

ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

№ 43
(869)
27.10.2016


ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ: «УРЯД І
ПРОФСПІЛКИ: Є РЕЗУЛЬТАТ
ДІАЛОГУ - ЗБІЛЬШЕННЯ
МІНІМАЛЬНОЇ
ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ ДО
3200 ГРИВЕНЬ»



2

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

WWW.PSV.ORG.UA



**ПЛАТФОРМА
ГРОМАДЯНСЬКОГО
СУСПІЛЬСТВА
УКРАЇНА-ЄС:
ЧАС СТРАТЕГІЧНОГО
ПЛАНУВАННЯ** 4



**ПРОФСПІЛКИ
ДОЛУЧИЛИСЯ
ДО ЗАХИСТУ
УКРАЇНСЬКИХ
ПРАЦІВНИКІВ
У ПОЛЬЩІ** 5



**ПОЛТАВСЬКУ
ОБЛАСНУ
ПРОФСПІЛКУ
НАМАГАЮТЬСЯ
ВИСЕЛИТИ
З БУДІВЛІ** 6



ЗАРПЛАТНИЙ БОРГ

**ЙОГО СУМА ПЕРЕВАЛИЛА
ЗА 2 МЛРД ГРН. ПРОФСПІЛКИ
ВИСТУПИЛИ З ІНІЦІАТИВОЮ
СТВОРИТИ СПЕЦІАЛЬНИЙ ФОНД
ГАРАНТУВАННЯ ВИПЛАТИ
ЗАБОРГОВАНОСТІ ІЗ ЗАРОБІТНОЇ
ПЛАТИ. ЧИ ПРИШВИДШИТЬ
ЦЕ РОЗРАХУНКИ?** 8 - 9

Як жити?
Віддайте зарплату
порожникам
людинам
без грошей

РЕЙДЕРСТВО



**ПАТ «ПІВДЕНТЕПЛО-
ЕНЕРГОМОНТАЖ»
РЯТУЮТЬ ВІД
РЕЙДЕРІВ** 7

3 ПЕРШИХ ВУСТ



**ТЕТЯНА СУЛЬЖЕНКО:
«ЗАХОПЛЮЮСЯ
ВІДДАНІСТЮ
НАФТОВИКІВ І
ГАЗОВИКІВ»** 11

У НОМЕРІ

“

ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ: Є РЕЗУЛЬТАТ ДІАЛОГУ МІЖ УРЯДОМ І ПРОФСПІЛКАМИ ЩОДО ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ



Сьогоднішня ініціатива Глави Уряду Володимира Гройсмана щодо підвищення з 1 січня 2017 року мінімальної заробітної плати до фактичного оновленого прожиткового мінімуму у розмірі 3200 грн є прикладом соціально відповідального ставлення влади до праці українських трудівників і надзвичайно відповідального ставлення Уряду до виконання соціального контракту з профспілками, укладеного 23 серпня ц.р. при підписанні Генеральної угоди на 2016–2017 роки.

На цьому етапі вирішується завдання-мінімум: вивести із зони бідності кожну працюючу людину, а це понад 2 млн осіб.

Наступні наші спільні із соціальними партнерами кроки – забезпечення реформи оплати праці на засадах гідної праці і наближення до європейських стандартів. Ера дешевої робочої сили, як джерела експлуатації і збагачення олігархічних кланів, має відійти в минуле нашої гіркої історії. Саме по собі це не станеться, профспілки на всіх рівнях мають виявляти згуртованість і сильні позиції у соціальному діалозі, на переговорах і як захисники трудівників на ринку праці.

“

ВОЛОДИМИР ГРОЙСМАН ВІДЗНАЧИВ ВАЖЛИВУ РОЛЬ ПРОФСПІЛОК У ФОРМУВАННІ РІШЕНЬ ЩОДО ПІДВИЩЕННЯ ЗАРПЛАТИ



Прем'єр-міністр України **Володимир Гройсман** подякував Голові Федерації профспілок України **Григорію Осовому** за конструктивну позицію профспілок, що дало можливість віднайти необхідні рішення для підвищення з 1 січня 2017 року мінімальної зарплати. Про це він заявив на засіданні Уряду 26 жовтня.

ІЗ СТЕНОГРАМИ ВИСТУПУ ВОЛОДИМИРА ГРОЙСМАНА:

«І я хочу подякувати Вам, Григорію Васильовичу, за Вашу конструктивну позицію, яка дала нам можливість знайти необхідні рішення і виконати Генеральну угоду, яку ми підписали в серпні напередодні Дня незалежності. Також хочу подякувати і роботодавцям, тому що це тристороння Угода. І сьогодні ми можемо сказати, що це **абсолютно відповідає нашим можливостям**. І ми можемо це забезпечити з 1 січня 2017 року. Ми не просто виконуємо зобов'язання, ми їх перевиконуємо. І вважаємо, це наш обов'язок – виконувати соціальний контракт. І хочу підкреслити, що Федерація і профспілки відіграли тут надзвичайно важливу роль.

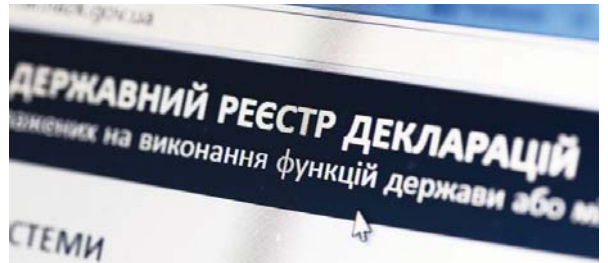
Це перші кроки наведення порядку в країні. І це перші кроки, які робить влада для пересічного громадянина нашої країни. Маємо все зробити для того, щоб кожен український громадянин став забезпеченим. І це тільки початок».



Докладніше – на сайті ФПУ



РОЗДЯГЛИ ДО СПІДНЬОГО, ЩОБ РОЗГЛЕДІТИ СТАТКИ



30 жовтня – останній день, коли близько 50 тис. чиновників, державних службовців, за законом про запобігання корупції, мали б заповнити електронні декларації на сайті Національного агентства з питань запобігання корупції (НАЗК). За два тижні до часу «Х» лише 5 тис. чиновників, як повідомила голова НАЗК Наталія Корчак, заповнили декларації. Ще 20 тис. анкет перебували в режимі «обробки». Така неквапливість високопосадовців свідчить про те, що система не працювала на повну. А серед депутатів не набралося й десятка людей, які б виконали вимоги закону.

У середині жовтня під будівлею Верховної Ради зібралися громадські активісти. Мітингувальники в своїй акції обіграли російське слово «трусусь», яке можна трактувати і як боягузи, якщо наголос на першому складі, і нижню білизну, якщо перенести наголос на другий. Тож і розвісили на мотузках спідне з фотографіями народних обранців, котрі зволікають з оприлюдненням своїх статків.

Люди, що зібралися на мітинг протесту, припустили, що депутати твердо впевнені, що системі е-декларування якось вдасться зірвати, тож і не поспішають з поданням необхідних документів. До символічного «роздягання» міністрів справа поки не дійшла. Однак жоден з міністрів так і не зважився на публічний звіт усього, що нажите «непосильною працею». На одному із засідань Уряду можновладці скаржилися, що фізично не можуть заповнити декларації. На це, за їх словами, знадобиться чимало часу. А його в щільному міністерському графіку дуже важко знайти. Міністр юстиції Павло Петренко вкотре заявив про неприпустимість зриву проекту, який є однією з ключових вимог ЄС на шляху інтеграції. Заява досить приваблива і загалом об'єктивна. То хто ж насправді намагається провалити такий необхідний Україні проект? Комітет з питань запобігання корупції киває на Державну службу спеціального зв'язку та захисту інформації. Останній переводить стрілки на НАЗК. Народні депутати скаржаться, що система недосконала і довіряти їй не можна. Тож більшість депутатів просто чекають, коли система завалиться.

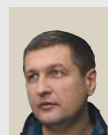
ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Андрій МАРУСОВ, член правління Transparency International - Україна: «Тактику слід негайно змінювати – вимагати від декларантів подавати! Жоден з трьох керівників держави до цього часу не подав – ні Порошенко, ні Парубій, ні Гройсман. Без сигналу згори чиновники в нас нічого не роблять. Процес декларування фактично зірвали».



Володимир ФЕСЕНКО, керівник Центру політичного аналізу «Пента»: «Голоси за поправки до закону депутати могли б зібрати. Багато зацікавлених не показувати свої доходи. Але у них це не вийде. По-перше, мало часу до кінця жовтня. По-друге, у жовтні має вирішуватися питання з безвізовим режимом, і зривати підписання угоди просто побоятися».



Ігор ПОПОВ, депутат ВР від «Радикальної партії»: «Ми спілкуємося між собою, і я можу сказати, що контингент впевнений, що вся система завалиться... Бо є політичне замовлення, щоб вона завалилася. А знайдуть для цього технічні причини. І вже сьогодні ми бачимо, що важко буде знайти «крайніх». В останній день подачі система може взагалі «впасти»».

КОМУНАЛКА В РОЗСТРОЧКУ



Верховна Рада України запропонувала Уряду дозволити громадянам, які не мають права на субсидію, оплачувати комунальні послуги частинами протягом року. «Щоб ті люди, які отримують субсидії, мали мінімальні платежі, а ті українці, які не мають права на субсидію, могли зробити розстрочку на 12 місяців і проїти спокійно опалювальний сезон», – заявив міністр юстиції Павло Петренко.

Свою позицію озвучив і Прем'єр Володимир Гройсман під час зустрічі з представниками профспілок. Після консультацій та обговорення цієї теми з народними депутатами, зазначив глава Уряду, Кабмін запровадить 12-місячну розстрочку на оплату житлово-комунальних послуг. Володимир Гройсман попросив не плутати це з кредитом і не лякати людей відсотками. На його переконання, розстрочка зменшить навантаження на бюджет тих родин, котрі не можуть розраховувати на субсидію або свідомо відмовляються від адресної допомоги. Наразі субсидії в Україні оформили 5,5 млн домогосподарств. За прогнозами експертів, ця цифра буде зростати, щойно громадяни отримають перші платіжки за тепло. Уряд не виключає, що число домогосподарств, які потребують державної допомоги, може сягнути 9 млн. При цьому середній розмір субсидій очікується у межах 2 тис. грн. Чи спрацює такий механізм допомоги, як розстрочка, передбачити складно. Перші відгуки про новачку «Профспілкові вісті» вже почули. Переважна більшість громадян не вбачають у пропозиції народних депутатів і Уряду полегшення для бюджету своїх сімей. Розстрочку все одно треба повертати. Хай не сьогодні чи завтра, але неодмінно по закінченню 12-місячного терміну. Інша справа, якби підвищення тарифів було одноразовою акцією, тоді можна було б розподілити сімейний бюджет на порції, аби після сплати комунальних платежів щось залишалось в родині. Однак тарифи планують підвищувати і в майбутньому. І це стає аргументом не на користь розстрочки. То, може, Уряду й справді видніше? Віце-прем'єр-міністр, міністр регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства Геннадій Зубко заявив, що чергове підвищення комунальних тарифів не призведе до значного збільшення кількості хронічних неплательників. Це за очікуванням Кабміну.

КОМЕНТАР



Юрій СОЛОВЕЙ, заступник голови Комітету Верховної Ради з питань економічної політики: «Ця ініціатива розрахована на людей, котрі з якихось причин не отримали субсидій і зобов'язані платити за ринковою ціною, не маючи можливості, особливо в опалювальний період, одноомментно та вчасно розрахуватися за комунальні послуги з початковими компаніями. Тому Уряд ухвалив постанову, яка дозволить розтягнути платежі на рік. Кабмін створив механізми, які дозволяють зменшити навантаження на споживачів, таку собі «подушку» для людей, котрі опинилися в скрутній фінансовій ситуації, чий дохід не є достатнім, щоб своєчасно розрахуватися за комунальні послуги. На цьому етапі я вважаю, що це нормальний механізм. Але крім нього, урядовці повинні шукати інші механізми. Одним з таких механізмів, до речі, може бути подальша монетизація субсидій або інших пільг, які можуть використовуватися для сплати за комунальні послуги».



У першій половині жовтня відновлено дію популярного серед населення напрямку Урядової програми за енергоефективності – придбання енергоефективних матеріалів та обладнання з частковим відшкодуванням залучених кредитних коштів. Державні банки – Ощадбанк та Укргазбанк – знову почали видачу фізичним особам «теплих» кредитів у рамках програми. У кінці липня Уряд ухвалив рішення про спрямування додаткових 100 млн грн на допомогу українцям для утеплення індивідуального житла. Віднині громадяни, котрі беруть участь у програмі, отримають від держави безповоротну фінансову допомогу в розмірі 35% від суми залучених кредитних коштів. Така компенсація надаватиметься і тим, хто отримує субсидію на оплату житлово-комунальних послуг.

Кошти підуть на утеплення власних помешкань, заміну вікон на енергоощадні, встановлення вузлів обліку теплової енергії, модернізацію освітлення тощо. Зауважимо, що попит на так звані «теплі» кредити зріс утричі. Наразі 398 ОСББ та 145 тис. фізичних осіб скористалися «теплыми» кредитами. Таку статистику оприлюднили в департаменті Державної агенції з енергоефективності та енергозбереження. Запевнили, що державна програма «Теплий дім» реально працює. За словами фахівців агенції, відшкодування коштів від держави вже відчули ті, хто скористався кредитом. Приміром, якщо йдеться про встановлення твердопаливного котла, відшкодування буде у межах 20%, але не більше 12 тис. грн. Якщо це субсидіант, то ставка відшкодування

підвищується до 35%, але знов-таки не більше 12 тис. грн. У такий спосіб держава заохочує своїх громадян до енергоефективних заходів.

Експерти радять не дуже тішитися «теплыми» кредитами. Так, держава платить за споживача від 20 до 40%, але це не означає, що банк не отримає прибутку. Майже 25%

ефективної річної ставки за кредитом вистачає, щоб забезпечити «рентабельність» на рівні 20%. Споживачі оплачують користування кредитними коштами. Безвідсоткового кредиту або ж низької кредитної ставки населення не отримує. І державні банки заробляють на «енергоефективній» програмі. Виходить, що так звані енергоефек-

тивні програми Уряду – своєрідний бізнес для банків, що тільки віддалено нагадують риси цільової програми держави щодо зменшення витрат газу і тепла серед споживачів. Власне, самі банкіри відверто називають програму «Теплий дім» бізнес-проектом, аж ніяк не соціальним, як про це заявляють урядовці.

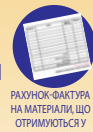
«ТЕПЛІ КРЕДИТИ»

ПРОГРАМА ВИДАЧІ КРЕДИТІВ НА МАТЕРІАЛИ З ЕНЕРГОЗБЕРЕЖЕННЯ ТА ЕНЕРГОЕФЕКТИВНОСТІ (УТЕПЛЕННЯ ФАСАДУ БУДИНКУ, ЕНЕРГОЗБЕРІГАЮЧІ ВІКНА)

СУМА КРЕДИТУ	ВІД 1 ТИС. ГРН. ДО 50 ТИС. ГРН.
ТЕРМІН ПОГАШЕННЯ КРЕДИТУ	ВІД 1 ДО 3 РОКІВ
ПОЧАТКОВИЙ ВНЕСОК	ВІД 10% ВІД СУМИ КРЕДИТУ
РІЧНІ ВІДСОТКИ ЗА КРЕДИТОМ	24,5%
РАЗОВА КОМІСІЯ ЗА НАДАННЯ КРЕДИТУ	3%
ПОГАШЕННЯ КРЕДИТУ	ЩОМІСЯЦЯ РІВНИМИ ЧАСТИНАМИ, МОЖЛИВЕ ДОСТРОКОВЕ ПОГАШЕННЯ КРЕДИТУ БЕЗ ДОДАТКОВИХ КОМІСІЙ
БАНКИ, ЯКІ НАДАЮТЬ КРЕДИТИ	«ОЩАДБАНК», «УКРГАЗБАНК»
КОМПЕНСОВАНІ ДЕРЖАВОЮ КОШТИ ВІД ТІЛА КРЕДИТУ ДЛЯ ФІЗИЧНИХ ОСІБ*	35%**
КОМПЕНСОВАНІ ДЕРЖАВОЮ КОШТИ ВІД ТІЛА КРЕДИТУ ДЛЯ ОСІБ ТА ЖЕК*	40%**
КОМПЕНСОВАНІ ДЕРЖАВОЮ КОШТИ ВІД ТІЛА КРЕДИТУ ДЛЯ ОСІБ (ЯКЩО ДО ОСІБ ВХОДЯТЬ СУБСІДІАНТИ)	ВІД 40% ДО 70%

* АЛЕ НЕ БІЛЬШЕ 14 ТИС. ГРН. В РОЗРАХУНОК НА 1 КВАРТИРУ
** З 06.07 ПО 06.10.2016 РОКУ ДІЯ ПРОГРАМИ БУЛА ТИМЧАСОВО ПРИЗУПИНЕНА. ДО 06.08.2016 Р. СУМА КОШТІВ, КОМПЕНСОВАНИХ ДЕРЖАВОЮ ВІД ТІЛА КРЕДИТІВ ДЛЯ ФІЗИЧНИХ ОСІБ, СКОЛАДАЛА 30%.

НЕОБХІДНІ ДОКУМЕНТИ ДЛЯ ОТРИМАННЯ КРЕДИТУ НА УТЕПЛЕННЯ



РАХУНОК-ФАКТУРА НА МАТЕРІАЛИ, ЩО ОТРИМУЮТЬСЯ У ВИКОНАННЯ РОБІТ З УТЕПЛЕННЯ



ІДЕНТИФІКАЦІЙНИЙ КОД



ПАСПОРТ



ДОКІДКА ПРО ДОХОДИ



РІШЕННЯ БАНКУ НА ОТРИМАННЯ КРЕДИТУ

АНДРІЙ СТЕЦЕВИЧ, ЗАСТУПНИК ГОЛОВИ ПРАВЛІННЯ ОЩАДБАНКУ:



«Для банків фактично відкрився фінансовий ринок житлово-комунальних послуг, що дало змогу комплексно підходити до надання послуг і працювати з новим суб'єктом – насамперед з об'єднаннями співвласників багатоквартирних будинків та житлово-будівельними кооперативами. Для нас ринок енергоефективності є однією із сфер, в яку можна сміливо вкладати кошти».

КОМЕНТАР

ПРИВІТАННЯ

ДО РІЧНИЦІ ВІД
ДНЯ ЗАСНУВАННЯ
ОБЛАСНИХ РАД
ПРОФСПІЛОК

Дорогі колеги, друзі!

Цього тижня річницю від дня заснування відзначають Сумська обласна рада профспілок, Запорізька обласна рада профспілок, Рада профспілок Івано-Франківської області, Полтавська обласна рада профспілок, Тернопільська обласна рада профспілок, Федерація профспілок Житомирської області, Федерація профспілок Кіровоградської області, Херсонська обласна міжгалузева рада профспілок, Федерація профспілок Рівненської області та Чернівецька обласна рада профспілок. Від імені Федерації профспілок України сердечно вітаю вас та ваших колег із цими визначними датами. Ваша активна та послідовна позиція, спрямована на захист трудових, соціально-економічних, духовних прав та інтересів членів профспілок, а також членів їхніх сімей, заслуговує на глибоку повагу і суспільну підтримку. Переконали, що профспілки й надалі займатимуть конструктивну та соціально відповідальну позицію, послідовно захищатимуть головні принципи профспілкового руху – єдність, солідарність і справедливість! Наша спільна боротьба за права та інтереси членів профспілок і надалі сприятиме утвердженню ідеалів справедливості, добра та гуманізму. Щиро бажаю всім членам профспілок здоров'я, щастя, успіхів у житті і праці, мирного неба, нових здобутків у розбудові нашої незалежної України. З повагою

Григорій ОСОВИЙ,

Голова Федерації профспілок України

30 ЖОВТНЯ – ДЕНЬ
АВТОМОБІЛІСТА
І ДОРОЖНИКА

Шановні працівники автомобільного транспорту та шляхового господарства!

Прийміть сердечні вітання з нагоди професійного свята! Це свято об'єднує між собою професіоналів – тих, хто працює на громадському, легковому й вантажному транспорті, та автолюбителів. Ваша праця дуже напружена й відповідальна, вимагає високої фізичної та емоційної самовіддачі, майстерності та взаєморозуміння. Від якості роботи дорожників, які забезпечують будівництво та ремонт доріг, залежить своєчасне здійснення перевезень і безпека пасажирів. Прийміть щирі подяку за ваш професіоналізм, стабільну роботу та вагомий внесок у безперебійне функціонування усіх галузей вітчизняної економіки. Бажаю всім автомобілістам, працівникам автомобільного транспорту та шляхового господарства України щастя, добробуту, нових трудових здобутків і зеленого світла на життєвих та автомобільних шляхах!

Григорій ОСОВИЙ,

Голова Федерації профспілок України

ФПУ СПОВНЕНА РІШУЧОСТІ
ДОМОГТИСЯ РЕАЛІЗАЦІЇ ЗАКОННИХ
ПРАВ ТА ІНТЕРЕСІВ ТРУДЯЩИХ

17 листопада ФПУ закликає всіх членів профспілок та небайдужих громадян взяти участь у всеукраїнській акції протесту профспілок.

НАША БОРОТЬБА

Як повідомляє прес-центр ФПУ, Президія Федерації профспілок України через різке підвищення ціни на газ і тарифів на комунальні послуги на вимогу членів профспілок планувала провести всеукраїнську акцію протесту 20 жовтня ц.р. Напередодні, під тиском профспілок, 18 жовтня було проведено зустріч членів Президії ФПУ із Спільним представницьким органом сторони роботодавців на національному рівні і тристоронню зустріч профспілок і роботодавців з Прем'єр-міністром України Володимиром Гройсманом, підсумком якої став протокол, де Глава Уряду дав доручення керівникам органів виконавчої влади щодо вирішення порушених у ході зустрічі питань, що найбільше турбують трудові колективи в умовах кризового стану економіки. Федерація профспілок України буде здійснювати постійний моніторинг за його виконанням соціальними партнерами.

За підсумками проведених зустрічей Президія ФПУ визначила свою позицію і прийняла рішення про перенесення на 17 листопада, напередодні прийняття Державного бюджету України на 2017 рік, Всеукраїнської акції протесту з пікетуванням Верховної Ради України на під-



Останнім часом у ЗМІ поширюються різні інсинуації та провокації на тему проведення осінніх протестних дій політичними силами із залученням профспілок. У цих умовах протестні акції мають бути належним чином організованими, щоб не допустити провокацій, і масштабними, щоб об'єднати всі сили національного профспілкового руху, поставити перед владою консолідовані соціально-економічні вимоги та домогтися їх безумовного виконання. Такі дії ФПУ проводитиме 17 листопада і закликає всіх членів профспілок та небайдужих громадян взяти в них участь.

тримку вимог профспілок щодо посилення соціального захисту працівників та інших громадян в умовах зростання цін на енергоносії та тарифів на ЖКГ з метою врахування в проекті державного бюджету видатків на реалізацію державних соціальних гарантій та недопущення зниження рівня життя населення.

Ініційовано, до початку акції, проведення зустрічі членів Президії ФПУ з керівництвом парламенту та депутатських фракцій і груп для обговорення пропозицій та вимог профспілок щодо посилення соціального захисту громадян, враху-

вання їх у проекті держбюджету, а також пікетування Офісу представництва місії Міжнародного валютного фонду під час її перебування в Україні.

Водночас на 1 листопада заплановано акцію протесту Київською міською організацією Профспілки працівників освіти і науки України, яка безумовно має право на проведення самостійно окремих протестних дій. Проте, в умовах, коли вирішення порушених проблем потребує масової підтримки, проведення локальних протестів може й не привести до очікуваного результату.

СЕСІЯ

ПЛАТФОРМА ГРОМАДЯНСЬКОГО СУСПІЛЬСТВА УКРАЇНА-ЄС:
ЧАС СТРАТЕГІЧНОГО ПЛАНУВАННЯ

24–25 жовтня відбулося стратегічне планування діяльності Української сторони Платформи громадянського суспільства Україна – ЄС.

Як повідомляє прес-центр ФПУ, участь у сесії стратегічного планування взяла Голова ФПУ Григорій Осовий, якого у 2016 році обрано координатором Української сторони Платформи громадянського суспільства Україна – ЄС, а також голова Профспілки працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України Василь Андрєв, обраний координатором Робочої групи 4 УС ПГС «Зайнятість, соціальна політика, рівні можливості та здоров'я». Члени Української сторони Платформи громадянського суспільства виробили стратегічне бачення діяльності УС ПГС на найближчі три роки. Упродовж дводенної сесії стратегічного

планування було обговорено місію та цінності УС ПГС, поставлено амбітні завдання та визначено шляхи їх досягнення. Як результат роботи із стратегічного планування профспілок, організацій роботодавців та інших організацій громадянського суспільства поліпшуватиметься діяльність Платформи – буде здійснено перехід до активної та ефективної роботи, орієнтованої на результат. Стратегічна сесія відбулася у рамках проекту «Громадська синергія», що фінансується ЄС, виконується Міжнародним фондом «Відродження» і спрямований на посилення ефективності участі громадськості в євроінтеграційних реформах через зміцнення двох громадських платформ, що діють у сфері європейської інтеграції України, – Української сторони Платформи громадянського суспільства Україна – ЄС та Української національної платформи Форуму громадянського суспільства Східного партнерства.

Платформа громадянського суспільства Україна – ЄС (ПГС) – орган громадянського суспільства, створення якого передбачено статтями 469–470 Угоди про асоціацію. Згідно з положеннями Угоди ПГС є двостороннім органом, що складається з представників громадянського суспільства України з одного боку і членів Європейського економічного і соціального комітету (ЄЕСК) – з іншого. ПГС є одним з чотирьох органів асоціації поряд з її Радою, Комітетом та Парламентським комітетом. І якщо перші представляють Уряд та парламент, то ПГС створена з метою забезпечення належної ролі громадськості у процесі виконання Угоди про асоціацію.

ЗУСТРІЧ

В ЦЕНТРІ УВАГИ – ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРАВ УКРАЇНСЬКИХ ПРАЦІВНИКІВ ЗА КОРДОНОМ



Голова ФПУ Григорій Осовий 21 жовтня провів робочу зустріч із головою Профспілки українських працівників у Польщі Юрієм Карягіним.

Під час зустрічі профспілкові лідери обговорили низку питань, що стосувалися тимчасової праці українських громадян за кордоном, різних форм їхньої дискримінації, неналежного виконання посередниками своїх зобов'язань щодо працевлаштування українців та надання заробітчанами допомоги у боротьбі за свої права.

Зокрема, зазначалося, що українці, які найчастіше працюють нелегально, не охоплені мінімальними нормами права праці та соціального забезпечення, часом їх просто експлуатують і обманюють. Вони не знають своїх прав і не знають, до кого звернутися по допомогу. Їх часто примушують до підневільної роботи, а іноді вони навіть стають жертвами торгівлі людьми.

Тому важливо, щоб працівники мали змогу об'єднатися у профспілкову спільноту для захисту своїх законних прав та інтересів. Із цією метою, як зазначив Юрій Карягін, і було створено Профспілку українських працівників у Польщі, яка діє в рамках Всепольського порозуміння профспілок. Поки що триває етап організаційного становлення профспілки: відкрито банківський рахунок, почав діяти спеціальний портал trupr.kit-sleuth.in.ua для 700 тис. працівників з України, на якому можна ознайомитися з інформацією про профспілку та її діяльність, а також до кого, у разі чого, можна звернутися по допомогу. Крім того, найближчим часом планується провести інформаційну кампанію у польських та українських засобах масової інформації.

У ході зустрічі також йшлося про необхідність легалізації праці українських заробітчан за кордоном, офіційне працевлаштування і сплату податків, зарахування виконаної роботи до трудового стажу, рівність в оплаті праці для українських і польських працівників, щоб не було дискримінації і демпінгу робочої сили. Українці, які працюють на роботу до Польщі, проходили попередній інструктаж щодо місяця роботи, рівня оплати та умов праці, можливості отримати правову допомогу від офіційних польських структур у разі порушення їхніх прав місцевими роботодавцями, про визнання українських дипломів магістрів, кандидатів і докторів наук тощо. Голова ФПУ під час розмови наголосив на необхідності супроводження процесу працевлаштування за кордоном з боку державних інститутів як України, так і Польщі. Він зазначив, що його необхідно перевести в цивілізоване русло, підійти системно та виважено до запровадження регуляторних механізмів у цій справі.

За підсумками зустрічі досягнуто домовленості про підготовку проекту Угоди про співпрацю між Федерацією профспілок України і Профспілкою українських працівників у Польщі.

ФПУ ПРОТИ РОЗДУВАННЯ ДЕПУТАТСЬКИХ ЗАРПЛАТ

Федерація профспілок України висловлює обурення у зв'язку з підвищенням посадових окладів керівництву Верховної Ради, керівникам та членам комітетів парламенту від 40 тис. грн і вище (без урахування доплат і надбавок) тоді, коли розмір мінімальної зарплати в країні 1450 гривень.



ФПУ ЗАКЛИКАЄ ТРУДЯЩИХ
ВИЙТИ 17 ЛИСТОПАДА
НА ВСЕУКРАЇНСЬКУ АКЦІЮ
ПРОТЕСТУ ЗА ВІДНОВЛЕННЯ
СОЦІАЛЬНОЇ СПРАВЕДЛИВОСТІ
У БЮДЖЕТНОМУ ПРОЦЕСІ.

ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІЛОК

Як повідомляє прес-центр ФПУ, Федерація профспілок України категорично не сприймає такі дії влади під час формування головного фінансового документа країни на наступний рік і закликає трудящих вийти 17 листопада на всеукраїнську акцію протесту за відновлення соціальної справедливості у бюджетному процесі.

У свою чергу, народний депутат України, представник ФПУ в парламен-

ті Сергій Каплін вніс до Верховної Ради проект постанови про скасування ганебних пунктів про підвищення винагород нардепам з 1 листопада.

За інформацією Урядового порталу, Кабінет Міністрів також не підтримує пропозиції народних депутатів щодо підвищення заробітних плат членам парламенту і не планує такого підвищення у Державному бюджеті на 2017 рік. «Ми не підтримуємо рекомендацію про підвищення майже удвічі

заробітної плати самим депутатам. Вважаємо, що такі зміни – не на часі і не можуть сьогодні відбутися», – заявив Володимир Гройсман.

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Григорій ОСОВИЙ, Голова ФПУ:
«Заробітна плата будь-якого посадовця, держслужбовця чи державного діяча, яка фінансується за бюджетні кошти, повинна бути «прив'язана» до встановленої державою мінімальної заробітної плати і бути співпоставленою з суспільною значимістю і результатами праці. Зростає добробут виборців – маєш право на пропорційне зростання власних доходів від праці. Нинішнє нічим необґрунтоване підвищення зарплати майже удвічі дохідів, тоді як для інших мільйонів трудящих з 1 грудня підвищення становитиме лише 10% і які якраз за свої податки їх утримують, є неприпустимим злочинним пограбунням державної казни внаслідок зловживання владними повноваженнями. Це має стати предметом розслідування НАБУ та Антикорупційного комітету».

СЕРГІЙ КАПЛІН, НАРОДНИЙ ДЕПУТАТ УКРАЇНИ, ПРЕДСТАВНИК ФПУ У ВЕРХОВНІЙ РАДІ:



«Ні – підвищенню зарплат парламентарів, поки люди жебракують! Я та Олександр Сугоняко голосували проти роздування депутатських зарплат і боротимемося проти цього антинародного кроку Верховної Ради».

ЗАСІДАННЯ УРЯДУ

ВОЛОДИМИР ГРОЙСМАН ЗАКЛИКАВ МІНІСТРІВ ВЕСТИ ПОСТІЙНИЙ ДІАЛОГ ІЗ ПРОФСПІЛКАМИ

19 жовтня на засіданні Уряду Прем'єр-міністр України Володимир Гройсман високо оцінив результати зустрічі з профспілковими лідерами, що відбулася 18 жовтня, і закликав міністрів підтримувати постійний діалог з галузевими профспілками, повідомляє прес-центр ФПУ.

ПРЯМА МОВА



Володимир ГРОЙСМАН, Прем'єр-міністр України:
«Я хочу подякувати профспілкам за розуміння реального стану справ у країні – не популістського, а реального. Хочу наголосити, що український Уряд – повністю відкритий. Ми готові підтримувати всі ініціативи профспілок, які збігаються з можливостями української держави і нашої економіки».

«Вчора відбулася предметна розмова з профспілками та роботодавцями: найголовніше те, що у нас є діалог. Не формальний, а чітке розуміння пріоритетів і завдань. Вчора була гарна дискусія. Непроста. Але те, що ми 23 серпня, напередодні нашої Незалежності, підписали тристоронню Угоду: профспілки, роботодавці і Уряд, на нас покладає серйозні зобов'язання.

Якщо Угоду підписано, її необхідно виконувати. Якщо певні положення ми наразі не можемо виконати з об'єктивних причин, – дискутуйте, знаходьте інші рішення, вносьте зміни, але хотів би, щоб кожен міністр у межах своїх зобов'язань мав постійний діалог із галузевими профспілками. Через цей діалог ми маємо забезпечити економічне зростання, гідну заробітну плату і, як наслідок, конкурентний український продукт», – зазначив Володимир Гройсман.

ОФІЦІЙНО

МІНОСВІТИ НЕ ПІДТРИМУЄ
ПРОПОЗИЦІЇ ЩОДО
ЗНИЖЕННЯ СТИПЕНДІЙ

Міністерство освіти і науки України на виконання доручення Кабінету Міністрів розглянуло звернення ФПУ щодо загрози звуження прав студентів на стипендіальне забезпечення.

Як інформує прес-центр ФПУ, у листі повідомляється, що Міносвіти не підтримує пропозиції, спрямовані на зниження рівня стипендіального забезпечення студентів вищих навчальних закладів, а також припинення фінансування із загальногосподарського фонду державного бюджету підготовки фахівців за освітнім рівнем «магістр».

Також наголошується, що у проекті Державного бюджету України на 2017 рік, поданому на розгляд до Верховної Ради, обсяг освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам урахований в сумі 41 926,3 млн гривень.

КОНФЕРЕНЦІЯ

РОЗВИВАТИ СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ
СПІЛЬНИМИ ЗУСИЛЛЯМИ

У столицному готелі «Президент» 25 жовтня відбулася міжнародна конференція «Соціальний діалог в Україні – поточна ситуація і перспективи», у якій взяли участь представники соціальних партнерів. Конференцію організовано за підтримки Фонду Фрідріха Еберта.

Зі вступним словом виступив заступник Голови Комітету в закордонних справах Німецького Бундестагу, член Парламентської Асамблеї ОБСЄ Франц Тьоннес. З доповідями виступили: від урядової сторони – заступник міністра соціальної політики Віктор Іванкевич, з профспілкові – керівник управління соціального діалогу Федерації профспілок України Олена Лобченко, від сторони роботодавців – директор департаменту правової роботи Яна Зацерковна, від НТСЕР – в.о. секретаря Національної ради Олена Степаненко. Учасники конференції обговорили те, що вже зроблено у сфері розвитку соціального діалогу в Україні, а також ті завдання, які мають бути виконані у цьому актуальному для соціально-економічного розвитку нашої держави та ефективного захисту законних прав та інтересів працюючої людини питанні. У цьому контексті, до речі, дуже корисним буде використання позитивного досвіду Німеччини та інших європейських країн.

ПРЕС-ЦЕНТР ФПУ

МОВОЮ ЦИФР

ПРОЖИТКОВИЙ МІНІМУМ
У ЦІНАХ ВЕРЕСНЯ-2016

Міністерство соціальної політики України повідомляє, що фактичний розмір прожиткового мінімуму в цінах вересня 2016 року в розрахунку на місяць на одну особу становив 2687 грн (з урахуванням суми податку на доходи фізичних осіб – 2904 грн), для дітей віком до 6 років – 2683 грн, для дітей віком від 6 до 18 років – 3204 грн, для працездатних осіб – 2751 грн (з урахуванням суми податку на доходи фізичних осіб – 3123 грн), для осіб, які втратили працездатність, – 2282 гривні.

Згідно з розрахунками профспілок фактичний розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб у цінах вересня 2016 року мав би становити 3418 грн.

Нагадаємо, з 1 травня цього року мінімальна заробітна плата становить 1450 грн, а прожитковий мінімум на одну особу в розрахунку на місяць – 1399 грн; для дітей віком до 6 років – 1228 грн; для дітей віком від 6 до 18 років – 1531 грн; для працездатних осіб – 1450 грн; для осіб, які втратили працездатність, – 1130 грн.

ЩЕ РАЗ ПРО РІШЕННЯ
СУДУ ТА 43 МІЛЬЙОНИ

Наразі невідомі загалу особи вживають усіх заходів, аби будь-що «викурити» із середмістя обласного центру профспілки – користувачів Будинку спілок, відомого полтавцям з 1950 року.

ГОСТРА ТЕМА

Приміщення з руїн було відновлено невдовзі після війни і було багатим і впливовим «привідним паском від партії до мас» (хоча, до слова, той «пасок» таки ж і суттєво допомагав людині праці!) на фундаменті історичної архітектурної пам'ятки – помешкання губернатора. Відновлене за власні, профспілкові кошти, іншими словами – за членські внески спілчан. Тоді ж Полтавський міськвиконком передав споруду в користування профспілок. Певно ж, полтавці ще пам'ятають і безплатні кіносеанси, і розкішні традиційні новорічні профспілкові ялинки для дітей в ошатній актовій залі Будинку спілок.

І от через 65 років, у 2015-му, після революції гідності вже абсолютно «народна влада» в особі абсолютно «люстрованої прокуратури» та «декорумпованого» Держмайна вирішила навести лад у майнових стосунках в центрі Полтави – позбавити профспілки права власності не лише на приміщеннях Будинку спілок (вул. Соборності, 37), а й на будинок по вулиці Ляхова, 1. Утримуємося від кпинів щодо визначення захмарної ціни Будинку спілок в астрономічні 43 мільйони гривень (побоялися б Бога, оцінщики!) – складається враження, що організаторам майнової оборони нічого не відомо про такі явища, як амортизація і затрати на утримання, що на сьогодні остаточно балансова вартість будинку 116,2 тис. грн. На нашу думку, при таких обставинах суд повинен був прийняти рішення про заборону користування приміщенням, яке було надане профспілкам ще у 50-ті роки минулого століття. До слова, лише в минулому році, коли влітку буревієм знесло дах на Будинку спілок, сьогодні бідна, мов церковна миша, облпрофрада самотужки його відновила за 100 тис. грн, не дочекавшись хоч би якоїсь компенсації від язикатих добротів чи держави. А будинок же належить до державного реєстру пам'яток архітектури. І коли вже почали так прискильово рахувати чужі гроші, прикиньте, доброді, вартість щорічного тинькування та фарбування отієї парканної стіни навкруг Будинку спілок, що на очах розсипається.

У 2015-му, після революції гідності, вже абсолютно «народна влада» в особі абсолютно «люстрованої прокуратури» та «декорумпованого» Держмайна вирішила навести лад у майнових стосунках в центрі Полтави – позбавити профспілки права власності не лише на приміщення Будинку спілок (вул. Соборності, 37), а й на будинок по вулиці Ляхова, 1.



Атож, за всіма ознаками маємо безвідмовно діючу схему приведення ласого шматка дорогоцінної землі в історичному середмісті до стану загубленого кимось гаманця: о, власника немає, і гаманець, ти диви, порожній, бери – не хоч. Тим більше, що через дорогу взірцем ефективного міського менеджменту бовваніє апокаліптично примарою Кадетський корпус.

На жаль, ангажовані, все ще «найсправедливіші в світі», наші суди впритул не бачать документів, які потверджують очевидні права власника будинку по вулиці Ляхова, 1: є рішення президії облпрофради про зведення профспілкових курсів для навчання активу та розміщення керівних галузевих органів профспілок з відповідним кошторисом, є дозвіл міськвиконкому на забудову, є, нарешті, сертифікат власності, офіційно виданий управлінням житлово-комунального господарства виконкому міськради вже в 2009 році. Як на здоровий глузд – до чого хоч отут СРСР? (Закон України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»... Стаття 34. Власність профспілок, їх об'єднань. Профспілки, їх об'єднання можуть мати у власності кошти та інше майно, необхідне для здійснення їх статутної діяльності. Право власності профспілок, їх об'єднань виникає на підставі: придбання майна за рахунок членських внесків, інших власних коштів, пожертвувань громадян, підприємств, установ та організацій або на інших підставах, не заборонених законодавством...).

Дехто із задрісників шпиняє, мовляв, жирує облпрофрада на поборах з орендарів. Жирувала б, якщо не захмарні рахунки за електроенергію, воду, тепло, податок за землю. Законом про профспілки для них передбачена можливість господарської діяльності – от ми, користувачі площ архітектурної пам'ятки спільно з орендарями й зводили кінці з кінцями, похашем латаючи пробіони з обох бортів. Посмійтеся, але жменька спеціалістів облпрофради сьогодні змушена вдовольнятися чи не мінімальною зарплатою – ні з чого її підвищувати.

Ще заувага. На дрібні образи місцевих злостивців і юридично вивірених випадки сучасного провладного чиновництва проти чималої громадської організації уваги не звертаємо, за роки незалежності (і незалежності переважно – від закону!) звикли. Але коли до рейдерів підприємства четверта влада, пробірає острах за майбутнє. Шановні медійники, не грішіть, не треба профспілки іменувати «колишніми». Бо ми ще живі, ще є І, навіть грубо позбавлені владою багатьох прав, робимо все від нас залежне, щоб захистити інтереси людей праці. Знаєте, на віку, як на довгій ниві...

ПОЛТАВСЬКА ОБЛАСНА
РАДА ПРОФСПІЛОК

СВІТЛА ПАМ'ЯТЬ

ЛЮДИНА З ВЕЛИКИМ СЕРЦЕМ І ЩИРОЮ ДУШЕЮ

Наприкінці листопада минає рік, як пішов із земного життя Володимир Іванович Горещький – один із керівників колишнього відділу охорони праці Укрпрофради (нині – ФПУ), головний технічний інспектор праці України, фахівець відомої широкому загалу «лесенківської» школи організації охорони праці, державного нагляду і громадського контролю в сфері безпеки, гігієни праці, виробничого середовища – тієї школи, що десятиліттями забезпечувала надійний захист законних прав і соціальних інтересів працівників у цій сфері трудових відносин та осіб, які потерпіли на виробництві від нещасного випадку або професійного захворювання.



Народився Володимир Іванович 21 січня 1941 року в м. Києві. Після закінчення школи розпочав трудову діяльність електроварником на Київському деревообробному комбінаті. Успішно здавши в 1960 році вступні іспити до Львівського лісотехнічного інституту, пройшов майже 5-річну підготовку у цьому виші та одержав диплом інженера-механіка-технолога. Далі служив в армії – старшим лейтенантом технічної служби військової авіації Північно-Кавказького військового округу, безпосередньо відповідаючи за технічну підготовку літаків до безпечного польоту. Завершивши службу, повернувся до Києва і продовжив працювати на деревообробному комбінаті старшим інженером-механіком, доки його не запросили в жовтні 1971 року на відповідальну посаду технічного інспектора праці Київського обкому профспілки працівників лісової, деревообробної та паперової промисловості.

Відтоді розпочався багаторічний етап роботи Володимира Горещького в профспілках на ниві охорони праці, з незмінним просуванням на посади завдяки відмінним професійним та організаційним здібностям. Уже через рік його було запрошено у відділ охорони праці центрального апарату Української республіканської ради профспілок на посаду технічного інспектора праці, через три роки – призначено головним технічним інспектором праці – завідувачем відділу охорони праці Київської облпрофради, а ще через 8 років йому було довірено повноваження головного технічного інспектора праці України з обійманням посади спершу заступника керівника, а потім керівника відповідного підрозділу Укрпрофради (ФПУ) – цей період тривав майже 22 роки аж до виходу на пенсію у квітні 2005 року. Загалом понад дві третини свого трудового стажу (33 роки) Володимир Горещький займався питаннями створення здорових і безпечних умов праці, захисту прав та інтересів трудового народу. Його знання і пам'ятають скрізь – у центральних і місцевих органах влади, профспілкових та інших громадських організаціях, в багатьох трудових колективах. І усі, хто мав змогу спілкуватися з Володимиром Горещьким чи працював разом із ним усі ці роки, відзначали його високий професіоналізм, глибокі знання, відданість справі та особисті якості простотою, скромною людиною, яка завжди відгукувалася на чужий біль і надавала людям необхідну допомогу. Чимало звичайних робітників «від верстата» і членів родин загиблих на виробництві працівників підприємств, установ, організацій України й сьогодні згадують Володимира Горещького добрим словом, вдячні йому за вирішення їхніх проблем, соціальних питань, відновлення стосовно них законності та справедливості.

Світла, вічна пам'ять про Володимира Івановича Горещького залишиться й у наших серцях – його колеги по роботі, хто разом із ним або під його керівництвом тривалий час працював у складі органів нагляду та контролю за станом охорони праці в державі.

Ветерани технічної інспекції праці профспілок:
В. М. Кирилюк, А. П. Кожушко,
М. А. Миленський, В. М. Петров, Є. М. Потанін;
працівники Правової та технічної інспекції
праці Федерації профспілок України

ПАТ «ПІВДЕНТЕПЛОЕНЕРГОМОНТАЖ»



РЯТУЮТЬ ВІД РЕЙДЕРІВ

Лише завдяки принциповій позиції первинної профспілкової організації підприємства, оперативним діям правоохоронців, втручанням Мін'юсту і міжнародних партнерів 7 жовтня ц.р. вдалося зупинити спробу рейдерського захоплення адміністративної будівлі акціонерного товариства «Південтеплоенергомонтаж» («ПТЕМ»), що працює в галузі ядерної енергетики.

КОНФЛІКТ

Рейдери вдалися до нахабної спроби захопити підприємство, скориставшись прогалинами і недосконалістю українського законодавства у сфері захисту прав власності. Про це заявив голова правління «ПТЕМ» Андрій Стальний під час прес-конференції, яка відбулася 20 жовтня в інформаційному агентстві «Укрінформ». На заході також були присутні директор ТОВ «ПТЕМ-Інжиніринг» ПАТ «ПТЕМ» Сергій Лазаренко, заступник бізнес-омбудсмена України Тетяна Коротка, заступник міністра юстиції Павло Мороз, партнер юридичної компанії «Антирейдер» Владислав Шпаков, директор з питань інформації та зв'язків з громадськістю асоціації «Український ядерний форум» Олена Кощарна.

6 жовтня ц.р. Верховна Рада ухвалила 3У «Про введення європейських норм щодо захисту прав власності та інтересів громадян та інвесторів», або закон № 5067. Незважаючи на це, кілька державних реєстраторів Печерської районної у м. Києві держадміністрації незаконно підготували пакет документів, щоб розпочати атаку на ПАТ «Південтеплоенергомонтаж».

7 жовтня працівники виконавчої служби в супроводі молодиків спортивної статури одночасно з'явилися у приміщенні двох офісів компанії – в Бучі та Києві, маючи про собі нові виписки з держреєстрів, пред'явили до виконання кілька рішень господарських судів про борги (які були датовані вереснем ц.р.), документи про зміну керівників, а також рішення про

переведення грошей і майна на інші компанії. Відразу було змінено ключі до банківських рахунків підприємства.

Лише завдяки втручанням правоохоронців захопленню «ПТЕМ» вдалося запобігти.

Утім, за словами Андрія Стального, рейдерська атака поки остаточно не зупинена. Керівництво компанії звернулося до американських партнерів, посольства США в Україні та в компанію «Енергоатом», для якої виконує один із стратегічних проектів, пов'язаний із поводженням з відпрацьованим паливом. Це паливо має замінити поставки російського ядерного палива для атомних електростанцій країни. «Якщо цей проект буде зупинено, то питання поводження з відпрацьованим ядерним паливом американської компанії зависнуть у повітрі, і, як наслідок, може бути зірвано контракт «Енергоатому» на поставку американського палива», – пояснив Андрій Стальний.

Посол США надіслала лист на ім'я Прем'єр-міністра, у якому було описано ситуацію, що склалася, та висловлено прохання вжити негайних заходів проти рейдерського захоплення компанії.

«Ми вже подали скарги в Міністерство юстиції щодо незаконних дій державних реєстраторів та судових виконавців, які на основі дуже сумнівних рішень судів здійснюють дії, пов'язані з відбиранням майна та грошей компанії. Було прийнято оперативне рішення, і дії реєстратора із заміни голови правління компанії були анульовані», – констатував Андрій Стальний.

У свою чергу, заступник міністра юстиції Павло Мороз поінформував, що наразі при Мін'юсті діє Комісія з розгляду скарг на дії державних реєстраторів, яка неодноразово рятувала майно і бізнес, що належать не тільки іноземним інвесторам, а й українським громадянам. Відтак Комісія виявила грубе порушення під час зміни генерального директора «ПТЕМ» та оперативно скасувала незаконні реєстраційні дії.

За допомогою незаконних судових рішень і внесенню змін до держреєстрів рейдери змінили голову правління «ПТЕМ» Андрія Стального на абсолютно сторонню людину – Олену Колесникову. Від її імені вже було звільнено з посади директора «ПТЕМ-Інжиніринг» Сергія Лазаренка, а замість нього призначено також сторонню людину – Сергія Охрименка.

На підставі незаконного судового рішення про стягнення боргу з «ПТЕМ» у розмірі 5 млн гривень перед ТОВ «Компанія СНМ», яка виготовляє кондитерські вироби, відбулося фізичне захоплення офісів, документації, електронних носіїв у Києві та Бучі. Крім того, як повідомив «ПВ» голова профкому первинної профорганізації ПАТ «Південтеплоенергомонтаж» Михайло Руденко, київський офіс по вул. Пушкінській, 27 рейдери спробували передати як майновий внесок у статутний капітал невідомого ТОВ, оцінивши його в 70 млн гривень.

У ході слідства встановлено використання низки підроблених документів, які виготовляли спеціально для винесення су-

дом завідомо неправомірних рішень. Тому всі рішення щодо зміни керівників були анульовані. Однак повернути контроль над рахунками, заарештованими за підробленими судовими рішеннями, за словами керівників, досі не вдається.

За інформацією СБУ, громадянка Олена Колесникова проживає на окупованій території Луганської області й останні два роки в Україну не приїздила. Правоохоронці затримали Сергія Охрименка, який виявився звичайним донецьким шахтарем. «Затриманий назвав кілька людей, від яких отримував фальшиві документи для реалізації рейдерського захоплення «ПТЕМ-Інжиніринг», – повідомив Андрій Стальний.

За словами заступника бізнес-омбудсмена України Тетяни Короткої, атака на «ПТЕМ» цікава тим, що має на меті відразу дві цілі. Перша – класична для будь-якого рейдерського захоплення: відібрати майно та гроші. Про це свідчить зміна ключів до банківських рахунків і виведення офісної будівлі на баланс невідомої фірми, яка належить громадянину Грузії. Друга – зупинити діяльність підрозділу «ПТЕМ-Інжиніринг», пов'язану з атомною енергетикою. «Ми супроводжуємо цю справу, і можу сказати, що замовником у ній може виявитися доволі несподівана фігура. Вона справді зазіхає на національну безпеку України...» – заявив партнер юридичної компанії «Антирейдер» Владислав Шпаков.

Первинна профорганізація підприємства займає активну позицію щодо цих подій і намагається використати всі наявні можливості для захисту інтересів підприємства та його трудового колективу. Так, профком надіслав листи до Федерації профспілок України, ЦК «Укрелектропрофспілки», Київського міського комітету «Укрелектропрофспілки» про надання правової та іншої допомоги щодо протидії рейдерському захопленню підприємства.

Тетяна РУБАН, «ПВ»

МИХАЙЛО РУДЕНКО, ГОЛОВА ПРОФКОМУ ПАТ «ПІВДЕНТЕПЛОЕНЕРГОМОНТАЖ»:



«Профспілковий комітет підприємства займає активну позицію стосовно цих подій і намагається використати всі наявні можливості для захисту інтересів підприємства та його трудового колективу. Ми звернулися за підтримкою до Голови ФПУ Григорія Осового, ЦК Профспілки працівників енергетики та електротехнічної промисловості України. Активну допомогу надає голова Київського міського «Укрелектропрофспілки» Олександр Тищенко».



Тетяна РУБАН, «ПВ»



Андрій НОВАК, голова Комітету економістів України:
«План виплати боргів має містити лише конкретний графік. Тобто треба поррахувати заборгованість на кожному підприємстві й вказати, яка сума має бути виплачена на певну дату. Інші механізми тут не працюватимуть. Оприлюднений план погашення заборгованості від Кабміну є фікцією, а озвучені «заходи» – не більше ніж гаслами, що мають на меті показати, ніби уряд щось робить для вирішення вкрай гострого питання».



Людмила СУПРУН, експерт з питань бюджетної політики:

«Заборгованість із зарплати становить понад 2 млрд гривень. Та я вважаю, що є ще й приховані показники, оскільки дуже багато людей, котрі працюють на державних підприємствах, у тому числі у сфері освіти, медицини, на вугільних шахтах, скаржаться на затримки із виплати заробітної плати. Думаю, що приховано ще 50% від цієї суми».

БОРГИ НАШІ ТЯЖКІ

Понад двомільярдний зарплатний борг в Україні мав би спонукати відповідні міністерства й відомства до активних та невідкладних дій. Однак українців привчають до того, що у країні війна, тож заборгованість із зарплат – питання не надто актуальне. Навіть при таких мізерних зарплатах роботодавці примудряються затримувати виплати на два-три місяці, а то й на півроку. А це порушення прав людини. Наразі профспілки виступили з ініціативою створити спеціальний Фонд гарантування виплати заборгованості із заробітної плати. Спільчани мають намір твердо стояти на цій позиції, аби захистити права трудівників. Нині, коли комунальні тарифи сягнули небачених висот, питання заборгованості виходить на перший план. Проблема досліджують «Профспілкові вісті».

У ЗОНІ ТОТАЛЬНОГО БЕЗГРОШІВ'Я

У той час, коли практично щодня знецінюється гривня, підвищуються тарифи та дорожчають харчі, сотні тисяч українців не отримують зарплати по кілька місяців. Уряд вважає на ситуацію лише тоді, коли на вулицю Грушевського під стіни Кабміну з'їжджаються протестувальники: шахтарі, аграрії, медики, вчителі... 4 серпня поточного року п'ятеро шахтарів оголосили голодування у будівлі Міністерства енергетики та вугільної промисловості України. 9 серпня один із голодуючих, доведений до відчаю, спробував вчинити акт самоспалення. Тим часом глава відомства Ігор Насалик причиною затримки виплати зарплат шахтарям назвав людський чинник, вказавши при цьому на Міністерство фінансів.

Фінансисти воліють списати усі проблеми на війну. Проте тільки Донбасом проблема заборгованості не обмежується. Заборгованості із заробітної плати зафіксовані в усіх без винятку областях. За минулий рік вона зростає майже втричі. Кількість тих, хто вчасно не отримує кровно зароблене, сягнула майже півмільйона людей. Утім, точної цифри не може назвати ніхто.

Не платити людям гроші – це ставити під питання їх існування. Зайвий раз провокувати бунти й протести. Та виходу у людей просто немає. Право на своєчасне отримання зарплати захищене законом. Проте виявляється, що лише на словах. Замість того, щоб контролювати своєчасність виплат працівникам зароблених грошей, уряд займається абстрактними бюрократичними процедурами. До такого висновку спонукає План заходів щодо ліквідації боргів від 22 липня цього року. На переконання експертів, це набір чергових порожніх гасел на кшталт «вдосконалити», «посилити», «рекомендувати», «проаналізувати».

Законотворці ж діють за принципом «своя рука – владики». На черговому засіданні Верховної Ради ухвалюють рішення про підвищення власних зарплат майже до 40 тисяч гривень. Це без урахування премій і доплат за «сумлінну роботу». І це тоді, коли розмір мінімальної зарплати в країні залишається на рівні 1450 гривень з перспективою підвищення її до кінця наступного року до 1762 гривень.

Щоправда, прем'єр Володимир Гройсман заявив, що не підтримує таку ініціативу депутатів. «Це питання нині не на часі. Зараз усім нам потрібно насампе-

ред думати про те, як підвищити доходи звичайним людям», – запевнив глава уряду. Можна було б повірити у щирість такого казання, але своїм останнім рішенням на посту спікера парламенту саме Володимир Гройсман підвищив зарплати своїм колегам до 17,5 тисячі гривень.

Ініціатива нардепів обурила українців. Проти цього рішення активно виступили профспілкові лідери країни. ФПУ закликає трудящих вийти на всеукраїнську акцію протесту 17 листопада за відновлення соціальної справедливості у бюджетному процесі.

ГОЛОДНІ НЕ БУНТУЮТЬ

Коли людині виплачують низьку зарплату або ж не платять за роботу, то колективні стосунки нагадують умови джунглів: людина мусить виборювати свої гроші, вдаючись до різних методів. Буквально виривати з рук «казяїв». А це вже, за твердженням психіатра Романа Кечура, «забавки з вогнем». Та роботодавці це, схоже, не дуже турбує. Вони усе списують на кризу. Неважливо – глобальну чи місцевого значення. На переконання експертів, затримувати зарплату – це найоптимальніший і найдешевший варіант для



роботодавців. Бо звільнення працівника обійдеться значно дорожче. До того ж масові звільнення нині начебто під заборону. Відтак заборгованість зростає і має тенденцію до ще більшого зростання. І на приватних, і на державних підприємствах.

Однак експертів турбує ще й інша проблема. Ситуація із заборгованістю справді дуже складна, адже це може бути не просто реакція бізнесу на кризу, а ще й спекуляції на цій проблемі, стверджують аналітики. Затримуючи зарплату, роботодавець тим самим збільшує обігові кошти для свого підприємства. Виходить, що він позичає ці гроші з фонду заробітної пла-

ти і при цьому не платить кредитну ставку своїм працівникам. Щось на зразок безвідсоткової позики. А при виплаті затриманої заробітної плати далеко не кожен нараховує працівникові відповідну компенсацію, як це передбачено законодавством. Це дуже приваблива перспектива для роботодавців – законити гроші в умовах кризи на своїх працівниках, кажуть економісти.

Безробіття та недосконалість законів дозволяє виплачувати найменшу в Європі зарплату і затримувати її. Залежність працівників посилюється тим, що боси можуть не виплачувати премії, котрі іноді становлять



Олександр ОХРИМЕНКО, президент Українського аналітичного центру:
«В Україні нині й так заробітна плата «нижче плінтуса», і при цьому її виплату ще й затримують. Борги із зарплати зростають. І от що цікаво: ніхто не зважає на виходити на Майдан. Це й зрозуміло. Одна справа – підписання Угоди про асоціацію з ЄС, яку ніхто не читав, а інша – своя зарплата, яку не хочуть чи не можуть виплачувати вчасно».



Матвій ХОЛОШИН, заступник директора ГО «Публічний аудит»:

«Борги із зарплат українців продовжують своє зростання, оскільки держава витрачає величезні кошти на обороноздатність. Тож бюджетники цілком можуть стати заручниками такої ситуації. Я не бачу жодних позитивних тенденцій, які могли б «зіграти на руку» великим підприємствам, зокрема важкого машинобудування. Адже їх продукцію експортували переважно в країни колишнього СРСР. З країнами ЄС ми не налагодили прогнозованих відносин, тож говорити, чи припиниться подальше зростання заборгованості із зарплат в Україні, надзвичайно складно».

65%

ЗАРПЛАТНИХ
БОРГІВ
СТАНОВЛЯТЬ
БОРГИ
ПРАЦЮЮЧИХ
ПІДПРИЄМСТВ.

Близько
10 тисяч

ЗВЕРНЕНЬ З ПИТАНЬ ПОРУШЕННЯ
ЗАКОНОДАВСТВА В УСТАНОВАХ ТА
ОРГАНІЗАЦІЯХ РІЗНИХ ФОРМ ВЛАСНОСТІ У
СФЕРІ ОПЛАТИ ПРАЦІ НАДІЙШЛО З ПОЧАТКУ
РОКУ НА УРЯДОВУ ГАРЯЧУ ЛІНІЮ.

СТАНOM НА 05.09.2016 СТРУКТУРА БОРГУ ІЗ
ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ Є ТАКОЮ: ЕКОНОМІЧНО
АКТИВНІ ПІДПРИЄМСТВА -

859,2 млн грн,

АБО 57%; ПІДПРИЄМСТВА-БАНКРУТИ -
614,9 МЛН ГРН, АБО 40%; ЕКОНОМІЧНО
НЕАКТИВНІ ПІДПРИЄМСТВА - 42,1 МЛН ГРН,
АБО 3%.

КОМЕНТАР



**Григорій ОСОВИЙ,
Голова Федерації
професійних
спілок України:**

«Заборгованість із зарплати є вічною темою. Не тільки у нас. У ринковій економіці це також вічна тема. Водночас держави, зокрема Європейського Союзу, створили інструмент захисту людини, завдяки якому працівник не має страждати внаслідок неглатоспроможності підприємства-боржника. Тому там створені гарантійні установи, які виплачують кошти працівникам, яким з тих чи інших причин заборгували зарплату. Спираючись на досвід зарубіжних країн, Федерація профспілок виступає за створення спеціального Фонду гарантування виплати заборгованості із заробітної плати. Такий Фонд має виплачувати працівникам заборгованість за 3-6 місяців і висувати аргументовані претензії підприємству-боржнику. Законодавчий акт про створення такого закладу буде розроблено до грудня. Іншого виходу розв'язання цієї проблеми профспілки не бачать. Усі заходи уряду – від планів, графіків погашення заборгованості до стратегій – очікуваного результату не дають. Влада посилається на різні причини, в тому числі на брак коштів у бюджеті. На мою думку, такий Фонд можна створити за умови, якщо під час ухвалення рішення про зниження єдиного соціального внеску частину вивільнених коштів підприємства спрямувати до Фонду. Профспілковий актив і надалі боротиметься з таким ганебним явищем, як заборгованість із зарплат. Інструментів у активі профспілок достатньо. Це і колективний договір, і індивідуально-трудова та колективно-ситуаційна угода, і обстоювання прав члена профспілки в судах, і як крайній та вимушений захід – страйк. Ми ставимо питання, аби в судовій системі, нарешті, з'явилась спеціалізація так званих трудових спорів. Нинішня система недостатньо орієнтована на розв'язання таких індивідуально-трудова спорів. Роботодавець більше озброєний – юридична та кадрова служби захищають його у разі невилплати заборгованості із заробітної плати, аніж працівник, на боці якого лише профспілкова організація (якщо вона є). Тому профспілки диятимуть, орієнтуючись на ситуацію: невилплат зарплати є зловживанням власника чи йдеться про об'єктивні фактори? Відповідно до цього профспілки обиратимуть спосіб та форми боротьби за права працівників».



ну неготовність працівників від колективного відстоювання своїх прав та інтересів. А це саме та ситуація, коли один у полі – не воїн. Відтак держава впевнена, що наявність системних проблем не призведе до соціального вибуху.

РОЗПЛАТА ЗА ЗАРПЛАТУ

Зазвичай керівництво чи державного, чи приватного підприємства знаходить безліч причин, якими мотивує затримку зарплати. Проте людям від цього не легше: у всіх сім'ї, діти та й життя на сьогодні в нашій країні щодня дорожчає. Опинившись в такій ситуації, кожен діє по-різному: хтось «затягує паски» і склавши руки чекає, поки роботодавець виплатить гроші, багато хто з працівників просто звільняється, а хтось оббиває пороги кабінету керівництва і вимагає віддати чесно зароблені гроші. Варто знати, що право на своєчасне одержання винагороди за працю захищається законом, тому не слід боятися вимагати від роботодавця дотримуватися своїх зобов'язань перед вами.

Що загрожує роботодавцеві за невилплату зарплат?

У статті 175 Кримінального кодексу України передбачено кримінальну відповідальність за безвідставну невилплату заробітної плати більш ніж за один місяць, вчинену умисно керівником підприємства, установи чи організації незалежно від форми власності. Такі дії караються штрафом від п'ятисот до тисячі неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або виправними роботами на строк до двох років, або позбавленням волі на строк до двох років, з позбав-

ленням права обіймати певні посади чи займатися певною діяльністю на строк до трьох років, пояснюють юристи.

Та у будь-якому випадку, в цій справі працює один головний закон – що активнішими будуть дії працівників, то більшими будуть шанси отримати позитивний та очікуваний результат. Коли роботодавець зрозуміє, що люди мають намір до останнього відстоювати свої права, йому не залишиться нічого іншого, як розрахуватися з ними і цим самим уникнути можливих перевірок та проблем з правоохоронними органами. Суд в цій ситуації буде повністю на боці скривджених, тому слід бути особливо наполегливими. Можливо, це стане уроком для недобросовісного керівника, і своїми діями хтось врятує усіх інших працівників цього підприємства, яких роботодавець більше не намагатиметься обдурювати, побоюючись мати проблеми із законом.

Профспілкові лідери радять звертатися до роботодавця з відповідною колективною заявою, підписаною всіма співробітниками, яким затримують зарплату. Такий важіль впливу буде суттєвим, аніж одна чи дві заяви від людей, котрим урвався терпець.

Можна нагадати роботодавцеві про штрафи. Тільки суми штрафів їх чомусь не лякають. То для кого ж тоді пишуть накази, постанови та, зрештою, закони?

І до чого всі ці байки про соціально відповідальний бізнес, якщо у нас донині існує ганебна проблема невилплати зарплати? Допки це питання не постане на політичному порядку денному, ми й надалі просто створюватимемо комфортні умови для диктатури капіталу.

третину заробітку. Навіть після зменшення ЄСВ власникам компаній вигідно офіційно сплачувати «мінімалку», а решту видавати в «конвертах». Їхній головний аргумент – ринкова економіка не передбачає адміністративного регулювання заробітних плат. Тож коли видавати людям зарплату – вирішувати виключно керівництву компанії.

Значна частина підприємств «маневрує» заробітною платою, не виплачуючи її взагалі або виплачуючи в конвертах. Тому створення таких умов, аби було економічно невигідно затримувати зарплату, стало б істотним чинни-

ком детінізації зарплат, стверджують експерти.

Держава тим часом не вдається до суворих важелів впливу на ситуацію – ані розпорядження президента України, ані накази прем'єра не виконуються. За таких умов затримки заробітної плати стають соціальною нормою.

То чому народ не бунтує? Що стримує розгортання соціальних конфліктів? Найперше, кажуть аналітики, побоювання втрати робочого місця. Другий фактор полягає в тому, що громадянам бракує колективного захисту своїх соціальних і трудових прав. Експерти стверджують про психологіч-

ЗАПОРІЗЖА

ПРОФСПІЛКИ
ПІДТВЕРДИЛИ
РЕПРЕЗЕНТАТИВНІСТЬ

Згідно ЗУ «Про соціальний діалог в Україні» та Порядку оцінки відповідності критеріям репрезентативності й підтвердження репрезентативності суб'єктів сторін профспілок та організацій роботодавців, затвердженого наказом Національної служби посередництва і примирення від 21 липня 2011 року за №73, комісією відділення НСПП в Запорізькій області було здійснено оцінку відповідності цим вимогам обласної ради профспілок.



12 жовтня під час проведення другого пленарного засідання Запорізької обласної ради профспілок начальник відділення НСПП Сергій Четвертак вручив голові Запорізької обласної ради профспілок Віктору Сластьону рішення та свідоцтво № 001/16-08-П від 29.09.2016 про відповідність критеріям репрезентативності на територіальному рівні для участі в колективних переговорах з укладання територіальних угод і делегування представників до відповідних органів соціального діалогу.

Вл. інф. ОРП

ЧЕРНІГІВЩИНА

ПРІОРИТЕТ – КОНТРОЛЬ
ЗА ДОТРИМАННЯМ
ЗАКОНОДАВСТВА
З ОХОРОНИ ПРАЦІ

3 періодичністю раз на 3 роки лідери структурних ланок Чернігівської обласної профспілкової організації підтверджують свої повноваження з питань охорони праці при складанні іспитів після проходження курсу навчання.

От і цьогоріч 37 слухачів курсів пройшли перевірку знань та отримали відповідні посвідчення. Це дає право профлідерам здійснювати громадський контроль у сфері охорони праці та брати участь у розслідуванні нещасних випадків. Навчання традиційно проходило в Чернігівському НМЦ профспілок. У заході взяли участь практично всі голови районних, міських організацій, первинних профорганізацій працівників вищих і професійно-технічних навчальних закладів, працівники апарату комітету обласної профспілки. Звертаючись до слухачів, лідер обласної організації Тетяна Матвеева наголосила: «Саме від знань та компетенції профлідера багато в чому залежить, чи буде гідно представлено інтереси працюючих у сфері безпеки праці, а отже, збережено здоров'я та життя наших співчланів».

До навчальної програми були включені питання громадського контролю і державного нагляду за додержанням законодавства про охорону праці, атестації робочих місць, розслідування та обліку нещасних випадків, організації роботи з охорони праці, пожежної безпеки та електробезпеки в установах і закладах освіти тощо. За підсумками навчання профлідери склали іспити й отримали посвідчення.

Віталій КОПИШ

«НІ – БІДНОСТІ!
ТАК – ГІДНОМУ ЖИТТЮ!»

Під таким гаслом 17 жовтня у м. Івано-Франківську пройшов масовий мітинг протесту, організований Радою профспілок області. Близько 2 тис. спілчан, членів трудових колективів, зібралися на площі біля адміністративного будинку, щоб висловити протест Уряду України, який довів народ до зuboжіння. У цих людей, за словами Василя Симоненка, «в грудях набубнявіла тривога, тиха й мовчазна, як динаміт». Протестувальники вийшли з гаслами: «Владу на службу народу, а не олігархів!», «Ні – тарифному геноциду!», «Ціни європейські, а зарплати..?», «Профспілки за гідну працю і подолання бідності!», «Гройсману – зарплату вихователя!» тощо.



ПРИКАРПАТТА

Мітинг відкрив голова РПО Ігор Басюк. Він наголосив, що нинішня акція протесту не даремно проводиться в Міжнародний день боротьби з бідністю. Запровадження в нашій країні європейських стандартів життя задекларовано в програмних документах України: Стратегії сталого розвитку «Україна – 2020» та Угоді про асоціацію між Україною і Європейським Союзом.

На жаль, прийняття цих важливих документів не призвело до бажаних результатів. Останнім часом соціально-економічна ситуація в країні катастрофічно погіршується. Український ринок праці втратив понад 2 млн осіб, невпинно зростає кількість безробітних і зайнятих у неформальному секторі економіки. З 2014 року практично заморожені основні соціальні стандарти – прожитковий мінімум, мінімальна зарплата, пенсії, стипендії, інші соціальні виплати.

Водночас Уряд на догоду Міжнародному валютному фонду без економічного й прозорого обґрунтування в рази підвищив

ціни на природний газ, електроенергію і, як наслідок, зросли тарифи на житлово-комунальні послуги і вартість товарів першої необхідності. Така політика влади призвела до повного зuboжіння населення та руйнації вітчизняної економіки.

На цих актуальних питаннях акцентували увагу в своїх виступах на мітингу лідери обласних галузевих профорганізацій працівників енергетики Василь Гриньків та охорони здоров'я Наталія Бирчак, голова Івано-Франківського міського комітету профспілки працівників освіти і науки Андрій Дем'янчук, голова профкомів ТОВ «Карпатнафтохім» Олег Кушлик та Івано-Франківського науково-дослідного проектного інституту ПАТ «Укрнафта» Валеріян Боднарчук, вчитель Обертинської ЗОШ Тлумачського району Олег Яворський. Доповідачі порушували проблеми трудових колективів області, зокрема стану оплати праці, існуючої заборгованості із зарплати в закладах освіти та охорони здоров'я.

Від місцевої влади виступив міський голова Івано-Франківська Руслан Марцишків: «Ми вважаємо, що тарифи на тепло,

електроенергію, інші комунальні послуги мають встановлюватися і затверджувати органи місцевої, а не центральної влади. На місці легше прийняти економічно обґрунтовані тарифи. Івано-Франківська міська рада разом з профспілками готова виборювати право на гідне життя в м. Києві. Франківці не повинні страждати від небаласті нашого Уряду», – наголосив він.

За словами мера, депутати Івано-Франківської міськради на черговій сесії приймуть відповідне звернення до органів центральної влади з вимогою недопущення підвищення тарифів для населення.

На завершення мітингу перший заступник голови РПО Володимир Уевич зачитав резолюцію, яка була одностайно підтримана присутніми. В цьому документі, серед іншого, містяться наступні вимоги:

- призначити дію постанов Кабінету Міністрів України щодо підвищення ціни на газ для населення і тарифів на житлово-комунальні послуги;
 - забезпечити своєчасну і в повному обсязі виплату заробітної плати та ліквідувати її заборгованість;
 - Верховній Раді забезпечити прийняття законів, спрямованих на відновлення в Україні виробництва, створення нових високотехнологічних робочих місць, належного зростання трудових доходів, пенсій, соціальних допомог.
- Масова акція протесту в м. Івано-Франківську засвідчила згуртованість людей праці навколо справедливих вимог профспілок щодо захисту своїх конституційних прав.

Вл. інф. РПО

ПОЛТАВЩИНА

ЗУПИНИТИ ТАРИФНИЙ ГЕНОЦИД

Під Полтавською обласною державною адміністрацією профспілки спільно із соціал-демократичною партією висунули низку вимог до керівництва країни.

Згідно постанови Президії ФПУ від 30.09.2016 № П-4-2 «Про виконання вимог профспілок, визначених постановою Ради ФПУ «Про позицію і дії ФПУ, її членських організацій на захист прав та інтересів працюючих в умовах шокового підвищення ціни на газ і тарифів на житлово-комунальні послуги...», президія обласної ради профспілок 3 жовтня 2016 року

прийняла рішення про проведення акції протесту в регіоні. Збурені так званими «покрашеними» політвці зібранися на мітинг під обласною державною адміністрацією. Відкрили акцію протесту голова обласної ради профспілок Леонід Вернигора та голова фракції СДП в м. Полтаві Олександр Шамота. У своїх виступах промовці наголосували на тому, що

влада не чує і не бачить протестуючих людей. Тому головна мета зібрання – показати державним діячам, що народ не збирається більше вживати. За підсумками акції учасники прийняли резолюцію та направили її до Президента, Голови Верховної Ради та Прем'єр-міністра України, обласної держадміністрації, обласної ради. Вони вимагають перегляду і зменшення

тарифів, підвищення зарплат, пенсій, соціальних виплат. Лише таким шляхом може бути сформований бюджет. 17 листопада, якщо керівництво держави не зглянетися на вимоги членів профспілок, усього простого люду, вони будуть змушені проводити тисячні мітинги за гідне життя по всій країні.

Ганна ТАРГАСВА

ТЕТЯНА СУЛЬЖЕНКО: «ЗАХОПЛЮЮСЯ ВІДДАНІСТЮ НАФТОВИКІВ І ГАЗОВИКІВ»

Нафтогазова промисловість була й залишається провідною стратегічною галуззю економіки країни й Прикарпаття зокрема. Про проблеми, які хвилюють трудівників нафтогазового комплексу, розповіла голова Івано-Франківської обласної організації профспілки працівників нафтової і газової промисловості Тетяна Сульженко.



ІВАНО-ФРАНКІВЩИНА

– Тетяно Олександрівно, нещодавно українські нафтовики та газовики відзначили своє професійне свято. Чим цей день пам'ятний для працівників галузі Прикарпаття?

– Їхній професійний день – це щось набагато більше, ніж просто свято. І не лише тому, що нафта й газ є стратегічною сировиною для будь-якої країни. Для нашої держави кожна тонна видобутої нафти, кожен кубометр природного газу стали запорукою незалежності, стабільності.

Вмикаючи газ на кухні чи заправляючи автівку, ми й не замислюємося над тим, наскільки небезпечною є робота і нафтовиків, і газовиків. Ми приймаємо продукт їхньої праці як належне, хоча ці вуглеводні і горючі, і вибухонебезпечні. Розлив нафти на свердловині – екологічне лихо. Полумка на газопроводі – аварійна ситуація. Кожен день триває іспит на мужність, коли на роботу йдуть як у бій. І ось так уже 245 років. Саме стільки виповнюється цьогоріч українській промисловій нафті. З історії здавляються династії ріпників («ропа» – стар. «нафта»). А всі трудючі тямняють порівняно із щастям «умитися першою нафтою». Можна лише захоплюватися відданістю нафтовиків і газовиків своїй професії. І кожному, хто працює в нафтогазовій галузі, важливо знати, що ті, для кого вони працюють, це розуміють.

– Ну з цим, певно, складнощів немає? Про нафту й газ чуємо чи не щодня і в ЗМІ, і на побутовому рівні...

– Зате наші державні мужі, здається, сприймають нафтогазову промисловість виключно як «дійну корову», та й ти намагаються прирізати, щоб закрити дірки в бюджеті. Мова йде про так званий податок на видобуток нафти та газу – рентні платежі. Якщо в усьому світі це стимулює процеси видобутку, то в нас – навпаки.

Знадобилося майже 2 роки, щоб це зрозуміли можновладці, і ренту на газ децю послабили. А от «чорне золото» ще й досі заганяє галузь «у мінус».

До того ж, з минулого року до нерівної гри влади з нафтогазовою галуззю долучилася і Державна служба геології та надр України. Та обраний нею

метод відкликання спецдозволів і заборона експлуатації нафтогазових родовищ – шлях у нікуди. Судить самі: рік тому зупинено Битків-Бабчинське родовище, держава недоотримала десятки тисяч тонн нафти, мільйони кубометрів газу. Невже в період російсько-української війни вони були б зайвими для нашої промисловості, для потреб АТО, зрештою? У лютому зупинили Лопушну. Тисячний пікет перед ОДА, протести громад Надвірнянщини, підтримка обласної ради, суди... Лопушну відвоювали. На час новий сюрприз – під загрозою дія спецдозволів ще по 10 родовищах Івано-Франківської області. Це вже «різатимуть» по-живому. А далі що? Ліквідуємо «Укрнафту»? Залишимося без української нафти?

– А хіба Держгеонадра не відстоює тим самим державні інтереси?

– Якщо розглядати проблему не поверхнево, то ні державними інтересами, ні законністю в цій справі і не пахне.

Так, ПАТ «Укрнафта», як і всі інші суб'єкти господарювання, зобов'язане сплачувати податки. Але недарма кажуть: диявол схований у деталях. Держава використала більше 10 млрд куб. м газу, який належить ПАТ «Укрнафта». Судами України доведено, що як мінімум п'яту частину цього газу «експропрійовано» незаконно. Водночас «Укрнафта» має астрономічну заборгованість перед бюджетом – мільярди гривень і просить про взаємозалік. При цьому кожна із сторін цього спору рахує свої та чужі борги за різними методами, але за єдиним принципом – правий той, хто сильніший.

«Укрнафта» поточні зобов'язання перед бюджетом виконує сумлінно (це визнає і сам голова Державної фіскальної служби). Що стосується боргів, треба шукати конструктивний компроміс... Тим паче, що «спеці» Держгеонадр не можуть не знати, що тягне за собою зупинка нафтогазових родовищ. Й вже не кажу про втрачені для держави корисні копалини та прибутки. Важко уявити, в якому жахливому становищі опиняться сім'ї нафтовиків і газовиків, що втратять роботу. Адже йдеться про найсвятіше – цінність людського життя та святість рідної землі. Нафта і

газ, видобуток яких припинено, самостійно шукатимуть шляхів до виходу та можуть вибухнути. Сучасна історія знає жахливі приклади таких катастроф, зокрема й на Прикарпатті.

– Здається, не надто оптимістичні настрої переполюють членів нафтогазової профспілки.

– Попри все дивимося в майбутнє з надією. Згуртованістю зуміємо протистояти будь-яким спробам «розвалити» галузь, поділивши її між олігархами. Інакше й бути не може, бо галузь наша – на передовій системних змін у державі.

У кращому фінансовому становищі перебувають працівники держпідприємств: «Укрспецтрансгаз» та УМГ «Прикарпаттрансгаз». Навіть короткий перелік цьогорічних здобутків прикарпаттрансгазівців вражає. Зарплату у 2016 році підвищували тричі. Весі колективні коштом підприємства охоплено медичним страхуванням. До Дня газавика кожен отримав премію в розмірі окладу. Взаєморозуміння з профспілкою дозволяє сподіватися, що і майбутня реструктуризація пройде з мінімально можливим вивільненням, збереже робочі місця та кадри.

Так само й долинські спецтрансгазівці перебувають в авангарді за рівнем зарплати та соціальним пакетом.

Утім, гострим і невирішеним залишається питання підвищення тарифів (окладів) у ПАТ «Укрнафта». Не без того, що доведеться йти у профспілковий наступ, а це додає оптимізму на тлі суворой дійсності. Бо зайвого, надмірного не просимо. Лише роботу й зарплату! Віримо: і буриння відродиться, і карпатська нафта не зникне, і ще не одним реверсом здивуємо світ. І наші правнуки за святковим столом ще не раз проголосять: «І за нас, і за вас, і за нафту, і за газ!»

Розмовляв **Тарас ГРОСЕВИЧ**

ЗАКАРПАТТЯ

ДЕРЖУСТАНОВИ ОБМІНЯЛИСЯ ДОСВІДОМ РОБОТИ

Закарпатська обласна профорганізація працівників держустанов, спираючись на профспілковий актив, послідовно відстоює права та інтереси спілчан. З тим, як в області проводиться ця робота, знайомилися їхні колеги – профактивісти держустанов Сумської області на чолі з головою об'єднання профспілки Ігорем Теліженком.

На засіданні круглого столу голова Закарпатської облпрофорганізації профспілки працівників держустанов Марія Петечук розповіла про основні напрями діяльності об'єднанню із соціально-економічного захисту працюючих. Нині серйозна проблема – виплата в повному обсязі зарплати держслужбовцям регіону. У зв'язку з цим обласна профорганізація звернулася до Президента, Голови Верховної Ради, Прем'єр-міністра України з проханням дати відповідні доручення щодо невідкладних заходів з виділення місцевим бюджетам Закарпаття, а також держустановам, що

фінансуються з держбюджету, додаткової дотації на виплату зарплати держслужбовцям регіону згідно норм нового ЗУ «Про державну службу».

Профактивісти Сумщини ознайомилися з роботою Берегівського та Мукачівського райкомів профспілки працівників держустанов і побували в дитячому оздоровчому закладі «Вогник». Відбулася також гостра фахова дискусія щодо діяльності галузевої профспілки в сучасних умовах, підсумки якої підбили голови облпрофорганізації Закарпаття і Сумщини Марія Петечук та Ігор Теліженко.

Валерій МАРЦЕНЮК

ХМЕЛЬНИЧЧИНА

І НАВЧАННЯ ПРОВЕЛИ, І ДЕРЖБЮДЖЕТ ОБГОВОРИЛИ

У Федерації профспілок області пройшов семінар голів, голівних бухгалтерів і скарбників членських організацій. Розглянуто зміни в реєстрації неприбуткових організацій; оподаткування доходу фізичних осіб; порядок та зміни в поданні річної звітності неприбутковими організаціями; надання матеріального забезпечення за рахунок коштів ФСС із ТВП.



У роботі семінару взяли участь голова ФПО Геннадій Харківський, начальник відділу адміністрування податку на прибуток управління податків і зборів з юридичних осіб ДПІ в м. Хмельницькому Олександр Банашко, начальник відділу адміністрування податків на доходи фізичних осіб та єдиного внеску ДПІ у м. Хмельницькому Володимир Мороз, начальник сектору надання матеріального забезпечення виконавчої дирекції обласного відділення ФСС із ТВП Ніна Дяньковська, головний бухгалтер ФПО Діна Шуляк, завідувач відділу «Навчально-культурний центр «Побужжя»

Федерації профспілок області Зінаїда Чернега. Також було проведено форум представників громадських і політичних об'єднань, профорганізацій області з обговорення проекту держбюджету на 2017 рік за участю Івана Крулька (бюджетний Комітет ВРУ, фракція «Батьківщина»), Андрія Павловського (радник-консультант із соціальної політики ВО «Батьківщина»), членів бюро міської організації ВО «Батьківщина» Лева Бірюка, Словяна Вороньцького, Олега Лукашук, Віктора Савчука, профлідерів і хмельничан.

Інформаційний відділ ФПО

ДОВІДКА

КОЛИ ВИДАЄТЬСЯ РОЗРАХУНКОВИЙ ЛИСТОК?

Чи зобов'язана бухгалтерія видавати працівникові розрахунковий листок при виплаті авансу та заробітної плати?

Відповідно до статті 110 КЗпПУ при кожній виплаті заробітної плати власник або уповноважений ним орган повинен повідомити працівника про такі дані, що належать до періоду, за який провадиться оплата праці:

- загальна сума заробітної плати з розшифруванням за видами виплат;
 - розміри і підстави відрахувань та утримань із заробітної плати;
 - сума заробітної плати, що належить до виплати.
- Враховуючи вимоги абзаців першого і третього статті 115 КЗпПУ, в яких під словом «період» розуміється місяць, під час виплати авансу працівникам розрахунковий листок видавати не потрібно. А після закінчення періоду нарахування зарплати – «місяця» одночасно з виплатою зарплати розрахунковий листок видавати необхідно.

Розрахунковий листок		Підстав: Відвід за договором ЦПД	
За період 2016 р.		Підстав: Звільнення	
Таб. номер 318		Стор. № 01	
Вид нараховано	Період	Сума	Знач.
Стор. за договором ЦПД	4.2016	4.2016	44.28
Резерв нараховано	4.2016	4.2016	1.887.07
Сум. за нараховано на покази місяць		2.401.07	

ФІНАНСИ

ВИПЛАТА КОШТІВ ПРИ ЗВІЛЬНЕННІ

В який термін проводиться виплата коштів працівникові, що звільняється, і яку відповідальність несе роботодавець за затримку розрахунку?

Відповідно до статті 116 КЗпПУ при звільненні працівника виплата всіх сум, що належать йому від підприємства, установи, організації, провадиться в день звільнення. Якщо працівник у день звільнення не працював, то зазначені суми мають бути виплачені не пізніше наступного дня після пред'явлення звільненим працівником вимоги про розрахунок. Про нараховані суми, належні працівникові при звільненні, власник або уповноважений ним орган повинен письмово повідомити його перед виплатою.

У разі спору про розмір сум, належних працівникові при звільненні, власник або уповноважений ним орган у будь-якому випадку повинен в зазначеній у цій статті строк виплатити не оспорювану ним суму.

Відповідно до статті 117 КЗпПУ в разі невиконання з вини власника або уповноваженого ним органу належних звільненому працівникові сум у строки, зазначені в статті 116 КЗпПУ, за відсутності спору про їх розмір підприємство, установа, організація повинні виплатити працівникові його середній заробіток за весь час затримки по день фактичного розрахунку.

За наявності спору про розміри належних звільненому працівникові сум власник або уповноважений ним орган повинен сплатити зазначене в цій статті відшкодування в тому разі, коли спір вирішено на користь працівника. Якщо спір вирішено на користь працівника частково, то розмір відшкодування за час затримки визначає орган, який виносить рішення по суті спору.

ЧИ МОЖНА ОТРИМАТИ ТРУДОВУ КНИЖКУ РОДИЧА ЗА ДОРУЧЕННЯМ?

Племінниця звільнилася з фабрики та не забрала трудову книжку. Мій брат звернувся до відділу кадрів і попросив віддати йому трудову книжку за письмовим дорученням доньки. Інспектор видала документ, отримавши від батька звільненої працівниці доручення на видачу документа. Чи законні дії працівника відділу кадрів?



ВИДАЧА ДОКУМЕНТА

Відповідно до статті 47 Кодексу законів про працю України роботодавець зобов'язаний в день звільнення видати працівникові належним чином оформлену трудову книжку і провести з ним розрахунок у встановлені строки.

Інструкцією про порядок ведення трудових книжок працівників, що затверджена наказом Міністерства праці від 29.07.1993 № 58, передбачено, що власник або уповноважений ним орган зобов'язаний видати працівникові його трудову книжку в день звільнення з внесеним до неї записом про звільнення. У разі одержання трудової книжки у зв'язку із звільненням працівник розписується в особистій картці і книзі обліку. При цьому в книжці обліку трудових книжок додатково зазначається і дата видачі трудової книжки.

Якщо працівник відсутній на роботі в день звільнення, то власник або уповноважений ним орган в цей

день надсилає йому поштою повідомлення з вказівкою про необхідність отримання трудової книжки. Слід звернути увагу на те, що тільки за наявності письмової згоди працівника допускається пересилання трудової книжки поштою з доставкою на зазначену адресу.

У випадку смерті працівника (або за наявності судового рішення про визнання особи безвісно відсут-

ньою) трудова книжка може бути видана на руки його найближчим родичам під розписку або надіслана поштою на їхню вимогу.

Інструкцією чітко передбачено, що трудова книжка видається тільки працівникові, що звільняється. Випадків видачі трудової книжки за дорученням або на підставі пред'явлення паспорта родича звільненого працівника законодавством не передбачено.

У випадку, коли працівник не звертається за отриманням трудової книжки, відділ кадрів повинен письмово повідомити його про необхідність отримання книжки, зберігаючи її на підприємстві окремо від інших трудових книжок працівників. Або намагатися все ж таки віддати трудову книжку працівникові в день його звільнення, як того вимагає законодавство, з метою уникнення подальших можливих судових проблем та виплати компенсації (середнього заробітку за весь час вимушеного прогулу) за затримку видачі трудової книжки.

ТРУДОВА КНИЖКА ВИДАЄТЬСЯ ТІЛЬКИ ПРАЦІВНИКУ, ЩО ЗВІЛЬНЯЄТЬСЯ. ВИПАДКІВ ВИДАЧІ ТРУДОВОЇ КНИЖКИ ЗА ДОРУЧЕННЯМ АБО НА ПІДСТАВІ ПРЕД'ЯВЛЕННЯ ПАСПОРТА РОДИЧА ЗВІЛЬНеноГО ПРАЦІВНИКА ЗАКОНОДАВСТВОМ НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО.

ВІДПОЧИНОК

ВІДПУСТКА ТА ГРОМАДСЬКІ РОБОТИ

Чи повинне підприємство надавати щорічну відпустку робітникові, якщо він працює на підприємстві на оплачуваних громадських роботах від служби зайнятості, або компенсувати її після закінчення громадських робіт?

Відповідно до статті 31 ЗУ «Про зайнятість населення» громадські роботи є видом суспільно корисних оплачуваних робіт в інтересах територіальної громади, що організуються для додаткового стимулювання мотивації до праці, матеріальної підтримки безробітних і виконуються ними на добровільних засадах. З особами, зайнятими на оплачуваних громадських роботах, роботодавці відповідно до законодавства про працю у письмовій формі укладають строкові трудові договори.

Відповідно до пункту 18 Положення про порядок організації та проведення оплачуваних громадських робіт, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 10.09.2008 № 839, на осіб, зайнятих на оплачуваних громадських роботах, поширюються державні соціальні гарантії, передбачені законодавством про працю, про зайнятість населення та про загальнообов'язкове державне соціальне страхування, іншими нормативно-правовими актами.

Згідно статті 2 ЗУ «Про відпустки» право на відпустки мають громадяни України, які перебувають у трудових відносинах з підприємствами, установами, організаціями незалежно від форм власності, виду діяльності та галузевої належності, а також працюють за трудовим договором у фізичної особи. Відповідно до частини 5 статті 10 цього закону право працівника на щорічну відпустку повної тривалості (не менше 24 календарних днів) настає після закінчення 6 місяців безперервної роботи на даному підприємстві.

Враховуючи, що оплачувані громадські роботи носять тимчасовий характер і їхня тривалість для осіб, зареєстрованих як безробітні, сумарно за рік не повинна перевищувати 180 календарних днів у межах календарного року, тривалість щорічної відпустки учасників громадських робіт визначається пропорційно до відпрацьованого ними часу.



ПЕРЕТНУВШИ ЕКВАТОР ДАНСЬКО-УКРАЇНСЬКИЙ ПРОЕКТ КРОКУЄ РЕГІОНАМИ

Восени завжди традиційно розпочинається навчальний рік у системі профспілкової освіти Федерації профспілок України. Цьогоріч, окрім загальних навчальних семінарів, які організовує Центр з реалізації проекту, його учасники активно долучаються до проведення навчальних заходів зі своїми групами.

НАВЧАННЯ

ВОЛИНЬ

У Луцьку на базі Навчально-методичного центру профспілок Волинської області відбувся триденний пілотний тренінг, який провела учасниця другої групи проекту, голова профкому територіального центру соціального обслуговування населення Луцького району Ірина Мартинюк. До занять долучилися молоді активісти профспілки працівників соціальної сфери.

Завдання, отриманні під час навчальних семінарів, були яскраво використані. Це – захист трудових та соціально-економічних прав працюючої молоді, організація масових профспілкових акцій, інформаційне забезпечення діяльності профспілок, мотивація профспілкового членства, роль та імідж профспілкового лідера.

Напередодні Всесвітнього дня дій за гідну працю, обговорюючи проблеми молодіжної зайнятості, оплати та безпеки праці, висловлюючи солідарність із профспілками всіх країн щодо їхніх вимог гідної праці, було прийнято заяву. У ній наголошується, що молодь України готова до продуктивної праці й очікує прийняття Національної програми з працевлаштування та соціального захисту, створення дієвих механізмів для забезпечення гідної оплати праці, отримання доступного житла, бо її відсутність може призвести до негативних наслідків із соціального забезпечення молоді в Україні.

ОДЕСЬЧИНА

Учасники проекту від Одеської області разом з обласною Федерацією профспілок на чолі з головою В'ячеславом Буратинським стали ініціаторами семінару-навчання, що тривав у формі дискусії. Учасники обговорили ключові виклики сьогодення у профспілковому русі, розглянули питання з підготовки та проведення акцій протесту, мотивації профспілкового членства. У навчанні також взяли участь фахівці апарату ФПУ Ірина Сидоряк та Ірина Живолуп, які розповіли про нові форми правозахисної роботи профспілкових організацій, основні завдання профспілкових органів різних рівнів щодо організації громадського контролю за дотриманням законодавства про працю, надали практичні поради з цих питань.

ВІННИЧЧИНА

Учасник третьої групи дансько-українського проекту Олександр Сільницький провів у Вінниці триденний пілотний тренінг, до якого долучилося 25 учасників: працівники галузі, молоді профспілковці, представники 14 підпри-

ємств та навчальних закладів. Серед питань, що розглядалися на семінарі, – психологічні аспекти підготовки колективних переговорів та використання досвіду данських колег під час їх ведення. З урахуванням нинішніх реалій було обговорено шляхи реалізації змін у профспілці та визначено конкретні заходи для посилення її ролі у колективі та на підприємстві. Особливий інтерес у слухачів викликала тема «Публічні виступи. Прикладна риторика». Більшість учасників погодилися з тим, що ці знання для них як ніколи актуальні. Присутні також активно обговорили тему формування профспілкового лідерства, яку вважають надзвичайно важливою, тому висловили пропозицію продовжити та поглибити її розгляд на майбутніх семінарах. Тренінг виявився надзвичайно цікавим, насиченим активними формами навчання, які дали змогу учасникам по-новому усвідомити сучасні проблеми у профспілці.

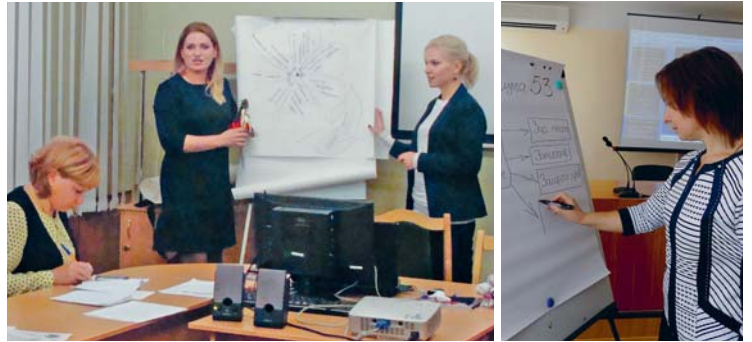
ЧЕРНІГІВЩИНА

Блискуче провів триденний тренінг учасник другої групи дансько-українського проекту голова Городнянської районної організації профспілки працівників освіти та науки Геннадій Мироненко. Вже не вперше виступаючи як профспілковий тренер, він майстерно і натхненно володів атмосферою аудиторії, ініціював обговорення найактуальніших тем, що хвилюють профспілковців. У результаті дискусія тривала не на емоціях, а спираючись на чітко виважені аргументи, що дозволило ґрунтовно проаналізувати сьогодення профспілок, показати не лише їхні проблеми, а й значні здобутки та переваги перед політичними партіями.

Одноденні пілотні тренінги зі своїми проактивістами провели учасниці третьої групи проекту – голова первинної профорганізації Городоцької швейної фабрики Ольга Сорочинська і голова первинної профорганізації ДП «Одеса стандартметрологія» Світлана Бойко. Використовуючи отримані знання та навички тренерської майстерності, вони цікаво донесли учасникам завдання з посилення мотивації профспілкового членства, його переваги для молоді.

Дансько-український проект перетнув екватор у своїй реалізації, і організатори радіють активності його учасників на місцях, які стають гідними викладачами-тренерами у своїх осередках, а це – шлях до створення цілісної системи профспілкового навчання, яке так необхідне профспілкам.

Центр з реалізації
дансько-українського проекту



КИЇВЩИНА

У м. Славутич Київської обл. відбувся семінар-тренінг на тему «Майбутнє України. Майбутнє атомної енергетики. Майбутнє Славутича», організований учасником третьої групи Павлом Прудніковим.

Семінар мав на меті напрацювання концепту розвитку Славутича з урахуванням процесів децентралізації, обговорення майбутнього України та пошук відповіді на запитання: які профспілки потрібні новій державі та новому суспільству? Учасники тренінгу дійшли висновку, що в Україні необхідно будувати соціалізовану державу, яка гарантуватиме невід'ємні права громадян, забезпечить мінімальні соціальні гарантії та делегуватиме частину своїх функцій структурам громадянського суспільства.

На семінарі також розглядалися проблеми українського профспілкового руху, досвід данських профспілок, були запропоновані шляхи реформування профспілок України. Серед них, зокрема, відмова від невластивих для них функцій (розподільчих, розважальних тощо) та побудова профспілок сервісного типу, які надають своїм членам послуги:

- із колдоговірної діяльності;
- з юридичного захисту, у тому числі в судах;
- забезпечують підвищення професійної кваліфікації членів профспілки;
- забезпечують нагляд за створенням безпечних та гідних умов праці.

Головний висновок: профспілки повинні «ґрати» на своєму полі – полі загальнолюдських цінностей.

Що стосується Славутича, то Чорнобильська АЕС перебуває на стадії остаточного закриття і консервації відповідно до Загальнодержавної програми зняття з експлуатації ЧАЕС та перетворення об'єкта «Укриття» в екологічно безпечну систему. Значну частину устаткування зупинено, ядерне паливо вивантажено в сховище, блоки втратили статус ядерних установок. Фактично містоутворююче підприємство згортає свою діяльність. Виникає запитання, а чи не спіткає Славутич доля Прип'яті? Вочевидь, що без консервації економічної діяльності на ЧАЕС і в Славутичі такий ризик існує. Тому профспілка не стоїть осторонь проблеми, активно шукає шляхи соціально-економічного захисту працівників. І профком первинної організації стане основною рушійною силою у цьому пошуку.

КУЛЬТУРА

ОГЛЯД-КОНКУРС

ТАЛАНОВИТІ ЛЮДИ - УСПІШНА КРАЇНА



18 жовтня за ініціативою Харківської обласної ради Профспілки працівників соціальної сфери України відбувся територіальний огляд-конкурс художньої самодіяльності серед колективів, працівників організацій, установ соціальної сфери, в яких створені первинні організації профспілки, під гаслом «Талановиті люди - успішна країна».

Мета заходу - залучити працівників соціальної сфери до творчої діяльності, підтримати в трудових колективах розвиток культурно-масової роботи, виховуючи шанобливе ставлення до української культури, виявляючи таланти, підвищуючи роль первинних організацій профспілки у задоволенні духовних потреб працівників. З різних куточків області для участі в конкурсі прибули 135 спільчан, які виборювали призіві місця в номінаціях «Хорове виконання», «Вокал», «Художнє читання», «Сценічна майстерність». Переможці конкурсу нагороджені цінними подарунками, учасники заходу - призами журі «За ширість виконання», «За глядацькі симпатії», «За прагнення до перемоги» і т. ін.

ВИСТАВКА

ТИЖДЕНЬ ОБРАЗОТВОРЧОГО МИСТЕЦТВА

У Вищому професійному училищі № 25 м. Хмельницького завершився тиждень образотворчого мистецтва.

Програма заходу представила виставку образотворчих та декоративно-прикладних робіт, зокрема вишивки, вироби з бісеру, живопис.

У рамках тижня було проведено й інші різноманітні мистецькі заходи: брейн-ринг, відкриті уроки і майстер-класи, обласний семінар НМЦ ІТГО ПК у Хмельницькій області «Реалізація творчого потенціалу учнівської молоді. Робота з обдарованими учнями в умовах ІТГЗ» для представників ІТГЗ із регіону, які здійснюють підготовку за професіями художнього профілю. За словами в. о. директора Олени Загіки, захід пройшов на високому організаційному рівні, тож і його організатори, й гості залишилися задоволеними.

Валерій МАРЦЕНЮК

ЛОБАНОВСЬКИЙ НАЗАВЖДИ

ДОКУМЕНТАЛЬНЕ КІНО

25 жовтня в рамках 46-го Київського міжнародного кінофестивалю «Молодість» відбувся допрем'єрний показ документального фільму «Лобановський назавжди» про легендарного тренера київського «Динамо» Валерія Васильовича Лобановського, який вперше в історії радянського спорту вивів свій клуб у гранди європейського футболу.

Основою фільму склали вітчизняні та зарубіжні архівні кіноматеріали, а також оцінки, судження і спогади про Метра його сучасників - гравців, тренерів, журналістів, уболівальників.

Балерина, Полковник, Метр... Якби за часів Радянського Союзу визначалися рейтинги найвпливовіших осіб країни, в першій п'ятірці безсумнівно мав би бути присутнім Валерій Васильович Лобановський. Футбольний тренер користувався колосальною популярністю і авторитетом. У Києві його боготворили. У Москві недо-

любили. Проте, це не заважало Лобановському навіть у високих кабінетах наполегливо відстоювати свою правоту.

«Лобановський назавжди» - фільм про героя на тлі епохи. Життя Лобановського - драма на кшталт шекспірівської: великі перемоги і жорстокі поразки, постійна боротьба за свої футбольні принципи, протистояння з Москвою, життя всередині тоталітарної радянської системи.

Будучи гравцем київського «Динамо» першого золотого складу 1961 року, він висловлював свою точку зору, відмінну від тренерської. Коли терпіння у тренерів закінчилося, його відрахували з команди, причому роки потому Лобановський скаже, що він-тренер ніколи не потерпів би в своїй команді Лобановського-гравця. Очевидно, що вже тоді Валерій Лобановський розмірковував над своїм тренерським майбутнім і кілька років потому став цілком успішним тренером, який підняв на незанувану висоту провінційний український клуб «Дніпро». Його помітили і запросили... до Києва. У його «Динамо».

У фільмі автори зібрали свідчення сучасників, тих, хто знав Лобановського, навчався у нього, грав у його команді (або

проти неї). Своїми оцінками, спогадами, емоціями, думками про великого тренера діляться Мішель Платіні, Карло Анчелотті, Олег Блохін, Андрій Шевченко, Жак Ферран і багато інших.

Творчий метод Лобановського, його Система базувалася на вражаючій фізичній витривалості гравців і суворій дисципліні - як на полі, так і поза ним, у комбінації з новаторськими ідеями тотального футболу, висунутими на початку 70-х років голландськими футболістами.

Валерій Лобановський пішов з життя, залишаючись до останнього на тренерській лаві. «Швидка» відвезла його із стадіону, коли «Динамо» закінчувало черговий свій матч черговою перемогою, а журналісти порівняли Лобановського з Мольєром: як великий драматург закінчив свій шлях на театральних підмостках, так і великий тренер - на футбольній арені.

Фото: lobanovskiyfilm.com

Фільм «Лобановський назавжди» став номінантом 34-го Міжнародного фестивалю в Мілані Sport Movies & TV. У широкій прокат в Україні фільм виходить з 1 грудня.

СКАНВОРД

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, виріжте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», бульвар Дружби народів, 5, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадає сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода - пірвічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

На жаль, цього разу переможців конкурсу не виявилось.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати пірвічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.

Сканворд з відповідями та інструкціями. Включає таблицю з позначеними клітинками для вирізання слова, зображення пугача та інші графічні елементи.

Сканворд з позначеними клітинками для вирізання слова, зображення шахів та інші графічні елементи.

На чемпіонаті Європи з велотреку представником України вдалося підкорити усі щабелі п'єдесталу пошани.

**ПРОФСПІЛКОВІ
ВІСТІ** No 43
27 жовтня 2016



Фото прес-центру Северодонецького «Азоту»

УКРАЇНСЬКИЙ П'ЕДЕСТАЛ ЧЕ

На чемпіонаті Європи з велотреку представником України вдалося підкорити усі щабелі п'єдесталу пошани – Любов Басова не мала рівних у кейрині, а Андрій Винокуров записав собі до активу «срібло» й «бронзу» змагань.

Володимир ПОЛЕТАЄВ,
спеціально для «ПВ»



Континентальну першість цьогоріч з 19 по 23 жовтня приймало французьке містечко Сен-Квентин-ан-Івлін. Нашу країну представляли 15 спортсменів, проте призерами турніру стали лише двоє. Любов Басова здобула звання найкращої на континенті у кейрині, випередивши у велодуелі срібну призерку бельгійку Нікі Дегренделі і володарку бронзового результату, чемпіонку світу литовську спортсменку Сімону Крупецкайте. У «золотому» заїзді наша співвітчизниця показала дуже пристойну швидкість – 61.681 км/год.



Андрій Винокуров відзначився спершу «бронзою» у спринті, а підвів ризику під виступами збірної у Франції «сріблом» у кейрині. Причому українцю цілком до снаги було випередити переможця ЧС Павла Якушевського з Російської Федерації. Однак, за словами президента Національної федерації велоспорту України Олександра Башенка, Андрій тактично схибив, дарма очікуючи на помилку росіянина.



ОЛІМПІАДА РОБІТНИЧИХ РОДИН

СПОРТ – ЦЕ СИЛА

Останні теплі дні осені профспілковий комітет Северодонецького об'єднання «Азот» використав для підготовки та проведення цікавих змагань «Тато, мамо, брат та я – олімпійська сім'я», у яких взяли участь десятки спортивних родин.

Семен ПЕРЦОВСЬКИЙ,
спеціально для «ПВ»

Вранці у вихідний на площі Миру – центральній у нинішньому адміністративному центрі Луганщини Северодонецьку, зібралися численні учасники змагань: сім десятків спортивних родин, їхні бабусі-дідуся, місцеві уболівальники. Значимо, що цьогоріч у змаганнях взяли участь на п'ятнадцять родин більше, ніж у попередніх змаганнях.

Спершу атлети трохи потренувалися, а тоді почали демонструвати свою швидкість, спритність і згуртованість командних дій. Змагалися в естафетах з обручами та м'ячами, у подоланні перешкод, футбольних і хокейних вправах.

«Нам дуже подобається жвава, весела атмосфера таких змагань», – розповіли Наталка та Євген Хорольські, які зі своєю Катрусєю вже вдруге вийшли на родинні спортивні старты.



«Турбота про розвиток спорту для містотворюючого підприємства взагалі традиційна, – розповів голова ради профспілки працівників хімічної та нафтохімічної галузей промисловості Луганської області Володимир Кравченко. – У цьому поєднують свої зусилля наші громадські активісти, профспілковий спортивний клуб «Хімік», керівники «Азоту», які, до речі, самі затіяли спортсмени».

Поки підбивали підсумки змагань, усі зібралися у великій залі Палацу культури хіміків. Там підготували програму спортивних мультфільмів.

«Ми разом із профкомом подбали й про дипломи, й про призи спортивного призначення, – розповів голова спортклубу «Хімік» Володимир Волков. – Їх вручали капітанам команд – дітям». Проте свято завершується і настають робочі будні. Багато хто з хіміків закінчує свій робочий день у спортивному залі. Готуючись, так би мовити, до нових перемог. А змагань, інших програм з розвитку фізкультури та спорту тут вистачає. За словами голови Ради профспілок Луганщини Валерія Черниша, до них долучаються й учнівські профспілки трьох базових професійно-технічних навчальних закладів міста, які входять до складу азотівської профорганізації й недавно поповнилися новачками-переселенцями.



Команда Виноградівського району – переможець фінальних змагань сільських спортивних ігор Закарпаття. Фото автора

ВИЗНАЧИЛИ КРАЩИХ СІЛЬСЬКИХ СПОРТСМЕНІВ ЗАКАРПАТТЯ



Переможець змагань – Олександр Марчук

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА

У селі Пийтерфолво Виноградівського району відбулися фінальні змагання обласних літніх сільських спортивних ігор Закарпатської обласної організації ВФСТ «Колос» АПК України, в яких взяли участь кращі сільські спортсмени краю. На урочистій церемонії відкриття голові Закарпатської облорганізації ВФСТ «Колос» Миколі Тимчаку за особистий внесок у розвиток олімпійського руху було вручено подяку та відзнаку Закарпатського обласного відділення НОК України.

Сергій БАРАНЧИКОВ,
спеціально для «ПВ»

Змагання з усіх видів проходив дуже напружено та видовишно. У волейболі серед жіночих команд перемогли спортсмени Мукачівського району. У міні-футболі найсильнішими виявилися спортсмени Великоберезнянського району. Переможцями сільських ігор стали: у настільному тенісі – Світлана Аванесова (Мукачівський район) і Олександр Данкович (Виноградівський район), у шашках – Марія Данко (Виноградівський район) та Степан Русин (Мукачівський район), у шахах – Вікторія Варивода

(Рахівський район) і Василь Гуйван (Мукачівський район). У гирьовому спорті найсильнішими виявилися: у ваговій категорії до 80 кг – Владислав Бошинда (Мукачівський район), до 90 кг – Михайло Тупиця (Виноградівський район), понад 90 кг – Олександр Марчук (Виноградівський район). В армспорті у категорії до 80 кг переміг Норберт Марян (Виноградівський район), понад 90 кг – Руслан Шелевія (Мукачівський район). У заклучному виді ігор – перетягуванні канату у вирішальному двобойі спортсмени Ужгородського району виявилися сильнішими від своїх суперників із Мукачівського району.

За підсумками усіх видів сільських спортивних ігор перше місце у загальнокомандному заліку здобули спортсмени Виноградівського району. На другому місці – команда Мукачівського, на третьому – Великоберезнянського району.

Призерів у загальнокомандному заліку було нагороджено кубками та відзнаками організаторів змагань, а призерів в окремих видах – медалями та грамотами. Вшанували достойників голова Закарпатської облорганізації ВФСТ «Колос» Микола

Тимчак, заступник директора департаменту агропромислового розвитку Закарпатської облдержадміністрації Віктор Тереля, заступник голови облпрофради Василь Захарець, голова обласної профорганізації працівників АПК Ганна Кулик.





САНАТОРІЙ «СОНЯЧНЕ ЗАКАРПАТТЯ»



УВАГА! ПЕРЕДПЛАТА

РОЗПОЧАЛАСЯ ПЕРЕДПЛАТА ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА 2017 РІК!

Вартість передплати на 2017 рік становить:
– газета «Профспілкові вісті» – **173,64 грн** (передплатний індекс – 22152);
– журнал «Бібліотека голови профспілкового комітету» – **72,60 грн** (передплатний індекс – 22909).



ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ПІДПРИЄМСТВО «ПРОФІНФОРМ» ФПУ НАДАЄ ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ВИГОТОВЛЕННЯ:

- ❖ брошур;
- ❖ буклетів;
- ❖ методичок;
- ❖ листівок;
- ❖ календарів;
- ❖ папок;
- ❖ книг.



РОЗМІЩЕННЯ РЕКЛАМНИХ ОГОЛОШЕНЬ:

- у друкованих виданнях («Профспілкові вісті», «Бібліотека голови профспілкового комітету»);
- на нашому сайті www.psv.org.ua.

ТЕЛ. ДЛЯ ДОВІДОК: (044) 528-70-49