

**ДОЖИТИ Б ДО ПІДВИЩЕННЯ СТАНДАРТІВ... 3**

# ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

№ 39  
(865)  
29.09.2016



ОПАЛЮВАЛЬНИЙ  
СЕЗОН: ТРИ  
ФАКТОРИ, ЯКІ  
ВИКЛИКАЮТЬ  
ТРИВОГУ

8 - 9

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

WWW.PSV.ORG.UA



**КЕРІВНИКИ  
ЄВРОПЕЙСЬКИХ  
ПРОЦЕНТРІВ**  
ОБГОВОРILI ПРОБЛЕМИ  
МІГРАЦІЇ

4



**«ПРОФСПІЛКОВЕ  
ШУЛЕРСТВО» -**  
ЗАГРОЗА  
ПРОФСПІЛКОВІЙ  
СОЛІДАРНОСТІ

5



**ГОЛОВА  
МІСЬКОМУ  
ПРОФСПІЛКИ**  
ПОСТРАЖДАВ ЗА  
ПРИНЦИПОВІСТЬ

7

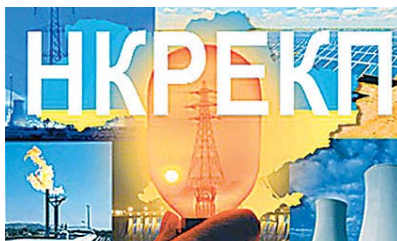
# ПРОФСПІЛКИ ЗАПУСТИЛИ ОПЗ



ПРОТЯГОМ ТРИВАЛОГО ЧАСУ ФПУ  
РАЗОМ З ПЕРВИННОЮ  
ПРОФСПІЛКОВОЮ ОРГАНІЗАЦІЄЮ  
І ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ АТ «ОПЗ»  
ВИМАГАЛИ ВІДНОВЛЕННЯ РОБОТИ  
ПІДПРИЄМСТВА. НАРЕШТІ КАБМІН  
ПРИЙНЯВ ВІДПОВІДНЕ РІШЕННЯ.  
ПРОФСПІЛКИ ПЕРЕМОГЛИ!

6

ТАРИФИ



**НКРЕКП**

ВР УХВАЛИЛА  
ЗАКОН ПРО  
НКРЕКП

2

СУБСИДІЇ



УРЯД ЗНОВУ  
ЗМІНИВ  
НОРМИ

3



# РЕГУЛЯТОР У ЗАКОНІ

**Верховна Рада ухвалила законопроект, покликаний регулювати діяльність НКРЕКП. За відповідне рішення віддали свої голоси 252 народних депутати.**

Відповідно до закону, Національна комісія, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг, іншими словами – регулятор, є постійно діючим незалежним державним колегіальним органом. Її мета – державне регулювання, моніторинг та контроль за діяльністю суб'єктів господарювання у сферах енергетики та комунальних послуг. Презентуючи законопроект, автори переконували, що він містить прогресивні норми щодо прозорого призначення членів НКРЕКП на відкритих конкурсних засадах. Наголошували на незалежності регулятора при ухваленні компетентних та справедливих рішень, прозорості та гласності процесу державного регулювання.

Експерти вже назвали документ одним з найважливіших законів, що стосується регулятора енергоринок України. Позитив аналітики побачили в тому, що після кількох провалів він таки знайшов підтримку у народних депутатах. Законопроект в першому читанні ухвалили ще в квітні. Однак 14 липня Верховна Рада не прийняла його в другому читанні і в цілому, відправивши 258 голосами на повторне друге читання. Народні обранці не

могли порозумітися в питаннях організації та проведення конкурсу щодо складу комісії.

Нарешті, порозумілися. Зійшлися на тому, що до складу комісії входитиме голова та сім членів. Конкурсна комісія подає на розгляд Президента кандидатури, які отримали найвищий рейтинг та пройшли перевірку, загальним списком у кількості з розрахунку двоє на одну посаду члена регулятора. При цьому глава НКРЕКП обирається членами комісії на закритому голосуванні, переобрання голови відбуватиметься кожні два роки після затвердження першого складу комісії. Затверджена парламентом редакція законопроекту передбачає, що заміна членів комісії відбуватиметься в три етапи: перших трьох членів мають змінити не пізніше 6 місяців з моменту вступу в силу закону, ще двох – не пізніше 12 місяців, решту – не пізніше, ніж через 18 місяців.

Посадові особи регулятора нестимуть персональну відповідальність за зловживання владою або неналежне виконання своїх обов'язків. Будь-які усні або письмові вказівки членам регулятора обернуться кримінальною відповідальністю. Термін повноважень членів регулятора становитиме 6 років, одна людина не може перебувати на цій посаді більш ніж два терміни.

Зауважимо, що законопроект став десятим, зареєстрованим в Раді за останні 16 років, документом, який має встановлювати правила діяльності національного регулятора природних монополій.

## БЕЗВІЗОВІ СТРАЖДАННЯ

**Комісар Європейського Союзу з питань європейської політики сусідства Йоханес Хан заявив, що візи для українців скасують у жовтні поточного року. На переконання європейського чиновника, питання безвізового режиму для українців вийшло на фінішну пряму.**

Голова Верховної Ради Андрій Парубій теж сподівається, що візи скасують у першій половині жовтня. Сповнені оптимізму й Президент Петро Порошенко, і Прем'єр Володимир Гройсман.

Діалог, що розпочався в далекому жовтні 2008 року, під кінець 2016-го має нарешті досягнути своєї остаточної мети. Європарламент може проголосувати за відповідне рішення на своїй сесії з 3 по 6 жовтня.

За цього оптимістичного сценарію Рада міністрів юстиції і внутрішніх справ ЄС, яка збереться на наступне засідання 13–14 жовтня 2016 року, отримає підстави затвердити остаточне рішення про український «безвіз».

Себто, перенести Україну до списку

держав, громадяни яких не потребують віз на в'їзд до Шенгенської зони терміном до 90 днів за наявності біометричного паспорта. Далі регуляцію, підтриману Європарламентом та Радою ЄС, підпишуть, відповідно, голови Європарламенту і Ради ЄС, опублікують в «Офіційному віснику ЄС» і, зрештою, вона набере чинності на 21-й день після публікації. Такою є стандартна процедура, через яку проходили всі країни.

За такого оптимістичного сценарію безвізовий режим запрацює ще до 1 грудня 2016 року. Про песимістичний сценарій українці воліють не думати. Тема безвізового режиму достатньо набилася оскомом в останні 2 роки.

Однак експерти не виключають, що надання безвізового режиму для громадян України знову відкладуть на потім. Це може трапитися, якщо українська влада не дотримається своїх зобов'язань. У цьому контексті робота антикорупційних органів, законодавча діяльність Верховної Ради, повноцінне функціонування системи електронного декларування статків чиновників перебуватимуть у центрі пильної уваги з боку інституцій Європейського Союзу.



### 13 ПЕРШИХ ВУСТ



**Ганна ГОПКО, голова Комітету ВР у закордонних справах:** «Якщо говорити про перспективи для України в отриманні безвізового режиму, то вони досить оптимістичні. Зараз дуже важливо, щоб ефективно працював український парламент, щоб між собою не конфліктували правоохоронні органи, щоб була політична стабільність».



**Володимир ЦИБУЛЬКО, політичний експерт:** «Безвізовий режим не стосується трудових мігрантів, а тільки короткочасних поїздок з туристичною метою, наукового обміну, конференцій тощо. На європейський ринок праці це не впливає. Коли у нас політики говорять, що зараз усі, хто може, виїдуть за кордон, то це неправда».



**Олександр СОЛОНТАЙ, керівник програми практичної політики Інституту політичної освіти:** «Безвізовий режим – це не вільний шлях в Європу. Кордон залишиться, паспортний контроль ще більше посилюється, тобто обмеження діятимуть. Але безвізовий режим є вкрай необхідним, причому не тільки для громадян України, а й мешканців країн ЄС».

## СИТО ВІД УРЯДУ ЧИ МВФ?

Український Уряд днями спішно, майже в авральному порядку, змінив норми для отримання субсидій. На таку кількість претендентів на державну допомогу в Кабінеті Міністрів точно не розраховували. Наразі вже існує заборгованість з виплати субсидій, а число людей, неспроможних упоратись з комунальними тарифами, множиться не по днях, а по годинах. Уже відомо, що практично половина українських домогосподарств мають право звернутись за субсидіями. Тож в Уряді розмірковують, як зменшити витрати і зберегти «гарну міну при поганій гри» перед основним кредитором – МВФ. У меморандумі прописано коригування виплат субсидій.



Як міркували, коригували, і до якого спільного знаменника дійшли? Тим, хто заробляє менше прожиткового мінімуму (1399 грн), при розрахунку будуть враховувати не реальною зазначеною доходу, а цей самий мінімум. Для безробітних теж змінилася норма: тепер їм враховують два прожиткових мінімуми, а не один. Якщо в заяві претендента буде зазначено, що він безробітний, автоматично напишуть дохід у 2798 грн. Студентам віднині будуть враховувати стипендію як фактичний дохід. Пенсіонерам, які вийшли на пенсію в рік подання на субсидію, враховуватимуть зарплату за минулий рік, а також дохід за минулий місяць. А тим пенсіонерам, чий дохід з минулого року зростає, розмір субсидії уріжуть.

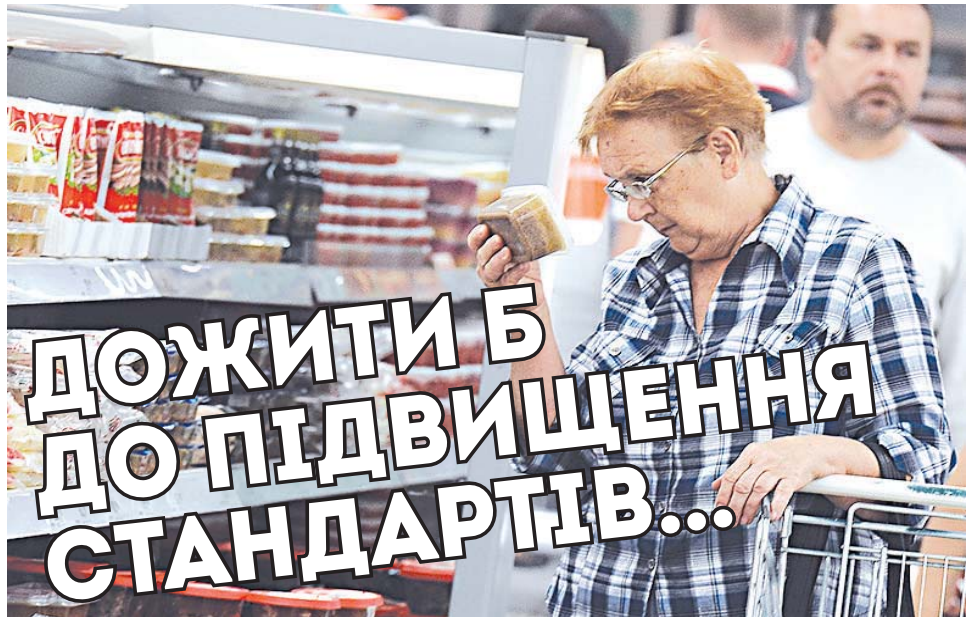
Аби стали зрозумілішими запропоновані Урядом норми, розглянемо це на прикладі. Приміром, є сім'я з трьох осіб. Чоловік і дружина працюють. Якщо син чи донька отримує стипендію, такий дохід буде враховано при нарахуванні субсидії. Що означає одне: розмір субсидії зменшиться.

І ще на одне джерело зменшення витрат на субсидії звертають увагу в Кабміні. «Наприклад, після минулої зими стало зрозуміло, що встановлені нормативи набагато вищі, ніж фактичне використання людьми енергоносіїв. Зокрема, газу. Через це у нас з'явився дисбаланс між тим, що нараховано людям, і тим, що за фактом сплачено компаніями за реальні послуги», – зазначив віце-прем'єр із соціальних питань Павло Розенко.

### КОМЕНТАР



**Юрій МИРОНЕНКО, голова правління Інституту суспільно-економічних досліджень:**  
«Зрозуміло, що зростання тарифів на електроенергію призведе до зростання тарифів на воду й опалення. Відтак, кількість домогосподарств, які будуть неспроможні платити за житлово-комунальні послуги і потребуватимуть субсидій, збільшиться. А в результаті матимемо країну пільговиків. До чого це призведе? До значного зростання витраток державного бюджету і збільшення дефіциту. А це не сподобається нашому основному кредитору – МВФ, який і вимагав збільшення тарифів до ринкового рівня. На вимогу МВФ, дефіцит державного бюджету не може перевищувати 3,7% ВВП. Українському Уряду, щоб сплачувати субсидії і не збільшувати дефіцит, доведеться збільшувати доходи державного бюджету або скорочувати якісь інші витрати, щоб спрямувати ці кошти на сплату субсидій. І ще: існуючий механізм нарахування субсидій жодним чином не мотивує населення до заходів з енергозбереження».



Державний бюджет може «зависнути» у Верховній Раді до Нового року. Такі прогнози роблять аналітики. Закладені до державного кошторису показники фінансисти називають доволі оптимістичними і сумніваються в їх реалізації. Є питання і до задоволення урядовців, що бюджет соціально орієнтований, бо збільшуються мінімальна заробітна плата, стипендії, компенсації по субсидіях.

Кабінет Міністрів планує підвищити мінімальну заробітну плату на 10%, збільшити соціальні стандарти для медиків і вчителів, але й тут при інфляції і девальвації гривні експерти вбачають підводні камені. Тож прогнозують гарячі баталії у сесійній залі і традиційне ухвалення головного фінансового документа під ялинку.

У 2017 році соціальні стандарти життя українців мають бути підвищені. Про це заявив Президент Петро Порошенко на засіданні Ради національної безпеки та оборони. «Є тверда позиція, що попри скрутне становище, ми маємо забезпечити у 2017 році збереження і підвищення відповідного рівня соціальних стандартів», – заявив Глава держави.

Позиція насправді не така тверда, як про це говорить Президент. Аналітики вказують на те, що одного бажання чи декларативної заяви недостатньо. «Підвищувати соціальні стандарти потрібно

разом з реформами, зокрема в медичній галузі та освіті, державній службі, супроводжуючи їх скороченням кадрів та не ефективних інституцій», – наголошує старший економіст Центру соціально-економічних досліджень CASE Україна Володимир Дубровський.

Пересічних українців цікавить, наскільки реально зростуть соціальні стандарти. Раніше міністр соціальної політики Андрій Рева заявляв, що в

Україні мінімальна заробітна плата зростає на 50%. Чи то не склалося, чи не зрослося. Бо цифри зовсім інші. На 1 грудня поточного року ми будемо мати мінімальну зарплату і прожитковий мінімум на рівні 1 600 грн. Відповідно на 1 грудня 2017 року – 1 762 грн. 50% ніяк не виходить. Соціальні стандарти за підсумками року збільшаться на 16%, в той час як рівень інфляції, за прогнозами Уряду, досягне 12%. Темпи зростання

соціальних стандартів начебто випереджають інфляцію, але народ останнім часом не дуже вірить у реальність будь-яких показників. Прем'єр-міністр України Володимир Гройсман вибачається перед співгромадянами й обіцяє: «Якщо ми будемо бачити, що є більше можливостей для збільшення цих соціальних стандартів, ми із задоволенням зробимо ще один крок, щоб передати більше грошей людям».



### ОЛЕГ УСТЕНКО, ВИКОНАВЧИЙ ДИРЕКТОР МІЖНАРОДНОГО ФОНДУ БЛЕЙЗЕРА:

«Для того, щоб реальні доходи зросли, соціальні стандарти мали б збільшитися на 70%. Що стосується усередненого показника, це рівень інфляції за станом до 3 останніх років. Кумулятивний рівень інфляції перевищує позначку в 90%. Щоб українці як мінімум не втратили свої доходи, вони повинні отримувати зарплату в 1,9 раза більше».

### КОМЕНТАР

**ПРИВІТАННЯ**

## 1 ЖОВТНЯ – МІЖНАРОДНИЙ ДЕНЬ ЛЮДЕЙ ПОХИЛОГО ВІКУ ТА ДЕНЬ ВЕТЕРАНА

**Дорогі ветерани війни і праці!**

Сердечно вітаємо вас із Міжнародним днем людей похилого віку та Днем ветерана, який Україна щорічно відзначає 1 жовтня. Цього дня ми маємо ще одну нагоду віддати данину щирої поваги людям поважного віку, пенсіонерам, ветеранам війни та праці, чий внесок у розвиток країни надзвичайно вагомий. Ви виростили дітей, а тепер віддаєте доброту, любов і ласку своїм онукам і правнукам. Ви щедро ділитесь своїм життєвим досвідом, і мудрість ваша залишиться в майбутніх поколіннях. Дорогі ветерани! Ви і сьогодні залишаєтесь активними учасниками громадського, суспільно-політичного життя країни, продовжуєте працювати, передаючи нам країні трудові традиції. Приємно відзначити, що ви берете участь у діяльності профспілкових організацій, за що ми вам щиро вдячні. Не залишаються осторонь ветерани і в час великих випробувань – бойових дій на сході України, де гинуть мирні громадяни та військові, відстоюючи цілісність нашої держави. З перших днів проведення антитерористичної операції ви активно берете участь в організації і наданні допомоги учасникам АТО та переселенцям. Своім прикладом надихаєте всіх нас на нові звершення на шляху розбудови правової і соціальної держави, створення гідних умов для життя людини праці. Старше покоління пронесло крізь своє життя нетлінні та невимручі людські цінності, вірність рідній землі, зберігши для нащадків найкращі національні традиції, навчивши нас долати труднощі та бути гідними своєї держави. Від усього серця бажаємо ветеранам, усім людям похилого віку міцного здоров'я та активного довголіття, добра і щастя, бадьорості духу, миру та злагоди у домівках і в Україні!

**Григорій ОСОВИЙ,**

Голова Федерації професійних спілок України

## 2 ЖОВТНЯ – ДЕНЬ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ

**Шановні освітяни!**

Прийміть сердечні вітання з нагоди професійного свята – Дня працівників освіти! Це прекрасне осіннє свято об'єднує гідних і поважних людей, які відкривають нам світ знань, науки й мудрості. Усіма своїми успіхами й досягненнями у житті ми завдячуємо нашим учителям, які працюють з великою самовіддачею і любов'ю, вкладаючи у молоде покоління тепло і щедрість душі. Прийміть найтепліші слова вдячності за ваше добро, терпіння, невтомний творчий пошук і щире прагнення виплекати талановитих, розумних, щасливих, духовно багатих людей. Зичу вам міцного здоров'я, життєвих сил, наснаги, щирої радості, добробуту і здійснення мрій. Нехай ваші вихованці стануть яскравими особистостями, фахівцями, патріотами, справжніми громадянами, які прославлять Україну. Зі святом вас! З глибокою повагою

**Григорій ОСОВИЙ,**

Голова Федерації професійних спілок України

**Шановні освітяни!**

Прийміть щирі вітання до професійного свята – Дня працівників освіти! У цей жовтневий день кожен згадає свого вчителя. Наставника, порадника, того, хто допоміг наблизитися до знань, науки та життєвої мудрості, стати на шлях здобуття найвищого професіоналізму, навчив відчувати, мислити і діяти. Праця учителя сьогодні надзвичайно важлива для країни. Руки освітян плекають майбутнє, закладають основи розвитку на багато років вперед, наповнюють духовністю життя кожного маленького громадянина України. Вдячних і розумних учнів вам, дорогі учителі! Мудрості і терплячості у вашій благодійній справі. Нехай просвітницька діяльність буде завжди щедрою на інновації та позитивні результати. Дякуємо за вашу щоденну працю, добро і щедрість вашої душі! З повагою

**Георгій ТРУХАНОВ,**

голова Профспілки працівників освіти і науки України

# МІГРАЦІЯ – ВИКЛИК ДЛЯ ЄВРОПИ

Днями у німецькому місті Франкфурт пройшов саміт керівників національних професійних центрів європейських країн.

**НА МІЖНАРОДНОМУ РІВНІ**

Як повідомляє прес-центр ФПУ, його учасниками стали представники Єврокомісії, генеральний секретар Європейської конфедерації профспілок, генеральний секретар Загальноєвропейської регіональної ради МКП Лука Вісентіні, голова Об'єднання німецьких профспілок Райнер Хоффман, фахівці Міжнародної організації праці та Європейської академії праці. У профспілковому саміті взяв участь Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий.

Саміт розглянув цілу низку актуальних питань, зокрема міграції, прав профспілок та трудящих, наступних виборів до Адміністративної ради МОП, пріоритетів МКП та ЄКП на 2017 рік, а також хід реалізації угод про асоціацію з ЄС, перегляду Політики сусідства, зайнятості та багатонаціональних кампаній.

Одним з основних питань, які обговорювалися на саміті, стало явище «міжнародної міграції», що має істотний вплив на соціально-економічний розвиток усіх країн.



ЄС щодо розселення мігрантів поглиблюють розкол в ЄС.

Значний приплив мігрантів створює серйозне фінансове навантаження на країни ЄС: у 2015 році на вирішення проблем міграції Єврокомісія виділила 2,4 млрд євро, і, вочевидь, ці витрати будуть зростати. Для облаштування мігрантів також виділяються кошти урядами окремих країн.

Мігранти створюють додаткове соціальне навантаження та тиск на ринки праці.

Україна не фігурує як кінцева точка прибуття біженців та наразі не є країною-транзитером на шляху до ЄС, але ситуація може змінитися по мірі закриття кордонів теперішніми країнами-транзитера-

вживань відносно українських робітників. Невиплата заробітної плати та елементарне недотримання умов та оплати праці призводять до того, що українці часто почувуються безправними і не знають, куди звернутися за допомогою.

Щоб спільними зусиллями відстоювати свої права, українці створили у Польщі незалежну профспілкову організацію – Профспілку українських трудових мігрантів «Трудова солідарність». Створенню профспілки передувала тривала співпраця з польськими профспілками та робітничими активістами, обмін досвідом між українськими профспілковцями та колегами із Всепольського порозуміння профспілок у сфері захисту трудових прав. Формування незалежної профспілкової організації у Польщі розпочалося більше року тому, наразі завершено її організаційне оформлення. У червні цього року профспілка пройшла офіційну процедуру реєстрації.

У Франкфурті польські колеги закликали українські профспілки до співпраці на цій ниві.

Чимало виступаючих під час дискусії наголошували, що трудова міграція забезпечує безперечні переваги як країнам, що приймають робочу силу, так і країнам, які її постачають. Разом з тим міжнародна міграція робочої сили породжує й гострі соціально-економічні проблеми. Незважаючи на значні грошові перекази заробітчан, вони не компенсують втрату трудового потенціалу країн, що направляють мігрантів, і це негативно позначається на можливостях відновлення і росту національних економік. У зв'язку з цим розвинуті країни мають надавати економічну допомогу країнам масової еміграції, укладаючи відповідні угоди з країнами-експортерами робочої сили.


**ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ, ГОЛОВА ФПУ:**

«Слабка економіка і недостатня кількість робочих місць, вкрай низька оплата праці спонукають людей до поширення міграції. Незважаючи на значні грошові перекази заробітчан, вони не компенсують втрату трудового потенціалу країн, що направляють мігрантів, і це негативно позначається на можливостях відновлення і росту національних економік».

Необхідність міграції робочої сили зумовлена нерівномірністю накопичення капіталу, існуванням безробіття як постійного джерела надлишку робочих рук в одних країнах і нестачі робочої сили в інших.

Ще одна категорія мігрантів – біженці, які постраждали внаслідок війни. Основний потік їх наразі припадає на Європу. А вже до 1 млн осіб, що переміщуються всередині Європи, додалося близько 5 млн (за останні 2 роки) зовнішніх мігрантів. Правда, високопосадовці з Єврокомісії заявляють, що основною проблемою Європи є не навада мігрантів, а відсутність солідарності задля прийняття спільних правил вирішення проблем з їх розселенням, що призводить до суттєво нерівномірного навантаження на окремі європейські країни. Як наслідок, масовий наплив мігрантів загрожуює існуванню Шенгенської угоди, а протиріччя між країнами

ми і відповідними змінами у потоках нелегальної міграції.

Разом з тим, внаслідок спрощення найму польськими роботодавцями українських працівників до Польщі подалися сотні тисяч наших громадян. Польща сьогодні є однією з найпопулярніших країн для українських заробітчан, більше 95% трудових мігрантів у Польщі – родом з України. За деякими оцінками, тут наразі працюють до 1 млн осіб. Проте із збільшенням потоку заробітчан до Польщі зростає й кількість зло-

➤ **До 1 млн осіб, що переміщуються всередині Європи, додалося близько 5 млн (за останні 2 роки) зовнішніх мігрантів.**

➤ **Більше 95% трудових мігрантів у Польщі – родом з України.**



## КОМІТЕТ

### НА ЧАСІ – ПОСИЛЕННЯ РОЛІ ГРОМАДСЬКИХ ОРГАНІЗАЦІЙ У ПРОВЕДЕННІ ДЕМОКРАТИЧНИХ ПЕРЕТВОРЕНЬ

20 вересня у Верховній Раді України відбулося четверте засідання Парламентського комітету асоціації між Україною та Євросоюзом.



Як повідомляє прес-центр ФПУ, у заході взяли участь Григорій Осовий як Співголова і координатор української сторони Платформи громадянського суспільства між Україною та ЄС, Альфредас Йонушка – член Європейського соціально-економічного комітету, Співголова ПГС Україна – ЄС від сторони ЄС, Василь Андреев – член української сторони ПГС та інші її представники від громадянського сектору.

Під час засідання було обговорено стан імплементації Угоди про асоціацію між Україною та ЄС і перспективи завершення ратифікації цієї Угоди («нідерландський формат»), розглянуто перспективи запровадження безвізового режиму з країнами ЄС, проведення в Україні реформ відповідно до Угоди, енергетичне та секторальне співробітництво між Україною та Євросоюзом тощо.

Григорій Осовий у своєму виступі зазначив, що Угода стала основою для всебічного і глибокого реформування економічного та соціального життя країни, а її подальше виконання залежатиме, з одного боку, від зміцнення регулюючої ролі української держави, а з іншого – від розбудови в Україні громадянського суспільства.

Профспілковий лідер наголосив на важливості посилення ролі громадських організацій у проведенні демократичних перетворень у країні, що потрібно врахувати під час конституційної реформи шляхом доповнення Основного закону держави окремим розділом про громадянське суспільство.

Координатор української частини ПГС анонсував на початку листопада цього року презентацію обома платформами доповідей про регулювання ринків праці в Україні та ЄС, де, зокрема, будуть показані їхні спільні риси та відмінності.

## 13 ПЕРШИХ ВУСТ



**Григорій ОСОВИЙ**, Голова ФПУ, Співголова і координатор УС ПГС між Україною та ЄС: «Автори доповіді з української сторони підводять нас до висновку, що у разі відсутності збільшення державних інвестицій у створення робочих місць і звільнення з проведенням реформи заробітної плати, а також нездатності підвищити рівень життя, Україні загрожують подальше поглиблення кризових явищ».

## «ПРОФСПІЛКОВЕ ШУЛЕРСТВО» – ЗАГРОЗА ПРОФСПІЛКОВІЙ СОЛІДАРНОСТІ

*Когда в товарищах согласья нет,  
На лад их дело не пойдет,  
И выйдет из него не дело,  
Только мука.*

Ці слова з відомої байки Івана Крилова якнайкраще ілюструють те, що відбулося 21 вересня в інформагентстві УНІАН під час прес-конференції голови Федерації профспілок малого та середнього підприємництва України В'ячеслава Роя.



## ОФІЦІЙНО

Профспілковий лідер, яким себе вважає В'ячеслав Рой, на широкій загал звинуватив членів Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні: Федерацію профспілок України, Федерацію профспілок транспортників України, Конфедерацію вільних профспілок України, Об'єднання всеукраїнських автономних профспілок, Об'єднання всеукраїнських профспілок і профоб'єднань «Єдність», які об'єднують 8 млн членів, у шахрайстві. Зокрема, він заявив, що лідери цих об'єднань ввели Прем'єр-міністра Володимира Гройсмана під час підписання Генеральної угоди на 2016–2017 роки в оману. І лідери цих профоб'єднань насправді зовсім не лідери, а «шизні інструктори», і взагалі СПО, – це віртуальне об'єднання, а соціального діалогу, про який повідомив громадськості глава Уряду, – немає.

Продовжуючи свої звинувачення, В'ячеслав Рой зробив сенсаційну, на його думку, публічну заяву, що найчисленніше профспілкове об'єднання країни – Федерація профспілок України – нерепрезентативне. Він ставить під сумнів дію Закону України «Про соціальний діалог» та інші законодавчі та нормативно-правові державні акти, пропонує придуманий ним особисто сценарій укладення Генеральної угоди й погрожує національним профоб'єднанням судовою розправою, про що поширює відповідний прес-реліз.

Ми не будемо виступати адвокатами всіх звинувачених В'ячеславом Роем профоб'єднань, але Федерація профспілок заявляє рішучий протест і засуджує шулерство у профспілко-

вому середовищі, безпідставні звинувачення та категорично не сприймає погрозу на свою адресу.

ФПУ офіційно заявляє, що відповідно до реєстру Національної служби посередництва і примирення України, на момент укладення Генугоди

**ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФСПІЛОК ЗА- ЯВЛЯЄ РІШУЧИЙ ПРО- ТЕСТ І ЗАСУДЖУЄ ШУЛЕР- СТВО У ПРОФСПІЛКОВОМУ СЕРЕДОВИЩІ, БЕЗПІДСТАВНІ ЗВИНУВАЧЕННЯ ТА КАТЕГО- РИЧНО НЕ СПРИЙМАЄ ПОГРОЗУ НА СВОЮ АДРЕСУ.**

відповідала критеріям репрезентативності згідно з рішенням НСПП від 19.09.2011 р. № 001/11-00-П та відповідного Свідоцтва терміном до 18.09.2016 р., а Рішенням цього ж органу від 16.09.2016 р. № 007/16-00-П та відповідним Свідоцтвом термін репрезентативності продовжено до 15.09.2021 р.

ФПУ офіційно заявляє, що відповідно до реєстру Національної служби посередництва і примирення України, на момент укладення Генугоди відповідала критеріям репрезентативності згідно з рішенням НСПП від 19.09.2011 р. та відповідного Свідоцтва терміном до 18.09.2016 р., а Рішенням цього ж органу від 16.09.2016 р. та відповідним Свідоцтвом термін репрезентативності продовжено до 15.09.2021 р. Ця інформація є публічною і розміщена на сайті НСПП.

Ця інформація є публічною і розміщена на сайті НСПП.

Виходить, що В'ячеслав Рой знав про це, але свідомо перекрутив факти, ще й звинуватив при цьому Прем'єр-міністра України Володимира Гройсмана у повній некомпетентності. Такими діями навряд чи можна здобути авторитет у профспілковому середовищі та солідарно захищати права членів профспілок.

Скоріш за все, за всіма його діями проглядаються особисті нереалізовані амбіції. Голові Федерації профспілок малого та середнього підприємництва України ще рік тому офіційно пропонували вступити до Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні та долучитися до опрацювання тексту Генеральної угоди, але на той час жодних пропозицій ані стосовно вступу до СПО, ані щодо участі у роботі над текстом документа від нього не надійшло. І лише коли переговорний процес фактично було завершено, у В'ячеслава Роя виникло бажання поставити свій підпис під текстом документа, над яким 5 репрезентативних профоб'єднань на національному рівні працювали декілька років.

**ПРЕС-ЦЕНТР ФПУ**  
23 вересня 2016 року

## ЗАСІДАННЯ

### УС ПГС УКРАЇНА – ЄС ПІДВИЩУЄ ЕФЕКТИВНІСТЬ СПІВРОБІТНИЦТВА

Спільне засідання Платформи громадянського суспільства Україна – ЄС відбудеться 8–9 листопада у Києві. Про це заявили учасники засідання Української сторони ПГС, яке відбулося 23 вересня у готелі «Турист». Вів засідання Голова СПО об'єднань профспілок, Голова ФПУ Григорій Осовий, який є координатором УС ПГС.

Як повідомляє прес-центр ФПУ, було обговорено порядок денний цього заходу, орієнтовано визначено місце його проведення. Також розглянуто проект Регламенту робочих груп, проект «Громадська синергія». А представник Урядового офісу з питань євроінте-

грації Михайло Руденко проінформував про стан підготовки зустрічі представників УС ПГС з віце-прем'єр-міністром Іванною Клімпуш-Цинцадзе та заступниками міністрів, які відповідають у своїх відомствах за євроінтеграцію. Наступне засідання УС ПГС заплановано на середину жовтня.

## ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІАКИ

ПРОТИ РУЙНАЦІЇ  
СИСТЕМИ ПРОФЕСІЙНО-  
ТЕХНІЧНОЇ ОСВІТИ

ЦК Профспілки працівників освіти і науки України категорично не погоджується з намірами влади відмовитися від державного замовлення на підготовку професійно-технічними навчальними закладами робітничих кадрів.



Як повідомляє Управління соціально-економічного захисту ЦК профспілки, у законопроекті «Про внесення змін до Бюджетного кодексу України», реєстраційний № 5131, пропонується внести зміни до Бюджетного кодексу України про здійснення видатків на професійно-технічну освіту професійно-технічними на-

вчальними закладами державної та комунальної власності, які розташовані на території міст обласного значення та в обласних центрах, лише на умовах регіонального замовлення. Відповідні зауваження до зазначеного законопроекту, які спрямовано на адресу ФПУ, також містять пропозиції підтримати галузеву профспілку.

## КРУГЛИЙ СТІЛ

АГРОСЕКТОР:  
НЕОБХІДНІ ПОЗИТИВНІ  
ТА ЕФЕКТИВНІ ЗМІНИ

Земельна реформа є однією з ключових у програмі економічних перетворень. На цьому наголошували учасники засідання круглого столу на тему «Земельна реформа. Забезпечення сталого використання земельних ресурсів та розвиток сільських територій. Дотримання фундаментальних трудових і соціальних прав селян і найманих працівників», що відбувся 20 вересня у Києві.

Як повідомляє прес-служба ФПУ, організатори заходу – Профспілка працівників агропромислового комплексу України та Американський центр міжнародної профспілкової солідарності. У вступному слові голова Профспілки АПК Ігор Сопелкін розповів присутнім про ситуацію, яка склалась у агропромисловому секторі, перспективи земельної реформи, дії та плани профспілок щодо соціально-економічного захисту трудівників села. Своїми думками щодо порушених на круглому столі проблем поділились віце-президент Національ-

ної академії аграрних наук України Валерій Жук, директор Департаменту землеустрою, використання та охорони земель Держгеокадастру України Олександр Краснолуцький, голова Громадської спілки «Аграрний союз України» Геннадій Новіков, заступник голови Ради Федерації роботодавців агропромислового комплексу та продовольства України Аліна Бодаєва, представник Американського центру міжнародної профспілкової солідарності Тетяна Солодовник, представники органів державної влади, профспілкових організацій АПК, наукових кіл.

ПРОФСПІЛКИ ДОМОГЛИСЯ  
ВІДНОВЛЕННЯ РОБОТИ ОДЕСЬКОГО  
ПРИПОРТОВОГО ЗАВОДУ

21 вересня на засіданні Кабінету Міністрів ухвалено рішення про відновлення газопостачання Одеського припортового заводу.

## НАША БОРОТЬБА

Як повідомляє прес-центр ФПУ, Голова ФПУ Григорій Осовий, коментуючи це рішення, зазначив, що протягом тривалого часу ФПУ разом з первинною профспілковою організацією і трудовим колективом АТ «ОПЗ» вимагали від владних структур вирішення питання подальшого існування підприємства.

У листах до КМУ зазначалося, що через відсутність можливості для АТ «ОПЗ» закупляти природний газ

ЯК  
МІНІМУМ  
ПОВИНИ  
ПОЛУЖНОСТЕЙ  
ОПЗ  
МОЖЕ БУТИ ЗАПУ-  
ЩЕНО З 1 ЖОВТ-  
НЯ Ц. Р.



за ціною, що адекватно корелювалась би з ціною на продукцію, та суттєвим падінням цін на світовому ринку азотних добрив завод втрачає перспективи своєї подальшої роботи.

Своїм рішенням Кабінет Міністрів зобов'язав «Нафтогаз» надати Одеському припортовому заводу до 300 млн куб. м газу до 31 грудня 2016 року за стандартною ціною. Таким чином, як мінімум половину потужностей ОПЗ може бути запущено з 1 жовтня ц. р.

## ПІКЕТУВАННЯ

## ЗА ЯКІСНУ ПРАЦЮ ТА ГІДНУ ЗАРПЛАТУ



15 вересня понад 200 представників трудових колективів підрозділів ПАТ «Укрнафта» з різних регіонів України за підтримки Укрнафтогазпрофспілки пікетували головний офіс ПАТ «Укрнафта».

Як повідомляє Укрнафтогазпрофспілка, головними вимогами були: підвищення заробітної плати, забезпечення повної зайнятості, оновлення технологічного обладнання, недопущення масових скорочень, продовження розвідки та буріння. Понад півтори години тривали переговори представників Укрнафтогазпрофспілки з керівництвом ПАТ «Укрнафта». Після завершення засідання учасники – голова Правління ПАТ «Укрнафта» Марк Роллінс, голова Укрнафтогазпрофспілки Володимир Дмитришин та голова Об'єднаної профспілкової організа-

ції працівників ПАТ «Укрнафта» Ігор Конач вийшли до мітингувальників з повідомленням про результати перемовин. Марк Роллінс поінформував учасників пікету про те, що під час переговорів були висунуті зрозумілі вимоги, і пообіцяв, що до кінця вересня ц.р. разом із профспілкою буде розроблено стратегію щодо реорганізації ПАТ «Укрнафта», реформування системи оплати праці, зростання рівня заробітних плат, що є

невід'ємною складовою розвитку Товариства. Після пікету будівлі ПАТ «Укрнафта» мітингувальники перемістились під будівлю Державної служби геології і надр України з вимогами скасувати свої рішення щодо припинення спецдозволів на експлуатацію 14 родовищ у Львівській та Івано-Франківській областях, що позбавляє колективи нафтовиків можливості виконувати свою роботу та залишає їх без зарплати.

Голова Правління ПАТ «Укрнафта» Марк Роллінс пообіцяв, що до кінця вересня ц.р. разом із профспілкою буде розроблено стратегію щодо реорганізації ПАТ «Укрнафта», реформування системи оплати праці, зростання рівня заробітних плат, що є невід'ємною складовою розвитку Товариства.



## ЗАКАРПАТСЬКА ОБЛПРОФРАДА ПРОТИ ФОНДУ ДЕРЖМАЙНА УКРАЇНИ

Питання зазіхань на майно профспілок, підтвердження права власності Закарпатської обласної ради профспілок на Будинки профспілок на площі Народній, 5 знову стало предметом судового розгляду.

### ПРАВО НА МАЙНО

Цього разу свої права на що будівлю заявив Фонд державного майна України. Вступивши до судового розгляду рішеннями Господарського суду Закарпатської області від 17 травня 2016 року та Львівського апеляційного господарського суду від 5 вересня 2016 року по справі № 907/118/16 визнано право власності Фондом держмайна України на будівлю Закарпатської обласної ради профспілок в м. Ужгороді на площі Народній, 5.

У зв'язку з цими рішеннями Феміди, які спричинили обурення членів профспілок регіону, в облпрофраді відбулася прес-конференція для журналістів обласних та всеукраїнських ЗМІ. Голова Закарпатської облпрофради Володимир Фленько та юрист, депутат Закарпатської облради Петро Глиницький навели журналістам чимало аргументів, які реально підтверджують те, що будівля на площі Народній, 5 належить профспілкам.

За словами Володимира Фленька, ще 50 років тому – відповідно до Постанови Ради Міністрів СРСР № 967 від 29.04.1946 р. Раді профспілок Закарпатської області було передано майно та матеріальні цінності ліквідованих лікарняних кас Закарпатської України, в тому числі будівля на вул. Першотравневій, 2. Що ж стосується будівлі на площі Народній, 5, то її профспілки отримали в 1963 році шляхом обміну – взаємн власного майна – будівлі по вул. Першотравневій, 2 в Ужгороді, що підтверджено висновками Конституційного Суду України (рішення від 11.11.2004 р. № 16-рп/2004, справа № 1-30/2004). Питання про право власності на будівлю профспілок на пл. Народній, 5 неодноразово розглядалося у суді. Зокрема, було припинено провадження у справі за постановою Ужгородської міської ради до Закарпатської облради та



Закарпатської облпрофради про визнання неправомірним рішення облради, прийняте нею в 1963 році, про передачу профспілкам спірної будівлі (у зв'язку із скасуванням цього рішення).

Але і це не стало аргументом для ухвалення судових рішень Господарського суду Закарпатської області та Львівського апеляційного господарського суду з цього питання. На підтвердження упередженості при винесенні Львівським апеляційним господарським судом свого рішення є те, що суд проігнорував розпорядження голови Закарпатської ОДА від 02.09.2016 р. № 421 «Про визнання таким, що втратило чинності розпорядження голови облдержадміністрації від 30.01.2007 р. № 29 «Про скасування абзацу першого рішення виконавчого комітету Закарпатської обласної Ради депутатів трудящих від 17.01.1963 р. № 24».

Як зазначив Володимир Фленько, у зв'язку з цими рішеннями 12 вересня ц.р. президія Закарпатської профради прийняла заяву. У ній, зокрема, зазначено, що профспілки Закарпаття висловлюють категоричну незгоду з рішеннями Господарського суду Закарпатської області та Львівського апеляційного господарського суду на користь ФДМУ, що стали реальним проявом судового свавілля щодо будівлі профспілок нашого краю, які відстоюють законні права й інтереси членів профспілок. А вже в регіоні є чимало прикладів, коли об'єкти профспілкової власності, відібрані ФДМУ (діючі прибуткові туристичні комплекси у Жденіві Воловецького району, Ясіня Рахівського району тощо), були занедбані і нині не використовуються.

У відстоюванні своїх законних прав на профспілкове майно Закарпатська облпрофрада зацікавлена за собою право касаційного оскарження щодо цих упереджених рішень Господарських судів України першої та другої інстанцій, а також проведення масової протестної акції спільно проти судового свавілля.

**Сергій БАРАНЧИКОВ**  
Фото автора

## У БОРОТБІ З НЕУГОДНИМ ВСІ МЕТОДИ ПРИЙНЯТІ?

Чому голова Олександрійського міського комітету профспілки Андрій Андрієнко потрапив у немилість до міської влади, можна лише здогадуватися. Очевидно, посада у тому винна. Він – начальник відділу ведення Державного реєстру виборців Олександрійської міської ради, а в країні «запахло» виборами. І, швидше за все, принциповий та незговірливий Андрієнко не вписується у потрібне коло. От і почалися «підкопи» під його посаду.



### КОНФЛІКТ

30 червня стало для Андрія Володимировича ледь не фатальним днем. Уранці секретар міськради видала вимогу: надати до 1 липня пояснення щодо допущених помилок в інформації, підготовленій для відправки до ЦВК. Через кілька годин міський голова Степан Цапюк оголошує наказ про проведення службового розслідування з метою виявлення достовірності факту подання до ЦВК неправдивої інформації: «Провести службове розслідування з 30.06 по 1.07 щодо неналежного виконання посадових обов'язків Андрієнком». Ще не було акта перевірки, який, до речі, був оприлюднений лише 5 липня, а від Андрієнко вже 1 липня вимагали дати пояснення. На підставі чого?

Те, що йому «пришили» далі, як кажуть, не лізе ні в які ворота. Ввечері того ж 30 червня до всіх «гріхів» Андрієнко знайшли нову крамолу. Наприкінці робочого дня комісія складала акт про те, що Андрієнко перебував у кабінеті міського голови у стані алкогольного сп'яніння і йому було запропоновано пройти обстеження, від якого той відмовився.

Акт було складено із суттєвими порушеннями процедури, підписали його не всі члени комісії, пояснення із «звинуваченого» не взяли, ознаки так званого сп'яніння не вказали. Після роботи Андрій Володимирович пішов до лікарні, його оглянув лікар приймального відділення і видав довідку, у якій зазначалося: покрови чисті, зіниці в нормі, запаху алкоголю немає, від забору крові відмовився. І цей факт знову прислужився «нападникам»: чому відмовився? Поперше, у нього не було направлення, по-друге, відповідні документи не передбачають здачу крові на наявність алкоголю, тим паче, візуально Андрієнко довів, що координація його рухів і мова чіткі. (Хоча для міської ради лікарі видали іншу довідку, в якій вказано, що був оглянутий і від забору крові відмовився).

Звичайно, за ці приписані проступки Андрія Андрієнко чекали аж два дисциплінарних стягнення

у вигляді доган. А що означала б у цьому списку третя догана, усім зрозуміло – звільнення. Однак реалізація плану швидко позбулася неугодного уповільнилася, оскільки Андрій Володимирович – голова міського комітету профспілки працівників держустанов і на його звільнення потрібна згода президії міського та обласного комітетів.

Президія міського комітету профспілки, на жаль, прийняла покірне рішення, надавши згоду на притягнення до відповідальності свого лідера. Проте зовсім поіншому підійшли до розгляду неординарної ситуації члени президії обкому профспілки: неупереджено, виважено, розуміючи, що від

**ПРИНЦИПОВІСТЬ  
КЕРІВНИКА ВІДДІЛУ  
ВЕДЕННЯ ДЕРЖРЕЄСТРУ  
ВИБОРЦІВ МІСЬКРАДИ СТАЛА  
«КІСТКОЮ В ГОРЛІ» ДЕЯКИМ  
ЧИНОВНИКОМ. В ОДНУ МИТЬ СУМЛІННИЙ ПРАЦІВНИК, ДО ЯКОГО  
РАНИШЕ НЕ БУЛО ПРЕТЕНЗІЙ,  
СТАВ ПОРУШНИКОМ Й ОДРАЗУ - ЗА КІЛЬКОМА  
СТАТТЯМИ.**

їхнього рішення залежала доля людини. Зокрема, член президії профспілки Олена Турчанова проконсультувалася щодо безпосередньої діяльності керівника відділу реєстру. Виявляється, комісія, утворена міськрадою, не мала можливості перевірити відділ ведення Державного реєстру виборців із тих питань, які вона здійснила, для цього необхідно мати доступ до даних Державного реєстру виборців. Отже, виникає запитання, чи є ці акти правомочними, щоб застосовувати дисциплінарне стягнення? Схоже на те, що комісія мала певну мету виявити ці порушення і скласти акт. Тобто у міській владі, певно, діяли за принципом: немає порушень, вигадасемо, аби притягнути до відповідальності. А фактом сп'яніння просто підсилили картину. До речі, на засідання президії обкому профспілки з боку роботодавців ніхто не

з'явився і Андрієнко не відпустили. Чому? Щоб не мав права захистити своє ім'я? І це є орган місцевого самоврядування, який утримується за наш кошт?

Остаточо пролив світло на вкрай брудну ситуацію представник ЦВК, який взяв участь у роботі президії обкому профспілки. Зміни до Держреєстру виборців вносять на підставі поданої інформації відповідними органами. Керівник відділу не може безпідставно вносити зміни до реєстру виборців, а кожен крок фіксує ЦВК: хто, коли і на якій підставі. І взагалі до Андрієнко – як до фахівця – ЦВК не має жодної претензії. Представник ЦВК курирує 8 областей, а це 326 відділів реєстру. Так от – Андрієнко входить у першу десятку як висококваліфікований працівник, неодноразово був відзначений різними нагородами. Торік був нагороджений Почесною грамотою ЦВК. Причому подання підписав сам міський голова, а сьогодні він заявляє, що в Олександрії – найгірший стан реєстру виборців. То що змінилося? Оскільки розпорядником Державного реєстру є ЦВК, тому тільки вона має можливість визначати: є чи немає порушень. На підставі розпорядження голови Центральної виборчої комісії проведено перевірку стану організації роботи відділу ведення Державного реєстру виборців Олександрійської міськради. За підсумками визначено, що всі дії керівника реєстру виборців здійснювалися на підставі вимог ЗУ «Про Державний реєстр виборців» та в порядку, що встановлений Службою розпорядника Реєстру.

Здавалося, нарешті все стало на свої місця і змари над Андрієнком розійдуться. Хоча, знаючи непросту ситуацію в Олександрії і спостерігаючи наступ на профспілки, який там ведеться, вартість у це слабо. Шкода, що посадовці Олександрії витрачають час не на виконання своїх прямих обов'язків, не на вирішення питань життєдіяльності міста, а шукають компроміти на «хлопчика для биття».

**Віктор ФЕДОТОВ,  
Марія ІВАНОВА,  
м. Кіровоград**



**Володимир САПРИКІН, незалежний експерт із питань енергетики:**

«На сьогодні закачано понад 12 млрд куб. м газу, але цього замало. Залишилося не так уже й багато часу. Досі незрозуміло, чи будуть пропозиції в необхідних обсягах з боку Заходу та Росії. І цей фактор робить невизначеним те, як ми минемо зиму. Загалом зима буде тяжкою для країни, тут не треба бути великим експертом. Це все може завершитися колапсом».



**Володимир НЕСТЕРЕНКО, член громадської ініціативи зі створення органу самоорганізації населення «Вільний простір Чайки»:**

«Страшно собі уявити, що відбуватиметься в Україні з початком опалювального сезону. Населення ані морально, ані матеріально не готове до таких непомірних тарифів. З початком зими громадяни, ЖЕКІ, ОСББ не витримають грабіжницьких дій олігархічних монополій».

# НА ПОРОЗІ ОПАЛЮВАЛЬНОГО СЕЗОНУ

**Опалювальний сезон – 2017 обіцяє стати одним з найбільш непростих для українців. Для таких побоювань є кілька причин. Найвагоміша – драконівські тарифи на газ, теплопостачання, воду й електроенергію. Спонукає до песимізму й те, що достеменно невідомо, як розвиватиметься ситуація із закупівлею газу. Влада каже, що ціну на газ віднині жорстко прив'язуватимуть до ціни імпортного палива. Крім того, початок опалювального сезону більше не є централізованим і залежить виключно від рішення органів місцевого самоврядування. То чого чекати українцям у новому опалювальному сезоні?**

## ЗА КІЛЬКА ДНІВ ДО ХОЛОДІВ

Станом на початок осені до опалювального сезону комплексно підготовлено з видачею паспорту готовності 125 тисяч житлових будинків, тобто 90% житлового фонду країни. Про це відрепортував заступник міністра регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства Едуард Кругляк. Прозвітував і про готовність об'єктів соціальної сфери: до зими готові близько 90% шкіль та дитячих садків. Готовність лікарень дещо нижча – 85%.

Розповів чиновник і про те, скільки одиниць спеціалізованої техніки розчищатиме засніжені вулиці, чи достатньо матеріалу для посяпання доріг під час ожеледі, чи витримають навантаження водопровідні й каналізаційні мережі. По жодному із цих пунктів не було названо цифру у 100%. Експерти кажуть, що до 1 жовтня показники будуть ближчими до реальних.

У відповідному комітеті Верховної Ради докладно проаналізували готовність системи ЖКГ до нового опалювального періоду. Заступниця голови Комітету ВР з питань будівництва, містобудування і житлово-комунального господарства Альона Бабак оголосила висновок: «Систе-

ма технічно готова. Міністерство регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства заявляє про 90% готовності ЖКГ України до опалювального сезону 2016/2017 років, але фінансовий стан підприємств залишається стабільно тяжким».

У міжгалузевій асоціації «Укртеплокомуненерго» запевняють, що населення отримає газ і тепло до своїх осель вчасно. Коли саме, підкаже матінка природа. Згідно із законом батареї мають стати гарячими лише тоді, коли середньодобова температура повітря протримається протягом трьох днів не вище ніж +8. Традиційно опалення у нас вмикають у першій декаді жовтня.

Та якщо у профільному міністерстві стверджують про майже стовідсоткову готовність України до опалювального періоду, то місцева влада багатьох міст у паніці. Адже від початку літа розрахункові рахунки 104 компаній теплокомуненерго по всій країні заблоковано, й енергетики не змогли витратити жодної копійки, щоб відремонтувати тепломережі, тепловенти, а в Києві ще й електромережі. Основна проблема усіх підприємств – арешти рахунків компаній за позовами НАК «Нафтогаз» за штрафними санкціями через борги за газ. Через це на

рахунки компаній або не надходять кошти, або підприємства позбавлені права ними розпоряджатися. У столиці – ситуація вкрай напружена. Мер Києва Віталій Кличко неодноразово заявляв про ймовірний зрив початку опалювального сезону.

Експерти детально вивчили ситуацію. На їх переконання, НАК «Нафтогаз» не можна вважати ринковим «вампіром». Компанія діє у межах законодавства. Так само, як і виконавча служба, арештовуючи рахунки теплокомуненерго. Але з точки зору економіки тепловики виявилися крайніми.

Чи зможе влада на найвищому рівні врегулювати цей процес, допоки невідомо. Однак прем'єр Володимир Гройсман уже пригрозив покаранням головам обласних і районних адміністрацій, які не встигають підготуватися до опалювального періоду. За його словами, саме глави адміністрацій відповідають за належну підготовку до опалювального сезону. Високопосадовець наголосив, що не бачить жодних причин для зриву опалювальної пори.

## НЕМАЄ ЗГОДИ У ВЕРХАХ

Про загрозу зриву нинішнього опалювального сезону заявляє і НАК «Нафтогаз». Через дії



Міністерства економічного розвитку і торгівлі. Нагадаємо, 7 вересня Міністерство економічного розвитку і торгівлі внесло зміни до статуту «Нафтогазу України», відтак поклато на себе функції управління компанією «Укртрансгаз». У «Нафтогазі» таким рішенням обурені. «Це рішення суперечить вимогам як Третього енергопакета, так і Закону України «Про ринок природного газу». Ставить під загрозу виконання Плану реформи корпоративного управління «Нафтогазу», під реалізацію якого був отриманий кредит ЄБРР 300 мільйонів доларів на закупівлю газу», – заявили у компанії.

Міністерство економічного розвитку і торгівлі має скасувати рішення щодо зміни статуту НАК «Нафтогаз України», що передбачає передачу «Укртрансгазу» міністерству, заявили у ЄБРР. І міністерству довелося спішно призупинити своє рішення про перепідпорядкування «Укртрансгазу». Про таке вже заявив перший віце-прем'єр-міністр Степан Кубів на засіданні погоджувальної ради. «Я готовий визнати, що під час прийняття цього рішення ми не провели належних консультацій, але це технічні моменти і певною мірою політичні. У зв'язку із цим я як міністр призупинив це рішення». Разом з тим очільник





**Юрій КОРОЛЬЧУК, член Наглядової ради Інституту енергетичних стратегій:**

«У газосховищах має бути мінімум 19 млрд куб. м газу. Чому така цифра? В підземних сховищах має бути відповідний тиск газу, аби впродовж зими – від жовтня до березня, мати змогу подати його нагору й транспортувати, переганяти до Європи».



**Тетяна БОЙКО, координатор житлово-комунальних програм Громадянської мережі ОПОРА:**

«Такого поняття, як «різниця в тарифах», взагалі не має існувати, воно повинно зникнути. Тарифи мають бути економічно обґрунтованими, а субсидії – монетизованими. Нинішня система субсидій шкодить економіці України, а енергетику заганає у глухий кут боргів. Держава не мотивує споживачів запроваджувати енергоощадні заходи».

**До 8,913 млрд куб. м**

**СКОРОТИЛА УКРАЇНА СПОЖИВАННЯ ГАЗУ У 2015 РОЦІ ІЗ 33,727 МЛРД КУБ. М ЗА ПІДСУМКАМИ 2014 РОКУ.**

**80 млрд грн**

**МОЖЕ ЗНАДОБИТИСЯ НАСТУПНОГО РОКУ НА СУБСИДІЇ. МИНУЛОГО РОКУ ЦЯ ЦИФРА СТАНОВИЛА 35 МЛРД, ЦЬОГОРІЧ – 40 МЛРД ГРИВЕНЬ.**

**300 днів,**

**ВІДКОЛИ УКРАЇНА ПРИПИНИЛА ЗАКУПЛЯТИ В РОСТІ БЛАКИТНЕ ПАЛИВО, ВИПОВНИЛОСЯ 22 ВЕРЕСНЯ.**

**КОМЕНТАР**



**Григорій ОСОВИЙ, Голова Федерації професійних спілок України:**

«Опалювальні періоди двох останніх років були вдалим для енергетичної галузі України. Відносно опалення на мінімумі і навіть припиняти сезон раніше традиційного терміну. Але сподіватися на те, що погода буде по-благливію і нинішнього сезону, не доводиться. Синоптики передрікають сувору зиму. Тож населення всерйоз переймається питанням: чи вдасться пережити холоди? Де взяти гроші, щоб заплатити за комунальні послуги, якщо доведеться споживати тепла понад норму? Уряд просить не панікувати, запевняє, що держава подбає про своїх громадян, обіцяє субсидії усім, хто їх потребуватиме. Профспілки вважають, що уряд має запровадити, окрім субсидій, додаткові заходи соціального захисту. Тотальне субсидування більшості родин фактично повертає країну до радянської системи соціального захисту. Бо наразі в структурі доходів населення доходи від праці становлять менше, ніж соціальні трансферти. Відтак альтернативою ринковим чи європейським цінам має стати ефективна політика доходів. А це – справедливо розраховані заробітні плати, пенсії та стипендії. Якщо цього не зробити, вже цієї зими нас очікує соціальна нестабільність. Уряд заявляє, що запропонована система субсидій дасть змогу захистити населення від різкого падіння рівня життя. Проте у профспілок на такі заяви протилежна думка. Ми вважаємо, що мірилом ефективності соціального захисту має бути не те, скільки мільйонів родин держава надасть субсидії і соціальну допомогу, а те, скільки людей її не потребують, бо мають гідний дохід. Профспілковий актив вкотре ставить абсолютно логічне запитання: для чого піднімати тарифи на захмарний рівень, щоб потім купувати грошей витратити на субсидії? Якщо влада не хоче прислухатися до профспілок, нехай звернеться до провідних експертів. Чи вітчизняних, чи зарубіжних, але незалежних. Вони розкажуть про складову корупційної системи субсидій. Персичінь громадян свідомо заганають у лещата неспроможності сплачувати за комуналку, а субсидійні гроші з державного бюджету перераховуються на рахунки компаній, що перебувають у власності олігархів. Чи, може, я помиляюсь?»



Коболева про те, що мають намір накопичити 14,5 мільярда, але ніяк не 17. Тому на який газ розраховують у Кабміні – не зовсім зрозуміло. Очевидно, що концепція щодо відмови від російського газу нікуди не зникла. З огляду на поточні ціни потрібно 500 мільйонів доларів, щоб закупити 2,5 мільярда кубічних метрів газу, аби покрити різницю між 14,5 і 17 мільярдами. Де брати гроші, фахівці не знають. Чи порозуміються високопосадовці до 1 листопада, питання із розряду риторичних.

**СТАРІ ПРОБЛЕМИ МАЙБУТНЬОЇ ЗИМИ**

Доки енергетичні експерти сперечаються, скільки ж насправді запасати газу для нормального проведення опалювального сезону, українці шикуються в чергу за субсидіями. І ламають голову, як пережити цьогорічну холодну пору. Купують свічки на випадок вیاлових відключень електрики, перевіряють обігрівачі, щоб не замерзнути біля холодних батарей. Мешканці сіл стягують хмиз до своїх повіток, аби заощадити на газі. Оливи до вогню додають синоптики, які передрікають сувору зиму. Кажуть, що температура повітря опуститься нижче 20 градусів, морози лютуватимуть до середини березня.

Очевидним є той факт, що уряд не передбачає кризовий варіант дій.

Серед проблем прийдецьної зими залишається конфлікт між Україною та Росією. Він призвів до того, що газ не надходить із Росії, тож українці користуються тільки резервним. Тобто газ спершу прямує до Європи, а потім його залишки повертаються в Україну.

відомства повідомив, що МЕРТ усе одно наполягатиме на поділі «Нафтогазу» згідно з вимогами Третього енергетичного пакета. Аналітики прогнозують затяжний процес поділу й перерозподілу.

Та ми – не тільки про це. Кабінет Міністрів запланував сформував у підземних сховищах 17 млрд кубічних метрів газу для опалювального сезону 2016/17 років. Орієнтувалися на холодну зиму. Якщо прогнозувати помірну зиму, то можна вкластися у 14 млрд кубічних метрів.

Керівництво НАК «Нафтогаз України» раніше оприлюднило плани щодо початку опалю-

вального сезону 2016/17 років із запасами в підземних сховищах газу (ПСГ) в обсязі 14,5 млрд кубічних метрів. За словами голови НАК Андрія Коболева, Україні достатньо сформувати запас газу в 15,1 млрд кубічних метрів у ПСГ до 1 листопада. Закачування великих обсягів призведе до істотних ризиків і фінансових втрат для держхолдингу. Він зазначив, що ініціативи уряду щодо збільшення запасів в ПСГ до 1 листопада до 17 млрд кубічних метрів – необґрунтовані.

Експерти вважають, що для «Нафтогазу» рішення Кабміну було несподіваним. Урядовці раніше цитували пана

## ОГОЛОШЕННЯ

ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» повідомляє, що комерційний конкурс із продажу частини адмінбудівлі – приміщення третього поверху, що розташована за адресою: Закарпатська обл., м. Ужгород, вул. Фединця, будинок 7, призначений на 1 листопада 2016 року.

Початкова вартість об'єкта – 633780,00 грн. в тому числі вартість об'єкта – 528150,00 грн, ПДВ – 105630,00 грн. Перший конкурсний крок збільшення початкової ціни продажу кожного об'єкта складає не менше 5 (п'яти) відсотків від початкової ціни, яку повинні запропонувати учасники конкурсу.

Крім запропонованої ціни, учасник конкурсу зобов'язаний компенсувати витрати, що пов'язані з проведенням конкурсу (послуги БТІ, вартість проведення оцінки майна, витрати конкурсної комісії з організації конкурсу та ін.).

Конкурс відбудеться о 14-ї годині 1 листопада 2016 року за адресою: м. Київ, вул. Шота Руставелі, 39/41, кімната 501. Реєстрація учасників конкурсу проводиться до 14-ї години 26 жовтня 2016 року.

Учасники конкурсу для здійснення реєстрації повинні заздалегідь ознайомитися в ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» з фіксованими умовами продажу та вимогами до учасників конкурсу для надання повного пакета документів, в тому числі копій платіжних документів про перерахування **продавцю сум гарантійного внеску, що засвідчує платоспроможність учасника конкурсу, в розмірі 10% від початкової вартості та реєстраційного внеску в сумі 17 грн.** Наявність повного пакета документів та виконання фіксованих умов продажу є обов'язковими при реєстрації учасників конкурсу.

Гарантійний внесок не є авансовим платежем за майно та буде повернутий протягом 10 днів після дати проведення конкурсу.

Телефони для довідок: (044) 289-53-10, 289-44-03.

ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» повідомляє, що комерційний конкурс із продажу будівлі у складі: головного корпусу (літера «А»), складу (літера «Б»), холодного сховища з прибудовою (літера «Д»), теплого сховища (літера «Е»), холодного сховища – складу-магазину (літера «Ж»), майстерні-гаражу (літера «В») загальною площею 3338,3 кв. м та об'єктів інженерної інфраструктури, що розташовані за адресою: м. Київ, вул. О. Трутенка, 6, призначений на 1 листопада 2016 року.

Початкова вартість будівель та об'єктів інженерної інфраструктури в сумі 5 658 609,60 грн, у тому числі вартість об'єкта – 4 715 508,00 грн, ПДВ – 943 101,60 грн. Перший конкурсний крок збільшення початкової ціни продажу кожного об'єкта складає не менше 5 (п'яти) відсотків від початкової ціни, яку повинні запропонувати учасники конкурсу.

Крім запропонованої ціни учасник конкурсу зобов'язаний компенсувати витрати, що пов'язані з проведенням конкурсу (послуги БТІ, вартість проведення оцінки майна, витрати конкурсної комісії з організації конкурсу та ін.).

Конкурс відбудеться о 13-ї годині 1 листопада 2016 року за адресою: м. Київ, вул. Шота Руставелі, 39/41, кімната 501. Реєстрація учасників конкурсу проводиться до 13-ї години 26 жовтня 2016 року.

Учасники конкурсу для здійснення реєстрації повинні заздалегідь ознайомитися в ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» з фіксованими умовами продажу та вимогами до учасників конкурсу для надання повного пакета документів, в тому числі копій платіжних документів про перерахування **продавцю сум гарантійного внеску, що засвідчує платоспроможність учасника конкурсу, в розмірі 10% від початкової вартості та реєстраційного внеску в сумі 17 грн.** Наявність повного пакета документів та виконання фіксованих умов продажу є обов'язковими при реєстрації учасників конкурсу.

Гарантійний внесок не є авансовим платежем за майно та буде повернутий протягом 10 днів після дати проведення конкурсу.

Телефони для довідок: (044) 289-53-10, 289-44-03.

## ПРОФСПІЛКИ - ОБСЄ: КОНСТРУКТИВНИЙ ДІАЛОГ

15 вересня в приміщенні облпрофради відбулася зустріч керівництва ради з представниками моніторингової місії ОБСЄ Джеймсом Хантом і Андреасом Сампсоном, які вивчають думку громадськості щодо стану оплати праці в регіоні.

### ІВАНО-ФРАНКІВЩИНА

Під час зустрічі перший заступник голови РПО Володимир Уевич розповів про забезпечення виплати зарплати в бюджетних галузях і на підприємствах Прикарпаття, окреслив позицію профспілок в умовах низького рівня та несвоечасної оплати праці, підвищення ціни на газ і тарифів на житлово-комунальні послуги. «Ситуація із заробітною платою в нас дійсно не проста. В бюджетній сфері, скажімо, ця проблема постанала ще в минулому році при прийнятті Державного бюджету на 2016 рік. Річний фонд оплати праці розрахований на 10-11 місяців, тобто на листопад – грудень коштів уже не передбачалося. Станом на кінець серпня для фінансування заробітної плати працівникам бюджетної сфери до кінця року бракувало майже 350 млн грн. Медикам Снятинського РЛЦЛ, приміром, заборговано понад 900 тис. грн», – наголосив він.

На прикладі підприємства-боржника ВАТ «Прес-

маш» перший заступник голови облпрофради розповів, до яких дій вдаються профспілки в умовах заборгованості з виплати зарплати. «Нашими юристами, головою профкому підприємства організовано масове подання заяв до місцевого суду. Всі заяви були задоволені на користь працівників. Кошти з продажу активів підприємства спрямовані на виплату зарплати», – зазначив профлідер. За його словами, якщо влада не приділятиме уваги розвитку виробництва (скажімо, гальмуватиме роботу нафтових родовищ), створенню високотехнологічних робочих місць, то відраховування до бюджету й надалі будуть низькими, а кількість підприємств-боржників зростатиме.

Втім, головним питанням є не стільки заборгованість, скільки низький рівень заробітної плати. На сьогодні розмір мінімальної зарплати складає 53 дол. США, а середньої – 150.

В Європі стільки заробляють за один день. «Ми вимагаємо, аби рівень мінімальної зарплати та всіх інших соціальних стандартів зріс, як мінімум, удвічі. З такою оплатою праці люди приречені на виживання, вони не в змозі сплатити за комунальні послуги»

**ГОЛОВНИМ  
ПИТАННЯМ ЗАЛИ-  
ШАЄТЬСЯ НЕ СТІЛЬКИ  
ЗАБОРГОВАНІСТЬ, СКІЛЬКИ  
НИЗЬКИЙ РІВЕНЬ ЗАРОБІТНОЇ  
ПЛАТИ. НА СЬОГОДНІ РОЗМІР  
МІНІМАЛЬНОЇ ЗАРПЛАТИ  
СКЛАДАЄ 53 ДОЛ. США,  
А СЕРЕДНЬОЇ –  
150.**

Тому коли нам кажуть, що ми прямуємо до «європейських стандартів», це потрібно дати людям і «європейські зарплати», – зазначив Володимир Уевич.

На зустрічі з іноземними гостями обговорювалося також питання призначення житлових субсидій.

Зокрема, з початком опалювального сезону отримувати субсидії будуть майже 90% мешканців області, тобто всі вони потраплять до категорії дуже бідних. Субсидії повинні отримувати незахищені категорії населення, з невисокими статками, і бути адресними, а не спрямовуватися на рахунки олігархів.

Нині всі сторони соціального діалогу області – і влада, і роботодавці, і профспілки – працюють в одному напрямі: підвищення рівня життя мешканців краю. Тим паче, що соціальний діалог між владою і профспілками, який за попереднього Уряду був практично заморожений, певною мірою зрушив з місця: 23 серпня після тривалих переговорів укладено Генеральну угоду про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2016-2017 роки.

До речі, зустріч керівництва ради профспілок Івано-Франківської області з представниками місії ОБСЄ відбувається не вперше. Попереднього разу учасники діалогу обговорили не менш актуальне питання шокowego підвищення ціни на газ і тарифів на житлово-комунальні послуги.

**Тарас ПРОСЕВИЧ,**  
редактор газети РПО  
«Єдність»

### РІВЕНЩИНА

## БИТИЙ НЕБИТОГО ВЕЗЕ, або ЕКОНОМІЯ НА ІНВАЛІДАХ-ЧОРНОБИЛЬЦЯХ

Днями Голова Федерації профспілок області Микола Шершун зустрівся з головою Рівненського об'єднання Всеукраїнської громадської організації інвалідів «Союз Чорнобиль України» Георгієм Хілем.

За словами Георгія Хіля, в Україні майже 2 млн людей зазнали руйнівних наслідків Чорнобильської катастрофи, серед яких понад 108 тис. інвалідів та понад 418 тис. потерпілих дітей. Тільки на території Рівненщини проживають 4045 осіб, які мають статус учасника ліквідації на-

слідків аварії на Чорнобильській АЕС, та 339 658 потерпілих унаслідок цієї аварії.

З прийняттям Закону України № 76-VIII від 28.12.2014 «Про внесення змін та визнання такими, що втратили чинність, деяких законодавчих актів України» були внесені зміни до ЗУ «Про статус і соціальний

захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи», яким у 2015 році держава позбавила чорнобильців значної частини своїх законних пільг та компенсацій. Це, на думку голови організації інвалідів-чорнобильців, є кричущою несправедливістю, адже в надзвичайно важких економічних реаліях сьогодення багато хто виживає саме завдяки цим пільгам. Учасники зустрічі обговорили й інші проблеми, що стосуються цієї категорії.

Голова ФПО запевнив, що від імені Федерації профспілок області було надіслано відповідні звернення до Федерації профспілок України, Верховної Ради та Уряду. Питання позбавлення чорнобильців пільг винесено на обговорення президією ФПО. Вже підготовлені та направлені листи звернення до надрепів від Рівненщини з вимогою до держави повернути інвалідам-чорнобильцям пільги.

**Профінформцентр  
ФПО**

## ЗАКАРПАТТЯ

### НА ЧЕРЗІ - УКЛАДАННЯ ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ УГОДИ

На підставі соціального діалогу 23 серпня відбулася довгоочікувана подія - підписано Генеральну угоду про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2016-2017 роки між Урядом, профспілками і роботодавцями. До неї сторони йшли шляхом переговорів із 2012 року. Це було однією з вимог учасників Всеукраїнської акції протесту профспілок, що відбулася в м. Києві 6 липня.

На черзі - підписання в області територіальної (регіональної) угоди, яка на тристоронній основі (облдержадміністрація, роботодавці, профспілки) укладається з 2000 року. Нині основними формами співпраці є обмін інформацією між сторонами, консультації, колективні переговори, змістом яких є вироблення узгоджених позицій щодо реалізації соціально-економічної політики, норм і положень цієї угоди. Робочі групи сторін соціального діалогу працюють над узгодженням проекту територіальної угоди на 2016-2018 роки. Зобов'язання сторін орієнтовані на забезпечення підтримки високим темпам та якісним показникам економічного розвитку нашого краю, зростання інвестиційної та інноваційної активності підприємств, споживання продукції вітчизняного виробництва, створення нових робочих місць, підвищення добробуту населення, якості життя, надання соціальних пільг і гарантій, задоволення культурних і духовних потреб спільчан тощо. Закарпатська облпрофрада (голова Володимир Фельсько) завершила підготовку своїх пропозицій до територіальної угоди щодо основних напрямів захисту прав та інтересів працівників. Їх схвалила президія облпрофради.

Сергій БАРАНЧИКОВ

## ХЕРСОНЩИНА

### СЕМІНАР ПРОФАКТИВУ ДЕРЖСЛУЖБОВЦІВ



У м. Скадовську на базі дитячого оздоровчого табору ім. Ю.О. Гагаріна пройшов семінар-навчання профспілкового активу держустанов Херсонської області, який організувала президія Херсонської обласної організації профспілок працівників державних установ України.

Як повідомляє офіційний сайт Херсонського обкому профспілки працівників держустанов, участь у заході взяли працівники апарату Центрального та обласного комітетів профспілки, голови, скарбники територіальних первинок і профорганізатори держустанов області, члени обкому та ревізійної комісії обласної організації профспілки, молодіжних рад регіональної та територіальних профорганізацій, ветерани профспілки, представники профгрупи ветеранів облдержадміністрації та облради. З вітальним словом до присутніх звернувся голова Херсонської облпрофорганізації профспілок працівників держустанов Людмила Татарінова, голова Скадовської районної держадміністрації Віктор Турик, секретар виконкому Скадовської райпрофорганізації працівників держустанов Лілія Козел і директор ДОТ ім. Ю.О. Гагаріна Тарас Муляров. У конструктивній атмосфері учасники навчання обговорили питання щодо застосування в трудових колективах органів виконавчої влади та місцевого самоврядування законодавства про працю, колектові угоди, ефективності та результативності соціального діалогу, підвищення ролі профорганізацій у представництві та захисті трудових прав і соціально-економічних інтересів працівників держустанов області.

## СПІЛЬНО ШУКАТИ ШЛЯХИ ЗАХИСТУ ТРУДЯЩИХ

Новий тарифний «постріл» по громадянах у вигляді нещодавнього підвищення вартості води та електроенергії (на додачу до «газового зашморгу») викликав велику стурбованість трудящих, членів профспілок. Про це свідчать численні звернення до профорганів усіх рівнів.

## ДНІПРОПЕТРОВЩИНА

Враховуючи гостроту ситуації з ціноутворенням, президія Дніпропетровського обласного об'єднання профспілок ініціювала проведення термінового розширеного засідання обласної тристоронньої соціально-економічної ради. Воно відбулося 8 вересня в Будинку профспілок і було присвячене питанню посилення взаємодії сторін соціального діалогу щодо захисту працівників в умовах значного підвищення цін і тарифів на природний газ і комунальні послуги.

У своєму виступі на раді голова облпрофоб'єднання Віталій Дубіль, заявивши про категоричне неприйняття трудящими нинішньої урядової тарифної політики, розповів про дії профспілок і закликав партнерів - владу і роботодавців спільно взятися за пошук додаткових механізмів соціального захисту працівників і трудових колективів. Зокрема, через колектові угоди, враховуючи при цьому положення укладеної нещодавно на національному рівні Генеральної угоди.

Профспілки області підтримали звернення обласної ради до вищих органів влади від 29 липня п. р. щодо необ-

хідності введення тимчасового мораторію на підвищення тарифів до проведення повного аудиту енергоефективності по всій країні та на відповідних підприємствах з метою забезпечення прозорості ціноутворення, а також про конкретні кроки Дніпропетровської міськради із встановлення доплат працівникам бюджетної сфери міста (запропоновано також запровадити такі надбавки й на обласному рівні), окремих промислових підприємств щодо додаткових механізмів захисту працівників.

У виступах представників сторін лунала стурбованість щодо подальшої життєдіяльності підприємств, більшість яких опинилися сьогодні в скрутному становищі. Зокре-



ма, Уряду необхідно посилити державну промислову політику, більше уваги приділяти питанням забезпечення зайнятості населення.

Позитивно оцінили позицію профспілок щодо цінової політики на енергоринку та вкрай необхідної реформи оплати праці і більшість народних депутатів України від Дніпропетровщини, до яких облпрофцентр звертався за підтримкою.

Усі ці питання знайшли своє відображення у рішенні ради. Крім того, про готовність до подальшої взаємодії з профспілками заявили на засіданні ради голова Федерації організа-

цій роботодавців Дніпропетровщини Віктор Сергеев, в.о. директора департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації Юрій Петренко, а також інші представники сторін роботодавців і влади.

Позитивну оцінку учасників засідання отримало й укладення нової Генеральної угоди, що, зокрема, дало поштовх підготовці нової територіальної угоди на 2017-2018 роки (з цією метою створено робочу групу). Обласній раді запропоновано стати четвертою стороною цієї угоди.

Віктор КОВРИГА

### “ ВІТАЛІЙ ДУБІЛЬ, ГОЛОВА ДНІПРОПЕТРОВСЬКОГО ОБЛАСНОГО ОБ'ЄДНАННЯ ПРОФСПІЛОК:



«Сьогодні владі та роботодавцям потрібно спільно взятися за пошук додаткових механізмів соціального захисту працівників і трудових колективів. Зокрема, через колектові угоди, враховуючи при цьому положення укладеної нещодавно на національному рівні Генеральної угоди».

## ЧЕРНІГІВЩИНА

### ГОЛОВА ФПО ДОЛУЧИВСЯ ДО ВРЕГУЛЮВАННЯ СИТУАЦІЇ ДОВОКОЛА ДП «ЧЕРНІГІВТОРФ»

Днями відбулася нарада, на якій обговорювалася ситуація, що склалася на підприємстві «Чернігівторф». У ній взяли участь депутати обласної ради, представники трудового колективу та профспілкових організацій, серед яких - голова Федерації профспілкових організацій Чернігівської області Ігор Москаленко.

У ході наради стало відомо, що на підприємстві, яке наразі працює, виникли нові складнощі: колектив категорично не сприймає нового директора Володимира Потапенка, призначеного за результатами конкурсного відбору від 8 липня 2016 року. На думку представників колективу, нинішній в.о. директора Юрій Бондаренко перебуває на своєму місці та робить все для стабільної роботи підприємства. За останній місяць на Смолинській дільниці ДП «Чернігівторф» випущено 1100 тонн торфобрикету. Для порівняння:

таку ж кількість продукції підприємство під час кризи виробляло за рік. Через певні непорозуміння Юрій Бондаренко не зміг взяти участі в конкурсі, тому не може претендувати на посаду директора. Проте він має довіру і підтримку колективу. Як наслідок, виник трудовий спір, офіційно зареєстрований у Чернігівському відділенні Національної служби посередництва і примирення. Вислухавши всі сторони конфлікту, заступник голови обласної ради Арсен Дідур заповнив представників трудових колективів Смолинської та Ірванцівської



дільнок ДП «Чернігівторф» у тому, що обласна рада обстоюватиме їхню позицію. «Розуміючи всі ризики та проблематику даного питання, ми повинні задіяти інструменти соціального діалогу, щоб досягти компромісного рішення. Підкреслюю: діяти ми будемо виключно в рамках чинного законодавства. Проблемні питання державного підприємства «Чернігівторф» залишаються за контролем обласної ради», - зазначив він.

За матеріалами сайту  
Чернігівської обласної ради

## ЗВІЛЬНЕННЯ З РОБОТИ

### ПРИПИНЕННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ ЗА ЗГОДОЮ

Керівник вирішив звільнити частину колективу, проте працівники відмовилися писати заяви за власним бажанням. Домовилися про припинення трудового договору за згодою сторін. Що слід вимагати за такою угодою: компенсацію чи вихідну допомогу?

Відповідно до пункту 1 статті 36 КЗпП трудовий договір може бути припинено за угодою сторін. У такому разі сторони можуть домовитися про матеріальні виплати працівникові, сума яких має визначитися угодою. Якщо ж працівникові за законом має нараховуватися компенсація (за невикористану щорічну відпустку, за роботу в шкідливих умовах та ін.), її розмір в угоді може не вказуватися, оскільки визначається відповідним законодавством. Вихідна допомога при звільненні за пунктом 1 статті 36 КЗпП законодавством не передбачена. Водночас за наявності такої угоди, укладеної належним чином, і при невиконанні роботодавцем взятих на себе зобов'язань можна в судовому порядку не тільки зобов'язати його виконати свої зобов'язання за угодою, а й сплатити понесені працівником збитки та відшкодувати шкоду, завдану таким невиконанням.

## СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ

### ТРУДОВІ ГАРАНТІЇ ДЛЯ ІНВАЛІДА

Які трудові гарантії встановлено для інваліда на підприємстві?

Згідно із статтею 19 ЗУ «Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні» від 21.03.1991 № 875-ХІІ підприємства самостійно працевлаштовують інвалідів на створені робочі місця. Із цією метою вони можуть звертатися із заявками про вакансії інвалідів в районні центри зайнятості або здійснювати пошук власними силами. Для підприємств, які планують працевлаштовувати інвалідів, існують низка положень трудового законодавства, що визначають особливості відносин з такими особами, а саме:

- під час прийняття інваліда на роботу забороняється встановлювати для нього випробувальний термін;
- якщо стан здоров'я інваліда перешкоджає виконанню його трудових обов'язків, такий працівник має право достроково припинити укладений з ним строковий трудовий договір;
- працівник-інвалід має переважне право залишення на роботі;
- робота інваліда в нічний час допускається тільки за його згодою та за умови, що не суперечить медичним показанням;
- на бажання працівника-інваліда роботодавець може перевести його на легшу роботу за умови, що інвалідність працівника настала за інших обставин, ніж унаслідок нещасного випадку на виробництві чи професійного захворювання;
- на бажання працівника-інваліда або за вимогами його індивідуальної програми реабілітації йому можуть бути встановлені режим роботи на умовах неповного робочого дня (неповного робочого тижня) та пільгові умови праці. Законом України «Про відпустки» визначено особливості надання відпусток таким категорії працівників:
  - інвалідам І і II груп: щорічна основна відпустка (30 календарних днів), додаткова без збереження зарплати (не більше 60);
  - інвалідам III групи: щорічна відпустка (26 календарних днів), додаткова без збереження зарплати (не більше 30).

## РЕОРГАНІЗАЦІЯ ТА ЛІКВІДАЦІЯ ПІДПРИЄМСТВА: ВІДМІННОСТІ ТА ЗМІНИ В ОРГАНІЗАЦІЇ ДІЯЛЬНОСТІ

У чому полягає відмінність між реорганізацією підприємства та його ліквідацією?

### СУБ'ЄКТ ГОСПОДАРЮВАННЯ

Ліквідація – це форма припинення юридичної особи, при якій припиняються всі її права й обов'язки. Юридична особа відповідно до статті 110 Цивільного кодексу України ліквідується:

– за рішенням її учасників або органу юридичної особи, уповноваженого на це установчими документами, зокрема в зв'язку із закінченням строку, на який створено юридичну особу, досягненням мети, для якої її створено, а також в інших випадках, передбачених установчими документами;

– за рішенням суду про визнання недійсною державної реєстрації юридичної особи через допущені під час її створення порушення, які не можна усунути, а також в інших випадках, установлених законом.

Відповідно до ст. 60 Господарського кодексу України ліквідацією суб'єкта господарювання здійснює ліквідаційна комісія, яку утворює власник (власники) майна суб'єкта господарювання чи його (їх) представники (органи) або інший орган, визначений законом, якщо інший порядок її утворення не передбачено цим Кодексом. Ліквідацію суб'єкта господарювання може бути також покладено на орган управління суб'єкта, що ліквідується. Орган (особа), який ухвалив рішення про ліквідацію суб'єкта господарювання, установлює порядок та визначає строки



**ОДИМ З ВИДІВ ЗМІН В ОРГАНІЗАЦІЇ ВИРОБНИЦТВА І ПРАЦІ, ЩО МОЖЕ СЛУГУВАТИ ПІДСТАВОЮ РОЗІРВАННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ З ІНІЦІАТИВИ РОБОТОДАВЦЯ, Є ЛІКВІДАЦІЯ ПІДПРИЄМСТВА.**

проведення ліквідації, а також строк для висування претензій кредиторами, що не може бути меншим за 2 місяці з дня оголошення про ліквідацію. Під час ліквідації чисельність працівників скорочується на 100%, оскільки весь штат працівників ліквідується.

Окремим видом ліквідації підприємства є його банкрутство, під яким розуміється установлення господарським судом факт неспроможності суб'єкта підприємницької діяльності виконати свої грошові зобов'язання не інакше як через застосування ліквідаційної процедури.

Реорганізація – це інша форма припинення юридичної особи. Під час реорганізації юридична особа теж припиняється. Але всі її права й обов'язки у порядку правонаступництва переходять до нової (іншої) юридичної особи. Реорганізація може здійснюватися злиттям, приєднанням, поділом, виокремленням та перетворенням юридичної особи за рішенням її учасників або органу

юридичної особи, уповноваженого на це установчими документами, а у випадках, передбачених законом, – за рішенням суду або відповідних органів державної влади.

Відповідно до ст. 59 Господарського кодексу України у разі злиття суб'єктів господарювання усі майнові права та обов'язки кожного з них переходять до суб'єкта господарювання, що утворений внаслідок злиття. У разі приєднання одного або кількох суб'єктів господарювання до іншого суб'єкта до цього другого переходять усі майнові права та обов'язки приєднаних суб'єктів господарювання. У разі поділу суб'єкта господарювання всі його майнові права й обов'язки переходять за роздільним актом (балансом) у відповідних частках до кожного з нових суб'єктів господарювання, утворених унаслідок цього поділу. У разі виокремлення одного або кількох нових суб'єктів господарювання до кожного з них переходять за роздільним актом (балансом) у відповідних частках майнові права й обов'язки реорганізованого суб'єкта. У разі перетворення одного суб'єкта господарювання в інший до новоутвореного суб'єкта переходять усі майнові права й обов'язки попереднього суб'єкта господарювання.

## НЕПОВНИЙ ДЕНЬ

### ЗМІНА УМОВ ПРАЦІ

Чи мають право після попередження про скорочення перевести даного працівника на 2 місяці на неповний робочий день?

Ні, не мають, оскільки це є зміною умов праці, а така зміна можлива лише за попереднім повідомленням працівника. Роботодавець зобов'язаний повідомити працівника про

зміну умов праці письмово протягом строку, встановленого Кодексом законів про працю України. У зв'язку із змінами в організації виробництва і праці допускається зміна істотних умов праці при продовженні роботи за тією ж спеціальністю, кваліфікацією чи посадою. Про зміну істотних умов праці, систем та розмірів оплати праці, пільг, режиму роботи, встановлення або скасування неповного



робочого часу, суміщення професій, зміну розрядів та найменування посад тощо працівник повинен бути повідомлений не пізніше, ніж за 2 місяці.

## ВЛАСНИЙ ПОГЛЯД

### ЯКА ГЛОБАЛЬНА МЕТА УКРАЇНИ?

У рамках дансько-українського проекту у Києві відбувся одноденний семінар для молодіжного профактиву первинної профспілкової організації Київського картонно-паперового комбінату в одному із конференц-залів готельного комплексу «Турист».

Тема семінару була присвячена визначенню глобальної цілі України та ролі профспілок у її досягненні, а формат заходу був побудований таким чином, що надав кожному з учасників можливість висловити свою думку з цього питання, щоб разом осмис-



Єдина сила, що здатна очолити рух за справедливую заробітну плату, – це профспілки.

лено і консолідовано відповіді – яка глобальна мета України? За підсумками обговорення всі погодились, що глобальна мета України – стати країною з розвинутою економікою. Україна має підняти свою економіку до рівня розвинених країн, таких як Данія, Німеччина, США, Японія тощо.

У досягненні цієї мети профспілки не повинні стояти осторонь, а брати найактивнішу участь. Так, як це відбувається в Данії, про що розповідав Пер Айзенрайх – міжнародний викладач і тренер Об'єднаної федерації робітників Данії. Так, як це відбувалося в Японії, яка за 22 післявоєнні роки в 1968 році стала другою державою у світі за економічними показниками. І цьому значною мірою сприяв профспілковий рух. Так має відбуватися і в Україні. А сприятим цьому мають семінари, наприклад, такий, що відбувся в рамках дансько-української співпраці. І їх необхідно проводити не тільки серед профспілкового активу, а й серед рядових членів профспілки. Кожна працююча людина повинна знати, що вона має отримувати справедливую заробітну плату унаслідок забезпечення справедливого розподілу ВВП у країні. Так, як цей розподіл відбувається у розвинутих країнах, де зарплати, пенсії та соціальні видатки становлять від 60 до 80%. В Україні, для порівняння, це близько 32%. І єдина сила, що здатна очолити рух за справедливу заробітну плату, – це профспілки.

Тільки після здійснення справедливого розподілу валового внутрішнього продукту в Україні з'явиться внутрішній попит на товари й послуги. Відтак можна буде переходити до наступного етапу – побудови ефективної економіки. Її варіанти теж були розглянуті в рамках семінару на прикладі розвинутих країн. І головне – послідовність повинна бути саме такою: спочатку справедливий розподіл ВВП і тільки потім побудова ефективної економіки.

Тема семінару виявилася надзвичайно цікавою і актуальною з огляду на нинішні реалії, тому навіть після завершення семінару учасники продовжували обмінюватися своїми думками. З повною впевненістю можна сказати, що семінар минув активно й плідно. Всі учасники, заряджені енергетикою спілкування, висловили бажання зустрічатися якомога частіше на подібних заходах.

**Олексій ДУЛЯ,**  
учасник третьої групи  
дансько-українського проекту

Кожна працююча людина повинна знати, що вона має отримувати справедливую заробітну плату внаслідок справедливого розподілу ВВП країни.

#### СПРАВЕДЛИВО

У розвинених країнах, де зарплати, пенсії та соціальні видатки становлять від 60 до 80% ВВП.

#### НЕ СПРАВЕДЛИВО

В Україні – близько 32% ВВП.

Для учасників третьої групи дансько-українського проекту новий навчальний рік розпочався у сонячній та привітній Одесі.

## СЕМІНАР

Враховуючи побажання та рекомендації учасників проекту, семінар вирішили максимально наблизити до членів профспілок та провести заняття на базі підприємства «Одескабель». Це своєрідний подарунок, особливо новообраним керівникам профоб'єднань Донецької та Луганської областей Петру Древалю та Валерію Чернишу, які не тільки завершили офіційне юридичне визнання своїх організацій, а й встигли укласти регіональні угоди. Тож і змогли взяти участь у навчальному семінарі IV семестру, який, на думку присутніх, виявився надзвичайно цікавим і корисним.

Головне завдання голови профспілкової організації – вчасно і якомога повніше укласти колективний договір чи угоду. Тому центральною на семінарі була тема щодо психологічних аспектів ведення переговорів. Вони уособлюють обмін думками, пропозиціями, аргументами, що відображають інтереси сторін. І в цьому плані надзвичайно важливо, на думку тренера, дотримуватися правил ведення переговорів.



Знання, отримані на семінарі, будуть корисними учасникам проекту й неодмінно позитивно відобразяться на результатах профспілкової роботи кожного з них та Федерації профспілок у цілому. Закликаємо усіх учасників проекту взяти активну участь у заходах профспілок, що проводяться в рамках Міжнародного дня дій за гідну працю.

А саме:

- визначати, у якій моделі триватимуть переговори;
- не допускати спонтанної емоційної реакції;
- знаходити ефективні способи реакції на жорстку поведінку партнерів;
- відрізняти аргументи від загальних слів;
- не переходити у

площину особистих відчуттів;

- примушувати партнерів надавати конкретну інформацію, а не переконання у їхній правоті;
- правильно, аргументовано й послідовно формулювати свої цілі, не викликати супротив та агресію партнерів, говорити позитивно.

Друга тема, що зацікавила слухачів, – це навички ораторської майстерності та особливості публічних виступів. Під час тренінгів, особливо його інтерактивних завдань, практикуючий психолог Ірина Глушко надала оціненні рекомендації щодо підготовки виступів, особливостей поведінки, врахування окремих нюансів під час спілкування з аудиторією. Крім того, кожен з учасників мав змогу застосувати отримані знання у міні-тренінгах як доповідач безпосередньо перед колегами. Таке поєднання теорії і практики, що застосовує Ірина Глушко, дуже важливе й допомагає учасникам глибше зрозуміти особливості ораторської майстерності та розкрити власний потенціал.

Чимало різноманітних порад профспілковим лідерам під час своїх тренінгів надала Ольга Денисова. Її заняття завжди проходять неординарно, оригінально та є надзвичайно пізнавальними. Один з учасників семінару так сказав про свої враження: «Ольга Денисова – педагог, яка прагне не тільки вкласти у нас знання, а й хоче також, щоб ми були здорові».

Наступний семінар V семестру для третьої групи заплановано наприкінці листопада ц. р.

**Валентина ШЕВЧЕНКО,**

керівник Центру з реалізації дансько-українського проекту

## НАВЧАННЯ

### ПОШУК АДЕКВАТНИХ СЬОГОДЕННЮ ВІДПОВІДЕЙ



Знання роблять людину сильною, вільною і гармонійно розвиненою особистістю. Знання, що допомагають у роботі з людьми, роблять тебе мудрішим.

Дансько-український проект – це, по суті, унікальний шанс отримати теоретичні й практичні знання та навички. Про-

грама вийшла надзвичайно насиченою. Теми, які порушували на заняттях, дуже актуальні для нас. Пошук виважених, адекватних сьогоденню відповідей, дає нам бачення того, що ми прагнемо до справедливості й сповнені бажання працювати, будувати власне майбутнє і майбутнє нашої країни. Проте найголовніше, на мій погляд, це спілкування з учасниками групи з різних регіонів України,

що забезпечує можливість поділитися досвідом, враженнями, поглядами на багато речей. Безсумнівно, хочеться подякувати тренеру, який брав участь у семінарі. Їх колосальний життєвий, професійний досвід робили заняття яскравими й цікавими.

**Ігор ПОДГОРНЕВ,**  
учасник другої групи  
дансько-українського проекту

# КУЛЬТУРА

## ВИСТАВА

### МАПИ СТРАХУ / МАПИ ІДЕНТИЧНОСТІ

На фестивалі сучасного мистецтва «ГогольFest», що проходив 16-25 вересня на Арт-заводі Платформа в м. Києві, відбулася прем'єра польсько-української вистави, створеної у рамках польсько-українського перформативного проекту «Мапи страху / Мапи ідентичності» – «Мій дід копав. Мій батько копав. А я не буду».



Актори на практиці досліджують, як минуле працює з нами, і як ми можемо працювати з минулим. Працювати так, щоб пережитою травмою не виправдовувати відсутність відповідальності

Фото з Facebook-сторінки проекту «Мапи страху / Мапи ідентичності»

Іятеро акторів з України та Польщі досліджували спільне та особисте минуле і пам'ять своїх країн крізь призму індивідуального досвіду. Чи є прямий шлях від індивідуального досвіду і спогадів до колективної пам'яті? Чому колективні спогади іноді пригнічують індивідуальні? Хто нам диктує, що треба пам'ятати, а що – забути? І чи є історією те, що не виставлено в музеї і що не потрапило до шкільних підручників? З минулим треба щось робити, але що? Як не дозволити минулому диктувати сьогодення, або ж, як не дозволити сьогоденню – наприклад, національним інститутам пам'яті – монополізувати минуле й заново його конструювати? Як боротися з таким образом минулого, який наказує пам'ятати виключно кривди, зазнані від інших? З таким типом пам'яті, який прагне перетворити нас на жертв?

«Ми працюємо з власним досвідом не лише як театральні митці, що створюють чергову фікцію, а й як громадяни (України та Польщі), як політичні суб'єкти, які мають право публічно ставити складні запитання собі, державі, своєму місту або ж сім'ї та розмірковувати про свою професію, театральну освіту і театр як такий. Слід визнати, що цей досвід (наш і не тільки), сповнений травмами, є важливою частиною нашої ідентичності», – ділилися думками учасники вистави. Після столичні постановку «Мій дід копав. Мій батько копав. А я не буду» в Одесі (28 вересня), на черзі – Херсон (1 жовтня), Львів (4 жовтня) та Харків (7 жовтня).

Виставу створено в рамках проекту «Мапи страху / Мапи ідентичності», під час якого польські та українські митці і теоретики, за допомогою перформативних засобів, різних майстер-класів і презентації досліджують культурне та суспільне життя східної частини Європи. Проект реалізує Stowarzyszenie Praktyków Kultury (Об'єднання практиків культури, Варшава) у співпраці з українськими організаціями зі Львова, Києва, Харкова, Одеси і Херсона.

# 163. ОДНА ЛЮДИНА – ОДНА ЗЕРНИНА



## У Національному музеї «Меморіал жертв Голодомору» презентували авторський мистецький проект «163. Одна людина – одна зернина».

### МИСТЕЦЬКИЙ ПРОЕКТ

К оли ми говоримо про Голодомор, то вживаємо безліч цифр: за червень місяць 1933 року в Україні померли 840 тис. осіб, від голоду в Україні вимерла чверть села – не менше 7 млн осіб, надсмертність внаслідок Голодомору становила 3942500 осіб, 1122 тис. осіб

не народились через геноцид. Але йдеться не про цифри чи підрахунки, а про людське життя. Чи можна уявити 3942500 смертей, 7 млн смертей?

Автор проекту, архітектор, митець Ростислав Бортник, який родом з Бережан, але вже багато років живе в Відні, за допомогою зерна (найбільшого багатства України) та творчих методів (сучасного мистецтва) наочно представив масштаби втрат України внаслідок Голодомору: скільки українців депортували під час колективізації і Голодомору, скільки їх проживало в Радянській Україні до геноциду і скіль-

ки після, про яку кількість жертв штучно створеного голоду писали у звітах італійські та німецькі консули, яке число невинно вби-

тих називали сучасники тих подій, скільки українців стали жертвами голоду в 1932–1933 роках.

Перебуваючи у Залі пам'яті музею, людина сама сам опиняється у приміщенні з мільйонами зерен, де кожна зернина символізує життя.

Як повідомляє пресслужба Міністерства культури України, презентація авторського мистецького проекту відбулася 23 вересня, а експозиція триватиме до 30 січня 2017 року.

Фото з Facebook-сторінки Національного музею «Меморіал жертв Голодомору»

### ІЗ ПЕРШХ ВУСТ

Євген НИЩУК, міністр культури України:



«Радянська влада, комуністична машина у 1932–1933 роках вдарила по найголівнішій цінності – людському життю. Зерно, яке забирали продгони у простих українців, стало справжнім символом нищення нації. Ця інсталяція є яскравою ілюстрацією того, наскільки збіднів наш народ, як багато ми втратили».

### СКАНВОРА

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, вірніше його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», бульвар Дружби народів, 5, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

На жаль, цього разу переможців конкурсу не виявилось.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.

Сканворд з відповідями та підказками. Включено фотографії Дмитра Гомбачі та Дмитра Кічука.

Сканворд з підказками та фотографіями Дмитра Гомбачі та Дмитра Кічука.



## ПРОСКОЧИЛИ У ШПАРИНКУ

### БАСКЕТБОЛ

Збірна України з баскетболу пододала етап кваліфікаційного етапу Євробаскету-2017. Попри поразку в останньому матчі відбору на паркеті столичного Палацу спорту від команди Словенії, завдяки кращим додатковим показникам «синьо-жовта» дружина потрапила до числа чотирьох кращих збірних відбору, які посіли у своїх групах другі місця, а відтак виступатимуть у фінальній частині континентальної першості.

Володимир ПОЛЕТАЄВ,  
спеціально для «ПВ»

**Результати матчів групи «Е»:**  
Україна – Болгарія – 79:67  
Косово – Україна – 63:70  
Словенія – Україна – 84:77  
Болгарія – Україна – 67:72  
Україна – Косово – 100:61  
Україна – Словенія – 69:80



Напередодні заключного двобою із словенцями нашим співвітчизникам, аби гарантовано кваліфікуватися на Євробаскет-2017, необхідно було бодяй з мінімальним рахунком перемогти словенців, причому перевага з різницею +8 виводила українців на чисте перше місце у групі. Поразка залишала шанси, однак тоді подальша доля виступів вітчизняних майстрів по-раннього м'яча уже залежала від сторонніх факторів.

На жаль, підсумковий результат гри з балканцями таки поставив нас у залежність від результатів матчів в інших групах. Упродовж трьох чвертей матчу боротьба на паркеті тривала з перемінним успіхом, на останню перерву навіть наші пішли лідерами, однак провал в останньому ігровому відрізку дозволив гостям святкувати впевнену перемогу – 80:69. Таким чином, Україна фінішувала другою у нашому квартеті з двома поразками і різницею м'ячів – 3. На щастя, ми все ж опинилися серед чотирьох кращих збірних з-поміж шести, які мали найкращі показники. А відтак українська чоловіча національна команда вчетверте посіле місце виступатиме на форумі найкращих збірних Старого світу.



## ПІВСОТНІ ОЛІМПІЙЦІВ МОЖУТЬ ЗАОХОТИТИ

Вітчизняним атлетам, які на Олімпійських іграх у Ріо-де-Жанейро зупинилися на підході до п'єдесталу пошани, можуть виплатити заохочувальні призові. Відповідний проект постанови Кабміну підготувало Міністерство молоді та спорту України.

Володимир ПОЛЕТАЄВ,  
спеціально для «ПВ»



За світовою практикою, успішним вважається виступ не тільки призерів змагань, а й тих спортсменів, хто посів 4–6-те місце. Зокрема, статистику виступів за цими показниками веде й Міжнародний олімпійський комітет, який заохочує спортсменів з такими здобутими результатами спеціальними дипломами МОК.

На літній Олімпіаді у Ріо 55 українських спортсменів зайняли 4–6-те місце в індивідуальних і командних видах програми, і з цими результатами Україна посіла 14-те місце у світі. «Багато хто з українських спортсменів зупинилися буквально за крок до олімпійських нагород, у тому числі через несправедливе суддівство. Ми вдячні їм за виступи. Я думаю, що ми відзначимо олімпійців, які посіли 4–6-те місце», – наголосив під час години запитань до Уряду у Верховній Раді очільник Мінмолодспорту Ігор Жданов.

Як зазначається у повідомленні на сайті міністерства, пропонується здійснити такі виплати: за 4-те місце – 50 тисяч гривень; за 5-те місце – 35 тисяч гривень; за 6-те місце – 25 тисяч гривень. Призові мають отримати також і тренери спортсменів.



## СВЯТО СПОРТУ І ЗДОРОВ'Я ОСВІТЯН ЗАКАРПАТТЯ

### МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА

XIV обласна спартакіада працівників закладів та установ освіти Закарпаття відзначалася високою масовістю – на різних етапах змагань виступили близько 10 тисяч освітян. А на фінальні старті вийшли близько 900 учасників з 17 команд районів і міст області.



Сергій БАРАНЧИКОВ,  
спеціально для «ПВ»

До традиційних видів спартакіади цьогоріч додалися декілька нових – кульова стрільба, плавання та перетягування канату. На бігових доріжках, ігрових майданчиках, у плавальному басейні тривала запекла боротьба, а тепла погода сприяла спортивному освітянському завіттю.

Переможцями в окремих видах стали: у настільному тенісі, шахах, легкій атлетичі та сімейних стартах – освітяни Мукачєва, у волейболі серед жінок та чоловіків, плаванні та перетягуванні канату – працівники галузі освіти Ужгорода, у міні-футболі та кульовій стрільбі – спортсмени Тячівського району, шахах – Виноградівського, ігровому спорті – Міжгірського, дартсі – Ужгородського районів.

Високі результати досягли і в індивідуальній першості. У легкій атлетичі перемогу здобули: у бігу на 60 метрів серед жінок віком до 35 років – Ірина Мокан (Тячівський район), понад 35 років – Ольга Ловза (Хустський район), на 100-метровці у чоловіків віком до 40 років – Святослав Апшай (Виноградівський район), понад 40 років – Василь Папіш (м. Мукачєво).

У шахах кращими виявилися Галина Віхніна (м. Ужгород) та Володимир Шопя (Мукачівський район), у шахах – Ганна

Шімон (м. Мукачєво) і Василь Данащєвський (Мукачівський район). У гирьовому спорті у ваговій категорії до 70 кг кращий результат показав Олександр Коложєва (Виноградівський район), до 90 кг – предствник Міжгірщини Анатолій Ільницький, понад 90 кг – Василь Діус (Мукачівський район). У настільному тенісі традиційно найсильнішими стали Інґа Єрхова (Перечинський район) та Золтан Сіладі (Виноградівський район). В дартсі найвлучнішим був Сергій Баркасіє (Ужгородський район), а в кульовій стрільбі – Ростислав Станко (Тячівський район). Кращі результати з плавання показали Любов Капчук (Рахівський район) та Олег Ковган (м. Ужгород).

Призерів в індивідуальному заліку було нагороджено медалями та дипломами, а команди в окремих видах – відзначено дипломами організаторів. Крім того, усі діти-учасники змагань із сімейних стартів отримали подарунки від обласної організації профспілки працівників освіти і науки. Їх вручили голова облпрофспілки Тєтяна Повханиць, головний суддя спартакіади Анатолій Плєханов, голова облорганізації ФСТ «Україна» Василь Марків.

За підсумками усіх 12 видів спорту перше місце в загальнокомандному заліку спартакіади посіла збірна команда Мукачєва, другим призером стала збірна команда Ужгорода, бронзу вибороли минулорічні переможці змагань – освітяни Свалявського району.



МАНЬКО Віталій Володимирович,  
директор готелю «Хортиця»



# ТУРГОТЕЛЬ «ХОРТИЦЯ»



## АНОНС

### ГОТУЄТЬСЯ ДО ДРУКУ «БІБЛІОТЕЧКА ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ» № 9–10/2016 «ГЕНЕРАЛЬНА УГОДА НА 2016–2017 роки. Коментарі фахівців ФПУ»

У цьому номері «Бібліотечки» буде надруковано повний текст тристоронньої Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики та трудових відносин в Україні на 2016–2017 роки, яку було укладено 23 серпня між Урядом, профспілками та роботодавцями.

Угода є актом соціального діалогу, який передбачає спільну роботу, зокрема в напрямі реформування системи соціальних та податкових пільг, загальнообов'язкового державного соціального страхування, оплати праці та її легалізації, детінізації зайнятості, вдосконалення законодавства в соціально-трудовій сфері.



Крім того, у цьому випуску будуть подані коментарі фахівців ФПУ з основних напрямів соціальної роботи.

Сподіваємося, що ці матеріали будуть корисними для керівників профорганів, профспілкових працівників та активістів.

**Додатковий наклад «Бібліотечки» можна замовити за адресою:** 01042, м. Київ, бульв. Дружби народів, 5, Підприємство «Профінформ» ФПУ або за тел.: (044) 528-70-49; **e-mail:** profvisti@ukr.net. Мінімальна кількість замовлень – 10 примірників. Вартість одного примірника самовивозом – 13,00 грн, з пересилкою – 14,60 грн.