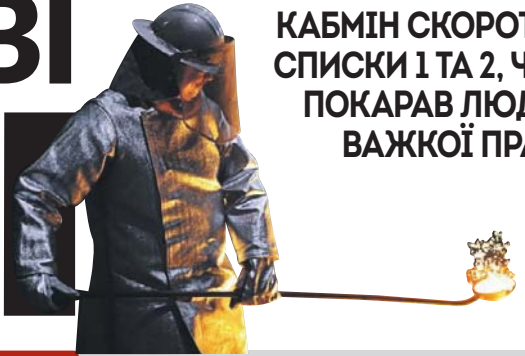


ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

№ 27
(853)
7.07.2016

КАБМІН СКОРОТИВ
СПИСКИ 1 ТА 2, ЧИМ
ПОКАРАВ ЛЮДЕЙ
ВАЖКОЇ ПРАЦІ



6

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

WWW.PSV.ORG.UA



РОБОТОДАВЦІ
ОБГОВОРЯТЬ
ПРОПОЗИЦІЇ

ПРОФСПІЛОК
ЩОДО
ТАРИФІВ

4



ЗАХИСТ
ПЕРСОНАЛЬНИХ
ДАНИХ:

ЯК ДІЯТИ
ПІДПРИЄМСТВУ?

12



СОЦІАЛЬНІ
МЕДІА ТА
ПРОФСПІЛКИ -

ПРОВЕДЕНО
МІЖНАРОДНУ
КОНФЕРЕНЦІЮ

13

ЄВРОПЕЙСЬКИМ ТАРИФАМ - ЄВРОПЕЙСЬКУ ЗАРПЛАТУ!



ПРОФСПІЛКИ
ВИЙШЛИ НА
ВСЕУКРАЇНСЬКИЙ
МАРШ ПРОТЕСТУ

5 16



ВИМАГАЄМО!
ЄВРОПЕЙСЬКИМ ЦІНАМ — ЄВРОПЕЙСЬКУ
ЗАРПЛАТУ!

ВСТУПНА КАМΠΑНІЯ

СТРЕСОВЕ ЛІТО 2016-ГО:
ЩО ЗМІНЮЄТЬСЯ ДЛЯ АБІТУРІЄНТІВ

КАМΠΑНІЮ СКОРОТИЛИ УДВІЧІ ТА ЗАПРОВАДИЛИ
ЧИМАЛО НОВЕЛ

8 - 9





ГАМАНЦІ УКРАЇНЦІВ ВІЗЬМУТЬ ПІД КОНТРОЛЬ

Державна фіскальна служба України може отримати право відстежувати не тільки доходи, а й витрати українців вже з 1 січня 2017 року. Законопроект уже узгоджено з Мінфіном, а в парламенті його зареєструють найближчим часом. Депутати мають намір ухвалити його до настання парламентських канікул.

Законопроект пропонує громадянам добровільно задекларувати свої доходи, в тому числі й ті, з яких не було утримано податків. Співавторка законопро-

екту, глава парламентського Комітету з питань податкової і митної політики Ніна Южана зауважила: «Якщо хтось не захоче декларувати свої активи, за замовчуванням буде визнано, що у нього грошових коштів не більше 1 млн грн, а все решта – активи в межах, зареєстрованих у державних реєстрах України».

Цього року громадянам України пропонують добровільно задекларувати свої доходи. А вже з наступного Державна фіскальна служба отримає законне право контролювати витрати українців та співвідносити їх з доходами.

Учасники депутатської групи з розробки законопроекту наголошують, що громадянам з офіційними доходами нічим не загрожує. Платник може деклару-

вати більше 1 млн грн і не платити жодних податків. Але за умови, якщо він точно знає, що з цих доходів уже все сплачено.

А от з громадянами, які приховуватимуть неофіційно отримані кошти, виникнуть проблеми. Щоб отримати амністію за тіншовими доходами, українцям можуть запропонувати сплатити одноразовий податок відповідно до визначеної ставки. Після цього ці кошти вважатимуть «чистими». Відповідно, амністію можна буде купити, заплативши частину прихованих грошей до державного бюджету.

Одноразове декларування дозволить у майбутньому ідентифікувати об'єкти рухомого і нерухомого майна, запровадити автоматизовану систему моніторингу

зміни фінансового і майнового стану громадян, а також стане підтвердженням доходів, спрямованих на купівлю майна та інших видатків. Про таке раніше заявляли у ДФС.

Автори законопроекту не виключають, що дискусія стосовно «революційного» закону не вийде простою. Однак ініціатори переконані, що рано чи пізно це доведеться робити. Введення непрямих методів назріло вже давно. Розмов довкола одноразового декларування більше, ніж достатньо, спроб його запровадження було кілька. Так само, як і щодо ліберальних норм для виведення зарплат із тіні. Самі по собі вони так і не спрацювали.

КОЛИ ЧЕКАТИ БЕЗВІЗОВОГО РЕЖИМУ?

Оптимістичні сподівання українців не справдуються – країна може отримати безвізовий режим з ЄС не раніше осені 2016-го або навіть наступного року. Попри оптимізм Глави держави, що Україна отримає безвізовий режим у поточному році, експерти налаштовані песимістично.

Наразі ЄС не сказав нам категоричного «ні». Тож політичне рішення ніхто не ставить під сумнів. Такий варіант навіть не обговорюється. Чи означає це, що ми можемо довіряти політикам, які практично впродовж двох років запевняли, що ось-ось – і українці поїдуть до країн Європейського Союзу без віз? Нам увесь час здавалося, що ми на фінішній прямій, тож улітку подорожуватимемо країнами Європи без додаткових витрат. Сценарій не склався. Хоча більшість аналітиків стверджують, що Брюссель і Київ «скоординували дії щодо безвізового режиму». Варіант того, що безвізовий режим дійсно буде діяти вже цього року, все ще залиша-

ється, але якщо раніше це могло статися влітку, то зараз суто технічно неможливо до осені. Втім, найбільш оптимістичний варіант – це грудень 2016 року. За цей час Україна може заладнати спірні моменти, приміром доопрацювати антикорупційне законодавство і вирішити питання з трудовою дискримінацією секс-меншин. Київ виконав практично всі вимоги, які стояли на заваді безвізового режиму. А що ж Євросоюз? У ньому є країни, які не хочуть приймати рішення щодо безвізового режиму для України, Грузії та Косова до того, поки не буде розглянуто запровадження відповідного режиму для Туреччини. Олії у вогонь додав і британський Brexit. Хоча керівництво ЄС запевнило, що затримки у скасуванні віз для українців через нього не буде, аналітики припускають, що часові рамки для ухвалення позитивного рішення будуть зсунуті – відтермінування не на дні чи тижні, а на місяці, стверджують вони. В усякому разі, Комітет постійних представників країн ЄС на своєму засіданні в червні не зміг дійти одностайної згоди щодо цього питання.



ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Іванна КЛИМПУШТИНЦАДЗЕ, віцепрем'єр-міністр з питань європейської та євроатлантичної інтеграції:

«Результати референдуму, на якому громадяни Великобританії проголосували за вихід країни з Європейського Союзу, не вплинуть серйозно на надання Україні безвізового режиму. Я вважаю, що ми повинні чекати рішення восени, й не бачу причин, щоб це рішення було не на нашу користь».



Катерина КУЛЬЧИЦЬКА, аналітик ГО «Європа без бар'єрів»:

«На жаль, ми опинилися в тій ситуації, коли одразу декілька країн долають шлях до безвізового режиму. Наразі це Україна, Грузія, Косово і Туреччина. І на жаль, ті негативні фактори, які зараз стосуються, наприклад, таких країн, як Туреччина та Грузія, впливають і на нас».



Руслан БОРТНИК, директор Українського інституту аналізу та менеджменту політики:

«Всі питання євроінтеграції, безвізового режиму – найбільша афера в українській політиці XXI століття, по-іншому це назвати не можна. Весь наш шлях до безвізового режиму нагадує нескінченне ходіння вісюка за морквиною, і за час цього ходіння вісюка вже здох та обліз».

ЦІНА «КВАДРАТІВ»

1 липня набрав чинності закон, що передбачає введення податку не тільки на житлові «квадрати», а й на господарські будівлі, себто сараї, гаражі, погребі, літні кухні тощо. Сплатити його потрібно не пізніше 28 серпня. Такий податок сплачується один раз на рік. Закон передбачає, що власникам великого житла – для квартир більше 300 кв. м та 500 кв. м для будинків – доведеться додатково сплатити 25 тис. грн.

Однак експерти запевняють, що багатьом панікувати не слід. Введення нового податку на нерухомість найбільше позначиться на добробуті власників сільських будинків. На переконання фахівців ринку нерухомості, найбільшою проблемою нового закону в сфері оподаткування є віднесення всіх прибудов на присадибній ділянці, а також підсобних приміщень до розряду комерційної нерухомості. У всьому цивілізованому світі розмір податку залежить від ринкової вартості житла. В Україні законодавці чомусь прив'язали податок до квадратних метрів. А це ставить елітну нерухомість в одну низку з простими сільськими хатами. Податківці будуть враховувати не житлову площу будинку, а загальну – з льожами, коморами, горнищами, терасами. Оформити таке житло досить проблематично, а документально позбутися «комерційної» прибудови практично неможливо, оскільки покупців на таку «розкіш» немає.

Більшість експертів наголошують, що цей податок буде справедливим та адекватним тільки за умови оподаткування нерухомості залежно від її вартості, а не площі. Буде логічним, якщо власник елітної квартири в центрі Києва платитиме більше, ніж володар аналогічної за площею «розвалюхи» десь на Черкащині. Навіть задекларована зональність впровадженого податку мало на що впливає, адже фактично співіснування поряд, умовно кажучи, халуп і палаців в одній місцевості не є винятковими, особливо в передмісті. «Уряд має обгрунтувати, чому саме такі цифри тепер фігурують. Їх не обговорювали з громадськістю, і взагалі спочатку законопроект пропонував оподатковувати все. Але потім зважили, мабуть, на можливу реакцію суспільства, – зазначила очільниця Ліги експертів Світлана Бовсуновська. – І взагалі дивно: чому влада навантажила людей з невеликими статками?».

КОМЕНТАР



Олександр РУБАНОВ, президент Спілки фахівців з нерухомого майна: «Взагалі, тут дуже дивний вітчизняний підхід. Найголовніше, що в усьому цивілізованому світі базою оподаткування є вартість об'єкта нерухомості, а не кількість квадратних метрів. При тому, що на адміністрування цього податку витратиться значно більше ресурсів.

Податок має бути, з цим ніхто не сперечається. Його мають стягувати для підтримання інфраструктури, але плата за будь-яких умов повинна бути справедливою. Базою оподаткування нерухомості має бути вартість об'єкта нерухомості. Згодиться практика інших країн: в одних – це ринкова вартість, інших – нормативна. І власник нерухомості, якщо він не згоден з нормативною оцінкою, може замовити проведення незалежної оцінки, і якщо така оцінка є коректнішою, то податок сплачується вже на основі цієї оцінки. І знов-таки: в основу покладено вартість майна, а не його площу».



КРОК ДО ЄВРОПЕЙСЬКИХ СТАНДАРТІВ

Два тижні тому в Києві відбувся форум з енергетичної ефективності. Він започаткував створення Фонду енергоефективності. На переконання віце-прем'єр-міністра – міністра регіонального розвитку, будівництва та ЖКГ України Геннадія Зубка, саме цей фонд буде кроком до європейських стандартів виробництва, постачання та споживання енергії у державі.

«Українці стануть європейцями за духом і рівнем життя лише за умови персональної енергоефективності. Тому започаткування фонду для мільйонів українців справді стане ключовим стартапом країни. Його місія – захистити й підтримати людину, відкрити їй нову якість життя, покращити житлові умови, знизити споживання газу і рахунки домогосподарств. А взагалом – забезпечити енергонезалежність України», – зазначив Геннадій Зубко на відкритті форуму.

На словах, фонд енергоефективності допоможе зробити енергетику ефективною і сприятиме заощадженню на оплаті тарифів. Відтак запуск такого фонду має позначитись насамперед на платіжках українців.

Головний тренд фонду: якщо українці сплачують по тарифах за європейськими розцінками, споживати енергоресурси ми маємо також по європейськи. Експерти довели, що

ми споживаємо втричі більше ресурсів, аніж європейці. Візьмімо споживання тепла на 1 кв. м в Україні. Щорічно набігає 240 кВт. У сусідній Польщі в такому ж будинку, але модернізованому, цифри інші: 95–100 кВт, а в ошадливих німців – на рівні 50 кВт. Висновок: рахунки можна зменшити лише за умови скорочення обсягу споживання енергії.

Навчити людей заощаджувати по-європейськи – основна мета фонду. Для цього самого лише бажання замало. Потрібна низка законопроектів щодо визначення енергетичної ефективності будівель, проведення незалежного аудиту, який би точно вказав, що реально треба зробити з

будинками, аби вони споживали менше енергії. Фахівці фонду констатують, що на сьогодні половина будинків усього житлового фонду не мають змогу обліковувати теплову енергію. Упродовж практично 25 років незалежності було встановлено лише 30% теплових будинкових лічильників. Цьогоріч планують вийти на показник у 80%, а в наступному році обладнати всі будинки такими лічильниками.

Експерти переконані, що одними лічильниками втраті енергії не заридиш. Потрібен комплексний підхід щодо енергетичної ефективності. У кожному окремо взятому будинку і в усій країні загалом.



СКІЛЬКИ МИ ПЕРЕПЛАЧУЄМО ЗА ТЕПЛО У КВАРТИРІ?



ЧЕРЕЗ НЕПРАВИЛЬНУ ВЕНТИЛЯЦІЮ
4500 ГРН/МК



ЧЕРЕЗ НЕУТЕПЛЕНІ СТІНИ
5000 ГРН/МК



ЧЕРЕЗ НЕДОСКОНАЛУ СИСТЕМУ ОПАЛЕННЯ
1500 ГРН/МК



ЧЕРЕЗ СТАРІ ВІКНА
4500 ГРН/МК



**ОЛЬГА БЕЛКОВА, НАРОДНИЙ ДЕПУТАТ
УКРАЇНИ:**

«Держава зобов'язана продумати систему таким чином, щоб ми не просто споживали ресурси, видані для допомоги незамощним родинам, а щоб у кожній родині, незалежно від її статків, з'явилася мотивація для збереження енергоресурсів і механізми для цього. Як на рівні технологій, так і на рівні фінансування».

КОМЕНТАР

ПРИВІТАННЯ

10 ЛИПНЯ В УКРАЇНІ ВІДЗНАЧАЄТЬСЯ ДЕНЬ РИБАЛКИ

Шановні спілчани!

10 липня – професійне свято працівників рибного господарства, яке святкують й усі любителі рибної ловлі. Широ вітаю всіх українських рибалок! Використовуючи професійні знання й досвід, ви розвиваєте вітчизняне промислове рибне господарство, забезпечуєте громадян цінною продукцією харчування, займаєтеся відновленням і збереженням рибних ресурсів вод України. Дякуємо вам за щоденну сумлінну працю! Нехай це свято додасть усім, хто причетний до нього, сил, енергії, радості та оптимізму. Зичу вам удачі й щоденного задоволення від роботи, міцного здоров'я та щастя, родинного благополуччя й достатку.

Григорій ОСОВИЙ,

Голова Федерації профспілок України

ВІЗИТ

МІЦНІЮТЬ ЗВ'ЯЗКИ З ЄВРОПЕЙСЬКИМИ СТРУКТУРАМИ



За сприяння Фонду ім. Ф. Еберта та Групи прогресивних соціалістів і демократів у Європарламенті 27–30 червня українська делегація представників неурядових організацій, зокрема профспілок, з робочою поїздкою відвідала м. Брюссель.

Як повідомляє прес-центр ФПУ, від Федерації профспілок України до складу делегації увійшов заступник Голови ФПУ Олександр Шубін.

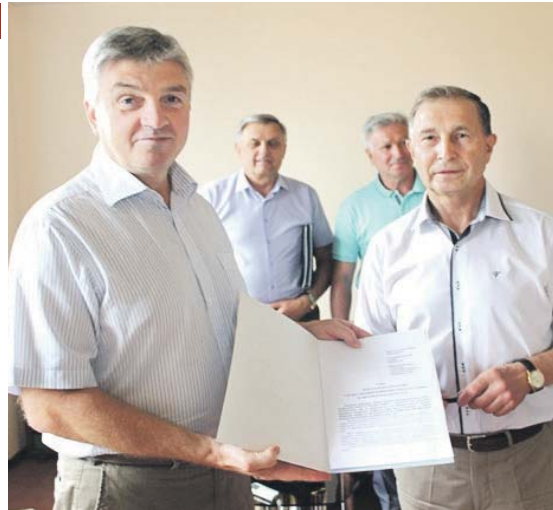
Програма візиту була насиченою численними зустрічами з членами Європарламенту, представниками Міжнародної та Європейської конфедерації профспілок, профільних структурних підрозділів Єврокомісії, членами Європейського соціально-економічного комітету, Європейської служби зовнішніх справ, Групи підтримки ЄС для України, керівництвом науководослідних, експертних та громадських установ, інших робочих органів, зацікавлених у процесі забезпечення реалізації положень Угоди про асоціацію Україна – ЄС та створення всеосяжної зони вільної торгівлі. Темою для перемовин став хід проведення в Україні реформ, спрямованих на реалізацію євроінтеграційних домовленостей, зокрема в соціально-економічній, правовій сферах, питаннях сталого розвитку, боротьби з корупцією, охорони здоров'я, лібералізації торговельної по-

літики ЄС щодо України тощо. Під час зустрічей Олександр Шубін представив інформацію про позицію профспілок щодо соціально-економічного розвитку України в контексті сучасних безпекових викликів та реалізації євроінтеграційних реформ, поточні зміни в соціальній сфері, на ринку праці тощо. Особливо репрезентовано позицію профспілок та дії ФПУ у зв'язку з рішенням Уряду про підвищення ціни на газ для населення та зростання тарифів на послуги ЖКГ на тлі низького рівня доходів, пропозиції щодо компенсаційних заходів. З боку представників європейського профспілкового руху була висловлена підтримка вимогам українських профспілок до Уряду щодо підвищення одночасно з ціною на газ доходів населення для збереження належного рівня соціального захисту. Особливо наголошувалося на необхідності підписання нової Генеральної угоди як інструменту захисту інтересів трудящих від негативних наслідків реформ, що призводять до скорочення рівня доходів та згортання соціальних програм.

РОБОТОДАВЦІ ОБГОВОРЯТЬ ПРОПОЗИЦІЇ ПРОФСПІЛОК ЩОДО ТАРИФІВ

ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІЛОК

29 червня повноважна делегація Федерації профспілок України на чолі з Головою ФПУ об'єднань профспілок, Головою ФПУ Григорієм Осовим провела робочу зустріч у Федерації роботодавців України. Під час обговорення актуальних та гострих соціально-економічних питань профспілковий лідер вручив першому заступнику Голови СПО сторони роботодавців Олексію Мірошніченку Заяву Ради ФПУ у зв'язку з шоковим підвищенням ціни на газ і тарифів на житлово-комунальні послуги від 23 червня. Документ передано для обговорення механізмів реалізації пропозиції профспілок з цього питання.



Як повідомляє прес-центр ФПУ, при цьому Голова ФПУ зазначив, що Федерація профспілок України висловлює категоричний протест проти встановлення Урядом з 1 травня 2016 року економічно необґрунтованої ціни на природний газ для населення, що, як наслідок, спричинило підвищення тарифів на гарячу воду та опалення, з 1 вересня підвищення тарифів на електроенергію на 30%, ініціювання територіальними водами підвищення тарифів на холодну воду.

Профспілковий лідер наголосив: у тексті Заяви йдеться про те, що мірилом ефективності державної соціальної політики має бути не мільйонна кількість отримувачів субсидій та соціальної допомоги, а реалізоване конституційне право громадян на гідне життя за рахунок власної праці. Тому ФПУ, її членські організації рішуче вимагають від соціальних партнерів – Уряду та роботодавців – виконання наступних вимог:

– негайно переглянути встановлену ціну на природний газ для населення, а також тарифи на опалення та гарячу воду, забезпечивши визначення їх на економічно обґрунтованому рівні;

– терміново внести зміни до Державного бюджету України на 2016 рік щодо підвищення розмірів прожиткового мінімуму, мінімальної заробітної плати та мінімальної пенсії до рівня фактичного прожиткового мінімуму, а також передбачити кошти для підвищення базового тарифного розряду Єдиної тарифної сітки з метою ліквідації грошо-

вого розриву з мінімальною заробітною платою;

– роботодавцям усіх форм власності спрямувати вивільнені кошти фонду оплати праці, внаслідок зменшення з 1 січня 2016 року майже вдвічі розміру ЄСВ, на підвищення з 1 липня 2016 року заробітної плати не менш ніж на 15%;

– погасити до 1 жовтня 2016 року заборгованість з виплати заробітної плати.

У разі невиконання вимог профспілок, для захисту економічних і соціальних інтересів працюючих профспілки будуть відстоювати конституційне право громадян на достатній рівень життя усіма законними засобами.

Говорячи про конкретні пропозиції Ради ФПУ до роботодавців, Григорій Осовий наголосив на тому, що вони стосуються чотирьох головних напрямів. По-перше, «профспілки вимагають підвищення не менш ніж на 15% рівня заробітних плат для працівників за рахунок вивільнення коштів у результаті зменшення розміру ЄСВ. Це було б виявом політичної волі з боку Федерації роботодавців України, СПО сторони роботодавців, тому що вони показали б своє бажання допомогти працюючій людині у таких складних та навіть драматичних соціально-економічних умовах», – наголосив Голова ФПУ. По-друге, йдеться про подолання та логічне завершення переговорного процесу щодо укладення Генеральної угоди на новий строк з тим, щоб врахувати пропозиції сторін, відстояти права та інтереси працівників. Є розбіжності у профспілковій сторони та сторони роботодавців стосов-

но відсотків підвищення ставки заробітної плати. Роботодавці декларують підвищення на 105%, тоді як профспілки наполягають на 115%. Сторони наразі взяли паузу з тим, щоб проаналізувати ситуацію з виконанням колективних договорів та галузевих угод.

Ще одне актуальне питання – про колективний трудовий спір із СПО сторони роботодавців щодо заборгованості із зарплат. Григорій Осовий, інші члени профспілкової делегації поінформували про ситуацію щодо цього питання у різних галузях, висловили низку критичних зауважень та пропозицій.

Під час зустрічі обговорювалося також питання щодо списків № 1 та № 2. Наголошувалося, що на засіданні Уряду представник СПО об'єднав профспілок висловив застереження, щоб уточнення таких списків не призвело до того, що будуть «порізані по живому» ті робочі професії та місця, де умови праці є дійсно шкідливими і важкими. Тому домовилися на тристоронній основі продовжити роботу щодо вирішення цього питання.

Сторони домовилися про проведення подальших переговорів і консультацій, а також щодо наступної зустрічі через тиждень.

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ


Григорій ОСОВИЙ,
Голова ФПУ:
«Профспілки вимагають підвищення не менш ніж на 15% рівня заробітних плат для працівників за рахунок вивільнення коштів у результаті зменшення розміру ЄСВ. Це було б виявом політичної волі з боку Федерації роботодавців України, СПО сторони роботодавців, тому що вони показали б своє бажання допомогти працюючій людині у таких складних та навіть драматичних соціально-економічних умовах».

**МІРИ-
ЛОМ ЕФЕКТИВ-
НОСТІ ДЕРЖАВНОЇ СО-
ЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ МАЄ
БУТИ НЕ МІЛЬЙОННА КІЛЬ-
КІСТЬ ОТРИМУВАЧІВ СУБСИДІЙ
ТА СОЦІАЛЬНОЇ ДОПОМОГИ, А
РЕАЛІЗОВАНЕ КОНСТИТУЦІЙНЕ
ПРАВО ГРОМАДЯН НА ГІД-
НЕ ЖИТТЯ ЗА РАХУНОК
ВЛАСНОЇ ПРАЦІ.**

В ТЕМУ

СПИСКИ № 1 ТА № 2 –
ЦЕ НЕ ПІЛЬГИ,
А СОЛОНІЙ ПІТ...

Голова ЦК ПМГУ Сергій Комишев провів відеоселектор із територіальними комітетами ПМГУ. В студіях у Дніпрі, Кривому Розі, Запоріжжі, Маріуполі, Харкові, Алчевську були присутні також представники первинних організацій. Обговорювалися готовність трудящих до участі в Марші протесту профспілок.

Профспілка металургів і гірників України виступає проти шокового підвищення цін на газ і тарифів на житлово-комунальні послуги. Профспілкові лідери первинних організацій запропонували внести до Резолюції Маршу протесту вимогу до Уряду не приймати антинародну постанову, у якій передбачається оптимізація Списків № 1 і № 2. Крім заявлених Міністерством соціальної політики посад директорів шахт і начальників ділянок, цехів, зі Списків мають намір виключити також низку робочих про-

фесій – слюсарів, газоелектрозварювальників, електриків, електромонтерів, які виконують роботи на гарячих ділянках у доменній або феросплавній печі, у прокатному виробництві тощо; працівників, що спускаються під землю на глибину понад тисячу метрів у залізрудних шахтах, гірничорятувальників. Металурги і гірники закликали шахтарів, хіміків, атомників і всіх, кого стосується так звана «оптимізація» Списків № 1 і № 2, сказати своє слово на Марші протесту профспілок.

Секретаріат ЦК ПМГУ

ХТО БОЇТЬСЯ ДІАЛОГУ
З ПРОФСПІЛКАМИ?

Сергій КОМИШЕВ, голова Центрального комітету Профспілки металургів та гірників України:

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ

«В усьому світі профспілки покликані виконувати свою головну місію: представляти інтереси найманих працівників і домагатися, щоб дотримувалися загальнолюдські трудові гарантії: зайнятість (наявність і збільшення робочих місць), поліпшення умов праці (контроль за дотриманням законодавчих норм) і гідна зарплата (для заповнення витрачених сил працівника, утримання його сім'ї, виховання дітей).

Це докладне роз'яснення призначене для тих працівників влади, які бояться діалогу із профспілками, усіяють уникають обговорення зазначених вище питань, маскують свою боязнь різними безпідставними претензіями на адресу профспілок.

Тільки острахом і безсилям своїх аргументів перед трудящими можна назвати вчинок Міністерства соціальної політики, яке подало на затвердження до Кабінету Міністрів України постанову «Про затвердження Списків виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятості у яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах», в якому виключається зі списку № 1 і

№ 2 низка професій і посад (слюсарі, електрогазозварювальники, електромонтери тощо). Починаючи з грудня 2015 року Профспілка металургів і гірників України закликала міністерство до відкритого діалогу з цього питання. Федерація профспілок України і Голова ФПУ Григорій Осовий, який брав участь у засіданні уряду, неодноразово звертали увагу на необхідність відкритого діалогу з цього питання, адже одним розчерком пера Прем'єр-міністра Володимира Гройсмана можуть бути перекреслені роки роботи у шкідливих умовах тисяч працівників промислових галузей.

Детально це питання було викладено на сторінках газети «Голос України» від 16 червня (№ 111) у публікації «Списки № 1 і № 2 – це не пільга, а солоний піт...», але діалог так і не відбувся. Причому проігноровані не тільки металурги і гірники, а й працівники інших галузей.

А через тиждень, 24 червня, рішення щодо скорочення Списків № 1 і № 2 було прийняте на засіданні Кабінету Міністрів.

Цього ж дня ЗМІ процитували міністра соціальної політики Андрія Реву, який акцентує на виключенні зі Списків металургів шахт, ділянок, цехів. Очевидно, у міністерстві розраховують, що така «новаторська» дія буде позитивно сприйнята народом. Але чомусь замовчується виключення зі Списків № 1 і № 2 сотень робочих професій, цілих підрозділів. Наприклад, з розділу «Гірничі роботи» виключено тринадцять робітничих професій. Повністю видалено підрозділ № 5 «Аварійно-рятувальні частини (станції)». З розділу «Чорна металургія» у доменному вироб-

ництві феросплавів виключено сім робочих професій і «керівну посаду» майстра. Увага: за кожною професією в цілому по галузі «стоять» тисячі задіяних у технологічних процесах працівників. Перелік професій, які уряд виключає зі Списків, тільки в гірничо-металургійній галузі становить 22 сторінки тексту.

Металурги і гірники – люди високого професійного рівня, дисципліновані й відповідальні. Без цих якостей у галузі просто не можна працювати. Отже, цією постановою Кабінету Міністрів і особисто Володимир Гройсман «покарають» людей, які тяжкою працею у шкідливих умовах заробляють собі на шматок хліба. І це «покарання» готується саме до професійного свята – Дня металурга і гірника, який відзначають у третю неділю липня.

І якої реакції чекати від металургів і гірників на цю постанову Кабінету Міністрів? Неважко здогадатися. Боязнь уряду відкритого діалогу з профспілками може призвести тільки до одного – масових акцій протесту трудящих».

Цьому ж дня ЗМІ процитували виключено п'ять робочих професій і «керівну посаду» майстра; у вироб-



Отже, цією постановою Кабінету Міністрів і особисто Володимир Гройсман «покарають» людей, які тяжкою працею у шкідливих умовах заробляють собі на шматок хліба.

СПІВЧУТТЯ

Федерація профспілок України і ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» висловлюють глибокий сум у зв'язку з тяжкою втратою – смертю Михайла Васильовича ЛОБОДИ, президента Всеукраїнської асоціації фізіотерапевтів та курортологів, першого віце-президента Всесвітньої Федерації бальнеолікування та кліматолікування, Почесного голови ЗАТ «Укрпрофоздоровниця», народного депутата України IV скликання, члена-кореспондента АМНУ, професора, заслуженого лікаря України. Смерть Михайла Васильовича – це непоправна втрата для його рідних, близьких, друзів, колег. Світла пам'ять про чудову людину, фахівця, друга і радника завжди житиме в наших серцях.



Центральний комітет Профспілки працівників державних установ України висловлює глибоке співчуття члену президії ЦК профспілки, голові Запорізького обласного комітету профспілки Федорченко Ганні Григорівні у зв'язку зі смертю її матері – ЗЕЛИК Ганни Григорівни.

ЛЮДИНА І ГРОМАДА

СІЛЬСЬКИЙ ГОЛОВА – ЗА СПІВПРАЦЮ З ПРОФСПІЛКАМИ



Громада сіл Шаровечка та Мацьківці на виборах до місцевих рад восени минулого року обрала своїм головою Болеслава Йосиповича Бондаря, покладаючи надію, що він вірою і правдою служитиме своїм землякам.

Скажу, без перебільшення, з перших днів роботи у новообраного голови з'явилося чимало планів, задумів, ідей. Отож він робить усе, аби втілити їх у життя, адже на території Шаровечківської сільської ради проживає 3,5 тисячі мешканців. У селах функціонують дві школи, два фельдшерських пункти, бібліотеки, дитсадок. Зареєстровано ще близько 30 приватних підприємств. На території сільради проживає 31 учасник бойових дій. І скрізь треба побувати сільському голові, вивчити стан справ, дати поради й допомогти. Важливі питання життєдіяльності села разом із депутатським корпусом обговорюють і вирішують на сесіях сільради. (До слова, на останніх виборах депутатський корпус поновлено на 80%). Зокрема, прийняв рішення, можна сказати, одне з найважливіших, про виділення 2,3 млн грн на капітальний ремонт

На сьогодні 19 учасникам бойових дій надано земельні ділянки. Кожному бійцю АТО від сільради виділено грошову допомогу в розмірі 5 тисяч грн.

У найближчих планах Болеслава Йосиповича – розробка генерального плану Шаровечки та Мацьківців, на що передбачено 362 тис. грн. За його словами, до кінця року територія сіл збільшиться удвічі. Болеслав Бондар налаштований на тісну співпрацю з громадськими організаціями. Зокрема, профспілками, які діють на території сільради у школах, дитсадку тощо.

Адже турбота про працівників цих закладів – спільна справа, яка сприяє забезпеченню стабільності, ефективності їхньої діяльності. Дуже



362
тис. грн

передбачено на розробку генерального плану сіл Шаровечка та Мацьківці.

добре, що завдяки сільській владі, адміністрації та профкомам шкіл проводиться велика робота з покращення умов праці педагогів та навчання учнів. Педагогам вчасно і в повному обсязі виплачується не лише зарплата, а й передбачені законодавством доплати, винагорода за сумлінну працю, нада-

ється матеріальна допомога на оздоровлення. Задоволений спільною роботою Шаровечківської сільради та профкомів навчальних закладів і голова Хмельницької районної ради з координації діяльності профорганізацій, голова райкому профспілки працівників освіти і науки Ігор Андрощук. За його словами, такий приклад заслуговує на увагу.

Валерій МАРЦЕНЮК,
Хмельницька обл.

МЕТА СПІЛЬНА – ДОСЯГНЕННЯ ГІДНОЇ ПРАЦІ

На засіданні Територіальної тристоронньої соціально-економічної ради, яке відбулось 29 червня у режимі онлайн у залі засідань Рівненської ОДА, соціальні партнери – влада, роботодавці, профспілки підбили підсумки виконання Територіальної угоди між обласною державною адміністрацією, обласною радою, об'єднанням організацій роботодавців області та Федерацією профспілок Рівненщини із соціально-економічних питань на 2015–2017 роки за перший квартал 2016 року.



РАДА

Відкриваючи засідання, голова Федерації профспілок області Микола Шершун зазначив, що в процесі підготовки до Ради ще раз переконався, наскільки відповідає формат і періодичність проведення таких засідань (раз на квартал) вимогам часу. Бо саме через постійний обмін думками щодо перспектив розвитку області між владою, роботодавцями, громадськістю, яку представляють профспілки, чіткіше вимальовується картина справжнього стану справ у розвитку економіки, вичерпності, соціальної інфраструктури регіону.

«У березні цього року, – сказав він, – ми підбили підсумки виконання зобов'язань, визначених у Територіальній угоді, в цілому за 2015 рік. По всіх прийнятих нами спільних рішеннях проводилася відповідна робота. За деякими пунктами нам вдалося досягти бажаних результатів, а для виконання інших завдань нам ще разом потрібно багато працювати».

Виконавчий директор об'єднання організацій роботодавців Рівненської області Валерій Ройко, звітуючи про виконання взятих зобов'язань Територіаль-

ної угоди, зупинився на долі колишніх флагманів промисловості регіону – ВО «Квасилів-фермаш» і ВО «Рівненський завод тракторних запчастин». Він висловив пропозицію об'єднати зусилля всіх соціальних партнерів і всім миром відродити занедбані підприємства.

«Ця пропозиція має під собою підґрунтя, – прокоментував виступ Валерія Ройки заступник голова ОДА Ігор Тимошенко. – Тільки для її реалізації потрібен ефективний інвестор. Бюджет області просто неспроможний витримати таке навантаження, без зарплати залишаться всі бюджетники. До речі, на базі «Квасилівфермашу» створено і діє сучасне виробництво меблів. На ньому задіяно 800 працівників. Ми в ОДА постійно шукаємо справжніх потужних інвесторів, великою сприяємо їм у вирішенні всіх питань. Щось вдається, щось ні. Однак маємо позитивний момент – до вирішення цих та інших проблем долучаються всі сторони соціального діалогу. Так було із погашенням значної заборгованості із зарплати на Рівненському автомобільно-ремонтному заводі. Велику роботу було проведено і профспілками, і роботодавцями, і органами влади.

Нині підприємство виходить із прориву. Є замовлення, а отже, є зарплата для виробничників».

Ґрунтовний звіт про виконання Угоди зі сторони профспілок подала у своєму виступі на засіданні заступник голови ФПО Марія Рожко.

Вона, зокрема, зазначила: «Ми ініціюємо прийняття прогресивних законів, постійно звертаємося до народних депутатів стосовно підтримки соціальних законопроектів. Маємо постійних представників у складі колегій і громадських рад при обласних органах виконавчої влади та місцевих держадміністраціях. Та, на жаль, не всі наші напрацювання використовуються для отримання позитивного результату, оскільки головні пи-

тання економічної, бюджетної, податкової політики так і лишаються поза межами соціального».

Узагальнюючи предметне обговорення звітів соціальних партнерів, голова засідання Микола Шершун підсумував, що найактуальнішою проблемою, якій в області має бути приділено найбільшу увагу, є подолання бідності серед працюючих, забезпечення гідної оплати праці. Саме для досягнення цієї мети і маємо спільно діяти. Українці повинні мати таку заробітну плату, щоб могли повною мірою реалізувати конституційне право на гідне життя за рахунок своєї праці.

Інформаційно-аналітичний центр ФПРО

МИКОЛА ШЕРШУН, ГОЛОВА ФПРО:

«Найактуальнішою проблемою, якій в області має бути приділено найбільшу увагу, є подолання бідності серед працюючих, забезпечення гідної оплати праці. Саме для досягнення цієї мети і маємо спільно діяти».



ПРЕЗИДІЯ

НА КОНТРОЛІ ОБКОМУ – ОСВІТЯНСЬКЕ ЗАКОНОДАВСТВО

На засіданні президії комітету обласної організації профспілки працівників освіти і науки, яке відбулось наприкінці червня, було розглянуто низку важливих питань. Основне з них – реалізація Закону України «Про освіту» в установах і закладах освіти області та контроль профспілкових організацій за дотриманням його норм.

Апарат обласної організації профспілки проаналізував виконання найактуальніших норм ЗВ «Про освіту», перспективи регулювання відповідних правовідносин у законопроекті «Про освіту», який очікує розгляду на засіданні Верховної Ради у першому читанні. За підсумками обговорення цього питання були визначені дії профспілкових організацій щодо недопущення порушень прав спільчан під час оптимізації мережі загальноосвітніх навчальних закла-



дів, зокрема, при припиненні діяльності шкіл, у яких навчається менш як 25 учнів, а також у разі скорочення штату. Крім того, було обговорено позицію і дії організаційних ланок обласної профспілки на захист прав та інтересів працюючих в умовах шокового підвищення ціни на газ і тарифів на житлово-комунальні послуги. Профспілкові організації області підтримали звернення ФПУ до уряду, протестуючи проти підвищення ціни на газ та комунальних послуг, і зібрали підписи членів

профспілки під цим зверненням. Всього обласна організація надіслала до центральних органів виконавчої влади 10 223 підписи спільчан з вимогою негайного реагування влади на порушення конституційного права громадян на достатній рівень життя. З огляду на зазначене і з метою захисту прав та інтересів членів профспілки в умовах невідомого підвищення ціни на газ і тарифів на житлово-комунальні послуги Раді ФПУ про проведення 6 липня акції протесту проти зростання цін і тарифів. Президія розглянула низку робочих питань і прийняла відповідні рішення.

Ніна ДУДКА,
заступник голови Чернігівської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України

ОГОЛОШЕННЯ

Українська Федерація профспілкових організацій – профспілка працівників підприємств з іноземними інвестиціями, господарських товариств, організацій та установ повідомляє про скликання Х З'їзду Федерації, який відбудеться 8 вересня 2016 року об 11:00 за адресою: м. Київ, вул. Раїси Окіпної, 2, актовий зал готелю «Турист», 7-й поверх. Реєстрація делегатів З'їзду розпочнеться о 10:30.



Володимир БАХРУШИН, головний експерт групи «Освіта» громадської ініціативи «Реанімаційний пакет реформ»:

«Раніше 15 заяв треба було подати максимум до п'яти навчальних закладів, а тепер можна по одній хоч в усі 15. Попереднє обмеження призводило до того, що коли хтось бажав використати всі 15 заяв, він повинен був збільшувати кількість спеціальностей, на які подає документи. А ідея цьогорічних змін полягає у тому, що вступників мотивують обирати не університет, а спеціальність – щоб здобути фах, найближчий до душі».



Інна СОВСУН, перший заступник міністра МОН:

«Ставити на перше місце треба ту спеціальність і навчальний заклад, куди абітурієнт хоче вступити найбільше. Система пріоритетності розрахована на те, щоб абітурієнт зміг отримати краще бюджетне місце з тих, на які може розраховувати. Якщо абітурієнт не проходить за конкурсом на це місце, йому запропонують наступний за пріоритетністю варіант».

СТРЕСОВОЕ ЛІТО 2016-ГО: ЩО ЗМІНЮЄТЬСЯ ДЛЯ АБІТУРІЄН

Стартує чергова вступна кампанія до вищих навчальних закладів країни. Цьогорічні правила змагання за звання студента багато в чому позначені словом «уперше». Реформатори небезпідставно доводять прогресивну суть новинок та бачать у них шлях до модернізації всієї освітньої галузі країни. Випускники і батьки прагнуть розібратися у новачках, запропонованих профільним міністерством. Часу на роздуми обмаль, бо порівняно з минулорічною нинішню кампанію скоротили майже удвічі. Чого очікувати абітурієнтам, з'ясовують «Профспілкові вісті».

ВИЗНАЧАЮЧИ ПРІОРИТЕТИ

Цьогоріч при вступі до вишу має реально запрацювати система пріоритетності. Це зроблено для того, аби абітурієнт вчасно зорієнтувався і обрав найкраще місце з-поміж тих, на які він може потрапити на бюджетну форму навчання. Перший заступник міністра освіти Інна Совсун радить «ставити на перше місце ту спеціальність і навчальний заклад, куди абітурієнт прагне вступити найбільше. Якщо абітурієнт не проходить за конкурсом, йому запропонують наступний за пріоритетністю варіант. Їх може бути не більше 15-ти».

Поспіх при визначенні пріоритетності теж може зіграти із вступниками злий жарт. Експерти попереджають: абітурієнти можуть подати всі 15 заяв у перший же день початку вступної кампанії. Та якщо згодом виявиться, що вони не знали про якийсь виш, то слізи лити марно, бо шанс втрачено.

Заступник голови приймальної комісії НТУ КПІ Валерій Можаровський бідкається, що багато хто не знає, що в Єдину державну електронну базу з питань освіти (заяви від абітурієнтів потрапляють саме туди) можна спочатку вносити другорядні пріоритети, з якими абітурієнт визначився точно, а пізніше – першорядні.

Абітурієнт, подаючи заяву, повинен зазначити, в якій черговості він хотів би бути зарахованим за обраними спеціальностями. Тобто пріоритет № 1 – це заява на

певну спеціальність у певний вищий навчальний заклад, де вступник хоче навчатися найбільше. Якщо у вступника пристойні бали, приміром, з хімії, то йому слід вибирати ту спеціальність і той університет, де цей предмет має високий коефіцієнт у загальному конкурсі. Тоді і вступити туди шанс вищий, пояснюють у Міністерстві освіти та молоді.

Система подачі заяв змінилася. Якщо минулого року їх можна було подавати на 15 різних спеціальностей, то цьогоріч ситуація інша.

«Наразі дозволено подавати ті самі 15 заяв, але тільки за п'ятьма спеціальностями, тому вибір ускладнюється, – пояснює перший проректор Київського національного університету будівництва і архітектури Денис Чернишов. – Держзамовлення надходять за рейтингом, а кількість заяв – залежно від спеціальностей. Багато спеціальностей узагалі будуть відсутні».

Варто зауважити, що пріоритетність стосується лише навчання за державні кошти. Її варто розставляти згідно зі своїми побажаннями. Наприклад, абітурієнт бажає подати документи до вишів А, В і С. Уявімо, що це їхні назви. Університет А йому подобається найбільше, далі у списку улюблених вишів В, а на останньому місці – С. Це означає, що вступник ставить пріоритетність № 1 вишу А, пріоритетність № 2 вишу В тощо. А от передумати після визначення пріоритету вже не можна. Такі нові правила нинішньої вступної кампанії.

ВІДПОВІДАНО ДО КОНСТИТУЦІЇ

Цього року повністю прибрали норму про вступ поза конкурсом, котра суперечила Конституції України, а також цільовий прийом. Відтак усі учасники вступної кампанії проходять конкурсний відбір. «Громадяни мають право безоплатно здобути вищу освіту в державних і комунальних навчальних закладах на конкурсній основі», – йдеться в Основному Законі.

Разом із тим є категорії громадян, котрі з об'єктивних причин потребують підтримки держави. Ці абітурієнти вступатимуть за конкурсом, але на основі інших видів вступних випробувань. Пільги залишили для хворих, сиріт, демобілізованих та учасників бойових дій. Верховна Рада дозволила вступати не за ЗНО, а за вступними іспитами дітям-сиротам та особам, у яких є захворювання, що можуть бути перешкодою для проходження ЗНО. Але саме ця норма викликала бурхливі дискусії в суспільстві. Зважаючи на чинну систему охорони здоров'я, в якій кожна медична довідка має свою ціну, таке нововведення закладає високі корупційні ризики під час прийому до вишу, наголошують експерти. Крім того, закон «Про вищу освіту» було доповнено нормою з уже чинного законодавства про прийом до вишів учасників АТО за вступними іспитами.

Інваліди внаслідок поранень, каліцтва, контузії чи інших ушкоджень здоров'я, одержаних під час участі в Революції Гідності, та ви-

знані інвалідами війни, можуть бути зараховані до вишів за результатами співбесіди.

Якщо ще років три тому абітурієнти, котрі не надто вдало склали тестування, могли знайти нішу у формі цільового прийому або позаконкурсного вступу, аби такі вступити на державне замовлення, то цьогоріч так не вийде.

Тим часом переселенці з окупованих територій матимуть право здобути вищу освіту на конкурсній засаді за бюджетні кошти у порядку та в межах квот, визначених МОН. Міністерство розробило повноцінну стратегію підтримки вступників із Криму та Донбасу. Особливі умови для вступу, наприклад для абітурієнтів з Донбасу, дозволять їм вступати за іспитами в університети, що були евакуйовані з території проведення антитерористичної операції.

Ще одна освітня новація набуває реальних обрисів і змусить похвилюватися студентів – здобувачів диплома бакалавра. Уряд хоче змінити правила вступу на магістратуру – запровадити й там обов'язкове, тільки вже фахове тестування ЗНО. Цього року як експеримент новацію випробують на вступниках до магістратури на спеціальність «Право». Окремі виші, що приєдналися до проекту, розроблять конфіденційний тест, проведення якого забезпечить Український центр оцінювання якості освіти. Як ідеться в повідомленні Кабміну, сьогодні умови вступу до магістратури визначають самі вищі навчальні заклади, що унеможливило чесний та прозорий конкурс.



ЕКСПЕРИМЕНТИ, ЕКСПЕРИМЕНТИ...

Не секрет, що вже традиційно зі зміною керівництва у МОН змінюються правила прийому до українських вишів. Нинішня вступна кампанія ознаменувалася кількома новаціями. Абітурієнти та їхні батьки сподіваються, що більше не буде якихось несподіваних змін. Хоча у самому відомстві зауважують, що змін насправді не так багато порівняно з минулим роком. Система вступу потроху змінюється, але не кардинально, стверджують чиновники. Найпомітніша новація – подавати документи можна буде тільки в електронному вигляді. Абітурієнти оцінили нововведення

Раїса ЧИРВА
profvisti@ukr.net



Володимир БУГРОВ, проректор з науково-педагогічної роботи КНУ ім. Т. Шевченка:

«Сьогодні типових стандартів немає, а нові базуватимуться на компетенції і комплексному підході. Тому раджу абітурієнтам та їхнім батькам докладно ознайомитися з бажаними факультетами на сайтах вишів. Так, ми, наприклад, цього року вперше проводимо набір на ідиш та гагаузьку мову. Ті, хто вивчатиме їх, другою мовою опануватимуть турецьку, а третьою – англійську. Так рубежі студента стануть ширшими, адже він розумітиме кримськотатарську, азербайджанську, узбецьку».



Ярослав ШТАНЬКО, відповідальний секретар приймальної комісії Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу:

«Система електронного вступу – це, безперечно, позитив, оскільки знімає навантаження з приймальних комісій. Перехід на електронну систему змушує самих абітурієнтів бути більш відповідальними. Образно кажучи, основне «поле битви» переходить в Інтернет. Вступник має зайти на сайт, переглянути перелік спеціальностей, зрозуміти, що собою являє навчальний заклад, який у нього кадровий ресурс та можливості».

Близько 210 тисяч

АБІТУРІЄНТІВ
ПЛАНУЮТЬ
ВСТУПАТИ У 2016-МУ
ДО ВИШІВ УКРАЇНИ.

257 тисяч

АБІТУРІЄНТІВ, ЯКІ
ВСТУПАТИМУТЬ ДО
ВИШІВ, ОТРИМАЛИ
РЕЗУЛЬТАТИ ЗНО.
ЛИШЕ 255 ОСІБ
НАБРАЛИ 200 БАЛІВ.

На 10,8%

ЦЬОГО РОКУ
ЗМЕНШЕНО
ДЕРЖАВНЕ
ЗАМОВЛЕННЯ
НА ПІДГОТОВКУ
ФАХІВЦІВ.

ТІВ

Хто запізнився, той пролетів

Якщо говорити про терміни нинішньої вступної кампанії, то слід зауважити, що вони значно коротші. Прийом документів від випускників стартує 11 липня і триватиме до 27 липня. Для тих абітурієнтів, котрі мають проходити творчі конкурси і співбесіди, термін скорочено до 20 липня. Уже в перший день серпня університети оприлюднять список рекомендованих до зарахування на державну форму навчання спеціальностей. Тут майбутнім студентам треба бути надто пильними й уважними. Бо до 5 серпня вступники мають подати оригінали документів. Не в електронній формі, а «із рук у руки». Ця дата є кінцевою. Жодних хвиль зарахування – ні третьої, ні четвертої – не передбачено. Це у попередні роки практикувалося так звана четверта хвиля зарахування, коли навчальні заклади добирали абітурієнтів за рейтингом оригіналів, тому що залишалися вакантні місця на державне замовлення.

Торік 12 серпня всі виші мали змогу на вільні місця держзамовлення добрати тих, хто подавав оригінали. Цьогоріч цю норму скасовано. Юнак чи дівчина, які не подали оригінали до 5 серпня, хоч і мали рекомендації на зарахування, на державну форму навчання вже не зможуть вступити. В усякому разі, нинішнього навчального року. Навчальний заклад має список рекомендованих осіб, які подали оригінали, – цих осіб він і зараховує, решта місць, умовно кажучи, розчиняється в повітрі. Експерти кажуть, що це за рік чи два допоможе визначити рейтинг навчальних закладів та їх конкурентоспроможність набагато краще, ніж будь-які модні рейтинги чи соціопитування. Тоді й побачимо реальну конкуренцію.

Розподіл вступників по вишах з урахуванням їхніх пріоритетів здійснюватиме Єдина державна електронна база з питань освіти. Конкурс буде автоматичним, підтверджують аналітики. Навряд чи можна це віднести до новацій. Швидше, це продовження практики вступної кампанії 2015 року. На систему ніхто не може вплинути, а про ручний режим розподілу взагалі не йдеться. Абітурієнти мають чітко усвідомити, що до автоматичного конкурсу ніхто не може бути причетний, хіба що якісь надприродні фантастичні сили.



як позитивне, бо в такий спосіб вони зекономлять гроші на проїзд в інше місто, а також час, який вони марнували у чергах, аби подати документи до вишу.

Зміни торкнулися системи розподілу місць держзамовлення. Коригування кількості його місць базуватиметься на показниках минулого року з урахуванням популярності спеціальностей в університетах серед абітурієнтів. Кількість місць для певної спеціальності залишається обмеженою державою. У міністерстві таку новацію називають «адресністю держзамовлення», коли місце йде за вступником. Подібну модель випробували минулого року. Цьогоріч ця модель реалізу-

ватиметься тільки на денній формі навчання за всіма освітніми рівнями, крім набору на молодшого спеціаліста.

Ще один експеримент має умовну назву «вільна траєкторія». Це коли студент управляє своєю освітою. Третій предмет для вступу за результатами ЗНО абітурієнт вибиратиме з «лінійки» предметів, запропонованих вищим навчальним закладом. Тобто два предмети фіксовано визначає виш, а третій, серед запропонованих варіантів, – вступник. «Лінійку» на власний розсуд визначатимуть вищі навчальні заклади.

«Це нововведення доповнить новації попередніх років, коли запроваджувався «перехресний

вступ», за якого абітурієнт має можливість вступати до магістратури або на молодшого спеціаліста за спеціальністю, відмінною від отриманої під час навчання на бакалавраті. Загалом, усі ці зміни покликані зробити навчання студента більш вільним у виборі напрямків свого подальшого розвитку», – пояснила заступник міністра Ірина Совсун.

Однак термін «лінійка» насторожує абітурієнтів нинішнього року. Відповідно до практики попередніх років «лінійку» виші мали б сформувати ще на початку січня, розмістити на сайтах і вже не змінювати, бо відповідно до обраного «третього» сертифікату абітурі-

єнти проходили ЗНО. На це у міністерстві є відповідь: кожен виш має право на самостійність, відтак відповідь краще шукати у приймальній комісії конкретного вищого навчального закладу, куди абітурієнт надсилатиме документи.

Експерти переконують: можливість проводити внутрішні маніпуляції у рейтингових списках цього року фактично зведена до нуля за рахунок запровадження обов'язкової електронної подачі документів та проведення вступу в одну хвилю. І все ж вони застерігають, що абітурієнтам варто бути пильними й стежити за змістом рейтингу та наказу про зарахування.

РІВНЕНЩИНА

ПРОФСПІЛКИ ПРОТИ
ПІДВИЩЕННЯ ЦІН І ТАРИФІВ

У будинку профспілок Рівненської області відбулася прес-конференція для представників місцевих ЗМІ щодо позицій і дій профспілок із захисту прав та інтересів працівників в умовах шокового підвищення ціни на газ і житлово-комунальних тарифів.

«**Ц**е підвищення ціни на газ для населення спровокує масове збідніння не тільки людей малозабезпечених, а й працюючих, які, сплачуючи податки із своєї заробітної плати, формують бюджет», – сказав на початку прес-конференції голова ФПО Микола Шершун. Також він зазначив, що після підвищення тарифів зростає розмір субсидій, так і кількість сімей, які їх отримують. «Роздача бюджетних коштів сягає нині гігантських масштабів, а за даними експертів, кількість тих, хто потребує субсидій, й надалі зростатиме з 5,5 млн до 9 млн домогосподарств», – наголосив профлідер. В умовах, що склалися, профспілки не можуть стояти осторонь. Соціальний діалог не дає бажаних результатів. Саме тому на засіданні Ради ФПУ було прийнято рішення щодо проведення в м. Києві і регіонах країни Всеукраїнської акції протесту профспілок проти урядової політики підвищення цін і тарифів 6 липня 2016 року і розпочнеться біля стін Верховної Ради України о 10.00.

Інформаційно-аналітичний центр ФПРО

КІРОВОГРАДЩИНА

НОВОСІЛЛЯ В ГУРТОЖИТКУ
І ДИТСАДКУ

Наближається до завершення реконструкція двох важливих об'єктів – гуртожитку для переселенців з Донецчини та дитячого садка у смт Новгородка, що на Кіровоградщині. Головний інженер підприємства ТОВ «Арталекс» Олександр Сипливець – серце і мозок будови – стверджує, що новосілля на обох спорудах справлятимуть завчасно, навіть раніше запланованого терміну. Нещодавно на об'єктах побувала комісія з Євросоюзу, за проектом якої «Збудуємо майбутнє разом» народжуються гуртожиток і ДНЗ «Світлячок», та високо оцінила якість робіт і рівень готовності: підрядник завдання виконує на «відмінно».

Гуртожиток розрахований на 150 кімнат (кожна на дві особи). Нещодавно майбутні мешканці побували тут на екскурсії і залишилися задоволені, навіть кімнати вже розподілили. Своє житло на батьківщині вони втратили, тож раді новому затишному прихистку на Кіровоградщині. Вартість проживання, за підрахунками фахівців, буде найнижчою. Це стало можливим завдяки тому, що фасад утеплено поліізоляційними плитами (це стосується й дитсадка), утеплюється перекриття, підвал, встановлено металопластикові вікна, електричне опалення. У кожній кімнаті буде лічильник, крім того, кожен мешканець регулюватиме температуру. Створюються умови не тільки для проживання, а й для бізнесу: перукарня, майстерні для ремонту одягу, взуття...

Крім спеціалістів на будові працюють (проходять виробничу практику) учні Кіровоградського профліцею і профтехучилища № 8. При дефіциті кадрів практиканти дуже виручають. І мають де закріпити теоретичні знання. До роботи майбутні спеціалісти ставляться відповідально – для них це серйозне випробування на зрілість і вміння. Нині активно обговорюється питання щодо майбутнього профтехосвіти. Точка зору головного будівельника, який спеціалізується на цивільному будівництві, однозначна: ПТУ закривати не можна. Все створюється руками будівельників, яких катастрофічно не вистачає. У Кіровограді єдине базове училище № 8 готує майбутні робітничі кадри будівельного спрямування, тож його треба зберегти.

Григорій СВЯТУН,
голова обкому профспілок працівників
будівництва і промбудматеріалів,
Марія ІВАНОВА

ПРОФСПІЛКОВОМУ НАВЧАННЮ –
НОВИЙ ПОДИХ

У сучасному світі будь-яка діяльність вимагає відповідної освіти, досвіду, професійних якостей. Але без самовдосконалення, роботи над власними помилками досягти найкращих результатів у будь-якій сфері діяльності, в тому числі профспілковій, навряд чи можливо. Саме профспілкове навчання покликане розвинути здібності слухача, сформувати впевненість у власних силах, вміння використовувати в практичній діяльності набуті знання та навички.

ДНІПРОПЕТРОВЩИНА

Навчальний центр Дніпропетровського обласного об'єднання профспілок у 2015/2016 навчальному році зосередив основну увагу саме на виконанні зазначених завдань. Тематика семінарів і навчальні програми були адаптовані до вимог часу. Але в умовах сьогодні, коли замовлення на навчання надходять лише на короткострокові курси тривалістю один-два дні, довелося, як вихід, започаткувати серію семінарів, де слухачі можуть навчатися поетапно, протягом навчального року, із встановленою періодичністю за затвердженими програмами підвищення кваліфікації або початкової підготовки вперше обраних профспілкових працівників і активістів.

На таких курсах протягом року пройшли підготовку 23 голови, заступники голів членських організацій ДООП, які одержали посвідчення про підвищення кваліфікації за 72-годинною програмою «Ефективне управління профспілковою організацією».

Група громадських інспекторів праці з числа 46 представників обласних організацій профспілок у січні – травні ц.р. пройшла навчання та перевірку знань законів, інших нормативно-правових актів з питань законодавства про працю за програмою і в необхідних обсягах, одержавши

право на виконання повноважень громадського інспектора праці профспілки, передбачених законодавством.

Сподіваємось, що за цими «першими ластівками» прийдуть інші спільчани з тим, щоб цей рух поширювався, а ефективність правозахисної роботи в профспілках підвищувалася. Інакше й бути не може, бо до навчання залучаються кращі викладачі, які в інтерактивній формі, з використанням сучасних комп'ютерних технологій надавали слухачам потрібні знання.

Учасні технології навчання профспілкових кадрів і активу». Сертифікати про проходження навчання отримали тренери-викладачі, які пройшли перший рівень у багаторівневій системі профспілкової освіти. Далі – базове навчання, підвищення кваліфікації і завершальний четвертий рівень – професійна перепідготовка. Сподіваємось, що в наступному навчальному році профлідери облпрофорганізації Дніпропетровщини об'єднають власні напра-

Належне представлення інтересів членів профспілок вимагає певних знань, постійного пошуку інформації, розширення кола знань із застосування чинного законодавства в галузі охорони й оплати праці.

В організації навчального процесу викладачеві належить значна роль і висувуються дуже високі вимоги. Йому необхідно знати, як привернути й утримати увагу аудиторії, яким чином викласти цікавість у слухача, як викласти матеріал і виділити головне – це визначається його вмінням використовувати різноманітні технології навчання дорослих. Зональний навчально-методичний центр на безоплатній основі провів у поточному році підготовку тренерів-викладачів із числа профспілкових лідерів і фахівців членських організацій ДООП, які протягом трьох етапів, з лютого до червня, пройшли 24-годин-

навчання з досвідом викладання Зонального навчально-методичного центру профспілок і сприятимуть розвитку підготовки не тільки тренерів-викладачів, а й широкого загалу профспілковців, особливо молоді, для залучення до лав профспілкових ватажків, розвитку проффруху України, захисту інтересів спільчани на гідне життя та належну зарплату.

Ніна КУШНІРЕНКО,
заступник директора
з навчальної роботи
Зонального навчально-
методичного центру

ІВАНО-ФРАНКІВЩИНА

ПРОБЛЕМАМ МОЛОДІ – ОСОБЛИВУ УВАГУ

У м. Галичі відбулося виїзне засідання Молодіжної ради профспілок регіону, на якому обговорювалося завдання молодіжних рад області, виходячи з рішення VII з'їзду ФПУ та Програми дій Профспілки працівників державних установ на 2015–2020 роки.

Крім того, учасники засідання мали змогу практично ознайомитися з роботою Молодіжної ради Галицької організації профспілки, вислухати цікаві поради її голови Оксани Пашинської щодо залучення до профспілкової роботи молодих держслужбовців, форми співпраці з районним комітетом профспілки.

Про проблеми молоді на державній службі говорили голови

молодіжних рад Назар Мамчук, Ростислав Зелінський, колишня голова обласної молодіжної ради Ірина Орищенко під час обміну досвідом роботи. Цікаво пройшов тренінг «Формування команди. Теорія FIRO», який провела заступник голови Молодіжної ради Тлумашко районної організації профспілки, тренер Профспілки працівників державних установ Уляна Козубаш.

Із членами Молодіжної ради

зустрівся голова Галицької райдержадміністрації Ярослав Барчків, який акцентував увагу на тому, що в держустановах працює багато талановитих, творчих, ініціативних, обдарованих молодих людей, яким профспілка має приділяти значну увагу.

Участь у заході взяли голова обласного комітету профспілки Ніна Гушніт, директор Галицького районного центру соціальних служб для сім'ї, дітей та мо-

лоді, голова районного комітету профспілки, член Ради ФПУ Людмила Слюсар, директор Івано-Франківського міського центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді Леся Дикун.

Після засідання його учасники відвідали Національний заповідник України «Давній Галич» і взяли участь у флешмобі з нагоди Всесвітнього дня вишиванки.

Вл. інф. облпрофради

Львівщина

ОСВІТА ВИПЕРЕДЖАЄ ПОДІЇ

Львівська обласна організація профспілки освіти і науки наприкінці навчального року провела розширене засідання президії, а водночас і традиційний семінар-навчання голів районних, міських, первинних профорганізацій вищих навчальних закладів галузевої профспілки. Крім звичних питань оздоровлення, здійснення громадського контролю за дотриманням трудового законодавства в освіті Бузеччини, обговорили й практичні проблеми, з якими стикається освітня профспілка в процесі здійснення в області адміністративної реформи.

Ишлося про співпрацю з новостворюваними територіальними громад. Обласна галузева тут пішла з рятівним для своїх спілчан випередженням і в ногу з подіями. Районні організації галузевої профспілки за підтримки обласної структури зуміли налагодити співпрацю з ОТГ, а їх в області – 16 з 88 запланованих, порівняно безболісно спрямувати в контрольоване русло фінансові стосунки і освітня структура відділів освіти, працевлаштування спілчан. На цій основі працівники відділу соціально-економічного захисту та зарплати, оргвідділу під керівництвом голови обкому профспілки освітня Марії Яцкевич видали «Збірник нормативно-правової бази та методичних рекомендацій функціонування законів про освіту в ОТГ». Цим правовим посібником забезпечено кожного профлідера, ним зацікавились і керівники об'єднаних територіальних громад, фінансисти. Досвід роботи освітньої профспілки Львівщини вивчали колеги з Кіровоградщини. Не все тут просто, але засадничим принципом є збереження першкити, яка навіть при несподіваному територіальному перекроюванні залишається колдоговірним та соціально-партнерським суб'єктом. Працюють у штатному режимі, згідно профспілкової структури та статуту, районні, міські організації (поділ на райони не лікві-

довано), налагоджуючи соціально-партнерські стосунки з керівниками, виконавчими органами ОТГ. Ще одне стрижневе питання президії – про дотримання відділом освіти Буської райдержадміністрації законодавства про освіту вивчалося тимчасовою комісією у складі профспілкових юристів та члена обласної президії, голови Червоноградської міської організації Миколи Колесника на місці. За словами головного доповідача – правового інспектора праці Мирона Малярчина, побували в півтора десятка освітніх колективів, перевірили понад півтори тисячі фінансово-господарських і документів профспілкових засідань, щоб зробити висновки, надати методично-правову допомогу бухгалтерам, профактивістам та роботодавцям. На засіданні обласної президії обговорили активне залучення своїх спілчан до дій профспілок Львівщини на захист населення в умовах зростання ціни на газ та тарифів на житлово-комунальні послуги з вимогами підвищення розмірів прожиткового мінімуму, зарплат і пенсій, прорахованих фахівцями ФІУ і доведених до відома найвищих органів влади. Президія прийняла відповідні постанови, ухвалила рішення про обговорення соціальних проблем на серпневих нарадах на місцях.

Ольга ЛОБАРЧУК



Обласна галузева профспілка налагодила тісну співпрацю з Офісом реформ Львівської обласної держадміністрації – визначальним органом формування та функціонування ОТГ на Львівщині.

СПІВПРАЦЯ З ПОЛТАВСЬКИМИ КОЛЕГАМИ ТРИВАЄ

У Полтавській області відбувся виїзний семінар голів територіальних організацій і профкомів вузів Одеської обласної організації профспілки працівників освіти і науки. Мета поїздки – обмін досвідом із створення об'єднань територіальних громад, реорганізації мережі навчальних закладів, роль і місце в цьому профспілки. Дні, проведені на Полтавщині, були насиченими, й учасники заходу запозичили чимало цікавого та корисного.



ОДЕЩИНА

Полтавська обласна організація профспілки об'єднує в своїх лавах 55 тис. спілчан, 30 територіальних та 22 первинних профорганізацій вищих і професійно-технічних навчальних закладів. Полтавські колеги мають позитивні напрацювання щодо повернення до своїх лав спілчан, що вибули у зв'язку із створенням альтернативної профспілки працівників освіти в м. Полтаві.

Головне питання семінару – нововведення в освітній системі в умовах створення територіальних громад. У Полтавській області громади створені у 8 районах. Зокрема, досвід Кременчуцького району був детально розглянутий на семінарі під час відвідування загальноосвітньої школи в с. Червонознам'янка. З профактивом зустрілися заступник сільського голови Юрій Жмак та начальник відділу освіти, сім'ї, молоді та спорту громади Олена Беркела. Вони неодноразово наголошували, що від часу створення територіальної громади неможливо дати об'єктивну оцінку роботі навчальних закладів у нових умовах та спрогнозувати їх перспективи на майбутнє, але позитивні моменти вже є.

У районі немає малокомплектних шкіл, тому загрози їх закриття не було. Не було і проблем переходу вчителів на нові місця роботи у зв'язку з реорганізацією освітньої мережі, а співпраця з профорганізаціями триває на тому ж рівні. Не зафіксовано й випадків виходу працівників освіти з профспілки. Також немає проблем з підвищенням учнів, адже сама територіальна громада є невеликою: 3 школи та 2 дошкільних навчальних заклади.

Що ж до організації роботи бухгалтер-

ської служби, було вирішено зупинитися на варіанті централізованої бухгалтерії при відділі освіти. Фінансування мережі освітніх закладів відбувається безпосередньо від Міністерства освіти і науки України до територіальної громади, яка, в свою чергу, розподіляє та виділяє кошти на освітні заклади. Про використання коштів освітньої субвенції навчальні заклади громади звітують перед департаментом освіти області. Освітні новостворені громади очікують покращення матеріально-технічної бази та матеріального стану освітань.

З учасниками семінару ділилися досвідом роботи голови Зінківського райкому профспілки Роман Попович, Шпильського – Олександр Черненко, Миргородського міського – Ірина Шевченко, Козельщинського райкому – Сергій Прудкий, Кременчуцького – Анна Чумак і Полтавського – Олена Цвіркун. Також про систему освіти в області інформували керівники відділів освіти: начальник Миргородського міського – Тетяна Колибельнік і Кременчуцького – Оксана Семерянін.

У рамках семінару актив облпрофорганізації відвідав Полтавську обласну гімназію-інтернат для обдарованих дітей ім. А.С.Макаренка й оздоровчий табір для обдарованих

дітей «Ерудит» у с. Потоки Кременчуцького району. Інтернат розташований у с. Ковалівка, на території музею-заповідника А.С.Макаренка. У 2006-2012 роках на його базі запроваджено обласну програму «Пілотний проєкт «Школа майбутнього», що принесла багато плодів як стосовно матеріально-технічної бази, так і успіхів вихованців гімназії.

Культурна складова програми семінару заслуговувала найвищої оцінки. Екскурсії були яскравими та цікавими.

Одеські профактивісти відвідали національний музей-заповідник українського гончарства в смт Опішні, національний музей-заповідник М.В.Гоголя й іспівані письменником села Полтавщини – Диканьку та Великі Сорочинці. Побували в Козельщинському жіночому монастирі Різдва Пресвятої Богородиці, музею-заповіднику А.С.Макаренка, історико-культурному заповіднику «Поле Полтавської битви» та музеї І.П.Котляревського. Всі ці місця, сповнені справжнім українським колоритом та духом національної свідомості, захопили одеських гостей своєю неповторною красою.

Одеський обласний комітет профспілки шире завдячує полтавським колегам за чудову організацію семінару. Співпраця триватиме й надалі, тож попереду – нові цікаві зустрічі.

Служба зв'язків з громадськістю та ЗМІ
Одеського обкому профспілки

ФІНАНСУВАННЯ МЕРЕЖІ ОСВІТНІХ ЗАКЛАДІВ ВІДБУВАЄТЬСЯ БЕЗПОСЕРЕДНЬО ВІД МІНІСТЕРСТВА ОСВИТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДО ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ГРОМАДИ, ЯКА, В СВОЮ ЧЕРГУ, РОЗПОДІЛЯЄ ТА ВИДІЛЯЄ КОШТИ НА ОСВІТНІ ЗАКЛАДИ.

ВОЛИНЬ

КРЕДО ЛІСІВНИКІВ РЕГІОНУ НЕЗМІННЕ: ЗАХИСТ ЛЮДЕЙ ПРАЦІ

Співпраця керівництва Волинського обласного управління лісового та мисливського господарства й профактиву галузі об'єднана спільною метою – захист інтересів людей праці.

У навчально-методичному центрі профспілок області відбулася звітно-виборна конференція працівників обласної організації профспілки працівників лісового господарства. Голова обкому Павло Матіюк виступив перед присутніми із звітною доповіддю, в якій проаналізував основні напрями профспілкової роботи протягом попередніх 5 років. Він торкнувся питань реформування галузі, виконання колдоговорів, охорони та безпеки праці, оздо-

ровлення, відпочинку працівників та їхніх сімей.

Голова ФПО Іванна Дубинка-Філософ назвала профорганізацію працівників лісової галузі досить вагомим як за формою, так і змістом профспілкової роботи, підкресливши, що вона по праву займає чільне місце серед членських організацій Федерації профспілок регіону.

«Робота оцінюється за тим, як працює підприємство і як воно піклується про своїх працівників, – таку думку про здобутки обласної

організації висловив голова ЦК Профспілки лісового господарства України Степан Кривов'язий. – Приємно констатувати, що лісогосподарська та лісопромислова підприємства на Волині є не лише бюджетотворюючими, а й усіляко дбають про людей праці, в тому числі про їхній побут, відпочинок та оздоровлення».

З нагоди 20-річчя утворення Профспілки працівників лісового господарства України Степан Кривов'язий нагородив профспілковців подяками ЦК Профспілки.

Делегати проголосували за керівний склад і президію, ревізійну комісію та делегатів на V з'їзд профспілки працівників лісового господарства. Роботу голови обкому Павла Матіюка визнали задовільною, одногослосно довіривши йому очолювати найактивніший в області колектив спілчан і на наступний звітно-виборний період.

Прес-центр Федерації профспілок Волинської обл.

ПРИЗУПИНЕННЯ ПЕРЕВІРКИ

ЧИ МОЖНА ПРОДОВЖИТИ СТРОК ВИПРОБУВАЛЬНОГО ТЕРМІНУ?

Підприємство прийняло кількох працівників на роботу з випробувальним терміном 1 місяць, проте через 5 днів керівництво змушене було перевести виробництво на простій. Чи можна за таких обставин продовжити строк випробувального терміну працівникам?

Відповідно до статті 26 Кодексу законів про працю України, при укладенні трудового договору за угодою сторін може бути обумовлене випробування з метою перевірки відповідності працівника роботі, яка йому доручається. Умова про випробування повинна бути застережена в наказі (розпорядженні) про прийняття на роботу. Разом з тим, якщо працівник у період випробування був відсутній на роботі у зв'язку з тимчасовою непрацездатністю або з інших поважних причин, строк випробування може бути продовжено на відповідну кількість днів, протягом яких він був відсутній (стаття 27 КЗпП). Закон не передбачає, які саме причини належать до «інших поважних», тому є підстави вважати, що власник (уповноважений орган) має право визначити це на власний розсуд. До таких поважних причин можна цілком віднести й простій. Продовження строку випробування оформляється наказом, з яким ознайомлюють працівників.



ПОВАЖНА ПРИЧИНА

РОЗІРВАННЯ УГОДИ НА ДЕРЖЗАМОВЛЕННЯ

З яких причин випускник вишу, що навчався за державним замовленням, може розірвати укладений договір про працевлаштування?

Відповідно до пункту 9 Порядку працевлаштування випускників вишів, підготовка яких здійснювалась за державним замовленням, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 22.08.1996, розірвання випускником угоди на держзамовлення допускається з таких поважних причин:

- встановлення інвалідності 1 або 2 групи, внаслідок чого випускник не може виїхати на роботу за призначенням;
- встановлення інвалідності 1 або 2 групи у дружини (чоловіка) випускника, одного з батьків (або осіб, які їх замінюють) випускника;
- якщо випускник – вагітна жінка, мати або батько, які мають дитину у віці до 3 років або дитину, яка згідно з медичним висновком потребує догляду (до досягнення нею 6-річного віку);
- якщо випускник – вагітна жінка, мати або батько, які мають дитину до 14 років або дитину-інваліда;
- проходження чоловіком (дружиною) військової служби (крім строкової), в тому числі за контрактом, на посадах рядового, сержантського й старшинського складу, прапорщиків, мічманів та офіцерів у Збройних Силах, Національній гвардії, Державній прикордонній службі, Службі безпеки, а також інших військових формуваннях, створених відповідно до законодавства України, та служби в органах внутрішніх справ поза місцем розташування замовника;
- вступу до вищих навчальних закладів III-IV рівня акредитації – для випускників вищих навчальних закладів I-III рівня акредитації.

Звільнення молодого фахівця з ініціативи замовника до закінчення терміну угоди дозволяється у випадках, передбачених статтею 40 Кодексу законів про працю України.

ЗАХИСТ ПЕРСОНАЛЬНИХ ДАНИХ

Що таке персональні дані фізичної особи і яким чином здійснюються обробка та захист цих відомостей на підприємстві?

ВІДОМОСТІ ПРО ОСОБУ

Відповідно до законодавства про захист персональних даних, відомості чи сукупність відомостей про фізичну особу, яка ідентифікована або може бути конкретно ідентифікована, є персональними даними.

Первинним джерелом відомостей про фізичну особу є видані на її ім'я документи, підписані особою документи, відомості, які особа надає про себе. Таким чином, відомості про працівників, які відображені в кадрових документах, а також електронній формі, зокрема про вік, дату і місце народження, місце проживання, ідентифікаційний номер, соціальний статус, пільги, за законодавством вважаються персональними даними, які в своїй сукупності складають базу персональних даних або її частину.

Ведення бази даних працівників підприємства, що пов'язане із збором, реєстрацією, накопиченням, зберіганням, адаптацією, зміною, поновленням, використанням і поширенням, знеособлюванням, а також знищенням відомостей про фізичних осіб є обробкою персональних даних.

Обробка персональних даних при реалізації повноважень роботодавця в сфері трудових правовідносин здійснюється на підставі:

– визначення роботодавця власником бази персональних даних з



метою обробки персональних даних відповідно до законодавства у сфері трудових правовідносин;

– визначення складу персональних даних та процедур їх обробки;

ВІДОМОСТІ ПРО ПРАЦІВНИКІВ, ЩО ВІДБРАЖЕНІ В КАДРОВИХ ДОКУМЕНТАХ, А ТАКОЖ ЕЛЕКТРОННІЙ ФОРМІ, ЗОКРЕМА ПРО ВІК, ДАТУ І МІСЦЕ НАРОДЖЕННЯ, МІСЦЕ ПРОЖИВАННЯ, ІДЕНТИФІКАЦІЙНИЙ НОМЕР, СОЦІАЛЬНИЙ СТАТУС, ПІЛЬГИ, ЗА ЗАКОНОДАВСТВОМ ВВАЖАЮТЬСЯ ПЕРСОНАЛЬНИМИ ДАНИМИ.

– отримання згоди суб'єктів персональних даних на обробку їх персональних даних відповідно до певної мети та законодавства;

– забезпечення захисту персональних даних у базі персональних даних від незаконної обробки та незаконного доступу до них.

З метою забезпечення даного процесу на підприємстві розробляється і затверджується нормативний акт, який обумовлює кількість баз персональних даних, що будуть сформовані, мету обробки цих даних, їх зміст, обсяг та процедуру обробки, а також доводиться до відома суб'єкта персональних даних мета обробки персональних даних, отримується від нього попередня письмова згода на обробку даних, що може здійснюватися в майбутньому, признається працівник – відповідальна особа, яка забезпечує захист персональних даних.

Для певної категорії даних, що становлять особливий ризик для прав і свобод суб'єктів персональних даних (зокрема, дані про расу, етнічне, національне походження; політичні, релігійні, світоглядні переконання, членство в політичних партіях, організаціях, стан здоров'я, особисте життя, біометричні дані), законодавством передбачена процедура повідомлення Уповноваженого з прав людини (омбудсмена) про обробку персональних даних.

ПІДТВЕРДЖЕННЯ РОБОЧОГО СТАЖУ

ВІДНОВЛЕННЯ ПЕРШОГО ЗАПИСУ ПРО РОБОТУ

Під час пожежі в офісі мій чоловік втратив трудову книжку. Наразі для оформлення пенсії потрібен перший запис про роботу. Де його можна взяти, адже організації, де чоловік розпочинав працювати, вже давно немає?

Відповідно до статті 104 Цивільного кодексу України юридична особа (підприємство чи установа) може припинитися (зникнути) двома способами:

1. Реорганізацією (злиття, приєднання, поділ, перетворення).
2. Ліквідацією.

В такому випадку її обов'язки переходять до правонаступників. Інструкцією про порядок ведення

трудова книжка працівників, затвердженою наказом Міністерства юстиції України, Міністерства соціального захисту України № 58 від 29.07.1993, передбачено, що за заявою особи, яка загубила трудову книжку, власник (роботодавець) зобов'язаний видати їй іншу з написом «Дублікат» у правому верхньому кутку першої сторінки (п. 5.1 Інструкції). Якщо підприємство (організація), де особа працювала, реорганізовано, вона може звернутися з відповідною заявою до правонаступника цього підприємства (організації) або вищої організації (за наявності). Якщо підприємство (організація), де він працював, ліквідовано, працівник може звернутися до відповідного трудового архіву (облаштріву, держар-



хіву м. Києва), до якого передаються документи юридичних осіб у разі їх припинення (ліквідації). Працівнику також варто звернутися до Пенсійного фонду, де зберігаються дані про нараховування на отриманий заробітну плату. Це може стати в пригоді, якщо факт підтвердження робочого стажу необхідно буде встановлювати в суді (за умови відсутності відповідних даних в архіві).

СОЦІАЛЬНІ МЕДІА ТА ПРОФСПІЛКИ

Сьогодні неабияку роль у діяльності профспілок усіх галузей та рівнів відіграють інформація та новітні інформаційні технології як комунікативні засоби, що сприяють поширенню ідей профспілкового руху, залученню нових членів у галузеві профспілки, а також об'єктивному висвітленню їхньої діяльності у ЗМІ.

МІЖНАРОДНИЙ СЕМІНАР

Інформаційне забезпечення профспілкових організацій і членів профспілки є важливим і необхідним компонентом успіху у формуванні позиції членів профспілки, мотивації профспілкового членства, досягненні поставлених цілей та завдань.

Розуміючи надзвичайну важливість цього напрямку профспілкової роботи, 16–19 червня Чернігівський навчально-методичний центр профспілок гостинно відчинив двері для учасників Міжнародного семінару «Соціальні медіа та профспілки» – профспілкових активістів з Білорусі, Молдови, України, представників данської профспілки 3F. Враховуючи, що семінар проводився в рамках дансько-українського проекту, який нещодавно провів другу національну конференцію, саме його учасники представляли Україну.

Чому сьогодні соціальним мережам приділяють так багато уваги і роблять акцент на їх важливості? З однієї простої причини: знайти певну конкретну цільову аудиторію з конкретними інтересами можна лише там. Це безкоштовні ресурси, за допомогою яких можна легко та оперативно інформувати членів профспілки, вести мотиваційну та агітаційну роботу тощо. Соцмережі як інструмент дають велику кількість можливостей.

Відкриваючи семінар, співробітник міжнародного департаменту данської профспілки 3F, член керівного комітету дансько-українського проекту Йонас Девантьєр наголосив на важливості переходу профспілкової роботи на новий рівень, а також зауважив молодий вік учасників заходу і побажав усім плідної співпраці.

Першою до справи популяризації соцмереж у роботі профспілок долучилася Луїза Томсен – менеджер із соціалізації та відділі комунікацій 3F, яка поділилася своїм досвідом роботи адміністратором потужної групи данської профспілки у всесвітній мережі Facebook.

Далі виступив член профспілки РЕП Андрій Стрижак з Гомеля, який на практиці показав, як треба просувати свою групу у Facebook, за рахунок чого новина чи пост виходять у топ, тобто «верхівку» стрічки новин, ознайомив присутніх із різними цікавими програмами для роботи та порталами, що містять якісний фото- та відеоконтент. Андрій продемонстрував багато «лайфхаків», завдяки яким новина матиме більше успіху і її неодмінно помітять у масі іншої інформації.

Керівник Центру освіти дорослих «Перспектива» Чернігівського НМЦ профспілок Віталій Кошиш поділився аналізом роботи українських профспілок усіх рівнів зі ЗМІ та пояснив, як грамотно та якісно робити наповнення сайтів, як планувати та урізноманітнювати цю роботу.

Надзвичайно цікавим був виступ учасника третьої групи дансько-українського проекту голови цехкому на Одеському припортовому заводі Іллі Юрченка. Це був його перший досвід тренерської роботи на такому рівні, про що він згодом сказав: «Це було неймовірно. Емоції переполюють мене досі. Це був мій перший досвід виступу з презентацією на семінарі. До того ж це був міжнародний семінар, особлива відповідальність. Були представники Данії, Молдови, Білорусі. В цілому всім усе сподобалося, і мені особливо. Хочеться продовження. На семінарі я розповідав про принци-



16–19 червня Чернігівський навчально-методичний центр профспілок гостинно відчинив двері для учасників Міжнародного семінару «Соціальні медіа та профспілки» – профспілкових активістів з Білорусі, Молдови, України, представників данської профспілки 3F.

пи формування іміджу сторінок та груп у соцмережах з точки зору дизайну та психології. Було багато практичної інформації з прикладами, які сформували яскраву презентацію. Вдалося під час семінару тримати увагу аудиторії «на собі», активно залучаючи її до обміну думками та досвідом. Звісно, є нюанси, не все вийшло так, як планував, в майбутньому виправлятимусь».

Іон Скліфос, який представляв Національну конфедерацію профспілок Молдови, під час своєї презентації показав на практичному прикладі, у якому напрямку потрібно рухатися вітчизняним профспілкам у використанні сучасних інформаційних технологій. Twitter, власний постійно наповнюваний канал на Youtube, програма на центральному телебаченні, сайт та багато іншого викликали неймовірний ажіотаж та жваве обговорення у присутніх.

Голова Профспілки працівників торгівлі, громадського харчування, споживчої кооперації, ресторанного та готельного обслуговування Молдови «SindLucas» Валентина Кіряк поділилася досвідом роботи очолюваної організації та наголосила на важливості мотивації профспілкового членства і залученні нових профспілкових активістів.

Кожного тренера вміло тримав увагу аудиторії, під час свого виступу використовував як теоретичні, так і практичні підходи. Учасники семінару виконували пізнавальні завдання у групах і згодом представляли їх у вигляді напрацювань та презентацій.

Федір СМІРНОВ,
учасник дансько-українського проекту

13 ПЕРШИХ ВУСТ

Оперативні коментарі, взяті у соціальній мережі Facebook, це ще один приклад дієвості подібних медіа.

Ірина РИБАК,
голова ППО ДП
«Соснівське лісове господарство»:
«Завдяки проекту

та його учасникам розумієш, що профспілкова щоденна робота має сенс. Ентузіазм, бажання працювати на благо України – такий девіз молодих профспілкових лідерів нашого проекту».

Володимир НІКІТЮК,
спеціаліст із питань організаційної роботи апарату ЦК «Укрелетпрофспілки»:

«Беручи до уваги досвід та напрацювання міжнародних партнерів, профспілкам необхідно більш ґрунтовно підходити до вивчення соцмереж та застосування їх у своїй діяльності. Це сприятиме ефективному захисту соціально-економічних інтересів трудящих».

Олександр ПОЛУЯНІНОВ,
голови спеціаліст з інформаційної роботи ЦК профспілки металургів та гірників:

«Семінар вдався на славу. Дізнався багато нового. Було не тільки корисно, а й приємно поспілкуватися з новими, цікавими людьми. Велике спасибі організаторам й усім, хто брав у ньому участь!»

Максим ГОЛОВАТЮК,
член молодіжної організації Федерації профспілок працівників страхових та банківських установ, Молдова:

«Такі семінари об'єднують людей різних національностей у такий важкий період, особливо у зв'язку з війною. Сподіваюся, що я і мої земляки подарували іншим учасникам багато хороших ідей та позитивних емоцій. Я ніколи не сумнівався, що ефективність профспілок зростає, але для цього потрібно вчитися один в одного».

Дзєніс РАБЯНОК,
член профспілки РЕП:

«Нові знання, нові цікаві знайомства і чудово проведений час. Ну а урочиста частина з національною концертною програмою зарп'ятається надовго. Дякую тренерам та українським друзям за гостинність. Усе було на найвищому рівні!»

Павло СОКІЛОВСЬКИЙ,
незалежна профспілка гірників ВАР «Білоруськальій»:

«Маю величезне бажання спробувати застосувати набуті навички у себе в Білорусі й побачити, як це працюватиме у профспілці. Семінар підготував до низки ідей. Хотілося б окремо відзначити організаторів, усе було душевно і дуже класно, велике спасибі за теплий прийом!»

Анна КОМЛИК,
Білорусь:

«Кожний тренінг, проведений у рамках семінару, виявився корисним і дуже інформативним. Атмосфера заходу була просякнутою дружбою, бажанням ділитися досвідом і співпрацювати».

Ілля ЮРЧЕНКО,
голова цехкому на Одеському припортовому заводі, учасник третьої групи дансько-українського проекту:

«Під час семінару проводився порівняльний аналіз фірмового стилю сторінок профспілок трьох країн. Ми маємо свої переваги, мало дуже, але маємо. Перетворивши слабкі сторони на сильні, ми зможемо впливати на громадську думку через наших членів».





СПОРТИВНІ УРОКИ МИРУ

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА

Минулої п'ятниці у місті Березне стартувала I Міжнародна міжгалузева спартакіада Федерації профспілок Рівненської області, яку присвячено пам'яті загиблим захисникам України – героям АТО. У святі спорту активну участь взяли понад дві сотні профспілковців.

Жанна АРСЕНІЧЕВА,
спеціально для «ПВ»

П'ятнадцять команд та збірна команда з польської профспілки «Солидарність» виборювали нагороди у десяти видах спорту. В підсумку кращими у змаганнях з міні-футболу стали представники освіти. У волейболі найуспішнішими серед чоловіків виявилися профспілковці з лісового господарства, серед жінок волейболісток першість здобули освітяни.

Видовищними та напруженими видалися змагання з армспорту, де золоту медаль виборов Микола Трофимчук (профспілка працівників споживчої кооперації). Найкращу влучність у змаганнях з дартсу продемонстрував Павло Лавор із профспілки працівників культури. Тим часом серед жінок два перші місця у дартсі посіли польки: тріумфувала Альжбета Козмірчик, поступившись на вирішальному етапі подрузі по команді Хелені Ковальській. У змаганнях з настільного тенісу серед чоловіків першість виборов Ігор Дмитрук із профспілки працівників лісової галузі. У змаганнях серед жінок перше місце – в Анастасії Швець.

У змаганнях з легкої атлетики (біг на 60 м) першим став Олексій Скотський (профспілка працівників лісових галузей). У жінок на цій дистанції не було рівних Юлії Рябушко (також профспілка працівників лісових галузей). У змаганнях з естафети (2 чоловіки + 2 жінки) найвправнішими виявилися спортсмени-аматори із профспілки працівників лісових галузей.

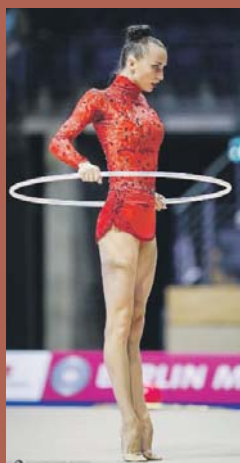
Максим Шинкарук із профспілки працівників пенсійного фонду виборов першість серед чоловіків у шахах, у жінок у цій дисципліні тріумфувала Валентина Поліщук із профспілки освітян. У змаганнях із шахок перші місця посіли представники профспілки працівників охорони здоров'я: серед чоловіків – Василь Антоненко, серед жінок – Марія Денисюк. У стрільбі з пневматичної гвинтівки в особистій першості найкращий результат продемонстрував Іван Шевчук, голова обласної організації працівників «Укрпошти». У жінок найкраще відстрілялася Інєса Білець із профспілки працівників текстильної і легкої промисловості.

Останнім і, можливо, найбільш видовищним видом змагань було перетягування ливни. У безкомпромисній напруженій боротьбі найсильнішою серед усіх виявилася команда профспілки працівників АПК, яка і святкувала перемогу.

У РІЗАТДІНОВОЇ – ДВА «ЗОЛОТА» БЕРЛІНА

На етапі Кубка світу з художньої гімнастики, що минулими вихідними тривав у німецькій столиці, українка Ганна Різатдінова виборола дві золоті та одну срібну медалі.

Володимир ПОЛІТАЄВ,
спеціально для «ПВ»



У Берліні лідер українських грацій пробилася до трьох фіналів в окремих видах програми: виступах з обручем, булавами і стрічкою. Вже перший вихід на килим став для українки «золотим» – вона поділила першість за вправу з обручем із білоруською спортсменкою Мелітіною Станютю (обидві «художниці» отримали за свої вправи по 18,900 бала). Вражаючий виступ з булавами забезпечив Ганні одноосібну перемогу – з оцінкою 19,950 вона на 0,100 бала випередила Станютю і на 0,350 ще одну представницю Білорусі Катерину Галкіну. Натомість дрібні похибки у вправі зі стрічкою не дозволили українці (18,550) піднятися вище другої сходинки п'єдесталу пошани, відтак вона пропустила поперед себе з незначним відривом російську грацію Діну Аверіну (18,600) і на 0,200 бала випередила лідера білоруської збірної. Поклали медалі до скарбнички збірної України і наші «груповиці». За вправи з обручами і булавами наші дівчата здобули «срібло» у кваліфікації, а у фіналі стали золотими медалістками.



«СИЛА ДУХУ» ВСЕУКРАЇНСЬКОГО МАСШТАБУ

СПАРТАКІАДА

Наприкінці червня в Ужгородському спортивному комплексі «Юність» було урочисто відкрито IV Всеукраїнську спартакіаду серед інвалідів праці «Сила духу». Нагороду у шести видах спорту (армспорт, бомбаскет, гирьовий спорт, дартс, теніс настільний, шахи) виборювали 275 учасників з 25 регіонів України.



За інформацією Профспілки працівників радіоелектроніки та машинобудування України

З 2013 року виконавча дирекція Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України організує всеукраїнські спартакіади «Сила духу». Проведення спартакіади має на меті покращення фізкультурно-реабілітаційної роботи серед потерпілих на виробництві, пропаганда здорового способу життя серед цих осіб, залучення їх до активного громадського життя.

Фінальному етапу IV Всеукраїнської спартакіади традиційно передували відбірні регіональні змагання, що відбулися в усіх областях та Києві. Цьогоріч у них взяла участь рекордна кількість спортсменів-аматорів – 2037, що представляли 267 команд міст і районів держави. Порівняно з першою спартакіадою показник масовості зріс майже на 40 відсотків.

Три дні змагань, відведені на визначення переможців, промайнули миттєво. Азарг і завзяття учасників іноді, здавалося, били через край, адже кожен прагнув перемоги для себе та своєї команди. Проте відрадно, що після завер-

шення боротьби нещодавні суперники тиснули один одному руки і ставали друзями в житті. Численні вболівальники, що побували у ці дні на «Юності», стали свідками небувалих емоцій – сліз переможених, розпачу втрачених можливостей і несамовитой радості звитяг. А 24 червня, відразу після завершення змагальної програми, відбулося вшанування учасників та урочисте закриття спартакіади.

На головній арені спартакіади в парадному строю вишикувалися команди, що представляли регіони усієї України. До речі, це чи не єдиний такий спортивний захід, що має справді всеукраїнський статус. Під звуки маршу відбулася хода прапоросців. І нарешті кульмінація спартакіади – церемонія нагородження переможців, яку провів директор виконавчої дирекції Фонду Валерій Аюпан.

Перемогу в загальнокомандній першості та Великий кубок спартакіади здобула збірна команда Дніпропетровщини, друге місце посіли донецчани, третя сходинка п'єдесталу пошани дісталася представникам Полтавської області. Капітан команди-переможниці отримав також перехідний кубок Федерації роботодавців України, заснований цього року.





Кирило ЛАТИШЕВ



МАРШ ПРОТЕСТУ

