

ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

№ 16
(894)
20.04.2017



РІК ПІСЛЯ З'ЇЗДУ:
ПРОФСПІЛКИ
ПІДБИВАЮТЬ
ПІДСУМКИ ТА
ОКРЕСЛЮЮТЬ
ПЛАНИ НА
МАЙБУТНЄ

4

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

WWW.PSV.ORG.UA



ПРОФСПІЛКИ
ПІДТРИМАЛИ
ВІТЧИЗНЯНОГО
ВИРОБНИКА -
ДЕРЖАВА ВВЕЛА
АНТИДЕМПІНГОВІ МИТА

5



ЗАХИСТИТИ
ЛІСОГОСПОДАРСЬКУ
ГАЛУЗЬ!
ПРОФСПІЛКИ ВИЙШЛИ НА
ПРОТЕСТ

6



МІСТО-ПАРК НА
ПРИКАРПАТТІ.
ЧОМУ ВІДПОЧИВАТИ
ПОТРІБНО В
МОРШИНІ?

10

ЄВРОПА БЕЗ ВІЗ



ЄВРОПАРЛАМЕНТ УХВАЛИВ
ПОЗИТИВНЕ РІШЕННЯ
ЩОДО НАДАННЯ УКРАЇНІ
БЕЗВІЗОВОГО РЕЖИМУ.
ВЖЕ ВІД СЕРЕДИНИ
ЧЕРВНЯ УКРАЇНСЬКІ
ГРОМАДЯНИ ЗМОЖУТЬ
ПОДОРОЖУВАТИ
ЄВРОПОЮ БЕЗ ЧЕРГ У
ВІЗОВИХ ЦЕНТРАХ. У
НЮАНСАХ РЕТЕЛЬНО
РОЗБИРАЛИСЯ «ПВ».

8 - 9

ДОПОМОГА



ДОХОДИ РОСТУТЬ -
СУБСИДІЇ ПЛАНУЮТЬ
СКОРОЧУВАТИ

2

ПЕНСІЇ



ВЖЕ У ТРАВНІ УРЯД
ПЛАНУЄ УХВАЛИТИ
ПЕНСІЙНУ
РЕФОРМУ

2



СИГНАЛ ДЛЯ СКОРОЧЕННЯ СУБСИДІЙ

З настанням весняного тепла почнеться перерахунок субсидій для більшості українських сімей, переконують експерти. Причина полягає в тому, що доходи українців з початку року істотно зросли, відтак кількість домогосподарств, що потребують державної підтримки, зменшилась.

Раніше субсидії вираховували за доходами 2015 року, коли середня зарплата становила близько 4,3 тис. грн, проте наприкінці минулого року вона збільшилася до 6,4 тис.

Знижки на комунальні платежі, згідно з розпорядженням Кабміну, повинні розраховуватися як мінімум двічі на рік – у травні і жовтні, себто після закінчення і перед настанням опалювального сезону. Тож у травні субсидії будуть розраховувати за доходами минулого року.

Приміром, родина з чотирьох осіб, де двоє дорослих працюють, в середньому сплачувала за комунальні послуги з урахуванням субсидій трохи більше тисячі гривень. Наступного опалювального сезону такої родині доведеться платити вже трохи більше 2 тис. грн. Якщо

точно, ця сума складе 2033 грн. Якщо сума повністю покриває вартість комунальних послуг у межах соціальних норм, субсидію в такій сім'ї і зовсім можна забрати. Якщо субсидія вже оформлена, органи соціального захисту перерахунок зроблять автоматично.

«Якщо обставини в сім'ї не змінилися, якщо не з'явився за минулий рік безробітний серед її членів, якщо кількість прописаних у квартирі не змінилася, якщо не було покупок на суму від 50 тис. грн, перерахунок зроблять органи соціального захисту самостійно. Якщо щось в умовах родини змінилося, потрібно про це повідомляти органам соціального захисту», – пояснюють на урядовій гарячій лінії.

Але навіть тим сім'ям, чий дохід за минулий рік жодним чином не змінився, у наступному опалювальному сезоні доведеться сплатити більше. Пов'язано це насамперед із скороченням соціальної норми на опалення житла. Починає діяти новий норматив – 5 кубометрів газу на 1 кв. м (було 5,5 куб. м). Він набуде чинності вже в травні цього року. Нині субсидія покриває 330 кубів на опалення квартири площею 60 кв. м, але вже в наступному опалювальному сезоні «комунальну знижку» будуть нараховувати тільки на 300 кубів. Якщо при цьому продовжити спалю-

вати 330 кубів, доведеться 30 кубів оплачувати без субсидії. За чинним тарифом, це ще 204 грн. У квартирі такої ж площі з центральним опаленням субсидія буде покривати замість 3,28 всього 2,5 Гкал тепла. Якщо не скоротити споживання, за 0,7 Гкал доведеться платити без субсидії. У Києві такий обсяг тепла обійдеться в 1411 грн.

Експерти підрахували, що з нового опалювального сезону кількість домогосподарств, які отримують допомогу від держави, скоротиться приблизно на півтора мільйона, а ще для 3 млн родин субсидії зменшаться. Усе через те, що з 1 січня поточного року мінімальна заробітна плата зросла вдвічі.

Фахівці у сфері комунальних послуг переконані, що система субсидій у нас недосконала, але визнають, що заходи, запропоновані владою, боляче вдарять по споживачах. Президент Українського аналітичного центру Олександр Охріменко нагадав, що, за даними Кабміну, борг держави перед комунальниками за субсидії становить 25 млрд грн: «Очевидно, що влада не розраховувала сил і тепер думає, як державну допомогу урізати. Але відсутність субсидій породить інші борги – за комуналку» не зможуть платити вже споживачі послуг. Як виходитимуть із замкнутого кола, сказати важко».

ФОРСАЖ ДЛЯ РЕФОРМИ

До кінця квітня Україна має ухвалити пенсійну реформу. Це головна вимога Міжнародного валютного фонду, закріплена в тексті Меморандуму між Україною та МВФ. Експерти практично одностайно висловлюють занепокоєння, що вклястися у дедлайн навряд чи вдасться. Розмови про пенсійну реформу вже набули осмислу. Зрушення у пенсійному забезпеченні мали б початися ще 2003 року, однак кожен новий склад Уряду відсуває розв'язання проблеми на потім. Однак нині відступати нікуди, адже МВФ заручився підтримкою Києва, а той, своєю чергою, пообіцяв законодавчо закріпити зміни у пенсійній системі до кінця поточного місяця. Ясна річ, що часу на амбітну реформу катастрофічно бракує. В усякому разі, для повноцінного запуску реформи з 1 січня наступного року. Найперше мають запрацювати накопичувальні пенсійні рахунки, виходити на пенсію дозволять за наявності трудового стажу незалежно від віку. Зараз показники такі: 35 років стажу для чоловіків і 30 – для жінок. Влада планує збільшити єдиний соціальний внесок до Пенсійного фонду для представників шкідливих професій. Експерти радять звернути увагу на кілька нововведень. Українці зможуть обирати термін та умови виходу на пенсію. Реформа передбачає новий перелік варіантів виходу на пенсію із ширшим діапазоном пенсійного віку порівняно з діючим. Крім того, планують ввести додаткові пенсійні виплати для стимулювання тривалішої зайнятості громадян і пізнішого виходу на пенсію. У цьому напрямі МВФ пропонує середній ефективний вік виходу на пенсію 58,5 року для чоловіків і 55,9 – для жінок. Посилаються на євро-

пейський досвід. Там вік виходу на заслужений відпочинок у середньому становить 63,5 для чоловіків і 62,5 року для жінок. Підвищення пенсійного віку – надто болочка тема для українців. Особливо, якщо зважати на тривалість життя за нинішніх складних економічних умов. Прем'єр-міністр України Володимир Гройсман запевняє, що в тексті Меморандуму немає пункту про підвищення пенсійного віку. Таку ж позицію підтримує і профільний міністр Андрій Рева. Він наголошує, що йдеться виключно про плани впродовж 10 років ліквідувати дефіцит Пенсійного фонду. Економічний експерт Віталій Мельничук категорично проти того, що питання пенсійного віку є основним. «При запровадженні накопичувальної пенсійної системи пенсійний вік значення не має. Скільки ти накопичив на своїх персональних рахунках – стільки й отримаєш. Це у солідарній системі вік має значення». Власне, наразі йдеться не про глобальну реформу, а про вдосконалення діючої солідарної системи, стверджують аналітики. Можна говорити, що українців очікують параметричні зміни солідарної пенсійної системи та приведення її до нормального стану. Чи вдасться Україні виконати «структурний маяк» по пенсійній реформі до травня нинішнього року – запитання з розряду риторичних. Якщо зважити, що досі пенсійна реформа не розглядалася на засіданні Уряду, а законопроект мусить бути зареєстрований у Раді, розглянутий і проаналізований у комітетах, проїти перше і друге читання, часу лишилося обмаль. Навіть якщо пофантазувати, що в парламенті знайдеться більшість для його підтримки, закон можуть ухвалити хіба що під кінець літньої сесії.

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Галина ТРЕТЬЯКОВА, експерт групи Реанімаційного пакета реформ з питань пенсійної системи:
«За 2 місяці, що лишилися для запровадження пенсійної реформи, якої вимагає від України Міжнародний валютний фонд, можна хіба що збалансувати те, що було напрацьовано раніше. Тобто реформувати лише перший рівень пенсійного забезпечення – солідарний. Тому в квітні можемо розраховувати на «куций» законопроект, що повинен хоч трохи збалансувати пенсійну систему».



Віталій СКОЦИК, лідер Аграрної партії України:
«Якщо наразі Уряд заради продовження співпраці з МВФ почне форсовану пенсійну реформу, це призведе лише до соціального вибуху. Якою має бути нова система пенсійного забезпечення, досі незрозуміло. Міністр соціальної політики Андрій Рева естимати про те, що реформа може мати і «шоковий» характер. На думку самого міністра, потрібна серйозна ревізія коректності нарахування певних видів виплат через численні зловживання. Як у цій ситуації впроваджувати реформу вже цього року?».



Віктор КОЛБУН, експерт з пенсійних питань:
«Для нашого політикуму введення накопичувальної системи – це як перший у житті стрибок з парашутом. Підійшли до рами – і дуже страшно, але якщо крок буде зроблено і відкриється парашут, то людина зрозуміє, що для неї життя змінилося назавжди. Це нова реальність, яку ми зобов'язані створити».

ТІЛЬКИ КОЖЕН П'ЯТИЙ

Всеукраїнська громадська організація «Комітет виборців України» провела дослідження, результати якого врадили українців. Виявляється, що лише кожен п'ятий законопроект, поданий Урядом до парламенту, стає законом. Із 261 законопроекту, внесеного в парламент Урядом Володимира Гройсмана з квітня 2016 до березня 2017 років, 50 було ухвалено в цілому (19%), ще 16 законопроектів – у першому читанні. Експерти стурбовані: 19% підтримки урядових законопроектів – український показник. Особливо якщо зважити, що ми живемо в умовах парламентсько-президентської республіки, коли парламент формує та контролює Уряд і може відправити його у відставку. Тож рівень підтримки урядових законопроектів мав би становити близько 80%.

Спікер Верховної Ради Андрій Парубій звітує про «добру комунікцію між парламентом і Урядом», однак на результатах голосування це не позначається. Що насправді відбувається?

Уряд подає недосконалі законопроекти чи депутати свідомо їх ігнорують? Політолог Василь Мокан вважає причиною такого становища низьку ефективність роботи самої Верховної Ради.

Це і погана дисципліна, і вкрай низька відвідуваність засідань. Інша проблема, на переконання експерта, полягає в тому, що не на всіх рівнях профільні міністерства і профільні комітети співпрацюють в одній зв'язці. «Досить часто, – наголошує політолог, – не те що такої співпраці немає, а спостерігається прямий конфлікт між головою комітету і профільним міністром. Яскравий приклад з Міністерством охорони здоров'я. Були такі засідання, коли показово вся делегація міністерства залишала засідання, а голова комітету стверджувала, що міністерство не ефективно. Ми сьогодні бачимо, що та медична реформа, на якій наголошував Володимир Гройсман і яка мала стати пріоритетною у поточному році, практично не зрушила з місця. Якщо вчасно ухвалювати необхідні закони для проведення реформ, ситуація зміниться на краще, вважають експерти. Проте деякі аналітики сумніваються, що законодавча влада оперативно вирішить усі наболілі питання. Громадський діяч, координатор руху «Простір свободи» Тарас Шамайда зауважує: «Для парламенту є проблемою фізично обговорити і прийняти рішення щодо не сотні, то хоча б десятки найважливіших законів. Аж час не гутовий, і навіть при інтенсивній роботі на це потрібно багато місяців. Але, крім того, у Верховній Раді є сили, які не дадуть депутатам працювати спокійно».

Цікаво дізнатися, чия підтримка законопроектів, ініційованих Кабінетом Міністрів, найвагоміша. Згідно з дослідженням, від «Народного фронту» та «Блоку Петра Порошенка» вона становить відповідно 79 і 73%. За урядові законопроекти голосували також 65% депутатів з фракції «Самопоміч», 60% – Радикальної партії і 50% – «Батьківщини».

Менше висловлювались на підтримку урядових законопроектів депутати групи «Відродження» та «Опозиційного блоку». Останні не спромоглися надати жодного голосу за 26 ухвалених урядових законів із 49.

«Окремі фракції фактично ведуть подвійну гру. Наприклад, керівництво «Батьківщини» активно критикує Уряд Гройсмана і навіть ініціювало його відставку, але при цьому половина фракції стабільно підтримує урядові законопроекти, – зазначають у «Комітеті виборців України». Його фахівці нагадали, що показники попереднього складу Уряду були дещо вищими. Рівень підтримки законопроектів парламентом склав 36,4%.

Олексій КОШЕЛЬ, генеральний директор ВГО «Комітет виборців України»:
«Один з головних висновків – сьогодні лише кожен п'ятий урядовий законопроект стає законом. Для парламенту це вкрай негативний показник. Ми не пов'язуємо це з якістю урядових законопроектів чи співпрацею Уряду і парламентом. Насамперед ми пов'язуємо низький рівень підтримки з низькими показниками і з низькою ефективністю роботи українського парламенту. Нині законопроекти приймаються швидше у форматі проштовхування – це і останній законопроект про автономію медичних закладів, і приклад проекту закону про бюджет на 2017 рік. Але слід повернутися до тих механізмів, які пропонував Володимир Гройсман, коли був Головою Верховної Ради, – до плану законодавчого забезпечення реформ, коли будь-який документ має передбачати середньострокове і довгострокове планування у законотвірчій діяльності на підтримку урядових законопроектів».

Олексій КОШЕЛЬ, генеральний директор ВГО «Комітет виборців України»:
«Один з головних висновків – сьогодні лише кожен п'ятий урядовий законопроект стає законом. Для парламенту це вкрай негативний показник. Ми не пов'язуємо це з якістю урядових законопроектів чи співпрацею Уряду і парламентом. Насамперед ми пов'язуємо низький рівень підтримки з низькими показниками і з низькою ефективністю роботи українського парламенту. Нині законопроекти приймаються швидше у форматі проштовхування – це і останній законопроект про автономію медичних закладів, і приклад проекту закону про бюджет на 2017 рік. Але слід повернутися до тих механізмів, які пропонував Володимир Гройсман, коли був Головою Верховної Ради, – до плану законодавчого забезпечення реформ, коли будь-який документ має передбачати середньострокове і довгострокове планування у законотвірчій діяльності на підтримку урядових законопроектів».

Олексій КОШЕЛЬ, генеральний директор ВГО «Комітет виборців України»:
«Один з головних висновків – сьогодні лише кожен п'ятий урядовий законопроект стає законом. Для парламенту це вкрай негативний показник. Ми не пов'язуємо це з якістю урядових законопроектів чи співпрацею Уряду і парламентом. Насамперед ми пов'язуємо низький рівень підтримки з низькими показниками і з низькою ефективністю роботи українського парламенту. Нині законопроекти приймаються швидше у форматі проштовхування – це і останній законопроект про автономію медичних закладів, і приклад проекту закону про бюджет на 2017 рік. Але слід повернутися до тих механізмів, які пропонував Володимир Гройсман, коли був Головою Верховної Ради, – до плану законодавчого забезпечення реформ, коли будь-який документ має передбачати середньострокове і довгострокове планування у законотвірчій діяльності на підтримку урядових законопроектів».

Олексій КОШЕЛЬ, генеральний директор ВГО «Комітет виборців України»:
«Один з головних висновків – сьогодні лише кожен п'ятий урядовий законопроект стає законом. Для парламенту це вкрай негативний показник. Ми не пов'язуємо це з якістю урядових законопроектів чи співпрацею Уряду і парламентом. Насамперед ми пов'язуємо низький рівень підтримки з низькими показниками і з низькою ефективністю роботи українського парламенту. Нині законопроекти приймаються швидше у форматі проштовхування – це і останній законопроект про автономію медичних закладів, і приклад проекту закону про бюджет на 2017 рік. Але слід повернутися до тих механізмів, які пропонував Володимир Гройсман, коли був Головою Верховної Ради, – до плану законодавчого забезпечення реформ, коли будь-який документ має передбачати середньострокове і довгострокове планування у законотвірчій діяльності на підтримку урядових законопроектів».

Олексій КОШЕЛЬ, генеральний директор ВГО «Комітет виборців України»:
«Один з головних висновків – сьогодні лише кожен п'ятий урядовий законопроект стає законом. Для парламенту це вкрай негативний показник. Ми не пов'язуємо це з якістю урядових законопроектів чи співпрацею Уряду і парламентом. Насамперед ми пов'язуємо низький рівень підтримки з низькими показниками і з низькою ефективністю роботи українського парламенту. Нині законопроекти приймаються швидше у форматі проштовхування – це і останній законопроект про автономію медичних закладів, і приклад проекту закону про бюджет на 2017 рік. Але слід повернутися до тих механізмів, які пропонував Володимир Гройсман, коли був Головою Верховної Ради, – до плану законодавчого забезпечення реформ, коли будь-який документ має передбачати середньострокове і довгострокове планування у законотвірчій діяльності на підтримку урядових законопроектів».

Олексій КОШЕЛЬ, генеральний директор ВГО «Комітет виборців України»:
«Один з головних висновків – сьогодні лише кожен п'ятий урядовий законопроект стає законом. Для парламенту це вкрай негативний показник. Ми не пов'язуємо це з якістю урядових законопроектів чи співпрацею Уряду і парламентом. Насамперед ми пов'язуємо низький рівень підтримки з низькими показниками і з низькою ефективністю роботи українського парламенту. Нині законопроекти приймаються швидше у форматі проштовхування – це і останній законопроект про автономію медичних закладів, і приклад проекту закону про бюджет на 2017 рік. Але слід повернутися до тих механізмів, які пропонував Володимир Гройсман, коли був Головою Верховної Ради, – до плану законодавчого забезпечення реформ, коли будь-який документ має передбачати середньострокове і довгострокове планування у законотвірчій діяльності на підтримку урядових законопроектів».

Олексій КОШЕЛЬ, генеральний директор ВГО «Комітет виборців України»:
«Один з головних висновків – сьогодні лише кожен п'ятий урядовий законопроект стає законом. Для парламенту це вкрай негативний показник. Ми не пов'язуємо це з якістю урядових законопроектів чи співпрацею Уряду і парламентом. Насамперед ми пов'язуємо низький рівень підтримки з низькими показниками і з низькою ефективністю роботи українського парламенту. Нині законопроекти приймаються швидше у форматі проштовхування – це і останній законопроект про автономію медичних закладів, і приклад проекту закону про бюджет на 2017 рік. Але слід повернутися до тих механізмів, які пропонував Володимир Гройсман, коли був Головою Верховної Ради, – до плану законодавчого забезпечення реформ, коли будь-який документ має передбачати середньострокове і довгострокове планування у законотвірчій діяльності на підтримку урядових законопроектів».

Олексій КОШЕЛЬ, генеральний директор ВГО «Комітет виборців України»:
«Один з головних висновків – сьогодні лише кожен п'ятий урядовий законопроект стає законом. Для парламенту це вкрай негативний показник. Ми не пов'язуємо це з якістю урядових законопроектів чи співпрацею Уряду і парламентом. Насамперед ми пов'язуємо низький рівень підтримки з низькими показниками і з низькою ефективністю роботи українського парламенту. Нині законопроекти приймаються швидше у форматі проштовхування – це і останній законопроект про автономію медичних закладів, і приклад проекту закону про бюджет на 2017 рік. Але слід повернутися до тих механізмів, які пропонував Володимир Гройсман, коли був Головою Верховної Ради, – до плану законодавчого забезпечення реформ, коли будь-який документ має передбачати середньострокове і довгострокове планування у законотвірчій діяльності на підтримку урядових законопроектів».

Олексій КОШЕЛЬ, генеральний директор ВГО «Комітет виборців України»:
«Один з головних висновків – сьогодні лише кожен п'ятий урядовий законопроект стає законом. Для парламенту це вкрай негативний показник. Ми не пов'язуємо це з якістю урядових законопроектів чи співпрацею Уряду і парламентом. Насамперед ми пов'язуємо низький рівень підтримки з низькими показниками і з низькою ефективністю роботи українського парламенту. Нині законопроекти приймаються швидше у форматі проштовхування – це і останній законопроект про автономію медичних закладів, і приклад проекту закону про бюджет на 2017 рік. Але слід повернутися до тих механізмів, які пропонував Володимир Гройсман, коли був Головою Верховної Ради, – до плану законодавчого забезпечення реформ, коли будь-який документ має передбачати середньострокове і довгострокове планування у законотвірчій діяльності на підтримку урядових законопроектів».

Олексій КОШЕЛЬ, генеральний директор ВГО «Комітет виборців України»:
«Один з головних висновків – сьогодні лише кожен п'ятий урядовий законопроект стає законом. Для парламенту це вкрай негативний показник. Ми не пов'язуємо це з якістю урядових законопроектів чи співпрацею Уряду і парламентом. Насамперед ми пов'язуємо низький рівень підтримки з низькими показниками і з низькою ефективністю роботи українського парламенту. Нині законопроекти приймаються швидше у форматі проштовхування – це і останній законопроект про автономію медичних закладів, і приклад проекту закону про бюджет на 2017 рік. Але слід повернутися до тих механізмів, які пропонував Володимир Гройсман, коли був Головою Верховної Ради, – до плану законодавчого забезпечення реформ, коли будь-який документ має передбачати середньострокове і довгострокове планування у законотвірчій діяльності на підтримку урядових законопроектів».

Олексій КОШЕЛЬ, генеральний директор ВГО «Комітет виборців України»:
«Один з головних висновків – сьогодні лише кожен п'ятий урядовий законопроект стає законом. Для парламенту це вкрай негативний показник. Ми не пов'язуємо це з якістю урядових законопроектів чи співпрацею Уряду і парламентом. Насамперед ми пов'язуємо низький рівень підтримки з низькими показниками і з низькою ефективністю роботи українського парламенту. Нині законопроекти приймаються швидше у форматі проштовхування – це і останній законопроект про автономію медичних закладів, і приклад проекту закону про бюджет на 2017 рік. Але слід повернутися до тих механізмів, які пропонував Володимир Гройсман, коли був Головою Верховної Ради, – до плану законодавчого забезпечення реформ, коли будь-який документ має передбачати середньострокове і довгострокове планування у законотвірчій діяльності на підтримку урядових законопроектів».

Олексій КОШЕЛЬ, генеральний директор ВГО «Комітет виборців України»:
«Один з головних висновків – сьогодні лише кожен п'ятий урядовий законопроект стає законом. Для парламенту це вкрай негативний показник. Ми не пов'язуємо це з якістю урядових законопроектів чи співпрацею Уряду і парламентом. Насамперед ми пов'язуємо низький рівень підтримки з низькими показниками і з низькою ефективністю роботи українського парламенту. Нині законопроекти приймаються швидше у форматі проштовхування – це і останній законопроект про автономію медичних закладів, і приклад проекту закону про бюджет на 2017 рік. Але слід повернутися до тих механізмів, які пропонував Володимир Гройсман, коли був Головою Верховної Ради, – до плану законодавчого забезпечення реформ, коли будь-який документ має передбачати середньострокове і довгострокове планування у законотвірчій діяльності на підтримку урядових законопроектів».



Експерти Transparency International Ukraine провели дослідження, аби з'ясувати найбільш прозорі українські міста. Для цього аналітики проаналізували 25 обласних центрів, а також Маріуполь Донецької області, Сєвєродонецьк Луганської та Білу Церкву на Київщині.

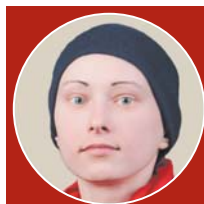
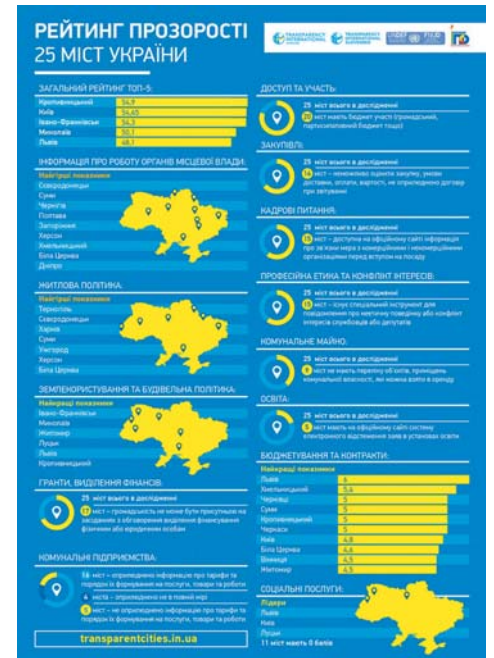
Орієнтувалися на 91 показник, який характеризує 13 сфер і галузей, зокрема роботу місцевої влади, доступ та участь у закупівлях, дані про житлову політику, бюджет, соціальні послуги, кадрові питання, освіту тощо. Максимально кожне з міст могло отримати 100 балів. Однак таких не виявилось. Якщо якийсь місто у чомусь сильніше, то за іншими параметрами програє. Рівніжжя (15,6) і Черкаси (21,3).

Чому взагалі виникла ідея визначити прозорість українських міст? Експерти стверджують, що цьому сприяє процес децентралізації, коли все більше фінансових ресурсів надходить до регіонів. Якщо не збільшити рівень підзвітності, а великі ризики збільшення випадків корупції. Відтак за допомогою громадської ініціативи вирішено дослідити прозорість українських міст і поглянути на об'єктивні переваги децентралізації.

«На жаль, дослідження демонструє, що навіть рекордсмени з прозорості отримали тільки половину із 100 можливих балів. Це означає, що в цілому прозорість міст України залишає бажати кращого. Саме для того, аби підвищувати показники відкритості муніципалітетів, у межах проекту буде проведено 15 тренінгів та семінарів, на яких акти-

вистів, представників влади та журналістів навчимо кращим практикам протидії корупції на місцях», – наголошують у Transparency International Ukraine. Там сподіваються, що результати такого дослідження стануть реальним інструментом для міських рад щодо їх прозорості. Влітку поточного року міжнародна антико-

рупційна організація планує провести рейтинг прозорості 100 найбільших міст України, сконцентрувавши свою увагу на бюджетній сфері: контракти, гранти, виділення фінансів, професійна етика та конфлікт інтересів, відомості про землекористування та будівельну сферу, комунальні підприємства.



КАТЕРИНА ЦИБЕНКО, КООРДИНАТОР ПРОЕКТУ «ПОБУДОВА ПРОЗОРИХ МІСТ В УКРАЇНІ»:

«За 3 місяці ми зробили рейтинг 25 міст, це пілотний рейтинг. Ми хотіли показати містам, у яких сферах у них є певні недоліки, а також чіткі кроки, як саме і що саме потрібно зробити для того, аби підвищити прозорість. Цей рейтинг особливо потрібен зараз у контексті децентралізації, коли дедалі більше влади, повноважень і ресурсів переходить на місця. Це, безперечно, позитив, але при переданні повноважень з'являється більше корупційних ризиків, і наш проект спрямований на те, щоб допомогти ці ризики мінімізувати».

НА МІЖНАРОДНОМУ РІВНІ

У ПОЛІ ЗОРУ — ПРОБЛЕМИ
МІГРАЦІЇ ТА СИТУАЦІЯ З ПРАВАМИ
ПРОФСПІЛОК У ЄВРОПІ

19 квітня у приміщенні Європейського соціально-економічного комітету в Брюсселі відбулося 11-те засідання Виконкому Загальноєвропейської регіональної ради Міжнародної конфедерації профспілок.

На засіданні розглянуто низку питань, зокрема міграції, участі в наступній конференції МОП у червні ц. р., підготовки до Європейської регіональної наради МОП, розширення присутності профспілок у багатонаціональних компаніях, проведення кампанії СКП за підвищення заробітної плати, щодо ситуації з правами профспілок в Європі, внутрішні питання діяльності регіональної ради, а також визначено кандидатури до складу Адміністративної ради МОП від профспілок.

На засіданні Виконкому виступили генеральний секретар Загальноєвропейської ради профспілок та генеральний секретар СКП Лука Вісентіні, генеральний секретар Міжнародної конфедерації профспілок Шаран Барроу, а також представники Єврокомісії.

У дискусіях взяв участь Голова ФПУ, член Виконкому Загальноєвропейської ради МКП Григорій Осовий. Голова ФПУ провів зустріч з керівниками національних профцентрів Чесько-Моравської палати, Всепольського порозуміння профспілок, де обговорювалися проблеми міграції українських працівників до цих країн та забезпечення їх захисту. Григорій Осовий також зустрівся із заступником генерального секретаря МКП Яапом Віненом та секретарем Загальноєвропейської ради профспілок Антоном Лепіком.

ОФІЦІЙНО

НЕ ЗАВАЖАТИ ПРАЦЮВАТИ
ТРУДОВОМУ КОЛЕКТИВУ!

Профспілка працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості звернулася до Прем'єр-міністра України Володимира Гройсмана з листом, у якому, зокрема, йдеться про перешкоджання роботі ПАТ «Одеський припортовий завод» з боку державних органів, зокрема НАК «Нафтогаз України».

«Розпорядженням Кабінету Міністрів України від 28.12.2016 «Про погодження реструктуризації боргу Публічного акціонерного товариства «Одеський припортовий завод» перед Публічним акціонерним товариством НАК «Нафтогаз України» борг ПАТ «ОПЗ» повинно бути реструктуризовано починаючи з квітня 2017 року рівними частинами протягом 2 років без застосування штрафних санкцій, — йдеться у листі. — Керуючись рішенням КМУ, керівництво ПАТ «ОПЗ» двічі зверталося до НАК «Нафтогаз України» про укладення договору реструктуризації (листи від 09.02.2017 № 366 і від 13.02.2017 № 383), проте отримало негативну відповідь. У своєму листі від 03.03.2017 № 26-2441/1-17 НАК «Нафтогаз України» наполягає на терміновому погашенні ПАТ «ОПЗ» існуючої заборгованості та наголошує на неможливості використання у виробничій природного газу іншого постачальника до погашення заборгованості перед НАК «Нафтогаз України». Така позиція НАК «Нафтогаз України» свідчить про небажання її голови Андрія Коболева виконувати розпорядження Кабінету Міністрів України. Керівництво «Нафтогазу», висуваючи додаткові умови, відмовляється укладати договір реструктуризації боргу, свідомо порушуючи рішення Кабміну.

РІК ПІСЛЯ З'ЇЗДУ, ЗАВДАННЯ
НА МАЙБУТНЄ

АКТУАЛЬНО

І. ДІЄВІСТЬ І
РЕЗУЛЬТАТИВНІСТЬ

● Укладено Генеральну угоду про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2016–2017 роки, якою визначено 158 зобов'язань Уряду, роботодавців та профспілок.

● Уперше за 16 років оновлено споживчий коштик для розрахунку прожиткового мінімуму.

● Удвічі підвищено мінімальну заробітну плату — до рівня фактичного прожиткового мінімуму 3200 грн, що забезпечило зростання трудових доходів майже для 4 млн працівників.

● Підвищено посадовий оклад (тарифну ставку) працівника І тарифного розряду ЄТС лише за останній рік майже на 20%, а порівняно з 2015 роком — на 44%.

● Відновлено щорічне підвищення щомісячних страхових виплат для 210 тис. потерпілих на виробництві (виплати перераховані з 1 березня ц. р. з урахуванням коефіцієнта 1,236).

● До проекту Трудового кодексу України, прийнятого в першому читанні, внесено 112 постатейних профспілкових поправок, з яких враховано або частково враховано 75 пропозицій.

● Не допущено скасування 187 нормативно-правових актів, якими робилась спроба обмежити права працівників на охорону праці, без заміни іншими.

● Підвищено з 1 січня ц. р. мінімальний розмір щомісячної страхової виплати 40 тис. осіб потерпілим на виробництві.

● Профспілки домоглися звільнення від оподаткування пенсій.

● Відновлено законодавчу норму про щорічне підвищення пенсій у зв'язку із зростанням середньої зарплати в країні.

● Профспілки звільнено від податкового звіту неприбуткової організації.

● Під тиском профспілок парламент відновив право органів державного нагляду за охороною праці здійснювати перевірки.

● У процесі здійснення громадського контролю профспілок членських організацій ФПУ було виявлено 3276 порушень законодавства про працю і вжито відповідних заходів.

● За пропозицією профспілок і роботодавців створено Національний комітет з розвитку промисловості, проводиться робота з відновлення виробництва в окремих секторах економіки.

ПРОТЕСТНІ ДІЇ ПРОФСПІЛОК
(КОЛЕКТИВНІ ТРУДОВІ СПОРИ, АКЦІЇ, СТРАЙКИ)

● Лише за 2016 рік зареєстровано 2 колективних трудових спори на національному рівні: між СПО Професійної спілки працівників автомобільного транспорту та шляхового господарства України, Все-

української незалежної профспілки працівників транспорту та Урядом, а також між Професійною спілкою працівників охорони здоров'я України та Урядом.

● Зареєстровано 3 колективних трудових спори, на територіальному рівні та 1 — на галузевому. На виробничому рівні за 2016 рік зареєстровано 174 колективних трудових спорів, а впродовж січня — березня 2017 року — 42.

● Загалом у 2016 році відбулися 4 страйки та 139 акцій соціального протесту, а з початку 2017 року — 12 акцій соціального протесту.

● 6 липня 2016 року в м. Києві було проведено Всеукраїнський марш протесту і пікетування Верховної Ради у зв'язку з підвищенням ціни на газ для населення. На підтримку профспілкових вимог 8 грудня 2016 року було повторно проведено 10-тисячну акцію під стінами Кабінету Міністрів і Верховної Ради.

● Під тиском профспілок у 2017 році скасовано необґрунтоване рішення НКРЕКП про запровадження абонплати за газ!

ІІ. КОНТРОЛЮЄМО,
ПОВИННІ ЗРОБИТИ
/ДОСЯГТИ/ ЗАБЕЗПЕЧИТИ

● Виконання положень Генеральної угоди на 2016–2017 роки, особливо щодо створення нових робочих місць; укладення Генугоди на новий строк.

● Меморандум між Міжнародною організацією праці, профспілками, роботодавцями та Урядом про взаєморозуміння щодо реалізації Програми гідної праці МОП.

РЕФОРМУВАННЯ З ПРІОРИТЕТНИХ
У ДЕРЖАВІ НАПРЯМІВ ДІЯЛЬНОСТІ

1. Економічне зростання:

● реалізація державних секторальних програм у пріоритетних галузях економіки (авіабудівництво, сільгоспмашинобудівництво, вагонобудівництво тощо);

● дотримання прав працівників та соціально-трудових гарантій у процесі приватизації.

2. Трудове право, індивідуальні
і колективні трудові відносини:

● удосконалення законодавства з питань колективно-договірного регулювання для врахування пропозицій делегатів VII з'їзду ФПУ;

● впровадження подальшої реформи оплати праці задля досягнення стандартів ЄС, забезпечення міжгалузевих та міжпосадових співвідношень заробітної плати як у бюджетному, так і в реальному секторі економіки, ліквідації боргів із заробітної плати;

● проведення реформи ринку праці з метою збереження та розвитку висококваліфікованого трудового потенціалу, впровадження дієвих стимулів для збереження діючих та створення нових високотехнологічних робочих місць з гідною оплатою та безпечними

умовами праці, працевлаштування та належного рівня соціального захисту безробітних.

3. Підвищення соціальних
стандартів:

● оновлення (європеїзація) соціальних стандартів у рамках бюджетної реформи (середньострокового бюджетного планування) задля впровадження в Україні європейських стандартів життя;

● збільшення мінімального розміру допомоги по безробіттю для застрахованих осіб з метою наближення до розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб;

● громадський контроль за встановленням економічно обґрунтованої і соціально прийнятної ціни на газ і електроенергію та тарифів на житлово-комунальні послуги;

● погіршення заборгованості із виплати заробітної плати.

4. Справедливе пенсійне
забезпечення:

● підвищення розміру мінімальної пенсії з метою наближення його до рівня фактичного прожиткового мінімуму для працездатних осіб;

● проведення осучаснення раніше призначених пенсій;

● скасування обмеження при виплаті пенсій у період роботи;

● здійснення подальшого пенсійного реформування з метою забезпечення належного рівня пенсійного забезпечення, створення справедливої і прозорої пенсійної системи;

● внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 24.06.2016 № 461 щодо відновлення права на достроковий вихід на роботу із шкідливими та важкими умовами праці.

5. Лікування та оздоровлення:

● забезпечення конституційного права громадян на безоплатне медичне обслуговування у державних і комунальних закладах при проведенні реформи охорони здоров'я;

● завершення об'єднання фондів соціального страхування та повернення працівникам права на санаторно-курортне лікування та дитяче оздоровлення за рахунок коштів соціального страхування.

6. Освіта:

● підвищення доступності та якості освіти, наближення її до європейських стандартів, у тому числі з урахуванням вимог ринку праці.

● визначення гарантій та механізмів щодо формування справедливої системи стипендіального забезпечення.

7. Правова допомога:

● збільшення кількості громадських інспекторів праці, обраних у первинках з числа профактивістів, проведення їх спеціального навчання на базі профспілкових навчальних центрів;

● створення на рівні обласних об'єднань профспілок центрів (служб) правової допомоги для надання членам профспілкових організацій безоплатної правової допомоги.

ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІЛОК



ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ: «ПОТРІБНО ПІДТРИМАТИ ВІТЧИЗНЯНОГО ВИРОБНИКА МІНЕРАЛЬНИХ ДОБРИВ»

Експертна рада Національного комітету з промислового розвитку проаналізувала ситуацію, що склалася у виробництві хімічних добрив. Враховуючи зростаючий дефіцит у забезпеченні ними цього весняного періоду аграріїв, було розроблено пропозиції Уряду з підтримки вітчизняних виробників і посилення взаємодії горизонтальних зв'язків щодо замовлень аграрного сектору у попиті на продукцію українських підприємств.

«Також підготовлено проекти рішень для Уряду, які, сподіваємось, найближчим часом будуть прийняті, – зазначив, коментуючи цю подію, член Експертної ради комітету, Голова ФПУ Григорій Осовий. – Федерація профспілок України та Профспілка працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості України були активними учасниками переговорного процесу в цій справі. Адже йдеться про соціальне самопочуття, добробут близько 60 тис. працівників галузі».

Як повідомляє прес-центр ФПУ, профспілковий лідер підкреслив, що це питання не тільки сьогодення. Потрібно розробити комплекс заходів, які б зробили українські мінеральні добрива доступними для аграріїв за ціною і не потребували їх закупівлі за кордоном, зокрема в Російській Федерації, з якої сьогодні надходить близько 0,5 млн тон хімічних добрив, що може поставити нас в економічну залежність у цьому секторі. Крім економічної, тут є, зрозуміло, й політична складова. «Тому нам потрібно підтримати вітчизняного виробника хімічних добрив, – наголосив Григорій Осовий. – Федерація профспілок України, Профспілка працівників хімічної та нафтохімічної галузей промисловості України, УСПП, Федерація роботодавців України спільно працюють над цим питанням».

Експертна рада комітету, запропонувавши оперативні заходи, й надалі буде працювати над розв'язанням цього вкрай актуального для нашої країни питання, оскільки потреба сільськогосподарства України в хімічних добривах оцінюється приблизно у 1,5–1,7 млрд тон. У таких умовах вітчизняне виробництво буде затребуване на всі 100%. А розвиток виробництва означає нові робочі місця, відрахування податків, зборів у державний та місцеві бюджети.

ПОКИ ВЕРСТАВСЯ НОМЕР

УКРАЇНА ЗАПРОВАДИЛА НОВІ АНТИДЕМПІНГОВІ МИТА ЩОДО ІМПОРТУ З РФ МІНЕРАЛЬНИХ ДОБРИВ

Міжвідомча комісія з міжнародної торгівлі ухвалила рішення про проведення проміжного перегляду антидемпінгових заходів щодо імпорту в Україну нітрату амонію (аміачної селітри) походженням з Російської Федерації, – йдеться у повідомленні Міністерства економічного розвитку та торгівлі України.

Нагадаємо, що чинні антидемпінгові заходи щодо імпорту в Україну нітрату амонію походженням з Російської Федерації були застосовані ще у 2008 році. У 2014 році, за результатами перегляду, заходи були продовжені на 5 років (до 2019 року). Разом із цим, у зв'язку із зупинкою виробництва та відвантаження азотних добрив вітчизняними підприємствами, постала гостра необхідність переглянути заходи.

«Відтак, до російських експортерів застосовується антидемпінгове мито строком на 5 років у розмірі: для експортера-виробника БАТ «Вольський абразивний завод», що розташований у місті Вольський Волгоградської області – 6,54 %; для інших експортерів та загалом для РФ – 33,83 %», – йдеться у повідомленні.

ГЕНЕРАЛЬНІЙ УГОДІ – КОНСТРУКТИВНЕ НАПОВНЕННЯ

13 квітня у Міністерстві соціальної політики відбулось засідання Спільної робочої комісії для ведення колективних переговорів і підготовки проекту Генеральної угоди на новий строк.



СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

Як повідомляє прес-центр ФПУ, профспілкову делегацію на цьому заході очолював керівник Робочої комі-

сії об'єднань профспілок, перший заступник Голови СПО об'єднань профспілок, заступник Голови ФПУ Олександр Шубін.

Учасники засідання обговорили наступні питання:

– Про виконання положень Генеральної угоди на 2016–2017 роки станом на 1 січня 2017 року.

– Про узгодження додаткових заходів (протокольних доручень) з метою забезпечення виконання норм Генеральної угоди на 2016–2017 роки.

– Про пропозиції сторін щодо внесення змін та доповнень до Генеральної угоди на 2016–2017 роки.

За результатами засідання з метою забезпечення виконання норм Генеральної угоди на 2016–2017 роки

було дано низку рекомендацій та доручень центральним органам виконавчої влади, міністерствам та відомствам відповідно до їх компетенції.

НА ЧАСІ

СТВОРЕННЯ УМОВ ДЛЯ ПОВЕРНЕННЯ В УКРАЇНУ ТРУДОВИХ МІГРАНТІВ

12 квітня Уряд своїм розпорядженням затвердив План заходів щодо забезпечення реінтеграції в суспільство трудових мігрантів і членів їхніх сімей. Мінсоцполітики розробило проект акта на виконання статті 14 Закону України «Про зовнішню трудову міграцію».

За повідомленням прес-служби Мінсоцполітики, він спрямований на консолідацію зусиль державних органів влади щодо створення умов для повернення в Україну її громадян, які працюють за кордоном. Досягнення поставленої мети сприятиме збереженню трудового потенціалу України та забезпеченню потреби економіки у робочій силі за рахунок власних трудових ресурсів.

План заходів, зокрема, передбачає:

- сприяння працевлаштуванню трудових мігрантів та членів їхніх сімей з урахуванням рівня освіти, професійного досвіду;
- залучення дітей трудових мігрантів до освітнього процесу шляхом проведення додаткових занять (насамперед з української мови);
- надання трудовим мігрантам, які повернулися в Україну, необхідної медичної допомоги;
- надання дипломатичними установами України правової, інформаційної допомоги трудовим мігрантам за кордоном та активізація міжнародної співпраці з питань захисту прав трудових мігрантів і т. ін.



Прийняте Урядом рішення має створити додаткові можливості для повернення на Батьківщину громадян України, які працюють за кордоном, з подальшою їх інтеграцією до національного ринку праці та активного суспільного життя в Україні.

МІЖНАРОДНА КОНФЕРЕНЦІЯ

ЦІЛІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ:
ГЛОБАЛЬНІ ТА
НАЦІОНАЛЬНІ ВИМІРИ

5-6 квітня у м. Києві відбулась Міжнародна науково-практична конференція «Цілі сталого розвитку: глобальні та національні виміри», організована Академією праці, соціальних відносин і туризму Федерації профспілок України.

Конференція запропонувала викладачам вишів, аспірантам, науковцям, фахівцям простір для обговорення економічних, соціальних, правових, політичних, освітніх та інших аспектів реалізації Глобальних цілей сталого розвитку (на 2016-2030 роки), ухвалених Генеральною Асамблеєю ООН у 2015 році.

Цілі сталого розвитку охоплюють широкий спектр проблем сучасності – від протидії бідності до безпечного використання землі. До цих цілей було запропоновано 169 конкретних показників, які дають змогу вимірювати прогрес у їхньому досягненні. Кожна країна, спираючись на Глобальні цілі та цільові показники, має розробити власні цілі сталого розвитку, довгострокові та короткострокові завдання, а також забезпечити їх реалізацію таким чином, аби задовольнити потреби нинішнього покоління без шкоди для можливостей майбутніх поколінь. У рамках конференції науковці з України, Білорусі та Казахстану представили власне бачення потенційних можливостей поліпшення ситуації у своїх країнах. Модератором пленарного засідання виступила доктор політичних наук, про-

ректор з наукової роботи АПСВТ Тетяна Семигіна. Учасників конференції привітала ректор АПСВТ, доктор філософських наук професор Вікторія Буященко. Свої доповіді представили науковці Академії праці соціальних відносин і туризму, Національного університету біоресурсів і природокористування України, представники громадської спілки «Мережа Глобального договору ООН в Україні» та Федерації профспілок України. Завідувач відділу виробничої політики Департаменту захисту соціально-економічних прав ФПУ Юлія Вітюк презентувала учасникам конференції доповідь на тему «Роль профспілок у реалізації Цілей сталого розвитку». Другий день конференції був присвячений актуальним питанням пріоритетів сучасної вищої освіти. Їхнє обговорення відбулося у форматі круглого столу «Вища освіта для сталого розвитку. Як осучаснити підходи до навчання?». Модератором дискусії виступив кандидат фізико-математичних наук, проректор з науково-педагогічної роботи АПСВТ Сергій Коваленко. Матеріали конференції доступні для завантаження на сайті Академії праці, соціальних відносин і туризму.

Дискусійні питання, окреслені на пленарному засіданні, учасники продовжили обговорювати у тематичних секціях конференції. Робота секцій здійснювалась за напрямками:

- гідна праця та економічне зростання;
- зменшення нерівності в країні та між країнами;
- правові аспекти становлення миролюбного та відкритого суспільства;
- якісна освіта впродовж життя.

ЗАХИСТИТИ ЛІСОГОСПОДАРСЬКУ
ГАЛУЗЬ ТА ПРАВА ЇЇ ПРАЦІВНИКІВ!

12 квітня біля будинків Кабінету Міністрів України і Міністерства аграрної політики та продовольства України відбулась багатотисячна мирна акція на захист лісогосподарської галузі, законних прав та інтересів працюючих у ній людей.

МИРНА АКЦІЯ

Як повідомляє прес-центр ФПУ, ця акція проведена за рішенням президії ЦК Профспілки працівників лісового господарства України.

У виступах голови Профспілки Степана Кривов'язого, інших учасників акції зазначалося, що її проведення зумовлено численними зверненнями лісогосподарських підприємств Південного регіону щодо критичного стану, в якому вони опинилися через відсутність бюджетного фінансування. Завершився I квартал, та незважаючи на те, що як Держлісагенство, так і Профспілка направили розрахунки щодо потреби бюджетних коштів до Мін агрополітики, питання щодо їх виділення шляхом перерозподілу, в межах головного розпорядника, як передбачалося пунктом 18 Прикінцевих положень ЗУ «Про Державний бюджет України на 2017 рік», досі так і не вирішено.

ПЛЕНУМ

ЗАХИСТ СПІЛЧАН В УМОВАХ ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЇ

6 квітня у м. Києві Профспілка працівників соціальної сфери України провела V пленум, присвячений стану виконання завдань із соціально-економічного захисту членів профспілки та діяльності виборних органів профспілок в умовах децентралізації.

Як повідомляє прес-центр ФПУ, у роботі пленуму взяла участь та виступили Голова СПО об'єднань профспілок, Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий та держсекретар Мінсоцполітики Віктор Іванкевич. У доповіді з основного питання порядку денного йшлося про те, що процес децентралізації, який передбачає переда-



Через відсутність фінансування весняну посадку лісових культур підприємства півдня практично не здійснювали. На них майже не залишилось працівників, які доглядають за лісовими культурами, здійснюють профілактичні протипожежні захо-

ди й охорону лісових масивів від пожеж та лісопорушників, захист від хвороб та шкідників лісу. Протягом 2016 року на цих підприємствах відбувались масові звільнення висококваліфікованих фахівців, запровадження режиму скороченого робочого

часу та вимушені відпустки без збереження заробітної плати. Та сама тенденція спостерігається і в 2017 році. Заробітна плата працівникам виплачується тільки у випадку одержання підприємствами допомоги від ресурсних підприємств і із значними затримками. За 2 місяці 2017 року середньомісячна заробітна плата становила від 1975 до 3000 грн. Збільшилась заборгованість із заробітної плати на цих же підприємствах, склавши, за оперативними даними, 7,5 млн грн. Підприємства опинилися на межі банкрутства, проведення лісогосподарських заходів стало неможливим.

УЧАСНИКИ АКЦІЇ ПРОТЕСТУ ВИМАГАЛИ:

- Терміново відновити фінансування лісогосподарських заходів Південно-східного регіону.

Уже другий рік поспіль держава не фінансує лісогосподарські заходи з охорони і захисту понад мільйона гектарів лісів півдня і сходів, що незворотно призведе до виникнення значних техногенних катастроф, загострення соціальної обстановки у цих регіонах. Лише з початку цього року в лісах виникли 128 пожеж на площі майже 194,5 гектара. Близько 2 тис. спеціалістів галузі цього регіону звільнилися з роботи, понад 2,5 тис. осіб перебували у відпустках без збереження зарплати. Завчасно вирошений для цих робіт сировинний матеріал залишився невикористаним, завдавши цим величезних збитків лісовим господарствам. Численні звернення галузевої профспілки щодо неприпустимості таких дій влада ігнорує, багаторазово обіцяючи кошти на фінансування не виділяє.

- Припинити практику призначення на керівні посади лісової галузі спеціалістів, які не мають фахової лісової освіти та відповідного досвіду роботи в лісогосподарській галузі.



тою перетворень має стати забезпечення надання якісних соціальних, реабілітаційних та психологічних послуг, запровадження нових підходів до організації їх надання на рівні територіальної громади. В таких умовах зростає роль профспілок у захисті прав працівників. Вибірними органами організаційних ланок проводиться робота щодо налагодження контактів з представницькими органами об'єднаних територіальних громад, вживаються заходи, спрямовані на збереження первинних профорганізацій в умовах децентралізації і створення ОТГ, проводиться роз'яснювальна робота, надаються юридичні консультації тощо.

Детальніше про це – на офіційному сайті ФПУ fpsu.org.ua.



У ПРІОРИТЕТІ – ПРАВОВА ЗАХИСНА РОБОТА



У Будинку профспілок м. Дніпра відбулося чергове засідання Міжгалузевої ради Дніпропетровського обласного об'єднання профспілок (ДООП), на якому розглядалися питання щодо виконання рішень виборних профспілкових органів із забезпечення гарантованих державою трудових прав членів профспілок через проведення правової захисної роботи.

МІЖГАЛУЗЕВА РАДА

У засіданні взяв участь і виступив заступник Голови Федерації профспілок України Олександр Шубін.

Уперше в практиці роботи обласного профцентру підготовку пленуму було доручено постійній комісії МРП з питань правового захисту членів профспілок та їх організацій. Саме її керівник, голова обласної профорганізації всеукраїнської профспілки працівників і підприємців торгівлі, громадського харчування та послуг Інна Прохоренкова виступила з доповіддю щодо головного питання порядку денного. Вона зазначила, що «всі ми є свідками масштабного наступу на трудові і соціально-економічні права трудящих. Різка падіння виробництва і скорочення зайнятості, зростання зарплатних боргів і цін на повсякденні товари та послуги поставили більшість громадян на межу виживання. Але влада цього наче й не помічає. В такій ситуації трудящі вимагають від профспілок ефективного захисту їхніх прав на працю, на її гідну оплату та безпечні умови. Кількість звернень до профспілок області за останній рік зросла більш ніж на 20%. Удвічі збільшилася кількість працівників, представництво яких у судах та інших органах здійснювали уповноважені представники профспілок».

Складність соціально-економічної ситуації, констатувалось у доповіді, безумовно, вимагає оновлення форм і мето-

дів роботи, внесення коректив до стратегії і тактики боротьби за соціально-трудові права та інтереси спільчан. Зокрема, правова робота постійно перебуває в полі зору президії ДООП і постійної комісії МРП, основними завданнями якої є надання допомоги профструктурам, аналіз роботи щодо контролю за дотриманням законодавства про працю, правовий захист членів профспілок, підготовка пропозицій для розгляду президією та радою облпрофоб'єднання.

Одним з важливих напрямів цієї роботи є ефективне використання механізмів соціального діалогу, укладання договорів та угод. Уже не один рік президія ДООП плідно співпрацює з управлінням Держпраці у Дніпропетровській області, Головним управлінням Пенсійного фонду України в Дніпропетровській області; відділенням Національної служби посередництва і примирення, а також з іншими держструктурами й органами місцевого самоврядування. В містах області створені й діють координаційні ради голів профорганізацій. Наразі відбувається створення територіальних громад, тож завдання профспілок – не допустити масових скорочень працівників у ході цього процесу.

Але все ж громадський контроль за дотриманням законодавства про працю головним чином формується та здійснюється на первинному рівні, зокрема через укладання колективних договорів і угод. У 2016 році в області укладено 4441 колективний договір, яким охоплено 662,4 тис. осіб, що складає 82% від загальної кількості працюючих. І цю роботу потрібно посилювати.

Значна увага в доповіді також приділялася питанням захисту прав трудящих на зайнятості, гідну і своєчасну оплату праці та її охорону. А проблем в цих сферах ще вистачає. Одних зарплатних боргів в області накопичилося понад 142 млн грн.

Саме тому одним з пріоритетних напрямів роботи профспілок, зазначила Інна Прохоренкова, є надання безоплатної правової допомоги членам профспілок, яку минулого року отримали понад 27 тис. трудящих. Складено 331 позовну заяву та інші процесуальні документи про поновлення порушених прав працівників, уповноважених представників профспілок представляли інтереси 480 працівників у судах та інших органах. Стягнуто судами області на користь працівників майже 1 млн грн. У 2016 році профорганами проти

профспілки ще не повною мірою використовують свої права. Тому дуже актуальним є посилення взаємодії з Держінспекцією праці, організаціями роботодавців та іншими структурами. Профспілки вважають за необхідне при підготовці нової Територіальної угоди на 2017–2018 роки більш конкретно визначити зобов'язання сторони роботодавців з цих питань відповідно до норм чинного законодавства. Як свідчить практика, найбільш ефективний метод боротьби з порушеннями – їх упередження. Тому одним з важливих напрямів правової роботи є участь у законотворчому процесі.

Ішлося також про те, що негативний суспільний резонанс викликало прийняття Урядом без погодження з профспілками і роботодавцями рішення про суттєве (на 40%) скорочення кількості працівників, які мають право на пільгову пенсію за роботу в шкідливих умовах. Незважаючи на численні звернення профспілок щодо необхідності перегляду Списків № 1 і № 2, це питання так і не вирішене. Відкритим залишається і питання стосовно ціновироблення на енергоносії.

На засіданні було прийнято постанову, яка передбачає конкретні дії з посилення правового та соціально-економічного захисту спільчан.

Насамкінець голова облпрофоб'єднання Віталій Дубіль зазначив, що цей захід підтвердив правильність взятого президією профцентру курсу на вдосконалення роботи профспілок Дніпропетровщини і посилення правової захисної діяльності на всіх рівнях. Він підтримав вимоги учасників зібрання щодо необхідності невідкладного вирішення питання перегляду Списків № 1 і № 2, скасування необґрунтованого введення НКРЕКП так званої абонплати за газ, відновлення фінансування Фондом соціального страхування санаторно-курортного лікування трудящих та оздоровлення їхніх дітей.

Віталій Дубіль вручив нагороду ІІІ переможцю четвертого обласного конкурсу серед молодих профспілкових лідерів галузевих профорганізацій.

Віктор КОВРИГА

ЗАСІДАННЯ

СПІЛЬНІ ЗУСИЛЛЯ – НА ЗАХИСТ ТРУДОВИХ ПРАВ

12 квітня відбулося друге засідання Миколаївської облпрофради, на якому розглядалися нагальні питання захисту трудових прав членів профспілок.

З доповіддю «Про практику захисту трудових прав членів профспілок на підприємствах області через вирішення індивідуальних та колективних трудових спорів» виступив голова Миколаївської обласної ради профспілок Юрій Толмачов.

Голова облпрофради зазначив, що пріоритетним завданням профспілок є контроль за дотриманням трудового законодавства на підприємствах, в установах, організаціях та правовий захист членів профспілок у рамках трудового законодавства та Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності».

Випадки порушення норм трудового законодавства є найбільш поширеною причиною виникнення як індивідуальних, так і колективних трудових спорів. За останні 5 років у Миколаївській області зареєстровано 20 колективних трудових спорів. Колективні трудові спори з вимогою погасити заборгованість із заробітної плати виникли 10 разів. Вимоги щодо невиконання законодавства про працю та колективного договору висували 17 разів. Протягом 2016 року в регіоні зареєстровано три колективно-трудові спори: на ДП «Суднобудівний завод ім. 61 комунара», ОКП «Миколаївоблтеплоенерго», у відділенні невідкладної медичної допомоги ДЗ «Спеціалізована медико-санітарна частина № 2 Міністерства охорони здоров'я України». Останні два спори знято з реєстрації у зв'язку з вирішенням на рівні примирних процедур. На облік у відділення НСПП у Миколаївській області з метою запобігання виникненню колективних трудових спорів протягом 2016 року перебували 15 підприємств, з них 12 взято на облік протягом року.

Юрій Толмачов наголосив, що на всіх етапах виникнення та вирішення колективних трудових спорів представники первинних та обласних галузевих профспілкових організацій, облпрофради спільно з фахівцями відділення НСПП у Миколаївській області надають методичну допомогу, а також залучаються, у межах повноважень, до примирних процедур. Облпрофрадою надається консультативно-методична допомога щодо підготовки та подання процесуальних документів при зверненні членів профспілок за захистом своїх прав до судових органів. Одним з основних напрямів роботи профспілок є підвищення рівня правових знань профспілок та проведення роз'яснювальної роботи з питань трудового законодавства безпосередньо в первинних профорганізаціях.

У роботі ради взяли участь та виступили генеральний директор обласної організації роботодавців «Промисловці та підприємці Миколаївщини» Олександр Шпиль, начальник відділення НСПП в Миколаївській області Оксана Євченко, в.о. начальника відділу з питань дотримання вимог законодавства про працю, зайнятості та інших нормативно-правових актів управління Держпраці у Миколаївській області Ганна Марченко, в.о. директора департаменту соціального захисту населення Миколаївської ОДА Любов Белкіна.

Розглянувши та обговоривши питання порядку денного, обласна рада профспілок прийняла відповідні рішення. На засіданні було затверджено бюджет Миколаївської облпрофради на 2017 рік та показники виконання бюджету за 2016 рік.

Відділ з організаційних питань Миколаївської облпрофради

**РІЗКЕ
ПАДІННЯ ВИРОБ-
НИЦТВА І СКОРОЧЕННЯ
ЗАЙНЯТОСТІ, ЗРОСТАННЯ
ЗАРПЛАТНИХ БОРГІВ І ЦІН НА ПОВ-
СЯКДЕННІ ТОВАРИ ТА ПОСЛУГИ
ПОСТАВИЛИ БІЛЬШІСТЬ ГРОМАДЯН
НА МЕЖУ ВИЖИВАННЯ. В ТАКІЙ СИ-
ТУАЦІЇ ТРУДЯЩІ ВИМАГАЮТЬ ВІД
ПРОФСПІЛОК ЕФЕКТИВНОГО ЗА-
ХИСТУ ЇХНІХ ПРАВ НА ПРАЦЮ,
НА ЇЇ ГІДНУ ОПЛАТУ ТА
БЕЗПЕЧНІ УМОВИ.**

**Петро ПОРОШЕНКО, Президент України:**

«Рішення Європарламенту – це значно ширше, ніж вільні подорожі і свобода пересування. Це ще більші гордість за українське громадянство та привабливість українського паспорта. Це символ приналежності України до спільного європейського цивілізаційного простору. Це яскравий маркер того, що Україна – частина об'єднаної Європи, від Лісабона до Харкова, і ми поділяємо спільні цінності. Це свідчення стратегічної правильності нашого європейського вибору, успішності та безповоротності нашого курсу на інтеграцію до Європи».

**Девід СТУЛИК, прес-аташе Представництва ЄС в Україні:**

«Залишилось голосування в комітеті постійних представників країн ЄС. Коли там дадуть добро, а там мають дати добро, це питання буде внесено на засідання міністрів внутрішніх справ ЄС, де також не має бути проблем, оскільки рішення остаточно ухвалене. Це два кроки, які потрібно зробити».

ЄВРОПА БЕЗ КОРДОНІВ

Нарешті, сталося! 6 квітня Європарламент ухвалив позитивне рішення щодо надання Україні безвізового режиму. Тепер залишилося ще два суто технічних моменти: 26 квітня це рішення мають підтвердити послы ЄС, а 11 травня своє слово скаже Рада Євросоюзу із закордонних справ. І вже від середини червня українські громадяни зможуть спокійно подорожувати до Європи без черг у візових центрах та принизливих процедур на кордонах. Щоправда, є нюанси, в яких ретельно розбиралися «Профспілкові вісті».

ДОВГІЙ ШЛЯХ ДО ВІЗОВОЇ ЛІБЕРАЛІЗАЦІЇ

Надання безвізового режиму Україні розтягнулося на роки і перетворилося майже на фантом. Це питання так багато разів відкладалося, що українці просто зневірилися, що це колись таки станеться. Адже чекаємо ми скасування віз із Євросоюзом ще з 2008 року! Незважаючи на те, що ми стали першою державою, яка ще у 2010 році отримала План дій щодо візової лібералізації з ЄС, знадобилися майже 10 років, щоб поставити крапку в цьому питанні.

Для того, щоб отримати безвізовий режим, Україні довелося провести серйозну роботу з реформування у 15 сферах. Зокрема, ухвалити цілу низку законів: щодо захисту персональних даних, боротьби із злочинністю, запобігання дискримінації тощо. На це пішло понад 4 роки. Через об'єктивні причини, зокрема російську агресію та військові дії на сході країни, ми відстали в цьому процесі від інших країн Східної Європи. Наприклад, громадяни Молдови, котрі отримали план дій на рік пізніше від нас, користуються перевагами візової лібералізації з 2014 року. Випередила нас і Грузія. План дій країна отрима-

ла у 2013 році, безвіз – у березні 2017-го.

У нас процес зрушив з мертвої точки лише рік тому. Вперше Єврокомісія направила офіційну пропозицію щодо скасування віз до України у квітні 2016 року. За словами Єврокомісара з питань міграції, внутрішніх справ і громадянства Дімітриса Аврамопулоса, Україна виконала всі необхідні умови для надання безвізу. І загалом нічого не заважає позитивному вирішенню цього питання.

Але деякі країни Євросоюзу відверто виступили проти скасування віз для України. Зокрема, Франція, Італія, Німеччина. А Нідерланди вкотре підкреслили свою антиукраїнську позицію: раніше країна навіть провела референдум, де висловилися проти Угоди про асоціацію з Україною.

У противників візової лібералізації з Україною були свої аргументи. Зокрема, нам закидали слабкий поступ у реформуванні, повільну боротьбу з корупцією тощо. Окремі побоювання з боку країн Західної Європи викликала небезпека напливу українських мігрантів та сплеску злочинності.

Для того, аби забезпечити себе від напливу українських мігрантів, європейські колеги запропонували розробити механізм швидкого призупинення

дії безвізу (так званий suspension mechanism). У такий спосіб Європа залишила за собою право розірвати договір, якщо гості з України почнуть зловживати своїм правом безвізового в'їзду до європейських країн.

Цікаво, як політики з різних країн вигадували щоразу нові відмовки, щоб відтермінувати дату ухвалення остаточного рішення щодо України. У листопаді 2016 року голова Європарламенту Мартін Шульц заявив, що Франція, Бельгія, Німеччина та інші країни мають зауваження до механізму призупинення безвізового режиму. Натомість прес-аташе Представництва ЄС в Україні Давид Стулик повідомив, що безвізовий режим з Україною запропонує одночасно з механізмом призупинення безвізу, і це питання «тижнів чи місяців».

Водночас депутат Європарламенту від Польщі Яцек Саріуш-Вольський визнав, що Європа неправомірно затягує процес надання Україні безвізового режиму, і вибачився перед українцями.

Між тим, голоси опонентів України звучали голосніше, ніж друзів. Так, наприклад, у червні минулого року держсекретар з питань держбезпеки та юстиції Нідерландів Клаас Дейкгоф заявив, що деякі країни ЄС ще мають низку заперечень щодо на-



дання безвізового режиму – причому як Україні, так і Грузії. Тоді ж міністр юстиції і міграції Швеції Морган Йоханссон підкреслив, що візова лібералізація для обох країн проходить лише «перше читання», тому не слід очікувати швидких рішень з цього питання.

І справді, рішення Європа ухвалювала вкрай кволо, постійно відкладаючи це питання, щедо пересипаючи свої рішення черговими аргументами. Українці вже навіть і не сподівалися, що колись Європа виконає обіцянку та надасть нам безвізовий режим. Надія повернулася, коли у лютому 2017 року омріяний безвіз отримала Грузія.

Схоже, що цього разу ми все-таки отримаємо візову лібералізацію з Європою. Щоправда, кажуть, що рішення буде ухвалено не раніше травня. У кулуарах Європарламенту подекуди кажуть, що чергове затягування процесу не випадкове: наприкінці квітня відбудуться президентські вибори у Франції. Як відомо, основні суперники у цій країні активно експлуатують тему імміграції та захисту кордонів. Тому скасування віз для такої «непевної» країни, як наша, може бути використано французькими радикалами та євроскептиками. Тому питання відклали на період після виборів.



Олександр СУШКО, науковий директор Інституту Євро-Атлантичного співробітництва:

«Безвіз передбачає усунення транспортних перепон і здешевлення квитків. Саме зараз до України активно заходять дешеві авіаперевізники з Європи. Це дозволить українським компаніям збільшити свою конкурентоспроможність. Я знаю, що величезна кількість бізнес-контактів не відбулися або відбулися невчасно через візовий режим, бо українські учасники не могли потрапити на зустрічі, конференції і т. ін. Тепер цей фактор буде усунуто».



Катерина ЗАРЕМБО, заступник директора Інституту світової політики:

«Усі наслідки впровадження безвізового режиму, а також застосування механізму призупинення – реально чи як постійний гіпотетичний «батіг» – наразі передбачити складно: Україна та Грузія є першими країнами, яким безвіз надається після запровадження механізму призупинення. Неважко, однак, передбачити ту мікрозміну, яка відбуватиметься на рівні кожного громадянина України, що подорожуватиме до Шенгенської зони: відчуття власної гідності при перетині кордону з Євросоюзом».

ОНІВ

**5,4
МЛН**

**УКРАЇНЦІВ
ОТРИМАЮТЬ
БІОМЕТРИЧНІ
ПАСПОРТИ ДО
КІНЦЯ 2017 РОКУ**

**До 60
МЛН**

**ЄВРО ЩОРОКУ
ГРОМАДЯНИ
УКРАЇНИ
ВИТРАЧАЛИ НА
ВІЗИ**

75%

**МЕШКАНЦІВ
УКРАЇНИ
ЖОДНОГО РАЗУ
НЕ БУЛИ ЗА
КОРДОНОМ, 40%
– НЕ ПЕРЕТИНАЛИ
МЕЖ СВОЄЇ
ОБЛАСТІ**

КОЛИ ВІДКРИТИЙ ВЕСЬ СВІТ

Існують безліч країн, до яких українці можуть поїхати без віз, навіть не чекаючи рішення Ради ЄС. Зокрема, Росію чи Білорусь можна відвідати навіть без закордонного паспорта – лише за внутрішнім. Щоправда, з часовим обмеженням (до 90 та 30 днів відповідно). Є держави, в'їзд до яких для українців здійснюється за закордонними паспортами, але без жодних віз, наприклад країни Середньої Азії, Латинської Америки, Балканські країни, Туніс, Туреччина, Грузія, Палестина, Ізраїль, Сейшельські острови, Ямаїка та багато інших. Щоправда, деякі з цих країн мають певні обмеження: або для їх відвідання потрібні туристичні ваучери, або термін перебування обмежений 30 днями.

Є також країни, куди можна в'їхати без візи й отримати її після прибуття. Це, наприклад, Барбадос, Мадагаскар, Мальдіви, Гаїті, країни Африки, зокрема Єгипет, Таїланд (до цієї країни туристична віза на 15 днів оформлюється просто на кордоні) та деякі інші.

Окремі країни надають можливість оформити візи без вистовування черг у посольстві чи візових центрах, отримавши їх через Інтернет або поштою: Австралія, Сінгапур, Сирія, Індія, Мексика, Об'єднані Арабські Емірати, Папуа – Нова Гвінея, Шрі-Ланка та ін. Після того, як ми отримаємо безвізовий режим з Європейським Союзом, українські громадяни зможуть їздити до 26 країн Шенгенської зони, а також на Кіпр, до Хорватії, Румунії та Болгарії, які наразі готуються приєднатися до Шенгенської угоди. Також запровадити безвізовий режим для українців мають Швейцарія, Норвегія, Ісландія та Ліхтенштейн – після того, як це рішення буде остаточно затверджене Європейським Союзом.

А от до Ірландії та Великобританії українцям доведеться оформляти візи. Там діє окремий візовий режим.



Які права надає безвізовий режим власникам біометричних паспортів? По-перше, перебувати у країнах Європи 90 днів протягом 180 днів. Порушувати це правило не варто: тих, хто затримується у країнах ЄС хоча б на день після зазначеного терміну, буде занесено до Шенгенської інформаційної системи (SIS). І потім перетинати європейські кордони їм буде вкрай важко.

Візи теж нікуди не зникнуть – навіть після здобуття безвізового режиму. Адже ті, хто їдуть до Європи вчитися, як і раніше, повинні оформляти візи. Те саме стосується працівників – у їхньому паспорті повинна з'явитися трудова віза. Оформляти візи доведеться і власникам паспортів старого зразка. До речі, законодавством дозволено залишити собі старий паспорт, де зберігалася візова історія, й оформити біометричний.

Слід зазначити, що візова лібералізація не означає, що відтепер усіх без винятку власників біометричних паспортів з України пускатимуть до країн Європи. Деякі експерти вважають, що безвізовий режим на перших порах даватиме, як пов'язано з тим, що велика кількість українців показуватиме на кордоні новенький чистий біометричний паспорт, який викликає підозру. Взагалі прикордонна служба може відмовити у в'їзді на територію певних держав у кількох випадках. Наприклад, якщо громадянин України не зможе надати інформації щодо мети візиту або ж не матиме достатньо коштів. Також не пустять до європейських країн тих, кому раніше було заборонено в'їзд.

Для того, щоб максимально убезпечити себе від відмови на

кордоні, варто мати при собі документи, що підтверджують мету поїздки. Також, як і раніше, доведеться оформляти медичну страховку, доводити, що на рахунок є достатньо коштів – з розрахунку 50 євро на день, показувати квитки у зворотний бік та бронь у готелів.

БЕРЕГТИ ЯК ЗІНЦЮ ОКА

Реальна перспектива отримання безвізового режиму дуже позитивно була сприйнята українським суспільством. Користуючись мовою соцмереж, на тлі «зрад» це справжня «перемога». Проте і в цьому питанні знайшлися скептики, чиї аргументи не позбавлені здорового глузду.

Йдеться, насамперед, про фінансову спроможність українців відвідувати країни Шенгенської зони. Враховуючи, що середня зарплата в Україні становить близько 6 тис. грн, а середній обід у Європі коштує 300–500 грн, за такі статки дуже не пошукеш. Схоже, більшість українців це розуміють, що підтверджують і соціологічні дослідження. Так, за даними Центру Разумкова за грудень минулого року, тільки 44% українців вважають питання надання безвізового режиму з ЄС істотним. Для 50% воно неважливе, адже вони не збираються нікуди їхати.

Крім того, після отримання безвізового режиму з Європою неодмінно постане питання: як його втримати? Експерти вважають, що це буде зробити так само важко, як і отримати його. Адже механізм призупинення договору про візову лібералізацію дає досить широкий простір для маневру нашим євро-

пейським колегам. Його можуть застосувати в тому разі, якщо українці порушуватимуть правило «90 днів» або продовжуватимуть працювати в європейських країнах нелегально. Тому не варто давати їм привід застосовувати цей запобіжник. Будемо сподіватися, що українці цінуватимуть те, що далось їм так важко.

Проте, хоч би що казали скептики, переваги скасування віз із Євросоюзом очевидні. Зокрема, візова лібералізація дає додаткові можливості не лише для туризму, а й для бізнесу. Спрощення перетину кордону означатиме більш жваві ділові контакти, більше перевезень, автобусних та авіамаршрутів. А це однозначно позитивно позначиться на економічних, соціальних, культурних зв'язках України та європейських країн.

Особливо це важливо для молоді, яка відкриває для себе нові кордони, цілий світ. Молодих людей не спинить навіть дорожня Європейського побуту. Вони вміють подорожувати так, щоб витратити на це мінімальні кошти.

Не слід забувати й про те, що із скасуванням віз за них не доведеться платити. І хоча 35 євро за шенгенську візу – не такі великі гроші, їх можна буде витратити на купівлю сувенірів в улюблених європейській країні.

Тож дивімося в майбутнє з оптимізмом. Це зараз Україна переживає перехідний період, і більшість людей мають невисокий рівень життя. А зараз чи пізно економіка зростатиме, добробут людей поліпшуватиметься, й тоді поїздки до Європи за спрощеною процедурою набудуть неабиякої актуальності.

ПАКУВАТИ ВАЛІЗИ ЗАРАНО

Рішення Європарламенту сколихнуло Україну. Хтось вже кинувся пакувати валізи до європейських країн. Але не все так просто і швидко. Насамперед, скористатися перевагами безвізового режиму з країнами ЄС зможуть лише ті українці, котрі отримали біометричні паспорти. Про це було відомо давно, проте, як показують соціологічні опитування, далеко не всі громадяни України свідомі того, що з паспортами старого зразка їм перетнути кордон з Європою без візи не вдасться.

ВОЛИНЬ

НОВІ ГРОМАДИ:

чи стануть вони комфортним
середовищем для діяльності
профспілок?

Таку тему для дискусії запропонувала автор телепрограми «Захищеність», директор навчально-методичного центру профспілок Галина Даниленко глядачам обласної телекомпанії «Аверс» 10 квітня.

Експертам у студії – спеціалісту з питань реформування громад Олега Герасимчуку та голові сільської ради с. Чаруків Луцького району Жанні Пудлік (донедавна юристу профспілок) було не просто, адже їм пропонувалося вести мову не про межі територій чи розподіл бюджетів, а про те, чи покращується життя працівників, що трудяться на території громад. Зокрема, чи стане більше робочих місць, чи безпечною буде їхня праця, чи забезпечать громади якісну роботу медичних і соціальних служб, а також як запобігти скороченням, утримати кваліфікованих працівників від заробітчанства за кордоном, адже живемо в прикордонній області, як відкрити громади для інвестицій і таким чином збільшити кількість робочих місць, і головне – яке місце в реформі посядуть профспілки, чи збережуть свою традиційну галузеву структуру, чи зможуть запропонувати нові сервіси і як мотивуватимуть до профчленства. Тож настав час діяти.

Вл. інф. НМЦ профспілок

ХМЕЛЬНИЧЧИНА

УГОДУ ПІДПИСАНО

Під головуванням голови Хмельницької обласної державної адміністрації Олександра Корнійчука відбулося засідання територіальної тристоронньої соціально-економічної ради з метою підписання Територіальної угоди між Хмельницькою облдержадміністрацією, обласними Федерацією профспілок та Об'єднанням організацій роботодавців.



Включені до угоди заходи були опрацьовані профспілками, роботодавцями та владою, спрямовані на захист прав працюючих області та є

дієвим чинником реалізації їх прав та гарантій, колективно-договірного врегулювання соціально-економічних та трудових відносин. «Соціальні домовленості будуть працювати на розвиток економіки Хмельниччини, сприятимуть забезпеченню ефективної зайнятості, легалізації оплати праці, соціального захисту людини праці та розвитку нашого краю», – зазначив Олександр Корнійчук. Під час зустрічі її учасники обговорили умови Територіальної угоди. Голова ФПО Геннадій Харківський підкреслив, що найголовніше завдання – консолідувати зусилля всіх сторін на рівні області, району, трудового колективу для забезпечення гідних умов життя громадян.

У свою чергу, голова Об'єднання організацій роботодавців Хмельницької області Іван Дунець зупинився на питаннях стимулювання виробничої діяльності в регіоні.

Після узгодження умов Територіальної угоди між облдержадміністрацією, Федерацією профспілок та Об'єднанням організацій роботодавців області було підписано.

Інформаційний відділ ФПО

МІСТО-ПАРК НА ПРИКАРПАТТІ

Львівщина

ЧОМУ МОРШИН?

Хто не мріяв провести відпустку у заповідному лісі, обрамованому стрімкою гірською річкою і мережею струмків та озер? Якщо ж вам необхідно поєднати відпочинок із лікуванням, не вагаючись вирушайте до Моршина – старовинного курорту у передгір'ї Карпат. Тут кожен зможе організувати собі відпочинок до душі. Одним до смаку усамітнення у майже дикій первісній природі, свіже гірське повітря, запах не цілюще зілля і мальовничі озера. Іншим імпонують променади ошатними парками у французькому стилі та романтичний вечір у затишній кав'ярні. Треті не уявляють життя без туристичних походів або екзотичних екскурсій. Але всім гостям Моршинського курорту гарантовані комфортні умови для душі і тіла. А ще – лікування унікальними за хімічним складом мінеральними водами, гірським воском – озокеритом, грязями і найсучаснішими методами медицини.

ЯКБИ НЕ НЕЩАСТЯ,
НЕ БУЛО Б І ЩАСТЯ

Історія Моршина почалася більше п'яти століть тому. Місто, яке належало Польському королівству, вперше згадується в документі 1482 року. З давніх-давен у цих краях видобували сіль. Польські магнати вирішили налагодити потужне виробництво та відкрили декілька соляних шахт. Сіль виявилася занадто гіркою, і промисел занепав, робітники почали залишати збубіле виробництво. Як свідчить народний переказ, у гіркий для мешканців час сталося диво. Монаху-кармеліту, який щиро молився за свою землю, явилася Діва Марія і порадила шосили вдарити по величезному каменю. З каменя забив цілющий струмок, який приніс славу і добробут Моршину. Наприкінці XIX століття провінційне містечко перетворилося на модний європейський курорт – «Га-



лицький Карлсбад». Лікувальну воду не тільки пили, а й використовували для ванн, до того ж, лікарі розпочали вживати лікувальну торф'яну грязь. Важко повірити, але моршинську ропу експортували до багатьох європейських міст, а з Польщі курсував спеціальний потяг Варшава – Моршин-курорт!

ПІД ПОКРОВОМ БОЖОЇ
МАТЕРІ

Моршин – це курорт, який сприяє рухливості і спілкуванню. Справа в тому, що житлові і лікувальні корпуси розкинуті по лісопарку, і люди, які мешкають у різних санаторіях, зустрічаються по кілька разів на день у найрізноманітніших місцях. Із самого ранку всі дороги ведуть до красивої округлої будівлі – бювету, де, власне, й відбувається основне лікування.

Всесвітньо відома моршинська мінеральна вода має свої різновиди. Джерело № 1 постачає хлоридно-сульфатну воду, насичену магнієм, калієм і натрієм. Така вода рекомендується при лікуванні гастриту. Джерело № 6 корисне всім: цілюща вода нормалізує імунітет та обмін речовин, не тільки лікує шлунок, а й заспокоює нерви. У віддаленні від пістряво-галасливого курортного центру, на краю густого змішаного лісу б'є «джерело Божої Матері» (№ 4). Джерельна гідрокарбонатна вода дуже м'яка, її можна пити всім, особливо людям з проблемами нирок. На згадку про чудесне сходження Діви Марії тут зведена мініатюрна капличка з вишуканою скульптурою Богородиці. Це улюблене місце для усамітненої молитви та медитації.

Після вранішнього чаювання водою відпочивальники лісовими стежками вирушають до ідальні. Вона розташована в самому центрі міста та відповідає найвибагливішим гурманським запитам. Для особливих поціновувачів гастрономії є

шведський стіл з найрізноманітнішими наїдками української та європейської кухні. Усі страви готуються з урахуванням дієт.

Наступне місце зустрічі, яке ніхто ніколи не змінить, – це бальнеологічна лікарня, розташована просто посеред паркової зони. Тут пропонуються близько 40 видів різних процедур, що зцілюють органи травлення, серцево-судинну систему, опорно-руховий апарат, легені та інші органи. Тут можна отримати консультацію спеціаліста і зробити обстеження.

Коли ж «робочий» день закінчено, знову всі шляхи перетинаються, цього разу у Палаці культури. Тут є і сучасний концертний зал, де можна познайомитися з неповторним колоритом карпатських мелодій, і послухати наживо столичних зірок, і багата бібліотека, що обслуговує всіх бажаючих.

ГОСТИННИЙ «ДНІСТЕР»

У самому центрі Моршина, в лісопарковій зоні, розташований санаторій «Дністер». Він включає дві будівлі: восьмиповерховий сучасний корпус із номерами підвищеної комфортності і триповерховий затишний будиночок у стилі конструктивізму. Для тутешніх мешканців цілодобово співають пташки, а у вікна зазирають білочки.

На базі санаторію працює лікувально-діагностичний корпус, який обслуговує весь Моршин. У лабораторії проводяться біохімічні, імунологічні і бактеріологічні дослідження. Окрім того, надаються послуги рентгенодоскопічного центру та радіоізотопної лабораторії. За потреби можна відвідати стоматологічне відділення, кабінети психотерапії та фітотерапії. Звичайно, найпопулярнішими є кабінети досвідчених і вправних масажистів. Особливістю санаторію «Дністер» є спеціалізоване відділення для лікування захворювань печінки, де кваліфіковані лікарі-гепатологи допомагають подолати гепатити різного походження, алкогольну хворобу, цироз печінки та інші недуги.

Для найбільш непосидючих відпочивальників є спортивний комплекс, тренажерний зал і найважливіший оздоровчий заклад – танцювальний зал.

Недаремно «Дністер» вважається кращим санаторієм у Моршині.

Наталія МИХАЙЛОВА



Сьогодні Моршин – всесвітньо відомий курорт, де всім гостям гарантовані комфортні умови для душі та тіла. А ще – лікування унікальними за хімічним складом мінеральними водами, гірським воском – озокеритом, грязями і найсучаснішими методами медицини.

СТОРОНИ СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ НАПРАЦЮЮТЬ НОВУ ТРИСТОРОННЮ УГОДУ



Про результати співпраці Чернігівської обласної державної адміністрації, обласного об'єднання організацій роботодавців та Федерації профспілкових організацій області у 2016 році в рамках регіональної угоди йшлося на засіданні територіальної тристоронньої соціально-економічної ради під головуванням заступника голови – керівника апарату ОДА Наталії Романової.

ЧЕРНІГІВЩИНА

Директор департаменту соціальної охорони населення ОДА Олег Русін акцентував на основних економічних показниках розвитку області. Зокрема, на 6% зріс індекс промислового виробництва, що забезпечило області 9–11 місце серед інших областей України. На 19,3% зменшилася кількість безробітних, взятих на облік центрами зайнятості. При цьому працевлаштовано 23,6 тис. громадян – майже на 6% більше, ніж у 2015 році. За підсумками минулого року, на 7% зросла зарплата. Область непогано спрацювала в оздоровленні дітей – лише з обласного та місцевих бюджетів на це спрямували 37,6 млн грн. Триває обритування оптимізації шкіл, при цьому покращується матеріально-технічне оснащення закладів освіти, зокрема за рахунок освітньої субвенції придбано 35 нових шкільних автобусів.

На переконання очільника департаменту, певних зрушень досягнуто в тому числі завдяки налагодженню в області тісного діалогу між органами влади, роботодавцями та профспілками.

Цю думку підтримав і голова правління обласного об'єднання організацій роботодавців, співголова ради Володимир Козир, зазначивши, що останніми роками ОДА стала проводити не-

обхідні для підприємців зустрічі, конференції, робочі наради, зокрема за участю потенційних інвесторів.

Загалом позитивно оцінив стан соціального діалогу голова Федерації профспілкових організацій області, співголова ради Ігор Москаленко. Зокрема, до позитивних напрацювань можна віднести прийняття рішення обласної ради щодо підвищення з 1 січня цього року тарифних розрядів педагогічним працівникам на вчальних закладів та установ освіти, що фінансуються за рахунок місцевих бюджетів, – дошкільних та позашкільних закладів, ПТНЗ.

Проте, проблем ще залишається чимало. І головна з них – рівень заробітної плати в області. Номінальна заробітна плата штатного працівника у грудні 2016 року в середньому становила 4804 грн, що склало 74,2% державного показника (в Україні – 6475 грн). У грудні минулого року область посіла останнє місце з нарахування заробітної плати.

Серед найбільш проблемних питань Ігор Москаленко відзначив заборгованість із зарплати в розмірі 13,7 млн грн на 33 підприємствах-боржниках, а також брак кваліфікованих робітничих кадрів на ринку праці області, сучасний стан охорони праці.

Коментуючи виступи, заступник голови – керівник апарату ОДА Наталія Романова зауважила, що питання погашення заборгованості із зарплати постійно перебуває в полі зору і певного впливу облдержадміністрації. Також ОДА активно працює над вирішенням проблем з підготовки затребуваних робітничих кадрів. Зокрема, найближчими днями будуть готові результати моніторингу потреб за спеціальностями на ринку праці області.

Члени ради затвердили склад робочої групи, яка має напрацювати проект цього тристороннього документа. Його розглянуть вже на наступному зібранні.

Підготував Віталій КОПИШ

ЗА
ОЦІНКАМИ
ПРОФСПІЛОК, СЕРЕД
НАЙБІЛЬШ ПРОБЛЕМНИХ
ПИТАНЬ РЕГІОНУ – ЗАБОРГОВАНІСТЬ
ІЗ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ В РОЗМІРІ
13,7 МЛН ГРН НА 33 ПІДПРИЄМ-
СТВАХ-БОРЖНИКАХ, А ТАКОЖ
БРАК КВАЛІФІКОВАНИХ РОБІТНИЧИХ
КАДРІВ НА РИНКУ ПРАЦІ ОБ-
ЛАСТІ ТА СУЧАСНИЙ СТАН
ОХОРОНИ ПРАЦІ.

ПОЛТАВЩИНА

БЕЗПЕЦІ ПРАЦІ – НАЙПИЛЬНІША УВАГА ПЕРВИНКИ

Безпечні умови праці та збереження життя і здоров'я працівників є одним з пріоритетів роботи первинної профспілкової організації Кременчуцького колісного заводу.

«Однією з найважливіших функцій нашої профорганізації є здійснення контролю за виконанням законодавства про охорону праці, – розповідає голова профкому заводу Світлана Усенко. – Оплата й охорона праці, соціальна сфера – це три ключових напрями роботи профспілки. Але наша профорганізація не обмежує свою діяльність тільки цими напрямками. За 25 років профспілкової роботи на нашому підприємстві вдалося закріпити соціальний діалог з адміністрацією підприємства, навчитися чути один одного, тому вдається багато робити для

працівників». Щороку на комплексні заходи з охорони праці витрачається понад 2 млн грн коштів підприємства. На забезпечення спецодягом, спецвзуттям, засобами індивідуального захисту (ЗІЗ), молоком та іншим у 2016 році витрачено понад 3 млн грн.

При профкомі заводу працює комісія з охорони праці, яка проводить обстеження робочих місць щодо дотримання законодавства про охорону праці, регулярно проходять перевірки якості спецодягу, використання ЗІЗ, порядку видачі й використання талонів на спецхарчування. Також члени комісії розглядають звернення працівників підприємства, що стосуються умов та безпеки праці. За ініціативою голови профкому створена та діє комісія, яка контролює, аби спецодяг видавався вчасно та був належної якості. Приміром, вдалося домогтися того, що спецодяг та взуття отримують і технологи підприємства,

яким часто доводиться бути в цехах. Хоча цього не передбачають норми, але потреби людей врахували при укладенні колективного договору. Працівники колісного заводу забезпечені газоповною питною водою майже в усіх підрозділах, в дальній організовані дієтичне харчування, цілодобово працює медичний пункт. Стало вже доброю традицією щорічно проводити на підприємстві конкурс дитячих малюнків на тему безпеки праці до Всесвітнього дня охорони праці. Цьогоріч 27 дітей заводчан отримали нагороди за участь у конкурсі, а найкращі малюнки передано до Управління Держпраці у Полтавській області для участі в обласному конкурсі.

Микола САМОЙЛЕНКО,
голова цехового комітету ВКП
ППО ПАТ «Кременчуцький
колісний завод»

ЧЕРКАЩИНА

ФЛАГМАНУ ПОШТОВОГО ЗВ'ЯЗКУ – 50 РОКІВ

Нещодавно Черкаський поштамт, флагман поштового зв'язку Черкаської дирекції ПАТ «Укрпошта», відсвяткував 50-річний ювілей.



У березні 1967 року на виконання наказу міністра зв'язку УРСР розпочато реорганізацію Черкаського міського вузла зв'язку, що й вважається часом заснування ново-го поштового підприємства – Черкаського поштамту, який об'єднував на той час 17 відділень поштового зв'язку.

Окрасою поштамту стала чудова споруда в самому центрі міста, відома кожному його мешканцю як Будинок зв'язку, споруджений у 1965 році за проектом фахівців «Дніпроцивільпромбуду» – архітектора С. Раца та конструктора І. Бравера. Особливого розвитку Черкаський поштамт досяг у період 1982–2002 років, коли найновіші методи обслуговування, технології поштових послуг почали розроблятися й удосконалюватися в Черкасах. Перших здобутків у сфері автоматизації виробничих процесів, комп'ютеризації відділень поштового зв'язку та вдосконалення обслуговування клієнтів досягнуто саме тут, під керівництвом почесного зв'язківця, кавалера ордена «Знак Пошани» Сергія Новікова. Сьогодні поштовики йдуть шляхом перетво-

рен, адже сучасне конкурентоспроможне підприємство вимагає значних змін – приведення відділень у відповідність принципам зручності для клієнтів, оснащення всієї мережі комп'ютерною технікою, осучаснення технологій послуг і навчання персоналу роботи в бізнес-середовищі. Сучасні відділення поштового зв'язку мають стати привабливими та ефективними. З нагоди відзначення пам'ятної для Черкаського поштамту дати у відділенні поштового зв'язку № 1 відбулося урочисте погашення спеціальним поштовим штемпелем марки із зображенням Будинку зв'язку. Перші пам'ятні відбитки на конверті, присвяченому 50-річчю Черкаського поштамту, зробили почесний гість голова Федерації профспілок Черкаської області Петро Шевченко, ветерани галузі – колишній перший керівник обласного підприємства поштового зв'язку «Черкаси-пошта» Віталій Письменний, колишній начальник поштамту Сергій Новіков і перший заступник директора Черкаської дирекції ПАТ «Укрпошта» Роман Єзик.

Вл. інф. ФПО

СПІВЧУТТЯ

Миколаївська обласна рада профспілок і Миколаївський обком профспілки працівників культури глибоко сумують у зв'язку з передчасною смертю колишнього в.о. голови правління Миколаївського приватного акціонерного товариства по туризму та екскурсіях «Миколаїтурист» Рачека Володимира Івановича. Висловлюємо щире співчуття колегам, рідним і близьким Володимира Івановича.

ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ

ПРАВО НА ПОСАДУ

Підприємство, на якому відбулося скорочення штату, знову проводить набір фахівців відповідної кваліфікації. Хто із вивільнених раніше працівників має право на укладення трудового договору при повторному прийнятті на роботу?

Працівник, з яким розірвано трудовий договір з підстав, передбачених пунктом 1 статті 40 Кодексу законів про працю України (крім випадку ліквідації підприємства, установи, організації), протягом одного року має право на укладення трудового договору у разі поворотного прийняття на роботу, якщо власник або уповноважений ним орган проводить прийняття на роботу працівників аналогічної кваліфікації (ст. 42.1 КЗпП).

Переважне право на укладення трудового договору у разі поворотного прийняття на роботу надається особам, зазначеним у статті 42 цього Кодексу, та в інших випадках, передбачених колективним договором.

Умови відновлення соціально-побутових пільг, які працівники мали до вивільнення, визначаються колективним договором.

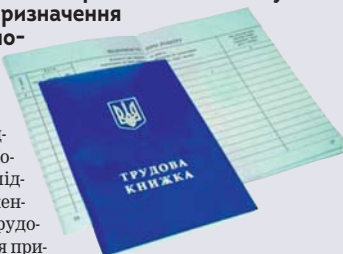


ПІДТВЕРДЖЕННЯ РОБОТИ

ЯК ВІДНОВИТИ ТРУДОВИЙ СТАЖ?

Під час пожежі на підприємстві були втрачені трудові книжки працівників. Куди звертатися, щоб зібрати необхідні документи для призначення пенсій, і чи потрібні свідки?

Відповідно до Порядку підтвердження наявного трудового стажу для призначення пенсій за відсутності трудової книжки або відповідних записів у ній, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 12 серпня 1993 року № 637, а саме пунктом 18 передбачено, що за відсутності документів про наявний стаж роботи та неможливості одержання їх внаслідок ліквідації підприємства, установи, організації або відсутності архівних даних з інших причин трудовий стаж установлюється на підставі показань не менше двох свідків, які б знали заявника по спільній з ним роботі на одному підприємстві, в установі, організації або в одній системі та мали документи про свою роботу за час, стосовно якого вони підтверджують роботу заявника.



РОБОТИ, ЯКІ НЕ ВВАЖАЮТЬСЯ СУМІСНИЦТВОМ

Які види робіт, що виконуються працівниками державних підприємств, установ і організацій, не є сумісництвом?

ДОДАТКОВІ ОБОВ'ЯЗКИ

Відповідно до вимог пункту 5 постанови Кабінету Міністрів України від 3 квітня 1993 року № 245 «Про роботу за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій», спільним наказом Міністерства праці, Міністерства юстиції та Міністерства фінансів України від 28.06.1993 № 43 затверджено Положення про умови роботи за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій (Положення). В додатку до Положення визначено Перелік робіт, що не вважаються сумісництвом.

Усі працівники, крім основної роботи та роботи за сумісництвом, мають право виконувати такі роботи, які, відповідно до чинного законодавства, не є сумісництвом:

1. Літературна робота, в тому числі з редактування, перекладу та рецензування окремих творів, яка оплачується з фонду авторського гонорару.
2. Технічна, медична, бухгалтерська та інша експертиза з разовою оплатою праці.
3. Педагогічна робота з погодинною оплатою праці в обсязі не більш як 240 годин на рік.
4. Виконання обов'язків медичних консультантів установ охорони здоров'я в обсязі не більш як 12 годин на місяць з разовою оплатою праці.
5. Керівництво аспірантами в науково-дослідних установах і вищих навчальних закладах науковців та висококваліфікованих спеціалістів, які не перебувають у штаті цих установ та навчальних закладів, з оплатою їхньої праці в розрахунку 50 годин на рік за керівництвом кожним аспірантом; завідування кафедрою висококваліфікованими спеціалістами



ми, у тому числі тими, що займають керівні посади в навчальних закладах і науково-дослідних установах з оплатою в розрахунок 100 годин за навчальний рік.

6. Проведення консультацій науковими працівниками науково-дослідних інститутів, викладачами вищих навчальних закладів та інститутів удосконалення лікарів, головними спеціалістами органів охорони

ВІДПОВІДНО ДО ЧИННОГО ЗАКОНОДАВСТВА, ВСІ ПРАЦІВНИКИ, КРІМ ОСНОВНОЇ РОБОТИ ТА РОБОТИ ЗА СУМІСНИЦТВОМ, МАЮТЬ ПРАВО ВИКОНУВАТИ ОБОВ'ЯЗКИ, ЯКІ ВИЗНАЧЕНІ У ПЕРЕЛІКУ РОБІТ, ЩО НЕ ВВАЖАЮТЬСЯ СУМІСНИЦТВОМ.

здоров'я в лікувально-профілактичних установах в обсязі до 240 годин на рік з погодинною оплатою праці.

7. Робота за договорами провідних наукових, науково-педагогічних і практичних працівників з короткотривалого навчання кадрів на підприємствах і в організаціях.

8. Робота без зайняття штатної посади на тому самому підприємстві, в установі, організації, виконання учителями середніх загальноосвітніх та викладачами професійних навчально-освітніх, а також вищих навчальних закладів обов'язків із завідування кабінетами, лабораторіями та відділеннями, педагогічна робота керівних та інших працівників навчаль-

них закладів, керівництво предметними та цикловими комісіями, керівництво виробничим навчанням та практикою учнів і студентів, чергування медичних працівників понад місячну норму робочого часу і т. ін.

Робота учителів і викладачів середніх загальноосвітніх, професійних та інших навчально-виховних закладів, а також вищих навчальних закладів, прирівняних до них за оплатою праці працівників, концертмейстерів і аккомпаніаторів навчальних закладів з підготовки працівників мистецтва та музичних відділень (факультетів) інших вищих навчальних закладів, у тому самому навчальному закладі понад установлену норму учбового навантаження, педагогічна робота та керівництво гуртками в тому самому навчальному закладі, дошкільному виховному, позашкільному навчально-виховному закладі.

9. Переписування нот, яке виконується за завданнями підприємств.

10. Організація та проведення екскурсій на умовах погодинної або відрядної оплати праці, а також супроводження туристських груп у системі туристично-екскурсійних установ профспілок.

11. Інша робота, яка виконується в тому разі, коли на основній роботі працівник працює неповний робочий день і відповідно до цього отримує неповний оклад (ставку), якщо оплата його праці за основною та іншою роботою не перевищує повного окладу (ставки) за основним місцем роботи.

12. Виконання обов'язків, за які встановлена доплата до окладу (ставки) в процентах або в національній грошовій одиниці.

Виконання робіт, зазначених у пунктах 1, 9, 10, у робочий час не допускається.

Виконання робіт, зазначених у пункті 8, здійснюється залежно від характеру робіт як в основний робочий час, так і за його межами.

Виконання робіт, зазначених у пунктах 2-7, допускається в робочий час із дозволу керівника державного підприємства, установи, організації без утримання заробітної плати.

ПРАВОВІДНОСИНИ

ЯК ПРОДОВЖИТИ ТЕРМІН ДОГОВОРУ З ПРАЦІВНИКОМ?

Як продовжити термін договору з працівником, з яким було укладено договір на визначений термін?

Укладення строкового трудового договору передбачено пунктами 2 і 3 частини першої статті 23 Кодексу законів про працю України.

За частиною другою цієї статті строковий трудовий договір укладається у випадках, коли трудові відносини не можуть бути встановлені на невизначений строк з урахуванням харак-

теру наступної роботи або умов її виконання, або інтересів працівника.

Відповідно до частини першої статті 39-1 КЗпП України, якщо після закінчення строку трудового договору (п. 2, 3 ст. 23 КЗпП України) трудові відносини фактично тривають і жодна із сторін не вимагає їх припинення, чинність цього договору вважається продовженою на невизначений строк.

Отже, закінчення строку трудового договору зумовлює його припинення, якщо жодна із сторін не вимагає його продовження. В останній день

роботи чи до цього має бути видано наказ про звільнення.

Продовження трудових правовідносин, тобто вихід працівника на роботу наступного дня після закінчення строкового трудового договору, допуск його до роботи є юридичним фактом, через що строковий трудовий договір набуває характеру безстрокового, укладеного на невизначений строк. Якщо хоча б одна із сторін вимагає припинення трудових правовідносин, видається наказ про звільнення із занесенням запису до трудової книжки.

ПРОДОВЖЕННЯ ДАНСЬКО-УКРАЇНСЬКОГО НАВЧАЛЬНОГО ПРОЕКТУ – ЗМІЦНЕННЯ ТА МОДЕРНІЗАЦІЯ ПРОФСПІЛКОВОГО РУХУ

Останні 2,5 року стали періодом найбільших викликів в історії Української держави та її профспілкового руху. Звичайно, це лише збіг, що саме у цей час розпочалася реалізація дансько-українського профспілкового проекту. Однак він є одним з небагатьох реальних наших успіхів останніх років, і головним висновком тут може бути лише один: нам усім треба вчитись.



ВЛАСНИЙ ПОГЛЯД

Разом із 22 учасниками третьої групи амбітного проекту, що покликаний сприяти реалізації курсу України на євроінтеграцію в частині подальшого розвитку та модернізації профспілкового руху, ми взялися опановувати європейський досвід у цьому напрямі.

У перший рік навчання проводив данський викладач профспілки 3F Пер Айзенрайх, який запам'ятовується як висококласний фахівець своєї справи і цікава людина. Завдяки йому кожен учасник проекту зміг розкрити свої здібності та виявити їх у різних практичних та теоретичних завданнях.

Наданий матеріал дав змогу долучитися до обговорення дуже важливих питань, таких як досвід профспілкового навчання у Данії, зміни у суспільстві, нова роль, базові функції та модернізація профспілок України. Для кожного завдання формувалися невеликі групи, що дозволяло учасникам проекту тісно співпрацювати та познайомитися ближче. Важливо відзначити вдало підібраний склад груп: це були однодумці, які розуміють як необхідність змін, так і важливість покладеної на них місії. Водночас хотілося б звернути увагу на одну важливу обставину, що залишилася поза увагою: нинішня ситуація в Україні і ситуація, що склалася у профспілковому русі, суттєво відрізняються від тієї, що була ще 2-3 чи 5 років тому. Подібний навчальний проект є просто незамінним за звичайних умов, сьогодні ж, коли ситуація у країні є не просто кризовою, а й у певних мо-

ментах патовою, важливо, на мою думку, дещо конкретизувати завдання з більшою прив'язкою до сьогодення. Час, на жаль, диктує свої умови, і ми не вправі нехтувати ними.

Саме тому недостатньо просто залучити до навчання більшу кількість профспілкових активістів з метою збільшити профчленство. Пріоритетним завданням має стати не лише відновлення втрачених позицій, збільшення кількості членів профспілки, а й формування нової стратегії профспілкової мотивації, тож запитання «Навіщо вступати до профспілки?» взагалі не повинно виникати. На жаль, причин безліч, однак наслідок їх очевидний: без радикальної корекції своїх основних завдань та напрямків розвитку, які можна було б назвати модернізацією профспілок, без кардинального переосмислення мотивації проф-

спілкового членства у профспілок немає майбутнього. Ще кілька років стагнації, і все закінчиться цілковитим занепадом. Зітхання з приводу того, що профспілка не має достатньої підтримки у державі, породжені нашим «радянським минулим», коли держава була дороговказом і визначала головні напрямки розвитку та завдання. Такий стан речей несумісний із сучасними профспілковими ви-

кликами, і це ми бачимо на прикладі профспілок Данії. Держава має лише створити зрозумілі та справедливі правила гри, вимагаючи від соціальних партнерів їх дотримання, а не підміняти при цьому всі сторони соціального діалогу одночасно, адже ми розуміємо, що сьогодні роботодавці також чекають преференцій від держави.

Важливим і відверто наболілим питанням є профспілкова розпоршеність. Кожен має розуміти, що профспілка повинна

бути сильною і згуртованою, можливим варіантом є ініціювання об'єднання близьких за духом та видом діяльності профспілок. Широкий відгук у слухачів проекту отримала ідея оновлення та омолодження профспілкового керівництва. Але й тут слід зважати на той факт, що в більшості профспілкових організацій вже пройшли звітно-виборні збори і в наступні 5 років вочевидь не варто очікувати на зміни. Та чи є у нас цих 5 років? Запитання риторичне, але й вибору реально немає – саме залучення до профспілкових лав активної молоді є очевидним фактором перспективності та успішності профспілок.

Особисто мені проект дав цінні знання та досвід для подальшої профспілкової роботи, тому вважаю, що потенціал проекту слід використати раціонально. Ми вкотре стоїмо перед нераціональним і відверто безглуздим вибором: продовжувати в силу нашої давньої слов'янської традиції «вигадувати велосипед» або скористатись досвідом колег, які на шляху профспілкового досвіду мають не лише багато більший багаж, а й є набагато успішнішими. Ми всі отримали надзвичайно високі диві-

ДАНСЬКО-УКРАЇНСЬКИЙ ПРОЕКТ СПРЯМОВАНИЙ НА:

-  сприяння розвитку і зміцненню профспілок
-  збільшення їх впливовості
-  оновлення та підвищення професіоналізму профспілкових працівників та активістів

денди від співпраці з данським проектом, можливо, навіть до кінця не усвідомлюючи всі надані нам можливості. На підтвердження своїх слів можна лише запропонувати перечитати сотні позитивних відгуків у «Профспілкових вістях» та на сайті Федерації профспілок України.

Альтернативи продовженню співпраці з профспілками інших країн, насамперед європейських, що близькі нам за історією, традиціями, зрештою, географічно, у нас просто немає.

Олександр СІЛЬНИЦЬКИЙ,
учасник третьої групи
дансько-українського
проекту

**ЗАЛУЧЕННЯ
ДО ПРОФСПІЛ-
КОВИХ ЛАВ АКТИВ-
НОЇ МОЛОДІ Є ОЧЕ-
ВИДНИМ ФАКТОРОМ
ПЕРСПЕКТИВНОСТІ
ТА УСПІШНОСТІ
ПРОФСПІЛОК.**



Черговий семінар дансько-українського проекту, який 2-7 квітня проходив у м. Яремче Івано-Франківської області, був присвячений визначенню місії та стратегічних цілей профспілок України. Учасники зустрічі присвятили основну частину своєї роботи проблемам стратегічного планування діяльності профспілок та дійшли одностайного висновку: ми стоїмо біля витоків незворотного процесу – кардинальної модернізації профспілок України, й іншого шляху у нас просто немає.



ТВОРЧИСТЬ НАШИХ ДОПISУВАЧІВ

ОЛЕКСІЙ ПЕТРУН

ГЕРОЇ НЕ ВМИРАЮТЬ...

Підбитий танк. І гусениця злізла.
Лежать убиті хлопці на броні.
Живий один я. Плавиться залізо,
Піти від них не світить вже мені.

Служили з танком. Ніби побратими.
Він загорівся. Гірше все стає.
Перед очима пропливає в димі
Таке недовге все життя моє.

Мені б сховатися в «зелену стрічку».
Задумав стискається кільце.
Я згаду про маму і сестричку,
Про батьківське улюблене словце...

Розбили нам приціли, перископи.
Без них я сліпну в темряві густій.
Гранатометники полізли скопом.
Вдихаю небезпечності настій.

Мій постріл буде, як салют останній.
Побачив сполохи вогню в імлі
Я розумів: напевне все ж настане
І мій прощальний день на цій землі.

Вони мені казали мирно здатися.
Мовляв, все рівно звідси не втечеш.
Ти ж розумієш: нікуди податися –
А здався у полон – у полоні живеш.

Я вирішив: здаватися не треба.
Мій танк і я пішли б на абордаж.
Ми разом з ним піднімемось на небо,
І буде перший там небесний екіпаж.

Я зрозумів: вони мене дісталися.
Ось глибоко зітхнув перед кінцем.
Випереджаючи, щоб ті не здогадалися,
Без зволікання висмикнув кільце...

ЧИГИРИНСЬКИЙ ЗАМОК

На Замковій, Богдановій, горі
Гуляє вітер, як козак на волі.
І бачу я у відблисках зорі
Через бійничю мальовниче поле.

На поле, на квітучий сад
Колись дивились пишно воїни.
В бою стояв за брата брат,
Відвагою і доблестю озброєні.

Цей замок якось оточила рать.
Облоги зашморг затягнувся туго.
Могли козаки довго ще стоять.
Але з водою виникла напруга.

Від спраги гинули старі й малі,
«Дай, Боже, дощ!» – молилися до неба.
Здавило горло спрагою мені,
Хоча тоді я в замку цьому не був.

І ось коли здавалось: все пішло,
Коли здавалось: не обдуриш долю.
Земля своя відкрила джерело,
Щоб захистили Батьківщину, волю.

Захисникам надала нових сил
Холодна і цілюща та водиця.
А небо дало їм по парі крил –
На землю зверху подивитися.

Життя так врятувало джерело.
Я знаю – Батьківщина знову зможе.
І джерелом, прозорим, ніби скло
Своя земля, як завжди, допоможе.

ТУТ НЕ ВЖИВАЄТЬСЯ МОВА АГРЕСОРА

«У колі друзів веселий, як мім, говіркий, ніби шофер професора, я роблюся німим і глухим, де вживається мова агресора. Нею хай белькотять шпигуни, і беруть інтерв'ю в полонених... Я німий від кошмарів війни! Я глухий від стень у убійних!» (з творчості Віктора Єганова – українського поета, що живе у Фінляндії). Тема російсько-української війни цьогоріч домінувала на традиційному круглому столі «Культура мови – культура нації», який проводив Всеукраїнський благодійний фонд «Журналістська ініціатива» за підтримки Національної Спільноти журналістів і Держкомтелерадіо України.

КРУГЛИЙ СТИЛ

Вступним словом засідання відкрив в.о. голови Національної Спільноти журналістів України Сергій Томіленко. Він привернув увагу присутніх до актуальних питань, пов'язаних, зокрема, як з мовною культурою в системі соціальних комунікацій, так і з гарантуванням безпеки працівників преси в гарячих точках. «Як українські журналісти ми маємо розвивати українську мову, ширше вводити її в обіг через наші програми, через журналістські твори», – зазначив промовець.

Тему сучасної мови агенційної журналістики розкрив у своєму виступі голова Київської організації НСЖУ Михайло Сорока (Укрінформ). Далі взяв слово Олександр Савенко, який очолює Філію ІАТ НСЖУ «Київська регіональна дирекція «Центральний канал»». Тема його виступу – «Мовні кошти на радіо і телебаченні. Досягнення чи сором?». «Можете собі уявити ситуацію, коли ми з вами спілкуємося, й лише кожне четверте слово буде українським? Мені здається – це ганьба», – наголосив експерт, назвавши відповідний «квотний» закон незугарним. – У Франції на телебаченні більш як три чверті фільмів – не просто франкофонні, а французькі – відчуйте різницю».

Тему «Мова ЗМІ Донеччини» розкрив учасник круглого столу, головний редактор обласної газети «Донеччина» Ігор Зоц. Він зазначив, що багато кому з українців на прифронтових територіях – за щастя подивитися програми українського телебачення, хоч би як його критикували. Нині потужний центр антиукраїнської пропаганди й русифікації, що був і є у Москві, розташований ще й у Донецьку. За цих умов телевежа, відновлена на горі Карачун під Слов'янськом, хоч і посилає український сигнал на десятки кілометрів, на жаль, не розв'язує всіх інформаційних проблем регіону.

Олена Мокренчук, прес-офіцер 72-ї окремої механізованої бригади, поділилася досвідом роботи з журналістами на передовій у районі Авдіївки.

Вона навила приклади успішних операцій і дій військовиків бригади, зокрема під Старогнагівкою, де оборону було організовано так, що ворог, хоч би звідки намагався підійти, потрапляв під прицільний вогонь. І такі факти, як уміло знищений танк противника (без використання важкої зброї), преса теж має помічати.

Тему виступів військовиків підхопила головний редактор журналу «Аграрний тиждень. Україна» Наталія Черешинська. Вона прочитала в аудиторії кілька поетичних творів Галини Гай з її нової збірки «Вічність яблуком владі». Далі доповідачка презентувала творчий доробок Віктора Єганова – українця, який уже багато років живе, працює і рідною мовою творить у Гельсінгкі. В лютому цього року Віктор побував у Києві і представив свою першу збірку віршів «Всім, хто має в душі вишиванку», видавництвом «Дніпро».

Примірки його книжки Наталія Черешинська на семінарі подарувала військовим журналістам. За бажанням автора збірки частину її накладу буде також передано воїнам на передову.

Секретар НСЖУ кандидат педагогічних наук Гліб Головаченко, директор Коледжу преси та телебачення (м. Миколаїв), висвітлює тему «Роль і місце шкільної преси в розвитку освіти України». Він навів, зокрема, таку цифру: за майже 20 років проведення міжнародного конкурсу шкільних медіа приблизно 80 тис. учнів були його учасниками і 434 конкурсант здобули відзнаки. Робочими мовами творів є англійська й українська.



«Миколаїв на ділі є світовою столицею юнкорівського руху», – наголосив директор коледжу й подякував керівництву НСЖУ та голові Держкомтелерадіо Олександрові Наливайку за активну підтримку проекту, що є частиною роботи творчої спільноти з талановитими дітьми й молоддю.

Наступний промовець – головний редактор газети «Культура і життя» Євген Букет привернув увагу до актуального нині питання вільного ліцензування друкованої преси. «З 2015 року ми розміщуємо свіжі номери нашої газети в Facebook і бачимо кількість переглядів – понад 10 тис., що вдвічі більше, ніж весь наш друкований наклад. І ось ми вже маємо свіжий номер «Культури і життя», випущений за ліцензією із зазначенням авторства CC BY (скороч. від англ. Creative Commons Attribution). Це міжнародна ліцензія на використання об'єктів авторського права, розроблена з метою надати авторам можливість дозволити широкому колу людей безоплатно поширювати власні твори із зазначенням авторства. Завдяки ліцензії можна вільно поширювати газету в Інтернеті за дотримання згаданої умови, тобто вже на засадах, прописаних у міжнародному праві. Наприклад, це дало змогу завантажити на Вікісховище весь архів газети «Кримська світлиця» (файли PDF). І так само завантажили архів «Культури і життя» з 2011 року й до сьогодні. Отже, ключовий майданчик поширення медіафайлів, такий як Вікіпедія, Вікісховище (з технічними можливостями вже посторінково переглядати файли PDF через мобільні додатки), дозволяє читати нашу газету в усьому світі. Цей же інструмент допомагає «Крим-

ській світлиці» (вона тепер видається в м. Києві) доходити до читача на території тимчасово окупованої АР Крим. Ліцензія призначена саме для ЗМІ. Для багатьох періодичних друкованих видань, зокрема районних газет, які хотіли б розширити свою аудиторію, це дуже потужний інструмент. Індексуються у Вікіпедії дає змогу автоматично й швидко підіймати ваші новини на топові позиції в пошукових системах. Далі ці новини можуть підхоплювати інформагенції, виставляти їх на свої сайти з обов'язковим посиланням на джерело. До речі, під вільною ліцензією CC BY працюють нині сайти Президента України, Міністерства оборони, а у світі це й «Голос Америки», і багато інших».

Валентина Сасенко, головний редактор ТРК «Веселка» (м. Світловодськ), розкрила тему «Кропивницький: чи чути мову класиків?», звернувши увагу на те, що в загальноукраїнському ефірі на всіляких ток-шоу нерідко можна почути й ненормативну лексику.

У заходах круглого столу взяли участь Катерина Шевцова (Українське радіо), Нелія Грабовська (Радіо «Голос Києва»), представники регіональної преси – Ольга Капустян і Юрій Тосенко (ТРА «Новий Чернігів»), Наталя Марущак («Вісник Рокитнянщини», Київська область), Юнус Ердодгу (МІА «Вектор Нью-Йорк»). Свій виступ «Інформаційна акція преси «Рік жертв Великого терору»: мовний аспект» підготував для оприлюднення в друкованій формі й автор цих рядків.

Сергій ШЕВЧЕНКО,
заслужений журналіст
України
Фото автора

Майданчик для спілкування колег, як і в попередні кілька років, надав спів-організатор заходу – Інститут журналістики Шевченкового університету. Безперечно, культура мови – це не лише рівень володіння її нормами, а й свідоме, цілеспрямоване, майстерне використання мовно-виражальних засобів залежно від мети й обставин спілкування. На цьому наголошували вчені й журналісти-практики, учасники всеукраїнського семінару в форматі круглого столу. Вели його президент фонду Людмила Мех і кандидат філологічних наук, доцент Інституту журналістики Ірина Мариненко.

Ольга Абрамова, Надія Белкіна, Анастасія Меркушина, Олена Підгрушна, Дмитро Підручний – топ-п'ятірка спортсменів ФСТ «Динамо» із зимових олімпійських видів спорту.

**ПРОФСПІЛКОВІ
ВІСТІ** № 16
20 квітня 2017



НАЙКРАЩИХ «ЗИМОВИХ» ДИНАМІВЦІВ ВІДЗНАЧИЛИ У МВС

ВШАНУВАННЯ

Минулого тижня у конференц-залі Міністерства внутрішніх справ України відбулась урочиста церемонія вшанування спортсменів ФСТ «Динамо» України із зимових олімпійських видів спорту, визнаних кращими за результатами участі у головних змаганнях 2016–2017 років.

Володимир ПОЛІТАЄВ,
спеціально для «ПВ»

У церемонії взяли участь високопосадовці МВС України, Мінмолдспорту України, Державної прикордонної служби України, Національної гвардії України, НОК України, Федерації біатлону України.

«Традиційно щороку ФСТ «Динамо» визначає п'ятірку найкращих спортсменів із зимових олімпійських видів спорту за результатами головних змагань сезону, – зазначив Віктор Корж. – Спортсмени-динамівці на чемпіонатах Європи та світу сезону 2016–2017 років здобули 17 нагород (майже 25% від загальної кількості в Україні). Такий результат є дуже важливим напередодні зимових Олімпійських ігор 2018 року».

До п'ятірки кращих спортсменів ФСТ «Динамо» із зимових олімпійських видів спорту за результатами сезону 2016–2017 років потрапили: Ольга Абрамова – бронзова призерка етапу Кубка світу, Надія Белкіна – чемпіонка та дворазова бронзова призерка Всесвітньої зимової Універсіади, Анастасія Меркушина – чемпіонка та дворазова призерка літнього чемпіонату світу серед юніорів, срібна призерка чемпіонату світу, дворазова бронзова призерка чемпіонату Європи, Олена Підгрушна – чемпіонка та дворазова призерка літнього чемпіонату світу, срібна призерка чемпіонату світу, Дмитро Підручний – срібний призер літнього чемпіонату світу, призер етапів кубків світу, IBU.

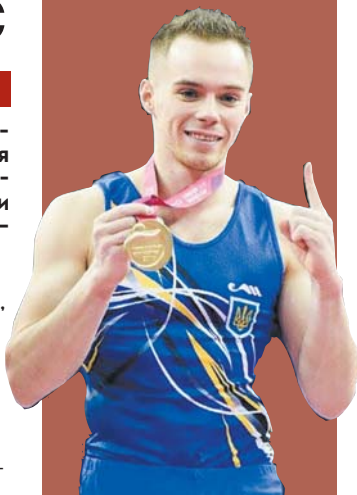
Міністр МВС Арсен Аваков подякував спортсменам, зазначив, що очікує високих досягнень від них на зимовій Олімпіаді наступного року, а також вручив відзнаки ФСТ «Динамо» Олені Підгрушній та Анастасії Меркушній.

Очільник Мінмолдспорту Ігор Жданов у своїй промові подякував ФСТ «Динамо», всім правоохоронним органам та Федерації біатлону України й особисто Володимирі Бринзак за підтримку та розвиток біатлону. Зі свого боку, Володимир Бринзак вручив Арсену Авакову пам'ятну відзнаку НОК «За вірність олімпізму».

НА КОНТИНЕНТАЛЬНУ ПЕРШІСТЬ – З ПЕРЕМОЖЦЕМ КУБКА СВІТУ

У середу в румунському місті Клуж-Напока стартував чемпіонат Європи із спортивної гімнастики, який триватиме до 23 квітня. Близько 300 атлетів вступили у боротьбу за медалі континентальної першості, серед яких традиційно представлена і збірна України на чолі з олімпійськими медалістами Олгом Верняєвим та Ігорем Радівіловим.

Володимир ПОЛІТАЄВ,
спеціально для «ПВ»



Цьогоріч спортсмени змагатимуться лише в індивідуальній першості. У складі збірної України до Румунії поїхали: у жінок – Ангеліна Радівілова, Діана Варинська, Валерія Осипова, Яна Федорова, у чоловіків – Олег Верняєв, Ігор Радівілов, Владислав Грико, Едуард Єрмаков, Євген Юденков, Андрій Сенічкін. Лідер нашої спортивної гімнастики Олег Верняєв попрямував на чемпіонат Старого Світу в ранзі триумфатора Кубка світу цього року сезону. На останньому етапі в Лондоні українцю не було рівних у багатоборстві, де він переміг з результатом 83,864 бала. На попередніх етапах світового Кубка Олег здобув «золото» в німецькому Штутгарті й «срібло» в американському Ньюарку. Таким чином, наш спортсмен став переможцем загального заліку сезону!



ПАМ'ЯТЬ ЗЕМЛЯКА ВШАНУВАЛИ ТУРНІРОМ

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА

У гірському селищі Дубове Тячівського району, що в Закарпатті, відбувся міжнародний турнір з волейболу, присвячений пам'яті Івана Шeveri – відомого тренера, члена збірної України й області з волейболу, колишнього вчителя Дубівської середньої школи.

Сергій БАРАНЧИКОВ,
спеціально для «ПВ»

Турнір було започатковано ще в 1998 році, а нині він є одним з найпопулярніших змагань з цього виду спорту в області. Організатори змагань – Закарпатська обласна організація профспілки працівників освіти і науки (голова Тетяна Повханіч), Тячівська районна організація галузевої профспілки (голова Іван Малешко) та оргкомітет, сформований волейбольним клубом «Карпати» Дубове за підтримки шанувальників волейболу – меценатів, серед яких народний депутат України Василь Петювка.

Цього року у турнірі взяли участь сім команд. Окрім постійних учасників змагань – волейболістів з Дубового, Нижньої Апші та Ужгорода, на це престижне свято спорту прийшли також спортсмени з Чернівців, Перечина (Закарпатська обл.) та двох міст Румунії – Бая-Маре і Сігет.

На урочистій церемонії відкриття турніру його учасників та численних гостей привітали головний суддя змагань, син Івана Шeveri – Віктор, голова обласного комітету профспілки працівників освіти і науки Тетяна Повханіч, директор Закарпатського машинобудівного технікуму В'ячеслав Горо-



Урочисте відкриття волейбольного турніру



Головний суддя змагань Віктор Шeveri з кубком переможців



Команда м. Перечина – переможець волейбольного турніру у Дубовому

бець, помічник народного депутата України Василя Петювки Ігор Грабар.

За підсумками напружених змагань, перше місце і головний кубок турніру виборили волейболісти м. Перечина. На другому місці – спортсмени з Нижньої Апші Тячівського району, замкнули цільну трійку гості з м. Чернівці.

Усі призери змагань отримали відзнаки організаторів турніру. Було відзначено також кращих гравців турніру, яких нагороджено медалями, кубками і грамотами. Румунські гості презентували українським спортсменам національні головні убори. Нагороди переможцям та учасникам змагань вручили головний суддя змагань Віктор Шeveri та інші члени оргкомітету турніру.

Андрій ТКАЧУК



ВЕЛИКОДНЯ УТРЕНЯ



АНОНС

ГОТУЄТЬСЯ ДО ДРУКУ «БІБЛІОТЕЧКА ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ» № 5-6/2017 «АКТУАЛЬНЕ В ОПОДАТКУВАННІ ПРОФСПІЛКОВИХ ОРГАНІЗАЦІЙ ТА ЇХ ЧЛЕНІВ»



У цьому номері «Бібліотеки» будуть висвітлені особливості оподаткування профспілкових організацій з урахуванням змін, внесених до Податкового кодексу України.

Сподіваємося, що ці матеріали будуть корисними для керівників профорганів, профспілкових працівників і активістів.

Додатковий наклад «Бібліотеки» можна замовити за електронною адресою: profvisti@ukr.net (з поміткою «Замовлення Бібліотеки № 5-6/2017»). Мінімальна кількість замовлень – 10 примірників. Вартість одного примірника самовивозом – 13,00 грн, з пересилкою – 14,60 грн. Довідки за тел.: (044) 528-70-49.

УВАГА!

ШАНОВНІ ПЕРЕДПЛАТНИКИ!

Повідомляємо, що Укрпошта планує підвищити тарифи на доставку преси передплатникам на 50-70%, а за оформлення передплати – на 115%. Нові тарифи будуть впроваджувати поетапно. З 01.07.2017 зростання відбудеться лише на 50% від запланованого Укрпоштою, а вказаних показників досягне з 01.01.2018.

Таким чином, починаючи з 1 липня ц.р., вартість оформлення передплати та доставки значно зросте з причин, незалежних від редакції, адже редакційна вартість видань ось уже більше 7 років залишається незмінною. Рекомендуємо нашим передплатникам оформити передплату на центральні профспілкові видання вчасно – до 01.07.2017. По цю дату ціна передплати до кінця року лишатиметься незмінною. Встигніть зекономити!