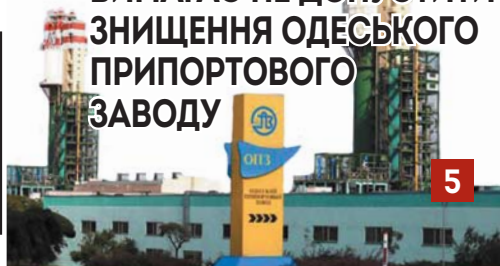


# ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

№ 4  
(882)  
26.01.2017

**SOS! ПРОФСПІЛКА  
ВИМАГАЄ НЕ ДОПУСТИТИ  
ЗНИЩЕННЯ ОДЕСЬКОГО  
ПРИПОРТОВОГО  
ЗАВОДУ**



5

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

WWW.PSV.ORG.UA



**МІНІМІЗУВАТИ  
РИЗИКИ ПІСЛЯ  
ЗМІН**

ДО ЗАКОНОДАВСТВА  
ПРО ОПЛАТУ  
ПРАЦІ

4



**МИХАЙЛО КІРЄЄВ:**

«МИ БУДЕМО  
ДОТРИМУВАТИСЯ  
ЦИВІЛІЗОВАНИХ  
СПОСОБІВ ВИРІШЕННЯ  
ПИТАНЬ»

6



**ДАВОС:  
ПРОФСПІЛКИ  
ЗАКЛИКАЮТЬ**

ДО НЕГАЙНОГО  
РЕАГУВАННЯ

7

# РЕФОРМА ЗАЙНЯТОСТІ



**УРЯД ПЕРЕОРІЄНТОВУЄ СЛУЖБУ ЗАЙНЯТОСТІ  
З БЕЗРОБІТНИХ НА РОБОТОДАВЦІВ. ЯКА МЕТА РЕФОРМИ -  
ЗРОБИТИ РЕАЛЬНИЙ КРОК ДЛЯ ПОДОЛАННЯ  
БЕЗРОБІТТЯ ЧИ ЗАОЩАДИТИ БЮДЖЕТНІ ГРОШІ?**

8 - 9

НОВЕЛА



**КОНДУКТОРІВ  
ЗАМІНЯТЬ ВАЛІДАТОРИ.  
РАДА ЗАПРОВАДИЛА  
ЕЛЕКТРОННИЙ  
КВИТОК**

2

ПЕНСІЯ



**НОВА СТАРА  
ВИМОГА ВІД МВФ:  
ПЕНСІЙНИЙ ВІК  
ПІДВИЩИТИ!**

3



## СВІЧКА ПРОТИ СНІГОВІЮ

**Тільки-но повіє потужний зимовий вітер та випаде рясний сніг, чимала частина українських міст і сіл залишаються без світла. Нинішнього Різдва сотні тисяч українців мусили запалювати свічки. Без електрики лишилися більше 70 населених пунктів у семи областях України. Є регіони, мешканці яких постійно потерпають через відімкнення від мережі.**

Особливо небезпечно знеструмлення в сильні морози. Це стосується не лише будинків з електричним опаленням, а й тих помешкань, які обладнані газовими котлами. Щойно відключається електрика, котел припиняє працювати. А якщо в приміщенні немає жодного іншого джерела тепла? А ремонтники, посилаючись на негодую, не можуть розпочати відновлення постачання світла і день, і два, і тиждень. Тоді температура повітря в помешканні дістається нуля і поступово наближається до температури навколишнього середовища. Починають лопатися батареї, виходить з ладу сантехнічне обладнання, а власники будинків уже не говорять про «тимчасові незручності». Вони підраховують збитки, які зазвичай вимірюються не десятками, а сотнями тисяч.

Експерти кажуть, що від зимової негоди ніхто не застрахований. Мережі та обладнання давно вичерпали свій проектний ресурс, тож сподіватися на безперебійну роботу енергомереж не варто. Іншими словами, власники енергетичних компаній перекладають розв'язання проблеми на простих споживачів. Тоді для чого говорити про те, що «енергосистема готова до роботи в умовах низьких температур»? Такі рапорти зазвичай з'являються на урядових порталах. Там можна знайти і повідомлення про робочу спроможність резервних джерел живлення, готовність аварійно-відновлювальних бригад оперативно усунути аварії, графіки чергування керівного складу відповідних міністерств тощо. От тільки пересічним українцям від такої інформації зовсім не тепліше. Особливо коли за вікном мінус двадцять.

Ви коли-небудь намагалися отримати вичерпну інформацію про аварійну ситуацію? Чи, може, вам з першого разу вдалося додзвонитися до служби, яка відповідає за «своєчасне й безперебійне» електропостачання? Або вам пояснили, які ресурси залучено для усунення аварійної ситуації, та назвали бодай приблизні терміни відновлення світла? У кращому випадку, вас будуть «переадресовувати» до інших служб, де «точно акумулюється вся інформація».

Щоправда, нині ситуація погано змінюється. Із середини січня українці можуть отримувати компенсацію за неякісні послуги з електропостачання. Порядком був розроблений Національною комісією, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг, з метою захисту прав споживачів, яким надаються послуги з електропостачання неналежної якості, стимулювання ліцензіатів до підвищення рівня якості послуг, та відповідає практиці європейських країн.

Очільник відомства Дмитро Вовк заявив: «Це дуже важливе рішення, яке дасть змогу споживачам нарешті отримати компенсацію за неякісні послуги з електропостачання. Регулятор і надалі буде піклуватися на рівні споживачів про їхні інтереси та робити все можливе для їх захисту».

Якими ж будуть штрафи за неякісні послуги? У разі недотримання затверджених стандартів споживач може отримати від 50 до 200 грн, а з 1 січня наступного року – від 100 до 400 грн, пояснюють у Нацкомісії. У порівнянні з понівеченими батареями це мізерні суми, однак на свічки вистачить.

Позиція ж експертів однозначна: рішення Національної комісії нагадує імітацію турботи про споживачів і жодним чином не вирішує питання неякісних послуг. Адже чітких і прозорих механізмів стягнення штрафів поки що не передбачено.

## КОНДУКТОРІВ ЗАМІНЯТЬ ВАЛІДАТОРИ

**Верховна Рада України ухвалила закон щодо запровадження електронного квитка у міському пасажирському транспорті.**



У пояснювальній записці до документа зазначено, що існуюча система оплати та контролю проїзду в міському пасажирському транспорті є не тільки застарілою, а й містить чимало недоліків. Використання паперових квитків не дозволяє проконтролювати реальний пасажиропотік, а отже, й обіг готівкових коштів. Запропонована електронна система, стверджують автори новачки, наблизить нас до європейських стандартів і заодно спростить життя перевізникам. Транспортники матимуть змогу точно визначити, скільки пасажирів користуються тим чи іншим видом транспорту, яка частка пільговиків у пасажирському потоці. Це дасть змогу отримати всі гроші за проїзд, тож можна частину коштів виділити на оновлення автопарку.

Щойно закон запроцює, з тролейбусів, трамваїв та автобусів зникнуть кондуктори. У транспорті з'являться так звані валідатори – спеціальні пристрої, які будуть читувати інформацію з е-картки. Запровадження електронної оплати за проїзд дозволить створити так звані «єдиний квиток» для всіх видів громадського транспорту – автобусів, трамваїв, тролейбусів. Електронні картки продаватимуть у супермаркетах, кіосках, відділеннях пошти. Поповнити картки пасажири зможуть там же, а також через інтер-

нет та в платіжних терміналах. Поки що тривають організаційні моменти. Кожне місто буде самостійно визначатися, впроваджувати електронний квиток чи почекати, якого ефекту досягнуть волонтери.

Між тим, експерти агітують за впровадження автоматизованої системи обліку оплати проїзду, бо, на їхню думку, вона має чимало економічних переваг. По-перше, це об'єктивна оцінка реальних коштів. Саме цей фактор дозволить проаналізувати обґрунтованість тарифів на перевезення та можливість оновлення автопарку перевізника. По-друге, система забезпечить зручність, швидку оплату і контроль, що зменшить час затримки громадського транспорту на зупинках. По-третє, е-квиток дасть змогу відмежувати водіїв від «чорної» готівки, а це, своєю чергою, покращить їхню роботу, оскільки водії керуватиме автобусом, а не збиратиме гроші з пасажирів. І ще одну перевагу називають автори закону: впровадження гнучких тарифних систем. Пасажир самостійно обирає тип електронної картки. Може сплачувати за одну-дві поїздки або за умовні півгодини чи годину користування громадським транспортом.

Законом встановлено й обов'язкове забезпечення пільгових категорій населення відповідними електронними квитками.

### ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



**Яніка МЕРИЛО,**  
радник міністра  
інфраструктури:

«Обсяг надаваних транспортних послуг, приміром, у Дніпрі – приблизно 1,4 млрд грн. За мінімальними оцінками, 20% транспортних послуг перебувають у тіні, і повне впровадження електронного квитка дозволило б вивести приблизно 350 млн грн на рік. Це можна порівняти з 4% міського бюджету, хоча не вся сума, виведена з тіні, потрапить безпосередньо до міського бюджету».



**Igor ВАСЮНИК,**  
народний депутат,  
співатор закону:

«Цей закон не просто дозволяє органам місцевого самоврядування впроваджувати е-квиток в громадському транспорті, він змусять систему громадських перевезень запрацювати ефективно та прозоро. Це шлях до зручного способу оплати за проїзд – банківською картою, через мобільний телефон тощо».



**Іван ВАСЮЧОК,**  
активіст платформи  
«Громадський контроль»:

«Сам закон вступає в силу через 3 місяці після його прийняття. За цей час Мінінфраструктури має привести у відповідність з цим законом нормативно-правові акти та розробити порядок впровадження і рамки для органів місцевого самоврядування. Власне, цей порядок і межі будуть ключовими для реформи. Від того, наскільки буде опрацьований документ, цілком і повністю залежить доля всієї реформи».



## ЖОВТЕ СВІТЛО ДЛЯ БЕЗВІЗОВОГО РЕЖИМУ

На перехресті європейських доріг світлофор для України блимає жовтим. Це означає чергове очікування точної дати запровадження для наших співвітчизників безвізового режиму.



Президент України Петро Порошенко сподівається, що на остаточне рішення Євросоюзу про безвізовий режим для України в найближчі тижні. «Ми очікуємо, що через дуже короткий час – кілька тижнів – ця робота буде завершена для запуску «безвізу», – сказав Глава держави в інтерв'ю Reuters, підкресливши, що «це пряме зобов'язання ЄС».

Більш ніж дворічна історія «безвізових» обіцянок Петра Порошенка розпочалася ще в червні 2014 року, коли під час своєї інавгураційної промови Президент оголосив, що українці матимуть змогу подорожувати до ЄС без віз вже від січня 2015 року. Після того обіцяний термін запровадження безвізового режиму постійно зсувався. Кілька разів процес взагалі опинявся на межі зриву через зволікання владою України у здійсненні антикорупційних реформ.

Чи здійсняться мрія Президента стосовно терміну в кілька тижнів, невідомо.

У Представництві ЄС в Україні наразі не озвучують дату погодження «безвізу». Вони лише сподіваються, що це станеться. Найімовірніше, упродовж наступних кількох місяців. Голова Представництва, посол Хюг Мінгареллі не відкидає, що через кілька місяців може з'явитися формальне рішення, яке дозволить українцям короткотермінове перебування в Європейському Союзі без віз. «Український народ на це заслуговав, адже Україна виконала всі зобов'язання, всі умови, що їх висунув ЄС», – підсумував європейський чиновник. Експерти прогнозують, що безвізовий режим між Україною і Євросоюзом набуде чинності після президентських виборів у Франції. Нагадаємо, що перший тур президентських виборів у цій країні запланований на 23 квітня, другий – 7 травня. Українська влада сподівається, що Франція не зацікавлена затягувати питання надання безвізового режиму для України. Минулого тижня МЗС оголосило, що рішення щодо «безвізу» буде ухвалено навесні, а влітку українці, напевно, ним скористаються. Наскільки можна вірити таким заявам, невідомо, оскільки українці чули їх багато і часто. Однак цього разу інформацію підтвердили й неофіційні джерела в Брюсселі, які помиляються значно рідше, ніж офіційні. Вони стверджують, що Європарламент проголосує українське питання в травні – червні. І це означає, що не пізніше серпня безвізовий режим реально запрацює.

### КОМЕНТАР



**Олексій ГОЛОБУЦЬКИЙ, політолог:**

«Звичайно, є безліч політичних гравців, які не хочуть входження України до європейських структур. Це абсолютно нормально. Причина в тому, що змінилися тенденції в усій європейській політиці. Таким дрібним країнам, як Грузія, набагато легше інтегруватися. Україна – величезна країна для них. Також варто враховувати політичні сили, які негативно ставляться до нас. Пояснюється це не лише об'єктивними причинами, хоча такі також є. Але проти нас працює все що завгодно. Насправді, коли Болгарія входила до ЄС, вона була не в кращому становищі, ніж нині Україна. Не можна заплющувати очі на об'єктивні причини, тому що Україна дійсно є однією з найбільш корумпованих країн Європи. Але як тоді бути з Грецією та іншими країнами, що є членами ЄС із не меншим рівнем корупції? Тому багато речей складаються проти нас. Боротьба з корупцією, хабарі – все це вони переживали. В Греції, приміром, тотальна корупція».



## НОВА СТАРА ВИМОГА ВІД МВФ

У тексті документа про співпрацю між МВФ і Україною з'явилася нова вимога, що полягає в необхідності підвищити для українських громадян вік виходу на пенсію до 63 років.

Вона міститься в оновленому варіанті меморандуму. Якщо попередній варіант редакції припускав, що українська влада має провести реформу пенсійної системи, але при цьому в ньому була відсутня вимога підвищити вік для виходу на пенсію, то в останній версії є чітка умова: протязом найближчих десяти років встановити пенсійний вік для жінок і чоловіків – 63 роки. Верховній Раді України рекомендовано ухвалити відповідну постанову не пізніше березня цього року. Маяк передбачає поступове підвищення пенсійного віку: для чоловіків – на 4 місяці щороку, починаючи з липня 2017, для жінок – на 6 місяців після 2021 року доти, доки для обох пенсійний вік не досягне 63 років – в 2027-му.

Також передбачається підвищення робочого стажу до 25 років із січня 2017 року з введенням мінімального страхового стажу на рівні 16 років. Нині необхідний робочий стаж становить 15 років з поступовим його підвищенням на рік до тих пір, поки він не досягне 35 років у 2036-му.

МВФ своє слово сказав. Тепер черга за українською владою. Чинний Уряд і чинна влада не зроби жодного кроку щодо підвищення пенсійного віку. Про це заявив віце-прем'єр-міністр Павло Розенко. За його словами, «у нас немає жодних зафіксованих зобов'язань підвищувати пенсійний вік. Цього немає ні в меморандумі із МВФ, ні в наших зобов'язаннях перед іншими інститутами», – підкреслив віце-прем'єр.

Експерти намагаються об'єктивно проаналізувати ситуацію. Чинний проект меморандуму передбачав прийняття закону про пенсійну реформу до кінця грудня минулого року. Оскільки цього не сталося, МВФ посилив вимоги. Однак чи тільки підвищення пенсійного віку зарадить зниженню дефіциту Пенсійного фонду? Аж ніяк, прогнозують аналітики. Адже підвищення пенсійного віку відбулося ще за Уряду Миколи Азарова. Але говорити, що воно позитивно позначилося на дефіциті Пенсійного фонду, не доводиться. У порівнянні з 2011 роком він істотно зріс. Якщо 6 років тому дефіцит ПФ склав 40 млрд грн, то нині ця цифра втричі більша. Висновок вимальовується один: у результаті підвищення пенсійного віку дефіцит бюджету Пенсійного фонду не зменшився, а збільшився.

Урядовці зазначають, що про-

блема Пенсійного фонду перебуває не в площині питання підвищення пенсійного віку, а в низьких доходах. Та ще в тому, що у нас немає традицій чесно, прозоро, а головне – сповна платити податки.

Але ж МВФ висунув вимогу до кінця березня розв'язати проблему з пенсійним забезпеченням. Міністр соціальної політики України Андрій Рева заявив, що у березні його відомство представить законопроект, який дасть змогу зробити Пенсійний фонд бездефіцитним вже до 2024 року. «І для Президента, і для простого працівника буде встановлено однаковий підхід до нарахування пенсій. Припускаю, що ухвалення цього законопроекту викличе в українців шок, який можна порівняти з тим, який пережили через підвищення тарифів на комунальні послуги, але це вимушений крок», – заявив соціальний міністр. Березень не за горами...

### ЯКИЙ ПЕНСІЙНИЙ ВІК У КРАЇНАХ ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ?

**Австрія** – до 2033 року для всіх 65 років

**Болгарія** – до 65 років для всіх

**Великобританія** – для жінок з 60 до 65 років до 2018 року, а до 2020 року до 66 років (для всіх)

**Угорщина** – з 62 до 65 років для чоловіків після 2018 року, для жінок – з 2020-го

**Німеччина** – до 2029 року підвищать до 67 років

**Данія** – з 65 до 68 років підвищать до 2030 року

**Ірландія** – в 2021 році – 67 років, в 2028 році – 68

**Іспанія** – планує підвищити вік виходу на пенсію з 65 до 67 років для всіх

**Італія** – до 2050 року для чоловіків до 68 років, для жінок до 65

**Нідерланди** – поетапне підвищення з 65 до 67 років до 2025-го

**Польща** – обговорюється підвищення до 67 років

**Румунія** – до 2030 року підвищать до 65 років

**Хорватія** – до 2018 року вік чоловіків і жінок зрівняється (нині жінки – з 60 років, чоловіки – з 65)

**Чехія** – в цьому році на рік збільшують вік до 62 років для жінок, 63 – для чоловіків



### ПАВЛО РОЗЕНКО, ВІЦЕ-ПРЕМ'ЄР-МІНІСТР:

«Немає і не може в країні, де 50% працюючих громадян не сплачують або сплачують не в повному обсязі податки, бути високих пенсій. Не можуть бути високі пенсії в країні, де розмір легальних зарплат є абсолютним мізером, тому що пенсія – це похідна від зарплати. Тож іще раз вимушений наголосити на тому, що ми сподіваємося від підвищення зарплат в Україні, від підвищення мінімальної зарплати вдвічі – до 3200 грн, у тому числі й відчутного ефекту і додаткового ресурсу в Пенсійний фонд України».

## ПРИВІТАННЯ

ПРОФЕСІЙНІЙ  
СПІЛЦІ ПРАЦІВНИКІВ  
АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ  
ТА ПРОМИСЛОВОСТІ  
УКРАЇНИ – 25 РОКІВ

## Шановні спілчани!

Федерація профспілок України сердечно вітає вас із нагоди знаменної дати – 25-річчя від дня заснування Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України. Сьогоднішня подія – це ще один крок до нових починань і здобутків, збереження й примноження гідних традицій та започаткування нових.

Пройдений шлях становлення Профспілки був непростим і водночас насиченим важливими для спілчан подіями. Та попри всі негаразди і труднощі залишаються непорушними ваша згуртованість, єдність і солідарність, активні дії та конструктивна позиція, спрямована на подальший розвиток внутрішньо-спілкової демократії, організаційно-структурне та фінансове зміцнення Профспілки.

У центрі уваги Профспілки – підвищення рівня роботи профспілкових ланок та практичної реалізації своїх повноважень, посилення вимогливості до роботодавців щодо організації і умов праці, виконання колективних договорів та угод, захист трудових і соціально-економічних прав та інтересів спілчан. Соціальні надбання Профспілки як принципового і наполегливого, найбільш організованого і послідовного виразника та захисника інтересів людини праці, її авторитетності і впливовості стали можливими завдяки професіоналізму, самовідданій і відповідальній роботі лідерів Профспілки та їх колективів в усіх сферах, кожного конкретного члена профспілки – ветеранів і молоді.

Члени вашої Профспілки представляють працівників масових професій: атомники і гірники, хіміки та наукові працівники, будівельники та медики. Своєю наполегливою повсякденною працею ви виконуєте важливу роль у сучасному енерговиробництві України, перетворюючи ядерну енергію на електричну та теплову, що дозволяє економити ресурси органічного палива, наближати країну до енергетичної незалежності й ефективного розвитку власного потенціалу.

Бажаємо вам і надалі зберігати свій високий авторитет та множити лави Профспілки.

Зичимо міцного здоров'я, мирного неба, добра та достатків на благо ваших колективів, родин та України!

З глибокою повагою

**Григорій ОСОВИЙ,**

Голова Федерації профспілок України

23 січня 2017 року

ЯК МІНІМІЗУВАТИ РИЗИКИ  
ПІСЛЯ ВНЕСЕННЯ ЗМІН  
ДО ЗАКОНОДАВСТВА  
ПРО ОПЛАТУ ПРАЦІ?

23 січня у Федерації профспілок України відбулася консультативна нарада з питань захисту трудових прав працівників у зв'язку із законодавчими змінами в сфері оплати праці. У нараді взяли участь Голова ФПУ Григорій Осовий, його заступники, керівники всеукраїнських профспілок, які представляють трудові колективи бюджетної сфери та виробничників.



## КОНСУЛЬТАТИВНА НАРАДА



Перед присутніми виступили керівники профспілок працівників автомобільного та сільськогосподарського машинобудування, агропромис-

лового комплексу, працівників культури, металургійної і гірничодобувної промисловості, нафтової і газової промисловості, охорони здоров'я, хімічних та нафтохімічних га-

лузей промисловості та ін. Виступаючі окреслили ситуацію, що склалася на підприємствах галузей, які вони представляють, через запровадження змін в умовах оплати праці, зокрема підвищення з 1 січня ц.р. розміру мінімальної зарплати до рівня прожиткового мінімуму. Основні проблеми, які доводиться вирішувати в трудових колективах, пов'язані з методологією нарахування заробітної плати та наповненням фондів оплати праці на підприємствах.

За результатами обговорення вирішено підготувати рекомендації ФПУ для членських організацій щодо роз'яснення питання з нарахуванням зарплат співробітникам. Окрім цього, в рамках соціального діалогу та співпраці з Урядом профспілки ініціюватимуть внесення змін до нормативно-правових актів з метою недопущення порушення прав працівників на своєчасне та в повному обсязі отримання заробітної плати.

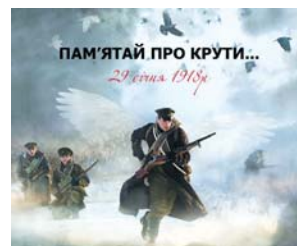
## ВШАНУВАННЯ

29 СІЧНЯ УКРАЇНЦІ ВІДЗНАЧАЮТЬ  
ДЕНЬ ПАМ'ЯТІ ГЕРОЇВ КРУТ

29 січня українці вшановують події кінця січня 1918 року, коли юні захисники Української Народної Республіки власною кров'ю вписали нову героїчну сторінку в історію українського визвольного руху – бій під Крутами.

Саме тоді на Чернігівщині неподалік залізничної станції Крути, розташованої за 130 км на північний схід від Києва, добровольчий Студентський курінь, що склався із 300 юнаків – студентів Університету ім. Святого Володимира, новоствореного Українського народного університету та гімназистів київських гімназій, відстоюючи право українського народу жити у власній державі, вступили в нерівний бій з більшовицькими військами, чисельність яких налічувала близько 5 тисяч.

Бій тривав лише 5 годин. У полон було захоплено й згодом розстріля-



но 28 юнаків. Ціною свого життя юні герої зупинили наступ ворога на 2 дні. Уже в березні 1918 року, після підписання більшовиками Брестської мирної угоди і з поверненням уряду УНР до Києва, за рішенням Цен-

тральної Ради було вирішено урочисто перепоховати полеглих студентів на Аскольдовій могилі у Києві. Тіла 28 вояків-студентів було перевезено до Києва. Виступаючи на церемонії поховання, голова Центральної Ради (1917–1918) Михайло Грушевський назвав вчинок київської молоді героїчним. І хоча подвиг героїв Крут згодом забули на більш ніж 70 років, а їхні могили за радянських часів було зруйновано, бій під Крутами увіковічений у пам'яті українського народу. Офіційно День пам'яті героїв Крут почали відзначати починаючи із січня 2007 року.



## ЗУСТРІЧ

### УКРАЇНСЬКО-ДАНСЬКИЙ ДІАЛОГ:

#### ФОРМУВАННЯ НАПРЯМІВ СПІВПРАЦІ

17 січня Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий провів робочу зустріч з представниками данської консалтингової компанії «Тана Копенгаген».



Як повідомляє прес-центр ФПУ, з данської сторони у зустрічі також взяли участь представники департаменту європейського партнерства Міністерства закордонних справ Данії. Від ФПУ – заступники Голови Олександр Шубін і Євген Драг'ятний, голова Федерації профспілок Черкаської області Петро Шевченко, фахівці департаменту міжнародної роботи, департаменту захисту соціально-економічних прав, прес-центру апарату ФПУ. Метою данської місії, яка наразі перебуває в Україні, є формування напрямів з реалізації Програми співробітництва Данії з Україною та Грузією.

Основні компоненти Програми: ефективне врядування і сталі економічне зростання, в рамках чого місія цікавлять перспективи створення в нашій країні робочих місць, запровадження заходів з енергоефективності, а також можливості залучення інвестицій для розвитку підприємств приватного бізнесу. Один з аспектів, який вивчається фахівцями з Данії, – це стан і розвиток соціального діалогу в Україні. Під час зустрічі відбулась змістовна розмова, висловлено низку пропозицій щодо участі профспілок у реалізації проєктів українсько-данського співробітництва.

# SOS! ПРОФСПІЛКА ВИМАГАЄ НЕ ДОПУСТИТИ ЗНИЩЕННЯ ОДЕСЬКОГО ПРИПОРТОВОГО ЗАВОДУ



## НАША БОРОТЬБА

Центральна рада Профспілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості України за дорученням колективу ПАТ «Одеський припортовий завод» звернулась до Прем'єр-міністра Володимира Гройсмана з проханням негайно втрутитися в ситуацію, що склалася на підприємстві у зв'язку з припиненням постачання природного газу НАК «Нафтогаз України», що призвело до повної зупинки основних виробництв.

Як повідомляє прес-центр ФПУ з посиланням на інформацію Профспілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості України, наразі не працюють два цехи з виробництва аміаку, два цехи з виробництва карбаміду, зупинена робота аміакопроводу.

«22 вересня 2016 року Кабінет Міністрів України прийняв постанову № 658, яка зобов'язала НАК «Нафтогаз України» забезпечити безперервне постачання для ПАТ «ОПЗ» природного газу до кінця поточного року, – йдеться у зверненні. – Згідно із заявою НАК «Нафтогаз України» газ закуповувався за ціною 180 дол. США за 1 тис. куб. м, середня ціна на газ, який постачався підприємству в грудні 2016 року, на засувці становила 7880,7 грн, або 305 дол. США. Тобто різниця становить 125 дол. за 1 тис. куб. м!»

Так на державному підприємстві із сучасним технічним обладнанням і передовими технологіями штучно створили умови для виник-

нення заборгованості у понад 1 млрд грн. ПАТ «ОПЗ» є містоутворюючим підприємством і продовжує нести витрати, пов'язані з утриманням устаткування пожежного та вибухонебезпечного виробництва в нормальному робочому та безпечному стані. Працюють служби, які підтримують життєдіяльність підприємства і міста.

Зважаючи на негативне фінансове становище та для утримання кваліфікованого персоналу на підприємстві прийняли рішення про тимчасовий перехід на триденний графік роботи з нарахуванням заробітної плати по тарифу за відпрацьований час. Як наслідок, 4 тис. працівників (з урахуванням членів сім'ї – 10 тис. осіб) можуть залишитися без засобів існування за умов подорожчання товарів та послуг...

Руйнується система соціального захисту працівників, ветеранів праці, пенсіонерів, яка напрацьована протягом багатьох років, під загрозою знищення опинилися об'єкти соціальної сфери для розвитку культури і спорту, які були гордістю підприємства, міста і країни. Але ж високі соціальні стандарти на підприємстві – це досягнення й держави, це приклад роботи бізнесу з людським обличчям, це європейські стандарти.

З огляду на вищезазначене, просимо Вас, вельмишановний Володимире Борисовичу, прийняти виважене і правильне рішення, яке допоможе підприємству вижити та забезпечить рентабельність і економічну стабільність. Просимо Вас надати відповідь для інформування трудового колективу ПАТ «Одеський припортовий завод».

**4000**  
**ПРАЦІВНИКІВ**  
**(З УРАХУВАННЯМ**  
**ЧЛЕНІВ СІМ'Ї – 10 ТИС.**  
**ОСІБ) МОЖУТЬ ЗАЛИ-**  
**ШИТИСЯ БЕЗ ЗАСО-**  
**БІВ ІСНУВАННЯ.**

## ЗАСІДАННЯ

### АДАПТАЦІЇ УЧАСНИКІВ АТО НА РИНКУ ПРАЦІ – ОСОБЛИВУ УВАГУ

23 січня у Мінсоцполітики відбулось засідання Консультативної групи з питань адаптації на ринку праці учасників АТО, в якому взяли участь представники Федерації профспілок України.

Як повідомляє прес-центр ФПУ, у заході взяли участь представники Уповноваженого Президента України з прав людей з інвалідністю, Міністерства оборони України, Мінсоцполітики, Державної служби України у справах ветеранів війни та учасників антитерористичної операції, інших відомств та організацій. Учасники засідання обговорили питання «Про стан реалізації попере-

дніх протокольних рішень засідань Консультативної групи», «Про взаємодію військових комісаріатів і центрів зайнятості стосовно надання допомоги у працевлаштуванні учасникам АТО, звільненим з військової служби, з числа осіб з інвалідністю», «Про розширення можливостей для працевлаштування осіб, звільнених з військової служби після участі в АТО, зокрема створення нових робочих місць».

### Для відновлення роботи ПАТ «ОПЗ» Профспілка спільно з колективом підприємства пропонує в найкоротший термін вирішити такі питання:

- встановити для підприємства державного сектору економіки «ОПЗ» спеціальну фіксовану ціну на природний газ, який використовується у вигляді сировини для виробництва продукції та займає значну частку у собівартості аміаку і карбаміду, і така ціна має забезпечити беззбиткову роботу підприємства;
- повернути підприємству переплачені кошти податку на прибуток у державний бюджет у розмірі 625,9 млн грн, що дасть змогу виплатити працівникам заробітну плату;
- розглянути можливість участі ПАТ «ОПЗ» у видобуванні вітчизняного природного газу або в інших формах співпраці з газовидобувними компаніями, зокрема з АТ «Укргазвидобування».

## ЗАСІДАННЯ ОРГКОМІТЕТУ

НАЗУСТРІЧ  
ЗНАМЕННІЙ ДАТИ

У листопаді 2017 року виповнюється 200 років з дня створення першої профспілкової організації на українських землях.

Як інформує прес-центр ФПУ, в постанові Президії ФПУ, ухваленій наприкінці минулого року, передбачено низку заходів з відзначення членськими організаціями ФПУ цієї знаменної дати, створено оргкомітет під головуванням заступника Голови ФПУ Євгена Драп'ятого, затверджено План заходів, які проводитимуться в регіонах. На засіданні оргкомітету, що відбулося 18 січня у Федерації профспілок України, висловлено пропозиції щодо змістовного наповнення програми заходів у рамках відзначення 200-річчя першої профспі-

ки. Вирішено звернутися від оргкомітету до членських організацій ФПУ з проханням віднайти інформаційні, юридичні та методичні матеріали щодо створення і діяльності профспілок в усіх регіонах України. Зважаючи на значну роль, яку профспілки та їх об'єднання відіграють у формуванні громадянського суспільства, розвитку економічно могутньої і соціально-правової держави, прийнято рішення звернутися до керівництва держави для підтримання ініціативи ФПУ щодо встановлення і відзначення Дня професійних спілок України.

Сьогодні в складі Федерації професійних спілок України всеукраїнські профспілки об'єднують 62348 первинних профспілкових організацій, які щоденно відстоюють трудові та соціально-економічні права і гарантії людей праці на підприємствах і в установах, організаціях та нових бізнес-структурах усіх форм власності і підпорядкування.

## ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ

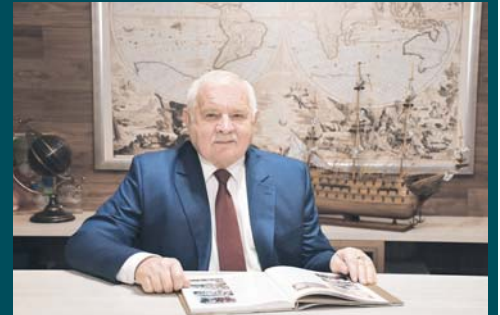


Євген ДРАП'ЯТИЙ, заступник Голови ФПУ: «Профспілки – це насамперед правозахисна громадська організація, яка працює в інтересах трудящих та всіх незахищених верств населення. Тому одним з головних завдань заходів з відзначення 200-річчя українського профспілкового руху має стати зміцнення позитивного іміджу профспілок у суспільстві, донесення до широких верств населення правдивої та об'єктивної інформації щодо діяльності профспілок, їх можливостей в обстоюванні прав і свобод, гарантованих громадянам Конституцією України, законами та іншими нормативно-правовими актами».

МИХАЙЛО КІРЄЄВ:  
«МИ БУДЕМО ДОТРИМУВАТИСЯ ЦИВІЛІЗОВАНИХ  
СПОСОБІВ ВИРІШЕННЯ БУДЬ-ЯКИХ ПИТАНЬ»

## ІНТЕРВ'Ю

2017-й для Профспілки робітників морського транспорту України – рік особливо важливий. 30 січня одна з найбільших національних галузевих профспілок відзначає 25-річний ювілей. Про історію створення та сучасні реалії Профспілки розповідає її голова Михайло Кіреєв.



– Профспілка робітників морського транспорту України – організація з багатою історією. Розкажіть, як все починалося.

– 30 січня ми відзначаємо 25 років з дня утворення нашої Профспілки, хоча її історія почалася набагато раніше. У далекому 1905 році в Одесі був створений перший страйковий комітет, який відстоював права портовиків і моряків. З того часу центр профспілкового руху на водному транспорті так і залишився в Одесі, і ми є правонаступниками того першого страйкового комітету.

Раніше всі профспілки підприємств водного транспорту входили в Баскомфлоту. У нас їх було три: Дунайський, Чорноморський і Азовський. Після проголошення Незалежності України голови профспілок портів, заводів, навчальних закладів прийняли рішення про створення єдиної профспілки. І 30 січня 1992 року було підписано Декларацію про створення Професійної спілки робітників морського транспорту України. Відразу прийшов Перший установчий з'їзд, у якому взяли участь близько 250 делегатів – голови профорганізацій, докери-механізатори, моряки.

У перші дні створення Профспілка об'єднувала понад 100 тис. осіб. В основному, це були працівники берегових організацій. Моряки входили до Профспілки в складі державних підприємств – Чорноморського, Дунайського і Азовського морських паропластів.

– Як за чверть століття змінилася Профспілка робітників морського транспорту України?

– В останні роки змінився професійний склад нашої Профспілки. Після розпаду Азовського морського паропластва, потім – Чорноморського, зміни форми власності Дунайського паропластва кількість моряків значно зменшилася. Флот в Україні практично припинив існування, і моряки були змушені працювати на судах іноземних судновласників. Тому було складно кожного індивідуально залучати до Профспілки.

У 1993 році Профспілка робітників морського транспорту України вступила в Міжнародну федерацію транспортників (ІТФ, МФТ), ставши першою національною морською профспілкою в Україні, що входить в ІТФ.

Ми, як єдина членська організація МФТ і єдина, на той час, національна профспілка, почали підписувати колек-

тивні договори з іноземними судновласниками. У них передбачалися, по-перше, всілякі ситуації, які можуть статися під час рейсу. І найголовніше – своєчасна виплата заробітної плати, гідні умови праці, виплати компенсацій, оплата репатріації українських моряків, збереження і збільшення робочих місць для наших моряків.

Сьогодні ми працюємо із серйозними судновласниками, серйозними кріюговими компаніями. У нас до цього часу із 70 тис. членів Профспілки близько 35 тис. – моряки, які працюють на судах іноземних судновласників. Кожен квартал приблизно 500 моряків стають членами нашої Профспілки.

Сьогодні Україна перебуває на 5-му місці за постачання робочої сили на світовий морський ринок праці.

Поступово Профспілка працівників морського транспорту України зміцнює свої позиції не тільки на національному, а й на міжнародному рівні. Представники ПРМТВ беруть активну участь у підготовці матеріалів для ратифікації Україною морських конвенцій Міжнародної організації праці (МОП).

Основне завдання Профспілки – це соціально-економічний захист найманих працівників, як моряків, так і портовиків, працівників інших берегових підприємств.

Профспілка робітників морського транспорту України уклала 10 галузевих угод з профільним міністерством, які стали гарантом зростання соціальних благ для працівників моргосподарського комплексу. Останню – десятю – угоду було укладено на тристоронній основі. Її підписали Міністерство інфраструктури України, Федерація роботодавців транспорту України та Спільний представницький орган репрезентативних профспілок у сфері морського транспорту. Соціальні стандарти при укладенні галузевих угод не знижувалися. Укладення колективних договорів на підприємствах дозволило успішно відстоювати інтереси працівників.

Зараз активно працюємо з курсантами, студентами морських навчальних закладів. Курсанти – це майбутні моряки, тому ми проводимо з ними зустрічі, на яких наші фахівці розповідають молоді

про Профспілку, про права моряків, про те, хто стоїть на захисті їхніх інтересів.

Високий авторитет ПРМТВ на міжнародному рівні дозволяє досягати значних висот у співробітництві з іноземними роботодавцями. Так, у квітні 2016 року Профспілка спільно з Міжнародною радою морських роботодавців (ІМЕС) реалізували інвестиційний проект в освітній процес. У рамках проекту Херсонській державній морській академії було виділено грант у розмірі 2,2 млн доларів на придбання унікального комплексу тренажерного обладнання, ідентичного за параметрами реальному судновому обладнанню. Комплекс повністю відповідає міжнародним вимогам і за своїм технічним оснащенням вважається одним з кращих в Україні. Також грант у розмірі 600 тис. доларів отримав Національний університет «Одеська морська академія», на ці кошти було придбано повномасштабний тренажер-симулятор машинного відділення.

За вагомий внесок у підвищення якості освіти та залучення іноземних інвестицій в освіту наша Профспілка була відзначена Подякою Міністерства освіти і науки України та Почесною грамотою голови Херсонської обласної адміністрації.

– Якою Ви бачите Профспілку робітників морського транспорту України, скажімо, через 5 років?

– Я вважаю, що ми досить міцно стоїмо на ногах. Сьогодні наші первинні профспілкові організації очолюють досвідчені голови. У нас напрацьовано певний досвід співпраці з роботодавцями, керівниками підприємств, представниками державної влади, міжнародними партнерами.

Як нині, так і в майбутньому ми будемо дотримуватися цивілізованих способів вирішення будь-яких питань.

– Що б Ви хотіли побажати всій великій родині Профспілки робітників морського транспорту України?

– Я хотів би побажати всім міцного здоров'я і мирного неба над головою, всім нам, нашим сім'ям, рідним, близьким. А профспілковим лідерам – єдності і згуртованості. Тільки разом – ми сила!

Сьогодні Професійна спілка робітників морського транспорту України – найбільша національна галузева профспілка, яка об'єднує понад 70 тис. спілчан: моряків, які працюють на судах українських та іноземних судновласників, працівників портів, судноремонтних заводів і інших підприємств, установ та організацій морського транспорту, викладачів, курсантів і студентів морських навчальних закладів.



## ПОВНОВАЖЕННЯ

### ПІДТВЕРДИЛИ РЕПРЕЗЕНТАТИВНІСТЬ

Кіровоградським обласним організаціям профспілок АПК, будівництва і промисловості будівельних матеріалів, енергетики і електротехнічної промисловості та Всеукраїнської профспілки працівників і підприємців торгівлі, громадського харчування та послуг було вручено свідоцтва про підтвердження репрезентативності на територіальному рівні, що дозволяє брати участь у колективних переговорах із укладення територіальних угод та забезпечувати делегування представників до органів соціального діалогу.



В урочистій обстановці під час зібрання профспілкового активу голова обласного відділення Національної служби посередництва і примирення Микола Рішняк вручив головам обкомів профспілок Миколі Чуйку, Григорію Святуну, Любові Липко та Людмилі Хрипливій документи, що дають право представляти інтереси працівників, бути повноцінними суб'єктами соціального діалогу.

Слід зазначити, що на Кіровоградщині ФПО та обласне відділення НСПШ спільно працюють задля захисту інтересів найманих працівників. Час показує, що обласне відділення НСПШ – це надійний партнер, який за першим сигналом втручається у трудові конфлік-

ти і сприяє їх розв'язанню. Організації профспілок можуть назвати чимало прикладів, коли саме завдяки втручанням відділення працівники отримували заборговану зарплату, поновлювалися на роботі. Микола Рішняк переконаний: краще, коли інтереси трудового колективу представляють профспілкові органи, які мають досвід такої роботи, знають законодавство, можуть грамотно сформулювати вимоги та забезпечити супровід їх виконання. Набагато складніше проходити спір, коли інтереси працівників представляє уповноважений орган. До речі, між ФПО та обласним відділенням НСПШ підписано угоду про співпрацю.

Марія ІВАНОВА

## ДАВОС: ПРОФСПІЛКИ ЗАКЛИКАЮТЬ ДО НЕГАЙНОГО РЕАГУВАННЯ

Лідери світових профспілок на щорічному Всесвітньому економічному форумі в Давосі закликають до негайного реагування на посилення нерівності та економічної нестабільності.

### ЕКОНОМІЧНИЙ ФОРУМ

Нагадуючи про зростання популізму та ксенофобії, профспілкові лідери вимагають, щоб уряди працювали над тим, аби зробити корпорації відповідальними за свої глобальні ланцюжки поставок, запровадили політику і правила, які забезпечують поширення цифрових технологій, що приносить користь працівникам і членам їхніх сімей, покінчили з ухиленням від сплати податків компаніями, а також реалізовували на практиці заходи справедливого переходу в боротьбі із зміною клімату. Профспілки також звертають увагу на загрозу демократії від кібератак і закликають до гуманного та заснованого на принципах права підходу до кризової ситуації з біженцями.

Генеральний секретар Міжнародної конфедерації профспілок (МКП) Шаран Барроу заявила: «У доповіді про глобальні ризики Всесвітнього економічного форуму, який серед багатьох проблем, з якими стикаються люди та суспільство, на перше місце висуває економічну нерівність, висвітлюється менше ризику, ніж насправді існує в реаліях сьогодення. Політики-популісти пожинають плоди суспільного невдоволення та розпалюють ксенофобії, щоб прийти до влади. Їхні «рішення» – порожні обіцянки, які тільки погіршать життя величезної кількості людей, у тому числі їхніх власних прихильників. Політичні лідери повинні перейти від примарних попереджень про корпоративну глобалізацію до негайних дій. Настав час змінити правила світової економіки».



Зокрема, профспілкові лідери закликають до:

- повсюдного підвищення заробітної плати, щоб зупинити приплив багатства до 1% найбагатших людей;
- інвестицій в інфраструктуру та догляд;
- припинення використання шахрайських короткострокових трудових договорів, договорів з нульовими годинами;
- регулювання цифрової економіки з метою сприяння робочим міс-

- цям, правам і формальним бізнес-моделям;
- припинення податкового шахрайства;
- права на розкриття працівникам інформації, куди інвестовані їхні пенсійні внески;
- заходів справедливого переходу для промислової переробки з метою боротьби із зміною клімату;
- забезпечення безпеки, розселення і права на роботу біженців, до політичної волі подолати ксенофобію та розпалювання ненависті.



### ШАРАН БАРРОУ, ГЕНЕРАЛЬНИЙ СЕКРЕТАР МКП:

«У доповіді про глобальні ризики Всесвітнього економічного форуму, який серед багатьох проблем, з якими стикаються люди та суспільство, на перше місце висуває економічну нерівність, висвітлюється менше ризику, ніж насправді існує в реаліях сьогодення. Політики-популісти пожинають плоди суспільного невдоволення та розпалюють ксенофобії, щоб прийти до влади. Їхні «рішення» – порожні обіцянки, які тільки погіршать життя величезної кількості людей, у тому числі їхніх власних прихильників. Політичні лідери повинні перейти від примарних попереджень про корпоративну глобалізацію до негайних дій. Настав час змінити правила світової економіки».

“

## ЗАЙНЯТІСТЬ

### ФРАНЦІЯ ЗА 32-ГОДИННИЙ РОБОЧИЙ ТИЖДЕНЬ

Державна політика зайнятості у Франції – це виключно допомога підприємствам у вигляді податкового кредиту та звільнення від сплати соціального внеску. Внаслідок цього виділені 200 млрд євро державної допомоги жодним чином не вплинули на створення нових робочих місць. Єдиним дієвим заходом останніх років, що сприяв створенню нових робочих місць і знизив рівень безробіття, був закон про 35-годинний робочий тиждень. З моменту прийняття зазначеного закону було створено 2 млн робочих місць, з них 350 тис. – додатково.

Скорочення тривалості робочого тижня зменшить тривалість робочого часу, яка становить у середньому 39 годин, спочатку до 35, а згодом і до 32 годин. Це дозволить створити 4 млн робочих місць, стимулювати зростання і під-

готуватись до поширення інформаційних цифрових технологій та роботизації. Подальше скорочення робочого часу сприятиме підтриманню купівельної спроможності та заробітної плати, зменшенню нерівності з точки зору тривалості робочого часу, а також боротьбі з

бідністю. Це вимагає прийняття закону, який би встановлював 32-годинний робочий тиждень для всіх і допомагав у створенні нових робочих місць без втрати заробітної плати. У цьому контексті колективно-договірне регулювання на галузевому рівні та рівні підприємств

повинне сприяти вдосконаленню законодавства на благо трудящих, а також відновленню ієрархії норм та принципу сприяння.

Добірку підготовлено  
Департаментом  
міжнародних зв'язків  
ФПУ

## СПІВЧУТТЯ

### Світла пам'ять колезі

Центральний комітет Профспілки працівників машинобудування та металообробки України із сумом повідомляє, що 18 січня на 76-му році пішов із життя ЦАРУК Валерій Олексійович, який понад 25 років (1987–2012 рр.) обіймав посаду голови Житомирської обласної організації профспілки працівників машинобудування та металообробки. Світла пам'ять Валерію Олексійовичу.



**Сергій МАРЧЕНКО, директор з розвитку Work.ua:** «Головний показник, що характеризує ринок праці, – кількість вакансій, які розміщують і пропонують роботодавці. Бо саме це свідчить про те, в якому стані перебуває наша економіка. Що більше в роботодавця є роботи, то більше людей він потребує і може працевлаштувати. І що більше вони розміщують вакансій, то краще в них ідуть справи і більше попиту на працю українців. Приємно, що протягом 2016 року не було жодного місяця, коли кількість вакансій була меншою, ніж у 2015-му».



**Олександр ДРОЗДИК, голова підкомітету Верховної Ради України з питань регулювання трудових відносин, зайнятості населення:** «Державна служба зайнятості – це величезний і неефективний орган. А його штат нараховує близько 13 тис. осіб. Існує великий розрив між тим, чим має займатися служба зайнятості, і тим, якою є реальна картина в державі. Тим часом ситуація на ринку праці залишається складною. Реального прогнозу щодо цього не існує. Так само, як і жодних програм у цій сфері».

# БОРОТЬБА З БЕЗРОБІТТЯМ РЕФОРМИ ЧИ ІМІТАЦІЯ

Уряд знову порушує тему реформування ринку праці та системи зайнятості. Наголошує на необхідності перебудови служби зайнятості, аби переорієнтувати вектор її роботи з безробітних на роботодавців, тобто на взаємодію з тими, хто створює робочі місця. Заявляє про намір сформувати нову модель зайнятості населення України, яка відповідатиме європейським вимогам. Кабмін анонсував масштабну реформу служби зайнятості в 2017 році. Поки що незрозуміло, яка її мета – заощадити бюджетні гроші чи зробити реальний крок для подолання безробіття?

За підтримки експертів «Профспілкові вісті» досліджують тему.

## НА БІРЖІ ПРАЦІ – БЕЗ ЗМІН

Розмови про модернізацію служби зайнятості тривають ще від середини 2015 року. Тодішній Прем'єр Арсеній Яценюк погрожував «прикрити що лавочку», а натомість створити сучасну сервісну агенцію праці: мобільну, активну та потужну. З однією вимогою – надання якісних послуг з працевлаштування, профорієнтації, перекваліфікації. З агенцією так і не склалося. Агенти діяльності служби зайнятості завмерли на місці ще на півтора року.

Нинішній очільник Уряду заявляє, що влада не буде утримувати армію безробітних. І наполягає на реформуванні служби зайнятості, поки вона не стане посередником між роботодавцем і безробітним.

Соціальний міністр Андрій Рева переконаний, що служба зайнятості взагалі не повинна займатися пошуком роботи. Її функції – оформляти безробітних і передавати такі реєстри до приватних рекрутингових агентств. Ті мають шукати роботу, а соціальні служби виплачують агентції за кожного працевлаштованого винагороду після проходження шукачем роботи випробного терміну.

До діяльності служби зайнятості питань загалом чимало. І у шукачів роботи, і в роботодавців, і у профспілок. Та як не крути, ця служба є посередником між роботодавцем, який зацікавлений у кваліфікованій робочій силі, та шукачем вакансії. Тож її завдання – не тільки звести їх, а й «подружити». Плюс фіксувати ті «статистичні байки», які так роздратували Главу Кабміну. Створювати робочі місця не входить до обов'язків служби. Це прерогатива роботодавців та Уряду. У країнах традиційної демократії цим займаються уряди: сприяють освоєнню нових галузей виробництва, де потрібні робочі руки, або залучають іноземних інвесторів з готовими проектами і потребою в тих, хто ці проекти буде впроваджувати. До нашої країни інвестори не квапляться. Ба більше, тікають навіть ті, хто спробував себе в «оновленій» Україні. Впровадж мінусового року кілька потужних компаній полишили вітчизняний ринок.

Відтак нам доводиться розраховувати виключно на власні сили й можливості, які, на переконання експертів, досить обмежені. За даними Мінсоцполітики, третина робочих місць, пропонувананих українцям, стосують-

ся низькооплачуваної некваліфікованої праці. У 2016 році з 50 тис. вакансій 65% пропонували зарплати до 2 тис. грн. Гідна мотивація, чи не так? Тільки як вона пов'язана з ініціативою реформаторів – зробити роботу служби зайнятості орієнтованою на клієнта, тобто шукача роботи.

Безперечно, на українському ринку праці потрібні кардинальні зміни. Але робочі місця не з'являться, якщо змінити вивіску служби зайнятості на агенцію праці. Настав час подумати, що саме потрібно зробити. Залучивши до широкого обговорення і відповідні міністерства, і роботодавців, і профспілки. Бо виходить, що тільки на словах усі розуміють, що досить стимулювати безробітних і потрібно інвестувати в створення робочих місць у країні.

## В ОБХІД СЛУЖБИ ЗАЙНЯТОСТІ

Спершу про «статистичні байки». За даними Мінсоцполітики, близько 10 млн українців працевлаштованого віку не є офіційно зайнятими. Показник незайнятого населення становить близько 38% від загальної кількості працюючих. Частина цих людей працюють нелегально,



частина перебувають тимчасовими заробітцями. Та незважаючи на велику кількість безробітних, українці не поспішають ставати на облік у центри зайнятості. Переважна частина безробітних шукає і продовжують шукати роботу самотужки, бо ті вакансії, які офіційно пропонує держава, або низькооплачувані, або безперспективні. Психологія шукача роботи дещо змінилась. Він шукає не просто роботу, а можливості для подальшого зростання.

Розтанули ілюзії, що можна знайти гідну роботу, якщо стояти на обліку в службі зайнятості. Як стверджують експерти, високооплачувані й перспективні вакансії елементарно не доходять до офіційних безробітних. Вони розподіляються виключно «серед своїх». Або серед тих, хто може якось віддячити інспектору.

І все ж чимала кількість людей, що втратили роботу, покладають на велику кількість безробітних, українці не поспішають ставати на облік у центри зайнятості. Переважна частина безробітних шукає і продовжують шукати роботу самотужки, бо ті вакансії, які офіційно пропонує держава, або низькооплачувані, або безперспективні. Психологія шукача роботи дещо змінилась. Він шукає не просто роботу, а можливості для подальшого зростання.

Ініціатори реформування ринку праці обіцяють, що відтепер жоден, хто звернеться до відповідної служби, не залишиться без роботи. Віце-прем'єр-міністр Павло Розенко навіть увів до обігу нове поняття – «підходяща

До уваги клієнтів б  
поновано 4 3 6  
1 5 2 громад  
допомогою знайш  
Інформація про в  
місця оновлюєтьс





**Олександра БЕТЛІЙ, експерт Інституту економічних досліджень та політичних консультацій:**

«Збільшити кількість вакансій можна, якщо забезпечити швидке економічне зростання. Роботодавці упродовж 2 років не скорочували робочі місця, бо чекали швидкого відновлення. Але його немає. Тому нині скрізь відбувається оптимізація, скорочують тих, хто не задіяний у виробництві, бо тримати їх невігодно, компанії зменшують свій штат».



**В'ячеслав ЛЕВЧЕНКО, громадський та економічний експерт:**

«Слід зазначити, що служба зайнятості населення давно стала суто статистичною службою, абсолютно позбавленою впливу на ринок праці, і тим більше, не здатна усунути його дисбаланс. Вона не спроможна вплинути на одну з найбільш гострих хронічних проблем суспільства і на сьогодні є просто пережитком минулого, що пожирає державний бюджет».

## ТІМ: Я?

**1,9 млн**  
УКРАЇНСЬКИХ  
ГРОМАДЯН Є  
КЛАСИЧНИМИ  
БЕЗРОБІТНИМИ

**Із 9% до  
8,7%**  
ЗМЕНШИТЬСЯ,  
ЗА ПРОГНОЗАМИ,  
РІВЕНЬ  
БЕЗРОБІТТЯ  
В 2017 РОЦІ

**На 16%**  
ЗА ГРУДЕНЬ 2016  
РОКУ ЗБІЛЬШИЛАСЯ  
КІЛЬКІСТЬ ТИХ,  
ХТО ШУКАВ МІСЦЕ  
ЗА ДОПОМОГОЮ  
ЦЕНТРІВ ЗАЙНЯТОСТІ,  
ПЕРЕВИЩИВСЯ  
390 ТИС. ОСІБ

уло запро-  
вакансій.  
ан за нашою  
ли роботу.  
ільні робочі  
ся щоденно.



нем безробіття у 8%, офіційно визнаним 2 роки тому. Тоді чому нині в країні з населенням трохи вище 40 млн осіб на обліку перебуває кожен четвертий громадянин? Невже життєві цінності змінилися, й народ просто ледарює? Згідно з опитуваннями, що їх проводять соціологи, не від гарного життя люди змушені звертатися до центрів зайнятості у надії знайти гідну роботу. Влада поки що розцінює центри як «касу для виплат державної допомоги по безробіттю».

Однак перебування на обліку жодним чином не гарантує того, що людина одного чудового дня почне отримувати «свої» копійки. Центри зайнятості абсолютно не зацікавлені в тому, щоб платити злидарям. Ще треба добре побігати, аби вам пообіцяли ці копійки. Причому, ви прийшли оформляти статус безробітного. На порозі установи вам повідомляють, що ваш менеджер відсутній через украї поважну причину. Насправді дрібна чиновниця, яка мала б займатися вашим працевлаштуванням, сидить собі в якійсь дальній кімнаті і попиває чай. А заодно вже малює вам невяк без поважної причини, спокійно знімає вас із обліку: немає людини – немає проблеми. Довести свою правоту вам навряд чи вдасться, бо ця схема в центрах зайнятості відпрацьовувалась роками.

Якщо ж вам поталанило з першої спроби отримати «статус», до виплати по безробіттю потрібно подолати ще довгий шлях. Інспектори будуть імітувати бурхливу діяльність, ганяти вас по місцях можливих вакансій і запрошувати на нескінченні співбесіди. Словом, не випускати муть вас із поля зору.

робота». Це щоб людина не могла відмовитися від вакансії тільки на підставі того, що вона їй не подобається чи не підходить. Іншими словами, чужий дядечко буде вирішувати, наскільки «підходящою» є вакансія. До того ж, у планах з реформування ринку праці є один цікавий нюанс: «стимулювання людей до активної участі в громадських роботах».

Ця форма тимчасової зайнятості має очевидну користь як для самого безробітного – дає змогу покращити власне матеріальне становище, а також пришвидшити процес працевлаштування, так і для роботодавця. У вигравші залишаються й відповідні територіальні громади. Адже особи, задіяні в громадських роботах, насамперед беруть участь у вирішенні проблем соціального характеру:

ремонтують об'єкти соціально-культурного призначення, наводять лад у населених пунктах та поза ними. Одним словом, щось побілити, десь підфарбувати, цвяха забити тощо. Однак перебиватися випадковими заробітками прагне далеко не кожен безробітний.

### ПОДАЧКА ВІД ДЕРЖАВИ

Навіть в останні роки існування СРСР, коли проблема безробіття, нарешті, була визнана на офіційному рівні і перестала зводитися до статті карного кодексу за дармоїдство, такої кількості людей на обліку в центрах зайнятості не було. А мова, до речі, про країну з населенням у 286 млн осіб за переписом 1989 року, з рів-

То якою ж сумою держава наділить безробітних нинішнього року? За словами віцепрем'єра Павла Розенка, виплати по безробіттю скасовувати не збираються. «І сума не зміниться, думаю, тільки зросте, але за умови, що в цій сфері буде наведено порядок», – підсумував урядовець.

Лукавить віцепрем'єр. У 2017 році мінімальний розмір допомоги по безробіттю в Україні становитиме 544 або 1160 грн, залежно від того, до якої категорії належить її одержувач. Те, що цих грошей вистачить тільки на хліб та воду, владу не турбує. Глава держави Петро Порошенко свою позицію виклав категорично: «Що це таке, коли у нас утримання або витрати на безробітного дорівнюють заробітній платі? Який дурень піде працювати? Коли можна зареєструватися як безробітний, сидіти, нічого не робити й отримувати ту ж зарплату в 1450 грн, якщо є і мінімальна заробітна плата. І що, нормальні люди повинні з цим миритися?».

А дурень пішов би працювати, якби його покликали. Йому б цей «статусний» час якось перешити. До слова, поки незрозуміло, чи скоротять період, коли безробітному виплачують допомогу. Це буде визначати проект закону, який ще тільки розробляється, заявляють у профільному міністерстві. Поки що радять активно включитися в пошуки нової роботи, а не сподіватися, що період простою буде періодом байдикування і споживання допомоги.

Міністр соціальної політики Андрій Рева тим часом продовжує розповідати, що основним пріоритетом Уряду є створення умов для гідної праці і гідної зарплати.

### КОМЕНТАР



**Григорій ОСОВИЙ,  
Голова Федерації  
професійних  
спілок України:**

«Урядовий законопроект щодо реформування Державної служби зайнятості є для профспілок неприйнятним,

тому що цим документом планується зниження низки соціальних гарантій. Між іншим, європейська та світова практика, зокрема практика МОП, свідчить про те, що такі законопроекти мають отримувати оцінку авторитетних міжнародних організацій. Профспілки наполягають, що реформу політики зайнятості необхідно здійснювати через створення умов для забезпечення продуктивної, повної та гідної зайнятості, створення нових високотехнологічних та гідно оплачуваних робочих місць, запровадження принципів використання страхових коштів виключно на користь застрахованих осіб у разі настання страхових випадків, а фінансування служби зайнятості здійснювати за рахунок коштів державного та місцевих бюджетів.

Нам треба спільно проаналізувати всі процеси, що відбуваються на ринку праці в Україні. Не може бути такого, щоб на одне робоче місце претендували до 20 чи 25 шукачів. То чи всі вони ледарі й нездари, про що твердить урядовець високого рівня? А може, слід визнати, що завдання номер один – створення робочих місць, яких би вистачило на всіх? Переїменування служби зайнятості на агенцію, компанію чи центр з модною вивіскою нічого не змінить, окрім самої назви.

Проблема безробіття вимагає активних і невідкладних дій за двома основними напрямками: максимально можливого зниження його рівня та посилення соціального захисту безробітних. Та про належний соціальний захист доводиться тільки мріяти. Бо Уряд взагалі заморозив допомогу по безробіттю. А це пряме порушення статті 46 Конституції України, яка визначає, що пенсії, інші види соціальних виплат та допомоги, що є основним джерелом існування, мають забезпечувати рівень життя, не нижчий від прожиткового мінімуму, встановленого законом.

Професійна спілнота не буде мовчки споглядати, як порушується Основний Закон. Тому профспілки жорстко наполягають, щоб з 1 лютого 2017 року було встановлено мінімальний розмір допомоги по безробіттю для застрахованих осіб на рівні 80% від прожиткового мінімуму для працездатних осіб, а також до кінця року розглянути питання про можливість його поступового підвищення до 100% від прожиткового мінімуму».

## ХМЕЛЬНИЧЧИНА

У ПОЛІ ЗОРУ –  
ЗАЙНЯТІСТЬ НАСЕЛЕННЯ

У приміщенні Хмельницької облдержадміністрації відбулося засідання обласного координаційного комітету сприяння зайнятості населення.

На засіданні було затверджено Положення про координаційний комітет та обрано голову комітету, яким став голова Федерації профспілок області Геннадій Харьковський. Про ситуацію на ринку праці Хмельницької області й актуальні напрями



співпраці із соціальними партнерами доповів директор обласного центру зайнятості Сергій Черешня.

Вл. інф. ФПО

## МИКОЛАЇВЩИНА

ОСВІТЯНИ ПІДБИЛИ  
ПІДСУМКИ РОБОТИ

Відбулося розширене засідання президії Миколаївського обласного комітету профспілки працівників освіти і науки. Члени президії обговорили низку актуальних соціально-економічних та організаційних питань.

У своїй доповіді голова обласної організації профспілки Віра Оборонько підбила підсумки роботи за 2016 рік та окреслила завдання на наступний. На засіданні затверджено план роботи на 2017 рік, розглянуто структуру та стан профчленства в обласній організації, внесено зміни та доповнення до Положення обласного огляду-конкурсу на кращу



первинну профорганізацію, визначено рейтинг районних, міських організацій профспілки за підсумками роботи у 2016 році та нагороджено переможців.

Вл. інф. облпрофорганізації

## ВОЛИНЬ

## ПОДВІЙНА «МІНІМАЛКА»: СТРАТЕГІЯ РИЗИКІВ ЧИ УСПІШНІ ПЕРСПЕКТИВИ?

На навчання з цієї теми, що відбулися 16 січня, зібралися бухгалтери профспілкових органів та підприємств області в Навчально-методичному центрі профспілок Волині.

Про зміни в законодавстві щодо оплати праці розповів слухачам завідувач сектору юридичного забезпечення управління Держпраці у Волинській області Сергій Соколов. Із юридичними наслідками, що загрожують керівникам у разі недотримання трудового законодавства, ознайомила присутніх начальник відділу нагляду за додержанням законодавства про працю управління Держпраці Наталя Киричук. Обговорювалася й роль профспілкових органів у недопущенні скорочень і



надання згоди профспілок на істотні зміни в умовах праці найманих працівників, адже підвищення «мінімалки» вже потягнуло за собою суміщення, розширення трудових зон і т. ін. Завершили навчання зміни в оподаткуванні та податковій звітності, про які розповіла начальниця відділу комунікацій ГУ ДФС у Волинській області Олена Нікотіна.

Прес-центр ФПО

У ПРОФСПІЛЦІ ПРАЦІВНИКІВ  
КУЛЬТУРИ СТАРТУВАВ РІК ПЕРВИНКИ

Федерація профспілок України оголосила 2017 рік Роком первинної профспілкової організації. Відразу ж долучилася до організації і проведення цієї роботи Профспілка працівників культури України. 3 ініціативи голови ЦК галузевої профспілки Людмили Перелигіної було вирішено дати старт цього-річної кампанії у Закарпатті. Адже обласна профорганізація, яку очолює член Ради ФПУ Наталія Товтин, – серед лідерів обласних організацій галузевої профспілки, де сильний профспілковий актив, що має досвід плідного соціального партнерства, був гідно представлений на всеукраїнських акціях протесту профспілок в м. Києві.



## ЗАКАРПАТТЯ

Відкриття Року первинної профспілкової організації галузей культури відбулося в Свалявській дитячій школі мистецтв. Символічно, що засідання круглого столу на тему: «Шляхи вдосконалення роботи первинної профспілкової організації: реалії і перспективи в світлі постанови Президії ФПУ від 20.12.2016 № ПІ-6-7» розпочалося з яскравого невеличкого концерту учнів і викладачів школи мистецтв, від якого всі присутні були в захопленні.

Виступаючи перед профспілковим активом, голова ЦК Профспілки працівників культури України Людмила Перелигіна окреслила основні напрями діяльності профспілки щодо відстоювання прав та інтересів працівників. З приходом нового Уряду Володимира Гройсмана відновлено конструктивний соціальний діалог з профспілками. Свідчення цього – підписання Генеральної угоди, в якій враховано чимало пропозицій профспілок. Свою позицію з проблемних питань соціально-економічного захисту спілчан Профспілка працівників культури України аргументовано відстоює в урядових структурах, міністерствах, комітетах Верховної Ради України, домагається їх вирішення на національному рівні.

Як приклад Людмила Федорівна навила недавній лист до віцепрем'єр-міністра України Павла Розенка щодо необхідності роз'яснення практичного застосування положень постанови Кабміну від 28 грудня 2016 року № 1037 «Про оплату праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» і, зокрема, питань забезпечення диференціації заробітної плати, виплат доплат, надбавок і премій працівникам культури, особливо в сільській місцевості, підготовлений на основі моніторингу звернень до ЦК профспілки керівників та первинних

профспілкових організацій закладів культури низової ланки. Домогатиметься профспілка і вирішення цілої низки питань, пов'язаних з функціонуванням закладів та установ культури і спорту в умовах створення об'єднаних територіальних громад, збільшення фінансування ДЮСШ. На думку профспілкового лідера галузі, конкретним результатом діяльності галузевої профспілки стало недопущення масового скорочення працюючих, здійснення соціального захисту спілчан при створенні регіональних дирекцій НТКУ.

Гострою та взаємозакінченою була фахова дискусія щодо шляхів удосконалення роботи первинних профспілкових організацій, їх ролі під час реформування галузей культури, в якій взяла участь голова первинної профорганізації: Свалявської дитячої школи мистецтв – Марія Суп, Закарпатської обласної універсальної наукової бібліотеки ім. Ф. Потошняка – Ірина Гопко, філії НТКУ «Закарпатська регіональна дирекція» – Олена Адамчук-Тюшко, Нижньоворітської дитячої музичної школи Воловецького району – Світлана Бомбушкар, обласного академічного театру ляльок – Надія Малишка, члени президії обласної профорганізації галузевої профспілки Леонтій Ленарт, Оксана Дурунда, Ірина Власик, Вікторія Гойс-Шайбакова, Василь Зубрицький та ін.

Виступаючи на засіданні круглого столу, голова Закарпатської облпрофради Володимир Фленько зазначив, що проведення оголошеного Федерацією профспілок України Року первинної профспілкової організації сприятиме піднесенню іміджу профспілок, соціально-економічному захисту працюючих, починаючи з низової ланки – первинної профорганізації, до проведення всеукраїнських акцій протесту профспілок, під час яких голос профспілок стає ще більш рішучим.

Голова Закарпатської обласної профспілкової організації працівників культури Наталія Товтин акцентувала увагу на питаннях збереження закладів культури під час утворення об'єднаних територіальних громад, встановлення працівникам культури місцевими органами влади передбачених діючим законодавством надбавок і доплат, навів приклад порушення цих норм в Іршавському районі.

На закінчення зібрання голова ЦК галузевої профспілки Людмила Перелигіна вручила цінний подарунок Свалявській дитячій школі мистецтв, який отримали директор Юрій Грабар та голова первинної профорганізації Марія Суп.

Отже, Рік первинної профорганізації в Профспілці працівників культури України стартував успішно.

Сергій БАРАНЧИКОВ  
Фото автора

ВОЛОДИМИР ФЛЕНЬКО, ГОЛОВА  
ЗАКАРПАТСЬКОЇ ОБЛПРОФРАДИ:

«Проведення оголошеного Федерацією профспілок України Року первинної профспілкової організації сприятиме піднесенню іміджу профспілок, соціально-економічному захисту працюючих, починаючи з низової ланки – первинної профорганізації, до проведення всеукраїнських акцій протесту профспілок, під час яких голос профспілок стає ще більш рішучим».





## ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЯ ВЛАДИ: ТЕОРІЯ І РЕАЛЬНОСТЬ

### КІРОВОГРАДСЬКА



На пленумі Кіровоградського обкому профспілки працівників держустанов обговорювалася чутлива проблема реформування місцевого самоврядування. Якщо теоретично з реформою усе зрозуміло, то реальність щоразу підкидає багато риторичних запитань. Як уживатимуться села різної спроможності під однією вівіскою? Що буде з фінансуванням, коли закінчатимуться міжнародні програми і державна підтримка, що розрахована на 5 років? Яка доля чекає на ті села, які не хочуть об'єднуватися?.. Запитань було б менше, якби реформи йшли знизу вгору, а не навпаки, тоді й теорія збігалася б з реальністю. Лунали різні точки зору: від повного схвалення до цілковитого несприйняття.

### ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



**Володимир НИЖНИК**, регіональний консультант з правових питань проекту «Пульс» Асоціації міст України в області:  
«Як відбуваються ці процеси в області? У 2015 році стартували дві об'єднані територіальні громади, які згодом вишли на пряме міжбюджетне фінансування. Тобто, всі податки, які отримували райони, тепер надходять до громад, але й повноваження теж перейшли до них. Вони отримали головний фінансовий ресурс – 60% доходів з фізичних осіб, субвенцію, яку держава дає на розвиток інфраструктури об'єднаних громад. На вході – інші ОТГ. Сьогодні постає завдання максимально залучити на їхні території інвестиції та підвищити рівень надання послуг для громадян. Це одна з великих мет реформи. Дві об'єднані громади утворюються на базі сільських рад, і тут виникає запитання: де розмістити всі необхідні структури, як налагодити зв'язок з територіями? Села не дуже тягнуть до об'єднання з райцентрами, побоюючись, що весь фінансовий ресурс осяде там, хоча насправді все навпаки – рівень сіл буде підтягуватися до рівня району».



**Олег ЯРЕМЕНКО**, координатор Кіровоградського центру розвитку місцевого самоврядування:  
«Реформи відбуваються не тому, що дуже добре, а тому, що погано. Чому? Децентралізацію влади сприймають як зло. Все йде від нерозуміння. Треба зважати на об'єктивні процеси. Причому, вкрай низька зайнятість у селі при інтенсифікації праці, вражаючи демографічну ситуацію. Захід уже пережив цей процес, і ми повинні пройти цей шлях так, щоб було менш боляче для людей. Який варіант ми обираємо? Є велике село з необхідною інфраструктурою і є маленькі села з дитсадком і початковою школою, а старшокласників краще навчати у великій сучасній школі. Тобто, створюємо великі центри, вкладаючи кошти у їхній розвиток. Це ідея децентралізації влади».



**Віктор ФЕДІТОВ**, голова обкому профспілки працівників держустанов:  
«Децентралізація нагадує централізацію влади. Навіщо передбачене обов'язкове схвалення об'єднання обласними радами? Яка ж тут добровільність? Загалом, люди до кінця не розуміють, що їм принесе об'єднання. Обіцяють наблизити центри надання послуг до людей, а хто забороняє це робити зараз? Найбільше непокоїть невідомість щодо майбутнього: немає змін ні до Податкового, ні до Бюджетного кодексів. Усе відкладають на потім: питання землі, комунальної власності, надходжень до місцевих бюджетів. Тобто, законодавча база дуже відстає від реалій. Де візьмуться надходження з податку фізичних осіб, якщо в селі проживають лише пенсіонери? Місцева влада може запроваджувати свої податки, але з кого їх брати? Теорія проголошує: якість і доступність послуг не може бути нижчою, ніж до об'єднання. Як можна в це повірити, коли систему побутового обслуговування свого часу успішно провалили, а натомість не створили нічого? Профспілки – за реформи, але за такі, які будуть на користь людям. На нашу думку, варто напрацювати пілотні проекти й показати, хто виграв від новостворених. Свою роль ми бачимо в тому, щоб зберегти у новостворених об'єднаннях профорганізації та використовувати можливості колдовиків для захисту їхніх прав, щоб вони не залишилися наодинці із своїми проблемами. Ми повинні зрозуміти, що реформи проводимо для людей, а не для «галочок», тому так критично підходимо до цих процесів, аби не наламати дров».



**Анатолій АБРАМОВ**, регіональний консультант з бюджетних питань проекту «Пульс» Асоціації міст України в області:  
«Добре, що профспілки беруть участь у цьому процесі. Якою бачу їх роль? У роз'ясненні законодавства, вивченні проблем на місцях. Вони мають брати участь у сесіях, обговореннях, втручатися у формування бюджету, обговорення, аналізу надходжень і видатків. Наразі поставлено завдання: формування бюджетних програм, які передбачають розвиток. У їх формуванні профспілки теж можуть бути задіяні. Перш ніж створювати ОТГ, треба подивитися на її перспективу: якщо її немає, то навіщо об'єднуватися?»



**Наталія СТИРКУЛЬ**, голова Дмитрівської сільської ради Знамянського району:  
«Наша сільська рада самодостатня і, мабуть, найбільша не тільки в районі. Я не ворог децентралізації, просто хочу справедливості. Боляче сприймаю слова, коли провину перекладають на сільських голів, коли задрять їхній зарплаті. Це раніше на території села було багато керівників, а сьогодні сільський голова залишається наодинці з жителями і їхніми проблемами. У нас теж відбуваються реформи, але ті, які потрібні людям. Що стосується нашої сільради, то не бачу необхідності об'єднуватися. Ми не маємо розраханків, що це нам дасть. Люди налякані реформами. Яка найбільша проблема для села? Це створення робочих місць. Без цього вони приречені на вимирання. Щоб проводити реформи, люди та влада повинні чути одне одного. Об'єднуватися задля розвитку повинні ті колеги, які не можуть утримувати свої території».



**Галина КАРПОВА**, голова Бобринецького райкому профспілки працівників держустанов:  
«Спільна турбота – інша проблема: створення міських закладів, які дублюють районні. Вони не вбачають у цьому доцільності. Щоб були два директори? У нас не так багато дітей, щоб відкривати за навчання районних (спортивної школи, школи мистецтв...) ще й міські аналогічні заклади. Був потужний будинок дитячої творчості – тепер його роз'єднали. Навіщо? Така ж доля чекає на територіальний центр, який хочуть розділити на районний і міський. До того ж, над ними працівниками, які обслуговують міське населення, нависла загроза скорочення. Цей розтин по живому проходить дуже боляче».

### ЛЬВІВЩИНА

## ЗИМОВИЙ «ПРОЛІСОК»

У курортному Трускавці зима – пора відносно затишшя. Навіть санаторії-тисячники на Різдво не переповнені. А вчительський пансіонат «Пролісок», який ось уже понад півстоліття належить освітянській профспілці, і серед «п'ятизіркових» знайшов свою неповторну нішу, свою родинку. Він майже повністю заповнений і в найважчі зимові місяці.



Сімейний відпочинок визначили в «Проліску» самі гості – освітяни, які скрізь і всюди люблять бути з дітьми. Тож керівництво Львівської обласної організації профспілки освіти і науки та дирекції оздоровчого закладу, відповідно, в новому році доводиться вирішувати такі життєві питання, як обладнання при пансіонаті дитячого майданчика, встановлення вартості дитячих путівок для різних вікових категорій дітей – від 3 до 14 років. Директор Юрій Шевців серед здобутків минулого 2016-го називає кілька: почали працювати з прибутками, що спонукає до розвитку матеріальної бази за наявності вартісної в курортному містечку території. Виготовили документацію на спорудження нового корпусу пансіонату нарівні з існуючим – на 50 місць. Працюючи на випередження, вирішили важливу проблему з постачанням води, врізались в найближчий і потужніший водогін. Своєрідним вінцем своєї роботи вважають добру славу, що має «Пролісок» на самотній Львівщині. Бо, як відомо, люди їдуть далеко, недооцінюючи того, що поруч. Заробити їй «вдома» найважче. Найбільше спільчан відпочили тут у минулому році

з Львівської політехніки», Шевченківської, Личаківської районних освітянських організацій Львова, Сколівської та Жовківської районних організацій галузевої профспілки. Все це підтверджує і успішне втілення в реалії Програми оздоровлення спільчан, яка ось уже кілька років діє в обласній організації профспілки освіти і науки, прийнята з ініціативи її лідера Марії Яцейко. Згідно цього документа, який працює на мотивацію членства і компенсує втрати від відсутності допомоги в цьому напрямі від соцстраху, кожна низова організація за прикладом своєї обласної структури намагається здешевити путівку своїм спільчанам; переможцям професійних конкурсів вона дістається в нагороду безкоштовно. Залюбки їдуть на відпочинок у трускавецький «Пролісок» освітяни Запорізької, Рівненської, Черкаської областей, колеги з Польщі. У 2017-й у «Проліску» дивляться з оптимізмом і добрим трудовим настроєм. Гостям тут з усієї України завжди раді, а Центральний комітет галузевої профспілки по-діловому підтримує цей важливий майновий об'єкт.

Ольга ЛОБАРЧУК

### ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



**Марія ЗАМИЩАК**, голова Трускавецької міської організації профспілки освітян:  
«Основа стабільної роботи «Проліска» – це насамперед людський фактор: гіперактивність і працездатність трудового колективу, а також керівництва закладу, якому, в буквальному розумінні, доводиться на роботі днювати й ночувати».

**ВИБОРНИЙ ОРГАН**

## СКЛАД КОМІСІЇ ПО ТРУДОВИХ СПОРАХ

Хто обирається до складу комісії по трудових спорах?

Відповідно до ст. 223 Кодексу законів про працю України комісія по трудових спорах обирається загальними зборами (конференцією) трудового колективу підприємства, установи, організації з числом працюючих не менш як 15 осіб.

Порядок обрання, чисельність, склад і строк повноважень комісії визначаються загальними зборами (конференцією) трудового колективу підприємства, установи, організації. При цьому кількість робітників у складі комісії по трудових спорах підприємства повинна бути не менше половини її складу.

Комісія по трудових спорах обирає із свого складу голову, його заступників і секретаря комісії. За рішенням загальних зборів (конференції) трудового колективу підприємства, установи, організації можуть бути створені комісії по трудових спорах у цехах та інших аналогічних підрозділах. Ці комісії обираються колективами підрозділів і діють на тих же підставах, що й комісії по трудових спорах підприємств, установ, організації.

У комісіях по трудових спорах підрозділів можуть розглядатись трудові спори в межах повноважень цих підрозділів.

Організаційно-технічне забезпечення комісії по трудових спорах (надання обладнаного приміщення, друкарської та іншої техніки, необхідної літератури, організація діловодства, облік та зберігання заяв працівників і справ, підготовка та видача копій рішень і т. ін.) здійснюється власником або уповноваженим ним органом. Комісія по трудових спорах підприємства, установи, організації має печатку встановленого зразка.

**ДОКУМЕНТ**

## ЗМІСТ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

Які взаємні зобов'язання сторін входять до змісту колективного договору підприємства?

Відповідно до ст. 13 КЗпП зміст колективного договору значається сторонами в межах їхньої компетенції. У колективному договорі встановлюються взаємні зобов'язання сторін щодо регулювання виробничих, трудових, соціально-економічних відносин, зокрема:

- зміни в організації виробництва і праці;
- забезпечення продуктивної зайнятості;
- нормування й оплати праці, встановлення форм, системи, розмірів зарплати та інших видів трудових виплат (доплат, надбавок, премій та ін.);
- встановлення гарантій, компенсацій, пільг;
- участі трудового колективу у формуванні, розподілі і використанні прибутку підприємства, установи, організації (якщо це передбачено статутом);
- режиму роботи, тривалості робочого часу і відпочинку;
- умов і охорони праці;
- забезпечення житлово-побутового, культурного, медичного обслуговування, організації оздоровлення і відпочинку працівників;
- гарантій діяльності профспілкової чи інших представницьких організацій трудящих;
- умов регулювання фондів оплати праці та встановлення міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень в оплаті праці;
- забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

Колективний договір може передбачати додаткові порівняно з чинним законодавством і угодами гарантії, соціально-побутові пільги.

## ВІДПУСТКА ЗА ВЛАСНИЙ РАХУНОК

За сімейними обставинами (догляд за хворою матір'ю) мені потрібна відпустка за власний рахунок терміном на 1 місяць. Чи є така можливість, якщо я працюю на виробництві?

**ЗА ПЕВНИХ ОБСТАВИН**

Дане питання потрібно вирішувати з керівництвом підприємства.

Відповідно до ст. 25, 26 Закону України «Про відпустки» відпустка без збереження заробітної плати за бажанням працівника надається в обов'язковому порядку:

1) матері або батьку, який виховує дітей без матері (в тому числі й у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), що має двох і більше дітей віком до 15 років або дитину-інваліда, – тривалістю до 14 календарних днів щорічно;

2) чоловікові, дружина якого перебуває в післяпологовій відпустці, – тривалістю до 14 календарних днів;

3) матері або іншим особам, зазначеним у ч. 3 ст. 18 та ч. 1 ст. 19 цього Закону, в разі якщо дитина потребує домашнього догляду, – тривалістю, визначеною в медичному висновку, але не більш як до досягнення дитиною 6-річного віку, а в разі якщо дитина хвора на цукровий діабет I типу (інсулінозалежний), – не більш як до досягнення дитиною 16-річного віку, а якщо дитині встановлено категорію «дитина-інвалід підгрупи А» – до досягнення дитиною 18-річного віку;

3) матері або іншій особі, зазначеній у ч. 3 ст. 18 цього Закону, для догляду за дитиною віком до 14 років на період оголошення карантину на відповідній території;

4) учасникам війни, особам, на яких поширюється чинність ЗУ «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту», – тривалістю до 14 календарних днів щорічно.

Особам, які мають особливі заслуги перед Батьківщиною, статус яких встановлений відповідно до ЗУ «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту», – тривалістю до 21 календарного дня щорічно;

5) особам, які мають особливі трудові заслуги перед Батьківщиною, – тривалістю до 21 календарного дня щорічно;

6) пенсіонерам за віком та інвалідам III групи – тривалістю до 30 календарних днів щорічно;

7) інвалідам I та II груп – тривалістю до 60 календарних днів щорічно;

8) особам, які одружуються, – тривалістю до 10 календарних днів;



9) працівникам у разі смерті рідних по крові або по шлюбу: чоловіка (дружини), батьків (вітчима, мачухи), дитини (пасинка, падчірки), братів, сестер – тривалістю до 7 календарних днів без урахування часу, необхідного для проїзду до місця поховання та назад; інших рідних – тривалістю до 3 календарних днів без урахування часу, необхідного для проїзду до місця поховання та назад;

10) працівникам для догляду за хворим рідним по крові або по шлюбу, який за висновком медичного закладу потребує постійного

**ПРАЦІВНИКАМ  
ДЛЯ ДОГЛЯДУ ЗА  
ХВОРИМ РІДНИМ ПО КРОВІ  
АБО ПО ШЛЮБУ, ЯКИЙ ЗА  
ВИСНОВКОМ МЕДИЧНОГО ЗА-  
КЛАДУ ПОТРЕБУЄ ПОСТІЙНОГО  
СТОРОННЬОГО ДОГЛЯДУ ТРИВА-  
ЛІСТЮ, ВИЗНАЧЕНОЮ У МЕДИЧ-  
НОМУ ВИСНОВКУ, НАДАЄТЬСЯ  
ВІДПУСТКА БЕЗ ЗБЕРЕЖЕННЯ  
ЗАРПЛАТИ, АЛЕ НЕ БІЛЬ-  
ШЕ 30 КАЛЕНДАРНИХ  
ДНІВ.**

стороннього догляду, – тривалістю, визначеною у медичному висновку, але не більше 30 календарних днів;

11) працівникам для завершення санаторно-курортного лікування – тривалістю, визначеною у медичному висновку;

12) працівникам, допущеним до вступних іспитів у вищі навчальні заклади, – тривалістю 15 календарних днів без урахування часу, необхідного для проїзду до місцезнаходження навчального закладу та назад;

13) працівникам, допущеним до складання вступних іспитів в аспірантуру з відривом або без відриву від виробництва, а також працівникам, які навчаються без відриву від виробництва в аспірантурі та успішно виконують індивідуаль-

ний план підготовки, – тривалістю, необхідною для проїзду до місцезнаходження вищого навчального закладу або закладу науки і назад;

14) сумісникам – на термін закінчення відпустки за основним місцем роботи;

15) ветеранам праці – тривалістю до 14 календарних днів щорічно;

16) працівникам, які не використали за попереднім місцем роботи щорічну основну та додаткові відпустки повністю або частково й одержали за них грошову компенсацію, – тривалістю до 24 календарних днів у перший рік роботи на даному підприємстві до настання 6-місячного терміну безперервної роботи;

17) працівникам, діти яких у віці до 18 років вступають до навчальних закладів, розташованих в іншій місцевості, – тривалістю 12 календарних днів без урахування часу, необхідного для проїзду до місцезнаходження навчального закладу та в зворотному напрямі.

За наявності двох або більше дітей зазначеного віку така відпустка надається окремо для супроводження кожної дитини;

18) працівникам на період проведення антитерористичної операції у відповідному населеному пункті з урахуванням часу, необхідного для повернення до місця роботи, але не більш як 7 календарних днів після прийняття рішення про припинення антитерористичної операції.

Працівникам, які навчаються без відриву від виробництва в аспірантурі, протягом четвертого року навчання надається за їхнім бажанням один вільний від роботи день на тиждень без збереження заробітної плати.

За сімейними обставинами та з інших причин працівником може надаватися відпустка без збереження заробітної плати на термін, обумовлений угодою між працівником та власником або уповноваженим ним органом, але не більше 15 календарних днів на рік.



# ПРОФСПІЛКОВИЙ РУХ І ВИКЛИКИ СЬОГОДЕННЯ

Наприкінці минулого року в рамках дансько-українського проекту для представників Профспілки працівників оборонної промисловості України було проведено триденний семінар-тренінг, організований учасником проекту Лілією Гусечко. У роботі семінару взяв участь голова Профспілки Олександр Черниш.

## СЕМІНАР-ТРЕНІНГ

У процесі навчання тренером було застосовано інтерактивні методи, проводились дискусії і розроблялись пропозиції для ведення колективних переговорів в організаційних ланках Профспілки щодо забезпечення ефективної зайнятості, введення європейських норм у діючі колективні угоди та проекти угод із застосуванням соціального стандарту, прийнятого Україною. Розглянуто переваги залучення медіаторів до ведення колективних переговорів.

Тренер провів сім презентацій, продемонстрував відео- та фотоматеріали. Також під час семінару використано матеріали Федерації профспілок України, досвід міжнародного профспілкового руху, Академії праці, соціальних відносин і туризму ФПУ, Інституту демографії та соціальних досліджень, зокрема презентаційні матеріали Елли Лібанової, дані наукових досліджень інформаційні матеріали Данської профспілки ЗФ.

## ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ ОПЛАТИ ПРАЦІ

Велике зацікавлення в учасників семінару викликала дискусія «Підвищення рівня оплати праці – плюс чи мінус для профспілкового руху». У ході дискусії виявлено низку проблем, з якими доведеться стикнутися профспілкам: вихід з членства, оскільки відрахування членських внесків, на думку деяких учасників семінару, будуть значними; застосування грейдерної форми оплати праці і комерційної відносини питання оплати праці призведе до відтоку профспілковців; може виникнути скорочення робочих місць для забезпечення встановленого рівня оплати праці та ін. Профспілковою активу необхідно негайно реагувати, вирішувати і попереджати проблеми, пов'язані з цими викликами.

## НА СЕМІНАРІ БУЛО РОЗГЛЯНУТО ТЕМИ:

- ✓ «Виклики та загрози для збереження трудового потенціалу в умовах підвищення рівня мінімальної заробітної плати»;
- ✓ «Аудит колективних договорів»;
- ✓ «Медіація»;
- ✓ «Колективні переговори на підприємстві як форма для залучення нових членів профспілки»;
- ✓ «Роль солідарних дій у відстоюванні гідних соціальних стандартів»;
- ✓ «Органайзинг як форма побудови сильної профспілки».

Учасникам тренінгу було запропоновано опрацювати досвід міжнародного профспілкового руху з питань проведення солідарних дій. Велике зацікавлення в учасників семінару-тренінгу викликав розгляд тарифних угод Ig-Metall та угод, які укладаються профспілкою ЗФ, порівняння заробітних плат в країнах ЄС і пострадянських країнах, рівень годинної заробітної плати в різних країнах. Визначено, що законодавство Європейського Союзу є конкретнішим і гарантує більш широкі права працюючим в питаннях оплати праці, охорони здоров'я, мінімальних соціальних гарантій, участі профспілок у розробці соціальних стандартів рівня життя населення з метою забезпечення соціальної стабільності в суспільстві та зниження соціальної напруженості, гарантій держави найменш захищеним категоріям населення. Також розглянуто 14 показників мінімальних соціальних норм, які гарантують гідний рівень життя населення країни-учасниць ЄС, і визначено їх для України. Конституційні права та свободи людини формуються з окремих груп, пріоритет серед яких надається громадянським правам і свободам. Проте, важливе значення мають і соціальні права людини, адже саме їх реалізація повинна забезпечувати громадянам гідний життєвий рівень, кваліфіковану медичну допомогу, справедливі та безпечні умови праці, відпочинок тощо. Соціальні права і свободи не є другорядними, оскільки саме матеріальні умови (медичне обслуговування, соціальне забезпечення, наявність житла) значною мірою визначають якість життя сучасної людини. Без цих прав неможливо забезпечити гідність людської особистості. Цю тезу підтверджує Декларація соці-

ального прогресу та розвитку, проголошена Генеральною Асамблеєю ООН 11 грудня 1969 року. Згідно положень декларації, серед соціальних прав, які сучасні держави повинні забезпечувати кожному, основним є право жити в гідних умовах, використовувати досягнення соціального прогресу і соціальні стандарти у сфері гідної праці.

Розбудова України як демократичної, правової і соціальної держави вимагає принципово нового підходу до проблеми забезпечення прав і свобод людини і громадянина, в тому числі соціальних прав. Ця потреба зумовлена стратегічним курсом України на інтеграцію до європейської спільноти соціаль-

**УЧАСНИКИ  
ДАЛИ ВИСОКУ  
ОЦІНКУ ПРОВЕДЕНОМУ  
СЕМІНАРУ, ПОДЯКУВАЛИ ДАН-  
СЬКІЙ ПРОФСПІЛЦІ ЗФ ЗА СОЛІДАРНУ  
ПІДТРИМКУ ТА ЗАПРОПОНУВАЛИ ПРО-  
ВОДИТИ ТАКІ СПІЛЬНІ ЗАХОДИ ЧАСТІШЕ.  
ВІДГУКИ ПЕРВИННИХ ПРОФСПІЛКОВИХ  
ОРГАНІЗАЦІЙ СВДІЧАТЬ ПРО ТЕ, ЩО УЧАС-  
НИКИ СЕМІНАРУ АКТИВІЗУВАЛИ СВОЮ  
РОБОТУ В ОРГАНІЗАЦІЙНИХ ЛАНКАХ,  
ПОДІЛИЛИСЯ СВОЇМИ НАПРАЦЮ-  
ВАННЯМИ З ПИТАНЬ ВЕДЕННЯ  
КОЛЕКТИВНИХ ПЕРЕГО-  
ВОРІВ.**

но орієнтованих держав. Сучасна система соціальних прав розширюється. До неї, крім традиційних, належать й інші права, що дають змогу людині претендувати на гідне життя. Поняття «соціальна держава» – особливий тип високорозвинутої держави, в якій забезпечується належний рівень соціальної захищеності всіх громадян за допомогою активної діяльності з регулювання соціальної та економічної сфер суспільства, встановлення в ньому соціальної справедливості та солідарності.

## СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

Сьогодні роль і місце соціального діалогу в Україні зсуває свої акценти в бік місцевих громад. Хоча ще не розроблені досконалі механізми проведення децентралізації влади в Україні, наразі постали питання приведення норм соціальних гарантій, економічних показ-



## АЛЬТЕРНАТИВНЕ ВРЕГУЛЮВАННЯ СПОРІВ

ників, створення нових робочих місць, недопущення скорочення існуючих робочих місць. Ці питання ставили учасники до ФПУ, адже є велика загроза того, що в ході проведення децентралізації місцеві громади можуть відмовитися від соціальної сфери, скоротити кількість навчальних закладів. Тому завдання профспілкових лідерів – брати активну участь у засіданнях місцевих громад, вести постійний діалог з депутатами різних рівнів. Під час обговорення виявлено ще одну проблему, яка незабаром постане дуже гостро, а саме скорочення працездатного населення, відтік і навчання кадрів. Сьогодні на багатьох підприємствах галузі існує нагальна проблема забезпечення кваліфікованими робітничими кадрами. З огляду на досвід Німеччини з цього питання, учасники семінару дійшли висновку, що на великих підприємствах необхідно буде відновлювати професійне навчання безпосередньо на виробництві, залучати професійні навчальні заклади до співпраці в сфері підготовки робітничих кадрів для певних видів підприємств. Тому в пунктах колективних угод слід враховувати омолодження кадрового потенціалу, роль наставництва, додержуватися єдиної політики формування заробітної плати в галузі.

Учасники семінару поділилися своїм особистим досвідом укладення колективних договорів на підприємствах, а також визначили слабкі місця в переговорному процесі з роботодавцем. Особливо зупинилися на питаннях споживчого кошика, порівняли в ціновому еквіваленті і визначили, що вартість нинішнього набору речей зростає втричі. А також констатували, що збільшення мінімальної заробітної плати не призведе до реального її зростання, оскільки викличе черговий виток інфляції, подорожчання товарів і послуг.

Як зазначили учасники, останнім часом з роботодавцями все складніше вести переговори з укладення колективного договору, багато з них ухиляються від підписання і тим більше – виконання вже підписаних договорів. Тому було розглянуто можливість залучення медіаторів до цієї діяльності.

Медіація – вид альтернативного врегулювання спорів, метод вирішення спорів із залученням посередника (медіатора), який допомагає сторонам конфлікту налагодити процес комунікації і проаналізувати конфліктну ситуацію таким чином, щоб вони самі змогли обрати той варіант рішення, який би задовольнив інтереси і потреби усіх учасників конфлікту. На відміну від формального судового чи господарського процесу, під час медіації сторони доходять згоди самі – медіатор не приймає рішення за них.

У ході семінару було опрацьовано останні законодавчі акти, які було прийнято в Україні (пенсійне забезпечення, трудове право, податкові зміни).

Підбиваючи підсумки, учасники презентували пропозиції для своїх профспілкових організацій щодо ведення соціального діалогу на місцевому рівні, відстоювання їх на національному рівні, а також визначили, що одним із шляхів вирішення питань соціального діалогу влади із суспільством є колективні дії профспілок щодо захисту інтересів працюючих. Вони запропонували свою безпосередню участь в проведенні інформаційних заходів на різних рівнях з метою донесення правдивої інформації з питань оплати праці, сучасних викликів законодавчих ініціатив та залучення до цього процесу працівників, які ще не є членами профспілки, тощо.

**Лілія ГУСЕЧКО,**  
учасниця третьої групи  
дансько-українського  
проекту

# КУЛЬТУРА

## СОБОРНІСТЬ

### ДО ДНЯ ЗЛУКИ ВІДКРИТО ПАМ'ЯТНУ ДОШКУ МИХАЙЛУ ГРУШЕВСЬКОМУ

### НА БУДИНКУ ПРОФСПІЛОК В УЖГОРОДІ

У м. Ужгороді урочисто відзначено День Соборності України та утворення Закарпатської області в складі Української держави.



Святкові заходи розпочалися з урочистої церемонії відкриття на фасаді Будинку профспілок на площі Народній пам'ятної дошки видатному історика, голові Центральної ради Української Народної Республіки, академіку Михайлу Грушевському. Її автор – відомий закарпатський скульптор, член Національної Спілки художників України Богдан Корж. Почесну місію відкриття погруддя виконали перші керівники області.

Після покладання квітів до пам'ятника Тарасу Шевченку краєни розгорнули 100-метровий Прапор України на знак єднання заходу і сходу в складі єдиної соборної України. У багатолітній ході з прапором до пам'ятника президенту Карпатської України Августину Волошину взяли участь керівники органів влади, профспілок, духовенства, дипломати, сотні ужгородців, серед яких багато молоді.

До пам'ятника Августину Волошину було покладено квіти. В урочистій церемонії взяв участь і голова Закарпатської облпрофради Володимир Фленько.

Сергій БАРАНЧИКОВ  
Фото автора



У колоні під час ходи із 100-метровим Прапором України голови обласних організацій профспілок (зліва направо) Марія Петечук, Іван Зелінський, Тетяна Повханіч



Голова Закарпатської облпрофради Володимир Фленько (крайній ліворуч) на урочистій церемонії покладання квітів до пам'ятника Августину Волошину



## ДНІ УКРАЇНСЬКОГО КІНО В БРЮССЕЛІ

Протягом 20-22 січня Брюссель побачив кращі вітчизняні фільми, показ яких відбувся у рамках щорічних Днів українського кіно. У Центрі образотворчих мистецтв VOZAR, одному з найпрестижніших культурних осередків бельгійської столиці, було представлено п'ять фільмів, об'єднаних темою «Кордони».

### ФЕСТИВАЛЬ

Фільмом-відкриттям стала класична німа стрічка Олександра Довженка «Земля» у супроводі живої музики від знаменитого українського етно-хаос-гурту «ДахаБраха». Картина зафіксувала драматизм цивільний вибору між традиціями та колективістською утопією, що постав перед українцями в 1920-х роках, відтак породила чимало суперечливих інтерпретацій.

Окрім цього, було показано чотири нових фільми з України, відзначених міжнародними нагородами.

Зокрема, «Українські шерифи» Романа Бондарчука та «Маріуполіс» Маттаса Кведравічоса – документальні стрічки, зняті в областях України, що нині живуть під тиском російського агресора і переосмислюють свою ідентичність. Фільм Тараса Ткаченка «Гніздо горлиці» – історія заробітчани, разом з якою камера здійснює подорож по обидва боки кордону між Україною та Європою, фіксуючи різні контрасти.

Після вторгнення Росії у Крим та на Донбас українці буквально стикнулися з новими кордонами на півдні та сході. Картина Віталія Манського «Рідні» розповідає про власну

сім'ю режисера, яка опинилася розділеною.

Щорічні Дні українського кіно в Брюсселі представляють найбільш резонансні сучасні стрічки, а також кінокласику в живому супроводі відомих українських музикантів. У 2017-му кіноогляд пройшов уже вдруге.

Концепція Днів українського кіно 2017 – дослідження кордонів. Фільми розповідають про кордони між націями, що пролягають не лише в просторі, а й у площині цінностей.

### СКАНВОРА

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, вирвите його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», бульвар Дружби народів, 5, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

На жаль, цього разу переможців конкурсу не виявилось.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.

Відповіді на сканворд, надрукований у № 3

В	С	Х	К	Н	Н	І	О
П	А	Х	Е	А	Т	І	І
У	И	Ш	О	Л	І	Л	І
К	Р	У	Л	С	А	Т	І
І	З	М	О	У	Р	М	А
Ч	Х	А	О	Т	А	Б	І
М	Е	К	А	Р	А	Т	Ь
О	Н	Е	Р	І	В	Е	В
З	А	Ц	О	А	К	І	В
Д	А	Р	І	О	К	І	О
У	И	П	Л	О	Т	І	І
М	Е	К	А	Р	А	Т	Ь
П	Л	А	Н	А	Г	О	І
Т	Е	Р	І	А	Л	А	О
К	В	С	Т	І	В	Р	Е
А	О	Р	Т	А	П	К	І
А	О	Р	Т	А	П	К	І

Правильна відповідь – «ОПТИКА»

1

Президент Вашингтон	Заремчане червоні пелюстки	Гуляк, ладорок, анак	Автор «Космуні»	Історик Саша Білина	Готра й інші стовпи готської	Вірний солід	Ким мене викопав (арк.)	Сторона Сирії
Розмачена кучка	Погада нам, раб, почитав в бою	Зачепа на торбі, мого в бою	Запах англійської лад	Роман «Колі Брайана»	Як що кажу, на жар?	Він – часті роботу мав	Міа Велт, Габріель Клевер	
Сильно смачна	Лад з американським естабл	Роман, що йнакше правдивий	Мова з лад	Мова з лад	Для політичного рішення	Однієї жінки байкар	Католицький тортот	Новий місто у США
Людський гостий	Ебоніне м'яке господар	Громівий об'єднання	Мова з лад	Мова з лад	На яка в Барві, в м'ясе?	Знаменний лад (кожані)	Мінора лад	Об'єднання лад
Те, чим є людина	Що менше лад	Олівера страк-данне Вертера	Грибний лад	Міжрай лад	Олівера страк-данне Вертера	Олівера страк-данне Вертера	Об'єднання лад	Об'єднання лад
Діва казкового лісу	Тара, а в фонтані збіга	Фанера, мого мого	Знаменний лад	Діва казкового лісу	Знаменний лад	Знаменний лад	Знаменний лад	Знаменний лад
Міся для дитини лад	Грибний лад	Міжрай лад	Олівера страк-данне Вертера	Міся для дитини лад	Міся для дитини лад	Міся для дитини лад	Міся для дитини лад	Міся для дитини лад
Широка лад	Ентель, що в Дюнах лад	Міся на карі, лад	Святська жінка	Широка лад	Широка лад	Широка лад	Широка лад	Широка лад
У лад	Ток лад	Що лад	Що лад	У лад	У лад	У лад	У лад	У лад

2

Міся для дитини лад	Грибний лад	Міжрай лад	Олівера страк-данне Вертера	Міся для дитини лад	Міся для дитини лад	Міся для дитини лад	Міся для дитини лад	Міся для дитини лад
Широка лад	Ентель, що в Дюнах лад	Міся на карі, лад	Святська жінка	Широка лад	Широка лад	Широка лад	Широка лад	Широка лад
У лад	Ток лад	Що лад	Що лад	У лад	У лад	У лад	У лад	У лад

3

Міся для дитини лад	Грибний лад	Міжрай лад	Олівера страк-данне Вертера	Міся для дитини лад	Міся для дитини лад	Міся для дитини лад	Міся для дитини лад	Міся для дитини лад
Широка лад	Ентель, що в Дюнах лад	Міся на карі, лад	Святська жінка	Широка лад	Широка лад	Широка лад	Широка лад	Широка лад
У лад	Ток лад	Що лад	Що лад	У лад	У лад	У лад	У лад	У лад

4

Міся для дитини лад	Грибний лад	Міжрай лад	Олівера страк-данне Вертера	Міся для дитини лад	Міся для дитини лад	Міся для дитини лад	Міся для дитини лад	Міся для дитини лад
Широка лад	Ентель, що в Дюнах лад	Міся на карі, лад	Святська жінка	Широка лад	Широка лад	Широка лад	Широка лад	Широка лад
У лад	Ток лад	Що лад	Що лад	У лад	У лад	У лад	У лад	У лад

5

Міся для дитини лад	Грибний лад	Міжрай лад	Олівера страк-данне Вертера	Міся для дитини лад	Міся для дитини лад	Міся для дитини лад	Міся для дитини лад	Міся для дитини лад
Широка лад	Ентель, що в Дюнах лад	Міся на карі, лад	Святська жінка	Широка лад	Широка лад	Широка лад	Широка лад	Широка лад
У лад	Ток лад	Що лад	Що лад	У лад	У лад	У лад	У лад	У лад



Японія допоможе закупити обладнання для українських гімнастів.



## ЯПОНІЯ ДОПОМОЖЕ НАШИМ ГІМНАСТАМ

### СПІВПРАЦЯ

Минулого тижня в Посольстві Японії в Україні в рамках програми безоплатної допомоги відбулася церемонія підписання грантових угод підтримки культурних проєктів «Кусаноне» на закупівлю обладнання для українських гімнастів.

Володимир ПОЛЕТАЄВ,  
спеціально для «ПВ»

У церемонії взяли участь Надзвичайний та Повноважний посол Японії в Україні Шігекі Сумі, перший заступник міністра молоді та спорту України Ігор Гоцул, президент НОК України Сергій Бубка, віце-президент НОК Валерій Борзов, олімпійський чемпіон і срібний призер Олімпійських ігор 2016 Олег Верняєв, його особистий тренер, віце-президент Української Федерації гімнастики Геннадій Сартинський та призерка чемпіонату світу, учасниця XXXI Олімпіади в Ріо Вікторія Мазур.

Загальний бюджет грантової підтримки сягає 74,47 тис. дол. США. Ці кошти будуть використані на придбання спортивного обладнання для жіночої та чоловічої спортивної гімнастики, серед якого набір паралельних та різновисоких брусів, набір для опорного стрибка та гімнастичний кін. Також буде закуплено міні-автобус для збірної з художньої гімнастики.

Від України угоду підписала віце-президент Федерації гімнастики України Ірина Дерюгіна. Вона наголосила на багаторічній тісній співпраці України та Японії та подякувала Уряду Японії за увагу до спорту та значний внесок у розвиток української гімнастики.

Пан Шігекі Сумі відзначив високий рівень підготовки українських гімнастів та висловив своє захоплення виступом Олега Верняєва на Олімпійських іграх 2016 року. Він також висловив сподівання, що обладнання, що буде придбане в рамках угод, допоможе спортсменам підвищити рівень підготовки та гідно виступити на Олімпійських іграх 2020 року в Токіо.

Перший заступник міністра молоді та спорту підтримав заяву Надзвичайного та Повноважного посла Японії в Україні.

«Дуже символічно, що рік Японії в Україні розпочинається такою яскравою подією. Ми з нетерпінням очікуємо 2020 року, коли в Токіо відкриються XXXII Олімпійські ігри. І завдяки вашій допомозі, я впевнений, українські спортсмени покажуть високу майстерність», – цитує офіційний сайт Мінольмоспорту слова Ігоря Гоцула.

Сергій Бубка зазначив, що українська школа гімнастики має давні гарні традиції, які були примножені трьома олімпійськими медалями в бразильському Ріо-2016: «золотом» та «сріблом» спортивного гімнаста Олега Верняєва та «бронзою» нашої граці Анни Різатдінової. Очільник НОК також висловив упевненість, що Ігри-2020 в японській столиці будуть проведені на найвищому рівні й стануть справжнім спортивним святом для світової спільноти.

## СЕМЕНОВ ЗДОБУВ В АНТХОЛЬЦІ «БРОНЗУ»

На шостому етапі Кубка світу з біатлону, який у неділю завершився в італійському Антхольці, в індивідуальній гонці на 20 км третє місце виборов Сергій Семенов. Його «бронза» стала єдиною нагородою для української команди на цьому етапі, крім того, це взагалі перший подіум для чоловічої збірної у сезоні 2016–2017 років.

Володимир ПОЛЕТАЄВ,  
спеціально для «ПВ»



Сергій блискуче пробіг по дистанції, показавши в гонці 11-й результат суто за швидкістю на дистанції, й стріляв практично бездоганно. Прикро, що єдиної похибки наш спортсмен припустився в останньому пострілі, що й дозволило двійці опонентів на фініші відзначитися раніше за українця – росіянин Антон Шипулін так само з одним промахом випередив Сергія практично на хвилину (56,8 с), а срібний призер змагань француз Мартен Фуркад з двома промахами відстав від переможця на 41 с. Тож якби не штрафна хвилинка через невлучний останній постріл, Семенову дістався б найвищий щабель п'єдесталу пошани! Сподіватимемося, «розмочивши» медальний рахунок в Антхольці, наші стріляючі лижники вдало виступатимуть і на чемпіонаті світу, який стартує вже 9 лютого в австрійському Хохфільцені.



## УКРАЇНЦІ ВДОМА НЕ МАЛИ РІВНИХ

### ПАРАЛІМПІЗМ

Упродовж 12–20 січня вперше в історії України на базі Західного реабілітаційно-спортивного центру Національного комітету спорту інвалідів України у с. Яворів на Львівщині проходили змагання найвищого світового рівня – Кубок світу Міжнародного паролімпійського комітету з лижних гонок та біатлону. На старті вийшли більше 100 спортсменів-паралімпійців з 18 країн світу.

Володимир ПОЛЕТАЄВ,  
спеціально для «ПВ»



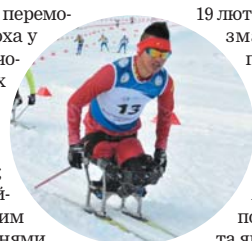
Загалом на проведення Кубка світу в Україні завітали понад 200 учасників (серед яких майже 120 спортсменів) з Австрії, Білорусі, Бразилії, Великобританії, Італії, Китаю, Кореї, Нідерландів, Німеччини, Норвегії, Польщі, Фінляндії, Угорщини, України, Франції, Хорватії, Швеції та Японії. Зійшли на п'єдестал пошани представники 10 країн світу, а безумовним лідером у медальному заліку звітного етапу Кубка світу стала команда України, яка виборола загалом 56 високих нагород – 19 золотих, 16 срібних і 21 бронзову. Представники Німеччини завоювали 13 нагород, з яких 6 золотих, 4 срібні та 3 бронзові, а французи, які стали третіми в медальному заліку, взагалі обмежилися 7 медалями, з яких, щоправда, 6 золотих і 1 срібна, інформує прес-служба Національного комітету спорту інвалідів України.

У лижних перегонах перемогли в активі Ігоря Рептуха у категорії стоячи серед чоловіків на дистанціях 7,5 км і 20 км; Олександр Кононов у категорії стоячи на дистанції 5 км, 15 км і 1500 м; Оксана Шишкова з гайдом Віталієм Казаковим серед жінок з порушеннями

зору на дистанції 15 км і 1500 м; Юрія Уткіна з гайдом Русланом Переходою в категорії спортсменів з порушеннями зору на дистанції 1500 м; Григорія Вовчинського на цій же дистанції у класі стоячи; Максима Ярового у чоловіків у категорії сидячи на спринтерській дистанції.

Змагання з біатлону завершилися тріумфально в категорії стоячи знову ж таки для Олександри Кононової (тричі); у жінок з порушеннями зору – двічі для Шишкової Оксани з гайдом Віталієм Казаковим; серед чоловіків з порушеннями зору – також двічі для Віталія Лук'яненка (гайд – Борис Бабар), у чоловіків сидячи у спринті – для Тараса Радя, серед жінок з порушеннями зору – для Ольги Прилуцької з гайдом Борисом Бабаром.

Далі вітчизняні збірники готуватимуться до чемпіонату світу з паролімпійських лижних перегонів та біатлону, який прийматиме німецьке містечко Фінстерау з 10 по 19 лютого. А наступні етапи змагань Кубка світу пройдуть вже у березні в південно-корейському місті Пхьончхан – столиці XII Паралімпійських зимових ігор, які триватимуть з 9 по 18 березня 2018 року, та японським Саппоро.





Андрій ТКАЧУК



# ВОДОХРЕЩА



## УВАГА! ПЕРЕДПЛАТА

### ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА 2017 РІК!

Вартість передплати на 2017 рік становить:  
 – газета «Профспілкові вісті» – **173,64 грн** (передплатний індекс – 22152);  
 – журнал «Бібліотечка голови профспілкового комітету» – **72,60 грн** (передплатний індекс – 22909).



## ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

### ПІДПРИЄМСТВО «ПРОФІНФОРМ» ФПУ НАДАЄ ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

#### ВИГОТОВЛЕННЯ:

- ❖ брошур;
- ❖ буклетів;
- ❖ методичок;
- ❖ листівок;
- ❖ календарів;
- ❖ папок;
- ❖ книг.



#### РОЗМІЩЕННЯ РЕКЛАМНИХ ОГОЛОШЕНЬ:

- у друкованих виданнях («Профспілкові вісті», «Бібліотечка голови профспілкового комітету»);
- на нашому сайті [www.psv.org.ua](http://www.psv.org.ua).