

ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

№ 18-19
(896-897)
11.05.2017

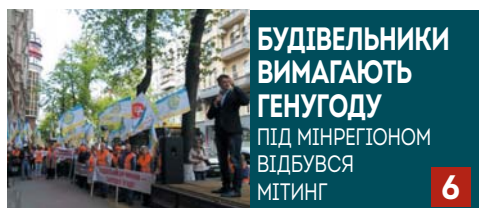
БАГАТОТИСЯЧНИЙ
ПЕРШОТРАВНЕВИЙ МІТИНГ У
КИЄВІ. ПРОФСПІЛКИ ВИМАГАЛИ
РОБОТУ, ЗАРПЛАТУ ТА ГІДНЕ
ЖИТТЯ!



5, 16

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

WWW.PSV.ORG.UA



**БУДІВЕЛЬНИКИ
ВИМАГАЮТЬ
ГЕНУГОДУ**
ПІД МІНРЕГІОНОМ
ВІДБУВСЯ
МІТИНГ

6



**ГІДНІ
ТА БЕЗПЕЧНІ
УМОВИ ПРАЦІ -
ПРІОРИТЕТ
ПРОФСПІЛОК**

6



**«1939-1945.
ПАМ'ЯТАЄМО.
ПЕРЕМАГАЄМО»**
ГОЛОВА ФПУ
ЗУСТРІВСЯ З
ВІТЕРАНАМИ

14

КАЛЕНДАР СПОТИКАННЯ

ВІДШУМІЛИ ТРАВНЕВІ СВЯТА. ОДНАК ДОСІ
НЕ ВЩУХАЮТЬ ПРИСТРАСТІ, НАСКІЛЬКИ
ДОРЕЧНО ВІДЗНАЧАТИ ЇХ У НЕЗАЛЕЖНІЙ
УКРАЇНІ. ПРОФСПІЛКОВА СПІЛЬНОТА
ОДНОЗНАЧНО ВИСТУПАЄ ЗА ТЕ, АБИ
МІЖНАРОДНИЙ ДЕНЬ ПРАЦІ НАЗАВЖДИ
ЛИШИВСЯ В НАЦІОНАЛЬНОМУ КАЛЕНДАРІ

8 - 9

ЗАКОНИ



**КАБМІН ПОГОДИВ
СЛУЖБУ
ФІНАНСОВИХ
РОЗСЛІДУВАНЬ**

2

СУБСИДІЇ



**ОЩАДЛИВІ
ОТРИМАЮТЬ
ГРОШІ, А
«ДАЧНИКИ» -
ДОПОМОГУ**

3



КРОК ДЛЯ ПОЛІПШЕННЯ БІЗНЕС-КЛІМАТУ

Кабінет Міністрів України схвалив законопроект щодо створення Служби фінансових розслідувань (СФР). Основні її функції полягатимуть у виявленні, припиненні, розкритті та досудовому розслідуванні злочинів проти інтересів держави в економічній, фінансовій та податковій сферах. Новий орган також буде проводити аналітичну та профілактичну роботу щодо виявлення факторів, які уможливають виникнення таких злочинів.

Експерти називають головну особливість нової служби: зміна силового підходу на комплексний і аналітичний.

Результатом роботи Служби фінансових розслідувань буде протидія вищому рівню економічної та фінансової злочинності, уникненню оподаткування та розкраданню грошей, а також захист банківської та фінансової систем і зменшення втрат бюджету. Законопроект досить активно підтримують українські бізнес-асоціації та громадські об'єднання.

Найближчим часом проект закону буде розглянуто на засіданні Національної ради реформ та внесено на розгляд Верховної Ради. Наразі ведеться робота над практичним запуском СФР.

Відомо, що служба буде виведена із складу ДФС та складатиметься з

нових людей. Аби усунути корупційні виклики, працівники служби отримуватимуть гідні зарплати. Приміром, посадовий оклад керівника СФР становитиме 64 тис. грн, або 40 прожиткових мінімумів. Рядові детективи отримуватимуть вдвічі менше.

Чому взагалі виникла ідея створення нової структури? Через те, стверджують аналітики, що податкова поліція працювала вкрай неефективно. На це вказують і статистичні дані: 50% бізнесу перебуває у тіні. А це мільярди гривень. Щорічно податкова поліція відкриває кілька тисяч кримінальних справ за ухилення від сплати податків. І тільки один відсоток (!) потрапляє до суду. Тож користь від таких розслідувань практично нульова. Але ж у податковій поліції працюють більше 10 тис. людей, на утримання яких з державного бюджету виділяється 600 млн грн. Стільки ж податкова поліція повертає до бюджету. Тобто «годує» сама себе.

Згідно з урядовим законопроектом про створення Служби фінансових розслідувань, буде значно скорочено чисельність податкових силовиків. Граничну чисельність працівників визначатиме Кабінет Міністрів, хоча передбачається, що це буде не більше 3500 осіб. Персонал буде відбиратися за відкритими й об'єктивними кон-

курсам. Новий орган має бути сформований майже повністю з нових людей, кількість старих співробітників не повинна перевищувати 25% від загального складу служби, ще 5% можуть складати колишні працівники інших правоохоронних органів.

Такий підхід схвалює бізнес-середовище. Адже колишні працівники податкової поліції працювали в корумпованій системі, тож є спокуса принести свої старі звички до нового органу. Навряд чи вони зможуть вписатися в критерії відбору співробітників СФР.

Підпорядковуватиметься служба одному з міністерств, але точно не податковій службі. Найімовірніше, це буде Міністерство фінансів.

У міністра фінансів Олександра Данилюка наразі є застереження, що створення нового органу загальмує Національна рада реформ. Адже міністерство отримало урядовий законопроект з негативними коментарями секретаріату Нап्राди. «Доволі дивно, – зазначив пан Данилюк, – адже переважна більшість складу ради – члени Уряду». На його переконання, це чергова спроба саботувати створення Служби фінансових розслідувань. Відтак міністр має намір просити Президента України взяти ситуацію під особистий контроль.

БОНУС ДЛЯ ОЩАДЛИВИХ

Стартувала програма нарахування субсидій для населення. Новацій небагато, але вони надто важливі, стверджують експерти. Головна полягає в тому, що Уряд анонсує виділення грошей для домогосподарств, які отримують субсидії і при цьому економлять ресурси. Інше нововведення потішить тих, хто живе в дачних чи садових будинках. Раніше ця категорія населення не підпадала під субсидії.

Усі зміни зафіксовані в урядовій постанові, яку Кабінет Міністрів затвердив ще наприкінці квітня. Згідно з документом, уже на початку травня почалося перепризначення субсидій на наступний сезон. Віце-прем'єр-міністр Павло Розенко заявив: «У нас стартує неопалювальний сезон, і наразі фактично буде призначена людям субсидія до жовтня. Наступний перерахунок субсидій відбудеться в жовтні на опалювальний сезон». Чинownik пояснив, що перерахування автоматично буде здійснено для тих, на кого поширюється система субсидій. Виняток становлять лише ті категорії людей, які орендують житло, ті, хто хоче оформити субсидію на використання твердого палива та в кого змінився склад сім'ї. Вони повинні знову подавати заявки, при цьому заповнивши декларацію про доходи. Якщо хтось із родини зробив покупку на суму понад 50 тис. грн або вийшов на пенсію, звільнився чи влаштувався на роботу, урядовці радять повідомляти про це заздалегідь, не чекаючи на соціальних інспекторів.

Аналітики вбачають позитив постанови в тому, що збільшуються соціальні норми житла. Приміром, якщо в помешканні живуть одна-дві непрацездатні особи, то соціальна норма житла, відповідно до якої нараховується субсидія, зростає із 49 до 75 кв. м.



Однак основною новацією експерти вважають монетизацію залишків субсидій, якщо людина економить. В Уряді вже заявили про відповідні премії для ощадливих за підсумками опалювального сезону. За розрахунками Міністерства соціальної політики, бонуси можуть отримати півтора мільйона родин. Сума компенсації складатиме близько 700 грн. Та гроші – не головне, стверджують чиновники. Такі премії для людей слугуватимуть стимулом у неопалювальний сезон здійснити відповідні заходи з енергозбереження і в такий спосіб підготувати помешкання до нового опалювального сезону.

Експертів турбує проблема, чи не збільшиться кількість отримувачів субсидій, якщо зважити на те, що в Україні більше 4 млн домогосподарств, які включають одну або дві особи, які не працюють. Відтак цього річ доведеться збільшувати бюджет субсидій на 20, а то й 25 млрд грн. Більшість аналітиків схильються до думки, що урядові новації сприятимуть тому, аби субсидії реально отримували малозабезпечені громадяни. В Інституті суспільно-економічних досліджень підрахували, що лише трохи більше 13% громадян, які отримують допомогу від держави, можуть вважатися бідними.

Фахівці інституту наголошують, що якраз оці норми – розширення квадратури для пенсіонерів, розміру садового будиночка – і дозволяють отримувати субсидії людям, які є малозабезпеченими.

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Святослав ПАВЛЮК,
експерт з питань енерго-ефективності:

«Проблема в тому, що Уряд не оприлюднює довготривалої стратегії щодо субсидій: будуть вони скорочуватися чи не будуть, як довго їх нараховуватимуть, тому люди не знають, як їм поводитися і на що розраховувати».



Олександр ОХРИМЕНКО,
президент Українського аналітичного центру:

«Субсидії отримують 44% усіх сімей. Це абсурд. У деяких країнах світу такої існують системи субсидій, дотаций, але там, як правило, це 2-4% сімей, а не понад 40%. Крім того, наразі є борги із самих субсидій: місцеві бюджети заборгували підприємствам житлово-комунального господарства 27 млрд грн».



Андрій НОВАК, голова Комітету економістів України:

«Вирішувати проблему потрібно по-іншому. Не впроваджуючи державні дотации, а живучи за умови і розмір тарифу без можливості вибору, оскільки ринку енерго-ресурсів в Україні немає».

КОЛИ ПОРАХУЮТЬ УКРАЇНЦІВ?

Всеукраїнський перепис населення й досі лишається під знаком питання. Міністр соціальної політики Андрій Рева пропонує Кабміну перенести його на грудень 2018 року з 2020 року, як це передбачено урядовою постановою на поточний момент. Вчені та відповідні фахівці просять не зволікати з цим важливим завданням, наголосив міністр.

В останнє перепис населення в Україні проводився у 2001 році. Організація Об'єднаних Націй рекомендує проводити його один раз на 5-10 років. А вже дані за більш ніж 10 років, за оцінками експертів ООН, накопичують занадто багато помилок і не можуть вважатися реальними. І аж ніяк не сприяють об'єктивному прогнозуванню демографічного розвитку країни.

Черговий перепис населення спершу був призначений на 2011 рік, потім через брак фінансування перенесений на 2013-й, а далі – на 2014-й. Буремні події 2014 року зруйнували всі плани. Тільки у вересні 2016 року Уряд ініціював створення міжвідомчої групи для оцінки чисельності та статеві-вікового складу населення України. Попередньо домовилися, що порахують українців у 2020 році. Наразі виникла проблема, аби прискорити проведення перепису населення.

Загалом, перепис населення – дуже важлива процедура в демографічній статистиці, вважає заступник директора Інституту демографії і соціологічних досліджень ім. М. В. Птухи Олександр Гладун. «Результати перепису – це фіксований портрет населення країни. При переписі населення ми отримуємо ту інформацію, яку практично неможливо отримати з інших джерел. Наприклад, національний і мовний склад, рівень освіти. І тому це дійсно дуже важлива інформація. Крім того, результати перепису населення використовуються демографічною статистикою для оцінки поточної чисельності населення», – стверджує науковець.

Але не виключено, що перепис населення вкотре відтермінують. Знову ж таки через брак коштів. А вже на це потрібно близько 1 млрд грн, заявив віце-прем'єр-міністр Павло Розенко. На черговому засіданні Уряду він закликав членів Кабміну до глибокого аналізу для ухвалення «серйозного політичного рішення».

І ще на один момент звертають увагу експерти. Проводити перепис населення можна лише на територіях, підконтрольних Україні. І тільки після звільнення територій від сепаратистів провести чи то додатковий перепис, чи організувати якийсь інший облік.

Загалом після анексії Криму і формування зони антитерористичної операції на сході країни у зв'язку з початком активних бойових дій у регіоні чисельність населення України була істотно скорочена і зменшена до 43 із 45 млн осіб. Надалі цей показник зменшувався щомісяця.

Отже, порахують українців у грудні 2018 року, чи первинна дата, тобто 2020 рік, так і залишиться в силі? Одностайної думки немає навіть серед членів Уряду. Пересічних українців турбує ще одне питання: чи зможе перенесення дати проведення Всеукраїнського перепису населення вказати шляхи до відновлення зростання чисельності населення нашої країни?

КОМЕНТАР



Денис МАРЧУК, експерт:

«Відповідно до організаційно-методологічних основ, Всеукраїнський перепис населення, який щоразу переноситься, міститиме 30 запитань: щодо житлового приміщення, дати і місця народження, статі, громадянства, етнічного походження, сімейного стану, рівня освіти, рідної мови, володіння українською та іншими мовами, джерел засобів існування, економічної та міграційної активності кожного члена домогосподарства».

Як бачимо, перелік чималенький, але недостатній. Його потрібно доповнити запитаннями соціального характеру. На мою думку, Україні загрожує демографічна криза. Навіть встановлення миру та відновлення економіки покращить, але не вирішить її остаточно. Виключно економічними методами подолати цю проблему неможливо. Мають бути залучені й інші фактори: відновлення цінностей батьківства, сімейного виховання та напрямів, які б стимулювали переорієнтацію українця на традиційні для нього цінності сім'ї».

ПІДВИЩЕНІ СТАНДАРТИ ВЖЕ СЬОГОДНІ

Із травня більше 8 млн українців отримуватимуть підвищені пенсії. Розмір підвищення індивідуальний, повідомляють у Пенсійному фонді. Збільшено наступні види доплат: мінімальні розміри пенсій та за понаднормовий стаж, мінімальні пенсійні виплати, соціальна допомога на догляд інвалідам війни, підвищення пенсій ветеранам війни та членам їх сімей, жертвам нацистських переслідувань, пенсії за особливі заслуги перед Україною, надбавка донорам.

У відомстві уточнюють, що перерахунок пенсій буде здійснено в автоматичному режимі, що не потребує додаткового звернення пенсіонерів до органів Пенсійного фонду. Мінімальна пенсія з 1 травня становитиме 1312 грн, а з 1 грудня – 1373 грн.

Крім того, в жовтні українцям обіцяють «осучаснити» виплати. Пенсії українців залежить від трьох показників: середньої зарплати по країні на момент виходу на пенсію, наявного стажу та співвідношення власної зарплати до середньої.

Враховуючи, що середня зарплата зростає з кожним роком, пенсії українців необхідно «осучаснювати». Останній раз таке «осучаснення» відбувалося в 2012 році. За цей час середня зарплата в Україні зросла вдвічі, однак мільйони українців на «заслуженому відпочинку» мають розрахунковий обсяг пенсії нижче прожиткового мінімуму.

Щоб добробут українців повернувся до рівня 2014 року, пояснюють економісти, при сучасних цінах пенсія повинна становити не менше 1800 грн. Так, з 2014 року ціни зрос-

ли щонайменше на 80%, а соціальні стандарти – всього на 31%.

Прем'єр-міністр Володимир Гройсман пообіцяв значне підвищення пенсій із жовтня. Очільник Уряду поінформував, що наразі 80% українських пенсіонерів живуть за межею бідності і є найбіднішими в Європі. Найменша пенсія в нашій країні не дотягує до 50 дол. США. Уряд обіцяє, що пенсіонери вже цього року отримуватимуть більше. Начебто не на 65 грн, а на всі 200. Про таке заявив Глава Уряду. Однак кому та за яким принципом підвищувати-

муть виплати, Прем'єр не уточнив.

У Кабміні повідомляють і про підвищення прожиткового мінімуму. Щоправда, його навряд чи відчують пересічні українці, бо підвищення не сягнуло й 100 грн, зупинившись на позначці 80, і складає 1684 грн.

Цьогоріч Уряд підвищуватиме прожитковий мінімум для працездатних осіб у три етапи – загалом до 1762 грн. Виходячи з нових розмірів прожиткового мінімуму, будуть розраховані відповідні суми соціальної допомоги.

СОЦІАЛЬНІ СТАНДАРТИ В УКРАЇНІ (2017 РІК)

	МІНІМАЛЬНА ЗАРПЛАТА	ПОГОДИННА ОПЛАТА ПРАЦІ	МІНІМАЛЬНА ПЕНСІЯ	ПРОЖИТКОВИЙ МІНІМУМ ДЛЯ ПРАЦЕЗДАТНИХ ОСІБ
КІНЕЦЬ 2016 РОКУ	1600	9.59	1247	1600
1.01.2017	3200	19.34	1247	1600
1.05.2017	3200	19.34	1312	1684
1.12.2017	3200	19.34	1373	1762



ОЛЕГ УСТЕНКО, ВИКОНАВЧИЙ ДИРЕКТОР ФОНДУ БЛЕЙЗЕРА:

«Кумулятивна інфляція була досить високою і сягнула за кілька років 70%. Для того, щоб реальні доходи зросли, соціальні стандарти мали б збільшитися на 70%. Що стосується більш усередненого показника, це рівень інфляції впродовж трьох років: 2014, 2015 і 2016. Кумулятивний рівень інфляції перевищить 90%. Аби українці хоча б не втратили свої доходи, вони мають отримувати їх більше в 1,9 раза».

ПРИВІТАННЯ

1939–1945. ПАМ'ЯТАЄМО. ПЕРЕМАГАЄМО!



8–9 травня в Україні відзначається День пам'яті та примирення і 72-га річниця перемоги над нацизмом у Другій світовій війні. У ці травневі дні ми вшановуємо мужність і нескореність українського народу, його гідний внесок у боротьбу з нацизмом, поминаємо загиблих воїнів і жертв війни.

Шановні ветерани!

Ваш безсмертний подвиг вписаний в історію народів світу, став прикладом стійкості, незламності, прагнення до перемоги. Ви захистили європейську цивілізацію від поневолення, нав'язування хибних стереотипів та ідеології.

Саме ви змінили хід історії. Завдяки вам на Європейському континенті зберігається баланс сил. І ваші внуки та правнуки вдячні вам за самопожертву і вірність любові до Батьківщини. Плинемося нашими захисниками, які нині в нелегких умовах бойових дій із зброєю в руках борються за незалежність Української держави.

Зичимо всім міцного здоров'я, щастя, благополуччя та віри в славне майбутнє України. Нехай на рідній землі панує мир, спокій, добро та взаєморозуміння, а в наших домівках завжди буде затишок, тепло і достаток!

Пам'ятаємо. Перемагаємо!

Григорій ОСОВИЙ,

Голова Федерації профспілок України

ПРЕС-КОНФЕРЕНЦІЯ

ПОРЯДОК ЗБОРУ ІНФОРМАЦІЇ ЩОДО ТРАВМАТИЗМУ ПОТРЕБУЄ ВДОСКОНАЛЕННЯ

Напередодні Всесвітнього дня охорони праці в агенції «Укрінформ» відбулась прес-конференція за участю керівника Правової та технічної інспекції праці ФПУ, голови Громадської ради при Держпраці Юрія Андрієвського.



Як повідомляє прес-центр ФПУ, Юрій Андрієвський розповів журналістам про діяльність Правової та технічної інспекції праці профспілок, завдання, що вирішуються у сфері громадського контролю за дотриманням законодавства про працю і охорону праці.

Наголошувалось, що профспілки діють у тісній співпраці з Державною службою з питань праці, у рамках укладеного між ФПУ і Держпраці меморандуму.

Щодо гасла, під яким цьогоріч в усьому світі проходив День охорони праці, – «Удосконалення збору та використання даних про безпеку та гігієну праці», учасники прес-конференції зазначили, що сьогодні в Україні інформація щодо нещасних випадків на виробництві збирається та аналізується на недостатньому рівні, тому для створення цілісної картини в цій сфері та ухвалення необхідних рішень потрібно об'єднати зусилля Уряду, профспілок і роботодавців.

Представник профспілок запропонував створити на тристоронній основі раду із забезпечення безпеки життєдіяльності.



Детальніше – на офіційному сайті ФПУ fpsu.org.ua

РОЗВИТОК СПІВПРАЦІ



28 квітня відбулась зустріч Голови СПО об'єднань профспілок, Голови ФПУ Григорія Осового та генерального секретаря Інтернаціоналу будівельників і деревообробників (BWI, Женева) Амбета Юсона, який відвідав заходи членської організації Інтернаціоналу в нашій країні – Профспілки працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України.

ЗУСТРІЧ

Як повідомляє прес-центр ФПУ, у зустрічі взяли участь голова Профспілки працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України Василь Андреев, керівник департаменту міжнародних зв'язків Василь Шилів

та головний спеціаліст департаменту В'ячеслав Майборода.

Учасники зустрічі обговорили заходи Профспілки будівельників з нагоди Дня охорони праці, особливо – профспілкову ходу та мітинг біля Мінрегіонбуду з вимогами щодо укладення Галузевої угоди (детальніше – на стор. 6).

Голова ФПУ подікався у високого гостя глобальним порядком денним Інтернаціоналу. Генсек Інтернаціоналу повідомив, що Україна та її профспілковий рух – у глобальних пріоритетах цієї організації. Сторони обговорили реформи та політику МВФ у нашій країні та перспективи економіки в умовах військової агресії.

БЛАГОДІЙНА АКЦІЯ

ПРОФСПІЛКИ – УЧАСНИКАМ АТО

26 квітня в Національному військово-медичному клінічному центрі «Головний військовий клінічний госпіталь» відбулась благодійна акція, яку спільно з Федерацією профспілок України організувала та провела Українська федерація профспілкових організацій – профспілка працівників підприємств з іноземними інвестиціями, господарських товариств, організацій та установ.



Вакції взяв участь заступник Голови ФПУ Євген Драп'ятій. Сьогодні в госпіталі проходять лікування більше 200 учасників АТО. Майже половина з 500 лікарів мають статус учасника АТО.

Під час зустрічі з працівниками госпіталю заступник Голови ФПУ Євген Драп'ятій розповів про роль і завдання профспілок у

сучасних умовах. Голова УФПО Вацлав Янчевський презентував власну книгу «Трудові та соціально-економічні права учасників АТО – забезпечення та профспілковий захист». Працівникам та пацієнтам госпіталю передано 60 примірників книги.

Начальник госпіталю генерал-майор медичної служби Анатолій Казмірчук вручив представ-

никам профспілок Подяку за надану благодійну допомогу.

УФПО планує на початку травня 2017 року провести таку ж благодійну акцію разом з Федерацією профспілок Житомирської області в обласному військово-медичному госпіталі.

Олександр КРИСЮК,
заступник голови УФПО

ПЕРШОТРАВЕНЬ У КИЄВІ: «РОБОТУ, ЗАРПЛАТУ, ГІДНЕ ЖИТТЯ!»

1 травня центр Києва заповнили профспілкові активісти Київської міської ради профспілок, представники всеукраїнських профспілок, регіональних профоб'єднань Федерації профспілок України й активісти Соціал-демократичної партії, до яких приєдналися небагато кияни.

БАГАТОТІСЯЧНИЙ МІТИНГ

Сформовані колони урочисто пройшли ходою Хрещатиком до Європейської площі, скандуючи: «Роботу, зарплату, гідне життя!», а також гасла, спрямовані на соціальний захист працівників, молоді і пенсіонерів, за права трудового народу.

На Європейській площі відбувся багатотисячний мітинг, присвячений Міжнародному дню солідарності трудящих – 1 Травня, який організували ФПУ та СДП.

Першими до людей з трибуни звернулися керівники членських організацій і Голова ФПУ Григорій Осовий, який, зокрема, зазначив:

«Першотравень – це свято трудящих України. Це державне свято, яке наші недруги хочуть скасувати. Хто боїться солідарності трудівників? Чому сьогодні на цій трибуні в день державного свята немає представників державної влади, які повинні привітати всіх вас, – тих, хто своєю працею створює умови для життя мільйонів наших громадян? Ми маємо повернути владу обличчям до праці, до тих людей, які створюють багатство країни. Нас майже 6 мільйонів, об'єднаних у ФПУ, і ми зможемо примусити поважати трудовий люд. Але для цього ми маємо бути солідарними.

Сьогодні ми виявляємо солідарність з нашими братами й сестрами в 143 країнах світу, які як державне свято відзначають 1 Травня – День солідарності трудящих. Зокрема, в Бразилії виступають проти рабського кодексу праці, який пропонує влада. Страйкують авіапрацівники Італії, які борються за збереження робочих місць. В усіх європейських країнах під егідою профспілок проводяться акції за підвищення заробітної плати, проти того, коли капітал і транснаціональні компанії намагаються поневолити трудових людей.

Тому, шановні друзі, будемо солідарними і дієвими!».

День Міжнародної солідарності трудящих – не лише свято, а й привід публічно виголосити соціально-економічні вимоги працівників. Цей День об'єднує всіх, хто готовий вийти і продемонструвати владі готовність обстоювати і словом, і ділом свої конституційні права.

Мітинг на Європейській площі висунув п'ять вимог до Уряду, які виголосив у своєму виступі голова Київської міської ради профспілок Валентин Мельник.

На мітинг також виступив лідер Соціал-демократичної партії Сергій Каплін.

Про соціально-економічні проблеми та шляхи їх подолання йшлося і у виступах партійних активістів, які прийшли з різних куточків України, представників громадських організацій та їх об'єднань.



ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Григорій ОСОВИЙ, Голова Федерації профспілок України:
«Наше головне гасло – гідна праця. Ми повинні забезпечити кожному, хто хоче і може працювати, роботу, але вона має бути гідно оплачуваною. Ми започаткували курс реформ заробітної плати і нарешті повинні провести справедливу пенсійну реформу. Я закликаю профспілки до єднання, всіх громадян України – до солідарності. Разом ми – сила! Слава трудівникам України!»



Валентин МЕЛЬНИК, голова Київської міської ради профспілок:
«На наше переконання, Уряд має перейти на бік трудящих і зробити п'ять кроків: забезпечити конституційне право на своєчасне отримання зарплати і ліквідувати заборгованість з неї, проводити нову політику зайнятості, продовжити реформування оплати праці. Ми також вимагаємо розробити Національну стратегію реформування безпеки праці та відновити соціальне право на санаторно-курортне лікування, дитяче оздоровлення тощо».



Сергій КАПЛІН, народний депутат України, Представник Федерації профспілок у Верховній Раді України:
«У Міжнародний день солідарності трудящих ми маємо сказати рішуче «ні» знищенню заводів і фабрик, незаконним звільненням, заморожуванням зарплат, пенсій, нелюдським умовам праці, що не МВФ та корумповані парламентські партії повинні диктувати, як нам жити, а прості люди, які живуть у цій країні».

Скандуючи: «Роботу, зарплату, гідне життя!», а також гасла, спрямовані на соціальний захист працівників, молоді та пенсіонерів, за права трудового народу, сформовані колони урочисто пройшли ходою Хрещатиком до Європейської площі, де відбувся багатотисячний мітинг, присвячений Міжнародному дню солідарності трудящих – 1 Травня, який організували ФПУ та СДП.

Продовження теми – на стор. 16

ПРЯМА МОВА

ВОЛОДИМИР САЄНКО: «МІЖНАРОДНИЙ ДЕНЬ СОЛІДАРНОСТІ ТРУДЯЩИХ 1 ТРАВНЯ – ЦЕ НЕ ОЧІКУВАННЯ СВЯТА, А ПРИВІД ДО ДІЇ!»



«Шановні колеги!

«МИР. ПРАЦЯ. ТРАВЕНЬ». Ці три слова пройшли випробування часом і не втратили своєї актуальності й сьогодні. На жаль, дедалі частіше лунають заклики скасувати цей важливий для мільйонів людей найма-

ної праці День, посилаючись на його радянське минуле. Однак важливо зрозуміти, що українці відзначають Міжнародний день солідарності трудящих разом з 1,5 млрд працівників у 143 країнах світу і який вважається саме профспілковим святом ще з XIX століття. Основні вимоги, з якими трудящі виходять на вулиці 1 Травня, зрозумілі кожному працівникові: це підвищення оплати та покращення умов праці, скорочення робочого дня й інші вимоги, спрямовані на підвищення соціальних стандартів.

І вже в СРСР Першотравень перетворився на один гігантський агітплаткат з метою затвердження правильності комуністичного курсу – колони трудящих йшли вулицями під марші та музику політичної спрямованості, з гучномовців лунали політичні гасла, а з трибун демонстрантів вітали політичні вожді. Йшлося про «п'ятирічку за три роки», а не про захист прав працівників.

Але таким свято зробила Комуністична партія Радянського Союзу і, пізніше, успадкувала Росія та її політичне керівництво, де першотравневі марші і нині проводяться під прапорами проурядових сил.

В Україні ж після утвердження незалежності цей червоний день календаря практично не відзначався професійними спілками, і це дійсно так. Повноцінно день 1 Травня не став приводом для дій працівників, спрямованих на захист своїх конституційних прав, а асоціюється з вихідними.

Водночас 2 млрд грн боргів із заробітної плати українських працівників, недостатній рівень їх соціального забезпечення, край низькі стипендії і пенсії, непомірні тарифи і ціни свідчать про те, що нам поки рано називати Першотравень святом, яке втратило свою актуальність. Цей День – можливість консолидувати сили трудящих у боротьбі за свої законні права та інтереси і продемонструвати владі та суспільству готовність профспілок до рішучих дій.

Скасовувати 1 Травня в Україні сьогодні не можна, але що дійсно нам необхідно зробити, то це змінити своє ставлення до нього – не лише як до свята, а як до Міжнародного дня солідарності трудящих, що спонукає до дій за соціальну справедливість, погашення заборгованості перед працівниками, гідну оплату та поліпшення умов праці, які до Дня консолідації профспілкової боротьби.

Ми з вами живемо в нелегкий час, коли робітники, державні службовці, медики і вчителі, селяни потерпають через скорочення робочих місць, невчасну виплату заробітної плати, звуження соціальних гарантій, відсутність державного фінансування санаторно-курортного забезпечення, високі тарифи на житлово-комунальні послуги, комерціалізацію медицини та освіти.

У таких умовах 1 Травня – не просто право на свято і відпочинок, а наш із вами обов'язок захистити, відстояти, вибороти соціально-економічні права та гарантії трудівників.

Давайте про це не забувати».

Володимир САЄНКО,
заступник Голови ФПУ

НАША БОРОТЬБА

БУДІВЕЛЬНИКАМ
УКРАЇНИ – ГАЛУЗЕВУ
УГОДУ!

28 квітня, у Всесвітній день охорони праці, Профспілка працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України вимагала від Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України підписання Галузевої угоди з підвищеними гарантіями оплати та умов праці.



Як інформують у Профспілці, після затвердження розміру мінімальної заробітної плати в Україні на рівні 3200 грн працівники галузей будівництва і промисловості будівельних матеріалів через свою профспілку розпочали переговори з Мінрегіоном щодо підвищення гарантій оплати праці кваліфікованих працівників шляхом укладення змін і доповнень до чинної Галузевої угоди.

Переговори тривають із січня поточного року, проте позитивного результату не досягнуто. Сьогодні склалася ситуа-

ція, коли кваліфікований працівник заробляє майже стільки ж, скільки й некваліфікований персонал. Окрім інфляційних процесів, напруження в трудових колективах будівельників додало й те, що для інших працівників підприємств житлово-комунального господарства, які також входять до сфери державного впливу Мінрегіону, в січні п. р. оплата праці в рази перевищувала гарантії, закріплені для будівельників.

Фото з Facebook-сторінки Профспілки будівельників України



Сотні працівників підприємств галузей будівництва і промисловості будівельних матеріалів з усієї України взяли участь у ході до Мінрегіону України на підтримку вимог своєї профспілки про зміни й доповнення до Галузевої угоди з підвищеними гарантіями щодо оплати та умов праці для робітників і спеціалістів галузі.

ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ:
«СТВОРЕННЯ ГІДНИХ ТА БЕЗПЕЧНИХ
УМОВ ПРАЦІ – СЕРЕД ГОЛОВНИХ
ПРІОРИТЕТІВ ПРОФСПІЛОК»

28 квітня Голова СПО об'єднань профспілок, Голова ФПУ Григорій Осовий на чолі профспілкової делегації взяв участь у заходах з нагоди відзначення Всесвітнього Дня охорони праці, який цього року було присвячено темі «Оптимізація збору та використання даних з охорони праці».

ОХОРОНА ПРАЦІ

У заходах також взяли участь голова Державної служби України з питань праці Роман Чернега, заступник Голови ФПУ Євген Драп'ятний, представники державних установ, профспілкових організацій, роботодавців та трудових колективів.

Профспілковий лідер поклав квіти до меморіального каменя на Алеї пам'яті загиблих на виробництві у парку «Відродження» Солом'янського району Києва, а також взяв участь у церемонії нагородження переможців фіналу конкурсу дитячого малюнка «Охорона праці очима дітей», що проходив у районному Центрі дитячої та юнацької творчості.

Григорій Осовий зазначив, що Федерація профспілок України має в своєму активі тисячі громадських інспекторів з охорони праці, які працюють на громадських засадах та тісно взаємодіють з інспекторами Держпраці. ФПУ, її членські організації постійно працюють над удосконаленням системи безпеки праці на всіх рівнях – від законодавчого до виробничого. Також Голова ФПУ підкреслив, що охорона праці за своєю суттю є охороною життя і здоров'я людини в



процесі праці, а стаття 3 Конституції України проголошує, що людина, її життя і здоров'я, честь і гідність, недоторканність і безпека визнаються в Україні найвищою соціальною цінністю. Тому нам усім – і тим, хто організує виробництво,

і хто приступає до роботи, і профспілкам, які патронують інтереси найманих працівників, слід бути досить уважними до реалізації нормативних вимог, що стосуються охорони праці і середовища, де працює людина.

ПРЯМА МОВА



Григорій ОСОВИЙ,
Голова Федерації профспілок України:
«Питання охорони праці, створення гідних та безпечних її умов були і є

серед головних пріоритетів профспілок. І, звичайно, українські профспілки, Федерація профспілок України 28 квітня, у Всесвітній день охорони праці, проводять відповідні заходи, мета яких, з одного боку, вшанувати тих, хто, на жаль, загинув на виробництві, з іншого – обговорити шляхи удосконалення системи безпеки та охорони праці. До цього дня журнал «Охорона праці» вже традиційно проводить конкурс дитячого малюнка, який засвідчує розуміння дітей, як ставитися до безпеки праці».



ВІД ЗІРОК – ДО БУДЕННИХ СПРАВ СВОЄ 70-РІЧЧЯ ВІДЗНАЧИЛА ПРОФОРГАНІЗАЦІЯ ДП «ВИРОБНИЧЕ ОБ'ЄДНАННЯ ПІВДЕННИЙ МАШИНОБУДІВНИЙ ЗАВОД ІМ. О. М. МАКАРОВА»

Понад 60 років віддав легендарному «Південмашу» почесний працівник космічної галузі України, кавалер орденів Трудового Червоного Прапора та «Знак Пошани» слюсар-складальник Анатолій Рябчук. Чудовий спеціаліст, майстер своєї справи, він брав активну участь і в громадському житті, понад три десятиріччя очолюючи цеховий комітет профспілки.

СВЯТО

Днями ветерана, як і багатьох його товаришів, запросили на урочистості з нагоди 70-річчя профспілкової організації підприємства. І зала вибухнула оплесками, коли голова профкому (він же очолює й ЦК профспілки «Космомаш») Валерій Васильєв, вручаючи нагороду Анатолію Рябчук за багаторічну активну роботу в профспілці, згадав, що саме Анатолій Павлович колись видав йому, тоді ще молодому робітникові, перший профспілковий квиток і бажав зберегти вірність своєму підприємству (що Васильєв і робить незмінно ось уже 45 років).

У цей святковий день згадали десятки профспілкових активістів, які весь цей час творили історію гіганта ракетно-космічної галузі та його профорганізації.

Підприємство переживало різні часи. Колись саме завдяки інтелекту та робочим рукам колективу «Південмашу» вдалося досягти військового паритету між СРСР і США, а соціальному пакету ракетобудівників, мабуть, не було рівних у країні. Нині підприємство, на жаль, переживає не найкращі часи. Але його профорганізація, зазначив у своєму привітанні Валерій Васильєв, продовжує стояти на сторожі інтересів трудящих. Вдалося, хоч і не в повному обсязі, зберегти та забезпечити функціонування низки соціальних і культурно-спортивних об'єктів – санаторію-профілакторію, бази відпочинку, басейну, Палацу культури

**ПРЕЗИДЕНТ
УКРАЇНИ ПЕТРО
ПОРОШЕНКО ПІДПИСАВ
ПРИЙНЯТИЙ ПАРЛАМЕНТОМ
ЗАКОН, СПРЯМОВАНИЙ НА
ПІДТРИМКУ «ПІВДЕНМАШУ»,
ЗОКРЕМА НА ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ
ЙОГО ДЕРЖАВНИМИ ЗА-
МОВЛЕННЯМИ.**

машинобудівників, бібліотеки та ін., котрими користуються як заводчани, так і всі жителі навколишніх мікрорайонів. Чимало робиться для поліпшення умов праці та виробничого побуту, оздоровлення та духовного розвитку членів профспілки та їхніх дітей. Особлива увага приділяється молоді, її залученню до профспілкового життя.

Відзначив велику роль профспілки і перший заступник генерального директора підприємства Костянтин Завгородній.

У своєму привітанні голова Дніпропетровського облпрофоб'єднання Віталій Дубіль на-зав цю профорганізацію однією

з найактивніших, яка постійно рішуче та принципово бореться за збереження заводу та його трудового потенціалу, стукає в усі двері, щоб вивести підприємство з кризи. Так, за підтримки ДООП вона плідно співпрацює з депутатами міськради та народними депутатами України, особливо «промисловим» Комітетом Верховної Ради та його головою Віктором Галасюком. Неодноразово голова профкому Валерій Васильєв звертався з відкритими листами до Глави держави та керівництва Національного космічного агентства України, представники колективу завжди беруть активну участь у всеукраїнських акціях профспілок.

І ось нарешті нещодавно Президент України підписав прийнятий парламентом закон, спрямований на підтримку «Південмашу», зокрема на забезпечення його державними замовленнями (саме це й було головною вимогою заводчан протягом багатьох років). Причому вони можуть стосуватися не лише космічних та оборонних розробок, а й виробництва «мирної» техніки. Тепер

справа за Урядом і парламентом, що повинні передбачити виділення під ці замовлення відповідне фінансування.

Звичайно, ця звістка додала ракетобудівникам певного оптимізму. І зараз є перспективні закордонні проекти, в яких беруть участь «Південмаш» і його багаторічний партнер КБ «Південне», заступник голови профкому якого Віктор Зінченко також долучився до привітань колег.

До ювілею профорганізації її ветерани – колишній багаторічний заступник голови профкому Борис Мельниченко, Борис Гурін та інші підготували цікаву книгу спогадів «70 лет на службе народа», в якій знайшли відображення її історія та сьогодення. Так, у ній розповідається, зокрема, про першого голову профкому Сергія Шустрова, свої спогади виклав і Віктор Литвин, який очолював його найдовше за всіх – чверть віку.

«Від зірок – до найбуденніших справ» – такий лейтмотив діяльності профорганізації провідного підприємства ракетно-космічної галузі України. Широ вітаємо її з ювілеєм!

Віктор КОВРИГА

КРАЩИЙ ЛІДЕР

ВМІННЯ ПРАЦЮВАТИ З ЛЮДЬМИ



Із 2004 року, від дня утворення Закарпатського територіального профоб'єднання працівників соціальної сфери, його незмінно очолює Людмила Ляпіна.

Спираючись у своїй роботі на широкий профспілковий актив, діючи на засадах соціального партнерства з департаментом соціального захисту населення Закарпатської ОДА, Людмила Борисівна стала справжнім профспілковим лідером галузі.

За роки діяльності галузевої профспілки Людмилі Ляпінній, яка любить і вміє працювати з людьми, неодноразово доводилося захищати права й інтереси співічан, коли вони зверталися за допомогою. Під контролем профспілки – укладання колективних договорів у низовій ланці, із запровадженням нових законодавчих актів і нормативних документів до них вносяться зміни та доповнення. Систематично, по-діловому проходить навчання профспілкового активу галузі, за рівнем і організацією якого галузева профспілка є однією з кращих у нашому краї. Нині в профспілкових осередках територіального профоб'єднання активно проводяться заходи з нагоди оголошеного Федерацією профспілок України Року первинної профспілкової організації. Окремі первинки нашого краю нагороджено відзнаками ЦК Профспілки працівників соціальної сфери України за підсумками всеукраїнських оглядів на кращі первинну профспілкову організацію, колективний договір тощо.

З ініціативи обласної профспілки організовуються змістові дозвілля співічан, поїздки маршрутами вихідного дня, проводиться спортивно-масова робота. На останній XXVI обласній міжгалузевій спартакіаді профспілок Закарпаття футболісти територіального профоб'єднання працівників соціальної сфери в напруженій боротьбі виборили перше місце. За успіхи в роботі, активну громадську діяльність Людмилі Ляпінній присвоєно почесне звання «Заслужений працівник соціальної сфери України», нагороджено нагрудним знаком ФПУ «Профспілкова відзнака», обрано членом Ради Федерації профспілок України. Цієї весняної пори Людмила Ляпіна відзначила ювілейну дату в своєму житті, з чим її привітали колеги, профактивісти, друзі та знайомі. Нових успіхів на профспілковій ниві, міцного здоров'я і довголіття, доброго настрою і оптимізму, миру, радості і щастя, шановна Людмиліо Борисівно!

Сергій БАРАНЧИКОВ
Фото автора

Спираючись у своїй роботі на широкий профспілковий актив, діючи на засадах соціального партнерства, Людмила Ляпіна стала справжнім профспілковим лідером галузі.

ДОКУМЕНТ

У КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР «ЕЛЕКТРОВАЖМАШУ» ВНЕСЕНО ЗМІНИ

На державному підприємстві «Завод «Електроважмаш» відбулася конференція трудового колективу за підсумками виконання колективного договору в минулому році і внесення до нього змін на поточний рік.

На конференції були присутні представники всіх структурних підрозділів, а також керівництво підприємства та профспілкового комітету заводу.

«Спільно з керівництвом заводу ми регулярно перевіряємо виконання норм колективного договору, разом приймаємо рішення щодо змін і доповнень до документа. До деяких пунктів було внесено зміни, зокрема збільшення заробітної плати з 1

жовтня 2017 року, а також прийняття нових комплексних заходів щодо підвищення рівня охорони праці. Крім того, на сьогодні ми перебуваємо в числі тих небагатьох підприємств, які вчасно виплачують заробітну плату співробітникам», – повідомив голова профспілкового комітету підприємства Василь Канунніков.

«Насамперед ми дотримуємося балансу інтересів усіх сторін. У поточному році ми пішли назустріч колективу підприємства

і зберегли практично всі витратні статті. В оновленому колективному договорі міститься вся соціальна програма, яка включає оздоровлення та лікування працівників, пільгове харчування, культурно-масову та спортивну роботу», – зазначив в. о. директора заводу Дмитро Костюк.

**Управління корпоративних
комунікацій і реклами
ДП «Завод «Електроважмаш»**



Євген ГОЛОВАХА, заступник директора з наукової частини Інституту соціології НАН:

«Ми розуміємо, що у нас дуже складна ситуація з регіональними ідеологічними суперечностями. Слід пам'ятати, що таке війна, який це жах, і тому шукати примирення хоча б у межах своєї країни. Тепер буде значно складніша ситуація: примирити тих, хто на лінії АТО протистоїть. Оце для нас головна тепер проблема – примирення між регіонами і між людьми, які стояли по різні боки кордону. Це дуже складний шлях, я думаю, українцям вистачить розуму, здоров'я та толерантності, щоб вирішити цю проблему».



Кость БОНДАРЕНКО, політолог, глава фонду «Українська політика»:

«Не можна вибудовувати якусь історичну концепцію на тому, аби повністю нівелювати іншу історичну концепцію. Будуть проростати якесь спроби ревізійзму стосовно протилежної сторони. Усяка ревізія може призвести до доволі неприємних наслідків. Так, історію потрібно переписувати – кожне покоління переписує історію, але не ревізувати».

БИТВА ЗА КАЛЕНДАР НОВА ЛІНІЯ РОЗКОЛ

Відшуміли травневі свята. І Першотравень, і Дні Пам'яті й примирення та Перемоги, однак досі не вщухають пристрасті, наскільки доречно відзначати їх у незалежній Україні, яка прагне до Європи. Профспілкова спільнота однозначно виступає за те, аби Міжнародний день праці назавжди лишився в національному календарі. Бо саме цей день спонукає до дій за соціальну справедливість, погашення заборгованості перед працівниками, гідну оплату та поліпшення умов праці. Цей день, вважають профспілкові лідери, віднині має стати днем консолідації профспілкової боротьби.

У головній темі номера – позиція профспілок і думки провідних експертів щодо національного святкового календаря.

РЕВІЗІЯ ЗАДЛЯ РЕВІЗІЇ

Суспільство розкололося на дві частини. Одні вимагають якнайшвидшої декомунізації, інші – проти скасування традиційних свят. Особливо 1 Травня. Як би ми його не називали: днем весни, миру, праці. Недарма це свято присутнє в календарях майже 150 країн, серед яких Італія, Франція, Німеччина, Австрія, Угорщина, Словаччина, Польща, Румунія, Аргентина, Бразилія... Шоправда, днем солідарності трудящих воно відтепер не називається. Його іменують простіше й зрозуміліше: День праці.

Ми ж починаємо ревізувати календар. Ламаємо списи довкола кількості свят, забуваючи про те, що головне – якість.

Загалом наші основні свята можна умовно поділити на три частини.

Релігійними є Різдво, Великдень та Трійця. Перші два заперечень не викликають. Хоча дедалі частіше висловлюються побажання, щоби ми їх відзначали разом не з Росією, а з усім світом. Тобто, щоб наша православна церква за прикладом православних церков Румунії, Болгарії та Греції перейшла на григоріанський календар. Трійцю ж

як менш важливе релігійне свято дехто пропонує зі списку найбільших свят вилучити.

Друга низка свят – встановлені за часів Незалежності та пов'язані з боротьбою за неї. Це День Конституції, День Незалежності та День захисника України. Два перших особливо не критикували навіть ті, хто волів би, щоб їх не було – прихильники «руського міра». Такі свята під різними назвами є в святкових календарях багатьох країн (іноді тільки одне з них, і частіше це свято незалежності або республіки). А от День захисника України, який у 2014 році перенесли на Покрову, спочатку викликав шалену реакцію, оскільки 14 жовтня вважається також датою заснування УПА (цієї осені святкуватимемо ювілей – 75 років). Однак уже за 2 роки істерія вщухла, як і інтерес росіян до цієї теми.

Та найсуперечливіша група свят – це ті, що традиційно відзначалися за радянських часів: 8 Березня, 1 та 9 Травня. Хоча, приміром, Міжнародний жіночий день зафіксовано резолюцією Генасамблеї ООН, а його історія почалася в далекому 1857 році, коли нью-йоркські текстильниці влаштували «Марш порожніх каструль».

Скандальний законопроект, підготовлений Інститутом національної пам'яті, на переконання профспілкового активу, звужує конституційні, трудові права громадян. І чому раптом свято з багатовіковою історією, яким став Першотравень, співробітниками Інституту трактується як спадщина радянської доби? До слова, різноманітні законопроекти щодо скасування травневих свят не раз вносилися на розгляд парламенту. І ніколи не знаходили підтримки народних депутатів. Чи не забракне мужності і зрілості відхилити поспішні ініціативи цього разу, покаже час. Профспілки виступали і будуть виступати проти ревізії задля ревізії.

Так само профспілковий актив виступає проти намагання нав'язати інші, «суто українські свята». Не секрет, що з державних свят тільки День Незалежності відзначається масово та широко. Навіть про дату ухвалення Дня Конституції знають далеко не всі.

УКРАЇНСЬКИЙ ПІДХІД ДО ЄВРОПЕЙСЬКОГО ДОСВІДУ

Автори законопроекту наполягають на тому, що в незможній Україні не можна мати стіль-



ки святкових та вихідних днів. Ініціатори посиляються на «загальноєвропейський досвід». Однак факти свідчать про те, що цей досвід науковці не дуже уважно вивчали. Особливо в частині, коли святкові дні співпадають з вихідними. У багатьох країнах проблеми додаткових вихідних днів взагалі немає.

Провідні експерти стверджують, що проблема нашої бідності зовсім не у додаткових вихідних. Ми маємо 52 суботи, стільки ж неділь, 11 додаткових гарантованих вихідних та як мінімум 24 дні відпустки, тобто відпочиваємо 139 із 365 днів. Перерахуємо на години. Картина вражає: з 8760 годин цього року працюємо лише 1986. Та чи можна припустити, що попрацювавши минулого року 2003 години, українці змогли випустити продукції більше, аніж французи чи німці,

які працювали 1482 та 1371 годин відповідно? Отож бо! І справа не в новітніх технологіях європейців. У Європі переконані, що на продуктивність праці впливає насамперед задоволеність умовами праці і сприйняття їх як справедливих. Це ті умови, на котрих постійно наголошують профспілкові активісти. «Намагання збільшувати бюджетні надходження шляхом скасування вихідних у цьому контексті виглядає контрпродуктивним», – заявляє голова Федерації профспілок Григорій Осовий. На його переконання, говорити про те, що в Україні «захмарна» кількість додаткових вихідних не зовсім правильно. Бо нині громадяни України завдяки державним святам мають 11 додаткових вихідних на рік. У Австрії та Польщі таких днів 13, Японії та Словаччині – навіть 15. Справді,



Людмила СУПРУН, експерт з питань бюджетної політики:

«Якщо говорити про те, які дні в Україні святкові та вихідні, багато їх чи мало, не зайве подивитись на Європу, до якої ми так прагнемо. Що стосується свята, яке називають радянським, а саме 1 Травня, то його святкують усі без винятку європейські країни. Не розумію, кому спало на думку прибрати цей день з переліку святкових. Європа святкує цей день як день міжнародної солідарності, день трудящих, день миру, день праці тощо».



Денис ПІЛАШ, політолог, активіст «Соціального руху»:

«Зміна свят на державному рівні вказує на утвердження нового консенсусу, в якому немає місця таким прогресивним і лівим ідеям. Причому одна інституція накидає всьому суспільству свою вузькоідеологічну, націонал-консервативну візію історії, нехтуючи думкою населення та демократичними процедурами, як і у випадку з попереднім пакетом «декомунізаційних» законів. Це розколює суспільство та відволікає увагу від актуальних проблем України, породжених олігархічним капіталізмом».

АР: У

У 142

КРАЇНАХ СВІТУ
ВІДЗНАЧАЮТЬ
ДЕНЬ ПРАЦІ

1992 року

МІЖНАРОДНИЙ
ДЕНЬ СОЛІДАРНОСТІ
ПЕРЕЙМЕНУВАЛИ НА
СВЯТО ВЕСНИ І ПРАЦІ

8 державних свят,

ЯКІ Є РОБОЧИМИ ДНЯМИ І ПЕРЕВАЖНО
СТОСУЮТЬСЯ ВШАНУВАННЯ
ДЕРЖАВНОЇ СИМВОЛІКИ, ТА 6
СКОРБОТНИХ ДНІВ ПРОПОНУЮТЬ
ЗАПРОВАДИТИ РОЗРОБНИКИ ПРОЕКТУ
НОВОГО КАЛЕНДАРЯ

РОЗВІНЧУЮЧИ МІФИ



Першотравень! Старше покоління пам'ятає його історичне гасло: «Мир! Труд! Май!». Ці три слова пройшли випробування часом і не втратили своєї актуальності й сьогодні. Нинішнє відзначення свята пройшло під гаслом профспілкового активу: підвищення соціальних стандартів українців. Тож говорити, що це свято виключно радянське, аж ніяк не можна.

І це перший і головний міф, який варто розвінчати. Бо насправді перший мітинг 1 травня відбувся на території України 1890 року в м. Львові. Відбулося це одночасно з аналогічними мітингами, що проводилися з ініціативи робітничих об'єднань у Франції, Великобританії, Іспанії. Вимогами мітингувальників були покращення умов життя, міжнародна солідарність і боротьба проти милітаризму, а також 8-годинний робочий день.

Комуністи вперше відзначили 1 травня 1890 року у Варшаві. Для низки країн традиція збирати людей під прапори профспілок ще збереглася, але в більшості держав це все ж не політичне свято, а саме День праці, яскраве весняне дійство, під час якого організовуються народні гуляння, виступи артистів, ярмарки, мирні ходи і безліч розважальних заходів. А для когось це просто ще один вихідний, коли можна трохи відпочити або провести час із сім'єю.

Дивно, але звичай відпочивати за містом у день 1 Травня з'явився задовго до виникнення пролетарського свята. Ще за часів правління Петра I він був оголошений неробочим днем. Годилося провести його на природі, а саме свято так і називалося: «маївка». Історики розкопали ще одну цікаву річ.

Першотравень молодіжні гуляння сягають своїми коренями в дуже далеке минуле. Щосвята на честь богині весни Майї збирали молодь ще в стародавньому Римі. З часом це переросло у велелюдні травневі гуляння в лісах і галях. На наших теренах побутували свої автентичні обряди та звичаї зустрічі весни.

Як свідчить історія, неофітами перших українських «майвок» були викладачі та студенти Києво-Могилянської академії. І започаткована ця традиція ще в XVII столітті, коли 1 травня студентів звільняли від навчання і відпускали відпочивати на «рекреації». І де тут «совок»?

пам'яті та примирення і Дню Перемоги, визначається Кабінетом Міністрів України. Також, згідно із законом, в Україні щороку 9 травня відзначається державне свято – День Перемоги над нацизмом у Другій світовій війні.

Серед ветеранів немає єдиної думки, коли святкувати, 8 чи 9 Травня. Однак є сумний загальний фактор, який їх об'єднує, – брак уваги й забезпечення від влади.

НОРМАТИВНИЙ ХАОС

Сьогодні все прийнято підводити під антирадянські закони. Боремися з пам'ятниками, назвами вулиць, святами. Але при цьому майже не помічаємо хаосу довкола себе. Запропонований Інститутом національної пам'яті законопроект підготовлений як продовження політики декомунізації. Самі ж автори стверджують, що поточна ситуація із системою українських свят – суцільний нормативний хаос. От тільки забули спитати в громади, чи варто перекроювати календар? Особливо зараз, коли економічної стабільності не помітно, соціальні стандарти, всупереч обіцянкам влади, реально знижуються, роками не виплачуються зарплати, а рівень безробіття знижується хіба що на папері.

Ініціатори законопроекту стверджують, що хотіли «вдихнути нове розуміння» в національні свята незалежної України. Народ, своєю чергою, обурений, що традиційні свята відверто називають відлунням «совка». Нашим політичним діячам варто усвідомити, що перед кожною спробою переписати історію та переглянути народні традиції, тим паче в умовах сьогодення, слід заздалегідь передбачити, чи не роз-

середньоевропейський рівень – 10 додаткових вихідних. Ми його перевершили зовсім недавно, запровадивши День захисника Вітчизни.

Співголова Міжфракційного депутатського об'єднання «Депутатський контроль» закликає до поміркованості у підходах до державних свят. Стосовно 8 Травня має свою думку: «Відзначення в Україні Дня пам'яті та примирення свідчить, що наша держава долучається до всього цивілізованого світу, який вшановує річницю завершення Другої світової війни сьогодні. Окрім цього, 8 травня – це відзначення перемоги не у Великій Вітчизняній війні, а в Другій світовій. Відтак, ця подія може нести в собі об'єднуючий фактор для всієї країни. Тож це свято – символ об'єднання всіх українців».

На жаль, капітуляція Німеччини не поклала кінець жертвам українців, кажуть ветерани колишньої війни. «Наразі ми живемо в часи війни, і вже наше покоління має захищати Україну від зовнішнього ворога», – стверджують бійці нинішньої війни, нав'язаної нам колишніми союзниками.

2 роки тому Верховна Рада ухвалила Закон України «Про увічнення перемоги над нацизмом у Другій світовій війні 1939–1945 років». Законом передбачено, що шанобливе ставлення до пам'яті про перемогу над нацизмом, про ветеранів війни, учасників українського визвольного руху та жертв нацизму є священним обов'язком держави та громадян України. Порядок проведення меморіальних та святкових заходів, присвячених Дню

ЗАКАРПАТТЯ

ВШАНУВАЛИ
ЛІКВІДАТОРІВ-
ЧОРНОБИЛЬЦІВ

Профспілки Закарпаття взяли активну участь у заходах із вшанування ліквідаторів аварії на Чорнобильській АЕС.

На площі Дружби народів у м. Ужгороді на мітингу з нагоди вшанування ліквідаторів аварії на ЧАЕС. Також були присутні керівники області та міста, представники владних структур, профспілок, правоохоронних органів, духовенства, громадських організацій, жителі обласного центру.

Від профспілок вінок до пам'ятника чорнобильцям покладали голова Закарпатської облпрофради Володимир Фленько та голова обласної організації профспілки працівників освіти і науки, заступник голови облпрофради на громадських засадах Тетяна Повханіч.

У конференц-залі Закарпатської облпрофради відбулася зустріч із чорнобильцями м. Ужгорода. Перед ліквідаторами аварії на Чорнобильській АЕС виступили голова Ужгородської міської організації «Союз Чорнобиль України» Олександр Чемет, завідувач відділу ОДА Ольга Головацька, голова громадської організації «Союз Чорнобиль України» Закарпатської області Василь Угрин, заступник голови облпрофради Василь Захарець та ін. Вони також відповіли на запитання, які хвилюють чорнобильців.

ЧИМ ЖИВЕШ,
ПЕРВИНКО?

У рамках оголошеного Федерацією профспілок України Року первинної профспілкової організації Закарпатська облпрофрада спільно з обласними організаціями галузевих профспілок протягом лютого – квітня провели в усіх містах і районах зустрічі з профактивом. У формі спілкування із спільчанами вивчалася думка голів первинних профорганізацій галузей щодо дій профспілок різних рівнів у відстоюванні прав та інтересів працівників.

Зокремих проблемних питань, які порушували профактивісти, зокрема підвищення тарифів на послуги транспортування та розподілу природного газу, оплати праці і пенсійного забезпечення мешканців гірських населених пунктів, підтвердження прав профспілок на об'єкти профспілкової власності тощо, надіслано звернення до Кабінету Міністрів та Верховної Ради України. Завершилися зустрічі з профактивом у м. Сваляві, де участь у заході взяли спільчани Свалявського і Воловецького районів. Заступник голови облпрофради Василь Захарець зупинився на питаннях колекторної роботи й охорони праці. Висловлено рекомендації з питань організаційно-статутної діяльності первинки. На основних напрямках роботи Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, в тому числі санаторно-курортного лікування та оздоровлення дітей, акцентував увагу директор виконавчої дирекції обласного відділення Фонду Ігор Сегляник.

Виступаючи перед профактивом, голова облпрофради Володимир Фленько окреслив питання діяльності ФПУ та профспілок нашого краю на захист соціально-економічних прав та інтересів працівників, соціального діалогу профспілок з владними структурами, проведення протестних дій профспілок за участю первинних профорганізацій тощо.

Звернення спільчани увійшли до резолюції зібрання, яку направили Президенту, Верховній Раді, Кабінету Міністрів України та роботодавцям.

Добірку підготував
Сергій БАРАНЧИКОВ
Фото автора

СИЛА, ЩО ЗДАТНА БУДУВАТИ

Члени ради Федерації профспілок Рівненщини на її третьому розширеному засіданні разом з учасниками форуму голів первинних профспілкових організацій області розглянули питання «Про виконання вимог профспілок із захисту прав та інтересів працюючих та завдання Федерації профспілок області, її членських організацій щодо посилення соціально-економічного захисту спільчан, підвищення ефективності соціального діалогу».

РІВНЕНЩИНА

Оскільки йшлося про програмні завдання ФПО, що по суті стосуються її основної діяльності, то й відповідь з цього питання, з якою виступив голова ФПО Микола Шершун, була ґрунтовною. Основний її акцент – боротьба профспілок за досягнення гідної праці (підвищення частки заробітної плати в собівартості продукції до європейського рівня, належна охорона праці, ефективний соціальний захист для кожного працівника в Україні). Зокрема, доповідач зазначив, що до соціальних партнерів – влади та роботодавців Федерацією профспілок України під час минулорічних акцій протесту в Києві та в ході переговорного процесу висунуто ряд вимог, 11 з яких виконано повністю або частково. Серед них:

– встановити з 1 січня 2017 року мінімальну заробітну плату на рівні реального прожиткового мінімуму, розрахованого на базі оновленого споживчого кошика – 3200 грн, забезпечивши відповідні видатки у Державному бюджеті 2017 року;

– вжити конкретні дії для розвитку ефективного, конкурентоспроможного



го національного виробництва. Зменшити податкове навантаження на малий та середній бізнес з метою його збереження та розвитку;

– підписати нову Генеральну угоду з Урядом на 2016–2017 роки та

внести доповнення до територіальних і галузевих угод. Підписання такої угоди було важливим кроком, адже норми раніше діючої застаріли, тож було дуже проблематично застосовувати їх при укладенні колективних договорів тощо.

Не виконано дві основних вимоги – встановити економічно обґрунтовану ціну на газ і прозорі комунальні тарифи й поновити санаторно-курортне лікування й дитяче оздоровлення через Фонд соціального страхування з тимчасової втрати працездатності.

Профспілки вимагатимуть виконання цих вимог і надалі всіма законними методами. Але для цього, підкреслив доповідач, їм самим потрібно бути більш згуртованими, фінансово потужними й організаційно єди-

ними. Як цього досягти, учасники засідання радилися з головами первинок, яким належить головна роль у втіленні поставлених завдань.

Кращих з кращих лідерів та активістів первинних профспілкових організацій відзначено Федерації профспілок України і Федерації профспілок області.

У роботі ради і форуму взяли участь представники влади і роботодавців, соціальні партнери. З великою увагою учасники засідання сприйняли виступи заступника голови Рівненської обласної ради Олександра Бучинського, заступника Голови ФПУ Євгена Драп'яного та народного депутата Сергія Капліна. Вони були одностайними в думці, що профспілковий рух країни має величезний потенціал. Ця сила, згуртована і цілеспрямована, здатна побудувати в Україні Швецію. І вона має бути гідно представлена в парламенті країни, як рівноправний соціальний партнер влади й роботодавців.

Інформаційно-аналітичний центр ФПРО

ПРОФСПІЛКОВИЙ РУХ УКРАЇНИ МАЄ ВЕЛИЧЕЗНИЙ ПОТЕНЦІАЛ. ЦЯ СИЛА, ЗГУРТОВАНА І ЦІЛЕСПРЯМОВАНА, ЗДАТНА ПОБУДУВАТИ В УКРАЇНІ ШВЕЦІЮ. І ВОНА МАЄ БУТИ ГІДНО ПРЕДСТАВЛЕНА В ПАРЛАМЕНТІ КРАЇНИ ЯК РІВНОПРАВНИЙ СОЦІАЛЬНИЙ ПАРТНЕР ВЛАДИ Й РОБОТОДАВЦІВ.

ІВАНО ФРАНКІВЩИНА

БЕЗПЕЧНА РОБОТА БАТЬКІВ ОЧИМА ДІТЕЙ

У рамках відзначення Всесвітнього дня охорони праці в Івано-Франківській області відбулися тематичні заходи, серед яких – Всеукраїнський конкурс дитячого малюнка «Охорона праці очима дітей», що здобув неабияку популярність. Цьогоріч на конкурс надійшли понад 100 робіт учнів загальноосвітніх шкіл і вихованців позашкільних навчальних закладів регіону.

Вурочистій обстановці переможців конкурсу нагородили грамотами обласного управління Держпраці, ради профспілок Івано-Франківської області та преміями обласного об'єднання організацій роботодавців. Перше місце у своїй віковій категорії здобули калушська школярка Анастасія Чіпко, учениця Раковецького навчально-виробничого комбінату Богородчанського району Софія Рудяк та учень Івано-Франківського навчально-реабілітаційного центру Максим Березовський.

Начальник управління Держпраці Ігор Росипайло, голова ради профспілок Івано-Франківської області Ігор Басюк і виконавчий директор обласного об'єднання організацій роботодавців Василь Скригунець у своїх виступах зазначили, що надіслані на конкурс роботи вражають виразністю та актуальністю, засвідчуючи, що належне ставлення до безпечної праці виховується з дитинства.

Олександр ШЕРЕМЕТ



ОХОРОНА ПРАЦІ – ГАРАНТІЯ ЗБЕРЕЖЕННЯ ЗДОРОВ'Я ТА ЖИТТЯ



У м. Чернівці відбулося урочисте зібрання з нагоди Всесвітнього дня охорони праці, в якому взяли участь мер міста Олексій Каспрук, голова Чернівецької обласної ради профспілок Володимир Шкварковський, начальник управління Держпраці у Чернівецькій області Іван Луцак, представники міського управління соціального захисту, фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань, відповідальні працівники з охорони праці на підприємствах та в установах.

БУКОВИНА

Звітальним словом виступив мер міста Олексій Каспрук. Він привітав учасників зібрання з Днем охорони праці та запевнив, що держава та влада на місцях турбуються про поліпшення умов праці, гарантують працівникам право на відпочинок, охорону здоров'я, матеріальне забезпечення в старості, у випадку хвороби, втрати працездатності. З нагоди Всесвітнього дня охорони праці Олексій Каспрук закликав роботодавців – керівників підприємств, установ та організацій у своїх колективах обговорити стан охорони праці, профілактики виробничого травматизму, поліпшення умов праці.

Володимир Шкварковський акцентував увагу присутніх на тому, що для облпрофради, її членських організацій питання охорони праці, захисту та реалізації прав членів профспілок на гідну, а отже, безпечну працю є одним з пріоритетних напрямів діяльності. «Здоров'я людини – це не тільки індивідуальне благо, а й економічна категорія, яка безпосередньо залежить від рівня суспільного розвитку та ефективності функціонування економіки держави, регіону, трудового колективу. Вирішення нагальних питань домагаємось, насамперед, через соціальний діалог, а також громадський контроль за безпекою та умовами праці. Це відображено в спільних зобов'язаннях обласної, міських та районних територіальних угод,

колективних договорах», – зазначив профспілковий лідер регіону.

Голова облпрофради також наголосив на необхідності розробити та затвердити обласну комплексну програму з охорони праці. А головне – передбачити відповідні ресурси й інструменти. Президія та членські організації облпрофради взяли активну участь у підготовці та проведенні 21–28 квітня 2017 року «Тижня охорони праці», провели широку роз'яснювальну роботу в трудових колективах щодо важливості та необхідності мобілізації зусиль владних структур, організацій роботодавців і профспілок для створення здорових та безпечних умов праці. «Наше спільне завдання – сформувати загальну культуру охорони праці, свідоме ставлення до профілактики виробничого травматизму та професійної захворюваності, – наголосив Володимир Шкварковський. – Ми повинні зробити все можли-

ве для мінімізації виробничих ризиків, забезпечення дотримання нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійних захворювань, аваріям і пожежам».

Привітавши всіх із святом, Іван Луцак зазначив, що соціальні та контрольні органи в своїй роботі керуються законами України про охорону праці, трудовим законодавством. Загалом, соціальні служби та відповідальні працівники з охорони праці докладають значних зусиль для збереження здоров'я і життя працівників, створення безпечних умов праці на підприємствах, в організаціях та установах.

Олександр ТИМЧУК,
завідувач відділу з питань захисту соціально-економічних та духовних інтересів трудящих облпрофради



ВОЛОДИМИР ШКВАРКОВСЬКИЙ,
ГОЛОВА ЧЕРНІВЕЦЬКОЇ ОБЛ-
ПРОФРАДИ:

«Здоров'я людини – це не тільки індивідуальне благо, а й економічна категорія, яка безпосередньо залежить від рівня суспільного розвитку та ефективності функціонування економіки держави, регіону, трудового колективу».

“

КІРОВОГРАДЩИНА

НАЙВИЩА ЦІННІСТЬ – ЛЮДИНА ПРАЦІ

Традиційно напередодні травневих свят Федерація профспілок Кіровоградської області вшановує кращих працівників різних галузей і присвоює своєрідний титул «Майстер Кіровоградщини». Цього року такого звання удостоїлися 66 кращих професіоналів. Героїв свята нагороджено дипломом ФПО «За високу професійну майстерність» та сфотографовано для профспілкової Дошки пошани.



Голова ФПО Максим Баланенко зазначив: «Це свято неповторне й унікальне – такого немає в жодній області.

Цього року ми відзначаємо його вже 16-й раз. Півтора десятиріч тому ФПО започаткувала цю церемонію і відтоді вона стала традиційною. Щороку змінюються лише номінанти, тобто коло високих професіоналів розширюється. Незважаючи на жодні обставини, найвищою цінністю суспільства залишається людина праці, бо вона створює добробут країни. Того дня вся увага, компліменти, музичні вітання, які підготували студенти Кіровоградського музич-

ного училища, присвячувалися героям свята, адже в них, дійсно, золоті руки і віддані професії серця, тому й величають їх майстрами Кіровоградщини. Кожен з них на своєму робочому місці відзначився особливим внеском у загальну справу і заслужив народну пошану, а профспілки завжди будуть шанувати і підтримувати тих, хто вирощує хліб, навчає дітей, лікує людей, плавить метал, будує, надає послуги, береже довілля... Крім того, того дня було підбито підсумки конкурсу на кращий колективний договір.

Марія ІВАНОВА

ЧЕРКАЩИНА

ВИРОБНИЧИЙ ТРАВМАТИЗМ: ЩО ЗА ЦИФРАМИ?

У рамках проведення Року первинної профспілкової організації та Всесвітнього дня охорони праці, який відзначається щороку 28 квітня, Федерація профспілок Черкаської області організувала виїзне засідання президії на КП «Черкасиводоканал», де було розглянуто стан та громадський контроль охорони праці на підприємствах, в організаціях, установах області.

У роботі засідання президії взяли участь соціальні партнери: директор Черкаського обласного центру зайнятості Григорій Дендемарченко, заступник начальника управління – начальник відділу профілактики виробничого травматизму Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та профзахворювань України у Черкаській області Максим Сердюк, начальник відділу праці та соціального партнерства управління розвитку соціальної сфери департаменту соціального

розвитку Черкаського міськвиконкому Юлія Кондратенко.

Як поінформував технічний інспектор праці ФПО Сергій Каложний, у 2016 році на підприємствах області сталися 88 нещасних випадків, унаслідок яких травмовано 90 працівників, у тому числі 9 – смертельно. Порівняно з аналогічним періодом 2015 року, на 16% зменшилась кількість нещасних випадків, на 23% – кількість травмованих, кількість смертельних випадків лишилася на рівні попереднього року. Серед травмованих 53 (59%) чоловіків і 37 (41%) жінок.

Основними причинами нещасних випадків, як і в попередні роки, були організаційні, склавши 78% від загальної кількості, 15% нещасних випадків сталися через психофізіологічні та 7% – технічні причини. Найбільше постраждалих протягом 2016 року нараховувалося в промисловості та сільському господарстві.

Профорганізації проводять цілеспрямовану правозахисну роботу на підприємствах, в установах, організаціях, на територіальному, національному рівнях, надають членам профспілок правову допомогу та допомогу з питань охорони праці, захищають їхні інтереси в судах, співпрацюють з органами державного нагляду і контролю.

Вл. інф. ФПО

СПІВЧУТТЯ

Центральна рада Всеукраїнської профспілки працівників і підприємств торгівлі, громадського харчування та послуг, Чернівецька обласна рада профспілок з почуттям глибокої скорботи сприйняли звістку про те, що 6 травня ц.р. на 73-му році передчасно пішов з життя профспілковий лідер, голова Чернівецької обласної організації профспілки працівників торгівлі, громадського харчування та послуг, заступник голови Чернівецької облпрофради на громадських засадах, член Ради ФПУ багатьох скликів Мельник Степан Миколайович, заслужений працівник профспілок ФПУ. Поділяємо горе сім'ї, близьких, глибоко співчуваємо та сумуємо разом з вами.



Профспілка металургів і гірників України глибоко сумує у зв'язку з передчасною смертю колишнього голови Центрального комітету Профспілки (1990–1995 роки) Мінченка Миколи Миколайовича. Висловлюємо щире співчуття родині, колегам, рідним і близьким Миколи Миколайовича. Пам'ять про нього буде довго жити в серцях людей, які його знали як лідера, керівника, товариша...

ДОКУМЕНТ

ПРАВО НА ЗАЛИШЕННЯ НА РОБОТІ ПРИ СКОРОЧЕННІ ШТАТУ

Президент України підписав Закон України «Про внесення зміни до статті 42 Кодексу законів про працю України щодо захисту трудових прав працівників» від 6 квітня 2017 року № 2005-VIII.

Даним законом розширено перелік категорій працівників, яким надається переважне право на залишення на роботі, за рівних умов продуктивності праці і кваліфікації, в разі скорочення чисельності чи штату працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва та праці (п. 1 ст. 40 КЗпПУ). До цього переліку включено працівників, яким залишилося менше 3 років до настання пенсійного віку, після досягнення якої особа має право на отримання пенсійних виплат.

ПРИПИНЕННЯ ДОГОВОРУ

ЗВІЛЬНЕННЯ БЕЗ ВІДПРАЦЮВАННЯ

Хочу звільнитися за власним бажанням у зв'язку з переїздом на інше місце проживання без відпрацювання двох тижнів. Проте приймати мою заяву у відділі кадрів відмовляються, вимагаючи відпрацювати ці два тижні. Що робити?

Відповідно до статті 38 КЗпПУ, у разі, коли заява працівника про звільнення з роботи за власним бажанням зумовлена неможливістю продовжувати роботу (переїзд на нове місце проживання, переведення чоловіка або дружини на роботу в іншу місцевість, вступ до навчального закладу, неможливість проживання у даній місцевості, підтверджена медичним висновком, вагітність, догляд за дитиною до досягнення нею 14-річного віку або дитиною-інвалідом, догляд за хворим членом сім'ї відповідно до медичного висновку або інвалідом І групи, вихід на пенсію, прийняття на роботу за конкурсом, а також з інших поважних причин), власник або уповноважений ним орган повинен розірвати трудовий договір у строк, про який просить працівник. Таким чином, Ви маєте право подати заяву про звільнення роботодавцю і при цьому не відпрацьовувати двотижневий термін. Заяву можете надіслати поштою, якщо роботодавець відмовляється особисто у Вас її забрати.

ПІДРАХУНОК

ТАБЕЛЬ ОБЛІКУ РОБОЧОГО ЧАСУ

Що являє собою таблицю обліку робочого часу і чи можливо обійтися без нього?

Табель – це поіменний список працівників відділу, служби чи іншого структурного підрозділу підприємства, установи, організації з відмітками про використання робочого часу протягом облікового періоду. Він ведеться окремо за категоріями працюючих (керівники, спеціалісти, службовці, робітники), а у межах категорій – у порядку табельних номерів або в алфавітному порядку. Табелі складають для обліку кількості відпрацьованого робочого часу всіх категорій працюючих, у тому числі для розрахунку зарплати працівникам, оплата праці яких залежить від відпрацьованого часу.

ГАРАНТІЙНІ ТА КОМПЕНСАЦІЙНІ ВИПЛАТИ

Яким категоріям працівників мають виплачуватися компенсаційні та гарантійні виплати, доплати?



ФІНАНСИ

Відповідно до законодавства, гарантійні виплати зберігають працівникові заробітну плату (повністю або частково) за час, коли він з поважних причин, передбачених законом, звільняється від виконання трудових обов'язків і за ним зберігається місце роботи. Гарантійні доплати виплачуються понад зарплату працівникові при скороченні робочого часу або переведенні на іншу роботу у встановлених законом випадках. Ці виплати не є заробітною платою, але тісно з нею пов'язані:

- здійснюються з фонду оплати праці;
- розмір їх, як правило, порівнюється з тими ж показниками, що й заробітна плата.

До основних гарантійних виплат належать:

- виплати працівникам за час виконання державних або громадських обов'язків (ст. 119 Кодексу законів про працю України);
- виплати при переїзді на роботу в іншу місцевість (ст. 120 КЗпПУ);
- виплати при службових відрядженнях (ст. 121 КЗпПУ);
- виплати за час підвищення кваліфікації з відривом від виробництва (ст. 122 КЗпПУ, постанова Кабінету Міністрів України від 28 червня 1997 року № 695 «Про гарантії і компенсації для працівників, які направляються для підвищення кваліфікації, підготовки, перепідготовки, навчання іншим професіям з відривом від виробництва»);
- виплати за час перебування в медичному закладі на обстеженні (ст. 123 КЗпПУ);
- виплати донорам (ст. 124 КЗпПУ, ст. 93 ВУ від 23 червня 1995 року «Про донорство крові та її компонентів»);
- виплати працівникам – авторам винаходів, корисних моделей, промислових зразків і раціоналізаторських пропозицій (ст. 126 КЗпПУ);
- виплати за участь у колективних переговорах і підготовці про-

екту колективного договору або угоди (ст. 123 ВУ «Про колективні договори і угоди»);

- виплати незалежним посередникам, членам примирних комісій і трудових арбітражів за час роботи у примирних органах, тобто за участь у вирішенні колективного трудового спору (ст. 143 ВУ «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)»).

Гарантійні доплати виплачуються працівникові у разі зниження заробітку. До основних видів доплат належать:

- доплати неповнолітнім працівникам (ст. 194 КЗпПУ);

**ГАРАНТІЙНІ
ВИПЛАТИ ЗБЕРІГА-
ЮТЬ ПРАЦІВНИКОВІ ЗА-
РОБІТНУ ПЛАТУ (ПОВНІСТЮ
АБО ЧАСТКОВО) ЗА ЧАС, КОЛИ
ВІН З ПОВАЖНИХ ПРИЧИН, ПЕ-
РЕДБАЧЕНИХ ЗАКОНОМ, ЗВІЛЬ-
НЯЄТЬСЯ ВІД ВИКОНАННЯ
ТРУДОВИХ ОБОВ'ЯЗКІВ І
ЗА НИМ ЗБЕРІГАЄТЬСЯ
МІСЦЕ РОБОТИ.**

- доплати при переведенні працівника на іншу роботу і переміщенні (при переведенні на іншу нижчеоплачувану роботу і переміщенні – ст. 114 КЗпПУ, при переведенні на легшу роботу вагітних жінок і жінок, які мають дітей віком до 3 років (ст. 178 КЗпПУ), а також в інших випадках).

Компенсаційні виплати виплачуються працівникам понад зарплату для компенсації витрат, пов'язаних з виконанням ними своїх трудових обов'язків, а також витрат у зв'язку з переїздом при прийомі на роботу в іншу місцевість. До основних видів компенсаційних виплат належать:

- виплати при переїзді на роботу в іншу місцевість (ст. 120 КЗпПУ, постанова Кабінету Міністрів України від 02.03.98 № 255 «Про га-

рантії та компенсації при переїзді на роботу в іншу місцевість»);

- витрати на відрядження при направленні в службове відрядження (ст. 121 КЗпПУ, постанова Кабінету Міністрів України від 5 січня 1998 року № 10 «Про норми відшкодування витрат на відрядження в межах України та за кордон»);

- компенсація за зношування інструментів, що належать працівникам (ст. 125 КЗпПУ);

- виплати при призові на військову службу або проходженні військових зборів (ст. 21, 293 ВУ «Про загальний військовий обов'язок і військову службу»);

- виплати при направленні для підвищення кваліфікації, підготовки, перепідготовки, навчання іншим професіям з відривом від виробництва (постанова Кабінету Міністрів України від 28 червня 1997 року № 695 «Про гарантії і компенсації для працівників, які направляються для підвищення кваліфікації, підготовки, перепідготовки, навчання іншим професіям з відривом від виробництва»);

- витрати за використання особистих легкових автомобілів для службових поїздок (Норми витрат на представницькі цілі, рекламу та виплату компенсації за використання особистих легкових автомобілів для службових поїздок та порядок їх витрачання, затверджені наказом Міністерства фінансів України та Міністерства економіки України від 12 листопада 1993 року № 88);

- компенсація окремим категоріям працівників бюджетних установ і організацій витрат на проїзд у пасажирському транспорті в зв'язку з виконанням службових обов'язків (Порядок відшкодування витрат на проїзд пасажирським транспортом окремим категоріям працівників бюджетних установ та організацій у зв'язку з виконанням ними службових обов'язків, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 22 серпня 1997 року № 922).

СИЛЬНА ДЕРЖАВА – СИЛЬНІ ПРОФСПІЛКИ

Ми всі, громадяни України, хочемо одного: процвітання країни. Особливо це відчутно саме зараз, в умовах військової агресії на сході. І ніби все у нас є: природні ресурси, вигідне географічне розташування, працелюбний народ, інтелектуальний потенціал. Але постійно щось заважає – як не попередники, то світова криза, то війна...

ВЛАСНИЙ ПОГЛЯД

І ми постійно живемо в умовах хронічного дефіциту фінансових ресурсів, що завжди озвучується як причина, чому неможливо досягнути очікуваного результату. Хоча грошей завжди не вистачало, немає їх і зараз, і очевидно, що й надалі сповна не вистачатиме на всі потреби. Але ж і основна причина наших бід полягає не так у відсутності коштів, як у несправедливому розподілі національного багатства, бюджету, а головне – ВВП, зокрема визначення в його структурі вкрай низької частки, що припадає на фонд оплати праці. Очевидно, що саме так і є, якщо поглянути на результати електронного декларування чиновників, різкого поділу суспільства на бідних і багатих.

Так, згідно критеріїв ООН, ще до недавнього часу (до підвищення мінімальної зарплатної плати) більша частина населення (близько 80%) проживала за межею бідності, рівень зарплатної плати маємо найнижчий на Європейському континенті, а за результатами досліджень щодо рівня корупції та інших, навики, введено поїдаємо перші місця. І навіть за таким неординарним показником, як рівень щастя, ми також пасемо задніх. Причому той факт, що протягом нетривалого періоду відбулося дві народних революції, свідчить про те, що суспільство хоче реальних змін. То в чому справа, і чи є вихід із ситуації?

Упродовж усіх 25 років незалежності суспільство шукає вихід із ситуації лише в одному напрямі – сподівання на політичного ме-

сію, який виведе країну з кризи. Суспільство є аж надто політизованим. Проте час спливає, політичні обличчя якоюсь мірою змінюються, а система лишається недоторканою. Зрештою, будь-яка політична влада, незалежно від свого забарвлення, має схильність обслуговувати власне своїх бенефіціарів – олігархів, які її підтримали. І, напевно, це виглядає закономірно з точки зору логіки, якщо в суспільстві відсутні реальні механізми контролю, протидія та стримувань. Як кажуть: хто платить, той і замовляє музику.

Але ж яким є правильний шлях становлення України як потужної та процвітаючої держави? Без сумніву, це розвиток самодостатньої української економіки, орієнтованої на внутрішній ринок і свого власного споживача. А це, в свою чергу, вимагає становлення міцного середнього класу, яким має бути саме людина праці. Тобто ті, основним доходом яких є власне зарплатна плата, адже гідна оплата праці, яка дасть змогу не виживати, як зараз, розвивати не лише себе та сім'ю, а й економіку загалом. Власне, становлення такого середнього класу є запорукою побудови реального громадянського суспільства та демократичного ладу як з філософської, так і економічної точки зору.

А єдиною справжньою силою, що покликана відстоювати права працівників, виборювати гідну та справедливую оплату праці, безперечно, є профспілки. Причому, лише профспілки. Зрештою, з усіх

суспільних інституцій лише вони сьогодні у фінансовому плані залежать виключно від своїх членів.

На сьогодні український профспілковий рух зберіг свій колоніальний потенціал – це членство, його масовість. Але водночас перед ним постало надзвичайно важливе завдання перетворити цю кількість на якість. Так, є сьогодні недоліки й претензії до профспілок. Але на сучасному етапі немає жодної ідеальної громадської організації. Бо, наприклад, хоч як би на владу не нарікали люди, вона є віддзеркаленням цих людей. Аналогічно й з профспілковим рухом. Але потрібно дивитися на суть проблеми і мислити концептуально.

**ЄДИНОЮ
СПРАВЖНЮЮ СИ-
ЛОЮ, ЩО ПОКЛИКАНА ВІД-
СТОЮВАТИ ПРАВА ПРАЦІВ-
НИКІВ, ВИБОРЮВАТИ ГІДНУ ТА
СПРАВЕДЛИВУ ОПЛАТУ ПРАЦІ,
БЕЗПЕРЕЧНО, Є ПРОФСПІЛ-
КИ. ПРИЧОМУ, ЛИШЕ
ПРОФСПІЛКИ.**

Саме цим питанням був присвячений семінар «Роль та місце профспілок у сучасних умовах», що відбувся 27-29 березня у м. Львові на базі готельно-навчального комплексу «Гетьман» Об'єднання профспілок Львівщини в рамках дансько-українського проекту «Посилення внеску профспілок у забезпечення гідної праці, захисту прав працівників та демократизацію в Україні». Учасниками заходу були члени Молодіжної ради Об'єднання профспілок Львівщини, інші профспілкові активісти, які представляли різні галузеві організації, студентське і виробниче середовище, а також різні професії. Модератором виступив учасник другої групи проекту, голова Молодіжної ради ОПЛ Андрій Олійник.



На семінарі обговорювалися слабкі та сильні сторони профспілок, їх місце і роль у контексті глобальних цілей України та геополітичних процесів, питання захисту працівників у сучасних умовах економіки, історичний досвід розвитку світового та українського профспілкового руху, роль та значення в діяльності профспілок цінностей та соціальних технологій, робота в умовах інформаційної війни.

Учасники семінару часто зверталися до данського досвіду як наочного прикладу наявності прямого причинно-наслідкового зв'язку між сильними та дієвими профспілками і розвитком суспільства та держави. Адже в Данії, де профспілки протягом багатьох десятиріч борються, сьогодні один з найвищих рівнів зарплатної плати в Європі саме завдяки профспілковій участі у цих процесах. Як наслідок, ця країна входить до трійки лідерів за такими показниками, як ступінь довіри населення до правосуддя, комфортності життя та рівень щастя жителів. Як бачимо, існує закономірність: чим вище зарплата, тим вище рівень корупції, і навпаки.

І поки суспільство надавати перевагу в авторитетності політичним силам, а не громадському сектору, ключове місце в якому посідають професійні спілки, доти й будемо жити так, як живемо.

Данські профспілки велику увагу в своїй роботі приділяють профспілковому навчанню. Це той досвід, який потрібно запозичувати і використовувати нам. А системне навчання, на мій погляд, слід починати з ідеології, тобто популяризації самої суті і покликання профспілкового руху. Власне, навчання і належна інформаційна політика є тими засобами, що здатні перетворити кількість на якість.

Андрій ОЛІЙНИК,
учасник другої групи
дансько-українського проекту

ПІДСУМКИ

ПРОФСПІЛКАМ НЕОБХІДНО ЗМІНЮВАТИСЬ!

Минуло 2 роки відтоді, як розпочав роботу дансько-український проект, у якому взяли участь 60 осіб профспілкового активу з усіх регіонів України, і вже можна підбити певні підсумки.

Для мене, насамперед, участь у проекті корисна і цікава завдяки можливості живого спілкування як у рамках семінару, так і поза його межами з Пером Айзенрайхом, тренером профспілки 3Ф з Данії, фахівцем з великим досвідом профспілкової і викладацької діяльності. Саме від нього я отримав відповіді на запитання, які так мене цікавили.

Одне з них – яким чином профспілкам Данії вдалося досягти таких високих соціальних стандартів життя для своїх співчленів і як вони утримують ці стандарти? Щодо профспілки 3Ф, її сила полягає в побудованій ефективній організаційній структурі, продуманій кадровій політиці, профспілковій грамотності кожного співчлена, що досягається впровадженням методології багаторівневого системного навчання, високого рівня інформаційної роботи, використанням сучасних інформаційних технологій і піар-технологій, фінансовою дисципліною, підкріпленою прозорістю внутрішніх фінансових потоків організації. Завдяки цьому створюється усвідомлене профспілкове членство, з'являється розуміння важливості солідарних дій для відстоювання інтересів як своїх, так і колег з інших профспілок. При цьому солідарна підтримка виражається як у фінансовій підтримці, так і в підтримці акцій, ініційованих колегами, активний участь членів профспілки у заходах, ініційованих керівними органами профспілки. Все зазначене притаманне Об'єднаній федерації робітників Данії (скорочено 3Ф).

Усі ці терміни: фінансова дисципліна, єдність, солідарність, активність, добре знайомі і нам з вами. Але, на жаль, для дуже багатьох співчленів вони так і залишаються тільки термінами, не надихаючими на дії. Можна знайти багато пояснень, чому стан справ саме такий. Питання в іншому: що необхідно для активізації, а можливо, дес'я і пробудження профспілкового руху в Україні?

Для себе особисто я відповів знайшов. І в цьому мені великою мірою допоміг семінар-тренінг під назвою «Стратегічне планування і розвиток організації», який проводив мій колега, учасник третьої групи дансько-українського проекту Павло Прудніков. Профспілкам необхідно змінюватись! Але, говорячи про профспілки, я насамперед розумію, що змінюватись необхідно мені, змінювати необхідно первинну організацію, яку я очолюю, змінювати необхідно профспілку, до якої ми належимо. Про необхідність змін на шпальтах «ПВ» (№ 13 від 30.03.2017) як найкраще сказав голова профспілки «Атомників» Валерій Матов: «Світ змінюється швидко, і те, що здається непорушним, завтра припинить своє існування. Ми повинні бути готовими до змін, бути відкритими до всього нового. Консерватизм профспілок допоміг їм свого часу вижити, але він же може й відправити профспілки на звалище історії. Щоб відповісти запитам наших членів профспілки, ми повинні постійно вчитися, змінюватися і не боятися змін».

Це тривала і кропітка робота, яку крім нас самих ніхто не зробить.

Олексій ДУЛЯ,
учасник третьої групи
дансько-українського проекту

ФЕСТИВАЛЬ-КОНКУРС

АНСАМБЛЬ «ВЕСЕЛКА» -
ПЕРЕМОЖЕЦЬ
ФЕСТИВАЛЮ У ТРУСКАВЦІ

У м. Трускавці, що на Львівщині, відбувся Всеукраїнський мистецький фестиваль-конкурс «Витоки-Dance». На ньому високу майстерність продемонстрував зразковий дитячий ансамбль народного танцю «Веселка» Закарпатського обласного будинку культури профспілок.

Виступаючи в номінації «Народний танець», юні танцюристи Закарпаття отримали першу премію та сертифікат за безкоштовну участь у міжнародному конкурсі «Слов'янський вінець» у Болгарії. Конкурсний виступ ансамблю «Веселка» на фестивалі включав два народні танці, а на гала-концерті наші танцюристи виконали словацький народний танок «Замутовський».

Художній керівник дитячого ансамблю «Веселка», заслужений працівник культури України Людмила Петрецька нагороджена двома відзнаками організаторів фестивалю – «Кращий художній керівник» та «За збереження національних традицій».

Запам'яталися й культурна програма фестивалю, яка включала екскурсію містом-курортом з відвіданням дельфінарію та бюветів відомих лікувальних вод «Юзя» і «Нафтуся», дитячу дискотеку тощо.

Сергій БАРАНЧИКОВ,

завідувач відділу організаційно-гуманітарної роботи Закарпатської облпрофради

КОНЦЕРТ-ВІТАННЯ

ВОНИ ЗАПОВІЛИ НАМ ЖИТИ!

Під таким гаслом за ініціативи Черкаського міського комітету Профспілки працівників освіти і науки України на базі обласного Центру дитячої та юнацької творчості 4 травня пройшов концерт-вітання учасників бойових дій, ветеранів війни, дітей війни, ветеранів освітнянської галузі міста.

Діти подарували ветеранам квіти і слова вітання. Хвилиною мовчання вшанували присутні світлу пам'ять усіх, хто загинув в боротьбі за нашу Україну. Своїми спогадами поділився учасник Другої світової війни, полковник у відставці, ветеран педагогічної праці Олег Сергійович Чернишов, який 17-річним юнаком у 1943 році розпочав військову службу, пройшов тяжкими дорогами війни, нагороджений багатьма орденами і медалями.

Чудовий концерт підготували працівники та вихованці Центру дитячої та юнацької творчості. Своїми піснями та хореографічними композиціями порадували ветеранів юні учасники народного художнього колективу ансамблю народного танцю «Веселка», зразкового шоу-балету «Магія», зразкової студії сучасної музики «Сузір'я», зразкової вокальної студії «Прима», танцювально-спортивного клубу «Жемчуг». Глядачі підтримували юних аматорів сцени тривалими оплесками.

ЇХ ДОЛІ ПОВ'ЯЗАНІ
З ПЕРЕМОГОЮ ТА ПРОФСПІЛКАМИ

Уже традиційно напередодні 9 Травня Голова ФПУ Григорій Осовий, підтримуючи ініціативу профкому первинної профспілкової організації Федерації профспілок України, відвідує ветеранів війни і праці, колишніх працівників українських профспілок.

ТЕПЛІ ЗУСТРІЧІ

Як повідомляє прес-центр ФПУ, цього року 5 травня разом з головою профкому апарату ФПУ Марією Гриценко Григорій Осовий побував удома у Марії Миколаївни Пенкіної, Лідії Михайлівни Гараніної, Віри Олексіївни Янковської та ін. Усі вони пройшли важ-

кий воєнний шлях на фронтах Другої світової війни, багато років свого життя присвятили профспілковій роботі, мають чимало нагород за досягнення у праці та військові подвиги.

Григорій Осовий від щирого серця побажав ветеранам здоров'я і довголіття, шани від молодого покоління трудивників, їхніх дітей та онуків. Профком ФПУ підготував та передав ко-

лишнім співробітникам ФПУ подарунки до свята, квіти та цінні подарунки.

Співкування пройшло у теплій, емоційній атмосфері.

Представники ФПУ отримали від літніх людей щире подяку за увагу до них, за пам'ять про минуле нашої держави, яка разом з іншими країнами здобула перемогу над нацизмом у Другій світовій війні.



СКАНВОРД

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, виріжте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», бульвар Дружби народів, 5, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

На жаль, цього разу переможців конкурсу не виявилось.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.





НА ДОМАШНЬОМУ ЛЬОДУ ПОНИЗИЛИСЬ У КЛАСІ

ХОКЕЙ

Цими днями в Парижі і Кельні триває світова першість з хокею в елітному дивізіоні, ім'я найкращої хокейної дружини планети стане відомим 21 травня. А наприкінці квітня у київському Палаці спорту проходив чемпіонат світу з хокею в дивізіоні 1А, де суперниками збірної України були команди Казахстану, Угорщини, Австрії, Польщі та Південної Кореї.

Володимир ПОЛІТАЄВ,
спеціально для «ПВ»

Понад 50 тис. уболівальників стали свідками запеклої боротьби на льоду столичного Палацу спорту під час чемпіонату світу з хокею дивізіону 1А в Україні. За підсумками турніру, команди Австрії та Південної Кореї вийшли до топ-дивізіону чемпіонату світу – 2018, а найгірша збірна опустилася в третій за значимістю дивізіон 1В. На жаль, понизилася в ранзі саме збірна України.

Перша зустріч турніру – українців з угорцями пройшла в обопільних атаках, до рівноваги 3:3 команди по черзі виходили вперед у рахунок. А за пару хвилин до закінчення третього періоду у ворота Едуарда Захарченка влетіла четверта шайба. П'яту за десять секунд до кінця угорці закинули вже в порожні ворота, оскільки господарі поля, намагаючись врятувати матч, замінили голкіпера на зайвого польового гравця.

У наступному матчі «синьо-жовті» поступилися полякам. Наші сусіди першими «роzmочили» рахунок у матчі, наприкінці другої 20-хвилинки наші відновили рівновагу зусиллями Романа Благого. Однак у заключному періоді господарі знову не зуміли вберегти ворота недоторканими. Перший період матчу з австрійцями відверто продемонстрував, хто господар на майданчику – 20 кидків тірольців по воротах суперника проти лише п'яти українців. Але при цьому рахунок так і не було відкрито! Натомість, коли в другому періоді наші почали діяти впевненіше, за воротами Захарченка запалало червоне світло. Відчайдушні спроби в третьому періоді врятувати ситуацію були марними.

Відтак наступний матч із Казахстаном уже, власне, був останнім шансом поборотися за збереження прописки в дивізіоні 1А. Однак у протистоянні з одним із фаворитів турніру, в складі якого виступають чимало натуралізованих північноамериканців, українці показали клас лише в другому періоді – зрівнявши рахунок після 0:2 у стартовій 20-хвилині. Проте в третій усе повернулося «на круги своя», і фінальна сирена зафіксувала чергове фіаско підопічних Олександра Савицького – 2:4.

У заключному протистоянні проти Південної Кореї українці здобули єдине очко на чемпіонаті. Закинувши по шайбі в другому періоді, команди долю протистояння вирішили в серії булітів, де більш влучними виявилися корейці. Таким чином, за підсумками київського турніру, в еліту хокею пробилися переможці чемпіонату світу в дивізіоні 1А австрійці, а також корейці, які наступного року вперше в історії зіграють у найвищому дивізіоні. А збірна України в дивізіоні 1В у протистоянні з національними збірними Японії, Литви, Хорватії, Естонії та Румунії намагаються повернутись до кола команд другого ешелону. Орієнтовні строки проведення змагання – 22–28 квітня 2018 року, наразі на проведення чемпіонату претендує лише литовський Каунас. Утім, інші країни ще також можуть подати заявки на проведення турніру.

ДЕСЯТА ВЕРШИНА ГІРНИКІВ

За чотири тури до фінішу української Прем'єр-ліги донецький «Шахтар» оформив чемпіонський титул сезону 2016–2017 років. Здолавши 6 травня «Зорю» з рахунком 3:2, гірники офіційно стали недосяжними для найближчих переслідувачів.

Володимир ПОЛІТАЄВ,
спеціально для «ПВ»



Відрив підопічних Паулу Фонсеки від київських динамівців у турнірній таблиці складає 14 очок, тобто навіть теоретично «синьо-білі» вже не наздоженуть «помаранчево-чорних». Чемпіонство цього сезону стало ювілейним, десятим в історії донецького клубу. Перший «золотий» успіх прийшов на вулицю гірників 2002 року, коли біля керма команди стояв італієць Невіо Скала. Наступні вісім перемог команда гірників здобула під орудою Мірчі Луческу – починаючи з 2005-го і по 2014-й.

Після від'їзду по завершенні минулого сезону румунського спеціаліста до Санкт-Петербурга, «помаранчево-чорних» очолив португалець Паулу Фонсека, якому вдалося сходу повернути «Шахтар» на вершину турнірної таблиці української Прем'єр-ліги, а відтак і здобути ювілейний 10-й титул.



За підсумками чемпіонату світу з хокею в дивізіоні 1А, що проходив у київському Палаці спорту, збірна України посіла останнє місце і понизилася у класі.



На фото автора: команда «Сакура» (Закарпаття) – переможець міжнародного турніру, приуроченого до 85-річчя Івана Скрыбіна

ЮВІЛЕЙ МАЙСТРА ВШАНУВАЛИ ТУРНІРОМ

ВОЛЕЙБОЛ

В Ужгородському спорткомплексі «Юність» відбувся міжнародний волейбольний турнір серед ветеранів, приурочений до 85-річчя першого майстра спорту СРСР з волейболу в Західній Україні Івана Скрыбіна. Ветеранські змагання проходили у трьох номінаціях.

Сергій БАРАНЧИКОВ,
спеціально для «ПВ»

На урочистому відкритті змагань їх учасників привітали заступник начальника управління молоді та спорту Закарпатської облдержадміністрації Олег Муртазін, голова Федерації волейболу Закарпатської області, голова облпрофради Володимир Фленко, перший віцепрезидент Асоціації ветеранів спорту України Володимир Іванов та ін. Прикметно, що вперше на турнір у Закарпаття завітав президент Федерації волейболу України, суддя міжнародної категорії Михайло Мельник.

У номінації «жінки 50+» переможцем стала команда «Сакура» (Закарпаття). На другому місці фінішували спортсменки з команди «Черешенька» (Мелітополь), на третьому – «Галичина» (Львів). До п'ятірки кращих також увійшли команди ветеранів волейбольного клубу «Ліберо» з м. Біла Церква Київської області та львівського «Барвінку».

У номінації «чоловіки 50+» перше місце завойовувала команда «Галичина» (Чернівці). Другими стали волейболісти команди «Ужгород-50», треті – «Ельдорадо» (Чернівці). За

крок до п'єдесталу пошани зупинилися гості із Словаччини – команда м. Кошице.

У номінації «чоловіки 60+» трійку призерів склали команди ветеранів «Закарпаття», «Толео» (м. Київ) та Ужгородського району.

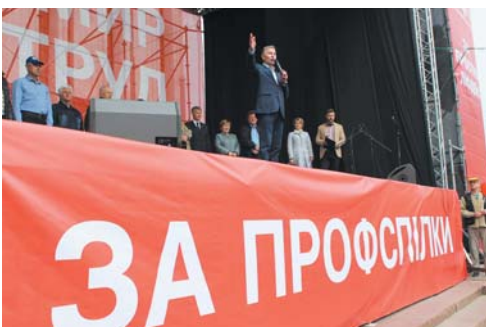
Переможці і призери змагань отримали кубки, дипломи і медалі від організаторів, які вручили голова Федерації волейболу Закарпатської області Володимир Фленко та президент Федерації волейболу України Михайло Мельник. Михайло Мельник також вручив Івану Скрыбіну пам'ятну нагороду від Федерації волейболу України.

За відгуками учасників та представників команд, турнір був добре організований, у чому заслуга управління молоді та спорту Закарпатської облдержадміністрації (Віталій Ерфан) та Федерації волейболу Закарпатської області (Володимир Фленко). Усі умови для проведення змагань були створені у спортивному комплексі «Юність» (Іван Рильяк). Відмінно впоралася із своїми обов'язками головна суддівська колегія, яку очолювала головний суддя і організатор турніру – старший викладач факультету здоров'я та фізичного виховання ДВНЗ «УжНУ», майстер спорту Ірина Сущенко. Їй активно допомагали ентузіасты спорту Світлана Шваб, Василь Іванко, Василь Магей, Анатолій Боришевський, Василь Гаджега.

Для учасників турніру була організована цікава культурна програма. Вони мали змогу відвідати щорічний фестиваль «Сакура Фест 2017» в м. Ужгороді, а Федерація волейболу Закарпаття пригостила учасників смачним бограчем.



ПРОФСПІЛКОВИЙ ПЕРШОТРАВЕНЬ



АНОНС

ГОТУЄТЬСЯ ДО ДРУКУ «БІБЛІОТЕЧКА ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ» № 5-6/2017 «АКТУАЛЬНЕ В ОПОДАТКУВАННІ ПРОФСПІЛКОВИХ ОРГАНІЗАЦІЙ ТА ЇХ ЧЛЕНІВ»



У цьому номері «Бібліотеки» будуть висвітлені особливості оподаткування профспілкових організацій з урахуванням змін, внесених до Податкового кодексу України. Сподіваємося, що ці матеріали будуть корисними для керівників профорганів, профспілкових працівників і активістів.

Додатковий наклад «Бібліотеки» можна замовити за електронною адресою: profvisti@ukr.net (з поміткою «Замовлення Бібліотеки № 5-6/2017»). Мінімальна кількість замовлень – 10 примірників. Вартість одного примірника самовивозом – 13,00 грн, з пересилкою – 14,60 грн. Довідки за тел.: (044) 528-70-49.

УВАГА!

ШАНОВНІ ПЕРЕДПЛАТНИКИ!

Повідомляємо, що Укрпошта планує підвищити тарифи на доставку преси передплатникам на 50-70%, а за оформлення передплати – на 115%. Нові тарифи будуть впроваджувати поетапно. З 01.07.2017 зростання відбудеться лише на 50% від запланованого Укрпоштою, а вказаних показників досягне з 01.01.2018. Таким чином, починаючи з 1 липня ц.р., вартість оформлення передплати та доставки значно зросте з причин, незалежних від редакції, адже редакційна вартість видань ось уже більше 7 років залишається незмінною. Рекомендуємо нашим передплатникам оформити передплату на центральні профспілкові видання вчасно – до 01.07.2017. По цю дату ціна передплати до кінця року лишаться незмінною. Встигніть зекономити!