

ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

№ 34-35
(912-913)
31.08.2017

ВІКТОР ТУРМАНОВ:
«ЯКЩО КРИТИЧНА СИТУАЦІЯ У
ВУГІЛЬНІЙ ГАЛУЗІ ТРИВАТИМЕ Й
НАДАЛІ, ТО ЧЕРЕЗ РІК
ЗАКРИЮТЬСЯ БІЛЬШІСТЬ
ВУГІЛЬНИХ ДЕРЖАВНИХ
ПІДПРИЄМСТВ»



6

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

WWW.PSV.ORG.UA



**КОНЦЕПЦІЯ
ДЕРЖАВНОЇ
ПОЛІТИКИ
У СФЕРІ
ТЕПЛОПОСТАЧАННЯ**

4



**ЗУПИНКА ГІРНИЧО-
ЗБАГАЧУВАЛЬНОГО
КОМБІНАТУ -
ЗАГРОЗА НАЦІОНАЛЬНІЙ
БЕЗПЕЦІ**

5



**30 РОКІВ
НА
ПРОФСПІЛКОВІЙ
РОБОТІ**

7

НОВА ШКОЛА

**НИНІШНІЙ ПОЧАТОК НАВЧАЛЬНОГО РОКУ ОСОБЛИВИЙ,
АДЖЕ ЦЕ ПЕРШИЙ КРОК ДО РОЗБУДОВИ НОВОЇ
УКРАЇНСЬКОЇ ШКОЛИ. УКРАЇНА ВПРИТУЛ НАБЛИЗИЛАСЬ
ДО РЕАЛЬНОГО РЕФОРМУВАННЯ ОСВІТИ Й ГОТОВА
ВКЛАДАТИ ІНВЕСТИЦІЇ
У ЛЮДСЬКИЙ КАПІТАЛ КРАЇНИ**

8 - 9

ПРОРИВ



**УКРАЇНА
ВИПУСКАТИМЕ
ВЛАСНИЙ
ГВИНТОКРИЛ -
«НАДІЯ»**

2

ДОЗВІЛЛЯ



**СЕЗОН
ВІДПУСТОК
ЗАКРИТО**

3



ГВИНТОКРИЛ НА ІМ'Я «НАДІЯ»

Найбільший виробник авіаційних двигунів і газотурбінних установок – АТ «Мотор Січ» презентувало вертоліт власного виробництва із символічною назвою «Надія». Як зауважив президент компанії В'ячеслав Богуслаєв, це надія на розвиток країни, на розвиток високих технологій.

«І наша надія, що цей вертоліт буде мати багато модифікацій: і для патрулювання доріг, і для моніторингу трубопроводів та газопроводів, і для оборонних цілей, і для сільського господарства, і для пасажирів», – зазначив він. От тільки термінів запуску серійного виробництва президент «Мотор Січ» не назвав, хоча торік обіцяв, що вертоліт надійде у серійне виробництво вже цього року. Фахівці компанії прогнозують, що це напевне стане наступного року.

Який він – гелікоптер власного виробництва? Це цивільний вертоліт, розрахований на сімох пасажирів. Запланована дальність польоту – 1000 кілометрів, без дозаправлення. При досить невеликій вазі – 4 тонни вертоліт здатен підняти в повітря більше тонни вантажу. До того ж, він значно дешевший в обслуговуванні, стверджують інженери підприємства.

Щоб створити перший український вертоліт, знадобилося 10 років. Багато це чи мало? Експерти кажуть, що це взагалі

рекорд. Далися взнаки потужна промислова база і зусилля колективу, спроможного вирішувати всі технічні завдання конструкторів.

Аналітики стверджують, що перша ластівка започатковує нову галузь – вертолітобудування. Тож можна з упевненістю сказати, що гелікоптери – майбутнє запорізького підприємства. «Це не тільки новий вид продукції, а й ринок для наших двигунів. Така пильна увага до вертолітної тематики виправдана, і правильність обраної стратегії підтверджується зростанням замовлень на модернізацію вертольотів Mi-8 і Mi-2», – зазначив заступник генерального конструктора підприємства Леонід Пирогов.

Компанія провела величезну роботу з імпортозаміщення. Наразі на заводському вертодромі випробовується вертоліт Mi-8MTB з двигунами, що укомплектовані агрегатами виключно українського виробництва. До речі, перший вітчизняний вертодром теж у компанії «Мотор Січ». Фахівці підприємства підтвердили, що одночасно на ньому можна випробовувати 3-4 вертольоти. До того ж, переконують інженери й конструктори, вертольоти власного виробництва конкурентоспроможні, а їх вартість чи не в десять разів нижче закордонних аналогів. Це означає, що АТ «Мотор Січ» реалізує амбіційні плани по створенню в Україні замкнутого циклу виробництва вертольотів. А це додаткові робочі місця, підвищення добробуту працівників, а головне – поліпшення іміджу країни, яка володіє найсучаснішими технологіями і здатна виробляти унікальні високотехнологічні речі. От якби до створення замкнутого циклу виробництва вертольотів підключилась і держава, справа б точно зрушила з місця набагато швидше, запевняють запорізькі моторобудівники. Вони переконані, що державі слід зробити цей напрям одним з пріоритетних. І задля іміджу країни, і для загального добра.

Як відомо, АТ «Мотор Січ» є одним з найбільших світових виробників двигунів для авіаційної техніки, а також промислових газотурбінних установок. Продукція підприємства постачається у більш ніж 100 країн світу. Амбіції колективу «Мотор Січ» величезні. Вони мріють, щоб їхні вертольоти літали швидше, вище та далі. Для цього, звісно, треба мати висококласні двигуни. А це якраз те, чим займаються на підприємстві.

До слова, модернізований підприємством вертоліт Mi-2 злетів угору на 7 км, Mi-8МСБ подолав позначку у 9155 м. Це світовий рекорд, занесений до Книги рекордів Гіннеса. Такі рекорди похитнули монополію тих, хто займається вертольотами в світі, переконані фахівці.

СІМ-СІМ, ВІДКРИЙСЯ!

Державна служба спеціального зв'язку та захисту інформації України пропонує зобов'язати мобільних операторів реєструвати всіх власників сім-карток та телефонів. Чиновники пояснюють, що такі нововведення підвищать кібернетичну безпеку, сприятимуть розслідуванню та протидії злочинам. Змусити українців реєструвати мобільний номер за паспортом намагаються не вперше. Подібні ідеї виникали ще тоді, коли в Україні мобільний зв'язок лише зароджувався. Внести зміни до законів, аби зобов'язати абонентів реєструватися, Держспецзв'язок пропонував парламенту також у 2012 році. Проте тоді цю ініціативу нардепи не підтримали. Чергову спробу зобов'язати українців надавати постачальникам зв'язку свої персональні дані під час придбання сім-карток було здійснено в 2014 році. Тоді ця норма входила до так званих «диктаторських законів 16 січня», однак під тиском громадськості законопроект відхилили.

Експерти кажуть, що обов'язкова реєстрація особистих даних користувачів мобільного зв'язку – звична світова практика. Загалом її впроваджено майже в 100 країнах. Приміром, у Польщі процедура реєстрації була передбачена так званим «антитерористичним законом», який набрав чинності влітку минулого року. Процес реєстрації сім-карток тривав до 1 лютого. Номери всіх, хто не встиг це зробити, заблокували. У Німеччині обов'язкова іденти-



фікація особи при купівлі сім-картки діє з червня 2016 року. При цьому картку можна придбати і без посвідчення. Однак згодом її все ж потрібно зареєструвати. Обговорення нового законопроекту тривало до 19 серпня. Тепер рішення за Верховною Радою. А що кажуть українські мобільні оператори? Тут погляди різняться. У компанії «Київстар» заявили, що проект закону є недосконалим, тож категорично не погоджуються з ним. Вони вважають, що 90% користувачів їхніх послуг обирають анонімне обслуговування, і пропонують зробити реєстрацію добровільною. У Lifecell законопроект схвалюють, посиляючись на традиційну європейську практику. Таку ж позицію має Vodafone. Однак в обох компаніях зауважують, що цей процес може бути довгим і складним, адже всім користувачам потрібно звернутися до свого оператора особисто.

Поки що питання залишається відкритим. Чи опиниться воно в низці першочергових на засіданнях Верховної Ради, сказати важко. Якщо автори проекту не наведуть серйозних аргументів, що обов'язкова реєстрація абонентів справді допоможе боротися з тероризмом та злочинністю, навряд чи зміни відбудуться. Законопроект можуть знову заблокувати.

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Тарас ЗАГОРОДНІЙ, керуючий партнер Національної антикризової групи:

«Практика запровадження обов'язкової реєстрації всіх власників сім-карток є не-ефективною з точки зору боротьби з терористами. Тому що в Європі, де реєстрація дійсно проводиться, і без паспорта придбати номер не можна, це не заважало влаштовувати теракти. А от якщо говорити про запобігання небажаним виступам, які, швидше за все, будуть відбуватися в Україні через зубожіння населення, це ефективна норма».



Сергій ТАРАН, голова правління Центру соціологічних та політологічних досліджень: «Автори законопроекту, який передбачає продаж сім-карток за паспортами, керуються тим, що відповідний закон має посилити боротьбу з тероризмом. Тут логіка є. У багатьох країнах, де відбуваються терористичні атаки, йде певний облік мобільних номерів та телефонів. На жаль, стовідсоткової безпеки це не гарантує».



Микола КОЗЛОВ, експерт з електронного урядування Інституту суспільно-економічних досліджень:

«Насправді ми зараз і так достатньо себе ідентифікували. Ми в мережі постійно в різноманітних електронних послугах вказуємо якісь свої контактні дані, своє прізвище, ім'я, по батькові, і завжди присутній мобільний телефон. Відповідно, вся ця інформація вже є в мережі в різних базах даних. Так чи інакше, кожен з нас уже себе ідентифікував. Цей законопроект, по суті, дасть змогу ввести ці дані в єдину базу і за необхідності використовувати їх і покладатися на них».

КАВУНИ Б'ЮТЬ
РЕКОРДИ

15-16 грн за кілограм солодкої ягоди – рекорд для України за всю історію незалежності, стверджують експерти аграрного ринку. Чому так стрімко зросла вартість кавунів? Причина банальна: вони просто спеклися на баштані. Їм забракло вологи. Чимало партій баштанної продукції довелося викинути на смітник, бо через неймовірну спеку кавуни або порожні всередині, або потріскані. Словом, до кондиції не дотягли.

Відтак цьогорічні кавуни у 6,5 раза дорожчі порівняно з аналогічним періодом минулого року. До слова, максимальними вважалися ціни серпня 2014 року, але тоді вони не перевищували 2,5 грн за кг. У компанії «АПК-Інформ: овочі і фрукти» зниження вартості кавунів не прогнозують. І підкреслюють, що таке різке подорожчання вкрай негативно позначається на попиті, адже не кожен може собі дозволити витратити 200 грн за кавун вагою у 6-7 кг. Тож темпи збуту соковитої ягоди різко знизились. До того ж, покупці незадоволені якістю пропонованої продукції.

Аграрії кажуть, що оптимальна температура для баштанних культур – 20 градусів вночі і 28-30 – удень. Нинішнього пекельного літа температура на поверхні піску сягала 60 градусів. Ті, хто вирощує кавуни, бідкаються, що стояти на баштані без взуття просто неможливо.

Загалом з погодою у кавунів не склалося. Через холодну весну виробники змушені були пересівати середні та пізні сорти кавунів. Відповідно, терміни їх дозрівання змістилися на 10-12 днів. А потім настала посуха, що для солодкої ягоди вкрай несприятливо. У деяких районах Херсонщини після спеки випали дощі з градом, які також пошкодили врожай.

Згадаймо, як ми спостерігали за баржею, яка везла кавуни до столиці. Практично всі телеканали відстежували її маршрут, а кияни не могли дочекатися, коли смугастий вантаж з'явиться в супермаркетах. Однак кавуни «з баржі» досить швидко закінчилися, бо їх було всього 250 тонн. Для Києва, переконують експерти, це крапля в морі. І те, що кавуни мали б коштувати на 40% дешевше, теж виявилось фейком.

На думку експертів ринку, ситуація з пропозицією кавунів лишатиметься складною до кінця сезону, бо врожайність пізніх сортів буде значно нижчою, ніж минулого року. Найбільших втрат зазнали саме виробники кавунів середніх строків дозрівання. Про перспективи врожаю пізніх сортів сьогодні намагаються не говорити. Невідомо, які сюрпризи готує погода.

Слід зазначити, що ситуація, що склалась на ринку, дуже негативно позначиться на обсягах міжнародної торгівлі українськими кавунами в цьому сезоні. За звичай найбільший обсяг смугастої ягоди Україна експортує саме в серпні, але нині вітчизняні кавуни не можуть конкурувати на зовнішньому ринку ні за ціною, ні за якістю. В українських господарствах сьогодні фактично неможливо зібрати експортний обсяг продукції.

КОМЕНТАР



Тетяна Гетьман, експерт центру «Інфо-Шувар»: «Для виробників кавунів фінансові результати минулого й позаминулого сезонів виявились незадовільними через низькі ціни. Тому цьогоріч більшість фермерів скоротили посівні площі під кавун, а дехто взагалі відмовився його вирощувати. Цей сезон загалом дуже цікавий. Фермери зробили акцент на ранньому кавуні, тому ще місяць тому їм важко було продати його за 1 грн. Потім ранній закінчився. А ось сезонного ґрунтового кавуна посадили менше. Тому виник такий невеликий вакуум. Крім того, дається взнаки спека – на ягодах, які перебувають не на поливі, дуже погано відбиваються погодні умови. Через це знайти кавун високої якості дуже й дуже складно. Відтак на якісний кавун є попит і, відповідно, високі ціни. Сезон формується на різних етапах: ранній, середній і пізній. Що буде з пізнім, поки незрозуміло, але припускаю, що в цьому році сезон кавунів може закінчитися раніше, ніж зазвичай».

СЕЗОН
ВІДПУСТОК
ЗАКРИТО



Українці традиційно обирають для відпусток літо. Попри те, що Україна отрима-

ла безвізовий режим, плани співвітчизників щодо локацій відпочинку змінилися неістотно. Половина опитаних заявили, що не змінили своїх уподобань. Для більшості українців головним аргументом у виборі місця літнього відпочинку є фінансові можливості. «Безвіз» хоча й спростив поїздки за кордон, однак не зробив їх дешевшими. Відтак більшість людей працездатного віку обрали бюджетні курорти всередині країни. Традиційно найбільшу кількість відпочивальників прийняли Одеса, Затока, Залізний Порт та Бердянськ.

Відчутно зріс попит на відпочинок у горах. Близько 20% мешканців країни для літніх відпусток обрали місця в Закарпатті: Буковелі, Яремчі, Східниці та Драгобраті.

Ті, хто звик відпочивати поза межами України, надалі перевагу Туреччині, Єгипту та екскурсійним турам Європою. Як свідчить статистика, останнім часом наші співгромадяни частіше почали їздити до Албанії, Болгарії й Чорногорії. До слова, Албанія вперше потрапила до низки найпопулярніших країн для відпочинку. Загалом, десятка зарубіжних напрямків для відпустки, на думку експертів, виглядає таким чином:

Туреччина, Єгипет, Болгарія, Грузія, Чорногорія, Албанія, Греція, Кіпр, Хорватія та Іспанія.

Ціни на головних курортах Європи зросли приблизно на 20%. Те саме можна сказати і про українські курорти. За вартістю вони практично не поступаються закордонним. Тому, аби витратити на відпочинок менше, українці шукали нові способи економії на туризмі і підходили до планування своїх подорожей раціональніше. Пріоритетним для більшості відпочивальників було розміщення в готелях та на базах відпочинку з максимальним дотриманням принципу «ціна-якість». А це означає, що більшість прагнули отримати високу якість сервісу за помірну ціну.

Неабиякий сплеск популярності цього літа на послуги сільського зеленого туризму. Наразі в Україні зареєстровано близько 2 тис. садиб, що працюють у сфері зеленого туризму, і попит на нього постійно зростає.

На переконання експертів, цьому сприяють кілька факторів. По-перше, підвищення національної самосвідомості. Люди прагнуть пізнати свою батьківщину, особливості того чи іншого регіону. По-друге, сільський зелений туризм доступний за своєю вартістю, бо не кожна родина може дозволити собі Туреччину

чи Єгипет. Тож чимало молодих сімей з дітьми надають перевагу не пляжам, а саме відпочинку на природі. Бо це дає змогу впродовж тривалого часу побути з дітьми в екологічно чистому місці і споживати якісні продукти «домашнього виробництва».

По-третє, селяни активно цікавляться таким видом діяльності. Конкуренція за клієнта досить висока. Між іншим, фахівці спростовують міф про те, що зелений туризм прижився тільки в західних регіонах. І наводять статистику щодо його популярності як мінімум у

шести областях України: Миколаївській, Полтавській, Чернігівській, Одеській, Херсонській та Київській. За розрахунками профільного міністерства, це дозволило створити близько 4 тис. робочих місць. Тобто власне сільське населення отримало можливість долучитися до розвитку бізнесу, знайти у сфері зеленого туризму своє застосування. Якщо в країнах Європейського Союзу сільський зелений туризм достатньо потужний і розвинений напрям, то в Україні лише зароджується тенденція попиту на його послуги.

НЕ ДЕШЕВШЕ ЗА ЄС. ВІДПОЧИНОК НА ВІТЧИЗНЯНИХ КУРОРТАХ

Відпочити в Україні цього року не дешевше, ніж за кордоном. Рекорди за вартістю проживання б'є Одеса, яка вже догнала, а то й перегнала Туреччину.

Ціни на проживання і харчування	
Карпати Котедж із зручностями – від 1000-1800 грн/добу Оренда будинку – до 1000 грн/добу Номер «Стандарт» для двох – від 250 до 2500-3000 грн Міні-готель – 500-650 грн/добу Харчування – від 100-750 грн і вище	Двоповерховий будинок – 3000 грн/добу Приватний сектор – від 70-200 грн/місце Одно-, двокімнатна квартира – від 300-800 грн/добу Триразове харчування на людину – від 150-200 грн/день
Трускавець (Львівська область) Номера із зручностями – від 550 грн/добу Оренда будинку – 900-1500 грн/добу	Арабатська стрілка (Херсонська область) (за людину) Приватний сектор – від 60-100 грн/місце Номер «Стандарт» – від 200 грн/добу Номери «Люкс» і «Напівлюкс» – від 400 грн/добу Триразове харчування – від 120-300 грн/день
Одеса і Одеська область Одеса Тиждень для сім'ї в готелі з харчуванням – близько 5000 грн/добу Однокімнатна квартира – від 400 до 1000 грн/добу	Бердянськ (Запорізька область) Квартири – від 300-400 грн/добу Номери із зручностями – від 500 грн/добу Котедж – від 2000-3500 грн/добу Харчування на людину (в середньому) – 250-500 грн/день



ВОЛОДИМИР ЦАРУК, ДИРЕКТОР ЦЕНТРУ РОЗВИТКУ ТУРИЗМУ В УКРАЇНІ:

«Так, інфраструктура з кожним роком покращується. Але для того, щоб курорт наблизився до європейського рівня, потрібні інвестиції. Набережні курортних селищ не витримують критики. І це, безумовно, відлякує туристів, і точно не сприяє тому, щоб вони повернулись сюди наступного року. Якщо місцева влада не вкладатиме кошти в розвиток, відтік відпочивальників постійно зростатиме».

ПРИВІТАННЯ

ІЗ ДНЕМ ЗНАНЬ!

Шановні спілчани, працівники освіти, учні та студенти!

Сердечно вітаю вас із Днем знань – святом, яким розпочинається новий навчальний рік, і заново відкривається вікно можливостей до безмежного світу пізнання та отримання нового досвіду. 1 вересня – всенародне свято, коли оживають, наповнюючись радісними дитячими голосами, школи, відкриваються двері навчальних закладів для студентів. Це нові творчі пошуки педагогів і хвилюючі очікування зустрічей з новими знаннями у молодого покоління. Цього дня кожен з нас із теплом у серці згадує свої шкільні та студентські роки, друзів та вчителів, замислюється про майбутнє.

Щиро бажаю всім натхнення, завзяття, терпіння й невтомності на шляху до мудрості й підкорення нових освітніх горизонтів. Нехай реалізуються професійні плани і задуми вчителів, буде легкою та радісною для всіх дорога до знань і нових творчих звершень.

Григорій ОСОВИЙ,
Голова Федерації профспілок України

Шановні освітяни!

1 вересня – особливе свято. Це день, з якого починається дорога в майбутнє для кожного з нас, День знань! Якщо забути про всі стереотипи, то це свято нових змін, позитивного розвитку й інтелектуального зміцнення всього суспільства.

У сучасному світі успіх та прогрес неможливі без якісної освіти. Тому в новому навчальному році зичимо усім школярам та студентам на шляху підкорення нових вершин зустріти добрих і надійних друзів та досягти омріяної мети.

Найщиріші слова подяки вихователям, вчителям, викладачам, які щедро діляться своїми знаннями, виховують справжніх патріотів нашої держави. Їх мудрість, тепло сердець та добрі слова залишаються з вихованцями на все життя. Нехай цього річного ПершOVERесень відкриває перед молоддю широкі обрії пізнання, педагогам приносить задоволення від плодів їхніх зусиль, а батькам – віру в щасливу долю їхніх дітей!

Із Днем знань!

З повагою
Георгій ТРУХАНОВ,
голова Профспілки працівників освіти і науки України

КОНЦЕПЦІЯ ДЕРЖПОЛІТИКИ У СФЕРІ ТЕПЛОПОСТАЧАННЯ: ЯКІСТЬ, НАДІЙНІСТЬ, ФІНАНСОВЕ ОЗДОРОВЛЕННЯ ГАЛУЗІ



КОМЕНТАР

Варто зазначити, що дана Концепція є довгоочікуваною, оскільки проблеми у сфері теплопостачання накопичувались десятиліттями.

За багато років ця важлива галузь промисловості країни прийшла до занепаду. Незадовільний технічний стан об'єктів теплової енергетики та розподільчих мереж, застарілий житловий фонд, відсутність фінансових стимулів до реконструкції тепломереж спричинили надмірні втрати тепла при виробництві, транспортуванні і споживанні. Як результат, низька якість забезпечення населення тепловою енергією на фоні значного підвищення тарифів. Адже основними споживачами теплової енергії є житлово-комунальне господарство, тобто населення (біля 70%). Крім того, є недосконалою система субсидування, тарифоутворення та оплати за спожиту теплову енергію тощо.

Метою Концепції є формування та визначення способів реалізації ефективної державної політики, спрямованої на надійне забезпечення споживачів послугами з теплопостачання, забезпечення енергетичної незалежності та безпеки України; зменшення негативного впливу на навколишнє природне середовище, поліпшення фінансово-економічного стану підприємств, запровадження прозорої ефективної системи розрахунків між споживачем та надавачем послуг, створення умов та стимулювання залучення інвестицій у сфері теплопостачання.

3 серпня відбулося засідання Урядового комітету під головуванням першого віце-прем'єр-міністра – міністра економічного розвитку і торгівлі України Степана Кубіва, на якому було розглянуто Концепцію державної політики у сфері теплопостачання, розроблену Мінрегіоном. До участі в засіданні комітету було запрошено і мене, як голову галузевої Профспілки.

Концепцією передбачено оптимальне поєднання різних видів теплопостачання – централізованого, автономного або індивідуального. Для зменшення залежності галузі від поставок газу повинна зрости частка альтернативних джерел енергії при виробництві теплової енергії.

Реалізувати Концепцію передбачається протягом 2017–2035 років. Першочерговими кроками в напрямі реформування сфери теплопостачання визначено перегляд законодавчого та нормативно-правового забезпечення галузі, вдосконалення системи розрахунків між суб'єктами на ринку теплової енергії та системи тарифоутворення, надання субсидій, технічне оновлення систем теплопостачання, перехід до ринкових відносин та ін.

Реалізація Концепції включає три основних етапи. На першому етапі (2017–2018 рр.), зокрема, передбачається: актуалізація схем теплопостачання населених пунктів шляхом розроблення схем розвитку систем теплопостачання; спрощення процедур щодо реалізації інвестиційних проектів; врегулювання питань передання частини повноважень із встановлення тарифів на теплопостачання органам місцевого самоврядування; впровадження механізму стимулюючого тарифоутворення; сприяння переходу підприємств на двоставкові тарифи; проведення заходів щодо підвищення рівня розрахунків за спожиті комунальні послуги.

На другому (2019–2025 рр.) та третьому (2026–2035 рр.) етапах, як основні, передбачаються такі заходи: технологічне

оновлення систем теплопостачання на всіх етапах технологічного процесу; збільшення частки використання альтернативних джерел енергії у виробництві теплової енергії (до 30%); запровадження ринкового механізму під час виробництва та постачання теплової енергії; розвиток конкурентного середовища у сфері теплопостачання, реконструкція та модернізація систем теплопостачання на всіх етапах технологічного процесу; збільшення частки використання альтернативних джерел енергії у виробництві теплової енергії (до 40%); зменшення втрат теплової енергії у теплових мережах під час її транспортування до споживача до 10%; стимулювання приведення у відповідність технологічного стану підприємств з потребами споживачів у разі проведення термо-модернізації будівель (100% будівель).

Урядовим комітетом було прийнято рішення про внесення цього дуже важливого для підприємств теплопостачання та споживачів документа для схвалення Кабінетом Міністрів України, який своїм розпорядженням від 18 серпня 2017 року № 569-р схвалив Концепцію реалізації державної політики у сфері теплопостачання та доручив Мінрегіону розробити та подати Урядові в місячний строк план заходів щодо реалізації Концепції.

Олексій РОМАНЮК,
голова Профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України

**РЕАЛІЗАЦІЯ
ЗАХОДІВ, ПЕРЕД-
БАЧЕНИХ КОНЦЕПЦІЄЮ,
ДОЗВОЛИТЬ ЗРОБИТИ ГАЛУЗЬ
ТЕПЛОПОСТАЧАННЯ ВИСОКОТЕХ-
НОЛОГІЧНОЮ, ЗАЛУЧИТИ ІНВЕСТИЦІЇ,
СУТТЄВО ПОКРАЩИТИ ЕКОНОМІЧНИЙ
СТАН ТА ПОДАЛЬШИЙ РОЗВИТОК
ПІДПРИЄМСТВ ТЕПЛОЕНЕРГЕТИКИ,
ЗАБЕЗПЕЧИТИ ЯКІСНЕ ТА НАДІЙНЕ
ТЕПЛОПОСТАЧАННЯ.**

ПРИВІТАННЯ

26 СЕРПНЯ – ДЕНЬ АВІАЦІЇ УКРАЇНИ

Шановні спілчани!

Щиро вітаю усіх, хто пов'язав своє життя із створенням та обслуговуванням вітчизняної авіації, з професійним святом!

Славу й гордість української авіації творять фахівці різних професій, яких об'єднує лю-

бов до обраної справи, наполегливість та професіоналізм. Своєю самовідданою, сумлінною працею ви робите гідний внесок у розвиток економіки України та зміцнюєте авторитет вітчизняної авіації в усьому світі. У цей святковий день

сердечно бажаю усім вам міцного здоров'я, мирного неба, стабільної роботи та нових професійних здобутків! Достатку і благополуччя вашим родинам!

З повагою
Григорій ОСОВИЙ,
Голова Федерації профспілок України

27 СЕРПНЯ – ДЕНЬ ШАХТАРЯ

Шановні працівники вугільної промисловості!

Щиро вітаю вас із професійним святом – Днем шахтаря!

Шахтар – професія мужніх, стійких і гідних людей. Своєю наполегливою, самовідданою працею ви робите гідний внесок у зміцнення національної економіки та забезпечення енергетичної незалежності країни. Ваша

щоденна праця в складних умовах сьогодення заслуговує на щиро повагу і вдячність.

Завдяки видобутку вами вугілля населення України отримує тепло та енергоресурси в своїх оселях, виробі хімічної, металургійної та аграрної промисловості. Федерація профспілок України послідовно відстоює права й інтереси колективів підприємств

вугільної галузі й робитиме все можливе для створення безпечних умов праці.

Бажаю всім шахтарським колективам стабільної, безаварійної роботи й нових трудових досягнень, працівникам і ветеранам галузі – міцного здоров'я, достатку та родинного тепла.

З повагою
Григорій ОСОВИЙ,
Голова Федерації профспілок України

ЗУПИНКА ГІРНИЧО-ЗБАГАЧУВАЛЬНОГО КОМБІНАТУ – ЦЕ ЗАГРОЗА НАЦІОНАЛЬНІЙ БЕЗПЕЦІ

18 серпня біля стін Кабінету Міністрів України зібралися кілька сотень працівників ДП «Східний гірничо-збагачувальний комбінат». На жаль, прибули гірники до столиці України не для урочистих реляцій і рапортів напередодні свого професійного свята – Дня шахтаря, а щоб продовжити протестні акції за право на видобуток уранової руди.

НАША БОРотьБА

Як повідомляють Атомпрофспілка та «Атомник України», пікетувальники цього дня блокували будівлю Кабміну під час чергового засідання Уряду з однією резонансною вимогою: терміново продовжити дію спеціальних дозволів (ліцензій) на користування надрами від Державної служби геології та надр України. Через безпідставну, злочинну, за оцінкою учасників акції, затримку чиновниками Держгеонадр спецдозволу на розробку Мічурінського, Центрального та Ватутінського родовищ уранових руд третій місяць простоюють Інгульська та Смолінська шахти. Хоч як парадоксально, але контрольоване державою підприємство «Східний ГЗК» уже зазнало збитків більш як 300 млн грн, при цьому не сплачуються податки та інші відрахування до центрального і місцевого бюджетів, сума яких перевищила 10 млн грн. Під загрозою зриву виконання комбінатом контрактних зобов'язань, згідно з якими Україна отримує ядерне паливо для своїх атомних електростанцій, що підриває енергетичну незалежність і національну безпеку держави.

Трудовий колектив комбінату обурений недержавницькою позицією Держгеонадр, що поставила підприємство в надкритичну ситуацію, незаконно блокуючи видачу спецдозволу на використання надр. Державне підприємство уже понад 65 років проводить видобуток урану.

Відповідно до постанови Уряду про порядок видачі дозволу на використання надр, комбінат своєчасно, за 6 місяців до закінчення терміну дії попередніх дозволів, подав усі потрібні документи. Однак спецкомісія Держгеонадр під різними приводами (наприклад, через перманентну відсутність кворуму під час засідань) ось уже дев'ятий місяць не може розглянути пакет документів уранодобувників. На сьогодні більшість працівників перебувають у вимушених відпустках, аж ніяк не святковий настрій панує в родинах шахтарів.



Через безпідставну, злочинну, за оцінкою учасників акції, затримку чиновниками Держгеонадр спецдозволу на розробку Мічурінського, Центрального та Ватутінського родовищ уранових руд третій місяць простоюють Інгульська та Смолінська шахти. Хоч як парадоксально, але контрольоване державою підприємство «Східний ГЗК» уже зазнало збитків більш як 300 млн грн, при цьому не сплачуються податки та інші відрахування до центрального і місцевого бюджетів, сума яких перевищила 10 млн грн. Під загрозою зриву виконання комбінатом контрактних зобов'язань, згідно з якими Україна отримує ядерне паливо для своїх атомних електростанцій, що підриває енергетичну незалежність і національну безпеку держави.

«Ми хочемо працювати, годувати сім'ї, – заявляють мітингувальники, – як і працівники будь-якого підприємства, та бути впевненими, що завтра ніхто не зможе його зупинити, керуючись якимись намірами! Ми хочемо справедливості і перспектив для себе, для атомної енергетики, для України! Нам уже довелося рятувати галузь, коли політики приймали рішення про припинення фінансування видобутку урану. Хто знає, що було б з державою, якби не електроенергія українських АЕС, отримана з кіровоградської руди. Україна пережила три важкі осінньо-зимові періоди тільки завдяки атомній енергетиці!». Коли ж державні мужі звернуть увагу на проблеми стратегічного підприємства, принаймні на ті, які вони самі ж і створюють?

Протестувальники раз у раз скандували: «Ліцензію!», «Роботу!», вимагали зустрічі з Прем'єр-міністром та прийняття саме на засіданні Уряду рішення про продовження дії спецдозволів на користування надрами. Однак останнього, на чому наполягали учасники акції, здійснити не вдалося. Деяко пізніше до Кабміну зайшла уповноважена від маніфестантів група профспілковців на чолі з головою Атомпрофспілки Валерієм Матовим. Представники Уряду, після тривалих перемовин, пообіцяли, що буде підготовлено додаткове розпорядження Прем'єр-міністра Укра-

їни Володимира Гройсмана, яке зобов'яже Держгеонадра і комісію, що днями проводитиме своє засідання, прийняти відповідне рішення. Проте, таких розпоряджень уже було три, і всі вони не виконувалися, точніше кажучи, просто саботувалися комісією Держгеонадр. Тож чи дослухаються до уранодобувників цього разу, стане зрозумілим найближчим часом. Гірники погодилися зачекати, але наголосили, що не мають наміру відступати. Якщо їхні вимоги буде знову проігноровано, працівники комбінату готові вдатися до масштабніших і набагато радикальніших акцій протесту.

Нагадаємо, що уранодобувники нещодавно вже провели три масові акції протесту під стінами Міністерства екології та природних ресурсів і Держгеонадр на захист своїх трудових прав та інтересів. Під Кабміном у день протесту градус кипіння маніфестантів зашкалював – 7 годин вони блокували урядову установу під періодичний стукіт касок по асфальту, що згодом трощилися, а від ударів по металевих буферних щитах загрожі сточувалися флаштки транспарантів. На одному з них було розміщено ультимативно-промовисте гасло гірників: «Захищаємо Україну в АТО – захистимо й атомну промисловість!».

Фото Миколи ВАРЧИНОГО

ЗУСТРІЧ

КУРС НА МОДЕРНІЗАЦІЮ СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ



18 серпня відбулася зустріч народного депутата України, представника ФПУ у Верховній Раді Сергія Капліна з профактивом Миколаївської області.

Як повідомляє Миколаївська обласна рада професійних спілок, на зустрічі були присутні голови обласних галузевих та первинних профспілкових організацій, а також представники відділення НСПП в області. Відкрив захід голова Миколаївської облпрофради Юрій Толмачов, який зупинився на основних проблемах області, що постійно перебувають у полі зору профспілок, а саме щодо гідного рівня життя працюючих та членів їхніх сімей, заборгованості із заробітної плати, тінькової зайнятості та ін.

Сергій Каплін у своєму виступі окреслив три основних кроки, які необхідно зробити профспілкам для посилення їхньої ролі в суспільстві. По-перше, розробити курс Федерації профспілок України на модернізацію соціальної політики. По-друге, більш широко використовувати право на страйк, як інструмент тиску на владу, що практикується у Європі й інших розвинутих країнах, а також створити для цього страйковий фонд. І нарешті, аби мати можливість впливати на вирішення соціально-економічних питань, представникам профспілок потрібно балотуватися до Верховної Ради України.

Активну участь в обговоренні взяли голова обласної організації профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення Світлана Начинова, голова обласного комітету профспілки працівників державних установ Таміла Бугаєнко, голова обласної організації профспілки працівників охорони здоров'я Євгенія Заяць, голова обласної організації профспілки працівників агропромислового комплексу Антон Яковлев, голова первинної профспілкової організації ДП «Суднобудівний завод ім. 61 комунара» та ін.

Обговорювались також наслідки медичної реформи, питання гідної заробітної плати для працівників бюджетних установ та організацій, несвоечасного державного фінансування підприємств житло-комунальної сфери щодо субсидій та пільг, фінансування професійно-технічних училищ, проблеми підприємств суднобудування в області й т. ін.

Сергій Каплін прокоментував проблеми, що особливо турбують профспілки, наголосивши, що питання реформ, тарифної політики, судочинства тощо будуть вирішені на користь людей тільки після кардинальної зміни структури державного управління.

ВІКТОР ТУРМАНОВ: «ЯКЩО КРИТИЧНА СИТУАЦІЯ У ВУГІЛЬНІЙ ГАЛУЗІ ТРИВАТИМЕ Й НАДАЛІ, ТО ЧЕРЕЗ РІК ЗАКРИЮТЬСЯ БІЛЬШІСТЬ ВУГІЛЬНИХ ДЕРЖАВНИХ ПІДПРИЄМСТВ»



Напередодні професійного свята всіх, хто присвятив своє життя шахтарській справі, – Дня шахтаря, який цього року відзначався 27 серпня, «ПВ» спілкувалися з головою Профспілки працівників вугільної промисловості України Віктором Турмановим.

ІНТЕРВ'Ю

– Вікторе Івановичу, розкажіть про народження професійного свята шахтарів і як його відзначають останніми роками.

– День шахтаря в Радянському Союзі започаткували ще у вересні 1947 року, а вперше його святкували 29 серпня 1948 року. Відтоді це професійне свято відзначається щороку в останню неділю серпня. Ця традиція збереглася і в незалежній Україні, а цього року шахтарі відзначають свій день в ювілейний семидесятий раз.

Четвертий рік у нас в Україні біда – йде війна, і вже четвертий рік День шахтаря не святкується масштабно на державному рівні, а переважно в трудових колективах. За традицією, ми всі – члени президії Профспілки працівників вугільної промисловості, працівники центрального апарату виїжджаємо в трудові колективи для участі в урочистостях на місцях. Наприклад, у м. Львові відбудеться урочисте зібрання за участю голови облдержадміністрації, представників профільного міністерства, керівництва Профспілки, у Донецькій області проведемо зустрічі в трудових колективах на підприємствах шахтарських міст.

У цей святковий день ми як завжди вшановуємо наших кращих шахтарів, які, незважаючи на всі проблеми і труднощі сьогодення, видобувають вугілля. Це і державні нагороди та відомчі відзнаки Міністерства енергетики та вугільної промисловості України, профспілкові нагороди Федерації профспілок України та Укрвуглепрофспілки: Почесна грамота ЦК Профспілки, Почесний знак «За заслуги у Профспілці» трьох ступенів, нагрудний знак «Почесна відзнака», якими нагороджуються переважно шахтарі – профспілкові активісти.

– А яка нині ситуація в галузі, і як Ви оцінюєте перспективи її подальшого розвитку?

– Наразі державні вугледобувні підприємства працюють в умовах критичного зменшення державної підтримки та дефіциту обігових коштів, неприпустимого стану матеріально-технічного забезпечення виробничого процесу, порушення вимог щодо умов та охорони праці, підвищення аварійності, зупинки виробництва органами Державного нагляду, грубого порушення трудового законодавства, невиконання положень Галузевої угоди та колективних договорів, що призводить до вкрай гострої соціальної напруженості у всіх шахтарських колективах. Про це свідчать масові акції протесту практично в усіх шахтарських регіонах, а в останні 2 місяці ситуація стає некерівною та в окремих випадках уже використовується з політичною метою.

Цього року з держбюджету державними вугледобувними підприємствами на часткове покриття ви-

трат із собівартості готової продукції отримано 1 млрд 150 млн грн та 100 млн грн на здійснення заходів з охорони праці та підвищення техніки безпеки (з урахуванням змін до держбюджету 2017 року). При цьому заборгованість із заробітної плати станом на 15 серпня сягає 548 млн грн (з нарахуваннями), у тому числі 68 млн грн – за 2015 рік, 50 млн грн – за 2016-й та 430 млн грн – за 7 місяців цього року. Загальна заборгованість із зарплати становить 316 млн грн.

Відповідно до розрахунків за показниками підприємств дефіцит коштів тільки на забезпечення заробітної плати (з нарахуваннями) до кінця поточного року становитиме 1,6 млрд грн, а на наступний, 2018 рік, за прогнозними розрахунковими показниками, очікується вдвічі більше. Крім того, підприємства станом на 1 серпня мають заборгованість за спожиту електроенергію у сумі 6555 млн грн, у тому числі за 7 місяців п. р. – 1 млрд 280 млн грн.

Саме ці основні питання 11 серпня 2017 року було внесено на порядок денний першого засідання Міжвідомчої робочої групи з питань врегулювання кризових ситуацій у вугільній промисловості, яка утворена за пропозицією Профспілки постановою КМУ 21 червня ц.р. під керівництвом віцепрем'єра міністра України Володимира Кістіона.

Виступаючи на цьому засіданні, я правдиво виклав критичну ситуацію, що склалася сьогодні у вугільній галузі. Якщо так триватиме й надалі, то через рік закриються більшість вугільних державних підприємств. У нас є приватні підприємства – ДТЕК «Павлоград-вугілля», в оренді «Добропіллявугілля». У Луганській області це шахти, розташовані в Ровеньках і Свердловці, які раніше належали компанії ДТЕК, а зараз перейшли до так званої «ЛНР». Тому ми сьогодні страждаємо від дефіциту антрацитових марок вугілля, які необхідні нашій теплової генерації. Завозимо вугілля з-за кордону, яке порівняно з українським у 2,5-3 рази дорожче, а за якістю (калорійністю, тепловіддачею) гірше.

Для порівняння наведу такий приклад. За існуючими даними, Україна в січні – липні 2017 року імпортувала 9,5 млн тонн вугілля на суму 1 млрд 472 млн дол. США. Ось поміркуйте, своїм шахтарям не можна віднайти 2 млрд грн, а іноземним – австралійцям, африканцям виплачуємо десятки мільярдів.

На цьому засіданні ми розглянули питання про ситуацію з фінансуванням на цей і наступний роки, а також про пільгові пенсії працівникам за Списками № 1 і № 2. Я сказав на нараді: з фінансуванням галузі повний крах. Критична ситуація з виплатою зарплати. Щодо Списків, то якби до розгляду цього питання запросили б профспілки, вони б таких дров не наламали. Держава не може коштом цієї категорії пенсіонерів вирішити питання наповнення Пен-

сійного фонду. Ми домагаємося одного: поверніть те, що було. Це допоможе зберегти кадри середньої ланки – начальників ділянки, механіків дільниць, які нині на шахті на вагу золота. Нам потрібен позитивний результат у вирішенні цього питання.

За результатами засідання були напрацьовані відповідні пропозиції та рекомендації, що будуть направлені на розгляд Кабінету Міністрів. Зокрема, для прискорення вирішення питань державного фінансування вугледобувних підприємств у поточному та наступному роках, а також щодо повернення права на пільгову пенсію працівникам, зайнятим на підземних роботах більше 50% робочого часу в календарному році. Робочою групою рекомендовано терміново провести під керівництвом віцепрем'єра-міністра за участю галузевих профспілок зустрічі з міністром енергетики та вугільної промисловості, міністром фінансів України, а також міністром соціальної політики України.

– Ви свого часу як лідер Профспілки і народний депутат України доклали чимало зусиль, щоб був прийнятий і вступив у дію закон про престижність шахтарської праці. Як у нинішніх складних соціально-економічних умовах виконується цей закон?

– Я дійсно є автором цього закону. До речі, ми довго не могли його погодити та прийняти, тому що він вимагав великого фінансового навантаження на державний бюджет. Але нам таки вдалося переконати Уряд у необхідності цього закону. Тоді у нас була не дуже гарна ситуація з робочими кадрами в галузі. На той час 68% шахтарів були пенсіонерами. Тобто пенсіонер-шахтар отримував пенсію й одночасно працював, а молодь на цю роботу не йшла через низьку зарплату, та ще й небезпечність. Така ситуація і вплинула на прийняття цього закону. Приймаючи його, ми розраховували на приплив молоді у вугільну галузь.

Також слід зазначити, що саме завдяки цьому закону ми змогли підвищити пенсію шахтарям, але потрібно мати не менше 15 років підземного стажу, аби отримати пенсію в розмірі 80% середньої зарплати.

Крім того, було введено низку різних пільг, що стосувалися молодих фахівців, найвагоміша з яких – забезпечення житлом. Але з огляду на те, що будівництво житла з часом було призупинено, ми домоглися, аби держава надавала безвідсотковий кредит працівникам на придбання житла, який надалі, працюючи на шахті, вони б могли виплачувати.

З приходом Уряду Арсенія Яценюка були внесені поправки до держбюджету, і більшість пільг, передбачених законом, заблоковані. Залишили тільки право виходу на пенсію через 15 років і право на проведення перевірок шахт нашими інспекторами. З проведенням пенсійної реформи це теж може змінитися.

– Чи сприяє така ситуація відтоку з галузі кваліфікованої робочої сили за кордон?

– Так, дійсно, вже зараз у галузі виникла проблема дефіциту кваліфікованих кадрів, професійна діяльність яких суттєво впливає на результати роботи підприємств. Трудова міграція продовжує зростати через дуже низьку заробітну плату, її не виплату, а також порушення соціальних гарантій, у тому числі в сфері пенсійного забезпечення.

Мені одне незрозуміло: ми що, хочемо знищити вугільну галузь? Хто буде там працювати? Цього року за 4 місяці близько 1 тис. кваліфікованих працівників тільки з Львівського вугільного басейну виїхали за кордон на заробітки. Сьогодні у Львові середня зарплата видобувачів, прохідників – близько 8 тис. грн. Вони поїхали до Польщі садівниками працювати за 25 тис. грн на місяць. Припливу молоді у вугільну галузь немає, а вугілля потрібне. Мабуть, комусь сьогодні вигідніше вугілля завозити, ніж добувати в Україні. Тому ми не згодні з такою політикою Уряду. Їхня позиція – будемо реформувати галузь, а фінансувати вас не будемо. Я на засіданні Уряду сказав: ми – за реформу, потрібно створити державну вугільну компанію, як це заплановано, це правильно, але за умови фінансування виплати зарплати та погашення заборгованості. Інакше не буде ніяких реформ. В останні місяці ми працюємо як пожежники – одна делегація їде із своїми проблемами з Лисичанська – не платять зарплату з січня – лютого, потім приїжджає інша. Люди не виходять із шахти, кажуть, поки не вирішиться питання, не вийдуть. Доводиться забирати кошти з однієї шахти і передавати в іншу. Стабільності в галузі немає. І при такому підході та фінансуванні ми очікували при перегляді держбюджету виділення додаткових хоча б 800 млн, проте виділили лише 540 млн за рахунок наших внутрішніх ресурсів – з однієї статті перенесли на іншу. Обіцяли 200 млн на безпеку праці, засоби індивідуального захисту, а дали тільки 100 млн.

– Які очікування напередодні свята?

– Зараз ми вирішуємо питання виплати зарплати за липень – серпень. А як далі її виплачувати? Про це я запитав у міністра, на що він відповів, що реалізація вугілля різко впала. Але ж люди не розуміють, чому вони працюють, а зарплату їм не платять. Уряд не може зрозуміти, що не можна проводити будь-які реформи, якщо ми не будемо людям платити зарплату. Ми можемо закрити шахти, які вичерпали свій ресурс, та відкрити нові. Наприклад, у Волинський басейн потрібно вкласти 500 млн грн, щоб відкрити нову шахту, – старі закрити, а людей перевести на нову. Таким чином, створити робочі місця для 6 тис. шахтарів, платити їм зарплату. Але в Уряді цим практично не займаються.

– Що б Ви побажали шахтарям у ці святкові дні?

– Я хотів би привітати всіх працівників галузі та ветеранів гірничої справи, побажати міцного здоров'я, добробуту їм та їхнім сім'ям. Сподіваюсь, що Уряд все ж таки повернеться обличчям до вугільної галузі, зрозуміє, що шахтар – це горда професія, це мужні люди, які працюють на благо України і заслуговують більшого.

Бажаю шахтарям, щоб два номерки «спуску» і «виїзду» завжди рівнялися. Зі святом!

Розмовляв Юрій РАБОТА

30 РОКІВ НА ПРОФ- СПІЛКОВІЙ РОБОТІ

На самому початку осені завідувач організаційно-масового відділу профспілкового комітету ПрАТ «Севєродонецьке об'єднання «Азот», заслужений ветеран праці цього провідного в хімічній галузі підприємства Тетяна Лісовська відзначає відразу два ювілеї. Перший – кругла життєва дата, а другий – 30-річчя штатної профспілкової роботи, за яку вона удостоєна вищої нагороди Федерації профспілок України «Профспілкова відзнака».



ПОРТРЕТ ПРОФЛІДЕРА

Взагалі, профспілковим активістом молодий хімік стала ще під час навчання. Виявила свій громадський хист і працюючи у виробничій лабораторії. Тоді ж її обрали до складу профспілкового комітету підприємства, а незабаром, вже як голову організаційно-масової комісії, запросили сюди на роботу. «У кожного з наших лідерів було чому повчитися, – згадує Тетяна Володимирівна. – Звісно, багато спікувалася з активістами, придивлялася, як діють вони, намагалася допомагати».

Ось так і склався її унікальний досвід, який усім став у пригоді і який дуже цінують у багатотисячній організації підприємства. Він помножений на талант спілкування та щире прагнення бути корисною. Авторитетна завідувач відділу завжди в оточенні членів профспілки.

«Тетяна – душа багатьох справ, причому в самих різних сферах, – розповідає голова червонохресної організації підприємства Тетяна Кравченко. – Приміром, для залучення до профспілки юнаків та дівчат із підшефних професійних училищ вона ініціювала проведення тут цікавих молодіжних форумів «Ти й профспілка». Попри безліч турбот організувала шефство жіночого активу над класом місцевої школи-інтернату для дітей-сиріт, показує в цій роботі приклад. Ми опікуємось і над маленькими дітьми, а незабаром будемо влаштовувати для них випускний вечір. А як цікаво в нашому жіночому клубі при профспілковій бібліотеці, який діє також завдяки Тетяні!»

Робочі ж будні Тетяни Володимирівни сповнені турботами в первинних організаціях, налагодженням їх методичного забезпечення, навчанням активістів, підготовкою різноманітних заходів. Без неї важко уявити й діяльність «азотівської» комісії із соціального страхування, інформаційну роботу профкому, зокрема наповнення сайтів, випуск профспілкового вісника, розповсюдження газети «Профспілкові вісті».

Навіть численні власні захоплення ця небайдужа до всього, багатогранна жінка поєднує із профспілковими справами. Так, приміром, організували пісенні, літературні (з профспілкової тематики) конкурси, змагання рибалок, турніри з бадмінтону, виставки праць майстрів та майстринь народного вжиткового мистецтва, фоторобіт, досягнень садоводів-аматорів, кулінарів-кондитерів, вікторини тощо. Багато з них – родинні, з участю дітей.

Зрозуміло, проводяться огляди-конкурси між первинними організаціями, профгрупами. Особливу турботу Тетяна Володимирівна виявляє до профспілкової організації непрацюючих пенсіонерів-хіміків, яка входить до «азотівської».

Сьогодні, як уже повідомляли «Профспілкові вісті», Севєродонецький «Азот», його працівники переживають нелегкі часи. За словами голови профкому ПрАТ «Севєродонецьке об'єднання «Азот», члена Ради ФПУ Валерія Черниша, первинка організовує багато заходів із захисту прав та інтересів людей праці. І Тетяна Володимирівна відіграє велику роль у підготовці офіційних звернень, в організації масових акцій у Севєродонецьку та столиці.

Нині, з поновленням роботи «Азоту», якого вдалося досягти за наповненням профспілок, до трудового колективу, його профспілкової організації приходять нові люди. Й жоден з них не залишиться поза увагою досвідченого, турботливого профспілкового працівника Тетяни Лісовської.

Сьогодні, як уже повідомляли «Профспілкові вісті», Севєродонецький «Азот», його працівники переживають нелегкі часи. За словами голови профкому ПрАТ «Севєродонецьке об'єднання «Азот», члена Ради ФПУ Валерія Черниша, первинка організовує багато заходів із захисту прав та інтересів людей праці. І Тетяна Володимирівна відіграє велику роль у підготовці офіційних звернень, в організації масових акцій у Севєродонецьку та столиці. Під час офіційних зустрічей представників колективу та профспілок із представниками вищих органів влади у Києві, які вдалося провести за участю народного депутата України Сергія Капліна, Тетяна Лісовська взяла на себе їх офіційне фіксування. Як завжди, все зробила бездоганно. «Добре, коли поруч така надійна людина», – зауважує Валерій Сергійович.

Сьогодні, як уже повідомляли «Профспілкові вісті», Севєродонецький «Азот», його працівники переживають нелегкі часи. За словами голови профкому ПрАТ «Севєродонецьке об'єднання «Азот», члена Ради ФПУ Валерія Черниша, первинка організовує багато заходів із захисту прав та інтересів людей праці. І Тетяна Володимирівна відіграє велику роль у підготовці офіційних звернень, в організації масових акцій у Севєродонецьку та столиці.

Семен ПЕРЦОВСЬКИЙ

ВАЛЕРІЙ ЧЕРНИШ, ГОЛОВА ПРОФКОМУ ПрАТ «СЕВЕРОДОНЕЦЬКЕ ОБ'ЄДНАННЯ «АЗОТ»:

“

«Ми організуємо багато заходів із захисту прав та інтересів людей праці, і Тетяна Володимирівна відіграє велику роль у підготовці офіційних звернень, в організації масових акцій у Севєродонецьку та столиці.

Під час наших офіційних зустрічей з представниками вищих органів влади у Києві, які вдалося провести за участю народного депутата України Сергія Капліна, вона взяла на себе їх офіційне фіксування. Як завжди, все зробила бездоганно. Добре, коли поруч така надійна людина!»



ЮВІЛЕЙ ПІДПРИЄМСТВА

ВЕЛИКЕ ЖИТТЯ МАЛЕНЬКИХ ЦЕГЛИНОК

ТОВ «Кіровоградський завод будівельних матеріалів № 1» відзначило подвійне свято: професійне і 60-річчя підприємства. З цієї нагоди дирекція та профспілковий комітет провели урочисті збори.

Неспроста працівників і ветеранів праці зібрали на подвір'ї заводу – саме тут як на долоні видно підсумок 60-річного виробничого шляху: від примітивних споруд і технологій до сучасних добротних приміщень, включаючи соціальні (душові, роздягальні, побутові кімнати, їдальню із символічними цінами на обіди). Окремо варто згадати про подвір'я: охайне, доглянуте, з парково-квітковою зоною, альтанками, облаштованим бюветом. Якби не крани і не вантажні майданчики на віддалі, можна було б сприйняти цегельний завод за оздоровчий чи інший культурний заклад. Відповідно до дизайну підприємства гарно одягнулися й присутні – зовні й не скажеш, що це працівники цегельного заводу. То раніше робота на ньому пов'язувалася з брудом, була малопривабливою. Сьогодні це сучасне виробництво з великими замовленнями по всій Україні, на яке влаштуватися непросто, треба постояти в черзі. А працюючи, отримуючи гідну зарплату і соціальний пакет, не поспішають розривати зв'язки з підприємством. Вітаючи колектив з подвійним святом, директор заводу Юрій Марущак акцентував увагу на важливості професії будівельника: і для країни, і для кожного її мешканця. «Приємно, що значну частину будівельної роботи виконуємо й ми – випускаємо маленькі цеглинки, які дають змогу людям зводити житло, інші споруди. Без нашої цеглини будівельна галузь не може обійтися. Наше підприємство за короткий час поїло гідне місце на ринку будівельної продукції. Вона цінується за якість. Цього року нашу продукцію замовники забирають, як кажуть, з руками. Усе завдяки щоденній добросовісній праці кожного члена колективу. Якщо розглядати 60 років щодо людини, то це поважний вік, час виходу на пенсію. Для підприємства – це час розквіту і старту в майбутнє».

Того дня чимало працівників та ветеранів виробництва отримали відзнаки та премії, в тому числі профспілкові. Окремий подарунок колективу від дирекції – екскурсія до Уманського дендропарку.

Григорій СВЯТУН,

голова Кіровоградського обкому профспілки працівників будівництва і промбудматеріалів



Сьогодні ТОВ «КЗБМ № 1» – це сучасне виробництво з великими замовленнями по всій Україні, на яке влаштуватися непросто. А працюючи, отримуючи гідну зарплату і соціальний пакет, не поспішають розривати зв'язки з підприємством.

**Володимир ГРОЙСМАН, Прем'єр-міністр України:**

«Ми розпочинаємо програму «Нова українська школа». Освіта для нас є пріоритетом. Людина лише раз в житті може отримати якісну дошкільну й шкільну освіту. І наше завдання – забезпечити доступ до такої освіти, аби наші молоді люди були конкурентними в подальшому житті. В 2017 році ми також визначили пріоритетом збільшення на 50% зарплат учителям, будемо підтримувати цей напрямок, і в бюджеті 2018 року він знайде своє відображення. Ми маємо повернути в школи вчителів, які через брак коштів свого часу пішли шукати кращої долі».

**Лілія ГРИНЕВИЧ, міністр освіти:**

«Наша ідея – перейти від школи, де напихають знаннями, до школи компетентностей XXI століття. А щоб дітям дати ці компетентності, серед них має бути не тільки математична і природнича грамотність, знання мов і комп'ютерна грамотність – те що є у наших школах, а й додатково громадянська і соціальна компетентність, підприємливість і фінансова грамотність, наскрізні уміння, такі як навчання впродовж життя і критичне мислення. Це те, чого у наших школах немає».

У ДОБРУ ПУТЬ, НО УКРАЇНСЬКА ШКО

Вересень розпочинається святом знань, просвіти й науки. Це день, з якого прокладається шлях у майбутнє для кожного з нас. Нинішній початок навчального року особливий, адже це перший крок до розбудови нової української школи. Україна впритул наблизилась до реального реформування освіти й готова вкладати інвестиції у людський капітал країни.

«Профспілкові вісті» розмірковують про особливості нового навчального року, надії й сподівання школярів, педагогів та батьків.

ОСТАННЯ ОДИНАДЦЯТИРІЧКА?

Зовсім скоро народні депутати мають ухвалити доопрацьований законопроект про освіту. Якщо він не буде змінений кардинально, то українських школярів і педагогів чекають новачки. На думку експертів, чимало з них позитивно позначатимуться на освітньому процесі. Найголовнішим нововведенням, звісно, лишається перехід шкіл на дванадцятирічну систему навчання. Однак це станеться, ймовірно, лише з наступного навчального року. За умови, що депутати проголосують за нові рівні освіти. Законопроектом передбачено, що перший рівень буде за початковою школою – з 1-го по 4-й клас, далі йде базова середня освіта, розрахована на 5 років, і профільна середня освіта з трирічним терміном. У профільному міністерстві пояснили, що профільна середня освіта передбачає відкриття нових спеціалізованих шкіл – спортивних, хореографічних, художніх тощо.

У нинішньому навчальному році більше уваги приділять початковій школі. На модернізацію навчального процесу Уряд пообіцяв виділити додатково 1 млрд грн. За словами Глави Уряду Володимира Гройсмана, гроші буде спрямовано насамперед на матеріально-технічне

оснащення класів, які мають стати додатковим інструментом для вчителів та взірцем нових підходів в освіті.

Нові підходи жваво обговорюють у педагогічному середовищі. Позитивним називають те, що домашні завдання для першокласників скасовано. Вони будуть запроваджені з 2-го класу і не повинні займати більше 45 хвилин на виконання. З 3-го класу кількість завдань збільшується до 1 години і 10 хвилин, у 4-му виконання домашнього завдання займатиме вже півтори години.

Не завантажуватимуть домашніми завданнями на вихідні, свята й канікули.

«Неприпустимо перевантажувати учнів завданнями з додаткових підручників, зошитів з друкованою основою: зафарбовування малюнків, складання схем, таблиць, виконання додаткових завдань і вправ, написання домашніх творів тощо», – повідомили в Міністерстві освіти.

У 2–4-му класах початкової школи оцінки будуть ставити тільки з математики, природознавства, читання та української мови. При цьому МОН дає право вчителю самому визначати, як організувати навчання і які методи та прийоми застосовувати. Профільне відомство також пропонує замінити частину уроків фізкультури іншими

предметами. Однак ці уроки повинні бути фізично активними й займати не більше години на тиждень. Приміром, це можуть бути хореографія чи плавання. Загалом у нинішньому навчальному році питання про різні гуртки, факультативи, секції, додаткові заняття будуть ухвалювати за клопотанням батьків. До речі, фінансування буде, найімовірніше, змішаним: частково – держава, решта – батьки.

Відбудеться й подальше скорочення шкіл. Таке рішення було ухвалено через те, що існують доволі багато освітніх установ з невеликою кількістю учнів. Та це не така вже й новина, бо від здобуття незалежності по всій країні припинили роботу близько 5 тис. середніх загальноосвітніх навчальних закладів. Особливо активно закриття шкіл відбувається останніми роками. Так, у 2013/2014 навчальному році була призупинена робота 276 шкіл, 2014/2015 – 214, 2015/2016 – 234, протягом минулого навчального року – ще 241.

Чимало розмов точилося про розвиток опорних шкіл, однак напередодні 1 вересня про це воліють не згадувати, бо в Україні таких шкіл усього 338. Є регіони, де немає жодної опорної школи. Щоправда, наразі більше говорять про так звані «пілотні» школи.



«ШКІЛЬНИЙ НАБІР» І БАТЬКІВСЬКІ ГАМАНЦІ

Поки діти готуються з новою силою гризти граніт науки за шкільними партами, їх батьки підраховують, скільки їм доведеться викласти на підготовку до свята знань. Знов-таки, усе залежало від платоспроможності батьків, але в середньому не менше 6 тис. грн. Експерти підраховували, що це на 10–12% більше, аніж минулого року. За інформацією аналітиків, найбільше подорожчав одяг, особливо спортивна форма, і канцтовари. І тільки приладдя для малювання здешевшало, але це якраз не основна стаття витрат.

Наприклад, мінімальний набір канцтоварів з півтора десятка зошитів, 10 обкладинок для

книг, простенького пенала, 5 ручок, 4 олівців, лінійки і гумки обійшовся в 435 грн, а це майже на 15% дорожче, ніж роком раніше. Додайте до цього мінімального набору ще зошити для нот, фарби та фломастери й отримаєте суму у 800–900 грн.

Що стосується шкільної форми, то мінімальний гардероб на 1 вересня обійдеться не менш ніж у 1,5–1,8 тис. грн. Демісезонні туфлі для дівчаток коштують не менше 700 грн, черевики для школяра трохи дешевше – до 600 грн. На звичайний посередній рюкзак потрібно як мінімум 300 грн, модний або з ортопедичною спинкою – до 1 тис. грн.

Багато батьків, через обмеженість коштів, звертаються до знайомих і на популярні електронні майданчики – барахолки, щоб



Микола КУЛЕБА, Уповноважений Президента з прав дитини:

«Потрібно поступово відходити від радянської спадщини інтернатів. Сьогодні система нараховує 751 інтернатний заклад, де навчаються і виховуються 106 тис. дітей. Із 7 млрд грн, які виділялися у 2016 році на цю систему, тільки 1 млрд ішов безпосередньо на дитину, а це 27 грн на добу, з яких 1 грн – на лікування, 3 грн – на одяг і 24 грн – на харчування. Необхідно створювати інклюзивні класи, аби дитина не жила в інтернатному закладі і лишалася в сім'ї. За цією стратегією ми повинні кожного року збільшувати кількість дітей в інклюзивних класах як мінімум на 30%».



Оксана МАКАРЕНКО, радник міністра освіти:

«Сьогодні в школі, як у казці: папа Карло вистругав Буратіно, дав йому букварик і відправив до школи. Всіх стругають під один стандарт, просто беруть і транслюють знання, які вже в XX столітті застаріли. Але не вчать дитину, як жити, як оминати якихось поганців-карабасів, не вчать, що гроші не ростуть на деревах, а їх треба заробляти, не вчать, як застосувати ці теоретичні знання у житті. Це треба змінити».

ВА ЛО!

3 5,72 до
6,52%

ВВП ЦЬОГОРІЧ
ЗБІЛЬШЕНО ВИДАТКИ
НА ОСВІТУ ПОРІВНЯНО З
МИНУЛОРІЧНИМ БЮДЖЕТОМ

408
ТИС.

ДІТЕЙ ПІДУТЬ
ДО 1-ГО КЛАСУ
В 2017/2018
НАВЧАЛЬНОМУ
РОЦІ

543
ТИС.

УЧИТЕЛІВ
ПРАЦЮВАЛИ В
УКРАЇНІ В 1991-
1992 РОКАХ, НИНІ
– 438 ТИСЯЧ



ШКОЛА ЧИ ІНТЕРНАТ?

Набрала чинності постанов Кабінету Міністрів України, що дозволяє дітям з особливими потребами отримувати освіту в звичайних школах. «Для нас дуже важливо, щоб кожна дитина з особливими освітніми потребами мала змогу навчатися в колективі однолітків та не була відірвана від реального життя суспільства, якщо це можливо. При цьому надзвичайно важливо забезпечити таку дитину відповідним супроводом та переконатися, що для неї створено всі необхідні умови для навчання», – зазначила міністр освіти і науки України Лілія Гриневич.

Відтак із 1 вересня батьки дітей з інвалідністю мають змогу обирати, чи віддавати дитину в загальноосвітній заклад, чи довірити її навчання і реабілітацію інтернатам, які МОН вирішило поки що не ліквідовувати. Адже те, що написано у відповідному законі, і те, що відбувається на практиці, дуже різні речі. Інклюзивна освіта в Україні нині переживає не найкращі часи, хоча і поступово розвивається.

Нове законодавче поле для інклюзивної освіти запровадила Верховна Рада, прийнявши 23 травня законопроект «Про внесення змін до Закону України «Про освіту» щодо особливостей доступу осіб з особливими освітніми потребами до освітніх послуг», текст якого був позначений як невідкладний і внесений до парламенту Президентом.

В Україні щороку зростає кількість дітей з особливими потребами. Діти-аутисти, із синдромом Дауна, хворі на ДЦП... Усі вони мають право

на повноцінну освіту. Проте, отримати нормальну освіту таким дітям украй складно. На жаль, ми маємо невтішну статистику, коли на 17 тис. загальноосвітніх шкіл по Україні тільки трохи більше, ніж у 1 тис. шкіл можуть навчатися діти з особливими освітніми потребами. Тобто тільки тисяча шкіл є інклюзивними. І це свідчить про те, що, на жаль, 56,5 тис. дітей перебувають поза межами якісної освіти і поза межами соціалізації.

В освітянському середовищі кажуть, що конче потрібно якнайшвидше ухвалити закон про освіту, який врегулює юридично-правові норми реалізації права на освіту для всіх дітей без винятку. По-друге, важливо забезпечити державне фінансування додаткових послуг для дітей з особливими освітніми потребами. Наступним кроком стане створення інклюзивних ресурсних центрів, які будуть опікуватися і супроводжувати таких дітей. Далі потрібно адаптувати освітні матеріали і підготувати педагогів. Та найголовніше – проводити інформаційну і роз'яснювальну роботу щодо популяризації інклюзивної освіти в Україні.

Настав час, нарешті, збагнути, що звичайна школа дасть таким діткам набагато більше, аніж інтернат. Адже в спеціалізованих установах діти перебувають на одному рівні і в них немає і не може бути стимулу для розвитку. Та найголовніше, що дають інклюзивні класи, – це нове ставлення суспільства до дітей з аутизмом та іншими особливостями розвитку. Поки такі учні не придуть до загальноосвітньої школи, до них не буде толерантного ставлення.

ЗБОКУ ВИДНІШЕ

Після урочистих лінійок 1 вересня починаються будні. Домашні завдання, яких з кожним наступним класом все більше. Предмети, до яких у школярів немає жодної прихильності. Інтерес до школи діти втрачають уже після 2–3 років початкової школи. Як зробити, щоб до школи учні йшли з радістю не тільки 1 вересня? Міжнародні експерти підказують свої рецепти щасливого навчання. Іноді зовсім несподівані. Приміром, експерт з освітніх питань у Литві Ірена Пранскевичуте пропонує скасувати дзвінки в школі. «Дзвінки – або у в'язниці, або в армії, або у Павлова, де собак вивчали. Коли лунає дзвінок, усередині кожного одразу вмикається стрес», – зазначає аналітик.

А ще, на її тверде переконання, не слід починати урок із запитання, чи виконане домашнє завдання. Бо це так само активізує стрес. І ще на одному наголошує педагог: задумайтесь, як би ви почувалися, сидючи 5 годин поспіль в одному квадратному метрі, не рухаючись. Яку інформацію можна почути, перебуваючи в постійному стресі? Отож бо! Для того, щоб змінити ставлення учнів до школи, слід уявити себе на їхньому місці.

Експерт з освітніх питань, підприємець з Італії Джованні Порчеллана переконаний, що викладання у школі повинно бути цікавим і захопливим. І що досягти цього не так уже й складно. Все, що потрібно, – це педагоги, які вміють «горіти самі і запалювати допитливі очі своїх вихованців». Плюс наукові знання.

Учителька коледжу «Чорне море» із Грузії Влада Хіменко приїхала до України, аби поділитися своїм досвідом впровадження модульної освіти. Це та освіта, котра орієнтована на результат і до якої прагнуть вітчизняні освітяни. У Грузії цей процес триває протягом 3 останніх років. Почалося все з того, що зібралися представники різних підприємств і розповіли, які спеціальності їм потрібні і якими компетенціями вони мають володіти. Вже після цього зібралися педагоги, представники міністерства, експерти й розробили відповідні програми.

Засновник Школи підприємництва для підлітків з Білорусі Євгеній Пухач не приховує, що спільна проблема української та білоруської шкіл полягає в тому, що вони не надто готують дітей до реального життя. Школярі після закінчення школи почастіше не знають, ким їм бути, тож подають документи одразу до кількох вишів, не замислюючись, чи потрібна їм така спеціальність. «Спробуйте в період канікул проводити спеціальні інтенсивні курси, на які запрошувати успішних ділових людей. Ті охоче поділяться своїм досвідом», – пропонує ініціатор такого руху із сусідньої країни.

знайти форму і взуття в доброму стані, але дешевше, ніж у магазинах. Фахівці радять не купувати все одразу й оптом, а поступово й найнеобхідніше. А головне – якісне. Експерти попереджають: вибираючи шкільну форму, слід пам'ятати, що це одяг, в якому дитина перебуває 9 годин і щонайменше 5 днів на тиждень. Форма не повинна мати запаху фарби, хімії чи плісняви. Фахівці також радять перевіряти інформацію про якість та безпечність товару. Байдуже, в супермаркеті чи на ринку, документи про якість товару мають бути. Це сертифікат відповідності продукції та гігієнічний висновок про безпеку, кожен з яких не замінює один одного. Відсутність або невідповідність зазначеного маркування

як свідчить про фальсифікацію продукції і недобросовісність виробника перед споживачем, стверджують експерти.

Питання на кшталт «ціна-якість» з порядку денного не зникло. Заощадити вдалося не всім. У виборі опинилися ті батьки, котрі потурбувалися про шкільні обновки заздалегідь, починаючи із січня.

Нинішнього літа поширилась практика замовляти речі з інших країн. Вони добротні й слугуватимуть довше порівняно з вітчизняними аналогами. Однак через високу вартість доставки ціна «зростає», що теж не кожному по кишені. Вдалим рішенням для ощадливих українців уже не перший рік є оптова закупівля шкільних товарів у виробника.

ВОЛИНЬ

ПРОГРАМА
«ЗАХИЩЕНІСТЬ»
ЗНОВУ В ЕФІРІ

На блакитних екранах Волині в прямому ефірі вийшов черговий випуск циклової програми «Захищеність» – авторського соціального проекту директора навчально-методичного центру профспілок Галини Даниленко.

Хоча серпень – період відпусток, але тема підготовки до зими нікого не залишає байдужими навіть у спекотну пору. Тому обговорення в програмі проблеми житлових субсидій буквально вибухнуло величезною кількістю запитань телеглядачів до експерта в студії – заступника директора департаменту соціального захисту населення Людмили Сербіненко. Про суть змін до законодавства про житлові субсидії, прийнятих у травні 2017 року, монетизацію зекономлених субсидій, субсидії для орендарів найманих квартир і ще багато про що запитували волиняни і дякували Федерації профспілок області за можливість отримати інформацію, яка допоможе їм пережити зиму. Звичайно, питання субсидій напругу не пов'язане з профспілками, але воно стосується соціальних проблем волинян, до вирішення яких причетні й профспілки.

Вл. інф. НМЦП

МИКОЛАЇВЩИНА

ЗА ДОСВІДОМ –
ДО КОЛЕГ

2 серпня у м. Миколаєві відбувся круглий стіл, організований Миколаївською обласною радою профспілок і Федерацією профспілок Вінницької області в рамках угоди про співпрацю, укладеної в жовтні 2015 року.

На захід були запрошені голови обласних галузевих профспілкових організацій. Із вступним словом до присутніх звернувся голова Миколаївської облпрофради Юрій Толмачов. Від делегації профспілок Вінниччини виступив голова Федерації профспілок Вінницької області Микола Колесник. Учасники круглого столу мали змогу поспілкуватися та обмінятися кращим досвідом роботи. Актуальні питання діяльності профспілок у сучасних умовах і перспективи розвитку профспілкового руху, формування нових територіальних громад та місце в цьому процесі профспілкових організацій стали основними темами для обговорення під час зустрічі профактиву Миколаївської та Вінницької областей. Активну участь у заході взяли начальник відділення Національної служби посередництва і примирення в Миколаївській області Оксана Євченко, голова обласної організації профспілки працівників державних установ Таміла Бугаєнко, заступник голови Федерації профспілок Вінницької області, голова обласної організації профспілки працівників охорони здоров'я Іван Лета та ін.

Підбиваючи підсумки роботи, учасники круглого столу висловили впевненість у необхідності подальшої співпраці профоб'єднань Миколаївщини та Вінниччини.

Наталія ЄВСТАФ'ЄВА

НА СТАРТІ – НОВИЙ
НАВЧАЛЬНИЙ РІКВІДБУВСЯ ВИЇЗНИЙ СЕМІНАР-ТРЕНІНГ ДЛЯ ПРОФАКТИВУ,
КЕРІВНИКІВ ПІДПРИЄМСТВ, ОРГАНІЗАЦІЙ, УСТАНОВ
СОЦІАЛЬНОЇ СФЕРИ ХАРКІВЩИНИ

Запропонована президією обласної ради профспілки працівників соціальної сфери Харківської області тема семінару «Про діяльність первинних організацій профспілки в умовах реформування місцевого самоврядування» є важливою для подальшого розвитку профспілкового руху в соціальній сфері області. Мета заходу – ознайомлення лідерів профспілкових організацій, профспілкових активістів із ситуацією, що склалася в ході утворення територіальних громад. Саме вони мають добре розуміти причини, які впливають на мотивацію профспілкового членства при проведенні такої реорганізації, знати, як потрібно діяти задля розширення свого впливу на трудові колективи, забезпечення залучення нових членів профспілки.

СЛОБОЖАНЩИНА

Програма семінару була насиченою. Кожен з його учасників долучився до обговорення таких важливих питань, як очікувані зміни в регіоні на тих територіях, де в процесі децентралізації влади створено нові територіальні громади. Важливим кроком у цих умовах є збереження колективно-договірних зобов'язань у первинних профспілкових організаціях на території новостворених громад, переважно галузевого принципу побудови профспілки та ін.

94 учасники семінару розподілилися на чотири групи, які очолили голова первинної організації КУ «Панютинський психоневрологічний інтернат» Ірина Гаража, директор територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг) Вовчанської райдержадміністрації Тетяна Гуленко, голова первинної організації КУ «Харківський геріатричний пансіонат ветеранів праці» Харківської обласної ради Наталія Кулакова, заступник начальника управління праці та соціального захисту населення Ізюмської міської ради Яна Максимова.

Кожна команда презентувала назву, девіз, художньо оформила емблему, презентувала свою програму дій при вирішенні тих чи інших «фахових» ситуацій, висловлюючи та ілюструючи своє бачення шляхів розвитку профспілкового руху в соціальній сфері на Харківщині.

Процес підготовки до конкурсів-тренінгів, безпосередньо самі тренінги розкрили професійні знання керівників груп, їх організаційні здібності, уміння колективними зусиллями досягати поставленої мети.

Об'єднавшись за рівнем професійної підготовки та творчих здібностей для участі в тренінгах, учасники семінару також виявили високі організаційні навички, професійну компетентність та накопичений досвід.

Виступи команд були яскравими, цікавими, багатими на події, відчуття і враження, визначили особистісний потенціал учасників, підкреслюючи їхню активну життєву позицію. Ділові ігри, інтелектуальні конкурси супроводжу-



Мета семінару – ознайомлення лідерів профспілкових організацій, профспілкових активістів із ситуацією, що склалася в ході утворення територіальних громад. Саме вони мають добре розуміти причини, які впливають на мотивацію профспілкового членства при проведенні такої реорганізації, знати, як потрібно діяти задля розширення свого впливу на трудові колективи, забезпечення залучення нових членів профспілки.

валися гарним настроєм, бажанням запозичити якомога більше нового, жвавими дискусіями з прикладами повсякденного життя «первинки», обласної ради.

Тренінги пройшли в атмосфері взаємодопомоги, невимушеного спілкування, що допомагало краще засвоїти інформацію, набутий досвід колег та окреслити першочергові плани на майбутнє. Незважаючи на різний віковий ценз, у командах панувала довіра та повага один до одного, взаємна підтримка. І така атмосфера сприяла творчому самовираженню та вдосконаленню фахових знань.

Близько 10 учасників, які від самого початку співпрацюють з профспілкою, отримали нагрудний знак «12 років разом», що стало знаковою подією під час семінару. Їм було про що розповісти тим, хто приїхав навчатися вперше.

До організації тренінгів долучилася член обласної ради профспілки, заступник директора Харківського обласного відділення Фонду соціального захисту інвалідів, голова первинки Галина Степанова. Зокрема, процес підготовки вимагав пошуку необхідного підручного матеріалу для завдань учасникам, обі-

знаності, розуміння психології людських стосунків, що сприяло б згуртуванню учасників семінару-тренінгу за рівнем їхньої професійної підготовки та творчих здібностей. Галина Степанова безпосередньо очолила проведення тренінгів, виявивши необхідні організаційні навички, комунікабельність, уміння володіти аудиторією, а також неабиякий досвід профспілкової роботи.

Загальний діловий настрій усіх учасників семінару сприяв виявленню у них нових талантів, бажанню всіх без винятку провести подібні заходи в первинках, зміцнюючи мотивацію профспілкового членства та її позитивний вплив на особистість кожного спілчанина.

Насамкінець хотілося б зазначити, що учасники цього річного семінару визначили перелік найважливіших питань, що потребують всебічного розгляду із залученням лекторів фахової спрямованості, збору необхідних матеріалів для підготовки методичних рекомендацій з урахуванням сучасних тенденцій розвитку профспілкового руху.

Людмила ПЛАСТУН,
голова облпрофорганізації
працівників соцсфери

СПІВПРАЦЯ ЗАРАДИ ДОБРОБУТУ ЛЮДЕЙ

Збільшення з початку нинішнього року мінімальної заробітної плати позитивно позначилося на добробуті значної частини громадян. Так, статистика свідчить, що розмір нарахованої в Чернівецькій області місячної зарплати на одного штатного працівника за січень – травень становить у середньому 4953 грн, що на 46,7% більше, ніж за відповідний період 2016 року. Хоча якщо порівняти показник із загальноукраїнським, то він вочевидь не на нашу користь.



БУКОВИНА

Різниця між середньою зарплатою працівників області та відповідним рівнем оплати праці в Україні становить 1740 грн. На жаль, цей розрив з року в рік зростає. Залишається незмінною кількість працівників, які отримують заробітну плату, наближену до мінімальної. Болючою проблемою є нерівність в оплаті праці. Частка основної зарплати в структурі витрат на її оплату загалом становить у середньому 54%, а в окремих галузях – 36–38 замість 70, передбачених Генеральною та територіальною угодами. Про це, зокрема, йшлося на засіданні Чернівецької обласної тристоронньої соціально-економічної ради, де обговорювалось питання посилення співпраці соціальних партнерів щодо підвищення рівня заробітної плати, легалізації зайнятості населення, дотримання чинного законодавства, що стосується рівня «мінімалки». У засіданні взяли участь чільні представники облдержадміністрації та обласної ради, керівники управлінь Держпраці, Пенсійного фонду, Державної фіскальної служби, Федерації роботодавців області, облпрофради та галузевих організацій профспілок. Головував на засіданні очільник Федерації роботодавців Микола Бузинський, доповідали начальник управління Держпраці Іван Луцак і директор Департаменту соцзахисту населення ОДА Віталій Савкін.

Отже, мінімальна зарплата зростає, але поради з цього приводу може далеко не кожен. Впродовж січня – квітня п. р. 5963 працівники перебували у відпустках без збереження зарплати, майже 13 тис. працювали в режимі неповного робочого часу, що також негативно позначилося на їх статках. Тобто підвищення «мінімалки» цих осіб не торкнулося.

Із 221 суб'єкта господарювання, перевіреного в січні – травні 2017 року, державними інспекторами праці спільно з профспілковими активістами у 165 випадках виявлено порушення норм трудового законодавства щодо своєчасної виплати зарплати, дотримання інших гарантій, зокрема пов'язаних з укладанням трудових договорів. Порушення законодавства, як бачимо, виявлено у 80% ви-

падків, а це, погодьтеся, факт доволі тривожний.

Інспектори управління Держпраці здійснили додаткові нарахування, що стосуються індексації заробітку, підвищеної оплати за роботу у вихідні та святкові дні, понаднормовий і нічний час, компенсацій за невикористану або неповністю використану відпустку на суму 2 млн 119 тис. грн. Щодо МКП «Калинівський ринок» ця сума становить 396 тис. грн, у підприємства «Експріелтсервіс» зафіксовано борг у 285 тис., 340 тис. недоплатили персоналу за понаднормову працю у Герцаївській районній лікарні.

В окремих випадках роботодавці маскують трудові угоди під цивільно-правові, чим також обмежують права працюючих. На Чернівецькому хлібокомбінаті таких виявлено аж 19, кілька «замаскованих» на уже згадуваному «Експріелтсервісі», вдаються до маніпуляцій і фізичні особи – підприємці.

Незважаючи на спроби держави легалізувати ринок праці, припинити виплату зарплат «у конвертах», кількість бажаних і далі прямувати цим шляхом, тобто ухилятися від сплати податків, не надто зменшується. Кілька людей були залучені до роботи без укладання трудового договору на ТОВ «Свіженька Мілк». Не пасли задніх і підприємець із Заставни Л.О. Любка-Труфен, інші фізичні особи – підприємці. Хоча жадоба до наживи та спроби схитрувати обходять їм дорогоувато: за кожного офіційно не оформленого працівника доводиться сплачувати штраф у розмірі 43,5 тис. грн. Ті ж, хто спокушається на додаткову, щедрішу, копійчину за нелегальну працю, повинні також розуміти, що таким чином позбавляються страхового стажу, який потрібен при нарахуванні пенсій. Тож будьмо чесними і розсудливими, аби потім не нарікати.

Торкалися учасники засідання й інших питань, від розв'язання яких залежить рух уперед. Невирішеними в області лишаються притаманні ринку праці України загалом системні про-

блеми: бракує сучасних високотехнологічних, гідно оплачуваних робочих місць, розбалансованою є система підготовки кадрів. Це призводить до дефіциту на виробництві кваліфікованих спеціалістів, низького рівня зайнятості осіб з вищою освітою. Причому, стосується це не лише тих, хто здобував освіту власним коштом, а й фахівців, які навчалися за рахунок держави, за держзамовленням, і яким перше робоче місце мало б бути гарантоване. Бо якщо фахівець не потрібен, то навіщо витрачати на його підготовку бюджетні кошти?!

Іншого рішення, на наш погляд, потребує колективно-договірне регулювання оплати праці. Останніми законодавчими актами скасовано норму щодо забезпечення розміру тарифної ставки працівника I розряду небюджетної сфери вищою за розмір мінімальної зарплати. Раніше така норма в трудових угодах була зафіксована,

і середній показник такого перевищення по Україні становив 15%, а в нашій області сягав і 20. Відтепер орієнтиром при встановленні тарифної ставки є не розмір мінімальної зарплати, а величина прожиткового мінімуму для працездатних осіб, яка, як відомо, нижча за «мінімалку». Виходячи з цього, вдвічі збільшиться розрив між мінімальною зарплатою та посадовим окладом працівника I тарифного розряду ЄТС, що призведе, зокрема, до погіршення оплати праці працівників бюджетної сфери.

Викликає занепокоєння, що в проєкті Основних напрямів бюджетної політики закладені показники, які програмує знецінення у 2018 році мінімальної зарплати на 2,6% (передбачено індекс інфляції 119%, а зростання зарплати – на 16,3%).

Учасники засідання були одностайні в тому, що вирішувати проблеми регіону потрібно спільно, об'єднавши зусилля органів виконавчої влади, місцевого самоврядування, профспілок і роботодавців.

Володимир ШКВАРКОВСЬКИЙ,
голова Чернівецької облпрофради

ЛЬВІВЩИНА

«ПРОЛІСОК» РОЗКВІТАЄ

Цьогоріч гостей Трускавецького профспілкового вчительського пансіонату «Пролісок» приємно вразив новий, чудово обладнаний дитячий майданчик, осучаснені кімнати та новий інтер'єр їдальні, яка завжди дивувала гостей смачною і здоровою галицькою кухнею.



«Ми самі весь час милуємося цим майданчиком», – не без гордості розповідає головний фінансист оздоровчого закладу Світлана Сашук. «Ця новобудова враховує вимоги гостей, – додає директор пансіонату Юрій Шевців. – Останнім часом освітня все частіше стали приїжджати до нас із дітьми та онуками. Вимоги часу та відпочивальників спонукали й до облаштування інтернет-зв'язку. Пансіонат влітку приймає лише освітян, згідно прийнятої галузевої угоди. Якщо раніше відсоток спільчан з області був нижчий, ніж з інших регіонів України, то цього року, навпаки, становить 60%. З часом переконалися, що мають «під боком», що називається, сучасну та доступну оздоровницю. Повна вартість путівки на 12 днів становить 3–4 тис. грн, з яких, згідно програм оздоровлення обласної, районних та міських організацій, вони мають суттєве, на 30–40%, здешевлення». На думку Світлани Іванівни, пансіонат «Пролісок», який сьогодні може прийняти в змуну 55 осіб, набирає такої динаміки, що попит зростає втричі. Є плани щодо його розбудови. Це підтверджує голова профкому викладачів Львівського національного університету ім. Івана Франка

Володимир Качмар: «Найбільшою популярністю сьогодні користуються путівки в пансіонат у загальній тенденції зростання потреби в санаторно-курортному лікуванні спільчан, яке, на жаль, втрачено в сегменті Фонду соціального страхування. Здешевлення доводиться проводити з чималими труднощами і в окремих випадках, коли працівникові потрібні профільні санаторії, надаючи профспілкову матеріальну допомогу та допомогу з фондів роботодавця». Благо, керівники, працівники і студенти вишу зберегли свої оздоровчі бази на Волині – біля озера Пісочне, в Чинадієво на Закарпатті та мають можливість здешевити путівки своїм працівникам за участю обласної галузевої на 20–40%. Цьогоріч уже скористалися путівками в дитячі оздоровчі табори 25 спільчан, відправивши своїх дітей у табори Карпат, на Чорне море, в польський табір «Білий орел» для вивчення та вдосконалення іноземної мови.

«Загалом, – наголошує Володимир Михайлович, – спостерігається тенденція щодо зростання попиту на санаторні путівки. Подумати це питання без профспілки та участі Фонду соціального страхування складно, тож життя щоразу гостріше вимагає його вирішення».

Ольга ЛОБАРЧУК

ПРЯМА МОВА



Володимир КАЧМАР, голова профкому викладачів Львівського національного університету ім. Івана Франка:
«Сьогодні спостерігається тенденція щодо зростання попиту на санаторні путівки. Подумати це питання без профспілки та участі Фонду соціального страхування складно, тож життя щоразу гостріше вимагає його вирішення».

ЗАКОНОПРОЕКТ

ЗА ПСИХОЛОГІЧНЕ НАСИЛЛЯ НА РОБОТІ – ШТРАФ І АРЕШТ



У Верховній Раді України зареєстровано проект закону № 7005 від 25.07.2017 «Про внесення змін до деяких Законів України (щодо запобігання мобінгу)».

Законопроектом пропонується імплементувати європейське законодавство та ввести до Кодексу законів про працю України, Закону України «Про зайнятість населення» та Кримінального кодексу України поняття мобінг, врегулювати на законодавчому рівні права та гарантії для працівників, які постраждали від проявів мобінгу на робочому місці, а також передбачити кримінальну відповідальність за систематичне застосування елементів мобінгу, наслідком якого є звільнення працівника.

Зокрема, пропонується передбачити, що мобінг може бути причиною розірвання трудового договору, укладеного на невизначений строк, з ініціативи працівника. При припиненні трудового договору через мобінг працівникові виплачується вихідна допомога у розмірі не менше середнього місячного заробітку. У разі ушкодження здоров'я працівника, причиною якого став мобінг, заподіяна шкода відшкодовується у розмірі понесених витрат на лікування та грошової компенсації моральної шкоди, яка відповідає розміру заробітної плати працівника за час перебування на лікарняному.

Окрім того, пропонується за систематичне порушення прав працівника, шляхом застосування психологічного насилля та інших елементів мобінгу, а також незаконне звільнення працівника з роботи з особистих мотивів чи у зв'язку з повідомленням ним про порушення вимог Закону України «Про засади запобігання і протидії корупції» іншою особою, а також інше грубе порушення законодавства про працю, карати штрафом від 2 до 3 тис. неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або позбавленням права обіймати певні посади чи займатися певною діяльністю на строк до 3 років, або виправними роботами на строк до 2 років. Ті самі дії, якщо вони вчинені повторно, або щодо неповнолітнього, вагітної жінки, одинокого батька, матері чи особи, яка їх замінює і виховує дитину віком до 14 років або дитину-інваліда, караються штрафом від 3 до 5 тис. неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або позбавленням права обіймати певні посади чи займатися певною діяльністю на строк до 5 років, або виправними роботами на строк до 2 років, або арештом на строк до 6 місяців.

Мобінг – форма психологічного насилля, яка полягає в тривалому та систематичному цькуванні працівника в колективі, сексуальному домаганні, психологічному тиску на нього з метою подальшого звільнення.

ГАРАНТІЇ ДЛЯ ПРАЦІВНИКІВ, ОБРАНИХ ДО ПРОФСПІЛКОВИХ ОРГАНІВ

На підприємстві відбулися збори трудового колективу, на яких прийнято рішення про створення первинної профспілкової організації. Які права та гарантії матимуть працівники, що ввійшли до складу виборного профспілкового органу?

СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ

Відповідно до статті 252 Кодексу законів про працю України та статті 41 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» працівникам підприємств, установ, організацій, обраним до складу виборних профспілкових органів, гарантуються можливості для здійснення їхніх повноважень.

Зміна умов трудового договору, оплати праці, притягнення до дисциплінарної відповідальності працівників, які є членами виборних профспілкових органів, допускається лише за попередньою згодою виборного профспілкового органу, членами якого вони є.

Звільнення членів виборного профспілкового органу підприємства, установи, організації (у тому числі структурних підрозділів), його керівників, профспілкового представника (там, де не обирається виборний орган професійної спілки), крім випадків додержання загального порядку, допускається за наявності попередньої згоди виборного органу, членами якого вони є, а також вищого виборного органу цієї професійної спілки (об'єднання професійних спілок).

Звільнення з ініціативи власника або уповноваженого ним органу працівників, які обиралися до складу профспілкових органів підприємства, установи, організації, не допускається протягом року після закінчення строку, на який обирався цей склад (крім випадків повної ліквідації підприємства, установи, організації, виявленої невідповідності працівника займаній посаді або виконуваній роботі у зв'язку із станом здоров'я, що перешкоджає



ВІДПОВІДНО ДО ЧИННОГО ЗАКОНОДАВСТВА, ПРАЦІВНИКАМ ПІДПРИЄМСТВ, УСТАНОВ, ОРГАНІЗАЦІЙ, ОБРАНИМ ДО СКЛАДУ ВИБОРНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ОРГАНІВ, ГАРАНТУЮТЬСЯ МОЖЛИВОСТІ ДЛЯ ЗДІЙСНЕННЯ ЇХНІХ ПОВНОВАЖЕНЬ.

продовженню даної роботи, або вчинення працівником дій, за які законом передбачена можливість звільнення з роботи чи служби). Така гарантія не надається працівникам у разі дострокового припинення повноважень у цих органах у зв'язку з неналежним виконанням своїх обов'язків або за власним бажанням, за винятком випадків, якщо це пов'язано із станом здоров'я.

Працівникам, звільненим у зв'язку з обранням їх до складу виборних профспілкових органів, після закінчення строку їх повноважень надається попередня робота (посада) або, за згодою працівника, інша рівноцінна робота (посада).

Членам виборних профспілкових органів, не звільненим від своїх виробничих чи службових обов'язків, надається на умовах, передбачених колективним договором, вільний від роботи час із збереженням середньої заробітної плати для участі в консультаціях і переговорах, виконання інших громадських обов'язків в інтересах трудового колективу, а також на час участі в роботі виборних профспілкових органів, але не менш як 2 години на тиждень.

На час профспілкового навчання працівникам, обраним до складу виборних профспілкових органів підприємства, установи, організації, надається додаткова відпустка тривалістю до 6 календарних днів із збереженням середньої заробітної плати за рахунок власника або уповноваженого ним органу

За працівниками, обраними до складу виборних органів профспілкової організації, що діє на підприємстві, в установі, організації, зберігаються соціальні пільги та заохочення, встановлені для інших працівників за місцем роботи відповідно до законодавства. На підприємстві за рахунок його коштів цим працівникам можуть бути надані додаткові пільги, якщо це передбачено колективним договором.

Положення цієї статті в частині особливостей притягнення до дисциплінарної відповідальності та звільнення не поширюються на прокурорів, поліцейських і працівників Національної поліції, Служби безпеки України, Державного бюро розслідувань України, Національного антикорупційного бюро України та органів, що здійснюють контроль за додержанням податкового законодавства.

ПРИПИНЕННЯ ВІДНОСИН

ЯКЩО СТРОКОВИЙ ТРУДОВИЙ ДОГОВІР ДОБІГАЄ КІНЦЯ...

У працівниці, дизайнера комп'ютерної графіки, закінчується термін дії трудового договору. Чи потрібно їй писати заяву для звільнення?

Відповідно до пункту 2 статті 36 Кодексу законів про працю України підставою для припинення трудового договору є закінчення його строку. Укладаючи строковий трудовий договір, працівник надає добровільну згоду на його припинення у визначений сторонами в трудовому договорі строк. Закінчення строку може припадати і на святковий чи неробочий день.

Отже, працівниця не повинна подавати заяву про звільнення. Підставою для звільнення у зв'язку із закінченням строку трудового договору буде наказ про прийняття її на роботу.



ОРАТОРСЬКА МАЙСТЕРНІСТЬ: ЯК ПОДОЛАТИ СТРАХ ПЕРЕД ПУБЛІЧНИМ ВИСТУПОМ?

Дансько-український проект дав можливість його учасникам не лише отримати нові знання, а й навчитися засобам комунікації, одним з яких є ораторська майстерність.

ДОСВІД

Це одна з ключових складових профспілкового лідера, його «обличчя», тому потребує щоденних занять та певних навичок. Адже профспілковцям постійно доводиться проводити зустрічі, наради, тренінги, презентації, виступати на конференціях, вести переговори, бесіди, надихати промовами членів профспілок та дохідливо роз'яснювати, мотивувати, правильно і зрозуміло висловлювати свої думки.

Кожен профспілковий керівник повинен вміти виступати публічно. Без цього домогтися успіху в профспілковому русі неможливо, адже публічні виступи та ораторське мистецтво – потужний та ефективний інструмент. Мета ораторської промови в профспілках – не тільки донести до слухача інформацію, а й переконати, отримавши відповідну реакцію у вигляді зацікавленості, або спонукати до певних дій.

Мої думки – для таких як я, початківців у публічних виступах, і всіх, кому знайомі подібні відчуття під час виступів: тремтять руки і ноги, переривчасте дихання, плутанина в думках, спітнілі долоні, нерівний голос, верткий погляд... Ці ознаки свідчать про страх перед публікою. Розуміння й усвідомлення його причин – перший крок до боротьби з цією фобією.

Причини страху зароджуються ще в дитинстві, коли батьки забороняють своїм дітям голосно розмовляти або кричати. Мама і тата закривають рот своїм чадам, аргументуючи тим, що всі дивляться на дитину і що це негарно. Потім негативний дитячий досвід закріплюється вже в школі або інституті, коли людина піддаєть-

ся критиці з боку викладачів чи інших студентів.

Ученими доведено, що у багатьох людей під час публічного виступу виділяється така кількість адреналіну, як під час стрибка з парашутом. Вважається, що страх публічних виступів посідає друге місце після страху смерті. Але це найчастіше виявляється необґрунтованим, оскільки для страху немає жодних причин, окрім психологічних. Боятися практично всі. Навіть багато досвідчених ораторів відчувають хвилювання, коли виступають з новою темою або перед незнайомою публікою.

Щоб перестати боятися, потрібно контролювати емоції та працювати над собою: частіше виступати перед різними аудиторіями. Так отримаєте досвід і забудете, що ви на сцені і за вами спостерігають сотні очей, натомість зможете уявити собі, що сидите на кухні з групою друзів та розповідаєте їм цікаву історію.

Пам'ятайте: щоб навчитися бігати, потрібно бігати. А щоб навчитися виступати перед людьми – треба виступати. Будьте сміливими і знайте, що ви один з обраних фахівців, який не просто так прийшов працювати до профспілок і є учасником дансько-українського навчального проекту, а прагне конструктивних змін у зародженні нових профспілок України.

ПІДГОТОВКА І ТРЕНУВАННЯ

Тож як подолати страх перед виступом? По-перше, підготуйтеся і потренуйтеся.

Насамперед, ретельно проаналізуйте аудиторію слухачів: яка кількість осіб вас буде слухати, які в них інтереси і життєві позиції, чого вони очікують від промовця і яку реакцію ви хочете від них отримати. Заздалегідь дізнайтеся, де і перед якою аудиторією вам належить демонструвати своє ораторське мистецтво. Потім почніть ретельну підготовку до виступу. Будуйте свою промову, орієнтуючись на середні показники інтелекту. Немає сенсу

формувати непрості логічні ланцюжки, застосовувати професійний жаргон і складні терміни. Уникайте використання слів, значення яких вам не зовсім зрозуміло. Вивчайте якомога ретельніше тему майбутньої розмови, і чим більше ви боїтеся виступати, тим якісніше слід готуватися. Після того, як ви закінчили написання тексту виступу і приготування додаткових матеріалів, подумайте про те, які запитання вам можуть поставити слухачі, перевірте актуальність і коректність цифр, якщо ви плануєте презентувати дані у вигляді графіків і діаграм. Необхідно, щоб будь-якій вашій тезі відповідав вагомих аргумент. Обов'язково потренуйтеся вдома та виступіть перед одним слухачем. Це може бути ваш знайомий, який добре орієнтується в обраній тематиці. Він допоможе виявити у вашому виступі недоліки та поставити запитання.

ЗНЯТТЯ НАПРУГИ

По-друге, заспокойтеся. Якщо ви не знаєте, як подолати страх перед публічними виступами і розслабитися, можете скористатися вправами, що допоможуть зняти напругу.

Техніка медитації включає відомий прийом, що має назву усвідомленого дихання. Суть його полягає у фокусуванні уваги на вдиху і видиху. При цьому дихати слід глибоко, затримуючи на кілька секунд дихання. У процесі видиху потрібно рахувати про себе від 1 до 5. Цей метод допомагає зняти напругу і розслабитися. Виконувати вправу слід не менше 5 хвилин.

Напружте кожен м'яз вашого тіла і перебувайте в такому стані протягом 5 секунд. Потім розслабтеся і повторіть процедуру ще кілька разів. Якщо вам дозволяють умови, пройдіться в швидкому темпі по приміщенню або вулиці, поприсідайте кілька разів або відіжміться від підлоги.

Не слід приймати перед виступом стимулятори або транквілізатори. Насправді такі препарати абсолютно неефективні та можуть зашкодити вашому виступу.

ПІДТРИМКА

По-третє, знайдіть підтримку. Якщо серед слухачів є ваші знайомі або друзі, попросіть їх всіляко підтримати вас. Будь-який контакт піде вам на користь, хоч як би це не було дивним. Це може бути дружнє ру-

костискання, поплескування по плечу або навіть теплі обійми.

Перед тим, як розпочати свій виступ, пошукайте серед присутніх знайоме обличчя. Якщо десь немає близьких людей, знайдіть слухача із схвальним виразом обличчя. Усмішка і позитив на вашу адресу допоможуть впоратися з невпевненістю.

НЕВЕРБАЛЬНА КОМУНІКАЦІЯ

Четверте, на чому варто зосередитися, – невербальна частина виступу. Не варто недооцінювати її важливість. Цікаво, що близько 60% інформації кожен з нас сприймає саме з невербальних джерел. Якщо словами можна ввести когось в оману, то ваші жести на підсвідомому рівні будуть прочитані аудиторією правильно. Зовнішній вигляд промовця, відстань до нього, тембр голосу, манера оповіді, міміка і інтонація належать до невербальної комунікації. Що ж до зовнішнього вигляду, слід врахувати, що будь-яка подібність до середньостатистично-



го слухача гратиме вам на руку, оскільки збільшує вплив на аудиторію. Ідеться про одяг, зачіску, прикраси і манери. Якщо люди сприйматимуть вас як свого, то ваші слова будуть цінуватися вище. При цьому артикуляція і дикція повинні бути відпрацьованими до виступу.

Олена НИЖНИК,
учасниця першої групи
дансько-українського
проекту

ПОРАДИ ДЛЯ ПРОМОВЦІВ-ПОЧАТКІВЦІВ

- Відмовтеся від думки, що через будь-яку помилку під час виступу вас почнуть зневажати. Жодна людина не застрахована від помилок, навіть оратори, які десятиліттями виступають перед публікою. Ви не повинні бути ідеальними, адже ви – звичайна людина. Навіть якщо помилилися, нічого жахливого не станеться: більшість цього просто не помітять. Багато ораторів, навпаки, вважають свої помилки благом, тому що більше їх ніколи не зроблять. Навчіться використовувати помилки з вигодою для себе і припиніть боятися їх робити.
- Подумки прочитайте свій виступ. На сцені ви повинні виглядати впевненим у собі, грамотно вимовляти всі фрази. Желіть від себе думки, що ви будете заїкатися, червоніти і нервувати. Кілька разів прочитайте вголос свій текст перед дзеркалом наодинці, потім – перед своїми рідними. Це сприятиме автоматичному запам'ятовуванню тексту і запрограмує вас на відмінний результат.
- Якщо ви вільно орієнтуєтесь в темі доповіді і можете навести приклади з власного життя, не соромтеся, додавайте в спілкування з глядачами свої спостереження. Слухачі відчують вашу щирість і бажання донести до них потрібну інформацію. Для цього доброзичливо дивіться на аудиторію, повірте, люди зовсім не чекають вашого провалу, вони прийшли вас послухати.
- Під час виступу відшукуйте поглядом в аудиторії людей, які виражають доброзичливість і зацікавленість. Уявіть, що саме для них ви й готували свою доповідь.
- Не сподівайтесь на стовідсотковий успіх, адже цього ніколи не буде. Оратор, який прагне досягти найвищого ступеня визнання, приречений бути невдоволеним собою, а оптимальним показником вважається до 80%.
- Не прагніть залучити увагу всіх слухачів. Навіть досвідчений оратор не в змозі досягти цього, адже хтось та й відвернеться. Гірше, якщо в залі буде відвертий «антилідер», який заважає виступати.
- Не намагайтеся за будь-яку ціну сподобатися аудиторії. Подібні спроби викликають опір публіки, що призводить до втрати її поваги. Нехай краще кожна людина, яка сидить у залі, сподобається вам, і при цьому забудьте про себе. Якщо аудиторія сподобається вам, то й ви сподобаєтесь аудиторії.

Отже, готуємося до виступів на черговій Національній конференції!

**ДОСЛІДЖЕННЯ ВЧЕНИХ
СВІДЧАТЬ ПРО НАСТУПНІ
КАНАЛИ СПРИЙНЯТТЯ
ІНФОРМАЦІЇ СЛУХАЧЕМ:**

7% припадають на зміст та значення слів, які вимовляє оратор;

38% – на сприйняття інтонації, тембру голосу;

55% – на невербальний канал передачі інформації (зовнішній вигляд, жести, міміка, погляд, положення тіла оратора та ін.).

УРОЧИСТОСТІ

НА НАШИХ
ПРАПОРАХ
ПИШЕМО
ІСТОРІЮ

У м. Хмельницькому велелюдно відзначили День Державного прапора України та 26-ту річницю Незалежності України.

Від самого ранку 23 серпня обласний центр прикрасили сотні жовто-синіх полотнищ, які наче золотисті окрайці сонця доторкнулися до блакитного неба. Так Хмельницький розпочав святкування Державного прапора України. Правдиву любов українців до своєї святині засвідчили Революція гідності, подвиг її героїв.

Цьогоріч із нагоди Дня Державного прапора і 26-ї річниці Незалежності України хмельничани зібралися на головній площі міста – майдані Незалежності. Прийшли вони сюди сім'ями, з дітьми, близькими та родичами, одягнені у вишиванки. Тут розгорнули велетенський прапор України. Скажу без перебільшення, від розмаїття вишитих сорочок з барвистим орнаментом аж очі розбігалися.

Цього дня адміністрація, профком та весь колектив Вищого професійного училища № 25 м. Хмельницького разом з виконувачем обов'язків директора, заступником директора з НВР, кандидатом педагогічних наук Оленою Загікою та головою профкомом Наталєю Салабай також узяли участь у заходах, приурочених до свята, підтримали акції, які були започатковані на майдані до Дня Державного прапора та Незалежності України. А ще вихованці ВПУ на виставці творчих робіт учнів професійно-технічних навчальних закладів представили вишивки, вироби з бісеру, живопис тощо.

Валерій МАРЦЕНЮК

КОЛЕКТИВ ГК «ТУРИСТ»
РОЗГОРНУВ НАЙБІЛЬШИЙ
СИНЬО-ЖОВТИЙ БІКОЛОР

ВІДСВЯТКУВАЛИ

23 серпня, напередодні Дня Незалежності України, у День Державного прапора України, колектив готельного комплексу «Турист» ПрАТ «Укрпрофтур» розгорнув найбільший синьо-жовтий прапор у Києві площею 72 кв. м.

У такий оригінальний спосіб в піднесеному настрої працівники найкращого в столиці у тризірковому сегменті готельного комплексу «Турист» відзначили державне свято України, присвячене одному з найголовніших символів нашої суверенної та незалежної держави – Прапору України.

У заході взяли участь президент ПрАТ «Укрпрофтур» Сергій Стрілець, начальник управління маркетингу та розвитку туризму ПрАТ «Укрпрофтур» Андрій Давидюк, директор ГК «Турист» Віталій Драган, який також випустив у небо жовто-блакитні кульки.

А на даху готелю у той самий час синьо-жовтий біколор замайорів у руках головного інженера ГК «Турист» Сергія Миронова, який працює в готельному комплексі вже понад 30 років.

Патріотично налаштованим, бадьорим та піднесеним настроєм пройнявся кожен із гостей готельного комплексу та звичайних перехожих, хто спостерігав за дійством, де панувала урочиста та святкова атмосфера.

Олена ОВЕРЧУК, «ПВ»

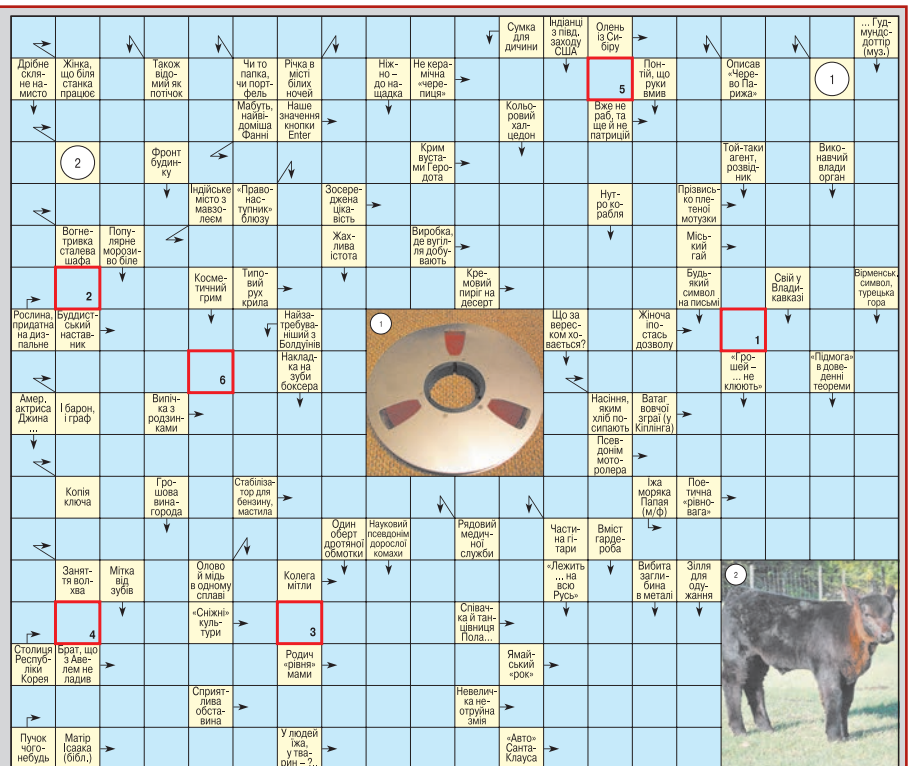
СКАНВОРД

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, виріжте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», бульвар Дружби народів, 5, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

На жаль, цього разу переможців конкурсу не виявилось.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.



Лідер київського Динамо Андрій Ярмоленко перейшов із столичного українського клубу до дортмундської Борусії.



**ПРОФСПІЛКОВІ
ВІСТІ** № 34-35
31 серпня 2017



ДВІ МЕДАЛІ У ПАРИЖІ

21-26 серпня у Парижі проходив найголовніший старт року для представників спортивної боротьби – чемпіонат світу. Провідні атлети планети розіграли 24 комплекти нагород у восьми вагових категоріях. За підсумками змагань в активі української збірної дві нагороди: «срібло» Юлії Ткач і «бронза» Андрія Яценка.

Володимир ПОЛЄТАЄВ,
спеціально для «ПВ»



У складі «синьо-жовтої» дружини до столиці Франції вирушили 24 атлети, але дістатися заповітного п'єдесталу пошани судилося лише двом. Титул віце-чемпіонки світу у ваговій категорії до 63 кг здобула Юлія Ткач. Наша співвітчизниця у ході турніру не залишила шансів представниці Ізраїлю Ілані Кратіш (10:0), впевнено здолала росіянку Валерію Лазінську (5:0), а у боротьбі за вихід до фіналу виявилася сильнішою за турецьку спортсменку Хафізе Сахін (13:5). Однак у вирішальному протистоянні вдача була на боці суперниці нашої спортсменки – в «золотій зустрічі» перемогу святкувала монгольська борчиня Орхон Пуревдордж (6:3). Натомість Андрій Яценко програв (2:5) у першій зустрічі чемпіонату майбутньому срібному призеру американцю Томасу Гілману, але надалі у втішному раунді по черзі святкував перемоги над іранцем Резою Атрінгарші (6:4), узбеком Нодіржоном Сафаровим (12:2), а в «бронзовому фіналі» з таким самим рахунком переміг борця з Північної Кореї Хак-Джіна Йонга.



УКРАЇНА – У П'ЯТІРЦІ КРАЩИХ НА WORLD GAME

ВСЕСВІТНІ ІГРИ

Наприкінці липня у польському Вроцлаві національна збірна України виступала на Х Всесвітніх іграх. На цих надпрестижних неолімпійських змаганнях чотириріччя у боротьбу за 222 комплекти нагород з 36 видів спорту вступили понад 3,5 тис. атлетів із 112 країн світу. І вперше за історію участі у World Game українська збірна пробилася до п'ятірки найсильніших!

Володимир ПОЛЄТАЄВ,
спеціально для «ПВ»

Всесвітні ігри – це міжнародні комплексні мультиспортивні змагання з неолімпійських видів спорту, які проходять раз на чотири роки в післяолімпійський рік. Україну у Вроцлаві представляли 80 спортсменів, які змагалися у 20 видах спорту. Наші співвітчизники за підсумками змагань завоювали 10 золотих, 7 срібних та 8 бронзових нагород. Ще 7 медалей (5 золотих, 1 срібну та 1 бронзову) українські спортсмени здобули у показових видах спорту – академічний греблі на ергонометрах та кікбоксингу WAKO. У показових видах, до речі, Україна з таким медальним здобутком очолила неофіційний командний рейтинг! Найбільший медальний врожай наша команда збрала у змаганнях з паверліфтингу та тайського боксу муай-тай. «Золото» для України у Вроцлаві завоювали Лариса Соловйова, Сергій Білий, Олексій Рокочий (усі – паверліфтинг), Ігор Любченко, Сергій Куляба, Олег Приймачов (усі – тайський бокс), Наталія Москвіна та Світлана Малькова (стрибки на батуті), Станіслав Горуна (карате) та Світлана Тросюк (сумо). У показових видах спорту на найвищу сходинку п'єдесталу пошани зійшли представники академічного веслування в приміщенні Антон Бондаренко та Олена Буряк (двічі), а також два майстри кікбоксингу – Орфан Сананзаде і Віталій Дубина. На прес-конференції з нагоди підбиття підсумків виступу збірної України на Х Всесвітніх іграх міністр молоді та спорту України Ігор Жданов зазначив, що всім спортсменам, які стали переможцями та призерами Ігор як в основних видах, так і показових, а також тренерам, які безпосередньо готували атлетів, будуть виплачені призові: володарям «золота» передбачена винагорода 450 тис. грн, срібним призерам – 400 тис. грн, бронзовим – 240 тис. грн.



Учасники та організатори спартакіади

«УКРПОШТА» ЗАКАРПАТТЯ ВИЗНАЧИЛА КРАЩИХ

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА

У м. Хусті відбулася XIV обласна галузева спартакіада Закарпатської дирекції ПАТ «Укрпошта», в якій змагалися за нагороди працівники всіх структурних підрозділів підприємства. Переможці змагань візьмуть участь у Всеукраїнській галузевій спартакіаді.

Сергій БАРАНЧИКОВ,
спеціально для «ПВ»



Проходять змагання з шашок



Хто сильніший в армреслінгу?



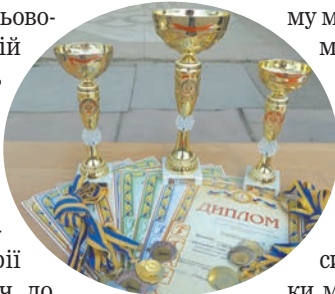
Голова профкому ЦПЗ № 2 м. Хуста Ольга Курта отримує нагороди за перше загальнокомандне місце від директора Закарпатської дирекції ПАТ «Укрпошта» Сергія Калія та голови обласної профспілкової організації Василя Гецька

На урочистому відкритті спартакіади кращих спортсменів галузі привітали директор Закарпатської дирекції ПАТ «Укрпошта» Сергій Калій, голова обласної профспілкової організації Василь Гецько, голова обласної організації ФСТ «Спартак» Микола Щадей. Було зачитано привітання учасникам змагань, які мають давні спортивні традиції, від голови ЦК Профспілки працівників зв'язку України Миколи Стародуба.

У змаганнях з настільного тенісу і армреслінгу перемогли спортсмени Закарпатської дирекції, в легкоатлетичному кросі кращими виявилися представники ЦПЗ № 3 м. Іршава, у шашках не було рівних майстрам ЦПЗ № 2 м. Хуста, у гирьовому спорті тріумфували атлети ЦПЗ № 1 м. Мукачеве.

Визначилися переможці і в окремих видах. У шашках найкращий результат показали Надія Хмара і Юрій Ількович (Хуст). У настільному тенісі не мали рівних Лариса Мамчур (Закарпатська дирекція) і Олександр Панця (Хуст). У віковій категорії до 35 років в легкоатлетичному кросі перемогли Василь Катрич (Мукачеве) і Наталія Біба (Іршава), серед спортсменів віком понад 35 років – Михайло Сак і Ганна Штефаньо (Іршава).

Найсильнішими у гирьовому спорті стали: у ваговій категорії до 70 кг – Василь Катрич, до 90 кг – Микола Віндюк (Закарпатська дирекція), понад 90 кг – Михайло Сак (Іршава). В армреслінгу тріумфували: у ваговій категорії до 70 кг – Василь Катрич, до



90 кг – Микола Віндюк, понад 90 кг – Василь Цар (Іршава). Як показовий вид до програми спартакіади було включено змагання з дартсу, де переміг Микола Папарига (Хуст).

У загальнокомандному заліку перше місце завоювала команда ЦПЗ № 2 м. Хуста (начальник Микола Папарига, голова профкому Ольга Курта). На другому місці фінішували спортсмени Закарпатської дирекції ПАТ «Укрпошта», на третьому – представники ЦПЗ № 3 м. Іршави. Переможці і призери змагань отримали з рук Сергія Калія та Василя Гецька відповідні кубки, медалі та грамоти.



«ДЕНЬ НЕЗАЛЕЖНОСТІ»



УВАГА! ПЕРЕДПЛАТА

ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА II ПІВРІЧЧЯ 2017 РОКУ!

Вартість передплати на півріччя становить:

- газета «Профспілкові вісті» – **92,88 грн** (передплатний індекс – 22152);
- журнал «Бібліотечка голови профспілкового комітету» – **38,40 грн** (передплатний індекс – 22909).



ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ПІДПРИЄМСТВО «ПРОФІНФОРМ» ФПУ НАДАЄ ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ВИГОТОВЛЕННЯ:

- ❖ брошур;
- ❖ буклетів;
- ❖ методичок;
- ❖ листівок;
- ❖ календарів;
- ❖ папок;
- ❖ книг.



РОЗМІЩЕННЯ РЕКЛАМНИХ ОГОЛОШЕНЬ:

- у друкованих виданнях («Профспілкові вісті», «Бібліотечка голови профспілкового комітету»);
- на нашому сайті www.psv.org.ua.