

ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

№ 26
(852)
30.06.2016


ВИСОКИЙ ПОЛІТ.
КИЇВСЬКЕ ДП ІМЕНІ
АНТОНОВА
ВІДЗНАЧАЄ 70-РІЧЧЯ



10

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

WWW.PSV.ORG.UA



ФПУ ПІДПИСАЛА УГОДУ
З ДЕРЖСЛУЖБОЮ
З ПИТАНЬ
ПРАЦІ

4



ЗАЯВА ПРОФСПІЛОК
З ПРИВОДУ
ТАРИФНОЇ
ПОЛІТИКИ






5



ДАНСЬКО-УКРАЇНСЬКИЙ ПРОЕКТ
ПРОВІВ ДРУГУ НАЦІОНАЛЬНУ КОНФЕРЕНЦІЮ

13

ТАРИФНИЙ ГЕНОЦИД

	 дохід сім'ї	 комунальні послуги	%
 УКРАЇНА	8 390 грн	3 000 грн	35,7%
 НІМЕЧЧИНА	€4 450 (122 464 грн)	€216 (5 922 грн)	4,85%
 ІЗРАЇЛЬ	\$5 000 (124 350 грн)	\$200 (4 974 грн)	4,00%

УРЯД БЕЗПРЕЦЕДЕНТНО ПІДВИЩИВ ТАРИФИ НА КОМУНАЛЬНІ ПОСЛУГИ ЗАДЛЯ ОТРИМАННЯ ТРАНШУ ВІД МВФ. ПРОФСПІЛКИ ВИСЛОВЛЮЮТЬ РІШУЧЕ «НІ» ТАРИФНОМУ ГЕНОЦИДУ УКРАЇНЦІВ ТА ГОТУЮТЬ МАСОВІ ПРОТЕСТНІ АКЦІЇ

5 - 9

ІНВЕСТИЦІЇ



ПРЕМ'ЄР ПООБИЦЯВ
ОСОБИСТО
СУПРОВОДЖУВАТИ
ІНВЕСТИЦІЇ

3

ПРОТЕСТ



АВІАЗАВОД 410
ПРОТЕСТУЄ
ПРОТИ НОВОГО
ДИРЕКТОРА

12

20-РІЧНИЙ ЮВІЛЕЙ ОСНОВНОГО ЗАКОНУ УКРАЇНИ

Синя книжечка з Державним гербом – це Конституція України, яку народ отримав 28 червня 1996 року. За 20 років вона пережила кілька редакцій чи інтерпретацій. От і нині потребує змін. Потрібно змінити розділ про права і свободи людини. Там мають бути не декларативні положення, а цілком реальні, які держава повинна забезпечувати. Аналітики вважають, що після Революції гідності потрібно чітко врегулювати взаємовідносини між гілками влади, поіншому зафіксувати функції місцевого самоврядування, аби поставити його в основу всієї моделі державної влади в Україні.

Редакція «ПВ» просить вибачення у своїх постійних читачів, якщо нотатки про 20-річчя Конституції держави будуть не зовсім святковими.

НАРОДЖЕНА ВНОЧІ

Ухвалена 28 червня 1996 року Конституція була важким компромісом парламенту та президента. Тривали дебати і суперечки, якою має бути модель України – парламентсько-президентською чи президентсько-парламентською. Все це на межі політичної кризи. Тодішній президент Леонід Кучма пропонував країні свій варіант устрою з надзвичайною концентрацією повноважень у глави держави. Парламент на такий варіант не погоджувався категорично. Леонід Кучма вирішив заручитися підтримкою народу, оголосив про референдум, який мав відбутися 25 серпня 1996 року.

Тодішній склад Верховної Ради такий сценарій не влаштовував, ба навіть лякав. Аби його уникнути, абсолютно різношерста Рада спромоглася за одну добу практично безперервного засідання ухвалити Конституцію, яка запровадила компромісну президентсько-парламентську модель. Більшість політологів схилилися до думки, що у Конституції було найважливіше: зафіксовані національні інтереси і принципи, на яких базується розвиток України як національної держави.

Після бурхливої ночі у Верховній Раді на ранок 28 червня народ України отримав власну Конституцію. У календарі з'явилося нове державне свято. Відтоді з нагоди кожної річниці було сказано багато гучних слів про чинну Конституцію: у перші 5-6 років домінували хвалебні відгуки на її адресу, проте останнім часом переважає критичний тон висловлювань, а так звана конституційна ніч стала синонімом недоречності в конституційному процесі.

І от чому. 20 років тому проект Конституції розробляла Конституційна комісія під невисупущим контролем Адміністрації президента Леоніда Кучми. Яким чином 52 млн українців могли бути причетні до розробки і прийняття Конституції? Жодним. Пересічні громадяни не брали участі в розробці тексту, внесенні поправок. І нарешті, звичайні українці жодним чином не брали участі у затвердженні тексту Основного Закону.

ТАНЦІ НА КОНСТИТУЦІЇ

За 20 років існування Конституції України кожен президент намагався правити її під себе в протистоянні з парламентом. Менш ніж за десятиліття після конституційної ночі до Основного Закону почали вносити зміни. Закон чомусь завжди був недостатньо зручним для керівників держави, відтак вони усіляко намагалися переписати його, аби змінити баланс влади в країні.

10 років Україна прожила в президентсько-парламентській республіці, потім, з 2006-го до 2010-го, – у парламентсько-президентській, а далі знову відбулося повернення до президентської моделі.

Перші зміни до Конституції ініційовані 2003 року й були тісно пов'язані з подіями виборів президента наприкінці 2004-го та Помаранчевою революцією. Вони послабили владу президента, давши старт переходу до парламентсько-президентської форми правління.

Обраний у 2004 році президентом Віктор Ющенко намагався ініціювати зміни до Конституції, але так і не зміг реалізувати



свої плани. Його наступник на посаді президента Віктор Янукович пішов шляхом внесення змін до Конституції не через конституційний процес, а через рішення Конституційного Суду, який 1 жовтня 2010 року визнав неконституційними зміни, ухвалені в грудні 2004 року, під час Помаранчевої революції.

Про роль Конституційного Суду сказано й написано чимало. Свого часу він усупереч букві і духу Основного Закону визнав другий президентський термін Кучми першим, але Майдан-2004 тоді зріввав ретельно вписаний сценарій «Кучма – рятівник України», який би дав змогу Леоніду Даниловичу після дискредитації Ющенка і Януковича ще раз стати «законно обраним» главою держави. Пізніше КС «уславився» легітиміцією здійсненого режимом Януковича державного перевороту, фінальною точкою якого стало рішення від 1 жовтня 2010 року, за яким була скасована конституційна реформа 2004 року, а чинний глава держави отримав права імені Кучми.

Проте у лютому 2014 року під час подій Євромайдану, під тиском українських та закордонних політиків президент Янукович погодився на відновлення редакції Конституції 2004 року, і 21 лютого 2014 року Верховна Рада проголосувала за відповідне рішення. Але одразу ж після цього Янукович утік з країни, і його було усунуто від влади.

Із січня 2015 року почався новий етап внесення змін до Конституції. Президент створив Конституційну комісію для опрацювання пропозицій з трьох ключових напрямків змін: децентралізація, реформування системи правосуддя та забезпечення прав людини.

Чинний Глава держави Петро Порошенко заявив, що «головна ідея наступних конституційних змін – побудова сильної держави через добробут і сталий розвиток громадян».

КОМУ ПОТРІБНІ ЗМІНИ?

Експерти переконані, що діючи Конституцію насправді потрібно переписати. Але не так, щоб це було вигідно нинішній владі, а потім прийшла інша й знову почала все міняти «під себе». Конституція – це Основний Закон України, тому писати її потрібно не для чиновників, а для народу. У ній все має бути викладено дуже чітко і зрозуміло, без спеціальної термінології, аби кожен громадянин міг знайти відповіді на найважливіші питання. Ідеальний приклад – 10 Божих заповідей, в яких дуже лаконічно втілено закони етики і моралі, спираючись на які, людині дуже просто зорієнтуватися в житті. У нас же мало хто з простих громадян без юридичної підготовки може подужати всі статті Конституції.

Досить вийти на вулицю і поцікавитися у перехожих, які статті Конституції вони знають. Парадокс, але переважна більшість взагалі нічого не знають. Не тому, що громадянська ледача чи аполітична. Люди бачать, що вона однаково не працює, тож і не захарачують свої мізки «зайвою» інформацією.

Провідні експерти вважають, що у Конституції мають бути вписані основні норми і положення про державу і права громадян цієї держави. Усе інше повинно регулюватися окремими нормативними актами й законами, що потрапляють під ту

чи іншу царину права. Та найважливіше, щоб перед Конституцією, як Основним Законом країни, всі були рівними. Не на папері, а в реальному житті. Кожен зобов'язаний дотримуватися Основного Закону.

Бо нині ситуація вкрай незрозуміла: закон є, але переважна більшість громадян його не знають і не дотримуються. Багато людей взагалі не вважають за потрібне бодай побіжно ознайомитися із змістом Конституції. Причини різні. Від відвертої байдужості до недовіри щодо того, що знання Основного Закону може хоч чимось зарадити.

З одного боку, звичайний громадянин вважає, що політики і чиновники цинічно порушують Основний Закон. Але якщо запитати, як саме представники влади порушують Конституцію, у відповідь почують загальні фрази. Виходить замкнене коло. Політики без докорів сумління порушують Конституцію, користуючись тим, що народ не стане її захищати. Та й як захищати, якщо громадяни її навіть не читали. Експерти вважають, що жоден варіант Конституції України не спирається на народну згоду, тому будь-яка українська влада сильно кульгає з точки зору легітимності. А кожна наступна намагатиметься переглянути «правила гри», підганяючи під себе.

Наразі в Україні пішли шляхом створення Конституційної комісії «в ручному режимі». Президент просто призначив склад комісії замість того, щоб сформувати його з ініціативи регіональних еліт, представників громадськості, політичних партій. Відтак досить сумнівними виглядають запевнення, що нова Конституція базуватиметься на принципі народної згоди.

ПРОЩАННЯ З ЖЕКами ВІДКЛАДАЄТЬСЯ

У середині червня депутати Верховної Ради ухвалили законопроект, який вносить зміни до статті 13 Закону України «Про особливості здійснення права власності в багатоквартирному будинку» і скасовує тотальну ліквідацію житлово-експлуатаційних контор по всій країні з 1 липня. ЖЕКи й надалі будуть обслуговувати будинки, поки мешканці остаточно не визначаться, чи потрібен їм новий керуючий. Тож прощання з ЖЕКами відкладається на рік. Якщо протягом зазначеного періоду мешканці не створять ОСББ чи не знайдуть керуючої компанії, то останню на конкурсній основі призначить місцева влада.

У такому випадку ціну на послуги з управління багатоквартирним будинком теж визначать на конкурсі. Чимало експертів переконані, що ліквідація ЖЕКів призведе до нового злету «комуналки», адже приватні фірми односторонньо підвищать ціни на свої послуги. Заступник директора департаменту систем життєзабезпечення та житлової політики Мінрегіону Світлана Старцева зазначила, що наразі є проект конкурсу на заміщення ЖЕКів, але приватні фірми повинні надати свої умови. У той же час ЖЕКи можуть пропонувати більш вигідні умови, і в такому форматі вони можуть існувати ще довгий час. Так чи інакше, допоки багатоквартирні будинки не перейдуть до ОСББ і не визначаться з керуючими, послуги з утримання будинків надаватимуть колишні виконавці.

Із створенням об'єднань співвласників багатоквартирних будинків в Україні не дуже склалось. Усього 15% будинків сприйняли нову форму. Експерти проаналізували, чому люди не поспішають із створенням ОСББ. Насамперед через те, що не отримують ні економічних, ні правових гарантій. У них немає твердої впевненості, що надалі все житло не потрапить в боргові ями, які можуть бути створені монополістами. Спроба перекласти відповідальність за утримання будинку, зокрема й фінансові обов'язки, лише на плечі громадян, викликає спротив. Щодо керуючих компаній, то тут позиція мешканців далеко не однозначна. Немає жодної гарантії, що навіть «на конкурсній основі» не призначать сторонню компанію. Це може призвести до захоплення системи управління будинків людьми, які не мають ні достатньої кваліфікації, ні уміння, ні досвіду.

КОМЕНТАР



Олексій КУЧЕРЕНКО, экс-міністр ЖКГ, голова Співки власників житла України: «Депутати виправили свою помилку, ввівши перехідний період, але за цей час повинен з'явитися ринок постачальників комунальних послуг. На моє переконання, повноцінної альтернативи ЖЕКам поки немає. По-перше, тому що за півроку з моменту прийняття закону про особливості права власності у багатоквартирному будинку Кабмін так і не розробив положення про те, хто може бути керуючою компанією і які вимоги до керування. По-друге, в країні немає підготовлених кадрів, для експлуатації житлового фонду необхідно мати технічну освіту. Інакше все закінчиться створенням фірм-посередників, які почнуть винаймати для ремонту теплових, електричних та інших мереж ті ж ЖЕКи. А це означає, що тарифи на комунальні послуги зростуть, а не впадуть. Доведеться платити зарплату ще й керуванню. Потрібно перенести впровадження закону на 2017 рік, бо ні влада, ні суспільство до революційних кроків не готові».



ПРЕМ'ЄР ОСОБИСТО СУПРОВОДЖУВАТИМЕ ІНВЕСТИЦІЇ

Уряд доклатиме зусиль для створення сприятливих умов для ведення бізнесу в Україні та буде підтримувати всіх, хто готовий інвестувати в Україну. Про це заявив Прем'єр-міністр Володимир Гройсман під час візиту до США. «Ми будемо змінювати систему, яка створить сприятливий бізнес-клімат. Ми і зараз її змінюємо, й оперативне будемо супроводжувати всіх, хто готовий вже сьогодні інвестувати в Україну», – уточнив він.

Глава Уряду наголосив, що Україна має високий потенціал розвитку, навів приклади перспективних галузей, які очікують на якнайшвидший прихід іноземних інвестицій. Серед них – аграрний сектор, IT-галузь, розвиток інфраструктури й енергетичної сфери.

Однак, попри обіцянку особисто супроводжувати інвестиції в Україну, експерти не поділяють оптимізму Прем'єра. Бо ні попередньому, ні нинішньому складу Уряду поки що нічим похвалитися в поліпшенні інвестиційного клімату в країні. Аналітики стверджують, що індекс привабливості країни для капіталовкладень перебу-

ває на рівні початку 2014 року. Більшість бізнесменів констатують відсутність будь-яких змін, нульовий прогрес у здійсненні реформ і високий рівень корупції. Традиційно проблемними лишаються податково-митний, земельний і судовий напрями.

В Уряді ці проблеми визнають. Чинovníки констатують, що доля інвестицій ледь перевищує 10% ВВП, в той час як прийнятним і сприятливим має бути показник удвічі більший.

За даними Держстату, минулого року зарубіжні інвестори вклали в Україну 3,76 млрд дол., що на 1,3 млрд більше, ніж роком раніше. Цьогоріч прогнозують 4 млрд дол. інвестицій. За умови, що Уряд усуне регуляторні обмеження.

Самі інвестори називають проблемою № 1, яка стримує їх прихід в Україну, – відсутність реформ у судовій системі. Керуючий партнер юридичної компанії Arzinger Тимур Бондарев ділиться своїми сумнівами щодо успішності судової реформи: «Втомиліся чекати. Кожен президент обіцяє, але так нічого й не відбувається. Згадайте, вже за нинішнього Президента було ухвалено за-

кон про очищення судової влади, були, відповідно, надії у бізнесу, однак очікування не справдилися».

Серед першочергових завдань інвестори вбачають боротьбу з корупцією. Не на папері чи в деклараціях, а реальну. Антикорупційні

заходи передбачають і завершення реформи державного управління. У цьому напрямі Україна рухається

аж надто повільно, стверджують аналітики. І попереджають, що самими лише закликами інвесторів заманити не вдасться.

Індекс інвестиційної привабливості України в I півріччі 2016 р.*



Інвестиційний клімат в Україні



Думка бізнесу щодо інвестклімату в Україні



У яких ключових сферах відсутній прогрес у реформах



* за результатами опитування 92 підприємств із сфери приватного бізнесу



АЛЬГРДАС ШЕМЕТА, БІЗНЕС-ОМБУДСМЕН:

«Для бізнесу вкрай важливо, щоб у країні чітко діяло верховенство права. Якщо є сфери, де без корупції не можна досягти рішення, аби вести бізнес у нормальному руслі, це дуже стримує підприємців. Те, що значна частина економіки перебуває в тіні, також негативно позначається на інвестиційній привабливості держави».

КОМЕНТАР

ПРЕЗИДІЯ

НА ВАРТІ ЗАХИСТУ
ЛЮДИНИ ПРАЦІ

У сучасних складних політичних та соціально-економічних умовах значно зростає роль профспілок як найбільш ефективного представника законних прав та інтересів людини праці, який непотім відстоює принципи соціальної справедливості, відповідальності влади та роботодавців перед працівниками. Тому сьогодні на професійній спілці та їх актив покладають свої сподівання й очікування вирішення найактуальніших та гострих проблем мільйони членів профспілок, простих громадян України. На цьому наголошували учасники засідання Президії Федерації профспілок України, що відбулось 22 червня у м. Києві.

Як повідомляє прес-центр ФПУ, засідання Президії вів Голова ФПУ Григорій Осовий.

Слід підкреслити особливе значення нинішнього зібрання. По-перше, минуло фактично 3 місяці після VII з'їзду ФПУ, тож можна підбити перші підсумки того, як виконуються рішення профспілкового форуму, настанови і пропозиції його делегатів, а також окреслити нові завдання на найближчу і стратегічну перспективу, надати свої рекомендації Раді ФПУ. По-друге, Президія проходила в умовах посилення антисоціального наступу на права й інтереси працівників, небувалого підвищення тарифів на житлово-комунальні послуги. Все це, безумовно, і визначило її порядок денний. Перш за все члени Президії обговорили найбільш важливі й актуальні питання стратегії і тактики дій ФПУ, її членських організацій, що виносились на розгляд Ради ФПУ, яка відбулася 23 червня. Серед найактуальніших – про проект постанови Ради ФПУ «Про План заходів щодо реалізації Стратегії діяльності Федерації профспілок України на 2016–2021 роки

«Європейський вибір»; про проект постанови Ради ФПУ «Про позицію і дії профспілок на захист прав та інтересів працюючих в умовах шоккового підвищення ціни на газ і тарифів на житлово-комунальні послуги»; про проект постанови Ради ФПУ «Про створення Робочої групи з напрацювання пропозицій щодо удосконалення організаційної побудови і нових принципів формування виборних органів ФПУ». Зрозуміло, що найгострішу дискусію викликало питання «Про проект постанови Ради ФПУ «Про позицію і дії профспілок на захист прав та інтересів працюючих в умовах шоккового підвищення ціни на газ і тарифів на житлово-комунальні послуги». Не менш гаряче було під час обговорення питань соціально-економічного блоку: про пропозиції ФПУ до плану заходів щодо реалізації Програми Гідної праці МОП для України на період 2016–2019 років, про профспілкові пропозиції до Державного бюджету України на 2017 рік. Під час засідання також відбулась дискусія з організаційних питань і питань управління майновим комплексом ФПУ.

Голова ФПУ Григорій Осовий поінформував присутніх про ситуацію та дії Федерації профспілок України, її членських організацій в умовах антисоціального наступу на права працівників, усіх громадян країни. Він наголосив, що у профспілок є чітка, прозора та ефективна позиція з цього питання, і вони будуть відстоювати її на всіх рівнях. Профспілки, громадськість та органи самоврядування вже заявили про свою принципову позицію, зазначив він. Наразі слово за Верховною Радою, яка не може і не має права ігнорувати інтереси простих людей.

СПІЛЬНІ ЗУСИЛЛЯ –
НА ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ
ГІДНОЇ ПРАЦІПІДПИСАНО УГОДУ ПРО СПІВПРАЦЮ МІЖ
ФЕДЕРАЦІЄЮ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ І ДЕРЖАВНОЮ
СЛУЖБОЮ УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ПРАЦІ

ДІАЛОГ ТА СПІВРОБІТНИЦТВО

22 червня під час засідання Президії Федерації профспілок України підписано угоду про співпрацю між ФПУ і Держслужбою України з питань праці.

Свої підписи під документом поставили Голова ФПУ Григорій Осовий та голова Держпраці Роман Чернега.

Сторони, керуючись принципами верховенства права, партнерства та соціального діалогу, законодавством України; усвідомлюючи важливість спільних дій щодо забезпечення конституційних прав громадян на належні, безпечні та здорові умови праці, прав і гарантій працюючих, застрахованих осіб, постраждалих на виробництві, ветеранів праці; прагнучи сприяти збільшенню кількості та покращенню якості робочих місць з гідними та безпечними умовами праці, зокрема шляхом проведення навчання і тренінгів, сприяючи реалізації превентивних заходів, запобігання виробничим і професійним ризикам; прагнучи посилити ефективність державного нагляду і громадського контролю за додержанням роботодавцями законодавства у сфері промислової безпеки, охорони праці, гігієни праці, законодавства про працю, зайнятість населення, загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття у частині призначення, нарахування та виплати допомоги, компенсацій, надання соціальних послуг та інших видів матеріального забезпечення; бажаючи спільними зусиллями в межах повноважень забезпечувати поступову імплементацію вітчизняного законодавства до законодавства Європейського Союзу відповідно до Угоди про асоціацію між Україною і ЄС та ефективно її виконання; розуміючи взаємну відповідальність за дотримання визначених Угодою зобов'язань і домовленостей, уклали зазначену Угоду.

«Підписання такої угоди допоможе налагодити конструк-

ПІДПИСАННЯ УГОДИ ПРО СПІВПРАЦЮ
ПЕРЕДБАЧАЄ:

- Участь представників профспілкових організацій, що входять до складу ФПУ, в здійснюваних Держпраці заходах державного нагляду щодо додержання законодавства про працю, охорону та гігієну праці, соціальне страхування на підприємствах, установах, організаціях.
- Моніторинг стану та причин найбільш характерних порушень законодавства про працю та її охорону.
- Спільне опрацювання проектів законів та нормативно-правових актів, що розробляються Держпраці.
- Вивчення стану охорони праці та рівня профілактичної роботи на підприємствах, в окремих галузях, територіях, виявлення негативних тенденцій, здійснення заходів щодо посилення впливу органів державного нагляду і профспілок на їх усунення.
- Залучення представників ФПУ до участі в роботі комісій, робочих груп, інших органів, що створюються Держпраці.
- Взаємодія з питань запобігання використанню дитячої праці, а також участь в інших важливих заходах у межах співпраці сторін.

тивне співробітництво на центральному, галузевому та регіональному рівнях, ефективно поєднати державний нагляд з громадським контролем профспілок в інтересах захисту людської праці», – зазначив голова

Держпраці Роман Чернега, який підписав Угоду від сторони Державної служби України з питань праці.

Олена ОВЕРЧУК, «ПВ»
Фото Кирила ЛАТИШЕВА

6 ЛИПНЯ – ВСЕУКРАЇНСЬКИЙ МАРШ ПРОТЕСТУ

ПРОТИ ШОКОВОГО ПІДВИЩЕННЯ ЦІН І ТАРИФІВ НА ЖИТЛОВО- КОМУНАЛЬНІ ПОСЛУГИ

Рішення провести 6 липня у Києві Всеукраїнський марш протесту та пікетування Верховної Ради України у зв'язку із шоківим підвищенням цін і тарифів на житлово-комунальні послуги прийняла Рада Федерації профспілок України на засіданні 23 червня.

РАДА

НАША БОРЬБА

Акція розпочнеться багатотисячним маршем представників профспілок, що з'їдуться до столиці з усіх регіонів країни, і продовжиться пікетуванням Верховної Ради України. Заходи на підтримку Всеукраїнського маршу протесту будуть також по всій країні. Відповідне рішення після гострих та бурхливих дебатів було підтримано майже одностайно як результат обговорення питання «Про позицію і дії ФПУ, її членських організацій на захист прав та інтересів працюючих в умовах шоківим підвищення цін на газ і тарифів на житлово-комунальні послуги», доповідачем із якого виступив Голова ФПУ Григорій Осовий. У виступах учасників засідання акцентувалося на тому, що вже час переходити до реальних справ і активними та рішучими діями змусити владу переглянути свою позицію стосовно цін і тарифів. Наразі ж профспілки вважають, що здійснювані

Урядом заходи є недостатніми, а розміри підвищення доходів є неспівставними з масштабами підвищення цін і тарифів, що призведе до неминучого зниження життєвого рівня громадян.

«ЄВРОПЕЙСЬКИЙ ВИБІР» 2016–2021

Ще одним важливим рішенням, яке прийняли члени Ради ФПУ, стало затвердження Заходів з реалізації Стратегії діяльності Федерації профспілок України на 2016–2021 роки «Європейський вибір» та Пріоритетних напрямів діяльності на 2016–2017 роки. ФПУ й надалі виступатиме за розбудову України на засадах солідарності, єдності, рівності, соціальної справедливості та демократії, за стійке економічне зростання, повну зайнятість, якісні робочі місця, справедливу оплату праці та оподаткування, високої якості громадське обслуговування, освіти та навчання, ефективне державне управління, гендерну рівність.

Олена ОВЕРЧУК, «ПВ»
Фото Кирила ЛАТИШЕВА



Рада ФПУ затвердила Олександра ШУБІНА на посаді заступника Голови Федерації профспілок України.



ОФІЦІЙНО

Прем'єр-міністру
України
Гройсману В. Б.

Голові Верховної
Ради України
Парубію А. В.

Першому
заступнику Голови
СПО сторони
роботодавців на
національному рівні
Мірошниченку О. В.



ЗАЯВА

ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ У ЗВ'ЯЗКУ З ШОКОВИМ ПІДВИЩЕННЯМ ЦІН І ТАРИФІВ

Федерация профспілок України висловлює категоричний протест проти встановлення Кабінетом Міністрів України з 1 травня 2016 року економічно необґрунтованої ціни на природний газ для населення, що, як наслідок, спричинило підвищення тарифів на гарячу воду та опалення, з 1 вересня підвищення тарифів на електроенергію на 30%, ініціювання територіальними водоканалами підвищення тарифів на холодну воду.

Зазначені рішення прийнято Кабінетом Міністрів України та НКРЕКП в умовах падіння реальної заробітної плати на 20,2% (за 2015 рік), збільшення заборгованості з виплати заробітної плати до 1,8 млрд грн, скорочення робочих місць та зростання безробіття, зростання рівня бідності серед працюючих до 20%.

ФПУ заявляє, що діюча система соціального захисту не забезпечує адекватної підтримки населення, оскільки базується на штучно заниженому вдвічі розмірі прожиткового мінімуму – при 3037 грн розрахованого Мінсоцполітики фактичного прожиткового мінімуму для працездатних осіб в цінах травня ц.р. в Держбюджеті встановлено 1450 грн з 1 травня ц.р.

Відтак – вдвічі занижено й розміри мінімальної зарплати та мінімальної пенсії.

Нинішня державна тарифна політика вже зробила комунальні послуги фінансово недоступними для більшості населення України, – до кінця року в чергу за державною допомогою стане майже 9 млн сімей із загальною кількістю 15 млн сімей, до категорії отримувачів субсидії може потрапити майже три чверті працюючого населення.

Федерация профспілок України наполягає – працююча людина не повинна бути отримувачем субсидії і йти з простягнутою рукою до держави, а мати можливість своєю працею

заробити на достатній життєвий рівень для себе та своєї сім'ї. Держава ж повинна забезпечити ефективний соціальний захист вразливих категорій населення.

Мірилом ефективності державної соціальної політики має бути не мільйонна кількість отримувачів субсидій та соціальної допомоги, а реалізоване конституційне право громадян на гідне життя за рахунок власної праці.

Враховуючи, що дії Кабінету Міністрів України та НКРЕКП порушують конституційне право громадян на достатній рівень життя для себе і своєї сім'ї, Федерация профспілок України вимагає:

– негайно переглянути встановлену ціну на природний газ для населення, а також тарифи на опалення та гарячу воду, забезпечивши визначення їх на економічно обґрунтованому рівні;

– терміново внести зміни до Державного бюджету України на 2016 рік щодо підвищення розмірів прожиткового мінімуму, мінімальної заробітної плати та мінімальної пенсії

**ФЕДЕРАЦІЯ
ПРОФСПІЛОК
УКРАЇНИ ВИМАГАЄ
НЕГАЙНО ПЕРЕГЛЯНУТИ
ВСТАНОВЛЕНУ ЦІНУ НА ПРИРОДНИЙ ГАЗ ДЛЯ НАСЕЛЕННЯ,
А ТАКОЖ ТАРИФИ НА ОПАЛЕННЯ ТА ГАРЯЧУ ВОДУ, ЗАБЕЗПЕЧИВШИ ВИЗНАЧЕННЯ
ЇХ НА ЕКОНОМІЧНО ОБґРУНТОВАНОМУ
РІВНІ.**

до рівня фактичного прожиткового мінімуму та передбачити кошти для підвищення базового тарифного розряду Єдиної тарифної сітки з метою ліквідації грошового розриву з мінімальною заробітною платою;

– роботодавцям усіх форм власності спрямувати вивільнені кошти фонду оплати праці, внаслідок зменшення з 1 січня 2016 року майже вдвічі розміру ЄСВ, на підвищення з 1 липня 2016 року заробітної плати не менш ніж на 15%;

– погасити до 1 жовтня 2016 року заборгованість з виплати заробітної плати.



У разі невиконання вимог профспілок для захисту економічних і соціальних інтересів працюючих профспілки будуть відстоювати конституційне право громадян на достатній рівень життя усіма законними засобами.

У разі невиконання вимог профспілок для захисту економічних і соціальних інтересів працюючих профспілки будуть відстоювати конституційне право громадян на достатній рівень життя усіма законними засобами.

ПРИЙНЯТО НА
ЗАСІДАННІ РАДИ
ФЕДЕРАЦІЇ
ПРОФСПІЛОК
УКРАЇНИ
23 ЧЕРВНЯ
2016 РОКУ

Фото Кирила
ЛАТИШЕВА

ПРОФСПІЛКИ ВИЙДУТЬ НА СТРАЙК ПРОТИ НЕСПРАВЕДЛИВИХ ТАРИФІВ

Федерація профспілок України направила в Кабінет Міністрів України проект закону про підвищення прожиткового мінімуму для компенсації суттєвого зростання тарифів на житлово-комунальні послуги і ціни на газ, а також запланувала мітинги на 6 липня, щоб змусити владу розглянути цю ініціативу. Про це на прес-конференції в агенції УНІАН повідомив Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий.

БРИФІНГ

У заході взяли участь голова Профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України Олексій Романюк, заступник голови Профспілки працівників металургійної і гірничодобувної промисловості України Олександр Рябко, голова Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» Валентин Мельник, голова Київської міської організації Профспілки працівників освіти і науки України Олександр Яцунь.

Федерація профспілок України висловлює категоричний протест проти встановлення Кабінетом Міністрів України з 1 травня 2016 року економічно необґрунтованої ціни на природний газ для населення, що спричинило підвищення тарифів на гарячу воду та опалення, подальше підвищен-

ня тарифів на електроенергію на 30%, ініціювання територіальними водоканалами підвищення тарифів на холодну воду.

Профспілки завжди були послідовними й активно виступали за припинення політики жорсткої економії, що здійснюється виключно за рахунок працівників і пенсіонерів. Вони закликали Уряд до конструктивного обговорення шляхів пом'якшення наслідків підвищення «комуналки» для людей. ФПУ було напрацьовано та передано до парламенту відповідний законопроект. «Нами запропоновано зміни до державного бюджету, законів про оплату праці, про індексацію грошових доходів населення та інших законодавчих актів. Вони пов'язані насамперед з оплатою праці та захистом трудових доходів», – сказав Григорій Осовий. При цьому він зазначив, що законопроект був поданий не лише Уряду, а й народним депутатам, водночас бажаним є внесення такого



законопроекту Кабміном, оскільки саме він відповідає за зміни до бюджету.

Голова ФПУ повідомив, що з січня 2014 по червень 2016 року ціни на електроенергію зросли в 3,1 раза з урахуванням того, що буде ще одне підвищення, на холодну воду – в півтора раза, а з вересня планується підвищення ще на 30%. Ціна на газ за цей період зросла вже в 6 разів, на опалення – в 4 рази, на гаряче водопостачання – в 5,9 раза. «Підвищення в 1,8–2,2 раза тарифів на житлово-комунальні послуги і газ не покривається тими доходами, які отримують працівники у вигляді зарплати, а пенсіонери у вигляді пенсії», – сказав Григорій Осовий.

Як наголошували у своїх виступах профспілкові лідери, через рішення про різке підвищення ціни на газ збільшиться кількість людей, які перебувають за ме-

жею бідності. Вже зараз 20% найманих працівників вважаються «працюючими бідняками», тобто їх зарплата є недостатньою для забезпечення елементарних потреб людини.

За словами учасників прес-конференції, суттєве зростання тарифів змушує більшу частину домогосподарств звертатися за субсидіями. «Ми порахували, що перейти на субсидію доведеться 76% найманих працівників України. Майже 9 млн з 15 млн малозабезпечених осіб стануть у чергу за державною допомогою до кінця року», – сказав Григорій Осовий. Він пояснив, що у разі, якщо ціна є економічно обґрунтованою, профспілки наполягають на здійсненні обґрунтованого розрахунку прожиткового мінімуму. «Навіть на базі застарілого споживчого кошика, який не змінювався з 2000 року, розмір

прожиткового мінімуму має становити 3037 грн, тобто такою має бути мінімальна зарплата в нашій країні. «Ми за те, щоб провести докорінну реформу оплати праці, встановити об'єктивну вартість праці і дати можливість працюючій людині самостійно сплачувати за спожиті послуги і товари», – наголосив Григорій Осовий. При цьому він зазначив, що внести зміни до бюджету необхідно терміново. «Ми хотіли б, щоб з 1 липня було встановлено саме такий розмір мінімальної зарплати», – сказав профспілковий лідер, додавши, що розмір мінімальної пенсії, за розрахунками ФПУ, має становити 2300 грн. Якщо ж Уряд наполягатиме на тому, що в бюджеті немає грошей, а бізнес не згоден з такою мінімальною зарплатою, то Кабмін повинен знизити тарифи на ЖКП і ціну на газ.

«Або неминучий соціальний вибух, або ми підлаштуємо заробітні плати, пенсії й соціальні гарантії до рівня, щоб люди могли сплатити таку високу ціну», – наголосив Григорій Осовий.

Зважаючи на відсутність реакції з боку влади щодо проведення конструктивних переговорів, ФПУ вирішила провести 6 липня у м. Києві маніфестацію з одночасним пікетуванням Кабінету Міністрів і Верховної Ради. «Парламент повинен невідкладно заслухати звіт Уряду з цього питання, розібратися, чи були підстави для встановлення такої ціни на природний газ, чи є вона економічно обґрунтованою. І друге: чи достатнім є рівень соціального захисту, аби не викликали соціального вибуху в суспільстві», – сказав Голова ФПУ. Також він зазначив, що має намір зустрітися із спікером парламенту для того, щоб наполягти на розгляді цього питання до закінчення поточної сесії. «Парламент не може піти на літні канікули, розуміючи, яка температура сьогодні в трудових колективах. Він повинен розглянути звіт Уряду і визначити поточні дії для вирішення цього серйозного питання», – підкреслив профспілковий лідер.

Тетяна РУБАН, «ПВ»
Фото Кирила ЛАТИШЕВА

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Григорій ОСОВИЙ, Голова ФПУ:
«Рішення, прийняті Урядом у квітні, збурили все українське суспільство. І можна сказати, що в трудових колективах, де діють профспілкові організації, оцінка таких рішень є вкрай негативною і зумовлена тим, що підвищення у 1,8 раза тарифів на природний газ і ЖКП не покривається тими доходами, які отримують робітники у вигляді заробітної плати, а пенсіонери у вигляді пенсії. І вже зараз 20% найманих працівників вважаються «працюючими бідняками», тобто їх зарплата є недостатньою для забезпечення елементарних потреб людини».



Валентин МЕЛЬНИК, голова Київської міської профспілки:
«Питання підвищення тарифів стосується не тільки профспілок, а й усіх українських родин. Воно турбує кожну сім'ю, адже це питання добробуту та взагалі проживання в Україні. Змушений констатувати, що в Україну прийшла нова біда. У нас уже є дві біди. Перша – це війна. Друга – злидні, в які ми потрапили завдяки тим реформам, які наразі проводяться. Третя біда прийшла завдяки ось таким рішенням Уряду, це енергетична бідність. 9 червня представники профспілок трудових колективів м. Києва намагалися пікетувати НКРЕКП, щоб змусити чиновників не приймати рішення, яке вони ухвалили. Але наші вимоги були проігноровані».



Олександр РЯБКО, заступник голови Профспілки працівників металургійної і гірничодобувної промисловості України:
«Члени нашої профспілки на пленумі Центрального комітету в травні вийшли з ініціативою прийняти Звернення до органів державної влади з вимогою проведення протестних акцій проти підвищення цін і тарифів на природний газ, електроенергію та послуги ЖКГ. Це звернення ми направили до Федерації профспілок України і весь час працювали з нашими членськими організаціями над проведенням такої акції, щоб вийти гідно захистити права людини працівника. Але це питання стосується не тільки профспілок, а й кожного громадянина».



Олексій РОМАНЮК, голова Профспілки житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України:
«Мабуть, усіх цікавить питання, як ставиться до підвищення тарифів наша профспілка. На перший погляд, підвищення тарифів на послуги ЖКГ галузі вигідно – це й збільшення доходів житлово-комунальних підприємств. Але наша позиція єдина: ми за те, щоб тарифи були економічно обґрунтованими, з обов'язковим одночасним посиленням соціального захисту громадян. Адже на наших підприємствах працюють такі ж люди, які так само платять за послуги ЖКГ, природний газ, тепло і не мають жодних пільг. А через підвищення ціни на газ, електроенергію наші підприємства зазнають збитків, працівники не отримують зарплати».



Олександр ЯЦУНЬ, голова Київської міської організації Профспілки працівників освіти і науки України:
«Серед усіх категорій населення пенсіонери, студенти та бюджетники, зокрема освітні, є найбільш вразливими. І вони першими відчують цей олігархічний прес, який тиє тарифами, ціною. На сьогодні в освітянському середовищі склалася патова ситуація. Уряд нас не чує. Всі звернення до Президента, Верховної Ради, спрямовані на врегулювання цього питання в нормальний конструктивний спосіб, на скасування драконівських тарифів, не мали позитивного результату. Тому на президії Київської міської організації Профспілки працівників освіти і науки України ми ухвалили план дій щодо ліквідації причин, що спонукали до підвищення цін».

ГЕНЕРАЛЬНА УГОДА

ПРОФСПІЛКИ ВИБОРЮЮТЬ ПРАВО НА ПІДВИЩЕННЯ ЗАРПЛАТ

23 червня у Міністерстві соціальної політики України відбулося засідання Спільної робочої комісії для ведення колективних переговорів і підготовки проекту Генеральної угоди на новий строк.

Як повідомляє прес-центр ФПУ, головував на засіданні керівник Робочої комісії об'єднаних профспілок. А напередодні у ФПУ було проведено консультації з обговорення положень проекту Генеральної угоди, що стосуються питань оплати праці. Пропозиції профспілкової сторони такі:

– встановити на підприємствах, в організаціях недержавної сфери усіх форм власності тарифну ставку робітника і розряду в розмірі не менше 115% мінімальної заробітної плати, встановленої згідно з чинним законодавством. Ця норма має вступити в дію з першого числа місяця, що настає за тим місяцем, коли буде підписана Генугода;

– розмір заробітної плати некваліфікованого працівника недержавної сфери за повністю виконану норму робочого часу в нормальних умовах праці повинен перевищувати розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб, визначений законом, що можливе за умови внесення змін до проекту Генеральної угоди в частині збільшення тарифної ставки робітника і розряду з 105% до 115%.

Стосовно оплати праці працівників бюджетної сфери профспілки пропонують: – щороку до 1 травня та до 1 серпня проводити переговори щодо встановлення Кабінетом Міністрів України розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника і тарифного розряду Єдиної тарифної сітки та посадових окладів працівників бюджетної сфери, яким посадові оклади визначаються окремими рішеннями Кабінету Міністрів України, у тому числі державних службовців, з метою поступового наближення розмірів

посадових окладів (тарифних ставок) до законодавчо гарантованого рівня; – при формуванні проекту чи внесенні змін до Державного бюджету на відповідний рік розглядати з урахуванням можливостей зведеного бюджету питання щодо підвищення розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника і тарифного розряду Єдиної тарифної сітки понад його збільшення на індекс інфляції відповідного року, із забезпеченням збільшення фонду оплати праці;

– зменшення грошового розриву між посадовим окладом (тарифною ставкою) працівника і тарифного розряду Єдиної тарифної сітки та мінімальною заробітною платою;

– відповідне збільшення фонду оплати праці для державних службовців. До реалізації у повному обсязі завдання пункту IV 2.1 «Запровадження нової методології визначення мінімальної заробітної плати» Плану пріоритетних дій Уряду на 2016 рік, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 27.05.2016 № 418-р,

не допускати збільшення грошового розриву між посадовим окладом (тарифною ставкою) працівника і тарифного розряду Єдиної тарифної сітки та мінімальною заробітною платою.

У разі продовження терміну реалізації на 2017 рік забезпечити протягом 2017 року поступове наближення середньорічного посадового окладу (тарифної ставки) працівника і тарифного розряду Єдиної тарифної сітки до середньорічної мінімальної заробітної плати.

За результатами наради остаточною домовленості із зазначених питань досягти не вдалося. Сторони домовились продовжити перемовини.



«НАЙБІЛЬШ ЧУТЛИВИМ ДЛЯ УСІХ НАС ЗАЛИШАЄТЬСЯ ПИТАННЯ ШОКОВОГО ПІДВИЩЕННЯ ЦІН І ТАРИФІВ НА ГАЗ ДЛЯ НАСЕЛЕННЯ»

«Нам відома позиція Уряду. Це необхідність покінчити з корупцією в енергетичному секторі, створити передумови для енергетичної незалежності країни у газовому секторі, а також прагнення до раціонального використання природних ресурсів. Але запропоноване Урядом шокове підвищення ціни на газ у більшості громадян викликало несприйняття і обурення. Я наголошу – несприйняття і обурення», – зазначив Голова ФПУ.

ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІЛОК

«Мі завжди були послідовними й активно виступаємо за припинення політики жорсткої економії, що здійснюється виключно за рахунок працівників та пенсіонерів. Неприпустимо, щоб в умовах, коли у більшості трудящих аж занадто низькі зарплати, зростають борги із зарплат, реальна зарплата вже два роки поспіль знижується, вдавняється до таких різких кроків, адже абсолютна більшість працівників опиниться в ситуації, коли будуть вимушені просити милості у держави.

До кінця року в чергу за державною допомогою стануть майже 9 млн родин із загальною кількістю 15 мільйонів; до категорії отримувачів субсидії може потрапити майже три чверті працюючого населення.

Зараз питання підвищення ціни на газ і комунальних тарифів для населення активно обговорюється у трудових колек-

тивах, триває всеукраїнський збір підписів за скасування такого рішення. Ми закликаємо Уряд до конструктивного обговорення шляхів пом'якшення наслідків підвищення ціни на комунальні.

Наш план простий. Як варіант пом'якшення цінового удару – зростання доходів населення, зокрема, підвищення мінімальної зарплати, пенсії та приведення їх у відповідність до закону про прожитковий мінімум. Тобто потрібно вдвічі підвищити мінімальні соціальні стандарти, щоб не допустити зниження життєвого рівня.

Також профспілки пропонують інший, так званий комбінований, варіант вирішення цього питання – часткове підвищення зарплати і одночасне зменшення ціни на газ.

Майже 9 млн родин

із загальною кількістю 15 мільйонів до кінця року стануть в чергу за державною допомогою; до категорії отримувачів субсидії може потрапити майже три чверті працюючого населення.

МИ ЗАКЛИКАЄМО УРЯД ДО КОНСТРУКТИВНОГО ОБГОВОРЕННЯ ШЛЯХІВ ПОМ'ЯКШЕННЯ НАСЛІДКІВ ПІДВИЩЕННЯ КОМУНАЛКИ ДЛЯ ЛЮДЕЙ. ЯК ВАРІАНТ ПОМ'ЯКШЕННЯ ЦІНОВОГО УДАРУ – ЗРОСТАННЯ ДОХОДІВ НАСЕЛЕННЯ, ЗОКРЕМА, ПІДВИЩЕННЯ МІНІМАЛЬНОЇ ЗАРПЛАТИ, ПЕНСІЇ ТА ПРИВЕДЕННЯ ЇХ У ВІДПОВІДНІСТЬ ДО ЗАКОМУ ПРО ПРОЖИТКОВИЙ МІНІМУМ. ТОБТО ПОТРІБНО ВДВІЧІ ПІДВИЩИТИ МІНІМАЛЬНІ СОЦІАЛЬНІ СТАНДАРТИ, ЩОБ НЕ ДОПУСТИТИ ЗНИЖЕННЯ ЖИТТЄВОГО РІВНЯ.

Це питання розглядалося на СПО 16 червня за участю міністра соціальної політики України Андрія Реви.

Нами напрацьовано та передано до парламенту законопроект щодо пом'якшення наслідків підвищення ціни на газ і тарифів у розрахунок на подальшу співпрацю з владою для нормалізації ситуації.

Визначальним фактором нашої роботи у цьому напрямі має стати недопущення зниження життєвого рівня людей.

ПРЕС-ЦЕНТР ФПУ
Фото Кирила ЛАТИШЕВА

23 червня на другому засіданні Ради Федерації профспілок України була опрацьована спільна позиція профспілок стосовно шокowego підвищення ціни на газ і тарифів ЖКГ для населення, а також визначено план дій щодо захисту працюючих громадян. Зокрема, Рада ФПУ прийняла рішення, яким передбачено проведення Всеукраїнської акції протесту профспілок проти політики підвищення ціни і тарифів.



Олександр СЕРГІЄНКО, директор аналітико-дослідного центру «Інститут міста»:

«Перш ніж підвищувати тарифи для населення, держава мала б змінити саму систему і методику тарифоутворення. Адже на сьогоднішній принцип формування тарифів постачальниками послуг, по суті, є витратним – всі валові витрати підприємств закладаються в тариф, об'єднані в НКРЕКП і затверджуються. За таких умов у підприємств ЖКГ просто немає стимулу вдосконалювати технологічні процеси, закуповувати нову техніку і модернізувати підприємства, знижуючи собівартість послуг».



Віталій КУЛИК, директор Центру дослідження проблем громадянського суспільства:

«Зростання цін на оплату ЖКГ не мине безслідно. Дуже легко спрогнозувати протести в суспільстві. Бо це – удар, тож буде великий опір такому рішення. І якщо не знайдуть можливість, щоб створити робочі місця і зупинити поширення бідності, держава й уряд стирнуть з потужним соціальним вибухом, який виявиться ближче до кінця цього року».

ПРОФСПІЛКИ ПРОТИ ТАРИФНОГО ГЕНОЦИДУ!

Починаючи з весни уряд реалізовує політику безпрецедентного підвищення тарифів на комунальні послуги. Мета – скорочення витрат держбюджету і виконання умов для отримання багатомільярдного кредиту МВФ. Одним із перших рішень нового уряду стало істотне подорожчання газу та скасування пільг для населення. Цьому передувало зростання з 1 березня тарифів на електроенергію на 25–30%. А в червні Національна комісія з регулювання енергетики та комунальних послуг (НКРЕКП) ухвалила рішення практично вдвічі збільшити тарифи на гарячу воду й центральне опалення для населення. Відтак словосполучення «підвищення тарифів» українці охрестили «страшним» символом нинішнього року. То коли чекати соціального вибуху? За підтримки експертів це намагаються з'ясувати «Профспілкові вісті».

НЕПОСИЛЬНА НОША

Зростання комунальних платежів може стати непосильним тягарем для українців. Віддати половину зарплати за комунальну зможуть далеко не всі. Та й то за умови, що їхній зарібок сягає 5 тисяч гривень. А хто в Україні може похвалитися такими заробітними платами? Практично одиниці.

Підвищення комунальних тарифів викликало закономірне обурення українців. За попередніми підрахунками громадської організації «Публічний аудит», до кінця літа платіжка за всі комунальні послуги для киян подорожчає в середньому від 727 до 1174 гривень. А під час опалювального сезону жителям столиці доведеться платити вже не 1572 гривні, як раніше, а 2710. Це означає, що українці, які отримують середню зарплату у п'ять тисяч гривень, в опалювальний сезон за утримання двокімнатної квартири віддаватимуть більше половини від цієї суми.

Активна молодь у пошуках оптимізації витрат, пенсіонери вичерпали усі можливості заощадження і з острахом чекають чергового опалювального сезону. Справжнім жахом для населення стане подорожчання з 1 липня холодної води.

Та й це ще не все. Зростання комунальних тарифів потягне

за собою прискорення інфляції. Такий прогноз зробили економісти. Адже виробники традиційно закладають додаткові витрати у вартість своїх товарів та послуг. Уряд наголошує на скороченні темпів інфляції, а в експертів – свої розрахунки. Аналітик консалтингової компанії AFS Володимир Марченко стверджує, що «після хвилі підвищення цін на газ, воду та опалення інфляція до кінця року може сягнути понад 20%». Таку позицію підтримує й решта аналітиків ринку комунальних послуг. Цифри теж різняться. Деякі прогнозує інфляцію у 30–40%.

Однак на зауваження та аналітичні розрахунки експертів в уряді не зважають. Немає реакції і на обіцянки оскаржити драконівське підвищення цін на комунальні послуги в суді. Державна комісія з регулювання одноголосно виступила за підвищення тарифів. Цифри в платіжних документах зростають на 75%, а подекуди і вдвічі. Приміром, чинний тариф на тепло становить 534 гривні, з 1 липня 1 гигакалорія коштуватиме одну тисячу сорок три гривні. Державний регулятор пояснив: необхідність переглянути тариф виникла через зростання ціни на газ, електроенергію та підвищення середньої зарплати. Експерти ж переконані – нові тарифи не мають жодного економічного об-

ґрунтування. Екс-міністр з питань житлово-комунального господарства Олексій Кучеренко заявив, що збільшення комунальних тарифів не спирається на економічно обґрунтовані показники. «Не було проведено жодного дослідження платоспроможності населення. Це просто виконання замовлення монополістів», – вважає він.

Кучеренко прогнозує, що наслідками цих рішень стане криза неплатежів і масова передача боргів населення приватним колекторським компаніям, «які підуть по квартирах «вибивати» борги з людей». На його думку, такі дії врешті-решт загрожують соціальним вибухом і новою політичною кризою в Україні.

НА ГАЧКУ СУБСИДІЙ

Компенсувати непосильні ціни на тепло та гарячу воду Кабмін вирішив субсидіями. За прогнозами, вже наступного року соціальну допомогу на сплату комунальних тарифів отримуватиме 70% українців.

Така політика приречена на провал, вважають фахівці. Як власне і політика «обґрунтування» тарифів. Вона не витримує жодної критики. Регулятор сам затверджує порядок формуван-

**ДО
2018 РОКУ В
УКРАЇНІ ТРИВАТИ-
МЕ ПІДВИЩЕННЯ ТАРИ-
ФІВ НА КОМУНАЛЬНІ ПО-
СЛУГИ: НА ГАЗ, ГАРЯЧУ ВОДУ
ТА ОПАЛЕННЯ, ЕЛЕКТРОЕНЕР-
ГІЮ. ПРИРОДНИЙ ГАЗ У 2016
РОЦІ ПОДОРОЖЧАЄ НА
26%, У 2017-МУ – НА 15-
20%, У 2018-МУ – НА
12%.**



бувати простих українців, оскільки існують субсидії ЖКГ. Такі субсидії, мовляв, компенсують зростання тарифів для соціально незахищених верств населення.

Тим часом глава НБУ Валерія Гонтарева із зарплатою у 163 тисячі гривень на місяць розповідає про економічну користь підвищення тарифів для населення і розхвалює практику субсидій. А от лідер фракції «Батьківщина» Юлія Тимошенко вважає субсидії на житлово-комунальні послуги принизливими для людей та шкідливими для економіки, адже через них вимиваються кошти з бюджету.

«Субсидії – це жахлива річ. В усьому світі субсидії довели, що це туликівий шлях: люди



Юрій ГАВРИЛЕЧКО, експерт ГО «Фонд суспільної безпеки»:

«Субсидії отримують не люди, а підприємства і їх власники – олігархи. Люди їх тільки оформлюють. У держави й так є борги перед підприємствами щодо субсидій, а в майбутньому ці борги будуть лише зростати. Для зниження цієї заборгованості є два шляхи. Перший – зменшити кількість оформлювачів субсидій у будь-який спосіб. І другий – перейти до адресної соціальної допомоги. Тоді держава буде винна безпосередньо громадянам».



Вадим КАРАСЬОВ, політолог:

«Подальше зростання цін на комунальні послуги – це глухий кут. Наразі кожна третя сім'я отримує субсидію, через рік буде кожна друга. Звісно, що влада намагатиметься підвищувати соціальні стандарти, але не більш ніж на рівень інфляції. Цього дуже мало. Треба пояснювати МВФ, що в нинішніх умовах Україна не може підвищувати тарифи, і нарешті зайнятися модернізацією сфери ЖКГ».

70%
УКРАЇНЦІВ ВЖЕ
НАСТУПНОГО РОКУ
ОТРИМУВАТИМУТЬ
СОЦІАЛЬНУ
ДОПОМОГУ
НА СПЛАТУ
КОМУНАЛЬНИХ
ТАРИФІВ.

2,3 млрд гривень
СЯГНУЛИ СУБСИДІЇ У
СІЧНІ-ТРАВНІ 2016 РОКУ НА
ВІДШКОДУВАННЯ МЕШКАНЦЯМ
УКРАЇНИ ВИТРАТ НА ОПЛАТУ
ЖИТЛОВО-КОМУНАЛЬНИХ
ПОСЛУГ, ЩО МАЙЖЕ В 10 РАЗІВ
ПЕРЕВИЩУЄ АНАЛОГІЧНИЙ
ПОКАЗНИК 2015 РОКУ.

На 36%
ЗРОСТУТЬ
ТАРИФИ НА
ГАРЯЧУ ВОДУ
ТА ОПАЛЕННЯ
ЦЬОГО РОКУ, НА
20% – У 2017-МУ
І НА 15% В 2018
РОЦІ.



КОМЕНТАР

**Григорій ОСОВИЙ,
Голова
Федерації
профспілок
України:**

«Р

ада Федерації профспілок України ухвалила рішення про Всеукраїнську попереджувальну акцію протесту після гострих, украї бурхливих дебатів. Профспілкові активісти дуже зважено підійшли до організації цієї акції.

Позиція та дії профспілок мають бути спрямовані на підтримку працюючих людей в умовах цинічного й необґрунтованого підвищення ціни на газ і тарифів на житлово-комунальні послуги. Апелювати зі своїми скаргами і наріканнями, окрім профспілок, немає до кого. Скільки було петицій на адресу Президента України! Та очікуваної відповіді народ так і не дочекався. Так само і звернення до уряду. Реакція нагадує розмову сліпого з глухим.

Профспілки не вимагають чогось надзвичайного. Лише виконання законів України. Їх декілька: «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», «Про соціальний діалог в Україні», «Про ціни і ціноутворення», «Про житлово-комунальні послуги». Не зайве нагадати владі про порушення норм чинної Генеральної угоди. А заодно запитати в чиновників, чому всі рішення про підвищення цін і тарифів почали ухвалювати без обговорення зі сторонами соціального діалогу?

Федерація профспілок України надала пропозиції щодо впровадження низки заходів, які мають реально сприяти стриманню темпів підвищення ціни на газ і тарифів на житлово-комунальні послуги. Їх уряд просто проігнорував. Така ж доля спіткала і пропозиції профспілок щодо спрямування більш дешевого газу власного видобування виключно на потреби населення.

Так далі тривати не може. До нас звертаються громадяни України з проханням розтлумачити, чому двократне підвищення ціни на газ не супроводжується адекватним зростанням доходів громадян. І в першу чергу – заробітної плати.

Що можна відповісти на запити громадян? СПО об'єднань профспілок неодноразово звертався до уряду, Верховної Ради з вимогою підвищити розміри прожиткового мінімуму, мінімальної зарплати, мінімальної пенсії. У відповідь – мовчання. Уряд елементарно ухиляється від соціального діалогу та спільного пошуку потрібних людям рішень. Тож профспілки без будь-яких докорів сумління вступають у колективний трудовий спір, висувають трудовий ультиматум Кабінету Міністрів і підтримують ініціативу громадськості на проведення акцій протесту».



ОСТАННЯ КРАПЛЯ

Прості українці мають усі підстави не довіряти владі. Найперше через те, що прозорої формули формування тарифів так і не надано. Уряд узаконив остаточне пограбування українців, встановивши нову тарифну політику, що не корелюється з рівнем доходів громадян. На останніх «скинули» обов'язки платити за прогалини в державній політиці, неефективність управління в енергетичному секторі та корупційну діяльність у вищих ешелонах влади. Народ обурює те, що підвищення тарифів пов'язують з європейською інтеграцією. Але ж європейці платять за комуналку 10%, а українці – понад 60% доходів. Від середини літа поточного року взагалі будуть змушені віддавати останнє.

Підвищення тарифів на воду й опалення може стати останньою краплею соціального невдоволення. Відтак соціальний вибух – не за горами. Нещодавно Об'єднання львівських профспілкових організацій збило підписи під зверненням до Президента й уряду з вимогою призупинити підвищення тарифів. Профспілкові лідери аргументували свою вимогу тим, що при заниженому удвічі прожитковому мінімуму оплата тарифів просто несумісна з життям.

22 червня під стінами Кабінету міністрів відбулась акція «Стоп! – Тарифний генцид». Вимоги мітингувальників – мораторій на підвищення тарифів на електроенергію, опалення, природний газ, гаряче і холодне водопостачання, житлово-комунальні послуги. Серед іншого, страйка-

ри вимагали проведення незалежного аудиту за участі громадського контролю діяльності державних і приватних компаній, що надають комунальні послуги населенню.

6 липня нинішнього року до Всеукраїнської попереджувальної акції протесту проти підвищення цін і тарифів на житлово-комунальні послуги закликає Рада Федерації професійних спілок України. Під час акції представники профспілок з усіх регіонів України пройдуть маршем вулицями столиці. У ФПУ стверджують, що чисельність мітингувальників становитиме мінімум 50 тисяч. Не виключено, що до маршу приєднаються прості громадяни, обурені порушенням своїх прав та інтересів.

Наразі мають активізуватися та долучитися до боротьби з грабінницькими тарифами на ЖКП муніципальні органи. Вони заявили про своє рішення залучати всі наявні ресурси, аби вплинути на парламент, уряд, НКРЕКП, Президента, аби ті переглянули тарифну політику й зробили все можливе, щоб суми в платіжках споживачів були підйомними, справедливими та відповідали їхньому достатку.

Натомість влада не втомлюється закликати українців до ошадливості. Нещодавно віце-прем'єр-міністр України Геннадій Зубко заявив, що в українців є можливість знизити комунальні рахунки, якщо споживачі менше електричної і теплової енергії. Чиновник посилається на статистику: українська родина споживає такої енергії у п'ять разів більше, ніж німецька і втричі більше за польську. От тільки розмір європейських зарплат і пенсій міністр не порівнює з національними.

опиняються на гачку. Ви розумієте, що відбувається, коли в людини немає свободи, коли вона залежить від того, заплатити держава субсидію чи ні?» – пояснює Юлія Тимошенко.

Переважає більшість експертів вважає, що ефективнішим був би шлях встановлення чесних тарифів на житлово-комунальні послуги та індексації зарплат та пенсій. Тоді громадяни мали б можливість оплачувати послуги самостійно. Відтак економіка отримала б додаткові гроші через підвищення платоспроможності людей. Однак в уряді, схоже, дотримуються іншої думки і сповідують іншу теорію. Спрямована вона на збільшення кількості отримувачів субсидій. Згідно з офі-

ційними даними Державної служби статистики, у 2015 році 5,9 млн родин звернулися за субсидіями і ще 1,2 млн сімей цьоріч. Разом виходить, що близько 7,1 млн сімей в Україні захотіли отримати субсидії ЖКГ. Наступного року буде значно більше.

Однак експерти стверджують, що такий спосіб підтримки людей можливий тільки після того, як буде проведена податкова реформа та викоренена тіньова економіка. Якщо цього не буде зроблено, то з бюджету йтимуть величезні суми на дотації тим, хто насправді цього не потребує. Пересічні українці вважають, що державні субсидії – це пониження національного масштабу.

ДО ДНЯ МЕДИЧНОГО ПРАЦІВНИКА

НА ЧАТАХ
НАЙДОРОЖЧОГО –
ЗДОРОВ'Я ЛЮДЕЙ

Мала батьківщина героя нашої оповіді – село Ключівка Крайовського району. З дитинства юнак виношував у серці мрію стати лікарем. Тож після закінчення Антонінської десятирічки стежка привела сільського хлопчину до Вінницького медичного інституту.

Відшуміли студентські роки, прозвучали зворушливі слова клятви Гіппократа і дипломований фахівець Микола Табола за державним розподілом отримав направлення в Антонінську районну лікарню, де кілька років працював хірургом і онкологом. Відчувши, що бракує знань, продовжив навчання в клінічній ординатурі, де доля звела його зі знам'ям в Україні науковцем-онкологом Миколою Шевченком. Багато вдалося у нього навчитися. А коли повернувся до Хмельницького, в обласному відділі охорони здоров'я тодішній його завідувач Анатолій Картиш запросив Таболу в обласний онкодиспансер, де потрібні були хірурги. Там Микола Михайлович отримав шанс реалізувати на практиці здобуті в ординатурі знання. Тодішній головний лікар В'ячеслав Шаренко запропонував молодому фахівцю посаду заступника з медичних питань. Добряче довелось крутитися, аби якнайшвидше відкрити такий необхідний у регіоні лікувальний заклад. З В'ячеславом Васильовичем шукали обладнання, інвентар, формували колектив...

Щабель за шаблем долав свої життєві та професійні віхи Микола Табола: працював заступником головного лікаря, завідувачем хірургічного відділення, старшим ординатором і знову начмедом. І завжди на будь-якій посаді віддавався улюбленій справі сповна, адже його поклонання – служити людям. Тож і сприймає людську біду, наче свою. Сам нагололював вчився і вчив інших. Часто бував на курсах в онкоінститутах інших регіонів, вивчав досвід знаних науковців-онкологів. Разом із головним лікарем диспансеру Леонідом Бриндіковим вивчали досвід роботи лікування онкохворих в американській Каліфорнії. У другу неділю червня вітають

друзі, колеги, вдячні пацієнти та їхні рідні знаного на Хмельниччині хірурга-онколога, заслуженого лікаря України, відмінника охорони здоров'я, лікаря вищої категорії Миколу Таболу з Днем медичного працівника. «Наш колектив, – каже Микола Михайлович, – очолюваний кандидатом медичних наук, заслуженим лікарем України, депутатом обласної ради Леонідом Бриндіковим, робить усе, аби вести людину з недуги. Стоїмо на чатах найдорожчого – здоров'я людей, їхнього життя. Тому й відповідне ставлення до роботи».

Свої знання і досвід лікар від Бога передає молодим колегам. І вони з теплою відгукуються про свого наставника. Особливо гордість Миколи Михайловича – В'ячеслав Мороз, котрий під його впливом керівництвом опанував тонкощі онкохірургії, став справжнім професіоналом. Нині він очолює колектив Хмельницької міської поліклініки № 1, обирається депутатом міської ради, головою профкому онкодиспансеру, став кандидатом медичних наук, головним онкологом області.

Все сказане про Миколу Михайловича – чистої води правда. Але була б вона неповною, якби не згадали про його дружину, берегиню родини Лідію Миколаївну, також лікаря. Стежкою батьків пішли доньки Наталія та Надія.

Понад тридцять років трудової діяльності в онкодиспансері, понад 16 – начмедом – час пізнання та переосмислення своєї долі. Воістину, золотий час, коли рясний засів розуму і добра дає добрі сходи. Не втомилася Табола душа, є сили і енергія, досвіду не позичати, аби виплекати на ниві охорони здоров'я ярілий урожай на благо подільського трудівника. Нехай щастить у цьому лікарю вищої кваліфікації.

Валерій МАРЦЕНЮК

ВИСОКИЙ ПОЛІТ – ЗАВДОВЖКИ
У СІМДЕСЯТ РОКІВ

31 травня Державне підприємство «Антонов» урочисто відзначило свій 70-річний ювілей. Із цією значною подією трудовий колектив підприємства особисто привітав Президент України Петро Порошенко, котрий відвідав виробничі приміщення заводу, зустрівся з екіпажем відомого АН-225 «Мрія», що недавно повернувся з Австралії, і вручив високі державні нагороди ветеранам та передовикам виробництва.



ЮВІЛЕЙ

Участь у заходах також взяли генеральний директор ДК «Укроборонпром» Роман Романов, перший віце-президент ДП «Антонов» Олександр Кошуба, генеральний конструктор підприємства Дмитро Ківа, представники трудового колективу, члени та керівництво первинної профспілкової організації Профспілки авіабудівників України на ДП «Антонов», представники ЗМІ, численні гості.

Виступаючи перед присутніми, Петро Порошенко наголосив на тому, що Україна є авіаційною державою, але цього недостатньо, необхідно, щоб вона була важливим учасником світового ринку авіабудування. Глава держави подякував працівникам підприємства за непохитну віру у відродження української авіації та літакобудування.

Петро Порошенко переконаний, що маємо всі підстави для оптимізму, адже «Антонов» уклав нові контракти на постачання літаків до Саудівської Аравії, досягнуто домовленості про купівлю Азербайджаном українських повітряних суден, вітчизняні літаки замовляє і Міністерство оборони.

Президент зазначив, що за останній рік, навіть у досить складних умовах, на підприємстві було зроблено чимало задля його розвитку. Як наслідок – середня зарплата працівників зросла з 3 тис. гривень до понад 8 тисяч (за деякими спеціальностями).

Ще одним досягненням Петро Порошенко назвав перший комерційний рейс гіганта авіабудування українського літака «Мрія» до Австралії. «Кращого способу заявити про



себе як про потужну авіаційну державу – просто не існує. І де не сідала б наша «Мрія» – тисячі людей збігалися із жовто-блакитними прапорами та промовляли: «Україна. Антонов». Це ваша праця. Це те, що ми досягли, і те, у що з упевненістю дивимось в майбутнє», – наголосив Петро Порошенко.

Глава держави акцентував на тому, що, окрім досягнень у літакобудуванні, працівники «Антонова» мають й інші звершення – близько трьохсот співробітників заводу є учасниками антитерористичної операції на сході України. Вони захищали Батьківщину на найважчих ділянках фронту в Доноцькому аеропорту, Попасній, Дебальцевому у складі 95-ї повітряно-десантної бригади, 14-ї моторизованої бригади, 28-ї, 56-ї, 58-ї, у підрозділах Нацгвардії, 14-го батальйону. «Ви делегували найкращих працівників колективу для того, щоб зупинити навалу», – сказав Петро Порошенко. За сло-

вами лідера держави, він мав честь зустрітися з екіпажем «Мрії» та поспілкуватися з «антонівцями» – учасниками АТО.

Президент також наголосив, що робить усе можливе задля уникнення оголошення нових хвиль мобілізації. «Ми значно підвищили грошове забезпечення українського воїна, і 30 тисяч військовослужбовців уже записалися на службу за контрактом», – констатував він.

«Я пишаюсь тим, що зараз ми маємо іншу армію, і не випадково я оголосив 2016 рік – роком Повітряних Сил України», – сказав Петро Порошенко.

За словами Глави держави, перекомплектація літаків спиратиметься на виробничі потужності заводу «Антонов».

Президент також зазначив, що він користується літаками, зібраними на підприємстві, – АН-74 і АН-148. «Не кожен президент може літати літаками виробництва власної країни. Це гарна реклама щодо безпеки і технологій

для літаків», – наголосив він. Петро Порошенко згадав, як проходив строкову службу у Науково-випробувальному інституті ім. Чкалова, де тоді тривали випробування літака «Руслан», будівництво злітної смуги для «Бурану», «Мрії». «І для мене сьогоднішнє свято – наше свято», – зазначив Президент.

«Наше спільне завдання – перетворити Україну з авіаційної держави в авіаційного гравця світового рівня. І те, як активно сьогодні просуваються літаки «Антонов» по всьому світу, дає мені підстави бути твердо переконаним у реальності цього завдання», – наголосив Глава держави, висловивши переконання, що літакобудування реально може стати стратегічною галуззю української економіки.

Незважаючи на плин часу, державне підприємство «Антонов» на всіх етапах розвитку України було й залишається зразком високого рівня організації виробництва та якості продукції. Самовіддана праця та професіоналізм трудового колективу, який живе своєю роботою та не шкодує сил для отримання високих результатів, забезпечують заводу нові досягнення, яким аплодує увесь світ.

Тетяна РУБАН, «ПВ»
Фото автора

ПЕТРО ПОРОШЕНКО,
ПРЕЗИДЕНТ УКРАЇНИ:

«Наше спільне завдання – перетворити Україну з авіаційної держави в авіаційного гравця світового рівня. І те, як активно сьогодні просуваються літаки «Антонов» по всьому світу, дає мені підстави бути твердо переконаним у реальності цього завдання».



Львівщина

ГОСТИННИЙ НАШ «ПРОЛІСОК»

Щороку трускавецький вчительський пансіонат «Пролісок», який належить Львівській обласній організації профспілки працівників освіти і науки, приємно дивує своїх гостей то новим фізіотерапевтичним кабінетом, комфортними кімнатами і підключенням безкоштовного безпроводного WI-FI, то облаштуванням подвір'я і медкабінетів, то смачною кухнею чи відкриттям спортзалу. Нещодавно, приміром, спортзал об'їжджали трьома новими тренажерами.

«**Д**уже приємно, – розповідає його директор Юрій Шевців, – що наші гості відповідають нам взаємністю: цьогоріч приїхало більше вчителів з Луганщини, традиційно – з Чернігівщини, Черкащини, Рівненської та Запорізької областей. Оцінили переваги оздоровлення в рідному краї та своєму пансіонаті освітяни Львівщини. Великим стимулом для популяризації пансіонату стала прийнята Львівською обласною галузеву профспілкою, яку очолює Марія Ялейко, відповідна програма оздоровлення. У кожній оздоровчій зміні, яка у «Проліско» триває 12 днів, відпочивають освітяни з усіх районів Львівщини. Про це потурбувалися голо-

ви міських і районних організацій освітянської громадської організації. Путівками, за ініціативою обласного профлідера та за рішенням колективних профорганів, первинні, міські, районні та обласна організація профспілки нагороджують кращих педагогів – переможців конкурсів. Відпочивали й оздоровлювались у травні цього року колеги-освітяни та актив Ради профспілок Дольнопольського воеводства Польщі. Цьогоріч «Пролісок» оздоровить (щомісяця – дві зміни) до 700 спілчан і членів їхніх сімей. Розробляється фахівцями Львівської політехніки проект побудови нового корпусу на понад 40 ліжок-місць.

Ольга ЛОБАРЧУК

Запоріжжя

РОЗПОЧАТО ПЕРШУ ДИТЯЧУ ОЗДОРОВЧУ ЗМІНУ

Запорізька обласна рада профспілок опікується підготовкою і проведенням дитячої оздоровчої кампанії, співпрацює з 39 торабами, роботодавцями, органами влади і місцевого самоврядування.

У другій половині травня комісія в складі фахівців облпрофради, галузевих профспілок, технічних інспекторів праці профспілок перед заїздом дітей перевірила оздоровчі заклади щодо організації безпечного відпочинку та змістовного дозвілля дітей та підлітків. Ознайомились з підготовкою до прийому дітей на відпочинок приїжджали представники Дніпропетровської, Харківської, Донецької та інших областей України. Зауваження та пропозиції, висловлені членами комісії, галузевими профспілками, були усунуті невідкладно і в повному обсязі. Придбано нове технологічне обладнання, постіжна білізна, посуд, відремонтовані спальні корпуси, упорядкована територія таборів, перевірені й обладнані пляжі. На професійному рівні в

кожному оздоровчому закладі заздалегідь підготовлені розважальні і пізнавальні програми для дітей. У творчих колективах, гуртках за інтересами, спортивних секціях діти зможуть опанувати багато корисних навичок, взяти участь у різноманітних конкурсах, змаганнях, фестивалях, майстер-класах. Сторони соціального діалогу, Запорізька ОДА, облрада, органи місцевого самоврядування, обласна рада профспілок, профкоми підприємств та організацій постійно контролюють хід проведення оздоровчої кампанії і роблять все можливе для якісного і безпечного відпочинку дітей. Вже у першу зміну в оздоровчих закладах Запорізької області відпочинуть більше 6 тис. дітей і підлітків.

Анатолій ЧЕРЕПЕХІН

ПЛЕНУМ КОМІТЕТУ: АКТУАЛЬНО, ВАЖЛИВО, ОПЕРАТИВНО

На черговому пленумі комітету Чернігівської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України розглядалося питання про здійснення президією, комітетом, первинними профспілковими організаціями Новгород-Сіверської районної організації прав і повноважень, передбачених Законом України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності».

Чернігівщина

З доповіддю виступила голова Новгород-Сіверської організації Катерина Короткевич, яка зазначила, що комітет, президія, первинні організації сприяють своїю діяльністю на об'єднання зусиль профорганізацій із захисту соціально-економічних прав і гарантії працівників.

Відповідно до статті 19 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» профорганізація здійснює представництво і захист трудових, соціально-економічних прав та інтересів своїх членів в органах державної влади та місцевого самоврядування. Комітет вносить пропозиції до органів влади із соціальних питань. Протягом 2015 року від президії було надіслано 9 письмових звернень до органів влади з приводу невилати заробітної плати. Майже кожен другий член профспілки поставив свій підпис на підтримку позиції ЦК профспілки щодо проекту Закону України «Про освіту».

Згідно із статтею 21 ЗУ «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» Новгород-Сіверська організація здійснює громадський контроль за виплатою зарплати, додержанням законодавства про працю та її охорону. Щорічно такі питання розглядаються на засіданні президії. Голови первинки, профорганізатори є громадськими інспекторами праці.

Відповідно до статті 38 Закону з президією комітету узгоджуються низка документів роботодавця: тарифікація, винагорода керівникам закладів, реорганізація закладів тощо.

Значна увага приділяється навчанню голів первинки, керівників пості-

них комісій. Минулого року Новгород-Сіверська організація виділила найбільше коштів на навчання профактиву в області серед територіальних організацій – 5,2% бюджету. В організації щорічно проводиться огляд-курс на крашу первинну профспілкову організацію.

У роботі використуються сучасні інформаційні технології. Нещодавно відкрито сторінку райком профспілки на сайті відділу освіти.

У співдоповіді голови обласної організації Тетяни Матвеевої йшлося про те, що постановою президії комітету обласної організації від 28 березня 2014 року затверджено структуру обласної організації, за якою Новгород-Сіверська районна організація об'єднує первинні профорганізації, що діють на території району і м. Новгород-Сіверський. На сьогодні районна організація є єдиною в області міськрайонною організацією. Голова організації також порушила питання, пов'язане із зміною територіального устрою, що приведе до зміни структури обласної організації профспілки. Це зумовить необхідність створення на рівні громад профорганізацій, їх легалізації та реєстрації, фінансової допомоги з боку обласної орга-

нізації, що означає зміни в структурі організації і, як варіант, створення інституту представництва профспілки у громадах. У схожих умовах сьогодні вже працюють Козелецька та Ічнянська районні організації, оскільки в цих районах утворились об'єднані територі-

альні громади, які мають власні відділи освіти. А робота з декількома роботодавцями зумовлює особливості ведення соціального діалогу.

Пленум також розглянув підсумки VII з'їзду Федерації профспілок України та визначив завдання організаційних ланок обласної організації щодо виконання його рішень.

Відповідно до п. 86 Статуту профспілки було розглянуто питання про розмір відрахування профвнесків до обласної організації, затверджено звіт про виконання бюджету комітету обласної організації за 2015 рік і кошторис на 2016 рік.

Учасники пленуму прийняли звернення до Кабінету Міністрів України, Міністерства соціальної політики, Міністерства фінансів, Верховної Ради та Президента України в зв'язку з підвищенням ціни на газ та тарифів на житлово-комунальні послуги.

Ніна ДУДКА



ЗАКОН УКРАЇНИ «ПРО ПРОФЕСІЙНІ СПІЛКИ, ЇХ ПРАВА ТА ГАРАНТІЇ ДІЯЛЬНОСТІ» НАДІЯЄ ПРЕЗИДІЮ, КОМІТЕТ, ПЕРВИННІ ПРОФОРГАНІЗАЦІЇ ШИРОКИМ КОЛОМ ПРАВ І ГАРАНТІЙ. І ПРОФСПІЛКИ ЗОБОВ'ЯЗАНІ НИМИ СКОРИСТАТИСЯ. НАД ЦИМИ ЗАВДАННЯМИ СЬОГОДНІ ПРАЦЮЄ НОВГОРОД-СІВЕРСЬКА РАЙОННА ОРГАНІЗАЦІЯ ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ.

Сумщина

НІ – ВИСОКИМ ЦІНАМ НА ГАЗ!

Профспілкові комітети Сумщини підтримали проведення Всеукраїнської акції проти підвищення цін на газ для населення. Першого ж дня зібрано понад 1 тис. підписів мешканців м. Суми. На підприємствах і в установах профспілкові лідери розповсюдили звернення про неприпустимість стрімкого зростання вартості енергоносіїв без попереднього підвищення соціальних стандартів, мінімальних заробітної плати та пенсій.

«Так далі жити не можна, – сказала пані Оксана, вихователь дитячого садочка. – У мене двоє дітей, чоловік не-

щодавно втратив роботу, тож якщо не отримаємо субсидію, завтра не буде за що купувати харчі».

Пенсіонери, інваліди, люди, які втратили роботу й опинилися у важких життєвих обставинах, – усі ці категорії сьогодні потрапили до групи ризику, тож уже завтра не зможуть купити шматка хліба. Багато з тих, хто підписав звернення до Голови Верховної Ради та Прем'єр-міністра, підтриму-



ють дії профспілок: «Ви наша остання надія, не залишайте нас, уже давно час профспілкам підійматись та вирішувати питання захисту спілчан від свавілля влади».

Президією Сумської обласної ради профспілок було прийнято рішення про тиждневий термін проведення акції, тож збір підписів тривав до 17 червня.

ПРИПИНЕННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН

У ВІДПУСКУ З
НАСТУПНИМ ЗВІЛЬНЕННЯМ

Якщо моя дружина звільняється з наданням відпустки, чи потрібно їй відпрацювати два тижні? І з якого дня її буде звільнено?

Стаття 38 Кодексу законів про працю України передбачає, що працівник повинен письмово попередити власника або уповноважений ним орган про своє звільнення не пізніше, ніж за два тижні. Що стосується відпустки, то за ст. 33У «Про відпустки», за бажанням працівника у разі його звільнення (крім звільнення за порушення трудової дисципліни), йому має бути надано невикористану відпустку з наступним звільненням. Датою звільнення в цьому разі є останній день відпустки. Отже, ваша дружина може провести ці два тижні у відпустці, а днем звільнення буде вважатися останній день відпустки.



ПОКАРАННЯ

ПОЗБАВЛЕННЯ ПРЕМІЇ
ЗА ПОРУШЕННЯ ТРУДОВОЇ
ДИСЦИПЛІНИ

За порушення трудової дисципліни в листопаді працівникові було оголошено догану. Чи має пра- вильно адміністрація позбавити його премії або надба- вок до зарплати, передбачених наприкінці року?

Дані правовідносини регулюються Кодексом зако- нів про працю України та Методичними рекомен- даціями щодо організації матеріального стиму- лювання праці працівників підприємств і органі- зацій, затвердженими наказом Міністерства праці та соці- альної політики України від 29 січня 2003 року № 23 (Реко- мендації).

Так, відповідно до п. 2 ст. 97 КЗпПУ умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат встановлюються підприємствами, установами, організаці- ями самостійно в колективному договорі. Якщо колектив- ний договір на підприємстві, в установі, організації не укладено, власник або уповноважений ним орган зобов'язаний погодити ці питання з виборним органом пер- винної профспілкової організації (профспілковим пред- ставником), що представляє інтереси більшості працівни- ків, а у разі його відсутності – з іншим уповноваженим на представництво трудовим колективом органом.

Крім того, відповідно до Рекомендацій, перелік порушень, за які розмір премії можна зменшити або позбавити її взагалі, а також розмір такого зменшення визначає підприєм- ство (пп. 19 п. 9 Рекомендацій). Підстави щодо цього мають бути вписані в колективному договорі.

Підставами для зниження розміру чи позбавлення премії можуть бути невиконання чи неналежне виконання пра- цівником посадових обов'язків (трудова дисципліна), не- вчасне чи неякісне виконання розпоряджень, наказів, про- грам розвитку підприємства й інших організаційно-розра- бочених документів, порушення трудової дисципліни: про- гул, запізнення, поява на роботі в нетверезому стані тощо.

НА АВІАЗАВОДІ
ПРОТЕСТУЮТЬ ПРОТИ
НОВОГО ДИРЕКТОРА

17 червня біля дер- жавного підприєм- ства «Завод 410 ци- вільної авіації» від- бувся мітинг-протест трудового колективу. Люди обурені звіль- ненням з посади ге- нерального директо- ра підприємства Сер- гія Подрези та при- значенням нового ке- рівника. Працівники вважають, що голо- вна причина конфлі- кту – боротьба за май- же півмільярдний ін- дійський контракт.



МІТИНГ

Конфлікт виник пі- сля того, як держав- ний концерн «Укроборонпром» розпочав фінансові пере- вірки ДП «Завод 410 ЦА», за висновками яких було прийнято рішення про зміну гендиректора. Наказом концерну 15 червня на посаду керівника під- приємства замість Сергія Подрези був призначений Віктор Ганькевич.

Разом з тим, таке ка- дрове рішення «Укробо- ронпрому» викликало негативну реакцію тру- дового колективу. 17 червня на ДП «Завод 410 ЦА» пройшов чисельний мітинг-протест, праців- ники авіаремонтного за- воду заблокували рух транспорту поряд з під-приємством і вимагали поновити на посаді їх- нього керівника. Під час акції мітингувальники зустрілися з новим ди- ректором підприємства Віктором Ганькевичем. Але розмови не вишло. Люди звинувачували останнього в рейдер- ському захопленні під-приємства та дорікали непрофесіоналізмом.

Претензії колективу до новопризначеного ке- рівника полягають у тому, що керувати під-приємством призначено людину, яка не знається на специфіці виробни- цтва. За фахом Віктор Ганькевич – юрист, а в галузі авіабудування має всього три місяці



стажу (працював на за- воді «Антонов»), причо- му два з них – на громад- ських засадах.

За словами голови профспілкового коміте- ту ДП «Завод 410 ЦА», що є членською організації Профспілки авіабуд- овників України, Анто- на Смородіна, нама- гання «Укроборон- прому» змінити керівництво під-приємства має на меті дове- дення його до банкрутства для заволо- діння цінни- ми активами в столиці.

Авіаремонт- ний завод – дер- жавне підприєм- ство, де працюють 1,5 тис. осіб. Нещодавно ре- монтники отримали контракт на суму понад 40 млн дол. – вони мають відремонтувати сотню індійських літаків. Саме цей контракт дехто із за- водчан вважає причиною відставки директора.

В історії заводу були нелегітні дні, розповіда- ють працівники підпри- ємства, коли колектив лихоманило від непев-

ництва рейдерське захоплення 410-го.

Трудовий колектив державного підприєм- ства «Завод 410 ЦА» під- тримує генерального ди- ректора Сергія Подрези та засуджує силове захоплення заводу. Працівни- ки сподіваються привер- нути увагу до цієї пробле- ми виконавчої та судової влади, а також на спра- ведливе рішення, яке дій- сно відповідатиме за- гальнодержавним інтере- сам. Вони не допустять дестабілізації роботи держпідприємства, яке має стратегічне значення для економіки та безпеки України, незважаючи на спробу рейдерського захоплення заводу.

На мітингу було прийнято резолюцію до Президента України з вимо- гою врегулюва- ти ситуацію на- вколо підприєм- ства та залиши- ти нинішнього ди- ректора на керівній посаді. Якщо ці вимо- ги не будуть враховані, мітингувальники зали- шають за собою консти- тучійне право розпочати безстроковий страйк.

Наша газета стежити- ме за подіями, що роз- гортаються навколо за- воду, та інформуватиме своїх читачів.

Підготувала
Тетяна РУБАН, «ПВ»
Фото
Кирила ЛАТИШЕВА

**ДЕРЖАВНЕ
ПІДПРИЄМСТВО
«ЗАВОД 410 ЦА» – ЄДИНЕ В
УКРАЇНІ, ЩО СПЕЦІАЛІЗУЄТЬ-
СЯ НА КАПІТАЛЬНОМУ РЕМОНТІ
ЛІТАКІВ «АНТОНОВ» ТА АВІАДВІГУ-
НІВ Д-36. З ЛИПНЯ 2015 РОКУ ЗА РІ-
ШЕННЯМ УРЯДУ ВХОДИТЬ ДО СКЛА-
ДУ КОНЦЕРНУ «УКРОБОРОНПРОМ».
У ЛИПНІ 2015-ГО ОТРИМАЛО СЕР-
ТИФІКАТ НАТО НА ВІДПОВІД-
НІСТЬ ПОСЛУГ СТАНДАР-
ТАМ АЛЬЯНСУ.**

ше. За словами заводчан, колишній директор «тяг- нув» завод у найбільш важкі роки, люди ста- більно отримували зар- плату, тож не розуміють, для чого його потрібно було змінювати. Всі звинувачення, які йому ви- сувають, заводчани кате- горично відкидають та вбачають у зміні керів-

ГІДНА ПРАЦЯ ТА ПОСИЛЕННЯ ВПЛИВУ ПРОФСПІЛОК – ВІД НАУКОВОГО ПІДХОДУ ДО ПРАКТИЧНИХ АСПЕКТІВ

14-15 червня у рамках реалізації дансько-українського проекту між ФПУ та ЗФ відбулася Друга національна конференція: «Посилення внеску профспілок у забезпечення гідної праці в Україні».

НАЦІОНАЛЬНА КОНФЕРЕНЦІЯ

Участь у конференції взяли Голова ФПУ Григорій Осовий, голови всеукраїнських профспілок та профоб'єднань – Віталій Дубіль, Людмила Перелігіна, Василь Андреев, Роман Дацько, Василь Дудник, Віктор Сластьон, Сергій Тесленко, Валерій Васильєв, науковці Академії праці, соціальних відносин і туризму, безпосередні учасники проекту.

Під час конференції було презентовано результати дослідження, яке підготував творчий колектив з числа науковців та профспілковців-практиків на замовлення ФПУ. У рамках першого пленарного засідання доповідь на цю тему зробила ректор АПСВТ Вікторія Буяшенко. З її виступу учасники дізналися про те, як сучасна наука розглядає проблеми, роль і місце профспілок у посиленні впливу на забезпечення гідної праці. Слід зауважити, що особливу увагу присутніх привернула цікава статистична інформація з питань зайнятості, безробіття, умов та оплати праці, соціальних стандартів.

Отриману інформацію, а також практичні аспекти учасники заходу надалі обговорили у секціях, робота яких спрямовувалася за напрямками складових гідної праці згідно з підходами Міжнародної організації праці: «Оплата праці», «Зайнятості та трудові права», «Соціальний захист та соціальне забезпечення», «Соціальний діалог», «Гендерна та молодіжна рівність у сфері праці». Робота у секціях вишла далеко за межі відведеного часу, й учасників важко було відволікти від жвавої дискусії. Величезним позитивом був також обмін практичним досвідом. Профспілковці ділилися один з одним, як ті чи інші аспекти посилення впливу профспілок на гідну працю реалізуються у різних галузях, на різних підприємствах, у первинках та у різних регіонах.

Наступного дня роботи конференції відбулося друге пленарне засідання за результатами роботи секцій. Жвава дискусія попереднього дня вилилася у низку конкретних та важливих пропозицій від секцій до проекту Резолюції конференції.

Зокрема, у сфері соціального діалогу учасники запропонували постійно моніторити удосконалення трудового законодавства на основі системного аналізу практики його застосування з використанням міжнародних норм і стандартів. Вони також вважають за необхідне створити загальнонаціональний реєстр колективних договорів, галузевих, територіальних та генеральної угод. Натомість бажано у колективних договорах у жодному разі не повторювати і не дублювати норми галузевих і генеральної угод. Доготися обов'язкового виконання норм галузевої угоди для підприємств усіх форм власності. Підвищення рівнозначної відповідальності сторін соціального діалогу за розробку та виконання рішень

та зобов'язань, які вони приймають.

На думку учасників зібрання, у сфері зайнятості та дотримання трудових прав ФПУ має здійснювати функції контролю щодо діяльності Служби зайнятості, узгоджувати необхідне державне замовлення на підготовку молодих спеціалістів. Необхідно включити представників профспілок до складу групи з реформування профтехосвіти, а також змінити схему її фінансування з місцевого на державний бюджет, ліквідувати заборгованість з виплати зарплати.

У сфері оплати праці надійшли пропозиції взяти за основу Концепцію реформування оплати праці в Україні, що розроблена ФПУ. Необхідно внести проект закону про економічну відповідальність підприємств та їхніх керівників за порушення законодавства про оплату праці. Треба ініціювати створення в Україні гарантійної установи для забезпечення виплат працівникам заборгованої заробітної плати у разі неплатоспроможності роботодавця. Учасники наполягають, що ФПУ має підготувати та внести законопроект про збільшення розміру зарплати, що індексується (не менше розміру двох прожиткових мінімумів). Доготися надання права працівникам не виконувати свої трудові обов'язки у разі невиплати заробітної плати. Особливо актуальним є припинення дискримінації в оплаті праці працівників бюджетної сфери



шляхом встановлення тарифної ставки працівника першого тарифного розряду ЄТС на рівні мінімальної зарплати.

Щодо забезпечення гендерної та молодіжної рівності у сфері праці учасники вважають за необхідне, щоб профспілки долучилися до встановлення ефективної системи прогнозування потреб ринку праці. Необхідно догтися ефективного механізму забезпечення молодих спеціалістів першим робочим місцем. З цієї метою мають бути встановлені податкові пільги для роботодавців. Якщо ж держава не в змозі забезпечити молодь першим робочим місцем, вона має передбачити фінансову допомогу для випускників та молоді на започаткування власної справи та підприємницькі ініціативи. Необхідно визначити поняття «молодий фахівець», «молодий

спеціаліст» у чинному законодавстві з усіма правами, обов'язками, пільгами, гарантіями для них. Профспілки мають напрацювати зміст розділу з питань молодіжної та гендерної політики в угодах всіх рівнів. Було б добре, якби профспілки склали рейтинги роботодавців, які найкраще та найгірше опікуються проблемами молодіжної зайнятості. Важливо також спільно з роботодавцями проводити конкурси професійної майстерності, ярмарки професій, сопроєкти, профорієнтаційні заходи. Те, що можуть профспілки уже зараз, – це створювати нові робочі місця для молоді у своїх апаратах, а також на власних підприємствах, заснованими яких є профспілки. На чергових звітно-виборних кампаніях на всіх рівнях профспілкових структур необхідно передбачити зміни у статутних документах щодо представництва молоді у складі профспілкових виборних органів пропорційно її кількості у тій чи іншій профспілці.

Пропозицій, у тому числі у сфері соціального захисту, надійшло дуже багато. Згадати всі не вистачить місця на газетних шпальтах. Тому прийнято рішення доручити Центру з реалізації проекту узагальнити та включити всі пропозиції від учасників заходу та підготувати відповідний текст Резолюції конференції. Найближчим часом її буде надіслано усім членським організаціям ФПУ та соціальним партнерам для використання в роботі та впровадження змін щодо посилення внеску профспілок у забезпечення гідної праці в Україні.

Учасники згадали про давні традиції профспілкового руху в Україні та висловили необхідність організувати і провести Міжнародну науково-практичну конференцію з нагоди 200-річчя створення першої профспілкової організації на теренах нашої держави. Це дасть змогу проаналізувати хід запровадження внесених пропозицій на цьому заході, а також стане додатковим дискусійним майданчиком для обміну теоретичними знаннями та практичним досвідом для наших профспілкових лідерів.



За відгукami профспілковців, конференція, окрім ділового ритму та робочих питань, пройшла душевно та щиро завдяки активності її учасників. Сприяла такій продуктивній, теплій, дружній та доброзичливій атмосфері величезна попередня підготовка заходу організаторами дансько-українського проекту та працівниками приймаючої сторони – Об'єднання профспілок Дніпропетровщини.



Піднято прапор спартакіади!

ЕНЕРГЕТИКИ ЗАКАРПАТТЯ ВИЗНАЧИЛИ КРАЩИХ

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА

На базі відомчого пансіонату «Енергетик» відбулася XXIV обласна спартакіада працівників ПАТ «Закарпаттяобленерго». На старт змагань вийшли 450 учасників у складі 15 команд.

Сергій БАРАНЧИКОВ,
спеціально для «ПВ»

Учасники спартакіади виборювали нагороди у 7 видах спорту – футболі, волейболі, настільному тенісі, кульовій стрільбі, шахах, гирьовому спорті та дартсі. На урочистій церемонії відкриття їх привітали заступник генерального директора – технічний директор, головний суддя змагань Олександр Білак і голова профспілкової організації Володимир Бокотей.

В усіх видах спортивної програми точилася напружена безкомпромисна боротьба за першість. Цікавим, зокрема, було спортивне суперництво в ігрових видах спорту. У футбольному турнірі перемогла команда апарату управління, а у волейболі – Рахівського РЕМ.

За підсумками усіх видів спартакіади у загальнокомандному заліку перше місце здобула команда Ужгородського РЕМ. На другому місці фінішували спортсмени Міжгірського РЕМ, на третьому – Ужгородського міського РЕМ.

За усталеною традицією під час урочистого закриття спартакіади призери змагань отримали нагороди від організаторів.



На відкритті спартакіади виступає голова профорганізації ПАТ «Закарпаттяобленерго» Володимир Бокотей

«БРОНЗОВА» ЄВРОПА УКРАЇНСЬКИХ ФЕХТУВАЛЬНИКІВ

У польському місті Торунь завершився чемпіонат Європи з фехтування. Українська збірна на континентальній першості була представлена найсильнішим складом і здобула чотири бронзові нагороди.

Володимир ПОЛЕТАЄВ,
спеціально для «ПВ»



Як уже інформували «ПВ», першу нагороду до скарбнички української команди поклала лідер збірної – шаблістка Ольга Харлан, яка в індивідуальному заліку зішшла на третю сходинку п'єдесталу пошани.

Далі у змаганнях серед чоловіків-шпажистів завоював третє місце наш Богдан Нікішин. Варто зазначити, що для Богдана «бронза» у Торуні стала першою індивідуальною нагородою на континентальних чемпіонатах. В 1/32 наш співвітчизник здолав норвежця Бартоша П'ясека з рахунком 15:6, на наступному етапі він зустрівся з чемпіоном світу та Європи угорцем Габором Божко, якого обіграв з мінімальною перевагою – 10:9. Далі Богдан вибрав із боротьби італійця Паоло Піццо – 15:6, у чвертьфіналі вигравав у ще одного представника угорської команди – Гези Імре (15:9), а от у півфіналі поступився французу Янніку Борелю (8:15), який і виборов у підсумку звання найкращого на континенті. Згодом здобула «бронзу» у командних змаганнях наша жіноча збірна з фехтування на шаблях у складі Ольги Харлан, Аліни Комашук, Олени Кравецької та Олени Вороніної. А підбили лік українським медалям на континентальній першості чоловіки-шпажисти: Богдан Нікішин, Дмитро Карюченко, Максим Хворост та Анатолій Герей також посіли третю сходинку у командному турнірі.



НА ЧЕМПІОНАТІ КИЄВА – ПЕРЕПУСТКИ ДО РІО

ЛЕГКА АТЛЕТИКА

Наприкінці минулого тижня на арені НСК «Олімпійський» та на стадіоні СДЮШОР № 6 представники «королеви спорту» виборювали нагороди першості столиці. Для багатьох вітчизняних легкоатлетів ці змагання були чи не останнім шансом виконати нормативи на Олімпійські ігри-2016.

Володимир ПОЛЕТАЄВ,
спеціально для «ПВ»



Упервах чемпіонат столиці планувалося провести у середині липня, але з огляду на прохання керівництва національної команди його перенесли на 24–25 червня, аби дати вітчизняним атлетам зайвий шанс поборитися за олімпійські нормативи, а також перевірити готовність членів збірної до ЧС з легкої атлетики, який 6–10 липня прийматиме Амстердам.

Перший день змагань проходив на головній спортивній арені країни – НСК «Олімпійський». Двом атлетам таки вдалося виконати запевнені нормативи, які дозволяють претендувати на поїздки до Ріо-де-Жанейро, де з 5 по 21 серпня триватимуть змагання XXXI літньої Олімпіади. Так, харків'янин Ігор Бодров спершу виграв змагання з бігу на 100 метрів (10,45), а згодом триумфував і на 200-метрівці, причому з часом на одну соту секунди швидшим за норматив ІААФ на Ріо-2016 – 20,49 с.

«Стометрівка мені далася дуже важко, були навіть думки не бігти 200 метрів. І ось така несподіванка – за не найкращого стану вдалося так пробігти. Слава Богу, що вийшов на старт. Я дуже вдячний своїм тренерам, що змусили мене бігти», – цитує слова Ігоря після фінішу сайт Національної федерації легкої атлетики України.

Землячка Бодрова Анна Луньова стала героїнею чемпіонату Києва у стрибках у довжину. Вже у другій спробі встановила особистий рекорд, на три сантиметри перевищивши олімпійський норматив – 6,73 м. Другою тут стала киянка Христина Гришутіна (6,71), яка, щоправда, виконала олімпійський норматив раніше. Проте у їхній дисципліні олімпійські нормативи мають відразу п'ять вітчизняних атлеток, тоді як місьць у команді усього три.

Завершився чемпіонат Києва у суботу, 25 червня, змаганнями металістів на стадіоні СДЮШОР № 6. Шансом виконати олімпійські нормативи скористалися ще двоє наших співвітчизників. У секторі для метання диска виконав завдання-мінімум на сезон Микита Нестеренко з Дніпропетровщини – перемогою йому принесла спроба на 66,23 м, тоді як норматив на Ріо становить 65 метрів рівно. А у змаганнях жінок з метання списа Ганна Гацько-Федусова (Запорізька область) на два сантиметри змітила «переметнути» встановлений міжнародною федерацією мінімум для потрапляння на Олімпійські ігри – 62,02 м. Відзначимо у цій дисципліні і киянина Олександра Ничипорчука, який підтвердив норматив на чемпіонат Європи (79,00).



ПОГОСЯН Арійк Размікович,
директор ДП «Клінічний санаторій
імені Пирогова», курорт Куяльник



ПРОФСПІЛКОВІ
ВІСТІ № 26
30 червня 2016



САНАТОРІЙ «КУЯЛЬНИК»



Уже другий рік поспіль санаторій «Куяльник» співпрацює з Асоціацією інвалідів-спинальників України.

Цьогоріч санаторій став епіцентром подій. Активність інвалідів-спинальників захоплює: два семінари, боча, дартс, слалом на візках.

Учасники заходів обговорили, як допомогти людині, яка перенесла травму хребта або спинного мозку, або інше пошкодження опорно-рухового апарату, навчитись жити незалежно від сторонньої допомоги й, тим самим, покращити якість свого життя.

Зустрічі з працівниками санаторію та представниками регіонального Фонду соціального захисту інвалідів під час семінарів дозволили розробити рекомендації для тих, хто проходить лікування в санаторії після травми хребта та спинного мозку, щодо навичок самообслуговування, самостійного пересування в інвалідному візку.

Нагадуємо, що протягом останніх двох років відомий на всю Україну та світ санаторій «Куяльник» цілеспрямовано приймає на оздоровлення інвалідів-спинальників як із України, так і інших країн.

УВАГА! ПЕРЕДПЛАТА



ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА 2016 РІК!

Вартість передплати на 2016 рік становить:
– газета «Профспілкові вісті» – **173,64 грн** (передплатний індекс – 22152);
– журнал «Бібліотека голови профспілкового комітету» – **72,60 грн** (передплатний індекс – 22909).

ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ПІДПРИЄМСТВО «ПРОФІНФОРМ» ФПУ НАДАЄ ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ВИГОТОВЛЕННЯ:

- ❖ брошур;
- ❖ буклетів;
- ❖ методичок;
- ❖ листівок;
- ❖ календарів;
- ❖ папок;
- ❖ книг.



РОЗМІЩЕННЯ РЕКЛАМНИХ ОГОЛОШЕНЬ:

- у друкованих виданнях («Профспілкові вісті», «Бібліотека голови профспілкового комітету»);
- на нашому сайті www.psv.org.ua.

ТЕЛ. ДЛЯ ДОВІДОК: (044) 528-70-49