

**ЯКІ ЦІНИ ЧЕКАЮТЬ НА НАС ВОСЕНИ? 2**

# ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

№ 29-30  
(855-856)  
28.07.2016

ГЕНЕРАЛЬНА  
УГОДА  
ГОТОВА ДО  
ПІДПИСАННЯ



5

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

WWW.PSV.ORG.UA



**НАША  
БОРТЬБА:**

ВІД ПІДСУМКІВ  
ДО ПЕРСПЕКТИВ

4



**ПРАВО  
ЗАКОНОДАВЧОЇ  
ІНІЦІАТИВИ**

ПОТРІБНЕ  
ПРОФСПІЛКАМ

6



**ДИТЯЧЕ  
ОЗДОРОВЛЕННЯ**

ЛІТО -  
ГАРЯЧА ПОРА!

7



# РЕФОРМА ЗАРПЛАТ

**КАБМІН РОЗРОБЛЯЄ ПЛАН  
РЕФОРМУВАННЯ ЗАРПЛАТ В  
УКРАЇНІ. ПОКИ ЧИНОВНИКИ  
РОЗГЛЯДАЮТЬ МОЖЛИВІСТЬ  
«АКТУАЛІЗУВАТИ СИСТЕМУ  
РОЗРАХУНКУ ЗАРОБІТНИХ  
ПЛАТ», НАРОД ПРОРАХОВУЄ,  
ЧИМ ОБЕРНУТЬСЯ  
ЗАПРОПОНОВАНІ НОВАЦІЇ.**

8 - 9

ТАРИФИ



**ЕПІДЕМІЯ  
МОРАТОРІЇВ**

ЗА КИЇВРАДОЮ Й ІНШІ  
ОБЛРАДИ ЗАБОРОНИЛИ  
ТАРИФАМ ЗРОСТАТИ

2

СУБСИДІЇ



**КОМУ ДОПОМОГА  
«НЕ СВІТИТЬ»?**

УКРАЇНЦЯМ ВСЕ ЧАСТІШЕ  
ВІДМОВЛЯЮТЬ  
У СУБСИДІЯХ

3



# ЕПІДЕМІЯ МОРАТОРІЇВ

**7 липня Київрада заборонила всім структурам і підрозділам комунальних підприємств нараховувати плату за житлово-комунальні послуги за новими, завищеними тарифами. Естафету мораторію підхопили й місцеві ради інших міст – Дніпра, Львова, Житомира. На черзі – Запоріжжя, Одеса, Рівне, Ужгород. Чи варто радити українцям, що депутати місцевих рад стали на їх захист від тарифного свавілля? Чи можна постанови міськрад вважати мораторіями?**

Прем'єр-міністр Володимир Гройсман відреагував практично миттєво, заявивши, що мораторії місцевих влад на підвищення тарифів – рішення безперспективне. Такої ж думки і колишній міністр палива та енергетики Олександр Гудима. «Це безглуздий акт. У цій ситуації йдеться скоріше про політичне рішення, яке ухвалює місцева рада під впливом своїх виборців», – констатував чиновник.

Що означають такі заяви на практиці? Лише одне: Уряд не має наміру дослухатися до міських рад – ні столичної, ні регіональних. А тим більше переглядати тарифи в бік зниження. Було б

більше користі, стверджують експерти, якби місцева влада ухвалила рішення з вимогою до Уряду обґрунтувати та переглянути тарифи. На думку аналітиків, оголошення про мораторій – скоріше популістський захід, який реально призведе до кризи неплатежів.

Це розуміють і мери великих міст. Приміром, мер Дніпра Борис Філатов визнає, що рішення про мораторій – виключно політичне, оскільки місцева влада може впливати тільки на тарифи щодо вивезення сміття та утримання будинків. До речі, експерти помітили, що самі тексти документів про мораторій суто декларативні й ні до чого не зобов'язують. Необхідні фінансових розрахунків до проекту не додано.

Однак інформація про мораторій повинна стати сигналом для Уряду про непрозорі механізми розрахунку тарифів.

Протести, мораторії та інші подібні речі, у випадку їхньої ма-

совості, можуть вплинути на центральну владу та змусити її піти на певні поступки у тарифному питанні. Але ймовірність цього надзвичайно низька, переконують аналітики. Потрібно зважати й на те, що місцева влада не встановлює ціну на газ. Відтак замість того, аби шукати реальні механізми, які могли б пом'якшити удар високих тарифів, депутатський корпус віддав перевагу популізму.

Рішення міських рад про замороження комунальних тарифів є популістськими за своєю суттю, переконують економісти. Вони не вирішують проблему, навіть якщо тарифи й вдасться зупинити такими адміністративно-політичними методами. Більшість українців уже сьогодні не спроможні оплачувати комунальні рахунки. Тому треба працювати не над замороженням, а над зниженням тарифів. А це набагато важче.



## ЯКІ ЦІНИ ЧЕКАЮТЬ НА НАС ВОСЕНИ?

**Підвищення цін на продукти до кінця 2016 року не уникнути – в цьому впевнені експерти. Українська асоціація поставальників торговельних мереж прогнозує: ціни на продукти восени зростуть на 40%.**

Черговий стрибок цін не виключають і в міністерстві економічного розвитку й торгівлі. Мотивують тим, що у «кожній галузі є свої додаткові причини зростання цін». Найбільше українців тривожить інформація, що восени можуть різко зрости ціни на хліб. Такий прогноз озвучив директор Української асоціації поставальників торговельних мереж Олексій Дорошенко. На його переконання, виватцем стрімкого подорожчання хліба та борошна загалом стала гречка. Приклад з гречкою був надто показовим: бізнесмени збагнули, що на одному локальному ринку можна добре заробити. Хоча на самому підприємстві «Укрхлібпром» пояснюють майбутнє подорожчання житньо-пшеничних сортів хліба браком житнього борошна. Звинувачують у

негараздах погодні умови нинішнього посушливого літа, тож вимушені «вирівнювати ціни».

Додасть у ціні соняшникова олія. Кажуть, це пов'язане з подорожчанням виробництва соняшнику. Великі виробники вже попередили, що зростання цін буде пов'язане з підвищенням тарифів при виробництві олії. От тільки не вказали конкретну ціну. На початку осені подорожчає м'яса продукція. Попередній прогноз – не менше 10%. Те саме очікує на молочну продукцію. А разом і на крупи та овочі. Останні значно подорожчають через відсутність овочесховищ, стверджують експерти аграрного ринку. Через це одразу на 45% зросте ціна на всі без винятку овочі.

А ще аграрії «втішили» прогнозом на гречку. Восени вона ще підвищиться в ціні, оскільки зібраний урожай виявився вдвічі нижчим за очікуваний. Цікаво, перетне гречка рубіж у 100 грн за кілограм? Оскільки державне регулювання цін на основні продукти харчування скасоване, можливий будь-який сценарій. Контроль над ціноутворенням – надто дрібна проблема для чиновників.



### 13 ПЕРШИХ ВУСТ



**Всеволод СТЕПАНЮК**, економічний експерт:

«Що стосується зростання цін, то 20% становитиме девальваційна складова, 10% – подорожчання зернових на глобальному ринку і ще 10% – повернення сплати податку на додану вартість для аграріїв. Ось вам і 40%. Загалом, усі нормальні виробники орієнтуються на світові ціни».



**Ярослав ЖАЛИЛО**, президент Центру антикризових досліджень:

«Дуже ймовірно, що на початку осені ми стикнемося з підвищенням вартості продукції нового врожаю, що пожеватиме продовольчу інфляцію. Запасами цю проблему навряд чи вдасться вирішити. Крім того, варто враховувати тенденцію щодо зростання комунальних тарифів, яка позначиться з початком опалювального сезону».



**Максим НЕФЬОДОВ**, заступник міністра Мінекономрозвитку і торгівлі:

«Державне регулювання цін на продукти харчування є неефективним як з економічної, так і технічної точки зору. Тому ми хочемо відмовитися від такої практики. Також будемо намагатися істотно скоротити або зовсім скасувати перелік так званих соціальних продуктів».



## ПОБРАТИСЯ ЗА ДОБУ

Відтепер у шести містах України можна укласти шлюб протягом доби. Згідно з пілотним проектом Кабміну, такий сервіс буде надаватися в Маріуполі та Северодонецьку, Києві, Львові, Одесі та Херсоні. В останньому – для українських громадян з Криму, які могли б протягом доби виїхати, отримати свідоцтво про шлюб і повернутися. «Так позбудемося «радянщини» та зайвих бюрократичних процедур», – заявив міністр юстиції Павло Петренко. І повідомив, що з наступного року така експрес-послуга пошириться на всю країну.

Експерти поки що досить стримано відреагували на новачку Мін'юсти. Єдине, що не викликає у них сумнівів, так це те, що така послуга буде дуже доречною у прифронтових містах. Та чи вплине це на міцність українських сімей, у аналітиків впевненості немає. Політолог Кость Бондаренко зауважив, що в УРСР існувала практика експрес-шлюбів. Та її довелося скасувати в 30-х роках минулого століття, бо вслід за екстремним укладанням шлюбу виникла величезна хвиля експрес-розлучень.

На переконання аналітика, слід спершу на законодавчому рівні передбачити можливість лише в певних випадках реєструвати шлюб за прискороною процедурою, і лише після цього вводити експрес-шлюби повсюдно.

«У законі має бути чітко прописано, хто і за яких обставин має право на екстремне одруження. Якщо парі потрібно, наприклад, швидко вирішити якісь майнові питання – це одне. А якщо, наприклад, 17-річні «Ромео і Джульєтта» потай від батьків заохотили одружитися, а потім це призводить до серйозних катаклізмів усередині їх сімей – це вже зовсім інше. Поспіх у справі одруження не завжди корисний», – наголошує політолог.

Водночас сімейні психологи вважають, що деяким людям процедура реєстрації шлюбу за одну добу може, врешті-решт, допомогти зважитися на одруження. На їхню думку, саме через небажання вилутуватися в паперову тяганину і так довго чекати реєстрації шлюбу багато людей взагалі не прагнуть одружуватися. При цьому експерти вважають, що потрібно заснувати і експрес-розлучення, тому що іноді бюрократія необґрунтовано затягує цей процес.

### КОМЕНТАР



**Ігор АЛЕКСЕЄВ, радник міністра юстиції, народний депутат України:**  
«Законодавство має відображати ті суспільні відносини, які виникли в державі. Ми хочемо просто це закріпити на законодавчому рівні.

Це ще одна ініціатива, яка усуває бюрократію та черги, створює сприятливі можливості для громадян в отриманні послуг. Місцеві громади зацікавлені у цій ініціативі. Ми сподіваємося, що вона буде успішною, а пілотний проект буде поширений і на інші міста. Ми бачимо успішне голосування за реєстраційних законів, реформи виконавчої служби, комплексного закону про судоустрій і статус суддів – це ті реформи, де є плідна співпраця і нормальний фаховий діалог між виконавчою та законодавчою гілками влади. А анонсований законопроект про реєстрацію актів цивільного стану – це та реформа, яка дуже необхідна країні, адже дозволяє змінити архаїчну систему реєстрації актів цивільного стану».



У профільному міністерстві вважають такий показник логічним і очікуваним. Міністр соціальної політики Андрій Рева заявив: «Кількість людей, що бажають отримати субсидії, зросла в чотири рази, а зростання відмов – в два рази. Це прийнятний показник».

Чинovníки пояснюють: головна причина, через яку громадянам можуть відмовити у наданні адресної державної допомоги – здійснення великої покупки на суму від 50 тис. грн і більше. Факт придбання «обнови», що коштує 2 тис. доларів, слід обов'язково задекларувати у відповідній заяві. До заяв комісія ставитиметься не просто уважно, а й прискіпливо.

«Для з'ясування правдивості даних соціальні інспектори звертаються до фіскальних служб. Усе відстежується й обчислюється. І відсоток

відмов якраз пов'язаний з відповідними висновками комісії», – зазначили в Мінсоцполітики.

Експерт з питань енергетики Інституту суспільно-економічних досліджень Оксана Короткевич не підтримує таку позицію міністерства. На її думку, в Україні сьогодні немає цивілізованого механізму субсидування, а діючі моделі – це просто роздавання бюджетних коштів. Тож усю цю систему потрібно змінювати, переконана аналітик.

На енергетичному ринку країни – легка паніка. Експерти прогнозують шквал звернень за субсидіями з початком опалювального сезону. Тоді кількість відмов зросте ще відсотків на 40. В Інституті демографії та соціальних досліджень НАН України на замовлення профільного

парламентського комітету здійснили аналіз, наскільки населення може самотужки впоратись з такими високими тарифами. За висновками науковців, за умови підвищення тарифів і незмінного рівня доходів в опалювальний сезон 2016–2017 років на субсидії претендуватимуть понад 70% домогосподарств. За приблизними підрахунками, на це знадобиться майже 75 млрд грн на квартал.

Вчені не прогнозують, скільки людям відмовлять в отриманні субсидій. Такого замовлення їм не надходило. Однак вони радять державі формувати таку політику доходів, за якої працююче населення не потраплятиме до когорти нужденних і не стоятиме з простягнутою рукою до Уряду.



**ЕЛЛА ЛІБАНОВА,  
ДИРЕКТОР ІНСТИТУТУ ДЕМОГРАФІЇ  
І СОЦІАЛЬНИХ ДОСЛІДЖЕНЬ:**

«Ми перекладаємо тягар з тих, хто є бідним, на тих, хто начебто не має бути вразливим. Це по них б'є найбільше. Але в мене претензії до програми субсидій – вони погано стимулюють до економії. Ми фактично не привчаємо економити ані населення, ані постачальників послуг. Коли стільки людей отримують субсидії, тут щось не так».

### КОМЕНТАР

## ПРИВІТАННЯ

### ВІТАЄМО ЮВІЛЯРІВ!



Федерація профспілок України щиро вітає **Ярему Васильовича Жугаєвича** – голову Профспілки авіабудівників України, **Володимира Івановича Тьоткіна** –



голову Профспілки працівників соціальної сфери України, які святкують цими днями свій ювілей. Зичимо ювілярам міцного здоров'я, щастя, радості та успіхів у профспілковій діяльності.



## 31 ЛИПНЯ – ДЕНЬ ПРАЦІВНИКІВ ТОРГІВЛІ

### Шановні працівники торгівлі!

Прийміть щирі вітання з нагоди професійного свята! Саме торгівля є галуззю, яка найоперативніше з усіх реагує на повсякденні запити людей, зміни соціально-економічної ситуації в країні, об'єднує процеси виробництва і споживання, є рушієм економічного зростання через задоволення попиту громадян на різноманітні товари і послуги. Ваша щоденна сумлінна праця дуже важлива для суспільства. Упевнений, що ваш професіоналізм та ділова ініціатива і надалі буде запорукою покращення якості життя кожної родини, а ваша діяльність принесе людям радість і гарний настрій. Зичу усім вам міцного здоров'я, щастя, добробуту і вагомих професійних здобутків!  
З повагою

**Григорій ОСОВИЙ,**  
Голова Федерації профспілок України

### Шановні друзі!

Працівники торговельної галузі України традиційно в останню неділю липня (цьогоріч це 31 липня) відзначають своє професійне свято – День працівників торгівлі, запроваджене 1995 року Указом Президента України на знак пошани до соціально важливої, бюджетонаповнюючої та працезабезпечуючої ланки економіки країни. Будь-яка професія по своєму унікальна, у кожній своя специфіка, свої цінності, свої герої. Торгівля в цьому, мабуть, одна з найособливіших. У світі є стара прикмета: без торгівлі немає країни, а якщо замислитись, то без неї не може існувати людство. Професійне свято – це привід відчутти значимість і важливість своєї роботи. Тож ми маємо всі підстави вшанувати свою професію та людей. Всеукраїнська профспілка торгівлі вітає всіх працівників галузі з професійним святом, дякує за сумлінну працю і бажає здоров'я, достатку, миру, гідних робочих місць і зарплат. Вітаємо ветеранів торгівлі, які багато зробили для її розвитку. Роботодавцям галузі профспілка бажає стабільності і розвитку підприємств, соціальної відповідальності, перемог і завжди пам'ятати, що запорукою у цьому є наймені працівники, які розраховують на цивілізовані соціально-трудові відносини. Незважаючи на важку економічну ситуацію в Україні, наша взаємна підтримка є запорукою розвитку торгівлі, а отже, добробуту громадян та якості їх життя.  
З професійним святом!  
З великою повагою,

**Тетяна ЯСЬКО,**  
голова Всеукраїнської профспілки працівників і підприємців торгівлі, громадського харчування та послуг

# НАША БОРОТЬБА: ВІД ПІДСУМКІВ ДО ПЕРСПЕКТИВ

19 липня в режимі відеоконференції відбулося засідання Президії ФПУ з підбиття підсумків Всеукраїнського маршу протесту профспілок, а також обговорення плану подальших дій ФПУ та її членських організацій в умовах шокового підвищення ціни на газ і тарифів на житлово-комунальні послуги.

## ПРЕЗИДІЯ

Вів засідання Голова ФПУ Григорій Осовий. У заході взяли участь заступники Голови ФПУ Володимир Саєнко та Олександр Шубін, керівники всеукраїнських галузевих профспілок та регіональних профоб'єднань.

Основним на порядку денному було обговорення питання прохід виконання Постанови Ради ФПУ від 23 червня «Про позицію і дії ФПУ, її членських організацій на захист прав та інтересів працюючих в умовах шокового підвищення ціни на газ і тарифів на житлово-комунальні послуги».

У своїх виступах Голова ФПУ Григорій Осовий та члени Президії зазначили, що 23 червня Радою ФПУ було схвалено Заяву Федерації профспілок України до Голови Верховної Ради України, Прем'єр-міністра України, СПО сторони роботодавців на національному рівні у зв'язку з шоковим підвищенням ціни на газ і тарифів на житлово-комунальні послуги, а також прийнято рішення про проведення 6 липня 2016 року в м. Києві Всеукраїнського маршу протесту профспілок і пікетування Кабінету Міністрів та Верховної Ради України.

29 червня повноважна делегація ФПУ на чолі з Головою СПО об'єднань профспілок, Головою ФПУ Григорієм Осовим провела робочу зустріч у Федерації роботодавців України. Під час обговорення актуальних та гострих соціально-економічних питань профспілковий лідер вручив першому заступнику Голови СПО сторони роботодавців Олексію Мірошніченку Заяву Ради ФПУ в зв'язку з шоковим підвищенням ціни на газ і тарифів на житлово-комунальні послуги.

6 липня 35 тис. спілчан, які представляють трудові колективи з усієї України, вийшли на Всеукраїнський марш протесту, а також пікетування та мітинги до Кабінету Міністрів і Верховної Ради України. Синхронно на підтримку маршу відбулися акції протесту в обласних центрах по всій країні.



Варто наголосити, що день 6 липня ознаменувався інформаційним імпульсом, який привернув увагу широкої громадськості під кутом організованої боротьби профспілок проти підвищення ціни на газ і комунальних тарифів, за підвищення оплати праці під лозунгом: «Європейським цінам – європейські зарплати!».

Членів Кабінету Міністрів України зобов'язано на системній основі проводити зустрічі з ФПУ та галузевими профспілками, неухильно дотримуватись принципів соціального діалогу.

Слід зазначити, що Верховна Рада України практично не відреагувала на протест профспілок. Не відбулося зустрічі представників профспілок з Головою парламенту, якого було проінформовано напередодні. Члени Президії у своїх виступах із прикритістю зазначили, що не підтримав парламент і вимоги профспілок про заслуховування до завершення сесії Верховної Ради України звіту Уряду та Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг, щодо обґрунтованості підвищення ціни на газ і тарифів на житлово-комунальні послуги, достатності запропонованих Урядом заходів соціального захисту населення, а також прийняття необхідних законів для недопущення зниження життєвого рівня громадян.

Члени Президії обговорили та затвердили План подальших солідарних дій ФПУ та її членських організацій в умовах підвищення ціни на газ і тарифів на житлово-комунальні послуги.

Також на засіданні Президії було обговорено питання про укладення Генеральної угоди на 2016–2017 роки.

**Олена ОВЕРЧУК, «ПВ»**  
Фото Кирила ЛАТИШЕВА

**ЧЛЕНІ ПРЕЗИДІЇ  
ОБГОВОРИЛИ ТА ЗАТ  
ТВЕРДИЛИ ПЛАН ПОДАЛЬ  
ШИХ СОЛІДАРНИХ ДІЙ ФПУ  
ТА ЇЇ ЧЛЕНСЬКИХ ОРГАНІЗА  
ЦІЙ В УМОВАХ ПІДВИЩЕННЯ  
ЦІНИ НА ГАЗ І ТАРИФІВ НА  
ЖИТЛОВО-КОМУНАЛЬ  
НІ ПОСЛУГИ.**

Керівництво ФПУ та голови всеукраїнських профспілок зустрілися з Прем'єр-міністром України Володимиром Гройсманом та першим віце-прем'єр-міністром України – міністром економічного розвитку і торгівлі Степаном Кубівим. Результатом зустрічей стало доручення центральним органам виконавчої влади щодо розробки законопроектів та інших нормативно-правових актів для вирішення порушених профспілками проблем у термін до 1 вересня 2016 року.



## ДОКУМЕНТ

### ЛУГАНЩИНА: СОЦІАЛОГ НАЛАГОДЖЕНО

5 липня між Луганською обласною військово-цивільною адміністрацією, Федерацією профспілок Луганської області та Громадською організацією «Об'єднання організацій роботодавців Луганської області» було підписано угоду про співпрацю.



Як повідомляє прес-служба Луганської ВЦА, угоду підписали голова облдержадміністрації – керівник обласної військово-цивільної адміністрації Юрій Гарбуз, голова Федерації профспілок Луганської області Валерій Черниш та голова Правління Громадської організації «Об'єднання організацій роботодавців Луганської області» Борис Макаревич. Підписання цієї угоди сприятиме соціально-економічному розвитку області, діалогу між обласною владою, профспілками та роботодавцями. Буде відновлено роботу важливих колегіальних органів, таких як Обласний комітет сприяння зайнятості населення, Тристороння соціально-економічна рада тощо.

## ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Юрій ГАРБУЗ, керівник Луганської обласної військово-цивільної адміністрації: «Налагодження соціального діалогу є запорукою подальшого соціально-економічного розвитку області. Підвищення конкурентоспроможності підприємств, зростання рівня зайнятості населення, створення гідних та безпечних умов праці можливі лише за умови тісної співпраці між владою, профспілками та роботодавцями».

## ПАМ'ЯТЬ

### ЗГАДАЙМО НАШУ КОЛЕГУ...

10 липня 2016 року виповнилося 680 років вєтерану профспілкового руху, заслуженому юристу України Валентині Андріївній Позинич. Та вже майже два роки як Валентина Андріївна пішла у вічність...



У цей день згадаймо теплими словами нашу колегу, просто добру і світлу Людину, яка 47 років свого життя присвятила профспілкам, надавала кваліфіковану правову допомогу людям праці, була найдосвідченішим знавцем трудового права у профспілковому середовищі. Пам'ять про цю чудову жінку назавжди залишиться у наших серцях.

ПРОФКОМ ППО АПАРАТУ ФПУ



# ГЕНЕРАЛЬНА УГОДА ГОТОВА ДО ПІДПИСАННЯ

## СПО

21 липня відбулося засідання Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні, одним з основних питань порядку денного якого було питання «Про укладення Генеральної угоди на 2016-2017 роки».

## ПОЗИЦІЇ УЗГОДЖЕНО

З інформацією «Про укладення Генеральної угоди на 2016-2017 роки» виступив керівник Робочої комісії СПО об'єднань профспілок, голова Профспілки авіабудівників України Ярема Жугавич. У його доповіді, а також у виступах учасників засідання зазначалося, що наразі тристороння робоча комісія із представників Уряду, профспілок і роботодавців завершила колективні переговори з укладання Генеральної угоди на 2016-2017 роки, а також схвалила проект цієї Угоди. За результатами консультацій 14 липня відбулося засідання Спільної робочої комісії повноважних представників сторін, на якому були узгоджені позиції сторін і прийнято рішення про підписання Генеральної угоди на 2016-2017 роки найближчим часом. З цією метою міністру соціальної політики Андрію Реві, голові СПО об'єднань профспілок Григорію Осовому та першому заступнику СПО сторони роботодавців Олексію Мірошниченку доручено провести зустріч із Прем'єр-міністром Володимиром Гройсманом для визначення дати підписання Генеральної угоди.

Спільний представницький орган об'єднань профспілок вирішив погодити проект Генеральної угоди на 2016-2017 роки, схвалений на засіданні Спільної робочої комісії для ведення колективних переговорів 14 липня 2016 року, а також укласти Генеральну угоду, делегувавши право на її підписання від Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні голові СПО об'єднань профспілок Григорію Осовому.

презентативні всеукраїнські об'єднання організацій роботодавців, репрезентативні всеукраїнські об'єднання профспілок та Міжнародна організація праці підписали Меморандум про взаєморозуміння щодо реалізації Програми Гідної праці МОП для України на період 2016-2019 років. Головна мета Програми – забезпечення повної, продуктивної, безпечної зайнятості з гідною оплатою праці шляхом реалізації спільних дій соціальних партнерів, з одного боку, та Міжнародної організації праці – з іншого.

У Програмі враховано заходи, що вже здійснюються Україною в рамках виконання зобов'язань за міжнародними програмами дій, зокрема, Рамкової програми партнерства Уряду України з ООН на 2012-2016 роки, Цілей сталого розвитку (2016-2030 роки) та Угоди про асоціацію між Україною, з одного боку, та Європейським Союзом, Європейським Співтовариством з атомної енергії та їхніми державами-членами – з іншого.

Тож задля досягнення визначених Програмою стратегічних цілей і пріоритетів Спільний представницький орган репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні вирішив схвалити пропозиції до Плану заходів на виконання Програми Гідної праці МОП для України на період 2016-2019 років, а також запровадити щорічний профспілковий моніторинг її виконання.

**ЧЛЕНИ  
СПО ОБ'ЄДНАНЬ  
ПРОФСПІЛОК ОБРАЛИ  
ПЕРШИМ ЗАСТУПНИКОМ ГОЛОВИ  
СПО ОБ'ЄДНАНЬ ПРОФСПІЛОК  
ЗАСТУПНИКА ГОЛОВИ ФПУ ОЛЕКСАНДРА  
ШУБІНА, А ТАКОЖ ДЕЛЕГУВАЛИ  
ПРЕДСТАВНИКОМ СПО ОБ'ЄДНАНЬ  
ПРОФСПІЛОК ДО СКЛАДУ КОЛЕГІЇ  
МІНІСТЕРСТВА СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ  
УКРАЇНИ ГОЛОВУ СПО  
ОБ'ЄДНАНЬ ПРОФСПІЛОК,  
ГОЛОВУ ФПУ ГРИГОРІЯ  
ОСОВОГО.**

## ГІДНА ПРАЦЯ В УКРАЇНІ

Заступник Голови ФПУ Олександр Шубін поінформував учасників засідання «Про План заходів на виконання Програми Гідної праці МОП для України на період 2016-2019 років».

Нагадаємо, що 7 квітня цього року Міністерство соціальної політики, ре-

Олена ОВЕРЧУК, «ПВ»  
Фото Кирила ЛАТИШЕВА

## СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

БЮДЖЕТ-2017:  
ПРОФСПІЛКОВІ  
ПРОПОЗИЦІЇ

У рамках соціального діалогу та відповідно до Порядку участі представників сторін соціального діалогу у формуванні бюджетної політики (затверджений Президією Національної тристоронньої соціально-економічної ради) СПО об'єднать профспілок направило до Міністерства фінансів пропозиції до проекту Державного бюджету України на 2017 рік.

Як повідомляє Департамент захисту соціально-економічних прав, ці пропозиції стосуються соціально значущих аспектів головного кошторису країни, таких як оплата праці, зайнятість, соціальний захист, охорона праці, спрямованих на забезпечення посилення соціального захисту, поліпшення добробуту населення. Серед ключових профспілкових пропозицій:

- встановлення на 2017 рік розміру прожиткового мінімуму на рівні фактичного прожиткового мінімуму, а для працездатних – з урахуванням податків, обов'язкових зборів та внесків або на основі актуалізованих наборів продуктів харчування, непродовольчих товарів і послуг;
- встановлення у 2017 році розміру мінімальної зарплати на рівні не нижче фактичного розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб з урахуванням податків, обов'язкових зборів та внесків;
- встановлення розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду, який використовується для формування посадових окладів (тарифних ставок) працівників усіх тарифних розрядів «Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» на рівні, що перевищує розмір мінімальної зарплати;
- запровадження етапності зростання посадових окладів спеціалістів державної служби, визначеної Законом України від 10.12.2015



«Про державну службу»; – дотримання гарантій щодо проведення індексації грошових доходів населення у повному обсязі та забезпечення відповідних джерел коштів у бюджетах усіх рівнів; – забезпечення фінансування в повному обсязі заходів для реалізації державної політики зайнятості населення, у тому числі внутрішньо переміщених осіб, підтримку та розвиток вітчизняного виробництва. З метою забезпечення конструктивного соціального діалогу СПО об'єднать профспілок звернувся до Міністерства фінансів, намагаючись на розгляді відповідних пропозицій у рамках роботи постійної тристоронньої робочої групи з питань проведення консультацій на всіх стадіях бюджетного процесу. Крім того, за підтримкою профспілкових пропозицій до проекту Державного бюджету України на 2017 рік Голова СПО об'єднать профспілок Григорій Осовий звернувся до Міністерства соціальної політики України.

*З пропозиціями СПО ОП до проекту Держбюджету України на 2017 рік можна ознайомитися на офіційному сайті ФПУ [fpsu.org.ua](http://fpsu.org.ua).*



# ПРОФСПІЛКАМ – ПРАВО ЗАКОНОДАВЧОЇ ІНІЦІАТИВИ ЗАДЛЯ ПРИЙНЯТТЯ ВАЖЛИВИХ РІШЕНЬ ЩОДО ПІДВИЩЕННЯ МАТЕРІАЛЬНОГО РІВНЯ ЖИТТЯ ЛЮДЕЙ

## ПОЗИЦІЯ

На сьогодні із близько 8 млн офіційно працюючих членами профспілок, які входять до лав Федерації профспілок України, є 6-7 млн осіб. Це більше, аніж членів усіх партій разом узятих по країні. Проте, як відомо, на відміну від політичних партій, ФПУ не має права законодавчої ініціативи.

Відтак профспілкам усіх рівнів регіонів України вкрай необхідно терміново запропонувати народним обранцям внести для розгляду на черговій сесії законопроект про надання права законодавчої ініціативи ФПУ задля прийняття важливих для суспільства та й загалом для держави рішень щодо підвищення матеріального рівня життя людей, зняття напруги між роботодавцями та найманими працівниками.

Без сумніву, і гарант дотримання Конституції Президент України Петро Порошенко, і всі представники сторін діалогу прагнуть побудувати міцну та зможну державу. У статтях 24 і 36 Основного Закону – Конституції України записано: «Стаття 24. Не може бути привілеїв чи обмежень за ознаками... політичними... та інших переконань... або іншими ознаками.

Стаття 36. Громадяни України мають право на свободу об'єднання у політичні партії та громадські організації для здійснення і захисту своїх прав і свобод та задоволення політичних, економічних, соціальних, культурних та інших інтересів.

Громадяни України мають право на участь у професійних спілках з метою захисту своїх трудових і соціально-економічних прав та інтересів...

Ніхто не може бути... обмежений у правах за належність чи неналежність до політичних партій або громадських організацій».

Отже, навіть Конституція України визначає особливий статус професійних спілок з-поміж інших громадських організацій. Відтак саме професійні спілки мають користуватися додатковими правами та повноваженнями, а держава зобов'язана надати їм додаткові можливості для здійснення цих прав і повноважень.

Зокрема, слід законодавчо зобов'язати роботодавців укладати колективні угоди, а також передбачити покарання за невиконання цього положення, затвердити типовий колективний договір, у якому



Дайте людині можливість заробити на прожиття і собі, і своєму ближньому, який потребує допомоги! Такі вимоги і гасла повинні сьогодні нести на своїх транспарантах профспілки, бо саме вони і тільки вони, на відміну від політичних партій та інших громадських організацій, мають право і зобов'язані виступати від імені всього трудового народу.

передбачити юридичний статус профспілки у вирішенні трудових спорів, додаткові права членів профспілки у стосунках із роботодавцем, а саме: безумовне забезпечення реалізації права на працю, права залишатися чи небувати членства в тій чи іншій первинній організації навіть у випадку звільнення з роботи чи тимчасового безробіття, забезпечити матеріальну підтримку діяльності профспілко-

сації заробітної плати і пенсій? Хто дав право запроваджувати податки на пенсії, які не є доходами фізичних осіб, а лише соціальною допомогою, яка надається із суспільних коштів? Хто і на якій підставі присвоїв собі право виплачувати суспільні (бюджетні) кошти не споживачеві, а безпосередньо надавачу комунальних послуг, на які встановлено відверто завищені (порівняно з матеріальними можливостями переважної більшості домогосподарств) тарифи? Як розраховується «споживчий кошик», якщо він у працюючої людини у разі дешевіший, аніж у тих, хто утримується в місяця позбавлення волі?

Дайте людині можливість заробити на прожиття і собі, і своєму ближньому, який потребує допомоги! Такі вимоги і гасла повинні сьогодні нести на своїх транспарантах профспілки, бо саме вони і тільки вони, на відміну від політичних партій та інших громадських організацій, мають право і зобов'язані виступати від імені всього трудового народу.

Ми підтримуємо зусилля ФПУ в боротьбі за перегляд встановлених непосильних тарифів на послуги з централізованого опалення й постачання гарячої води для населення, підняття ціни на природний газ.

Профспілки засуджують можливість владців, які не хочуть чути голосу мільйонів трудівників, тих, що накладають табу на вільну думку під час засідання Уряду.

З повагою

**Олександр СІТАР,**  
голова Вінницької обласної профспілкової машинометалобудівного комплексу та суб'єктів різних форм власності і підприємництва

**ПРОФ-СПІЛКИ ЗАСУДЖУЮТЬ МОЖНО-ВЛАДЦІВ, ЯКІ НЕ ХОЧУТЬ ЧУТИ ГОЛОСУ МІЛЬЙОНІВ ТРУДІВНИКІВ, ТИХ, ЩО НАКЛАДАЮТЬ ТАБУ НА ВІЛЬНУ ДУМКУ ПІД ЧАС ЗАСІДАННЯ УРЯДУ.**

вих організацій як з боку роботодавця, так і з державного та місцевих бюджетів.

Сьогодні необхідно всіма способами й методами домагатися від роботодавців та влади безумовного виконання чинного трудового законодавства України і Конституції, вимагати адміністративного й кримінального покарання відповідних посадових осіб за порушення прав людини з категорії найманих працівників, пенсіонерів і безробітних, відшкодування їм матеріальних збитків.

Хто дав право державі роками не виконувати положення законів України і Конституції щодо індек-



## ПРОФСПІЛКА – СПІЛЧАНАМ

### У ВІДПУСТКУ З ГАРНИМ НАСТРОЄМ

Миколаївський обласний комітет, районні, міські та вузівські профспілкові організації працівників освіти і науки завчасно подбали про відпочинок та оздоровлення освітян та їхніх дітей у період відпусток, літніх шкільних і студентських канікул.

#### МИКОЛАЇВЩИНА

Для спілчан створено всі необхідні умови, аби відпочинок на морі був не лише корисним, а й залишив незабутні враження та яскраві спогади. Члени галузевої профспілки мають змогу активно провести час й оздоровитися на базі відпочинку «Аквагорія» Національного університету ко-

раблебудування ім. адмірала Макарова в Очакові. Профкоми НУК ім. адмірала Макарова та МНУ ім. В.О. Сухомлинського для своїх студентів і викладачів організували відпочинок у спортивно-оздоровчому таборі «Корабель», який розташований у мальовничому куточку курортної зони Коблево, а також у спортивно-оздоровчому таборі «Моряна» в селищі Рибаківка Березанського району.

### ЛІТО – ГАРЯЧА ПОРА ДЛЯ ПЕРВИНОК

Улітку освітяни йдуть у відпустку, тож для голів профспілкових організацій усіх рівнів це гаряча пора. Адже потрібно організувати оздоровлення дітей спілчан, подбати про відпочинок їхніх батьків.

#### ЧЕРКАЩИНА

Цьогоріч Смілянська районна організація профспілки розпочала оздоровчу кампанію ще у квітні: були сплановані змістовні заходи, зібрані заявні пропозиції від спілчан, складені списки охочих оздоровитися. Поставили собі за мету залучити до оздоровлення дітей-спірт, дітей-інвалідів, дітей, батьки яких захищають країну у зоні АТО, дітей, які постраждали внаслідок аварій на ЧАЕС, та з малозабезпечених і багатодітних родин.



Цього літа в дитячому закладі оздоровлення для дітей працівників освіти «Мрія» оздоровлюється 10 дітей, у дитячому районному таборі «Тимурівець» – 2. Відвідавши ці оздоровчі заклади, переконалася, що харчування, ігри, розваги, екскурсії, дискотеки, тематичні свята, зустрічі із цікавими людьми і... купання у басейні у цих закладах організовано на високому рівні і відповідає всім вимогам, а щасливі дитячі обличчя були цьому підтвердженням. Діти разом із батьками мають змогу оздоровитися на узбережжі Чорного

та Азовського морів, у пансіонаті «Пролісок» м. Трускавець Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки, ДП «Клінічний санаторій «Авангард» ЗАТ «Укрпрофоздоровниця», що діє в Немиріві Вінницької області. Стало гарною традицією влітку організувати екскурсійні подорожі для спілчан у Вінницю, Чернівці, Кам'янець-Подільський, Хотин, Львів, Почаїв, святими місцями України. Районна організація профспілки дбає про те, щоб освітяни району стовідсотково отримали влітку належні їм кошти на оздоровлення, використали їх за призначенням, а також завжди долучається до фінансування культурно-масових та оздоровчих заходів, аби працівники освітньої галузі Смілянщини якнайкраще відпочили і оздоровилися.

**Ніна ПЛАСУНОВА,**  
голова Смілянської районної організації профспілки освітян

## ВІДПОЧИНОК У МАЛЬОВНИЧОМУ КУТОЧКУ ЗАКАРПАТТЯ

Літо – завжди найщасливіша пора для школярів. Саме влітку вони можуть нарешті зайнятися улюбленими справами, відкрити для себе нові і ще не бачені раніше горизонти, зрештою – просто присвятити свій вільний час читанню, спорту, спілкуванню з друзями тощо. Натомість для дорослих – літо чи не найвідповідальніша пора, адже вони мають подбати, щоб дитячий відпочинок був змістовним, корисним і безпечним.



Відпочинок у таборі «Вогник», яким опікується профспілка працівників держустанов Закарпаття, – це незабутні враження, подаровані дітям.

#### ВРАЖЕННЯ

Цього року профспілковою організацією державного підприємства «Чернігівський військовий лісгосп» (голова профкому Сергій Денисенко) відійшла від щорічних традицій «морського» оздоровлення та ініціювала відпочинок дітей членів профспілки у дитячому оздоровчому закладі «Вогник», що підпорядкований Закарпатському обкому профспілки працівників державних установ і розташований у мальовничому куточку Карпатських гір поблизу села Оноківці за 7 км від Ужгорода.

Після обговорення на зборах і в колективах підрозділів було сформовано групу охочих із 10 дітей працівників лісгоспу, де профчленством охоплено 100% працюючих. Рішенням профкому кожному відпочивальнику було виділено компенсацію у сумі 800 грн для оплати путівки. Підтримала фінансово відпочинок дітей лісгоспу і Президія обкому профспілки, перерахувавши на рахунок групи 10 тисяч гривень.

З першого дня вожаті дитячого заводу Оксана та Андрій, керівництво табору, голова Закарпатського обкому профспілки працівників держустанов Марія Петечук доклали усіх можливих зусиль, аби діти почувалися комфортно, оточили їх увагою і турботою.

Розмістили нас у спальному корпусі з усіма зручностями. Годували дуже смачно, у кращих традиціях закарпатської кухні, щовечора забезпечували мінеральною водою.

#### ТУРБОТА

### У «ДРУЖБІ» – ЦІКАВА ДРУЖБА

Свірзький оздоровчий табір «Дружба», що діє на Перемишлянщині, понад 30 років успішно організовує літній відпочинок дітей аграріїв. Усе це завдяки професійному колективу, продуманій культурно-освітній програмі, близькості до районного й обласного центрів, розкішній екологічно чистій території в сосновому лісі поблизу старовинного замка та озера.

Востанні роки завдяки досвідченому колективу та зусиллям директора закладу Романа Гавришкевича тут набралось нових сил та оздоровилося чимало проблемних дітей зі шкільно-інтернатів, малозабезпечених та багатодітних родин. Апогей кількісного та якісного оздоровлення припав на 2014 рік, коли держава і

За ініціативою директора ДП «Чернігівський військовий лісгосп» Сергія Сенеженка адміністрація доплатила реніту вартості путівки, а це 1420 грн на дитину, чим практично забезпечила батькам – працівникам лісгоспу безкоштовні путівки для дітей. Також Сергій Анатолійович розпорядився виділити автобус, аби доправити дітлахів до Києва на залізничний вокзал та зустріти їх після завершення відпочинку.

Дуже тепло зустрічали дітей на залізничному вокзалі в Ужгороді директор табору Олег Чейпеш і заступник голови Закарпатського обкому профспілки Діана Гондорчин.

З першого дня вожаті дитячого заводу Оксана та Андрій, керівництво табору, голова Закарпатського обкому профспілки працівників держустанов Марія Петечук доклали усіх можливих зусиль, аби діти почувалися комфортно, оточили їх увагою і турботою.

Розмістили нас у спальному корпусі з усіма зручностями. Годували дуже смачно, у кращих традиціях закарпатської кухні, щовечора забезпечували мінеральною водою.

Кожен день у таборі був заповнений цікавими, захоплюючими заходами: День України і День самоврядування, Свято казки, фантазії, дитячої творчості. А ще – інтелектуальні та виховні ігри, конкурси малюнків, спортивні змагання, водні процедури, пішохідні прогулянки та екскурсії.

Наша група відвідала музей Паланок у Мукачевому, ми прогулялися Ужгородом та ознайомилися з його історико-архитектурними пам'ятками, побували в історичному музеї. Ще в потязі діти милувалися красою гірських краєвидів Карпат, а вже через декілька днів – ходили в ліс, до озера, діставши море позитивних вражень.

Хіба можна забути унікальну табірну валюту – «оноківки», яка походить від назви села, де розташований табір. Ці гроші впродовж усього часу перебування діти отримували за різні добрі справи: допомогу вихователям, чергування в їдальні, зразкову поведінку, активну участь у житті табору тощо, а у день закриття зміни вони мали змогу купити за «оноківки» солодощі й сувеніри.

Діти добре відпочили, оздоровилися, набралися нових сил, позитивних та яскравих емоцій, знайшли нових друзів, побажили красу і велич нашої України.

Відпочинок у таборі «Вогник», яким опікується профспілка працівників держустанов Закарпаття, – це незабутні враження, подаровані дітям протягом двотижневого відпочинку. А ще – бажання наступного року повернутися сюди знову!

**Оксана МЕЛЬНИК,**  
член профспілки, супроводжуюча групи дітей, які відпочивали у «Вогнику» на Закарпатті

АПК, яку очолює Михайло Тарнавський, вісім американських педагогів, працівників культури та українські перекладачі-студенти з різних вишів України цього літа працюють із дітьми у «Дружбі». Вони вчать їх англійської мови, разом беруть участь у цікавих ролевих та спортивних іграх, екскурсіях до старовинного замка та Унівської Лаври. Діти кажуть, що мріють знову побувати в оздоровчій, а керівництво установи мріє, щоб відповідні структури виконавчої влади області більше дбали про ДЮТ у своєму регіоні.

**Ольга ЛОБАРЧУК**



**Василь ЮРЧИШИН, директор економічних програм Центру Разумкова:**

«Розмови про те, що зарплати підвищать, без розмов про демонополізацію та підвищення конкурентоспроможності – безпідставні. Тільки на основі якості праці, підвищення продуктивності можна розглядати питання зростання зарплат».



**Андрій НОВАК, голова Комітету економістів України:**

«Категорія зарплат не береться з фантазії і намальованих цифр. Вона береться з економічного стану, динаміки економіки країни. Зараз в Україні рівень мінімальних зарплат, м'яко кажучи, не відповідає цінам. Слід враховувати те, що за останні два роки ми спостерігали підвищення цін не на 10-20%, а в 5-7 разів».

# РЕФОРМУВАННЯ ОПЛАТИ ПРАЦІ: МІФИ ТА РЕАЛЬНІС

Кабінет Міністрів розробляє план реформування зарплат в Україні. Очільник уряду Володимир Гройсман заявив, що реформа належить до головних пріоритетів на найближче майбутнє. Поки чиновники розглядають можливість «актуалізувати систему розрахунку заробітних плат», народ пророкує, чим обернуться запропоновані новації. Тему досліджують «Профспілкові вісті». Традиційно – за підтримки провідних експертів.

## ЦІКАВА АРИФМЕТИКА

Мінімальна зарплата в Україні прив'язана до розміру прожиткового мінімуму, нижче якого опускатися не повинна. На перший погляд, формальності витримано. Мінімальна зарплата нині становить 1450 гривень, а прожитковий мінімум – 1399 гривень. Та ні для кого не секрет, що прожитки чи бодай вижити на такі гроші – нереально. Це визнає і влада. Розмір законодавчо встановленого й фактичного прожиткового мінімуму – це дві великі різниці. За підрахунками чиновників, останній, за даними квітневих цін, мав би становити 2691 гривню.

Економісти твердять: аби доходи українців повернулися на рівень 2014 року, за теперішніх цін мінімальна зарплата має бути ніяк не нижчою за 2500 гривень, а пенсія – 1800 гривень. На чому базуються такі розрахунки? На тому, що з 2014 року ціни зросли щонайменше на 80%, а соціальні стандарти – лише на 31%.

Експерти посилаються на аналіз кумулятивної інфляції і прогнозують, що до кінця року її рівень перетне позначку в 90%. Тож для того, аби українці не втратили свої доходи, вони мають отримувати вдвічі більше.

Реформувати оплату праці вимагають і профспілки. Профспілковий актив наполягає на економічно обгрунтованому рівні прожиткового мінімуму у 3067 гривень із відповідним підвищенням пенсій і стипендій, а заодно підвищення зарплат уже зараз

мінімум на 15%. Ці гроші можна було б виділити від зниження майже вдвічі з початку року Єдиного соціального внеску.

Глава уряду начебто поділяє позицію профспілок. «Ми повинні сьогодні реформувати систему розрахунку зарплати, щоб вона була актуальна роботі, яка виконується, і ми це робитимемо разом, у тому числі разом із профспілками», – заявив прем'єр. Він узагалі до питання зарплат ставиться лояльно, низькими доходами громадян переймається і не проти, аби українці отримували тисячу євро на місяць. За його оцінками, це абсолютно реальний показник, на який заслуговує кожен працюючий. Більше того, глава Кабміну готовий включитися у боротьбу не за те, щоб менше витрачати на соціальні стандарти, а, за його словами, «щоб більше заробляли; тоді зможемо додавати кошти до виплат».

Як уряд планує актуалізувати систему розрахунків заробітної плати? Адаже всі розуміють, що фактичне підвищення мінімальної заробітної плати (МЗП) для штучного розширення бази оподаткування і формального наближення до стандартів ЄС не сприятиме зменшенню бідності та нерівності у суспільстві та економічному зростанню країни.

Міносоцполітики України пропонує включити до МЗП, окрім

тарифної частини, інші складові заробітної плати (за винятком доплат за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я, за роботу у нічний і надурочний час, роз'їзний характер робіт, премій до святкових та ювілейних дат). При цьому вилучається норма, що МЗП – це розмір заробітної плати за просту, некваліфіковану працю. Від подібної реформи працівники зазнають втрат. Адаже у разі включення до МЗП інших, окрім тарифної час-

**ЯКЩО В РЕЗУЛЬТАТІ ВКЛЮЧЕННЯ ДО МІНІМАЛЬНОЇ ЗАРПЛАТИ ДОДАТКОВИХ СКЛАДОВИХ ЇЇ РОЗМІР «НА ПАПЕРІ» ЗБІЛЬШИТЬСЯ ДО 5000 ГРИВЕНЬ, ТО В КРАЇНІ ТРИ ЧВЕРТІ НАЙМАНИХ ПРАЦІВНИКІВ ОТРИМУВАТИМУТЬ ЗАРПЛАТУ, РОЗМІР ЯКОЇ НЕ ПЕРЕВИЩУВАТИМЕ МІНІМАЛЬНОЇ.**

тини, складових зарплати її розмір збільшиться штучно, лише «на папері» та у звітах чиновників. Від цього реальних грошей у людей більше не стане.

Штучне підвищення МЗП не супроводжуватиметься зростан-



ням купівельної спроможності та рівня життя населення, а навпаки, формуватиме нові контингенти громадян, які потребуватимуть державної соціальної допомоги.

## КОМУ В ТІНІ ЖИТИ ДОБРЕ?

Те, що зниження майже удвічі розміру Єдиного соціального внеску дуже швидко обернеться реальним добробутом для народу, виявилось міфом. За різними оцінками, «в тіні» перебуває 40% економіки, тобто близько 200 мільярдів гривень. Цих коштів могло вистачити на підвищення мінімальних зарплат і

пенсій та покриття дефіциту Пенсійного фонду.

Нагадаємо, що минулого року Єдиний соціальний внесок становив 41%, у січні поточного відсоткову ставку знизили до 22%. В уряді розраховували, що роботодавці підвищать зарплати як мінімум на 19%. За словами міністра соціальної політики Андрія Реви, зарплати в Україні не зросли, натомість збільшився дефіцит Пенсійного фонду. Попри зниження податкового тиску, бізнесмени офіційно не стали платити своїм співробітникам більше: 40% працівників показують мінімальну зарплату.

За даними Державної фіскальної служби, в Україні налічується 10,5 мільйона працюючих громадян. 45% із них отримають



Раїса ЧИРВА  
profvisti@ukr.net



**Олександр ДУДЧАК, економіст:**

«За обраного економічного й політичного курсу Україна навіть у віддаленій перспективі не зможе вийти на рівень середньої зарплати в тисячу євро, хіба що курс упаде до 25 євро за долар. Реальніший для України такий варіант: на кожну сотню працюючих 99 осіб матимуть заробітну плату 100 євро, а хтось один – 90 тисяч євро. Ото й буде середнє арифметичне».



**Андрій ПАВЛОВСЬКИЙ, експерт з питань соціальної політики:**

«В Україні 20 млн працездатного населення, а сплачують ЄСВ усього 12 млн. Куди поділося 8 млн живих працездатних людей? Вони працюють у тіньовій економіці, отримують зарплату в конвертах і жодної копійки не сплачують податків: ані до державного бюджету, ані до Пенсійного фонду. Ось цим би зайнявся уряд, і зразу удвічі більшим стане загальнодержавний фонд заробітної праці».

## 2555 грн

НА МІСЯЦЬ, ЗА РОЗРАХУНКАМИ  
МІНСОЦПОЛІТИКИ, СТАНОВИТЬ  
ФАКТИЧНИЙ РОЗМІР  
ПРОЖИТКОВОГО МІНІМУМУ НА  
ОДНУ ЛЮДИНУ У ЦІНАХ НА 2016 РІК.

## На 6,4%,

АБО 257 ГРИВЕНЬ, ЗРОСЛА В УКРАЇНІ  
В ЧЕРВНІ СЕРЕДНЯ ЗАРОБІТНА ПЛАТА  
ШТАТНОГО ПРАЦІВНИКА, ПОРІВНЯНО  
З ТРАВНЕМ ЦЬОГО РОКУ, І НА 1 ЛИПНЯ  
СТАНОВИТЬ 4299 ГРИВЕНЬ.

### КОМЕНТАР



**Григорій ОСОВИЙ,**  
Голова Федерації  
професійних  
спілок України:

«Н а моє переконання, те, що уряд наважився на реформування оплати праці, – результат Всеукраїнської акції протесту, що відбулася 6 липня. Дехто й досі називає її антитарифною, однак це не так. Бо протестували профспілки не стільки проти завищених тарифів, скільки за підвищення рівня зарплат і соціальних стандартів. Та й гасло, під яким тривав марш, дуже символічне – «Європейський цінам – європейську зарплату!». Загалом це нормальна європейська практика, коли профспілки вимагають від влади та бізнесу не скасовувати ціни й тарифи, а знайти можливість для зменшення цінового удару. Як варіант пом'якшення цінового шоку профспілки вимагають від уряду підвищення мінімальної зарплати, пенсії та приведення їх у відповідність до закону про прожитковий мінімум. Невже влада не розуміє, що вже зараз треба бодай удвічі підвищити мінімальні соціальні стандарти, аби не допустити подальшого зuboжіння власного народу? Профспілки висувають законну вимогу – встановити з 1 жовтня гарантовану державою мінімальну зарплату на економічно обґрунтованому рівні прожиткового мінімуму 3067 гривень. Цей показник має стати своєрідним маяком для підвищення пенсій і стипендій. Разом із міжнародними експертами профспілки дійшли висновку, що середня зарплата в Україні має становити не менше 8 тисяч гривень. Ми, до речі, дуже сподівалися, що за результатами акції народні депутати негайно заслунають звіт уряд стосовно цінової політики й соціального захисту, але вони спішно роз'їхалися у відпустки. Профспілковий актив порушить питання звіту чиновників Кабінету Міністрів, щойно парламентарі зберуться на вересневу сесію. Наші вимоги абсолютно адекватні. Проблема реформування оплати праці українців не те, що назріла – з її розв'язанням влада вже запізнилась. Тож має надолужувати згаяне. Якщо раптом уряд проігнорує вимоги профспілок, ми залишаємо за собою право повторити липневу акцію. Тільки вона може стати не тільки масштабнішою, а й мати непередбачувані наслідки. Інформація про зарплати із шестизначними цифрами в окремих чиновників – це іскра, яка може призвести до соціального вибуху».

# ТЬ



### РОЗБАГАТИЮТЬ НЕ ВСІ

Чисто теоретично мінімальна заробітна плата має розглядатися у нерозривному зв'язку з контекстом економічної та соціальної політики. Відтак пропозиції щодо її реформування мають містити відповіді на дуже багато питань. І з-поміж них найголючіше – як це позначиться на макроекономічних індикаторах країни? На жаль, це питання залишається у низці риторичних. Натомість уряд намагається лише за рахунок законодавчої зміни визначення МЗП, без реального підвищення рівня доходів населення, розв'язати одразу дві проблеми – забезпечити відповідність МЗП і величини фактичного прожиткового мінімуму для працездатної особи, а також покращити співвідношення МЗП і середньої заробітної плати й наблизити його до рівня, рекомендованого для країн ЄС. Недарма віцепрем'єр-міністр Павло Розенко заявив, що уряд має намір розраховувати мінімальну зарплату за новою методологією з урахуванням європейських стандартів.

Чиновники різного рангу напередбачили заговорили про чергове підвищення мінімальної зарплати. Згідно зі змінами до закону про державний бюджет-2016 з 1 грудня поточного року вона має зрости на 150 гривень. Міністр соціальної політики Андрій Рева повідомив, що мінімалка «підскочить» уже з 1 липня. І не на 150 гривень, а у півтора раза. Перше липня, наскільки нам відомо, минуло, от тільки задекларованого підвищення народ не помітив. Тим часом очільник Державної фіскальної служби Роман Насиров аж занадто щедрий на обіцянки.

На його переконання, мінімальний розмір оплати праці не зайве підтягнути до 5 тисяч гривень.

Експерти кажуть, що зростання мінімальної зарплати чи у півтора, чи у два рази збільшить надходження до бюджету та Пенсійного фонду, але не поліпшить фінансового добробуту громадян.

Виконавчий директор Міжнародного фонду Блейзера Олег Устенко впевнений: для того щоб підвищити рівень життя українців, потрібні реальні зрушення у бізнес-кліматі. «Це боротьба з корупцією, судова реформа, проведення реформ, пов'язаних із дерегуляцією, введення ліберальної системи оподаткування. Все те, що могло би вплинути на бізнес-клімат. Тоді у нас була б можливість протягом найближчого десятиліття наздогнати частину країн Східної Європи», – пояснює експерт.

Про максимальне сприяння ринковим механізмам та відмові від політичних рішень говорять й інші аналітики. Поки що однозначної реакції на законодавчі новели реформування заробітної плати немає. Чимало експертів вважає, що в умовах фактичного банкрутства Пенсійного фонду та неможливості збільшити прямий фіскальний тиск на бізнес уряд прагне за будь-яку ціну розширити базу оподаткування. Сьогодні держава найбільше цікавить кінцева цифра, що буде видаватися на-гора з «чорної скриньки» суб'єкта господарської діяльності як база для оподаткування та нарахування ЄСВ. Хоча в уряді з такою позицією не погоджуються. Там, на переконання профільного міністра Андрія Реви, відпрацюють сценарій збільшення мінімальної зарплати у півтора раза. Черговий міф?

мінімальну зарплату. Ясна річ, ці показники «липові», вони жодним чином не відображають реальну картину, адже від 40 до 70 відсотків економіки не бажає виходити з тіні. Бізнес уперто намагається мінімізувати відрахування до бюджету. Хоча уряд не полишає надії достукатися до роботодавців. Профільний міністр переконаний: «У короткостроковій перспективі наші можливості знаходяться там – в детінізації економіки».

На заклики міністра бізнес висуває контраргументи. 41,5% від кожної зарплати держава забирає у вигляді податків. Із зарплати 1600 гривень державі доведеться віддати 664 гривні. Із зарплати у 5000 гривень треба заплатити 2075 гривень. Тож

якщо платити офіційну зарплату у 5000 «на руки», до зарплатного фонду доведеться закласти 7075 гривень. А щоб це зробити, треба закласти податки до кінцевої вартості продукту. Відтак доведеться підвищувати ціну на готові вироби, за які потім змушені платити ті ж громадяни України. Тож більша частина підприємців стверджує, що працюють у тіні «заради спільного блага».

Експерти на це мають свою думку. І вбачають проблему в тому, що маємо надто низьку культуру платників податків. Почасти бізнес не платить не тому, що дорого, а «із принципу». На переконання аналітиків, нині дуже важливо спрямувати дії на те, аби створити рівні умови для бізнесу.

## КИЇВЩИНА

ГУБЕРНАТОР ОБГОВОРИВ  
З ОСВІТЯНАМИ НАГАЛЬНІ  
ПИТАННЯ ГАЛУЗІ

Під керівництвом голови Київської ОДА Максима Мельничука відбулася робоча зустріч з колективом департаменту освіти та науки. Зокрема, в онлайн-режимі до наради долучилися і представники районних відділів освіти, які мали можливість також обговорити з керівництвом області найбільш актуальні питання.

Під час наради директор структурного підрозділу ОДА Віра Рогова презентувала програму розвитку галузі освіти в області, поінформувала про підсумки роботи за I півріччя 2016 року, а також про реалізацію обласних цільових програм системи розвитку освіти на період 2016–2018 років та основні стратегічні завдання у цій сфері.

Обговорюючи нагальні питання, зокрема функціонування опорних навчальних закладів, з освітянами області губернатор наголосив на важливості фахового підходу до створення мережі освітніх закладів такого типу, а також звернув увагу присутніх на питання дитячого харчування в цих закладах. Зокрема, виступив з ідеєю розробити та запровадити спеціальну програму «Шкільне молоко», адже на території області працює чимала кількість виробників та переробників молока, тож є усі можливості для реалізації таких заходів.

## ХАРКІВЩИНА

БОРГИ ІЗ ЗАРПЛАТИ ЗНОВУ  
НА ПОРЯДКУ ДЕННОМУ

Заступник голови Об'єднання профспілок Харківської області Сергій Волков узяв участь у засіданні обласної тимчасової комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат.

Відкриваючи засідання, заступник голови облдержадміністрації Михайло Черняк акцентував увагу на необхідності активізації зусиль органів влади, контролюючих органів та громадськості для вжиття заходів щодо погашення боргів із заробітної плати, детінізації доходів і легалізації трудових відносин. Також учасники засідання обговорили хід виконання тристоронньої угоди щодо координації спільних дій територіальних органів у Харківській області: Державної служби України з питань праці, Державної фіскальної служби та Пенсійного фонду України, ухвалили рішення про доповнення положення обласної тимчасової комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат, питаннями легалізації робочих місць і доходів. Під час роботи комісії були заслухані звіти керівників п'яти підприємств-боржників з виплати зарплати, із страхових внесків до Пенсійного фонду України та єдиного соціального внеску: ДП «Харківський приладобудівний завод ім. Т.Г. Шевченка», ОКБ ДП «Харківський приладобудівний завод ім. Т.Г. Шевченка», Державний інститут праці та соціально-економічних досліджень, ДП «Харківський завод шампанських вин», Комунальне підприємство Харківської обласної ради «Ритуал». Керівники підприємств запевнили, що борги будуть ліквідовані, та надали плани відповідних заходів. У разі якщо ці заходи не будуть реалізовані, керівники підприємств-боржників нести будуть адміністративну та кримінальну відповідальність.

**Наталія ГРИЦЕНКО,**  
завідувач відділу соціально-економічних,  
правових питань та охорони праці ОПХО

## ЗАКАРПАТТА

ЧИ ВІДБУДЕТЬСЯ ОСІННЯ АКЦІЯ  
ПРОТЕСТУ ПРОФСПІЛОК?

У Закарпатській обласній раді профспілок відбулася прес-конференція голови облпрофради Володимира Фленька для журналістів обласних і всеукраїнських засобів масової інформації з питань проведення Всеукраїнської акції протесту профспілок у зв'язку з шоким підвищенням ціни на газ і комунальних тарифів, яка відбулася в м. Києві.



## ПРЕС-КОНФЕРЕНЦІЯ

За словами профспілкового лідера області, це була одна з найпотужніших акцій профспілок за роки Незалежності України: в ній взяли участь близько 50 тис. людей, у тому числі майже 1 тис. із Закарпаття. Висловлюючи свої вимоги на багатовісних мітингах біля Будинку Кабміну та Верховної Ради України, профспілки наголошували: йдеться не тільки про зниження цін і тарифів, а передусім про підвищення рівня зарплат і соціальних стандартів. На зустрічі делегації профспілок на чолі з Головою Федерації профспілок України Григорієм Осовим із Прем'єр-міністром України Володимиром Гройсманом ішлося про невідкладне проведення реформи оплати праці, встановлення з 1 жовтня гарантованої державою мінімальної заробітної плати на економічно обгру-

тованому рівні прожиткового мінімуму, підвищення пенсій і стипендій, а у вимогах до Верховної Ради України – про невідкладне заслуховування звіту Уряду з питань цінової політики і соціального захисту, аби уберегти значну частину населення від зuboжіння. Ці вимоги профспілок підтримали окремі депутатські фракції у парламенті.

Відповідаючи на запитання журналістів щодо наступних дій профспі-

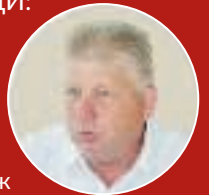
лок, Володимир Фленько висловив сподівання на подальший розвиток і поглиблення соціального діалогу між владою і профспілками з двох глобальних питань: прийняття обґрунтованих тарифів і підвищення мінімальної заробітної плати. Профспілки також наполягали на підписанні довгоочікуваної Генеральної угоди. Якщо ж до осені не будуть враховані вимоги найбільшої громадської організації країни, яка

відстоює права та інтереси людей, профспілки організують і проведуть ще одну, більш потужну Всеукраїнську акцію протесту. Не виключено, що під час підготовки до цієї акції розпочнеться збір підписів за дострокове проведення парламентських виборів та недовіру Уряду. «Склалася така ситуація, що більше мовчати ми не можемо», – заявив журналістам голова Закарпатської облпрофради Володимир Фленько.

ВОЛОДИМИР ФЛЕНЬКО, ГОЛОВА  
ЗАКАРПАТСЬКОЇ ОБЛПРОФРАДИ:

“

«Ми сподіваємося на подальший розвиток і поглиблення соціального діалогу між владою і профспілками з двох глобальних питань: прийняття обґрунтованих тарифів і підвищення мінімальної зарплати. Якщо ж до осені не будуть враховані вимоги Федерації профспілок України, яка відстоює права та інтереси людей, профспілки організують і проведуть ще одну, більш потужну Всеукраїнську акцію протесту».



## ВОНИ ПЕРШІ

## ЗВОРУШЛИВА ЗУСТРІЧ ЧЕРЕЗ 65 РОКІВ

З ініціативи Закарпатської обласної організації профспілки працівників лісових галузей (голова Володимир Ільков) у м. Хусті через 65 років відбулася зустріч випускників першого випуску (1951 рік) Хустського лісотехнічного технікуму.



Відкриваючи зустріч, тепло привітав випускників-ветеранів директор Закарпатського лісотехнічного коледжу (колишній лісотехнікум) Роман Ковалішин. Від члена президії обласної організації галузевої

профспілки, голови профкому коледжу Михайла Черепаня Почесні грамоти та цінні подарунки обласної організації профспілки отримали колишні випускники Костянтин Стойка, Юрій і Микола Росток. Усі присутні на зустрічі ділилися спо-

гадами про навчання, свою подальшу трудову діяльність, дякували адміністрації та профспілці за увагу до них. А випускник першого випуску Костянтин Стойка зачитав свій вірш, який він написав спеціально для цієї події, та заспівав пісню «Верховино, світку ти наш». Невеличкий концерт для випускників-ветеранів дали студенти Хустського лісотехнічного коледжу. Завершилася зворушлива зустріч святковим обідом.

**Добірку підготував  
Сергій БАРАНЧИКОВ**  
Фото автора



## ІВАНО-ФРАНКІВЩИНА

### КОНСТРУКТИВНИЙ ДІАЛОГ

У приміщенні облпрофради під головуванням її очільника Ігоря Басюка відбулася зустріч керівників обласних організацій профспілок, учасників Всеукраїнської акції протесту 6 липня в м. Києві, із спостерігачами ОБСЄ Дору Крістаче та Джеймсом Хантом, які висловлюють думку громадськості щодо підвищення цін і комунальних тарифів в Україні. Іноземні гості зазначили, що їм цікаво поспілкуватися насамперед з тими, хто безпосередньо брав участь у протестних акціях.

Під час зустрічі профспілки області висловили свою позицію щодо захисту прав та інтересів працюючих в умовах шокового підвищення ціни на газ і тарифів на житлово-комунальні послуги, необхідності реформування системи оплати праці, збільшення розміру мінімальної зарплати, перегляду ціни на газ, дії профспілок в умовах «тарифного геноциду» тощо. Спостерігачі ОБСЄ подякували профспілковим лідерам Прикарпаття за конструктивний діалог та запевнили, що й надалі стежитимуть за ситуацією з тарифною політикою в Україні.

## ЛУГАНЩИНА

### НАЛАГОДЖУЮЧИ ПАРТНЕРСТВО

Голова профспілкового комітету Северодонецького об'єднання «Азот», член Ради Федерації профспілок України, інженер Валерій Черниш навесні цього року був обраний головою Федерації профспілок Луганської області. Він вважає, що інтереси трудівників будуть краще захищені, якщо вдасться налагодити соціальне партнерство між профспілками, роботодавцями і державною владою. Це куди краще, ніж протистояння та конфлікти.

Такої ж думки дотримуються і новий голова Луганської обласної державної адміністрації, керівник обласної військово-цивільної адміністрації Юрій Гарбуз (до цього він був народним депутатом України, а ще раніше – відомим аграрієм), і голова правління громадської організації «Об'єднання організацій роботодавців Луганської області» Борис Макаревич, який багато років керував луганським підприємством з виготовлення промислового обладнання. І ось 5 липня ці лідери, які добре знають реальну економіку, життя людей праці, підписали тристоронню угоду між адміністрацією області, профспілками і роботодавцями Луганщини. У ній визначено напрями їх співпраці в сфері соціально-економічного розвитку регіону. Особливу увагу приділено створенню нових робочих місць, виконанню програм забезпечення зайнятості, сприяння підприємству, професійній підготовці, у тому числі вимушених переселенців, охорони праці та здоров'я працівників, їхньому правовому захисту, відкритості в прийнятті рішень. «Соціальне партнерство, врахування всього спектру думок та інтересів дозволять нам і в скрутний час вийти на нові рубежі, підвищити інвестиційну привабливість області», – впевнений Юрій Гарбуз. А Борис Макаревич і Валерій Черниш відзначають важливість відновлення діяльності спільних колегіальних органів, які добре себе проявили, таких як тристороння соціально-економічна рада, обласний комітет сприяння зайнятості населення та ін. Їхнє формування передбачено угодою й розпочнеться найближчим часом із залученням широкого активу. Рекомендовано налагодити такі діалоги, співпрацю й на рівні місцевих територіальних громад.

Семен ПЕРЦОВСЬКИЙ

## ЛІСІВНИКИ ОБРАЛИ ПРОФСПІЛКОВОГО ЛІДЕРА

Відбулася XXII конференція Чернівецької обласної організації профспілки працівників лісового господарства, учасники якої заслухали звіт голови обласного комітету профспілки Володимира Барабаха про роботу в 2011-2016 роках.

## БУКОВИНА

Як повідомляє прес-служба Чернівецького обласного управління лісового та мисливського господарства, за цей період забезпечено значне нарощування обсягів виробництва, а у співробітників зростає середня заробітна плата. Відбулися позитивні зміни в організації оздоровлення та відпочинку працівників і членів їхніх сімей. Лісгоспи та лісництва області активно долучилися до надання допомоги Збройним Силам України, учасникам Революції гідності та АТО, а також вимушеним переселенцям.

Водночас, як зазначив Володимир Барабах, не було серйозних зрушень в організації культурно-масової та фізкультурно-спортивної роботи, трудового суперництва. «Наразі нам потрібно активізувати навчання профспілкового активу», – сказав профспілковий лідер.

Під час конференції було обрано голову обкому профспілки. Колектив буковинських лісівників одностайно та відкрито проголосував за Володимира Барабаха. «Ми постійно та активно співпрацюємо з нашою профспілковою організацією, Володимир Барабах завжди вчасно і влучно реагує на проблеми, що



виникають в колективі чи на виробництві. Гадаю, саме ці якості продовжили його роботу на зайнятій посаді голови обкому профспілки», – прокоментував рішення колективу виконуючий обов'язки на-

чальника Чернівецького обласного управління лісового та мисливського господарства Роман Череватий. Що стосується недоліків, то він пообіцяв максимально вплинути на покращення ситуації.

Залишаються невирішеними такі проблеми буковинських лісівників, як подекуди відсутність на виробництві належних умов праці та побуту, низька ефективність громадського контролю та вимогливість у питаннях охорони праці, через що високим залишається рівень виробничого травматизму, допускаються окремі порушення трудового законодавства.

## ХМЕЛЬНИЧЧИНА

### 3 ТУРБОТОЮ ПРО МОЛОДЕ ПОКОЛІННЯ

Волочиська загальноосвітня школа – одна з кращих у регіоні. Її колектив упродовж 40 років робить усе для того, аби вихованці не тільки гарно навчалися, а й були патріотами та розбудовниками нашої держави. Очолює навчальний заклад Віктор Лінник.

У школі навчаються 645 дітей, 71 висококваліфікований педагог віддає своїм вихованцям серце і душу. Великим авторитетом користуються вчителі української мови та літератури Лариса Глушук, світової літератури Ольга Жека, початкових класів Тамара Федчишена, математики Марія Годзіш та ін. Вихованці школи мають можливість відвідувати гуртки предметні і народної творчості, відшліфовувати свою майстерність у спортивних секціях.

Про високу успішність тугешніх школярів свідчить бодай те, що вони є переможцями районних та обласних олімпіад, малої академії наук. В успіхах педагогів та їх вихованців велика заслуга і профспілкової організації, яку очолює психолог школи Інна Федчишена. Її активні помічники – чле-



ни профкому, вчителі Наталія Шейко, Людмила Орлова, Альона Луценко та ін. Тут взаємини з дирекцією та членами профкому регулюються колективним договором, де передбачені лише ті гарантії, реалізацію яких дозволяють фінансові можливості. «Турбота про вчителя – наша спільна справа, і від цього залежить навчання і виховання учнів», – впевнена Інна Миколаївна.

І ось конкретний приклад. Педагогам школи й міста не повністю виплачували 20% надбавку за інтенсивність роботи. Тому Інна Федчишена спільно з головним профкомом шкіл вирішили звернутися до міського голови Волочиська Костянтина Черниченка. Він вислухав і вирішив проблему педагогів. Нині вони отримують цю надбавку в повному обсязі.

Добірку підготував  
Валерій МАРЦЕНЮК

## НЕЗАКОННЕ ЗВІЛЬНЕННЯ

### ДО СУДУ – В МІСЯЧНИЙ СТРОК

Мою матір незаконно звільнили з роботи. В який термін вона може звернутися до суду за захистом своїх трудових прав?

Відповідно до частини 1 статті 233 Кодексу законів про працю України працівник може звернутися із заявою про вирішення трудового спору у справах про звільнення безпосередньо до районного, районного у місті, міського чи міськрайонного суду в місячний строк з дня вручення копії наказу про звільнення або з дня видачі трудової книжки. Відповідно до пункту 4 постанови Пленуму Верховного Суду України від 6 листопада 1992 року № 9 «Про практику розгляду судами трудових спорів», передбачений статтею 233 КЗпПУ місячний строк поширюється на всі випадки звільнення незалежно від підстав припинення трудового договору. Таким чином, працівник, звільнений з роботи, має обмежений строк щодо звернення до суду із заявою про вирішення трудового спору – місяць з дня вручення копії наказу про звільнення або видачі трудової книжки.



## ПРАВО НА КОМПЕНСАЦІЮ

### ПРИПИНЕННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ ЗА УГОДОЮ СТОРІН

Директор збирається мене звільнити. Я відмовилася писати заяву за власним бажанням. Домовилися про угоду про припинення трудового договору за угодою сторін. Що я маю вимагати за такою угодою: компенсацію чи вихідну допомогу, і в якому розмірі? Чи може керівник не виконати своїх зобов'язань за угодою?

Відповідно до пункту 1 статті 36 КЗпП трудовий договір може бути припинено за угодою сторін. У даній угоді сторони можуть домовитися про матеріальні виплати працівнику, сума яких має визначитися угодою.

У разі якщо працівнику відповідно до закону має нараховуватися компенсація (за невикористану щорічну відпустку, роботу в шкідливих умовах та інше), її розмір може не зазначитися, оскільки визначається відповідним законодавством. Вихідна допомога при такому звільненні законодавством не передбачена.

На жаль, кожна сторона договору чи угоди може не виконати взяті на себе зобов'язання, але за наявності такої угоди, укладеної належним чином, і при невиконанні роботодавцем взятих на себе зобов'язань можна в судовому порядку змусити його сплатити понесені працівником збитки та відшкодувати шкоду, завдану таким невиконанням.

# ОСКАРЖЕННЯ ТА ЗНЯТТЯ ДОГАНИ

Моєму братові, який працює на фабриці з виробництва меблів керівником підрозділу була незаконно оголошена догана. Яким чином можна оскаржити дисциплінарне стягнення та які документи для цього потрібні?

## СКАСУВАННЯ ПОКАРАННЯ

Статтею 150 Кодексу законів про працю України передбачено можливість оскарження працівником накладеного на нього дисциплінарного стягнення.

На відміну від дисциплінарного звільнення, яке оскаржується лише в судовому порядку в місячний строк з дня вручення копії наказу про звільнення або з дня видачі трудової книжки, догану можна оскаржити до комісії з трудових спорів або до районного (міського) суду відповідно до статей 225, 233 КЗпП у тримісячний строк з дня, коли працівник дізнався або повинен був дізнатися про порушення свого права. Таким днем слід уважати день ознайомлення працівника з наказом (розпорядженням) про оголошення йому догани незалежно від дня видання цього наказу.

Слід зазначити, що догана, застосована роботодавцем з порушенням установленого порядку (як-от порушення строків застосування, порушникові не запропонували надати письмове пояснення тощо), але не оскаржена працівником в установленому порядку та в установлений строк без поважних причин, може мати для цього працівника юридичні наслідки, якщо вона була оголошена в наказі (розпорядженні).

Статтею 151 КЗпП передбачено порядок зняття догани. Якщо протягом року з дня накладення дисциплінарного стягнення – догани



Якщо протягом року з дня накладення дисциплінарного стягнення – догани працівника не буде піддано новому дисциплінарному стягненню, він вважається таким, що не мав стягнення. Днем накладення цього дисциплінарного стягнення вважається день видання наказу (розпорядження) про притягнення працівника до дисциплінарної відповідальності.

працівника не буде піддано новому дисциплінарному стягненню, він вважається таким, що не мав стягнення. Днем накладення цього дисциплінарного стягнення вважається день видання наказу (розпорядження) про притягнення працівника до дисциплінарної відповідальності.

Якщо працівник не допустив нового порушення трудової дисципліни і, до того ж, виявив себе сумлінним працівником, догану може бути знято до закінчення одного року. Ініціатором щодо дострокового зняття догани зазвичай може бути керівник підрозділу, в якому працює працівник, що має стягнення, бригада або інший колектив. Така ініціатива може бути оформлена як подання, клопотання, доповідна записка посадової особи, рішення загальних зборів відповідного трудового колективу тощо. Оскільки законодавством прямо

не передбачено, хто може бути таким ініціатором, то, відповідно, ним може бути і сам працівник, який може звернутися до роботодавця з відповідною заявою про дострокове зняття догани, вказавши в ній потрібні аргументи про можливість дострокового зняття дисциплінарного стягнення.

Про дострокове зняття догани з працівника видається наказ (розпорядження) керівника, який наймав його на роботу та, відповідно, застосовував стягнення, де мотивується ухвалення рішення. З наказом ознайомлюється зацікавлена особа. Бажано, щоб про дострокове зняття догани з працівника повідомлялося трудовому колективу, членом якого є цей працівник.

Окремими законами, положеннями і статутами про дисципліну може встановлюватися інший порядок оскарження та зняття дисциплінарних стягнень.

## УСУНЕННЯ ПОРУШЕНЬ

### ЯК ПРАЦІВНИКУ ПОНОВИТИСЯ НА РОБОТІ?

З якого дня працівник вважається поновленим на роботі?

Днем, з якого незаконно звільненого працівника слід вважати поновленим на роботі, є день видання наказу про звільнення, а не день винесення судом рішення. Це означає, що весь час вимушеного прогулу зараховується до трудового стажу і за весь цей час на користь працівника стягується зарплата. Досить часто трапляється, що в день розгляду справи в суді відповідач або його представник подають наказ про поновлення працівника на роботі. Подальший розгляд спра-

ви залежить від позиції позивача, який може поставити питання про закриття провадження по справі або про відкладення її слухання до з'ясування дійсних намірів власника. Якщо ж такого клопотання позивач не заявить, то саме по собі скасування наказу про звільнення не може бути визнано підставою для припинення провадження по справі. Суд повинен розглянути позов працівника по суті і в разі визнання факту поновлення на роботі дійсним відмовити працівнику у позові про поновлення на роботі. При розгляді справи про поновлення на роботі сторони мають право укласти мирову угоду. Але при її

затвердженні суд повинен перевірити, чи не суперечить ця угода закону і чи не порушуються нею інтереси держави, права і охороняні законом інтереси сторін. Зокрема, чи не позбавляється працівник мировою угодою зарплати за час вимушеного прогулу, чи не звільняє ця угода службову особу від обов'язку відшкодувати заподіяну підприємству незаконним звільненням шкоду. Але навіть затверджуючи мирову угоду, суд має право винести окрему ухвалу про виявлені при розгляді справи порушення закону і про усунення причин, що породжують ці порушення.



## НОВІ ЗНАЙОМСТВА, НОВІ ЗНАННЯ

От і завершився черговий, третій, навчальний семінар для учасників першої (молодіжної) групи дансько-українського проекту, який проходив на базі Зонального учбово-методичного центру в м. Дніпрі.

### НАВЧАННЯ

Особисто мої очікування від цього семінару повністю виправдалися – я отримала великий багаж унікальної інформації, яка є важливою не тільки у профспілковій роботі, а й в особистому житті. Інформація – це продукт, а корисна інформація – це інструмент. Так однією фразою я охарактеризувала б наш навчальний тиждень.

Теми тренінгів були дуже актуальними, важливими та цікавими водночас, і їх розгляд потребував значної кількості часу, якого у нас надзвичайно бракувало. Тому моє єдине побажання до організаторів проекту – додайте навчального часу!

Тренер Юрій Буздуган презентував власну навчальну програму під назвою «Трудові школи». Її основним завданням є підготовка свідомих профспілкових активістів-агітаторів для роботи із рядовими членами профспілки на своєму підприємстві.

До складу цієї програми, зокрема, входять такі презентації:

- «Трудівники та глобальні цілі України» (пояснює різницю між країнами «золотого мільярда» та «банановими республіками», чому глобальною метою України має стати прорив до «золотого мільярда» і як нам не доплачують зарплати);

- «Геополітика України», «Українська ідентичність» (відповідають на запитання: чому сьогодні Україна не сприймається світом як країна Єврозою та чому українському суспільству сьогодні вкрай необхідна переорієнтація на саморозвиток);

- «Досвід світового руху трудівників» (показує, як місце капіталістів посили менеджери);

- «Економічна філософія трудівників» (акцентує увагу слухачів на тому, що важливим фактором при створенні цінностей є сам трудівник, а профспіловець представляє його інтереси; розповідає про революцію менеджерів та неефективність економіки);

- «Трудівники та соціальні технології» (суспільству необхідно перейти від соціальної піраміди до соціального універсуму, людино-центричного соціуму; основними технологіями соціальної кампанії є AIDA, SWOT);

- «Трудівники та цінності» (основна ідея презентації – перемагає той, хто нав'язує свою систему цінностей; сучасна антицинічна система складається з прагматизму, комфарту, гламуру, тим часом цінностями трудівників є свобода, справедливість, солідарність; тому необхідно сформувати і затвердити свою профспілкову систему цінностей);

- «Еволюція економіки та еволюція профспілок» (ця презентація відповідає на запитання «що робити?» і розповідає про український шлях соціалізації за участі профспілок);

- «Інформаційна війна та профспілки», «Актуальні завдання профспілок» та ін.

У виступі Юрія Буздугана особливо увагу було приділено формуванню погляду на проблеми і завдання України та її економіки з точки зору профспілок, і, що дуже важливо, було наведено варіанти шляхів для вирішення проблем. Автор вважає, що зміни необхідно починати з вибору типу розвитку національної економіки на довгострокову перспективу.

Я особливо запам'ятала з цього тренінгу одну фразу: «Нас штучно переконали, що підвищення заробітної плати призведе до інфляції».

Тренер Сергій Гончаренко розповів про особливості підготовки та проведення презентацій (презентація у цьому тексті – це будь-який

публічний виступ), ознайомив з основними правилами її складання, вказав на помилки, яких припускаються найчастіше, а також навів формулу підготовки виступу. Тренер навчив, як під час виступу досягти бажаного результату від слухачів за допомогою знань особливостей роботи півкуль мозку людини та нагадав про закон Парето «20% на 80%» (у загальному вигляді формується як 20% зусиль дають 80% результату, а решта 80% зусиль – лише 20% результату). Цікавими були практичні вправи: ми склали тексти листів та виступів за методами «катастроф» та «досягнень» з урахуванням таймінгу.

Вважаю, що знання, отримані на тренінгах «Прикладна риторика та мистецтво мовного спілкування» й «Особливості підготовки та проведення презентацій», дозволять багатьом із нас правильно підготувати промову та досягти поставлених цілей у забезпеченні гідної праці членів профспілки.

Тренер Ольга Денисова запропонувала учасникам з наведених на кольорових аркушах паперу висловити та думок відомих людей світу обрати той, який найбільше відповідає б його настрою того дня, а потім прокоментувала вибір охочих висловитися учасників семінару з точки зору психоаналітики та психотерапії. Після того вона дала кілька цікавих порад, крім необхідних для підтримання та захисту здоров'я кожної людини. Ольга Іванівна розповіла, як базисні прагнення формують потреби людини від самого народження на прикладі моделі «Глечик поведінки», а також про сильні та слабкі сторони людей залежно від порядкового числа їхнього народження. Також ми дізналися про такі нові поняття, як фізіогноміка, акмеологія, соціоніка та «модель інтеграції особистості». Наприкінці дня на нас очікував сюрприз – тренер люб'язно погодилася поспілкуватися з нами

### ЦІННОСТІ ТРУДІВНИКІВ:



свобода



справедливість



солідарність

після вечери у розслабленій обстановці, де кожен із присутніх зміг поставити власні запитання.

Тематика презентацій тренера Світлани Задорожньої була присвячена різним аспектам роботи профспілкової організації у нинішніх умовах і можливостям підвищення ефективності цієї роботи.

Вона розкрила можливість профспілкового працівника проявити себе як людину, що працює з іншими людьми, як лідера, здатного відповідати на запити часу та потреби кожного члена профспілки.

Під час виконання практичних вправ ми намагалися мотивувати вступити до профспілки нових її членів, утримати наявних спілчан, а також вивчали нові напрями інформаційної роботи у профспілковій організації. Ми дійшли висновку, що мета мотивації профспілкового членства має полягати у розкритті через всі форми діяльності профспілкових організацій наявних переваг працівників, які перебувають у лавах профспілки, перед працівниками, які ще не приєдналися до профспілкової громади.

Відтак висновок із цього тренінгу: мотивація – це своєрідне придбання товару за профспілкові внески, це головний стратегічний ресурс розвитку профспілкової організації. Щоб залучені члени профспілки не зневіряться у своїх очікуваннях, треба неодмінно змінити підхід до мотивації профспілкового членства. Змінення профспілкових лав та мотивації профчлен-

ства потребують постійного вдосконалення форм і методів цієї роботи, певної системності, віднесення мотивації профспілкового членства до пріоритетних напрямів діяльності всіх структурних організацій профспілок.

Наведений Світланою Миколаївною приклад SWOT-аналізу показав, що профспіловою організацією не до кінця усвідомлює неминучість змін профспілкової системи. Незважаючи на те, що профспілка має і великий потенціал, і великі можливості, все одно необхідно перебудувати роботу всіх її ланок – від первинки до Центрального комітету (ради). Інакше вона виявиться нежиттєздатною.

Загалом семінар був дуже корисним, активним та інформативним, присутні налагодили контакти з багатьма провідними фахівцями у сфері профспілкової роботи. З деякими із них учасники висловили бажання зустрітися іще. Найбільше мені сподобалося, що весь семінар був просякнутий ідеєю виходу за межі дозволеної у нашому суспільстві поведінки особистості.

Ми, молоді активісти і лідери, повернулися додому з новими знаннями, новими ідеями. Я особисто вже вкотре переконалася в дієвій силі слів, за допомогою яких ми звертаємося до людей, наших спілчан.

**Анна МАКШАКОВА,**  
учасниця першої групи  
дансько-українського  
проекту

Незважаючи на те, що профспілка має і великий потенціал, і великі можливості, все одно необхідно перебудувати роботу всіх її ланок – від первинки до Центрального комітету (ради). Інакше вона виявиться нежиттєздатною.

## У ПОШУКАХ ШЛЯХІВ ВИХОДУ З КРИЗИ

Погоджуючись на моє обрання у травні 2016 року головою Одеської обласної організації профспілки працівників текстильної та легкої промисловості, навіть не уявляв, у якому важкому стані перебуває як сама профорганізація, так і люди, які працюють у цій сфері. Але все ж таки профспілка – єдина структура в країні, що має представляти інтереси працюючої людини. Тому, розуміючи усю відповідальність за долю спілчан, почав шукати шляхи виходу з кризи.

### ВЛАСНИЙ ПОГЛЯД

Зрозумів, що в першу чергу необхідно здобути знання. На цьому шляху завдяки небайдужим профспілковцям Федерації профспілок Одещини мені пощастило потрапити до

складу учасників дансько-українського проекту, що реалізується в Україні завдяки зусиллям ФПУ. Дійсно, пощастило, оскільки беручи участь у його заходах, уже отримав необхідні знання, яких коначе бракувало, вміння та навички, що будуть корисними у по-

в'язденній роботі. Але найголовніше – це обмін досвідом між колегами, бо саме під час спілкування обговорюємо нагальні питання, що турбують усіх профспілковців і звичайних громадян України. Щиро дякуючи організаторам проекту, без сумніву впевнений,

що ці заходи принесуть максимум користі, бо завдяки їм робиться вагомий внесок у розвиток профспілкового руху.

**Олексій МОСЯЄВ,**  
учасник дансько-українського проекту



**ВИСТАВКА**

## ДУХОВНА СПАДЩИНА СЛОБОЖАНЩИНИ

**З 5 по 19 липня у навчально-методичному центрі профспілок Волинської області перебувало веселкове диво Слобожанщини – колекція вишитих картин та інших вишиваних ужиткових виробів.**

К оли заходиш у справжню сільську хату, де пахне сухим полином і свіжо вимазаною долівкою, а на стіні фотокартки з родини в рушниках і вишивані картини під образами – щось зачепить у душі навіть у того, хто народився в місті і виріс на асфальті. Це наша генетична пам'ять прокидається і хвилює серце. Саме такі почуття переживає людина, яка відвідує виставку «Духовна спадщина Слобожанщини», що завітала в липні до Луцька. Такі знайомі сюжети виставкових картин, вишиті слобожанськими жінками, прикрашають і досі волинські оселі: «Русанонька», «Чаша на низі», «Несе Галя воду» – доріжки, рушники, подушки. Отже, за відсутності Інтернету жінки сходили і заходили колісь добре комунікували між собою – обмінювалися візерунками, напевно, гостювали одна в одній і навіть у своїх найжахливіших снах не могли передбачити нинішню війну. Виставка на Волинь прийшла з донецького містечка Дружківки, де створена громадська організація жінок і жінок-інвалідів «За відродження українських національних традицій «Анастасія». Керує організацією надзвичайна жінка – Ганна Бабоч. Її делікатний, шляхетний спосіб поведінки притягує до себе таких, як вона, творчих жінок, відданих Україні і справі, яку вони роблять. Ніким не фінансовані, вони ведуть чотири великих проекти «Реабілітація через народне мистецтво», «Духовна спадщина Слобожанщини», «Прогресивна робота серед дітей» та «Народна пам'ять». Дівчата у Дружківці відкрили маленький бутік з вишиванками, який став справжнім осередком українськості в цьому місті з невідомими настроями. Біля бутіка лунає українська пісня. Самі висадили сад на 110 дерев, у планах – побудувати кашличку і відкрити музей «Калиновий край».

**Галина ДАНИЛЕНКО,**  
директор НМЦ профспілок Волині



За два тижні, що виставка перебувала у навчальному центрі профспілок Волині, її відвідало кілька сотень людей. Це слухачі різноманітних курсів, що проходять навчання в НМЦ, гості готелю «Профспілковий», діти, що відпочивають в англомовному таборі Центру. Байдужих не було.



**Фінішував 7-й міжнародний кінофестиваль, що проходив у м. Одесі з 15 по 23 липня. Володарем головного призву ОМКФ – Гран-прі за результатами глядацького голосування – став британський фільм «Хто палає, палає, палає...» Чанїї Баттон.**

**КІНОФЕСТИВАЛЬ**

Також міжнародне журі на чолі з британським сценаристом і режисером Крістофером Гемптонем назвало імена призvierів у категоріях найкращий фільм, найкращий режисер і найкраща акторська робота. Режисера Тараса Ткаченка нагородили «Золотим Дюком» за кінострічку «Ніздо горлиць» у категорії «Кращий український повнометражний фільм».

Кращим фільмом 7-го Одеського міжнародного кінофестивалю за версією журі стала картина «Незаконні» представника румунської «нової хвилі», режисера Адріана Сітару. Нагороду за кращу акторську роботу отримали виконавиці головних ролей у фільмі «Вітання з Фукусіми» – Розалі Томас і Каорі Момої.

Варто зазначити, що організатори кіноподії поставили перед собою досить амбітну мету – перетворити ОМКФ на один з головних кінофорумів Східної Європи, й називають його «Східноєвропейськими Каннами». До Міжнародної конкурсної програми входять фільми з усього світу, переважно міжнародні або на-

ціональні прем'єри. Програмний фокус фестивалю – фільми напрямку арт-мейнстрім, що відповідають високій мистецькій якості та доступні для максимально широкої аудиторії. З 2012 року глядачі стали головними арбітрами Одеського міжнародного кінофестивалю, адже Гран-прі вручається на підставі результатів глядацького голосування. Міжнародне журі нагороджує переможців у категоріях найкращого фільму, найкращої режисерської роботи і найкращої акторської роботи. Позаконкурсні програми включають ретроспективи, добірки найновіших фільмів з різних країн і фестивалні хіти.

**ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ**



**Світлана НИЩУК,**  
міністр культури України:  
«Цим фестивалем, цією атмосферою лікується суспільство... Завдяки кіно можна помярjати, можна мислити, можна аналізувати. Але найголовніше – мріяти. Кіно позбавило депресії Америку і багато інших країн. Воно позбавить депресії і зародить в нас мрію для того, щоб творити, любити і перемагати».

**СКАНВОРД**

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, вирвите його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», бульвар Дружби народів, 5, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

На жаль, цього разу переможців конкурсу не виявилось.

**До уваги переможців конкурсу!** Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.

Відповіді на сканворд, надрукований у № 28

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----

Правильні відповіді – «медуза»

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----





## УКРАЇНЦІ ОБЖИВАЮТЬСЯ У РІО

### ОЛІМПІЗМ

Минулої суботи у столиці на Софійській площі відбулися святкові проводи олімпійської збірної до бразильського Ріо-де-Жанейро, де з 5 по 21 серпня триватимуть літні Ігри-2016.

Володимир ПОЛІТАЄВ,  
спеціально для «ПВ»



Як відомо, у змаганнях XXXI літньої Олімпіади візьмуть участь 205 українських спортсменів, які змагатимуться за медалі у 27 видах спорту. Атлети, тренери та високопосадовці, які брали участь в урочистій церемонії, пройшли ходою від вулиці Трьохсвятительської до Софійської площі, біля Стели Героїв вони вшанували пам'ять українців, які загинули на Майдані та під час проведення АТО.

Очільник уряду Володимир Гройсман особисто привітав членів олімпійської збірної і передав чемпіонці світу з художньої гімнастики Ганні Різатдінової та призеру Олімпійських ігор зі стрибків у воду Іллі Кваші прапор України. Голова Комітету Верховної Ради з питань сім'ї, молодіжної політики, спорту та туризму народний депутат Артур Палатний переказав вітання від голови Верховної Ради Андрія Парубія. Президент НОК України Сергій Бубка побажав українським спортсменам впевненості у собі та своїх силах, а міністр молоді та спорту Ігор Жданов зичив особистих здобутків, чесного суддівства і особливо – чесної боротьби.

Після урочистої частини гості свята мали змогу поспілкуватися з улюбленими спортсменами, сфотографуватися на згадку і послухати святковий концерт. Тим часом перша група вітчизняних олімпійців – спортивні гімнасти, представники академічного веслування, вітрильного спорту, стрільби із лука та стрибків на батуті уже відбула до Бразилії та обживається в олімпійському селищі.



Фото НОК України

## ЗАКАРПАТСЬКИЙ «КОЛОС» – СЕРЕД КРАЩИХ В УКРАЇНІ

Закарпатську обласну організацію Всеукраїнського фізкультурно-спортивного товариства «Колос» АПК України (голова Микола Тимчак) за підсумками сезону 2015/2016 відзначено як одну з кращих із розвитку зимових олімпійських видів спорту.

Сергій БАРАНЧИКОВ,  
спеціально для «ПВ»



Члени президії обласної організації ВФСТ «Колос» (зліва направо) голова Закарпатської обласної профорганізації працівників АПК Ганна Кулик, голова обласної організації ВФСТ «Колос» АПК України Микола Тимчак, заступник голови Закарпатської облпрофради Василь Захарєв та заступник голови обласної організації товариства Алла Чернобук з красенем-кубком

Особливих успіхів минулої зими досягли закарпатці в олімпійських видах спорту – лижних перегонах та фрістайлі. У тому, що за підсумками минулого сезону спортсмени-колісівці посіли з фрістайлу в рейтингу перше місце серед ФСТ України, за слуга і наших спортсменів, серед яких Олександр Окіпнюк, Георгіна Цап, Ірина Соловей, Юрій Коксінов, Олексій Шник, Владислав Моїсєнко та Каріна Ширман (тренери Ольга Окіпнюк-Яремчук та Наталія Моїсєнко). Високі стабільні результати в лижних перегонах показував Іван Білосюк (тренер Петро Білосюк), який входить до складу національної збірної України. Завдяки зусиллям цих спортсменів та їхніх наставників Закарпатської обласної організації ВФСТ «Колос» у 2016 році присуджено перше місце у другій групі областей з розвитку спорту вищих досягнень серед обласних організацій товариства із зимових олімпійських видів спорту і нагороджено красенем-кубком та дипломом I ступеня ВФСТ «Колос» АПК України. За особистий внесок у розвиток зимових видів спорту та успішну діяльність дипломом I ступеня нагороджено і голову обласної організації товариства Миколу Тимчака.



Василь Гецько і Віола Тотар вручають нагороди за перемогу в загальнокомандному заліку спортсменам ЦПЗ № 1 м. Мукачєво

## З ОБЛАСНИХ ЗМАГАНЬ – НА ВСЕУКРАЇНСЬКІ

### МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА

У місті Хуст відбулася XIII обласна галузева спартакіада працівників Закарпатської дирекції УДПЗ «Укрпошта», в якій на старт змагань вийшли представники усіх структурних підрозділів дирекції. У проведенні спартакіади організатором допомагала обласна рада ФСТ «Спартак».

Сергій БАРАНЧИКОВ,  
спеціально для «ПВ»

Суддівська колегія, яку очолював суддя національної категорії, майстер спорту Михайло Кемінь, зафіксувала високі результати. В легкоатлетичному кросі серед жінок віком до 35 років кращий час показала Тетяна Німців (Закарпатська дирекція), а віком понад 35 років – Наталія Биба (ЦПЗ № 3 м. Іршава). У чоловіків віком до 35 років кращим був Василь Катрич (ЦПЗ № 1 м. Мукачєво), а в категорії понад 35 років – Михайло Сак (Іршава).

В армспорті перемогу святкували: у ваговій категорії до 70 кг – Віктор Вишневський (Закарпатська дирекція), до 90 кг – Микола Папарига (ЦПЗ № 2 м. Хуст), понад 90 кг – Василь Царь (Іршава). У гирьовому спорті кращими були: у категорії до 70 кг – Василь Катрич (Мукачєво), до 90 кг – Михайло Сак (Іршава), понад 90 кг – Василь Вішак (Мукачєво).

У настільному тенісі перше місце посіли Лариса Мамчур та Юрій Федачка (Закарпатська дирекція), у шашках – Наталія Карабинош та Юрій Глькович (Хуст), у дартсі – Василь Масяк (Мукачєво). Командну перемогу в легкоатле-



Змагання з шашок



Хто сильніший?

тичному кросі і настільному тенісі здобули спортсмени Закарпатської дирекції, в гирьовому спорті – мукачівці, в армспорті – спортсмени Іршави, у шашках – Хуста.

За підсумками загальнокомандного заліку перше місце здобули спортсмени ЦПЗ № 1 м. Мукачєво (начальник Тетяна Гардубей, голова профкому Тамара Добош). На наступних місцях розташувалися спортсмени ЦПЗ № 3 м. Іршава, Закарпатської дирекції УДПЗ «Укрпошта», ЦПЗ № 2 м. Хуст. Команди-призери були відзначені кубками й почесними грамотами, медалями та дипломами удостоїли учасників – призерів в окремих видах. Нагороди вручили голова обласної профорганізації Закарпатської дирекції УДПЗ «Укрпошта» Василь Гецько та заступник директора дирекції Віола Тотар.

Переможці спартакіади в окремих видах захищатимуть честь Закарпатської дирекції УДПЗ «Укрпошта» на Всеукраїнській спартакіаді зв'язківців.



Переможці змагань з дартсу Василь Масяк



ПЕРЕЦЬ Марія Іванівна,  
директор ДП «Санаторій для дітей  
з батьками «Скадовськ»



# САНАТОРІЙ «СКАДОВСЬК»

Державне підприємство «Санаторій для дітей з батьками «Скадовськ» розташоване у чудовому парку на відстані 100 метрів від берега Джарилгацької затоки Чорного моря. Цей заклад славиться як справді дитячий курорт. Завдяки мілководдю затока у спекотні літні дні прогривається до 30–32°C. Швидко випаровування підвищує насиченість води морськими солями, концентрація яких перевищує концентрацію відкритого моря і досягає 22%, що сприяє лікуванню та профілактиці хвороб органів дихання та нервової системи.



## УВАГА! ПЕРЕДПЛАТА



### ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА 2016 РІК!

Вартість передплати на 2016 рік становить:  
– газета «Профспілкові вісті» – **173,64 грн** (передплатний індекс – 22152);  
– журнал «Бібліотечка голови профспілкового комітету» – **72,60 грн** (передплатний індекс – 22909).

## ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

### ПІДПРИЄМСТВО «ПРОФІНФОРМ» ФПУ НАДАЄ ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

#### ВИГОТОВЛЕННЯ:

- ❖ брошури;
- ❖ буклетів;
- ❖ методичок;
- ❖ листівок;
- ❖ календарів;
- ❖ папок;
- ❖ книг.



#### РОЗМІЩЕННЯ РЕКЛАМНИХ ОГОЛОШЕНЬ:

- у друкованих виданнях («Профспілкові вісті», «Бібліотечка голови профспілкового комітету»);
- на нашому сайті [www.psv.org.ua](http://www.psv.org.ua).

ТЕЛ. ДЛЯ ДОВІДОК: (044) 528-70-49