

МОРАТОРІЙ НА ПРОДАЖ ЗЕМЛІ ПРОДОВЖЕНО! 2

ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

№ 41
(867)
13.10.2016




«ДЕСАНТНА» РОБОТА
ПРОФСПІЛОК РАЗОМ
З ПРЕДСТАВНИКОМ
ФПУ У ВЕРХОВНІЙ
РАДІ СЕРГІЄМ
КАПЛІНИМ

6

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

WWW.PSV.ORG.UA




**РЕФОРМУВАННЯ
СИСТЕМИ
ІНСПЕКЦІЇ ПРАЦІ**
ТА МЕХАНІЗМІВ
СОЦІАЛЬНОГО
ДІАЛОГУ

4



**ЗА ГІДНУ
ПРАЦЮ
І ЗАРПЛАТУ**
ПРОФСПІЛКИ
ПРОВЕЛИ
ПІКЕТУВАННЯ

5



УКРАЇНІ ПОТРІБЕН
ПРОФСПІЛКОВИЙ
РУХ
НА ЗАСАДАХ СОЦІАЛ-
ДЕМОКРАТИЧНОЇ
ФІЛОСОФІЇ

7

ПАНАЦЕЯ ЧИ ЕВТАНАЗІЯ?



У ВР ЗАРЕЄСТРОВАНІ ТРИ
ЗАКОНОПРОЕКТИ ЗАПРОВАДЖЕННЯ
СТРАХОВОЇ МЕДИЦИНИ. З НИХ
ТІЛЬКИ ОДИН, ЗА ОЦІНКАМИ
ФАХІВЦІВ ФПУ, МОЖНА ВИЗНАТИ
ПРИЙНЯТНИМ ЗА УМОВИ ВНЕСЕННЯ
ДО НЬОГО ПЕВНИХ ПОПРАВOK. ЯК
ЛІКУВАТИМЕМОСЬ ДАЛІ?

8 - 9

ОСВІТА



ШКОЛА -
12 РОКІВ,
АСИГНУВАННЯ -
7% БЮДЖЕТУ

3

РЕЙТИНГ



НАСЛІДКИ УРЯДОВОЇ
ЦІНОВОЇ ДЕРЕГУЛЯЦІЇ
ПРОЯВИЛИСЬ УЖЕ ЗА
ДВА ТИЖНІ

3



МОРАТОРІЙ ПРОДОВЖЕНО

Верховна Рада продовжила мораторій на купівлю-продаж землі сільськогосподарського призначення до 1 січня 2018 року. Відповідний законопроект підтримали 297 депутатів. У той же час Рада відхилила законопроект Юлії Тимошенко про продовження мораторію на купівлю-продаж землі ще на 5 років і аналогічний проект Олега Ляшка.

Абсолютно за 3 дні до засідання ВР голова місії МВФ в Україні Рон Ван Руден настійно радив «внести в парламент нове законодавство, яке дозволить продаж землі». Ще раніше, 6 вересня поточного року Петро Порошенко закликав ВР скасувати мораторій. «Відсутність права на вільну купівлю-продаж землі сільськогосподарського призначення, безумовно, стримує інвестиції в аграрну сферу, порушує права

селян, занижуючи, між іншим, оренду і виймаючи з їхньої кишені останні копійки», – аргументував свою позицію Глава держави.

До слова, документ, схвалений народними депутатами, ще має підписати Президент. На нього, стверджують аналітики, тиснуть міжнародні експерти. Приміром, Андерс Аслунд з американського аналітичного центру Atlantic Council. «Економіка України навряд чи процвітатиме, доки держава на здійснить земельну реформу, яку відтерміновано ще на рік», – заявив економіст у Twitter.

«Дуже поганим рішенням» назвав законопроект і відомий словацький реформатор, керівник групи радників прем'єр-міністра Іван Міклош. На його переконання, продовження мораторію на продаж землі сільськогосподарського призначення тягне Україну назад. Радник також підкреслив, що потрібно передбачити в законі такі умови й обмеження, які б не дозволили олігархам та агрохолдингам скуповувати за

безцінь землю. Це якраз те, проти чого протестували аграрії під стінами Верховної Ради.

Мораторій на продаж землі було запроваджено 1 січня 2002 року, як тимчасовий нетривалий (до 1 січня 2005 року) захід, спрямований на підготовку законодавства до запровадження повномасштабного ринку землі. Однак його неодноразово продовжували, тож він діє вже 14 років. А законодавства про функціонування ринку землі в державі досі немає, хоч на цьому й наполягає Міжнародний валютний фонд.

Глава Уряду Володимир Гройсман зауважив, що «в цілому пошук моделі функціонування ринку землі необхідний». Таку модель, стверджує Прем'єр, можна знайти в консолідації зусиль та інтересів влади, власників землі й експертів.

Ринок землі сільськогосподарського призначення ось уже 14 років був і залишається темою для протистоянь та політичного піару. Селяни ж чекають від влади прозорого й чіткого документа.

ВІЗОВА ЗАВІСА

Минулого тижня голова Верховної Ради України Андрій Парубій на засіданні погоджувальної ради запропонував депутатам розглянути питання про запровадження візового режиму з Росією.

З такою заявою спікер виступив після затримання в Московській агенції «Укрінформ» Романа Суценка, який прибув до Росії з приватною метою і якого Москва звинуватила в «шпигунстві». Відтак парламент може розглянути питання про візовий режим перетину кордону з Росією. Експерти ж переконують, що Верховна Рада досі не може визначитися, що їй робити з Росією. Зокрема, в частини депутатів з'явилися сумніви у доцільності візового режиму з країною-агресором. Головною причиною цих сумнівів вони називають тисячі українців, які, попри війну та російську агресію, продовжують їздити до Росії на заробітки. Тож чи буде запроваджено візовий режим? З високою частотою ймовірності, напевне. І це може статися найближчим часом. Якщо, звісно, на те буде політич-

на воля Глави держави. Яка позиція Міністерства закордонних справ з цього приводу? Там поки що зважують усі плюси й мінуси від такого кроку.

Як заявив глава відомства, це «має бути крок, викликаний не символічними заходами, а чітким розумінням, що це нам дасть».

Чому влада взагалі зважилась на візовий режим з Росією? Формальний привід – арешт журналіста. Але яким чином запровадження віз зможе убезпечити українців від подібних інцидентів? На це в експертів єдиної думки немає. Аналітики розглядають дві причини для запровадження віз. Перша – в нас таки триває війна з Росією. Тож візовий режим – дуже зручна схема, аби продемонструвати суспільству свою боротьбу з «державою-агресором». Друга причина – викликати відповідну реакцію Кремля на запровадження віз для українців, аби мінімізувати контакти наших співгромадян з росіянами і Росією загалом. Слід врахувати і той факт, що напевно зовсім скоро нас очікує безвізовий режим з ЄС. Тож є нагода показати наш остаточний, безповоротний і цивілізований вибір на користь Європи.



13 ПЕРШИХ ВУСТ



Оксана СИРОЇД, віцепісер Верховної Ради:

«Введення візового режиму з РФ буде вигідним для України, тому що ми повинні захистити свою безпеку і своїх громадян. Запровадження візового режиму – маленька частина кроку, який треба зробити Україні. Нам потрібно визнати Росію окупантом, а не просто вводити візовий режим».



Тарас БЕРЕЗОВЕЦЬ, директор компанії персонального та стратегічного консалтингу Berta Communications:

«Введення візового режиму з Росією є абсолютно логічним кроком. Будь-які заперечення, що, мовляв, потрібно думати про українських заробітчан у Росії, є недоречними: хто хоче, зможе подати документи й отримати візу, а дбати потрібно про захист національних інтересів».



Сергій СОЛОДКИЙ, заступник директора Інституту світової політики:

«Україна, як об'єкт агресії, захищаючись, вдається до базового кроку – візового режиму. Я б здивувався, якщо б Росія не вчинила симетрично. Але Росія втратила стільки прихильників в Україні, що для відновлення впливу на українців може залишити безвізовий режим».

ОСВІТНІЙ МАРАФОН У 12 РОКІВ



Верховна Рада має намір ввести 12-річне навчання в школі і встановити щорічні асигнування з державного бюджету на освіту на рівні не менше 7% ВВП. Згідно з текстом законопроекту, повна середня освіта триває 12 років і передбачає закінчення початкової освіти (4 роки), базової середньої освіти (5 років) і профільної середньої освіти (3 роки).

Навчання учнів за програмами 12-річної школи для початкової освіти планують запровадити з 1 вересня 2018 року, для базової середньої освіти – 1 вересня 2022 року і для профільної середньої освіти – з 1 вересня 2018 року.

Результати навчання випускників після завершення основної (9 клас) та старшої школи повинні обов'язково підтверджуватись зовнішнім незалежним тестуванням, перелік предметів для якого визначає Міністерство освіти і науки.

Профільна середня освіта (старші класи) може бути двох напрямків: загальноосвітнього (академічного) і професійного. Загальноосвітній передбачає поглиблене вивчення окремих предметів з урахуванням потреб і здібностей учня. А професійна освіта орієнтована більше на потреби ринку праці з урахуванням здібностей учня.

Законопроект передбачає сертифікацію педагогів, яка буде здійснюватись кожні 5 років. За результатами сертифікації педагогічному працівнику присвоюється певна кваліфікаційна категорія, про що видається відповідний сертифікат. Ті, хто пройшов сертифікацію, будуть отримувати щомісячну доплату в розмірі 20% посадового окладу на термін дії сертифіката. Народні депутати прийняли законопроект у першому читанні. А це означає, що будуть ще доопрацювання, друге читання та ухвалення в цілому. Усе це вкладається в рамки оновленого закону про освіту в Україні.

Чи вдасться ухвалити закон після детального обговорення у Верховній Раді, експерти стверджувати не наважуються. На переконання освітніх аналітиків, ідею запровадження 12-річної системи загальної середньої освіти навряд чи сприйме суспільство. Ні навчально-методична, ні матеріальна база шкіл України поки що не готова до переходу на 12-річний термін навчання, кажуть провідні фахівці.

КОМЕНТАР



Віктор ГРОМОВИЙ, заслужений учитель України, освітній експерт:

«Навряд чи закон передбачає кардинальні зміни. Він дещо модернізує підходи до системи вищої освіти. Відображає сучасну тенденцію – формальне, неформальне та інформальне навчання. Задекларовано європейську структуру

12-річного навчання, але й тут ми винаходимо український велосипед. У загальноосвітній структурі 6 років – початкова школа, 3 – неповна середня і 3 – старша. Ми залишаємо початкову школу такою самою. Запровадження 3-річної старшої школи задеклароване – це потрібно було впроваджувати ще вчора. Вводимо профільну школу, коли в світі від неї відмовляються і переходять на індивідуальні освітні програми. Тобто на здоганяємо те, що не зробили 20 років тому. Ми виявилися не готовими до кардинальних змін. Досі є ілюзії, що освіту можна реформувати зверху. Так у жодній країні не реформують. Закон нічого не змінить, доки не почнеться реформаторський рух знизу».

ДЕРЕГУЛЯЦІЯ ПО-ЄВРОПЕЙСЬКИ?



«Профспілкові вісті» повідомляли про експеримент, запропонований Кабінетом Міністрів, що скасував регулювання цін на соціально значущі товари. Не минуло й 2 тижнів від початку «дерегуляції», як люди відчули її наслідки.

Деякі товари, всупереч прогнозам і здоровому глузду, подорожчали більш ніж на 20%. Йдеться, насамперед, про низку так званих соціальних продуктів. Це хліб, яйця, крупи, макарони, яловичина, свинина, м'ясо птиці, молоко, вершкове масло, олія, цукор та овочі.

Експерти на початку цінового експерименту сподівалися, що подорожчання не перевищить 10%. Однак прогнози виявилися марними. Скажімо, яйця підскочили в ціні більш ніж на 20%. У торговельних мережах їх нині пропонують по 25–30 грн за десяток. Виробники пояснюють це подорожчанням кормів для курей. Однак фахівці стверджують, що це може бути причиною для 5% подорожчання, але аж ніяк не більше. Іншого пояснення, ніж наслідки експерименту Уряду, немає, кажуть аналітики ринку. Експерти зазначають, що продавці готувались до підвищення цін ще за 1,5–2 місяці до початку експерименту. А коли дали старт, відпустили ціни у вільне плавання.

Не останню роль в осінньому ціновому безладі відіграло й те, що окремі

сфери ринку віддано монополістам. Якщо один монополіст підвищує ціну на власний розсуд, дрібніші учасники ринку «підтягуються» за важковаговиком. Якщо тенденція до монополізації ринку подаліше підвищення цін навряд чи вдасться. Кабмін поки що спостерігає за динамікою цін. За результатами моніторингу буде ухвалювати рішення, чи повертатись до державного регулювання з нового, 2017, року. Директор Української торгової асоціації Ігор Кишко вважає, що правильніше було б скасувати регулювання назавжди. «Будь-яке державне регулювання тільки погіршує конкурентне середовище і призводить до подорожчання і погіршення якості продукції. Це доведено всіма цивілізованими країнами світу», – стверджує він.

Експерти ладні погодитись з таким аргументом, однак застерігають, що час для експерименту обрала не найкращий. Кінець року Україна зустрічає з новими комунальними тарифами, тож виробникам і так довелось би підвищувати ціни на свою продукцію. Тож Уряд свідомо пішов на ри-

зик, при цьому не надавши жодного економічного розрахунку щодо зрос-

тання цін. Буде це зростання у межах 5, 50 або, може, 100%?

Як змінилися ціни на продукти харчування за 12 місяців



**ОЛЕКСІЙ ДОРОШЕНКО, ГОЛОВА
АСОЦІАЦІЇ ПОСТАЧАЛЬНИКІВ
ТОРГОВЕЛЬНИХ МЕРЕЖ:**

«Мене дивує й обурює, що до дерегуляції ринку в Кабміні ставлять по-європейськи, а до доходів людей – по-совдепівськи». Такі подвійні стандарти – зі скасуванням регуляції, але без роботи контролюючих органів, призведуть лише до ще більшого збагачення монополістів і подальшого збідніння інших гравців ринку».

КОМЕНТАР

ПРИВІТАННЯ


3 ДНЕМ ЗАХИСНИКА УКРАЇНИ!

Шановні спілчани!

Щиро й сердечно вітаю вас із державним святом – Днем захисника України, який відзначається 14 жовтня у день святкування Покрови Пресвятої Богородиці, водночас із Днем Українського козацтва. Це свято, в якому переплелися давні козацькі традиції та історія сучасних героїв-патріотів.

У цей день ми вшануємо всіх, хто захищає рідну Україну від зовнішнього агресора, боронить її незалежність, державність й територіальну цілісність. Дякуємо воїнам, які не шкодують сил і здоров'я, виявляють мужність і витримку, виборюють право нашого народу на свободу, людську гідність та щасливе життя на рідній землі. Ми пам'ятаємо всіх полеглих у цій боротьбі, шануємо тих, хто брав участь у бойових діях і вже повернувся додому. Щиро дякуємо й волонтерам, які мають незламну віру в перемогу і щодня роблять все можливе для того, щоб наша армія та бійці були забезпечені всім необхідним.

У цей святковий день бажаю всім добра, щастя, мирної праці, достатку та родинного тепла. Зичу здоров'я і довголіття ветеранам, успішної служби солдатам та офіцерам. Нехай це свято відважних і патріотичних людей завжди буде мирним та радісним!

Григорій ОСОВИЙ,

Голова Федерації профспілок України

16 ЖОВТНЯ - ДЕНЬ ПРАЦІВНИКІВ ХАРЧОВОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ

Шановні працівники харчової галузі!


Прийміть щирі вітання з нагоди професійного свята!

Завдяки вашій самовідданій праці, високому професіоналізму, творчому пошуку, застосуванню новітніх технологій та прагненню виготовляти високоякісні продукти харчування, галузь, в якій ви працюєте, динамічно розвивається, задовольняються потреби широкого кола споживачів.

Прийміть щиро подяку за вашу сумлінність і відповідальну працю, збереження

кращих традицій виробництва та постійне розширення асортименту продуктів харчування.

Щиро бажаю вам стабільної роботи, натхнення і нових трудових здобутків. Зичу вам і вашим рідним миру, щастя, достатку та родинного затишку.

З повагою

Григорій ОСОВИЙ,

Голова Федерації профспілок України

КЛЮЧОВІ ЗАВДАННЯ - РЕФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ ІНСПЕКЦІЇ ПРАЦІ ТА МЕХАНІЗМІВ СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ

11 жовтня у столичному бізнес-центрі «Парус» відкрився Проект Міжнародної організації праці «Зміцнення системи інспекції праці і механізмів соціального діалогу».

СПІВРОБІТНИЦТВО

Як повідомляє Прес-центр ФПУ, у заході взяли участь Голова СПО об'єднань профспілок, Голова ФПУ Григорій Осовий, перший заступник Голови СПО об'єднань профспілок, заступник Голови ФПУ Олександр Шубін.

Проект реалізується в рамках Програми гідної праці МОП для України на 2016–2019 роки. Його ключовими завданнями є реформування інспекції праці та зміцнення інституціональної спроможності Державної служби України з питань праці – ключового органу виконавчої влади, на якого покладені завдання забезпечення трудового законодавства, а також на посилення ролі соціальних партнерів – задля застосування конвенцій МОП № 81 та № 129, ратифікованих Україною у 2004 році.

Мета Проекту – допомогти в усуненні інституціональних і правових прогалин у національних механізмах забезпечення дотримання трудового законодавства, зокрема в контексті діяльності Державної служби України з питань праці.

Під час відкриття Проекту з вітальним словом виступили директор групи технічної підтримки з питань гідної праці та Бюро МОП для країн ЦСЄ (Будапешт) Антоніо Граціозі, провідний спеціаліст департаменту з питань адміністрації праці, інспекції праці, безпеки та гігієни праці і три-



партизму МОП (Женева) Жоакім Пінтадо-Нунеш.

Від української сторони виступили голова Комітету ВР з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення Людмила Денісова, заступник міністра соціальної політики України Віктор Іванкевич, голова Державної служ-

би з питань праці Роман Чернега, перший заступник Голови СПО сторони роботодавців на національному рівні Олексій Мірошинченко, голова СПО об'єднань профспілок, Голова ФПУ Григорій Осовий.

У своєму виступі Григорій Осовий високо оцінив відкриття Проекту МОП. Він наголосив на тому, що профспілки очікують від Державної служби України з питань праці посилення захисту законних прав працівників. «На жаль, ФПУ вимушена констатувати, що на 95% підприємств, де здійснюва-

ють громадське інспектування, виявляється порушення прав працівників, – зазначив Голова ФПУ. – Нам усім дійсно потрібно думати, які заходи превентивного і регулюючого характеру слід здійснювати на рівні держави і за участю тих інструментів, які є в світі і можуть бути ефективно застосовані в Україні».

Григорій Осовий підкреслив, що роботу самої служби потрібно змінювати таким чином, щоб вона виконувала наступні функції: інформаційну, консультативну, превентивну в питаннях вирішення тих конфліктів, спорів, які виникають між працівниками і роботодавцями, а також каральну в тих випадках, якщо попередні заходи впливу не дають належного результату. Тому, за його словами, профспілки підтримали ідею зміцнення функцій Держпраці, інспектування у сфері праці, що прописано в Меморандумі щодо запровадження гідної праці в Україні.

На завершення заходу Національний координатор Проекту Софія Литвин представила план його реалізації на період до березня 2018 року.

ФОТО Олексія ПЕТРУНІ

ПРЯМА МОВА

Григорій ОСОВИЙ,
Голова СПО
об'єднань
профспілок,
Голова
ФПУ:



«ФПУ має 170 технічних та більше 100 правових інспекторів, а також добровільних помічників на кожному підприємстві, в кожній установі, організації, де діють профспілкові організації ФПУ. А це загалом 64 тис. профспілкових активістів, які здійснюють громадський контроль безпосередньо на місцях. Ми не тільки розраховуємо на сили та дії Держпраці, а й самі долучаємося до цієї спільної важливої справи».

ОФІЦІЙНО

ВЗАЄМНА ПІДТРИМКА НА ЗАСАДАХ СОЦІАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

10 жовтня відбулося засідання Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні, під час якого було підписано Угоду про співпрацю між Пенсійним фондом України та СПО об'єднань профспілок. Свої підписи під цим важливим документом поставили Голова СПО об'єднань профспілок, Голова ФПУ Григорій Осовий та Голова правління Пенсійного фонду України Олексій Зарудний.

Як зазначається в документі, сторони уклали цю Угоду, «враховуючи потребу в подальшому розвитку співпраці у зв'язку з реформуванням пенсійної

системи, розуміючи, що така співпраця сприятиме стимулюванню соціального прогресу на засадах соціального партнерства, прагнучи взаємної підтримки у досягненні спіль-

них цілей щодо забезпечення утвердження в Україні ефективної системи пенсійного страхування та захисту інтересів працівників, пов'язаних з формуванням та реалізацією їх

пенсійних прав». Сторони здійснюватимуть спільну діяльність у сферах організаційної, аналітичної, законодавчої, правопросвітницької та правозахисної роботи, інформаційного забезпечення застрахованих осіб і страхувальників у сфері загальнообов'язкового державного пенсійного страхування.

Олексій ПЕТРУНЯ,
спеціально для «ПВ»

ПРИВІТАННЯ

15 ЖОВТНЯ - ДЕНЬ ПРАЦІВНИКА ЦЕЛЮЛОЗНО- ПАПЕРОВОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ

Шановні спілчани!

Сердечно вітаю вас із професійним святом – Днем працівника целюлозно-паперової промисловості. Продукція, яку ви випускаєте, щороку стає дедалі затребуванішою на вітчизняному ринку та за кордоном. Запорукою подальшого розвитку галузі є практичне запровадження енергоощадних технологій, підвищення конкурентоспроможності підприємств, розширення їх асортименту і ринків збуту. Федерація профспілок України й надалі послідовно відстоюватиме законні права та інтереси працівників целюлозно-паперової промисловості. Бажаю вам міцного здоров'я, злагоди в родинях, наснаги, ентузіазму та достатку. Нехай ваша щоденна праця приносить лише радість і задоволення. З повагою

Григорій ОСОВИЙ,
Голова Федерації профспілок
України



Шановні друзі, колеги!

Від імені Центрального комітету Профспілки працівників лісових галузей України вітаю усіх працівників і ветеранів целюлозно-паперової промисловості, які на заслуженому відпочинку, з професійним святом! Результати вашої роботи є вагомим внеском у розвиток економіки нашої держави, дозволяють гідно її представляти на міжнародному рівні. У цей день ми шануємо людей, чия праця пов'язана із задоволенням життєвих потреб населення у різноманітній продукції. Бажаю вам та вашим сім'ям нових вагомих успіхів та впевненості у завтрашньому дні, міцного здоров'я, щастя та родинного благополуччя, стабільної роботи, оптимізму та віри у майбутнє процвітання нашої галузі, наснаги та мирного неба над головою!

З глибокою повагою

Вадим СІБІЛЬОВ,
Голова Профспілки
працівників
лісових галузей України

ЗА ГІДНУ ПРАЦЮ, ЗА СПРАВЕДЛИВУ ЗАРПЛАТУ!

Профспілки України щороку 7 жовтня разом із профспілками інших країн відзначають Всесвітній день дій за гідну працю. З нагоди цієї дати в Києві Федерація профспілок України, яка є членською організацією Міжнародної конфедерації профспілок, виставила інформаційні пікети біля центральних органів виконавчої влади – Верховної Ради, парламентських комітетів, Кабінету Міністрів.

СОЛІДАРНІ ДІЇ

У пікетуванні взяли участь профспілкові активісти й представники першоприоритетних підприємств та навчальних закладів із регіонів України. Вони тримали прапори ФПУ, транспаранти, роздавали інформаційну продукцію, присвячену цій даті, спеціалізовану газету «Профспілкові вісті», листівки.

Інформаційні пікети встановлено з метою привертання уваги урядових структур до проблем гідної праці в Україні, інформування широкої громадськості про вимоги та дії профспілок.

Про позицію Федерації профспілок України, її членських організацій щодо підвищення рівня оплати праці, зростання умов для продуктивної зайнятості, підвищення рівня безпеки праці, боротьби з безробіттям, ліквідації заборгованості з виплати зарплати говорили Голова СПО об'єднань профспілок, Голова ФПУ Григорій Осовий, представники всеукраїнських профспілок і профоб'єднань.

Зокрема, Григорій Осовий зазначив, що в Україні у сфері праці надзвичайно багато проблем: безробіття, низька зарплата, небезпечні умови праці тощо. «Тому профспілки виступають за підвищення рівня зарплати, прожиткового мінімуму, пенсій та інших соціальних виплат, які гарантуються законами, але на сьогодні є заниженими. Ми проведимо і будемо проводити акції під гаслом «Європейським цінам – європейській зарплаті», – наголосив профспілковий лідер.

Профспілки закликають: – Верховну Раду України – прийняти закони України у сфері оплати праці (№ 2533, 3438, 4900, 4900-1);

– Президента України – підтримати профспілкові законодавчі ініціативи, спрямовані на захист соціально-економічних прав працівників, зокрема щодо: • кардинального підвищення заробітної плати в умовах зростання цін і тарифів;

• запровадження галузевих підвищувальних коефіцієнтів

до мінімальної заробітної плати в небюджетній сфері;

• забезпечення своєчасної виплати заробітної плати;

– Уряд і роботодавці: • прискорити структурно-технологічну перебудову реального сектору економіки з метою підвищення продуктивності праці та забезпечення таких соціально-економічних умов життя громадян, які відповідали б європейським стандартам;

• створити нові сучасні безпечні та модернізувати існуючі робочі місця з метою скорочення рівня безробіття серед економічно активного населення, у тому числі серед молоді;

• активізувати роботу робочих груп з реформування системи оплати праці та з опрацювання пропозицій щодо перегляду ціни на природний газ, встановлення її на економічно обґрунтованому рівні;

• підвищити рівень заробітних плат працівників, зокрема за рахунок зменшення ставки ЄСВ з метою підтримання пла-

тоспроможності населення в умовах зростання ціни на газ і тарифів на житлово-комунальні послуги;

• повернути працівникам заборговану заробітну плату і не допускати утворення нових зарплатних боргів;

– Профспілкові організації – на всіх рівнях посилять колективно-договірну роботу з роботодавцями стосовно підвищення заробітних плат працівникам.

Учасники акції переконані, що спільні зусилля Президента, Прем'єр-міністра, Верховної Ради та соціальних партнерів сприятимуть вирішенню таких гострих соціально-економічних питань, як збереження та створення робочих місць, підвищення їх якості та безпеки, зростання заробітної плати і своєчасна її виплата, імплементація норм нової Генеральної угоди до колективних угод і договорів усіх рівнів.

Тетяна РУБАН, «ПВ»
Фото автора та
Олексія ПЕТРУНІ



ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Антон СМОРОДІН, голова Молодіжної ради ЦК ПАУ, голова профкому ДП «Завод 410 цивільної авіації»: «Нинішній захід спрямований на те, щоб показати депутатам Верховної Ради, що крім них є люди, які трудяться та заступають за гідну зарплату, гідні умови праці. Вони мають не забувати це і виконувати свої функції, захищати народ на законодавчому рівні. Необхідно збільшувати зарплату, щоб люди могли сплачувати за рахунками, щоб працювали заводи, підприємства. У свою чергу, якщо працюватимуть підприємства, то матимуть роботу фахівці, а не просто заклади освіти готуватимуть кадри і вимагатимуть фінансування. Працюватиме промисловість – зростатиме ВВП країни».



Василь ХВОСТИКОВ, голова Київського обкому профспілки працівників АПК: «Питання, які ми сьогодні порушуємо перед владою, роботодавцями, потребують невідкладного вирішення. Насамперед – це створення безпечних робочих місць. Для нашої галузі характерною ознакою є те, що селяни здебільшого працюють у важких та шкідливих умовах, які не відповідають санітарно-гігієнічним нормам. Друге питання – гідна оплата праці для працівників галузі сільського господарства, яка, як відомо, залишається однією з найбільш низкооплачуваних галузей економіки країни, де трудівники отримують мізерну платню, за яку неможливо утримувати не те, що родину, а й себе. Третє питання – це ставлення роботодавця до профспілки, до трудового колективу як до рівних».



Галина КАРХАТОВА, голова Київського обкому профспілки працівників харчової та переробної промисловості: «Поняття «гідна праця» передбачає справедливий заробіток, безпеку на робочому місці, соціальний захист працівників, сприяння їх професійному росту, гарантування рівного ставлення та рівні можливості для всіх і для кожного. Низький рівень оплати праці, заборгованість з її виплати, незабезпечення належних умов праці стали, на жаль, звичними явищами сьогодні. Тому нинішній пікет під стінами Верховної Ради – ще одна спроба нагадати владі про пересічних громадян – членів профспілок, а також про проблеми, які повсякдень тяжіють над працівниками».



Галина БАШКІРЕВА, заступник голови Профспілки працівників соціальної сфери України: «Вирішення проблем в державі не може здійснюватися за рахунок «спустошення кишені» працівників бюджетної сфери, зокрема соціальної сфери, держслужбовців найнижчої ланки, рядових працівників, пенсіонерів. Одна з найбільш уразливих галузей в цих умовах є соціальна сфера. Її працівники, які в найскрутніші часи завжди першими опиняються поруч з малозабезпеченими, інвалідами, багатодітними та іншими вразливими верствами населення, нині самі є найменш захищеними, їхня зарплата не забезпечує навіть мінімальних потреб».

АКЦІЯ

ПРОФСПІЛКИ РІВНЕНЩИНИ У ДЕНЬ ДІЙ ЗА ГІДНУ ПРАЦЮ

На майдані навпроти рівненського Будинку профспілок було встановлено намет, біля якого спеціалісти ФПО роздавали інформаційні матеріали та розповідали перехожим про гідну працю та її основні складові.

Федерація профспілок Рівненщини спільно з Федерацією профспілок України, декларувалася у вимогах спілчан, вимагає від влади підвищення мінімальної та середньої заробітної плати та пенсій до рівня європейських. Профспілкові вкотре наголошували, що лише спільно можна досягнути бажаного, адже один в полі не воїн. Під час інформаційно-роз'яснювальної акції вони закликали громадян не бути байдужими та спільно ставати на захист прав. Крім цієї акції, Федерація профспілок області оголосила про дні відкритих дверей ФПО, які триватимуть із 7 по 17 жовтня. У ці дні спеціалісти-профспілок надаватимуть усім охочим консультації з трудового законодавства та соціально-економічних питань.

3 РОСИ ТА ВОДИ

3 ВІДКРИТИМ СЕРЦЕМ – ДО ЛЮДЕЙ

13 жовтня виповнилося 75 років колишньому голові Закарпатської облпрофради Івану Королю, яку він очолював 22 роки.

Під керівництвом Івана Івановича в профспілках регіону було зроблено багато добрих справ у відстоюванні прав та інтересів людей. Це зустрічі з членами профспілок у трудових колективах, ветеранами профруху, соціальне партнерство з владними структурами, участь у протестних акціях профспілок, постійна допомога у вирішенні людських проблем. В області незмінно укладали Територіальну угоду між облдержадміністрацією, профспілками та об'єднанням організацій роботодавців «Закарпаття». За підсумками оздоровлення дітей Закарпатська облпрофрада завжди була серед кращих у Всеукраїнському огляді профспілок на крашу організацію цієї роботи і неодноразово нагороджувалася знаком ФПУ «Шана і подяка». Профспілки Закарпаття шефствували над прикордонними заставами, розташованими в області, після початку антитерористичної операції на сході України допомагали армії. Хореографічні колективи обласного Будинку культури профспілок «Юність Закарпаття», «Джерельця Карпат», «Веселка» – добре відомі за межами нашого краю. Немає жодної області України, де міжгалузеві спартакиади профспілок відбувалися б 25 років поспіль. За показниками передплачу на газету ФПУ «Профспілкові вісті» наша облпрофрада постійно виявлялася в лідерах... Звісно, що неможливо згадати усе, що зроблено під час роботи в профспілках. Але кожне добре діяння завжди залишало добрий слід. Доля дарує Івану Королю активне, багате й цікаве життя. В його особистості поєдналися людяність і доброта, поважне ставлення до людей і почуття патріота свого краю, глибокі знання і професіоналізм. Його мудрості, вмінню дати слушний пораду, почуттю гумору, влучному слову можна тільки позаздрити. Цієї осінньої пори Іван Іванович Король відзначив гарну дату у своєму житті. Здоров'я, життєвих гараздів, сімейного щастя, мирного неба і благополуччя, шановний ювіляре! Нехай ваше серце завжди буде відкритим для людей.

Сергій БАРАНЧИКОВ



ЄВГЕН ГОЛОВАХА: «УКРАЇНІ ПОТРІБЕН ПРОФСПІЛКОВИЙ РУХ НА ЗАСАДАХ СОЦІАЛ- ДЕМОКРАТИЧНОЇ ІДЕОЛОГІЇ»

Якими є перспективи профспілкового руху в Україні? Що потрібно зробити, аби його вплив на рішення найбільш гострих та актуальних питань соціально-економічного життя країни, захисту прав та інтересів людини праці був більш вагомим та ефективним? На ці та інші запитання ми попросили відповісти заступника директора Інституту соціології НАН України, професора Євгена Головаху.

– Євгене Івановичу, зараз багато говорять про низький рівень довіри до політичних партій. На їх тлі громадські організації, насамперед профспілки, все ж мають певний рівень довіри. Та вони фактично не мають того впливу на прийняття державних рішень, якого від них як своїх головних захисників могли б чекати люди праці. З чим це пов'язано?

– Насамперед зазначу, що криза профспілкового руху – це світова тенденція. Пов'язано це із глобальними процесами. Це зрозуміло. Радянський Союз мав офіційну систему профспілок, мав усі передумови, щоб ця система утримувалася на державному рівні. Тому наша криза природна. Зникає держава – зникають інструменти, які підтримували той традиційний профспілковий механізм. До речі, зникає і той самий робітничий клас, який існував. У нашому інституті було проведено дослідження, яке наочно показало, що за останні 20 років відбувався процес розмивання робітничого класу. Великі підприємства – це вже елітика для України. А щодо людей, які є найманими працівниками у бізнесі, то тут усе дуже складно. Якщо це дрібний бізнес – то як їх захищати? А якщо великий – знов-таки багато що залежить від підприємця.

– То що ж робити? Як захищати права та інтереси працівників?

– Тільки враховуючи сучасні реалії. Справді, люди, які виживають за рахунок найманої праці, не захищені. Але їх захищати легше, коли вони організовані на великих підприємствах. При цьому треба розуміти, що всі наші політичні сили залежать від великого бізнесу. Тому, звичайно, будуть захищати інтереси саме великого капіталу, роботодавців, а не працівників.

– За таких умов простим працівникам тим більше потрібна сила, яка могла б їх захистити. Якою вона має бути?

– Тут треба сказати, що, незважаючи на те, що процеси, про які ми говоримо, – світова тенденція, Україна має свою специфіку. Приміром, у Росії створювати профспілкові рухи, які були б проти влади, зараз небезпечно, це загроза для волі та життя. В Україні можна щось зробити, не ризикуючи волею та життям. Маю на увазі створити такий профрух, який може протестувати, бо в нашій країні є певні межі реальної демократії.

Я бачу два шляхи створення такої системи політичного та соціального впливу тих, хто захищає працівників. Приклад підвищення тарифів на послуги ЖКГ засвідчує непрозорість прийняття важливих для людей рішень. Тому це має бути такий профрух, який вважатиме, що подібні рішення мають бути прийняті тільки з урахуванням інтересів працівників, відкрито та прозоро. І не тільки так вважатиме, а й вимагатиме цього. До речі, можна було б знайти людей у Верховній Раді, які пішли б на співпрацю у цьому питанні.

– А чи висока зараз довіра до профспілок?

– Рівень довіри наразі коливається в межах 13–16%. Приблизно це збігається із цифрою тих, хто підтримує соціал-демократичну ідею. Це теж достатньо потужно. Приміром, довіра до Уряду – тільки 7%. Тому треба шукати саме тих, хто на заклик профспілок може брати участь у законних формах соціального протесту. Річ у тім, що існує багато форм руйнівного протесту. А треба шукати форми конструктивного протесту, при якому не тільки руйнується те, що є, і те, що не задовольняє, а й лунають конкретні пропозиції.

– Мабуть, тому соціал-демократичні ідеї все-таки знаходять у наших людей більший відгук, ніж, скажімо, соціалістичні і тим більше комуністичні? До речі, і представником Федерації профспілок України у Верховній Раді Президія ФПУ обрано народного депутата України, лідера Соціал-демократичної партії Сергія Капліна. Про що це говорить? Могла б така партія разом із профспілками вирішувати питання соціально-економічного захисту людини праці?

– Я вважаю, що партію одним найменуванням не створиш. Спочатку все-таки має бути певний соціал-демократичний рух, який міг би перекопати хоча би ті 15% прибічників ідеї. Взагалі у нас є всі передумови для створення двопартійної системи європейського зразка. Це можуть бути такі ідеологічні партії, як націонал-демократи і соціал-демократи. Згідно з соціопитуванням саме ці сили користуються найбільшим рівнем підтримки.

Йдеться про те, чи можна не враховувати думку людей, які займаються найманою працею, їхнє уявлення про майбутнє країни? А думки та інтереси

саме таких людей віддзеркалює соціал-демократична ідея. Тому треба об'єднати політиків і простих громадян, які підтримують соціал-демократичну ідеологію. Більш того, така сила могла б дістати підтримку з боку європейських соціал-демократів, які мають великий вплив у своїх країнах. Узагалі я вважаю, що Україні потрібен профспілковий рух саме на засадах соціал-демократичної ідеології.

– А чому Ви так вважаєте?

– Річ у тім, що ідеологія та завдання профспілок збігаються з ідеологією і завданнями соціал-демократів. І ті, й ті вважають своїм пріоритетом соціального захисту людини. Проте замало назвати партію соціал-демократичною, треба йти до її створення через конкретні дії.

– Добре. А що конкретно мають зробити профспілки?

– Насамперед слід розвивати діалог із владою, проводити конструктивні акції протесту проти будь-яких порушень прав та інтересів працівників. Яскравий приклад – підвищення тарифів. Профспілки мають активно й рішуче реагувати на це. Разом з тим слід вносити свої конкретні, конструктивні пропозиції. У такому разі рівень довіри до них зростатиме.

– Так, як це роблять профспілки в Європі? Але та ж Федерація профспілок, її членські організації вже переконливо довели, що можуть вивести людей на вулиці акції протесту з конкретними вимогами...

– Якщо ми вже заговорили про європейський досвід, то він показує, що і профспілки, і політичні сили там досягають успіху тільки тоді, коли дотримуються принципу «Думай – глобально, дій – локально». Це говорить про те, що люди довіряють тільки у тому випадку, коли вони на рівні їхнього міста чи регіону бачать саме конкретні справи і виконані обіцянки, вирішення нехай маленьких, але конкретних питань. Тобто, я вважаю, для досягнення успіху та підвищення рівня довіри у суспільстві профспілковому руху необхідно здійснювати дві головні речі – обстоювати інтереси працівників шляхом соціального діалогу, конструктивних акцій протесту і робити конкретні справи на локальному рівні.

Розмову вів Олексій ПЕТРУНЯ



Павло КОВТОНЮК, заступник міністра охорони здоров'я:

«Українська держава інституційно не здатна регулювати діяльність приватних страхових компаній, як це роблять Швейцарія або Нідерланди. Тому це може призвести до того, що велика частина українців просто залишиться не застрахованою».



Зоряна ЧЕРНЕНКО, головний експерт медичної групи Реанімаційного пакету реформ:

«Ми повинні провести зміни форми бюджетних установ. Треба визначити, як будуть платитися гроші – за кожну медпослугу з бюджету, виплачуватися страховим фондом за страховий випадок або за іншою моделлю? Ми зможемо запустити страхові фонди, якщо зміни проведуть усі лікарні України. Тільки тоді ми будемо здатні рухатися далі. Але ми не можемо гарантувати, що навіть через 5 років після впровадження ОМС у страховому фонді з'являться додаткові гроші».

СТРАХОВА МЕДИЦИНА: УКРАЇН РЕАЛІЇ ТА ПЕРСПЕКТИВИ

Ініціативи щодо запровадження обов'язкового медичного страхування в Україні не є новими. Проекти законів періодично виносять на громадське обговорення, однак так і не переходять рубіж ухвалення. Наразі дискусії та обговорення довкола реформування медичної галузі спалахнули з новою силою. У парламенті зареєстровано три альтернативних законопроекти про обов'язкове медичне страхування населення України. В уряді кажуть, що процес переходу до страхової медицини вже практично розпочався, а за прогнозами Кабміну, має повністю завершитися до 2020 року. «Профспілкові вісті» долучилися до вивчення надто актуальної та болючої для громадян теми.

ПАНАЦЕЯ ЧИ ЕВТАНАЗІЯ?

Те, що українська система охорони здоров'я давно й безнадійно хвора, ні для кого не секрет. Корупція у сфері закупівель, корупція під час працевлаштування на «клібне» місце. Стали традицією неофіційні платежі за послуги, гонорари лікарям за підвищення в аптеках попиту на дорожчі та, як правило, непотрібні ліки. Серед недоліків галузі – фінансування на основі кількості ліжок-місць, що створює спотворені стимули для заповнення лікарень пацієнтами, які не потребують стаціонарного лікування. Низьку проблем можна доповнювати десятками аргументів, чому саме медична галузь потребує нагального реформування. Але чи здатна з усіма цими проблемами впоратися страхова медицина?

Стаття 49 Конституції України, що передбачає доступність та безкоштовність надання медичної допомоги, нині функціонує хіба що на папері. Треба чесно зізнатися, що безкоштовної медицини у нас давно вже немає. Медикаментозне забезпечення відбувається зазвичай за рахунок пацієнтів та їхніх родин. Навіть простирадла з по-

душками треба нести до стаціонарного відділення, якщо в госпіталізації виникне потреба. У держави аргументація залізна: коштів немає і в майбутньому навряд чи будуть. Нині на лікування пацієнта в стаціонарі держава виділяє від 1 до 5 гривень на день. Про яку якість лікування може йти мова? А що мають робити мільйони людей, у яких теж немає грошей на лікування? Питання з розряду риторичних.

Вже 16 років товчуть воду в ступі, а закон з медичного страхування так і не прийнятий, тож значна більшість населення не може отримати медичну допомогу на належному рівні.

Наші співгромадяни визнають, що корупція в царині медицини набула нечуваних масштабів, однак кладуть лікарів в кишені 200–300 гривень за консультацію, тим самим породжуючи корупцію. Одна поважна компанія провела дослідження, за результатами якого українці поставили на перше місце за рівнем корупції медичну галузь, віддавши за неї 61% голосів. Експерти стверджують, що наша медицина на 49% фінансується за рахунок простих громадян. Майже як у Штатах. Але чи можна порівняти медицину та рівень розвитку всіх сучасних

технологій лікування у нас і за океаном?

У питаннях запровадження обов'язкового медичного страхування (ОМС) ми також орієнтуємось на досвід тих самих США, однак українські реалії допоки навіть не наближаються до американських стандартів. Те, що медичне страхування покликане забезпечити соціальний захист населення у сфері охорони здоров'я, а саме гарантувати населенню отримання медичної допомоги у разі виникнення страхового випадку, сприймається без заперечень, однак до втілення так і не доходить.

ДО СПІЛЬНОГО ЗНАМЕННИКА

Міністерство соціальної політики починає перехід на принцип фінансування медичних послуг. Про це заявив віцепрем'єр-міністр Павло Розенко. За його словами, у 2017 році розпочнеться процес переходу на застосування принципів страхової медицини, який триватиме протягом трьох років, аби не «шокувати» як пацієнтів, так і лікарів.

В ідеалі перехід на страхову медицину має відучити лікарів



брати хабарі або прикриватися добровільними пожертвами. Пацієнти повинні будуть зрозуміти, що відрахування на обов'язкове страхування та медичні поліси дадуть медицині й страховому фонду величезні кошти, які будуть фігурувати в системі легально. Тому, коли приходитимемо до лікаря на прийом, зникне потреба платити йому нелегально та ще й по другому колу.

Народні депутати вже підготували законодавчу базу для впровадження страхової медицини. У Верховній Раді лежать цілих три законопроекти, що стосуються страхової медицини. Вони були зареєстровані у липні, перед парламентськими

канікулами. Йдеться про проект № 4981 (автор Людмила Денісова), № 4981-1 (Олег Мусій) та № 4981-2 (Ольга Богомолець).

Спільним представницьким органом об'єднань профспілок докладно, майже скрупульозно, розглянуто зазначені законопроекти. Аргументовані висновки оперативно надіслали до Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення. Профспілковий актив ніколи не стояв осторонь такого питання, як соціальне страхування. В результаті аналізу виявилось, що законопроекти Людмили Денісової та Ольги Богомолець – неприйнятні. І якщо вони не змінять концептуальні підходи



Олександра БЕТЛІЙ, експерт Інституту економічних досліджень та політичних консультацій:

«Насамперед потрібно навчити медичні заклади ефективно витратити гроші і тільки потім говорити про медичне страхування. Необхідно перейти від фінансування закладів до оплати безпосередньо виконаної роботи та допомоги, яку надала лікарня чи поліклініка. Держава має сплачувати не за ліжкомісце, а за кількість пролікованих пацієнтів. Фактично це означатиме, що гроші будуть «ходити» за пацієнтом».



Галина ТРЕТЬЯКОВА, голова Української федерації страхування:

«Медичне страхування має бути підсумком, а не початком реформи медичної галузі. Спершу треба передбачити пільги для роботодавців і місцевих органів влади, аби зацікавити їх сплачувати страховки громадянам. Не зайве опрацювати систему європейських протоколів лікування. Краще, якщо для цього усі зацікавлені сторони сядуть за круглий стіл і напрацюють спільний законопроект, а не кожне відомство буде продукувати свої документи, тільки заплутуючи ситуацію».

НСЬКІ

У 70 млрд грн,

ЗА ПОПЕРЕДНІМИ ПІДРАХУНКАМИ ЕКОНОМІСТІВ, ОБИДЕТЬСЯ УКРАЇНІ ПЕРЕХІД НА ОМС.

Від 7 до 10%

ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ ЩОМІСЯЦЯ ВІДРАХОВУВАТИМЕ РОБОТОДАВЕЦЬ ЗА КОЖНОГО ПРАЦІВНИКА ДО ФОНДУ СТРАХУВАННЯ.

89 до 11%

СТАНОВИТЬ СПІВВІДНОШЕННЯ ФОНДІВ ОМС І ПРИВАТНИХ КОМПАНІЙ У НІМЕЧЧИНІ.

ЯК ЦЕ ПРАЦЮЄ У СВІТІ



освід Сполучених Штатів, про який ми гадували, досить повчальний. Це єдина

країна, де є добровільне медичне страхування. Хоча добровільним його можна назвати з великою натякою. Без страховки там не отримаєш жодної медичної допомоги. Системи загального обов'язкового страхування там не існує, тож кожен може вибрати, що і як він хоче застрахувати. Як свідчить статистика, страхові поліси в Америці мають 80% громадян. Страховка покриває чітко обмежений перелік послуг. Можна, звісно, оформити й дорогий поліс за принципом «все включено», однак таку розкіш можуть собі дозволити лише дуже багаті люди. Загалом більше половини американців застраховані роботодавцями. У Великій Британії страхова медицина практично трансформувалась у державну, з бюджетним фінансуванням. Надходження від податків становлять 90% бюджету охорони здоров'я країни. Для мешканців Туманного Альбіону медичне страхування – безкоштовне, причому воно покриває всі види медичних послуг та призначені ліки. Винятки – стоматологія та внесення фіксованої плати за кожен рецепт, проте велика частина пацієнтів звільнена і від цього платежу. Ця модель досить близька до радянської системи і може бути ефективною тільки при потужних можливостях бюджету. До того ж якість британської моделі експерти не вважають еталонною.

У Польщі уряд пішов шляхом поєднання приватного й державного страхування, що максимально згладжує негативні сторони обох систем. Реформування галузі там розпочали ще 1999 року. Було організовано 16 регіональних фондів страхування здоров'я. Однією з основних ідей, на яких базувалася ця система, було звільнення витрат на систему охорони здоров'я від політичних домовленостей і особистих переважень. Однак цієї мети досягти не вдалося. Нова система зіткнулася із низкою перешкод: недоліки регуляторної законодавчої бази, нестача ресурсів, необхідних для її функціонування. Відтак у квітні 2003 року було ухвалено закони, які регламентували створення Національного фонду здоров'я, який підпорядковується профільному міністерству країни. Таким чином, роль міністерства в управлінні фінансами у системі охорони здоров'я було відновлено. Може, саме час нам уважніше придивитися до досвіду найближчих сусідів? Аби не винаходити власний велосипед.



Людмила Денісової та її команди з «Народного фронту». Профспілки вважають цей варіант найгіршим з усіх, адже він прямо порушує Конституцію України.

БРАТСЬКА МОГИЛА ЗІБРАНИХ ГРОШЕЙ

Те, що пропонує пані Денісова, експерти уже охрестили перерозподілом коштів та зміною моделі фінансування всередині галузі. Вона пропонує передати кошти від медичного страхування в розпорядження акціонерних товариств. Тобто створити модель приватного медичного страхування як нового системного бізнесу і дати можливість приватним страховим компаніям користуватися практично новим мільярдним бюджетом, отримуючи надприбутки.

Профспілкові активісти категорично не погоджуються з планами створення нової комерційної моделі. На їхнє переконання, держава має бути гарантом збереження і безприбуткового використання коштів медичного страхування. Згадаймо тотальне банкрутство фірм з автомобільного страхування, які теж обіцяли золоті гори своїм клієнтам.

Проте на засіданні Комітету ВР із соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення про ризики банкрутства, шахрайства та обману людей ніхто навіть не обмовився.

Пересічні громадяни однозначно за те, що треба реформувати медичну галузь країни, оскільки переважна більшість не може скористатися нинішніми медичними послугами. До того ж лікарі зазвичай «пропонують» сплатити

щодо запровадження загальнообов'язкового державного соціального медичного страхування в Україні, то про ухвалення цих документів не може йти мова.

Єдиний законопроект, який можна підтримати з доопрацюванням окремих положень, поданий народним депутатом Олегом Мусієм, колишнім міністром охорони здоров'я. Законопроект, на думку профспілкового загалу, найповніше відповідає законодавству у сфері державного соціального страхування. Чітко викладено принципи страхування, окреслено коло застрахованих осіб, дотримано принципи управління медичним страху-

ванням, у тому числі управління Фондом медичного страхування. Прописано, яким має бути контроль у такій новій справі, як ОМС.

Саме цей законопроект СПО об'єднав профспілок пропонував Комітет ВР взяти за основу. З низкою побажань та рекомендацій, які мали б бути враховані при доопрацюванні законопроекту. Однак Комітет ВР не тільки не дослухався до позиції профспілок, а й відверто їх проігнорував. Інакше як можна пояснити той факт, що 5 жовтня на своєму засіданні ухвалюється рішення рекомендувати Верховній Раді взяти за основу законопроект

ХМЕЛЬНИЧЧИНА

РОБІТНИЧІ КАДРИ
В НАШІЙ ДЕРЖАВІ
ПОТРІБНІ

На Хмельниччині діють 34 навчальних закладів професійно-технічної освіти, з них 8 – сільських. Упродовж багатьох років у службових справах мені постійно доводиться спілкуватися з учнями цих установ, їхніми наставниками та батьками, які завдячують долі, що їх діти тут навчаються. А це переважно діти з малозабезпечених родин, сироти і напівсироти. В профтехучилищах вони не тільки мають можливість опанувати тонкощі майбутньої професії, а й брати активну участь у громадському житті, займатися спортом тощо.

Днями мені довелося спілкуватися з лідерами профспілки та їхніми спільцями у вищих професійних училищах № 25 та № 4, що в обласному центрі. У зв'язку з тим, що Кабмін направив до Верховної Ради України проект ЗУ «Про Державний бюджет на 2017 рік», вони й інші колеги просять підтримки у Федерації профспілок України та звергаються до Кабінету Міністрів, Верховної Ради та Президента України з приводу фінансування професійно-технічних закладів. Аби в законі було відображено, що ці установи утримуватимуться за рахунок субвенцій держбюджету з обласного бюджету, як було в попередні роки, а не так, як цього року. Коли київські посадовці вирішили на державному рівні професійно-технічні училища не фінансувати – нехай на місцях вирішують, чи потрібна ця освіта, чи потрібні кадри в тому чи іншому регіоні. Нині ці заклади в містах фінансуються з міських бюджетів, а в районах та селах – з обласного бюджету. Звичайно, ці фінансові структури не в змозі у повному обсязі виконати свої функції через мізерні грошові надходження. Тому частина з них виділила закладам від 10 до 75% обсягів фінансування. А це, за словами колишнього директора ВПУ № 25 м. Хмельницького, заслуженого працівника освіти України, кандидата педагогічних наук, голови



обласної організації Всеукраїнської асоціації працівників профтехосвіти Олега Гаврилюка, може призвести до зменшення кількості підготовки робітників та фахівців, які вкрай необхідні на ринку праці, а також скорочення інженерно-педагогічних працівників, у яких не буде іншого виходу, як поповнити лави безробітних. До того ж, молодь буде обмежена в конституційних правах – здобувати професійну освіту та соціально адаптуватися в найбільш престижних у цьому розумінні навчальних закладах. Думку Олега Олександровича підтримують й виконуюча обов'язки директора ВПУ № 25 м. Хмельницького кандидат педагогічних наук

34

навчальних заклади професійно-технічної освіти діють сьогодні на Хмельниччині, з них 8 – сільських.

Олена Загіка, голова профкому Наталія Салабай та інші колеги. За словами заступника голови Федерації профспілок Хмельницької області, голови обкому Профспілки працівників освіти і науки України Анатолія Яримюка, профоб'єднання стояло і стоять на захисті профтехосвітніх закладів. І ми й надалі будемо домагатися, аби їх фінансування відбувалося в повному обсязі, адже робітничі кадри в нашій державі потрібні.

Валерій МАРЦЕНЮК

ЕНЕРГЕТИКИ ВИМАГАЮТЬ ГІДНОЇ ОПЛАТИ
ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ

29 вересня на території Бурштинської теплоелектростанції відбулася акція протесту, в якій взяли участь кількасот працівників, які виступають за гідну оплату праці та виконання соціальних зобов'язань перед ними та членами їхніх сімей. Через специфіку теплоенергетичної галузі люди висловлювали своє невдоволення в обідній час. Протестуючі, працівники стукали касками об асфальт, а ті, яких не впустили за ворота, підтримували колег гучними оплесками й вигуками.

ІВАНО-ФРАНКІВЩИНА

«Чому наші чоловіки масово звільняються з роботи і йдуть шукати кращої долі в світі? Де той обіцяний соціальний захист, прописаний в колективному договорі і договорі-купівлі акцій БуТЕС ахметівською компанією ДТЕК? Чому наша дирекція стоїть осторонь проблем підприємства і закриває очі на проблеми своїх працівників? Ми просимо гідного життя з можливістю жити, а не виживати...» – йдеться у повідомленні про акцію.

Голова профкому Бурштинської ТЕС Руслан Карвацький розповів, що умови праці погіршилися від 2012 року – часу входу

електростанції до складу ПАТ «ДТЕК Західенерго». За його словами, оплата праці робітничого персоналу недооцінена, не відповідає чинному законодавству, також не виконуються домовленості про щорічне підвищення зарплати до умов колективного договору на 25%. Словом, керів-

ництво не дотримало жодної з обіцянок та вимог про підвищення заробітних плат, про яке йшлося у 2012 році відповідно до умов купівлі-продажу ПАТ «ДТЕК Західенерго», при тому, що рівень інфляції в останні роки зріс до 85%. Коли на підприємстві працювало 3 тис. працівників, воно не було збитковим, нині ж працюють 2 тис., а прибутки ТЕС знизилися.

Тож метою протестних акцій є виконання вимог протоколу профкому та ініціативної групи про підвищення зарплати на 100%; повернення виплат оздоровчих працівникам при наданні відпустки та надбавки за стаж роботи в енергетиці; забезпечення повної чисельності персоналу



Бурштинської ТЕС згідно штатного розпису до рівня 2015 року; виконання колективного договору адміністрацією та інвестиційних зобов'язань ДТЕК Холдінг Лімітед, передбачених договором купівлі-продажу.

Протестувальники запевнили, що мають намір продовжувати акції протесту доти, доки до їхніх вимог не дослухається керівництво ДТЕК.

Того ж дня директор Бурштинської ТЕС Андрій Шувар зустрівся з представниками ініціативної групи та профспілковим комітетом станції і обговорив питання, що хвилюють її працівників. Справа лишається за малим – ці питання вирішити.

Тарас ГРОСЕВИЧ

ЗАКАРПАТТЯ

ПРОФСПІЛКИ – ЗА ПОВНУ ВИПЛАТУ
ЗАРПЛАТИ ДЕРЖСЛУЖБОВЦЯМ

Президія Закарпатської облпрофради (голова Володимир Фленько) прийняла звернення до Президента, Прем'єр-міністра та Голови Верховної Ради України.

У зверненні, зокрема, зазначено: «Президія Закарпатської обласної ради профспілок, обласна, міські і районні організації профспілки працівників держустанов глибоко стурбовані ситуацією, що склалася з виплатою в повному обсязі заробітної плати працівникам державних органів нашої області з урахуванням нових норм оплати праці, визначених Законом України «Про державну службу», який набрав чинності з 1 травня 2016 року. Станом на 1 липня 2016 року Держказначейська служба зафіксувала кредиторську заборгованість із заробітної плати працівникам місцевих державних адміністрацій Закарпатської області в сумі 4,8 млн грн. До 1 вересня заборгованість збільшилася ще на 3,5 млн грн (або на 72,9%) і

становить 8,3 млн грн, з яких прострочена кредиторська заборгованість складає 615,7 тис. грн.

Нині держслужбовцям Закарпаття фактично немає чим виплачувати зарплату. В більшості державних установ набуває системного характеру практика надання «примусових» відпусток без збереження зарплати та переведення працівників на роботу в режимі неповного робочого часу. Мають місце несвочасні виплати допомоги на оздоровлення під час надання щорічних відпусток, виплати відпускних коштів засталими тощо. Причиною цьому є те, що видатки на виплату зарплати в нинішніх потребах не закладені в Державному бюджеті України на 2016 рік. Існуюча ситуація стосовно оплати праці держслужбовців негативно впливає

на сприйняття ними суті реформи державної служби, призводить до відтоку кваліфікованих кадрів. Крім того, за невивплату зарплати до керівників застосовуються штрафні санкції, передбачена й кримінальна відповідальність за це порушення». Враховуючи ситуацію, що склалася, президія Закарпатської обласної ради профспілок звернулася до Президента України Петра Порошенка, Голови Верховної Ради України Андрія Парубія, Прем'єр-міністра України Володимира Гройсмана з проханням дати відповідні доручення щодо вжиття невідкладних заходів для виділення місцевим бюджетам Закарпатської області, а також державним установам, що фінансуються з держбюджету, додаткової дотації на виплату зарплати державним службовцям нашого краю згідно норм нового ЗУ «Про державну службу».

Сергій БАРАНЧИКОВ

ПІДТРИМАЙ ДІЇ ПРОФСПІЛОК – ЗАХИСТИ СЕБЕ І РОДИНУ!

Напередодні Всесвітнього дня дій за гідну працю в Федерації профспілок Черкаської області відбулася прес-конференція голови ФПО Петра Шевченка щодо дій профспілок на захист прав та інтересів працюючих в умовах шокового підвищення ціни на газ і тарифів на житлово-комунальні послуги, проведення Всеукраїнської акції протесту в м. Києві.

ЧЕРКАЩИНА

У зв'язку з шоковим підвищенням ціни на газ і тарифів на житлово-комунальні послуги Федерація профспілок України в червні п. р. звернулася до Верховної Ради України, Кабінету Міністрів України та роботодавців з вимогами:

– переглянути ціну на природний газ для населення, тарифи на опалення та гарячу воду, забезпечивши їх визначення на економічно обґрунтованому рівні;

– внести зміни до Державного бюджету України на 2016 рік щодо підвищення розмірів прожиткового мінімуму, мінімальної заробітної плати та пенсії;

– роботодавцям вивільнені кошти фонду оплати праці, в результаті зменшення з 1 січня 2016 року майже вдвічі розміру єдиного соціального внеску, спрямувати на підвищення з 1 липня 2016 року заробітної плати не менше ніж на 15%;

– погасити до 1 жовтня 2016 року заборгованість з виплати заробітної плати.

6 липня в м. Києві профспілки провели Всеукраїнський марш протесту та пікетування Верховної Ради України, а також вручили вимоги Кабінету Міністрів України, Верховній Раді України. За результатами зустрічі з представниками Федерації профспілок України Прем'єр-міністром Володимиром Гройсманом надано доручення центральним органам виконавчої влади стосовно розробки до 1 вересня законопроектів щодо реформування системи оплати праці, створення робочої групи з опрацювання питання економічної обґрунтованості вартості природного газу та прозорості формування тарифів на тепло, гарячу воду.

Федерацією профспілок України протягом липня – серпня надавались пропозиції до проекту Державного бюджету 2017 року, спільно з парламентськими



фракціями розроблені пропозиції щодо підвищення мінімальних гарантій в оплаті праці, посилення відповідальності роботодавця у випадку порушень виплати заробітної плати.

Підписано Генеральну угоду між Федерацією профспілок України, Кабінетом Міністрів України та роботодавцями, якою передбачено створення нових робочих місць та підвищення рівнів мінімальних державних гарантій в оплаті праці та пенсійного забезпечення.

**ПРОТЯГОМ
ОСТАННІХ РОКІВ В
УМОВАХ ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНОЇ КРИЗИ, ВОЄННИХ ДІЙ
НА СХОДІ КРАЇНИ, ЗАМОРОЖЕНИХ ІЗ
ГРУДНЯ 2013 ПО 1 ВЕРЕСНЯ 2015 РОКУ
РОЗМІРІВ ОСНОВНИХ ДЕРЖАВНИХ СОЦІАЛЬНИХ СТАНДАРТИВ, А ВІДПОВІДНО,
ПАДІННЯ ЖИТТЕВОГО РІВНЯ НАСЕЛЕННЯ,
УРЯД НЕОДНОРАЗОВО ПРИЙМАВ РІШЕННЯ
ПРО ПІДВИЩЕННЯ ЦІН І ТАРИФІВ
НА СОЦІАЛЬНО ЗНАЧУЩІ
ТА ЖИТЛОВО-КОМУНАЛЬНІ ПОСЛУГИ.**

У проекті держбюджету враховано домовленості за Генеральною угодою щодо зростання мінімальної заробітної плати двічі на рік з перевищенням прогнозного індексу інфляції, але не закладено зменшення грошового розриву між розмірами мінімальної заробітної плати та базового тарифного розряду Єдиної тарифної сітки на рівні, що перевищує 8,1%.

Як зауважив голова ФПО Петро Шевченко, уже в поточному році працівники бюджетної сфери, за відсутності видатків на виплату заробітної плати, змушені йти в безоплатні відпустки.

Протягом останніх років в умовах фінансово-економічної кризи, воєнних дій на сході країни, замо-

рожених з грудня 2013 по 1 вересня 2015 року розмірів основних державних соціальних стандартів, а відповідно, падіння життєвого рівня населення, Уряд неодноразово приймав рішення про підвищення цін і тарифів на соціально значущі та житлово-комунальні послуги.

23 вересня п. р. ухвалено рішення Окружного адміністративного суду м. Києва щодо об'єднання в одне провадження кількох позовних вимог проти Уряду щодо скасування постанови № 315 від 27 квітня 2016 року про встановлення єдиної ціни на газ. Наступне засідання відбудеться 13 жовтня.

Позиція Уряду захистити незможних громадян через систему субсидій призвела до значного збільшення числа отримувачів субсидій (з 5,1 млн сімей у березні п. р. до прогнозованих 9 млн на кінець року із загальної кількості домогосподарств – 15,1 млн сімей), виплат зарплати неофіційно чи комбіновано, що значно скорочує надходження до бюджетів. А сума житлових субсидій у проекті Державного бюджету 2017 року зростає на 10,4 млрд (40,3 млрд грн у 2016 році).

Незважаючи на профспілкові дії, прийняті рішення місцевими органами та подані судові позови, позиція Уряду щодо ціни на газ і тарифів на житлово-комунальні послуги залишається незмінною.

Президія Федерації профспілок Черкаської області 3 жовтня п. р. підтримала рішення Президії Федерації профспілок України щодо проведення в м. Києві 20 жовтня, у день розгляду Верховною Радою проекту ЗУ «Про Державний бюджет України 2017 року», протестної акції біля Кабінету Міністрів та Верховної Ради.

Вл. інф. ФП Черкаської області

ЧЕРНІГІВЩИНА

КОЛЕКТИВ ПАТ «ЧЕРНІГІВГАЗ» ВІДЗНАЧИВ 60-РІЧЧЯ

Урочистості з цієї нагоди відбулися в обласному академічному українському музично-драматичному театрі ім. Т. Шевченка. Привітати колектив з ювілеєм прийшли голова обласної ради Ігор Вдовенко, перший заступник голови облдержадміністрації Леонід Сахневич, Чернігівський міський голова Владислав Атрошенко, голова Федерації профспілкових організацій Чернігівської області Ігор Москаленко.

Вітаючи колектив «Чернігівгазу» із святом, голова обласної ради Ігор Вдовенко зазначив, що високий рівень газифікації Чернігівщини – це результат нелегкої наполегливої роботи та професіоналізму висококваліфікованих фахівців: «Вам ми завдячуємо теплом у наших оселях, від вашої злагодженої роботи залежить стабільність промисловості, енергетична безпека області й країни. Найщиріших слів поваги та вдячності заслуговують ветерани галузі. Саме завдяки їм вирішувалися важливі завдання в газовому секторі та відбулося становлення промисловості Чернігівщини». Він також висловив сподівання, що робота компанії й надалі сприятиме економічному розвитку, а ціни за послуги газозабезпечення будуть прийнятними для жителів Придесення. Ігор Вдовенко побажав ювілярам мирного неба, оптимізму, наснаги та влучив Почесні грамоти обласної ради слюсарю аварійно-диспетчерської служби Носівської дільниці Миколі Сиктиму і слюсарю служби експлуатації систем газопостачання Прилуцького відділення Сергію Марушку. Отримали працівники підприємства нагороди й від Федерації профспілкових організацій Чернігівської області, які вручив їм голова профоб'єднання Ігор Москаленко. Присутні на урочистостях подивилися фільм про розвиток регіональної газової компанії від 1956 року, коли в побуті чернігівців вперше з'явився газ. Колись у виробничо-експлуатаційній конторі «Чернігівгазу» працювали 9 фахівців, а сьогодні штат товариства нараховує їх понад 2 тисячі, об'єднавши представників 52 професій, а в складі ветеранської організації – майже 850 осіб. «Кожен з них заслуговує на вдячність і повагу», – зазначила голова правління ПАТ «Чернігівгаз» Алла Ярова, вітаючи колег з ювілеєм. Під час вшанування кращих фахівців у номінації «Легенда «Чернігівгазу» відзначено Олександрю Савченко, яка має 40 років трудового стажу і є заслуженим ветераном, нагороджена медаллю за доблесну працю. Разом з чоловіком Віталієм Савченком вони започаткували династію газовиків, і нині на підприємстві працюють двоє їхніх синів. Чотири десятиліття свого життя присвятив «Чернігівгазу» диспетчер АДС Семенівської дільниці Олександр Петрович, якого відзначено в номінації «Найдосвідченіший працівник». Завершилася урочиста програма святковим концертом.

За матеріалами сайту Чернігівської ОДА

СПІВЧУТТЯ

Центральна рада Профспілки працівників соціальної сфери України висловлює щирі співчуття голові Харківської обласної організації профспілки Пластун Людмилі Володимирівні з приводу смерті її чоловіка **Станіслава Валерійовича**. Підтримуємо її і поділяємо біль великої втрати. Нехай світла пам'ять про померлого збережеться в серцях тих, хто його знав.

Зі скорботою Центрального комітету Профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України співіщує про раптову смерть голови Сумської обласної організації профспілки **СТЕПАНАНКА Миколи Олександровича**, здібного організатора, фахівця, справжнього захисника прав та інтересів людини праці, який присвятив роботі у профспілці майже 40 років свого трудового життя.

Світла пам'ять про прекрасну людину, доброго друга завжди залишиться у наших серцях.

Висловлюємо глибоке співчуття рідним, друзям, колегам і всім, хто знав і поважав Миколу Олександровича. Вічна пам'ять!

ФІНАНСОВЕ ПОКАРАННЯ

ШТРАФ ЗА НЕЛЕГАЛІВ

Власник приватного підприємства приймає на роботу робітників, не укладаючи з ними трудового договору. Який розмір штрафу передбачено законодавством за нелегально працюючих?

Згідно із статтею 1634 Кодексу України про адміністративні правопорушення неутримання або неперерахування до бюджету сум податку на доходи фізичних осіб при виплаті фізичній особі доходів, перерахування податку на доходи фізичних осіб за рахунок коштів підприємств, установ і організацій (крім випадків, коли таке перерахування дозволено законодавством), неповідомлення або несвоєчасне повідомлення державним податковим інспекціям за встановленою формою відомостей про доходи громадян тягне за собою попередження або накладення штрафу на посадових осіб підприємств, установ і організацій, а також на громадян – суб'єктів підприємницької діяльності у розмірі від двох до трьох неоподатковуваних мінімумів доходів громадян.

Дії, передбачені частиною 1 цієї статті, вчинені особою, яку протягом року було піддано адміністративному стягненню за те саме порушення, тягнуть за собою накладення штрафу на посадових осіб підприємств, установ і організацій, а також на громадян – суб'єктів підприємницької діяльності у розмірі від трьох до п'яти неоподатковуваних мінімумів доходів.



БЕЗ ОФОРМЛЕННЯ

УКЛАДЕННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ

Чи можна не укласти трудового договору при прийнятті працівника на роботу?

Відповідно до частини 4 статті 24 КЗпП трудовий договір вважається укладеним і тоді, коли наказ чи розпорядження не було видано, але працівника фактично допущено до роботи.

Водночас попри те, що укладення трудового договору фактичним допуском працівника до роботи передбачено законодавством, не слід зловживати таким способом його укладення. Це може спричинити безліч непорозумінь: з яких саме істотних умов сторони досягли згоди, укладаючи трудові відносини, щодо строку договору, режиму роботи, оплати праці тощо.

У будь-якому разі трудовий договір, навіть належно оформлений, є підставою для ведення відповідної бухгалтерської та кадрової документації, занесення даних про працівника до звітності.

Часто неформальний трудовий договір не супроводжується веденням таких документів (нелегальні трудові відносини), що з'ясовується здебільшого під час звільнення працівника, виникнення страхового випадку (тимчасової непрацездатності, нещасного випадку на виробництві тощо) чи під час перевірки контрольних та наглядових органів і т. ін. За таких умов можуть виникати негативні наслідки як для працівника (соціальна незахищеність, нестабільність трудових відносин тощо), так і роботодавця (можливість притягнення до відповідальності, судові позови, ускладнене притягнення до відповідальності несумлінного працівника тощо).

ВІДПУСТКА У ЗРУЧНИЙ ЧАС

Після закінчення вишу працював на підприємстві 5 місяців. Наразі за сімейними обставинами хочу взяти щорічну відпустку. Яким категоріям працівників надаються щорічні відпустки у зручний для них час?

ВІДПОЧИНОК

Статтею 10 Закону України «Про відпустки» визначено категорії працівників, яким надаються щорічні відпустки повної тривалості до настання 6-місячного терміну безперервної роботи в перший рік роботи на даному підприємстві за їх бажанням та в зручний для них час.

Щорічні відпустки повної тривалості до настання 6-місячного терміну безперервної роботи в перший рік роботи на даному підприємстві за бажанням працівника надаються:

- жінкам – перед відпусткою у зв'язку з вагітністю та пологами або після неї, а також жінкам, які мають двох і більше дітей віком до 15 років або дитину-інваліда;
- інвалідам;
- особам віком до 18 років;
- чоловікам, дружини яких перебувають у відпустці у зв'язку з вагітністю та пологами;
- особам, звільненим після проходження строкової військової служби, військової служби за призовом під час мобілізації, на особливий період, військової служби за призовом осіб офіцерського складу або альтернативної (невійськової) служби, якщо після звільнення із служби вони були прийняті на роботу протягом 3 місяців, не враховуючи часу переїзду до місця проживання;
- сумісникам – одночасно з відпусткою за основним місцем роботи;
- працівникам, які успішно навчаються в навчальних закладах та бажають приєднати відпустку до часу складання іспитів, заліків, написання дипломних, курсових, лабораторних та інших робіт, передбачених навчальною програмою;
- працівникам, які не використали за попереднім місцем роботи повністю або частково щорічну основну відпустку і не одержали за неї грошової компенсації;
- працівникам, які мають путівку (курсівку) для санаторно-курортного (амбулаторно-курортного) лікування;
- батькам-вихователям дитячих будинків сімейного типу;
- в інших випадках, передбачених законодавством, колективним або трудовим договором.

Працівникам, діти яких у віці до 18 років вступають до навчальних закладів, розташованих в інших місцевостях, за їхнім бажанням надається щорічна відпустка або її частина (не менш як 12 календар-



них днів) для супроводження дитини до місця розташування навчального закладу та в зворотному напрямі. За наявності двох або більше дітей зазначеного віку така відпустка надається окремо для супроводження кожної дитини.

Щорічні відпустки за другим та наступні роки роботи можуть бути надані працівникові в будь-який час відповідного робочого року.

ЗАКОНОДАВСТВОМ ВИЗНАЧЕНО КАТЕГОРІЇ ПРАЦІВНИКІВ, ЯКИМ НАДАЮТЬСЯ ЩОРІЧНІ ВІДПУСТКИ ПОВНОЇ ТРИВАЛОСТІ ДО НАСТАННЯ 6-МІСЯЧНОГО ТЕРМІНУ БЕЗПЕРЕРВНОЇ РОБОТИ У ПЕРШОМУ РІКІ РОБОТИ НА ДАНОМУ ПІДПРИЄМСТВІ ЗА ЇХ БАЖАННЯМ ТА В ЗРУЧНИЙ ДЛЯ НИХ ЧАС.

Черговість надання відпусток визначається графіками, які затверджуються власником або уповноваженим ним органом за погодженням з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником) чи іншим уповноваженим на представництво трудовим колективним органом, і доводиться до відома всіх працівників. При складанні графіків ураховуються інтереси виробництва, особисті інтереси працівників та можливості для їх відпочинку.

Конкретний період надання щорічних відпусток у межах, установлених графіком, узгоджується між працівником і власником або уповноваженим ним органом, який зобов'язаний письмово повідомити працівника про дату початку відпустки не пізніше як за 2 тижні до встановленого графіком терміну.

Власник або уповноважений ним орган зобов'язаний вести облік відпусток, що надаються працівникам.

Щорічні відпустки за бажанням працівника в зручний для нього час надаються:

- особам віком до 18 років;
- інвалідам;
- жінкам перед відпусткою у

зв'язку з вагітністю та пологами або після неї;

– жінкам, які мають двох і більше дітей віком до 15 років або дитину-інваліда;

– одинокій матері (батьку), які виховують дитину без батька (матері); опікунам, піклувальникам або іншим самотнім особам, які фактично виховують одного або більше дітей віком до 15 років за відсутності батьків;

– дружинам (чоловікам) військовослужбовців;

– ветеранам праці та особам, які мають особливі трудові заслуги перед Батьківщиною;

– ветеранам війни, особам, які мають особливі заслуги перед Батьківщиною, а також особам, на яких поширюється чинність ЗУ «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту»;

– батькам-вихователям дитячих будинків сімейного типу;

– в інших випадках, передбачених законодавством, колективним або трудовим договором.

Керівним, педагогічним, науковим, науково-педагогічним працівникам, спеціалістам навчальних закладів щорічні відпустки повної тривалості у перший і наступні робочі роки надаються у період літніх канікул незалежно від часу прийняття їх на роботу.

Працівникам, які навчаються в навчальних закладах без відриву від виробництва, щорічні відпустки за їхнім бажанням приєднуються до часу проведення настановних занять, виконання лабораторних робіт, складання заліків та іспитів, часу підготовки і захисту дипломного проекту та інших робіт, передбачених навчальною програмою.

Працівникам, які навчаються в середніх загальноосвітніх вечірніх (змінних) школах, класах, групах із очною, заочною формами навчання при загальноосвітніх школах, щорічні відпустки за їхнім бажанням надаються з таким розрахунком, щоб вони могли бути використані до початку навчання в цих закладах.

Працівникам художньо-педагогічної частини і творчим працівникам театрів щорічні відпустки повної тривалості надаються в літній період у кінці театрального сезону незалежно від часу прийняття їх на роботу.

НАВЧАННЯ

ЗА ТИМИ, ХТО ДІЄ, - УСПІХ, ЗА БЕЗДІЯЛЬНИМИ - НЕВДАЧА

Профспілки в сучасних умовах реагують на зміни як і будь-який живий організм: змінюються, трансформуються, удосконалюються. Одним із найважливіших завдань успішних профспілкових лідерів є чітке розуміння внутрішніх рушійних сил людини, що приводять її до профспілки, особливо у наш непростий тенденційний час. Кожен із нас розуміє, що працівник доти буде членом профспілки, доки буде мотивований.

Ід час навчання у рамках дансько-українського проекту ми разом з колегами у групі продуктивно дискутували на тему мотивації (ідеальну атмосферу для цього створила одна із тренерів-професіоналів проекту Світлана Задорожна, яка навчила нас формувати мотивації профспілкового членства, а також механізм модернізації профспілки).

Основними мотиваціями у профспілковій роботі є забезпечення гідної праці та її оплати, захищеність, влада, професійна кар'єра, самоутвердження особистості, розширення кола спілкування, зміст цікавої та різновекторної профспілкової роботи, покликання (обов'язок, який прагнуть реалізувати), саморозвиток, цінність боротьби, подолання труднощів. Вважаю, що кожен працівник у вищезазначеному зможе знайти те, що потрібно саме йому у профспілці, наше завдання - правильно презентувати ці мотивації, зацікавити ними працівника, показати шляхи досягнення бажаного і зрештою - реалізувати його разом з ним.

Людина сьогодні постійно робить вибір: вступити у профспілку чи ні (або стати членом іншої організації), бути активним у профспілці чи віддати право активності



іншим, обрати профспілкову діяльність як власну кар'єру чи просуватися у своїй сфері професійної діяльності, брати на себе відповідальність за важливі рішення чи покласти цей тягар на плечі інших. Від профспілкового лідера залежить, як він зможе вплинути на вибір працівника, що покращить чи погіршить його життя. Саме для цього треба вміти розпізнати основні мотиви людей, які формують їх прихильність до профспілкового членства. Щоб працівник був зацікавлений у профспілці, необхідно вчасно виявити індивідуальний чи груповий інтерес, донести до працівника можливість реалізації цього інтересу саме у профспілці, допомогти реалізувати бажане не тільки одноразово, а й постійно задовольняючи його потреби.

Марія ЧЕРНЯЄВА,
учасниця першої (молодіжної) групи дансько-українського проекту

МОТИВИ, ЯКІ ФОРМУЮТЬ ПРИХИЛЬНІСТЬ ЛЮДЕЙ ДО ПРОФСПІЛКОВОГО ЧЛЕНСТВА:



солідарність
(важливі рішення приймаються тоді, коли працівники разом і підтримують один одного)



страхування і захист
(у складній ситуації профспілка обов'язково захистить)



корпоративізм
(більшість колективу - члени профспілки, що змушує почуватися іншими воронами)

А ТАКОЖ:

- ✓ **споживацькі інтереси** (на жаль, профспілку багато хто сприймає досі як обов'язковий соціалістичний підприємство, що лишилося ще з радянських часів);
- ✓ **спілкування** (профспілка створює певну платформу для цього під час акцій, культурних заходів, відпочинку тощо);
- ✓ **довіра** (лідери профспілки мають авторитет серед працівників, у іншому разі їх не обрали б на цю посаду);
- ✓ **самореалізація** (суспільна робота приносить користь іншим, і людям здебільшого це подобається).

ДАНСЬКО-УКРАЇНСЬКА СПІВПРАЦЯ: СОЛІДАРНІСТЬ ДІЙ ЗА ГІДНУ ПРАЦЮ

7 жовтня профспілки усього світу відзначали День дій за гідну працю. Профспілки України щороку проводять низку заходів, приурочених до цього дня, які мають на меті інформувати членів профспілок про стан справ у сфері праці, а також про виклики та загрози, що погіршують соціально-економічні права людини праці. Цей рік не став виключенням, відтак напередодні Дня дій за гідну працю відбулася зустріч в Академії праці, соціальних відносин і туризму.

ЗУСТРІЧ

Перед слухачами виступив Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий, а також

учасники дансько-українського проекту Сергій Герус та Лілія Гусечко. На захід були запрошені студенти 4-го і 5-го курсів, а також аспіранти і викладачі закладу. Григорій Осовий поінформував про сучасний стан економіки України, зазначивши, що багато хто з студентів опиняються у хиткому становищі, боячись втратити роботу, або ж незадоволені малою зарплатою. Багато сімей зіткнулися з безробіттям або скороченням робочого дня, часто роботодавці затримують виплату заробітної плати. Профспілковий лідер також розповів про сучасний стан ведення соціального діалогу між урядом, роботодавцями і профспілками.

Були порушені питання працевлаштування молоді, соціального захисту населення, боротьби з офіційним та прихованим безробіттям, йшлося про масовий виїзд молоді за кордон, відсутність соціальних гарантій для молоді, необхідність утвердження в Україні системи надання своєчасної, гідної та справедливої винагороди за виконану роботу, недопущення зaborованості з виплати заробітної плати тощо.

Як модернізувати профспілковий рух? Що потрібно зробити профспілкам, аби стати міцнішими, активнішими й результативнішими? Ці питання викликали ін-

терес і жваве обговорення серед студентської молоді, адже кожен замислився над власним місцем у майбутній розбудові нашої країни.

Велике зацікавлення викликала інформація про діяльність данської профспілки 3F, а також її співпраця із всеукраїнськими профспілками. Данська профспілка 3F вже не один рік працює і ділиться досвідом роботи й організації своєї діяльності. Представники 3F усвідомлюють,

що необхідно доносити до кожного співчанина інформацію про свої досягнення та формувати свідоме профспілкове членство. Адже для досягнення мети необхідно бути згуртованими, мати єдині цілі й поняття у розумінні гідної праці. Гідна праця веде до підвищення добробуту та подолання бідності. Тому данський досвід необхідно впроваджувати в українському профспілковому середовищі. Крім того, надзвичайно важливими є солідарна підтримка трудящих в усьому світі та безупинна боротьба профспілок за гідну працю.

**Сергій ГЕРУС,
Лілія ГУСЕЧКО,**

учасники другої та третьої груп дансько-українського проекту



Учасники дансько-українського проекту розповіли про його досягнення та акцентували увагу на основних кампаніях міжнародного профспілкового руху. Варто зазначити, що дансько-українська співпраця триває під гаслом «Посилення внеску профспілок у забезпечення гідної праці, захисту прав працівників та демократизацію в Україні».

КУЛЬТУРА

УРОЧИСТОСТІ

СВЯТО ДОБРА І МУДРОСТІ

У пору золотої осені до тих, хто оре педагогічну ниву, засіваючи її добірними зернами розумного, доброго і вічного, прийшло професійне свято – День працівників освіти. У приміщенні РНД «Просвіта» відбулися урочистості з цієї нагоди.



Як повідомляє Горохівська районна організація профспілки працівників освіти і науки (Волинська область), слова палкої любові до своїх учителів линули з дитячих уст, а найкращі запахи квітів осені були подаровані всім освітянам. З професійним святом усіх, хто причетний до навчання й виховання майбутнього покоління, найпрекраснішими, найщирішими словами, що линули з глибини душі і від чистого серця, привітали педагогів держслужбовці Горохівщини. Вони вручили Почесні грамоти великій групі освітян, які невтомно працюють, віддано служать улюбленій справі, а також ветеранам педагогічної праці, заслуженим учителям України. Оплесками запрошувались на сцену освітяни, які виконували свій громадянський обов'язок у зоні АТО, їм було оголошено Подяку та вручено премії. Завершилися урочистості святковим концертом, який підготував народний аматорський колектив профспілок України «Освітнянка». Лунали ширі побажання миру, безпеки, стабільності та єдності, здібних учнів, що прославлять рідний Горохівський край. «Освітнянка» також подякувала чудовий настрій своїм колегам з Ратнівського району, привітавши їх з професійним святом концертною програмою.

ПОЧЕСНА ВІДЗНАКА

«ВЕСТА» ДЛЯ ОСВІТЯН КОНОТОПЩИНИ

28 вересня у великій залі Конотопської районної державної адміністрації відбулося святкове дійство, присвячене Дню працівників освіти, та урочиста церемонія нагородження Почесною відзнакою «Веста» осіб, які зробили великий внесок у розвиток освіти Конотопщини.

Як повідомляє Сумська обласна організація Профспілки працівників освіти і науки України, освітяни були відзначені у номінаціях: «Берегиня дитинства», «Відкриття року», «Професійна гідність», «Відданість справі», «Творчість і креативність», «Провідник у світ захоплення», «Вчительська династія», «Успішний керівник», «Турбота про майбутнє», а також «Меценат Конотопщини».



14 жовтня, на Покрову Пресвятої Богородиці та свято українського козацтва, українці вже вдруге відзначатимуть День захисника України.

ВІДЗНАЧАЄМО

14 жовтня 2014 року Указом Президента України задля вшанування мужності та героїзму захисників незалежності, суверенітету та територіальної цілісності України, військових традицій і звитяг Українського народу, сприяння дальшому зміцненню патріотичного духу в суспільстві та на підтримку ініціативи громадськості встановлено свято – День захисника України.

Ще одне, порівняно молоді, свято, що відзначається за Указом Президента цього дня з 1999 року – День українського козацтва. За однією з легенд, військо давніх русів на чолі з Аскольдом взяло в облогу центр православ'я – Константинополь, намагаючись захопити місто. Мешканці столиці Візантії у палкій молитві звернулись до Богородиці з проханням про порятунок. І Богородиця, за оповідями, з'явилася перед людьми та вкрила їх своєю покровою (омофором). Після цього вороги вже не могли побачити їх. Запорізькі козаки вважали святу Покрову своєю покровителькою. Існує переказ, що після зруйнування Січі Запорізької у 1775 році козаки, що пішли за Дунай під ласку турець-

кого султана, в еміграцію, взяли із собою й образ Пресвятої Покрови. Українська Повстанська Армія (УПА) теж обрала собі свято Покрови за день Зброї, віддавши під опіку святої Матері Богородиці. У сільському побуті Покрова, як писав український етнограф, письменник та фольклорист в еміграції Олекса Воропай, це був саме сезон на сватання та весілля, а тому дівки, яким уже надокучило дівувати, мотилися: «Свята мати, Покровонько, накрій мою головоньку, хоч ганчіркою, аби не зісталася дівкою». На Поділлі дівчата казали: «Свята мати, Покровонько, завинь мою головоньку, чи в шматку, чи в онучу – найся дівкою не мучу!» Господарі ж примічали погоду: якщо на Покрову вітер віяв з півночі, то це знак, що зима буде холодною і з великими снігами, а як з півдня – теплою.



Тож Покрова відзначається у нас не тільки як народно-релігійне, а й як національне та державне свято.

СКАНВОРА

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, виріжте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», бульвар Дружби народів, 5, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

На жаль, цього разу переможців конкурсу не виявилось.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.

Відповіді на сканворд, надруковані у № 40. Includes a crossword grid and a list of answers.

A large crossword puzzle grid with various clues and answers. Includes a small image of a person's face in the bottom right corner.



ГЕРОЇВ-ЛІСОРУБІВ ВШАНУВАЛИ МІЖНАРОДНИМ ТУРНІРОМ

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА

У гірському селищі Усть-Чорна Тячівського району Закарпаття відбувся VI Міжнародний турнір з футболу серед команд гірських населених пунктів. Змагання присвячено пам'яті славних закарпатських героїв-лісорубів Івана Чуси та Василя Шорбана – переможців міжнародних змагань в канадському місті Монреаль (1967).

Сергій БАРАНЧИКОВ,
спеціально для «ПВ»

Турнір організували й провели Закарпатська обласна організація профспілки працівників лісових галузей (голова Володимир Ільков) та обласна організація ФСТ «Україна» (голова Василь Марків), яким активно допомагали син героя Іван Чуса, Усть-Чорнянський селищний голова Петро Костяк та Лопухівський сільський голова Іван Фабрицій. Свято спорту збіглося з проведенням в Усть-Чорній професійного свята – Дня працівника лісу, тож за цікавими змаганнями спостерігали сотні шанувальників футболу та членів їхніх родин у гірській глибинці.

У підсумку перше місце цього року здобула команда ФК «Карпати» (Рахів), другими фінішували спортсмени ФК «Лісоруб» (Усть-Чорна), на третю сходинку п'єдесталу пошани зійшла команда Національного природного парку «Синевир» з Міжгірщини. До п'ятірки кращих увійшли спортсмени ФК «Брустури» Тячівського району та наші гості з Румунії – команда з міста Бая-Маре.

Головний приз турніру – краєнь-кубок та золоті медалі переможцям змагань вручив голова оргкомітету, голова обласної організації профспілки працівників лісових галузей Володимир Ільков. Було вручено й чимало інших нагород від організаторів і спонсорів турніру. Так, приз кращого воротаря отримав Олексій Семенюк (ФК «Карпати»), захисника – Іван Моргун (ФК «Брустури»), півзахисника – Іван Ярема («Синевир»), нападника – Петро Костяк (ФК «Лісоруб»), а найстаршого гравця турніру – Корнелій Нергуце з команди

Відкриває міжнародний турнір голова оргкомітету Володимир Ільков



Гості з Румунії – команда з міста Бая-Маре. Фото автора

ХМЕЛЬНИЧАНКА ПРОБИЛАСЯ В КОГОРТУ КРАЩИХ

Нещодавно вихованка Хмельницької ДЮСШ № 2 Дарія Садова виступала на етапі кадетського Кубка Європи з фехтування. Наша співвітчизниця вийшла до фінального раунду змагань і серед понад 90 учасників із 20 країн Старого світу виборолла почесне восьме місце.

Валерій МАРЦЕНЮК,
спеціально для «ПВ»



Юна представниця Хмельниччини – неодноразовий призер та переможець змагань із цього виду спорту. За словами наставника спортсменки Ігора Свідницького, вона посіла друге місце в національному рейтингу у своїй віковій категорії і нині готовиться до нових стартів.

А в сербському місті Зренянін, де тривали перші змагання нового сезону турнірів кадетського циклу, Дарина спершу святкувала перемогу над представницею Румунії Анною-Марією Мелінтеску (15:12), далі не залишила шансів Анні-Софі Скааруп Дансен з Данії (15:11), у 1/16 фіналу розгромила італійку Алісу Пьєрраччіні (15:6), а також її співвітчизницю Марту Ломбарді з мінімальною перевагою (15:14) – у поєдинку за потрапляння до вісімки найсильніших. Але щоб потрапити на п'єдестал пошани, українській шпашистці не вистачило зовсім трохи – вона поступилася одним влучним уколком (14:15) Жужі Шлієр з Румунії, інформуює офіційний сайт НФФУ.



На фото: Дарія Садова зі своїм тренером Ігорем Свідницьким



ПІДТЯГНУЛИСЯ ДО ЛІДЕРІВ

ФУТБОЛ

Національна збірна команда України у рамках кваліфікаційного раунду відбору на чемпіонат світу – 2018 провела два матчі. Спершу підопічні Андрія Шевченка зіграли внічию із командою Туреччини з рахунком 2:2, а в наступному двобойі розгромили збірну Косово – 3:0.

Володимир ПОЛТАЄВ,
спеціально для «ПВ»

ЧС–2018, кваліфікація. Група I
Туреччина – Україна – 2:2
(Туфан, 45+1; Чалханоглу, 81 – Ярмоленко, 24; Кравець, 27)
Україна – Косово – 3:0
(Кравець, 31; Ярмоленко, 81; Ротань, 87)

Після стартового туру відбору, в якому українці на своєму полі розійшлися миром з героями останнього Євро – ісландцями (1:1), «синьо-жовтій» дружині долею календаря випало вирушати до турків. Традиційно непростливий колектив Фатіха Теріма у Коньї підтримували переповнені трибуни стадіону місцевого клубу вищого турецького дивізіону «Коньяспор».

Утім, стартовий запал господарів завдяки високому пресингу доволі швидко гості остудили, і вже українці почали дедалі активніше шукати щастя біля чужих воріт. Перші справді небезпечні спроби пристрілки записав собі до активу Коноплянка, натомість виймати «п'ямистою» із сітки власних воріт змусили Бабаджана Ярмоленко і Кравець, дуплетом відзначившись у середині першого тайму. Спочатку пенальті заробив Артем, а Андрій його реалізував, а за кілька хвилин Ярмоленко асистував Кравцю.

Команди уже готувалися йти на перерву, коли Туфан скоротив розрив у рахунку після розіграшу стандарту біля воріт П'ятова. Після перерви нагоди відзначитися мали і Кравець у нас, і Тосун у господарів, а розв'язка сталася за десять хвилин до завершення матчу, коли арбітр призначив доволі сумнівний пенальті у ворота українців – Чалханоглу не схибив з 11-метрової позначки.

«Домашній» матч із Косово Україна проводила у Кракові за практично порожніх трибун. Майже тим самим складом, що і в поєдинку з турками, підопічні Андрія Шевченка обіграли команду Альберта Буньякі. Щоправда, це вдалося можливим не одразу – Кравцю на 31-й хвилині матчу вдалося нарешті матеріалізувати у гол усі попередні зусилля партнерів. Щільний пресинг та масовану оборону косоварів українцям іще двічі вдалося здолати лише наприкінці матчу – Уйкані засмутили Ярмоленко і Ротань. Хоча якби наші співвітчизники змогли реалізувати бодай половину своїх шансів, команди Косова не вдалося б уникнути розгрому на кшталт поразки від хорватів, яким вони програли 0:6.

У наступному турі, який відбудеться 12 листопада, нинішні лідери нашої групи – Хорватія та Ісландія зіграють між собою у Загребі. А українці прийматимуть у цей час в Одесі фіннів. Тож на зимову перерву у кваліфікації українці можуть піти навіть у групі лідерів.

Турнірне становище у групі I:

М	Команда	І	В	Н	П	М'ячі	О
1	Хорватія	3	2	1	0	8:1	7
2	Ісландія	3	2	1	0	6:3	7
3	Україна	3	1	2	0	6:3	5
4	Туреччина	3	0	2	1	3:5	2
5	Фінляндія	3	0	1	2	3:5	1
6	Косово	3	0	1	2	1:10	1



ВСЕУКРАЇНСЬКА ШКОЛА СТУДЕНТСЬКОГО ПРОФСПІЛКОВОГО ЛІДЕРА



УВАГА! ПЕРЕДПЛАТА

РОЗПОЧАЛАСЯ ПЕРЕДПЛАТА ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА 2017 РІК!

Вартість передплати на 2017 рік становить:
– газета «Профспілкові вісті» – **173,64 грн** (передплатний індекс – 22152);
– журнал «Бібліотечка голови профспілкового комітету» – **72,60 грн** (передплатний індекс – 22909).



ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ПІДПРИЄМСТВО «ПРОФІНФОРМ» ФПУ НАДАЄ ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ВИГОТОВЛЕННЯ:

- ❖ брошур;
- ❖ буклетів;
- ❖ методичок;
- ❖ листівок;
- ❖ календарів;
- ❖ папок;
- ❖ книг.



РОЗМІЩЕННЯ РЕКЛАМНИХ ОГОЛОШЕНЬ:

- у друкованих виданнях («Профспілкові вісті», «Бібліотечка голови профспілкового комітету»);
- на нашому сайті www.psv.org.ua.

ТЕЛ. ДЛЯ ДОВІДОК: (044) 528-70-49