

ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

№ 31
(857)
4.08.2016

СПО ОБ'ЄДНАНЬ ПРОФСПІЛОК
НЕ ПІДТРИМУЄ ПРОЕКТ ЗАКОНУ
УКРАЇНИ «ПРО ПРОФЕСІЙНУ
ОСВІТУ», РОЗРОБЛЕНИЙ
ТА ДООПРАЦЬОВАНИЙ
МІНОСВІТИ



6

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

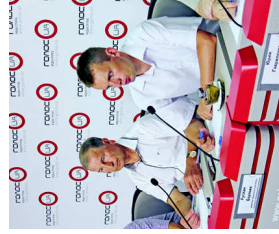
WWW.PSV.ORG.UA



**СЕРЦЕ, ВІДДАНЕ
ЛЮДЯМ**

ПАМ'ЯТІ
ВІТАЛІЯ СОЛОГУБА

4



**ФОНД
ГАРАНТУВАННЯ
ВИПЛАТ ЗАРПЛАТ**
ПРОПОНУЮТЬ СТВОРИТИ
В УКРАЇНІ

5



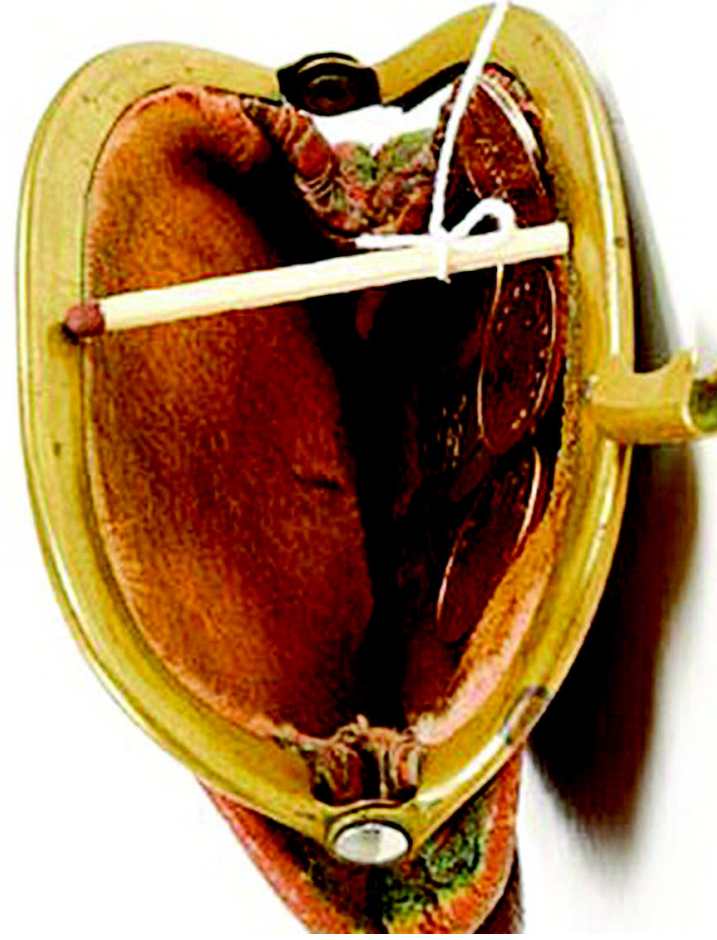
**МІНФІН ТА ДФС
ПІДТРИМАЛИ
ПРОФСПІЛКИ**
ДО ПОСТАНОВИ
ВНЕСУТЬ ЗМІНИ

7

ПЕНСІЇ ПО-НОВОМУ

**НАСТУПНОГО РОКУ ГРОМАДЯН УКРАЇНИ
ЧЕКАЮТЬ СЕРЬОЗНІ ЗМІНИ У
ПЕНСІЙНОМУ ЗАБЕЗПЕЧЕННІ. ЧИ
СПРАЦЮЄ У НАС ЗАХІДНИЙ ЗРАЗОК
ПЕНСІЙНОЇ СИСТЕМИ, НА ЯКИЙ**

**СПОДІВАЄТЬСЯ
ВЛАДА?**



8 - 9

НАСТРОЇ



**ДВІ ТРЕТИНИ
УКРАЇНЦІВ ГОТОВІ
ДО ПРОТЕСТІВ**

СОЦІОЛОГИ З'ЯСУВАЛИ СТАВЛЕННЯ
НАСЕЛЕННЯ ДО ТАРИФІВ

2

ЗАКОНОДАВСТВО



**ВИПИВ ЗА КЕРМОМ?
ПЛАТИ БІЛЬШЕ!**

ВСТУПИЛИ В СИЛУ
НОВІ СТАВКИ ШТРАФІВ
ЗА П'ЯНЕ КЕРМУВАННЯ

3



ДВІ ТРЕТИНИ УКРАЇНЦІВ ГОТОВІ ДО ПРОТЕСТІВ

5-16 липня по всій Україні фахівці Українського інституту соціальних досліджень ім. Олександра Яременка та центру «Соціальний моніторинг» провели опитування. Тема надто близька й актуальна для українського суспільства: як воно відріагує на підвищення комунальних тарифів?

Відповіді на запитання зголосилися 2 тис. респондентів. Після опрацювання усіх відповідей, соціологи оприлюднили результати: дві третини українців готові до осінніх акцій протесту, бо вважають підвищення тарифів на комунальні послуги і необігрунтованим, і не своєчасним.

Політологи теж уважно ознайомилися з відповідями респондентів і дійшли висновку: якщо масові акції відбудуться, то вимоги протестувальників будуть економічні, а не по-

літичні. Прогнози полілогів спростовують припущення, що на нас очікує третій Майдан. Народний депутат попередніх скликань Тарас Стецьків вважає, що окрім тарифів, тут потрібні й інші чинники. Водночас він не виключає, що осінні протести проти здирницького плану влади можуть бути наймасовішими в українській історії. Для того, аби зняти соціальне напруження чи бодай знизити його градус, владі слід діяти прозоріше й обачніше, вважає політик.

Директор Інституту аналізу та прогнозування Юрій Лісничий, спираючись на дані опитування, стверджує, що Уряду слід активніше проводити роз'яснювальну роботу щодо тарифної політики. Тільки не закликати про те, що треба щільніше затягнутися паски. І не варто годувати суспільство обіцянками про субсидії. «У те, що є шанс врятувати сімейний бюджет, отримавши субсидію, українці не вірять», — додав експерт.



ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Юрій СИРОТЮК,
директор центру
«Українські студії
стратегічних досліджень»:

«Люди вийдуть на вулиці, коли вдарять перші холоди, й вони отримають дійсно захмарні платіжки, на оплату яких витрачатимуть від половини до 2/3 своїх доходів. Найімовірніше, перші акції протесту почнуться у другій половині жовтня».



Олексій КУЧЕРЕНКО, экс-міністр
ЖКФ:

«Тут можливі два сценарії. Або влада прозріє і зважиться на нормальний, рівноправний, паритетний економічний діалог, або народ вдасться до політичного рішення. До слова, попередні майдани в Україні починалися восени, у жовтні — листопаді. А це вже традиція».



Олег СОСКІН, директор Інституту трансформації суспільства:

«Восени суспільна криза ще більше посилюється через високі тарифи, і ситуація в країні стане вухонебезпечною. По-встання буде, люди не терпітимуть. Це не обов'язково станеться пізньої осені, можливо, навіть раніше. Невідомо, як воно почнеться, але людей уже довело до відчаю».

Кабінет Міністрів України затвердив план невідкладних заходів щодо погашення заборгованості із зарплат працівникам державного сектору, а також соціальних виплат. Відповідне розпорядження прийнято 22 липня.

Зокрема, планом передбачено розгляд питання про притягнення до відповідальності керівників підприємств, що належать до сфери управління органів виконавчої влади, які допустили порушення вимог законодавства щодо своєчасної виплати заробітної плати. Крім того, документ рекомендує керівникам підприємств направляти суму відшкодування ПДВ на зарплати в першочерговому порядку, а також активізує роботу тимчасових комісій з питань погашення зарплатних боргів (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат. Ситуація з виплатою зарплат набула катастрофічних розмірів. На початок літа сума заборгованості сягнула майже 2 млрд грн. І це з урахуванням того, що Державна служ-

рій Осовий дав свою оцінку плану Кабміну, назвавши його відповідною реакцією на вимогу профспілок. Хоча висунуті вони були ще попередньому складу Уряду, ніякої реакції влади — невеличка перемена профспілок.

До того ж, якщо вірити намірам чиновників, активізується робота тимчасових комісій з питань погашення заборгованості із зарплат, пенсій, стипендій та інших соціальних виплат. Планом рекомендовано керівникам підприємств забезпечити першочергове спрямування коштів, отриманих під час відшкодування податку на додану вартість, на ці цілі. Посилиться й контроль за додержанням вимог трудового законодавства щодо своєчасної виплати заробітної плати.

Наскільки реальним буде втілення затверджених заходів, покаже час. У ФПУ вже звернули увагу на те, що в документі не вказано конкретних термінів погашення заборгованості. Відтак профспілки й надалі будуть тримати під неослабним контролем це питання. Кожне порушення законодавства про працю не залишиться без реагування ні місцевих, ні центральних органів професійних громад.



СУД УЗЯВ ПАУЗУ

Кабінет Міністрів України не надав суду розрахунки, на підставі яких ухвалив рішення про істотне підвищення ціни на газ. Про це стало відомо під час попереднього судового засідання за позовом лідера партії «Батьківщина» до Уряду.



Нагадаємо, що Юлія Тимошенко оскаржує постанову № 315, ухвалену КМУ 27 квітня 2016

року. За цим документом, було скасовано так звані соціальні норми споживання газу за пільговими цінами і встановлено єдину ціну на газ для споживачів у розмірі 6879 грн за тис. кубометрів блакитного палива.

Голова партії переконала: «Ми не маємо права на бездіяльність і зобов'язані включити всі інструменти, які у нас є для того, щоб припинити знуцання над українцями щодо встановлення ціни на український газ і необрунтового підвищення тарифів на тепло і воду».

Сама Юлія Тимошенко не дуже сподівається на справедливність суду, тож закликає громадянське суспільство взяти під контроль судовий процес проти Уряду. При цьому лідер «Батьківщини» нагадує, що Конституцією України передбачені умови, за яких тарифи мають бути соціально підйомними для громадян. Стосовно судового розгляду позову, думки експертів дещо різняться. Одні вбачають у самому факті його подання виключно політичний піар, інші звинувачують Уряд в ігноруванні позову. Адаже відповідно до ухвали суду, відповідач, себто Уряд України, мав надати вичерпний перелік документів, які стали основою для прийняття оскаржуваного рішення. Але представник Кабміну обмежився лише текстом постанови та пояснювальної записки до неї. Жодних розрахунків, економічного та техніко-економічного обґрунтування нової ціни на газ надано не було. Позивачі заявили клопотання про повторну вимогу надати вичерпний перелік документів, якими керувався Уряд при ухваленні рішення про підвищення ціни на газ. На їх переконання, чиновники не хочуть чи не можуть надати розрахунки, на підставі яких ухвалено нову ціну на газ, а мільйони українських сімей приречені на виживання. Суд зважив на клопотання і відклав розгляд справи до 25 серпня.

КОМЕНТАР



Артем АФАН, керуючий партнер юридичної компанії «Юскулум»:
«Це все гучні процеси останнього часу. Мишу зазначити, що, на превеликий жаль, правової складової там небагато. І насправді справедливості там мало хто шукає. На моє переконання, це суто політичні процеси, тому що дійсно є такі норми, що має бути обґрунтування тарифів, але жодної методики обґрунтування немає. Тому політики, які зазвичай позиціонуються як опозиційні, громадські активісти будь-яке підвищення будуть оскаржувати, і зазвичай це сприймається як піар. Більше активної роботи у ЗМІ, ніж у суді. В Україні були справи, де скасовувались тарифи. Але на той час вже вступала в дію інша постановка про підвищення. Тому це така гра, яка не вирішується в суді, тобто тут не можна досягти реального результату для населення. Але він і не потрібний сторонам. Це сучасна українська політика, яка із судочинством має мало що спільного».



Верховна Рада ухвалила, а Президент підписав закон, що збільшує штрафи за керування автомобілем у нетверезому стані втричі. Штрафні санкції почали діяти з 27 липня. Та чи зупинить це водіїв-п'яниць і «мажорів»? Експерти з цього приводу мають великі сумніви.

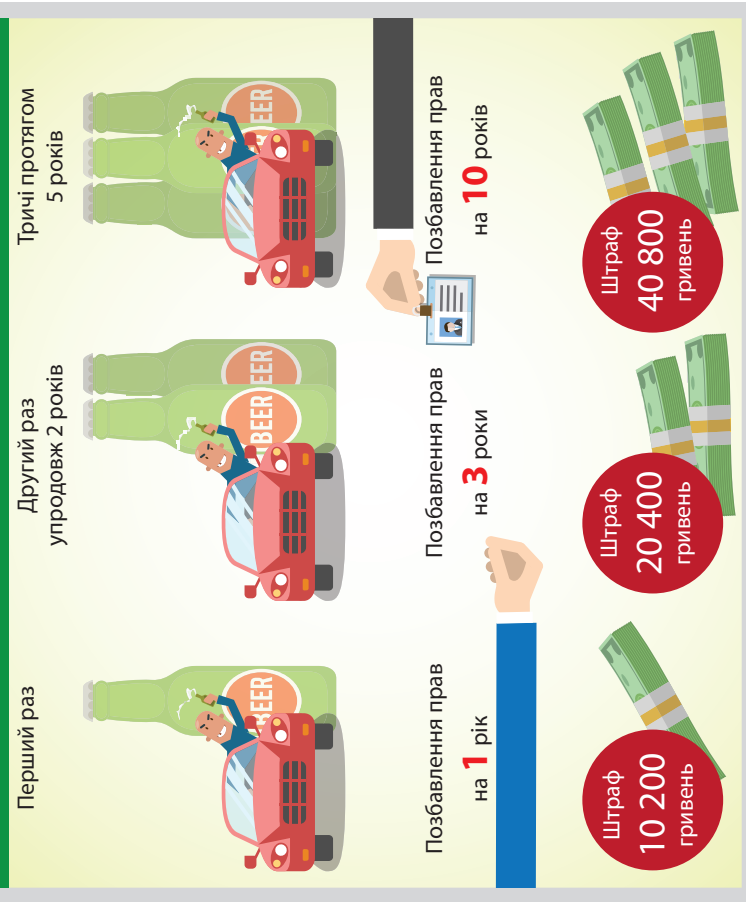
На думку багатьох аналітиків, важливо не збільшувати штрафи, а домагатися того, щоб санкції діяли на всіх без винятку – від безхатченка до Президента. І невідворотність покарання, і рівність перед законом усіх, без винятку, громадян – це багато ефективніший засіб, ніж одні платитимуть більше або половину від того, а інші як нічого не платили, так і не платитимуть. У когось є впливові друзі у високих кабінетах, хтось має захисне «посвідчення», для деякого кількка десятків тисяч гривень – дрібничка, через яку не варто переїматись.

Однак практично всі експерти погоджуються, що в світі ще не вигадали жодного іншого способу замість збільшення розміру штрафів і невідворотності покарання. Це два стримуючі фактори, які мають навести лад на українських дорогах. Бо керування у нетверезому стані серед причин аварійності – на другому місці. Відтак такий превентивний захід має бути досить ефективним. Бо чим істотніше фінансове покарання для водія, тим більше він замислюватиметься.

меться, чи варто сідати за кермо у стані сп'яніння, бодай легкого. Адаже якщо станеться аварія, це буде вважатися обтяжуючою обставиною. Нові патрульні діляться своїм досвідом. «Буває, що рівень алкоголю у крові сягає 4 проміле. При цьому водій божиться, що випив кухоль пива ще позавчора», – розповів нашому виданню патрульний з м. Вишневого. Управління безпеки дорожнього руху повідомляє, що за перше півріччя 2016 року в Україні сталися понад 72 тис. дорожньо-транспортних пригод, у яких загинули 1417 українців, стани в усьому світі вистає.

Дотепер суди різним водіям встановлювали різну міру покарання – когось лише штрафували, а в когось ще й забирали права. Тепер права відбиратимуть у усіх, хто буде п'яним за кермом. Жорстко? Можливо, але іншого виходу немає. До того ж, це світова практика. Адаже любителів сідати за кермо у нетверезому стані в усьому світі вистає.

НОВІ ШТРАФИ ЗА П'ЯНЕ ВОДИННЯ



БОГДАН ГЛЯДИК, АВТОЮРИСТ:



«Раніше водії могли скористатися потужною юридичною підтримкою, аби їх не позбавляли водійських прав. Віднині штраф і позбавлення прав – обов'язкові заходи. І це добре. На статистику аварійності це має вплинути. Хоча наші водії, як свідчить практика, досить винахідливі, тож будуть шукати різні способи, аби уникнути покарання».

КОМЕНТАР

ПАМ'ЯТЬ

ЙОГО СЕРЦЕ ВІДДАНЕ
ЛЮДЯМ...

8 серпня відомому профспілковому та державному діячеві України Віталію Олексійовичу Сологубу виповнилося 90 років.

Він залишив світу пам'ять у серцях трудящих, ветеранів, молоді, очолюючи протягом майже двох десятиліть Українську республіканську раду профспілок («Укрпрофраду»). Ця найчисельніша громадська організація об'єднувала під час його головування 26 млн членів. Символ її могутності – Будинок спілок на майдані Незалежності, який був побудований за часів керівництва Віталія Олексійовича Сологуба і відбудовується після пожежі, що сталася у лютому 2014 року під час Революції гідності, й нині уособлює собою профспілкову солідарність, єдність трудящих у боротьбі за свої права.

Так, мовля йде про Віталія Олексійовича Сологуба – справжнього сина Донбасу з міста Краматорська, машинобудівника і взагалі будівельного. Його життєвий шлях – зразок людської гідності, добросовісності, уміння толерантно працювати з людьми, вирішувати їхні проблеми, приймати біль кожного, як свій особистий.

Після нього залишилися санаторно-курортні міста, великі оздоровчі комплекси Миргорода, Трускавця, Моршини, Ялти, Одеси, Закарпаття, сотні дитячих оздоровниць, туристичних і спортивних об'єктів по всій Україні. Тому і пам'ятають його прості люди, профспілкові активісти, ветерани, згадуючи добримися словами.

На будинку по вулиці Шовковичиній, 8/20, де мешкав Віталій Олексійович Сологуб, для увічнення його пам'яті було відкрито меморіальну дошку, а на Байковому кладовищі – скромний, але надзвичайно виразний пам'ятник, де золотими літерами викарбувано напис: «Його серце віддане людям...»

І це не просто слова, як і те, що в дні народження та дні пам'яті Віталія Олексійовича до нього разом з рідними, друзями, ветеранами-побратимами обов'язково приїждить керівництво ФПУ. Так буде і 8 серпня цього року... Світла пам'ять про талановиту людину, справжнього патріота України – Віталія Олексійовича Сологуба на завжди збережеться у наших серцях.

БІОГРАФІЧНА ДОВІАКА

Віталій Олексійович Сологуб народився 8 серпня 1926 року в місті Краматорську Донецької області. З 1941 року працював токарем Іркутського заводу ім. Куйбішева у РРФСР, з 1944-го – токарем на Старокраматорському машинобудівному заводі ім. С. Орджонікідзе (СКМЗ).

Після закінчення машинобудівного технікуму в 1946 році, працював технологом, конструктором, старшим інженером-конструктором, начальником бюро інструментів і приладів, начальником центральної виміральної лабораторії заводу. У 1952 році закінчив Всесоюзний заочний політехнічний інститут. 1961 року Віталій Олексійович Сологуб став директором СКМЗ (пропрацював два роки). У 1963–1964 роках – другий секретар Донецького промислового обласного комітету КП України, 1964–1971 – другий секретар Донецького обласного комітету КП України. У 1965 році захистив дисертацію в Київському політехнічному інституті і став кандидатом технічних наук.

У 1971 році очолив Українську республіканську раду профспілок. Керував профспілками України майже 20 років – до 1990-го. Саме в той час були практично перебудовані і розширені такі курорти, як Трускавець, Куяльницький, Миргород, Крим, Моршини, Закарпаття та ін., значно розширена і зміцнена матеріально-технічна база культурно-масових і спортивних установ. Депутат Верховної Ради СРСР 9–11 скликань, Верховної Ради України 6–10 скликань. З березня 1990 року – на пенсії. У 1997–2002 роках – голова правління ДАСК «Укрінмедстрах». Мешкав у Києві. Помер 17 грудня 2004 року. Похований на Байковому кладовищі.

Нагороджений чотирма орденами Трудового Червоного Прапора, орденами Жовтневої революції та Дружби народів.

КОНСОЛІДАЦІЯ ЗУСИЛЬ ЗАДЛЯ ДОДЕРЖАННЯ ПРАВ І СВОБОД ГРОМАДЯН

27 липня відбулась робоча зустріч Голови СПО об'єднань профспілок, Голови ФПУ Григорія Осового з представником Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини з питань додержання соціально-економічних та гуманітарних прав Дмитром Ляхом. У розмові взяв участь заступник Голови ФПУ Олександр Шубін.



ДІАЛОГ

Як повідомляє прес-центр ФПУ, під час зустрічі було обговорено низку питань щодо реалізації та перспектив Меморандуму про співпрацю між Уповноваженим Верховної Ради України з прав людини та Федерацією професійних спілок України. Комплекс спільних заходів, що передбачає цей документ, спрямований на захист соціально-економічних і трудових прав та свобод членів професійних спілок, інших працівників, а також сприяння дотриманням таких прав і свобод у своїй діяльності посадовцями і службовцями особами органів державної влади та місцевого самоврядування.

Предметом Меморандуму є спільна діяльність сторін задля досягнення мети цього документа, що здійснюється у форматі підготовки та реалізації спільних заходів, проєктів і програм. Сторони домовилися про співпрацю за такими напрямками:

СПІВПРАЦЯ

ЯКЩО ВЗЯТИСЯ ЗА ВИРІШЕННЯ ПРОБЛЕМ РАЗОМ

Актуальні питання розвитку соціального діалогу, захисту конституційних, соціально-економічних, трудових прав та інтересів працівників, врегулювання колективних трудових спорів обговорили під час робочої зустрічі 28 липня Голова СПО об'єднань профспілок, Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий та голова Національної служби посередництва і примирення Олександр Окіс. У зустрічі взяли участь заступник Голови ФПУ Олександр Шубін та заступник Голови НСПП Сергій Гербеда.

Як повідомляє прес-центр ФПУ, Григорій Осовий поінформував про позицію профспілок щодо шокowego підвищення цін і тарифів, нагальну необхідність проведення реформи системи оплати праці, результати

ми: консолідація зусиль у здійсненні заходів парламентського та громадського контролю за дотриманням прав та свобод громадян, розробка спільних пропозицій і рекомендацій щодо проєктів законів та інших нормативно-правових актів, державних програм і планів дій, раціоналізації міжнародних договорів.

Документом передбачається залучення ФПУ, її членських організацій до вивчення стану дотримання та захисту прав і свобод людини в Україні, підготовки щорічних та спеціальних доповідей Уповноваженого, аналіз причин системних порушень трудових і соціально-економічних прав громадян, їхніх на-

слідків, підготовка узгоджених пропозицій органам державної влади та місцевого самоврядування щодо попередження таких порушень.

Голова ФПУ розповів представнику українського омбудсмена про дії, плани та завдання Федерації профспілок України, її членських організацій щодо захисту конституційних, соціально-економічних та трудових прав людини праці. Зі свого боку, Дмитро Лях поінформував про те, яку велику увагу приділяє Уповноважений ВР з прав людини розвитку ефективних та конструктивних відносин з ФПУ, зокрема реалізації положень Меморандуму.

Сторони детально обговорили питання удосконалення Меморандуму про співпрацю у відповідності з вимогами часу та сучасними соціально-економічними умовами та домовились активізувати свою участь у розвитку соціального діалогу для підвищення ефективності захисту прав працівників, усіх громадян країни.



Багато питань може вирішити Генеральна угода на 2016–2017 роки, якщо вона буде підписана.

Всеукраїнського маршу протесту, який відбувся 6 липня, зустрічі та переговори у Кабміні та парламенті, головна мета яких – сприяти прийняттю рішень в інтересах людини праці.

Для підготовки узгоджених пропозицій ФПУ має делегувати своїх представників до складу відповідних робочих груп. Напрацьовані

спільні пропозиції щодо змін до законодавства стануть базою для об'єднань видавців Державного бюджету України на 2017 рік, який Уряд має внести до парламенту до 15 вересня п.р., попередньо презентувавши соціальним партнерам основні засади проєкту кошторису країни на засіданні НТСЕР.

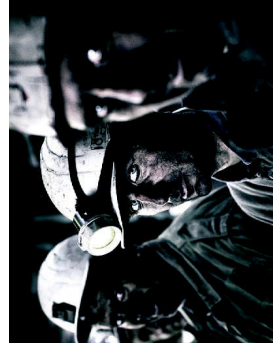
Велику увагу співрозмовники приділили питанням врегулювання колективного трудового спору (конфлікту) між СПО об'єднань профспілок та СПО сторони роботодавців на національному рівні, а також між СПО об'єднань профспілок та Кабінетом Міністрів України.

Як зазначив Григорій Осовий, незалежно від позиції щодо КТС будуть вивчені у профоб'єднань та профспілкових організацій. Одноразово, відповідно до розпоряджень Прем'єр-міністра України, стілісно з профспілками мають бути опрацьовані графіки погашення заборгованості.

НА ЧАСІ

УРЯД МАЄ ВИРОБИТИ ЦІЛІСНЕ БАЧЕННЯ РОЗВИТКУ ВУГІЛЬНОЇ ГАЛУЗІ

Кабінет Міністрів дозволив додатково виділити 200 млн грн на виплату заробітної плати шахтарям державних шахт.



Як повідомляє прес-центр ФПУ, відповідне рішення було ухвалено на засіданні Уряду 27 липня. Прокоментувати це рішення ми попросили Голову СПО об'єднань профспілок, Голову ФПУ Григорія Осового: «Справді, ця підтримка сьогодні є вкрай важливою і необхідною. За даними профспілок,

Голова ФПУ наголосив, що попередній Уряд займався цим питанням. На розгляд Кабміну навіть було внесено програму структурних реформ і забезпечення розвитку галузі до 2018 року. На цей період міністр енергетики провів державної підтримки. На жаль, попередній Уряд на це не погодився. Таким чином, шахтарі не побачили свої перспективи, перспективи своїх підприємств».

«Зараз Уряд повернувся до цього питання, – зазначив Григорій Осовий. – Такі програмні засади мають бути напрацьовані, розглянуті у профільному Комітеті та подані на розгляд під час засідання Уряду. У зв'язку з цим ще раз хочу наголосити на важливості соціального діалогу з профспілками, які зайняті у цій галузі, тому що кожна людина при реформуванні чи закритті шахти має бути працездатною».

сума заборгованості із зарплат шахтарським колективам новить понад 500 млн гривень. Проте зрозуміло, що ці одноразові ін'єкції не вирішують проблеми в цілому. Уряд має виробити цілісне бачення розвитку цієї стратегічної галузі економіки, проведення структурних реформ, які об'єктивно назріли. Необхідно визначити спільне бачення кардинальних реформ разом із профспілками, які діють у цій галузі, і подати на розгляд Уряду таку

Понад 500 млн грн становить загальна заборгованість із зарплати шахтарським колективам



ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ: «В УКРАЇНІ МАЄ БУТИ ФОНД ГАРАНТУВАННЯ ВИПЛАТИ ЗАБОРГОВАНОСТІ ІЗ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ»

Федерація профспілок України виступає за створення Фонду гарантування виплати заборгованості із заробітної плати. Про це Голова СПО об'єднань профспілок, Голова ФПУ Григорій Осовий заявив на прес-конференції, що відбулась 1 серпня в інформаційній агенції «ГолосUA».

ПРЕС-КОНФЕРЕНЦІЯ

У заході також взяли участь директор Українського інституту аналізу та менеджменту політики Руслан Бортник та експерт Всеволод Степанюк. Модератором прес-конференції був експерт Юрій Гавриленко.

«Заборгованість із зарплати є однією з найбільш гострих проблем економіки, тому що одні підприємства народжуються, а інші не витримують конкуренції і зникають, – зазначив Голова ФПУ. – Інша річ, що держава, зокрема Європейського Союзу, створили інструмент захисту людини, яка не має можності підприємства-боржника. Це гарантійні установи, що виплачують заборговану працівникам зарплату».

Григорій Осовий наголосив, що Фонд гарантування виплати зарплати виплачує працівникам заборгованість за 3–6 місяців і висуває претензії підприємству-боржнику. Такий фонд кінце необхідний для сучасної України. І законодавчий акт про створення такого закладу має бути розроблений до грудня. Профспілковий лідер вважає, що такий фонд вже можна було б створити, якби при прийнятті рішення про зниження єдиного соціального внеску частину вивільнених коштів підприємств направили у цей фонд.

Представників ЗМІ, звичайно, цікавила думка Голови ФПУ щодо ролі профспілок у вирішенні цієї актуальної та гострої проблеми. Як мають діяти профспілки – шляхом соціального діалогу з Урядом та роботодавцями чи шляхом більш радикальних дій, як-от акцій протесту, страйків?

Відповідаючи на це запитання, Григорій Осовий зауважив, що в своєму активі профспілки мають багато інструментів. Це колективний договір,

індивідуально-трудова та колективно-трудова спори, відстоювання прав членів профспілок профспілковою організацією в судах, страйк.

«Ми ставимо питання, щоб у судовій системі була спеціалізація так званих трудових судів, – зазначив профспілковий лідер. – Нинішня система недостатньо орієнтована на розв'язання таких індивідуально-трудових спорів. Роботодавці більш озброєні юридичною та кадровою службами захистити себе при невиплаті заборгованості заробітної плати, ніж працівник, на боці якого стоїть лише профспілкова організація (якщо вона є). Тому профспілки мають діяти, орієнтуючись на ситуацію: чи невиплата зарплати є зловживанням власника, чи тут мають місце об'єктивні фактори? Виходячи з цього, профспілки обирають спосіб та форми боротьби за права працівників».

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ

Григорій Осовий, Голова СПО об'єднань профспілок, Голова Федерації профспілок України:



«Заборгованість із зарплати є однією з найбільш гострих проблем економіки, тому що одні підприємства народжуються, а інші не витримують конкуренції і зникають. Інша річ, що держава, зокрема Європейського Союзу, створили інструмент захисту людини, яка не має можності підприємства-боржника. Це гарантійні установи, що виплачують заборговану працівникам зарплату».

Необхідно визначити спільне бачення кардинальних реформ разом із профспілками, які діють у цій галузі.



Олексій ПЕТРУНЯ,
спеціально для «ПВ»
Фото автора

ЗАКОН

ДОДАТКОВІ ГАРАНТІЇ
ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ
УЧАСНИКАМ АТО

До статті 14 Закону України «Про зайнятість населення» щодо додаткових гарантій у сприянні працевлаштуванню учасників бойових дій, які брали безпосередню участь в антитерористичній операції, забезпеченні її проведення, внесено зміни.

Як повідомляє Прання учасникам бойових дій, які брали участь в АТО, сприятимуть їх працевлаштуванню, оскільки відповідно до статті 26 Закону України «Про зайнятість населення» роботодавцеві, який працевлаштує на нове місце за направленням Державної служби зайнятості зазначених осіб строкком не менше ніж на два роки, щомісяця пунктах 19 та 20 частини першої статті 6 Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту». Прийняті додаткові га-

ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІЛОК

Голова Спільного представницького органу об'єднань профспілок, Голова ФПУ Григорій Осовий надіслав Міністрові освіти і науки України Лілії Гриневич листа, в якому поінформував, що СПО об'єднань профспілок не підтримує проект ЗУ «Про професійну освіту», розроблений та доопрацьований Міністерством освіти і науки України.

Задля узгодження окремих позицій у питанні реформування системи професійно-технічної освіти СПО об'єднань профспілок пропонує створити робочу групу із представників профспілок, професійно-технічних навчальних закладів та організації роботодавців.

У листі, зокрема, зазначається: «... Змінам у законодавстві про професійну освіту має передувати, крім конституційних та законодавчих змін з питань реформування органів місцевого базового закону «Про освіту».

У законопроекті не визначено, як розподілятимуться повноваження щодо управління, а відтак фінансування професійних закладів, яким чиним відбуватиметься взаємодія між органами виконавчої влади, органами місцевого самоврядування, засновниками закладів професійної освіти, професійними об'єднаннями, громадськими об'єднаннями, роботодавцями, їх організаціями тощо, які у законопроекті визначені суб'єктами управління у сфері професійної освіти.

При передачі таких повноважень суб'єктам управління на місця не передбачено забезпечення державою їх належного фінансування, чого вимагає стаття 85 Бюджетного кодексу України, згідно з якою передача державою органам місцевого самоврядування права на здійснення видатків можлива лише за умови відповідної передачі фінансових ресурсів як у вигляді закріплених за відповідними бюджетами загальнодержавних податків і зборів або їх частки, так і трансфертів із Державного бюджету України. У зв'язку з цим неможливо погодитися з нормою щодо повноважень місцевих державних адміністрацій розміщувати регіональне замовлення на підготовку кадрів та щорічно формувати на бюджетний період показники обсягу видатків місцевих бюджетів на підготовку кадрів з професійною освітою.

Проектом Закону передбачено чотири нових типи професійно-технічних навчальних закладів (регіональ-

СПО ОБ'ЄДНАНЬ ПРОФСПІЛОК
НЕ ПІДТРИМУЄ ПРОЕКТ ЗАКОНУ УКРАЇНИ
«ПРО ПРОФЕСІЙНУ ОСВІТУ», РОЗРОБЛЕНИЙ
ТА ДООПРАЦЬОВАНИЙ МІНОСВІТИ

ні центри професійної освіти, професійні коледжі, професійні ліцей, центри професійної підготовки) замість існуючих нині вісімнадцяти типів таких закладів, що тягне за собою необхідність їх реорганізації або ліквідації.

Питання забезпечення якості професійної освіти має залишатися повноваженням центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері освіти, оскільки формування мережі професійно-технічних навчальних закладів державної форми власності з урахуванням пропозицій органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування віднесено до його повноважень.

Неможливо погодитися з пропозицією щодо встановлення центрального органом виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері освіти, обсягів освітньої субвенції та субвенції на підготовку робітничих кадрів «в межах бюджетних асигнувань», оскільки для повноцінного функціонування та надання якісної освіти потрібна у видатках на функціонування професійних закладів має бути забезпечена у повному обсязі.

Не передбачені гарантії педагогічних та інших працівників цих навчальних закладів на оплату праці, пенсійне забезпечення тощо. Звужені права керівників закладів професійної освіти щодо перебування їх на цих посадах не більше двох термінів по 5 років.

Проектом закону не врегульовані питання забезпечення прав осіб, які навчаються, зокрема щодо їхнього стипендіального забезпечення, проживання у гуртожитках, харчування, забезпечення випускників професійних закладів, які вперше здобувають кваліфікацію певного рівня, першим робочим місцем тощо...

Підтримуючи в цілому необхідність реформування професійно-технічної освіти, зауважуємо, що проблема якісної підготовки кваліфікованого працівника потребує комп-

ПРОЕКТОМ ЗАКОНУ НЕ
ВРЕГУЛЬОВАНО ПИТАННЯ
ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРАВ ОСІБ,
ЯКІ НАВЧАЮТЬСЯ, ЗОКРЕМА
ЩОДО:

- стипендіального забезпечення;
 - проживання у гуртожитках;
 - харчування;
 - забезпечення випускників професійних закладів, які вперше здобувають кваліфікацію певного рівня, першим робочим місцем.
- НЕ ПЕРЕДБАЧЕНІ ГАРАНТІЇ ПЕДАГОГІЧНИХ ТА ІНШИХ ПРАЦІВНИКІВ ЦИХ НАВЧАЛЬНИХ ЗАКЛАДІВ НА ОПЛАТУ ПРАЦІ, ПЕНСІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ТОЩО.**
- ЗВУЖЕНІ ПРАВА КЕРІВНИКІВ ЗАКЛАДІВ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВИТИ ЩОДО ПЕРЕБУВАННЯ ЇХ НА ЦИХ ПОСАДАХ НЕ БІЛЬШЕ ДВОХ ТЕРМІНІВ ПО 5 РОКІВ.**

лексного вирішення. Важливим при цьому є питання ресурсного і матеріально-технічного забезпечення такого реформування.

Для підвищення якості підготовки працівників та збільшення попиту на робітничі спеціальності необхідне підвищення оплати праці як педагогічним працівникам у навчальних закладах, так і майбутнім працівникам на підприємствах.

Відсторонення держави від процесу відродження професійно-технічної освіти, яка фактично знищена за останні роки, та перекладення цього завдання на місцеві органи влади за відсутності достатнього матеріально-технічного забезпечення призведе до її стагнації і остаточного занепаду в умовах нинішнього стану економіки.

З метою узгодження окремих позицій у питанні реформування системи професійно-технічної освіти пропонуємо створити робочу групу з числа представників профспілок, професійно-технічних навчальних закладів і організації роботодавців».

ЗУСТРІЧ

МІНФІН ТА ДФС
ПІДТРИМАЛИ
ПРОФСПІЛКИ

У Міністерстві фінансів 26 липня відбулася консультативна нарада стосовно направлення змін до постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження Порядку ведення Реєстру неприбуткових установ та організацій, включення неприбуткових підприємств, установ та організацій до Реєстру та виключення з Реєстру» від 13.07.2016 р.

Як повідомляє Делови Громадської ради парламент захисту соціально-економічних прав громадян, у нараді взяли участь представники ФПУ, а також представники ФПУ.

За результатами зустрічі досягнуто домовленостей щодо необхідності внесення змін до Постанови та підготовки офіційного роз'яснення ДФС про застосування положень цієї статті. Постанови з урахуванням особливостей діяльності (якщо це стосується діяльності фізичних осіб), заступник го-

СПІВЧУТТЯ

Центральний комітет Профспілки працівників геології, геодезії та картографії України з глибоким сумом сповіщає про передчасну смерть колишнього голови профорганізації Казенного підприємства «Кіровогеологія» Василя Васильовича Ткача, який велику частину свого життя віддав профспілковій діяльності. Висловлюємо щире співчуття рідним та близьким покійного, поділяємо біль втраченої людини.

Світла пам'ять про чудову, духовно багату людину назавжди залишиться в серцях тих, хто мав щастя працювати разом з ним, спілкуватися, вчитися добра і мудрості.

Голова Профспілки Іван БАКУЛЕЙ

ЛІТО-2016

У «БАРВІНКУ» ДІТЯМ ЗАВЖДИ ЦІКАВО

У мальовничому куточку Карпат, у передмісті Перечина, діє дитячий оздоровчий заклад «Барвінок» Закарпатської обласної організації профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення (голова Іван Зелінський). Понад три десятиліття він оздоровлює дітей, даруючи їм радість відпочинку.

Аобра слава про «Барвінок» розодиться всією Україною. Невипадково цього річчя місцем відпочинку 44 дітей своїх працівників його обрала Київська обласна організація працівників ЖКГ, МП, ПОН (голова Володимир Лебедев). Під час цієї зміни разом з нами чудово відпочили і 45 дітей освітян нашого краю, які мають художні здібності. Своєї роботи юні художники залюбки показали голові Закарпатської обласної організації профспілки працівників освіти і науки Тетяні Повханяч, яка разом з головою Ужгородської міської організації профспілки освітян Михайлом Мегешем приїхала поглянути, як відпочивають і творчо загачуються діти працівників освіти нашого краю. Відвіваючись і водночас надзвичайно зворушливою була урочиста церемонія за-

ПРОФЕСІОНАЛ

онад півроку обивала порогги управління Пенсійного фонду у Львівській області та в Шевченківському районі артистка балету Західного територіального Центру військово-мужичного мистецтва та Академії Сухопутних військ ім. П. Сагайдачного (колишній театр ПрикВО) Зоряна Богданівна, аби оформити пенсію за вислугу років при наявності страхового стажу роботи 20 років, відповідно до пункту 2 розділу XV ЗУ «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» та статті 7 безпечення». Вибачте за канцеляризми, але, як мовиться, і закони були, і пункти, а людяності у певних чиновників – ні.

Спершу, як розповіла у своєму листі-зверненні до Об'єднання профспілок Львівщини 39-річна балерина, засумнівалися у професійності колективу, де вона працювала десятки років із трудовою книжкою та відповідним оформленням на роботу, чого в самодіяльних колективах не може бути, як і відповідної оплати праці. Хіба цього не знають у цих поважних установах? «Відфутболити» її ще за якимиś докузми. Загадували їй шукати різні законодавчі положення щодо переліку відповідних професій і мистецьких установ та колективів, працівники яких мають право на оформлення пенсії за вислугу років, не прийнявши належним чином документи на оформлення пенсії, запропонували звільнитися з роботи (так вимагає законодавство). Поки пані Зоряна бігала безкінечними чиновницькими лабіринтами, змінилося пенсійне законодавство, приміром, у частині необхідного віку претендента на пенсію за вислугу років.

Вочевидь відчай і водночас багатолітня довіра до профспілок, куди ідуть як до останньої інстанції, привели її зі своєю бідною до Об'єднання профспілок Львівщини та його правового інспектора праці Ірини Вавринкевич. Тут не можна не згадати цей вичезгаданий суб'єктивний людський чинник. Його вже 19 років напрацьовує для спілчан Ірина Дмитрівна, а до неї відомою своєю людяністю і

ДО ПРОФСПІЛКОВОГО АДВОКАТА

Ще не так давно довіра громадян до профспілок була на рівні довіри до церкви. Багато що змінилося в останні роки. Ідеться, зокрема, про об'єктивні чинники – ситуацію в суспільстві у площині правового поля і зацікавленість влади у залученні громадськості до розбудови громадянського суспільства, і абсолютно суб'єктивний чинник – фаховість і доброзичливість тих, хто працює на чутливих для спілчан ділянках у профспілках. Ідеться не лише про профлідерів різних рівнів, а й орговиків, юристів. На жаль, за останніми досі не закріпився справедливий і заслужений ними термін – профспілковий адвокат, з усіма відповідними повноваженнями.

фаховістю чи не на всю Україну в частині знання пенсійного законодавства була її попередниця, яка нині на заслуженому відпочинку, – Іда Нагірна. Після її висновків і крапчик у справі ніхто з колег не ставив інших знаків і не мав особливих сумнівів.

Дехто радив Ірині Дмитрівні відмовитися від справи пані Зоряни на цілком логічній підставі – авторка звернення не була членом профспілки. Правда, через цілком об'єктивні

тих, хто звертається, як це було на рівні області, а самі знайшли працівники підстави для призначення пенсії артистці балету. Про це у відповіді на їхнє звернення повідомили ОПЛ і профспілкового юриста. Можна собі уявити радість пані Зоряни. Адже, як акцентувала профспілковий юрист, прикінцевими положеннями закону дозволено було призначити пенсію за вислугу років за раніше чинним законодавством, тобто незалежно від віку. А з квітня 2015 року, згідно із внесеними до закону про пенсійне забезпечення змінами, додалася нова умова – досягнення щонайменше 55-річного віку, крім необхідного страхового стажу, для артистів балету, цирку.

Це може підтвердити, агітуючи тепер за профспілку, Зоряна К., науковець львівського Інституту народознавства, яку керівник двічі незаконно звільняв з роботи, а за допомогою профспілкового адвоката Ірини Вавринкевич її поновлювали на роботі (це вже пішли по трьому колу), двірник Львівського комунального підприємства «Айсберг», якому не доплатили за вимушений прогул 861 грн, а тепер за всі порушення і заяви до суду, написані профспілковим юристом, і згідно з рішенням суду підприємство виплачує працівникові 2685 грн.

Такі справи тягнуться роками, каже Ірина Дмитрівна. Згадує той час, коли здобувала перші бійцівські якості після закінчення юрфаку Львівського університету ім. І. Франка, 12 років працюючи юристом на підприємстві. Тільки після його ліквідації подала заяву на інше місце роботи – в Об'єднання профспілок Львівщини. Тут належно оцінили її досвід – уже в перший день роботи їй довірили розрулювати чималеньку чергу до профспілкового інспектора праці. Так протягом тисяч трудових днів не може відмахнутися вона від повені проблем простих людей, спілчан, буває навіть – не членів профспілки. Її праця додає людям мотивації членства в громадській організації, посилює імідж і роль профспілок у суспільстві в наш дуже непростий час.

ЯКЩО БОЙОВІ ЛЬОТЧИКИ МАЛЮЮТЬ НА СВОЇХ ПОВІТРЯНИХ СУДНАХ ЗІРКИ ЗА «ЗБИТИЙ» ЛІТАК, ТО І ПРОФСПІЛКОВІ ЮРИСТИ В БОРОТЬБІ ЗА СОЦІАЛЬНІ ПРАВА ЛЮДИНИ ПРАЦІ ТАКОЖ, МОЖНА СКАЗАТИ, МАЮТЬ СВОЇ ЗІРКИ НА ТРУДОВОМУ ФРОНТІ. В ІРИНИ ВАВРИНКЕВИЧ ЗА ПОНАД 40 РОКІВ ТРУДОВОГО СТАЖУ НА БОРТУ ЇЇ ПРОФЕСІЙНОГО СУДНА УСІ ЗІРКИ НЕ ПОМІСТИЛИСЯ Б.

не, більше не вимагали доказів від



Олександр ОХРИМЕНКО, президент Українського аналітичного центру:

«МВФ не вимагає підвищувати вік, він вимагає ліквідувати «дірку» у ПФ. Зменшення кількості одержувачів пенсій природно її скоротить. Кабмін уривав на 40% список пільговиків-пенсіонерів, які працюють на важких і шкідливих роботах і на п'ять років раніше виходять на пенсію. Та цього замало. А як змусити бізнес «вибілити» зарплати, щоб збільшилися внески до ПФ, уряд не знає».



Ольга ГАМАНКОВА, директор Інституту страхування:

«Ідея накопичувального рівня, звичайно, здорова. Всі цивілізовані країни через це пройшли. Але чи зараз слушний момент для цього? Здоровий глузд поки не дає на це запитання однозначної відповіді. Польща для запровадження другого рівня вибрала момент, коли в її бюджеті був профіцит. І ці гроші були спрямовані на підтримку солідарної системи у зв'язку з тим, що велика кількість громадян мала розпочати платити в накопичувальну систему».

ПЕНСІЙНА РЕФОРМА: УКРАЇНСЬКА РЕАЛІТІ ТА ЄВРОПЕЙСЬКІ ЗРАЗКИ

Наступного року на громадян України чекають серйозні зміни. Чинники Міністерства соціальної політики розкрили подробиці реформування пенсійної системи. Відповідний законопроект уже погоджено з Кабміном і подано для розгляду у Верховну Раду. Що закладено в основу реформи, розробленої урядом? Чи справцює у нас західний зразок пенсійної системи, на який сподівається влада? Відповіді на ці запитання – у головній темі чергового номера профспілкового часопису.

ТУПЦЮВАННЯ НА МІСЦІ

Історія пенсійної реформи налічує майже двадцять років. Сімнадцять років тому в указі Президента України «Про основні напрями реформування пенсійного забезпечення» було визначено, що пенсійна система (ПС) лише одного рівня – солідарного – не здатна забезпечити українцям достойні пенсії. Ще в далекому 1998-му було поставлено завдання: запровадити обов'язковий і добровільний накопичувальні рівні ПС. Формально, починаючи з 2004 року, в країні існує трирівнева система пенсійного забезпечення. Теоретично українські пенсіонери мають отримувати не одну, а три пенсії із різних джерел, цілком офіційних. Одна з них – донині в Україні діє лише солідарна система. Активи недержавних пенсійних фондів за підсумками минулого року становили усього 2,8 мільярда гривень. При цьому кількість учасників, тобто майбутніх і нинішніх пенсіонерів, становить усього 800 тисяч осіб. Другий рівень пенсійної системи так і не прижився, хоча наміри невідкладно його запровадити лунали мало не щороку від представників кожної владної команди.

Фактично все, що відбувалося в Україні протягом 1998–2015 років, не можна вважати пенсійною реформою, бо стосувалося або «паперових» змін, або параметрів солідарної системи. Ін-

шими словами, Україна займалася лаганням її дірок. Експерти пояснюють причини провалу впровадження трирівневої системи пенсійного забезпечення слабким інформаційним супроводом та недовірою людей до приватних компаній, які намагалися акумулювати кошти на своїх рахунках. Проте, як треба стимулювати громадян з перших років кар'єри дбати про старість, не було й мови.

Накопичувальні пенсійні активи могли б стати не тільки привагним багатством громадян, а й своєрідним фінансовим підтримку, що зазвичай підтримує економіку у кризовий період. Аналітики посиляються на досвід сусідньої Польщі, де здійснення пенсійної реформи і запровадження накопичувальної системи стали ключовими факторами економічного зростання. Це, між іншим, дозволило полякам безболісно пережити світову кризу та збудувати успішну країну.

Проте українські можновладці розвитоку накопичувального пенсійного забезпечення чомусь завжди відкладали на потім. Була певна надія на зрушення після першого етапу Революції Гідності. З'явилася низка документів, датованих 2014 роком, у яких вимальовувались компоненти трирівневої пенсійної системи. Як наслідок, напри-

ІЗ 2017 РОКУ РОЗМІР ОБОВ'ЯЗКОВИХ ПЕНСІЙНИХ ПЛАТЕЖІВ ЗА ДРУГИМ РІВНЕМ СТАНОВИТИМЕ 2%, У 2018-МУ – 3%, У 2019-МУ – 4%, А З 2020 РОКУ І ДАЛІ – НЕ МЕНШ ЯК 5% ВІД ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ ПРАЦІВНИКА.



сійного страхування та єдиних принципів нарахування пенсій». Його автори переконують, що в документі враховано зміни, що відбулися в суспільстві за рік із часу подання попереднього проекту, а також пропозиції громадськості, науковців, економістів та народних депутатів. Якщо парламентарі цього разу не ризикнуть відтермінувати розгляд проекту «на пізніше», на Україну справді чекає інша, трирівнева ПС.

Згідно із законопроектом уряду з 1 липня 2017 року буде запущено другий рівень пенсійного забезпечення для держчиновників та осіб, які працюють у важких умовах праці, а вже з 1 липня 2018-го – для всіх, хто працює в Україні.

У чому суть запропонованої реформи? ЄСВ залишається на колишньому рівні, платежі за ним традиційно надходять до чинного Пенсійного фонду. З цього фонду і платитимуть пенсію за старою схемою – за солідарною системою. В законопроекті уряду закладено істотне зменшення різних пенсійних пільг і спеппенсій, що, на думку аналітиків, треба було зробити давно. Тож пенсія з Пенсійного фонду залишається. І, на жаль, вона й надалі буде такою ж маленькою для більшості пенсіонерів.

Але тепер для тих українців, які хочуть отримувати більшу пенсію, буде запущено другий рівень пенсійного забезпечення. І ось тут уже все залежатиме особисто від кожної людини, бо



Віталій МЕЛЬНИЧУК, експерт «Реанімаційного пакета реформ»:

«Пенсійна реформа, яку започаткували ще у 1998 році, досі не реалізована. З трьох пенсійних систем, задекларованих 20 років тому, в Україні функціонує лише солідарна. Внесений законопроект враховує усі нюанси, пов'язані з реорганізацією солідарної пенсійної системи, передбачає нарахування пенсій всім без винятку за однаковими правилами – депутатам, прокурорам, суддям тощо. Також він передбачає введення накопичувальної пенсійної системи з 1 липня 2017 року».



Галина ТРЕТЬЯКОВА, експерт з питань пенсійної системи:

«Депутати, як відомо, приймають законопроекти тільки тоді, коли інститути громадянського суспільства і громадянське суспільство здійснюють тиск на них. Тож якщо ми хочемо здійснити пенсійну реформу, нам потрібно цей тиск постійно підтримувати і про цю реформу постійно говорити».

ВІКІ

**Понад 250
млрд грн**

**СТАНОВИЛИ ВИДАТКИ
ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ
У 2015 РОЦІ.**

**12,1 млн
осіб –**

**КІЛЬКІСТЬ
ПЕНСІОНЕРІВ В
УКРАЇНІ.**

**70 доларів
СТАНОВИТЬ СЕРЕДНІЙ
РОЗМІР ПЕНСІЇ В УКРАЇНІ.
У СУСІДНІЙ БІЛОРУСІ
ПЕНСІОНЕРИ ОТРИМУЮТЬ У
СЕРЕДНЬОМУ 134 ДОЛАРИ.**



у цьому випадку передбачено наявність в усіх персонально-пенсійного пенсійного рахунку, куди роботодавець перераховуватиме в обов'язковому порядку пенсійні платежі.

До липня 2017 року чинний Пенсійний фонд має створити неприбуткову структуру – Накопичувальний фонд. Це окрема юридична особа, яка матиме свій баланс і свої гроші, окремо від чинного державного Пенсійного фонду. Крім того, будуть проведені публічні конкурси серед державних пенсійних фондів, які дістануть право також надавати послуги другого рівня пенсійного забезпечення. У результаті кожен українець матиме вибір: або мати пенсійний ра-

Головна мета запровадження другого рівня пенсійного забезпечення – привчити українців самостійно дбати про свою майбутню пенсію. Що більше грошей буде акумульовано в Накопичувальному фонді або недержавному пенсійному фонді, то більшою виявиться пенсія, що виплачують цими фондами. Це фактично буде додаткова пенсія, яка теоретично має бути вищою за виплати із державного Пенсійного фонду.

ВИКЛИКИ І РИЗИКИ

Реалії української економіки змушують ставитись до пенсійних новел дещо стримано. І от чому. Впродовж останніх п'ятнадцяти років курс гривні до долара опустився з 5 до 25 гривень за одну одиницю. Аналітики стверджують, що це не межа і пророкують наступного року курс у 30–32 гривні. За такої тенденції захистити кошти фонду від інфляції не допоможуть навіть інвестиції в будівництво або високоприбуткові акції. Відтак ефект від накопичувальної пенсійної системи можливий лише за умови стабільності національної грошової одиниці. Інакше пенсійні внески, які українці зроблять добровільно, до моменту виходу на пенсію знеціняться внаслідок девальвації.

Аналітик Міжнародного центру перспективних досліджень Олександр Жолудь докладає проаналізував практичну пострадянських країн щодо переходу до накопичувальної пенсійної системи і дійшов висновку, що особливих успіхів вона не продемонструвала. На його думку, це не панacea, тож треба шукати інші, резервні варіанти, а не заціклюватися на одному.

Викликає сумнів і те, що реформа сприятиме детінізації прибутків українців.

Павло Розенко, коментуючи цей аспект, стверджує, що накопичувальна пенсійна система – це гарний стимул для детінізації зарплат. Працівники почнуть розуміти, що це їхні особисті кошти і кошти їхніх родин, відтак будуть зацікавлені виключно у «білих» зарплатах.

Автори законопроекту, спіраючись на розрахунки економістів, доводять, що накопичувальна система передбачає легалізацію прибутків та оплати праці, детінізацію діяльності підприємств, а також стабільне довгострокове джерело рефінансування державного боргу через розміщення пенсійних накопичень у державні цінні папери. До того ж недержавна пенсійна система має бути новою ефективною системою захисту бізнесу через присутність в акціонерному капіталі частки власності пенсійних фондів, за якими – законні інтереси мільйонів людей.

Аналітики фінансового ринку наводять свої аргументи щодо ризиків реформування пенсійної системи. Однак практично всі вони одноставні в думці, що солідарна система вичерпала свої можливості, тож треба у будь-якому разі пробувати інші варіанти. От тільки самі депутати таких настроїв поки що не підтримують. Приміром, народний депутат Олександр Дроздук, який є членом Комітету ВР з проблем соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення, вважає введення таких рахунків несвоєчасною ініціативою. Частина депутатів теж висловлює сумніви, що зараз – прийнятний час для такої реформи.

То що, знову законопроект потрапить до шухляди?

ВЕЛИКІ КОМБІНАТОРИ

Вивчаючи «пенсійні» досвід інших країн, можна зробити висновок, що єдиного рецепта забезпечити громадян достойними пенсіями немає. У різних країнах застосовуються як окремі схеми пенсійного забезпечення, так і їх комбінація. Приміром, Велика Британія, Швейцарія, Нідерланди, Ірландія та Данія покладаються на системи фіксованої ставки, які переважно фінансуються за рахунок податків, що забезпечує основний дохід незалежно від прибутку чи сплачених внесків.

Німеччина, Італія, Франція, Австрія та Швеція віддають перевагу солідарній системі, фінансове забезпечення якої головним чином здійснюється за рахунок внесків на соціальне забезпечення, а пенсії залежать від попереднього заробітку. Дедалі більше країни з традиційно високорозвиненими ринками капіталу частково покладаються на систему накопичення заощаджень та їхнього подальшого інвестування. Такі країни, як США, Велика Британія та Нідерланди розробили комбінацію звичайної системи, що базується на «фіксованій ставці» та обов'язкових або добровільних планах фінансування, подібних до системи, яку рекомендує Світовий банк.

Цікавий приклад продемонструвала світова південноамериканська країна Чилі. 1981 року країна зважилась на справді революційний крок: дозволила переїстити всі внески із солідарної системи до систем повного обов'язкового та добровільного інвестування. Заощадження людей почали накопичуватися на особистих рахунках та інвестуватися у цінні папери на ринку капіталів. До подібних реформ вдалась низка південноамериканських сусідів, а згодом й інші країни світу переконалися в ефективності таких реформ. Роль солідарної системи у багатьох країнах поступово зійшла нанівець. Однак не всі країни задоволені ідеєю замінити солідарну систему на обов'язкове фінансування чи інвестування. Перехід від солідарної системи до обов'язкового фінансування потребує неабияких витрат державного бюджету. Через це багато країн концентрують увагу на вдосконаленні своїх солідарних систем і підтримці схем добровільного фінансування. Словом, комбінують.



ЧЕРКАЩИНА

ЧИ ВИТРИМАЄ
ДЕРЖАВНА КАЗНА
ПОТРЕБИ УКРАЇНЦІВ?

26 липня відбулося засідання колегії Головного управління Пенсійного фонду України в Черкаській області, на якому були розглянуті результати роботи органів фонду в області у І півріччі. У засіданні взяв участь голова Федерації профспілок Черкаської області Петро Шевченко.

На фоні стабільної та своєчасної виплати пенсій застрахованим особам, призначень і перерахунків значень і перерахунків пенсій непокоїть той факт, що фінансування пенсійних програм на 54% забезпечується за рахунок коштів Державного бюджету України.

В області залишається невирішеною проблема легалізації як трудових відносин, так і виплати заробітної плати. На жаль, зниження ставки єдиного соціального внеску для роботодавців не принесло очікуваного підвищення рівня заробітної плати та тині виходу з тіні трудових відносин.

Кількість застрахованих осіб (за умови повного робочого дня) в травні 2016 року становила 239181, що на 20297 осіб менше, ніж у відповідному періоді минулого року. Виникає логічне запитання: Разом з тим, контролюючими органами та комісіями з легалізації трудових відносин при організації регіону з початку року виявлено 2244 неформальних найманих працівників, із них 1516 – у фізичних осіб. Високим залишається показник кількості страховальників, що отримують зарплату менше законодавчо встановленого мінімального розміру, – 21724

Виникає логічне запитання: Разом з тим, контролюючими органами та комісіями з легалізації трудових відносин при організації регіону з початку року виявлено 2244 неформальних найманих працівників, із них 1516 – у фізичних осіб. Високим залишається показник кількості страховальників, що отримують зарплату менше законодавчо встановленого мінімального розміру, – 21724

Вл. інф.
ФП Черкаської обл.

2244

неформальних найманих працівників виявлено контролюючими органами з початку 2016 року

21724

страховальників отримують зарплату менше за мінімальну

239181

застраховану особу було нараховано у травні 2016 року

КІРОВОГРАЩИНА

Перший заступник Світловодського міського голови Олена Балочка провела зустріч з керівниками підприємств міста, на якій обговорили питання підвищення зарплати працівників.

Згідно з даними управління Пенсійного фонду України в Черкаській області, на кінець травня 2016 року зарплати працівників у сфері економіки становили 100% від мінімальної зарплати, у сфері соціальної роботи – 100%, у сфері освіти – 100%, у сфері охорони здоров'я – 100%, у сфері культури – 100%, у сфері науки – 100%, у сфері спорту – 100%, у сфері туризму – 100%, у сфері транспорту – 100%, у сфері зв'язку – 100%, у сфері енергетики – 100%, у сфері житлово-комунального господарства – 100%, у сфері сільського господарства – 100%, у сфері промисловості – 100%, у сфері торгівлі – 100%, у сфері громадського харчування – 100%, у сфері мистецтва – 100%, у сфері інформаційних технологій – 100%, у сфері інших сфер – 100%.

ПРО ПОРУШЕННЯ, САНКЦІЇ І
НАСТУПАЛЬНІ ДІЇ ПРОФСПІЛОК

Як побороти тіньову зайнятість і зарплату в конвертах? Як фінансові санкції передбачені за порушення трудового законодавства? Як домогтися зниження шокуючих цін на газ, комунальні послуги і підвищення зарплати? Відповіді на ці болючі питання шукали учасники спільного семінару Федерації профспілок Кіровоградської області та управління Держпраці в області, який організувала голова обкому профспілки працівників енергетики та електротехнічної промисловості Любов Липко для профспілкового активу м. Світловодська.

решені серйозні санкційні порушення трудового законодавства. Начальник відділу управління Держпраці в області Ганна Маслова також повідомила про збільшення розміру мінімальної зарплати, а також пропозиції щодо перегляду ціни на газ, які будуть розглянуті на наступній сесії ВРУ.

Питання колдоговірної роботи висвітлила головний фахівець ФПО Олександра Залевська. Вона закликала розумно використовувати інструмент колективних договорів для регулювання соціально-трудових відносин, вчасно переглядати їх і закладати підвищення зарплати. Незабаром буде підписана Генеральна угода, яка має стати основою для внесення змін у колдоговори.

**У НИНІШНІХ
УМОВАХ СОЦІАЛЬНИМ
ПАРТНЕРАМ НЕОБХІДНО
ЗНАХОДИТИ ПОРОЗУМІННЯ У
ВИРІШЕННІ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ ПИТАНЬ, ПРОВОДИТИ РОЗ'ЯСНЮВАЛЬНУ РОБОТУ ЩОДО НАСЛІДКІВ НЕДОТРИМАННЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА.**

Марія ІВАНОВА

ОАЕЩИНА

НЕ ДОПУСТИТИ ПОРУШЕННЯ СОЦІАЛЬНО-
ЕКОНОМІЧНИХ ПРАВ СПІЛЧАН

У будинку Федерації профспілок області під головуванням очільника обкому профспілок автомобільного транспорту та шляхового господарства Володимира Четокіна відбулося розширене засідання президії обкому профспілок. У зібранні взяли участь представники роботодавців, асоціації ректора департаменту транспорту, зв'язку та організації дорозного руху Одеської міської ради, автомобільні перевізники, голови профкомів первинок та ін.

У розширеному варіанті розглянули питання: «Про виконання Угоди про співробітництво в рамках пасажирських перевезень автомобільним транспортом в м. Одесі», «Про рівень зарплати в автомобільних підприємствах міста», «Про зав'язування Угоди за тарифами на газ».

Із першого питання розширеної президії профспілки вирішили: інформацію взяти до відома; визнати задовільною спільну роботу щодо виконання Угоди й активізувати її; обкому профспілки виступити ініціатором внесення змін, доповнень до Угоди. Щодо другого питання присутні зосередили увагу на підвищенні рівня середньомісячної зарплати з обов'язковим урахуванням

У ході дискусії було прийнято рішення: обкому профспілки направити постанову в першій профорганізації, а також направити підприємству спільне звернення про збільшення рівня середньомісячної зарплати з урахуванням положень галузевої угоди; звернутися до департаменту транспорту, зв'язку та організації дорозного руху Одеської міської ради з пропозицією провести роботу щодо приведення рівня середньомісячної зарплати до вимог регіональної та галузевої угоди. Учасники засідання обговорили та підтримали звернення з доповідями ФПУ до Верховної Ради та Кабінету Міністрів, а також розглянули питання «Про реєстрацію колективного трудового спору в НСПП» і «Про втрати компенсації». З усіх питань порядку денного було прийнято відповідні рішення.

ХАРКІВЩИНА

ДЕНЬ НАРОДЖЕННЯ ТЕРЦЕНТРУ

Нещодавно трудовий колектив територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг) Холодногірського району м. Харкова відзначив 25-ту річницю від дня створення.



У вітальному слові директор установи Ольга Наріжна відзначила важливу роль трудового колективу у виконанні зобов'язань держави щодо надання якісних соціальних послуг найбільш вразливим категоріям громадян, забезпеченні гарантій їхнього захисту, збереженні соціальної стабільності району та міста. У святковому заході взяли участь представники департаменту праці та соціальної політики Харківської міської ради, адміністрації Холодногірського району міста. Трудовий колектив та його працівники були відзначені Почесними грамотами. Голова обласної організації Профспілки працівників соціальної сфери України Людмила Пласун привітала присутніх зі знаменною датою і зазначила, що первинна організація профспілки територіально-районного типу – одна з країнних у галузі. З нагоди ювілею трудовому колективу від обласної ради профспілки вручено цінний подарунок – лазерний принтер.

ЧЕРНІГІВЩИНА

ОСВІТЯНИ КОРОПЩИНИ ВІДВІДАЛИ КУЛЬТУРНУ СТОЛИЦЮ УКРАЇНИ

Районною організацією профспілки працівників освіти і науки була організована автобусна екскурсія до м. Львова – культурної столиці України. Освітня Коропщини побували у Підгірському і Золочівському замках, здійснили пішу та автобусну екскурсії історичним містом, відвідали релігійні та культурні пам'ятки, відомі кав'ярні та музеї.

Як повідомляє офіційний сайт райкому профспілки, під час пішої екскурсії містом Лева коропчани мигувалися древніми середньовічними вуличками та австрійськими проспектами, старими кварталами, зокрема руським, вірменським, єврейським, та знаменитою площею Ринок, побачили всі популярні серед туристів архітектурні та скульптурні об'єкти, послушали розповіді про заснування і розвиток Львова, докумен-

тальні історії, міфи та легенди про минуле життя містян. Ну і, звичайно, не оминули й розважальні заклади, які вже встигли стати окремою зитівкою міста. Йдеться про тематичні ресторани і кав'ярні, присвячені історії військової боротьби українського народу за свою самобутність, Копацьку кави – заклад, де можна відстать посмакувати цій напій, Майстерню шоколаду – чи не найулюбленіше місце дітей і дорослих.

Про роботу Рівненської обласної організації профспілки працівників лісового господарства за п'ять років роботи відзвітував на V звітній конференції голова Олександр Сідлецький.

РІВНЕНЩИНА

У роботі конференції взяли участь голова Профспілки працівників лісового господарства України Степан Кривов'язий, голова Федерації профспілок області, голова обласної організації Товариства лісівників України Микола Шершун, делегати від перинних профорганізацій.

Стабільна робота трудових колективів, високо-ефективне ведення лісового господарства, а отже, зростання добробуту працівників, посилення їх соціального захисту – такі ми були головні завдання профспілкових органів у звітному періоді, наголосив Олександр Сідлецький. На сьогодні обласна профорганізація працівників лісового господарства об'єднує 25 первинок і налічує 7861 співробітника.



Степан Кривов'язий зазначив, що в Рівненській області на високому рівні ведеться робота щодо оздоровлення працівників лісової галузі та членів їх сімей, надається допомога пенсіонерам, колишнім працівникам лісового господарства, велика увага приділяється реалізації комплексних заходів з охорони праці. Тобто обласна профспілка ефективно виконує одне з головних своїх завдань – дбає про соціальне-економічний захист працівників.

На якісній роботі обласної профспілки лісівників із соціальної підтримки та захисту інтересів галузі

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Степан КРИВОВ'ЯЗИЙ, голова Профспілки працівників лісового господарства України:
«У регіоні на високому рівні ведеться робота щодо оздоровлення працівників лісової галузі та членів їх сімей, надається допомога пенсіонерам, колишнім працівникам лісового господарства, велика увага приділяється реалізації комплексних заходів з охорони праці. Обком ефективно виконує одне з головних своїх завдань – дбає про соціально-економічний захист працівників».

ОБЛАСНА ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ЛІСОВОГО ГОСПОДАРСТВА ПРОВЕЛА ЗВІТНО-ВИБОРНУ КОНФЕРЕНЦІЮ

наголошував голова ФПО Микола Шершун. Він зазначив, що попри нестабільну ситуацію в країні, лісівники успішно демонструють приклад ефективної роботи. Водночас існують прогалини в інформуваних громадян про діяльність лісового господарства та проблеми, які нині доводиться вирішувати лісівникам. Саме цей напрям потребує активізації роботи.

Проаналізувавши роботу обласної профспілки за звітний період, усі делегати конференції одностайно підтримали кандидатуру Олександра Сідлецького на посаду голови. Він висловив сподівання, що профорганізація і надалі сприятиме розвитку лісового господарства, забезпеченню належного рівня соціально-галузевих інтересів працівників.

ЗАКАРПАТТЯ

ЗАВЖДИ ТРИМАТИ РУКУ НА ПУЛЬСІ

У смт Чинадієво відбулося візні засідання президії Закарпатської обласної профспілкової організації працівників культури (голова Наталія Товтін). Як завжди, на порядку денному були актуальні питання діяльності профспілки, що стосуються соціально-економічного захисту співробітників.

Розглядаючи питання про хід оздоровлення дітей, Наталія Товтін охарактеризувала стан цієї роботи на екваторі оздоровчої кампанії. З початку літнього сезону у літній школі-таборі «Гармонія», організаторами якої є управління культури Закарпатської області адміністрації і облпрофорганізація працівників культури, оздоровлено 180 дітей, в тому числі у першу зміну 95 юних талантів – переможців міжнародних, всеукраїнських та обласних конкурсів. За показниками оздоров-

лення галузева профспілка – в числі кращих в області. Путь івка в оздоровницю є найдешевшою серед дитячих оздоровчих закладів Закарпаття – 170 грн на добу. Для оздоровлення дітей використовувалися кошти з різних джерел фінансування – профспілкового, обласного бюджету, кошти батьків. У прийнятій постанові відзначено роботу школи-табору «Гармонія» (начальник Михайло Фендик) щодо духовного збагачення підрастаючого покоління, подання і вдосконалення творчих нахилів та змістовного відпочинку талановитих дітей.

Під час розгляду другого питання про підсумки Всеукраїнської акції протесту профспілок та подальші дії щодо соціально-економічного захисту співробітників, що представництво обласної профорганізації працівників культури на акції було одним з найвищих в області. У прийнятій постанові президії профорганізації звернулася до Федерації профспілок України: вимагати виконання у повному обсязі Резолюції Все-

української акції протесту профспілок, ширше використовувати можливості ЗМІ для доведення до широкого громадського свідомості дій профспілок проти державної політики «шокової терапії», а у разі невиконання вимог профспілок – провести восени нову, більш потужну акцію протесту, під час підготовки якої розпочати збір підписів за проведення дострокових парламентських виборів та недовіру Уряду. На засіданні також відбулася гостра фахова дискусія щодо стратегії і тактики дій профспілки у вирішенні проблем соціально-економічного захисту працівників.

Виступаючи на засіданні президії, голова Закарпатської облпрофради Володимир Феленько підкреслив, що з багатьох напрямів роботи профспілка працівників культури – у числі лідерів серед галузевих профспілок, завжди тримає руку на пульсі профспілкового життя, про що свідчать результати діяльності. А це – основа довіри співробітників.

Сергій БАРАНЧИКОВ

ТЕРМІН – БЕЗСТРОКОВО

ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ ПІСЛЯ ЗАКІНЧЕННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ

Як оформити трудові відносини з працівником у разі, якщо після закінчення трудового договору відносини фактично тривають? Чи видається наказ про переведення на постійну роботу?

Відповідно до статті 39-1 Кодексу законів про працю України, якщо після закінчення строку трудового договору трудові відносини фактично тривають і жодна зі сторін не вимагає їх припинення, чинність цього договору вважається продовженою на невизначений строк. Тобто вихід працівника на роботу наступного дня після закінчення трудового договору, допущення його до роботи є юридичним фактом, за яким строковий договір набуває характеру безстрокового, укладеного на невизначений строк. У такому разі наказ про переведення на постійну роботу не видається.

ДОКУМЕНТ

ЯК УКЛАСТИ ДОГОВІР ДИСТАНЦІЙНО?

Мій син (приватний підприємець) хоче підписати договір на надання послуг з підприємством, розташованим в іншому регіоні. Завод надіслав йому всю необхідну інформацію про себе, номер рахунку й т. ін. Як зробити так, щоб договір мав юридичну силу, і чи правильно буде, якщо син підпише договір, поставив свою печатку і надішле його поштою?

Договір набуває чинності тільки після підписання його двома сторонами. Ваш син має направити два примірники договору поштою зі своїм підписом, а друга сторона після його підписання повертає йому один екземпляр у такий же спосіб.

У ПОВАЙНОМУ РОЗМІРІ

ОПЛАТА ПОНАДНОРМОВОЇ ПРАЦІ ПРИ СИСТЕМІ ПОГОДИННОЇ ОПЛАТИ

Як повинна оплачуватися понаднормова праця за подвійним погодинним тарифом?

Робота в понаднормовий час при системі оплати праці за часом оплачується в подвійному розмірі погодинної тарифної ставки.

При відрядній системі оплати праці за роботу в понаднормовий час виплачується доплата в розмірі 100% тарифної ставки працівника відповідної кваліфікації, оплата праці якого здійснюється за почасовою системою, за всі відпрацьовані понаднормові години. У разі підсумованого врахування робочого часу як понаднормові оплачуються всі години, відпрацьовані понад установленний робочий час в обліковому періоді. Відповідно до ст. 106 КЗпПУ компенсація понаднормових робіт шляхом надання відгулу не допускається.



У чому полягає відмінність між реорганізацією підприємства та його ліквідацією?

ВІДМІННОСТІ

Одним із видів змін в організації виробництва і праці, що може слугувати підставою розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця, є ліквідація підприємства.

Ліквідація – це форма припинення юридичної особи, за якої припиняються всі її права й обов'язки. Відповідно до статті 110 Цивільного кодексу України юридична особа ліквідується:

– за рішенням її учасників або органу юридичної особи, уповноваженого на це установчими документами, зокрема в зв'язку із закінченням строку, на який створено юридичну особу, досягненням мети, для якої її створено, а також в інших випадках, передбачених установчими документами;

– за рішенням суду про визнання недійсною державної реєстрації юридичної особи через допущення порушення, які не можна усунути, а також в інших випадках, установлених законом.

Відповідно до ст. 60 Господарського кодексу України (ГКУ) ліквідацію суб'єкта господарювання здійснює ліквідаційна ко-

ЛІКВІДАЦІЯ ТА РЕОРГАНІЗАЦІЯ ПІДПРИЄМСТВА



Поняття ліквідації підприємства як роботодавця за аналогією застосовується і до випадків припинення підприємницької діяльності фізичною особою, що використовує працю найманих працівників. Припинення підприємницької діяльності дає право суб'єктові підприємницької діяльності, як роботодавцеві, на звільнення найманих працівників.

місія, яку утворює власник (власники) майна суб'єкта господарювання

чи його (їх) представники (органи) або інший орган, визначений законом, якщо інший порядок її утворення не передбачено цим Кодексом. Ліквідування суб'єкта господарювання може бути також покладено на орган управління суб'єкта, що ліквідується. Орган (особа), який ухвалив рішення про ліквідацію суб'єкта господарювання, установлює порядок та визначає строки проведення ліквідації, а також строк для висування претензій кредиторами, що не може бути меншим за 2 місяці з дня оголошення про ліквідацію.

Під час ліквідації чистельність працівників злиттям, приєднанням, реорганізацією (крім строкової), в тому числі за контрактом, на посадах рядового, сержантського й старшинського складу, прапорщиків, мічманів та офіцерів у Збройних Силах, Національній гвардії, Державній прикордонній службі, Службі безпеки, а також інших військових формуваннях, створених відповідно до законодавства України, та служби в органах внутрішніх справ поза місцем розташування замовника; – вступу до вищих навчальних закладів III–IV рівня акредитації для випускників вищих навчальних закладів I–II рівня акредитації.

3 ПОВАЖНИХ ПРИЧИН

РОЗІРВАННЯ УГОДИ НА ДЕРЖЗАМОВЛЕННЯ

З яких причин випускник вишу, що навчався на державному замовленні, може розірвати укладений договір про працевлаштування?

Відповідно до пункту 9 Порядку працевлаштування випускників вищих навчальних закладів, підготовка яких здійснювалась за державним замовленням, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 22.08.1996 (із змінами та доповненнями), розірвання випусником угоди на державне замовлення допускається з таких поважних причин:

– встановлення інвалідності I або II групи, внаслідок чого випускник не може виїхати на роботу за призначенням;

– встановлення інвалідності I або II групи у дружини (чоловіка) випускника; – якщо випускник – вагітна жінка, мати або батько, які мають дитину у віці до 3 років, або дитину, яка згідно з медичним висновком потребує догляду (до досягнення нею 6-річного віку); одинока мати або батько, які мають дитину до 14 років або дитину-інваліда; – проходження чоловіком (дружи-

поділом, виокремленням та перетворенням юридичної особи за рішенням його учасників або органу юридичної особи, уповноваженого на це установчими документами, а у випадках, передбачених законом, – за рішенням суду або відповідних органів державної влади.

Відповідно до ст. 59 ГКУ, у разі злиття суб'єктів господарювання всі майнові права та обов'язки кожного з них переходять до суб'єкта господарювання, що утворений внаслідок злиття. У разі приєднання одного або кількох суб'єктів господарювання до іншого суб'єкта господарювання до останнього переходять усі майнові права та обов'язки приєднаних суб'єктів господарювання. У разі поділу суб'єкта господарювання всі його майнові права та обов'язки переходять за роздільним актом (балансом) у відповідних частках до кожного з нових суб'єктів господарювання, утворених унаслідок цього поділу. У разі виокремлення одного або кількох нових суб'єктів господарювання до кожного з них переходять за роздільним актом (балансом) у відповідних частках майнові права й обов'язки реорганізованого суб'єкта. У разі перетворення одного суб'єкта господарювання в інший до новоутвореного суб'єкта переходять усі майнові права й обов'язки попереднього суб'єкта господарювання.

ВЛАСНИЙ ПОГЛЯД

ПРАГНУТИ СТАТИ КРАЩИМИ З КРАЩИХ

Колись один мудрець озвучив просту істину людського життя: «Бери приклад з кращих і ти побачиш, як беруть приклад з тебе».

Широкою оразу на заходах у рамках дансько-українського проекту я переконаюся, я просто переконаюсь, я горда тим, що маю змогу спілкуватися з кращими, вчитися у кращих, брати приклад з кращих!

Понад рік тому я познайомилася з 20-ма розумними, амбітними, креативними молодими людьми, дивлячись на яких, одразу заряджаєшся позитивною енергетикою, отримуєш від взаємного спілкування лише гарні поради, відчуваєш тепло і щирість їхніх сердець. Хоча всі ми дуже різні, з різних містечок і міст, ми рівні між собою, ми допомагаємо одне одному. А це так важливо у наш час!

Дансько-український проект – не просто навчання, а й можливість спілкуватися з розумними та перспективними професіоналами своєї справи.

Семінари завжди теоретично і практично цікаві, продумані, змістовні. Якщо виникають певні запитання, одразу ж отримуєш на них відповіді. Емоційно забарвлена кожна хвилинка, тому не хочеш відволікатися, щоб не загубити жодної думки викладачів, доповідачів, учасників проекту.

Маю можливість краще дізнатися про профспілку не лише зовні, а й, так би мовити, «зсередини процесу», про перспективи розбудови профспілок у майбутньому, розвинути лідерські якості.

На кожному семінарі розумієш істину профспілки: свобода, єдність та солідарність. Профспілка – це організація вільних і самодостатніх людей, які завжди можуть захиститися від свавілля роботодавців. А якщо ти не знаєш своїх трудових прав, не вмієш захистити себе, то обов'язково треба звернутися до профспілки. І взагалі – щороку профспілка має ставати сильнішою, тому що об'єднує мільйони небайдужих людей, які хочуть розвиватися, розвивати свою улюблену справу, свою країну.

І хоч би як пафосно не звучали мої слова, повірте – це правда! Приєднуйтесь до нас, до профспілок і матимете змогу упевнитися у цьому самі. Спілкування буде лише позитивним, а праця – плідною.

Маю надію, що і моя праця, мої успіхи у навчанні завдяки проекту, який надихає і надає сил, будуть для когось прикладом. Сягають успіху лиш ті, хто завжди прагне допомогти іншим.

Я дуже вдячна ФПУ і данським колегам за надані можливості, організаторам, викладачам проекту за цінні поради, «правила життя» у профспілці, моральну підтримку і просто можливість розвинути й реалізувати себе як профспілкового лідера.

Наталія МІРОШНІЧЕНКО,
учасниця першої групи дансько-українського проекту

Профспілка – це організація вільних та самодостатніх людей, які завжди можуть захиститися від свавілля роботодавців.



От і завершився черговий, третій, навчальний семінар для учасників першої (молодіжної) групи дансько-українського проекту, який проходив на базі Зонального учбово-методичного центру в м. Дніпрі.

ТРЕНІНГ

У рамках дансько-українського проекту «Посилення внеску профспілок у забезпечення гідної праці, захисту прав працівників і демократизацію в Україні» відбувся триденний навчальний тренінг із профспілковими активістами першої групи профспілки машинобудування та металообробки України ПАТ «Новокраматорський машинобудівний завод».

Проведення тренінгу мало на меті поглиблення профспілкового навчання у первинці, підвищення рівня освіченості голів цехових комітетів для того, щоб вони змогли активізувати й грамотно провести профспілкову роботу у своєму підрозділі (групі, профбюро).

У тренінгу взяли участь понад 50 представників цехових організацій підприємства. Як лідери у своїх цехах і відділах, вони є тим активом, який реалізує профспілкову роботу на підприємстві, взаємодіє як із профспілковою органі-

зацією, так і безпосередньо з кожним членом профспілки.

Тренінг містив чотири блоки. Перший стосувався профспілкового організації найзінгу. Розпочався цей блок з історії профспілки як народилася профспілка. Надали учасників роз'яснювальні документи на пари і поставили завдання просто й доступно пояснити один одному, що таке профспілка.

Далі, працюючи в групах, профспілкові активісти спробували навести якомога більше аргументів «за» і «проти» вступу до профспілки. Дискусія супроводжувалася безліччю запитань та виступів. Це стало свідченням того, що питання мотивації членства у профспілці неабияк хвилює профспілкових активістів.

Завершилось ознайомлення учасників тренінгу з профспілковим організаційним діловим гроо «Вступай до лав профспілки», яка мала на меті виявити рівень засвоєння матеріалу тренінгу та здатність застосувати здобуті знання на практиці. Кожен учасник тренінгу отримав пам'ятку



Понад 50

представників цехових організацій підприємства взяли участь у тренінгу

ОТРИМАНІ ЗНАННЯ – У ПЕРВИНКУ



«Як проводити бесіду? Що необхідно знати?».

У другому блоці тренінгу учасники отримали інформацію про основні правила та вимоги до складання профспілкової документації, ознайомилися із профспілковими нормативними та календарними документами щодо ведення діловодства у цеховій профспілці організації.

Третій блок минав у формі «запитання – відповідь» і був більш інформативним та офіційним, ніж попередні блоки, оскільки учасники ознайомилися з основними вітчизняного трудового права з питань, які виникають під час наведення та оформлення відпусток. Присутні були дуже вдячні тренеру за докладні та доступні консультації з відсутніх питань.

Завершився триденний тренінг найбільшим за матеріалом четвертим блоком. Учасники докладно розглянули питання конфлікту, як він розвивається, на якій стадії його можна уникнути і що робити, якщо уникнути його таки не вдасться.

Анна МАКШАКОВА,
учасниця першої групи дансько-українського проекту

ПІДСУМКИ ОБТОВОРЕННЯ ПРОФСПІЛКОВОГО ОРГАНІЗАЦІЙНОГО

- Професійні спілки – це організації, що працюють від імені своїх членів і в ім'я їхніх інтересів.
- В основі профспілки лежить розуміння, що ніхто інший не буде вирішувати наші проблеми.
- Лише перебуваючи у профспілці, ми відновлюємо власний контроль над умовами свого трудового життя.
- Разом ми зможемо вимагати більш справедливих умов розподілу результатів нашої праці.
- Профспілкові активісти обрали члени профспілки зі своїх лав як людей відповідальних і здатних до виконання обов'язків посадових осіб.
- Головне завдання профспілкового лідера – бути-якого рівня – не вирішувати проблеми самостійно, а організувати і координувати роботу профспілкової організації.
- Необхідно створити умови для участі кожного члена профспілкової організації у вирішенні соціально-трудових проблем, при яких вони знайдуть можливість (за бажання) зробити свій внесок у розвиток профспілки. Кожен співчужини має відчувати, що його участь у житті профспілки дуже важлива і справді дає результати.
- Не перетворювати профспілкову організацію (цехову організацію профспілки) в організацію, яка не потребує від працівника жодної активності й самостійності, в організацію, яка надає гарантоване «сервісне» обслуговування за умови сплати членських внесків.
- Уникати і не допускати виникнення ситуації, при якій члени профспілки дедалі частіше почнуть казати: «Ми тебе обрали, йди і вирішуй!»
- Матеріальна допомога у профспілковій роботі – додаткова, а не основна функція.

ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ ЧЕТВЕРТОГО БЛОКУ ТРЕНІНГУ ЙОГО УЧАСНИКИ:



отримали розгорнуті уявлення про конфлікт та його позитивні функції, про стратегії, методи і технології його управління;



навчилися позитивно використовувати конфлікти і боротися з його причинами, а не з наслідками;



відпрацювали навички ведення переговорів.

ВИШИВКА

ОБЕРІГ ТРАДИЦІЙ І КРАСИ

У минулому році соціальна сфера Черкащини створила свій оберіг – вишитий рушник єдності довжиною 7 метрів. Трудилися над ним працівники інтернатних установ і в короткій термін їм вдалося передати красу рідного краю через символіку візерунків та орнаменту. Вишвірювачі мистецтва так сподобався всім працівникам системи, що вони вирішили створити ще один символ.



«Живи і процвітай, мій рідний край» – під таким девізом у лютому 2016 року стартувала акція вишивання рушника єдності працівників управлiнь соціального захисту населення та територіальних центрів соціального обслуговування (надання соціальних послуг) Черкаської області. 15-метрове полотно, що було розділене на дві однакові частини, почало мандрувати областю.

Загалом буде відтворено 20 районів і 6 міст Черкащини. Лише за 12 днів народні майстрині змогли створити і передати красу та велич рідного краю. Робота ще триває – двома районами лишиться завершити свої візерунки, що стануть елементом історії Черкаської області. Презентацію вишитих рушників буде приурочено до 25-ї річниці Незалежності України.

За інформацією Черкаської обласної ради профспілки працівників соціальної сфери



Загалом буде відтворено 20 районів і 6 міст Черкащини. Лише за 12 днів народні майстрині змогли створити і передати красу та велич рідного краю. Робота ще триває – двома районами лишиться завершити свої візерунки, що стануть елементом історії Черкаської області.



Фото ft.org.ua

ПЛАНИ НА НОВИЙ СЕЗОН

Національний академічний драматичний театр ім. І. Франка розпочне свій 97-й сезон 3 вересня виставою «Перехресні стежки», адже 2016-й є роком двох особистостей – Івана Франка, чие ім'я носить театр, і Богдана Ступки, видатного актора і художнього керівника театру.

України, актор Євген Нищук.

На камерній сцені розпочалися попередні репетиції вистави за п'єсою відомого сучасного німецькомовного автора Лукаса Берфуса «Аліссина подорож до Швейцарії» (режисер Станіслав Мойсеев).

До ювілею Івана Франка у театрі з'явиться вистава за п'єсою Тетяни Івашенко «Таїна буття», режисером якої є Андрій Май, а художнім керівником – Станіслав Мойсеев.

Режисер Петро Ільченко вже розпочав репетиції «Скулого» за Мольєром.

Також запрошено до співпраці Григорія Гладія (Канада). Ведуться перемовини про постановку історичної драми «Христинна – дівчина-король» за сценарієм Мішеля Марка Бушара (про екстравагантну короно-

2016-й є роком двох особистостей – Івана Франка, чие ім'я носить театр, і Богдана Ступки, видатного актора і художнього керівника театру.

вану особистість, яка правила у Швеції в XVI ст.). Та вибір і обговорення драматичного матеріалу ще триває.

Навесні 2017 року планується прем'єра вистави «Масара» сучасного литовського автора Марюса Івашкявичуса у постановці Станіслава Мойсеева, читка якої в театрі пройшла ще в травні та викликала небез-

ТЕАТР

5 жовтня відбудеться прем'єра проекту «Крила. Вечір з Богданом», присвячена Богдану Ступці, а 11 листопада – вистава «Три товариші», над якою плідно працює режисер Юрій Одинокий. Одну з ключових ролей у виставі зіграє нинішній міністр культури

СКАНВОРА

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, вирийте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», бульвар Дружби народів, 5, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

На жаль, цього разу переможців конкурсу не виявилось.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.

Відповіді на сканворд, надруковані у № 29 - 30

О	Л	П	Ш	Л	Ш	В	І	З	А	К	О	І	О	І	Н
В	І	С	Т	Е	І	О	У	І	М	І	З	А	Л		
К	А	В	І	К	А	П	Е	Ц	Ь	Б	І	Л	У	Б	Л
О	Г	О	Н	Ь	Б	І	Л	У	Б	Л	У	Б	Л		
А	З	К	А	Т	П	Е	К	І	Н	Ю	З	Е	Ф		
О	І	Л	У	А	Б	О	А	Н	Д	І	У	С	Т	О	Р
А	С	М	А	К	Р	А	М	Е	Л	Е	Л	А	Т	І	У
Н	І	К	У	К	І	С	О	Л	І	П	І	Б	І	Л	І
С	П	О	Р	А	Д	А	З	П	А	К	І	В	І	У	К
І	А	Т	І	П	А	Р	К	І	У	К	І	М	А	К	
Б	Л	У	М	І	К	А	А	Б	А	У	Л	А	Д	А	
К	Л	І	Н	Ц	І	С	І	К	К	У	Л	А	Л	А	
Р	О	С	Ь	К	Л	І	М	І	Ч	К	Ю	Л	А	К	

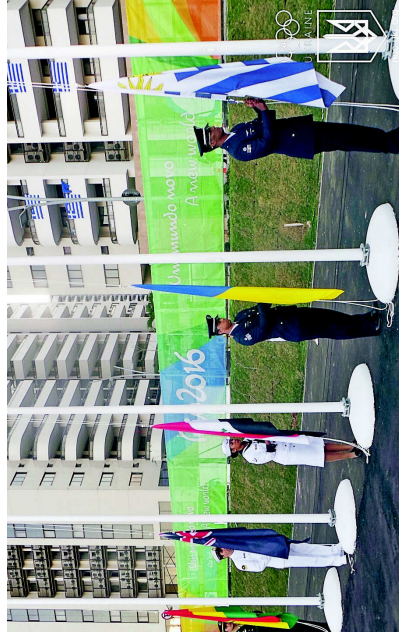


НА СТАРТ У РІО ВИЙДУТЬ НЕ ВСІ

ОЛІМПІЗМ

Цієї п'ятниці, 5 серпня, відбудеться урочиста церемонія відкриття XXXI літніх Олімпійських ігор. А минулої неділі, майже опівночі за київським часом, в Олімпійському селищі Ріо-де-Жанейро було піднято український прапор, на честь участі нашої команди в Іграх відбулася святкова церемонія, пролунав гімн країни.

**Володимир ПОЛЄТАЄВ,
спеціально для «ПВ»**



З а уточненою інформацією, українську команду на Іграх XXXI Олімпіади в Ріо-де-Жанейро представлятимуть 206 спортсменів у 27 видах спорту. Традиційна церемонія підняття державних прапорів країн-учасниць передусім офіційному відкриттю кожної Олімпіади й символізує готовність олімпійців країни до участі в Іграх. Урочистості проводяться за певним протоколом і тривають близько 30 хвилин, збираючи одночасно різні за кількістю спортсменів Олімпійські команди з усіх континентів. Разом з прапором України в Олімпійському селищі було піднято прапори Уругваю, Іраку, Болівії та Кайманських островів.

В урочистій церемонії взяли участь президент НОК України, олімпійський чемпіон Сергій Бубка, віце-президент НОК, олімпійський чемпіон Валерій Борзов, Посол України в Бразилії Ростислав Троненко, шеф місії української делегації, призер Олімпійських ігор Ніна Уманець, спортсмени і тренери, інформує офіційний сайт НОК. За традицією на добру пам'ять представники Олімпійського селища та олімпійської команди України обмінялися символічними сувенірами.

Тим часом досі невідомий остаточний склад учасників головних спортивних стартів чотириріччя. Як відомо, Олімпійський комітет Росії після гучного скандалу щодо допінгівних маніпуляцій з боку російських спортсменів та високопосадовців програв справу в Спортивному арбітражному суді в Лозанні з питання допуску російських легкоатлетів на Олімпійські ігри 2016 року в Ріо-де-Жанейро. І хоча Міжнародний олімпійський комітет у цілому не заборонив російській збірній виступати на Іграх у Ріо, проте питання участі окремих спортсменів віддано на відкуп міжнародним федераціям. І на додачу до Міжнародної асоціації легкоатлетичних федерацій, яка ініціювала недопуск російських атлетів на Олімпіаду-2016, приєдналася Міжнародна любительська федерація плавання, яка виключила участь 7 російських плавців, та Міжнародна важкоатлетична федерація, яка розглядатиме індивідуально участь кожного заявленого Росією спортсмена.

З «ЄВРОПИ» НА «СВІТ»

Веслувальник Богдан Козлов, вихованець Хмельницької дитячо-юнацької спортивної школи № 2, на чемпіонаті Європи пробився до когорти країнних каноеїстів серед юніорів і виборов путівку на чемпіонат світу, який наприкінці липня тривав у білоруській столиці.

**Валерій МАРЦЕНЮК,
спеціально для «ПВ»**



Дворазовий чемпіон України веслувальник Богдан Козлов (тренер Віктор Флерчук) на континентальній першості, яку з 14 по 17 липня приймав болгарський Пловдив, у складі каюно-двійки разом з Назаром Остапчуком у фіналі дистанції 500 м серед юніорів фінішував третім. Відтак наші хлопці завоювали й путівку на чемпіонат світу.

У білоруській столиці Богдан і Назар упевнено здолали дистанцію у попередньому раунді (3:44,558) і пробилися до півфіналу кілометрового заїзду. На жаль, на цьому етапі наш дует не зміг навіть повторити свій попередній результат (фінішували через 3:48,001), тож змушені були задовольнитися виступом у фіналі В, де фінішували з четвертим результатом. Утім, навіть участь у змаганнях такого рівня – це вже великий успіх юного спортсмена. Чекаємо від нього подальших звершень.



УКРАЇНІ ПІДКОРИВСЯ «ПАНДАНЕТ»

ГО

З 23 липня по 7 серпня у російському Санкт-Петербурзі триватиме європейський Го конгрес. У всіх турнірах беруть участь близько 1000 любителів однієї з найстаріших ігор із 47 країн світу. У чемпіонаті Європи, який відбувся в рамках Го конгресу-2016, головний приз змагань розіграли майже 300 майстрів го.

**Володимир ПОЛЄТАЄВ,
спеціально для «ПВ»**

Го – одна з найстаріших ігор у світі, правила якої існують в незмінному вигляді близько 5 тисяч років. Наразі в усьому світі нараховується понад 60 мільйонів шанувальників цього виду спорту. Перший чемпіонат Європи з Го регулярного формату відбувся в 1957 році, з 1984 року континентальна першість набула відкритого характеру. Тож тепер у змаганнях беруть участь і провідні майстри го з усього світу, у тому числі азійські «законодавці моту».

Оскільки цьогоріч чемпіонат Європи проводився 60-й раз, тобто відзначав своєрідний ювілей, організатори запропонували для учасників та гостей розширену програму заходу. Усі охочі мали змогу спробувати свої сили у безкоштовних турнірах із провідними гравцями у Го, відвідати майстер-класи і послухати лекції визнаних професіоналів. У вільний від «профільного» напруженого часу спортсмени й переможці брали участь у турнірах з настільних ігор, у футболних баталіях, навчалися



мистецтву оригамі, насолоджувалися екскурсійними програмами.

У рамках конгресу відбувся і фінальний чемпіонат Європи RandaNet, в якому здобули право виступати командами Росії, Румунії, України та Франції. Чемпіонат RandaNet триває упродовж року в Інтернеті, а от вирішальний етап змагань традиційно відбувається «вживу». У першому турі наші співвітчизники (у складі команди виступали Артем Качановський, Андрій Кравець, Богдан Жураковський, Дмитро Богачкий, Володимир Кокозей), розгромили румунів 4:0, водночас росіяни виграли у французів 3:1. У наступному раунді господарів турніру з тим самим рахунком обіграли наші південно-західні сусідів, на той раз французів розійшлися милою різницею. У вирішальному прогістоїанні перемога «синьожовтих» над південно-східними сусідами (3:1) принесла нам титул, тоді як нащадкам Декарта присудили перемогу над румунами.

Таким чином, збірна України вперше в історії стала триумфатором фіналу командного чемпіонату Європи RandaNet! Росіяни фінішували услід за нашими, французі замкнули чільну трійку, румуни – четверті. Окрім того, на кон-



ференції Україну було обрано господаркою проведення чемпіонату Європи з го серед жінок у 2017 році та юнацького чемпіонату Європи з го у 2018 році.



ПРОКОПОВИЧ Любомир Несторович,
заслужений працівник охорони
здоров'я України, академік НАН України,
кандидат медичних наук,
головний лікар ДП «Санаторій «Шаян»



САНАТОРІЙ «ШАЯН»



У долині річки Тиса з унікальним кліматом, багатою флорою, чистою джерельною водою, оточений горами, розташований бальнеокліматичний курорт «Шаян». Виняткові якості на весь світ знаменитих шаянських мінеральних вод на оздоровок «Єсентукі», «Нарзан», «Боржомі», чисте гірське повітря, комфортні умови проживання сприяють чудовому відпочинку й ефективному лікуванню.



УВАГА! ПЕРЕДПЛАТА

ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАВЬ НА 2016 РІК!

Вартість передплати на 2016 рік становить:
– газета «Профспілкові вісті» – **173,64 грн** (передплатний індекс – 22152);
– журнал «Бібліотечка голови профспілкового комітету» – **72,60 грн** (передплатний індекс – 22909).



ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

- ВИГОТОВЛЕННЯ:**
- ❖ брошур;
 - ❖ буклетів;
 - ❖ методичок;
 - ❖ листівок;
 - ❖ календарів;
 - ❖ папок;
 - ❖ книг.

ПІДПРИЄМСТВО «ПРОФІНФОРМ» ФПУ НАДАЄ ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

РОЗМІЩЕННЯ РЕКЛАМНИХ ОГОЛОШЕНЬ:

- у друкованих виданнях («Профспілкові вісті», «Бібліотечка голови профспілкового комітету»);
- на нашому сайті www.psv.org.ua.



ТЕЛ. ДЛЯ ДОВІДОК: (044) 528-70-49