

ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

№ 50
(876)
15.12.2016

УКРПРОФОЗДОРОВНИЦЯ

СВЯТКУЄ

ЧВЕРТЬВІКОВИЙ


ЮВІЛЕЙ




10

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

WWW.PSV.ORG.UA



**ВСЕУКРАЇНСЬКА
АКЦІЯ
ПРОФСПІЛОК -**
ПРОДОВЖЕННЯ ДІЙ
ФПУ НА ЗАХИСТ
ЛЮДИНИ ПРАЦІ

 4

**БУДІВЕЛЬНИКИ
ВИМАГАЮТЬ
РАТИФІКУВАТИ**
КОНВЕНЦІЮ МОП №167

 6

**САНАТОРНІ ТА
КУРОРТНІ
КОМПЛЕКСИ:**
ШВЕДСЬКИЙ ДОСВІД

 11

МЕДИЧНА РЕФОРМА



**НАСТУПНОГО РОКУ В УКРАЇНІ СТАРТУЄ
РЕФОРМА ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я.
ЧИ ПРИЖИВУТЬСЯ ЄВРОПЕЙСЬКІ
СТАНДАРТИ В УКРАЇНСЬКИХ РЕАЛІЯХ?**

 7 8 9

ПОДАТКИ



**ЗНИЖЕННЯ
БЕЗМИТНОГО ЛІМІТУ
ДО 22 ЄВРО НЕ БУДЕ.
ПОКИ ЩО**

 2

ПРОБЛЕМА



**ДЕНЬ БОРОТЬБИ
З КОРУПЦІЄЮ:
ЧИ Є ЩО СВЯТКУВАТИ?**

 3



ЗНИЖЕННЯ БЕЗМИТНОГО ЛІМІТУ ДО 22 ЄВРО НЕ БУДЕ. ПОКИ ЩО

Минулого тижня суспільство вибухнуло обуренням. Його викликала новина про те, що ліміт вартості посилок з-за кордону, який не обкладатиметься податком, буде знижено із 150 до 22 євро.

Відповідний законопроект був внесений Асоціацією підприємств інформаційних технологій України, яка представляє інтереси 72 найбільших виробників, імпортерів та дистриб'юторів електроніки.

Ця ініціатива викликала таку бурхливу реакцію українців у ЗМІ та соцмережах, що АПІТУ змушена була відкликати свій законопроект з Мінфіну. Як зазначив голова Асоціації Юрій Пероганич, вони не очікували такої негативної реакції з боку суспільства. Але попередив, що доопрацюють законопроект і все одно будуть вимагати введення такої норми, адже це погоджено з європейським законодавством.

Отже, про що йдеться?

Українці, порівнюючи ціни на мобільні телефони, побутову техніку тощо в країні та за кордоном, дійшли висновку, що купувати в Європі значно дешевше. Саме тому отримання посилок з-за кордону стало таким популярним. Вартість значної частини посилок не пе-

ревищувала дозволеної межі у 150 євро, тому не доводилося сплачувати мито.

Коли ж виникла ініціатива обмежити цю вартість до 22 євро, стало зрозуміло, що «вкластися» в цю суму буде значно складніше. Мовляв, що можна купити за 22 євро – трохи більше 600 грн?

В АПІТУ свою ініціативу пояснили прагненням «перекрити канал тінювого імпорту товарних партій та стимулювати добросовісних імпортерів. Ідею підтримали і в Державній фіскальній службі: її голова Роман Насіров заявив, що практично вся техніка купується без сплати податків державі. А отже, потрібно зменшити безподатковий ліміт із 150 до 22 або хоча б 50 євро.

Між тим, виробники електроніки, які не входять до складу АПІТУ, заявили, що цей законопроект призведе до подальшої тінзації імпорту, монополізації ринку та зростання цін на закордонні товари.

Про можливий негативний ефект введення такого обмеження говорить і генеральний

директор «Укрпошти» Ігор Смелянський. За його словами, українці шукатимуть обхідних шляхів. Як приклад навів досвід Білорусі, де «правило 22 євро» вже запрацювало. Білоруси замовляють свої посилки з-за кордону на прикордонні пункти України – найчастіше до Луцька, а звідти забирають їх без жодних мит.

Отже, думка більшості: подібна ідея не на часі, вона обмежує права українців на вільний вибір. Адже суспільство фактично поділяється на тих, хто може дозволити собі скупитися за кордоном, і тих, хто після зниження ліміту не зможе замовляти техніку в Європі і буде змушений користуватися тим, що запропонують «дозволені» імпортери.

До речі, лобісти цього законопроекту вже відчували на собі прояви народного гніву. Активісти у соцмережах оголосили бойкот онлайн-магазинам та виробникам техніки, які наполягали на ухваленні документа. І закликали зробити те саме іншим.

ПЕНСІЮ МОЖНА... КУПИТИ

У Міністерстві соціальної політики запропонували прив'язати пенсійний вік до страхового стажу, який можна отримати в кілька способів.

«Є умовна межа – 1 липня 2000 року, коли Пенсійний фонд почав збирати дані про всі страхові внески наших громадян у системі персоналізованого обліку. Тож ми точно знаємо, скільки заплатила людина після цієї дати. А от скільки вона внесла до цього дня, встановити складно: люди, звичайно, беруть довідки на підприємствах, але фактично їх внески нічим не підтверджені», – йдеться у повідомленні на сайті відомства.

Суть пропозиції в тому, що з 1 січня 2021 року Україна має перейти на систему, за якої вік виходу на пенсію напряму залежатиме від кількості років страхового стажу.

Щоб вийти на пенсію у 60 років, потрібно мати 20 років страхового стажу. Якщо стажу менше 20 років, але більше 15, то людина може вийти на пенсію у 63 роки.

Якщо ж менше 15 років, то раніше 65 років. Що стосується загального стажу (суди враховуються і період до 2000 року), то для чоловіків він становить 35 років, для жінок – 30.

Але якщо стажу не вистачає, то його можна... докупити. Тобто, одночасно сплатити всі страхові внески за «відсутні» місяці. Проста арифметика: єдиний соціальний внесок – 22%. Мінімальна зарплата з 1 січня 2017 року становитиме 3200 грн. Отже, 704 грн на місяць, 8450 за рік, а за 10 років – близько 85 тис. грн.

У міністерстві стверджують, що ця норма торкнеться лише тих, хто або зовсім не працював і йому реально не вистачає стажу, або ж тих, хто працював, але не отримував «білої» зарплати. Такіх, за підрахунками Мінсоцполітики, близько 5 млн осіб.

На думку профільного міністра Андрія Реви, запропонована ініціатива змусить українців оформлюватися на роботу офіційно, щоб не збільшувати собі вік виходу на пенсію. А разом надасть людям, котрі хочуть піти на пенсію раніше, але не мають відповідного стажу, таку можливість.



ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Андрій ЗАБЛОВ-СЬКИЙ, керівник секретаріату Ради підприємців при Кабінеті Міністрів України: «Якщо люди мають кошти для того, аби доплатити єдиний соціальний внесок для отримання додаткового страхового стажу, то вони можуть це зробити. Але такі рішення мають бути добровільними. Адже якщо людині вигідніше тримати ці гроші на депозиті або покласти їх на рахунок недержавних пенсійних фондів, вона повинна мати який вибір».



Олександр ОХРИ-МЕНКО, президент Українського аналітичного центру: «Ця пропозиція вдарить по 50-55-річних українцях, які залишилися без роботи на початку 2000-х та знайшли своє місце в тінювому секторі: торгівля, сфера послуг. За 5-10 років вони не мають ані 20 років офіційного страхового стажу, ані можливості його придбати через низькі заробітки. Ці люди автоматично залишаться без будь-якої, навіть мінімальної, пенсії і будуть змушені працювати ще 3-5 років».



Маріанна ОНУФРИК, експерт з питань соціальної політики Інституту суспільно-економічних досліджень: «Громадяни можуть самостійно докупити стаж роботи, укладаючи відповідні договори з органами ДФС. Якщо людина не бажає платити або в неї немає такої можливості, її пенсійний вік підвищиться автоматично».

3200 – €!



6 грудня Верховна Рада таки ухвалила підвищення мінімальної зарплати до 3200 грн. За відповідний урядовий проект № 5130 було проголосовано за основу і в цілому. Під час голосування депутати ледь перетнули межу власної «мінімалки» – голоси за проект віддали 227 народних депутатів при необхідному мінімуму у 226.

За словами Прем'єр-міністра Володимира Гройсмана, ухвалення законопроекту дасть одразу кілька позитивних ефектів. По-перше, зменшить дефіцит Пенсійного фонду. По-друге, створить передумови для підвищення мінімальної пенсії. По-третє, збільшить споживання в реальному секторі економіки та створить додаткові робочі місця. Але головне, на думку Прем'єра, завдяки цьому українці перестануть вживати.

«Ми розуміємо, що сьогодні жити на 949 грн нереально, і тому це наше завдання, для якого ми будемо шукати рішення. Від села до великого міста в нашій країні ніхто не буде отримувати менше 3200 грн», – пообіцяв Володимир Гройсман.

У свою чергу, в Мінсоцполітики стверджують, що підвищення заробітної плати не викличе зростання цін на споживчі товари і послуги. Мовляв, ресурси на збільшення мінімальних зарплат будуть знайдені за рахунок зменшення тіньового сектору. І якщо «сірих» зарплат стане менше, це дасть можливість підвищити «білі».

При цьому в Національному банку заявляють, що підвищення мінімальної зарплати все ж вплине на рівень інфляції у країні. Але цей вплив буде помірним, а враховуючи те, що підвищення доходів українців дасть додатковий стимул до споживання, можна очікувати підвищення цін на рівні 1%.

Українські профспілки вважають цей крок і своєю перемогою. Адже саме завдяки тиску профспілковців на Уряд та депутатів, попри шалений спротив з боку частини бізнесу, вдалося домогтися ухвалення цього рішення. Залишається сподіватися, що ухвалений закон набере чинності з нового року, й українці таки отримають підвищені зарплати. Адже згідно з опитуванням Центру Разумкова, близько 14% громадян не вірять в те, що зарплати дійсно будуть підвищені до 3200 грн.

КОМЕНТАР

Андрій РЕВА, міністр соціальної політики України:

«Цей законопроект не містить жодної додаткової норми, яка б передбачала обмеження соціальних виплат і програм порівняно з рішеннями, прийнятими Верховною Радою в 2014 і 2015 роках. Це була жорстка позиція парламентського комітету, яка повністю відображена в законопроекті. Більше того, у ньому враховано необхідність поетапного відновлення призупинених виплат та збільшення рівня державних соціальних гарантій. Саме цей законопроект створює умови для підвищення з 1 січня 2017 року мінімальної заробітної плати вдвічі – до 3200 грн. Він передбачає європейський підхід, зокрема в тому, що мінімальна заробітна плата не буде застосовуватися як розрахункова величина. Цей закон дає можливість зробити перший крок до реального підвищення соціальних стандартів у нашій країні і, зокрема, рівня пенсійного забезпечення».



9 грудня світ відзначав День боротьби з корупцією. У цивілізованих країнах давно погодилися, що явище корупції, як ракова пухлина на тілі здорового організму, є головною перешкодою для позитивних зрушень та реформ.

В Україні це теж розуміють. Але, на жаль, поки що більше на словах. Зростає кількість антикорупційних інституцій, куди набирають штати працівників, але це мало впливає на рівень системної корупції.

Показовим є рейтинг, представлений нещодавно організацією Transparency International. За його результатами, 56% українців вважають, що корупція – головна проблема в країні. При цьому саме в нашій державі, згідно з дослідженням, тримається найвищий градус недовіри до влади – 86% респондентів відповіли, що антикорупційні дії Уряду майже непомітні.

Також у Transparency International зазначають, що самі українці стали більш свідомими, їхні антикорупційні настрої посилилися порівняно з 2013 роком. Так, припинити давати хабарі готовий кожен третій українець, 58% мають намір заявити про факти корупції (у 2013 році таких було 26%), 7% – обговорювати цю проблему публічно. При

цьому 16% респондентів переконані, що навіть заява про хабар нічого не змінить, а 14% бояться розправи після такої заяви. Понад 72% опитаних вважають, що за останні 4 роки ситуація з корупцією майже не змінилася. 49% вважають, що на Уряд впливають олігархи – у власних інтересах. І для того, щоб це змінити, потрібно заборонити бізнесу фінансувати полі-

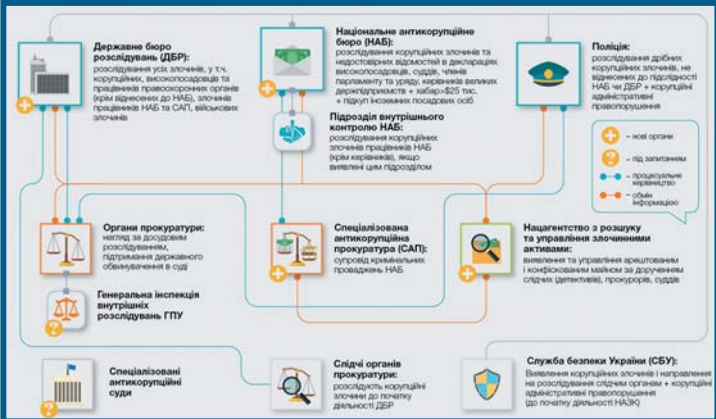
тичні партії та окремих кандидатів. Це думка 67% опитаних українців.

Рейтинг виявив і найбільш корумповані, на думку громадян, галузі. Так, безпосереднє відношення до корупції мають понад 60% держслужбовців, народних депутатів, податківців та суддів. Більше половини респондентів вважають корумпованими Президента і Прем'єр-міністра.

При цьому дослідження виявило, що й самі українці активно підживлюють корупцію в країні. Так, 38% респондентів визнали, що давали хабарі представникам органів влади. Найчастіше це доводилося робити в школах (38%), медичних закладах (33%), ДАІ (33%), у закладах професійної освіти (31%), а також при оформленні виплат із безробіття (9%) та соціальних пільг (6%).

ДЕРЖАВНІ ІНСТИТУЦІЇ В АНТИКОРУПЦІЙНІЙ СФЕРІ В УКРАЇНІ

КРИМІНАЛЬНА ТА АДМІНІСТРАТИВНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ



ВІКТОР ЛЕВИЦЬКИЙ, ДИРЕКТОР УКРАЇНСЬКОГО ІНСТИТУТУ СТРАТЕГІЙ ГЛОБАЛЬНОГО РОЗВИТКУ ТА АДАПТАЦІЇ:



«Якби такі потужні скандали, пов'язані з корупцією у вищих ешелонах влади, які спалахують в Україні, виникли в будь-якій іншій країні, це б зумовило появу кадрових та судових рішень. Але в Україні жодна з гілок влади не має послідовної політики щодо корупційних скандалів. Це призводить до недовіри до Уряду».

ВІТАЄМО



Федерація профспілок України щиро вітає з днем народження першого заступника голови Комітету ВР з питань соціалістики, зайнятості та пенсійного забезпечення, представника ФПУ в парламенті **Сергія КАПІШНА**. Бажаємо невпинного руху вперед, реалізації найсмисливіших задумів, успіхів у законотворчій діяльності, спрямованій на захист конституційних прав та представництві інтересів простих людей. І нехай завжди Ваша родина буде джерелом натхнення, а друзі, колеги й однодумці підтримуватимуть Вас у всіх ваших починаннях. Міцного Вам здоров'я, добра, щастя і людської шани.

ОФІЦІЙНО

ПОДЯКА ГОЛОВИ ФЕДЕРАЦІЇ
ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ

Шановні спілчани!

8 грудня в м. Києві відбулась багатотисячна Всеукраїнська акція профспілок у формі пікетування Уряду і Верховної Ради України. Під час акції профспілки від імені мільйонів трудівників вручили вимоги Уряду та Верховній Раді України, роботодавцям удвічі підвищити мінімальну заробітну плату, погасити 2 млрд гривень боргованості перед працівниками, знизити ціни і тарифи на житлово-комунальні послуги, провести справедливу реформу оплати праці, повернути працівникам право на санаторно-курортне лікування та дитяче оздоровлення за кошти состраху та ін. Щиро вдячні кожному спілчанину, всеукраїнським профспілкам, територіальним профоб'єднанням, первинним профспілковим організаціям, представникам трудових колективів, які незважаючи на холод і складні погодні умови, виявили справжню солідарність, що об'єднала нас у потужну профспілкову силу. Бажаємо всім учасникам акції міцного здоров'я, мирного неба, перемог у нашій боротьбі за гідне життя людей, добробут родин і трудових колективів, торжество справедливості і зміцнення Української держави. В єдності – наша сила! У солідарних діях – наша перемога!

3 повагою

Григорій ОСОВИЙ,
Голова Федерації профспілок України

ЗВЕРНЕННЯ ФЕДЕРАЦІЇ
ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ
З НАГОДИ ДНЯ ПРАВ ЛЮДИНИ

Шановні спілчани!

10 грудня в Україні й усьому світі відзначається Міжнародний день прав людини. В цей день 1948 року Генеральна Асамблея ООН прийняла Загальну декларацію прав людини – перший міжнародний документ, який задекларував рівність прав і свобод усіх людей. Цей день є нагадуванням про те, що кожен політик, державний діяч, держслужбовець, виконуючи функції, покладені на нього суспільством, повинен працювати насамперед в ім'я людини. В ім'я людини праці працює і Федерація профспілок України, що як найбільш потужне профспілкове об'єднання здійснює представництво і захист трудових, соціально-економічних прав та інтересів 6 млн членів профспілок. Ми прагнемо жити в демократичній, правовій країні, де можна вільно висловлювати свої погляди, проводити мітинги, демонстрації, страйки, мати рівний доступ до інформації і не боятися переслідувань чи дискримінації через свої переконання. Профспілки й надалі відстоюватимуть права людей на гідне життя і гідну працю, вимагатимуть від влади та бізнесу створення умов для повної і продуктивної зайнятості працездатного населення, забезпечення належного соціального захисту пенсіонерів, ветеранів, студентів! Сердечно вітаємо всіх спілчан з Днем прав людини! Бажаємо міцного здоров'я, щастя, миру, добра і благополуччя вам та вашим родинам!

ВСЕУКРАЇНСЬКА АКЦІЯ
ПРОФСПІЛОК Є ПРОДОВЖЕННЯМ
ДІЙ ФПУ НА ЗАХИСТ ПРАВ
ЛЮДИНИ ПРАЦІ

6 грудня в Інформаційній агенції «Інтерфакс-Україна» відбувся брифінг Голови Федерації профспілок України Григорія Осового, на якому профспілковий лідер анонсував проведення Всеукраїнської акції профспілок.

БРИФІНГ

Звертаючись до журналістів провідних вітчизняних ЗМІ, Григорій Осовий наголосив, що «Всеукраїнська акція профспілок є продовженням тих дій, які здійснює Федерація профспілок України останні півроку». У зв'язку з шокним підвищенням ціни на газ і тарифів на житлово-комунальні послуги, під час Всеукраїнського маршу протесту 6 липня ц.р. профспілки від імені мільйонів трудівників вимагали від Уряду, Верховної Ради України, роботодавців підвищення заробітної плати, погашення її боргованості перед працівниками, належного соціального захисту пенсіонерів, студентської молоді, справедливої реформи оплати праці задля подолання бідності.

За 5 місяців активних переговорів, боротьби за право трудової людини на гідне життя зроблено перші кроки для реалізації профспілкових вимог. Укладено Генеральну угоду – загальнодержавний соціально-трудовий контракт на захист працівників. За участю сторін соціального діалогу створено Національний комітет з розвитку промисловості.



Урядом на вимогу профспілок осучаснено «споживчий коштик», ініційовано двократне підвищення мінімальної заробітної плати до рівня фактичного прожиткового мінімуму, що в разі реалізації виведе за межу бідності 3,7 млн працівників та забезпечить зростання оплати праці.

Проте низка вимог профспілок залишилась невиконаними: зростають ціни і тарифи на житлово-комунальні послуги, не погашено 2 млрд гривень боргів із заробітної плати, не відновлено право працівників на пільгове пенсійне забезпечення за Списками № 1 і № 2, у проекті держбюджету обмежено пенсії, стипендії, соціальні виплати.

Тому серед вимог Всеукраїнської акції профспілок – створення умов для повної і продуктивної зайнятості працездатного населення, забезпечення гідного життя працюючих та членів їхніх сімей, соціального захисту пенсіонерів, ветеранів, студентів.

Профспілковий лідер звернувся до представників ЗМІ з проханням взяти активну участь у висвітленні Всеукраїнської акції профспілок.

Олена ОВЕРЧУК, «ПВ»
Фото Андрія ТКАЧУКА

ЗУСТРІЧ

ВИМОГИ ПРОФСПІЛОК
ОБГОВОРИЛИ У ВЕРХОВНІЙ РАДІ

7 грудня відбулася зустріч Голови Верховної Ради України Андрія Парубія з представниками профспілок на чолі з Головою ФПУ Григорієм Осовим за участю першого віце-прем'єр-міністра – міністра економічного розвитку і торгівлі України Степана Кубіва та міністра соціальної політики України Андрія Реви.



Як повідомляє Прес-центр ФПУ, напередодні Всеукраїнської акції профспілок сторони обговорили вимоги, висунуті ФПУ до Верховної Ради і Кабінету Міністрів України, щодо посилення захисту працівників через прийняття соціально спрямованих законопроектів, ліквідації боргованості із заробітної плати, зокрема в шахтарських колективах, підвищення мінімальної зарплати, оплати праці вчителів, лікарів та інших представників бюджетної сфери.

Спікер парламенту виявив зацікавленість у законодавчому вирішенні порушених питань, а також поінформував про підготовку проекту Державного бюджету України на 2017 рік до другого читання.

ОФІЦІЙНО

ЗВЕРНЕННЯ ГОЛОВИ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ З НАГОДИ ДНЯ ВШАНУВАННЯ УЧАСНИКІВ ЛІКВІДАЦІЇ НАСЛІДКІВ АВАРІЇ НА ЧОРНОБИЛЬСЬКІЙ АЕС

Шановні ліквідатори аварії на Чорнобильській АЕС, члени Ваших родин!

14 грудня в Україні відзначається День вшанування учасників ліквідації наслідків аварії на Чорнобильській АЕС, участь в якій брали сотні тисяч людей. Тридцять років тому Чорнобильська трагедія забрала життя багатьох людей, завдала шкоди здоров'ю мільйонів українців, її наслідки ще довго відчуватимуть на собі майбутні покоління.

Для приборкання найстрашнішого радіаційного лиха в світовій історії знадобилися колосальні ресурси. Однак вирішальними виявилися інтелект, жертвність і героїзм державного статусу Дню ліквідатора ще раз нагадає суспільству про проблеми ліквідаторів-чорнобильців. Профспілки постійно співпрацюють з громадськими організаціями чорнобильців, беруть участь та організують відповідні заходи, під час яких порушуються питання щодо шляхів вирішення основних трудових та соціальних проблем ліквідаторів аварії на Чорнобильській АЕС та членів їх родин.

Окремі профспілкові пропозиції знайшли своє відображення в Урядових законопроектах. Враховуючи, що 2016 рік відповідно до Указу Президента України оголошено Роком вшанування учасників ліквідації наслідків аварії на ЧАЕС і пам'яті жертв Чорнобильської катастрофи, влада, роботодавці, громадські організації мають посилити увагу до створення умов для належного соціального захисту осіб, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи; недопущення звуження прав та гарантій, скорочення пільг і компенсацій постражданим, пенсійного забезпечення, збереження здоров'я.

Наразі, як результат, можна відмітити: відповідними законами України поновлено право громадянам, які працюють у зоні відчуження, на встановлення доплат; посилено соціальний захист громадян, які брали участь у ліквідації інших ядерних аварій, у ядерних випробуваннях та військових навчаннях із застосуванням ядерної зброї. На вимогу профспілок Міносоцполітики напрацьовано низку законопроектів, якими, зокрема, пропонується підвищити рівень пенсійного забезпечення зазначених осіб, розмірів мінімальних пенсійних виплат, додаткових пенсій та компенсацій. Враховуючи важливість соціального захисту мільйонів постраждалих громадян, Федерація профспілок України і надалі буде боротися за права чорнобильців, вимагаючи на законодавчому рівні відновлення зупинених і скасованих пільг та гарантій, підвищення пенсійних виплат постражданим від аварії на Чорнобильській АЕС.

Бажаємо Вам, Вашим рідним і близьким міцного здоров'я, добробуту, довгих та щасливих років життя. Вічна пам'ять тим, чие життя передчасно обірвала трагедія. Висловлюємо глибоку повагу фахівцям, які нині виконують відповідальні завдання з мінімізації тяжких наслідків найбільшої у світі техногенної катастрофи. Щиро дякуємо цим людям за їхню нелегку працю! З глибокою повагою і вдячністю

Голова Федерації профспілок України
Г. В. Осовий

ПРОФСПІЛКИ ВИМАГАЮТЬ ГІДНОГО ЖИТТЯ ДЛЯ ЛЮДЕЙ

Під таким гаслом 8 грудня представники всеукраїнських профспілок провели багатотисячну всеукраїнську акцію протесту під будівлями Уряду та Верховної Ради України, вимагаючи посилити соціальний захист працівників та інших категорій населення в умовах зростання цін на енергоносії і тарифів на житлово-комунальні послуги.

АКЦІЯ ПРОТЕСТУ

Члени профспілкових організацій з усіх областей країни, представники різних галузей пройшли організованою колоною від Майдану Незалежності до Кабінету Міністрів та Парламенту, щоб висловити народним депутатам свою позицію напередодні прийняття Держбюджету на 2017 рік.

Учасники акції несли плакати й гасла: «Європейським цінам – європейську зарплату!», «Ні руйнуванню системи стипендіального забезпечення!», «Не хочу субсидію, хочу гідну зарплату!», «Працююча людина не повинна бути бідною!», «Освіті – державну підтримку!», «Мінімальну зарплату – на рівень реального прожиткового мінімуму», «Підвищення мінімальної зарплати – шлях до підвищення пенсій та соціальних виплат!» та ін.

Біля Будинку Уряду відбувся мітинг, на якому були озвучені вимоги до влади щодо повернення десяткам тисяч працівників, зайнятих на роботах із шкідливими та важкими умовами праці, безпідставно скасованого права на до-

строковий вихід на пенсію (за Списками № 1 і № 2). Профспілки закликали Уряд і роботодавців до дієвого соціального діалогу з метою кардинального підвищення з 1 січня 2017 року оплати праці та впровадження європейських соціальних стандартів.

На площі Конституції біля Будівлі Парламенту справедливі вимоги профспілок у своїх промовах озвучили Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий, представник ФПУ в Парламенті, народний депутат Сергій Каплін, представники галузевих профспілок і територіальних профоб'єднань, студентів, громадських організацій, шахтарі, машинобудівники, металурги, медики, працівники соціальної сфери, культури, держслужби, АПК та інших галузей.

Профспілки вимагали від влади та бізнесу встановити мінімальну заробітну плату на рівні реального прожиткового мінімуму, розрахованого на базі оновленого споживчого кошика – 3200 грн і забезпечити відповідні видатки у Державному бюджеті-2017, а також до прийняття бюджету скасувати низку законо-

проектів, які, на їхнє переконання, погіршують соціальні стандарти життя українців, урахувати у Держбюджеті видатки на реалізацію державних соціальних гарантій, створення умов для повної та продуктивної зайнятості працездатного населення та недопущення зниження рівня життя працюючих та членів їхніх сімей, соціального захисту пенсіонерів, ветеранів, студентів.

Під час акції профспілки від імені мільйонів трудівників передали до Уряду та Верховної Ради України Резолюцію, у якій вимагають удвічі підвищити мінімальну заробітну плату, погасити двохмільярдну заборгованість перед працівниками, знизити ціни і тарифи на житлово-комунальні послуги, здійснити справедливу реформу оплати праці, повернути працівникам право на санаторно-курортне лікування та дитяче оздоровлення за кошти соцстраху тощо.

Тетяна РУБАН, «ПВ»
Фото автора

(Закінчення на стор.16)

ІЗ ВИСТУПІВ



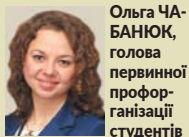
Григорій ОСОВИЙ, Голова ФПУ:
«Ми продовжуємо боротьбу,

розпочату в липні цього року. Ми висуваємо вимоги, які влада має виконати. Це гідна заробітна плата, справедливі тарифи та ціни, право працівників на гідну працю, право на соціальний захист. Делегація із профспілкових представників вручить ці вимоги Уряду. Напередодні ми мали зустріч із Головою Верховної Ради Андрієм Парубієм. Добре, що нас уже чуять. Але треба, щоб не тільки чули, а й враховували наші вимоги, наші справедливі, законні пропозиції. Якщо Парламент і далі не реагуватиме на масові порушення прав трудящих, тоді ми будемо більш наполегливими, аж до повторного проведення протестних акцій».



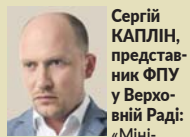
Володимир ВОЙТОВ, президент ВГО «Союз

Чорнобиль України: «Я хотів би низько вклонитися перед представниками профспілок, які 30 років тому, коли не існувало соціального законодавства для чорнобильців, надали їм посильну допомогу. Сьогодні ми усі разом, щоб спільно захистити наші права, соціальні інтереси працівників-чорнобильців, які віддали найдорожче – життя і здоров'я. Напередодні ухвалення Держбюджету жодна пропозиція «Союзу Чорнобиля України» не врахована. Наші побратими чорнобильці знову залишаться сам на сам зі своїми проблемами, хворобами, без соціального захисту».



Ольга ЧАБАНЮК, голова первинної профорганізації студентів

КНЕУ ім. Вадима Гетьмана: «Сьогодні вся освітня сфера та всі осередки глибоко занепокоєні тим, що законопроект № 5130 був прийнятий саме в редакції, яка порушує права працівників. Ми розуміємо, що це було зроблено з порушенням ЗУ «Про регламент роботи Верховної Ради». Законопроект № 5130 – це закон, який повністю руйнує систему оплати праці, де заморожено Єдиний тарифний сітку з I по XI розряди, де існуватиме «рівнялівка» кваліфікованої та некваліфікованої праці. Цей закон є страшною засторогою для студентства, оскільки на законодавчому рівні скасовується фінансове забезпечення стипендіального бюджету».



Сергій КАПЛІН, представник ФПУ у Верховній Раді: «Міні-

мальна зарплата 3200 гривень – це не податка від Уряду. Це перемога Федерації профспілок України. Профспілки вимагають від Уряду, Парламенту суттєво, кардинально радикально переглянути тарифну політику. Ми продовжуємо вимагати прийняття законодавчих ініціатив, необхідних для підвищення рівня життя. Заявити про себе на вулиці – це останній шанс людей бути почутими. Сьогодні Президент, Уряд, Верховна Рада мають повернутися обличчям до людини праці. 3200 грн – це лише перший крок, це лише початок нашої боротьби. І ми не поступимо у наших намірах щодо захисту членів профспілок».



Володимир ФЛЕНКО, голова Закарпатської облпрофради:

«Сьогодні влада, депутати ігнорують справедливі вимоги людей щодо зниження ціни на газ і тарифів на житлово-комунальні послуги, реформування оплати праці, підвищення соціальних стандартів тощо. Профспілки залишаються єдиною масовою організацією, яка завжди на боці людей, підтримує їхні вимоги, підштовхує владні структури і депутатів до вирішення нагальних проблем. Профспілкам необхідна єдність дій, а виборці, коли обиратимуть новий склад Парламенту, мають не помилитися і зробити правильний вибір».

НАВЧАННЯ

ЗАХИСТ ПРАВ
ЛЮДИНИ – ПРІОРИТЕТ
ПРОФСПІЛОК

10 грудня 1948 року Організацією Об'єднаних Націй було прийнято Загальну декларацію прав людини, в якій закріплено перелік прав людини. Від 1950 року цього дня у світі відзначають Міжнародний день прав людини. В цей день відбувається пленарне засідання ООН і всесвітня організація відзначає тих, хто зробив вагомий внесок у захист людських прав і своєю, а Норвезький Нобелівський комітет в Осло 10 грудня вручає Нобелівську нагороду миру.

Традиційно Федерація профспілок України та її членські організації беруть участь у відзначенні дати проголошення Загальної декларації прав людини та Міжнародного дня прав людини.

Згідно із Планом заходів, затвердженим окремим розпорядженням Голови ФПУ, 5-6 грудня на офіційному веб-сайті відбулася Інтернет-конференція на тему: «Захист трудових та соціально-економічних прав членів профспілок – учасників антитерористичної операції та членів їх сімей». На запитання членів профспілок відповіли юристи – фахівці Правової та технічної інспекції праці ФПУ.

Як відомо, Декларація прав людини містить громадянські й політичні права, які ще називають особистими, й економічні, соціальні та культурні права, до яких належить право створювати профспілки. Це право закріплене в Конвенції МОП № 87, статті 36 Конституції України, Законі України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності». Як і інші права, право вступати у профспілку необхідно захищати.

У рамках відзначення свята за ініціативою ФПУ 6 грудня відбулося профспілкове навчання спільчан Профспілки авіабудівників України, які працюють на ДП «Завод 410 ЦА» й обрані профгрупоргани та членами профспілкового комітету первинної профспілкової організації. Про стратегію і тактику, основні інструменти та ефективні практики захисту профспілкових прав профактивістів інформувала заступник керівника Правової та технічної інспекції праці – головний правовий інспектор праці ФПУ Ірина Сидоряк.

Профспілковці заводу із задоволенням долучилися до СЕЛФІ-марафону «Профспілкові захисники прав людини праці», який із 5 по 9 грудня проводився за ініціативи Об'єднання профспілок Харківської області, Молодіжної Ради ОПХО, за підтримки факультету підвищення кваліфікації профспілкових кадрів Харківського соціально-економічного інституту, за участі членів Молодіжної Ради ОПХО, студентської молоді ХСЕІ та профспілкової спільноти Харківщини з нагоди Міжнародного дня прав людини.

Цього ж дня голові профспілкового комітету ДП «Завод 410 ЦА» Антону Смородіну було надано консультативну юридичну допомогу з питань захисту прав члена профспілки, незаконно звільненого з роботи.

Права та технічна інспекція праці апарату ФПУ

БУДІВЕЛЬНИКИ ВИМАГАЮТЬ
РАТИФІКУВАТИ КОНВЕНЦІЮ
МОП № 167

7 грудня відбувся національний круглий стіл «Ратифікація Конвенції МОП № 167 «Про безпеку та гігієну праці в будівництві» – крок до забезпечення гідних умов праці для будівельників». Учасники акцентували на необхідності ратифікації Конвенції Міжнародної організації праці № 167 в Україні.

КРУГЛИЙ СТІЛ

У дискусії взяли участь Національний координатор МОП в Україні Сергій Савчук, голова Державної служби України з питань праці Роман Чернега, представник всеукраїнських профспілок у Верховній Раді, народний депутат Сергій Каплін, голова підкомітету з питань будівництва та архітектури Комітету ВР з питань будівництва, містобудування і житлово-комунального господарства Олександр Марченко, віце-президент – виконавчий директор Будівельної палати України Анатолій Дронь, фахівці ФПУ, регіональних організацій профспілки будівельників, експерти в галузі безпеки та гігієни праці в будівельній галузі, представники ЗМІ.

Під час обговорення учасники проаналізували стан фінансування охорони праці на будівельних підприємствах різних форм власності, напрацювали спільні рекомендації для досягнення позитивних результатів у економічній діяльності підприємств за рахунок належної організації охорони праці, вжиття заходів для запобігання промисловим аваріям, виробничому травматизму та професійним захворюванням.

Голова Профспілки працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України Василь Андреев зазначив, що сучасний стан охорони праці в галузі будівництва і в цілому в Україні залишається критичним.

За останні п'ять років щороку в середньому травмується понад 600 будівельників, із них 113 випадків – зі смертельним наслідком. Лише офіційно визначені втрати роботодавців галузі унаслідок вибуття із виробничого про-

цесу травмованих працівників становлять 11 тисяч людино-днів на рік. Кожен п'ятий працівник будівельної галузі працює у шкідливих умовах, ризикуючи своїм здоров'ям, а Фонд соціального страхування у разі травмування має виплатити працівникові матеріальну допомогу, а потім забезпечити його пенсією.

Серед основних проблем Василь Андреев назвав непослідовну державну політику у сфері безпеки та гігієни праці; державний нагляд за безпечними умовами праці знесиленої безсистемною дерегуляцією підприємницької діяльності і несе значні втрати після ліквідації Держгірпромнагляду, триває процес становлення нової Державної служби України з питань праці. Василь Андреев акцентував увагу на недостатньому фінансуванні заходів з охорони праці підприємств, особливо бюджетної сфери, а також на надто повільному впровадженні в нормативно-правові акти з охорони праці положень міжнародного та європейського законодавства, зокрема Конвенції і Рекомендації МОП, Європейської соціальної хартії тощо.

Упродовж трьох років профспілка працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів наполегливо вимагає ратифікації Конвенції МОП № 167. У Генеральній угоді між Урядом, профспілками і роботодавцями на 2016-2017 роки зафіксовано домовленість щодо ратифікації Конвенції МОП № 167.

Крім того, профспілка надала власну оцінку Дповіді Уряду України до МОП щодо нератифікованих конвенцій МОП № 167 і № 187, яка увійде до підсумкових документів за результатами роботи Міжнародної конференції праці в 2017 році.

Національний координатор МОП в Україні Сергій Савчук розповів про пріоритети Програми гідної праці для України на 2016-2019 роки й наголосив на важливості норм МОП і її Конвенції для захисту прав працівників на здоров'я й безпечні умови праці.

Радник голови Профспілки будівельників України з питань безпеки і гігієни праці Анатолій Стовбун розповів про проблеми у сфері безпеки та гігієни праці будівельної галузі.

Під час обговорення виступив голова Держслужби України з питань праці Роман Чернега. Він зупинився на ролі Держслужби з питань праці у забезпеченні контролю за дотриманням законодавства на підприємствах будівельного комплексу та основних напрямках поліпшення стану охорони праці в будівництві.

До дискусії також долучилися перший заступник голови Комітету ВР з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення Сергій Каплін, голова підкомітету з питань будівництва та архітектури Комітету ВР з питань будівництва, містобудування і житлово-комунального господарства Олександр Марченко, представники регіональних профорганізацій профспілки будівельників.

Учасники круглого столу зійшлися на думці, що система безпеки та гігієни праці в будівельній галузі потребує організованої та обґрунтованої реформи, в основу якої має бути покладено міжнародний правовий документ – Конвенція МОП № 167 «Про безпеку та гігієну праці в будівництві».

Тетяна РУБАН, «ПВ»

Фото надані ЦК Профспілки будівельників України

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Василь АНДРЕЄВ,
голова Профспілки будівельників України:

«Стан безпеки та гігієни праці у галузі викликає занепокоєння профспілки. Саме тому одним із заходів щодо його поліпшення стане ратифікація Україною Конвенції МОП № 167. Це сприятиме активізації заходів із коригування нормативних актів у сфері безпеки та гігієни праці у галузі будівництва і поліпшенню державного нагляду за безпекою та гігієною праці, умов праці, соціального захисту будівельників та збереженню трудового потенціалу галузі».



Сергій САВЧУК,
Національний координатор МОП в Україні:

«У 2016 році МОП, з одного боку, і профспілки, Уряд і роботодавці, з іншого боку, підписали Програму гідної праці для України на 2016-2019 роки про співпрацю, яка містить низку пріоритетних напрямів гідної праці. Перше – це захист у рамках сталого підприємства. Друге – соціальний захист. Третє – це соціальний діалог. У цих трьох стовпах Програми викладено план, що його погодили сторони соціального партнерства стосовно наближення національного законодавства до міжнародного законодавства у сфері гідної праці».



Сергій КАПЛІН,
перший заступник голови Комітету ВР з питань соціальної полі-

тики, зайнятості та пенсійного забезпечення, представник ФПУ у парламенті: «Сьогодні маємо нагальну необхідність формувати інший підхід до боротьби за виконання тих завдань з безпеки та гігієни праці, які сьогодні були окреслені. Через систему соціального діалогу, формування нової законодавчої бази, консолідацію зусиль профспілок, парламенту, Уряду слід посилювати вплив на роботодавців для формування європейської культури ставлення до своїх працівників».



Роман ЧЕРНЕГА,
голова Держслужби України з питань праці:

«Будівельна галузь тримає гілку першою щодо незадекларованої праці та є найбільш травмобезпечною серед інших галузей. Тут маємо найбільше випадків, коли робітники працюють у не належних умовах та ризикують травмуватися. З початку 2016 року на будівництві трамувалося 134 працівники, із них 36 – зі смертельним наслідком».

НАВЧАННЯ

ВІДПОВІДАЮЧИ НА ВИКЛИКИ ЧАСУ

У системі культури в розпалі робота щодо переведення керівників установ, художньо-артистичного персоналу із безстрокового договору на строковий або, як кажуть, на контракт.



Наразі за цією системою перебрано практично всіх директорів обласних установ, завершується конкурсний добір на посади керівників районної ланки. Усе – відповідно до ЗУ «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо запровадження контрактної форми роботи у сфері культури та конкурсної процедури призначення керівників державних та комунальних закладів культури».

Закон суперечливий, тож викликав неоднозначну реакцію в культурно-мистецькому середовищі. Через це на самому початку профспілка культури не погоджувала проект закону, адже він суперечить статті 22 Конституції України й іншим законодавчим актам, скажімо Законом України «Про працю», «Про місцеве самоврядування» тощо. Та й у Верховній Раді він проходив дуже складно і був проголосований лише за п'ятої повторної спроби.

Контракти у культурній галузі – явище для багатьох нове, тож зрозуміло, що у процесі їх укладення виникають помилки. Відтак, щоб зменшити їх ризики, навчити людей, як правильно провести конкурсний відбір, було організовано навчання голів первинних профспілкових організацій клубної системи. Чому саме клубної? Тому що саме зараз підійшов до етапу переведення на контракт директорів сільських будинків культури, завідувачів клубів, художніх керівників творчих колективів. Керівництво обласної організації профспілки продумало напрям семінару з основних питань реформи й організувало дискусію.

Крім того, під час навчання зверталася увага на дії первинок в умовах децентралізації. До обговорення долучилися всі присутні. У ході дискусії не вдалося виробити єдиного рецепту виходу із ситуації, але учасники дійшли висновку про необхідність постійного моніторингу цієї проблеми, блискавичного обміну думками, досвідом, аби не внести розкол у профспілкову основу, тобто в первинки, не втратити кадри фахівців культури і зберегти майно. Учасники були однастайні у тому, що профспілковці мають єднатися, адже лише в єдності наша сила.

Петро ДАВИДЮК,

голова Рівненської обласної організації
Профспілки працівників культури України

СПІВЧУТТЯ

Президія і трудовий колектив Федерації профспілок Волинської області висловлюють щирі співчуття голові Федерації профспілок Іванні Анатоліївні Дубинці-Філозоф та всій її родині з приводу непоправної тяжкої втрати – смерті батька **Анатолія Васильовича**.

ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я ЗАКЛИКАЄ ПРИПИНИТИ ЕКСПЕРИМЕНТИ НА ВИЖИВАННЯ НАД ГАЛУЗЗЮ ТА ЇЇ ПРАЦІВНИКАМИ

7 грудня відбулося засідання Центрального комітету Профспілки працівників охорони здоров'я України. Основним питанням порядку денного було обговорення соціально-економічної ситуації у галузі охорони здоров'я, а також дій профспілки щодо захисту права на працю та її гідну оплату.

ЗАСІДАННЯ ЦК

У засіданні взяли участь Голова ФПУ Григорій Осовий, в. о. міністра охорони здоров'я Ульяна Супрун, заступник голови Української федерації роботодавців охорони здоров'я Володимир Симоненко.

Заслухавши та обговоривши інформацію голови профспілки Вікторії Коваль про поточний момент та дії профспілки, члени ЦК профспілки працівників охорони здоров'я зазначили, що основними конфліктогенними чинниками на тлі шокowego зростання цін і тарифів на житло-комунальні послуги та стрімкого знецінення доходів спільчан стали катастрофічне недофінансування галузі у 2016 році, обмеження та порушення конституційних прав працівників, студентів, пенсіонерів і прав профспілок.

Учасники засідання акцентували увагу на тому, що сьогодні вже можна говорити про повне знищення Державної санітарно-епідеміологічної служби.

Крім того, за інформацією ЦК профспілки, у 2016 році майже на 2 млрд грн було необґрунтовано зменшено обсяг медичної субвенції. Незабезпеченість фондом оплати праці закладів охорони здоров'я, що фінансуються із місцевих бюджетів, станом на 28.11.2016 року становила 394,8 млн грн, заборгованість із заробітної плати станом на 30.11.2016 р. сягнула 17,6 млн грн. Працівникам галузі досі не виплачено допомогу на оздоровлення на суму близько 5 млн грн, обмежуються виплати надбавок і доплат обов'язкового та стимулюючого характеру, зафіксовано факти непереведення працівників на неповний робочий день, оформлення відпусток на вимогу роботодавця без збереження заробітної плати, триває оптимізація ліжкового фонду та мережі закладів охорони здоров'я, скорочення штатних посад та звільнення працівників.

Профспілка продовжує домагатися встановлення гідної оплати праці працівникам охорони здоров'я і, безумовно, підтримує ініціативи Уряду щодо її підвищення, проте вимагає від урядовців припинити практику «ручного управління» в оплаті праці у бюджетній сфері. За 9 місяців поточного року середня зарплата в охороні здоров'я становила 3298 грн і зросла на 25,1% порівняно з попереднім роком (2637 грн), але відстає в 1,8 раза від середньої заробітної плати працівників промисловості, залишаючись найнижчою серед працівників бюджетної сфери.

ЦК профспілки зазначає, що запропонована Кабміном підходи до формування зарплати працівників бюджетної сфери, внаслідок якої може відбуватися фактичне зрівняння в оплаті праці некваліфікованих працівників та висококваліфікованого персоналу з 1 по 11 тарифний розряди ЄТС, знівелює позитивний ефект від підвищення мінімальної зарплати до 3200 грн і знищить мотиваційну складову заробітної плати як такої в галузі охорони здоров'я.

Учасники засідання наголосували, що незважаючи на те, що питання реформування галузі розглядалося всіма гілками влади й пропонувалися різноманітні проектні рішення, цілісного бачення перетворення та виваженого фінансового забезпечення пакета реформи суспільству досі не представлено. ЦК профспілки розцінює це як руйнівний фактор медичної сфери.

Залишення без розгляду та задоволення вимог спільчан до



Глибоке обурення працівників галузі викликали зміни до Списку № 1 із прийняттям Кабміном постанови від 24 червня 2016 року «Про затвердження списків виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах», яка передбачає позбавлення права на пільгову пенсію рентгенолаборантів рентген- та флюорографічних кабінетів.

Кабміну щодо належного фінансування охорони здоров'я та соціально-економічного захисту працівників галузі спонукало профспілку працівників охорони здоров'я вступити у трудовий спір із Кабінетом Міністрів, який зареєстровано розпорядженням Національної служби посередництва і примирення 29 вересня 2016 року.

У свою чергу, профспілка віддає перевагу врегулюванню актуальних питань соціально-трудових відносин шляхом соціального діалогу, тому зараз триває робота над проектом Галузевої угоди на новий термін.

Тож задля недопущення руйнації та приватизації галузі охорони здоров'я, закриття закладів охорони здоров'я, скорочення персоналу, для посилення соціально-економічного захисту працівників охорони здоров'я в умовах реформування галузі, підвищення ефективності та результативності здійснюваних заходів ЦК профспілки постановив звернутися до Прем'єр-міністра та Голови Верховної Ради з вимогою негайно призначити міністра охорони здоров'я й припинити експерименти на виживання над галуззю охорони здоров'я та її працівниками.

Ухвалено рішення звернутися до Голови Верховної Ради з приводу:

– невідкладного прийняття законопроектів із питань соціально-економічного захисту медпрацівників та працівників служби екстреної медичної допомоги (№ 1332 від 10.12.2014 та № 1164 від 02.12.2014), проекту Закону про загальнообов'язкове державне соціальне медичне страхування (№ 4981-1 від 18.07.2016), а також прийняття Державного бюджету України на 2017 рік із урахуванням позицій профспілки щодо належного фінансування охорони здоров'я та соціально-економічного захисту працівників галузі;

– недопущення прийняття законопроектів, спрямованих на повну ліквідацію Держсанепідслужби України (№ 4922 від 07.07.2016; № 4922-1 від 22.07.2016; № 5134 від 04.10.2016 та № 5134-1 від 16.09.2016), законопроектів про загальнообов'язкове соціальне медичне страхування в Україні (№ 4981 від 14.07.2016) та про загальнообов'язкове державне соціальне медичне страхування в Україні (№ 4981-2 від 02.08.2016).

ЦК профспілки ухвалив рішення схвалити Заяву та Звернення до Президента України, Прем'єр-міністра, Уповноваженого Верховної Ради з прав людини, ФПУ, міжнародних організацій з приводу невиконання рішення суду, яким встановлено протиправність реорганізації Держсанепідслужби України, а також схвалити Звернення до Прем'єр-міністра з вимогою поновлення права на пільгову пенсію рентгенолаборантів рентген- та флюорографічних кабінетів.

Олена ОВЕРЧУК, «ПВ»
Фото Андрія ТКАЧУКА

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Вікторія КОВАЛЬ,
голова Профспілки працівників охорони здоров'я України:

«Соціально-економічна ситуація у галузі охорони здоров'я погіршується, протестні настрої зростають, і медична спільнота дедалі частіше вдається до активних дій щодо захисту своїх прав на працю та її гідну оплату».



Уляна СУПРУН,
в. о. міністра охорони здоров'я України:

«Усе, що ми робимо, – на користь пацієнтів та медичних працівників. Перші три-пять років буде важко, але ми маємо разом це зробити, тому що всі можемо погодитися, що система не працює. Майбутнє має бути кращим, ніж те, що ми маємо зараз, і краще, ніж те, що було».



Уляна СУПРУН, виконувач обов'язків міністра охорони здоров'я України:

«Концепція реформування медичної галузі упродовж 2016–2018 років передбачає, зокрема, запровадження механізму оплати медичних послуг за принципом «гроші йдуть за пацієнтом». Іншими словами, за рекомендаціями зарубіжних експертів і громадськості, держава змінює підходи до фінансування охорони здоров'я: більше не будемо орієнтуватися передусім на оплату стін медзакладів та комунальних послуг, а саме на надання медичних послуг, яких потребують пацієнти».



Олександр ЯБЧАНКА, медичний експерт Реанімаційного пакета реформ:

«Результат залежить від того, як грамотно буде побудована комунікаційна стратегія цієї реформи. Зважаючи на кількість інформаційних та публічних заходів, яких вживає міністерство, вони рухаються у правильному напрямку. Зараз запит на інформацію щодо медичної реформи перевищує пропозицію. Всі зрозуміли, що запроваджується принцип «гроші за пацієнтом». Усі збагнули, що з 2017 року запускається первинка».

МЕДИЧНА РЕФОРМА: ЄВРОПЕЙСЬКІ СТАНДАРТИ В УКРАЇНСЬКИХ РЕА

Наступного року в Україні стартує реформа охорони здоров'я. Профільне міністерство обіцяє фундаментальні зміни, які мають розпочатися з первинної ланки галузі – сімейної медицини. Нині 99% уваги й фінансування у системі охорони здоров'я зосереджено на лікуванні замість профілактики. Тому потрібно змінити світогляд лікарів, пацієнтів та держави, сконцентрувавшись на запобіганні захворюванням. Це позиція Міністерства охорони здоров'я (МОЗ). Не всі медики вірять, що уже з 1 січня з'явиться можливість лікувати по-новому. Самі пацієнти доволі песимістично оцінюють нове коло задекларованих реформ. На які зміни слід очікувати всім зацікавленим у медичній реформі, дізнавалися «Профспілкові вісті».

ФІЛОСОФІЯ ЕФЕКТИВНОЇ МЕДИЦИНИ

Багатостраждальна медична реформа в Україні проходить іще одне коло випробовувань. В один клубок переплелися інтереси високопосадовців і депутатів, за якими стоять потужні політико-бізнесові групи, та опір представників медичної ланки, які знайшли в сучасній хаотичній медичній допомозі свою загибшу й сити нішу. Плюс скепсис щодо змін із боку більшості медичної спільноти та громадян, які їх не сприймають, не розуміють та не бачать сенсу. Хоча всі – від профільного міністерства до фельдшера у глибинці – усвідомлюють, що реформа на часі. Глибока й продумана.

Впродовж 25 років в Україні діяла так звана радянська система охорони здоров'я. Її іще називають системою Семашка. Це система, коли держава виділяє кошти під ліжко-місце. Від їхньої кількості й наповненості залежало фінансування лікарень. Не секрет, що лікарям доводилося займатися приписками, тобто коли пацієнт начебто перебуває в лікарні й займає ліжко-місце, а насправді лікується амбулаторно.

Мережу лікарень було створено відповідно до кількості населення, яке було на той час в

Україні. І, згідно із законом, її не можна було скорочувати. Проте раніше нас було близько 50 мільйонів, а зараз – трохи за 40. Окрім того, нові технології дають можливість, скажімо, пневмонію лікувати амбулаторно, а не впродовж кількох тижнів у стаціонарі, як це було раніше. От і виходить, що лікарень виявилось забагато.

Нині автори медичної реформи пропонують так звану «британську модель» із поправкою на українські реалії. Таку систему рекомендує Всесвітня організація охорони здоров'я для країн, що розвиваються. Схожа діє в Італії, Іспанії, скандинавських країнах. До слова, у Польщі спершу скопіювали німецьку формулу фінансування, тобто коли роботодавці платять податок на медицину. Та вона не прижилася. Нинішня польська система змінюється в бік тієї, яку має намір запровадити Україна.

Як зробити так, аби за нашу безкоштовну медицину, гарантовану Конституцією, не платити двічі? Бо перший раз ми сплачуємо пристойної суми у вигляді податків, а далі – безпосередньо у кишені лікарям, до яких звертаємося. При цьому жодних гарантій отримання якісних медичних послуг не маємо.

Міністр фінансів Олександр Данилюк розглядає проблему з

державницької позиції: «Зараз держава і так витрачає багато коштів на медицину, але питання в тому, що їх неефективно використовують. Ми вважаємо, що державні кошти використовуватимуть ефективніше, і люди отримають те, що хочуть отримати, а саме – якісний медичний захист. Це головне. Щоб не держава вирішувала, де пацієнт буде лікуватися, а сама людина робила це».

Аби віднайти модель ефективної медицини й адаптувати її до українських умов, співатори реформи активно співпрацювали з міжнародними організаціями. Так, багато запозичили з досвіду Всесвітньої організації охорони здоров'я. Крім того, переймали не тільки європейський досвід – з Естонії та Угорщини, котрі зовсім недавно здійснили медичні реформи, а й напрацювання інших країн – Таїланду, Мексики, Філіппін, Індонезії. Ці країни мають подібний рівень внутрішнього валового продукту.

ЗАГАДКОВИЙ «МІНІМАЛЬНИЙ ПАКЕТ»

Держава відмовляється декларувати радянський принцип повністю безоплатної медичної допомоги, оскільки для його вті-



лення немає об'єктивних можливостей. Іншими словами, у бюджеті бракує коштів. Натомість уряд бере на себе зобов'язання гарантувати чітко визначений обсяг медичних послуг, прив'язаний до пріоритетів в охороні здоров'я та економічного стану країни. Відтепер у рамках реформи громадяни знатимуть, що конкретно вони можуть отримати за державний кошт, а за що необхідно заплатити самостійно. Медичні послуги в рамках гарантованого пакета держава зможе купувати у постачальників усіх форм власності, забезпечуючи оплату від єдиного національного замовника за надані громадянам послуги.

Від 1 січня наступного року держава змінює принцип фінансування для медичних закладів первинної ланки – поліклінік, амбулаторій, центрів первинної медико-санітарної допомоги. На їхній базі планують розгорнути систему сімейної медицини європейського зразка. На практиці це означає, що кожен українець зможе вільно обирати сімейного лікаря для себе та педіатра для своїх дітей й підписувати з ними прямі угоди з чітко визначеним обсягом гарантованих послуг. Держава, своєю чергою, скеровуватиме гроші за пацієнтом, тобто на оплату отриманих громадянином послуг – тому лікареві й закладу, які він обрав.



Олена КУЧЕРУК, менеджер програми «Громадське здоров'я» Міжнародного фонду «Відродження»:

«Зобов'язання обирати терапевтів, педіатрів чи сімейних лікарів вже було закладено в реформи первинки, яка реалізувалася в чотирьох пілотних областях, а також у Києві. В ідеалі обирати за місцем, якістю та зручністю лікуючого лікаря пацієнт має незалежно від форми власності – держава «контрактує» цю послугу, тобто замовляє та оплачує її для пацієнта. Зрештою, це цікаво й приватному сектору, бо він зацікавлений у тому, щоб боротися за державні кошти».



Ірина СИСОЄНКО, заступник голови Комітету Верховної Ради з питань охорони здоров'я:

«Платити потрібно за надану послугу. Пацієнт прийшов до лікаря, тож нехай держава і заплатить за послугу, яку надали йому в лікарні. До суми послуги має бути закладено заробітну плату лікаря й вартість медикаментів. Це принцип «гроші за пацієнта». Така система існує в усіх розвинених країнах, і так має бути у нас. Усі пострадянські країни давно перейшли на цю модель фінансування. І тільки ми досі не можемо зробити першого кроку».

СІМЕЙСЬКІ ГАЛУЗІ

3,5% ВВП

ВИДІЛЯЄ НИНІ
ДЕРЖАВА З
ДЕРЖАВНОГО
БЮДЖЕТУ НА
МЕДИЦИНУ. ЩЕ 4%
ПОКРИВАЮТЬ ЗІ СВОЄЇ
КИШЕНІ ПАЦІЄНТИ.

1000 грн

НА РІК ЗА РОДИНУ
З ДВОМА ДІТЬМИ
МОЖЕ ЗАПЛАТИТИ
ДЕРЖАВА ЗА КОШТИ,
ЯКІ СЬОГОДНІ
ПЕРЕДБАЧЕНІ В
БЮДЖЕТІ.

84 млрд грн,

ПІДРАХУВАЛИ У ГАЛУЗЕВІЙ
ПРОФСПІЛЦІ, МАЄ БУТИ
ЗАКЛАДено У БЮДЖЕТІ
НА ЗАРПЛАТИ ЛІКАРЯМ
ПЕРВИННОЇ ЛАНКИ, ЯКЩО
ВСІ 42 МІЛЬЙОНИ УКРАЇНЦІВ
УКЛАДУТЬ З НИМИ УГОДИ.

ЗВОРОТНИЙ БІК РЕФОРМИ

Практика формування державної політики у конкретній сфері в Україні запроваджується вперше. Однак таким нововведенням не задоволені самі медичні працівники. І от чому. Сімейний лікар, педіатр і терапевт отримуватимуть до 35 тисяч гривень на місяць, а в інших фахівців, приміром, хірургів, зарплатня залишиться на тому самому рівні – у межах 4 тисяч гривень. Представники галузевої профспілки вважають, що для досягнення реальних результатів від реформи не варто вбивати клин між лікарями різної спеціалізації.

На переконання профспілкових активістів, концепція нової моделі не обговорювалася з представниками медичної сфери. Чимало запитань і щодо фінансування, передбаченого на здійснення реформи. Представниця профспілки працівників охорони здоров'я Галина Галіусова від імені своїх колег просить з'ясувати, що саме буде містити гарантований перелік послуг. «Нам поки кажуть тільки про консультації, бо з лабораторними дослідженнями питання у них не вирішене, з флюорографією, УЗД, діагностикою теж не вирішене. Відтак виходить, що нам гарантують тільки консультацію», – нарікає пані Галіусова.

Голова профспілки працівників охорони здоров'я України Вікторія Коваль звернулася до прем'єр-міністра Володимира Гройсмана із закликом провести зустріч за участі керівництва МОЗ, НАМНУ і представників галузевої профспілки для обговорення нагальних проблем, які дестабілюють роботу медичної галузі і загострюють соціальну напругу. У листі, зокрема, зазначено, що «норми та положення проекту ЗУ «Про Державний бюджет України на 2017 рік» щодо забезпечення соціальних стандартів, рівня фінансування охорони здоров'я, підвищення заробітної плати її працівникам і проведення реформи галузі профспілка вважає такими, що не відповідають Конституції України, законодавству та реальним потребам галузі. Неузгоджені підходи до реформування системи охорони здоров'я ми сприймаємо як національну загрозу».

Глава уряду Володимир Гройсман неодноразово наголошував, що реформа охорони здоров'я є одним із пріоритетів діяльності уряду, тож представники галузевої профспілки сподіваються, що їх голос нарешті почують.



пов'язано з тим, що в Україні поки що немає чіткої статистики: де, скільки та якими послугами користується населення. Планує впровадити міністерство і систему вікових коефіцієнтів – на дітей і пенсіонерів грошей виділятимуть більше.

Загалом експерти підтверджують, що первинна ланка медицини має стати ключовою у реформі охорони здоров'я. Тож українцям слід звикати до поняття «сімейний лікар».

БОРІТЬБА ЗА КЛІЄНТІВ

Доречно розглянути, як саме працюватиме система «сімейних лікарів» на першому етапі. Кожна родина має вирішити, до якого лікаря первинної ланки (педіатра, терапевта, сімейного) вона звертатиметься, а після того – класти з ним відповідну угоду. Далі держава укладає угоду з лікарем або з поліклінікою, де він працює, і платити гроші на підставі укладених угод, тобто за кожну людину. Це і є втілення принципу, коли кошти «ходять» за пацієнтом. Цей стандарт зі зрозумілими і лікареві, й пацієнтові правилами та обов'язками ухвалює МОЗ.

Експерти стверджують, що стандарт уже розроблено, але треба ще узгодити його із сумою коштів, аби він був стовідсотково гарантований і реальний. За проектом, який підготував Мінфін, бюджет галузі становитиме 59,7 мільярда гривень, тобто трохи більше, ніж передбачено на цей рік. Це приблизно 2,5% ВВП і 7,7% державного бюджету. Ще майже 17 мільярдів, за прогнозом, профінансує місцева влада зі своїх бюджетів.

Грошова компенсація, яка пропонується лікарям за кожну угоду, буде достатньою, аби забезпечити їм гідне існування. Наразі суми, які отримуватимуть сімейні лікарі, не оприлюднено. Немає й нормативно-правових актів, які обмежували б кількість клієнтів. Щоправда, у МОЗ планують обмежити кількість клієнтів, з якими може одночасно спілкуватися лікар, аби від намагання заробити більше не постраждала якість обслуговування пацієнтів. Якою б не була оптимальна цифра, такий підхід змусить медичних працівників боротися за пацієнтів, поліпшуючи якість власних послуг.

Чому роблять таку ставку на інститут сімейних лікарів? Вони, кажуть експерти, порівняно з терапевтами та педіатрами матимуть істотну конкурентну перевагу. Тобто МОЗ робить ставку на універсальних фахівців. Заступник міністра охорони здоров'я Сергій Ковтонюк заявив: «Наша мета – лікар кожній родині. Сімейний лікар має стати агентом сім'ї у системі охорони здоров'я, спрямовувати, стежити за здоров'ям і забезпечувати всю первинну діагностику. Сім'я має йому довіряти, а для цього лікар має бути мотивованим, передусім фінансово».

На лікарів первинної ланки покладатиметься велика відповідальність. У своїй роботі, окрім «залучення» більшої кількості пацієнтів, вони мають діагностувати хвороби на ранніх стадіях. Рання діагностика та профілактика недуг – це те, чим мають займатися сімейні лікарі. Адже не секрет: що раніше виявлено проблеми зі здоров'ям, то простіше й головніше – дешевше для пацієнта і держави загалом її усунути.

Якщо послуги лікаря пацієнта не вдовольнятимуть, він має повне право розірвати з ним угоду і «винайняти» іншого медичного фахівця. Доходи лікарів залежатимуть від кількості обслуговуваних пацієнтів. На думку ініціаторів реформи, це стимулюватиме лікарів надавати реальні якісні послуги. Кінцева мета – утримати пацієнтів і державні кошти, що «ходять» за ними. Медичні заклади, у свою чергу, будуть зацікавлені у залученні ефективних лікарів, які також зможуть обирати місце роботи на свій розсуд.

У МОЗ запевнили, що держава через запровадження солі-

дарної системи страхування забезпечуватиме безкоштовний «гарантований пакет» для кожного українця. Щоправда, у міністерстві достеменно не визначилися щодо остаточного переліку послуг, які входять до мінімального пакета.

В середньому на одного пацієнта з бюджету планують виділяти 210 гривень на рік. У МОЗ порахували, що саме стільки коштує так званий мінімальний пакет медичних послуг, але попереджають – це не остаточний список, тож його вартість може змінитися. За словами медичного експерта Реанімаційного пакета реформ Олександра Ябчанки, це

«УКРПРОФОЗДОРОВНИЦІ» – 25 РОКІВ

Днями «Укрпрофоздоровниця» відсвяткувала своє 25-річчя. Керівництво, головні лікарі, директори та трудові колективи санаторно-курортного комплексу отримували вітання на території одного з кращих курортів країни та світу – «Миргородкурорту». В урочистих заходах, присвячених ювілею, зокрема, взяли участь: Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий, заступник Голови ФПУ Володимир Саєнко, народний депутат, представник ФПУ у парламенті Сергій Каплін, голова Наглядової ради ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» Олексій Романюк, міський голова Сергій Соломаха та ін.

ЮВІЛЕЙ

ІСТОРИЧНИЙ ЕКСКУРС

25 років тому, в нелегкий час становлення Незалежної України, гостро постало питання щодо майбутнього курортної системи. Виникла необхідність створення на базі профспілкових оздоровниць якісно нової структури, яка б відповідала вимогам часу, дала можливість зберегти і розвинути матеріальний потенціал оздоровниць, тим самим зробивши свій внесок у розбудову нашої держави. Свої зусилля для її створення об'єднали Федерація профспілок України, Фонд соціального страхування України та Українська республіканська рада з управління курортами профспілок. Так, у грудні 1991 року було створено Закрите акціонерне товариство лікувально-оздоровчих закладів профспілок України «Укрпрофоздоровниця». І це, як показав час, дозволило зберегти унікальну систему оздоровлення населення.

«Ці чверть століття були непростими, – наголосив голова Правління ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» Микола Субота. – «Укрпрофоздоровниця» пройшла складний шлях становлення разом з нашою молодістю незалежною державою, згуртувала зусилля

всіх працівників профспілкових оздоровниць на збереження та розвиток санаторно-курортних закладів Товариства, адаптувала його структуру і матеріальну базу до вимог нинішнього часу. Завжди приходила на допомогу в доленосні для нашої країни моменти. Санаторії профспілок України першими широко відчинили двері для мешканців Прип'яті та Чорнобиля після страшної трагедії на ЧАЕС, лікували дітей з облісінням після екологічної катастрофи в Чернівцях, надавали допомогу населенню Алчевська після аварії тепломережі міста в зимову пору та в багатьох інших випадках».

СЬОГОДЕННЯ ЮВІЛЯРКИ

Варто також зазначити, що після трагічних подій на Євромайдані колективи оздоровниць своїм власним коштом приймали на лікування постраждалих учасників Революції гідності, а пізніше й переселенців з Криму та сходу країни. У критичний для Збройних Сил України момент працівники профспілкових оздоровниць збирали та передавали власні кошти, військову амуніцію, продукти та інше на допомогу нашим захисникам. У спеціалізованих відділеннях профспілкових оздоровниць постійно проходять



реабілітацію тисячі учасників АТО разом з родинами.

Сьогодні ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» об'єднує понад 80 санаторно-курортних закладів у всіх кутках України, є засновником шести акціонерних товариств, до яких належить і курорт «Миргород». Щороку в її санаторіях відновлюють своє здоров'я близько 500 тис. громадян України та багатьох інших держав світу. За 25 років існування «Укрпрофоздоровниця» на її базі оздоровлено близько 12 млн осіб.

Приймає керівників профспілок України, соціальних фондів та оздоровниць з усіх кутків нашої держави, а також численних почесних гостей колективів «Миргородкурорту» не випадково, адже сьогодні він є безумовним лідером санаторно-ку-

рортної галузі нашої держави і визнаний кращим курортом світу! Для довідки: 17 жовтня 2013 року на сесії Генеральної Асамблеї Всесвітньої Федерації водолікування та кліматолікування у Греції курорт «Миргород» отримав найвищу нагороду міжнародної спільноти фахівців курортної справи – звання «Кращого курорту світу».

Гості святкування мали змогу не лише привітати ювілярку, а й обмінятися досвідом, а також високо оцінили досягнення мигородської оздоровниці, яка щорічно приймає гостей із понад 30 країн світу. До слова, «Миргородкурорт» у наступному 2017 році святкуватиме свій столітній ювілей!

Анна РЕПІЦЬ,
спеціально для «ПВ»

КОМЕНТАРІ



Григорій ОСОВИЙ,
Голова
Федерації профспілок
України:

«Протягом 25 років ми долали непростий шлях випробувань. За цей час було немало спроб передати санаторії в інші відомства, розпорозити, приватизувати, однак «Укрпрофоздоровниця» мужньо вистояла та зберегла майно і можливість оздоровлювати членів профспілок та їхні сім'ї. Наша профспілкова родина налічує понад 6 млн осіб – це працюючі люди, потенціал, якому необхідно проходити реабілітацію, відновлення, оздоровлення, і з цим завданням нам допомагає «Укрпрофоздоровниця».



Володимир САЄНКО,
заступник Голови ФПУ:

«Вітаю всіх працівників «Укрпрофоздоровниці» з 25-річчям! Сьогодні це найпотужніший в Україні комплекс санаторно-курортного, відновного, спеціалізованого та реабілітаційного лікування, в санаторіях якого за доступною ціною можуть оздоровитися люди праці та їхні рідні, а також студенти, пенсіонери, власне, всі українці. Відвідавши курорт «Миргород», визнаний кращим курортом світу, я вкотре переконався, що ми всі разом робимо добру справу, адже здоров'я людей – найцінніший скарб!»



Олексій РОМАНЮК,
Голова
Профспілки працівників
громадського обслуговування, голова
Наглядової ради ПрАТ
«Укрпрофоздоровниця»:

«Бажаю колективу «Укрпрофоздоровниці» міцного здоров'я та плідної праці, натхнення та вагомих здобутків на ниві охорони здоров'я! Нехай ваш високий професіоналізм, доброта, чуйність, відданість найгуманнішій у світі професії вселяє надію на впевненість у завтрашньому дні, дарує заслужену шану й авторитет! Вдячний вам за сумлінну працю, витримку та вміння дарувати людям радість життя!»



Сергій КАПЛІН,
народний депутат,
представник
ФПУ у парламенті:

«Вітаю колектив і дякую за те, що зберегли й розвиваєте профспілкові санаторії та оздоровниці. Ці люди ставлять на ноги, лікують тіло й душу, дарують відпочинок нашим невтомним трудівникам. Це синтез профспілкової опори, життєдайної природи, цілющих вод і чудодійних грязей, професійних лікарів та реабілітологів. Сьогодні наше завдання – повернути санаторно-курортне лікування трудящим за рахунок коштів соцістраху. Це одна з наших вимог до Уряду та парламенту.»



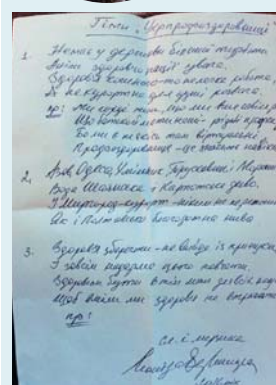
Вікторія КОВАЛЬ,
голова
Профспілки працівників
охорони здоров'я
України, член Наглядової ради ПрАТ
«Укрпрофоздоровниця»:

«Вітаю всі колективи «Укрпрофоздоровниці» та дякую за те, що ви не тільки зберегли, а й примножили все те найкраще, що було за радянських часів. Нині ви розвиваєтесь і впевнено крокуєте в майбутнє – це надзвичайно приємно! Сьогодні свято тих, хто постійно опікується проблемами людей, забезпечує їхні потреби, чия праця сповнена гуманізмом, милосердя і тепла. Низький вам уклін!»

ГІМН У ПОДАРУНОК



Дуже креативно привітав ювілярку голова Полтавської обласної ради профспілок **Леонід Вернигора**, презентувавши гімн «Укрпрофоздоровниці». Леонід Михайлович відомий не лише як профспілковий діяч



та політик, а й як прозаїк, поет і публіцист. Автор слів і музики скромно зауважив, що це лише чорнова версія, однак гості одногласно підтримали таку ініціативу та високо оцінили творчість Леоніда Вернигора. Тож тепер «Укрпрофоздоровниця» має власний гімн!

ПРОФСПІЛКОВІ КУРОРТНІ ТА САНАТОРНІ КОМПЛЕКСИ: ШВЕДСЬКИЙ ДОСВІД

Сьогодні такі формати харчування, як «шведський стіл» та «шведська лінія» є надзвичайно популярними в світовій практиці готельно-ресторанної та оздоровчої сфери. Ці поняття, напевно, знає кожен: усі частування виставляються для широкого доступу і постійно оновлюються. Свобода вибору та економія часу зробили цей формат одним з улюблених у системі громадського харчування. «Шведський стіл» дозволяє підлаштуватися під режим відпочивальника, який квапиться на пляж або на процедури, чи груп туристів, у яких щільно розписаний туристичний маршрут.

СЕРВІС

ЛЮДИ ОБИРАЮТЬ «ШВЕДСЬКУ ЛІНІЮ»

Серед переваг «шведського столу» для відпочиваючих можна виділити таку, як щоденний асортимент з понад 50 найменувань страв, напоїв, кулінарних виробів та фруктів на сніданок, обід і вечерю. А вибір страв і напоїв здійснюється гостями самостійно, виходячи з власних вподобань або в рамках запропонованих лікарем дієт. Розмір порцій і кількість підходів до «шведського столу» – необмежений. Також варто підкреслити шанобливе та уважне ставлення до кожного гостя з боку обслуговуючого персоналу, адже вони допомагають у виборі страв і обслуговуванні. Надзвичайно важливим є те, що люди, які відчувають нездужання або мають фізичні вади, обслуговуються індивідуально через офіціанта, також без обмежень у розмірах порцій. Окрім того, гості мають змогу обирати собі їжу в гарній, оформленій в єдиному стилі залі, привітні офіціанти одягнені у фірмову уніформу, а посуд завжди виблискує чистотою. Що ж стосується атмосфери загалом, то її доповнює легкий музичний супровід. Відчуття чистоти, достатку, свята й важливості не полишає жодного гостя протягом усього часу прийому їжі.

ПЕРЕВАГИ ДЛЯ САНАТОРНО-КУРОРТНОГО КОМПЛЕКСУ

Без додаткових капіталовкладень санаторій, готель чи туристична база отримує нову привабливу послугу на досить високому рівні, із застосуванням світових стандартів сервісу. Крім того, лікувальне харчування (якщо таке є) за всіма дієтами буде на новому рівні обслуговування. А от можливість широкого вибору і необмежене споживання страв підвищує лояльність відпочиваючих до санаторію в цілому. Ще одна перевага використання цієї системи харчування – висока пропускна здатність, яка дозволяє збільшувати номерний фонд закладів. У цілому ж, введення «шведського столу» покращує якість обслуговування та підвищує престиж і статус вашого закладу.

НОВИЙ ФОРМАТ ХАРЧУВАННЯ

Розвиток «шведських ліній» у сфері громадського харчування санаторно-курортних комплексів – це відносно нове слово в туристичній індустрії України.

Що, в свою чергу, рано чи пізно приведе до переформатування системи харчування на всіх об'єктах відпочинку та оздоровлення у нашій державі. Будьте одними з перших, це значно посилить вашу конкурентоспроможність. А ми вам у цьому допоможемо! Наша компанія «Світлиця» бере на себе вирішення всіх адміністративних та виробничих питань, пов'язаних із організацією та роботою підприємства харчування. Не порушуючи виробничого циклу вашої оздоровниці, ми протягом 14 днів після підписання договору якісно перешикуємо існуючу систему харчування у вашій ідальні на прогресивну сучасну систему харчування «шведський стіл».

Обираючи нас як свого партнера, ви забудете про проблеми з контролюючими



ЗАПРОШУЄМО ДО СПІВПРАЦІ®

Компанія «Світлиця» добре знає специфіку ринку харчування санаторно-оздоровчих закладів та використовує чітко налагоджені методи роботи.

Запрошуємо вас до взаємовигідної співпраці, з радістю допоможемо вашим закладам стати ще привабливішими та більш затребуваними серед українців. Ми пропонуємо триразове, за необхідності – чотириразове харчування за методом «шведський стіл», за узгодженим із замовником меню. Ціна – договірна.

КОНТАКТИ:

Компанія «Світлиця»
Директор – Юрій Кручин
Тел. для довідок: (098) 988-58-88

ми органами та турботи, пов'язані з вивезенням продуктів, що так поширено в сфері громадського харчування.

Ми не женемося за дешевизною продукту, наша головна мета – це підтримка репутації за допомогою правильної, відповідальної та чесної роботи із замовни-

ком. Принципом роботи всього нашого колективу є створення сервісу, завдяки якому ваші відпочиваючі захочуть відвідувати ваш об'єкт відпочинку/оздоровлення знову і знову.

Якщо прагнете європейського майбутнього – розпочніть із себе!

ПРО КОМПАНІЮ®

Компанія «Світлиця» займається підвищенням рівня організації харчування підприємств санаторно-курортного типу. Ми впроваджуємо та супроводжуємо систему ресторанного харчування «шведська лінія». «Світлиця» успішно зарекомендувала себе в таких оздоровницях, як санаторій «Курпати», санаторій «Україна», санаторій «Орлине гніздо», санаторій матері та дитини «Ясна Поляна» (Крим), База відпочинку ім. Соїча (м. Харків). Зараз надаємо послуги в санаторії з посиленням дієтичним харчуванням «Сонячне Закарпаття» та об'єднанні санаторіїв «Моршинкурорт».

НАШІ ЗОБОВ'ЯЗАННЯ

1. Витрати з придбання та утримання професійного обладнання та інвентарю для «шведської лінії».
2. Надання нового посуду і столових приборів.
3. Підбір та пошиття стилізованої форми для персоналу.
4. Придбання текстилю, пошиття столової білизни для «шведської лінії», декор і дизайн інтер'єру ресторану в єдиному стилі.
5. Придбання витратних матеріалів.
6. Придбання миючих та дезінфікуючих засобів, що необхідні за вимогами СЕС.
7. Підбір, професійне навчання і утримання персоналу ресторану.
8. Взаємодія з органами СЕС та іншими держструктурами.
9. Закупівля, складування, зберігання продуктів харчування відповідно до санітарно-епідеміологічних вимог.
10. Транспортні та комунальні витрати.
11. Зарплата персоналу і податки.
12. Надання для роботи на харчоблоці кваліфікованого персоналу, що пройшов медичний огляд, з наявністю медичних книжок.
13. Організація роботи персоналу з дотриманням правил техніки безпеки й охорони праці, не порушуючи встановленого режиму.



ПРАВО НА ПРАЦЮ

ЗВІЛЬНЕННЯ МАТЕРІ ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦЯ ЗА СКОРОЧЕННЯМ ШТАТУ

Мій син, військовослужбовець, перебуває за контрактом в АТО, тож я проживаю одна. Чи мають право мене звільнити в зв'язку із скороченням штату? Можливо, в мене є переважне право на залишення на роботі?

П ереваги працівників на залишення на роботі при скороченні чисельності чи штату працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці встановлені ст. 42 Кодексу законів про працю України. При скороченні чисельності чи штату працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці переважне право на залишення на роботі надається працівникам з більш високою кваліфікацією і продуктивністю праці. Ст. 42 КЗпП України також містить додатковий перелік переваг, що надаються працівникам, умови кваліфікації і продуктивності праці яких є рівними. У зазначеному переліку відсутні переваги, пов'язані з перебуванням в АТО членів сім'ї працівника, що звільняється. Проте, як особа, в сім'ї якої немає інших працівників із самостійним заробітком, Ви маєте переважне право на залишення на роботі.

РОБОЧЕ МІСЦЕ

ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ УЧАСНИКА АТО



Як працевлаштуватися учаснику АТО після повернення, якщо підприємство, на якому він працював, ліквідовано? Чи встановлені таким особам додаткові гарантії працевлаштування і як ними скористатися?

Д ійсно, законодавство передбачає такі додаткові гарантії. Зокрема, 30 серпня 2016 року набрав чинності Закон України «Про внесення змін до статті 14 Закону України «Про зайнятість населення» щодо додаткових гарантій у сприянні працевлаштуванню учасників бойових дій, які брали безпосередню участь в антитерористичній операції, забезпеченні її проведення», яким внесено зміни до статті 14 Закону України «Про зайнятість населення». Відтак, учасників бойових дій, які брали безпосередню участь в АТО, забезпеченні її проведення, віднесено до категорій громадян, що мають додаткові гарантії в сприянні працевлаштуванню. Тобто цю категорію також включають у квоту з працевлаштування в розмірі 5% середньооблікової чисельності штатних працівників за попередній календарний рік на підприємствах, установах та організаціях із чисельністю штатних працівників понад 20 осіб. Ст. 26 цього Закону передбачено повну компенсацію роботодавцю єдиного соціального внеску у разі працевлаштування за направленням служби зайнятості учасників АТО на термін не менше 2 років. Щоб скористатися зазначеною гарантією, необхідно мати статус учасника бойових дій, що брав участь в АТО, та перебувати на обліку в державному центрі зайнятості.

ЗБЕРЕЖЕННЯ РОБОЧОГО МІСЦЯ ЗА МОБІЛІЗОВАНИМ ПРАЦІВНИКОМ

На який період зберігається робоче місце за працівником, який був призваний на строкову військову службу?

ГАРАНТІЇ

В ідповідно до частини другої ст. 39 Закону України «Про військовий обов'язок і військову службу» громадяни України, призвані на строкову військову службу, військову службу за контрактом під час мобілізації, на особливий період; прийняті на військову службу за контрактом у разі виникнення кризової ситуації, що загрожує національній безпеці, оголошення рішення про проведення мобілізації або введення воєнного стану, користуються гарантіями, передбаченими частинами третьою та четвертою ст. 119 Кодексу законів про працю України.

Згідно із частиною третьою ст. 119 КЗпП України за працівниками, призваними на строкову військову службу, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період або прийнятими на військову службу за контрактом у разі виникнення кризової ситуації, що загрожує національній безпеці, оголошення рішення про проведення мобілізації та (або) введення воєнного стану на строк до закінчення особливого періоду або до дня фактичної демобілізації, зберігаються місце роботи, посада і середній заробіток на підприємстві, в установі, організації, фермерському господарстві, сільськогосподарському виробничому коопе-



ративі незалежно від підпорядкування та форми власності і у фізичних осіб – підприємців, у яких вони працювали на час призову. Зазначені гарантії зберігаються за працівниками, які під час проходження військової служби отримали поранення (інші ушкодження здоров'я) та перебувають на лікуванні в медичних закладах, а також потрапили у полон або визнані без-

вісно відсутніми, на строк до дня, наступного за днем їх взяття на військовий облік у районних (міських) військових комісаріатах після їх звільнення з військової служби у разі закінчення ними лікування в медичних закладах незалежно від строку лікування, повернення з полону, появи їх після визнання безвісно відсутніми або до дня оголошення судом їх померлими.

ративі незалежно від підпорядкування та форми власності і у фізичних осіб – підприємців, у яких вони працювали на час призову. Зазначені гарантії зберігаються за працівниками, які під час проходження військової служби отримали поранення (інші ушкодження здоров'я) та перебувають на лікуванні в медичних закладах, а також потрапили у полон або визнані без-

НАВЧАННЯ

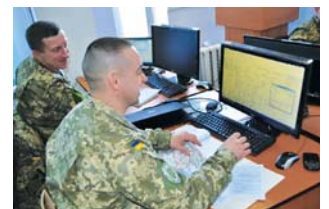
ОСВІТА ЗА НОВОЮ СПЕЦІАЛЬНІСТЮ

Мій син повернувся з АТО, де отримав поранення. За професією влаштуватися не може через стан здоров'я і за віком – нещодавно йому виповнилося 46 років. Коштів на оплату другої освіти у нього немає. Чи є в нього право на безоплатну освіту за новою спеціальністю?

С таттюю 30 Закону України «Про зайнятість населення» передбачається розширення можливостей для підвищення конкурентоспроможності деяких категорій громадян. Зокрема, право на одноразове отримання ваучера для підтримання конкурентоспроможності шляхом перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності мають особи віком старше 45 років, страховий стаж яких становить не менше 15 років, до досягнення встановленого ст. 26 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» пенсійного віку.

Не можуть скористатися такою можливістю особи, які:

- не мають професійно-технічної або вищої освіти;
 - проходили протягом останніх 3 років перепідготовку за рахунок коштів Фонду державного соціального страхування на випадок безробіття;
 - зареєстровані в центрах зайнятості як безробітні.
- Ті, хто має право на отримання ваучера, самостійно здійснюють вибір професії, форми та місця навчання (спеціальності) із затвердженого переліку. Вартість ваучера встановлюється в межах вартості навчання, але не може перевищувати десятикратного розміру прожиткового мінімуму



для працевдатних осіб, встановленого законом. Оплата ваучера здійснюється за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, виходячи з його фінансових можливостей. Порядок видачі Державною службою зайнятості ваучерів затверджується Кабінетом Міністрів України.

**Матеріали сторінки
підготовлені фахівцями
Правової та технічної інспекції
праці апарату ФПУ**

П'ЯТИЙ СЕМЕСТР БУВ УСПІШНИМ

СЕМІНАРИ



ВІД ТЕОРІЇ – ДО ПРАКТИЧНИХ ПРИЙОМІВ

Довгоочікувана зустріч учасників першої групи проекту на черговому п'ятому семестрі навчання відбулася у гостинному готельно-навчальному комплексі «Гетьман» Об'єднання профспілок Львівщини. Як завжди, тепла і щира атмосфера, з якою мільйонів профспілковців зустрічала західна столиця, сприяла продуктивному та активному навчанню спілчан.

Цього разу тему семінару обирали з урахуванням максимально практичної спрямованості. Відтак у підсумку програма навчання мала суто прикладний характер для застосування знань у профспілковій роботі.

Чимало учасників проекту провели у себе в регіонах круглі столи, пілотні одноденні та триденні тренінги. Проте виявилось, що окрім суто профспілкових тем, які розглядалися на минулих семінарах, профспілковцям необхідно дати знання, уміння й навички професійно готувати і проводити власні тренінги й ефективно ділитися знаннями з іншими.

Учасники мали змогу структурувати власні знання за формами, видами, методами та прийомми навчання дорослих. Основні серед них – це тренінг, семінар, практикум, лекція.

Молодь навчилася складати концепцію та програму тренінгу. А головне – практично застосувати методи та прийомми для навчання профспілкових кадрів.

Особливу зацікавленість викликали інтерактивні методи навчання, на яких Ірина Глушко зупинилася більш докладно, оскільки вони дозволяють у стислі строки найефективніше засвоїти новий матеріал і закріпити його за допомогою практичних вправ.

Розглядаючи тему «Управління конфліктами», Ірина Глушко розкрила чинники, які сприяють вирішенню конфліктів, а які, навпаки, його поглиблюють. У ході інтерактивних занять молодь з'ясувала рівні конфліктів та їх класифікацію. Особливо цікаво було розглянути структуру конфлікту та за допомогою практичних вправ «розібрати» низку конфліктних ситуацій по полицях, навчитися керувати конфліктом.

Ольга Денисова презентувала тему «Ефективні комунікації у профспілках». Важливо, щоб профспілкові лідери уміли налагодити ефективні комунікації з усіма зовнішніми та внутрішніми структурами. Проте надзвичайно важливим в цій ситуації для самого лідера залишатися здоровим і вміти правильно накопичити власні енергетичні ресурси, щоб постійно бути «в тонусі».

Особливо цікавими виявилися вправи та інструменти «Успіхології». Така наука не викладається у навчальних закладах, і всі подані матеріали є справді ексклюзивними. Адже відомо, що правильно налагоджені комунікації людини з навколишніми сприяють досягненню успіху, у тому числі у профспілковій роботі.

Учасники розглянули декілька практичних прийомів, як бути успішним лідером, спонукати до активності інших, краще пізнавати й виявляти різні мотиви в навколишніх з метою їхнього розвитку і трансформації у спільну діяльність. Усі дійшли спільного висновку, що профспілка – справді унікальний елемент громадянського

суспільства, якому довірена неопієнна місія – захист людини праці, її творчості, особистого успіху й самореалізації. Адже коли люди реалізуються як особистості, отримують гідну зарплату за свою працю, мають гарне здоров'я і позитивну мотивацію – країна стає іншою, стрімко розвивається і трансформується у дійсно демократичну, перспективну країну для життя людей.

Традиційно учасники презентували власні методичні розробки, проаналізували домашні завдання, прослухали інформацію про діяльність данських профспілок за результатами візиту Керівного комітету до Данії.



НОВИЙ ДОСВІД

Щоразу, визначаючи місце, дату і тематику навчальних семінарів для учасників дансько-українського проекту, намагаєшся провести якомога цікавіші тренінги, обрати комфортне місце, зручний для усіх час. Цього разу учасників приймав Навчально-методичний центр профспілок Волині з його креативним директором Галиною Даниленко, зручними й комфортними умовами навчання.

Чого тільки вартий шойно відкритий Центр інновацій з інтерактивним обладнанням, де тренером навчання дебютував наймолодший учасник третьої групи, апаратник Одеського припортового заводу, голова цехової профспілкової організації Ілля Юрченко. У червні цього року він брав участь у Міжнародному семінарі ЗФ «Соціальні медіа і профспілки», що дало йому можливість спробувати себе у цій ролі серед своїх друзів. Він ґрунтовно презентував тему з інтенсивного використання профспілками у своїй діяльності соціальних мереж, особливо під час підготовки загальних акцій протесту, зробив акцент на важливості комунікації безпосередньо у профспілкових організаціях, інформуванні членів профспілок, практиці застосування медіа-ресурсів у висвітленні профспілкової діяльності, взаємодії з іншими громадськими організаціями.

Не менш важливим був тренінг, проведений Іриною Глушко і присвячений формам і методам інтерактивного навчання у профспілках, оскільки кожен з учасників у своїх організаціях проводить пілотні тренінги в рамках проекту.

Вдало поєднана теорія з практичними вправами суттєво розкрила принципи застосування таких інтерактивних методів навчання, як мозковий штурм, ділова гра, акваріум, криголам, брифінг, де-брифінг, міні-лекція, карусель, замальовка, груповий малюнок тощо. Загальна ж ціль проекту – підготувати із складу слухачів мобільну групу профспілкових тренерів для системи навчання ФПУ.

Практичні поради з вирішення індивідуальних та колективних конфліктів учасники отримали в ході ще одного тренінгу, проведеного Іриною Глушко. Ця тема важлива для профспілковців, оскільки майже щодня в трудових колективах виникають різноманітні ситуації, які можуть перерости у довготривалі конфлікти. Знову було цікаве поєднання теорії і практики, особистий досвід, групова розробка рекомендацій, як профспілкам діяти у конфліктній ситуації. Продовженням тренінгу стало практичне заняття у залі судових засідань Луцького міського районного суду, де розглядалася ситуація незаконного порушення трудових прав працівника, змодельована самими учасниками семінару. За основу було взято проведення акції протесту у тролейбусному депо, організованому водієм тролейбу-

са, незвільненим головою профкому, за що його без погодження з профспілкою було звільнено з роботи начебто за прогул. Роль голови профкому блискуче виконав Ілля Юрченко, а його захисника, керівника обкому профспілки – Олександр Давиденко. Не менш цікавими виявилися ролі начальника депо – Петра Древаля і свідків з боку позивача – Тетяни Євдокимової та відповідача – Віталія Бабица. Засідання проводилося у складі справжнього судді та секретаря у повній відповідності з процедурою судового процесу і показало, що профспілки можуть відстояти як свої права відповідно до законодавства, так і захистити працівника від свавілля роботодавця.



ЗАРЯД НОВИХ ЗНАНЬ І НАТХНЕННЯ

Заключним у п'ятому семестрі став п'ятиденний семінар другої групи дансько-українського проекту, яку прийняв центр «Гетьман» у Львові. Протягом тижня учасники плідно працювали з українськими тренерами.

Так, тренінг «Форми та методи навчання у профспілках» Ірини Глушко дозволив детально розглянути застосування інтерактивних методик у роботі з дорослою аудиторією. Здобути теоретичні знання учасники закріпили на практиці під час роботи в групах, розробляючи алгоритм підготовки до проведення тренінгу та написання плану-конспекту тренінгу.

Актуальною стала тема «Управління конфліктами», адже за специфікою своєї роботи профспілкові активісти щодня мають справу з різноманітними трудовими конфліктними ситуаціями, які необхідно вирішувати. Тож розглянувши теоретичні аспекти теми, зокрема різні стилі поведінки під час конфлікту, його структуру та фази перебігу, учасники проекту на практиці навчилися створювати сценарій із розв'язання конфліктної ситуації.

Тему «Стрес-менеджмент» логічно доповнили знання, здобуті під час опанування попередніх тем. Відомо, що в умовах сучасного світу, в особистому та професійному житті людина страждає від стресів, а це, у свою чергу, зменшує емоційний та енергетичний потенціал, ефективність її роботи й впливає на здоров'я та стосунки з іншими людьми. Тож насамперед учасники визначили рівень стресів у власному житті, віднашли причини та джерела його виникнення, а під час практичної частини тренінгу навчилися його опанувати і виробили власні стратегії боротьби зі стресом.

Несприятлива економічна ситуація в країні та інші виклики сучасності, з якими стикаються профспілки в боротьбі за трудові та соціальні права працівників, потребує перегляду форм та методів ведення роботи й вироблення істотно нових осучаснених стратегій дій. Не випадково друга група з тренером Ольгою Денисовою розглянула тему «Коллективні (солідарні) дії профспілок». Ефективне функціонування будь-якої організації неможливе без сильного, розумного, відповідального лідера, який гуртує навколо себе людей. Тому тренінг було присвячено особистості лідера, визначенню його основних принципів, головних завдань та аналізу моделі поведінки у різноманітних ситуаціях. Важливим стало вироблення нових підходів до функціонування організації, пошук нових партнерів та форм для реалізації її завдань.

Навчальний тиждень минав надзвичайно плідно, проте, за словами учасників, дуже швидко. Отримавши черговий заряд нових знань, натхнення та підтримки однодумців, вони повернулися додому, щоб втілювати у життя нові проекти та змінювати себе й країну на краще.

КІНО

КОЛИ ЦЕЙ ВІТЕР СТИХНЕ

Польсько-українська кінострічка «Коли цей вітер стихне» отримала нагороду в номінації «Найкращий документальний студентський фільм» на найпрестижнішому і найбільшому в світі Міжнародному фестивалі документального кіно в Амстердамі IDFA.



Уперше за часів незалежності знімальна група, у складі якої режисер і оператор – українці, посила перше місце на кінофестивалі такого рівня.

Фільм розповідає про кримськотатарську родину, яка живе на території окупованого Криму. В основі стрічки – чотири особисті історії, труднощі, які випали на долю сім'ї, вимушеної жити під постійним пресом політичного режиму. Проте головним мотивом фільму, за словами режисерів, не є сам режим. «Коли цей вітер стихне» – це проєкція на долі простих людей, які просто хочуть жити на своїй землі, любити, мати власні сім'ї.

Назва цього документального фільму про російську окупацію Криму має подвійний сенс. Буквальний – коли бабуся зображеної родини скаржиться на погоду, та символічний – апелює до російської окупації, що поглинула Крим, як шторм. У короткому описі йдеться про те, що Сталін окупував Крим у 1940-х роках, а після падіння залізної завіси корінні мешканці півострова, кримські татари, повернулися додому. Сьогодні ж вони знову потерпають від російської агресії. У чотирьох пересічних історіях показано вплив окупації на різні покоління. Герої фільму, які мешкають у Криму, знімаючись у стрічці, ризикують своїм життям, тому їхні прізвища в титрах не вказано. Найближчим часом грошова винагорода за перемогу в IDFA буде передана сім'ям кримських татар, яких уся знімальна група вважає головними натхненниками своєї роботи. Наразі тривають перемовини про дату презентації кінострічки українським глядачам.

13 ПЕРШИХ ВУСТ

Тарас ДРОНЬ, режисер:

«Ще недавно, вступаючи до кіношколи в м. Лодзь, я мів тільки мрії про участь в фестивалі такого рівня. Чудово розумію, що за допомогою кінострічки можна розказати світу про свою країну. Починаючи шукати тему для фільму одразу після Майдану, нікто з нас не підозрював, що розказати таку, здавалося б, просту історію буде зовсім нелегко. Нікто не думав, що за 3 роки роботи над фільмом у нас буде так багато спогадів. Не все це можна розказувати, оскільки Крим поки що в окупації, а наші герої мешкають саме там».



ЯК ТЕБЕ ЗВАТИ?

Неочікувано Україна стала частиною глобальної гуманітарної кризи. Проблема, про яку ми раніше знали лише з новин, відтепер є частиною нашого життя. Понад мільйон людей залишили свої будинки на сході України і переїхали до інших міст країни – Києва, Дніпра, Харкова. Багато залишилися в Луганській та Донецькій областях, але все одно змушені були переїхати, залишивши все, що в них було, та взявши із собою тільки найнеобхідніше. Найчастіше це трохи більше, ніж власні традиції, цінності та звички. Для деякого нематеріальні цінності – це все, що в нього залишилося.



ВИСТАВКА

Мета виставки «Як тебе звати?», що наразі проходить у Національному культурно-мистецькому та музейному комплексі «Мистецький Арсенал», – показати не відмінності між життями людей, які залишили свої помешкання, і тими, хто ніколи з цим не стикався, а їхню схожість. Продемонструвати, що нас усіх пов'язують спільні цінності і ми маємо подібні звички, що хочемо однакових речей: безпеки, комфорту, стабільності.

Група, яка найбільше потерпає від кризи, – це діти. Діти, які не можуть вирішити самі за себе, залишитися їм або виїхати. Діти, які залежні від рішення своїх батьків. Серед них є і зовсім малі, і підлітки. Для кожної вікової групи переїзд на нове місце – неймовірний стрес. Найменші ніколи не згадують свій справжній дім, і ніхто не знає, скільки років вони будуть жити в тимчасових місцях для переселенців. У багатьох з них у нових будинках немає ані своєї спальні чи

гравальної кімнати, ані дитячої чи спортивного майданчика біля будинку, немає свого столу, за яким можна робити уроки. А найчастіше є тільки незатишний спільний простір.

Понад 200 тис. дітей в Україні, які залишили свої помешкання на сході, зростають у складних економічних та психологічних умовах. Там формуються їхні звички, вибудовуються нові цінності. Вони виростуть і цілком ймовірно влаштують свої життя,

але чим будуть наповнені їхні спогади, яким у їх пам'яті залишиться дитинство? Завдання кожного з нас – побачити і почути цих дітей. Не відвертатися від проблем цих сімей, а задуматися над тим, що кожен з нас може зробити для того, щоб у їх життя стало трохи більше світла.

Фото з Facebook-сторінки «Мистецького Арсеналу»

Організатори виставки, серед яких Дитячий фонд ООН (UNICEF Ukraine), Міністерство з питань тимчасово окупованих територій та ВПО України, медіа група StarLightMedia, FILM.UA Group та «Мистецький Арсенал», побудували експозицію таким чином, щоб поетапно ознайомити глядача з проблемами, з якими довелось стикнутися переселенцям. Це полишення дому, шлях у невідоме, ностальгія за звичним способом життя і новий побут. Завершує виставку зал творення і дитячої творчості, тому що мистецтво здатне допомагати відшукати сенс, зцілювати й об'єднувати.

СКАНВОРД

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, вийрйте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», бульвар Дружби народів, 5, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net.

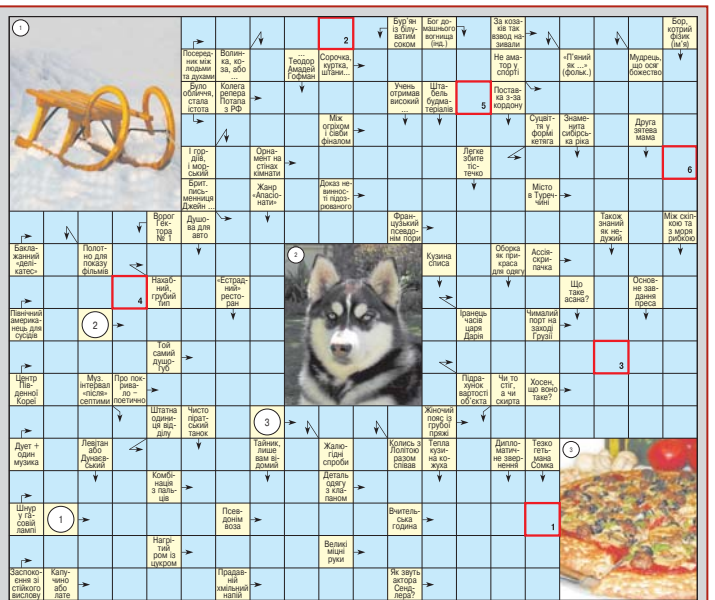
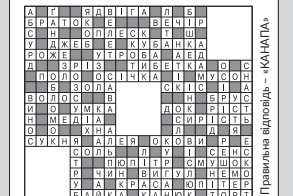
Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

На жаль, цього разу переможців конкурсу не виявилось.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.



Відповіді на сканворд, надрукований у № 48



Кріштіану Роналду –
чотириразовий володар
«Золотого м'яча»!

**ПРОФСПІЛКОВІ
ВІСТІ** No 50
15 грудня 2016



НОВАЧКИ ЗІЙШЛИ НА П'ЄДЕСТАЛ

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА

У спортивній залі Черкаського національного університету ім. Б. Хмельницького відбувся традиційний, восьмий по ліку, волейбольний турнір, присвячений Дню працівників сільськогосподарства. За нагороди змагань вступили у боротьбу колективи Черкащини та сусідньої Київщини.

За інформацією
Федерації профспілок Черкаської області

Від профспілок учасників змагань вітає голова Федерації профспілок Черкаської області Петро Шевченко. А після завершення офіційної церемонії відкриття турніру впродовж шести годин точилася видовищна й напружена боротьба учасників змагань.

Перемогу святкувала дружня команда «Маїс» (почесний президент групи компаній «Маїс» С.М. Терещук, керівництво якої взяло на себе матеріальні витрати на проведення змагань. Друге місце посіла команда – новачок турніру з Маньківського району (незмінним учасником турніру, до слова, є колектив Миронівського КПХ). Спонсорувала поїздки маньківчан до обласного центру керівник Фермерського господарства «Червона калина – С» із с. Нестерівка Н.В. Стецюк, яка особисто супроводжувала земляків й активно вболівала за них. Третє місце дісталось чорнобаївцям.

Проте переможених на турнірі не було. Переможців і призерів змагань традиційно було відзначено медалями і грамотами, а всі без виключення учасники турніру скористалися можливістю проявити спортивну майстерність і отримати задоволення від спілкування з колегами.



«ЗОЛОТИЙ М'ЯЧ» – УЧЕТВЕРТЕ В РОНАЛДУ

У понеділок стали відомі результати визначення найкращого гравця 2016 року за версією авторитетного видання France Football. Учетверте в своїй кар'єрі «Золотий м'яч» отримає форвард мадридського «Реала» та збірної Португалії Роналду.

Володимир ПОЛЕТАЄВ,
спеціально для «ПВ»



У результаті цьогорічного опитування навряд чи доводилося сумніватися, адже в минулому футбольному сезоні Кріштіану демонстрував традиційно високий рівень гри, а крім того, ще й виграв Лігу чемпіонів у складі «Реала» і тріумфував на чемпіонаті Європи зі збірною Португалії. У 55 матчах за рік Роналду забив 51 гол і зробив 17 результативних передач.

У голосуванні португальський голеадор здобув 745 голосів респондентів, більш ніж удвічі випередивши основного конкурента нападника «Барселони» та аргентинської збірної Ліонеля Мессі (316 голосів). «Бронзовим» призером у цьогорічному рейтингу France Football став форвард мадридського «Атлетіко» і національної команди Франції Антуан Грізманн. Раніше КріРо отримував почесну нагороду у 2008, 2013 і 2014 роках. Урочиста церемонія вшанування за підсумками 2016 року відбується у січні.

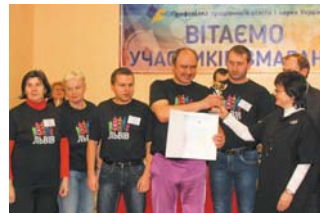


ОСВІТЯНИ ВИЗНАЧИЛИ НАЙКРАЩИХ ШАХІСТІВ

ШАХИ

Минулої суботи завершилися всеукраїнські змагання із шахів серед педагогічних працівників – членів профспілки, організовані ЦК Профспілки працівників освіти і науки України. У заході взяли участь понад 70 осіб у складі 13 команд, делегованих організаційними ланками профспілки.

За інформацією ЦК Профспілки
працівників освіти і науки України



За підсумками трьох днів всеукраїнських змагань переможцями у командному заліку визнано команду Одеської області, яку було урочисто нагороджено дипломом, кубком та грошовою премією у розмірі 4500 гривень, а учасників – дипломом та золотого медаллю. «Срібло» здобула команда Житомирської області (нагороджена дипломом, кубком та грошовою премією у розмірі 3500 гривень), «бронза» – у команди міста Києва, яка отримала диплом, кубок та грошову премію у розмірі 3000 гривень.

В особистому заліку серед жінок перемогою здобула представниця Житомирщини Тетяна Дяченко, за нею фінішувала Ірина Петрова з команди столиці, третьою стала Леся Кручак із Житомирської області. Серед чоловіків в особистому заліку перше місце здобув Афлатун Мамедов з Одеської області, другим став його земляк Роман Тисевич, а «бронза» у Віктора Ломакіна з команди Кіровоградської області. Переможців нагороджено дипломами, медалями та подарунками від ЦК профспілки.

Примітно, що головна суддівська колегія, за пропозицією представників команд, прийняла рішення про додаткове визначення

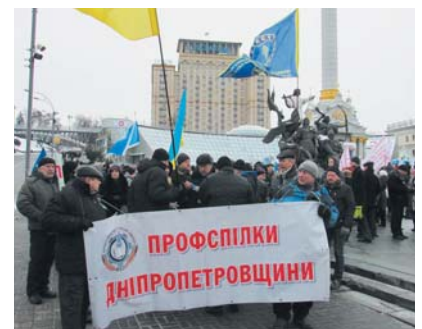
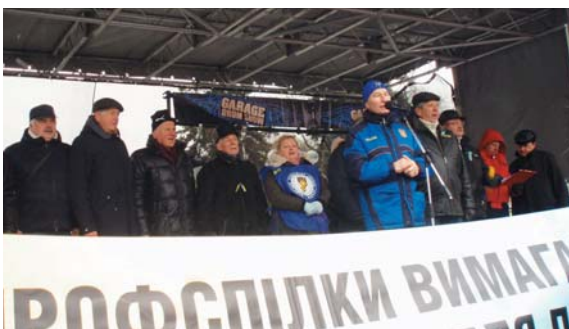
та нагородження в особистому заліку за кращі показники на дошках серед чоловіків та жінок. Тож усі переможці на дошках отримають дипломи ЦК профспілки працівників освіти і науки: серед жінок – Тетяна Дяченко із команди Житомирської області за найуспішніший виступ на другій дошці, Ірина Петрова із команди м. Києва – на першій дошці; серед чоловіків Афлатун Мамедов з Одещини – на третій чоловічій дошці, Владислав Рогоз із команди Сумської області – на другій чоловічій дошці, Роман Тисевич з Одеської області – на першій дошці.

Урочисту церемонію закриття змагань проводили заступник голови Профспілки працівників освіти і науки України, голова оргкомітету з підготовки та проведення змагань Любов Гарбаренко, головний суддя змагань Юрій Пена, представник Федерації шахів України Юрій Гнип і члени головної суддівської команди.

Профспілка працівників освіти і науки України висловлює подяку організаціям-партнерам Федерації настільного тенісу України, Громадській організації «Шаховий центр» і колективу ДІЗОВ «Пуща-Водиця» за співпрацю та підтримку в проведенні змагань.



ПРОФСПІЛКИ ВИМАГАЮТЬ ГІДНОГО ЖИТТЯ



УВАГА! ПЕРЕДПЛАТА

ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА 2017 РІК!

Вартість передплати на 2017 рік становить:
– газета «Профспілкові вісті» – **173,64 грн** (передплатний індекс – 22152);
– журнал «Бібліотека голови профспілкового комітету» – **72,60 грн** (передплатний індекс – 22909).



ЗАМОВЛЯЙТЕ

ГОТУЄТЬСЯ ДО ДРУКУ КАЛЕНДАР ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ НА 2017 РІК

Календар квартальний (настінний). Практичний та зручний у користуванні. Тут ви знайдете всі Державні свята, дні професійних свят та дати заснування галузевих профспілок та територіальних профоб'єднань.

Вартість одного примірника – **80,00 грн**.
Замовлення приймаються за ел. адресою: profvisti@ukr.net (з поміткою «Замовлення календаря квартального»).
Довідки за тел. (044)528-70-49.

