

ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

№ 36-37
(862-863)
15.09.2016

**ФПУ ЗАКЛИКАЄ
ЗУПИНИТИ СИЛОВІ ДІЇ
В «ЛЕРМОНТОВСЬКОМУ»**

4

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

WWW.PSV.ORG.UA



НОВИЙ ІМПУЛЬС БАГАТОРІЧНОЇ СПІВПРАЦІ

ФПУ ВИСОКО ЦІНУЄ СПІВПРАЦЮ
З ОБ'ЄДНАНОЮ ФЕДЕРАЦІЄЮ
РОБІТНИКІВ ДАНІЇ

5



ПРОФСПІЛКА
ОСВІТЯН
ВІДПОВІДАЄ
КРИТЕРІЯМ
РЕПРЕЗЕНТА-
ТИВНОСТІ

6



СУДНОБУДІВНИКИ
ПІКЕТУВАЛИ
ОДА

10

ПЕРЕМОГЛА



ПРОФСПІЛКА

8 - 9

ДЕНЬ ЗНАНЬ



ВІВАТ АКАДЕМІЯ! ВІВАТ ЛЮДИНА ПРАЦІ!

ЯСКРАВОЮ ТА БАРВИСТОЮ СТАЛА
ЦЬОГО РОКУ ПЕРШОВЕРЕСНЕВА ЗУСТРІЧ
В АКАДЕМІЇ ПРАЦІ, СОЦІАЛЬНИХ
ВІДНОСИН І ТУРИЗМУ

6

АКТУАЛЬНО



ЕКОНОМІЧНИЙ ФОРУМ У КРИНИЦІ: ТЕМА УКРАЇНИ - № 1

ЄВРОПА ВКОТРЕ ПІДТВЕРДИЛА СВОЄ
ПРАГНЕННЯ ДО ПІДТРИМКИ НАШОЇ
КРАЇНИ. ТЕПЕР ЧЕРГА ЗА НАМИ

7



ХАБАРІ У НАШОМУ ДВОРІ

Виявляється, беруть практично всі: ректори й проректори, обліковці та службовці, а найбільше – податківці. Ті, хто має проводити розслідування фінансових махінацій, найчастіше самі опиняються в епіцентрі скандалів. Суми хабарів відверто шокують.

Наприкінці липня в Києві затримали податківців, котрі працювали у Шевченківському районі Головного управління Державної фіскальної служби. Проведено обшуки в службових кабінетах «борців з податковими злочинами». В одного з керівників слідчого управління у службовому кабінеті виявлено та вилучено близько 300 тис. дол. США, більш як 100 тис. євро, понад 30 тис. фунтів стерлінгів та 1,5 млн грн. Така сума готівкою аж ніяк не могла з'явитися в шухлядах робочого столу законним шляхом. З'ясувалося, що в податківців на все були свої розцінки. Приміром, за сприяння в прийнятті «правильних» процесуальних рішень у кримінальному провадженні – не менше 35 тис. американських доларів. Якщо бралися повернути вилучене майно, підприємцям треба було «накинути» ще пару тисяч зелених.

Хабарники – не рідкість і в Державній фіскальній службі. Від початку року на хабарах спіймали майже сотню службовців. ДФС порушила понад 300 кримінальних проваджень

проти низки своїх працівників, більшість яких зловживали службовим становищем.

Глава ДФС Роман Насіров говорить, що це не такий вже й великий відсоток порушників, якщо взяти до уваги загальну чисельність чиновників у 40 тис. осіб. Справа в іншому. Очільники служб, котрі мають контролювати законність, дуже часто говорять про очищення в своїх лавах. Однак факти – річ уперта.

Свіжий приклад, у Києві викрили начальника управління фіскальної служби, який «опікувався» конвертаційним центром. Правоохоронці встановили, що чиновник контролював у столичній центрі із щомісячним обігом понад 20 млн гривень. Конвертцентр обслуговував майже 100 підприємств Київщини, яким надавав послуги з переведення в готівку грошей, мінімізації та ухилення від податків. Під час обшуків в офісах центру, службовому кабінеті податківця і за місцем проживання фігурантів справи співробітники спецслужби вилучили 1 млн грн, 100 тис. євро і майже 70 тис. дол. США. В офісах правоохоронці знайшли печатки фіктивних підприємств, задіяних у діяльності центру, і бухгалтерську документацію, що підтверджує здійснення фінансових операцій.

Відкрито кримінальне провадження за ч. 2 ст. 364 Кримінального кодексу України. Триває досудове слідство. Тільки не чути, щоб за подібні злочини хтось і справді опинився за ґратами.

ПРО ЧЕСНИЙ БЮДЖЕТ ЗАМОВИЛИ СЛОВО



Кабінет Міністрів України заявив про намір уже у вересні внести до парламенту «чесний» проект Державного бюджету на 2017 рік, в якому будуть закладені пріоритети розвитку держави. Про це заявив Прем'єр-міністр України Володимир Гройсман під час засідання Уряду: «Думаю, що наш обов'язок – внести бюджет, розпочати дискусію та вийти на консолідовані позиції. Але треба внести його чесно. Дуже часто за роки незалежності фальшивий і брехливий бюджет, який називали по-різному, не забезпечував розвитку і, тим більше, стабілізації. Роздуті доходи, яких не було. Роздуті витрати, які вели до кризи, а народ – до злиднів. Ми ж змінюємо підходи і закладаємо в бюджет пріоритети розвитку України. Це буде реалістичний бюджет».

Раніше Глава Уряду зазначав, що проект Державного бюджету на 2017 рік має будуватися на прогнозах реальних доходів та реального дефіциту, який не повинен зруйнувати досягнуто макроекономічну стабільність в Україні.

Пріоритетами Держбюджету – 2017, за словами Прем'єра, є оборона, безпека, децентралізація, підтримка аграрного сектору, машинобудування й освіти, зокрема підвищення зарплати вчителям.

Володимир Гройсман наголосив, що одним з основних пріоритетів у кошторисі країни залишається масштабна децентралізація. «Ми зберігаємо масштабну децентралізацію фінансів. Це означає, що на місцях будуть кошти в наступному році, ми за це будемо боротися. Міста, села, селища, райони, області мають отримувати кошти напряму, не від комітетів парламенту і міністерств. Заробили гривню в бюджет – одразу розподілили. Тому децентралізація буде збережена», – зауважив Глава Уряду.

І звісно ж, серед пріоритетів – забезпечення економічного зростання країни. Уряд уже сьогодні розробляє механізми, що дозволять створити умови для зміцнення промислового й аграрного потенціалу країни.

Наразі слово за депутатами. Наскільки чесним та прозорим їм видається проект державного кошторису, дізнаємось зовсім скоро.

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Андрій РЕБА,
міністр соціальної
політики:

«У нас останніми роками виникла нова тенденція: бюджет подається 15 вересня до парламенту, потім того ж дня зникає, інакше кажучи, спрямовується на доопрацювання до кінця року. Уряд має намір внести проект бюджету зовсім не для того, щоб відкликати, а потім чекати «ялинки».



Петро ОЛЕЩУК,
політолог:

«Нас очікує дуже непростий бюджетний процес, тому що всі депутати будуть тримати в голові перспективи якихось виборів. Буде змагання: з одного боку, Уряд, що змушений втискати наші видатки у дозвіл обмежені доходи, а з іншого – депутати, які будуть змагатися між собою в популізмі».



Андрій НОВАК,
голова Комітету
економістів України:

«Думаю, фаворити МВФ чекатимуть на конкретний головний фінансовий документ України – проект бюджету на 2017 рік. Чим швидше Уряд його подасть, тим швидше буде розглядатися українське питання в МВФ. Тому я вважаю, поки Уряд не подасть проект бюджету, траншу не буде».

УРЯД ДАВ СТАРТ ПЕРЕПИСУ НАСЕЛЕННЯ



Кабмін створив міжвідомчу робочу групу з оцінювання демографічного розвитку держави. В такий спосіб намагаються надолужити згаяне. Адже в історії незалежної України перепис проводився лише раз – у 2001 році. У світовій практиці реєстр своїх громадян заповнюють раз на 10 років. Однак у нашій країні на це завжди бракувало коштів у державному бюджеті.

Як зазначив міністр соціальної політики Андрій Рева, відкладати надовго перепис не можна. Під впливом військового конфлікту на сході країни і анексії АР Крим відбулося переміщення значної частини населення в інші регіони. У зв'язку з неконтрольованим міграційним рухом і втратами людських ресурсів виникає необхідність реальної оцінки ситуації щодо загальної чисельності та статеві-вікового складу населення України в цілому та окремих її територій.

У Мінсоцполітики вважають, що відсутність такої інформації створює загрозу національній безпеці країни, оскільки саме чисельність і склад населення є фундаментом у визначенні військового контингенту і мобілізаційного потенціалу, робочої сили, бюджетних витрат, що спрямовуються на надання освітніх, житлових, транспортних та інших соціальних послуг для оцінки ризиків, пов'язаних з безробіттям і бідністю. За результатами перепису планують детально проаналізувати стан демографічної ситуації, а також здійснити фаховий демографічний прогноз. На основі висновків Уряду нададуть рекомендації щодо формування та реалізації політики демографічного розвитку.

Відповідно до проекту документа, до складу робочої групи ввійдуть урядовці з Міністерства освіти та науки, Міністерства економічного розвитку, Міністерства охорони здоров'я, Держстату, Державної міграційної служби, Державної фіскальної служби тощо. Черговий Всеукраїнський перепис населення заплановано на 2020 рік. Держава повинна усвідомлювати реальний стан чисельності населення в країні, бо це впливає на її фінансову політику, планування видатків соціального спрямування, демографічну політику в країні та розбудову країни в цілому. Експерти ж переконані, що покращити демографічну ситуацію можна тільки шляхом впровадження відповідної державної політики.

КОМЕНТАР



Богдан ПЕТРЕНКО, заступник директора Українського інституту дослідження екстремізму: «Україні загрожує демографічна криза. Навіть встановлення миру та відновлення економіки покращить, але не вирішить її повністю. Виключно економічними методами подолати цю проблему неможливо. Мають бути залучені й інші фактори: відновлення цінностей батьківства, сімейного виховання та напрямів, які б стимулювали переорієнтацію українця на традиційні для нього цінності сім'ї. Нам навіяли європейську традицію малої сім'ї, а також загальносвітові меркантильні цінності. Щодо останнього, перед людиною постає вибір: чи їй будувати кар'єру і збагачуватися, чи народжувати дитину? І на жаль, частіше українці схильються до першого варіанта. Відтак, якщо ми гіпотетично уявимо завершення війни в Україні вже завтра, і вже завтра в нашій країні почнеться зростання рівня життя, то це все одно істотно не покращить демографічну ситуацію».



Упродовж цілого літа гривня трималась стабільно і навіть демонструвала зміцнення в порівнянні з весною, а тим більше із січнем-лютим поточного року.

Та вже в середині серпня вартість долара стрибнула до 25 грн, а у вересні чи не щодня здавала позиції на 20-30 копійок. Якої ж критичної межі може досягти гривня? Адже, на переконання провідних вітчизняних економістів, існують низка чинників для її зміцнення. Відтак більшість експертів схильні вважати, що нинішня девальвація створена штучно, аби підвести курс до 27,2, як це заплановано в бюджетній резолюції.

Більшість аналітиків переконані, що до девальвації національної валюти долучилися розмови про повномасштабну війну з російськими окупантами. Крім того, стверджують економічні фахівці, є ще одна істотна причина знецінення гривні: МВФ не дає обіцяного траншу. Негативний витік інформації про подальшу затримку валютних кредитів не тільки від МВФ, а й інших світових

донорів, додали оливи до вогню. Позначилося і загострення відносин між Україною та Росією.

Водночас, на думку міністра економіки Степана Кубіва, причин для паніки не існує, бо нинішнє падіння гривні – в межах прогнозованих норм. Урядовець стверджує, що причин для зміни прогнозу щодо курсу взагалі не повинно бути.

Голова Комітету економістів України Андрій Новак розповів про три речі, які формують курс будь-якої грошової одиниці: зовнішньоторговельний ба-

ланс, платіжний баланс і державний борг. Перший і другий у нас позитивні, третій теж не має тиснути на курс гривні, оскільки минулого року ми отримали реструктуризацію зі списанням 20% боргу. До того ж, була можливість зміцнити гривню саме влітку, коли на стабілізацію курсу працює четвертий фактор – сезон відпусток.

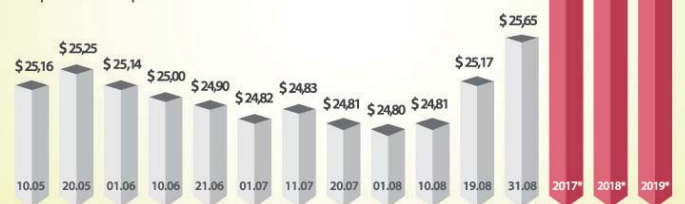
А в Національному банку заспокоюють: усе під контролем. Про це заявив директор департаменту монетарної політики та економічного аналізу НБУ Сергій Ніколайчук. «Ситу-

ація повністю контролювана. Та волатильність, яка є, не виходить за межі надмірної. Динаміка обмінного курсу залишається узгодженою з нашими цілями щодо інфляції 12% в цьому році та 8% у наступному. У нас є можливості для контролю за процесом», – наголосив представник Нацбанку. А от прогнозувати, яким буде курс долара бодай через місяць фінансист не ризикує. «НБУ традиційно не оголошує жодних орієнтирів, щоб не давати хибних сигналів», – авторитетно заявив чиновник.

ДОЛАР СЯГНУВ НАЙВИЩОГО ЗА ОСТАННІ ЧОТИРИ МІСЯЦІ ПОКАЗНИКА

Протягом серпня основна валюта задорожчала на гривню-півтори

На думку експертів, до кінця 2016 року курс долара сягне показника в \$27,00



* Прогноз від Київської



ОЛЕНА БІЛАН, ГОЛОВНИЙ ЕКОНОМІСТ ІНВЕСТИЦІЙНОЇ КОМПАНІЇ DRAGON CAPITAL:

КОМЕНТАР

«Девальваційний тиск на гривню традиційно посилюється з наближенням осені. Частково це пов'язане з історією валютних криз в Україні, які незмінно розпочиналися в кінці літа – на початку осені. Намагаючись підстрахуватися і придбати валюту в цей час, населення і бізнес створюють підвищений попит на долари і штовхають валюту до девальвації».

ПРИВІТАННЯ

10 ВЕРЕСНЯ – ДЕНЬ ФІЗИЧНОЇ КУЛЬТУРИ І СПОРТУ

Шановні друзі!

Від імені багатотисячної Профспілки працівників культури України дозволяю привітати всіх працівників сфери фізичної культури і спорту, тренерів, спортсменів, ветеранів спорту та прихильників здорового способу життя з нагоди святкування Дня фізичної культури і спорту України – свята здоров'я, молодості, мужності та краси. Заняття спортом – це неодмінна умова повноцінного життя в сучасному світі. Адже спорт – це і здоровий спосіб життя, і міцний характер, і любов до своєї Батьківщини. Тож приємно зазначити, що з кожним роком до активних занять спортом залучаються мільйони наших співвітчизників, особливо молоді, майбутні захисники України.

Наша держава завжди пишалася і пишається своїми спортивними талантами, які прославляють її велич, демонструють спортивну майстерність, досягають найвищих сходинок п'єдесталу. Ми вдячні всім спортсменам України за їхні успішні виступи на європейській та світовій арені в непростий для держави час. Нехай їх приклад буде поштовхом для масового розвитку фізичної культури та спорту в усіх містах та селах, взірцем для юних українців. Адже саме загартовані, фізично витривалі, патріотично виховані люди є надійною опорою та запорукою перемоги нашої держави, яка нині боронить свою незалежність і територіальну цілісність.

Особливо хочеться засвідчити почуття незмінної поваги та глибокої шану кожному працівнику сфери фізичної культури і спорту, кожному тренеру, наставнику, вихователю за їх найбагатішу та вкрай необхідну справу.

Бажаю всім вам міцного здоров'я, злагоди, оптимізму, благополуччя, невичерпної енергії, подальшого спортивних досягнень та довгоочікуваного миру.

З повагою,

Людмила ПЕРЕЛИГІНА,

голова Профспілки працівників культури України

11 ВЕРЕСНЯ – ДЕНЬ ПРАЦІВНИКІВ НАФТОВОЇ, ГАЗОВОЇ ТА НАФТОПЕРЕРОБНОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

Шановні спілчани, працівники і ветерани нафтової, газової та нафтопереробної промисловості України!

Щиро вітаю вас із нагоди вашого професійного свята!

Ви працюєте в галузі, яка є важливою складовою паливно-енергетичного комплексу держави. Нехай надра нашої країни завжди будуть багаті на нафту та газ, а фахівці галузі успішно ведуть пошук, розвідку, видобуток, переробку, транспортування та зберігання газу та нафти. У цей святковий день зичу всім вам нових здобутків та перемог, міцного здоров'я, щастя, удачі, оптимізму та невичерпної наснаги в праці, родинного благополуччя!

Безпечної та гідної вам праці!

З повагою

Григорій ОСОВИЙ,

Голова Федерації профспілок України

ФПУ ЗАКЛИКАЄ ЗУПИНИТИ СИЛОВІ ДІЇ В «ЛЕРМОНТОВСЬКОМУ»



Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий у зв'язку з подіями в м. Одеса, де сталося силове вторгнення на територію профспілкового санаторію «Лермонтовський», оперативно звернувся до Прем'єр-міністра України Володимира Гройсмана, міністра юстиції України Павла Петренка, Генерального прокурора України Юрія Луценка, голови Одеської обласної державної адміністрації Михайла Саакашвілі із закликом терміново вжити необхідних заходів для призупинення силових дій, повідомляє прес-центр ФПУ.

ГАРЯЧА ТЕМА

«О 6-й годині ранку 07.09.2016, за повідомленням працівників санаторію «Лермонтовський» у м. Одеса, розпочалося силове захоплення санаторію озброєними формуваннями. Повідомляємо, що на сьогодні в санаторії проходять лікування та реабілітацію 250 осіб, а також перебуває персонал закладу. Попереджаємо, що протистояння може мати трагічні наслідки. Просимо терміново вжити необхідних заходів для призупинення силових дій. ФПУ готова провести переговори щодо вирішення конфліктної ситуації», – зазначається в телеграмах.

ПРИВІТАННЯ

З ПРОФЕСІЙНИМ СВЯТОМ!

Дорогі друзі!

Президія Укрнафтогазпрофспілки сердечно вітає всіх вас із Днем працівників нафтової, газової та нафтопереробної промисловості України!

Завдяки вашій праці економіка країни і мільйони українців отримують стабільне забезпечення газом та нафтою, стала реальністю енергетична незалежність України.

Трудові колективи підприємств галузі успішно виконують поставлені державою завдання: видобуток природного газу та нафти, розвідку й підготовку до експлуатації нових родовищ, транспортне, будівельне забезпечення, наукове супроводження робіт. Стабільне транспортування вуглеводнів до країн Європейського Союзу зміцнює міжнародний авторитет України як надійного і відповідального транзитера.

В основі успіху – високий професіоналізм і злагоджена робота кожного робітника, спеціаліста, управлінця, вченого.

Зусилля керівників підприємств і профспілкових комітетів нині спрямовані на забезпечення гідних умов праці, стабільне зростання заробітних плат, належну соціальну підтримку – сім'ям працівників, ветеранам праці. Бажаємо вам, членам усієї нашої великої профспілкової родини, гарантованої роботи, задоволення від праці та її гідної оплати, мирного неба, нових трудових звершень в ім'я рідної країни. Слава Україні!

Володимир ДМИТРИШИН,
голова Укрнафтогазпрофспілки



Шановні працівники і ветерани нафтопереробної промисловості та нафтопродуктозабезпечення!

Сердечно вітаю вас із професійним святом!

Нафтопереробна галузь і система нафтопродуктозабезпечення завжди були і залишаються ключовими у вітчизняній економіці. Ваша щоденна самовіддана праця, високий професіоналізм і відповідальність, незважаючи на нинішні труднощі, створюють надійну основу для збільшення обсягів виробництва, стабілізації ситуації в галузі та економічного зростання нашої країни.

Бажаю всім вам міцного здоров'я, добра, мирного неба, стабільності, нових трудових успіхів та родинного затишку.

З повагою,

Василь МОЙСЮК,

голова Центральної ради Профспілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості України

ПРИВІТАННЯ

17 ВЕРЕСНЯ – ДЕНЬ ФАРМАЦЕВТИЧНОГО ПРАЦІВНИКА

Шановні працівники і ветерани фармацевтичної промисловості!

Сердечно вітаю вас із професійним святом! Фармацевтична галузь є важливою складовою національної економіки і завдяки високому рівню науково-технічного, виробничого і кадрового потенціалу служить благородній справі охорони та збереження здоров'я громадян. Якість лікарських засобів, вироблених вітчизняними підприємствами, повністю відповідає європейським стандартам.

Надзвичайно важливою і значущою є ваша повсякденна гуманна місія – забезпечувати людей ліками. Вітаючи зі святом, бажаю усім вам міцного здоров'я, добра, мирного неба, достатку і злагоди в кожному домі.

З повагою

Василь МОЙСЮК,

Голова Центральної ради Профспілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості України

18 ВЕРЕСНЯ – ДЕНЬ ПРАЦІВНИКА ЛІСУ

Шановні працівники і ветерани лісового господарства, лісової та деревообробної промисловості України!

Сердечно вітаю вас із професійним святом – Днем працівника лісу!

Справа, якій ви присвятили своє життя, – одна з найважливіших, тому що ліс – безцінний дар, унікальний природний комплекс, що забезпечує охорону здоров'я людей.

У сучасних умовах перед лісниками постає низка важливих завдань: збільшення лісистості території країни, збереження чистоти лісів, запровадження сучасних методів ведення лісового господарства, боротьба із самовільними вирубками, пожежами та шкідниками, підняття лісової науки й освіти до сучасного європейського рівня тощо.

Своєю щоденною кропіткою працею ви зміцнюєте екологічний щит нашої держави, а завдяки досвіду і професіоналізму деревообробників, працівників меблевих підприємств задовольняються потреби споживачів у товарах із деревини.

Бажаю вам міцного здоров'я, життєвих сил, наснаги і нових трудових здобутків. Нехай у ваших родинях завжди панують мир, спокій і добробут.

З повагою

Григорій ОСОВИЙ,

Голова Федерації професійних спілок України



НОВИЙ ІМПУЛЬС БАГАТОРІЧНОЇ СПІВПРАЦІ

НА МІЖНАРОДНОМУ РІВНІ

Днями заступник Голови ФПУ Володимир Саєнко взяв участь у 4-му конгресі Об'єднаної Федерації робітників Данії – 3F, який відбувся у м. Ольборг.

Як повідомляє Департамент міжнародних зв'язків ФПУ, на з'їзд зібралося 775 делегатів, чимало запрошених гостей. На порядок денний було винесено обговорення доповіді голови профспілки 3F, вітання від імені зарубіжних гостей та виступ голови Соціал-демократичної партії Данії.

У рамках візиту українська делегація відвідала штаб-квартиру профспілки 3F у Копенгагені, зустрілася з головою профспілки Пером Крістенсенем, ознайомилася з роботою регіонального відділення 3F та профспілкових представників на підприємствах, поспілкувалася із представниками преси.

Під час зустрічі Володимира Саєнка з членами парламенту Данії було обговорено ситуацію на ринках праці наших країн, спільні проблеми та виклики сьогодення.

Варто зазначити, що відносини ФПУ і 3F – це довга історія взаємовигідного й тісного партнерства. Активна співпраця між ФПУ і то-



Фото 3fkongres.dk

**ФЕДЕРАЦІЯ
ПРОФСПІЛОК
УКРАЇНИ ВИСОКО ЦІНУЄ
СПІВПРАЦЮ З ОБ'ЄДНАНОЮ
ФЕДЕРАЦІЄЮ РОБІТНИКІВ ДАНІЇ,
ЯКА МАЄ ВЕЛИЧЕЗНИЙ ПОЗИТИВНИЙ
ДОСВІД СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОГО
ЗАХИСТУ ПРАЦІВНИКІВ. З ОГЛЯДУ НА
ПІДПИСАННЯ УГОДИ ПРО АСОЦІАЦІЮ
МІЖ УКРАЇНОЮ ТА ЄС, РОЗВИТОК
МІЖНАРОДНИХ ЗВ'ЯЗКІВ З ЄВРО-
ПЕЙСЬКИМИ ПРОФСПІЛКАМИ
ДЛЯ ФПУ Є ВАЖЛИВИМ,
ЯК НІКОЛИ.**

дішньою Профспілкою різнобочих Данії Сід розпочалася ще наприкінці 90-х років.

ПРИВІТАННЯ

Шановні члени галузевої профспілки – працівники деревообробних та меблевих підприємств і організацій, учні та студенти навчальних закладів лісових галузей! Шановні ветерани!

Від імені Центрального комітету Профспілки працівників лісових галузей України сердечно вітаю вас з професійним святом – Днем працівника лісу.

Це свято символізує визнання вашої праці, що заслуговує на велику шану і повагу. Прийміть щирі подяку за вашу сумлінну працю, професіоналізм та високу якість роботи.

У цей святковий день зичимо вам, вашим сім'ям вагомих успіхів та впевненості у завтрашньому дні, міцного здоров'я, щастя, добробуту, наснаги й успішної реалізації ваших задумів. Нехай все, створене вашими руками, довго й надійно служитиме людям. Мирного неба над головою, оптимізму та віри в майбутнє процвітання нашої галузі!

З глибиною повагою

Вадим СІБІЛЬОВ,

Голова Профспілки працівників лісових галузей України

Шановні колеги, наші співчлани!

Усім, хто пов'язав свою долю з лісом, хто віддає йому щоднини свою любов і сили, душою вболіває за його майбутнє, шлемо сердечні вітання з нагоди професійного свята – Дня працівника лісу!

Цей рік був надзвичайно складним для всього українського суспільства і для нашої лісової галузі зокрема. Виникло немало проблем та перепон, але трудовим колективам підприємств вдалося їх поступово долати.

За умови повної відсутності бюджетного фінансування лісогосподарських заходів лісники виконують взяті зобов'язання з лісовідтворення та захисного лісорозведення, боронять ліс від самовільних вирубок, пожеж, шкідників та хвороб.

Усе це стало можливим тільки завдяки вашому трудовому ентузіазму та високому професійному патріотизму, любові до своєї справи, великій працездатності та самовідданості працівників своїй справі.

Яскравим прикладом плідного діалогу ФПУ та 3F є реалізація трирічного дансько-українського проекту «Посилення внеску профспілок у забезпечення гідної праці, захисту прав працівників та демократизацію в Україні», який стартував 1 квітня 2015 року. Його мета – зміцнення українських профспілок на національному, регіональному та місцевому рівнях, забезпечення їх участі у формуванні пріоритетних напрямів розвитку регіонів, у гармонізації загальнодержавних та регіональних інтересів.

Профспілка 3F також проводить інформаційну роботу в Данії із висвітлення ситуації в Україні та українському профспілковому русі задля формування солідарної підтримки, використовуючи соціальні мережі, різні платформи і заходи, національні та власні ЗМІ.

ЗІ СВЯТОМ!

Сьогодні вимагає від кожного з нас зробити свій внесок у справу збереження лісової галузі, забезпечення її стабільної роботи, а у кінцевому результаті подбати про благополуччя екологічне майбутнє України.

Віримо в те, що у професійній єдності й готовності виконувати найскладніші завдання ми зможемо значно підвищити ефективність роботи лісогосподарської галузі й надалі збагачувати месою красою нашу Україну.

Віримо в економічне зростання нашої держави, у позитивні перспективи лісового господарства та кращу долю його працівників.

У цей вересневий день бажаємо всім доброго здоров'я, миру, добробуту та злагоди.

З повагою і за дорученням Президії

Степан КРИВОВ'ЯЗИЙ,

Голова ЦК Профспілки працівників лісового господарства України

ПОДІЯ

ПРОФСПІЛКА ОСВІТЯН
ВІДПОВІДАЄ КРИТЕРІЯМ
РЕПРЕЗЕНТАТИВНОСТІ

1 вересня, у День знань, Профспілка працівників освіти і науки України отримала Свідоцтво про визнання репрезентативності.

Голова Національної служби посередництва Олександр Окс урочисто вручив голові профспілки працівників освіти і науки Георгію Труханову Свідоцтво про відповідність критеріям репрезентативності Національної служби посередництва і примирення. Голова НСПП наголосив, що освітяни стали першою в Україні профспілкою, яка підтвердила репрезентативність на галузевому рівні. Свідоцтво засвідчує, що профспілка працівників освіти і науки відповідає

критеріям репрезентативності на галузевому рівні для участі у колективних переговорах з укладення галузевих (міжгалузевих) угод та для делегування представників до органів соціального діалогу на відповідному рівні. «Свідоцтво про репрезентативність – визнання державою повноважень профспілки і ще один важкий до вирішення проблем освітян шляхом ефективного соціального діалогу на найвищому рівні», – наголосив Георгій Труханов.

Прес-служба ППОІНУ

НА ЧАСІ

СТИПЕНДІЇ. СТАТУС OFF?



8 вересня СД-клуб відкрив новий сезон практичних дискусій із гострої та доволі неоднозначної теми щодо скасування стипендій для українських студентів.

У фокусі обговорення було зазіхання Мінфіну на соціальні гарантії студентів, досвід європейських колег у сфері соціального забезпечення молоді, яка навчається, а також роль стипендій у житті звичайного студента. Позитивом стало те, що представники різних організацій дійшли до спільних позицій:

- стипендія – це наперед мінімальна со-

ціальна допомога, і її необхідно прив'язати до прожиткового мінімуму;

- за рахунок студентів не збалансувати бюджет;
- скороченнями соціальних виплат та гарантій освіти не реформуєш;
- тільки консолідованою молоді люди можуть захистити свої права.

Олена ОВЕРЧУК,
«ПВ»

Фото з Facebook-сторінки СД платформи

ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІЛОК

ЦК Профспілки працівників освіти і науки України спрямував лист до Прем'єр-міністра України Володимира Гройсмана щодо ініціатив Мінфіну, реалізація яких призведе до звуження соціальних і трудових прав працівників освіти та осіб, які навчаються. Профспілка вважає неприпустимим такий антисоціальний крок, як позбавлення основної армії студентства стипендій. Висловлюючи глибоке занепокоєння, профспілка просить вжити заходів для недопущення реалізації планів Мінфіну, адже це призведе до погіршення не лише соціальних і трудових прав працівників освіти, а й стану справ у галузі освіти загалом.

ВІВАТ АКАДЕМІЯ!
ВІВАТ ЛЮДИНА ПРАЦІ!

Світле й радісне свято – День знань 1 вересня минув в Україні. Батьки й вчителі сподіваються, що цей день стане для учнів шкіл і студентів вищих навчальних закладів вдалим стартом у велике життя та безкрайній світ нових знань і цікавих відкриттів. Яскравою та барвистою стала цього року першOVERеснева зустріч в Академії праці, соціальних відносин і туризму.



ДЕНЬ ЗНАНЬ

В актовому залі АПСВТ із самого ранку було багато студентів, їхніх батьків, представників науково-викладацького складу Академії. Цікаво, що серед присутніх було чимало тих, хто представляє цілі династії випускників і студентів вишу. В урочистостях взяла участь Голова Федерації професійних спілок України Григорій Осовий, його заступник Володимир Саєнко, ректор АПСВТ Вікторія Буяшенко. Привітавши студентів і викладачів Академії зі святом, Голова ФПУ Григорій Осовий зазначив, що навчання у такому виші – це велика праця і велика відповідальність. Адже випускники Академії мають бути готовими конкурувати на ринку праці України, всоюди, де їхній розум і знання будуть необхідні.

Григорій Осовий наголосив, що АПСВТ, яка створена Федерацією профспілок України, – це єдиний в Україні вищий навчальний заклад, у назві та напрямках якого є слово «праця». Тож студенти мають добре розуміти значення для розвитку ринку праці, реалізації соціальної політики тих знань, які вони тут отримують.

Голова ФПУ побажав студентам успіху, міцних знань і відповідальності за результати їхньої праці. Він наголосив

на тому, що країна неодмінно розвиватиметься, її потенціал зміцнюватиметься. Негазди минуть. А щоб прискорити цей процес, профспілки зі свого боку розвивають і зміцнюють контакти з Урядом. Так, нещодавно було підписано нову Генеральну угоду з Кабінетом Міністрів і роботодавцями. Таким чином, наголосив Григорій Осовий, «покрили такою додатковою парасолькою соціального захисту понад 8 млн найманих працівників». Триває боротьба і за соціальний захист пенсіонерів, студентів. Генеральна угода має такі три важливі складові, як робочі місяці, заробітна плата, яка має бути гідною, і безпечна праця.

Голова ФПУ зазначив, що одним із головних пріоритетів профспілок є соціальний захист людини праці. Він нагадав, що 8 жовтня у світі відзначають День дій профспілок за гідну працю, і цього дня керівництво ФПУ планує зустрітись з першокурсниками Академії, щоб поінформувати про український та міжнародний профспілковий рух, Федерацію профспілок України та її дії на захист конституційних, соціально-економічних та трудових прав людини праці. Це, на думку профспілкового лідера, допоможе формуванню громадянської позиції майбутніх фахівців.

Заступник Голови ФПУ Володимир Саєнко також привітав студентів,

викладачів і батьків з Днем знань, побажав їм міцного здоров'я та успіхів. У своєму виступі він зазначив, що студенти мають унікальну можливість навчатися у такому закладі, тому мають зробити все, щоб отримати максимум знань, які допоможуть їм у житті. «Ніколи не опускайте руки, ніколи не здавайтеся!» – порадив Володимир Саєнко студентам. – Ви – майбутнє нашої країни. І вам будувати нашу державу».

Володимир Саєнко від імені ФПУ вручив профспілкові відзнаки найактивнішим студентам Академії, а колективу Академії від ФПУ – кінопроектор.

Студентів і викладачів АПСВТ привітала її ректор Вікторія Буяшенко. У своєму виступі вона поінформувала про сьогоденний стан вишу, його кращі традиції та кращих людей, про досягнення та проблеми, які ще мають бути вирішені. Вікторія Буяшенко висловила слова подяки керівництву ФПУ за постійну турботу та допомогу Академії.

Після завершення урочистої частини колектив АПСВТ і представники ФПУ зробили спільне фото перед входом до будівлі Академії.

День знань минув у АПСВТ під гаслом «Віват Академія! Віват людина праці!».

Прес-центр ФПУ

ГОВОРЯТЬ СТУДЕНТИ АПСВТ

«МИ ПИШАЄМОСЯ НАШИМ НАВЧАЛЬНИМ ЗАКЛАДОМ»

Що для вас 1 вересня і навчання в Академії праці, соціальних відносин і туризму?
3 цим запитанням ми звернулися до студентів профспілкового навчального закладу.



Софія НОРЕНКО,
студентка 2-го курсу:
«Для мене 1 вересня – це наперед зустріч з одногрупниками. Це очікування, що ти цього року дізнаєшся багато нового. Це будуть перемоги та поразки. Але, як відомо, усе, що нас не вбиває, робить нас сильнішими. Дуже хочеться, щоб наша Академія працювала, процвітала. Також хочеться робити все для того, щоб всі знали, що є такий виш і що він дуже багато дає молодим людям».



Максим БУЛАКОВ,
студент 5-го курсу:
«Початок нового навчального року – завжди хвилююча подія. Це нові зустрічі, нові знання. Минувлого року я отримав рівень бакалавра із туризму. А зараз вступив на 5-й курс із маркетингу. Маю надію, що також отримую глибокі знання. Наша академія – це наш другий дім, і ми пишаємося нашим навчальним закладом».



Юлія СОЛДАТОВА,
студентка 3-го курсу:
«Я вже третій рік в Академії і хочу сказати, що наш навчальний заклад розвивається швидкими темпами. Я реально бачу цю прогресію. Це стосується і кількості студентів, і досягнень у навчальному процесі. Адміністрація нашого закладу сприяє розвитку молоді в Академії. На своєму прикладі можу сказати, що Академія дала мені можливість поїхати до Мінська на конференцію «Темп-2016».



Захар КОВАЛЕВИЧ,
студент 1-го курсу:
«Я приїхав із Білорусі, з міста Брест. Вступив на перший курс факультету туризму, інформації про який дізнався в Інтернеті. Мені дуже сподобалася Академія, тож я вирішив, що неодмінно навчатимуся тут. Тим більше, що прочитав гарні відгуки про заклад. Приїхав, познайомився із персоналом. Мені сподобалося. Збираюся «підтягнути» англійську мову, займаючись своїм розвитком».

ЕКОНОМІЧНИЙ ФОРУМ У КРИНИЦІ: ТЕМА УКРАЇНИ – № 1

У Польщі в курортному містечку Криниця-Здруй 6-8 вересня тривав XXVI Економічний форум. Серед кількох тисяч учасників українська делегація налічувала близько 250 осіб. Та й тема України звучала на Форумі дуже голосно. Європа вкотре підтвердила своє прагнення до підтримки нашої країни. Тепер черга за нами.

ЗНАЧУЩА ПОДІЯ

Економічний форум у польській Криниці – це фактично «Давос» для центральної частини європейського континенту. Протягом трьох днів містечко відвідують тисячі людей із самої Польщі, з України, Білорусі, Росії, країн Східної та Західної Європи, Сполучених Штатів, Китаю тощо. Щоденно відбувається кілька десятків різних панелей, присвячених економіці, політиці, безпеці, здоров'ю та бізнесу, на яких виступають авторитетні експерти.

Цього разу Форум мав символічну назву – «Європа перед викликами: поєднана чи розділена?». І справді, на багатьох зустрічах з експертами обговорювалася тема єдності Європейського Союзу, який дав трицину після Brexit. На думку лідерів східноєвропейських країн, вони мають показати партнерам із Західної Європи приклад єдності та порозуміння.

Крім того, під час Форуму було порушено питання біженців із Сирії. На думку переважної більшості європейських політиків та експертів, Європа повинна допомогти постраждалим від військових дій на їхній території – надавати гуманітарну допомогу, відновлювати та відбудовувати зруйновані будівлі тощо. Проте необхідно зробити все, аби не допустити масової появи біженців на території континенту.

Програма Економічного форуму була доволі насиченою, тож утомлених гостей безкоштовно частували різноманітними закусками та напоями. А тим, хто за ці три дні виявив бажання підлікуватися, пропонували відомі мінеральні води, які б'ють із численних джерел Криниці. Звісно, що вони мають специфічний смак, проте допомагають від різних недуг.

ВИШЕГРАДСЬКА ГРУПА – НА ПІДТРИМКУ УКРАЇНИ

Однією з найважливіших подій Форуму стала зустріч так званої Вишеградської четвірки – прем'єр-міністрів Польщі, Словаччини, Угорщини та Чеської Республіки. Такі зустрічі між керівниками цих країн відбуваються доволі часто, та особливістю нинішньої було те, що до неї долучилася Україна. Як повідомив колишній посол Польщі в Україні, один з організаторів форуму Яцек Ключковський, ідея запросити до Криниці Володимира Гройсмана належала польському прем'єрові Беаті Шидло. «Вишеградська група часто збирається у такому форматі. Але завжди має бути якийсь «плюс», додатковий гість, присутність якого є важливою для інших учасників. Цього разу цим «плюсом» стала саме Україна», – зазначив Яцек Ключковський.



Фото надані порталом wschodnik.pl



І це не просто формальність. Кожен із прем'єрів країн Вишеградської групи підтвердив гарячу підтримку нашої країни. Коли ведучий запитав у Володимира Гройсмана, чим європейські країни можуть допомогти Україні, той відповів, що допомога від Європи потрібна Україні настільки, наскільки сама Україна потрібна Європейському Союзу.

Володимир Гройсман нагадав, що свого часу світ недооцінив пророчі слова загиблого президента Польщі Леха Качинського. «Вісім років тому у Тбілісі світлої пам'яті президент Республіки Польща Лех Качинський сказав: «Сьогодні агресія зазнала Грузія, завтра Україна, а потім черга дійде і до Польщі». Це були пророчі слова. Тому сьогодні нам потрібен спільний підхід щодо тиску на агресора», – заявив Володимир Гройсман.

Його колеги з країн Вишеградської четвірки висловили солідарність з українцями. Наприклад, Беата Шидло наголосила, що від того, наскільки безпечною та розвинутою буде Україна, залежить безпека та розвиток Європейського Союзу.

«Ми були, і і будемо послом України на арені Євросоюзу. Вважаємо, що ЄС має підтримувати Україну», – зазначила пані прем'єр.

Своєю чергою, словацький прем'єр Роберт Фіцо наголосив, що обидві країни мають 98 кілометрів спільного кордону, тому Словаччій Республіці вкрай потрібно, аби в Україні була стабільність та добросусідські відносини. Крім того, пан Фіцо пообіцяв, що Словаччина й надалі співпрацюватиме з Україною у сфері енергетики.

Голова уряду Угорщини Віктор Орбан закликав Європу бути більш дієвою у питанні допомоги Україні.



І, головне, кожен із прем'єрів укотре підтвердив необхідність надання Україні безвізового режиму. Хоча конкретних термінів знову не пролунало, та після таких гарячих запевнень з'явилася надія, що цей щасливий момент – не за горами.

ІСТОРІЮ – ІСТОРИКАМ, МАЙБУТНЄ – ПОЛІТИКАМ

Організатори постаралися вибудувати програму Форуму так, аби обійшлося без конфліктів між учасниками. Здебільшого так воно і було. Єдиний виняток – заходи за участю представників Російської Федерації, яких під час їхніх виступів освістували за перекручування фактів.

Була порушена й скандальна тема Волині. Як відомо, влітку польський Сейм ухвалив постанову, якою напряму звинуватив українську сторону в геноциді поляків під час так званої Волинської різниці. Після цього почали говорити про можливе погіршення польсько-українських стосунків та спалах антиукраїнських настроїв у Польщі й антипольських – в Україні.

Деякі гарячі голови в нашій країні заявили про необхідність симетричної відповіді полякам. Проте переміг виважений підхід: Верховна Рада ухвалила доволі стриману постанову, спрямовану на деполітизацію «волинського питання».

На думку посла України в Польщі Андрія Дешиці, для того, аби не повторювати подібні помилки, потрібно відновити практичне ухвалення двосторонніх парламентських рішень, дотичних спільної історії.

«Приклад з історії показує, що коли українці та поляки між собою воюють, то жодна з країн не отримує користі з цього. Натомість коли співпрацюють, це приносить добро для кожної окремої країни і для

регіону в цілому, а можливо, і навіть для цілої Європи», – вважає Андрій Дешиця.

За його словами, попри деякі нюанси, останнім часом українсько-польська співпраця значно посилилася. Так, лише за останній місяць було кілька зустрічей між лідерами країн. До Києва привітали Україну з Днем Незалежності приїздив президент Польщі Анджей Дуда. Пізніше голова Верховної Ради Андрій Парубій взяв участь у форматі глав парламентів країн Центрально-Східної Європи у Варшаві. А після візиту українського прем'єра Володимира Гройсмана до польської Криниці планується робоча поїздка до Києва міністра закордонних справ Польщі Вігольда Вашиковського.

Головний підсумок Економічного форуму для України: і Польща, і вся Європа (принаймні її центральна частина) готові й надалі виступати найпалкішими захисниками нашої країни. Проте багато чого залежить від нас: Україні потрібно проводити серйозні реформи та наблизитися до європейських цінностей.

До речі, українська тема прозвучала навіть у рамках культурної програми криницького Форуму. Гості мали змогу оглянути фотовиставку «25 років незалежності: Україна, яку ми не знаємо». Організатори представили близько півсотні фотографій, які відобразили новітню історію нашої країни за останні кілька років. Тут і Майдан, і Донбас, і Крим, і загиблі герої, і визначні особистості країни. Глядачі довго стояли біля світлин, читали підписи до них. У багатьох очках стояли сльози. Не було лише байдужих: Україні справді співчуває весь світ.

Вікторія ЧИРВА
Київ – Криниця – Київ



Володимир Саєнко, заступник Голови ФПУ:
«Справа «Дніпромметробуду» – яскравий приклад того, що «паперової» роботи для вирішення деяких питань замало. Потрібно підключати всі методи в рамках чинного законодавства.
У цьому питанні ми не лише діяли комплексно – були і юридичні консультації, і незліченна кількість робочих зустрічей і нарад, переговорів з усіма сторонами процесу, мітинг... Але й працювали усі разом: Федерація профспілок України, керівництво ПАТ «Дніпромметробуд», Дніпровський обком профспілки гірників і металургів України, Дніпровська міська адміністрація, самі метробудівці. Спільними зусиллями ми домоглися того, чого вони не могли діяти майже рік.
Головне, що люди отримали заробітну плату: інтереси людини праці і в цьому питанні, і загалом для ФПУ – в пріоритеті».



Василь Шевченко, голова Дніпровського обкому профспілки гірників і металургів України:
«Ця ситуація показує, що вирішувати питання, домагатися вирішення проблем людей можна. І потрібно. Для цього найперше потрібно не боятися. Друге – потрібно шукати шляхи. Чіткого плану відразу може й не бути, щодня з'являється нова інформація, тому потрібно встигати її враховувати. Коригувати дії. І третє – впевненість. Упевненість в тому, що ти цього досягнеш, що тебе підтримають люди. Використовувати потрібно всі можливості.
Після виплати зарплат до лав первинної профспілкової організації «Дніпромметробуду» почали вступати робітники, кількість профспілковців пішла вгору. Найцінніше, що це усвідомлене членство. Люди побачили, що разом можна домагатися справедливості».

«ПІДЗЕМНИМ» ГЕРОЯМ Д ВПЕРШЕ ЗА 11 МІСЯЦІВ ВИПЛАТИЛИ ЗАРОБІТНУ

Дніпровським метробудівцям, які от уже багато років щодня рятують місто від загрози зсувів, уперше за 11 місяців виплатили заробітну плату. «Гроші заборгували 162 працівникам. Зараз працює 116 осіб. З усіма розрахувалися. Було виплачено десять з половиною мільйонів заробітної плати», – розповідає директор ПАТ «Дніпромметробуд» Олександр Бутенко.

За виплату більш ніж 10-мільйонного боргу працівники «Дніпромметробуду» боролися майже рік, та перспектива нарешті отримати зарплату з'явилася у людей тільки після втручання Федерації профспілок України – юридичні консультації та мітинги перед мерією нарешті привернули увагу влади до проблеми робітників.

«Ми заощадили гроші в різних напрямках, творчо підійшли до роботи підрядних організацій, зекономили кошти і за результатами цієї економії у нас вийшли гроші, якими ми виплатили цю заробітну плату. Профспілковий рух – це серйозний важіль усюди, в усьому світі. Ми спільно знайшли механізм реалізації виплати заборгованості із заробітної плати. Профспілковий рух – це сумними обличчями. З іншого – насамперед вони бігли не до рідних, а в банки і до терміналів: погашати давно прострочені кредити й оплачувати комуніальні платіжки.
«Коли отримали смс-повідомлення про те, що зарплату нараховано, усі кричали від радості, такі були задоволені. Не

ПІСЛЯ ВИПЛАТИ ЗАРПЛАТ НА ПІДПРИЄМСТВІ ПОЧАВ ВІДНОВЛЮВАТИСЯ І ПРОФСПІЛКОВИЙ РУХ – ІЗ ПІВТОРИ СОТНІ СПІВРОБІТНИКІВ ЧЛЕНАМИ ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ БУЛИ ТІЛЬКИ 30. ДОПОМОГА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК ЗМУСИЛА РОБІТНИКІВ ЗНОВУ ПОВІРИТИ В РУХ, ВІДТАК ПЕРВИНКА ПОЧАЛА ЗРОСТАТИ.

повинна, безумовно, радісна: вперше за 11 місяців вони

поверталися додому не з сумними обличчями. З іншого – насамперед вони бігли не до рідних, а в банки і до терміналів: погашати давно прострочені кредити й оплачувати комуніальні платіжки.

«Коли отримали смс-повідомлення про те, що зарплату нараховано, усі кричали від радості, такі були задоволені. Не

могли повірити, що це правда. Але зараз після цього

всього відчувається якась спускошеність», – згадує Олександр Бутенко.

Після виплати зарплат на підприємстві почав відновлюватися і профспілковий рух – із півтори сотні працівників членами первинної профспілкової організації були тільки 30. Допомога Федерації професійних спілок змусила робітників зно-



ву повірити в рух, відтак первинка почала зростати.

Олександр Бутенко зазначає, що більше сотні робітників підприємства виявилися заручниками ситуації: незважаючи на невиплату зарплат, звільнитися ніхто з них не міг, адже на кону безпека всього Дніпра. Казали: «Кинути не можемо і піти не можна. Тому

що це кримінальна відповідальність. Техногенна безпека, підтримка виробок у безпечному стані. Над нами ж місто».

Тим часом святкувати робітникам ніколи. Та й приводів мало: після виплати зарплат почав зростати новий борг міста перед метробудівцями. А проведений мерією тендер на добудо-

Тетяна
МАЛАШЕНКО



Людмила Литвиненко, координатор оперативної групи ФПУ:

«На тлі попульту й гучних заяв деяких чиновників ФПУ сьогодні виглядає дещо непомітно. Ми встигаємо допомагати людям, але в нас немає часу займатися масштабним висвітленням цієї постійної роботи. Для нас перемога – коли вирішено проблему, коли робітник отримав зарплату, яку йому не виплачували. Загальна ж практика зараз часто інша, і в ній реальна допомога людям програє власному піару. У випадку з «Дніпромметробудом» ми можемо говорити про перемогу – і ФПУ, і насамперед людей, робітників. Федерація профспілок – це дієвий інструмент допомоги людині праці, а не рупор агітації. Трудівник має відчувати себе захищеним, бути впевненим, що у разі порушення його прав він не залишиться із цим один на один, а отримує від профспілки реальну допомогу».



Роман Тарасенко, мешканець Дніпра:

«Дніпромметробуд» – це наш довгобуд. Потрібно подякувати робітникам, що не покинули викачку води й місто не пішло під землю. Цьому була реальна загроза, якби вони просто на роботу не прийшли. А їм зарплату не виплачували уже майже рік – ви ходили б на роботу? А от вони не покинули. У нас уже один будинок і дитячий садок через зсуви пішли під землю – буквально кілька хвилин і все, будівель не стало. А ті виробки метро – прямо під центром міста. Справа не лише у спорудах – люди. До того ж нова лінія метро, що зараз планують побудувати, значно розвантажуватиме місто. У час пік завжди опиняюся в пробі – транспортний потік справді на дорогах надмірний. Особливо це вигідно студентам – метро з'єднає центр зі спальним районом. Їм значно простіше буде діставатися до університетів».

ДНІПРА ПЛАТУ

162
ПРАЦІВНИКИ
МАЙЖЕ РІК
НЕ ОТРИМУВАЛИ
ЗАРОБІТНУ
ПЛАТУ.

10,5
МЛН
ГРИВЕНЬ БОРГУ
ВИПЛАЧЕНО
РОБІТНИКАМ.

4
РОКИ
ПОТРІБНО ДЛЯ
ЗАВЕРШЕННЯ
НОВОЇ ЛІНІЇ
МЕТРО.



ву дніпровського метро виграла турецька компанія «Лімак», що загрожує дніпромметробудівцям безробіттям – договір про субпідряд з ними поки не підписали, а початок будівельних робіт призначено вже на 20 вересня.

«Турецька компанія «Лімак» почне будівництво метрополітену з вересня. Будівництво стар-

туватиме від історичного музею, станції метро Музейна і триватиме до з'єднання з існуючою лінією. Термін робіт – до п'яти років. Представники генпідрядника, вивчивши геологію, кажуть, що готові все завершити за чотири роки. Але ми налаштуємося на п'ять, зроблять раніше – буде добре. Компанії були з Іта-

лії, з Франції та з Португалії», – ділитися Михайло Лисенко.

Представники «Дніпромметробуду» взяти участь у тендері не змогли через фінансові труднощі та відсутність техніки. В мері пояснили: «Вони не мають значного досвіду – раз. Вони не мають такого обладнання – два. Нарешті, вони не мають такої кількості оборотних коштів».

У ПАТ «Дніпромметробуд» аргументи спростовують – кажуть, що за десятиліття роботи в дніпровській підземці робітники підприємства не просто мають достатній досвід, а й високу кваліфікацію з восьми спеціалізацій, пов'язаних із гірничо-капітальними роботами.

«Маємо фінські установки бурові. Установки чудові, Мінімагікі. Дві нові для станції є у нас. Хоча кажуть, що ми нічого не маємо. Все ми маємо. Що треба – маємо. Зрозуміло, що потрібно докупувати ще. Не без цього. Щоб розвиватися. Зупинятися ж не можна. Дещо трохи докупити і... потім нехай спробують зупинити нас. Уже не зупинять... Питання зовсім не у потужностях. За цим має стояти фінансовий захист. Устаткування у нас є. Кажуть, що обладнання у нас застаріло – усе це казки. Наше підприємство сьогодні може працювати, із сьогоднішнього дня. Я зараз скажу працівати, і почнуть... Приїжджали комісії, і всі переконалися в тому, що все працює», – розповідає Олександр Бутенко.

Заступник мера Дніпра Михайло Лисенко запевняє, що робітників без підтримки не залишать: «Я впевнений, що ми працевлаштуємо всіх без винятку співробітників компанії (ПАТ «Дніпромметробуд» – Авт.), які тут працюють на цей час. Створено робочу групу, яка займається всіма питаннями, до її складу увійшли й представники «Дніпромметробуду», і дирекції. Ми всі перебуваємо в тісному контакті».

Тим часом метробудівці продовжують щоденну важку роботу зі збереження виробок у безпечному стані – 7-годинні робочі зміни на 50-метровій глибині, в умовах підвищеної небезпеки. Ризикують своїм життям робітники не тому, що «робота така», а тому що по-іншому вже не можуть: відчувають свою відповідальність і за проект, і за жителів міста. Кажуть, що трудові будні сприймають як місію особливий важливості.

«У нас така робота, що не може бути жодної розхлябаності. Адже працюємо в умовах підвищеної небезпеки. Тому весь час підтримуємо дисципліну і порядок. Відкачування води постійне, підтримання виробок... Це дуже серйозна робота, відповідальна. Хочемо, щоб нас почувли, а не відставляли в сторону. Ми живемо в місті, я вважаю, я патріот, і повинен виконати цю місію. І люди, які у нас зараз працюють, теж», – каже Олександр Бутенко.

Р.С. Ложечки знайшлися

Коли метробудівці звернулися до ФПУ по допомогу із виплати зарплат, питання було доведено до крайньої межі – робітники не мали коштів ані проголдувати сім'ю, ані дістатися до роботи, щоб уберегти місто від техногенної катастрофи. До виробок йшли пішки – щодня й всупереч усьому.

Розуміючи терміновість вирішення питання, Федерація профспілок відправила до Дніпра оперативну групу. Ситуація місцевого рівня набула всеукраїнських масштабів – проблему намагалися «зам'яти». Спершу Меморандумом про співпрацю метробудівців із містом (згідно з яким працівники «Дніпромметробуду» зобов'язувалися не виходити на мітинги, не розповідати про борги влади у ЗМІ і загалом «не шуміти»). Потім – пропозицією, аби кожен робітник взяв індивідуальний кредит. На додачу до тих, які люди вже встигли набрати в усіх можливих банках і ломбардах.

Проте сьогодні влада реабілітувалася – борги виплатили, переговори про подальшу долю робітників тривають. Але ми – пам'ятаємо. Тут принцип такий самий, як з уроками трагічної історії. «Хто не пам'ятає свого минулого, той приречений пережити його знову», – казав Джордж Сантаяна.

НИКОЛАЇВЩИНА

СУДНОБУДІВНИКИ
ПІКЕТУВАЛИ ОДА

7 вересня близько 300 працівників ДП «Суднобудівний завод ім. 61 комунара» зібралися на мітинг протесту біля прохідної заводу, а потім пройшли колоною вулицею Адміральською до будівлі Миколаївської обласної державної адміністрації. В руках люди тримали плакати: «Стоп развалу заводу!», «Верните нашу зарплату!», «Завод - ДА! Профсоюз - ДА! Петров - НЕТ!», «Нет работы! Нет зарплаты! Что делать? Как жить?».

Мітинг біля Миколаївської ОДА відкрив голова профкому заводу Микола Головченко. Мітингувальники вимагали сплатити борги із зарплати, які сьогодні сягнули вже майже 38 млн грн, а також звільнити генерального директора заводу Ф. Петрова за статтею 45 Кодексу законів про працю України (Розірвання трудового договору з керівником за вимогою виборного органу первинної профспілкової організації) та розпочати розслідування допущених керівником порушень законодавства про працю та колективного договору на підприємстві.

На мітингу було прийнято Резолюцію з вимогами до ОДА. У разі якщо протягом 2 тижнів вони не будуть виконані, працівники суднобудівного заводу збираються вжити більш радикальних заходів, аж до перекриття руху транспорту на Інгульському мосту та встановлення наметів біля облдержадміністрації.

На вимогу ініціативної групи представників трудового колективу, яка вирушила до приймальної губернатора області, до учасників мітингу вийшов в. о. голови Миколаївської ОДА Вячеслав Бонь та пообіцяв розглянути надані головою профкому Миколою Головченком документи.

Вл. інф. облпрофради

ДНІПРЯНЩИНА

КОНФЕРЕНЦІЯ ВЧИТЕЛІВ
СОБОРНОГО РАЙОНУ

У приміщенні СШ № 67 відбулася районна конференція педагогічних працівників Соборного району м. Дніпро. В роботі конференції взяли участь голова районної у місті ради Артем Тімарев, начальник відділу освіти районної ради Галина Саліхова, заступник начальника навчального відділу управління освіти департаменту гуманітарної політики міської ради Л. Кошман, в. о. голови Соборного райкому профспілки працівників освіти і науки Валентина Галущенко.

З привітанням до присутніх звернувся голова районної у місті ради Артем Тімарев, з доповіддю виступила начальник відділу освіти ради Галина Саліхова. Вона розповіла про нові актуальні освітні реформи в системі української загальної середньої освіти.

В. о. голови районного комітету профспілки працівників освіти і науки Валентина Галущенко звернулася до всіх присутніх із словами подяки за плідну працю, високі показники в роботі, участь в організації роботи дитячого оздоровчого закладу ім. В. Дубініна, а також вручила молодим спеціалістам Соборного району подарунки. Прийняті учасниками конференції рекомендації визначили основні напрями роботи навчально-виховних закладів району в 2016/2017 навчальному році.

Вл. інф. Соборного райкому ППОІН м. Дніпро

СПІЛЬНИЙ ДІАЛОГ
ДОЗВОЛИТЬ ВИРІШУВАТИ
ПРОБЛЕМИ СЬОГОДЕННЯ

7 вересня у Черкаському міськвиконкомі відбулося засідання ради соціального діалогу, на якому обговорювалися стан зайнятості населення працездатного віку, рівень зарплатної плати працівників та легалізація трудових відносин на підприємствах м. Черкаси, посилення соціального захисту працюючих в умовах підвищення вартості комунальних послуг, товарів, продуктів харчування, забезпеченість видатків на виплату зарплати працівників бюджетної сфери міста.

ЧЕРКАЩИНА

Голова Федерації профспілок Черкаської області Петро Шевченко поінформував соціальних партнерів про підписання Генеральної угоди між Кабінетом Міністрів України, Федерацією роботодавців України та Федерацією профспілок України на 2016-2017 роки. Він зазначив, що ця угода є результатом компромісу, проте в ній втілено намагання профспілок наблизити положення Генеральної угоди до європейських норм і соціальних стандартів, справедливо розподілу результатів праці між державою, бізнесом і працівником.

Петро Шевченко наголосив, що здобутком угоди є сприйняття Урядом необхідності реформування оплати праці. Над цим сторони працюють спільно з профільними комітетами ВРУ на національному рівні. Індикатором співпраці буде розробка проекту Державного бюджету України на 2017 рік та внесення змін до бюджету поточного року.

Для працівників, інтереси яких представляють профспілки, основним питанням лишається, як вижити в сучасних умовах, забезпечити елементарні потреби родини. Тож сьогодні надзвичайно актуальною є консолідація дій влади, профспілок, роботодав-



ців для підвищення соціального захисту людини в умовах різкого підвищення вартості комунальних послуг, продуктів харчування, ліків.

Стосовно місцевого рівня співпраці соціальних партнерів профспілки пропонують:

- підвищити рівень соціального захисту працівників підприємств міста, в тому числі зарплатної плати через систему колективних договорів;
- легалізувати трудові відносини в малому та середньому бізнесі, забезпечивши працівникам не тільки гідну зарплатну плату, безпечні умови праці, а й достатній рівень пенсії в майбутньому;
- наповнити місцеві бюджети та запровадити програми стимулювання якісної роботи для працівників бюджетної сфери, в тому числі органів місцевого самоврядування, через доплати, преміювання.

«Наша спільна робота спрямована, насамперед, на легалізацію трудових відносин у торгівельних центрах, сфері пасажирських перевезень, будівництві, викоринення системи субпідрядів на виконання робіт, що фінансуються міським бюджетом», - зазначив Петро Шевченко.

Важливими питаннями підвищення рівня соціального захисту містян, на думку профспілкового лідера, є прийняття програм матеріального стимулювання роботи працівників бюджетної сфери; встановлення індивідуальних котлів опалення у багатоповерхових будинках, лічильників

електроенергії нічного та денного тарифів, вузлів обліку споживання тепла в будинках (квартирах); розробка міської програми пасажирських перевезень із залученням громадськості, профспілок; зміни часу роботи дитячих садків, за потреби працівників, з 7.00 (7.30) до 18.30, підпорядкованих обласному центру.

Як зазначили в своїх виступах директори ЗАТ «Лавента» Леонід Яремюк, ВАТ «Темп» Олександр Згіблов, голова правління АТЗТ «Черкаський шовковий комбінат» Ніна Мищик, підприємства проводять модернізацію виробництва, тож їм потрібні робітники, а рівень підготовки фахівців робітничих професій у навчальних закладах міста є недостатнім.

За словами директора департаменту соціальної політики міськвиконкому Оксани Мовчан, у місті кожна п'ята працездатна особа працює в нелегальному секторі економіки. Щомісяця проводяться засідання робочої групи з питань легалізації виплати зарплати та зайнятості населення. Цьогоріч у засіданнях взяли участь 62 керівники підприємств, на яких розмір зарплатної плати нижче встановленого законодавством мінімального рівня.

Основними причинами недотримання встановленого законодавством мінімального рівня зарплат на більшості підприємств міста є переведення працівників на неповний робочий день (тиждень) у зв'язку з відсутністю обсягів робіт.

Заступник міського голови Станіслав Овчаренко надав інформацію щодо проведеної роботи із встановлення лічильників тепла та запевнив, що зарплату працівники бюджетних галузей міста отримують своєчасно, а в дитячих садочках працюватимуть чергові групи.

Члени ради соціального діалогу домовилися частіше проводити зустрічі, де обговорюватимуться проблеми міста, що дозволить своєчасно їх вирішувати.

Вл. інф. ФПО

ПЕТРО ШЕВЧЕНКО,
ГОЛОВА ФПО:

«Наша спільна робота спрямована, насамперед, на легалізацію трудових відносин у торгівельних центрах, сфері пасажирських перевезень, будівництві, викоринення системи субпідрядів на виконання робіт, що фінансуються міським бюджетом».



“

ЗАХИСТ ЛЮДИНИ ПРАЦІ МАЄ БУТИ В ПРІОРИТЕТІ

Таку думку висловили члени соціально-економічної тристоронньої ради, засідання якої відбулося в приміщенні Федерації профспілок Рівненщини. На ньому були присутні члени ради, голови обласних профоб'єднань та первинних профспілкових організацій, представники влади, роботодавців та ЗМІ.



РІВНЕНЩИНА

Профспілкову сторону на засіданні представив голова Федерації профспілок області Микола Шершун, депутатський корпус області – перший заступник голови обласної Микола Драганчук, облдержадміністрацію – заступник голови ОДА Ігор Тимошенко. Головував на засіданні, згідно регламенту, голова організації Об'єднання роботодавців області Володимир Бозрчук.

Засідання ради було скликано, аби презентувати й обговорити підписану 23 серпня довгоочікувану Генеральну угоду, та зважаючи на те, що літо минуло і опа-

ловальний сезон уже не за горами, ще раз спробувати розібратися, наскільки обґрунтованими є встановлені ціни на газ, тарифи на гарячу воду й опалення.

Очільник ФПО та співголова тристоронньої соціально-економічної ради в області Микола Шершун у своєму виступі зазначив, що підписання Генеральної угоди є великим кроком вперед на шляху побудови соціальної держави. Він також наголосив, що угода покликана розпочати нову історію взаємодії щодо розвитку національної економіки та створення належних умов праці для громадян. І те, що її підписання відбулося на найвищому рівні – особисто Прем'єр-міністром Володимиром Гройсманом, вселяє на-

дію на позитивні зміни в соціально-економічній політиці держави. Микола Шершун також висловив переконання, що підписання угоди надасть додаткові гарантії захисту 8 млн працюючих людей, як у державному, так і приватному секторах економіки. «Профспілкова сторона в ході переговорів вимагала максимального наближення положень Угоди до європейських норм і соціальних стандартів, – наголосив він, – і ця позиція базувалася на Угоді про асоціацію з Європейським Союзом, яка вимагає від соціальних партнерів спрямування системи колективних договорів і угод на справедливий розподіл результатів праці між державою, працівниками і бізнесом».

За словами голови ФПО, мінімальна заробітна плата вже в цьому році має бути підвищена не менш ніж на 10% понад визначену в законі, а середня зарплата – зрости на 20%. «Це ще не успіх, але вкрай важливе рішення для захисту людей в умовах безперервного зростання цін і тарифів», – наголосив Микола Шершун.

Що ж до існуючих нині тарифів на ЖКП, цін на газ та електрику, члени ради були одностайними: або переглядаємо тарифи, або підвищуємо зарплати. За словами голови ФПО, прожитковий мінімум, встановлений нині в Україні, «наче дієта для дистрофіка». Члени ради погодилися з тим, що варто насамперед розвивати економіку, внутрішній ринок, зокрема переробку промисловість. Брати транші на проїздання – шлях у нікуди.

Засідання ради завершилось прийняттям відповідних рішень, які є обов'язковими для виконання усіма підписантами.

Жанна АРСЕНІЧЕВА

МИКОЛА ШЕРШУН, ГОЛОВА ФПО

«Нова Генеральна угода покликана розпочати нову історію взаємодії щодо розвитку національної економіки та створення належних умов праці для громадян».



ОДЕЩИНА

СОЦІАЛЬНЕ ПАРТНЕРСТВО ТРИВАЄ

8 вересня відбулося засідання Одеської міської тристоронньої соціально-економічної ради, в якому взяли участь представники органів виконавчої влади, роботодавців, профспілок регіону.

Учасники засідання розглянули низку нагальних питань:

– Про хід виконання в I півріччі 2016 року заходів, визначених у розділі «Сприяння розвитку вітчизняного виробництва для забезпечення продуктивної зайнятості» Угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації

соціально-економічної політики і трудових відносин у м. Одесі на 2012-2013 роки;

– Про хід виконання міської програми відшкодування частини кредитів, отриманих ОСББ, ЖБК, ОСОН, фізичними особами – власниками житлових приміщень у м. Одесі за I півріччя 2016 року;

– Про стан роботи із залучення інвестиційних коштів в економіку міста, поглиблення ділового співробітництва між міськими підприємствами та зарубіжними інвесторами;

– Проблеми і перспективи погашення заборгованості із заробітної плати суб'єктами господарювання;

– Про забезпечення соціальних прав і

гарантій у сфері охорони здоров'я в частині організації амбулаторної медичної допомоги населенню м. Одеси.

Члени ради розпочали роботу з підготовки нової угоди з Одеським міськвиконкомом, міським об'єднанням роботодавців та Федерацією профспілок Одеської області.

З інших питань виступили голова ФПО В'ячеслав Буратинський – щодо недопущення силового захоплення санаторію «Лермонтовський», і голова обкому працівників охорони здоров'я Галина Кокшарова – про недостатнє фінансування санаторіїв з державного бюджету.

Вл. інф. ФПО

ЗАКАРПАТТЯ

«ВОГНИК» ЗАВЕРШИВ СЕЗОН



Цього літа один з кращих дитячих закладів Закарпаття оздоровчий табір «Вогник» обласної організації профспілки працівників державних установ (голова Марія Петечук) працював протягом усього сезону – з червня по серпень. Крім закарпатських дітей, в оздоровничі гарно провели свої канікули і школярі з Чернігівщини, які надовго запам'ятають свій відпочинок у Карпатах.

За словами заступника голови обласної організації профспілки Діани Гондорчин, кожен день в оздоровничі був сповнений різноманітних цікавих та захоплюючих заходів. Улюбленим місцем відпочинку дітей у таборі був ігровий майданчик під оригінальною назвою «Вогник-ленд», а про свої мрії кожен бажаний міг написати на «дереві бажань».

За традицією, багатьом вихованцям «Вогника» на закритті зміни голова обласної організації профспілки працівників держустанов Марія Петечук вручила різні відзнаки і нагороди. У день прощання були і сльози, й щирі побажання і, звичайно, фото на згадку...

Наприкінці останньої зміни до «Вогника» завітав голова Закарпатської облпрофради Володимир Фленько. Високо оцінивши роботу однієї з кращих профспілкових оздоровниць нашого краю, він зазначив, що обласна профорганізація працівників держустанов і цього року була одним з лідерів проведення оздоровлення дітей серед галузевих профспілок.

Сергій БАРАНЧИКОВ

ДНІПРЯНЩИНА

У НОВИЙ НАВЧАЛЬНИЙ – З ГАРНИМ НАСТРОЄМ

Ось і відчинило двері своїм вихованцям Вище професійне училище № 25 м. Хмельницького, гостинно прийнявши майже 600 юнаків і дівчат, серед яких 200 – вперше.

Прискремно, що цей заклад, за оцінкою Міністерства освіти і науки України, ввійшов до переліку найпопулярніших навчальних закладів профтехосвіти держави. І цього року вихованці училища матимуть змогу не тільки гарно навчатися, а й брати активну участь у спортивному житті навчального закладу, художній самодіяльності, профспілковій роботі. До слова, як зазначила голова профкому училища Наталія Салабай, усі першокурсники поповнили ряди спілчан.

Тепло привітали інженерно-педагогічний колектив та учнів навчального закладу з Днем знань виконуюча обов'язки директора ВПУ № 25 м. Хмельницького, кандидат педагогічних наук Олена Загіка, заступники директора Володимир Варцаба та Наталія Кочаток, голова обласного осередку Всеукраїнської асоціації працівників профтехосвіти, кандидат педагогічних наук, заслужений працівник освіти України Олег Гаврилук, який майже 30 років очолював ВПУ № 25, батьки, гості.

За вагомі здобутки в навчанні, обласних конкурсах художньої самодіяльності, спортивних змаганнях у минулому навчальному році кращим учням училища вручено почесні грамоти та дипломи.

Валерій МАРЦЕНЮК

ВИМУШЕНИЙ ВІДПОЧИНОК

БЕЗОПЛАТНА ВІДПУСТКА ЧЕРЕЗ ПРОСТІЙ ПІДПРИЄМСТВА

Чи можна відправити працівників у безоплатну відпустку терміном на 14 днів у зв'язку з простоем підприємства? Який механізм її оформлення?

У законодавстві України не передбачено механізму оформлення безоплатної відпустки для всього підприємства терміном на 14 днів у зв'язку з простоем виробництва. У ст. 113 КЗпП визначено, що час простою не з вини працівника оплачується з розрахунку не нижче двох третин тарифної ставки встановленого працівникові розряду (окладу). Надання відпусток без збереження заробітної плати з ініціативи роботодавця порушує права та законні інтереси працівників. У ст. 9 КЗпП зазначається, що умови договорів, які погіршують становище працівників порівняно із законодавством про працю, є недійсними.

ЗАХИСТ ІНВАЛІДІВ

ВИПЛАТИ ПРИ ЗВІЛЬНЕННІ З РОБОТИ ЗА СТАНОМ ЗДОРОВ'Я

У зв'язку з погіршенням стану здоров'я виникла потреба звільнитися з роботи якомога швидше. Які я маю права при звільненні як інвалід III групи, що працює за контрактом, і які мені передбачені виплати?

Відповідно до ст. 21 КЗпП контракт є особливою формою трудового договору, в якому строк його дії, права, обов'язки та відповідальність сторін (у тому числі матеріальна), умови матеріального забезпечення, організації праці та розірвання договору можуть встановлюватися за угодою сторін.

Підставою для припинення строкового трудового договору зазвичай є закінчення його строку (п. 2 ст. 36 КЗпП). Строковий трудовий договір може бути припинено і достроково з тих же підстав, що й договір, укладений на невизначений строк.

Статтею 39 КЗпП визначено, що строковий трудовий договір (пп. 2, 3 ст. 23) підлягає розірванню достроково на вимогу працівника в разі його хвороби або інвалідності, які перешкоджають виконанню роботи за договором, порушення власником або уповноваженим ним органом законодавства про працю, умов колективного або трудового договору та у випадках, передбачених ч. 1 ст. 38 цього Кодексу. Отже, працівник, з яким укладено строковий трудовий договір, вправі вимагати дострокового розірвання цього договору відповідно до ст. 39 КЗпП, якщо внаслідок хвороби чи інвалідності стан його здоров'я перешкоджає виконанню роботи за договором.

Грошові компенсації при звільненні мають виплачуватися за умови, якщо вони передбачені контрактом з працівником або колективною угодою з профспілками. Виключно законами України визначаються основи соціального захисту, форми і види, а також принципи регулювання праці і зайнятості (п. 6 ст. 92 Конституції України). Розмір вихідної допомоги (залежно від підстав залишення посади) встановлено ст. 44 Кодексу законів про працю України.

БАНКРУТСТВО ПІДПРИЄМСТВА: ПРАВА МОЛОДОЇ МАТЕРІ

Моя невістка півроку перебуває в декретній відпустці. Компанія, в якій вона працювала, збанкрутіла. Керівник повідомив, що через тиждень останній день роботи компанії, тому невістці потрібно написати заяву на звільнення та забрати трудову книжку, бо потім вона її не отримає. Що робити?

СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ

Відповідно до ст. 184 Кодексу законів про працю України (КЗпП) звільнення вагітних і жінок, які мають дітей віком до 3 років (до 6 років – ч. 6 ст. 179), одиноких матерів за наявності дитини віком до 14 років або дитини-інваліда з ініціативи власника або уповноваженого ним органу не допускається, крім випадків повної ліквідації підприємства, установи, організації, коли можливе звільнення з обов'язковим працевлаштуванням.

Слід пам'ятати, що звільнення зазначених працівників (ст. 184 КЗпП) допускається лише за умови обов'язкового працевлаштування. Звільнити їх за п. 1 ст. 40 КЗпП можна лише після закінчення дії обставин, які надають право на вказану пільгу, в будь-який час проведення ліквідації юридичної особи. У період дії цих обставин звільнення можливе лише за п. 5 ст. 36 КЗпП у зв'язку з переведенням за їхньою



ЗВІЛЬНЕННЯ ВАГІТНИХ І ЖІНОК, ЯКІ МАЮТЬ ДІТЕЙ ВІКОМ ДО 3 РОКІВ (ДО 6 РОКІВ), ОДИНОКИХ МАТЕРІВ ЗА НАЯВНОСТІ ДИТИНИ ВІКОМ ДО 14 РОКІВ АБО ДИТИНИ-ІНВАЛІДА З ІНІЦІАТИВИ ВЛАСНИКА АБО УПОВНОВАЖЕНОГО НИМ ОРГАНУ НЕ ДОПУСКАЄТЬСЯ, КРІМ ВИПАДКІВ ПОВНОЇ ЛІКВІДАЦІЇ ПІДПРИЄМСТВА, УСТАНОВИ, ОРГАНІЗАЦІЇ, КОЛИ МОЖЛИВЕ ЗВІЛЬНЕННЯ З ОБОВ'ЯЗКОВИМ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯМ.

згодою на інше підприємство в установленому порядку.

На практиці трапляються випадки, коли в документах про припинення юридичної особи зазначається потреба в її ліквідації й одночасно проголошується створення іншої з аналогічними або подібними функціями та подальшим пере-

данням їй майна юридичної особи, що ліквідується. У такому разі осіб, яких не можна звільнити з роботи за ст. 184 КЗпП, обов'язково потрібно забезпечити роботою на новоствореному підприємстві, якому передані функції та майно ліквідованого.

У випадку порушення трудових прав, у тому числі в разі незаконного звільнення, працівник вправі звернутися до суду. У ст. 233 КЗпП визначені строки звернення до районного, районного в місті, міського чи міськрайонного суду за вирішенням спору.

Таким чином, можна звернутися із заявою про вирішення трудового спору безпосередньо до суду в 3-місячний строк з дня, коли працівниця дізналася або повинна була дізнатися про порушення свого права, а в справах про звільнення – у місячний строк з дня вручення копії наказу про звільнення або з дня видачі трудової книжки.

ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ

ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ РОБОТОДАВЦЯ В НАДЗВИЧАЙНІЙ СИТУАЦІЇ

Якою є відповідальність роботодавця стосовно працівника, який перебуває в штаті, та працівника, який працює за договором, під час виникнення надзвичайної ситуації?

Дане питання регулюється положеннями Кодексу законів про працю України (КЗпП), Цивільного кодексу України (ЦК), Закону України «Про охорону праці».

Якщо особа виконує роботу за договором підяду, і якщо відповідальність замовника виникає з договірних відносин, то наслідки визначаються відповідно до положень глави 61 «Підряд» або 62 «Виконання

науково-дослідних або дослідно-конструкторських та технологічних робіт» ЦК; якщо ж відповідальність є позадоговірною (внаслідок заподіяння шкоди здоров'ю чи майну особи, заподіяння моральної шкоди тощо), то наслідки визначаються главою 82 «Відшкодування шкоди» ЦК.

Якщо ж особа виконує роботу за трудовим договором, то наслідки визначатимуться главою XI «Охорона праці» КЗпП (зокрема ст. 171 «Обов'язки роботодавця щодо розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві»).

У разі надзвичайної ситуації із співробітником роботодавцю необ-

хідно проводити розслідування нещасного випадку в порядку, передбаченому постановою Кабінету Міністрів України № 1232 від 30.11.2011 «Деякі питання розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві». Стосовно ж виконання робіт за договором підяду, замовник робіт не зобов'язаний проводити будь-яке розслідування, натомість воно може бути проведено райдержадміністрацією чи виконкомом місцевої ради на підставі постанови Кабінету Міністрів України № 270 від 27.03.2001 «Про затвердження Порядку розслідування та обліку нещасних випадків не виробничого характеру».

МОТИВАЦІЯ ПРОФЧЛЕНСТВА – МІРИЛО МАКСИМАЛЬНОЇ ВІДДАЧІ ТА КОРИСТІ ПРОФСПІЛКИ



Здійснюючи заходи із мотивації профспілкового членства, профоргани мають подбати про зростання чисельності профспілкових організацій, їх сили та фінансової стійкості. При цьому необхідно врахувати зовнішні й внутрішні умови мотивації.

ВЛАСНИЙ ПОГЛЯД

*(Закінчення.
Початок у № 34-35 від 1 вересня 2016р.)*

ВНУТРІШНІ ЧИННИКИ

До внутрішніх чинників мотивації належать результати захисної діяльності профспілки і стиль роботи виборних профспілкових органів, голів профспілкових організацій, стан профспілкової демократії, організаторської та інформаційної роботи.

Щоб склалися сприятливі умови для мотивації профспілкового членства, слід створити ефективну систему всієї організаторської діяльності профспілкових органів: локальну нормативну базу, систему підготовки і підвищення кваліфікації профспілкового активу, сприятливий психологічний клімат у профспілковій організації. Важливо у кожному профспілковому комітеті мати команду однодумців, готових проводити агітаційну роботу серед працівників, які не є членами профспілки.

Не можна забувати і про такий мотивуючий чинник, як заохочення профспілкових активістів за добросовісну працю, яке може бути як моральне (листи-подяки, почесні грамоти, знаки профспілкових органів тощо), так і матеріальне (премії, цінні подарунки тощо).

Голови повинні регулярно інформувати працівників підпри-

ємства (організації) про економічну ефективність для кожного з них від Генеральної та галузевої угод, колективного договору, акцентуючи увагу на додаткових гарантіях, які містить колективний договір, порівняно з чинним трудовим законодавством.

У будь-якому випадку і в будь-яких умовах успіху у вирішенні проблем мотивації буде досягнуто тільки тоді, коли дотримуватиметься принцип «Кожен профспілковий орган, кожен профспілковий лідер – для членів профспілки», а не навпаки.

СИСТЕМА

Система мотивації профспілкового членства має кілька блоків, що складаються з пріоритетних напрямів діяльності профспілкової організації:

1. Правова мотивація. Це робота з укладення Генеральної угоди, галузевої угоди, колективних договорів, що забезпечують вищі соціальні гарантії порівняно з чинним законодавством, юридичні консультації з різних галузей законодавства, навчання трудовому законодавству, методам ведення переговорів, що спираються на норми чинного законодавства.

2. Соціально-психологічна мотивація містить кілька складових:

А. Кар'єра. До цієї категорії відносять участь співробітників організації у конкурсах на заміщення

того чи іншого вакантного місця на загальних підставах, конкретне просування по службі, наявність символів службового статусу (найменування посади, мобільний зв'язок, окремих кабінет і його місцезрозташування в офісі, обладнане робоче місце тощо), відчуття причетності і власної значущості (вдячність за допомогу, інші заходи заохочення).

Б. Навчання. Охоплює організацію і проведення регулярних тренінгів, семінарів з метою підвищення кваліфікації, курсів підвищення кваліфікації, навчання і перенавчання, пов'язаних із кар'єрним зростанням.

В. Заходи заохочення. Їх застосовують за виконання планів роботи, за особистий внесок у розвиток організації, за тривалий стаж, а також інші заходи, що створюють відчуття причетності працівників до управління організацією, стимулюючи підвищення якості праці.

Г. Відпочинок, оздоровлення, медичне страхування. Забезпечення працівників путівками під час відпустки; домовленості із турфирмами на пільгове корпоративне обслуговування. Організація спільного колективного відпочинку, за який працівники здійснюють часткову оплату (поїздки у санаторії, будинки відпочинку, виїзди на природу, відвідування спортивно-розважальних комплексів згідно з укладеними договорами на абонементне відвідування), надання додаткових відпусток, пільгових путівок тощо за позитивні результати у роботі.

Д. Організація змагань для підвищення продуктивності та якості праці, задоволення природних людських потреб бути першим, організація виробничих змагань, конкурсів між працівниками і структурними підрозділами, як-от «Кращий з професії», з дотримання охорони праці, трудової дисципліни тощо.

3. Матеріальна мотивація здійснюється переважно через колективні договори за допомогою розроблення і впровадження оптимальних для конкретної організації систем оплати праці, форм заохочення, компенсаційних виплат тощо із застосуванням методики оцінки діяльності персоналу.

ОЗНАКИ НЕОБХІДНОСТІ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ДЛЯ РОБОТОДАВЦЯ

У повсякденній діяльності багато профспілкових комітетів стикаються з нерозумінням із боку роботодавця щодо важливості створення на підприємстві (організації) первинної профспілкової організації. Для вирішення цієї проблеми необхідно постійно доводити роботодавцеві переваги, які виникають на підприємстві (організації), де діють первинні профспілки. Серед основних переваг слід зазначити такі:

– створення мікроклімату організованості в колективі;

– зняття з керівника відповідальності за прийняття частини рішень;

– вирішення незручних питань життя колективу;

– формування здорової опозиції. Небажання роботодавця створити на підприємстві первинну профспілкову організацію:

– підриває авторитет керівника;

– створює несприятливу обстановку в колективі;

– створює можливість виникнення нездорової опозиції.

Таким чином, діяльність профспілкового комітету щодо мотивації профспілкового членства ґрунтується:

– на інформаційній та роз'яснювальній роботі про практичну діяльність профспілкової організації із захисту інтересів членів профспілки;

– показі практики виконавської роботи комітетів профспілки (рішення – результат);

– створенні системи правового всеобучу в профспілкових організаціях і формуванні резерву кадрів;

– показі правозастосовної практики на конкретних прикладах із захисту прав членів профспілки;

– створенні умов для гласності в роботі профкому, розвитку широких громадських засад у діяльності профспілкової організації, залученні до участі у діяльності профспілки якомога більше її членів, підвищенні загальної культури профспілкової роботи;

– створенні штату громадських агітаторів за профспілку з умовою їх матеріальної винагороди.

Таким чином, використання запропонованих методів мотивації профспілкового членства, зміна балансу прав і відповідальності профспілок дадуть змогу збільшити чисельність членів профспілкових організацій України. Водночас це дозволить вилунувати на позицію та поведінку іншої сторони соціально-трудова відношення – роботодавців, які будуть змушені виконувати взяті перед найманними працівниками зобов'язання у соціально-трудова сфері та впроваджувати внутрішні соціально відповідальні практики. Отже, вступ до профспілок реально захистить працівників від багатьох життєвих негараздів.

ОРГАНІЗАЦІЇ ПРОФСПІЛОК НА ГАЛУЗЕВОМУ ТА РЕГІОНАЛЬНОМУ РІВНІ НАДАЮТЬ СПІЛЧАНІМ КВАЛІФІКОВАНУ, БЕЗКОШТОВНУ ЮРИДИЧНУ ДОПОМОГУ, ЗДІЙСНЮЮТЬ ПРЕДСТАВНИЦТВО І ЗАХИСТ ПРАВ ТА ІНТЕРЕСІВ ЧЛЕНІВ ПРОФСПІЛОК В ОРГАНАХ ДЕРЖАВНОЇ ВЛАДИ ТА МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ, У ВІДНОСИНАХ ІЗ РОБОТОДАВЦЕМ, ПРЕДСТАВЛЯЮТЬ ІНТЕРЕСИ НАЙМАНИХ ПРАЦІВНИКІВ ПРИ РЕАЛІЗАЦІЇ НИМИ КОНСТИТУЦІЙНОГО ПРАВА НА ЗВЕРНЕННЯ ШОДО ЗАХИСТУ СВОЇХ ТРУДОВИХ ТА СОЦІАЛЬНИХ ПРАВ ДО СУДОВИХ ОРГАНІВ, А ТАКОЖ ДО МІЖНАРОДНИХ СУДІВ.

– підтримка колективом дій роботодавця, спрямованих на розвиток підприємства (організації);

– зміцнення авторитету, іміджу керівника;

– досягнення економічної стабільності;

– організація трудового суперництва;

– вирішення соціальних питань через механізм укладення колективного договору;

– доведення до працівників політики керівника;

– правовий захист керівника від власників або вищих структур;

– соціальне партнерство на основі закону;

– удосконалення знань трудового законодавства;

– захист інтересів підприємства (організації) від власника;

– представництво інтересів роботодавця в судових органах;

– знання специфіки роботи з профспілкою «ізсередини»;

– здійснення через профспілку управлінських функцій;

– можливість об'єднання зусиль колективу для отримання прибутку;

**НА СЬОГОДНІ ПРОФСПІЛКА – ЄДИНА НАДІЙНА ОПОРА
ДЛЯ НАЙМАНОГО ПРАЦІВНИКА. ЛИШЕ ПРОФСПІЛКА
МОЖЕ РЕАЛЬНО ЗАХИСТИТИ ВІД:**



– загрози скорочення;



– незаконного звільнення;



– невиклати заробітної плати;



– порушення норм праці.

Профспілки мають достатньо важелів для контролю:

- за дотриманням трудового законодавства;
- виконанням умов колективних договорів, галузевих та регіональних угод;
- дотриманням законодавства про охорону праці;
- проведенням правової експертизи трудових договорів.

**Роман ПІДРУЧНИЙ,
учасник другої групи
дансько-українського проекту**

КУЛЬТУРА

ТВОРЧИСТЬ НАШИХ ЧИТАЧІВ

ПЕРЕМОГА?!

Хоч більшість з нас чудово знає, Хто зиск від революції має, Проте не всі минуле добре пам'ятають, І знов на граблі вкотре наступають...

Не того, звісно, люд простий чекав, Коли ішов на київський Майдан.

Вони на краще віру та надію мали, Коли пліч-о-пліч з побратимами стояли.

За людську гідність в бій ішли герої, А хто ж отримав перемогу у двобої?

Одні пішли у вічність за свободу, Й за кращу долю українського народу.

Кордони й нині патріоти захищають, Їх матері із боєм у серцях чекають.

Із розумінням до біди й нових проблем Поставились і робітник, і інженер.

Як радила їм влада, у тяжкі часи, Вони сумлінно затягнули пояси.

Майдан повірив – заживемо по-новому (Нові ж керманічі, на Віче, дали слово).

Не «комуняки» обіцяли і не ренегати, А задекларовані на світ весь «демократи».

І по-новому й справді ми зажили, Разом з чубами вже тріщать і жили.

Ми враз в рази бідніші стали, Й не зчулися, коли нас обікрали.

Знецінено утричі рідну гривню, Як кажуть, дістається і в хвоста, і в гриву.

Із стелі Уряд взяв і ввів нові тарифи, І так у всьому – мілина та рифи.

Як і раніше, рекет процвітає, Проте «своїх» ніхто не зачіпає.

Нові з'явилися корупційні схеми, Й старі працюють без проблеми.

Розкуплені давно усі телеканали, І їх брехня дістала вже та доконала.

У влади з профспілками діалог, Брешуть вони, і свідок тому Бог.

Все робить влада, щоб в Європі бути, Та ці байки вже й там не хочуть чути.

Зріє народ, бурлить та протестує, Та схоже, влада те не бачить і не чує.

Нова поліція суворо закликає до порядку... А в олігархів все зростають статки.

І хоч мільйони кажуть владі «Ні!», Вона слугує лямбоводам та сім'ї.

Люд стогне й не бажає отак жити, Встає з колін, щоб врешті все змінити!

Олексій ПОКРОВСЬКИЙ



У м. Золотоноша на Черкащині вчетверте пройшов Всеукраїнський фестиваль чорнобриців. Місто обрали ці квіти своїм оберегом. На святкування з'їхалися гості з усієї країни, в тому числі журналісти.

СВЯТО

Цього річ у святі взяли участь і гості з Німеччини: представник м. Штольберг, яке незабаром має стати побратимом Золотоноші, Марк Галер, активісти організації «Німецькі друзі Ерцгебірге в Україні» Сильвіо Уліх і Леся Щербій, представники пожежної частини району Ерцгебірге Хайко Пітч і Ріхард Фурт. Утім, від самого початку дійства німців присвятили в... українські козаки. Гості із Саксонії вдягнулися у вишиванки й мужньо скуптували з шаблі горілки. А далі разом із сотнями місцевих

жителів долучилися до параду вишиванок, що пройшов центром Золотоноші. Щороку місто просто потопає в чорнобрицях. Рекордний за розмірами вінок з осінніх квітів і колосків було покладено до підніжжя пам'ятника Тарасу Шевченку.

«Усе це результат праці золотоносців, розумних, креативних, – сказав журналістам ініціатор проведення фестивалю, міський голова Золотоноші Віталій Войцехівський, – мабуть, сама природа нас підтримує – щороку в день проведення фестивалю чорнобрицями стоїть чудова погода. Ми вже жартуємо, що коли треба, щоб вигодилися, потрібно проводити цей захід! Ви самі бачите, як свято згуртувало людей, скільки щасливих облич! Саме заради цього в нас і виникла чотири роки тому ідея дарувати людям радість».

У міському парку ім. Т. Шевченка ніде було яблуку впасти: тут і виставки народних майстрів, і майстер-класи, і шахові змагання. Чарівні юні панянки роздавали гостям свята букетики з чорнобриців.

Родзинкою свята став юнацький фестиваль патріотичної пісні «Героям слава!», що проходить у Золотоноші вдруге. Майстерність учасників вражала: чимало глядачів не могли втримати сліз.

На парковій естраді відбулися концерт і церемонія нагородження учасників конкурсів на найкращий вірш та найкраще коротке оповідання про Золотоношу, вокального конкурсу, конкурсів на найкращі квіткову композицію, малюнок на папері, вишиванку, пироги з фруктовю начинкою, костюм «чорнобриччика» тощо. В останніх двох змаганнях, а також у конкурсі малюнка на асфальті, відзначили всіх учасників.

До пізнього вечора біля сцени було людно – захоплено спостерігали за пісенним дійством і старі, і малі. Завершилося свято гала-концертом київських зірок – членів журі фестивалю «Героям слава!»

Максим СТЕПАНОВ Фото автора

СКАНВОРА

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, виріжте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», бульвар Дружби народів, 5, м. Київ, 01042 або profvist@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

На жаль, цього разу переможців конкурсу не виявилось.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.

Відповіді на сканворд, надруковані у № 34-35

Правильні відповіді – «ПРОФСВІСТ»

На площі перед головною спортивною ареною країни НСК «Олімпійський» вшанували найкращих спортсменів України

**ПРОФСПІЛКОВІ
ВІСТІ** № 36-37
15 вересня 2016



НА ЧЕРКАЩИНІ ВИЗНАЧИЛИ НАЙСПОРТИВНІШЕ СЕЛО

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА

На початку вересня у селі Городоцьке, що на Уманщині, відбулися фінальні змагання серед сільських спортивних команд «Найспортивніше село Черкащини 2016 року». Переможців конкурсу стали спортсмени села Кочубіївка, які виявилися найвправнішими у змаганні представників майже 20 районів області.

За інформацією
Федерації профспілок Черкаської області

Привітні господарі зустріли гостей 19 районів краю не тільки хлібом-сіллю і високим рівнем організації змагань, а й показали, що селяни можуть забезпечити повноцінне життя громад, у тому числі спортивне. Фінал приймало село Городецьке, життям якого опікується фермерське господарство «Базис» (керівник Володимир Осадчий). Землі господарства розташовані також у сусідніх селах Кочубіївка та Вербувата. За підтримки господарства в Городецькому зведені сучасний стадіон, поле для міні-футболу із штучним покриттям, готель із боулінгом, ресторани; підтримується соціальна сфера, виділяються кошти на три футбольних команди різного віку, розвиваються різні види масового спорту. Така ж політика господарства в сусідніх селах. У Кочубіївці, приміром, побудовано спортивний зал, шкільну котельню, зроблено ремонт школи. Не дивно, що змагання завершилися перемогою дружньої команди Кочубіївки Уманського району. Другими фінішували представники села Степанівка Драбівського району, третіми – спортсмени з Новодмитрівки Золотоніського району. Багато хто з присутніх вдавалися в питання: якби люди чекали допомоги та вказівок від держави, коштів міжнародних фінансових установ й чекали ефективного інвестора, чи таке ми побачили б? Наразі гарний приклад співпраці професійної команди аграріїв та органів місцевого самоврядування показує, що Україна має майбутнє. Дайте людям можливість чесно працювати – буде хліб, буде пісня, буде і спорт.



ПЕРЕМОЖЦІВ ВІТАЛИ НА ПЛОЦІ

Під час святкування Дня фізичної культури і спорту на площі перед головною спортивною ареною країни НСК «Олімпійський» вшанували найкращих спортсменів України двоох останніх літніх місяців. Заслужені дипломи, статуетки та грошові винагороди від НОКУ отримали легкоатлетка Наталія Прищепта та гімнаст Олег Верняєв.

Володимир ПОЛЕТАЄВ,
спеціально для «ПВ»



Звання найкращої спортсменки липня Наталія Прищепта виборола після перемоги на чемпіонаті Європи з легкої атлетики, де вона не мала рівних на дистанції 800 метрів. Олега Верняєва оголосили найкращим спортсменом країни останнього літнього місяця після блискучого виступу на Олімпіаді, де в його активі дві здобуті нагороди – «золото» у вправах на брусах та «срібло» у багатоборстві. Відповідно було відзначено й представників тріумфаторів національного конкурсу – Андрія Попеляєва та Геннадія Сартинського. За сприяння у підготовці спортсменів свої нагороди також отримали перший віце-президент Федерації легкої атлетики України Євген Баженок та віце-президент Української федерації гімнастики Оксана Омеляничук, а також керівники ФСТ «Динамо», «Колос» та Збройних Сил України. У Наталії Прищепти це перше високе визнання. А от для Олега, нагадує сайт НОКУ, це вже восьмий титул найкращого спортсмена місяця в Україні, і він впритуп наблизився до рекордсменки – Олімпійської чемпіонки, призерки трьох Олімпіад фехтувальниці Ольги Харлан, в активі якої дев'ять таких нагород.



РІВНЯННЯ НА КРАЩИХ

СПОРТ - ЦЕ СИЛА

10 вересня в Україні відзначили День фізичної культури і спорту. У столиці до свята активного способу життя приурочили ще й Всеукраїнський Олімпійський урок, який відбувся на головній спортивній арені країни за участі тріумфаторів останніх Ігор у Ріо, інших знаних атлетів, тренерів та спортивних високопосадовців.

Володимир ПОЛЕТАЄВ,
спеціально для «ПВ»

Спортивне свято, яке проводиться уже дванадцятий рік поспіль, зібрало на площі перед НСК «Олімпійський» величезну кількість шанувальників спорту. В урочистому відкритті взяли участь президент НОКУ України Сергій Бубка, віцепрем'єр міністр В'ячеслав Кириленко, міністр молоді та спорту Ігор Жданов, перший заступник голови Комітету Верховної Ради з питань сім'ї, молодіжної політики, спорту та туризму Микола Величкович.

«Всеукраїнський Олімпійський урок традиційно відкриває для кожного унікальний світ спорту, ознайомивши з історією олімпійського руху і даючи можливість ближче познайомитися з нашими видатними олімпійцями», – цитує слова Сергія Бубки під час урочистої церемонії відкриття заходу сайт НОКУ.

Спортивні функціонери привітали учасників Ігор у Бразилії, які завітали на Олімпійський урок, зокрема, тріумфаторів змагань у Ріо Олега Верняєва та Юрія Чебана, інших медалістів Олімпіади. Зазнали, що саме вони є взірцем для молодого покоління, прикладом для виховання сильної та здорової нації.

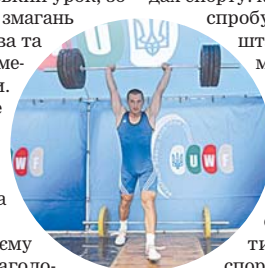
Ігор Жданов у своєму вітальному слові наголо-



сив на спортивних досягненнях олімпійців та паралімпійців у Ріо та розповів про майбутнє українського спорту. «Я впевнений, що в усіх наших спортсменів велике майбутнє. Бо в них є талант, і є воля... Серед присутніх тут дітей є майбутні олімпійські чемпіони. Вони прийдуть у дитячі спортивні школи, клуби, будуть наполегливо працювати та тренуватися», – зазначив Ігор Жданов, інформує офіційний сайт Міністерства спорту.

Учасники та гості свята долучилися до олімпійської розминки – зарядку для всіх прибічників здорового способу життя провела учасниця XXXI Олімпіади Анастасія Возняк. Згодом усі охочі змогли спробувати свої сили у різних видах спорту: кияни та гості столиці спробували себе у піднятті

штанги та гирі, на килимах самбістів та боротьби вільної й греко-римської, перевіряли координацію у стрибках на багуті, фехтували... Крім того, кожен міг поспілкуватися і зробити фото на пам'ять із спортивними кумирами.





САНАТОРІЙ «НОВОМОСКОВСЬКИЙ»



АНОНС

ГОТУЄТЬСЯ ДО ДРУКУ «БІБЛІОТЕЧКА ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ» № 9–10/2016 «ГЕНЕРАЛЬНА УГОДА НА 2016–2017 роки. Коментарі фахівців ФПУ»

У цьому номері «Бібліотечки» буде надруковано повний текст ретристованої Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики та трудових відносин в Україні на 2016–2017 роки, яку було укладено 23 серпня між Урядом, профспілками та роботодавцями.

Угода є актом соціального діалогу, який передбачає спільну роботу, зокрема в напрямі реформування системи соціальних та податкових пільг, загальнообов'язкового державного соціального страхування, оплати праці та її легалізації, детінізації зайнятості, вдосконалення законодавства в соціально-трудовій сфері.



Крім того, у цьому випуску будуть подані коментарі фахівців ФПУ з основних напрямів соціальної роботи.

Сподіваємося, що ці матеріали будуть корисними для керівників профорганів, профспілкових працівників та активістів.

Додатковий наклад «Бібліотечки» можна замовити за адресою: 01042, м. Київ, бульв. Дружби народів, 5, Підприємство «Профінформ» ФПУ або за тел.: (044) 528-70-49; **e-mail:** profvisti@ukr.net. Мінімальна кількість замовлень – 10 примірників. Вартість одного примірника самовивозом – 13,00 грн, з пересилкою – 14,60 грн.