

ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

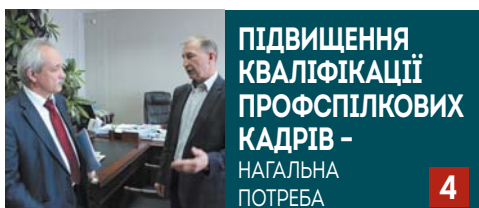
№ 23
(901)
8.06.2017

«ПІВДЕНМАШ» ЗДОБУВ
ПЕРШУ ПЕРЕМОГУ



ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

WWW.PSV.ORG.UA



**ПІДВИЩЕННЯ
КВАЛІФІКАЦІЇ
ПРОФСПІЛКОВИХ
КАДРІВ -
НАГАЛЬНА
ПОТРЕБА**

4



**ФПУ ЗАЦІКАВЛЕНА
У ЗМІЦНЕННІ
СПІВПРАЦІ
З ПРАВОЗАХИСНИМИ
ОРГАНІЗАЦІЯМИ**

4



**ЗЕМЕЛЬНА
РЕФОРМА:
ЯК НЕ ПЕРЕТВОРИТИСЯ
НА ТЕРИТОРІЮ БЕЗ
МАЙБУТЬОГО**

7

МЕДИЧНА РЕФОРМА



**В УКРАЇНІ
СТАРТУВАЛА
РЕФОРМА ОХОРОНИ
ЗДОРОВ'Я, ЯКА ВЖЕ
ЧЕРЕЗ ТРИ РОКИ
МОЖЕ ДОКОРІННО
ЗМІНИТИ ІСНУЮЧУ
СИСТЕМУ. ЯКІ ПЛЮСИ
ТА МІНУСИ ПРИХОВУЄ
В СОБІ ОНОВЛЕННЯ
ГАЛУЗІ?**

8 - 9

КУРОРТ



**СТАРТУЄ
ОЗДОРОВЧИЙ
СЕЗОН - 2017**

11

ПРОЕКТ



**ПОТУЖНІ
ПРОФСПІЛКИ -
СИЛЬНА ДЕРЖАВА**

13



ЛІНІЯ КРИЗОВОЇ ДОПОМОГИ

В Україні готують до впровадження національну лінію допомоги для людей, які ліжились на самоті із своїми проблемами – переживають особисту кризу або думають про самогубство.

Про це йшлося на нараді «Гарячі лінії кризової допомоги: досвід, актуальність та можливості», ініційованій Міністерством охорони здоров'я України та Уповноваженим Президента з питань реабілітації учасників АТО Вадимом Свириденком, куди було запрошено представників діючих гарячих ліній, аби спільно проаналізувати досвід та визначити головні критерії для моделі функціонування національної лінії кризової допомоги в Україні.

Як взірць успішної організації подібного сервісу учасникам представили досвід австралійської телефонної «Лінії життя» (Lifeline Australia). «Австралійська «Лінія життя» була створена ще в 1963 році, і сьогодні обслуговує близько 1 млн дзвінків на рік. Це понад 2,6 тис. звернень до сервісу на день», – пояснив виконавчий директор Фонду досліджень Lifeline Australia Алан Вудворд, який

погодився поділитись досвідом з українськими колегами. За його словами, на гарячу лінію звертаються люди з проблемами в родині або особистих стосунках, із залежностями, ті, в кого виникає бажання вчинити самогубство, є проблеми з роботою або фінансами.

На австралійській «Лінії життя» працюють 3 тис. волонтерів, які перед тим, як безпосередньо приступити до роботи, проходять 200-годинний тренінг. Ще 300 працівників отримують оплату за свою роботу, оскільки відповідають на дзвінки у пізні години або у вихідні.

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Оксана СИВАК,
заступник міністра охорони здоров'я з питань європейської інтеграції:

«Жоден житель України не повинен лишатися на самоті із своїми проблемами. Ми хочемо, щоб людина, яка переживає особисту кризу або думає про самогубство, мала можливість зв'язатися з підготовленим співрозмовником. І як доводити міжнародний досвід, телефонний дзвінок – це той перший крок, який робить людина, що потребує допомоги».

За інформацією урядового порталу, ідею перейняли 15 організацій з України, які надають послуги постраждалим після психотравмуючих подій або людям в кризовому стані. Усі вони організатори як державного, так і недержавного телефонного консультування в Україні. Їхні ресурси отримують 15-35 дзвінків на день, які обслуговують від одного до чотирьох операторів на зміні. «Навчені волонтери готові вислухати, надати підтримку і перенаправити, за необхідності, до фахового закладу або спеціаліста, незалежно від віку, статі, етнічного походження, релігії чи сексуальної орієнтації додзвонювача», – пояснив спеціаліст МОЗ України з медичної психології та психотерапії Андрій Карачевський.

Будь-хто по всій Україні, переживаючи особисту кризу, матиме можливість зв'язатися з «Лінією життя». Національна телефонна служба підтримки кризових станів буде конфіденційною, доступною 24/7 від наземної лінії зв'язку, таксофону або мобільного телефону за єдиним коротким номером. Дзвінок для додзвонювача має бути безкоштовним. Технічне забезпечення переклучатиме людину, яка телефонує, на вільного оператора в будь-якому куточку України.

СУБСИДІЇ: ПЕРЕЗАВАНТАЖЕННЯ

В Україні триває процес перепризначення субсидій на новий період.

Якщо у платіжці на оплату комунальних послуг за травень не відображено субсидію, хвилюватися не варто, запевняють у Міністерстві соціальної політики України. Скоріш за все, місцеве управління соціального захисту населення через велику кількість субсидіантів не встигло опрацювати інформацію: доходи громадян за новий період, склад зареєстрованих осіб, перелік житлово-комунальних послуг і тарифи в місті, яка необхідна для перепризначення субсидій на новий сезон. Субсидія обов'язково буде призначена заднім числом, а субсидіантам рекомендовано сплачувати обов'язковий платіж за травень у такому ж розмірі, як у квітні. Для прикладу, якщо обов'язкова частка платежу, яку сім'я з двох осіб сплатила за електроенергію у квітні, становила 30 грн, то таку ж суму рекомендовано сплатити й за травень для того, щоб не довелося у червні сплачувати подвійний розмір обов'язкового платежу – за травень і червень. Якщо раніше при розрахунку розміру субсидії бралися до уваги доходи за минулий календарний рік – із січня до грудня минулого року, то з 1 травня 2017 року вони

враховуються за останні чотири квартали, що передують місяцю, з якого призначається субсидія. Тобто у травні – червні в процесі перепризначення українцям субсидій на новий період 2017–2018 років субсидіантам врахують доходи не за весь 2016 рік, а за три квартали 2016-го й один квартал 2017-го. Новим субсидіантам врахують доходи за попередні чотири квартали з моменту оформлення заяви і декларації. Що це дає людям? У Мінсоцполітики пояснюють, приміром, що громадянин весь минулий рік працював і отримував високу заробітну плату. У цьому році з тих чи інших об'єктивних причин звільнився з роботи і потребує допомоги в оплаті комуналки. Соціально несправедливо брати до уваги його минулорічні доходи, коли він міг самотужки сплачувати рахунки за тепло, електроенергію та воду. Тому Уряд іде назустріч таким людям, адаптуючи їх соціальний стан до дати призначення субсидії. Інформацію про доходи громадян органи соціального захисту населення самостійно отримують від фіскальної служби, через що часто виникають затримки у призначенні субсидій, пояснюють у відомстві.

Відбулися зміни у складі сім'ї?

Орендуєте помешкання?

Бажаєте отримати допомогу на закупівлю твердого палива?

Маєте подати документи на оформлення житлової субсидії – Заяву і Декларацію про доходи **ЗАНОВО!**

Для решти субсидіантів субсидію перерахують **АВТОМАТИЧНО!**

teplougov.ua

Нагадаємо, з 1 травня 2017 року в Україні діє оновлена програма житлових субсидій. На основі змін у травні – червні органи соціального захисту населення проводять перепризначення субсидій на наступний рік та розраховують її розміри на літній період, а з жовтня – на новий опалювальний сезон. Повторно подавати документи на оформлення допомоги необхідно лише тим, хто орендує житло та у кого відбулися зміни в складі сім'ї. Для решти субсидіантів перерахунок проведуть автоматично, без повторного звернення.

«ПУЛЬС УГОДИ» УКРАЇНА – ЄС

У І кварталі 2017 року експорт товарів до країн Єврозону зріс майже на 25%, ЄС став найбільшим торговельним партнером України.

Про це поінформувала віце-прем'єр-міністр з питань європейської та євроатлантичної інтеграції Іванна Климпуш-Цинцадзе 31 травня на засіданні Уряду, присвяченому виконанню Угоди про асоціацію. Також серед основних досягнень у реалізації угоди Іванна Климпуш-Цинцадзе відзначила ухвалення євроінтеграційних актів, зокрема щодо безпечності харчової продукції, охорони довкілля, енергетики, технічного регулювання, ринкового нагляду, державних закупівель. Скасовано понад 12 тис. застарілих ГОСТів, приведено у відповідність з правом ЄС технічні регламенти. Ухвалено концепції державної політики з питань зміни клімату, захисту прав споживачів, розвитку малого й середнього бізнесу та закони про діяльність компаній і відкритість даних. Відбувається реформування сфери юстиції, зокрема системи правосуддя, де наразі завершується відкритий конкурс до нового Верховного Суду України. Завершуються переговори щодо підписання Угоди про оцінку відповідності та прийнятності промислових товарів (АСАА), яка відкриє європейські ринки для українських товарів з високою доданою вартістю, створить нові робочі місця та збільшить надходження до бюджету.

Разом з тим, Україна багато в чому відстає від графіка виконання угоди. Торік Україна імплементувала лише 26 із 130 актів права ЄС. За 3 роки завдання з наближення українського законодавства до європейського повністю, відповідно до графіка, не виконано в жодній із сфер. Зокрема, не виконуються зобов'язання у сфері транспорту. Українці продовжують і далі їздити в старих небезпечних «маршрутках». Окрім того, соціальні та трудові права громадян залишаються незахищеними на належному рівні, затримуються процес ухвалення стандартів безпеки праці. Прем'єр-міністр України Володимир Гройсман наголосив на персональній відповідальності кожного міністра за виконання Угоди про асоціацію. Для посилення контролю в цьому напрямі Урядом затверджено новий Порядок планування, моніторингу та оцінки реалізації виконання Угоди – «Пульт Угоди».

Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий, виступаючи на засіданні, поінформував урядовців про роботу Української сторони Платформи громадянського суспільства Україна – ЄС, яка представляє інтереси громадянського суспільства в процесі виконання Угоди про асоціацію між Україною та ЄС, а також здійснює контроль з боку громадськості за її виконанням.

Григорій Осовий, який очолював УСРПС протягом минулого року, зазначив, що на 4-му засіданні Платформи, що відбулося нещодавно у Брюсселі, учасниками було проаналізовано процес виконання Угоди про асоціацію та відзначено певний прогрес у проведенні євроінтеграційних реформ в Україні. Представники громадянського суспільства України та ЄС заклали Уряд України продовжити євроінтеграційні процеси та затвердили спільну декларацію, в якій сформульовано рекомендації для більш ефективного виконання угоди у сфері охорони довкілля, зони вільної торгівлі та дотримання свободи ЗМІ.

Також профспілковий лідер позитивно оцінив практику тісної співпраці Української сторони ППС з віце-прем'єр-міністром України з питань європейської і євроатлантичної інтеграції Іванною Климпуш-Цинцадзе, звернувши увагу урядовців на важливість документів, що ухвалюються на засіданнях ППС, та вніс пропозицію щодо запровадження практики ознайомлення з ними членів Уряду та урядових структур, щоб голос громадськості було почуто.

КОМЕНТАР



Володимир ГРОЙСМАН,
Прем'єр-міністр України:
«Маємо забезпечити вирішення проблем, які не вирішувалися десятиріччями, і змінити, врешті-решт, якість життя українських громадян, повернути максимальну шанси і повагу до українців, а також докласти значних зусиль для прискореного економічного зростання».



У найближчі 5 років Україна стане членом ЄС, проте корупція і війна з Росією – головні перешкоди на цьому шляху.

Усе вірить більше половини закордонних відвідувачів Євробачення, які взяли участь у соціологічному опитуванні, що проводилося компанією GfK Ukraine у період з 9 по 13 травня 2017 року. Дослідження «Якою побачили Україну гості Євробачення-2017?» було презентовано Інститутом світової політики в рамках Програми сприяння громадської активності «Долучайся!».

Усього було опитано 1060 респондентів віком від 18 років, які не є громадянами України і приїхали сюди з нагоди проведення пісенного конкурсу, з них більше половини (майже 60%) представили країни-члени Єврозону. Утім, варто зазначити, що оцінки і вихідців з ЄС, і країн, які до нього не входять, були майже однаковими, і лише деякі відповіді несуттєво різнилися.

24% опитаних вказали, що Україна у них асоціювалася з війною перед тим, як вони приїхали на Євробачення. Чи змінилася думка гостей після приїзду до Києва? Так, і суттєво: після відвідин «воєнна асоціація» не пролунала взагалі. Іноземці наголосили (34%), що тепер головна асоціація з Україною – «гостинність, чудові позитивні люди».

51% гостей зазначили, що Україна цілком виправдала їхні очікування, а 47% наголосили, що вона навіть перевершила всі сподівання. Розчарованих виявилось вкрай мало – лише десятеро осіб, а це всього 1%. Абсолютна більшість опитаних – 92% – визнали, що хотіли б знову повернутися до України.

Неочікувано оптимістичними виявилися закордонні візитери Євробачення щодо майбутнього членства України в Єврозоні. Так, 54% гостей вважають, що Україна стане членом ЄС уже в наступне п'ятиліття. Цікаво, що такої думки дотримуються однаковою мірою як представники самих країн ЄС (53%), так і тих, які туди не входять. П'ята частина опитаних (19%) вірять, що Україна ввійде до європейської

сім'ї в наступну десятирічку. Варіант щодо 20 років обрали не так багато опитаних – лише 6%. Не бачать Україну в ЄС лише 1%, водночас ще майже 20% не змогли визначитися з думкою.

Чому Україна заслуговує на членство в ЄС? 57% опитаних обрали географічний мотив: «Україна – це частина Європи». Кожен четвертий респондент (26%) вважає, що ЄС мав би таким чином захистити Україну від нових зазіхань Росії. Кожен п'ятий опитаний дотримується думки, що немає жодних підстав давати перспективу членства одним і не давати іншим. Стільки ж назвали варіант: українці боролися за європейські цінності, а тому їх варто захопити. Ще 15% переконані, що приєднання України до ЄС розширить зону стабільності на континенті.

Що стоїть на заваді членству України в ЄС? Очікуваний рекордсмен серед аргументів – корупція. 45% опитаних вважають, що спершу Україна мала би побороти це явище, 34% назвали війну України і Росії як головну перешкоду. Третина опитаних (27%) зазначили, що країні слід здола-

ти олігархів. Кожен десятий опитаний гадає, що бідна Україна в ЄС стане важким тягарем для об'єднання. Стільки ж вважають, що українці ще мають довести свою відданість європейським цінностям.

Більшість опитаних позитивно оцінили безвізовий режим між Україною та ЄС (76%). Проти висловилися лише 2%, дещо більше опитаних сказали, що їм байдуже (15%).

Інститут світової політики також подікавився у респондентів їхньою оцінкою конфлікту між Україною та Росією. Попри те, що російська влада намагається нав'язати іноземцям уявлення про конфлікт на Донбасі як суто внутрішній, гості Євробачення виявилися більш обізнаними. 70% опитаних чітко визначили конфлікт як міждержавний – як війну між Росією та Україною. Лише 4% вважають конфлікт внутрішнім – громадянською війною. 5% гадають, що насправді відбувається війна Росії і Заходу. Важко було сформулювати свою думку 19% опитаних. Більшість респондентів переконані, що саме Росія несе найбільшу відповідальність за розпалювання конфлікту з Україною – 66%.



АЛЬОНА ГЕТЬМАНЧУК, ДИРЕКТОР ІНСТИТУТУ СВІТОВОЇ ПОЛІТИКИ:

«Це опитування вкотре підтвердило: коли закордонні гості відвідують Україну, у них складається краще враження про Україну, ніж те, яке було до візиту (хоч як би, можливо, дивно це звучить для багатьох українців, які часто те є дуже самокритичними). Якщо ви хочете змінити враження на краще когось із своїх європейських друзів – надихніть їх купити квиток до України. Головна асоціація гостей Євробачення з Україною до відвідин – війна, а після – гостинні та привітні люди. Навіть короткий візит до України здатний творити дива».

“

ПРИВІТАННЯ

11 ЧЕРВНЯ – ДЕНЬ
ПРАЦІВНИКІВ ЛЕГКОЇ
ПРОМИСЛОВОСТІШановні працівники та ветерани легкої
промисловості!

Прийміть щирі вітання з нагоди професійного свята! Мільйони українців щодня користуються товарами легкої промисловості. Завдяки вашій сумлінній праці підвищується якість та розширюється асортимент продукції, узріноманітнюється споживчий ринок. Сердечна подяка вам за високу професійну майстерність і наполегливість у запровадженні новацій. Бажаю трудовим колективам галузі успіхів та примноження здобутків, а всім вам – міцного здоров'я та добробуту.

З повагою

Григорій ОСОВИЙ,
Голова Федерації профспілок УкраїниДО 100-РІЧНОГО
ЮВІЛЕЮВінницької обласної організації
профспілки працівників житлово-
комунального господарства, міс-
цевої промисловості та побутово-
го обслуговування населенняШановні спільчани, працівники та ветерани
житлово-комунального господарства, місцевої
промисловості та побутового обслуговування
населення Вінницької області!

Вітаємо вас із нагоди 100-річного ювілею Вінницької обласної організації профспілки, який відзначається в червні 2017 року.

Висловлюємо вдячність усім, на кого покладено важливу роль у забезпеченні діяльності народногосподарського комплексу Вінниччини, задоволенні потреб людей у повсякденних і життєво необхідних послугах. Завдяки вашій наполегливості, працьовитим рукам та мудрості, незважаючи на всі негаразди сьогодення, населення міста стабільно забезпечується водою та теплом, підтримується безперебійна робота інженерних комунікацій, каналізаційного та шляхового господарства, проводиться ремонт житла, благоустрій та озеленення вулиць і скверів, надаються послуги з ремонту побутової техніки, взуття, хімічного чищення, прання тощо. Ви робите все можливе, щоб обсяг та якість цих послуг відповідали запитам наших співгромадян. Від вашого професіоналізму і сумлінності залежить загальний соціальний настрій суспільства. Зичимо вам та вашим сім'ям міцного здоров'я, гарного настрою, наснаги, злагоди, щастя і світлого майбутнього, ініціативи й діловитості у виконанні професійних завдань.

За дорученням президії ЦК Профспілки працівників
житлово-комунального господарства, місцевої
промисловості та побутового обслуговування на-
селення УкраїниОлексій РОМАНЮК,
голова ЦК ПрофспілкиПІДВИЩЕННЯ
КВАЛІФІКАЦІЇ
ПРОФСПІЛКОВИХ КАДРІВ –
НАГАЛЬНА ПОТРЕБА1 червня у Федерації профспілок
України відбулась робоча
зустріч Голови ФПУ Григорія
Осового з президентом Націо-
нальної академії державного
управління при Президентові
України Василем Куйбідою.

РОБОЧА ЗУСТРІЧ

Як повідомляє прес-центр ФПУ, у зустрічі також взяли участь заступники Голови ФПУ Володимир Саєнко та Євген Драг'ятний, голова Профспілки працівників державних установ України Юрій Піжук.

Василь Куйбіда розповів про діяльність академії з підготовки фахівців державного управління та своє бачення співпраці з профспілками як правозахисними організаціями, а також назвав можливі напрями навчання профспілковців, окреслив його тематику.

Григорій Осовий наголосив на надзвичайній важливості підготовки та перепідготовки профспілкових кадрів, адже коли в суспільстві відбуваються динамічні зміни, система рухається, профспілки також мають модернізувати свою діяльність.

«Ми як громадська організація маємо на належному рівні виконувати свою місію, і для цього потрібні кадри, – підкреслив профспілковий лідер. –



Для кожного члена профспілки важливо отримати сучасні знання та ефективно їх використати в своїй роботі».

Юрій Піжук акцентував увагу на відсутності належного досвіду фахівців, які приходять на посади державних управлінців, з чим, на жаль, останнім часом доводиться стикатися все частіше. Тому голова Профспілки працівників державних установ України вніс пропозицію створити при НАДУ Центр соціального діалогу, на базі якого спільно з викладачами академії підвищува-

ти кваліфікацію профспілкових та державних кадрів, особливо тих, які вперше призначені на посади, для реалізації ними завдань з проведення соціально-економічних реформ та розбудови громадянського суспільства.

Задля поглиблення взаємодії між ФПУ і НАДУ запропоновано укласти Меморандум про співробітництво. Документ планується розглянути на найближчому засіданні Президії ФПУ в червні.

ПАРТНЕРСТВО

ВОЛОДИМИР САЄНКО:
«ФПУ ЗАЦІКАВЛЕНА У
ЗМІЦНЕННІ СПІВПРАЦІ
З ПРАВОЗАХИСНИМИ
ОРГАНІЗАЦІЯМИ»

Актуальні питання соціально-економічного та правового захисту членів профспілок обговорювалися 1 червня під час робочої зустрічі заступника Голови Федерації профспілок України Володимира Саєнка з головою Комітету з безоплатної правової допомоги при Національній асоціації адвокатів України Сергієм Вилковим.

Як повідомляє прес-центр ФПУ, у зустрічі взяли участь заступник голови Профспілки працівників нафтової і газової промисловості України Сергій Українець та керівник Центру захисту трудових і профспілкових прав Людмила Литвиненко.

Зазначалося, що у ФПУ та Національній асоціації адвокатів України – спільні цілі та напрями діяльності, головні з яких стосуються захисту прав людини, створення цивілізованих умов життя та праці громадян України, зокрема членів профспілок. «Правовий захист людини праці – пріоритет для профспілок, – наголосив Володимир Саєнко. – Тому Федерація профспілок України зацікавлена у розширенні, розвитку та зміцненні співпраці з правозахисними організаціями, зокрема з такими, як Національна асоціація адвокатів України».

Володимир Саєнко також проінформував представника НААУ про багатогранну діяльність ФПУ та її членських організацій щодо підвищення ефективності та якості соціально-економічного захисту працівників. Зокрема, йшлося про наполегливу та плідну роботу фахівців ФПУ щодо вдосконалення проекту Трудового кодексу.

Сергій Вилков заявив, що ФПУ та Асоціація могли б підписати Меморандум про співпрацю. Це надасть нового імпульсу правозахисній діяльності як профспілкового руху, так і Асоціації. Зокрема, на його думку, така співпраця була б корисною і в сфері правового захисту працівників, і в ході роботи над проектом Трудового кодексу та його реалізації на практиці.



ЕФЕКТИВНІСТЬ ПРОФСПІЛКОВИХ ДІЙ: «ПІВДЕНМАШ» ЗДОБУВ ПЕРШУ ПЕРЕМОГУ

Конкретний приклад реального профспілкового тиску на тих, від кого залежить благополуччя, прямо скажемо, виживання працюючої людини. 31 травня кілька сотень працівників держпідприємства «Південний машинобудівний завод ім. Макарова» (відомий усім «Південмаш») провели пікетування біля будівлі Міністерства юстиції, вимагаючи від департаменту державної виконавчої служби Мін'юсту зняти арешт з рахунків підприємства.

НАША БОРОТЬБА

Як розповів голова профкому «Південмашу» Валерій Васильєв, арешт рахунків триває 2 місяці і загрожує зривом міжнародних контрактів «Південмашу» на випуск ракет-носіїв «Зеніт» для програм «Морський старт» і «Наземний старт». При цьому працівники промислового гіганта 2 місяці не отримують зарплату. А це загрожує справжнім соціальним вибухом.

«Південмаш» виграв усі суди і довів, що виконавча служба не мала права заарештовувати розрахункові рахунки, – зазначив Валерій Васильєв. – Коли 16 травня суд виніс остаточне рішення на нашу користь, керівник департаменту виконавчої служби Дмитро Поліщук відмовився його виконувати, не пояснюючи причини.

У чому ж причина? Департамент виконавчої служби Мін'юсту, в свою чергу, мотивує арешт усіх рахунків «Південмашу» необхідністю виконати рішення суду про стягнення із заводу 400 млн грн заборгованості за електроенергію перед компанією ДТЕК, що утворилася протягом 2014–2016 років.

Справа в тому, що заборгованість було погашено наприкінці 2016 року за рахунок бюджету, проте залишився борг за судовим збором у сумі 31,9 млн грн. Цю суму департамент виконавчої служби вирішив стягнути з «Південмашу» і наклав арешт на рахунки підприємства. Все це, звичайно, обурило профком, профспілкових активістів, працівників індустріального гіганта.

Арешт рахунків підприємства триває 2 місяці і загрожує зривом міжнародних контрактів «Південмашу» на випуск ракет-носіїв «Зеніт» для програм «Морський старт» і «Наземний старт». При цьому працівники промислового гіганта 2 місяці не отримують зарплату. А це загрожує справжнім соціальним вибухом.



Зрештою, безпосередньо Дмитро Поліщук вийшов до пікетувальників і запросив їхніх представників на переговори, в ході яких було запропоновано різні варіанти вирішення проблеми.

Як поінформував Валерій Васильєв, пікетування допомогло врегулювати ситуацію, знайдено вихід у вигляді можливих рішень.

У будь-якому випадку, профспілкові активісти та представники трудового колективу «Південмашу» завдяки наполегливості й цілеспрямованості активним діям здобули першу, нехай і невелику, але таку необхідну перемогу. Звичайно, вона носить локальний характер. Але, як то кажуть, перший крок – уже дорога.

Олексій ПЕТРУНЯ,
спеціально для «ПВ»
Фото автора

СЕМІНАР-НАРАДА

ГОТУЄМОСЬ ДО 100-РІЧЧЯ ТЕХНІЧНОЇ ІНСПЕКЦІЇ ПРАЦІ ПРОФСПІЛОК

Наприкінці травня своє 99-річчя відзначила технічна інспекція праці ФПУ, що стало приводом для проведення семінару-наради «Підсумки роботи технічних інспекторів праці членських організацій ФПУ за 2016 рік. Сучасні виклики та пріоритетні завдання на 2017–2018 роки щодо захисту життя та здоров'я працівників».



Як повідомляє правова та технічна інспекція праці профспілок, відкрив семінар-нараду керівник департаменту охорони праці ФПУ Юрій Андрієвський, який поінформував учасників наради про сучасні виклики у сфері забезпечення охорони здоров'я та безпеки праці в Україні.

Заступник Голови ФПУ Євген Драп'ятний повідомив, що 16 травня 2017 року набула чинності постанова КМУ від 26 квітня 2017 року № 295 «Деякі питання реалізації статті 259 Кодексу законів про працю України та статті 34 ЗУ «Про місцеве самоврядування в Україні», якою затверджено Порядок здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю. Однією з важливих новацій зазначеного акта є ширше залучення представників профспілок до здійснення такого контролю. Таким чином, за словами Євгена Драп'ятного, профспілковим органам усіх рівнів необхідно вжити заходів щодо посилення організації громадського контролю у первинних профспілкових організаціях, своєчасного інформування територіальних органів Держпраці про виявлені порушення та брати активну участь у спільних перевітках.

Заступник Голови ФПУ також закликав колег активніше долучатись до формування програм розвитку та стратегій органів місцевого самоврядування, щоб у них обов'язково ввійшли розділи, присвячені питанням дотримання роботодавцями трудового законодавства та законодавства про охорону праці, а також було передбачено конкретну участь профспілок у відповідному контролі.

Детальніше про це – на офіційному сайті ФПУ fpsu.org.ua.



ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



**Валерій
ВАСИЛЬЄВ,**
голова профкому
«Південмашу»:

«Заступник директора намагався вийти на рівень міністерства, але безрезультатно. Тому ми вирішили розпочати акцію протесту і вимагаємо зустрічі з міністром, негайного зняття арешту з рахунків і негайного звільнення начальника департаменту, який заарештував рахунки «Південмашу» та відмовляється виконувати рішення суду, в якому йдеться, що його дії незаконні. Це нонсенс, що структура, яка зобов'язана стежити за виконанням норм законодавства, сама грубо порушує закони України. Я довго не міг зрозуміти логіку таких дій, хто всім цим керує і кому вигідно, щоб «Південмаш» зупинився і більше не працював. Але коли ми дізналися, як розподіляється сума, яку з «Південмашу» хочуть стягнути, все стало зрозуміло. Наші вимоги прості і конкретні: розблокувати рахунки».

Розглянувши й обговоривши підсумки роботи технічних інспекторів праці членських організацій ФПУ за 2016 рік, учасники наради визнали її роботу задовільною і водночас такою, що потребує суттєвого посилення та активізації, зокрема щодо зміцнення кадрового і матеріального забезпечення технічної інспекції праці профспілок, удосконалення методів її роботи в сучасних умовах. З інформацією щодо цих питань виступила завідувач відділу технічної інспекції праці департаменту охорони праці ФПУ Тетяна Горюн.

У свою чергу, стан безпеки праці в Україні учасниками наради був визнаний як критичний, рівень забезпечення захисту охорони здоров'я працівників на виробництві – незадовільним, здійснення державного нагляду у сфері охорони праці через обмеження нормами Закону України «Про основні засади здійснення державного нагляду у сфері господарської діяльності» – неефективним та таким, що порушує норми конвенцій МОП №81 та 129, ратифікованих Україною.

ФОРУМ

СИТУАЦІЯ З РІВНЕМ
ЖИТТЯ ПРАЦІВНИКІВ ГМК
Є КРИТИЧНОЮ

30 травня у м. Дніпрі відбулися засідання президії та VII пленум Центрального комітету Профспілки металургів і гірників України за участю Голови Федерації профспілок України Григорія Осового і голови Дніпропетровського обласного об'єднання профспілок Віталія Дубіля.



Як повідомляє Інформаційний центр ПМГУ, членики зібралися проаналізувати хід виконання критичних зауважень і пропозицій, які були висловлені делегатами VI з'їзду ПМГУ у травні 2015 року, розглянули концепцію навчання профспілкових кадрів і активу профспілки, обговорили заходи, проведені на підприємствах ГМК за нагоди Всесвітнього дня охорони праці, а також питання бухгалтерського обліку в профспілці. У своїй доповіді голова ЦК ПМГУ Сергій Комишев проаналізував складну економічну ситуацію в гірничо-металургійному комплексі України, розповів про хід переговорного процесу щодо укладення Галузевої угоди, про боротьбу профспілки за відновлення Списків № 1 і № 2. Також він повідомив про погіршення у сфері охорони праці на багатьох підприємствах, навів факти і цифри діяльності технічної і право-

вої інспекції профспілки, наголосивши на необхідності вдосконалення навчання профспілкових кадрів і активу, активізації інформаційної роботи. В обговоренні доповіді взяли участь профспілкові лідери первинних організацій ПМГУ на підприємствах галузі. За результатами обговорення було прийнято постанову, а також затверджено план основних заходів ЦК Профспілки на II півріччя 2017 року. Учасники пленуму прийняли Відкрите звернення до влади і роботодавців гірничо-металургійного комплексу України щодо критичної ситуації з рівнем життя трудящих. (повний текст звернення читайте на офіційному сайті ФПУ – fpsu.org.ua) Після завершення пленуму Сергій Комишев вручив грамоти та спеціальні призи переможцям конкурсу «Інформація. Знання. Дія», який ЦК профспілки проводить уже більше 15 років з метою розвитку інформаційної роботи.



Перед учасниками пленуму виступив Голова ФПУ Григорій Осовий. Охарактеризувавши соціально-економічну ситуацію в країні, він наголосив, що повністю поділяє позицію ЦК ПМГУ щодо необхідності розробки державної програми розвитку промисловості. Григорій Васильович розповів про діяльність ФПУ з відстоювання прав трудящих на гідну працю, безпеку робочого місця, пенсійне забезпечення. Також Глава ФПУ дав високу оцінку активній позиції ПМГУ, ініціативності і професіоналізму фахівців профспілки, ефективній роботі територіальних комітетів і профкомів первинних профспілкових організацій.

ГОЛОВНИЙ ПРІОРИТЕТ –
ЕФЕКТИВНИЙ ЗАХИСТ ПРАВ
ЛЮДИНИ ПРАЦІ

Актуальні питання організаційного зміцнення профспілкових лав, підвищення ефективності захисту соціально-економічних прав та інтересів трудящих обговорили 30 травня учасники засідання Центральної ради Профспілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості України.

ЗАСІДАННЯ

У заході взяв участь президент Союзу хіміків України Олексій Голубов.

З доповіддю «Про хід виконання рішень VI з'їзду Профспілки та здійснення заходів щодо виконання критичних зауважень і пропозицій, висловлених делегатами з'їзду» виступив голова ЦР Профспілки Василь Мойсюк. Заслухавши її обговорили постанову, в якій, зокрема, зазначається, що в умовах соціально-економічної нестабільності в країні ЦР Профспілки, обласні і первинні профорганізації всіляко сприяли виконанню галузевих угод, колективних договорів, спрямованих на збереження вітчизняного виробництва, робочих місць, зростання заробітної плати і соціальних виплат, забезпечення охорони праці і здоров'я. У 2016 році, порівняно з 2015-м, вдалося зупинити падіння виробництва в галузях: у виробництві хімічних речовин і хімічної продукції індекс промислової продукції становив 100,4%, у виробництві фармацевтичних препаратів обсяг виробленої продукції зріс на 3,9%. Середньомісячна заробітна плата у хімічній і нафтохімічній галузях за 2016 рік зростає на 13,8% і склала 5676 грн, у фармацевтичній промисловості – на 28,9% і склала 10639 грн.

У липні 2016 року створено Департамент промислової політики у складі Міністерства економічного розвитку і торгівлі України та введено посаду заступника міністра з питань промислової політики. У жовтні 2016 року при Уряді створено Національний комітет з промислового розвитку України, який очолив Прем'єр-міністр України.

Разом з тим, унаслідок непередбачуваних і недалекоглядних дій влади під час проведення реформ у країні становище працівників на підприємствах галузі залишається досить складним. Навіть стабільно працюючі підприємства останнім часом зазнають значних збитків, зупиняються виробництва, тисячі робочих місць опинилися під загрозою скорочення. У хімічній і нафтопереробній галузях через неритмічну роботу виробництв, ліквідацію і закриття підприємств відтік кадрів набирає все більших масштабів. Так, лише за минулий рік припинили трудовий договір з підприємствами 8322 особи. Зменшується кількість членів профспілки.

З метою захисту вітчизняних виробників ЦР Профспілки зверталася з листами і заявами до Президента, Прем'єр-міністра, Міністерства енергетики і МОН України, інших відомств

і держустанов. Відбулися зустрічі голови ЦР профспілки з Прем'єр-міністром, віцепрем'єр-міністром, міністрами галузевих міністерств і керівниками департаментів. Для вирішення питань роботи підприємств створювалися робочі групи та комісії. Є певні позитивні результати, хоча не все вдалося остаточно вирішити.

Залишаються актуальними вимоги щодо забезпечення справедливого реформування оплати праці. Запроваджені Урядом з 1 січня ц. р. законодавчі зміни в системі оплати праці, зокрема щодо структури мінімальної зарплати, спровокували виникнення проблеми їх практичного застосування. Недостатньо уваги приділяється розвитку трудового потенціалу, зокрема професійній підготовці, перепідготовці та підвищенню кваліфікації працівників підприємств, оплаті праці.

ЦР Профспілки доручила керівництву, головам первинних, обласних і Київської міської організації профспілки продовжити роботу щодо виконання рішень VI з'їзду з урахуванням вимог сьогодення.

Олексій ПЕТРУНЯ,
спеціально для «ПВ»

Учасники засідання Центральної ради Профспілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості України прийняли Звернення до Президента України Петра Порошенка, Прем'єр-міністра України Володимира Гройсмана, першого віцепрем'єр-міністра – міністра економічного розвитку і торгівлі України Степана Кубіва щодо збереження галузі з виробництва мінеральних добрив.

У зверненні, зокрема, зазначається: «У 2016–2017 роках підприємства хімічного комплексу через значне підвищення ціни на природний газ, який є сировиною для виробництва азотних мінодобрив, вимушені були неодноразово зупинятися, що стало причиною збитковості виробництва і виникнення заборгованості перед постачальниками газу й енергоресурсів та колективами підприємств.

Від початку березня ц. р. одночасно припинено подачу газу та примусово зупинено підприємства «Рівнеазот», «Северодонецьке об'єднання Азот», «Азот» у м. Черкаси, внаслідок чого значно погіршився їх фінансовий стан. Ці підприємства є містоутворюючими, на них працюють понад 15 тис. кваліфікованих робітників і спеціалістів, які протягом 5 місяців не отримують заробітної плати. Загальна заборгованість із заробітної плати становить 228 млн грн. Сім'ї працівників залишилися без засобів існування.

На численні листи і звернення профспілок, роботодавців і колективів щодо вирішення питання роботи підприємств владні структури не реагують або надсилають відписки.

Складається враження, що держава не зацікавлена в роботі українських підприємств, які на 100% здатні забезпечити потребу вітчизняних аграріїв в азотних мінеральних добривах. При цьому для закупівлі імпортованих мінодобрив, переважно російської походження, у 2016 році витрачено понад 800

млн дол. США. А ще зовсім недавно експорт мінеральних добрив значно поповнював бюджет України.

На сьогодні у підприємств ще є можливість відновити виробництво за умови одержання природного газу за прямими договорами з постачальниками, у тому числі на давальницькій сировині, надання дотацій сільськогосподарським товаровиробникам для часткової компенсації вартості мінодобрив, що закуповуються у вітчизняних виробників, та термінового введення антидемпінгових заходів щодо імпорту мінодобрив з Російської Федерації, запровадивши мито понад 40%.

Подальше звільнення з відновлення роботи підприємств призведе до звільнення багатьох тисяч працівників, у тому числі висококваліфікованих, на підготовку яких потрібен тривалий час, масового безробіття і збільшення навантаження на Фонд соціального страхування на випадок безробіття, значного зростання соціальної напруги.

Враховуючи викладене, з метою збереження вітчизняного виробництва мінеральних добрив звертаємося до вас із вимогою невідкладно вирішити питання про відновлення постачання природного газу на підприємства, які випускають азотні мінеральні добрива, на прийнятних для них умовах, та поновлення їх виробничої діяльності, а також не підтримувати законопроект АПК щодо відміни антидемпінгового мита на всі мінеральні добрива, що ввозяться в Україну».

ЯК НЕ ПЕРЕТВОРИТИСЯ НА ТЕРИТОРІЮ БЕЗ МАЙБУТНЬОГО

У той час, коли в країні найвищий рівень корупції, тінізації та рейдерства у земельних відношеннях, а аграрна політика протягом багатьох років проводилась на користь аграрних олігархічних кланів, а не селянина, Уряд не залишає спроб усе ж таки протягнути через Верховну Раду законопроект, яким буде відкрито ринок землі сільськогосподарського призначення. Зрозуміло, що якщо не спогади про те, що стало з попереднім президентом і владою, коли вони пішли проти волі українців, то вказівка МВФ була виконана значно швидше.

ЗЕМЕЛЬНА РЕФОРМА

Зробивши висновки з роботи «попередників», коаліція, Уряд та Президент намагаються обійтися маловисхідними, підміною результатів та відвертою брехнею все ж таки запустити ринок землі. На це кинуті великі кошти, цілий штат аналітиків, психологів та експертів, які працюють над зміною суспільної думки. Запущена телевізійна реклама. Яскравий приклад такої фальсифікації – постановою щодо результатів парламентських слухань з української моделі розвитку земельних відносин, висунута на головування минулого тижня.

Наприкінці минулого року аграрним Комітетом було проведено парламентські слухання «Регулювання обігу земель сільськогосподарського призначення: пошук української моделі». На них були присутні керівники фракцій, окремі депутати, представники Уряду та міністерства, керівники великих та середніх аграрних підприємств, представники спілок та асоціацій, фермери, представники місцевого самоврядування, депутати місцевих рад з усієї України. Загалом близько 400 осіб. Зала Верховної Ради була заповнена виступами! Розпочалися виступи. І переважна більшість виступаючих, окрім поточних проблем, таких як рейдерство, несправедливі судові рішення, які передають їхні врожаї на зберігання третім особам, неврегульованість земельних питань, збереження спеціального режиму оподаткування, державної підтримки малого фермерства... майже одногослосно стверджували: в нинішніх умовах відкривати ринок землі небезпечно і неоперібно. Тих представників Комітету та Уряду, котрі виступили з палкими закликами, що саме зараз потрібно розпочати продаж землі, не тільки спокійно не вислухали, а навіть освістали та вигуками з місць показали своє ставлення до цього.

Після проведення слухань відбулося чергове засідання Комітету, на якому «розбір польотів» призвів до «палкої дискусії», й однозначного рішення затвердити не змогли. Яким же було моє здивування, коли через півроку я побачив, що в проекті постанови в першому пункті результативної частини йдеться про те, що результатом слухань є пропозиція до КМУ внести в парламент законопроект про обіг земель!



Що це? Намагання хоч якимось чином виправдатися перед своїм керівництвом або остання спроба зберегти обличчя? Адже зрозуміло, що і слухання ці були проведені лише для того, аби, як то кажуть, підготувати суспільну думку до «неминучих змін у земельному питанні». Ще раз повторюся: в залі на слуханнях було до 400 осіб. І напевне, жоден з присутніх не чув, що потрібно звернутися до КМУ з проханням терміново розробити законопроект про обіг земель. До речі, аби не бути голосливим, для тих, хто все ж таки зацікавиться цим, запропонував би подивитися на сайті Комітету стенограму цього заходу. А для тих, хто не розуміє, в чому все ж таки справа, поясню: як тільки Верховною Радою буде прийнято закон про обіг земель, мораторій буде автоматично скасовано!

Вважаю, що головним результатом цих слухань є розуміння, що немає жодних стримуючих чинників для влади, аби зупинити її в досягненні поставленої мети. Результати будуть підмінятися та фальсифікуватися. Створюватимуться нові, більш лояльні асоціації та спілки. Платні «експерти» на всіх телеканалах будуть пропагувати відкриття ринку сільськогосподарської землі, говорячи про те, що багаті та розвинуті країни Європи торгують землею, і лаятимуться прийняття цієї постанови, але намагання якось чином підмінити думку українців триватимуть далі. Недарма людям заборонили висловити її на всеукраїнському референдумі! Як не допустити цього? Маємо об'єднатися у захист української землі і майбутнього нашої держави. Адже країна, в якій відібрали найголовніший, стратегічний ресурс, автоматично стане територією без майбутнього.

Хоча головна інформація про країну, які дозволили в себе продавати та купувати землю, старанно замовчується. Аграрії в цих країнах отримують від держави колосальну підтримку. Приміром, Польща підтримує малі та середні фермерські господарства в рамках розвитку сільських територій: за кожний гектар – 150 євро, на озеленення – 71 євро за га, картоплі – 400 євро, хмелю – 480 євро, овочів –

400 євро. Тваринництво також дотується: за кожну голову корови – 69 євро, вівці – 25 євро, кози – 15 євро. Якщо ти молодий фермер, держава сплатить тобі ще 100 євро за гектар додатково. Крім того, існує програма здешевлення вартості придбання тракторів і комбайнів до 80%. Не кажучи вже про кредитні ресурси! Кредит можна віддавати до 25 років при відсотковій ставці 3-5%! В країнах Європи уряди захищають себе від концентрації великих масивів землі в одних руках або в групі осіб, маючи працююче антимонопольне законодавство. Тож такі країни і мають розвинене фермерство:

Польща – 2,5 млн фермерських господарств, Італія – 1,8 млн, Іспанія – 1 млн. А у нас офіційно в сільському господарстві працюють скромні 52 тис. сільгосподарств, з них – 39 тис. фермерських господарств, і ця цифра швидко скорочується. І замість того, аби розпочати все ж таки підтримувати фермерів – сприяти створенню сімейних фермерських господарств, надавати їм трудовий стаж та податкові канікули для розвитку, не знайшли нічого кращого, ніж запропонувати продавати землю. Як це допоможе у розвитку малого фермерства, невідомо!

Сьогодні нам вдалося зупинити прийняття цієї постанови, але намагання якось чином підмінити думку українців триватимуть далі. Недарма людям заборонили висловити її на всеукраїнському референдумі! Як не допустити цього? Маємо об'єднатися у захист української землі і майбутнього нашої держави. Адже країна, в якій відібрали найголовніший, стратегічний ресурс, автоматично стане територією без майбутнього.

Сьогодні нам вдалося зупинити прийняття цієї постанови, але намагання якось чином підмінити думку українців триватимуть далі. Недарма людям заборонили висловити її на всеукраїнському референдумі! Як не допустити цього? Маємо об'єднатися у захист української землі і майбутнього нашої держави. Адже країна, в якій відібрали найголовніший, стратегічний ресурс, автоматично стане територією без майбутнього.

Вадим ІВЧЕНКО,
народний депутат України

АКТУАЛЬНО

ВІДБУЛОСЯ ЗАСІДАННЯ ПРАВЛІННЯ ФСС УКРАЇНИ



24 травня відбулося позачергове засідання Правління Фонду соціального страхування України, на якому розглядалися і були прийняті рішення

про затвердження Порядку відшкодування витрат за надані послуги санаторно-курортними закладами за вибором потерпілих унаслідок нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, внесення змін до постанови Правління від 8 лютого 2017 року № 13 «Про затвердження граничної чисельності працівників Фонду соціального страхування України, структури органів Фонду та створення робочих органів», кадрові питання та ін.

Постанова «Про затвердження Порядку відшкодування витрат за надані послуги санаторно-курортним закладам за вибором потерпілих унаслідок нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання» – документ принципово нового підходу до забезпечення санаторно-курортним лікуванням, яким упроваджується принцип «гроші ходять за людиною».

Відтепер санаторно-курортне лікування буде здійснюватися шляхом відшкодування витрат за надані послуги із санаторно-курортного лікування профільним санаторно-курортним закладам, розташованим у населених пунктах, на території яких органи державної влади України здійснюють свої повноваження в повному обсязі, які мають ліцензію на провадження господарської діяльності з медичної практики, але виключно за вибором потерпілих унаслідок нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання, які стали інвалідами. Відшкодування витрат за надані послуги санаторно-курортним закладам здійснюється в межах встановлених їх граничних розмірів. Оскільки керівниками обласних управлінь виконавчої дирекції Фонду були надані пропозиції щодо корегування місцезнаходження відділень обласних управлінь виконавчої дирекції Фонду на місцях та території, які вони будуть обслуговувати, передбачено врегулювання питання щодо ефективного виконання робочими органами Фонду завдань, передбачених законодавством. Так, кількість робочих органів Фонду на районному та міському рівні збільшено на 188 одиниць без збільшення раніше затвердженої чисельності працюючих. Також були змінені назви відділень у зв'язку з прийняттям Закону України «Про засудження комуністичного та націонал-соціалістичного (нацистського) тоталітарних режимів в Україні та заборону пропаганди їхньої символіки». Загалом було внесено зміни у усіх регіонах, окрім Харківської області та м. Києва. Також було прийнято рішення про переведення з 1 серпня керівників виконавчих дирекцій фондів соціального страхування, що об'єднуються, до виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України.

Управління соціального страхування
і пенсійного забезпечення
апарату ФПУ



Олег МУСИЙ, заступник голови Комітету ВРУ з питань охорони здоров'я, голова підкомітету з питань забезпечення євроасоціації:
«Я переконаний, що заявлена МОЗ реформа первинної медицини – це велика профанія. Насамперед, головною проблемою є нестача сімейних лікарів. Сьогодні відповідний сертифікат мають 12 тис. медиків, однак залишилися працювати в галузі 3,5 тис. А це майже в 10 разів менше, ніж потрібно. Гроші ж, які мають піти за пацієнтом, не такі великі, як нині анонсує міністерство. Критики від тих, кого ці зміни торкнуться в першу чергу, можна буде очікувати, коли запрацює механізм реферування цін, а пацієнти підпишуть перші договори із своїми лікарями».



Ольга БОГОМОЛЕЦЬ, голова Комітету ВРУ з питань охорони здоров'я, народний депутат України:
«Я сподіваюся, що державні гарантії отримають пацієнти з туберкульозом, які не були враховані в законопроекті, психічно хворі. Вакцинація дітей, пологи, лікування за кордоном і трансплантація також мають бути передбачені гарантованим пакетом медичних послуг».

МЕДИЧНА РЕФОРМА 2017 УКРАЇНЦІВ ЛІКУВАТИМУТЬ ПО-НОВОМУ

В Україні стартувала реформа охорони здоров'я, яка вже через 3 роки має докорінно змінити існуючу систему. Нинішнє керівництво Міністерства охорони здоров'я обіцяє реальні результати, причому вже найближчим часом. У чому вони полягатимуть? Які небезпеки та неприємності приховує в собі оновлення галузі? «Профспілкові вісті» розбиралися, що пропонує Уряд, чи було враховано позицію профспілок, і що означає реформа не лише для медичних працівників, а й кожного їхнього пацієнта.

Наприкінці минулого року український Уряд ухвалив 10 постанов, які мають кардинально змінити систему охорони здоров'я в країні. Серед прийнятих документів є Концепція реформи фінансування системи охорони здоров'я України. Саме вона закладає основу нової моделі державного солідарного медичного страхування. Її розробники переконують, що українська модель враховує кращі сучасні практики, зокрема британську систему медичного страхування.

ЗА ПОДАТКИ – ГАРАНТОВАНІЙ ПАКЕТ МЕДИЧНИХ ПОСЛУГ

За словами Уляни Супрун, Уряд планує оплачувати лише якісно надані медичні послуги. Гроші спрямовуватимуться безпосередньо до того медичного закладу, в якому пацієнт реально отримав допомогу. При цьому чиновники пропонують, аби страхові виплати за лікування окремої людини не були прив'язані до розміру її індивідуальних внесків, а медичні послуги надавалися рівноцінно для всіх.

Для цього розробляється гарантований пакет медичної допомоги. До пакета входитиме первинна допомога, яку надає дільничний лікар пацієнтам із застудами, отруєннями або проблемами з кров'яним тиском. Також у цей пакет включена екстрена медична допомога у випадку критичних станів, отримання поранень та нещасних випадків. Окрім цього, сюди входитимуть основні види амбулаторних послуг за направленням первинного лікаря, основні види ста-

ціонарної допомоги за направленням лікаря, основні ліки, внесені до затвердженого переліку.

Вартість послуг за офіційно прийнятим у державі переліком хвороб та вартістю ліків, необхідних, аби ці послуги надавати, будуть визначені державою. Гарантований пакет медичної допомоги щороку переглядатиметься та публікуватиметься. На сьогодні перелік послуг, які входять до такого пакета, ще не визначено. У Міністерстві охорони здоров'я (МОЗ) лише повідомили, що наразі переглянули список обов'язкових ліків, які будуть безкоштовно доступні у медзакладах України. З переліку, який містив 1200 ліків, що закуповувалися для лікарень, залишили лише 320 найменувань, які, за словами Уляни Супрун, дійсно мають фармацевтичний ефект.

Експерти вказують, що такий гарантований медпакет – це базово-мінімальний набір послуг і медикаментів, оскільки право на його отримання матимуть усі без винятку, тобто понад 40 млн українців.

Медична реформа також пропонує співоплату за надання медичних послуг. Це означає доплату за медичні послуги, які не входять до гарантованого державою пакета медичних послуг. У МОЗ запевняють, що співоплата послуг пацієнтами буде офіційною – до каси лікарні. Тобто пацієнт матиме змогу офіційно оплатити всі послуги і ліки, що не входять до пакету, аби отримати частково до гарантованого пакета кожного пацієнта.

Експерти наголошують, що потрібне чітке, за затвердженою методологією, визначення вартості по-

слуг. Причому, на їхню думку, у всіх державних медичних закладах ціни за послуги не повинні відрізнятися. Це спричинить конкуренцію між лікарнями за пацієнтів і, відповідно, підвищить якість обслуговування.

КЛІНІЧНІ ПРОТОКОЛИ Й ЕЛЕКТРОННІ РЕЄСТРИ

На центральному рівні також буде затверджено єдині клінічні протоколи, що спираються на принципи доказової медицини, за якими працюватиме нова система охорони здоров'я. За даними експертів, та частина протоколів, що необхідна для запуску реформи первинної ланки медичної допомоги у 2017 році, вже затверджена. Щоб забезпечити їх дотримання на рівні громад, мають бути розроблені локальні протоколи, що уточнюють технічні деталі їх виконання на кожній території з урахуванням особливостей інфраструктури.

Крім того, одночасно з впровадженням нового принципу фінансування галузі Уряд планує електронізувати галузь: створюється єдина електронна база обліку пацієнтів, медичних послуг і бюджетних відносин. З її допомогою планують вирішити і проблему «мертвих душ», фіктивно приписаних до лікарів і закладів.

Оцінити ефективність реформи допоможуть фінансовий аудит, моніторинг того, скільки коштів і на які послуги буде витрачено для пацієнтів, та як після нововведень зростатимуть доходи лікарів. «Ключові завдання на сьогодні, – зазначає Уляна Супрун, – це детально продумати цей механізм оцінки з чіткими індикаторами ефективності та запровадити єдину електронну систему, де здійснюватиметься облік усіх наданих послуг».



ШЛЯХИ ФІНАНСУВАННЯ

Розподіл бюджету охорони здоров'я, за задумом реформаторів, відбуватиметься на національному рівні і здійснюватиметься новим органом – Національною службою здоров'я. Вона також контролюватиме якість наданого гарантованого державою медичного пакета.

Медична реформа розрахована на 3 роки: у 2017 році відбуватимуться зміни у первинній (амбулаторній) ланці. Послуги, які надаватимуться, повністю входять до гарантованого пакету. З наступного року реформуватимуть вторинну ланку, на якій лікарі роблять типо-

ві операції та забезпечують стаціонарне лікування. Саме тоді зміни торкнуться лікарень у районах і містах. А в 2019 році реформуватимуть медичні заклади висококваліфікованої медичної допомоги. На цих ланках держава лише частково покриватиме вартість медичних послуг для пацієнта. Іншу частину має співфінансувати пацієнт.

На 2017 рік з державного бюджету вже виділено 7% (а це майже 59 млрд грн) на медицину. Ці кошти будуть скеровані на забезпечення тих медичних закладів, де громадяни можуть отримати необхідну медичну допомогу. Урядом не передбачається введення додатково-



Вікторія КОВАЛЬ, голова Профспілки працівників охорони здоров'я України:

«Профспілка працівників охорони здоров'я продовжує наполегливо та послідовно відстоювати необхідність і доцільність впровадження медичної реформи виключно у правовому полі, з урахуванням професійної думки фахівців, досвідчених менеджерів галузі, наукових доробок, кращого іноземного досвіду. Така система має забезпечити не тільки конституційне право громадян на охорону здоров'я та медичну допомогу, рівний та справедливий доступ кожної людини до медичних послуг, а й належні умови праці та соціальний захист медичних працівників галузі».



Уляна СУПРУН, виконувач обов'язків міністра охорони здоров'я України:

«Основна мета реформи охорони здоров'я – це стабільність і прозорість у наданні й отриманні медичної допомоги. Це означає, що пацієнт має сплачувати лише визначену державою співплату за деякі види медичних послуг через касу. Лікар отримуватиме гідну зарплату, а громадяни не боятимуться звертатися до нього через нестачу грошей, і родинам не потрібно буде продавати квартири, щоб отримати медичну допомогу в складних випадках, що вимагають вартісного лікування. Так відбувається в Європі, і так має бути в Україні».

7. ВЧАСУ?

35 тис. грн
НА МІСЯЦЬ
СЕРЕДЬНОГО ДОХОДУ,
ЗА ПІДРАХУНКАМИ
МОЗ, БУДЕ ОТРИМУВАТИ
ЛІКАР, ЩО ОБСЛУГОВУЄ
2 ТИС. ПАЦІЄНТІВ.

По 210 грн
БУДЕ ВИДІЛЕНО НА
ОДНОГО ПАЦІЄНТА
В 2017 РОЦІ. І ЦЯ
СУМА НАДАЛІ
ЗБІЛЬШУВАТИМЕТЬСЯ.

7%,
АБО МАЙЖЕ
59 МЛРД ГРН,
ВИДІЛЕНО ЦЬОГОРІЧ
НА МЕДИЦИНУ
З ДЕРЖАВНОГО
БЮДЖЕТУ.



**ДВИГУНОМ
МЕДИЧНИХ РЕФОРМ
У РОЗВИНЕНИХ КРАЇНАХ Є
СУЧАСНІ ІНФОРМАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ – ЇХ УПРОВАДЖЕНО В
МЕДИЧНЕ ДІЛОВОДСТВО, ДІЯЛЬНІСТЬ СІМЕЙНОГО ЛІКАРЯ. ОДНАК
АНІ ЗБІЛЬШЕННЯ ОБСЯГУ ВИПУСКУ
ПРОГРАМНОГО МЕДИЧНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ, АНІ ЗАКУПІВЕЛЬ ТАКОГО
ОБЛАДНАННЯ ДЛЯ ЛІКАРІВ
В УКРАЇНІ НАЙБЛИЖЧИМ
ЧАСОМ НЕ ПЕРЕДБАЧАЄТЬСЯ.**

ЗВОРОТНИЙ БІК НОВАЦІЙ

На нещодавньому засіданні Національної тристоронньої соціально-економічної ради одне з основних питань стосувалося реформування системи охорони здоров'я. Привертаючи увагу сторін соціального діалогу до проблем медичної галузі, Профспілка працівників охорони здоров'я України зазначає, що незважаючи на задекларовану владою важливість здійснення системного та комплексного реформування охорони здоров'я, Кабінет Міністрів та Міністерство охорони здоров'я, на вимогу Міжнародного валютного фонду, проводять реформування галузі безсистемно, всупереч Конституції України та з грубими порушеннями законодавства та принципів соціального діалогу.

Це призводить до її руйнації, а нової ефективної та продуктивної системи так і не створено.

На переконання представників галузевої профспілки, стан забезпечення медичними послугами громадян України потребує кардинального покращення, а всі рішення з реформування системи, зокрема зміни до законів, мають ухвалюватися після широкого громадського обговорення та з урахуванням фахової оцінки корисності та важливості таких рішень.

Медики неодноразово наголошували на існуванні системних кризових явищ у галузі, основною причиною яких є тривале та значне недофінансування медицини (40–60% від потреби), що найближчим часом загрожуватиме остаточним знищенням вітчизняної бюджетної системи охорони здоров'я, яка є важливою складовою національної безпеки.

Профспілковці констатують, що головним при кожній спробі реформування галузі залишається скорочення реального фінансування охорони здоров'я, що супроводжується оптимізацією мережі та штатів

охорони здоров'я, скороченням персоналу, інтенсифікацією праці, розширенням кола функціональних обов'язків медичних працівників без відповідної оплати праці, скасуванням соціальних пільг і гарантій, пов'язаних з професійною діяльністю.

Несприятелі мотивації та відновленню престижу медичної професії і реформа оплати праці, яка через цьогорічний дефіцит коштів фонду оплати праці майже в 3,9 млрд грн призвела до масштабної «зрівнялівки» в галузі.

Голова Профспілки працівників охорони здоров'я України Вікторія Коваль констатує, що нинішня реформа галузі відбувається на протилежних засадах. З порушенням процедури проведення консультацій (щодо проектів нормативно-правових актів, які стосуються конституційних прав, свобод та обов'язків громадян) Кабміном України 16 березня та 5 квітня 2017 року розглянуто та схвалено для подання до Верховної Ради України низку законопроектів, зокрема «Про державні фінансові гарантії надання медичних послуг та лікарських засобів», «Про внесення змін до статей 3, 8 та 35¹ Основ законодавства України про охорону здоров'я», «Про внесення змін до Бюджетного кодексу України щодо видатків на первинну медичну допомогу» та «Про додаткові державні фінансові гарантії надання медичних послуг та лікарських засобів особам, які захищають незалежність, суверенітет та територіальну цілісність України в антитерористичній операції та забезпечують її проведення». Дані документи були прийняті з порушенням положень п. 1.19 Генеральної угоди та п. 7.1.1 чинної Галузевої угоди між МОЗ України та Профспілкою на 2007–2017 роки, оскільки не були попередньо погоджені ані Спільним представницьким органом профспілок на національному рівні, ані Профспілкою.

Наразі ніхто не заперечує, що медична реформа в Україні потрібна. До розробки стратегії реформування охорони здоров'я мають долучитися органи законодавчої та виконавчої влади, медична спільнота та представники громадськості. За словами фахівців, усі новачки потрібно відпрацювати в пілотних проектах. Окрім того, на законодавчому рівні мають бути прописані положення про незалежні експертизи, прямі діяльності лікарів, медичних установ, страхових медичних організацій.

Тетяна РУБАН, «ПВ»

го обов'язкового податку на медичне страхування, а також створення якихось фондів. Компенсація наданих послуг медичному закладу та лікарю буде здійснюватись із бюджету країни.

ЧИ ВАРТА ГРА СВІЧОК?

Модель, яку пропонує Міністерство охорони здоров'я, передбачає, що спеціальне новостворене відомство – Національна служба здоров'я визначатиме розмір покриття первинної медичної допомоги. Однак незрозуміло, куди спрямовуватимуться гроші – на рахунок лікаря чи установи? Якщо на рахунок установи, то, найімовірніше, саме вона й розподілятиме отримані кошти (на свій розсуд). Частину віддасть лікарям за їхні кількісні показники, а решту ви-

тратить на утримання апарату, закупівлі, заробітну плату молодшому медичному персоналу й немедичним працівникам. Якщо гроші безпосередньо підуть лікарів, то він сам розраховуватиметься за всіма вищезазначеними напрямками. Однак якщо лікар веде прийом у поліклініці, скоріш за все, керівництво закладу впливатиме на розподіл коштів. Тобто фактично нічого нового.

Ще один момент. Ухвалена версія закону про автономізацію не зобов'язує медустанови реорганізовуватися – за бажанням вони можуть залишитися на старій формі існування.

ЗАПОРІЖЖА

СЕМІНАР ДЛЯ
ПРОФАКТИВУ

19 травня Запорізька облпрофрада провела семінар для профактиву Орхівського району, в якому взяли участь 124 представники галузевих профспілок.

Керівник апарату районної державної адміністрації Світлана Мандрич відкрила семінар і зазначила, що проведення подібних заходів уже стало доброю традицією в районі, представила доповідачів та побажала плідної праці.

Вів семінар голова координаційної ради району, голова районної організації профспілки працівників АПК Володимир Грицаєнко.

Заступник голови Запорізької облпрофради Ігор Скороходів у своєму виступі зупинився на напрямках роботи профспілок у сфері охорони праці, організації роботи комісії з охорони праці підприємств, організацій та установ, атестації робочих місць.

Начальник відділу з питань соціально-економічного захисту трудящих облпрофради Тамара Белескова висвітлювала питання щодо захисту прав трудящих, змін у законодавстві, значення коледжових у житті профспілки. Головного спеціаліста Орхівської міськрайонної виконавчої дирекції Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності Ольга Корчак розповіла про зміни в законодавстві про соціальне страхування.

Вл. інф. облпрофради

МИКОЛАЇВЩИНА

ГРОМАДСЬКИЙ
УНІВЕРСИТЕТ
ПРАВОВИХ ЗНАНЬ
ПРОДОВЖУЄ РОБОТУ

У рамках Угоди про співпрацю між облпрофрадою та відділенням НСПП в Миколаївській області було проведено 37-ме заняття Громадського університету правових знань на тему «Основні вимоги організації роботи із зверненнями громадян».

Засідання розпочалося вступним словом начальника відділення НСПП у Миколаївській області Оксани Євченко, яка зазначила, що майже кожна людина в своєму житті стикалася з проблемою звернень до органів державної влади, місцевого самоврядування, навіть до начальника ЖЕКУ, для вирішення того чи іншого питання. Тому актуальність теми цього заняття не викликає сумнівів.

Заступник голови облпрофради Любова Онищенко звернулася до профактиву з проханням висловити пропозиції до плану роботи Громадського університету на II півріччя 2017 року, запропонувати цікаві актуальні теми семінарів. Головного спеціаліста відділу роботи із зверненнями громадян апарату Миколаївської ОДА Оксана Костирко ознайомила присутніх з історичними передумовами виникнення та становлення механізму звернення громадян, нормативно-правовою базою, яка регулює дане питання, а також видами звернень громадян, строками їх розгляду, окремо зупинилася на депутатських зверненнях і запитах. Учасники заняття отримали вичерпні відповіді на свої запитання, а також індивідуальні консультації.

Відділ облпрофради із соціально-економічних питань

У ЦЕНТРІ УВАГИ – ЛЮДИНА

Під таким гаслом відбулася звітно-виборна конференція профспілкової організації Чернівецької дирекції ПАТ «Укрпошта». Співпраця профспілки та адміністрації в непростих сучасних соціально-економічних умовах була спрямована на організаційне збереження колективу та фінансово-економічне зміцнення, покращення якості роботи, умов праці, створення позитивного морально-психологічного клімату.

БУКОВИНА

Протягом останніх років виконуються основні планові показники економічного розвитку. Так, за 2016 рік план чистих доходів виконано на 104,4% та на 115% порівняно з 2015-м. План I кварталу цього року перевиконано, порівняно з аналогічним періодом попереднього року – на 117,5%.

Звітуючи, голова комітету Валентина Кордяк наголосила, що одним з пріоритетних завдань залишається підвищення заробітної плати, виплата її в повному обсязі та в установлені терміни. Фінансові показники підприємства дали змогу сформувати середньомісячну зарплату штатного працівника за роками, з темпом росту за п'ятиліття у 173,7%, що складає 2693 грн в поточному році проти 1550,9 грн у 2012-му.

Відповідно до колективного договору, для стимулювання працівників запроваджено систему преміювання та заохочення за виконання особливо важливих робіт, комісійні винагороди за надання окремих видів послуг, різноманітні надбавки та доплати, заохочення до ювілеїв та свят.

На конференції було проаналізовано роботу із створення належних умов праці та умов для задоволення духовних інтересів працівників, розвитку їх соціально-культурних і духовних потреб, належного морально-психологічного клімату в колективі.

Делегати конференції, позитивно оцінивши роботу комітету профспілки, висловлювали стурбованість високим рівнем плинності кадрів, низькою заробітною платою, яка не відповідає життєвим потребам у нинішній складний час реформування



суспільства, децентралізації влади. Складною проблемою є оздоровлення людей. Якщо раніше за рахунок коштів Фонду соціального страхування санаторним лікуванням було охоплено близько 30 працівників дирекції, то за останні 3 роки – жодного. Також фонд припинив частково компенсувати витрати на придбання дитячих путівок у літні табори відпочинку, а їх вартість з кожним ро-

Сьогодні необхідні зміни на кожній ділянці, пошук нових, нестандартних підходів, наголосив директор Чернівецької дирекції ПАТ «Укрпошта» Ярослав Цюпак. «Зміни слід розпочинати із себе. Стандарти обслуговування – це критерій, необхідний для забезпечення результативності системи управління якістю. Під стандартами обслуговуван-



**МИКОЛА СТАРОДУБ, ГОЛОВА
ОБ'ЄДНАНОЇ ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ
УДППЗ «УКРПОШТА»:**

«Необхідно будувати нові підходи до клієнтського сервісу, дбати про збереження та примноження кількості клієнтів поштового зв'язку, бо від ставлення до своїх клієнтів залежить успішність і популярність пошти. Задоволений відвідувач не просто повернеться, щоб знову залишити гроші в системі пошти, він розповість про неї іншим, або навіть сам приведе нових клієнтів».

ком зростає. Тому в таборах відпочинку можуть оздоровитися все менше дітей. Ні батьки, ні профспілка не в змозі через фінансову скруту повністю задовольнити матеріальні потреби на дитяче оздоровлення та оздоровлення спільчан.

Голова об'єднаної профспілки працівників УДППЗ «Укрпошта» Микола Стародуб акцентував увагу на необхідності побудови нових підходів до клієнтського сервісу, дбати про збереження та примноження кількості клієнтів поштового зв'язку, бо від ставлення до своїх клієнтів залежить успішність і популярність пошти. Задоволений відвідувач не просто повернеться, щоб знову залишити гроші в системі пошти, він розповість про неї іншим, або навіть сам приведе нових клієнтів.

ня необхідно розуміти сукупність процедур і щоденних операцій, які виконують співробітники для максимального задоволення клієнтів і підвищення доходів підприємства. Рерентабельні відділення може врятувати тільки активна роздрібна торгівля. Повсюдно мають бути відкриті базові поштові відділення за принципом створення територіальних громад. Децентралізація – це нормальний процес, і пошта має йти в ногу з часом», – зазначив він.

Конференція переобрала на новий термін головою комітету профспілки поштовиків Буковини Валентину Кордяк.

Прес-служба обласної дирекції ПАТ «Укрпошта»

ХАРКІВЩИНА

НА СЛОБОЖАНЩИНІ ЗАРПЛАТА ЗРОСЛА НА 40%

Заступник голови Об'єднання профспілок Харківської області Сергій Волков узяв участь у селекторній нараді під керівництвом заступника голови облдержадміністрації Михайла Черняка з обговорення питань рівня заробітної плати працівників області та легалізації трудових відносин.

За повідомленням директора Департаменту соціального захисту населення ОДА Юрія Шпараги, у I кварталі 2017 року середня зарплата штатних працівників області складала 5554 грн і зростає на 38% порівняно з відповідним періодом 2016 року. Найвищий рівень оплати праці у працівників сфер інформації та телекомунікацій (13,5 тис. грн), а також фінансової та страхової діяльності (8 тис. грн), найвищий темп зростання зафіксовано у галузі освіти – у січні – березні ц. р. він склав 158%. У промисловому комплексі області, де зайнято понад 150 тис. працівників, середньомісячна зарплата зросла на 30% і склала 5918 грн.

Особливу увагу на нараді було приділено підприємствам та організаціям сільського господарства. При тому, що в галузі

один з найвищих темпів зростання зарплати, рівень оплати праці залишається значно нижчим, ніж в області загалом, і складає 4320 грн. «Це особливо актуально в літній період, коли наймають сезонних працівників, які здебільшого працюють нелегально», – зауважив Михайло Черняк. – Детінізація зарплати – надзвичайно важливе завдання для органів влади, адже це наповнення бюджету, виконання соціальних програм, надходження до Пенсійного фонду». За результатами селекторної наради прийнято протокольне доручення.

Наталія ГРИЦЕНКО,
завідувач відділу ОПХО

БОНІФАЦІЙ І МАГДАЛЕНА



КУРОРТ

ХЛІБ І ВОДА

Відкрив фармацевтичне значення гірської солі німецький хімік Йоган Рудольф Глаубер – вихідець з простої родини, самоук. Чим тільки не займався гер Глаубер у молоді роки! Був дзеркальником, алхіміком, аптекарем, королівським лікарем, аж поки у 1651 році не заснував власну хімічну лабораторію у Баварії. Якось учений важко захворів на шлук і декілька днів не міг їсти. Йому порадили відвідати джерело поблизу міста Нойштадта. Глаубер дослухався порад місцевих селян – захопив із собою великий кушень хліба і зробив з нього «горнятко». Він випив води, а «горнятком» закусив. Це був перший за багато днів обід. Почалося одужання.

Цілюща вода так зацікавила хіміка, що він присвятив її вивченню цілу зиму. Отримавши з неї речовину він назвав *sal mirabile* – «чудодійна сіль». Пізніше Глаубер синтезував речовину, яку назвала «глауберовою сіллю».

КОРИСНА ІНВЕСТИЦІЯ

У середині XIX століття про властивості моршинської води дізнався лікар С. Дзиковський. Він розповів про них своєму брату Альфреду, який мешкав у Львові. Альфред на той час придбав у львівського купця Боніфатія Штіллера зорянську крамницю. І щоб віддячити продавцю, порадив Штіллеру купити село Моршин. Незабаром тут було закладено один з кращих курортів Австро-Угорщини.

Чудесному джерелу під номером один Боніфатій Штіллер дав своє ім'я. Воно дійсне і в наш час. А друге відкриття джерела господар охрестив на честь своєї дружини Магдалени.

Якщо розпочинається велика справа, обов'язково знайдуться скептики, котрі поставлять їй під сумнів. Отже, С. Дзиковський був змушений зробити доповідь про лікувальні властивості моршинської води на Бальнеологічній комісії у Кракові. Після присяжних перевірок медичне панство дало згоду на використання моршинської води. І у 1878 році було офіційно відкрито «Заклад для лікування грудних захворювань». Була створена система кліматичної водолікування, до якої входила купальня на 12 ванн, до яких з допомогою дерев'яного водогону діставалася джерельна вода.

Попервах цілющу водичку використовували для ванн. Але справжня слава

прийшла до курорту, коли моршинську ропу розпочали вживати внутрішньо, для лікування шлункових та інших хвороб. «До смаку» відпочивальникам прийшла і лікувальна торф'яна грязь «Боровина». Стараннями Б. Штіллера було започатковано торговельну компанію. Воду та грязі почали продавати в європейські країни і навіть до Америки. У Львові моршинські лікувальні засоби – вода, сіль і брикетована «Боровина», продавалися у респектабельній старовинній аптеці «Під угорським левом».

Боніфатій Штіллер піклувався не тільки про комфорт, а й про довіру пацієнтів. Відпочивальникам пропонувались екскурсійний омнібус, кегельбан, музичний кіоск. Щедрий підприємець опікувався не лише здоров'ям своїх заможних клієнтів. Він заповів своїм спадкоємцям щорічно перераховувати значну суму для потреб шпиталів і шкіл для глухонімих та сліпих дітей. А також забезпечувати стипендії для старанних студентів.

Після раптової смерті Боніфатія Штіллера у 1884 році до справи взялися його правонаступники – Товариство лікарів галицьких. У післявоєнні 20-ті роки курорт віддали в оренду акціонерному товариству «Курорти польські». До Моршина повернулася колишня слава, адже він був єдиним водним курортом у Польщі. З розмахом будували чудові будинки, затишні вілли та котеджі, впроваджували нові технології, було прокладено водогін і каналізацію. У 1935 році за проектом польського архітектора М. Никодимовича був збудований знаменитий «Мармуровий палац» – велична будівля у вишуканому стилі модерн.

ВІДПОЧИНОК ІЗ АРОМАТОМ ЛАВАНДИ

У 2008 році було прийнято рішення об'єднати найкращі моршинські санаторії в один санаторно-курортний комплекс «Моршинкурорт» – дочірнє підприємство ПРАТ «Укрпрофоздоровниця».

Рік у рік об'єднання розвивається, підвищується якість обслуговування, освоюються новітні технології лікування. Багатьох гостей Моршина, напевно, приваблює сучасна будівля з червоними мансардами та затишними балко-

нами – санаторій «Лаванда». Хоча він і розташований на центральній вулиці міста, його оточують старовинні дерева і веселкові квітники. Це наймолодший санаторій «Моршинкурорту», отже, найбільш комфортабельний. Семиповерхова будівля спланована надзвичайно зручно. Тут працюють кваліфіковані масажисти і тренери з лікувальної фізкультури та йоги, є кабінет голкорекфлексотерапії та процедурні кабінети. Ошатна їдальня поєднана з житловим корпусом переходом. Відвідувачам пропонується шведський стіл, усі страви готують з урахуванням дієт, що зовсім не погіршує їхній смак. І звичайно, всім забезпечена консультація лікаря-дієтолога. У холі житлового корпусу облаштовано затишний лобі-бар з асортиментом соків і смаколиків для усієї родини.

Особливістю «Лаванди» є спеціалізоване реабілітаційне відділення для лікування захворювань печінки, жовчного міхура і жовчовивідних шляхів.

З вікон санаторію відкривається чудовий краєвид на старовинний парк. Бювет мінеральних вод та бальнеологічна лікарня розташовані на відстані півкілометра, дорога пролягає крізь лісопаркову зону. Зовсім поруч із «Лавандою» – лікувально-діагностичний центр і Палац культури. Неповдалі – автостоянка. Якщо знадобиться, до ваших послуг є аптека, пункт обміну валют. Навпроти санаторію розкинувся затінений парк, в якому є спортивний та дитячий майданчик. Найбільш вибагливим гостям курорту обов'язково сподобаються більярд, сауна, косметичний салон. І звичайно, екскурсійне бюро – адже люди приїжджають до Моршина не тільки лікуватися. А ще й подорожувати!

У Моршині лікує навіть повітря. Надзвичайно м'який клімат дозволяє отримувати сеанси кліматотерапії з весни і до пізньої осені. Улітку спекотні дні змінюються зливами, а осінь natomiast довга, суха і тепла.

Один з найкращих санаторіїв Моршина чекає на вас у будь-яку пору!

Наталія МИХАЙЛОВА

НАРАДА

ВІДПОЧИНУТЬ УСІ

У Федерації профспілок Черкаської області відбулася нарада з питань оздоровлення, відпочинку дітей і молоді Черкащини.



У нараді взяли участь голови галузевих профоб'єднань, керівники оздоровчих закладів області та фахівці управління в справах сім'ї, молоді та спорту облдержадміністрації.

В області підготовлено до роботи 23 оздоровчі заклади. Заплановано використати близько 26 млн грн на оздоровлення дітей-сиріт, з багатодітних сімей, переселенців з тимчасово окупованих територій.

Вл. інф. ФПО

ПЕРЕВІРКИ ТА ПІДСУМКИ

ТАБОРИ РЕГІОНУ ГОТОВІ ПРИЙНЯТИ ДІТЕЙ

На виконання постанови президії Запорізької обласної ради профспілок «Про організацію оздоровлення та відпочинку дітей влітку 2017 року» фахівцями облпрофради разом з технічними інспекторами праці облпрофради і галузевих профспілок з 22 по 27 травня було перевірено дитячі оздоровчі заклади та надано практичну допомогу з питань кадрового забезпечення, взаємодії з органами місцевого самоврядування, придбання інвентарю, наявності незначних недоліків, які терміново усунути.



Готові до прийому дітей заклади оздоровлення і відпочинку Якимівського району, смт Кирилівка, – «Салют» (директор Євгенія Кузнецова), «Смена» (директор Владислав Чеботарьов), «Лазурная радуга» (директор Валентина Маклякова), «Юність» (директор Олександр Кочерга), «Северянин» (директор Леонід Борисенко), «Чайка» (директор Тетяна Дудка).

У м. Приморськ працюватимуть дитячі оздоровчі заклади «Прометей» (директор Олена Куценко), «Юбилейный» (директор Валентина Семененко), а табір ім. Ю. Гагаріна (директор Олександр Чейлитко) святкуватиме 50-річчя з дня відкриття. Ювілейний сезон відбудуватиметься у форматі міжнародного фестивалю дитячої творчості. Кирилівська сільська та Приморська міська ради встановили пільги з податку на землю і на нерухоме майно, відміне від земельної ділянки, для дитячих оздоровчих закладів. У м. Бердянську зазвичай якісно підготовлені дитячі оздоровчі заклади «Красная гвоздика» (директор Тетяна Михайленко), «Райский уголок» (директор Олена Бакай), «Кировский гірник» (директор Леонід Старовойтов) та ін. Загалом, станом на 29 травня в таборах Запорізької області на першу зміну вже закуплено близько 5 тис. путівок.

Вл. інф. ФПО

ОФІЦІЙНО

УРЯД ЗВІЛЬНИВ СТУДЕНТІВ-МЕДИКІВ ВІД ОBOB'ЯЗКОВОГО ВІДПРАЦЮВАННЯ



Кабінет Міністрів України прийняв постанову, що остаточно скасувала обов'язкове працевлаштування студентів. Відповідне рішення було прийнято на засіданні Уряду 31 травня 2017 року.

«Обов'язкове працевлаштування для решти студентів було скасовано ще минулого року, однак саме працевлаштування студентів-медиків залишили у зв'язку з позицією профільних установ. Тепер і студенти-медики можуть розпоряджатися собою після випуску та реалізувати своє конституційне право на вільний вибір місця подальшої роботи», – пояснила міністр освіти і науки України Лілія Гриневич.

Рішення було прийнято у зв'язку із змінами в законодавстві. Так, раніше Законом України «Про внесення змін до Закону України «Про вищу освіту» щодо працевлаштування випускників» було скасовано норми щодо обов'язковості працевлаштування випускників вищих навчальних закладів.

Раніше студенти, які навчалися за державним замовленням, повинні були відпрацювати 3 роки на тому підприємстві, куди їх направив навчальний заклад за розподілом. У випадку, якщо випускник не мав бажання працювати, йому надавалося право відшкодувати гроші за навчання. Відпрацювання контролювалося фінансовою інспекцією.

ДОКУМЕНТ

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР – РЕГУЛЯТОР ТРУДОВИХ ВІДНОСИН

Чи обов'язково укласти колективний договір на підприємстві, в установі чи організації?

Відповідно до чинного законодавства колективний договір має бути укладений між членами трудового колективу і керівником для врегулювання трудових відносин.

Згідно із статтею 10 Кодексу Законів про працю України колективний договір укладається на основі чинного законодавства, прийнятих сторонами зобов'язань з метою регулювання виробничих, трудових і соціально-економічних відносин і узгодження інтересів трудящих, власників та уповноважених ними органів.

Колдоговір укладається на підприємствах, в установах, організаціях, незалежно від форм власності і господарювання, які використовують найману працю і мають права юридичної особи.

Документ може укладатися в структурних підрозділах підприємства, установи, організації в межах компетенції цих підрозділів.

Колективні договори підлягають повідомній реєстрації місцевими органами виконавчої влади або органами місцевого самоврядування.

ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ РОБОТОДАВЦЯ ЗА ЗАТРИМКУ РОЗРАХУНКУ

Яка адміністративна відповідальність роботодавця за затримку розрахунку при звільненні працівника?

ПОКАРАННЯ

Відповідно до статті 116 Кодексу законів про працю України при звільненні працівника виплата всіх сум, що належать йому від підприємства, установи, організації, провадиться в день звільнення. Якщо працівник у день звільнення не працював, то зазначені суми мають бути виплачені не пізніше наступного дня після пред'явлення звільненим працівником вимоги про розрахунок. Про нараховані суми, належні працівникові при звільненні, власник або уповноважений ним орган повинен письмово повідомити працівника перед виплатою зазначених сум.

У разі спору про розмір сум, належних працівникові при звільненні, власник або уповноважений ним орган у будь-якому випадку повинен в зазначений у цій статті строк виплатити не оспорювану ним суму.

Статтею 117 КЗпП передбачено, що в разі невиконання з вини власника або уповноваженого ним органу належних звільненому працівникові сум у строки, зазначені в статті 116 КЗпП, за відсутності спору про їхній розмір підприємство, установа, організація повинні виплатити працівникові його середній заробіток за весь час затримки по день фактичного розрахунку.

За наявності спору про розміри належних звільненому працівникові сум власник або уповноважений ним орган повинен сплатити зазначене в цій статті



**ВІДПОВІДНО
ДО ЧИННОГО ТРУДОВОГО
ЗАКОНОДАВСТВА,
ПРИ ЗВІЛЬНЕННІ ПРАЦІВНИКА
ВИПЛАТА ВСІХ СУМ,
ЩО НАЛЕЖАТЬ ЙОМУ
ВІД ПІДПРИЄМСТВА,
УСТАНОВИ, ОРГАНІЗАЦІЇ,
ПРОВАДИТЬСЯ В ДЕНЬ
ЗВІЛЬНЕННЯ.**

відшкодування в тому разі, коли спір вирішено на користь працівника. Якщо спір вирішено на користь працівника частково, то розмір відшкодування за

час затримки визначає орган, який виносить рішення по суті спору.

Порушення вимог вищезазначених статей кваліфікуються за частиною першою статті 41 Кодексу України про адміністративні правопорушення (КУпАП).

Відповідно до статті 9 КУпАП протиправна дія чи бездіяльність роботодавця, яка посягає на права громадян, надані їм Конституцією України, визнається адміністративним правопорушенням.

Згідно із статтею 14 КУпАП власник підлягає адміністративній відповідальності за адміністративні правопорушення, пов'язані з недодержанням установлених правил у сфері охорони порядку управління, державного та громадського порядку, природи, здоров'я населення та інших правил, забезпечення виконання яких входить до його службових обов'язків.

РОЗРАХУНОК

ОПЛАТА НАДУРОЧНОЇ РОБОТИ

Як оплачується надурочна робота працівників у разі підсумованого робочого часу та за погодинною, відрядною системами оплати праці?

У листі від 24.04.2017 № 1264/0/101-17/282 Міністерство соціальної політики України роз'яснює, що оплата роботи в надурочний час відбувається таким чином:

- за погодинною системою оплати праці;
- в подвійному розмірі годинної ставки;
- за відрядною системою оплати праці;
- доплата у розмірі 100% тарифної ставки працівника відповідної кваліфікації, оплата праці якого здійснюється за погодинною системою, – за всі відпрацьовані надурочні години;
- у разі підсумованого обліку робочого часу оплачуються як надурочні всі години, відпрацьовані понад встановле-

ний робочий час в обліковому періоді. Режим підсумованого обліку робочого часу може вводитися на безперервно діючих підприємствах, в установах, організаціях, а також на окремих виробництвах, у цехах, дільницях, відділеннях і на деяких видах робіт, де за умовами виробництва (роботи) не може бути додержана встановлена для даної категорії працівників щоденна або щотижнева тривалість робочого часу.

У випадку застосування підсумованого обліку робочого часу розпорядок робочого дня і графіки змінності мають бути побудовані таким чином,

щоб робочий час, який зобов'язані відпрацювати працівники за обліковим періодом, встановлений у колективному договорі, відповідав установленій законодавством нормі робочих годин, що припадає на цей період. Годинна ставка для оплати надурочної роботи при обліковому періоді тривалістю рік обчислюється шляхом ділення окладу (місячної тарифної ставки), встановленого працівникові на момент нарахування зазначеної оплати (у кінці року), на середньомісячне число годин за обліковий період (рік), яке має обчислюватися з урахуванням норми тривалості робочого часу за рік.



ПОТУЖНІ ПРОФСПІЛКИ – СИЛЬНА ДЕРЖАВА

Профспілки – важливий інститут громадянського суспільства, який захищає права і свободи громадян у галузі трудових відносин. Ця роль профспілок набуває особливо важливого значення в умовах становлення демократії та ринкової економіки в нашій країні. Створення потужних впливових профспілок, здатних ефективно відстоювати інтереси працівників, є невід’ємним атрибутом цивілізованої держави. Такою державою прагне стати Україна.

ВЛАСНИЙ ПОГЛЯД

ТЕНДЕНЦІЇ ПРОФСПІЛКОВОГО РУХУ

Профспілковий рух в Україні перебуває сьогодні на складному етапі становлення, пошуку свого місця у системі нових соціально-економічних, політичних відносин. Трансформуються традиційні профспілки і, разом з тим, створюються нові (вільні, альтернативні) професійні об’єднання.

Неоднозначні, часом суперечливі тенденції розвитку профспілкового руху, складний процес вироблення механізмів взаємодії профспілок, держави та роботодавців у рамках соціального партнерства потребують вивчення та широкого громадського обговорення.

Дансько-український проект, мета якого – гідні умови праці і життя на добре врегульованому ринку праці, де стабільний профспілковий рух робить свій внесок у демократичний розвиток України, мене, як учасника третьої групи, надихнув на впевненість у кращому майбутньому та зміцненні профспілок на національному, регіональному та місцевому рівнях, забезпеченні їх участі у формуванні пріоритетних напрямів регіонів і гармонізації загальнодержавних та регіональних інтересів.

Незважаючи на відсутність єдності в профспілковому русі, його роль в суспільному розвитку повинна зростати. Ріст безробіття, інфляція та майнова диференціація виключать зацікавленість широких мас трудівників України в збереженні та зміцненні профспілок. Профспілки – єдина доступна організація, що займається повсякденними проблемами працівників.

Світовий досвід свідчить, що при певних соціально-економічних умовах профспілковий рух може бути фактором, який викликає суттєві зміни у політичній та економічній ситуації в країні. Лише в комплексі таких чинників, як добровільність, незалежність, демократичність, відкритість і прозорість, солідарність у захисті економічних інтересів найманих працівників, профспілки можуть функціонувати як інститути громадянського суспільства. Зазначені принципи є сутнісними, необхідними та взаємопов’язаними між собою. Відсутність будь-якого з них позбавляє організації найманих працівників права бути дійсними профспілками. Окрім того, ці принципи попереджують бюрократизацію, одержавлення та політизацію профспілок і, тим самим, сприяють їх діяльності як інститутів громадянського суспільства.

Необхідно наголосити на необхідності вироблення чіткої концепції та парадигми захисної діяльності профспілок. Сутність і мета такої діяльності визначається як дія, що прагне мінімізувати негативний вплив ринкових чинників на зниження якості життя і праці найманих працівників. Зміст профспілкового захисту безпосередньо визначається зонами утиску прав,

свобод і інтересів найманих працівників з боку роботодавців. Навколо них формуються основні напрями захисної діяльності профспілок.

У сучасних умовах функціями профспілок є захисна і представницька. Причому основною функцією профспілок слід вважати захисну, а представницька є допоміжною у захисті прав найманих працівників, вона створює належні передумови для реалізації захисної функції. Визнання захисної функції профспілок головною, основною передбачає, що всі інші напрями їх діяльності повинні мати підпорядкований характер і не суперечити їй.

До основних методів профспілкового захисту належать колективно-договірна, страйкова, самоврядна та політико-правова діяльність профспілок. Профспілковий захист має забезпечувати: в економічній сфері – розширювальне відтворення робочої сили й економічну ефективність виробництва; у соціальній сфері – гідні умови життя та соціальну справедливість; у духовно-культурній сфері – розвиток здібностей і творчих потенцій та формування громадянської активності й відповідальності.

Профспілки на сьогодні змогли утвердитися в суспільстві як громадська організація, яка, насамперед, покликана захищати права та інтереси найманих працівників і здатна використати всі форми та методи діяльності, включаючи політичну функцію. Зокрема, ефективною формою діяльності профспілок є лобіювання інтересів своїх членів в органах державної влади, насамперед у Верховній Раді України. Активізація політичної діяльності профспілок у період незалежності України була сигналом, який засвідчив неможливість розв’язувати проблеми, що виникли в соціально-економічній системі країни, наявними засобами.

Профспілки через свою природу виконують функцію провідника соціально-економічних вимог у політичну систему. Вони діють як на локальному рівні (на рівні підприємства, місцевості), так і в масштабах всієї країни. В останньому випадку профспілки, взаємодіючи з політичними партіями, стають політичним суб’єктом.

У політичному житті суспільства профспілки виступають як потужна група інтересів і одна з груп тиску, яка впливає на владу, але не прагне її завоювати. Втручаючись у сферу політики, профспілки неминуче стикаються з необхідністю визначити свої взаємини із структурами державної влади, політичними партіями, іншими громадськими організаціями та об’єднаннями і рухами. Від правильного їх встановлення залежить не тільки виконання функціональних обов’язків профспілок, а й успішність формування та існування громадянського суспільства. Основними принципами та формами політичного співробітництва профспілок є: парламентські вибори, законодавча ініціатива, урядові консультації та переговори, трудове судочинство, громадський контроль, лобізм тощо.

Можна виокремити три основні та найпоширеніші форми політичної діяльності профспілок України: їх участь у виборчих кампаніях, співпраця з політичними партіями та застосування акцій протесту.

У виборчих кампаніях профспілки брали участь насамперед для того, щоб отримати доступ до законотворчого процесу і скерувати його у бік захисту інтересів трудівників. Вони користувалися наступними методами: висунення кандидатів у депутати від профспілок, утворення власної партії та підтримка певної політичної партії. Це свого часу принесло певні результати: було створено профспілкове представництво в парламенті, депутати, підтримані профспілками, розробили низку важливих законів, які регулювали окремі аспекти у сфері трудових відносин, соціального захисту тощо.

Здатність профспілок ефективно здійснювати свої функції, захищати не на словах, а на ділі трудові, соціально-економічні права та інтереси працівників безпосередньо пов’язана із ступенем їх організованості та фінансовими можливостями.

У процесі вироблення стратегії політичної діяльності профспілковими організаціям варто, насамперед, зберігати незалежність від органів влади та нейтральність щодо політичних партій. Така позиція, з нашої точки зору, дозволить їм об’єктивно та без упередженості реалізувати власні ідеї та програми за допомогою політичних методів боротьби, що позитивно позначиться на ефективності їх діяльності в сфері захисту соціально-економічних прав робітників.

ЕФЕКТИВНИЙ ЗАХИСТ

Для того, щоб профспілки України більш ефективно захищали права людей найманої праці, їм необхідно:

– Постійно відслідковувати, щоб ринкові перетворення пов’язувалися з їх соціальними наслідками. Домагатися від Уряду, щоб соціальні проблеми вирішувалися не за залишковим принципом і вузьковідомчими мізерними можливостями, а були складовою державної політики.

– Опанувати механізм соціального діалогу, стати дієвими та незалежними партнерами щодо держави та роботодавців. Слід серйозно посилити колдоговірну роботу, аби забезпечити укладання колективних договорів на кожному підприємстві, де є профспілкова організація, а де такого формування немає, безпосередньо працівники мають подбати про її створення для забезпечення передбаченого законодавством захисту трудівників через двосторонній зобов’язання.

– Активно брати участь у виробленні, вдосконаленні та реалізації соціально-орієнтованого законодавства, що повинно стати визначальним напрямком діяльності профспілок.

– Домагатися надання профспілкам права законодавчої ініціативи на рівні ФПУ і внести відповідні доповнення до ЗУ «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» і до статті 93 Конституції України.

– Надання згоди профспілки – це обов’язкова умова для звільнення працівників – має дотримуватися у всіх випадках, незалежно від членства працівника у профспілці. Необхідно внести відповідні зміни до Кодексу Законів про працю або передбачити в новому Трудовому кодексі України.

– З метою підвищення життєвого рівня громадян, профспілки повинні домагатися визначення розміру мінімальної заробітної плати на рівні прожиткового мінімуму в розрахунку на працездатну особу, упорядкування механізму проведення компенсації несвочасно виплаченої заробітної плати, встановлення оптимальної шкали оподаткування доходів працівників залежно від розміру доходів.

– Внести зміни до законодавчої бази, які спростили б можливості для проведення страйків.

– Змінити організаційну структуру, не допускаючи необґрунтованого дроблення профспілкових організацій. У профспілковому русі саме на часі об’єднання на рівні великих профспілок, а ж до міжнаціональних угруповань, здатних протистояти процесам економічного реформування та глобалізації.

– Приділяти більше уваги роботі щодо посилення мотивації профспілкового членства. Потрібно використовувати комплекс заходів, щоб зробити профспілки привабливими для людей. Доцільно ввести інститут громадської адвокатури в профспілках, на яку слід покласти функцію представництва інтересів членів профспілок у судах тощо.

– З метою подолання інформаційної закритості профспілкового руху від широкої громадськості необхідні заходи щодо розширення інформування громадськості через пресу, радіо і телебачення, розвитку мережі власних засобів інформації.

– Скоригувати пріоритети профспілок у процесі приватизації майна державних підприємств та наростання банкрутства. Слід навчити членів профспілок, як колективно користуватися своїми правами власника, впливати на прийняття господарських і управлінських рішень, на розподіл прибутку акціонерних товариств.

– Довести здатність профспілок ефективно здійснювати свої функції.

Бажаю всім успіхів у нелегкій та дуже важливій спільній праці задля майбутнього профспілок!



Ольга СОРОЧИНСЬКА,
учасниця третьої групи дансько-українського проекту

25-Й ПРОБІГ ПІД КАШТАНАМИ: ДОПОМАГАТИ – ВЕСЕЛО ТА ЛЕГКО!



28 травня, у День Києва, колектив готельного комплексу «Турист» заради порятунку дитячих сердець взяв участь у ювілейному, 25-му, «Пробігу під каштанами».

СПОРТИВНО-БЛАГОДІЙНА АКЦІЯ

ГК «Турист» вже другий рік поспіль бере участь у пробігу, згуртувавши 55 активних та спортивних учасників до своєї команди, не заради перемоги або ж розваги, а насамперед – задля допомоги маленьким пацієнтам з вродженими вадами серця.

Учасники пробігу, яких загалом було понад 10 тис. (серед яких понад 100 корпоративних команд), зібралися в центрі столиці й пробігли її вулицями заради того, щоб привернути увагу суспільства до проблем дитячої смертності в Україні, посилити позитивне ставлення людей до здорового способу життя, а також зібрати максимальну кількість коштів для Центру дитячої кардіології та кардіохірургії МОЗ України.

Спортивний дух колективу підтримали його керівники: заступник Голови Федерації профспілок України Володимир Саенко, голова Правління ПрАТ «Укрпрофтур» Сергій Стрілець, директор ГК «Турист» Віталій Драган, директор ресторану ГК «Турист» Лариса Якимечко, а також голова Федерації профспілок Черкаської області Петро Шевченко.

Команда «Туристу» весело та легко пододала маршрут, що стартував на Михайлівській площі, далі – через Володимирський проїзд, Софіївську площу, вулиці Володимирську, Богдана Хмельницького, Хрещатик, і, розвернувшись на майдані Незалежності, пробігла в зворотному напрямку, загалом 5 км.

Участь у «Пробігу під каштанами» вже стала доброю традицією для ГК «Турист». Впевнені, що наступного року до команди приєднається ще більше колег-учасників.

Олена ОВЕРЧУК, «ПВ»



Наймасовіша спортивно-благодійна акція в Україні «Пробіг під каштанами» проходить щорічно вже 25 років поспіль в останню неділю травня – День Києва. Зібрані в рамках проекту кошти спрямовуються на придбання необхідного обладнання та витратних матеріалів для Науково-практичного медичного центру дитячої кардіології та кардіохірургії МОЗ України.



ЧЕРЕЗ ВІННИЦЮ У ПОРТУГАЛІЮ

ВЕСЛУВАННЯ

26-27 травня у м. Вінниці проходив чемпіонат України з марафону з веслування на байдарках і каное, присвячений пам'яті воїна-спортсмена Ігоря Присяжнюка. Загалом за першість сперечалися 16 команд, у складі яких виступали близько сотні учасників чемпіонату.

Валерій МАРЦЕНЮК,
спеціально для «ПВ»

Ігор Васильович Присяжнюк (1977–2014) – український каноїст, багаторазовий чемпіон України з веслування (на 1000 і 5000 м), майстер спорту з веслування на байдарках і каное, член національної збірної України, учасник чемпіонату світу з марафону 2012 року в Римі (Італія), у 2013 році брав участь у Всесвітніх іграх з неолімпійських видів спорту в м. Кале (Колумбія). Старший прапорщик прикордонних військ України. Загинув в зоні АТО в Луганській області 7 серпня 2014 року. З 2015 року щорічно проходять змагання пам'яті цього воїна-спортсмена.

Цьогорічний чемпіонат з марафону традиційно пройшов на високому рівні. На старт вийшли команди з м. Києва, Вінницької, Дніпропетровської, Львівської, Полтавської, Тернопільської, Хмельницької та інших областей. Змагання були надзвичайно напруженими, тому першість вибороти було нелегко.

У цьому контексті вагомими виглядають досягнення вихованця Хмельницької ДЮОШ № 2 Іллі Грицака (тренер Віктор Флерчук). В одиночному розряді він посів третє місце на дистанції 23 км серед чоловіків віком до 23 років (першим тут фінішував Денис Давидов з Енергодара, другим – Михайло Приходько з Миколаєва), а в складі екіпажу-двійки на 26-кілометровій дистанції разом з Олександром Шеметилем з Ковеля здобув «срібло» змагань (переміг екіпаж у складі Олександра Левченка та Андрія Шаповала з Миколаєва). Окремо слід зазначити, що хмельничанин не просто став призером змагань, а й здобув право на участь у чемпіонаті Європи з марафону з веслування на байдарках і каное, який проходитиме в Португалії.

За словами директора ДЮОШ № 2 Сергія Солтика, Ілля та його наставник до чемпіонату готувалися заздалегідь, старанно. Під час тренувань докладали чимало зусиль, аби стати призерами. Хвилювались за нього і працівники школи, а нині радіють успіхам хлопця.

КАТЕРИНА КРИВА – СПОРТСМЕНКА ТРАВНЯ В УКРАЇНІ

За підсумками останнього місяця весни експертна рада Національного олімпійського комітету України визнала найкращою спортсменкою країни дворазову чемпіонку Європи з карате Катерину Криву. Її особистий наставник Ігор Богдан став кращим тренером травня.

Володимир ПОЛІТАЄВ,
спеціально для «ПВ»



Підставою для присудження високого звання 25-річній львів'янці став її блискучий виступ на травневому чемпіонаті Європи в турецькому місті Ізміт. У Туреччині Катерина двічі підіймалася на найвищу сходинку п'єдесталу пошани: вона стала найсильнішою у змаганнях куміте (вагова категорія до 50 кг), після чого здобула медаль найвищого гатунку у командній першості разом з подругами по збірній – Анітою Серьогіною, Анжеліною Терлюгою та Анастасією Містковською.

Нагадаємо, що змагання в Ізміті стали першим чемпіонатом континенту, що проводився в статусі олімпійського – минулого року на сесії Міжнародного олімпійського комітету в бразильському Ріо-де-Жанейро до програми Ігор XXXII Олімпіади 2020 року в Токіо включили п'ять нових видів спорту, одним з яких якраз і стало карате.



Нагороду вручає голова профкому ПрАТ «Закарпаттяобленерго» Володимир Бокотей

ЕНЕРГЕТИКИ ЗАКАРПАТТЯ ВИЗНАЧИЛИ КРАЩИХ

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА

Ювілейна XXV обласна спартакіада енергетиків Закарпаття відбулася на базі відомчого пансіонату «Енергетик». На старт змагань вийшли понад 450 учасників у складі 15 команд. Претенденти на перемогу змагалися у 7 видах спорту – футболі, волейболі, настільному тенісі, кульовій стрільбі, шахах, гирьовому спорті та дартсі.

Сергій БАРАНЧИКОВ,
спеціально для «ПВ»



На волейбольному майданчику



За шаховою дошкою

На відкритті спартакіади учасників змагань вітали заступник генерального директора – технічний директор, головний суддя змагань Олександр Білак та голова профкому ПрАТ «Закарпаттяобленерго» Володимир Бокотей.

В усіх видах змагання проходили напружено. У футбольному турнірі перемогла команда Мукачівського РЕМ, у волейболі – Хустського РЕМ. У змаганнях із шахів кращими стали Віталія Слава (Міжгірський РЕМ) та Василь Мешко (Ужгородський МРЕМ). Найвлучнішими у кульовій стрільбі виявилися Ольга Серебрякова (Ужгородський РЕМ) та Володимир Назарчук (Мукачівський МРЕМ). У настільному тенісі тріумфували Корнелія Талапка (Тячівський РЕМ) і Микола Фучко (апарат управління і виробничих служб). У

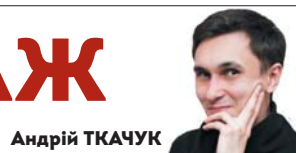
гирьовому спорті перемогу здобув Іван Черничко (Виноградівський РЕМ), у дартсі – Віктор Гусинець (Мукачівський РЕМ).

За підсумками спартакіади у загальнокомандному заліку перше місце завоювала команда Ужгородського РЕМ. На другому місці фінішували спортсмени Мукачівського РЕМ, на третьому – апарату управління і виробничих служб.

На урочистому закритті спартакіади призери змагань отримали грамоти та цінні подарунки організаторів.

Ювілейна спартакіада енергетиків краю ще раз засвідчила, що адміністрація ПрАТ «Закарпаттяобленерго» (генеральний директор Віктор Петров) спільно з профспілковим

комітетом (голова Володимир Бокотей) дбають про розвиток масової фізкультури і спорту, пропаганду здорового способу життя в колективі.



Андрій ТКАЧУК



«ТРІЙЦЯ У ФЕОФАНІЇ»



АНОНС

ГОТУЄТЬСЯ ДО ДРУКУ «БІБЛІОТЕЧКА ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМПІТЕТУ» № 5-6/2017 «АКТУАЛЬНЕ В ОПОДАТКУВАННІ ПРОФСПІЛКОВИХ ОРГАНІЗАЦІЙ ТА ЇХ ЧЛЕНІВ»



У цьому номері «Бібліотеки» будуть висвітлені особливості оподаткування профспілкових організацій з урахуванням змін, внесених до Податкового кодексу України.

Сподіваємося, що ці матеріали будуть корисними для керівників профорганів, профспілкових працівників і активістів.

Додатковий наклад «Бібліотеки» можна замовити за електронною адресою: profvisti@ukr.net (з поміткою «Замовлення Бібліотеки № 5-6/2017»). Мінімальна кількість замовлень – 10 примірників. Вартість одного примірника самовивозом – 13,00 грн, з пересилкою – 14,60 грн. Довідки за тел.: (044) 528-70-49.

УВАГА!

ШАНОВНІ ПЕРЕДПЛАТНИКИ!

Повідомляємо, що Укрпошта планує підвищити тарифи на доставку преси передплатникам на 50-70%, а за оформлення передплати – на 115%. Нові тарифи будуть впроваджувати поетапно. З 01.07.2017 зростання відбудеться лише на 50% від запланованого Укрпоштою, а вказаних показників досягне з 01.01.2018.

Таким чином, починаючи з 1 липня ц.р., вартість оформлення передплати та доставки значно зросте з причин, незалежних від редакції, адже редакційна вартість видань ось уже більше 7 років залишається незмінною. Рекомендуємо нашим передплатникам оформити передплату на центральні профспілкові видання вчасно – до 01.07.2017. По цю дату ціна передплати до кінця року лишаться незмінною. Встигніть зекономити!