

КАБМІН ГОТУЄ МОНЕТИЗАЦІЮ СУБСИДІЙ 3

ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

No 44
(922)
2.11.2017

ВІДРОДЖЕННЯ БУДИНКУ
СПІЛОК: РОБОТИ
ПРОВОДЯТЬСЯ
ЯКІСНО ТА
ЗА ПЛАНОМ



4, 16

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

WWW.PSV.ORG.UA



**ПРІОРИТЕТ -
ЗДОРОВ'Я
ГРОМАДЯН!**
УКРПРОФОЗДОРОВНИЦЯ
ПРОВЕЛА ВИЇЗНЕ
ЗАСІДАННЯ

5



**ПРОТИ
УРІЗАННЯ
ЗАРПЛАТ**
ВИСТУПИЛИ
ОСВІТЯНИ

6



**ПРОФЕСІЯ
ТВОРИТИ
ДОБРО**
ПРО РОБОТУ
СОЦІАЛЬНИХ
СЛУЖБ

7

МЕДИЦИНА ПО-НОВОМУ

ВЕРХОВНА РАДА ПРОГОЛОСУВАЛА
ЗА СТАРТ МЕДИЧНОЇ РЕФОРМИ
В УКРАЇНІ. ГЛОБАЛЬНІ ЗМІНИ В
МЕДИЧНОМУ ОБСЛУГОВУВАННІ
ЧЕКАЮТЬ НА УКРАЇНЦІВ 31 СІЧНЯ
2018 РОКУ. ОДНАК УЖЕ ЗАРАЗ
ВОНИ ЗАНЕПОКОЄНІ: ЧИ НЕ
ЗМУСИТЬ РЕФОРМА ЗАЙМАТИСЯ
САМОЛІКУВАННЯМ ЧЕРЕЗ
БРАК КОШТІВ?

8 - 9

КОНСТИТУЦІЯ



**СКАСУВАННЯ
ДЕПУТАТСЬКОЇ
НЕДОТОРКАНОСТІ:
ЧИ Є ШАНС?**

2

ЕКОНОМІКА



**НА ЗДОРОЖЧАННІ
ГАЗУ РОСТЕ
ТОРФ'ЯНА ГАЛУЗЬ**

3



ШАНС, ЯКИЙ НЕ МОЖНА ЗМАРНУВАТИ

17 жовтня, в той самий день, коли під стінами Верховної Ради почалися протести, Президент України Петро Порошенко запропонував депутатам розглянути проект Закону про скасування недоторканості народних обранців. Раніше, на початку вересня, Глава держави в своєму посланні заявив, що він буде ініціювати це питання.

Скасувати депутатську недоторканність намагався кожен Президент України, але нікому це досі не вдалося. Сам Петро Порошенко вже реєстрував подібний законопроект на початку 2015 року. У ньому йшлося про скасування імунітету для суддів і нардепів. На голосування, щоправда, він так досі і не потрапив. Це свідчить про те, що наші депутати досить неохоче йдуть на компроміс у питанні недоторканності. Але, стверджують експерти, настав час, коли їм доведеться це зробити. Якщо парламентарі за власної ініціативи зараз не ухвалити закон про обмеження недоторканності, то під тиском громадськості і Президента все одно доведеться це зробити.

І тут варто виділити два моменти. Опозиційні сили в парламенті вимагають ухвалення негайного скасування депутатської недоторканності, а провладна коаліція підтримує за-

конодавчу ініціативу Петра Порошенка про скасування імунітету з 2020 року.

Представник Президента в парламенті Ірина Луценко пояснює, чому обрана саме дата 2020 року. Після внесення законопроекту до порядку денного, його мають відправити до Конституційного Суду для отримання висновку. І тільки після отримання позитивних висновків можна буде голосувати за ухвалення закону в цілому. Ймовіріше, стверджує пані Луценко, це може відбутися восени наступного року. Зауважимо, що для цього знадобиться 300 голосів народних депутатів. Сам Президент висловив надію, що це відбудеться раніше осені. «Я також сподіваюся, що вже на наступній сесії весною ВР не розгубить сміливості і дасть 300 голосів за остаточне і безповоротне рішення щодо скасування депутатської недоторканності», – наголосив Гарант Конституції.

Політичний експерт Олег Медведєв зауважує: «Для того, щоб зібрати 300 голосів, реальний і єдиний шанс – запропонувати депутатам цю застарілу проблему, якій більше 20 років, вирішити з 2020 року. Це ціна питання – заплющити очі на те, що цих народних депутатів це стосуватися не буде, але вони бодай проголосують за нові правила».

Тож імунітет планують скасувати тільки для народних обранців наступного скликання. Не всі потраплять до майбутнього складу Верховної Ради. Такий підхід збільшує шанси

на прийняття такого законопроекту, однак гарантій на 100% немає. Політолог Володимир Фесенко стверджує: «Всі депутати приміряють це на себе, і хоча на словах всі «за», на практиці, як ми неодноразово бачили, депутати дуже прохолодно ставляться до таких ініціатив».

Низка вітчизняних експертів переконані, що гарантії недоторканності народних обранців в існуючому обсязі є абсолютно невиннованими і по суті перейшли в площину повної безкарності. Директор юридичної компанії «Прима Лідер Груп» Діна Дрижакова має з цього приводу свою думку: «Недоторканність не є особистим привілеєм, а має публічно-правовий характер, її основне призначення бути юридичною гарантією, захистом правового статусу окремих категорій осіб від примусів, які могли б бути застосовані при звичайних обставинах. Відповідно, якщо прибрати «останню» гарантію, тиск різного роду на депутатів може посилитися». Водночас експерт зазначає, що депутатська недоторканність не може і не повинна працювати так, як нині, бо парламентарі відчують повну безкарність.

Додамо, що до Конституційного Суду, окрім президентського проекту закону, направлений ще один – від 158 нардепів. Відрізняються вони лише тим, що перший має запрацювати у 2020 році, а другий – негайно, щойно КС надасть позитивні висновки щодо змін до Конституції.

КВОТИ ДЛЯ РОБОТИ

Уряд запровадив квоти для працівників старше 45 років, щоб забезпечити їх робочими місцями. На засіданні Кабміну Прем'єр-міністр Володимир Гройсман заявив, що проблема працевлаштування, з якою стикаються більшість людей у цьому віці, буде вирішена. «Люди старше 45 років вже зараз можуть претендувати на робочі місця в українських компаніях – це буде не менше 4% від загального числа працівників», – наголосив Прем'єр. І додав, що з 1 січня наступного року це стане обов'язковим для роботодавців. В Уряді пропонують схему, подібну до квотування осіб з інвалідністю. «Якщо ми беремо людей з інвалідністю, то за кожне створене робоче місце роботодавець суму вартості заробітної плати платить у Фонд соціального захисту інвалідів. Якою буде система, як будемо платити, з'ясуємо додатково», – зазначив міністр соціальної політики Андрій Рева. На його переконання, якщо не ввести відповідні санкції щодо роботодавців-порушників квотування, то «ніхто цим займатися не буде». Нагадаємо, що кожне підприємство має працевлаштувати певне число осіб з інвалідністю, конкретно – 5% від загального числа співробітників. Якщо роботодавець не набирає необхідної кількості працівників з інвалідністю, він зобов'язаний сплатити до Фонду соціального захисту інвалідів суму мінімальної зарплати. Експерти впевнені, що вимоги до вікового квотування буде виконати набагато легше, ніж за інвалідами, яких у країні менше 8%. 45-річних працівників приблизно вдвічі більше, і вони можуть реально працювати, а не просто числитися. Як відбувається з квотами для інвалідів? Зазвичай вони



просто віддають трудову книжку, числяться прибиральницею і отримують мінімальну зарплату. Чи не повториться ця ситуація з досвідченими працівниками, віковий ценз котрих не дозволяє влаштуватися на роботу самостійно, без підказок роботодавця з боку Уряду? Експерти переконані, що вимога Кабміну дуже своєчасна. Ринок праці почав розвиватися, тож його треба не просто стимулювати до змін, а ще й спробувати не розкидатися людським капіталом. Це означає, що люди, старше 45 років – найбільш дисципліновані, відповідальні й досвідчені. Вони тягнуться до роботи і будуть триматися за неї не лише завдяки квотам. Керівник секретаріату Ради підприємств при Кабміні Андрій Забловський переконаний, що норма у 4% не стане обтяжливою для бізнесу. «Будь-яка норма обмеження, в тому числі за віком, – це дискримінація, яка законодавчо заборонена», – наголосив експерт. Єдине, з чим погоджуються аналітики ринку праці, що в окремих сферах виконати вимогу Уряду буде складно. Приміром, у ІТ-сфері, де працює переважно молодь до 40 років, чи на підприємствах, де потрібна неабияка фізична витривалість. Загалом, стверджують експерти, держава повинна не квоти вводити, а зробити так, щоб людей передпенсійного віку було вигідно брати на роботу. Наприклад, повертати фірмі частину податків за такого працівника.

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Андрій РЕВА, міністр соціальної політики: «Такі квоти зацікавляють роботодавців наймати працівників старше 45 років. Краще взяти людину на роботу, платити їй заробітну плату, щоб вона приносила користь, ніж потім платити значно більше грошей до бюджету, аби утримувати цю людину від 45 років».



Сергій КРАВЧЕНКО, заступник голови Держслужби зайнятості: «Проблема з працевлаштуванням тих, кому 45 років і більше, дуже серйозна. Ця тенденція прийшла до нас із США, де давно вважається, що людину старше 35 років навчити чомусь новому складно. Так, не брати на роботу через вік заборонено законодавчо, але на практиці роботодавці під будь-якими приводами намагаються не брати тих, кому під 50 і більше, навіть не хочуть розглядати резюме».



Володимир ЦИБУЛЬКО, політолог: «Це будуть механізми стимулюючі. Я вважаю, що під реалізацію цієї ініціативи Уряд вигадає стимули. У нас, до речі, всі реформи відбуваються без звуження прав людини. Вони відбуваються за рахунок стимулів роботодавців, менеджменту. І якщо Уряд так продовжуватиме, будуть успіхи».

ДОБРЕ ЗАБУТЕ СТАРЕ

Хто б міг подумати ще з десяток років тому, що опалювання будівель газом стане невинновдимо дорогим, і ми змушені будемо шукати так звані нові альтернативні види палива, які, по суті, є «добре забутим старим» – торфом, дровами, вугіллям, тирсою... Хтось називає це кроком назад. Інші, навпаки, стверджують, спираючись на світовий досвід та нові технології, що за котлами на альтернативному паливі – майбутнє.

Фінські бізнесмени, які побували на Волині, дивувалися, чому в регіоні, де є стільки лісів і торфовищ, використовують так багато газу? Досвід скандинавських країн переконував у тому, що залежність від російської газової «голки» змусить рано чи пізно шукати їй альтернативу.

І ось тепер, коли для більшості населення споживання блакитного палива перетворилося на розкіш, Міністерство енергетики та вугільної промисловості пропонує торф як альтернативне паливо дорогому природному газу для споживачів бюджетної сфери. Розрахунки показують, що 2 тонни брикетів торфу замінюють тисячу кубометрів газу. Але якщо тисяча кубометрів газу коштують 7 тис. грн, то вартість тонни брикету коливається від 900 до 1200 грн, залежно від якості.

Чому торф, а не вугілля? Торф ледь не втричі дешевший вугілля, залягає майже на поверхні, його видобуток безпечний і малозатратний. А ще він має неабиякий агротехнічний потенціал – підвищує родючість ґрунтів.

Експерти енергетичного ринку наголошують на безперечній вигоді – добувати і використовувати дешевий торф як енергоресурс. Адже якісні торф'яні брикети дають реальну економію коштів. Торф'яний брикет екологічно чистий, більш зручний і практичний, ніж вугілля.

У профільному міністерстві стверджують, що активне використання цього виду палива дасть змогу відродити в Україні видобуток торфу і виробництво з нього паливних брикетів, оскільки за 27 років обсяги видобутку скоротилися в 10 разів.

Відродження видобутку торфу дасть змогу створити чимало робочих місць, збагатити місцеві бюджети за рахунок податків, забезпечити недорогим паливом тисячі котелень по всій країні, захистити екологію. Адже, кажуть експерти, коли торф горить посеред поля і в котлі – це зовсім різні речі. Звісно, перехід на альтернативні природному газу види опалення – нова справа, яка потребує певних капіталовкладень, чимало людських зусиль і навіть зміни, багато в чому, традиційних поглядів на деякі усталені речі.

До слова, Європа вже давно вичерпала «торф'яний» потенціал, тож нині шукає альтернативні джерела заміни природному газу. В Україні, переконують експерти, мільйони валяються просто під ногами. Щоправда, не скрізь, а в північних регіонах України – Волинській, Київській, Чернігівській, Сумській і Житомирській областях. При цьому лідером є Волинська область, на яку припадає 30% загального видобутку.

КОМЕНТАР

Максим БЕЛЯВСЬКИЙ, радник міністра економіки та вугільної промисловості України:

«Альтернативою для забезпечення газом може бути торфовидобувна промисловість. Для того, щоб замінити 1 тис. куб. м природного газу, достатньо 3,5 тонни торфу, який успішно видобувається в Україні. Торф – дороге і доступне паливо для бюджетної сфери. Ціна за тисячу кубічних метрів газу становить 7 тис. грн, а 1 тонна торфу – близько 900 грн. Витрати на використання торфу будуть удвічі нижчими за вартість газу.



Загалом в Україні залишилося 7 з 30 торф'яних заводів, які були ще в 90-х роках. За 27 років обсяги видобутку скоротилися в 10 разів, а виробництва брикетів у 5 разів... Ще 10 років тому Україна давала мільйон тонн торфобрикетів і 2 млн тонн сільськогосподарського торфу, а нинішнього року план з видобутку становить 453 тис. тонн, а з виробництва – 188 тис. тонн брикетів, що відповідає рівню 2010 року».

ОПЕРАЦІЯ «МОНЕТИЗАЦІЯ»



Кабінет Міністрів підготував проект постанови про монетизацію пільг і субсидій на рівні суб'єктів, що надають комунальні послуги. Уряд планує запровадити монетизацію на рівні комунальних підприємств з 1 січня наступного року. Експерти вже вбачають у монетизації глибоку, навіть революційну, зміну, яка може слугувати першим кроком комплексного реформування всієї системи розрахунків за житлово-комунальні послуги. І все ж: якою повинна бути монетизація на рівні споживачів? Якщо розглядати це питання з точки зору споживача, воно має виглядати так: отримав субсидію – оплатив послуги. Що заощадив, то твоя власність. Відтак з'являються стимули для ощадливого споживання.

Уряд пропонує провести монетизацію субсидій на оплату житлово-комунальних послуг у два етапи. Перший – на рівні підприємств, що надають послуги, а другий – на рівні споживачів таких послуг. Лунають не поодинокі голоси, що краще одразу віддати гроші за субсидіями домогосподарствам, та ще й бажано готівкою. Однак, щоб система працювала прозоро при цілковитій впевненості в її справедливості, потрібно провести ще низку змін, над якими нині працюють чиновники.

Та перш ніж ці зміни втілювати в життя, необхідно проаналізувати, як насправді працює система розрахунків, коли вона наповнена «живими» грошима, а не клірингом. Насамперед, треба нарешті запустити процес реальної верифікації, аби пересвідчитись, що серед числа отримувачів субсидій немає тих, хто зумисне приховує реальний рівень доходів. Створити прозорі бази даних субсидіантів. І щоб при цьому були

дані про розмір їх фактичного, а не фіктивного споживання послуг. Було б добре, якби нарешті почала функціонувати платіжна система, з якої було б видно, що субсидіант вчасно розраховується за надані житлово-комунальні послуги, а залишок може витратити на енергоефективні заходи. Або взагалі на власний розсуд.

Експерти стверджують, що в країні давно назріла необхідність переходу від застарілої і неефективної моделі надання субсидій до їх монетизації й адресності. І саме тому, що монетизація є запорукою ощадливості, якої всі ми прагнемо.

Напрацювання в напрямі реформування системи державних відшкодувань були й раніше, однак нині Уряд ставить за мету впровадити ефективний і дієвий механізм переходу на грошові розрахунки за субсидіями. До слова, Мінфін розробляв його спільно з вітчизняними експертами та міжнародними партнерами. А це складний і тривалий

процес, що потребує значних зусиль. У Міністерстві фінансів бідкаються: планували встигнути до початку опалювального сезону, однак багато часу знадобилось для узгодження такого кроку з низкою інших міністерств. Час потрібен для того, аби знайти оптимальний варіант для субсидіантів.

Міністерство фінансів пропонує нараховувати субсидії не за соціальними нормами, а за фактичний обсяг наданих послуг.

Нагадаємо, навесні Кабмін прийняв рішення про початок процесу монетизації субсидій. Це рішення передбачає грошову виплату, яка дорівнює вартості 150 кВт електроенергії, якщо цей ресурс використовується для опалення, або 100 куб. м газу. У списках на монетизацію субсидій перебувають 1,7 млн українських сімей, яким потрібно буде виділити близько 1,3–1,5 млрд грн. Віце-прем'єр-міністр Павло Розенко запевнив, що грошей для виплат у державному бюджеті достатньо.

МОНЕТИЗАЦІЯ СУБСИДІЙ

БУЛО

Розрахунок після підписання спільного протокольного рішення усіма сторонами

Не встановлені строки на проведення розрахунків за субсидіями

Прив'язка виконавців послуг до НАК «Нафтогаз України» мерез клірингові розрахунки по субсидіях

Нарахування субсидій за соціальними нормами

ЗАПРОПОНОВАНО

Розрахунок прямо з Держказначейства без будь-яких протоколів

Чіткі строки проведення розрахунків за субсидіями (до 24-го числа)

Самостійний вибір виконавцями послуг постачальника енергоносіїв і розрахунок «живими» коштами від субсидій

Прозоре нарахування субсидій за фактичним обсягом споживання послуг



СЕРГІЙ МАРЧЕНКО, ЗАСТУПНИК МІНІСТРА ФІНАНСІВ:

«На практиці це виглядатиме в такий спосіб: перераховувати субсидії буде безпосередньо Держказначейство без будь-яких протоколів, субсидії будуть нараховуватися за фактичне споживання енергоносіїв і наданих послуг, що дозволить уникнути ситуацій, коли, приміром, виконавці отримують більший обсяг субсидій, аніж споживають домогосподарства».

ПРИВІТАННЯ

5 ЛИСТОПАДА –
ДЕНЬ ПРАЦІВНИКА
СОЦІАЛЬНОЇ СФЕРИШановні спільчани, працівники
соціальної сфери!

Прийміть дружні вітання з нагоди вашого професійного свята!

Щоденно за покликом душі і службовим обов'язком ви опікуєтесь проблемами ветеранів, інвалідів, пенсіонерів, безробітних, багатодітних та малозабезпечених родин, даруючи їм тепло своїх сердець і вселяючи впевненість у завтрашньому дні.

Виконуючи цю благородну й важливу місію, ви особисто докладаете зусилля для того, щоб кожний український громадянин почувався соціально захищеним і мав впевненість у гідному майбутньому.

Шановні працівники соціальної сфери! Від чисельної профспілкової спільноти щиро дякуємо вам за вашу працю, милосердя, людяність, вірність покликанню і готовність служити обраній справі.

Бажаємо вам щастя, здоров'я, невичерпної енергії для творення добра, належної оцінки державою вашої праці, достатку і благополуччя вашим родинам!

З повагою

Григорій ОСОВИЙ,
Голова Федерації профспілок України

Шановні працівники соціальної сфери!

Щиро вітаємо вас із професійним святом – Днем працівника соціальної сфери, яке щорічно відзначається в першу неділю листопада!

Ви носите почесне і відповідальне звання працівника соціальної сфери. Ми з вами єдині в прагненні справедливості для кожного, а гідного соціального захисту – для найвразливіших категорій громадян. Дякуємо за самовідданість, вірність обов'язку, покликанню. Нехай безмежною буде теплота ваших сердець, а за служена повага додає сил для подальшого служіння українському народу.

Хай вас завжди супроводжує милосердя, доброта і спроможність бути корисними людям. Бажаємо вам, шановні колеги, невичерпної віри в щедрість людської душі, міцного здоров'я, миру і злагоди у ваших родин.

З повагою

Володимир ТЬОТКІН,
Голова Профспілки працівників
соціальної сфери України

Шановні працівники соціальної сфери!

Вітаю вас із професійним святом!

Цей день – чудова нагода висловити вдячність тим, хто обрав таку потрібну і благородну сферу діяльності, як соціальний захист населення. Завдяки вашому професіоналізму, досвіду роботи щоденно отримують кваліфіковану допомогу ті люди, які найбільше її потребують.

Зичу вам натхнення, творчих успіхів, здійснення всіх задумів і мрій. Нехай вас завжди супроводжують милосердя та доброта, бажання та спроможність бути корисними людям.

У цей святковий день бажаю міцного здоров'я, добра, удачі. Нехай вам завжди щастить у житті, а ваші благородні справи приносять людям оптимізм, благополуччя та відчуття захищеності.

Юрій ПІЖУК,
голова Профспілки працівників
державних установ УкраїниВІДРОДЖЕННЯ
БУДИНКУ ПРОФСПІЛОК:

РОБОТИ ПРОВОДЯТЬСЯ ЯКІСНО ТА ЗА ПЛАНОМ

ПРОІНСПЕКТУВАЛИ

Як відбувається реконструкція Будинку профспілок на майдані Незалежності, що став символом Революції гідності? На якому етапі його відродження? Ці питання були в центрі уваги учасників виїзного засідання Наглядової ради Благодійного фонду «Відродження будинку профспілок».

Участь у засіданні взяли голова Наглядової ради Благодійного фонду «Відродження будинку профспілок», заступник Голови Федерації профспілок України Володимир Саєнко, директор Благодійного фонду, голова Профспілки працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України Василь Андреев, директор Підприємства «Господарське управління ФПУ»



Володимир Циганенко, а також члени Президії ФПУ.

Члени Наглядової ради здійснили інспекційний візит на майданчик з відновлення Будинку профспілок. Зо-

крема, проінспектували найактивніші ділянки будівництва на даху будівлі, а також на її поверхах, де, згідно з графіком реконструкції, тривають роботи.

Голова Наглядової ради БФ Володимир Саєнко поспілкувався з виконавцями та будівельниками, поцікавився умовами праці й обговорив реальність виконання календарного графіка проведення відновлювальних робіт. Він зазначив, що задоволені їх темпами та якістю, а також подякував будівельникам за сумлінну працю та побажав успіхів у важливій справі – відродженні Будинку профспілок.

У свою чергу, директор БФ Василь Андреев проінформував про те, що було зроблено для відродження Будинку профспілок за цей період.

Продовження теми – на стор. 16

Олексій ПЕТРУНЯ

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ

**Володимир САЄНКО,** заступник
Голови Федерації профспілок
України, голова Наглядової ради
Благодійного фонду «Відродження
будинку профспілок»:

«Ми побачили, що роботи з відродження нашого дому відбуваються чітко за графіком і відповідають вимогам. Масив робіт виявився більшим, ніж очікувалось, але попри це вони проводяться за планом та якісно. Уже було успішно зміцнено несучі стіни будівлі, проведено роботи з утеплення, прокладання вентиляції, у серпні фактично наново збудували кривлю великої зали. Наразі триває активна стадія будівництва на даху будинку та його поверхах. До морозів маємо встигнути зробити значний обсяг робіт, але хлопці працюють якісно, відповідно до нормативів та не зважаючи на погодні умови».

**Василь АНДРЕЄВ,** директор
Благодійного фонду «Відродження
будинку профспілок»,
голова Профспілки
працівників будівництва
і промисловості
будівельних матеріалів України:

«Члени Наглядової ради мали змогу переконатись, що темп будівельно-монтажних робіт високий. При цьому слід враховувати, що колективу будівельників доводиться працювати в дуже складних умовах – у спеку, сніг, дощ і вітер. Однак вони роблять усе, щоб завершити відродження Будинку профспілок у визначений термін».

НАРАДА

У ПОШУКАХ ШЛЯХІВ
УДОСКОНАЛЕННЯ ОПЛАТИ ПРАЦІ**30 жовтня на нараді під головуванням заступника Голови Федерації профспілок України Олександра Шубіна представники всеукраїнських профспілок працівників бюджетної сфери обговорили можливі шляхи вдосконалення оплати праці, зокрема й через зменшення кількості тарифних розрядів ЄТС, встановлення міжтарифних співвідношень з однаковим «кроком» та збільшення тарифних коефіцієнтів.**

Нарада відбулася в рамках роботи над реформуванням системи оплати праці та попередніх домовленостей, досягнутих 6 жовтня під час зустрічі представників ФПУ, всеукраїнських профспілок працівників бюджетної сфери та Мінсоцполітики. Зазначимо, що на початок листопада п. р. заплановано проведення консультацій з обговорення наданих Мінсоцполітики пропозицій



щодо реформування Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери за участю представників профспілок бюджетної сфери й профільних міністерств.

**ДЕПАРТАМЕНТ ЗАХИСТУ
СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ
ПРАВ АПАРАТУ ФПУ**

ПРІОРИТЕТ ДІЯЛЬНОСТІ – ЗДОРОВ'Я ГРОМАДЯН

27 жовтня в м. Одесі, на базі ДП «Клінічний санаторій ім. Пирогова» (курорт Куяльник) відбулось спільне засідання Наглядової ради і Правління ПрАТ лікувально-оздоровчих закладів профспілок України «Укрпрофоздоровниця».



НА ЧАСІ

На засіданні підбито підсумки фінансово-господарської діяльності ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» за 9 місяців 2017 року. За цей період підприємствами та акціонерними товариствами в системі «Укрпрофоздоровниця» оздоровлено 120 тис. працівників та членів їх сімей, 8 тис. дітей і 10 тис. дітей з батьками, 7 тис. чорнобильців. У відділеннях реабілітації отримали допомогу 20 тис. хворих, 629 інвалідів-спінальників і 423 воїни, поранені під час АТО.

Сукупний дохід Товариства за 9 місяців становить 875 млн грн, де чистий прибуток склав 33 млн грн, податків і зборів сплачено державі на суму 183 млн грн.

На спільному засіданні

прийнято рішення: Правлінню Товариства посилити контроль за виконанням планових показників прибутку та доходу «Укрпрофоздоровниця» згідно затвердженого фінансового плану.

Також розглянуто питання ліквідації заборгованості із заробітної плати в окремих оздоровницях, підвищення рівня оплати праці, залучення інвестицій для розвитку оздоровчого комплексу профспілок.

З тимчасовою втратою оздоровчої бази в Криму (санаторій ім. Бурденка) гостро постало питання лікування та оздоровлення інвалідів-спінальників. Профільний санаторій у м. Слов'янську на 800 місць не в змозі забезпечити всіх бажаючих оздоровчими послугами, тому

важливим, на думку членів Наглядової ради і Правління, є розвиток такого відомого одеського курорту, як Куяльник, грізді якого ще з XIX століття вважаються найкращими в Європі за своїми лікувальними властивостями.

Члени Наглядової ради і Правління «Укрпрофоздоровниця» ознайомилися з практикою роботи поліклінічного відділення та поспілкувалися із хворими, зокрема інвалідами-спінальниками, які проходять курс лікування у ДП «Клінічний санаторій ім. Пирогова».

З анексією Криму ми тимчасово втратили і лікувально-оздоровчу базу для дітей у Євпаторії, тому Наглядова рада дала згоду на відкриття у цьому ж санаторії реабілі-

таційного відділення для дітей з ревматичними захворюваннями у супроводі одного з батьків за профілем м'язово-скелетної реабілітації і ревматологічних захворювань, а також доручила Правлінню «Укрпрофоздоровниця» підготувати і затвердити відповідне положення про його діяльність та надати необхідну фінансову допомогу.

Розглянуто і питання про надання «Укрпрофоздоровницю» благодійної допомоги з медичної реабілітації учасникам АТО та соціально незахищеним категоріям громадян. Визначено завдання щодо подальшої діяльності Товариства з надання реабілітаційно-лікувальних послуг громадянам.

ПРЕС-ЦЕНТР ФПУ

ФАХОВА ДИСКУСІЯ

ЯК ЗАПОБІГТИ ЗРОСТАННЮ ЦІН І ТАРИФІВ?

27 жовтня у Федерації профспілок України відбулась фахова дискусія з обговорення державної політики цін і тарифів на енергоносії та житлово-комунальні послуги, а також визначення можливих шляхів зниження цін і тарифів для споживачів.



У заході взяли участь Голова ФПУ Григорій Осовий, заступники Голови ФПУ Олександр Шубін та Євген Драп'ятий, голови та представники всеукраїнських профспілок, посадовці департаментів цінової політики, тарифів на комунальні послуги Київської міської державної адміністрації, Мінекономрозвитку України, співробітники Науково-дослідного інституту соціально-економічного розвитку міста, фахівці профільних департаментів апарату ФПУ. Відкриваючи дискусію, Григорій Осовий зазначив, що основу цінової політики складають енергоносії, вартість яких встановлюється державними регуляторами. Ціна на газ і електроенергію – базові показники для формування тарифів для населення, а також промислових споживачів, тому, коли профспілки висувують вимоги, зокрема щодо формування державної цінової політики, потрібно чітко знати механізми зниження ціни на газ і тарифів на послуги ЖКГ, а також визначити інструменти, якими можуть скористатись профспілки для досягнення своїх цілей.

Під час наради обговорено можливе підвищення ціни на газ та перспективи запровадження абонплати для населення за користування газом у побути. Головне, як вважають профспілки, – не перекладати витрати промислових підприємств з енергозабезпечення на плечі пересічних споживачів, а також створити умови для енергозаміщення і переходу від традиційних до інших джерел енергії. Профспілки мають контролювати зазначені процеси, а тому потрібен діалог суспільства і влади, щоб люди не ставали заручниками ситуації, коли тарифи нескінченно підвищуються.

За результатами обговорення буде розроблено комплекс пропозицій з метою запобігання підвищенню цін як для побутових, так і промислових споживачів.

ПРЕС-ЦЕНТР ФПУ

На переконання учасників дискусії, ціни на енергоносії мають бути економічно обґрунтованими, а структура затрат на їх виробництво – прозорою і зрозумілою.



Виходячи з реабілітаційних можливостей і динамічного розвитку санаторію ім. Пирогова в Куяльнику, на спільному засіданні було прийнято рішення про визначення його як основного в наданні оздоровчих послуг інвалідам-спінальникам та виділення додаткових коштів для поліпшення його матеріально-лікувальної бази з урахуванням потреб тих людей, які там лікуються й для яких це в багатьох випадках остання надія подолати важку недугу. Керівництву санаторію запропоновано створити необхідні умови для залучення додаткових інвестицій, підготувати бізнес-план для подальшого його розвитку.



АКТУАЛЬНО

«НІ» – ОПОДАТКУВАННЮ КОМПЕНСАЦІЙ ЗА ПРОФСПІЛКОВІ ЗАХОДИ

СЕРГІЙ КАПЛІН ВНІС ДО ПАРЛАМЕНТУ ЗАКОНОПРОЕКТ ФПУ

Представник профспілок у парламенті Сергій Каплін зареєстрував проект закону про внесення змін до Податкового кодексу. Документ передбачає відміну оподаткування доходів фізичних осіб, отриманих від участі в заходах, що організовуються професійними спілками, їх організаціями й об'єднаннями.



Проект розроблений фахівцями Федерації профспілок України спільно з профспілковим омбудсменом для того, щоб виключити компенсації витрат на проживання, харчування та проїзд до місця проведення заходів та у зворотному напрямку з оподаткованого доходу учасників зборів, конференцій, пленумів, з'їздів, фестивалів, виставок, концертів та інших заходів, які проводяться профспілковими організаціями відповідно до статутів. «Федерація профспілок – найбільша громадська організація в Україні. Діючий, робочий орган, який стежить за дотриманням прав людей праці, контролює виконання законів і сам їх створює, навіть попри позбавлення права ініціативи, але тепер через інститут представника у Верховній Раді. Для нас важливо, щоб спілчани мали можливість обмінюватися досвідом, навчатися, формувати спільні позиції і вимоги до влади на своїх зібраннях. Враховуючи активність ФПУ в проведенні заходів, нам необхідно зробити все, щоб кожен лідер та члени профспілок мали всі можливості брати в них участь і при цьому не платити податки з компенсації вартості квитків чи готелів, які їм нараховуються», – зазначив Сергій Каплін.

Наразі законопроект передано на розгляд до комітетів. Представник ФПУ сподівається, що парламентарі підтримають розвиток громадянського суспільства та важливу для профспілок ініціативу.

ОСВІТЯНИ ВИСТУПИЛИ ПРОТИ УРІЗАННЯ ЗАРОБІТНИХ ПЛАТ

1 листопада освітяни столиці пікетували Кабінет Міністрів України. Працівники закладів освіти м. Києва вийшли на мирну громадську акцію протесту проти урізання Урядом обсягів освітньої субвенції на заробітну плату в 2018 році. Мета акції протесту – не допустити зменшення розміру заробітної плати та звуження соціально-економічних гарантій освітян.

НАША БОРОТЬБА

Організатором акції виступила Київська міська організація Профспілки працівників освіти і науки України.

Учасники мирної громадської акції протесту вимагали належного фінансування галузі освіти. Як інформує прес-служба Київської міської організації Профспілки працівників освіти і науки України, обсяги освітньої субвенції з державного бюджету на 2018 рік для м. Києва передбачено в сумі 2,7 млрд грн при необхідній потребі в 3,9 млрд грн. Тобто Кабінет Міністрів України «урізає» фінансування оплати праці столичних освітян на 1,2 млрд грн. За таких обставин існує ризик скорочення 7 тис. педагогів або зменшення розміру заробітної плати шляхом не виплати надбавок за престижність педагогічної праці та складність і напруженість у роботі.

Працівники закладів освіти зазначають, що цинізм з боку Уряду викликає масове обурення і протестні настрої. Освітяни переконані, що влада повинна забезпечувати людям гідну оплату праці, пенсію та стипендію.

Тож, серед вимог до Кабінету Міністрів України та Верховної Ради України освітяни називають:

- передбачити видатки на освітню субвенцію для м. Києва в розмірі 3,9 млрд грн для забезпечення виплати заробітної плати освітянам у повному обсязі;
- забезпечити розподіл обсягів освітньої субвенції між місцевими бюджетами, з урахуванням коефіцієнта приведення контингенту учнів; коефіцієнта приведення кількості педагогічних ставок у зв'язку з поділом класів на групи при вивченні окремих предметів у ЗНЗ; підвищення розміру посадових окладів за спеціалізацію навчальних закладів, видатків на підвищення заробітної плати працівників освіти у 2018 році;



Фото Інни МИХАЛЬЧЕНКО

– забезпечити встановлення: посадового окладу педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії в розмірі не менше 3 мінімальних заробітних плат; посадового окладу науково-педагогічного працівника – на 25% вище окладу педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії;

– встановити прожитковий мінімум для працездатної особи не нижче фактичного розміру прожиткового мінімуму в цінах грудня 2017 року з урахуванням його коригування на оновлення наборів продуктів харчування, непродовольчих товарів і послуг та прогнозного рівня інфляції;

– забезпечити внесення змін до Кодексу законів про працю України, Закону України «Про оплату праці» щодо виключення з розміру мінімальної заробітної

плати доплат, надбавок, премій, винагород та інших виплат;

– передбачити обсяги видатків на підготовку кадрів вищими навчальними закладами I–IV рівнів акредитації з урахуванням підвищення рівня мінімальної заробітної плати, прожиткового мінімуму, сплати комунальних послуг у повному обсязі, прогнозного рівня інфляції;

– збільшити обсяги видатків на виплату академічних і соціальних стипендій студентам пропорційно зростанню прожиткового мінімуму для працездатних осіб;

– не допустити передачу фінансування вищих навчальних закладів I–II рівня акредитації з державного бюджету на місцеві бюджети, зберегти чинний порядок їх фінансування.

Олена ОВЕРЧУК, «ПВ»

Учасники акції зазначають: у випадку ігнорування справедливих вимог освітян розпочнуть процедуру входження в колективний трудовий спір.

ЗАГРОЗИ:



Скорочення 7 000 працівників закладів освіти



Зменшення розміру заробітної плати та не виплати надбавок за:

- престижність педагогічної праці
- складність і напруженість у роботі



Для прикладу, освітяни щомісячно втрачатимуть:

- вчитель I категорії — 1200,0 грн
- вчитель без категорії – 1000,0 грн

Київська міська організація Профспілки працівників освіти і науки України

Основні показники освітньої субвенції на 2018 рік для міста Києва

Передбачено
в проекті бюджету
України
2,7 млрд грн

Необхідно
3,9 млрд грн

Кабмін «урізає»



1,2
млрд грн

ПРОФЕСІЯ ТВОРИТИ ДОБРО

Праця соціальних працівників заслуговує найбільш глибокої подяки не тільки тих, кому вони надають допомогу, а й органів державної влади. І не лише на подяку вони заслуговують, а й на особливу увагу до вирішення їхніх проблем. Саме цю місію виконує Профспілка працівників соціальної сфери України.

ГАЛУЗЬ

Працювати в соціальній сфері дуже важко. Робота соціальних працівників пов'язана як із фізичним, емоційним навантаженням, так і з нервовими стресами. Та ще й низька заробітна плата, яка не є конкурентоспроможною на ринку праці, а зважаючи на високі кваліфікаційні вимоги до претендентів і контингент населення, яким опікуються ці структури, існують певні труднощі в доборі кадрів. Діючий Закон України «Про соціальні послуги» визначає основні організаційні та правові засади надання соціальних послуг особам, які перебувають у складних життєвих обставинах і потребують сторонньої допомоги, але не містить гарантій працівникам, котрі надають ці послуги.

З метою захисту прав та інтересів працівників соціальної сфери, Центральна рада профспілки неодноразово зверталася до Міністерства соціальної політики України щодо внесення змін і доповнень до ЗУ «Про соціальні послуги» в частині встановлення гарантій, які мають базові галузеві закони. Також були направлені звернення до депутатів Верховної Ради України з приводу нового законопроекту «Про соціальні послуги», який розглянуто в першому читанні й готується до другого. Ми просили підтримати пропозиції щодо внесення правок до законопроекту в частині встановлення державних гарантій працівникам соцсфери. На жаль, отримали відповідь лише від депутатів Сергія Капліна та Людмили Денісової.

Центральна рада профспілки стурбована ситуацією і соціальною напругою, що назріває в трудових колективах через невдоволення станом справ з оплатою праці. Підвищення зарплати в окремих галузях бюджетної сфери тільки посилює невдоволення працівників системи соцзахисту населення (територіальних центрів, будинків-інтернатів тощо), оплата праці яких залишається найнижчою серед усіх бюджетних галузей, і питання про її підвищення ні Мінсоцполітики, ні Урядом не планується та навіть не обговорюється.

В інтернатних установах працюють 29,8 тис. людей, надання соцпослуг забезпечують 53,2 тис. працівників терцентрів, з них – 32 тис. соціальних співробітників, 20,9 тис. з яких працюють у сільській місцевості із зарплатою на рівні мінімальної. Працівники управлінь соцзахисту населення, які є держслужбовцями, хоча й отримали нові умови оплати праці після прийняття ЗУ



«Про державну службу», також отримують найнижчу зарплату в структурах місцевих держадміністрацій, при цьому їм постійно збільшують навантаження для реалізації соціальної політики Уряду і заходів на її виконання.

Працівники галузі висловлюють обурення через несправедливі, дискримінаційні підходи в оплаті праці та порушення їхніх трудових прав, встановлених законодавством України, і вимагають підвищити зарплату, ліквідувати зрівнялівку в оплаті праці працівників за ЄТС, забезпечити всі виплати, передбачені законодавчими та нормативними актами, зокрема на оздоровлення.

У час, коли в Україні відбуваються важливі економічні та політичні зміни, зростає громадська активність, перед профспілкою постають нові завдання щодо участі в розбудові громадянського суспільства та розв'язанні суспільно-політичних і соціально-економічних проблем.

Подальше вдосконалення діяльності профспілкових органів щодо представництва і захисту професійних, соціально-економічних, трудових прав та інтересів спільчан, підвищення ролі й авторитету профорганізацій у вирішенні питань забезпечення їх конституційних прав і гарантій виборні органи профспілки здійснюють через соціальний діалог, ефективну правозахисну роботу й громадський контроль у сфері соціально-трудових відносин.

Маючи в своєму арсеналі певні здобутки, профспілка й надалі вважає, що переговорний процес є найбільш перспективним і конструктивним видом соцпартнерства задля вирішення проблемних питань працівників соцсфери. Галузева угода на 2016–2018 роки, підписана разом з Мінсоцполітики 20 травня 2016 року, колдоговори, укладені в кожній первинці, спрямовані на створення умов для забезпечення стабільної діяльності та розвитку галузі; забезпечення гарантій зайнятості працівникам, удосконалення організації та оплати праці, створення безпечних і нешкідливих умов праці, дотримання соціальних гарантій, посилення соцзахисту працівників та держустанов соцсфери, підвищення професійного рівня та престижності праці соціального працівника, запобігання трудовим конфліктам.

24 січня 2017 року профспілка підтвердила свою репрезентативність та отримала відповідне свідоцтво.

Процеси, що відбуваються в країні із запровадженням децентралізації влади, викликають тривогу у спільчан. Для галузі це неминуче скорочення чисельності працівників, адже не всі місцеві бюджети спроможні забезпечити утримання закладів соціальної сфери. Особливо багато проблем виникають у зв'язку з реформуванням територіальних центрів соціального обслуговування (надання соціальних послуг).

Організація системи надання соціальних послуг в умовах децентралізації, проблеми і шляхи їх вирішення стали темою обговорення пленуму Центральної ради профспілки 6 квітня 2017 року, виїзного засідання президії ЦР профспілки та круглого столу, що відбулися 6–8 червня 2017 року в Рівненській області, де було прийнято та направлено до Мінсоцполітики низку відповідних пропозицій.

Одне з головних завдань профспілки в умовах реформування місцевого самоврядування – збереження галузевого принципу побудови профорганізацій, що діють в об'єднаних територіальних громадах. З метою створення належних умов роботи працівникам закладів та установ соцзахисту, дотримання трудових прав і соціально-економічних інтересів спільчан необхідно забезпечити співпрацю з новоствореними органами управління соціального захисту територіальних громад, депутатами місцевих рад, органами місцевого самоврядування, сільськими, селищними, міськими радами ОТГ, відділами соціального захисту райдержадміністрацій і міських рад на принципах партнерства та соціального діалогу.

Профспілка декларує свою готовність до активної і системної співпраці в процесі децентралізації влади з органами влади всіх рівнів і громадськістю, до конструктивного діалогу заради впровадження ефективної моделі влади в Україні, формування сильного місцевого самоврядування, забезпечення самодостатнього розвитку кожної ОТГ з дотриманням прав та інтересів працівників, що її обслуговуватимуть.

Володимир ТЬОТКІН,
голова Профспілки працівників соціальної сфери України

РАДА

БОРІТЬБА ПРОТИ СУДОВОГО СВАВІЛЛЯ ТРИВАЄ



Понад півтисячі профспілкових працівників і активістів взяли участь у позачерговому розширеному засіданні Закарпатської обласної ради профспілок, на порядок денний якого було винесено питання «Про корупційність судової системи в Україні і рейдерське захоплення Будинку профспілок на площі Народній, 5». Символічно, що профспілкове зібрання проходило просто неба – на площі Народній, перед Будинком профспілок.

Виступаючи на засіданні, голова Закарпатської облпрофради Володимир Фленько переконливо, використовуючи конкретні цифри й факти, поінформував присутніх, як профспілки ведуть боротьбу із судовим свавіллям, зокрема Закарпатським окружним адміністративним судом, відстоюючи своє право власності на будівлю, яка є символом профспілок нашого краю і належить їм на законних підставах.

Гострими й емоційними були виступи на зібранні голови Хустської районної організації профспілки працівників охорони здоров'я Богдана Лужецького, голів обласних профорганізацій, членів Ради Федерації профспілок України: працівників культури – Наталії Товтин, освіти і науки – Тетяни Повханіч, голови Мукачівської районної профспілкової організації працівників АПК Михайла Гардея. Вони наголошували на важливості рішучих, послідовних і солідарних дій профспілок Закарпаття за участю широкого профактиву у відстоюванні права власності на Будинок профспілок в м. Ужгороді. Більш активну позицію у захисті майнових прав профспілок повинна займати і Федерація профспілок України, оскільки непоодинокі випадки зазіхань на власність профспілок є і в інших областях України. Учасники позачергового розширеного засідання Закарпатської облпрофради ухвалили Заяву, в якій висунули наступні вимоги.

До Кабінету Міністрів України:

– скасувати розпорядження Кабінету Міністрів від 29 березня 2017 року № 221-р «Про передачу частини будівлі у м. Ужгороді до сфери управління Державної судової адміністрації».

До Федерації профспілок України:

– вважати однією з вимог Всеукраїнської акції протесту 14 листопада ц. р. рішучу боротьбу за майнові права профспілок.

Учасники засідання звернулися до регіональних профоб'єднань України із закликом:

– підтримати дії Закарпатської облпрофради щодо законного відстоювання права власності на Будинок профспілок в м. Ужгороді на пл. Народній, 5;

– розпочати в областях у рамках Всеукраїнської акції протесту збір підписів проти корупційності судової системи України та фактів рейдерства щодо майнових прав профспілок;

– широко висвітлювати питання зазіхань на майнові права профспілок у всеукраїнських і регіональних засобах масової інформації.

Наприкінці профспілкового зібрання над центральною площею нашого краю – Народною лунали слова гімну Федерації профспілок України.

Сергій БАРАНЧИКОВ,
прес-центр Закарпатської облпрофради



Володимир ГРОЙСМАН, Прем'єр-міністр України:
«Цю реформу треба було починати 26 років тому. Дуже важливо, що ми спільно з парламентом напрацювали той формат, який дозволяє нам розпочати зміни. Було сказано дуже багато нісенітниць щодо медичної реформи. Про це говорили ті, хто або не хоче ніяких змін взагалі, або сповідує принцип «чим гірше, тим краще». Але 240 народних депутатів ухвалили це рішення, і ми сьогодні розпочинаємо непростий шлях. За декілька років ми зможемо навести лад у нашій медицині».



Володимир ЗАГОРОДНІЙ, голова Української федерації роботодавців охорони здоров'я:
«Лікар не повинен думати про те, як йому заробити, на що сьогодні робиться акцент при реформуванні, нато-мість, медики мають бути впевнені, що їх праця належно оцінюється. І держава, якщо вона цим опікується, має забезпечити належні умови медичного забезпечення. Наразі цього немає, тому лише за останні 2 роки Україну покинули 66 тис. фахівців з різних напрямів медицини».

МЕДИЧНА РЕФОРМА ВІД СТАРТУ ДО ФІН

Народні депутати проголосували за старт медичної реформи в Україні. На етапі обговорення до законопроектів було внесено майже 900 поправок, але експерти вважають, що суть реформи від цього не змінилася. З'явився шанс синхронізувати медицину з реальністю, тому що існує надто багато підводних каменів і тих, хто втрачає мільярдні потоки старого МОЗу. Глобальні зміни в медичному обслуговуванні чекають на українців з 1 січня 2018 року. Однак уже зараз вони переймаються питаннями: чи вистачить грошей на медицину з боку держави? Чи не отримаємо ми нову проблему – відсутність ліків? Як працюватимуть лікарні у регіонах, які опиняться під загрозою ліквідації? Та чи не змусить реформа українців займатися самолікуванням через брак коштів? Про це йдеться в головній темі номера.

ПРОКРУСТОВЕ ЛІЖКО-МІСЦЕ

Ми свідомо перефразували відомий вислів «прокрустове ложе», який означає штучну мірку, формальний шаблон, під який силоміць підганяють реальне життя. Однак він повністю характеризує стан сучасної системи охорони здоров'я і досі має структуру, яка залишилася з радянських часів. Коли практично всі виділені на галузь бюджетні кошти йшли на утримання лікарняної інфраструктури та виплату заробітної плати медперсоналу, а не на лікування пацієнтів. Наразі стан справ у системі можна оцінити як національну катастрофу. Вона стала непомірним тягарем для суспільства, медичної спільноти та й влади загалом.

За 20 з лишком років ніхто так і не взяв на себе сміливості й відповідальності заявити, якою саме має бути національна система охорони здоров'я. Спроби були, але на справжню реформу ніхто так і не зважився.

І ось нарешті Верховна Рада необхідною кількістю голосів схвалює кроки, які мають зрушити медичну галузь з «мертвої точки». Головне в законопроекті – держа-

ва фінансуватиме не ліжко-місця, а конкретні послуги, надані кожному хворому. З одного боку, держава не може за рахунок бюджету забезпечити усі потреби медицини, а з іншого це не має лягти тягарем на плечі пацієнта. Чи вдасться обрати «золоту середину», гарантувати не беруться ні прихильники, ні опоненти медичної реформи. Кажуть, час покаже. Але якраз часу лишається обмаль. Медична реформа набирає чинності уже з 1 січня 2018 року. Щоправда, впроваджувати її збираються поетапно. Тільки з 2020 року система стане обов'язковою для всіх.

В. о. міністра охорони здоров'я Уляна Супрун сповнена оптимізму: «Лікар отримуватиме гідну зарплату, а громадяни не боятимуться звертатися по медичну допомогу через брак грошей, і родинам не потрібно буде продавати квартири, щоб отримати медичну допомогу у складних випадках, які потребують дорогого лікування. Так є в Європі, і так має бути в Україні».

Реформатори пропонували розділити медичні послуги на три види: повністю безкоштовні, частково оплачувані державою за принципом співплати і платні. Втім, якраз середня ланка не знайшла підтримки в депутатському

корпусі. Тож медичні послуги будуть або повністю безкоштовними, або обійдуться громадянам у повну вартість. Щорічно МОЗ звітуватиме, які послуги держава покриє за свій рахунок, а які людям доведеться сплачувати самостійно. Втім, у законі встановлено одне обмеження: в лікарні не може бути більше 20% платних послуг від загальної кількості.

У МОЗ переконують, що віднині в центрі фінансування буде не адміністрація і приміщення закладу, а пацієнт. Пацієнт шукатиме лікаря, а лікар – пацієнта. І багатшими будуть ті лікарі, в яких більше пацієнтів. Це стимулюватиме їх якісно виконувати свою роботу.

Експерти в таких аргументах побачили негатив: медицина перетворюється на бізнес, а пацієнт стає клієнтом. Чи не перетвориться реформа на перерозподіл бюджетних коштів з однієї годівниці до іншої?

І все ж, які медичні послуги, відповідно до закону, вважаються безкоштовними? Це екстрена допомога, первинна допомога, що включає в себе лікування у терапевта, сімейного лікаря й педіатра, спеціалізована медична допомога, паліативна, допомога лікарів дітям до 16 років, медична допомога, що пов'язана з



вагітністю і пологам. За це начебто має заплатити держава, бо ці послуги є в так званому «безплатному» пакеті. Тільки от кінцевого висновку, що реально до нього увійде, ще ніхто з експертів не бачив.

ЧИ ВСТИГНУТЬ ГРОШІ ЗА ПАЦІЄНТОМ?

Найбільша зміна стосується самого підходу до фінансування медицини. Головна ідея – фінансування дійсних потреб пацієнтів. Більше жодного нецільового чи неефективного використання бюджетних коштів у галузі охорони здоров'я, заявляють автори закону. Тільки принцип «гроші йдуть за пацієнтом». Це означає, що фінанси отримуватимуть ті лікарі та ті лікарні, які дійсно надають медичні послуги. Оплачувати «голі» стіни та захмарні рахунки за комуналку лікарням, куди хворі намагаються не потрапляти через низьку кваліфікацію лікарів чи відсутність сучасного діагностичного обладнання, більше не будуть. Держава закупо-

уватиме послуги лікарень, і це повинно зробити якість надання медичних послуг вищою. На переконання реформаторів, медичні заклади конкуруватимуть між собою і боротимуться за лояльність пацієнта. Досягти її можна тільки ефективним лікуванням.

Допомога, яку надає сімейний лікар, терапевт, педіатр, повністю оплачується державою, тож для людей вона має бути безкоштовною. Якщо лікар вимагає гроші з пацієнта, він може звернутися із скаргою на нього до МОЗ і піти до іншого лікаря. Допомога лікаря первинної ланки, що повністю оплачується державою, включає: консультації лікаря необмежену кількість разів, профілактичні огляди, базові аналізи, направлення до лікарів-спеціалістів, видачу довідок та листів непрацездатності. Окрім того, сімейний лікар призначає та виписує рецепти на доступні ліки, які можна отримати в аптеці безкоштовно або з незначною доплатою, їх перелік буде поступово збільшуватись.



**Дмитро БОЯРЧУК, виконавчий директор
Центру соціально-економічних досліджень
CASE Україна:**

«Що стосується фінансового навантаження на бюджет України, медреформа кардинально не змінить ситуацію. Я б навіть сказав, що ситуація покращиться. Просто з'явиться чіткість: люди будуть знати, що вони мають право на одне, друге і третє, і що все це – безкоштовні послуги. А ось за цю медпослугу потрібно доплатити, тому що держава бідна і не може її профінансувати».



**Костянтин НАДУТИЙ, заступник голови
правління Всеукраїнського лікарського
товариства:**

«Джерела фінансування системи охорони здоров'я України залишаються проблемним і невирішеним питанням запропонованої Урядом медичної реформи. У законопроекті не зазначається, звідки візьмуться гроші на охорону здоров'я. Законопроект гарантує надання медичних послуг, але в умовах недостатнього фінансування не вказує, як вони будуть оплачуватися».

А: ІШУ

76%

НАСЕЛЕННЯ
НЕ ЗАДОВОЛЕНІ
ЯКІСТЮ ДОПОМОГИ,
ЯКУ НАДАЮТЬ
У ЛІКАРНЯХ ТА
ПОЛІКЛІНІКАХ

89%

УКРАЇНЦІВ – ЗА
КАРДИНАЛЬНІ
ЗМІНИ В
СИСТЕМІ
ОХОРОНИ
ЗДОРОВ'Я

9%

ВВП ВИДІЛЯЮТЬ
НА МЕДИЧНУ
ГАЛУЗЬ У ВЕЛИКІЙ
БРИТАНІЇ, 14% – У
США, А В УКРАЇНІ
– БЛИЗЬКО 3%



цевому підсумку вони будуть змушені платити двічі: і формально, і неформально?» – ставить логічне запитання експерт.

На нього відповідає заступник міністра Павло Ковтонюк: «Для наочності я намалюю картину, як гроші за пацієнтом ідуть. Перше: кожна послуга матиме вартість. Ця вартість буде називатися «тариф». Коли людина звернулася в лікарню, і їй надали послуги (наклали гіпс, видалили апендицит), то ми будемо знати, в скільки це обійшлося. Цю суму за послуги лікарня виставить до оплати. Але не пацієнту, а державі. І саме для оплати послуг буде створена Національна служба здоров'я України».

Поки що ні пересічні українці, ні медична спільнота поняття не мають, як конкретно працюватиме система. Солідарні в одному: системі потрібно змінювати.

ПЕРШІ В ЧЕРЗІ

Очікується, що 1 січня 2018 року розпочнеться зміна моделі фінансування системи охорони здоров'я в Україні в первинній ланці. Зміни відчують на собі сімейні лікарі, дільничні терапевти та педіатри – ті, до кого українці звертаються по допомогу найчастіше. Уже з наступного року кожен українець зможе самостійно вибирати, хто саме його лікуватиме. Місце реєстрації чи проживання не матиме жодного значення, стверджують реформатори. Лікар, якому пацієнт довіряє, може працювати в поліклініці на іншому кінці міста – це більше не є перешкодою, щоб потрапити до нього на прийом офіційно, а не за «презентом». Доцільність такого вибору – сфера відповідальності самого пацієнта.

Шукати «свого» лікаря варто вже зараз, закликають чиновники міністерства. В. о. міністра Уляна Супрун викладає свої аргументи:

«Дуже важливо, щоб наші пацієнти, наші громадяни вже почали шукати своїх лікарів. Хоча система запускається з 1 січня, ми не зможемо за один день чи навіть за місяць знайти своїх лікарів. Звертайтеся до лікарів вже зараз, вони вже можуть зайти в систему і почати підписувати з вами декларацію».

Якщо пацієнт знайшов «свого» лікаря, йому варто укласти з ним декларацію про співпрацю тривалістю не менше року. Якщо вибір виявиться не надто вдалим, або пацієнт раптом змінить місце проживання, або передумає з будь-яких інших причин, то свій вибір можна буде змінити. Поки що будь-яку кількість разів та абсолютно безкоштовно. При цьому в деяких європейських країнах, де галузь охорони здоров'я працює за аналогічними принципами, заміна лікаря може коштувати 10–15 євро.

У кожного лікаря первинної ланки має бути не менше 2 тис., а краще – 2,5 тис. пацієнтів. При цьому він не матиме права відмовити пацієнтові у бажанні підписати декларацію саме з ним. Хіба що кількість уже наявних пацієнтів у нього максимальна. «Це зроблено для того, щоб не було відбору «вершків», тобто, щоб сімейний лікар не обирав собі лише молодих та здорових пацієнтів, відмовляючи при цьому літнім та хронічно хворим», – коментує радник міністра охорони здоров'я Юрій Джигир.

На кожного задекларованого пацієнта лікар отримуватиме з держбюджету конкретну суму. Наразі вона складає 370 грн на рік, але буде зростати. Розрахунок на дітей та хронічно хворих здійснюватиметься за збільшеним коефіцієнтом. Вважається, що цієї суми вистачить, щоб пацієнт отримав усі лікувальні послуги, які можуть знадобитися йому на первинному рівні: від огляду і до обов'язкових

аналізів крові, сечі та інших, необхідних для встановлення діагнозу. Доплачувати з власних кишень, наполягає команда реформаторів з Міністерства охорони здоров'я, нікому не доведеться.

Профспілки мають свою точку зору. Вони вважають, що запропонований механізм фінансування, коли відповідно до договору лікаря будуть платити кошти за кожного пацієнта, чітко не прописаний. Тобто не можна відстежити ланцюжок, як саме гасло «гроші ходять за пацієнтом» буде реалізовуватися на практиці.

Приміром, обіцяна зарплата сімейним лікарям, які нібито будуть отримувати 35 тис. грн на місяць за умови, що вони обслуговуватимуть 2 тис. пацієнтів. Насправді ж, при всіх видатках, які буде змушений компенсувати лікар за власний рахунок, – діагностичні тести, зарплата медсестри, прибиральниці, відрахування на роботу бухгалтерії, податки, оренда приміщення тощо – ця цифра становитиме менше 2,5 тис. на місяць. От тільки реальні розрахунки залишаються поза увагою громадськості. Зате активно пропагуються саме 35 тис. грн, які люди сприймають неоднозначно.

Натомість розрахунки для вторинної та третинної ланки медичної допомоги досі тривають і, згідно очікувань міністерства, на це піде ще близько 2 років. Тому поки що вторинна та третинна ланки працюватимуть у старому режимі і лише з 2020 року перейдуть на нові принципи роботи. Так що від старту медичної реформи до повноцінного функціонування чимало води спливе.

P.S. Редакція запросила до дискусії фахівців Профспілки працівників охорони здоров'я України. Їх компетентна думка буде викладена у найближчих номерах «ПВ».



КОМЕНТАР

**Григорій ОСОВИЙ,
Голова ФПУ:**

— Медична реформа, що проводиться у державі, має бути корисною як для пацієнтів, так і медичних працівників. Про це наголосили й учасники виступів на прес-конференції в «Укрінформі», що відбулась 11 жовтня та була присвячена підсумкам вересневої всеукраїнської акції протесту Профспілки працівників охорони здоров'я України.

Профспілки підтримують реформи, але під час їх проведення мають бути враховані думки представників громадськості та фахового середовища, а зміни у сфері охорони здоров'я не повинні зашкодити людям.

ФПУ уважно ставиться до урядових реформ, зокрема, до медичної, яка стосується буквально кожного громадянина.

Профспілки мають чимало пропозицій та зауважень до урядового проекту медреформи і після Всеукраїнської попереджувальної акції 19 вересня продовжують проводити публічні заходи, на яких представники владних структур, громадських організацій, експерти та науковці можуть висловити своє ставлення до реформування медичної галузі. Зокрема, 2 жовтня у Києві за ініціативи ФПУ відбувся круглий з метою обговорення та визначення найбільш ефективної моделі реформування системи охорони здоров'я та забезпечення якісної і доступної медичної допомоги.

Профспілками підтримано ініціативу профільного парламентського Комітету щодо проведення 18 жовтня ц.р. національного форуму з питань охорони здоров'я, на якому також планується провести широке обговорення проекту медичної реформи.

Реформа – це насамперед доступність медичних послуг для громадян, різних верств населення. Для профспілок основним у реформуванні є захист пацієнта і забезпечення гідних умов праці для медичних працівників.

ВІННИЧЧИНА

ВІДЗНАЧЕНО ЕФЕКТИВНУ РОБОТУ НА ЗАХИСТ ПРАВ СПІЛЧАН У СУДАХ

На засіданні президії Федерації профспілок Вінницької області розглянуто питання «Про роботу членських організацій ФПО у забезпеченні судового захисту прав та інтересів спілчан».

З інформацією «Про роботу членських організацій ФПО у забезпеченні судового захисту прав та інтересів спілчан» виступив головний правовий інспектор праці апарату ФПО Вадим Шевчук. Протягом 2016–2017 років фахівцями лише апарату ФПО було надано правову допомогу шляхом консультацій понад 3300 спілчанам. Складено 165 позовних заяв та інших процесуальних документів, у 98 випадках здійснювалося представництво інтересів членів профспілок у судах, а на користь працівників стягнуто понад 900 тис. грн. Підбиваючи підсумки, голова ФПО Микола Колесник відзначив ефективну роботу з надання правової допомоги та захисту прав спілчан у судах обласних організацій профспілок працівників освіти та науки, охорони здоров'я, ЖКГ, культури, державних установ, радіоелектроніки та машинобудування. Разом з тим, рівень правозахисної роботи ще не повною мірою забезпечує трудові права спілчан. Президія ухвалила відповідну постанову, якою передбачено створення постійно діючої робочої групи ФПО з пропаганди правових знань.

Вл. інф. ФПО

ЧЕРКАЩИНА

ПРОБЛЕМИ ЗАСТРАХОВАНИХ ОСІБ

У м. Черкаси відбулася нарада голів обласних галузевих профоб'єднань. Розглянуто питання діяльності Фонду соціального страхування України, делегування до складу комісії Фонду з вирішення спорів від застрахованих осіб, організації навчання представників галузевих профспілок з охорони праці.

Начальник управління Фонду соціального страхування України у Черкаській області Олексій Леонов розповів про завершення об'єднання фондів соцстраху з тимчасової втрати працездатності та від нещасних випадків на виробництві й професійних захворювань у єдиний фонд, відхід від фінансування фондом невластивих функцій, які не є страховим випадком (дитяче оздоровлення, новорічні дитячі подарунки, зарплата тренерів ДЮСШ, санаторне лікування). Він привернув увагу до проблеми зростання виробничого травматизму на підприємствах області, необхідності посилення контролю за умовами праці, а також можливостей відновлення здоров'я застрахованих осіб у реабілітаційних відділеннях. Від профспілкової сторони до складу комісії Фонду з питань вирішення спорів делеговані технічний інспектор ФПО Сергій Калюжний, завідувач відділу правового захисту й охорони праці обкому Профспілки працівників освіти і науки України Іван Берестовий. Погоджено тематику та терміни проведення навчань з питань охорони праці в IV кварталі п. р. Профспілковою стороною направлено листи до обласної влади щодо необхідності залучення управління охорони здоров'я, органів місцевого самоврядування, громадських організацій воїнів АТО, чорнобильців, власників оздоровчих закладів до організації стаціонарного реабілітаційного лікування.

Вл. інф. ФПО

ПРОФСПІЛКИ – ЗА ГІДНУ ПРАЦЮ ТА СОЦІАЛЬНУ СПРАВЕДЛИВІСТЬ

У м. Харкові під головуванням голови Об'єднання профспілок Харківської області Сергія Тесленка відбулися збори голів обласних первинних організацій з порядком денним: «Про соціальні дії профспілок за гідну працю та соціальну справедливість». Цей представницький і поважний форум відбувався на Харківщині вперше за існування незалежної України і мав на меті сформулювати спільну позицію профспілок щодо шляхів вирішення загальних проблем для всіх працюючих, вибрати єдиний вектор боротьби за свої соціально-економічні права.



СЛОБОЖАНЩИНА

У зборах взяли участь заступник Голови Федерації профспілок України Євген Драп'ятний, заступник голови Харківської облдержадміністрації Михайло Черняк, керівник секретаріату Спільного представницького органу роботодавців Харківської області Василь Григор'єв, голови первинних профспілкових організацій, цехових комітетів, райкомів профспілки, представники членських організацій ОПХО, профактивісти. Загалом у зборах взяли участь понад 400 осіб.

Під час привітальних виступів було відзначено найбільш активних харківських спілчан, вручено відзнаки та грамоти ФПУ, облдержадміністрації та ОПХО.

Відкривши збори, Сергій Тесленко зазначив, що в нинішніх соціально-економічних умовах досягти конкурентоздатності економіки неможливо без створення кваліфікованих кадрів, сучасних робочих місць, і важливу роль у вирішенні цих завдань відіграють саме первинні профспілкові організації, які становлять основу профспілкового руху. «Саме в них вирішуються всі проблеми члена профспілки. До голів первинок насамперед звертаються люди. Тому основне кредо первинної профорганізації має бути: «Профспілка – для людини», – наголосив Сергій Тесленко.

Заступник голови Харківської ОДА Михайло Черняк нагадав присутнім, що в області підписано територіальну

угоду між ХОДА, Спільним представницьким органом роботодавців та Об'єднанням профспілок області на 2016–2017 роки. «Наші спільні зусилля спрямовані, насамперед, на погашення заборгованості із зарплати, зростання її рівня та легалізацію доходів працівників», – зазначив він.

Заступник Голови ФПУ України Євген Драп'ятний, звертаючись до учасників форуму, подякував представникам усіх первинних організацій області за повсякденну кропітку роботу на підприємствах, установах та в об'єднаннях, без якої не відбулися б ті позитивні зрушення на місцях у напрямі соціально-економічного захисту людини праці. Він також порушив дуже болючі питання, що стосуються сучасних реформ, особливо медичної та пенсійної, наслідки яких дуже швидко позначаються на рівні життя більшості населення України. Це змушує профспілки ще рішучіше протидіяти владі, яка такими «змінками на краще» ставить на межу виживання більшість українців. Євген Михайлович також зазначив, що всі заяви Уряду щодо збільшення мінімальної заробітної плати та темпів зростання середньої зарплати гарно виглядають тільки на папері та з екрана телевізора. Насправді ж, маємо зрівнялівку та тінізацію доходів, а статистичне зростання відбувається за рахунок високооплачуваних столичних чиновників.

Євген Драп'ятний запевнив присутніх, що вимоги профосередків будуть найближчим часом викладені Пре-

м'єр-міністру України Володимиру Гройсману. Крім того, запланована на 14 листопада акція протесту, що відбудеться в Києві, стане свідченням рішучих дій профспілок щодо влади.

Голова ОПХО Сергій Тесленко розповів, що Харківщина налічує 40 членських організацій загальною чисельністю понад 455 тис. членів профспілок, потужну основу яких складають голови та члени профспілкових, цехових, районних комітетів, які зсередини знають життя трудових колективів, їхні проблеми, настрої та бажання працівників. Вони проводять значну роботу з відстоювання інтересів працівників своїх закладів та підприємств. Та новітні соціально-економічні умови в країні вимагають більшої активності від профспілок.

Сергій Тесленко розповів про випадки тиску на профспілкові організації на підприємствах, що дуже негативно відбивається на роботі первинок. «Усе це вимагає від профспілок інноваційних технологій у захисті прав членів профспілок, веденні колективно-договірної кампанії, інформуванні людей, створенні і підтримці комунікацій між ними й профспілкою. Ніхто – ані влада, ані бізнес не підкажуть нам, як діяти далі. Це наше завдання», – підсумував голова ОПХО.

У своїх виступах голови первинних організацій області висловили особисті думки, поділилися цікавим досвідом роботи та внесли слушні пропозиції щодо вдосконалення профспілкової роботи, ініціювання внесення змін до відповідних нормативно-правових актів, питань оплати праці, сплати податків великими держпідприємствами, вирішення проблеми погіршення умов праці, особливо її оплати на шкідливих виробництвах, міграції кваліфікованої робочої сили за кордон.

Звичайно, розглянути всі проблемні питання, знайти шляхи їх вирішення в межах одних зборів неможливо, для цього потрібна постійна повсякденна робота над розвитком взаємовідносин між роботодавцем і працівником, владою і профспілками.

Учасники зборів затвердили Резолюцію та відкриті звернення до влади й роботодавців, Федерації профспілок України, членів профспілок.

Вл. інф. ОПХО

СЕРГІЙ ТЕСЛЕНКО, ГОЛОВА ОБ'ЄДНАННЯ ПРОФСПІЛОК ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ:

«Українське суспільство поділяється на надбагатих громадян і працюючих злиднів, людей, яким важко звести кінці з кінцями і які змушені працювати на декількох роботах, але все одно не мають змоги прогодувати себе та свої родини. Майже 40% працівників області отримують зарплату нижче фактичного прожиткового мінімуму, зростають борги перед працівниками за виконану роботу та із сплати єдиного соціального внеску».



СПЕЦІАЛЬНА ПРОПОЗИЦІЯ ДЛЯ ПРОФСПІЛКОВИХ КОМІТЕТІВ

Знижка
10% !!!



Українська готельна група

ТРУСКАВЕЦЬ САНАТОРІЇ

«АЛМАЗ» ТА «КРИСТАЛ»



Пропонуємо скористатися послугами санаторіїв «Алмаз» і «Кристал» для відпочинку та оздоровлення службовців ваших підприємств. Інвестиції в покращення здоров'я персоналу – це доцільне і ефективне вкладення коштів. Здоров'я персоналу – ресурс, який необхідно зберігати, тільки фізично здорова людина здатна створити якісний, конкурентоспроможний продукт.

Санаторії «Кристал» та «Алмаз» входять в структуру компанії «Українська готельна група». З питань співпраці звертайтеся за телефонами: +38 (03247) 6-00-20; +38 (067) 370-33-70; +38 (063) 388-80-87; +38 (066) 388-80-87; факс: +38 (03247) 5-01-16; e-mail: sales1@ukrhotelgroup.com.ua, sales2@ukrhotelgroup.com.ua; www.kristall-truskavets.com.ua www.almaz-truskavets.com.ua

КИРОВОГРАДСЬКА

Досвід Новомиргорода – показовий приклад того, як можна злагоджено працювати в тандемі влада – бізнес – громада.

Свого часу Ігор Забажан вийшов з профспілки: були на те причини. Коли 2 роки тому його обрали мером Новомиргорода, знову написав заяву про вступ. Він побачив, що обком, райком профспілки, профком міської ради працюють, згуртовують людей, домагаються підвищення зарплати. І не просто вступив до профспілки держустанов, а й реабілітувався за «прогул» – привів із собою кілька колективів. Тепер, каже, частину завдань зняв із себе – соціальними питаннями займаються профспілкові лідери, тож радить колегам-мерам мати це на увазі і брати з нього приклад.

Брати приклад з Ігоря Валерійовича можна і в іншому. Він за короткий час зробив справжню революцію в місті. Далеко не всі переможці на виборах пам'ятають про свої зобов'язання, а отже, й виконують їх. У Ігоря Забажана з пам'яттю все гаразд – прийшов у мерське крісло з гаслом: «Зробимо разом Новомиргород європейським містом» і втілює його в життя. У його передвиборній програмі – щороку вводити в експлуатацію великі, значущі об'єкти. 2015-й став роком старту. Вдалося налагодити відносини з великими підприємствами, зокрема ТОВ «Велта», з яким підписали першу в історії міста угоду про соціально-економічне партнерство. Це дало поштовх для інших підприємств. Завдяки співпраці з «Велтою» вдалося реконструювати центральну частину міста, яка стала візитівкою Новомиргорода. Відновили фонтан. Крім того, ремонтували дороги, дитячі садки. Торік

НОВОМИРГОРОД СТАНЕ ЄВРОПЕЙСЬКИМ МІСТОМ



ввели горезвісні очисні споруди в експлуатацію. Чомусь ні в кого до них не доходили руки.

Де брали кошти? На початок каденції загальний бюджет складав 11 млн грн, бюджет розвитку – 2,3 млн грн. Міський голова проаналізував усі надходження, віднайшов резерви, і наприкінці року загальний бюджет становив уже 14 млн грн, а бюджет розвитку – 4,2 млн грн. Звісно, й цих коштів для реалізації його задумів було замало, і тоді пішли шляхом співпраці з бізнесом і громадою. Після «Велти» долучилися інші підприємства. Що стосується інфраструктури, то міська рада працює над вуличним освітленням, відновленням тротуарів, які почали безконтрольно знищувати. На контролі – питання благоустрою. Розширили штат КП «Благоустрій», придбали техніку, інвентар, спецодяг, відремонтували грейдер, тобто працювати є на чому.

Під час звітування про роботу в 2016 році відбулася презентація спільного з «Велтою» проекту на нинішній рік. Це реконструкція

центрального парку. До цього проекту підключилися й інші підприємства. Половину парку вже реконструювали. За відгуками мешканців міста і його гостей, це казка. Мер мріє зробити тут зону відпочинку європейського рівня. Унікальні фонтани, освітлення на стежках, оригінальні лавочки для закоханих, і не тільки. Висадили понад 40 видів дерев, засіяли траву. Зробили канатне містечко для дітей, роледром. Завершальний акорд у парку очікується наступного року.

Чи враховує мер у своїй роботі побажання виборців? Так. І побажання, і конструктивну критику мешканців щодо благоустрою враховано. Коли розпочинали реконструкцію парку, оголосили конкурс проектів. На жаль, громада міста ще не настільки активна, щоб пропонувати власні проекти, а ось до суботників залучати вдається. Цього року проводили три великих заходи: День міста гірників, відкриття парку і мото-рок-фест (уперше в історії міста). Свята проводять всеукраїнські, запрошують гостей з інших областей, щоб привернути увагу до Новомиргорода.

Яка найбільша проблема міста? Як і скрізь, зазначає мер: дороги і неналежне фінансування. Тому й пішли на об'єднання громад – щоб було наповнення бюджету. Їздили по об'єднаних громадах інших областей, вивчали досвід. Очілює місто підтримує реформи місцевого самоврядування та бачить переваги об'єднаної громади.

Віктор ФЕДОТОВ, Марія ІВАНОВА

ДНІПРЯНЩИНА

ДО ДНІПРА – ЗА ЗНАННЯМИ

Учбовий центр Дніпропетровського облпрофоб'єднання, яким керує Галина Бондарєва, постійно розширює спектр послуг, що надаються профорганізаціям. Тут є все необхідне для організації навчального процесу, проживання та харчування слухачів. Лекції у центрі читають кваліфіковані викладачі місцевих вишів, провідні профспілкові спеціалісти. Останнім часом тут усе частіше проводяться ще й міжнародні та всеукраїнські заходи.

Ось і нещодавно в цьому навчальному закладі профспілок був організований навчальний семінар для профактивістів ПАТ «Суміхімпром». Його учасників привітав голова Дніпропетровського облпрофоб'єднання Віталій Дубіль, який розповів колегам про основні напрями роботи профцентру, сучасні реалії життя одного з найбільших промислово-аграрних регіонів України та відповів на численні запитання сумчан. Учасники семінару обговорили актуальні проблеми профспілкового

життя. Зокрема, йшлося про необхідність активізації дій профспілок усіх рівнів із захисту людей праці, важливість осіннього наступу профспілок. У ході семінару його учасники прослухали змістовні лекції з питань трудового права та кадрової роботи, психології. З основними мотиваційними аспектами збереження профчленства в умовах реструктуризації виробництва слухачів ознайомив керівник управління профспілкового руху ДООП Сергій Капиця.

Віктор КОВРИГА

ЧЕРНІГІВЩИНА

ВЛАДА, ПІДПРИЄМЦІ ТА ПРОФСПІЛКИ УКЛАЛИ УГОДУ

23 жовтня в Чернігівській облдержадміністрації було підписано Територіальну угоду про регулювання основних соціально-економічних принципів і трудових відносин на 2017–2020 роки між органами влади, роботодавцями та профспілками.

Підписантами угоди були голова Чернігівської ОДА Валерій Куліч, голова Чернігівської обласної ради Ігор Вдовенко, голова правління Обласного об'єднання організацій роботодавців Володимир Козир, голова Спільного представницького органу репрезентативних профспілок на території області Ігор Москаленко та директор департаменту соціального захисту населення ОДА Олег Русін. Проект угоди був розроблений робочою групою і надісланий для опрацювання соціальним партнерам та поділом облдержадміністрації, які внесли свої пропозиції. Доку-



мент має важливе значення, адже дозволяє узгоджувати державні й обласні інтереси у розвитку території, концентрувати зусилля та ресурси на пріоритетних напрямках для досягнення спільної мети. Угода спрямує співпрацю сторін партнерства на забезпечення економічного зростання й ефективності роботи підприємств, зайнятості працівників, недопущення зниження рівня соціальних пільг і гарантій.

Віталій КОПИШ

ФІНАНСИ

РОЗРАХУНОК – У ДЕНЬ ЗВІЛЬНЕННЯ

Мене було звільнено за власним бажанням з 25 вересня п. р. При звільненні роботодавець не провів зі мною остаточний розрахунок, мотивуючи це тим, що на підприємстві виплата зарплати за умовами колдоговору здійснюється 3 жовтня, тож потрібно почекати. Чи правильно вчинив роботодавець? І як захистити свої права?

Роботодавець порушив законодавство і Ваші права. Відповідно до ст. 116 КЗпПУ при звільненні працівника виплата всіх сум, що належать йому від підприємства, установи, організації, провадиться в день звільнення. Якщо працівник у день звільнення не працював, то зазначені суми мають бути виплачені не пізніше наступного дня після пред'явлення звільненим працівником вимоги про розрахунок.

Ст. 117 КЗпПУ визначено, що в разі невиконання власника або уповноваженого ним органу належних звільненому працівникові сум у строки, зазначені в ст. 116 КЗпПУ, за відсутності спору про їх розмір підприємство, установа, організація повинні виплатити працівникові його середній заробіток за весь час затримки по день фактичного розрахунку.

Порушені права необхідно захищати в судовому порядку. Згідно із ст. 233 КЗпПУ Ви вправі звернутися до суду з позовом про стягнення належної заробітної плати без обмеження будь-яким строком. Відповідно до ст. 5 ЗУ «Про судовий збір» позивачі у справах про стягнення заробітної плати звільняються від сплати судового збору при їх розгляді в усіх судових інстанціях.

Крім того, Вам слід знати, що у разі недотримання вимог ст. 116 КЗпПУ є підстави для застосування до юридичних та фізичних осіб – підприємств, які використовують найману працю, фінансових санкцій, передбачених абз. 8 ч. 2 ст. 265 КЗпПУ, у розмірі мінімальної зарплати (3200 грн). Також за порушення вимог ст. 116 КЗпПУ передбачено адміністративну відповідальність, що визначена ч. 1 ст. 41 Кодексу України про адміністративні правопорушення.

ПРАВО НА ЧЛЕНСТВО

ВСТУП ДО ПРОФСПІЛКИ – ВИБІР ЗА ВАМИ

Нещодавно влаштувався на цукровий завод на сезонну роботу. При оформленні від мене втребували розписку про те, що я не буду вступати до профспілки та створювати її. Написав таку розписку, адже хотів отримати робоче місце, бо в селі роботи не знайдеш. Чи законна така вимога?

Така вимога роботодавця є незаконною. Ст. 22 КЗпПУ визначено, що відповідно до Конституції України будь-яке пряме або непряме обмеження прав чи встановлення прямих або непрямих переваг при укладенні, зміні та припиненні трудового договору залежно від походження, соціального і майнового стану, расової та національної приналежності, статі, мови, політичних поглядів, релігійних переконань, членства в професійній спілці чи іншому об'єднанні громадян, роду і характеру занять, місця проживання не допускається. Відповідно до ст. 5 ЗУ «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» належність або неналежність до профспілок не тягне за собою будь-яких обмежень трудових, соціально-економічних, політичних, особистих прав і свобод громадян, гарантованих Конституцією України, іншими законами України. Забороняється будь-яке обмеження прав чи встановлення переваг при укладанні, зміні або припиненні трудового договору у зв'язку з належністю або неналежністю до профспілок чи певної профспілки, вступом до неї або виходом з неї. Згідно із ст. 6 зазначеного закону громадяни України мають право на основі вільного волевиявлення без будь-якого дозволу створювати профспілки, вступати до них та виходити з них на умовах і в порядку, визначених їх статутами, брати участь у роботі профспілок. Отже, бути чи не бути членом профспілки – вибір лише за працівником.

Добірку підготували фахівці департаменту правового захисту апарату ФПУ

РОЗІРВАННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ ЗА ПОГОДЖЕННЯМ ІЗ ПЕРВИНКОЮ

У яких випадках роботодавець може розірвати трудовий договір з працівником, попередньо погодивши звільнення з профспілковою організацією?

ПРИПИНЕННЯ ВІДНОСИН

Відповідно до ст. 43 Кодексу законів про працю України (КЗпПУ) розірвання трудового договору з підстав, передбачених п. 1 (крім випадку ліквідації підприємства, установи, організації), 2–5, 7 ст. 40 і п. 2, 3 ст. 41 КЗпПУ, може відбуватися лише за попередньою згодою виборного органу (профспілкового представника) первинної профспілкової організації, членом якої є працівник, крім випадків, коли розірвання трудового договору із зазначених підстав здійснюється з прокурором, поліцейським і працівником Національної поліції, Служби безпеки України, Державного бюро розслідувань України, Національного антикорупційного бюро України чи органу, що здійснює контроль за додержанням податкового законодавства.

У випадках, передбачених законодавством про працю, виборний орган первинної профспілкової організації, членом якої є працівник, розглядає у 15-денний строк обґрунтоване письмове подання власника або уповноваженого ним органу про розірвання трудового договору з працівником.

Подання власника або уповноваженого ним органу має розглядатися в при-

ВІДПОВІДНО ДО ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА РОЗІРВАННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ З ПРАЦІВНИКОМ МОЖЕ БУТИ ПРОВЕДЕНО ЛИШЕ ЗА ПОПЕРЕДНЬОЮ ЗГОДОЮ ВИБОРНОГО ОРГАНУ (ПРОФСПІЛКОВОГО ПРЕДСТАВНИКА), ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ, ЧЛЕНОМ ЯКОЇ ВІН Є.

сутності працівника, на якого воно внесено. Розгляд подання у разі відсутності працівника допускається лише за його письмовою заявою. За бажанням працівника від його імені може виступати інша особа, в тому числі адвокат. Якщо працівник або його представник не з'явився на засідання, розгляд заяви відкладається до наступного засідання в межах строку, визначеного ч. 2 цієї статті. У разі повторної неявки працівника (його представника) без поважних причин подання може розглядатися за його відсутності.

У разі якщо виборний орган первинної профспілкової організації не утворюється, згоду на розірвання трудового договору надає профспілковий представ-



ник, уповноважений на представництво інтересів членів професійної спілки згідно із статутом. Виборний орган первинної профспілкової організації (профспілковий представник) повідомляє власника або уповноважений ним орган про прийняте рішення у письмовій формі в 3-денний строк після його прийняття. У разі пропуску цього строку вважається, що виборний орган первинної профспілкової організації (профспілковий представник) дав згоду на розірвання трудового договору.

Якщо працівник одночасно є членом кількох первинних профспілкових організацій, які діють на підприємстві, в установі, організації, згоду на його звільнення дає виборний орган тієї первинної профспілкової організації, до якої звернувся власник або уповноважений ним орган.

Рішення виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника) про відмову в наданні згоди на розірвання трудового договору повинно

бути обґрунтованим. У разі якщо в рішенні немає обґрунтування відмови в наданні згоди на розірвання трудового договору, власник або уповноважений ним орган має право звільнити працівника без згоди виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника).

Власник або уповноважений ним орган має право розірвати трудовий договір не пізніше як через місяць з дня одержання згоди виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника).

Якщо розірвання трудового договору з працівником проведено власником або уповноваженим ним органом без звернення до виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника), суд зупиняє провадження по справі, запитує згоду виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника) і після її одержання або відмови виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника) в дачі згоди на звільнення працівника (ч. 1 цієї статті) розглядає спір по суті.

ФІНАНСОВІ ГАРАНТІЇ

ЗБЕРЕЖЕННЯ ЗАРПЛАТИ ДЛЯ ПРАЦІВНИКА-ЗАОЧНИКА

Чи зберігається за працівниками середня заробітна плата на час додаткової відпустки у зв'язку з навчанням на вечірньому та заочному відділеннях вишів і ПТУ?

Відповідно до ст. 217 КЗпПУ на час додаткових відпусток у зв'язку з навчанням за працівниками за основним місцем роботи зберігається середня заробітна плата. Працівникам, які успішно навчаються без відриву від виробництва у вишах з вечірньою та заочною формами навчання, надаються додаткові оплачувані відпустки.

Тривалість додаткових оплачуваних відпусток працівникам, які здобувають другу (наступну) вищу освіту за заочною (вечірньою) формою навчання у навчальних закладах післядипломної освіти та вищих навчальних закладах, що мають у своєму підпорядкуванні підрозділи післядипломної освіти, визначається як для осіб, які навчаються на третьому і наступ-

них курсах вищого навчального закладу відповідного рівня акредитації. Відповідно до ст. 213 КЗпПУ, працівникам, які успішно навчаються на вечірніх відділеннях професійно-технічних навчальних закладів, надається додаткова оплачувана відпустка для підготовки та складання іспитів загальною тривалістю 35 календарних днів протягом навчального року.

ПІДГОТОВКА ЛІДЕРІВ ТА ТРЕНЕРІВ СИСТЕМИ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОСВІТИ В УКРАЇНІ



Протягом 2015–2017 років в Україні реалізується навчально-просвітницький проект для профспілкових лідерів, діячів та підготовки тренерів. Проект став знаковою подією і важливою передумовою для розвитку профспілкового руху в Україні в надзвичайно складній політичній та соціально-економічній ситуації.

НАВЧАННЯ

До проекту було залучено представників профспілок з різних регіонів України, які системно оволодівали новими компетенціями, знаннями, практичними навичками в інтерактивних формах навчання, розвивали аналітичне та стратегічне мислення, необхідні їм для ефективної профспілкової діяльності в постіндустріальному середовищі. Надалі всі вони мають стати тренерами профспілкової освіти.

Важливе місце під час навчання відігравав обмін досвідом між учасниками, спільне вирішення наявних та можливих проблем, налагодження тісних дружніх та партнерських відносин між профспілковими лідерами та діячами, що в майбутньому може стати запорукою солідарних дій.

Особливо корисний проект для молодих активістів, які відкривали для себе складний, але цікавий світ профспілкового руху. Їх цілеспрямованість, позитивізм, відкритість, прагнення до кращого майбутнього дозволяли проводити заняття в цікавій, творчій і діловій атмосфері.

Навчання дозволило виявити серед молоді і яскравих лідерів, добрих організаторів, які вже сьогодні проявляють себе в своїх організаціях ефективними менеджерами та поборниками гідної праці і яким нові знання, надані в рамках проекту, конче необхідні, своєчасні і корисні, а головне – затребувані.

Особливо слід відзначити тренерсько-лекторський склад, залучений до реалізації цього проекту. Всі тренери досконало володіють інтерак-

**ВАЖЛИВО,
ЩО ПРОЕКТ ДАВ
ЗМОГУ ПІДГОТУВАТИ НОВЕ ПО-
КОЛІННЯ ПРОФСПІЛКОВИХ ЛІДЕРІВ
ТА ТРЕНЕРІВ, ЗДАТНИХ НАДАЛІ САМО-
СТІЙНО ПРОВОДИТИ НАВЧАЛЬНО-ПРО-
СВІТНИЦЬКУ (ТРЕНЕРСЬКУ) ТА ПРАКТИЧНУ
ДІЯЛЬНІСТЬ У СВОЇХ ПРОФСПІЛКОВИХ
ОРГАНІЗАЦІЯХ, ПІДВИЩУЮЧИ ОСВІТНІЙ
РІВЕНЬ ТА ДІЄЗДАТНІСТЬ ПРОФСПІЛКО-
ВИХ ЛІДЕРІВ, ЧЛЕНІВ ПРОФСПІЛОК,
ЩО БУЛО ОДНІЄЮ З ГОЛОВНИХ ЦІЛЕЙ ПРОЕКТУ.**

тивними сучасними методиками надання теоретичних і практичних знань, активізації аудиторії, формування структурно-логічного мислення, креативу, позитиву та є натхненниками прогресивних дій у профспілковому русі. Тренери добре володіють ситуацією і знають проблеми сучасних профспілок в Україні, що обумовило відповідність навчання цілям проекту. Крім того, вони обізнані з менеджментом профспілок, їх модернізацією, органайзинго-

вими підходами вдосконалення діяльності профспілкових організацій, психологічними аспектами їх роботи, ораторською майстерністю, налагодженням ефективних комунікацій, виявленням та розвитком лідерських якостей тощо. Це дозволило підготувати і фахових тренерів профспілкової освіти з учасників проекту.

Особливу роль в реалізації проекту відіграє Навчально-методичний центр Федерації профспілкових організацій Чернігівської області, на базі якого проводились більшість заходів, а також були активно задіяні його досвідчені, фахові викладачі, тренери та практики, а саме: Світлана Задорожна, Ірина Глушко, Світлана Каземирова, Володимир Ковальчук та ін. Із шести навчальних зустрічей у рамках проекту з тренером Данської профспілки «3F» Пером Айзенрайхом, який протягом багатьох років проводив профспілко-

ве навчання в Україні, п'ять відбулися на базі цього центру.

Усі учасники проекту дали схвальну оцінку як самому проекту, так і його тренерам, а також безпосередньо Навчально-методичному центру за надання якісних послуг.

Важливо, що проект дав змогу підготувати нове покоління профспілкових лідерів та тренерів, здатних надалі самостійно проводити навчально-просвітницьку (тренерську) та практичну діяльність у своїх профспілкових організаціях, підвищуючи освітній рівень та дієздатність профспілкових лідерів, членів профспілок, що було однією з головних цілей проекту.

Отже, досягнуті цілі проекту, позитивні відгуки його учасників та тренерського складу свідчать про його важливість і корисність, а також необхідність залучення до проекту більшої кількості профспілчан, їх розвитку, компетентності для подальшої ефективної профспілкової діяльності.

Світлана ЗАДОРЖНА,
тренер дансько-українського проекту



Особливу роль в реалізації проекту відіграє Навчально-методичний центр Федерації профспілкових організацій Чернігівської області, на базі якого проводились більшість заходів, а також були активно задіяні його досвідчені, фахові викладачі, тренери та практики.

ОБРАЗОТВОРЧЕ МИСТЕЦТВО

ТИЖДЕНЬ
ПРОФЕСІЇ

У Вищому професійному училищі № 25 м. Хмельницького днями завершився тиждень образотворчого мистецтва професій художнього напрямку, що проводився з метою сприяння зацікавленості учнів у майбутній професії, вдосконалення їх знань, умінь та навичок.

За словами майстра виробничого навчання майбутніх живописців Любові Шалі, у рамках тижня було проведено чимало цікавих заходів.

Прикметно, що розпочався тиждень з оформлення та відкриття виставки образотворчих та декора-



тивно-прикладних робіт учнів та викладачів навчального закладу. Згодом відбулися зустрічі з художником Олександром Франком та майстер-клас «Живопис по-вологодому». Учні відвідали виставку заслуженого художника УРСР Михайла Андрійчука та художника-графіка Неллі Павлової в обласному музеї сучасного мистецтва м. Хмельницького, майстерню заслуженого художника України Олександра Гуменчука. Проведено відкриті уроки з предметів «Перспектива» на тему «Побудова перспективи способом перспективної сітки» та «Матеріалознавство», «Яворівський розпис», а також свято «Посвята в художники». Організовано поїздку в м. Кам'янець-Подільський на пленарні зарисовки у рамках виробничої практики тощо.

Активну участь у заході взяли інженерно-педагогічні працівники Тетяна Богущ, Василь Гринчак, Івана Тарасюк, Любов Шалі та В'ячеслав Провура, учні груп 11, 21, 31.

Кращим учасникам тижня на учнівській лінійці вручено почесні грамоти й оголошено подяку.

Валерій МАРЦЕНЮК

«МАЛЮВАТИ КАРТИНИ
РУКАМИ НЕ МОЖНА –
ЛИШЕ СЕРЦЕМ...»

У Центральній районній бібліотеці ім. О.С. Пушкіна Оболонського району м. Києва було представлено персональну виставку картин художника Василя Сплодителя, який багато років очолював первинну профспілкову організацію Оболонської райдержадміністрації.

ТВОРЧІСТЬ СПІЛЧАН

На відкритті виставки привітати дебютанта прийшли начальник Управління культури, туризму та охорони культурної спадщини Оболонської РДА Ліана Розмаїта, голова Об'єднання первинних профспілкових організацій Київської міської держадміністрації Іван Гутік, друзі й колеги художника, представники творчої інтелігенції району.

На стінах читальної зали бібліотеки – чудові пейзажі зимового Києва, гір Вір-

менії та Грузії, морської тематики, на-
тюрморти з букетами квітів. Особливий
інтерес у відвідувачів викликав портрет,
на якому зображено дівчину в червоному.

Полковник у відставці Василь Сплодитель народився у с. Кожанка Вінницької області. З дитинства мріяв стати «малюром», у дитячому розумінні – малювати. «Коли мені виповнилося 14 років, – розповідає Василь Володимирович, – моя родина переїхала до с. Хотів під Києвом. Я пішов у 8 клас, де класним керівником була вчителька російської мови та літератури Галина Федорівна. Саме Галина Федорівна помітила в мене хист і прагнення до малювання. Спочатку вона запропонувала мені зробити підбірку ілюстрацій до творів відомих письменників. Та моє малювання на цьому й закінчилося. Армія, військове училище, служба в Закавказькому окрузі аж ніяк не спонукали до творчості».

Після звільнення із Збройних Сил України з'явилося більше вільного часу, тож Василь Володимирович став частіше згадувати свою дитячу мрію стати «малюром». Читав багато літератури,

черпав інформацію з Інтернету, відвідував салони живопису, цікавився секретами творчості відомих художників. Потім наважився, на Петрівці придбав масляні фарби, палітру та пензлик і приступив до втілення мрії в життя. Були перші невдачі, проте він не здавався, йшов далі, й ось, має певні результати.

Митець з любов'ю й ніжністю розповідав про кожен свою роботу, її характер і норов, історію написання, почуття та думки під час роботи.

«Мені дуже важко розставатися з моїми картинами, адже в кожній з них – частина мене, моїх мрій і переживань», – розповідає Василь Сплодитель. Свої роботи майстер підписує як «Дитель». «Мій прадід жив у США. В українській діаспорі він мав почесне звання заслуженого борця за незалежність України. Прізвище його було «Дитель». Я думаю, він не образився б на мене, дізнавшись, що тепер це мій псевдонім».

Тетяна РУБАН, «ПВ»
Фото автора

СКАНВОРД

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, виріжте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», бульвар Дружби народів, 5, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

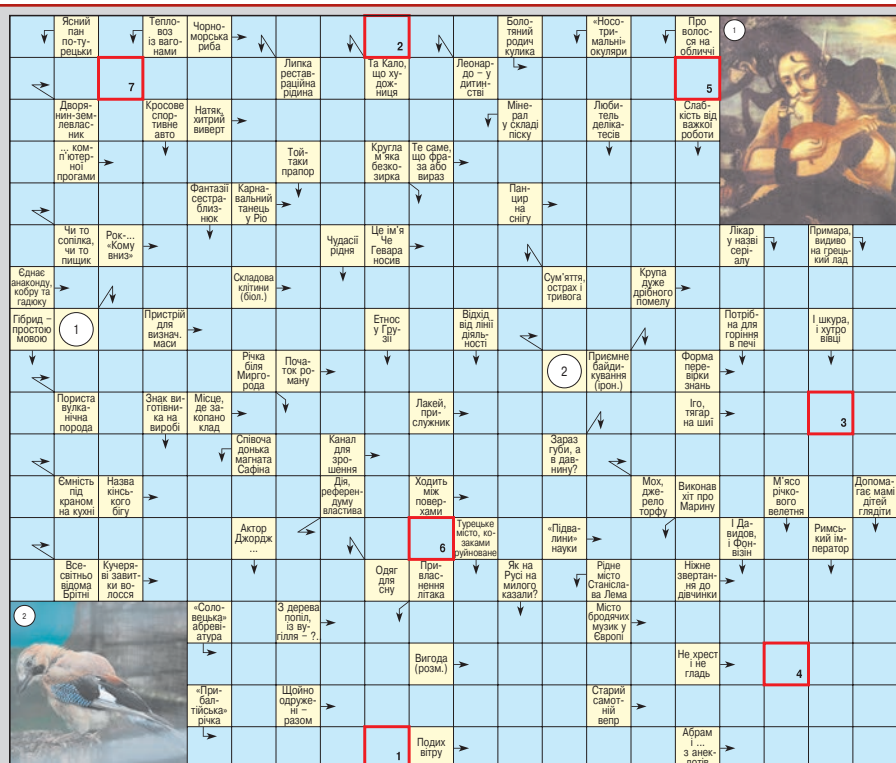
На жаль, цього разу переможців конкурсу не виявилось.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.

Відповіді на сканворд, надрукований у № 43

Д	О	К	Р	І	П	А	Ч	О	М	А	Ч	О
Р	А	О	С	Е	Л	Е	А	А	К			
У	Л	О	Б	О	Р	Л	Ч	І	П	С	І	
Ж	О	Л	О	Б	О	Р	Л	Ч	І	П	С	І
К	І	К	А	Д	Р	І	З	А	С	І	К	А
Р	О	М	А	Б	У	Т	Т	А	Г	О	Н	О
І	Ф	І	А									
Р	Е	Л	Е	А	С							
О	І	К	Р	Е	М							
Д	Е	Н	Ь	С	К	А						
О	В	І	С	К								
Л	А	О	С	Ц	З	И	М	А	Р	З	А	М
Ю	П	О	Л	Е	А	І	Н					
Б	А	У	Л	О	С	А	Д	К	Р	У	Ж	О
Д	Ю	І	М	Д	У	Х	І	Д	Е	Л	І	
Г	Р	І	Х	К	Р	А	Х	Т	Р	А	Л	Е
Л	А	В	А	М	А	С	А	В	А	Г	А	

Правильна відповідь – «СТОГА»



Українці підкорився турнір
ITF Junior Masters –
Марта Костюк стала кращою
з кращих!

ПРОФСПІЛКОВІ
ВІСТІ № 44
2 листопада 2017



Після вручення нагород у загальнокомандному заліку (зліва направо): голова обласної організації профспілки Іван Зелінський, директор КП «Комунальник» Владислав Веселовський, директор КП «Водоканал м. Ужгорода» Станіслав Карташов, начальник Виноградівського ВУЖКГ Михайло Білинець

КОМУНАЛЬНИКИ ЗАКАРПАТТЯ ВИЗНАЧИЛИ КРАЩИХ

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА

На старт змагань XV обласної спартакіади, яку провела Закарпатська обласна організація профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення (голова Іван Зелінський), вийшли 10 команд підприємств і організацій галузі. Спартакіада відбулась на базі дитячого оздоровчого закладу «Барвінок» у м. Перечині.

Сергій БАРАНЧИКОВ,
спеціально для «ПВ»

Примітно, що за свої команди виступали чимало їх керівників, зокрема директор КП «Водоканал м. Ужгорода» Станіслав Карташов, начальник Виноградівського ВУЖКГ Михайло Білинець, начальник КП «Комунальник» м. Перечина Владислав Веселовський, директор Іршавського КП з водопостачання Сергій Скоблей.

Щодо переможців спартакіади, то у змаганнях з шашок до чільної трійки пробилися Наталія Третякова (Водоканал м. Ужгорода), Леся Штець (Виноградівське ВУЖКГ), Вікторія Пйоса (КП «Комунальник» м. Перечина). Переможцем у настільному тенісі став Михайло Білинець (Виноградів), услід за яким фінішували Олександр Луцько (Водоканал м. Ужгорода) та Мар'яна Поляк (Закарпатська академія мистецтв). В оригінальному виді програми – бомбаскеті до числа призерів увійшли Владислав Веселовський (Перечин), Василь Дзьопко (Виноградів), Олександр Ронвалтер (Водоканал м. Ужгорода). У дартсі на п'єдестал пошани зійшли Юрій Іванько (Закарпатська академія мистецтв), Олександр Камінський (Водоканал м. Ужгорода), Михайло Білинець (Виноградів). У заключному видовищному виді спартакіади – перетягуванні канату кращими стали команди КП «Комунальник», Виноградівського ВУЖКГ, КП «Водоканал м. Ужгорода».

За підсумками всіх п'яти видів спартакіади перше загальнокомандне місце завоювала команда КП «Водоканал м. Ужгорода» (директор Станіслав Карташов, голова профкому Віктор Бабич). На другому місці фінішували спортсмени Виноградівського ВУЖКГ (начальник Михайло Білинець, голова профкому Федір Товт), третіми стали представники колективу КП «Комунальник» м. Перечина (начальник Владислав Веселовський, голова профкому Тетяна Вачіля).

Команди-призери отримали кубки і грамоти, а призери в особистому заліку – грамоти, які їм вручив голова обласної організації профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення Іван Зелінський.



Під час шашкового турніру



Визначаються сильніші в перетягуванні каната

МАРТА КОСТЮК ВИГРАЛА ПІДСУМКОВИЙ ЮНІОРСЬКИЙ МАСТЕРС

Минулими вихідними фінішували підсумкові жіночі тенісні турніри – найуспішніші за підсумками року тенісистки планети визначали прим з-посеред себе. Переможницею «дорослого» підсумкового чемпіонату WTA стала Каролін Возняцькі з Данії (наша Еліна Світоліна не вийшла з групи, проте записала собі до активу перемогу над першою ракеткою світу Симоною Халеп). Натомість українці підкорився турнір ITF Junior Masters – Марта Костюк стала кращою з кращих!

Володимир ПОЛІТАЄВ,
спеціально для «ПВ»



Цьогоріч Марта Костюк на юніорському рівні виграла одиночний титул на Australian Open, завоювала срібну медаль на чемпіонаті Європи в одиночному розряді і золоту в парному, а також стала переможницею Відкритого чемпіонату США в парі.

На підсумковому турнірі, який проходив у м. Ченду (Китай), 15-річна киянка була наймодшодою учасницею, проте під час змагань не прогала жодного сету своїм суперницям! У фіналі вона обіграла на рік старшу словенку Кайю Юван з рахунком 6:4, 6:3.

Таким чином, у світовому рейтингу юніорок (до 18 років) Костюк піднялася вже на другу сходинку – це її особисте найвище досягнення. Від лідера американки Уїтні Осуїге вона відстає лише на 40 очок, тож має шанси й поборотися за перше місце за підсумками сезону.



ВІДБУВСЯ ПЕРШИЙ ЕТАП СПАРТАКІАДИ

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА

У м. Хмельницькому стартувала чергова спартакіада серед учнів професійно-технічних навчальних закладів обласного центру. У міському парку культури та відпочинку ім. Михайла Чекмана відбулась першість міста з легкоатлетичного кросу – мірялися силами у залік спартакіади шість команд юнаків та дівчат.

Валерій МАРЦЕНЮК,
спеціально для «ПВ»



чільну трійку спортсмени професійного ліцею.

Активну участь у заході взяли всі команди. Проте особливо хочеться відзначити юних спортсменів з ВПУ № 25 м. Хмельницького Вадима Орищину, Павла Євсюкова, Дениса Райтаровського, Владислава Яковишина, Вікторію Козацьку, Карину Підлісну, Катерину Литвинюк і Софію Кравчук, які у впертій боротьбі вибороли друге місце.

Переможців і призерів змагань з нагоди вдалих виступів нагородили грамотами управління молоді та спорту Хмельницької міської ради.





РЕКОНСТРУКЦІЯ БУДИНКУ ПРОФСПІЛОК



УВАГА! ПЕРЕДПЛАТА

РОЗПОЧАЛАСЯ ПЕРЕДПЛАТА ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА 2018 РІК!

Вартість передплати на рік становить:
 – газета «Профспілкові вісті» – **197,40 грн** (передплатний індекс – 22152);
 – журнал «Бібліотечка голови профспілкового комітету» – **80,88 грн** (передплатний індекс – 22909).



ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ПІДПРИЄМСТВО «ПРОФІНФОРМ» ФПУ НАДАЄ ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ВИГОТОВЛЕННЯ:

- ❖ брошур;
- ❖ буклетів;
- ❖ методичок;
- ❖ листівок;
- ❖ календарів;
- ❖ папок;
- ❖ книг.



РОЗМІЩЕННЯ РЕКЛАМНИХ ОГОЛОШЕНЬ:

- у друкованих виданнях («Профспілкові вісті», «Бібліотечка голови профспілкового комітету»);
- на нашому сайті www.psv.org.ua.