

ЯК ДОЖИТИ ДО ОСУЧАСНЕНОЇ ПЕНСІЇ? 2

ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

№ 29-30
(907-908)
27.07.2017

МАЙНОВИЙ КОМПЛЕКС ФПУ:
ОБГОВОРЕНО СТРАТЕГІЮ
ЕФЕКТИВНОГО ВИКОРИСТАННЯ
В ІНТЕРЕСАХ ЛЮДИНИ ПРАЦІ



5

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

WWW.PSV.ORG.UA



ЗАВОД ІМЕНІ
МАЛИШЕВА:
СКЛАДНІ ЧАСИ
ЗАКІНЧИЛИСЯ

6



ПЕРЕОРІЄНТУВАТИ
НА КУЛЬТУРУ:
РІВНЯНИ ВИЗНАЧАЛИ
ПРІОРИТЕТИ

7



МІЖНАРОДНИЙ
ФОРУМ
«ТЕМП-2017»
ОСВІТЯНИ ВЗЯЛИ
УЧАСТЬ

7

СПИСКИ 1 ТА 2: УРЯД ПРИЙНЯВ «ПРОФСПІЛКОВЕ» РІШЕННЯ



ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ,
ГОЛОВА ФПУ:

«ЦЬОМУ РІШЕННЮ

“

ПЕРЕДУВАЛА БІЛЬШ НІЖ РІЧНА
КРОПІТКА РОБОТА ПРОФСПІЛОК ІЗ
СОЦІАЛЬНИМИ ПАРТНЕРАМИ –
УРЯДОВЦЯМИ І РОБОТОДАВЦЯМИ»

УРЯД ВИКОНАВ ВИМОГУ ФПУ ТА
УЧАСНИКІВ МИНУЛОРІЧНОГО МАРШУ
ПРОТЕСТУ І ПРИЙНЯВ ЗМІНИ ДО
СПИСКІВ 1 ТА 2, НА ЯКИХ
НАПОЛЯГАЛИ ПРОФСПІЛКИ

4

ТЕМА НОМЕРА



ВІДКОРИГОВАНИЙ БЮДЖЕТ:
ПУЛЬС НА ПОКРАЩЕННЯ?

8 - 9



ДОЖИТИ ДО ОСУЧАСНЕНОЇ ПЕНСІЇ

Проєкт Закону про пенсійну реформу, підтриманий парламентом у першому читанні, чекає завершального етапу у вересні, коли після літньої перерви запрацює Верховна Рада. Якщо не з'являться більш нагальні питання, це має відбутися в першій половині вересня, аби вже з 1 жовтня запустити процес осучаснення пенсій.

Проект закону, за словами міністра соціальної політики Андрія Реви, напрацьовувався Урядом спільно з вітчизняним експертним середовищем, соціальними партнерами, міжнародними експертами, розглядався Національною радою реформ протягом року. Профільний міністр запевняє, що ухвалення законопроекту дозволить підвищити рівень пенсійного забезпечення, припинить «зрівнялівку» та реально запустити механізм щорічного автоматичного перерахунку пенсій.

В Уряді вважають це першим кроком до реформування пенсійної системи. Глава Кабміну заявив, що його персональне завдання – витягти пенсіонерів з-за межі бідності і забезпечити можливість для оновлення і зростання пенсій. «Комплекс законів, який ми внесли, дозволяє уже з 1 жовтня підвищити пенсії 9 з 12 млн пенсіонерів на системній основі, а не зробити разову подачку, як це не раз траплялося в нашій історії», – підкреслив Володимир Гройсман.

Що передбачає пенсійна реформа від Уряду? Чиновники запевняють, що підвищення пенсійного віку не відбудеться. Однак збільшиться страховий стаж, від якого залежить, виїде українець на заслужений відпочинок у 60 чи 65 років. Деякі експерти уже назвали таку поправку «прихованим підвищенням пенсійного віку».

Та якщо реформа таки буде ухвалена в нинішньому вигляді, з наступного року вийти на пенсію в 60 років можна буде, маючи страховий стаж 25 років (нині мінімальний стаж становить 15 років). Поріг страхового стажу буде поступово підвищуватися і до 2028 року досягне 35 років. Однак все це за умови, що народні депутати повернуться до більшої пенсійної теми одразу після літнього відпочинку.

Повернімося до «осучаснення» пенсій. Це означає підвищення пенсій практично для всіх пенсіонерів, принаймні для дуже великої кількості. Але тут треба розуміти, про що йдеться. Починаючи з 2014 року, пенсії у нас не перераховувалися і не індексувалися. У законі передбачена щорічна індексація і перерахунок пенсій у зв'язку з тим, що інфляція «з'їдає» частину доходів пенсіонерів, а середня зарплата по країні збільшується. Ті люди, що йшли раніше на пенсію на тих самих умовах, що й сьогодні, отримують значно менші пенсії. І тому проведення осучаснення пенсій – справді важливо, правильно, стверджують

експерти. Але ефективним було б запровадження другого і третього рівнів пенсійної системи, які працюють на основі індивідуальних пенсійних рахунків громадян. Коли людина на основі своєї трудової діяльності і свого рахунку відраховує гроші з метою їх збереження і примноження.

Перший крок «осучаснення» торкнеться майже 6 млн пенсіонерів. Під цю категорію підпадають люди, яким призначалися пенсії з 2008 по 2014 роки. У 2019 році пенсії осучаснують тим, хто пішов на заслужений відпочинок у 2015 та 2016 роках. Загалом процес триватиме до 2021 року, а вже потім, заявляють у Міністерстві соціальної політики, почнеться нормальний процес індексації, себто підвищення пенсій відповідно до інфляції та зростання рівня середньої зарплати. У проекті закону передбачено, що з 2021 року індексація проводиться автоматично розміром не менше, ніж 50% від рівня інфляції та зміни середньої зарплати.

Міністр соціальної політики Андрій Рева запевняє, що кошти для осучаснення пенсій уже з 1 жовтня в Уряді є. Разом з тим, профспілковий загал наголошує на тому, щоб спільними зусиллями напрацювати формулу соціальної справедливості при проведенні пенсійної реформи, яка б задовольняла інтереси пенсіонерів нинішніх і майбутніх. Це був би своєрідний суспільний діалог поколінь.

СЕРІАЛ «НЕДОТОРКАННІ». ДАЛІ БУДЕ?

В Україні вкотре постало питання про скасування депутатської недоторканності. Причому «скасування» не лише декларативного характеру, а реально. Кількох персонажів з депутатського загалу не тільки позбавили недоторканності, а й майже передали до суду. В усякому разі, ініціатори позбавлення імунітету запевнили, що кільком нардепам загрожує суд. Оливи до вогню додав заклик Глави держави Петра Порошенка не звільняти з позбавленням депутатської недоторканності. На його переконання, це анахронізм. Однак експерти практично одностайно заявили, що 47 конституцій європейських країн передбачають недоторканність. Немає недоторканності тільки у Сан-Маріно та Ватикані. Щоправда, у Ватикані і парламенту немає. Громадськість поки що на боці Президента. За результатами опитування, 89% громадян підтримують скасування або обмеження депутатської недоторканності. Хоча й з великою часткою скепсису. Адже більшість розуміють, все, як це майже завжди трапляється в таких випадках, закінчиться, в кращому разі, втечею одного-двох законодавців за кордон або й узагалі нічим. І справа не тільки й не стільки в недостатньому професіоналізмі прокурорів та небажанні недоторканих «здавати своїх». Парламентарії стверджують, що готові підтримати скасування недоторканності, проте поки неясно, як це зробити – існуючий законопроект не можна прийняти через юридичну колізію, а робота над новим поки не ведеться. Чи то бракує фахівців, чи просто немає бажання цим займатися.

Аналітики ж переконують, що і чинна Конституція, і закони дозволяють у правовий спосіб притягнути до відповідальності будь-якого посадовця, в тому числі народних обранців, незважаючи на їхню нібито конституційну недоторканність. Загалом питання щодо скасування депутатської недоторканності вже багато років фігурує серед обіцянок українських політиків та включається до передвиборчих програм партій під час кожних виборів. Однак нині ілюзій, що чинний склад парламенту спокійно та мирно проголосує за позбавлення себе недоторканності, уже ні в кого немає, стверджує політолог Ярослав Макиєв. «Тут найбільш імовірний сценарій, що депутати проголосують за позбавлення себе недоторканності тільки під впливом українців, які вийдуть на масові протести», – резюмує аналітик. Між тим, більшість експертів прогнозують, що серіал «Недоторканні» матиме своє продовження. При цьому більшість аналітиків акцентують на позитивних моментах скасування чи бодай обмеження депутатської недоторканності. Головний – це стало б кроком до очищення парламенту від тих, хто зазвичай використовує свій мандат заради особистого збагачення, лобіювання приватних інтересів та зловживання своїм впливом. Позитив відчували б і правоохоронні органи, які б мали можливість проводити слідчі дії щодо депутатів-корупціонерів на загальних засадах. І насамкінець, переконані експерти, за відсутності запобіжника від кримінальної відповідальності рівень парламентарів наступного скликання буде якісно новим.

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Сергій ТАРАН,
політолог:

«Взагалі, голосувати проти зняття депутатської недоторканності означає дуже серйозно дестабілізувати саму Верховну Раду і реально поставити питання про можливі дочасні вибори. Більшість у Верховній Раді це не вигідно. Тому ця більшість буде голосувати так, аби зняти депутатську недоторканність».



Валентин ГЛАДКИХ,
політолог, кандидат філософських наук:

«Українці часто не знають про існування інституту депутатської недоторканності в низці країн з розвинутою економікою. Але там він використовується не для того, щоб дати можливість злочинцям ховатися від правосуддя. Ні. Він там існує як запобіжник від спокуси влади використовувати кримінальне судочинство або кримінальні переслідування як інструмент тиску на своїх політичних опонентів».



Олександр ЛЕМЧЕНКО,
головний експерт антикорупційної групи ГО «Реанімаційний пакет реформ»:

«Народні депутати не зможуть врятувати всіх, бо тоді точно вибухне соціальний бунт. І він може знести всю владу в Україні. Такого не може бути апіорі. Тому вони зараз подумують, кого їм найдешевше злити, кого їм треба зберегти, а кого – як набере 226 голосів».

БІЛЬШЕ ПРОДУКТІВ – ЯКІСНИХ І РІЗНИХ

Рада Європейського Союзу затвердила тимчасові торгові преференції для України. Міністр закордонних справ Естонії Свен Міксер пояснив: «Цим рішенням ми дозволяємо експортувати більше українських продуктів в ЄС. Наш обов'язок – підтримати Україну та зміцнити наші економічні й політичні зв'язки на тлі тривалого конфлікту». Заходи наберуть чинності вже до кінця вересня та будуть застосовуватись впродовж 3 наступних років. Це свого роду доповнення до Угоди щодо поглибленої та всеохоплюючої зони вільної торгівлі.

До слова, згідно економічної частини Угоди, для України були затверджені обсяги усіх торговельних преференцій для експорту аграрної продукції на ринки Європейського Союзу. Вони були базовими і не мали змінюватись протягом 5 років. Однак за короткий період часу з'ясувалось, що за деякими товарними позиціями країна занадто швидко вичерпує квоти, а за іншими – ні. Пояснення цьому просте: високі європейські бар'єри не пропускають товари аграрної групи до європейських споживачів.

Експерти вже побачили позитив у рішенняні Ради Європейського Союзу про надання тимчасових торговельних преференцій. Кажуть, що в такий спосіб Європа намагається хоч якось пом'якшити негативні наслідки для економіки нашої країни через агресію з боку Російської Федерації. А депутат від Європарламенту Ярослав Валенса наголосив, що експортними бонусами Європа хоче підтримати реформи в Україні, посилити малі та середні підприємства та забезпечити необхідний імпульс для збільшення торговельних потоків.

Щорічні надходження від експорту завдяки додатковим преференціям ЄС можуть збільшитись на 160 млн дол. США. Такий прогноз оприлюднили в Міністерстві агропромислової політики. Лише за 5 місяців 2017 року аграрний та харчовий експорт до країн ЄС сягнув 2,256 млрд доларів. Які продукти потрапили до переліку тих, що їх уподобала Європа? Традиційно, мед, олія, крупні та оброблене зерно, овес, пшениця, кукурудза, ячмін, томати, виноградний сік. Загалом країни Європейського Союзу посідають друге місце у регіональній структурі агротехнічного експорту України. Якщо проаналізувати географію українського експорту, картина вийде такою: країни Азії (41,1%), Європейського Союзу (30%), Африки (19,3%). А до п'ятірки головних країн – імпортерів української аграрної продукції за підсумками 5 місяців поточного року увійшли Індія, Єгипет, Іспанія, Нідерланди та Туреччина. Починаючи ще із запровадження Європейським Союзом у 2014 році в односторонньому порядку автономних торговельних преференцій українські виробники довели свою конкурентоспроможність на ринку ЄС, суттєво збільшили експорт та склали конкуренцію внутрішнім виробникам держав-членів ЄС. Це можна казати про аграрну продукцію. Що стосується промислової частини додаткових торговельних преференцій, то, на жаль, наразі українські товари займають незначну частку в імпорті ЄС (від 2 до 20%).

КОМЕНТАР



Ольга ТРОФІМЦЕВА, заступник міністра аграрної політики та продовольства України з питань європейської інтеграції:

«Надання Україні додаткових торговельних преференцій, поряд з уже діючими тарифними квотами, забезпечить розширений доступ українських експортерів до внутрішнього ринку ЄС. Це позитивний результат спільної дипломатичної роботи Уряду України, нашого міністерства, МЗС та МЕРТ.

Мінагрополітики буде й надалі спільно із МЗС та Мінекономрозвитку відстоювати інтереси наших аграрних виробників на світових та європейських ринках. Збільшення аграрного експорту на 1,795 млрд дол. є чудовим результатом роботи наших експортерів. Одним з найбільш популярних товарів серед іноземних покупців є українська олія – продукт з доданою вартістю, а не просто сировина. Це вагомий імпульс для подальшої роботи в напрямі диверсифікації національного експорту та збільшення частки переробленої продукції у структурі нашої аграрної торгівлі».

ТЕСТ ЧИ СТРЕС?

Трохи більше місяця лишається до початку нового навчального року, а в батьків майбутніх першокласників – справжня лихоманка через тести при прийомі до школи 6-річних дітей.



Педагогі стверджують, що це ж ніяк не тести, а елементарні співбесіди, свого роду знайомство з майбутніми школярами. Однак статистика свідчить про інше: перш ніж «забронювати» місце для першокласника, доводиться оббивати пороги не однієї школи. І навіть не трьох чи п'яти. Киянка Валентина Громова ділиться своїми поглядами: «У жодну з дев'яти шкіл, до яких ми подавали документи, нас не зарахували. Або немає вільних місць, або донька недостатньо володіє англійською, або від хвилювання не змогла прочитати текст рідною мовою. Та в усіх випадках вердикт один: ви нам не підходите».

Таких прикладів багато. І це стосується не тільки приватних, а й державних шкіл. У Міносвіти стверджують, що тести для першокласників неприпустимі, виняток – лише для «спеціалізованих» шкіл, проте і в цьому випадку законодавство забороняє перевіряти вміння дитини читати й писати, а також його знання математики й іноземної.

Удосконалити правила прийому до 1 класу мав би новий закон про освіту, однак законодавці так і не спромоглися його ухвалити. До слова, там чітко сказано, що набір до початкової школи відбувається без жодних іспитів чи тестів, наголошує експерт аналітичного центру CEDOS Ірина Когут. На її переконання, такі тести стають справжнім випробуванням і для малечі, і для їхніх батьків. Взагалом, впевнена аналітик, саме час припинити практику, коли вчителі задовго до початку навчального року намагаються визначити, з ким із дітей їм буде працювати комфортно, а з ким – не дуже.

У батьків на подібні тестування свій погляд. Більшість переконані,

що в такий спосіб керівництво шкіл заздалегідь визначає їх платоспроможність. До такої думки їх спонукає зміст окремих текстів. Приміром, у дитини питають, що спільного між їжачком та молочком? Та відповідає, що їжачок любить ласувати молоком. Вчитель заперечує: відповідь неправильна. Тут уже дивуються батьки: чому? Усе ж начебто логічно. А правильна відповідь може шокувати будького: і їжачок, і молоко згортаються своїми повіваннями: «У жодну з дев'яти шкіл, до яких ми подавали документи, нас не зарахували. Або немає вільних місць, або донька недостатньо володіє англійською, або від хвилювання не змогла прочитати текст рідною мовою. Та в усіх випадках вердикт один: ви нам не підходите».

Ми говоримо про державні освітні заклади. Про вступ до спеціалізованої – окрема тема, адже поглиблене вивчення окремих предметів у малечі починається майже з 3-річного віку. Батьки винаймають репетиторів з математики, інозем-

ної мови, логіки тощо, аби лиш дитина витримала тест чи іспит при прийомі до заповітного ліцею чи гімназії. І хоч у Департаменті освіти наполягають, що це може бути тільки співбесіда, яку проводять педагог і психолог та яка визначає готовність дитини до навчання, батьки майбутніх першокласників курсують від школи до школи з надією, що десь їм не відмовлять.

Відмовити в прийомі до школи не мають права за місцем проживання, бо за кожною школою закріплена певна територія. Якщо ж раптом відмовляють, слід одразу ж звернутися до управління освіти свого району із скаргою. Зазвичай скаргу розглядають не більше місяця. Тож є час встигнути прилаштувати своє чадо ще до початку нового навчального року.

ХТО МАЄ ПІЛЬГИ ПРИ ЗАРАХУВАННІ У НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД?



Діти, зареєстровані в мікрорайоні, закріпленому за школою.



Діти з багатодітних сімей (троє і більше дітей).



Діти військово-службовців і працівників правоохоронних органів.



Сім'ї, в яких старші діти вже навчаються в цьому навчальному закладі.



Діти-інваліди.



Діти, батьки яких загинули під час участі в бойових діях чи при виконанні службового обов'язку.



ВОЛОДИМИР БАХРУШИН, ЕКСПЕРТ РЕАНІМАЦІЙНОГО ПАКЕТУ РЕФОРМ З ПИТАНЬ ОСВІТИ:

«Заборонено при прийомі до 1 класу проводити тестування. Прийом до середніх загальноосвітніх шкіл – це прийом документів дитини. І все. Але в приватних школах і гімназіях такий відбір пояснюють тим, що хочуть зрозуміти, чи зможе дитина вчитися за їхньою поглибленою програмою».

“

СПИСКИ №1 І №2: УРЯД ПРИЙНЯВ РІШЕННЯ, НА ЯКОМУ ПРОФСПІЛКИ НАПОЛЯГАЛИ БІЛЬШЕ РОКУ

НАША БОРОТЬБА



Уряд нарешті виконав вимогу Федерації профспілок України та учасників минулорічного маршу протесту, і 4 липня ц. р. прийняв зміни до Списків виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятості в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 24 червня 2016 року № 461 (постанова КМУ від 04.07.2017 № 479), що вводиться у дію з 1 січня 2018 року.

Як інформує прес-центр ФПУ, цим рішенням поновлено право дострокового виходу на пенсію за віком для декількох десятків тисяч працюючих у шкідливих (особливо шкідливих) і важких (особливо важких) умовах. Серед них, зокрема, працівники, зайняті повний робочий день на підземних роботах, які обслуговують інших працівників, зайня-

тих на підземних роботах, працюючи у зоні відчуження, на видобуванні і збагаченні уранової руди, особовий склад Державної гірничорятувальної служби, який забезпечує безпосереднє здійснення екстрених і невідкладних заходів щодо запобігання та ліквідації надзвичайних ситуацій, низка робітничих професій металургійної і гірничодобувної промисловості.

Враховано активну позицію профспілок і до списків включено багатотисячну армію працівників, зайнятих ремонтом устаткування в умовах діючого виробництва на гірничих, металургійних, хімічних, підприємствах атомної енергетики, з видобування і переробки нафти, газу, вугілля та сланцю, а також низці інших промислових підприємств.

При цьому для них буде збережено стаж роботи у зазначених умовах, що минув з моменту набрання чинності постанови № 461 від 24.06.2016 (відповідно до п. 3 Порядку застосування Списків № 1 і № 2, затвердженого наказом Мінсоцполітики від 18.11.2005 № 383, зареєстрованого в Мін'юсті 01.12.2005 за № 1451/11731, у редакції від 09.07.2009 наказу Мінсоцполітики № 261).

ПРЯМА МОВА

ГОЛОВА СПО ОБ'ЄДНАНЬ ПРОФСПІЛОК, ГОЛОВА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ



– Григорію Васильовичу, що передувало цьому рішенням Уряду?

– Цьому рішенням передувала більш ніж річна кропітка робота профспілок із соціальними партнерами – урядовцями і роботодавцями, були організовані та проведені в липні та грудні минулого року багатотисячні профспілкові акції протесту, під час яких спільчани вимагали від Уряду вирішення низки соціально-економічних проблем, у тому числі відновлення порушених постановою Кабінету Міністрів від 24.06.2016 № 461 прав працівників, що працюють в шкідливих і важких умовах, на достроковий вихід на пенсію за віком.

Нагадаю, як це відбувалось. Незважаючи на категоричні заперечення СПО об'єднань профспілок, Кабінет Міністрів України постановою від 24.06.2016 № 461 затвердив нову редакцію Списків № 1 і № 2 виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятості в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах.

У новій редакції цих списків було безпідставно вилучено 1314 професій і посад (453 – із Списку № 1 і 861 – із Списку № 2). У результаті більше 70 тис. працівників втратили право на зазначену пільгову пенсію, з них понад 80% становлять працівники підприємств металургійної і гірничодобувної промисловості, вугільних шахт. В основному, це інженерно-технічний персонал середньої ланки управління, а також працівники ремонтних служб підприємств.

6 липня 2016 року під час Всеукраїнського маршу протесту профспілок та зустрічі представників профспілкових організацій з Прем'єр-міністром України Володимиром Гройсманом було висловлено протест проти таких дій Уряду. Під тиском профспілок та на їх вимогу Прем'єр дано доручення членам Кабінету Міністрів України забезпечити проведення зустрічей та узгоджувальних процедур з ФПУ і галузевими профспілками для вирішення порушених ними питань.

– Яким чином йшла робота над поновленням списків?

– Зважаючи на зволікання з їх практичним вирішенням та виконанням до-

ручення Прем'єра, ФПУ ініціювала проведення відповідних тристоронніх узгоджувальних нарад за участю представників Мінсоцполітики, МОЗ, Держпраці, Пенсійного фонду, роботодавців та членських організацій ФПУ.

Протягом серпня – грудня 2016 року проведено десятки таких нарад, на яких розглянуто й обговорено обґрунтовані пропозиції Профспілки працівників хімічних і нафтохімічних галузей промисловості, Укрвуглепрофспілки, Атомпрофспілки, Профспілки трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості, Профспілки працівників охорони здоров'я та інших щодо повернення до Списків № 1 та № 2 безпідставно вилучених позицій (професій, посад тощо). На жаль, наради показали небажання представників Мінсоцполітики конструктивно розглядати обґрунтовані та підтверджені необхідними документами пропозиції галузевих профспілок, при цьому вони не надали із свого боку жодних аргументованих пояснень, у тому числі документально підтверджених, щодо підстав для вилучення із вказаних списків тих чи інших позицій.

За результатами опрацювання матеріалів узгоджувальних нарад, а також усіх інших, поданих до ФПУ, пропозицій галузевих профспілок, були сформовані погалузеві проекти внесення змін до Списків № 1 і № 2, які надіслано Мінсоцполітики.

Крім узгоджувальних нарад, було проведено робочі зустрічі, переговори, консультації з представниками Мінсоцполітики, Мінекології, МОЗ, Держпраці, Пенсійного фонду, роботодавців, Інституту медицини праці тощо.

На колегії Міністерства соціальної політики України 22 вересня 2016 року мною було внесено пропозиції до рішення колегії щодо необхідності внесення змін до наказу Мінсоцполітики від 01.09.2016 № 629 «Про створення Комісії щодо актуалізації Списків № 1 і № 2», розробки проекту постанови Кабінету Міністрів України щодо призупинення дії постанови КМУ від 24.06.2016 № 461 та внесення змін до вказаних списків до грудня 2016 року. Колегія підтримала включення профспілкових пропозицій до рішення.

Питання «Про дії ФПУ і її членських організацій із захисту прав членів профспілок на достроковий вихід на пенсію за роботу у важких і шкідливих умовах праці» було розглянуто на Президії ФПУ 30.09.2016, прийнято відповідні рішення, які надіслано Уряду для реагування.

ФПУ також ініціювала підписання тристороннього пакту між профспілками, роботодавцями й Урядом, яким передбачалося прийняття постанови Уряду про внесення змін до Списків № 1 і № 2, затверджених постановою Кабінету Міністрів України № 461, до кінця II кварталу 2017 року та гарантувалося працівникам, відновленим у списках, збереження їх стажу роботи в шкідливих умовах за період, що минув з моменту набрання чинності постанови Кабміну від 24.06.2016 № 461.

Проект постанови щодо внесення змін до Списків № 1 і № 2 пройшов обговорення, однак зазначалося, що частина пропозицій профспілок не ввійшли до нього. Проте заради зрушення проблеми з місця СПО профспілок прийняв компромісне рішення і узгодив проект постанови, розцінюючи це як перший крок на

шляху до повного об'єктивного і справедливого врегулювання питання пільгового пенсійного забезпечення працівників.

– На чому конкретно наполягають профспілки?

– Зокрема, не було враховано принципові пропозиції Профспілки трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України щодо включення до списків майстрів, зайнятих на гарячих дільницях робіт, враховуючи, що вони працюють повний робочий день нарівні з працівниками, які мають право на пільгове пенсійне забезпечення, передбачене Списками № 1 і № 2, а також інших галузевих профспілок щодо майстрів виробничих дільниць.

Залишилися неврахованими також пропозиції Профспілки працівників вугільної промисловості України щодо відновлення у Списку № 2 працівників, зайнятих на підземних роботах 50 і більше відсотків робочого часу на рік (в обліковому періоді), які були безпідставно виключені з цього списку постановою № 461, а також низка пропозицій інших галузевих всеукраїнських профспілкових об'єднань, які докладніше відображені у відповідній порівняльній таблиці, підготовленій департаментом охорони праці ФПУ.

Подальше вирішення всіх питань пільгового пенсійного забезпечення планується при проведенні пенсійної реформи, яку запропонував Уряд та підтримала в першому читанні Верховна Рада. Законопроект передбачено змінити механізму фінансування пільгових пенсій. Соціальними партнерами був підготовлений та узгоджений законопроект про підвищення ставки єдиного соціального внеску за кожного працівника, який працює у шкідливих і небезпечних умовах праці.

Тому робота щодо внесення змін до Списків виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятості в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, триває.

Подальше вирішення всіх питань пільгового пенсійного забезпечення планується при проведенні пенсійної реформи, яку запропонував Уряд та підтримала в першому читанні Верховна Рада. Законопроект передбачено змінити механізму фінансування пільгових пенсій. Соціальними партнерами був підготовлений та узгоджений законопроект про підвищення ставки єдиного соціального внеску за кожного працівника, який працює у шкідливих і небезпечних умовах праці.

МАЙНОВИЙ КОМПЛЕКС ФПУ: ОБГОВОРЕНО СТРАТЕГІЮ ЕФЕКТИВНОГО ВИКОРИСТАННЯ В ІНТЕРЕСАХ ЛЮДИНИ ПРАЦІ

11-12 липня у столичному готельному комплексі «Турист» відбувся форум-семинар за участю керівників суб'єктів господарювання майнового комплексу ФПУ, в тому числі керівників оздоровниць та готельних комплексів. Захід було організовано за результатами засідання Президії ФПУ від 22 червня п. р., а також за ініціативи заступника Голови ФПУ Володимира Саєнка департаментом корпоративних прав та майна ФПУ. Формат проведення форуму був орієнтований на обмін досвідом та думками щодо визначення стратегічних орієнтирів діяльності в інтересах членів профспілок.

ФОРУМ-СЕМИНАР

Як зазначив Голова ФПУ Григорій Осовий, важливим завданням заходу є формування майданчика для навчання та вироблення його учасниками спільного бачення щодо ефективного управління господарськими об'єктами ФПУ. Крім цього, необхідне розширення співпраці із сторонами соціального діалогу – Урядом та роботодавцями – з метою збереження профспілкового майна.

За словами заступника Голови ФПУ Володимира Саєнка, в умовах пенсійної та медичної реформ, інших законодавчих змін профспілкові об'єкти повинні працювати не лише паралельно, а й виробляти активну політику щодо випередження зазначених тенденцій, модернізації роботи, бути прикладом втілення людиноорієнтованого підходу в своїй діяльності.

Президент ПрАТ «Укрпрофтур» Сергій Стрілець поінформував про стабільну тенденцію зростання фактично всіх показників діяльності товариства, а також перевиконання плану за I квартал 2017 року. Сергій Стрілець наголосив, що підтримувати динаміку розвитку підприємству дозволяють, зокрема, суворі внутрішні стандарти, спрямовані на підвищення якості обслуговування та соціальний захист трудових колективів дочірніх підприємств.

Про результати фінансово-господарської діяльності поінформували голова Наглядової ради ПрАТ «Укрпрофтур» Ярема Жугасевич і голова Наглядової ради ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» Олексій Романюк.

Було обговорено успішні маркетингові кроки, ефективні напрями інвестування та стратегію досягнення і підтримання профіциту. Презентовано роботу власного сервісу онлайн-бронювання санаторно-курортних путівок «UKRTOUR-PRO».



Крім того, заступник Голови ФПУ Володимир Саєнко повідомив, що майже завершено процедуру реорганізації фондів соціального страхування – уже з 1 серпня новостворений Фонд соціального страхування України має повністю перейняти на себе обов'язки реорганізованих фондів, а ті – остаточно скласти свої повноваження.

Нагадаємо, Володимира Саєнка було обрано головою Правління Фонду соціального страхування України, який об'єднав фонди соціального страхування з тимчасової втрати працездатності та від нещасних випадків на виробництві.

Участь у заході також взяв директор Виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України Євген Баженов, який повідомив про перспективу зміни механізму взаємодії Фонду соціального страхування з оздоровництвами. Очікується, що з 1 січня 2018 року стару систему замовлення та розподілення пільгових путівок на відновне лікування замінить адресне забезпечення реабілітації. Такий крок дозволить збільшити кількість осіб, які матимуть можливість відновити здоров'я на базі санаторіїв. Сьогодні, за інформацією Євгена Баженова, таким лікуванням забезпечується лише близько 50% від існуючої потреби.

Важливим джерелом інформації для прийняття рішень керівництвом акціонерних товариств та ФПУ щодо управління профспілковими об'єктами стали результати опитування учасників форуму-семинару. Вони свідчать, що 98% опитаних керівників ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» та 92% керівників ПрАТ «Укрпрофтур» вважали питання маркетингової політики та збуту найбільш актуальними для обговорення, 78% опитаних ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» вважали за необхідне обговорення питань участі підприємств у тендерах державних закупівель, в той час як 88% учасників ПрАТ «Укрпрофтур» – питання бюджетного та економічного планування. Більшість опитаних керівників акціонерних товариств вважають, що для покращення маркетингової політики товариства необхідно, насамперед, налагодити та забезпечити ефективну діяльність відділу маркетингу і збуту (78% від ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» та 86% від ПрАТ «Укрпрофтур»), а також підвищити свободу керівників у ціноутворенні та впровадити єдину систему онлайн-бронювання послуг (78% від ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» та 82% від ПрАТ «Укрпрофтур»).

Департамент корпоративних
прав та майна ФПУ

ВОЛОДИМИР САЄНКО, ЗАСТУПНИК ГОЛОВИ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ:

«За останні роки ПрАТ «Укрпрофтур» вдалося досягти дуже вагомих результатів та показників росту. Власні кошти доходу були спрямовані на осучаснення майнових комплексів, на 39% збільшено фонд оплати праці тощо. Нагадаю, ще в 2012 році «Укрпрофтур» мав збитки за результатами роботи. Сьогодні ситуація протилежна, підприємства активно розвиваються.

Значну роботу з відновлення здоров'я українців проводить і ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» – за 3 роки було проліковано 400435 хворих, з них 38717 дітей. 3651 учасник АТО пройшов реабілітацію в профспілкових оздоровництвах».

“

ПРИВІТАННЯ

30 ЛИПНЯ - ДЕНЬ ПРАЦІВНИКІВ ТОРГІВЛІ

Шановні працівники торгівлі!

Сердечно вітаю вас із нагоди професійного свята!

Це свято об'єднує та вшановує всіх, хто пов'язав своє життя з торгівлею – соціально значимою, бюджетонаповнюючою та працезабезпечуючою складовою економіки країни. Розвиток торговельної галузі не тільки безпосередньо впливає на стан та конкурентоспроможність економіки, об'єднання процесів виробництва і споживання, а й визначає якість життя громадян.

Саме торгівля є галуззю, яка найоперативніше з усіх реагує на повсякденні запити людей, є рушієм економічного зростання через задоволення попиту громадян на різноманітні товари і послуги. У день професійного свята прийміть щирі подяку за сумлінну працю. Бажаю усім нових трудових успіхів, миру, міцного здоров'я, гідних робочих місць і достатку.

З повагою
Григорій ОСОВИЙ,
Голова Федерації профспілок
України

Шановні друзі!

Цього року професійне свято – День працівників торгівлі відзначається, відповідно до Указу Президента від 5 червня 1995 року, 30 липня.

Роль торгівлі в сучасному суспільстві важко переоцінити. Водночас із забезпеченням дієвого каналу взаємозв'язку між виробниками і кінцевими споживачами товарів та послуг, формуванням значної кількості робочих місць, наповненням бюджетів різних рівнів, торгівля в сучасних непростих суспільно-політичних умовах виконує ще й важливу соціальну функцію – забезпечує безперервне постачання товарів населенню, що інколи є запорукою виживання. Переважна більшість сучасних торговельних мереж реалізують соціальні проекти, в рамках яких здійснюють підтримку населення, постраждалого від бойових дій, зокрема на сході України, втілюють інші волонтерські ініціативи.

Всеукраїнська профспілка торгівлі вітає всіх працівників галузі з професійним святом. Дякуємо за працю, бажано здоров'я, достатку, миру, гідних робочих місць і заробітних плат!

З метою піднесення значущості торгівлі в житті суспільства, обговорення напрямів її розвитку, вшанування кращих працівників галузі профспілка підтримує проведення на місцях тематичних, мистецьких заходів, круглих столів, презентацій, спортивних змагань тощо. Працівники торгівлі заслуговують на увагу до їх важливої щоденної праці.

З професійним святом!

З великою повагою
Тетяна ЯСЬКО,
голова Всеукраїнської профспілки
працівників і підприємців торгівлі,
громадського харчування та послуг

ДИСКУСІЯ

ПЕРСПЕКТИВИ
ІНДУСТРІАЛЬНОГО
РОЗВИТКУ УКРАЇНИ

20 липня за участю керівництва Федерації профспілок України та голів профспілок промислового сектору відбулось обговорення перспектив відродження промисловості в Україні, а також ролі профспілок у цих процесах.



Україна має колосальні можливості для розвитку промисловості. З метою визначення першочергових кроків зростання виробництва Урядом минулого року було ініційовано утворення Національного комітету з промислового розвитку, до складу якого входить Голова Федерації профспілок України Григорій Осой, повідомляє прес-центр ФПУ.

До жовтня ц. р. Комітетом має бути напрацьована стратегія розвитку промислового потенціалу України. Профспілки внесуть до цього документу свої пропозиції, тому що подальший розвиток вітчизняного виробництва і створення нових робочих місць – одне з основних завдань у їхній діяльності. Це дозволить покращити ситуацію з виробничою зайнятістю працездатних громадян, що є важливим фактором підвищення ефективності виробництва і одночасно рівня життя населення.

З презентацією, присвяченою темі індустріального відродження України, виступив економіст Юрій Буздуган, який, зокрема, зазначив, що через втрату багатьох тисяч підприємств Україна на сьогодні вже не є європейським лідером, як це було раніше, а соціальні гарантії у нас майже ліквідовано. Виправити ситуацію можна тільки відновленням індустріального потенціалу країни на сучасному рівні, ключовим елементом якого має стати інноваційний розвиток українських підприємств.

Провідна роль у цьому, на думку вченого, може належати профспілкам, які мають розгалужену організаційну структуру майже в усіх провідних галузях економіки, володіють інструментарієм у веденні соціального діалогу, а також законодавчими повноваженнями в обстоюванні трудових прав працівників.

Під час обговорення йшлося про те, що економічний розвиток держави має стати загальнонаціональною політикою, яка сприятиме поживленню внутрішнього ринку товарів і послуг. Для цього потрібно підвищити продуктивність виробництва, а також платити людям справедливі зарплати – на рівні 60–80% ВВП, як це робиться в країнах «золотого мільярда». Таким чином, підвищення внутрішнього споживання, збільшення попиту на товари і послуги дозволить країні значно зміцнити свою економічну потужність та індустріальний потенціал.

ДП «ЗАВОД ІМ. МАЛИШЕВА»: Складні часи закінчилися, підприємство впевнено розвивається

У м. Харкові на базі Об'єднаної профспілкової організації ДП «Завод ім. Малишева» відбулася зустріч представників профспілкового активу з головою Центральної ради Профспілки працівників оборонної промисловості України Олександром Чернишом, головою Об'єднання профспілок Харківської області Сергієм Тесленком та працівниками Центральної ради профспілки.

ЗУСТРІЧ



Вів зібрання голова об'єднаної профспілкової організації ДП «Завод ім. Малишева» Микола Зубехін. Обговорювалися питання соціального партнерства, реалізації соціальних програм колективного договору, мотивації профспілкового членства, залучення молоді до профспілки, актуальні питання законодавства.

Голова Профспілки працівників оборонної промисловості України Олександр Черниш зазначив, що в умовах сьогодення перед профспілками постають гострі питання, у вирішенні яких необхідно спиратися на підтримку членів профспілки, трудового колективу, відчувати настрій і прагнення кожної людини, адже ті стрімкі зміни, що відбуваються в нашій державі, не завжди є соціально виваженими, а в більшості випадків утискають права людини праці. Також викликає занепокоєння відтік молоді з підприємства, адже за останнє десятиріччя трудовий колектив значно скоротився, відбувалися значні порушення прав працівників, існувала заборгованість із зарплатної плати. Тільки завдяки успішному соціальному діалогу між новою адміністрацією підприємства, ДК «Укроборонпром» та профспілкою вдалося уникнути руйнації підприємства. За останні 2 роки вдалося погасити всю заборгованість, значно збільшити розмір зарплатної плати, отримати державне замовлення.

Голова об'єднаного профкому ОПО Микола Зубехін поінформував присутніх про те, що складні часи закінчилися, завод впевнено розвивається, трудовий колектив забезпечений роботою, є напрацювання і щодо розширення підприємства, запровадження виконання замовлень громадського призначення. В сучас-

них умовах трудовий колектив вирішує питання соціального захисту членів профспілки. У травні 2017 року було укладено колективний договір, який значно розширив соціальні пільги для працівників, що надають право на отримання додаткових коштів за рахунок підприємства для батьків, діти яких навчаються в початкових і випускних класах, для молоді при першому одруженні, на додаткову відпустку тощо. Також Микола Зубехін наголосив на тому, що адміністрація разом з профспілковим комітетом розглядає можливість збільшення середньої зарплатної плати до 10 тис. грн, що забезпечить належний рівень життя заводчан. Адже профком є повноважним представником усіх працівників у колективних переговорах з адміністрацією підприємства щодо умов працевлаштування, оплати праці, режиму трудового дня, охорони праці, соціального розвитку колективу та ін. Керівництво підприємства здебільшого підтримує ініціативу профкому.

Перед присутніми також виступив голова Об'єднання профспілок Харківської області Сергій Тесленко, який наголосив на тому, що одним з пріоритетних завдань залишається підвищення зарплатної плати, виплата її у повному обсязі та в установлені терміни. Об'єднання профспілок Харківської області веде соціальний діалог з губернатором області і профільними міністерствами та відомствами, щоб харків'яни отримували гідну зарплатну плату та були забезпечені належним робочим місцем. За останні роки профспілками області зроблено чимало, але фінансово-економічна криза, політична нестабільність негативно впливають на становище працівників області. Водночас є багато позитивних змін як у самому місті, так і на підприємствах області: поступово скорочується рівень безробіття, на

підприємства приходять замовлення та інвестиції. Разом з тим, доводиться відстоювати основні показники рівня зарплатної плати, які покривають витрати на тарифно-цінову політику державних органів влади: збільшення плати за комунальні послуги, газопостачання, електропостачання, підвищення тарифів на громадському транспорті без покращення якості обслуговування. Сергій Тесленко наголосив на тому, що тільки спільними зусиллями, за активної громадянської позиції можна відстоювати своє право на гідне життя.

Присутні члени профспілки і зацікавленим слухали виступи запрошених, а також поставили запитання, які їх найбільше хвилюють: щодо Списків № 1 і № 2, розвитку підприємства, залучення молоді на підприємство, поширення інформації про діяльність профкому. А ще запропонували зробити такі зустрічі традиційними. Учасники засідання високо оцінили діяльність об'єднаної профспілкової організації.

Зустріч з профактивом продовжилася безпосередньо на робочих місцях. Голова профспілки зустрівся із співтоваришами в цехах підприємств, де розмова йшла про вдосконалення роботи профспілкової організації. Свої зауваження і пропозиції співтовариші висловили голові об'єднаного профкому і очільникам цехових комітетів. Наголошувалося, що за останні роки багато зроблено для благоустрою і покращення санітарно-гігієнічних умов, обладнано кімнати відпочинку, в цехах облаштовано установки із свіжою питною водою, проводяться спортивні змагання, а також відновлено відвідування концертів талановитих харків'ян. Особлива гордість заводчан – нова прохідна заводу, якою користуються більше третини працівників. Не минули увагою й питання оздоровлення та відпочинку, зауваживши, що вже щорічно побували і на базам відпочинку, і на Чорноморському узбережжі. Загалом співтовариші дали високу оцінку діяльності профкому.

Також було організовано прийом співтоваришів з особистих питань головним інспектором праці Центральної ради профспілки Людмилою Шевченко.

Профспілка працівників
оборонної промисловості України

За підсумками засідання відбулася зустріч голови Профспілки працівників оборонної промисловості України Олександра Черниша та генерального директора ДП «Завод ім. Малишева» Олександра Хлана, на якій обговорювалися перспективи розвитку підприємства, забезпечення гідного рівня оплати праці та проведення соціального діалогу між профспілковою організацією і адміністрацією підприємства. Адже адміністрація і профспілкова організація працюють на один результат – стабільний розвиток підприємства, належні умови праці і гідна зарплатна плата.

ПЕРЕОРІЄНТУВАТИ НА ПРІОРИТЕТИ КУЛЬТУРИ

Нещодавно відбувся III пленум Рівненської обласної організації профспілки працівників культури, який проаналізував роботу обкому в умовах децентралізації влади й утворення об'єднаних громад. Це питання особливо гостро постало на порядку денному профспілки працівників культури. Оскільки галузь роками фінансується за залишковим принципом, її працівники, як виявилось, найбільш незахищені перед новими роботодавцями в особі голів об'єднаних територіальних громад, які чомусь масово прагнуть економити бюджетні кошти на працівників культури.

Учасники пленуму, серед яких були голови окремих первинних профорганізацій, голова ЦК Профспілки працівників культури України Людмила Перелігіна, очільник Федерації профспілок області Микола Шершун, заступник начальника управління культури та туризму ОДА Світлана Хом'як, разом шукали найбільш оптимальні шляхи реформування галузі та профспілки на рівні нашого регіону. Саме про це розповів у своєму інтерв'ю голова обласної організації профспілки Петро Давидюк.



РОЗМОВА З ПРОФЛІДЕРОМ

Петре Петровичу, з огляду на те, що децентралізація порушила перед обласною профорганізацією непрості проблеми, на Вашу думку, чи вдасться їх оминати й зберегти дієздатну профспілку, дотримуючись територіального та галузевого принципів її побудови?

— Дійсно, утворення об'єднаних громад поставило перед профспілками серйозні виклики. Адже відбулися не тільки владна реформа й адміністративно-територіальний поділ, а й виникли нові завдання та умови, в яких доведеться працювати. Ці умови завдали нам серйозних проблем у профспілковому русі, але разом з тим наблизили нас до конкретної працюючої людини, до її сім'ї та родини.

Не секрет, що в Україні серед керівників ОТГ поширена думка щодо створення єдиної профспілки в громаді, яка об'єднає в собі галузі культури, освіти, медицини, аграріїв, комунальників і т. ін. Проштовхування цієї ідеї могло б завдати серйозної шкоди галузевому принципу розбудови профспілкового руху. Це суперечить нашим статутам, а головне – відокремлює б галузеві профспілки від своїх міністерств, можливості впливати на них через центральні комітети, що, в свою чергу, послабило б позиції профруху, зробило б їх кишеньковим придатком чи касою для покриття певних матеріальних затрат окремих голів об'єднаних громад.

Вбачаючи в цьому небезпеку, ми обговорили цю ситуацію на президії ФПО, де було досягнуто домовленості діяти швидко, рішуче, не порушуючи галузевого принципу профспілкового будівництва.

І сьогодні, оглядаючись назад, ми збагнули, в яку небезпеку могли б потрапити, якщо сценарій пішов би в іншому напрямі. Тепер, набуваючи певного досвіду, осмислюючи вже зроблене і критично оцінюючи пройдений шлях, ми більш оптимістично дивимось майбутнє, бачимо нашу мету та завдання. Адже попереду нас чекає кропітка робота в новоутворених до кінця року 27 громад, а загалом на Рівненщині їх має бути понад 60.

— Але ж, наскільки відомо, консолідованої думки щодо створення профоргані-

зації на базі ОТГ поки в Україні не існує.

В цій справі Федерація профспілок області та ваша організація – першопрохідці...

— Практичний аналіз свідчить, що в кожній конкретній області свої особливості формування профспілкової структури, але незмінним є збереження первинної ланки профспілки.

Ми у себе на Рівненщині визначилися та запровадили три варіанти розбудови первинки в ОТГ.

Перший варіант. Створення первинної профорганізації працівників культури в ОТГ, які залишилися на обслуговуванні районної організації профспілки, тобто без права юридичної особи. Це найпростіший і найприйнятніший спосіб. Таких організацій у нас створено сім.

Другий варіант. Створення первинки з правом юридичної особи і прямим виходом на обласну профорганізацію працівників культури. Такі умови побажали голови ОТГ і таке бажання виявили самі члени профспілки даних громад. Сьогодні подібні організації утворено в шести громадах.

Третій варіант включає в себе ту частину спілчан, які побажали залишитися у складі профорганізацій, у яких вони обліковувалися донині. Тобто бібліотечні працівники залишилися у первинній профорганізації ЦБС (Центральних бібліотечних систем), клубні працівники – у складі профорганізацій при районному Будинку чи відділі культури. Причина тому – бажання працівників культури не розривати встановлені спільною роботою зв'язки, а продовжувати свою діяльність в єдиній трудовій сім'ї разом із своїми колегами. Таких профорганізацій існує лише три.

Відсутність профорганізації у конкретній громаді гальмує колективний процес, а працівники лишаться поза колективним договором. Це є однозначно спільною помилкою, яку потрібно негайно виправляти. Багато з нас переконалися, що успіху можна досягти тоді, коли ми єдині, коли ми разом, бо кожне досягнення – це командна робота.

Сьогодні я з вдячністю звертаю вашу увагу на Федерацію профспілок області. Саме там, на президії, членські організації досягли порозуміння, як діяти в нових умовах. Бо утворення ОТГ достатньо пошмату-

вало структуру профспілок різних галузей, і щоб її впорядкувати, потрібно докласти чималих зусиль.

— За останні декілька місяців Ви об'їздили всю область, побували в багатьох первинках, провели десятки зустрічей з профактивом галузі, працівниками культури об'єднаних громад. Як висновки зробили для себе і подальшої діяльності галузевого профоб'єднання?

— Перший і найважливіший. Ці зустрічі значно наблизили обласну профорганізацію до її низової ланки, до безпосереднього спілкування виборного активу з членами профспілки близьких і найвіддаленіших від обласного центру первинних організацій установ культури.

Другий висновок. Ці зустрічі переконали нас у тому, що значна частина працівників культури не повною мірою володіють інформацією про роботу обласної організації, Федерації профспілок області, України та ЦК Профспілки працівників культури України. Отже, є необхідність хоча б раз на рік проводити відповідні заходи в первинках, особливо тих, що розташовані в найвіддаленіших кутках регіону.

Третій висновок. Це безпосереднє спілкування з працівниками культури. Вивчення ситуації у новостворених ОТГ висвітлює серйозні проблеми їхнього соціального захисту. Практично вони є беззахисними перед керівництвом громади, особливо перед депутатами місцевого рівня, котрі на своїх сесіях діють у суперечіснуючим нормативам щодо цілісності мережі та забезпечення кадрами галузі культури.

Децентралізація несе серйозну загрозу для нашої галузі. Якщо не доб'ємося цільової субвенції з боку держави на культуру, як це отримує освіта чи медицина, через кілька років від неї залишаться тільки згадка або згадище.

Тож можна зробити висновок, що на другому етапі, після створення первинки у громадах, на профспілки усіх рівнів очікує серйозна робота із забезпечення соціальними гарантіями наших працівників. Потрібно боротися за кожну посаду, кожну людину. Інакше до кінця року ми не дорахуємося третини наших спеціалістів.

Інформаційно-аналітичний центр ФПО

ЗМІЩЕННЯ ЗВ'ЯЗКІВ

МІЖНАРОДНИЙ ФОРУМ «ТЕМП – 2017»



Наприкінці червня у Мінську відбувся Міжнародний молодіжний профспілковий освітнянський форум «ТЕМП – 2017». Делегація з України складалася з десяти осіб.

Уже втретє масштабний проект Федерації профспілок Білорусі – форум «ТЕМП» (Трудом Єдиним Молодежь Профсоюзом) зібрав молодих профактивістів з 15 країн: Білорусі, України, Росії, Литви, Латвії, Казахстану, Узбекистану, Таджикистану, Кіпру, Молдови, В'єтнаму, Туреччини. Уперше в ньому взяли участь представники Естонії, Ізраїлю та Індії. На освітній платформі форуму, який цього року проходив на базі Мінського об'єднаного спортивного клубу ФІБ, профактивісти порушували важливі питання, які хвилюють молоді, на дискусійних майданчиках і в ході засідань за круглим столом ділилися досвідом профспілкової роботи. Учасники форуму відвідали промислові підприємства країни, де мали можливість ознайомитися з роботою їхніх первинних профспілкових організацій: ВАТ «МТЗ», ВАТ «МЗКТ», ЗАТ «Атлант», ВАТ «Гастелівське», СВАО «Комунарка», а також санаторні комплекси Федерації профспілок Білорусі. Крім того, молоді цікавилися історією та культурою Білорусі, відвідавши Національну бібліотеку, Великий театр опери та балету, Національний художній музей, Музей історії Великої Вітчизняної війни, а також вражаючий мюзикл «Сім тасманих Білорусі» у Республіканському Палаці культури профспілок. Учасники форуму також взяли участь у спортивних змаганнях «Профспілкове ГІО», і команда, переважно більшість якої складали представники української делегації, посіла перше місце!

Учасників форуму цікавило як навчання, так і працевлаштування молоді, зокрема, чи діє система, що гарантує випускникам перше робоче місце. Всі країни-учасники представили свій позитивний досвід профспілкової роботи. Організатори заходу розробили насичену освітню і розважальну програму. «Ми сподіваємося, що естафету «ТЕМПу» підхоплять інші країни, які влаштуватимуть на своїй території подібні дискусійні майданчики для молодих активістів з усього світу. Це дозволило б не тільки розширити горизонти профспілкової роботи, а й познайомити молоді з новими країнами, новими культурами», – зазначив представник ФІБ Михайло Орда. На слова вдячності заслуговують ФІП, ФПО та Профспілка працівників освіти і науки України за можливість участі в Міжнародному молодіжному профспілковому освітнянському форумі, можливість вдосконалювати свої вміння, розвиватися та працювати для наших спілчан!

Олена БАЗИЛЮК,
голова Молодіжної ради
Федерації профспілок
Кіровоградської обл.

«ТЕМП» – це не тільки нові знання, реалізовані ідеї, а й новий рівень взаємодії різних країн, великий внесок молоді у вирішення глобальних проблем сучасності.



Володимир ГРОЙСМАН, Прем'єр-міністр України:

«Економіка виходить з тіні та демонструє ріст. Що означає ріст економіки? Це означає, що буде більше коштів, які зможемо реінвестувати в якість життя. А що таке якість життя? Людина має бути здоровою, повинна мати доступ до освіти, бажано – мати роботу, їздити по нормальних дорогах... Це наше завдання, але для цього потрібно працювати».



Олександр ДАНИЛЮК, міністр фінансів:

«Незважаючи на принципову позицію Мінфіну щодо доходів, які, відповідно до Бюджетного кодексу, мають обов'язково базуватися виключно на макроекономічних показниках, деякі депутати вирішили кодекс і логіку бюджетного процесу проігнорувати».

ВІДКОРИГОВАННИЙ БЮДЖЕТ НА ПОКРАЩЕННЯ

Верховна Рада України перед традиційними літніми канікулами схвалила поправки до бюджету нинішнього року. Вони передбачають збільшення фінансування видаткової частини головного кошторису країни. Такі зміни стали можливими завдяки перевиконанню плану з наповнення бюджету. Відновлення економіки і поживлення підприємницької діяльності дозволили додатково зібрати майже 30 млрд грн, які будуть спрямовані на збільшення фінансування інфраструктурних і соціальних проектів, підвищення безпеки держави, зміцнення енергетичної незалежності. «Профспілкові вісті» розглядають поправки до бюджету з точки зору соціальної політики.

ЦІНА ПИТАННЯ

Уряд запропонував змінити щорічний бюджет, збільшивши видатки за рахунок понадпланових податкових надходжень. Потрібно було заручитись підтримкою депутатів Верховної Ради. 22 червня очільник Уряду Володимир Гройсман прийшов до парламенту, аби особисто переконати депутатів ухвалити необхідні поправки. «Я дуже просив би вас ухвалити рішення про те, щоб цей законопроект розглянути саме сьогодні. Мільйони українців чекають свої кошти із державного бюджету. Дуже дякую за ваше розуміння і підтримку», – звернувся Прем'єр-міністр до депутатів.

Верховна Рада підтримала в першому читанні запропоновані Урядом зміни до бюджету. Проте для ухвалення законопроекту в цілому голосів парламентарів забракло. Більшості депутатів не сподобалось, що Уряд не погодив з ними свій проект заздалегідь і вимагав від них голосувати фактично «всліпу». Голова фракції БПП Артур Герасимов пояснив: «Ми отримали документ лише вранці. Вибачте, це десятки мільярдів гривень, треба проаналізувати ці речі і подивитись, куди

спрямовані ці гроші. Тому на засіданні ради фракції ми вирішили підтримати ці поправки лише в першому читанні».

Логіка в такій позиції, звісно, була. Депутати мали детально проаналізувати запропоновані Урядом зміни до головного кошторису країни, відкоригувати окремі положення. Усі розуміли, що гальмування ухвалення змін до бюджету може спровокувати кризу неплатежів за комунальні послуги, оскільки лівова частка додаткових мільярдів спрямовувалась на субсидії. До закінчення сесії лишались лічені дні, тож Уряд «підганяв» депутатський загаль.

І лише 13 липня Верховна Рада ухвалила запропоновані Урядом Володимира Гройсмана зміни до Держбюджету – 2017, практично під зав'язу. Для ухвалення змін ледве вистачило мінімальної кількості голосів – 226. Урядовці зуміли переконати народних обранців, що економічні здобутки трансформують у покращення життя українців.

Про «покращення» громадськості кажуть не перший рік. Обійняки народ чув не від одного складу Уряду. Однак всеяє надію те, що країна демонструє хай і повільне, але економічне зрос-

тання. Якщо конкретно, то перегляд доходів бюджету вдалося зробити насамперед через... підвищення мінімальної заробітної плати, стверджують експерти. І це найкраща відповідь песимістам, які пророкували тотальне зменшення сум від податку на доходи фізичних осіб. У Державній фіскальній службі своя статистика: з місяця в місяць зростають розміри надходжень до загального фонду державного бюджету. Отак і назбиралося додаткових, або, як їх називають, позапланових, 7 млрд грн. Понад 4,6 млрд грн додав «Нафтогаз», оскільки компанія стала прибутковою. До державної казни додалось грошей і від збільшення надходжень від імпорту ПДВ і мит, збільшення рентної плати на видобування нафти.

Міністр фінансів Олександр Данилюк запевнив, що Мінфін докладе всіх зусиль, щоб при реалізації щорічного бюджету відкориговані показники не мали негативного впливу на бізнес та розвиток економіки нашої країни.

ОБИРАЮЧИ КРИТИЧНІ НАПРЯМИ

Справжні баталії під куполом Верховної Ради розгоріли-



ся, коли ділили бюджетний пиріг: кому який шматок дістанеться? Після палких дебатов обрали чотири основні критичні напрямки: збільшення фінансування інфраструктурних і соціальних проектів, підвищення безпеки держави і зміцнення її енергетичної незалежності. Що це означає на практиці? Лівова частка додаткових видатків, а це понад 14 млрд грн, піде на виплату субсидій. Їх загальна сума в бюджеті на нинішній рік сягне понад 61 млрд грн. У Міністерстві фінансів визнали, що коштів для фінансування субсидій на рівні 47 млрд грн виявилось недостатньо. «Тоді, при формуванні Держбюджету – 2017, така сума була достатньою. Але тепер, після закінчення опалювального сезону, вже ясно, що коштів недостатньо»,

– пояснює заступник міністра фінансів Сергій Марченко.

А у профільному комітеті стверджують, що й цих додаткових грошей не вистачить на всіх. «У нашому комітеті розглядалися розрахунки Інституту демографії та соціальних досліджень, які показували, що з урахуванням тенденцій інфляції, на весь комплекс послуг – воду, тепло, газ, електрику, квартплату – ми виходимо на цифру 100 млрд грн», – заявила заступник голови Комітету Верховної Ради з питань житлово-комунального господарства Олена Бабак.

Серед інших напрямків – видатки на оборону і безпеку, витрати на медицину, розбудову доріг. Армія додатково отримає 6,4 млрд грн. Підвищення бездатності країни і забезпечення



Мирослав ПРОДАН, в. о. глави Державної фінансової служби:

«Упродовж 2017 року спостерігається тенденція до щомісячного перевиконання показників збору надходжень до загального фонду державного бюджету. Так, у I півріччя ми очікуємо надходження в розмірі 355,1 млрд грн, що на 27,7%, або на 77,1 млрд грн, перевищує відповідний показник минулого року».



Вадим ДЕНИСЕНКО, народний депутат від Блоку Петра Порошенка:

«На щастя, протягом 5 останніх кварталів економіка зростає, тож можемо говорити про те, що на сьогодні ми реально виходимо на більш або менш стабільний ріст економіки. Уряд виконує своє головне завдання – трансформувати економічні успіхи держави в покращення життя українців».

БЮДЖЕТ: Я?

На 42
млрд грн

БУЛО
ПЕРЕВИКОНАНО
ДЕРЖБЮДЖЕТ
ЗА 5 МІСЯЦІВ П. Р.

95%

ПЛАТНИКІВ
ДОБРОВОЛЬНО
СПЛАЧУЮТЬ
ПОДАТКИ,
ЗА ДАНИМИ
ДЕРЖАВНОЇ
ФІСКАЛЬНОЇ
СЛУЖБИ

На рівні
77,647
млрд грн

ЗБЕРІГАЄТЬСЯ ГРАНИЧНИЙ
РОЗМІР ДЕФИЦИТУ
ДЕРЖБЮДЖЕТУ



ях були схожими на ті, якими їздять західні сусіди, треба впродовж принаймні 5 років витратити на це хоча б 50 млрд грн з бюджету. Однак, як кажуть, чим багаті... Невдоволення від розподілу додаткових коштів традиційно буде більше, стверджують експерти. Та, на думку міністра фінансів Олександра Данилюка, «важливо, що вдалося збільшити видатки для критичних напрямів. Закладено додатковий ресурс для фінансування субсидій, Національної академії медичних наук, лікування за кордоном, програми «доступні ліки» тощо».

ЩО В СУХОМУ ЗАЛИШКУ?

Під час розгляду правок до законопроекту в сесійній залі, в ложі Кабміну, знову був присутній Прем'єр Володимир Гройсман, який просив нардепів прийняти «важливі зміни до бюджету, бо вони передбачають виділення коштів, починаючи від субсидій, закінчуючи програмами безкоштовних ліків і лікування за кордоном».

Медицина – та царина, проблемами якої найбільше переїмаються пересічні громадяни. Так от, на медицину додатково виділено 5,3 млрд грн. Експерти вважають, що завдяки урядовій пропозиції і підтримці Верховної Ради розширюється доступ громадян до медичних послуг і лікування. На фінансування програми «Доступні ліки» додатково виділили 200 млн грн. До слова, ця програма налічує 160 безкоштовних або з незначною доплатою ліків від серцево-судинних захворювань, астми і діабету.

Програму буде розширено. Як заявив віце-прем'єр Павло Розенко, наразі формується новий реєстр лікарських препаратів вартістю 200 млн грн, що фігурують у бюджетних змінах. Глава Уряду зазначив, що виконання цієї програми є цілком «по кишені» державі. Своєю чергою, Прем'єр дав доручення віце-прем'єру Павлу Розенку та в. о. міністра охорони здоров'я Уляні Супрун разом з головами місцевих органів влади постійно аналізувати стан виконання цієї програми.

«Попри весь той скепсис, який чуємо з екранів телевізорів, ми можемо впевнено сказати, що урядова програма «Доступні ліки» діє і набирає обертів», – підкреслив віце-прем'єр міністр Павло Розенко.

Наразі в урядовій програмі «Доступні ліки» беруть участь 6200 аптек, профінансовано понад 3 млн 600 тис. рецептів.

Додаткових 450 млн грн отримають регіони в складі медичної субвенції на лікування хворих на ниркову недостатність та діабет. Нині в Україні понад 5 тис. осіб перебувають на гемодіалізі. Це, за висловом медиків, справжні заручники хвороби. Адже вони періодично, тричі на тиждень, змушені вдаватися до процедури гемодіалізу. Таке лікування дуже вартісне – майже 2 тис. грн за одну процедуру. Термін «гемодіаліз» для когось, може, не зовсім зрозумілий, а для тисяч хворих на хронічну ниркову недостатність – це синонім слова життя.

Додатково 186 млн грн уже цього року буде спрямовано на лікування громадян за кордоном. Окремим рядком – збільшення видатків «на лікування онкохворих за кордоном» на 70 млн грн.

Що би не говорили песимісти, але Уряд дбає про розвиток вітчизняної медицини. Тому частину позапланових бюджетних надходжень буде спрямовано на додаткове фінансування медичних клінік та науково-дослідних установ. Зокрема, клініки Національної академії медичних наук України додатково отримають 443 млн грн, ДУ «Науково-практичний медичний центр дитячої кардіології та кардіохірургії МОЗ» – 60 млн грн.

Додаткові кошти будуть спрямовані і на розвиток сільської медицини.

Збільшено фінансування культури і соціальних програм. Уряд виконує свою обіцянку – припинити фінансування культури за залишковим принципом. Цьогоріч фінансування культури збільшено майже на 90%. Зміни до Держбюджету – 2017 передбачають і додаткове фінансування окремих програм. Зокрема, на ремонт Національного академічного українського драматичного театру ім. Марії Заньковецької (м. Львів) та Київського оперного театру виділено 8,1 млн грн. Ще 69 млн грн буде спрямовано на будівництво трьох меморіалів – Жертвам голодомору, Героям Небесної сотні та загиблим воїнам АТО. Крім того, 278 млн грн буде додатково виділено на створення будинків сімейного типу, ще 100 млн – на заходи з охорони праці і підвищення техніки безпеки на вугледобувних підприємствах.

І насамкінець. Ухваленню змін до головного кошторису країни має передувати тривале і фахове обговорення. Таку думку висловлюють і фінансові аналітики, і більшість народних депутатів.

КОМЕНТАР

Сергій КАПЛІН,
перший заступник
голови Комітету
Верховної Ради з
питань соціальної
політики, представник
профспілок у
парламенті:



«Останній тиждень засідань Верховної Ради ознаменувався внесенням змін до Держбюджету – 2017. Головний фінансовий документ країни міг поповнитись низкою соціальних поправок. Ми могли безболісно для держбюджету вже з 1 липня виплатити понад 200 тис. пенсіонерів-міліціонерів їхню реально зароблену пенсію. Для цього я подав правки до бюджету, щоб передбачити 2,3 млрд грн на фінансування витрат ПФ для виплати перерахованих пенсій ветеранам та пенсіонерам МВС. Але, на жаль, «дербан» знову переміг. Жодна із соціально орієнтованих поправок не врахована. Депутати дали лише 75 голосів на підтримку перерахунку пенсій ветеранам МВС. Сьогоднішні розміри пенсій не витримують жодної критики та штовхають громадян за межу бідності. Саме тому ми напрацювали та подали законопроект із чіткими кроками, які дозволять підвищити розмір мінімальної пенсії до 10 тис. грн. Зокрема, з метою належного пенсійного забезпечення та пенсійних виплат проектом пропонується встановити додаткові джерела для наповнення Пенсійного фонду України, зокрема шляхом спрямування коштів, отриманих від оптимізації державних видатків, протидії корупції, дегенеративізації, деолігархізації, націоналізації та дебіурократизації. Так, для подолання кризи пенсійної системи та наступного суттєвого збільшення розміру пенсій пропонується кілька кроків. Зокрема, провести індексацію пенсій за весь період незалежності для відновлення реальної купівельної спроможності та відповідності міжнародним стандартам ООН, з'ясувати реальний дефіцит Пенсійного фонду з урахуванням індексації пенсій та провести аудит роботи органів пенсійної системи з розслідуваннями та покараннями винних. Після цього потрібно провести реприватизацію підприємств, де власники не виконали своїх приватизаційних зобов'язань перед державою або отримали підприємства через корупційні схеми за безцінь, націоналізувати стратегічну власність, провести жорстку політику детінізації економіки. Лише тоді можна говорити про реальні зрушення у соціальній сфері».

ХЕРСОНЩИНА

ДОЗВІЛЛЯ НА ПРИРОДІ

На початку липня профком комунального закладу «Обласний територіальний центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф» Херсонської обласної ради організував для спільчан та їхніх сімей поїздку до історично-розважального комплексу «Зелені хутори Таврії».

Це був незвичайний відпочинок на природі! Чарівність української старовини і принади південної природи поєдналися в цьому унікальному місці – базі зеленого туризму «Зелені хутори Таврії». Діти із задоволенням виготовили власноруч підкові – символи удачі, відвідали гончаря, де з глини ліпили глечики та вази, побували на кінному і монетному дворі, розписали пряники, а найсміливіші – здолали канатну дорогу з перешкодами. Відвідали й музеї українського побуту та майстер-клас із скляного ремесла.

Вл. інф. обкому профспілки
працівників охорони здоров'я

ЗАКАРПАТТЯ

«БАРВІНОК» ДАРУЄ ДІТЯМ
РАДІСТЬ ВІДПОЧИНКУ

Дитячий оздоровчий заклад «Барвінок» обласної профорганізації працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення (голова Іван Зелінський) розташований у мальовничому куточку Карпат, у передмісті Перечина. Понад 30 років дарує він дітям радість відпочинку й оздоровлення.

Про організацію гарного відпочинку в «Барвінку» знають у галузевій профспілці в багатьох регіонах України. Невипадково цього літа місцем оздоровлення 50 дітей працівників своїх підприємств ЖКГ і УТОСу обрала цей табір Київська обласна організація профспілки працівників ЖКГ, МП, ПОН (голова Володимир Лебедєв). Діти з Київщини дуже задоволені своїм відпочинком у Закарпатті. Разом з ними відпочивають 24 діти освітан, а також діти працівників інших галузей нашого краю – загалом 102 вихованців. У таборі – повний аншлаґ! Зворушливою та захоплюючою була урочиста церемонія відкриття табірної зміни, на якій присутніх привітали голова обласної профорганізації праців-

ників ЖКГ Іван Зелінський, голова Закарпатської облпрофради Володимир Фленко, голова обласної організації профспілки працівників освіти і науки Тетяна Повханчак. Оскільки церемонія відбувалася у день свята Івана Купала, її провели в амфітеатрі, вбраному у зелене, у формі театралізовано-видовищного дійства – з розкладанням вогнища, спалюванням опудала, традиційними для свята персонажами – водяним і русалками. Все це поєднувалося з виступами співаків, танцями, іграми, різноманітними розвагами. Дітята традиційно пускали вінки на річку. Цей цікавий сценарій підготували вихователі та наглядник табору Любов Ваган.

Сергій БАРАНЧИКОВ
Фото автора

СПІВЧУТТЯ

Центральна рада Всеукраїнської профспілки працівників і підприємців торгівлі, громадського харчування та послуг із сумом сповіщає, що 25 липня 2017 року на 78-му році передчасно пішла з життя профспілковий лідер, голова Київської міської профспілки працівників, підприємців торгівлі, член Ради ФПУ багатьох склянок, заслужений працівник сфери послуг України, заслужений працівник профспілок України **СЛАТВІНСЬКА Лідія Якимівна**. Поділяємо горе сім'ї, близьких, глибоко співчуємо та сумуємо разом з вами. Світла пам'ять про Лідію Якимівну назавжди залишиться у серцях усіх, хто її знав. Вічна їй пам'ять.

ДО ЄВРОПИ – БЕЗЗУБИМИ

9 лютого ц. р. Львівська міська рада прийняла рішення про перетворення комунальних стоматологічних поліклінік міста на комунальні некомерційні підприємства. Що це означає? Бюджетне фінансування скорочується до мінімуму, орієнтовно з 39 млн до 9 млн грн на рік. Враховуються послуги «окремим пільговим категоріям мешканців за маловитратними технологіями та матеріалами», іншими словами, низькоякісними, за технологіями позавчорашнього дня. Претензії за таку медичну допомогу від так званої «декретованої» категорії населення, для якої така безплатна допомога буде доступною, вислуховуватимуть лікарі та нестимуть за це персональну відповідальність.



ЛВІВЩИНА

Лікарям-стоматологам встановлюватимуть виробничі плани в середньому 30 тис. грн у касу медзакладу на свою мінімальну зарплату, оплату праці середнього медперсоналу й утримання будівель. Виникає й інше запитання: до пільгових категорій відносяться учасники АТО, чорнобильці, інваліди, яким належить в екстрених випадках стоматдопомога на дому, за яку внаслідок зазначених ухвал Львівської міськради, доведеться «розкошелитися» (на транспорт, бензин) самим ескулапам. Бо навіть посада води та медтранспорт скасовані.

За словами завідувача терапевтичного відділення Комунальної 3-ї стоматологічної поліклініки, координатора медпослуг учасникам АТО з числа мешканців міста, колишнього АТОВця Олександра Бурія, торік їхня поліклініка пролікувала кількасот його бойових побратимів безкоштовно, на що з бюджету міста не отримано жодної копійки. А ми з вами

тепер мусимо заплатити, за підрахунками самих медиків, за пломбування одного зуба близько 600 грн, лікування каналу – близько 450. Якщо в злощасному зубі три канали, то треба залишити в поліклініці до 2 тис. грн при середній пенсії в Україні 1600 грн і реальній мінімальній зарплатні 2700 грн. Мимоволі доведеться згадати, як ходили наші пращури рвати зуби до коваля, але й такого майстра тепер не в кожному селі знайдеш.

Такі реформи, на думку і працівників охорони здоров'я, і їхніх профспілкових лідерів, і пацієнтів, не наближають нас до Європи й до покращення медичної допомоги, а навпаки. Ці зміни мають дві головні мети: приміщення, які, здебільшого, розташовані в центрі і зручних місцях Львова, «віджати» для продажу комерційним структурам, скинути медичні установи з місцевих бюджетів. А оскільки 80% пацієнтів комунальних стоматполіклінік є соціально незахищеними, то вони будуть позбавлені стоматологічної допомоги, лікарі, котрі не виконуватимуть «виробничі плани», бу-

дуть скорочені, шукатимуть професійний «безвіз» до країн Європи.

Однак, є, на щастя, одне але. Вже півроку колектив 3-ї стоматполіклініки в юридичній особі представницької профорганізації судиться з місцевою владою. Зареєстровано трудовий конфлікт у Національній службі посередництва і примирення. Мають гіркий досвід 1-ї Львівської комунальної стоматполіклініки, яку ще кілька років тому намагалися зробити госпрозрахунковою, що показав: такої форми господарювання за існуючих низьких доходів населення медичний заклад не витримує і зміг повернути процес на круги комунальні. Цей досвід додає нині їм та їхнім колегам з інших комунальних медзакладів волі та послідовності у порятунку медичного закладу для пацієнтів і збереження своїх робочих місць.

Суд першої інстанції колектив 3-ї комунальної стоматполіклініки за участю профспілкових юристів виграв. Вони представляли інтереси колективу в судовому процесі і трудовому спорі.

Та це ще не кінець, і за втілення судового рішення та своїх законних вимог: права на належні умови праці, права пацієнта на якісну безплатну медичну допомогу згідно статті 7 Закону України «Основи законодавства України про охорону здоров'я», права територіальної громади доцільно, економічно, ефективно користуватися і розпоряджатися на свій розсуд і в своїх інтересах майном, доведеться поборотися, щоб до Європи ми йшли не беззубими в прямому й конфігуральному розумінні цього слова.

Ольга ЛОБАРЧУК

КОМЕНТАР

**ОЛЕКСАНДР БУРІЙ, ЗАВІДУВАЧ
ТЕРАПЕВТИЧНОГО ВІДДІЛЕННЯ
КОМУНАЛЬНОЇ 3-Ї СТОМАТОП
ЛІКЛІНІКИ М. ЛЬВОВА:**



«У минулому році наша комунальна поліклініка пролікувала кількасот бійців АТО безкоштовно. На це з бюджету міста ми не отримали жодної копійки».

МИКОЛАЇВЩИНА

СЕМІНАР-НАВЧАННЯ У ГАЛУЗЕВІЙ ПРОФСПІЛЦІ

6 липня Миколаївська обласна організація профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення провела семінар-навчання для голів профспілкових комітетів і кадрових служб підприємств галузі з питань організації, ведення військового обліку працівників та військовозовов'язаних відповідно до постанов Кабінету Міністрів України No 921 від 07.12.2016.

Слухачами семінару стали 40 осіб – представників 25 підприємств житлово-комунального господарства та побутового обслуговування населення.

У роботі семінару взяла участь в.о. завідувача сектору мобілізаційної роботи апарату Миколаївської ОДА Світлана Миронова, яка докладно розповіла присут-

нім про організацію військового обліку на підприємствах і підготувала необхідний пакет для його ведення згідно вимог діючого законодавства. Усі присутні мали можливість отримати кваліфіковані відповіді на свої запитання.

Вл. інф. облпрофради

РЕЗУЛЬТАТ УСПІХУ – СПІЛЬНА РОБОТА КОМАНДИ

У рамках оголошеного Федерацією профспілок України Року первинної профспілкової організації президія Чернігівського обкому профспілки працівників державних установ провела виїзне засідання в первинній профорганізації Державного підприємства «Чернігівський військовий лісгосп» у смт Гончарівське Чернігівського району.

ЧЕРНІГІВЩИНА



У засіданні взяли участь голова первинної профорганізації підприємства Сергій Денисенко, директор лісгоспу Сергій Сезоненко, члени профкому, керівники служб і структурних виробничих підрозділів підприємства.

У формі спілкування вивчалася думка щодо спільних дій профорганізації та адміністрації підприємства із забезпечення соціального-економічного захисту спільчан через систему колективно-договірної регулювання соціально-трудових відносин, підвищення ефективності соціального діалогу.

У Чернігівському військовому лісгоспі наразі працюють 190 осіб, які всі без винятку є членами профспілки, й ось чому... Підприємство належить до економічно успішних лісових господарств, яке забезпечує позитивну динаміку економічної діяльності, продуктивну зайнятість, належний рівень оплати й охорони праці, не допускає заборгованості із заробітної плати. Відповідно, тут і належний соціальний захист працівників підприємства.

Запорукою успіху є конструктивна співпраця і порозуміння між керівництвом підприємства та профкомом, спрямовані, насамперед, на розвиток підприємства, задоволення потреб його працівників, ветеранів праці через колективний договір, що наповнений реальним змістом.

Без перебільшення можна стверджувати, що секрет здобутків полягає в ефективному господарюванні директора підприємства Сергія Сезоненка. Лісгоспом за минулий рік заготовлено 99,6 тис. куб. м лісопродукції, обсяг виробництва склав 44,8 млн грн, реалізовано виробленої продукції на 47,5 млн грн, чистий прибуток склав 3,3 млн грн.

Як результат, щороку стабільно зростає середньомісячна зарплата, яка наразі складає 5610 грн, що перевищує минулорічний показник на 24%. Розмір установленої у колективному місячній тарифній ставці робітника І розряду складає 120% до розміру, визначеного Галузевою угодою. І це найголо-

вніше, що забезпечує сприятливу атмосферу в трудовому колективі.

Вагому роль у забезпеченні соціального захисту працюючих на підприємстві відіграє принципова позиція профспілкової організації, яку очолює Сергій Денисенко.

Сума коштів, витрачених за нормами колективного договору на запровадження непередбачуваних законодавством пільг та виплат працівникам і членам їхніх сімей, склала 3300 грн на одного працюючого.

Профком приділяє значну увагу громадському контролю за охороною праці, забезпеченню безпечних і нешкідливих умов праці. Систематично проводяться перевірки стану охорони праці в структурних підрозділах і вживаються заходи щодо усунення недоліків.

Стабільно виплачується відсоткова надбавка за безперервну роботу, на відрядний заробіток або посадовий оклад за вислугу років, надається матеріальна допомога до професійних і державних свят, а також ювілеїв працівників у розмірі від одного посадового окладу або тарифної ставки, на оздоровлення при виході в основну щорічну відпустку в розмірі від 500 грн до одного посадового окладу або тарифної ставки. Також для пенсіонерів і працівників підприємства встановлено додаткові пільги та виплати. Працівники підприємства користуються додатковими оплачуваними відпустками.

Щорічно первинна профорганізація отримує відрахування на культурно-масову, оздоровчу та спортивну роботу в розмірі 1% фонду оплати праці. Лише в 2016 році за рахунок підприємства та профорганізації оздоровлено 13 працівників і членів їхніх сімей, сума витрат склала 40466 грн.

Результат роботи профорганізації багато в чому залежить від роботи ко-

манди, яку очолює і веде лідер. Із впевненістю можна сказати, що команда є і вона діє! Профспілковий комітет у 2016 році провів 12 засідань, у I кварталі 2017 року – 3 засідання, на яких розглядалися питання, пов'язані з виробництвом, охороною праці, оздоровленням працівників і членів їхніх сімей, культурно-масовою роботою, преміюванням з нагоди державних та професійних свят, наданням матеріальної допомоги.

Підприємство та профспілкова організація вже отримали визнання результатів своєї колективної роботи. ДП «Чернігівський військовий лісгосп» постановою президії ЦК профспілки визнано переможцем конкурсу на кращий колективний договір за 2016 рік і нагороджено Дипломом I ступеня Профспілки працівників держустанов України. Підприємство також стало переможцем Всеукраїнського конкурсу. Первинну профорганізацію відзначено Дипломом переможця Всеукраїнського конкурсу на кращий колективний договір, а директора підприємства Сергія Сезоненка нагороджено Почесним знаком ФПУ «За розвиток соціального партнерства».

Водночас здійснення заходів щодо реформування лісової галузі країни, які не оминають і ДП «Чернігівський військовий лісгосп», висуває перед профкомом нові виклики і завдання щодо недопущення погіршення стану забезпечення трудових прав та інтересів спільчан, їх соціального захисту. Це вимагає консолідації зусиль профспілкового комітету з адміністрацією підприємства у виконанні умов колективного договору, зміцненні єдності, підвищенні рівня боротьби за соціальну справедливість та краще завтра для працівників. Адже профспілки – не для задоволення споживчих потреб своїх членів, вони – для захисту їхніх прав.

Віталій КОПИШ

РІВНЕНЩИНА

ПРАЦІВНИКИ АВТОРЕМЗАВОДУ ЗГУРТУВАЛИСЯ НА ЗАХИСТ СВОГО ПІДПРИЄМСТВА

Цьогоріч виповнюється 70 років ДП «Рівненський автомобільно-ремонтний завод», що спеціалізується на ремонті важкої техніки та агрегатів. Мешканці міста та регіону добре пам'ятають це підприємство: величезна територія, сотні, а то й тисячі, одиниць техніки, ремонтні майстерні... А це робочі місця, відрахування до бюджету області та міста і т. ін.



Нині ж підприємство в занепаді. Працівники вже півтора року не отримують зарплату, з 2012-го не надходять виплати до Пенсійного фонду, люди можуть втратити 5 років трудового стажу. Найганебніше те, що підприємство – державне. Ще донедавна тут виконували державні замовлення, ремонтували військову техніку. Тепер державі воно стало непотрібним, держзамовлень на ремонт немає, а техніку, що перебувала на консервації, вирішили забрати на інше подібне підприємство.

«Складається враження, що якась потужна система доводить наше підприємство до банкрутства, – вважає голова профкому ДП «Рівненський авторемзавод» Євгенія Белошук. – Прикро, що незважаючи на славу історію, підприємство, якому багато хто з працівників віддав частину життя, так ганебно знищують. У Міністерстві оборони вирішили забрати техніку, яка тут зберігається. З усією відповідальністю можна сказати, що трудовий колектив техніку без оплати та відповідального зберігання не віддасть. Якщо заберуть техніку безоплатно, не буде чим виплатити заборговану зарплату, а борг нині сягає 2,6 млн грн. Адже з квітня 2016 року жоден з 90 праців-

ників не отримував платні за свою роботу».

За словами Євгенія Белошука, люди зневірені, їм нічого втрачати. Та все ж шукать ради та підтримки, довіряють профкому та гуртуються разом у боротьбі.

На другому профспілковому форумі, який відбувся у Федерації профспілок області, пані Євгенія передала лист від трудового колективу для депутата Верховної Ради України, представника профспілок у ВРУ Сергія Капліна, аби він вилучив на ситуацію на підприємстві, щоб, нарешті, довести справу до логічного завершення: або офіційно оголосити підприємство банкрутом з дотриманням всіх законодавчих норм, або забезпечити держзамовлення з ремонту та відновлення техніки.

Депутат відгукнувся та відвідав підприємство особисто. Зустрівся з колективом, де запропонував висунути ультиматум Уряду, Міністерству оборони та «Укроборонпрому», в якому вимагати погашення заборгованості із зарплати та виконання взятих зобов'язань. У випадку невиконання вимог ультиматуму вирішено вдатися до більш радикальних дій.

Жанна АРСЕНІЧЕВА,
ІАЦ ФПО

Трудовий колектив авторемзаводу вимагає:

- погасити найближчим часом заборгованість із заробітної плати на підприємстві;
- розробити чітку стратегію стабілізації роботи підприємства;
- виконувати взяті зобов'язання та надавати системні держзамовлення для забезпечення безперебійної роботи підприємства.

ОФІЦІЙНО

ПРЕЗИДЕНТ ПІДПИСАВ ЗАКОН ПРО ЗБЕРЕЖЕННЯ ДИТЯЧИХ ОЗДОРОВЧИХ ЗАКЛАДІВ



Президент Петро Порошенко підписав Закон України № 2081-VIII «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо організації оздоровлення та відпочинку дітей, збереження мережі дитячих оздоровчих закладів». Закон було прийнято Верховною Радою України 6 червня 2017 року.

Як повідомляє прес-служба Глави держави, документ удосконалив правове регулювання забезпечення реалізації прав дітей, передусім соціально вразливих категорій, на оздоровлення та відпочинок.

Законом розширюється перелік категорій дітей, які мають право на оздоровлення та відпочинок за рахунок коштів державного і місцевих бюджетів, коштів підприємств, установ та організацій, професійних спілок та фондів, добровільних внесків юридичних та фізичних осіб, інших джерел. Також документом уточнюються повноваження державних органів у сфері оздоровлення та відпочинку дітей, порядок утворення, реорганізації та ліквідації дитячих закладів оздоровлення та відпочинку, встановлюється відповідальність за неподання або подання не в повному обсязі відомостей для внесення до Державного реєстру майнових об'єктів оздоровлення та відпочинку дітей. Реалізація положень Закону посилить контроль за діяльністю дитячих закладів оздоровлення та відпочинку. Документ набирає чинності з дня, наступного за днем його опублікування.

ЖУРНАЛ РЕЄСТРАЦІЇ

ШТАТНО-ПОСАДОВА КНИГА

Що таке штатно-посадова книга? Хто має вести цей документ і які записи мають до нього вноситися?

Штатно-посадова книга є робочим обліковим документом кадрової служби підприємства, установи чи організації. З її допомогою можна оперативно отримувати потрібну інформацію щодо кількості працівників у структурних підрозділах. Свочасне заповнення штатно-посадової книги забезпечує належний облік кадрів, постійний контроль за комплектацією штату, розміщенням кадрів у структурних підрозділах, облік вакантних посад, допомагає у складанні службових документів, у тому числі звітності з персоналу, передусім довідок кадрового характеру.

Штатно-посадову книгу складають і ведуть працівники кадрової служби під керівництвом штатного розпису, затвердженого керівником підприємства. На відміну від штатного розпису, в ній зазначається не кількість штатних одиниць, а які саме посади зайнято. Книгу зазвичай ділять на розділи, назви яких мають відповідати назвам структурних одиниць, причому розміщують їх у тому ж порядку, в якому вони наведені в штатному розписі. Якщо до штатного розпису вносяться зміни чи доповнення, одразу ж мають бути внесені відповідні зміни чи доповнення до штатно-посадової книги.

КОЛИ ВІДМОВА ВІД РОБОТИ НЕ Є ПОРУШЕННЯМ ТРУДОВОЇ ДИСЦИПЛІНИ

У яких випадках відмова працівника від роботи не є порушенням трудової дисципліни?

ЗА ПЕВНИХ ОБСТАВИН

Як інформує Державне управління з питань праці в Хмельницькій області, дисциплінарне стягнення покладається на працівника за невиконання або неналежне виконання ним трудових обов'язків. Дисциплінарний проступок – це протиправна дія чи бездіяльність працівника, що порушує встановлений на підприємстві, в установі, організації внутрішній трудовий розпорядок.

Дисциплінарна відповідальність полягає у застосуванні до працівника дисциплінарних стягнень, якими, відповідно до статті 147 Кодексу законів про працю України, можуть бути лише догана чи звільнення.

Законодавством, статутами і положеннями про дисципліну можуть бути передбачені для окремих категорій працівників й інші дисциплінарні стягнення.

Перед тим, як застосувати до працівника якийсь дисциплінарне стягнення, роботодавцю слід звернути увагу на певні положення трудового законодавства, спрямовані на захист прав працівників і забезпечення їх від дій роботодавця.

Не є порушенням трудової дисципліни відмова працівника від виконання роботи, якщо:

- така робота не передбачена трудовим договором – роботодавець не має права вимагати від працівника виконання роботи, не обумовленої трудовим договором (ст. 31 КЗпП);
- виникла виробнича ситуація, небезпечна для життя чи здоров'я працівника або людей, які його оточують, і навколишнього середовища – за таких обставин працівник має право відмовитися від дорученої йому роботи (ст. 153 КЗпП України);



НЕ Є ПОРУШЕННЯМ ТРУДОВОЇ ДИСЦИПЛІНИ ВІДМОВА ПРАЦІВНИКА ВІД ВИКОНАННЯ РОБОТИ, ЯКЩО ТАКА РОБОТА НЕ ПЕРЕДБАЧЕНА ТРУДОВИМ ДОГОВОРОМ, ВИНИКЛА ВИРОБНИЧА СИТУАЦІЯ, НЕБЕЗПЕЧНА ДЛЯ ЖИТТЯ ЧИ ЗДОРОВ'Я ПРАЦІВНИКА АБО ЛЮДЕЙ, ЯКІ ЙОГО ОТОЧУЮТЬ, І НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА...

– таку роботу відповідно до законодавства роботодавець не вправі вимагати від певних категорій працівників – наприклад, заборонено залучати до роботи у нічний час та надурочних робіт вагітних, жінок, які мають дітей до 3 років, неповнолітніх працівників (ст. 55, 63 КЗпП) тощо.

При притягненні працівника до дисциплінарної відповідальності роботодавцю слід враховувати, що такий захід стягнення, як звільнення не може бути застосовано за будь-який дисциплінарний проступок працівника – це можливо тільки за умови наявності встановлених

у статтях 40 та 41 КЗпП підстав розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця, що пов'язані з дисциплінарною відповідальністю працівника.

Накладення дисциплінарного стягнення у вигляді звільнення є правомірним лише у разі:

- систематичного невиконання працівником без поважних причин обов'язків, покладених на нього трудовим договором або правилами внутрішнього розпорядку, якщо до працівника раніше застосовувались заходи дисциплінарного чи громадського стягнення (п. 3 ст. 40 КЗпП);
- прогулу (в тому числі відсутності на роботі більше 3 годин протягом робочого дня) без поважних причин (п. 4 ст. 40 КЗпП);
- появи працівника на роботі в нетверезому стані, стані наркотичного або токсичного сп'яніння (п. 7 ст. 40 КЗпП);
- вчинення працівником за місцем роботи розкрадання майна роботодавця (п. 8 ст. 40 КЗпП);
- одноразового грубого порушення трудових обов'язків працівниками, зазначеними у п. 1 ст. 41 Кодексу законів про працю України.

ДОКУМЕНТ

ЗАТВЕРДЖЕНО НОВИЙ ПОРЯДОК ПЕРЕВІРОК ІНСПЕКТОРАМИ ПРАЦІ

Державне управління з питань праці України в листі від 22 червня 2017 року № 6827/1/4-ДП-17 детально роз'яснило порядок проведення перевірок виконавчими органами міських рад.

У листі йдеться про те, що з 1 січня 2017 року проводити перевірки у сфері праці та накладати штрафи можуть і органи місцевого самоврядування. Відповідні зміни внесено Законом України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» від 6 грудня 2017 року № 1774-VIII до Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» від 21 травня 1997 року № 280/97-ВР.

З метою здійснення контрольних повноважень Держпраці рекомендує міським радам мист обласного значення чи об'єднаним територіальним громадам забезпечити створення нового або покладення контрольних повноважень на діючий виконавчий орган. До посадових інструкцій інспекторів праці включаються, зокрема, такі обов'язки: – складання у випадках, пе-

редбачених законом, протоколів про адміністративні правопорушення; – видання в установленому порядку юридичним особам та фізичним особам, які використовують найману працю, обов'язкових до виконання приписів щодо усунення порушень законодавства з питань, які належать до компетенції виконавчого органу, та внесення пропозицій щодо

накладення дисциплінарних стягнень на посадових осіб; – накладення в порядку, визначеному законодавством, штрафів за порушення законодавства, повноваження із здійснення державного контролю за яким віднесені до повноважень виконавчого органу; – здійснення фіксації процесу інспекційного відвідування з використанням засобів аудіо-, фото- та відеотехніки.

ІНВЕСТИЦІЇ В МОЛОДЬ – ПЕРЕДУМОВА КОНКУРЕНТОЗДАТНОЇ ЕКОНОМІКИ ТА ПРОЦВІТАЮЧОЇ ДЕРЖАВИ



Наприкінці червня Полтавська обласна рада професійних спілок у рамках дансько-українського проекту провела перший обласний профспілковий молодіжний форум «Молодь – наше майбутнє».

Розвинені держави на практиці показали, що інвестиції в молодь є передумовою конкурентоздатної економіки та процвітаючої країни. В данській Індустріальній угоді надано можливість навчання за рахунок держави кожному працівникові, при цьому за ним зберігається робоче місце. Після навчання набуті знання вкладаються в роботу. Якщо навчався абияк і не отримав сертифікат, гроші доведеться повернути. Справедливо і відповідально. Підвищення професійного освітнього рівня є необхідною нормою життя, щоб бути затребуваним на ринку праці. Більше третини робітників змінюють своє робоче місце протягом року. Вони постійно навчаються, щоб мати роботу і заможніше життя.

Данія реформувала свій ринок праці за рахунок розроблення стратегії підвищення кваліфікації. Кожен працівник має право й обов'язок підвищувати свій рівень кваліфікації, щоб таким чином бути готовим у будь-який момент опинитися на ринку праці у випадку відкриття вигідної вакансії.

Велика відповідальність покладається на державу за створення гідних умов для розвитку та реалізації молоді. Але не менш відповідальними маємо бути і ми – профспілкові лідери.

Спираючись на багатий життєвий досвід, ми розуміємо необхідність проведення активної молодіжної політики в період соціальних та економічних перетворень у суспільстві.

2015 рік – це перехід від епохи інформаційної до цифрової. Поєднання методів математичної обробки структурованих і неструктурованих даних Big Data вже поряд з нами. Це новий тренд. Ми отримали можливість за допомогою пошукових систем опрацювати неймовірний масив даних, почали жити в абсолютно прозорому інформаційному світі.

Соціокультурні відмінності між поколіннями стали різкими. І тому сьогодення належить молоді, а домінуючий спосіб наставництва нині втрачає актуальність. Тож, критично переосмисливши минулий досвід, ми повинні допомогти молоді розкрити свої індивідуальні, творчі, організаційні здібності. Тому що навчити не можна, можна тільки навчитися. Ми разом навчаємося, коли щось робимо. Нині навички і трудові практики домінують над накопиченням знань.

У рамках семінару ми встигли поспілкуватися з приводу проблем, які турбують молодь, провели активне знайомство, зазирали навіть у майбутнє.

Наша молодь – це наша гордість. Нехай життя дає молодим людям мудрості й сили. Мудрості, щоб обрати власну вірну дорогу, сили, щоб дійти до бажаної мети. А ми будемо поряд, аби вчасно дати пораду і підтримати.

Ольга КУРІНЬКО,
учасниця третьої групи дансько-українського проекту

СЕМІНАР-ТРЕНІНГ

ЯК ПІДВИЩИТИ ЕФЕКТИВНІСТЬ ВНУТРІШНЬОСПІЛКОВОЇ РОБОТИ



Відбувся черговий семінар-тренінг у рамках дансько-українського проекту на тему «Посилення внеску профспілок у забезпечення гідної праці, захисту прав працівників та демократизації в Україні».

Його учасниками стали активні співчани Київської міської профспілки працівників агропромислового комплексу, які раніше вже брали участь у семінарах проекту. Цього разу захід проходив на базі гостинного Чернігівського навчально-методичного центру профспілок. Під час семінару вивчалися питання підвищення ефективності внутрішньоспілкової роботи, шляхи розширення профспілкових сервісних функцій. Проаналізовано сильні та слабкі сторони діяльності профспілок, загрози їх діяльності. На думку учасників, основними загрозами і слабкими сторонами профспілок є безініціативність більшості членів профкому, поважний вік профспілкових лідерів, слабкий фінансовий ресурс, недостатня інформаційна діяльність переважної більшості профспілкових організацій різних рівнів, недовіра громадян до будь-яких громадських інституцій, у тому числі профспілок. Перебування у профспілках має бути, насамперед, економічно вигідним. Для цього необхідно повною мірою використовувати можливості створення і функціонування профспілкових кредитних спілок, що надають кредити співчаним за зниженими відсотками і простішими умовами, ніж в інших фінансових установах. Членський квиток бажано оформлювати у вигляді банківської картки, з якою можна отримувати знижки в мережах продуктових, будівельних маркетів, АЗС та інших торгових закладах. Профкомам слід організовувати закупівлю товарів для членів профспілок на оптових базах (наприклад, профспілки Італії укладають угоди з місцевими фермерами щодо придбання якісних продуктів харчування для їхніх співчан).

У сучасних умовах існує гостра необхідність в організації культурного дозвілля для людей, духовного росту й збереження здоров'я. Профспілки повинні це їм запропонувати. У профспілках йдуть за розумінням, співчуттям і допомогою. Наше завдання – створити своєрідний профспілковий храм людяності з великими можливостями і надзвичайним ресурсом. Тільки тоді профспілка майбутнього стане сильною, потужною організацією, здатною на рівних вести діалог з роботодавцями, власниками та державою, позитивно впливати на долю своїх співчан і принести їм неабияку користь. Висловлюємо ширшу вдячність працівникам і директору НМЦ профспілок Чернігівської області Тетяні Осадчій за високу професійність та створення належних умов під час проведення заходу, а також особливу подяку керівникові Центру з реалізації дансько-українського проекту Валентині Шевченко за надані методичні матеріали та фінансову підтримку.

Сергій ГЕРУС,
учасник другої групи
дансько-українського проекту

Ефективною профспілка може стати тоді, коли її очолюватимуть активні, сучасні, харизматичні лідери, які не бояться брати на себе відповідальність і вести інших до щасливого майбутнього.

Результати опитування учасників форуму засвідчили, що нашу молодь турбують:

- низький рівень оплати праці;
- житлові проблеми;
- фінансові можливості для навчання;
- соціальна несправедливість;
- економічні негаразди;
- відсутність гарантованого робочого місця і т. ін.

І попри всі негаразди молоді люди налаштовані на активні дії, усвідомлюють важливість профспілкової діяльності, їм притаманні почуття солідарності і великий патріотизм, бажання працювати і віддавати набуті знання своїй державі.

АЮДИ

МИСТЕЦТВО
В СКУЛЬПТУРІ
ТА ДУШІ

Життєве кредо Володимира Кваса – «Жити по совісті» – зрощене в с. Бужок Золочівського району на Львівщині. Звідти бере початок його життєва стежина. Ще змалку, сільським хлопчиком вбирав у себе красу рідного краю.

Батько Петро Нестерович та мати Зиновія Григорівна – потомствених хліборобів, яких поважали у селі, привчали сина з повагою ставитися до давнього селянського ремесла і людей, які творять сонячне диво-хліб. «Будь завжди справедливим і чесним, сину. Як ставитимешся до людей, так і тобі відгукнеться!», – полюбляв повторювати батько. «Перші батьківські уроки на все життя», – пригадує Володимир Петрович. – То уроки людяності і добра, любові до ближнього». Після закінчення Білокам'янецької ЗОШ І-ІІІ ст. стежка привела юнака до університету «Львівська політехніка». Дипломованим інженером-електромеханіком працював у комерційних структурах на Львівщині. Там набрався досвіду роботи, фахової майстерності, що стала в пригоді йому у подальшій роботі. Швидко, мов весняна повінь, минав час. На життєвому шляху юнак зустрів Ганну Терехову – художника-кераміста, випускницю Миргородського керамічного технікуму ім. М. Гоголя та Львівської художньої академії. Невдовзі побралися. Молода родина вирішила переїхати на Хмельниччину у мальовниче Прибузьке село Малиничі, що неподалік обласного центру. Це мала Батьківщина дідуся Ганни – Івана Марковича та бабусі Ганни Йосипівни. Відтоді вирішили створити у селі приватне підприємство структури малих форм для інтер'єру та екстер'єру. Скульптури, виготовлені золотими руками Володимира та Ганни, прикрашають не тільки приміщення осель, підприємств, установ, а й ландшафтний дизайн. Прикметно, що їх роботи вирізняє свій стиль та напрям. У цьому на власні очі переконався, відвідавши майстерню приватного підприємця Володимира Кваса. Подумалося: які молодці Володимир та Ганна!

Володимир Петрович щасливий, що поруч кохана дружина Ганна, серце родинного підприємства, яка сповна віддається роботі, дбайливо господарює, вірна супутниця життя, однодумець, порадиця, завжди в пошуках нового прогресивного у виготовленні скульптур.

А ще Володимир Кваса та Ганну Терехову поважають односельці за щире серце, шанобливість, готовність допомогти. За словами колишнього сільського голови, опісля керівника сільськогосподарського с. Малиничі, а нині голови Хмельницької райради ветеранів Віктора Підлісного, Володимир Петрович та Ганна Володимирівна прагнуть гармонії і досконалості – як особистісної, так і в стосунках з односельцями. Також гарно відгукується про підприємців і сільський голова Микола Маринюк. Йому хотілося б, аби таких підприємців у регіоні було побільше. Тож на завершення хочеться їм побажати: «Нехай щастить у всьому!».

Валерій МАРЦЕНЮК,
с. Малиничі, Хмельницька обл.

До ентузіастів своєї справи, які щиро закохані в свою професію, їдуть люди, аби замовити ту чи іншу скульптуру, не тільки з Хмельниччини, а й з інших регіонів. Багато й тих, хто хоче почути з їхніх вуст добру пораду, перейняти досвід роботи.

У ГАРМОНІЇ З ЖИТТЯМ

27 липня виповнюється 85 років від дня народження відомого громадсько-політичного діяча, одного з керівників туристично-екскурсійної справи в Україні Віктора Семеновича Западні.

ЮВІЛЕЙ

Наприкінці 1982 року Віктора Семеновича Западні призначили головою Української республіканської ради з туризму та екскурсій профспілок. У ті часи це була солідна господарська організація, яка за своїми виробничими показниками посідала перше місце серед діючих монополістичних структур – Головного управління з іноземного туризму при Раді Міністрів України і республіканського бюро міжнародного молодіжного туризму «Супутник».

За спиною нового керівника був багаторічний досвід роботи – як начальника провідного цеху великого стратегічного заводу «Більшовик» і як голови профкому цього важливого оборонного підприємства. Тривалий час він був головою Жовтневий райвиконкому, очолював Шевченківський район, майже 25 років був депутатом міської і районних рад.

За його активної підтримки було побудовано найбільший і найсучасніший кінотеатр «Київська Русь», потужний поліграфічний комбінат «Молодь», упорядковано меморіальний комплекс у Бабиному Яру і Лук'янівське кладовище з подальшим створенням державного історико-культурного заповідника. У Жовтневому і Шевченківському районах щороку вводилися в експлуатацію 7-8 тис. квартир, черга на житло помітно просувається. Створювалися загальноосвітні, музичні та художні школи, а також найкращий у місті навчально-виробничий комбінат. Будувалися лікарні і поліклініки, спортивні і дитячі майданчики. Споруджувалися десятки дитячих садочків, і черги в них уже не було. З'явилися перші в столиці музичні фонтани. Територія цих районів славилася благоустроєм, чистотою і ясним озелененням. Трудові колективи підприємств надавали шефську допомогу сільським трудівникам Тетіївського і Барішевського районів Київської області.

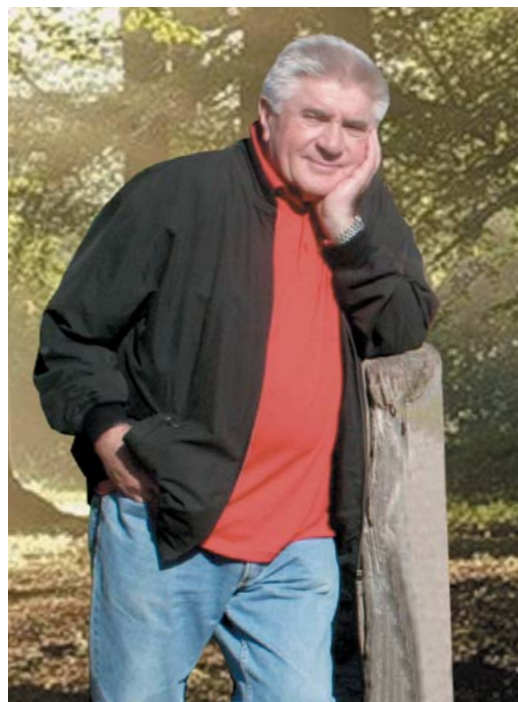
Під керівництвом Віктора Семеновича профспілковий туризм розвивався прискореними темпами. Щорічно обслуговувалися понад 50 млн туристів та екскурсантів, їх прийомом постійно опікувалися понад 100

тис. працівників, а в літні і зимові сезони додатково залучалися ще майже 50 тисяч. У профкомах люди отримували путівки за символічну платню за найнижчими цінами, а мало-забезпечені навіть і безоплатно. Таким чином, туризм забезпечував повноцінний відпочинок і оздоровлення трудівників та членів їхніх сімей.

З ініціативи Віктора Западні за 12 років його головування було позаплановано побудовано 47 комфортабельних готелів та туристично-оздоровчих комплексів, зокрема фешенебельний готель «Турист» у Києві на 1 тис. місць, проводилася реконструкція та модернізація туристичних об'єктів, поліпшувалися умови проживання, розширювався асортимент послуг і сервісу, розвивався самодіяльний туризм. Щороку автобази отримували 250-500 автобусів, а загалом їх у відомстві було понад 7 тисяч.

Після страшної Чорнобильської катастрофи 26 квітня 1986 року Віктору Семеновичу як члену урядової комісії і члену президії Центральної ради з туризму та екскурсій ВЦРПС довелось особливо багато працювати. Фактично весь туристичний транспорт був мобілізований для вивезення людей з небезпечної зони. Для прийому дорослих та дітей у стислі терміни було підготовлено тисячі місць у санаторіях, на базис відпочинку Криму, Закарпаття, Львівщини, Івано-Франківщини та в інших туристичних центрах, що допомогло зберегти їхнє здоров'я і життя.

Віктор Семенович предметно вивчав актуальні потреби і можливості туристського потенціалу в умовах ринкової економіки у США, Німеччині, Франції, Великій Британії, Греції, Фінляндії, у цих країнах вагомим частини державного бюджету поповнюється за рахунок туризму. Під впливом цього навчального стажування і за сприяння профспілок він реорганізував у 1991 році республіканську раду з туризму та екскурсій у акціонерно-комерційний Український профспілковий туризм – «Укрпрофтур», який і нині є найпотужнішим туроператором на ринку внутрішнього туризму. Для підготовки кадрів для туристсько-екскурсійної системи у 1992



Віктор Семенович Западні

році було створено Український інститут туризму.

На жаль, у роки незалежності України туристичне майно по суті розтягли, за безцінь продали «потрібним» людям. І тепер понад 90% суб'єктів вітчизняного туристичного бізнесу орієнтовані на візний туризм, тобто вони вивозять капітал з України і тим самим стимулюють економіку інших країн, створюють там робочі місця. А всі зароблені гроші йдуть лише на збагачення певних приватних осіб, адже практично нічого не вкладається у створення і розвиток туристично-екскурсійної інфраструктури.

Звісно, каже ветеран туризму, багато ще треба зробити, щоб наш туризм, який має невичерпний конкурентоспроможний рекреаційний потенціал, збагачений глибинним національним корінням, культурно-історичною спадщиною і природними ресурсами, а також віковими народними традиціями і гостинністю, став зручним і змістовним засобом розвитку особистості в новій демократичній державі, активно поповнював дохідну частину бюджету.

За багаторічну і ефективну працю Віктор Семенович Западні нагороджений орденами Жовтневої Революції, Трудово-Червоного Прапора, «Знак Пошани», багатьма урядовими медалями, Почесною грамотою Верховної Ради України, висо-

кими профспілковими відзнаками. Він обирався делегатом профспілкових з'їздів. Добрі, чистосердечні відгуки про нього я прочитав у книжці «У гармонії з долею», книзі Степана Іванишина «Дорогою свого життя», а також почув їх від багатьох людей у різних кутках України.

З Віктором Семеновичем я знайомий вже 35 років і можу з великою впевненістю сказати, що це справжня людина нашого неповторного часу. У наших розмовах він висловлює серйозне хвилювання щодо нинішньої політичної і соціально-економічної кризи, антитерористичної операції на сході країни. Адже це різко знижує життєвий рівень населення, що вкрай негативно позначається на обсягах туризму і здоров'ї нації. Звичайно, йому приємно, що громадяни України наразі отримали безвізовий режим з країнами Європейського Союзу, хоча цей процес і обмежений їх фінансами. Та він оптиміст і твердо вірить, що з часом ці труднощі будуть подолані.

Бажаємо заслуженому і шановному ювіляру міцного козацького здоров'я, сімейного щастя і благополуччя, довгих років плідного життя.

З роси й води Вам, щиро і щедро, дорогий Вікторе Семеновичу!

Іван ГАВРИЛИШИН,
член Національної спілки
журналістів України

У німецькому Лейпцигу на чемпіонаті світу з фехтування на шаблях в індивідуальній першості впевнену перемогу здобула Ольга Харлан!

**ПРОФСПІЛКОВІ
ВІСТІ** № 29-30
27 липня 2017



ПРОФСПІЛКОВЦІ РІВНЕНЩИНИ ЗМАГАЛИСЯ НА СПОРТИВНИХ МАЙДАНЧИКАХ У ПОЛЬЩІ

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА

Третій рік поспіль команда Федерації профспілок Рівненської області брала участь у Міжнародній спартакіаді профспілки «Солідарність», що проходила в Польщі. Цьогоріч на старт вийшли 22 команди з Польщі та 4 іноземних – крім українців, тут змагалися представники Словаччини, Словенії та Хорватії.

Жанна АРСЕНІЧЕВА,
спеціально для «ПВ»

Нашу збірну команду представляли 9 спортсменів-аматорів, які входять до складу Федерації профспілок області. Почесним капітаном команди був голова обласної профспілкової організації працівників державних установ Іларіон Кучерявий.

Змагання відбувалися в містечку Сулюєв, поблизу м. Лодзь, на приватній спортивній базі серед соснового лісу. Учасниками цьогорічної спартакіади стали понад півтисячі профспілковців з Польщі. Українська команда, хоч і була нечисельною в порівнянні з іншими (деякі польські команди налічували 70 учасників), але наші співвітчизники не пасли задніх, при тому, що брали участь чи не в усіх видах змагань.

Перший день розпочався традиційно із забігів чоловіків та жінок на 1400 м. Цьогоріч бігова траса пролягала через ліс такими хитрими доріжками, що ми, врешті, були раді, що наші бігуни-спортсмени Катерина Пасько та Василь Медун взагалі вибігли з того лісу. Перемогли ж, певно, ті, хто добре знав цю «бігову доріжку» польським лісом. У другому виді змагань з дартсу наша дружна команда посіла почесне п'яте місце.

Цього ж дня свою силу та витривалість продемонстрували члени нашої команди наступник голови ФСТ «Україна» Павло Лавор та провідний економіст Рівненської філії ПАТ АБ «Укоопспілка» Наталія Прокопчук. У конкурентній боротьбі серед 26 заявлених учасників вони зовсім трохи не дотягнули до місця на п'єдесталі пошани.

Другого дня наша збірна виборола бронзову медаль у стрільбі з пневматичної гвинтівки. До складу команди «стрільців», згідно з правилами, входить чоловік та жінка, результати очок їх сумують в один загальний результат і тоді визначають кращих. Прицільними стрільками у нас стали Павло Лавор та Наталія Прокопчук.

Останнім видом змагань ХХІ спартакіади була естафета, командний вид спорту, два чоловіки і дві жінки. Естафета в Польщі має рідше розважально-спортивний вигляд. Щороку організатори вигадують нові перешкоди та завдання і до останнього приховують, якими вони будуть, щоб команди спеціально підбирали учасників.

І ось на старті наша четвірка. Завдання були швидше на уважність, концентрацію, терпелівість та моторність. Яка то була боротьба! Все вирішували частки секунди. І суддя був принциповим: лише коли команда, чітко дотримуючись правил, виконала всі завдання, він зупиняв час. І українській збірній лише мізерних двох сотих секунди не вистачило до медалі! Тож в естафеті ми стали четвертими.

Проте додому представники України повернулися з гарними результатами та ще кращим настроєм – ділитися емоціями та враженнями в своїх колективах. І розповідати про життя польських профспілок, які вміють не лише боротися за права своїх спілчан, а й дружно змагатися на спортивних майданчиках.

ТРЕТЯ СВІТОВА ВЕРШИНА ХАРЛАН

У німецькому Лейпцигу на чемпіонаті світу з фехтування на шаблях в індивідуальній першості впевнену перемогу здобула Ольга Харлан! У фіналі наша олімпійська чемпіонка не залишила жодних шансів представниці Тунісу Аззі Бесбес.

Володимир ПОЛІТАЄВ,
спеціально для «ПВ»



Ольга, яка після операції пропустила ледь не півсезону, відмінно провела усі свої двобої на турнірі. У 1/32 вона перемогла співвітчизницю Ольгу Жовнір (15:7), далі вибила з боротьби польку Богну Йозв'як (15:9), у 1/8 фіналу обіграла італійку Росселлі Грегоріо (15:12). У наступному раунді українка виявилася сильнішою за японку Норіко Тамура (15:9), а в півфіналі світової першості взяла реванш у французьки Сесілі Берде, якій прогнала на чемпіонаті світу в Тбілісі. Цього разу українська фехтувальниця здобула впевнену перемогу з рахунком 15:10.

У фіналі українка впевнено взяла гору над Аззою Бесбес із Тунісу (15:5), яка стала справжньою сенсацією світової першості в Лейпцигу. Раніше представниці цієї африканської країни ніколи не підіймалися на вищу сходинку п'єдесталу пошани міжнародних турнірів FIE і не пробивалися навіть до вісімки кращих на чемпіонатах світу. Нагадаємо, що для Харлан це вже третє золото планетарної першості. Раніше наша співвітчизниця виборювала звання чемпіонки на ЧС у Будапешті (2013 р.) та Казані (2014 р.).

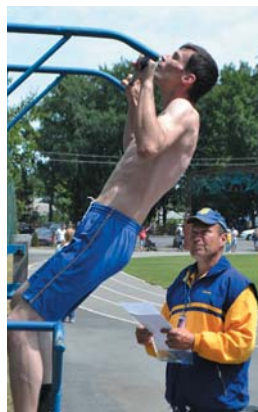


УЧАСНИКИ СПАРТАКІАДИ ПРОДЕМОНСТРУВАЛИ ДУХ ЄДНОСТІ

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА

1 липня в с. Шкарівка Білоцерківського району вже вшосте відбулась традиційна щорічна спартакіада працівників Пенсійного фонду Київщини (начальник головного управління Василь Фатхутдінов, голова обласного комітету профспілки, член ФПУ Леонід Білоус), в якій взяли участь близько 300 членів профспілки – працівників Пенсійного фонду Київської області.

За інф. «ПВ»



Учасники змагань виборювали першість у шести видах програми: стрибках у довжину, бігу, естафеті, підтягуванні та віджиманні, гирьовому спорті та перетягуванні ланки. Переможці та призери спартакіади в усіх видах отримали відповідні дипломи та медалі.

За результатами змагань місця на п'єдесталі пошани розподілилися наступним чином:

І місце – команда Білоцерківського об'єднаного управління;

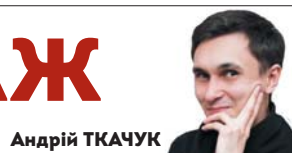
II місце – команда апарату головного управління;

III місце – команда Києво-Святошинського об'єднаного управління.

Окрім спортивних змагань та спілкування з колегами, усі присутні долучилися до збору пластикових кришок з метою допомогти учасникам АТО, які постраждали під час бойових дій.

Цьогорічна спартакіада – перший спортивний захід, в якому взяли участь працівники Фонду Київщини після реорганізації. Саме тому тут таким важливим був дух єдності та згуртованості, що панував серед задоволених спортсменів і гостей заходу.





Андрій ТКАЧУК



МИСТЕЦЬКИЙ ЦЕНТР «ЛОКАЦІЯ»



УВАГА! ПЕРЕДПЛАТА

ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА II ПІВРІЧЧЯ 2017 РОКУ!

Вартість передплати на півріччя становить:

- газета «Профспілкові вісті» – **92,88 грн** (передплатний індекс – 22152);
- журнал «Бібліотечка голови профспілкового комітету» – **38,40 грн** (передплатний індекс – 22909).



ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ПІДПРИЄМСТВО «ПРОФІНФОРМ» ФПУ НАДАЄ ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ВИГОТОВЛЕННЯ:

- ❖ брошур;
- ❖ буклетів;
- ❖ методичок;
- ❖ листівок;
- ❖ календарів;
- ❖ папок;
- ❖ книг.



РОЗМІЩЕННЯ РЕКЛАМНИХ ОГОЛОШЕНЬ:

- у друкованих виданнях («Профспілкові вісті», «Бібліотечка голови профспілкового комітету»);
- на нашому сайті www.psv.org.ua.