

# ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

№ 47  
(873)  
24.11.2016

**СТОП НАСИЛЬСТВУ:  
РАДА ДАЛА ПО РУКАХ  
ТИМ, ХТО РОЗПУСКАЄ  
РУКИ**



8 - 9

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

WWW.PSV.ORG.UA



**ПРОФСПІЛКИ  
НЕ ВИЙШЛИ  
НА АКЦІЇ,**

АБИ НЕ СТАТИ ОБ'ЄКТОМ  
ПОЛІТИЧНИХ  
МАНІПУЛЯЦІЙ

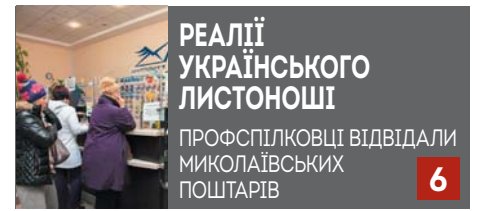
4



**У ПОШУКАХ  
КОМПРОМІСІВ**

У МІНСОЦІ  
ВІДБУЛАСЬ ЗУСТРІЧ  
ПРОФСПІЛОК  
З МІНІСТРОМ

5



**РЕАЛІЇ  
УКРАЇНСЬКОГО  
ЛИСТОНОШІ**

ПРОФСПІЛКОВЦІ ВІДВІДАЛИ  
МИКОЛАЇВСЬКИХ  
ПОШТАРІВ

6

## НАДБУДОВУ ЗНОСЯТЬ!

**ПРОФСПІЛКИ РАЗОМ З МІСЦЕВОЮ ВЛАДОЮ ДОВГІЙ ЧАС  
ДОБИВАЛИСЯ ЗНЕСЕННЯ НЕЗАКОННО НАДБУДОВАНИХ  
ДВОХ ПОВЕРХІВ НАД БУДИНКОМ КИЇВСЬКИХ ПРОФСПІЛОК.  
НАРЕШТІ ПРИСТУПИЛИ ДО ДЕМОНТАЖНИХ РОБІТ!**

2

ВАЛЮТА



**ПІСЛЯ ЗАТИШШЯ  
ГРИВНЯ ПОЧАЛА  
ЗДАВАТИ ПОЗИЦІЇ**

2

КОРУПЦІЯ



**70% УКРАЇНЦІВ  
НЕ БАЧАТЬ  
ЗНИЖЕННЯ  
КОРУПЦІЇ**

3



Фото Андрія ТКАЧУКА

# МІНУС ДВА: ПРОФСПІЛКИ ДОМОГЛИСЯ ЗНЕСЕННЯ НЕЗАКОННИХ ПОВЕРХІВ НАД СВОЇМ БУДИНКОМ

**Розпочався демонтаж двох незаконно добудованих поверхів Будинку киянських профспілок. Про це повідомив радник мера з питань благоустрою Дмитро Білоцерківець. За його словами, всі підготовчі процедури завершено, виконавчу службу теж повідомили. Тобто нічого не заважає початку робіт. Щоправда, демонтаж може тривати до кількох місяців, адже це досить важка та незвична для будівельників робота.**

Ця історія триває вже кілька років. Як відомо, киянський Будинок профспілок під час Майдану пережив драматичні часи. У лютому 2014 року вщент вигоріла значна його частина. Але за кілька місяців розпочалася реконструкція. І в загальному хаосі певним зацікавленим особам закортіло скористатися ситуацією та добудувати щось на

свою користь. Так на даху Будинку профспілок «виросли» два зайвих поверхи загальною площею близько 800 кв. м.

У Федерації профспілок забили на сполох, адже єдина концепція відбудови згорілої будівлі, яка обговорювалася, передбачала її відновлення в колишньому вигляді. Без жодних добудов. Особливо обурилися представники профспілок, коли в цьому будинку відкрили кафе «Карателю». Адже будівля профспілок вважається символом Революції гідності, і влаштовувати танці буквально на кістках загиблих героїв – це просто близюність.

Виявилось, що саме власник «Карателя» – киянський юрист Іван Балабан під час революційних подій домігся незаконної добудови. Профспілки змушені були вести судову тяганину з Балабаном, вимагаючи знести цю двоповерхову «шапку» і не паплюжити своє добре ім'я. Адже деякі ЗМІ напромагу пов'язували незаконну забудівлю із самими профспілками, що негативно позначилося на їхній репутації.

Тому профспілки одразу ж почали боротьбу проти незаконної будівлі, домагаючись від міської влади вжити відповідних заходів. Озвучували свої вимоги на особистому прийомі у столичного мера Віталія Кличка. Більше того, оскільки справа стосується Київської міської ради профспілок, то її співробітники виїхали з цієї будівлі, демонструючи протест проти незаконної надбудови.

У результаті киянська мерія таки подала позов до суду з вимогою знести скандальні поверхи. У липні Вищий господарський суд України ухвалив відповідне рішення, і розпочався їх демонтаж.

До речі, на цьому неприємності для пана Балабана не закінчилися. Кілька тижнів тому його було затримано за викрадення людей.

Докладніше про скандальну забудову та боротьбу з нею киянських профспілок читайте в інтерв'ю з головою Київської міської ради профспілок Валентином Мельником в найближчих номерах.

## ОСІННЬО-ЗИМОВИЙ ПІДЙОМ

Після відносного затишшя гривня знову стала здавати позиції. Купити готівкові долари всередині листопада можна було в межах 27,5–28 грн за долар. У Національному банку стверджують, що провина «просідання» гривні у політичній нестабільності, проте експерти таку думку поділяють тільки частково. Більшість вважають, що для послаблення національної валюти є фундаментальні фактори, тож наголошують, що відіграти втрачені позиції гривні буде надзвичайно складно. Слід врахувати, що Україна наближається до нового бюджетного періоду, де середньорічний курс гривні має скласти 27,2 грн за долар. На переконання аналітиків фінансового ринку, підготовчий етап бюджетного періоду практично розпочався. Проект бюджету очікує другого читання у Верховній Раді. Сподівання на значні надходження виручки від експорту зерна та олії не справилися. Гривня щодня втрачала по 30–35 копійок. Причину стрімкої девальвації експерти вбачають у початку опалювального сезону. Через систему субсидій і підвищення

штрафів великі енергетичні холдинги будуть отримувати потужні фінансові потоки, частина з яких піде на валютний ринок з подальшим виведенням з країни. Такий масив валюти не перекриє компенсація від експорту зерна та олії.

Експерт Економічного дискусійного клубу Олег Пендзин також вважає початок опалювального сезону важливим фактором. Він стверджує, що й перемога Дональда Трампа на виборах у США призведе до зменшення фінансових впливів США в Україну. Пан Пендзин переконаний, що нинішня девальвація була запланована ще на початку 2016 року, одразу після оприлюднення основних параметрів бюджету на наступний рік. Виходить, що йдемо з випередження графіків. Адже курс «чорного ринку» обігнав значення, яких мав досягнути лише наступного року. Чи зможе НБУ утримати курс ринковими методами? А це прямі інтервенції валюти на міжбанківських торгах. Неринковими методами центральний банк навряд чи ризикне діяти, адже тоді питання про наступний транш від МВФ може закритися навіки.



### 13 ПЕРШИХ ВУСТ



**Олег УСТЕНКО,** виконавчий директор Фонду Блейзера: «Це не обвал гривні. Скоріше, коливання, пов'язані з торговим дефіцитом, відсутністю іноземних інвестицій. Під знаком питання опинилося отримання наступного траншу МВФ. Плюс коливання, пов'язані з електронним декларуванням. Це додає невизначеності на ринку, породжує додатковий спекулятивний попит».



**Олексій КУЩ,** радник президента Асоціації українських банків: «Що стосується девальваційних очікувань населення і бізнесу, то попри ситуативне поліпшення в останні кілька місяців, даний індикатор продовжує перебувати в «червоній» зоні і стримується лише низьким рівнем платоспроможності населення і вимиванням оборотних коштів підприємств».



**Андрій НОВАК,** голова Комітету економістів України: «Економічних причин для девальвації немає. Відбувається штучна планова девальвація. Це впливає з того, що Уряд у проекті бюджету на наступний рік заклав 27,2 грн за долар. Тривають валютні спекуляції, однак зиск від них мають тільки наближені до НБУ власники банків».



## НАША ПІСНЯ ГАРНА Й НОВА



8 листопада набрав чинності закон про квоти на пісні українською мовою в ефірі вітчизняних радіостанцій.

Те саме стосується й телебачення. Зокрема, на українському ТБ після вступу закону в дію частка російських програм не може перевищувати 30%, на радіо – 50%. Квоти вводитимуть поступово протягом 3 років. У перший рік дії закону українських пісень в радіоефірі має бути, щонайменше, чверть. До кінця 2018-го ця частка має вже становити 35%.

«Нарешті вступає в силу закон про квоти на українськомовні пісні в радіоефірі. Вже сьогодні кожна четверта пісня на вітчизняному радіо буде українською мовою. І це лише початок», – написав на своїй офіційній сторінці у Фейсбук Президент України.

Та чи стане в Україні більше української музики? На це в експертів одностайної думки немає. Одні переконують, що це треба було зробити давно, інші нарікають, що буде важко знайти українськомовний контент. У самих виконавців українських пісень щодо контенту своя позиція: його достатньо. Головне, аби на вимогу закону радіостанції свідомо не заповнювали ефір низькопробною «шароварщиною». «Високопрофесійні композиції українською є. Українські гурти виступають на міжнародних музичних фестивалях, виграють престижні премії, збирають стадіони, записують за кордоном альбоми, а на радіо їх чомусь не помічають», – стверджує лідер рок-гурту «Тинь соңця» Сергій Василюк. Раніше телерадіокомпанії обурювалися за провадженням квот в радіоефірі, однак в перший день дії закону сумлінно його виконали. Результати моніторингу перших 7 годин радіоефіру найбільших шести радіостанцій України, проведеного громадським рухом «Простір свободи», засвідчили, що на хвилях п'яти з цих радіостанцій кожна четверта пісня була українською. Усе за законом. Відтепер контролювати його дотримання буде Національна рада України з питань телебачення та радіомовлення. Швидше за все, це буде добовий моніторинг радіостанцій.

### КОМЕНТАР



**Петро ОЛЕЩУК, політичний експерт:**  
«Квота в 30% – це дуже мало, навіть менше, ніж половина ефіру. Вона не призведе до якогось домінування українськомовного продукту, але може виконати одну просту функцію – прорвати бар'єр українофобського формату. З тим антиукраїнським нацизмом, що існував у наших медіа, треба було бодай щось робити».

# ПАЛЬМА ПЕРШОСТІ ЗА РІВНЕМ КОРУПЦІЇ

Понад 70% українців переконані, що рівень корупції в країні не знизився, а влада не хоче викривати хабарників. Про це свідчать дані з «Барометра світової корупції» за 2016 рік, підготовлені міжнародною антикорупційною організацією Transparency International та оприлюднені всередині листопада.

Опитування проводилося у 42 країнах Європи та Центральної Азії з листопада 2015 по липень 2016 року. В Україні в опитуванні взяли участь 1507 респондентів. Зауважимо, що до цього часу було невідомо про результати електронного декларування українських чиновників.

56% українців вважають корупцію однією з головних проблем у державі, майже половина не сумнівається в тому, що на урядові рішення в країні впливають олігархи. Сумно, але наша держава ввійшла до п'ятірки найбільш корумпованих країн у Європі та Центральної Азії, очолила рейтинг країн, чий уряд найгірше бореться з корупцією. Також Україна посіла друге місце за рівнем корупції серед депутатів парламенту, пропустивши поперед тільки Молдову.

Водночас Transparency International зазначає, що в нашій країні дуже високий рівень хабарів і негативні соціальні умови для антикорупційних дій. Корупція – одна з головних проблем України, яка постійно перебуває в центрі уваги як української, так і міжнародної спільноти. Приміром, 86% опитаних негативно оцінили намагання української влади викоринити корупцію.

У Transparency International заявляють, що в Україні існують два рівні корупції – так звана «топ-корупція» і побутова. До першої належать корупційні схеми на рівні мільйонів гривень чи доларів, побутовий рівень – це усякого роду хабарництво, яке впродовж багатьох років неможливо викоринити через «традиційну українську ментальність».

Аби змінити традиції, на переконання експертів, потрібно насамперед мінімізувати «топ-корупцію». Звісно, краще звести її до нуля, однак це нині залежить не тільки від суспільства, а й від влади. Бо кожен другий політик гучно заявляє про боротьбу з корупцією і паралельно декларує такі статки, які чесним

шляхом ніяк не можна заробити. Тож люди не дуже вірять у наміри української еліти побороти корупцію як явище. За даними дослідження, майже половина населення вважає, що ситуація з хабарництвом не змінилася з часів Майдану, а нинішній рівень корупції вищий, ніж за часів Януковича.

І ще один результат опитування вражає: близько 60% громадян звикли до корупції в повсякденному житті.

Найбільше хабарників, на думку українців, серед держслужбовців (65%), народних депутатів (64%), податківців (62%), суддів (61%) і поліцейських (54%).

Президента та Прем'єр-міністра корупціонерами назвали 60% опитаних. Останнє місце в рейтингу займають релігійні лідери (32%).

Як зазначається в дослідженні, українці звикли до корупції в повсякденному житті. За останній рік вони найчастіше платили хабарі у дитсадочках та школах (38%), медичних закладах (33%), представникам дорожньої поліції (33%), а також у сфері соціального захисту.

І хоча майже третина українців готові відмовити хабарнику, проте 42% опитаних вважають, що повідомляти про факт корупції у відповід-

ні органи не варто: на думку одних, від цього нічого не зміниться, інші ж бояться наслідків такого викриття.

Характерно, що в Росії, де доволі часто спалахують гучні корупційні скандали, лише 39% респондентів назвали це явище головною державною проблемою і трохи більше половини опитаних негативно оцінили зусилля влади в подоланні корупції.

Виконавчий директор Transparency International Україна Ярослав Юрчишин у коментарі DW пояснює, що «величезна увага людей до корупційних скандалів, якими нині багата Україна, створює враження, наче корупції побільшало, насправді ж багаторічне явище корупції нині лише стало очевидним, про нього почали говорити вголос».

У київському офісі Transparency International заважають на той факт, що опитування проводилося до запуску в Україні системи електронного декларування, проте не вважають, що він суттєво вплинув на результати.

«Опитування завжди має суб'єктивний фактор, тож якби дослідження провели відразу після публікації е-деклараций, розчарування в діях уряду могло би бути ще глибшим», – вважає Ярослав Юрчишин.

Водночас він наголосив, що досі «Україна не мала подібних антикорупційних зрушень».

Висновки невтішні, але реальність дуже рідко буває райдужною: влада не здатна подолати корупцію без активної позиції громадян. Ситуація щодо цього дуже нагадує початок окупації східних областей: неспроможна влада, суспільство, яке бере на себе відповідальність і не лише формує добровільні батальйони, а й забезпечує їх всім необхідним. І лише потім включається державна машина, й армія стає такою, що їй довіряє більшість населення України. Нині в боротьбі з корупцією кожен теж має зайняти свою ділянку фронту: викривач, активіст, волонтер. І вкласти свій час у перевірку декларації, контроль державних закупівель, створення батьківського комітету з електронним звітуванням за зібрані кошти, відвідати суд над підозрюваним у корупції, долучитися до підготовки та запуску роботи антикорупційного суду тощо. І під суспільним тиском влада теж мобілізується і змушена буде реагувати, навіть коли вона цього не хоче (нешодавній приклад з електронними деклараціями це чудово демонструє).

## НАЙБІЛЬШ КОРУМПОВАНІ ГАЛУЗИ (ЗА ОЦІНКАМИ УКРАЇНЦІВ)



## НАРАДА

АКЦІЯ НА ПІДТРИМКУ  
ВИМОГ ПРОФСПІЛОК  
ДО ПРОЕКТУ  
ДЕРЖБЮДЖЕТУ-2017  
ВІДБУДЕТЬСЯ  
НА ПОЧАТКУ ГРУДНЯ

22 листопада у Федерації профспілок України відбулась нарада з керівниками всеукраїнських профспілок, на якій обговорено питання щодо організації і проведення в Києві акції на підтримку вимог профспілок до проекту Держбюджету-2017.

Як повідомляє прес-центр ФПУ, у роботі взяли участь Голова СПО об'єднань профспілок, Голова ФПУ Григорій Осовий, заступники Голови ФПУ Володимир Саєнко, Євген Драг'ятний, голови ЦК всеукраїнських профспілок. У селекторному режимі до наради приєдналися керівники Дніпропетровського і Харківського обласних профоб'єднань.

Розпочинаючи нараду, Голова ФПУ Григорій Осовий акцентував увагу на тому, що перенесення акції профспілками було висвітлено у значній кількості засобів масової інформації, аналіз яких визначив, що ФПУ не понесла через це іміджевих втрат. Він акцентував увагу на тому, що відразу після перенесення профспілкової акції відбулась його зустріч з Головою Верховної Ради України Андрієм Парубієм, де було поінформовано про наміри парламентарів розглянути проект Державного бюджету України 8 грудня ц.р.

Григорій Осовий також повідомив, що безпосередньо напередодні голосування запланована зустріч представників профспілок з керівниками профільних парламентських комітетів, які відповідають за ухвалення бюджету, і керівниками депутатських фракцій та груп у парламенті. Мета – з'ясувати, наскільки в остаточній редакції проекту основного фінансового документа враховані пропозиції профспілок.

Під час наради взято до уваги пропозицію робочої групи щодо проведення акції у день голосування за проект Держбюджету на 2017 рік. Поки що ця дата визначена як 8 грудня. Після тривалої дискусії учасники наради вирішили обговорити зазначене питання з керівниками територіальних профоб'єднань у режимі відеоконференції в «Укртелекомі» 25 листопада.

Також під час наради внесено зміни та доповнення до проекту резолюції акції з урахуванням пропозицій членських організацій ФПУ, СПО об'єднань профспілок.

Остаточне рішення щодо дати та форми проведення акції буде ухвалено Президією ФПУ під час проведення відеоконференції.

ПРОФСПІЛКИ НЕ ВИЙШЛИ НА  
АКЦІЇ, АБИ НЕ СТАТИ ОБ'ЄКТОМ  
ПОЛІТИЧНИХ МАНІПУЛЯЦІЙ

16 листопада відбулася робоча зустріч Голови Федерації профспілок України Григорія Осового з Головою Верховної Ради України Андрієм Парубієм.

## НА ЧАСІ

Як повідомляє прес-центр ФПУ, під час зустрічі обговорювалося питання щодо підвищення соціальних стандартів, зокрема розміру мінімальної заробітної плати в контексті прийняття держбюджету на наступний рік. Голова парламенту висловив сподівання, що прийняття бюджету у Верховній Раді відбудеться 8 грудня. Він підтримав ініціативу профспілок щодо обговорення головного фінансового документа напередодні його ухвалення спільно з Прем'єр-міністром, лідерами парламентських фракцій і представниками Федерації профспілок України.

**ГОЛОВА  
ВЕРХОВНОЇ РАДИ  
УКРАЇНИ ПІДТРИМАВ ІНІЦІАТИВУ ПРОФСПІЛОК ЩОДО ОБГОВОРЕННЯ ГОЛОВНОГО ФІНАНСОВОГО ДОКУМЕНТА НАПЕРЕДОДНІ ЙОГО УХВАЛЕННЯ СПІЛЬНО З ПРЕМ'ЄР-МІНІСТРОМ, ЛІДЕРАМИ ПАРЛАМЕНТСЬКИХ ФРАКЦІЙ І ПРЕДСТАВНИКАМИ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ.**

«Саме діалог є ключовим моментом у нашій співпраці, бо країна переживає сьогодні непростий етап: ми проводимо реформи і водночас робимо все,



щоб захистити наших дітей, щоб зупинити війну», – зазначив Андрій Парубій. Він підкреслив, що «це не виправдання, але маємо нести спільну відповідальність за все, що відбувається», і зауважив, що «цієї осені парламент та Уряд чесно й відповідально обговорюють і працюють над проектом держбюджету».

За підсумками зустрічі Григорій Осовий зазначив, що профспілки «не

відмовляються від своїх намірів і вийдуть на акції на початку грудня, коли у парламенті розглядатиметься і ухвалюватиметься бюджет, який передбачає підвищення соціальних стандартів». І наголосив, що «профспілкові акції триватимуть доти, доки не будуть виконані вимоги щодо забезпечення соціальних стандартів».

## ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ

Григорій ОСОВИЙ, Голова ФПУ:

«Профспілки не відмовляються від своїх намірів і вийдуть на акції на початку грудня, коли в парламенті розглядатиметься і ухвалюватиметься бюджет, який передбачає підвищення соціальних стандартів».



## АКТУАЛЬНО

## «СОЮЗ ЧОРНОБИЛЬ УКРАЇНИ» СОЛІДАРНИЙ З ФПУ

18 листопада Голова ФПУ Григорій Осовий зустрівся з президентом Всеукраїнської громадської організації інвалідів «Союз Чорнобиль України» Володимиром Войтовим.

Як повідомляє прес-центр ФПУ, у перемовинах взяли участь заступники Голови ФПУ Євген Драг'ятний та Володимир Саєнко, голова Федерації профспілок Черкаської області Петро Шевченко та голова Профспілки працівників лісових галузей України Вадим Сібілов. На початку розмови було зазначено, що «Союз Чорнобиль України», як найбільш представницька організація чорнобильців, підтримує профспілки у їх публічних акціях, спрямованих на підвищення соціальних показників

Державного бюджету-2017. Чорнобильці готові приєднатися до спілчан, вимагаючи від парламентарів посилення соціально-економічного захисту ліквідаторів аварії на ЧАЕС.

Григорій Осовий акцентував увагу на тому, що незважаючи на перенесення строку проведення акції, профспілки не відступили від своїх вимог та мають наміри усіма можливими способами домогатися їх виконання від влади. До розгляду парламентом проекту бюджету на наступний рік заплановано робочі зустрічі парламентарів, урядовців і представників профспілок для забезпечення виконання соціальних зобов'язань Уряду, зокрема щодо підвищення мінімальної заробітної плати.

Не втрачає актуальності питання осучаснення пенсій, підвищення інших

соціальних стандартів для тих категорій громадян, які мають на це законні права. Тому профспілки і чорнобильці прагнуть спільної мети – досягнення соціальної справедливості. На цій основі можна визначити перспективи співпраці двох організацій.



Профспілки і чорнобильці прагнуть спільної мети – досягнення соціальної справедливості.



## НАША БОРОТЬБА

### ПРОФСПІЛКИ ПРОСЯТЬ ПРО ВЕТО

Голова СПО об'єднань профспілок, Голова ФПУ Григорій Осовий звернувся до Президента України Петра Порошенка з проханням накласти вето на закони України «Про внесення змін до Закону України «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності» щодо лібералізації системи державного нагляду» і «Про тимчасові особливості здійснення заходів державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності» як такі, що створюють умови для масового порушення трудових прав працюючих, та їхніх прав на життя і здоров'я під час праці, й повернути ці законодавчі акти на повторний розгляд Верховної Ради, запропонувавши вивести з-під дії зазначених законів державний нагляд у сфері праці, охорони праці та зайнятості населення, повідомляє прес-центр ФПУ.

Нагадаємо, що Верховна Рада України 3 листопада ухвалила у другому читанні ЗУ «Про внесення змін до Закону України «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності» щодо лібералізації системи державного нагляду», яким встановила до 31 грудня 2017 року мораторій на проведення органами державного нагляду та контролю планових заходів зі здійснення державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності.

Під обмежувальну дію цього закону підпадає державний нагляд у сфері праці, охорони праці та зайнятості населення, тобто органи Державної служби України з питань праці (Держпраці) позбавляються можливостей ефективно захищати права працівників підприємств, установ та організацій на життя, здоров'я і працю.

## ГОСТРА ТЕМА

### ЗІРВANO ЗАСІДАННЯ ПРАВЛІННЯ ФОНДУ СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ

На 16 листопада було повторно призначено засідання правління новоствореного Фонду соціального страхування України, яке 9 листопада не відбулося з вини сторони роботодавців.

Як повідомляє Управління соціального страхування і пенсійного забезпечення апарату ФПУ, на засідання виносилися питання, які мали розблокувати процес об'єднання фондів соціального страхування, що розпочався майже два роки тому (1 січня 2015 року), а також гостро необхідний переселенням та учасникам антитерористичної операції проект Порядку надання матеріального забезпечення окремим категоріям громадян. На жаль, засідання правління Фонду знову не відбулося. Із 7 членів правління від сторони роботодавців були присутні лише 2, і один член правління надав довіреність (для проведення засідання правління необхідна участь не менше 4 членів правління від кожної сторони). Присутні члени правління Фонду домовилися провести позачергове засідання на початку грудня.

# СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ: У ПОШУКАХ КОМПРОМІСІВ

17 листопада у Міністерстві соціальної політики відбулася робоча зустріч міністра соціальної політики Андрія Реви з представниками Профспілки металургів і гірників України. У заході також взяв участь і виступив Голова СПО об'єднань профспілок, Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий.

## РОБОЧА ЗУСТРІЧ

Як повідомляє прес-центр ФПУ, відкриваючи зустріч, міністр соціальної політики наголосив на тому, що питання соціально-економічного захисту працівників, усіх громадян країни – пріоритет для Уряду та Міністерства соціальної політики. Він заповнив, що дуже добре знає проблеми трудівників, зокрема металургів та гірників. Андрій Рева проінформував присутніх про заходи та плани відомства щодо вирішення найбільш гострих проблем, які зараз турбують людей, запропонував обговорити їх та спільними зусиллями шукати шляхи їх вирішення. Особливу увагу високопосадовець приділив питанню зростання мінімальної заробітної плати як першого кроку Кабміну до покращення соціальних стандартів у країні. Міністр наголосив, що кроки з підвищення розміру мінімальної зарплати сприятимуть посиленню контролю за тіньовою зайнятістю і протидіятимуть порушенню прав людини у сфері оплати праці.

Григорій Осовий акцентував увагу на двох конкретних і надзвичайно болючих на сьогодні проблемах: реформування системи оплати праці та Списки № 1 і № 2 і закликав вирішувати ці питання шляхом соціального діалогу. Голова ФПУ також порушив тему підвищення мінімальної зарплати. Він вважає, що 3200 відбулося, потрібно, аби законодавці проголосували за це рішення та ухвалили закон про Державний бюджет, таким чином започаткувавши реформу оплати праці. Тим більше, що такий масштабний проект з реформи оплати праці вже ідеологічно й концептуально опрацьований. Соціальні партнери одностайні у тому, що ця реформа в країні потрібно проводити негайно.

Позицію профспілки металургів і гірників висловили голова ЦК ПМГВ Сергій Комишев, його заступник Олександр Рябко, профспілкові лідери як територіальних, так і первинних організацій підприємств галузі. Промовці говорили про погіршення рівня та якості життя трудящих, про збурення людей із приводу «захмарних» цін на комунальні послуги. Наголошувалося, що з цими наболілими питаннями люди йдуть не до Уряду чи політиків, а звертаються в профспілковий комітет підприємства. Зокрема, Олександр Рябко зазначив, що, як і раніше, зараз надзвичайно гостро стоїть питання оптимізації Списків № 1 і № 2. Тому профспілка металургів і гірників і запропонувала провести таку зустріч із міністром соціальної політики. Зазначалося, що профспілка підтверджує свою готовність брати участь у відкритому діалозі з Урядом і всіма гілками влади задля забезпечення трудових гарантій працівників галузі. Наголошувалося, що дотримання законних інтересів людини праці має бути № 1 під час упровадження Уря-



**ДО-ТРИМАННЯ ЗАКОННИХ ІНТЕРЕСІВ ЛЮДИНИ ПРАЦІ МАЄ БУТИ № 1 ПІД ЧАС УПРОВАДЖЕННЯ УРЯДОМ УСІХ ЕКОНОМІЧНИХ НОВОВВЕДЕНЬ.**

а звертаються в профспілковий комітет підприємства. Зокрема, Олександр Рябко зазначив, що, як і раніше, зараз надзвичайно гостро стоїть питання оптимізації Списків № 1 і № 2. Тому профспілка металургів і гірників і запропонувала провести таку зустріч із міністром соціальної політики. Зазначалося, що профспілка підтверджує свою готовність брати участь у відкритому діалозі з Урядом і всіма гілками влади задля забезпечення трудових гарантій працівників галузі. Наголошувалося, що дотримання законних інтересів людини праці має бути № 1 під час упровадження Уря-

дом усіх економічних нововведень. Делегація передала міністрові Андрію Реві профспілковий варіант Списків № 1 і № 2. Досягнуто домовленості, що спеціальна робоча група опрацює ці пропозиції упродовж 1,5 місяця, і до кінця цього року має бути вироблено компромісний варіант.

Після завершення зустрічі голова ЦК ПМГВ Сергій Комишев, згідно із досягнутими домовленостями, направив міністру соціальної політики Андрію Реві підготовлений профспілкою проект постанови КМУ «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 24.06.2016 р. № 461» з проханням дати доручення структурним підрозділам міністерства терміново підготувати цей проект для розгляду Урядом у грудні 2016 року.

Після завершення розмови з міністром відбулася зустріч Голови ФПУ Григорія Осового з представниками профспілок галузі, яка пройшла у діловій та конструктивній атмосфері.



Делегація передала міністру соціальної політики Андрію Реві профспілковий варіант Списків № 1 та № 2. Досягнуто домовленості, що спеціальна робоча група опрацює ці пропозиції упродовж 1,5 місяця, і до кінця цього року має бути вироблено компромісний варіант.

## ОФІЦІЙНО

ПІДПИСАНО  
ГАЛУЗЕВУ УГОДУ

Центральний комітет Профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України повідомляє про укладення Галузевої угоди між Міністерством інфраструктури України та Центральним комітетом Профспілки на 2017–2018 роки.

Профспілка є повноважним представником працівників підприємств міського електротранспорту (трамвай, тролейбус), які перебувають у сфері управління Мінінфраструктури України, та є захисником їхніх трудових, соціально-економічних прав та інтересів.

Укладення нової Угоди стало актом соціального діалогу, проявом подальшої співпраці, спрямованої на забезпечення стабільної та якісної роботи підприємств міського електротранспорту й соціального захисту трудівників цих підприємств, оскільки Угодою встановлено мінімальні й обов'язкові для дотримання на подальших рівнях колективних переговорів галузеві норми з оплати праці, пільги, трудові та соціальні гарантії працівників галузі.

## НАРАДА

НА ПОРЯДКУ ДЕННОМУ –  
ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ГІДНОЇ  
ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ

18 листопада відбулася профспілкова нарада за участі наукових експертів, яка мала на меті визначення спільної позиції щодо можливих дій в умовах перегляду системи оплати праці та розміру тарифної ставки робітника I розряду на 2017 рік на виконання рішень СПО об'єднань профспілок «Про схвалення Плану заходів профспілкової Сторони щодо реалізації положень Генеральної угоди на 2016–2017 роки» та «Про врахування норм Генеральної угоди та пропозицій профспілок в проекті Закону України «Про Державний бюджет України на 2017 рік» та інших законодавчих пропозицій Уряду».



Як інформує Департамент захисту соціально-економічних прав апарату ФПУ, за підсумками обговорення визначено подальші кроки відстоювання профспілкової позиції, спрямованої на забезпечення гідного рівня оплати праці найманих працівників.

РЕАЛІЇ  
УКРАЇНСЬКОГО  
ЛИСТОНОШІ

У рамках робочої поїздки в Миколаївську область під егідою Федерації профспілок України відбулася зустріч представників Центру захисту трудових і профспілкових прав із колективом відділення поштового зв'язку Миколаїв-17.

## РУКА НА ПУЛЬСІ

Під час відкритого діалогу листоноші розповіли, що працюють здебільшого на неповну ставку й отримують заробітну плату близько 1200 гривень на місяць. Такою сумою керівництво «Укрпошти» оцінює роботу жінок переважно пенсійного віку (адже молоді за такі гроші не поспішають працювати), які і в дощ, і в сніг, і в вдень, і ввечері розносять листи та пенсії в кожен будинок. Представ-

ники профспілок поцікавилися, як працівники захищені та чи забезпечені вони зимовим спецодягом? На що почули ствердзувальну відповідь. Однак, посміхаючись, жінки зауважили, що газовим балончиком, котрим вони оснащені, не налякаєш навіть дворового пса, а одяг та взуття не розраховані на люті морози й не витримують випробування дощем.

Крім того, працівники поштового відділення порушили й інші питання, серед яких: оплата праці, матеріальне забезпечення соціальних пільг і гарантій, передбачених Колективним договором підприємства «Укрпошта», взаємодія адміністрації та профспілкових організацій щодо захисту прав працівників, взаємодія з органами охорони правопорядку тощо.

У ході спілкування поштовиків розповіли, що позитивно сприйняли ініці-



Листоноші працюють здебільшого на неповну ставку й отримують заробітну плату близько 1200 гривень на місяць. Такою сумою керівництво «Укрпошти» оцінює роботу жінок переважно пенсійного віку (адже молоді за такі гроші не поспішають працювати), які і в дощ, і в сніг, і в вдень, і ввечері розносять листи та пенсії в кожен будинок.

тиву Федерації профспілок України про введення з 1 січня 2017 року мінімальної заробітної плати в розмірі 3200 гривень, однак наголосили на необхідності одночасного збільшення пенсій. Вони звернулися до

усього профспілкового руху із проханням захистити їхні права у разі, якщо роботодавці намагатимуться певним шляхом обійти підвищення заробітних плат пересічних працівників.

## В ТЕМУ

## У ПОШУКАХ СПРАВЕДЛИВОСТІ



Топ-менеджери «Укрпошти» отримують сьогодні заробітну плату, яка вимірюється сотнями тисяч гривень на місяць. Наприклад, директор підприємства отримує 333 тисячі гривень, його заступник – 286 тисяч, начальники департаментів – від 110 тисяч. Ця інформація є у відкритому доступі, і цього ніхто не соромиться. Всі ці цифри видаються ще жахливішими, якщо порівняти їх із середньою зарплатою простого працівника «Укрпошти», яка сьогодні становить 2500 грн. Для ще більшого контрасту додамо, що листоноша, принаймні із Миколаєва, отримує 1200 грн на місяць...

У рамках робочої зустрічі заступник Голови ФПУ Володимир Саєнко та голова Профспілки працівників зв'язку України Микола Стародуб обговорили ці та інші не менш болючі питання. Зокрема, під час зустрічі йшлося про ініціативу Федерації профспілок України щодо підвищення мінімального рівня оплати праці до 3200 грн, яку підтримав Уряд. Голова профспілки зв'язку розповів про можливі ризики такого підвищення. Зокрема, Микола Стародуб зауважив, що недобросовісні роботодавці шукатимуть будь-яку можливість для уникнення додаткових витрат, приміром, шляхом скорочення чи переведення працівників на неповний робочий день, що і нині подекуди застосовують. Однак Володимир Саєнко наголосив на готовності Федерації профспілок України боротися з такими роботодавцями і захищати кожен людину праці, кожен колектив. Сторони вирішили в найкоротші строки окреслити всі проблеми та разом шукати вихід із складних ситуацій, котрі нині загрожують трудівникам і членам профспілок.

Добірку підготувала  
Анна РЕПІЧ,  
спеціально для «ПВ»



## НА ВИКЛИКИ ЧАСУ ВІДПОВІДАЄМО З ГІДНІСТЮ

ЦЬОГО РОКУ ПРАТ «УКРПРОФОЗДОРОВНИЦЯ» СВЯТКУЄ СВОЄ 25-РІЧЧЯ. З ЦІЄЇ НАГОДИ «ПВ» ВЗЯЛИ ІНТЕРВ'Ю  
У ГОЛОВИ НАГЛЯДОВОЇ РАДИ ОЛЕКСІЯ РОМАНЮКА ТА ГОЛОВІННЯ ЦЬОГО ТОВАРИСТВА МИКОЛИ СУБОТИ.



**— Я**ка історія створення акціонерного товариства?

— О. Р. Постановою Ради Міністрів Української РСР № 606 від 23.04.1960 р. Українській раді профспілок (Укрпрофрад) було передано всі діючі госпрозрахункові санаторії (крім туберкульозного профілю) загальною кількістю 73 об'єкти, 92 будинки відпочинку, 8 санаторних пансіонатів, курортні поліклініки й усі підприємства та організації, що забезпечували функціонування вищезазначених закладів. Цим самим було закладено вагому матеріальну базу для створення фундаментального об'єднання оздоровчих закладів. Низку санаторіїв передали Укрпрофрад і пізніше – після завершення їхнього будівництва та введення в експлуатацію.

У 1990 році з'їзд профспілок Української РСР за рішенням делегатів був перетворений у 1-й установчий з'їзд незалежних профспілок України, на якому було ухвалено Декларацію про утворення Федерації незалежних профспілок України (ФНПУ) та проголошено незалежність професійних спілок України від державних органів УРСР і СРСР.

А 22 листопада 1991 року постановою Президії Ради ФНПУ було прийнято рішення про створення акціонерного товариства «Укрпрофоздоровниця». До його заснування було залучено також Фонд соціального страхування України.

Статут АТ «Укрпрофоздоровниця» зареєстровано рішенням Ленінського райвиконкому м. Києва 23 грудня 1991 року за № 971. Пізніше акціонерне товариство було перетворено в закрите, а в 2011 році, згідно з вимогами законодавства України, – у приватне акціонерне товариство «Укрпрофоздоровниця».

На сьогодні до складу акціонерного товариства входить 84 дочірніх підприємства, у тому числі 25 – на анексованій території АР Крим, 6 акціонерних товариств, співзасновниками яких є ПРАТ «Укрпрофоздоровниця», із них 4 – в АР Крим.

**— Яка основна діяльність Товариства?**

— М. С. На сьогодні система профспілкових санаторно-курортних та оздоровчих закладів є єдиним у державі цілісним комплексом, який забезпечує повний цикл надання лікувальних і реабілітаційних послуг найширшого спектра і становить основу санаторно-курортної галузі України. Наразі за рахунок профспілкових та інших недержавних ресурсів, гуманітарної допомоги, коштів трудових колективів Товариства на базі санаторно-лікувальних закладів ПРАТ «Укрпрофоздоровниця» проходять реабілітацію учасники бойових дій і демобілізовані білізці із зони АТО, оздоровлюються та отримують послуги з розміщення та харчування біженці з Криму, Донбасу.

Характерною рисою в роботі курортів є стрімкий розвиток медичної реабілітації. Відновлювальне лікування є одним із важливих розділів охорони здоров'я, оскільки забезпечує шворому можливість для повернення до праці та соціальної реабілітації.

На сьогодні реабілітаційна мережа ПРАТ «Укрпрофоздоровниця» охоплює 128 відділень на 5570 ліжок. Щороку тут проходять відновлювальне лікування понад 10 тис. хворих. Крім того, близько 320–350 тисяч осіб оздоровлюються у санаторних закладах упродовж року, серед них, зокрема, є і

громадяни інших країн, а за роки існування Товариства було оздоровлено загалом близько 12 млн осіб, третина з них – діти та підлітки. Оздоровлення дітей завжди було і залишається пріоритетним напрямом нашої діяльності.

Заклади санаторно-курортної системи профспілок ніколи не залишалися осторонь державних проблем, що виникали внаслідок природних чи техногенних катастроф.

Саме в оздоровничих профспілок лікувалися діти з облісінням після екологічної катастрофи в Чернівцях, тут знайшли прихисток багато хто з Алчевська після аварії тепломережі міста, що призвело до повної відсутності тепла в мешканцях серед зими тощо.

Щороку санаторно-курортні заклади і господарства сплачують до бюджетів усіх рівнів податків та обов'язкових платежів на сотні тисяч гривень. Так, лише за останні чотири роки до держбюджету сплачено 1,1 млрд грн податків.

Сьогодні нам важко конкурувати з приватними оздоровчими закладами, які, маючи власний капітал, можуть інвестувати кошти й будувати поряд із профспілковими оздоровчі заклади, обладнані сучасною апаратурою, з високим рівнем комфортності проживання. Однак навіть в умовах дефіциту обігових коштів санаторно-курортні заклади намагаються оновлювати матеріальну та лікувальну базу, реконструювати й облаштовувати існуючий ліжковий фонд.

**— Що наразі є найбільш проблемним у роботі Товариства?**

— О. Р. Суб'єкти господарювання ПРАТ «Укрпрофоздоровниця» – досить різні за рівнем матеріально-технічної бази та кадрового потенціалу. Їхня успішна робота залежить також від місця розташування та інших природних факторів. Тому низка закладів працюють стабільно й ефективно, мають непогані прибутки, постійно виконують завдання щодо дивідендів акціонерів. Це, насамперед, санаторії ПРАТ «Миргородкурорт», дочірні підприємства «Санаторій «Хмільник», «Санаторій «Карпати», «Санаторій «Синяк», «Санаторій ім. Горького», «Санаторій «Лермонтовський», «Санаторій «Куяльник», «Санаторій ім. Пашковського», Санаторій «Новомосковський», Санаторій «Березівські мінеральні води».

Проте є й інші суб'єкти господарювання. З ініціативи членів Наглядової ради Товариства поряд із зазначеною потужною групою санаторіїв було визначено ще дві: групу перспективних підприємств, які необхідно підтримати сьогодні, аби мати гарний зиск завтра, і групу збиткових, неперспективних суб'єктів господарювання, які доцільніше реалізувати, а отримані кошти спрямувати на модернізацію матеріально-технічної бази підприємств другої та першої груп.

Слід згадати, що чимало проблем у системі ПРАТ «Укрпрофоздоровниця» виникло у зв'язку з вилученням за ініціативою Уряду, очолюваного

Арсеєм Япенюком, з бюджету Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності статті про часткове фінансування санаторно-курортного лікування.

Проте на сьогодні найбільш гострою для Товариства проблемою є продовження неконституційних дій і тиску з боку органів влади на профспілкові підприємства щодо права власності на майнові комплекси.

**— Ви сказали про продовження неконституційних дій. А хто їх розпочав?**

— О. Р. Активна кампанія, спрямована на відбирання майна у ФПУ, розпочалася 2011 року за дорученням Генеральної прокуратури, яку очолював на той час Віктор Шшонка, під надуманим приводом – «в інтересах Фонду державного майна». Зауважу, що спроби відібрати профспілкові майнові комплекси були скромнішими.

Українські суди підставою для позбавлення Товариства (фактично ФПУ) майна та визнання права власності на нього за державою вважають дві постанови Верховної Ради України від 10 квітня 1992 року № 2268-ХІІ «Про майнові комплекси та фінансові ресурси громадських організацій колишнього Союзу РСР, розташовані на території України» та від 4 лютого 1994 року № 3943-ХІІ «Про майно загальносоюзних громадських організацій колишнього Союзу РСР». І це незважаючи на те, що дія цих постанов Верховної Ради аж ніяк не поширюється на ФПУ та її майно.

Окрім того, згідно із статтею 321 Цивільного кодексу України позбавлення права власності в нашій державі має відбуватися лише в порядку, встановленому законами України, а постанови ВР не є такими.

Варто зауважити, що аналогічного висновку дійшов і Вищий арбітражний суд України у своїх рішеннях від 20.01.1997 р. у справі № 137/7 та справі № 138/7. Суд зазначив, що «майно, на базі якого створене акціонерне товариство «Укрпрофоздоровниця», передане Радою Міністрів УРСР Укрпрофрад, правонаступником якої є ФПУ. Оскільки це майно не передавалося у відання ВЦРПС, то на нього не може поширюватися дія названих постанов Верховної Ради України».

На превеликий жаль, у нашій державі закони пишуться не для всіх. І коли у можновладців розгоряються апетити до чужого, то вони ігнорують усе: і мораль, і закон. Так сталося і з профспілковим майном.

**— Але ж після Революції Гідності український народ, державні органи й ФПУ обрали чіткий курс на євроінтеграцію. У Європейському Союзі право приватної власності є непорушним і намагання позбавити цього права є неприпустимим. То чому ж процес відбирання майна у профспілок триває?**

— О. Р. Це питання краще було б адресувати владі. Радше за все, не всі наші державні мужі чітко дотримуються курсу на євроінтеграцію. Використовуючи

заготовки, напрацьовані попередніми прокурорами та суддями, намагання відібрати майно у профспілок не припиняються.

Упродовж 2011–2015 років органи прокуратури в інтересах Фонду державного майна подали 237 позовів до суб'єктів господарювання, створених за участю ФПУ та її членських організацій, про визнання права власності за державою. За цей період прийнято 72 рішення на користь ФДМУ, по 28 об'єктах нерухомого майна здійснено перереєстрацію права власності за державою; 9 із них – із системи ПРАТ «Укрпрофоздоровниця».

**— Як у цій ситуації діяти?**

— М. С. Звісно, що ніхто руки не опускає і без бою ми свої позиції не здавали і не здамо. На цей час, незважаючи на рішення судів і погрози виконавчих органів, жоден із суб'єктів господарювання Товариства Фонд держмайна не отримав. І велика заслуга в цьому керівників і працівників санаторіїв, які, незважаючи на залякування, не віддають майно профспілок і врятує у справедливості та верховенстві Конституції та законів України.


Варто зауважити, що один із профспілкових законопроектів щодо врегулювання майнових питань профспілок народні депутати «завалили». Наразі допрацьовується новий проект закону, який має розв'язати цю гостру проблему.

— О. Р. Хочу додати, що акціонерні товариства ФПУ, не довіряючи нинішній системі українського правосуддя, змушені були звернутися до Європейського суду з прав людини з метою відновлення порушеного права. Ми покладаємо велику надію на те, що цей суд захистить права профспілок і ухвалить позитивне судові рішення, яке нарешті припинить протиправні дії ФДМУ, органи прокуратури щодо привласнення профспілкового майна. Аргументи у нас досить сильні і ґрунтовні як на міжнародному праві та аналогічних випадках позовах окремих юридичних та фізичних осіб до влади тих держав, де вони проживають.

Також сподіваємося на налагодження співпраці у рамках профспілкового й державного партнерства у сфері оздоровлення, яке керівництво ФПУ запропонувало Уряду. На мій погляд, це цікава і головне – дуже важлива сьогодні справа. Адже, окрім працівників підприємств та установ, оздоровлення та реабілітації наразі потребують тисячі учасників бойових дій із зони АТО.

**— А що Ви побажаєте працівникам системи ПРАТ «Укрпрофоздоровниця» напередодні 25-ї річниці його заснування?**

— О. Р. Насамперед хочемо разом із Миколою Васильовичем подякувати усім за сумлінну працю, відданість справі, послідовність, стійкість і мужність у відстоюванні майнових інтересів Товариства, ФПУ. Вітаємо всіх зі святом та бажаємо успіхів у роботі, міцного здоров'я, щастя, благополуччя, творчої наснаги й нових звершень задля процвітання санаторно-курортного, оздоровчого та реабілітаційного комплексу ПРАТ «Укрпрофоздоровниця».

 Повну версію інтерв'ю читайте на сайті газети [www.psc.org.ua](http://www.psc.org.ua)



**Марта ЧУМАЛО, заступниця голови Західноукраїнського центру «Жіночі перспективи»:**  
«Воєнний конфлікт на сході України став причиною збільшення кількості випадків насильства в сім'ях учасників АТО. Однак ситуація неоднозначна. У родинях, де домашнє насильство було допустимим, рівень агресії зріс. Утім, наш досвід показує, що участь у бойових діях не стала причиною того, що чоловік почав кривдити жінку».



**Ірина ГЕРАЩЕНКО, заступник Голови Верховної Ради України:**

«Проголосувала проти повернення Стамбульської конвенції на доопрацювання в комітет. Це не компроміс, а підігрування мракобісним настроєм у залі. Я вважаю, що ми мали ратифікувати цю Конвенцію, бо йдеться про захист прав людини, про боротьбу з домашнім насильством. Насильство в родині – це точно не християнськй й не православнй, не українськй цінності».

# СТОП НАСИЛЬСТВО

## РАДА ДАЛА ПО РУКАХ ТИМ, ХТО РОЗПУСКА

25 листопада світ відзначає Міжнародний день боротьби за ліквідацію насильства над жінками. Насильство у родині було й досі залишається для нашої країни доволі гострою проблемою. Цьому ганебному явищу має бути протиставлене повне суспільне неприйняття, бо лише внесенням змін до законодавчих актів проблему не вирішити. Чому насилля в українських родинях є однією із найсерйозніших проблем, що замовчується? Який зв'язок цього явища з економічними, соціальними та культурними негараздами суспільства? Чому депутати не ратифікували Стамбульську конвенцію? Відповіді на ці більш ніж актуальні запитання шукали «Профспілкові вісті».

### СТІНА МОВЧАННЯ

Жорстоке поводження забирає більше життів і частіше перетворює жінок на інвалідів, ніж онкологія, малярія, дорожньо-транспортні пригоди та військові дії разом узяті. Таку інформацію оприлюднили експерти, що вивчають цю проблему. Негаразди, а почасти й злочини «на побутовому рівні», не поспішають виносити на суд громадськості навіть їхні жертви – або соромляться цих проблем, або ж бояться своїх кривдників. Навіть у випадках, коли жертва відважується звернутися до поліції, правоохоронці радять «з'ясувати стосунки поміж собою тихо, по-сімейному».

Домашнє насильство в суспільній ментальності українців вважається справою приватною. В українських родинях зазвичай намагаються відгородитися від проблеми стіною мовчання. Чоловік застосовує насильницькі методи стосовно дружини, а та воліє страждати наодинці зі своєю бідною. Найстрашніше, що жінка запевняє й оточуючих, і саму себе, що проблеми не існує. За допомогою до фахівців соціальної служби звертаються одиниці. Деякі навіть не знають, що от уже впродовж 15 років в усіх регіонах України діють соціальні центри, які надають жертвам сімейного насильства

притулки, де вони можуть перечекати хвилю гніву й жорстокості від своїх благовірних.

Найчастіше домашнє насильство пов'язують із взаєминами чоловіків і жінок. Проте експерти стверджують, що від нього потерпає значно ширше коло осіб – діти, літні люди, особи, які перебувають у безпорадному стані, страждають через психічні захворювання тощо. Суспільство часто не знає про їхні біди і не надає належної допомоги. І не тому, що не в змозі чи не має механізмів контролю за поведінкою сімейних агресорів. Самі потерпілі не бажають виносити сміття з хати.

Хоча коли точка кипіння сягає критичної межі, жінки несуть заяву до правоохоронних органів. Статистика з цього питання надмір тривожна. Факти насильства у родинях фіксують сотнями тисяч. Йдеться лише про зареєстровані випадки, та насправді таких набагато більше.

Щороку 3 млн дітей стають жертвами або свідками домашнього насильства. Тим часом 95% серед жінок і дітей-безхатченків потрапили на вулицю, бо вдома було нестерпно залишатися через насильство та приниження. Усі вони зазнали фізичних, моральних, психологічних травм. Багато з них потому втрачають здоров'я, інші не можуть адаптуватися до нормального суспіль-

ного життя, треті самі стають кривдниками та злочинцями.

Психологи розглядають чотири види насильства: фізичне, психологічне, сексуальне, економічне. Якщо з першими трьома усе більш-менш зрозуміло, то про економічне насилля наші громадяни знають дуже мало. Проте воно поширюється такими ж темпами, як і фізичне свавілля. Причому, чоловік може попушпити банківську картку, на яку надійшла грошова допомога по догляду за дитиною, і витратити кошти на святкування з друзями.

Економічне насильство в сім'ї трапляється в усіх соціально-економічних групах, а внаслідок економічної кризи це явище набуло великого розмаху.

Видача жертві невинуватого маленьких сум на утримання, які ніяк не можуть окупити навіть мінімальних витрат на себе і сім'ю, – найпоширеніша поведінка чоловіків, котрі вдаються до економічного насильства.

### НЕ ПРИВАТНА СПРАВА

Домашнє насильство – це надзвичайно ганебне явище нашого українського життя, від якого страждають представники обох статей. Проте, звісно, найбільше і найчастіше від цього страждають жінки та діти.



Із кожним роком ця ситуація погіршується, динаміка наростає. 35% жінок, які потрапляють до лікарні швидкої допомоги, перебувають там через тілесні ушкодження, пов'язані зі знущанням у сім'ї. Діти скривджених матерів у 6 разів частіше намагаються накласти на себе руки. Майже 40% усіх зареєстрованих убивств відбуваються саме серед родичів.

Якщо проаналізувати офіційну статистику, кожна п'ята жінка у нашій країні потерпає від насильства. Аналітики переконують, що офіційній статистиці можна протиставити неофіційну, яка буде вищою мінімум у

чотири рази. А це означає, що з кожним днем проблема насилля у родині загострюється.

Щороку в Україні майже 15 тисяч жінок гинуть не від насильників, не від хуліганів, не від чужих п'яниць, а від рук власних чоловіків, які клялися берегти і поважати дружину на правах глави сім'ї.

Часи змінюються. Сьогодні «главою сім'ї» може бути й жінка, якщо у неї вищий фінансовий статус. Однак і це стає причиною сварок і побиття з боку чоловіків, які не можуть змиритися, що дружина більш успішна в професійній сфері та більш незалежна економічно. В такому разі



Раїса ЧИРВА  
profvisti@ukr.net



**Наталія ФЕДОРОВИЧ, директор Департаменту сімейної, гендерної політики та протидії торгівлі людьми Міністерства соціальної політики України:**  
«Дуже важливо формувати позицію в суспільстві. Моє абсолютне переконання, що не стільки відсутність норм і механізмів, не стільки відсутність чинного законодавства, скільки стереотипність суспільства є перешкодою в запобіганні й протидії насильству щодо жінок і загалом домашньому насильству».



**Оксана ЮРИНЕЦЬ, член Комітету Верховної Ради України з питань європейської інтеграції:**

«Це законопроект, опрацьований з поліцією, людьми, які мали справу з чоловіками, котрі зчиняли насильство над своїми жінками. Я думаю, що, напевно, це та річ, з якою стикаються в усьому світі. Головна мета законопроекту – показати, що ми поважаємо право людини. І це стосується не тільки жінок, до речі, а й чоловіків, дітей. Є різні моменти, з якими можна погоджуватися чи ні. Але треба називати речі своїми іменами. Звісно, маємо очікування, що цей закон дасть результат і насильства в країні стане менше».

## ВУ: Є РУКИ

### 100 тисяч

ЗВЕРНЕНЬ У ЗВ'ЯЗКУ З НАСИЛЬСТВОМ У СІМ'І ЩОРОКУ ПОЧИНАЮЧИ З 2010 РОКУ ФІКСУВАЛИ В НАШІЙ ДЕРЖАВІ ВІДПОВІДНО ДО ОФІЦІЙНИХ ДАНИХ ПРАВООХОРОННИХ ОРГАНІВ. У 2015-МУ ЦЯ ЦИФРА СТАНОВИЛА 150 ТИСЯЧ, А ЗА 9 МІСЯЦІВ 2016-ГО – 165 ТИСЯЧ.

### 50% ЖІНОК

З-ПОМІЖ ТИХ, ЯКІ ПОТРАПЛЯЮТЬ ДО ЛІКАРЕНЬ ЧЕРЕЗ ДОМАШНЄ НАСИЛЬСТВО, – ВАГТНІ.

### 1999 року

ГЕНЕРАЛЬНА АСАМБЛЕЯ ООН ОФІЦІЙНО БОГОЛОСИЛА ДЕНЬ БОРОТБИ ЗА ЛІКВІДАЦІЮ НАСИЛЬСТВА НАД ЖІНКАМИ.

## ВІЙНА, ЯКА НЕ ПОЛИШАЄ

І ще з однією проблемою зіткнулися українці: насильство в сім'ях учасників АТО. Хтось вважає це реальною загрозою, дехто відносить питання до некоректних тем. Однак експерти організували з цього приводу широку дискусію і дійшли висновку, що воєнні дії стали небезпечним чинником, який оголив проблему насилля в родині. Координатор програм Українського жіночого фонду Ірина Колковська переконана, що психологи мають працювати з усією родиною, де є учасник АТО. «Ми вважаємо, що особливу увагу потрібно приділяти жінкам, які є членами сімей, де є учасники АТО. Необхідно надавати комплексну допомогу, навчати їх зуміти постояти за себе, виробити психологічну стійкість та вміння виходити з кризових ситуацій», – переконана вона.

Зовсім недавно було оприлюднено дані Всеукраїнського дослідження на цю делікатну тему, яке охопило період з квітня 2014 по травень 2016 року, тобто від початку військового конфлікту на сході країни. Опитування проводилося серед тих, хто працює з дітьми, зокрема спеціалістів служб у справах дітей, центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, департаментів соціального захисту населення, територіальних підрозділів Національної поліції України та інших структур.

Згідно з результатами досліджень серед опитаних 53% респондентів зазначили, що фіксували у своїй роботі випадки насильства або жорстокого поводження з дітьми. Серед них – майже кожен четвертий (23,7%) стикався з випадками, які були пов'язані з воєнними діями та збройними конфліктами.

Утім, питання насильства в родинях військових одночасно потребує якнайглибшого вивчення, переконані психологи. Сьогодні проблему насильства над жінками в сім'ях учасників АТО обговорюють хіба що в експертних колах і на зустрічах представників громадських організацій, які працюють із потерпілими від насильства.

Загалом ця проблема в родинях учасників АТО – своєрідне табу. А дарма. Кожне п'яте звернення до відповідних служб – прохання про допомогу саме в таких родинях. Експерти дедалі голосніше заявляють про нові виклики – зростання агресії в родинях тих, хто пройшов воєнне пекло.



це є головною проблемою», – вважає президент Міжнародного жіночого правозахисного центру «Ла Страда-Україна» Катерина Левченко. Тут потрібні не умовляння домашніх тиранів поводитися по-людськи, а має діяти державна політика у сфері запобігання та протидії домашньому насильству. Вона має бути спрямована на захист прав та інтересів осіб, які постраждали від певного роду насильства.

### ЛІНІЯ ЗАХИСТУ

Експерти переконані, що викоренити таке ганебне явище, як домашнє насильство у всіх його проявах можна лише тоді, коли надати проблемі публічності, змінити до неї ставлення з боку суспільства та держави. Саме держава має захистити жертву, надати їй допомогу і прихисток, а заодно провести роботу із кривдником. Бо прямо чи опосередковано, але від домашнього насильства зазнає втрат усе суспільство.

Законопроект, що його розглядали під куполом парламенту минулого тижня, – це абсолютно новий підхід, нова система реагування на домашнє насильство, яку депутати змушені були запропонувати, з огляду на європейські стандарти з урахуванням ситуації в Україні. Слід зазначити, що в Україні діє законодавство із протидії насильству в сім'ї, однак бажаного результату воно не дало. Ситуація в Україні зайвий раз підтверджує його неефективність. Останній законопроект, що розглядали у Верховній Раді, свідчать про якісно новий підхід до розв'язання проблеми. Його суть – комплексне надання допомоги, повноцінне й ефективне функціону-

вання служб підтримки, цілодобових гарячих ліній, куди можуть звертатися жертви домашнього терору. Фахівці, які працюють у таких службах, мають досвід, готові проконсультувати людину, котра відважилася звернутися по допомогу. Так, багато років в Україні питаннями протидії домашньому насильству займається ГО «Ла Страда-Україна». Її досвід просто неоціненний. Окрім того, що її фахівці надають реальну допомогу потерпілим від родинного безчинства, вони ще й збирають статистичні дані щодо загальної ситуації. Спираючись на їхню інформацію, до чинного законодавства вже було внесено чимало змін, які дали змогу поліпшити роботу з протидії домашньому насильству в країні. Йдеться про ЗУ «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», окремі статті Кримінального кодексу тощо.

За домашнє насильство віднині передбачається кримінальна відповідальність. Зокрема, пропонують таку новачку: домашнє насильство, тобто умисне систематичне скоєння фізичного, психологічного чи економічного насильства щодо теперішнього чи колишнього подружжя, яке призводить до фізичних страждань або втрати працездатності, карається громадськими роботами на строк від 150 до 240 годин, або арештом на строк до шести місяців, обмеженням волі до 5 років або позбавленням волі на той самий строк.

Однак Верховна Рада не змогла ратифікувати Стамбульську конвенцію, яку було підписано від імені України ще 7 листопада 2011 року. На заваді стала згода у ній поняття «гендеру». Тож це – робота на майбутнє.

чоловік тисне психологічно на свою половину, а потім вдається і до фізичних дій.

Письменник і публіцист Михайло Слабошпицький вважає, що бажання бути повновладним хазяїном своєї родини існує у підсвідомості чоловіка на генетичному рівні. Та, зважаючи на реалії сьогодення, він має прагнути до конструктивного рівноправного діалогу й порозуміння зі своєю дружиною. А це трапляється не так часто. До слова, зарубіжні експерти стверджують, що Україна – серед країн-лідерів із насильства у сім'ї.

Напередодні Міжнародного

дня боротьби з насильством у сім'ї депутати розглядали законопроект із запобігання насильству стосовно жінок і домашньому насильству. Мусили визнати, що боротися з цим явищем треба невідкладно. Адже рівень жорстокості в деяких українських родинях просто зашкалює. Прокро, але в свідомості має, особливо в сільській місцевості, насилля в родині сприймається як звична традиція, яку неможливо викоринити з подружніх стосунків. «Сварки, психологічний примус та фізичне насилля сприймаються як норма, хоча для більшості сімей

## АНІПРЯНЩИНА

СПІВПРАЦЯ  
В ІНТЕРЕСАХ ТРУДЯЩИХ

17 листопада відбулася робоча зустріч голови Дніпропетровського облпрофоб'єднання Віталія Дубіля з начальником відділення Національної служби посередництва і примирення в області Ігорем Чубом.

У ході зустрічі розглядалися питання трудових відносин на підприємствах і в організаціях Дніпропетровщини, напрями подальшої співпраці між облпрофцентром і відділенням НСПП у рамках укладеної між ними угоди. Зокрема, йшлося про внесення до неї певних корективів з урахуванням законодавчих змін.

Начальник відділення НСПП вручив голові облпрофоб'єднання свідоцтво про підтвердження репрезентативності.

Віктор КОВРИГА

## ПРИВІТАННЯ

ВІТАЄМО АНАТОЛІЯ  
ТЕЛЬНИХА З ЮВІЛЕЄМ

Шановний  
Анатолію Павловичу!

Виконком Центрального комітету Всеукраїнської профспілки працівників харчової, переробної промисловості та суміжних галузей, Виконком Дніпропетровської обласної профспілкової організації щиро вітають Вас із ювілеєм!

Усією своєю багаторічною діяльністю, усім життям Ви довели притаманні Вам непересічні якості справжнього лідера. Саме Ви стояли у витоків створення нашої Профспілки, і саме під Вашим керівництвом вона міцніла, набирала сили і стала авторитетним захисником соціально-трудових інтересів трудівників галузі, їх прав на гідну заробітну плату, гідні умови праці.

Ваш високий професіоналізм, цілеспрямованість, енергійність у роботі на кінцевий результат, а також людяність, шанобливість і коректність у стосунках з оточуючими заслуговують найвищої оцінки та поваги.

Вас поважають як людину, цінують як професіонала. Ви маєте велику підтримку, володієте рідкісним даром спілкування з людьми, умінням йти до високої мети.

Щиро щиро Вам, Анатолію Павловичу, подальших успіхів, безмежної енергії та наснаги у Ваших добрих справах і нових починаннях. Хай Господь примножує Ваші сили на багато років!

Ми любимо Вас дуже і щиро вітаємо,  
Найкращі бажання в цей день посилаємо,  
Низенько вклоняємось, просимо в долі,  
Щоб щастя послала й здоров'я доволі.  
Хай мир і достаток живе у вашій хаті,  
Хай люди приходять до вас із добром,  
А в день ювілею і річни, й знайоми  
Вас привітають за щедрим столом.

З повагою  
Виконком Центрального комітету Профспілки,  
Виконком Дніпропетровської обласної профспілкової організації

МЕТА - СТВОРЕННЯ ЕФЕКТИВНОЇ  
СИСТЕМИ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ  
КЕРІВНИКИ РЕГІОНУ ПЕРШИМИ ПІДПИСАЛИ ТРИСТОРОННІЙ  
МЕМОРАНДУМ ПРО СПІВПРАЦЮ З ПРОФСПІЛКОЮ  
ПРАЦІВНИКІВ ДЕРЖАВНИХ УСТАНОВ УКРАЇНИ

16 листопада відбулося друге засідання пленуму Чернігівської обласної організації Профспілки працівників державних установ України. В заході взяли участь голова обласної ради Ігор Вдовенко, очільник облдержадміністрації Валерій Куліч, голова Центрального комітету Профспілки Юрій Піжук, а також лідер Федерації профорганізацій області Ігор Москаленко.

## ЧЕРНІГІВЩИНА

Звертаючись до профспілкового загалу, голова Чернігівської ОДА Валерій Куліч наголосив, зокрема, на тому, що кадровий аспект є одним з найвагоміших у ході здійснення реформування системи адміністрування території, при формуванні нових органів управління об'єднаних громад. Тому внутрішня комунікація та порозуміння між працівниками державних установ, глибоке усвідомлення ними змісту змін у державі й суспільстві є вкрай важливими для досягнення спільної мети – створення ефективної системи державного та самоврядного управління.

У рамках пленуму відбулося підписання тристороннього меморандуму про співпрацю між обласною радою, облдержадміністрацією та Профспілкою працівників державних установ України. Варто зазначити, що Чернігівщина стала першим підписантом цього документа серед областей України.

Після того, як Ігор Вдовенко, Валерій Куліч і Юрій Піжук урочисто письмово засвідчили наміри консолідувати зусилля, спрямовані на захист соціально-економічних і трудових прав працівників підприємств, установ і організацій Чернігівської області, учасники засідання перейшли до розгляду питань порядку денного.

З інформацією про підсумки діяльності обласної організації щодо соціально-економічного захисту членів профспілки перед присутніми виступив голова обкому Микола Петренко. Подякував

тань соціально-економічного та правового захисту спілчан Миколу Петренка нагороджено Почесною грамотою Федерації профспілок України, Почесною грамотою обласного комітету профспілки та вручено Подяку голови Центрального комітету Профспілки працівників державних установ України.

Присутні одногослосно підтримали пропозицію голови Центрального комітету профспілки Юрія Піжука щодо покладання обов'язків голови обкому на заступника голови обкому Марію Бой-прав, а також делегували її до складу ЦК, його президії та президії ФПО у Чернігівській області.

Учасники пленуму розглянули низку кадрових питань, що стосувалися заміщення посад очільників районних організацій, а також обрання заступником голови обкому Володимира Сидоренка. Крім того, обговорювалися актуальні проблеми соціально-економічного розвитку Чернігівщини.

За матеріалами департаменту інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю облдержадміністрації та обласної організації Профспілки працівників держустанов України

СТОРОНИ СО-  
ЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ  
ПИСЬМОВО ЗАСВІДЧИЛИ  
НАМІРИ КОНСОЛІДУВАТИ  
ЗУСИЛЛЯ, СПРЯМОВАНІ НА  
ЗАХИСТ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНО-  
МІЧНИХ І ТРУДОВИХ ПРАВ  
ПРАЦІВНИКІВ ПІДПРИ-  
ЄМСТВ, УСТАНОВ ТА ОР-  
ГАНІЗАЦІЙ РЕГІОНУ.

ши Центральному комітету, керівництву області та профактиву за співпрацю, розуміння та підтримку, він звернувся до пленуму із заявою про складання повноважень голови обкому в зв'язку з виходом на пенсію. За багаторічну сумлінну працю на посаді голови обкому, вагомих особистий внесок у розвиток профспілкового руху та вирішення пи-

## ЗАКАРПАТТА

## ПІДБИТО ПІДСУМКИ, ВИЗНАЧЕНО ПРІОРИТЕТИ

Закарпатська обласна профспілкова організація працівників державних установ (голова Марія Петечук), спираючись на профспілковий актив, завжди тримає руку на пульсі життя галузі.

Відстоюючи права членів профспілки на працю, її гідну оплату, обласна профспілка звернулася до Президента, Верховної Ради та Прем'єр-міністра України щодо погашення заборгованості із зарплати держслужбовцям, посадовим особам місцевого самоврядування Закарпаття. Її голос було почуто. Про це йшлося на пленумі обкому профспілки, де обговорювалося питання «Про роботу та завдання профспілкових організацій щодо виконання рішень VII з'їзду Профспілки працівників державних

установ України та VII з'їзду Федерації профспілок України». Як наголосила профлідер галузі Марія Петечук, в обласній профспілковій організації зростає кількість працівників, охоплених колективними договорами і угодами, підвищилася дієвість колективного регулювання трудових відносин. І надалі на контролі профспілки – питання співпраці з місцевими органами виконавчої влади та місцевого самоврядування, державними установами та організаціями на засадах соціального діалогу, зокрема в ході адміністративно-територі-

альної реформи, здійснення соціально-економічного захисту спілчан. У числі пріоритетів – дотримання трудового законодавства, питання охорони праці, мотивація профчленства, залучення молоді до роботи у виборних органах, навчання профактиву, оздоровлення працюючих і членів їхніх сімей, розвиток фізкультури і спорту. Гостру взаємозацікавлену розмову на зібранні в профспілці державних установ підтримали в своїх виступах голова профкому Департаменту фінансів Закарпатської ОДА Ми-

хайло Петрішка, голови райкомів профспілки: Перечинського – Вероніка Годована, Ужгородського – Галина Барканова, Тячівського – Ганна Яринич, Мукачівського – Марія Попінчак, заступник голови Іршавського райкому профспілки Іван Хіміч, голова об'єднаного комітету профспілки поліції охорони Марія Кривка та ін. Голова обласної профспілкової організації Марія Петечук вручила нагородні профактивістам галузі.

Сергій БАРАНЧИКОВ



## НА КОНТРОЛІ – ТРУДОВІ СПОРИ

Відділенням Національної служби посередництва і примирення в Миколаївській області з метою виконання Закону України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)» налагоджено тісну взаємодію із соціальними партнерами. Важлива роль у цьому належить профспілковим організаціям, які займають активну позицію у захисті трудових прав найманих працівників.



### МИКОЛАЇВЩИНА

Так, упродовж 2016 року вирішуються колективні трудові спори (конфлікти) в структурних підрозділах комунального підприємства «Міжнародний аеропорт «Миколаїв», за ініціативи голови профспілкового комітету Світлани Валішевої, яка постійно надає відділенню НСПП інформацію щодо стану соціально-трудових відносин на підприємстві.

Завдяки активній позиції голови Миколаївської обласної організації профспілки працівників і підприємців торгівлі, громадського харчування та послуг Валентини Полехи було своєчасно вирішено колективний трудовий спір між на-

йманими працівниками Миколаївського професійного ліцею торгівлі та ресторанного сервісу м. Миколаєва та адміністрацією ліцею.

У процесі вирішення колективного трудового спору між державним підприємством «Суднобудівний завод ім. 61 комунара» та первинною профорганізацією заводу голова профкому Микола Головаченко докладає максимум зусиль для захисту інтересів трудового колективу підприємства.

Активно співпрацює відділення НСПП з Миколаївською обласною організацією профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслу-

гування населення (голова Світлана Начинова, арбітр НСПП) і первинкою обласного комунального підприємства «Миколаївоблтеплоенерго» (голова Таміла Кривошея) в процесі вирішення колективного трудового спору між найманими працівниками та підприємством.

Крім того, представники профорганізації Миколаївщини беруть активну участь у вирішенні колективних трудових спорів на підприємствах, наймані працівники яких не є членами цих профспілок.

Відділення НСПП постійно тримає на контролі ситуацію на підприємствах, де зареєстровано трудові конфлікти або здійснюються заходи із запобігання виникненню конфліктів, і систематично, за сприяння Миколаївської обласної ради профспілок проводить робочі зустрічі з представниками профорганізацій.

Діяльність відділення НСПП тісно пов'язана з профспілковими організаціями, тому співпраця здійснюється у різних напрямках і покладана захистити права трудящих, а також врегулювати конфлікти між найманими працівниками та роботодавцями.

### ХМЕЛЬНИЧЧИНА

## СПІВПРАЦЯ З ТЕРИТОРІАЛЬНОЮ ГРОМАДОЮ

На базі Сатанівської об'єднаної територіальної громади відбувся виїзний семінар для керівників і спеціалістів членських та підвідомчих організацій Федерації профспілок Хмельницької області на тему «Діяльність профспілок та їх профорганізацій в умовах децентралізації влади, об'єднання та створення територіальних громад».

Організатори навчання – Федерація профспілок області та підприємство «Навчально-культурний центр «Побужжя» ФПО». Участь у семінарі взяли представники 20 членських профорганізацій. Захід відкрив голова Федерації профспілок області Геннадій Харківський, який поінформував про створення територіальних громад в області, окреслив завдання профорганізацій щодо ефективної взаємодії з органами місцевого самоврядування, обстоювання прав працівників на належний рівень оплати і охорони праці шляхом врахування в бюджеті громад цільових коштів, участь профспілкових працівників у громадських інституціях. Голова селищної ради Альберт Собков розповів про діяльність об'єднаної територіальної громади в умовах децен-

тралізації влади, зокрема презентував стратегічний план її розвитку до 2020 року, зосередивши увагу на туристичному потенціалі та інвестиційній привабливості регіону, реформуванні освіти, охорони здоров'я, закладів культури та необхідності тісної співпраці з профорганізаціями області. Учасники семінару ознайомилися з інфраструктурою громади та роботою оздоровчих закладів, що функціонують на її території, зокрема ДП «Санаторій «Збруч» ПрАТ «Укрпрофоздоровниця», ДП «Оздоровчий комплекс «Поділля» Укравтодору. Своїм баченням розвитку санаторно-курортного лікування та оздоровлення працюючих поділилися досвідчений фахівець, головний лікар санаторію «Збруч» Микола Кирилюк, який очолює цей заклад 30 років (від часу його створення), голова профоргані-

зації Світлана Дрогоруб і головний лікар оздоровничі «Поділля» Теодор Наконечний. Перебуваючи на території заповідника «Подільські Товтри», де розташовані санаторно-курортні заклади, учасники навчання відвідали будівництво п'ятизіркового санаторію «Арден Палац» на 1200 місць, площею 70 тис. кв. м, з яких 10 тис. кв. м належать лікувальній базі. Об'єкт планується ввести в експлуатацію 2017 року. Презентували майбутню санаторно-курортну перлину не тільки Поділля, а й усієї України, директор ТОВ «Арден Палац» Валерій Калмиків і головний лікар Вадим Цимбал.

**Олег СКОВОРОДНІКОВ,**  
директор підприємства  
«Навчально-культурний центр  
«Побужжя» ФПО»

### ЛЬВІВЩИНА

## ПІД ОПІКОЮ КОМІСІЙ

У Львівській обласній організації профспілки працівників освіти і науки обрано членів восьми комісій ради. Президія обласної профорганізації вирішила заслухати їх роботу, як допоміжних структурних ланок, що посилюють дієздатність профспілки, активізують спілчан, мотивують членство.

На нещодавньому засіданні комісії з охорони праці, за участю юристів обласної громадської організації Мар'яна Калина і Василя Корчинського, голова комісії Володимир Гайдук запропонував її членам взяти під свою опіку та контроль найближчі до них регіони області – Львівський і доволілишні райони, Дрогобицький із Трускавцем та Бориславом, Золочівський та Перемішлянський тощо. Вирішили провести навчання з охорони праці спільно із спеціалістами профільного департаменту ОДА та Об'єднання проф-

спілок Львівщини, продовжити випуск юридичного посібника з цих проблем, проведення виїзних семінарів з охорони праці, як це відбулося в Турківському районі, для посилення мотивації членства і популяризації громадської організації. Члени комісії братимуть участь у розслідуванні фактів нещасних випадків у підопічних регіонах, протягом року відвідають десятки первинних і районних організацій. Учасники засідання затвердили план роботи на наступний рік.

Ольга ЛОБАРЧУК

### ЗАПОРІЗЖЖА

## ДНІ ОБКОМУ ОСВІТЯН У РАЙОННИХ ОРГАНІЗАЦІЯХ

У жовтні виконавчим апаратом комітету обласної організації профспілки освіти і науки у форматі дня обкому проведено зустрічі з проактивом Гуляйпільської, Великобілозерської, Чернігівської районних профорганізацій.



Голова обласної організації Надія Гринь поінформувала голів ППО про дії ФПУ, ЦК галузевої профспілки, обласної організації із захисту соціально-економічних прав та інтересів спілчан, результати зустрічі керівників всеукраїнських профспілок з Прем'єр-міністром України Володимиром Гройсманом, міністрами Кабінету Міністрів. Головний висновок її виступу – тільки солідарні дії профспілок допоможуть захистити спілчан від тотального наступу держави на соціальні права громадян. Заступник голови Юрій Юдін зосередив увагу на питаннях організаційної

внутрішньо-спілкової роботи, а юрисконсульт обкому Лідія Петрашина розповіла про колективно-договірне регулювання трудових та соціально-економічних відносин. Головний спеціаліст Іван Баламут надав інформацію з питань охорони праці, планування та ведення цієї роботи в первинці. Під час проведення дня обкому в Чернігівській РОП головний бухгалтер обласної організації Ольга Піскун здійснила перевірку фінансово-господарської діяльності, ведення бухгалтерської документації, а також надала консультативну допомогу.

Прес-служба обласної профорганізації

## ШТРАФНІ САНКЦІЇ

### ЗАБОРГОВАНІСТЬ ПРИ ПРИПИНЕННІ ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

**Фізична особа – підприємець хоче припинити свою діяльність, але має заборгованість по податкових платежах. Чи повинен він погасити цей податковий борг?**

У разі припинення підприємницької діяльності підприємцю доведеться виплатити всю заборгованість по податкових платежах. За несвоєчасну сплату податків, згідно з п. 16.4.1 ст. 16 Закону України «Про порядок погашення зобов'язань платників податків перед бюджетами та державними цільовими фондами», нараховується пеня на суму податкового боргу (включаючи суму штрафних санкцій за їх наявності) з розрахунку 120% річних облікової ставки Нацбанку, яка діяла на день виникнення боргу або на день його (або частини) погашення, залежно від того, яка з величин ставок є більшою, за кожен календарний день прострочення сплати.

Щодо штрафів, то у п. 17.1.7 ст. 17 Закону зазначено: при затримці до 30 календарних днів, наступних за останнім днем граничного строку сплати узгодженої суми податкового зобов'язання, платник податку зобов'язаний сплатити штраф – 10% погашеної суми податкового боргу; від 31 до 90 календарних днів – 20%; понад 90 календарних днів – 50%.

## ТРУДОВА ДІЯЛЬНІСТЬ

### СТРАХОВИЙ СТАЖ ПІДПРИЄМЦЯ

**Хто має право внести до трудової книжки фізичної особи – суб'єкта підприємницької діяльності відомості про роботу в разі припинення нею такої діяльності?**

Відповідно до ст. 42 Господарського кодексу України підприємництво – це самостійна, ініціативна, систематична, на власний ризик господарська діяльність суб'єктів господарювання (підприємців) з метою досягнення економічних і соціальних результатів та одержання прибутку. За такої діяльності громадянин-підприємець ні з ким не перебуває в трудових відносинах, і це означає, що трудова книжка на нього не ведеться, оскільки ведення трудових книжок передбачено на працівників, які працюють на підприємствах, в установах, організаціях або у фізичної особи на умовах трудового договору (ст. 48 КЗпПУ).

Згідно з п. 3 ч. 1 ст. 11 ЗУ «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» фізичні особи – суб'єкти підприємницької діяльності, в тому числі ті, які обрали особливий спосіб оподаткування (фіксований податок, єдиний податок, фіксований сільськогосподарський податок, придбали спеціальний торговий патент), підлягають загальнообов'язковому державному пенсійному страхуванню, і період, упродовж якого фізична особа провадила підприємницьку діяльність, зараховується до страхового стажу, потрібного для призначення відповідного виду пенсії.

Для підтвердження права застрахованої особи на одержання послуг та матеріального забезпечення за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням органами Пенсійного фонду видається страхове свідоцтво, яке є єдиним для всіх видів соєстрахування, відповідно до Порядку видачі свідоцтва про загальнообов'язкове державне соціальне страхування, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 22.08.2000 № 1306.

## СКОРОЧЕННЯ ШТАТУ: ЗВІЛЬНЕННЯ МАТЕРІ

**Мене хочуть звільнити з роботи за скороченням штату працівників, хоча я перебуваю у відпустці по догляду за дитиною до досягнення нею 3-річного віку та працюю на умовах неповного робочого часу. Чи має власник підприємства на це право?**

## ПРАВО НА ПРАЦЮ

Відповідно до ст. 179 Кодексу законів про працю України (КЗпПУ) за бажанням працюючої жінки їй надається відпустка для догляду за дитиною до досягнення нею 3-річного віку з виплатою допомоги відповідно до законодавства. У разі, якщо дитина потребує домашнього догляду, жінці в обов'язковому порядку надається відпустка без збереження заробітної плати тривалістю, визначеною у медичному висновку, але не більш як до досягнення дитиною 6-річного віку. Якщо жінка перебуває у такій відпустці, вона в будь-який час може виїти на роботу.

Згідно із ч. 8 ст. 179 КЗпПУ за бажанням жінки у період перебування її у відпустці для догляду за дитиною вона може працювати на умовах неповного робочого часу або вдома. При цьому за нею зберігається право на одержання допомоги в період відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею 3-річного віку. Закон не визначає, де саме жінка має право працювати на умовах неповного робочого дня – на підприємстві, з яким вона перебуває в трудових відносинах, чи на іншому під-

приємстві. Отже, жінка має право працювати і на тому ж, і на іншому підприємстві. Згідно з вимогами ч. 3 ст. 56 КЗпПУ робота на умовах неповного робочого часу не тягне за собою будь-яких обмежень обсягу трудових прав працівників. Тому жінка, яка доглядає за дитиною до досягнення нею 3-річного віку і працює на умовах неповного

робочого часу, має право на щорічну відпустку, при цьому одержуючи допомогу по догляду за дитиною. Це випливає із загальних правил про право працівників на одержання відпусток.

**ЗАКОНОДАВСТВОМ ЗАБОРОНЕНО ЗВІЛЬНЯТИ В ЗВ'ЯЗКУ ІЗ СКОРОЧЕННЯМ ЧИСЕЛЬНОСТІ АБО ШТАТУ ПРАЦІВНИКІВ ЖІНОК, ЯКІ МАЮТЬ ДІТЕЙ ВІКОМ ДО 3 ТА ДО 6 РОКІВ, ОДИНОКИХ МАТЕРІВ ДИТИНИ ВІКОМ ДО 14 РОКІВ АБО ДИТИНИ-ІНВАЛІДА.**

робочого часу, має право на щорічну відпустку, при цьому одержуючи допомогу по догляду за дитиною. Це випливає із загальних правил про право працівників на одержання відпусток.

Згідно із ст. 184 КЗпПУ забороняється звільняти в зв'язку із скороченням чисельності або штату працівників жінок, які мають дітей віком до 3 років та до 6 років (якщо ди-

тина потребує домашнього догляду за медичним висновком), одиноких матерів за наявності дитини віком до 14 років або дитини-інваліда. Звільнення таких жінок (які перебувають у відпустці або які працюють) допускається тільки у випадку повної ліквідації підприємства, установи, організації, з обов'язковим їх працевлаштуванням. Обов'язкове працевлаштування здійснюється також у випадках звільнення після закінчення строкового трудового договору.

Названі категорії жінок не можуть бути звільнені не лише з підстав, передбачених ст. 40 і 41 КЗпПУ, а й з інших підстав, що кваліфікуються, як звільнення (розірвання) трудового договору з ініціативи власника. Питання вивільнення жінок, які перебувають у відпустці по догляду за дитиною, може розглядатися тільки після закінчення цієї відпустки або коли дитині виповниться 3 роки (6 років – якщо дитина потребує домашнього догляду за медичним висновком) у випадку, якщо жінка працює, або коли дитині виповниться 14 років, якщо у дитини

мати є одинокою, та в загальному порядку (ст. 42 КЗпПУ), а саме: якщо на підприємстві скорочення чисельності чи штату працівників відбувається в зв'язку із змінами в організації виробництва і праці, переважне право на залишення на роботі надається особам з більш високою кваліфікацією і продуктивністю праці.

За рівних умов продуктивності праці та кваліфікації перевага в залишенні на роботі надається:

- сімейним – за наявності двох і більше утриманців (у тому числі дітей);

- особам, в сім'ї яких немає інших працівників із самостійним заробітком;

- працівникам з тривалим безперервним стажем роботи на даному підприємстві, в установі, організації;

- працівникам, які навчаються у вищих і середніх спеціальних навчальних закладах без відриву від виробництва;

- учасникам бойових дій, інвалідам війни та особам, на яких поширюється чинність Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту»;

- працівникам, які дістали на цьому підприємстві, в установі, організації трудове каліцтво або професійне захворювання.



## ВІДПОЧИНОК

### ПРАВО НА ВІДПУСТКУ У РАЗІ ПЕРЕВЕДЕННЯ НА ІНШЕ МІСЦЕ РОБОТИ

**Чи маю я право при переході на іншу роботу взяти другу частину щорічної відпустки, яку не використала на попередній? Якщо так, то яким документом це право передбачено?**

Відповідно до ст. 81 КЗпПУ за бажанням працівників, переведених на роботу з одного підприємства, установи, організації на інше підприємство, в установу, організацію, які не використали за попереднім місцем роботи повністю або частково щорічну

основну відпустку і не одержали за неї грошової компенсації, щорічна відпустка повної тривалості надається до настання 6-місячного терміну безперервної роботи після переведення.

Якщо працівник, переведений на роботу на інше підприємство, в

установу, організацію, повністю або частково не використав щорічну основну та додаткову відпустку, то до стажу роботи, що дає право на щорічну основну та додаткову відпустку, зараховується час, за який він не використав ці відпустки за попереднім місцем роботи.



## СЕМІНАР-ТРЕНІНГ

# НАВЧАННЯ - КЛЮЧОВИЙ ЕЛЕМЕНТ УСПІШНОГО ФУНКЦІОНУВАННЯ ПРОФСПІЛКИ

З огляду на сучасні реалії, навчання профактиву, надто профспілкової молоді, є ключовим елементом успішного функціонування профспілкової організації. Хотілося б зацентрувати увагу на тому, що навчання активістів має бути систематичним, аби надавати всебічну підтримку та допомогу рядовим членам профспілки для підвищення їхнього професіоналізму та компетентності.



На базі луцького Науково-методичного центру профспілок у рамках дансько-українського проекту відбувся триденний семінар-тренінг із навчання профспілкової молоді, у якому взяло участь понад 20 осіб. Цікаві й різноманітні теми семінару охоплювали питання організації, колективно-договірної роботи, соціальних та правових аспектів. Учасників повністю забезпечили методичними посібниками та практичними рекомендаціями. Надзвичайно корисною була участь у семінарі голови профспілки автосільгоспмашинобудування, голови постійної комісії Ради ФПУ з питань оргроботи, заступника голови Науково-методичної ради ФПУ Василя Дудника. Він ознайомив учасників з роботою ФПУ та завданнями, які необхідно вирішувати зараз та у майбутньому. Зацікавила учасників ін-

формація директора НМЦ, члена Науково-методичної ради ФПУ Галини Даниленко про важливість системного навчання. Крім того, відбувся тренінг на тему «Колективний договір як інструмент вирішення питань молоді на підприємстві». Аналізуючи проведення триденного семінару, бачимо, що до профспілкового руху залучається дедалі більше активної молоді, яка не байдужа до власного майбутнього та майбутнього своєї країни. Проте будь-який початок потребує посиленої уваги, і профспілкова модель не виняток. Упевнений, що регіональні федерації та галузеві профспілки надаватимуть їй всебічну підтримку, адже саме сьогодні ми всі вирішуємо, яким буде наше завтра.

**Ігор ПОДГОРНЕВ,**  
учасник другої групи  
дансько-українського  
проекту

В ході навчального процесу застосовували такі активні форми навчання, як ділові ігри, дискусійні майданчики, вирішення ситуаційних завдань. А практичне заняття відбулося у приміщенні Луцького суду, на якому розглядалося питання незаконного звільнення працівника без узгодження із профспілковим комітетом.

### ВАЖЛИВИМИ ЗАВДАННЯМИ НАВЧАННЯ МОЛОДИХ ПРОФСПІЛКОВИХ АКТИВІСТІВ Є:

- ✓ глибоке розуміння ролі профспілки в сучасних умовах розвитку держави та суспільства;
- ✓ уміння передбачити виникнення різноманітних ситуацій.

# УКРАЇНСЬКО-ДАНСЬКЕ СПІВРОБІТНИЦТВО - В ДІІ



## РЕЗУЛЬТАТ

Надзвичайно важливим є і те, що учасниками проекту стали представники різних профспілкових ланок – починаючи з первинки та закінчуючи керівниками територіальних, обласних та всеукраїнських галузевих профоб'єднань, і про їх конкретну роботу, яка проводиться в різних куточках України, свідчить інформація у ЗМІ, особливо в газеті «Профспілкові вісті».

Один із таких заходів у другій декаді вересня відбувся у Дніпропетровському обласному об'єднанні профспі-

лок. Його учасники обговорили найважливіші питання сьогодення, у тому числі посилення впливу в соціальному діалозі, особливо в період підготовки нової Регіональної угоди та укладання угод, колективних та підприємств, інформаційно-ідеологічної роботи, здійснення молодіжної політики через призму створення резерву профкадрів та найширшого залучення ініціативних молодих людей до діяльності профспілкових ланок.

У дискусіях задавали тон учасники дансько-українського проекту,

Кадрове та організаційне зміцнення профспілок, підвищення професіоналізму їхніх працівників є одним зі стратегічних завдань VII з'їзду Федерації профспілок України. Окреме місце для виконання запланованого відведено співпраці з профспілковими та іншими громадськими об'єднаннями (інститутами) різних країн світу, в тому числі Данії. Тому наразі дансько-український проект, який започатковано ФПУ та профспілкою Данії ЗФ ще в квітні 2015 року, вже дає конкретні результати на місцях, у питанні сприяння розвитку і зміцненню профспілок, підвищення обізнаності працівників щодо трудових прав на українському ринку праці, створення у кожній області України профспілкових трендів із числа учасників проекту тощо.

голови Дніпропетровського теркому профспілки вугільників – Сергій Юнак та обкому профспілки працівників культури – Анатолій Ялович, голова Молодіжної ради облпрофцентру, голова профкому шахти «Благодатна» ПАТ «ДТЕК Павлоградвугілля» Олександр Береза та інші учасники.

**Віктор КОВРИГА,**  
керівник прес-центру  
Дніпропетровського обласного  
об'єднання профспілок

## ВЛАСНИЙ ПОГЛЯД

# УСПІХ ПЕРВИНКИ - У СОЦІАЛЬНОМУ ДІАЛОЗІ

Первинна організація – це сьогодні основна організація, яка захищає трудові права працівників безпосередньо на підприємстві, домагається виконання соціальних гарантій, покращує мікроклімат у колективі. Вона робить усе можливе, щоб працівники були об'єднані не тільки професійною діяльністю, а й дозвіллям, щоб вони брали активну участь у житті колективу, допомагали вирішувати проблеми, раділи успіхам кожного окремого робітника і здобуткам свого підприємства в цілому.

Проте основні завдання первинної організації, як і раніше, – соціального характеру. Вони стосуються представництва і захисту юридичних, економічних, професійних, соціально-трудових прав та інтересів членів профспілки, сприяння у зайнятості, охорони праці, отримання та підвищення кваліфікації. Профспілка надає й фінансову допомогу: у разі необхідності фінансово підтримує працівників у лікуванні, організовує оздоровлення та відпочинок для їхніх дітей.

Сьогодні профспілковому комітету є над чим працювати. У перспективі – нові проекти з мотивації вступу до профспілки, організації культурно-масової та спортивно-оздоровчої роботи, розвитку інформаційної політики та соціального партнерства на всіх рівнях. Кожен член первинки починає розуміти, що лише єдиний, згуртований і професійний союз здатний вирішити найважливіші завдання – як особисті, так і виробничі.

У роботі первинної організації багато що залежить від взаємозв'язку з керівництвом підприємства. Коли між ними виникає справжній соціальний діалог, тісна взаємодія та підтримка, тоді формується сильна команда, на яку можна покластися у вирішенні будь-яких питань.

**Сергій БЕЗУМЕНКО,**  
учасник другої групи  
дансько-українського проекту



У нинішніх складних соціально-економічних умовах профспілка потрібна працівникам як ніколи. Важливими напрямками профспілкової роботи залишаються захист прав та інтересів працівників підприємства, дотримання законності, підвищення відповідальності за результати своєї праці та роботи колективу в цілому.







## ДЕРЖСЛУЖБОВЦІ ВИЗНАЧИЛИ КРАЩИХ

### МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА

З 10 вересня по 13 листопада тривала XIX Спартакіада серед працівників міністерств та інших центральних органів виконавчої влади, яку організувало Міністерство молоді та спорту України. Змагання мають на меті активізувати фізкультурно-оздоровчу та спортивно-масову роботу в міністерствах та інших центральних органах виконавчої влади й сприяти популяризації фізичної культури серед держслужбовців.

Володимир ПОЛЕТАЄВ,  
спеціально для «ПВ»

Загалом на старт турніру вийшли представники 38 організацій – міністерств, державних служб, агентств, інспекцій, комітетів та інших центральних органів виконавчої влади. Учасники Спартакіади визначили кращих в 11 видах спорту – легкій атлетичі (легкоатлетичний крос), пейнтболі, риболовному спорті, шахах, міні-гольфі, городковому спорті, футболі, волейболі, боулінгу, настільному тенісі та більярдному «Пуллі».

У загальнокомандному заліку колективи поділили на три групи, інформує сайт Міністерства молоді та спорту України. До складу групи «А» увійшли команди силових структур, команди міністерств об'єднали у групі «В», а команди державних служб, агентств, інспекцій, комітетів та інших центральних органів виконавчої влади виступали у групі «С».

У загальнокомандному заліку перше місце у групі «А» посіла збірна команда Міністерства оборони, друге – колектив СБУ, замкнули чільну трійку представники МВС.

Команда Міністерства фінансів не мала рівних у групі «В», услід за фінансистами фінішували освітяни з Міносвіти і науки, а колектив Мінмолодьспорту став третім у таблиці про ранги Спартакіади.

У групі «С» перемогла команда Державної казначейської служби. «Срібло» дісталось представникам Державної аудиторської служби, «бронза» – «енергетикам» з команди Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг.

## МЕДАЛІ ДЛЯ ГІМНАСТІВ – СПОРТИВНІ ТА ДЕРЖАВНІ

Днями лави українських спортивних гімнастів поповнилися новими медалістами – на турнірі в німецькому Котбусі представники України отримали три нагороди, а в Києві Олега Верняєва удостоїли державного ордена «За заслуги» III ступеня.

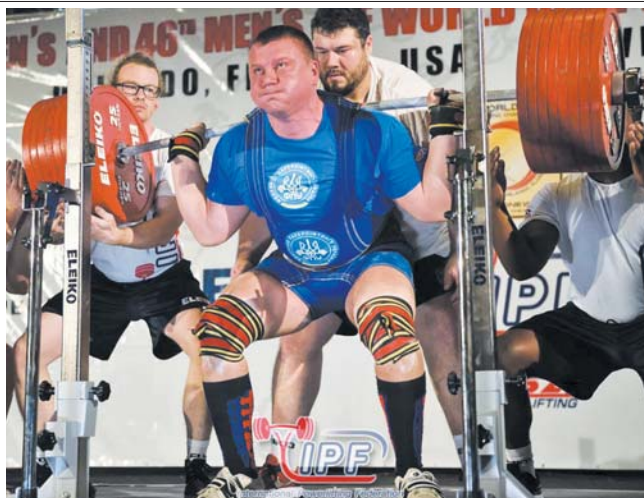
Володимир ПОЛЕТАЄВ,  
спеціально для «ПВ»



Олег Верняєв отримав високу нагороду 21 листопада – з рук міністра молоді та спорту Ігоря Жданова. Спортсмена таким чином вшанували за прекрасний виступ на Олімпіаді у Рюде-Жанейро, де він здобув «золото» у вправах на брусах та «срібло» у багатоборстві. Вітаючи орденоносця, очільник спортивного відомства висловив упевненість, що ця нагорода буде не останньою в активі гімнаста.

«Олег Верняєв надзвичайно талановитий, цілеспрямований та працьовитий. Він ставить перед собою амбітні цілі й досягає їх на тренуваннях тяжкою, щоденною працею. Наш чемпіон точно ще не раз підніме прапор України на найвищих п'єдесталах світу», – наголосив Ігор Жданов.

Тим часом за відсутності лідера національної збірної на першому етапі Кубка світу, яку приймає німецький Котбус, високе реноме української збірної підтримали його колеги по команді. У вправах на кільцях та в опорному стрибку не було рівних Ігорю Радвілову, який двічі зійшов на найвищу сходинку п'єдесталу пошани. В активі Ангеліні Кислої – «бронза» у вправах на брусах.



## УКРАЇНСЬКІ «ЛІФТЕРИ» ТРИМАЮТЬ ВИСОТУ

### ПАУЕРЛІФТИНГ

Минулого тижня в американському місті Орlando проходив чемпіонат світу з пауерліфтингу серед чоловіків та жінок. Нагороди виборювали близько двох із половиною сотень атлетів з 39 країн світу. Крім того, у США розігрували ліцензії на участь у Всесвітніх Іграх –2017, які влітку наступного року прийматиме польський Вроцлав.

Володимир ПОЛЕТАЄВ,  
спеціально для «ПВ»

Підкорювати заокеанський поміст наша команда вирушила в Орlando у складі 15 спортсменів – 7 жінок та 8 чоловіків. Українська збірна традиційно вважається однією з провідних у цьому виді спорту й підтвердила свій високий статус, у підсумку посівши перше загальнокомандне місце серед чоловіків і третє – у жінок.

Не знижує обертів багаторазова чемпіонка світу, тріумфаторка Всесвітніх Ігор –2013 Лариса Соловйова. У США українка не лише здобула чемпіонський титул і перупустку на чергові Всесвітні Ігри, а й встановила три світові рекорди. Спортсменка, яка виступає у ваговій категорії до 63 кг, у підсумку фінішувала з переможним результатом 641,0 кг. Крім того, в активі наших представниць прекрасної статі три «бронзи»: у Катерини Клименко у ваговій категорії до 52 кг (результат 480,0 кг), Євгенії Тишакової (до 84 кг) із сумою 615 кг та Інни Оробець (+84 кг) з результатом 645 кг. У підсумку українки фінішували третіми у загальнокомандному заліку (після збірних

США та Росії), а Лариса Соловйова уже традиційно визнана кращою спортсменкою змагань.

Тим часом упевнено рухалися до тріумфу наші чоловіки. «Золото» світової першості та путівку на Ігри з результатом 927,5 кг виборов Володимир Рисев у ваговій категорії 83 кг. А головним його суперником був співвітчизник і партнер по збірній Андрій Наньєв – з результатом у сумі 910,5 кг він став другим. В його активі, до речі, новий світовий рекорд у жимі лежачи (265,5 кг) та ліцензії на ІІ-2017.

Сергію Білому не було рівних у ваговій категорії до 93 кг – харків'янин зійшов на найвищу сходинку п'єдесталу пошани з результатом 1012,5 кг. На честь перемоги Дмитра Семененка найвище здійнявся прапор України у ваговій категорії до 105 кг. Для перемоги йому вистачило набрати в сумі 1022,5 кг. Звичайно, що в активі обох спортсменів – перупустки на змагання до Вроцлава.

У ваговій категорії до 120 кг знову розгорнулася боротьба між членами української делегації. Олексій Рокочій та Олексій Бичков по праву претендували на лаври переможця, а вікторію з новим світовим рекордом (1125,0 кг) святкував Олексій Бичков. А між двома Олексіями у підсумковому протоколі записав своє прізвище ще й представник Казахстану – за рахунок меншої власної ваги Нурлан Єшмаханов став другим при ідентичному підсумковому результаті з нашим Рокочієм, який змушений був задовольнитися «бронзою». Крім того, срібним призером чемпіонату у ваговій категорії до 74 кг став Микола Бараннік – у сумі триборства наш атлет набрав 837,5 кг. Таким чином, збірна України упевнено посіла перше загальнокомандне місце, випередивши господарів змагань і команду Тайваню.





Працівники майже знищеного суднобудівного гіганта на зустрічі з представником ФПУ у парламенті Сергієм Каплінін



Профспілки – єдина надія ошуканих трудівників

## БОРОТЬБА ЗА ЛЮДИНУ ПРАЦІ ТРИВАЄ

Більш як тиждень тому в ході зустрічі трудового колективу суднобудівного заводу ім. 61 комунара (м. Николаїв) із Представником Федерації профспілок України у Парламенті Сергієм Каплінін під стінами підприємства було прийнято Резолюцію, яка містить низку вимог до новообраного директора та керівництва «Укроборонпрому». Серед них, зокрема: надати чіткий план погашення боргу із заробітної плати, який на сьогодні сягає 40 млн гривень, поновити на роботі всіх, кого незаконно звільнили за причетність до роботи профспілкової організації, а також розслідувати діяльність колишнього керівника заводу. Крім того, колектив і народний депутат наполягають на необхідності негайно сісти за стіл переговорів.

Тоді під час спілкування з ошуканими працівниками, які хочуть повернути гроші, зароблені тяжкою працею, й продовжувати працювати на заводі, Сергій Каплін заявив: «Керівництво має тиждень, аби вийти на діалог. Якщо ж новий директор обере стару тактику знущання над людьми і не розпочне виконувати наші вимоги, то найближчим часом ми перекриємо міжнародну трасу Київ – Одеса». А час невблаганно плине...



Сергій Каплін наполягає на необхідності сісти за стіл переговорів для негайного вирішення існуючих на заводі проблем



Зневірені працівники заводу готові до рішучих дій



Борг по заробітній платі працівників складає 40 млн гривень

### УВАГА! ПЕРЕДПЛАТА



### ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА 2017 РІК!

Вартість передплати на 2017 рік становить:  
– газета «Профспілкові вісті» – **173,64 грн** (передплатний індекс – 22152);  
– журнал «Бібліотека голови профспілкового комітету» – **72,60 грн** (передплатний індекс – 22909).

### УВАГА! КОНКУРС

### ОРГАНІЗУЙ ПЕРЕДПЛАТУ ПРОФСПІЛКОВОЇ ПРЕСИ НА 2017 РІК!

Підприємство «Профінформ» ФПУ оголошує конкурс на кращу організацію передплати газети «Профспілкові вісті» на 2017 рік. Конкурс проводиться серед територіальних профоб'єднань. Мета конкурсу – стимулювати активність територіальних профоб'єднань щодо проведення річної передплати газети «Профспілкові вісті» на 2016 рік. Переможці конкурсу визначатимуться відповідно до даних ДП «Преса» (форма звітності СП-18) про передплату на газету «Профспілкові вісті» на 2017 рік станом на 25 січня 2017 року. Для переможців встановлено три премії: перша – 3000 грн; друга – 2000 грн; третя – 1000 гривень.