

ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

№ 32-33
(858-859)
18.08.2016



РЕЙДЕРСЬКА
АТАКА
НА «ЛЕРМОНТОВСЬКИЙ»

5

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

WWW.PSV.ORG.UA



**ПРОФСПІЛКИ
БОРЮТЬСЯ ЗА
ВІДНОВЛЕННЯ
СПИСКІВ
№ 1 ТА № 2**

4



**МОЛОДЬ І
ПРОФСПІЛКИ**
ЩО МОЖЕ УЧНІВСЬКА
ПЕРВИНКА

7



**ДАНСЬКО -
УКРАЇНСЬКИЙ ПРОЕКТ**
УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ
ПРОФСПІЛКОВОГО
НАВЧАННЯ

10 - 11



**ЧВЕРТЬ СТОЛІТТЯ -
ВІЛЬНА,
СУВЕРЕННА,
НЕЗАЛЕЖНА!**

УКРАЇНСЬКИЙ
НАРОД
У ДВАДЦЯТЬ П'ЯТИЙ
РАЗ СВЯТКУЄ
РІЧНИЦЮ, ВІДКОЛИ
ЗБУЛАСЬ ЙОГО
СПОКОНВІЧНА
МРІЯ - БУТИ
ГОСПОДАРЕМ НА
СВОЇЙ ЗЕМЛІ

8 - 9

МОЛОДЬ



**ПОЗБАВЛЕННЯ БІЛЬШОСТІ
СТУДЕНТСТВА СТИПЕНДІЙ -
НЕПРИПУСТИМИЙ
АНТИСОЦІАЛЬНИЙ КРОК**

3 . 6

ЕКОНОМІКА



БОРІТЬСЯ - І ПОБОРЕТЕ
КМУ ЗНОВУ ВЗЯВСЯ
ЗА БОРТЬБУ З БІДНІСТЮ

2



МЕДИЧНА ГАЛУЗЬ: РЕФОРМА НЕ ЗА ГОРАМИ?

Міністри, один за одним, змінюються, концепції переглядаються, обіцянки накопичуються, а результатів – нуль. Так кажуть громадські активісти про медичну галузь, яка найбільше з усіх потребує реформ. Аналітики стверджують, що в Україні ця система стала найбільш корумпованою, відтак міністерські посадовці досить часто опиняються в епіцентрі гучних скандалів.

Нині виконувати обов'язки очільника Міністерства охорони здоров'я доручено вчорашній волонтерці Уляні Супрун. Експерти вже назвали це призначення своєрідним тестом, чи реально Уряд дозволить їй керувати міністерством та здійснювати реформи, чи включатиме у «реформаторську» гру своїх людей? Представниця благодійного фонду «Пациенти України» Ольга Стефани-

шина налаштована оптимістично, бо вважає, що пані Супрун жодним чином не пов'язана із системою, яку прагне змінити. «Вона не буде працювати в міністерстві, якщо там буде корупція», – висловила надію громадська активістка.

Завдання, що постали перед новим очільником міністерства, надто амбітні. «Важливо сконцентруватися на основних заходах, що пов'язані з розвитком первинної медичної допомоги, а також удосконаленням та введенням нової системи госпітальних округів. Також потрібне вдосконалення і нової системи або перехід на нову систему фінансування охорони здоров'я та принципів діяльності закладів охорони здоров'я», – заявив віцепрем'єр-міністр Павло Розенко. І повідомив, що серед інших завдань, які Уряд поставив перед оновленою командою МОЗ, – реформування екстреної медичної допомоги, запровадження реальної страхової медицини.

Свою чергою, Уляна Супрун наголошує, що зміна медичної

системи сьогодні стала питанням національної безпеки. Тож в основу нової медицини її команда прагне поставити гідність та потреби кожного громадянина. Адже пацієнти заслуговують на якісні, за європейськими зразками, медичні послуги, а медичні працівники – на належні умови праці. Відтак повага до прав кожного громадянина, піклування про здоров'я кожного українця мають стати визначальними у роботі міністерства.

Медична галузь в Україні продовжує існувати у старому режимі, тож на її реформу найбільше очікують українці. Обнадійливо сприймається заява пані Супрун: «Ми не хочемо бути ані міністерством лікарів, ані міністерством пацієнтів, ми хочемо стати Міністерством охорони здоров'я». Українська спільнота таку позицію підтримує, якщо тільки нові гасла не стануть черговим експериментом, від якого громадяни нічого не отримають. Адже практика експериментів, а не реальних змін, вже була в історії медичної галузі.

БОРІТЬСЯ – І ПОБОРЕТЕ

У Кабінеті Міністрів знову взялися за боротьбу з бідністю. Уряд затвердив дворічну стратегію подолання бідності. У планах – податкові реформи, активне залучення бізнесу і молоді в сільську місцевість, гендерні квоти, перенавчання осіб старшого віку. Очільник Уряду Володимир Гройсман зауважив, що виконання цієї програми залежить від самого Кабміну. Він має напрацювати відповідний пакет законопроектів до початку нової сесії, тобто до 6 вересня. Часу не так багато, тож експерти побоюються, що поспіхом виконана робота не принесе очікуваних результатів. Однак міністр соціальної політики Андрій Рева переконує: «Мова йде про конкретні дії для реалізації даної стратегії». Та, на переконання вітчизняних аналітиків, дій, задекларованих високопосадовцями, недостатньо, аби побороти бідність на державному рівні. «У першу чергу нам потрібно створити здоровий інвестиційний клімат. Це привабить в країну новий бізнес, а за ним – і нові гроші. Підніметься економіка – зменшиться бідність», –

упевнений економіст Іван Нікітченко. Його колеги вважають, що у боротьбі з таким глибоким явищем, як бідність, варто знижувати фіскальне навантаження на бізнес. Для людей з низьким і середнім доходом Уряд хоче знизити податки. Правда, при цьому влада планує наповнювати казну за рахунок багатших українців. Відповідні поправки до податкового законодавства можуть внести вже наступного року. Щоправда, експерти вважають, що і це рішення не вирішить нинішніх проблем. А проблеми великі. Масштаби бідності ширяться з кожним роком. Упродовж 2014-го доходи громадян знизилися на 11,5%. Наступного року цей показник подвоївся. Підсумки нинішнього ніхто не ризикує прогнозувати. На переконання профспілкової громади, вони можуть бути просто катастрофічними. Чи є сподівання на те, що стратегія подолання бідності спрацює? Якщо й є, то у невеликій частині громадян. Аналогічна стратегія була прийнята в березні 2015-го строком на один рік. Однак не принесла очікуваних результатів.



ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Олександр ОХРИМЕНКО, президент Українського аналітичного центру: «Це майже порожній піар. Так не можна боротися з бідністю. З бідністю борються іншими методами, але аж ніяк не за рахунок субсидій і субвенцій. Світовий досвід показує, що побороти бідність шляхом дотацій або субсидій неможливо. Тому цей план заходів – швидше імітація роботи».



Василь ШЕВЧЕНКО, експерт, колишній перший заступник міністра соціальної політики України: «Яким має бути перший крок у цій стратегії? Це зайнятість населення. Активізація роботи через надання можливості самостійно заробляти. Резервом цього є тійнова економіка, рівень якої, як кажуть, складає 40-60%. Це той резерв, на який можна орієнтуватися».



Андрій ПАВЛОВСЬКИЙ, експерт із соціальних питань: «Такі дії Кабміну призведуть до того, що 80% населення отримуватимуть субсидії на оплату послуг ЖКГ. Боротися з бідністю потрібно шляхом переходу до змішаної економіки, а також за допомогою збільшення державного регулювання, держзамовлення та соціального захисту громадян».

ЯКЩО НЕ СКАСУВАТИ, ТО ХОЧА Б УРІЗАТИ



Студенти можуть позбутися стипендій. Така ініціатива надійшла з Міністерства фінансів. «Ми запропонували Міністерству освіти, Міністерству соціальної політики перейти на «європейську практику», коли стипендії виплачуються не всім, а поділяються на дві складові: академічні стипендії, як інструмент мотивації для того, щоб краще вчитися, і соціальна складова – це стипендія, яка насправді є підтримкою тих студентів, які найменш захищені соціально», – заявив міністр фінансів Олександр Данилюк.

Відтак на наступний бюджетний рік видатки на стипендії передбачені лише для учнів та студентів із числа дітей-сиріт, дітей-інвалідів I-III груп, дітей, позбавлених батьківського піклування. У Міністерстві освіти і науки ініціативу Мінфіну не розуміють і не підтримують, хоча лист із пропозиціями скасувати з наступного року виплату стипендій уже надійшов до профільного міністерства. Директор департаменту вищої освіти МОН Олег Шаров відповів неконкретними поясненнями на кшталт: «Це робочі матеріали, які ще будуть приводити у відповідність із законом».

Яка думка законотворців з цього приводу? Перший заступник голови Комітету ВР з питань освіти Олександр Співаковський повідомив, що у парламенті вже знають про пропозицію Мінфіну, однак розгляд цього питання навряд чи відбудеться найближчим часом. «Парламентський комітет виступає проти зменшення бюджетного фінансування освітньої системи», – заявив депутат.

Координатор громадської ініціативи «Студентський захист» Андрій Черних дещо спантеличений ініціативою фінансового відомства. На його переконання, скасування стипендій та бюджетної форми навчання в існуючих умовах у нашій країні може призвести до соціального вибуху в студентському середовищі. І наголосив, що реакція всього суспільства не забариться. Самі студенти нині на літніх канікулах, тож не всі знають про намір Міністерства фінансів. Ті, хто вже ознайомився з ініціативою фінансистів, в один голос заявляють про недоцільність такого кроку. Загалом у суспільстві вважають, що ідея залишити студентів без стипендій безперспективна.

КОМЕНТАР



Ольга ЧАБАНИУК, заступник голови Профспілки працівників освіти і науки України:

«Відбувається грубе порушення Конституції. Ми сьогодні виступаємо категорично проти антисоціальних кроків держави в бік освіти. Студенти проходять складні випро-

бування тільки для того, щоб вступити на державну форму навчання та отримувати ось ці 825 грн. Вони на них просто виживають. Це навіть не прожитковий мінімум. Нам залишається тільки чекати і прогнозувати, яким буде 1 вересня. Коли студенти придуть на навчання і збагнуть, що можуть не отримати стипендії, а отже, не будуть мати можливості хоч якось себе підтримувати. Звісно, вони мовчати не будуть і почнуть протестувати. Ми повинні пам'ятати, що Революцію гідності теж розпочали студенти. Голос студентської молоді надто потужний. Студенти налаштовані досить радикально, тож цілком імовірно, що почнуться акції протесту. Іншого виходу сьогодні, мабуть, не існує».



На сайті Верховної Ради з'явився проект постанови про основні напрямки бюджетної політики. Є надія, кажуть експерти, що цього року головний кошторис країни ухвалюватимуть не як завжди, у новорічну ніч, а значно раніше. Бо документ має стати дорожньою картою при розробці державного бюджету. Часу на його формування має вистачити, стверджують аналітики. Вони вже детально вивчили проект постанови і зробили свої висновки. Серед основних – доллар подорожчає, зарплати і пенсії зростуть, а рівень безробіття зупиниться на позначці 8,1%. Зросте ВВП і дещо скоротиться державний борг. У всякому разі, так запевняють автори документа.

Проблема скорочення державного боргу нині надто актуальна для України. Розрахунки досить невтішні. Критичним вважається рівень, що складає 60% від ВВП. До слова, у 2014 році цей показник складав близько 40%. Нині ми перевищили «критичні» 60%. Існує великий ризик, що він сягне 100%. А це свідчить про те, що Україні досить проблематично обслуговувати свої зовнішні борги. У бюджеті на наступний рік розмір граничного боргу планують скоротити усього на 0,6%. Тоді він складатиме 66% від ВВП.

Актуальною залишається і традиційна тема дефіциту бюджету. Якщо вірити розрахункам, то дефіцит може

скоротитися менш ніж на 1% – з 3,7 до 3% від ВВП. І це за досить оптимістичними прогнозами, запевняють економісти. І прогнозують великі виплати за зовнішніми боргами вже цієї осені, коли країна змушена буде повертати борги МВФ та іншим міжнародним фінансовим інституціям. Додасться і виплата за імпортований газ. Тож осінь «забере» додатково від 3 до 5 млрд доларів. Що це означає для простих громадян? Цілком очевидно річ – подальшу девальвацію національної валюти. Обмінний курс національної валюти наступного року сягне позначки 27,2 грн за долар. Знов-таки, якщо вірити розрахункам.

Деякі фахівці фінансового ринку до такої цифри ставляться досить скептично. На їх переконання, вже наприкінці нинішнього року курс перетне позначку у 30 грн за долар.

Прискіпливо придивляються експерти до прогнозів зростання реального ВВП. Його автори проекту постанови запланували на рівні 3%. Ще один важливий показник – рівень інфляції – в наступному році, згідно з документом, призупинить своє зростання. Так, якщо в цьому році інфляція запланована на рівні 12%, в наступному цей показник повинен скоротитися до 8,1%. Але, як мовиться, поживемо – побачимо.

ЯК ЗМІНЯТЬСЯ ОСНОВНІ ПОКАЗНИКИ БЮДЖЕТУ УКРАЇНИ



ОЛЕГ УСТЕНКО, ДИРЕКТОР МІЖНАРОДНОГО ФОНДУ БЛЕЙЗЕРА:

«Щоб піднятися з того дна, на якому нині опинилася Україна, потрібно показувати темпи зростання вище, ніж зростає світова економіка. Наприклад, остання цього року зростає приблизно на 4%, а ми повинні – як мінімум на 4%. На жаль, реальні темпи зростання вітчизняної економіки цього року залишаться на рівні 1,5%».

КОМЕНТАР

ПРИВІТАННЯ

ВІТАЄМО ЮВІЛЯРІВ!



Федерация профспілок України щиро вітає Ніну Григорівну **Караван** – голову Профспілки працівників молодіжних житлових комплексів та комітетів місцевого самоврядування України, Миколу Івановича **Цигла** – голову Центральної ради ФСТ «Україна», Тетяну Дмитрівну **Ясько** – голову Всеукраїнської профспілки працівників і підприємців торгівлі, громадського харчування та послуг та Миколу Васильовича **Суботу** – голову правління ПрАТ «Укрпрофоздоровниця», які святкують цими днями свій ювілей. Зичимо ювілярам міцного здоров'я, щастя, радості та нових професійних здобутків.

14 СЕРПНЯ – ДЕНЬ БУДІВЕЛЬНИКА

Шановні працівники і ветерани будівельної галузі!

Сердечно вітаємо вас із професійним святом – Днем будівельника! Завдяки вашій наполегливій праці, високому професіоналізму та освоєнню нових технологій, у містах і селищах країни будуються промислові об'єкти, створюється необхідна соціальна інфраструктура, здійснюються мрії мільйонів співвітчизників мешкати в сучасних оселях. Щиро зичимо вам і вашим родинам міцного здоров'я, щастя, миру, добробуту і впевненості у завтрашньому дні. Нехай це свято надихає вас на нові професійні звершення, а результати вашої праці довго слугують людям і дарують їм радість і комфорт!

З повагою
Григорій ОСОВИЙ,
Голова Федерації профспілок України

Шановні будівельники!

Від президії ЦК Профспілки працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України та від себе особисто щиро вітаю з професійним святом усіх, хто присвятив своє життя найгуманнішій професії на Землі – професії будівельника. Вітчизняні зодчі – будівельники здавна славляться видатними досягненнями в архітектурі та будівництві. Побут українців завжди супроводжували чисті і світлі оселі. Ваші творіння зачаровують своєю гармонією та красою. Стан будівельної сфери об'єктивно відбиває соціально-економічні процеси у державі, стимулює до розвитку інших галузей вітчизняної економіки. У непростих умовах сьогодення будівельники знаходять сили та можливості для вирішення державних завдань, самовіддано працюючи на благо України. Переконалися у тому, що всі територіальні організації профспілки працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів і надалі ні на крок не відступать від наполегливої боротьби із захисту соціально-економічних прав усіх її членів, завдяки чому будівельники і далі будуть серед лідерів в оновленні міст і сіл, кралицями в будівництві потужних і величезних споруд, які вражають своєю довершеністю і технічною досконалістю. Міцного здоров'я, невичерпної енергії вам і вашим сім'ям, щастя та добробуту, творчої наснаги і нових досягнень на благо нашої держави!

Василь АНДРЕЄВ,
голова ЦК Профспілки працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України

ПРОФСПІЛКИ БОРЮТЬСЯ ЗА ВІДНОВЛЕННЯ СПИСКІВ № 1 ТА № 2

15 серпня відбулась робоча нарада представників членських організацій ФПУ, уповноважених брати участь у роботі тристоронньої робочої групи з актуалізації списків № 1 та № 2 робіт, професій, посад і посадовців, зайнятості в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах.

АКТУАЛЬНО

Як повідомляє прес-центр ФПУ, метою зібрання було напрацювання позиції профспілок щодо необхідності внесення змін до урядової постанови № 461 від 24 червня 2016 року, якою було виключено із списків № 1 та № 2 робіт і професій осіб, зайнятих на роботах з важкими й шкідливими умовами праці, через що їх було позбавлено права на пільгове пенсійне забезпечення.

Нараду провів заступник Голови ФПУ Олександр Шубін. У ній взяли участь представники профспілок авіабудівників, автотранспортників, атом-



ної промисловості, АПК, вугільників, металургів, космічного машинобудування, Укрелектропрофспілки, ЖКГ, хімічних та нафтохімічних галузей та ін.

Під час обговорення наголошувалось, що зазначена постанова на етапі її розробки не пройшла належного громадського обговорення та погодження з профспілками, як стороною соціального діалогу.

З метою захисту працюючих, зайнятих на роботах з важкими й шкідливими умовами праці, зокрема їх права на пільгове пенсійне забез-

печення, вирішено вже цього тижня підготувати позов ФПУ до судових інстанцій з вимогою скасування зазначеної постанови. При цьому вирішено розробити зразок відповідної позовної заяви до суду, якою можуть скористатися члени профспілок у разі порушення їхніх прав у зв'язку із застосуванням зазначених змін у законодавстві.

Також наголошувалося на необхідності внесення змін до порядку проведення атестації робочих місць та участі профспілок у розробці відповідного документа.

ПІДПИШИ ПЕТИЦІЮ!

Петицію з вимогою відновити попередню редакцію списків № 1 та № 2, затверджену Кабінетом Міністрів 16.01.2003 № 36, розміщено на сторінці Офіційного інтернет-представництва Президента України.

Зокрема, в тексті петиції зазначається:

«Працівники, що працюють в шкідливих і важких умовах праці, безпідставно позбавили права на достроковий вихід на пенсію на пільгових умовах. Кабінет Міністрів України своєю постановою № 461 від 24 червня 2016 року необґрунтовано виключив зі списків № 1 та № 2 ряд робіт і професій. Робітничі професії на гірничо-металургійних підприємствах і так не користуються популярністю, тим більше у молоді, а тепер нас ще й пенсійної пільги позбавили. Вимагаю відновити попередню редакцію списків № 1 та № 2, затверджену Кабінетом Міністрів 16.01.2003 № 36».

Кожен з нас має віддати свій голос задля відновлення справедливості! Поспішайте, адже до кінця збору підписів залишилося трохи більше 70 днів, за які має бути зібрано не менше 25 тис. підписів.

ДЛЯ ТОГО ЩОБ ПІДТРИМАТИ ЕЛЕКТРОННУ ПЕТИЦІЮ, ПОТРІБНО:



– Зареєструватися на сервісі **petition.president.gov.ua**. Для цього необхідно заповнити форму на сторінці «Реєстрація».



– Після цього для активації облікового запису перейти за посиланням, вказаним в електронному листі, що надійшов вам на електронну поштову адресу, зазначену під час реєстрації.



– Після того як ви побачите на екрані повідомлення про те, що ваш обліковий запис активовано, ви можете увійти на сайт, щоб підтримати петицію, відшукавши її за відповідними реквізитами:

Ініціатор збору підписів – Близнюк Володимир Вікторович.
Петиція № 22/027417-еп. Подана 02.08.2016.
Дата початку збору підписів: 02.08.2016.

ПРИВІТАННЯ

ВІТАННЯ ДО ДНЯ НЕЗАЛЕЖНОСТІ УКРАЇНИ

Шановні спілчани!

Прийміть сердечні вітання з нагоди 25-ї річниці Незалежності України!
Ухваленням Верховною Радою 24 серпня 1991 року Акта проголошення незалежності України було законодавчо закріплено створення самостійної держави України. Ця доленосна дата пам'ятна і дорога для усіх нас, вона започаткувала нову епоху в житті українського народу, відкриваючи можливість для реалізації вікових демократичних прагнень до національного відродження, духовної свободи, економічного зростання, культурного піднесення.
Зичимо вам мирного неба, міцного здоров'я, оптимізму, злагоди та нових звершень в ім'я процвітання України. Нехай це свято додасть усім нам енергії та наснаги у праці, сповнить нас вірою у щасливе майбутнє кожної української родини.

Президія ФПУ

27 СЕРПНЯ - ДЕНЬ АВІАЦІЇ УКРАЇНИ

Шановні спілчани!

Щиро вітаю вас із Днем авіації України!
Це свято об'єднує сміливих, мужніх, відданих обраний справі людей, які розробляють і будують літаки, піднімають їх у небо, забезпечують сталу роботу авіаційного транспорту.
Своєю самовідданою, сумлінною працею ви робите гідний внесок у розвиток економіки України та зміцнюєте авторитет вітчизняної авіації на світовому ринку.
Сердечно бажаю усім вам міцного здоров'я, мирного неба, нових професійних здобутків та впевненості у завтрашньому дні! Нехай у ваших родинах завжди панує любов, щастя і добробут!
З повагою

Григорій ОСОВИЙ,
Голова Федерації профспілок України

28 СЕРПНЯ - ДЕНЬ ШАХТАРЯ

Шановні працівники і ветерани вугільної промисловості!

Сердечно вітаю вас із професійним святом - Днем шахтаря!
Своєю щоденною самовідданою працею ви робите гідний внесок у зміцнення національної економіки й енергетичної незалежності України. Ваша мужність, професіоналізм та готовність виконувати покладені на вас завдання заслуговують на щире повагу.
Федерація профспілок України й надалі послідовно відстоюватиме права й інтереси шахтарських колективів підприємств вугільної галузі, робитиме все можливе для створення безпечних умов вашої праці.
Бажаю усім вам міцного здоров'я, миру, добра, стабільності, нових трудових успіхів та родинного затишку.
З повагою

Григорій ОСОВИЙ,
Голова Федерації профспілок України



РЕЙДЕРСЬКА АТАКА НА «ЛЕРМОНТОВСЬКИЙ»

Ситуація навколо профспілкового санаторію «Лермонтовський» в м. Одесі знову досягла точки кипіння. З серпня біля народної оздоровниці сталися сутички її захисників з тими, хто прийшов фактично захопити санаторій. Конфлікт виник під час спроби співробітників виконавчої служби зайти до санаторію «Лермонтовський», територія та майно якого є предметом судового спору, в якому бере участь Міністерство юстиції України.

ГАРЯЧА ТЕМА

Перед входом до оздоровниці зібралися понад 250 її захисників. У їх числі – працівники санаторію, учасники АТО, представники депутатського корпусу Одеської міської ради, низки громадських проукраїнських організацій, звичайні відпочивальники та городяни. Там було викладено кілька десятків автомобільних шин, на металевій огорожі розвісили плакати: «Отстоим Лермонтовский вместе!», «Руки прочь от санатория Лермонтовский!», «Не дадим захватить санаторий Лермонтовский!» та ін.

Як повідомляє УНІАН, до санаторію прибули кілька автобусів з поліцейськими, автомобілі Патрульної поліції, приїхав начальник управління превентивної діяльності регіонального главку Національної поліції в Одеській області Іван Іщенко,

який пояснив, що правоохоронці отримали припис забезпечити громадський порядок під час «виконання рішення суду про допуск» представників Мін'юсту на територію санаторію.

Активісти, медики, учасники АТО стали перед входом щільним півкільцем, заблокувавши будівлю, і не пустили виконавців. Останні стверджували, що мають у своєму розпорядженні документи, що дозволяють пройти їм усередину, а майновий комплекс належить Мін'юсту. Як ми вже неодноразово повідомляли, це не відповідає дійсності, а є елементарним неправовим тиском на колектив санаторію.

бували відтіснити активістів, але їм це не вдалося. Сталася тиснява, штовханина, лунали крики, протестувальники скандували: «Мін'юсту – ганьба!». У результаті судові виконавці залишили провулок Лермонтовський.

Як повідомив прес-секретар санаторію Сергій Бакуменко, люди, які зібралися, протестують «проти захоплення установи Мін'юстом, який хоче «віджати» територію і майно». На думку співробітників «Лермонтовського», представники міністерства мають намір припинити загальнодоступну оздоровчу діяльність установи й побудувати на території (14 га) елітне житло.

Як зазначив Бакуменко, в санаторії діє програма з безкоштовного лікування учасників АТО, яку скасують у разі «захоплення» оздоровниці. Нині на оздоровленні перебувають 65 учасників АТО. «Конфлікт триває близько 2 років, – розповів кореспонденту УНІАН Сергій Бакуменко. – Мін'юст з незрозумілих причин оголосив себе власником санаторію. На сьогодні в Господарському суді області розглядаються спори щодо території, рухомого і нерухомого майна... Ми сьогодні восьмий раз відстояли «Лермонтовський», і поліція вперше використала проти нас силу».

Прес-секретар також зауважив, що медики побоюються наступних спроб захоплення, під час яких не виключають застосування зброї з боку опонентів.

**«ПВ»
НЕОДНОРАЗОВО
РОЗПОВІДАЛИ ПРО СИТУАЦІЮ
ДОВКОЛА САНАТОРІЮ,
ПРО СУДОВІ ПРОЦЕСИ ТА СПРОБИ
РЕЙДЕРСЬКОГО ЗАХОПЛЕННЯ
ПРОФСПІЛКОВОГО МАЙНА. АЛЕ, ЯК
КАЖУТЬ, ЧИМ ДАЛІ – ТИМ БІЛЬШЕ.
ОСЬ І ЦЬОГО РАЗУ БУЛА
ЗДІЙСНЕНА СПРОБА ЗАЙТИ
НА ТЕРИТОРІЮ ОЗДОРОВНИЦІ
ТА ВТІЛИТИ У ЖИТТЯ ЗАДУМИ
ЩОДО НЕЗАКОННОЇ ЗМІНИ
КЕРІВНИЦТВА ТА АДМІНІСТРАЦІЇ
САНАТОРІЮ.**

Виконавці кілька разів намагалися пройти, але почалися зіткнення з протестувальниками. Поліцейські спро-

НА ЧАСІ

ПОЗБАВЛЕННЯ
БІЛЬШОСТІ СТУДЕНТСТВА
СТИПЕНДІЙ –
НЕПРИПУСТИМИЙ
АНТИСОЦІАЛЬНИЙ КРОК

ЦК Профспілки працівників освіти і науки України спрямував лист до Прем'єр-міністра Володимира Гройсмана з приводу листа Міністерства фінансів від 28.07.2016 щодо підготовки бюджетних запитів до проекту державного бюджету на 2017 рік, яким Міністерству освіти і науки України рекомендовано розробити та подати на розгляд Уряду відповідні зміни до законодавства для здійснення заходів, запланованих Міністерством фінансів, реалізація яких призведе до звуження соціальних і трудових прав працівників освіти та осіб, які навчаються.



Під загрозою опинилися понад 426 тисяч студентів вищих навчальних закладів III–IV рівнів акредитації та більш ніж 103 тисячі студентів I–II рівнів акредитації, які на початок 2015/2016 навчального року отримували академічні стипендії.

Як повідомляв прес-служба Профспілки працівників освіти і науки України, профспілка вважає неприпустимим такий антисоціальний крок, як позбавлення основної армії студентства стипендій. Забезпечення стипендіями лише студентів із числа вразливих верств населення є дискримінацією та порушенням гарантій Основного Закону держави. У листі наголошується, що під загрозою опинилися понад 426 тисяч студентів вищих навчальних закладів III–IV рівнів акредитації та більш ніж 103 тисячі студентів I–II рівнів акредитації, які на початок 2015/2016 навчального року отримували академічні стипендії.

Зазначена норма не відповідає статті 53 Конституції України, відповідно до якої надання державних стипендій та пільг студентам забезпечує держава. Статтею 22 Конституції визначено, що конституційні права і свободи гарантуються і не можуть бути скасовані. Профспілка висловлює глибоке занепокоєння і просить вжити заходів для недопущення реалізації намірів Міністерства фінансів, адже це призведе до погіршення не лише соціальних та трудових прав працівників освіти, а й стану всієї галузі в цілому. Такі ж листи було надіслано до Міністерства освіти і науки та ФПУ.

В ТЕМУ

10 серпня в інформаційній агенції «Голос UA» відбулася прес-конференція на тему «Звільнення вчителів і скасування стипендій: влада руйнує систему освіти під виглядом реформ?».

Свою позицію висловили заступник голови Профспілки працівників освіти і науки України Ольга Чабанюк, проректор з навчально-наукової роботи Європейського університету, директор гімназії «Свроленд» Олена Тимощенко, експерт Українського інституту аналізу та менеджменту політики Микола Спіридонов.

ПРОЕКТ В ДІЇ: «НОВЕ БАЧЕННЯ» КРОКУЄ
УКРАЇНОЮ

Два насичені знаннями та ідеями дні провели учасники засідання Профспілкового клубу «New Vision» в Івано-Франківську.

ПРОФСПІЛКОВИЙ КЛУБ

Традиційно 30 учасників – представників профспілок різних галузей і регіонів обговорювали актуальні теми профспілкової роботи.

Відкрила захід координатор Клубу від профспілкової сторони Катерина Барішева, яка презентувала діяльність і результати «New Vision» за півтора року, розкрила сутність і місію цієї ініціативи, а також подякувала Регіональному представництву Фонду ім. Фрідріха Еберта, який підтримує і усяляко сприяє діяльності «New Vision».

Нагадаємо, що ініціативи Клубу реалізуються завдяки спільним зусиллям ЦК Профспілки працівників АПК, Молодіжної ради ФПУ і Фонду ім. Фрідріха Еберта.

Перший робочий блок був присвячений гендеру, гендерній дискримінації, ролі жінки в сучасному світі, ідентичності, а також проявам сексизму, фемінізму і насильства як у житті, так і в трудовій сфері. Як профспілкові працівники мають реагувати на такі прояви? Яка наша роль у врегулюванні гендерних конфліктів? Як, власне, учасники бачать розподіл гендерних ролей чоловіка і жінки в сучасних умовах? Усе це та багато іншого учасники обговорювали під керівництвом Надії Бурлаки, голови Івано-Франківської обласної організації профспілки працівників харчової та переробної промисловості, голови Жіночого комітету Профспілки працівників АПК України.



Друга робоча тема – «Ринок праці. Проект Трудового кодексу-2016. Трудові права працівників у сучасних умовах. Роль профспілок у захисті трудових прав працівників». Учасники почули від заступника керівника правової та технічної інспекції праці апарату ФПУ, головного правового інспектора праці Трини Сидоряк практичні рекомендації щодо вирішення конфліктних ситуацій на підприємствах.

Жваве обговорення викликало питання індивідуальних і колективних спорів. Дискусія тривала також навколо проекту нового Трудового кодексу. Більшість учасників вбачають у цьому документі загрозу як для людини праці, так і для профспілок. Утім, вони одностайні у думці, що зміни до трудового законодавства вносити потрібно. І такі зміни для нас, профспілковців, можуть зіграти на користь, адже це можливість проявити себе і бути затребуваними, бодай в інформаційно-роз'яснювальній роботі.

Другий день роботи учасники розпочали з постановки форум-театру на тему «Мені байдуже до інших». Це була історія постраждалого на виробництві працівника, травмування якого керівництвом заводу вслякко намагалося приховати. Окрім того, актори розкрили ціннісний аспект української людини, для якої сім'я є надважливою.

Віталій Копиш, Володимир Ковальчук, Катерина Барішева і Світлана Ліщук працювали з групами учасників над темами «Взаємодія профспілок із ЗМІ. Соціальні мережі. Етика в соціальних мережах».

Практично усі охочі змогли приміряти на себе роль учасника прямого ефіру – давали інтерв'ю – в рамках завдання для групи.

На завершальному етапі розглядалася тема якісного організації. Учасники поділилися власним досвідом у рамках теми.

Катерина БАРИШЕВА, голова Київської обласної Профспілки працівників агропромислового комплексу України



30

учасників – представників профспілок різних галузей і регіонів обговорили актуальні теми профспілкової роботи

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ

Софія ПИЛИПЕЦЬ, представник Профспілки працівників оборонної промисловості України, ППО Державного науково-дослідного інституту хімічних продуктів, м. Шостка: «Щиро вдячна, що такі прекрасні і корисні ініціативи, як Профспілковий клуб «New Vision», підтримує Фонд ім. Фрідріха Еберта. Вдячна організаторам, спікерам, лекторам за навчання та мотивацію!»

Максим ДУХОТА, представник Профспілки працівників підприємств малого та середнього бізнесу м. Києва: «Засідання минуло на «одному диханні». Дякую організаторам за таку чудову можливість бути учасником Клубу. Дякую учасникам за жваві та яскраві дискусії».

Мар'яна МІЩАНИН, представник ППО студентів Івано-Франківського коледжу ЛНАУ: «Незабутні враження, море позитиву, прекрасні емоції, цікава інформація, бурхливі дискусії, вражаючі знання учасників – і це лише маленька частина того, що відбувалося в рамках засідання Клубу. Величезна подяка організаторам і учасникам зібрання!»

Анатолій ДУТЧАК, представник Об'єднаної організації Профспілки «Лукоор-Карпатнафтохім»: «Обговорення проекту Трудового кодексу для нас було складне, потребувало більше часу. Потрібно організувати окреме обговорення питання щодо нової трудової законодавства. Вражає, як у фінальному форум-театрі ми за невеликий проміжок часу на всі 100% представили радянські профспілки. І це при тому, що більшість учасників народилася після розвалу СРСР. Нам потрібні зміни».

Віталій КОПИШ, представник Чернігівської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України: «Головне, щоб наші знання, напрацювання та ідеї дійшли до кожного члена профспілки. Тільки тоді «нове бачення» перетвориться на «нову дію».

Богдана УСИК, представник Профспілки працівників АПК України, Київська обласна профспілка працівників АПК: «От і завершилося чергове засідання Профспілкового клубу «New Vision». Хочу висловити особливу подяку спікерам, які протягом двох днів розкрили актуальні питання сучасного профспілкового руху, опираючись на власний досвід та знання. Після такого навчання я з упевненістю хочу сказати, що потрібно працювати далі, тепер уже з новими, набутими на засіданні Клубу знаннями».

БЛАГОДІЙНІСТЬ

ЗБЕРЕГТИ Й ПРИМНОЖИТИ ЗДОРОВ'Я НАЦІЇ НЕ СЛОВОМ, А ДІЛОМ!



Інститут педіатрії, акушерства та гінекології Національної академії медичних наук України є головною науково-дослідною установою в Україні у галузі охорони здоров'я матері і дитини. Клінічні відділення Інституту беруть на лікування найтяжчий контингент хворих з усіх областей України та виконують роль останньої інстанції, куди з надією на одужання звертаються майбутні мами та хворі дітки.

В Інституті діють потужні дитячі відділення: психоневрології, пульмонології, клініко-діагностичне для дітей із хворобами сполучної тканини, гастроентерології, хірургії, урогінекології дитячого віку, інфекційно-боксоване для дітей молодшого віку. Також заклад має єдине в Україні унікальне відділення хірургічної корекції вроджених вад розвитку у дітей, де отримують допомогу новонароджені, у яких патологію виявлено ще внутрішньоутробно. Інститут – бюджетна організація, тому коштів на його утримання та розвитку бракує. Тож лідери Громадської організації «Громадянський комітет правового прогресу «Справедливість» Олена Бондарчук-Ладна та Наталія Мірошніченко, котрі входять до складу Опікунської ради цього медичного закладу, упродовж багатьох років докладають величезних зусиль для його належного функціонування. Перший ремонт розпочинали ще 9 років тому в одному із відділень за підтримки, в тому числі фінансової, фонду «Нові традиції», засновником якого є Сергій Бондарчук. На сьогодні разом із небайдужими людьми вони забезпечили ремонт у відділенні педіатрії та холі Інституту, завезли та укомплектували приміщення меблями тощо. Олена і Наталія з власного материнського досвіду знають про проблеми у дитячій медицині й усвідомлюють, що здорова дитина – це майбутнє нації. Тож вони готові робити все можливе для збереження здоров'я дітей України.

Добре, якби в державі було якомога більше таких мужніх і сміливих людей, які не бояться труднощів, готові за покликом серця допомагати творити добро й працювати на благо майбутньої України.

Щороку в Інституті педіатрії, акушерства та гінекології НАМНУ отримують стаціонарну (близько 11 тис.) та амбулаторну (близько 20 тис.) допомогу жінки та діти з різних регіонів України.

ЩО МОЖЕ УЧНІВСЬКА ПЕРВИНКА

В ужгородському Вищому професійному училищі торгівлі та технологій харчування для представництва й захисту прав та інтересів учнів створена і діє первинна профспілкова організація учнів училища. Кожен першокурсник на підставі заяви стає членом учнівської профорганізації й отримує профспілковий квиток, який засвідчує його членство у профспілці. Профоргри груп становлять профком учнівського колективу. Бюджет профорганізації використовують для надання матеріальної допомоги та на культурно-масову роботу.



МОЛОДЬ І ПРОФСПІЛКИ

Матеріальна база училища допомагає вирішувати питання морального, фізичного виховання, здорового способу життя, дозвілля учнів. Тут діє спортивний зал із сучасними тренажерами. У спортивних секціях займаються близько 35% учнів. Традиційним стало проведення свята «День здоров'я» на стадіоні «Авангард», кошти для організації та проведення якого виділяє профспілка. В багатьох міських і міжміських змаганнях учні училища посідають призові місця, беруть активну участь в обласній міжгалузевій спартакіаді профспілок області, захищаючи честь галузевої профспілки.

У навчальному закладі працює практичний психолог, який сприяє повноцінній адаптації першокурсників, забезпечує індивідуальний підхід до кожного учня. Для них обов'язково щорічно проводяться медичні огляди, в училищі щоденно працює медичний кабінет. На території навчального закладу для учнів та працівників діє кафе, у якому всі охочі мають змогу смачно й за помірну ціну пообідати. Є й бібліотека з читальним залом, а для швидкого пошуку інформації учні можуть скористатися комп'ютерами, які підключені до Інтернету.

Культурно-масова робота, яка проводиться в училищі, спрямована на згуртування учнівського колективу, аби кожен учень зміг проявити свої таланти. Для цього реалізують низку заходів, до яких завчасно готують сценарії, їх знімають на фото і відео.

Цікаво і весело проводиться професійні свята. На одному з них – «Каша – мати наша» було представлено страви закарпатської кухні, яка славиться своїм розмаїттям, невибагливим і вишуканим смаком. Неабиякий виховний ефект мало і літературне свято з нагоди Міжнародного дня мови – «Вивчайте, любіть свою мову, як світлу вітчизну любіть». Під час Години слави і мужності «Подвиг переможців житиме у віках», присвяченій річниці визволення Закарпаття від фашистських загартників, учні згадували наших

земляків, які полягли за рідний край, не пошкодували свого життя заради нашого щастя та перемоги.

На уроці пам'яті «Чорні дзвони Чорнобиля: 30 літ української трагедії» про неocenенну роботу людей у білих халатах, які надавали ліквідаторам першу медичну допомогу, розповів працівник училища Юрій Молнар, який у 1987 році працював водієм автомобіля швидкої допомоги у зоні відчуження. Зі словами вдячності звернулася до ліквідаторів аварії на Чорнобильській АЕС голова Закарпатської обласної профорганізації працівників і підприємців торгівлі, громадського

курсів: закуповує учасникам грамоти, дипломи, різноманітні цінні подарунки, які урочисто вручаються після завершення кожного заходу.

Ще одним напрямом роботи профкому є організація екскурсійних поїздок визначними місцями України.

Щоразу напередодні Дня Перемоги профактивісти відвідують удома ветеранів Великої Вітчизняної війни Надію Фастовець, працівника промторгу, та Євгенію Журавльову, працівницю громадського харчування. Ветеранам вручають квіти, набори продуктів харчування, фрукти й солодощі.

А про одну акцію хочеться сказати окремо. Голова учнівської ради училища Віра Шугай оголосила ініціативу – провести акцію «Вареники для солдата», у рамках якої учні-кухарі наліпили дві тисячі порцій – усього 20 тисяч вареників для бійців 128-ї окремої гірсько-піхотної бригади, які перебувають у зоні АТО. А до світлого свята Великодня учні-кондитери спекли для воїнів АТО паски, які було освячено й передано військовослужбовцям.

На звернення Федерації профспілок України профорганізація учнів внесла свій скромний фінансовий внесок на відбудову Будинку профспілок у Києві та для надання матеріальної допомоги учасникам АТО.

Свою подальшу роботу профорганізація училища спрямовуватиме на покращення дисципліни, успішності, сприяння реалізації навчально-виробничої програми учнів. Хотілося б, щоб якнайшвидше були вирішені й існуючі проблеми: відсутність гуртожитку, вечірньої школи, автобусної зупинки поблизу училища...

Учнівська профорганізація разом з обласною профорганізацією працівників та підприємців торгівлі, громадського харчування та послуг намагатимуться знайти нові форми роботи для розв'язання поставлених завдань, адже лише в єдності профспілкових лав – сила, надія, впевненість у майбутньому.

Сергій БАРАНЧИКОВ,
завідувач відділу організаційно-гуманітарної роботи
Закарпатської облпрофради

**УЧНІВ-
СЬКА ПЕРВИН-
КА УЧИЛИЩА РАЗОМ З
ОБЛАСНОЮ ПРОФОРГАНІЗА-
ЦІЄЮ ПРАЦІВНИКІВ ТА ПІДПРИ-
ЄМЦІВ ТОРГІВЛІ, ГРОМАДСЬКОГО
ХАРЧУВАННЯ ТА ПОСЛУГ ЗНАХО-
ДЯТЬ НОВІ ФОРМИ РОБОТИ ДЛЯ
РОЗВ'ЯЗАННЯ ПОСТАВЛЕНИХ
ЗАВДАНЬ ЩОДО ЗАХИСТУ
ПРАВ ТА ІНТЕРЕСІВ
УЧНІВ.**

харчування та послуг Галина Сваричевська, яка разом із профорганізацією педагогів училища вручила матеріальну винагороду Юрію Йосиповичу, а також учням, чий батьки в 1986-1987 роках були учасниками ліквідації страшних наслідків Чорнобильської катастрофи. А як не згадати тематичний вечір «Тамсниця Святого Миколая», коли, завітавши до учнів училища в Ужгороді, Святий Миколай привітав усіх ліричними віршами і подарував солодкі дарунки, які підготувала учнівська профорганізація.

Учнівська первинка та адміністрація училища разом розробляють і затверджують положення про щорічні конкурси фахової майстерності серед учнів тих професій, які готує навчальний заклад. Профорганізація надає посильну допомогу в організації та проведенні цих кон-



Леонід КРАВЧУК, перший Президент України:

«Наближається 25-та річниця незалежності України, ювілей. Люті друзі України як усередині країни, так і за її межами – в нашому випадку в Кремлі – хочуть піднести нам подарунок. З точки зору Кремля, краще було б, якби України взагалі не існувало. Вони вважають нашу країну випадковістю, і такі розмови ходять давно. Тим не менш, ми відсвяткуємо не тільки 25-ту, а й 125-ту річницю незалежності нашої країни».



Євген МАРЧУК, экс-міністр оборони України:

«Не може змиритися Росія з тим, щоб 25-річчя української незалежності пройшло нормально, щоб до Києва на святкування приїхали лідери провідних країн світу. Навіть якщо Росія і не ризикне повторити щось на зразок серпня 2014 року, то створювана нею ситуація великої вірогідності серйозної ескалації буде невідворотно продукувати високу гіпотетичність загрози особистій безпеці поважним гостям. Думаю, що у Росії вже розроблений і задіяний план, як не тільки зіпсувати, а й зірвати святкування 25-ї річниці незалежності України».

ЧВЕРТЬ СТОЛІТТЯ – ВІЛЬНА СУВЕРЕННА, НЕЗАЛЕЖНА

Український народ у двадцять п'ятий раз святкує річницю, відколи збулась його споконвічна мрія – бути господарем на своїй землі. За цей час країна стала частиною європейської спільноти й рівноправним членом міжнародних організацій. Водночас українська державність постала перед серйозними випробуваннями і викликами, пов'язаними насамперед із відстоюванням територіальної цілісності України. Через це нинішню – ювілейну – річницю ми відзначаємо у досить складних умовах. Сьогодні українці змушені ціною свого життя виборювати право жити у вільній державі. Про здобутки й перемоги, а головне – про шанси незалежної України – на шпальтах нашого видання.

БІОГРАФІЯ: ОДНА НА ВСІХ

1991 року Україна – найбільша країна Європи з тисячолітньою історією – здобула незалежність. Відтоді українці змінили п'ятьох президентів, вісім разів вибирали собі парламентарів і навіть встигли провести дві найбільші європейські революції.

Державним святом ця подія стала лише з червня 1992 року, коли Верховна Рада постановила вважати 24 серпня Днем Незалежності України. Фактично ж перший День Незалежності було відзначено 16 липня 1991-го – у пам'ять про те, що 16 липня 1990 року Верховна Рада Української РСР прийняла Декларацію про державний суверенітет України.

Аналітики стверджують, що 24 серпня 1991 року Україна здобула лише формальну незалежність. Через те, що, попри багаторічне прагнення до неї, незалежність далася нам надто легко, під впливом політичної кон'юнктури, багато хто з українців її, мабуть, ніколи посправжньому не цінували. День незалежності в попередні роки – це швидше протокольне свято для чиновників та громадсько-політичних діячів, аніж дата, пронизана специфічним духом

і символізмом. Це зовсім не те значення, яке має цей день, приміром, у США, де незалежність була здобута ціною крові й багатьох людських життів. Чи, наприклад, Національне свято у Франції – День взяття Бастилії, який вважається своєрідним аналогом дня незалежності.

Однак акт проголошення незалежності України було затверджено 1 грудня 1991 року всенародним голосуванням, коли переважна більшість нації висловила за те, аби збулась багатовікова мрія нашого народу. Такої статистики країна ще не знала: понад дев'яносто відсотків громадян твердо заявили про своє бажання жити у вільній і незалежній країні, цим самим підтвердивши собі і всьому світу, що українці – самодостатня нація.

Не секрет: багато хто передрікав, що Україна як незалежна держава вивийтись короточасною. Хтось плекав надію, що Україна піде по стопах своїх пострадянських сусідів і відмовиться від принципів демократії. Натомість, усупереч цим сподіванням, через 25 років після здобуття незалежності Україна функціонує як демократична держава, хоча і має низку недоліків.

Україна скористалась можливістю виплутатись із пострадянської орбіти, позбутись політи-

ко-економічного впливу Росії, аби трансформуватись у самодостатню, демократичну і процвітаючу державу. Українська громада нізащо не принесла свою державність і незалежність у жертву нікому й ніколи, бо за свої цінності відповідає кожен з українців, хто поставив свій голос за незалежність і суверенітет. Бо біографія найбільшої країни в Європі – це біографія кожного із 42 мільйонів українців. Ніхто із них за жодних умов не повернеться у стійло російської імперії. Навіть під страхом смерті. І це довели Герої Небесної Сотні. Сьогодні незалежність боронять бійці Національної гвардії на східних рубежах держави.

НАМ Є ЧИМ ПИШАТИСЬ

Нелегкі часи переживає нині Україна. Однак у переддень великого й світлого свята доречно згадати про найважливіші досягнення незалежної України. Найголовніший здобуток, кажуть історики, це прийняття Конституції. Ухвалена 1996 року, вона діє й досі. До неї вносять поправки і зміни, але сам факт її прийняття вважається найбільшим досягненням за двадцятьп'ятилітню історію країни.



Ще один важливий крок – запровадження національної валюти. Гривня нині за своїм дизайном перевершила багато світових зразків. Її ослаблення, вважають українці, явище тимчасове. До слова, гривня названа на честь стародавньої грошової одиниці. Походить від слова «грива». У давнину вона являла собою злиток срібла.

Колись Україна пишалася тим, що стала без'ядерною державою, бо сподівалась на мирне існування. Згідно з Будапештським меморандумом 1994 року Київ відмовився від ядерної зброї в обмін на гарантії цілісності й суверенітету країни з

боку існуючих на той момент ядерних держав – Росії, США, Великої Британії, Китаю та Франції. Нині тривають суперечки довкола цього моменту у зв'язку з агресією одного з учасників меморандуму.

Україна пишається тим, що у неї є людина, яка побувала в космосі. Леонід Каденюк 1997 року на американському кораблі «Колумбія» здійснив космічну мандрівку з українським синьо-жовтим прапором.

Національним святом назвали українці перемогу Руслани на Євробаченні у 2004 році. Європа оцінила по заслугах талант українки, а нинішнього року



Антоніна КОЛОДІЙ, політолог, завідувач кафедри політичних наук і філософії Львівського регіонального інституту державного управління Академії державного управління при Президентові України:

«День Незалежності – головне державне свято, і всі, хто себе вважає українцем, мають саме так його сприймати, не домішуючи до цього сприйняття жодного песимізму. Нині у країні чимало нерозв'язаних проблем. Однак особливисто нинішнього моменту є те, що ми ці проблеми усвідомлюємо краще, ніж будь-коли. Наш народ став більш зрілим, тобто в умовах тих труднощів, які ми маємо зараз, українці краще усвідомили свої недоліки і прорахунки».



Григорій ОСОВИЙ, Голова Федерації професійних спілок України:

«Ноді доводиться чути, як Україну називають «колишньою радянською республікою». Така назва не просто різке слух. Вона крає серце. Може, так воно й було на початку незалежності. Але Революція Гідності, війна за відстоювання державності на сході України, процес декомунізації довели, що Україну більше нічого не пов'язує з колишнім минулим. Більше того, ці події реально зміцнили незалежність держави».

НА, !

60%

ГРОМАДЯН УКРАЇНИ
ВВАЖАЮТЬ РІДНОЮ
УКРАЇНСЬКУ МОВУ,
А 22% – І УКРАЇНСЬКУ,
І РОСІЙСЬКУ.

84%

ГРОМАДЯН Взяли участь
у РЕФЕРЕНДУМІ 1991 РОКУ.
ПІДТРИМАЛИ ДЕРЖАВНУ
НЕЗАЛЕЖНІСТЬ УКРАЇНИ
90,32% УЧАСНИКІВ, НЕ
ПІДТРИМАЛИ – БЛИЗЬКО 8%.

За 25 років

НАСЕЛЕННЯ УКРАЇНИ
СКОРТИЛОСЯ З 53-х
ДО 42-43 МІЛЬЙОНІВ.

ПЕРШІ ОСОБИ НЕЗАЛЕЖНОЇ УКРАЇНИ

Україна за 25 років існування має п'ятого президента. Із 5 грудня 1991 року по 19 липня 1994 року країною керував Леонід Кравчук. На цьому посту в результаті дострокових президентських виборів його змінив Леонід Кучма. Він перебував на посаді з 19 липня 1994 року по 23 січня 2005 року. Це поки що єдиний гарант держави, якого обирали і на другий термін правління. Після Помаранчевої революції президентом України обрали Віктора Ющенка. А в лютому 2010 року до влади в країні прийшов Віктор Янукович, якому не судилося добути до кінця президентського терміну. Після втечі ненависного тирана виконувати обов'язки глави держави доручили Олександр Турчинову. А 7 червня 2014 року у першому турі перемогу здобув нинішній очільник держави Петро Порошенко. Головами Верховної Ради України свого часу були Леонід Кравчук, Іван Плющ (двічі), Олександр Мороз (двічі), Олександр Ткаченко, Володимир Литвин (двічі), Арсеній Яценюк, Володимир Рибак, Олександр Турчинов, Володимир Гройсман. Нині посаду спікера обіймає Андрій Парубій.

А от на посаді глави уряду змінилось чимало десятків людей. Хтось каже про чотирнадцять, деякі експерти вважають, що прем'єрів в історії незалежної України було шістнадцять. Треба врахувати, що дехто двічі обіймав високу посаду. Першим прем'єр-міністром незалежної України був Вітольд Фокін. До обрання прем'єром Леоніда Кучми обов'язки виконував Валентин Симоненко. Далі – Юхим Звягільський, Віталій Масол, Євген Марчук, Павло Лазаренко, Василь Дурдинець, Валерій Пустовойтенко, Віктор Ющенко, Анатолій Кінах, Віктор Янукович, Юлія Тимошенко, Юрій Єхануров, Микола Азаров, Сергій Арбузов, Арсеній Яценюк, Володимир Гройсман. Так складалося, що переважна більшість глав українського уряду йшли у відставку на вимогу депутатів Верховної Ради. Нерідко – з гучними скандалами, пов'язаними з корупцією у вищих ешелонах влади. І тільки одиницям вдавалося знаходити спільну мову з чинними президентами країни.



монструвала свою силу й непохитність. Події Майдану фактично переросли у протистояння з Росією, яка прийняла зрадника Віктора Януковича у свої обійми та розпочала агресію проти вільної і незалежної України. Більше того, зазіхнула на її територіальну цілісність і анексувала Крим. Ці події ще довго досліджуватимуть історики. Та вже зараз вони одностайні у висновку, що українці можуть і вміють самостійно вирішувати долю свого народу. Ціною своїх життів.

НЕ ВТРАТИТИ ШАНСУ

Експерти кажуть, що в деякій частині населення з'явилась занепадницька настрій. Економічна криза, непопулярні заходи уряду, девальвація гривні – це те, з чим доводиться стикатися щодня. Та незважаючи на негаразди, ювілейний рік доводить готовність нації не тільки не розчаруватися в українській незалежності, а й усіма силами і засобами її захистити. Українці закликаються згуртованими навколо своєї країни і нації. Більшість населення України (67%) пишається тим, що вони є громадянами цієї країни, і за останній час цей показник зріс на цілих 6%. А патріотичні почуття – це головне, що, на думку населення, об'єднує людей в українському суспільстві, причому значення цього чинника різко зросло: якщо в 2013 році на нього вказали тільки 8%, то у 2015-му вже 41% українців відчували дух патріотизму. А нинішнього року цей показник ще зростає, запевняють аналітики й політологи. Адже на карту поставлена доля країни: або ми обираємо шанслі європейською стежкою розвитку, або штовхатимемося у снігах «старшого брата» і в

такий спосіб втратимо шанс на розвиток і процвітання.

Європейське майбутнє незалежної України – не привид, а реальність. Україна має бути в Європі, сповідувати європейські цінності. Сповідувати європейські закони, жити за європейськими правилами, а не за радянськими чи азійськими. Ми зробили свідомий вибір. Однак цього замало. Його треба реалізовувати. І не чекаючи милості від інших країн.

Ми нарешті маємо збагнути, що ліміт помилок для України вичерпано. Світ нині стоїть на порозі таких випробувань, що найслабші просто будуть гинути, і не в переносному, а в прямому розумінні. Тому після ювілею у двадцять п'ять років Україна має вирішити: країна з такою назвою існуватиме на цих територіях, з цим населенням чи її не буде. Нам час навчитись не просто виживати, а розвивати, ставати на ноги і показувати приклад для інших країн колишнього Союзу.

Можна довго чекати, поки еволюційним шляхом суспільство зміниться, але ворожа Росія, яка проводить агресивну політику стосовно України, спонукає нас до рішучих дій. До слова, господарі Кремля намагаються применшити значення незалежності в Україні. Нині експерти не приховують, що саме на 24 серпня Росія планує свято, як завжди, цинічну «постановку» свята. Ніяк не хоче збагнути, що Революція Гідності, війна за відстоювання державності на сході України та процес декомунізації «перерізували пуповину», що зв'язувала Україну з радянським минулим. Кардинально зміцнили незалежність держави. Довели, що вороття до СРСР немає і бути не може, попри забаганки й наміри «старшого брата».

успіх Руслани повторила Джамала. І світ знову по-іншому поглянув на Україну, захоплений її талантами.

Здивував увесь світ і український літак із символічною назвою «Мрія». Таким літаком можна й треба пишатися, бо він став своєрідною візитівкою українських конструкторів.

Згадаймо рік 2004-й. Неспокійний і буремний. Рік Помаранчевої революції. Це сьогодні кажуть, що то був рік втрачених можливостей. Можливо. Головне, що ця подія об'єднала людей і змусила увесь цивілізований світ по-

іншому поглянути на країну в самому серці Європи.

Не можна оминати увагою і Євро-2012. Не маючи відповідної практики, Україна «з нуля» готувалась до цього чемпіонату. Недоброзичливі передірали повний провал, але спортивна подія вийшла видовишною і грандіозною, а світ оцінив традиційну гостинність українців.

Найголовнішим здобутком аналітики нині називають Революцію Гідності. На превеликий жаль, уроки першого Майдану швидко стерлися з пам'яті, тож через десять років українська спільнота проде-

ПРОПОЗИЦІЇ УЧАСНИКІВ ДАНСЬКО-УКРАЇНСЬКОГО ПРОЕКТУ ЩОДО УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ ПРОФСПІЛКОВОГО НАВЧАННЯ ФПУ ТА ЇЇ ЧЛЕНСЬКИХ ОРГАНІЗАЦІЙ

ПРОЕКТ

ЗАГАЛЬНА СИТУАЦІЯ

Сьогодні в Україні основними проблемами, що призводять до порушення соціально-економічних прав працівників, є недосконале законодавство, недостатність до справедливого правосуддя, відсутність належного соціального діалогу під час розв'язання гострих соціально-трудомих проблем, слабка обізнаність та низький рівень самозахисту населення.

На тлі складної економічної ситуації триває наступ на права профспілок. Спостерігаються непоодинокі випадки втручання державних органів у їх діяльність, тиск на профспілкових лідерів та членів профспілок, перешкоджання з боку влади та роботодавців діяльності профспілкових організацій.

АКТУАЛЬНІСТЬ ЗМІН

У сучасному профспілковому русі сформувалося чимало проблем, серед яких, зокрема, постійне скорочення профспілкового членства, недостатнє представництво молоді у складі вищих виборних органів, голів первинних профспілкових організацій, зниження престижу роботи у профспілках у зв'язку із незахищеністю профспілкових працівників та залежністю голів профкомів від роботодавців.

Ці проблеми тісно пов'язані із незнанням рядових членів про діяльність профспілок щодо захисту їхніх прав, невмінням профспілкових активістів ефективно обстоювати свої позиції, недостатнє володіння профспілковців знаннями для залучення нових членів до лав профспілок, організації, формування свідомої мотивації профспілкового членства тощо.

Усе це зумовлено відсутністю ефективної системи профспілкового навчання та підготовки високопрофесійних лідерів на всіх рівнях профспілкових структур. Профспілкове навчання має несистемний характер, дається взнаки відсутність належного рівня фінансування цих заходів.

З метою удосконалення системи профспілкового навчання

Президія ФПУ Постановою від 18.05.2015 № П-33-6 затвердила Концепцію розвитку системи профспілкового навчання. Утім, більшість положень цієї Концепції і досі не втілені в життя, тим часом у профспілковому русі сталися певні зміни. Так, при Академії праці, соціальних відносин і туризму номінально створено Інститут профспілкового розвитку.

ОСНОВНІ ПРИНЦИПИ УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ ПРОФСПІЛКОВОГО НАВЧАННЯ

Основні цілі модернізації профспілкового навчання:

- його побудова у вигляді системи з обов'язковим залученням до навчання профспілкових активістів та лідерів усіх рівнів профспілкової структури;
- збереження існуючої мережі навчально-методичних центрів та її поступове розширення аж до створення в кожному обласному центрі.

Основні принципи організації профспілкового навчання:

- системність;
- безперервність;
- універсальність;
- доступність;
- публічність;
- практичність;
- гендерний підхід;
- теорія – 20–30%;
- практичні заняття – 70–80%;
- запровадження дистанційних методик навчання;
- робота у невеликих групах до 25–30 осіб;
- збереження оплати праці під час навчання;
- застосування інтерактивних методів навчання;
- часткове централізоване фінансування за рахунок ФПУ в рамках «профспілкового» цільового замовлення.

Розмір видатків на профспілкове навчання у бюджетах організацій усіх рівнів профспілкової структури має поступово збільшуватися і в 2020 році становити не менше 20%.

ФПУ при Інституті профспілкового розвитку до 2018 року має розробити механізм та створити окремий Фонд для акумулювання цільових коштів з



метою організації централізованого фінансування профспілкового навчання.

ФПУ разом з Інститутом профспілкового розвитку за рахунок коштів Фонду має шоріку формувати та здійснювати так зване «профспілкове» цільове замовлення на проведення профспілкового навчання у профспілкових навчальних закладах для всіх категорій профспілкових активістів та лідерів відповідно до квот.

Профспілкове навчання насамперед орієнтоване на підготовку високопрофесійних профспілкових лідерів. Разом з тим навчання, окрім суто профспілкової складової, здійснюється на засадах всебічного, гармонійного розвитку особистості, формування загальнолюдських цін-

ностей, дотримання основних прав та свобод людини і громадянина, демократії, відкритості та прозорості.

СТРУКТУРА ПРОФСПІЛКОВОЇ ОСВІТИ

ФПУ здійснює загальну координацію проведення профспілкового навчання.

З цією метою діє відповідний дорадчий орган – Науково-методична рада ФПУ, яка призначається Президією ФПУ. Відповідні науково-методичні ради можуть створюватися при кожному профоб'єднанні.

ФПУ забезпечує повноцінне функціонування Інституту профспілкового розвитку, який на вищому рівні здійснюватиме:

- організацію й координацію навчання, підвищення кваліфікації профспілкових кадрів та активу, розвиток мережі навчальних і навчально-методичних закладів ФПУ;

- проведення заходів, які сприятимуть формуванню духовних і світоглядних цінностей у профспілкового активу;

- узагальнення й поширення досвіду роботи членських організацій ФПУ та міжнародного досвіду щодо організації навчання.

Інститут профспілкового розвитку, який створений при Академії праці, соціальних відносин і туризму, до 2018 року має стати повноцінною структурою зі статусом юридичної особи, яка фінансуватиметься ФПУ на постійній основі.

Навчально-методичні центри профоб'єднань серед основних напрямів своєї діяльності мають здійснювати:

- планування організації навчання;
- відбір потенційних учасників для навчання;
- безпосередньо організацію і проведення навчання;
- організацію проходження практики та стажування для забезпечення реалізації практичної складової профспілкового навчання;
- аналіз проблем, невдач, нових потреб, тематики та обсягів проведення навчання;
- поширення передового досвіду та кращих практик організації навчання.

ЗАГАЛЬНІ ПЕРСПЕКТИВИ

Удосконалення системи профспілкового навчання сприятиме розв'язанню низки проблем, що заважають сталому розвитку профспілкового руху, і допоможе:



сформувати надійну систему підготовки та функціонування кадрового потенціалу;



якомога ширше залучати молодь до лав профспілок;



профспілковим лідерам усіх ланок оволодіти ефективними знаннями щодо механізмів ведення переговорів та захисту соціально-економічних і трудових прав членів профспілок.



СИСТЕМА ПРОФСПІЛКОВОЇ ОСВІТИ

Система підготовки профспілкових активістів і лідерів у рамках профспілкової освіти на принципах безперервності має передбачати обов'язкове проходження ними певних рівнів профспілкової освіти, серед яких:

- I. Базовий.
- II. Основний.
- III. Диференційований поглиблений.
- IV. Вищий.
- V. Актуалізуючий (для всіх рівнів):

– Стажування.
Категорії осіб, які навчаються:

- профактив;
- апарати профспілкових організацій усіх рівнів;
- голови первинних профспілкових організацій;
- голови міських, районних, вузівських, обласних профспілкових організацій;
- голови галузевих профспілок і територіальних профоб'єднань.

РІВНІ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОСВІТИ

I. Базовий рівень (до 1 тижня)

Навчання проходять:

- профактив;
- апарати профспілкових організацій усіх рівнів;
- голови первинних профспілкових організацій.

Орієнтовні теми для навчання:

- Основи організаційної роботи у профспілках (історія профруху, структура профспілок, нормативна база профспілок, статuti, звіти і вибори).
- Основи колективного процесу (нормативна база, структура колективного ведення колективних переговорів, контроль за виконанням тощо).
- Основи мотивації профспілкового членства (органайзинг) та психологічні основи комунікації.
- Діловодство у ППО.
- Основи фінансової діяльності профспілок (розподіл профвнесків, бюджет та кошторис ППО, ревізійні комісії).
- Основи охорони праці.

II. Основний рівень (до 2 тижнів)

Навчання проходять:

- апарати профспілкових організацій усіх рівнів;
- голови первинних профспілкових організацій;
- голови міських, районних, вузівських, обласних профспілкових організацій.

Орієнтовні теми для навчання:

- Основи лідерства.
- Ведення організаційної роботи та розвиток профспілкового руху.
- Техніка ведення переговорів та управління конфліктами.

• Формування мотивації профспілкового членства (органайзинг).

• Основи ораторського мистецтва.

• Основи менеджменту профспілкової організації.

• Соціально-економічний захист.

• Правовий захист.

• Фінансова діяльність профспілок.

• Імідж організації та інформаційна робота (PR, комунікації зі ЗМІ, сайти, соцмережі).

• Основи організації та проведення масових заходів.

• Основи молодіжної політики у профспілках.

• Основи охорони праці.

• Фандрайзинг.

• Міжнародна співпраця та обмін досвідом, базове володіння іноземними мовами.

• Підготовка профспілкових тренерів.

• Фандрайзинг.

• Міжнародна співпраця та обмін досвідом, базове володіння іноземними мовами.

• Підготовка профспілкових тренерів.

• Фандрайзинг.

• Міжнародна співпраця та обмін досвідом, базове володіння іноземними мовами.

• Підготовка профспілкових тренерів.

• Фандрайзинг.

• Міжнародна співпраця та обмін досвідом, базове володіння іноземними мовами.

• Підготовка профспілкових тренерів.

• Фандрайзинг.

• Міжнародна співпраця та обмін досвідом, базове володіння іноземними мовами.

• Підготовка профспілкових тренерів.

• Фандрайзинг.

• Міжнародна співпраця та обмін досвідом, базове володіння іноземними мовами.

• Підготовка профспілкових тренерів.

• Фандрайзинг.

• Міжнародна співпраця та обмін досвідом, базове володіння іноземними мовами.

• Підготовка профспілкових тренерів.

• Фандрайзинг.

• Ефективні переговори та соціальний діалог.

• Менеджмент профспілкової організації.

• Соціально-економічний захист.

• Правовий захист.

• Фінансова діяльність та майно профспілок.

• Імідж організації та інформаційна робота (PR, комунікації зі ЗМІ, сайти, соцмережі).

• Організація та проведення масових заходів, страйків, пікетувань, мітингів, фестивалів, спартакіад тощо.

• Охорона праці.

• Зайнятість та профспілки.

• Страхування членів профспілок.

• Міжнародна співпраця та обмін досвідом, базове володіння іноземними мовами.

• Підготовка профспілкових тренерів.

• Фандрайзинг.

IV. Вищий рівень (до 2 тижнів)

Навчання проходять:

- голови обласних профспілкових організацій;
- голови галузевих профспілок та територіальних профоб'єднань.

Орієнтовні теми для навчання:

- Лідерство та публічність.
- Стратегічне планування розвитку профспілкового руху.
- Соціальний діалог.
- Менеджмент організації.
- Нормотворчість щодо соціально-економічного захисту.
- Організація та проведення масових заходів, страйків, пікетувань, мітингів тощо.
- Міжнародна співпраця та обмін досвідом, спеціалізоване володіння іноземними мовами.
- Фандрайзинг.
- Представництво і взаємодія з елементами громадянського суспільства.

V. Актуалізуючий рівень (до 1 тижня)

Навчання проходять:

- профактив;
- апарати профспілкових організацій усіх рівнів;
- голови первинних профспілкових організацій;
- голови міських, районних, вузівських, обласних профспілкових організацій;
- голови галузевих профспілок та територіальних профоб'єднань.

Орієнтовні теми для навчання:

- Актуалізуючий рівень на кожному рівні профспілкової освіти застосовується 1 раз на два роки для актуалізації та оновлення знань за відповідними напрямками.
- Стажування:
- Обов'язкове стажування для новообраних голів ППО.
- Обмін досвідом між організаціями у галузі (стажування спеціалістів профспілки – від тижня до місяця).
- Оплата праці в повному обсязі під час стажування.
- Міжнародне стажування.

Центр з реалізації дансько-українського проекту



ОСНОВНІ НАПРЯМИ (БЛОКИ) НАВЧАННЯ:

1. Профспілкова ідеологія:

- Що таке профспілка?
- Історія профспілкового руху.
- Профспілки і політика.
- Профспілки та економіка.
- Профспілки і суспільство.

2. Профспілкове законодавство:

- Правовий статус.
- Трудове право.
- Соціальне страхування.
- Охорона праці.
- Податковий облік і звітність.

3. Колективні угоди і переговори:

- Колективні переговори.
- Колективні угоди та договори.
- Колективні трудові спори та конфлікти.

4. Органайзинг:

- Мотивація профспілкового членства.
- Особливості створення профспілкових організацій.
- Акції протесту.
- Діловодство.

5. Психологія і комунікація:

- Конфліктологія.
- Ораторське мистецтво.
- Лідерство.
- Вплив.
- Комунікації.

6. Інформаційна політика:

- PR-технології.
- Іміджмейкерство.
- Мас-медіа.
- Інформаційна робота.

7. Навчання профспілкових викладачів (за окремими проектами та напрямками підготовки):

- Створення групи профспілкових викладачів, які на постійній основі проводитимуть навчальні семінари.
- Термін навчання (залежно від напрямку) – 2-4 місяці.
- Базовий мінімум: фахова освіта.
- Обов'язкове профспілкове членство.
- Стажування за кордоном (мінімум 1 тиждень).

ЦІНА ПОЇЗКИ

ВІДШКОДУВАННЯ ВАРТОСТІ ПРОЇЗДУ ДО РОБОТИ



Моя тітка працює в місті, а мешкає в селищі, тому нас цікавить, чи є закон про відшкодування вартості проїзду до роботи із селища до міста?

Чинне законодавство України не передбачає зобов'язань роботодавця щодо відшкодування вартості проїзду працівників до місця роботи та місця проживання. Водночас він може в добровільному порядку оплачувати проїзд працівників, а тому вашій родичці необхідно звернутися до керівництва підприємства з таким проханням.

ОБМЕЖЕННЯ ДЛЯ РОДИЧІВ

РОБОТА НА ОДНОМУ ПІДПРИЄМСТВІ

Чи забороняє закон близьким родичам (чоловік і жінка) займати матеріально відповідальні посади на одному підприємстві (директор і головний бухгалтер)?

Відповідно до ст. 25-1 Кодексу Законів про працю України передбачено обмеження спільної роботи родичів на підприємстві, в установі, організації, де визначено, що власник вправі запроваджувати обмеження щодо спільної роботи на одному і тому ж підприємстві, в установі, організації осіб, які є близькими родичами чи свояками (батьки, подружжя, брати, сестри, діти, а також батьки, брати, сестри і діти подружжя), якщо в зв'язку з виконанням трудових обов'язків вони безпосередньо підпорядковані або підконтрольні один одному.

На підприємствах, в установах, організаціях державної форми власності порядок запровадження таких обмежень встановлюється законодавством.

СПОЧАТКУ - ВІДПОЧИНОК

ЗВІЛЬНЕННЯ З НАДАННЯМ ВІДПУСТКИ

Якщо я звільняюсь із наданням відпустки, чи потрібно мені відпрацювати 2 тижні, чи можна написати заяву і відразу йти у відпустку з наступним звільненням?

Статтю 38 КЗпП передбачено лише те, що працівник повинен письмово попередити власника або уповноважений ним орган про своє звільнення не пізніше, ніж за 2 тижні. Що стосується відпустки, то згідно ст. 3 Закону України «Про відпустки», за бажанням працівника у разі його звільнення (крім звільнення за порушення трудової дисципліни), йому має бути надано невикористану відпустку з наступним звільненням. Датою звільнення в цьому разі є останній день відпустки.



ЗАПИС ПРО НАВЧАННЯ НА ДЕННІЙ ФОРМІ

Чи має право вищий навчальний заклад записати в трудову книжку час навчання студента на денній формі? Хто і як у такому разі має відрохувати страхові внески до Пенсійного фонду?

ВЕДЕННЯ ДОКУМЕНТІВ

Згідно з пунктом 2.16 Інструкції про порядок ведення трудових книжок для студентів, слухачів курсів, учнів, аспірантів та клінічних ординаторів, які мають трудові книжки, навчальний заклад (наукова установа) вносить записи про час навчання на денних відділеннях (у тому числі підготовчих) вищих навчальних закладів.

Підставою для таких записів є накази навчального закладу (наукової установи) про зарахування на навчання та про відрухування з числа студентів, учнів, аспірантів, клінічних ординаторів.

Проте, якщо у студента ще немає трудової книжки, то інформація щодо часу навчання у вищих навчальних закладах та про час перебування в аспірантурі і клінічній ординатурі вноситься вже за місцем роботи, окремим рядком із поси-

ланням на дату, номер та найменування відповідних документів.

Водночас слід зазначити, що тим громадянам, які нині працюють чи навчаються, потрібно пам'ятати про те, що замість трудового стажу сьогодні введено поняття страхового стажу. Страховий стаж – період (строк), протягом якого особа підлягає загальнообов'язковому державному пен-



страхового внеску. Трудовий стаж до 1 січня 2004 року враховується до стажу роботи (фактично страхового стажу) в порядку і на умовах, передбачених законодавством, що діяло раніше. Починаючи з 2004 року, страховий стаж виникає на інших умовах, і це, зокрема, стосується громадян, що навчаються.

Законом України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» передбачено, що для того, щоб період навчання було зараховано до страхового стажу, необхідно укласти договір з Пенсійним фондом України. Особи, які досягли 16-річного віку та не належать до кола осіб, які підлягають загальнообов'язковому дер-

жавному пенсійному страхуванню відповідно до Закону, у тому числі іноземці та люди без громадянства, які постійно проживають або працюють на території України, громадяни України, які постійно проживають або працюють за межами України, якщо інше не встановлено міжнародними договорами, згода на обов'язковість яких надана Верховною Радою України, мають право на добровільну участь у системі загальнообов'язкового державного пенсійного страхування.

Отже, сьогодні громадяни, які бажають отримати страховий стаж і не підлягають загальнообов'язковому страхуванню, повинні самостійно забезпечити сплату відповідних страхових внесків.

ПЕН-СІЙНИМ ЗАКОНОДАВСТВОМ ПЕРЕДБАЧЕНО, ЩО ДЛЯ ТОГО, ЩОБ ПЕРІОД НАВЧАННЯ БУЛО ЗАРАХОВАНО ДО СТРАХОВОГО СТАЖУ, НЕОБХІДНО УКЛАСТИ ДОГОВІР З ПЕНСІЙНИМ ФОНДОМ УКРАЇНИ.

сійному страхуванню та за який щомісяця сплачує страхові внески в сумі не менше мінімального

ЗВІЛЬНЕННЯ НА ЗАКОННИХ ПІДСТАВАХ

ЯКЩО РОБІТНИК НЕ БАЖАЄ ПРАЦЮВАТИ

У нашому комунальному підприємстві є сантехнік, який постійно вживає алкоголь, через що часто не виходить на роботу. Як його звільнити за законом?



Відповідно до Кодексу законів про працю України звільнення, як дисциплінарне стягнення, може бути застосовано:

– за систематичне невиконання працівником без поважних причин обов'язків, покладених на нього трудовим договором або правилами внутрішнього трудового розпорядку, якщо до працівника застосовувалися заходи дисциплінарного або громадського впливу (п. 3 ст. 40 КЗпП);
– за прогул, у тому числі відсутність на роботі більше 3 годин протягом робочого дня без поважних причин (п. 4 ст. 40 КЗпП);
– за появу на роботі в нетверезому стані, у стані наркотичного або токсичного сп'яніння (п. 7 ст. 40 КЗпП).

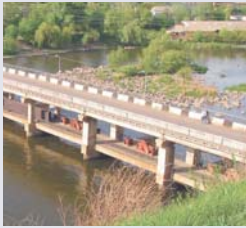
Роботодавець має право за своєю ініціативою звільнити працівника і з інших підстав, що передбачені у ст. 40 КЗпП, а саме:
– змін в організації виробництва і праці, в тому числі ліквідації, реорганізації, банкрутства або перепрофілювання підприємства, установи, організації, скорочення чисельності або штату працівників;
– виявленої невідповідності працівника займаній посаді або виконуваній роботі внаслідок недостатньої кваліфікації або стану здоров'я, які перешкоджають продовженню даної роботи, а також у разі скасування допуску до державної таємниці, якщо виконання покладених на

нього обов'язків вимагає доступу до державної таємниці;
– нез'явлення на роботу протягом більш як 4 місяців поспіль внаслідок тимчасової непрацездатності, не рахуючи відпустки по вагітності і пологах, якщо законодавством не встановлений триваліший строк збереження місця роботи (посади) при певному захворюванні. За працівниками, які втратили працездатність у зв'язку з трудовим каліцтвом або професійним захворюванням, місце роботи (посада) зберігається до відновлення працездатності або встановлення інвалідності;
– поновлення на роботі працівника, який раніше виконував цю роботу;
– вчинення за місцем роботи розкрадання (в тому числі дрібного) майна власника, встановленого вироком суду, що набрав законної сили, чи постановою органу, до компетенції якого входить накладення адміністративного стягнення або застосування заходів громадського впливу.

КИРОВОГРАДЩИНА

ЧИ ВІДРЕАГУЄ ВЛАДА НА ВИМОГИ ПРОФСПІЛОК?

Що непокоїть сьогодні профактивістів Гайворонського району, що на Кіровоградщині? Багато чого. Приміром, труднощі у веденні переговорів з роботодавцем щодо підвищення



зарплати, нарахування індексації, оскільки різні документи наводять різну статистику. Різна відпустка у викладачів і майстрів виробничого навчання (56 і 42 дні) – хоча і ті, й інші вважаються педагогами, розрубати дискримінаційний вузол не вдається. Ностальгія за пільговим санаторно-курортним лікуванням – сплата у фонд у вигляді внесків залишилася, а путівки із знижками зникли. Немає єдності у профспілкових лавах... Усі ці питання обговорювалися під час Дня ФПО у районі.

Єдність і активність залежать від кожного співчужина, його готовності боротися за свої інтереси і права, зазначила заступник голови ФПО Оксана Терлецька. Приміром, єдність продемонстрували профспілки під час недавнього Всеукраїнського маршу протесту в м. Києві, викликаного шокуючим підвищенням ціни на газ і вартості житлово-комунальних послуг. За результатами акції протесту було ухвалено Резолюцію, яка містить ультиматум до ВРВ та депутатських фракцій: у 10-денний термін прийняти рішення щодо перегляду ціни на газ та підвищення прожиткового мінімуму, мінімальної зарплати та мінімальної пенсії. На сьогодні створено дві робочі групи, до складу яких увійшли і представники профспілок. Якщо ці питання не будуть вирішені, профспілки вдадуться до більш кардинальних заходів.

Протестні акції посилюють позицію профспілкової сторони у переговорах з укладення Генеральної угоди, і вже найближчим часом її буде підписано. За словами головного фахівця ФПО Олександри Залевської, нова Генугода містить низку норм, які посилюють соціальний захист працівників, та, за попередніми оцінками, спрямовані на зростання розмірів мінімальної та середньої зарплати майже на 20%. Для і тарифного розряду у госпзрахунковій сфері закладено 110% мінімальної зарплати. Обговорювалося і питання субсидій. Влада демонструє їх як досягнення, але це не вихід. В області її оформляють 80% сімей. Якщо взяти доходи громадян, то зарплата у їх структурі складає лише 38%, решта – доплати, надбавки, субсидії, пільги. Тобто, сьогодні зарплата нівелювала своє значення.

38% складає зарплата у структурі доходів громадян, решта – доплати, надбавки, субсидії, пільги.

Ситуація загострюється тим, що відтепер за несвоєчасну сплату комунальних платежів колектори мають право відібрати житло. Людей обклали непомірними податками. Профспілки не висувають політичних гасел, вони за створення умов для нормального життя. Профспілки виступають у ролі «продавців» робочої сили і тому мають домагатися підвищення зарплати тим, хто створює матеріальні блага. А продають робочу силу через колективні договори. Олександра Залевська закликала до активності саме під час укладення колективного, незгоди з урізанням норм. Головне – підвищити зарплату на 15% вище рівня інфляції.

Марія ІВАНОВА

У САНАТОРІЙ «ГОРИНЬ» – ЗА ЗДОРОВ'ЯМ, ВІДПОЧИНКОМ І... ЗНАННЯМИ

Останні кілька років профспілковий санаторій «Горинь», розташований у селищі Степань на Рівненщині, мальовничій місцині правдального краю слов'ян з його розкішними лісами над швидкістю рікою Горинню, влітку наповнюється дзвінкогосипми дитячими голосами, радісним сміхом і гомоном.



РІВНЕНЩИНА

Як вдається поєднувати культурологічну програму з ефективним оздоровленням дітей, що нового нинішнє літо принесло для розвитку профспілкового санаторію, який переживає нині своє друге народження? Про все це розповідає його головний лікар Лариса Шишківська:

– Профспілкові підприємство санаторій «Горинь» є власністю Федерації профспілок Рівненської області і спеціалізується на оздоровленні та реабілітації дітей і дорослих із захворюваннями органів травлення, нервової та ендокринної систем, порушеннями кровообігу та обміну речовин, хворобами кістково-м'язової та сполучної тканини. Оскільки оздоровлення – це наше основне завдання, почну з нього.

В радянські часи до санаторію приїжджали лікуватися люди з усього Союзу, бо добра слава про помітну «солюнку» (так нашу мінеральну воду окрестили діти) досягла найвіддаленіших його куточків. Потім, уже за часів незалежності, через економічну нестабільність у державі заклад занепадав. Серйозно його відновлення та реконструкцію ми фактично розпочали у 2014 році. Після довгих пошуків і завдя-

ки зусиллям Федерації профспілок області, яку очолює Микола Шершун, та, власне, і колективу закладу, до його модернізації був залучений ефективний інвестор. Саме за його участю, за розробленим генпланом, який був затверджений президією ФПУ, здійснено реконструкцію котельні, пральні, інших будівель. Завершується спорудження цеху з випуску мінеральної води.

Лікувально-оздоровча база санаторію складається з унікальної за своїми лікувальними властивостями мінеральної хлоридно-натрієвої води, природних грязей і необхідного обладнання для проведення діагностики та лікування профільних захворювань. Аби в повному обсязі надавати відповідальникам усі процедури з бальнеотерапії, теплотікування, апаратної фізіотерапії, рефлексотерапії, ЛФК, масажу. Згідно плану інвестора у вересні ц.р. буде введено в експлуатацію сучасне ванне відділення, чим і започатковано реконструкцію лікувального корпусу.

Нині санаторій «Горинь» уже здатний приймати на оздоровлення одночасно 200 відпочивальників, як дітей, так і дорослих. А до кінця літнього сезону плануємо в п'ять заїздах оздоровити до 800 школярів.

Дітям у нас і комфортно, і цікаво. Охайні та світлі дво- і тримісні спальні кімнати з усіма зручностями, де вони проживають, цілодобове постачання гарячої води, шестиразове дієтичне харчування, індивідуальний питний режим для кожної дитини і всі необхідні процедури за станом її здоров'я – таким є сервіс на сьогодні.

Виховна ж, дозвіллева, культурологічна програма побудована на принципах природності та незаорганізованості. У дитини завжди є вибір: займатися вдень у тематичному гуртку (їх з десяток на вибір) чи грати у футбол, переглянути кінофільм чи мандрувати з вожаками історичним Валом, мальовничим берегом ріки Горинь, з якого інколи і вудку можна закинути... Вечері – загальні розваги: конкурси, концерти, дискотеки. Одним словом, немає часу на нудьгу. І додому зовсім не хочеться...

Колектив санаторію здобув досвід роботи з оздоровлення та тимчасового розміщення сімей переселенців зі сходу, готовий приймати дорослих відпочивальників за профілем закладу. Сподіваємось, що у вересні вони до нас прийдуть. Наша гостинність і увага до їхніх потреб з оздоровлення грантовані.

Записала Тамара СТЕЦЮК

ЗАКАРПАТТА



Закарпатська обласна організація профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення проводить оздоровлення окремих груп дітей у оздоровчому закладі «Барвінок», який перебуває на її балансі, за кошти закордонних спонсорів.

ПРОФСПІЛКА ЖИТЛОКОМУНГОСПУ ЗАЛУЧАЄ ДО ОЗДОРОВЛЕННЯ ДІТЕЙ ЗАКОРДОННИХ СПОНСОРІВ

Зокрема, 52 дітей з малозабезпечених і багатодітних сімей м. Перечина в одну зміну були оздоровлені за рахунок коштів Баварської общини з Німеччини. В іншу зміну благодійний фонд Оекрое з м. Рейнсбург (Нідерланди) спонсорував проведення оздоровлення у «Барвінку» 60 дітей-сиріт та з малозабезпечених сімей Свалівського району.

Після закінчення зміни голова обласної організації профспілки Іван Зелінський та головний бухгалтер Маріанна Канська обговорили питання оздоровлення дітей за

спонсорські кошти на зустрічі, в якій взяла участь директор благодійного фонду Оекрое Яп де Моой, волонтер Марко Газеаноот і представник цього фонду в Україні Каріне ван дер Коой. Спонсор оздоровлення з Нідерландів висловили задоволення проведенням цієї роботи в дитячому оздоровчому закладі «Барвінок», розташованому в мальовничій місцевості у передмісті Перечина, і сподіваються наступного року продовжити таку співпрацю.

Сергій БАРАНЧИКОВ
Фото автора

Українка Еліна Світоліна в 1/8 фіналу поставила хрест на сподіваннях першої ракетки світу Серени Вільямс.

**ПРОФСПІЛКОВІ
ВІСТІ** № 32-33
18 серпня 2016



РОСІЮ ВІДСТОРОНИЛИ ВІД ПАРАЛІМПІАДИ

ПАРАЛІМПІЗМ

За кілька тижнів після урочистої церемонії закриття XXXI літніх Олімпійських ігор в Ріо-де-Жанейро стартують XV Паралімпійські літні ігри. Змагання триватимуть з 7 по 18 вересня на тих самих майданчиках, що і змагання Олімпіади-2016.

Володимир ПОЛЕТАЄВ,
спеціально для «ПВ»



Паралімпійці розіграють 526 комплектів нагород у 22 видах спорту. Українці мають 122 ліцензії, на змагання планується відправити 156 спортсменів, а також 87 осіб супроводжувального персоналу – тренерів, лікарів, масажистів, менеджерів та офіційних осіб. Тим часом Міжнародний паралімпійський комітет (МПК) призупинив членство в організації Паралімпійського комітету Росії. Рішення було ухвалене Радою правління МПК через неспроможність РФ нести відповідальність та виконувати зобов'язання. Причиною такого жорсткого вердикту стала доповідь Всесвітнього антидопінгового агентства (ВАДА) про заохочення застосування допінгу на державному рівні в Росії (йдеться про 35 зразків позитивних аналізів у паралімпійців РФ). «Ми були глибоко засмучені виявити, що допінгова програма, яка фінансується на державному рівні в російському спорті, поширюється, на жаль, і на російський паралімпійський спорт», – прокоментував ситуацію президент МПК Філіп Крейвен. «Трагічність ситуації в тому, що йдеться не про обман системи спортсменами, а про державну систему, яка обманює спортсменів. Допінгова культура, що забруднює російський спорт, має витоки з російського уряду, і це стало відомо відтепер не через один, а вже два незалежні звіти, що підготовані Всесвітнім антидопінговим агентством», – цитує очільника МПК сайт Національного комітету спорту інвалідів України. Тим часом у понеділок Паралімпійський комітет Росії подав апеляцію до Спортивного арбітражного суду на відсторонення збірної від Паралімпіади-2016. Засідання арбітражу має відбуватися 21 серпня. У разі відмови в задоволенні клопотання РФ МПК доведеться перерозподілити 267 ліцензій, які належали російським спортсменам у 18 видах спорту офіційної програми Ріо-2016, між рештою Національних паралімпійських комітетів.

СВІТОЛІНА ЗУПИНИЛА ПЕРШУ РАКЕТКУ СВІТУ

На тенісному турнірі у Ріо-де-Жанейро найбільшу сенсацію створила наша Еліна Світоліна – українка в 1/8 фіналу поставила хрест на сподіваннях першої ракетки світу Серени Вільямс здобути п'яте «золото» Олімпіади.

Володимир ПОЛЕТАЄВ,
спеціально для «ПВ»



Боротьба за вихід до чвертьфіналу олімпійського турніру у Ріо-де-Жанейро українських уболівальників цікавила насамперед з огляду на зустріч нашої співвітчизниці Еліни Світоліної з найтитлованішою тенісисткою, першою ракеткою світу американкою Сереною Вільямс. В активі представниці Мічигану – 38 перемог на турнірах Великого шолому, з них 22 – в одиночному розряді, а також чотири олімпійських «золота» – три у парних виступах на Іграх-2000, -2008 та -2012 і перемога в індивідуальному заліку Лондона-2012. Але в Ріо Серені не судилося поповнити свою колекцію титулів. Еліна Світоліна не віддала жодного сету фаворитці змагання, здобувши впевнену перемогу з рахунком 6:4, 6:3. Американка загалом припустилася восьми подвійних помилок, але це аж ніяк не применшує заслуг Світоліної, яка у вирішальних моментах була більш сконцентрованою і точною. Визнала це і Вільямс у післяматчевих коментарях: «Звісно, що я розчарована. Але переміг сильніший. Світоліна грала просто чудово, я з нетерпінням чекаю на нашу наступну зустріч». На жаль, у наступному раунді уродженка Одеси поступилася Петрі Квітової з Чехії, проте залишили Олімпіаду поки що із найбільш значущою перемогою у своїй професійній кар'єрі.



«СКРОМНИЙ» РІО

ОЛІМПІЗМ

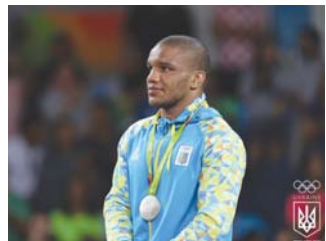
Добігає кінця Олімпіада-2016. Змагальна програма в Ріо-де-Жанейро перевалила за екватор, а лише один з українців зійшов на найвищу сходинку п'єдесталу пошани. Очевидно, це будуть найневдаліші чотирирічні старту в історії виступів нашої команди на літніх Іграх: мінімум «золота» в активі нашої команди було в Сідней-2000 року (3 медалі найвищого гатунку), а найменша загальна кількість здобутих нагород – 22 в Афінах-2004.

Володимир ПОЛЕТАЄВ,
спеціально для «ПВ»

У Бразилії цьогоріч «синьо-жовта дружина» допоки спромоглася покласти до скарбнички збірної лише сім олімпійських медалей – одну золоту, чотири срібні та дві бронзові.

У вівторок нарешті у Ріо пролунав гімн України на честь перемоги лідера української команди зі спортивної гімнастики Олега Верняєва – у вправах на паралельних брусах наш співвітчизник був поза конкуренцією. Тим часом у секторі для стрибків у висоту здобув «бронзу» Богдан Бондаренко. У понеділок уболівальники української збірної небезпідставно розраховували на вдалий виступ кращого спортсмена України минулого року Жана Беленюка. Наш чемпіон світу та Європи з греко-римської боротьби у ваговій категорії до 85 кг у фіналі змагання програв росіянину Давиду Чакветадзе (2:9).

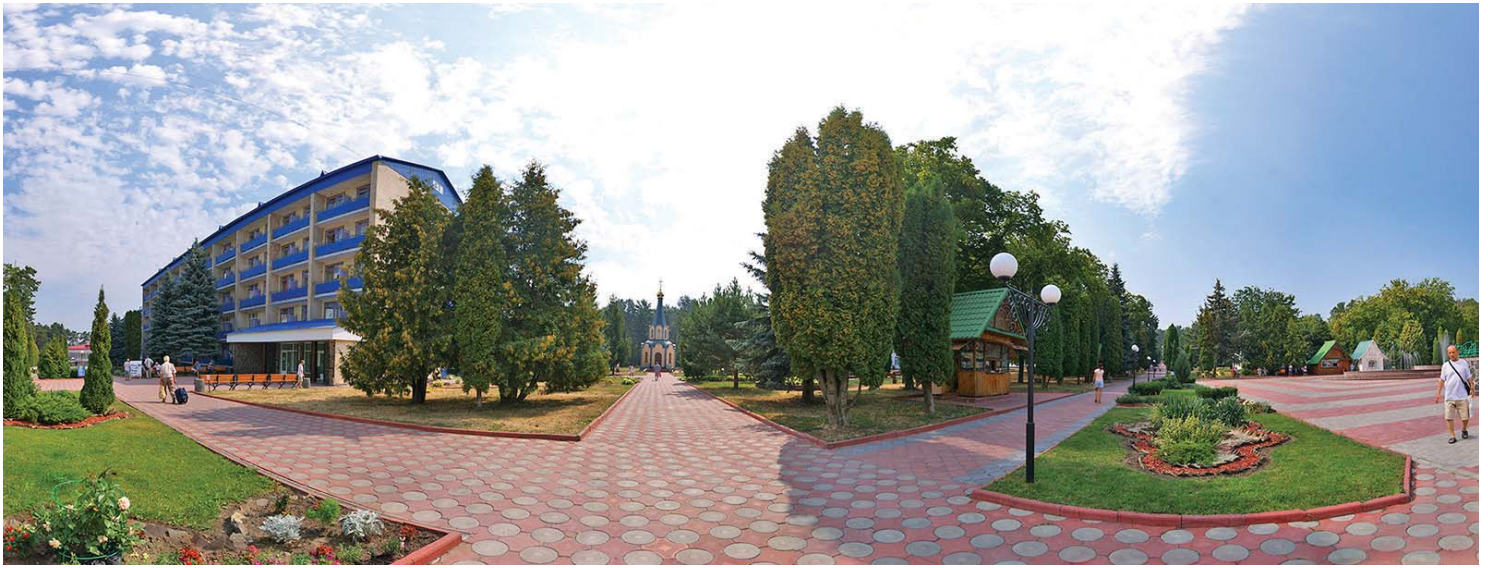
«У другому періоді сутичка пішла не за моїм сценарієм і, на жаль, мені не вдалося переломити хід поєдинку. Щоб вигравати у таких умовах, треба бути не просто сильнішим, а на дві голови сильнішим за суперника. Це неспроста, але у будь-якому випадку ми не здаємося, працюємо та віримо, що буде і на нашій вулиці свято», –



прокоментував свій виступ киянин прес-службі Національного олімпійського комітету України.

Раніше, нагадаємо, українці здобули чотири нагороди. Першу медаль для України у Ріо завоював Сергій Куліш у стрільбі з пневматичної гвинтівки на 10 м (другий результат), Ольга Харлан в індивідуальному заліку фехтування на шаблях змушена була задовольнитися «бронзою», Олег Верняєв у спортивному гімнастичному багатоборстві лише в останньому виді програми віддав пальму першості, а жіноча збірна України з фехтування на шаблях у фіналі поступилася суперником із Росії.





САНАТОРІЙ «ХМІЛЬНИК»



УВАГА! ПЕРЕДПЛАТА

**ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА
ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ
ВИДАНЬ НА 2016 РІК!**

Вартість передплати на 2016 рік становить:

- газета «Профспілкові вісті» – **173,64 грн** (передплатний індекс – 22152);
- журнал «Бібліотечка голови профспілкового комітету» – **72,60 грн** (передплатний індекс – 22909).

ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

**ПІДПРИЄМСТВО «ПРОФІНФОРМ» ФПУ
НАДАЄ ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ**

ВИГОТОВЛЕННЯ:

- ❖ брошур;
- ❖ буклетів;
- ❖ методичок;
- ❖ листівок;
- ❖ календарів;
- ❖ папок;
- ❖ книг.

**РОЗМІЩЕННЯ РЕКЛАМНИХ
ОГОЛОШЕНЬ:**

- у друкованих виданнях («Профспілкові вісті», «Бібліотечка голови профспілкового комітету»);
- на нашому сайті www.psv.org.ua.

ТЕЛ. ДЛЯ ДОВІДОК: (044) 528-70-49