

ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

№ 34-35
(860-861)
1.09.2016

ПРОБЛЕМА ПОТРЕБУЄ
ВИРІШЕННЯ: НЕГАЙНО
ЗАХИСТИТИ ВІТЧИЗНЯНИХ
ВИРОБНИКІВ МІНЕРАЛЬНИХ
ДОБРИВ



6

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

WWW.PSV.ORG.UA



ТИСНЯВА У ЛАВАХ ПРОХАЧІВ

КІЛЬКІСТЬ ОСІБ, ЩО
ПОТРЕБУВАТИМУТЬ
СУБСИДІЙ, ЗРОСТЕ
ДО 9 МЛН

3



ЛІТО-2016

ПІДБИВАЄМО
ПІДСУМКИ
ОЗДОРОВЛЕННЯ
ТА ВІДПОЧИНКУ
ДІТЕЙ

7



ОБЛАСНІЙ
ОРГАНІЗАЦІЇ
УТОГ - 70

11

ГЕНЕРАЛЬНУ УГОДУ



4 - 5

ОСВІТА



НОВА УКРАЇНСЬКА ШКОЛА ВИХОВУВАТИМЕ НОВИХ УКРАЇНЦІВ

ЗА ЗАДУМОМ РЕФОРМАТОРІВ, ЗМІНИ БУДЕ
ЗАПРОВАДЖЕНО В 2018 РОЦІ

8 - 9



ГРИВНЯ ПАДАЄ

25 серпня курс долара сягнув максимальної за останні 3 місяці позначки у 25,3 грн. Експерти передрікають подальшу девальвацію національної валюти. Більшість аналітиків схильні вважати, що до кінця поточного року гривня може подолати психологічну межу в 30 грн за доллар. І тільки Нацбанк абсолютно спокійний: для гривні досить сприятливий момент. Хоча саме зараз на міжбанківському ринку ажіотаж: попит зростає, а пропозиція залишається на тому ж рівні.

Чи вдасться утримати гривню бодай на позначці 27 за доллар? На думку експертів, такий сценарій вважатиметься позитивним. Головна умова для його реалізації – черговий і довгоочікуваний транш від Міжнародного валютного фонду. Він має надійти восени. Якщо транш і надалі затримуватимуть, курс легко перетне позначку 30 грн за доллар.

Зауважимо, що на гроші від МВФ сподівалися ще в липні. Однак процес затягнувся начебто через технічні причини. Насправді, стверджують фінансові фахівці, через те, що Україна не встигла виконати взяті на себе зобов'язання. І це схоже на правду. Як заявив міністр фінансів Олександр Данилюк, нині транш «застряг» по дорозі до України через те,

що електронне декларування статків чиновників повноцінно не запрацювало.

Від МВФ очікують більше мільярда долларів. Подальше співробітництво з фондом дозволить отримати кошти й від інших організацій та держав.

Та все це – в перспективі. Близький чи далекий, покаже час. А гривня продовжує своє падіння. Одна з причин, переконують аналітики, так звані девальваційні очікування. Це коли українці діють з пересторогою. У кого є зайві гривні, намагаються купити долари, щоб у майбутньому бути у вигаді. З іншого боку, ті, у кого є долари, не квапляться їх продавати і чекають ще більшого зміцнення долара. Щоб теж бути у вигаді.

Експерти запропонували несподівану розв'язку: чим швидше подорожає доллар, тим спокійніше буде всім. Фінансовий аналітик Олександр Парацій переконаний: курс стабілізується на позначці у 27 грн за доллар, тож більше рости не буде. На цьому «девальваційні» страждання й зупиняться.

Економіст Андрій Шевчишин не вбачає у падінні гривні нічого надзвичайного. Восени, стверджує він, тиск на гривню природно посилюється, адже доводиться запасатися імпортом газом до нового опалювального сезону, а країна змушена активніше погашати іноземні кредити.

От тільки населенню від таких авторитетних оцінок не легше. Адже дуже скоро воно відчує наслідки девальвації – подорожчання бензину, енергоресурсів, техніки і продуктів.

ТЕСТ НА ПРАВДИВІСТЬ



У середині серпня офіційно мало б стартувати електронне декларування доходів українських чиновників. Впродовж 2 місяців урядовці, депутати, судді, прокурори та слідчі повинні заповнити електронні звіти. Для того, аби борці з корупцією змогли проаналізувати, чи співпадають статки чиновників та їхніх родичів з витратами. За приховування достовірної інформації передбачено покарання: штраф від 17 тис. грн, конфіскація майна й навіть позбавлення волі на термін до 2 років.

Однак у миттєвий успіх дуже мало хто вірить. «Знаючи систему судочинства в Україні, ми не очікуємо, що найближчим часом будуть якісь надгучні справи», – заявляють самі розробники електронного декларування. Та все ж сподіваються, що фінансова публічність, врешті-решт, очистить владу в майбутньому. Цього чекає українське суспільство.

Відкриті декларації чиновників – одна з вимог до України від представників Євросоюзу та Міжнародного валютного фонду. Наша країна

не зможе розраховувати на безвізовий режим без повноцінного, а не тестового, запуску системи електронного декларування.

Експерти антикорупційної групи «Реанімаційний пакет реформ» уже встигли дійти висновку, що систему електронного декларування можуть запустити в режимі, який гарантуватиме безкарність багатьом чиновникам. До такого висновку підштовхнула відмова служби у сертифікації комплексу збирання та обробки електронних декларацій. Напередодні старту Державне агентство спеціального зв'язку ухвалило офіційне рішення не надавати системі електронних декларацій такий сертифікат. Начебто з міркувань національної безпеки. «Українська влада готується перенести запуск системи електронних декларацій або запустити її таким чином, щоб гарантувати безкарність чиновникам, які подали неправдиві відомості про свою власність», – наголошується в заяві антикорупційної групи.

Тому й відбувся фальш-старт 15 серпня. Повноцінне декларування має розпочатися сьогодні.

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Віталій ШАБУНІН, голова Центру протидії корупції: «Якщо декларування не запустять, ми не отримаємо не лише безвізового режиму, а й приблизно 4 млрд долларів в український бюджет і золотовалютні запаси від МВФ, держгарантій США і гарантій ЄС. Це означає, що гривня восени піде в піке».



Володимир ФЕСЕНКО, директор Центру політичних досліджень «Пента»: «Упровадження електронного декларування не буде простим. Нині ми впадаємо в крайнощі – хочемо проконтролювати все до дрібниць. Будуть проблеми і помилки з поданням. Можливо, спочатку треба спрощувати саму форму декларації. Варто очікувати також бюрократичних протиріч і провокацій».



Іванна КЛИМПУШ-ЦИНЦАДЗЕ, віце-прем'єр-міністр з питань європейської та євроатлантичної інтеграції України: «Формалізований підхід до питань сертифікації наразі скидається на саботаж процесу електронного декларування, виконання Україною своїх зобов'язань, повноцінної роботи НАЗК. Це неприпустимо. Звісно, винні в цій ганебній ситуації мають бути покарані».

ТИСНЯВА У ЛАВАХ ПРОХАЧІВ

Якщо вірити прогнозам Міністерства соціальної політики, то кількість осіб, що потребуватимуть субсидій з початком опалювального сезону, зросте до 9 млн. Про таке нещодавно заявив профільний міністр Андрій Рева. Він зазначив, що 2014 року для того, щоб утримати тарифи на рівні, який «тішить око», з державної казни НАК «Нафтогаз України» отримав 114 млрд грн. «Щоб утримати рівень цін 2016 року, потрібно знайти в бюджеті 170 млрд грн. Сьогодні в бюджеті передбачено 40 млрд грн на пільги та субсидії. При цьому різниця, ціна питання, – 130 млрд грн», – підсумував міністр. І додав, що всі зусилля Уряду будуть спрямовані на підвищення соціальних стандартів.



Експерти з цього приводу мають свою думку. Бо що на практиці означає така велика кількість домогосподарств, які претендують на субсидію? Що кожен четвертий мешканець України є залежним від держави, потребує субсидії на оплату житлово-комунальних послуг.

Минулого року 43% рахунків за комунальні послуги покривалися субсидіями. У цьому році через підвищення тарифів з 1 липня, цифра збільшилась вдвічі, кажуть експерти. Це при тому, що зріс рівень безробіття, а розмір мінімальної заробітної плати за 9 місяців – з вересня минулого року – зріс на 72 грн.

Аналітики застерігають, що збільшення кількості субсидій є небезпечним для країни. Державний бюджет – це 650–700 млрд грн. Якщо «прірва» по субсидіях збільшиться до 100 млрд, бюджет просто не витримає такого навантаження. Як результат, не буде виплат зарплат і пенсій.

Пересічним українцям такі математичні висновки ні про що не говорять. Та вони збагнули, що субсидія – це приниження людини, створення такої системи, коли чесною працею не вдається забезпечити собі комфортні умови життя.

Натомість влада закликає потурбуватись про субсидії завчасно. «Все-таки не варто чекати листопада, а йти оформляти субсидію саме сьогодні, коли немає великого навантаження на місцеві органи влади, немає черг, коли можна все зробити в штатному режимі», – заявив віце-прем'єр-міністр Павло Розенко.

КОМЕНТАР



Олександр ФЕДОРЕНКО, експерт Інституту реформ та розвитку Києва:
«Ситуація, коли в незалежній країні влада шляхом субсидування перетворює населення на жебраків, виходить за межі професійного реформування країни.

Домовленість між МВФ та Україною на суму 17,1 млрд дол. була затверджена 30 квітня 2014 року й передбачала поступове підвищення роздрібних тарифів на житлово-комунальні послуги. Також передбачались реструктуризація НАК «Нафтогаз України» і забезпечення прозорості її звітності. Проте наявні реформи влади та необґрунтовані розміри тарифів вказують на проведення політики з нівелювання середнього класу та збільшення кількості жебраків серед українців.

Якби українська влада спочатку перейнялася питанням забезпечення зайнятості населення та підвищила рівень мінімальної заробітної плати й пенсії до європейського, тоді й зростання тарифів не мало б характеру геноциду».



Першого ж дня осені на країну очікує новий етап підвищення тарифів на електроенергію. Залежно від регіону її вартість зросте на 21–23%.

Від вересня споживачі, які використовують до 100 кіловат-годин, платитимуть 72 копійки за один кіловат. Раніше ця сума складала 57 копійок. Але тих, хто споживає таку кількість електроенергії, насправді дуже мало. Більшість потрапляє до другої категорії – від 101 до 600 кіловат на годину. Коштуватиме таке задоволення 1,29 грн. Ті, хто не потрапляє до вказаної категорії, будуть сплачувати 1,64 грн. Відтак це підвищення істотно позначиться на напівпорожніх гаманцях українців.

Це четверте підвищення тарифів, однак не останнє. П'яте, яке мало б стати останнім, заплановане на березень наступного року. Після беззастовного подорожчання всі споживачі (і міські, і сільські) будуть розподілені лише на дві категорії: на тих, хто використовує до 100 кіловат, і тих, хто більше бодай на кіловат. Перші платитимуть по 90 копійок, решта – по 1 грн 68 копійок. Ніяких пільг Урядом не передбачено.

Ситуація довкола нових тарифів трохи дивна. Виробники електроенергії запевняють, що підвищення назріло вже давно, а експерти стверджують: нові цифри завищені. І тільки в Уряді мовчать. А населення вже починає замислюватись, на чому зекономити. Адже

для більшості українців нові ціни на електроенергію й справді «непідйомні». Тож доведеться відмовитись від пральної машини, електричного чайника, праски, мікрохвильової печі тощо. Про теплу підлогу доведеться забути назавжди. Електроприлади для обігріву

приміщень взимку, коли батареї холодні, можна сховати подалі, або взагалі здати на металобрухт. Можна запропонувати дітям вчити уроки біля свічки. Не зайве відмовитись і від телевізора. Що там можна побачити й почути? Хіба що те, що ось-ось заживемо краще. Та

ще й за європейськими зразками.

І ще одне. Якщо в помешканнях ще якось можна зекономити, то як відреагують на підвищення тарифів на електроенергію у сфері послуг – магазинах, кафе, перукарнях, ремонтних майстернях тощо?

ТАРИФ НА ЕЛЕКТРОЕНЕРГІЮ для населення у 2014–2017 роках



ЕТАПИ ПІДВИЩЕННЯ ТАРИФУ НА ЕЛЕКТРОЕНЕРГІЮ:

	2014 (тариф не діє)	з 1 квітня 2015 (тариф не діє)	з 1 вересня 2015 (тариф не діє)	з 1 березня 2016 (чинний тариф)	з 1 вересня 2016 (новий тариф)	з 1 березня 2017 (останнє із запланованих)
кВт·год						
до 100		30,8 коп.	36,6 коп.	45,6 коп.	57 коп.	71,4 коп.
100–600		41,9 коп.	63 коп.	78,9 коп.	99 коп.	1 грн 29 коп.
понад 600		1 грн 34 коп.	1 грн 40,7 коп.	1 грн 47,9 коп.	1 грн 56 коп.	1 грн 65,8 коп.

На холодне водопостачання та водовідведення	На опалення та на гаряче водопостачання	Постачання газу	Послуги зв'язку	Утримання будинків та прибудинкових територій
---	---	-----------------	-----------------	---

ВАРТІСТЬ ЕЛЕКТРОЕНЕРГІЇ Є СКЛАДОВОЮ ТАРИФУВАННЯ НА ВСІ КОМУНАЛЬНІ ПОСЛУГИ.

ВАСИЛЬ КОТКО, ПРЕЗИДЕНТ ЕНЕРГЕТИЧНОЇ АСОЦІАЦІЇ УКРАЇНИ:

КОМЕНТАР

«Підвищення тарифів – абсолютна необхідність. Сьогодні реальна вартість 1 кіловата давно перевищила 1 гривню, а у нас він продається по 30 копійок. За таких обставин неможливо залучити інвестиції в енергетичну галузь. На сьогодні не існує джерел, за рахунок яких можна було б стримувати підвищення».

ПРИВІТАННЯ

З ДНЕМ ЗНАНЬ!

Шановні спілчани, працівники освіти, учні та студенти!

Сердечно вітаю вас із початком нового навчального року – Днем знань! 1 вересня – справді всенародне свято, адже це особливий день для тих, хто вперше сідає за учнівську парту, для школярів і студентів, їхніх батьків, для вчителів і викладачів, усіх працівників навчальних закладів. Тим, хто здобуває знання, бажаю досягти своєї мети в житті, педагогам – творчого натхнення, завзяття у їхній благородній справі. Переконалися, що завдяки нашим спільним зусиллям: профспілок і органів державної влади, педагогічних колективів і батьківських комітетів ми здатні забезпечити нашим дітям якісну освіту, а педагогам – належний соціальний захист. У цей світлий осінній день зичу вам міцного здоров'я, наснаги, мудрості і впевненості в завтрашньому дні! Успіхів вам у праці та навчанні!

Григорій ОСОВИЙ,

Голова Федерації профспілок України

Шановні колеги!

Щиро вітаю вас із Днем знань та початком нового навчального року. Педагогам належить ключова роль у вихованні й становленні свідомих громадян країни та зміцненні інтелектуального і духовного потенціалу нації. Адже в сучасному світі якісна освіта – це запорука успішності та реалізованості особистості, поступу та розвитку всього суспільства. Нехай ваша складна, але благородна праця збагачує знаннями й мудрістю нові покоління, а вам самим приносить щастя та задоволення. Переконалися, що новий навчальний рік допоможе в реалізації добрих намірів та життєвих планів, додасть сили та натхнення. Я бажаю всім, хто сьогодні здобуває освіту, пишати часом, проведенням у стінах ваших альма-матер. Цінуйте своїх учителів – людей, які вкладають у кожного з вас частинку серця, поважайте батьків, однокласників. Будьте впевненими у власних силах і здібностях. Бажаю учням, студентам, усім освітянам міцного здоров'я, щастя, наполегливості, творчої наснаги та нових здобутків!

З повагою

Георгій ТРУХАНОВ,

голова Профспілки працівників освіти і науки України

ДОВІДКОВО

МОВОЮ ЦИФР

Генеральна угода укладається на тристоронній основі, а суб'єктами, що перебувають у сфері дії сторін є:



– 95 всеукраїнських профспілок, які представлені 5-ма репрезентативними об'єднаннями профспілок;



– 93 організації роботодавців та їх об'єднання, які представлені 4-ма всеукраїнськими об'єднаннями організацій роботодавців;



– органи виконавчої влади, які представляє Кабінет Міністрів України.

УКЛАДЕНО
ГЕНЕРАЛЬНУ УГОДУ

23 серпня вперше в історії української незалежності Уряд, профспілки та роботодавці підписали тристоронню Генеральну угоду про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2016–2017 роки.

СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

Підписи під цим надважливим документом, що покликаний розпочати нову історію взаємодії щодо соціально-економічної політики держави, розвитку національної економіки та створення належних умов для праці громадян, поставили Прем'єр-міністр України Володимир Гройсман, керівник СПО об'єднань профспілок, Голова ФПУ Григорій Осовий, а також перший заступник голови СПО роботодавців Олексій Мірошніченко.

Угоду було погоджено з керівниками членських організацій ФПУ, головами всеукраїнських репрезентативних профспілок на національному рівні.

Генеральна угода складається з трьох розділів: «Підвищення конкурентоздатності національного виробника та забезпечення зростання зайнятості», «Оплата, умови, охорона праці та соціальний захист працюючих», «Соціальний діалог», загальних, заключних положень та семи додатків.

Економічний блок Угоди містить спільні домовленості сторін щодо вжиття спільних заходів, спрямованих на розвиток внутрішнього ринку, підтримку вітчизняного виробництва, вирішення проблемних питань економічного розвитку і діяльності бізнесу, зокрема в частині інвестиційної діяльності, кредитування реального сектору, погашення заборгованості держа-

ви перед бізнесом з відшкодування ПДВ і повернення передплат податку на прибуток, здійснення заходів щодо відновлення виробництва та запобігання можливому банкрутству стратегічних підприємств. Значна увага приділена питанням державної і тарифної політики.

**УГОДА
Є АКТОМ СО-
ЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ,
ЯКИЙ ПЕРЕДБАЧАЄ СПІЛЬНУ
РОБОТУ, ЗОКРЕМА В НАПРЯМ-
КУ РЕФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ СО-
ЦІАЛЬНИХ ТА ПОДАТКОВИХ ПІЛГ,
ЗАГАЛЬНООБОВ'ЯЗКОВОГО ДЕРЖАВ-
НОГО СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ,
ОПЛАТИ ПРАЦІ, ЇЇ ЛЕГАЛІЗАЦІЇ ТА ДЕ-
ТІНІЗАЦІЇ ЗАЙНЯТОСТІ, ВДОСКОНА-
ЛЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА В
СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІЙ
СФЕРІ.**

В свою чергу, соціальний блок Угоди містить положення, які визначають:

– для підприємств небюджетної сфери: темпи зростання середньої заробітної плати; тарифну ставку робітника I розряду у 2016 році та проведення переговорів щодо встановлення її

розміру в 2017 році; розмір заробітної плати некваліфікованого працівника; перелік і розміри доплат та надбавок до тарифних ставок, окладів і посадових окладів працівників, підприємств, установ і організацій, що мають міжгалузевий характер тощо;

– для бюджетної сфери: недопущення збільшення грошового розриву між посадовим окладом (тарифною ставкою) працівника I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки та мінімальною заробітною платою; порядок проведення переговорів щодо встановлення цих розмірів, їх підвищення з урахуванням можливостей виконання зведеного бюджету, збільшення фонду оплати праці для державних службовців тощо.

Значну увагу приділено питанню погашення заборгованості із заробітної плати та вжиття заходів задля недопущення її виникнення.

Розділ також містить низку домовленостей з питань охорони праці, соціального захисту, гуманітарних питань, молодіжної політики, задоволення духовних потреб населення.

Розділ, присвячений соціальному діалогу, окреслює форми співпраці сторін у контексті реалізації Угоди.

Угодою визначено низку рекомендацій для сторін колективних переговорів на галузевому та територіальному рівнях, а також для включення у колективні договори.



Фото Ірини МИХАЛЬЧЕНКО

КОМЕНТАРІ



Володимир ГРОЙСМАН, Прем'єр-міністр України:

«Сьогодні ми підписуємо тристоронню угоду між профспілками, роботодавцями і Урядом. Угоду, яка покликана розпочати нову історію наших взаємовідносин щодо форм соціально-економічної політики держави, розвитку національної економіки, і найголовніше – ми маємо створити належні умови для праці. Ми маємо виробляти конкурентний продукт, маємо забезпечити гідну заробітну плату для українських громадян... Сьогодні саме час відповідальної політики. Я вважаю, що ми зможемо віднайти найкращі сучасні рішення, і не тільки їх приймати, а й реалізовувати, щоб люди відчували, що з кожним кварталом, півріччям, роком ситуація змінюється. Наша віра в успіх зробить цей успіх незворотним на благо нашої держави й українського народу».



Олексій МІРОШНИЧЕНКО, перший заступник голови СПО сторони роботодавців на національному рівні, виконавчий віце-президент Конфедерації роботодавців України:

«Зростання економіки неможливе без професійних кадрів. Це ще один виклик, який на нас чекає. Система професійної освіти ще не створена, а професійно-технічна вже зруйнована. Можливо, настав час кардинальної реформи, й одним з перших її кроків є створення системи професійної освіти як складової системи навчання протягом життя та передача її до управління Міністерства праці і соціальної політики, разом з формуванням державного замовлення на підготовку професійних кадрів. До речі, в назві міністерства я також не обмовився!»

«УГОДА БУДЕ ЕФЕКТИВНОЮ, А СОЦІАЛЬНИЙ МИР ЗАБЕЗПЕЧЕНО, ЯКЩО КОЖНА ІЗ СТОРІН, ЯКА ВЗЯЛА НА СЕБЕ ЗОБОВ'ЯЗАННЯ, СУМЛІННО ЇХ ВИКОНУВАТИМЕ»



Ключові тези виступу Голови Спільного представницького органу об'єднань профспілок, Голови Федерації профспілок України Григорія Осогового на урочистій церемонії підписання Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2016–2017 роки.

ПРЯМА МОВА

«Укладення Генеральної угоди знаменує собою завершення тривалого і доволі непростого процесу тристоронніх колективних переговорів.

Її підписання напередодні важливої у житті українського суспільства події – Дня незалежності України свідчить про можливість консолідації влади, бізнесу й працівників задля кращого майбутнього.

Адже у нас спільна мета – розбудова економічно сильної, соціальної держави та підвищення добробуту людей. Так діяти б і українському парламенту.

Генеральна угода на національному рівні – це вершина системи регулювання соціально-трудових відносин. Вона є фундаментом для майже 100 галузевих і територіальних угод, понад 70 тисяч колективних договорів на підприємствах.

Важливо, що така система дає можливість додаткових гарантій захисту практично для всіх 8 мільйонів працівників як державного, так і приватного секторів економіки.

Слід зазначити, що профспілкова сторона у ході переговорів вимагала максимального наближення положень Генеральної угоди до європейських норм і соціальних стандартів.

Виконання Угоди про асоціацію з ЄС об'єктивно вимагає від соціальних партнерів спрямування системи колективних договорів та угод на справедливий розподіл результатів праці між державою, працівниками й бізнесом.

Як Ви не раз наголошували, Володимире Борисовичу, праця в Україні дуже недооцінена. У структурі доходів населення вона становить лише 36%. Будьмо відвертими – не все, що профспілки пропонували, увійшло до остаточного тексту Угоди. Разом з тим є усвідомлення, чому це нам не вдалося.

Насамперед – через скрутне фінансово-економічне становище у країні, яка фактично перебуває у стані війни.

Цілком зрозуміло, що урядова сторона та організація роботодавців теж не менш жорстко обстоювали свої інтереси.

Тому Угода – результат компромісу.

Що є найважливішим для трудівників у

цій Угоді? По-перше, це можливості розширення зайнятості, підвищення конкурентоспроможності на ринку праці, скорочення рівня безробіття (орієнтовно на 300 тис. осіб). Разом з тим маємо застереження, що структурні реформи в економіці мають призводити не до скорочень та вивільнення, а відкривати нові можливості для зайнятості на високотехнологічних робочих місцях. Це обов'язок держави й роботодавців.

По-друге, Угода фактично дає старт анонсованої Урядом реформи оплати праці. Після провальних у цьому плані попередніх двох років падіння реальної заробітної плати Угода нарешті закладає зростання заробітної плати значно вищими темпами, ніж інфляція.

Мінімальну оплату праці уже цього року має бути підвищено не менш ніж на 10% понад визначену законом, а середня зарплата – зрости майже на 20%. Це вкрай важливо для захисту людей в умовах безперервного зростання цін і тарифів. Профспілки переконані, що немає іншої альтернативи зростанню цін і тарифів як зростання зарплат, пенсій, стипендій.

На жаль, у бюджетній сфері, незважаючи на підвищення посадових окладів, розрив із мінімальною зарплатою усе ще зберігатиметься. Цю проблему нам потрібно вирішувати разом з Урядом більш швидкими темпами.

Для посилення соціального захисту Уряд має затвердити новий прожитковий мінімум, який реально відповідатиме фактичним життєво необхідним витратам населення.

На цьому шляху вже зроблено певні кроки. Так, нещодавно ратифіковано дві соціально важливі Конвенції Міжнародної організації праці № 102 і 117, підписано Меморандум «Гідна праця в Україні». З допомогою цієї авторитетної структури ООН ми маємо вибудувати надійну сучасну систему соціального захисту.

Це стосується також загальнообов'язкового державного соціального страхування. На жаль, непродумані дії попереднього Уряду і парламенту призвели до багатьох негативних наслідків і поставили пенсійний та інші фонди соціального страхування і застрахованих осіб на межу виживання.

Добре, що в процесі переговорів сторони все ж таки усвідомили згубний вплив такої

недальновидної соціальної політики, тож в Угоді передбачено низку заходів для виправлення цієї ситуації.

Зокрема, потрібні рішучі дії з легалізації зайнятості та заробітних плат як найдоступнішого на сьогодні джерела фінансування дефіциту соціальних фондів.

Цілий розділ у тексті Угоди присвячено умовам праці, захисту від виробничого травматизму та професійних захворювань.

Сконцентровано зусилля на реалізацію заходів Загальнодержавної програми з поліпшення безпеки праці до 2018 року та її належного фінансового забезпечення, збереження гарантій працівникам.

Враховуючи, що така державна програма реалізується вже третій рік, пропонуємо в порядку контролю на засіданні Уряду розглянути стан її виконання.

Профспілки зі свого боку посилюватимуть громадський контроль за дотриманням роботодавцями законів, вимагатимуть від держави ефективного роботи інспекції праці, безперешкодного доступу інспекторів до робочих місць. Адже, як показує моніторинг, порушення трудових договорів та умов праці є надзвичайно масштабним явищем. Тут не має бути жодних компромісів та відмов, бо йдеться про життя, безпеку та здоров'я мільйонів працівників.

І останнє, що хотів би зазначити. Угода буде ефективною, а соціальний мир забезпечено, якщо кожна із сторін, яка взяла на себе зобов'язання, сумлінно їх виконуватиме.

Таким першим тестом на готовність до її виконання стане підготовка проекту Державного бюджету України на наступний рік.

Сподіваємося, Володимире Борисовичу, що урядова сторона буде чітко дотримуватися правил і процедур проведення консультацій із профспілками й роботодавцями.

Водночас пропонуємо провести обговорення проекту Держбюджету на засіданні Національної тристоронньої соціально-економічної ради у вересні, тобто до внесення Урядом законопроекту до Верховної Ради.

Користуючись нагодою, дозвольте привітати всіх присутніх з Днем державного прапора, Днем Незалежності України й побажати успіхів на ниві розбудови української державності».

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ

Василь АНДРЕЄВ,
голова
Профспілки
працівників
будівництва і
промисловості
будівельних
матеріалів України:



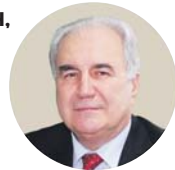
«Я сподіваюсь і практично впевнений, що тепер нам розблокують можливість підписувати галузеві угоди, хоча вони готові вже не один рік. Це була одна із перепон, принаймні її називали офіційні особи, для просування до результату».

Василь МОЙСЮК,
голова
Профспілки
працівників
хімічних та
нафтохімічних
галузей
промисловості
України:



«Тільки діалог може нас урятувати. Профспілки разом із Кабінетом Міністрів і роботодавцями мають робити все можливе, щоб крок за кроком вирішувати проблемні питання. Головне з них – проведення економічних реформ, зокрема у промисловому комплексі».

Ярема ЖУГАЄВИЧ,
голова
Профспілки
авіабудівників
України:



«Тривалий етап відсутності реального соціального діалогу на рівні держави завершено. Не все, що ми хотіли, реалізовано в тексті Генеральної угоди. Проте ми відчинили двері для спільного пошуку шляхів реалізації на сьогодні ще не вирішених питань».

Людмила ПЕРЕЛІГІНА,
голова
Профспілки
працівників
культури України:



«У такий важкий час економічної та політичної нестабільності підготувати документ, який став би юридичним підґрунтям відносин між державою, роботодавцями та профспілками, було дуже й дуже непростим, але надзвичайно важливо. З'явилася надія, що нас чують, а отже, усе нам вдасться».

Олександр ОКІС,
голова
Національної
служби
посередництва і
примирення:



Такі документи у тристоронньому форматі не підписувалися. Документ розглядається практично як нормативний акт. Сторони змушені будуть його виконувати – виникає взаємна відповідальність усіх сторін соціального діалогу».

АКТУАЛЬНО

ПРОБЛЕМА ПОТРЕБУЄ
ВИРІШЕННЯ

Центральна рада Профспілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості України звернулася до першого віце-прем'єр-міністра України Степана Кубіва у зв'язку з необхідністю вжиття невідкладних заходів для захисту вітчизняних виробників мінеральних добрив на внутрішньому ринку, повідомляє прес-центр ФПУ.

«Виробники мінеральних добрив в Україні вже більше 10 років звертаються до влади з проханням обмежити ввезення російських та білоруських мінеральних добрив або ж накласти на них додаткове ввізне мито, – йдеться у зверненні. – І тим самим забезпечити збільшення обсягу продажу вітчизняних добрив на внутрішній ринок. На теперішній час Росія, маючи власні сировинні родовища та дешеві енергоресурси, успішно конкурує на українському ринку мінеральних добрив. Заборона, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30.12.2015 № 1147, ввезення на митну територію України з Росії хлористого калію, який використовується у хімічній промисловості як компонент для виготовлення мінеральних добрив, призвела до вимушеного застосування аналогічної і значно дорожчої білоруської сировини, що суттєво збільшує собівартість готової продукції і робить вітчизняні товари неконкурентоспроможними. Таким чином, заборонивши ввезення хлористого калію як сировини з Росії і при цьому не заборонивши імпорту з Росії готових мінеральних добрив, Кабінет Міністрів України поставив українських виробників у надскрутну ситуацію. За таких умов торговель групи, які займаються імпортом добрив в Україну, отримують надприбутки, в той час як українські виробники вимушені працювати собі у збиток.

Так, за офіційною інформацією, за 5 місяців 2016 року в Україну ввезено 1041 тис. тонн мінеральних добрив, у тому числі 502 тис. тонн складних мінеральних добрив (71% з Росії, 20% з Білорусії). При цьому в аналогічний період 2015 року в Украї-

ну ввезено 302 тис. тонн складних мінеральних добрив, що свідчить про стабільну тенденцію щодо збільшення імпорту мінеральних добрив. За таких умов вже у жовтні можлива зупинка цехів з виробництва складних мінеральних добрив на вітчизняних підприємствах, зокрема ПАТ «Суміхімпром», що призведе до негативних економічних наслідків роботи підприємств та підвищить соціальну напругу в трудових колективах галузі на тлі значного подорожчання вартості природного газу для населення та житлово-комунальних послуг.

У свою чергу, зупинка виробництва вітчизняних хімічних добрив призведе до занепаду сільськогосподарства. Враховуючи викладене та з метою збільшення на внутрішньому ринку обсягів продажу вітчизняних товарів і законодавчого захисту українського товаровиробника, Центральна рада Профспілки хімнафтохімпрому вимагає: – невідкладно внести зміни до чинного законодавства для формування державного попиту на продукцію вітчизняного виробництва та впровадження програми імпортозаміщення; – запровадити обмеження ввезення мінеральних добрив виробництва Росії та Білорусії; – збільшити ввізне мито на імпорту мінеральних добрив; – зняти заборону на ввезення сировини для виготовлення калійних мінеральних добрив, зокрема хлористого калію; – забезпечити безперервне постачання природного газу на хімічні підприємства, що використовують його як технологічну сировину; – забезпечити створення умов для негайного поновлення виробничої діяльності ПАТ «Рівнеазот» та ПрАТ «Северодонецьке об'єднання «Азот».

Таким чином, заборонивши ввезення хлористого калію як сировини з Росії і при цьому не заборонивши імпорту з Росії готових мінеральних добрив, Кабінет Міністрів України поставив українських виробників у надскрутну ситуацію. За таких умов торговель групи, які займаються імпортом добрив в Україну, отримують надприбутки, в той час як українські виробники вимушені працювати собі у збиток.

ПРОМИСЛОВІЙ ПОЛІТИЦІ-
ОСОБЛИВУ УВАГУ УРЯДУ,
БІЗНЕСУ ТА ПРОФСПІЛОК

ЗУСТРІЧ

Пріоритетні напрями відродження промислової політики обговорювали 26 серпня під час зустрічі перший віце-прем'єр-міністр – міністр економічного розвитку і торгівлі України Степан Кубів і представники профспілок та роботодавців.

Як повідомляє Департамент захисту соціально-економічних прав апарату ФПУ, від Федерації профспілок України участь у зустрічі взяла Голова

ФПУ Григорій Осовий, його заступник Євген Драп'ятний, голова Профспілки авіабудівників України Ярема Жугаєвич, заступник керівника Департаменту захисту соціально-економічних прав апарату ФПУ Світлана Макогонюк.

З метою напрацювання конкретних кроків щодо відродження промислової політики та їх негайної реалізації запропоновано створити Комітет промислової політики під головуванням Прем'єр-міністра України Володимира Гройсмана за участі представників Уряду, профспілок, роботодавців, НБУ та експертів.

Під час наступної зустрічі заплановано обговорити відповідний проект постанови Кабінету Міністрів про створення зазначеного Комітету та затвердити його Положення.

Серед основних проблем були визначені такі:

- високий рівень тіньової економіки;
- низька додана вартість виробництва;
- відсутність балансу трудових ресурсів;
- недосконалість податкового законодавства.

ЗАВДАННЯ ДЕРЖАВНИЦЬКОЇ ВАГИ

Голова правління – директор Публічного акціонерного товариства «Одеський припортовий завод» Валерій Горбатко та голова профспілки АТ «ОПЗ» Володимир Дрібноход надіслали листи Прем'єр-міністру України Володимиру Гройсману, голові ФДМУ Ігорю Білоусу з проханням вирішити питання подальшого існування підприємства через погіршення його фінансового становища.

ОФІЦІЙНО

Як повідомляє прес-центр ФПУ, у листі зазначено, що через відсутність можливості для АТ «ОПЗ» закупляти природний газ за ціною, що адекватно ко-

релювалась би з ціною на продукцію, та суттєвим падінням цін на світовому ринку на азотні добрива завод втрачає перспективи своєї подальшої роботи.

Для забезпечення існування заводу потрібно ви-

рішити питання довготривалого забезпечення АТ «ОПЗ» природним газом шляхом встановлення для підприємства спеціальної ціни на нього або надати заводу дозвіл на спільний видобуток природного

газу з АТ «Укргазвидобування» з подальшим його використанням на виробничі потреби.

З повним текстом листа можна ознайомитися на офіційному сайті ФПУ fpu.org.ua.



СПІВЧУТТЯ

Центральний комітет Профспілки працівників текстильної та легкої промисловості України висловлює глибоке співчуття голові Львівської обласної організації профспілки Лесі Андріївні Дереш з приводу тяжкої втрати – смерті єдиного сина, офіцера Збройних Сил України Олександра Васильовича Дереша, який загинув 22 серпня 2016 року в зоні АТО, захищаючи свою Батьківщину.

Закарпатська обласна організація профспілки працівників текстильної та легкої промисловості висловлює щире співчуття голові Львівської обласної організації профспілки Лесі Андріївні Дереш у зв'язку з неоправданою втратою – смертю сина Олександра Дереша, який загинув у зоні бойових дій АТО.

Розділяємо горе матері – воно безмежне... Безмежна наша шана героєм, які віддають своє життя за мир на землі та за свою Батьківщину!

ТУРБОТА

ПОДБАТИ ПРО ВІДПОЧИНОК НЕ ТІЛЬКИ ПРАЦІВНИКІВ...

Упродовж багатьох років на державному підприємстві «Новатор», що у Хмельницькому (директор Анатолій Вдовиченко, голова профкому Олександр Рижанський), існує гарна традиція – влітку оздоровлювати своїх працівників та їхніх дітей.

За словами інструктора профкому Олександра Рака, цьогоріч оздоровлено майже 500 працівників підприємства. Вони дістали можливість п'ять днів відпочити у Коблево в пансіонаті «Чорноморець», де для цього створено чудові умови. Своїм оздоровленням спільноти задоволені, тим більше, що 40% вартості путівки їм відшкодувала профспілка.

Цьогорічне літо стало справді незабутнім для дітей працівників ДП «Новатор», які відпочивали та оздоровлювалися у таборах «Чайка», що діє у с. Головинці, та «Яблуневий сад», що у с. Жилинці. За кожну путівку для дитини працівникові підприємства з фонду профспілкового комітету було виділено 1500 гривень.

Валерій МАРЦЕНЮК

ОЦІНКА – ВІДМІННО

«ПОЛІТЕХНІК-2» – ЦЕ КЛАСНО

Добігає кінця оздоровче літо – 2016. У львівських Карпатах свою високу марку – сертифікат найвищої державної категорії якості – цьогоріч офіційно підтвердив навчально-оздоровчий табір «Політехнік-2», який п'ять років очолює Володимир Білодід.

Профспілки, як завжди, опікуються дитячим відпочинком та оздоровленням спільнот. Так, на початку серпня напруженими дитячої оздоровниці в Славську зацікавилися працівники Об'єднання профспілок Львівщини Лариса Акімова, довіреним лікарем Галина Бистрова, профлідер обласної освітянської організації профспілки Марія Йеяко та завідувач фінвідділу обшпрофганізації Ганна Березовська. Галина Євгенівна не без щиро задоволення наголосила: «Попередньому керівництву табору та ректоратів Національного університету «Львівська політехніка» ми подали чималий список зауважень і пропозицій. Він не лише успішно виконаний новим керівником п. Білодідом, а й у цей непростий час перевиконаний. Усе – від документації до виконання конкретних робіт з ремонту корпусів і території – в ідеальному порядку. На кухні – бактеріцидна лампа, фільтри для води, а головне – сумлінні й високофахові кухарі, які вміють дотримуватися сангігієнічних вимог на найвищому рівні». У таборі, крім того, працює один із кращих у регіоні лікар, для відпочивальників забезпечено фізпроцедури. На тери-

торії закладу діє кілька ігрових та спортивних майданчиків, є ставок для риболовлі, обладнано чимало клубів з квітами, що милують око. Щодня – цікаві змагання, проводяться екскурсії рідним краєм. Марія Йеяко відзначила цілий комплекс оригінальних культурно-просвітницьких і матеріальних заходів, які проводяться у цій галузевій оздоровниці. Освітня не випадково заборонили цьогоріч у «Політехніку-2» у мальовничих Карпатах чотири оздоровчі зміни з п'яти літніх. Тривалість кожної – 12 днів. Загальна вартість путівки – 2730 грн, проте освітняська професійна громадська організація не менш як 30% суми оплачує з власного бюджету – завдяки прийнятій обласною та її низовими організаціями програмі оздоровлення спільнот та їхніх дітей. Оскільки навчально-оздоровчий табір працює увесь рік, то після школярів тут готуються прийняти на оздоровлення юних спортсменів із ФК «Карпати», а також групу капеланів – на навчання і відпочинок, родини спільнот освітян та відпочивальників із профспілкових громад інших галузей.

Вл. інф. Об'єднання профспілок Львівщини

НАВВИПЕРЕДКИ З ЛІТОМ ПО ВОЛОСЬКІЙ КОСІ

На балансі Миколаївського ДП «НВКГ «Зоря» – «Машпроект» перебувають два заміських дитячих заклади оздоровлення та відпочинку – «Алий парус» і «Зоря». Профспілковий комітет щороку контролює готовність дитячих установ до приймання дітей. Перевіряють облік та зберігання продуктів, приготування їжі та меню, медичне обслуговування і санітарний стан приміщень, умови проживання дітей та їхню зайнятість. І неодмінно оцінюють безпеку перебування дітей у таборі.



У НОГУ З ЧАСОМ

Дитячі оздоровчі заклади підприємства працюють на високому рівні. Путівки сюди користуються попитом не лише у працівників заводу – відправити дітей на відпочинок прагнуть й інші миколаївці. А от працівники заводу – члени профспілки дитячі путівки отримують безкоштовно.

Ми розповімо про один із дитячих оздоровчих таборів підприємства – ДОЗ «Зоря».

«Нинішнього літа в нашому оздоровчому комплексі відпочили понад 450 дітей співробітників ДП «НВКГ «Зоря» – «Машпроект». Це діти віком від 6 до 15 років, тобто оздоровлювалися навіть шестирічки, які лише підуть у 1-й клас, – розповіла заступник начальника табору з виховної роботи Оксана Куропятник. – Із ними працювати особливо важко: відірвані від мам, вони почувалися малюками, тож наші молоді дівчата-вожаті стають для них і мамами, і няньками: нагодувати, обіпрати, спати вкласти, пісню заспівати». Тим часом саме справжнє життя-буття кишить, безумовно, у старших загонах. Відпочинок на Волюшці традиційно минає під девізом «Здоровий спосіб життя та спорт». Тому до табірних змагань із волейболу готуються відповідально, за усіма правилами: ігри проводять із трьома суддями, з розміткою поля, з прапорцями, неодмінно з групою підтримки з плакатами – усе серйозно. А тут ще й стартувала Олімпіада в Ріо – і знайшлися серед хлопців фани, які залюбки колективно переглядали спортивні змагання. Слідом за Ріо у таборі організували і свої Малі олімпійські ігри.

Педагогічний колектив закладу намагається йти в ногу з часом, шукає нові форми роботи з «просунутим поколінням». Спробуй здивуй нині сучасну дитину, в руках у якої мобільний телефон з Інтернетом або планшет, а отже, увесь світ! Однак креативні вожаті табору на чолі з Оксаною Куропятник зуміли це зробити. Приміром, діти залюбки взяли участь у грі «Розвідай, випитай, ді-

знайся». Треба було взяти інтерв'ю у співробітників табору або дітей, дотепно подати його у стінгазеті й потім представити на сцені. Весь колектив табору збігається на це сценічне дійство – поглянути й газету почитати. Старші хлопці зазвичай привозять із собою ноутбуки з програмами для «виготовлення» фільмів, роблять фотознімки або відео й створюють фотокрос або відеокроси. А тоді влаштовують масовий перегляд – цікавий та веселий. Іноді аж сльози котяться градом від сміху. Крім того, вожаті «підкидають» своїм вихованцям настільні інтелекту-

дітей справжній авторитет. Вожаті табору проходять найсерйознішу підготовку – з літою у Миколаєві відвідують Школу вожатих, проходять курс навчання й отримують сертифікат. Серед вожатих-вихователів оздоровчого комплексу «Зоря» – студенти миколаївських вишів, переважно майбутні педагоги, але є і студенти аграрного університету, і кораблебудівного. Приміром, Денис Ніколенко – студент НУК ім. Адмірала Макарова, електрофак, 5-й курс. Так само несподівано «знайшла себе» у таборі на Волюшці віажист, модельер-перукар Лоліта Курлова. Через військові дії дівчина з батьками переїхала до Миколаєва з Луганської області. З дитинства почала працювати вперше – і заохотилася у свою нову роботу, мріє повернутися сюди наступного року і вже без спілкування з дітьми життя свого не уявляє.

Хоч як банально це звучить, але дитячо-дорослий колектив ДОЗ «Зоря» – дружня сім'я. Тут панує атмосфера добра, теплоти й поваги один до одного. До творчого життя у таборі долучаються усі без винятку: медики, працівники їдальні, охоронці, технічні працівники, обслуговуючий персонал. Кожного з них і в спортивну суддівську колегію можуть залучити, і до гри у футбол, і в художню самодіяльність.

«Ми в колективі всі згуртовані й одноставні: треба співати – ідемо співати, треба прати – підемо всі разом і виперемо, – жартує Оксана Василівна. – Всі любимо активний спосіб життя й вважаємо, що рух – це життя, потрібно постійно бути «в активній ноті», аби тобою заряджалися навколишні і ти заряджався від них».

Усі гарні традиції в таборі закладені його директором Володимиром Оліїником, який керує закладом майже 20 років. Молодий творчий колектив поважає і продовжує ці традиції, адже завдяки їм і діти, і дорослі, повертаючись додому, мріють неодмінно прийти сюди наступного року.

Наталія ХРИСТОВА,
голова профкому
Миколаївської міської газети
«Вечірній Миколаїв»

ВОЛОШКА
ВАБИТЬ ДІТЕЙ
СВОЇМИ БЕЗКРАЙНІМИ
ПРОСТОРАМИ І НІБИ ЗАПРО-
ШУЄ ПРОСТО ЗАРАЗ У ПОХІД
– НА КРАЙ КОСИ, ЩО ВИХОДИТЬ
ДАЛЕКО В БУЗЬКИЙ ЛИМАН, В ОЛЬ-
ВІЮ АБО ВИСОКИМИ ГОРБАМИ, ЩО
ПРОСТЯГАЛИСЯ УЗДОВЖ УЗБЕРЕЖ-
ЖА УХ. ЗВІДСЯ ВІДКРИВАЄТЬСЯ
НЕЙМОВІРНИЙ КРАЄВИД НА
РІДНУ МИКОЛАЇВСЬКУ
ЗЕМЛЮ.

альні ігри, цікаві й корисні фільми, мультики – для цього у таборі обладнано кінозал. Якось вигадали змагання «Наввипередки з літом», де треба було «перегнати літо» на будь-яких видах транспорту – чи на повітряній кулі, самокаті, чи на велосипеді. А іншим разом вирішили зустріти... літній Новий рік. Замість ялинки – пальма. Від кожного загону – танцювальний номер і флешмоб, який представляв новорічного героя – пінгвіна, сніжинку, зайця, оленя. Невгамовний вожатий Денис Ніколенко поставив зі своїми старшими хлопцями казку «Буратіно» в «театрі тіней».

Нелегка доля вожатих у «Зорі». На сон – обмаль часу. Адже, крім усього іншого, для кожного заходу треба підготувати «вожатський номер», щоб показати, на що молодіжні лідери здатні, відтак заробити у



Георгій ТРУХАНОВ, голова Профспілки працівників освіти України:
«Реформи, новачки, зміни – це, звичайно, добре. Але сьогодні у більшості випадків забувають про якість освіти та навчання, яка неможлива за умови скорочення видатків на освіту, звільнення вчителів та урізання стипендій. Відкритим питанням залишається фінансування оплати праці працівників бюджетних галузей. Адже дефіцит обсягів освітньої субвенції для фінансового забезпечення шкіл, шкільних відділень НВК, дитячих будинків до кінця цього року становитиме 3,7 млрд гривень. Дефіцит видатків на фінансування з місцевих бюджетів – 3,5 млрд гривень. Для фінансування ПТНЗ потрібно ще 1,26 млрд гривень. І це лише частина проблеми. Утім, успіху досягає те суспільство, у якому питання якості освіти мають пріоритет і державну підтримку».



Володимир БАХРУШИН, головний експерт з реформи освіти «Реанімаційного пакета реформ»:
«Головні системні зміни все-таки будуть у законі «Про освіту». І на його основі далі відобразяться на нових стандартах. А зміни, які відбуваються нині, це ті недоліки, які можна виправляти у рамках чинного закону, в рамках діючих стандартів. Головний сенс, який я вбачаю у цьому, це те, що регламентується результат навчання і знімаються вимоги до отримання результатів».

НОВА УКРАЇНСЬКА ШКОЛА ВИХОВУВАТИМЕ НОВИХ УКРА

Міністерство освіти України представило концепцію «Нова українська школа». За задумом реформаторів, зміни буде запроваджено в 2018 році. Проте підготовка до цього розпочинається вже з нинішнього навчального року і буде пов'язана з початковою освітою. Оскільки ця тема стосується переважної більшості українців і викликає бурхливі дискусії, «Профспілкові вісті» не могли обійти її увагою.

ВЧИТИ, А НЕ ЗУБРИТИ

Українська шкільна освіта давно застаріла. В голови маленьких українцівкладають масу знань, але при цьому вони виходять зі шкіл не підготовленими до життя. Міністр освіти і науки Лілія Гриневич зазначає, що випускники шкіл не мають цілої низки компетенцій та вмінь, необхідних сучасній людині у XXI столітті. Перелік цих умінь та навичок винаходити не треба: у країнах Європейського Союзу про це подбали.

Отже, формула нової школи, представлена у проекті, містить вісім ключових компонентів.

Перший передбачає, що освіта базується на необхідних компетенціях. Це, зокрема, спілкування державною та іноземними мовами, математична компетентність, знання природничих наук та інформаційних технологій, вміння навчатись упродовж життя, підприємливість, загальнокультурна та екологічна грамотність тощо.

Другий компонент – грамотний вмотивований учитель з високим соціальним статусом. Третій – партнерство учня, вчителя та батьків. Четвертий – постійний процес виховання, який формує у дитини базові цінності. П'ятий передбачає здобуття реальної шкільної автономії, коли школи самі формують програми, складають навчальні плани, обирають підручники та методики навчання.

Шостий компонент – це справедливий розподіл публічних коштів, що має забезпечити рівний доступ дітей до якісної освіти. Сьомий – нова структура школи, яка дасть можливість краще засвоїти знання та набуті необхідних навичок.

І, нарешті, восьмий пункт – так званий дитиноцентризм, тобто орієнтація на потреби учня.

«Усі зусилля мають бути спрямовані на формування компетенцій. Це така сума основного ядра знань, умінь та навичок, які дозволяють розв'язувати життєві проблеми. Наприклад, математика потрібна не лише як гола теорія, а й на практиці: щоб правильно розсадити сад, розрахувати сімейний бюджет, спрогнозувати зростання доходів від розміщення грошей у банку тощо. Іншими словами, ми маємо зберегти основу фундаментальної науки, але зробити так, щоб дитина навчилася застосовувати ці знання у житті», – пояснює Лілія Гриневич.

Саме це, на думку авторів нововведень, приведе до того, що зі школи випускатимуться всебічно розвинені особистості, з активною життєвою позицією, здатні до критичного мислення. Іншими словами, конкурентоспроможними у XXI столітті.

При цьому міністр освіти наголошує, що остаточно зміни буде впроваджено лише тоді, коли вони будуть закріплені законодавчо – у законі «Про освіту». Хоч як вмовляла Лілія Гриневич своїх колишніх колег по

парламенту ухвалити законопроект до літніх канікул, та депутати так і не спромоглися цього зробити. Утім, у МОН не втрачають надії на швидке ухвалення проекту. У будь-якому разі, час ще є: за задумом Лілії Гриневич, за новою системою дітлахи почнуть навчатися з 1 вересня 2018 року.

ГРАТИСЯ ЧИ ВЧИТИСЯ?

Щоб не чекати два роки до впровадження «Нової української школи», МОН запроваджує зміни вже з цього навчального року. Головна філософія змін – розвантажити учнів 1-х–4-х класів і надати більшій самостійності вчителям.

Зокрема, згідно зі змінами, вчителі зможуть самостійно визначати кількість годин, необхідних для вивчення тієї чи іншої теми. Адже раніше цей норматив був чітко закріплений: якщо дві години на тему, отже, дві. І ні хвилиною більше чи менше.

Ще одне суттєве нововведення – зменшення обсягу домашніх завдань для маленьких учнів. Ці завдання не скакують повністю, але трохи полегшать. Так, учням молодшої школи нічого не задаватимуть на вихідні, свята та канікули.

Окремої уваги заслуговує новація про те, що дітям дозволять писати олівцями. Адже часто у дитини формується



страх зробити помилку через те, що вона пише ручкою. І не можна просто виправити помилку – потрібно переписувати або закреслювати. Своєю чергою, вчителям пропонується відмовитися від використання червоної ручки для виправлення помилок – це травмує і дітей, і батьків.

Певних змін зазнають програми вивчення різних предметів. Так, на уроках української

мови діти зможуть складати речення не за обмеженою кількістю слів, як це було раніше, а довільно. Зміниться і структура текстів, які пропонуються до написання: замість тексту-роздуму або міркування буде новий тип – есе. Це, на думку реформаторів, привчить дітей до творчого мислення, не обмеженого шаблонами.

Одна із суттєвих новацій стосується читання. Скасовується



Іванна КОБЕРНИК, радник міністра освіти:

«У програмах початкової освіти нарешті відбулася декомунізація і реальний перехід до компетентісного підходу в навчанні. З одного боку, ми знайшли союзників усередині системи, які допомагали нашу енергію й сучасне бачення узгодити з необхідною науковою термінологією та документами. З протилежного боку, все ще чиниться значний супротив частини середньої ланки МОН і деяких наукових консультантів Академії педнаук. Головна їхня аргументація, чому не треба нічого змінювати, не в тому, що так краще для дітей, а в тому, «що так було завжди». Але принципи дискусії позаду, тож на Колегії МОН були затверджені оновлені програми 1-х–4-х класів».



Василь КРЕМІНЬ, президент Національної академії педагогічних наук України:

«Відповідальність за те, як розвиватиметься країна на наступні 25 років, лежить на освітянах. Якщо за попередні чверть століття країну будували переважно ті, кого вчили ще радянські вчителі, то відтепер більшу відповідальність несуть вчителі незалежної України. Нинішня реформа системи освіти базується на принципі дитиноцентризму, разом із тим ми не повинні забувати, що готуємо людину до конкурентного глобального світу».

ІНЦІВ

**394
тисячі**

**ДІТЕЙ ПІДУТЬ У
ПЕРШИЙ КЛАС
1 ВЕРЕСНЯ
ЦЬОГО РОКУ.**

**У 2028
році**

**ЗАКІНЧАТЬ 12
КЛАСІВ ПЕРШІ
ВИПУСКНИКИ
НОВОЇ СИСТЕМИ.**

3 країни

**У ЄВРОПІ –
УКРАЇНА, РОСІЯ
ТА БІЛОРУСЬ –
ДОСІ ЗБЕРЕГЛИ
11-РІЧНУ СИСТЕМУ
ШКІЛЬНОЇ ОСВИТИ.**

**ЗА ПАРТУ
НА 12 РОКІВ?**

12 – річка – це найбільш спірний момент у шкільній реформі. Адже більшість батьків (за різними даними, від 65 до 80%) та вчителів виступають категорично проти цього. Мовляв, у нас і так перевантажена програма, щоб її розтягувати ще на рік.

Експерти та прихильники реформи погоджуються лише з тим, що у школі в її нинішньому варіанті 12-й рік справді зайвий. Тому й пропонують докорінно реформувати всю систему.

За запропонованим варіантом, який теж прописаний у ЗУ «Про освіту», шкільна програма поділена на три розділи. Перший – початкова освіта (1-й–4-й класи), базова середня освіта (5-й–9-й) і профільна середня освіта (10-й–12-й класи). За кожним рівнем закріплені певні періоди. 1-й–2-й класи – перехідні, без домашніх завдань та оцінок, уроки подаються в ігровій формі. «Справжнє» навчання починається лише у 3-му–4-му класі.

У середній школі дитина отримує комплекс знань, необхідних сучасній людині. При цьому 5-ті–6-ті класи даються на адаптацію, а вивчення основних предметів припадає на 7-мі–9-ті класи.

Після 9-го класу, за законопроектом, планувалося ввести ЗНО, за результатами якого буде визначено, у який спосіб учень закінчуватиме школу – в професійній чи академічній формі. Якщо він планує після школи здобувати вищу освіту, то останні три роки навчатиметься в академічній ліцеї. Ті учні, котрі не планують йти до вишів, закінчуватимуть школу за професійними напрямками в закладах профосвіти. Цікаво, як змінювалася в Україні тривалість навчання за останні 100 років. У 1925 році було усього 4 роки обов'язкової освіти, яку, втім, закінчували не всі. У 1930 році запровадили семирічне навчання. З 1933 року навчальна 4-річна школа стала обов'язковою для сіл, 7-річна – для міст. Повна 10-річна освіта була обов'язковою.

З 1959 року обов'язкова освіта становила 8 років, повна – 11. З 1964 по 1967 роки повну освіту знову здобували 10 років. З 1999 року Україна перейшла на 12-річну систему. Її скасували 2010 року, при цьому було введено обов'язковий рік дошкільної освіти.



Зазнають змін і уроки фізкультури. Відтепер у школі відмовляться від муштри на кшталт «Рівняйся! Струнко!», а конкретні спортивні дисципліни замінять оздоровчою гімнастикою та рухливими іграми.

Також нововведення торкнуться оформлення письма. Якщо до цього дитина могла отримати гіршу оцінку лише за «поганий» почерк або за неправильний відступ від полів, то тепер ці деталізовані вимоги скасовують. Йдеться лише про те, що письмо має бути «акуратним та розбірливим».

«Ми зробимо усе, щоб розвантажити програми початкової школи від зайвої непотрібної інформації та термінології, яка не відповідає віковим особливостям дітей. Ми виходимо з того, що навчання має стати цікавою справою, а не процесом, який постійно травмує. Так, дитину потрібно вчити працювати, а це, звісно, що вихід із зони комфорту, проте навчання не має супроводжуватися постійним стресом», – підсумувала Лілія Гриневич.

І ще одне нововведення, яке можна тільки вітати. Віднині оцінювання дітей перестане бути принизливо публічним, коли всі зауваження оголошують на батьківських зборах або вивішують публічно, а стане конфіденційною інформацією.

**ЗАПОРУКА УСПІХУ
– УЧИТЕЛЬСЬКО-
БАТЬКІВСЬКЕ
ПАРТНЕРСТВО**

Без взаємодії вчителя, батьків та дитини жодна реформа не спрацює. Тому багато уваги у концепції «Нова українська школа» приділено підси-

ленню довіри у рамках цього трикутника.

«Успішні освітні системи ґрунтуються на довірі до вчителя. Та разом з тим ця довіра завжди корелюється з рівнем кваліфікації вчителя: коли вчитель настільки кваліфікований, що ми можемо віддати спокійно йому своїх дітей і знатимемо, що він буде робити все на користь дитини», – зазначає Лілія Гриневич.

Ініціатори реформи усвідомлюють, що легко впровадити зміни не вдасться: багато хто з учителів-практиків протидіє новациям. Вони мають неабиякий досвід роботи, і їм досить важко переорієнтуватися на нові умови. Тим більше, що їх фактично поставили перед фактом: ознайомитися з новими методичними рекомендаціями педагогам доведеться за лічені дні.

Але в міністерстві зазначають, що розуміють усі ці труднощі й намагаються максимально йти назустріч педагогам. Отже, доки немає методичних розробок, МОН викладатиме на сайті EdEra.com допоміжні навчальні матеріали. Крім того, плануються 10-хвилинні відеоуроки для вчителів.

У міністерстві розраховують і на допомогу батьків. Саме вони мають стежити за тим, щоб їхніх дітей вчили за новими розробками. Але це має відбуватися не у формі контролю за педагогом, а у тій самій співпраці з ним. Зрештою, усе це в інтересах дитини.

Крім того, в усіх охочих є можливість удосконалити запропоновані зміни. За словами авторів концепції «Нова українська школа», представлений варіант реформи шкільної освіти не є остаточним – свої пропозиції та зауваження можна надсилати на адресу novashkola@mon.gov.ua.

такий критерій, як техніка читання, за якою якість цієї навички оцінюють за кількістю слів, прочитаних за хвилину. В результаті діти женуться за швидкістю читання, не вникаючи у зміст прочитаного. За новими правилами, оцінюватимуться виразність читання та розуміння змісту.

Зміни відбудуться і в математиці. Наприклад, табличку множення учні вчитимуть у

другому семестрі 2-го класу і дійдуть до «п'ятірки». Під час множення з шести до дев'яти другокласники зможуть підглядати у таблиці і лише у третьому класі множитимуть без допоміжних матеріалів.

Під час вивчення іноземної мови акцент робитиметься на усне мовлення та вміння вести діалог. Та й навчати англійської вчителі будуть за допомогою пісень та віршів.

ОДЕЩИНА

«ТРУДОВА ШКОЛА»
ПІДБИЛА ПІДСУМКИ

Федерація профспілок Одеської області провела підсумкове заняття з учасниками семінару «Трудова школа 1 плюс», що відбувся в липні 2016 року.



Учасники заходу – представники обласних галузевих організацій профспілок обмінялися думками щодо ефективності проведеного семінару та запропонували створити в ФПО робочу групу активістів з інформаційної роботи.

Оргвідділ ФПО

ЧЕРКАЩИНА

НА ЗАХИСТ
ПРАЦЮЮЧИХ

На Черкащині всі гілки влади переймаються офіційною зайнятістю, проводять спільні заходи щодо легалізації трудових відносин та збільшення фонду оплати праці. Окрему роль у цьому процесі головне управління Пенсійного фонду України в Черкаській області відводить соціальним партнерам: профспілкам і громадським організаціям роботодавців та підприємців.

Уквітні поточного року загальний досвід регіону був направлений для ознайомлення всім головним управлінням фонду. 16-18 серпня цього



року робоча група на чолі з начальником головного управління Світлою Зінник провела співбесіди з керівниками підпорядкованих управлінь щодо організації роботи, спрямованої на легалізацію та збільшення фонду оплати праці, координацію спільних дій з органами влади, контролюючими органами та соціальними партнерами для виявлення фактів використання праці неоформлених працівників. Це дозволило проаналізувати недоліки в роботі на місцях та підняти співробітництво з управлінням Держпраці в області, головним управлінням ДФС на більш якісний рівень. Голова обкому Профспілки працівників Пенсійного фонду України Тамара Ночовник займає активну позицію у формуванні громадської думки про необхідність сплати обов'язкових платежів. Вона підтримує зв'язок з Федерацією профспілок Черкаської області, де фактично головним управлінням фонду завжди бажають гості. Адже їх інформація актуальна та цікава. Голова Федерації профспілок Черкаської області Петро Шевченко є членом колегії головного управління Пенсійного фонду України, а тому питання належної сплати обов'язкових платежів часто стають предметом обговорення на засіданнях ФПО. Активна позиція профспілок області допомагає в роботі з порушниками трудового законодавства.

Вл. інф. Черкаського обкому профспілки ПФ

МАЙЖЕ 1600 ОСВІТЯН МОЖУТЬ
ЗАЛИШИТИСЯ БЕЗ РОБОТИ

У Федерації профспілок Кіровоградської області відбулася прес-конференція на тему «Реформування освітньої галузі по-українськи», яку провели голова обкому Профспілки освіти і науки України Світлана Скалько та заступник голови обкому Сергій Петров.



КІРОВОГРАДЩИНА

До обкому профспілки надійшли численні звернення спільчан у зв'язку з рішенням сесій районних рад та наказами начальників відділів освіти, молоді і спорту щодо попередження про вивільнення педагогічних працівників. Про заплановане масове вивільнення працівників установ і закладів освіти у серпні – вересні поінформував також обласний центр зайнятості. Загалом передбачено вивільнити близько 1600 працівників освіти.

Першими забили на сполох освітяни Олександрівського району, де попередили про майбутнє звільнення майже 500 осіб. Педагоги звернулися до обкому профспілки з проханням втрутитися у ситуацію. У Новоархангельському районі попередження

про можливе вивільнення майже півтисячі працівників пройшло тихо – освітяни вірять, що при реорганізації їх працевлаштують. Педагогічні працівники Голованівського району вирішили відстоювати свої законні права: провели збори трудових колективів, потім конференцію найманих працівників у зв'язку з масовим вивільненням і висунули до місцевої влади низку вимог.

Попри відповідну роз'яснювальну роботу, попереджувальні заходи обкому профспілки з метою уникнення порушень прав працівників освіти, дані дії органів влади згаданих територій здійснені всупереч ст. 22 ЗУ «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», п. 4.2.2 Галузевої угоди, п. 4.1.6. обласної угоди між управлінням освіти і науки та обкомом

профспілки працівників освіти і науки, які передбачають, що у разі звільнення працівників роботодавці не пізніше як за 3 місяці до запланованих звільнень надають первинним профспілковим

**ПРИЙНЯТТЯ
РІШЕНЬ ПРО МА-
СОВЕ ВИВІЛЬНЕННЯ
ПРАЦІВНИКІВ У ЗАКЛАДАХ
ОСВІТИ СУПЕРЕЧИТЬ П. 4.1.5
ГАЛУЗЕВОЇ ТА ОБЛАСНОЇ УГОД
ЩОДО НЕДОПУЩЕННЯ В ЗАКЛА-
ДАХ ОСВІТИ МАСОВИХ ЗВІЛЬ-
НЕНЬ ПРАЦЮЮЧИХ З ІНІЦІАТИ-
ВИ ВЛАСНИКА АБО
УПОВНОВАЖЕНОГО
НИМ ОРГАНУ.**

організаціям інформацію щодо таких заходів, включаючи причини та терміни проведення звільнень, кількість і категорії пра-

цівників, яких це може стосуватися, а також проводять консультації з профспілками щодо заходів із запобігання звільненням чи зведенню їх кількості до мінімуму. У разі недостатньої обґрунтованості цих дій відповідні профоргани мають право вносити пропозиції про перенесення термінів, тимчасове припинення або скасування заходів, пов'язаних з вивільненням працівників.

Крім того, прийняття даних рішень, зокрема в Новоархангельському і Олександрівському районах, суперечить п. 4.1.5. Галузевої та обласної угоди щодо недопущення в закладах освіти масових вивільнень працюючих з ініціативи власника або уповноваженого ним органу – понад 3% чисельності упродовж календарного року. Ця робота не була проведена в повній відповідності до норм чинного законодавства та колективних домовленостей. Профкоми закладів освіти обґрунтованої інформації органів освіти щодо запланованих вивільнень працівників не отримували, згоди на це не надавали. Трудові колективи розпочали процедуру вступу в колективний трудовий спір.

Марія ІВАНОВА

ВІННИЧЧИНА

«АГРАРІЇ – ЗА СВОЄ МАЙБУТНЄ»

Під таким гаслом відбулося спільне засідання обласного комітету профспілки працівників агропромислового комплексу, Вінницької ради сільгоспвиробників області, Асоціації фермерів та приватних землевласників Вінницької області та депутатів обласної ради від Аграрної партії України.



Головними питаннями для обговорення були продаж земель сільськогосподарського призначення, оподаткування та емфітевзис – довгострокова оренда землі. Голова обласної профспілки працівників агропромислового комплексу Степан Непик у своєму висту-

пі наголосив на проблемах розвитку АПК та звернув увагу присутніх на дотримання прав працівників даного сектору економіки. А на завершення запропонував скликати позачергову сесію обласної ради з аграрних питань і взяти активну участь у Всеукраїнському аграрному форумі.

Крім того, учасники зібрання вирішили: – доручити депутатам Вінницької обласної ради від Аграрної партії ініціювати скликання позачергової сесії з аграрних питань; – взяти участь у Всеукраїнському аграрному форумі 2 вересня 2016 року; – не підтримувати проект

Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо вдосконалення правового регулювання користування земельною ділянкою для сільськогосподарських потреб (емфітевзис)»;

– підтримати Звернення Хмельницького обласного селянського форуму до Президента, Прем'єр-міністра та Голови Верховної Ради України щодо продовження мораторію на продаж земель сільськогосподарського призначення щонайменше на 10 років.

Вл. інф. ФПО

ХМЕЛЬНИЧЧИНА

СПІЛЬНА ПРАЦЯ НА БЛАГО ЛЮДЕЙ

У другій половині ХХ століття виникли десятки підприємств та організацій на території міста й області, серед яких – Хмельницький комбінат будівельних матеріалів, який у грудні цього року відзначатиме свій 50-річний ювілей.



Підприємству довелося пережити і горбачовську «перебудову», і її похідну конверсію. Нині ж, у цей нелегкий для держави час, його колектив робить усе, аби наповувати свою присутність на ринках замовлень, оперативно реагує на зміни в соціально-економічному житті держави, переорієнтовуючи потужності на виробництво продукції, яка користується попитом в Україні. Комбінат виробляє сучасні залізобетонні блоки, стінові та теплоізоляційні плити, газобетонні брикети з відходів.

У різні роки підприємство очолювали Володимир Васильович Дзюбак (перший директор), Іван Володимирович Бойко, Володимир Миколайович Палій, Семен Федорович Сидорук та Олександр Дмитрович Калугін. Своєю невтомною працею вони залишили вагомий внесок у його трудовій історії. А вже у другій половині ХХ століття виникла велика проблема з придбанням будівельних матеріалів для будівництва об'єктів на селі, в тому числі в Хмельницькому районі. На той час там будувалися тваринницькі ферми, об'єкти соціально-культурного будівництва.

Коли ж у червні 2001 року постало питання, кому очолити комбінат будівельних матеріалів, сумнівів не було: тільки Івану Стадніку – цілеспрямованому, ініціативному та наполегливому, «тертому» в господарських буднях будівельнику.

Підлеглі про нього кажуть, що Іван Васильович не боїться відповідальності, вимогливий і справедливий, а його серце завжди відкрите для тих, хто працює поруч. Директором підприємства він став у найскрутніші часи. Іван Васильович розумів, що системну кризу, яка охопила економіку, можна здолати лише чітко виробленою системою. Він наголошував, що вийти з неї можна, лише розраховуючи на власні сили та можливості.

Нині на підприємстві працює багато ветеранів і робітничих династій, які примножували його славу. Вони доклали чимало зусиль, аби завод працював і процвітав. Перебуваючи на підприємстві, розмовляючи з робітниками, інженерно-технічними працівниками, відчуваєш, що ці люди ніколи не скажаться на труднощі. Інтереси заводу для них – понад усе. Зрештою, вони усвідомлюють, що їм доручено велику та потрібну для країни справу, і пишаються цим.

В успіхах комбінату велика заслуга профспілкової організації, яку очолює комерційний директор підприємства, профспілковий лідер Руслан Ксюф. Тут взаємовідносини з дирекцією та членами профкому регулюються колективним договором. Як каже Руслан Валерійович, турбота про працівників – наша спільна справа.

Валерій МАРЦЕНЮК

В успіхах комбінату, де взаємовідносини між дирекцією та працівниками регулюються колективним договором, велика заслуга профспілкової організації.

ОБЛАСНІЙ ОРГАНІЗАЦІЇ УТОГ – 70 НА УРОЧИСТОСТЯХ ВРУЧЕНО НАГОРОДИ ГАЛУЗЕВОЇ ПРОФСПІЛКИ

Минуло 70 років від дня утворення Закарпатської обласної організації Українського товариства глухих, яка опікується людьми з вадами слуху. Головними напрямками її роботи є соціально-трудова і слухова реабілітація нечуючих, сприяння в навчанні молоді та отриманні нею професій, піклування про ветеранів і людей літнього віку, забезпечення матеріальною і гуманітарною допомогою гостро нужденних та самотніх інвалідів, надання всебічної допомоги в розв'язанні побутових проблем, організація оздоровлення та відпочинку.

ЗАКАРПАТТЯ

Адміністрація обласної організації УТОГ (голова Наталія Булеца) спільно з профспілковим комітетом (голова Мар'яна Маринкевич) завжди намагаються привернути увагу державних структур, благодійних фондів, громадських організацій до проблем товариства, їх вирішення. З цією метою використовуються місцеві соціальні програми, благодійні, культурно-дозвіллі та спортивно-оздоровчі заходи.

Питання надання соціальних пільг і гарантій включені до зобов'язань колективного договору, здійснюється контроль за їх виконанням. Поліпшилася робота з охорони праці і техніки безпеки, створення належних умов праці, дотримання трудового законодавства. В останні роки проведено ремонт робочих кабінетів, замінено вікна на сучасніші, облаштовано міні-ідеально, не було жодного випадку виробничого травматизму.

Уся культурно-масова робота проводиться спільно з Ужгородським обласним будинком культури УТОГ (директор Василь Ляхов). З кожним роком зростають досягнення спортсменів з вадами слуху, в чому значна заслуга належить голові обласної спортивної федерації глухих Роману Герію – переможцю міжнародних і всеукраїнських змагань. Діти працюючих мають змогу оздоровитися в дитячому закладі «Барвінок» у м. Перечині, який перебуває на балансі обласної організації профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення.

Про досягнення обласної організації УТОГ за 70 років, сьогоднішні проблеми та шляхи їх вирішення йшлося на урочистостях з нагоди цієї події. Було сказано багато добрих слів на адресу цієї організації, вручено чимало нагород за сумлінну працю, громадську діяльність. Слова подяки лунали на адресу ветеранів праці, а також тих, хто й нині активно трудиться на благо людей.

Виступаючи на урочистостях, голова Закарпатської обласної організації профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України, а голова профорганізації Мар'яна Маринкевич, яка понад 25 років працює на цій посаді, – відзнакою ЦК профспілки «Профспілковий лідер».

Сергій БАРАНЧИКОВ
Фото автора

Головними напрямками роботи адміністрації та первинки УТОГ є соціально-трудова і слухова реабілітація нечуючих, сприяння в навчанні молоді та отриманні нею професій, піклування про ветеранів і людей літнього віку, самотніх інвалідів, надання всебічної допомоги в розв'язанні соціально-економічних побутових проблем.

ІВАНО-ФРАНКІВЩИНА

НІ – СКОРОЧЕННЮ ШТАТУ В СТОМАТОЛОГІЧНІЙ ПОЛІКЛІНІЦІ

Відбулося засідання виконавчого комітету обласної тристоронньої соціально-економічної ради під головуванням заступника директора департаменту соціальної політики облдержадміністрації – начальника управління праці Ярослави Ульяновської. Участь у заході також взяли представники сторони роботодавців та профспілок області.

На засіданні було розглянуто звернення працівників Івано-Франківської міської стоматологічної поліклініки щодо порушення їх трудових прав та питання про підготовку чергового засідання облас-

ної тристоронньої соціально-економічної ради. З метою зняття соціальної напруги в колективі керівнику Івано-Франківської міської стоматологічної поліклініки Михайлу Семеніву рекомендовано скасувати наказ «Про зміни в орга-

нізації виробництва праці шляхом скорочення штатів та чисельності працівників госпрозрахункового ортопедичного відділення міської стоматологічної поліклініки» від 17 травня 2016 року та вжити заходів для покращення організації роботи, створення належних умов на робочому місці, тобто забезпечення працівників госпрозрахункового ортопедичного відділення роботою.

«Це проблема не тільки медицини, а й усієї бюджетної сфери, – наголосив голова облпрофради Ігор Басюк. –

На 0,25–0,5 ставки працюють, як правило, ті люди, які мають інші джерела доходів. Вони тримаються своїх посад і цим створюють величезну проблему для молоді, який нині важко влаштуватися на роботу. Будь-який керівник має насамперед забезпечити повною ставкою тих людей, які ще не досягли пенсійного віку». Сторони соціального діалогу вирішили провести чергове засідання обласної тристоронньої соціально-економічної ради у приміщенні Івано-Франківської облдержадміністрації.

БЕЗ ОБМЕЖЕНЬ

РОБОТА В БІБЛІОТЕЦІ ТА ПІДПРИЄМНИЦЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

Сестра працює бібліотекарем у міській бібліотеці. Чи може вона займатися підприємницькою діяльністю і чи буде така діяльність впливати на заробітну плату в бібліотеці?

Оскільки працівниця не є державним службовцем, то жодних обмежень щодо підприємницької діяльності немає. Така діяльність не має жодного зв'язку із заробітною платою в бібліотеці.



ЗВЕРНЕННЯ

ЗАПИТ ДО СЛУЖБИ ЗАЙНЯТОСТІ

Як правильно скласти запит до районного центру зайнятості з метою отримання інформації про статус та розмір допомоги?

Відповідно до статті 1 ЗУ «Про звернення громадян» громадяни України мають право звернутися до органів державної влади, місцевого самоврядування, об'єднань громадян, підприємств, установ, організацій незалежно від форм власності, засобів масової інформації, посадових осіб відповідно до їх функціональних обов'язків із зауваженнями, скаргами та пропозиціями, що стосуються їх статутної діяльності, заявою або клопотанням щодо реалізації своїх соціально-економічних, політичних та особистих прав і законних інтересів та скаргами про їх порушення. При підготовці офіційного звернення до районного центру зайнятості повинні бути дотримані наступні вимоги:

- 1) зазначений адресат звернення (орган державної влади, до повноважень якого належить вирішення порушеного у зверненні питання);
- 2) вказано прізвище, ім'я, по батькові, місце проживання громадянина, викладено суть порушеного питання;
- 3) звернення має бути підписано заявником із зазначенням дати.

Звернення може бути усним (викладеним громадянином і записаним посадовою особою на особистому прийомі) чи письмовим, надісланим поштою або переданим громадянином до відповідного органу, установи особисто чи через уповноважену ним особу, якщо ці повноваження оформлені відповідно до чинного законодавства.

Звернення, оформлене без дотримання цих вимог, повертається заявникові з відповідними роз'ясненнями не пізніше, ніж через 10 днів від дня його надходження, крім випадків, передбачених частиною першою статті 7 ЗУ «Про звернення громадян».

ЯКЩО ЗВІЛЬНЯЮТЬ ЗА ЗГОДОЮ СТОРІН

Через закриття підприємства його власник збирається звільнити працівників за згодою сторін. Чи має він право звільнити за даною статтею, якщо працівникові до пенсії лишився 1 рік?

ЛІКВІДАЦІЯ ПІДПРИЄМСТВА

Частиною першою статті 104 Цивільного кодексу України передбачено, що юридична особа припиняється в результаті передання всього свого майна, прав та обов'язків іншим юридичним особам – правонаступникам (злиття, приєднання, поділу, перетворення) або в результаті ліквідації.

За правилами трудових правовідносин, які регулює Кодекс законів про працю України (КЗпП), звільнення працівників, згідно з пунктом 1 статті 40 КЗпП, є розірванням трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу. Тому таке звільнення має здійснюватися з дотриманням відповідних гарантій, правил та порядку, встановлених законодавством України.

Стаття 49 КЗпП передбачає, що про наступне вивільнення працівників персонально попереджають не пізніше, ніж за 2 місяці. Законодавство не містить заборони щодо попередження працівника про переведення на іншу посаду або про звільнення у зв'язку з неможливістю переведення на іншу посаду раніше 2-місячного терміну. Але в цьому випадку має бути вказана точна дата майбутнього вивільнення.



У разі припинення трудового договору з підстав, зазначених у пункті 1 статті 40 КЗпП, працівникові, відповідно до статті 44 КЗпП, виплачується вихідна допомога в

ТАКОЮ ПРОПОЗИЦІЄЮ (ЗВІЛЬНЕННЯ ПРАЦІВНИКІВ ЗА ЗГОДОЮ СТОРІН) РОБОТОДАВЦІ УНИКАЮТЬ ДОДАТКОВИХ ФІНАНСОВИХ ВИТРАТ ПІДПРИЄМСТВА, ПОВ'ЯЗАНИХ ІЗ ВИПЛАТАМИ ПРАЦІВНИКАМ У ВИПАДКУ ЙОГО ЛІКВІДАЦІЇ ЧИ РЕОРГАНІЗАЦІЇ.

розмірі не менше середнього місячного заробітку. При цьому відповідно до статті 116 КЗпП, виплата всіх сум, що належать працівникові від підприємства, установи,

організації, провадиться в день звільнення. У разі несвоечасного розрахунку при звільненні роботодавець зобов'язаний компенсувати працівникові середній заробіток за весь час вимушеного прогулу, якщо сума отриманої заробітної плати за новим місцем роботи не зменшує розміру такої компенсації (ст. 117).

Якщо працівник у день звільнення не працював, то зазначені суми мають бути виплачені не пізніше наступного дня після пред'явлення ним вимоги про розрахунок. У разі спору про розмір сум, належних працівникові при звільненні, власник або уповноважений ним орган повинен у зазначений у цій статті строк виплатити не оспорувану ним суму.

Згідно із статтею 47 КЗпП власник або уповноважений ним орган зобов'язаний у день звільнення видати працівникові належно оформлену трудову книжку та копію наказу про звільнення з роботи.

ВІДПОЧИНОК

ВІДПУСТКА ДЛЯ ПРАЦЮЮЧОГО ІНВАЛІДА

Звернувся до керівництва з проханням надати мені основну оплачувану відпустку, в якому мені відмовили. Скажіть, чи маю я право, як інвалід 3 групи, отримати відпустку в зручний для мене час, і якщо так, то як можна захистити своє право (окрім суду)?

Згідно із статтею 10 ЗУ «Про відпустки» інвалідом 3 групи надається щорічна основна відпустка тривалістю 26 календарних днів. Відпустка надається за бажанням працівника та в зручний для нього час.

Трудові спори розглядаються: комісіями по трудових спорах; районними, районними в місті, міськими чи міськрайонними судами. Такий порядок розгляду трудових



спорів, що виникають між працівником і власником або уповноваженим ним органом, застосовується незалежно від форми трудового договору.

Комісія по трудових спорах є обов'язковим первинним органом по розгляду трудових спорів, що виникають на підприємствах, в установах, організаціях.

Трудовий спір підлягає розгляду в комісії по трудових спорах, якщо

працівник самостійно або з участю профспілкової організації, що представляє його інтереси, не врегулював розбіжності при безпосередніх переговорах з власником або уповноваженим ним органом.

Працівник може звернутися до комісії по трудових спорах у 3-місячний строк з дня, коли він дізнався або повинен був дізнатися про порушення свого права, а в спорах про виплату належної йому заробітної плати – без обмеження будь-яким строком.

У разі пропуску з поважних причин установленого строку комісія по трудових спорах може його поновити. Заява працівника, що надійшла до комісії, підлягає обов'язковій реєстрації.

Таким чином, для вирішення трудового спору працівник може звернутися до комісії по трудових спорах.



УРОЧИСТОСТІ

НА ДОПОМОГУ
ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦЯМ 128-ї
ГІРСЬКО-ПІХОТНОЇ БРИГАДИ

Закарпатська організація Національної спілки художників України відзначила своє 70-річчя. На урочистості, що відбулися в обласному художньому музеї ім. Йосипа Бокшая, митців нашого краю прийшли привітати представники органів влади, профспілок, підприємці, культурна громадськість, інші почесні гості, у тому числі з-за кордону.

Профспілки Закарпаття підтримують міцні зв'язки з художниками краю. До 25-річчя Незалежності України облпрофрада та обласна організація Національної спілки художників України 23 серпня організували в м. Ужгороді, на площі Народній, виставку картин закарпатських митців. На ній були представлені понад 30 робіт таких художників, як Петро Шолтес, Марія Митрик, Василь Вовчок, Юрій Боднар, Олександр Громовий, Андрія Павук, Влад Габда, Одарка Долгош, Іван Дідик, Олександр Малеш, Йосип Бабинець, Василь Дуб, Сергій Біба, Мирослав Гресько, Наталія Сіма-Павлишин, Володимир Павлишин та ін. Кошти, отримані від продажу картин, будуть спрямовані на допомогу військовослужбовцям 128-ї гірсько-піхотної бригади, які несуть службу в зоні АТО.

Сергій БАРАНЧИКОВ,
завідувач відділу
організаційно-гуманітарної роботи
Закарпатської облпрофради
Фото автора

МИСТЕЦТВО

ПОЛІСЬКЕ ЛІТО
З ФОЛЬКЛОРОМ

Протягом 21-25 серпня старовинне місто Луцьк дивувало волинян самобутнім національним мистецтвом Грузії, Північного Кіпру, Польщі, Південної Кореї, Тайваню, Білорусі, Ізраїлю, а ще – феєрверками танців, співів, ужитково-прикладними витворами народних майстрів з усіх куточків України.

Профспілки Волині не лишаються осторонь культурного розвитку краю. Саме тому готель «Профспілковий» було обрано для проживання учасників фестивальної групи танцюристів з Грузії. Відтанцювавши на майданчиках міста, вранці 25 серпня грузинський ансамбль відлітав до Батумі. І не з порожніми руками, а з подарунком від волинських профспілок – величезним короваєм, оздобленим прапорами наших держав. Нехай щира гостинність волинських профспілок стане візитівкою краю і в таких далеких від нас землях!

Галина ДАНИЛЕНКО,
директор навчально-методичного центру
профспілок Волинської обл.



Під таким гаслом на Хмельницьчині пройшов восьмий обласний фестиваль ветеранських хорів.

ФЕСТИВАЛЬ

Учасники фестивалю взяли участь в урочистостях до Дня Державного прапора України напередодні 25-річчя Незалежності України.

Організаторами фестивалю виступили управління культури, національностей, релігії та туризму обласної державної адміністрації, обласна та міська ради організації ветеранів України, обласні організації профспілок працівників культури та соціальної сфери, обласний науково-методичний центр культури і мистецтв, культурно-освітні установи м. Хмельницького.

«На фестивалі представлені 25 аматорських хорів міських, районних ветеранських організацій з понад 600 учасниками. Серед них – учасники бойових дій, діти війни, ветерани праці. Усіх їх об'єднує спільна любов до пісні», – сказав на відкритті фестивалю голова ради обласної ветеранської організації Володимир Купратий.

Традиційно від учасників фестивалю, як символ хліборобської праці, вручено

коровай оргкомітету, представникам обласної та міської влади.

Щиру подяку, цінні подарунки від обласної, міської влади, представників депутатів Верховної Ради України одержали активні учасники й організатори ветеранських хорів міст і районів області.

Учасників бойових дій, які брали участь у фестивалі, було нагороджено грамотами і грошовими преміями, які їм вручив голова обласної організації профспілки працівників культури Микола Луценко. Відзначив кращих активістів хорів і голова обласної організації профспілки працівників соціальної сфери Олександр Цюзік. До слова, Олександр Дмитрович постійно опікується ветеранськими проблемами.

Учасники і гості фестивалю з особливою теплою сприйняли виступи знаних на Хмельницьчині та за її межами ветеранських хорів «Надвечір'я» з Хмельницького міського Будинку культури, яким понад 15 років керує відмінник освіти, заслужений працівник культури Борис Лободюк, а також улюбленого аматорського колективу «Петро» культурно-мистецького центру «Ветеран». Наставником цього колективу є знайомий на Поділлі факхівець мистецьких справ Михайло Люшня. Цей хор

Фестиваль ветеранських хорів пройшов організовано та цікаво, збагативши культурне надбання Хмельницьчини. Цей захід переконливо засвідчив, що ветерани заслуговують на повагу і шану не тільки за ратну і трудову звитягу, а й за те, що відкрили для нас пісенний скарб, вселили оптимізм та віру в краще життя. А ще довели, що українська пісня є неперевершеною за своїм розмаїттям та красою.

на фестивалі вперше виконав пісню-гімн ветеранів на слова Ольги Лихогляд та музику Михайла Люшні. Оптимістично лунали слова пісні-гімну: «Ветеране радий! Ветеране співай! Та у серце журби увійти не давай. Ветеране, твори, твою нива ясна, Хай не загасне у серці любов і весна».

Порадували глядачів і виступи ветеранських хорів з Білогірщини, Деражнянщини, Хмельницького району, Волочиська, Городка, Ярмолинця та ін.

**Петро ШКРОБОТ,
Валерій МАРЦЕНЮК,
м. Хмельницький**

СКАНВОРД

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, вирікне його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», бульвар Дружби народів, 5, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

На жаль, цього разу переможців конкурсу не виявилось.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.





ВЛІТКУ НАШІ СТРІЛЯЮЧІ ЛИЖНИКИ – ПОЗА КОНКУРЕНЦІЄЮ

БІАТЛОН

З 26 по 28 серпня в місті Отепя (Естонія) тривав літній чемпіонат світу з біатлоном. За результатами світової першості серед 20 країн-учасниць Україна виборола першу сходинку в командному заліку – в активі вітчизняної збірної 11 нагород, чотири з яких найвищого гатунку.

Володимир ПОЛІТАЄВ,
спеціально для «ПВ»

Збірна України на літніх світових першостях традиційно виступає найсильнішим складом, включаючи ці змагання у графік підготовки до зимового сезону. Перші нагороди до медальної скарбнички української збірної – два срібла здобули у змішаній естафеті юніори та команда дорослих у міксі. Далі у жіночій спринтерській гонці лідер збірної Олена Підгрушна виборола чемпіонський титул. Її колега по команді Ірина Варвинець фінішувала третьою. У гонці переслідування українці здобули ще дві нагороди: Олена Підгрушна фінішувала зі «срібним» результатом, з «бронзовим» – Олександр Жирний. Юніорська команда продемонструвала також гідні результати, повідомляє офіційний сайт Міномольдспорту України. Антон Мигда двічі піднімався на найвищу сходинку п'єдесталу світової першості – до перемоги у спринті юній спортсмен додав і тріумф у гонці переслідування. Разом з Антоном на п'єдестал зійшов ще один наш співвітчизник – Максим Івко замкнув трійку лідерів у гонці переслідування. До того ж дві нагороди принесла команді юніорка Анастасія Меркуша – «золото» у спринті та «бронзу» у персьюті. Президент Федерації біатлону України Володимир Бринзак зазначив, що здобутим результатом задоволений, проте підстав впадати в ейфорію також немає. «Взяти участь у цих змаганнях було важливо насамперед для самих спортсменів, тому що провести пірроку без стартів дуже важко. А тут вони отримали порцію адреналіну, спортивного азарту і можливість через успішні старті із здобуттям медалей відчувати впевненість у собі, знайти психологічну стійкість до зимових стартів. Для Жирного та Мигди, я гадаю, це може бути дуже хороший поштовх для поліпшення результатів», – сказав в інтерв'ю сайту biathlon.com.ua Володимир Бринзак. При цьому він наголосив, що Федерація свідомо пішла на наступний крок – відтепер найбільш перспективні молоді стріляючі лижники тренуватимуться разом з основою збірної, оскільки рано чи пізно необхідно буде думати про якісну зміну для досвідчених спортсменів.

І СПОРТОМ ЗАЙМАЛИСЯ, І ГАРНО ВІДПОЧИЛИ

На базі Хмельницької дитячо-юнацької спортивної школи № 2 діяв спортивний табір з денним перебуванням для кращих вихованців відділення шахів та художньої гімнастики, які цьогоріч ставали переможцями та призерами міських, обласних і всеукраїнських змагань. Для дітей було організоване дворазове харчування, якісне дозвілля та відпочинок.

Валерій МАРЦЕНЮК,
спеціально для «ПВ»



Учасники табору відвідали кінотеатри, музеї, грали у спортивні ігри, для них проводилися пізнавальні бесіди. З дітьми працювали досвідчені тренери-викладачі Марина Зінгаїло, Наталія Мусієнко та Олена Репінова.



За рахунок коштів міського бюджету Хмельницька дитячо-юнацька спортивна школа № 2 витратила на відпочинок дітей майже 12 тис. гривень, більша частина яких пішла на оплату їхнього харчування. Крім того, для дітей було придбано спортивний інвентар та засоби гігієни, дітей було застраховано. «Приємно, що наші юні вихованці залишилися задоволені заходом», – підсумували директор Хмельницької ДЮСШ № 2 Сергій Солтик та голова профкому Федір Мельник.



ШЕВЧЕНКО ГОТОВИЙ ДО ДЕБЮТУ

ФУТБОЛ

Національна збірна України 5 вересня матчем зі збірною Ісландії стартує у кваліфікації чемпіонату світу 2018 року. На битву з нащадками вікінгів «синьо-жовту» дружину виведе новий тренер головної команди країни – ушлявлений в минулому форвард, а нині наставник-початківець Андрій Шевченко.

Володимир ПОЛІТАЄВ,
спеціально для «ПВ»

Після провального виступу на Євро-2016 головній команді країни ФФУ обрали нового керманіча – виконком Федерації одностайно підтримав кандидатуру Андрія Шевченка на посаді головного тренера національної збірної. Контракт із 39-річним спеціалістом підписано за схемою «2+2» (на два роки із можливістю пролонгації на такий самий термін). До тренерського штабу «синьо-жовтих» увійшли італійці Мауро Тассотті та Андреа Малдера, відомі своєю роботою у структурі італійського «Мілану», а також іспанець Рауль Ріанчо, який з 2014 по 2016 рік працював помічником головного тренера київського «Динамо».

29 серпня близько чотирьох тисяч уболівальників прийшли побацити на НСК «Олімпійський» тренування нової збірної, а також висловити футболістам слова підтримки, оскільки, як відомо, згідно з рішенням дисциплінарного комітету ФІФА матч Україна – Ісландія відбудеться за порожніх трибун.

Андрій Шевченко попередньо для підготовки та участі у матчі відбіркового раунду чемпіонату світу 2018 року проти команди Ісландії запросив таких виконавців:

воротарі: Андрій П'ятов, Микита Шевченко



(обидва – «Шахтар»), Денис Бойко («Бешикташ», Стамбул, Туреччина); **захисники:** Артем Федецький («Дармштадт», Німеччина), Олександр Кучер, Ярослав Ракицький, Богдан Бутко, Іван Ордець, Сергій Кривцов (усі – «Шахтар»), Євген Хачеріді («Динамо»), Павло Ксбонз («Карпати»), Едуард Соболь («Зоря»);

півзахисники: Андрій Ярмоленко, Сергій Сидорчук, Сергій Рибалка, Віталій Буяльський, Денис Гармаш (усі – «Динамо»), Тарас Степаненко, Максим Малишев, Віктор Коваленко (усі – «Шахтар»), Олександр Караваєв, Іван Петряк (обидва – «Зоря»), Євген Коноплянка («Севілья», Іспанія), Роман Безус («Сент-Трюйден», Бельгія), Владлен Юрченко («Байер», Леверкузен, Німеччина), Олександр Зінченко («Манчестер Сіті», Англія), Євген Шахов (ПАОК, Салоніки, Греція);

нападники: Роман Зозуля («Бетіс», Севілья, Іспанія), Євген Селезньов («Шахтар»), Артем Довбик, Денис Баланюк (обидва – «Дніпро»).

Згодом виклик до розташування головної команди країни отримали півзахисник столичного «Динамо» Микола Морозюк та ще один представник Дніпра – півзахисник Руслан Ротань.

Відкритому тренуванню збірної передувала прес-конференція Андрія Шевченка, під час якої він пояснив велику кількість викликаних на збір гравців тим, що планує створити конкуренцію у національній команді.





«САМАРА» – ВІДМІННИЙ ВИБІР

Багато городян вважають за краще відпочивати за містом. У цьому немає нічого дивного, адже життя в місті втомлює, і рано чи пізно будь-якого мешканця мегаполіса тягне на природу, де можна спокійно розслабитися, насолоджуючись тихим дзюрчанням річки, співом птахів і шелестом листя. Первозданна лісова тиша і чисте повітря – це головні переваги замиського відпочинку!

Готельний комплекс «Самара» є одним з найулюбленіших місць відпочинку в лісі на березі річки. База відпочинку розташована в екологічно чистому куточку природи у Ново-московському, всього в 40 км

від Дніпра – одного з найбільш чистих міст України. Чисте повітря змішаного лісу і близькість річки Самара створюють ідеальний мікроклімат для повноцінного відпочинку й оздоровлення. Ось уже понад 14 років база відпочинку «Самара» радо приймає своїх гостей в будь-яку пору року! Її доглянутий вигляд і чудове розташування приваблюють сюди щорічно сотні відпочивальників.

На території бази обладнаний піщаний пляж, де влітку можна позасмагати, покататися в річці, порибалити, покататися на човні, пограти у волейбол. А при бажанні, й приготувати шашличок, посидіти в затішних альтанках.

Готельний комплекс «Самара» в будь-який час року надає повний комплект послуг із конференц-сервісу. У розпорядженні гостей – конференц-зали та кімнати для бізнес-переговорів та кава-брейків. Можна дуже комфортно провести тренінги та семінари, розташувати учасників у номерах або кофетках і забезпечивши організованим харчуванням.

А вже які урочистості можна проводити на базі відпочинку «Самара»: дні народження, ювілеї, весілля, корпоративні заходи, зустрічі друзів! Для цього надаються просторі банкетні зали в ресторани і літні кафе. Крім того, тут городяни дуже люблять відзначати такі

свята, як Новий Рік і Різдво, влаштовують масові гуляння на Водохрещу, Масляну та Великдень. Тривале проживання або короткостроковий відпочинок на природі приносять багато задоволення і позитивних емоцій.

Відпочинок на базі «Самара» стане приємною подією. Адже саме природа здатна подарувати людині втрачені сили, наповнити новою енергією. «Самара» – відмінний вибір для тих, хто любить природу рідного краю і надає перевагу замиському відпочинку перед екзотичними курортами.

Круглий рік готельний комплекс «Самара» радо приймає гостей!



УВАГА! ПЕРЕДПЛАТА



ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА 2016 РІК!

Вартість передплати на 2016 рік становить:

- газета «Профспілкові вісті» – **173,64 грн** (передплатний індекс – 22152);
- журнал «Бібліотечка голови профспілкового комітету» – **72,60 грн** (передплатний індекс – 22909).

ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ПІДПРИЄМСТВО «ПРОФІНФОРМ» ФПУ НАДАЄ ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ВИГОТОВЛЕННЯ:

- ❖ брошур;
- ❖ буклетів;
- ❖ методичок;
- ❖ листівок;
- ❖ календарів;
- ❖ папок;
- ❖ книг.



РОЗМІЩЕННЯ РЕКЛАМНИХ ОГОЛОШЕНЬ:

- у друкованих виданнях («Профспілкові вісті», «Бібліотечка голови профспілкового комітету»);
- на нашому сайті www.psv.org.ua.

ТЕЛ. ДЛЯ ДОВІДОК: (044) 528-70-49