

ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

№ 41
(919)
12.10.2017



ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ:
«ПРОФСПІЛКИ
НЕ ДОПУСЯТЬ
ДИСКРИМІНАЦІЇ
У ПЕНСІЙНІЙ СИСТЕМІ»

7

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

WWW.PSV.ORG.UA



ПРЕЗИДІЯ ФПУ
ЗРОБИЛА ЗАЯВУ
З НАГОДИ 10-Ї
РІЧНИЦІ ДНЯ ДІЙ
ЗА ГІДНУ ПРАЦЮ

4



ВІДПОВІДАЮЧИ
НА ВИКЛИКИ
ЧАСУ:
СПРОТИВ ПРОФСПІЛОК
НАСТУПУ НА ПРАВА
ЛЮДИНИ

5



ПОЧУТИ
МЕДИКІВ
ЗАКЛИКАЮТЬ
ВЛАДУ
ПРОФСПІЛКИ

6

ЗАХИСНИКИ ВІТЧИЗНИ

СЬОГОДНІ ЦЕ ЛЮДИ, ЯКІ ГОТОВІ ДО ОСТАННЬОГО БОРОНИТИ
СВОЇ ЦІННОСТІ. ЗАХИЩАТИ СВОЮ ЗЕМЛЮ ВІД ОЧЕВИДНИХ
ВОРОГІВ І НЕДРУГІВ ПРИХОВАНИХ. ЧИ СТАЛО СВЯТО ЗАХИСНИКА
ВІТЧИЗНИ ВИЗНАЧНИМ ДЛЯ КОЖНОГО УКРАЇНЦЯ?

8 - 9

ТЕХНОЛОГІЇ



КУДИ ЗНИКАЮТЬ
ГРОШІ
З ПЛАТІЖНИХ
КАРТ?

2

КОМПОСЛУГИ



ОПАЛЮВАЛЬНИЙ
СЕЗОН:
ПРОБЛЕМИ
Й ПЕРСПЕКТИВИ

3



ЗУСТРІЧ СОЦІАЛЬНИХ ПАРТНЕРІВ

9 жовтня в Кабінеті Міністрів України відбулася робоча зустріч, ініційована Головою СПО профспілкової сторони Григорієм Осовим, яка проходила в тристоронньому форматі за участю міністра соціальної політики України Андрія Реви і голови Ради Федерації роботодавців України Дмитра Олійника.

Однією з тем для обговорення стало завершення переговорів про внесення змін до чинної Генеральної угоди стосовно визначення розміру тарифної ставки працівника першого розряду в поточному році.

Урядова сторона і сторона роботодавців узгодили, що розмір такої ставки на підприємствах і в галузях, де не укладено галузеві угоди або положення угод не регулюють розмір тарифної ставки першого розряду, повинно не менш ніж на 10% перевищувати визначений Державним бюджетом на 2017 рік розмір прожиткового мінімуму для працездатної особи.

У ході тривалих перемовин, що передували такому рішення, профспілки наполягали на 28% підвищенні цього показника, а сторона роботодавців – лише на 3%, і тільки зараз вдалося досягнути компромісу. Це питання обговорювалося 10 жовтня на засіданні

профспілкового СПО (докладно про це – на стор. 5).

Голова СПО об'єднав профспілок акцентував увагу на загостренні ситуації на підприємствах промислового сектору, зокрема зростанні заборгованості із зарплати, подальшому скороченні робочих місць, через що деякі підприємства вимушені згорнути виробництво. Останнім часом досить напружена ситуація склалася у хімічній, вугільній галузях, про що свідчать акції протесту, які нещодавно проходили у м. Северодонецьку, де ключові підприємства зупиняються. Триває криза на Одеському припортовому заводі, держава не визначилась з майбутнім вугільної галузі. Ці та інші питання потребують негайного вирішення, тому Григорій Осовий запропонував соціальним партнерам підтримати пропозицію профспілок стосовно необхідності проведення засідання Національного комітету з розвитку промисловості з метою вирішення питань функціонування промислового сектору економіки, а також розробки Стратегії розвитку промисловості.

Очільник профспілкової сторони, Голова ФПУ поінформував про рішення Президії ФПУ від 5 жовтня, в якому піддано гострій критиці стан соціального діалогу та невиконання Урядом окремих положень Генеральної угоди. Зокрема, це стосується незавершеної роботи щодо вимог, які висувались профспілками ще під час минулорічних акцій протесту, а також ігноруван-

ня практики подання проекту Державного бюджету на наступний рік на попередній розгляд НТСЕР і погодження його із сторонами соціального партнерства. Так, ціла низка пропозицій, які було надано профспілковою стороною до проекту Держбюджету-2017, лишаються неврахованими, що викликає напругу в трудових колективах установ і організацій, які мають бюджетне фінансування. Зазначалося, що у процесі проведення реформ в окремих випадках не забезпечуються конституційні права і гарантії працівників, що, з точки зору профспілок, є неприпустимим. Тому позиція членів Президії ФПУ була категоричною: **необхідна зустріч профспілок з Прем'єр-міністром України Володимиром Гройсманом**, а також постійний контроль за роботою парламенту, на розгляді якого перебувають проекти щодо медичної реформи, нового Трудового кодексу, держбюджету на наступний рік.

Під час зустрічі наголошено на тому, що профспілки в своєму розпорядженні мають широкий спектр дій: від внесення пропозицій у законопроекти в рамках соціального діалогу до організації і проведення акцій протесту. У разі, якщо гострі соціально-економічні питання не будуть вирішуватися, за рішенням Президії ФПУ заплановано провести вже у середині листопада ц. р. акції протесту як у центрі, так і регіонах України.

Прес-центр ФПУ

КУДИ ЗНИКАЮТЬ ГРОШІ З ПЛАТІЖНИХ КАРТ?



Навесні п. р. до Верховної Ради було подано президентський законопроект, одна із статей якого дозволяла систему автоматизованого арешту коштів. З її допомогою можна було за рішенням суду накладати арешт на кошти, що перебувають на банківських рахунках боржників за комунальні послуги, та вилучати їх. Депутати до розгляду цього законопроекту так і не дійшли, але банки почали активну діяльність із «списання» боргів. Причому, сам боржник зазвичай дізнається про це вже по факту. Людину можуть і не викликати до суду, а дізнатися про те, що його платіжна картка заблокована, людина може тільки тоді, коли забажає розрахуватися за покупку або прийде зняти гроші в банкоматі. У банках заявляють, що діють у межах закону, тобто за рішенням суду. «Якщо суд ухвалив заарештувати рахунки клієнта за борги з оплати житлово-комунальних послуг, ми виконуємо розпорядження суду», – підтвердили в одному з банків. У «Київенерго» відреагували таким чином: примусове стягнення заборгованості на основі судового позову перебуває у компетенції державної виконавчої служби. Своєю чергою, державна виконавча служба має право накладати арешт на банківські рахунки боржника і вилучати з них кошти».

До чого призведе така самодіяльність, передбачити неважко. Люди перестануть довіряти банкам. Економіст Андрій Блінов стурбований нинішньою ситуацією: «Люди і так відкладають платіжки, тому що не

можуть потягнути такі суми. А якщо практика вилучення коштів з платіжних документів набуде поширеної практики, українці перестануть тримати в банках депозити». Експерти радять населенню не панікувати завчасно і заручитися підтримкою досвідчених юристів. Є в аналітиків житлово-комунального сегменту побажання й до української влади. Державі, з твердження фахівців, з кожним боржником треба працювати окремо й у жодному разі не застосовувати «драконівські» репресивні санкції. У питанні заборгованості за комунальні послуги найбільш оптимальним варіантом є надання можливості реструктуризації боргів. З кожним місяцем квитанції із зачмарними тарифами, особливо в період опалювального сезону, змушують все тісніше і тісніше затягувати паски і відмовляти собі в найнеобхіднішому. Є родини, яким і мінімальні перерахування за комунальні послуги не по кишені, тому доводиться влазити в борги або просто не сплачувати за надані житлово-комунальні послуги. В результаті чергового підвищення вартості комунальних послуг заборгованість серед населення лише зростає. Навіть у державній службі статистики не можуть навести точних даних щодо заборгованості. А з 1 вересня в Україні запрацював Інститут приватних судових виконавців. Відтак, аби «коло боржників» з надання послуг якось замкнулося, ці судові виконавці «мають іти і почати щось відбирати». Але це може мати непоправні наслідки.

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Олексій КУЧЕРЕНКО, экс-міністр ЖКГ: «Кілька людей звернулись до мене і розповіли, що у них заблокували рахунки в банку через борги за комунальні послуги. Жодної законності у цьому я не бачаю. Парламент не ухвалив законопроект, який подавав свого часу Президент України. Відтак те, що роблять банки, суди, керуючі компанії, є протизаконним. Правоохоронці мають такі факти ретельно відстежувати».



Володимир САПРИКІН, експерт у сфері енергетики: «Абсолютно прогнозовано, що борги та неплатежі будуть. Однак до питання покарання боржників варто підходити вкрай обережно. Нарахування пені – питання неоднозначне, але, безперечно, жорсткі санкції, арешти, конфіскація майна, нерухомості є недопустимими. Це аморальний підхід».



Олексій КУЩ, фінансовий експерт: «Зараз виявити рахунки боржників складно. А от коли всі банки будуть підключені до єдиної автоматизованої системи арешту рахунків, то все буде як на долоні. За законопроектом заблокувати рахунок можна не тільки за рішенням суду, а й за допомогою судового наказу. Якщо протягом 10 днів судовий наказ не оскаржений, то гроші з боржника будуть зняті і перераховані кредиторам».

ОПАЛЮВАЛЬНИЙ СЕЗОН: ПРОБЛЕМИ Й ПЕРСПЕКТИВИ



Новий опалювальний сезон в Україні стартує буквально через 2-3 дні. Прем'єр-міністр України Володимир Гройсман рекомендував містам розпочинати опалювальний сезон тоді, коли 3 дні поспіль середньодобова температура становитиме менше 8 градусів за Цельсієм. Відтак у деяких регіонах опалювальний сезон розпочався раніше традиційного 15 жовтня. Влада відрпортувала про стовідсоткову готовність до зими. Однак, на переконання експертів, картина не зовсім райдужна. Більшість будинків утеплені недостатньо. Віцепрем'єр-міністр Геннадій Зубко занепокоєний: на опалення квадратного метра площі Україна витрачає у чотири рази більше ресурсів, аніж Німеччина, і втричі більше, ніж сусідня Польща. Які аргументи, що ваша багатоповерхівка реально готова до зими, аби не переплачувати за невиправдані втрати тепла? Фахівці наголошують, що особливої уваги наразі потребує опалювальна система будівель. А це стан труб, індивідуальні теплопункти. Виконавчий директор Асоціації управителів багатоквартирних будинків Андрій Нікончук наголошує, що перед початком опалювального сезону треба було ретельно почистити труби від накипу та іржі. Довіряти чесному слову фахівців ЖЕКу не варто, радить експерт. Слід обов'язково проконтролювати виконання таких робіт. Від того, наскільки чисті труби, залежить кількість тепла в батареях, а отже, і в оселях. Аналітики житлового ринку стверджують, що будинки можуть економити до 70% тепла від енергоефективних заходів. Для цього треба зовсім небагато. Перевірити, чи всі вікна в під'їзді зашклені, чи є на дверях пружини і ущільнювачі, чи перекритий вихід на дах будинку. Хоча для того, щоб збагнути, які заходи слід вжити задля економії, не зайве провести енергоаудит усього будинку і за допомогою спеціальних пристроїв визначити місця, де втрачається теплова енергія. Експерти наполягають, що не варто перейматися проблемами енергоефективності самотужки. Краще довіритись спеціалістам енергосервісної компанії. Фахівці запевняють, що нині особливим попитом будуть користуватись енергетичні менеджери. Тільки вони здатні провести всебічний енергетичний моніторинг споживання газу, води, електроенергії практично по кожному індивідуальному будинку. Коли складеться повна картина про споживання, можна робити висновки про аномалії споживання. І за даними такого детального аналізу будувати плани модернізації. Поки що в жодному місті немає повної картини споживання енергії. Закон про комерційний облік ще не запрацював на повну потужність, відтак належного обліку споживання енергії по кожному будинку немає. До того ж, в Україні, за останніми даними, тільки 69% будинків житлового сектору оснащені будинковими приладами обліку теплової енергії. Лічильники води встановлені лише у 77% абонентів.

КОМЕНТАР



Тетяна БОЙКО, координатор житлово-комунальних та енергетичних програм Громадянської мережі «ОПОРА»: «Наші експерти надіслали запити до НКРЕКП стосовно показників діяльності постачальників тепла. Проаналізували отримані дані і дійшли висновку, що фактичні втрати тепла становлять 16%, тоді як планові – 12%. Якщо додати ще власні витрати теплопостачальників, то ми побачимо, що тільки близько 80% тепла доходить до споживачів. Це означає, що систему тарифоутворення потрібно змінювати, і НКРЕКП пропонує перехід на систему стимулюючого утворення тарифів. Проте вона буде впроваджена наразі лише для ліцензіатів НКРЕКП, яких у Національній комісії залишиться не так багато. Поглиблюється ситуація із зношеними мережами і ще й тим, що держава не може розрахуватися з боргами по пільгах і субсидіях. За час, поки борги держави не погашаються, підприємства фактично нічого не робили для виконання заходів, передбачених інвестиційною програмою. При 75% зношеності мереж я не розумію, як можна рапортувати про готовність до опалювального сезону».



КІР АТАКУЄ

В Україні стрімко зростає кількість хворих на кір. Найбільші спалахи інфекції зафіксовані в Івано-Франківській, Одеській та Тернопільській областях, а загальна кількість хворих сягнула майже 2 тис. осіб. Це переважно діти. Основною причиною спалахів кору в Україні є наднизький рівень вакцинації, стверджують у Міністерстві охорони здоров'я. Так, за даними 2016 року, менше половини українських дітей були вакциновані проти кору за календарем щеплень. Цьогоріч ситуація хоч і покращилася, проте незначно: станом на кінець серпня 2017 року лише 61% дітей віком до 6 років отримали дві дози вакцини КПК. Через поширення інфекції дітей без щеплень не пускають до дитячих садків та шкіл. Поки що в трьох областях, але не виключено, що до них приєднаються й інші регіони. З початком навчального року ризик масового поширення інфекції значно збільшився.

Спалах кору не обмежиться трьома областями, попереджає дитячий імунолог, член правління ГО «Батьки за вакцинацію» Федір Лапій. За прогнозами медиків, через місяць-півтора слід очікувати зростання захворюваності в інших областях.

Лікарі вкотре закликають батьків не нехтувати щепленнями. Адже специфічного лікування кору просто не існує, а наслідки хвороби вражають. До слова, нинішнього літа двоє дітей в Одеській області померли через ускладнення.

Посилатися на брак вакцини не вийде. У МОЗ заявили, що наразі Україна на 100% забезпечена вакциною проти кору. Фахівці міністер-

ства переконують, що вакцина від кору є якісною та безпечною, вона абсолютно безкоштовна.

А педіатри б'ють на сполох: батьки все частіше відмовляються від обов'язкової вакцинації дітей. Точну кількість «відмовників» назвати складно, оскільки таку статистику просто ніхто не веде. Самі ж батьки із числа категоричних опонентів щеплень зазвичай аргументують свою поведінку так: це особиста справа кожного.

Експерти такої думки не поділяють. Профілактичні щеплення – не особиста справа кожного, оскільки йдеться про запобігання спалахам інфекційних хвороб і навіть епідеміям. Згідно з існуючим законодавством, щеплення, внесені до Національного календаря вакцинації,

обов'язкові для всіх. Алергічна реакція на щеплення може бути одна на мільйон, констатують лікарі.

За календарем, щеплення від кору, краснухи та паротиту робиться двічі за життя: в 1 та 6 років. Імунізація не захищає на 100% від хвороби, проте у разі зараження кір буде протікати в легкій формі без небезпечних для життя ускладнень. Це вірусна інфекція, і сама по собі вона не є екстремальною, проте для неї характерні тяжкі ускладнення. Крім того, найчастіше хворіють на кір саме діти, тому завдання дорослих – захистити їх від можливої небезпеки.

В Україні ситуація із щепленнями є найгіршою в Європейсько-Азійському регіоні ВООЗ. 50% дітей без відповідних щеплень з цього регіону проживають саме в нашій державі.



ОКСАНА СИВАК, ЗАСТУПНИК МІНІСТРА ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я:

«Спалахи кору в Україні циклічні й відбуваються кожні 5-6 років. Вони зареєстровані в 2001, 2006 та 2012 роках. Так, у 2012 році було зареєстровано 35 тис. випадків захворювання на кір та 3 смерті внаслідок цього захворювання. Для порівняння, у 2015 році було зареєстровано 105 випадків кору, у 2016-му – 102 випадки».

ПРИВІТАННЯ

З ДНЕМ
ЗАХИСНИКА
УКРАЇНИ!

День захисника України – державне свято, що відзначається 14 жовтня, у день свята Покрови Пресвятої Богородиці, яке в українській традиції тісно пов'язується з ідеями захисту від ворогів, одночасно з Днем козацтва. Це насамперед свято мужності, честі й доблесті, стійкості і шляхетності гідних і сильних людей, які боронять незалежність та територіальну цілісність України.

Ця дата є символом нерозривного зв'язку всіх поколінь захисників України. Ми з вдячністю й гордістю згадуємо героїчні постаті нашої історії, вшановуємо козацькі традиції і військові звичаї українського народу.

Наші щирі вітання адресовані сьогодні всім, хто захищає рідну Україну від зовнішнього агресора, виборює право нашого народу на свободу, людську гідність та щасливе життя на рідній землі. Низький уклін і наша шана усім, хто у важкий для країни час відчуває свою особисту відповідальність і причетність до оборони Вітчизни, став волонтером, допомагає українським військовим, і цим наближує настання миру. У цей святковий день бажаємо всім міцного здоров'я, щастя, наснаги, плідної праці на благо народу заради мирного майбутнього України!

Федерація профспілок України

15 ЖОВТНЯ –
ДЕНЬ
ПРАЦІВНИКІВ
ХАРЧОВОЇ
ПРОМИСЛОВОСТІШановні працівники
харчової галузі!

Сердечно вітаю вас із професійним святом!

Харчова промисловість є однією з найважливіших галузей господарського комплексу держави, яка успішно розвивається завдяки застосуванню новітніх технологій, високому професіоналізму працівників і прагненню задовольнити потреби широкого кола споживачів.

Прийміть щирі слова заслуженої подяки та шану за вашу сумлінну працю і постійний творчий пошук.

Бажаю вам нових трудових успіхів і задоволення від результатів вашої роботи! Нехай у ваших родинках завжди буде радість, достаток і затишок!

З повагою
Григорій ОСОВИЙ,
Голова Федерації професійних
спілок України

ЗАЯВА
ПРЕЗИДІЇ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ
З НАГОДИ ВІДЗНАЧЕННЯ 10-Ї РІЧНИЦІ
ВСЕСВІТНЬОГО ДНЯ ДІЙ ЗА ГІДНУ ПРАЦЮ

ОФІЦІЙНО

Починаючи з 2008 року сотні мільйонів людей у всьому світі взяли участь у заходах профспілок 7 жовтня з нагоди Всесвітнього дня дій за гідну працю.

І в цьому році профспілки світу єдиним фронтом виступають на підтримку гідної праці, яка має бути пріоритетом для урядів на шляху до відновлення економічного зростання та побудови сучасної економіки.

Ювілейний 10-й Всесвітній день дій за гідну працю профспілкова спільнота України відзначала під гаслом «Гідна праця – продуктивна праця! Гідна праця – високооплачувана праця! Гідна праця – безпечна праця!».

ГІДНА ПРАЦЯ – ЦЕ
ПРОДУКТИВНА ПРАЦЯ!

Сьогодні лише 7,7 млн працівників мають постійні робочі місця, які фактично годують більш ніж 40-мільйонну державу. Рівень безробіття в Україні, за офіційними даними, складає 10% (у тому числі серед молоді 17,7%), а фактично він у декілька разів вище.

Внаслідок несприятливих демографічних тенденцій, зокрема старіння населення, вже через 10–12 років Україна може стикнутись із надзвичайно гострою проблемою дефіциту працездатного населення. Так, за прогнозами Economist Intelligence, Україна входить до п'ятірки країн світу (після Японії, Німеччини, Таїланду та Південної Кореї), які найбільш втратять у робочій силі на довгострокову перспективу до 2050 року.

Лише за офіційними даними 2 млн робочих місць втрачено через фінансово-економічну кризу, анексію Криму та військові дії на Донбасі; понад 5 млн громадян є трудовими мігрантами, а 3,5 млн залишаються «в тіні».

Разом з тим, уперше за останні 5 років стрімко зростає попит на працівників, у тому числі для промисловості. Проте, працювати немає кому через брак кваліфікованих кадрів та низький рівень заробітних плат.

Крім того, працівники, які залишаються у сфері офіційного працевлаштування, потребують регулярного підвищення кваліфікації, чого на практиці фактично не відбувається. Адже чому можна навчитися за 8 грн на рік, що в середньому витрачаються роботодавцем на підвищення кваліфікації?

Відсутність прогнозу розвитку ринку праці та ринку освітніх послуг унеможливило будь-яке управління політикою в сфері зайнятості.

Профспілки наполягають на дотриманні прав та гарантій працівників на повну та продуктивну зайнятість відповідно до норм чинного національного та міжнародного законодавства!

ГІДНА ПРАЦЯ – ЦЕ
ВИСОКООПЛАЧУВАНА ПРАЦЯ!

Мінімальна заробітна плата, як мінімальна державна соціальна гарантія, становить 3200 грн, або 4 дол. США на день, тоді як ООН визна-

чила межею бідності дохід у 5 дол. на день. Це ставить на межу виживання близько 4 млн найменш оплачуваних категорій працівників.

Багато років поспіль лишається вкрай низьким загальний рівень оплати праці в Україні, і середня заробітна плата ледь сягає розміру найнижчої мінімальної заробітної плати в країнах ЄС.

Поглиблюється нерівність в оплаті праці. Так, співвідношення в оплаті праці між працівником основної професії та керівником підприємства подекуди сягає 1:200, різниця між розмірами заробітної плати працівників бюджетної та небюджетної сфер складає 30%, а гендерний розрив в оплаті праці – майже 25%.

Залишається актуальною проблема заборгованості із зарплати, яка вже сягнула майже 2,4 млн грн і має тенденцію до зростання протягом поточного року.

Найбільш важливе для українських працівників сьогодні питання вдосконалення оплати праці, яке є вирішальним у системі трудових відносин не лише тому, що стосується інтересів основної частини населення країни, а й тому, що впливає на розвиток і майбутнє економічних реформ у державі.

Саме тому профспілки наполягають на проведеної подальшої реформи оплати праці в інтересах людини праці.

ГІДНА ПРАЦЯ – ЦЕ БЕЗПЕЧНА
ПРАЦЯ!

За останні 5 років в Україні на виробництві травмовано майже 36 тис. працівників, у тому числі 2,5 тис. – смертельно. Із зареєстрованих смертельних випадків лише 42% пов'язані з виробництвом, а це означає, що 58% сімей загинуть на виробництві працівників щорічно не отримують жодних компенсацій за нанесену їм шкоду.

Понад 900 тис. працівників в Україні працюють в неналежних санітарно-гігієнічних умовах – під впливом збільшеної забрудненості повітря на робочому місці хімічними речовинами, пилом, перевищення рівнів шуму та вібрації, важкості та напруженості праці, що становить 30% загальної кількості працюючих.

Зберігається стійка тенденція збільшення питомої ваги зайнятих в умовах праці, що не відповідають санітарно-гігієнічним нормам, незважаючи на те, що за період 2005–2016 років загальне число працюючих у таких умовах зменшилось майже на 42%.

Щорічно такі умови праці призводять до того, що більше ніж у 6 тис. працюючих виявляються професійні захворювання і, як правило, на пізніх стадіях розвитку, що не піддаються ефективному лікуванню. Як результат, близько 80% з тих, у кого вперше виявлено профзахворювання, стають інвалідами праці.

Безпідставне скорочення існуючих пільг і компенсацій для працівників, зайнятих на роботах з важкими і шкідливими умовами праці, масове, під виглядом дерегуляції, скасування діючих, але «застарілих» законодавчих та ін-

ших нормативно-правових актів з охорони праці, зменшення в десятки разів законодавчої норми обсягу мінімальних витрат на заходи з охорони праці і обмеження прав державних інспекторів з нагляду за дотриманням законодавства у цій сфері не полегшують, а навпаки, ускладнюють роботодавцям економічну діяльність, результати якої нівелюються у зв'язку з великими додатковими фінансовими витратами на ліквідацію наслідків аварій, пожеж, нещасних випадків, на лікування загальних та професійних захворювань, що стримує економічний розвиток не тільки окремих підприємств, а й держави в цілому.

За прикладом Європейського Союзу, Україна має визначити Стратегію у сфері безпеки праці та охорони здоров'я працівників. «Нульова смертність – це стратегія профілактики задля безпечного майбутнього без смертельних або серйозних професійних захворювань, нещасних випадків та дорожньо-транспортних пригод!»

Високий рівень офіційного безробіття та неформальної зайнятості, низька заробітна плата та зростаюча заборгованість з її виплати, високі показники виробничого травматизму та професійних захворювань свідчать про неналежне забезпечення гідної праці в Україні на шляху до повноцінного членства в ЄС.

Пам'ятаймо, що Україна та її народ виборили своє право на гідне життя, на європейське майбутнє та втілення в життя європейських цінностей і стандартів!

Урядові структури і власники бізнесу повинні усвідомити свою відповідальність та просту, але важливу істину: гроші не можна заробляти ціною життя, здоров'я та злиденності працівників!

Покращення рівня життя українців, зокрема шляхом створення і збереження нових робочих місць, підвищення розмірів мінімальної заробітної плати та базового тарифного розряду ЄТС до рівня фактичного прожиткового мінімуму, своєчасна виплата заробітної плати, захист життя і здоров'я працівників на робочому місці є пріоритетною метою Федерації профспілок України, визначеною рішеннями VII з'їзду ФПУ.

Упевнені, що наші цілі збігаються з курсом держави на замовне європейське майбутнє.

Так, у своєму щорічному посланні до парламенту Президент України наголошує, що у сфері соціальної політики першочергову увагу необхідно приділити: імплементації міжнародних стандартів праці у національне законодавство; законодавству та практиці ЄС із питань соціальної політики, зайнятості та праці; безпеці й охороні здоров'я на робочих місцях; колективно-договірному регулюванню; веденню соціального діалогу; реформі трудового законодавства для забезпечення балансу інтересів працівників та роботодавців, захисту прав працівників.

Переконані, що спільні зусилля профспілок, роботодавців, а також вищого політичного керівництва України у вирішенні цих проблем сприятимуть втіленню в повсякденне життя основоположних засад: «Гідна праця – продуктивна праця! Гідна праця – високооплачувана праця! Гідна праця – безпечна праця!».

**ПРЕЗИДІЯ ФЕДЕРАЦІЇ
ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ**

Профспілки наполягають:

- на дотриманні прав та гарантій працівників на повну та продуктивну зайнятість відповідно до норм чинного національного та міжнародного законодавства;
- на проведенні подальшої реформи оплати праці в інтересах людини праці.

СОЛІДАРНИЙ СПРОТИВ ПРОФСПІЛОК НАСТУПУ НА ПРАВА ЛЮДИНИ ПРАЦІ В УМОВАХ РЕФОРМ

Мільйони членів профспілок покладають свої сподівання на захист соціально-економічних та трудових прав на Федерацію профспілок України, її актив. Тому саме питанню забезпечення прав людей праці в умовах реформ та діям профспілок на їхній захист приділялася основна увага на засіданні Президії ФПУ, яке відбулося 5 жовтня в столичному Готельному комплексі «Турист».

ПРЕЗИДІЯ

Головував на засіданні Голова ФПУ Григорій Осовий. У заході взяли участь заступники Голови ФПУ Євген Драг'ятний, Володимир Саєнко, Олександр Шубін, а також народний депутат України, представник ФПУ у парламенті Сергій Каплін.

Доповідачем із питання «Про солідарний спротив профспілок наступу на права людини праці в умовах реформ» виступив Голова ФПУ Григорій Осовий. Профспілковий лідер, зокрема, зазначив, що на реалізацію Угоди про асоціацію з ЄС в Україні відбуваються масштабні реформи практично в усіх сферах суспільного життя: децентралізація влади, судова реформа, реформи у сфері економічних, трудових відносин, пенсійного забезпечення, освіти, медичного забезпечення. Проте, в порушення принципів соціального діалогу, Уряд ініціює зміни в соціально-економічній сфері без участі соціальних партнерів. Це призводить до порушення прав та інтересів громадян, генерує соціальну і економічну дестабілізацію в країні, ескалацію трудових конфліктів та протестних настроїв серед трудящих.

Так, без обговорення й опрацювання із сторонами соціального діалогу Урядом було внесено до Верховної Ради України законопроект «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підвищення пенсій», яким водночас із такими позитивними змінами в пенсійному забезпеченні, як осучаснення пенсій, відновлення виплати пенсій працюючим пенсіонерам в повному обсязі, передбачаються норми, спрямовані на посилення вимог до необхідного страхового стажу при призначенні пенсій, зменшення коефіцієнта страхового стажу з 1,35 до 1,0, скасування пенсій за вислугу років та ін. 3 жовтня цей проект було прийнято Верховною Радою України як Закон.

Не менш важливою і всеохоплюючою є реформа охорони здоров'я, яка торкається інтересів усіх громадян, а також прав зайнятих у цій галузі працівників. Запропоновані програми реформування та розвитку системи охорони здоров'я не відповідають вимогам статті 49 Конституції України та не забезпечують рівність і доступність до медичних послуг для всіх. Соціальний діалог з профільним міністерством відновлено лише після проведення всеукраїнської акції Профспілки працівників охорони здоров'я. Немає єдності з цього важливого для суспільства питання і в парламенті.

Викликає тривогу ситуація із прийняттям Трудового кодексу. При підготовці проекту Трудо-



вого кодексу ФПУ вдалося відстояти включення до нього понад 70 правок, що посилюють трудові права. Однак народними депутатами внесено до другого читання чимало положень протилежної дії, що потребує консолідованих дій для недопущення звуження трудових прав працівників та гарантій діяльності профспілок. Визнаючи необхідність проведення реформ, профспілки вимагають, насамперед, забезпечення конституційних прав та соціально-економічних інтересів працівників. Саме ці вимоги були висунуті під час всеукраїнських профспілкових акцій протесту у 2016 році та акцій всеукраїнських профспілок та територіальних профоб'єднань у цьому році. Окремі з них реалізовано.

Так, на вимогу профспілок розмір мінімальної заробітної плати з 1 січня 2017 року було встановлено на рівні фактичного прожиткового мінімуму – 3200 грн, під тиском профспілкових акцій у 2016 році Уряд оновив набори продуктів харчування, непродовольчих товарів і послуг для розрахунку прожиткового мінімуму. Проте, у проекті Держбюджету України на 2018 рік запропонований Урядом розмір мінімальної зарплати складатиме лише 92% від фактичного прожиткового мінімуму, що є зниженням рівня державної гарантії проти поточного року, прожитковий мінімум пропонується встановити вдвічі меншим за фактичний його розмір, відповідно занижені й розміри базового тарифного розряду ЄТС та мінімальної пенсії. Складні умови життя працівників погіршуються внаслідок постійного зростання суми заборгованості із зарплати (2335,9 млн грн станом на 1 вересня 2017 року), невпинного зростання цін і тарифів, зокрема через скасування Урядом державного регулювання цін на товари та послуги.

Продовжують скорочуватись робочі місця в ключових галузях реального сектору економіки внаслідок тривалої відсутності комплексного бачення розвитку та підтримки вітчизняної

промисловості. Лише за офіційними даними, 2 млн робочих місць втрачено через фінансово-економічну кризу, анексію Криму та військові дії на Донбасі; понад 5 млн громадян є трудовими мігрантами, а 3,5 млн залишаються «в тіні». Профспілковий лідер наголосив на важливості проведення інформаційних кампаній, щоб люди розуміли суть реформ, загрози, які вони несуть правам працівників, аби в разі потреби у подальших колективних діях могли усвідомлено, на заклик колегіальних органів ФПУ, реагувати на ситуацію.

Після тривалої гарячої дискусії члени Президії постановили визнати за необхідне проведення всеукраїнських акцій профспілок при прийнятті Держбюджету-2018 та Трудового кодексу з метою недопущення погіршення чинних норм та законодавства про працю.

Також прийнято рішення розпочати підготовку до проведення у листопаді п. р. Всеукраїнської акції у м. Києві та на місцях з єдиними вимогами до Кабінету Міністрів та Верховної Ради України.

Голові ФПУ доручено ініціювати зустріч з Прем'єр-міністром України, Головою Верховної Ради України та керівниками депутатських фракцій щодо невиконання Генеральної угоди та неврахування вимог профспілок із забезпечення соціально-економічних і трудових прав громадян при прийнятті законів та нормативно-правових актів.

У своєму виступі народний депутат Сергій Каплін охарактеризував нинішню ситуацію, як «катастрофічний наступ на соціальні й трудові права громадян», і наголосив на необхідності вироблення жорсткої позиції та підготовки до безстрокової багаторівневої кампанії із захисту прав людей праці.

Президією розглянуто низку питань профспілкового життя, зокрема «Про скликання четвертого засідання Ради Федерації профспілок України», «Про основні позиційні підходи ФПУ щодо нової Генеральної угоди на новий строк», «Про заходи ФПУ з нагоди 10-ї річниці Всесвітнього дня дій за гідну працю та Міжнародного дня боротьби з бідністю».

Учасники засідання також прийняли рішення з організаційних, фінансових, а також питань управління майновим комплексом ФПУ та правового захисту, зокрема про ініціювання змін до законодавчих актів щодо забезпечення діяльності професійних спілок.

Олена ОВЕРЧУК, «ПВ»

СПО

ДОСЯГНУТО ДОМОВЛЕНОСТІ МІЖ СТОРОНАМИ СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ

10 жовтня на засіданні СПО об'єднань профспілок між керівниками сторін соціального діалогу було досягнуто домовленості щодо зміни розміру тарифної ставки робітника першого розряду.

Відповідне рішення було ухвалене членами СПО об'єднань профспілок, і за їх дорученням свій підпис під документом поставив Голова СПО об'єднань профспілок Григорій Осовий.

Від роботодавців документ підписав Голова СПО сторони роботодавців Дмитро Олійник, від влади – міністр соціальної політики України Андрій Рева. Домовленість є невід'ємним додатком до Генеральної угоди та набирає чинності з 1 листопада 2017 року.

Таким чином, на підприємствах, в організаціях небадьжетої сфери всіх форм власності тарифна ставка робітника першого розряду встановлюється у розмірі: визначеному відповідною галузевою, територіальною угодою або колективним договором; для галузей, де не укладено галузеві угоди, або їх положення не регулюють розмір тарифної ставки робітника першого розряду, – на рівні, що не менш як на 10% перевищує визначений ЗУ «Про Державний бюджет України на 2017 рік» прожитковий мінімум для працездатної особи. Зазначену норму було передбачено в Генеральній угоді на 2016–2017 роки з метою актуалізації її положень. Коментуючи ухвалене рішення, Григорій Осовий зазначив, що перемовини з підвищення розміру тарифної ставки тривали довго, і лише зараз сторонам вдалося віднайти консенсус. Це підвищення є лише початком подальших консультацій та переговорів з метою покращення умов праці для людей, а також гарним стартом для початку переговорів з укладення Генугоди на новий строк, які, за сподіваннями керівників трьох сторін, будуть більш динамічними і результативними.

«Ми й надалі будемо рухатись шляхом підвищення соціальних стандартів», – запевнив присутніх міністр соціполітики Андрій Рева.

У рішенні СПО об'єднань профспілок також запропоновано сторонам соціального діалогу до 1 грудня ц. р. опрацювати параметри та критерії визначення розміру тарифної ставки робітника першого розряду для їх використання під час переговорів із встановлення цього показника у 2018 році.

СПО також розглянув та прийняв рішення з питань «Про постатейні профспілкові зауваження до проекту ЗУ «Про Державний бюджет України на 2018 рік» та їх лобювання у парламенті», «Про визначення позиції СПО об'єднань профспілок щодо проекту ЗУ «Про колективні договори і угоди», підготовленого тристоронньою робочою групою» та ін.

ПРЕС-ЦЕНТР ФПУ

Того ж дня під головуванням Голови СПО об'єднань профспілок Григорія Осового відбулось перше засідання СПО репрезентативних всеукраїнських профоб'єднань, Угоду про утворення якого підписано 8 вересня 2017 року. На засіданні ухвалено документи, що регламентують діяльність новоутвореного СПО, сформовано його робочі органи, створено Робочу комісію профспілкової сторони для ведення переговорів з укладення нової Генеральної угоди. Вирішено до 20 жовтня напрацювати проект Декларації цілей і завдань, а до 1 листопада профспілкова сторона має намір ініціювати перед своїми соціальними партнерами початок колективних переговорів з укладення Генугоди на новий строк.

ОФІЦІЙНО

ЗАЯВА
ФПУ НЕ ДОЗВОЛИТЬ
ПРЕДСТАВНИКАМ
БУДЬ-ЯКИХ ОРГАНІЗАЦІЙ
ВТРУЧАТИСЯ У
ВНУТРІШНЬОСПІЛКОВУ
ДІЯЛЬНІСТЬ

Останнім часом у засобах масової інформації з'являються виступи керівників окремих громадських організацій, а також вчиняються дії, під час яких вони висувають до Федерації профспілок України безпідставні вимоги і претензії до легітимно обраних її керівників на найвищому профспілковому форумі – 3'їзді у 2016 році.

На жаль, це не перша спроба кинути тінь на ФПУ, яка послідовно захищає права й інтереси своїх спільчан та громадянські права. Викликає занепокоєння і той факт, що в боротьбі з профспілками, за новими політичними технологіями, почали використовуватися організації – суб'єкти громадянського суспільства, які мали б виступати як єдина консолідована громадянська сила в діалозі з владою у сучасний складний період масштабних перетворень в країні.

При цьому у виступах представників окремих громадських організацій не береться до уваги, що діяльність ФПУ, як і кожної громадської організації чи об'єднання, регулюється виключно власним Статутом і реалізується виборними органами відповідно до отриманих повноважень від членів таких організацій.

У зв'язку з цим ФПУ заявляє, що в своїй діяльності вона керується Конституцією України, нормами міжнародного права, Законом України «Про профспілки, їх права та гарантії діяльності», іншими законами та нормативно-правовими актами України. ФПУ має на меті вираження, представлення інтересів і захист трудових та соціально-економічних прав і гарантій працівників, і не дозволить представникам будь-яких організацій втручатися у внутрішньоспілкову діяльність, чинити політичний тиск або впливати, як у радянські часи, на діяльність самоврядних організацій. ФПУ наголошує, що згідно з чинним законодавством, професійні спілки, їх об'єднання у своїй діяльності незалежні від державних органів та органів місцевого самоврядування, роботодавців, інших громадських організацій, політичних партій, їм непідзвітні і непідконтрольні. Вони самостійно організовують свою діяльність. Забороняється втручання у статутну діяльність профспілок, їх організацій та об'єднань.

Разом з тим, підкреслюємо, що ФПУ проводить відкриту і прозору діяльність на демократичних засадах, щоденно інформує суспільство про свої дії та заходи у ЗМІ, на Офіційному веб-порталі, в друкованому органі ФПУ «Профспілкові вісті» і на практиці взаємодіє з інституціями громадянського суспільства з метою консолідації зусиль для забезпечення законних прав і інтересів людей праці.

ПРЕС-ЦЕНТР ФПУ

ФПУ має на меті вираження, представлення інтересів і захист трудових та соціально-економічних прав і гарантій працівників, і не дозволить представникам будь-яких організацій втручатися у внутрішньоспілкову діяльність, чинити політичний тиск або впливати, як у радянські часи, на діяльність самоврядних організацій.

ВЛАДА ПОВИННА
ПОЧУТИ МЕДИКІВ

Медична реформа, що проводиться в державі, має бути корисною як для пацієнтів, так і медичних працівників, – таким був лейтмотив виступів учасників прес-конференції в «Укрінформі», що відбулась 11 жовтня та була присвячена підсумкам вересневої Всеукраїнської акції протесту Профспілки працівників охорони здоров'я України.

ПРЕС-КОНФЕРЕНЦІЯ

Голова ФПУ Григорій Осовий, звертаючись до журналістів, зазначив, що профспілки підтримують реформи, але під час їх проведення мають бути враховані думки представників громадськості та фахового середовища, а зміни у сфері охорони здоров'я не повинні зашкодити людям.

За словами лідера українських профспілок, ФПУ уважно ставиться до урядових реформ, зокрема до медичної, яка стосується буквально кожного громадянина. Профспілки мають чимало пропозицій та зауважень до урядового проекту медреформи і після Всеукраїнської попереджувальної акції 19 вересня продовжують проводити публічні заходи, на яких представники владних структур, громадських організацій, експерти та науковці можуть висловити своє ставлення до реформування медичної галузі. Так, 2 жовтня ц. р. у м. Києві за ініціативи ФПУ відбувся круглий стіл з метою обговорення та визначення найбільш ефективної моделі реформування системи охорони здоров'я та забезпечення якісної і доступної медичної допомоги.

Також профспілками підтримано ініціативу про-

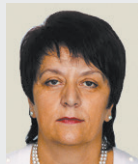
фільного парламентського Комітету щодо проведення 18 жовтня ц. р. національного форуму з питань охорони здоров'я, на якому та-

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Григорій ОСОВИЙ,
Голова Федерації профспілок України:

«Реформа – це насамперед доступність медичних послуг для громадян, різних верств населення. Для профспілок основним у реформуванні є захист пацієнта і забезпечення гідних умов праці для медичних працівників».



Вікторія КОВАЛЬ,
голова Профспілки працівників охорони здоров'я України:

«Погашено заборгованість, наприклад, за серпень, а за вересень вона так і залишилася. Тому колективний трудовий спір, який Профспілка веде з Міністерством охорони здоров'я, доки не припинено, і в процесі примирних процедур триває пошук шляхів вирішення чутливих для працівників питань».

кож планується провести широке обговорення проекту медичної реформи.

Голова Профспілки працівників охорони здоров'я України Вікторія Коваль розповіла, яким чином вирішуються питання, що порушувались медиками у ході вересневої акції. За її словами, головні вимоги так і не виконано: міністра охорони здоров'я не призначено, борги із зарплати медичним працівникам виплачено лише частково. Вона нагадала, що за результатами переговорів у день проведення акції протесту, Кабміном було видано розпорядження, згідно з яким за рахунок перерозподілу 1% резервного фонду МОЗ близько 560 млн грн було спрямовано на погашення заборгованості із зарплати, але цих коштів недостатньо.

За оцінками профспілок, у проекті Державного бюджету на наступний рік також закладено недофінансування галузі, тому триває співпраця з народними депутатами, пошук діалогу з МОЗ, щоб усім разом об'єднатись та провести ефективну реформу.

Голова Української федерації роботодавців охорони здоров'я Володимир Загородній подякував профспілкам за позицію, висловлену під час акції протесту перед Верховною Радою 19 вересня ц. р. Він під-

дав критиці хід проведення реформ і підходи нинішніх очільників МОЗ до змін у сфері охорони здоров'я. За його словами, заручниками ситуації стають не тільки пацієнти медустанов, а й медичні працівники. «Лікар не повинен думати про те, як йому заробити, на що сьогодні робиться акцент при реформуванні, – зазначив Володимир Загородній, – натомість медики мають бути впевнені, що їх праця належно оцінюється. І держава, якщо вона цим опікується, має створити належні умови медичного забезпечення. Наразі цього немає, тому лише за останні 2 роки Україну залишили 66 тис. фахівців різних напрямів медицини». На переконання представника роботодавців, влада має дослухатись до думки представників громадськості та медичної спільноти, щоб реформа була дієвою та ефективною, а не призвела до колапсу в медицині.

У прес-конференції взяли участь голова первинної профспілкової організації Центру екстреної медичної допомоги та медицини катастроф м. Києва Наталія Стахова, а також довірений лікар Федерації профспілок України Віталій Легков.

Продовження теми – на стор. 10

ПРЕС-ЦЕНТР ФПУ



ВІД ПЕРШОЇ ОСОБИ

ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ: «ПРОФСПІЛКИ НЕ ДОПУСТЯТЬ ДИСКРИМІНАЦІЇ У ПЕНСІЙНІЙ СИСТЕМІ»

3 жовтня 2017 року Верховною Радою прийнято Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підвищення пенсій». Новий закон докорінним чином змінює структуру набуття та використання пенсійних прав працівників. До пенсійних новацій у членів профспілок неоднозначне ставлення. З одного боку, є низка позитивних змін, з іншого – погіршуються існуючі пенсійні права працівників.

Власною думкою щодо змін у пенсійному законодавстві поділився Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий.

Григорію Васильовичу, чи можна назвати нову пенсійну реформу найоптимальнішою для України? Чого варто очікувати від цього законодавчого рішення, як пенсійне нововведення вплине на добробут пересічної людини і чи відбудеться такий вплив узагалі?

– Потрібно зазначити, що питання пенсійного забезпечення є важливим напрямом діяльності профспілок. У період роботи за працівників сплачуються страхові внески на соціальне страхування, в тому числі на пенсійне. Профспілки, відповідно до Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», законів у сфері соціального (пенсійного) страхування, є представниками застрахованих осіб, беруть участь в управлінні фондами соціального страхування, є членами правління Пенсійного фонду.

Станом на 1 січня 2017 року понад 400 тис. пенсіонерів продовжують перебувати в лавах профспілок. Тому ФПУ спрямовує свої зусилля на захист прав та інтересів застрахованих осіб і водночас виконує функцію громадського контролю за новітнім пенсійним забезпеченням людей.

Сьогодні пенсійна система в Україні переживає складний період: мінімальна пенсія вдвічі нижча реального прожиткового мінімуму, визначеного для осіб, які втратили працездатність, а середній розмір пенсії лише на 40% перевищує мінімальну пенсію. Пенсії у розмірі до фактичного прожиткового мінімуму отримують більше 80% пенсіонерів, що свідчить про те, що більшість з них живуть у бідності. Багато років Пенсійний фонд України є дефіцитним, щороку зростали дотації з державного бюджету.

Головна причина цього – надзвичайно складна демографічна ситуація та вкрай низький рівень зайнятості працездатного населення. В країні щороку зменшується чисельність населення та кількість легально працюючих громадян. За даними статистики, на 12 млн пенсіонерів сьогодні припадають 10,5 млн працівників, за яких сплачується єдиний соціальний внесок. Тобто, такого негативного співвідношення кількості платників до кількості отримувачів немає в жодній країні. І це при тому, що активною діяльністю займаються понад 16 млн осіб.

За окремими даними, на сьогодні 4–5 млн осіб працюють без оформлення роботодавцем трудових відносин і без сплати ним єдиного соціального внеску, а отже, звужується база платників єдиного соціального внеску. Самі працівники здебільшого не можуть змінити ситуацію через необхідність утримання себе і свої сім'ї, до того ж, не зацікавлені у легалізації сплати єдиного внеску, оскільки пенсійне забезпечення є вкрай низьким.

До 2014 року пенсії щорічно підвищувалися лише на 20% щодо темпів зростання середньої зарплати в Україні, а з 2014 року взагалі припинено індексацію пенсій та їх щорічне підвищення. Як наслідок, утворився значний, майже триразовий розрив у розмірах пенсій, призначених у різні роки. Крім того, було введено оподаткування пенсій та обмеження їх виплати (до 15%) працюючим пенсіонерам.

Тому вирішення цих та інших проблем у пенсійному забезпеченні є вкрай важливим для нашого суспільства. І про це постійно наголошувала профспілкова сторона в своїх зверненнях, заявах до Президента України, Верховної Ради, Уряду, Комітету Верховної Ради з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення, парламентських фракцій і груп, народних депутатів України, у вимогах під час всеукраїнських акцій профспілок.

Поданий Урядом 22 червня п. р. до Верховної Ради України законопроект про пенсійну реформу неодноразово розглядався у Федерації профспілок України. Було проведено багато робочих зустрічей за участю представників міністерств і відомств, народних депутатів України, наукових організацій, експертів, всеукраїнських профспілок. Кілька разів законопроект розглядався на засіданні Ради ФПУ та Спільного представницького органу об'єднань профспілок. Відповідні висновки надсилалися до Верховної Ради та Кабінету Міністрів України.

Також від СПО об'єднань профспілок було надіслано пропозиції до Комітету Верховної Ради з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення для врахування їх при доопрацюванні законопроекту до розгляду в другому читанні. Наші пропозиції внесені до парламенту через народних депутатів, з якими співпрацює Федерація профспілок України.

– Наразі чимало тривоги в населення викликають новації пенсійного закону. Вихід на пенсію люди пов'язують із суттєвим падінням рівня свого життя. Чи принесуть зміни покращення?

– Новим законом про пенсійне забезпечення передбачається багато позитивних змін, на яких раніше наполягала Федерація профспілок України, зокрема підвищення пенсій, зняття обмежень при виплаті пенсій, удосконалення порядку обчислення заробітку та перера-

хунку пенсій, звільнення Пенсійного фонду від невластивих (соціальних) виплат та ін.

Осучаснення пенсій з 1 жовтня 2017 року дозволить підтягнути пенсії значній частині пенсіонерів. Уже давно чекають виплати пенсій у повному розмірі працюючі пенсіонери, і це питання вирішується з 1 жовтня.

Низку профспілкових пропозицій було враховано при доопрацюванні пенсійного законопроекту до розгляду в другому читанні, а саме:

– потерпілим на виробництві і надалі призначатимуть та виплачуватимуть дві виплати: пенсію по інвалідності (за втрати годувальника) і щомісячну страхову виплату;

– збережено право на пенсію за віком на пільгових умовах жінкам, які працюють у сільськогосподарському виробництві та виховали п'ятьох і більше дітей;

– знімається граничний вік для призначення пенсій за вислугу років артистам театральних концертних та інших видовищних закладів, підприємств і колективів. Їм пенсії призначатимуться за наявності спеціального стажу незалежно від віку (до цього ці пенсії призначалися не раніше досягнення 55 років);

– збережено можливість вийти на пенсію на пільгових умовах жінкам, які були зайняті протягом повного сезону на вирощуванні, збиранні та післязбиральній обробці тютюну, і на день набрання чинності Законом України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підвищення пенсій» мають стаж роботи, необхідний для призначення пенсії за віком на пільгових умовах.

Додатково, при доопрацюванні законопроекту у Верховній Раді України прийнято рішення про застосування при перерахунку пенсій з 1 жовтня ц. р. мінімальної пенсії на рівні 1452 грн замість 1373 грн. Важливо, що таке осучаснення пенсій планується проводити в кілька етапів: у 2017 році з урахуванням середньої зарплати в країні 3764 грн, а в 2019 році перерахувати виходячи із середньої зарплати більше 5000 грн, і таким чином за 3 роки вирівняти розміри пенсій для тих, хто вийшов на пенсію раніше, й тих, хто виходитиме в майбутньому. З 2021 року пенсії для всіх пенсіонерів зростатимуть з урахуванням двох факторів: темпів зростання середньої зарплати та інфляції, проте не менш ніж на 50% від росту середньої зарплати та 50% індексу споживчих цін.

До позитиву також можна зарахувати пропозицію Уряду прив'язати розмір пенсії до страхового стажу та забезпечити нарахування пенсій

залежно від кількості років страхового стажу працівника та розміру сплачених ним внесків до Пенсійного фонду. Маєш більший стаж – отримувеш більшу пенсію. І це є справедливим, адже в Україні нині склалася ситуація, коли ті, хто має невеликий стаж роботи (15 років), і ті, хто має великий стаж (35–40), отримують майже однакову пенсію, що викликає у людей невдоволення. На нашу думку, саме за таким принципом відновлюється соціальна справедливість при призначенні пенсій. З іншого боку, це стимулюватиме виведення трудових відносин з тіні.

– Чи всі пропозиції профспілок були враховані при опрацюванні зазначеного документа?

– На жаль, ні. У профспілок була низка суттєвих претензій до розробників закону, на усуненні яких наполягала Федерація профспілок України. Профспілки не підтримували зниження коефіцієнта страхового стажу з 1,35 до 1,0 (оскільки, відповідно до положень Конвенції МОП № 102, ратифікованої Україною у 2016 році, при стажу роботи 30 років пенсія не може бути менше 40% заробітку), збільшення тривалості стажу до 35 років для призначення пенсій, скасування пенсій за вислугу років та ін.

– Які кроки слід зробити для забезпечення балансу позицій профспілок і Уряду щодо соціального захисту людей праці?

– Після підписання та опублікування прийнятого закону він буде детально опрацьований з наданням фахових висновків та коментарів щодо внесених змін. Крім того, на основі такого аналізу будуть готуватися відповідні пропозиції щодо удосконалення пенсійного законодавства, поліпшення умов і рівня пенсійного забезпечення, напрацьовуватися план дій із реалізації цих пропозицій. Зокрема, зараз буде розроблятися Генеральна угода на новий строк, і там обов'язково має бути низка пропозицій щодо вирішення проблемних пенсійних питань.

Крім того, ФПУ вимагатиме від Уряду вжиття дієвих заходів, спрямованих на збільшення надходжень до бюджету Пенсійного фонду України, зокрема через збільшення чисельності легально працюючих громадян і зростання оплати праці. Це буде впливовим аргументом для зростання рівня пенсійного забезпечення.

При проведенні пенсійної реформи необхідно знайти рівновагу у забезпеченні соціальної справедливості, що дозволить врахувати інтереси пенсіонерів, які отримують пенсію сьогодні та тих, хто отримуватиме її у майбутньому.

Проблему гідного пенсійного забезпечення може бути вирішено шляхом кардинального збільшення та розширення ринку зайнятості, створення нових робочих місць, максимального залучення до праці всього наявного в країні трудового потенціалу, подальшого економічного зростання, істотного підвищення заробітної плати.

Розмовляла Тетяна РУБАН, «ПВ»

ПРИ ПРОВЕДЕННІ ПЕНСІЙНОЇ РЕФОРМИ НЕОБХІДНО ЗНАЙТИ РІВНОВАГУ У ЗАБЕЗПЕЧЕННІ СОЦІАЛЬНОЇ СПРАВЕДЛИВОСТІ, ЩО ДОЗВОЛИТЬ ВРАХУВАТИ ІНТЕРЕСИ ПЕНСІОНЕРІВ, ЯКІ ОТРИМУЮТЬ ПЕНСІЮ СЬОГОДНІ ТА ТИХ, ХТО ОТРИМУВАТИМЕ ЇЇ У МАЙБУТНЬОМУ.



Петро ПОРОШЕНКО, Президент України:
«14 жовтня, нарешті, має стати одним з найбільших українських свят, саме таким, як наш День незалежності. Це обов'язково з часом відбудеться, бо всі усвідомлюють, як ми зберегли країну і від чого ми врятувалися. Україну планували стерти з політичної карти світу. Або розчленили на Малоросію та Новоросію. Або перетворити на слабку конфедерацію залежних від сусідньої держави регіонів. Нічогісінку в них не вийшло».



Валентин БАДРАК, директор Центру дослідження армії, конверсії і роззброєння:
«Що стосується 2017 року, то по-перше, це армія з бойовим досвідом, по-друге, вона почала переозброюватись. На жаль, не так швидко та оперативного, як хотілось би, але цей процес іде. Тобто, з одного боку, потенціал армії зростає, і передусім за рахунок бойового досвіду та здатності найнижчої ланки реагувати на різні виклики, з іншого – система переозброєння у нас фактично ще не утворена».

ОДНА ДАТА НА ЧОТИРИ СВЯТА

14 жовтня Україна відзначатиме чотири свята: День святої Покрови Пречистої Богородиці, День українського козацтва, 75-ту річницю створення Української повстанської армії і День захисника України. У нинішній непростий час вшанування мужності й героїзму захисників незалежності, суверенітету й територіальної цілісності України стало потужною складовою підтримки і наростання патріотичних настроїв громадян нашої держави. Поняття захисника Вітчизни набуває нового змісту. Сьогодні це людина, яка щодня й щогодини готова до останнього боронити свої цінності: історичну правду, рідну мову, культуру, землю й інформаційний простір. Захищати свою землю від очевидних ворогів і недругів прихованих. Чи стало свято захисника Вітчизни визначним для кожного українця, з'ясовують «Профспілкові вісті» у головній темі номера.

ІЗ ГЛИБИНИ СТОЛІТЬ

Свято Покрови увійшло в християнство ще в X столітті і пов'язане чи то з легендою, чи то подією, що сталася в Константинополі. Місто було оточене чужинцями, причому історики й досі сперечаються, були то скити на чолі з князем Аскольдом чи араби з турками. Божа Мати немов би вкрила своїм омофором городян під час всенощної служби в одній із церков. Різні джерела засвідчують неоднозначне походження свята. Та всі вони погоджуються з досить вузькою його «спеціалізацією» – порятунку від ворога.

Тобто християнське свято Покрова святої Богородиці запроваджене у Візантії на згадку про чудесне визволення Константинополя від нападників. І відтоді не тільки греки славлять Покрову за таке «покровительство».

Очевидно, цей сюжет і прислужився тому, що для козаків свято Покрови було великим і шанованим. Цього дня в них відбувалися вибори нового отамана. Козаки вірили, що свята Покрова охороняє їх, а Пресвяту Богородицю вважали своєю заступницею і покрови-

телькою. На Запоріжжі в козаків була церква святої Покрови. Недарма свято отримало другу назву – Козацька Покрова. Від 1999 року свято Покрови в Україні збігається з днем українського козацтва. Історики стверджують, що з часів козацтва у день 14 жовтня шанували українських вояків.

Козацтво України споконвіку вважало Пресвяту Богородицю своєю особливою покровителькою. Образ Богородиці вінчав козацькі хоругви та штандарти, цю ікону обов'язково брали в морські та сухопутні походи, перед битвами служили їй молебні. Куди б доля не заносила козаків, завжди з ними була ікона Пресвятої Богородиці.

Відомий дослідник звичаїв українського народу Олекса Воропай писав, що після зруйнування Запорізької Січі в 1775 році козаки, що пішли за Дунай в еміграцію, взяли із собою лише ікону Покрови Пресвятої Богородиці.

У минулому столітті цей день став датою офіційного створення Української повстанської армії, хоча фактично УПА в період Другої світової війни і окупації України німцями виникла на кілька місяців пізніше. За словами авто-

ра численних праць з історії України XIX–XX століть, доктора історичних наук Станіслава Кульчицького, 14 жовтня вже багато років неофіційно вважалося Днем захисника України.

Дослідники заперечують, що для офіційної святкової дати 23 лютого був історичний привід. Це суто радянська дата, розгром німців під Псковом і Нарвою в 1918 році, хоча насправді там не було жодної битви. Це така собі пропагандистська історична легенда, в яку всі вірили, а через десятиліття цей день став просто чоловічим святом. Своєрідний еквівалент 8 Березня.

День захисника України було встановлено 14 жовтня 2014 року Указом Президента України, водночас було скасовано Указ про святкування Дня захисника Вітчизни 23 лютого. Це рішення Петра Порошенка прокоментував так: «У багатому на подвиги літописі українського воїнства безліч битв і дат, гідних стати Днем захисника Вітчизни. Я наголошую: Україна більше ніколи не відзначатиме це свято за військово-історичним календарем сусідньої країни. Ми будемо шанувати захисників своєї Батьківщини, а не чужої!».



5 березня 2015 року Верховна Рада за пропозицією Петра Порошенка ухвалила закон, який оголосив День Захисника України офіційним вихідним днем. Нагадаємо, що цього року ця дата припадає на суботу, тож українці будуть відпочивати три дні поспіль – з 14 по 16 жовтня.

МИ – БРАТТЯ КОЗАЦЬКОГО РОДУ

Сучасна Українська армія від часу її створення в 1991 році на зміну радянським військовим симво-

лам і традиціям почала активно запроваджувати козацькі. Саме з того часу на бойових прапорах українських частин замість червоної зірки з'явилися козацькі хрести і національний герб тризуб, а іменами козацьких полковників стали величати військові навчальні заклади і частини.

Історики однастайні в тому, що сучасна незалежна Україна, її держава і народ більше є історичними та політичними наступниками козацтва, визвольного руху та тисячолітньої християнської традиції, ніж Радянського Союзу.



Володимир В'ЯТРОВИЧ, голова Українського інституту національної пам'яті:

«Невід'ємною складовою модернізації Української армії має бути позбавлення її залишків радянського минулого, що досі присутні в назвах та нумерації військових частин, їх геральдиці та символіці.

Не можна ефективно протистояти донецьким терористам та російській армії, спираючись на ту саму, що й вони, радянську спадщину. Тому що ця традиція не просто не українська, а й, як свідчить історія та останні події на Донбасі, – антиукраїнська».



Олексій АНТИПОВИЧ, керівник соціологічної групи «Рейтинг»:

«Радянське минуле відходить, і Українська держава, український патріотизм на цьому тлі в суспільних настроях міцніють, тому свято Дня захисника України безперечно підтримують громадяни. Радянські міфи помалу руйнуються... Тому тут, скоріше, йдеться не про різних захисників Вітчизни, а про різне трактування історичних подій, ностальгія за Радянським Союзом розвіюється, ставлення до Росії вирівнюється».

54%

СПІВВІТЧИЗНИКІВ
ГОТОВІ У ВИПАДКУ
ВИНИКНЕННЯ ЗАГРОЗИ
ВІДСТОЮВАТИ
ТЕРИТОРІАЛЬНУ
ЦІЛІСНІСТЬ УКРАЇНИ
ІЗ ЗБРОЄЮ В РУКАХ

Близько 40 тис.

ОСІБ СТАНОВИТЬ
ЧИСЛО БЕЗРОБІТНИХ
УКРАЇНЦІВ

Майже 130 тис.

КОЛИШНІХ БІЙЦІВ АТО СЬОГОДНІ
СКЛАДАЮТЬ ОПЕРАТИВНИЙ
РЕЗЕРВ УКРАЇНСЬКОГО ВІЙСЬКА,
ЗАЗНАЧАЮТЬ У ЗСУ



директор фонду «Демократичні ініціативи», соціолог Ірина Бекешкіна: «Очевидно, що це перенесення дати логічне. Загалом, раніше у нас нормально святкували, скажімо, просто день армії. Коли Україна відокремилася від Радянського Союзу, це було логічно, але святкувати день радянської армії, з якою йдуть бойові дії, яка стріляє по Україні, було б дивно. Чому перенесли саме на цю дату? Думаю, що якби дата була іншою, то також запитували б, чому. Перенесення на Покрову цілком логічне. Як ставляться до цього свята українці? Чесно кажучи, не впевнена, що всі українці про це знають, поперше, а по-друге, ті, хто знає, думаю, ставляться позитивно, тому що армія нині – єдиний державний інститут, якому довіряє переважна більшість українців».

Як свідчать опитування громадської думки, 74% українців довіряють національній армії, і це найвищий показник довіри до державних інститутів за всю історію незалежної України.

СВЯТО ЗІ СЛІЗОЗАМИ НА ОЧАХ

День захисника Вітчизни, який ми відзначаємо третій рік поспіль, з одного боку, вніс у життя українців відчуття гордості за людей, які мужньо захищають кордони країни від реального ворога, а з іншого – почуття суму, болю за тих, хто вже ніколи не повернеться до своїх рідних. Бонині в кожному місті і в кожному селі є своя Алея героїв. Це жертви війни новітньої доби. Наскільки виправдана ця війна, хто має нести відповідальність за те, що полягло стільки людей, чи все зроблено з боку держави, щоб припинити цей жах?

Із 2014 року ставлення до Української армії почало зміню-

ватись. Та й самі Збройні Сили зазнали реальних реформ. Інша справа, що у відповідь на російську загрозу нашим воюючим доводилось швидше, ніж заплановано, нарощувати м'язи. За 3 роки кількість військовослужбовців сягнула 250 тис. осіб. Понад 200 тис. українців відслужили в армії впродовж шести хвиля мобілізації.

Українська армія змінилась докорінно. І це не тільки оцінка вітчизняних фахівців. Американський експерт у галузі безпеки та оборони Філіп Карбер заявив після відвідин окремих частин: «Що я тут побачив, так це абсолютно молоде покоління загартованих у бою бойових командирів, які знають, як воювати, які знають слабкі сторони росіян і які знають, як захистити Україну».

Військові аналітики з-за океану називають Українську армію однією з найпотужніших в Європі. «І головне, – наголошує експерти Канади та НАТО Ігор Козак, – військові свідомо роблять вибір захищати Україну. Бойовий дух на дуже високому рівні, оскільки є розуміння, чому вони там знаходяться. Це насправді вишкіл професійної, самосвідомої Української армії».

Сьогодні оборона держави стала справою загальнонаціональною, а армія – справді народною. Відтак 14 жовтня – свято не тільки для людей у погонах. Це свято всіх, хто вірить в Україну, хто відчуває свою причетність до захисту Батьківщини від російських загарбників.

Поки українці тішаються ще одним вихідним днем у жовтневому розкладі, справжні захисники не можуть розслабитися, оскільки занадто висока ймовірність провокацій з боку супротивника. Тож ті, хто нас реально захищає, не мають жодного вихідного.

НА ЧУЖЕ НЕ ЗАЗІХАЄМО, ТА Й СВОГО НЕ ВІДДАМО!

Верховна Рада України ухвалила законопроект «Про реінтеграцію Донбасу». Думки експертів з цього приводу кардинально різняться. Пересічні українці сподіваються, що документ наблизить день перемоги.

Перевагою ухваленого документа політики й аналітики називають те, що в ньому офіційно прописано факт російської агресії. Голова РНБО Олександр Турчинов пояснює: відтепер традиційний трюк Путіна «нас там немає», або «ми захищаємо своїх» не спрацює. У Законі чітко вказано, що Росія здійснює окупацію на сході України не тільки безпосередньо, а й руками найманців, які займають керівні посади в псевдореспубліках. Саме це, на переконання глави РНБО, відрізає шлях Росії до участі в миротворчій місії на території Донбасу. «Закон про реінтеграцію Донбасу узаконить мінські домовленості, адже нині вони перебувають поза правовим полем. Це теж піддається досить великій критиці, особливо тому, що якщо доведеться виконувати частину цих угод, то потрібно буде виконати й політичні зобов'язання», – заявив глава РНБО. І додав, що Україні доведеться за амністією звільнити всіх учасників бойових дій на Донбасі.

Науковий директор Фонду «Демократичні ініціативи» Олексій Гарань стверджує: «Закон про реінтеграцію Донбасу – це крок у правильному напрямку. Адже ми давно вимагали зміни правового режиму АТО, давно вимагали визнати територію тимчасово окупованою і т. ін. Усе це наразі й пропонується закріпити законодавчо. Закон прописує всі ці моменти досить докладно. Так, в ньому чітко йдеться про агресію РФ, про окуповані території і про дії, які може здійснити влада у разі необхідності, в тому числі створення правових умов для наших військових, яких би не стримував режим АТО».

«Перспектива повернення окупованих територій Донбасу залежить не стільки від законів, скільки від реального співвідношення сил і від того, наскільки ефективним буде тиск на Росію, і чи піде Росія на певних умовах з окупованого Донбасу. Тож Україні необхідно створювати такі умови», – наголосив політичний експерт. Політолог наполягає на дипломатичному маневруванні у вирішенні долі Донбасу.

Такої ж думки дотримується і заступник Голови Верховної Ради України Ірина Геращенко: «Перший закон про реінтеграцію Донбасу дасть змогу мирним політико-дипломатичним шляхом повернути Донбас, зберігши при цьому нормандський і мінський формати, що втримає міжнародну коаліцію навколо України. До того ж, це дозволить завдяки санкціям утримати Росію від військових дій».

Саме тому День захисника України має відзначатися на Свято Покрови, а не в День Радянської армії.

Леонід Кучма, крім повернення на державний рівень Дня захисника Вітчизни у 1999 році, також встановив 14 жовтня як День українського козацтва.

Третій президент України Віктор Ющенко, намагаючись змінити радянські традиції, шукав інші дати, які суспільство могло б прийняти замість 23 лютого. Було очевидно, що 6 грудня цю дату повноцінно не замі-

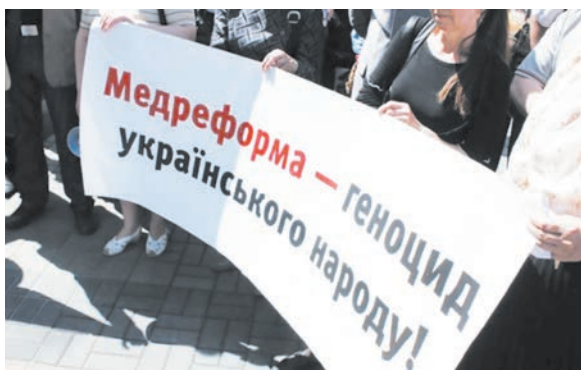
нить. У 2008 році тодішній глава держави переконував, що 29 січня – день подвигу героїв Крут стане «справжнім національним Днем захисника Вітчизни». Однак далі агітації справа не просунулась.

Нинішньому Президенту Петру Порошенку на хвилі сплеску й нетерпимості до Росії вдалося зламати усталену традицію. Історики переконують, що дату підібрано досить вдало. А залишити в календарі 23 лютого після того, що Росія зробила з Донбасом, неприпустимо, переконана

ПРОПОЗИЦІЯ

РЕФОРМА
НЕ ДЛЯ ГАЛОЧКИ

Останнім часом на Хмельниччині, особливо на селі, людей дуже турбує ситуація з медичною реформою. Щодо цього маємо тверду і непохитну позицію: реформування системи, зокрема внесення змін до законів, необхідно проводити після широкого обговорення та з урахуванням фахової оцінки корисності та важливості таких рішень. У цьому ще раз переконався, спілкуючись із мешканцями багатьох сіл Хмельницького району, де нещодавно перебував у службових справах.



«І прихильників, і опонентів реформування галузі чимало, зазначає ветеран праці Іван Мороз. – Проте, потрібно, нарешті, збагнути просту річ. Наразі система охорони здоров'я не працює. Її необхідно перезавантажувати. Та робити це належить з урахуванням думок і Міністерства охорони здоров'я, і лікарів, і пацієнтів, і держави загалом». Такої ж думки дотримується заступник лікаря України, заступник головного лікаря з медичних питань обласного онкодиспансеру Микола Табола.

Я цілком і повністю підтримую Івана Петровича та Миколу Михайловича. На мою думку, головне не в тому, щоб поставити галочку, нібито в Україні впроваджено медичну реформу, а щоб її наслідки відчули не депутати, не міністри, не Прем'єр чи Президент, а пересічні українці.

Дуже добре, що ці важливі питання постійно перебувають у центрі уваги Федерації профспілок України, журналістів «Сільських вістей», «Профспілкових вістей». Підтримую Олену Кошченко, автора статті «За все заплатить пацієнт» («СВ» за 08.09.2017), її думку про те, що пропозиції до законопроекту про медичну реформу навіть реформою назвати важко, радше черговим експериментом над народом на виживання. Дійсно, як наголошує автор статті, сьогодні не потрібно когось переконувати в тому, що народ просто не здатний «потягнути» фінансове навантаження медичної реформи: у людей немає на це грошей. Проте, Прем'єр Володимир Гройсман поклався «заспокоїти», мовляв, дивіться, які ми добрі: «Соціально незахищені родини зможуть отримати адресну допомогу на покриття співплати через окремі соціальні програми». Тож у законопроекті з'явилося нове поняття: «медичні субсидії». Як стверджує автор статті, з огляду на тотальне зубожіння народу і великий відсоток пенсіонерів та пільговиків різних категорій, неважко спрогнозувати, що після схвалення медичної реформи більшість людей звертатимуться за «медичною субсидією», а решта (з яких теж не кожен жирує) платитимуть подвійний (чи навіть потрійний) тариф за медпослуги для покриття витрат неплатоспроможної частини населення. Хіба це справедливо? А ще «медичні субсидії» можуть повторити долю житлово-комунальних. А кому це потрібно?

Отже, голос людей з цього приводу має бути не тільки почутим, а й врахованим. Це і позиція профспілок.

Валерій МАРЦЕНЮК

ЧИ ПІДЕ РЕФОРМА
МЕДИЧНОЇ ГАЛУЗІ НА
КОРИСТЬ УКРАЇНЦЯМ?

Якою має бути ефективна модель реформування системи охорони здоров'я в Україні для забезпечення якісної та доступної медичної допомоги? На що очікує професійна медична спільнота та пересічні громадяни та чи відповідають цим очікуванням ініціативи профільного міністерства у галузі? Ці питання розглядали учасники круглого столу, присвяченого організаційному та правовому забезпеченню реформування системи охорони здоров'я, що відбувся у Міжнародному центрі культури і мистецтв 2 жовтня. Організувала захід Федерація профспілок України.

КРУГЛИЙ СТІЛ

У засіданні взяли участь керівники Міністерства охорони здоров'я України, профільного Комітету Верховної Ради, народні депутати, науковці, фахівці медичної галузі, експерти, представники роботодавців, керівники всеукраїнських галузевих профспілок і територіальних профоб'єднань.

Вітаючи учасників круглого столу, Голова ФПУ Григорій Осовий зазначив, що для профспілок пріоритетами в проведенні реформування медичної галузі мають бути принципи гарантування доступності і якості медичної допомоги для громадян та соціальний захист працівників.

У панельній дискусії взяли участь голова Комітету з питань охорони здоров'я Верховної Ради Ольга Богомолець, заступник міністра охорони здоров'я України Павло Ковтонюк, депутат Верховної Ради України Валерій Дубіль, голова Української федерації роботодавців охорони здоров'я Володимир Загородній, голова Профспілки працівників охорони здоров'я України Вікторія Коваль. Обговорювалися ініціативи Уряду щодо реформування медичної галузі, відповідні законопроекти, внесені на розгляд Верховної Ради України, а також низка проблемних питань функціонування системи охорони здоров'я в Україні в період проведення реформ: створення системи загальнообов'язкового державного соціального страхування та єдиного медичного простору, перспективи подальшого існування спеціалізованих закладів охорони здоров'я в окремих галузях виробництва, забезпечення гарантованого державою рівня безоплатної медичної допомоги, розбудова системи фінансування галузі охорони здоров'я в Україні, надання первинної та екстреної медичної допомоги, умови праці, заробітна плата, соціальні гарантії медичних працівників.



У 2017 РОЦІ
БЕЗВІДПОВІДАЛЬНЕ
СТАВЛЕННЯ ДЕРЖАВИ
ДО ВИРІШЕННЯ КЛЮЧОВИХ
ПРОБЛЕМ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я
ПРИЗВЕЛО ДО ПОГІРШЕННЯ
СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОЇ
СИТУАЦІЇ В ГАЛУЗІ ТА ЗНИ-
ЖЕННЯ РІВНЯ ГАРАНТІЙ І
СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ
МЕДИКІВ.

Озвучуючи позицію Міністерства охорони здоров'я з даного питання, заступник міністра Павло Ковтонюк зауважив, що сьогодні можна почути багато критики щодо ініціатив, які стосуються реформування медичної галузі. Проте, критикуючи пропозиції розробників, слід пам'ятати, що у світі не існує ідеальних систем охорони здоров'я. На думку доповідача, без змін у системі фінансування лікувально-профілактичних закладів і принципів надання медичної допомоги створити таку модель охорони здоров'я, яка б відповідала потребам українців, не вдасться.

За словами голови Комітету Верховної Ради України з питань охорони здоров'я Ольги Богомолець, реформа галузі має бути не антинародною, а відповідати інтересам людей. «Той варіант закону, який сьогодні пропонує МОЗ, це не реформа, а просто скорочення витрат на медицину за рахунок здоров'я та життя людей, – наголосила вона. – Безвідповідальна та непрофесійна політика МОЗ уже призвела до того, що за останні роки понад 66 тис. лікарів звільнилися та виїхали за кордон. З прийняттям цього законопроекту з України поїдуть ще більше, і лікувати українців буде нікому».

Оцінку законопроектам реформування медичної галузі дав і народний депутат Валерій Дубіль.

Голова Профспілки працівників охорони здоров'я України Вікторія Коваль наголосила на відсутності ефективного діалогу з керівництвом МОЗ. Нормативно-правові акти щодо реформи системи охорони здоров'я продовжують ухвалюватися міністерством, Кабінетом Міністрів України без погодження із Спільним представницьким органом об'єднань профспілок та галузевою профспілкою. На думку керівництва профспілки, законопроекти, ініційовані МОЗ та підтримані КМУ, суперечать нормам чинного законодавства, містять положення, спрямовані на нівелювання існуючих конституційних гарантій людини і громадянина та створюють загрозу трудовим правам членів профспілки працівників державних і комунальних закладів охорони здоров'я. За словами Вікторії Коваль, «безвідповідальне ставлення держави до вирішення ключових проблем охорони здоров'я призвело до погіршення у 2017 році соціально-економічної ситуації в галузі та зниження рівня гарантій і соціального захисту медиків».

Таким чином, реформування системи охорони здоров'я відбувається з порушенням принципів соціального діалогу.

Свою позицію щодо реформування системи охорони здоров'я в країні висловив голова Української федерації роботодавців охорони здоров'я Володимир Загородній.

В обговоренні зазначених питань взяли участь представники всеукраїнських галузевих профспілкових організацій, експерти, науковці.

За підсумками круглого столу прийнято відповідні рішення.

Тетяна РУБАН, «ПВ»
Фото прес-центру ФПУ

НАША БОРОТЬБА

ЗА ПРОСТИХ ЛЮДЕЙ!

Народний депутат України, представник Федерації профспілок України у парламенті Сергій Каплін взяв участь та виступив на засіданні Президії ФПУ, яке відбулося 5 жовтня у м. Києві, де розповів про результати спільної з представниками ФПУ роботи щодо внесення змін до законопроектів соціально-економічного спрямування з метою недопущення погіршення становища працівників.

Зокрема, він зазначив, що вдалося частково поновити права чорнобильців на пільгове пенсійне забезпечення, захистити права тих, хто постраждав унаслідок нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання, а також тих категорій громадян, які отримують пенсію за втратою годувальника, який загинув на виробництві. Крім того, за словами депутата, було враховано поправки до законопроекту стосовно забезпечення пільгових умов виходу на пенсію багатодітним жінкам, які проживають у сільській місцевості, й окремим категоріям працівників культури.

Як повідомив представник профспілок у Верховній Раді, наразі відбувається процес підготовки остаточної редакції проекту медичної реформи, в якому завдяки принциповій позиції парламентарів і профспілковців враховано поправку щодо недопущення скасування норми про безоплатну медичну допомогу, яка гарантована Конституцією України, а також низку пропозицій профспілок на захист інтересів працівників охорони здоров'я.

ПРЕС-ЦЕНТР ФПУ



Сергій Каплін також поінформував членів Президії ФПУ про те, що українські ліві сили створили блок «За простих людей». Рішення було ухвалено на об'єднавчому з'їзді соціалістів та соціал-демократів і запрошених представників профспілок, що відбувся у м. Києві 30 вересня. На зібранні Сергія Капліна обрали головою Соціалістичної партії України й очільником новоствореного об'єднання. До нього увійшли СПУ, СДП та Партія пенсіонерів України. Наразі народний депутат України розпочинає всеукраїнський тур 500 райцентрами, щоб дійти до кожної перинки, до кожного українця.

ДІЄВА СПІВПРАЦЯ СОЦІАЛЬНИХ ПАРТНЕРІВ – ЗАХИЩЕНІСТЬ ПРАЦІВНИКІВ

Свідченням високого рівня соціального діалогу в галузі культури стали змістовні, відверті, а інколи навіть емоційні виступи на пленумі ЦК Профспілки працівників культури України міністра культури України Євгена Нищука, високопосадовців міністерств молоді та спорту України, регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Держкомтелерадіо, Фонду соціального страхування, ПрАТ «Укрпрофтур» та ін. Пленум відбувся 6 жовтня у м. Києві.

ПЛЕНУМ

Ось нове питання порядку денного стосувалося подальшого розвитку галузей культури і захисту трудових прав спілчан в умовах децентралізації влади.

У своїй доповіді голова Профспілки працівників культури України Людмила Перелігіна зазначила, що саме завдяки дієвій і конструктивній співпраці із соціальними партнерами у звітному періоді протягом останнього року вдалося досягти помітних результатів у вирішенні соціальних питань працівників культури, телебачення і радіомовлення, фізичної культури і спорту, інформаційної та видавничої сфери. Зокрема, спільними зусиллями профорганізацій всіх рівнів разом з Мінкультури вдалося відстояти права на пенсію за вислугу років для артистів театральних концертних та інших видовищних закладів і колективів. Пропозиція Профспілки щодо збереження цієї пільги для таких категорій працюючих, як спортсмени – заслужені майстри спорту, а також для майстрів спорту міжнародного класу – членів збірних команд, на жаль, не

була ухвалена. Відповідні звернення неодноразово спрямовувались до Уряду, Мінсоцполітики, Верховної Ради України. Тож Профспілка залишає за собою право разом з Міністерством молоді та спорту України послідовно та наполегливо відстоювати позицію щодо збереження права на пенсію за вислугу років для цих працівників сфери фізичної культури та спорту.

У постанові пленуму визначено низку заходів щодо захисту прав працівників, збереження закладів культури, спортивних організацій, засобів масової інформації в умовах глобальних державних реформ. Поставлено завдання ЦК Профспілки, її територіальним організаціям розробити комплекс заходів задля подальшого розвитку галузей культу-



СПІЛЬНИМИ
ЗУСИЛЛЯМИ ПРОФ-
ОРГАНІЗАЦІЙ ВСІХ РІВНІВ
ТА МІНКУЛЬТУРИ ВДАЛОСЯ
ВІДСТОЯТИ ПРАВА НА ПЕН-
СІЮ ЗА ВИСЛУГУ РОКІВ ДЛЯ
АРТИСТІВ ТЕАТРАЛЬНО-КОН-
ЦЕРТНИХ ТА ІНШИХ ВИДО-
ВИЩНИХ ЗАКЛАДІВ
І КОЛЕКТИВІВ.

ри та недопущення скорочення працівників або знищення закладів культури в умовах проведення реформ.

За плідну співпрацю членам Профспілки подякували голова Профспілки працівників державних установ України Юрій Піжук, пер-

ший заступник голови Держкомтелерадіо Богдан Червак, президент ПрАТ «Укрпрофтур» Сергій Стрілець та ін. Соціальних партнерів та профспілкових активістів було відзначено «Подяками».

Пленум розглянув низку інших важливих питань профспілкового руху.

У його роботі взяв участь та виступив заступник Голови ФПУ Євген Драп'ятій.

ПРЕС-ЦЕНТР ФПУ

КРУГЛИЙ СТІЛ

ГІДНА ПРАЦЯ – НЕОБХІДНА УМОВА ЕКОНОМІЧНОГО ЗРОСТАННЯ КРАЇНИ

4 жовтня з нагоди Всесвітнього дня дій за гідну працю, який щорічно відзначається 7 жовтня, Федерація профспілок України провела круглий стіл на тему «Гідна праця – продуктивна зайнятість, достойна зарплата, сучасні безпечні робочі місця».

Відкриваючи дискусію, Голова ФПУ Григорій Осовий нагадав, що цьогоріч Всесвітній день дій за гідну працю відзначається вдесьте і саме ФПУ свого часу виступила ініціатором проведення цього дня в Україні заходів на захист працівників. Профспілковий лідер повідомив, що за підтримки Міжнародної організації праці розроблено та за участю соціальних партнерів реалізується програма «Гідна праця для України», в рамках якої визначено пріоритетні завдання до 2019 року. Нинішню ситуацію у сфері праці в Україні Григорій Осовий охарактеризував як досить складну, навівши низку причин, зокрема демографічну кризу, низький рівень оплати праці, а також відсутність гідних умов праці. У заході взяли участь Національний координатор МОП в Україні Сергій Савчук, перший заступник міністра соціальної політики України Ольга Крентовська, представники центральних органів виконавчої влади, організацій роботодавців, міжнародні експерти, науковці, керівники членських організацій ФПУ.

ПРЕС-ЦЕНТР ФПУ



ЗА ПЕВНИХ ОБСТАВИН

ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ІНВАЛІДА

У яких випадках роботодавець може відмовити інваліду у прийнятті на роботу?

Відповідно до ч. 3 ст. 17 Закону України «Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні» № 875 відмова в укладенні трудового договору не допускається. Але відмовити можуть, коли за висновком МСЕК стан здоров'я працівника перешкоджає виконанню професійних обов'язків, загрожує здоров'ю та безпеці праці інших осіб або продовження трудової діяльності чи зміна її характеру й обсягу загрожує погіршенню здоров'я інваліда. Також інваліду можуть відмовити в прийнятті на роботу, якщо його професійні якості не відповідають посаді.

СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ

ДОПОМОГА ПО БЕЗРОБІТТЮ І СТРАХОВИЙ СТАЖ

Чи зараховується до страхового стажу період отримання допомоги по безробіттю?

Відповідно до ст. 24 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування», який набрав чинності 01.01.2004, період, протягом якого особа, що підлягала загальнообов'язковому державному соціальному страхуванню на випадок безробіття, отримувала допомогу по безробіттю (крім одноразової її виплати для організації безробітним підприємницької діяльності), зараховується до страхового стажу. До 01.01.2004 до стажу зараховується період одержання допомоги по безробіттю відповідно до статті 56 ЗУ «Про пенсійне забезпечення». Період отримання допомоги по безробіттю підтверджується до 01.01.2010 на підставі записів у трудовій книжці, а від 01.01.2010 – довідкою з бази даних реєстру застрахованих осіб за інформацією відділу персоналізованого обліку (п. 2.1 Порядку подання та оформлення документів для призначення (перерахунку) пенсій відповідно до Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування»).

ДОГЛЯД ЗА ДИТИНОЮ

ДЕКРЕТ ДЛЯ БАТЬКА

Чи може батько дитини піти у відпустку по догляду за дитиною до 3 років, якщо мати влаштувалася на роботу?

Згідно з ч. 7 ст. 179 КЗпПУ та ч. 3 ст. 18 Закону України «Про відпустки» (Закон про відпустки) відпустка для догляду за дитиною до досягнення нею 3-річного віку може бути використана повністю або частинами батьком дитини, бабусею, дідом чи іншими родичами, які фактично доглядають за дитиною, або особою, яка її всиновила чи взяла під опіку. Згідно з ч. 4 ст. 20 Закону про відпустки підставою для надання такої відпустки названим особам є довідка з місця роботи (служби, навчання) матері дитини про те, що її працевлаштовано до закінчення строку відпустки для догляду за дитиною і виплата їй відповідної допомоги припинена (із зазначенням дати). У разі працевлаштування матері до досягнення дитиною 3-річного віку вона повинна надати довідку про те, що її прийнято на роботу на повний робочий день. На підставі даної довідки відпустка для догляду за дитиною до досягнення нею 3-річного віку може бути використана повністю або частково батьком дитини.

ВИПРОБУВАЛЬНИЙ ТЕРМІН: ЯК КАРАТИМУТЬ ЗА НЕЗАКОННЕ ЗВІЛЬНЕННЯ

Яке покарання несуть роботодавці за порушення законодавства під час встановлення випробувального терміну?

ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

За порушення законодавства про працю під час встановлення випробувального терміну передбачено адміністративну, дисциплінарну, кримінальну та фінансову відповідальність.

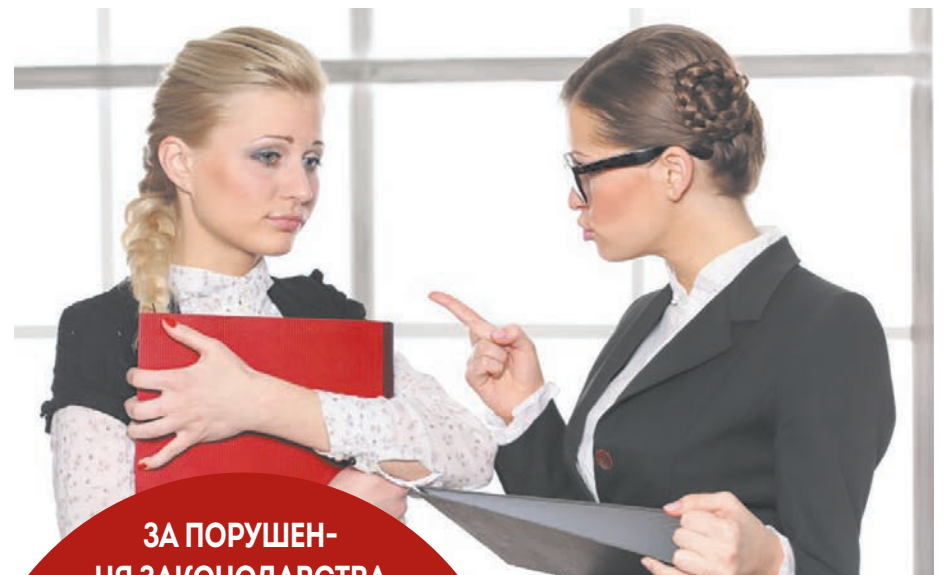
Відповідно до ст. 265 Кодексу законів про працю України (КЗпПУ) юридичні та фізичні особи – підприємці, які використовують найману працю, несуть відповідальність у вигляді штрафу в разі порушення інших вимог трудового законодавства, крім передбачених аб. 2–5 ч. 2 ст. 265 КЗпПУ, у розмірі мінімальної заробітної плати.

Процедура притягнення працівника до дисциплінарної відповідальності визначена главою X КЗпПУ.

У разі виявлення порушення до працівника, який своїми діями вчинив порушення законодавства, може бути застосовано дисциплінарне стягнення у вигляді догани або звільнення.

Дисциплінарні стягнення застосовуються органом, якому надано право приймати на роботу (обирати, затверджувати та призначати на посаду) такого працівника.

Незаконне звільнення працівника з роботи з особистих мотивів, а також інше грубе порушення законодавства про працю, відповідно до ст. 172 Кримінального кодексу України, карається штрафом від 2 до 3 тис. неоподатковуваних мінімумів доходів громадян, що становить від 34 до 51 тис. грн, або позбавленням права обіймати певні посади чи провадити певну діяльність на строк до 3 років, або виправними роботами на строк до 2 років. Ті самі дії, вчинені щодо неповнолітнього, вагітної жінки чи матері, яка має дитину віком до 14 років або дитину-інваліда, караються штрафом від 3 до 5 тис. неоподатковуваних мінімумів доходів громадян, що становить від 51 до 85 тис. грн, або позбавленням права обіймати певні посади



ЗА ПОРУШЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА ПРО ПРАЦЮ ЮРИДИЧНІ ТА ФІЗИЧНІ ОСОБИ – ПІДПРИЄМЦІ, КОТРІ ВИКОРИСТОВУЮТЬ НАЙМАНУ ПРАЦЮ, ПІД ЧАС УСТАНОВЛЕННЯ ВИПРОБУВАЛЬНОГО ТЕРМІНУ НЕСУТЬ АДМІНІСТРАТИВНУ, ДИСЦИПЛІНАРНУ, КРИМІНАЛЬНУ ТА ФІНАНСОВУ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ.

чи провадити певну діяльність на строк до 5 років, або виправними роботами на строк до 2 років, або арештом на строк до 6 місяців.

Згідно з ч. 1 ст. 41 Кодексу України про адміністративні правопорушення (КУпАП) передбачено відповідальність за порушення встановлених термінів виплати пенсій, стипендій, заробітної плати, виплати їх у неповному обсязі, а також терміну надання посадовими особами підприємств, установ, організацій (підприємство) незалежно від форми власності та фізичними особами – підприємцями працівникам, у тому числі колишнім, на їхню вимогу документів щодо їхньої трудової діяльності на такому

підприємстві чи у фізичної особи підприємця, потрібних для призначення пенсії (про стаж, заробітну плату тощо), визначеного Законом України «Про звернення громадян» від 02.10.1996 № 393/96-ВР, або надання таких документів, що містять недостовірні дані, порушення терміну проведення атестації робочих місць за умовами праці та порядку її проведення, а також інші порушення вимог законодавства про працю у вигляді накладення штрафу на посадових осіб підприємств незалежно від форми власності та громадян суб'єктів підприємницької діяльності від 30 до 100 неоподатковуваних мінімумів доходів громадян, що становить від 510 до 1700 грн.

Повторне вчинення впродовж року порушення, передбаченого ч. 1 ст. 41 КУпАП, за яке особу вже було піддано адміністративному стягненню, або ті самі дії, вчинені щодо неповнолітнього, вагітної жінки, одинокого батька, матері або особи, яка їх замінює і виховує дитину віком до 14 років або дитину-інваліда, відповідно до ч. 2 ст. 41 КУпАП тягнуть за собою накладення штрафу на посадових осіб підприємств незалежно від форми власності та громадян – суб'єктів підприємницької діяльності від 100 до 300 неоподатковуваних мінімумів доходів громадян, що становить від 1700 до 5100 грн.

НОВАЦІЇ

ЯК ПРАЦЕВЛАШТОВУВАТИМУТЬ І ОПЛАЧУВАТИМУТЬ РОБОТУ ІНОЗЕМЦІВ

27 вересня п. р. набрав чинності Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо усунення бар'єрів для залучення іноземних інвестицій» від 23.05.2017 № 2058-VIII, який доповнив статтею 421 ЗУ «Про зайнятість населення» (Закон).

Згідно із ч. 3 ст. 421 Закону, роботодавець може отримати дозвіл на застосування праці іноземців й осіб без громадянства за умови виплати заробітної плати в розмірі не менш ніж: – 5 мінімальних заробітних плат – іноземним найманим працівникам у громадських об'єднаннях, благодійних організаціях і навчальних закладах; – 10 мінімальних заробітних плат – для всіх інших категорій найманих працівників.

У листі Міністерства соціальної політики України від 18.09.2017 № 2413/0/101-17 зазначено: вимоги щодо розміру зарплати згідно із

ч. 3 ст. 421 Закону поширюються на роботодавців, які отримують дозвіл на застосування праці іноземця вперше або після розірвання попереднього трудового договору (контракту) та укладання нового трудового договору (контракту) відповідно до отриманого дозволу, а також у разі продовження дії дозволу на застосування праці іноземного працівника.

Окрім того, вказується, що для продовження дії дозволу подаються також документи, в яких відбулися зміни (п. 3 ч. 3 ст. 422 Закону). Тож подання копії трудового договору (контракту) із зазначенням відповідної оплати праці іноземного працівника є обов'язковим.

МОТИВАЦІЯ ПРОФСПІЛКОВОГО АКТИВУ В УМОВАХ РЕФОРМ

В Україні триває процес реформування місцевого самоврядування та територіальної організації влади. Про це говорять на телебаченні, пишуть у газетах, дискутують під час публічних заходів.

ВЛАСНИЙ ПОГЛЯД

Саме об'єднання громад є однією з найбільш обговорюваних тем та напрямів реформ, а його успішна реалізація має стати підґрунтям для створення справді спроможних територіальних громад.

Система місцевого самоврядування сьогодні не задовольняє потреби суспільства. Функціонування органів місцевого самоврядування в більшості територіальних громад не забезпечує створення та підтримку сприятливого життєвого середовища, необхідного для всебічного розвитку людини, її самореалізації, захисту її прав, надання населенню органами місцевого самоврядування та утвореними ними установами й організаціями високоякісних і доступних адміністративних, соціальних та інших послуг на відповідних територіях.

Децентралізація – це нові можливості і перспективи, це, в тому числі, і децентралізація проблем, готовність децентралізувати саму свою свідомість і готовність до прийняття самостійних рішень.

Децентралізація, яка відбувається в державі, і передання частини функцій, які раніше здійснювались органами виконавчої влади, на регіональний і місцевий рівень, і далі – на рівень громад, має як багато переваг, так і чимало викликів, які постають перед нами всіма, тому що наше найбільше зацікавлення в тому, аби послуги були доступними, а люди мали рівний доступ до цих послуг, щоб не було перекосів, зосередження тих інституцій чи організацій, які надають послуги в якомусь одному місці. Тобто все це складні виклики.

Уже сьогодні розпочалися процеси для розбудови ефективної системи влади. Опрацьовуються шляхи розмежування повноважень між органами місцевого самоврядування та державними органами влади абсолютно в усіх напрямках діяльності, в тому числі в соціально-економічному.

Покликані дбати про захист трудових та соціальних прав громадян профспілки, що об'єднують працівників різних сфер. Наразі ж для досягнення мети, організації, яка існує десятки років в Україні, варто засто-

ВАЖЛИВІ ЧИННИКИ МОТИВАЦІЇ ПРОФСПІЛКОВОГО АКТИВУ:

- надання безкоштовної юридичної та правової допомоги членам профспілки;
- навчання молодіжних профспілкових лідерів;
- можливість профспілок впливати на законотворчий процес;
- співпраця з адміністрацією установ із створення належних умов праці та відпочинку працівників.



совувати нові підходи, зокрема досвід закордонних колег, данців.

Тому в рамках реалізації дансько-українського проекту в м. Хмельнику Вінницької області на базі клінічного санаторію «Хмельник» відбувся регіональний місцевий захід на тему «Мотивація профспілкового активу в умовах реформ».

Велику зацікавленість у слухачів викликала презентація історії розвитку та досвіду роботи профспілкових об'єднань Данії, особливості дансько-українського проекту. Модераторами заходу були учасники проекту Тетяна Побережна та Олександр Сільницький.

У роботі семінару брали участь голови молодіжних рад і профспілкових комітетів підприємств та установ бюджетних галузей, голови і заступники голів обласних організацій окремих профспілок (охорони здоров'я, соціальної сфери, торгівлі, машинобудування, житлово-комунального господарства).

Децентралізація влади та створення об'єднаних територіальних громад несуть виклики для діяльності профспілкових організацій, що діють на території таких громад. Саме тому представлена презентація викликала жваву дискусію учасників заходу, а в групах під час практичних занять зроблено відповідні акценти.

Поняття мотивації, її чинники, особливості мотивації у профспілковій роботі – ці та інші питання обговорювались учасниками, при цьому висловлювались нові

думки і бачення проблеми зсередини, з боку трудового колективу.

Насамперед, найкраща мотивація профспілкового членства – це постійна турбота про трудовий колектив загалом і про кожного працівника зокрема. Вступаючи до профспілки, кожен працівник сподівається на належний захист своїх прав, розуміючи, що профспілки виконують важливі для працівника, але непосильні для однієї людини функції.

Вагомим чинником мотивації профспілкового активу названо і надання безкоштовної юридичної та правової допомоги членам профспілки, навчання молодіжних профспілкових лідерів, можливість профспілок впливати на законотворчий процес, співпраця з адміністрацією установ із створення належних умов праці та відпочинку працівників. Ефективна взаємодія профспілкових організацій з гілками влади, зокрема робота в громадських радах та колегіях при місцевих органах влади, допомагає відстоювати право працівників на збереження робочих місць та належний рівень оплати праці.

У період реформ інформованість має бути вищою, а можливість спілчан звернутись за захистом до профспілки – доступнішою.

Проведення колективних переговорів, консультацій, зустрічей дійсно залишається найдієвішим інструментом соціального діалогу і в період децентралізації та об'єднання територіальних громад. Власне, профспілкам потрібно більше уваги приділяти пере-

говорним процесам і підготовці профспілкових фахівців, які будуть володіти достатніми для цього навичками та вміннями. Тому нам, як профспілковцям, важливо, щоб ці позитивні тенденції реально відображались на рівні життя громадян та не стали згодом черговим розчаруванням.

Головним завданням профспілкових комітетів новостворених територіальних громад є збереження профспілок у цілому і їх галузевого принципу формування. Основні трудові права працівників однакові, вони гарантовані Конституцією України, а окремі соціально-правові гарантії залежать від галузі, в якій працює людина, від її професії. І в багатогранності функцій територіальної громади одна людина практично не спроможна окреслити проблеми, недоліки, надати необхідну допомогу.

У період об'єднання територіальних громад для професійних спілок є всі можливості заявити в суспільстві про свій авторитет у відстоюванні права своїх спілчан на працю. Тільки оминаючи гострі кути, можна дійти згоди з роботодавцем. Профспілкові активісти переконані: у період змін та реформувань використовувати власний досвід у поєднанні з новими знаннями просто необхідно.

Підбиваючи підсумки заходу, можна констатувати, що це лише початок важливої справи, початок модернізації профспілок, відновлення їх сили та спроможності захищати працівників кожної галузі, зростання популярності профспілок серед молоді та реформування всієї нашої країни.

Тетяна ПОБЕРЕЖНА,
учасниця третьої групи
дансько-українського проекту

Найкраща мотивація профспілкового членства – це постійна турбота про трудовий колектив загалом і про кожного працівника зокрема. Вступаючи до профспілки, кожен працівник сподівається на належний захист своїх прав, розуміючи, що профспілки виконують важливі для працівника, але непосильні для однієї людини функції.

ЩОБ ПАМ'ЯТАЛИ

«КРАПЛЯ».
ТАЛАНТ, ЩО
ЗВОРУШУЄ
СЕРЦЯ

4 жовтня виповнилося 67 років колишньому співробітнику апарату Федерації профспілок України Івану Єлисейовичу Фаріону, який навесні цього року пішов з життя після тривалої хвороби.

Він був людиною неперевершених моральних якостей: надзвичайно порядною, інтелігентною, добросовісним працівни-

ком, який усі свої знання, досвід, відмінне володіння і любов до рідної мови застосовував у повсякденній роботі на захист трудових, соціально-економічних прав та інтересів людини праці.

Доброта і скромність Івана Єлисейовича вражали усіх, хто хоча б раз із ним спілкувався, тому його справжній талант поета, перекладача і мовознавця за його життя був відомий небагатьом, а лише найближчим йому рідним людям і знайомим.

Палкі прихильники таланту Івана Фаріона, колишні його колеги Олексій Михайлов, академік Міжнародної академії біоенергетиків, Дмитро Пилипчук, заслужений працівник культури України, член НСПУ, та інші за сприяння родини поета дбайливо, буквально по краплинах зібрали поетичні твори Івана Фаріона та власним коштом видали літературний збірник «Крапля», який було презентовано Олексієм Михайловичем 29 вересня на урочистостях з нагоди Міжнародного дня людей похилого віку та Дня ветерана України, організованих керівництвом та профкомом апарату ФПУ для ветеранів праці і профспілкового руху.

У збірнику представлено лірику, пісенні і гумористичні твори автора, вірші для дітей, а також переклади. Оскільки за життя поета було видано лише одну книжку його перекладів, представлено літературно-художнє видання є вагомим доробком, відтепер доступним широкій читацькій аудиторії.

Світла пам'ять людині, чії думки та почуття до рідного Слова завжди були щирими і добрими. Нехай його самобутній талант ворухить серця нащадків, наповнюючи їх гордістю за нашу національну культуру, за Україну, ніжним сином і патріотом якої з першого до останнього подиху був Іван Фаріон.

Федерація профспілок України

...Я скромнішим став на забаганки.
О, життя! Приснилось ти чи ні?
Ніби я крізь провесневі ранки
На рожевім проскакав коні.

Тимчасові ми на світі цьому.
З кленів листя падає – пора...
Хай благословення буде всьому,
Що приходить, квітне і вмира.

12.06.1998



Фото з Facebook-сторінки Global Teacher Prize Ukraine

7 жовтня у Національному академічному драматичному театрі ім. Івана Франка відбулася церемонія нагородження найкращого учителя-новатора України Національною премією Global Teacher Prize Ukraine 2017.

ЦЕРЕМОНІЯ НАГОРОДЖЕННЯ

Премію Global Teacher Prize, відому на весь світ як «Нобелівська» премія для вчителів, в Україні започаткувала громадська спілка «Освіторія» навесні 2017 року. За півроку організатори отримали 632 заявки та 2,5 тис. номінацій з усіх куточків України. Спочатку було обрано ТОП-20 вчителів-новаторів, далі – ТОП-5, серед яких і був визначений переможець.

Нагороду у 100 тис. грн, рік безкоштовного підвищення кваліфікації та поїздки на Global Education and Skills Forum 2018 у Дубай отримав викладач з Чернівців Паул Пшенічка – 71-річний учитель фізики та астрономії, який загалом вивчив понад 4 тис. дітей. У 1991 році Паул Пшенічка створив для обдарованих дітей наукове товариство

«Квазар», середовище для командної роботи, вільне від класів, оцінок та іспитів. 55 членів «Квазару» взяли участь у 115 конференціях, турнірах, олімпіадах та конкурсах і реалізували понад 150 дослідницьких проєктів. У 2004 році Пшенічку назвали кращим викладачем фізики в світі, його ім'ям названо астероїд.

Переможця разом з гостями свята та членами журі привітали Христина Соловій, Ніна Матвієнко та дитячий хор «Щедрик» з піаністом Євгеном Хмарою.

За словами організаторів конкурсу, коли в березні цього року вони отримали право проводити національний конкурс

всесвітньої премії Global Teacher Prize, були надзвичайно щасливими, адже це чудовий шанс на свій Батьківщині, в Україні, популяризувати професію, яка, на їх думку, є найважливішою для майбутнього – професію вчителя. Сьогодні точиться багато дискусій про те, яким має бути сучасне навчання, сучасна школа. І тут потрібно насамперед надихати вчителів, адже в співпраці, співтворчості та в єднанні можна разом будувати нову українську школу.

Олена ОВЕРЧУК, «ПВ»

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Зоя ЛИТВИН, організатор Global Teacher Prize Ukraine 2017, засновниця громадської організації «Освіторія»:

«Дякую нашим учителям за те, що своєю щоденною працею вони доводять, що Україна – це країна талановитих, працьовитих, закоханих у свою справу людей, які демонструють шалений людський потенціал, що вона має освітній новаторів, якими ми можемо пишатися. Нам було дуже приємно розповісти їхні історії».

СКАНВОРД

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, виріжте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», бульвар Дружби народів, 5, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

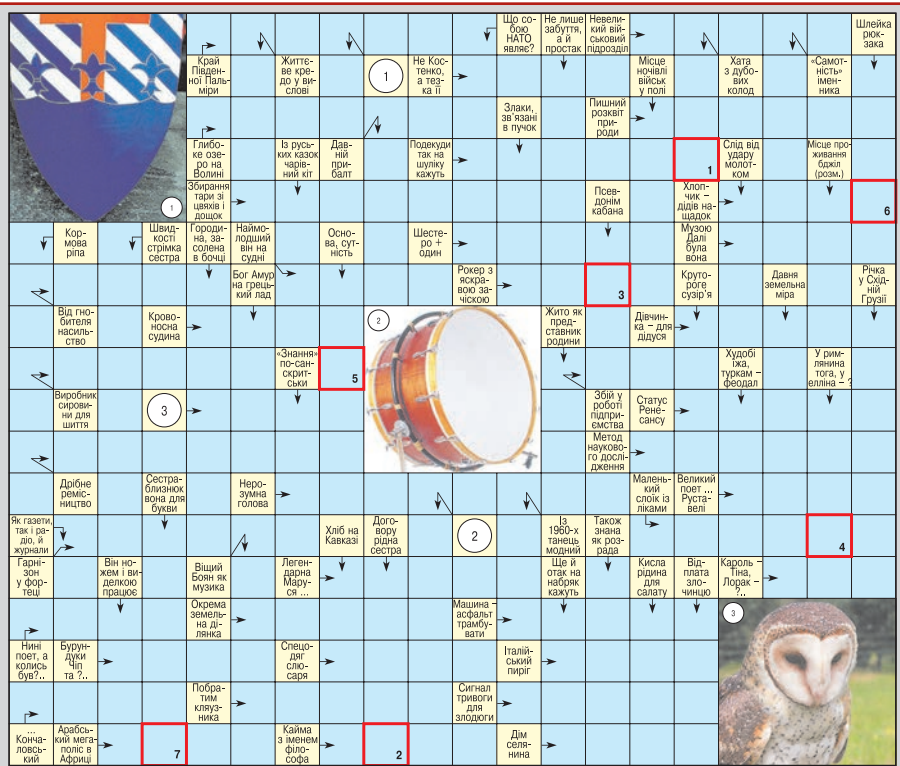
На жаль, цього разу переможців конкурсу не виявилось.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.

Відповіді на сканворд, надрукований у № 40

О	Ш	У	К	А	Н	С	Т	В	О	С	Ф	Е	Р	А	Ц
Т	В	А	Р	О	М	О	Д	А	Р	А	Ц	С	О	Л	О
Р	У	Б	К	А	С	О	Л	О	М	О	Д	А	Р	А	Ц
Л	І	Й	О	Л	О	П	А	Н	Т	И	К	Ж	Е	Т	С
З	Р	І	В	А	О	П	О	Р	А	П	І	С	К	С	Т
У	А	Л	Ю	Р	Н	І	М	К	А	Ю	Р	Т	А	С	Т
Б	Л	О	Г	О	С	П	А	Д	О	С	К	І	П	А	С
Д	У	Б	Л	О	Г	О	С	П	А	Д	О	С	К	І	П
І	Г	А	М	А	І	Т	А	К	А	І	Т	А	К	А	І
З	А	В	А	Р	Н	І	К	І	О	Д	Е	С	І	Т	С
А	А	Е	Н	А	Д	П	І	С	К	А	М	І	Л	О	
П	О	Ч	Е	С	Т	Ь	Е	Е	Д	Р	А	К	А	Р	
А	Ф	О	П	О	Л	І	С	Ь	С	Ь	С	Ь	С	Ь	
Х	О	Б	І	Д	Ж	О	Л	І	С	Е	Л	Ю	К		
Л	О	Г	О	Ч	Е	К	А	П	А	Р	А				
К	Р	У	П	С	Л	І	Н	А	Г	О	В	І	Р		
М	І	Т	Ь	Н	А	Н	І	С	А	Й	Т				

Правильна відповідь – «БЕЗПЕКА»



У VIII міжнародному Київському марафоні взяли участь близько 10 тис. бігунів з 52 країн світу.

ПРОФСПІЛКОВІ
ВІСТІ № 41
12 жовтня 2017



ПОШТОВИКИ ПОЛТАВЩИНИ – ПЕРЕМОЖЦІ ГАЛУЗЕВОЇ СПАРТАКІАДИ

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА

Традиційно, золотаво-багряний вересень збирає на спортивне свято працівників поштового зв'язку з усіх куточків нашої країни. От і цього року з 21 по 23 вересня на березі Чорного моря, в смт Затока Одеської області проходила XII Всеукраїнська спартакіада працівників ПАТ «Укрпошта».

МАЛЬВІНА ХРИПКО,

голова Полтавської обласної організації профспілки
працівників зв'язку, спеціально для «ПВ»

Вершини насправді підкорюють сміливі, наполегливі, згуртовані та цілеспрямовані. Якраз такими і є спортсмени – виробничники з Полтавської команди, які другий рік поспіль стали чемпіонами Всеукраїнської спартакіади працівників ПАТ «Укрпошта», раніше записавши собі до активу одну бронзову та чотири срібних звитяги.

Все це не просто навіть уявити:

Напруга, нерви й низка хвилювань.

Хіба немає ще чогось, про що ти мусиш думати

Й не краєть серце успіхом змагань.

Але лиш той поспівчуває, зрозуміє,

Хто кожною клітинкою душі

Надію береже, страждає і боліє

За успіхи чужі, неначе за свої.

А хвилювань насправді чужих не буває. Вони всі наші, об'єднані єдиною метою, коли кожен налаштований на успіх і на перемогу в змаганнях, як свою, так і команди. Як не буває багато радощів, адже нова перемога приносить нові відчуття незвіданого задоволення та безмежної гордості за успіх своєї команди та своєї дирекції.

Усі поштовики Полтавщини шлють свої вітання і щиро вдячність нашим спортсменам-виробничникам:

Прохору Пугачу – водію групи механізації ЦПЗ № 3 м. Лубни (ЦВПЗ Лохвиця), капітану команди, багаторазовому чемпіону і цього року переможцю з настільного тенісу серед чоловіків;

Едуарду Сувьиченку – листоноші із супроводу пошти ЦОП Полтавської дирекції, багаторазовому чемпіону і цього року переможцю у ваговій категорії понад 90 кг з гирьового спорту;

Василію Перепелиці – листоноші ВПЗ Висока Вакулівка Козельщинського району ЦПЗ № 2 м. Кременчук, який другий рік поспіль займає друге місце у грі в шашки серед чоловіків;

Оксані Микитенко – головному бухгалтеру обласної організації профспілки працівників зв'язку Полтавської дирекції, яка здобула третє місце в легкій атлетичній – кросі 500 м серед жінок після 35 років;

Роману Вітеру – заступнику начальника ЦПЗ № 2 м. Кременчук за четверте місце у грі в дартс;

Ігорю Волкодаву – інженеру-програмісту ВІТ Полтавської дирекції за четверте місце з легкоатлетичного кросу на 1000 м серед чоловіків віком до 35 років.

І особливо – директору Полтавської дирекції **Андрію Рижову**, який як керівник команди не тільки постійно перебував поруч і надавав практичну допомогу учасникам змагань, та ще й здобув перше місце серед керівників дирекцій у змаганнях з дартсу.

Спасибі, наші рідні, за свято, за ті подаровані незабутні хвилини радощів. Ми пишаємося вами – нашими чемпіонами і щиро дякуємо за жадану перемогу. Принагідно висловлюємо сердечну вдячність організаторам спортивного дійства поштовиків – Генеральній дирекції ПАТ «Укрпошта» та Об'єднаній профспілковій організації, нашим партнерам ФСТ «Спартак».

А також з нагоди Всесвітнього дня пошти, який відзначається 9 жовтня, вітаємо Головну пошту країни, Профспілку поштового зв'язку, всіх працівників – колег поштової галузі і, звичайно ж, усіх спортсменів-виробничників, з нашим професійним святом. Зичимо міцного здоров'я, злагоди та добра, миру та спокою у нашій державі, плідної праці, вагомих здобутків і нових злетів у спорті!

У ХМЕЛЬНИЦЬКІЙ ДЮСШ № 2 НОВЕ МІНІ-ФУТБОЛЬНЕ ПОЛЕ

До Дня міста Хмельницького, який відсвяткували 23–24 вересня, у Південно-західному мікрорайоні обласного центру по вулиці Тернопільській, 34, для дитячо-юнацької спортивної школи № 2 було відкрито ще одне міні-футбольне поле із штучним покриттям.

Валерій МАРЦЕНЮК,
спеціально для «ПВ»



З цієї нагоди на спортивному майданчику відбулися урочистості, де тепло привітав присутніх міський голова Олександр Симчишин. Олександр Сергійович вручив футбольні м'ячі вихованцям відділення футзалу Хмельницької ДЮСШ № 2 і побажав успіхів у подальшій спортивній роботі.

Також на святі дуже яскраво виступили юні гімнастки відділення художньої гімнастики та продемонстрували свою майстерність володіння м'ячем вихованці відділення футзалу спортивної школи.

До слова, на майданчику створено всі умови для заняття спортом не тільки вдень, а й у вечірню пору. Також є можливість займатися настільним тенісом та силовими вправами.



КИЇВСЬКИЙ МАРАФОН: ОСОБИСТІ ТА НАЦІОНАЛЬНІ РЕКОРДИ, І... ТРАГІЧНИЙ ВИПАДОК

ЛЕГКА АТЛЕТИКА

Минулої неділі в столиці відбувся VIII міжнародний Київський марафон. Загалом на головній площі країни – майдані Незалежності зібрались близько 10 тис. бігунів з 52 країн світу, а на старт головної дистанції 42,195 км вийшла рекордна кількість учасників – 1142 марафонці.

Володимир ПОЛЕТАЄВ,
спеціально для «ПВ»

Переможцем марафону став професійний легкоатлет з м. Артемівська Артем Піддубний, який подолав 42,195 км з часом 2:24,20. На Wizz Air Kyiv City Marathon Артем покращив свій власний рекорд на 2 секунди. Перші 20 км Піддубний біг з відставанням в 1 хвилину від торішнього переможця марафону Олега Ліщишина. На половині дистанції Артем та Олег порівнялися, а потім Піддубний вирвався в лідери, а Ліщишина наздогнав Анатолій Бондаренко, який, у результаті, фінішував другим з часом 2:30,35. Переможець торішнього марафону здолав фінішну пряму шостим, програвши лідеру 16,04 хвилини.

«На початку дистанції я боровся за першість з торішнім переможцем. На перших 10 км ми мінялися позиціями на дистанції, але я себе

контролював і чекав, коли він утомиться. А вже після 30-го км дистанції я зрозумів, що поряд нікого немає, і усвідомив, що можу виграти», – ділиться враженнями переможця офіційний сайт Федерації легкої атлетики України.

Серед жінок запеклої конкуренції на головній дистанції не було. З перших хвилин у лідери вирвалась Ірина Масник з м. Тернополя, що стала переможницею марафону серед жінок, здолавши дистанцію за 2:48,13. Друга у підсумковому протоколі – Олена Макаревич фінішувала з понад 20-хвилинним відставанням (3:08,42).

На цьогорічному Wizz Air Kyiv City Marathon було встановлено й кілька національних рекордів Гіннеса. Так, уперше в Україні півмарафонську дистанцію (21,0975 км) здолала 7-річна спортсменка Ніколь Князева. А Юлія Черницька взагалі стала першою мамою в Україні, яка здолала півмарафон разом з доньками-двійнятами у візочку.

Однак, на жаль, святковий настрій від справжнього спортивного свята був затьмарений фатальним випадком на 10-кілометровій дистанції: попри всі зусилля медиків не вдалося врятувати життя тернополянина Віктора Малюти. Організатори заходу пообіцяли надати його родині фінансову допомогу.

Продовження на стр. 16



Андрій ТКАЧУК



«КИЇВСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ МАРАФОН»



УВАГА! ПЕРЕДПЛАТА

РОЗПОЧАЛАСЯ ПЕРЕДПЛАТА ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА 2018 РІК!

Вартість передплати на рік становить:
– газета «Профспілкові вісті» – **197,40 грн** (передплатний індекс – 22152);
– журнал «Бібліотечка голови профспілкового комітету» – **80,88 грн** (передплатний індекс – 22909).



ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ПІДПРИЄМСТВО «ПРОФІНФОРМ» ФПУ НАДАЄ ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ВИГОТОВЛЕННЯ:

- ❖ брошур;
- ❖ буклетів;
- ❖ методичок;
- ❖ листівок;
- ❖ календарів;
- ❖ папок;
- ❖ книг.



РОЗМІЩЕННЯ РЕКЛАМНИХ ОГОЛОШЕНЬ:

- у друкованих виданнях («Профспілкові вісті», «Бібліотечка голови профспілкового комітету»);
- на нашому сайті www.psv.org.ua.

**ПРОФСПІЛКОВІ
ВІСТІ**

Засновник – Федерація профспілок України.
Видавець – підприємство «ПРОФІНФОРМ» ФПУ.

Газета виходить із 1990 року.
Перереєстрована 14.09.2006.
Свідчення №11737-608ПР.

Директор підприємства та головний редактор –
Олексій ПЛАКСІН

Рекдація листується з читачами тільки на сторінках газети. Газета публікує також матеріали, в яких думки авторів не збігаються з позицією редакції. Відповідальність за достовірність фактів у публікації або рекламі несе автор. Рукописи не рецензуються і не повертаються. Матеріали, позначені (R), друкуються на правах реклами. У разі передруку посилання на «Профспілкові вісті» обов'язкове.

Передплатний індекс: 22152.
Адреса редакції: 01042, Київ, бульвар Дружби народів, 5.
E-mail: profvisti@ukr.net; сайт: psv.org.ua.
Зам. № 1040. Загальний наклад – 6834 прим.
Газета віддрукована у ПП «Видавництво «СЛОВО»