

ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

№ 45
(923)
9.11.2017

ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ: «МИ МАЄМО
ЗОСЕРЕДИТИ СПІЛЬНІ ЗУСИЛЛЯ НА
РОЗШИРЕННІ СФЕРИ ЗАЙНЯТОСТІ
ПРАЦЕЗДАТНОГО НАСЕЛЕННЯ,
СТВОРЕННІ ДОСТАТНЬОЇ
КІЛЬКОСТІ СУЧАСНИХ РОБОЧИХ
МІСЦЬ З КОНКУРЕНТНОЮ
ЗАРПЛАТОЮ І БЕЗПЕЧНИМИ
УМОВАМИ ПРАЦІ»

5

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

WWW.PSV.ORG.UA



**ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД
УКРАЇНСЬКИМ
НАРОДОМ** ПРЕЗИДЕНТА
ПРАТ «УКРПРОФТУР»
НАГОРОДЖЕНО ГРАМОТОЮ
ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ

4



**У ЄВРОМАЙБУТНЄ -
З ЄВРОПЕЙСЬКИМИ
ЗАРПЛАТАМИ І РІВНЕМ
ЖИТТЯ**

7



**ОСВІТА
ПРОТИ
ФІНАНСОВИХ
ЕКСПЕРИМЕНТІВ
НАД ГАЛУЗЗЮ**

10

СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

АКТУАЛЬНІ ТА ГОСТРІ ПИТАННЯ РОЗВИТКУ УКРАЇНИ, ЕФЕКТИВНОГО ЗАХИСТУ
ЗАКОННИХ ПРАВ ТА ІНТЕРЕСІВ ПРАЦЮЮЧОЇ ЛЮДИНИ ОБГОВОРILI
7 ЛИСТОПАДА УЧАСНИКИ ЗУСТРІЧІ ПРЕМ'ЄР-МІНІСТРА УКРАЇНИ ВОЛОДИМИРА
ГРОЙСМАНА ТА ПРЕДСТАВНИКІВ УРЯДУ З КЕРІВНИКАМИ ВСЕУКРАЇНСЬКИХ
ПРОФСПІЛОК ТА ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ПРОФОБ'ЄДНАНЬ.

4



**У ТРЕТЮ ЗИМУ
БЕЗ РОСІЙСЬКОГО
ГАЗУ**

2



**СОЦІАЛЬНИЙ
ПРАЦІВНИК В
УКРАЇНСЬКОМУ
ІНТЕР'ЄРІ**

8 - 9



У ТРЕТЮ ЗИМУ БЕЗ РОСІЙСЬКОГО ГАЗУ

25 листопада виповнюється рівно 2 роки, як Україна припинила закуповувати газ у Росії. Подія символічна не тільки для українського, а й європейського ринку газу, оскільки чимало зарубіжних експертів вважали це просто неможливим. І ось тепер країна налаштована прожити третю зиму без російського газу. Від минулого року активно нарощуємо власний видобуток, купуємо «реверсний» газ у Євросоюзі, який став вигідним за рахунок транзитної ставки. У підземних сховищах накопичено майже 17 млрд куб. м блакитного палива. Цього достатньо, стверджують експерти, для проходження опалювального сезону і виконання країною транзитних домовленостей. Аналітики енергетичного ринку практично одноставні в своїх прогнозах: Україна не повернеться до закупівлі газу в «Газпрому».

Глава держави Петро Порошенко зауважує: «За останні 3 роки ми забезпечили енергетичну безпеку держави і диверсифікацію джерел енергопостачання. У 2016–2017 роках ми спожили нуль кубометрів російського газу. Весь наш газ ми купуємо в Європі і не даємо більше шантажувати Україну».

Відмовившись від російського блакитного палива, Україна не лише позбулася політичного тиску, а й отримала економічний

зиск, оскільки на західних кордонах почала купувати газ за середньою ринковою ціною у межах 200–230 дол. США. За оцінками «Нафтогазу», з 2014 до 2016 року Україна заощадила 4,4 млрд дол. на імпорті енергоресурсів.

З 2016 року Уряд послідовно реалізує політику нарощування видобутку палива всередині країни. За даними Державної служби статистики, власний видобуток природного газу в Україні за підсумками вересня склав 1,6 млрд кубометрів, а за 9 місяців п. р. українські компанії змогли добути з надр 15 млрд куб. м блакитного палива, що на 2,1% більше в порівнянні з аналогічним періодом минулого року.

«Не купувати, а продавати свій газ за кордон. Така мета стоїть перед Україною», – заявив Прем'єр-міністр Володимир Гройсман на недавньому засіданні Уряду. Поки що плани до 2020 року збільшити власний видобуток блакитного палива, аби повністю припинити його імпорт. Вже є певні досягнення в цьому напрямку, заявляють урядовці.

Та чи зможуть газовидобувні компанії до 2020 року повністю забезпечити Україну газом за рахунок власного видобутку обсягом 27 млрд кубометрів? В Уряді запевняють, що це завдання буде виконано. Натомість експерти, які стояли біля витоків створення газовидо-

бувної галузі, впевнені, що до 25 млрд кубів можна буде наростити видобуток лише за 10 років – за умови створення привабливого інвестиційного клімату для залучення світових лідерів.

Голова ПАТ «Укргазвидобування» Олег Прохоренко стверджує, що Україна наразі демонструє позитивну динаміку з розвитку видобутку газу. «У нас є стратегічна мета – вийти на самозабезпечення газом, тому Україна інвестуватиме в цю галузь. Це гарантуватиме безпеку не лише Україні, а й усього регіону», – підкреслив він.

Який зиск отримає простий українець від збільшення видобутку газу з українських свердловин? Скільки може коштувати газ для населення, якщо власний видобуток повністю покриватиме потреби країни?

«У 2020 році ми зможемо перейти до зовсім іншого формування ціни на український газ. Він стане значно дешевшим, ніж тепер. Він стане дешевшим не на місяць і не на два, а раз і назавжди. Це дозволить врегулювати цінову політику і зробити ціни дешевше. Це вже буде систематично, на десятиліття вперед. Ми будемо повністю незалежні в питанні забезпечення газом комунальної теплоенергетики і населення», – заявляє Володимир Гройсман.

Та до обіцянок українці, схоже, вже починають звикати.

ПРИЧИН ДЛЯ ПАНІКИ НЕМАЄ?

15 жовтня в Україні офіційно стартував опалювальний сезон. У Кабміні відрепортували, що вперше за останні роки країна повністю готова до опалювального сезону, мовляв, газом і вугіллям запаслися, відповідно, причин для паніки немає. З року в рік, опиняючись на порозі опалювального сезону, в країні виникає два фундаментальних питання: де взяти паливо і як за нього платити?

В Уряді запевняють, що нинішня ситуація з паливом не викликає побоювань. У підземних сховищах накопичено майже 15 млрд кубів газу, а запаси вугілля складають 1 млн 980 тис. тонн. Та ще влітку віцепрем'єр-міністр Володимир Кістіон говорив про те, що для «спокійного входження в опалювальний сезон» Україні потрібно накопичити більше 2 млн тонн вугілля газової групи. Трохи менше знадобиться вугілля антрацитової групи.

Саме з вугіллям, на переконання аналітиків енергетичного ринку, можуть виникнути проблеми. «До плану, який Кабмін собі намалював, багато не вистачає. Крім того, невідомо, як будуть забезпечуватися поставки вугілля до станцій. Останні 3 тижні запаси вугілля на складах зменшуються. Це означає, що підвозять менше, ніж спалюють», – зауважує співголова Фонду енергетичних стратегій Дмитро Маруніч.

Занепокоєння експертів викликає і той факт, що українські підприємства почали імпортувати не тільки антрацит, практично весь видобуток якого залишився на окупованому Донбасі, а й вугілля газової групи, яке видобувається на підконтрольній Києву території. Тож запасів вугілля вже недостатньо. У такому разі Україна опиняється у великій залежності від імпорту, ствер-



джує координатор житлово-комунальних програм Громадянської мережі «ОПОРА» Тетяна Бойко. В Уряді, навпаки, переконують, що вітчизняна теплогенерація буде повністю забезпечена і газом, і вугіллям. Однак розраховуватися за теплоносії українцям буде скрутно. Навіть додаткових грошей на субсидії, які змушений був виділити Кабмін, наврод чи вистачить. Адже лівова частка субсидійних мільярдів пішла в рахунок оплати боргу за минулий рік.

Та найбільшу тривогу викликає зношеність тепломереж. Експерти запевняють, що мережі зношені на 75–80%, відтак потребують капітального, а не косметичного ремонту. Бо при найменшому перепаді температур виникає ризик проривів теплотрас і серйозних аварій. «Цього року теплопостачальні компанії фізично не змогли підготуватися до опалювального сезону. Рахунки багатьох підприємств влітку арештували. Гроші, які їм надходили, списувалися як погашення старих боргів перед НАК «Нафтогаз». Як результат, поточні виплати підприємства не могли здійснювати, їм нараховували пеню. Цим штучно збільшили їхній борг. Натомість заручниками ситуації стали практично всі споживачі», – наголосила член колегії Державного агентства з енергозбереження та енергоефективності Марія Яковлева.

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Ігор НАСАЛИК,
міністр енергетики
та вугільної
промисловості:

«На сьогодні абсолютно всі генеруючі компанії законтрактовані до березня наступного року. І запаси вугілля, починаючи з листопада до 1 січня 2018 року, будуть не зменшуватися, а збільшуватися на складах енергогенеруючих компаній».



Олександр СЕРПІЄНКО,
директор Інституту
міста:

«Опалювальний сезон 2017–2018 років буде складнішим за попередній, бо комунальні компанії нині перебувають у важкій економічній скруті. Неплатежі населення зростають, державний бюджет не зміг вчасно розрахуватися за пільги й субсидії. Дивним, на мій погляд, виглядає рішення, що в державному бюджеті на наступний рік компенсацію пільг перекладають на місцеві бюджети».



Валентин ЗЕМЛЯНСЬКИЙ,
експерт з питань
енергетики:

«Щодо вугілля, то ця галузь у нас залишається у зоні турбулентності. У нас немає розуміння джерела накопичення складів, тобто, ми не розуміємо, звідки будемо брати вугілля, якого нині бракує. Все це досить серйозний ризик для країни. Має бути реальне управлінське рішення, де саме будемо закуповувати вугілля».

НАГОДУЄМО ЄВРОПУ

Експорт українських аграрних та харчових товарів з України до ЄС зріс на 40%. Про це заявили у профільному міністерстві. Обсяги експорту, за підсумками січня – вересня п. р., склали 4,177 млрд дол. США. Ключовими імпортерами української сільськогосподарської продукції традиційно залишаються Нідерланди, Іспанія, Польща, Італія та Німеччина. Якщо проаналізувати це у відсотках, картина виглядатиме так: 17,6% – Нідерланди, 15,5% – Іспанія, 12,9% – Польща, 11,9% – Італія, 9,9% – Німеччина. У міністерстві зазначають, що наразі повністю використані тарифні квоти на цілу низку українських товарів: цукор, мед, ячмінь, оброблені томати, виноградний та яблучний соки, кукурудзу й пшеницю. Загалом, Україна увійшла до топ-10 експортерів харчової продукції до країн Європейського Союзу. Це, своєю чергою, робить її одним з гарантів харчової безпеки ЄС.

Заступник міністра економічного розвитку та торгівлі України Наталя Микольська зауважує: «Нам часто дорікають, ніби ми стаємо експортером лише сировини. Але це не так. Ми стали ключовим експортером до ЄС соняшникової олії – хіба це сировина? Ми стали другим постачальником у ЄС вершкового масла, поступаючись лише Новій Зеландії, яка тут є світовим лідером. Також зростає імпорт і інших товарів, зокрема істотно зріс експорт українського морозива». Окрім того, значно зросло постачання м'яса та харчових субпродуктів птиці, меду, кондитерських виробів, маргаринової продукції, сорго та насіння льону. Останні дві позиції вказують на те, що Україна вчасно зорієнтувалась, чого не вистачає Європі, і впевнено зайняла цю нішу. Якщо експорт до Європи стає звичною справою, то торгівля нашої держави з Канадою тільки набирає обертів. І досить солідних, стверджують у Міністерстві економічного розвитку й торгівлі. Що важливо – збільшуються не поставки сировини, а товари з високою доданою вартістю. Хоча в абсолютних цифрах приріст поки що є не надто великим, але він постійний. А це означає, що українські продукти займають свою нішу й на заокеанському ринку. Експерти вже зробили висновки, що найбільшим попитом у країнах Європейського Союзу користується олія, зернові культури – пшениця, кукурудза, цукор, кондитерські вироби, овочі і фрукти, борошно, м'ясо та молочна продукція. Загалом, відбувається зростання з усіх видів аграрної галузі. За підсумками минулого року, зросли обсяги постачання соєвих бобів та м'яса птиці.

Високим попитом користується й молочна продукція з маркою «Зроблено в Україні». Наразі близько двох десятків підприємств вийшли на ринки ЄС і успішно нарощують поставки молочної продукції. А що ж до виробництва меду, то Україна вже кілька років поспіль утримує лідерство. Тож основним завданням для вітчизняних бджолярів залишається збільшення переробки солодкого продукту. До слова, деякі підприємства створюють своє виробництво вже від початку таким чином, аби орієнтуватися на експорт в Європу.

КОМЕНТАР

Ольга ТРОФІМЦЕВА, заступник міністра аграрної політики та продовольства України з питань європейської інтеграції:



«Узагалі, збільшення нашого експорту до ринків країн ЄС відбулось в основному за рахунок зростання обсягів постачання таких продуктів, як кукурудза – на 57,4%, насіння свиріпи, або ріпаку, – на 72,9%, соняшникова олія – на 23%. Окрім того, значно зросло постачання м'яса та харчових субпродуктів птиці, меду, кондитерських виробів, маргаринової продукції. Дуже приємно зазначити, що на ринках ЄС зростає попит на українську готову продукцію. Наприклад, за січень – вересень 2017 року було експортовано вершкового масла на суму 12,6 млн дол. США, тоді як у той же період 2016 року ця цифра становила лише 5 тис. доларів. Також зросли поставки українського морозива, згущеного молока, крохмалю, кондитерських виробів з цукру тощо. Серед додаткових торговельних преференцій, які вступили в дію з 1 жовтня 2017 року, українські експортери вже повністю використали квоти на мед обсягом 2,5 тис. тонн. На 36,5% використані квоти на оброблені томати, на 5,9% – на ячмінну крупу та борошно. У повному обсязі наразі залишаються невичерпаними додаткові торговельні преференції на виноградний сік – 500 тонн та овес – 4 тис. тонн».



БАВАРСЬКІ ЦІНИ В УКРАЇНІ

Плата за харчові продукти в Україні стрімко наближається до європейських стандартів. Наразі, стверджують провідні експерти, діє фактор вирівнювання цін між нашою країною та європейськими державами. Великим агрохолдингам, ясна річ, вигідніше збувати вирощене за кордон. Те, що лишається всередині країни, пропонується за німецькими чи французькими прайсами. Аналітики продуктового ринку впевнені, що ціни на продукти в Україні зростатимуть і надалі, причому в деяких випадках вони перевищать європейські. Уже нині польська зелень, огірки, помідори дешевші за вітчизняні аналоги. Але ж необхідно, аби до європейського рівня зростали й зарплати. Чи то мінімальні, чи середні.

Про підвищення зарплат поки що не йдеться, а от про здорожчання продуктів аналітики попереджають. Найбільше додадуть у ціні овочі. І це зрозуміло, адже аграріям не хочеться закладати моркву, буряк чи капусту на тривале зберігання.

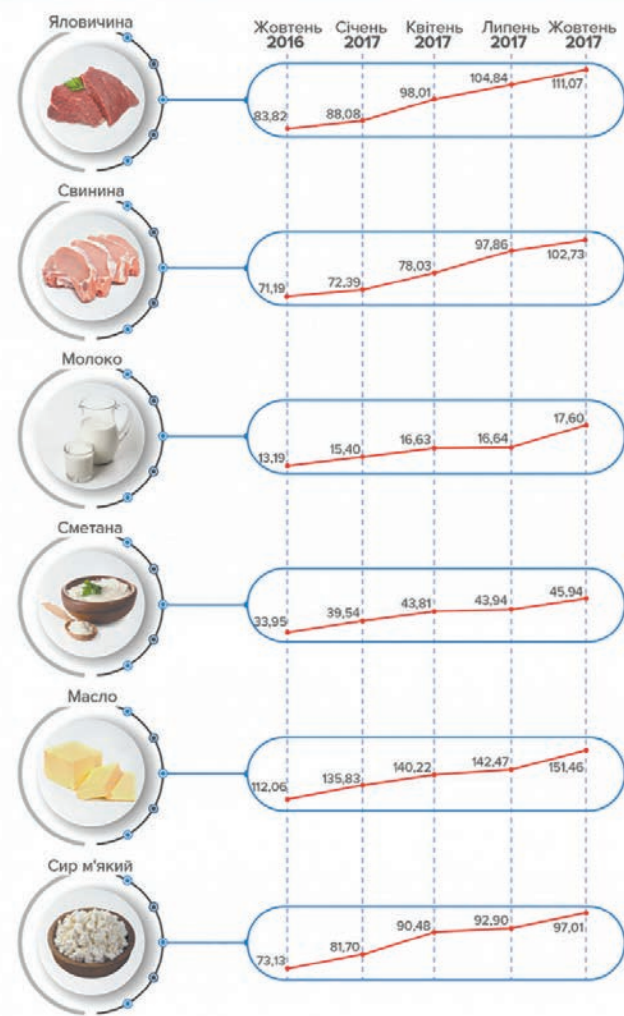
Ближче до зими подорожчає цукор. По-перше, наразі його чимало експортують за кордон. А по-друге, цього року солодкого кореня засіяли значно менше, аніж торік. Відтак новий урожай обіцяє бути «золотим». Експерти вже підраховали, що солодкий продукт додасть у ціні кілька гривень. У Мінагрополітики таку інформацію спростовують і запевняють, що ціна на цукор не зміниться.

Експерт Юрій Гаврилечко прогнозує, що незабаром подорожчають м'ясо, курятина, риба, крупи, макарони, борошно, масло. Усе в середньому на 20–25%. Ще 10% додасть курс долара, який Національному банку поки що не вдається стримати.

Аналітики переконані, що ціни на українські продукти завищені. Нинішньої осені українці на основний набір продуктів витрачали 9% середньомісячного заробітку, білоруси – 7%, росіяни – 6%, угорці – 3%, поляки, французи та іспанці – у межах 2%. Що може купити українець на середньомісячну зарплату? Експерти стверджують: 130 кг курячого м'яса. А в Іспанії на середню зарплату можна купити 850 кг цього продукту.

Якщо вірити статистиці, за рік заробітки українців зросли в середньому на 37%, ціни на товари і послуги – 16,4%, а на їжу – 18,8%. При цьому багато продуктів з щоденного раціону українців за рік встигли подорожчати істотно більше, ніж зросла зарплата – на 50–80%.

ЯК ЗМІНЮВАЛИСЬ ЦІНИ НА ПРОДУКТИ



У грошах подешевшала тільки гречана крупа. За інформацією експертів, до кінця року інфляція прискориться насамперед через подальше зростання цін на продукти.

Загалом, набір із 23 соціально значущих продовольчих товарів у середньому по Україні коштує 911,54 грн. З початку року його вартість підвищилась на 164,33 грн.



ІВАН ТОМИЧ, ПРЕЗИДЕНТ АСОЦІАЦІЇ ФЕРМЕРІВ І ПРИВАТНИХ ЗЕМЛЕВЛАСНИКІВ:

«До 20 грудня ціни на м'ясо і молоко зростуть на 10–25%. Це найбільше зростання цін серед продуктів. Овочі дорожчатимуть поступово. У жовтні ціни підвищувалися в межах 10%. До грудня – ще на 5–8%. Хліб протягом наступного року подорожчає на 20–25%. Буде кілька етапів підвищення цін. Навесні прогноз відкоригуємо залежно від стану озимих».

ПРИВІТАННЯ



Наглядова рада ПрАТ «УКРПРОФТУР» щиро вітає президента Товариства Сергія Миколайовича СТРИЛЬЦЯ з державною нагородою – Грамотою Верховної Ради України за вагомий внесок у розвиток туристичної галузі, багаторічну сумлінну і плідну працю та високий професіоналізм.

Бажаємо Вам натхнення на нові звершення, здобутків та перемог у боротьбі за права професійних спілок! Нехай шлях до високих результатів буде легким, а в житті працюють закони щастя і закономірності удачі!

ПРИВІТАННЯ

9 ЛИСТОПАДА – ВСЕУКРАЇНСЬКИЙ ДЕНЬ ПРАЦІВНИКІВ КУЛЬТУРИ ТА МАЙСТРІВ НАРОДНОГО МИСТЕЦТВА

Шановні спілчани!

Сердечно вітаю з професійним святом усіх, хто дарує людям красу і радість спілкування з мистецтвом, популяризує й розвиває національну культуру!

Ваша творча праця дуже важлива для суспільства, адже робить людей щасливими та єднає їх навколо високих духовних цінностей.

Прийміть низький уклін за ваш талант, щире служіння прекрасному, збереження традицій і звеличення рідної України! Зичу всім вам наснаги, міцного здоров'я, удачі та родинного тепла. Нехай будуть успішними ваші творчі ініціативи й нові культурні проекти, а ваша праця буде гідно винагороджена.

Григорій ОСОВИЙ,
Голова Федерації професійних спілок України

Шановні колеги!

Щирісередно вітаю кожного працівника культури, хто присвятив себе важливій і благородній справі формування високих етичних та моральних принципів у суспільстві, з професійним святом – Всеукраїнським днем працівників культури та майстрів народного мистецтва, який відзначається разом з Днем української писемності та мови. Віками складаються національні культурні традиції, зміцнюється зв'язок між поколіннями та примножується українська культурна спадщина. Самобутня та багатогранна українська культура забезпечує духовне буття народу та є глибоким джерелом його мудрості, адже споконвіку українська пісня і танець, музика і слово, витвори майстрів народної творчості були виразниками національної ідеї, оберегами історичної пам'яті.

Гідний внесок у розвиток української національної культури, її збереження та примноження своєю подвижницькою працею робить творча українська родина, люди особливої професії – яскраві та захоплені митці, віддані своїй справі особистості, в кого є талант і покликання, сильний характер і велика душа. Своєю плідною працею та силою духу ви звеличуєте рідну Україну, примножуєте її успіхи та досягнення. Тож, низький уклін за вашу святую місію! Нехай ніколи не згасає творчий вогник у ваших серцях, а кожен день буде світлим і сонячним! Нехай ваш талант, професіоналізм, невичерпна енергія та сила духу й надалі слугують незалежній Україні!

Бажаю всім вам здоров'я та довгоочікуваного миру!
З глибокою повагою до кожного митця та працівника культури

Людмила ПЕРЕЛИГІНА,
голова Профспілки працівників
культури України

НА ШЛЯХУ КОНСТРУКТИВНОГО ДІАЛОГУ ТА ПОШУКУ СПІЛЬНИХ РІШЕНЬ

РОБОЧА ЗУСТРІЧ

Актуальні та гострі питання розвитку України, ефективного захисту законних прав та інтересів працюючої людини обговорили 7 листопада учасники зустрічі Прем'єр-міністра України Володимира Гройсмана та представників Уряду з керівниками всеукраїнських профспілок та територіальних профоб'єднань.



Конструктивний діалог соціальних партнерів відкрили виступи Глави Уряду Володимира Гройсмана та Голови Спільного представницького органу об'єднань України Григорія Осового.

Володимир Гройсман у своєму виступі зазначив, що відродження промисловості України та розвиток економіки визначені ключовим пріоритетом роботи Уряду та головним орієнтиром діалогу та співробітництва Кабінету Міністрів з основними профспілковими об'єднаннями держави.

«Нам вдалося побудувати діалог, у якому ми знаходимо рішення, – підкреслив Володимир Гройсман. – Перед нами постали безпрецедентні виклики, але нам вдалося стабілізувати ситуацію в економіці, впровадити низку системних рішень в оплаті праці, у пенсійній системі. Ми виходимо на новий бюджетний рік, будемо впроваджувати реформи в освіті та охороні здоров'я. Наголошую на тому, що для мене головний пріоритет – розвиток економіки. І те, що буде продукувати економіка, ми маємо розумно інвестувати в якість життя громадян. Ми маємо віднаходити баланс між потребами та можливостями, які є в державі».

Одним з інструментів досягнення мети, впевнений Володимир Гройсман, є конструктивний і багатосторонній діалог – на рівні міністерств, відомств, органів місцевої влади та профспілкових об'єднань. Профспілки мають відігравати роль свого роду «тиску» в питаннях модернізації галузей промисловості, покращення умов праці, збільшення можливостей держави – в частині забезпечення власними ресурсами, створення стартапів та індустріальних парків, у питаннях розумного «лобізму» національного виробника, передусім із значною доданою вартістю, а також у вирішенні соціальних питань, в тому числі тарифоутворення на місцях.

У цьому контексті Прем'єр-міністр закликав профспілкових лідерів представити своє бачення промислового розвитку України на 2018 рік у максимально короткі терміни – в період між першим та другим читанням проекту держбюджету. «Чекаю пропозицій по галузях, – зазначив він. – Якщо є кращі рішення, пропонуйте. Але ходити з простягнутою рукою – не наша доля. У нас інша доля й

інші можливості. За десятиріччя ми можемо досягти успіху і бути однією з найбільш розвинених економік світу. 5–7% (зростання ВВП щороку) можуть бути реальністю нашого зростання».

Під час зустрічі відбувся відвертий, конструктивний, гострий діалог щодо шляхів вирішення актуальних проблем, що турбують зараз людей праці, все українське суспільство.

Від Уряду виступили: перший віцепрем'єр-міністр України Степан Кубів, міністр соціальної політики України Андрій Рева, від профспілкової сторони: голова Профспілки авіабудівників Ярема Жугаєвич, голова Федерації профспілок Луганської області Валерій Черниш, голова Об'єднання всеукраїнських автономних профспілок Анатолій Широков, заступник голови Профспілки трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості Олександр Рябко, голова Всеукраїнської незалежної профспілки працівників транспорту Віктор Гербеда, голова Профспілки працівників вугільної промисловості Віктор Турманов, голова Профспілки працівників освіти і науки Георгій Труханов, голова Профспілки працівників лісового господарства Степан

плат, змін у пенсійній реформі, збереження політики надання комунальних субсидій. Прийнятною є і динаміка виконання Генеральної тристоронньої угоди регулювання основних принципів та норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні, укладеної на 2016–2017 роки.

Учасники зібрання наводили статистику, згідно з якою в Україні з початку року значно зросла кількість людей, які отримують зарплати більше мінімальної. Ще у грудні минулого року питома вага людей, яким було нараховано зарплати менше 3200 грн, становила понад 40%, нині це тільки 20%. В абсолютних цифрах понад 2 млн людей отримують нині підвищену зарплату. З початку року на 24,3% збільшилась кількість людей, які отримують зарплати понад 10 тис. грн. Більш ніж на третину в середньому збільшилися зарплати лікарів та працівників освіти та науки. Кількість зареєстрованих безробітних, порівняно з тим же періодом минулого року, скоротилась на 11,3%. Усе це дало змогу наростити надходження ЄСВ на 39,3 млрд грн і таким чином посилити бюджет Пенсійного фонду. А в результаті ухвалених у жовтні рішень щодо пенсійної реформи в Україні на третину скоротилась кількість пенсіонерів, які отримують пенсії менше 2 тис. грн, натомість втричі (3,3 раза) зросла кількість пенсіонерів, які отримують пенсії розміром від 5 до 10 тис. грн.

Пріоритетами проекту нової угоди визначено подальше економічне зростання, ефективне врядування, розвиток людського капіталу, верховенство права і боротьбу з корупцією, безпеку й оборону.

Під час зустрічі та підсумовуючи обговорення, Прем'єр-міністр України дав низку відповідних доручень керівникам міністерств та відомств щодо вирішення порушених профспілками проблем.

Учасники наради висловили впевненість, що такі зустрічі стануть очікуваним важливим імпульсом у розвитку справжнього соціального діалогу.

Олексій ПЕТРУНЯ
Фото автора

Відразу після завершення робочої зустрічі членів Президії ФПУ з Прем'єр-міністром України Володимиром Гройсманом відбулась нарада її учасників від профспілок.

На ній члени Президії ФПУ обмінялись думками щодо результативності проведених в Уряді перемовин та надали конструктивну оцінку їх результатам, зокрема, враховуючи низку доручень, які надав Прем'єр-міністр безпосередньо реагуючи на порушені профспілками проблеми.

У зв'язку із зазначеним, а також беручи до уваги фактор загострення суспільно-політичної ситуації у Києві, що ви-

никла вже після ухвалення Президією ФПУ 5 жовтня ц.р. постанови про солідарний спротив профспілок наступу на права людини праці в умовах реформ, учасники наради запропонували провести адресне опитування усіх членів Президії ФПУ з метою можливого внесення змін до зазначеної постанови, якою, зокрема, передбачалися організація і проведення Всеукраїнської акції профспілок в областях України та у м. Києві.

Дату проведення названих акцій вирішено ухвалити окремим рішенням Президії ФПУ.

ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ:

«МИ МАЄМО ЗОСЕРЕДИТИ СПІЛЬНІ ЗУСИЛЛЯ НА РОЗШИРЕННІ СФЕРИ ЗАЙНЯТОСТІ ПРАЦЕЗДАТНОГО НАСЕЛЕННЯ, СТВОРЕННІ ДОСТАТНЬОЇ КІЛЬКОСТІ СУЧАСНИХ РОБОЧИХ МІСЦЬ З КОНКУРЕНТНОЮ ЗАРПЛАТОЮ І БЕЗПЕЧНИМИ УМОВАМИ ПРАЦІ»

Ключові тези виступу Голови Федерації профспілок України Григорія Осового на зустрічі профспілок з Прем'єр-міністром України Володимиром Гройсманом

ПРЯМА МОВА

«Робоча зустріч з профспілками – втретє за останній рік – є свідченням сталого соціального діалогу, який доповнює щоденну кропітку роботу з узгодження проектів урядових рішень, щотижневу роботу в урядових комітетах і на засіданнях Кабінету Міністрів України.

Динаміка такої роботи об'єктивно обумовлена масштабом реформ в Україні, потребою взаємоузгодження дій соціальних партнерів, оперативного реагування на виклики в економіці, у сфері трудових відносин, оплати праці та суспільно-політичному житті.

Тому на цій зустрічі ми хочемо поінформувати Уряд, що найбільше турбує наших співчленів, обмінятися думками, як вирішувати проблемні питання у соціально-трудовій сфері та як посилити дієвість соціального діалогу і відповідальність державних органів та посадових осіб за прийняті рішення, аби уникнути масштабних трудових конфліктів.

Спільною дорожньою картою для нас є Генеральна угода, яка завершує свою дію у поточному році, тож нині ми на порозі перемовин з укладення Угоди на новий термін.

РЕАЛЬНА ЕКОНОМІКА ТА РОЗВИТОК ВИРОБНИЦТВА

На нашій зустрічі ми пропонуємо обговорити насамперед ситуацію в реальному секторі економіки з акцентом на розвиток промислового виробництва, за рахунок якого формується ВВП і забезпечується праця значної частини зайнятого населення.

Безумовним досягненням є відновлення економічного зростання, однак темп у 2–3% є недостатнім для сталого розвитку і підвищення добробуту людей. Як зазначають провідні економісти, потрібен приріст не менше 5%, але для цього необхідно здійснити структурну перебудову економіки, провести модернізацію виробництва, створити високопродуктивні робочі місця та матеріально заохотити людей працювати в Україні.

Інструментів для вирішення цих завдань існує безліч. Своє бачення має Національний комітет з промислового розвитку. Федерація роботодавців України нещодавно підготувала законопроект про промислову політику, Український союз промисловців і підприємців – Платформу економічного патріотизму.

Напевне, все це потрібно об'єднати і спрямувати в русло єдиної державної політики. Власне, Національний комітет з промислового розвитку повинен був у жовтні ц.р. підготувати відповідну Стратегію, але цього не сталося. Роботу щодо інституційної розбудови цього органу також не завершено. Навіть заступника міністра Мінекономрозвитку за цим напрямом досі не затверджено.

Натомість, погляньте на те, що робиться в Європейській спільноті, – нещодавно прийнято нову Стратегію розвитку промисловості, частка якої у ВВП ЄС має зрости з 16 до 20% у 2020 році.

У цій ситуації постають декілька важливих для нас питань. Чи зможуть українські товаровиробники втриматися на такому висококонкурентному ринку? Чи не призведе це до подальшого скорочення робочих місць? Тому що лише у промисловості з 2013 року ми вже втратили 600 тисяч. І зараз чимало підприємств ледь тримаються на плаву.

Зовсім інший підхід у Сполучених Штатах Америки та Китаю: це жорсткий протекціонізм щодо національного товаровиробника. А у нас же часто-густо дається зелене світло іноземним компаніям для «викруткової» збірки без будь-яких вимог до локалізації продукції на території України.

Ми не бачимо активної позиції Антимонопольного комітету України щодо захисту вітчизняних виробників від монополізованої конкуренції, як це сталося, зокрема, з підприємствами міндобри в Рівному, Северодонецьку, Черкасах, на Одеському припортовому заводі.

Нова хвиля приватизації державних підприємств, законопроект щодо якої зараз розглядається у Верховній Раді, може створити передумови їх оздоровлення і порятунку, а може призвести до конфліктів і протестів працівників.

На нашу думку, профспілки мають бути долученими до опрацювання умов приватизації, договорів купівлі-продажу, здійснювати громадський контроль за їх виконанням.

РЕФОРМИ: Є РІЗНІ ПІДХОДИ, І БАЧИМО РІЗНІ РЕЗУЛЬТАТИ

Подивіться, запровадження пенсійної реформи, незважаючи на її складнощі, завдяки активній інформаційно-роз'яснювальній роботі, зустрічам міністра соціалістики Андрія Реви з профспілками і депутатським корпусом відбувається без суспільного протистояння.

Інша реформа – медична, яка стосується кожного громадянина. Закритість Міністерства охорони здоров'я, небажання співпрацювати з професійними організаціями спонукали до колективного трудового спору і згодом до всеукраїнської акції протесту працівників охорони здоров'я, протистояння в парламенті та суспільстві.

Хочу підкреслити: ми за реформу, за покращення медичного обслуговування, однак проти закритості і недосконалості її проведення. Чому б нам не дослухатися до досвіду Прибалтійських країн ЄС, які також займаються реформуванням системи охорони здоров'я? Мінімально гарантований пакет медичних послуг для всіх, а повний – для застрахованих осіб. Хто не сплачує ні податків, ні соціального внеску, має придбати для себе медичну страховку. І це буде дійсно справедливо!

Наша пропозиція: медичне загальнообов'язкове державне соціальне страхування працюючих має завершити формування цілісної системи соціального страхування в країні, як це визначено Основами законодавства ще у 1998 році.



БЮДЖЕТ КРАЇНИ НА 2018 РІК, ЦІНИ І ТАРИФИ

Будемо відвертими, конструктивного діалогу щодо проекту Держбюджету не відбулося, розгляд у Національній тристоронній соціально-економічній раді, як це передбачено її регламентом, теж провалено.

Профспілкові пропозиції, які вносились на різних етапах бюджетування, здебільшого не враховано, хоча є відповідні зобов'язання Уряду за Генугодою. Це забезпечення повноцінного фінансування галузей, що фінансуються з Держбюджету, та встановлення мінімальної зарплати на рівні не нижче фактичного прожиткового мінімуму (4023, а не 3723 грн).

Проблема зростання цін і тарифів і надалі залишається гостро чутливим питанням. Ми підтримуємо позицію щодо невідвищення ціни на газ для населення, але на інші енергоносії та тарифи не знайдено інструментів впливу на їх стримування. Тому роботу в цьому напрямі у Мінекономрозвитку треба продовжити.

Це стало причинами прийняття рішення про проведення 14 листопада Всеукраїнської акції профспілок.

ВИКОНАННЯ ЧИННОЇ ГЕНУГОДИ І ВЕДЕННЯ ПЕРЕГОВОРІВ З УКЛАДЕННЯ НОВОЇ

Профспілкову сторону створено, в ній представлено всі шість національних репрезентативних профоб'єднань, що сукупно представляють 7 млн співчленів.

Спільний представницький орган профспілок схвалив Декларацію цілей і завдань на переговори. Пропонуємо не гаючи часу її розглянути, а також зосередити спільні зусилля на розширенні сфери зайнятості працездатного

населення, створенні достатньої кількості сучасних робочих місць з конкурентною зарплатою і безпечними умовами праці. Не зробимо цього – втрачимо трудовий потенціал країни, що є більш важливим, ніж матеріальні компоненти виробництва, які можна досить швидко поновити.

Щодо чинної Генугоди, зараз тристороння робоча комісія підбиває підсумки її виконання. Уряд прозвітував про свою роботу за 9 місяців. Є позитиви, є невиконання окремих зобов'язань за Угодою.

Найбільше турбує наростання заборгованості із заробітної плати як на економічно активних підприємствах, так і на підприємствах-банкротах, до 2,4 млрд грн. Роками накопичують мільйонні борги із зарплати Миколаївський суднобудівний завод, Харківське авіаційне підприємство, Броварський завод порошкової металургії, Одеський нафтопереробний завод. Навіть ціла галузь – вугільна – залишається в підвищеному стані.

Це означає, що чинні інструменти впливу або не є результативними, або виконання завдань і доручень Уряду, зокрема Розпорядження від 22 липня 2016 року № 517, яким був затверджений План невідкладних заходів щодо погашення заборгованості, не забезпечувалося посадовими особами.

Пропоную відійти від традиційних звітів про те, що зроблено і робиться (будемо говорити про це, коли підбиватимемо підсумки року), а зараз послухати думки представників профспілок щодо проблемних питань, які турбують трудові колективи, щоб якось чинно допомогти їм у вирішенні.

Також пропоную за підсумками нашої робочої зустрічі підписати протокол з дорученнями Прем'єр-міністра щодо питань, які будуть порушені у виступах, та на письмові звернення».

ТРУДОВИЙ КОДЕКС – НАША ТРУДОВА КОНСТИТУЦІЯ

За всіх складнощів роботи над законопроектом, нам вдалося досягти крихкого балансу інтересів, підтриманого Комітетом з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення. Хоча є ще окремі питання, які можна врегулювати при розгляді в другому читанні. Однак застерігаємо, якщо лобісти бізнес-груп у парламенті спробують взяти реванш при постатейному голосуванні і «вибити» узгоджені позиції, профспілки відреагують потужним страйком, аж до висловлення політичної недовіри народним депутатам.

ВСЕУКРАЇНСЬКИЙ СЕЛЕКТОР

СОЛІДАРНИЙ СПРОТИВ
НАСТУПУ НА ПРАВА
ЛЮДИНИ ПРАЦІ
В УМОВАХ РЕФОРМ

3 листопада у відеостудії ПАТ «Укртелеком» в онлайн-режимі відбулася селекторна нарада керівників членських організацій Федерації профспілок України, присвячена підготовці до Всеукраїнської акції профспілок, а також до зустрічі профспілкового активу з Прем'єр-міністром України Володимиром Гройсманом.

Нагадаємо, що рішення про проведення Всеукраїнської акції профспілок з єдиними вимогами до Кабінету Міністрів України та Верховної Ради України було прийнято на засіданні Президії ФПУ 5 жовтня поточного року. Розглядаючи питання про хід підготовки до Всеукраїнської акції профспілок, учасники наради схвалили текст проекту Резолюції, а також вимоги до Верховної Ради України та Уряду. Зокрема, серед вимог – погасити до кінця року заборгованість із заробітної плати і не допускати її виникнення; встановити мінімальну заробітну плату на рівні не нижче фактичного прожиткового мінімуму; встановити розмір посадового окладу (тарифної ставки) працівника (робітника) і тарифного розряду на рівні, що перевищує розмір мінімальної заробітної плати; зупинити деіндустріалізацію України, забезпечити відродження вітчизняного промислового комплексу на основі програмно-цільових державних рішень, зберегти і розвинути трудові ресурсний потенціал України; знизити непосильні для населення ціни на природний газ, електроенергію та тарифи на житлово-комунальні послуги, виходячи з платоспроможності заробітних плат, пенсій, стипендій; забезпечити гарантовані Конституцією України права громадян на доступну і якісну медичну допомогу, запровадити загальнообов'язкове медичне соціальне страхування і відновити санаторно-курортне лікування працюючих (застрахованих осіб); не допустити зниження існуючого рівня прав і гарантій працівникам та їх представникам при прийнятті Трудового кодексу України. Робочій групі було доручено доопрацювати проекти Резолюції та вимог Всеукраїнської акції протесту профспілок з урахуванням зауважень і пропозицій, висловлених під час селекторної наради, а також результатів зустрічі членів Президії ФПУ з Прем'єр-міністром України Володимиром Гройсманом.

Олена ОВЕРЧУК, «ПВ»
Фото Олексія КОРЕЦЬКОГО

Учасники наради наголосили, що жодне рішення органів державної влади і місцевого самоврядування з питань праці і соціального захисту не повинно прийматися без участі профспілок, які представляють інтереси понад 7 млн працівників.

СЕРГІЙ КАПЛІН:
«ЛІКВІДАЦІЯ «НАФТОГАЗУ» ДОЗВОЛИТЬ
ЗНИЗИТИ ТАРИФИ НА ГАЗ УТРИЧІ»

Представник профспілок у Верховній Раді Сергій Каплін зареєстрував проект постанови «Про ліквідацію НАК «Нафтогаз» з метою забезпечення невідкладних заходів для суттєвого зниження тарифів для населення». На переконання фахівців, ця структура не виконує жодних стратегічно важливих державних функцій, однак на її утримання витрачаються надто великі суми, які впливають на структуру ціни на газ.

НА ЧАСІ

Уряд має негайно знищити цю корупційну прокладку, яка нічого не добуває, не транспортує, не зберігає, а тільки проїдає мільярди на своє утримання та премії для керівництва, елітний автопарк із броньовиками. Прості українці більше не можуть через тарифи утримувати «Нафтогаз». Нашу вимогу ліквідації НАК вже давно підтримував міністр енергетики, тема реорганізації енергоринку циркулює тривалий час, цього від нас вимагають і міжнародні зобов'язання України. Саме тому Уряд має нарешті зважитись на ліквідацію», – заявив Сергій Каплін.

У своєму документі нардеп також вимагає ретельного аудиту діяльності «Нафтогазу», щоб знайти всі зловживання і покарати винних. У свою чергу, НКРЕКП має негайно знизити штучно завищені тарифи на газ для населення.

«Ми також наполягали і наполягатиме-

мо на прийнятті нашого законопроекту про справедливую ціну на газ, за яким весь газ вітчизняного видобутку буде спрямовуватись на потреби населення без посередників, націнок та ПДВ. Це дозволить знизити вартість блакитного палива втричі», – додав представник ФПУ у парламенті.

Поки ж ціни не приведуть до реального і прийняттого для людей рівня, Уряд має встановити більші соціальні норми споживання газу для населення. Бо нині що не опалювальний сезон – то норматив урізають: із 7 кубометрів на кв. м у позаминулому опалювальному сезоні до 5 у цьому. Нещодавно Сергій Каплін подав також проект змін до Закону про державні соціальні стандарти та соціальні гарантії, аби встановити для громадян, які мають право на субсидію за житлово-комунальні послуги, норму споживання газу не менше 400 кубометрів на місяць.

АКТУАЛЬНО

ПІДПИСАНО ДЕКЛАРАЦІЮ
«ГІДНА ПРАЦЯ В УКРАЇНІ»

Під час робочої наради керівників профоб'єднань – суб'єктів Угоди про утворення СПО об'єднань профспілок, що відбулась 6 листопада у Федерації профспілок України, підписано Декларацію цілей і завдань профспілкової сторони на консультації та колективні переговори з укладення Генеральної угоди на новий строк.

Декларація має назву «Гідна праця в Україні». Нагадаємо, що відповідно до статті 10 Закону України «Про колективні договори і угоди», Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні ініційовано початок колективних переговорів з укладення Генеральної угоди на новий строк.

СПО об'єднань профспілок звернувся до соціальних партнерів з проханням визначитись щодо конкретної дати проведення першого засідання спільної робочої комісії та поінформувати про склад повноважних представників сторін для початку колективних переговорів з укладення Генеральної угоди на новий строк.

Під час засідання також обговорено питання щодо рішення Президії

ФПУ 5 жовтня ц. р. про проведення Всеукраїнської акції протесту в регіонах та м. Києві. Керівники репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок висловили солідарну підтримку діям ФПУ.

Ще однією темою для обговорення стала підготовка до зустрічі з Прем'єр-міністром України Володимиром Гройсманом, яка була ініційована Президією ФПУ. Голова СПО об'єднань профспілок, Голова ФПУ Григорій Осовий запросив колег з репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок, що входять до складу профспілкового СПО, взяти участь у зазначеній зустрічі.

Профспілкова сторона вважає, що домовленості й зобов'язання за новою Генеральною угодою мають забезпечити створення робочих місць з гідними умовами праці, європейський рівень оплати праці, безпечні умови праці, що дасть змогу зберегти трудовий потенціал України й зменшити трудову міграцію, сприятиме економічному зростанню при здійсненні системних реформ в економіці.

У ЄВРОМАЙБУТНЄ – З ЄВРОПЕЙСЬКИМИ ЗАРПЛАТАМИ І РІВНЕМ ЖИТТЯ

Європейський вибір України – вже доконаний факт. Але щоб стати дійсно цивілізованою державою, нам ще належить пройти чималий шлях. Чи бачать себе в цій роботі профспілки? З цим питанням ми звернулися до голови Дніпропетровського обласного об'єднання профспілок Віталія ДУБІЛЯ.

ІНТЕРВ'Ю З ПРОФЛІДЕРОМ

— Євроінтеграційні процеси, які нині відбуваються в Україні, – сказав Віталій Петрович, – вимагають від органів центральної влади і, перш за все, від Президента, Уряду та парламенту осмислювати те, що відбувається, і негайно вносити корективи в свої дії для захисту державних інтересів. Соромно, маючи величезні ресурси і – найголовніше! – людський ресурс, дуже розумних, талановитих робітників і службовців, науковців, новітні технології, випрошувати на кабальних умовах черговий транш. Але ж ми йдемо в цивілізований світ, а там рахуються тільки із заможними і сильними.

Хочу зазначити, що сьогодні профспілки, як найважливіший інститут суспільства, є і значущим суб'єктом євроінтеграційних процесів. Адже реалізація європейських норм і положень в нашій країні відбувається також через формування тристоронніх угод на національному, галузевому, територіальному та локальному (на підприємствах) рівнях.

Важливо й те, що в ході цих процесів ми прагнемо використовувати досвід зарубіжних колег і вдосконалювати роботу профорганізацій щодо захисту членів профспілок, застосовуючи накопичені ними протягом багатьох десятиліть напрацювання, в тому числі з урахуванням децентралізації влади на місцях.

– Віталію Петровичу, сьогодні широко вживається термін «деіндустріалізація». Як, на думку профспілок, зупинити втрату промислового потенціалу і падіння економіки?

– Відверто кажучи, терміни «деіндустріалізація», «декваліфікація» найманого працівника й т. ін., які останнім часом звучать все частіше, сприймаються неоднозначно. Ще не так давно активне будівництво, введення в експлуатацію об'єктів народного господарства було звичним явищем. На превеликий жаль, зараз це взагалі стало рідкістю. Тому, коли у нас вводяться об'єкти різного призначення, це радує, дає певний оптимізм на перспективу.

Але поки, на жаль, оновлення основних виробничих фондів та інфраструктури здійснюється недостатніми темпами. Сумно і те, що в нинішніх непростих умовах закриваються десятки промислових підприємств, на межі подальше існування цілих галузей економіки, а це – масове вивільнення працівників. Зарплатні борги по Україні вже склали 2,4 млрд грн, а по нашій області – 180 млн грн (причому, значна їх частина виникла на діючих

підприємствах). Хіба може таке бути в нормальній демократичній країні?!

Та тут треба бити в усі дзвони, притягати до відповідальності власників і нечесних роботодавців, які зарвалися, щоб усунути назавжди це ганебне явище. Профспілки всіяко спонукають господарів підприємств переглянути своє ставлення до політики оплати праці, бо за її рівнем ми істотно відстаємо вже не тільки від країн ЄС, а й навіть і від більшості держав колишнього Союзу.

Адже тільки на Дніпропетровщині майже дві третини працюючих (480 тис. осіб) мають зарплату нижче середньої по області (7 тис. грн), а 32% – узагалі на рівні або навіть нижче розрахованого Мінсоцполітики фактичного прожиткового мінімуму. І це при тому, що власники, підвищуючи ціну на продукцію, часто отримують валютну виручку (і відповідно, є зростання гривневої маси).

Головний аргумент при відмові збільшити зарплату – насамперед, підвищуйте продуктивність. А за рахунок чого, коли в переважній більшості випадків знос основних фондів становить до 75–80%?!

Негативний резонанс у суспільстві і на виробництві викликали непередумані рішення Кабміну щодо скорочення Списків № 1 і № 2, які позбавили пільгових пенсій багатьох працівників шкідливих професій.

Усе це і низка інших факторів призвели до істотного відтоку з України робочої сили. І йдеться вже про мільйони наших співвітчизників, кращих, кваліфікованих кадрів, які своєю працею і розумом зміцнюють економіку та міць інших країн. Це страшне лихо, і державні діячі, власники виробництва, які отримують надприбуток, нещадно експлуатуючи робочу людину, повинні, нарешті, усвідомити небезпеку подальшого скорочення трудових ресурсів унаслідок неналежної оплати й умов праці.

Так, це цілий комплекс проблем, за вирішенням яких – майбутнє нашої держави. І чільну роль тут відіграє негайне піднесення економіки, що вимагає модернізації виробництва та оновлення основних фондів, запровадження нових технологій та активної підтримки вітчизняного товаровиробника.

– Як би Ви оцінили нинішній стан соціального діалогу в країні?

– Система соціального діалогу в країні сьогодні в основному сформована. Є відповідне законодавство, інститути. Але біда в тому, що багато елементів цієї системи практично не діють. Це значною мірою пов'язане з недостатньо ефективною діяль-



ністю Національної тристоронньої соціально-економічної ради. На відміну від західних країн, у нас нерідко найважливіші рішення, що стосуються мільйонів громадян, приймаються без урахування думки їхніх представників – профспілок, що йде врозріз з діючими законами і є причиною загострення соціальної напруженості.

Особливу тривогу викликає майбутнє прийняття Трудового кодексу. У нього внесено понад 70 суттєвих пропозицій профспілок. Але довкола деяких його положень ще тривають суперечки. Стурбованість викликає і проект Держбюджету на 2018 рік, в якому, на думку профспілок, Урядом не враховано багато наших пропозицій.

Усе це дало підстави для оголошення Президією Федерації профспілок України акції протесту в листопаді цього року.

– Віталію Петровичу, люди стурбовані зростанням цін на найнеобхідніше. Що, на Вашу думку, необхідно зробити для зниження інфляції, стабілізації споживчого ринку і зростання доходів населення?

– Це теж стало наслідком вольового, недостатньо зваженого – в умовах монополізації ринку і відсутності дієвих механізмів протидії цьому – рішення Уряду про скасування з липня цього року регулювання цін на продукти. На протести профспілок Глава Уряду заявив, що ринок, мовляв, сам все врегулює. На жаль, як бачимо сьогодні, контроль за ціноутворенням повністю втрачений. Інфляція в країні перевищила не тільки заплановані 8%, але й у вересні вже перетнула позначку 10%.

У підсумку, як показують останні дані Держстату, при все-таки досягнутому завдяки діям профспілок зростанні номінальної зарплати її реальні показники зменшилися в області майже на 3,5%. Це означає, що ціни вже обганяють зарплати й триває падіння життєвого рівня трудящих.

Тому сьогодні одна з головних вимог профспілок: підвищенням цінам – нові, європейські зарплати! І в ході осіннього наступу профспілки будуть посилювати тиск на владу і роботодавців, домагаючись, щоб заклики до переходу на євростандарти не залишалися порожніми гаслами, а на державному і місцевому рівнях підкріплювалися реальними кроками задля поліпшення життя трудящих і всіх громадян.

Розмовляли Марина КОВТУН,
Віктор КОВРИГА



(Друкється із скороченнями.
Повну версію читайте
на сайті www.psu.org.ua)

ЗАСІДАННЯ

ВРАХОВУЮЧИ ІНТЕРЕСИ ПРАЦІВНИКІВ

2 листопада під головуванням першого заступника Голови СПО об'єднань профспілок, заступника Голови ФПУ Олександра Шубіна відбулося засідання Робочої комісії об'єднань профспілок для ведення колективних переговорів і підготовки проекту Генеральної угоди на новий строк та здійснення контролю за її виконанням.

На засіданні було розглянуто питання «Про виконання положень Генеральної угоди на 2016–2017 роки станом на 1 липня 2017 року», «Про стан виконання додаткових заходів (протокольних доручень), узгоджених у ході засідання спільної робочої комісії сторін (протокол № 13 від 13, 27.04, 15, 22.05 2017 року)» та «Про внесення змін до Генеральної угоди на 2016–2017 роки». Було вирішено: схвалити оцінки виконання положень Генеральної угоди на 2016–2017 роки, попередньо узгоджені сторонами; підготовлений секретаріатом робочої комісії об'єднань профспілок перелік положень Генеральної угоди на 2016–2017 роки, в оцінці виконання яких є розбіжності, взяти за основу; озвучити на засіданні Спільної робочої комісії повноважних представників сторін профспілкову позицію щодо стану виконання протокольних доручень; внести пропозиції щодо нових протокольних доручень (додаткових заходів) міністерствам та відомствам з метою виконання положень Генугоди, які оцінено як «не виконано», «не виконується»; озвучити на засіданні Спільної робочої комісії повноважних представників сторін пропозиції щодо внесення змін і доповнень до Генеральної угоди.

Прес-центр ФПУ

СЕМІНАР

ЩО ТАКЕ ІНСПЕКЦІЙНІ ВІДВІДУВАННЯ?

Новий порядок здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю, визначений Кабінетом Міністрів України від 26 квітня 2017 року № 295, викликає ще чимало запитань як у роботодавців, так і працівників.

Під час семінару, який відбувся у Федерації профспілок Кіровоградської області, начальник відділу з питань додержання законодавства про працю, зайнятості та інших нормативно-правових актів управління Держпраці в області Ганна Масловська поінформувала профактивів про новий порядок здійснення контролю, зокрема про проведення інспекційних відвідувань.

Ганна Масловська детально зупинилась на підставах інспекційних відвідувань згідно з новим порядком і зробила акцент на тому, що підставою для інспекційного відвідування може бути скарга фізичної чи юридичної особи. Заявник може поскаржитися на іншу особу тільки за довіреністю. Щодо інших підстав, доповідач виділила повідомлення профорганізацій про порушення трудового законодавства в ході громадського контролю. Зокрема, вона наголосила, що інспектор праці може прийти перевірити підприємство, керуючись інформацією Пенсійного фонду або Державної фіскальної служби. Приміром, якщо на підприємстві більше року працюють особи за цивільно-правовим договором. Учасників семінару також було поінформовано про передачу функцій контролю за додержанням законодавства про працю органам місцевого самоврядування в області.

Марія ІВАНОВА

**Андрій РЕБА, міністр соціальної політики:**

«Сьогодні соціальний захист населення – в пріоритеті державної політики. До фахівців установ соціальної сфери висуваються дуже високі вимоги, тим більше в стані реформування нашої галузі. Щиро вірю, що ваша компетентність і надалі слугуватиме суспільству й розвитку нашої держави».

**Григорій ОСОВИЙ, Голова Федерації професійних спілок України:**

«Розумію, наскільки відповідальна робота соціальних працівників, тим більше зараз, коли з одного боку – війна, інваліди, сім'ї загиблих, воїни, які потребують психологічної, моральної й матеріальної підтримки, а з іншого – розбудова країни. І це все треба поєднати і пояснити людям. Кількість українців, які потребують соціальної допомоги, зростає з року в рік. Прикро, що соціальна робота в Україні просувається дуже повільно».

СОЦІАЛЬНИЙ ПРАЦІВНИК В УКРАЇНСЬКОМУ ІНТЕР'ЄРІ

5 листопада Україна відзначила День працівника соціальної сфери. Свято бере початок від 13 квітня 1999 року і є свідченням високої оцінки праці понад 150 тис. фахівців соціальної сфери, які щоденно опікуються забезпеченням державних гарантій соціального захисту та страхування, нарахування та виплати пенсій, медико-соціальної реабілітації, розв'язанням проблем зайнятості, організації, оплати та безпеки праці, трудових відносин. Сьогодні до роботи соціальних працівників додалося безліч проблем, з якими вони досі не стикалися в історії незалежної України. «Профспілкові вісті», приєднуючись до привітань із святом, розповідають про нелегку професію соціальних працівників.

**УНІВЕРСАЛЬНИЙ
БОЄЦЬ**

Соціальний працівник – важлива, відповідальна, цікава, необхідна і непроста професія, яка увійшла в життя українського суспільства нещодавно, вона має 18-річний досвід роботи, але за своїм гуманістичним наповненням і високою місією стала в один ряд з такими поважними професіями, як лікар, педагог чи митець. Хтось досить влучно назвав соціального працівника універсальним бійцем. Бо йому треба знати і соціологію, і психологію, і право, і психіатрію. І ще багато чого, що потребує вирішення життєвих проблем підопічного. Соціальна робота має характерну особливість: вона включає в себе елементи різних професій. Тож твердження, що до «соціалки» йдуть невдахи, не має під собою жодного підґрунтя.

У Європі та США бути соціальним працівником і вигідно, і престижно. Наша ж країна тільки починає долати стереотипи, які склалися в цій сфері. Професія соціального працівника у нас не є ані масовою, ні престижною. Це доводиться констатувати з жалем, враховуючи число проблем, з якими одній людині часом просто не впоратися. Можна перераховувати ці проблеми, але ми обмежимось коротким формулю-

ванням: соціальна і фізична безпорадність людини чи цілої родини – ось коло проблем, які вирішує соціальний працівник.

Соціальної допомоги в основному потребують самотні громадяни похилого віку, інваліди, багатодітні матері, діти-сироти. Професія соціального працівника насамперед вимагає високого рівня гуманності, розвинену інтуїцію, вміння співпереживати чужому горю, а також здатності виникнути в кожну конкретну ситуацію і, виходячи з обставин, займатися індивідуальним наданням необхідних видів соціальної допомоги. Байдужій людині у цій професії немає чого робити. А серед особистісних якостей тут цінують порядність, чесність, безкорисливість, емоційну стійкість. Останнє дуже необхідне у роботі соціального працівника. Адже часто-густо клієнти є невмотивованими, а то й просто неадекватними, не усвідомлюють необхідності змін та не бажають їх сприймати. У таких ситуаціях і знадобиться емоційна стійкість, аби «достукатись» до людини, якій вкрай потрібна допомога, але сама вона не хоче цієї допомоги сприймати.

Кваліфікований фахівець не переконує людей у неправильності їхнього вибору, а лише показує інший шлях, він готовий допомогти

тим, хто хоче змінити своє життя, хто готовий до дій. Від професіоналізму соціальних працівників, уміння реагувати на складну життєву ситуацію та знаходити потрібні слова іноді безпосередньо залежить життя та здоров'я людей.

Прикро, але багато людей не знають, що являє собою соціальна робота, чим займається соціальний працівник. Дехто взагалі відгукується про таку професію зневажливо, мовляв, їхня робота полягає в тому, щоб двічі на тиждень заносити немічним дідусям та бабусям буханець хліба і пакет кефіру. А соціальна робота має на меті допомогти людині подолати її проблеми, повернути її до повноцінного життя. Щоб той самий дідусь після одужання міг самостійно купити собі все, що треба.

Головне, щоб допомога людині, що потрапила у складні життєві обставини, підоспіла вчасно. Та не виходить. Бо Україні катастрофічно не вистачає соціальних працівників. За статистикою, в нашій країні на 100 тис. жителів припадає 1 соціальний працівник, водночас в Європейських країнах – у 40 разів більше: 40 соціальних працівників на 100 тисяч жителів. За результатами дослідження, проведеного минулого року, соціальних послуг в Україні потребували 5,2 млн осіб, а отримали їх 4,2 млн.

**ЄВРОПЕЙСЬКІ
ПРАКТИКИ ТА
ВІТЧИЗНЯНІ РЕАЛІЇ**

Реформувати соціальну сферу в Україні потрібно. Про це говорять і в Уряді, і в експертному середовищі. Біда вітчизняної сфери в тому, що вона не може позбутися «радянського» впливу. Радянська система розробляла соціальну політику навколо ідеї повного працевлаштування, яка передбачала інтеграцію всього працездатного населення до виробничого процесу. Тих, хто не бажав працювати, могли навіть змушувати до роботи. Неробство сприймалося суспільством негативно і переслідувалось владою. Більшість людей були працевлаштовані і застраховані від злиднів. Система соціального захисту орієнтувалась на людей, які не здатні інтегруватися до звичайної трудової діяльності, тобто дітей, людей похилого віку, інвалідів. Допомога бідним взагалі не була передбачена.

Країни Заходу розвивалися за принципами ринкової економіки, в якій безробіття не можна уникнути. Відтак європейські країни орієнтували свої системи соціального захисту на підтримку людей, що опинилися у тимчасовій скруті – втратили роботу, зазнали травми на виробництві тощо. Сама ідея соціальної політики полягає в тому, щоб якнайшвидше інтегрувати таких людей до звичного життя. Там вважають, що дешевше допомогти таким людям одразу ж після того, як з ними сталося неочікуване, аніж допомагати потім упродовж усього життя.



Маріанна ОНУФРИК, експерт з питань соціальної політики Інституту суспільно-економічних досліджень:

«За 26 попередніх років жоден уряд так і не спромігся на реальні реформи в соціальній сфері. І сьогодні ми маємо більше утриманців, ніж працюючих, більше нужденних, ніж забезпечених, більше хворих, ніж здорових, більше подачок, ніж реальних послуг... Багатьом здається, що ці «авгієві стайні» соціальної сфери вичистити неможливо. Але це хибне враження. Було б бажання. І чіткий напрям руху».



Оксана СУЛИМА, начальник Управління у справах людей похилого віку та надання соціальних послуг Міністерства соціальної політики:

«На сьогодні Уряд затвердив 17 соціальних послуг для осіб, які перебувають у складних життєвих обставинах і не можуть самостійно їх подолати. Ми свідомі того, що перелік послуг потрібно переглядати. Я сподіваюся, що ми продовжимо співпрацю з громадськими організаціями, тому що вони сьогодні є нашими партнерами не тільки у впровадженні послуг, а й у формуванні політики та напрацюванні законодавчої бази».

1,7 млн біженців,

ЩО З'ЯВИЛИСЬ ВНАСЛІДОК
ВІЙСЬКОВОГО КОНФЛІКТУ З
РОСІЄЮ, ВХОДЯТЬ ДО ЧИСЛА
ОТРИМУВАЧІВ СОЦІАЛЬНОЇ
ДОПОМОГИ

Більше 420 млн грн

ЩОРОКУ ВИТРАЧАЮТЬ
БЛАГОДІЙНІ ОРГАНІЗАЦІЇ НА
СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ НАСЕЛЕННЯ

16–20% українців

НАЗИВАЮТЬ ПРИЧИНОЮ
ПРАГНЕННЯ ОТРИМАТИ
РОБОТУ ЗА КОРДОНОМ
ВИСОКИЙ РІВЕНЬ
СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ



Наразі зарубіжні експерти намагаються підказати владі, якими мають бути головні кроки українського уряду у сфері соціальної політики. Насамперед, слід окреслити коло людей, які реально потребують соціальної допомоги. Сьогодні це основна проблема. Сучасна система визначення потреб є неефективною, переконують аналітики. Децентралізація соціальних послуг може вирішити цю проблему. Тому наступним кроком має стати децентралізація бюджету на соціальні потреби. Однак, це слід робити поступово, починаючи з обласного рівня, наприклад. Якщо відразу передати повноваження соціальних послуг на рівень селищ, соціальна політика розпадеться. На сільському рівні недостатньо компетентних людей,

які здатні визначати пріоритети соціальної політики.

Європейські експерти не оминуть увагою й той факт, що Україні бракує висококваліфікованих соціальних працівників. У перспективі їх знадобиться набагато більше, аніж 150 тисяч, які працюють сьогодні. На соціальну сферу впливає економічна ситуація в країні: спад виробництва, зниження продуктивності праці, знецінення заощаджень населення внаслідок гіперінфляції, зниження реальної заробітної плати і пенсій, падіння рівня зайнятості, зростання безробіття. За таких умов населення деморалізується. Допомога соціальних працівників йому ой як знадобиться. За умови, що це буде справді фахова, а не декларативна поміч.

БАГАТОСТРАЖДАЛЬНЕ СОЦЗАМОВЛЕННЯ

Останніми роками практика надання соціальних послуг вимагає вдосконалення діючої законодавчої бази. На це натякають західні експерти, про це говорять вітчизняні аналітики. Насамперед, ідеться про впровадження соцзамовлення, зміну системи фінансування, надання допомоги в об'єднаних територіальних громадах, удосконалення договірних взаємовідносин між тими, хто надає послуги, та тими, хто їх має отримувати.

Наприкінці березня 2017 року депутати проголосували в першому читанні за законопроект про соціальні послуги, який у разі його прийняття буде безпосередньо впливати на життя людей, що опинилися в складних життєвих обставинах. Коли відбудеться друге й остаточне читання проекту закону, поки невідомо. Однак експертів уже є претензії до його недосконалості. Вони стверджують, що в документі нечітко окреслені гарантії щодо надання соціальних послуг.

Надання соціальних послуг починається з виявлення всіх, хто їх потребує: людей з інвалідністю та таких, які втратили рухову активність, мають невиліковні хвороби, психічні розлади, та низки інших категорій. Таких людей потрібно внести до відповідного реєстру, визначивши перелік послуг, що мають бути надані кожній конкретній особі. Така собі «паспортизація» усіх, хто очікує на соціальну допомогу. У проекті нового закону експерти так і не знайшли конкретного суб'єкта, відповідального за облік усіх отримувачів послуг. Ці проблеми накинули органам місцевої влади, органам місцевого самоврядування та надавачам соціальних послуг. Це ми вже проходили: у сімох няньок проблеми з оком.

Упродовж багатьох років в Україні точиться дискусія щодо участі громадських та приватних організацій у наданні соціальних послуг. Щоб це запрацювало в інтересах людей, слід запровадити механізм соціального замовлення. Це може бути своєрідний тендер на надання соціальних послуг за рахунок бюджету. Розмови довкола цієї теми не стихають, але очікуваного результату вони не дають. Надія на те, що новий закон розставити крапки над «і» примарна. Законопроект не вносить відмінностей та преференцій для форм власності. Усі організації начебто рівні у праві отримання соціального замовлення: громадські, приватні, державні та комунальні.

Слід зауважити, що ринок соціальних послуг в Україні помітно активізувався. З'являється велика кількість приватних компаній, кооперативів, громадських організацій, котрі зголошуються надавати послуги нужденним. Експерти попереджають, що така надмірна активність може обернутися несподіваними результатами. Адже в проекті закону передбачено майже заявочний принцип щодо отримання статусу надавача соціальних послуг. Крім формальних атрибутів, таких як статут, дані про освіту, медичні книжки, відсутність заборгованості із сплати податків, для бажаючих надавати соцпослуги не передбачено ні тестування, ані обґрунтування своєї майбутньої діяльності, ані перевірки попереднього досвіду та відгуків про діяльність. Законодавці, певно, забули, що серед отримувачів послуг – надто вразливі верстви населення.

Тоді чому ми дивуємось, що до низки професіоналів потрапляють відверті шахраї, котрі розробляють цілі схеми, як нажитися за рахунок людей, котрі сподіваються на допомогу й підтримку?

ПРОФЕСІЯ, ЯКІЙ БІЛЬШЕ 100 РОКІВ

Чомусь прийнято вважати, що професія «соціальний працівник» – з розряду молодих, нових і неосвоєних. Мало хто знає, що їй дуже багато років. Вона бере початок ще з XIX століття. Тільки тоді вона так не називалась. Професія розглядалась як допомога небайдужим інвалідам, біднякам і дітям. Після закінчення Другої світової війни в світі стрімко зросло число шкіл, що готували соціальних працівників. І це зрозуміло, адже після руйнівної війни кількість бездомних і знедолених зростає в рази. Найбільше таких шкіл було відкрито у Франції та Німеччині. А пік розвитку цієї професії в Європі та США припав на 60-ті роки минулого століття. Саме тоді більшість держав Європи переживали корінні реформи, разом з ними змінювалась структура органів соціальної роботи і страхування. З'явилося чимало нових організацій, покликаних займатися добродійною діяльністю. Спеціальні організації, як державні, так і комерційні, почали діяти в усьому світі. А перша школа була відкрита задовго до визнання соціальної роботи як професії. Сталося це у Нідерландах 1910 року. Започаткувала школу Мері Річмонд, яка входила до добровільної організації з допомоги біднякам та людям, з якими трапилась біда. Кампанія так і називалась «Дружній візит до бідняків». Пізніше методи роботи фонду перейняли американці.

Відтоді в Європі й Америці соціальний працівник – професія престижна. Чимало політиків і державних діячів країн Західної Європи мають вищу освіту саме в цій сфері. Найцікавішою країною щодо цього називають Німеччину. Їй вдалось сформувати вдалу систему, як працювати з усіма прошарками населення. А фінансування соціальних служб у Німеччині відбувається за принципом першочерговості. Тамтешня влада вважає, що тільки так можна підняти рівень життя своїх співгромадян. Соціальна допомога в Німеччині стала однією із складових поняття добробуту цієї держави.

Федеральний закон про соціальну допомогу, який набрав чинності ще 1962 року, гарантує німцям «життя, що відповідає гідності людини».

ЧЕРКАЩИНА

ЗУСТРІЧ ПРОФАКТИВУ
З НАРОДНИМ ДЕПУТАТОМ
УКРАЇНИ

27 жовтня народний депутат України, представник ФПУ у Верховній Раді України Сергій Каплін зустрівся з профактивом Черкаської області.

Предметом обговорення стали зміни чинного законодавства щодо пенсійного забезпечення та медичного обслуговування українців, врахування пропозицій профспілок у законодавчих рішеннях, підготовка до прийняття Державного бюджету України та Всеукраїнської акції профспілок 14 листопада п. р. Крім загальних проблем працівників бюджетної сфери (рівень заробітної плати, своєчасність її виплати), голови галузевих профспілок виробничої сфери (енергетична, хімічна, житлово-комунальна сфера) долучили до вимог Всеукраїнської акції профспілок конкретні питання щодо погашення заборгованості із зарплати на підприємствах Черкащини – ПАТ «Азот», ПАТ «Черкасиобленерго», яка становить близько 50 млн грн на кожному підприємстві. Керівництво КП «Черкасиводоканал» порушило проблему своєчасності отримання субвенцій з державного бюджету на покриття різниці у вартості централізованого водопостачання та водовідведення (борг держави тут сягає 51,8 млн грн). Представники підприємств звернули увагу на зростання кількості звільнень працівників, особливо молоді. Навіть висока за мірками країни зарплата не утримує фахівців в Україні. Народний депутат України завірив профактив у сприяттві вирішенню конкретних питань і закликав підтримати акцію.

Вл. інф. ФПО

ЧЕРНІГІВЩИНА

ПРОФСПІЛКОВА ОСВІТА
ВІДКРИВАЄ 2017/2018
НАВЧАЛЬНИЙ РІК

Днями в приміщенні Чернігівського навчально-методичного центру профспілок відбулися збори профспілкових кадрів і активу за участю соціальних партнерів з нагоди Всесвітнього дня дій за гідну працю, боротьби з бідністю та початку нового навчального року в системі профспілкової освіти області. Подібні заходи в Чернігові вже стали доброю традицією.

Зібрання відкрив голова Федерації профспілкових організацій Чернігівської області Ігор Москаленко. З інформацією щодо роботи системи профспілкової освіти на рівні всієї країни виступила керівник департаменту профспілкового руху та зв'язків з громадськими організаціями Федерації профспілок України Лариса Ровчак. На збори було запрошено й представників соціальних партнерів профспілок, адже вони систематично залучаються до проведення заходів у рамках системи профспілкової освіти області. Як у ролі співорганізаторів, так і викладачів. Про стан справ у сфері профспілкової освіти в своїх галузях поінформували заступник голови Чернігівської міської організації Профспілки працівників освіти і науки України Ірина Ведь і голова первинної профорганізації департаменту агропромислового розвитку Чернігівської ОДА Віктор Олексенко.

Віталій КОПИШ

ОСВІТА ПРОТИ ФІНАНСОВИХ
ЕКСПЕРИМЕНТІВ
НАД ГАЛУЗЗЮ

1 листопада в м. Києві відбулася акція протесту працівників закладів та установ освіти столиці проти урізання Кабінетом Міністрів України освітньої субвенції на заробітну плату у 2018 році. Колоною освітяни пройшли від майдану Незалежності до будівлі Уряду, де виголосили свої вимоги до влади. В акції брали участь представники різних ланок освіти: викладачі вишів і шкіл з усіх районів столиці, керівники районних відділів освіти, студенти.

КИЇВ

Люди вийшли з вимогами не допустити погіршення життя і звуження соціальних гарантій для освітян та забезпечити належне фінансування галузі. Освітяни обурені планами зменшення обсягів освітньої субвенції з цього річного держбюджету для м. Києва до 2,7 млрд грн за необхідної потреби в 3,9 млрд грн. За словами голови Київської міської організації профспілки освітян Олександра Яцуня, Кабінет Міністрів України урізав фінансування столичних педагогів на 1,2 млрд грн, через що існує ризик скорочення 7 тис. працівників або зниження розміру зарплати шляхом невилати наступного року надбавок за престижність педагогічної праці, що не тільки не мотивує до роботи, а й ображає честь і гідність учителів.

Що спричинило це урізання? Як наголосив Олександр Яцунь, при розподілі коштів цього річного держбюджету Уряд не врахував перевантаженість класів київських шкіл та поділ їх на

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Олександр ЯЦУНЬ, голова Київської міської організації профспілки працівників освіти і науки:

«Насамперед, освітяни Києва вимагають справедливості – справедливого розподілу бюджету. Сьогодні ми протестуємо проти урізань у розмірі 1 млрд 200 млн грн на оплату праці столичних освітян у 2018 році. Що спричинило це урізання? При розподілі коштів цього річного держбюджету Уряд не врахував перевантаженість класів київських шкіл та поділ їх на групи. Крім того, в столиці кількість учнів зросла на 5%. До того ж, 58% навчальних закладів у Києві – спеціалізовані НЗ, ліцеї, гімназії, тобто їх педагогічні працівники мають підвищені оклади. Тому ми вважаємо такі дії чиновників антисоціальною політикою. Нинішні проблеми в галузі є наслідком недолугих дій чиновників, які є просто некомпетентними в освітній сфері, а Міністерство фінансів, у свою чергу, зовсім не вникає в суть і зміст освітньої реформи».



групи. Крім того, в столиці кількість учнів зросла на 5%. До того ж, 58% навчальних закладів у Києві – спеціалізовані НЗ, ліцеї, гімназії, тобто їх педагогічні працівники мають підвищені оклади. Тому члени профспілкової організації вважають, що такі дії чиновників є антисоціальною політикою.

У виступах учасників мітингу лунала гостра критика щодо непродуманих дій урядовців, які знищують освітянську галузь. Так, заступник Голови Федерації профспілок України Євген Драп'ятий зазначив, що в ситуації, яка склалася в галузі, йдеться не тільки про зниження цін і тарифів, а й про підвищення рівня зарплат і соціальних стандартів для освітян. Тому Президією ФПУ прийнято рішення про необхідність тиску на владу під час розгляду головного кошторису країни на 2018 рік і проведення всеукраїнської акції протесту 14 листопада, в якій візьмуть участь представники профспілки освітян.

У своєму зверненні до освітян міста заступник голови Профспілки працівників освіти і науки України Любова Гарбаренко підтримала вимоги вчительської громади щодо захисту своїх трудових прав і наголосила, що розвиток освітнього потенціалу потребує від держави повного фінансування та неухильного дотримання законодавства щодо гарантій працівників галузі.

Загрози проекту державного бюджету 2018 року для студентства та вимоги молоді озвучила заступник голови Профспілки працівників освіти і науки України, голова профкому КНЕУ ім. В. Гетьмана Ольга Чабанюк. Вона підкреслила важливість академічних і соціальних

стипендій для молоді, яка здобуває освіту, а також необхідність збільшення стипендій студентам пропорційно зростанню прожиткового мінімуму для працездатних осіб. Свої справедливі вимоги до влади висловили й представники столичних навчальних закладів столиці, голови первинних профорганізацій, студентська молодь.

Під час акції протесту відбулася зустріч робочої групи освітян з представниками Уряду, зокрема першим заступником міністра освіти і науки України Володимиром Ковтунцем і заступником міністра Павлом Хобзеєм.

У ході робочої зустрічі Володимир Ковтунець запевнив, що зарплата освітян м. Києва у 2018 році не буде меншою, ніж у 2017-му. Крім того, впродовж наступного року планується підвищення зарплати освітян у середньому на 25%. Також було запропоновано провести круглий стіл з питань фінансування видатків на заробітну плату працівників освіти м. Києва за участю представників профспілкової сторони, органів центральної та місцевої влади.

Водночас представники Міністерства фінансів України у переговорах участі не брали. Жодних офіційних документів з інформацією щодо джерел фінансування видатків на заробітну плату освітян м. Києва в повному обсязі наразі надано не було.

Учасники акції протесту затвердили текст резолюції та вручили її представникам Кабінету Міністрів України.

Тетяна РУБАН, «ПВ»

Фото автора

НА ЧАСІ – КОЛДОГОВІРНА РОБОТА

На виїзному засіданні президії ЦК Профспілки працівників державних установ України (голова Юрій Піжук), яке відбулося в Закарпатті, було розглянуто питання «Про стан колективно-договірної роботи в організаціях профспілки».

ЗАКАРПАТТЯ

Згалом, у профорганізаціях галузі укладено понад 9 тис. колдоговорів, якими охоплено близько 267 тис. працюючих. Майже в усіх колдоговорах враховано основні положення Генеральної угоди в частині забезпечення зайнятості, оплати й охорони праці, гарантій діяльності профспілок. У більшості з них передбачаються додаткові, порівняно з чинним законодавством і угодами, гарантії, соціально-побутові пільги тощо.

Перебуваючи в регіоні, керівники обласних організацій галузевої профспілки також ознайомилися з практикою роботи Закарпатської обласної профорганізації (голова Марія Петечук) з багатьох напрямів діяльності профспілки працівників державних установ.



У Свалявському районі Марія Петечук і голова Свалявської районної профорганізації Мар'яна Лупак презентували роботу Закарпатського центру соціально-психологічної реабілітації дітей, про діяльність якого розповіла директор Оксана Попович.

Первинна профорганізація центру (голова Алла Ковбін) неодноразово визначалася в числі переможців всеукраїнських галузевих конкурсів на кращий колдоговір і кращу первинку. Під час відвідання центру його вихованцям були вручені подарунки від Центрального комітету та обкому галузевої профспілки.

**ПОНАД
9 ТИС.**

колдоговорів, якими охоплено близько 267 тис. працівників, укладено на сьогодні в профспілкових організаціях державних установ регіону.

Іншим важливим напрямом роботи профорганізацій галузі є їх діяльність в умовах створення об'єднаних територіальних громад. Ця тема була провідною під час зустрічі голови ЦК Профспілки працівників державних установ України Юрія Піжука в Мукачівському районі, на якій своє бачення проблеми та шляхів її вирішення висловили голова Мукачівської РДА

Сергій Гайдай, голова районної ради Іван Михайло та голова райкому профспілки працівників державних установ Марія Попінчак.

Про діяльність галузевого дитячого оздоровчого закладу «Вогник» у с. Оноківці Ужгородського району члени президії отримали вичерпну інформацію від заступника голови Закарпатської облпрофорганізації працівників державних установ Діани Гондорчин.

Голова ЦК галузевої профспілки Юрій Піжук, його заступник Наталія Титаренко та голови обласних профспілкових організацій галузі були присутні на XIX Всеукраїнській спартакіаді державних службовців, що відбулася в Ужгородському спорткомплексі «Юність».

ЮВІЛЕЙ

ЛІДЕРУ СІЛЬСЬКОГО СПОРТУ МИКОЛІ ТИМЧАКУ – 70!



Понад 27 років очолює Закарпатську обласну організацію ВФСТ «Колос» АПК України Микола Тимчак. Завдяки його організаторським здібностям сільське спортивне товариство нашого краю дістало визнання далеко за межами Закарпаття. Його спортивну честь захищали спортсмени в різних видах спорту, які ставали чемпіонами і призерами олімпіад, першостей світу та Європи, визнавалися кращими в Україні.

Востанні роки, за підсумками роботи з розвитку спорту вищих досягнень, Центральна рада ВФСТ «Колос» АПК України неодноразово нагороджувала за перше місце з врученням кубка «колоському» обласну організацію Закарпаття. Чимало було зроблено і для розвитку масового спорту. Свідченням цього є проведення на високому рівні сільських спортивних ігор, спартакіад, змагань, зміцнення матеріально-технічної бази спорту на селі. Про досягнення сільських спортсменів Закарпаття розповідається в цікавій книзі «Це магічне слово «Колос» (автори Микола Тимчак і журналіст Василь Гадже-

га), що вийшла в світ у 2015 році до 65-річчя обласної організації товариства. Керує Микола Тимчак і учбово-спортивною базою «Закарпаття» в м. Берегові. Вона завжди була місцем підготовки та реабілітації спортсменів. Добре знають і про басейн з термальною водою, збудований ще півстоліття тому, плавання в якому допомагає лікувати хвороби опорно-рухового апарату, інші захворювання. Спортивний комплекс бази дозволяє займатися і проводити тут змагання з греко-римської боротьби, художньої гімнастики, фрістайлу, футболу, волейболу, гандболу тощо. Невипадково м. Берегово

є постійним місцем проведення престижних турнірів і змагань з різних видів спорту, в тому числі міжнародного та всеукраїнського рівня.

11 листопада Миколі Юрійовичу Тимчаку виповнюється 70. Колеги, спортивний і профспілковий актив області й України, друзі та знайомі від усього серця бажають ювілярові нових успіхів і натхнення на спортивній ниві, міцного здоров'я і довголіття, миру й благополуччя, доброї настрою, оптимізму, радості та щастя.

Добірку підготував
Сергій БАРАНЧИКОВ

БУКОВИНА

СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ПРАЦІВНИКІВ: НОВІ ПІЛЬГИ ТА ГАРАНТІЇ

26 жовтня у залі засідань Чернівецької обласної ради профспілок відбувся круглий стіл на тему: «Пропозиції до проекту Закону України «Про колективні угоди та договори».



Звітальним словом до учасників круглого столу звернувся голова Чернівецької облпрофради Володимир Шкварковський, який наголосив на важливості реформування законодавства в сфері колективно-договірної регулювання. Голова облпрофради зазначив, що в проекті закону наявні позитивні новації, що сприяють приведенню законодавства у відповідність до міжнародних вимог, проте є й такі, що погіршують результативність колективних переговорів і послаблюють вплив колдоговорів на трудові відносини та соціальне становище працівників.

У заході взяли участь представники Федерації роботодавців Чернівецької області, управління праці департаменту праці та соціального захисту населення Чернівецької міської ради, управління Держпраці в Чернівецькій області, а також керівники членських організацій Чернівецької облпрофради, міських, районних комітетів профспілок, профспілкові активісти. Учасники круглого столу розглянули проект ЗУ «Про колективні угоди та договори» й наголосили, що документ має важливе значення для трудових колективів, а саме захисту трудових та соціально-економічних прав і інтересів працюючих, тож є необхідність його обговорення в профспілках усіх рівнів. Пропозиції до законопроекту були представлені завідувачем відділу з питань захисту соціально-економічних та духовних інтересів трудящих Чернівецької облпрофради Іваном Храпко. Активну дискусію викликали питання поширення дії галузевої угоди, застосування норм колективного договору тільки для членів профспілки та розмірів штрафних санкцій у разі порушення трудового законодавства. В обговоренні взяли участь очільники профорганізацій освіти, житлово-комунального господарства, побутового обслуговування населення, державних установ, лісового господарства та ін. В результаті обговорення законопроекту учасниками круглого столу було запропоновано доповнити зміст колдоговору пунктами, які стосуються надання соціальних, трудових пільг та гарантій учасникам АТО, працюючим із синдромом набутого імунного дефіциту, організації молодіжної політики на підприємствах, установах та організаціях, а також застосування норм колдоговору тільки для членів профспілки та ін. Також прийнято рішення направити пропозиції щодо внесення змін до окремих статей законопроекту до Федерації профспілок України та народних депутатів Верховної Ради України, які представляють Чернівецьку область.

Вл. інф. Чернівецької облпрофради

Профспілки регіону впевнені, що врахування їхніх пропозицій у новому законі сприятиме покращенню колективно-договірної роботи й ефективному захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів працюючих.

ПРИПИНЕННЯ ВІДНОСИН

ЗВІЛЬНЕННЯ ПІСЛЯ ЗАКІНЧЕННЯ ДІЇ СТРОКОВОГО ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ



Чи потрібно писати заяву про звільнення працюючому за строковим трудовим договором у зв'язку із закінченням строку дії цього документа?

Ні, не потрібно. Відповідно до п. 2 ст. 36 Кодексу законів про працю України підставою для припинення трудового договору є закінчення його строку.

Укладаючи строковий трудовий договір, працівник добровільно дає згоду на його припинення у визначений сторонами в трудовому договорі строк.

Отже, працівник не повинен подавати заяву про звільнення. Підставою для звільнення у зв'язку із закінченням строку трудового договору буде наказ про прийняття його на роботу.

ПРОФПРИДАТНІСТЬ

БЕЗ ВИПРОБУВАЛЬНОГО ТЕРМІНУ

Чи встановлюється випробування при прийнятті на роботу випускнику коледжу?

Згідно зі ст. 26 КЗпП при укладенні трудового договору може бути обумовлене угодою сторін випробування з метою перевірки відповідності працівника роботі, яка йому доручається. Умова про випробування повинна бути застережена в наказі (розпорядженні) про прийняття на роботу.

У період випробування на працівників поширюється законодавство про працю.

Випробування не встановлюється при прийнятті на роботу:

- осіб, які не досягли 18-річного віку;
- молодих робітників після закінчення професійно-технічних навчальних закладів;
- молодих спеціалістів після закінчення вищих навчальних закладів;
- осіб, звільнених у запас із військової чи альтернативної (невійськової) служби;
- інвалідів, направлених на роботу відповідно до рекомендації медико-соціальної експертизи;
- осіб, обраних на посаду;
- переможців конкурсного відбору на заміщення вакантної посади;
- осіб, які пройшли стажування при прийнятті на роботу з відривом від основної роботи;
- вагітних жінок;
- одиноких матерів, які мають дитину віком до 14 років або дитину-інваліда;
- осіб, з якими укладається строковий трудовий договір строком до 12 місяців;
- осіб на тимчасові та сезонні роботи;
- внутрішньо переміщених осіб.

Випробування не встановлюється також при прийнятті на роботу в іншу місцевість і при переведенні на роботу на інше підприємство, в установу, організацію, а також в інших випадках, якщо це передбачено законодавством.

ДОПОМОГА З ТИМЧАСОВОЇ НЕПРАЦЕЗДАТНОСТІ: УМОВИ НАДАННЯ ТА ТРИВАЛІСТЬ ВИПЛАТИ

У яких випадках застрахованій особі надається допомога з тимчасової втрати працездатності?

МАТЕРІАЛЬНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Відповідно до ст. 22 Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» (Закон) допомога з тимчасової непрацездатності надається застрахованій особі у формі матеріального забезпечення, яке повністю або частково компенсує втрату заробітної плати (доходу), у разі настання в неї одного з таких страхових випадків:

- тимчасової непрацездатності внаслідок захворювання або травми, не пов'язаної з нещасним випадком на виробництві;
- необхідності догляду за хворою дитиною;
- необхідності догляду за хворим членом сім'ї;
- догляду за дитиною віком до 3 років або дитиною-інвалідом віком до 18 років у разі хвороби матері або іншої особи, яка доглядає за цією дитиною;
- карантину, накладеного органами санітарно-епідеміологічної служби;
- тимчасового переведення застрахованої особи відповідно до медичного висновку на легшу, нижчеоплачувану роботу;
- протезування з поміщенням у стаціонар протезно-ортопедичного підприємства;
- перебування в реабілітаційних відділеннях санаторно-курортного закладу після перенесених захворювань і травм.

Допомога з тимчасової непрацездатності внаслідок захворювання або травми, не пов'язаної з нещасним випадком на виробництві та професійним захворюванням, виплачується Фондом соціального страхування застрахованим особам, починаючи з шостого дня непрацездатності за весь період до відновлення працездатності або до встановлення медико-соціальною експертною комісією (МСЕК) інвалідності (встановлення іншої групи, підтвердження раніше встановленої групи інвалідності), незалежно від звільнення, припинення підприємницької або іншої діяльності застрахованої особи в період втрати працездатності, у порядку та розмірах, встановлених законодавством.

Оплата перших 5 днів тимчасової непрацездатності внаслідок захворювання або травми, не пов'язаної з нещасним випадком на виробництві, здійснюється за рахунок коштів роботодавця у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України.

Допомога з тимчасової непрацездатності внаслідок захворювання або травми, не пов'язаної з нещасним випадком на виробництві, виплачується фондом застрахованим інвалідам, які працюють на підприємствах та в організаціях товариств УТОГ і УТОС, починаючи з першого дня непрацездатності за весь період до відновлення працездатності незалежно від звільнення застрахованої особи в період втрати працездатності у порядку та розмірах, встановлених законодавством.



**ВІДПОВІДНО
ДО ЗАКОНОДАВСТВА
ДОПОМОГА З ТИМЧАСОВОЇ
НЕПРАЦЕЗДАТНОСТІ
НАДАЄТЬСЯ ЗАСТРАХОВА-
НІЙ ОСОБІ У ФОРМІ МА-
ТЕРІАЛЬНОГО
ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ.**

Застрахованим особам, які працюють на сезонних і тимчасових роботах, допомога з тимчасової непрацездатності надається не більш як за 75 календарних днів протягом календарного року.

У разі настання тимчасової непрацездатності внаслідок захворювання або травми, не пов'язаної з нещасним випадком на виробництві, під час перебування у щорічній (основній чи додатковій) відпустці допомога надається у порядку та розмірах, установлених цим Законом.

Допомога з тимчасової непрацездатності по догляду за хворою дитиною віком до 14 років виплачується застрахованій особі з першого дня за період, протягом якого дитина за висновком лікаря потребує догляду, але не більш як за 14 календарних днів.

Допомога по догляду за хворою дитиною віком до 14 років, якщо вона потребує стаціонарного лікування, виплачується застрахованій особі з першого дня за весь час її перебування в стаціонарі разом із хворою дитиною.

Застрахованим особам, які працюють на сезонних і тимчасових роботах, у разі здійснення догляду за хворою дитиною віком до 14 років допомога по тимчасовій непрацездатності призначається і виплачується у порядку та розмірах, передбачених абз. 4 ч. 2 цієї статті та ст. 24 цього Закону.

Допомога по догляду за хворим членом сім'ї (крім догляду за хворою дитиною віком до 14 років) надається з першого дня, але не більш як за 3 календарних дні, а у виняткових випадках, з урахуванням тяжкості хвороби члена сім'ї та побутових обставин, – не більш як за 7 календарних днів.

Допомога в разі захворювання матері або іншої особи, яка фактично здійснює догляд за дитиною віком до 3 років або дитиною-інвалідом віком до 18 років, надається застрахованій особі, яка здійснює догляд за дитиною, з першого дня за весь період захворювання в порядку та розмірах, встановлених цим Законом.

Допомога по догляду за хворою дитиною віком до 14 років, по догляду за хворим чле-

ном сім'ї та в разі захворювання матері або іншої особи, яка фактично здійснює догляд за дитиною віком до 3 років або дитиною-інвалідом віком до 18 років, не надається, якщо застрахована особа перебувала в цей час у щорічній (основній чи додатковій) відпустці, додатковій відпустці у зв'язку з навчанням або творчій відпустці.

Якщо тимчасова непрацездатність застрахованої особи викликана карантинном, накладеним органами СЕС, допомога надається з першого дня за весь час відсутності на роботі з цієї причини.

У разі тимчасового переведення застрахованої особи відповідно до медичного висновку на легшу, нижчеоплачувану роботу цій особі надається допомога з першого дня за час такої роботи, але не більш як за 2 місяці. Ця допомога обчислюється за загальними правилами, але надається в розмірі, який разом із заробітком за тимчасово виконувану роботу не може перевищувати суми повного заробітку до часу переведення.

Допомога з тимчасової непрацездатності в разі здійснення протезування за медичними показаннями в стаціонарі протезно-ортопедичного підприємства надається з першого дня за весь період перебування в цьому підприємстві з урахуванням часу на проїзд до протезно-ортопедичного підприємства і назад.

Допомога в разі здійснення санаторно-курортного лікування надається, якщо тривалість щорічної (основної та додаткової) відпустки недостатня для лікування та проїзду до санаторно-курортного закладу і назад.

Застрахованій особі, яка направляється на лікування в реабілітаційне відділення санаторно-курортного закладу після перенесених захворювань і травм безпосередньо із стаціонару лікувального закладу, допомога з тимчасової непрацездатності надається за весь час перебування у санаторно-курортному закладі в розмірах, встановлених цим законом.

Допомога з тимчасової непрацездатності застрахованій особі, яка виховує дитину-інваліда віком до 18 років, надається за весь період санаторно-курортного лікування дитини-інваліда за наявності медичного висновку про необхідність стороннього догляду за нею.

У разі настання тимчасової непрацездатності застрахованої особи в період вирішення спору про незаконність її звільнення з роботи допомога з тимчасової непрацездатності надається за умови поновлення застрахованої особи на роботі з дня винесення такого рішення відповідним органом.

ВІД ПРОФАКТИВІСТА – ПРОФАКТИВІСТУ

Для ЗФ дуже важлива співпраця з профспілками України та конкретні зв'язки між рядовими данськими та українськими робітниками – членами профспілок.

СПІВПРАЦЯ

Проєкт «Солідарність» спрямований на розширення обміну досвідом та інформацією між данськими та українськими профактивістами (представниками профспілки на підприємствах).

Група «Солідарність» – це група профспілкових представників на підприємствах та профспілкових представників ЗФ у Данії, які зайняті у таких галузях, як сільське господарство, промисловість, будівництво та бюджетна сфера. Більшість членів групи з Північної Ютландії є членами місцевих осередків ЗФ у тій частині Данії.

Метою групи є встановлення контактів між данськими та українськими представниками профспілки на підприємствах.

Представники профспілки на підприємстві в Данії та Україні – це працівники, які були обрані своїми колегами на робочих місцях, а не звільнені профспілкові працівники (ФПУ чи її членська організація та ЗФ).

Після встановлення зв'язків представ-



**ПРОЕКТ
«СОЛІДАРНІСТЬ»
СПРЯМОВАНИЙ НА РОЗ-
ШИРЕННЯ ОБМІНУ ДО-
СВІДОМ ТА ІНФОРМАЦІЄЮ
МІЖ ДАНСЬКИМИ ТА УКРАЇН-
СЬКИМИ ПРОФАКТИВІСТА-
МИ (ПРЕДСТАВНИКАМИ
ПРОФСПІЛКИ НА ПІД-
ПРИЄМСТВАХ).**

ники профспілок на підприємстві Данії та України поділяються на пари за галузевим принципом. Наприклад, в одній парі будуть представник профспілки ЗФ на

підприємстві з будівничої галузі та український представник профспілки на підприємстві.

Профспілкові представники мають обмінюватися досвідом вирішення проблем, з якими вони стика-

ються на робочих місцях, та допомагати їх вирішувати. Група «Солідарність» сприятиме перекладу.

Проект буде підтриманий групою «Солідарність», яка братиме участь у візитах до України й, можливо, допоможе в організації візиту з обміну досвідом у Данії для українських профспілкових представників.

ЗАХОДИ

ВІЗИТИ ГРУПИ «СОЛІДАРНІСТЬ» ДАНСЬКОЇ ПРОФСПІЛКИ ЗФ ДО УКРАЇНИ

ЖОВТЕНЬ 2015 РОКУ, М. ЖИТОМИР

28–30 жовтня 2015 року у м. Житомирі проведено комплексний захід, у якому взяли участь члени делегації від Данської профспілки ЗФ Лайла Стідсбург та Пітер Йенсен. Протягом свого візиту члени делегації від ЗФ виступили перед учасниками заходу з презентацією «Профспілки Данії в сучасних умовах», відвідали підприємство «Радомишльське лісомисливське господарство» та Ортопедично-протезне підприємство, де зустрілися та поспілкувалися з профспілковим активом. Відповідно до програми місцевого заходу було проведено круглий стіл-дискусію на тему: «Модернізація профспілок: погляд молоді». Молодь жваво дискутувала про те, яким вона бачить подальший розвиток профспілок, їхню роль у сучасному суспільстві. Всі учасники зустрічі дійшли єдиної думки, що без якісного навчання, пропаганди і мотивації профспілкового членства у профспілок немає майбутнього.

ТРАВЕНЬ 2016 РОКУ, ММ. КИЇВ, ОДЕСА, ЧЕРНІГІВ

6 травня 2016 року відбулася зустріч учасників проекту та команди Центру з його реалізації з делегацією громадської організації «Солідарність без кордонів» на чолі з її президентом Торкільдом Хансеном. У складі делегації Україну відвідав також Медс Люнд, завдяки якому й було започатковано такий важливий для ФПУ проект. Варто зазначити, що засновником «Солідарності без кордонів» є Данська профспілка ЗФ. З данськими колегами поспілкувалися також учасники проекту. У режимі запитання-відповідь вони дізналися від гостей про актуальні проблеми, з якими стикаються данські профспілки, про відмінності в підходах та методах захисту прав працівників в Данії та Україні.

12–15 ВЕРЕСНЯ 2017 РОКУ, М. ДНІПРО

Візит групи ЗФ «Солідарність» у складі Ганса Ларсена, Кейт Хой, Максима Васютіна відбувся з метою поглиблення дансько-україн-

ської співпраці. У ході кількадечного візиту учасники взяли участь у роботі Національної конференції, а також відвідали первинки та зустрілися з профактивом на підприємствах Дніпропетровського олійноекстракційного заводу, Дніпропетровського заводу будматеріалів, в агрофірмі «Оріоль-Лідер», Дніпропетровському центрі профтехосвіти Державної служби зайнятості. Так, 14 вересня група ЗФ «Солідарність» разом з Йонасом Девантьєром відвідала Південний машинобудівний завод, де відбулася зустріч з профспілковими активістами підприємства. Валерій Васильєв, який очолює первинну організацію заводу й одночасно профспілку «Космонаш», розповів про досягнення колективу в розвитку космічної галузі України, діяльність профкому, що забезпечує більшість соціальних програм для працівників. Як зазначили Анжела Огієнко та Олена Москалець, 96% працюючих є членами профспілки. Такий рівень профспілкового членства зберігається завдяки активній роботі профкому, чіткому контролю за виконанням



колективного договору, принципів позиції у випадку затримки заробітної плати. Зацікавила гостей інформація представників молодіжної ради заводу Юлії Дільдіної і Саніслава Цигічка про різноманітні заходи для молоді, підвищення їхньої кваліфікації, надання преференцій, співпрацю з іншими підприємствами та міжнародними молодіжними організаціями. Йонас Девантьєр наголосив, що для ЗФ дуже важлива співпраця з профспілками України та конкретні зв'язки між рядовими робітниками – членами профспілок. Корисним був би обмін досвідом щодо шляхів подолання профспілками існуючих викликів у сфері праці.

«Солідарність без кордонів» створена з метою координації міжнародної діяльності ЗФ та пошуку нових партнерів для зміцнення профспілкової солідарності та допомоги в розвитку та модернізації профспілкового руху в різних країнах. Група «Солідарність» приймає контактну інформацію профспілкових представників на підприємствах, які зацікавлені в участі у цьому проекті. Діяльність групи здійснюється на добровільних засадах. Такі зустрічі надзвичайно цікаві та важливі для зміцнення нашої співпраці, допомагають нам планувати нові спільні проекти та заходи з нашими данськими партнерами.

**ІНСТИТУТ ПРОФСПІЛКОВОГО
РОЗВИТКУ**

ОГЛЯД-КОНКУРС

ТАЛАНОВИТІ
ЛЮДИ - УСПІШНА
КРАЇНА

24 жовтня Харківська обласна рада профспілки працівників соціальної сфери напередодні професійного свята - Дня працівника соціальної сфери організувала проведення другого територіального огляду-конкурсу художньої самодіяльності серед колективів, працівників організацій, установ соціальної сфери під гаслом «Талановиті люди - успішна країна», який, за рішенням президії обласної ради профспілки, проводиться щорічно.

Конкурс відбувся на базі Харківського державного обліково-економічного коледжу із залученням до перегляду виступів студентів з особливими потребами, які там навчаються. 156 членів профспілки - учасників заходу демонстрували свої вміння у таких жанрах, як вокальна майстерність: соло, колективне виконання, сценічна майстерність, художнє читання, хореографія, з визначенням переможців у кожній номінації. Конкурс розпочався виконанням сольних вокальних номерів, від яких залишилися незабутні спомини, добрі відгуки у серцях як учасників, так і глядачів. Театральні мініатюри вирізнялися своєю неповторністю, вражаючою оригінальністю. Декламаторське мистецтво було представлене класичною поезією, гумористичними творами, власними віршами.

Кожен з учасників конкурсу нагороджений цінним подарунком, а призери - ще й дипломами. Родзинкою заходу стало вручення Об'єднанню профспілок Харківської області конкурсантом територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг) Чугуївської міської ради, організатором культурно-дозвілдової діяльності відділення денного перебування Тарасом Шпаком авторської картини за підтримку розвитку культурно-масової роботи у галузевих профспілках. Дух любові, доброти та натхнення панував у залі. Працівники соціальної сфери вкотре довели, що вони вміють не лише самовіддано працювати, а й творчими здобутками сприяти успіху країни.

За інф. ЦР

Профспілки працівників соціальної сфери України

Мета заходу - підвищення ролі первинних організацій профспілки у задоволенні духовних потреб спільнот, активізація культурно-масової роботи у трудових колективах, виявлення нових імен та колективів задля залучення до творчої діяльності.

ВІРТУАЛЬНИЙ МУЗЕЙ
ВАСИЛЯ СТУСА

В Інтернеті з'явився віртуальний інтерактивний музей історії життя та творчості Василя Стуса, що розкриває особистість через репліки друзів і ворогів, рукописи і речі, вчинки та щоденникові записи, живі голоси й мистецькі інтерпретації в контексті історичних, політичних і культурних подій ХХ століття.

ІНТЕРНЕТ-ПРОЕКТ

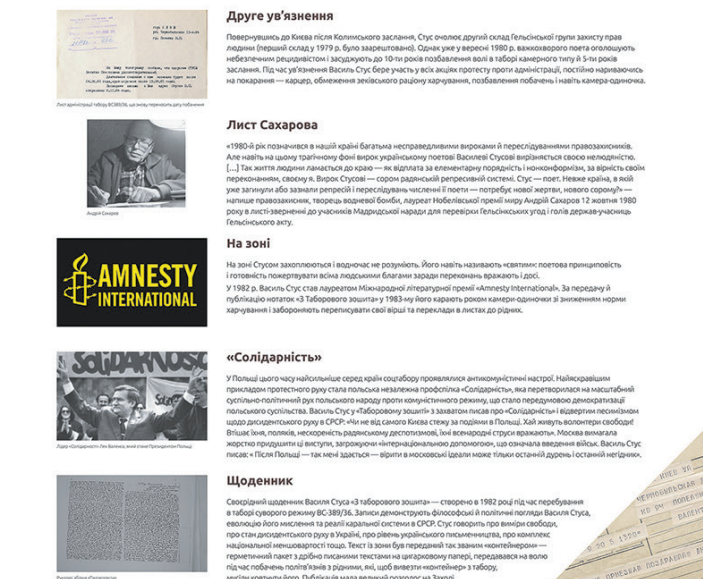
Віртуальний інтерактивний музей - це вікно в приватний світ людини і, водночас, частина великої історії, що складається з мікроісторій реальних людей. У віртуальному музеї можна побачити, як ХХ століття впливало на формування Василя Стуса, і як сам поет впливав та продовжує впливати на український соціум своїми творами, вчинками і, врешті, самою присутністю. Такий погляд на історію дозволить глибше зрозуміти причини того, що відбувається в Україні та її культурі сьогодні, а також запропонувати молоді приклади пошуку себе у світі.

«Сучасний світ потребує не лише збору матеріалу, а й формування контексту, без якого неможливі нові актуальні інтерпретації, а неактуальна класика нікого не

цікавить і викликає нудьгу, - переконаний автор проекту Дмитро Стус. - Соціально-культурні умови сьогодення України не дозволяють вести мову про музеїзацію особистих речей та автографів Василя Стуса в традиційному форматі».

Музей Василя Стуса існуватиме у віртуальній формі: кожен відвідувач зможе побачити Стусові рукописи, приватні речі та фотографії, почути його голос та найцікавіші мистецькі інтерпретації його творчості. Передбачено й зворотний зв'язок з відвідувачами - старшокласниками, студентами, вчителями та викладачами, аби пріоритетно висвітлювати та пояснювати найцікавішу для них інформацію.

Фото: stus.ssh92.com



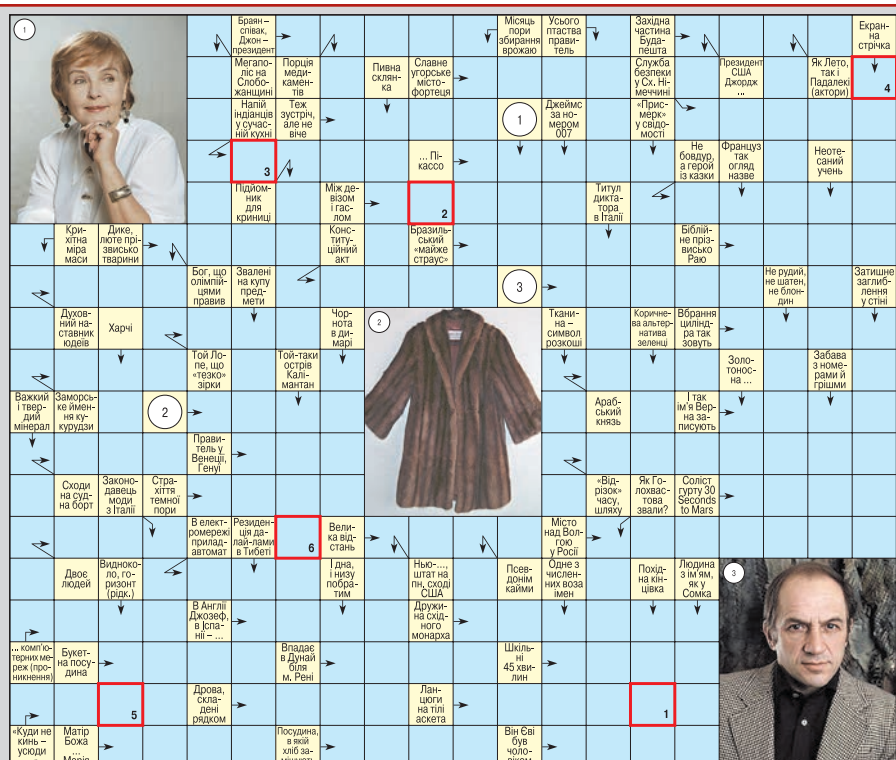
СКАНВОРД

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, вирийте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», бульвар Дружби народів, 5, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода - піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

На жаль, цього разу переможців конкурсу не виявилось.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.





ОСНОВНІ ЗДОБУТКИ – У ВРОЦЛАВІ ТА САМСУНІ

ПІДСУМКИ

Підсумки виступів українських спортсменів на міжнародних змаганнях влітку 2017 року розглядали на засіданні колегії Міністерства молоді та спорту. Серед основних здобутків наших співвітчизників – успішний виступ на X Всесвітніх іграх з неолімпійських видів спорту, що відбулись у м. Вроцлаві (Польща), та на XXIII літніх Дефлімпійських іграх, які проходили в турецькому Самсуні.

Володимир ПОЛЄТАЄВ,
спеціально для «ПВ»

Нагадаємо, що наприкінці липня у польському Вроцлаві на надпрестижних неолімпійських змаганнях, де в боротьбу за нагороди вступили понад 3,5 тис. атлетів із 112 країн світу, українська збірна вперше за історію участі у World Game пробилася до п'ятірки найсильніших з 10 золотими, 7 срібними та 8 бронзовими нагородами в активі.

Спеціалісти зазначили, що успішному виступу наших спортсменів, безумовно, сприяла насамперед якісна підготовка. Адже цього року на проведення навчально-тренувальних зборів і змагань з неолімпійських видів спорту, згідно з Єдиним календарним планом фізкультурно-оздоровчих та спортивних заходів України, з державного бюджету виділено 45,2 млн грн (для прикладу: 2016 року – 41,5 млн грн, 2015 року – 37,5 млн грн). Крім того, вперше за весь час участі спортсменів національної збірної команди України у Всесвітніх іграх, додатково на підготовку та участь національної збірної команди України в Іграх було виділено 45,5 млн грн за окремою програмою.



Разом з тим, напередодні старту «олімпіади з неолімпійських видів спорту» Урядом було вдвічі збільшено грошові винагороди для переможців та призерів Всесвітніх ігор та їх тренерів. Відтак матеріальне заохочення (винагорода чемпіонам становила 480 тис. грн, за друге місце дісталось 400 тис. грн, за «бронзу» – 240 тис. грн) теж стало не останнім фактором переможного поступу наших співвітчизників.

Вдало виступила збірна України і на XXIII літніх Дефлімпійських іграх. За підсумками цих змагань українські спортсмени здобули 99 медалей (21 золоту, 42 срібних та 36 бронзових) і посіли другу позицію у загальнокомандному заліку. Наголошувалося, що з метою стимулювання успішних виступів на міжнародній спортивній арені, відповідно до Указу Президента України від 6 квітня 2006 року № 290/2006 «Про заходи щодо фізкультурно-спортивної реабілітації інвалідів та підтримки паралімпійського і дефлімпійського руху в Україні», наразі виплачуються 300 стипендій (від 7 до 15 тис. грн) для видатних спортсменів з паралімпійських та дефлімпійських видів спорту та їхніх тренерів.

ІГОР РАДІВІЛОВ – КРАЩИЙ СПОРТСМЕН УКРАЇНИ В ЖОВТНІ

Найкращим спортсменом України у жовтні експертна комісія НОК України визнала гімнаста Ігоря Радівілова, а його особистого наставника В'ячеслава Лаврухіна – найкращим тренером.

Володимир ПОЛЄТАЄВ,
спеціально для «ПВ»



Високого визнання Національного олімпійського комітету України бронзовий призер Олімпіади-2012 в Лондоні Ігор Радівілов удостоєний завдяки блискучому виступу на чемпіонаті світу. В канадському Монреалі досвідчений українець в опорному стрибку здобув «срібло» (при цьому переможцю японцю Кензо Шіраї він поступився жалюгідними 0,001 бала – 14,899 проти 14,900 у чемпіона!). А у фіналі вправ на кільцях Ігор пробився до чільної шістки гімнастів планети.

Як повідомляє офіційний сайт НОК України, підбиваючи підсумки спортивного жовтня, експерти НОК відзначили здобутки українців на найпрестижніших міжнародних стартах із спортивної гімнастики, велоспорту, кульової стрільби і фехтування.



УКРАЇНЕЦЬ – АБСОЛЮТНИЙ ЧЕМПІОН СВІТУ!

БОДІБІЛДІНГ

2–6 листопада в іспанському містечку Бенідорм проходив чоловічий чемпіонат світу з бодібілдингу, класичного бодібілдингу і «фізік» під егідою Міжнародної федерації бодібілдингу та фітнесу (IFBB). У змаганнях взяли участь представники 85 країн світу, серед яких спортсмени 55 держав заробили залікові бали. В активі українців – «срібло» Володимира Бірука, а також «золото» змагань і титул абсолютного чемпіона світу Дмитра Горобця!

Володимир ПОЛЄТАЄВ,
спеціально для «ПВ»

Урочиста церемонія відкриття чемпіонату, під час якої відбувся парад націй з 85 країн, із розумілих причин дозволила розмістити на сцені лише по одному делегату від кожної країни. Президент IFBB Рафаель Сантоня привітав учасників найбільш представницького турніру бодібілдерів і повідомив, що наступну світову першість прийматиме іспанська Марбелья.

Залікові бали серед українців до скарбнички національної збірної принесли Адам Козира, який замкнув чільну шістку в категорії бодібілдингу (понад 100 кг), Едвард Муганга, який фінішував п'ятим в категорії men's physique до 179 см; Володимир Бірук, в активі якого срібна нагорода в категорії бодібілдингу (до 95 кг), та Дмитро Горобець – сенсаційний переможець у категорії men's physique до 176 см.



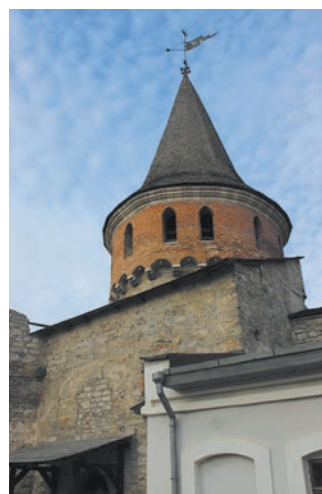
Крім того, Дмитра згодом було вшановано як переможця загального чемпіонату в категорії men's physique! У боротьбі за почесний титул він на 3 пункти випередив переможця в категорії до 182 см француза Тьєрі Бейла та 4 очки – тріумфатора категорії до 179 см чемпіона Європи шведа Вальдемара Густафсона-Ека.

Кращими командами за підсумками світової першості з бодібілдингу стали збірні Ірану, Республіки Корея та Іспанії, які склали чільну трійку.



«КАМ'ЯНЕЦЬ» – ЗАПОВІДНИК ПІД ВІТРИЛАМИ

Співробітники апарату ФПУ за сприяння профкому первинної профспілкової організації відвідали м. Кам'янець-Подільський.



УВАГА! ПЕРЕДПЛАТА

РОЗПОЧАЛАСЯ ПЕРЕДПЛАТА ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА 2018 РІК!

Вартість передплати на рік становить:
– газета «Профспілкові вісті» – **197,40 грн** (передплатний індекс – 22152);
– журнал «Бібліотечка голови профспілкового комітету» – **80,88 грн** (передплатний індекс – 22909).



ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ПІДПРИЄМСТВО «ПРОФІНФОРМ» ФПУ НАДАЄ ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ВИГОТОВЛЕННЯ:

- ❖ брошур;
- ❖ буклетів;
- ❖ методичок;
- ❖ листівок;
- ❖ календарів;
- ❖ папок;
- ❖ книг.



РОЗМІЩЕННЯ РЕКЛАМНИХ ОГОЛОШЕНЬ:

- у друкованих виданнях («Профспілкові вісті», «Бібліотечка голови профспілкового комітету»);
- на нашому сайті www.psv.org.ua.