

ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

№ 38
(864)
22.09.2016

УКРПРОФТУР:



**ІСТОРІЯ І
СУЧАСНІСТЬ
ТУРИЗМУ**

10 - 11

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

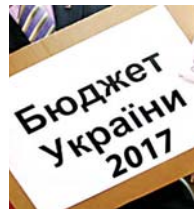
WWW.PSV.ORG.UA



ГОЛОВА ФПУ ЗУСТРІВСЯ

З ПРЕДСТАВНИКАМИ
УПОВНОВАЖЕНОГО
З ПРАВ ЛЮДИНИ

4



ПРОЕКТ ДЕРЖБЮДЖЕТУ НА 2017 РІК

ПОТРЕБУЄ ОБГОВОРЕННЯ
ТА ДООПРАЦЮВАННЯ

5



«ПОКІНЧИМО З ЖАДІБНІСТЮ КОРПОРАЦІЙ!»

ЗАЯВА ГОЛОВИ МКП
ШАРОН БАРРОУ

5

ДЕКЛАРУВАННЯ



**ОЧІКУВАНЕ ЕЛЕКТРОННЕ
ДЕКЛАРУВАННЯ
ЗАПУСТИЛИ З ДРУГОЇ
СПРОБИ. УТІМ,
ДЕПУТАТИ ЗБИРАЮТЬСЯ
ЗМІНАМИ ДО ЗАКОНУ
ВИХОЛОСТИТИ
СИСТЕМУ. НА ЩО
ОЧІКУВАТИ УКРАЇНЦЯМ?**

8 - 9

ДОЗВІЛЛЯ



**ЛІТНІ
КАНІКУЛИ
В КРАЇНІ
ДИТИНСТВА**

6

БУДНІ



**КОЛИ КОЛДОГОВІР
РЕАЛЬНИЙ, ТО Й
ЧЛЕНСТВО -
СТОВІДСОТКОВЕ**

7



ВОГНЕБОРЦІ-ДОБРОВОЛЬЦІ

Глава Міністерства внутрішніх справ Арсен Аваков презентував реформу Державної служби з надзвичайних ситуацій. Вона відбуватиметься в три етапи. Перший полягатиме в ліквідації пожежних інспекцій, замість яких пропонується «нова система профілактики і попередження надзвичайних ситуацій, пов'язана з розподілом системи ризиків». Відтак підприємці можуть зітхнути з полегшенням, адже впродовж багатьох років поява пожежного інспектора на підприємстві була гіршою від самої пожежі. Корупційна складова цього органу набула в Україні нечуваних масштабів.

Другий етап полягатиме у децентралізації системи і створення комплексних пожежних команд за участю добровольців. На переконання глави МВС, залучення добровольців в світової практикою, яку нам треба запроваджувати.

Що це означає? «Будуть діяти професійні пожежники, які складатимуть вісь-вертикаль, забезпечуючи високий стандарт підготовки і технічного забезпечення. І будуть, як у всьому світі, залучатися добровольці», – заявив Арсен Аваков. І конкретизував: добровольцем може бути особа віком від 18 до 60 років у відповідній фізичній формі. За словами

міністра, добровольці проходять відбір та спеціальну первинну підготовку з постійним підвищенням кваліфікації. При цьому вони залучатимуться лише за потреби, тому можуть мати основне місце роботи.

Така система роботи практикується в низці країн світу. У США 72% пожежників є добровольцями, які гасять пожежі безкоштовно, вважаючи, що таким чином допомагають своєму місту або селищу. У Швеції добровольці складають 80% пожежної охорони країни. Чи приживеться новація в Україні, дізнаємось зовсім скоро. Як повідомили в Міністерстві внутрішніх справ, підготовка до набору добровольців уже розпочалася в шести щільних областях: Донецькій, Дніпропетровській, Київській, Вінницькій, Тернопільській та Львівській.

Третім кроком реформи має стати зміна системи фінансування ДСНС. Йдеться про оновлення технічного парку, матеріального забезпечення й оплати праці вогнеборців.

Частина пожежних депо та техніки ДСНС буде передана територіальним громадам для організації власної пожежної охорони, а пожежно-рятувальні підрозділи районного рівня будуть посилені, склад чергових караулів буде доукомплектований до нормативної чисельності.

У ДСНС наразі служать близько 75 тис. людей, 80% техніки є застарілою та перебуває на списанні. А запропонована міністерством реформа копіює моделі, які застосовують у Європі. Адже від пожеж країна щорічно втрачає близько 5 млрд грн і понад 2 тис. людських життів.

ДОЧЕКАЛИСЯ!



Рада директорів Міжнародного валютного фонду ухвалила рішення про надання Україні третього траншу кредиту в розмірі 1 млрд доларів.

Уперше в історії ми отримуємо допомогу в рамках однієї програми співробітництва. Щоправда, транш виявився кучим, адже Україна розраховувала на об'явні 1,7 млрд доларів. Однак, на переконання Президента, «глобально в цій історії йдеться не про гроші». «Позитивне рішення МВФ свідчить про те, що світ визнає: в Україні відбуваються реформи, відбуваються якісні і позитивні зміни, і країна рухається в правильному напрямку», – написав Петро Порошенко на своїй інтернет-сторінці. Такої ж думки і глава МВФ Крістін Лагард, яка вважає, що «Україна демонструє бажані ознаки відновлення попри зовнішні виклики і серйозну економічну кризу».

«Транш в 1 млрд доларів від Міжнародного валютного фонду поповнить резерви НБУ та сприя-

тиме стабільності гривні, а відтак і стабільності всієї фінансової системи», – заявив очільник Міністерства фінансів Олександр Данилюк.

Українські фінансисти поділяють оптимізм Уряду – гривня одразу зміцнілась на 45 копійок. Однак більшість експертів говорять про необхідність «зіскопити з кредитної голки» і задіяти величезний потенціал всередині країни. З іншого боку, фахівці зауважують, що без кредитів зростають ризики і економічного, і політичного спрямування, не кажучи вже про соціальне навантаження на населення.

Іншої думки дотримується директор Інституту трансформації суспільства Олег Соскін. «Це не допомога МВФ, а черговий кредит під проценти, який доведеться повертати. А оскільки за новою програмою ми й так узяли чимало грошей, ще й під проценти, то й віддавати доведеться більше. І хоча цифри приховують, гадаю, що за рік в середньому набірає по 5%. У результаті накопичується солідна сума, яку повертати будемо ми, українці», – підсумував експерт.

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Андрій БЛІНОВ, керівник проекту «Успішна країна»: «Прокляття третього траншу полягає в тому, що Україна за останнє десятиріччя мала багато програм реформ, однак жодного разу не змогла підтримати задовільний темп перетворень. Винятком була лише програма 2008 року, коли ми отримали третій транш».



Олег УСТЕНКО, виконавчий директор Міжнародного фонду Блейзера: «Цілком зрозуміло, чому ми не отримували кредит більше року: не було бажаного прогресу на шляху проведення структурних реформ. Очевидними є проблеми з бюджетом. Нині МВФ вирішує піти на компроміс та виділив мільярд. Хоча в меморандумі йшлося про 1,7 млрд».



Віктор СКАРШЕВСЬКИЙ, економіст: «Уряд, Національний банк, Президент та низка експертів як мантру повторюють, що надання кредиту від МВФ – це сигнал для зарубіжних інвесторів. Авжеж, сигнал тривоги. Якщо країна потребує грошей МВФ, отже, в її економіці та фінансах є серйозні проблеми».

АРСЕН АВАКОВ, МІНІСТР ВНУТРІШНІХ СПРАВ УКРАЇНИ:

«Будуть діяти професійні пожежники, які складатимуть вісь-вертикаль, забезпечуючи високий стандарт підготовки і технічного забезпечення. І будуть, як у всьому світі, залучатися добровольці».



ІМІТАЦІЯ РЕФОРМИ



З початком нового парламентського сезону традиційно відновлюються баталії довкола податкової реформи. Так було в 2014 та 2015 роках. Не став винятком і нинішній рік. Глава Мінфіну Олександр Данилюк повідомив, що його відомство завершує доопрацювання нового Податкового кодексу. Вже до кінця вересня міністерство планує надати Уряду остаточну версію змін. Експерти кажуть, що очільник Міністерства фінансів у такий спосіб анонсував нову концепцію змін до Податкового кодексу. Такий собі варіант реформи.

Та якщо уважно переглянути наданий міністром документ, у ньому важко віднайти щось революційне. Ті самі пропозиції щодо адміністрування, передачі повноважень від ДФС до Мінфіну, ліквідації податкової міліції. Експерти вже назвали процес внесення змін до Податкового кодексу черговою спробою Мінфіну злегка підкоригувати його у переддень обговорення Держбюджету-2017, переважно шляхом перебрання частини функцій ДФС Мінфіном. Вимоги ж бізнесу незмінні: отримати зрозумілі правила гри, які декоративними правками Податкового кодексу навряд чи сформулюються.

Наразі підприємців турбує новація щодо передачі всіх баз даних від Державної фіскальної служби до Міністерства фінансів чи держпідприємства, яке може бути створене для управління даними. З одного боку, це позитивна ідея, адже не секрет, що ДФС – одна з найбільш корумпованих структур в Україні. А з іншого, чи не призведе це до втрати персональних даних або витоку інформації, як це нещодавно трапилось у ДФС. Фахівці закликають забезпечити безболісну передачу. Для цього не зайве продумати певні обмеження, перехідний період. Словом, зробити це грамотно, аби в черговий раз не нашкодити, бо в період від ухвалення законів до практичного їх втілення чомусь відбуваються дивні метаморфози. Такі прецеденти вже траплялись, коли домовлялись про певні ставки, які потім радикально переглядались на етапі проходження документів не тільки в Уряді, а й у сесійній залі. Є побоювання, що й нині Уряд складе одні показники, а в профільних комітетах їх «переглянуть».

КОМЕНТАР



Андрій ЗАБЛОВСЬКИЙ, керівник секретаріату Ради підприємців при Кабміні:

«Йдеться про зміни до Податкового кодексу. Тобто це навіть не нова редакція, а лише зміни в частині адміністрування, відносин платників із ДФС. Чому відмовились від повноцінної податкової реформи? На думку ініціаторів, сама ідеологія цієї реформи дещо помилкова. Її треба проводити спільно, системно з реформою в галузі охорони здоров'я, правоохоронної, судової. Без цього ця податкова система випадатиме з контексту і не дасть того ефекту – системного й позитивного, якого й очікує суспільство. Тож вирішили піти традиційним шляхом – точкових чи косметичних змін до Податкового кодексу. Що б я особисто виділив у низці цих змін? Новоствореним підприємствам обіцяють податкові канікули терміном на 5 років. Зазвичай, це цикл інвестиційного проекту. Іншими словами, якщо бізнесмен захоче створити підприємство, в нього є можливість впродовж 5 років отримувати прибуток. Але самих податкових канікул недостатньо».



Уряд припиняє контролювати ціни на основні соціальні продукти. За задумом Мінекономрозвитку, це перший крок на шляху до повного скасування державного регулювання цін. Адже якщо держава припинить втручатися в ціноутворення, це сприятиме зростанню прибутковості підприємств, збільшить інвестиції та знизить адміністративний тиск на бізнес. Така відмова є тимчасовою. Розрахований експеримент на 3 місяці. Вже в грудні експерти проведуть спеціальний моніторинг, який продемонструє ефективність такої новації.

Заступник міністра економічного розвитку і торгівлі Максим Нефьодов вважає, що в умовах ринкової економіки державний контроль за цінами є неефективним. А регуляція цін – пережиток радянської системи. І саме тому Мінекономрозвитку хоче на 3 місяці вдатися до експерименту.

Постанова Кабміну про регуляцію відпускних цін і націнки на соціально значущі товари діє в Україні вже 20 років. Весь цей час і постачальники, і ритейлери не мали права встановлювати націнки на соціальну групу товарів на власний розсуд. Тож нині скаржаться, що працюють трохи не в збиток. Народ не проти дерегуляції, але чи потрібен такий експеримент у період найнижчого рівня життя за останні 20 років? Адже коли ціни вийдуть з-під контролю, товари одночасно подорожчають. Йдеться, насамперед, про

соціально значущі харчі, вартість яких поки що була «в полі державного регулювання». Приміром, молочна продукція може подорожчати на 12%, хліб і м'ясо – на 5%. А потім зросте ціна й на решту продуктів: яйця, крупи, макарони, ковбасу, вершкове масло, олію, цукор та овочі.

У профільному міністерстві заявили про намір скасувати регулювання для

90% товарів. Тобто відпустити ціни у вільне плавання.

Проведемо елементарні розрахунки. Якщо виходити з того, що нині націнка на соціальні продукти складає максимум 15%, то під час проведення експерименту може зрости до 30–40%. А вартість самого продукту може збільшитись одразу на 50%. Для людей із середньою зарплатою у 3,5 тис. грн це істотне подорожчання.

Про потенційний ризик посилення соціальної напруги «через зростання цін на товари, які раніше підпадали під обмежені розцінки» уже говорять у Міністерстві економічного розвитку і торгівлі. А в торговельних мережах запевняють, що в зв'язку із скасуванням державного регулювання підвищувати ціни на продукти не збираються. Авжеж, казали пани – кожих дадуть. Тепле їхнє слово.

Малі та середні підприємства (МСП), що підпадали під державне цінове регулювання



ОЛЕКСІЙ ДОРОШЕНКО, ДИРЕКТОР УКРАЇНСЬКОЇ АСОЦІАЦІЇ ПОСТАЧАЛЬНИКІВ:

«Дивує плутанина в причинно-наслідковому зв'язку Мінекономрозвитку, яке стверджує, що ціни на продукти ростуть швидше за інфляцію через регулювання цін. Ціни на найдешевші продукти зростають швидше, ніж на дорогі, через збідніння населення. Оскільки недорогі товари купують більше, то вони й дорощають. Такі закони ринку».

КОМЕНТАР

ПРИВІТАННЯ

25 ВЕРЕСНЯ - ДЕНЬ МАШИНОБУДІВНИКА УКРАЇНИ

Шановні спілчани!

Сердечно вітаю вас із Днем машинобудівника! Машинобудування є однією з найбільш важливих і перспективних галузей промисловості, що демонструє науково-технічний та економічний потенціал України. Високий професіоналізм, цілеспрямованість і наполегливість учених, конструкторів, інженерів та робітників галузі забезпечують виконання завдань із розвитку вітчизняного машинобудівного комплексу, зростання конкурентоспроможності його продукції на світових ринках. Шановні працівники та ветерани машинобудування! Прийміть щирі вдячності за сумлінну працю і відданість обраній справі! Щиро бажаю вам мирного неба, міцного здоров'я, професійних здобутків, родинного щастя й добробуту. Підприємствам галузі зичу економічної та фінансової стабільності, перспективних проєктів і надійних партнерів. З повагою

Григорій ОСОВИЙ,
Голова Федерації профспілок України

Щиро вітаємо членів профспілок і працівників машинобудівного та оборонно-промислового комплексів України з професійним святом - Днем машинобудівника!

Складні випробування випали на долю промислових підприємств, не всі змогли подолати економічну кризу. В результаті багато працівників залишилися без роботи та соціального захисту.

Проте сьогодні навіть на підприємствах, які стабільно працюють, реальні доходи працівників зникають через зростання цін і тарифів на продукти, товари, комунальні послуги, енергоресурси.

У таких умовах профспілки роблять усе від них залежне для мінімізації спроб влади і роботодавців вирішувати проблеми за рахунок працівників та громадян країни. Для цього використовують як соціальний діалог, так і активні форми захисту людини праці.

Сердечна вдячність усім машинобудівникам за відданість своїй професії, продуктивну працю і віру в кращі часи. Бажаємо трудовим колективам машинобудівних і оборонних підприємств успішної реалізації виробничих та соціальних планів, а профспілкам – успіхів у відстоюванні трудових, соціальних прав і гарантій людей праці.

У цей святковий день бажаємо вам усім щастя, здоров'я, благополуччя і мирного неба. Нехай добро та щедра доля не оминує вас і ваші родини!

КООРДИНАЦІЙНА РАДА ПРОФСПІЛОК МАШИНОБУДІВНОГО ТА ОБОРОННО- ПРОМИСЛОВОГО КОМПЛЕКСІВ УКРАЇНИ

27 ВЕРЕСНЯ - ДЕНЬ ТУРИЗМУ

Шановні спілчани!

Прийміть щирі вітання з нагоди Всесвітнього дня туризму та Дня туризму в Україні.

Це свято працівників туристичної галузі та усіх людей, що люблять мандрувати, пізнавати світ, активно та змістовно відпочивати.

У сучасному світі туризм є важливою сферою життя, що динамічно розвивається, охоплює різні галузі економіки, сприяє створенню нових робочих місць та поліпшенню якості життя мільйонів людей. Україна має вагомий об'єктивний передумови, щоб увійти до найбільш туристично розвинутих країн світу.

Шановні працівники та ветерани профспілкового туризму! Прийміть подяку за вашу натхненну працю і внесок у розвиток туристичної індустрії. Завдяки вашим зусиллям зростає інтерес до історії та культури України, покращується її міжнародний імідж.

Бажаю вам міцного здоров'я, життєвих сил, оптимізму і нових професійних звершень. Усім туристам – завзята, удачі, нових подорожей, відкриттів та незабутніх вражень!

Григорій ОСОВИЙ,
Голова Федерації профспілок України

СКЛАДНА СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНА СИТУАЦІЯ ВИМАГАЄ ПІДВИЩИТИ АКТИВНІСТЬ ТА ЕФЕКТИВНІСТЬ ДІЙ



16 вересня відбулась робоча зустріч Голови СПО об'єднань профспілок, Голови ФПУ Григорія Осового з представниками Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини – з питань дотримання соціально-економічних та гуманітарних прав Дмитром Ляхом і з питань зв'язків із громадськістю та інформаційних технологій Михайлом Чаплигою.

ЗУСТРІЧ

Як повідомляє прес-центр ФПУ, у заході взяли участь заступники Голови ФПУ Євген Драп'ятий та Олександр Шубін, керівник Департаменту профспілкового руху та зв'язків з громадськими організаціями ФПУ Лариса Ровчак та керівник Правової та технічної інспекції праці профспілок Юрій Андрієвський.

СПІВПРАЦЯ

Під час зустрічі було обговорено низку питань щодо реалізації та перспектив Меморандуму про співпрацю між Уповноваженим Верховної Ради України з прав людини та Федерацією професійних спілок України. Комплекс спільних заходів, що передбачає цей документ, спрямований на захист соціально-економічних і трудових прав та свобод членів професійних спілок, інших працівників, а також сприяння дотриманню цих прав і свобод у своїй діяльності посадовими і службовими особами органів державної влади та місцевого самоврядування.

Предметом цього Меморандуму є спільна діяльність задля досягнення мети Меморандуму, що здійснюється у форматі підготовки та реалізації спільних заходів, проєктів і програм. Задля досягнення цього Сторони домовилися про співпрацю за такими напрямками: консолідація зусиль у здійсненні заходів парламентського та громадського контролю за дотриманням прав та свобод громадян, розробка спільних пропозицій і рекомендацій щодо проєктів законів та інших нормативно-правових актів, державних програм і планів дій, ратифікації міжнародних договорів.

РЕАЛІЇ

Як зазначив Григорій Осовий, зараз в Україні дуже складна соціально-економічна ситуація, яка вимагає як від профспілок, так і від усіх структур, що стоять на захисті прав та інтересів громадян країни, підвищити активність і ефективність дій. Потребують негайного вирішення проблеми із забезпе-

безпечні умови праці, враховуючи зношене технологічне обладнання, застарілий список професійних захворювань та особливо – поширену практику нелегального працевлаштування. Спостерігається поступове звуження прав працівників, зокрема тих, які працюють у шкідливих умовах.

Як наголосив Голова ФПУ, Федерація профспілок України як найчисленніше профспілкове об'єднання країни в межах своїх повноважень веде боротьбу за гарантовані й забезпечені трудові права громадян на всіх рівнях. Значним кроком для розвитку соціального діалогу стало підписання Генеральної угоди на новий строк. Тепер – справа за її соціальним наповненням та конкретною реалізацією.

ПЕРСПЕКТИВИ

Григорій Осовий також проінформував гостей, що наприкінці вересня відбудеться засідання Президії ФПУ, під час якого, наголосив він, можна було б підписати оновлений Меморандум про співпрацю між Уповноваженим Верховної Ради України з прав людини та Федерацією професійних спілок України.

Зі свого боку Дмитро Лях та Михайло Чаплига акцентували, що Уповноважений ВР з прав людини приділяє велику увагу розвитку ефективних та конструктивних відносин з ФПУ, зокрема реалізації положень Меморандуму.

Сторони детально обговорили питання удосконалення чинного документа відповідно до вимог часу та сучасних соціально-економічних умов і домовилися активізувати свою участь у розвитку соціального діалогу для підвищення ефективності захисту прав працівників, усіх громадян країни.

**ФЕДЕРАЦІЯ
ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ
ЯК НАЙЧИСЛЕННІШЕ
ПРОФСПІЛКОВЕ ОБ'ЄДНАННЯ
КРАЇНИ В МЕЖАХ СВОЇХ ПОВНОВА-
ЖЕНЬ ВЕДЕ БОРТЬБУ ЗА ГАРАНТОВАНІ
Й ЗАБЕЗПЕЧЕНІ ТРУДОВІ ПРАВА ГРОМА-
ДЯН НА ВСІХ РІВНЯХ. ЗНАЧНИМ КРОКОМ
ДЛЯ РОЗВИТКУ СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ
СТАЛО ПІДПИСАННЯ ГЕНЕРАЛЬНОЇ
УГОДИ НА НОВИЙ СТРОК. ТЕПЕР –
СПРАВА ЗА ЇЇ СОЦІАЛЬНИМ НА-
ПОВНЕННЯМ ТА КОНКРЕТ-
НОЮ РЕАЛІЗАЦІЄЮ.**

чення гідних умов праці як у приватному секторі економіки, так і в бюджетній сфері, де роботодавцем є держава. Зарплата уже не займає основне місце в структурі доходів українців, реальна заробітна плата значно скоротилася за останні два роки і не забезпечує навіть мінімальних потреб. Заборгованість із заробітної плати сягає понад 2 млрд грн. Надзвичайно гострою проблемою є втрата майже 2 млн робочих місць. Не гарантується на практиці дотримання права на здорові та



ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ: «ПРОЕКТ ДЕРЖБЮДЖЕТУ НА 2017 РІК ПОТРЕБУЄ ШИРОКОГО ГРОМАДСЬКОГО ОБГОВОРЕННЯ ТА ДООПРАЦЮВАННЯ»

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ

У визначений законодавством термін – 15 вересня ц.р. Уряд подав до парламенту проект закону про Державний бюджет на 2017 рік. СПО профспілок та ФПУ завчасно спрямовували до міністерств і Кабміну свої пропозиції до цього головного фінансового документа країни.

Профспілкові пропозиції щодо реалізації конституційного права громадян на гідне життя, забезпечення виконання законодавчих актів у сфері оплати праці, які базувалися б на об'єктивно встановленому розмірі мінімальної зарплати, потребують значних додаткових фінансових ресурсів. Міністри оцінюють їх у 50% бюджету.

Цілком зрозуміло, що під час опрацювання проекту бюджету Уряд виходив із необхідності зведеного балансу Державного бюджету. Глава Уряду Володимир Гройсман на засіданні КМУ зазначив, що прогноз економічного зростання на 2017 рік очікується близько 3% ВВП.

«З огляду на темпи зростання економіки на наступний рік, профспілки наполягатимуть на збільшенні соціальних витрат у проекті Держбюджету, – зазначив у своєму коментарі Голова СПО об'єднань профспілок, Голова ФПУ Григорій Осовий. – Можна сказати, що бюджет відповідає зобов'язанням щодо Генеральної угоди на 2016–2017 рр., зокрема стосовно випереджаючого зростання зарплат порівняно з ін-

Потрібно також актуалізувати пенсії, здійснити всі необхідні перерахунки, оскільки останні чотири роки пенсії не переглядалися.

фляцією. Наступного року прогнозується, що її рівень сягне 8,1%, а зарплата й основні соціальні гарантії зростуть не менш ніж на 10%. Згідно з Генеральною угодою, ми будемо щокварталу оцінювати стан виконання бюджету, темпи економічного зростання, і за наявності відповідного зростання будуть створені передумови для збільшення рівня соціальних стандартів. Першими кроками у цьому напрямі планується підвищення зарплат учителям і лікарям».

2450–2500 грн, тоді як мінімальна зарплата з 1 травня ц.р. становить лише 1450 грн.

Профспілки стверджують: динаміка підвищення зарплат має бути збільшена в рази.

Вочевидь, що зарплата відстає від розміру реального прожиткового мінімуму, тому профспілки стверджують: динаміка підвищення зарплат має бути збільшена в рази. «І це є нашим спільним завданням і роботою соціальних партнерів – розпочати глибоку реформу оплати праці. І дооцінити працю в Україні, яка є значно недооціненою», – наголошує лідер профспілок.

Очільник ФПУ пояснив, що тепер на засіданні НТСЕР слід провести презентацію проекту Держбюджету, обговорити його із соціальними партнерами, пересвідчитись у розрахунках і визначити, чи можна в процесі доопрацювання проекту бюджету в парламенті за участі профільного комітету ще внести додаткові пропозиції щодо збільшення витратків на соціальну сферу.

«Окрім зарплат також потрібно актуалізувати пенсії, зробити всі необхідні перерахунки, оскільки останні чотири роки пенсії не переглядалися. Тож порушуватимемо це питання під час доопрацювання проекту головного кошторису країни у Верховній Раді.

Активні дії профспілок і студентських організацій стали щитом на шляху скасування стипендіального забезпечення студентів вишів. У проекті Держбюджету на 2017 рік загальний обсяг коштів на стипендії збільшено. Це наша спільна перемога», – сказав Григорій Осовий.

ПРЕС-ЦЕНТР ФПУ

ПРЯМА МОВА

ШАРОН БАРРОУ: «ГІДНА ПРАЦЯ МАЄ БУТИ У ЦЕНТРІ ДІЯЛЬНОСТІ УРЯДІВ»



Звернення Генерального секретаря Міжнародної конфедерації профспілок Шарон Барроу.

«Модель глобальних систем поставок, що домінує у світовій економіці, підриває гідну працю повсюди, сприяючи експлуатації та нерівності.

94% трудящих у глобальних системах поставок становлять приховану робочу силу, де компанії передають своїх працівників за договором підряду й сервісними угодами, відтак не беруть на себе жодної відповідальності і не проводять належного аналізу.

Така модель систем поставок не працює на користь людей і громад у всьому світі. Якщо такі великі компанії, як Samsung, є домінуючими глобальними гравцями, але ставляться до своїх працівників як до одиниці виробництва, а не як до людей, то така модель має бути докорінно змінена. Якщо такі компанії, як Apple, відмовляються платити відповідну частку податків, то уряди не зможуть забезпечувати базові послуги людям, які на них сподіваються.

3 2008 року МКПФ 7 жовтня відзначає Всесвітній день дій за гідну працю. Це день мобілізації трудящих по всьому світу, день, коли профспілки виступають за гідну працю. Гідна праця має бути в центрі діяльності урядів для повернення до економічного зростання і побудови нової глобальної економіки, у якій на першому місці стоять люди. Для відзначення Всесвітнього дня дій за гідну працю важливі усі акції: масштабні й невеликі, як-от круглі столи, демонстрації, листи протестів, флеш-моби тощо. Головною темою цьогоріч стане гасло «Покінчимо з жадібністю корпорацій!». Ми закликаємо вас об'єднатися під цим гаслом і допомогти дати імпульс для економічної трансформації, якої так потребує світ».

“ Покінчимо з жадібністю корпорацій!

Модель, у якій уряди не можуть регулювати поведінку транснаціональних корпорацій як поза, так і всередині своїх територій, означає:

- мільйони людей опиняються у рабстві або у сфері неформальної зайнятості, вироблятимуть товари й надаватимуть послуги навіть найвідомішим глобальним брендам;
- низькі соцстандарты, жебрацька заробітна плата і незахищена, нестійка зайнятість;
- високий рівень травматизму і смертності на робочих місцях;
- придушення фундаментальних прав трудящих на об'єднання і колективні переговори;
- знищення довкілля;
- підірв демократії і базових прав;
- відсутність соціального захисту трудящих у світі.

ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІЛОК

ПРАЦІВНИКАМ
ФАРМАЦЕВТИЧНИХ
ПІДПРИЄМСТВ – ГІДНИЙ
СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ

Центральна рада Профспілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості України повторно звернулася до в.о. міністра охорони здоров'я України Уляни Супрун у зв'язку з нагальними проблемами діяльності фармацевтичних підприємств.



У попередньому зверненні профспілки до Міністерства охорони здоров'я України від 22.07.2016 р., відповіді на яке досі не отримано, йшлося про таке. «Внесення змін до За-

третіх країн світу, що призведе до втрати вітчизняними виробниками значного сегмента ринку... З прийняттям вищезазначеного Закону, виконання державної програми імпортозаміщення також опи-

лось під загрозою. Оскільки нестабільність сучасної економіки України перешкоджає не тільки розвитку, а і виживанню вітчизняних виробників, звертаємось до Вас, шановна пані Уляно, на засадах соціального діалогу та з метою захисту вітчизняних виробників лікарських препаратів, вжити заходів щодо активізації діяльності очолюваного Вами Міністерства стосовно не-

відкладного вирішення зазначених вище питань». З повним текстом Звернення можна ознайомитися на офіційному сайті ФПУ psu.org.ua.



можна ознайомитися на офіційному сайті ФПУ psu.org.ua.

«Про лікарські засоби» щодо спрощення державної реєстрації лікарських засобів стало причиною виникнення нових проблем у діяльності українських фармацевтичних підприємств, зокрема щодо втрати конкурентоспроможності фармацевтичної продукції, виготовленої в Україні, та необхідності захисту вітчизняних виробників в умовах нестабільної фінансово-економічної ситуації в країні. Насамперед, при спрощенні процедури реєстрації іноземних ліків фармацевтичний ринок України залишиться незахищеним від потрапляння на нього низькоякісних препаратів виробництва

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ

Василь
МОЙСЮК,
голова
Профспілки
працівників
хімічних та
нафтохімічних
галузей
промисловості
України:



«Можна констатувати відсутність державних заходів, у тому числі визначених спеціальними нормативними актами, які передбачали б пріоритетність закупівлі державними медичними закладами та аптеками вітчизняних ліків, а закупівлю імпортованих лікувальних засобів – лише при відсутності аналогічного асортименту товарів вітчизняного виробництва. Водночас зростання ціни на енергоносії, гарячу та холодну воду неодмінно спричинить зростання цін на вітчизняні ліки, тоді як вартість імпортованих ліків залишиться незмінною, що стане додатковим фактором зниження конкурентоспроможності вітчизняних фармацевтичних препаратів».

При спрощенні процедури реєстрації іноземних ліків фармацевтичний ринок України залишиться незахищеним від потрапляння на нього низькоякісних медичних препаратів виробництва третіх країн світу, що призведе до втрати вітчизняними виробниками значного сегмента ринку.

ЛІТНІ КАНІКУЛИ У КРАЇНІ
ДИТИНСТВА ВІДБУЛИСЯ!

У складних реаліях нинішнього життя перед батьками на початку літа постає проблема – де і як оздоровити дитину. Питанням відпочинку дітей завжди займалися профспілкові організації. Проте багатьом зараз це стало не під силу. У діяльності Дніпропетровської обласної організації профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення організація дитячого оздоровлення та відпочинку є одним із принципних питань і залишається ледве не єдиним відрядним острівцем щасливого дитинства. Усе це завдяки невтомній турботі профкомів, працівників обкому профспілки.



ні діти. Це приблизно третина путівок, іще стільки ж реалізують сторонніми організаціями, серед яких і великі підприємства. Проте найголовніше і найприємніше для працівників галузі – це вартість путівки, яка становить близько 3 тисяч гривень, незважаючи на жодні економічні проблеми.

Зрозуміло, що галузева обласна профспілка не така вже й багата. Тому неабияке значення має організаційна робота з підприємствами галузі щодо надання допомоги. Ці питання відображено в колективних договорах.

Поспілкувавшись із директорами таборів, розумієш, скільки праці, нахнення вкладає персонал таборів для оздоровлення дітей, аби зробити їхнє дозвілля різноманітним, цікавим і незабутнім. І певною мірою цьому сприяє природа, адже табори розташовані у мальовничих місцях.

Так, «Єврикюндія» (так називає дівчата місцевість, де діє дитяча оздоровниця «Єврика») розкинулася у зеленому самшитовому масиві, серед рідкісних порід дерев Приазовського національного парку на березі мілководного насиченого йодистими сполуками Молочного лиману Азовського моря. Кліматичні умови, шестиразове якісне харчування, високого рівня культурно-масова, спортивна та виховна робота забезпечують унікальні можливості для відпочинку дітей і підлітків.

«Орлятко» – наша країна дитинства! – так кажуть хлопці й дівчата, які приїждять на оздоровлення та відпочинок до цієї дитячої оздоровниці. Господарчі керівники та профкоми підприємств-пайовиків, які готують матеріальну базу оздоровниці до сезону, персонал «Орлятка» завжди готові прийняти до 300 дітей. На них чекає облаштована оздоровниця, можливість зміцнити здоров'я, духовно збагатитися, насолодитися прекрасною природою.

Добрий друг – «Великий Луг». Ця оздоровниця стає для дітей рідною домівкою, маленьким острівцем радості, добра й щастя. Педагоги і працівники табору забезпечують маленьким відпочивальникам домаш-

ній затишок, комфорт, а чудова природа, чисте повітря сприяють відмінному відпочинку.

«Чарівний куточок дитячого щастя» – так називають діти оздоровницю «Комунарць». Колектив закладу створює для дітей особливу атмосферу добра, любові та взаєморозуміння. Для цього є всі можливості: здійснено реконструкцію житлових корпусів на 320 місць, поладжено душові, відремонтовано медичний корпус, ідально, басейни та інші об'єкти, розроблено спеціальну програму оздоровлення та виховання дітей.



Щороку шість закладів оздоровлення та відпочинку гостинно відчиняють двері для дітей та підлітків. Дитячі оздоровчі заклади «Комунарць», «Орлятко», «Великий Луг», «Єврика», ім. Валентини Терешкової, «Корчагінець», чотири з яких перебуває на балансі обкому профспілки, щоліта приймають близько п'яти тисяч юних жителів казкової Країни дитинства.

Хочеться сказати багато добрих і теплих слів на адресу працівників згаданих дитячих оздоровчих закладів, висловити велику подяку працівникам Дніпропетровського обкому профспілки на чолі з Анастасією Демідовою, яка гідно продовжує традиції, закладені колишнім головою цієї територіальної організації профспілки Миколою Бабченком, відає всі сили і уміння для збереження оздоровниці, дбає про їх розвиток на благо здоров'я і духовного розвитку дітей – майбутнього нашої держави.

Олексій РОМАНЮК,
голова ЦК Профспілки
працівників ЖКГ, МП, ПОН
України

ХАРКІВЩИНА

ОСВІТЯНИ ПІДБИЛИ ПІДСУМКИ



Відбулася педагогічна конференція Київської районної організації профспілки працівників освіти і науки м. Харкова «Підсумки розвитку освіти Київського району у 2015/2016 н. р. та пріоритетні завдання на 2016/2017 н. р.».

Учасники конференції підсумували минулий навчальний рік та визначили пріоритети подальшого розвитку сфери освіти району. Було відзначено, що за підсумками минулого навчального року учні району отримали найбільше перемог, що свідчить також про велику роботу педагогів і батьків.

Вл. інф. Київської районної організації ППОІН м. Харкова

ОГОЛОШЕННЯ

ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» повідомляє, що комерційний конкурс із продажу цілісного майнового комплексу ресторану «Уклин», що розташований за адресою: Закарпатська обл., Свалявський р-н, с. Поляна, вул. Духновича, буд. 162, призначений на 24 жовтня 2016 року.

Початкова вартість об'єкта – 1 496 817 грн, у тому числі вартість об'єкта – 1247 347,50 грн та ПДВ – 249 469,50 грн.

Перший конкурсний крок збільшення початкової ціни продажу кожного об'єкта складає не менше 5 (п'яти) відсотків від початкової ціни, яку повинні запропонувати учасники конкурсу.

Крім запропонованої ціни учасник конкурсу зобов'язаний компенсувати витрати, пов'язані з проведенням конкурсу (послуги БТІ, вартість проведення оцінки майна, витрати конкурсної комісії з організації конкурсу й т. ін.).

Конкурс відбудеться о 13-й годині 24 жовтня 2016 року за адресою: м. Київ, вул. Шота Руставелі, 39-41, кімн. 501. Реєстрація учасників конкурсу проводиться до 13-ї години 18 жовтня 2016 року.

Учасники конкурсу для здійснення реєстрації повинні заздалегідь ознайомитися в ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» з фіксованими умовами продажу та вимогами до учасників конкурсу для надання повного пакета документів, в тому числі копій платіжних документів про перерахування **продавцю сум гарантійного внеску, що засвідчує платоспроможність учасника конкурсу, в розмірі 10% від початкової вартості та реєстраційного внеску в сумі 17 грн.** Наявність повного пакета документів та виконання фіксованих умов продажу є обов'язковими при реєстрації учасників конкурсу.

Гарантійний внесок не є авансовим платежем за майно та буде повернутий протягом 10 днів після дати проведення конкурсу.

Телефони для довідок: (044) 289-53-10, 289-44-03.

З РЕАЛЬНИМ КОЛДОГОВОРОМ - ЧЛЕНСТВО СТОВІДСОТКОВЕ

Коллективний договір ДП «Кіровоградстандартметрологія», без перебільшення, зразковий. Не тому, що в ньому передбачені захарні гарантії. Головне, він реальний і діючий. Саме тому неодноразово перемагав в обласному та всеукраїнському конкурсах на кращий колдоговір. Вагу і значимість цього документа, звісно, забезпечує профком, який очолює головний метролог – начальник відділу електрорадіотехнічних вимірювань Тетяна Солом'ячук, відповідальна, небаїдуха та захоплена професійною і громадською справою людина. Профком привчив і керівництво бути з колдоговором на «ви».

КІРОВОГРАДЩИНА

«Із цим нам пощастило, – зазначає Тетяна Павливна, – директор Олександр Середа мислить соціальними категоріями, з розумінням ставиться до профорганізації. Жодного разу не чула: навіщо та профспілка, ніхто не буде укладати колдоговір. Навпаки, якщо я не заходжу кілька днів у його кабінет, Олександр Вікторович сам цікавиться: щось ви не заходите, нічого не просите. Останні наші прохання пов'язані з поліпшенням умов праці. Приміром, у всіх кабінетах встановлені кондиціонери, електричні чайники, у відділах – мікрохвильові печі. Був у нас дуже холодний корпус, який за наполяганням профкому утеплили».

Ії часто запитують сторонні: чи відчувають люди роль профкому? Однозначно. «Профком – це велика «подушка» центру, якій можна поплакатися, яка зігріє і дасть можливість відпочити. Навіть для керівника. Якщо щось не так, запрошує та виливає душу. А про інших і казати нічого: і в горі, і в радості ми для всіх відкриті – консультуємо, вислуховуємо, сльози витираємо... Хлопцям треба м'яч купити, дівчатам культурнохід організувати. Культурна робота у нас на висоті. Директор без затримки перераховує на оздоровчу та культурно-масову роботу кошти. Ми, як кажуть, відкриваємо рот, на що маємо право, тому можемо пожавити життя колективу у позаробочий час. Приміром, на вихідні їздили до Чигирини, повернулися з масою вражень. Організуємо поїздки на море, причому не тільки для працівників, а й для їхніх сімей, вважаючи їх членами колективу. Ми вже так здружилися, що діти спілчан мене впізнають на вулиці. Колись дівчинка привіталася, а мама її запитує: що це за тьотя? А та їй пояснила: це ж голова профкому з гатової роботи, зна-



Так традиційно склалося, що кожного нового працівника центру знайомлять з колдоговором, можливостями профкому, й усі новачки майже автоматично вливаються в профспілкову родину. Тому тут стовідсоткове профчленство. І не було жодного випадку, аби хтось із працівників вибув з профспілки чи висловив незадоволення колдоговором.

еш, скільки разів ми з нею в Софіївку їздили! Починаючи з жовтня і до весни – ми театрали. У жовтні будемо відзначати професійне свято, то директор вже запитує, скільки потрібно коштів, щоб відзначити кращих фахівців, організувати урочистості».

Усі ці культурні та спортивні заходи передбачені колдоговором, від якого в центрі не відходять ні на крок. Діють за таким правилом: хай краще буде в ньому менше пунктів, але щоб вони були «живими». Приміром, кожному до відпустки надається матеріальна допомога, до ювілейних дат – посадовий оклад, до одруження, народження дитини і, не дай Боже, поховання рідних, виходу на пенсію – середньомісячний оклад. Коли дитина йде в 1-й чи 11-й клас, а також на останній дзвоник, працівнику передбачено відгул із збереженням зарплати. При одруженні члена профспілки чи його дітей, проводах в армію надаються три дні додаткової відпустки. Забезпечення спецодегдою, мнучими засобами кімнат гігієни – це аксіома. При будь-яких винагородах чи наданні відпустки враховується думка профкому.

Що входить у професійні обов'язки Тетяни Солом'ячук? Перевірка електрорадіоприладів: різних електричних лічильників, електрокардіографів, апаратів УЗД, ампліпульсів – усього начиння фізкабінетів лікарень. І перевіряємо не тому, що нам потрібна робота: все, пов'язане з електрикою, повинно відповідати нормативам. У містах ще ситуація більш або менш нормальна, а от в районах є такі апарати УВЧ, які не лікують, а калічать, або лише лампочка світиться, а лікувального ефекту немає. Колись був випадок, що електроножем обпекли дитини обличчя. Для того й проводяться перевірки, щоб апаратура відповідала своєму призначенню і не було

жодних еспесів. Наші повірки – це юридична безпека керівника підприємства чи установи, який експлуатує засоби виміральної техніки. Загалом, наші клієнти свідомі, знають вимоги метрологів, враховують зауваження. Взяти хоча б обленерго, де більше 300 одиниць, окрім побутових лічильників, засобів виміральної техніки, якими вони контролюють технологічний процес. І якщо вони не будуть повірені, а їх видають електромонтерам, які виходять на лінію, хто гарантуватиме безпеку? До нас часто приїзять із Знам'янської, Долинської, Поміччанської дистанції сигналізації зв'язку, що переводять стрілки поїздів, загалом відповідають за безпеку залізничного руху. Якщо їхня електроніка не буде перевірятися, то до чого це призведе?

Як же витримує таку ношу: роботу з постійними відрядженнями й громадською круговертю? Такий у неї характер: не може, щоб не втрутитися, не допомогти. Тому профспілкові справи – це і покликання, і хобі, бо на інше не вистачає часу. Щоправда, перед нещодавньою звітно-виборною конференцією агітувала колеги, щоб когось молодшого обрали головою. Люди вислухали і висунули єдину кандидатуру – Солом'ячук. Знаючи, на роду написано виконувати цю справу. Ще й позапрофспілкові питання доводиться вирішувати. Допомагають учасникам АТО – щоквартально відправляють ліки, гроші, продукти, одяг, збирали кошти сім'ям загиблих, поранених, проводили з ними зустрічі. Організацією цих заходів теж займається профком, бо йому довіряють. Двічі на рік обов'язково звітують разом з роботодавцем про виконання колдоговору. Це дуже серйозний захід.

Марія ІВАНОВА



Ірина СУШКО, керівник громадської організації «Європа без бар'єрів»:

«Щодо боротьби з корупцією, то могу стверджувати, що критерії, які були зафіксовані в плані дій з візової лібералізації, Україна виконала. Все, що стосується електронного декларування і подальшого руху у сфері боротьби з корупцією, – це надзвичайно важлива річ, якої очікують усі українці. Але це вже речі, які виходять за межі візової лібералізації».



Сергій ЯРОШЕНКО, експерт Центру антикорупційних досліджень та ініціатив Transparency International:

«Подання самої декларації не викоринить корупцію. А от коли незалежний справедливий суд розглядатиме справи неупереджено, відповідно до букви закону, коли, на решті, корупціонери отримують реальні строки і коли усе їхнє незаконно нажите майно буде конфісковане, тільки тоді ми зможемо говорити про ефективність боротьби з корупцією в нашій країні».

ЕЛЕКТРОННЕ ДЕКЛАРУВАННЯ ПЕРЕЗАВАНТАЖЕННЯ НА СТА

Національне агентство із запобігання корупції відрепортувало про запуск орієнтовно 15 серпня системи електронного декларування доходів чиновників. Однак уже наступного дня з'ясувалося, що повноцінний старт доведеться перенести ще на два тижні. Ситуація із повторним запуском теж не вселяє оптимізму, що цей процес буде справді прозорим. Ідея електронного декларування може бути вихолощена, бо депутати й урядовці заявляють про «доцільність» терміново внести зміни до відповідного закону. Чого чекати українцям: змін у системі чи поправок до закону, з'ясовують «Профспілкові вісті».

ТЕАТР АБСУРДУ

«Без політики і без істерики рівно о 00:00 ми вчасно запустили електронне декларування, система працює», – прозвувала голова Національного агентства з питань запобігання корупції (НАЗК) Наталія Корчак. Напередодні Президент України Петро Порошенко запевнив, що система електронного декларування запрацює вчасно. «Недосконалість відповідного закону та очевидна сирість програмного забезпечення не можуть бути підставою для перенесення старту цього процесу. Не допущу тут жодних маневрів», – заявив Петро Порошенко ще 11 серпня.

Формально свою обіцянку президент виконав: система запрацювала вчасно. І тільки тоді стало відомо, що систему не сертифіковано. А це означає, що жодних правових наслідків за неправдиві дані у деклараціях бути не може. Державна служба спеціального зв'язку та захисту інформації висунула до розробників претензії щодо неякісного продукту. Ті звинувачення спростовували. Почалися перемовини між сторонами, однак до старту технічні перепони подолати не вдалося. На чільному місці були терміни запуску, які все ж довелося перенести на 1 вересня. Однак експерти не вірили, що впродовж двох

тижнів можна було виправити технічні помилки. Фахівці не виключають, що Україні доведеться писати новий програмний продукт, адже відсутність захисту програми е-декларування дозволяє вводити до системи фальшиві декларації. «Наразі зламати цю систему здатен навіть хакер середнього рівня», – заявив тоді народний депутат Антон Герашенко. На підтвердження своїх слів він навів приклад, коли в системі з'явилася декларація від імені члена НАЗК Руслана Рябошапки, яка містила дані про те, що пан Рябошапка у 2015 році отримав дохід у 25 мільйонів гривень від невстановленого виробника програмного забезпечення.

Реакція була миттєвою. Експерти забили на сполох: неваже система настільки вразлива, що маніпулювати цифрами «доходів і витрат» може хто завгодно, навіть не маючи достатніх комп'ютерних знань?

Відтак рішенням НАЗК був припинений доступ до системи електронного декларування з метою доопрацювання.

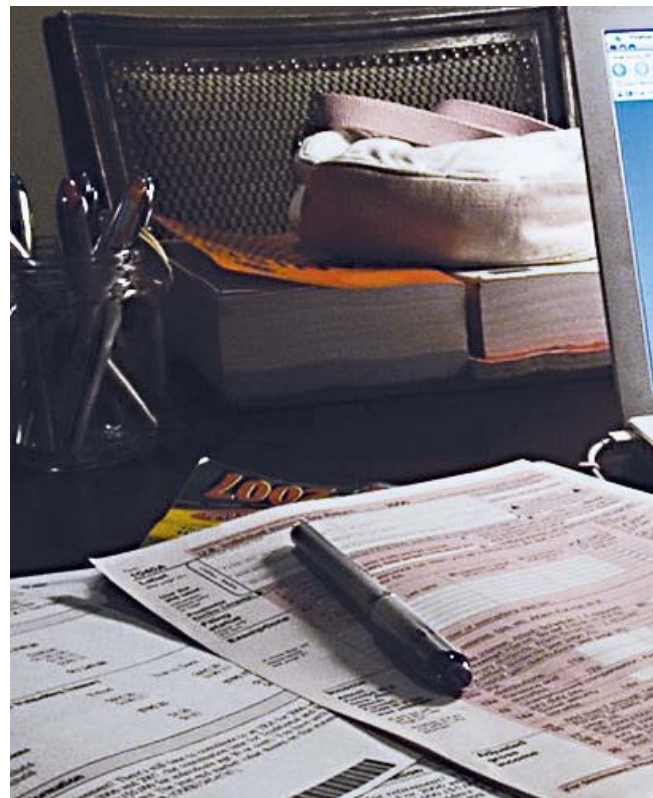
Зрив запуску е-декларування статків посадовців викликав різке обурення у Європі, Штатах та МВФ. Президентові довелося пообіцяти, що сертифікат на систему видадуть до кінця серпня й електронне декларування запрацює у повноцінному форматі.

Експертам іще належить з'ясувати, кому й навіщо знадобилися такі пристрасні довокони системи. Однак уже зараз вони готові зробити висновок: мета – дискредитувати систему електронного декларування, довести її неефективність та примусити відмовитися від неї. Навіть ціною шалених фінансових збитків для країни, ціною остаточної втрати репутації у світі і, не виключено, ціною втрати незалежності.

Повторний, уже легітимний запуск системи відбувся 1 вересня. Щоправда, чиновники не дуже поспішають вкластися у двомісячний термін.

В ОБМІН НА ПРИЗИ

Хоча голова Національного агентства з питань запобігання корупції знову відрепортувала про успішний запуск системи електронного декларування активів топ-чиновників, та експерти налаштовані песимістично. Стверджують, що система й ніяк працює зі збоями. Зокрема, не вдається пройти усі стадії завантаження електронних цифрових ключів. Після авторизації відображається порожня сторінка. Щось на зразок тренажера. Для корупціонерів абсолютно безпечно, зате міжнародним організаціям є що продемонструвати.



Запустивши «фіктивну» систему електронного декларування активів державних службовців, Україна обрала найгірший сценарій, який матиме негативні наслідки для економіки країни та євроінтеграційного діалогу Києва про безвізовий режим з ЄС. Та й це ще не все. Недосконала система електронного декларування загальмувала виділення кредитів від міжнародних донорів. Міністр фінансів Олександр Данилюк у розпачі: «Для мене зараз найголовніше, щоб те, що сталося з системою електронного декларування, не вплинуло на співпрацю з нашими західними партнерами – МВФ, урядом США».

Уже рік Україна не отримувала кредитів від Міжнародного валютного фонду. Відповідно було заблоковано надходження коштів від інших міжнародних донорів – Євросоюзу, кредитних гарантій США тощо. Нинішня причина гальмування – запуск несертифікованої системи електронного декларування доходів чиновників. Відтак уряд доклав титанічних зусиль, аби довгоочікуваний транш, нарешті, отримати. МВФ докладно проаналізував ситуацію з електронним декларуванням, тож у середині вересня обіцяний кредит надав, істотно його урізавши. Експерти уже охрестили



Іван ПРЕСНЯКОВ, експерт Програми розвитку ООН:

«Система розрахована на 50 тисяч користувачів цього року, наступного це буде майже мільйон осіб. Треба, щоб система електронного декларування підтримувалась усіма популярними браузерами останніх версій. Це має бути дуже масовий продукт. Щоби всі, хто бажає заповнити декларацію, мали можливість це зробити».



Дмитро ДОБРОДОМОВ, народний депутат України, секретар Комітету Верховної Ради з питань запобігання і протидії корупції:

«Де-факто система е-декларування працює, але певні моменти насторожують. Наприклад, за один звітний період можна подавати по кілька декларацій. Загалом є низка проблем, у яких криється небезпека. Так, декларант у суді може уникнути відповідальності за несвочасне подання фінансових даних чи їх недостовірність».

ПІ: РТІ

16 млн євро

ВИДІЛИВ ЄС ДЛЯ
НОВОГО ВЕЛИКОГО
ПРОЕКТУ НА ПІДТРИМКУ
РЕФОРМ У БОРТБІ
ПРОТИ КОРУПЦІЇ
В УКРАЇНІ.

Від 17 до 2,5 тис. грн

СТАНОВИТИМЕ ШТРАФ,
ЯКЩО ДАНІ В ДЕКЛАРАЦІЇ
НЕ ЗБІГАТИМУТЬСЯ З
РЕАЛЬНИМИ.

48 депутатів

ПРОСЯТЬ ВИЗНАТИ
НЕКОНСТИТУЦІЙНИМИ
НИЗКУ СТАТЕЙ ЩОДО
ЕЛЕКТРОННОГО
ДЕКЛАРУВАННЯ.

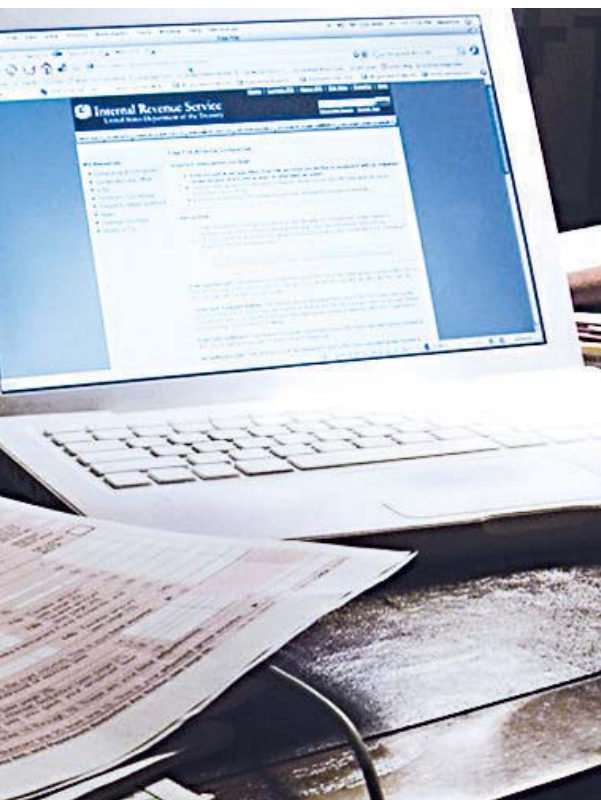
ЯК ЦЕ ПРАЦЮЄ У ЦИВІЛІЗОВАНОМУ СВІТІ?

Незважаючи на те що паперові форми подачі декларацій зберігаються в багатьох системах, дедалі більше країн вимагають від державних посадових осіб заповнювати декларації саме в електронному вигляді. Схожа практика діє у низці країн Західної Європи – Німеччині, Сполученому Королівстві, у скандинавських країнах тощо. Ісландія, Швеція, Норвегія і Данія мають довгу історію свободи доступу до інформації. Через це там найнижчий рівень корупції, високий рівень прозорості та довіри до державної служби. Системи декларування активів у цих країнах ґрунтуються на традиційних цінностях і спираються на заочолення етичної поведінки та доброчесності. Приміром, у Данії чиновники на початку служби декларують свій майновий стан, а потім щороку – лише доходи, які і всі громадяни. Придбання нерухомості фіксує реєстраційна служба, і інформація автоматично передається в податкову службу. Така сама система діє у Фінляндії.

Зобов'язані декларувати свої доходи і члени парламенту, і члени Палати лордів Великої Британії. Під час проведення у 2009 році перевірок було виявлено факти витрати бюджетних коштів членами парламенту на особисті цілі. У зв'язку з цим у 2010 році до законодавства Великої Британії було внесено положення, які передбачають надання членами Палати громад після їхнього обрання щорічного докладного звіту про доходи та видатки.

У Швеції, наприклад, для посадовців вищого ешелону виконавчої влади встановлено більш суворі правила, ніж ті, що застосовують у парламенті. Тут вимагають розкриття фінансової інформації представників судових органів, тоді як в Австрії, Бельгії, Болгарії, Чехії, Данії, Ірландії, Франції, Німеччині, Люксембурзі, Португалії, Іспанії та в інших західноєвропейських країнах судді навіть найвищого ешелону звільняються від обов'язку декларувати свої активи.

Тим часом у Кримінальному кодексі Сінгапуру є таке поняття, як «покарання за накопичення багатства, яке не відповідає займаному службовому становищу». Але то у Сінгапурі. Там почали зв'язувати про свої статки ще 1952 року.



ці антикорупційні зміни, навіть незважаючи на нинішні умови з боку ЄС стосовно лібералізації візового режиму.

СПРОБА НОМЕР...

Система електронного декларування в Україні працює лише три тижні, а її вже хочуть змінити. Оскільки закон вимагає подати докладні дані про всі доходи та типи майна чиновників, а за неправдиві відомості передбачено два роки ув'язнення, то чиновники і депутати побоюються, що якщо система запрацює посправжньому, вони будуть першими кандидатами на відкриття кримінальних справ. Депутати забили на сполох. Представниця «Народного фронту» Тетяна Донець зареєструвала у Верховній Раді законопроект про необхідність внести зміни до закону «Про запобігання корупції». «В Україні сформулювали дуже жорстке антикорупційне законодавство, жорсткіше, ніж у багатьох країнах Європи. У ньому багато ризиків, у тому числі через те, що електронна система декларацій передбачає доволі деталізовані дані про доходи та типи майна чиновників», – мотивувала своєю пропозицією народна обраниця в пояснювальній записці до законопроекту.

Експерти відреагували миттєво: провладна більшість у парламенті вже практично домовилася, як максимально вихолостити закон. З нього може зникнути норма про оприлюднення майна і доходів близьких родичів держчиновників, і з'явиться положення про обмеження публічного доступу до електронних декларацій. Серйозні розмови точаться і довкола скасування

кримінальної відповідальності за неправильно заповнення декларацій.

При цьому більшість експертів і народних депутатів має недоліки й потребує доопрацювання. Приміром, депутат Юрій Левченко звертає увагу, що згідно з нинішньою редакцією чиновник несе кримінальну відповідальність, тільки якщо внесені дані відрізняються від достовірних на суму понад 250 розмірів мінімальної зарплати, тобто на 344 450 гривень. Водночас чиновник-корупціонер може відкрити офшор із капіталом усього в тисячу євро, а вже на нього зареєструвати і багатомільйонну нерухомість, і решту доходів – відтак таким нехитрим чином уникнути відповідальності.

На думку юристів, це не єдина «лазівка» у законі. Вдасться її усунути чи з'являться нові – залежить від парламенту країни, де корупція визнана загрозою національній безпеці.

Насправді ж ідеться про щонайменше з десяток істотних правок, завдяки яким декларанти зможуть як мінімум приховувати свої статки від прискіпливого ока громадськості, а як максимум – омилити кримінальну відповідальність за неправдиві дані. Наприклад, автори документа пропонують закріпити норму про необов'язковість оприлюднення об'єктів будівництва декларантів, а інформацію про співвласників такого майна подавати лише на письмовий запит НАЗК, також не вказувати дані про транспортні засоби суб'єкта декларування, а автоматично відображати їх у державному реєстрі МВС.

фінансову допомогу «заохочувальним призом».

Однак у міжнародних партнерів лишилися великі сумніви, чи здатна система електронного декларування повноцінно приймати декларації, а отже, стати реальним важелем боротьби з корупцією. Електронне декларування майна стало справжньою проблемою для корупціонерів, тому вони усіма силами намагалися його відкласти на потім, з надією на те, що з'явиться можливість «усе залагодити».

Якщо МВФ уже надав транш, то питання безвізового режиму все ще не вирішене.

І це той приз, яким приманюють Україну впродовж тривалого часу. Знов-таки, без повноцінної роботи системи електронного декларування нам не варто сподіватися на милість Європи. На переконання глави Центру протидії корупції Віталія Шабуніна, нинішній склад парламенту просто не здатний проводити нормальні реформи, оскільки народні депутати коаліції розмінюють безвізовий режим на безпеку своїх корупційних доходів. Глава МЗС Павло Клімкін заперечує і зазначає, що нашій державі рано чи пізно довелося б запроваджувати усі

«УКРПРОФТУР»: ІСТОРІЯ І СУЧАСНІСТЬ ТУРИЗМУ

Напередодні відзначення професійного свята – Всесвітнього дня туризму та Дня туризму в Україні, свята всіх туристів та туроператорів, хотілося б згадати про його далеку історію. Туризм в Україні має глибокі корені та давні традиції.



Сергій СТРИЛЕЦЬ,
голова Правління
АТ «Укрпрофтур»

Початком розвитку туризму можна вважати 1936 рік, коли постановою від 17.04.1936 Центрального виконавчого комітету СРСР «Про ліквідацію Всесоюзного товариства пролетарського туризму та екскурсій» на Всесоюзну центральну раду професійних спілок (ВЦПС) та її організації було покладено керівництво роботою в галузі туризму, що стало підставою для створення мережі туристично-екскурсійних закладів профспілок, які в Українській РСР перебували у складі Української республіканської ради по туризму та екскурсіях, підпорядкованої Укрпрофради.

Для організації профспілкового туризму в Україні ще в 1953 році було створене туристсько-екскурсійне управління (УкрТЕУ) при Українській республіканській раді профспілок, яке діяло на правах структурного підрозділу Укрпрофради.

При ВЦПС був створений новий керівний орган – Центральна рада з туризму (з 1969 року – Центральна рада з туризму та екскурсій (ЦРТЕ). Відповідно в Україні була створена Українська республіканська рада по туризму та екскурсіях.

Профспілковий туризм виділився у самостійну галузь по забезпеченню населення активними формами відпочинку, організації екскурсій по всій території та поїздок громадян України за її межі.

У період 1970–1991 років прискореними темпами розвивалася матеріальна база профспілкового туризму в Україні, введено в експлуатацію готелі та туристські бази у Києві, Луцьку, Дніпропетровську, Донецьку, Полтаві, Рівному, Кіровограді, Черкасах, Чернігові, Бердянську та інших містах.

6 жовтня 1990 року створено Федерацію незалежних профспілок України, яка стала правонаступницею Української республіканської ради проф-

спілок. Декларацію про заснування Федерації підписали 25 республіканських галузевих профспілок та 24 регіональних міжсоюзних профоб'єднань.

23.08.1991 Президія Федерації незалежних профспілок України постановою № П-7-7 від 23.08.1991 зі змінами від 09.10.1991 прийняла рішення про перетворення Української республіканської ради по туризму та екскурсіях в акціонерне товариство «Укрпрофтур».

04.10.1991 Рада Федерації незалежних профспілок України та Фонд соціального страхування України 04.10.1991 уклали установчий договір про створення акціонерного товариства «Укрпрофтур» на базі туристично-екскурсійних підприємств і організацій Української республіканської ради по туризму та екскурсіях і затвердили його Статут, який зареєстрований Київським міським виконкомом 28.10.1991. На час створення Рада Федерації незалежних профспілок передала до статутного фонду акціонерного товариства основні фонди і оборотні засоби туристично-екскурсійних підприємств, об'єднань та організацій профспілок України.

Сьогодні це Приватне акціонерне товариство «Укрпрофтур», яке цього року святкує своє 25-річчя.

Основним завданням Акціонерного товариства «Укрпрофтур» (далі – Товариство) є надання послуг з туризму, відпочинку та оздоровлення широким верствам населення за найнижчими та прийнятними цінами.

Як і раніше, так і сьогодні для трудових колективів Товариства питання внутрішнього, соціального туризму є пріоритетними, оскільки Товариство створено з метою організації і здійснення туристичної діяльності, забезпечення створення туристичного продукту та надання громадянам і юридичним особам, в тому числі іноземним, комплексних туристично-екскурсійних та інших послуг, формування нових економічних основ туризму, як високорентабельної галузі економіки та важливого засобу культурного розвитку держави, підвищення ефективності туристичних послуг.

У зв'язку із створенням Товариства постановою Президії Ради ФНП України від 22.11.1991 № П-11-9 були ліквідовані Українська республіканська та обласні ради по туризму та екскурсіях.

Проте Верховна Рада Кримської АРСР постановою від 26.12.1991 № 238-І скасувала рішення Президії ФНП України «Про створення акціонерного Товариства» і доручила Кримській

раді по туризму та екскурсіях створити самостійне акціонерне товариство «Кримтур», що надалі й було зроблено.

У результаті створення акціонерного товариства «Кримтур» йому відійшло профспілкового майна балансовою вартістю 58 млн 308 тис. рублів. У складі «Кримтуру» перебували 17 туристських господарств, у тому числі 6 готелів та 14 інших структурних підрозділів: бюро подорожей та екскурсій, автобаза, контрольно-рятувальна служба та ін.

Аналогічно діяла і Федерація незалежних профспілок Одеської області, створивши самостійне товариство «Одесатурист». До статутного фонду акціонерного товариства «Одесатурист» відійшло профспілкового майна балансовою вартістю 33 млн 212 тис. рублів. Це, зокрема, чотири готелі, три з яких розташовані в Одесі, чотири туристичні бази, три з яких також в Одесі, автобаза та п'ять інших структурних підрозділів.

З метою підвищення ефективності використання майна постановою Президії ФПУ від 4 жовтня 1995 року затверджено «Концепцію вдосконалення структури управління загальнопрофспілковим майном ФПУ України, її членських організацій та суб'єктів їх підприємницької діяльності».

На виконання Концепції Спостережною радою ЗАТ «Укрпрофтур» від 24 листопада 1995 року затверджене Положення про порядок акціонування дочірніх підприємств та структурних підрозділів Товариства і розпочата практична робота в цьому напрямку.

Реорганізація обласних дочірніх підприємств у закриті обласні акціонерні товариства готувалася апаратом Правління Акціонерного товариства «Укрпрофтур» за погодженням з регіональними профспілковими об'єднаннями.

Після завершення розробки проектів основних документів створеного обласного акціонерного товариства ці питання розглядалися Радою «Укрпрофтур» та подавалися Загальним збором акціонерів «Укрпрофтуру» до вирішення.

Сьогодні в системі профспілкового туризму діють 17 обласних акціонерних товариств, створених за участю ПрАТ «Укрпрофтур», а саме: «Вінницьатурист», «Волиньтурист», «Дніпроуртурист», «Донецьтурист», «Запоріжтурист», «Закарпаттурист», «Івано-Франківсьтурист», «Кіровоградтурист», «Львівтурист», «Миколаївтурист», «Полтавтурист», «Рівнетурист», «Тер-



нопільтурист», «Харківтурист», «Херсонтурист», «Хмельницьтурист» та «Чернігівтурист».

Встановлений порядок створення обласних акціонерних товариств передбачав широку участь в цьому процесі обласних членських організацій ФПУ України, а для трудових колективів забезпечував прозорість підготовки та прийняття рішень щодо реорганізації.

При цьому регіональні профспілкові об'єднання (Федерації, облпрофради) виступили співзасновниками обласних акціонерних товариств у 13 областях, обкоми профспілок – у 2 областях, працівники дочірніх підприємств – загальною кількістю 1894 особи – в 14 областях України.

Сьогодні в системі АТ «Укрпрофтур» у числі обласних дочірніх підприємств та акціонерних товариств працюють 57 туристичних господарств, зокрема: 22 готелі, 29 туристсько-оздоровчих комплексів, пансіонатів та туристичних баз, 2 санаторії, 4 автотурбази та 14 окремих офісних приміщень, в яких розміщені адміністрації підприємств, туристичні агенції і бюро подорожей та екскурсій.

У результаті злагодженої та професійної роботи всіх трудових колективів системи АТ «Укрпрофтур» (середньо-облікова чисельність працівників – 910 осіб) лише за 2015 рік обслуговано 160 тис. туристів та інших категорій споживачів туристично-екскурсійних послуг з обсягом обслуговування 535,6 тис. людино-днів та 40 тис. екскурсантів.

25 обласних АТ і ДП,	160 тис.	143 млн грн
створених за участю ПрАТ «Укрпрофтур», які діють сьогодні в системі профспілкового туризму.	туристів та інших категорій споживачів туристично-екскурсійних послуг обслуговано протягом 2015 року.	сукупних доходів товариство отримало за 2015 рік.

До статутних фондів внесено профспілковими організаціями 158 тис. грн, а працівниками підприємств, що реорганізовані, – 197 тис. грн власних коштів.

Основним акціонером у цих товариствах є АТ «Укрпрофтур», яке володіє акціями, що складають більше 99% їхніх статутних фондів. Всі інші структурні підрозділи ЗАТ «Укрпрофтур», які не були реорганізовані, залишилися працювати в статусі дочірніх підприємств загальної системи Товариства. Сьогодні в складі АТ «Укрпрофтур» працюють всім дочірніми підприємствами, а саме: готельний комплекс «Турист» (м. Київ), туристський готель «Дружба» (м. Київ), «Житомиртурист», «Київоблтурист», «Сумитурист», «Черкаситурист», «Чернівцітурист» та Туристичний оператор ТОВ «Укрпрофтур» м. Київ.

Номерний фонд ліčko-мережі системи Товариства для прийому туристів розгорнутий в кількості 11585 ліжок-місць, з яких на сьогодні лише 70% використовуються для обслуговування туристів та інших категорій споживачів. Від загальної господарської діяльності Товариством за 2015 рік отримано сукупних доходів на 143 млн грн, з яких 40 млн грн сплачено до державного бюджету країни у вигляді різних податків і зборів.

Негативним явищем для діючої влади в країні залишається продовження неконституційних дій та тиску з боку Фонду державного майна України та Генеральної прокуратури України на профспілкові підприємства щодо права власності на майнові комплекси АТ «Укрпрофтур».



Так, ще з травня 2011 року за завданням Генеральної прокуратури України (далі – ГПУ) в особі Пшонки В.П. та його заступника Занфірова В.А. органами Генеральної прокуратури України різних рівнів, із залученням інших правоохоронних органів, в інтересах Фонду державного майна України (далі – ФДМУ) реалізується кампанія, спрямована на відібрання майна, яке є власністю Федерації профспілок України та заснованих нею підприємств, у тому числі примусове вилучення приватного майна ПрАТ «Укрпрофтур» та заснованих ним суб'єктів господарювання.

Подіючи позовні заяви від імені ФДМУ, колишнє керівництво Генеральної прокуратури України мало намір приховати власні протиправні інтереси щодо заволодіння майном добросовісних набувачів ФПУ, використовуючи при цьому органи прокурорського нагляду та судової влади Вишого господарського суду України.

За період з 2011 по 2015 роки прокуратурою в інтересах ФДМУ було подано більше 50 судових позовів до суб'єктів господарювання, створених за участю ПрАТ «Укрпрофтур», позовними вимогами яких було вилучення майна з чужого незаконного володіння та визнання права власності за державою.

Відповідно до п. 7 ч. 1 ст. 92 Конституції України правовий режим власності визначається виключно законами України.

Після Революції гідності наша держава, український народ, у тому числі Федерація профспілок України, обрали чіткий курс на євроінтеграцію. У Європейському Союзі право приватної власності є непорушним і позбавлення цього права є неприпустимим.

Зважаючи на те, що й до сьогодні не прийнято Закон України щодо вирішення долі профспілкового майна, суб'єкти господарювання системи ПрАТ «Укрпрофтур» змушені були звернутися до Європейського суду з прав людини (далі – ЄСПЛ) з метою відновлення порушеного права. Профспілки

покладають велику надію на те, що ЄСПЛ захистить їх права та ухвалить позитивне судове рішення, яке зупинить протиправні дії держави в особі ФДМУ та органів прокуратури щодо привласнення їхнього майна.

Попри складну політичну та економічну ситуацію в країні, суб'єкти господарювання системи ПрАТ «Укрпрофтур», як законні власники та балансоутримувачі майна, несуть всі фінансові витрати по його утриманню з метою його збереження на підставі діючої Угоди № 73 «Про взаємодію відносин», укладеної 17.02.2012 між Федерацією профспілок України та Фондом державного майна України, та одночасно продовжують відстоювати у державних органах, органах місцевого самоврядування, в органах судової влади, прокуратурі, державній виконавчій службі права та інтереси профспілок з метою забезпечення збереження нерухомого майна.

І донині суб'єкти господарювання, створені за участю ПрАТ «Укрпрофтур», відстоюють у державних органах, органах місцевого самоврядування, в органах судової влади, правоохоронних органах, прокуратурі, органах внутрішніх справ, державній виконавчій службі, державній реєстраційній службі права та інтереси профспілок з метою забезпечення збереження нерухомого майна.

Україна належить до країн, де туризм, як активний спосіб проведення дозвілля, заохочувався державою, пропагувався та стимулювався шляхом соціалізації туристичних послуг і тому сприймався більшістю населення як складова способу життя.

Сьогодні туристичний ринок в Україні перебуває на стадії становлення. Поступово змінює на краще в економічній ситуації та певні зрушення на шляху поліпшення матеріального становища населення створюють об'єктивні передумови для розвитку сприятливого стосовно туристичної діяльності ринкового середовища.

На ринку іноземного (в'їзного) туризму також спостерігається значна сезонність, «пік» якої припадає на липень – серпень, оскільки основною метою приїзду в Україну іноземних туристів є рекреація і відпочинок (понад половину всіх відвідувань), а також бізнес (майже 32%). Відночас зростає число туристів, які прибувають з курортно-лікувальною та спортивно-оздоровчою метою, хоча частка цих сегментів залишається порівняно незначною.

ПРОФ-СПІЛКОВИЙ ТУРИЗМ В УКРАЇНІ ВИДІЛИВСЯ В САМОСТІЙНУ ГАЛУЗЬ ІЗ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАСЕЛЕННЯ АКТИВНИМИ ФОРМАМИ ВІДПОЧИНКУ, ОРГАНІЗАЦІЇ ЕКСКУРСІЙ ПО УКРАЇНІ ТА ПОЇЗДОК УКРАЇНЦІВ ЗА КОРДОН.

Останніми роками до України прямують туристичні потоки із 168 країн світу. Спостерігається збільшення в'їзного потоку з країн СНД. Зростає значення України як транзитної держави, і це позначається на кількості одноденних відвідувачів, чисельності яких протягом останніх років стабільно збільшується, перевищуючи 50% всіх відвідувань.

Туристична політика України на ринку міжнародного туризму базується на активній маркетинговій стратегії, спрямованій на стимулювання іноземного туризму шляхом створення позитивного туристичного іміджу країни. З цієї метою вводиться спрощена візових формальностей, розбудовується індустрія туризму та підвищується, відповідно до європейських стандартів, якість обслуговування.

Національний туристичний ринок України належить до реформованого

типу і є ринком країни перехідної економіки із середнім рівнем соціально-економічного розвитку, що формує ринкові структури та індустрію туризму відповідно до макрорегіональних (європейських) стандартів.

Туристична галузь, відповідно до Закону України «Про туризм», визнана одним з пріоритетних напрямів розвитку господарства країни, що передбачає державну увагу і проведення стимулюючої державної туристичної політики, спрямованої на розбудову індустрії туризму відповідно до європейських стандартів.

Сфера індустрії туризму країни характеризується процесами перебудови на ринкових засадах, які позначилися зміною форм власності, скороченням виробничих потужностей та чисельності зайнятих. Конкуренція на внутрішньому та потреба виходу на міжнародні туристичні ринки обумовлюють оновлення матеріально-технічної бази відповідно до європейських стандартів, кадрового складу та посилення уваги до маркетингових механізмів ринкової діяльності.

Традиційним національним продуктом на ринку міжнародного туризму є відпочинок, курортно-лікувальний, культурний та екскурсійний туризм. Маркетингові зусилля спрямовані саме на просування даного традиційного продукту, а також нового, представленого екологічними напрямками та сільським туризмом, шляхом поліпшення інформаційного забезпечення, участі в міжнародних регіональних заходах та проведення національних туристичних виставок.

Щодо сегментів споживчого ринку, то головна увага має бути спрямована на розвиток дитячого відпочинку та оздоровлення, сімейного відпочинку, відновлення та розбудову автотуризму. Основним споживчим ринком залишається ринок масового попиту з превалюванням мотивації «відпочинок + екскурсія». На ринках нестандартного та елітарного попиту домінуючими можуть бути позиції спортивного та екологічного туризму. Пріоритетним напрямком розвитку є внутрішній туризм. Його активізація передбачає диверсифікацію видових субринків та ускладнення територіальної структури внутрішнього ринку за рахунок формування місцевих територіальних ринків на основі інтенсифікації ресурсної бази туризму і розбудови туристичної інфраструктури. Основним регулятором має бути проведення регіональної туристичної політики стимулювання малого та середнього підприємництва у внутрішньому туризмі й організації екскурсійної діяльності.

Потенційні туристичні можливості України безмежні, проте ця галузь тривалий час відчуває на собі вплив таких негативних чинників, як:

- відсутність державної політики у сфері туризму, стратегії і програми розвитку туризму та курортів;
- багаторазова трансформація центрального органу виконавчої влади у сфері туризму;
- відсутність змін до Податкового кодексу України щодо встановлення пільгової ставки податку на додану вартість для готелів і звільнення операцій з експорту туристичних послуг від податку на додану вартість, а також зменшення ставки податку на прибу-

ток туристичних операторів, що провадять діяльність у сфері в'їзного і внутрішнього туризму;

- нехтування міжнародним досвідом розвитку туризму;
- територіальні втрати та воєнні дії на території України;
- нестабільність політичного та економічного життя країни.

Усе це негативно впливає на потік іноземних туристів до України, який за останні роки зменшився вдвічі. Як наслідок, відбулося значне скорочення питомої ваги туризму в структурі внутрішнього валового продукту України, у тому числі доходів від туристичних послуг та послуг готелів, туристичного збору, валютних надходжень, інвестицій у туристичну інфраструктуру, робочі місця.

На сьогодні через брак якісних маркетингових заходів у світовому інформаційному просторі майже відсутня об'єктивна та актуальна інформація про Україну, зокрема про різноманітність її туристичних ресурсів, а це, в свою чергу, шкодить туристичному іміджу України. Як наслідок, Україна стрімко втрачає популярність як туристична держава, оскільки в уяві потенційних туристів складається враження про повномасштабну війну, а вся країна сприймається виключно як гаряча точка.

Органи державної влади вживають певних заходів для підвищення авторитету України на міжнародній арені, формування її позитивного іміджу та просування національного туристичного продукту на внутрішньому та зовнішніх ринках. Однак цілковита відсутність бюджетного фінансування, розпорошена державна система управління та недосконалість норм законодавства гальмують розвиток сфери туризму, а відсутність державної політики в цій сфері унеможливило динамічний розвиток туристичної галузі.

Виходячи з реалій сьогодення, основна увага держави має бути зосереджена на подоланні негативних тенденцій, створенні системних та комплексних передумов для розвитку сфери туризму як одного з пріоритетних напрямів економічного зростання та наповнення бюджетів усіх рівнів.

Ситуація, що склалася в державі, потребує рішучих кроків щодо визначення політики держави у сфері туризму – однієї з пріоритетних складових комплексної державної політики – не в лозунгах, а в конкретних справах. Активізація розвитку пріоритетних для України напрямів в'їзного та внутрішнього туризму можлива лише шляхом податкового і фінансового стимулювання експорту туристичних послуг та вітчизняних туроператорів, які провадять ці види діяльності, а також об'єднання зусиль органів державної влади, представників туристичного бізнесу та інституцій громадянського суспільства для популяризації України в світі та просування її бренд-меседжів як країни, привабливої для туризму.

Напередодні Всесвітнього дня туризму та Дня туризму в Україні вітаю всіх вас зі святом та бажаю успіхів у всіх справах і починаннях, міцного здоров'я, щастя, благополуччя, невичерпної творчої наснаги, професіоналізму та нових звершень задля процвітання туристичної справи.

ЗМІНА ДІЯЛЬНОСТІ

ПЕРЕПРОФІЛЮВАННЯ ПІДПРИЄМСТВА

Що означає термін «перепрофілювання підприємства»? Чи допускається в такому випадку розірвання трудового договору з працівником?

Під перепрофілюванням підприємства розуміється зміна виду його діяльності, зміна виду продукції, що виробляється, тощо. У разі перепрофілювання може виникати потреба замінити працівників одних професій, спеціальностей іншими. При цьому можуть вноситися зміни до штатного розпису, виводитись одні посади, натомість вводяться інші. Пленум Верховного Суду України в пункті 19 постанови «Про практику розгляду судами трудових спорів» від 06.11.1992 № 9 роз'яснив, що в разі перепрофілювання підприємства розірвання трудового договору з працівником допускається лише якщо це супроводжується скороченням чисельності або штату працівників, змінами у їхньому складі за посадами, спеціальністю, кваліфікацією, професіями.



ШТАТНА ЧИСЕЛЬНІСТЬ

СКОРОЧЕННЯ ПРАЦІВНИКІВ БЕЗ ЛІКВІДАЦІЇ ВИРОБНИЦТВА

Чи може роботодавець скорочувати чисельність або штат працівників без реорганізації чи ліквідації підприємства?

Відповідно до ч. 3 ст. 64 Господарського кодексу України підприємству надано право самостійно визначати організаційну структуру, встановлювати чисельність працівників і штатний розпис, та, відповідно, в разі виробничої потреби скорочувати штат або чисельність працівників. Тобто роботодавець на свій розсуд має право встановлювати чисельність працівників певного фаху і кваліфікації, при цьому чисельність одних посад зменшувати, а інших – збільшувати. Про внесення змін до штатного розпису видається відповідний наказ.

Скорочення штату є одним із заходів, спрямованих на поліпшення роботи підприємства, укомплектування його найбільш кваліфікованими кадрами. У зв'язку з цим роботодавець вправі в межах однорідних професій і посад здійснювати перестановку (перегруповування) працівників та переводити більш кваліфікованих працівників, посади яких скорочуються, за їхньою згодою на інші посади, звільняючи за скороченням штату працівників з нижчою кваліфікацією. Скоротити чисельність можна в разі приведення облікового складу у відповідність з плановою чисельністю персоналу, усунення порушень штатної дисципліни, коли штучно утворюється зайва кількість працівників. З мотивів скорочення чисельності працівників трудовий договір може бути розірвано з ініціативи роботодавця, коли треба звільнити позаштатного співробітника.

ОПЛАТА ПРАЦІ ЗА ВИХІДНІ ТА СВЯТКОВІ ДНІ

Як здійснюється оплата праці за роботу в святкові та вихідні дні, а також за надурочні години та нічний час?

КОМПЕНСАЦІЯ

Святкові та неробочі дні встановлено статтею 73 Кодексу законів про працю України (КЗпП).

Робота в святковий і неробочий день відповідно до ст. 107 КЗпП оплачується в подвійному розмірі:

- відрядникам – за подвійними відрядними розцінками;
- працівникам, робота яких оплачується за годинними або денними ставками, – у розмірі подвійної годинної або денної ставки;
- працівникам, які одержують місячний оклад, – у розмірі одинарної годинної або денної ставки зверх окладу, якщо робота в святковий і неробочий день провадилася у межах місячної норми робочого часу, і в розмірі подвійної годинної або денної ставки зверх окладу, якщо робота провадилася понад місячну норму.

Оплата в зазначеному розмірі провадиться за години, фактично відпрацьовані в святковий і неробочий день.

За бажанням працівника, який працював у святковий і неробочий день, йому може бути наданий інший день відпочинку.

Відповідно до ст. 62 КЗпП надурочними вважаються роботи понад встановлену тривалість робочого дня.

Згідно ст. 106 КЗпП робота в надурочний час за погодинною системою оплати праці оплачується в подвійному розмірі годинної ставки.



За відрядною системою оплати праці за роботу в надурочний час виплачується доплата в розмірі 100% тарифної ставки працівника відповідної кваліфікації, оплата праці якого здійснюється за погодинною системою, – за всі відпрацьовані надурочні години.

додержана встановлена для даної категорії працівників щоденна або щотижнева тривалість робочого часу, допускається запровадження підсумованого обліку робочого часу з тим, щоб тривалість робочого часу за обліковий період не перевищувала нормального числа робочих годин. У разі підсумованого обліку робочого часу оплачуються як надурочні всі години, відпрацьовані понад встановлений робочий час в обліковому періоді.

Компенсація надурочних робіт шляхом надання відгулу не допускається.

Нічним вважається час із 10-ї години вечора до 6-ї години ранку. Тривалість роботи в нічний час визначено ст. 54 Кодексу законів про працю України.

Робота в нічний час згідно ст. 108 КЗпП оплачується у підвищеному розмірі, встановленому генеральною, галузевою (регіональною) угодами та колективним договором, але не нижче 20% тарифної ставки (окладу) за кожну годину роботи в нічний час.

ВІДПОВІДНО ДО ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА РОБОТА В СВЯТКОВІЙ І НЕРОБОЧИЙ ДЕНЬ ОПЛАЧУЄТЬСЯ В ПОДВІЙНОМУ РІЗМІРІ ЗА ФАКТИЧНО ВІДПРАЦЬОВАНІ ГОДИНИ.

На безперервно діючих підприємствах, в установах, організаціях, а також на окремих виробництвах, у цехах, дільницях, відділеннях і на деяких видах робіт, де за умовами виробництва (роботи) не може бути

СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ

ПЕРЕВЕДЕННЯ НА ІНШУ ПОСАДУ ПІД ЧАС СКОРОЧЕННЯ

Моя дружина перебуває в декретній відпустці. Оскільки в неї на роботі відбувається скорочення, її викликали до відділу кадрів і запропонували написати заяву про перехід на іншу посаду. Чи законні такі дії, і чи не втратить вона взагалі своє робоче місце?

Підстави розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця наведені в статті 40 КЗпП. Так, у п. 1 ч. 1 ст. 40 КЗпП передбачено, що трудовий договір може бути розірвано у випадку змін в організації виробництва і праці, в тому числі ліквідації, реорганізації, банкрутства або перепрофілювання підприємства, установи, організації, скорочення чисельності або штату працівників. Водночас згідно з ч. 4 ст. 40 КЗпП не допускається звільнення працівника за ініціативою роботодавця, навіть

унаслідок скорочень, у період його тимчасової непрацездатності, окрім випадку, коли він не з'являється на роботу протягом більш як 4 місяців внаслідок тимчасової непрацездатності, за винятком перебування у відпустці по вагітності і пологах (п. 5 ч. 1 ст. 40 КЗпП). Отже, коли жінка перебуває у відпустці по вагітності і пологах, звільнити її за ініціативою роботодавця, у тому числі скоротивши її посаду, не мають права.

У наведених вище нормах йдеться про відпустку по вагітності і пологах, яка

триває за загальним правилом 70 календарних днів до пологів і 56 календарних днів після них (ч. 1 ст. 179 КЗпП).

Таким чином, роботодавець не має права скоротити посаду вашої дружини, поки вона перебуває в декретній відпустці. Працівниця може за власним бажанням написати заяву про вихід на роботу раніше строку закінчення декретної відпустки, в той же день написати заяву на переведення на іншу пропонувану посаду, а потім знову піти у відпустку до закінчення її терміну.



ВЛАСНИЙ ПОГЛЯД

ДОТРИМАННЯ ТРУДОВИХ ПРАВ – ОДИН З ОСНОВНИХ АСПЕКТІВ ГІДНОЇ ПРАЦІ



На сьогодні дотримання трудових норм залишається однією з найактуальніших проблем в Україні. У нас діє доволі розвинена правова база, норми якої закріплені в Конституції, Кодексі законів про працю, інших нормативно-правових актах, підписаних і ратифікованих Україною у міжнародних документах. Усе це добре, але будь-яке законодавство ефективне лише тоді, коли воно неухильно виконується усіма зацікавленими учасниками відносин. Тим часом останніми роками почастішали випадки порушення прав не тільки працівників, а й профспілок.

Я очолюю первинну профспілкову організацію ПАТ «Слов'янськ шпалери КФТП» Профспілки працівників лісових галузей України, представницьку організацію працівників, із червня 2010 року. Таке питання, як заборгованість з виплати зарплати, на нашому підприємстві не виникає. Заробітну плату завжди виплачують своєчасно і в повному обсязі два рази на місяць. Постійно укладаємо колективний договір, атестовано всі робочі місця зі шкідливими умовами праці. Згідно з колективним договором профспілки надаються кошти на культурно-масову та оздоровчу роботу в розмірі 0,4% від фонду оплати праці. Всі зобов'язання виконуються. Можна ще довго говорити про позитиви на нашому підприємстві. Але... великої заслуги первинної профспілки в цьому немає. Так хоче і дозволяє робити власник підприємства. Є чіткі межі для профспілки, куди ти можеш втручатися, а куди тобі ходу нема. Якщо трапляються несправедливі рішення адміністрації, працівники не хочуть конфліктувати, відмовляються подавати заяву до комісії з трудових спорів, бо бояться втратити робоче місце, достойну заробітну плату. Знають, що профком на сьогодні не в змозі їх повністю захистити. Тільки один голова профкому працює на

платній основі, а решта членів профкому залежні від власника. 14-15 червня я мала змогу взяти участь у роботі Другої національної конференції «Посилення внеску профспілок у забезпечення гідної праці в Україні», яка відбувалася в рамках реалізації дансько-українського проекту між ФПУ та ЗФ Змінює наше суспільство, змінює свідомість людей, і нинішня модель профспілки себе вичерпала. Настав час модернізувати профспілковий рух України. Про це говорив на конференції й Голова ФПУ Григорій Осой. Він також порушував питання про збільшення відрахувань членських внесків. Ми згодні, але хочемо прозорості фінансових потоків на всіх рівнях. Щоб кожен член профспілки мав змогу перевірити, куди пішли і як використовуються кошти. Первинна профспілка на сьогодні не перебуває в рівних умовах із власником, тому нам самотужки дуже важко вести переговори. Пропонуємо переговорні та юридичні питання з власником покласти на вищі керівні органи. Тільки так можна захистити первинні профспілкові організації.

Тетяна МАРКЕЛО,
учасниця третьої групи
дансько-українського
проекту

ПРОПОЗИЦІЇ УЧАСНИКІВ СЕКЦІЇ «ЗАЙНЯТІСТЬ І ТРУДОВІ ПРАВА» ДРУГОЇ НАЦІОНАЛЬНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ «ПОСИЛЕННЯ Внеску ПРОФСПІЛОК У ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ГІДНОЇ ПРАЦІ В УКРАЇНІ»:

- домагатися від Уряду соціальні проблеми вирішувати не за залишковим принципом і не завдяки вузьководимим мізерним можливостям, а щоб вони стали складовою державної політики;
- ініціювати зміни до Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» і до статті 93 Конституції України щодо права законодавчої ініціативи на рівні Федерації профспілок України;
- ініціювати створення трудових судів для більш ефективного захисту прав працівників.

Змінилося наше суспільство, змінилась свідомість людей, і нинішня модель профспілки себе вичерпала. Настав час модернізувати профспілковий рух України.

ЧЕТВЕРТИЙ СЕМЕСТР ДАНСЬКО-УКРАЇНСЬКОГО ПРОЕКТУ: МОТИВАЦІЯ ДО АКТИВНОСТІ ЗАШКАЛЮЄ

У готельно-навчальному комплексі «Гетьман» Об'єднання профспілок Львівщини з 5 по 9 вересня тривав черговий п'ятиденний навчальний семінар для учасників першої молодіжної групи дансько-українського проекту.

НАВЧАННЯ

Молоді профспілкові лідери відкрили новий 4-й семестр навчальної підготовки, який проводили українські профспілкові тренери.

Цього разу тематика навчальних тренінгів була спланована так, щоб молоді профспілковці за підсумками навчання спонукати до більшої активності у своїх організаціях, сформувати мотивацію до запровадження позитивних змін й удосконалення процесу профспілкового навчання на місцях.

Львівські колеги-профспілковці з ГНК «Гетьман», як завжди, гостинно прийняли учасників заходу, створивши всі необхідні умови для комфортного навчання та активного дозвілля.

На відкритті семінару молоді особисто привітав голова Об'єднання профспілок Львівщини Роман Дацько. Пан Роман відповів на численні запитання про роботу з молоддю, організацію профспілкового навчання та загальні питання ведення переговорів із соціальними партнерами на Львівщині.

Після цього розпочалася насичена та цікава програма навчання. За 5 днів учасники розглянули низку тем, які презентували два відомих українських профспілкових тренери.

Світлана Задорожна у формі інтерактивних лекцій презентувала тему «Стратегічне планування діяльності профспілкових організацій». Часто трапляється так, що профспілкові організації рухаються, так би мовити, «за течією», за давно розробленими планами, часто без поправки на реальність, що так швидко змінюються. Тож молоді лідери отримали знання, як правильно роз-



СОЦІАЛЬНІ МІДІА ТА ПРОФСПІЛКИ

У завершальний день учасники проекту Роман Приходько та Федір Смірнов презентували основні питання, які розглядалися на міжнародному семінарі «Соціальні медіа та профспілки» у червні ц.р. у Чернівцях. Молоді профспілкові лідери розповіли про роботу адміністраторів потужної групи ЗФ у Facebook, розкрили питання просування групи в соціальних мережах, вихід новини чи посту в TOP-стрічці новин, коротко проаналізували активність українських профспілок у соцмережах, окреслили основні принципи формування іміджу сторінок та груп у соцмережах з точки зору дизайну та психології.

робити стратегію розвитку організації, урахувати всі необхідні ресурси, ризики, спланувати тактичні завдання й стратегічні пріоритети.

Ще одна тема, яку презентувала Світлана Задорожна, стосувалася «Формування ефективних профспілкових команд (team-building)». Стратегічний план розвитку профспілкової організації неодмінно має передбачати наявність команди, яка цей план втілюватиме в життя. Відтак молоді профспілковці опанували основи знань, умінь і навичок щодо того, як такі команди правильно сформувати й спонукати їх до ефективної командної діяльності. Зацікавленість та емоції під час обговорення зашкалювали – так можна коротко охарактеризувати атмосферу, що панувала в аудиторії.

Наступний блок навчальних тем, які мали суто практичне значення, розкрила Ірина Глушко. Першою учасницею розглянули тему «Психологічні аспекти ведення переговорів». На 80% навчальні методики мали практичну

складову і лише близько 20% становила теорія. Учасники проекту з першої групи пройшли психологічний тест, за підсумками якого кожен дізнався, до якої психологічної категорії належить саме він у команді переговорників чи іншому виді діяльності. Також молоді потренувалися на практиці вести п'ять стилів переговорів: суперництво, ухилення, співробітництво, компроміс, пристосування.

Проте справжній фурор викликав в учасників проекту тренінг Ірини Глушко «Ораторська майстерність та публічні виступи». На занятті йшлося про те, що справжній профспілковий лідер має досконали оперувати мовою. Особливо цікаво молоді відпрацьовували навички застосування емоцій під час виступу та встановлення «контакту» з аудиторією. Були й практичні вправи з управління діапазонами голосу, його тональності та швидкості розмови.

Володимир Майданюк проаналізував виконання учасниками групи попередніх завдань й окреслив нові, проконсультував, як готувати щоквартальні індивідуальні звіти та планувати різноманітні заходи, одноденні та триденні пілотні тренінги, візити на підприємства тощо.

Тиждень минув надзвичайно швидко. Завжди сумно розлучатися з друзями та людьми, які щиро та професійно допомагають отримувати нові знання.

Проте вже завтра час творити нові справи, здобувати досвід лідерства, змінювати профспілки на краще та навчати інших. Отже, до праці, молоді та креативні!



Центр з реалізації
Дансько-українського
проекту

КУЛЬТУРА

АКЦІЯ

РІК ЖЕРТВ ВЕЛИКОГО ТЕРОРУ

Акція українських журналістів «Рік Списку Сандармоху», проведена 2012 року, набула подальшого розвитку восени 2016-го. Напередодні роковин соловецьких розстрілів кінця жовтня – початку листопада 1937 року й наближення (у 2017-му) 80-х роковин Великого терору – масових політичних репресій в СРСР – творчий колектив Міжнародної інформаційної агенції Vector News у партнерстві з Всеукраїнським благодійним фондом «Журналістська ініціатива» започаткував акцію «Рік жертв Великого терору».

Новий проект стартував публікацією архівної розвідки про політв'язнів з України професора Петра Демчука й державного діяча, письменника Антона Крушельницького, які в концтаборі на Соловках у часи жорстоких репресій більшовицького режиму мали мужність не коритися сваволі «влади соловецької» – протестували проти знущань, оголошували голодування. Анонсовано й поетанпу (з позначкою «далі буде») публікацію «Українського списку Сандармоху», в якому налічується майже 300 осіб. Список складено за розстрільними протоколами найбільшого тюремного етапу соловецьких в'язнів, страчених восени 1937-го. Ця публікація меморіального характеру міститиме ширші, ніж було раніше, біографічні довідки, перелік персоналій майже на третину доповнений і в оновленому вигляді буде оприлюднений вперше під назвою «Соловецькі в'язні-українці й особи, чий долі пов'язані з Україною, розстріляні в урочищі Сандармох 27.10 – 4.11.1937 року». Відомий з кінця 1990-х років варіант списку склали вчені-історики, зокрема Юрій Шаповал, і дослідники з Держархіву СБУ. Перелік було надруковано в двомитнику «Остання адреса: розстріли соловецьких в'язнів з України у 1937–1938 роках» (2003). Але ще частину страчених у Карелії соловчан «ідентифіковано» як українців лише після 2010-го, про що писалося в пресі. Приміром, серед таких «загублених» українців були вчені Катерина Абраменко (Авраменко), Олександр Вайн, письменник-авангардист Гро Вакар та інші. Цьогоріч «Список Сандармоху» істотно доопрацював і підготував до друку заслужений журналіст України, письменник Сергій Шевченко, дослідник теми репресій, автор книжок «Українські Соловки», «Архіпелаг особливого призначення», «Розвіяні міфи. Історичні нариси і статті», «Соловецький режієм» (остання 2014 року висулася на здобуття Шевченківської премії) та інших творів, що в різні роки удостоєні журналістських і літературно-мистецьких премій ім. Івана Франка, Володимира Винниченка, В'ячеслава Чорновола.

Людмила МЕХ,
заслужений журналіст України,
президент ВБФ «Журналістська ініціатива»

«Акція «Рік жертв Великого терору» має нагадати суспільству гріку уроки 1930-х у світлі паралелі історії, – вважає Сергій Шевченко. – Публікації про Великий терор спонукатимуть до роздумів і належних висновків, до чіткого розуміння, з якої «шинелі» виїшла нинішня агресія Кремля». «В умовах інформаційної війни проти України виховання національної пам'яті – то головний самозахист», – наголосив мудрий філософ Євген Сверстюк. Отож відкладати «на потім» головний самозахист не можна. Сподіваюся, що нову акцію активно підтримають колеги в засобах масової комунікації, вчені-історики, літератори, діячі культури – тоді це, кажучи по-військово, буде не сліпий постріл, а вагомий внесок вітчизняної «гуманітарної соотні» у зміцнення зброноздатності держави.



15-18 вересня Львів збирав видавців, авторів, перекладачів, науковців, підприємців, істориків, журналістів, друкарів, а також читачів на 23-й форум видавців, у рамках якого вперше проведеться фестиваль «Місто Лема» на честь відомого польського письменника-фантаста львів'янина Станіслава Лема.

ФЕСТИВАЛЬ

До «Міста Лема» з'їхалися учасники з різних куточків України, Польщі, Сербії, Канади, Росії та Білорусії. «Мета фестивалю – пошук міськ, пов'язаних з життям Лема, на мапі сучасного Львова, поширення ідей письменника серед українських чи-

тачів та дискусія про сучасну культуру і художню літературу кризь призму його творів», – розповіла співкуратор фестивалю «Місто Лема», поетеса Галина Крук.

Програма фестивалю «Місто Лема» запропонувала цікаві заходи не лише шанувальникам творчості великого мислителя-фантаста, науковцям чи фанатам кіберкультури та футурології, а й тим, хто шукає нові зв'язки між минулим та майбутнім чи просто прагне змістовно провести час.

У рамках фестивалю відбулися науковий семінар «Між двома Левіафанами», літературні заходи, показ фільму про Станіслава Лема «Автор Соляріса» режисера Бориса Ляшко, реальні та віртуальні мандрівки місцями Лема у м. Львові.

Фото з Facebook-сторінки форуму видавців у м. Львові

АБО ПОВЕРНЕННЯ СТАНІСЛАВА ЛЕМА

ТРЕТІЙ ВІК: ЗАДОВОЛЕННЯ ВІД ЧИТАННЯ

У рамках 23-го Національного книжкового форуму видавців у м. Львові було відкрито «Читачький клуб сеньорів». Як повідомляє прес-центр форуму, такий клуб є новинкою. Його суть полягає в створенні неформальних об'єднань для людей літнього віку, де вони збираються для обговорення книг, обміну враженнями. Перша така зустріч передбачала дискусію за книгою Маріє Магіос «Солодка Даруса». Її учасники мали можливість розповісти про свого улюбленого героя, провести певні паралелі та знайти однодумців серед присутніх.



СКАНВОРА

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, вірніше його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», бульвар Дружби народів, 5, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

На жаль, цього разу переможців конкурсу не виявилось.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.

Відповіді на сканворд, надрукований у № 36-37

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----

Приймаємо відповіді – «буратино»



УСИК ПОБИВ ГЛОВАЦЬКИ І РЕКОРД ХОЛІФІЛДА

БОКС

Українських чемпіонів світу в професійному боксі побило – минулого вікенду у 12-раундовому поєдинку на відкритій Ergo Arena у Гданську наш Олександр Усик у бою за титул чемпіона світу в першій важкій вазі за версією WBO здолав непереможного доти володаря цього пояса поляка Кшиштофа Гловацьки.

Володимир ПОЛЕТАЄВ,
спеціально для «ПВ»

Для нашого олімпійського чемпіона це було перше таке серйозне випробування у професійному ринзі. Олександр проводив лише 10-й бій у профі, тоді як в активі – Гловацьки восьмирічна професійна кар'єра, під час якої він провів 26 боїв, в яких не зазнав жодної поразки, натомість 16 разів закінчував поєдинки достроково. У серпні 2015 року він нокаутом здолав тодішнього чемпіона світу у першій важкій вазі за версією WBO німця Марко Хука, а навесні відстояв пояс у двобой з американцем Стивом Каннінґемом у Нью-Йорку.

Утім, на думку букмекерів напередодні зустрічі у Гданську, вищі шанси на перемогу мав якраз претендент з України. Перебіг подій у квадраті за канатами підтвердив ці припущення. Олександр Усик домінував у рингу протягом усього бою. У перших двох третинах поєдинку працював більш академічно, використовуючи перевагу у зрості й відмінну роботу ніг, натомість в останніх раундах додав інтенсивності атакувальних дій і лише залізна витримка і бійцівський характер опонента не дозволили Усику записати собі у профіль 10 поспіль дострокову перемогу. Утім, односторонній вердикт суддів (119:109, 117:111, 117:111) все одно зафіксував народження нового українського чемпіона світу.

Варто також зазначити, що, здобувши титул у 10-му двобой на професійному ринзі, Олександр побив рекорд легендарного Евандера Холіфілда за швидкістю завоювання чемпіонського титулу для боксера першої важкої ваги – у далекому 1986 році майбутній неодноразовий чемпіон світу здобув свій перший пояс у 12-му поєдинку. Примітно, що тренер новоспеченого чемпіона Джеймс Алі Башир намагатиметься вести Усика дорогою Холіфілда: після об'єднаних боїв з Тоні Беллью (чемпіон світу за версією WBC – Ред) і Денисом Лебедєвим (чемпіон світу за версіями WBA та IBF) років за два він бачить перехід свого підопічного з першої важкої ваги до корогти суперважковаговиків.



«Чи не занадто малий Усик для супертяжа? Ні, він може бити гігантів», – вважає наставник українця.

ПРОФСПІЛКИ ВІДЗНАЧИЛИ ДЕНЬ ФІЗИЧНОЇ КУЛЬТУРИ І СПОРТУ

Профспілки Закарпаття та фізкультурно-спортивні товариства краю взяли активну участь у відзначенні Дня фізичної культури і спорту, який в Україні традиційно припадає на другу суботу вересня.

Сергій БАРАНЧИКОВ,
спеціально для «ПВ»



Юні вихованці ВФСТ «Колос» разом зі своїми наставниками

Під час спортивного свята, яке відбулося на центральній площі міста Ужгорода – Народній, було обладнано намети обласних організацій фізкультурно-спортивних товариств «Спартак» (голова Микола Щадей), «Україна» (голова Василь Марків) та «Колос» (голова Микола Тимчак). Усі очі могли тут дізнатися про досягнення спортивних товариств, їх роботу з підготовки спортивного резерву, розвитку масової фізкультури і спорту. Просто на площі юні вихованці ДЮСШ демонстрували свою майстерність у різних видах спорту.

З нагоди свята найкращі атлети й тренери фізкультурно-спортивних товариств були нагороджені відзнаками облпрофради та галузевих облпрофорганізацій.



На спортивне свято завітали (зліва направо) голова облдержадміністрації Геннадій Москаль, голова облпрофради Володимир Фленко та голова обласної ради Михайло Рівис



Голова облпрофради Володимир Фленко у Будинку облпрофради разом з юними футболістами



ТРІУМФ УКРАЇНСЬКИХ ПАРАЛІМПІЙЦІВ У РІО

ПАРАЛІМПІЗМ

18 вересня у Ріо-де-Жанейро на славнозвісному стадіоні «Маракана» відбулася офіційна церемонія закриття XV Паралімпійських ігор, які стали найуспішнішими для українських спортсменів з обмеженими можливостями за всю історію їхньої участі у Паралімпіадах. Загалом в активі українців 117 нагород і третє місце у підсумковому медальному заліку.

Володимир ПОЛЕТАЄВ,
спеціально для «ПВ»

До Ріо на змагання прибули 172 спортсмени, які представляли Україну в 15 видах спорту. Вони здобули 41 золоту, 37 срібних і 39 бронзових нагород! У медальному заліку наших співвітчизників випередили лише традиційні лідери інваспорту – збірні Китаю (107-81-51) та Великої Британії (64-39-44), а позаду у першій п'ятірці залишилися навіть надпотужні команди США (40-44-31) та Австралії (22-30-29). Наші паролімпійці вперше здобули таку кількість нагород на головних для них змаганнях чотириріччя і вперше пробіли до чільної трійки у медальному заліку. До слова, на попередній Паралімпіаді у Лондоні у нас було на 33 медалі менше, у тому числі на 9 золотих.

На жаль, забракне місця на сторінці розписати усі перемоги «синьо-жовтої» дружини у Південній Америці, але акцентуємо увагу на найбільш значкових моментах.

Першу золоту медаль до скарбниці національної паролімпійської збірної поклали у плавачів на дистанції 100 м на спині Євгеній Богодайко. Варта уваги й перемога легкоатлета на стометрівці Ігоря Цветова,

який до того ж у півфінальному забігу на 0,7 секунди покращив світовий рекорд, встановлений на Паралімпіаді у Пекіні (згодом Ігор тріумфував і на дистанції 200 м). Двічі покращував рекорди світу на дистанції 100 м на спині і Максим Крипак (майбутній мультимедаліст змагань, в активі якого 5 золотих і 3 срібні нагороди!).

Тим часом медалістка Паралімпіад 2000, 2004, 2008, 2012 років титулована пауерліфтерка Лідія Соловйова (до 50 кг) до своїх попередніх 2 золотих, 1 срібної та 1 бронзової медалей додала найвищий титул ще й 2016 року! Як не згадати результат наших паролімпійців на дистанції 200 м комплексним плаванням, коли весь п'єдестал був українським! Причому переможцем – Денис Дубров побив раніше встановлений ним же світовий рекорд.

Уперше в історії українського паролімпійського фехтування наші шаблісти у візках взяли по одній золотій медалі – Антон Дацко та Андрій Демчук, відзначає сайт Національного комітету спорту інвалідів України. На дистанції 50 м вільним стилем Анна Степенко тріумфувала зі світовим та паролімпійським рекордом (27,34), побивши попередній найвищий результат на цій дистанції, який тримався аж з 1996 року! А Єлизавета Мерешко своє четверте «золото» змагань здобула на дистанції 100 м вільним стилем також зі світовим та паролімпійським рекордом.

Відзначили наші і в дебютному виді спорту Паралімпіади – на 200-метровці взяв «золото» параканоїст Сергій Смельянов. І, звісно ж, варто виокремити тріумф національної паролімпійської збірної команди з футболу серед спортсменів з наслідками дитячого церебрального паралічу, яка з рахунком 2:1 у фіналі здолала команду Ірану.





ГОТЕЛЬ «ТУРИСТ»

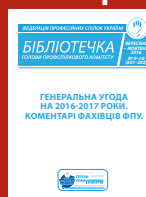


АНОНС

ГОТУЄТЬСЯ ДО ДРУКУ «БІБЛІОТЕЧКА ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ» № 9 – 10/2016 «ГЕНЕРАЛЬНА УГОДА на 2016–2017 роки. Коментарі фахівців ФПУ»

У цьому номері «Бібліотечки» буде надруковано повний текст тристоронньої Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики та трудових відносин в Україні на 2016–2017 роки, яку було укладено 23 серпня між Урядом, профспілками та роботодавцями.

Угода є актом соціального діалогу, який передбачає спільну роботу, зокрема в напрямі реформування системи соціальних та податкових пільг, загальнообов'язкового державного соціального страхування, оплати праці та її легалізації, детінізації зайнятості, вдосконалення законодавства в соціально-трудовій сфері.



Крім того, у цьому випуску будуть подані коментарі фахівців ФПУ з основних напрямів соціальної роботи.

Сподіваємося, що ці матеріали будуть корисними для керівників профорганів, профспілкових працівників та активістів.

Додатковий наклад «Бібліотечки» можна замовити за адресою: 01042, м. Київ, бульв. Дружби народів, 5, Підприємство «Профінформ» ФПУ або за тел.: (044) 528-70-49; **e-mail:** profvisti@ukr.net. Мінімальна кількість замовлень – 10 примірників. Вартість одного примірника самовивозом – 13,00 грн, з пересилкою – 14,60 грн.