

СТАБІЛЬНІСТЬ ГРИВНІ ПОКИ ВІДНОСНА 2

ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

№ 21
(899)
25.05.2017



НАФТОВИКИ ПІД
«УКРНАФТОЮ»
ВИМАГАЛИ
ЗУПИНИТИ
ЛІКВІДАЦІЮ
НАФТОГАЗОВИХ
ПІДПРИЄМСТВ

6

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

WWW.PSV.ORG.UA



**СВОБОДУ ЗМІ
ОБГОВОРILI**
НА ПЛАТФОРМІ
ГРОМАДЯНСЬКОГО
СУСПІЛЬСТВА

4



**ТРУДОВЕ
ЗАКОНОДАВСТВО:**
ЖИТИ ЗА СТАРИМ ЧИ
ЗАПРОВАДЖУВАТИ
СУЧАСНЕ?

5



**ДВНАДЦЯТЬ
РОКІВ НА ПОСАДІ**
ПРАЦЮЄ
ДВНАДЦЯТИЙ
ГОЛОВА
ПРОФКОМУ

7

ПЕНСІЙНА РЕФОРМА



**ПРЕМ'ЄР ПРЕЗЕНТУВАВ
ПРОЕКТ ЗАКОНУ ПРО
ПЕНСІЙНУ РЕФОРМУ.
«ПВ» РОЗБИРАЛИСЯ,
ЩО ПРОПОНУЄ УРЯД,
ЧИ БУЛО ВРАХОВАНО
ПОЗИЦІЮ
ПРОФСПІЛОК І ЩО
ОЗНАЧАЄ РЕФОРМА
ДЛЯ ПРОСТИХ
УКРАЇНСЬКИХ
ПЕНСІОНЕРІВ.**

8 - 9

ЕКСПОРТ



**ЗАЗ ПІДКОРЮЄ
ЄВРОПУ. ПОЛЬЩА
ЗАКУПИЛА
11 АВТОБУСІВ**

2

ПОГОДА



**МОРОЗНИЙ МІСЯЦЬ
ТРАВЕНЬ. АГРАРІЇ
ОЧІКУЮТЬ НА
ВТРАТИ ВРОЖАЮ**

3



ЗАЗ ПІДКОРЮЄ ЄВРОПУ

Українські автовиробники вийшли на європейський ринок. Польща закупила 11 міських автобусів виробництва Запорізького автомобільного заводу. Два з них уже курсують вулицями польського містечка Оборники.

Вибір наших найближчих європейських сусідів обумовили високий рівень безпеки, гідна якість і доступна ціна. Та не тільки це зіграло на користь українських машин. Експерти зазначають, що у новій моделі автобуса є всі необхідні опції, які відповідають за комфорт пасажирів, а найголовніше – не поступаються жорстким екологічним стандартам Європейського Союзу.

Партія автобусів, які працюватимуть у Польщі, оснащені турбодизельними двигунами Deutz і Cummins, вони також обладнані кондиціонером, рампою для візка людей з обмеженими можливостями, автономним обігрівачем салону. Автобус розрахований на перевезення 61 пасажирів.

Згідно з умовами контракту, автобуси повинні відпрацювати 7 років, що можна розцінювати як впевненість польського партнера в якості обраної техніки ZAZ.

Запорізький автомобільний завод – єдине в Україні підприємство з повним циклом виробництва легкових автомобілів (штампування, зварювання, фар-

бування, обладнання кузова і складання автомобіля). За 2016 рік завод виробив 526 автотранспортних засобів, що в 7,5 раза менше, ніж роком раніше.

Переорієнтація на випуск сучасних автобусів – чи не єдиний спосіб підтримки автомобілебудівної галузі в Україні. На підприємстві сподіваються, що запропонована модель буде користуватися попитом не тільки у Польщі, а й у інших країнах Європейського Союзу. На думку фахівців, те, що автобусна техніка одразу після офіційної презентації вийшла на муніципальні маршрути й успішно здійснює перевезення пасажирів – найкращий доказ, що «Зроблене в Україні» розширюватиме географію.

«Нам дуже приємно, що продукція Запорізького автомобілебудівного заводу було гідно оцінено партнером. Вибір польської компанії на користь української автобусної техніки означає, що у нас є все для того, щоб пропонувати конкурентний продукт країнам Європейського Союзу. Що ж стосується українського ринку, то складається враження, що державний сектор ніяк не зацікавлений у розміщенні замовлень на виробництво автобусів для потреб наших міст. У складних умовах, у яких наразі перебуває завод, виробництво сучасних автобусів, які користуються попитом в ЄС, було б надійним засобом підтримки галузі в Україні. Сподіваємося, що влада зверне увагу на наші успіхи, і міста почнуть закуповувати автобуси українського виробни-

цтва», – підсумував начальник департаменту експорту автомобілів Андрій Наталуха.

На самому підприємстві цілком покладатися на увагу влади не ризикують. Тож минулого року, після трирічної перерви, вирішили відновити складання автобусів. І одразу відчували пошквдження на автомобілебудівному просторі.

Чи сподівалися на позитивну оцінку своєї роботи від польських колег? І так, і ні. Насправді, намагалися не втратити шанс потрапити на європейський ринок. І це, мабуть, найголовніше. Бо поки одні намагаються залякувати українських виробників високим ступенем конкуренції, інші роблять свою справу. Без декларацій чи популістських лозунгів на кшталт «наше – найкраще» доводять, що ми не будемо лишатися на задвірках Європи.

«Ми не стільки прагнули підкорити Європу, скільки врятувати власне підприємство від повного занепаду. Нині побачили нові горизонти. А це не тільки визнання за кордоном, а насамперед збереження і створення робочих місць у власному місті, у своїй країні», – зазначають автовиробники Запорізького заводу.



СТАБІЛЬНІСТЬ. ПОКИ ЩО ВІДНОСНА

Українська гривня другий місяць поспіль зміцнює свої позиції на міжбанківському ринку. За цей час вона відвоювала у долара більше 50 копійок. Нині в обмінниках столиці американські гроші купують у середньому по 26,20, а продають по 26,50. Причиною зміцнення курсу фінансисти називають високі світові ціни на українську продукцію та перевищення пропозиції валюти над попитом. Фахівці фінансового ринку вважають, що українські гроші продовжать зростання до кінця літа. Натомість вже восени ситуація зміниться. А вже до кінця року Україна має повернути понад 2,5 млрд дол. США за зовнішніми позиками та знайти валюту на закупівлю енергосурсів на зимовий період. Які фактори вплинули на відносну стабільність української валюти? Експерти називають кілька: від надходження міжнародних позик від МВФ до заяви глави Нацбанку Валерії Гонтаревої про валюту відставку, що певним чином «заспокоїло фінансовий ринок». Однак, на переконання фінансових експертів, тенденцію передбачити вкрай важко. В усьому разі, більшість аналітиків одностайні в думці, що вже на початку липня нас очікує чергове «просідання» гривні. Дехто з експертів передрікає непростий період для української економіки. Хоча прогнози економістів й фінансисти роблять неохоче й дуже обережно, адже оприлюднювати такого роду припущен-



ня – справа невдячна й непередбачувана через те, що у нас відсутня курсова стратегія, а почасти має місце штучна девальвація гривні.

Наша газета теж не робитиме довгострокових прогнозів валютного ринку, а намагатиметься з'ясувати, за рахунок чого спостерігається відносна стабільність національної валюти. З погляду провідних фінансових аналітиків, у нас немає причин для девальвації гривні впродовж останнього року. Оскільки зовнішньоторговельний баланс, загальний платіжний баланс і стан державного боргу не здійснюють негативного тиску на курс. Відтак економічних причин для девальвації не існує. Але штучна девальвація є. І відбувається вона, стверджують аналітики, за сприяння НБУ, що є небажаним процесом, бо під час кризи потрібна тверда економічна позиція курсової політики, щоб стримувати негативні явища, а не пускати їх на самоплив. Загалом, якщо ж несподіваних трендів експерти не прогнозують. Запевняють, що період стабільності триватиме ще кілька тижнів. Цілком імовірно, що глибокої девальвації не буде. Проте не можна не зважати на те, що нинішнє затишшя має тимчасовий характер.

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Дмитро БОЯРЧУК, виконавчий директор Центру CASE Україна: «За загальним прогнозом, гривня буде продовжувати послаблення – десь 28–29 грн за долар до кінця року. Але ж, знову таки, не очікується, що це буде якийсь там шоківий сценарій. Просто економіка генерує постійний дефіцит валюти».



Руслан ДЕМУС, незалежний експерт Forex Club: «Економічні виклики для гривні лишаються значимими: немає стійкого торгового балансу, імпортозаміщення, низький рівень проникнення товарів на нові ринки збуту. Крім того, існують політичні чинники, слабкість реформ, бойові дії на Донбасі, зовнішні фактори. Тому ризики падіння гривні нижче 27,3 за долар зберігаються високими».



Ярослав ЖАЛІЛО, президент Центру антикризових досліджень: «Що буде далі з гривнею, спрогнозувати досить важко. Оскільки ми не можемо чітко збагнути, наскільки «націоналізація» терористами українських підприємств на невідконтрольній території реально позначиться на економічній динаміці, насамперед імпорту й експорту, і відповідно, на торговельному балансі».

«ОДНОКЛАСНИКИ» БЕЗ КОНТАКТУ

В Україні заборонили доступ до російських інтернет-сайтів і соціальних мереж «ВКонтакте» та «Одноклассики». Відповідні рішення ухвалила Рада національної безпеки і оборони наприкінці квітня, а 15 травня Президент Петро Порошенко ввів його в дію своїм Указом. Рішення української влади пояснюється прагненням перекрити потужний потік особистої інформації, яку завантажують в Інтернет користувачі сервісів, які базуються в «країні-агресорі». Однак експерти заявляють, що для реалізації цього плану одного рішення недостатньо. Мають бути ухвалені додаткові закони, де б прописувалися механізми блокування та відповідальність за порушення.

Чи зможуть обмеження запобігти впливу російської пропаганди на українців, як стверджують прихильники блокування, чи навпаки, стануть прикладом обмеження прав та свобод в Україні? Реакцію українських користувачів соціальних мереж ніяк не можна назвати однозначною. Ба більше, немає єдиної думки і в представників влади.

Радник глави МВС Зорян Шкіряк так прокоментував указ Президента: «Особисто я вважаю це нашою спільною перемогою в жорстокій інформаційній війні з кремлівським агресором. Наші титанічні зусилля не були марними. Ми обов'язково очистимо український інформаційний простір від ворожого впливу російсько-терористичної пропаганди».

Депутат від «Опозиційного блоку» Юрій Павленко переконаний, що обраний шлях є руйнівним, а не конструктивним. На його думку, краще розбудовувати власні ЗМІ, яких так не вистачає на Донбасі.

Згідно з рішенням РНБО, стежити за тим, наскільки відповідально провайтери блокують доступ до російських соціальних мереж повинні Уряд і правоохоронці. Але в Нацполіції зізнаються, що механізму для такого стеження ще не розроблено. Крім того, немає остаточного розуміння, до якої відповідальності немає притягнути постачальників інтернет-послуг, якщо вони не заохочуть блокувати ворожі соцімережі. Так, у рішенні РНБО записано, що воно (рішення) прийнято відповідно до Закону України «Про санкції». Однак цей закон не передбачає конкретного покарання для порушників, а лише уточнює, що рішення РНБО про застосування санкцій, яке згідно з процедурою, вводиться в дію Указом Президента, є обов'язковим до виконання.

Запровадження санкцій проти російських соціальних мереж в Україні активно коментують на Заході, наводячи аргументи як за, так і проти. Міжнародна організація «Репортери без кордонів» назвала заборону російських соціальних мереж «грубим порушенням права на висловлювання думок», «Заборона російських соціальних мереж «ВКонтакте» і «Одноклассники» в Україні є атакою на свободу слова і інформації», – заявив керівник німецького відділення міжнародної організації «Репортери без кордонів» Крістіан Мір.

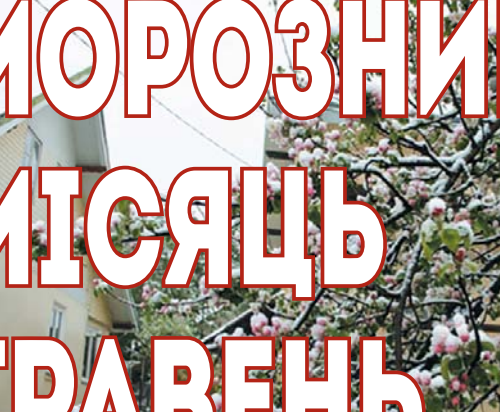
Чимало вітчизняних експертів наголошують, що зазначене рішення уподібнює нас до самої Росії, яка теж блокує українські сайти. Виходить, ми в такий спосіб дотримуємось логіки Кремля?

КОМЕНТАР



Олександр ЦАРУК, експерт з управління інтернетом: «Беручи до уваги те, що в Україні триває гібридна війна, питання інформаційної безпеки залишається актуальним. Але має бути правильне розуміння реальних загроз у мережі та ефективне використання інструментів боротьби з цими загрозами. Слід шукати балансу між захистом від реальних загроз і свободою слова»

Інтернеті. Враховуючи технічні особливості побудови телекомунікаційних мереж в Україні, а насамперед працюють близько 6 тис. тілків легальних операторів і провайдерів телекомунікацій, і те, що можливість блокування не була закладена в систему при проектуванні мереж, рішення Президента не може бути реалізовано миттєво. Державний бюджет, як і раніше, лише за податком на прибуток недоотримав близько 500 млн грн від імпорту рекламних послуг на території України і тілків як іє ПДВ. Але співвідношення ринку між Mail.ru Group, Google і Facebook має змінитися на користь західних компаній. Тільки от чи готові вони змінити фінансову модель своєї роботи в Україні?».

A photograph of a snowy residential street. In the background, there is a yellow house with a dark roof. In the foreground, a tree with dark branches is covered in white snow and has many small pink blossoms. The sky is overcast and grey. The overall scene is a winter day in a suburban area.

МОРОЗНИЙ МІСЯЦЬ ТРАВЕНЬ

Теплий початок травня несподівано змінився похолоданням. Заморозки до мінус 3-5 градусів накрили територію практично всієї України. Вони загрожують сільськогосподарським культурам, спричиняють втрати врожаю, стверджують аграрії.

Пошкодженню посівів зернових, городин, насамперед картоплі, фруктових дерев та виноград. Втрати врожаю оцінюють на рівні 50–60%. А втрати ягід у центральних і південних областях склали до 90%. Особливо постраждали Київська, Хмельницька, Черкаська, Миколаївська та Запорізька області. Втрати кісточкових культур – яблук і груш – експерти оцінюють у 40%. Причому в деяких господарствах майбутній урожай знищено вщент.

Чому, коли увесь світ занепокоєний проблемами глобального потепління, Україну спіткало таке аномальне явище, як травневі морози? Синоптики нічого надзвичайного в таких примхах природи не бачать. І наводять багаторічні дані спостережень. З їх аналізу можна зробити висновок, що «небезпечний» період може тривати й до 25 травня. А років з 12 тому на Київщині зафіксували заморозки взагалі на початку червня. Біда в тому, твердять фахівці, що весняні процеси цього року розпочалися зарано. Плодові накопичили досталь тепла й розквітли. Через те й постраждали.

Серед польових культур найбільших втрат зазнали ярі культури, що були висіяні на початку травня, а

також картопля, яку більшість домогосподарств звичайно висаджують рано. Але тут рано підраховувати збитки, переконують спеціалісти. Експерти картоплярства ситуацію з картоплею не вважають критичною чи безнадійною. Кажуть, що через затяжний та холодний квітень частина промислових підприємств відтермінували посадки на пізніший період. Відтак сумарні показники врожаю бузьби мають бути не нижче за прогнозовані.

Насіневі компанії та їхні дистриб'ютори відгукнулися на біду аграріїв спеціальними пропозиціями з продажу насіння. Так, деякі дистриб'ютори великих компаній у зв'язку з можливими перепадами запропонували акційні ціни на соняшник та кукурудзу 2014–2016 років. На спеціалізованих ресурсах з'явилося багато оголошень з знижками. Адже ці культурі напевне доведеться пересівати.

Найменших втрат зазнали озимі

культури. Вони досить стійкі до примх погоди, тож на їх врожайності травневі мінуси позначаються мінімально.

А от теплолюбні культури, такі як, наприклад, квасоля і соя, постраждали. Найчутливіша з них, звісно, квасоля. Вона не здатна витримувати навіть нульові показники температури, не кажучи вже про мінус 3 чи 5. Те саме можна сказати й про плодови дерева, насамперед горіхи.

Наразі Асоціація «Украсдпром» звернулася до міністра аграрної політики та продовольства України Тараса Кутюгова з проханням створити в профільному міністерстві спеціальну комісію, аби та дослідила механізми подолання наслідків несприятливих погодних умов, а також уникнення їх у майбутньому. Комітет Верховної Ради України з питань аграрної політики та земельних відносин підтримав цю ініціативу.



ДМИТРО КРОШКА, ГОЛОВА АСОЦІАЦІЇ «УКРСАДПРОМ»:

«На жаль, такі похолодання призвели до того, що чимало господарств цього річ зовсім не зможуть зібрати урожай. Ці втрати не вимірюються лише у відсотках, вони відчутні на ринках. Для того, щоб відновити нормальний урожай після таких погодніх катаклізмів, потрібні як мінімум кілька років. Це наймасштабніша погодна катастрофа для українського садівництва за останні роки, а її наслідки будуть відчутні ще протягом кількох урожайних сезонів».



ПРИВІТАННЯ

28 ТРАВНЯ – ДЕНЬ
ХІМІКА

Шановні друзі!

Сердечно вітаю працівників і ветеранів хімічної та нафтохімічної галузей промисловості, наукових, дослідних і проектних організацій, з професійним святом – Днем хіміка!

Щоденна сумлінна праця українських хіміків, набутий досвід і професіоналізм, впровадження новітніх виробничих технологій здійснюють вагомий внесок у розвиток національної економіки України та підвищення добробуту громадян. Федерація профспілок України й надалі буде послідовно захищати права та інтереси працівників галузі. У цей святковий день щиро бажаю вам міцного здоров'я, миру і добробуту, натхненної праці та нових трудових звершень. З повагою

Григорій ОСОВИЙ,

Голова Федерації профспілок України



Шановні друзі!

Центральна рада Профспілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості України сердечно вітає усіх працівників і ветеранів підприємств хімічного комплексу з нагоди професійного свята – Дня хіміка.

Хімічна промисловість завжди була і залишається базовою галуззю національної економіки України, її опори надзвичайно складну ситуацію в країні та тяжкі умови, в яких доводиться працювати хімікам, ви забезпечите економічний розвиток нашої держави, задовольняєте потребу суспільства в хімічній та нафтохімічній продукції, впроваджуєте у виробництво сучасні технології та розробки науковців.

Хіміки щодня виконують свою роботу з повною віддачею всіх своїх знань і умінь, досвіду і відповідальності, наснаги і найкращих якостей душі. І це є запорукою того, що економічна криза буде подолана спільними зусиллями, стабілізується діяльність підприємств, відновиться та набуде розвитку виробничий потенціал хімічної галузі.

Центральна рада Профспілки висловлює подяку всім, хто присвятив цій сфері діяльності своє життя і надалі буде захищати соціально-економічні та трудові інтереси хіміків, опікуватись питаннями створення безпечних умов праці та її гідної оплати.

Бажаємо вам і вашим родинам міцного здоров'я, щастя, зростання добробуту, нових творчих здобутків, мирного неба і впевненості в завтрашньому дні.

З професійним святом вас, дорогі друзі!

З глибокою повагою

Василь МОЙСЮК,

голова Центральної ради Профспілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості України

СВОБОДА ЗМІ – НА ПОРЯДКУ ДЕННОМУ
ПЛАТФОРМИ ГРОМАДЯНСЬКОГО
СУСПІЛЬСТВА УКРАЇНА – ЄС

18 травня відбулось четверте засідання Платформи громадянського суспільства Україна – ЄС (ПГС), створеної відповідно до Угоди про асоціацію як орган, що представляє українські та європейські організації громадянського суспільства для контролю за імплементацією разом з іншими органами Асоціації – Радою, Комітетом і Парламентським комітетом.

ЗАСІДАННЯ

На порядку денному засідання – звіти за темами свободи ЗМІ, захисту навколишнього середовища та підсумків першого року впровадження Угоди про глибоку та всеохоплюючу зону вільної торгівлі.

У роботі ПГС взяли участь Голова Федерації профспілок України, голова Української сторони ПГС в 2016–2017 роках Григорій Осовий та голова Профспілки будівельників України, координатор Робочої групи 4 «Зайнятість, соціальна політика, рівні можливості та здоров'я» Української сторони ПГС Василь Андреев.

ПГС збирається на свої засідання двічі на рік задля аналізу процесу імплементації Угоди про асоціацію, процесу реформ, які відбуваються в Україні, та їх впливу на різні сторони життя українських громадян. Як ін-



струмент звітів про процес Асоціації ПГС використовує тематичні доповіді з різних питань порядку денного

Асоціації. Під час кожного засідання ПГС заслуховуються як мінімум дві доповіді.

За розв'язком подій навколо участі профспілок, роботодавців та інших громадських організацій у ПГС та їх контролю за імплементацією Угоди можна спостерігати на сайті УС ПГС eu-ua-csp.org.ua.

Василь АНДРЕЕВ,

голова Профспілки будівельників України, координатор Робочої групи 4 «Зайнятість, соціальна політика, рівні можливості та здоров'я» Української сторони ПГС

17 травня відбулась зустріч делегації Української сторони
Платформи громадянського суспільства Україна – ЄС із дипломатами
Представництва України при Європейському Союзі.

Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий разом з делегатами від УС ПГС розповіли представникам дипломатичного Представництва про діяльність Платформи та її майбутні плани. Під час зустрічі обговорили з радником з економічних питань Назаром Бобицьким виклики та можливості для України від Угоди про зону вільної торгівлі з Європейським Союзом, а також домовились про подальшу співпрацю.

КОНФЕРЕНЦІЯ

ЦІНУЙТЕ ЖІНОЧУ ПРАЦЮ

У м. Тбілісі відбулась друга Субрегіональна жіноча конференція BWI для профспілок Східної Європи і Центральної Азії.

Як повідомляє прес-центр ФПУ, BWI (Інтернаціонал будівельників та деревообробників, Міжнародна конфедерація профспілок), членською організацією якої в Україні є Профспілка працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів, разом з Грузинським офісом Фонду ім. Ф. Еберта виступили організаторами заходу. Одним з основних пріоритетів



для BWI стало забезпечення гендерної рівності, яке може бути досягнуто шляхом повної інтеграції жінок на робочому місці, в профспілках, політиці, суспільстві і родині. BWI силами свого Жіночого комітету вже декілька років поспіль веде глобальну кампанію за права жінок «Цінують жіночу працю» (Value

Women's Work), яка збирає разом жіноцтво в Європі і Пан'європейському регіоні для спільної роботи над просуванням гендерної рівності, в тому числі через справедливу оцінку жіночої праці на робочих місцях і поза роботою. Про гендерну диспропорцію на ринку праці, про розрив 24% в оплаті праці чоловіків і

жінок при розрахунку офіційної зарплати в Україні, про те, що в будівельній галузі цей розрив ще більше – 26%, повідомила голова Київської обласної організації профспілки Галина Бондарчук. Усім учасникам конференції презентували матеріали кампанії «Цінують жіночу працю», грошову купюру 200 гривень, де чітко відображено дискримінацію в оплаті праці, коли жінка отримує таку ж, але «номіналом» 148 гривень, і запропонували всім учасницям до наступної зустрічі розробити свою, національну купюру.

Детальніше – на офіційному сайті ФПУ fpsu.org.ua.

ВІТАННЯ



Федерація профспілок України вітає Михайла Павловича ЧУБАЯ – голову Української профспілки працівників річкового транспорту з ювілейним Днем народження. Щиро бажаємо міцного здоров'я, невичерпної енергії, щастя, радості та успіхів у професійній діяльності!

ТРУДОВЕ ЗАКОНОДАВСТВО: ЖИТИ ЗА СТАРИМ ЧИ ЗАПРОВАДЖУВАТИ СУЧАСНЕ?



ПРЯМА МОВА

Робота над Кодексом була тривалою, проведено 38 засідань робочої групи, десятки консультацій, круглих столів. Підготовлено редакцію, яка дозволить ефективно захищати права людей. Проект успішно пройшов правову експертизу фахівців Міжнародної організації праці на предмет відповідності вимогам європейського та міжнародного права.

75 із 112 профспілкових пропозицій до нової редакції Кодексу було враховано повністю або частково. Зрозуміло, що хотілося б стовідсоткового включення наших поправок, однак це добрий результат соціального діалогу.

Робоча група не підтримала пропозиції щодо запровадження локауту, лібералізації трудових відносин під приводом «рівності прав» роботодавця і працівника, які значно обмежили б права трудівників і профспілки. Тим самим не повторено помилки трудових кодексів Грузії, Казахстану, Литви.

Профспілки змогли відстояти дуже важливі положення і не допустили включення відверто лобіюваних роботодавцем правок, які дійсно принижували права і свободи працюючого населення.

Проект Трудового кодексу, зокрема, містить:

– фактичне скасування неоплачуваної праці, якою зараз є робота в

16 травня Спільний представницький орган репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок розглянув підсумки роботи над проектом Трудового кодексу України.

умовах ненормованого робочого дня. Утверджується обов'язкова оплата кожної години надурочної праці у двократному розмірі. При перевищенні річного ліміту у 120 годин – у трикратному розмірі;

– обов'язкову письмову форму трудового договору;

– укладення трудового договору за визначенням на безстроковій основі (строковий договір може укладатись тільки у визначених законом випадках), припинення застосування трудового контракту;

– обмеження максимальної тривалості робочої зміни 12 годинами, що забезпечить працівника від перевтоми, помилки, травмування;

– можливості самозахисту працівником своїх прав – відмовитись від виконання службових обов'язків у разі затримки виплати зарплати більш ніж на 7 днів або створення загрози для життя чи здоров'я на робочому місці, із збереженням заробітної плати;

– збереження в діловому обігу трудових книжок, що важливо для врахування періодів трудового стажу (зокрема, в шкідливих умовах для пільгового пенсійного забезпечення), до переведення трудових справ до єдиного електронного державного реєстру.

Водночас ще й досі висловлюється думка, що новий Трудовий кодекс нам узагалі не потрібен, достатньо чинного на сьогодні, однак існуючий Кодекс законів про працю прийнято ще в 1971 році, понад 45 років тому. Він був розрахований на директивне регулювання трудових відносин у централізованій економіці, всі підприємства були державними, в основних галузях економіки практично не було приватної власності. Наприклад, колективні переговори, як правовий інститут, були відсутні. Сьогодні ж зовсім інші реалії. Ринкова економіка вимагає більш гнучких підходів, створення умов для договірного регулювання, посилення впливу профспілкових організацій, розширення можливостей для самозахисту працівника. Усе це реалізовано в новому Кодексі.

Зрозуміло, що проект Кодексу не є досконалим. Документ містить більше 1900 правок різного авторства, що вплинуло на його цілісність. Після прийняття його чекають ще десятки поправок, необхідність яких стане зрозумілою при практичному впровадженні нових норм. Це нормальний процес, який можна лише мінімізувати, але не уникнути.

СПО поставив завдання перед галузевими профспілками організувати співпрацю з народними депутатами для захисту профспілкових поправок під час голосування проекту в другому читанні. У разі внесення негативних змін, звуження трудових і профспілкових прав профспілки мають бути готовими до масових протестних акцій.

Нова редакція Кодексу – не біда, від якої потрібно тікати, а нові можливості для реалізації прав трудівників.

Однак, аби закон працював, його, насамперед, потрібно вивчити. Для цього слід розгортати навчання профспілкових фахівців та активістів.

Володимир САЄНКО,
заступник Голови Федерації профспілок України

КРУГЛИЙ СТІЛ

ГЕНДЕРНУ РІВНІСТЬ У СФЕРІ ПРАЦІ – ПІД ПРОФСПІЛКОВИЙ КОНТРОЛЬ!



23 травня в Міжнародному центрі культури і мистецтв ФПУ відбувся круглий стіл «Гендерна рівність у світі праці. Розширення економічних прав і можливостей жінок у контексті європейської стратегії України та змін у сфері праці».

Організаторами заходу виступили ФПУ, постійна комісія Ради ФПУ з питань рівності прав жінок і чоловіків, Профспілка працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України, Регіональне представництво Фонду ім. Ф. Еберта.

З вітальним словом до учасників круглого столу звернувся Голова СПО об'єднань профспілок, Голова ФПУ Григорій Осовий. Він зазначив, що ФПУ, як найбільше профспілкове об'єднання держави, приділяє належну увагу питанням гендерної рівності у суспільстві в цілому і профспілковому середовищі зокрема. Разом з тим, наголосив профспілковий лідер, слід визнати, що проблем та відкритих питань щодо справедливого вирішення питання гендерної рівності в Україні ще дуже багато, тому нам усім потрібно просувати профспілкові пропозиції щодо посилення гендерної рівності у суспільстві та боротися за розширення економічних прав і можливостей жінок. Присутній також привітали директор Регіонального представництва Фонду ім. Ф. Еберта Маттес Бубе та Національний координатор МОП в Україні Сергій Савчук.

З презентаційною доповіддю виступила голова постійної комісії Ради ФПУ з питань рівності прав жінок і чоловіків, голова Всеукраїнської профспілки працівників і підприємців торгівлі Тетяна Ясько. У доповіді та виступах учасників круглого столу зазначалося, що Україні традиційно притаманне шанобливе ставлення та повага до жінок, визнання їхньої важливої ролі в сім'ї та суспільстві. Законодавча база держави також гарантує рівні права в отриманні роботи та оплати праці всім працівникам, незалежно від статі. Разом з тим, насправді жінки в Україні потерпають від підвищеного навантаження та зазнають дискримінації в силу різних причин та виконання додаткових обов'язків у сучасній сім'ї, піклуючись про дітей.

Жінки мають менше можливостей, ніж чоловіки у працевлаштуванні на високооплачувану роботу та професійному просуванні. Адже більшість роботодавців віддають перевагу чоловікам за огляду на ймовірність переривання жінами часу роботи та втрату кваліфікації через народження дітей чи догляд за ними в разі хвороби. Жінки першими піддаються під звільнення при скороченні штатів та змушені шукати роботу в тіньовому секторі економіки, виконувати не престижну, низькооплачувану роботу без дотримання їхніх соціальних гарантій, визначених законодавством, або ж шукати роботу за кордоном, наражаючись на небезпеку і приниження та позбавляючи при цьому уваги і виховання своїх дітей. Також украй гостро постала проблема насильства щодо жінок, пов'язана із збройним конфліктом на сході України, особливо на окупованих територіях, де жінки є найбільш уразливими в аспекті застосування до них примусу.



Учасники круглого столу ухвалили Рекомендації, з повним текстом яких можна ознайомитися на офіційному сайті ФПУ fpsu.org.ua.

Олексій ПЕТРУНЯ,
спеціально для «ПВ»

Серед керівників різних рівнів в Україні
лише 20%
становлять жінки.

Жінок у складі Ради ФПУ
лише 32%,
в той час як серед членів профспілок – майже 60%.

Розмір середньомісячної зарплати жінок
на 26% нижче,
ніж чоловіків.

СПО поставив завдання перед галузевими профспілками організувати співпрацю з народними депутатами для захисту профспілкових поправок під час голосування проекту в другому читанні. У разі внесення негативних змін, звуження трудових і профспілкових прав профспілки мають бути готовими до масових протестних акцій.

ЕКСПЕРТНИЙ СЕМІНАР

РЕФОРМУВАННЯ
СИСТЕМИ ОХОРОНИ
ЗДОРОВ'Я У КОНТЕКСТІ
СЬОГОДЕННЯ

16-17 травня у м. Києві Міжнародна конфедерація профспілок, членською організацією якої є ФПУ, провела експертний семінар з реформування системи охорони здоров'я у контексті реалізації Угоди про асоціацію Україна – ЄС.

Як повідомляє прес-центр ФПУ, відкрив семінар Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий, зазначивши, що протягом багатьох років в Україні спостерігається катастрофічний стан з медичним забезпеченням громадян та фінансуваням цієї сфери. Реформи в медичній галузі проводяться безсистемно, що фактично призводить до її руйнації, а нової ефективної і продуктивної системи медичної допомоги так і не створено.

На переконання профспілок, стан забезпечення медичними послугами громадян в Україні потребує кардинального покращення, а всі рішення з реформування системи, зокрема зміни до законів, мають ухвалюватись після широкого громадського обговорення та з урахуванням фахової оцінки корисності та важливості таких рішень. Голос профспілок має бути не тільки почуто, а й враховано профспілковою позицією. Голова Профспілки працівників охорони здоров'я України Вікторія Коваль



подякувала міжнародним організаціям – партнерам ФПУ за проведення в Україні такого важливого заходу, присвяченого збереженню здоров'я і життя наших співгромадян. Вона також висловила думку профспілкового загалу про те, що такої складної ситуації у галузі, як сьогодні, ніколи не було. Тому профспілком потрібно визначити тактику спільних дій задля проведення успішних реформ. На семінарі прозвучали доповіді міжнародних експертів: співробітника Європейської федерації профспілок громадського обслуговування Матіаса Маухера, голови Профспілки працівників охорони здоров'я та соціального обслуговування Латвії Валдіса Керіса, представників профспілок Грузії, Молдови, а також вітчизняних фахівців галузі.



Профспілки вважають, що нова модель медичного обслуговування повинна бути доступною для населення та забезпечити суттєве покращення стану здоров'я людей. Серед головних завдань реформування системи охорони здоров'я – підвищення заробітної плати медичних працівників та ефективності соціального діалогу, запровадження більш сучасних видів надання медичних послуг з урахуванням досвіду країн – членів ЄС.

НІ – РОЗВАЛУ І СКОРОЧЕННЯМ
В «УКРНАФТІ»!

«Президенте України, зупиніть ліквідацію нафтогазових підприємств!», «Українську сировину – нафтопереробним заводам!», «Акціонери Укрнафти, захистіть нафтовиків, які захищають ваші інвестиції!» – під такими гаслами представники Профспілки працівників нафтової і газової промисловості України 18 травня вийшли на акцію протесту до головного офісу Публічного акціонерного товариства «Укрнафта».

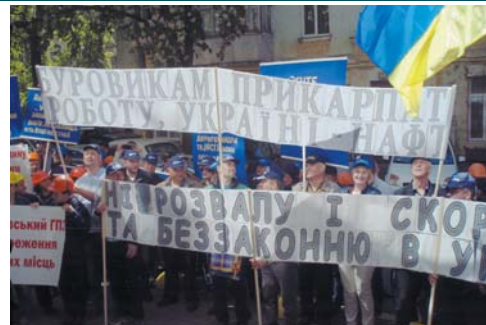
НАША БОРЬБА

Підтримали законні вимоги своїх спільчан голова Укрнафтогазпрофспілки Володимир Дмитришин і його заступник Сергій Українець.

Нафтовики вимагали від керівництва компанії підвищити заробітну плату для робітників, забезпечити повну зайнятість та не допустити масових

звільнень працівників. Вони також вимагали повернути підприємство під контроль держави та закликали Державну службу геології та надр України не анулювати ліцензії на видобуток нафти та газу.

Обурення робітників викликало рішення наглядової ради ПАТ «Укрнафта» щодо структурної реорганізації компанії, під



час якої планується ліквідація окремих підрозділів та об'єднання Прилуцького, Охтирського та Прикарпатського управління бурових робіт в одну структурну одиницю «Укрнафтобуріння».

Акція відбулася в день засідання акціонерів ПАТ «Укрнафта», де одним з головних питань розглядалася реструктуризація товариства. У роботі засідання взяв участь та виступив голова Об'єданого профкому «Укрнафти» Ігор Копач, який поінформовав акціонерів про стан справ у компанії та висловив жорстку позицію трудового колективу щодо тих змін, які нині в ній відбуваються.

Робітники сподіваються, що їхні акції протесту допоможуть керівництву прийняти соціально відповідальне рішення. Залежно від прийнятого нагля-

довою радою рішення члени Укрнафтогазпрофспілки або посилюватимуть тиск, або, якщо їхні інтереси врахують, поставлять крапку в цьому тризвальному протистоянні.

Тетяна РУБАН, «ПВ»
Фото автора

За словами голови Об'єданого профспілкового комітету ПАТ «Укрнафта» Ігоря Копача, нині практично в усіх підприємствах галузі призупинено видобуток нафти і газу, що загрожує серйозними наслідками. Зокрема, якщо підприємство закриють, близько 20 тис. людей втратять роботу.

ПЛЕНУМ

ЛІСОВЕ ГОСПОДАРСТВО: ВИКОНАННЯ
ГАЛУЗЕВОЇ УГОДИ ВИЗНАНО НЕЗАДОВІЛЬНИМ

18 травня пленум ЦК Профспілки працівників лісового господарства України ухвалив постанову, якою виконання Галузевої угоди і колективних договорів у минулому році було визнано незадовільним.

Як повідомляє прес-центр ФПУ, в роботі пленуму взяв участь та виступив заступник Голови ФПУ Євген Драп'ятій.

У доповіді голови Профспілки працівників лісового господарства України Степана Кривов'язого було проаналізовано ситуацію, що склалася в лісгосподарській галузі через відсутність фінансування, а також названо можливі шляхи щодо забезпечення її діяльності та розвитку. У постанові з даного питання зазначено про необхідність активізації роботи з Міннагрозполітики, як головним розпорядником бюджетних коштів, та Мінфіном щодо негайного

відновлення фінансування лісгосподарських заходів на 2017 рік, здійснивши перерозподіл бюджетних коштів у межах головного розпорядника, як це передбачено ст. 18 Прикінцевих положень Закону України «Про державний бюджет на 2017 рік», та забезпечення постійного контролю за фінансовим станом підпорядкованих підприємств, зокрема Пів-



денного регіону. Визнано необхідним внести відповідні зміни в законодавчі та нормативно-правові акти для забезпечення бюджетного фінансування галузі.

У виступах голів обласних організацій профспілки йшлося про те, що окремі підприємства мають низький рівень заробітної плати, порушуються терміни її виплати, багато працівників вимушені йти у відпустку без збереження зарплати, працювати за скороченим робочим днем та тижнем, а також наголошувалося на необхідності поліпшення умов та охорони праці.

НАША БОРОТЬБА

ЕНЕРГЕТИКИ ВИМАГАЮТЬ ВИПЛАТИТИ ЗАРПЛАТУ

23 травня в м. Черкаси, на Соборній площі, перед стінами обласної ради відбулася масова (близько тисячі людей) акція протесту структурних підрозділів ПАТ «Черкасиобленерго».

Нагадаємо, що з січня 2017 року працівники підприємства не отримують зарплати. Енергетики області підтримали Федерація профспілок Черкаської області, галузеві профспілкові організації та координаційна рада профспілкових організацій обласного центру, профспілковий комітет ПАТ «Черкаська ТЕЦ». У виступах представників страйкового комітету, профспілкової організації звучали не тільки білі і проблеми, а й конкретні шляхи для їх вирішення, зокрема ініціювання зустрічі з Прем'єр-міністром України, галузевим міністерством. За пропозицією народного депутата України Сергія Капліна, який взяв участь в акції, на 25 травня заплановано прес-конференцію за участю профспілок і страйкому у Верховній Раді України. Колектив продовжує привертати увагу влади до проблеми шляхом перекриття вулиць в обласному центрі, водночас забезпечуючи, за відсутності коштів, безперебійну роботу підприємства та установ області.

Вл. інф. ФПО

СЕМІНАР

АТОМНИКИ З ЧОРНОБИЛЬСЬКОЇ СТАНЦІЇ ЗНОВУ ЗАВІТАЛИ НА НАВЧАННЯ ДО ЧЕРНІГОВА

Після тривалої перерви Навчально-методичний центр Федерації профспілкових організацій Чернігівської області відновив співпрацю з первинною профспілковою організацією Чорнобильської атомної електростанції, зокрема 18-19 травня відбувся семінар «Мотивація профспілкового членства та основи профспілкового організації».

Це були насичені дні: презентації, дискусії, практичні вправи та ділові ігри. Група працювала над питаннями мотивації фактами і довірою, формуванням атмосфери довіри та залучення членів профспілки до роботи організації, формулюванням адресних мотиваційних посилів. Також учасники розглянули окремі техніки організації, які здебільшого стосувалися індивідуального спілкування з членами профспілки. Найактивнішу участь у навчанні взяли голова первинки ЧАЕС Максим Орлов і його заступник Вікторія Бабак.

Віталій КОПИШ

ГОЛОВНЕ – ДОПОМАГАТИ ЛЮДЯМ



ОСОБИСТІСТЬ

...І ВСІ ЗА ОДНОГО

Володимир був добрим робітником, студентом, інженером, і, крім своєї електроніки, здавалося, нічого не бачив. Хоча ні. «Мені зверху видно все, ти так і знай»... Скільки налігав навколо рідного міста на своєму дельтаплані! Втім, особливо виявити характер йому довелося в новому, унікальному цеху оцтової кислоти. Тоді політичні розбіжності призвели до того, що західні партнери залишили свою техніку без супроводу, от і довелося нашим фахівцям до всього доходити самим.

«Чи до громадської роботи тут було? – посміхається Володимир Григорович. – Однак потім питання поставили рубя: без досвіду роботи з людьми багато на виробництві не довірять. У нас якраз обирали голову цехкому профспілки. Висунули – погодився на якийсь час. Займався цим після зміни, але теж захопився. Жива, цікава справа!».

Це у нього ще з батьківського села – почне копати город, і передиху собі не дає, поки не побачить гідного результату. Так і в іншому. Одного разу йому доручили обов'язки голови профкому всього виробництва і незабаром переконалися: справжній лідер до 28 років з нього вже сформувався. Так що в цех його не відпустили, хоча він ще довго просив не займати там його шафи в побутові.

Цехами керували «зубри», а тут учорашній підлеглий на підбитті підсумків принародно оцінює: один підрозділ спрацював добре, інший – гірше. Тільки куди ж подінешся: у нього все виважено обгрунтоване. Згодом став керувати величезною профорганізацією провідного підприємства хімії України.

Що надало наснаги? Якою критичний виступ початківця тодішній очільник міста сприйняв як підвіс власного авторитету. Й вирішив звести рахунок. Не вийшло: «азотівці» підтримали свого лідера.

ЛАМАЮЧИ СТЕРЕОТИПИ

Він з тих людей, що беруть на себе особисту відповідальність за справу. Але при тому вмів організувати загальну творчу роботу. Відомий азотівець Віктор Чусов розповів: «Коли мене,

Дванадцятий голова профкому Северодонецького «Азоту» Володимир Кравченко працював на цій посаді 12 років. Довше за кожного з попередників. Причому обирали його на альтернативній основі. Напередодні Дня хіміка розповісти про нинішнього лідера галузевої профспілки Луганщини вдвічі доречно.

сплосаря, обрали головою цехкому, став придивлятися до таких колег. Володимир помітно молодше, але багато переїняв саме у нього: як чіткіше ставити завдання, покроково їх виконувати».

«Це само не дається, – зауважує профлідер. – Мене теж учили і, зрозуміло, не тільки на курсах. Головне – заглядати наперед. Так, приміром, замислювався: що стримує наш розвиток? Дійшов висновку – зрівнялівка. Доводив: годі жити стереотипами!».

Він домігся, аби оцінювалися не тільки особливі досягнення, а й те, як людина виявляє себе в повсякденній праці. На підприємстві запровадили «фонд майстра», який розподіляється за участю цехкомів. Чимало списів довелось полатати для впровадження на низці ділянок 12-годинного змінного графіка, зручного для хіміків при цілодобовому виробництві. Голова профкому не раз побував у столиці, й дозволи на це одержали.

У гарячі моменти громадські лідери виявляються між молотом і ковалем. Але на «Азоті» разом змогли вберегти колектив від соціальних конфліктів навіть при зміні форм власності. Та незабаром профактив підприємства організував масові акції проти наступного «переділу». Чи варто було? Кравченко спочатку організував поїздку на завод можливого нового власника. Й переконалися: такі зміни – не в інтересах трудівників. Отже, авторитет профспілки ще зріс.

ЗАДЛЯ СПРАВЕДЛИВОСТІ

«На чолі з Кравченком ми заклали основи нашої сучасної діяльності, – розповідає нинішній голова профкому «Азоту» та Федерації профспілок Луганської області, член Президії ФПУ Валерій Черниш. – Одна справа діяти в умовах держпідприємства, а інша – акціонерного, приватного. На час Кравченка випав саме такий перехід. Він залучив нас, голів первинок, до вдосконалення колективного. За кожним пунктом про додаткові пільги, гарантії стояла напружена, принципова робота. Соцзахист, контроль дотримання законів, угод стали визначальними».

Зрозуміло, не обходилося без конфліктних ситуацій. Але при всій вимогливості Кравченко вмів зберігати робочу атмосферу. Нікому не дозволяв брати голосом. Один керівник навіть став на нарадах уточнювати: «Кравченко є? Тоді давайте без міцних слів». При взаємній повазі легше знаходити спільну мову.

«Володимир Григорович уважно ставиться до сфери культури, – підкреслює Світлана Попова, яка очолювала ПК хіміків. – Скажімо, при всіх клопотах щодо охорони праці, побуту, спор-

ту, оздоровлення хіміків, їхніх дітей тощо зробив все, щоб зберегти нашу профбібліотеку. Заснували профспілку Дошку пошани в музеї підприємства – це теж корпоративна культура».

Повага до людей, традицій для Кравченка починається з турботи про ветеранів. «Завдяки йому на «Азоті» додатково до виробничих і учнівських була створена унікальна в масштабах країни профорганізація непрацюючих пенсіонерів, – розповідає завідувач оргмасовим відділом профкому Тетяна Лісовська. – Нею й зараз плідно керує Анатолій Гумінський. Ми з ним помітили ще коли Володимир Григорович очолював житлово-побутову комісію профкому: для нього на першому місці – справедливості. Стрижень його роботи як профлідера – вислухати людину, знайти можливості допомогти. Щоб прийняти якомога більше людей, починав роботу раніше і закінчував пізніше офіційного графіка».

ЗАКОН ЗБЕРЕЖЕННЯ

За роки неабиякого профстажу Володимиром Кравченком зроблено чимало. Так само, як і за час його подальшої роботи на чолі служби кадрів, праці і зарплати «Азоту», а потім заступником міського голови Северодонецька. Але не менше важить настроїв, переданий теперішнім активістам.

Зараз голова облради, член ЦР профспілки працівників хіміафтохімічного Володимир Кравченко підтримує дії голови профкому «Азоту» Валерія Черниша та профактиву підприємства, спрямовані на збереження трудового колективу в обстановці вимушеного тривалого простою технологічних виробництв. Зокрема, ініціювали спецнаряду в облдержадміністрації. Беручи в ній участь, звернув увагу: профлідери домагаються комплексного вирішення проблем. А для того – спільних зусиль акціонерів, влади, хіміків. Йдеться й про галузь у цілому, про, образно кажучи, закон її збереження.

За всім цим – глибоке розуміння ситуації, шляхів її вирішення. Невипадково на «Азоті» по-сучасному налагоджене навчання профактиву. Про те Кравченко турбувався завжди. Турбується й зараз, особливо щодо молоді.

Якось ми склали збірку віршів поетів-хіміків. Голова профкому Володимир Кравченко допоміг знайти кошти на її видання. До речі, книга закінчується його післямовою. Нехай і далі профспілки, їхні лідери говорять вагоме слово. Хоч воно й у прозі життя, але на душі від нього тепліше.

Семен ПЕРЦОВСЬКИЙ



Володимир ГРОЙСМАН, Прем'єр-міністр України:
«Після схвалення запропонованих рішень у парламенті вже в жовтні зможемо підвищити пенсію для 5,6 млн пенсіонерів і зробити цю індексацію автоматичною. Хотів би, аби до середини липня ми могли ухвалити проект реформи. Пенсіонери цього очікують. Має бути встановлена справедливість. Якщо я працюю 35 років і сумлінно роблю відрахування, то маю отримати гідну пенсію. І нова система – спосіб побороти тіньову зайатість і подолати дефіцит бюджету пенсійного фонду. Ми за 7–10 років зменшимо дефіцит бюджету пенсійного фонду і виведемо його в нуль, а люди отримуватимуть гідні виплати».



Володимир САШКО, заступник Голови Федерації профспілок України:
«Пенсійна реформа – питання не лише гідного життя старшого покоління, а й життєздатності всієї економіки країни. Питання, чи потрібна вона, не стоїть, адже нам потрібні зміни. Однак реформа має бути соціальною, а до запропонованого Урядом проекту та зроблених розрахунків є не лише питання, а й вимоги. Наприклад, Урядом пропонується знизити коефіцієнт страхового стажу з 1,35 до 1, а відтак знизяться пенсійні виплати, що неприпустимо та суперечить як українському законодавству, так і міжнародним конвенціям. Також планується відмінити вислугу років. Не врегульоване питання врахування стажу до 2000 року. Однак ми поки не бачили законопроект цілком. Цих вимог може бути більше. Документ має бути погоджений профспілками та враховувати пропозиції соціальних партнерів».

СПРАВЕДЛИВІ ПЕНСІЇ: ЩО КРИЄ ЗА УРЯДОВОЮ ПЕНСІЙНОЮ РЕФОРМОЮ

На засіданні Уряду 17 травня Прем'єр презентував основні положення проекту Закону «Про внесення змін до деяких законів України щодо підвищення пенсій». Це один з етапів пенсійної реформи, яка після схвалення парламентом має запрацювати з жовтня 2017 року. «Профспілкові вісті» розбиралися, що пропонує Уряд, чи було враховано позицію профспілок і що означає реформа для простих українських пенсіонерів.

ОСУЧАСНИТИ, ПІДВИЩИТИ, НАПОВНИТИ ПЕНСІЙНИЙ ФОНД

На засіданні 17 травня Уряд презентував проект пенсійної реформи. За словами ініціаторів, її головна мета – позбутися недоліків нинішньої солідарної пенсійної системи, ліквідувати дефіцит Пенсійного фонду, а також підвищити розмір виплат. Якщо парламент підтримає запропоновані зміни, реформа розпочнеться з 1 жовтня цього року, основні зміни – з 1 січня наступного.

Під час представлення законопроекту Прем'єр-міністр Володимир Гройсман зауважив, що вітчизняна система пенсійного забезпечення, яка залишилася за межею бідності мільйони пенсіонерів, потребує негайного реформування. Адже 8 млн українських пенсіонерів з 12 отримують мінімальну пенсію у 1,3 тис. грн.

Несправедливо вважає Прем'єр і систему нарахування пенсій. На думку урядовців, чинна солідарна система дискримінаційна, адже люди, котрі заробляли однаково, але виїхали на пенсію в різні роки, отримуватимуть різні суми. Для прикладу: ті, хто став пенсіонером у 2007 році, отримає 1197 грн. А для тих, хто вийшов на пенсію у 2013–2015, розмір виплат складає 3267 грн, тобто майже втричі більше.

Тому головною складовою майбутньої реформи Уряд вважає осучаснення пенсій. Кабмін пропонує нарахувати пенсії за єдиною формулою, незважаючи на рік виходу на пенсію, і встановити її на рівні 3764 грн. Завдяки цьому приблизно 1,3 млн осіб отримають надбавку до пенсії до 200 грн; 1,2 млн – 200–500 грн; 2 млн – від 500 до 1000 грн; 1,1 млн – понад 1 тис. грн. Загалом, за словами Володимира Гройсмана, з 1 жовтня 2017 року близько 9 млн українських пенсіонерів отримуватимуть підвищені пенсії.

Друга мета ініціатив від Уряду – ліквідувати дефіцит Пенсійного фонду. Як твердять урядовці, така ситуація склалася через те, що люди сплачували менше, ніж отримували.

Ще одне нововведення від Кабміну – підвищення страхового стажу замість пенсійного віку. Відомо, що МВФ наполягав на підвищенні пенсійного віку до 63 років, але Уряду вдалося переконати міжнародних партнерів залишити його на рівні 60 років для чоловіків і 58,5 – для жінок. При цьому поступово страховий стаж буде збільшуватися: до 2028 року вийти на пенсію у 60 років зможуть лише ті, хто має страховий стаж 35 років. Якщо стаж дорівнюватиме 25–35 – у 63 роки, якщо 15–25 – у 65 років. У разі, якщо людина не працювала і 15 років, вона може претендувати лише на соціальну допомогу. Також Уряд

передбачив можливість вийти на пенсію раніше, навіть якщо стажу не вистачає. Його можна докупити, сплативши близько 17 тис. за кожен рік.

Також у рамках пенсійної реформи пропонується скасувати особливі умови виходу на пенсію. Якщо урядовий законопроект буде ухвалено, то права дострокового виходу на пенсію будуть позбавлені всі, окрім військових. Передбачається, що замість того, щоб пільгові категорії виходили на пенсію раніше, роботодавці мають сплачувати більші ставки соціального внеску. І тоді після виходу на пенсію пільговики отримуватимуть більше.

Крім того, пропонується скасувати обмеження на виплати працюючим пенсіонерам. У разі набуття чинності проекту вони зможуть отримувати і повну пенсію, і зарплату. Позитивною можна вважати і норму щодо автоматичної щорічної індексації пенсій. У проекті зазначено, що перерахунок проводитиметься «з урахуванням фінансових можливостей солідарної системи, але не менше, ніж на 50% зростання середньомісячних зарплат за 3 роки і на 50% індексу споживчих цін».

На жаль, робити аналіз урядової реформи можна лише за презентацією Володимира Гройсмана: відповідний проект закону на момент виходу матеріалу не був зареєстрований на сайті Верховної Ради.



ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІЛОК: РЕФОРМА ПОТРІБНА, АЛЕ Є НЮАНСИ

Профспілки не могли лишитися осторонь такого важливого питання, як пенсійна реформа. Профспілковці неодноразово порушували тему пенсійного забезпечення під час офіційних зустрічей керівництва ФПУ з Президентом України, Прем'єр-міністром України, керівництвом Верховної Ради України та депутатськими фракціями. Йшлося про одне: необхідність підвищення рівня пенсійного забезпечення громадян, а також скасування обмежень при виплаті пенсій працюючим пенсіонерам, недопущення звуження змісту і зменшення обсягу пенсійних прав, забезпечення соціального діалогу при проведенні реформування пенсійної системи.

Обґрунтовану правову позицію профспілки нададуть після ретельного аналізу запропонова-

ного законопроекту. А поки що управління соціального страхування і пенсійного забезпечення апарату ФПУ провело свій аналіз на основі урядової презентації.

ФПУ звертає увагу на низку позитивних моментів. Зокрема, осучаснення пенсій, скасування обмеження при виплаті пенсій працюючим пенсіонерам, поступове звільнення Пенсійного фонду від невластивих виплат, проведення підвищення соціальних стандартів, що передбачено Законом України «Про Державний бюджет України на 2017 рік», запровадити з жовтня 2017 року, а не з 1 грудня 2017 року.

Але, на жаль, негативних змін більше. Зокрема, зменшується коефіцієнт страхового стажу з 1,35 до 1,0 за кожний рік роботи, що порушує норми статті 22 Конституції України в частині недопущення звуження змісту та обсягу існуючих прав і свобод та не відповідає Конвенції № 102 щодо забезпечення розміру пенсії за наявності 30 років стажу роботи



Вадим ІВЧЕНКО, народний депутат України:

«У презентації пенсійної реформи від Уряду я побачив те, що люди, які сьогодні у віці 60 років і мають трудовий стаж 15 років, отримуватимуть від держави не пенсію, а лише фінансову допомогу. Адже багато з наших громадян у важкі 90-ті та 2000-ні роки не мали змоги офіційно працевлаштуватися. І сьогодні саме вони стануть заручниками цієї пенсійної реформи. Адже для отримання пенсії потрібен буде великий трудовий стаж. Ця пенсійна реформа відбуватиметься за рахунок тих, хто з наступного року виходитиме на пенсію, оскільки відтоді поступово збільшуватиметься трудовий стаж до 35 років. Тобто Уряд просто ставить собі за мету зменшити кількість людей, які отримуватимуть пенсійні виплати».



Сергій КАПЛІН, народний депутат України:

«Система пенсійного забезпечення в тому вигляді, в якому вона зараз існує і працює, далі функціонувати не може. Її недоліки відомі: дефіцит Пенсійного фонду, низький рівень якості управління, дублювання функцій, затратність системи, несправедливість забезпечення. На жаль, із запропонованої реформи я бачу, що зменшення дефіциту Пенсійного фонду відбудеться за рахунок перерозподілу коштів. Але потрібно не зменшувати дефіцит Пенсійного фонду, а працювати над його наповненням».

ТІЛЬКИ ПРЯМОЮ

**У 12
млрд грн**

**ОБЙДЕТЬСЯ БЮ-
ДЖЕТУ ПІДВИЩЕН-
НЯ ПЕНСІЙ У 2017
РОЦІ, 30 МЛРД –
ДО 2018-ГО.**

У 2021 році

**І ЧОЛОВІКИ, І ЖІНКИ
МАТИМУТЬ ПРАВО
ВИЙТИ НА ПЕНСІЮ У
60 РОКІВ, ЯКЩО ЇХ
СТРАХОВИЙ СТАЖ
ДОСЯГНЕ 25 РОКІВ**

**140 млрд
грн**

**НА СЬОГОДНІ
СТАНОВИТЬ
ДЕФІЦИТ
ПЕНСІЙНОГО
ФОНДУ**



до того, що багато громадян будуть позбавлені права отримувати пенсію.

Ще один негативний момент, виявлений на етапі аналізу презентації – «заморожується» показник середнього заробітку для обчислення пенсій при новому призначенні на рівні 2017 року – 3764,40 грн з подальшим щорічним його збільшенням не менше, ніж на 50% від темпів росту середньої заробітної плати в Україні. Таке «напівзамороження» з 2018 року показника середньої заробітної плати для обчислення нових пенсій призведе до зниження розмірів пенсій та в цілому рівня пенсійного забезпечення в країні.

Неприпустимим є також скасування пенсій за вислугу років (крім військовослужбовців). Наразі таке право мають працівники освіти, охорони здоров'я, соціального захисту, льотного складу авіації, працівники геологорозвідки, низки робітничих спеціальностей, спортсмени та артисти.

А ЩО СКАЖЕ ПАРЛАМЕНТ?

Очевидно, що таке серйозне питання, як пенсійна реформа, досить складно проходитиме крізь різнобарвний Український парламент. Прем'єр Володимир Гройсман сподівається, що депутати проголосують за законопроект до завершення парламентської сесії – всередині липня.

Парламентарі теж, схоже, налаштовані на серйозну дискусію. Голова Комітету з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення ВРУ Людмила Денісова закликала колег до все-

бічного обговорення реформи.

Частина депутатів ображаються на Уряд за надмірну закритість переговорного процесу. Так, народний депутат від фракції БПП Сергій Рудик зазначив, що парламентський корпус був фактично усунутий від переговорного процесу з МВФ, у рамках якого, зокрема, обговорювалася й пенсійна реформа.

«На превеликий жаль, народних депутатів України на 99% усунуто від переговорного процесу з Міжнародним валютним фондом, і про більшість новин ми дізнаємося так само із засобів масової інформації, очевидно, як і телеглядачі... На сьогодні парламент не бачив варіант пенсійної реформи, який хоче запропонувати Уряд, тому, за великим рахунком, нам немає що обговорювати», – вважає депутат.

Про те, що обговорення пенсійної реформи у Верховній Раді супроводжуватиметься палкими дискусіями, заявив і представник профспілок у парламенті Сергій Каплін. За його словами, більшість парламенту, навіть депутати, котрі не входять до коаліції, готові проголосувати за урядовий законопроект. Проте деякі його норми виключать серйозні дискусії.

«Перший ризик – приховане збільшення пенсійного віку через унормування питань, пов'язаних із страховим/трудохим стажем. Другий фактор – пенсійна реформа проводиться на вимогу МВФ, а для багатьох неприйнятно, що хтось диктує нам умови. Третій – сам підхід до підвищення пенсій. Адже це має бути не банальний перерозподіл коштів, коли забирають у тих, хто не ходять на

вибори, і дають тим, хто ходить. Це підвищення ВВП, де монополізація, деолігархізація, детінізація, вибудовування принципово інших відносин з роботодавцями, профспілками, платниками податків», – зазначив парламентар.

За його словами, він і багато його колег готові підтримати пенсійну реформу, адже вона важлива для країни. Але будуть домагатися, щоб слухні пропозиції, зокрема напрацьовані разом з профспілками, були враховані.

Солідарний з колегою і депутат Андрій Вадатурський, який вважає, що пенсійна реформа назріла, адже багато років люди фактично «брали в борг у власних дітей». «Сьогодні в нас такої можливості немає, тож ми масово вирішували проблеми, накопичені роками. 140 млрд грн пенсійних внесків і ще стільки ж ми знову сплачуємо із загального бюджету, замість вирішення інших нагальних питань. З іншого боку, середня пенсія складає 1350 грн, що становить 30% прожиткового мінімуму. Сьогодні немає жодної людини, яка б сказала, що пенсійна реформа не потрібна. Питання в тому, хто візьме на себе сміливість і відповідальність за її провадження», – зазначив депутат.

І парламентарі, і урядовці, і профспілки, і прості громадяни однакові в одному: нинішня система пенсійного забезпечення давно довела свою неефективність і потребує радикального оновлення. І успіх пенсійної реформи залежить від того, наскільки всі учасники процесу зможуть почути один одного, дійти розумного компромісу та створити систему, яка справді працюватиме на благо всієї країни.



**Григорій ОСОВИЙ,
Голова Федерації
профспілок України:**

«Н а жаль, діюча пенсійна система не досконала. Сьогодні майже 70% станов-

лять громадяни, котрі мають пенсію на рівні або менше прожиткового мінімуму. Це призвело до тотальної бідності наших пенсіонерів. Тому потрібно змінювати в цій частині пенсійне законодавство.

Друга проблема – як стимулювати громадян до участі в страхуванні. Воно називається загальнообов'язковим, але не обов'язує працювати. Тому кожна людина сама вирішує, чи реалізувати право на працю, щоб мати можливість отримати пенсію. При цьому той, хто пропрацював 7–10 років, хоче отримувати таку ж пенсію, як і той, хто має стаж 35 років. Це несправедливо.

Несправедливість можливо було б подолати, якби у ПФ було достатньо коштів, які можна грамотно розподілити між усіма учасниками пенсійної системи. Але з понад 26 млн працездатного населення – у віці від 18 до 65 років – формально зареєстровані як активно працююча частина населення близько 17 млн, а по факту сплачують внесок із загальнообов'язкового страхування 10 млн 600 тисяч. А пенсіонерів у нас 12 млн.

Очевидно, що люди не вмотивовані робити внески, думаючи, що до них не прийде старість і їх це не торкнеться. Не оформлюють офіційно трудові відносини, ідуть працювати за кордон, домовляються з роботодавцями. Уряд, ініціюючи пенсійну реформу, вдавас до механізму стимулювання збільшення тривалості необхідного страхового стажу для громадян. Але це не єдиний шлях. Є ще три інших.

Зокрема, розширення сфери зайнятості, модернування сплати ЄСВ та підвищення зарплати. Щодо першого пункту, потрібно, аби кожен, хто хоче і може працювати, мав гарантоване робоче місце. Якщо мільйони наших співвітчизників, які задекларували економічну активність, будуть легально працювати, сплачувати податки і єдиний соціальний внесок, це збільшить надходження до Пенсійного фонду вдвічі. Це вирішить дві проблеми: забезпечить право людини на працю і дасть ресурс для пенсійної системи. І забезпечить соціальний захист у старості.

Другий шлях – адміністративний, стосується розмірів сплати ЄСВ. Уряд пішов назустріч бізнесу і знизив ЄСВ із 37 до 22%. Але, на жаль, це не призвело до очікуваного ефекту підвищення зарплат. Тому ми вважаємо за доцільне повернутися до розгляду питання щодо розміру ЄСВ. Адже саме зростання заробітної плати є третім шляхом виходу з кризи пенсійного забезпечення. Сьогодні заробітна плата мізерна, недостатня для прожиття.

Ще одним шляхом є стимулювання бізнесу, зростання економіки, гарантія економічної свободи. І важлива складова гідного пенсійного забезпечення».

ОФІЦІЙНО

Рада ФПУ на своєму засіданні розглянула питання пенсійної реформи, запропонованої Урядом, та висунула вимоги до Кабміну, Президента та Верховної Ради України розпочати негайно переговори з профоб'єднаннями щодо розробки оптимального варіанту реформи, пошуку ресурсів для підвищення пенсій в економіці. На вимоги відреагував віцепрем'єр П. Розенко та доручив міністру соціальної політики А. Реві розглянути їх та поінформувати авторів звернення про результати розгляду.

ХМЕЛЬНИЧЧИНА

ПІДПИСАНО
ГАЛУЗЕВУ
ТЕРИТОРІАЛЬНУ
УГОДУ

З ініціативи обласної організації профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості та побутового обслуговування населення підписано галузеву територіальну угоду між виконавчим комітетом Волочиської міської ради та обласною організацією профспілки на 2017–2020 роки.

В угоді враховано чинні норми Генеральної, Галузевої, Територіальної угод, пропозиції керівників комунальних підприємств ЖКГ м. Волочиська, внесені в ході колективних переговорів, узгоджені позиції сторін щодо основних принципів проведення соціально-економічної політики у сфері діяльності підприємств і організацій ЖКГ об'єднаної територіальної громади. Положення угоди спрямовані на забезпечення прав і гарантій працівників, насамперед права на гідну оплату праці. Угоду підписали Волочиський міський голова Костянтин Черниченко та голова обласного профспілки Микола Шафінський.

Вл. інф. ФПО

МИКОЛАЇВЩИНА

ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ
- ОДНА З НАЙБІЛЬШИХ
ПРОБЛЕМ ВИПУСКНИКІВ

Для студентів 5 курсу юридичного факультету Чорноморського національного університету ім. Петра Могили було проведено черговий семінар-тренінг для молоді на тему: «Практичні аспекти укладання трудових договорів». Навчання провела завідувач відділу з правової роботи облпрофради Надія Матвєєва.



На семінарі обговорювалися питання державних гарантій і сприяння працевлаштуванню молоді на першому робочому місці. Також майбутні випускники отримали практичні поради щодо пошуку роботи та ведення переговорів з майбутніми роботодавцями. Жваве обговорення у молоді викликали питання легальної зайнятості, стажування та встановлення випробування при прийнятті на роботу.

Вл. інф. облпрофради

ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЛІДЕРА
ПЕРВИНКИ ЗРОСТАЄ

У Федерації профспілок Кіровоградської області відбулося засідання за круглим столом, присвячене оголошенню ФПУ Року первинної профспілкової організації.

КІРОВОГРАДЩИНА

Голова ФПО Максим Балащенко зазначив, що життя ставить перед профспілками дуже гострі проблеми: «У цій ситуації недостатньо прийняти рішення вищих керівних органів. Потрібна підтримка та порада людей, які знають реальне життя трудових колективів, їхні настрої, оцінку реформ, що відбуваються в країні. Саме такими людьми і є голови первинки. За рік, що минув, профспілками зроблено немало, але фінансово-економічні кризи, політична нестабільність негативно впливають на становище трудівників, зводячи нанівець відвойоване профспілками. Великий супротив викликає тарифно-цінова політика державних органів влади, спрямована на поширення бідності серед працюючих. І про які б заходи не говорили спілчанам, усе зводиться до росту цін і тарифів на комуналку. На фоні цього людей дратує започаткована нова політика оплати праці окремих категорій керівників держмонополій, відомств, судів, яким встановлюються «захмарні» зарплати. Такі дії Уряду вбивають всяку мотивацію до легальної продуктивної праці, особливо серед молоді. Разом з тим, це спонукає нас до більш жорсткої позиції у відстоюванні розміру оплати праці. Проблема особливо актуальна для нашої області. Хоча за І квартал середня зарплата в області зросла майже на 50% і склала 5123 грн, місце в державі за її рівнем залишилось третім низу».

За словами Максима Балащенко, запроваджені з 1 січня Урядом законодавчі зміни в системі оплати праці, зокрема щодо структури мінімальної зарплати, спровокували виникнення низки проблем під час їх практичної реалізації, знівелювали міжкваліфі-

**ЗА-
ПРОВАДЖЕНІ
З 1 СІЧНЯ УРЯДОМ
ЗАКОНОДАВЧІ ЗМІНИ В
СИСТЕМІ ОПЛАТИ ПРАЦІ
СПРОВОКУВАЛИ ВИНИКНЕННЯ
НИЗКИ ПРОБЛЕМ ПІД ЧАС
ЇХ ПРАКТИЧНОЇ РЕАЛІЗАЦІЇ,
ЗНІВЕЛЮВАЛИ МІЖКВАЛІ-
ФІКАЦІЙНУ ДИФЕРЕНЦІАЦІЮ В ОПЛАТІ
ПРАЦІ.**

каційну диференціацію в оплаті праці. Тепер до мінімальної зарплати можуть включатися доплати, надбавки, заохочувальні та компенсаційні виплати, за винятком доплат за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я, за роботу в нічний та надурочний час, роз'їзний характер робіт, премії до святкових і ювілейних дат. Цей показник не застосовується як розрахункова величина у колективних договорах та угодах усіх рівнів, що вимагає їх обов'язкового перегляду. Скасовано поняття оплати за просту некваліфіковану працю. Тобто, питання співвідношення оплати за некваліфі-

ковану та кваліфіковану працю перенесено у площину колективно-договірних відносин. І саме це покладає велику відповідальність на первинку, бо саме вона стає центровою в переговорах стосовно ціни робочої сили. Держава тепер гарантує лише мінімалку в розмірі 3200 грн і мінімальну тарифну ставку у розмірі прожиткового мінімуму 1600 грн. У цій ситуації можна користуватися роз'ясненнями Мінісоцполітики про те, що за наявності фінансових можливостей підприємства господарської сфери, використовуючи колективно-договірне регулювання оплати праці, можуть встановлювати мінімальну тарифну ставку, виходячи з якої здійснюється побудова тарифної сітки, у розмірі, вищому, ніж визначено законом. Часто голова профкому залишається один на один з роботодавцем, у якого немає жодного бажання впроваджувати справедливу оплату праці, та трудовий колективом, який саме цього вимагає.

«У цій ситуації профком повинен діяти згідно із законодавством, – підкреслив голова ФПО, – вступати в переговори з роботодавцем, пропонуючи своє бачення рівня оплати праці, а орієнтирів для встановлення рівня зарплати чимало, а саме: середня зарплата по Україні (березень п. р. – 6753 грн фактичний прожитковий мінімум для працездатних осіб – І квартал п. р. – 3549 грн, а не 1684 грн). Є ще одна обов'язкова норма Генеральної угоди: в 2017 році частка основної зарплати в структурі оплати праці – 64%, тобто якщо зарплата робітника першого розряду 3200 грн, то тарифна ставка його повинна складати 2048 грн, або 28% до прожиткового мінімуму. Підкреслюю, що забезпечення гідного рівня зарплати для нас повинно стати основним завданням».

На засіданні йшлося також про колективно-договірну роботу. Практично на кожному підприємстві, де є первинка, укладено колективний договір. Не все йде гладко. Окремі роботодавці не вважають за потрібне обтяжувати себе додатковими зобов'язаннями перед

працівниками. Колективно-договірне регулювання рівня оплати праці – тільки початок. Надалі новий Трудовий кодекс у цю площину передає додатково близько 40 питань, що вирішуються через колективно-договір. В умовах децентралізації держава поступово знімає із себе відповідальність за забезпечення трудових прав, а тому зростають роль і відповідальність первинки.

Нагальним для профспілок лишається питання прийняття Трудового кодексу.

Обговорювалася й проблема заборгованості із зарплати. Завдяки активній роботі первинки, відповідних профорганів, у минулому і поточному роках вдалося зменшити борги. На 1 квітня п. р. – це чотири підприємства і 29 млн грн. Це ті підприємства, де діють первинки. Проект Трудового кодексу передбачає норму, за якою в разі порушення встановлених законом, колективним договором строків виплати зарплати, гарантійних і компенсаційних виплат роботодавця зобов'язаний сплатити працівнику пеню у розмірі та на умовах, визначених колективним договором, але не менше облікової ставки Національного банку України в розрахунок на рік за кожен день затримки та сплатити всю суму заборгованості із зарплати з урахуванням індексу інфляції за весь час прострочення. Ця норма спонукатиме роботодавця до своєчасної виплати зарплати.

Голови первинних профорганізацій озвучили проблеми, які їх непокоять. Зокрема, удосконалюючи колективно-договірну роботу, потрібно домагатися, щоб норми цього документа поширювалися тільки на членів профспілки. Ішла мова про недолугі реформи, які призводять до скорочення кадрів, недоліки в реформі оплати праці, над усуненням яких потрібно працювати із соціальними партнерами. Також турбує лідерів первинки недоступне літнє оздоровлення дітей.

У засіданні взяла участь і відповіла на запитання профлідера керівник департаменту профспілкового руху та зв'язків з громадськими організаціями ФПУ Лариса Ровчак. Зокрема, вона розповіла про місце і роль профспілок у новостворених територіальних громадах.

Марія ІВАНОВА

ОПЛАТИТЬ ПРАЦЮ ГОРЯН ПО СПРАВЕДЛИВОСТІ!

Голова Закарпатської облпрофради Володимир Фленько звернувся до Голови Верховної Ради України Андрія Парубія та Прем'єр-міністра України Володимира Гройсмана з листом щодо проблем оплати праці та пенсійного забезпечення мешканців нашого краю, зокрема населених пунктів, що мають статус гірських.

ЗАКАРПАТТЯ

«У зв'язку із запровадженням мінімальної зарплати в розмірі 3200 грн, – йдеться в листі, – в бюджетних організаціях, незважаючи на різні доплати і надбавки, оплата праці нееквівалентна зарплаті працівника і фактично є практично однаковою. Причина в тому, що посадовий оклад І тарифного розряду Єдиної тарифної сітки становить всього 1600 грн. Порівняно з 1 грудня 2016 року, розрив між І тарифним розрядом ЄТС та мінімальною заробітною платою значно збільшився. Якщо на 01.12.2016 він становив 0,83 (І тарифний розряд ЄТС – 1335 грн, а МЗП – 1600 грн), то на 01.01.2017 – всього 0,5 (І тарифний розряд ЄТС – 1600 грн, МЗП – 3200 грн).

Це викликає невдоволення працівників бюджетних установ, не стимулює їх до професійного виконання своїх посадових обов'язків. Крім того, Кабінетом Міністрів України не виконується п. 2.29 Генеральної угоди на 2016–2017 роки, де передбачено «не допускати збільшення грошового розриву між посадовим окладом (тарифною сіткою) працівника І тарифного розряду Єдиної тарифної сітки та мінімальною зарплатою».

Підвищення мінімальної зарплати включає в себе гарантовану державою доплату в розмірі 25% посадового окладу для громадян, які проживають у населених пунктах, що мають статус гірських. Основні засади державної політики щодо розвитку гірських населених пунктів та гарантії соціального захисту громадян, що в них проживають, визначені Законом України «Про статус гірських населених пунктів України». Для низькооплачуваних працівників цих місцевостей цю допла-

ту повністю нівельовано, оскільки її включено до мінімальної зарплати.

У Закарпатті в гірських населених пунктах трудяться майже 20 тис. працівників різних галузей, у тому числі понад 12 тис. – в бюджетних організаціях і установах, більшість з них отримують зарплату 3200 грн.

Крім того, потребують законодавчого вдосконалення питання щодо надання громадянам статусу осіб, які проживають на території населеного пункту, що має статус гірського, оскільки визначення терміну «постійне місце проживання» цим законом не передбачено.

Тому неможливо відстежити правомірність надання сільським громадянам відповідного статусу. Така ж проблема і з припиненням цього статусу, оскільки ця процедура взагалі не прописана. Водночас у Законі України «Про добровільне об'єднання територіальних громад» не визначено термін «гірська громада» та не передбачено надання статусу гірських цим громадам.

Також потребує врегулювання питання пенсійного забезпечення осіб, які проживають в гірських населених пунктах. Лише на території нашої області мешкають 61,5 тис. пенсіонерів, які отримують пенсійні виплати на 20% більше за проживання в гірських населених пунктах. Місячна потреба на виплату таких надбавок становить 12,7 млн грн.

Законом України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» встановлено мінімаль-



ний (на рівні прожиткового мінімуму) та максимальний (на рівні 10 прожиткових мінімумів) розмір пенсії за віком для непрацездатних осіб. Враховуючи те, що громадяни гірських населених пунктів проживають в однакових умовах, а розмір підвищення залежить від індивідуального розміру пенсійної виплати кожного пенсіонера, вважаємо за доцільне внести зміни до статті 6 ЗУ «Про статус гірських населених пунктів в Україні», передбачивши підвищення розміру пенсій громадянам, які одержали статус особи, яка проживає на території гірського населеного пункту, на 20% до прожиткового мінімуму для непрацездатних осіб, а не від нарахуваної пенсії».

Враховуючи вищевикладене, голова Закарпатської облпрофради, за дорученням президії, звернувся до Голови Верховної Ради України Андрія Парубія і Прем'єр-міністра України Володимира Гройсмана з проханням внести на розгляд Верховної Ради України проекти Законів України про внесення змін до:

– Закону України «Про оплату праці», ст. 31 «Гарантії забезпечення мінімальної заробітної плати»; в другому абзаці після слів «ювілейних дат» додати «доплату до посадового окладу для громадян, які проживають в населених пунктах із статусом гірських»;

– Закону України «Про статус гірських населених пунктів в Україні» та «Про добровільне об'єднання територіальних громад» у частині визначення статусу гірських для територіальних громад та виплати надбавки до пенсії;

– Закону України «Про Державний бюджет України на 2017 рік» у частині збільшення обсягу субвенції для забезпечення своєчасної та в повному обсязі виплати заробітної плати працівникам закладів охорони здоров'я з урахуванням диференціації згідно з вимогами законодавства (постанов КМУ від 28.12.2016 № 1037, від 30.08.2002 № 1298, від 30.12.2013 № 977, від 22.07.2015 № 522);

– проекту Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» (щодо надання соціальних послуг) № 2245 щодо відновлення за рахунок коштів Фонду соціального страхування часткового фінансування літнього оздоровлення дітей, санаторно-курортного лікування застрахованих осіб та членів їх сімей».

Звертаючись до Кабінету Міністрів України, голова Закарпатської облпрофради Володимир Фленько запропонував «розглянути можливість збільшення посадового окладу (тарифної ставки) І тарифного розряду ЄТС із метою мінімізації розриву між мінімальною заробітною платою (постанова КМУ № 1298 від 30.08.2002 із змінами та доповненнями)».

Сергій БАРАНЧИКОВ
Фото автора

ВОЛИНЬ

СЕМІНАР-НАВЧАННЯ З ПИТАНЬ ОХОРОНИ ПРАЦІ В ЛІСОВІЙ ГАЛУЗІ

Після завершення семінару 23 керівники первинних профспілкових організацій підприємств Волинського обласного управління лісового та мисливського господарства пройшли атестацію та отримали відповідні посвідчення.

Слухачі розглянули теми, що стосувалися роботи на виробничому обладнанні та з допомогою технологічних процесів підвищеної безпеки, гігієни праці та виробничої санітарії, надання першої допомоги потерпілому працівнику в разі нещасного випадку та ін. У семінарі взяли участь представники управління Держпраці у Волинській області.

Прес-центр ФПО



ЖИТОМИРЩИНА

ПЕДАГОГИ ЗА БЕЗПЕКУ НА РОБОТІ

3 нагоди Всесвітнього дня охорони праці в освітніх закладах і дитячих садках м. Бердичева відбулися різноманітні тематичні лекції та години спілкування.

Зокрема, напередодні 28 квітня було проведено бесіди «Безпека – понад усе», «Щоб праця була в радість», круглі столи, диспути «Моя життя, моя робота, моя безпечна праця», виставки, зустрічі у форматі запитань і відповідей та атестація робочих місць за умовами праці. Оновлено стенди «Пожежна безпека», «Безпека дорожнього руху», «Електробезпека» й «Охорона праці».

Цього року профорганізація ЗОШ № 12 (голова Алла Кирилюк) спільно з адміністрацією школи (директор Наталія

Пудрій) взяли участь у Всеукраїнському конкурсі з охорони праці. За словами т. в. о. начальника міського управління освіти і науки Світлани Басюк, в освітніх закладах міста було організовано конкурс дитячого малюнка «Охорона праці очима дітей», бесіди з дотримання правил безпеки, інструктажі на уроках «Основи здоров'я», а також День цивільного захисту.

Ангела ЦВЕТКОВА,
голова міськкому профспілки працівників освіти і науки

РОЗІРВАННЯ ВІДНОСИН

ЗВІЛЬНЕННЯ БЕЗ ЗГОДИ ПРОФСПІЛКИ

У яких випадках можливе розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця без погодження з профспілковою організацією?

Відповідно до статті 43-1 Кодексу законів про працю України розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу без згоди виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника) допускається у випадках:

- ліквідації підприємства, установи, організації;
 - незадовільного результату випробування, обумовленого при прийнятті на роботу;
 - звільнення з сумішуваної роботи у зв'язку з прийняттям на роботу іншого працівника, який не є сумісником, а також у зв'язку з обмеженнями на роботу за сумісництвом, передбаченими законодавством;
 - поновлення на роботі працівника, який раніше виконував цю роботу;
 - звільнення працівника, який не є членом первинної профспілкової організації, що діє на підприємстві, в установі, організації;
 - звільнення з підприємства, установи, організації, де немає первинної профспілкової організації;
 - звільнення керівника підприємства, установи, організації (філіалу), представництва, відділення та іншого відокремленого підрозділу), його заступників, головного бухгалтера підприємства, установи, організації, його заступників, а також службових осіб органів доходів і зборів, яким присвоєно спеціальні звання, і службових осіб центральних органів виконавчої влади, що реалізують державну політику у сферах державного фінансового контролю та контролю за цінами; керівних працівників, які обираються, затверджуються або призначаються на посади державними органами, органами місцевого самоврядування, а також громадськими організаціями та іншими об'єднаннями громадян;
 - звільнення працівника, який вчинив за місцем роботи розкрадання (в тому числі дрібне) майна власника, встановлене вироком суду, що набрав законної сили, чи постановою органу, до компетенції якого входить накладення адміністративного стягнення або застосування заходів громадського впливу;
 - призову або мобілізації власника – фізичної особи під час особливого періоду.
- Законодавством можуть бути передбачені й інші випадки розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу без згоди відповідного виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника).



Розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу без згоди профспілкової організації допускається у випадках, передбачених чинним законодавством.

АТЕСТАЦІЯ РОБОЧИХ МІСЦЬ: ДЛЯ КОГО І ЧОМУ

Що таке атестація робочих місць і хто має право здійснювати перевірку умов трудового процесу? Яка відповідальність керівника підприємства у разі її непроведення?

УМОВИ ПРАЦІ

Атестація робочих місць за умовами праці проводиться на підприємствах і в організаціях незалежно від форм власності й господарювання, де технологічний процес, використовуване обладнання, сировина та матеріали є потенційними джерелами шкідливих і небезпечних виробничих факторів, що можуть несприятливо впливати на стан здоров'я працюючих, а також на їхніх нащадків як тепер, так і в майбутньому.

Головна мета атестації полягає в регулюванні відносин між власником або уповноваженим ним органом і працівниками у галузі реалізації прав на здоров'я й безпечні умови праці, пільгове пенсійне забезпечення, пільги та компенсації за роботу в несприятливих умовах. Крім того, атестація передбачає виявлення на робочому місці працівника шкідливих і небезпечних виробничих факторів, причин їх виникнення та розроблення заходів щодо поліпшення умов праці і оздоровлення працівників.

Атестація проводиться згідно з Порядком проведення атестації робочих місць за умовами праці, що затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 № 442 (Порядок № 442) та Методичними рекомендаціями для проведення атестації робочих місць за умовами праці, що затверджені постановою Мінпраці і МОЗ від 01.09.1992 № 41.

Відповідно до абзацу 2 пункту 4 Порядку № 442 відповідальність за своєчасне та якісне проведення атестації покладається на керівника підприємства, організації.

До проведення атестації можуть залучатися проектні та науково-дослідні організації, технічні інспекції праці профспілок, територіальні органи Держпраці.



Атестація робочих місць передбачає:

- установлення факторів і причин виникнення несприятливих умов праці;
- санітарно-гігієнічне дослідження факторів виробничого середовища, важкості й напруженості трудового процесу на робочому місці;
- комплексну оцінку факторів виробничого середовища та характеру праці на відповідальність їхніх характеристик стандартам безпеки праці, будівельним та санітарним нормам і правилам;

(особливо шкідливими), важкими (особливо важкими) умовами праці;

– визначення (підтвердження) права працівників на пільгове пенсійне забезпечення за роботу в несприятливих умовах;

– складання переліку робочих місць, виробництв, професій та посад з пільговим пенсійним забезпеченням працівників;

– аналіз реалізації технічних і організаційних заходів, спрямованих на оптимізацію рівня гігієни, характеру та безпеки праці.

Непроведення атестації може загрожувати адміністративною відповідальністю за статтею 41 Кодексу України про адміністративні порушення. Порушення терміну проведення атестації робочих місць за умовами праці та її порядку тягнуть за собою накладення штрафу на посадових осіб підприємств, установ і організацій незалежно від форми власності та громадян – суб'єктів підприємницької діяльності від 30 до 100 неоподатковуваних мінімумів доходів громадян.

У випадку, якщо непроведення атестації призвело до порушення норм охорони праці, до підприємства може бути застосована санкція у вигляді призупинення його роботи до усунення порушень у сфері охорони праці.

У разі, якщо непроведення атестації мало своїм наслідком заподіяння шкоди здоров'ю працівнику керівника може бути притягнуто до кримінальної відповідальності за статтею 271 Кримінального кодексу України.

**ГОЛОВНА
МЕТА АТЕСТАЦІЇ
– РЕГУЛЮВАННЯ ВІДНОСИН
МІЖ ВЛАСНИКОМ АБО
УПОВНОВАЖЕНИМ НИМ ОРГАНОМ
І ПРАЦІВНИКАМИ В СФЕРІ
РЕАЛІЗАЦІЇ ПРАВ НА ЗДОРОВ'Я
І БЕЗПЕЧНІ УМОВИ ПРАЦІ,
ПІЛЬГОВЕ ПЕНСІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ,
ПІЛЬГИ ТА КОМПЕНСАЦІЇ ЗА
РОБОТУ У НЕСПРИЯТЛИВИХ
УМОВАХ.**

– установлення ступеня шкідливості й небезпечності праці та її характеру за гігієнічною класифікацією;

– обґрунтування віднесення робочого місця до категорії із шкідливими

ЗА ПЕВНИХ УМОВ

ТИМЧАСОВЕ ПЕРЕВЕДЕННЯ НА ІНШУ РОБОТУ

Чи можуть перевести працівника на іншу роботу без його згоди, і якщо так, то в яких випадках і на який термін?

Відповідно до статті 33 КЗпПУ тимчасове переведення працівника на іншу роботу, не обумовлену трудовим договором, допускається лише за його згодою.

Власник або уповноважений ним орган має право перевести працівника строком до 1 місяця на іншу роботу, не обумовлену трудовим договором, без його згоди, якщо вона не протипоказана працівникові за станом здоров'я, лише для відвернення або ліквідації наслідків стихійного лиха, епідемій, епізоотій, виробничих аварій, а також інших обставин, які ставлять або можуть поставити під загрозу

зу життя чи нормальні життєві умови людей, з оплатою праці за виконану роботу, але не нижчою, ніж середній заробіток за попередньою роботою.

У випадках, зазначених у частині 2 цієї статті, забороняється тимчасове переведення на іншу роботу вагітних жінок, жінок, які мають дитину-інваліда або дитину віком до 6 років, а також осіб віком до 18 років без їхньої згоди.

СЕМІНАР-ТРЕНІНГ

СПРОБА МОДЕРНІЗАЦІЇ ПРОФСПІЛОК

Після дворічного навчання в рамках дансько-українського проекту «Посилення внеску профспілок у забезпечення гідної праці, захисту прав працівників та демократизацію в Україні» вперше спробував свої сили в ролі тренера, провівши наприкінці квітня триденний навчальний семінар-тренінг для профактиву Української професійної спілки працівників річкового транспорту. Як для них, так і для мене це стало можливістю примножити знання, професіоналізм та спробою модернізації профспілок.



Працювати тренером було незвично, але цікаво. Під час семінару зробив для себе кілька висновків і відразу їх упровадив, а саме: важливо вміти зацікавити слухачів інформацією, компонуючи лекції з роботою в групах та демонстрацією відеоматеріалів, уникаючи тим самим одноманітності та докучливості. Вдалося використати знання, отримані під час навчальних семінарів, у яких сам брав участь. Тож учасникам тренінгу було запропоновано наступні теми: про роботу Данської профспілки ЗФ; мотивація профспілкового членства; основи публічних виступів; психологічні аспекти ведення переговорів. Вони зацікавили моїх слухачів, жваво обговорювалися в групах під час практичних занять і дискусій. Особливу увагу та інтерес викликала тема «Мотивація профспілкового членства». Отже, перша ґрунтовна спроба мого тренерства виявилася вдалою, оскільки наприкінці навчання учасники дали йому високу оцінку, визначили подальші дії та напрями роботи, а також висловили побажання щодо майбутніх тем семінарів та періодичності їх проведення.

Віталій БАБИЧ,
учасник третьої групи
дансько-українського проекту

БАЧЕННЯ МОДЕРНІЗАЦІЇ ТА ЗМІН У ПРОФСПІЛКАХ:

- замінити профспілковий квиток, запровадивши електронний облік членів профспілки;
- поширювати дію колективного договору тільки на членів профспілки;
- запровадити особисту картку члена профспілки, яка давала б змогу отримувати знижки на товари та послуги, включаючи оздоровлення, лікування, навчання тощо як для членів профспілки, так і для членів їхніх сімей;
- надати профспілкам право управління фондами соціального страхування та ін.

ДОВІРЯЙТЕ СВОЄМУ БАЧЕННЮ І ПОЧИНАЙТЕ ДІЯТИ



Профспілки послідовно виступають за проведення структурних реформ в економіці та позитивно сприйняли проведення децентралізації державної влади на користь місцевого самоврядування. Торуючи шлях демократії, ми визнаємо власне місце і роль у суспільному розвитку країни.

ВЛАСНИЙ ПОГЛЯД

Процес реформ потребує багатьох років, є технічно складним і політично чутливим, має бути повністю відкритим для широкого загалу і проводиться за участю профспілок як представників людини праці. Тож хочу запропонувати вам розмову про позитивні практики первинок. Відкривайте щось нове, звертайтеся до досвіду, запозиченого у колег. Можливо, саме в них і знайдете рішення, що стануть вам у пригоді.

ОХОРОНА ПРАЦІ

На профспілковому календарі – кінець квітня. За доброю традицією, до Всесвітнього дня охорони праці щорічно під егідою обласних організацій профспілок працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості й машинобудування та металообробки України відбувається міжгалузевий семінар-навчання з питань охорони праці для представників промислових підприємств означених сфер діяльності.

Під час семінару представники служб охорони праці використовують інтерактивні медіа-засоби, слайди, матеріали журналу «Охорона праці», власний досвід.

У зв'язку з введенням в дію нормативно-правового акта охорони праці 0.00-1.73-14 України «Правила охорони праці та безпечної експлуатації технологічних трубопроводів» на ПАТ «Укртатнафта» проведено масштабне навчання з охорони праці за новими правилами. Управлінням Держпраці в Полтавській області розроблено план заходів з виконання вимог цих Правил на підприємстві. Одним з основних заходів якісного введення в дію Правил є своєчасне навчання і перевірка знань усього персоналу (працівників і відповідальних осіб), залучених до експлуатації технологічних трубопроводів як обладнання підвищеної небезпеки. Навчання пройшли біля 3 тис. працівників підприємства, а з безпечною виконання газонебезпечних робіт 1-ї групи – 2200 осіб.

З метою посилення громадського контролю за проведенням атестації робочих місць за умовами праці та забезпечення виконання Комплексних заходів з поліпшення стану безпеки на підприємствах галузі діють громадські інспектори, представники профспілки з питань охорони праці. Вони пройшли перевірку знань комісіями з охорони праці, що діють на підприємствах. Крім того, окремі працівники пройшли навчання з охорони праці в навчальних закладах міста та мають посвідчення.

Чим більше громадських інспекторів на місцях, тим більше працівників можливо убезпечити від нещасних випадків на виробництві.

Коли поряд авторитетна людина, інспектор, член профспілки, то корисна порада у виробничому процесі завжди буде доречною, навіть зауваження допоможе уникнути неприємностей. У сучасних умовах актуальним і вирішальним етапом взаємодії влади, роботодавців і профспілок є співпраця сторін соціального діалогу через територіальну і міську угоди, а також участь профспілок у заходах щодо формування регіональних і міських програм поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, заходів з охорони праці. Кількість охоплених навчанням з питань охорони праці зростає, що вказує на важливість і необхідність цієї справи.

**СПРИЙ-
МАЙТЕ НЕВДАЧІ
ЯК НОВИЙ ДОСВІД І
МОЖЛИВОСТІ, ДОСЛУ-
ХАЙТЕСЯ ДО ПОРАД КОЛЕГ.
СВЯТКУЙТЕ, КОЛИ ДОСЯГА-
ЄТЕ УСПІХІВ, І СМІЛИВО
РУХАЙТЕСЯ ВПЕРЕД,
ПРАГНУЧИ БІЛЬ-
ШОГО!**

Показовою є практика співпраці соціальних партнерів на ПАТ «Укртатнафта», де керівництво компанії веде соціально відповідальний бізнес, умовам праці та побуту працівників приділяє неослабну увагу, утримує розгалужену соціальну сферу. Керівництво і профком підприємства тримають на постійному контролі охорону й умови праці, побут нафтопереробників.

Однією з форм зв'язку між працівниками та адміністрацією, інформування колективу про справи на підприємстві – з одного боку й потреби працівників – з іншого, стали постійні зустрічі профактиву і керівництва товариства. А їхнім результатом – конкретне і оперативне реагування на пропозиції працівників, висловлені профспілковими лідерами підрозділів.

І таких прикладів позитивних практик безліч. Головне – бачити наступний крок, щоб отримати кращі результати в майбутньому.

За вікном – травень. І нові виклики, і нові можливості.

ОЗДОРОВЛЕННЯ І ВІДПОЧИНОК

Починається робота з організації і проведення літнього оздоровчого кампанії – 2017. Облдержадміністрація, міськвиконком, роботодавці і профспілка наполегливо працюють, аби створити належні умови для змістовного відпочинку дітей, оволодіння ними знаннями про здоровий спосіб життя, зміцнення здоров'я, формування особистої культури.

Сьогодні дорогою ціною держава відстоює свою незалежність і бажання мати демократичні цінності, жити в єдиній європейській сім'ї. І нині саме час для зміни концептуальних засад і технологій оздоровлення і відпочинку наших дітей. Перебування в дитячому оздоровчому таборі повинно мати не тільки оздоровчий характер, а й соціально-педагогічну спрямованість, щоб допомогти дитині усвідомити цінності нового часу, зрозуміти нові виміри, закласти засади національно-патріотичного виховання. І вже сьогодні дитячі оздоровчі заклади покликані стати тим сприятливим соціально-виховним середовищем, в якому дитина здатна успішно засвоїти суспільно і особистісно цінну модель патріотично спрямованої поведінки.

Для впровадження відповідних інноваційних технологій, належного науково-методичного супроводу оздоровчо-виховного процесу ми запросили найкращих представників освітянської ниви. Нині в дитячому оздоровчому таборі «Сонячний» працюватиме молода команда лідерів-наставників, щоб якнайкраще виховати громадянина-патріота, щоб кожна дитина усвідомлювала могла говорити: «Я – українець (чи українка), і я цим пишаюсь!»

Завдяки зусиллям соціальних партнерів ми маємо Територіальну угоду, і вже другий рік в нашій області діє «Обласна програма оздоровлення і відпочинку дітей». Частина вартості путівки відшкодовується за рахунок обласного і міського бюджетів, 1777 грн на кожну дитину. Це суттєва допомога сім'ї, що виховує дітей, адже вартість путівки до дитячого табору сягає більше 5 тис. грн.

Справ у профспілок багато, і шлях не завжди може бути легким.

Ольга КУРІНЬКО,
учасниця третьої групи
дансько-українського проекту

2017-й рік оголошено Роком первинної профспілкової організації. Саме від роботи первинок, їх єдності, через позитивний результат вирішення проблем своїх членів, зростає авторитет і вплив профспілок у суспільстві, їх можливості шляхом соціального діалогу спонукати український уряд, органи місцевого самоврядування, політичну спільноту і бізнес ефективно працювати на розвиток України та створення гідних умов для життя громадян.

ЕКСКУРСІЯ

ВИХОВАННЮ
МОЛОДІ –
ПРІОРИТЕТНА
УВАГА
ПРОФСПІЛКИ

Нещодавно 49 студентів Ужгородського торговельно-економічного коледжу КНТЕУ за часткового фінансування Закарпатського обкому профспілки працівників торгівлі, громадського харчування та послуг здійснили екскурсію до столиці нашої держави – міста-героя Києва.

У весняному вбранні Київ – неперевершений. З розповідей кваліфікованого екскурсовода закарпатські студенти отримали багато цікавої, раніше невідомої їм інформації, ознайомилися з історичними пам'ятками минулого та сучасного міста на Дніпрі. Вони побували біля пам'ятників засновникам Києва, Голodomору, в музеї Великої Вітчизняної війни, біля Десятинної церкви, у Володимирському і Михайлівському соборах, Києво-Печерській лаврі. Студенти відвідали також Алею Героїв Небесної сотні, побували біля будівель Верховної Ради України та Адміністрації Президента України. Враження від побаченого у всіх надзвичайні. Наші студенти сповнені гордістю за свою столицю, замислюються про роль кожного в збереженні нашої держави.

Наталія ПОПКА,

голова студентського профкому
Ужгородського торговельно-економічного
коледжу КНТЕУ,
Закарпатська обл.



Студентський профком коледжу спільно з галузевим обкомом профспілки дбають про те, щоб молодь, навчаючись у коледжі, одержувала не лише фахову освіту, а й всебічний інтелектуальний розвиток.

«ПЕРЕРВАНИЙ ПОЛІТ»



Дивовижний вечір у компанії народних та заслужених артистів України провели нещодавно працівники освіти Камінь-Каширського району Волинської області. Для них на районній сцені у Будинку культури відбулася вистава Львівського академічного обласного музично-драматичного театру ім. Юрія Дрогобича «Перерваний політ».

ТЕАТРАЛЬНИЙ ВЕЧІР



У залі тиша, в душі наростає тривожно-радісне очікування, і всі разом з акторами переживають, сміються й плачуть, люблять та сумують. А на сцені народний артист України Олександр Морозов, заслужена артистка України Надія Цибульська, народна артистка України Алла Шкондіна та інші не менш фахові актори.

Це був дивовижний вечір зустрічі з театром, влаштований для своїх спільчан президією районного комітету Профспілки працівників освіти і науки України, яка дбає про всебічний роз-

виток особистості кожного співгромадянина, задоволення його духовних потреб.

Голова Камінь-Каширського райкому профспілки працівників освіти і науки Людмила Кузьмич подякувала артистам за цікавий і корисний відпочинок. А до присутніх колег Людмила Олександрівна звернулася із запевненням, що й надалі у полі зору профспілки перебуватимуть людина праці та її інтереси.

**Прес-центр Федерації
профспілок Волинської
області**

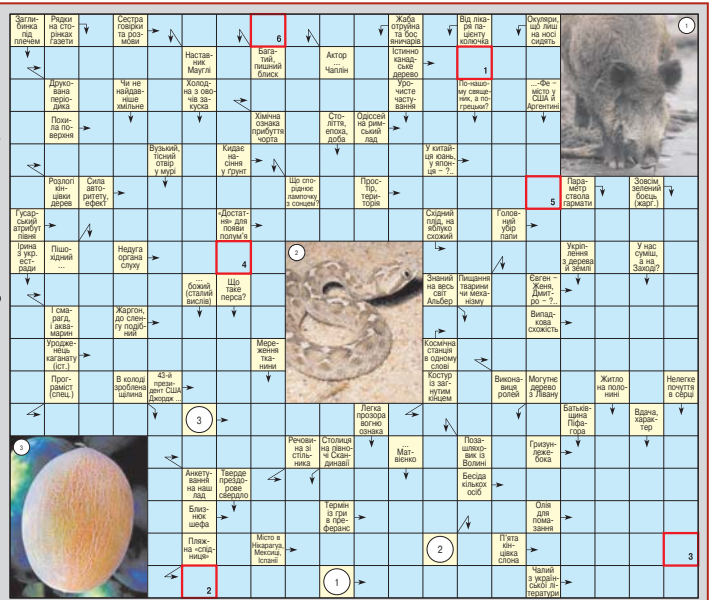
СКАНВОРД

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, вирийте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», бульвар Дружби народів, 5, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – вітрична передплата на газету «Профспілкові вісті».

На жаль, цього разу переможців конкурсу не виявилось.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати вітричну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.





ХМЕЛЬНИЧАНИН ВИБОРОВ ДВІ МЕДАЛІ В ДНІПРІ

ВЕСЛУВАННЯ НА БАЙДАРКАХ І КАНОЕ

26–30 квітня в м. Дніпро проходили змагання Кубка України пам'яті Юлії Рябчинської. На старт вийшли 357 спортсменів, серед яких 175 юніорів. Крім того, 137 юних веслувальників стартували в першому етапі відбору на Європейський юнацький олімпійський фестиваль, що відбудеться в рамках Кубка (2001–2002 р. н.).

Валерій МАРЦЕНЮК,
спеціально для «ПВ»

Вихованець Хмельницької ДЮСШ № 2 Богдан Козлов виборов дві нагороди на змаганнях Кубка України з веслування на байдарках і каное пам'яті олімпійської чемпіонки Юлії Рябчинської серед дорослих.

На дистанції 500 м Богдан зійшов на найвищу сходинку п'єдесталу пошани в складі екіпажу каное-четвірки – разом із Сергієм Нагорним, Тарасом Мазовським і Русланом Лузаном. Переможний час учорашніх юніорів – 1.34,63, інформує сайт Федерації каное України. Четвірку найближчих конкурентів у складі Боровика, Баландіна, Чабана і Свиридюка вони випередили на 0,43 с, бронзові призери – представники Волині Шеметіло, Овдійчук, Осійчук і Голук, фінішували з часом 1.37,68.

А на дистанції 1000 м повторити успіх хлопцям не вдалося – тут першим фінішував скатаний екіпаж срібних призерів чемпіонату світу – 2015 у складі Дениса Коваленка, Віталія Вергелеса, Дениса Камерилова та Едуарда Шеметіла – 3.24,93. А Нагорний, Мазовський, Лузан і Козлов з результатом 3.25,62 стали другими. Замкнули трійку призерів спортсмени Львівщини Корець, Приходько, Бородулько та Львов, які на фініші програли переможцям понад 3 с (3.28,17).

Хмельничани тішаться з успіхів земляка – вихованця тренера Віктора Флерчука. Задоволений успіхами свого вихованця і директор Хмельницької ДЮСШ № 2 Сергій Солтик.



СВІТОЛІНА ПІДКОРЮЄ ВЕРШИНИ

На турнірі WTA серії Мастерс у Римі з призовим фондом 2,776 млн доларів тріумфувала наша співвітчизниця Еліна Світоліна. Після цієї перемоги представниця Харкова піднялася на шосту сходинку в рейтингу WTA, а також очолила чемпіонську гонку WTA. Це нові найкращі досягнення для вітчизняних майстринь ракетки за весь час виступів українок у жіночому професійному турі.

Володимир ПОЛІТАЄВ,
спеціально для «ПВ»



У вирішальному матчі в італійській столиці Світоліна у неділю здобула нелегку перемогу над румункою Сімоною Халеп – 4:6, 7:5, 6:1. А на шляху до фіналу представниця Харкова здолала французьку Алізе Корне (6:4, 7:6), німкеню Моніку Бартель (3:6, 6:0, 6:0), вперше в кар'єрі обіграла третю ракетку світу чешку Кароліну Плішкову (6:2, 7:6) та іспанку Гарбінє Мугурусу (4:1, відмова). Завойованій у Римі титул приніс перший ракетці України 900 рейтингових очок, тож у понеділок вона піднялася на п'ять позицій в рейтингу WTA і зараз є шостою ракеткою світу. Крім того, Еліна очолила чемпіонську гонку в Сінгапурі на підсумковий турнір найкращих тенісисток сезону. Наразі в українки найбільше виграних титулів у сезоні (до Риму були переможні турніри в Тайвані, Дубаї та Стамбулі) і найбільше перемог в 2017 році – 31.



Оздоровлення в плавальному басейні

«ЗАКАРПАТТЯ» ПРОПОНУЄ І СПОРТ, І ЗДОРОВ'Я

НА ЧАСІ

Розташована в м. Берегове спортивна база ТзОВ «Закарпаття ЛТД», яку очолює знайомий у краї спортвний фахівець Микола Тимчак, добре відома далеко за межами області. Вона завжди була й лишається одним з найкращих місць підготовки та реабілітації спортсменів.

Сергій БАРАНЧИКОВ,
спеціально для «ПВ»



Директор спортивної бази ТзОВ «Закарпаття ЛТД» Микола Тимчак

Спортивний комплекс бази дає змогу займатися і проводити тут змагання з греко-римської боротьби, художньої гімнастики, фрістайлу, футболу, волейболу, гандболу, інших видів спорту. Добре відомо і про плавальний басейн «Закарпаття» з термальною водою, збудований ще півстоліття тому, плавання в якому допомагає лікувати хвороби опорно-рухового апарату, інші захворювання.

Невипадково м. Берегове багаторазово було місцем проведення престижних турнірів з різних видів спорту. Зазначимо, що в проведенні спортивно-масової роботи й підготовці спортивного резерву краю активно допомагає обласна організація ВФСТ «Колос» АПК України.

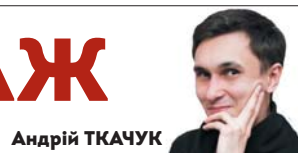
Про роботу бази її керівник Микола Тимчак розповів на зустрічі з головою Закарпатської облпрофради Володимиром Фленком. Як голова обласної



Розмову про розвиток волейболу ведуть голова Закарпатської облпрофради, голова обласної Федерації волейболу Володимир Фленько (ліворуч) та директор спортивної бази Микола Тимчак

Федерації волейболу Володимир Фленько цікавився перспективами розвитку цього виду спорту. За словами Миколи Тимчака, цього року на базі будуть обладнані майданчики для пляжного волейболу, що дозволить проводити тут змагання з популярного в Закарпатті виду спорту.

Фото автора



Андрій ТКАЧУК



ВИСТАВКА «МОДЕРНІСТИ ОДЕСИ»



АНОНС

ГОТУЄТЬСЯ ДО ДРУКУ «БІБЛІОТЕЧКА ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ» № 5-6/2017 «АКТУАЛЬНЕ В ОПОДАТКУВАННІ ПРОФСПІЛКОВИХ ОРГАНІЗАЦІЙ ТА ЇХ ЧЛЕНІВ»



У цьому номері «Бібліотеки» будуть висвітлені особливості оподаткування профспілкових організацій з урахуванням змін, внесених до Податкового кодексу України.

Сподіваємося, що ці матеріали будуть корисними для керівників профорганів, профспілкових працівників і активістів.

Додатковий наклад «Бібліотеки» можна замовити за електронною адресою: profvisti@ukr.net (з поміткою «Замовлення Бібліотеки № 5-6/2017»). Мінімальна кількість замовлень – 10 примірників. Вартість одного примірника самовивозом – 13,00 грн, з пересилкою – 14,60 грн. Довідки за тел.: (044) 528-70-49.

УВАГА!

ШАНОВНІ ПЕРЕДПЛАТНИКИ!

Повідомляємо, що Укрпошта планує підвищити тарифи на доставку преси передплатникам на 50-70%, а за оформлення передплати – на 115%. Нові тарифи будуть впроваджувати поетапно. З 01.07.2017 зростання відбудеться лише на 50% від запланованого Укрпоштою, а вказані показники досягне з 01.01.2018.

Таким чином, починаючи з 1 липня ц.р., вартість оформлення передплати та доставки значно зросте з причин, незалежних від редакції, адже редакційна вартість видань ось уже більше 7 років залишається незмінною. Рекомендуємо нашим передплатникам оформити передплату на центральні профспілкові видання вчасно – до 01.07.2017. По цю дату ціна передплати до кінця року лишатиметься незмінною. Встигніть зекономити!