

# ПЕНСІЇ ЗВІЛЬНИЛИ ВІД ПОДАТКІВ 2

# ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

№ 23-24  
(849-850)  
16.06.2016


НАСКІЛЬКИ  
ДЕФІЦИТНИМ Є  
ПЕНСІЙНИЙ  
ФОНД  
УКРАЇНИ?



7


ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

WWW.PSV.ORG.UA



**МОЖНОВЛАДЦІ  
НЕ ХОЧУТЬ  
ЧУТИ**  
ГОЛОСУ МІЛЬЙОНІВ

4



**ПРОФСПІЛКИ  
В УМОВАХ  
ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЇ:**  
РОЛЬ І ЗАВДАННЯ

5



**СВІТ ПРАЦІ  
- ЯК КЛЮЧ**  
ДО ВИРІШЕННЯ  
ПРОБЛЕМ  
ЛЮДСТВА

6



# ПРАВОСУДДЯ ПО-НОВОМУ

**СУДОВА РЕФОРМА ОХОПЛЮЄ ТРИ ОСНОВНИХ  
КОМПОНЕНТИ: ДЕПОЛІТИЗАЦІЮ ПРОЦЕСУ ПРИЗНАЧЕННЯ  
СУДДІВ, ЗМІНИ В ЇХНЬОМУ СТАТУСІ ТА ПЕРЕАТЕСТАЦІЮ  
Й ОНОВЛЕННЯ СУДДІВСЬКОГО КОРПУСУ. ТА ЧИ  
ВДАСТЬСЯ ЗАСТОСУВАТИ УСІ НОВАЦІЇ ДЛЯ РЕАЛЬНОГО  
ОНОВЛЕННЯ СУДОВОЇ ГІЛКИ ВЛАДИ?**

8 - 9

## ЗАРПЛАТИ



**ЗАРПЛАТНІ БОРГИ ЗРОСЛИ  
НА 23,6%**

У ТРАВНІ 2016 Р. ПОРІВНЯНО З  
ЦИМ ПЕРІОДОМ 2015-ГО

3



**МІНСОЦПОЛІТИКИ ХОЧЕ  
ПІДВИЩИТИ «МІНІМАЛКУ»**

- АЖ ДО РІВНЯ  
ПРОЖИТКОВОГО МІНІМУМУ

3



# ПЕНСІЇ ЗВІЛЬНИЛИ ВІД ПОДАТКІВ

**Верховна Рада України ухвалила законопроект, який скасовує оподаткування пенсій. За відповідний документ у другому читанні проголосували 274 народних депутати.**

Представляючи проект закону перед голосуванням, голова Комітету з питань податкової і митної політики Ніна Южаніна заявила, що до закону отримано 32 поправки, з яких враховано 4, частково враховано 6, відхилено 22. Стосовно змісту закону, депутат уточнила: «Звільняємо від оподаткування пенсії працюючих і непрацюючих пенсіонерів повністю». Проте, за її словами, комітет запропонував «нібито соціальну справедливість». «Пенсії, які становлять більше 10 оподаткованих мінімумів для осіб, які втратили працездатність, а це 10740 грн, будуть оподатковуватись за ставкою 80%», – зазначила вона. Для пенсій, які перевищують 10 прожиткових мінімумів для осіб, які втратили працездатність, ставка податку становитиме 18% на суму перевищення даного розміру.

Також оподатковуються пенсії з іноземних джерел, якщо за міжнародними договорами такі пенсії підлягають оподаткуванню чи оподатковуються в країні їх виплати. Але це правило не застосовується до пенсій, призначених учасникам бойових дій, інвалідам війни та особам, на яких поширюється дія статті 10 Закону про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту.

Під час обговорення народний депутат Тетяна Острікова («Самопоміч») наголосила, що «пенсія – це вид соціального забезпечення, який гарантований Конституцією. Та оскільки у нас діє не накопичувальна, а солідарна система, і всі сплачують єдиний соціальний внесок до спільного «казана», цілком справедливо

оподатковувати надвисокі пенсії, оскільки вони не забезпечені соціальним внеском». Депутати таку позицію підтримали.

Нагадаємо, 19 травня Верховна Рада підтримала в першому читанні законопроект щодо скасування 15% податку на пенсії. Пенсії в Україні обкладаються цим податком з 2015 року. Оподаткування стосується тільки тієї частини пенсії, що перевищує три мінімальних зарплати (4134 грн у 2016 році).

Глава Уряду Володимир Гройсман прокоментував ухвалення цього законопроекту: «Це була наша обцянка, і ми її виконали. Дякую депутатам за підтримку. Будемо й надалі напружувати і реалізувати рішення, які відновлюють соціальну справедливість, але виходячи не з популістських забаганок, а з наших реальних можливостей».

Як заявляла в січні 2015 року Наталя Яреско, яка очолювала Мінфін, оподаткування торкнулося лише 3% пенсіонерів. А згідно з пояснювальною запискою до нинішнього законопроекту, його схвалення зменшить надходження до бюджету 2016 року на 800 млн грн.



## УКРАЇНСЬКІ ТЮРМИ СТАНУТЬ ЛЮДЯНИШИМИ

Дійшла черга до реформи пенітенціарної служби України. Ідейні натхненники реформи з Міністерства юстиції виступають за гуманізацію системи виконання покарань. Про зміни в пенітенціарній службі заявляли ще на початку року, однак реальні перетворення розпочали у травні. Про це на засіданні Уряду повідомила заступник міністра юстиції Наталя Севаст'янова. За її словами, головна ідея реформування служби полягає в тому, аби звести до мінімуму неприємні моменти, з якими людина, особливо та, яка ще не отримала судового вироку, стикається в українських в'язницях. Серед пріоритетів реформування служби заступник міністра назвала запровадження служби апробації. Це своєрідна система центрів, які передбачають нагляд за засудженими з покладенням на них певних зобов'язань, але без ізоляції від суспільства. Серед першочергових завдань – ретельний аналіз стану всіх українських тюрем. Необхідно законсервувати або ліквідувати низку закладів, утримання яких є економічно не-

доцільним. За словами міністра Павла Петренка, в Україні 148 в'язниць, розрахованих на 230 тис. людей, натомість у місцях позбавлення волі перебувають 70 тис. осіб, решта закладів – напівпорожні. Тому, зазначає очільник відомства, потрібно провести інвентаризацію і вибрати ті установи, які можна швидко відремонтувати, щоб до них переселити ув'язнених. Решту установ варто законсервувати, потім через публічні конкурси продати приміщення і на отримані кошти збудувати сучасні в'язниці.

У майбутньому передбачається скорочення та укрупнення регіональних управлінь Пенітенціарної служби України в регіонах – з 24 залишиться 5 міжрегіональних управлінь. А близько 100 підприємств, які функціонують в системі виконання покарань, об'єднають в єдиний холдинг. Це дозволить зробити підприємства, на яких працюють засуджені особи, більш конкурентними та технологічними. І тоді люди, які протягом відбуття терміну покарання працювали на цих підприємствах, зможуть вийти з тюрми з достатньою сумою зароблених коштів.



### ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



**Павло ПЕТРЕНКО,**  
міністр юстиції  
України:

«Мін'юст представив погоджену з Радою Європи модель олюднення системи виконання вироку і перетворення її на ту систему, що дає людині шанс повернутися до нормального життя. Пенітенціарна служба має бути цивільним органом, основна мета діяльності якого полягає у перевихованні, соціалізації та поверненні до нормального життя людини, що потрапила за ґрати».



**Сергій СТАРЕНЬ-КІЙ,** колишній голова ДПСУ:

«Завдання цієї «реформи» – змінити вивіски на кабінетах. А основне її завдання – розпродаж майна колоній. Тому колонії будуть уцілюватися, засуджених везуть, а 30% буде ліквідовано на вимогу Мін'юсту. А майно, яке в колоніях є, буде розпродано за безцінь в якихось корупційних схемах».



**Андрій ДІДЕНКО,** експерт Харківської правозахисної групи:

«Функція пенітенціарної системи – повертати до суспільства нормальних людей, котрі порушили закон, це не свідчить про те, що її треба знищити і що вона має працювати по 18 годин на добу за 100 грн на місяць. Потрібно змінювати філософію ставлення держави та суспільства до цих питань».

## ХТОСЬ ЧЕКАЄ НА ЗАРПЛАТУ

Статистика знає все. Так говорили у радянські часи і не дуже вірили у сказане. Чи довіряємо ми статистичним даним нині, важко сказати. Якихось соціологічних моніторингів із цього питання давно не було. Тільки служба статистики вміє подати будь-які цифри під дуже своєрідним кутом зору. Ось приклад: заборгованість із зарплати за результатами квітня знизилася на 5,1%. Виявляється, по відношенню до березня місяця поточного року. Якщо у березні борг перед працівниками склав 1 млрд 949 млн 13 тис. грн, то станом на 1 травня ця цифра складає 1 млрд 849 млн грн. Себто, кілька десятків тисяч працівників отримали зарплати, котрі мали б надійти до їхніх кишень ще минулого року. «На 1 травня 2016 року основна частка загальної суми боргу припадала на промисловість – 70,8%, транспорт, складське господарство, пошту та кур'єрську діяльність – 11%», – йдеться у повідомленні Державної служби статистики. Дані наведено без урахування тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим, м. Севастополя та частини зони проведення антитерористичної операції.



Можна було б порадіти зниженню рівня заборгованості із зарплати бодай на 5%, але станом на 1 травня поточного року порівняно з травнем 2015-го борги зросли майже на чверть. Точніше – на 23,6%. Майже двомільярдний зарплатний борг в Україні мав би спонукати відповідні міністерства й відомства до активних та невідкладних дій. Однак українців привчають до того, що у країні війна, тож заборгованість із зарплат – питання не надто актуальне. При таких мізерних зарплатах роботодавці примудряються затримувати виплати на два-три місяці, а то й півроку. А це порушення прав людини. Та чи багато випадків, коли працівник позивався б до суду на «хазяїна» через те, що він вчасно не виплатив зарплату? Одиниці. Адже варто лише закінчити про позовну заяву, як роботодавці знайдуть масу причин, аби вказати «бунтівнику» на двері. От і чекають українці своєї черги до каси, як за милостинею. Такого ганебного явища, як борги із зарплати, в світі практично немає.



**Мінсоцполітики підготувало законопроект «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо мінімальних розмірів оплати праці». Головна його мета – створення правових умов для встановлення розмірів мінімальної заробітної плати на рівні вище прожиткового мінімуму для працездатних осіб і приведення поняття мінімальної заробітної плати у відповідність до міжнародних норм та європейської практики.**

Українах Європи мінімальна заробітна плата забезпечується всіма складовими заробітної плати, крім компенсаційних виплат, і становить 50–60% середньої заробітної плати в країні. В Україні мінімальна заробітна плата забезпечується лише її тарифною частиною, що не об'єктивно відображає мінімальні доходи працівників

у частині надтарифної і складає 30–35% середньої зарплати. Вона також є основою формування тарифної сітки.

Відтак чиновники міністерства пропонують внести зміни до статей 95 і 96 Кодексу законів про працю та статей 3,6 і 10 Закону України «Про оплату праці» щодо визначення поняття мінімальної заробітної плати, її забезпечення та порядку встановлення.

За словами очільника Державної фіскальної служби Романа Насірова, в Україні нараховують 10,5 млн офіційно працюючих осіб, із них 45% отримують мінімальну зарплату. Сам розмір мінімальної заробітної плати ніяк не встигає за інфляцією. З 1 травня поточного року мінімальна зарплата підвищили з 1378 до 1450 грн. На початку зими обіцяють додати ще 100 грн.

Цікаво, коли законопроект за ініціативою Мінсоцполітики про нові підходи визначення мінімальної зарплати дійде до парламенту? Чи будуть у депутатів сили, час і головне – бажання порухувати грошовий баланс пересічних українців? А ще прислухатись до думки експертів – і вітчизняних, і міжнародних. Вони порівняли «дебет з кредитом» і жахнулися: як громадяни виживають на півтори тисячі гривень заробленого? За надвисоких тарифів на комунальні послуги навіть із зарплатою у 5 тис. грн буде несолодко.

Вони порівняли «дебет з кредитом» і жахнулися: як громадяни виживають на півтори тисячі гривень заробленого? За надвисоких тарифів на комунальні послуги навіть із зарплатою у 5 тис. грн буде несолодко.

### Чому дорівнює українська мінімальна зарплата у світі

CNN до Всесвітнього економічного форуму у Давосі розробив «калькулятор», який дозволив порівняти заробітні плати з усього світу.

Мінімальна зарплата в Україні (на січень 2016)

**16 536 гривень на рік**



2 зарплати вчителів в Ефіопії



0,77 зарплати прибиральника у Таїланді



0,56 зарплати вояки у Південній Африці

42% від середньої річної зарплати в Україні (39 180 тисяч)



0,16 зарплати лікаря у Греції

27% від середньої річної зарплати у світі (19 188 тисяч)



0,08 зарплати менеджера у Фінляндії



0,03 зарплати топ-менеджера у США

### КОМЕНТАР



**Володимир САЄНКО, заступник Голови ФПУ:** «Вирішити проблему заборгованості із зарплат докорінно в нинішніх умовах майже неможливо. Однак захистити працівника від порушення його конституційного права на отримання заробленого цілком реально. Достатньо зробити так, аби він мав змогу отримувати компенсацію за кожен день затримки. Це своєрідна пеня. Чому б ні? Банки за кожен день затримки виплати по кредитах давно це практикують. Повірте, через день чи два після вжиття таких заходів заборгованість із зарплат зникне сама по собі. Бо заклики до сумління роботодавців не призведуть до позитивних зрушень. Вони наведуть масу причин – об'єктивних, на їхню думку, чому на підприємстві виникла проблема заборгованості. Насправді, це не просто порушення конституційних прав, а тяжкий злочин. Несвоєчасна виплата мізерних зарплат – це приниження людської гідності, яке нічого спільного з європейськими мірками не має».

зробити так, аби він мав змогу отримувати компенсацію за кожен день затримки. Це своєрідна пеня. Чому б ні? Банки за кожен день затримки виплати по кредитах давно це практикують. Повірте, через день чи два після вжиття таких заходів заборгованість із зарплат зникне сама по собі. Бо заклики до сумління роботодавців не призведуть до позитивних зрушень. Вони наведуть масу причин – об'єктивних, на їхню думку, чому на підприємстві виникла проблема заборгованості. Насправді, це не просто порушення конституційних прав, а тяжкий злочин. Несвоєчасна виплата мізерних зарплат – це приниження людської гідності, яке нічого спільного з європейськими мірками не має».



**МАКСИМ ГОЛЬДАРЬ, КЕРІВНИК «ПУБЛІЧНОГО АУДИТУ»:**

«За нашими підрахунками, після чергового подорожчання комунальних тарифів фактичний розмір прожиткового мінімуму має складати 6,5–7 тис. грн. Це той мінімальний розмір доходу, який може дозволити людині працювати, скромно харчуватися, зрідка дозволити собі оновлювати одяг та сплачувати житлово-комунальні послуги».

### КОМЕНТАР

## ПРИВІТАННЯ



Федерація профспілок України щиро вітає з днем народження заступника Голови ФПУ Володимира Володимировича САЕНКА. Бажаємо невичерпної енергії і подальших професійних успіхів, щастя, здоров'я та добробуту.

## 12 ЧЕРВНЯ – ДЕНЬ ПРАЦІВНИКІВ ЛЕГКОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ

*Шановні працівники та ветерани легкої промисловості!*

Щиро вітаю вас із професійним святом! Завдяки вашій наполегливій творчій праці та професійній майстерності ми маємо можливість купувати якісну продукцію вітчизняного виробництва. А вже сьогодні текстильні, трикотажні, швейні, шкіряні, взуттєві, хутрові та інші підприємства легкої промисловості випускають найрізноманітніші товари народногосподарського призначення, працюють над удосконаленням технологій виробництва, розширенням асортименту, покращенням якості продукції. Бажаємо всім вам мирного неба, міцного здоров'я, нових трудових здобутків, родинного благополуччя і достатку. З повагою

**Григорій ОСОВИЙ,**

Голова Федерації профспілок України

## 19 ЧЕРВНЯ – ДЕНЬ МЕДИЧНОГО ПРАЦІВНИКА

*Шановні працівники та ветерани медичної галузі!*

Сердечно вітаємо вас із професійним святом – Днем медичного працівника! Ви обрали найгуманнішу професію. Від досвідченості лікарів, їх чуйності та вміння швидко приймати відповідальні рішення залежить життя і здоров'я людей – найголовніше, що даровано нам усім від народження. Низько вклоняємося вам за самовіддану працю, милосердя і постійну готовність виконувати благородну місію – рятувати людей, допомагати всім, хто цього потребує. Зичимо успіхів у складній, але благородній справі служіння людям. Нехай ваша праця буде гідно оцінена суспільством. Міцного здоров'я вам, життєвих сил, достатку і родинного затишку! З глибокою повагою

**Григорій ОСОВИЙ,**

Голова Федерації профспілок України



# ЧОМУ ГОЛОС МІЛЬЙОНІВ ТРУДІВНИКІВ НЕ ХОЧУТЬ ЧУТИ МОЖНОВЛАДЦІ?

Питання про оздоровлення дітей, що розглядалося на засіданні Уряду 1 червня, на жаль, не зацікавило міністра внутрішніх справ Арсена Авакова. Про це свідчить його намагання зупинити виступ керівника Спільного представницького органу профспілок Григорія Осового, який офіційно представляє позицію 8,5 млн спілчан.



## РЕАГУВАННЯ

Більш того, засмучує той факт, що високопосадовець вбачає у вирішенні нагальних для багатьох українських сімей питання літнього оздоровлення дітей політичний підтекст, навішуючи за радянською традицією політичні ярлики та заявляючи, що він «не готувий слухати щоразу ліваську популярність риторичку представника профспілок із кожного питання детально».

Тоді логічно постає запитання: чому голос мільйонів трудівників не хочуть чути можновладці? Можливо тому, що представник проф-

**ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФСПІЛОК ЗАСУДЖУЄ ТАКІ БЕЗВІДПОВІДАЛЬНІ ДІЇ ЧЛЕНА УРЯДУ ТА ЗАКЛИКАЄ ПРЕМ'ЄР-МІНІСТРА УКРАЇНИ ЗАБЕЗПЕЧИТИ ТОЛЕРАНТНЕ СПРИЙНЯТТЯ ГРОМАДСЬКОЇ ДУМКИ.**

спілок не відіграє відведеної йому, за розумінням члена Уряду, ролі весільного генерала, а згідно з делегованими йому повноваженнями принципово відстоює позицію мільйонів трудівників і вимагає конкретно, детального вирішення питань, з якими щоденно стикаються прості люди. І як можна говорити про відкритість та прозорість прийняття урядових рішень, якщо їх забороняють обговорювати, не кажучи про недо-

тримання простих етичних норм, коли засідання веде Глава Уряду.

Це вже не перша спроба можновладця накласти табу на вільну думку під час ведення засідання Уряду. Складається враження, що демократія в Україні вмикнула задню передачу та послідовно рухається у зворотному напрямі.

Федерація профспілок засуджує такі безвідповідальні дії члена Уряду та закликає Прем'єр-міністра України забезпечити толерантне сприйняття громадської думки.

2 червня 2016 року

## ЗІ СВЯТОМ!

### ВІТАННЯ

ГОЛОВНИМ ЛІКАРЯМ, ДИРЕКТОРАМ, ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВАМ  
САНАТОРНО-КУРОРТНОГО КОМПЛЕКСУ  
ПРАТ «Укрпрофоздоровниця»



*Шановні колеги!*

Прийміть щирі вітання з нагоди Дня медичного працівника! Ваша самовіддана сумлінна праця, спрямована на оздоровлення трудящих та членів їх сімей, надання висококваліфікованих медичних реабілітаційних послуг для людей з особливими потребами та учасників АТО, дуже потрібна суспільству, адже дарує людям радість активного, повноцінного життя та віру в майбутнє. Дякуємо вам за професіоналізм, постійне самовдосконалення та вірність обраній справі. Бажаємо вам задоволення від роботи й нових професійних здобутків. Миру, щастя, і здоров'я вам, вашим близьким і рідним.

Голова Правління  
ПРАТ «Укрпрофоздоровниця»  
**М.В. Субота**

Голова Наглядової Ради  
ПРАТ «Укрпрофоздоровниця»  
**О.І. Романюк**

### З ДНЕМ МЕДИЧНОГО ПРАЦІВНИКА!

*Шановні медичні працівники!*

Висловлюємо найтепліші слова вдячності представникам найгуманнішої у світі професії, тим, хто не шкодуючи сил і часу приймає на себе важкий тягар людського болю і страждань, обереігає найцінніше, що є у людини – її життя. Адже здоров'я нації є базовою умовою нормального розвитку країни, її благополуччя.

Спокоєвіку більше за скарби та всілякі надбання цінувалося здоров'я людини. А тому професія лікаря завжди була однією з найнеобхідніших і найшанованіших. На превеликий жаль, в Україні за 25 років незалежності ще не усвідомили, що праця лікаря важлива, важка і потребує гідної заробітної плати, а не останнього місця серед інших галузей економіки.

Саме для медичних працівників завжди були, є і будуть актуальними такі поняття, як добробут, гуманність, благородство і професіоналізм. Ви – рятувальники та спасителі в найтяжчі хвилини нашого життя! Ви даруєте людям найдорожче – здоров'я, віру та надію. Медичні працівники м. Києва завжди були і є на передньому краї. Під час Революції гідності вони прийняли більше

4 тис. поранених. Нині більше 50 медичних працівників з різних лікувальних закладів на передовій рятують життя наших воїнів – учасників АТО. В інститутах Національної Академії медичних наук за 2 роки проліковано та проконсультовано більше 16 тис. учасників АТО та переселенців. Тільки за 5 місяців цього року в закладах НАМН лікувались 2026 хворих з Донецької та 1087 – з Луганської областей. Прийміть побажання міцного здоров'я і благополуччя вам, вашим рідним і близьким. Нехай збудуться всі ваші задуми, а віра й оптимізм завжди залишаються з вами.

З нагоди свята шлемо низький уклін всім працівникам охорони здоров'я за сумлінну та невтомну працю. Нехай сторицею повертається до вас добро, дароване людям. Мирного неба вам над головою та Божого благословення!

**Лариса КАНАРОВСЬКА,**  
голова Ради Київської  
міської профспілки  
працівників охорони  
здоров'я

## ПРОТЕСТ

### НОВІ ТАРИФИ – ШОК ДЛЯ ГРОМАДЯН

9 червня на засіданні Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг (НКРЕКП), вирішувалося питання про встановлення тарифів на послуги з централізованого опалення й постачання гарячої води для населення.

Цього дня представники 26 галузевих членських організацій, що входять до складу Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві («Київська міська рада профспілок», громадські об'єднання «Тарифна мобілізація» й «Публічний аудит»), а також небайдужі громадяни, які приєдналися до маршу протесту Київської міськпрофради, пікетували будинок НКРЕКП.

#### За стандартами ООН

Якщо витрати на проживання та продукти харчування становлять менше 5 доларів на день, то вважається, що людина перебуває за межею бідності. За оцінками ООН, за межею бідності нині опинилися 80% громадян України.

Представники столичних профспілок у своїх виступах наголошували на тому, що для більшості населення тарифи на житлово-комунальні послуги є непосильними, адже становлять більш як половину їхніх доходів. Саме тому пікетувальники висловили обурення черговою хвилею зростання тарифів, оскільки вона спровокує соціальний вибух у суспільстві. За словами промовців, така тарифна політика суперечить конституційним засадам демократичної, соціальної та правової держави. Учасники акції для недопущення подальшого зубожіння народу України через запровадження економічно необґрунтованих тарифів на послуги з централізованого опалення й постачання гарячої води для населення прийняли Резолюцію, яку пред-

ставники профспілок передали учасникам засідання НКРЕКП. Документ, зокрема, містить такі вимоги:

– оприлюднити об'єктивні дані про газовий баланс України й забезпечити прозорість енергетичних і фінансових потоків у житлово-комунальному господарстві та енергетичному секторі;

– привести чинні тарифи у відповідність до досягнутого рівня соціально-економічного розвитку згідно з вимогами ЗУ «Про житлово-комунальні послуги»;

– заборонити НКРЕКП підвищувати тарифи без попереднього аудиту експертами. Проте ці вимоги не були почуті НКРЕКП. І, як наслідок, було прийнято рішення про підвищення тарифів на теплову енергію та послуги центрального опалення для населення з 1 липня майже вдвічі.

Тетяна РУБАН, «ПВ»

#### ПІДВИЩЕННЯ ЦІН І ТАРИФІВ ЦЬОГО РОКУ

- На природний газ – з 1 травня – удвічі.
- На опалення та гарячу воду – з 1 липня – в 1,8-2,2 раза.
- На холодну воду – з 1 вересня – на 30%.
- На електроенергію – з 1 жовтня – на 30%.

#### ПАМ'ЯТАЄМО

20 червня ц.р. виповнилося 60 років **СЕЛІХОВУ Михайлу Ігнатовичу**, ветерану профспілкового руху, колишньому голові Виконавчої дирекції Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності. Але уже 1,5 року його немає поруч із нами...

У цей день згадаймо нашого побратима та колегу, чудову людину, великого життєлюбця, який присвятив себе служінню людям і творив Добро.

ПРОФКОМ ППО АПАРАТУ ФПУ



## РОЛЬ І ЗАВДАННЯ ПРОФСПІЛОК В УМОВАХ ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЇ

Питання децентралізації, реформування місцевого самоврядування та формування нових територіальних громад, а також реформування галузевих установ та організацій на території громади обговорили учасники круглого столу «Збереження професійно-фахового потенціалу галузей та територій і діяльність профспілкових організацій в умовах децентралізації влади та реформування місцевого самоврядування», що відбувся 9 червня у Міжнародному центрі культури і мистецтв профспілок «Жовтневий палац». Захід було організовано Федерацією профспілок України спільно із соціальними партнерами. Вів зацікавлені заступник Голови ФПУ Євген Драп'ятний.

#### КРУГЛИЙ СТІЛ

У роботі круглого столу взяли участь і виступили голова Національного агентства з питань державної служби Костянтин Ващенко, заступник міністра соціальної політики України Василь Шевченко, провідний експерт ініціативи «Реанімаційний пакет реформ» Юрій Ганущак, керівник Офісу реформ в Івано-Франківській області Руслан Панасюк, а також представники міністерств освіти та науки, культури, соціальної політики, АПК, Національної академії державного управління при Президенті України, Всеукраїнського товариства «Прогрес» ім. Т.Г. Шевченка, ГО «Громадська рада самоуправління», керівники та представники всеукраїнських галузевих профспілок і регіональних профспілок.

У своїй доповіді Євген Драп'ятний поінформовав присутніх про ситуацію, що склалася навколо процесів децентралізації та їх законодавчого забезпечення, окреслив роль і завдання профспілок у здійсненні конкретних та конструктивних кроків із реформування системи органів центральної влади та місцевого самоуправління.

У своїх промовах представники профспілок, органів державної влади та місцевого самоуправління, роботодавців визначили основні мотиви і причини необхідності децентралізації влади та реформування галузей і місцевого самоврядування, а також



#### 5 необхідних кроків для проведення реформи

1. Визначити територіальну основу органів місцевого самоврядування та виконавчої влади.
2. Розмежувати повноваження між органами місцевого самоврядування різних рівнів.
3. Розмежувати повноваження між органами місцевого самоврядування та виконавчої влади.
4. Визначити, скільки ресурсів потрібно на кожному рівні.
5. Зробити органи місцевого самоврядування підзвітними перед виборцями та державою.

окреслили перелік проблем, які виникають у процесі створення територіальних громад, серед яких, зокрема, такі: як вплине децентралізація та реформування на ринок праці, чи призведе оптимізація галузевих структур до закриття чи ліквідації установ та організацій, як запобігти масовому скороченню людей, як налаштувати трудові колективи на сприйняття реформ.

У ході дискусії промовці зупинилися на питаннях ефективності чи неефективності діючого стану в сферах, галузях і регіонах в умовах браку фінансових ресурсів, недосконалості системи управління, наявності соціально-економічних проблем і, зокрема, фахового та професійного забезпечення процесів децентралізації.

Під час засідання відбувся обмін досвідом практичного вирішення питань створення нових громад, налагодження ефективної взаємодії профспілкових та інших громадських організацій із центральними та місцевими органами влади й органами місцевого самоврядування, обстоювання профспілками прав працівників на збереження робочих місць та належний рівень оплати праці шляхом урахування в бюджетах громад цільових коштів, передбачених у складі міжбюджетних трансферів, долучення профспілкових представників до роботи у громадських радах та колегіях при місцевих органах влади, зокрема місцевого самоврядування.

У ході обговорення учасники круглого столу підготували низку пропозицій і рекомендацій для органів державної влади, місцевого самоврядування та інституцій громадянського суспільства, які передадуть:

- мінімізацію скорочення і масового звільнення фахового потенціалу галузей і територій;
- створення робочих місць, забезпечення гідних умов праці та її оплати, відродження вітчизняного виробництва;
- надання якісних та доступних послуг громадянам;
- ефективне використання ресурсного потенціалу, кадрів і можливостей територій та регіонів;
- посилення громадського контролю з метою подолання корупції;
- плекання почуття господаря і гідного громадянина, патріота малої батьківщини і Соборної України.

Сторони також порушили питання щодо діяльності профспілкових структур при створенні територіальних громад. Прийнято рішення обговорити його під час окремої наради з питань підвищення ефективності захисту соціально-економічних і трудових прав працівників та налагодження соціального діалогу з місцевими органами влади.

Тетяна РУБАН, «ПВ»  
Фото Кирила ЛАТИШЕВА

#### ОФІЦІЙНО

### ДЕПУТАТИ ІВАНО-ФРАНКІВСЬКОЇ ОБЛАДИ ПРОТИ ПІДВИЩЕННЯ ЦІН НА ГАЗ

Депутати Івано-Франківської обласної ради вважають підвищення тарифів на газ економічно необґрунтованим і соціально несправедливим.

Про це йдеться у зверненні до Президента України Петра Порошенка, Голови Верховної Ради України Андрія Парубія, Прем'єр-міністра України Володими-

ра Гройсмана щодо підвищення цін на природний газ для населення та виробників теплової енергії, яке було ухвалене Івано-Франківською обласною радою.

Депутати вимагають: – скасувати дію постанови Кабінету Міністрів України від 27.04.2016 № 315 «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 1 жовтня 2015 року № 758»;

– терміново переглянути та понизити встановлені тарифи на природний газ для населення та виробників теплової енергії до обґрунтованого рівня; – для забезпечення побутових потреб населення використовувати природний газ українського виробництва.

Департамент захисту соціально-економічних прав апарату ФПУ

## ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ

ПРОФЕСІЙНА ОСВІТА –  
НЕВІД'ЄМНА СКЛАДОВА  
ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ  
КВАЛІФІКОВАНОГО  
КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ  
УКРАЇНИ

Першого червня у залі пленарних засідань Верховної Ради відбулися парламентські слухання «Професійна освіта як складова забезпечення кваліфікованого кадрового потенціалу країни: проблеми та шляхи вирішення». У заході взяли участь Голова СПО об'єднань профспілок, Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий, його заступник Євген Драп'ятій, керівники та представники членських організацій ФПУ. До парламентських слухань були запрошені народні депутати, члени Кабінету Міністрів, керівники та представники центральних органів виконавчої влади, представники Міністерства освіти і науки, Національної академії педагогічних наук України, обласних, міських рад, обласних державних адміністрацій, керівники вищих навчальних закладів I-II рівнів акредитації, професійно-технічних навчальних закладів, науково-методичних установ, представники громадських організацій, роботодавці.

**Василь  
АНДРЕЄВ,**  
голова Профспілки  
працівників будів-  
ництва і промисло-  
вості будівельних  
матеріалів України:



«Ми поділилися своїми виступами, акціями, всеукраїнськими зборами, десятками тисяч підписів під протоколами з вимогами до уряду цих парламентських слухань, які мали відбутися у січні.

Проблема в профтєхосвіті рукотворна, створена Мініфом. Без підготовки, без розробки інструментів примусу місцевих бюджетів витратити свої додаткові доходи на профтєхосвіту, без обчислення дебету/кредиту бюджету маленьких міст ухвалили закон – і позбулися бюджетного тязяра.

Ситуація призвела до величезних проблем, насамперед для ПТНЗ, викликала негативний відгук працівників училищ, ліцеїв і навчальних центрів. 29 січня, 18 березня, 14 квітня, в останній день роботи уряду Яценюка, тисячі людей за 2-3 дні підготовки збиралися у Києві. Люди, яких складно контролювати, бо навіть їхню мізерну зарплату їм не виплачують декілька місяців. І це ще молоді і батьки не долучаються...

Профспілки – єдина організація, яка розмовляла з людьми і підставляла їм плече. Тільки завдяки профспілковому зверненню і тому, що люди повірили нам, що необхідно мирно й цивілізовано розмовляти з урядом, ми не маємо тотального блокування доріг, зламаних парканів біля регіональних і місцевих владних органів...

Проблема не вирішена системно, навіть якщо і є певні позитиви. З'явилися факти прихованої заборгованості... Ви розумієте, до чого ситуація веде? До неконтрольованого конфлікту, порівняно з яким колективний трудовий спір між працівниками ПТНЗ і урядом, підготовку до якого ведуть профспілки, потім здаватися розгожево казкою та зразком цивілізованої демократії... Наші вимоги до фінального документа слухань такі:

– Подолати вето Президента на законопроекти № 3830-1 та № 3831-2 і забезпечити державні субвенції на здобуття загальної середньої освіти й профтєхосвіти.

– До вирішення питання реформування ПТО – зупинити дію статті 27 закону про держбюджет-2016.

– Створити робочу групу високого рівня з Реформування профтєхосвіти, включивши до її складу представників профспілок.

– Забезпечити перехідний період у 2016-2018 рр. для оптимізації мережі ПТНЗ.

– Заборонити приватизацію і перепрофілювання приміщень ПТНЗ.

– Включити до складу стейкхолдерів профспілки відповідного рівня, якщо вже ми говоримо про найпрогресивніші кейси функціонування ПТНЗ у країнах ЄС».

СВІТ ПРАЦІ Є КЛЮЧЕМ  
ДО ВИРІШЕННЯ БАГАТЬОХ ПРОБЛЕМ,З ЯКИМИ СЬОГОДНІ  
СТИКАЄТЬСЯ ЛЮДСТВО

## ЗАСІДАННЯ МОП

**Це положення доповіді Міжнародної організації праці поділяє українська профспілкова делегація і підтримує заклик Генерального директора про необхідність широкої дискусії про довгострокові перспективи сфери праці та пошук нових моделей розвитку, повідомляє Департамент міжнародних зв'язків апарату ФПУ.**

Країни-члени МОП мають узяти на себе відповідальність за досягнення позитивних змін. «Саме у цьому контексті українські профспілки аналізують нещодавно оприлюднений план пріоритетних кроків Уряду України на поточний рік, насамперед щодо подолання кризи в соціально-економічній сфері», – заявив Голова ФПУ Григорій Осовий, виступаючи 7 червня на сесійному засіданні 105-ї сесії Міжнародної конференції праці перед понад п'ятьма тисячами учасників із 187 країн-членів МОП.

Голова ФПУ зауважив, що перші кроки нової влади дають підстави вважати, що профспілки нарешті були почуті. До Плану пріоритетних дій Уряду увійшло 15 пропозицій профспілок. Шоправда, це не всі, які були запропоновані. «Ми за те, щоб соціальний діалог був ефективним, а колективні переговори – результативними», – наголосив Григорій Осовий.

Профспілковий лідер зазначив, що нині люди вкрай занепокоєні майбутнім підвищенням майже удвічі ціни на газ і комунальні послуги. І хоча Уряд здійснив деякі заходи соціального захисту (підвищення соці-

альних стандартів, збільшення обсягу житлових субсидій населенню), але цього недостатньо, щоб компенсувати громадянам прийдешне з 1 липня підвищення житлово-комунальних тарифів. У зв'язку з цим Федерація профспілок України запропонувала альтернативний законопроект.

Голова ФПУ наголосив, що мірилом соціальної захищеності для працівників має бути не надання державою субсидій та соціальної допомоги, а дохід – достатній для забезпечення конституційного права на гідне життя за рахунок власної праці. Тому вкрай важливо виконувати закон «Про прожитковий мінімум» і невідкладно провести реформу оплати праці, що стимулюватиме економічне зростання і скорочення соціальної нерівності.

Григорій Осовий повідомив, що ФПУ публічно зажадала, не відкладаючи, провести парламентські слухання для обговорення обгрунтованості різкого підвищення ціни на газ для населення, достатності запропонованих Урядом заходів його соціального захисту, аби не допустити зниження життєвого рівня українців.

Голова ФПУ подякував МОП за розроблення Програми гідної праці для України на 2016-2019 роки. Документ сприятиме реалізації гідної праці як ключового компонента національної стратегії розвитку і дозволить використовувати знання, інструменти, інформаційні можливості МОП, а також посилити із нею співпрацю. Зараз за участю соціальних партнерів готується дорожня карта реалізації Програми.

Профспілки запропонували щоріку на тристоронньому саміті розглядати ситуацію на ринку праці для оперативного внесення необхідних коректив. Адаже в країні з 26 мільйонів людей працездатного віку постійно зайняті лише 8 мільйонів. Це ве-

**ЦЬОГО  
РОКУ СЕСІЯ МІЖ-  
НАРОДНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ  
ПРАЦІ БУЛА ПРИСВЯЧЕНА ОБ-  
ГОВОРЕННЮ ПРОБЛЕМ, ПОВ'ЯЗАНИХ  
ІЗ ПОРЯДКОМ ДЕННИМ ООН СТАЛОГО  
РОЗВИТКУ ДО 2030 РОКУ ТА ІНІЦІАТИВОЮ  
МОП «КІНЕЦЬ БІДНОСТІ». У ПЕРЕЛІКУ ЗА-  
ВДАНЬ – ПОКІНЧИТИ З БІДНІСТЮ І ГОЛО-  
ДОМ, ПОДОЛАТИ НЕРІВНІСТЬ, ПОВИЩУВАТИ  
СПРАВЕДЛИВЕ СУСПІЛЬСТВО, ЗАБЕЗПЕ-  
ЧИТИ ГЕНДЕРНУ РІВНІСТЬ, ЗАГАЛЬНЕ  
ПРОЦВІТАННЯ ТА ГІДНУ ПРАЦЮ,  
ЗАХИСТИТИ ПРИРОДНІ РЕ-  
СУРСИ ПЛАНЕТИ.**

личезна проблема для країни з понад 40-мільйонним населенням і сотнями тисяч переміщених осіб із зони бойових дій на сході країни.

Заходи Уряду щодо легалізації зайнятості, незважаючи на преференції, надані бізнесу, поки не принесли очікуваних результатів. Як і раніше, без оформлення трудових відносин працює практично кожен четвертий. При цьому роботодавці все більше вдаються до так званих нетипових форм зайнятості, підвищення «гнучкості» робочої сили. Тож прийняття нового Трудового кодексу має посилити правовий захист працівників.

Під час конференції Григорій Осовий зустрівся з представниками Міжнародної конфедерації профспілок, Загальноєвропейської регіональної ради, керівниками низки профцентрів, які брали участь у роботі конференції, і обговорив з ними питання розвитку двосторонніх зв'язків, можливі кроки щодо консолідації профспілкового руху в Україні, посилення співпраці з МОП.

## ПРЯМА МОВА

**Григорій  
ОСОВИЙ,**  
Голова Фе-  
дерації  
профспілок  
України:



«Сьогодні проблеми зайнятості та соціального захисту необхідно розглядати у новому контексті з урахуванням взяття Україною на себе нових міжнародних зобов'язань після ратифікації Конвенції МОП № 102 про мінімальні норми соціального забезпечення та № 117 про основні цілі та норми соціальної політики, а також мандата, передбаченого Рекомендацією 2012 року про мінімальні рівні соціального захисту».

## НАСКІЛЬКИ ДЕФІЦИТНИМ Є ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ



У минулому номері «ПВ» йшла мова про катастрофічний дефіцит Пенсійного фонду України та критичну ситуацію з виплатами пенсій. Про реальні причини дефіциту коштів у Пенсійному фонді та про те, що дійсно відбувається в пенсійному забезпеченні, розповідає керівник управління соціального страхування і пенсійного забезпечення апарату ФПУ Володимир МАКСИМЧУК.



Останнім часом у засобах масової інформації збільшилась кількість публікацій і заяв політиків щодо критичної фінансової ситуації в пенсійному забезпеченні, неефективності існуючої пенсійної системи, необхідності прискорення проведення пенсійної реформи, зокрема запровадження накопичувальної пенсійної системи тощо. На жаль, у цих публікаціях не відображаються реальні причини дефіциту коштів у Пенсійному фонді (ПФ) і що насправді відбувається в пенсійному забезпеченні.

### ОЦІНКА ЕКСПЕРТА

#### Щодо фінансового стану Пенсійного фонду України

Насамперед потрібно зазначити, що ПФ є органом, який здійснює керівництво й управління солідарною пенсійною системою. Принцип роботи солідарної системи полягає в тому, що роботодавці (працівники) сплачують внески до ПФ, і отримані кошти, не затримуючись, спрямовуються на виплату пенсій. Крім того, ПФ виплачує пенсії та здійснює виплати до пенсій з коштів, які надходять від державного бюджету, підприємств і організацій.

Пенсійний фонд уже багато років є дефіцитним, і основною причиною дефіциту пенсійних коштів є катастрофічне зменшення чисельності легально зайнятого населення. Якщо на початку 90-х років минулого століття легально працюючих в Україні було 26–27 млн осіб, то у 2016 році – 10,2 млн. Водночас кількість пенсіонерів відповідно становить 14 і 12,3 млн осіб. Тобто, якщо раніше на одного пенсіонера припадало майже два працівники, то нині пенсіонерів більше, ніж легально працюючих осіб.

Багато хто з роботодавців, політиків, високопосадовців державних органів наполягали на тому, що основною причиною «тінізації» нашої економіки є високі страхові внески до Пенсійного фонду і фондів соціального страхування, які потрібно зменшувати. Федерація профспілок України аргументовано спростовувала ці твердження.

У багатьох країнах розміри страхових внесків високі. В Україні середній розмір страхових внесків був на рівні 38–40%. В інших

країнах – 33–38 і навіть 42–45%. І ці країни працюють, економіка розвивається, і питання про зменшення розмірів страхових внесків не порушується.

МВФ не закликав Україну вдвічі знизити розмір єдиного соціального внеску (ЄСВ). Але, як відомо, із січня 2016 року для всіх роботодавців-платників внесків встановлено розмір ЄСВ 22% і скасовано його утримання із зарплати працівника.

#### Який насправді дефіцит Пенсійного фонду України?

Нині наголошують на тому, що дефіцит ПФ складає 145 млрд грн. І ця сума озвучується міністром соціалістики. Але це не правильна інформація.

Бюджет ПФ на 2016 рік становить 257 млрд грн, з них 144,9 млрд грн – надходження з держбюджету України. З цих 144,9 млрд грн на покриття дефіциту спрямовується лише 87,7 млрд грн, а решта 57,2 млрд грн – це фінансове забезпечення виплати пенсій, надбавок та підвищень до пенсій, призначених за пенсійними програмами, які і так повинні фінансуватися за рахунок коштів держбюджету. Тобто дефіцит ПФ складає близько 87,7 млрд грн.

При цьому слід зазначити, що сьогодні ПФ здійснює на 42 млрд грн виплат, які мають забезпечуватися з держбюджету або інших фінансових джерел, але аж ніяк не з ПФ. Це доплати до прожиткового мінімуму, виплата пенсій за вислугу років та ін.

Але це ще не все. Якщо раніше працівники сплачували 15% податку з доходів фізичних осіб і 3,6% ЄСВ, то з 1 січня 2016 року зазначені утримання були об'єднані в податок і сплачуються вже до бюджетів держави. Таким чином, припинивши сплату ЄСВ працівниками з 1 січня 2016 року, держава забрала з ПФ до бюджету ще близько 20 млрд грн.

Ще потрібно нагадати, що роботодавці заборгували ПФ близько 17 млрд грн зі сплати страхових внесків і відшкодування витрат на виплату пенсій на пільгових умовах, наукових пенсій тощо.

Якби не було зменшено вдвічі розмір ЄСВ, у ПФ були б кошти для того, щоб поступово розпочати проведення осучаснення розмірів пенсій з урахуванням інфляції та зростання середньої зарплати в країні.

#### Які реальні результати зменшення єдиного внеску до 22%?

Зменшенням ЄСВ до 22% держава передала у розпорядження

роботодавців у 2016 році 87 млрд грн під зобов'язання легалізувати «тіньову», нелегальну зарплату, обсяги якої перевищують 200 млрд грн, та від яких не надходило 70 млрд грн пенсійних внесків. Таке зниження навантаження на фонд оплати праці давало можливість вивести з «тіні» щонайменше 100 млрд грн і внести 22 млрд грн до Пенсійного та інших страхових фондів, або підвищити зарплату для працівників у середньому на 14%. Проте, як свідчить статистика, роботодавці не поспішають ні підвищувати зарплату, ні виводити з «тіні» заробітки своїх найманих працівників.

Так, середньооблікова чисельність працівників на кінець 2015 року становила 10 598 939, а на кінець I кварталу 2016 року – 10 153 316. Тобто кількість легально зайнятих працівників не збільшилась, а зменшилась на 445 тис. осіб. Якщо середня зарплата в Україні за IV квартал 2015 року склала 4753 грн, то за січень – квітень 2016 року – 4686 грн, тобто зменшилась.

Водночас лунають твердження, що не можна підвищувати соцстандарт, розміри пенсій, поки не буде ліквідовано дефіцит ПФ. Це при тому, що зменшенням розміру ЄСВ, бездіяльністю держави і роботодавців щодо легалізації зарплат створено штучний дефіцит коштів Пенсійного фонду.

Фінансовий стан ПФ свідомо доведено до критичного стану, перекладаючи вину на сам фонд і пенсійну систему, готуючи виправдання для чергових обмежень прав пенсіонерів. І це в умовах, коли мінімальний розмір пенсії (1130 грн) вдвічі менше від фактичного прожиткового мінімуму (2100 грн), а середній розмір пенсії – 1700 грн. Але навіть при такому рівні пенсій зупинено їх індексацію, не проводиться щорічне підвищення у зв'язку із зростанням середньої зарплати в країні та високим рівнем інфляції, введено податок і військовий збір на пенсії, запроваджено обмеження пенсій працюючим пенсіонерам.

#### Неефективність існуючої солідарної пенсійної системи та запровадження накопичувальної системи

Багато відомих учених інших країн уже давно констатували, що нічого кращого за солідарну систему в світі не створено. Накопичувальна пенсійна система не вирішує проблеми в сфері пенсійного забезпечення, оскільки крім наявних ризиків (про які можна говорити окремо), вона насамперед погіршує рівень пенсійного забезпечення лише високооплачуваних працівників.

Світові фінансові кризи 1998, 2009 років, високі темпи інфляції, миттєва девальвація гривні показали, що у разі запровадження накопичувальної системи в Укра-

їні основну частину пенсійних накопичень українців могло бути втрачено двічі. Ще гіршими могли стати для такої системи 2014–2015 роки. Тому і запроваджуються багаторівневі системи пенсійного забезпечення. В Україні визначено, що солідарна система має залишатися основною, а накопичувальна (обов'язкова чи добровільна) повинна бути лише додатковою до солідарної системи.

Щодо того, які наслідки матиме запровадження накопичувальної системи в Україні в найближчій перспективі, то за існуючого рівня зарплати, зайнятості населення, безробіття, відсутності гарантій збереження накопичених коштів тощо, відповідь для більшості громадян є очевидною. Проте це не означає, що профспілки категорично проти накопичувальних систем. Запроваджувати потрібно, але для цього мають бути відповідні умови.

Сьогодні ж фактично проводиться політика на знищення солідарної системи.

#### Про окремі параметричні зміни в солідарній системі

Для ліквідації дефіциту коштів у ПФ пропонуються такі можливі заходи, як підвищення пенсійного віку, збільшення вдвічі мінімального страхового внеску, зростання чисельності осіб, які повинні сплачувати ЄСВ, та ін.

Щодо пенсійного віку, то слід нагадати, що від жовтня 2011 року в Україні поступово підвищується пенсійний вік для жінок до 60 років. Через низький рівень середньої тривалості життя чоловіків, для них пенсійний вік не підвищувався. В Україні середня тривалість життя пенсіонерів становить 25 років у жінок і 14,5 року в чоловіків.

Тому пропозиції щодо підвищення пенсійного віку для чоловіків можна розглядати при збільшенні середньої тривалості життя у пенсійному віці хоча б до 20–25 років. Слід зазначити також, що безпосередньо підвищення пенсійного віку не принесе відчутного ефекту – економія становитиме всього кілька сотень мільйонів гривень, що для ПФ із 257-мільярдним бюджетом є дуже незначною сумою, а шкоди для людей таке рішення завдасть багато.

Встановлення сплати ЄСВ у розмірі не менше подвійного на сьогодні мінімального страхового внеску (640 грн замість нинішніх 320 грн) потребує обговорення.

Що ж до збільшення чисельності осіб, які повинні сплачувати єдиний внесок, то, безперечно, це можна підтримати. І навіть більше. Профспілкова сторона вимагає від Уряду вжити реальних кроків для виведення з «тіні» зарплати та зростання чисельності легально працюючих громадян, збільшення кількості робочих місць, підвищення рівня оплати праці.

**257 млрд грн**  
становить бюджет Пенсійного фонду України на 2016 рік, з них 144,9 млрд грн – надходження з держбюджету України.



**Юрій ЯКИМЕНКО, заступник генерального директора Центру Разумкова:**

«Коли суддів стимулюватимуть високими зарплатами і звільнитимуть за корупцію, недекларування доходів, як передбачено законами, люди побачать, що судова реформа справді працює, тоді й зміниться суспільне сприйняття суддів. Але це процес довготривалий».



**Михайло ЖЕРНАКОВ, головний експерт групи з проведення судової реформи Реанімаційного пакета реформ:**

«Відкриваються лише можливості на проведення реальної судової реформи. Всі позитивні новації можуть бути або справді втілені в життя, або просто відбудеться якась імітація їх втілення, щоб призначити на посади суддів, підконтрольних владі. Справжніх механізмів, які гарантували б повну відсутність політичних впливів, немає».

# ПРАВОСУДДЯ ПО-НОВОМУ



Верховна Рада дала старт довгоочікуваній судовій реформі в Україні. Для цього депутати змінили Конституцію та ухвалили закон, який теоретично має дати українцям змогу відчутти зміни в судовій системі вже за кілька років.

Судова реформа охоплює такі три основних компоненти, як деполітизація процесу призначення суддів, зміни в їхньому статусі та переатестація й оновлення суддівського корпусу. Закон про суддів та судоустрій фактично переписує правила функціонування української Феміди. Та чи вдасться застосувати усі новації для реального оновлення судової гілки влади, за підтримки експертів з'ясовують «Профспілкові вісті».

## ПЕРЕЗАВАНТАЖЕННЯ СУДІВ

Запропонована редакція закону про судоустрій деталізує конституційні зміни, які передбачають масштабну реорганізацію та переатестацію всієї судової системи. Серед пріоритетних кроків – скасування системи вищих спеціалізованих судів – господарського, адміністративного, цивільних та кримінальних справ. Їх замінить Верховний суд, на який теж чекає оновлення. Набір суддів до найвищого судового органу відтепер здійснюватиметься за курсом.

Судова система із чотирьох ланок себе не виправдала. Вирішено повернутися до старої схеми: місцеві суди, апеляційні суди й Верховний суд. Місцевими судами першої інстанції також вважатимуться окружні адміністративні та господарські суди.

До найвищого в країні Верховного суду входитимуть не більш як 200 суддів. У складі цього суду передбачається п'ять підрозділів: Велика палата, касаційний адміністративний суд, касаційний господарський суд, касаційний кримінальний суд та касаційний цивільний суд. Поступово оновлять і місцеві суди. Словом, на всю судову систему країни чекає перезавантаження. Усі районні, міжрайонні,

міські суди згодом замінять окружні суди.

Ухвалені зміни, стверджують експерти, передбачають деполітизацію відповідальної судової влади та оновлення суддівського корпусу. Після того, як документи наберуть чинності, всі політичні органи втратять вплив на суддівську кар'єру. Повноваження призначати, переводити, звільняти суддів, давати згоду на їхній арешт і утримання під вартою перейдуть від Президента і Верховної Ради до Вищої ради правосуддя.

Із революційних новацій експерти відзначають створення Вищого антикорупційного суду та Вищого суду з питань інтелектуальної власності. До цих судів громадяни можуть звертатися напряму, оминаючи місцеві суди, а їхні рішення зможе переглядати тільки Верховний суд.

У законі передбачено створення Громадської ради доброчесності, до якої входитимуть чотири категорії осіб: представники правозахисних громадських об'єднань, адвокати, науковці та журналісти. Втім, уже зараз громадські активісти кажуть, що результати роботи Ради жодним чином не впливатимуть на Феміду. Відкритим залишається питання, як саме формуватиметься Громадська рада доброчесності. До того ж висновки Ради просто потрапля-

тимуть у суддівське досьє і не матимуть зобов'язувального характеру для Вищої кваліфікаційної комісії (ВКК). По суті, ВКК, може їх не враховувати. Крім того, Громадська рада не матиме жодного впливу на конкурси на вакантні посади в місцевих судах.

Чи змінить реформа судову систему України, можна буде сказати років через п'ять, не раніше. Процес повноцінно запуститься з наступного року. Тим часом експерти пояснюють особливості передісного періоду: впродовж двох років за Президентом лишається право переводити суддів. Відтак сумнівним виглядає твердження, що віднині суди будуть деполітизовані.

## А СУДДІ ХТО?

Судова реформа передбачає повну зміну системи обрання суддів. На вимогу європейських експертів скасовується 5-річний випробувальний строк для суддів перед призначенням безстроково. Суддями ставатимуть із 30 років, а не з 25-ти. Призна-

чати суддів безстроково будуть одразу, і не Верховна Рада, як зараз, а Президент за поданням Вищої ради юстиції. Цю раду трансформують у Вищу раду правосуддя, повністю змінивши її склад.

**НЕОБХІДНІСТЬ ПРОВЕДЕННЯ СУДОВОЇ РЕФОРМИ В УКРАЇНІ ПІДТРИМУЄ БІЛЬШІСТЬ УКРАЇНСЬКИХ ГРОМАДЯН, ПРИЧОМУ 46% ВВАЖАЮТЬ, ЩО ЦЯ РЕФОРМА Є ОДИМ З НАЙБІЛЬШ НАГАЛЬНИХ ЗАВДАНЬ І МАЄ РОЗПОЧИНАТИСЯ ЯК-НАЙШВИДШЕ.**



вокатам, науковцям і правозахисникам.

У законі прописано низку антикорупційних механізмів для суддів, зокрема, зобов'язання щороку подавати, крім декларації про доходи, ще й декларації родинних зв'язків та доброчесності. Визначити умови проведення прозорого конкурсу й проводити його має Вища кваліфікаційна комісія суддів (ВКК), яка матиме усі важелі відхиляти кандидатів за ознакою доброчесності. Іншими словами, якщо у членів ВКК з'явиться бодай найменший сумнів щодо походження майна та грошей, кандидат може не отримати омріяного місця роботи. Ось тут має прислужитися Громадська рада доброчесності, рішення



Раїса ЧИРВА  
profvisti@ukr.net



### Богдан ЛЬВОВ, голова Вищого господарського суду:

«Розмови про те, що мають прийти до судів нові кадри, це не питання якісних змін правосуддя, це лише можливість відкрити дорогу новим людям. Їм доведеться багато працювати, щоби набути суддівського досвіду. Водночас ми не маємо залишитися без того, що вже напрацювали у судовій системі протягом багатьох років».



### Леонід СМЕЦЬ, перший заступник голови Комітету ВР з питань правової політики та правосуддя:

«У нас сьогодні корупція в системі судочинства ґрунтується на тому, що кожна зацікавлена сторона може отримати необхідне рішення. Навіть якщо це дві сторони одного процесу. Часто трапляється, що до Верховного Суду доходить справа, щодо якої приймається два протилежних рішення. Потім це все йде по новому колу, і з цього живиться корупційна складова суддів, прокурорів, адвокатів».

Від 10 до 25%

ДОПЛАЧУВАТИМУТЬ СУДДЯМ ДО БАЗОВОГО ОКЛАДУ ЗА РОБОТУ У ВЕЛИКИХ МІСТАХ ТА ВІД 15 ДО 80% ОКЛАДУ – ЗА ВИСЛУГУ РОКІВ.

Лише 5%

УКРАЇНЦІВ ДОВІРЯЮТЬ УКРАЇНСЬКИМ СУДАМ.

335 депутатів

ПРИ МІНІМАЛЬНО НЕОБХІДНИХ 300 ПРОГОЛОСУВАЛИ ЗА ПРИЙНЯТТЯ В ЦІЛОМУ ЗАКОНОПРОЕКТУ № 3524.

## ЄВРОПЕЙСЬКІ МОДЕЛІ ОЦІНЮВАННЯ

У практиці країн – членів Ради Європи використовуються формальні та неформальні моделі оцінювання. Формальна модель оцінювання передбачає функціонування органу з оцінювання, склад та повноваження якого визначаються законом. У деяких країнах таке формальне оцінювання покладається на голів судів або спеціально уповноважених суддів-перів. Неформальна модель оцінювання не передбачає формалізованих норм або критеріїв і звичайно не має прямих наслідків для судді, який проходить оцінювання. Неформальне оцінювання може проводитися у вигляді обговорення, неформального збору інформації про суддю тощо.

В Європі критерії проведення оцінювання поділяють на кількісні та якісні. Однак найчастіше використовують обидві групи критеріїв. Кількісні критерії передбачають оцінку кількості справ, які розглядає суддя, що проходить оцінювання, час, який витрачається на розгляд кожної зі справ, а також середній час, потрібний для винесення судового рішення. У деяких державах продуктивність судді оцінюють на основі фіксованої квоти або середньої кількості рішень, винесених іншими суддями.

Якісні критерії охоплюють професійну компетентність (знання закону/права, здатність вести процес, писати мотивовані рішення); персональну компетентність (здатність працювати під тиском та справлятися із великим обсягом роботи, здатність приймати рішення, відкритість до розвитку та нових технологій); соціальну компетентність (здатність до медіації, повага до позицій сторін, здатність керувати продуктивною дискусією); у випадках, коли йдеться про призначення в адміністративні посади, – адміністративний досвід, здатність вести команду за собою та керувати нею.

Оцінюючи діяльність суддів, також беруть до уваги здатність співпрацювати з іншими колегами, працювати в нових сферах права і готовність взяти на себе такі додаткові обов'язки в адмініструванні судом, як наставництво і навчання новопризначених суддів. Організаторські навички, трудова етика чи наукова діяльність, як-от публікації й читання лекцій, також враховуються під час оцінки.



чих судів отримують тільки 10 мінімальних зарплат, а найвищих – 13.

Передбачено доплати за адміністративні посади, науковий ступінь та роботу з документами, які містять державну таємницю. Загалом надбавки судді зі стажем у містах мільйонників можуть сягати ледь не 100% окладу. Щоправда, такі достойні зарплати будуть платити не одразу, а поступово підвищуючи їх упродовж наступних трьох років.

### 3 ОЦІНКОЮ «ДОБРЕ»

У запропонованих змінах до Конституції і в ухваленому законі «Про судоустрій та статус суддів» є як позитивні, так і негативні моменти, пояснюють експерти. Однак в цілому документи заслуговують на оцінку «добре». Хоча є й інші думки. Деякі експерти пакет законів зі змінами до Конституції України називають популістським. На їх переконання, норм закону дотримуватимуться тільки при активній роботі НАБУ або з «доброї волі» суддівського корпусу. Політолог Тарас Загородній вважає, що без активної діяльності НАБУ висока зарплата не зупинить суддів від корупційних дій. «Навіть у разі збільшені зарплати суддям – це несподіваний бонус до середнього хабара від 5 до 10 тисяч доларів, до якого додаються нулі в судах вищої інстанції», – переконаний експерт.

Громадськість з ентузіазмом сприйняла тезу про скасування суддівського імунітету. Віднині за хабар суддю можуть і повинні притягти до відповідальності.

Серед негативних сторін політологи називають

необов'язковість виконання рекомендацій Громадської ради. Якщо, наприклад, Рада дасть негативний висновок щодо тієї чи іншої кандидатури, то Вища рада правосуддя або ВККС України має право його не враховувати. До недоліків належить і те, що до складу Вищої ради правосуддя не планують залучати представників громадськості. Не секрет, що громадськість іноді працює краще, ніж деякі державні органи України.

Багато експертів піддають критиці перехідні положення закону. Згідно з ними до 2018 року Президент має право за своїм бажанням «тасувати» – розформувувати, переформувувати і формувати на власний розсуд склад суду.

Громадські активісти стверджують: положення, які містить закон, нічого самі по собі не гарантують, лише дають можливість створити Верховний суд, оновити суддівський корпус, забезпечити механізми звідності та відповідальності суддів. А от чи відбудуться такі зміни насправді, твердо впевненості немає. Адже маємо великий ризик втручання політичних органів і Президента у механізми створення чи оновлення Верховного суду.

До низки недоліків аналітики додають недосконалість законопроекту у визначенні Вищого антикорупційного суду як суду першої інстанції. Його створення відкладається на невизначений час, а статус не містить додаткових гарантій незалежності.

Та все одно, попри певні недоліки, зміни до Конституції мають дати поштовх для повноцінної судової реформи. Але для цього такі зміни мають бути підкріплені пакетом імплементаційних законів.

якої буде обов'язковим до врахування під час конкурсу.

Міністр юстиції Павло Петренко зауважує: «Конкурс – це не покарання, а можливість підтвердити те, що ти професіонал, що ти не маєш жодних скелетів у шафі у питанні корупції, показати свій майновий стан і майновий стан своїх родичів. І якщо ти будеш кращим на конкурсі, працюючи наразі суддею, ти будеш обраний на посаду у новому українському суді».

Заступник голови Комітету Верховної Ради з питань правової політики та правосуддя Сергій Алексєєв стверджує: «Вперше в Конституції передбачена норма прямої дії, згідно з якою суддя, який не може довести походження своїх статків та видатків, а також доходів

своїх родичів, має бути звільнений. Також запроваджуються чіткі критерії дисциплінарної відповідальності».

Разом із посиленням контролю за способом життя та прибутками закон передбачає значне підвищення заробітної плати суддям, які пройдуть кваліфікаційне оцінювання. Судді місцевих судів матимуть посадовий оклад близько 30 мінімальних заробітних плат, що, за даними на кінець 2016 року, становить 46,5 тисячі гривень. Суддя апеляційного та вищого спеціалізованого суду отримуватиме 77,5 тисячі гривень. Судді Верховного суду матимуть посадовий оклад у 75 мінімальних зарплат, що становить 116,2 тисячі гривень на місяць. Для порівняння: нині судді найниж-

## ЮВІЛЕЙ

ВІТАЛІЙ ДУБІЛЬ:  
«МИ РОБИМО СТАВКУ НА  
КОНКРЕТНІСТЬ У РОБОТІ  
ТА СОЛІДАРНІСТЬ»

Сьогодні важко оцінити масштаби роботи на благо людей праці, яка була зроблена Дніпропетровським обласним об'єднанням профспілок за роки незалежності України. Та й мети такої не ставимо. А хочемо познайомити читачів із нашим профспілковим лідером – головою ДООП Віталієм Дубилем, який у ці дні відзначає свій ювілей.



Дев'ятнадцятого червня виповниться 37 років, відколи Віталій Петрович переступив поріг обласної ради профспілок і сумлінно служить інтересам людей, орієнтуючись на конкретні результати. З них – 11-й рік веде за собою профспілки Дніпропетровщини, беручи на себе відповідальність за спільні дії та прийняті президентією і Радою Обласного профоб'єднання рішення. Народився Віталій Дубіль 16 червня 1951 р. у передмісті Прилук, що на Чернігівщині. Закінчивши восьмирічку, продовжив навчання в профтехучилищі № 35 на електромонтера і у вечірній школі. Потім два роки служив у Збройних Силах СРСР.

Після армії він працював водієм на підприємстві «Сільгосптехніка» в Прилуках, де за сумлінну працю та активну комсомольську діяльність його портрет був поміщений на міську Дошку пошани, а керівництво планувало скерувати Віталія на заочне навчання в автодорожній інститут з перспективою подальшого кар'єрного зростання. Та доля розпорядилася інакше. В 1973 р. він вступив на вечірній факультет Дніпропетровського будівельного інституту, мріючи стати інженером. Проте шлях до омріяного диплома виявився непростим, довелося дуже багато працювати. Ініціативний, комунікабельний студент привернув до себе увагу, і в 1979 р. Віталія запросив на роботу в обласну раду профспілок завідувач житлово-побутовим відділом, фронтовик-танкіст Афанасій Ближнєнський. У 80–90-ті роки минулого сторіччя Віталій Петрович вже твердо крокував по профспілковому шляху – шляху відстоювання прав трудящих. На практиці застосовував вже наявні знання і разом із тим набував життєвого досвіду. У його послужному списку в цей період значаться посади інструктора,

заступника завідувача відділу, головного спеціаліста облпрофради. У 2000 р. Віталія Дубіля обрали заступником голови облпрофоб'єднання. Початок нового століття був украй складним періодом, так що він, перебуваючи на цьому високому посту, пройшов чудову школу керівника, зумівши завоювати авторитет у колег і соціальних партнерів.

Уперше на посаду голови Дніпропетровського обласного профоб'єднання Віталія Петровича на альтернативній основі обрали в грудні 2005 р. Така ж висока довіра була йому виявлена у 2010 та 2015 рр. І сьогодні члени профспілок області, як і раніше, бачать у його особі чесного, досвідченого і компетентного керівника, який завжди тримає руку на пульсі і за необхідності вміє приймати радикальні рішення.

Такої ж думки про нього дотримуються наші соціальні партнери – керівники обласної влади та Федерації організацій роботодавців Дніпропетровщини. Віталій Петрович веде велику роботу і як член президії, Ради та багатьох комісій Федерації профспілок України, яка активно займається питаннями організації навчання профкадрів та активу, модернізації проффруху. Він також є членом керівного комітету дансько-українського проекту, діяльність якого спрямована на підвищення кваліфікації профкадрів, розвиток профспілок України у сучасному, просвітопискому вимірі. На дні Віталію Петровичу виповнилося 65 років. Користуючись нагодою, ми вітаємо його з ювілеєм і висловлюємо слова подяки від імені всіх людей, яким він за ці роки допоміг словом чи ділом. Здоров'я Вам, шановний ювілярю, і нехай Ваші добрі справи обов'язково повернуться сторицею!

**Марина КОВТУН,**  
головний редактор  
газети «Позиція»

## НАГЛЯДОВА РАДА РОЗГЛЯНУЛА ЗВІТ

13 червня відбулося чергове засідання Наглядової ради Благодійного фонду «Відродження Будинку профспілок».

## ОФІЦІЙНО

Участь у засіданні взяли Голова ФПУ Григорій Осовий, голова Наглядової ради Фонду, заступник Голови ФПУ Володимир Саєнко, директор Фонду, голова Профспілки працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України Василь Андреев, директор Підприємства «Господарське управління ФПУ» Володимир Циганенко, члени Президії ФПУ.

Члени Наглядової ради здійснили інспекційний візит на майданчик із відновлення Бу-

динку профспілок. Було проінспектовано найактивніші ділянки будівництва на 7–9 поверхах, де триває зміцнення каркаса будівлі та заливка плит перекриття, пошкоджених вогнем.

За підсумками огляду майданчика Григорій Осовий відзначив задовільний темп відновлювальних робіт та обговорив із виконробами календарний графік їх проведення.

Володимир Саєнко представив членам Ради інформацію про фінансування відновлювальних робіт, гарантії їх завершення та контрольні заходи і механізми за ре-



сурсами в період відновлювальних робіт з боку ФПУ.

Василь Андреев ознайомив членів Ради Благодійного фонду із прикладами виконання робіт за вузлами та елементами каркаса будівлі, її фасаду та башти із годинником.

На засіданні, яке відбулося після інспекційного візиту майданчика, де тривають відновлю-

вальні будівельні роботи, члени Наглядової ради розглянули і затвердили звіт про роботу Благодійного фонду в 2015 році – першій половині 2016-го.

**Профспілка працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України**

## РОБОЧІ ЗУСТРІЧІ

УРЯДОВЦІ ПРЕЗЕНТУВАЛИ ПРОФСПІЛКАМ  
ПРІОРИТЕТИ СВОЄЇ ДІЯЛЬНОСТІ

9–10 червня ц.р. представники Профспілки працівників культури України провели робочі зустрічі з міністрами та працівниками апаратів Міністерства молоді та спорту і Міністерства культури.

У зустрічах взяли участь Міністр Міністерства молоді та спорту Ігор Жданов, міністр культури України Євген Нищук, від профспілок – голова Профспілки працівників культури України Людмила Перелигіна, представники регіональних осередків профспілки майже з усіх регіонів, керівники ДЮСШ. Зустрічі відбулися за участі представників організацій роботодавців на виконання доручення віцепрем'єр-міністра України Павла Розенка для презентації пріоритетів діяльності міністерств на 2016 рік та обговорення нагальних питань. Урядовці зазначили, що пріоритети діяльності міністерств сформовано спільно з Реанімаційним пакетом реформ, Центром підтримки реформи при Кабінеті Міністрів України, експертами у сферах культури, молодіжної політики і спорту. У своєму виступі на зустрічі в Міністерстві молоді та спорту Людмила Перелигіна наголосила на тому, що конструктивні відносини профспілки з Міністерством регламентовані Галузеву угодою і впродовж багатьох років дозволяють вирішувати питання саме соціальної складової



трудова діяльність працівників сфери фізичної культури та спорту.

У залі були присутні профспілкові лідери, активісти майже з усіх регіонів країни, які, щоденно спілкуючись із працівниками, знають проблеми галузі ізсередини. Профспілковці розповіли про них міністрам і працівникам департаментів міністерств.

У своїй промові голова Рівненської обласної організації профспілки працівників культури Петро Давидок зазначив: «Сьогодні держава і молодь потребують національно-патріотичного виховання. Але держава відмахнулася від питань розвитку спорту, спустила це на регіони та ДЮСШ і нібито сказала місцевим громадам: хочете мати спортивні школи – майте, немає у вас грошей – розвитку дитячого спорту не буде. Але це неправильно, потрібна фінансова підтримка від держави, тому що сьогодні здоров'я нації має стояти на одному рівні з питаннями національної безпе-

ки держави. І роль ДЮСШ у цьому сенсі має особливе значення».

Голова Львівської обласної організації профспілки працівників культури Михайло Підгурський наголосив на тому, що міністерства спільно з депутатами мають працювати для реформування територіальних громад та впливу на їх діяльність. «Якщо створюється територіальна громада і вона не бере на себе жодних зобов'язань стосовно підтримки чи закладів культури, чи ДЮСШ, потрібно спрямувати їх діяльність у необхідне русло, зокрема на підтримку розвитку провідних галузей для розвитку територій», – зазначив профлідер.

Людмила Перелигіна передала міністрам пропозиції профспілок, спрямовані на збереження від руйнації спортивної та культурної сфер, а також щодо подальшого їх розвитку, і висловила сподівання, що ці пропозиції будуть відображені в рішеннях Уряду.

Прес-центр ФПУ

## РІВНЕНЩИНА

### ТРИВАЄ ЗБІР ПІДПИСІВ ПРОТИ ПІДВИЩЕННЯ ЦІН НА ПРИРОДНИЙ ГАЗ

З червня Федерація профспілок Рівненської області долучилася до Всеукраїнської акції із збору підписів громадськості та членів профспілок під зверненням до органів державної влади в зв'язку з підвищенням цін на природний газ для населення. Рішення про проведення такої широкомасштабної акції було затверджено Президією ФПУ.

За словами голови ФПО Миколи Шершуна, збір підписів триватиме протягом місяця, якщо ж влада залишиться глухою до думки народу, наступним кроком профспілок будуть акції протесту проти шокowego підвищення цін на природний газ та за реформу в оплаті праці по всій Україні. Також Микола Шершун заповнив, що поставити свій підпис можуть усі бажаючі. «Адже чим більше підписів під колективним зверненням, тим більша його вага в очах урядовців», – додав очільник Федерації профспілок Рівненщини. Палатка, в якій проводиться збір підписів, розміщена навпроти Будинку профспілок за адресою: проспект Миру, 7-А. Подібні місця облаштовані в усіх районах області.

Інформаційно-аналітичний центр ФПО

## ЗАКАРПАТТЯ

### ДО АКЦІЇ ПРОТЕСТУ ТРЕБА ГОТУВАТИСЯ ЗАЗДАЛЕГІДЬ

На засіданні президії Закарпатської облпрофради (голова Володимир Фленько) було обговорено позицію профспілок щодо забезпечення соціального захисту населення в умовах зростання цін і тарифів.

Як зазначалося, 27 квітня Кабінет Міністрів України прийняв постанову, якою з 1 травня підвищив ціну на газ для населення майже вдвічі, встановивши її відразу на ринковому рівні та скасувавши норму про споживання населенням газу за пільговою ціною. За розрахунками фахівців ФПУ, підвищення ціни на газ, тарифів на житлово-комунальні послуги цього року призведе до зростання витрат населення на життєво необхідні товари і послуги щонайменше в 1,4 раза, при цьому вартість послуг ЖКГ збільшиться в 1,8 раза. Водночас існуюча система соціального захисту не забезпечує необхідної підтримки населення, оскільки базується на штучно заниженому розмірі прожиткового мінімуму, а відтак, занижені й розміри мінімальних зарплати та пенсії. Президія облпрофради підтримала вимоги, висложені у Зверненні ФПУ до Верховної Ради, Кабінету Міністрів, Об'єднання організацій роботодавців, Бізнес Асоціації від 25 травня. Федерації профспілок запропоновано ініціювати утворення організаційних комітетів на рівні ФПУ та регіональних профоб'єднань для проведення акцій протесту у разі неприйняття парламентом і Урядом вимог профспілок. За пропозицією голови облпрофради Володимира Фленька, утворено організаційний комітет для координації підготовки та проведення масової профспілкової акції протесту на площі Народній у м. Ужгороді.

Сергій БАРАНЧИКОВ

### ВАЛЕРІЙ СНІЖКО: «ОБ'ЄДНАНА ГРОМАДА: ШЛЯХУ НАЗАД НЕМАЄ»

На початку року на Кіровоградщині стартувала Бобринецька об'єднана територіальна громада – до міської громади приєдналися три села. Яким буде образ новоствореної структури і як сприймають її люди? Якою буде співпраця з профспілкою? На ці запитання дає відповідь голова об'єднаної громади Валерій Сніжко.

## КІРОВОГРАДЩИНА

– Не скажу, що процес для нас був легким, адже ми першопродіци. На нас всі дивляться: як викрутимося, яких синців наб'ємо. Ми утворилися першими в області – 25 жовтня минулого року відбулися вибори, а зареєструвалися лише 1 січня. Процес іде важко, з багатьма невідомими, тому що закон виписаний нечітко, як кажуть, кульгає на обидві ноги. Не було розроблено дорожньої карти, яка мала стати путівником у цьому процесі. Держава свої повноваження передає на місця, приміром пільгове перевезення пасажирів. А що стосується податків, то вони просто переходять до нас із районного бюджету, держава свої не віддає. Тобто це теж наші надходження, тільки змінилася кишеня.

– Повноваження вам передали багато. Це вітає?

– Не зовсім. Яке відношення ми маємо до тих, хто продає

підакційні товари? Жодного. Поліція, дільничні ніби є, а який вплив на них місцевої влади, незрозуміло. Звертаємося, а реакцію отримуємо не завжди. Багато запитань щодо розмежування земель.

Нам передали реєстрацію юридичних і фізичних осіб, харчування учнів початкових класів. Думаю, що навчання учнів у старших класах у недалекому майбутньому теж буде покладено на місцевий бюджет. Передають утримання профтехзакладів. Долю технікумів ще не визначено.

– Як сприйняли в районі новоутворення?

– Без захоплення, навпаки, з обуренням. І досі триває перетягування каната. Районна рада не хоче передавати свої повноваження, живе за старою звичкою, не розуміючи, що шляху назад немає. Не скажу, що стало гірше чи краще. Просто дехто гальмує процес, думає, що все можна повернути назад, але цього не буде.



– Ви приєднали до міста кілька сіл, а що робитимете далі?

– Наразі запроваджуємо автотбусне сполучення із своїми селами, уже призначили тендер. Це буде перша ниточка зв'язку. Чому люди не відчували зміни? Їхні діти як навчалися у міських школах, так і навчатимуться, підприємств у селах немає. Що їм потрібно? Спількування. Тому вирішили відремонтувати клуби, щоб люди мали змогу збиратися разом. Не бачу перспективи у створенні шкіл чи дитсадків у цих селах, там проживають загалом 800 осіб. Єдине, що цікавило людей, це сполучення з містом. Це буде.

Що ж до розвитку громади, то якщо держава надала можливість об'єднатися, а ми прирівняли до міст обласного значення, то маємо створювати власну інфраструктуру. Нам мають передати школи – ми не рубасмо з плеча, домовляємося з райрадою з тим, щоб провести цей процес безболісно. Заклади культури, ДЮСШ, музична школа, будинок дитячої творчості поки що залишаються в районі. У нас є два дитячі садки. Вони фінансувалися з

районного бюджету. Працівники цих закладів завжди були ображені, їм не виплачувалися оздоровчі – торік заборгували чималу суму. На сьогодні ми повністю закрили позиції по дитсадках і забезпечили всі захищені статті.

– Якою бачите співпрацю з профспілкою? Чи знайдеться у новоствореній структурі місце для громадської організації?

– Думаю, знайдеться. На співпрацю дивлюсь позитивно, адже сам сповідую профспілкові принципи щодо захисту інтересів людини праці.

Поки ми на стадії формування структури, вважаю, потрібно створити нову, дієву єдину профорганізацію, яка слугуватиме прикладом для інших об'єднаних громад.

Я готовий до співпраці, до роботи в рамках колективного договору. В особі профоргану вбачаю і помічника у вирішенні соціальних та культурних питань, і порадника, і своєрідне гальмо – про всяк випадок...

Віктор ФЕДОТОВ,  
Марія ІВАНОВА



### «Я ♥ профспілку. А ти?»

Розпочалося літо-2016, у якому ми пропонуємо вам відвідати Волинь – край 200 озер і лісів, старовинних замків і теплої гостинності ваших колег – профспілковців. Запрошуємо на навчання до навчально-методичного центру профспілок, де ви отримаєте якісні семінари та тренінги з питань профспілкової тематики, способів, методик та досвіду правового, економічного і соціального захисту членів профспілок.

Якщо бажаєте ознайомитися з роботою профспілок сусідньої з нами Брестщини, організуємо без проблем, оскільки поки що такі поїздки здійснюються за внутрішнім паспортом.

Хочете побачити диво – одне з найчистіших і найбільших озер Європи озеро Святий – з нами це можливо.

Усі навчальні та організаційні послуги ви отримаєте за співпраці – без жодних комісій, а тому доволі дешево. План навчання та кошторис погодимо з вами попередньо.

Спробуйте, це буде цікаво.

Навчання на Волині – це буде чудова інвестиція у майбутнє вашої профспілки.

Наші контакти:  
Сайт – <http://nmcp-lutsk.com>  
E-mail – [nmc-lutsk@ukr.net](mailto:nmc-lutsk@ukr.net)  
Тел.: (050) 581-56-50.



## СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ

### ВІДПУСКА ПО ДОГЛЯДУ ЗА ДИТИНОЮ ДЛЯ БАТЬКА



Чи має чоловік право піти у відпустку по догляду за дитиною до 3 років замість дружини. Для цього необхідно написати відповідну заяву на ім'я

власника або уповноваженої особи, до якої слід додати:

- 1) копію свідоцтва про народження дитини (для підтвердження віку дитини);
- 2) довідку з місця роботи дружини про те, що вона дійсно працює на такій-то посаді з такого-то числа і до сьогодні;
- 3) довідку з органу праці та соціального захисту населення за місцем проживання матері про те, що їй припинено виплату допомоги по догляду за дитиною до досягнення нею 3-річного віку (із зазначенням дати).

## ЧИ ЗБЕРЕЖЕТЬСЯ ПОСАДА?

### ТИМЧАСОВЕ ПЕРЕВЕДЕННЯ НА ДЕКРЕТНЕ МІСЦЕ

На час відпустки по догляду за дитиною керівника департаменту мені пропонують перейти на цю посаду. Чи зберігатиметься за мною моя теперішня посада (начальник відділу), і чи може адміністрація тимчасово прийняти на цю посаду іншу особу?

Відповідно до частини першої статті 33 Кодексу законів про працю України (КЗпПУ) тимчасове переведення працівника на іншу роботу можливе лише за його згодою. Тимчасово вільну посаду, відповідно до статті 34 КЗпПУ, можуть віддати іншій особі, яку звільнять після того, як працівник повернеться на свою колишню посаду (згідно з пунктом шостим статті 40 КЗпПУ).

## ОФІЦІЙНО

ФІНАНСОВИЙ ЗВІТ	
про доходи та видатки Народної партії за 2015 рік	
	тис. грн.
<b>1. Надходження коштів, всього</b>	<b>1172,5</b>
у тому числі:	
- членські внески	0,5
- сума одержаної безповоротної фінансової допомоги або благодійної матеріальної допомоги	416,6
- інші надходження	755,4
<b>2. Використання коштів, всього</b>	<b>1171,3</b>
у тому числі:	
- податки та обов'язкові платежі	95,7
- оплата праці	272,7
- витрати на виконання статутних та програмних завдань партії	450,4
- інші витрати	352,5
<b>ЗВІТ</b>	
про майно, що знаходиться на балансі Народної партії, станом на 1 січня 2016 року	
	тис. грн.
<b>Сума наявного майна, всього</b>	<b>2517,4</b>
у тому числі:	
- будівни і споруди	1752,9
- транспортні засоби	151,8
- оргтехніка	369,5
- меблі	182,0
- інші	61,2
Голова Народної партії	В. Литвин
Головний бухгалтер	Т. Мушенко

# ЗАХИСТ ПРАВ У СУДІ

Як правильно діяти позивачеві та відповідачу, щоб захистити свої права в суді?

## ПРЕДСТАВНИЦТВО

Існує два варіанти захисту прав громадян у суді, перший – на стороні позивача, який подає позов до суду, другий – на стороні відповідача, який відповідає за судовим спором.

Кожна людина, незалежно від того, на якій стороні вона опинилася, має право на захист своїх прав. Звичайно, найкращий варіант для ефективного захисту прав – взяти досвідченого адвоката для представництва інтересів у суді. Але дуже часто виникає запитання, де знайти адвоката, і як оплатити його послуги. І як діяти тим, у кого немає адвоката і хто вирішив захищати свої права в суді?

По-перше, якщо громадянин вирішив подати позов до суду, йому необхідно визначитися з позовними вимогами, скласти позовну заяву та сплатити судовий збір. Позовна заява подається до суду через канцелярію або надсилається поштою. Як правило, подається позов до суду за місцем проживання відповідача по справі. Проте є безліч винятків, коли позов може подаватися за місцем проживання позивача.



А якщо відповідачем по справі є іноземець? Куди йому подавати до суду і як захистити свої права? За законодавством України, іноземці мають гарантовані пра-

вства суд надішле йому ухвалу в справі із позовної заяви позивача. Відповідачу необхідно уважно ознайомитися з вимогами та доказами, на які посилається його опонент, обов'язково прийти на засідання суду або заздалегідь подати клопотання про перенесення засідання. Також необхідно скласти заперечення на позовну заяву, де вказати всі доводи та прикласти докази на підтвердження своїх слів.

По-друге, у багатьох громадян викликає паніку безпосередньо участь у судовому процесі. На засіданні суддя роз'яснює права й обов'язки кожної сторони. Позивачу слід поводитися спокійно, викласти власну правову позицію та навести докази, які підтверджують його вимоги. Як позивачу, так і відповідачу по-

трібно забезпечити якомога більше доказів, на підставі яких суддя винесить рішення по справі.

Нарешті, щодо оскарження рішення суду. Підсумок судового розгляду – винесення рішення по справі. Якщо рішення не задовольняє одну сторону, вона має право оскаржити його в суді, тобто подати апеляційну скаргу.

Термін подання апеляційної скарги становить 10 днів з моменту винесення рішення суду, або якщо позивач не був присутній на судовому засіданні – 10 днів з моменту отримання рішення суду.

Рішення суду набирає законної чинності, якщо жодна із сторін не подає апеляційну скаргу або після ухвалення рішення апеляційним судом.

Якщо у громадянина виникли труднощі із захистом прав у суді, йому потрібна консультація юриста по судових спорах.

**ПРАКТИЧНО КОЖЕН П'ЯТИЙ ГРОМАДЯНИН СТИКАВСЯ З ПРОБЛЕМОЮ ПОРУШЕННЯ СВОЇХ ПРАВ, ПРИМРОМ НЕВИПЛАТОЮ ЗАРПЛАТИ, ВИРІШЕННЯМ СУПЕРЕЧКИ З БАНКОМ (ПРОБЛЕМНИЙ НЕВИПЛАЧЕНИЙ КРЕДИТ АБО ДЕПОЗИТ), ПРИЙНЯТТЯМ СПАДЩИНИ, РОЗІРВАННЯМ ШЛЮБУ ТА ІН.**

ва на захист своїх порушених прав у суді, тобто можуть звернутися в суд України, якщо вони законно перебувають на її території.

По-друге, якщо громадянин отримав повістку до суду як відповідач по справі, не варто впадати в паніку. Разом з пові-

## ПРАВОВІДНОСИНИ

### ЗВІЛЬНЕННЯ З ПІДПРИЄМСТВА

Мене незаконно звільнили з підприємства, не віддали трудову книжку та не виплатили заборговану заробітну плату. Куди звертатися?

При звільненні працівника та невиклати зарплати працівнику слід письмово звернутися до роботодавця з вимогою, в якій вказати суму заборгованості із зарплати, та вимогою про видачу трудової книжки у випадку, якщо працівник її не отримав. Таку вимогу слід надіслати поштою рекомендованим листом або віддати особисто роботодавцю. У випадку нездійснення розрахунку протягом семи днів, працівнику слід звернутися до суду із заявою про стягнення суми в примусовому порядку. Законо-

давством встановлено наказний і позовний порядок звернення до суду.

Із заявою про видачу судового наказу може звернутися особа, якій не виплачено заробітну плату, але щодо виплати суми вихідної допомоги працівнику слід звертатися в судовому порядку. Заяву до суду про видання судового наказу або позовну заяву працівник подає до суду за зареєстрованим місцем проживання чи перебування працівника. При цьому, відповідно до пункту першого частини першої статті 5 Закону України «Про судовий збір», від сплати судового збору звільняються позивачі – при поданні позовів про стягнення зарплати, поновлення на роботі та щодо інших вимог, що впливають із трудових правовідносин.

## НАВЧИВСЯ САМ – ДОПОМАГАЙ ІНШИМ

Навчання – запорука успіху будь-якого фахівця. Це стосується і профспілкових лідерів, які в умовах нинішньої кризи мають ще більше уваги приділяти вирішенню проблем членів профспілки, шукати альтернативні виходи зі складних ситуацій та бути принциповими в обстоюванні прав людей.

### ТРЕНІНГ

13–15 травня у Запорізькому національному університеті (ЗНУ) учасниця першої (молодіжної) групи дансько-українського проекту Марія Черняєва провела триденний навчальний тренінг для студентського профспілкового активу «Посилення та зміцнення ролі профспілки в сучасних умовах».



Навчання в ППО ЗНУ проводилося у приміщенні університету і на території біостанції-профілакторію «Хортиця». Під час триденного тренінгу учасники отримали важливі знання та набули практичних навичок з таких тем, як «Профспілка у сучасних умовах. Пріоритетні завдання профспілки», «Практика ведення переговорів», «Лідерство у профспілці. Позиція «якісного» успішного лідера», «Створення команди у профспілці», «Мотивація профспілкового членства та роботи у профспілці». Провести заняття з питань обміну досвідом була запрошена завідувач відділу з правової роботи Миколаївської облпрофради Надія Матвеева (також учасниця першої групи проекту), яка представила тренінг «Трудове право у запитаннях та відповідях». Слід зауважити, що підготовка тренерів тривала протягом 2015–2016 рр. у рамках участі в проекті, учасники отримали важливі знання з різних тем, ознайомилися з методикою навчального процесу для профспілкових лідерів. Навчання у ЗНУ передбачало проведення ділових та ситуативних ігор у малих групах, виконання інтерактивних командних вправ та завдань, що подавалися збалансовано з теоретичним матеріалом. Учасники отримали повноцінний методичний супровід, щоб надалі проводити відповідні навчальні блоки зі своїми профспілковими групами, а також рекомендації стосовно найбільш гострих проблем профспілкової роботи та рішень, що потребують удосконалення. Тим часом на Запоріжжі профспілкове навчання освітять у тренінговій формі та досвідом дансько-українського проекту викликає велику цікавість серед профспілчан й усе частіше проводиться на запрошення різних організацій. Так, у квітні-травні відбулася серія тренінгів «Створення команди у профспілці. Умови якісної співпраці у команді» для всіх профбюро ППО студентів та аспірантів Запорізького національного технічного університету, а 12 травня – тренінг «Риторичне мистецтво профспілкового лідера» для представників Енергодарської міської організації Профспілки освіти і науки України. Проект набирає обертів, і попереду відкриваються широкі горизонти з реформування профспілок!

**Марія ЧЕРНЯЄВА,**  
учасниця першої групи  
дансько-українського проекту

Навчання у тренінговій формі дає гарний результат, оскільки профспілчанам надзвичайно цікаво брати участь в інтерактивних вправах, водночас воно не переобтяжене теорією, а сконцентроване на вдосконаленні практичних умінь учасників. Навчання сприяє розвитку і зміцненню профспілок в Україні, їх модернізації та підвищенню професіоналізму профспілкових активістів і працівників, відтак профспілки ставатимуть більш репрезентативними й впливовими. Сподіваємося, що саме такі прогресивні тренінгові форми навчання профактиву допоможуть змінити профспілку на краще і зроблять її сильнішою.

## СТВОРЕННЯ ПОЗИТИВНОГО ІМІДЖУ ПРОФСПІЛКИ

Наприкінці травня учасниця дансько-українського проекту Марина Герасимова провела для членів профспілки працівників оборонної промисловості триденну Літню молодіжну школу «Створення позитивного іміджу Профспілки».

### ЛІТНЯ ШКОЛА

Під час відбору учасників заходу враховували як персональні дані, так і можливість формування оптимально збалансованої групи, склад якої має представляти різні сфери діяльності, вікові групи та регіони України. Для участі в школі було запрошено 20 членів профспілки із Дніпропетровської, Чернігівської, Київської, Миколаївської, Харківської, Черкаської областей.

Літня школа – це інтенсивна навчальна програма, яка цього року була присвячена питанню запровадження організаційної роботи у профспілці. Школу гостинно прийняла у Києві Академія праці, соціальних відносин і туризму. На відкриття Школи були запрошені голова Профспілки працівників оборонної промисловості України Олександр Черниш, керівник проекту Валентина Шевченко, ректор АПСВ Вікторія Буяшенко, голова Молодіжної ради Молодіжної організації профспілки Максим Комар.

Три дні насиченої роботи Школи минули з користю та натхненням для її учасників, адже акценти було зроблено на практичні рекомендації, висновки і досвід учасників щодо тем, які порушувалися.

Рішення про проведення Школи було прийнято з огляду на розуміння важливості активізації роботи молоді у профспілкових організаціях, адже залучення молоді до прийняття рішень та їх виконання у профспілкових організаціях надзвичайно важливо для розбудови відкритого, демократичного, соціального, солідарного суспільства.

Участь у житті профспілкової організації та активна громадянська позиція молоді передбачають наявність прав, заобсяг, простору та можливостей, участі у процесі прийняття рішень та впливу на цей процес, а також участі у будь-яких формах діяльності, що сприяє побудові сильної перинки.

Одним із пріоритетів профспілки є Молодіжна політика, що спрямована на створення умов для самоорганізації та самореалізації молоді, соціальної інтеграції молодих людей, розвитку їхнього творчого потенціалу, запровадження ініціатив у різних сферах діяльності, залучення до процесів реформування, формування відповідальності молоді за сьогодення та майбутнє, залучення молодих людей до участі у прийнятті рішень на всіх рівнях профспілкової структури, забезпечення прозорості та реалізації можливостей.

Ми впевнені, що активна позиція молоді допоможе первинній профорганізації і профспілці загалом гідно відстоювати інтереси спілчан. Тому в 2007 році було створено Молодіжну організацію профспілки. Така посилена увага до молодіжного руху сприяє формуванню відповідального ставлення молоді до свого майбутнього.

Тож не дивно, що велику увагу у профспілці приділяють профспілковому на-



вчання саме молоді. Слід зауважити, що Літня молодіжна школа відбувається вже востанє.

У Профспілці працівників оборонної промисловості України постійно ведеться планомірна робота для залучення молоді до лав профспілки. Викладач Марина Герасимова активно працює над розробленням відповідних програм. У ході занять у Школі вона використовувала знання та матеріали, отримані під час навчання в дансько-українському проекті.

Програма навчальних занять передбачала проведення ділових ігор, участь у дискусіях, визначення місії, цілей і завдань профспілки. Ніхто не залишився байдужим – презентації плавно переходили в дискусії, жваві дискусії – у висловлення пропозицій. Активне обговорення викликала піраміда Маслоу, за допомогою якої можна визначити потреби далеких від профспілки людей і використовувати ці відомості для залучення їх до профспілкової роботи.

Проте найцікавішим у програмі Школи було створення агітаційних роликів. Для цього учасники поділилися на п'ять команд. Кожна команда обрала тему для свого ролика. Цікаво було спостерігати, з яким захопленням і творчістю учасники писали сценарій, вибирали матеріали, фотографії та картинки. Напружена робота об'єднала молоді в єдиний монолітний організм. Учасники відчували командний дух і гордість за те, що вони оволоділи ще однією навичкою, хоча до початку роботи мали великі сумніви щодо цього, не вірили в власні сили. Але результати перевершили усі очікування.

Загалом було створено 5 відеороликів на тему «Вступай у Профспілку», «Молодь

– майбутнє Профспілки». Всі ролики вирізняються неординарністю, польотом фантазії і різнобічністю висвітлення теми.

Так, у відеоролику «Секрет» автори показали роботодавців, які володіють секретом і не посвячують працівників у свої знання про профспілку. Але секрет не може бути вічним, його розгадали, тож працівники, об'єднавшись, створюють профспілку і йдуть у краще майбутнє.

Заслугує на увагу також відеоролик «Молодь – майбутнє Профспілки», у якому використані фото- і відеоматеріали членів профспілки, привезені з первинки, що дозволяє впізнати в екранних героях своїх колег. Ролик містить чимало інформації, вдало підібрано відеоряд. Інші ролики також вирізнялися креативністю і зацікавленістю авторів. Та кажуть, що краще один раз побачити, ніж 100 разів почути. Тож після невеликої технічної обробки всі ролики будуть викладені на сторінку Молоді профспілки у Facebook для загального перегляду.

Учасники Школи набули знань і досвіду із використання інформаційних та відеоматеріалів у подальшій роботі, створення позитивного іміджу як профспілки, так і первинки, познайомилися і подружилися з колегами з інших ППО, щиро дякували дансько-українському проекту за таку чудову можливість навчатися і не хотіли роз'їжджатися.

Цей захід, безумовно, позитивно вплине на діяльність профспілки та її організаційних ланок, адже за молоддю – майбутнє.

**Марина ГЕРАСИМОВА,**  
учасниця першої групи дансько-українського проекту

### ПІД ЧАС ЗАНЯТЬ У ШКОЛІ УЧАСНИКИ ВИВЧАЛИ:



мотивацію профчленства та організаційний;



інформаційну діяльність у профспілці;



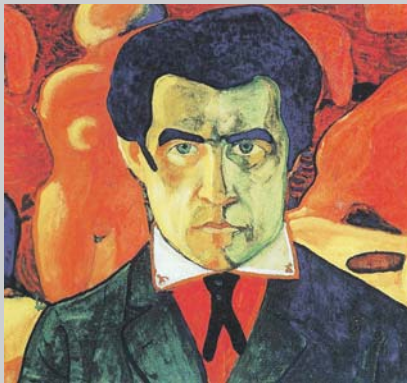
створення агітаційних роликів.

# КУЛЬТУРА

## МИСТЕЦТВО

### ДНІ МАЛЕВИЧА В КИЄВІ

Казимир Малевич – найвідоміший українець у світі. Минулий 2015-й у світі було проголошено роком Малевича. Народжений у Києві, він тривалий час творив і викладав у столиці. Як художник Малевич сформувався саме в Україні, а його новаторські ідеї та думки змінили хід історії світового мистецтва.



Визнаний у світі геній Малевича є й досі маловідомим на Батьківщині. Аби повернути видатного митця у рідний ментальний простір та відкрити його українцям, 9-11 червня відбулися Дні Малевича в Києві, організовані спільно з Kyiv-Mohyla Business School та іншими культурними інституціями. Три дні були насичені подіями, дискусіями, публічними лекціями, арт-експозиціями, перформансами, кінопоказами, театральним виставками, концертними дійствами та іншими заходами, присвяченими творчій думці Казимира Малевича. Митці, підприємці, політики, студенти, дипломати, інтелігенція об'єдналися навколо цієї ідеї, аби повернути Малевича Києву. Зокрема, арт-проект «Малевич+» представив спадщину українських художників-авангардистів з фондової збірки НКММК «Мистецький Арсенал». Упродовж літа, з 9 червня по 7 серпня, відвідувачі зможуть познайомитися з унікальним культурно-мистецьким явищем українського авангарду, зокрема побачити оригінальні твори знакового художника ХХ ст. Казимира Малевича, життя і творчість якого були тісно пов'язані з Україною, що досі нівелюється іноземними мистецтвознавцями. Значною мірою це пояснюється відсутністю оригіналів художника в колекціях українських музеїв. Сьогодні маємо два живописних твори Казимира Малевича – у колекції Паркомівського історико-художнього музею ім. П.Ф. Луньова та музейного комплексу «Мистецький Арсенал». Тож відвідувачі проекту «Малевич+» мають рідкісну можливість побачити один з двох згаданих раритетів



Сьогодні в Україні знаходяться два живописні твори Казимира Малевича – у колекції Паркомівського історико-художнього музею ім. П.Ф. Луньова та музейного комплексу

# «ЗАХИСНИКИ «ЛЕРМОНТОВСЬКОГО»»

Документальний фільм про новітню історію рейдерства в Україні «Захисники «Лермонтовського» зняли лікарі санаторію. Це історія боротьби колективу одеського санаторію «Лермонтовський» з Міністерством юстиції України.



## ДОКУМЕНТАЛЬНИЙ ФІЛЬМ

Більше 100 років в одеському санаторії «Лермонтовський» лікувалися люди після інсультів та інфарктів. Користуючись ситуацією безладу в країні, Міністерство юстиції України, без будь-яких причин, у січні 2015 року оголошує себе власником санаторію, який за законом належить Федерації профспілок України. Головний лікар профспілкової оздоровниці Дмитро Антипов не погоджується полишити свій колектив та пацієнтів і разом з ними веде боротьбу проти рейдерів, яким підпорядковані всі суди. Спільно з колективом медиків Антипов дійшов до Президента України... Навколо лікаря об'єднуються політики, діячі мистецтва та небайдужі українці. У фільмі використані матеріали реальних подій, а також сюжети ЗМІ, присвячені цій темі.



Документальний фільм про боротьбу санаторію із загарбниками з Міністерства юстиції України знято працівниками санаторію на мобільні телефони і непрофесійні камери та змонтовано режисером Сергієм Бакуменком. Цей фільм повинен побачити український народ, і це, можливо, налякає ненаситних та безчесних чиновників, і вони залишать у спокої санаторій... А колектив лікарів одеського санаторію отримає шанс зберегти оздоровницю і надалі лікувати та

реабілітувати простих людей, які пережили інфаркт, інсульт чи травми хребта.

На думку колективу санаторію «Лермонтовський», мета чиновників – захопити, розграбувати і довести до банкрутства оздоровницю, а на її місці, на 10 га біля самісінького Чорного моря, побудувати елітні багатопверхівки.

Копію фільму його автори направили на адресу Міністерства юстиції України, а також громадських і правозахисних міжнародних організацій.



## Колектив санаторію «Лермонтовський»

Фільм можна побачити на офіційній сторінці Facebook про боротьбу за санаторій «Лермонтовський»: [www.facebook.com/groups/421235941401863/](http://www.facebook.com/groups/421235941401863/) [permalink/498042007054589/](https://www.facebook.com/permalink/?story_fbid=498042007054589/)

## СКАНВОРД

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, вірніше його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», бульвар Дружби народів, 5, м. Київ, 01042 або [profsilki@ukr.net](mailto:profsilki@ukr.net).

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – пірничка передплата на газету «Профспілкові вісті».

На жаль, цього разу переможців конкурсу не виявилось.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати пірничку передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу і поштовий індекс.

Сканворд згаданий у № 22. Відповіді та сканворд, надрукований у № 22. Правильна відповідь – епіграм

Сканворд згаданий у № 22. Відповіді та сканворд, надрукований у № 22. Правильна відповідь – епіграм



## ЧЕМПІОНСЬКИЙ ПОСТУП ЛОМАЧЕНКА

### БОКС

Українець Василь Ломаченко минулого вікенду в залі славнозвісного нью-йоркського Madison Square Garden здобув перемогу над володарем чемпіонського пояса WBO пуерторіканцем Романом Мартінесом і встановив рекорд за швидкістю завоювання світового титулу у двох вагових категоріях. Аби стати чемпіоном світу у напівлегкій вазі (до 57,2 кг), а тепер і в другій напівлегкій вазі (до 59 кг), уродженцю Аккермана знадобилося лише сім боїв на професійному рингу!

Володимир ПОЛЕТАЄВ,  
спеціально для «ПВ»

Як сказав наш дворазовий олімпійський чемпіон іще до бою з пуерторіканцем, йому просто набридло чекати чемпіонів і сильних супротивників у напівлегкій вазі. Тож Василь вирішив спробувати сили у наступній ваговій категорії. «Проба пера», так би мовити, виявилась надзвичайно вдалою – перемога українця була ефективною і беззаперечною. У середині п'ятого раунду Мартінес опинився на підлозі після потужної комбінації Ломаченка і навіть не спробував підвестися, допоки рефері у рингу вів лік. Таким чином, до неабиякої колекції різноманітних нагород нашого улюбленого легкоатлета додався ще й чемпіонський пояс WBO у другій напівлегкій вазі.

Тепер Василеві доведеться вирішувати: залишатися у нинішній ваговій категорії чи повернутися до більш звичних для себе 57 кг. Зазначимо лише, що одним із найжаданіших для українця суперників є мексиканець Орlando Салідо, який завдав нашому співвітчизникові єдиної (доволі сумнівної) поразки у профі.

«Напевно, він один із кращих наших суперників на наступний бій. А якби він завоював титул WBC, то ми могли б об'єднати пояси. Це було б чудово. Та побачимо, що буде далі. Салідо, як і раніше, залишається на нашому радарі» – цитує boxnews.com.ua менеджер Василя Ломаченка Егіса Клімаса. Тим часом промоутер нового чемпіона WBO Боб Арум заявив, що окрім Орlando Салідо наступними суперниками Василя Ломаченка розглядаються кандидатури ямайця Ніколаса Уолтерса і мексиканця Франціско Варгаса.



## ОКУНЄВА І ГЛAVAN – КРАЩІ ЛЕГКОАТЛЕТИ УКРАЇНИ У ТРАВНІ

Днями завершилося традиційне щомісячне голосування щодо визначення найкращих легкоатлетів України. В останній весняний місяць почесного визнання було удостоєно Ігоря Главана та Оксану Окунєву.

Володимир ПОЛЕТАЄВ,  
спеціально для «ПВ»



Про звітягу переможця у чоловічій номінації «ПВ» уже інформували читачів. На першому в історії командному чемпіонаті світу зі спортивної ходьби, який проходив у Римі на початку травня, Ігор Главан зійшов на третю сходинку п'єдесталу пошани на дистанції 50 км, а також здобув «срібло» на півсоткілометровій дистанції у складі команди. Спортсмен виборів право виступати на Олімпіаді у Ріо на дистанціях 20 і 50 км. У жінок перемогу здобула Оксана Окунєва. Представниця Миколаєва на Кубку України з легкої атлетики у Кіровограді тріумфувала у стрибках у висоту з другим результатом сезону у свиті – 1,95 м. Зазначимо, що Оксана ще взимку на змаганнях у Львові виконала олімпійський норматив–2016 – 1,93 м. Утім, вирішальним для відбору на Олімпіаду для вітчизняних висотниць стане чемпіонат України, який прийматиме Луцьк. Саме там вирішуватиметься, хто з квартету претендентів на поїздку до Бразилії потрапить до складу олімпійської збірної – для цього необхідно на національній першості фінішувати у трійці кращих.



## НА СПОРТИВНИХ МАЙДАНЧИКАХ СПАРТАКІАДИ МЕДАЛІ ВИБОРЮВАЛИ ОСВІТЯНИ

### МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА

Наприкінці травня на базі Державного підприємства «Олімпійський навчально-спортивний центр «Чернігів» відбулася спортивна подія, яку, без перебільшення, щороку чекає уся освітня спільнота Чернігівщини – обласна спартакіада серед членів Профспілки працівників освіти і науки України.

Віталій КОПИЩ,  
спеціально для «ПВ»



з настільного тенісу впевнену перемогу як серед жінок, так і серед чоловіків здобули співчлани Чернігівського суму балів отримали тенісистки Ічнянської районної організації профспілки. Замкнули трійку найкращих тенісистів спортсмени з Ніжина.

Дуже напруженим та видовищним видався турнір з міні-футболу. В яскравому фіналі переконливу перемогу здобула команда футболістів з Коропського району. А от у змаганнях із шашок перемогла мудрість років. У особистому заліку перші місця здобули представники Городнянського та Ічнянського районів. У командному – досвідчені спортсмени з Носівського району, з Прилук та Борзнянського району.

Остаточний суддівський протокол визначив переможцем спартакіади команду Ічнянської районної організації профспілки працівників освіти і науки, яку очолює Віра Савченко. На «срібний» подіум, як і минулого року, піднялися співчлани Прилуцької міської організації профспілки (голова Тетяна Заголій). Кубок за третє місце цього разу поїде до Ніжина (голова міської організації Володимир Сорокін).

Як готиться, завершилися змагання офіційною церемонією нагородження з усіма необхідними атрибутами: п'єдесталом пошани, медалями, кубками, грамотами і грошовими виплатами для призерів у загальнокомандному заліку.

Щорогіч до програми змагань входило чотири види спорту: міні-футбол, армспорт, настільний теніс і шашки. За нагороди змагалися близько 325 спортсменів-аматорів у складі 25 команд. Після традиційного для спортивних змагань параді команд перед учасниками виступили представники організаторів заходу. Вітальне слово від Чернігівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки сказала її лідер – Тетяна Матвєєва, яка заклікала спортсменів до безкомпромисної та чесної боротьби за престижне звання переможця змагань. До побажань Тетяни Матвєєвої приєднався і голова Федерації профспілкових організацій Чернігівської області Ігор Москаленко.

Змагання з найбільш силового виду спорту освітньої спартакіади – армспорту проводилися серед чоловіків відразу у трьох вагових категоріях. Найкращими стали представники Ічнянської, Ріпкинської та Семенівської районних організацій профспілки. У турнірі



Тетяна МАЛИХІНА, головний лікар,  
лікар-гастроентеролог вищої категорії,  
к.м.н., депутат Одеської міськради



ПРОФСПІЛКОВІ  
ВІСТІ № 23–24  
16 червня 2016



# САНАТОРІЙ «ГОРЬКОГО»

Напередодні відпускнуго сезону «ПВ» знайомить своїх передплатників та читачів із санаторіями ПрАТ «Укрпрофоздоровниці». Де відпочити влітку в Україні? Деталі можна дізнатися на [www.ukrzdrazv.com](http://www.ukrzdrazv.com).



## УВАГА! ПЕРЕДПЛАТА



### ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА 2016 РІК!

Вартість передплати на 2016 рік становить:  
– газета «Профспілкові вісті» – **173,64 грн** (передплатний індекс – 22152);  
– журнал «Бібліотечка голови профспілкового комітету» – **72,60 грн** (передплатний індекс – 22909).

## ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

### ПІДПРИЄМСТВО «ПРОФІНФОРМ» ФПУ НАДАЄ ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

#### ВИГОТОВЛЕННЯ:

- ❖ брошур;
- ❖ буклетів;
- ❖ методичок;
- ❖ листівок;
- ❖ календарів;
- ❖ папок;
- ❖ книг.



#### РОЗМІЩЕННЯ РЕКЛАМНИХ ОГОЛОШЕНЬ:

- у друкованих виданнях («Профспілкові вісті», «Бібліотечка голови профспілкового комітету»);
- на нашому сайті [www.psv.org.ua](http://www.psv.org.ua).

ТЕЛ. ДЛЯ ДОВІДОК: (044) 528-70-49