

ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

№ 25
(851)
23.06.2016

СТРУСИТИ ПИЛ:
У ФПУ
СТАРТУВАВ
ПІЛОТНИЙ
ПРОЕКТ ЦЕНТРУ
ОПЕРАТИВНОГО
РЕАГУВАННЯ



4

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

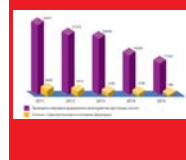
WWW.PSV.ORG.UA

**ДІАЛОГ
УРЯДОВЦІВ З
ПРОФСПІЛКАМИ:**
ГОСТРІ ПИТАННЯ
НА ЧАСІ



5

**ОБ'ЄДНАННЯ
ТЕРИТОРІАЛЬНИХ
ГРОМАД:**
ЮРИДИЧНІ ПИТАННЯ
ТРУДОВИХ
КОЛЕКТИВІВ



6

**РІШЕННЯ
VII З'ІЗДУ
ФПУ -
В ЖИТТЯ**
ПЕРШІ
ПІДСУМКИ



7

СПЕЦВИПУСК

СОЦІАЛЬНА ПОЛІТИКА

ЩОБ ДОХОДИ УКРАЇНЦІВ ПОВЕРНУЛИСЬ НА РІВЕНЬ 2014 РОКУ ПРИ СУЧАСНИХ ЦІНАХ, МІНІМАЛЬНА ЗАРПЛАТА МАЄ БУТИ НЕ МЕНШЕ 2400 ГРИВЕНЬ, А ПЕНСІЯ - 1800 ГРИВЕНЬ. ЦІНИ СТІМКО ВИПЕРЕДЖАЮТЬ ІНФЛЯЦІЮ, НАРОД ЗУБОЖІЄ З КОЖНИМ ДНЕМ... ЧИ ПРО ТАКЕ ПОКРАЩЕННЯ МРІЯЛИ ГЕРОЇ НЕБЕСНОЇ СОТНІ?

8 - 9

СОЦІУМ

УСПІХИ СОЦІАЛЬНОЇ КАРТКИ

ЦЕНТР СОЦІАЛЬНИХ ПОСЛУГ ПІДГОТУВАВ СВОЇ ПРОПОЗИЦІЇ З ЛІТЬОГО ВІДПОЧИНКУ ДЛЯ ВЛАСНИКІВ СОЦІАЛЬНИХ КАРТОК



14



ЛАНЦЮГОВА РЕАКЦІЯ

Нинішнього літа холодна вода населенню влетить у копійчку – НКРЕКП підвищила тарифи для низки водоканалів на 5–50%. Відповідне рішення комісія ухвалила тижнем тому. Заступник директора департаменту з регулювання відносин у сфері централізованого водопостачання та водовідведення Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сфері енергетики і комунальних послуг, Дмитро Соломка пояснив розбіжність у тарифах: в середньому по Україні холодна вода подорожчає на 15%.

Обґрунтовуючи зростання тарифів, представники українських водоканалів кажуть, що ціна зросла через підвищення вартість електроенергії. Частка витрат на електроенергію становить 35% вартості послуги водопостачання. Забір води, підйом, очищення, знезараження, транспортування, водовідведення – усе працює на електриці, намагаються переконати постачальники води. Проте в Національній комісії вважають, що електроенергія – не головна причина підвищення, бо її частка в тарифі зросла неістотно. І радять постачальникам звертати увагу на обсяги води та модернізацію обладнання. Експерти погоджуються: багато води просто втрачається в старих трубах. А компанії працюють на старому

обладнанні, яке не заощаджує електроенергію. За їхніми даними, формула розрахунку тарифу технічно правильна. До слова, розраховуючи формулу, фахівці взяли до уваги, що в Україні підвищилась мінімальна заробітна плата, тож не стали втрачати моменту, аби тут же не відципнути.

Глава «Київводоканалу» Дмитро Новицький не поділяє розпачу киян

від чергового тарифного божевілья. «Мешканці, які сплачували 70 грн, будуть платити 90–100 грн. Погодьтеся, на тлі подорожчання теплової і електроенергії – це просто смішні цифри», – стверджує чиновник. Тільки киянам, так само як і мешканцям інших міст, не до сміху. Бо подорожчання холодної води тільки на перший погляд видається несуттєвим. Справді, йдеться

про 3–4 грн. Але якщо врахувати витрати води на всю сім'ю, а також нові розцінки на гарячу воду, удар по кишені буде відчутним.

Своєю чергою експерти «Київводоканалу» наводять ще один «залізний» аргумент на користь подорожчання: один літр води високої якості, який вони постачають мешканцям багатопверхівок, коштує всього одну копійку. Тоді як ціна води з тих же кулерів коливається в межах від 70 коп. до 1 грн.

Якщо врахувати, що у вересні поточного та безрезні наступного року в черговий раз підвищать ціну на електроенергію, нинішнє подорожчання холодної душу – не останнє. Рік тому, з 1 травня холодна вода в Києві подорожчала на 40% після того, як набрали чинності нові тарифи на електроенергію.



ЗА СПРОЩЕНОЮ ПРОЦЕДУРОЮ

Президент Петро Порошенко підписав зміни до Закону України «Про лікарські засоби», в якому йдеться про спрощення державної реєстрації лікарських засобів.

Глава держави назвав ухвалення закону неординарною подією, до якої країна йшла довгі роки. Нагадав, який спротив чинили спрощенню реєстрації монополісти ринку медичних препаратів. Під час зустрічі з представниками громадськості Президент оптимістично заявив, що перекривається ще один канал фінансування корупції в Україні.

До того ж, на переконання експертів медичної галузі, це посилить конкуренцію на внутрішньому ринку ліків. Закон пройшов хоч і недовгий, але складний шлях. Ініціатива спростити реєстрацію ліків належить очільнику Уряду Володимиру Гройсману. У Верховній Раді законопроект зареєстрували ще 20 квітня. Однак досить швидко пацієнтські організації збагнули, що версію дерегуляційного документа сплутворено, тож відважились на акцію «Зруйнуймо фармацевтичну завісу». За результатами акції

Прем'єр провів низку нарад з експертами та громадськістю, наслідком яких став оновлений текст законопроекту, в якому не лишилися місця корупційним складовим. Законом спрощено механізм проведення державної реєстрації (перереєстрації) лікарських засобів, у тому числі медичних імунобіологічних препаратів, визначених статтею 2 ЗУ «Про лікарські засоби», застосування яких в Україні допускається тільки після такої реєстрації. Закон, що спрощує реєстрацію ліків з розвинених країн в Україні, має зробити якісні ліки доступнішими. Термін реєстрації чи відмови у ній для усіх ліків скоротиться з 30 до 10 днів. А ліки, зареєстровані компетентними органами США, Швейцарії, Японії, Австралії, Канади, ЄС, дозволено реєструвати в Україні за спрощеною процедурою. Яким чином такі лікарські засоби принесуть користь пацієнтам України та здешевлять їх витрати на лікування, поки що не дуже зрозуміло, кажуть експерти. Їх непокоїть та обставина, що відтепер допуск на ринок може отримати будь-який лікарський засіб, зареєстрований у країні ЄС, навіть за національною процедурою.



ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Ольга СТЕФАНИ-ШИНА, виконавчий директор БФ «Пацієнти України»: «Спрощення реєстрації для якісних ліків – це перший крок до того, щоб дерегулювати фармацевтичний ринок і зробити ліки справді доступними для українців. Ми сподіваємося, що влада прибере бюрократичні бар'єри, корупційні складові та врешті-решт дерегулює ринок лікарських засобів».



Олександр САЄНКО, міністр Кабінету Міністрів України: «Голосування у Раді довело, що дерегуляція ринку ліків – це питання не політичних дискусій, це питання життя та здоров'я людей. У законі ми максимально спростили процедуру реєстрації ліків задля того, щоб українські пацієнти отримували якісні препарати вчасно».



Ганна ПОГОДАЄВА, експерт комітету охорони здоров'я Американської торговельної палати: «Те, що сьогодні подається як епохальна подія, не є такою. Частково це було зроблено два роки тому, і це нічого не змінило для тих людей, які платять за препарати в аптеках із своєї кишені. У цивілізованих країнах сплачують страхова компанія і частково держава».

ПРИВІТАННЯ

28 ЧЕРВНЯ – ДЕНЬ КОНСТИТУЦІЇ УКРАЇНИ!

Шановні співчани!

Щиро вітаю вас із визначним державним святом – **Днем Конституції України!** Прийняття Основного Закону країни 20 років тому – 28 червня 1996 року закріпило правові основи незалежності України, її суверенітету, стало найважливішим кроком на шляху до забезпечення прав і свобод людини, захисту її честі та гідності, створення належних умов для самореалізації особистості. Федерація профспілок України послідовно відстоює законні права і трудові інтереси людини праці і надалі робитиме все можливе для їхнього захисту і забезпечення свобод, задекларованих Конституцією. У цей святковий день щиро зичу всім міцного здоров'я, миру, щастя, родинного затишку, добробуту та здійснення усіх сподівань.

Григорій ОСОВИЙ,

Голова Федерації профспілок України

26 ЧЕРВНЯ – ДЕНЬ МОЛОДІ!

Шановні співчани!

Прийміть найщиріші вітання з нагоди Дня молоді! Це свято енергії, допитливості, натхнення, пізнання світу, романтики, становлення й віри у власні сили. Сучасні молоді українці – сміливі, освічені, відповідальні й активні у громадському житті, готові долати будь-які труднощі заради мирного і щасливого майбутнього своєї країни. Федерація профспілок України спрямує свою діяльність на захист прав та інтересів молоді, сприяє вирішенню проблем, що її турбують, та підтримує ініціативи молодих активістів щодо розвитку профспілкового руху. Зичимо усім представникам молодого покоління миру, щастя, радості, самореалізації й успіхів у всіх добрих починаннях! Нехай збуваються найсміливіші мрії та сподівання! З повагою

Григорій ОСОВИЙ,

Голова Федерації профспілок України

23 ЧЕРВНЯ – ДЕНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ

Шановні державні службовці!

Прийміть сердечні вітання з нагоди професійного свята – Дня державної служби України! Ви обрали шлях служіння народу. Ваша відповідальна праця забезпечує стабільність діяльності органів державної влади й водночас захищає інтереси кожного громадянина. Від вашого професіоналізму, принциповості та сумлінності залежить стан виконання завдань держави у всіх сферах та ступінь довіри людей до влади, рівень задоволення їх насущних потреб. Федерація профспілок України й надалі робитиме все можливе для захисту ваших трудових прав і покращення стану оплати праці. Бажаємо вам здоров'я, мудрості, витримки у всіх життєвих випробуваннях, щастя і добробуту, заслуженої шани і вдячності людей.

Григорій ОСОВИЙ,

Голова Федерації профспілок України

ПОКИ ВЕРСТАВСЯ НОМЕР

22 червня, у переддень проведення засідання Ради Федерації профспілок України, у столичному готелі «Турист» відбулося засідання Президії ФПУ.

Члени Президії розглянули низку організаційних, соціально-економічних та майнових питань, зокрема щодо позицій і дій профспілок на захист прав та інтересів працюючих в умовах шокового підвищення ціни на газ і тарифів на житлово-комунальні послуги.

Детальніше читайте в наступному, 26-му, номері «ПВ».



Уряд зіткнувся з дилемою на 80 млрд грн. Це дуже великі кошти. Цифра складає майже 4% ВВП. Саме стільки, за словами міністра фінансів Олександра Данилюка, держава витратить на субсидії для населення в наступному році, якщо не вдасться до реформ. Джерел для покриття такої суми в бюджеті наступного року, може, й не буде, відтак у Кабінеті Міністрів вже зараз шукають додаткові компенсатори. Те, що реформувати систему субсидій потрібно, у чиновників сумніву не викликає. Залишається питання, в який спосіб це зробити. Проблема монетизації наразі постала досить актуально. В Уряді чіткої позиції немає: міністр соціальної політики Андрій Рева – проти, віце-прем'єри Павло Розенко та Геннадій Зубко – за монетизацію. Міністерство фінансів від ідеї видавати населенню «живі» гроші не в захваті.

Звернулися до тексту меморандуму з МВФ. Проект меморандуму передбачає монетизацію субсидій. До такого варіанту схилився і деякі вітчизняні експерти. Однак у цьому

питанні потрібно врахувати всі важелі контролю. «Якщо просто видати людям гроші, є велика ймовірність, що українці просто не заплатять їх за адресою», – пояснює свою позицію генеральний директор Центру досліджень енергетики Олександр Харченко. Аналітики схильні до думки, що людина має знати розмір своєї субсидії, гроші повинні залишатися на її рахунку, а якщо вона не використала весь обсяг енергоносіїв, то може отримати залишки або в монетарній формі, або спрямувати ці кошти на заходи з енергетичної ефективності. Нині в Україні майже 5,5 млн отримувачів субсидій. В Уряді прогнозують уже до кінця року збільшення числа субсидіантів ще на мільйон, або й більше. «Кількість отримувачів та видатки на субсидії можуть зменшити два фактори, – переконаний віце-прем'єр Геннадій Зубко. – Перший – економія споживання теплової енергії та газу, другий – збільшення доходів громадян, підвищення соціальних стандартів, відновлення економічного зростання та збільшення зарплат».

Та на ці фактори, певно, не варто розраховувати найближчим часом. Особливо на другий – щодо підвищення соціальних стандартів. А поки що Уряд ламає голову, як вибудувати прозору систему субсидій, щоб компенсувати переважній більшості суспільства неймовірно високі тарифи на комунальні послуги. Єдиною думки, чи варто матеріалізувати компенсацію, у високих ешелонах влади немає.

Новий механізм нарахування субсидій

Постанова № 319 від 27.04.2016 р.

- Призначення субсидії особам, які одержують житло (не зареєстровані, але фактично проживають у житловому приміщенні)**

до 27.04.2016	з 27.04.2016
не призначається	призначається
- Зміни до порядку надання пільг:**
 - период, на який визначається право осіб на отримання пільг: до 27.04.2016 – 6 місяців, з 27.04.2016 – 12 місяців
 - здійснено перелік доходів, які враховуються при визначенні права особи на отримання пільг
- Період врахування доходу для призначення субсидій (на підставі доходу)**

до 27.04.2016	з 27.04.2016
за три попередні місяці	за попередній календарний рік
- Призначення субсидій на оплату послуг з управління будинком**

до 27.04.2016	з 27.04.2016
не призначається	призначається*

* Призначення субсидій на оплату витрат на управління будинком буде можливим після затвердження Міністерством нормативно-правових документів
- Призначення субсидій особам, які мають право на пільги на оплату житлово-комунальних послуг**

до 27.04.2016	з 27.04.2016
три призначення субсидій пільги заповнялися	призначення субсидій пільги доповнялися
- Зміни щодо обрахування доходу для призначення субсидій**

Збільшено розміри доходів, які враховуються до сукупного доходу для фізичних осіб-підприємців, які обрали спрощену систему оподаткування та є платниками єдиного податку

для платників єдиного податку	до 27.04.2016	з 27.04.2016
першої групи	1 прожитковий мінімум (1378 грн)	2 прожитковий мінімум (2500 грн)
другої групи	2 прожиткові мінімуми (2756 грн)	3 прожиткові мінімуми (4133 грн)
третьої групи	3 прожиткові мінімуми (4134 грн)	4 прожиткові мінімуми (5800 грн)



**СЕРГІЙ ДЯЧЕНКО, ПРОВІДНИЙ ЕКСПЕРТ
З ЕНЕРГЕТИЧНИХ ПРОГРАМ І ЖКГ:**

КОМЕНТАР

«Одна річ, якби 5% населення країни потребували субсидій, а в нас до 75% можуть вимагати їх. Нинішня система субсидій навряд чи зможе забезпечити таку кількість людей. Вона може бути навіть дуже продумана, але це неправильно, коли такий відсоток потребує допомоги. Важко уявити, яким чином вибудувати справедливую систему субсидій».

СТРУСИТИ ПИЛ: В ФПУ СТАРТУВАВ ПІЛОТНИЙ ПРОЕКТ ЦЕНТРУ ОПЕРАТИВНОГО РЕАГУВАННЯ



Федерація профспілок України має довгу історію. Її радянське підґрунтя створює навколо організації атмосферу вкритого пилом величю пам'ятника, який уже давно займає почесне місце у серці кожного, однак функції виконує дещо естетичні. Змусити ж старий механізм працювати відповідно до нових вимог часу важко, однак можливо. Доводить це успішний старт пілотного проекту Центру оперативного реагування при ФПУ. Головне завдання команди фахівців Центру – оперативна реакція на порушення трудових прав, робота на місцях, допоміжні до традиційних методи впливу.

НАША БОРОТЬБА

«ФПУ робить дійсно багато – часто це непомітно для широкого загалу, оскільки ми не популярна структура, ми орган допомоги трудівникам. Саме це наш пріоритет. Це як поодинокі випадки порушення прав окремого працівника, так і масштабні проблеми на цілих підприємствах чи навіть у галузі. Така робота планомірна і не припиняється ніколи, однак ми бачимо, що для вирішення деяких питань ФПУ сьогодні потрібен новий підхід», – зазначає головний ініціатор створення Центру оперативного реагування при Федерації профспілок України, заступник Голови ФПУ Володимир Саєнко. За його словами, головна мета Центру – максимально знівелювати бюрократичну складову та діяти швидко. «Ми вимушені констатувати, що в Україні є підприємства, є організації, чий працівники не можуть вирішити свої проблеми роками – попри існування первинної профспілкової організації», – говорить Володимир Саєнко.

Недостатня ініціативність керівників місцевих профспілкових органів, брак обізнаності в своїх правах самих працівників, величезний супротив з боку керівництва підприємств тощо – причин багато і в кожній організації вони індивідуальні. Масштаб проблеми іноді сягає мільйонів гривень несплачених зарплат. Зовні. Зсередини, на місцях, проблема виглядає дещо інакше: ненадована сім'я, неможливість купити дитині ліки, заплатити за оренду квартири. Опинившись у такій ситуації, людина або вирішує боротися за свої права, або опускає руки.

«Завдання профспілки в цей момент – показати працівнику вихід, допомогти йому реалізувати свої гарантовані законом права. Коли ми разом з фахівцями пілотного Центру оперативного реагування почали виїжджати на місця, то побачили, що люди часто не розуміють і не знають, на що вони мають право. Усі професійні негаразди вони звикли вирішувати самостійно, а профспілку сприймають лише як формальний орган. На жаль, на деяких підприємствах ситуація дійсно така. Сьогодні ми це змінюємо – люди бачать результат», – зазначає координатор Центру Людмила Литвиненко.

СУДНОБУДІВНИЙ ЗАВОД ІМ. 61 КОМУНАРА: КОНФЛІКТ РЕЖИМІВ

У той час як одні первинні профспілкові організації на підприємствах і виробництвах ефективно виконують свої функції, інші лише плывуть за течією, не стаючи реальною опорою для своїх членів.

**ЦЕНТР
ОПЕРАТИВНОГО
РЕАГУВАННЯ СЬОГОДНІ
ЗАЙМАЄ НЕ ЛИШЕ ДИПЛОМАТИЧНУ ПОЗИЦІЮ, А Й НАДАЄ
ТРУДІВНИКАМ ЮРИДИЧНУ ДОПОМОГУ,
КОНСУЛЬТУЄ З ПИТАНЬ
ЗАЙНЯТОСТІ, НАВЯНИХ ПРАВ І
МОЖЛИВОСТЕЙ, ДОПОМАГАЄ
ПІДГОТУВАТИ ПОЗОВНІ ЗАЯВИ.**

«За перший місяць діяльності Центру оперативного реагування при ФПУ ми побачили, що часто первинка не може налагодити контакт з керівництвом підприємства, через що породжуються нові конфлікти, а не вирішуються старі проблеми», – говорить експерт Центру Дар'я Лазарева. Наприклад, на Миколаївському суднобудівному заводі ім. 61 комунара через відсутність соціального діалогу співробітники понад рік не могли добитися виплати заробітної плати – борг перед трудівниками зростає щодня, а конфлікт лише загострювався. Аж доки первинку за рішенням керівництва заводу взагалі не спробували виселити з приміщення – двері до будівлі просто закрили, не пустивши представників власної профспілки на територію.

Тоді галузева профспілка звернулася до ФПУ з проханням допомогти у вирішенні проблеми. Команда Центру оперативного реагування при ФПУ прибула до Миколаївського заводу вже наступного дня. «Ситуація на підприємстві виникла дійсно важка, адже назрівала вже багато місяців. Ми розуміємо, що вирішити її за тиждень не вдасться, хоч ми й працюємо над цим щодня. Але позитивні тенденції вже є: ми зустрілися з керівництвом заводу, провели робочу нараду з первинною профспілковою

організацією і донесли позиції сторін – одну до іншої. Діалог почався», – розповідає Людмила Литвиненко.

Завдяки спільній роботі вже вдалось передати Президенту України Петру Порошенку вимоги із забезпечення трудових прав працівників підприємства – зокрема, в документі йдеться про виплату заборгованості трудівникам. Наступна зустріч команди Центру оперативного реагування при ФПУ з директором заводу запланована цього тижня. У намірах Центру представити керівництву миколаївського підприємства план дій щодо покращення умов праці на заводі та найкоротшого погашення грошового боргу перед робітниками.

У Центрі кажуть, що сьогодні для суднобудівного заводу важливо налагодити зв'язок керівництва підприємства та профспілки, адже покращити умови праці трудівників і виплатити борги із зарплати вдасться лише консолідувавши зусилля.

«ДНІПРОМЕТРОБУД»: БЮРОКРАТИЧНА ПАСТКА

Мільйонні борги із зарплати та намагання міської влади залишити працівників ПАТ «Дніпрометробуд» з кредитами замість зарплат – з черговим завданням Центру оперативного реагування при ФПУ виступив до Дніпропетровська. Через зміну власності підприємства місто, яке й заборгувало трудівникам більше 8,5 млн грн зарплат (гроші не виплачували 9 місяців), спробувало за допомогою юридичних тонкощів взагалі залишити їх без виплат – згідно рішення Дніпропетровської міськради, якби метробудівці письмово не звернулись до міської адміністрації з вимогою виплатити борг до 27 червня, всі грошові зобов'язання перед людьми були б списані, а робітники не отримали жодної копійки.

Звернули увагу на бюрократичну пастку, в якій ледве не опинилися працівники, лише після включення у роботу Центру оперативного реагування при ФПУ. Ризик виявили вчасно, однак хитрощі влади на цьому не закінчились: 11 червня за ініціатиивою Дніпропетровської мерії між нею і «Дніпрометробудом» був підписаний Меморандум про співпрацю. Віце-мер з фінансів міста Володимир Міллер пообіцяв ПАТ виділити 2 млн грн на виплату боргів. Співробітників підприємства у відповідь зобов'язали відмовитися від будь-яких мітингів з вимогами виплатити борги й навіть заборонили розповідати про ситуацію в ЗМП.

За відсутності альтернативи, «Дніпрометробуд» підписав документ та погодився на умови – аж доки не з'ясувалося, що 2 млн, про які йде мова в меморандумі, насправді є індивідуальними кредитами на 25 тис. грн, які мерія Дніпропетровська запропонувала взяти кожному співробітнику. Тоді представники ПАТ

відізнали свої підписи з меморандуму, а самі трудівники вийшли під стіни мерії з вимогами реалізувати їх законне право на оплату праці.

Сьогодні проблема перебуває в активній стадії – юристи Центру оперативного реагування при ФПУ працюють над можливими рішеннями, які мають забезпечити реальну виплату заробітних плат співробітникам та збереження їх трудового стажу, на цьому тижні запланована чергова зустріч представників Центру з адміністрацією міста.

ДІМ МАРОЧНИХ КОНЬЯКІВ «ТАВРІЯ»: ПЕРЕЗАВАНТАЖЕННЯ ПЕРВИНКИ

Без трудового захисту залишилися сотні працівників Дому марочних коньяків «Таврія» – гроші робітників, що перераховувалися до первинної профспілкової організації підприємства, працівники не бачили ані у вигляді оздоровлення, ані будь-якої іншої допомоги трудівникам.

Головне завдання профспілки не виконувалося уже багато років – трудівники виноробного підприємства вперше й востанє чули про існування первинної профспілки на «Таврії» під час написання заяв на вступ і на щомісячне відрахування коштів.

Можливим ігноруванням обов'язків профспілки зробили маніпуляції зі статутними документами, якими підпорядкували первинку напряму до Профспілки агропромислового комплексу, оминаючи обком. Для галузевої профспілки – це додаткові кошти в розмірі 12% від загального бюджету первинки, але і первинці добре – остання економить 23%.

Однак наслідок такого кроку для робітників – відсутність як контролю за роботою первинки, так і, власне, захисту трудящих. Керівники ж Профспілки працівників агропромислового комплексу розводять руками: чому не звернули увагу на бездіяльність членської організації – невідомо.

За вирішення проблеми взявся Центр оперативного реагування при ФПУ. Прибувши до Нової Каховки, де розташовані промислові потужності «Таврії», команда Центру оперативного реагування провела перемовини з працівниками та директором дочірнього підприємства заводу та була змушена констатувати недієздатність іс-

нуючого на підприємстві профспілкового об'єднання – маючи великий потенціал, місцева первинка залишалася осторонь усіх проблем своїх членів.

«Аби вирішити існуючу проблему, потрібно повне перевантаження первинної профспілкової організації «Таврії». Діюча голова профспілки вже висловила готовність піти з посади. Цього вимагає і колектив, і директор заводу. Найближчим часом на підприємстві проведуть відкритий конкурс на заміщення посади голови первинки – роботи багато, але ФПУ та Центр оперативного реагування триматимуть питання на контролі та допомагатимуть новому голові. На жаль, Профспілка АПК довгий час заплочувала очі на проблему й виконувала роль якогось збирача даних – кошти від первинки «Таврії» надходили на її рахунок, а фактична бездіяльність профспілки ігнорувалася. Це неприпустимо, головне завдання кожної профспілки України – захищати трудові права, а не збирати гроші з громадян», – говорить керівник проекту Володимир Саєнко.

«Таврія» – не єдине питання до Профспілки працівників агропромислового комплексу, за останні 5 років чисельність членів в цій галузевій профспілці зменшилася практично вдвічі з 911 тис. до 584 тис. Причини такого спаду досліджуються, однак, враховуючи останні події, уже здаються очевидними.

З падінням кількості членів профспілки зменшуються й внески. Так, станом на 2015 рік Профспілка працівників агропромислового комплексу перерахувала на ФПУ лише 4% від запланованої суми, мотивуючи це відсутністю фінансування. Хоча як можна побачити з новин на сайті Профспілки АПК, це не завжди заступнику голови Профспілки працівників АПК відідувати коштовні відраджень та долати бідність на берегах Анталії в Туреччині.

Аби змінити динаміку зниження членства, Центр оперативного реагування, зокрема, зустрівся із заступниками власника холдингу виноробного підприємства, до якого входить і «Таврія», Валерія Шамотія. Сьогодні первинка, через неефективну політику роботи з роботодавцем на цьому холдингу, залишилася лише на «Таврії». Чи вдасться ситуацію змінити Центру, будемо відстежувати.

ПРЕС-СЛУЖБА ЦЕНТРУ ОПЕРАТИВНОГО РЕАГУВАННЯ

Роботодавці дедалі частіше відмовляються від безумовного дотримання вимог трудового законодавства, конструктивних переговорів щодо укладення колективних та угод, виконання діючих. Як наслідок, у кризових умовах зростає заборгованість із зарплати, тривають безконтрольні масові скорочення персоналу, поширюється економія на охороні праці і погіршенні умов праці, прощігає нелегальна праця без юридичного оформлення трудових відносин і трудових гарантій працівникам, порушуються права й самих профспілок.

Колективні трудові спори, примірні процедури не дають позитивного результату. Страйк, як найбільш ефективний захід впливу на роботодавця, вкрай обмежений та зареґламентований законодавством, тому рідко застосовується профспілками. Такий стан справ потребує активнішого реагування з боку профспілок.

НА МІЖНАРОДНІЙ АРЕНІ

ТОП РОЗЧАРУВАНЬ

МКП ВІДНЕСЛА УКРАЇНУ ДО П'ЯТОЇ КАТЕГОРІЇ КРАЇН, У ЯКИХ ВІДСУТНІ ГАРАНТІЇ ПРАВ ПРОФСПІЛОК ТА ПРАЦІВНИКІВ, А ПРОФСПІЛКОВІ АКТИВІСТИ СТИКАЮТЬСЯ З ФІЗИЧНИМ НАСИЛЛЯМ ТА ПОГРОЗАМИ

ФПУ плідно співпрацює з Пан'європейською радою та Міжнародною конфедерацією профспілок. Протягом квітня-червня представники ФПУ взяли участь у п'яти заходах ПЕРР/МКП. ФПУ долучилася до популяризації щорічного огляду дотримання прав профспілок у світі. Зокрема, представники ФПУ взяли участь у презентації щорічного огляду під час роботи Міжнародної конференції праці. В огляді МКП віднесла Україну до п'ятої категорії країн, у яких відсутні гарантії прав профспілок та працівників, а профспілкові активісти стикаються з фізичним насиллям та погрозами. У квітні підписано Меморандум про взаєморозуміння щодо реалізації Програми гідної праці МОП для України на 2016-2019 роки, яка має сприяти реалізації гідної праці як ключового компонента національної стратегії розвитку, а також дозволить використовувати знання, інструменти, інформаційні можливості МОП і посилення співпраці. ФПУ та її членські організації у червні взяли участь у Міжнародній конференції праці в Же-

неві, під час якої відбулася дискусія про довгострокові перспективи у сфері праці, пошук нових моделей розвитку, а також про роль соціальних партнерів у реалізації Порядку денного сталого розвитку до 2030 року та ініціативи МОП «Кінець бідності». Триває активна співпраця ФПУ з Об'єднаною профспілкою робітників Данії. Для просування інтересів трудящих ФПУ прагне максимально використовувати Платформу громадянського суспільства Україна-ЄС, в якій цьогоріч головує профспілкова сторона. Уперше профспілки не змогли зустрітися з членами місії МВФ, яка проігнорувала пропозиції щодо обговорення альтернативної політики жорсткої економії, яку нав'язує Україні Фонд. І це зрозуміло, адже наведено достатньо переконливих аргументів, які свідчать про хибність неоліберальної політики МВФ, Європейської комісії та Європейського центрального банку. ФПУ проінформувала про це офіс МКП у Вашингтоні, який співпрацює із штаб-квартирою МВФ, і вимагає пояснень з цього приводу.

НА ЧАСІ – НАЛАГОДЖЕННЯ ДІАЛОГУ УРЯДОВЦІВ ІЗ ПРОФСПІЛКАМИ

Відбулася робоча зустріч Голови Федерації профспілок України Григорія Осового з першим віце-прем'єром – міністром економічного розвитку і торгівлі України Степаном Кубівим.

ЗУСТРІЧ

Як повідомляє прес-центр ФПУ, це була робоча зустріч керівництва ФПУ та галузевих профспілкових організацій промислового й оборонного секторів економіки із чиновником такого високого рангу для обговорення питань, пов'язаних із налагодженням ефективного діалогу урядовців із профспілками та роботодавцями з питань розвитку вітчизняного виробництва, стабілізації роботи трудових колективів, подолання заборгованості із заробітної плати, спрямування інвестицій на модернізацію і оновлення основних виробничих фондів підприємств, подолання проблем у соціально-трудова сфері та створення умов для продуктивної гідної праці.

Слід зазначити, що цій зустрічі за ініціативи профспілок передувало доручення віце-прем'єра-міністра України Павла Розенка про проведення робочих зустрічей представників центральних органів виконавчої влади із профспілками для визначення проблемних питань розвитку провідних галузей економіки та напрацювання шляхів їх вирішення, необхідності дотримання принципів соціального діалогу і відповідних норм регламенту Кабміну при підготовці до розгляду на засіданні Уряду проектів нормативних актів стосовно соціально-трудова сфері, зокрема щодо їх попереднього погодження з профспілками.



У рамках виконання цього доручення відбулися зустрічі в Мінсоцполітики, Мінмолодьспорту, Міністерстві культури, готуються зустрічі в міністерствах інфраструктури, агропромислового комплексу і продовольства.

Під час зустрічі з першим віце-прем'єром Григорій Осовий наголосив, що для вирішення окреслених проблем профспілки напрацювали чимало пропозицій, які потребують подальшого просування, у т.ч. за участі Міністерства економічного розвитку і торгівлі, а також врахування у відповідних законодавчих актах та нормативних документах Уряду.

Для подальшого проведення такої системної роботи профспілки запропонували створити при Мінекономрозвитку Тристоронній соціально-економічний раду, як це передбачено законом про соціальний діалог в

ПРОФСПІЛКИ НАПРАЦЮВАЛИ ТА ПЕРЕДАЛИ ДО ПАРЛАМЕНТУ ЗАКОНОПРОЕКТ ПРО ПОМ'ЯКШЕННЯ НАСЛІДКІВ ПІДВИЩЕННЯ ЦІН І ТАРИФІВ У РОЗРАХУНКУ НА ПОДАЛЬШУ СПІВПРАЦЮ ІЗ ВЛАДОЮ ДЛЯ НОРМАЛІЗАЦІЇ СИТУАЦІЇ.

Україні. Пропозицію профспілок було підтримано. Сторони вирішили розпочати роботу над проектом Положення про раду та делегувати своїх представників до її складу.

Також було порушено питання про необхідність завершення переговорів з укладення галузевих угод із профспілками. «Укладення таких угод стане імпульсом для вироблення узгоджених на тристоронній основі позицій стосовно нормативних документів, – зазначив Григорій Осовий. – Це значно прискорить їх ухвалення Урядом і парламентарями».

Це питання знайшло розуміння з боку першого віце-прем'єра-міністра. Він повідомив, що триває опрацювання пропозиції профспілок щодо необхідності створення при Міністерстві економічного розвитку окремого підрозділу з питань розвитку промислової політики.

ДОРОЖНЯ КАРТА РЕАЛІЗАЦІЇ ПРОГРАМИ ГІДНОЇ ПРАЦІ МОП ДЛЯ УКРАЇНИ 2016–2019 рр. ГРУНТУВАТИМЕТЬСЯ НА ТРЬОХ ПРІОРИТЕТАХ:



сприяння зайнятості



ефективний соціальний діалог



покращення соціального захисту і умов праці

СПІВЧУТТЯ

15 червня 2016 року на 52-му році передчасно пішов із життя голова Правління акціонерного товариства «Закарпаттурист» **ГАРТНЕР Юрій Юрійович**. Він був талановитим керівником, чуйною та уважною людиною. Працівники апарату ПРАТ «Укрпрофтур» висловлюють щирі та глибокі співчуття родині та близьким Юрія Юрійовича з приводу тяжкої втрати. Світлий спомин про Юрія Юрійовича Гартнера назавжди збережеться у нашій пам'яті. Сумуємо разом із вами.



ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІЛОК

Під час зустрічі профспілковий лідер порушив надзвичайно важливе питання стосовно шокового підвищення ціни на газ і тарифів ЖКГ для населення.

Голова ФПУ зазначив, що позиція Уряду профспілкам відома: це подолання корупції в енергетичній галузі, створення передумов для енергетичної незалежності країни у газовому секторі, раціональне використання природних ресурсів тощо. Проте шокове підвищення ціни на газ, запропоноване Урядом, у більшості громадян викликало несприйняття та обурення. Через це, зазначив Григорій Осовий, профспілки вважають, що в умовах, коли у більшості трудящих аж занадто низькі зарплати, зростають борги із зарплат, реальна зарплата вже два роки поспіль знижується, не можна вдаватися до таких різких кроків, адже абсолютно переважна більшість працівників буде поставлена в умови, коли вони будуть змушені звертатися по допомогу до держави.

Лідер профспілок нагадав, що наразі питання підвищення ціни на газ і комунальних тарифів для населення активно обговорюється у трудових колективах, триває всеукраїнський збір підписів за скасування цього рішення. Відтак профспілки закликають Уряд до конструктивного обговорення шляхів пом'якшення наслідків підвищення оплати комунальних послуг для людей.

Григорій Осовий запропонував, як варіант, пом'якшення цінового удару через зростання доходів населення, зокрема, підвищення мінімальної зарплати, пенсії та приведення їх у відповідність до закону про прожитковий мінімум. Тобто, за словами лідера профспілок, потрібно вдвічі підвищити мінімальні соціальні стандарти, щоб не допустити зниження життєвого рівня людей. Також профспілки пропонують інший, так званий комбінований варіант вирішення цього питання, – часткове підвищення зарплати й одночасне зниження ціни на газ.

«Визначальним фактором нашої спільної роботи у цьому напрямі має стати недопущення зниження життєвого рівня людей», – наголосив Голова ФПУ.

У свою чергу, Степан Кубів запевнив, що розуміє позицію профспілок і висловив упевненість, що заходи ефективного соціального захисту населення мають обговорюватися під час наступних перемовин Уряду із соціальними партнерами, зокрема із профспілками.

ПРИВІТАННЯ

З ДНЕМ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ!

Шановні державні службовці!

Від імені Центрального комітету Профспілки працівників державних установ України прийміть щирі вітання з Днем державної служби!

Працювати у державних органах, забезпечувати виконання завдань і функцій держави – вкрай відповідальна справа, від якої залежить успіх політичних, економічних та соціальних перетворень у нашій країні.

Успішно поєднуючи професійну самовіддачу з компетентністю та прагненням до змін, наразі кожен з вас своєю щоденною працею робить неоціненний внесок задля побудови сучасної демократичної системи державного управління, забезпечення прав і свобод громадян, надання якісних державних послуг, підвищення у суспільстві авторитету державних інституцій.

Упевнені, що запорукою успішної реалізації намічених цілей є професіоналізм, патріотизм та фаховий досвід кожного державного службовця, які й надалі будуть слугувати на користь якісних перетворень на шляху утвердження в Україні європейських стандартів життя.

Зичимо кожному з вас успішної професійної самореалізації, невичерпної наснаги, міцного здоров'я, добра, миру і благополуччя.

Нових професійних здобутків у вашій важливій і відповідальній місії на благо України!

З повагою

Юрій ПІЖУК,

голова Профспілки працівників державних установ України

МАЙНО ПРОФСПІЛОК

ТРИВАЄ СИСТЕМНИЙ
ТИСК З БОКУ ВЛАДИ ТА
ПРАВООХОРОННИХ ОРГАНІВ

З 2011 року прокуратурою в інтересах Фонду державного майна України було подано 237 позовів до ФПУ, суб'єктів господарювання, створених за участю ФПУ, та її членських організацій про визнання права власності за державою в особі ФДМУ на майно, яке належить на праві власності ФПУ, її підприємствам та установам.

На сьогодні щодо 28 об'єктів нерухомого майна вже здійснено перереєстрацію права власності за державою в особі ФДМУ.

Суди, які виносять рішення про задоволення позовних вимог прокуратури, загалом керуються практикою Верховного Суду України, який, розглядаючи заяви вказаної категорії справ, щодо зазначених об'єктів нерухомого майна зазначив, що у Федерації професійних спілок України відсутні правові підстави для розпорядження майном загальносоюзних громадських організацій колишнього Союзу РСР, а майно є власністю держави в особі ФДМУ.

Тому суб'єкти господарювання, створені за участю ФПУ, були змушені звернутись до Європейського суду з прав людини за захистом права власності. А через те, що подані суб'єктами господарювання окремі скарги до Європейського суду з прав людини потребують довготривалого розгляду, було прийнято рішення про залучення ФПУ, ПрАТ «Укрпрофоздоровниця», ПрАТ «Укрпрофтур» як третьої сторони у справі, що вже розглядається Європейським судом з прав людини за № 5876/15 «Всеукраїнський громадський благодійний фонд «Батьківська турбота» проти України».

Також Федерація професійних спілок України звернулася до Конституційного Суду України із зверненням щодо офіційного тлумачення положень статті 1 ЗУ «Про підприємства, установи та організації союзного підпорядкування, розташовані на території України». Ухвалою колегії суддів КСУ відкрито конституційне провадження.

Департамент корпоративних прав та майна ФПУ

У ПРОВАДЖЕННЯХ СУДІВ УКРАЇНИ
ПЕРЕБУВАЮТЬ 47 СУДОВИХ СПРАВ ПРОТИ ФПУ:

11

у судах першої інстанції

33

апеляційної інстанції

3

касаційної інстанції

АКТИВІЗУВАТИ ЗУСИЛЛЯ
З МЕТОЮ ЗАХИСТУ ПРАВ
ЧЛЕНІВ ПРОФСПІЛОК

Новим викликом для профспілок є проведення реформ в Україні, зокрема реформи децентралізації влади. При проведенні процедур реорганізації органів місцевого самоврядування після добровільного об'єднання територіальних громад у трудових колективах, профорганізаціях виникатимуть чимало проблем, насамперед правового характеру.

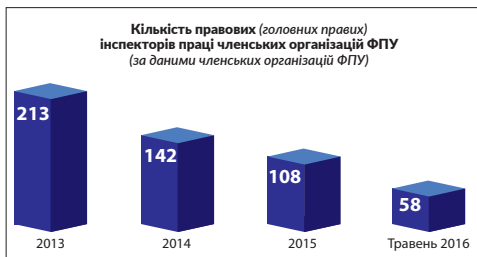
БЕЗПЕКА ПРАЦІ

З метою захисту прав членів профспілок і профорганізацій в таких умовах потрібно активізувати сили правових служб, для чого необхідно невідкладно вжити заходів для їх зміцнення. Сьогодні, як ніколи раніше, ефективність захисту трудових і профспілкових прав залежить від наявності в профспілках професійних юристів. Тільки вони можуть проводити фахову правову роботу серед членів профспілок, надавати їм безоплатні правові консультації, складати процесуальні документи та представляти їхні інтереси в судових органах.

На жаль, за даними, що надані членськими організаціями ФПУ, кількість правників у штатах профспілкових органів усіх рівнів стрімко зменшується. На сьогодні їх налічується всього близько 100 осіб, що ставить під великий сумнів спроможність забезпечення ефективного правового захисту більш як 6 млн членів профспілок і понад 62 тис. первинних профорганізацій.

Особливо прикро те, що в членських організаціях до цього часу так і не організовано необхідну роботу із створення системи громадського контролю за додержанням роботодавцями трудового законодавства.

Постановою Ради ФПУ від 12.12.2012 № Р-6-3 «Про завдання профспілкових організацій щодо забезпечення громадського контролю за дотриманням трудового законодавства», яка є актуальною й сьогодні, саме на членські організації ФПУ покладалася обов'язок утворити, за відсутності, та посилити, де вони є, правові і технічні інспекції праці. Проте це завдання не виконано.



Безперечно, відсутність правових інспекторів праці профспілок є однією з основних причин погіршення стану громадського контролю профорганізацій за додержанням роботодавцями законодавства про працю. Унаслідок цього зменшилася кількість перевірок, що здійснюються правовими інспекторами праці профспілок, залишаються своєчасно невиявленими, а отже, неусунутими порушення трудових прав працівників. А це означає, що в такий складний час спільчани захищаються сам на сам із свавільним роботодавцем, не мають можливості захистити свої права.



Надзвичайно важливою бойовою силою у профспілковій боротьбі за дотримання прав є Технічна інспекція праці профспілок, яка забезпечує виконання своєї головної функції – збереження життя і здоров'я людей, захист прав на здорові і безпечні умови праці, соціальний захист осіб, що постраждали від нещасних випадків і профзахворювань, та членів сімей загиблих на виробництві.

Проте за останні 3 роки захисна функція профспілок у сфері охорони праці суттєво послабилася в зв'язку із скороченням на 42% числа технічних (головних технічних інспекторів праці), переведенням частини їх на 0,5 ставки при зростанні масштабів порушень законодавства, прав працівників у зазначеній сфері як з боку роботодавців, так і з боку органів влади.

Затвердивши Стратегію діяльності Федерації профспілок України на 2016–2021 роки «Європейський вибір» VII з'їзд профспілок визначив низку завдань щодо посилення захисної функції профспілок. Це і зміцнення потенціалу Правової та технічної інспекції праці ФПУ і її членських організацій, використання можливостей співпраці з Державною службою з питань праці, створення при проведенні судової реформи трудових судів, розширення представництва прав та інтересів членів профспілок і членських організацій у державних органах влади, судах, комісіях щодо колективних трудових спорів і комісіях соціального страхування, зосередження зусиль на створенні при Уряді Національного тристороннього консультативного органу з безпеки та гігієни праці, імплементації таких конвенцій МОП, як № 121 – про допомогу у випадках виробничого травматизму, № 167 – про безпеку в будівництві, № 187 – про основи, що сприяють безпеці та гігієні праці, й т. ін.

Для посилення фахового рівня і кадрового складу цих інспекцій заплановано до кінця поточного року створити при Академії праці, соціальних відносин і туризму Головний навчально-методичний центр ФПУ з підготовки правових і технічних інспекторів праці та інших представників профспілок із питань охорони праці, де запровадити дистанційну форму навчання.

У грудні 2015 року розпорядженням Голови ФПУ була створена Експертна група швидкого реагування ФПУ для оперативного надання експертної, методичної допомоги членським організаціям за фактами порушень їх прав.

Юрій АНДРІЄВСЬКИЙ,
керівник Правової та технічної інспекції праці апарату ФПУ

Технічні і головні технічні інспектори праці ФПУ, її членських організацій, які складають кадрову основу інспекції, разом з іншими представниками профспілок здійснюють громадський контроль за дотриманням роботодавцями законодавства у сфері охорони праці, захищають права спільчан на законодавчому рівні, в органах державної влади, судах.

ПРИВІТАННЯ З ДНЕМ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ!

Шановні державні службовці!
Щиро вітаю вас із професійним святом – Днем державної служби. Довіра до влади починається з державного службовця, який повинен бути посередником між нею і народом, гнучко реагувати на потреби сучасного суспільства. Тому люди, що вибирають державну службу, заслуговують глибокої пошани, адже на їх плечах нелегка ноша відповідальності за добробут і майбутнє нашого народу. Своєю чесною, відповідальною службою ви робите неоціненний внесок у поліпшення життя наших співгромадян. Успіх реалізації державних проектів і програм залежить від ефективності роботи державних службовців, їх знань і досвіду, патріотизму, прагнення брати участь і бути ініціатором позитивних змін у суспільстві. Бажаю усім вам міцного здоров'я, невичерпної енергії, нових звершень у справі служіння народу та нових здобутків в ім'я великого майбутнього України.
З повагою

Володимир ТЬОТКІН,
голова Профспілки працівників соціальної сфери України

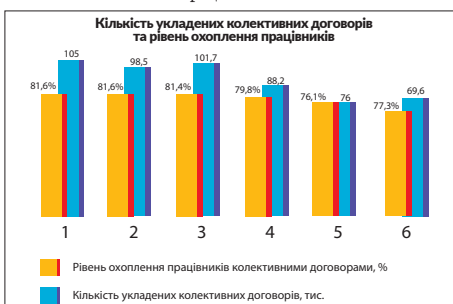
НАПРЯМИ ДІЯЛЬНОСТІ ПОСИЛЮВАТИ ВЗАЄМОДІЮ СТОРИН СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ

Федерація профспілок України продовжує на-
полегливо та цілеспрямовано працювати у на-
прямі посилення соціального діалогу з метою
досягнення позитивних результатів у вирішенні
нагальних економічних і соціальних питань.

Європейський вибір України диктує необхідність розширення взаємодії сторін соціального діалогу з громадянським суспільством. Враховуючи загальну лібералізацію, у тому числі в трудових відносинах, стратегічно необхідно укласти Генеральну угоду на 2016–2017 роки. Тому СПО об'єднав профспілок 16 червня прийняв рішення про її укладення на засадах, що не погіршують положення чинної Генугоди. Водночас розпочато роботу над новим проектом ЗУ «Про колективні договори і угоди» в рамках тристоронньої робочої групи при НТСЕР. Робота над законопроектом йде доволі складно, але профспілки твердо та впевнено підтримують питання поширення дії колективних угод на членів профспілок, представників яких брали участь у переговорах, а також розширення сфери дії галузевих (міжгалузевих) угод і збереження всіх рівнів колективно-договірного регулювання.



Проте, останнім часом спостерігається стійка тенденція скорочення кількості колективних угод. Це зумовлено зменшенням чисельності як суб'єктів господарювання, так і середньооблікової кількості працівників.



Управління соціального діалогу та колективно-договірного регулювання апарату ФПУ

ЗАХИСТ ЛЮДИНИ ПРАЦІ – ПЕРШОЧЕРГОВЕ ЗАВДАННЯ

На VII з'їзді ФПУ було прийнято низку документів, що спрямовані на вдосконалення державної економічної політики з метою вирішення нагальних економічних і соціальних питань. Уже є перші підсумки.

РОБОТА ТРИВАЄ

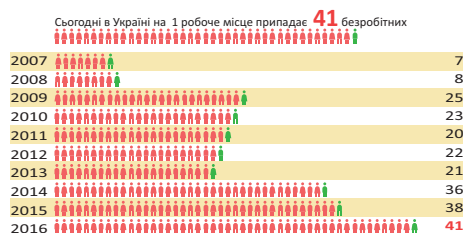
Щодо структурної перебудови економіки на основі її інвестиційного зростання задля подолання кризи та розвитку ефективного, конкурентоспроможного національного виробництва

Планом пріоритетних дій Уряду на 2016 рік враховано низку пропозицій профспілок. Зокрема, в сфері розвитку промислової політики передбачено розробку та схвалення у III кварталі 2016 року Державної програми розвитку вітчизняних промислових підприємств із урахуванням потреб внутрішнього споживання, Стратегії розвитку промислового комплексу на період до 2025 року, Плану розвитку промислового комплексу до 2020 року та подальшу їх реалізацію, а також підтримку національного сільгоспвиробника через реалізацію Концепції Державної цільової програми розвитку аграрного сектору на період до 2020 року.

Прем'єр-міністр України дав доручення створити департамент промислової політики в складі Міністерства економічного розвитку і торгівлі.

15–16 червня 2016 року, на виконання доручення віце-прем'єр-міністра П. Розенка, відбулися робочі зустрічі керівництва ФПУ та керівників галузевих профспілок з першим віце-прем'єр-міністром – міністром економічного розвитку та торгівлі України С. Кубівим, заступником міністра енергетики та вугільної промисловості Д. Лабоженком з питань розвитку вітчизняного виробництва, стабілізації роботи трудових колективів, подолання заборгованості із зарплати, а також вирішення специфічних питань життєдіяльності окремих галузей економіки.

Щодо збереження діючих та утворення нових високопродуктивних робочих місць. Формування стійкої зайнятості через запровадження Державної програми сприяння зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць



Профспілки домоглися призупинення роботи над проектом ЗУ «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо реформування державного управління у сфері зайнятості населення та соціального страхування на випадок безробіття», підготовленим Мінісоцполітики.

З метою підвищення основної державної соціальної гарантії до економічно обуреного рівня та наближення українського законодавства до законодавства ЄС, профспілкорова сторона ініціювала перед соціальними партнерами початок переговорів щодо визначення розміру мінімальної зарплати на 2017 рік.

Щодо прийняття законодавчих змін, спрямованих на подолання антиконституційного явища – заборгованості з виплати зарплати та забезпечення надійного правового і економічного захисту працівників від таких порушень

Високий рівень інфляції, який за період 2014 – 5 місяців 2016 року перевищив 188%, падіння реальної зарплати (у 2014

році на 6,5%, у 2015-му на 20,1%), зростання заборгованості із зарплати до 1849,1 млн грн станом на 1 травня 2016 року істотно погіршують рівень життя працівників та їхніх сімей.

З метою реалізації конституційного права працівників на своєчасне отримання зарплати профспілки обстоюють внесення до проекту Трудового кодексу положень щодо посилення економічного захисту працівників і надання їм права на тимчасове призупинення роботи в разі затримки виплати зарплати.

Щодо реалізації Програми гідної праці МОП для України на 2016–2019 роки, спрямованої на заохочення гідної праці як ключового компонента політики розвитку

7 квітня 2016 року Мінісоцполітики, репрезентативні всеукраїнські об'єднання організацій роботодавців, репрезентативні всеукраїнські об'єднання профспілок та Міжнародна організація праці підписали Меморандум про взаєморозуміння щодо реалізації Програми гідної праці МОП для України на 2016–2019 роки. Головна мета програми – забезпечення повної, продуктивної, безпечної зайнятості з гідною оплатою праці шляхом реалізації спільних дій соціальних партнерів, з одного боку, та МОП – з іншого.

На засіданні Президії ФПУ 22 червня п.р. затверджено План заходів ФПУ щодо реалізації Програми гідної праці МОП для України на період 2016–2019 років.

Щодо припинення політики жорсткої економії, що здійснюється виключно за рахунок працівників і пенсіонерів

Протягом квітня – червня 2016 року центральними органами виконавчої влади, в порушення законодавства України, чинної Генугоди, без обговорення із сторонами соціального діалогу, майже вдвічі підвищено ціну на природний газ (із одночасним скасуванням пільгової ціни) та в 1,8–2,2 раза – тарифи на гарячу воду й опалення.

З метою недопущення подальшого падіння життєвого рівня громадян ФПУ зверталася до Верховної Ради України, Кабінету Міністрів України, об'єднав організацій роботодавців та бізнес-асоціацій з відповідними пропозиціями щодо першочергових дій Уряду. Крім того, з метою недопущення підвищення тарифів на гарячу воду й опалення, ФПУ пропонувала НКРЕКП об'єднати зусилля задля встановлення економічно обуреного рівня на природний газ та відкласти прийняття рішення щодо підвищення тарифів на вказані життєво необхідні послуги. На жаль, Уряд проігнорував пропозиції профспілок.



Щодо вирішення проблеми бідності та зменшення соціальної нерівності, підвищення добробуту трудящих і забезпечення доступу до базових послуг усіх верств населення

16 березня 2016 року розпорядженням Кабінету Міністрів України була затверджена Стратегія подолання бідності, в якій враховано цілу низку профспілкових пропозицій.

Наразі сторони соціального узгоджують пропозиції до Плану заходів на 2016–2017 роки щодо реалізації Стратегії подолання бідності.

Департамент захисту соціально-економічних прав апарату ФПУ



Андрій ВІГІРІНСЬКИЙ, експерт громадської організації «Публічний аудит»:

«Нинішні стандарти не можна назвати навіть мінімальними – вони більше схожі на стандарти виживання, а не життя. Наш споживчий кошук крім кількісного та вартісного давно потребує ще й якісного перегляду, враховуючи зміни потреб людини, динаміку цін. Не кажучи вже про його наближення до європейських стандартів».



Лідія ТКАЧЕНКО, старший науковий співробітник Інституту демографії та соціальних досліджень НАНУ:

«Без належного підвищення прожиткового мінімуму та пов'язаних із ним гарантій країна й далі занурюватиметься у бідність та зневіру. Минулий досвід засвідчує, що істотне підвищення мінімальних зарплат і пенсій дає змогу значно зменшити кількість одержувачів житлових субсидій та інших допомог, пов'язаних із бідністю. Якщо ми хочемо бути європейською державою, то мусимо долати бідність».

СОЦІАЛЬНА ПОЛІТИКА: УКРАЇНСЬКІ РЕАЛІЇ ТА ЄВРОПЕЙСЬКІ СТАНДАРТИ

Президент України Петро Порошенко підписав зміни до закону про державний бюджет. Це означає, що мінімальна зарплата збільшується на 50 гривень, або на два долари. Експерти у царині економіки стверджують, що зарплати і пенсії потрібно було підвищувати мінімум на 80%. Для того щоб рівень доходів українців повернувся на рівень 2014 року при сучасних цінах, мінімальна зарплата має бути не менше 2400 гривень, а пенсія – 1800 гривень. Ціни стрімко випереджають інфляцію, народ зuboжіє з кожним днем, тож говорити про наближення до міжнародних стандартів не доводиться. Чи про таке покращення мріяли герої Небесної сотні? Про це – у центральній темі номера нашого часопису.

ЦІНА ЖИТТЯ

Згадуючи про європейські стандарти і цінності, не зайве замислитись, а які формальні параметри якості життя людини? Ми зараз не про популярні заяви, що кожен українець може отримувати 1000 доларів на місяць. Ми про реальність нашого сьогодення. На сьогодні формальними параметрами якості життя пересічного українця є заробітна плата і пенсія. Тож, визначаючи, наскільки поліпшилась якість життя, слід брати за основу показники прожиткового мінімуму та мінімальної зарплати.

Якщо зважати, що у бюджет на поточний рік закладено середній курс долара 24,1 гривні, мінімальна заробітна плата з вересня минулого до травня нинішнього року становитиме 57,2 долара, з травня до грудня додасть у вазі 3 долари і становитиме 60,2 долара. З 1 грудня влада обіцяє накинути ще чотири долари. Мінімальна зарплата «підскочить» до 64,3 долара. Отже, ціна життя одного дня для переважної більшості українців становитиме 2 долари. Тоді як бути з міжнародними стандартами, де межа бідності позначена п'ятьма доларами, а все, що нижче п'ятірки, інакше як жебрацтвом не назвеш. Впевнений поступ до Європи, нічого сказати!

Однак українська влада тішиться, що віднайшла резерви, аби пришвидшити підвищення соціальних стандартів бодай на місяць. При цьому вона вважає, що на такі гроші можна вижити. Роботодавці, своєю чергою, теж не мають наміру проявляти великої активності у підвищенні зарплат.

Чому так відбувається? Експерти переконують: через те, що бюджет формується неправильно. І відбувається це з року в рік. Не важливо, яка на час ухвалення головного кошторису країни влада в країні – помаранчева, біло-синя чи постмайданна. Бюджет має будуватися на розумній й чіткому баченні логіки реалістичного прожиткового мінімуму та реалістичної – не для виживання, а для гідного життя – заробітної плати і пенсії.

З цим ключовим завданням влада загалом не впоралась. Відтак будь-які відмовки на кшталт «МВФ змусив», «війна спонукала», «криза завадила» не можуть бути виправданням, що версія формули життя українців після Революції Гідності стала навіть не своєрідним індексом виживання чи індексом бідності, а показником зневаги до власного народу.

Во для чого агітувати за життя по-новому, якщо мінімальна заробітна плата в Україні у чотири рази менша від найнижчої в Європейському Союзі і майже у 41 раз нижча від найвищої.

Відповідно до змін у державному бюджеті найменша зарплата в Україні становитиме 1600 гривень, починаючи із грудня 2016-го. Підвищиться і прожитковий мінімум. З початком зими на одну особу в розрахунок на місяць він становитиме 1544 гривні. Для дітей віком до 6 років – 1355 гривень, віком від 6 до 18 років – 1689 гривень, для осіб, які втратили працездатність, – 1247 гривень.

Щоправда, міністр соціальної політики Андрій Рева заявив, що начебто в середині літа в Україні можуть підвищити мінімальну зарплату в півтора раза. «Ми відпрацюємо сценарій збільшення мінімальної зарплати в півтора раза. Але для цього потрібно відмовитися від деяких міфів, які існують, з якими наша країна живе вже 25 років», – заявив міністр.

ФОРМУЛА ВИЖИВАННЯ

У статті 48 Конституції України зазначено, що кожен має право на достатній життєвий рівень для себе та своєї сім'ї. Тому для гідного соціального забезпечення насамперед треба збільшити пенсії та соціальні гарантії, аби забезпечити це конституційне право. Тільки тоді можна говорити про європейський рівень життя, а не про

український показник виживання. Адже прожитковий мінімум в Україні абсолютно не відповідає реаліям. Проте ця категорія є базовою для формування мінімальної заробітної плати і мінімальної пенсії. Коли у соціальній риторичі з'явилося таке поняття, як прожитковий мінімум, навіть експерти точної дати не назвуть.

Аналітики соціальної сфери вважають, що колись узяти певну частину ВВП для простих українців, розкинули на їхню кількість і сфальшували порядок розрахунку, скільки потрібно одній людині для гідного життя. Вивели своєрідну формулу виживання, якою користуються й донині.

З 1 січня поточного року в Україні прожитковий мінімум становить 1330 гривень, із 1 грудня це буде 1490 гривень. Себто майже півтори тисячі. Та чи варто цьому радіти? Відніміть від цієї суми витрати на ліки, викресліть видатки на проїзд та комунальні послуги, приберіть із цього мінімуму елементарні речі, яких щодня потребує людина, навіть для потреб особистої гігієни. У сухому залишку – кіло гречки на місяць, два буханці соціального хліба й вода.

Громадські активісти наполягають на негайному перегляді прожиткового мінімуму. Інакше ми впригугл наблизимо-



ся до гуманітарної катастрофи, коли люди почнуть помирати від голодної смерті, запевняють вони. На цьому наполягають і медики, котрі констатують підвищення рівня захворюваності саме через недоїдання.

Профспілкові лідери, зі свого боку, неодноразово зверталися до законотворців, аби ті своєю владою визначили громадянам адекватний рівень соціальної підтримки, адекватний показник прожиткового мінімуму, з якого можна розраховувати мінімальну зарплату і пенсію. Однак депутати доволі стримано ставляться до соціальних запитів. У них зарплата виросла утричі – до 17 тисяч гривень, тож їм важко збагнути, як українцям виживати на тисячу.



Владислав ЗАГОРОДНІЙ, економіст:
«Гадаю, кошти для підвищення соціальних стандартів візьмуть із позики, яку дають американці. Таке нерациональне використання грошей призведе лише до збільшення зовнішніх боргів України, тим часом купівельну спроможність населення практично не змінить. Зрозуміло, чому влада вдається до такого кроку – хоче таким чином підняти свій рейтинг, показати населенню, що добробут покращується».



Андрій ПАВЛОВСЬКИЙ, експерт з питань соціальної політики:
«Прожитковий мінімум як базовий стандарт, на основі якого визначають усі ключові соціальні виплати, на рівні закону був запроваджений іще в 1999 році. Уряд тільки формально виконує норму закону. Адже сам визнає, що фактичний розмір прожиткового мінімуму застосовується лише для спостереження за динамікою рівня життя у країні».

На 13%

ПІДНЯЛИ
ПЕНСІЇ ТА
ЗАРПЛАТИ У
2015 РОЦІ,
ТОДІ ЯК ЦІНИ
ЗРОСЛИ НА
ПОНАД 43%.

4,5 мільярда гривень,

ЗА ОЦІНКАМИ УРЯДУ,
БУДЕ ВИДІЛЕНО
НА ПІДВИЩЕННЯ
СОЦІАЛЬНИХ
СТАНДАРТІВ.

60%

українців

НАЙБІЛЬШЕ
БОЯТЬСЯ
НЕВИПЛАТИ
ЗАРПЛАТ І
ПЕНСІЙ.

184 євро –

НАЙНИЖЧА
МІНІМАЛЬНА
ЗАРОБІТНА ПЛАТА
У ЄВРОПЕЙСЬКОМУ
СОЮЗІ У БОЛГАРІЇ,
НАЙВИЩА У
ЛЮКСЕМБУРЗІ –
1923 ЄВРО.



КОМЕНТАР

**Григорій
ОСОВИЙ,
Голова
Федерації
профспілок
України:**

«Підвищення прожиткового мінімуму і зарплати – широко розрекламовані урядом, швидше нагадує косметичні правки, які жодним чином не допоможуть людям компенсувати те, що вони втратили через інфляцію та шалений злет цін на комунальні послуги. Тож профспілки вимагають припинити хибну і безперспективну практику фальшування розміру прожиткового мінімуму, бо від цього зникають практично усі державні соціальні гарантії: мінімальна зарплата, пенсії, стипендії тощо».

Гадаю, настав час запровадити галузеві стандарти оплати праці, які забезпечили б відтворення якості робочої сили. Перейти до європейської системи гарантування виплат заробітної плати, щоб покласти край постійному нарощуванню зарплатних боргів. Звісно, якщо у влади не зникло бажання вести наш зuboжілий народ до Європи. Профспілки – за прозорі, чесні й справедливі підходи у політиці доходів. Мене обурює несправедливість: населення перебуває на межі виживання, а керівники державних компаній обгрунтовують необхідність зарплат на мільйони гривень. Це не просто несправедливо, це аморально. Профспілковим активістам важко зрозуміти намагання уряду якомога більше населення буквально загнати у азшморг субсидій. Витратити на це мільярди коштів. Чому б не спрямувати цей потужний грошовий потік в інше русло – цивілізоване, на підвищення зарплат і пенсій, не принижуючи людську гідність. Варто неухильно добиватися збалансування доходів і цін. Ціни підвищуються в разі і майже щомісяця, а зарплата лише на кілька відсотків, та й то двічі на рік. Піднімати доходи треба однозначно, аби катастрофічне зuboження нації не призвело до катастрофи. Позиція профспілок чітка й зрозуміла: зростанню цін і тарифів до ринкових чи європейських має бути протиставлена ефективна політика адекватного підвищення зарплат, пенсій, соціальних виплат. Причому це має відбуватися синхронно у часі й за розмірами. Щоб не допустити тотального зuboження українців. Вони й так найбідніші в Європі. Уряд має подбати, як реально забезпечити країну від соціальної нестабільності».



У Міністерстві соціальної політики проаналізували споживчі ціни березня поточного року і вивели власну формулу: фактичний розмір прожиткового мінімуму в розрахунку на місяць на одного українця має становити 2491 гривню. Обмежитися це простою констатацією чи матиме якісь наслідки для суспільства, покаже час. Це вже свого роду позитив, що в уряді збагнули, що нинішній прожитковий мінімум не дає можливості людині розвиватися. Тільки вживати. Хто як може.

Ще один момент. У нас з'явився прошарок суспільства, який умовно можна назвати «бідними працюючими». Відтак особливої різниці

між працюючими і тими, хто живе на певні соціальні виплати, немає. Можливо, вони трохи краще живуть – от і все. Експерти кажуть, що це абсолютно свідомо державна політика. Всі склади урядів працювали й працюють над її реалізацією. Може, нинішній стане винятком?

БОРГИ НАШІ ТЯЖКІ

У той час, як знецінюється гривня, підвищуються тарифи й дорожчають харчі, сотні тисяч українців не отримують зарплати, накопичуючи борги та невдоволення. Уряд воліє звертати увагу на ситуацію лише в крайніх випадках,

коли доведені до відчаю люди виходять на мітинги й акції протесту. Минулого тижня під Адміністрацією Президента мітингували нововолинські шахтарі. Вони вимагали погасити зарплатні борги у 9 мільйонів гривень. Понад дві сотні гірників чотири місяці поспіль живуть без копійки. А в кожного – родини, які так само чекають на зарплату чоловіків і батьків.

Чому люди йдуть під стіни Кабінету Міністрів, Верховної Ради чи Адміністрації Президента – зрозуміло. Доведені до відчаю, у такий спосіб вони вимагають повернути зарплати. Питання в іншому: чому тільки стихійні страйки спонукають урядовців ви-

правляти становище? Заробітна плата – це така ж приватна власність. То чому право на власність доводиться відстоювати, грюкаючи шахтарськими касками по бруківці перед Будинком уряду? Тому що це право зневажається впродовж кількох останніх років попри конституційні гарантії та юридичну відповідальність за несвоєчасну виплату зарплат.

Законодавство передбачає не лише обов'язкову виплату заборгованості, а й компенсацію за час затримки зарплати, розмір якої прямо залежить від індексу інфляції. Розрахунки нескладні – суму боргу множить на індекс інфляції, компенсуючи втрати, яких зазнав працівник. Чи варто казати, що за останній десяток років цей індекс в Україні невблаганно зростає, причому останнім часом його темпи лякають. Це означає, що сума боргу перед працівниками з кожним місяцем лише збільшується. Повноцінною цю компенсацію, звичайно, не назвеш, тому що вона нівелює лише інфляційне зростання і не враховує багатьох інших факторів, однак і в такому вигляді з цієї виплатою повсюдно виникають труднощі. Криво зароблені гроші люди отримують зі значним запізненням.

Аналітики стверджують, що держава має важелі впливу на роботодавців, які вчасно не виплачують зарплату своїм працівникам. У трудовому законодавстві чітко передбачена і адміністративна, і кримінальна відповідальність керівників підприємств за несвоєчасну виплату зарплати. От тільки не чути, щоб за такий злочин хтось сів за ґрати.

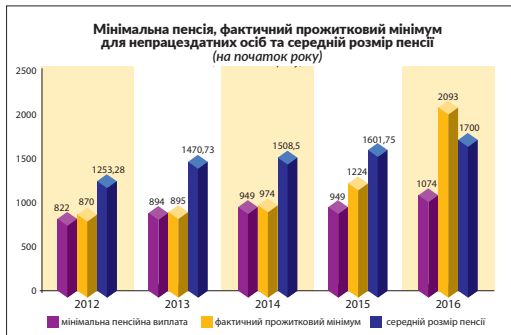
ТРИВОЖНА СТАТИСТИКА

СОЦІАЛЬНЕ СТРАХУВАННЯ
МАЄ ЗАБЕЗПЕЧИТИ ГІДНИЙ
РІВЕНЬ ЖИТТЯ

Нинішня складна ситуація в сфері пенсійного забезпечення пов'язана із значним скороченням (за останні 25 років у 2,5 рази) кількості легально працюючих осіб, зменшенням із січня 2016 року розміру єдиного внеску вдвічі (до 22%).

Опри те, що пенсії виплачуються своєчасно (дефіцит коштів Пенсійного фонду погашається за державного бюджету), розміри їх залишаються низькими:

сім'ям, скасування за рахунок страхових коштів санаторно-курортного лікування та оздоровлення дітей, затування за вирішенням питання щодо об'єднання фондів соцстраху з тимчасової



– мінімальний розмір пенсії вдвічі нижчий за фактичний прожитковий мінімум, встановлений для непрацездатних осіб (відповідно 1130 і 2102 грн);
– меншим за фактичний прожитковий мінімум для непрацездатних осіб є навіть середній розмір пенсії;
– розміри пенсій, призначених у різні роки, майже втричі різняться між собою;
– існують обмеження щодо працюючих пенсіонерів, яким виплачується лише

втрати працездатності та від нещасних випадків. Ситуацію поглибило зменшення розміру єдиного внеску майже вдвічі (до 22%), включення єдиного внеску, що сплачують працівники, до податку й спрямування цих коштів до державного бюджету. Гальмується соціальний діалог з питань соцстрахування. Тому Стратегія діяльності ФПУ на 2016–2021 роки («Європейський вибір») ставить за мету домогтися відновлення



85% призначеної пенсії, але не менш ніж півтора розміру прожиткового мінімуму, встановленого для непрацездатних осіб. Непроста, навіть загрозлива, ситуація складається в сфері соціального страхування. Непродумані, непрофесійні рішення Уряду в останні роки призвели до численних негативних наслідків: зменшення розмірів страхових виплат потерпілим на виробництві і їхнім

належної системи соціального страхування, яка працюватиме для людей. Пропонується, насамперед, відновити соціальний діалог у сфері соцстрахування, посилити роль профспілок в управлінні фондами соцстраху, домогтися переходу до двостороннього управління страховими фондами.

Управління соціального
страхування апарату
ФПУДІЇ ФПУ В УМОВАХ КРИЗОВИХ
ЗМІН НА РИНКУ ПРАЦІ

Лише за останні 3 роки український ринок праці втратив понад 2 млн працюючих, з яких майже половину (905 тис.) – у промисловості. У бюджетній сфері тричі відбувалось масове вивільнення працівників. Рівень безробіття серед осіб працездатного віку (за методологією МОП) становить 9,5% економічно активного населення і має тенденції до зростання. Кожна п'ята молода людина у віці до 25 років є безробітною!



ЗАЙНЯТИСТЬ

За різними оцінками, обсяг міграції сягає від 2 до 6 млн осіб, тобто майже кожен четвертий українець є трудовим мігрантом, а кількість зайнятих у неформальному секторі економіки – до 8 млн осіб. Разом з тим, кількість вимушено переміщених осіб з Донецької та Луганської областей, а також АР Крим станов на березень п.р. перевищила 1,7 млн осіб.

За офіційними даними Держстату, падіння реальної заробітної плати в 2014–2015 роках склало майже 30%. Для нинішньої ситуації характерна диференціація в оплаті праці за видами економічної діяльності, яка досі значною мірою пов'язана з різним ступенем адаптації галузей до ринкових умов господарювання. Вкрай низька зарплата традиційно склалася у працівників бюджетної сфери, яка на 30% нижча, ніж у середньому по економіці (станом на 01.05.2016 – 4895 грн). Головним чинником зростання рівня заробітних плат у країні є підвищення державної соціальної гарантії – мінімальної зарплати, яка в травні п.р. становила 1450 грн.

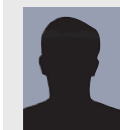
Профспілки переконані, що зростання зарплати, насамперед мінімальної, забезпечить підвищення платоспроможності громадян, своєчасність сплати комунальних платежів, дозволить відновити економічну активність, розпочати реальну боротьбу з бідністю і гігантським розривом між українськими реаліями та європейськими стандартами. Результатом, зокрема, наполегливої профспілкової роботи стало прийняття 19 травня п.р. Верховною Радою ЗУ «Про внесення змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2016 рік», яким пропонується підвищити з 1 грудня 2016 року розмір мінімальної зарплати не на 6% (як раніше передбачалося законом), а на 10% – до 1600 грн.

В умовах катастрофічного падіння рівня доходів українців відбувається зростання зарплатних боргів. Так, протягом 2014 року вони збільшилися втричі, у 2015 році – на 35%. Станом на 01.05.2016 сума заборгованості склала 1849 млн грн. Не виконують свої зобов'язання як приватні, так і державні підприємства. На сьогодні п'яту частину (20,6%) зарплатної заборгованості складають борги на державних та комунальних підприємствах. Федерація профспілок переконана, що питання вирішення цієї проблеми лежить в по-

щині політичної волі, і її вдасться вирішити лише за умови, коли невплата зарплати стане для роботодавця економічно не вигідною. Таку пропозицію, а саме щодо посилення відповідальності посадових осіб підприємств за порушення трудового законодавства шляхом зобов'язання роботодавця сплатити працівнику відшкодування у розмірі подвійної ставки Національного банку у розрахунок на рік за кожний день затримки, а також надання права працівнику тимчасово призупинити роботу в разі затримки виплати зарплати та інших сум, належних працівникові, на термін більше 7 днів, за наполяганням ФПУ, закладено до проекту Трудового кодексу України.

Зважаючи на особливу соціальну значущість забезпечення конституційного права працівників на своєчасну винагороду за працю, профспілки усіх рівнів також тримають на постійному контролі питання про стан виплати заробітної плати та вживають

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Андрій ДЕНЧИК, голова першої профорганізації КЗОЗ «ЦЕМД та МК», Харківська обл.:
«На VII з'їзді Федерації професійних спілок України прийнято низку резолюцій, зміст яких висвітлює питання, які стосуються не лише членів профспілки, а й подальшого шляху розвитку всієї України. Не є винятком і наша первинна профорганізація Комунального закладу охорони здоров'я «Центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф Харківської області, для якої зазначені в резолюційні питання є особливо актуальними, зважаючи на специфіку роботи та географічне розташування нашого регіону. Попереду нас очікує тривала робота, результати якої залежать від нашої профспілкової згуртованості та наполегливості.»



Олеся РЕШЕТАР, голова профорганізації Мукачівської центральної районної лікарні, Закарпатська обл.:
«Профспілки є найбільшою громадською організацією, яка обстоює законні права та інтереси працюючої людини в складних соціально-економічних умовах сьогодення. На мою думку, суттєвим кроком вперед є новий підхід ФПУ щодо посилення відповідальності та контролю в реалізації пріоритетів діяльності профспілок, який озвучив очільник ФПУ Григорій Осовий. Йдеться про взаємодію всіх ланок профспілкової структури: ФПУ, ЦК профспілок, регіональних профоб'єднань тощо. Адже від цього залежить дієвість і результативність дій профспілок різних рівнів, піднесення їх ролі й авторитету у суспільному житті.»



Михайло КУЗНЕЦОВ, голова профкому ДПДГ «Оброшине», член президії Пустомитівської районної організації працівників АПК, Львівська обл.:
«У стратегії розвитку Федерації профспілок України захист вітчизняного товаровиробника має бути сміливо означений діями. ФПУ має бути активним організатором і координатором всіх наших акцій протесту, домогтися активної участі профспілок у написанні та прийнятті законів. А також враховувати потреби хліборобів, бо вони годують всіх і представляють стратегічну галузь держави, її продовольчу безпеку. Тож якщо й надалі будемо такими «чемними» і не вивеземо старі трактори під вікна владних кабінетів, щоб побачили, то аграрії в Україні просто зникнуть.»

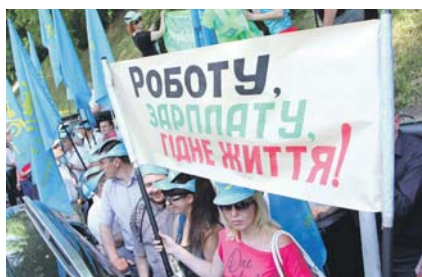
Департамент захисту
соціально-економічних прав
апарату ФПУ

ПЕРСПЕКТИВИ

ДОСЯГНЕННЯ ПРІОРИТЕТНИХ ЦІЛЕЙ, ВИЗНАЧЕНИХ VII З'ЇЗДОМ ФПУ

У сфері:

- зайнятості буде забезпечено шляхом участі ФПУ у формуванні державної політики щодо: – запровадження довгострокового прогнозування розвитку на ринку праці, а також формування балансу попиту і пропозиції робочої сили;
- підготовки та впровадження Загальнодержавної програми сприяння зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період 2017–2020 років та створення системи середньо- і довгострокового прогнозування ринку праці;
- вирішення системних проблем ринку праці, зокрема в рамках підготовки законодавчих змін у сфері зайнятості та реформування державної служби зайнятості;
- ратифікації конвенцій МОП стосовно регулювання зайнятості та управління ринком праці;
- створення механізмів реінтеграції на ринку праці учасників АТО, вимушених переселенців та працівників-мігрантів;
- розроблення комплексу заходів зі створення професійно-кваліфікаційних галузевих рад;
- досягнення цілей, передбачених Програмою гідної праці в Україні на 2016–2019 роки.
- оплати праці буде забезпечено шляхом участі ФПУ у формуванні державної політики щодо: – реформування оплати праці з метою наближення рівня заробітної плати до рівня країн ЄС, зростання реальних доходів населення та відновлення його платоспроможності, збільшення внутрішнього попиту на товари та послуги, що сприятиме відродженню економіки за рахунок розвитку внутрішнього ринку та прямих інвестицій в економіку;
- запровадження галузевих стандартів оплати праці, які мають враховувати зв'язок розміру заробітної плати з кількістю праці й групами фізичної активності працівників, рівнем складності та кваліфікації праці;
- подолання дискримінації в оплаті праці працівників бюджетної сфери, у т.ч. ліквідації грошового розриву між базовим тарифним розрядом ЄТС та мінімальною заробітною платою;
- прийняття законодавчих змін, спрямованих на подолання антиконституційного явища – заборгованості з виплати заробітної плати і забезпечення надійного правового та економічного захисту працівників від таких порушень тощо;
- подолання бідності, скорочення нерівності, впровадження європейського рівня життя громадян – формування ефективної системи державних соціальних стандартів і гарантій відповідно до європейських та міжнародних вимог; кардинальне підвищення розмірів основних державних соціальних стандартів та гарантій – прожиткового мінімуму, мінімальної зарплати, мінімальної пенсії; встановлення економічно обґрунтованих цін (тарифів) для населення; забезпечення ефективного соціального захисту вразливих категорій населення.



ПОТРІБНО ЗМІЦНЮВАТИ ІНФОРМАЦІЙНУ ПОЛІТИКУ ТА ФІНАНСОВУ ДИСЦИПЛІНУ



Відбувся VII з'їзд Федерації профспілок України, на якому були окреслені пріоритетні аспекти роботи та викладені основні завдання профспілок на найближчі п'ять років. «ПВ» поспілкувалися з очільниками галузевих профорганізацій і первинок підприємств, делегатами з'їзду та попросили розповісти про підсумки роботи щодо виконання рішень профспілкового форуму, а також про першочергові завдання, які належить вирішувати найближчим часом.

ВИКОНАННЯ РІШЕНЬ З'ЇЗДУ ФПУ

**Володимир
ТЬОТКІН,
голова
Профспілки
працівників
соціальної
сфери України:**



«На Пленумі Центральної ради Профспілки працівників соціальної сфери України, який відбувся 19 квітня ц. р. у Києві, обговорювалося питання «Про завдання профспілкових організацій щодо виконання рішень VII з'їзду Федерації профспілок України». Центральна рада профспілки одним із головних напрямів своєї діяльності вважає реалізацію завдань, визначених прийнятою VII з'їздом Федерації профспілок України Стратегією діяльності Федерації профспілок України на 2016–2021 роки «Європейський вибір», III з'їздом профспілки щодо подальшого вдосконалення діяльності профспілкових органів із представництва та захисту професійних, соціально-економічних, трудових прав та інтересів спільчан.

Рішенням Пленуму членських організацій профспілки доручено до-

вести документи VII з'їзду ФПУ до всіх первинних профорганізацій та широкого загалу профактиву, забезпечити їх обговорення та вивчення в системі профспілкової освіти з метою врахування визначених з'їздом завдань у практичній діяльності.

За час, що минув після з'їзду, профспілкою проведена ефективна робота щодо завершення переговорів з укладення Галузевої угоди на 2016–2018 роки. 20 травня Галузева угода між Міністерством соціальної політики України та профспілками працівників соціальної сфери і працівників державних установ була підписана. Зобов'язання сторін Галузевої угоди спрямовані на створення умов для забезпечення стабільної діяльності та розвитку галузі, забезпечення гарантій зайнятості працівникам, проведення політики щодо зростання реальної зарплати, підвищення рівня та якості життя працівників соціальної сфери, створення належних умов праці відповідно до чинних нормативно-правових актів тощо.

31 травня за пропозицією ЦР відбулася зустріч керівників обласних організацій профспілки з міністром

соціальної політики Андрієм Ревою. Темою розмови стало обговорення проблемних питань працівників соціальної сфери, висловлені на III Пленумі ЦР профспілки 19 квітня ц. р. Серед них найголовнішими були питання фінансування та оплати праці, зростання навантаження на працівників і плінність кадрів, очікувані ризики для соціальної сфери унаслідок децентралізації влади щодо збереження трудових колективів тощо.

З метою організаційного зміцнення профспілки, підвищення її авторитету, перспективи розвитку профтуру ЦР зобов'язала членські організації профспілки вживати практичних заходів, спрямованих на збільшення чисельності спільчан шляхом застосування мотиваційних можливостей, залучення їх до вирішення важливих питань діяльності профорганізацій, системно проводити навчання профспілкових працівників, активістів, членів профспілки з усіх напрямів профспілкової діяльності, посилити роз'яснювальну роботу про діяльність ФПУ, ЦР профспілки, територіальних рад, активізувати роботу з молоддю».

ОДНИМ ІЗ ГОЛОВНИХ НАПРЯМІВ МАЙБУТНЬОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПРОФСПІЛКИ Є РЕАЛІЗАЦІЯ ЗАВДАНЬ, ВИЗНАЧЕНИХ ПРИЙНЯТОЮ VII З'ЇЗДОМ ФПУ СТРАТЕГІЄЮ ДІЯЛЬНОСТІ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ НА 2016–2021 РОКИ «ЄВРОПЕЙСЬКИЙ ВИБІР».

**Олександр
КЕЛЬБІН,
голова ПО ПАУ
на ДАХК
«Артем»:**



«24 березня ц. р. у Києві відбувся VII з'їзд Федерації профспілок України. Делегати та запрошені від Профспілки авіабудівників України на з'їзді представляли підприємства авіабудівної галузі із різних регіонів країни.

Під час з'їзду ФПУ була затверджена Стратегія діяльності ФПУ на 2016–2021 рр. «Європейський вибір». Фахівцями ФПУ був розроблений План заходів щодо реалізації зазначеної Стратегії діяльності ФПУ, затверджений на засіданні Президії ФПУ від 21.04.2016 р. та надісланий в усі членські організації ФПУ для опрацювання та обговорення на засіданнях своїх колегіальних органів із метою доповнення документа заходами, спрямованими на захист соціально-економічних прав та інтересів спільчан на рівні галузі та регіону.

Зазначений План заходів був опрацьований Робочою групою профспілки, яку очолював голова ПО ПАУ в ДП «Антонов» Віктор Гуска. Копітка робота над документом переросла у жваву дискусію, тривала і в ході обговорення на засіданні Центрального комітету ПАУ від 25.05.2016 р., на якому План був схвалений членами ЦК ПАУ. Таким чином, ми готуємо наступний етап: затвердження Радою ФПУ у червні ц. р. опрацьованою членськими організаціями ФПУ Плану заходів зі змінами та доповненнями.

Не залишили байдужими наших спільчан численні пропозиції та зауваження від делегатів з'їзду, що стосуються посилення роботи ФПУ та її членських організацій. Серед них – і пропозиції делегатів Валерія Мамченка та Юлії Лисенко, а саме:

1. Проведення поза чергових з'їздів та внесення змін до статутів з питань:

а) зміцнення дисципліни, надавши право вищому профспілковому органу звільняти з посади керівників, які

не виконують рішення про проведення солідарних акцій протесту;

б) підвищити до 2% мінімального розміру профспілкових внесків.

2. Проведення профспілками агресивної інформаційної політики шляхом створення профспілкового телеканалу за рахунок продажу частки майна та створення при ФПУ Фонду інформаційної роботи з відрахувань первинними організаціями 5% членських внесків.

3. Здійснення заходів зі створення нової, спорідненої профспілкам політичної партії.

Зазначені пропозиції були обговорені на засіданні ЦК ПАУ від 25.05.2016 р. по кожного пункту було прийнято відповідне рішення.

Рішення – «НЕ ПІДТРИМАТИ».

Особисто я не був настільки категоричним. Під час обговорення на з'їзді у складі комісії і на засіданні ЦК ПАУ я виступав на підтримку інформаційного наступу та зміцнення фінансової дисципліни».

Підготувала Тетяна РУБАН, «ПВ»

ФПУ ЗАЯВЛЯЄ: ЦІНА НА ГАЗ ЕКОНОМІЧНО НЕОБҐРУНТОВАНА

Уряд порушив норми базового закону, запровадивши замість економічної обґрунтованості ціни на газ механізм «вирівнювання ціни», прив'язавши її до ціни закупівлі імпортного газу. За наявності у постанові розрахункової формули економічно обґрунтованої ціни на газ паралельно встановлюється регульована ціна в абсолютному вимірі – 4942 грн.

ПИТАННЯ РУБА

МОВОЮ ЦИФР

При попередній ціні на газ для потреб населення 7188 грн/тис. куб. м НАК «Нафтогаз України» купував газ українського видобутку за 1590 грн/тис. куб. м, а при новій ціні на газ 6879 грн/тис. куб. м (діє з 1 травня п.р.) – вже за 4849 грн, що втричі більше. При орієнтовному видобутку обсягу газу «Укргазвидобування» в 15 млрд куб. м на рік додаткові надходження компанії поточно року становитимуть щонайменше 30 млрд грн. При цьому в проекті змін до Держбюджету на 2016 рік Уряд пропонує збільшити видатки на субсидії населенню лише на 5,3 млрд грн.

Ціна на газ для населення обтяжена податком на додану вартість і рентою, за рахунок якої у тому числі формуються кошти на виплату субсидій. За розрахунками експертів, частка податків у ціні на газ сягає 50%. Профспілки постійно звертають увагу Уряду і народних депутатів на те, що реальним шляхом зниження ціни на газ є зниження рентної плати та ставки ПДВ на постачання газу населенню. Зазначена пропозиція узгоджується з правовими нормами ЄС, якими передбачено, що, окрім стандартної ставки ПДВ в 15%, держави – члени ЄС можуть застосовувати одну або дві понижені ставки (не менше 5%), зокрема до постачання природного газу, централізованого теплопостачання. Джерелами покриття недоотриманих бюджетом коштів від ПДВ може стати запровадження податку на багатство (розкіш) та підвищення ставки ПДФО на дивіденди.

НАШЕ ПРАВО

ФПУ заявляє: населення України повністю забезпечене природним газом власного видобутку. Кожний громадянин має право користуватися природними об'єктами права власності народу відповідно до закону.

За даними НАК «Нафтогаз України», у 2015 р. в Україні було вироблено 19,9 млрд куб. м газу (в 2014-му – 20,5 млрд куб. м). Населення України у 2015 р. використало 17,2 млрд куб. м газу, з яких 11,3 мільярда спожило безпосередньо населення, а 5,9 мільярда пішло на централізоване опалення та гарячу воду. Таким чином, офіційні дані підтверджують висновки ФПУ, що населення України повністю забезпечене природним газом власного видобутку.

НІ – ТАРИФНОМУ ГЕНОЦИДУ!

Перші рішення новоствореного Уряду прийняті з порушенням принципів соціального діалогу – проект урядового рішення щодо зміни ціни на природний газ для населення на розгляд до профспілок не надходив і консультації з цього питання не проводилися.

ФПУ вважає, що здійснювані Урядом заходи є недостатніми, а розміри підвищення доходів є незаставними з масштабами підвищення цін і тарифів, що призведе до неминучого зниження життєвого рівня громадян.

Профспілки вимагають від Уряду негайного прийняття нової постанови «Про затвердження наборів продуктів харчування, непродовольчих товарів і послуг для основних соціальних і демографічних груп населення», підвищення до 1 жовтня п.р. (до початку опалювального сезону) розмірів мінімальної заробітної плати та пенсії до рівня фактичного прожиткового мінімуму.

ФПУ оперативно розроблено проект Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо порядку встановлення мінімальних гарантій в оплаті праці», який направлено до Уряду і Парламенту, а також передано народному депутату України Сергію Капліну.

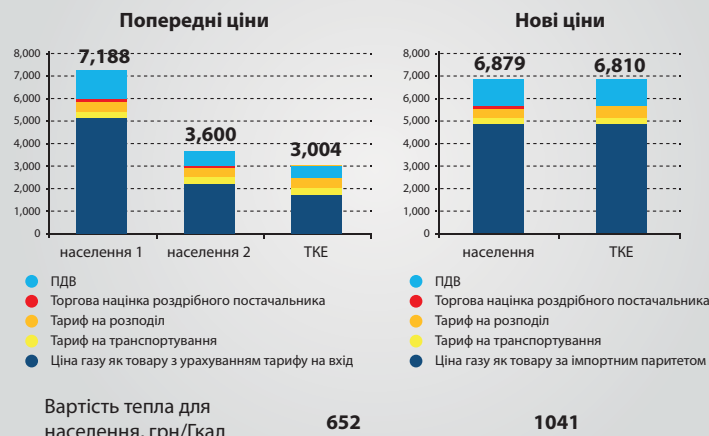
Крім того, з метою захисту населення від негативних наслідків зміни цін і тарифів на послуги ЖКГ ФПУ було здійснено низку заходів, серед яких, зокрема, ініційовано розгляд сторонами соціального діалогу питання економічної обґрунтованості підвищення ціни на природний газ і тарифів на послуги ЖКГ, а також адекватності соціального захисту населення у таких умовах.

З метою недопущення подальшого падіння життєвого рівня громадян ФПУ надіслала звернення до Верховної Ради України, Кабінету Міністрів, об'єднань організацій роботодавців та бізнес-асоціацій із відповідними пропозиціями щодо першочергових дій Уряду.

Крім того, зазначене звернення було надіслано до парламентських фракцій і груп у Верховній Раді, Адміністрації Президента, Асоціації міст України та Асоціації малих міст України з проханням підтримати профспілкові пропозиції та сприяти їх реалізації.

ФПУ вимагає від Президента України, Уряду та Верховної Ради забезпечити виконання Конституції України – не використовувати власність українського народу на шкоду людині й суспільству, законодавчо забезпечити право населення на споживання українського газу за економічно обґрунтованими цінами.

Складові ціни на газ



Задля недопущення підвищення тарифів на гарячу воду та опалення для населення, які попередньо були схвалені на засіданні НКРЕКП 5 травня п.р., ФПУ зверталася до Комісії з проханням відкласти прийняття нею рішення щодо підвищення тарифів на зазначені послуги та врегулювати прийняття цього важливого соціального рішення в рамках соціального діалогу з урахуванням пропозицій народних депутатів, органів місцевого самоврядування, громадських організацій, у т.ч. профспілок.

ФПУ пропонувало НКРЕКП об'єднати зусилля задля встановлення економічно обґрунтованої ціни природного газу з урахуванням платоспроможності населення для недопущення кризи неплатежів громадянами за житлово-комунальні послуги та, як наслідок, зупинення підприємств теплокомуненерго.

9 червня члени Робочої групи від сторони профспілок, які входять до складу постійного тристороннього дорадчого органу при НКРЕКП, взяли участь у відкритому засіданні Комісії, на якому обговорювалися зміни тарифів на послуги опалення та постачання гарячої води для населення. Під час засідання представники 26 галузевих членських організацій, що входять до складу Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок», громадські об'єднання «Тарифна мобілізація» й «Публічний аудит», а також небайдужі громадя-

ни, які приєдналися до маршу протесту Київської міськпрофради, пікетували НКРЕКП.

Незважаючи на вимоги профспілок та інших учасників засідання відкласти прийняття рішення щодо підвищення тарифів на послуги опалення та гарячої води для населення, НКРЕКП все ж таки затвердила рішення про підвищення тарифів на теплову енергію, послуги з централізованого опалення та централізованого постачання гарячої води для потреб населення, вважаючи їх цілком обґрунтованими. Ухвалені рішення Комісія подає в Мініюст України для реєстрації. Введення в дію нових тарифів на зазначені послуги планується з 1 липня п.р. (у середньому підвищення тарифів становить від 1,8 до 2,2 раза).

Враховуючи масштабне зростання цін і тарифів на житлово-комунальні послуги, більшість членських організацій ФПУ прийняли відповідні рішення та направили звернення до Уряду з вимогами щодо вжиття першочергових дій.

Членські організації розгорнули роботу зі збору підписів обласними, районними, міськими, первинними профспілковими організаціями під схваленою Президією ФПУ Заявою у зв'язку із підвищенням ціни на природний газ для населення задля направлення її від кожної профспілкової організації на адресу Кабінету.

Питання «Про позицію і дії профспілок на захист прав та інтересів працюючих в умовах шоксового підвищення ціни на газ і тарифів на житлово-комунальні послуги» Рада ФПУ розглядає 23 червня.

**ДЕПАРТАМЕНТ ЗАХИСТУ
СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ ПРАВ
АПАРАТУ ФПУ**

ПРАВОВИЙ ЗАХИСТ

СПІЛЬНА СПРАВА: РОБОТА НАД «ТРУДОВОЮ КОНСТИТУЦІЄЮ»

Задля забезпечення надійного правового захисту трудових прав працівників триває робота членів СПО об'єднань профспілок у складі Робочої групи з доопрацювання проекту Трудового кодексу України до другого читання при Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення.

У результаті наполегливої роботи з висловлених 112 профспілкових пропозицій вдалося відстояти або частково відстояти 67. Міжнародне бюро праці здійснило експертизу проекту Трудового кодексу України щодо відповідності його положень міжнародним нормам і стандартам та підготувало 59 рекомендацій з

цього питання. Представлення експертів МБП Меморандуму технічних коментарів МБП до проекту Трудового кодексу України відбулося під час їх візиту в Україну 18-19 квітня. Частина рекомендацій має загальний характер і переважно стосується регулюючого характеру проекту, решта – конкретні рекомендації щодо основопо-

ложних принципів та прав у сфері праці і рекомендації стосовно регулювання трудових відносин. Під час роботи Робочої групи над підготовкою проекту до другого читання більша частина наданих рекомендацій МБП вже знайшла відображення у проекті, решта на цей час розглядається для максимального їх урахування.



НАВЧИВСЯ САМ – ДОПОМАГАЙ ІНШИМ

Здавалося б, чого тільки я не навчилася на дансько-українському проекті під час першого курсу навчання, завдяки чому з'явилася велика кількість ідей та планів для реалізації у профспілковій роботі. Та після семінару на базі Дніпропетровського ЗУМЦ, що відбувся 14–18 березня, отримавши нову порцію знань, зробивши аналіз своїх помилок та досягнень, я знову крокую вперед, прокладаючи нову профспілкову доріжку. На жаль, не все виходить так, як хотілося б, не все ще зрозуміло, бракує певних знань, однодумців, підтримки й розуміння, але я маю віру в те, що здобуті знання та досвід, які ще належить отримати на проєкті, я матиму змогу реалізувати.

СЕМІНАР

Цього разу нас навчали вітчизняні тренери, які дали основу знань з геополітики, профспілкових цінностей, профспілкової історії, лідерства, організації, психології, риторики, мистецтва мовного спілкування.

За словами Ольги Денисової, тренера та психолога міжнародного класу, «змінити українське суспільство на краще, пробудити людей у наш час може тільки чесна профспілка». Як цього досягти? Яким чином? Що треба зробити? Як виховати нову профспілкову еліту? У цьому питанні допоміг зорієнтуватися тренер Юрій Буздуган та його «Трудова школа». Сергій Гончаренко дав нам знання з публічних виступів, підготовки та проведення презентацій, які сприяють якісному профспілковому навчанню та роботі. Тренер Світлана Задорожня допомогла отримати основу знань із системи організації профспілкової роботи з погляду менеджменту, пояснила поняття соціоніки у менеджменті, функції менеджменту, організації та мотивації членства у профспілці; навчила формуванню команди для ефективної та результативної профспілкової роботи тощо.

Аналізуючи проблему підвищення профспілкового членства у своїй першій та підняття іміджу профспілки в цілому, я дійшла висновку, що насамперед необхідно займатися молоддю на підприємстві. Треба починати організувати її, навчати, вести з нею активну роботу, виховувати нову навчену профспілкову зміну. Адже молодь має стрімке бажання до змін, до отримання нових знань, а також певні амбіції, велику активність, бажання до самореалізації та жагу до конструктивних змін. Ніхто потужно не відчуває сучасні зміни життя так, як молодь. Виховуючи її, ми виховуємо нове покоління не тільки для профспілки, а й активних, розвинутих працівників для своїх підприємств, організацій, установ.

Олена НИЖНИК,
учасниця першої групи
дансько-українського проєкту

МАЛЕНЬКА СПОВІДЬ І ВЕЛИКІ НАДІЇ

Усе, що в житті відбувається, трапляється у потрібний час, у потрібному місці і з потрібними людьми. Не хочу писати про роль чи проблеми профспілок, про минуле чи світле майбутнє профспілкового руху в Україні. Хочу передати власні емоції.

ВЛАСНИЙ ПОГЛЯД

Через обставини я потрапила на проєкт ЗФ, добре не розуміючи, що це таке і «з чим його їдять». Мої одногрупники давно вже жили профспілковим життям, переймалися становищем профспілок, тоді як я навіть не уявляла, наскільки важливою є профспілка для кожного працівника. Звісно, що базові поняття мала: вважала, що профспілка на підприємстві – це лише оздоровчо-фізкультурна та масово-культурна програма, але про те, що кожен член профспілки має мати багаж завдань, а профспілковий лідер – неабияку відповідальність, дізналася на проєкті ЗФ.

бувся у березні ц. р. на базі Дніпропетровського навчального центру, зацікавив і «запалив» своїми ідеями. Тренер Юрій Буздуган сказав такі слова: «Людина людині людина». Здається просто, але як важливо розуміти ці слова, адже у профспілковій роботі в першу чергу так і має бути: в центрі усього – кожна людина, кожен член профспілки, який потребує захисту та підтримки.

Тренер Сергій Гончаренко прийшов на день раніше і побував на тренінгу з Юрієм Буздуганом, аби вивчити нашу аудиторію і побачити, на які питання в нас особлива реакція. Він сказав: «Я був вимушений переписувати цілу ніч свою лекцію, аби «догодити» таким слухачам, як ви». Сергій Гончаренко продемонстрував свої таланти у читанні віршів і поем, акторські здібності, але найголовніше – навчив вести переговори і детально розклав порядок ведення перемовин. Укотре я впевнилася, що профспілковий лідер має бути чітким, відповідальним, похвилюю і детально розділяти спілкування з будь-ким для отримання позитивного результату від розмови.

Тренер Ольга Денисова – така багатогранна, що «закіпають мізки» від її стилю та методів спілкування. Вона психолог від Бога. Недарма її тренінги прагнуть почути майже в усіх країнах світу. Неординарно і водночас просто вона пояснила, що профспілковий лідер – це і великий психолог. Адже в сучасних реаліях українці дуже вразливі: коли відбувається масове скорочення робочих місць, зменшуються заробітні плати, рівень життя падає, потрібно підтримувати морально своїх членів профспілки. Ольга Денисова звернула увагу на найменшу деталь, кожному дрібничку, яку повинен бачити профспілковий працівник, на те, що ми маємо звертати увагу на поведінку співрозмовника, стиль одягу, навіть його колір, адже «великий успіх – у розумінні простих речей».

Світлана Задорожня – мудрий і талановитий тренер. Якщо Ольга Денисова – це вир емоцій, вулкан знань і кольорів, то Світлана Задорожня – тиха повноводна ріка, багата мовленням, рівновагою і хорошими людськими якостями. Вона дуже гармонійно і чітко розділила свої лекції на розмови та ігри. Проаналізувала мотивацію профспілкового членства і дала можливість самостійно відшукати якомога більше мотивів для того, щоб бути членом профспілки.

Увесь цей час поряд із нами були Валентина Шевченко, Катерина Литвиненко і куратор нашої і групи Володимир Майданюк. Вони не просто тренери, це наші друзі, помічники, наставники, вони нам наче батьки. Нам пощастило, що ми в одній команді, а точніше в одній сім'ї з хорошими помислами та задумами, з вірою, що ми будемо частиною позитивних змін у нашій країні. І не важливо, що ми з різних областей, що рідко бачимося, головне – нас об'єднує профспілкова мета, і в єдності наша сила.

Ірина РИБАК,

учасниця першої групи
дансько-українського проєкту

НАС
ОБ'ЄДНУЄ
ПРОФСПІЛКОВА
МЕТА, І В
ЄДНОСТІ
НАША СИЛА.

Дуже приємно, що моя профспілкова діяльність почалася саме з цього проєкту. У травні 2016 року мене обрали головою ППО ДП «Соснівський лігост». І хоча я вже працювала два роки на цій посаді, проте саме цей поштовх і знання, які я отримала на проєкті, спонукали пов'язати життя з благодородною справою профспілок і надалі.

У 2015 році розпочалася профспілкова історія ЗФ, і першим, хто заслуговує найгучніших оплесків, це данський викладач Пер Айзенрайх. Після такого великого і талановитого викладача дуже важко було уявити, що третій семінар може здивувати. Наразі переповнює гордість за українських митців-учителів. Із першого ж дня семінар, який від-

ПРОФСПІЛКАМ ПОТРІБНО ВМІТИ ВИПЕРЕДЖАТИ ЧАС, ПІДГОТУВАТИСЯ ДО ЗМІН. ДЛЯ ЦЬОГО НЕОБХІДНО:



Виявити причини низького профспілкового членства та індивідуальні потреби сучасної людини праці та молоді, сильні й слабкі сторони профспілки.



Спрямовувати сили та роботу на безперервне вдосконалення профспілки, на залучення нових членів, особливо молоді.



Знайти нові підходи у профспілковій роботі, які відповідали б вимогам сьогодення.



Навчити та виростити молодих лідерів профспілкового руху.



Активізувати роботу зі збереження профспілкового членства.



Залучати молодь до активного життя профспілки.

Діяти потрібно тут і зараз, адже завтра вже буде пізно. Світ не пригальмує у своєму розвитку, щоб дати профспілкам можливість озирнутися.

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ

Пер АЙЗЕНРАЙХ,
міжнародний
викладач і тренер
Об'єднаної Федерації
робітників Данії – ЗФ:

«Я прийшов не вказати вам на конкретний шлях до вирішення проблем профспілок в Україні, я прийшов відкрити в вас вашу особливість, навчити вас побачити власні сили, обдарування, не бути просто пасивним продуктом обставин, а стати лідерами, яким притаманна свобода волі та вибору, здатність до творчості у всіх її проявах. Якби я не бачив у ваших очах, що ви справжні лідери, я з вами не співпрацював би».



УСПІХИ СОЦІАЛЬНОЇ КАРТКИ

З початком спеки, напевне, кожен мріє про відпочинок і подумки співставляє свої бажання із своїми можливостями. Сотні агенцій пропонують варіанти турів та путівок на будь-який смак. Підготував свої пропозиції для власників соціальних карток і Центр соціальних послуг.

СЕРВІС

Нагадаю: Соціальна картка – це ексклюзивна картка для платників профспілкових внесків Федерації профспілок України. Це картка з набором актуальних для кожного сервісів (послуг), основна мета яких – захистити і підтримати спільчанина в будь-яких життєвих ситуаціях. А що може бути актуальнішим влітку, ніж питання: де, як і за який кошт провести відпустку?!

Чому ж користувачам Соціальної картки варто скористатись нею при купівлі путівок на відпочинок? Для цього є декілька більш ніж переконливих аргументів:

– Центр соціальних послуг пропонує близько 100 санаторіїв, пансіонатів, готелів та баз відпочинку по всій Україні, серед яких усі об'єкти, що належать Укрпрофтуру та Укрпрофоздоровниці,

а також окремі незалежні комерційні санаторії та бази відпочинку. Отже, перелік варіантів, доволі широкий, охоплює практично всю Україну і передбачає найрізноманітніші форми відпочинку (відпочинок на морі, оздоровлення на популярніших гірських курортах, водолікування, сільський туризм та відвідування славетних українських міст). Центр соціальних послуг пропонує саме ті санаторії та готелі, в яких ви звикли відпочивати або про які завжди мріяли.

– За Соціальною картокою ви зможете придбати путівку із знижкою від 2 до 20%. Залежно від власної популярності, всі санаторно-курортні об'єкти, що співпрацюють із Центром соціальних послуг, встановили знижку для власників Соціальної картки, яка діє впродовж усього року і застосовується до цін, які на конкретний момент діють для всіх інших відпочивальників. Якщо врахувати, що найменша вартість доби в українських санаторіях складає 360 грн (з проживанням та харчуванням), то при середній знижці у 10% за 14 днів відпочинку власник Соціальної картки економить 504 грн (360 грн x 10% x 14 днів). Таким чином, користувачі Соціальної картки завжди в ексклюзивному, вигіднішому за інших, становищі. Дізнатися про конкретний розмір знижки можна за телефоном гарячої лінії (0-800-210-308).

– Знижка поширюється не тільки на власника Соціальної картки, а й на членів його родини. Федерація профспілок України та Центр соціальних

послуг завзято підтримують сімейні цінності, тож ми щиро радітимемо, якщо ви відпочинете з найдорожчими для вас людьми. Ми з вами вже визначили середній розмір знижки за 14 днів відпочинку для однієї особи (504 грн), тож неважко порахувати, що для родини з трьох осіб середній розмір знижки складатиме 1512 грн. Економія очевидна!

– Центр соціальних послуг не має комерційного інтересу, виступає лише посередником і не заробляє на продажах путівок. Працівники Центру не мають мети за будь-яких обставин продати якомога більше путівок або підвищити ціну в сезон, як нерідко вчиняють працівники багатьох туристичних агенцій. Таким чином, Центр соціальних послуг не має прихованих інтересів, а виступає гарантом надання знижки й опікується виключно вашою фінансовою вигодою.

– Зателефонувавши на гарячу лінію, ви можете скористатись допомогою операторів у замовленні путівок. У випадку групового або циклічного замовлення звертайтеся до Центру соціальних послуг і вам допоможуть з бронюванням місць. Мета нашого Центру – спростити ваше життя і взяти на себе ваші проблеми.

– Відпочинок із Соціальною картокою – це реальна економія для сімейного бюджету! Скориставшись Соціальною картокою для подорожей та відпочинку один-єдиний раз, ви отримаєте вигоду, що в декілька разів перевищуватиме вартість самої картки (28 грн на рік).

Давайте рахувати разом. Припустімо, ви хочете завітати до Києва, в справі або для відпочинку, і зупинитись у недорогому готелі з чудовою транспортною розв'язкою. Готелі «Турист» та «Дружба» цілком відповідають вашим планам: найдешевший одномісний номер у них коштує 300 грн на добу. Пред'явивши у цих готелях Соціальну картку, ви економите 60 грн за добу (знижка для власників карток 20%). Це більш ніж удвічі більше, ніж вартість Соціальної картки на рік.

Висновки однозначні: подорожувати і відпочивати краще із Соціальною картокою! Якщо ви досі не маєте Соціальної картки, звертайтеся до свого профкому або телефонуйте нам на гарячу лінію: 0-800-210-308.

Дзвінки з усіх номерів по Україні безкоштовні!

**Дар'я ЛАЗАРЄВА,
спеціально для «ПВ»**

Соціальна картка – це ексклюзивна картка для платників профспілкових внесків Федерації профспілок України. Це картка з набором актуальних для кожного сервісів (послуг), основна мета яких – захистити і підтримати спільчанина в будь-яких життєвих ситуаціях. А що може бути актуальнішим влітку, ніж питання: де, як і за який кошт провести відпустку?!

Соціальна картка
ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ

Дисконтна програма

Більше 1700 партнерів по всій Україні надають знижки користувачам Соціальної картки.



CALL-центр

Безкоштовна послуга юридичної консультації по телефону гарячої лінії **0800-210-308**



«Адвокат 24»

Виклик адвоката для користування Соціальною картокою БЕЗКОШТОВНО за рішенням спеціаліста Call-центру



Вакансії

Можливість запропонувати і знайти роботу кожному Користувачу Соціальної картки з гарантією пріоритетності при розрахунках.



Допомога в дорозі

Швидка допомога для водіїв у разі необхідності в наступній інформації – найближчі АЗС, СТО, готелі, кафе, контакти авто евакуатора, картість та зношені на балясе.



Відпочинок та оздоровлення

Відпочивати та оздоровлюватися можна зі знижкою до 20% в профспілкових санаторіях, базам відпочинку чи готелях.



Програма «Щит»

Можливість наданого зберігання корпоративної інформації з метою захисту даних підприємства/установи



Лікар онлайн

Надання безкоштовної фахової медичної консультації





Переможець турніру команда «Лобда» разом з організаторами – Наталією Товтин і Дмитром Воробцем (крайній ліворуч). Фото автора

П'ЯТНАДЦЯТА ФУТЗАЛЬНА ВЕРШИНА ЖУРНАЛІСТІВ ЗАКАРПАТТЯ

ФУТЗАЛ

В Ужгородському спорткомплексі «Юність» відбувся традиційний, 15-й за ліком, турнір з футзалу серед команд засобів масової інформації. Цьогоріч унікальні змагання їх засновник – Закарпатська обласна профспілкорова організація працівників культури проводив спільно з обласною організацією Національної спілки журналістів України, Федерацією футболу Закарпаття та обласним відділенням НОК України.

Сергій БАРАНЧИКОВ,
спеціально для «ПВ»

Перед стартом спортивних баталій журналістів привітали голова оргкомітету, голова обласної профспілкової організації працівників культури Наталія Товтин, голова облпрофради Володимир Фельнюк, голова обласної організації Національної спілки журналістів України Дмитро Воробець, голова обласного відділення НОК України Іван Рилик. Після проведення групових та півфінальних поєдинків право виборувати почесний трофей здобули дебютанти змагань – футболісти спортивного сайту «Лобда» і команда відділення журналістики філологічного факультету УжНУ «Журфак Юнайтед». В основний час команди обмінялися голами – 1:1, тож долю зустрічі вирішили післяматчеві пенальті, які краще пробили футболісти команди «Лобда». У поєдинку за третє місце також у серії післяматчевих пенальті команда ТРК «Тиса» перемогла команду газети «Берегове».

На урочистій церемонії закриття турніру Наталія Товтин вручила перехідний красень-кубок команді «Лобда» (граючий тренер Тарас Галушка). Усі команди-учасниці були нагороджені грамотами, матеріальною винагородою та пам'ятними призами організаторів, а гравці команд-призерів – медалями і дипломами. Також було визначено кращих гравців турніру в різних номінаціях. Так, найвправнішим воротарем визнано Володимира Тарасюка («Журфак Юнайтед»), захисником – Валерія Макару («Берегове»), нападником – Рудольфа Балажинця («Лобда»), приз кращого гравця турніру отримав Роман Сенишин («Лобда»). Також було вшановано найстаршого учасника змагань – Саболч-Арпад Нігріні («Карпати Ігз со»), а тренера футбольної команди ТРК «Тиса» Олександру Терембця удостоєно титулу «Міс футболу журналістики».



Учасники турніру журналістів

У ХАРЛАН – ЄВРОПЕЙСЬКА БРОНЗА

У понеділок 20 червня в польському місті Торунь стартував чемпіонат континенту з фехтування. Першу нагороду до скарбнички української команди принесла лідер збірної шаблістка Ольга Харлан, яка виборола «бронзу» в індивідуальному заліку.

Володимир ПОЛЕТАЄВ,
спеціально для «ПВ»



Загалом на європейській першості буде розіграно 12 комплектів нагород в індивідуальному та командному заліках з фехтування на шпагах, рапірах та шаблях серед чоловіків та жінок. Українська збірна у Польщі представлена найпотужнішим складом, а відкрила лік медалям національної команди наша найтитлованіша фехтувальниця Ольга Харлан – в активі представниці Миколаєва третя сходинка п'єдесталу пошани.

В 1/16 олімпійська чемпіонка-2008 невимушено перемогла представницю Греції Теодору Коунтору з рахунком 15:4, але вже наступний двобій з іще однією еллітською спортсменкою Васцілкі Вулюкою був помітно затягнутим – нашої співвітчизниці вдалося зломити опір суперниці з рахунком 15:13. Ще більш нервовим видалося чвертьфінальне протистояння з польською Олександрою Сохою, яке Ользі судилося завершити лише з мінімальною перевагою – 15:14.

У півфіналі на Харлан чекала лідер світового рейтингу – росіянка Софія Велика. Представниця РФ одразу повела у рахунок, але українці вдалося зрівняти рахунок (11:11). Утім, надалі лідер російської збірної завдала чотири точних удари проти двох у нашій співвітчизниці, а у вирішальному поєдинку здобула «золото» у протистоянні з угоркою Анною Мартон. В Ольги Харлан – «бронза» чемпіонату.



Відкриває спартакіаду голова обласної організації профспілки працівників охорони здоров'я, голова оргкомітету Володимир Турок

СПАРТАКІАДА МЕДИКІВ: МАСОВІСТЬ І МАЙСТЕРНІСТЬ УЧАСНИКІВ

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА

Черговим оглядом спортивних досягнень медиків Закарпаття стала XVI обласна галузева спартакіада трудівників охорони здоров'я та санаторно-курортних закладів, яку було присвячено професійному святу – Дню медичного працівника. На старт фінальних змагань вийшли близько 1100 учасників у складі 44 команд.

Сергій БАРАНЧИКОВ,
спеціально для «ПВ»



Усього до програми спартакіади ввійшло 15 видів спорту. Найбільше команд було заявлено в кульовій стрільбі – 36, у дартсі змагався 31 учасник, у більярді – 28. На старт змагань з легкоатлетичного кросу вийшло 28 команд, настільного тенісу – 26, плавання – 24, міні-футболу – 22 команди тощо.

У легкоатлетичному кросі та міні-футболі перемогу здобули спортсмени Волицької ЦРЛ, у настільному тенісі й перетягуванні каната – обласної стоматполіклініки. У плаванні не було рівних команді обласної дитячої лікарні, в шахах – Ужгородського міського центру первинної медико-санітарної допомоги, в сімейних стартах – родина Дубляк з Виноградівської районної лікарні. У волейбольному турнірі серед чоловічих команд перемогли спортсмени санаторію «Сонячне Закарпаття», а у жінок – ТОВ

«Сузір'я» – санаторій «Квітка Полонини». У гирьовому спорті перше місце поділили спортсмени команд ОКТМО «Фтизіатрія» і Тячівської районної лікарні, а в армспорті – Волицької ЦРЛ, обласної стоматполіклініки та Хустської районної лікарні.

За підсумками спартакіади, по 7 призових місць завоювали команди Волицької ЦРЛ (начальник відділу охорони здоров'я РДА Ольга Лопіт, головний лікар Василь Степанчук, голова профорганізації Ольга Копельчак), Мукачівської ЦРЛ (начальник відділу охорони здоров'я міської ради Любов Мандзич, головний лікар Ярослав Луп'як, голова профорганізації Омелян Решетар), в активі представників обласної стоматполіклініки (головний лікар Ростислав Лесів, голова профорганізації Михайло Мідянка) – 5 призових місць. Загалом нагороди спартакіади в окремих видах здобули спортсмени 21 закладу охорони здоров'я та санаторіїв.

Нагороди призерам спартакіади вручили голова оргкомітету, голова обласної організації профспілки працівників охорони здоров'я Володимир Турок, головний суддя спартакіади Анатолій Плеханов, голова облради ФСТ «Спартак» Микола Щадей та інші члени оргкомітету.



Марія ГУРТАВЦОВА,
головний лікар санаторію «Україна»

САНАТОРІЙ «УКРАЇНА»

У санаторії «Україна», розташованому в мальовничому Ворзелі під Києвом, почала діяти нова Детокс-SPA програма. Ця програма передбачає п'ятиденний курс детоксикації та очищення організму, реабілітації всіх органів виділення та нормалізації обміну речовин, модифікації здорового способу життя.

Програма очищення організму призначена для лікування та профілактики таких хвороб, як патологія

печінки та жовчного міхура; захворювання кишечника; шкірні хвороби; синдром хронічної втоми; надмірна вага; алергічні захворювання тощо.

Пацієнти мають змогу за 5 днів пройти такі процедури очищення організму, як триступінчастий тьюбаж, гідроклонолотація та очищення кишечника карловарською сіллю. До їхніх послуг також і лікувальні процедури: різні види масажу, фізіотерапевтичні та

водні процедури, які залишають незабутні відчуття легкості, чудовий настрій, гармонію душі і тіла.

Збалансоване харчування, що спеціально розроблене дієтологами, дозволяє м'яко перейти до правильного харчування без зривів та стресу.

Детокс-SPA забезпечить повний відпочинок травного тракту і печінки, ефективно очистити організм від токсинів, збалансує холестерин та зміцнить імунітет.



УВАГА! ПЕРЕДПЛАТА



ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА 2016 РІК!

Вартість передплати на 2016 рік становить:

- газета «Профспілкові вісті» – **173,64 грн** (передплатний індекс – 22152);
- журнал «Бібліотечка голови профспілкового комітету» – **72,60 грн** (передплатний індекс – 22909).

ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ПІДПРИЄМСТВО «ПРОФІНФОРМ» ФПУ НАДАЄ ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ВИГОТОВЛЕННЯ:

- ❖ брошур;
- ❖ буклетів;
- ❖ методичок;
- ❖ листівок;
- ❖ календарів;
- ❖ папок;
- ❖ книг.



РОЗМІЩЕННЯ РЕКЛАМНИХ ОГОЛОШЕНЬ:

- у друкованих виданнях («Профспілкові вісті», «Бібліотечка голови профспілкового комітету»);
- на нашому сайті www.psv.org.ua.

ТЕЛ. ДЛЯ ДОВІДОК: (044) 528-70-49