

# ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

№ 44  
(870)  
3.11.2016



СЕРГІЙ КАПЛІН:  
«ПРОФСПІЛКИ  
МАТИМУТЬ ОКРЕМУ  
ФРАКЦІЮ В  
НАСТУПНОМУ  
ПАРЛАМЕНТІ»

7

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

WWW.PSV.ORG.UA



**ПІДВИЩЕННЯ  
МІНІМАЛЬНОЇ  
ЗАРПЛАТИ -**

ПЕРШИЙ КРОК  
ДО ПОЧАТКУ  
РЕФОРМ

4



**«ПРАЦЮЮЧА  
ЛЮДИНА НЕ МОЖЕ  
БУТИ БІДНОЮ», -**

ВВАЖАЄ В.О. ГОЛОВИ ФПУ  
В.В. САЄНКО

5



**АКТИВНИЙ  
СОЦІАЛЬНИЙ  
ДІАЛОГ**

НАЛАГОДИЛИ  
ПРОФСПІЛКИ  
ГАЛУЗІ КУЛЬТУРИ

6

# #МІНІМАЛКА 3200!



**УРЯД ВИКОНАВ  
ВИМОГУ ПРОФСПІЛОК  
І ЗАПЛАНУВАВ  
ЗБІЛЬШИТИ  
МІНІМАЛЬНУ  
ЗАРПЛАТУ ДО РІВНЯ  
3200 ГРН. ЧИ ОЗНАЧАЄ  
ЦЕ, ЩО НАРЕШТІ  
НАЛАГОДЖЕНО  
СПІВПРАЦЮ  
ПРОФСПІЛОК ІЗ  
ВЛАДОЮ?**

8 - 9

СІМ'Я



**НЕ ХОЧЕШ  
ВИХОВУВАТИ -  
ПЛАТИ  
АЛІМЕНТИ!**

2

БІЗНЕС



**ПЛЮС ТРИ ПОЗИЦІЇ  
У РЕЙТИНГУ**

DOING BUSINESS  
НА 2017 PIK

3



# НЕ ХОЧЕШ ВИХОВУВАТИ – ПЛАТИ АЛІМЕНТИ

**Верховна Рада в першому читанні ухвалила законопроект щодо збільшення розміру аліментів на утримання дитини. За це рішення проголосували 244 депутати.**

Так, мінімальний розмір аліментів із сьогоднішніх 30% прожиткового мінімуму збільшать до 50%, тобто з 435 до 725 грн. Крім того, враховуватимуть приховані доходи платника аліментів при визначенні їх розміру. Розмір аліментів має бути необхідним та достатнім для забезпечення гармонійного розвитку дитини.

У законопроекті пропонується спростити процедуру прийняття судового рішення щодо стягнення аліментів. Зокрема, встановити право того з батьків, з яким проживає дитина, визначити спосіб стягнення аліментів та отримувати 1/4 на одну дитину, на двох дітей – 1/3, на трьох і більше – половину заробітку платника аліментів, але не більше десяти прожиткових мінімумів.

Серед іншого, проектом закону передбачається звільнити

позивача від сплати судового збору в справах про стягнення додаткових витрат, пені за затримку в сплаті аліментів, індексацію аліментів та зміну способу їх стягнення.

Законопроект визначає правовий режим аліментів. Що це означає на практиці? Аліменти, одержані на дитину, є власністю дитини, а не власністю того з батьків, на чие ім'я вони виплачуються. Той з батьків або інших законних представників дитини має розпоряджатися аліментами виключно за цільовим призначенням в інтересах дитини. Експерти стверджують, що таке уточнення мало б давно з'явитися в Сімейному кодексі України. Чимало чоловіків зумисне приховують свої доходи, аби не сплачувати належну допомогу «колишнім» дружинам. Рідко, але буває, коли батько дитини після розірвання шлюбу платить алімен-

ти своїй колишній дружині на утримання спільної дитини «від чистого серця». Це означає, що батько усвідомлює та розуміє потреби дитини, скільки коштів потрібно для забезпечення їй належного виховання та розвитку. Та значно частіше допомогу на дитину доводиться стягувати через суд.

Документом пропонується спростити механізм прийняття судового рішення щодо стягнення аліментів шляхом спрощення судового захисту прав одержувача аліментів, врахування прихованих доходів платника аліментів при визначенні розміру аліментів.

«Законопроект має на меті усунути існуючі в чинному законодавстві та судовій практиці України правові колізії та прогалини, які уможливають ухиляння платників від сплати аліментів і додаткових витрат на дитину», – йдеться в пояснювальній записці до документа.

Народні депутати прийняли законопроект у першому читанні. На переконання багатьох, зміни до законодавства будуть стимулювати платників аліментів сумлінніше виконувати свої обов'язки щодо утримання дітей.



## КУРКА СВИНІ НЕ ПОДРУЖКА

**Основний м'ясний продукт – курятина – віднині в низці делікатесів. За останній місяць м'ясо курей подорожчало на 35–40%, причому ціни злетіли і на свіжий продукт, і на напівфабрикати. Відтепер за кілограм курячого філе продавці просять від 80 до 90 грн.**

Фіхівці підрахували, що дешевше купувати свинину, від якої через здрожчання покушці відмовились ще минулого року. Нині ціна популярного в Україні напівфабрикату – курячого філе уже перевершила вартість деяких «шашличних» сортів свинини і впритул наблизилася до відбірної свинини «на битки». З дешевим м'ясом можна розпрощатися? Чому ж так стрімко і несподівано зросли ціни на продукцію птахівництва? Спершу подорожчали яйця, а тепер і курятина. Експерти пояснюють гастрономічний парадокс підвищенням цін на корми і монополією на ринку. Заступник голови Всеукраїнської аграрної ради Михайло Соколов пояснює: «Корми для тваринни-

цтва – це 60% вартості продукту. Так сталося, що витрати тваринників росли повільніше, ніж інфляція. І все тваринництво в Україні в поточному році стало збитковим».

Сюди ж додається собівартість кормів, які виробники купують за кордоном. Тобто, в ціну м'яса закладено курс долара, ціну корму, дефіцит виробництва. Ціна може зростати, якщо зміниться курс долара. Але зараз вона на дуже високому рівні. Виробники розуміють, що купівельна спроможність низька, й піднімати ціну ще більше недоречно. Експерти аграрного ринку стверджують, що ймовірно подальше зростання не перевищить 5%. І ще один аспект не оминають увагою аналітики. Скасування владою адміністративного регулювання цін на соціально значущі товари з 1 жовтня призвело до того, що монополісти моментально підняли ціни на продукти харчування. Як результат – ті, хто контролює половину вітчизняного ринку курятини і яєць, накрутили ціни в середньому на 30%. Експерти попереджають, що до кінця року слід очікувати зростання цін і на молочну продукцію.



### ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



**Сергій КАРПЕНКО, директор асоціації «Союз птахівників України»:** «Споживання м'яса птиці минулого року зменшилось до 24,2 кг на одну особу. Баланс поточного року вказує на подальше зменшення. Тому споживання незначно, але зменшиться порівняно з минулорічним показником».



**Олексій ДОРОШЕНКО, генеральний директор Української асоціації постачальників торговельних мереж:** «У нас 70% ринку курятини належить одному монополісту, 65% ринку яєць – іншому, тому вони відразу ж скористалися скасуванням державного регулювання і підвищили ціни. На ринку молочної продукції – велика конкуренція, тому там подорожчання менше».

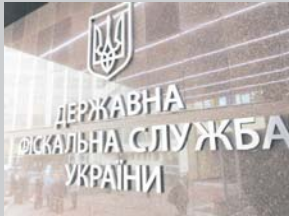


**Євген ДВОРНИК, експерт «Українського клубу аграрного бізнесу»:** «Зростання цін пов'язане із збільшенням вартості виробничих ресурсів. Вартість фуражної пшениці станом на серпень 2016 року зросла на 31%, ячменю – на 16% порівняно з аналогічним періодом минулого року. Зростання цін на курятину сприяє також високий попит на цю продукцію».



## ФІСКАЛАМ ДОВЕДЕТЬСЯ ПОТІСНИТИСЯ

На черговому засіданні Уряду затверджено зміни до Податкового кодексу України. Документ передбачає істотне скорочення повноважень ДФС, впровадження єдиного реєстру з відшкодування ПДВ, перегляд системи електронного адміністрування ПДВ, перегляд процедур трансфертного ціноутворення та ліквідацію податкової міліції. Передбачається також пільговий режим з податку на прибуток для новостворених підприємств, а також його скасування з 2018 року.



«Найголовніше, що ми встановлюємо дуже серйозні заслони там, де раніше кошти могли вимиватися з державного бюджету, переводитися в готівку через конвертаційні центри. Тобто ці зміни дають змогу запровадити повноцінну антикорупційну політику щодо адміністрування податків у країні», – заявив очільник Кабміну Володимир Гройсман. Після ухвалення змін до Податкового кодексу Урядом вони мають бути підтримані парламентом. А це, за словами Прем'єра, «реальний шанс увійти в 2017 рік абсолютно планово, спокійно з новим бюджетом та чіткими пріоритетами і перспективами». Які зміни пропонує Уряд? Експерти побачили в документі 11 ключових блоків, однак жоден з них не передбачає перегляду чинних ставок. Найперше – зміни в частині оподаткування. Усю методологію оподаткування переведуть на Міністерство фінансів. Адміністрування всіх баз даних переходить від Державної фіскальної служби до Мінфіну. Це робиться для того, щоб зменшити можливості для маніпуляцій і ручного управління даними.

А чим займатимуться фіскалі? Робота з контролю буде здійснюватися на обласному рівні, а за районними інспекціями закріплять виключно сервісні функції. «Податківці мають бути консультантами замість влаштовувати «маски-шоу», – заявив Петро Порошенко під час візиту до Житомира.

Ще одна ініціатива Кабміну: для сплати всіх податків, крім ПДВ та акцизу з продажу палива, буде відкритися єдиний казначейський рахунок. Уряд впритул зайнявся впровадженням повноцінного електронного кабінету платника податків. Це дозволить усунути ручне втручання в справі підприємств з боку Державної фіскальної служби, а також звести до мінімуму особисте спілкування з інспекторами.

### КОМЕНТАР



**Ніна ЮЖАНИНА, голова Комітету з питань податкової та митної політики Верховної Ради України:** «Завжди говорила, повторюся й нині: точкові зміни до Податкового кодексу – чи то щодо адміністрування, чи в частині ставок податків і зборів – не сприятимуть розвитку економіки, не виведуть зарплати з тіні. Потрібен комплексний підхід до реформи. Що стосується лібералізації податкового адміністрування, Уряд найближчим часом зареєструє у Верховній Раді законопроект. Я думаю, ми його дуже швидко проголосуємо. І залежно від необхідності розробки програмного забезпечення та запуску автоматизованих процесів, всі ці норми почнуть діяти, ймовірно, з 1 квітня 2017 року. Чим менше ми матимемо ручного втручання й особистого спілкування інспектора з підприємцем, тим швидше досягнемо успіху, як це відбувається в Америці та в інших країнах. Відкриється можливість спілкуватися через електронний кабінет платника податків, який залишатиме сліди всього процесу спілкування».



25 жовтня Світовий банк опублікував рейтинг Doing Business на 2017 рік. Україна посіла 80-те місце серед 190 країн світу. Це на три позиції вище минулорічних показників. Зрештою, не такий уже й вагомий здобуток. Однак у 2011–2013 роках Україна була на 149–152-му місці.

За середнім підрахунком експертів Світового банку, один пункт рейтингу Doing Business приносить державі близько 500–600 млн дол. інвестицій.

В Уряді сподіваються, що у звіті наступного року можуть з'явитися зовсім інші цифри. Офіс ефективного регулювання розробив комплексний законопроект, який дозволить Україні піднятися на 30, а то й 35 позицій, стверджують чиновники Кабінету Міністрів. А це означає, що вже наступного року, якщо вдасться реалізувати задумане, наша країна опиниться в числі перших 50 країн, а ще через рік – у двадцятці держав з найсприятливішими умовами ведення бізнесу.

На переконання експертів, поліпшення позиції в рейтингу Світового банку свідчить, що в Україні певні зміни відбулися. Та, на думку експерта податкової реформи «Реанімаційного пакета реформ» Володимира Дубровського, для країни значно важливіші реальні реформи, що відбуваються в податковій сфері, але не враховуються в цьому рейтингу. «На-

справді, прогрес у реформах є, – зазначає експерт. – Запроваджується більш прозоре відшкодування ПДВ, відбулося скорочення ЄСВ, що дуже важливо для бізнесу».

У виконавчого директора Фонду Блейзера в Україні Олега Устенка небагато оптимізму від оприлюднення рейтингу легкості ведення бізнесу на три позиції. «Це не пролив», – дещо категорично заявив він. І додав, що це

жодним чином не означає, що вже завтра Україну завалять іноземними інвестиціями. За прогнозами Фонду, приплив іноземних капіталів залишиться практично на рівні минулорічних показників, себто 3–4 млрд доларів.

Для того, щоб Україну «завалили» фінансовими надходженнями з-за кордону, треба справді зважитися на ривок угору. Хай не на 35, як запевняють урядовці, а бодай на

20. Як це свого часу зробили Грузія, Польща, навіть Болгарія та Румунія, коли мали вступати до Європейського Союзу.

Судячи з оновленого звіту Світового банку, Україні слід рішучіше впроваджувати реформи з дерегуляції, оскільки в цьому відношенні вона поступається сусіднім країнам. Румунія перебуває на 36-му місці, Білорусь – 37-му, Молдова – 44-му, РФ – 40-му.

### У ПОРІВНЯННІ З 2016 РОКОМ УКРАЇНА ПОКРАЩИЛА СВОЇ ПОЗИЦІЇ

Показники	2016	2017
реєстрація підприємства	30	20
підключення до електромереж	137	130
оподаткування	107	84

### СФЕРИ, В ЯКИХ ПОКАЗНИКИ ПОГІРШИЛИСЯ АБО ЗАЛИШИЛИСЯ НА ТОМУ Ж РІВНІ

Показники	2016	2017
вирішення проблем з неплатоспроможністю	141	150
міжнародна торгівля	109	115
реєстрація власності	61	63
доступ до отримання кредитів	19	20
отримання дозволів на будівництво	без змін	

### СТЕПАН КУБІВ, ПЕРШИЙ ВІЦЕ-ПРЕМ'ЄР-МІНІСТР УКРАЇНИ:



«Так, справді маємо плюс три пункти порівняно з минулим роком. Цей результат не дуже оптимістичний, але у команді Мінекономрозвитку та Офісу ефективного регулювання є чіткий план, як його покращити уже 2018 року. Звісно, буде потрібна серйозна взаємодія з парламентом, адже лише актами Уряду реформи здійснити неможливо».

### КОМЕНТАР

**ПРИВІТАННЯ**

## 6 ЛИСТОПАДА – ДЕНЬ ПРАЦІВНИКА СОЦІАЛЬНОЇ СФЕРИ

**Шановні члени профспілок!**

Прийміть сердечні вітання з нагоди Дня працівника соціальної сфери!

Це свято тих, які професійно опікуються проблемами ветеранів, інвалідів, пенсіонерів, безробітних, багатодітних та малозабезпечених родин, щодня дарують їм тепло своїх сердець, творять добро не тільки за службовим обов'язком, а й за покликом душі. Компетентність соціальних працівників, їх чуйність і бажання бути корисними всім, хто перебуває в складних життєвих обставинах та потребує допомоги, заслуговують на людську шану й повагу.

Шановні працівники соціальної сфери! Щиро дякую вам за ваше милосердя, людяність, здатність співчувати, вірність покликанню і служіння обраній справі.

Бажаю вам щастя, здоров'я, сил, витримки, насаги й невичерпної енергії для творення добра, успішної реалізації усіх ваших починань. Достатку і благополуччя вашим родинам! З повагою

**Григорій ОСОВИЙ,**

Голова Федерації профспілок України

**Шановні члени профспілки!**

Прийміть щирі вітання з Днем працівника соціальної сфери! Це свято тих, хто постійно опікується проблемами людей, забезпечує їх буденні потреби. Піклуючись про людину, її сьогодні і завтра, забезпечуючи надання соціальних гарантій і допомоги тим, хто потрапив у складну життєву ситуацію, ви вселяєте в серця людей віру в краще, надію, оптимізм.

Від імені ЦК Профспілки працівників державних установ України щиро дякую вам за відданість обраній справі і вірою: ми з вами єдині у прагненні соціальної справедливості, людяності, добробуту, в бажанні, щоб члени нашої профспілки, як і всі громадяни України, мали гідну роботу й оплату праці. У цей святковий день щиро бажаю здійснення всіх ваших задумів і мрій. Нехай вас завжди супроводжують милосердя та доброта, бажання та спроможність бути корисними людьми! Зичу вам і вашим родинам міцного здоров'я, щастя, миру, родинного затишку і достатку.

**Юрій ПІЖУК,**

голова Профспілки працівників державних установ України

**Шановні працівники соціальної сфери!**

Прийміть найщиріші вітання з Днем працівника соціальної сфери.

Серед безлічі різних професій ваша – найбільш гуманна. Вона вимагає не стільки певних знань і кваліфікації, скільки особливих етичних якостей: чуйності, терпіння, здатності до душевного співчуття, уміння сприйняти чужий біль. Турбота про людей є головним змістом вашої діяльності. Всі соціальні працівники потрібні сучасному суспільству, а люди, які віддають своє життя цій професії, володіють просто неймовірним відчуттям милосердя, доброчайності. Ваша милосердна праця і тепла опіка просто необхідні сьогодні. Найчастіше люди, які до вас звертаються, потребують дружньої поради, людського спілкування та елементарної уваги. Хай вам іноді буває дуже непросто, але без вашого сердечного тепла світ буде інакшим. Від вашого професіоналізму, відданості справі, підтримки і доброго слова залежить повноцінне життя багатьох. Саме ви повертаєте їм упевненість в завтрашньому дні.

Терпіння вам і сил у вашій нелегкій праці! Хай щастя і тепло, яке ви даруєте людям, повертаються до вас сторицею! Спасибі за вашу нелегку працю, за душевну чуйність і увагу, за готовність розділити радість і печаль, прийти на допомогу в скрутну хвилину, уміння заспокоїти і знайти потрібні слова. Хай на вашу адресу лунають тільки слова подяки! Міцного вам здоров'я, невичерпних життєвих сил, мудрості і витримки, оптимізму, успіхів у всіх справах і простого людського щастя! З повагою

**Володимир ТЬОТКІН,**

голова Профспілки працівників соціальної сфери України

# ПІДВИЩЕННЯ МІНІМАЛЬНОЇ ЗАРПЛАТИ – ПЕРШИЙ КРОК ДО ПОЧАТКУ РЕФОРМ



Про це заявив Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий під час брифінгу, який відбувся 27 жовтня в прес-центрі Кабінету Міністрів України та був присвячений збільшенню рівня соціальних стандартів у 2017 році. У заході також взяли участь міністр соціальної політики України Андрій Рева та перший заступник голови Спільного представницького органу роботодавців Олексій Мірошниченко.

**БРИФІНГ**

Міністр соціальної політики України Андрій Рева розповів присутнім про ресурси для підвищення мінімальної заробітної плати до рівня 3,2 тис. у 2017 році. Саме таку обіцянку дав Прем'єр-міністр України Володимир Гройсман під час засідання Уряду 26 жовтня.

Андрій Рева зазначив, що Уряд ініціює підвищення соціальних стандартів для того, щоб українці отримували гідну зарплату і їхні доходи й надалі зростали. Таким чином, за словами міністра, вдасться досягнути європейсько-

Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий позитивно оцінив ініціативу Кабінету Міністрів України щодо підвищення мінімальної зарплати. Він підкреслив, що цьому передувала тривала напружена спільна робота у форматі діалогу соціальних партнерів: профспілок, урядової сторони і роботодавців. Згідно із Стратегією діяльності ФПУ, затвердженою на VII з'їзді Федерації в березні ц.р., одне з першочергових завдань профспілок – домогтися, аби в державному бюджеті розмір мінімальної заробітної плати відповідав рівню об'єктивно розрахованого прожиткового мінімуму.

Другим документом є Генеральна угода на 2016–2017 роки, в якій прописано динаміку цієї роботи і проведення докорінної реформи оплати праці через механізм обговорення проблем на Національній тристоронній соціально-економічній раді та переходу від моделі «дешевої робочої сили», яка експлуатувалася впродовж багатьох років, до гідної оцінки праці.

**ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ**


**Григорій ОСОВИЙ,** Голова ФПУ:

«Ініціатива Уряду щодо підвищення з 1 січня 2017 року мінімальної заробітної плати до оновленого прожиткового мінімуму у розмірі 3200 грн є прикладом соціально відповідального ставлення влади до людей праці та надзвичайно відповідального ставлення Уряду до виконання підписаної 23 серпня 2016 року Генеральної угоди на 2016–2016 роки. На цьому етапі вирішується завдання – вивести із зони бідності кожну працюючу людину.

Наші наступні спільні із соціальними партнерами кроки – забезпечення реформи оплати праці на засадах гідної праці та наближення до європейських стандартів. Ера дешевої робочої сили, як джерела експлуатації та збагачення олігархів, має відійти в минуле нашої історії. Саме по собі це не станеться, профспілки на всіх рівнях мають виявляти згуртованість і сильні позиції у соціальному діалозі, на переговорах і як захисники трудящих на ринку праці».

У свою чергу, профспілки від влади вимагали проведення реформи оплати праці, яка включає в себе проведення рівня посадового окладу і тарифного розряду до рівня мінімальної зарплати. За словами Григорія Осового, його підвищення до 1600 грн є першим кроком на шляху реформи.

Голова ФПУ назвав підвищення мінімальної зарплати лише першим кроком на шляху глибокої реформи оплати праці в Україні. Він висловив сподівання на результативну співпрацю сторін соціального діалогу над необхідними нормативно-правовими актами, що мають забезпечити підвищення рівня мінімальної зарплати в держбюджеті на 2017 рік.

Позицію бізнесу з даного питання висловив заступник голови Спільного представницького органу роботодавців Олексій Мірошниченко.

У ході брифінгу його учасники відповіли на численні запитання представників ЗМІ.

**Тетяна РУБАН,** «ПВ»

Продовження теми – на стор. 8–9.



## ВОЛОДИМИР САЄНКО: «ПРАЦЮЮЧА ЛЮДИНА НЕ МОЖЕ БУТИ БІДНОЮ»

**До редакції газети «ПВ» надходять запитання від членів профспілок стосовно підвищення мінімальної оплати праці до 3200 гривень, на які ми попросили відповіді в.о. Голови ФПУ Володимира Саєнка.**

### НА ЧАСІ

**– Чи вплине зростання мінімальної зарплати на отримання субсидій?**

– Вплине. Але дострокового перерахунку субсидій не буде. Тобто комунальні пільги будуть переглянуті лише на наступний опалювальний сезон, так само, як це було цього року. В сезоні 2016/2017 рр. субсидії, що вже були нараховані, скасовувати не будуть, навіть якщо доходи зростуть удвічі.

**– Що буде з податками?**

– Ставка податку на доходи фізичних осіб не збільшиться, однак зросте база оподаткування, а отже, й обсяг надходжень до бюджетів, що стане одним із компенсаторів додаткових бюджетних видатків.

**– Як вплине підвищення мінімальної зарплати на розмір пенсій?**

– Пенсійна система побудована так, що підвищення мінімальної зарплати не впливає на розмір пенсії нинішніх пенсіонерів. Разом з тим таке підвищення стимулюватиме виведення з тіні частини «конвертної» зарплати, що приведе до збільшення офіційних доходів, які враховуватимуться під час призначення пенсій.

Водночас було прийняте окреме рішення про збільшення пенсій з 1 грудня 2016 року на 10%. Однак підвищення бази оподаткування, а отже, і доходів від ЄСВ, збільшить надходження до Пенсійного фонду, бюджет якого зараз є дефіцитним і компенсується з державних коштів. Близько 10 мільярдів має додатково надійти до Фонду.

**– Чи зміниться розмір інших соціальних стандартів?**

– Соціальні виплати, які залежать від прожиткового мінімуму, не збільшаться унаслідок підвищення мінімальної зарплати. Не вплине зростання мінімалки і на допомогу при народженні дитини – відповідно до чинного законодавства ця сума є сталою. Однак загалом збіль-

шиться допомога у зв'язку з вагітністю і пологами від Фонду соціального страхування – ці кошти надають у розмірі 100% від середньомісячного окладу. Так само в середньому збільшаться виплати у разі тимчасової втрати працездатності, допомога з безробіття. Однак слід урахувати, що їх розмір залежить не лише від суми заробітної плати, а й від її коливань упродовж певного періоду, стажу, причин звільнення тощо.

Планомірне підвищення соціальних стандартів – це наш єдиний шлях. Федерація профспілок України ніколи не піде на те, аби відмовитися від позиції гідної оплати праці, соціального захисту трудового населення. А профспілки сьогодні отримали новий похід, у тому числі у законодавчій владі – завдяки представництву профспілок у ВР нардепом Сергієм Капліним ми маємо можливість вносити законодавчі ініціативи. Роль профспілок у державній політиці зростає. Це означає, що наша позиція має пряму репрезентацію на соціальні процеси в Україні.

**– Чи зростуть ціни і курс долара?**

– Інфляційного ефекту і девальвації національної валюти від підвищення мінімальної зарплати, відповідно до економічних розрахунків, Уряд не очікує. Курс долара на наступний рік закладається на нинішньому рівні. Однак це та ідеальна модель, яку нам з вами ще належить реалізувати, оскільки вона справжнє виключно за умови достатньої політичної волі, ефективного соціального діалогу та бажання кожного українця відійти від тіньової економіки.

**– Чи піднімуть зарплати чиновникам?**

– Якщо не будуть внесені зміни до законодавства – піднімуть. Однак Кабмін уже сьогодні заявив про те, що зарплати суддів і чиновників будуть відв'язані від розміру мінімальної зарплати, аби запобігти їх надмірному зростанню. Остаточну відповідь на це питання можна буде лише після прийняття відповідного законодавчого акта, який затвердить розрахунок зарплат народних депутатів та інших високпосадовців – з огляду на прожитковий мінімум замість мінімальної зарплати.

Позиція ФПУ з цього питання однозначна: заробітна плата депутатів не має зростати в разі. Дані, що ми бачимо за результа-



тами заповнення електронних декларацій, говорять самі за себе. Вважати, що збільшення зарплат чиновників на кілька тисяч якось вплине на корупцію, – це самообман. Боротися з корупцією необхідно іншими методами, силами виконавчої, а не законодавчої влади.

**– Профспілки виборили в державі підвищення мінімальної удвічі, однак ФПУ й досі анонсує проведення всеукраїнського мітингу 17 листопада. Навіщо мітинг?**

– Важливий момент – за підняття мінімальної заробітної плати до 3200 гривень іще не проголосували народні депутати. Це озвучена ініціатива Уряду, яка допоки не реалізована. Це один важливий момент – профспілки не тимчасовий проект, утворений задля досягнення однієї вузької мети. ФПУ захищає права трудивників багатьох років, охоплюючи десятки й сотні

різноманітних питань. Не було такого дня, коли профспілкові активісти могли б сісти, видохнути і сказати, що більше боротися немає за що. Підвищення мінімалки – досягнення. Насамперед досягнення людини праці (а вже потім Федерації профспілок, яка це відстоювала; представника ФПУ у ВР Сергія Капліна, який вносив пропозиції; Уряду, який ініціював підвищення; політичних фракцій, які підтримали профспілки).

Мабуть, це гарна риса характеру – шоранку дякувати сонцю за те, що воно просто зійшло. Або Уряду за те, що той нарешті зробив крок проти експлуатації українців, відійшов від політики дешевої робочої сили. Однак не слід забувати, що Уряд – це люди, яким ми з вами платимо із власних коштів і вигляді податків заробітну плату. Ми його утримуємо, аби він забезпечував нам гідне життя. Підняття мінімальної зарплати – це не позика. Це давно назріле рішення. І в нас є ще безліч питань на порядку денному. Пікет профспілок – пікет за гідне життя.



Планомірне підняття соціальних стандартів – це наш єдиний шлях. Федерація профспілок України ніколи не піде на те, аби відмовитися від позиції гідної оплати праці, соціального захисту трудового населення. А профспілки сьогодні отримали новий похід, у тому числі у законодавчій владі – завдяки представництву профспілок у ВР нардепом Сергієм Капліним ми маємо можливість вносити законодавчі ініціативи. Роль профспілок у державній політиці зростає.

**– До чого ще приведе підвищення мінімальних зарплат?**

– До руху економіки. Більша заробітна плата означає, що купівельна спроможність українців зростає, відтак – почнуть зростати попит, товарообіг. Це підштовхне виробництво і розвиток економіки загалом.

**– Які підводні камені?**

– Не можна ігнорувати можливі негативні наслідки такого кроку. Є ризик, що через небажання платити підвищену мінімальну зарплату тіньовий ринок найманої праці збільшиться, набуде поширення явище соціального демпінгу, почнуться переведення людей на півставки тощо. У цій ситуації, як ніколи, важливий тристоронній соціальний діалог на всіх рівнях – від ФПУ до первинки. Порозуміння профспілок і роботодавців було важливе завжди, а зараз є визначальним. Постійний діалог, який ФПУ проводить із роботодавцями, допоможе нівелювати озвучену небезпеку. В Україні є дуже багато відповідальних роботодавців, чий співробітників підвищення мінімалки не зачепить узагалі – тому що їм уже підвищили зарплату, у деяких випадках на 150%. І з кожної цієї копійки вони сплачують податки, що забезпечило соціальний захист і пенсію вразливим категоріям населення. І кількість соціально відповідальних роботодавців зростає – відмовившись від тіньового бізнесу, ведучи соціально орієнтовану кадрову політику, вони отримали вдячних, працелюбних працівників.

Як приклад можна навести «Укртрансгаз». Завдяки Раді голів профспілок цього підприємства та лояльності керівництва працівники товариства по всій Україні забезпечені службовим житлом, за ремонт і утримання якого сплачує роботодавець і яке вони можуть приватизувати після 10 років роботи. Отримують премії та високу заробітну плату, мають змогу пройти санаторно-курортне лікування та оздоровлення. На вакантні посади там черга в сотні людей, бо роботодавець і профспілки працюють спільно, бо людина на першому місці.

## АКЦІЯ ПРОТЕСТУ

ПЕДАГОГИ – НЕ  
ЖЕБРАКИ І НЕ МАЮТЬ  
СТОЯТИ У ЧЕРГАХ  
ЗА СУБСИДІЯМИ

1 листопада освітяни столиці вийшли на масову акцію протесту до будівель Кабінету Міністрів та Верховної Ради проти високих тарифів на житлово-комунальні послуги.



Як повідомляє прес-служба Профспілки працівників освіти і науки України, ініціатором пікету стала Київська міська організація Профспілки працівників освіти і науки України. Солідарну участь у пікетуванні взяли майже всі територіальні організації профспілки з різних куточків України – Одеси, Херсона, Черкаса, Харкова, Чернігова, Запоріжжя, Тернополя, Вінниці, Івано-Франківська, Кіровограда, Львова, Рівного, Житомира, Полтави, Хмельницької, Волинської, Київської та інших областей, а також студенти із провідних навчальних закладів – загалом майже 15 тисяч осіб. Освітяни зазначають, що наміри Уряду підвищити мінімальну заробітну плату вдвічі – позитивний крок, разом з тим без розмороження всієї ЄТС реформа оплати праці не відбудеться.

Крім того, у профспілці наголошують, що педагоги – не жебраки і не мають стояти в чергах за субсидіями. Тим часом субсидію слід надавати малозабезпеченим, непрацездатним категоріям населення: пенсіонерам, особам, які не можуть забезпечити себе роботою, самотні матері тощо. А освітяни – кваліфіковані працівники – не мають ставати заручниками надвисоких тарифів на житлово-комунальні послуги. І розмір їхньої заробітної плати має дозволяти забезпечувати потреби сім'ї, а не змушувати просити допомоги в держави. Резолюція, яку прийняли учасники акції, містить низку вимог до Уряду та Парламенту. З текстом резолюції можна ознайомитися на офіційному сайті Профспілки працівників освіти і науки України [pon.org.ua](http://pon.org.ua).

Фото Інни МИХАЛЬЧЕНКО



Підвищені тарифи і житлово-комунальні платежі стали для педагогів справжніми «драконівськими тарифами», а ініціативи Уряду щодо збільшення мінімальної заробітної плати принижують працівників освітньої сфери, заробітні плати яких мають прив'язку до I тарифного розряду, який поки залишається на тому самому рівні.

В АВАНГАРДІ БОРОТЬБИ ЗА ПРАВА  
ТА ІНТЕРЕСИ ЛЮДИНИ ПРАЦІ

## ПЛЕНУМ

Актуальні питання, які наразі турбують членів профспілок, усіх працівників такої важливої сфери життя, як культура, обговорили 27 жовтня учасники Пленуму ЦК Профспілки працівників культури України.



У роботі Пленуму взяли участь та виступили заступник Голови ФПУ Євген Драп'ятний, заступник міністра культури Тамара Мазур, голова Держкомтелерадіо України Олег Наливайко, перший заступник голови Комітету Верховної Ради з питань сім'ї, молодіжної політики, спорту та туризму, народний депутат Микола Величкович, заступник голови НСПП Сергій Гербеда, директор виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України, голова Центральної ради фізкультурно-спортивного товариства «Спартак» Євген Баженков.

ПІДСУМКИ  
ТА ПЕРСПЕКТИВИ

З доповіддю «Про роботу Профспілки працівників культури України за період з 17 вересня 2015 р. по 27 жовтня 2016 р. із захисту трудових прав та соціально-економічних інтересів членів Профспілки» виступила голова профспілки працівників культури Людмила Перелигіна. Вона наголосила, що важливі питання соціально-економічних, трудових та соціальних прав працівників сфери культури були і залишаються головним пріоритетом у діяльності профспілки.

Людмила Перелигіна акцентувала увагу на тому, що ЦК та профспілкові організації усіх рівнів в умовах змін у соціально-економічному та суспільно-політичному житті держави вживали належних заходів щодо захисту трудових прав та соціально-економічних інтересів членів профспілки, продовжуючи роботу відпо-

Незважаючи на складну фінансово-економічну ситуацію у державі, обмежене фінансування та економію бюджетних коштів, ЦК профспілки, профорганізаціям усіх рівнів, використовуючи всі можливі важелі, вдалося успішно вибудувати систему соціального діалогу із соціальними партнерами, продемонструвати єдність колективної співпраці у вирішенні соціально-економічних проблем галузей культури та досягти у звітному періоді позитивних результатів із забезпечення конституційних прав працівників.

відно до повноважень, визначених Статутом профспілки, та прийнятої VI з'їздом профспілки Стратегії діяльності на 2015–2020 роки.

Першочергова увага у звітному періоді приділялась законотворчій роботі; актуалізації соціального діалогу на національному, регіональному, локальному рівнях задля збереження установ та закладів культури, засобів масової інформації, спортивних організацій; здійсненню контролю за реалізацією конституційного права працівників на отримання в терміни, визначені законодавством, та в повному обсязі заробітної плати; забезпеченню дотримання норм трудового законодавства під час упродовження контрактної форми трудового договору у сфері культури; недопущенню порушень трудових прав працівників регіональних філій НТКУ в період переходу на суспільне телерадіомовлення; забезпеченню громадського контролю за охороною праці тощо.

Разом з тим постійне підвищення цін і тарифів, галопуюча інфляція, стрімкий хід реформи децентралізації з одночасним розширенням повноважень органів місцевої влади, створення у регіонах об'єднаних територіальних громад та посилення їх фінансової спроможності потребують особливої уваги та громадського

контролю від профспілкових організацій усіх рівнів, особливо у регіонах, та зміцнення профспілкової єдності.

У своєму виступі Євген Драп'ятний передав привітання учасникам Пленуму від Голови ФПУ Григорія Особого і дав високу оцінку активній та ефективній діяльності профспілки та особисто її голови Людмили Перелигіної. Євген Драп'ятний наголосив на тому, що профспілка працівників культури – завжди в авангарді боротьби за соціально-економічні права та інтереси людини праці.

## СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

Заступник міністра культури Тамара Мазур проінформувала присутніх про новачки в міністерстві, про розвиток та поглиблення соціального діалогу з профспілками як у центрі, так і на місцях. Вона дала високу оцінку ініціативам та діяльності профспілок у підвищенні ефективності діалогу, вирішенні проблем членів профспілок, усіх працівників сфери культури. Тамара Мазур також відповіла на актуальні та гострі запитання щодо поточної ситуації, а також перспектив стосовно умов праці та її оплати.

Олексій ПЕТРУНЯ  
Фото автора

## ОФІЦІЙНО

## ВИКОНАННЯ СОЦІАЛЬНИХ ГАРАНТІЙ – ПІД ЗАГРОЗОЮ

Профспілка працівників культури України з обуренням сприйняла надісланий їй на огодження проект постанови Кабінету Міністрів України «Деякі питання оплати праці працівників, залучених до підготовки та проведення у 2017 році в Україні пісенного конкурсу «Євробачення» щодо надання права Національної телекомпанії України на період підготовки та проведення у 2017 році в Україні пісенного конкурсу «Євробачення» встановлювати працівникам Національної телекомпанії, залученим до підготовки та проведення конкурсу (не більше 20 осіб), додаткову стимулюючу надбавку на одного працівника в межах фонду оплати праці НТКУ (що не перевищує 150 тис. гривень на місяць).

Зазначене рішення може призвести до скорочення Фонду оплати праці НТКУ на суму до 15 млн гривень, що негативно позначиться на оплаті праці інших працівників і поставить під загрозу виконання гарантій із підвищення оплати праці у 2017 році, нещодавно ініційованих Урядом. Профспілка пропонує здійснювати стимулювання працівників,

що братимуть участь у роботі з підготовки та проведення пісенного конкурсу «Євробачення», за рахунок інших коштів, зокрема тих, що закладені до проекту Держбюджету-2017 на проведення зазначеного заходу.

Президія ЦК Профспілки  
працівників культури  
України

Такі виплати, на думку профспілки, виглядають некоректними стосовно всіх працівників телекомпанії, оскільки Фонд оплати праці НТКУ на 2017 рік визначений, враховуючи звичайне навантаження на її працівників та відповідно до норм чинного законодавства.





## СЕРГІЙ КАПЛІН: «ПРОФСПІЛКИ МАТИМУТЬ ОКРЕМУ ФРАКЦІЮ В НАСТУПНОМУ ПАРЛАМЕНТІ»

18 вересня Президія ФПУ одностайним рішенням уповноважила відстоювати у Верховній Раді права та інтереси членів профспілок народного депутата України, лідера Соціал-демократичної партії Сергія Капліна.

Чому передувала тривала продуктивна співпраця парламентаря з галузевими профспілками. Сергій Каплін і фахівці Федерації профспілок України розробили і внесли низку пропозицій до проекту Держбюджету-2017. Одна з них передбачала відчутне збільшення мінімальної заробітної плати. Ініціативу нардепа та профспілок почув і підтримав Прем'єр-міністр Володимир Гройсман.

Після кількатижневих консультацій з Урядом Прем'єр-міністр зробив амбітну й очікувану мільйонами українців заяву: з 1 січня 2017-го мінімальна зарплата зросте до рівня фактичного прожиткового мінімуму – 3200 гривень.

Попри отриману перемогу, Представник профспілок у парламенті наголошує, що попереду очікуються складні дискусії про глибоке реформування оплати праці, суттєве збільшення пенсій, підвищення інших соціальних стандартів. ФПУ та її Представник домагатимуться врахувати в бюджеті майбутнього року вимоги людей праці.

Ми зустрілися з Сергієм Миколайовичем, аби дізнатися про його плани та власне бачення подальшого розвитку соціального діалогу між Урядом, Верховною Радою та Федерацією, а також про роль профспілок.

**– Сергію Миколайовичу, як Ви суміщете свою політичну боротьбу з представленням інтересів профспілок у Раді, адже це потребує від Вас неймовірно збалансованості та гнучкості у співпраці з іншими політичними силами в Парламенті?**

– Діалог завжди краший за монолог. А найслабший мир – краший за найбільшу війну. Політика – це наука компромісів. Ви здивуєтесь, але це мої улюблені прислів'я. Можна розбити голову до крові об трибуну Верховної Ради, але від того простим людям жити краще не стане. Саме тому, якщо ми бачимо можливість для діалогу та результату, ми розпочинаємо таку розмову і йдемо на компроміси. Нам багато чого вдалося за лічені місяці. Ми зробили те, чого іншим не вдалося робити за десятки років. Підписано історичну Генеральну угоду між Урядом, роботодавцями і профспілками. Вперше за всю історію урядів і прем'єрів буде вдвічі підвищено мінімальну зарплату. Це перемога профспілок і їх залуга – Володимир Гройсман офіційно заявив про це. Наш діалог як із владою, так і з опозицією набув системного характеру. В Раді буде не представник, а представництво ФПУ з розгалуженою мережею по регіонах для роботи з кожним мажоритарником, експертно-аналітична служба, засіб масової інформації

для звіту як першочергово перед членами Федерації, так і для інформування урядовців та парламентарів. Я не маю сумніву, що ми соціалізуємо роботу чинного Парламенту і не виключено, що це стане для нього рятівним колом. Треба відновлювати довіру людей до Парламенту. Це особливо актуально в парламентсько-президентській республіці. Саме на нас – повна відповідальність за майбутнє України.

**– А чи підтримає Парламент підвищення мінімалки, яке нещодавно пообіцяв українському народу Прем'єр?**

– Пропоную згадати передвборчі біг-борди, листівки і програми кожної з партій, яка отримала високу довіру бути представленою в Парламенті. Прем'єр просто озвучив позицію 90% парламентарів – вирівняти мінімалку з фактичним прожитковим мінімумом. І це тільки перша причина. Друга – це підвищення є нормою Генеральної угоди. Третя – це якраз реальний приклад євроінтеграції, адже ми пам'ятаємо норму ООН про межу бідності – якщо у людини на прожиття менше 5 доларів на день. Невиконання цих міжнародних стандартів означає виклик вітчизняній охороні здоров'я і вибух захворювань, які обійдуться бюджету дорожче за витрати на збільшення мінімалки. Ми отримуємо сплеск протестних настроїв, неготовність суспільства до діалогу, як наслідок – руйнація процесів державотворення і неможливість проведення реформ. Питання було лише в тому, хто із прем'єрів візьме на себе відповідальність зробити революційні кроки не тільки на площі, а й у кріслі глави Уряду.

**– Наскільки виправдані попередження окремих експертів про можливі макроекономічні ризики рішення про збільшення мінімалки – інфляцію, безробіття тощо?**

– Питання ідеологічне. Гадаю, нам досить робити реформи за формулою чергового затягування пасків простих людей і за рахунок людей праці. Настав час змістити акценти в бік суттєвого підвищення ефективності роботи, технологічності, інноваційності, креативності. Давайте підвищувати зарплату і так само вдвічі збільшувати зусилля з детінізації, адже 60% української економіки в тіні. Це означає, що бюджет може становити не 900 мільярдів, а трильйон 800. Давайте збільшувати вдвічі пенсії і так само вдвічі збільшувати зусилля з демонополізації, забезпечуючи можливість для вільної конкуренції, відтак – створення конкурентоспроможної, динамічної, продуктивної

економіки. Давайте збільшувати в п'ять разів стипендії і в п'ять разів збільшувати зусилля з деолігархізації, повертаючи в державну власність стратегічні підприємства, будуючи нові фабрики і заводи, трансформуючи нашу квалу державу в амбітну, агресивного гравця як на внутрішньому, так і на зовнішніх ринках. Я просто змовчу про боротьбу з корупцією. Відповіді ви побачили в 100 тисячах декларацій, яким опиралися так звані еліти, для яких критерій елітарності – це наявність кешу вдома під матрацом.

**– До речі, як Ви прокоментуєте результати електронного декларування високопосадовців?**

– Сукупна сума задекларованих коштів – 12 мільярдів гривень, з яких майже вісім – це готівка. Прикро, але цей факт має низку тривожних сигналів. Перший – це поки що перемога великого капіталу над простою людиною, людиною праці. До цієї ідеологічної поразки призвели псевдолові, які тривалий час спекулювали на народному болю, народних тривогах та очікуваннях. Вони приходили до Парламенту й обслуговували олігархічні клани. Відтак простий народ залишився без політичного представництва. Другий – це іспит для НАЗК, НАБУ і Генпрокуратури розслідувати походження цих мільйонів і домогтися їх повернення в державну скарбницю. Третій – це банкрутство банківської системи України та необхідність її перезавантаження – готівка на руках показала високий рівень недовіри до національних фінансових установ. І четвертий – це сигнал про те, що потрібно негайно змінювати виборчий закон: обмежити дороги передвборчі інструменти, посилити контроль за фінансовою діяльністю кандидатів – майбутнього політика. І з цими новелами йти на вибори, перезавантажуючи Раду. Після цього приймати антикорупційний та соціальний пакет і наводити лад у країні, збалансувати доходи заможних людей і людей праці.

**– Нещодавно ми мали черговий приклад саме розбалансування доходів простих людей і можновладців – депутати спробували підвищити собі зарплату.**

– Діло і цинічно з боку депутатів встановити собі зарплати до 40 тисяч, і це при тому, що для більшості такі гроші – копійки, тоді як для простого українця – це космічні суми, бо він стільки заробляє в кращому випадку за рік. Тільки 15 депутатів включно зі мною голосували проти цього кроку. Ми з профспілками різко засудили це рішення парламентарів. Представни-

ки Соціал-демократичної партії – мої однопартиїці – вийшли на вулиці, я подав проект постанови про скасування цього рішення, і лише суспільний резонанс змусив Верховну Раду скасувати цю ганебну норму. Якщо не хвиля протесту, ми витратили б мільярд із бюджету на тих, у кого під подушками лежать більші суми. Цікава норма у Штатах – конгресмени не можуть підвищити собі зарплати, тільки своїм колегам наступного скликання.

**– Питання номер один для людей – це тарифоутворення. З одного боку, Уряд заявляє, що субсидії можуть бути панацеєю, натомість опозиція твердить, що це корупційна схема і громадяни все одно будуть страждати від високих тарифів. Яка вам позиція ближча – перша чи друга?**

– Третя. Є міжнародні стандарти, за якими в різних європейських соціал-демократичних країнах сім'я сплачує не більш як 20% свого сукупного доходу за комуналку. Далі питання економічного устрою та ідеології – яким чином домогтися відповідного стандарту. Рецепт є багато – від диверсифікації та енергозбереження до націоналізації газових і нафтових родовищ. Давайте визначитися з формулою досягнення цілі й забезпечувати її на рівні суспільного договору, обираючи новий глобальний шлях для розвитку України. По суті, здійснюючи перезаснування української держави та її економіки. Я зареєстрував законопроект про справедливую ціну на газ, у якому, по-перше, прибираються надумані податки, оптимізуються рента, усуваються корупційні і адміністративні прокладки, а український газ пріоритетно спрямовується на потреби людей. Це потребує політичної волі, але без політичної волі не буде українського дива. Позицію профспілок щодо цін на комуналку ми висловили в Всеукраїнському марші протесту влітку. Ми боротимемося за реалізацію нашої моделі, боротимемося аж до висунення політичних вимог, але залишаючи тарифну політику в тому вигляді, в якому вона зараз є, – неприпустимо.

**– Озвучені Вами завдання представляють неймовірний фронт роботи. По суті, профспілки стають новою третьою силою – між опозицією та владою. Яким Ви бачите майбутнє українських профспілок?**

– Так, нас відрізняє те, що ми приходимо на мітинги не з гаслами, а з рецептами, із законами та з обґрунтуваннями. Голова Федерації профспілок Григорій Осойвіч є виваженою і досвідченою людиною, в цілому ФПУ – це потужна команда в кожній галузі, в кожному ре-

гіоні. У нас чимало проблем. Попередній Уряд Яценюка зробив усе, аби знизити нас, проте ми вистояли. Зараз триває боротьба за збереження майна профспілок, іноді чиниться тиск на окремих наших членів, але разом із трудовими колективами ми не тільки захищаємось, а й вдало наступаємо. Ми боремися за профспілкові готелі та оздоровниці – не даємо простягати руки до одеського санаторію «Лермонтовський» та інших ласих об'єктів. У профспілковому турі ми відрізли шлях для розкрадання нафтопродуктів з Одеського НПЗ, дали маємо домогтися відновлення роботи заводу. Відродження виробництва і повернення зарплат виборюємо із Миколаївським суднобудівним заводом ім. 61 комунара. Там теж перша перемога – разом із профспілкою домоглися звільнення директора, який довів гігант до злиднів і порізав на металобрухт обладнання. Зараз ми на піку боротьби за врахування інтересів людей праці в Бюджеті-2017. Частково вдалося вибити гроші для лісників, як цього просили в Миколаєві та Херсоні, домоглися, щоб 30 лікарень не передали на місця і таким чином не знищили ці заклади й трудові колективи.

Проте це наша програма мінімум – не можна займатися лише рефлексуванням на проблеми. У нас є своя візія, своя уява майбутнього держави. Формуючи її, ми не вигадували велосипед, а брали за приклад успішну Швецію – світового лідера у сфері інновацій, Данію, де профспілки із соціал-демократами керують державою 100 років, Норвегію, яка не один раз посідала перше місце в рейтингу найкращих для життя країн, Францію, яка за розмірами ВВП і обсягом промислового виробництва займає одне з провідних місць у західному світі. Настає час, і профспілки матимуть свою фракцію у Парламенті, братимуть участь у формуванні більшості Уряду, формуватимуть соціально-економічну платформу, зроблять свій вагомий внесок у розбудову ширшої країни, країни, де повністю виконують норму, що Україна є соціальною державою. Головна дискусія у світі сьогодні – це досягнення гармонії, збалансованості і справедливості. Світ стає соціал-демократичним, і це є ключем, зокрема до миру в усьому світі. Україна не може стояти осторонь цих процесів, навпаки – ми повинні діяти на випередження. Аби інші країни світу запозичували наш досвід, рівнялися на наш успіх. Наша держава має брати участь у формуванні світових стандартів економіки, у соціально-економічній політиці та інших важливих речах.

Розмову вів Юрій РАБОТА



**Павло РОЗЕНКО, віце-прем'єр-міністр України:**

«Безумовно, тепер бізнесу доведеться замислитися. Адже людям офіційно виплачували тільки мінімальну зарплату, решту – в конверті. Ми хочемо таким кроком стимулювати бізнес, перевести в заробітну плату працівникам економію єдиного соціального внеску».



**Олександр ЖОЛУДЬ, старший економіст Міжнародного центру перспективних досліджень:**

«Було б непогано, якби уряд, оголошуючи такі ініціативи, надав і якісь базові розрахунки. Наразі ми можемо казати лише про загальні ефекти. Наприклад, це має дещо збільшити надходження до Пенсійного фонду, який зараз значною мірою субсидується із Держбюджету».

# ПІДВИЩЕННЯ МІНІМАЛКИ: В У ПОЧУЛИ ГОЛОС ПРОФСПІЛОК

Символічно, що уряд заявив про двократне підвищення мінімальної заробітної плати (МЗП) після зустрічі із профспілковим активом країни. Цьому передувала тривала спільна робота у форматі діалогу соціальних партнерів: профспілок, урядової сторони і роботодавців. Лідери Федерації професійних спілок України вважають підвищення МЗП лише першим кроком на шляху глибокої реформи оплати праці в країні. І концентрують свої зусилля на контролі за напрацюванням необхідних нормативно-правових актів, що мають знайти реальне відображення у Держбюджеті на наступний рік. Чи означає це, що, нарешті, налагоджено співпрацю профспілок із владою у найважливіших питаннях соціально-економічного розвитку країни, з'ясовують «Профспілкові вісті».

## СЮРПРИЗ ДЛЯ ЧОТИРЬОХ МІЛЬЙОНІВ

День 26 жовтня 2016 року увійде в історію незалежної України. Очільник уряду Володимир Гройсман зробив сенсаційну заяву про підвищення МЗП в Україні до 3200 гривень. Це удвічі більше, ніж нині. «Із 1 січня жоден працюючий українець не має отримувати зарплату менше 3200 гривень. Уперше за 25 років незалежності МЗП дорівнюватиме розміру прожиткового мінімуму», – сказав глава уряду. Це саме те, на чому неодноразово акцентували свою увагу профспілки. Вперше за роки незалежності МЗП дорівнюватиме реальному і юридичному прожитковому мінімуму. Кабінет Міністрів також затвердив новий розмір споживчого кошика, який має зрости у 2017 році до 3200 гривень.

Підвищення мінімалки відбудеться уже з 1 січня наступного року. Президент Петро Порошенко заявив, що саме від цієї дати «в Україні не буде жодної працюючої людини, яка отримувала б менше 3200 гривень». Наразі МЗП отримують 4 мільйони працюючих українців, підраховували в Адміністрації глави держави. За словами Президента, для виплат у державному секторі бу-

дуть знайдені відповідні ресурси держбюджету, а приватний сектор отримує чітке правило, яке забороняє працюючому українцю виплачувати менше 3200 гривень на місяць.

Чому підвищення МЗП деякі експерти вважають сюрпризом для населення? Через те, стверджують фахівці, що раніше до проекту бюджету на наступний рік планували внести дещо інший розмір мінімальної зарплати для працюючих – 1600 гривень. Але ж вдалося уряду віднайти можливість збільшити цей показник удвічі. Однозначно, що цьому посприяли профспілки, які зуміли переконати главу уряду Володимира Гройсмана, що з ерою дешевої робочої сили треба покінчити раз і назавжди.

Тепер, коли Кабінет Міністрів оприлюднив своє рішення щодо двократного збільшення МЗП, чи не кожна політична сила норить приписати собі ці заслуги. Мовляв, ми давно казали, що соціальні стандарти в Україні не покривають реальні потреби населення. Тим часом опоненти урядових чиновників лякають населення наслідками такого підвищення МЗП. Мовляв, це обернеться шаленим зростанням цін, яке жодне підвищення заробітної плати не пе-

рекряє. Ще одним ризиком є те, що заплановані витрати на легальну оплату праці компанії перекладуть на вартість своєї продукції, а отже, за підвищення зарплат для частини населення заплащать у кінцевому підсумку всі споживачі.

## У ПОШУКУ КОМПЕНСАТОРІВ

Міністр соціальної політики Андрій Рева запевняє, що уряд ініціював підвищення соціальних стандартів для того, щоб українці отримували гідну зарплату, а їхні доходи зростали. Аксиома, що не потребує спростування. Однак і експертів, і населення цікавить законне питання: де уряд візьме кошти? Чи не призведе таке рішення до додаткових видатків із бюджету, що тільки посилить його дефіцит? В уряді заявляють: усе прорахували, підійшли до розв'язання проблеми зважено. Міністр фінансів Олександр Данилюк запевнив, що підвищення мінімальної зарплати планують здійснити виключно за рахунок ресурсів, які забезпечить українська економіка. Це не відбудуватиметься за рахунок включення друкарського верстата або залучення міжнарод-



них запозичень. На переконання міністра, на прогнозований рівень інфляції та цін зазначене рішення жодним чином не вплине. А отже, не матиме впливу і на стабільність макроекономічних показників країни.

Також думки дотримуються і віце-прем'єр-міністр Павло Розенко: «Державний бюджет на 2017 рік буде повністю збалансований. Збільшувати його дефіцит не будемо. Всі розрахунки відобразатимуться у проекті, який уряд передасть до парламенту до другого читання».

Експерти вважають, що основну ставку в питанні компенсаторів уряд робить на детінізацію. У ДФС оприлюднили інфор-

мацію, що понад 60% заробітної плати виплачують «у конвертах». Підвищення МЗП змусить бізнес нарешті «відбілітися».

Однак фінансові аналітики попереджають, що детінізація – ненадійний компенсатор. Прорахувати його до кінця неможливо. Гарантувати, що бізнес почне працювати «по-білому», а не вдасться до оформлення своїх працівників на половину ставки, неможливо. Проте в цьому питанні профспілки відстоюватимуть права своїх працівників на повну зарплату, а не на половинчасту.

Відомо, що зниження ЄСВ потужного ефекту не дало. Бізнес не поспішає виходити з тіні.





**Сергій КАПЛІН, перший заступник голови Комітету Верховної Ради з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення:**

«Це те, чого ми з профспілками вимагали у своїх поправках до Держбюджету-2017, те, що прописали в спільному з ФПУ законопроекті про реформування оплати праці. Володимир Гройсман відзначив значну роль Федерації профспілок у цьому процесі та подякував за конструктивну позицію, яка допомогла знайти необхідні рішення для цього соціально важливого кроку».



**Володимир САЄНКО, заступник Голови ФПУ:**

«Загалом за темою з підвищення мінімалки можна вичитати якість роботи піарщиків політичних структур. Лише ледачий не приписав собі заслуги щодо підвищення до 3200 гривень МЗП. Профспілки ж, які власне й працювали на це підвищення, поводять себе дуже скромно. Вони не звикли до популізму. Розуміють, що це лише крок. Не перший, але й далеко не останній».

# У РЯДІ

**Від 7 до 7,5 млрд гривень**

МОЖУТЬ СТАНОВИТИ ДОДАТКОВІ НАДХОДЖЕННЯ ВІД ЄСВ, ЗА ПРОГНОЗАМИ ЕКОНОМІСТІВ.

**156 млрд гривень**

МОЖЕ СТАНОВИТИ ОБСЯГ ДОТАЦІЙ ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ ІЗ ДЕРЖБЮДЖЕТУ У 2017 РОЦІ.

**1,8 млн осіб**

СЯГНУЛА КІЛЬКІСТЬ БЕЗРОБІТНИХ В УКРАЇНІ. ЦЕ ПРАКТИЧНО НАЙВИЩИЙ ПОКАЗНИК ЗА ОСТАННІ 10 РОКІВ.

## КОМЕНТАР



**Григорій ОСОВИЙ, Голова Федерації професійних спілок України:**

«Ініціатива уряду щодо підняття МЗП дуже важлива. Ми цього домогалися останні півроку.

На черговому з'їзді ФПУ у березні нинішнього року ми затвердили Стратегію діяльності. Головним пунктом документа якраз і було встановлення в Державному бюджеті розміру МЗП на рівні об'єктивно розрахованого прожиткового мінімуму. Я не випадково кажу про головний пункт, бо у тексті Генеральної угоди на 2016–2017 роки прописано стратегію на здійснення докорінної реформи оплати праці, запропоновано реальні механізми переходу від моделі «дешевої робочої сили» до достойної оплати праці, на рівень європейських стандартів. Якщо країна обрала європейський шлях розвитку, то й зарплата має бути європейською.

Само по собі це не станеться. Тож завдання профспілок усіх рівнів – демонструвати сильні позиції і в соціальному діалозі, і на переговорах із представниками усіх гілок влади, аби показати суспільству, що у нього є захисники прав працюючих.

В Україні зараз склалася ситуація, коли власники підприємств занижують вартість праці своїх працівників. Так, якщо частка витрат на оплату праці в Європі становить близько 60% ВВП країни, то у нас цей показник – 25%. Це якщо вірити статистичним даним.

Ми розуміємо, що адміністративні інструменти впливу на ринок – ризиковані. Набагато правильніше забезпечити стабільне економічне зростання. І тоді зарплати будуть зростати слідом за зростанням продуктивності. Та це робота на майбутнє: і профспілок, і роботодавців, і влади загалом.

Саме робота, а не популістські гасла. Бо саме зараз, коли на вимогу профспілок підвищили МЗП, до «переможного руху за народне щастя» раптом почали приєднуватися політичні сили. Причому різного спрямування, не лише опозиційні. Кожному хочеться заявити про свою перемогу в турботі про людей.

Профспілки ж будуть відстоювати свої позиції. Профспілки за справедливою системою оцінювання праці у країні. Подобається це комусь чи ні, але до справедливої системи ми ще не підійшли. Зроблено лише перший крок. Він не може бути останнім і заключним».



виключають економію на субсидіях, адже їх отримання напряму пов'язане з доходами населення. Павло Розенко на такі закиди відповів: «Зараз ніхто не буде забирати у населення субсидії чи переглядати критерії для їх оформлення».

## БЕЗ ІЛЮЗІЙ ТА ЕЙФОРІЇ

Тема підвищення МЗП стала першим номером для обговорення не тільки в експертному середовищі, а й серед простих українців. Нині фінансові та економічні аналітики віднашли чергову «соціальну вибухівку»: обіцянки уряду – суцільний блеф, адже підвищення МЗП не узгоджено з МВФ. А з цього випливає чергова страшилка: а раптом головний кредитор України вчинить спротив? Оливи до вогню додав співголова Стратегічної групи радників Лешек Бальцеревич, який поклався заявити, що ініціатива підвищення МЗП була неочікуваною і взагалі мала спонтанний характер. «Я хочу сказати, що ні я, ні міжнародні організації не знали про те, що буде збільшення на 100% МЗП. Важливо те, що ми не мали можливості ознайомитися з калькуляцією, на яку спирається це рішення», – пояснив він.

Справді, підвищення соціальних стандартів узгодили з профспілками, а не з МВФ, як це було завжди. Тож в уряді теж поки що не знають, як відреагують на таке рішення у місії. Хоча для МВФ головне – підтримання балансу бюджету. Усе залежить від того, наскільки переконливим виявиться уряд у переговорах із Фондом. Експерти кажуть, що

можемо мати передумови, що країна вийде за межі узгодженого з МВФ рівня дефіциту бюджету, однак уряд погоджується на певні незручності у майбутніх перемовинах.

До слова, місія Міжнародного валютного фонду планувалася на кінець жовтня. Однак так і не прибула до Києва. У Міністерстві фінансів поклялися заявити, що це виключно технічна затримка, тож місія прибуде «буквально днями».

У експертів на це – своя думка. Їхати представникам МВФ до Києва немає сенсу, оскільки жоден пункт, необхідний для отримання наступних траншів, Україна не виконала. Та більшість аналітиків переконана, що міжнародних кредиторів заскочила зненацька ініціатива уряду про підвищення МЗП одразу на 100%. Там просто не встигли зорієнтуватися у нових підходах до оплати працюючих українців.

Вітчизняні аналітики теж досі ламають голову, чому так спішно уряд зважився підвищити мінімалку. Називають купу причин. Це і бажання відволікти людей від «новітніх» депутатських зарплат у 40 тисяч гривень, від інформації про багатства української еліти в електронних деклараціях. І ще низка здогадок та міфів... Та частина експертів аргументовано доводить, що у такому кроці – частка роботи й амбіції Всеукраїнського об'єднання професійних спілок. Профспілки налаштовані рішуче. Особливо зараз, коли оприлюднено статки українських можновладців. На тлі готівки у мільйони доларів підвищення мінімальної зарплати удвічі не видається великим досягненням.

Одними закличками про соціальну справедливість його не зрушиш із місця. Тому влада цілком виправдано вирішила скористатися адміністративним інструментарієм. Роботодавці готові підвищувати зарплати, заявив голова Федерації роботодавців України Дмитро Олійник. Проте тоді, коли з'явиться можливість наростити обсяги виробництва. Через це очільник ФРУ вважає ініціативу влади про підвищення МЗП до 3200 гривень викликом не тільки для роботодавців, а й для уряду, адже не буває зростання добробуту без зростання економіки.

Для отримання можливостей щодо підвищення заробітних плат бізнес також очікує від уряду розуміння у питанні фіскального навантаження на економіку. Проект Державного бюджету-2017 передбачає подальше зростання частки ВВП, що перерозподіляється через Зведений бюджет – фактичні податки становитимуть 33,9%. Це при тому, що з 2014 по 2016 рік перерозподіл уже зріс з 29,4 до 33,1%. Представники бізнесу – і великого, і малого – переконані, що має бути зустрічний рух, а не традиційний тиск влади на бізнес.

Є ще одна пересторога від експертів. Деякі аналітики не

## ПОЛТАВЩИНА

НАВЧАЮТЬСЯ ФАХІВЦІ  
РЕВІЗІЙНИХ КОМІСІЙ

У м. Полтаві відбувся семінар голів ревізійних комісій обласних організацій, Київської міської профради та членів контрольно-ревізійної комісії Профспілки працівників освіти і науки України.

Відкрили роботу заходу голова профспілки Георгій Труханов і голова Полтавської обласної профорганізації Григорій Шумейко. У ході навчання основна увага була зосереджена на розгляді питань чинного законодавства щодо діяльності неприбуткових організацій, прав та обов'язків членів ревізійних комісій і реалізації повноважень КРК профорганізацій. Ці складні, але важливі теми розкрила начальник фінансового управління ЦК профспілки Галина Шавінська. Зокрема, головний фінансист акцентувала увагу на забезпеченні дотримання відповідних норм податкового законодавства у веденні бухгалтерської діяльності в організаціях. Голова ревізійної комісії ЦК профспілки Леонарда Ферманюк свою лекцію присвятила основним аспектам проведення перевірок первинних профорганізацій. На завершення заходу відбувся круглий стіл з актуальних питань контрольно-ревізійної роботи в профспілках.

Прес-служба Профспілки працівників освіти і науки України

## МИКОЛАЇВЩИНА

ЧЕРГОВЕ ЗАНЯТТЯ  
ГРОМАДСЬКОГО  
УНІВЕРСИТЕТУ  
ПРАВОВИХ ЗНАНЬ

У рамках Угоди про співпрацю між облпрофрадою та відділенням НСПП в Миколаївській області було проведено чергове заняття Громадського університету правових знань на тему «Посадові інструкції працівників підприємств, установ, організацій: їх значення, форма та зміст». Участь у заході брали представники низки обласних галузевих профорганізацій: голови первинних, трудові арбітри та посередники НСПП.

Засідання Громадського університету розпочалось із вступного слова начальника відділення НСПП у Миколаївській області Оксани Євченко, яка наголосила на актуальності обраної теми, оскільки кожен працюючий повинен мати посадову інструкцію і, в разі виникнення спірних питань щодо прав, обов'язків та функцій, міг звернутися до офіційного документа з кадрових питань.

Начальник відділу кадрової, правової роботи та організаційно-контрольних питань департаменту соціального захисту населення Миколаївської ОДА Оксана Єльчєва в своєму виступі розкрила значення посадової інструкції як для працівника, так і для роботодавця. Доповідач докладно роз'яснила, як правильно складати посадові інструкції, які основні розділи вони мають містити, окремо зупинилася на типових помилках, що виникають при розробці документів, випадках, коли посадові інструкції мають бути змінені та переатвержені.

Жвава дискусія та чимало запитань до лектора засвідчили високий інтерес щодо предмету обговорення учасників чергового заняття Громадського університету правових знань.

Відділ облпрофради  
із соціально-економічних питань

## АГРАРІЇ Б'ЮТЬ НА СПОЛОХ

Завершується сільськогосподарський рік. Він був непростим, але аграрії Дніпропрянщини, як зазначалось на нещодавньому спільному засіданні Союзу сільгоспідприємств та пленуму обкому профспілки працівників АПК, усе ж досягли непоганих результатів (зібрано, зокрема, 2,4 млн т зернових). Засіявши восени понад 700 тис. га озимини, вони забезпечили непоганий заділ на майбутнє.

## ДНІПРОПРЯНИНА

Але чи вдасться й наступного року зібрати добрі врожаї? Це питання, як кажуть, зависло в повітрі. Насамперед, як розповіли учасники згаданого заходу у Будинку профспілок, їх турбують нинішня недолуга податкова політика, неухвага влади до проблем галузі (особливо – тваринництва) та потреб її працівників і взагалі сільського населення, прояви корупції, беззаконня та рейдерства.

Що стосується соціальних питань, то головне навантаження тут несуть малі та середні сільгоспідприємства (вони ж – головні платники податків), а тим часом великі агрохолдинги, «тіньовики» (а їх стає все більше), завдяки певним схемам «оптимізації» та нехтуванню правами пайовиків, працюють лише на себе й отримують величезні прибутки. Чимало виникає й проблем у сфері землекористування. Проте органи влади всіх рівнів майже не впливають на ці негативні процеси. Все це змушує аграріїв, їхню профспілку вдаватися до різних форм впливу на верхи. 4 жовтня в м. Києві вже відбулася

всеукраїнська акція протесту працівників АПК, у якій взяли участь й представники Дніпровської обласної профорганізації.

У роботі заходу взяли участь і виступили керівники сільгоспідприємств з різних районів області, голова Союзу сільгоспідприємств області Віктор Карпенко, началь-

**НАСАМПЕРЕД,  
АГРАРІЇВ СЬОГОДНІ  
ТУРБУЮТЬ НИНІШНЯ  
НЕДОЛУГА ПОДАТКОВА  
ПОЛІТИКА, НЕУХВАГА  
ВЛАДИ ДО ПРОБЛЕМ  
ГАЛУЗІ (ОСОБЛИВО  
ТВАРИННИЦТВА) ТА  
ПОТРЕБ ЇЇ ПРАЦІВНИКІВ  
І ВЗАГАЛІ СІЛЬСЬКОГО  
НАСЕЛЕННЯ, ПРОЯВИ  
КОРУПЦІЇ, БЕЗЗАКОН-  
НЯ ТА РЕЙДЕРСТВА.**

ник управління агропромислового розвитку облдержадміністрації Вадим Удовиський, радник голови обласної ради Олександр Любич, голова обкому профспілки Галина Смирна, представники фіскальних і земельпорядних органів.

Було прийнято звернення до керівництва держави та направлено відкритого листа до голів райрад і територіальних громад щодо



проблем, що турбують працівників галузі. Зокрема, в зверненні зазначається, що вибіркове обмеження з 1 січня 2016 року спецрежиму з ПДВ і чергове збільшення податкового навантаження на сільськогосподарські підприємства болоче вдарили по аграрному бізнесу, який працює на внутрішній ринок. І насамперед це стосується малих і середніх господарств, які утримують соціальну інфраструктуру села, забезпечують робочі місця, зареєстровані на територіях, на яких працюють і сплачують податки до місцевих бюджетів. Одночасна різка девальвація національної валюти збільшила операційні витрати аграрних підприємств у чотири рази, що ставить під загрозу розвиток сільського господарства, особливо тваринництва. Є проблеми й у рослинництві. Все це може призвести до стрімкого зростання цін на продукти харчування, які входять до споживчого кошика, що, в свою чергу, знижить рівень якості життя всього населення України.

Аграрії області вимагають задля відновлення на законодавчому рівні спеціального режиму оподаткування ПДВ сільськогосподарських товаровиробни-

ків, який діяв до січня 2016 року, ухвалити законопроект № 3851-1 «Про внесення змін до Податкового кодексу України щодо захисту прав платників податку на додану вартість, у тому числі сільгосптоваровиробників» до кінця 2016 року та заборонити застосування до суб'єктів спецрежиму сплати ПДВ фінансових санкцій за допущені у 2016 році помилки при заповненні податкових декларацій. Наполягають вони й на законодавчому врегулюванні питання оподаткування сільськогосподарських товаровиробників усіх категорій за єдиною сіткою. Вимагають вони збільшити суму коштів з держбюджету України на програму здешевлення відсоткової ставки банківських кредитів для сільгосптоваровиробників і забезпечити її фінансування, а також змінити законодавство в частині реєстрації права приватної власності та безумовного захисту цього права від незаконних посягань.

Аграрії також виступають за продовження мораторію на продаж земель сільгосппризначення та розробку практичних механізмів стимулювання користувачів і власників землі до відтворення та підвищення родючості ґрунтів.

Віктор КОВРИГА

## ХАРКІВЩИНА

## У ЦЕНТРІ УВАГИ – ПІДГОТОВКА ДО ЗИМИ

На черговому засіданні президії обласної організації профспілки працівників автомобільного транспорту та дорожнього господарства розглянуто питання про готовність автотранспортних, електротранспортних і дорожніх підприємств до роботи в осінньо-зимовий період.

З інформацією щодо даного питання виступила голова обласної організації профспілки Алла Макеєва. Вона зазначила, що на більшості автотранспортних, дорожніх і електротранспортних підприємств станом на 1 жовтня 2016 року своєчасно вжито заходів, а також виділено кошти на підготовку до роботи в осінньо-зимовий період. Приміром, у ТОВ «Експрес» – 320 тис. грн, ПАТ

«ХПАС» – 507 тис. грн, ПАТ «Схід» – 51,4 тис. грн, ДП «Харківський Областодор» – 7328 тис. грн, КП «Міський електротранссервіс» – 2080 тис. грн. Разом з тим, викликає тривогу стан готовності до роботи в осінньо-зимовий період у КП «Жовтневе трамвайне депо», деяких районних дорожніх філій, ПАТ «АТП-16365» та ін. У прийнятій президією обласної організації профспілки постанові голо-

вам первинних і об'єднаних профорганізацій доручено посилити контроль за забезпеченням належних умов праці, спільно з роботодавцями невідкладно вжити заходів щодо виконання в повному обсязі запланованих обсягів робіт з підготовки підприємств до роботи в осінньо-зимовий період.

Вл. інф. ОПХО



## СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИМ ВИКЛИКАМ – ПРОФСПІЛКОВІ ДІЇ

25 жовтня відбулася позачергова XXVII Тернопільська обласна міжспілкова конференція, в якій взяли участь Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий, народний депутат України Тарас Пастух, директор департаменту соціального захисту населення обласної державної адміністрації Вадим Боярський, заступник голови Організації роботодавців області, голова правління ПАТ «Тернопільський радіозавод «Оріон» Ярослав Карпик, начальник відділу апарату обласної ради Ірина Шумада.

### ТЕРНОПІЛЬЩИНА

На початку конференції з нагоди 90-ї річниці утворення профспілкових активістів грамотами Федерації профспілок України, обласної ради та обласної державної адміністрації.

З основного питання порядку денного «Сучасні соціально-економічні виклики та дії виборних профспілкових органів щодо захисту прав та інтересів членів профспілок» виступив голова обласної ради профспілок Андрій Присяжний. Основними чинниками, які формують негативні тенденції у соціально-трудовій сфері, він визначив стрімке зростання цін на енергоносії, житлово-комунальні та інші послуги і товари, недостатні темпи зростання середньомісячної зарплатної плати, зменшення чисельності працюючих у виробничому секторі економіки, застосування режимів неповної зайнятості, нелегальна виплата зарплати.



Заступник голови організації роботодавців області Ярослав Карпик наголосив на недостатній ефективності взаємодії з органами державної виконавчої влади, невідповідності структури випускників закладів профтехосвіти потребам виробничого сектору економіки.

Народний депутат України Тарас Пастух поінформував делегатів про проблеми у фінансовому забезпеченні Пенсійного фонду України, недосконалість його системи, зупинився на непрозорості діяльності керівництва концерну «Укроборонпром», заклав профспілки до спільних дій з метою тиску на владу для прийняття соціально відповідальних рішень.

Голова ФПУ Григорій Осовий доповів учасникам конференції про хід соціального діалогу з Кабінетом Міністрів України щодо підвищення розміру мінімальної зарплатної плати, погашення заборгованості з її виплати та інших питань, передбачених Генеральною угодою.

Одночасно очільник Федерації нагадав присутнім про рішення Президії ФПУ щодо проведення у

м. Києві 17 листопада Всеукраїнської акції протесту профспілок і закликав профактивістів усіх ланок до активної роботи задля досягнення максимальних результатів.

Директор департаменту соціального захисту населення Вадим Боярський торкнувся питання, низького рівня зарплати, реалізації програми надання житлових субсидій населенню.

У дискусії з обговорюваного питання взяли активну участь голови обласних профорганізацій працівників житлово-комунального господарства Валерій Косс, охорони здоров'я – Володимир Кузів, Кременецької районної організації профспілки працівників освіти і науки – Лілія Чечуріна.

Голова ФПУ Григорій Осовий і народний депутат України Тарас Пастух відповіли на запитання учасників конференції.

Розгляд даного питання завершився прийняттям відповідної постанови. Крім того, своїм рішенням конференція внесла зміни до Положення про Тернопільську обласну раду профспілок.

Вл. інф. ТОРП

### ПРЯМА МОВА

Андрій ПРІСЯЖНИЙ, голова Тернопільської облпрофради: «Основні чинники, які сьогодні формують негативні тенденції у соціально-трудовій сфері, – це стрімкий ріст цін на енергоносії, житлово-комунальні й інші послуги та товари, недостатні темпи зростання середньомісячної зарплати, зменшення чисельності працюючих у виробничому секторі економіки, застосування режимів неповної зайнятості, нелегальна виплата зарплати».



### ВІННИЧЧИНА

## ЗАХИСТ СПІЛЧАН В УМОВАХ ПРОВЕДЕННЯ РЕФОРМ

24 жовтня відбулося засідання Президії Федерації профспілок області з порядком денним «Про роботу обласних організацій профспілок працівників бюджетної сфери щодо захисту соціально-економічних, правових прав та інтересів спілчан в умовах проведення реформ». Відкрив і вів засідання голова ФПО Микола Колесник.

Узібранні взяли участь члени Президії, керівники членських організацій та працівники апарату ФПО. У своєму виступі Микола Колесник наголосив, що діяльність обласних профорганізацій працівників бюджетної сфери була спрямована насамперед на посилення соціально-економічного та

правового захисту спілчан в умовах проведення реформ. Шляхи та механізми впливу на запобігання і стримування негативних соціальних явищ постійно обговорювались на засіданнях колегіальних органів. На забезпечення конституційних прав працівників бюджетної сфери направлялись заяви та звернення до Верхо-

вної Ради, Кабінету Міністрів України, профільних міністерств і відомств. Як останній аргумент використовувались колективні дії, що мали характер пікетувань, мітингів, участі у всеукраїнських акціях протесту.

Чільне місце в роботі облпрофорганізацій бюджетної сфери посідає здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про працю. Значна увага приділяється питанням правової допомоги шляхом консультацій і представництва інтересів працівників у судах. На захист прав бюджетників працюють колективні угоди та угоди різного рівня.

Голова ФПО зазначив, що сьогодні, в умовах проведення реформ, децентралізації, рівень соціального захисту бюджетників залишається недостатнім. Усе це потребує від Федерації профспілок області, обласних профорганізацій працівників бюджетної сфери як актуалізованої оцінки ситуації, так і оновлення тактики дій на захист трудових прав та інтересів спілчан. Також розглянуто питання «Про підсумки обласного огляду-конкурсу на кращу організацію літнього оздоровлення дітей у 2016 році».

Вл. інф. ФПО

### ЧЕРНІГІВЩИНА

## РОБОТОДАВЦІ, ПРОФСПІЛКИ ТА ВЛАДА: ТРИВАЄ СКЛАДНИЙ СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

На чергове засідання територіальної тристоронньої соціально-економічної ради 25 жовтня традиційно зібралися представники профспілкових організацій, організації роботодавців та органів влади Чернігівської області.

Представляючи профспілкову позицію на засіданні, голова Федерації профорганізацій області Ігор Москаленко зупинився на кількох важливих проблемах. Насамперед це заборгованість із зарплати, яка досі не вирішена. На 1 жовтня її розмір становить майже 23 млн грн. Інші два питання стосувалися необхідності негайного підвищення соціальних стандартів у країні та пошуку розумного компромісу щодо розміру тарифів житлово-комунальних послуг для населення.

Ігор Москаленко поінформував присутніх, що президія Федерації профорганізацій області направила звернення до облдержадміністрації та облради щодо врахування при формуванні та затвердженні обласного та місцевих бюджетів усіх рівнів всіх передбачених чинним законодавством і галузевими угодами гарантій та стандартів соціального спрямування. Також прийнято рішення звернутися до Кабінету Міністрів, Верховної Ради та Міністерства фінансів України з питання збільшення обсягу освітньої та медичної субвенції для Чернігівської області до рівня не менше 2016 року. Однак наразі пропозиції профспілок ніяк не відображені в рішеннях органів влади.

Інші члени ТСЕР висловили власне бачення найважливіших питань порядку денного. Зокрема, голова правління обласного об'єднання організацій роботодавців Володимир Козир відзначив тісну та ефективну співпрацю підприємств з департаментом економічного розвитку та управління промисловості, транспорту і зв'язку ОДА. Як результат – державні замовлення для місцевих виробництв.

Заступник голови – керівник апарату ОДА Наталя Романова акцентувала увагу на тому, що завдяки такій співпраці вдається вирішувати і питання кадрового дефіциту робітничих професій та зайнятості населення загалом. Ідеться про домовленість роботодавців з деякими навчальними закладами, що готуватимуть потребуваних на обласному ринку праці фахівців. Зазначені проблеми перебуватимуть на постійному контролі профільних комісій, до складу яких входять й представники сторін соцпартнерства. Для підвищення ефективності регіональної угоди на наступному засіданні ТСЕР, що відбудеться навесні 2017 року, обговорюватимуть пропозиції щодо внесення змін до зазначеного документа.

Віталій КОПИШ

### ІГОР МОСКАЛЕНКО, ГОЛОВА ФПО:



«Відзначу, що соціальний діалог, як на рівні держави, так і області має певну позитивну тенденцію до розвитку, але до вирішення основних соціально-економічних питань ще дуже далеко. Після зустрічі з Головою Уряду, Президією ФПУ ухвалила рішення про проведення всеукраїнської акції протесту профспілок 17 листопада 2016».



## ПЕРЕМІЩЕННЯ ПЕРСОНАЛУ

### ПЕРЕВЕДЕННЯ НА ІНШУ РОБОТУ В РАЗІ ПРОСТОЮ

Чи можливе переведення працівників на іншу роботу в разі простою підприємства? Яким документом це передбачено?

Порядок переведення працівників на іншу роботу визначено у ст. 34 КЗпПУ. Простій – це зупинення роботи, викликане відсутністю організаційних або технічних умов, необхідних для виконання роботи, невідворотною силою або іншими обставинами.

У разі простою працівники можуть бути переведені за їх згодою з урахуванням спеціальності та кваліфікації на іншу роботу на тому ж підприємстві, в установі, організації на весь час простою або на інше підприємство, в установу, організацію, але в тій самій місцевості на строк до 1 місяця.



## ВІДПОЧИНОК

### ТЕРМІН ВІДПУСТКИ ЗА ВЛАСНИЙ РАХУНОК

Якою є максимальна кількість днів річної відпустки за власний рахунок, і чи можуть роботодавці самостійно скорочувати її?

Згідно з положеннями ст. 2 КЗпПУ працівники мають право на відпочинок відповідно до законодавства.

Ст. 9 КЗпПУ передбачає, що умови договорів про працю, які погіршують становище працівників порівняно із законодавством України про працю, є недійсними. Ст. 84 КЗпПУ передбачає надання відпусток без збереження заробітної плати. У випадках, передбачених ст. 25 ЗУ «Про відпустки», працівникові за його бажанням надається в обов'язковому порядку відпустка без збереження заробітної плати.

За сімейними обставинами та з інших причин працівнику може надаватися відпустка без збереження заробітної плати на термін, обумовлений угодою між працівником та власником або уповноваженим ним органом, але не більше 15 календарних днів на рік.

## НЕПОВНИЙ РОБОЧИЙ ЧАС

У яких випадках може встановлюватись неповний робочий день або робочий тиждень? Чи має право керівник підприємства без згоди працівників запроваджувати неповний робочий час на виробництві, та за яких умов?

### ЗМІНА УМОВ ПРАЦІ

Відповідно до трудового законодавства, за угодою між працівником і власником або уповноваженим ним органом може встановлюватись, як при прийнятті на роботу, так і згодом, неповний робочий день або неповний робочий тиждень.

Розрізняють неповний робочий день і неповний робочий тиждень. При неповному робочому дні працівник щодня працює меншу кількість часу, ніж це потрібно за графіком або за правилами внутрішнього трудового розпорядку, приміром, не 8 годин, а 4. При неповному робочому тижні замість скорочення тривалості робочого дня може бути скорочено кількість робочих днів протягом тижня.

Кодекс законів про працю України (КЗпПУ) не обмежує права сторін трудового договору на визначення тривалості неповного робочого часу. Власник або уповноважений ним орган зобов'язаний встановити не-

повний робочий час за відповідними заявами:  
– вагітній жінці;  
– жінці, яка має дитину віком до 14 років або дитину-інваліда віком до 16 років, у тому числі таку, що перебуває під опікою;  
– жінці, яка здійснює догляд за хворим членом

**ВІДПОВІДЬ ДО ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА, ЗА УГОДОЮ МІЖ ПРАЦІВНИКОМ І ВЛАСНИКОМ АБО УПОВНОВАЖЕНИМ НИМ ОРГАНОМ МОЖЕ ВСТАНОВЛЮВАТИСЯ, ЯК ПРИ ПРИЙНЯТТІ НА РОБОТУ, ТАК І ЗГОДОМ, НЕПОВНИЙ РОБОЧИЙ ДЕНЬ АБО НЕПОВНИЙ РОБОЧИЙ ТИЖДЕНЬ.**

сім'ї відповідно до медичного висновку.

Ця пільга поширюється на батьків, які виховують дітей без матері (у тому числі в разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також на опікунів (піклувальників).



Обов'язкове застосування неповного робочого часу тривалістю не більше 4 годин на день і половини норми робочого часу на місяць встановлено для сумісників-працівників державних підприємств, установ і організацій.

Згода на роботу за умов неповного робочого часу оформляється наказом.

Робота за умов неповного робочого часу не призводить до обмежень трудових прав працівників, зокрема не обмежує їхніх прав на щорічну відпустку такої самої тривалості, як і при роботі з нормальною тривалістю робочого часу, не змінює узвичаєного порядку нарахування виробничого стажу, виплат, допомоги із соціального страхування.

При неповному робочому часі, якщо встановле-

на почасова форма оплати праці, працівникові виплачується відповідна частина тарифної ставки (посадового окладу).

Власник має право на встановлення неповного робочого часу без згоди працівника. Правда, при цьому повинна дотримуватися процедура зміни істотних умов праці, як вона передбачена ч. 3 ст. 32 КЗпПУ. А саме: в зв'язку із змінами в організації виробництва і праці допускається зміна істотних умов праці при продовженні роботи за тією ж спеціальністю, кваліфікацією чи посадою. Про зміну істотних умов праці – систем та розмірів оплати праці, пільг, режиму роботи, встановлення або скасування неповного робочого часу, суміщення професій, зміну розрядів і ін. – працівник повинен бути повідомлений не пізніше, ніж за 2 місяці.

## СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ

### ЯК ПРОДОВЖИТИ ДЕКРЕТНУ ВІДПУСТКУ?

Чи може працівниця продовжити відпустку по догляду за дитиною після 3 років, і чи зберігається при цьому посада та оклад?

Питання щодо надання відпусток урегульовано положеннями Кодексу законів про працю України (КЗпПУ) та Закону України «Про відпустки» (Закону).

Законодавство України надає жінкам наступні можливості для отримання відпустки після досягнення дитиною 3-річного віку:  
– підприємство за рахунок власних коштів може надавати частково оплачувану відпустку та відпустку без збереження заробітної плати для догляду за дитиною більшої тривалості (ч. 2 ст. 18 Закону). Тривалість такої відпустки залежить від того, чи є працівниця держав-



ним службовцем або співробітником державного підприємства;  
– жінці, яка працює і має двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину-інваліда, матері інваліда з дитинства підгрупи А І групи, одинокої матері, а також особи, яка взяла під опіку дитину або інваліда з дитинства підгрупи А І групи, або одному з прийомних батьків надається щорічно додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 кален-

дарних днів без урахування святкових і неробочих днів (ч. 1 ст. 19 Закону);  
– відпустка без збереження зарплати за бажанням надається в обов'язковому порядку матері в разі, якщо дитина потребує домашнього догляду, тривалістю, визначеною в медичному висновку, але не більш як до досягнення дитиною 6-річного віку, а в разі якщо дитина хвора на цукровий діабет І типу (інсулінозалежний), не більш як до досягнення нею 16-річного віку; якщо ж дитині встановлено категорію «дитина-інвалід підгрупи А» – до досягнення 18-річного віку (ч. 1 ст. 25 Закону);  
– підприємства, установи та організації за рахунок власних коштів можуть надавати жінкам частково оплачувану відпустку та відпустку без збереження заробітної плати для догляду за дитиною більшої тривалості (ч. 4 ст. 179 КЗпПУ).



## НАВЧАННЯ

### ПЛАНУВАННЯ РОЗВИТКУ ОРГАНІЗАЦІЇ МОЛОДІ АТОМПРОФСПІЛКИ

З 13 по 15 жовтня в м. Славутич Київської області відбувся триденний семінар-тренінг на тему «Планування зростання особистості та стратегічне планування розвитку Організації молоді Атомпрофспілки».

Захід організований Центральним комітетом Атомпрофспілки в рамках дансько-українського проекту і відбувся під час XIII форуму Організації молоді Атомпрофспілки. Модератором виступив учасник третьої групи проекту Павло Прудніков. Проведення семінару мало на меті розглянути можливі шляхи розвитку особистості у рамках молодіжної політики ЦК Атомпрофспілки, ознайомитися з новими напрямками діяльності молодіжних осередків, проаналізувати поточну діяльність стосовно напрувань бачення майбутнього Організації молоді профспілки. Першого дня учасники семінару ознайомилися з новим напрямком навчання профспілкової молоді – проведенням семінарів фінансово грамотності для молодих родин атомників. Присутні навчилися, як правильно формувати родинний бюджет, визначати пріоритети вкладання коштів, оптимізувати витрати та не потрапити у кредитне кріпацтво банків. Присутні взяли участь у ролевих іграх, виконали цікаві тести та завдання, відповіли на запитання анкети.

Далі розглядалося питання «Що очікує молодого атомника у 60 років?». Профспілковці обговорили три системи пенсійного забезпечення: солідарну, державного накопичувальну систему, а також висловили власне бачення щодо актуальної на сьогодні проблеми Списків професій, посад, видів робіт № 1 і № 2, які дають право на пільгову пенсію. Учасники дійшли остаточного висновку, що, по-перше, молодим атомникам потрібно вже зараз готувати фінансову



«подушку» для забезпечення собі гідної старості, а по-друге, готувати пропозиції для соціального захисту «шкідливих» професій у разі подальшого остаточного скасування Урядом Списків № 1 і № 2. Другого дня учасники семінару ознайомилися із основними сучасними тенденціями профспілкового руху. Наголошувалося, що проти профспілок наразі триває справжня інформаційна війна для дискредитації, послаблення та, в ідеалі, тотального знищення профспілок. Це необхідно для побудови неоліберальної моделі економіки в Україні, яка на сьогодні обрана Урядом держави. Тренери розповіли учасникам про основні механізми, правила, тактику та стратегію ведення інформаційних війн у нинішніх умовах. Присутні отримали практичні завдання для створення власних інформаційних проектів щодо підвищення впізнаваності профспілок, а також власного медіа-продукту для популяризації профспілкового руху. Третього дня відбувся тренінг з питань аналізу поточної діяльності молодіжної організації, виконання Стратегії розвитку на період до 2017 року та вироблення основних напрямів діяльності на наступний період.

**Павло ПРУДНІКОВ,**  
учасник третьої групи  
дансько-українського  
проекту

#### ТРИ ОСНОВНИХ ТРЕНДИ ДЛЯ МОЛОДІ АТОМПРОФСПІЛКИ:

- 1 Створення майбутньої лабораторії для генерації нових ідей, апробація нових підходів для управління та поточної діяльності профспілки.
- 2 Підготовка профспілкових спеціалістів з ведення інформаційних наступів із складу молодіжного профактиву.
- 3 Створення школи майбутніх лідерів (не лише профспілкових, а й громадських, політичних) за допомогою власних профспілкових модераторів.

## КАДРОВА ПОЛІТИКА ПРОФСПІЛКИ

Ця стаття – не критика чи піар, а аналітика від звільненого голови районної організації профспілки за дванадцятирічним професійним стажем. Матеріал – це попередження опонентам: ми самі бачимо свої недоліки і проблемні місця, ми розуміємо, як виправитись і вирости якісно професійно, – профспілки не вмирають, а переходять у якісно нову площину.



Розуміння фахового кадрового голоду є на всіх рівнях. Розуміють це і в апараті ФПУ. Свідчення цього – спільний із ЗФ проект фахового розвитку профспілкових представників. Усі його учасники мають змогу не просто навчатися бути кадровим фаховим захисником інтересів членів профспілки, а й розвивати свої ідеї та прагнення до розвитку.

### ВЛАСНИЙ ПОГЛЯД

Процес уже пішов. На сьогодні зміни ще недостатньо швидкі через елементарний брак підготовлених кадрів. Ні для кого не секрет, що за сучасними вимогами спеціальною підготовкою профспілкових професіоналів та резерву майже не займаються. Це призвело до того, що на виборах у профспілкових організаціях на звільнені посади проходили запропоновані роботодавцем люди, часто пенсіонери з числа керівництва або держслужби. Ситуація зрозуміла: якщо не виховувати і не навчати своїх кадрів, їхнє місце займуть інші. Не на користь спілчанам стають такі «довідчені фахівці» – не через бажання знищити профспілку, а через свою, закладену роками, ментальність апаратника, що «розуміє» нестачу коштів у роботодавця чи бюджеті, «входить у становище», стаючи таким собі «буфером-пом'якшувачем», перекладаючи весь тягар існуючих проблем на працівників. Так ми втрачаємо довіру й авторитет.

Стратегія кадрової роботи – основа успіху будь-якої організації. Найперший і головний крок у цьому – навчання. Стратегію профспілкового навчання ФПУ та її членських організацій було запропоновано широким загалом учасниками дансько-українського проекту в серії цього року («ІВ» № 32-33). Це аналітично-стратегічний документ, вироблений шляхом аналізу та обговорення. Його головний плюс – це обов'яз-

ковість навчання для всіх профспілкових представників. Навчальні профспілкові центри уже працюють за своїми програмами і досить вдало. Свідченням цього є міжнародний авторитет чернігівського Навчально-методичного центру ФПО. Але для всієї ФПО нинішньої кількості центрів замало. Обов'язковість навчання – необхідний крок. Тому профспілкові організації зобов'язані закладати на цю статтю витрат максимум коштів і реалізовувати їх, навчаючись у фахівців. Дансько-український проект закріпив моє переконання у першочерговості системної профспілкової освіти.

Не менш важливою є фахове спрямування професіонала – профспілкового представника. Кожна велика регіональна організація профспілки, що представляє ФПУ, повинна мати таких фахівців у штаті: юристів, переговорників, аналітиків. Усі ці фахівці проходять і профспілкову, і фахове навчання з постійним підвищенням кваліфікації.

Функції юристів зрозумілі та чіткі – юридичний супровід діяльності профспілки: від захисту рядового спілчанина до формулювання пропозицій у законопроектах. Переговорником має бути психологічно підготовлений фахівець, який забезпечить навіть однією своєю присутністю рівність сторін на переговорах, дасть можливість відійти від сучасної ситуації, коли у більшості випадків сторону профспілки представляють самі члени колективу, які так або інакше зале-

жать від роботодавця – опонента на переговорах. Для мене особисто стали відкриттям тренінги з майстерності ведення переговорів, які проводив майстер від данської ЗФ Пер Айзенрайх. Повсякденні й зрозумілі речі фахівцеві використовують з максимальною користю, обігруючи їх так, щоб одержати максимальну користь для сторони, яку представляє. Коли у нас будуть кадрові переговорники у кожному регіоні, ми не здаватимемо позиції ні частково, ні в цілому.

Ми не маємо багато часу на підготовку і перехід до якісно нових відносин. Аналізуючи конкретну ситуацію та загальний стан речей, є можливість виробити ефективну тактику і забезпечити максимальну опору для переговорників. Центральний аналітичний центр на рівні ФПУ, до складу якого входять 3-5 осіб, може, зібравши інформацію з регіонів, підготувати мапу послідовних дій, які приведуть до успіху.

Усе зазначене вище – бачення основи кадрової політики сучасної української профспілки, перші швидкі реанімаційні кроки. Я розумію, що «профспілкові функціонери» назвуть мої пропозиції демагогією і лозунгами, бо так легше, нічого не робивши, висловити своє авторитетне слово. Моя мета – це дискусія і дії в пошуках кращого, більш практичного і швидкого якісного руху профспілки.

**Геннадій МИРОНЕНКО,**  
учасник другої групи  
дансько-українського проекту

### СЕМІНАР

## ЗНАННЯ – У ЖИТТЯ

Мені вкотре пощастило взяти участь у семінарі, що в рамках дансько-українського проекту відбувся у прекрасному місті Львові, у готельно-навчальному комплексі «Гетьман».

Хочу подякувати організаторам, викладачам, колегам за бездоганний семінар, під час якого я – як молодий керівник та голова цехового комітету – взяв багато корисного і вже використовую у своїй роботі. Як заступнику начальника цеху з технічної частини мені довелося працювати з віднов-

лення технічних служб у цеху. Прийшли нові кадри, з яких половина – молодь, у якій автозавод став першим робочим місцем. Для роботи з ними дуже корисними були уроки Світлани Задорожньої «Формування ефективних профспілкових команд (team-building)». На тренінгах Світлани Задорожньої я зрозумів, що таке

епоха «менеджерів» і те, що метод «батога і пранника», який досі діє на багатьох підприємствах, має відійти у минуле, а на його місце прийти командний принцип. У своєму колективі я прагну побудувати виключно таку команду, яка підставить плече у тяжку хвилину, а не працюватиме за принципом «моя хата з краю». Іншу частину семінару провела Ірина Глушук, яка приділила увагу ораторській майстерності та веденню переговорів, і довела нам, що у переговорах потрібна не перемога, а компроміс, який задовольнить

обидві сторони. Це і буде перемогою переговорів. Тут доречно навести приклад, коли завданням переговорів було отримати апельсин. Одній стороні він був необхідний як цедра для пирога, а іншій – як фрукт для соку. У ході переговорів сторони застосовували різні прийоми та хитрощі, але врешті-решт дійшли згоди й поділили між собою апельсин: одна сторона взяла собі цедру, а інша – фрукт для соку.

**Дмитро ДІБРОВ,**  
учасник першої групи  
дансько-українського проекту

# КУЛЬТУРА

## КОНКУРС

### ОСВІТЯНСЬКІ ВІЗЕРУНКИ ТВОРЧОСТІ

У миколаївському Будинку вчителя відбулося урочисте підбиття підсумків міського конкурсу «Освітнянські візерунки творчості – 2016».



Конкурс продовжує щорічний ланцюг різноманітних заходів у рамках Фестивалю аматорських колективів народної творчості працівників освіти м. Миколаєва «Дзвенить духовності струна», 12-річчя якого відзначено цьогоріч. Конкурс «Освітнянські візерунки творчості – 2016» було спрямовано на формування високих духовних громадянських якостей та трепетного ставлення до культурної спадщини України, зміцнення почуття патріотизму, формування позитивного іміджу талановитого освітянина, пошук оригінальних зразків художньої творчості та підвищення художнього рівня аматорського мистецтва, виявлення талановитих виконавців та сприяння реалізації їх здібностей. Конкурс продемонстрував не тільки багатогранність здібностей спільчан, а й те, що первинні профспілкові організації навчальних закладів міста мають високий творчий потенціал у підтримці самодіяльного мистецтва педагогів, і коло талановитих, творчих виконавців буде розширюватися з кожним роком.

**Світлана МОВЧАН**, голова Миколаївської міської організації Профспілки працівників освіти і науки України

## ХУДОЖНЯ САМОДІЯЛЬНІСТЬ

### У ПОШУКАХ ТАЛАНТІВ

У жовтні відбувся огляд-конкурс художньої самодіяльності працівників установ та організацій соціальної сфери Волинської області, присвячений Дню працівника соціальної сфери.

Як інформує Центральна рада Профспілки працівників соціальної сфери України, мета конкурсу – виявлення творчих здібностей працівників галузі, підтримка і пропаганда їх творчих доробків, привертання уваги молодих фахівців галузі до участі у культурно-мистецькому житті колективу, організації дозволя, розкриття творчих здібностей окремих аматорів-співаків, поетів, музикантів. Перший етап конкурсу відбувся 11 жовтня в приміщенні Палацу учнівської молоді м. Ковеля, другий – 12 жовтня у м. Володимирі-Волинському на базі культурно-мистецького центру, третій – 19 жовтня на базі Луцького геріатричного пансіонату.

**Валерій МАРЦЕНЮК**

# «ЛЮБОВ» ПОВЕРТАЄТЬСЯ



## СКУЛЬПТУРА

У м. Одесі встановлять все-світньо відому скульптуру «Любов», що підкорила фестиваль Burning man.

На всесвітньо відомий фестиваль Burning man у пустелі Блек Рок, штат Невада (США), хоче потрапити чи не кожен, хто про нього дізнався. На 8 днів десятки тисяч людей раз на рік збираються у безлюдній пустелі, тишу якої порушують лише піщані бурі, і далеко від суспільства споживання будують свій світ – без грошей, що складається з химерних скульптур, творчості, самовираження, відповідальності, що живе в тут-і-тепер, з відкритими і яскравими учасниками.

Минулоріч вперше за майже 30-річну історію фестивалю команда

з України (м. Одеса) звела власний арт-об'єкт – скульптуру «Любов». Це гігантська скульптурна інсталяція, параметри якої вражають (важить 4 тонни, 17,5 м – довжина, 7,5 м – висота, 5,5 м – ширина), виготовлена із зварних металевих конструкцій і поліефірної смоли. Дві гігантські клітки у формі фігур чоловіка і жінки, що повернуті спинами один до одного, виконані у вигляді металевих каркасів, а їхні внутрішні діти, що простягають один до одного долоні – із щільної фактури з підсвічуванням. Вони підкорили серця безлічі людей, які спостерігали за фестивалем по всьому світу.

Цікаво, що коли опускаються сутінки, зі скульптурою відбуваються справжні метаморфози. Візуально клітки-прути розчиняються, лишаючи фігури дітей у вільному просторі. Вільні дві гігантські дитячі фігурки торкаються одна одні долоньками,

Планується встановити скульптуру в Суворовському районі м. Одеси, біля кінотеатру «Зоряний».

а в середині них спалахне і розливається світло.

Як розповів УНІАН автор скульптури художник та скульптор Олександр Мілов, нині вирішується питання про повернення величезної композиції, що залишилася після фестивалю. Планується встановити скульптуру в Суворовському районі м. Одеси, біля кінотеатру «Зоряний». Наразі проект уже затверджено. Передбачається, що встановлення скульптури буде здійснено на початку весни 2017 року. Причому автор стверджує, що скульптура має високу «вандалостійкість».

Фото burningman.org

## СКАНВОРД

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, виржіть його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», бульвар Дружби народів, 5, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадає сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

На жаль, цього разу переможців конкурсу не виявилось.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.

Відповіді на сканворд, надрукований у № 42

1	Горючий острів
2	Космос
3	Дитина
4	Вона з'явилася вперше
5	Народився
6	Ключ

Правила гри: вписати букви в клітинки, виржіть його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», бульвар Дружби народів, 5, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net.

Сканворд з картинками: чобітки, ключ.

Моя аніма полюбива	Курорт на морі	Домашня рослина	Шум від каліфорнії	Лікар № 1 у Франції	Екранна франшиза	
Дитина	У жонглерів	Команда	Супергерой	Велика наукова конференція	Своє чорне кітлето	Лікар, який лікує кітлето
Політик	Судова діяльність	Лікар, який лікує кітлето	М'яса	Інформаційна безпека	Наполеон	Об'єкт
Горючий острів	Судова діяльність	Наполеон	М'яса	Інформаційна безпека	Наполеон	Об'єкт
Перший російський імператор	Мартин	Радіо	Маленький	Велика наукова конференція	Лікар, який лікує кітлето	Наполеон
Шарф	Той, що його роблять	Лікар, який лікує кітлето	Сніг	Велика наукова конференція	Лікар, який лікує кітлето	Наполеон
Вона з'явилася вперше	Тона	Судова діяльність	Король	Велика наукова конференція	Лікар, який лікує кітлето	Наполеон
Господар	Лікар, який лікує кітлето	Судова діяльність	Король	Велика наукова конференція	Лікар, який лікує кітлето	Наполеон
Так	Лікар, який лікує кітлето	Судова діяльність	Король	Велика наукова конференція	Лікар, який лікує кітлето	Наполеон
Космос	Лікар, який лікує кітлето	Судова діяльність	Король	Велика наукова конференція	Лікар, який лікує кітлето	Наполеон
Горючий острів	Лікар, який лікує кітлето	Судова діяльність	Король	Велика наукова конференція	Лікар, який лікує кітлето	Наполеон



Найкращим спортсменом жовтня в Україні НОК визнав срібного призера фіналу Кубка світу зі стрільби Миколу Мільчева.

**ПРОФСПІЛКОВІ  
ВІСТІ** No 44  
3 листопада 2016



## 3 МЕДАЛЯМИ І ПУТІВКАМИ НА ВСЕСВІТНІ ІГРИ

### КІКБОКСИНГ

У місті Марібор (Словенія) наприкінці жовтня відбувся чемпіонат Європи з кікбоксингу WAKO. 523 спортсмени із 40 країн континенту виборювали нагороди змагань і перепустки на Всесвітні ігри з кікбоксингу. Змагання проходили у розділах К1, лоу-кік та лайт-контакт.

**Володимир ПОЛЕТАЄВ,**  
спеціально для «ПВ»

За підсумками турніру українська збірна повернулася додому з 12 нагородами і шістьма здобутими путівками на Всесвітні ігри з кікбоксингу, що їх наступного року в липні прийматиме польський Вроцлав.

Українці розпочали лік медалям на континентальній першості у Словенії здобутою «бронзою». Загалом зупинилися за крок до вирішального двобою Марія Белкіна (48 кг), Наталія Мартюхіна (60 кг), Орфан Сананзаде (63,5 кг) і Юрій Перетятко (67 кг) та Роман Головатюк (понад 91 кг) у розділі К-1. Так само зійшли на третій щабель п'єдесталу пошани у розділі лоу-кік Артур Закірко (71 кг) та у ваговій категорії 89 кг Артем Белов (лайт-контакт).

У розділі лайт-контакт лише у фінальному двобої поступився своєму опоненту Олександр Глушкову з Росії українець Данило Демчишин (84 кг). Ще три срібних нагороди наші співвітчизники здобули у розділі К1 – Сергій Герасименко (57 кг) поступився турку Сену Сонеру, Віталій Дубина (71 кг) не вправася з болгариним Богданом Шумаровим, а Віталій Корчак (86 кг) пропустив на найвищу сходинку п'єдесталу пошани польського звиязця Давида Касперського.

Найвище на змаганнях здійнявся прапор України на честь перемоги Олексія Сердюка (51 кг) – у фіналі дисципліни К1 він здолав опір представника Азербайджану Анара Маммадова. У підсумковому медальному заліку «синьо-жовта» дружина з дванадцятьма нагородами, з яких лише одна була «золотою», фінішувала 12-ю.

Відтак у Маріборі перше загальнокомандне місце посіли росіяни з 37 медалями (17 золотих, 7 срібних і 13 бронзових). Другими були польські кікбоксери (7-7-5), замкнули трійку кращих серби (7-2-4).



## МИКОЛА МІЛЬЧЕВ – СПОРТСМЕН ЖОВТНЯ В УКРАЇНІ

Національний олімпійський комітет традиційно підбив підсумки попереднього місяця. Найкращим спортсменом жовтня в Україні визнано срібного призера фіналу Кубка світу зі стрільби Миколу Мільчева.

**Володимир ПОЛЕТАЄВ,**  
спеціально для «ПВ»



Високого визнання олімпійський чемпіон Ігор-2000 і володар олімпійського рекорду зі стрільби з дистанції завдяки чудовому виступу на змаганнях у Римі, де були представлені найкращі за рейтингом 10 стрільків світу, інформує офіційний сайт Національного олімпійського комітету України.

У підсумку дводенних випробувань нашому співвітчизникові вдалося пробитися до фіналу дисципліни скит, де його зміг випередити лише росіянин Микола Теллий (бронза – в активі єгипетського снайпера Азмі Мехельба). Таким чином, досвідченому українському стрільцеві вдалося посісти другу сходинку на п'єдесталі пошани престижного турніру в італійській столиці.



У серпні на Олімпійських іграх в бразильському Ріо-де-Жанейро, нагадаємо, Микола Мільчев зупинився за крок від медалі, посівши четверте місце. Також саме Мільчеву була довірена висока честь та відповідальна місія нести прапор України на урочистій церемонії відкриття Ігор XXXI Олімпіади.



Команди-учасниці Всеукраїнської спартакіади держслужбовців. Фото автора

## НАЙСПОРТИВНІШИМИ ДЕРЖСЛУЖБОВЦЯМИ ВИЯВИЛИСЬ ХМЕЛЬНИЧАНИ

### МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА

XVIII Всеукраїнську спартакіаду державних службовців, організаторами якої були Центральна рада ФСТ «Спартак», Міністерство молоді та спорту та Профспілка працівників державних установ України, приймало Закарпаття. На старт змагань в ужгородському спорткомплексі «Юність» вийшли близько 500 учасників у складі 23 команд областей України.

**Сергій БАРАНЧИКОВ,**  
спеціально для «ПВ»

Напружена спортивна боротьба тривала в усіх видах спорту програми змагань. У настільному тенісі перші три місця здобули держслужбовці Кіровоградської, Хмельницької та Миколаївської областей. У шашках у трійку призерів потрапили спортсмени Рівненської, Тернопільської та Волинської областей. У шахах перемогла команда Хмельницької області, призерами стали держслужбовці Житомирської і Кіровоградської областей. Ще одну перемогу команда Хмельниччини здобула у міні-футболі, залишивши на другому місці футболістів Івано-Франківської, а на третьому – Закарпатської областей. Третє золото держслужбовці Хмельницької області завоювали у змаганнях з волейболу, де зуміли випередити інших призерів – спортсменів Закарпатської області.

За підсумками усіх видів спартакіади перше загальнокомандне місце впевнено посіли державні службовці Хмельницької області (372 очки).



На церемонії вшанування медальстів



Прохід проведення спартакіади ведуть мову заступник голови Центральної ради ФСТ «Спартак» Григорій Верзун (праворуч) та голова Закарпатської обласної організації ФСТ «Спартак» Микола Щадей

Срібними призерами спартакіади стали господарі змагань – спортсмени Закарпатської області (298 очок), «бронза» в активі представників Запорізької області (296 очок). На яскравій урочистій церемонії закриття спартакіади призери в загальнокомандному заліку та в окремих видах отримали відзнаки організаторів.

Усі учасники звертають увагу на високий рівень організації та проведення змагань. У цьому передусім заслуга Центральної ради ФСТ «Спартак» і особисто заступника голови ЦР Григорія Верзуна, а також очільника Закарпатської обласної організації ФСТ «Спартак» Миколи Щадея. До речі, це спортивне товариство з давніми традиціями останнім часом вже востаннє на високому рівні проводить у Закарпатті престижні всеукраїнські змагання, у тому числі вдруге – спартакіади державних службовців України.







## ТУРИСТИЧНИЙ КОМПЛЕКС «ПОДІЛЛЯ» (М. ВІННИЦЯ)



### УВАГА! ПЕРЕДПЛАТА

#### РОЗПОЧАЛАСЯ ПЕРЕДПЛАТА ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА 2017 РІК!

Вартість передплати на 2017 рік становить:  
– газета «Профспілкові вісті» – **173,64 грн** (передплатний індекс – 22152);  
– журнал «Бібліотечка голови профспілкового комітету» – **72,60 грн** (передплатний індекс – 22909).



### ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

#### ПІДПРИЄМСТВО «ПРОФІНФОРМ» ФПУ НАДАЄ ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

##### ВИГОТОВЛЕННЯ:

- ❖ брошур;
- ❖ буклетів;
- ❖ методичок;
- ❖ листівок;
- ❖ календарів;
- ❖ папок;
- ❖ книг.



##### РОЗМІЩЕННЯ РЕКЛАМНИХ ОГОЛОШЕНЬ:

- у друкованих виданнях («Профспілкові вісті», «Бібліотечка голови профспілкового комітету»);
- на нашому сайті [www.psv.org.ua](http://www.psv.org.ua).

ТЕЛ. ДЛЯ ДОВІДОК: (044) 528-70-49