

ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

№ 51-52
(877-878)
22.12.2016

ПРЕЗИДІЯ ФПУ: НА ВАРТІ
ЗАХИСТУ ЛЮДИНИ
ПРАЦІ, ВІДПОВІДАЮЧИ
НА ВИКЛИКИ ЧАСУ –
ВІД ПІДСУМКІВ
ДО ПЕРСПЕКТИВ



5

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

WWW.PSV.ORG.UA




**КАБМІН
ПІДТРИМАВ
ЗМІНИ ДО КЗпП**
НА ЗАХИСТ
ПРАЦІВНИКІВ

4



**ОСВІТЯНИ ПРОТИ
ЗАКОНОПРОЕКТУ
№ 5130**
І НАПРАВИЛИ ЛИСТИ
ВІДПОВІДНИМ
МІНІСТРАМ

6



**СТРАЙК
БУРШТИНСЬКИХ
ЕНЕРГЕТИКІВ:**
ПРОТЕСТ ЧИ
ЗАХИСТ?

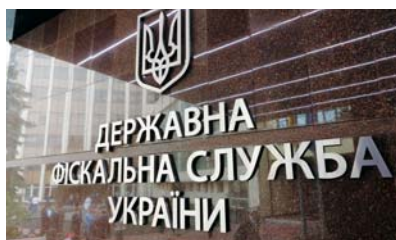
7

ПРОЩАВАЙ, 2016-Й!

**ЧИМ ЗАПАМ'ЯТАЄТЬСЯ
ЮВІЛЕЙНИЙ РІК НЕЗАЛЕЖНОЇ
УКРАЇНИ? «ПВ» НАГАДУЮТЬ
ГОЛОВНІ ДОСЯГНЕННЯ РОКУ,
ЩО МИНАЄ**

8-9

ПОДАТКИ



**ФІСКАЛИ
У НОВОМУ
ФОРМАТІ**

2

ТАРИФИ



**ЩОБ ТЕПЛО
НЕ ТІКАЛО
З ОСЕЛІ**

3

ДФС У НОВОМУ ФОРМАТІ

Парламент прийняв за основу проект закону, який передбачає внесення змін до Податкового кодексу задля покращення інвестиційної привабливості України. Він має усунути низку проблем, з якими найчастіше стикаються українські підприємці, а найголовніше – прибрати наявні корупційні ризики.



Відповідно до новачки змінюється філософія діяльності Державної фіскальної служби. Вона, нарешті, стане сервісною службою, а не каральним органом, як це було донині.

Характеризуючи законопроект, народний депутат від об'єднання «Самопоміч» Тетяна Острикова зауважила: «Цей законопроект – перший крок до реформи. У ньому, принаймні, є обмеження повноважень Фіскальної служби». Чимало експертів позитивно оцінили низку важливих змін, передбачених документом. З-поміж іншого й те, що все спілкування з платником буде відбуватися виключно в електронному форматі. Для цього запускається повноцінний і сучасний електронний кабінет платників податків. Відтепер платники матиме змогу роздрукувати будь-яку довідку із свого комп'ютера, а не стояти в черзі до

податкової в очікуванні потрібного папірця.

Ще однією позитивною рисою законопроекту експерти називають перенесення контролю-перевірочної роботи з районного рівня на рівень області та міста Києва. А це означає, стверджують фахівці, що районні податкові станції стануть звичайними сервісними центрами. Їхня діяльність буде пов'язана з грамотними консультаціями.

Проект закону запроваджує і єдиний хронологічний реєстр бюджетного відшкодування ПДВ, тобто ліквідує ручний механізм у вигляді висновку Державної фіскальної служби. Тож службовці більше не зможуть розраховувати на хабарі за вручення такого висновку. Загалом службовці Державної фіскальної служби відтепер не можуть втручатися в електронні комп'ютерні системи. Якщо хтось наважиться на такий

крок, його відразу помітять у електронному форматі.

Якщо підприємці готові до того, що фіскалі стануть майже друзями платників податків, кланово-олігархічні групи в парламенті навряд чи погодяться на всі читання цього законопроекту, адже він позбавляє корупціонерів шансу й надалі отримувати неправомірні вигоди.

Недавнє опитування підприємців українського бізнесу середовища засвідчило, що податкова служба – послідовний ідейний ворог, який утримує першість з корупції. Тож вони дуже сподіваються, що документ про внесення змін до Податкового кодексу України стане першим кроком до системної реформи ДФС, прозорішого і якіснішого податкового адміністрування, зниження тиску на бізнес і, що найголовніше, – поліпшення інвестиційного клімату в Україні.

ТЕРМІНОВО ПОТРІБНІ НЯНІ ТА БУДІВЕЛЬНИКИ

Україні бракує робітничих професій: слюсарів, токарів, монтажників, працівників агропромислового комплексу, навіть водіїв.

Кабінет Міністрів на початку грудня затвердив низку спеціальностей «загальнодержавного значення», виділивши на підтримку таких професій понад 160 млн грн з державної казни. Якщо знехтувати станом професійно-технічної підготовки молоді, українці будуть і надалі масово емігрувати за кордон у пошуках кращого життя. Адже робітничі професії дуже затребувані в економічно розвинених країнах Європейського Союзу. Тож будівельники, ремонтники, кухарі, бджолярі, няні й доглядальниці їдуть на заробітки за кордон, оголюючи «тил удому». А українські роботодавці продовжують шукати кваліфікованих майстрів на різноманітних сайтах. В Уряді сподіваються поповнити український ринок за рахунок випускників професійно-технічних навчальних закладів, колишніх ПТУ. Однак саме ця ланка середньої спеціальної освіти перебуває в кризовому стані, що межує з повним занепадом. На переконання заступника Голови Верховної Ради Оксани Сироїд, нині

йдеться про власне виживання цієї освіти. У контексті децентралізації фінансування цих закладів покладене на місцеві органи влади. Але саме місцева влада, посилюючись на більш важливі проблеми, абсолютно не зацікавлена в розбудові таких навчальних закладів. Це може призвести взагалі до їх закриття, вважають експерти. Наслідки ж будуть надто плачевними для української економіки.

«Робітничі професії – пріоритетні для розвитку економіки країни, і підготовка кадрів за ними вимагає державної підтримки, – вважає міністр освіти та науки Лілія Гриневич. – Забезпечити пріоритетні галузі кваліфікованою робочою силою ми мусимо спільними зусиллями – і Урядом, і місцевою владою».

Незалежні експерти підтримують ідею відновлення професійно-технічної освіти, але при цьому зауважують, що Уряд має подбати про майбутнє випускників таких закладів. Працівники робітничих спеціальностей не дуже хочуть погоджуватися працювати у власній країні за мізерні гроші, тож, отримавши посвідчення про «спеціальність», прямують до Польщі, Чехії чи Голландії. Словом, туди, де платять більше або хоча б відповідно кваліфікації.



13 ПЕРШИХ ВУСТ



Оксана СИРОЇД, заступник Голови Верховної Ради України: «Ми поставили професійно-технічну освіту під загрозу знищення, а це не якість абстрактне середовище, що живе окремо від світу. Професійно-технічна освіта – це те, що потрібно людям. Адже якщо не буде професійно-технічної освіти, не буде швачки, муляра, столяра, не буде робітників на заводах».



Володимир ЛАНО-ВИЙ, президент Центру ринкових реформ: «У нас багато молодих людей закінчують вищі навчальні заклади, вони не хочуть працювати робітниками, наприклад будівельниками чи в сільському господарстві. Молодь не зацікавлена в тому, щоб займатися важкою працею, якщо є інші можливості. Скажімо, робота за кордоном».



Валерій ЯРОШЕНКО, в.о. голови Державної служби зайнятості: «Дисбаланс на ринку праці – це загальнонаціональна проблема, що існує багато років. Є перелік популярних спеціальностей, таких як юристи, економісти, менеджери. Проте у роботодавців надлишок працівників таких професій, не вистачає саме конкретних професіоналів».

«СЮРПРИЗ» ВІД «УКРЗАЛІЗНИЦІ»

Керівництво «Укрзалізниця» оголосило про збільшення вартості квитків наступного року. Пасажирські перевезення подорожчають на 35%.

Уже з 1 лютого відбудеться перший етап підвищення вартості залізничних квитків на 16%, таку ж цифру заклали і на червотий квартал. Залізничники наголошують, що вартість тарифу в поїздах далекого сполучення залишається незмінною з 2014 року. Відтак запланована в наступному році індексація – вимога сьогодення, що ґрунтується на офіційному рівні інфляції та рівні цін на промислову продукцію, зокрема на дизельне паливо та електроенергію. Без підвищення тарифів не обійтись, стверджують в «Укрзалізниця», адже для підтримання в робочому стані рухомого складу та за-

безпечення безпеки руху бракує коштів. Знос основних фондів галузі становить майже 90%. Глава «Укрзалізниця» Войцех Балчун закликає громадян не панікувати, а зрозуміти, що це не примха, а нагальна необхідність. Більше того, свої аргументи на користь подорожчання він готовий викласти на зустрічі з депутатами, експертами і навіть організувати пряму трансляцію такого спілкування.

46% коштів мають спрямувати на придбання основних засобів, 33% – капітальне будівництво, 19% – модернізацію рухомого складу, а ще 2% – на інші потреби. Капітальні інвестиції планують на 66% профінансувати за рахунок власних коштів, а 33% – залучення нових кредитів, 1% – кошти інвесторів. Якщо ж Кабмін не підтримає план підвищення тарифів, «Укрзалізниця» буде змушена переглянути програму інвестицій.

У ФОКУСІ УВАГИ ПРОФСПІЛОК



Підвищення мінімальної зарплати до 3200 грн викликало неоднозначну реакцію в експертному середовищі. Аналітики в один голос стверджують, що зміна в показниках МЗП може спровокувати зростання безробіття, а загалом веде до загострення, а не вирішення проблеми бідності. На чому ґрунтуються такі висновки? І якого рівня може сягнути рівень безробіття?

У міжнародному Фонді Блейзера переконані, що стрибок заробітної плати може призвести до зростання безробіття на 5%. Тобто замість поточного рівня 11–12% він може скласти 16–17%. Звичайно, підвищення мінімальної зарплати удвічі неминуче вплине на ринок праці. У середньому та малому бізнесі новація Уряду може призвести до переведення найманого працівника на часткову або й повну тінюву зайнятість. Не виключено, що компанії почнуть масово звільняти людей або платити їм неоподатковану заробітну плату. Так чи інакше, підприємці можуть почати пошук нових схем тінізації бізнесу аж до скорочення виробництва. Деякі експерти взагалі підвищення мінімальної зарплати розглядають як таке собі насильство над бізнесом. І пророкують збільшення масштабів тінювої економіки.

Для тих, хто отримує мінімальну зарплату і доплату «в конверті», кажуть експерти, буде два варіанти: або роботодавець переведе частину «конверта» в офіційну зарплату і буде виплачувати збільшену суму до Пенсійного фонду і до бюджету, або, що ймовірніше, переведе таких співробітників на неповний робочий день і «заощадить» на платежі державі. Для некваліфікованої робочої сили варіанти гірші: або неповний робочий день, або звільнення. Працівники отримують більшу зарплату, але лише у випадку, якщо роботодавець знайде фінансовий ресурс перекрити подвійне навантаження. Аналітики фінансового ринку прогнозують, що для багатьох мікробізнесів це може означати або закриття, або перехід у глибоку тінь.

Профспілковий актив країни розуміє, що точкове підвищення МЗП без зміни цілої низки нормативних актів може призвести до негативних наслідків для бізнесу в цілому. Аби не допустити нівелювання мети реформи оплати праці, ФПУ буде тримати це питання під неослабним контролем.

КОМЕНТАР



Григорій ОСОВИЙ, Голова Федерації профспілок України:

«Державний бюджет на 2017 рік повинен створити підсумок для економічного зростання в Україні і підвищення добробуту громадян. Бюджет країни на наступний рік започатковує реальний процес реформування оплати праці на засадах соціальної справедливості і гідного ставлення до людини праці.

Уперше підвищення мінімальної заробітної плати – 3200 грн відповідає реальному рівню прожиткового мінімуму. Випереджаючими темпами зростатимуть зарплати лікарів і вчителів. Наступним кроком має бути створення передумов для підвищення пенсійного забезпечення наших ветеранів. Федерація профспілок України ретельно проаналізує всі документи, прийняті парламентом під бюджетний процес, після чого визначить пріоритетні напрями своєї діяльності, в тому числі щодо реалізації Генеральної угоди в 2017 році».



Останнє підвищення тарифів на енергоносії, житлово-комунальні послуги та їх подальше зростання у 2015–2017 роках спонукає всіх нас до пошуку рішень економії. Спершу треба уважно і навіть прискіпливо проаналізувати проблему. Де ми втрачаємо тепло і де його додатковий ресурс? Не в глобальному масштабі, а на прикладі наших з вами оселі. Експерти стверджують, що варіантів економії тепла в помешканнях не менше десятка.

Наприклад, 2% тепла можна зберегти, якщо закривати шторами на ніч вікна. Спеціальний поролон для вікон заощадить ще 18%, радіатори темного кольору заощаджують близько 8% тепла в будинку, а тіль вище рівня радіатора «відпустити» 30% гарячого повітря.

Причинами найбільших тепловтрат в оселях аналітики енергетичного ринку називають вікна і двері зі шпаринами, холодні стіни будинків, необладнані підвали і дахи, застарілі теплокомунікації.

За підрахунками фахівців однієї із столичних ремонтно-будівельних компаній, встановлення нових енергоефективних вікон дозволить зменшити втрати тепла на більш ніж 30%. Заміну вікон потрібно здійснювати розумно, – стверджує керівник проєктів Європейської комісії «Угода мерів Схід» Святослав Павлюк. Він радить звертати увагу на відкоси із зовнішнього

боку будинку – вони мають бути утеплені. Аджечимало тепла втрачається навколо рами через стіну.

Ще експерти з енергозбереження зауважують, що багато тепла виходить крізь відкриті двері в під'їздах, тож радять обладнати їх приладами для закриття.

За підрахунками фахівців, утеплення вікон і дверей та інші заходи теплоізоляції дозволять підвищити температуру в приміщенні на 4–5 градусів.

Одним з таких заходів може бути встановлення теплозахисного екрану за батареєю – із спіненого полістиролу або поліетилену та алюмінієвої фольги. Виявляється, що температура в місці розташування екрану вище на 5–6 градусів, ніж там, де його немає.

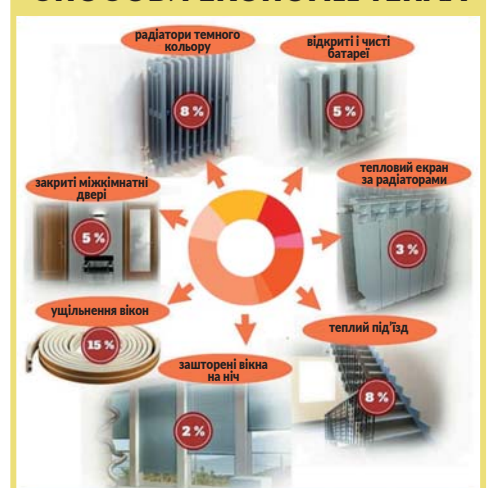
Скептики можуть проігнорувати ці поради. Скажуть, що це байки на замовлення працівників ЖЕКів. Мовляв, краще б комунальники подбали, аби батареї були гарячи-

ми. Слушна думка, нічого сказати. Однак експерти з організації USAID оприлюднили досить цікаву інформацію. Вони підрахували, що декоративні панелі на батареях поглинають до 20% тепла кімнати, а тепловіддача батарей, розташованих у нішах, менше на 10%. Бата-

реї з гладенькою поверхнею підвищують тепловіддачу на 10–15%. Їх бажано пофарбувати в темний колір. Це також підвищить тепловіддачу.

Увімкніть символічний тепловізор, аби зрозуміти, де приховані ресурси тепла. Це під силу кожному.

СПОСОБИ ЕКОНОМІЇ ТЕПЛА



ОЛЕГ КОЗАЧУК, ПРЕЗИДЕНТ АСОЦІАЦІЇ З ЕНЕРГОЕФЕКТИВНОСТІ ТА ЕНЕРГОЗБЕРЕЖЕННЯ:

«Зараз усім доведеться замислитися про механізми енергозбереження. Зменшити рахунок платіжки можна єдиним шляхом – споживати менше енергії всіх видів. Насамперед, важливий розрахунок. Дуже ефективними інструментами є утеплення, світлодіодне освітлення, обладнання з більш ефективним споживанням, використання відповідних матеріалів».

ПРИВІТАННЯ

З НОВИМ 2017 РОКОМ ТА РІЗДВОМ ХРИСТОВИМ!

Шановні друзі!

Сердечно вітаю вас із Новим 2017 роком та Різдвом Христовим!

Ці чарівні свята є символом оновлення, мрій та сподівань на позитивні зміни у житті. Нехай вони додадуть усім нам натхнення, оптимізму та енергії для нових звершень, щоб рік, який настає, був щедрим на добрі починання, сміливі плани та їх успішне втілення, приніс мир, стабільність, добробут кожній родині. Зичу вам і вашим близьким Божого благословення, любові, радості, міцного здоров'я й родинного тепла.

З повагою

Григорій ОСОВИЙ,
Голова Федерації профспілок України

22 ГРУДНЯ – ДЕНЬ ЕНЕРГЕТИКА

Шановні спілчани!

Прийміть найщиріші вітання з нагоди професійного свята – Дня енергетика! Висловлюю подяку всім, хто присвятив цій сфері діяльності власне життя, кому мільйони співвітчизників завдячують теплом і світлом у своїх домівках. Ви, працівники енергетичної галузі, стійкі характером, мужні і віддані обраній професії, ваша висока відповідальність, наполегливість і майстерність є запорукою успішного функціонування всіх галузей народного господарства. Федерація профспілок України й надалі буде захищати соціально-економічні та трудові інтереси енергетиків, опікуватись питаннями створення безпечних умов праці та її гідної оплати. Бажаю вам і вашим родинам впевненості у завтрашньому дні, міцного здоров'я, добра, щастя і благополуччя. З глибокою повагою

Григорій ОСОВИЙ,
Голова Федерації профспілок України

**Шановні працівники електроенергетичної галузі!
Шановні ветерани праці!**

Успішна робота кожної окремої галузі національної економіки безпосередньо залежить від ефективного функціонування енергетичного сектору. Завдяки вам, шановні енергетики, працює промисловість, функціонують транспорт і зв'язок, ви створюєте світло і затишок у кожній оселі. Щодня, щогодини ми виконуємо свою професійну справу з повною віддачею всіх своїх знань, вміння, найкращих якостей душі, особливо в цей нелегкий для країни час. Тому професія енергетика є не тільки необхідною, а й дуже почесною. Невтомно працюю, талантом і наснагою кількох поколінь створено розвинутий, потужний енергетичний комплекс. Уведення в експлуатацію нових енергетичних потужностей, впровадження енергозберігаючих та екологічно безпечних енергосистем переконливо свідчать про високий потенціал енергетичної галузі України. Користуючись нагодою, вітаю вас із Днем енергетика та наступаючим Новим роком і Різдвом Христовим! Бажаю вам нових творчих злетів і здобутків, стабільної частоти в електромережах. Нехай мудрість та наснага енергетиків і надалі примножує могутність нашої незалежної України!

Сергій ШИШОВ,
голова Укрелектропрофспілки

ДИСКРИМІНАЦІЇ У СФЕРІ ПРАЦІ – КАТЕГОРИЧНЕ «НІ»

Члени Кабінету Міністрів України на своєму засіданні підтримали законопроект, яким вносяться зміни до Кодексу законів про працю України та законодавства про зайнятість, спрямовані на посилення захисту працюючих.

НА ЧАСІ

Як повідомляє прес-центр ФПУ, згідно із законопроектом, забороняється будь-яка дискримінація у сфері праці, зокрема порушення принципу рівності прав і можливостей, пряме або непряме обмеження прав працівників за ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, етнічного, соціального та іноземного походження, віку, стану здоров'я, інвалідності, гендерної ідентичності, сексуальної орієнтації, підозри чи наявності захворювання на ВІЛ/СНІД, сімейного та майнового стану, сімейних обов'язків, місця проживання,

членства у професійній спілці, громадському об'єднанні, участі в страйку, звернення або наміру звернення до суду чи інших органів щодо захисту своїх прав або надання підтримки іншим працівникам у захисті їх прав, за мовними або іншими ознаками, не пов'язаними з характером роботи або умовами її виконання.

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ

Григорій ОСОВИЙ, Голова СПО об'єднань профспілок, Голова ФПУ: «Профспілки на рівні Спільного представницького органу підтримали зазначений законопроект та внесли до нього низку пропозицій, які були враховані. Вони стосуються, насамперед, забезпечення рівності трудових прав громадян України і недопущення дискримінації у сфері праці».



Дуже важливим доповненням до законодавчих норм Голова ФПУ Григорій Осовий назвав нововведення, яким забороняється необґрунтована відмова кандидату в прийнятті його на робо-

ту. Так, на вимогу особи, якій відмовлено в прийнятті на роботу, власник підприємства, установи, організації або уповноважений ним орган чи фізична особа зобов'язані письмово повідомити про причину такої відмови.

Особам, які вважають себе такими, що зазнали дискримінації у сфері праці, надається право звернутися до суду із заявою про відновлення порушених прав і відшкодування за це матеріальної та моральної шкоди.

ЗАСІДАННЯ

«УКРПРОФТУР» СПЛАНУВАВ 2017-й

На засіданні наглядової ради ПрАТ «Укрпрофтур», яке відбулось у столичному готельному комплексі «Турист», було визначено основні напрями діяльності «Укрпрофтуру» на 2017 рік.



В обговоренні взяли участь Голова правління ПрАТ «Укрпрофтур» Сергій Стрілець і члени наглядової ради «Укрпрофтуру». На засіданні виступив Голова ФПУ Григорій Осовий.

Присутні обговорили та погодили пропозиції щодо основних показників фінансово-господарського плану на наступний рік, затвердили кошторис доходів і витрат апарату правління ПрАТ «Укрпрофтуру». За підсумками засідання ухвалено низку рішень, зокрема про результати фінансово-господарської діяльності за 9 місяців 2016 року Товариства, дочірніх підприємств та інших товариств, створених за його участю.



НА ВАРТІ ЗАХИСТУ ЛЮДИНИ ПРАЦІ, ВІДПОВІДАЮЧИ НА ВИКЛИКИ ЧАСУ: ВІД ПІДСУМКІВ ДО ПЕРСПЕКТИВ

Сьогодні на професійні спілки та їхній актив покладають сподівання та очікування щодо вирішення гострих і найактуальніших проблем мільйони членів профспілок, простих громадян України. Саме питанням, що стосуються посилення захисту прав та інтересів працюючих, було присвячено основну увагу на візному засіданні Президії Федерації професійних спілок України, яке відбулося 20 грудня у м. Києві на вулиці Борзельській.

КРОКИ НА РЕАЛІЗАЦІЮ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИМОГ

Першочергово учасники засідання розглянули низку соціально-економічних питань, головне з яких – «Про подальші дії профспілок на виконання вимог, викладених у постанові Ради ФПУ від 23.06.2016 № Р-2-4, рішеннях Президії ФПУ щодо посилення захисту прав та інтересів працюючих в умовах шокового підвищення ціни на газ і тарифів», доповідачем з якого виступив Голова Федерації профспілок України Григорій Осойвий.

Під час обговорення члени Президії наголошували, що у зв'язку із шокним підвищенням ціни на газ і тарифів на житлово-комунальні послуги 6 липня і 8 грудня ц. р. під час проведення всеукраїнських акцій протесту профспілки від імені мільйонів трудящих вимагали від Уряду, Верховної Ради, роботодавців адекватного підвищення заробітної плати, погашення її заборгованості перед працівниками, належного соціального захисту, в тому числі пенсіонерів та студентської молоді, справедливої реформи оплати праці задля подолання бідності.

Під тиском профспілок Уряд передбачив у проекті Держбюджету на 2017 рік двократне підвищення мінімальної заробітної плати та встановлення її на рівні реального прожиткового мінімуму, розрахованого на базі оновленого «споживчого кошика», – 3200 грн, що у разі реалізації виведе з-за межі бідності 3,7 млн працівників.

Також Кабінет Міністрів ухвалив низку рішень, що пом'якшують негатив від підвищення ціни на газ і тарифів на житлово-комунальні послуги. Серед них, зокрема, про запровадження розстрочки платежів на

опалення, заборона стягувати заборгованість за житлово-комунальні послуги з громадян у певних випадках тощо.

Незважаючи на зусилля профспілкової сторони, не вдалося активізувати роботу Національної тристоронньої соціально-економічної ради, повноцінну роботу Фонду соціального страхування.

Підбиваючи підсумки, Президія ФПУ визнала, що під тиском профспілок зроблено певні кроки на реалізацію профспілкових вимог щодо посилення захисту прав та інтересів працюючих в умовах шокового підвищення ціни на газ і тарифів на житлово-комунальні послуги, однак більшість із них залишилися невиконаними. Не вирішено колективний трудовий спір із СПО об'єднань роботодавців.

Крім того, члени Президії прийняли рішення схвалити План заходів на виконання вимог профспілок, визначених Резолюцією учасників Всеукраїнської акції профспілок 8 грудня ц. р.

ПРЕДСТАВНИЦТВО У ВЕРХОВНІЙ РАДІ

Рішенням Ради від 23 червня 2016 року Президія ФПУ було доручено визначити Представника (представників) ФПУ у Верховній Раді України та затвердити відповідне Положення.

На виконання цього рішення Президія ФПУ 30 вересня, обговоривши пропозиції членських організацій, із 6 кандидатур народних депутатів більшістю визначила Представником ФПУ в парламенті народного депутата України Сергія Капліна.

Разом із тим, відповідно до норм Статуту, ФПУ може укладати угоди про співпрацю з народними депутатами, які є членами відповідних політичних фракцій у парламенті, з метою більш широкого представлення інтересів профспілок на законодавчому рівні.



Президія Федерації професійних спілок України постановила оголосити 2017 рік Роком первинної профспілкової організації під гаслом «Активна профспілка – сильна профспілка».

Зважаючи на це, Президія ФПУ 20 грудня визначила народного депутата **Вадима Івченка** Представником ФПУ від фракції політичної партії «ВО «Батьківщина», з якою у ФПУ у 2015 році було укладено Меморандум про співпрацю.

Крім того, задля розширення можливості представлення профспілкової позиції у парламенті Президія ФПУ ухвалила рішення внести на розгляд Ради ФПУ зміни до «Положення про Представника (представників) Федерації профспілок України у Верховній Раді України» щодо встановлення Інституту Представника ФПУ у Верховній Раді як інституції представників ФПУ з подальшою їх координацією однією особою.

СТОВАРИШУВАННЯ ВЗАЄМНОЇ ДОПОМОГИ

Під час засідання Президії було розглянуто низку організаційних питань, зокрема «Про оголошення 2017 року Роком первинної профспілкової організації», «Про План роботи Федерації профспілок України на I півріччя 2017 року», «Про Інститут профспілкового розвитку», «Про підсумки Всеукраїнського огляду роботи профспілок і трудових колективів на кращу організацію дитячого оздоровлення влітку 2016 року», «Про відзначення 200-річчя із дня створення першої профспілкової організації на українських землях».

Заступник Голови ФПУ Євген Драп'ятий повідомив присутніх, що у листопаді 2017 року виповниться 200 років із дня створення першої профспілкової організації на українських землях, яку було засновано 6 листопада 1817 року у приватній друкарні міста Львова під назвою «Стоваришування Взаємної Допомоги Членів Друкарської Справи». Друкарі утворили професійну організацію робітників для захисту своїх економічних та соціальних прав, яка налічувала тоді 45 осіб. Профспілка стала першою робітничою профспілковою організацією не лише в Галичині, а й в усій Австрійській імперії. Цей історичний факт було підтверджено дослідженнями провідних вітчизняних та зарубіжних учених, оприлюднено під час виступів на вітчизняних і міжнародних конференціях, у багатьох публікаціях.

Водночас із метою створення високотехнологічної індустріальної моделі вітчизняної промисловості, нарощування виробництва товарів із високою доданою вартістю, конкурентоспроможних на зовнішньому ринку, забезпечення повної продуктивної зайнятості, стало промислового розвитку країни шляхом удосконалення організаційно-інституційної системи управління промисловістю утворено Національний комітет промислового розвитку, а 14 грудня на засіданні Уряду затверджено його склад. До його складу та експертної ради входить Голова ФПУ Григорій Осойвий.

ПРОФСПІЛКИ ТА ПРОМИСЛОВА ПОЛІТИКА

Окрім того, СПО об'єднань профспілок надав кандидатури керівників галузевих профспілок до складу робочих груп Комітету за різними тематиками.

Члени Президії ФПУ розглянули та ухвалили низку рішень із питань управління майновим комплексом Федерації профспілок України, а також правової та технічної інспекції праці.

З усіх зазначених питань Президія ФПУ прийняла відповідні постанови.

**Олена ОВЕРЧУК, «ПВ»
Фото Андрія ТКАЧУКА**

62 348
первинних
профспілкових
організацій,

які щоденно відстоюють
трудові та соціально-
економічні права,
об'єднують сьогодні
у складі Федерації
професійних спілок України
всеукраїнські профспілки.

ЗІ ЗНАКОМ «МІНУС» ПРОФСПІЛКОВІ ВИМОГИ, ЯКІ ДОСІ ЗАЛИШАЮТЬСЯ НЕВИКОНАНИМИ:



– продовжують зростати ціни і тарифи на товари та послуги;



– не зменшується заборгованість із заробітної плати (з початку 2016 року зросла на 4,3%);



– не вирішено питання повернення права працівників на достроковий вихід на пенсію за Списками № 1 і № 2;



– парламент прийняв ЗУ «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» (урядовий законопроект № 5130), яким знову звужуються гарантії оплати праці, стипендіального та пенсійного забезпечення, порушується автономне право сторін визначати умови оплати праці в колективних договорах та угодах.

ОФІЦІЙНО

УКРНАФТОГАЗ-
ПРОФСПІЛКА УСПІШНО
ПІДТВЕРДИЛА СТАТУС
РЕПРЕЗЕНТАТИВНОГО
СОЦІАЛЬНОГО ПАРТНЕРА

Згідно із Законом України «Про соціальний діалог в Україні» суб'єкти соціального діалогу мають бути репрезентативними, тобто відповідати певним критеріям, до яких, зокрема, належать легалізація і статус, загальна чисельність членів, галузева і територіальна розгалуженість. Закон висуває конкретні вимоги до профспілок і профспілкових організацій для участі в соціальному діалозі на різних рівнях.

Професійна спілка працівників нафтової і газової промисловості України вкотре довела свою репрезентативність. Національна служба посередництва і примирення перевірила надані документи і ухвалила позитивне рішення. Свідомство підтверджує, що Укрнафтогазпрофспілка відповідає усім критеріям, які висуває Закон, і має право брати участь у колективних переговорах з укладання Галузевої угоди, а також делегувати своїх представників до органів соціального діалогу на національному рівні. Голова Національної служби посередництва і примирення Олександр Окіс 14 грудня урочисто передав Свідомство про відповідність критеріям репрезентативності голові Укрнафтогазпрофспілки Володимирі Дмитришину та керівникам найчисленніших організацій профспілки.

Володимир КЛИМЕНКО,
головний фахівець апарату ЦР
Укрнафтогазпрофспілки із правових питань

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Олександр ОКІС, голова Національної служби посередництва і примирення: «Профспілка

працівників нафтової і газової промисловості України не лише відповідає вимогам нормативних документів, а й справою довела свою спроможність цивілізовано, професійно і принципово відстоювати інтереси спільчан».



Володимир ДМИТРИШИН, голова Укрнафтогазпрофспілки: «Свідомство про репрезентативність – це офіційне визнання державою законних повноважень профспілки як інструмента кваліфікованого вирішення трудових та соціальних проблем працівників галузі шляхом ефективного соціального на найвищому рівні».

ЮВІЛЕЙ

ПРОФСПІЛЦІ ОБОРОННОЇ
ПРОМИСЛОВОСТІ - 25 РОКІВ

14 грудня в Академії праці, соціальних відносин і туризму ФПУ відбулось урочисте зібрання з нагоди 25-річчя від дня утворення Профспілки працівників оборонної промисловості України.

Як повідомляє прес-центр ФПУ, в урочистостях взяв участь та виступив Голова ФПУ Григорій Осовий. У своїй промові голова Профспілки працівників оборонної промисловості Олександр Черниш розповів про історію створення профспілки, її становлення і розвиток від 90-х років до сьогоднішніх днів, а також про завдання, які необхідно вирішувати для захисту соціально-економічних прав та інтересів профспілкової громади. Голова ФПУ Григорій Осовий зазначив, що за чверть століття профспілка у складі ФПУ пройшла великий шлях і на сьогодні є провідною у питаннях правозахисту в системі виробничого комплексу країни.

ОСВІТЯНИ ПРОТИ
ЗАКОНОПРОЕКТУ № 5130

ЦК Профспілки працівників освіти і науки України надіслало на ім'я міністра соціальної політики Андрія Реви та міністра освіти і науки Лілії Гриневич листи з приводу проекту закону «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України», реєстраційний № 5130.

НАША БОРОТЬБА

Як повідомляє прес-служба Профспілки працівників освіти і науки України, ЦК профспілки наголошує, що законопроект, прийнятий 6 грудня ц. р. 227 голосами народних депутатів України, скасовує гарантії на стипендіальне забезпечення студентів, передбачені статтею 62 ЗУ «Про вищу освіту», звужує трудові права працівників у частині поняття мінімальної заробітної плати, розміру посадового окладу працівника I тарифного розряду порівняно з передбаченими статтями 95 і 96 Кодексу законів про працю України, статтями 3 та 6 ЗУ «Про оплату праці», порушує права пенсіонерів.

У листах зазначається, що з метою відстоювання трудових прав і прав студентів на стипендіальне забезпечення та недопущення їх звуження профкомами біль-



**ПРО-
ТЕСТНІ АКЦІЇ
СТУДЕНТСЬКОЇ МО-
ЛОДІ ВЖЕ ВІДБУЛИСЯ У
ХАРКІВСЬКІЙ, ХМЕЛЬНИЦЬ-
КІЙ, ЧЕРНІГІВСЬКІЙ, ЛЬВІВ-
СЬКІЙ ОБЛАСТЯХ ТА МІСТІ
КИЄВІ. ДО ЦИХ ЗАХОДІВ ДО-
ЛУЧИЛИСЯ СТУДЕНТИ ВИ-
ШІВ ЖИТОМИРА ТА
ПОЛТАВИ.**

шості вищих навчальних закладів Одеської області прийнято рішення про проведення акції протесту «Врятуємо освіту – № 5130 ВЕТО» у формі флеш-мобів, прес-конференцій, вуличної ходи, збору підписів, звернень, і це рішення було підтримане бюро президії ЦК профспілки.

Протестні акції студентської молоді вже відбулися у Харківській, Хмельницькій, Чернігівській, Львівській областях та місті Києві. До цих заходів долучилися студенти вишів Житомира та Полтави.

ЦК профспілки звернувся до Президента України з вимогою застосувати право вето під час підписання законопроекту «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України», реєстраційний № 5130.

ЦК профспілки розраховує на вжиття міністерствами відповідних заходів, спрямованих на збереження гарантій у стипендіальному забезпеченні студентів відповідно до статті 62 ЗУ «Про вищу освіту», дотримання трудових прав працівників навчальних закладів та установ освіти, передбачених статтями 95 та 96 Кодексу законів про працю України, статтями 3 та 6 ЗУ «Про оплату праці», пенсійного забезпечення освітян-пенсіонерів і сподівається, що Президент України застосує право вето під час підписання законопроекту № 5130 як такого, що прийнятий із порушенням вимог Конституції України та Регламенту Верховної Ради.

Фото ron.org.ua

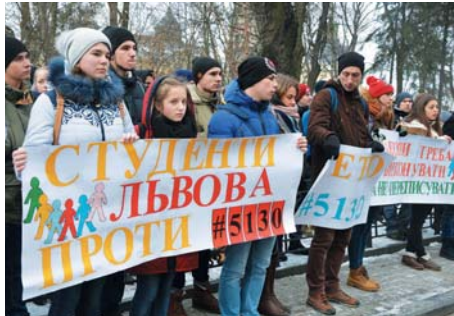


ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІЛКИ

Законопроект, прийнятий 6 грудня цього року 227 голосами народних депутатів України, скасовує гарантії на стипендіальне забезпечення студентів, передбачені статтею 62 ЗУ «Про вищу освіту», звужує трудові права працівників у частині поняття мінімальної заробітної плати, розміру посадового окладу працівника I тарифного розряду порівняно з передбаченими статтями 95 та 96 Кодексу законів про працю України, статтями 3 та 6 ЗУ «Про оплату праці», порушує права пенсіонерів.

ПРОТЕСТ

СТУДЕНТИ ПОПЕРЕДИЛИ ТА ВРУЧИЛИ ВИМОГИ



Близько 200 представників студентів львівських вишів різних рівнів акредитації, зокрема Національного університету ім. Івана Франка, політехнічного, медичного університетів, ветеринарної академії, Національного лісотехнічного університету, автодорожного технікуму, серед яких – лідери і актив освітянської молодіжної профспілки, студентського самоврядування, студентської ради Львова, яку очолює студент університету ім. Івана Франка Руслан Сагановський, прийшли до стін облдержадміністрації, аби вручити представникові Президента, очільникові виконавчої влади області Олегові Синютці свої вимоги до керівника держави й висловити протест проти прийняття законопроекту № 5130, який урізає стипендіальне забезпечення.

За словами голови профкому Національного університету ім. Івана Франка Андрія Поліщука, який був одним із тих, хто вручав петицію голові Львівської ОДА, у

каж – наше майбутнє». До молоді вийшов голова облдержадміністрації Олег Синютка. У своєму виступі він акцентував на тому, що молодь має вчитися, оскільки державі потрібні освічені

молоді люди, фахівці. Учасники акції теж так вважають і переконані в тому, що тільки активна та думуюча молодь зможе побудувати громадянське суспільство, розвинути вітчизняну економіку.

Урізання кількості студентів на отримання стипендії, як зазначили під час акції голови студентських профспілок, призводить до нездорової конкуренції, стає підґрунтям для корупції, ставить сиріт та інших соціально незахищених студентів у ще більш складні умови.

Ольга ЛОБАРЧУК
Фото Софії ТРОЩУК

своїх вимогах студенти попередили, що у разі неврахування їхніх вимог і пропозицій вони вийдуть на всеукраїнську акцію протесту. Документ містить вимоги «повернути до проекту Бюджету-2017 «загублені» 800 млн грн на академічні стипендії»; «повернути визначення мінімального обсягу стипендій та кількості студентів, що мають їх отримувати»; «повернути виплату стипендій учням закладів профтехосвіти».



**800
млн
грн**

на академічні стипендії вимагають повернути студенти Львівщини до проекту Держбюджету 2017 року.

СТРАЙК БУРШТИНСЬКИХ ЕНЕРГЕТИКІВ: ПРОТЕСТ ЧИ ЗАХИСТ?

В нинішніх умовах неоголошеної війни на сході України перед українським суспільством постали серйозні виклики. В час, коли влада й роботодавці не поспішають іти на контакт із суспільством, актуальним залишається питання охорони праці та соціального захисту населення, безпеки життя колег по роботі. І тут, вважаю, головне слово – за профспілками. Не голова профспілкового комітету чи інший функціонер, а вся організація своїми діями може вплинути на роботодавця, щоб примусити його дбати про покращення соціальних стандартів для працюючих членів профспілки, пенсіонерів, студентів, інших незахищених верств населення. Адже досить поглянути на ціни в магазині, рахунки в платіжках за комунальні послуги й зіставити свої доходи з Е-деклараціями «обраних», можна пересвідчитися в правильності та необхідності дій трудівників. А роль лідера в цих умовах мають взяти на себе голови профспілкових комітетів.



СОЦІАЛЬНА НАПРУГА

Після приватизації ВАТ «Західенерго» було реструктуровано в ПАТ «ДТЕК Західенерго». Перед працівниками інвестор узяв на себе низку зобов'язань. Утім, під час робочих зустрічей керівництва ДТЕК та профактиву компанії, що входять у сферу впливу ДТЕК, фактично відбувався монолог, а не діалог між соціальними партнерами. Це, звичайно, викликало в трудових колективах соціальну напругу.

Тож узявши на себе відповідальність, профком Бурштинської ТЕС спільно з ініціативною групою організував 29 вересня поточного року на території електростанції попереджувальну акцію протесту, в якій взяли участь кількості осіб. Основна мета акції – привернути увагу громадськості, ЗМІ до невиконання вимог профкому щодо підвищення зарплати на 100% для робітничого персоналу; повернення виплати оздоровчих коштів працівникам під час надання відпустки та надбавки за стаж роботи в енергетиці; забезпечення повної чисельності персоналу Бурштинської ТЕС згідно із штатним розписом на 01.12.2015, а також невиконання умов колективного договору адміністрацією та інвестиційних зобов'язань інвестора.

12 жовтня ц. р. на робочій зустрічі керівництва ДТЕК із профспілковими лідерами структурних підрозділів компанії було досягнуто незначних поступок щодо виконання вимог протестувальників. Проте досягнуті мізерні зміни в оплаті праці не стосуються працівників соціальної сфери Бурштинської ТЕС, яких нараховується 230 осіб, а це є порушенням умов колективного договору.

16 листопада ц. р. профком прийняв рішення вкотре направити свої вимоги до адміністрації і вийти на повторну акцію протесту. І найближчої неділі понад 1000 бурштинських енергетиків майже на годину перекрили рух на автотрасі Львів – Івано-Франківськ навпроти ТЕС. Страйкарі безперервно переміщалися пішохідним переходом, блокуючи рух транспорту, через що на трасі утворилися велетенські затори.

Проте і цього разу керівництво ДТЕК не дослухалося до справедливих вимог протестувальників. Тож кілька днів потім у Львові відбулася робоча зустріч заступника голови ЦК галузевої профспілки, голів Львівського та Івано-Франківського облпрофоб'єднань, профкомів ПАТ «ДТЕК Західенерго», членів профспілки Бурштинської та Добротвірської ТЕС, ПП «Галенерго» та ВП «Львівенер-

госпечремонт». Вимоги ті самі – підвищити оклади на 30% усім працівникам Товариства, які обіймають посади з 5 по 16 грейдів включно. У разі невиконання цих вимог «Укрелектропрофспілка» залишає за собою право провести подальші масові акції протесту до 11 грудня ц. р.

За розрахунками голови профкому Бурштинської ТЕС Руслана Карвацького, щоби втілити вимоги працівників, треба зовсім небагато. Собівартість кіловат-години електроенергії становить 2,6 коп, тобто 2,3% від собівартості без урахування податків на заробітну плату. Виходить, що на зарплату працівникам потрібно додатково виділити... одну копійку. Чи вистачить сміливості менеджером Ахметова піти назустріч бурштинським енергетикам і не провокувати соціальну напругу в колективі?

Нагадую, протестні акції – не самоціль, а лише один з інструментів профспілкової боротьби за гідне життя українців. Гідний рівень зарплати, поповнення державного і місцевих бюджетів, сильна армія, незалежна Україна – ось що є основним завданням профспілок України.

Василь ГРИНЬКІВ,
голова Івано-Франківської
обласної організації профспілки
працівників енергетики
та електротехнічної
промисловості України

Профспілкова організація своїми діями може вплинути на роботодавця, щоб примусити його дбати про покращення соціальних стандартів для працюючих членів профспілки, пенсіонерів, студентів, інших незахищених верств населення.

ПРОФСПІЛКИ ЧЕРНІГІВЩИНИ ВИЗНАНІ РЕПРЕЗЕНТАТИВНИМИ

Комісією відділення Національної служби посередництва і примирення в Чернігівській області здійснено оцінку відповідності критеріям репрезентативності Федерації профспілкових організацій Чернігівської області на територіальному рівні.

На підставі поданих документів встановлено, що станом на 01 січня 2016 року до складу Федерації входять 32 профспілкові організації області із загальною чисельністю 140 902 особи. Питома вага кількості членів профспілок у кількості зайнятого населення Чернігівської області становить 38,3%.

12 грудня 2016 року голові ФПО Ігорю Москаленку урочисто передано Свідомство

№003-16/25-Т про відповідність Федерації профспілкових організацій Чернігівщини критеріям репрезентативності на територіальному рівні для участі в колективних переговорах з укладення територіальних угод і для делегування представників до органів соціального діалогу.

Документ було вручено начальником відділення НСПП в Чернігівській області Олександром Дедіковим у присутності працівників апарату ФПО.

Після завершення офіційної частини відбулася робоча нарада, де обговорювалися питання подальшої співпраці у врегулюванні чинників дестабілізації стану соціально-трудових відносин, вирішення колективних трудових спорів (конфліктів) і забезпечення соціальної стабільності у трудових колективах області відповідно до укладеної Угоди про взаємодію в роботі.

Підготував **Віталій КОПИШ**



Григорій ОСОВИЙ, Голова Федерації професійних спілок України:

«Головне досягнення року, що минає, – це підвищення мінімальної заробітної плати до 3200 гривень. Профспілковий загал бачить у цьому перший і реальний крок до реформи оплати праці, до поліпшення якості життя. Спілчани триматимуть хід реформи під постійним контролем у новому, 2017-му році».



Микола СУНГУРОВСЬКИЙ, директор військових програм Центру Разумкова:

«Корупція найбільше загрожує ефективним реформам, тому держава має делегувати демократичному суспільству важелі контролю. Після Революції Гідності з'явився запит на боротьбу з корупцією та впровадження реформ. Практичною складовою реформ мати стати системне мислення в чиновників та здатність генерувати нестандартні рішення».

ПРОЩАВАЙ, 2016-Й! ЧИМ ЗАПАМ'ЯТАВСЯ ЮВІЛЕЙНИЙ РІК НЕЗАЛЕЖНОЇ УКРАЇНИ

2016 рік, що минає, попри економічну та політичну кризи, став доволі успішним у багатьох галузях економіки. Україна заявила про себе як про країну великих можливостей, здатну нарощувати темпи економічного виробництва й упроваджувати заплановані реформи. Головне, аби й наступного року держава розбудовувалась, багатіла й міцніла її скарбниця, а добробут українців зростав. Про основні здобутки двадцять п'ятого року існування незалежної України і окремо про перспективи на рік наступний – у головній темі підсумкового номера «Профспілкових вістей».

КРИЗОВУ ПІРВУ ПОДОЛАНО

Рік, що минає, не став переломним для української економіки. В будь-якому разі, економіка у 2016-му не продемонструвала вражаючого зростання. Однак, на переконання більшості експертів, вона вийшла із затяжного піке. За підсумками року, економічне зростання може бути зафіксоване на рівні від 1 до 1,5%. Падіння двох попередніх років Україна не відіграла, але вселяє оптимізм, що уникає сповзання до кризової пірви.

Головний економічний і національний здобуток України нинішнього року це те, що країна відмовилася від російського газу. Нехай маленька, але перемога. Вже більше року український уряд не купує паливо у країні-агресора, а обходиться своїм та експортує його дефіцит з інших країн. І ніхто не замерз, економіка не зупинилася, попри прогнози недоброчливців. Більше того, українські громадяни навчилися економити газ і переходити на альтернативні джерела опалення.

Ще одним здобутком року можна назвати збільшення іноземних інвестицій. Їх не можна назвати масштабними, та головне, що кількість інвесторів не зменшилася, що свідчить про стабільну підтримку української економіки.

Експерти кажуть про зростання промислового виробництва на 2%. Мало? Авжеж, але навіть таке невелике зростання – на користь стабільного курсу економіки. Навіть малопомітне зростання виробництва краще, ніж велике падіння.

Глава уряду Володимир Гройсман переконаний: «Усе найгірше вже минуло. Ми вистоїмо у боротьбі за суверенітет і територіальну цілісність нашої країни, виграємо війну за розвиток національної економіки. Ми бачитимемо, як ситуація відновлюється і як Україна розвивається».

Попри шалений опір, українські реформи дають відчутні результати. Головне, що громадянське суспільство їх не тільки підтримує, а й вимагає, щоби зміни в країні були незворотними. Найперше це стосується реформ, які розпочато у році, що минає. Це зміни у системі державної служби, правоохоронної системи, місцевого самоврядування, медицини. По кожному з цих напрямів у 2016-му були маленькі перемоги, але до революційних зрушень реформи так і не досягли. Темпи розробки та впровадження реформ армії, виборчої системи, децентралізації, системи державних закупівель, освіти, правоохоронної системи не лишилися поза увагою вітчизняних та зарубіж-

них експертів. Як позитивний підсумок року вони виділяють створення Національної поліції.

Загалом 2016-й виявився для України критичним. Проявилось чимало чинників, які завадили державі розвиватися. Забракло ресурсів, аби вирватися із кола проблем, у яких застрягла країна. А заморожений воєнний конфлікт не дозволив українцям сповна розкрити свій потенціал.

РОБОТА НА МАЙБУТНЄ

Отже, Україна увійде в новий 2017 рік трохи економічно «зціленою» після двох років суцільного занепаду галузей. Наступний рік буде для України переломним, оскільки його результати стануть своєрідним лакмусовим папірцем для розуміння – вийшла наша країна на стійкий шлях одужання чи ще залежить від кризи. Експерти кажуть, що країна зможе вийти на показники розвитку в цілому успішного 2008 року лише за умови зростання економіки у 5-6% впродовж трьох-п'яти років. Як зауважив голова представництва ЄБРР Шевкі Аджунер, показники не завжди можна точно спрогнозувати: «Багато що залежить не від цифр, а від того, наскільки успішно триватимуть реформи і перетворення в країні.



Якщо економічні процеси виявляться позитивними, то і зростання буде відчутним».

На позитивні зміни сподіваються і в уряді. Прем'єр-міністр Володимир Гройсман заявив: «Важливо, щоби люди це відчували, не просто, щоби ми говорили, що змінюється статистика, а змінюється якість життя».

Глава уряду сподівається, що наступний рік допоможе владі здійснити прорив, забезпечити економічне зростання країни, а українцям – нову якість життя. І громадяни ладні повірити. Адже зважився уряд, хоча й під тиском профспілок, на підвищення мінімальної заробітної плати до 3200

гривень. Відтак перший крок у боротьбі з бідністю зроблено.

З нового року влада обіцяє відшукати шляхи для оновлення системи пенсійного забезпечення. Серед пріоритетів Державного бюджету на наступний рік – зростання заробітної плати освітян на 30%, лікарів – на 20%.

Президент Петро Порошенко натякнув і на підвищення пенсій. За його словами, це буде зроблено після того, як із зростанням мінімальної зарплати зростуть надходження від податків із доходів фізичних осіб та єдиного соціального внеску, а отже, наповниться Пенсійний фонд. «Тоді ми перейдемо до підвищення пенсій. Упевнений



Михайло КУХАР, експерт-аналітик:

«Мої прогнози щодо економічного підйому України в майбутньому 2017 році більш ніж оптимістичні. В результаті глибокого спаду інфляції і девальвації попередніх двох років Україна за всіма макроекономічними ознаками відштовхнулася від «дна рецесії» й увійшла в стабільний 5-8-річний період середньострокового зростання і відновлення економіки».



Володимир ФЕСЕНКО, глава правління Центру прикладних політичних досліджень «Пента»:

«Нідерландські корективи» – це привід до більш прагматичного й раціонального підходу до європейської інтеграції. У нас має залишитися менше рожевих ілюзій, бо ніхто Україну не чекає в Євросоюзі з розпростертими обіймами, тим паче зараз, коли Європа переживає серйозну кризу».

К

56%
УКРАЇНЦІВ ВІРЯТЬ,
ЩО КРАЇНА ПОДОЛАЄ
ПРОБЛЕМИ І
ТРУДНОЩІ Й СТАНЕ
ЗАМОЖНОЮ,
ПРОЦВІТАЮЧОЮ
ДЕРЖАВОЮ, 22% – У
ЦЕ НЕ ВІРЯТЬ, А 22% –
ІЩЕ НЕ ВИЗНАЧИЛИСЯ.

**Із 183 до
91 млрд
доларів,**
ТОБТО ВДВІЧІ,
ЗНИЗИВСЯ РІВЕНЬ ВВП
ЗА ДВА РОКИ.

**3-4 млрд
доларів**
ЗА ПІДСУМКАМИ 2016 РОКУ
СТАНОВИТИМЕ ПРЯМИЙ
ПРИПЛІВ ІНОЗЕМНИХ
ІНВЕСТИЦІЙ.

ЩО ПРОКУКУРІКАЄ ВОГНЯНИЙ ПІВЕНЬ?

У 2017 році, за Східним календарем, на зміну Вогняній Мавпі прийде знак, який обіцяє бути таким, що запам'ятовується. Це буде рік

Вогняного Півня. Фахівці, що вивчають східні культури, стверджують, що у Вогняного Півня більше позитивних якостей, аніж недоліків. Він чесний, вірний, щедрий, турботливий, має гарний смак. Та й зовні дуже симпатичний. А от серед негативних рис характеру – запальний, нетактовний, надмір метушливий.

Тож метушня у справах нам гарантована. Недарма девіз наступного року – «Нам спокій тільки сниться!». В усякому разі, з новим господарем 2017 року нудно не буде, енергії, щоб його задовольнити, доведеться витратити чимало.

Східний гороскоп на 2017 рік передбачає швидке вирішення проблем, фінансовий достаток і щире дружбу з Півнем. Якщо ретельно вивчити усі рекомендації гороскопа, можна домогтися успіху в професійних справах, особистому житті й комерційній сфері. А заодно захистити себе від численних втрат, розчарувань у почуттях та серйозних хвороб. Адже несподіваних ситуацій і непорозумінь у 2017 році буде чимало, стверджують астрологи.

Відомі українські екстрасенси у своїх прогнозах однозначні: країна не залишиться на самоті, у вирішенні великих політичних проблем та конфліктів можна буде покластися на країни-союзники. Дипломатичні здібності вищого керівництва зведуть нанівець плани ворожих держав, проте уряд не варто покладатися лише на союзників. Важливо пам'ятати, що зміни залежатимуть саме від того, які реформи здійсняться в країні та як вони будуть представлені на міжнародній арені. Саме реформи здатні реабілітувати Україну в очах закордонних представництв та урядів.

Українська економіка, вважають екстрасенси, потребує негайних фінансових впливів, а забезпечити їх можуть лише іноземні інвестори. З метою цього, вважає Павло Глоба, Україна має приступити до вирішення внутрішньополітичних проблем єдності й закрити авторитет пануючої влади. Лише після того як ситуація з корупцією та недовірою владі в країні буде вирішена, матимемо шанс на те, що іноземні банки почнуть довіряти країні свої кошти, а іноземний капітал буде справді спрямований на збалансування економіки.

Та це ми знаємо не гірше від найсильніших екстрасенсів і астрологів.



Нарешті, правоохоронці обіцяють у 2017-му зробити подарунок тим, хто активно відстежує корупційні процеси країни. Глава Національного антикорупційного бюро Артем Ситник заявив, що до кінця наступного року в Україні все-таки створять Антикорупційний суд. Він стане завершальною ланкою органів, що займаються боротьбою з корупцією. І це, на думку аналітиків, стане точкою неповернення реформи.

ЄВРОПЕЙСЬКІ КОРЕКТИВИ

Прийдешній рік буде непростим для України. Адже країна нині перебуває у певній проміжній площині, з якої вона може похилитися в той чи інший бік.

На думку провідних політологів, Україна застигла у виборі стратегічного шляху розвитку держави. Європейський вибір, за який стоїть Євромайдан, уже не видається таким безхмарним майбутнім, на яке сподівалися учасники Революції Гідності.

Чимало аналітиків саме 2017-й визначили роком остаточного вибору вектора України. Дехто взагалі передбачає розпад держави. Щоби уникнути такого жахливого сценарію, держава має стати «своею» для усіх громадян і затятими, що колись такі терпечь уривається.

Небесна Сотня, що полягла на Майдані. Десять тисяч життів військових і мирних громадян під час захисту Донбасу від загарбницьких сил Росії. Чи не завеликі жертви, аби наблизитися до Європи?

Однак і Захід досить довго приглядався до України крізь

рожеві окуляри. Реальні факти дуже віддалились від того іміджу, який наша країна створила і після Помаранчевої революції, і після Революції Гідності.

На третьому році після Євромайдану, нарешті, настало прозріння, що ніхто нас авансом в Європі не чекає. Останні корективи з безвізового режиму для українців – яскраве тому підтвердження. Реальна перспектива наблизитися до Європи залежить виключно від того, наскільки успішними будуть реформи в Україні та чи здалося ми найбільше зло – корупцію. Так що доля європейської інтеграції залежить не від документів по безвізу чи голландських функціонерів, а від прогресу в українських реформах і боротьбі з корупцією. А з цим у нас поки що не дуже складається.

У році, що минає, в індексі сприйняття корупції Transparency International Україна опинилася на 130-му місці із 167-ми. Зарубіжні експерти дійшли висновку, що в Європі немає країни більш корумпованої, ніж Україна. Та й серед колишніх радянських республік нижче у рейтингу розташувалися лише три держави Середньої Азії. Те саме можна сказати про діловий клімат. У його рейтингах Україна традиційно пасе задніх. Через це інвестори не поспішають до країни, котра трохи більше двох років вразила світ Революцією Гідності. А нині світ якщо й не повністю відвертається від України, проте дає чітко зрозуміти, що межа розчарування наближається до критичної лінії. Тож Україні доведеться вступати у складну і тривалу дипломатичну боротьбу за «місце під сонцем».

в тому, що в Україні фантастичне майбутнє», – заявив глава держави. Щоправда, він не уточнив, на скільки більше грошей отримуватимуть пенсіонери.

Одним словом, українська влада обіцяє своїм громадянам поліпшення якості життя. Міністр соціальної політики Андрій Рева теж закликає боротися не з непідйомними тарифами, а з бідністю, «за підвищення заробітної плати, пенсій, за те, щоб європейським тарифам відповідали європейські зарплати і пенсії». Чи не стануть обіцянки можновладців черговим популізмом, переконаємось уже наступного року.

Крім того, експерти передбачають Україні перемоги іміджевого плану. Так, у лютому Україна на місяць очолить Раду безпеки ООН. Це дозволить виносити на обговорення питання припинення ведення бойових дій на Донбасі, дотримання прав людини в Криму і перебування українських політ'язнів у РФ.

Не зайве у планах на наступний рік згадати Євробачення. Попри спекуляції щодо проведення пісенного конкурсу в Україні, Генеральна асамблея Європейського мовного союзу остаточно підтвердила, що він відбудеться саме в Києві.

СПІЛЬНА БОРОТЬБА

НА ЗАХИСТІ
ТРУДОВИХ ПРАВ

Днями голова Профспілки працівників автомобільного транспорту та шляхового господарства України Володимир Вакулєнко зустрівся з народним депутатом Сергієм Рудиком. Під час спілкування присутні поділилися власним досвідом роботи, окреслили спільні плани на майбутнє з метою об'єднати зусилля у боротьбі за гарні дороги, для поліпшення оплати праці працівників галузі, здійснення контролю за використанням коштів, виділених на цю сферу, тощо. І вже є перші реальні результати.

Порушені питання не можна залишати без уваги, адже автотранспортні шляхи є незамінними артеріями, що пов'язують усі регіони держави і Україну з країнами-сусідами окрема. Володимир Вакулєнко порушив проблему необхідності врегулювання питання розміру кошторисної зарплати по об'єктах будівництва, що відбуваються за рахунок державних коштів, коштів державних і комунальних підприємств, установ та організацій, а також кредитів, наданих під державні гарантії. Мінрегіоном України досі не встановлено рекомендаційний рівень, який не змінювався майже 5 років і з 2012 року становить 3400 гривень. Відтоді рівень мінімалки підвищився в 1,5 раза. Крім того, чинними

національними стандартами з ціноутворення не передбачено можливості компенсації підприємцю індексації заробітної плати, яку він змушений нараховувати та виплачувати працівникам згідно із ЗУ «Про індексацію грошових доходів населення». У результаті підприємці організації не компенсуються фактично понесені витрати.

Усе це не сприяє збереженню кадрового потенціалу та стабільного розвитку дорожніх підприємств. З огляду на ситуацію, що склалася, Сергій Рудик найближчими днями підготує звернення та запит щодо вирішення цього питання. Тож спільна боротьба триває! Далі буде...

Анна РЕПІЧ,
спеціально для «ПВ»

СПІВПРАЦЯ

ПІДПИСАНО УГОДУ
ПРО ВЗАЄМОДІЮ

У місті Дніпрі в Будинку профспілок було підписано нову угоду про співпрацю між облпрофоб'єднанням і головним управлінням Пенсійного фонду в Дніпропетровській області.

Ця подія стала новою сторінкою у багаторічній історії взаємодії профспілок і пенсійної служби щодо захисту пенсійних прав найманих працівників. Документом передбачено, за словами

Віталія Дубіля, забезпечення ефективної системи пенсійного страхування, проведення широкої інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо основних положень законодавства про зайнятість, працю та пенсійне забезпечення, сприяння легалізації зайнятості, участь у спільних заходах тощо. Нова угода також сприяє співпраці у питанні боротьби з «тіньовою» зайнятістю, яка має чимало негативних соціальних наслідків.

Віктор КОВРИГА

ІННОВАЦІЇ У ПІДГОТОВЦІ
КВАЛІФІКОВАНИХ РОБІТНИКІВ
ДЛЯ БУДІВЕЛЬНОЇ ГАЛУЗІ

Науково-технічний прогрес, який не оминув і будівельну галузь, потребує від професійно-технічної освіти підготовки конкурентоспроможних кваліфікованих робітників; готовності випускника професійно-технічного навчального закладу до постійного професійного саморозвитку та самовдосконалення. Саме професійна, докорінно оновлена освіта здатна створити стабільний запас кваліфікації робітника, що дасть змогу оперативніше реагувати на швидкісні зміни технологій виробництва.



ПРОФТЕХОСВІТА

Такої думки дійшли учасники науково-практичного колоквіуму «Інноваційні аспекти у підготовці кваліфікованих робітників для будівельної галузі», який відбувся 15 грудня ц. р. у департаменті освіти і науки Київської обласної державної адміністрації. У зібранні взяли участь керівники та заступники з навчально-виробничої роботи професійно-технічних закладів регіону, в яких здійснюється підготовка кваліфікованих робітників за будівельним напрямом, представники Інституту професійно-технічної освіти Національної академії педагогічних наук України, Київського обласного центру зайнятості, Інституту післядипломної освіти Київського національного університету будівництва та архітектури, Всеукраїнської спілки виробників будівельних матеріалів.

Будівельна галузь є однією з найважливіших галузей народного господарства, від якої залежить ефективність функціонування всієї системи господарювання в країні. Як свідчать моніторингові та соціальні дослідження сучасного ринку праці, сучасному будівництву вкрай потрібні висококваліфіковані та конкурентоспроможні робітники-будівельники. Питання підготовки працівників для галузі будівництва неодноразово порушувала перед владою Профспілка працівників будівництва та промисловості будівельних матеріалів України.

Відтак організатори заходу – департамент освіти і науки Київської ОДА та Навчально-методичний кабінет професійно-технічної освіти у Київській області і поставили собі за мету ознайомити представників ПТНЗ із новітніми технологіями та міжнародним досвідом підготовки кваліфікованих робітників за будівельним напрямом, зокрема, дуальною системою навчання (навчання на виробництві); перспективами співпраці ПТНЗ із центрами зайнятості, а також окреслити основні проблеми та шляхи їх вирішення, визначити перспективні шляхи розвитку системи професійної освіти Київщини.

Чітку й ґрунтовну сутнісну характеристику стану, проблем та перспектив розвитку професійно-технічної освіти Київщини за будівельним напрямом дала у своїй доповіді начальник відділу професійної, вищої освіти, науки, інноваційної діяльності та з питань персоналу департаменту освіти і науки Київської ОДА Ніна Гуляй.

На різноманітті методик оновлення змісту професійної підготовки кваліфікованих робітників акцентувала увагу присутні науковий співробітник Інституту професійно-технічної освіти НАПН Тетяна П'ятничук. Про особливості застосування сучасних виробничих технологій на будівельних об'єктах та вивчення їх у ході навчального процесу ПТО розповів перший заступник директора Інституту післядипломної освіти Київського національного університету будівництва та архітектури Юрій Дудник. З можливостями використання новітніх будівельних матеріалів на уроках виробничого навчання як фактора підвищення якості підготовки будівельників учасників колоквіуму ознайомив президент Всеукраїнської спілки виробників будівельних матеріалів Іван Салій.

Жваву дискусію викликала доповідь щодо специфіки та особливостей професійної підготовки майбутніх кваліфікованих робітників у зарубіжних країнах – дуальної системи наукового співробітника лабораторії зарубіжних систем професійної освіти та навчання Інституту професійно-технічної освіти

НАПН Юрія Кравця. Заступник директора Київського обласного центру зайнятості Світлана Квітка поінформувала про ситуацію на сучасному ринку праці та співпрацю Київського обласного центру зайнятості та професійно-технічних закладів Київської області.

Під час зібрання відбулася презентація відеоролика «Будуймо майбутнє Київщини разом!», створеного студією Фастівського центру професійно-технічної освіти, щодо методів навчання, які застосовують педагоги у навчально-виховному та навчально-виробничому процесі ПТНЗ.

Підбиваючи підсумки зібрання, директор департаменту освіти і науки Київської ОДА Віра Рогова наголосила на тому, що головне завдання професійно-технічної освіти – підготовка висококваліфікованого, компетентного, конкурентоспроможного робітника, здатного самореалізуватися на сучасному як вітчизняному, так і зарубіжному ринках праці.

Таке спільне обговорення упровадження освітніх інновацій у будівельній галузі стане потужним стимулом зростання фахового рівня робітничих кадрів, а у підсумку – удосконалення навчально-виховного та навчально-виробничого процесів, підвищення якості підготовки кадрів у системі професійно-технічної освіти будівельної галузі.

Тетяна РУБАН, «ПВ»
Фото автора

**ВІРА РОГОВА, ДИРЕКТОР
ДЕПАРТАМЕНТУ ОСВІТИ
І НАУКИ КИЇВСЬКОЇ ОДА:**



“

«Головне завдання професійно-технічної освіти – підготовка висококваліфікованого, компетентного, конкурентоспроможного робітника, здатного самореалізуватися на сучасному як вітчизняному, так і зарубіжному ринках праці».

УЖГОРОДСЬКОМУ ВИЩОМУ ПРОФЕСІЙНОМУ УЧИЛИЩУ ТОРГІВЛІ І ТЕХНОЛОГІЙ ХАРЧУВАННЯ – 70

У далекому 1946 році в м. Ужгороді вперше відчинилися двері навчального закладу – школи кулінарної майстерності. Розміщувався цей навчальний заклад у двох кімнатах технікуму радянської торгівлі. Навчання проходило в післяобідній час, після закінчення занять у технікумі.

ЗАКАРПАТТЯ

З роками попит на кадри цих професій зростає. У 1984 році було збудовано окреме приміщення, куди переселився навчальний заклад, що отримав назву профтехучилище № 20.

Директори змінювалися, але кожен з них спільно з колективом вкладав свою пеглину в розбудову навчального закладу. У нього завжди був високий рейтинг. На вступ до училища був великий конкурс, особливо на спеціальність «кухар-кондитер», яка завжди була затребуваною на ринку праці. За весь період діяльності закладу тут підготовлено 17 тис. фахівців робочих професій для галузі, а якістю підготовки кадрів масових професій роботодавці завжди були задоволені.

За роки існування училища відбулося чимало знакових подій. У 2003 році йому було присвоєно звання вищого професійного училища торгівлі і технологій харчування.

Випускник училища Валентин Штефанюк неодноразово був переможцем всеукраїнських і міжнародних конкурсів кондитерів. Це справжній самородок – кондитер-шоколад. Його вироби з шоколаду, цукру та тіста порівнюються до витворів мистецтва. Учениця Вікторія Йовбак перемогла на Всеукраїнському конкурсі продавців. Вона відзначена нагородою Президента України, на період навчання їй було призначено президентську стипендію. Подібних фактів можна назвати багато. Адже випускники училища можна зустріти в різних кутках нашої держави.



Рейтинг закладу великою мірою обумовлений стабільністю та високою професійністю кадрів. Багато педагогів працювали в училищі 20–30, а деякі й 40 років. До прикладу, майстри виробничого навчання Магдалина Волошин і Марія Русин віддали навчальному закладу понад 40 років, а також неодноразово, до виходу на пенсію, обиралися головами профорганізації працівників та учнів.

Колишній керівник фізичного виховання Леонід Городний так налагодив роботу, що учні училища завжди були лідерами на обласних і всеукраїнських спартакіадах. Він був ініціатором створення обласного осередку олімпійського комітету й очолює його. В училищі його замінив майстер спорту Павло Свистак, який забезпечив галузеві профспілки призові місця з окремих видів спорту на міжгалузевих спартакіадах профспілок області.

Сьогодні училище – це сучасний навчальний заклад, де створено всі необхідні умови для навчання та всебічного розвитку молоді. Разом з дипломом про закінчення закладу кожен одержує направлення на роботу. Очолює заклад Віктор Кошак, головою профорганізації працівників багаторазово обиралася Оксана Барч, а учнівської –

Зінаїда Мусієнко. Досвід роботи учнівської профорганізації нещодавно узагальнив галузевий обком профспілки і подав клопотання про нагородження Зінаїди Мусієнко Почесним знаком ФПУ «Профспілкова відзнака», яку їй було їй вручено.



17
ТИС.

фахівців робочих професій для галузі було підготовлено профтехучилищем за весь період діяльності

Привітати колектив з ювілеєм завітали заступник голови Закарпатської обласної ради Петро Грицик, директор департаменту освіти і науки ОДА Ганна Сопкова, представники мерії, роботодавці, колеги по профтехосвіті. Крім вітальних слів, кожен вручив нагороду працівникам. Зокрема, заступник голови обласної ради Петро Грицик вручив директору училища Віктору Кошаку почесний знак «За розвиток Закарпаття». Від обласної профорганізації почесні грамоти отримала група ветеранів. Виконавчий директор готельного комплексу «Карпатія» Наталія Сугай вручила почесні грамоти двом учням, які проходили там практику, а також сертифікат на одноденний відпочинок для всього колективу.

Учні закладу підготували цікаву святкову концертну програму.

Галина СВАРИЧЕВСЬКА,
голова обласної профорганізації торгівлі

РІВНЕНЩИНА

ПРОФСПІЛКИ ВІДПОВІДАЮТЬ НА ВИКЛИКИ ЧАСУ



У системі закладів культури в розпалі робота щодо переведення керівників установ, художньо-артистичного персоналу з безстрокового договору на строковий, або, як мовиться, на контракт. На сьогодні за цією системою повторно прийнято, практично, всіх директорів обласних установ, і вже завершується конкурсний відбір на посади керівників районної ланки. Це викликано тим, що Верховна Рада прийняла, а Президент підписав, Закон України № 955-VIII від 28 січня 2016 року «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо запровадження контрактної форми роботи у сфері культури та конкурсної процедури призначення керівників державних та комунальних закладів культури».

Цей суперечливий закон викликає неоднозначну реакцію в культурно-мистецькому середовищі. Профспілка культури від самого початку не погоджувалася на законопроект, оскільки він суперечить 22 статті Конституції України й іншим законодавчим актам, зокрема законам України «Про працю», «Про місцеве самоврядування» та ін. Та й у Верховній Раді він просувався дуже складно і був проголосований лише за п'ятої спроби. Контракт у культурній галузі – явище для багатьох нове, тому можливі помилки. Щоб зменшити ризики й навчити людей, як правильно організувати конкурсний відбір, було проведено навчання голів первинних профорганізацій клубної системи. Чому саме клубної? Тому що саме підійшли до етапу переведення на контракт директорів сільських будинків культури, завідувачів клубів, художніх керівників творчих колективів. Керівництво обласної організації профспілки відповідно визначило основні питання семінару та напрям дискусії. Обговорювалися також дії первинних профорганізацій в умовах децентралізації, при цьому присутні висловлювали різні міркування з

цього приводу, адже в кожному регіоні існують свої особливості об'єднання громад. Власне бачення розвитку подій висловили голови районної організації Людмила Войтишина, Рівненської районної організації Олена Ткач, Гошанської – Юлія Кравчук, представники первинки Тетяна Соботюк із Корця, Людмила Грицюк із Костополя, Наталія Стрбчук з Дубно, Катерина Приймачук з Рівного та ін. Учасники дискусії не виробили єдиного рецепту впливу на ситуацію, проте дійшли згоди щодо ведення постійного моніторингу даної проблеми, блискавичного обміну думками та досвідом з тим, аби не внести розкол в профспілкову основу, тобто первинки, не втратити кадри і зберегти майно. І ще одна важлива думка визріла на семінарі – єднання профспілок, тому що в єдності сила. Розпорощення профспілок за окремими громадами загрожують послабити профспілковий рух, що, в свою чергу, може призвести до значного погіршення соціального захисту працівників.

Петро ДАВІДЮК,
голова обласної організації профспілки працівників культури

Новий закон щодо запровадження контрактної форми роботи у сфері культури є суперечливим і викликає неоднозначну реакцію в культурно-мистецькому середовищі.

СОЦІАЛЬНА ПІДТРИМКА

ЗА УЧАСТЮ ПРОФСПІЛОК ВІДЗНАЧИЛИ МІЖНАРОДНИЙ ДЕНЬ ІНВАЛІДІВ

Профспілки Закарпаття взяли активну участь у заходах з нагоди Міжнародного дня інвалідів. Цього дня до медико-соціального реабілітаційного центру «Дорога життя» в м. Ужгороді завітали представники влади, профспілок, роботодавців, спонсорів, творчої інтелігенції.

Як зазначив директор центру Олег Кириленко, в новому приміщенні центру діти з особливими потребами мають змогу навчатися в інклюзивних класах, за їхнім здоров'ям і психічним станом стежать професійні лікарі, а молоді люди – отримувати навички самостійного проживання. Виступаючи на зібранні, голова Закарпатської облпрофради, голова наглядо-

вої ради центру Володимир Фленко, який свого часу доклав багато зусиль для його створення, підкреслив, що медико-соціальний реабілітаційний центр виконує надзвичайно важливу функцію – допомогти дітям з особливими потребами знайти своє місце в житті. Нині спільними зусиллями потрібно продовжити роботу щодо зміцнення матеріально-технічної бази, підвищення ефек-

тивності діяльності центру, об'єднавши зусилля всіх зацікавлених організацій для його подальшого розвитку. До виконання цього завдання в числі інших долучатимуться й профспілки. Для учасників зібрання учні Ужгородської дитячої школи мистецтв провели невеличкий концерт.

Сергій БАРАНЧИКОВ

РОЗРАХУНОК

ПОВІДОМЛЕННЯ ПРО ЗМІНИ В ОПЛАТІ ПРАЦІ



Чи зобов'язаний власник підприємства повідомити працівника про зміни оплати праці? Якщо так, то в який період?

Відповідно до положень Кодексу законів про працю України, у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці допускається зміна істотних умов праці при продовженні роботи за тією ж спеціальністю, кваліфікацією чи посадою. Про зміну істотних умов праці – систем та розмірів оплати праці, пільг, режиму роботи, встановлення або скасування неповного робочого часу, суміщення професій, зміну розрядів і найменування посад та інших – працівник повинен бути повідомлений не пізніше, ніж за 2 місяці. Якщо колишні істотні умови праці не можуть бути збережені, а працівник не погоджується на продовження роботи в нових умовах, то трудовий договір припиняється за п. 6 ст. 36 КЗпП.

ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

НЕЗАКОННЕ ЗВІЛЬНЕННЯ МОБІЛІЗОВАНОГО ПРАЦІВНИКА

Яке покарання загрожує підприємству, що незаконно звільнило мобілізованого працівника?

Як повідомляє Державна служба України з питань праці, відповідно до ст. 172 Кримінального кодексу України незаконне звільнення працівника з роботи з особистих мотивів чи в зв'язку з повідомленням ним про порушення вимог ЗУ «Про засади запобігання і протидії корупції» іншою особою, а також інше грубе порушення законодавства про працю карається штрафом від 2 тисяч до 3 тисяч неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або позбавленням права обіймати певні посади чи займатися певною діяльністю на строк до 3 років, або виправними роботами на строк до 2 років.

Відповідальність за порушення вимог ст. 119 Кодексу законів про працю України передбачена ч. 1, 2 ст. 41 Кодексу України про адміністративні правопорушення (штраф від 510 до 1700 грн та від 1700 до 5100 грн відповідно) та абз. 4 ч. 2 ст. 265 КЗпП (штраф у розмірі мінімальної зарплати).

Законопроект від 05.06.2015 № 2035а, який направлений на підпис Президента України 06.11.2015, передбачено посилення відповідальності за недотримання встановлених законом гарантій та пільг працівникам, які залучаються до виконання обов'язків, передбачених законами України «Про військовий обов'язок і військову службу», «Про альтернативну (невійськову) службу», «Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію», яка встановлюється у десятикратному розмірі мінімальної зарплати, визначеної законом на момент виявлення порушення, за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення (ст. 265 КЗпП). Такі дії тягнуть за собою накладення штрафу на посадових осіб підприємств, установ і організацій незалежно від форми власності та громадян – суб'єктів підприємницької діяльності у розмірі від 50 до 100 неоподатковуваних мінімумів доходів громадян (ч. 7 ст. 41 Кодексу України про адміністративні правопорушення).

ОПЛАТА ЛІКАРНЯНОГО ПРАЦІВНИКУ – УЧАСНИКУ АТО

Як оплачується лікарняний лист працівнику – колишньому учаснику АТО?

СТРАХОВІ ВИПЛАТИ

Відповідно до пп. 5 п. 1 ст. 24 Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» від 23.09.1999 № 1105-XIV (у ред. від 01.08.2016) допомога по тимчасовій непрацездатності виплачується залежно від страхового стажу в розмірі 100% середньої заробітної плати (доходу) застрахованим особам, ветеранам війни та особам, на яких поширюється чинність Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту» від 22.10.1993 № 3551-XII (у ред. від 24.03.2016) (далі – Закон).

Статтею 4 цього Закону визначено, що ветеранами війни є особи, які брали участь у захисті Батьківщини чи бойових діях на території інших держав. До ветеранів війни належать: учасники бойових дій, інваліди війни, учасники війни.

Відповідно до пп. 19 і 20 ст. 6 цього Закону учасниками бойових дій визнаються:

- військовослужбовці (резервисти, військовозобов'язані) та працівники Збройних Сил України, Національної гвардії України, Служби безпеки України, Служби зовнішньої розвідки України, Державної прикордонної служби України, Державної спеціальної служби транспорту, військовослужбовці військових прокуратур, особи рядового та начальницького складу підрозділів оперативного забезпечення зон проведення антитерористичної операції центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну податкову політику, державну політику у сфері державної митної справи, поліцейські, особи рядового, начальницького складу, військовослужбовці, працівники Міністерства внутрішніх справ України, Управління державної охорони України, Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України, Державної служби України з надзвичайних ситуацій, Державної пенітенциарної служби України, інших утворених відповідно до законів України військових формувань, які захищали незалежність, суверенітет та



Відповідно до законодавства про загальнообов'язкове державне соціальне страхування допомога по тимчасовій непрацездатності виплачується залежно від страхового стажу в розмірі 100% середньої заробітної плати (доходу) застрахованим особам, ветеранам війни та особам, на яких поширюється чинність Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту».

територіальну цілісність України і брали безпосередню участь в антитерористичній операції, забезпеченні її проведення, перебуваючи безпосередньо в районах антитерористичної операції у період її проведення;

- особи, які у складі добровільних формувань, що були утворені або самоорганізувалися для захисту незалежності, суверенітету та територіальної цілісності України, брали безпосередню участь в антитерористичній операції, забезпеченні її проведення, перебуваючи безпосередньо в районах антитерористичної операції у період її проведення, за умови, що в подальшому такі добровільні формування були включені до складу Збройних Сил України, Міністерства внутрішніх справ України, Національної гвардії України та інших утворених відповідно до законів України військових формувань та правоохоронних органів.

Порядок надання статусу учасника бойових дій особам, які захищали незалежність, суверенітет та територіальну цілісність України та брали безпосередню участь в антитерористичній операції, забезпеченні її проведення (далі – Порядок), затверджено постановою Кабінету

Міністрів України від 20 серпня 2014 року № 413 зі змінами, внесеними постановою КМУ від 8 вересня 2016 року № 602.

Статус учасника бойових дій надається особам, зазначеним у п. 2 цього Порядку, в разі залучення їх до проведення антитерористичної операції на строк не менше 30 календарних днів, у тому числі за сукупністю днів перебування в районах її проведення.

Особам, які брали участь у виконанні бойових (службових) завдань в умовах безпосереднього зіткнення та вогневого контакту з противником, у проведенні розвідувальних заходів, що підтверджено оперативним штабом з управління антитерористичною операцією, а також які отримали поранення, контузії, каліцтва, що унеможливило подальше виконання ними відповідних завдань (крім випадків необережного поводження із зброєю та ухилення від військової служби шляхом самокалічення або шляхом симуляції хвороби), статус учасника бойових дій надається незалежно від кількості днів залучення їх до проведення антитерористичної операції.

**Правова та технічна інспекція
праці апарату ФПУ**

БЕЗ ОПЛАТИ

ЗА ПРАВОПОРУШЕННЯ ГРОШОВА ДОПОМОГА ВІДСУТНЯ

У яких випадках не оплачується лікарняний?

Грошова допомога за тимчасовою непрацездатністю не виплачується:

- у разі здобуття застрахованою особою травм або захворювання при скоєнні злочину;
- у разі навмисного спричинення збитку своєму здоров'ю з метою ухилення від роботи або інших обов'язків, або симуляції хвороби;
- під час перебування під арештом і

- за час проведення судово-медичної експертизи;
- під час примусового лікування, призначеного за постановою суду;
- у разі тимчасової непрацездатності у зв'язку із захворюванням або травмою, отриманими внаслідок алкогольного, наркотичного, токсичного сп'яніння або дій, пов'язаних з таким сп'янінням;
- під час перебування особи у відпуст-

ці без збереження заробітної плати, творчій відпустці, додатковій відпустці у зв'язку з навчанням. Окрім цього, особи, які порушують режим, встановлений їм лікарем, не з'являються без поважних причин в призначений термін на медичний огляд, втрачають право на отримання грошової допомоги з дня здійснення порушення.

СЕМІНАР

ПРОФСПІЛКОВИЙ ЛІДЕР У СУЧАСНОМУ СВІТІ



7 грудня в рамках реалізації дансько-українського проекту в стінах Чернівецької облпрофради відбувся регіональний семінар для профспілкового активу Чернівецької області.

У заході взяли участь голови обласних, міських, районних, первинних профспілкових організацій та очільники райрад з координації діяльності профспілкових організацій. Відкрив семінар голова облпрофради Володимир Шкварковський. Він подякував Центру з реалізації проекту за надану фінансову та методичну підтримку в проведенні семінару.

Перша частина навчання під назвою «Процеси децентралізації в Україні та Чернівецькій області. Роль профспілок в умовах децентралізації» була присвячена складним питанням децентралізації, яка відбувається в нашій державі через конфлікти і перемовини громад, через пошук компромісних варіантів. Складним виявився цей процес і у Чернівецькій області. Кожна громада при об'єднанні намагається не втратити своїх позицій щодо землі, соціального блоку й особливо – медицини та освіти. Питання об'єднання громад викликає певну тривогу і у профспілок. Звідки фінансувати територіальна охорона здоров'я і школи? Чи не створюється в цьому процесі конкурентне середовище для профспілок? Про все це розповіли профспілковим лідерам області експерт з питань децентралізації влади обласного центру розвитку місцевого самоврядування Ігор Баб'юк.

Інтерес до теми у профспілковців був величезним, питань в аудиторії вистачило майже на годину. Більшість учасників семінару погодились, що нинішня ситуація в Україні потребує прискорених змін як у державному, так і територіальному управлінні.

Наступна тема для обговорення – «Профспілковий лідер, образ, місія, стратегія діяльності. Мотиватори профчленства». Її презентувала директор Навчально-методичного центру профспілок Волині Галина Даниленко. Чому скорочується профчленство, як підтримати інтерес до найбільшої громадської організації у молоді, як історично склалась доля профспілок в Україні – щодо цих питань дискутувала, сперечалась і висловлювалась небайдужа аудиторія. Звичайно, викладач спеціально провокувала учасників семінару на вільний обмін думками, але фахова дискусія відбулася. Основний меседж теми: більше публічних облич профспілковців, більше профспілок Чернівецької області в мережах, на телеекранах і в пресі. «Якщо тебе немає в Інтернеті – ти не існуєш», тож кожен успіх чи поразка профспілок має обговорюватися в медіа-просторі. Також Галина Петрівна визначила головне завдання профспілкового лідера – вміння вести переговори з укладання колективних договорів. Потрібно вміння переконати керівника записати в договір якомога більше питань, які б сприяли покращенню роботи трудового колективу та заохочували до ефективної праці.

Катерина ФРОЛЯК,
завідувач відділу організаційної роботи
Чернівецької облпрофради

Учасники семінару дійшли висновку, що для ефективної роботи профспілкових працівників потрібно змінюватись, вчитись і частіше проводити такі змістовні навчальні заходи.

МОЛОДІЖНА СКЛАДОВА ПРОЕКТУ

Будь-яка організація, що прагне до розвитку і вдосконалення, має працювати з молоддю. Залучати її до своїх лав, надавати всі можливості для самореалізації, впровадження в життя креативних ідей та задумів, формувати резерв кадрів є пріоритетними завданнями кожної профспілки. При цьому важливо зберегти спадковість передавання знань від старшого покоління до молодшого.

НАВЧАННЯ

Саме тому 80% учасників чергового семінару в рамках спільного дансько-українського проекту, організованого для спілчан Київської міської профспілки працівників АПК, були молодими людьми з гарячим серцем і загостреним відчуттям соціальної справедливості.

Протягом трьох днів – з 2 по 4 грудня 20 столичних профспілкових активістів на базі Навчально-методичного центру профспілок Волинської області здобували нові знання та брали участь у практичних заняттях.

Було проведено тренінги з питань «Колективний трудовий спір та примирні процедури», «Врегулювання взаємин адміністрації і трудового колективу за допомогою колективного договору», «Особливості інформаційної кампанії в підготовці та проведенні масових заходів. Робота профспілок з медіа», «Компетенції профлідера», «Психологія спілкування та її роль у мотивації профспілкового членства» та ін. Приємно зазначити, що за результатами анонімного анкетування серед учасників, тренінги отримали 9 балів з 10 можливих і визначились як цікаві, корисні і навіть «неперевершені».

Окрім тренінгів було організовано ділову гру в залі Луцького міськрайонного суду на тему «Повнення на роботі найманого працівника» під головуванням судді Людмили Присяжнюк. Вельми цікаво відбувся розгляд даної справи, де відпрацьовувались можливі кроки профспілки під час захисту прав та інтересів спілчан у судах.



У Волинському ресурсному центрі розвитку місцевої демократії пройшов практикум «Електронні петиції – форма діалогу влади та громадян». Основна мета – здобуття практичних навичок подання е-петицій до органів влади та місцевого самоврядування, а також засвоєння методів залучення громадськості до збору підписів на підтримку петицій.

Навчальною групою також був проведений аналіз діяльності профспілок України минулого, теперішнього та змодельовано профспілку майбутнього. Її учасники дійшли висновку, що профспілка майбутнього

стане «сервісною», можливо, змінить свою структуру і наблизиться до данської моделі, де представники профспілок є незалежними від роботодавців, профспілки мають свої фонди, в тому числі страйкові, страхові й пенсійні, а рівень усвідомленого членства і причетності до профспілки серед трудящих наближається до ідеального значення – 100%.

Висловлюючи вдячність Данській профспілці ЗФ, Федерації профспілок України та Центру з реалізації проекту, ми сподіваємось на продовження співпраці, адже такі заходи, безсумнівно, сприяють модернізації профспілкового руху, роблять його міцнішим, активнішим та результативнішим на благо людей праці.

Сергій ГЕРУС,
учасник другої групи
дансько-українського проекту



Навчальною групою був проведений аналіз діяльності профспілок України минулого, теперішнього та змодельовано профспілку майбутнього. Її учасники дійшли висновку, що профспілка майбутнього стане «сервісною», можливо, змінить свою структуру і наблизиться до данської моделі, де представники профспілок є незалежними від роботодавців, профспілки мають свої фонди, в тому числі страйкові, страхові й пенсійні, а рівень усвідомленого членства і причетності до профспілки серед трудящих наближається до ідеального значення – 100%.



НА КИЇВЩИНІ ПРОВЕЛИ СПАРТАКІАДУ

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА

У перший вікенд грудня у м. Бровари в легкоатлетичному манежі Київської обласної школи вищої спортивної майстерності відбулася обласна Міжгалузева спартакіада Київщини з п'яти видів спорту. Учасники змагань визначили кращих у шашках, шахах, настільному тенісі, дартсі та перетягуванні канату.

За інформацією
Київської облпрофради

У Спартакіаді взяли участь 7 команд від обласних організацій профспілок – працівників культури, охорони здоров'я, освіти і науки, державних установ, житлово-комунального господарства, МП та ПОН, профспілки працівників агропромислового комплексу, обласної організації профспілки працівників харчової та переробної промисловості. Перемогу в загальнокомандному заліку святкувала команда обласної організації профспілки працівників державних установ (голова Г.М. Іваницький). За нею на п'єдесталі пошани розмістилися представники обласних організацій профспілки працівників культури (голова Н.С. Глушаниця) та профспілки працівників освіти і науки (голова А.Д. Цикалюк). Було відзначено і переможців в окремих видах спорту. Так, у шашках і шахах найкращі результати продемонстрували члени профспілки працівників державних установ. У дартсі й настільному тенісі найвправнішим виявився колектив обласної організації профспілки працівників культури. У перетягуванні канату не мала собі рівних команда обласної профспілки працівників агропромислового комплексу. У роботі спартакіади взяли участь, виступили та вручили нагороди голова Київської обласної ради профспілок В.Ф. Кононенко, голова Київської обласної організації фізкультурно-спортивного товариства «Спартак» М.М. Жирний, працівники апарату облпрофради, керівники обласних організацій профспілок команд-учасниць.

Змагання пройшли на належному організаційному рівні, учасники незалежно від продемонстрованих результатів залишилися задоволеними і сфотографувалися напам'ять. Київська обласна організація ФСТ «Спартак», обласна рада профспілок висловлюють слова вдячності відділу молоді та спорту Броварської міськдержадміністрації (начальник Д.А. Рожков), відділу культури Броварської райдержадміністрації (начальник Т.А. Сокольська), Київської обласної школи вищої спортивної майстерності (директор Л.А. Шарай) за співпрацю та підтримку в організації та проведенні обласного заходу.

ОЛІМПІЙСЬКІЙ АКАДЕМІЇ УКРАЇНИ – 25!

У Національному університеті фізичного виховання та спорту України у рамках роботи дводенного форуму «Олімпійський спорт: історія і сучасність», що зібрав багатьох відомих і знакових людей спорту, науки, культури з України, країн ближнього і далекого зарубіжжя, відбулися урочистості з нагоди 25-річного ювілею з дня заснування Олімпійської академії України.

Володимир ПОЛІТАЄВ,
спеціально для «ПВ»



Сергій Бубка передав вітання з ювілеєм від президента Міжнародного олімпійського комітету Томаса Баха та виконкому МОК і наголосив, що колектив однодумців та справжніх професіоналів Академії відіграє величезну роль у формуванні й поширенні олімпійських цінностей та ідеалів у нашій країні, Європі та світі.

«Протягом чверті століття Олімпійська академія України на чолі з її президентом Марією Булатовою наполегливо демонструє постійний рух уперед, невпинне бажання до вдосконалення та прогресу, досягаючи найвищих результатів», – цитує головного олімпійця країни офіційний сайт НОК.

Сергій Бубка також нагадав, що не випадково за оцінкою авторитетних міжнародних колег Олімпійська академія України вважається однією з провідних у світі. За вагомих особистий внесок у виховання освіченої та здорової нації Сергій Бубка вручив Марії Булатовій медаль «За відданість Олімпізму». Її, до речі, одностайним рішенням членів нового виконкому знову обрано президентом Олімпійської академії України. Отримали свої заслужені нагороди від НОК України, Міністерства освіти і науки, низки міжнародних та українських спортивних організацій і багато активістів Академії.



«ТУРИСТ» ВИЗНАЧИВ НАЙКРАЩИХ

РІВНЯННЯ НА КРАЩИХ

10 грудня у спортивному комплексі НПУ ім. Драгоманова до Всесвітнього Дня футболу, проголошеного ООН, готельний комплекс «Турист» з метою пропаганди здорового способу життя та формування командного духу на підприємстві провів відповідний спортивно-оздоровчий захід.

Анастасія КУЗЬМІЧ,
спеціально для «ПВ»



На змаганнях були присутні та взяли в них безпосередню участь директор готельного комплексу (далі – г/к) «Турист» В. Драган, голова Правління ПрАТ «Укрпрофтур» С. Стрілець, перший заступник голови правління ПрАТ «Укрпрофтур» М. Кравчук, голова правління асоціації готельних об'єднань та готелів міст України Ю. Опанашук, а також працівники г/к «Турист», готелю «Дружба» та ПрАТ «Укрпрофтур».

В естафетах, серед яких були конкурси «Баскетболіст», «Бадмінтонна спритність», «Обруч», «Перетягування канату» та конкурс капітанів «Найкращий ловець», брали участь команда г/к «Турист-1» «Десна», їхні колеги «Турист-2» – «Апельсин» і команда «Укрпрофтур».

Перемогу святкував колектив «Десна», вдалий виступ яких вшанували кубком і тортом завважки 5 кг із логотипом г/к «Турист». Представники «Апельсину» та «Укрпрофтуру» отримали грамоти за другі і треті місця.

У змаганнях із футболу брали участь чотири команди. Найкращою стала команда «Вікторія», гравців якої нагородили кубком та футбольним м'ячем. Далі у табелі про ранги розташувалися колективи «Укрпрофтур», «Бездель-

нікі» та «Десна», які також отримали кубки за участь у змаганнях.

Паралельно із футбольним турніром стартували змагання з тенісу та шашок. У змаганнях майстрів ракетки першість виборов директор г/к «Турист» В.В. Драган, якого удостоїли золотою медаллю переможця та подарунковим тенісним набором. Друге місце і срібна медаль – в активі маляра С. Іськова, «бронзу» здобув майстер по ремонту В. Загрядський.

Серед жінок перше місце посіла менеджер із продажу г/к «Турист» Д. Боднар, другою стала адміністратор О. Бірюкова, третьою – юристконсульт Д. Бойкініч. Кожній із дівчат вручили грамоти за показані результати.

Змагання із шашок завершилися з непередбачуваним для усіх фіналом, адже суддя не зміг визначити переможців. Зігравши унічію, А. Бузник і В. Загрядський поділили першість, отримавши у подарунок набори для шахів. «Бронзу» виборола начальник юридичного відділу ПрАТ «Укрпрофтур» Н. Конограй.

На завершення спортивного заходу відбулася церемонія нагородження переможців, учасники і гості обрали найактивнішого вболівальника, розіграли лотерею, а також смакували святковим тортом.





Марш протесту



Генеральну угоду укладено

ФОТОМИТТЄВОСТІ 2016-го



Фотоконкурс-2016 «За гідну працю!» 1 місце



VII З'їзд ФПУ



Молодіжний флешмоб



Профспілки вимагають гідного життя



Підсумкове засідання Президії ФПУ



Акція протесту дорожників

УВАГА! ПЕРЕДПЛАТА

ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА 2017 РІК!

Вартість передплати на 2017 рік становить:

- газета «Профспілкові вісті» – **173,64 грн** (передплатний індекс – 22152);
- журнал «Бібліотека голови профспілкового комітету» – **72,60 грн** (передплатний індекс – 22909).

ЗАМОВЛЯЙТЕ

ГОТУЄТЬСЯ ДО ДРУКУ КАЛЕНДАР ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ НА 2017 РІК

Календар квартальний (настінний). Практичний та зручний у користуванні. Тут ви знайдете всі Державні свята, дні професійних свят та дати заснування галузевих профспілок та територіальних профоб'єднань.

Вартість одного примірника – **80,00 грн.**

Замовлення приймаються за ел. адресою: profvisti@ukr.net (з поміткою «Замовлення календаря квартального»). Довідки за тел. **(044)528-70-49.**