

ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

№ 18-19
(844-845)
12.05.2016

РЕАЛІЇ «КОМУНАРІВЦІВ»:
ЗАБОРГОВАНІСТЬ ІЗ
ЗАРПЛАТИ, НЕЗАКОННІ
ЗВІЛЬНЕННЯ, ТИСК НА
ПРОФСПІЛКУ



10

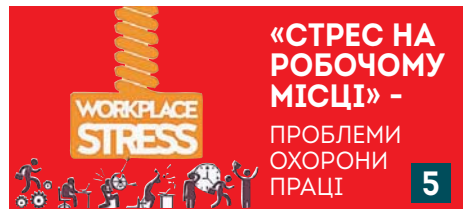
ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

WWW.PSV.ORG.UA



**ВРЯТУВАТИ
ХІМІЧНУ
ПРОМИСЛОВІСТЬ**
ВИМАГАЄ ГАЛУЗЕВА
ПРОФСПІЛКА

4



**«СТРЕС НА
РОБОЧОМУ
МІСЦІ» -**
ПРОБЛЕМИ
ОХОРОНИ
ПРАЦІ

5



**ЛЮДИНА
ПРАЦІ:
ТРЕНД ЧИ
РУДИМЕНТ?**
ЩО ВИРІШИВ
ФОРУМ?

6

УРЯД «ГАЗОНУВ»



СОЦІАЛЬНУ ПІЛЬГОВУ
ЦІНУ НА ГАЗ
ПРИБРАЛИ, ТАРИФИ
МОЖУТЬ ЗРОСТИ
УДВІЧІ. ЯК ВИЖИТИ
УКРАЇНЦЯМ?

8 - 9

ЗАКОН



НА ПОСАДУ - ЧЕРЕЗ КОНКУРС

НАБРАВ ЧИННОСТІ
НОВИЙ ЗАКОН
ПРО ДЕРЖСЛУЖБУ

2

ДОХОДИ



СЕРЕДНЬОАРИФМЕТИЧНЕ СОЦІАЛЬНОГО СТАНДАРТУ

УРЯД ПЛАНУЄ ПІДВИЩИТИ
СОЦСТАНДАРТИ

3



ПАМ'ЯТАЄМО. ПЕРЕМАГАЄМО

Рік тому Україна почала відзначати 8 та 9 травня в європейському дусі пам'яті та примирення. Тоді було чимало скептиків, що традиція навряд чи набуде популярності, бо ветерани війни не погодяться, аби їх позбавили головного свята в житті – Дня Перемоги. Однак самі воїни колишньої війни виявили неабияку мудрість і погодились, що святкування за радянським зразком не відповідає історичній пам'яті українського народу та загальноєвропейським традиціям.

Тож нинішнього року урочистості до Дня пам'яті та 71-ї річниці Перемоги над нацизмом у Другій світовій війні пройшли під знаком гідного шанування кожного, хто боровся з нацизмом. Вшановуючи ветеранів, нинішнє покоління говорило про визначний внесок українців у

перемогу антигітлерівської коаліції.

З нагоди Дня пам'яті і примирення і Дня Перемоги ветерани й інваліди війни отримали одноразову матеріальну допомогу з коштів державного бюджету України. Хай небагато, але вони зважили на нелегкі часи, тож були вдячні будь-якій матеріальній підтримці. Інваліди війни I групи отримали близько 3 тис. грн грошової допомоги, II групи – 2,6 тис. грн, III групи – 2,3 тис. грн. Крім того, учасники бойових дій отримали по 920 грн, особи, які мають особливі заслуги перед державою – 2,9 тис. грн.

Традиційно відбулося покладання квітів та

вінків до пам'ятників і меморіалів, могили Невідомого солдата, почесні караули чергували біля Вічного вогню. На державному рівні увічнили пам'ять загиблих воїнів і жертв війни, згадали про воєнні злочини, депортації, злочини проти людяності, скоєні у роки минулої війни. Не обійшли увагою і війну нібито, яку розв'язала Росія проти нашого народу і, попри спротив світу, не визнає військову агресію.

По всій країні у другий тиждень травня запалахкотіли червоні маки. Самі ветерани кажуть, що це символ сонця, волі, гордості, а також крові і смерті.

Український мак – стилізований, бо одночасно зображує і квітку надії, і поранення. Будемо вірити і сподіватись, що нинішнє українське військо здолає супротивника, бо цього прагне мужній наш народ. Його не скорила нацистська сила, його не зламає сучасний загарбник.

Зустрічі бійців АТО з ветеранами Другої світової війни – найкраще свідчення, що бойовий дух українців міцний і непереможний. Ветерани ділилися не тільки спогадами, а й досвідом. Нинішні вояки запевнили старших, що за будь-яку ціну вбережуть рубежі держави. Якщо доведеться, то й ціною власного життя.



НА ПОСАДУ – ЧЕРЕЗ КОНКУРС

1 травня в Україні набрав чинності Закон України «Про державну службу», ухвалений ще в грудні минулого року. Відтак прагнення розмежувати політику та державну службу стає цілком реальним.

Чимало реформаторських новаций застосовують на увагу. Найголовніша – введення в усі посади державної служби відбуватиметься виключно за конкурсом на основі особистих якостей і досягнень кандидатів. А це означає, що корупційним механізмам, нарешті, не залишиться місця у кар'єрному процесі державної служби. Вона буде деполітизованою, з прозорою моделлю оплати праці, розробленою, до речі, з урахуванням європейського досвіду. Це, на переконання експертів, позитивно вплине на результативність роботи державних службовців, їхню кар'єрну мотивацію. На чільне місце конкурсного відбору поставлено компетентність кандидата на посаду. Одну норму закону довелось відтермінувати до січня 2018

року. Вона зобов'язувала вищих посадових осіб володіти іноземною мовою – англійською чи французькою. А от українською – обов'язково. До цього спонукає відповідний пункт закону. Чи будуть дотримуватись держслужбовці цієї норми, дізнаємось уже зовсім скоро.

Новий закон змінить систему оплати праці держслужбовців. Автори закону розуміли, що без гідної оплати праці корупцію подолати не вдасться. Та нині у державі бракує коштів, аби платити держслужбовцям привабливу зарплату. У законі передбачено механізм, який дозволить на перехідний період скорочувати чисельність фахівців, але при цьому залишити фонд оплати праці незмінним. Планується і залучення донорських коштів. Євросоюз пообіцяв Україні фінансову підтримку для реалізації цієї реформи.

Аналітики по-різному тлумачать можливість нового закону. Та однак у одному: закрити систему «для своїх і обраних» можна зруйнувати, аби вибудувати нову – прозору, яка полегшить шлях професійних кандидатів до державної служби.



ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Микола ВИГОВСЬКИЙ, експерт Репрезентативного пакету реформ: «Громадянському суспільству та реформаторам у владі не варто розслаблятися – у реформи, яка ламає хребет круговій поручі та практиці ресурсного еліт, ще буде багато видимих і невидимих ворогів, які чекатимуть моменту, щоб залишити все так, як було».



Віктор ТИМОШУК, заступник голови правління Центру політико-правових реформ: «Найважливішою новацією є те, що запроваджується абсолютна нова інституція, якої раніше в Україні не було – Комісія з питань вищого корпусу державної служби. Це спеціальний колегіальний орган, що здійснюватиме добір вищих державних службовців».



Дмитро ШИМКІВ, заступник голови Адміністрації Президента: «Я завжди наполягав на тому, що зарплата державних службовців повинна бути високою. Нарешті знайшлося порозуміння з міжнародними та інституційними донорами, такими як ЄС. Вони готові підтримати нашу реформу, і всі механізми для належного виконання і запровадження цієї реформи є».

УРЯД СКАСОВУЄ ПОДАТОК НА ПЕНСІЇ

Кабінет Міністрів України ухвалив постанову про скасування оподаткування пенсій із травня. Чинники назвали постанову реальним кроком до відновлення соціальної справедливості у пенсійному забезпеченні. 15% податок на пенсії було запроваджено минулого року. Стосувався він тільки тієї частини пенсії, що перевищувала три мінімальні зарплати, тобто 4134 грн. Оподаткування, за словами фінансистів, позначилося на незначній частині пенсіонерів. Віце-прем'єр-міністр Павло Розенко уточнив: скасування податку торкнеться приблизно 450 тис. українських пенсіонерів.

Він зазначив, що оподаткування пенсій було вимушеним заходом. Нині Уряд детально проаналізував динаміку розвитку економіки і надходження до Пенсійного фонду. За результатами дослідження Кабінет Міністрів дійшов висновку, що від оподаткування можна відмовитись.

Однак вітчизняні аналітики вбачають причину «пенсійного послаблення» в іншому. Стверджують, що це зроблено під тиском критики, адже немає в світі жодної країни, де пенсії обкладають податками. Не можна оподатковувати те, що вже накопичено з податків – внесків до Пенсійного фонду. Це суто український винахід, однак відсутність надходжень до державного бюджету він не забезпечив.

Звільнення від оподаткування пенсій – перший крок. Він надзвичайно важливий, однак потрібно змінювати всю систему. На переконання експертів, Україні слід рішучіше згорати солідарну пенсійну систему. Адже солідарний рівень уже кілька років поспіль є практично банкрутом, а в добровільного накопичувального немає жодних шансів на розвиток. Причина – у відсутності цивілізованого соціального діалогу в суспільстві щодо позитивного вирішення цієї проблеми. Реформи в соціальній сфері завжди були надто чутливіми, оскільки переважає сумнів: «А чи не буде гірше?».

Принцип спільного котла, куди один старанно сплачує відрахування все життя, інший не платить зовсім, а третій платить мало, але в підсумку всі хочуть отримувати багато, давно час відправити на смітник історії. Проте жодна політична сила не наблизилася впритул до непопулярного в суспільстві питання.



СЕРЕДНЬОАРИФМЕТИЧНЕ СОЦІАЛЬНОГО СТАНДАРТУ

Уряд направив до Верховної Ради законопроект про внесення змін до державного кошторису країни на нинішній рік. У ньому передбачено підвищення соціальних стандартів з 1 грудня поточного року на 10% замість 6%, як аносували раніше.

Обіцяні перші 6% соціальні стандарти відчують уже з 1 травня. Таким чином, підвищення рівня життя у сумі складе 16% замість запланованих 12%. На стільки підвищаться мінімальні зарплата, мінімальна пенсія і прожитковий мінімум.

Новий Глава Уряду Володимир Гройсман заявив, що це може бути не остаточне підвищення соціальних стандартів у поточному році. Такої ж думки і члени Уряду. На переконання Віце-прем'єр-міністра Павла Розенка, детінізація бізнесу, заробітних плат і зайнятості зможе підняти українську економіку і в результаті дасть змогу підвищувати соціальні стандарти в країні частіше.

Уряд має намір запровадити нову формулу, коли соціальні стандарти будуть випереджати інфляційні процеси. Цього вимагає провальний досвід двох попередніх років, коли стандарти не індексувалися, а рівень інфляції став некерованим. Як результат, станом на початок 2016 року

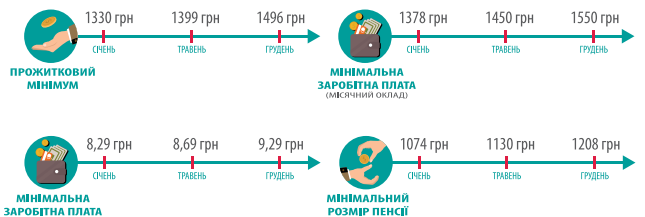
розрив між рівнем інфляції та зростанням соціальних стандартів склав більше 55%.

Як віднайти той додатковий резерв коштів, що дозволить би українцям відчутти бодай невеличке полегшення? Експерти наполягають на тому, що домогтися реальних зру-

думку, якщо зростання й буде, то доволі незначним порівняно з падінням ВВП та інфляцією попередніх років.

Якщо приватний бізнес не буде розвиватися, а економіка зростати, то всі підвищення соціальних виплат з часом «проїдатимуться». При

ПІДВИЩЕННЯ МІНІМАЛЬНИХ СОЦІАЛЬНИХ СТАНДАРТІВ ПРОТЯГОМ 2016 РОКУ



шень цілком можливо. За умов одночасної зміни судової системи, спрощення адміністративних бар'єрів і неухильної боротьби з корупцією. Тільки так можна змінити систему координат. Без цього будь-які спроби підвищити мінімальні зарплати і пенсії приречені на поразку.

Уряд заявляє про передбачуване зростання економіки в найближчі роки. Аналітики й соціологи налаштовані дещо песимістично. На їхню

млявому зростанні в один-два відсотки ВВП доходів бюджету забракне, щоб компенсувати населенню падіння рівня життя.

Що ж до нинішнього підвищення соціальних стандартів на 6%, то майже всі аналітики заявляють, що українцям необхідно мінімум удвічі більше коштів для прожиття, аніж передбачено. Бо навіть за офіційними даними, зазвичай далекими від реальності, ці стандарти в Україні вкрай низькі.



**ТАРАС ГАЛАЙДА, ЕКСПЕРТ У ГАЛУЗІ
АУДИТУ Й ОБЛІКУ ГРОМАДСЬКОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ «ПУБЛІЧНИЙ АУДИТ»:**

«Прожиткові стандарти в Україні формувались на основі постанови Кабінету Міністрів ще у 2000 році. За 16 років життя дуже змінилось, змінились і потреби – з появою сучасних технологій збільшилися витрати. У власне прожитковому мінімумі закладено чимало речей, котрі втратили свою актуальність. Разом з тим багатьох важливих речей бракує. Ось чому потрібні зміни».

КОМЕНТАР

КОМЕНТАР



Людмила ДЕНІСОВА, голова Комітету Верховної Ради з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення:

«Я б не стала говорити, наскільки помилковим було рішення про оподаткування пенсій. Але те, що воно було вкрай непопулярним – однозначно й очевидно. Члени нашого комітету неодноразово порушували це питання на всіх рівнях, однак спільної мови довго не вдавалося знайти. Кілька разів намагалися почути обґрунтовані аргументи від колишнього Прем'єра Арсенія Яценюка. Марно. Та навіть профільний міністр Павло Розенко нас не дуже підтримував. І тільки нині новий очільник Міністерства соціальної політики Андрій Рева в питанні скасування податків на пенсію цілковито на нашому боці. Наш комітет зареєстрував альтернативний законопроект у Верховній Раді. Маю тверду надію, що депутатський корпус його розгляне й підтримає уже на найближчому пленарному тижні. Це взагалі втішний факт, що і Уряд, і депутати звернули увагу на необхідність скасування податків на пенсії».

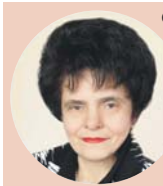
ПРИВІТАННЯ

3 ДНЕМ ПЕРЕМОГИ!

8-9 травня в Україні відзначається День пам'яті та примирення, а також 71-ша річниця Дня Перемоги над нацизмом у Другій світовій війні.



У ці дні ми віддаємо велику шану ветеранам, які із зброєю в руках, не шкодуючи сил, життя і здоров'я, боролися заради волі й незалежності – захищали свою родину, свій дім, свою землю, свою рідну країну і перемогли ворога, а також трудівникам, які своєю невтомною працею в тилу наближали перемогу. В національній пам'яті назавжди залишиться кожен шостий українець, який загинув у роки війни. Ми у вічному боргу перед усіма ветеранами за їхню обіграну війною юність, за невичерпну силу духу, за вияв незбагненної мужності, свідому самопожертву заради життя на землі. Схиляємо голови перед пам'яттю тих, хто загинув у справедливій боротьбі за свободу і гідність людини. Пишаємося нашими захисниками, які нині відстоюють незалежність України. Зичимо всім міцного здоров'я, щастя, благополуччя та віри у славне майбутнє України. Нехай на рідній землі панують мир, спокій, добро та взаєморозуміння, а в наших домівках завжди буде затишок, тепло і достаток. Вічна пам'ять загиблим! Шана та слава героям!

ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ


Федерация профспілок України щиро вітає Дорожкіну Ірину Василівну – директора Підприємства «Навчально-методичний центр» Федерації профспілок Чернігівської області – з ювілеєм!

Приміть щирю подяку за Вашу багаторічну сумлінну працю у профспілках, значний особистий внесок у розвиток системи профспілкового навчання, підвищення кваліфікації профспілкових працівників і активістів. Бажаємо Вам міцного здоров'я на довгі роки, добра та родинного затишку, невичерпної життєвої енергії та успіхів у роботі на благо людей праці!

Федерация профспілок України

ВАЖЛИВО

СКАСОВАНО НАКАЗ МОН ПРО СКОРОЧЕННЯ НЕПЕДАГОГІЧНОГО ПЕРСОНАЛУ

Наказом Міністерства від 5.05.2016 № 484 скасовано наказ від 13.04.2016 № 433 «Про деякі питання формування штатних нормативів», яким було зобов'язано керівників навчальних закладів забезпечити скорочення на 10% керівного, адміністративного, управлінського, господарсько-обслуговуючого персоналу, водіїв, робітників, які обслуговують громадські будівлі, дошкільних, загальноосвітніх, позашкільних навчальних закладів, вищих навчальних закладів I-II рівня акредитації, бібліотек вищих навчальних закладів III-IV рівня акредитації. Як повідомляє прес-служба Профспілки працівників освіти і науки України, скасування наказу № 433 стало наслідком звернення ЦК Профспілки безпосередньо до міністра освіти і науки України Лілії Гриневич, у якому наголошувалося на незаконності та неприпустимості його видання, а також неодмінності скасування. Таким чином, забезпечено відповідні умови роботи закладів освіти та збережено робочі місця багатьом спілчанам, а тих, які вже були звільнені, необхідно поновити на роботу.

ВИМОГА: НЕГАЙНО ЗДІЙСНИТИ ЗАХОДИ З ПОРЯТКУ ХІМІЧНОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ!

ОФІЦІЙНО

Центральна рада Профспілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості України звернулася з листом до Прем'єр-міністра України Володимира Гройсмана у зв'язку із складною економічною ситуацією, що склалася в хімічній промисловості України.



Як повідомляє прес-центр ФПУ, у зверненні, зокрема, зазначається:

«Ліквідація Мінпромполітики призвела до вкрай негативних наслідків для формування та реалізації промислової політики країни. В державі ніхто не займається проблемами промисловості і ніхто не несе відповідальності за стан справ у цих галузях промисловості України. Як наслідок, результати реформ, що дійсно спроможні вплинути на зростання вітчизняної економіки, створення нових робочих місць, підвищення заробітної плати, за два останніх роки так і залишилися в зародковому стані.

Найбільшою загрозою для нашої держави є деіндустріалізація, наслідком якої може стати повне руйнування промисловості, падіння економіки до

рівня сировинної, що неминуче потягне за собою подальше зубожіння населення та країни в ціло-

створення конкуренто-спроможного промислового комплексу, здатного утвердити нашу державу

чітких, продуманих дій влади з реалізації економічних реформ наносять непоправної шкоди промисловості.

Чітко усвідомлюючи, що покращення економічної ситуації в країні, а разом і підвищення життя її громадян, може настати лише за умови повноцінної діяльності промислових підприємств, Центральна рада Профспілки звертається до Кабінету Міністрів України з вимогою невідкладно розпочати впровадження економічних реформ у галузях промислового комплексу, які спроможні вплинути на створення нових робочих місць, підвищення заробітної плати, зростання вітчизняної економіки».

З повним текстом Звернення можна ознайомитися на офіційному сайті ФПУ fpu.org.ua.

**ЧІТКО
УСВІДОМЛЮЮЧИ,
ЩО ПОКРАЩЕННЯ ЕКОНОМІЧНОЇ СИТУАЦІЇ В КРАЇНІ, А ЗАРАЗОМ І ПІДВИЩЕННЯ ЖИТТЯ ЇЇ ГРОМАДЯН, МОЖЕ НАСТАТИ ЛИШЕ ЗА УМОВИ ПОВНОЦІННОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПРОМИСЛОВИХ ПІДПРИЄМСТВ, ЦЕНТРАЛЬНА РАДА ПРОФСПІЛКИ ЗВЕРТАЄТЬСЯ ДО КАБІНЕТУ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ З ВИМОГОЮ НЕВІДКЛАДНО РОЗПОЧАТИ ВПРОВАДЖЕННЯ ЕКОНОМІЧНИХ РЕФОРМ У ГАЛУЗЯХ ПРОМИСЛОВОГО КОМПЛЕКСУ, ЯКІ СПРОМОЖНІ ВПЛИнути НА СТВОРЕННЯ НОВИХ РОБОЧИХ МІСЦЬ, ПІДВИЩЕННЯ ЗАРПЛАТИ, ЗРОСТАННЯ ВІТЧИЗНЯНОЇ ЕКОНОМІКИ.**

у. Володимири потужним інтелектуальним, технологічним і кадровим потенціалом у промисловості, Україна має перспективи

як високо-технологічну. Однак, сьогодення макроекономічна ситуація в країні, військові дії на сході України та відсутність

ПОЗИЦІЯ

ПРОФСПІЛКИ НАПОЛЯГАЮТЬ НА ДОТРИМАННІ ПРИНЦИПІВ СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ

Голова СПО об'єднаних профспілок Григорій Осовий на правих звернення до міністра Кабінету Міністрів України Олександра Саєнка щодо дотримання принципів соціального діалогу у відносинах із соціальними партнерами.



У Зверненні, зокрема, наголошується, що на засіданні Уряду 27 квітня 2016 року розглядалося підвищення розмірів соціальних стандартів, у тому числі розміру мінімальної заробітної плати.

Проте профспілки, які опікуються цими питаннями, в порушення норм чинного законодавства були відсторонені від опрацювання зазначеного проекту нормативно-правового акту.

Як повідомляє Управління соціального діалогу та колективно-договірного регулювання апарату ФПУ, СПО об'єднаних профспілок занепокоєний такими діями та висловлює сподівання, що це лише початок етапу організаційного становлення Уряду, надалі ж зазначені недоліки будуть усунені та, відповідно до встановленої практики, забезпечуватиметься безумовне виконання вимог Регламенту Кабінету Міністрів України, положень Генеральної угоди й принципів ведення соціального діалогу.

ФОТОФАКТ



Голова ФПУ Григорій Осовий поклав квіти до меморіального каменя на Алеї загиблим на виробництві у парку «Відродний» Солом'янського району м. Києва.

ФОТО Кирила ЛАТИШЕВА

НА ЧАСІ

БЕЗПЕКА ЗІ ЗНАКОМ «МІНУС»

Внесення змін до статті 19 ЗУ «Про охорону праці» щодо зниження мінімальної норми фінансування попереджувальних заходів з охорони праці (з 0,5% від суми реалізованої продукції до 0,5% від фонду оплати праці) негативно вплинуло на стан безпеки праці. Особливо відчутно це позначилося на галузях виробництва з найбільш високим ступенем ризику виникнення аварій і нещасних випадків, таких як металургійна промисловість, вугільна, будівельна, нафтодобувна, хімічна галузі тощо, на підприємствах яких встановлені мінімальні норми витрат зменшилися майже у 30(!) разів.

За інформацією Департаменту охорони праці ФПУ, також скасовано законодавчу гарантію для підприємств бюджетної сфери щодо мінімальної норми витрат на охорону праці (не менше 0,2% від фонду оплати праці). На цей час чинна норма щодо витрат на охорону праці підприємств бюджетної сфери, що встановлюється у колективному договорі з урахуванням фінансових можливостей підприємства, установи, організації, не може забезпечити належного рівня безпеки та умов праці на цих підприємствах і порушує конституційні права працівників. З набуттям чинності ЗУ «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності» відбулося значне обмеження державного нагляду за дотриманням роботодавцем законодавства про охорону праці, а запровадження мораторію на перевірки у 2014–2015 роках фактично припинило здійснення всього державного нагляду за охороною праці, що порушує норми міжнародного законодавства, обов'язковість виконання яких Україна взяла на себе, ратифікувавши Конвенції МОП № 81 про інспекцію праці у промисловості й торгівлі та № 129 про інспекцію праці у сільському господарстві. Необхідно, аби рівень безпеки на виробництві відповідав європейським вимогам насамперед, а це, зокрема, забезпечується дієвим та ефективним державним наглядом за дотриманням законодавства про охорону праці.

СПІВЧУТТЯ

Центральний комітет Профспілки працівників текстильної та легкої промисловості України висловлює глибоке співчуття рідним та близьким, колегам з приводу тяжкої втрати – смерті **Назарової Рітти Олександрівни**, головного технічного інспектора Профспілки.

ПРОФСПІЛКИ ЧІТКО І ЖОРСТКО СТОЯТЬ НА ЗАХИСТІ ЗАКОННИХ ПРАВ ЛЮДИНИ НА ГІДНЕ ЖИТТЯ ТА ГІДНУ Й БЕЗПЕЧНУ ПРАЦЮ

28 квітня в Українському національному інформаційному агентстві «Укрінформ» відбулася прес-конференція з нагоди Всесвітнього дня охорони праці «Стрес на робочому місці: колективний виклик», у якій взяв участь Голова Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні, Голова ФПУ Григорій Осовий.

ОХОРОНА ПРАЦІ

У заході також взяла участь та виступили голова Державної служби України з питань праці Роман Чернега, Національний координатор Міжнародної організації праці в Україні Сергій Савчук, заступник голови Ради Федерації роботодавців України, в.о. президента Всеукраїнської асоціації роботодавців В'ячеслав Биковець, старший спеціаліст із питань соціального захисту та охорони праці бюро МОП для країн Центральної та Східної Європи Кенічі Хироце, головний редактор ДП «Редакція журналу «Охорона праці» Дмитро Матвійчук.

Щороку 28 квітня задля сприяння запобіганню нещасним випадкам і захворюванням на робочому місці в усьому світі МОП відзначає Всесвітній день охорони праці. В усіх куточках світу уряди, профспілки, організації роботодавців та спеціалісти-практики у сфері охорони праці організують заходи з відзначення Дня охорони праці. Ця рекламні-роз'яснювальна кампанія спрямована на привертання уваги суспільства до проблем у сфері охорони праці та до кількості травм, хвороб і смертей, пов'язаних з трудовою діяльністю.

Варто зазначити, що МОП завжди влучно вибирає девізи для відзначення Всесвітнього дня охорони праці для того, щоб акцен-



тувати увагу на найгостріших проблемах, що виникають під час роботи. Цього річ це – «Стрес на робочому місці: колективний виклик». Так, за інформацією, якою на сьогодні володіють МОП та Європейське агентство з безпеки та гігієни

найбільш небезпечних для здоров'я людини у XXI столітті. Проблема стресу існує в багатьох країнах.

За даними досліджень страхової компанії St. Paul Fire and Marine Insurance Company, проблеми на роботі викликають захворювання частіше, ніж будь-які інші стресові фактори, такі як фінансові або сімейні проблеми. Стресовий вплив може стати і у багатьох випадках спричиняє виникнення небезпечних ситуацій, аварій і нещасних випадків на виробництві.

Тож наразі саме час замислитися, як сформувати культуру управління стресом на робочому місці, як боротися з ним, як мінімізувати його вплив, як створити сприятливі умови праці на робочому місці.

Григорій Осовий у своєму виступі, зокрема, зазначив: «Питання охорони праці, створення гідних та безпечних її умов були і є серед головних пріоритетів профспілок. Охорона праці за своєю суттю є охороною життя і здоров'я людини у процесі праці, тому профспілки нагадують третю статтю Конституції України, яка гласить, що людина, її життя і здоров'я, честь і гідність, недоторканність і безпека визнаються в Україні найвищою соціальною цінністю. Тому нам усім – і тим, хто організовує виробництво, і хто приступає до роботи, і профспілкам, які патронують інтереси найманих працівників, треба бути досить уважними до реалізації тих нормативних вимог, які стосуються охорони праці і середовища, де працює людина».

Олена ОВЕРЧУК, «ПВ»
Фото **Олександра ПЕТРУНИ**



праці, половина працівників під час роботи потерпає від тих чи інших стресових ситуацій.

Всесвітня організація охорони здоров'я відносить стрес до основних хвороб,

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Григорій ОСОВИЙ, Голова СПО об'єднань профспілок, Голова Федерації профспілок України:

«Ми маємо спільними зусиллями сторін соціального діалогу вплинути на формування та ефективну реалізацію державної політики, яка сприяла б забезпеченню високого рівня безпеки праці та охорони здоров'я працівників відповідно до європейських стандартів».



Роман ЧЕРНЕГА, голова Державної служби України з питань праці:

«Згідно з результатами соціальних досліджень основними причинами виникнення стресу називають відсутність страхування, низький рівень соціальної підтримки, незручний робочий розклад, понаднормові робочі години, високі вимоги до роботи, відсутність кар'єрного росту, небезпечна робота, а також моральне та фізичне насильство».



Кенічі ХИРОСЕ, старший спеціаліст із питань соціального захисту праці бюро МОП для країн Центральної та Східної Європи:

«Стрес на робочому місці може призвести до дуже тяжких наслідків, таких як зловживання алкоголем, тютюном, наркотиками. Це шкідливо не тільки для працівників, а й для роботодавців, тому що зростає кількість прогулів, хворих працівників».



УС ПГС УКРАЇНА-ЄС: ПЕРЕВЕСТИ ПЛАНИ У ПЛОЩИНУ РЕАЛЬНИХ СПРАВ

26 квітня у Міжнародному центрі культури і мистецтва профспілок відбулося засідання української сторони Платформи громадянського суспільства Україна-ЄС.

ЗАСІДАННЯ

Як повідомляє прес-центр ФПУ, вів засідання Голова української сторони ПГС, Голова ФПУ Григорій Осовий. Представництво ПГС сформовано на нових засадах із делегуванням до складу Платформи трьох представників від профспілок, трьох – від роботодавців і трьох – від громадянського суспільства, які мають здійснювати моніторинг реалізації Угоди про асоціацію між Україною та Європейським Союзом, оцінювати стан виконання Угоди, а також подавати до Ради Асоціації свої пропозиції. Одне з пріоритетних завдань УС ПГС – співпраця із паритетною стороною у країнах ЄС, яку представляє Європейський соціально-економічний комітет. Слід нагадати, що під час першого цього року засідання Платформи громадянського суспільства Україна-ЄС 11 лютого в Брюсселі координатори сторін Національної платформи обрали Голову ФПУ Григорія Осового очільником УС ПГС на наступні 10 місяців. Під час нинішнього засідання обговорювалися процедурні питання, пов'язані з організацією діяльності української частини ПГС, затверджено План її діяльності на 2016 рік, теми пріоритетних доповідей, Регламент УС ПГС, а також обго-

ворено механізми взаємодії громадянського суспільства з органами влади у питаннях реалізації Угоди про асоціацію за підсумками зустрічі заступників міністрів із питань європейської інтеграції з представниками УС ПГС. Серед пріоритетних завдань, які були запропоновані робочими групами, – «Регулювання ринків праці в Україні та ЄС: спільні риси та відмінності. Адаптація українського трудового законодавства до законодавства ЄС», «Екологічна складова Угоди про асоціацію між Україною та ЄС: як зробити процес імплементації максимально ефективним для України», «Зона вільної торгівлі: початок виконання, вплив на соціально-економічний розвиток. Перспективи та виклики для учасників», «Реформа юстиції і стан адаптації нашого законодавства до законодавства ЄС у сфері свобод, юстиції та прав людини», «Крим і кримські татари у контексті окупації та анексії Криму», «Реформа державного управління в Україні», «Розвиток областей України в контексті децентралізації та виконання Угоди про асоціацію», «Антидискримінаційне законодавство: права уразливих груп у контексті виконання Угоди про асоціацію», «Співпраця України та ЄС у сфері безпеки на виконання положень Угоди про асоціацію» та ін. Дискусія була жвавою, зацікавленою, іноді навіть гострою. І це не дивно, адже справа ця для українського громадянського суспільства нова. Треба засвоювати демократичні процедури європейського зразка, вчитися знаходити компроміси та порозуміти за принципових питань євроінтеграції.

Згідно з текстом Угоди ПГС Україна-ЄС «складається з представників громадянського суспільства України, з однієї сторони, і членів Європейського економічного і соціального комітету, з другої сторони, як форум для проведення засідань та обміну думками».

ЛЮДИНА ПРАЦІ. ТРЕНД ЧИ РУДИМЕНТ?

27 квітня у Києві у виставковому конгрес-центрі «Український дім» відбувся форум «Людина праці. Тренд чи рудимент?», основною метою якого було привернути увагу до ролі людини праці у нашому житті.

ФОРУМ

Організатори заходу – громадська організація Соціал-демократична платформа, Представництво Фонду ім. Фрідріха Еберта в Україні, Інститут демократії та соціального прогресу – зібрали активістів СД Платформи, представників профспілок, громадських та державних діячів, аби обговорити питання: Люди праці – хто вони? Що символізує свято 1 травня? Гідна праця та умови праці в Україні. Чи є чим пишатися? Хто сьогодні відстоює права та інтереси людини праці?

Захід проходив у рамках кампанії «Must have. Гідна робота». Соціал-демократична платформа зібрала кращії практики європейських країн із питань забезпечення першого робочого місяця для молоді, справедливої оплати праці найманих працівників та гарантії діяльності профспілок і розпочала інформаційну кампанію щодо поширення цих прикладів задля захисту прав найманих працівників. У рамках кампанії організатори порушують поки що не трендові, однак дуже важливі теми ролі людини праці у нашому житті.



Під час Форуму діяла фотовиставка, присвячена людям праці.

Форум відбувся у рамках двох дискусійних панелей. Під час першої на тему «Що ми святкуємо 1 травня?» учасники поділилися відчуттями передсвяткового настрою, а також обговорювали на тему, чи необхідний ребрендинг свята. Під час другої дискусійної панелі – «Люди праці. Хто вони?» перед учасниками було поставлено

цілу низку тем для обговорення: Хто вони, люди праці? Чим живуть, про що думають? Чи існує повага до людини праці? Які прояви цієї поваги? На кого або на що сподіватися людини праці?

Підбиваючи підсумки обговорення, організатори Форуму зазначили, що далеко не всі громадяни сприймають Першотравень як «день солідарності» і «день захисту прав робітників» і «день консолідації суспільства навколо відстоювання інтересів людини праці». Молоде покоління українців досить стереотипно сприймає 1 травня. Для них це насамперед вихідний день і чудова нагода відпочити на природі. Результатом дискусії стало спільне бачення учасників необхідності ребрендингу цього свята за рахунок змістовного наповнення.

Олена ОВЕРЧУК, «ПВ»

Фото із Facebook-сторінки СД Платформи

ПРЯМА МОВА



Олександр ШУБІН, в. о. заступника Голови ФПУ: «Можливо, нам в Україні, у сучасних умовах, варто розглянути новий зміст цього дня? Не відходячи, безумовно, від питання солідарності людей праці. На мій погляд, ми маємо відійти від комуністичних стереотипів із червоними прапорами та колоннами демонстрантів. Я хотів би закликати усіх поглянути на це свято по-новому. Розуміючи, що праця має бути престижною, працювати і бути активними на своєму робочому місці має бути модно, а об'єднуватися і захищати свої права має бути прагненням людини, яка хоче побудувати країну, у якій житимуть її діти та онуки. 1 травня – це день свідомих людей».



Василь АНДРЕЄВ, голова Профспілки працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України:

«Для мене як для профспілкового функціонера, безумовно, 1 травня – це спосіб і можливість мобілізувати людей на боротьбу з роботодавцем, за вибивання боргів із заробітної плати тощо. Це також можливість показати, що у цій країні можливий інший формат життєдіяльності. Зараз ми існуємо у дикому капіталістичному суспільстві, де скільки дали заробити, стільки й витратив, якщо не забрали у вигляді податків, через інфляцію, війну, крах банків. 1 травня – це можливість людям показати, що вони знають про інший формат життя і прагнуть до нього».



Катерина БАРИШЕВА, голова Молодіжної ради ФПУ, голова Київської обласної організації Профспілки працівників АПК:

«У центрі нашої уваги є саме людина праці. Головним завданням діяльності ФПУ є захист законних трудових, соціально-економічних прав та інтересів людини праці. Дуже багато виникає питань і про умови праці, і про її безпеку, і чим взагалі живе людина праці. Ми спостерігаємо сьогодні ситуацію, коли питання людини праці вирішуються без її участі. Але профспілки, починаючи від первинки і до ЦК і керівництва ФПУ, опікуються цими питаннями і є тим ефективним ланцюжком, який займається вирішенням проблемних питань на підприємствах, заводах, у первинках».



Ольга ЧАБАНУК, голова ППО студентів та аспірантів КНЕУ ім. В. Гетьмана, заступник голови Профспілки працівників освіти і науки України:

«Питання працевлаштування для нас як для молоді і для профспілкових лідерів, які представляють і ведуть за собою студентські колективи, є дуже важливим і наболілим. Заробітна плата – один із головних мотивуючих чинників, що дозволяє молодій людині прийняти рішення щодо свого майбутнього – чи лишитися у цій країні, чи наші мізки, наші кращії кадри, які ми готуємо, вижджати-муть за кордон для того, щоб створити самим собі майбутнє. Потрібно популяризувати людину праці».

ПРЕС-КОНФЕРЕНЦІЯ

«НЕБЕЗПЕЧНА» БЕЗПЕКА ПРАЦІ УКРАЇНСЬКИХ БУДІВЕЛЬНИКІВ

В Україні за 2010–2015 роки щороку в будівельній галузі травмувалося близько 600 працівників, із них 110 загинули на робочих місцях. Ці дані були оприлюднені 28 квітня під час прес-конференції в інформаційній агенції УНІАН «Небезпечна» безпека праці українських будівельників», у якій взяли участь голова Профспілки працівників будівництва та промисловості будівельних матеріалів України Василь Андреев та його радник Анатолій Стовбун.

За словами Василя Андреева, у багатьох випадках відповідальність за нещасний випадок покладається на працівника. «Працюючих на підставі цивільно-правових відносин будівельників, з якими трапляються нещасні випадки на будівництві, часто визначають відповідальними за отримані травми», – зазначив Василь Андреев. Він пояснив, що деякі акти, що регулюють безпеку праці на будівництві, застаріли, оскільки були прийняті у минулому столітті. «Акти про встановлення скороченого тижня, надання додаткової оплачуваної відпустки прийняті у 1987 році, акт про надання обідньої перерви прийнятий у 1971 році. Нормативний акт про надання співробітникам засобів захисту на об'єктах, де фіксується підвищений рівень забруднення пилом, було прийнято ще у 1924 році. Такі застарілі акти зовсім не регулюють відносини у сфері безпеки та гігієни праці в нашій промисловості», – зазначив керівник профспілки. За словами Василя Андреева, Мінсоцполітики України поінформувало профспілки, що Уряд зробив доповідь у Міжнародну організацію праці про нератифіковані Конвенції МОП № 167 (про безпеку та гігієну праці у будівництві) і № 187 (про основи, що сприяють безпеці та гігієні праці), а також про відповідні Рекомендації МОП № 175 і 197. «З огляду на те, що ця доповідь до МОП зроблена без консультативної підготовки з профспілками, ми підготували свої зауваження та пропозиції з цього питання, які на-

далі будуть направлені через Глобальне об'єднання профспілок будівельників до МОП, – зазначив Василь Андреев. – Кінцевою метою доповіді Уряду та зауважень профспілки є підготовка до розгляду на глобальному рівні питань безпеки та гігієни праці, в тому числі в Україні, в 2017 році на міжнародній конференції праці. Ратифікація Україною Конвенції МОП № 167 є пріоритетом діяльності Профспілки будівельників України, законодавча та нормативно-правова база України щодо надання пільг і компенсацій працівникам, зайнятим в умовах праці, що не відповідають санітарно-гігієнічним стандартам, потребує термінової модернізації». Голова профспілки також наголосив, що одним із кроків України щодо інтеграції у європейську та світову спільноту є нагальна ратифікація Конвенції МОП № 167, а також внесення змін і доповнень у чинні законодавчі та інші нормативно-правові акти з урахуванням її положень і положень Рекомендації № 175. Радник голови профспілки Анатолій Стовбун повідомив, що причинами поганого стану охорони праці в Україні є незадовільні умови роботи на виробництві, поступове погіршення здоров'я працівників через хронічні захворювання, високий рівень виробничого травматизму, недостатнє фінансування заходів з охорони праці та відсутність чіткої державної політики у цій сфері.

Тетяна РУБАН,
«ПВ»

ВИРОБНИЧИЙ ТРАВМАТИЗМ У БУДІВЕЛЬНІЙ ГАЛУЗІ УКРАЇНИ: 2010–2015 РОКИ

600 працівників щороку травмується на будівництві	110 працівників загинуло на робочих місцях
---	--

ВИРОБНИЧИЙ ТРАВМАТИЗМ – НА КОНТРОЛІ У ПРОФСПІЛОК

Посилити взаємодію профспілок із Державною службою України з питань праці, з Федерацією роботодавців України, Фондом соцстраху від нещасних випадків на виробництві та іншими організаціями у створенні здорових і безпечних умов праці, вжити діючих заходів щодо посилення громадського контролю за дотриманням роботодавцями вимог нормативно-правових актів про охорону праці, виконавчої та технологічної дисциплін – про необхідність вжиття цих заходів говорили учасники першого засідання Центральної ради Профспілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості України, що відбулося 21 квітня у Києві.



ЗАСІДАННЯ РАДИ

Невипадково, що тема охорони та безпеки праці була головною під час засідання. У доповіді голови ЦР профспілки Василя Мойсюка «Про стан умов та безпеки праці, виробничого травматизму і професійної захворюваності на галузевих підприємствах за 2015 рік», у виступах учасників засідання наголошувалося, що протягом 2015 року обласні та первинні профорганізації проводили роботу щодо створення на підприємствах галузей безпечних і нешкідливих умов праці, запобігання аваріям, виробничому травматизму та професійним захворюванням.

Проте ця робота була недостатньою. Траплялися нещасні випадки, в результаті чого виробничий травматизм у 2015 році порівняно з 2014-м зріс на 13%, або на 4 випадки. Основні причини, що призвели до загибелі працівників, – невиконання вимог інструкцій з охорони праці та посадових обов'язків.

Як акцентував у доповіді Василь Мойсюк, виробничий травматизм завжди має значні негативні соціально-економічні наслідки – як для держави, так і для потерпілих. Передусім це втрата кваліфікованих працівників, а для потерпілих і членів сімей загиблих – втрата заробітку та засобів до існування у вигляді матеріального відшкодування заподіяної шкоди здоров'ю. Це, крім того, фізичні й моральні страждання від часткової чи повної втрати працездатності та обмеження власних фізичних і матеріальних можливостей.

Завдання профрактиву всіх рівнів полягає у тому, щоб не залишати поза увагою жодної такої ситуації, захищати кожного члена профспілки, який постраждав унаслідок нещасного випадку і залишився без соціального захисту. Однак за останні роки кількість працюючих в умовах, що не відповідають нормам безпеки праці, зросла з 15 до 30% від загальної кількості працівників. У середньому в шкідливих і небезпечних умовах праці на сьогодні працює майже кожен третій робітник. За даними Держсанідепнагляду, понад 50% підприємств України не відповідають вимогам санітарних правил щодо функціонування систем опалення, вентиляції, освітлення та роботи санітарно-побутових приміщень.

На підприємствах хімнафтохімпрому в 2015 році в таких умовах працювало 27 293 працівники, у т. ч. 8452 жінки. Порівняно з 2014 роком спостерігалось зменшення кількості працюючих в таких умовах до 5384 осіб, у т. ч. 1563 жінки. Проте це відбулося не через 100% впровадження новітніх технологій, а більшою мірою через скорочення чисельності на виробництві.

Профспілка та її об'єднанням належить виняткова роль у впливі як на державні установи, так і на керівників підприємств у питаннях створення безпечних і здорових умов праці. Для цього профорганізаціям усіх рівнів і надалі потрібно проводити системну роботу з цих питань на підприємствах, в установах та організаціях. «Нам необхідно надавати спільчанам допомогу з покращення охорони праці, захищати їхні інтереси в судах, співпрацювати з органами держнагляду, здійснювати контроль за виконанням колекторів і угод з питань охорони праці, запроваджувати чіткі механізми дотримання порядку та якості розслідування нещасних випадків на виробництві», – наголосив Василь Мойсюк. – Практика показала, що для досягнення позитивних кінцевих результатів у питаннях охорони праці потрібна системна, професійна і копійка робота профспілкових керівників і профактивів. В організаціях, де така робота відсутня, як правило, мають місце факти високого виробничого травматизму».

Належним чином налагоджена ця робота на підприємствах ВАТ «Кременчуцький завод технічного вуглецю», АТ «Галичфарм», ТОВ «Фармацевтична компанія «Здоров'я», ПАТ «Северодонецьке об'єднання «Азот», ПАТ «Одеський припортовий завод», ПрАТ «РОСАВА», ПАТ «Гостомельський скляозавод «Ветропак», ПАТ «РівнеАзот», ПАТ «Фармак» та ін.

Під пильною увагою професійних спілок галузі є захист соціальних прав працівників на пільги та компенсації за важкі і

шкідливі умови праці, на відшкодування у разі ушкодження здоров'я у зв'язку з нещасним випадком на виробництві або профзахворюванням тощо.

Проте доволі часто з боку урядових структур чиняться протиправні дії з цих питань. Так, профспілкам стало відомо, що Кабінет Міністрів, виконуючи рекомендації Міжнародного валютного фонду, доручив Міністерству соціальної політики самостійно, в обхід сторін соціального, без будь-яких обґрунтувань підготувати та подати на затвердження нові Списки виробничих, робіт, професій, посад, зайнятості у яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, замість чинних, що затверджені постановою Кабінету Міністрів України від 16.01.2003 № 36.

У проєкті нових Списків № 1 і № 2 бачимо великі розбіжності, із них випало чимало виробничих, робіт, професій та посад. У зв'язку з цим Спільний представницький орган об'єднань профспілок 14 березня ц.р. підготував та направив до Уряду категоричні заперечення проти прийняття нової постанови Кабінету Міністрів України.

Центральна рада профспілки хімнафтохімпрому надіслала до ФПУ, СПО, Мінсоцполітики, Кабміну листи із вимогами про недопущення поспішного прийняття ганебної постанови, інакше це може спричинити соціальний протест та масові акції працівників на захист своїх прав.

З метою усунення недоліків у сфері охорони праці, для запобігання виробничому травматизму та профзахворюванням, поліпшення умов праці та промислової безпеки на підприємствах галузей промисловості ЦР профспілки постановила: визнати роботу з охорони праці в цілому на підприємствах галузей промисловості недостатньою, а стан справ на окремих підприємствах – незадовільним.

Обласним, Київській міській радам і первинним організаціям, підпорядкованим ЦР профспілки, для поліпшення стану безпеки, умов праці на виробництві вжити діючих заходів щодо посилення громадського контролю за дотриманням роботодавцями вимог нормативно-правових актів про охорону праці, виконавчої та технологічної дисципліни.

Олексій ПЕТРУНЯ
Фото автора

З 15 до 30%
зросла протягом останніх років кількість працюючих в умовах, що не відповідають нормам безпеки праці

ПРЯМА МОВА

Василь
МОЙСЮК,
голова ЦР
Профспілки
працівників
хімнафтохімпрому



України: «Виконання завдань для поліпшення стану безпеки праці потребує від кожного із нас, від первинних організацій, Центральної ради профспілки та її органів консолідації діяльності, творчих та професійних зусиль і, звичайно, системної копійки роботи».



Святослав ПАВЛЮК, експерт з групи реформи енергетичного сектору ГІ «Реанімаційний пакет реформ»:

«Потрібно називати речі своїми іменами. Ми маємо справу не з підвищенням ціни на газ, а з припиненням дотування ціни з боку держави, по суті – з припиненням обману стосовно справжньої вартості газу. Цей обман вже коштував нам 60 мільярдів доларів за останні два десятиліття».



Олександр ЖОЛУДЬ, аналітик Міжнародного центру перспективних досліджень:

«Субсидії значною мірою покривають витрати на газ. Більш того, через те, що механізм не є ідеальним, деякі групи населення сплачують менше за газ, ніж сплачували до підвищення цих тарифів. Одна з речей, якою треба займатися цього року, – удосконалення механізму надання субсидій. Така система, яка є зараз, – це перекидання проблеми з однієї кишені – «Нафтогазу» – до кишені державного бюджету».

КРАПКА У ГАЗОВОМУ ПИТАННІ



Новий уряд під орудою Володимира Гройсмана ухвалив документ щодо єдиної ціни на природний газ для побутових споживачів, бюджетних організацій і теплокомуненерго. З 1 травня її встановлено на рівні стовідсоткового паритету до вартості імпортного газу. У самому Кабміні це рішення назвали історичним для українського газового ринку. Тим часом у суспільстві з цього приводу спостерігаються протилежні думки. Більшість українців вбачає у стрімкому підвищенні ціни на блакитне паливо цілу низку ризиків. Експерти на прохання «Профспілкових вістей» погодилися з'ясувати, чи можна ці ризики мінімізувати.

УРЯД ТИСНЕ НА ГАЗ

Заява Володимира Гройсмана про те, що його нудить від популярських заяв і що він готовий до непопулярних кроків, надто швидко знайшла практичне втілення. 27 квітня уряд ухвалив рішення про уніфікацію ціни газу для споживачів. Перехід на ринкову вартість газу – одна з головних і багаторічних вимог Міжнародного валютного фонду. Та цього разу уряд перевиконав план для МВФ і підняв планку ціни одразу на 100%, а не на 75%, як цього вимагали міжнародні кредитори.

Віднині ціна для усіх, незалежно від рівня споживання, становить 6879 гривень за тисячу кубометрів. Експерти порізно поставились не стільки до такого рішення Кабінету Міністрів, як до часу його оприлюднення. Одні стверджують, що уряд навмисне вибрав момент, коли люди святкують та відпочивають на початку травня, а отже, у них не буде можливості в той чи інший спосіб протестувати проти такого підвищення ціни на газ. Власне, ціна на газ – це лише початковий етап, бо за принципом ланцюгової реакції сягне угору і ціна на тепло. Аналітики підрахували, що тарифи на опалення зростуть на 70%. Тож такому великодньому дарунку від влади люди аж ніяк не зраділи. Єдине,

що бодай трошки тішить, що в газовому питанні поставлено крапку і більше про подорожчання не може й бути мови. В усякому разі, так заявив прем'єр Володимир Гройсман.

Інші аналітики енергетичного ринку дотримуються думки, що до питання уніфікації ціни на газ влада підійшла зважено. По-перше, про нього оголошено після закінчення опалювального сезону. А це створює часовий лаг для заощадження коштів і встановлення лічильників споживання газу. По-друге, уряд показав структуру ціни, яка формуватиметься, виходячи з ціни на європейських ринках та з урахуванням витрат на транспортування і податки. Прозорість та зрозумілість ціни на газ – це те, чого українцям бракувало впродовж останніх 15 років.

Глава уряду переконали, що запровадження єдиної ціни на газ спроможне подолати корупцію. Ось його аргументи: «Ціни, які були неекономічно обґрунтованими, завжди дотувала держава. І тут не було жодної соціальної справедливості: і багаті споживали газ задешево, і бідні. Люди сплачували свої податки до державного бюджету, державний бюджет брав цей ресурс і направляв його на дефіцит «Нафтогазу». Але навколо цих речей завжди були обурюючі, які принесли мільярдні доходи тим, хто мав справи на газовому ринку».

Експерти переконують, що відсутність ринкових цін на газ неабияк зашкодила економіці України. Привести їх до ринкового рівня треба було ще років зо двадцять тому, однак кожен уряд, що перебував при владі, не наслідовався на такий непопулярний крок, аби не втратити відсотки свого рейтингу.

Відсутність ринкових цін створювала можливість для тотальної корупції, призводила до залежності від імпортного блакитного палива. При цьому ніхто не був зацікавлений в енергетичній ефективності. Про те, що саме цей фактор може значно скоротити споживання газу, говорили майже пошепки. А через занижені ціни на газ держава протягом останніх років втратила десятки мільярдів доларів. Це ті гроші, які можна було б нині не просити у міжнародних кредиторів.

СУБСИДІЇ ЧИ ДОТАЦІЇ?

Коли заходить мова про ринкову ціну на енергетичні носії, у нас є залізний аргумент проти: вітчизняні зарплати і пенсії навряд чи витримають такий тиск. І від цієї правди подітись нікуди. Анонсоване підвищення соціальних стандартів на 6% з 1 травня жодним чином не компенсує підвищення ціни на газ і тепло.

Уряді запевняють, що громадяни, рівень доходів яких не дозволяє сплачувати повну ціну на газ, гарантовано отримають субсидії. За статистикою, минулого опалювального сезону субсидії отримували 5,5 мільйона українських домогосподарств, або 36% загальної кількості споживачів. Після підвищення кількість охочих отримати субсидії може зрости ще на 50%. Відтак 35 мільярдів гривень, передбачених на це, може не вистачити. Це – черговий головний біль нового уряду: де взяти додаткові кошти для компенсації.

Глава уряду присягається, що виконавча влада буде соціально відповідальною і соціальний контракт перед українцями виконає сповна. Прем'єр переконаний, що до початку нового опалювального сезону в уряді знайдуть додаткові компенсатори і в такий спосіб полегшать громадянам навантаження сплати за комунальні послуги.

Оптимізму додають і дослідження експертів. Вони переконують: щойно уряд припинить дотації для утримання ціни на газ на низькому рівні, вивільниться більше коштів, ніж потрібно для охочих отримати субсидії. Виплачувати субсидії все одно доцільніше, ніж дотувати сто відсотків населення, що у нас тривало десятиліттями.

Заступниця голови парламентського комітету з питань



паливно-енергетичного комплексу, ядерної політики та ядерної безпеки Ольга Белькова висловила на підтримку єдиної ціни на газ і вважає це абсолютним правильним кроком.

«Тим, хто непокоїться, що субсидій багато, я нагадаю, що у 2014 році ми проголосували за покриття дефіциту «Нафтогазу» 100 і більше мільярдів гривень. Сьогодні при всіх розрахунках субсидія становить 35 мільярдів і не більше. Я розумію, що є недоплати у цій системі субсидій, я також закликаю уряд, щоб частина грошей була спрямована на те, щоб дати людям фактично можливість зекономити», – заявила народний депутат.

Упорядкувати систему субсидій, на думку енергетичних аналітиків, допоможе



Михайло ГОНЧАР, експерт з енергетичних питань:

«Підняти тарифи не складно. Їх нібито уніфікували з точки зору ліберальної моделі ринку. Так, це має бути. Але ж це тільки частина реформи. Має бути створений конкурентний ринок, ми не бачимо там ніяких інших конкурентних гравців. Себто конкурентний ринок означає, що, конкуруючи між собою, гравці намагаються по суті у боротьбі за частку на ринку знижувати тарифи, а не підвищувати. А тут відбувається просто протилежне».



Сергій ФУРСА, фінансовий аналітик:

«За останні роки Україна заплатила за дешевий газ для населення понад \$50 млрд. Це більше 50% ВВП України сьогодні. І гроші ці платив кожен українець. Кожен. За що він платив? Він платив за те, щоб у бабусі в квартирі був дешевий газ і дешево опалення. Але не тільки. Він також платив за те, щоб цей дешевий газ був у будинку в Кончі-Заспі, в тому числі тих, хто активно виступає проти підвищення тарифів».

5,3

МІЛЬЯРДА ГРИВЕНЬ ДОДАТКОВО ВИДІЛИВ КАБІНЕТ МІНІСТРІВ НА СУБСИДІЇ В ПОТОЧНОМУ РОЦІ.

До 1041

ГРИВНІ З НИНІШНІХ 652 ГРИВЕНЬ ПІСЛЯ ПІДВИЩЕННЯ ЦІНИ НА ГАЗ З 1 ТРАВНЯ ЗБІЛЬШИТЬСЯ ВАРТІСТЬ ТЕПЛОЇ ЕНЕРГІЇ.

3913

ГРИВЕНЬ ЗА ТИСЯЧУ КУБІЧНИХ МЕТРІВ ЗАЛИШИЛИ ЦІНУ НА ГАЗ ДЛЯ РЕЛІГІЙНИХ ОРГАНІЗАЦІЙ.



КОМЕНТАР

Григорій ОСОВИЙ, Голова Федерації профспілок України:

«**3** апровадження єдиної ціни на газ для населення, рішення про яке ухвалено на засіданні уряду,

профспілки вважають несвоєчасним і таким, що порушує принципи соціальної справедливості. Влада має зрозуміти, що не можна так підвищувати ціни і тарифи, коли більшість населення країни перебуває на межі бідності, навіть виживання.

Я пригадую діалог, який свого часу було організовано з приводу економічного обґрунтування тарифів. Шоправда, це було за колишнього уряду. Нас тоді запевняли, що НКРЕКП має надавати профспілкам свої розрахунки. Що буде створена серйозна і компетентна робоча група з цих проблем. Іншими словами, профспілки вимагали детальної перевірки, наскільки доцільними є ціни на газ і тепло та чи здужують українці такі тарифи. Однак профспілки фактично були відлучені від цього процесу, нам залишили роль своєрідного консультативного органу. Щось на кшталт: говоріть, ви нам не заважаєте! Тож профспілки сьогодні виступають з вимогою у законодавчому руслі повернути силу громадського контролю над діяльністю влади у всіх секторах економіки.

Звісно, Україні сьогодні слід зважати на вимоги Міжнародного валютного фонду. Однак нехтувати тією обставиною, що платоспроможність споживачів практично нульова, не слід. Профспілки мають заручитися твердою обіцяною уряду, що буде надано підтримку кожному, хто не в змозі осилити запропоновані тарифи на енергетичні носії. Підвищуючи ціну палива до рівня імпортової, ми наближаємося до європейського рівня лише у вартості за газ, а зміни мають відбуватися у галузі повністю – від модернізації морально застарілого обладнання та газових мереж до введення 100% обліку газу, як це відбувається в Європі. Треба враховувати інтереси українців, які змушені сплачувати за газ за новими розцінками. Цілком очевидно, що населення не може до безкінечності витримувати зростання тарифів. Кожне чергове підвищення надто болюче б'є по кишенях малозабезпечених верств населення. Про це мають пам'ятати у владі, на цьому акцентують свою діяльність профспілкові громади».



стовідсотковий облік газу, що використовують споживачі. Якщо у промислових споживачів є лічильники, то приватним газ постачається за нормативами, що не завжди відповідають дійсності. А це вже не зовсім чесно стосовно населення. Чому воно має платити за обсяги газу, яких не споживає? Відсутність обліку, стверджує енергетичний експерт Ілля Несходовський, дозволяє маніпулювати цінами. Він агітує за встановлення терморегуляторів для кожного споживача, аби кожен мав змогу самостійно визначати, скільки йому потрібно тепла й газу, регулювати ці потреби у бік зменшення. Тоді й платити доведеться менше.

Соціальний віце-прем'єр Павло Розенко заявив, що уряд дав доручення місцевій владі і ТКЕ до 1 жовтня п. р. встановити мільйон будинкових лічильників тепла.

ВІД ШОКУ – ДО ПОЛІТИКИ ЕНЕРГЕТИЧНОЇ ЕФЕКТИВНОСТІ

Можна, звичайно, апелювати позитивними висновками експертів, що субсидії краще, аніж багаторічне дотування газового монополіста, але це не означає, що так само із розумінням до підвищення цін майже вдвічі поставляться пересічні громадяни. На цих настроях уже почали свою гру

опоненти нового уряду. Путний вітер нині дме у їхні вітрила, а тези, що нові ціни «несумісні із життям багатьох родин», незабаром дадуть свої паростки. Аби мінімізувати політичні ризики, новій владі доведеться докласти чимало зусиль, аби переконати населення у ефективності механізму субсидій. Поки населення переживає справжній шок, цього робити не варто, кажуть аналітики. Нині треба вести розмову в іншому руслі – конструктивному.

А конструктив полягає у тому, що на місцях треба розпочинати активну роботу щодо енергоефективності. Ця робота має стати головним пріоритетом. Експерти впевнені, що формування націо-

нальної політики енергетичної ефективності, створення відповідного національного фонду, відкриття дешевих кредитів спонукатиме людей скорочувати потребу у більшій кількості енергії. Від цього залежить стабільність і сталий розвиток житлово-комунальної сфери.

Однак про так звані «теплі» кредити населення практично не знає, хоча держава вже нині компенсує від 20 до 70% виданого кредиту. Відтак якщо люди матимуть змогу встановити індивідуальний лічильник, терморегулятор, скористатися теплим кредитом, то навіть у разі підвищення тарифів платитимуть менше, ніж зараз.

Однак тут є одне «але». На думку аналітиків, причина нинішнього подорожчання газу – спосіб змусити населення брати так звані «теплі» кредити. Планку ціни на газ піднято до стелі, це остання жирна крапка, тож шановні друзі українці, самі забезпечуйте енергетичний клімат своїх помешкань. Байдуже, що гроші, відкладені на оздоровлення дітей, тепер підуть за іншим призначенням – на утеплення приміщень та заміну вікон і дверей.

«Треба бути готовими до того, що різке зростання тарифів за незмінних доходів громадян, навіть за умови залучення механізмів соціальних субсидій, знизить внутрішнє споживання на інші товари неенергетичного походження. Тобто якщо доведеться більше платити за ЖКГ, то доведеться менше витратити на інші послуги, товари. У тому числі на харчі», – стверджує експерт Олег Устенко.

Однак українцям не звикати до затягування пасків. Чи не так?

АНІПРОПЕТРОВЩИНА

ПРАЦЮЮЧІЙ ЛЮДИНІ –
ГІДНИЙ РІВЕНЬ ЖИТТЯ

Нинішнього року відзначається 110-ліття за-
родження профспілкового руху Придніпров'я.
Для всіх поколінь профактивістів Першотра-
вень завжди був найголовнішим святом пра-
ці і боротьби за права трудящих.

28 квітня, напе-
редодні Дня
міжнародної
солідарності
трудящих, в дніпропетров-
ському Будинку спілок
відбулися збори представ-
ників трудових колекти-
вів під гаслом «Працюю-
чій людині – гідний рівень
життя». Учасники зібран-
ня висловили занепокоєн-
ня з приводу важкої соці-
ально-економічної ситуа-
ції в країні та відсутності
конкретних дій влади для
подолання політичної та
економічної кризи.

Через відсутність реаль-
них реформ, зазначалось
у доповіді голови
облпрофоб'єднання Віта-
ля Дубіля, триває подаль-
ше падіння економіки, за-
непадає промисловість,
зростають зарплатні бор-
ги, скорочуються робочі
місця та поширюється
безробіття, натомість під-
вищуються ціни і тарифи
на соціально значущі то-
вари та житлово-кому-
нальні послуги для насе-
лення. У цих

щодо необхідності підви-
щення рівня оплати пра-
ці. Профспілки висловили
сподівання, що робото-
давці не на словах, а спра-
вами доведуть свою
соціальну відповідаль-
ність. Здебільшого вони
віднаходять з ними спіль-
ну мову у вирішенні пи-
тань стабілізації роботи
підприємств і збереження
трудова колективів.
Водночас, як зазначив у
своєму виступі голова об-
кому профспілки будів-
ельників Іван Сова, на
підприємстві «Проскоре-
сурси» (унікальне вироб-
ництво цінної будівельної
сировини каооліну в с. Про-
сяне) через значні борги із
зарплати (8 млн грн) та
небажання керівництва їх
сплачувати профком
вступив з адміністрацією
у трудовий конфлікт.
Принципову позицію в об-
стоюванні права трудящих
на своєчасне отримання за-
робленого виявив у обком
профспілки автомобілістів
і дорожників (голова Ан-
дрій Берчук). Завдяки

8
млн грн
заборгованої
зарплати ста-
ли причиною
трудового
конфлікту між
профкомом та
адміністрацією
підприєм-
ства «Проско-
ресурси»

підприємстві «Проскоре-
сурси» (унікальне вироб-
ництво цінної будівельної
сировини каооліну в с. Про-
сяне) через значні борги із
зарплати (8 млн грн) та
небажання керівництва їх
сплачувати профком
вступив з адміністрацією
у трудовий конфлікт.
Принципову позицію в об-
стоюванні права трудящих
на своєчасне отримання за-
робленого виявив у обком
профспілки автомобілістів
і дорожників (голова Ан-
дрій Берчук). Завдяки пікетуван-
ню Кабміну, ак-
тивним діям обко-
му працівників
«Облавтодору» на-
репті почали
отримувати забор-
говану за 5 місяців
зарплату (понад
10 млн грн).
Учасники зборів
ухвалили резолю-
цію з вимогами до
Президента,
Кабінету Міні-
стрів, Верховної
Ради, облдержад-
міністрації, обл-
ради, роботодав-
ців та профорга-
нізацій. Федерація проф-
спілок України запропо-
нувано висловити офіцій-
ну позицію 6 млн спілчан
з приводу рішення Уряду
збільшити тарифи на газ і
терміново ініціювати про-
ведення засідання Націо-
нальної тристоронньої со-
ціально-економічної ради
щодо прийняття уперед-
жувальних заходів для
відповідного підвищення
соціальних стандартів.

Віктор КОВРИГА

РЕАЛІЇ «КОМУНАРІВЦІВ»

Останнім часом у місцевих ЗМІ публікуються різні статті про ситуацію, що склалася на ДП «Суднобудівний завод ім. 61 комунара». Здебільшого їх зміст спотворює реальність і не відображає дійсну обстановку на підприємстві, не містить об'єктивної оцінки того, що відбувається.

МИКОЛАЇВЩИНА

В умовах поглиблення трудового
конфлікту колективу підприєм-
ства і генерального директора
Профспілка працівників судно-
будування України вважає за необхідне
довести до громадськості, що заборо-
ваність із зарплати станом на 1.04.2016
становить понад 27,6 млн грн, у тому
числі за час керівництва генерального
директора Федора Петрова вона зроста-
ла більш ніж на 12,5 млн. Спроби проф-
спілкового комітету підприємства на-
лагодити з роботодавцем соціальний
діалог для вирішення проблемних пи-
тань виявилися марними.

Плодні зустрічі директора з трудо-
вим колективом носили формальний ха-
рактер, не мали на меті врегулювати най-
важливіші проблеми, пов'язані з випла-
тою зарплати і завантаженням підприєм-
ства. Інформація профкому про необхід-
ність усунення порушень трудового за-
конодавства роботодавцем ігнорувалася.

В інтересах трудового колективу
профком ініціював колективний трудо-
вий спір і провів декілька акцій протесту.
Після активних дій профспілки на захист
трудова прав працівників керівництвом
заводу було поставлено завдання: пере-
шкодити діяльності профорганізації.

Почалися незаконні звільнення пра-
цівників, притягнення до дисциплінар-
ної відповідальності, з порушенням
встановленого порядку чинився тиск
на спілчан, їх примушували виходити
з профспілки, забороняли проводити
засідання профкому, не пускали на під-
приємство голову первинної організації
та працівників профкому. Під час
здійснення громадського контролю
профспілковою організацією було
виявлено й безліч інших порушень трудо-
вого законодавства.

З метою маніпулювання громад-
ською думкою, фіктивного представни-
цтва трудового колективу, підміни
профспілкових функцій на підприєм-
стві гендиректором була створена «рада
трудова колективу», легітимність
якої викликає обурюваність сумьві. Її
повна залежність від роботодавця забез-
печує виконання двох головних за-
вдань: схвалення і підтримка деструк-
тивних дій керівництва заводу, нібито
від імені трудового колективу, та дис-
кредитація первинної профорганізації.

Порушення норм чинного колектив-
ного договору, ухилення від колектив-
них переговорів щодо укладення ново-
го колективного договору з боку роботодавця ста-
ло предметом чергового колективного
трудова спору між профкомом і ди-
ректором заводу. З метою усунення
профкому від участі в колдовірній
роботі, в порушення вимог Закону
України «Про колективні договори і
угоди» та ЗУ «Про соціальний діалог в
Україні» роботодавець підписує колдо-
говір з «радою трудового колективу».

На жаль, не можна не враховувати,
що спільні протиправні дії керівництва
заводу та «ради трудового колективу»,



нібито від імені цього колективу, мо-
жуть бути використані при приватиза-
ції підприємства, відчуженні об'єктів
соціального призначення та інших схе-
мах знищення державної власності.

У зв'язку з численними скаргами на
дії керівництва розпорядженнями голови
ЦК профспілки від 25.03.2016 була створе-
на комісія для здійснення громадського
контролю за дотриманням трудового за-
конодавства на ДП «Суднобудівний за-
вод ім. 61 комунара». Комісія не змогла
розпочати виконання своїх обов'язків у
зв'язку з тим, що гендиректор Ф. Петров
заборонив пропускати членів комісії на
територію підприємства і не надав необ-
хідних документів. За цим фактом скла-
дено акт, а матеріали направлені в Націо-
нальну поліцію України для притягнен-
ня винних посадових осіб до криміналь-
ної відповідальності за перешкоджання
діяльності профспілки.

Враховуючи безпрецедентність по-
рушень норм трудового законодавства
та тиск на членів профорганізації, проф-
спілковий комітет у межах своїх повно-
важень застосував статтю 45 КЗпП, на-
правивши у ДК «Укроборонпром» ви-
мугу про розірвання контракту з генераль-
ним директором ДП «Суднобудівний
завод ім. 61 комунара» Ф. Петровим.

За фактами порушень трудових прав
працівників та прав профспілкової ор-
ганізації, з метою їх відновлення Проф-
спілка працівників суднобудування
України звернулася до ДК «Укроборон-
пром», Національної поліції та право-
охоронних органів Миколаївської об-
ласті, обласних органів державної вико-
навчої влади, Уповноваженого ВР з прав
людини, Комітету Верховної Ради Укра-
їни з питань соціальної політики, зайня-
тості та пенсійного забезпечення та ін-
ших компетентних органів. Звернення
ще перебувають на розгляді, тривають
судові розгляди. Очікуємо адекватної та
негайної реакції із захисту трудових
прав працівників підприємства.

29 березня профком погодився на
відтермінування акцій на захист трудо-
ва прав працівників, враховуючи

зобов'язання гендиректора, які вкотре
виявилися порожньою балаканиною.
Замість того, щоб займатися вирішен-
ням виробничих завдань, забезпечен-
ням повного завантаження підприєм-
ства гендиректор і набліжені до нього
розпочали війну з профспілкою.

19 квітня трудовий колектив відно-
вив активні дії, вимагаючи погашення
зарплатних боргів, забезпечення повно-
го завантаження підприємства, звіль-
нення гендиректора Ф. Петрова, як зліс-
ного порушника трудового законодав-
ства України та керівника, не здатного
працювати з трудовим колективом. По-
над 200 працівників, незважаючи на ак-
тивну протидію і залякування адміні-
страції (аж до звільнення), вийшли на
Соборну площу на мітинг біля будівлі
адміністрації з гаслами «Суднобудівно-
му заводу ім. 61 комунара – ТАК!»,
«Профспілки – ТАК!», «Директору Петро-
ву – НІ!». На мітингу була прийнята ре-
золюція з відповідними вимогами до ДК
«Укроборонпром» та облдержадміні-
страції. Трудовий колектив має намір
продовжити діяти більш радикальними
методами. За останньою інформацією,
на учасників мітингу посилено адміні-
стративний тиск, керівництво підпри-
ємства шукає причини для їх звільнен-
ня. Заявляю: профспілка не допустить
жодного незаконного звільнення!

Судові позови про поновлення трудо-
ва прав, штучне нарощування боргів
із зарплати, вивезення і продаж металу
й обладнання за заниженими ціна-
ми, створення передумов для акцій
протесту – все це створює реальну за-
грозу повноцінній діяльності підпри-
ємства оборонного призначення, оборо-
ноздатності держави.

Трудовий колектив останнім часом
пережив багато керівників і сподіває-
ся, що з новим директором знайде в собі
сили вижити та стабільно виконувати
виробничі завдання на благо України!

Микола БУТЕНКО,
голова Профспілки працівників
суднобудування України

Порушуючи законодавство про профспілки, роботодавець не перераховує утримані із зарплати спілчан членські профспілкові внески, перешкоджає працівникам вільно розпоряджатися своєю зарплатою, а також незаконно привласнив кошти профспілки, які, по суті, є частиною зарплати. Наразі наказом гендиректора заборонено утримувати членські профвнески.

ЗАКАРПАТТЯ

ЗУСТРІЧ З ЛІКВІДАТОРАМИ ЧОРНОБИЛЬЦЯМИ

З нагоди 30-річчя Чорнобильської катастрофи в Будинку профспілок Закарпаття відбулася зустріч з ліквідаторами наслідків аварії на ЧАЕС м. Ужгорода, на якій їм було вручено нагороди.

У зустрічі взяв участь голова Закарпатської облпрофради Володимир Фленко. Перед учасниками зібрання виступили міський голова Ужгорода Богдан Андрій, голова міської громадської організації «Союз Чорнобиль України» Олександр Чемет, військовий комісар Ужгородського об'єднаного міського військового комісаріату, підполковник Микола Журав-

льов, начальник відділу з питань захисту населення від наслідків Чорнобильської катастрофи Закарпатської облдержадміністрації Наталія Омелянчук, голова Закарпатської громадської організації «Союз Чорнобиль України» Василь Угрин, заступник голови Закарпатської облпрофради Василь Захарець та ін.

Сергій БАРАНЧИКОВ
Фото автора



ЧЕРНІГІВЩИНА

НАВЧАННЯ ПРОФЛІДЕРІВ

На відкритті семінару для профактивістів споживчої кооперації області був присутній голова ФПО Чернігівської області Ігор Москаленко. Новообраний лідер привітав учасників і розповів про основні заходи профоб'єднання із захисту трудових прав спілчан.

За його словами, робота профспілок значно ускладнюється негативними процесами в економіці та бурхливими змінами в законодавстві. Тож лідер ФПО акцентував увагу на необхідності посилення уваги профорганізації до ведення переговорів із соціальними партнерами й організації профспілкового навчання. Привітала слухачів і директор Навчально-методичного центру профспілок Ірина Дорожжкіна, розповівши про нові напрями роботи центру. Із вступним словом звернулася до учасників семінару голова обласного комітету Профспілки працівників споживчої кооперації Віра Брожко. Вона поінформувала їх про завдання та стратегію ді-

яльності профспілок, прийнятих VII з'їздом ФПУ 24 березня 2016 року. Насичена програма семінару включала питання правових основ діяльності профспілок, останніх змін законодавства, колективного регулювання соціально-трудових відносин, оплати праці та ін. Після закінчення навчання відбулося засідання президії обкому профспілки, на якому було підбито підсумки виконання положень обласної угоди господарськими і профспілковими органами підприємств та організацій системи, фінансової діяльності профкомів і обкому профспілки за минулий рік.

Вл. інф. Чернігівської облпрофорганізації працівників споживчої кооперації України

БЕЗПЕКА ПРАЦІ – ПОНАД УСЕ



Стан охорони праці на підприємствах Кіровоградщини не викликає оптимізму. Минуло лише 3 місяці від початку року, а рівень загального травматизму зріс більш ніж удвічі. Можливості впливу на цю ситуацію обговорювалися під час спільного брифінгу для журналістів, проведеного в рамках Угоди про співпрацю ФПО та управління Держпраці в області. Захід був привертанням Всесвітньому дню охорони праці, який цього року, за рекомендацією МОП, відзначається під девізом «Стрес на робочому місці: колективний виклик».

КІРОВОГРАДЩИНА

Начальник управління Держпраці Сергій Подорожний назвав причини підвищення рівня травматизму: за 2 роки, коли не проводилися перевірки, керівники й працівники розслабилися: одні не дбають про створення безпечних умов праці, а інші не думають про власне здоров'я. До того ж, виділено недостатньо коштів на реалізацію заходів з охорони праці. З метою запобігання випадкам травматизму фахівці управління проводять превентивні заходи.

На брифінгу обговорювалися психосоціальні ризики та стрес на робочому місці, що є одним з найскладніших питань у сфері охорони праці та здоров'я. Сергій Подорожний відзначив ефективну співпрацю із ФПО, зокрема спільну участь у перевірках, обмін інформацією.

Про роль профспілкових органів у питанні охорони праці говорив голова ФПО Максим Баланенко. Так, представники профспілок беруть участь в опрацюванні програм щодо поліпшення стану безпеки праці, комплексних заходів, у розслідуванні нещасних випадків і профзахворювань. Там, де є профорганізація, питання охорони праці перебуває під постійним контролем.

На поліпшення стану охорони праці впливає реалізація зобов'язань сторін у колективних договорах. Для надання допомоги первинкам ФПО щорічно розробляє перелік обов'язкових зобов'язань, які

потрібно включити у розділ «Охорона праці». Так, на 2016 рік серед основних завдань визначені: фінансування створення й утримання належних умов праці не менше передбаченого законодавством 0,5% від фонду оплати праці, обов'язкове проведення медоглядів працівників, зайнятих на важких і шкідливих роботах, визначення точної кількості і дати проведення атестації робочих місць.

Задля привертання уваги сторін колективних договорів до питань охорони праці ФПО щорічно проводить конкурс на кращий колективний договір. Критерієм для визначення переможців конкурсу є забезпечення безпеки на робочому місці.

За підсумками 2015 року переможцями стали шість підприємств.

Пріоритетні напрями діяльності профорганізації у сфері охорони праці – боротьба з приховуванням нещасних випадків на виробництві, контроль за проведенням їх розслідувань і виконанням колективних зобов'язань сторін.

Максим Баланенко зазначив, що сторони соціального на обласному рівні взяли на себе конкретні зобов'язання з питань охорони праці. Приміром, ОДА зобов'язалася спільно із сторонами Територіальної угоди забезпечити розробку, виконання і фінансування обласної програми «Поліпшення безпеки, гігієни праці

та виробничого середовища до 2018 року». Стан виконання зобов'язань сторін Угоди щодо охорони праці розглядався на обласній тристоронній соціально-економічній раді.

Нещодавно ФПО, її членські організації, можна сказати, єдиним фронтом виступили із заявами, ультиматумами проти намірів Уряду позбавити багатьох працівників, зайнятих на важких і шкідливих роботах, права на достроковий вихід на пенсію (Списки № 1 та № 2). Усе це робиться попри те, що виміри шкідливих виробничих факторів, час зайнятості у цих умовах підтверджено атестацією робочих місць. Особливо

занепокоєний ситуацією обком профспілки працівників охорони здоров'я, що звернувся у владні структури, й наразі розгляд законопроекту призупинено. Організації профспілок провели численні заходи, спрямовані на поліпшення безпеки праці, але інколи винуватцями нещасних випадків бувають і самі працівники, які не дотримуються інструкцій з охорони праці, маючи в своєму розпорядженні всі засоби індивідуального захисту. Тому профкоми покладають на себе і виховні функції, попереджаючи про наслідки недотримання правил безпеки.

Марія ІВАНОВА

ЧЕРКАЩИНА

УРОЧИСТИМИ ЗБОРАМИ ВІДЗНАЧИЛИ ВСЕСВІТНІЙ ДЕНЬ ОХОРОНИ ПРАЦІ

До Міжнародного дня охорони праці профспілки області спільно із соціальними партнерами провели заходи з метою привертання уваги до проблем безпеки на робочому місці.

Так, протягом квітня технічний інспектор праці Федерації профспілок Черкаської області Сергій Калужний спільно з керівниками обкомів галузевих профспілок побували в трудових колективах, ознайомилися із станом охорони праці на підприємствах, відзначили переможців конкурсу-огляду на кращу організацію охорони праці.

28 квітня представники підприємств, організації області, очільники профспілок, управління Держпраці взяли участь у локладанні квітів до пам'ятника загиблим на виробництві. Цього ж дня відбулися збори, присвячені Всесвітньому дню охорони праці. Начальник управління Держпраці у Черкаській області Олена Лазарева, перший заступник голови облдержадміністрації Віталій Коваль, перший заступник голови облради Валентин Тарасенко, голова обласного об'єднання роботодавців області Борис Райков у своїх виступах об'єктивно висвітлювали стан безпеки праці на підприємствах області, ви-

значили шляхи поліпшення ситуації. Голова ФПО Петро Шевченко розповів про роль профспілок у проведенні профілактичних заходів і розслідувань нещасних випадків на виробництві, професійних захворювань, участь профспілкових представників у судових засіданнях. З нагоди Всесвітнього дня охорони праці грамоти облдержадміністрації, обласної ради, Федерації профспілок області отримали спеціалісти з охорони праці підприємств, переможці конкурсу дитячого малюнка «Охорона праці очима дітей».

Вл. інф. ФПО

ВРЕГУЛЮВАННЯ СПОРУ

МИРОВА УГОДА СТОРІН

У яких випадках може укладатися мирова угода?

Відповідно до статті 175 Цивільного процесуального кодексу України мирова угода укладається сторонами з метою врегулювання спору на основі взаємних поступок і може стосуватися лише прав та обов'язків сторін та предмета позову.

Сторони (позивач і відповідач) можуть укласти мирову угоду і повідомити про це суд, зробивши спільну заяву. Якщо мирову угоду або повідомлення про неї викладено в адресованій суду письмовій заяві сторін, ця заява долучається до справи.

До ухвалення судового рішення у зв'язку з укладенням сторонами мирової угоди суд роз'яснює сторонам наслідки такого рішення, перевіряє, чи не обмежений представник сторони, який висловив намір вчинити ці дії, у повноваженнях на їх вчинення. У разі укладення сторонами мирової угоди суд постановляє ухвалу про закриття провадження у справі. Закриваючи провадження у справі, суд за клопотанням сторін може постановити ухвалу про визнання мирової угоди. Якщо умови мирової угоди суперечать закону чи порушують права, свободи чи інтереси інших осіб, суд постановляє ухвалу про відмову у визнанні мирової угоди і продовжує судовий розгляд.

Суд не визнає мирової угоди у справі, в якій одну із сторін представляє її законний представник, якщо його дії суперечать інтересам особи, яку він представляє.

ЗАХИСТ ПРАВ

ЯК ОТРИМАТИ СУДОВИЙ НАКАЗ

Що таке судовий наказ? Ким і коли видається цей документ?

Судовий наказ – це зручний механізм захисту неоспорюваних прав, передбачений ст. 95 Розділу II Цивільного процесуального кодексу України. Цей документ видається судом за результатами розгляду вимог, визначених ст. 96 цього Кодексу.

Із заявою про видачу судового наказу може звернутися особа, якій належить право вимоги, а також органи та особи, яким законом надано право захищати права, свободи та інтереси інших осіб. Відповідно до ст. 96 ЦПК судовий наказ може бути видано у разі, якщо:

- 1) заявлено вимогу про стягнення нарахованої, але не виплаченої працівникові суми заробітної плати;
- 2) заявлено вимогу про компенсацію витрат на проведення розшуку відповідача, боржника, дитини або транспортних засобів боржника;
- 3) заявлено вимогу про стягнення заборгованості за оплату житлово-комунальних послуг, телекомунікаційних послуг, послуг телебачення та радіомовлення з урахуванням індексу інфляції та трьох відсотків річних, нарахованих заявником на суму заборгованості;
- 4) заявлено вимогу про присудження аліментів на дитину в розмірі 30% прожиткового мінімуму для дитини відповідного віку, якщо ця вимога не пов'язана із встановленням чи оспорюванням батьківства (материнства) та необхідністю залучення інших зацікавлених осіб;
- 5) заявлено вимогу про повернення вартості товару неналежної якості, якщо є рішення суду, яке набрало законної сили, про встановлення факту продажу товару неналежної якості, ухвалене на користь невизначеного кола споживачів.

РОБОТА НЕ ЗА СУМІСНИЦТВОМ

За яких умов друга робота не є сумісництвом?

ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ

Усі працівники, крім основної роботи та роботи за сумісництвом, мають право виконувати такі роботи, які відповідно до чинного законодавства не є сумісництвом. Перелік робіт, які не є сумісництвом, передбачені у додатку (п. 1) до Положення про умови роботи за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій, затвердженого наказом Міністерства праці України, Міністерства юстиції України, Міністерства фінансів України № 43 від 28 червня 1993 року. Серед них:

- літературна робота, в тому числі редагування, переклад та рецензування окремих творів, яка оплачується з фонду авторського гонорару;
- технічна, медична, бухгалтерська та інша експертиза з разовою оплатою праці;
- педагогічна робота з погодинною оплатою праці в обсязі не більш як 240 годин на рік;
- виконання обов'язків медичних консультантів установ охорони здоров'я в обсязі не більш як 12 годин на місяць з разовою оплатою праці;
- керівництво аспірантами в науково-дослідних установах і вищих навчальних закладах науковців та висококваліфікованих спеціалістів, які не перебувають у штаті цих установ та навчальних закладів, з оплатою їх праці в розрахунок 50 годин на рік за керівництвом кожним аспірантом; завідування кафедрою висококваліфікованими спеціалістами, у тому числі тими, що займають керівні посади в навчальних закладах і науково-дослідних установах з оплатою в розрахунок 100 годин за навчальний рік;
- проведення консультацій науковими працівниками науково-дослідних інститутів, викладачами вищих навчальних закладів та інститутів удосконалення лікарів, головними спеціалістами органів охорони здоров'я в лікувально-профілактичних установах в обсязі до 240 годин на рік з погодинною оплатою праці;
- робота за договорами провідних наукових, науково-педагогічних і практичних працівників з коротко-



строкового навчання кадрів на підприємствах і в організаціях;

- робота без зайняття штатної посади на тому самому підприємстві, в установі, організації, виконання учителами середніх загальноосвітніх та викладачами професійних навчально-освітніх, а також вищих навчальних закладів обов'язків по завідуванню кабінетами, лабораторіями і відділеннями, педагогічна робота керівних та інших працівників навчальних закладів, керівництво предметними та цикловими комісіями, керівництвом виробничим навчанням та практикою учнів і студентів, чергування медичних працівників понад місячну норму робочого часу і т. ін.;
- робота учителів і викладачів середніх загальноосвітніх, професійних та інших навчально-виховних закладів, а також вищих навчальних закладів, прирівняних до них за оплатою праці, концертмейстерів і аккомпаніаторів навчальних закладів по підготовці працівників мистецтв та музичних відділень (факультетів) інших вищих навчальних закладів, у тому самому навчальному закладі понад установлену норму навчального навантаження, педагогічна робота та керівництво гуртками в тому самому навчальному закладі, дошкільному

виховному, позашкільному навчально-виховному закладі;

- переписування нот, яке виконується за завданнями підприємств;
- організація та проведення екскурсій на умовах погодинної або відрядної оплати праці, а також супроводження туристських груп у системі туристично-екскурсійних установ профспілок;
- інша робота, яка виконується в тому разі, коли на основній роботі працівник зайнятий неповний робочий день і відповідно до цього отримує неповний оклад (ставку), якщо оплата його праці за основною та іншою роботою не перевищує повного окладу (ставки) за основним місцем роботи;
- виконання обов'язків, за які встановлена доплата до окладу (ставки) в процентах або в національній грошовій одиниці.

Виконання робіт, зазначених у пунктах 1, 9, 10, у робочий час не допускається.

Виконання робіт, зазначених у пункті 8, здійснюється залежно від їх характеру як в основний робочий час, так і поза його межами.

Виконання робіт, зазначених у пунктах 2–7, допускається в робочий час з дозволу керівника державного підприємства, установи, організації, без утримання заробітної плати.

УСІ ПРАЦІВНИКИ, КРИМ ОСНОВНОЇ РОБОТИ ТА РОБОТИ ЗА СУМІСНИЦТВОМ, МАЮТЬ ПРАВО ВИКОНУВАТИ ТАКІ РОБОТИ, ЯКІ ВІДПОВІДНО ДО ЧИННОГО ЗАКОНОДАВСТВА НЕ Є СУМІСНИЦТВОМ.

ПРИЗУПИНЕННЯ ВІДПОЧИНКУ

У якому випадку можна відкликати людину з відпустки?

Такі правовідносини регулюються Кодексом законів про працю України (КЗпП) і Законом України «Про відпустки». Так, відповідно до ч. 8 ст. 79 КЗпП та ч. 3 ст. 12 ЗУ «Про відпустки», відкли-

ПЕРЕРВАНА ВІДПУСТКА

кання працівника з щорічної відпустки можливе лише у випадках, передбачених законом (відвернення нещасних випадків, протистою, загибелі або псування майна підприємства, установи, організації) та за додержання наступних вимог: – наявність згоди працівни-

ка на відкликання з щорічної відпустки;

- основна неперервна частина відпустки повинна складати не менше 14 календарних днів (ч. 6 ст. 79 КЗпП);
- невикористана частина щорічної відпустки має бути надана працівнику після закінчення дії при-

чин, з яких працівника було відкликано з відпустки, або за згодою сторін в інший період часу. При цьому слід зважати на те, що відмова працівника виходити на роботу в разі відкликання з відпустки не розглядається як дисциплінарний проступок.

ХМЕЛЬНИЧЧИНА: ПРОЕКЦІЯ НАВЧАННЯ НА МІСЦЕВИЙ РІВЕНЬ

Нарешті розпочався довгоочікуваний третій етап навчання в рамках дансько-українського проекту «Посилення внеску профспілок у забезпечення гідної праці, захисту прав працівників та демократизації в Україні». За традицією першою навчання розпочала молодіжна група.

ВИМОГИ СУЧАСНОСТІ

Особливо актуальними для профспілок, на мою думку, були тренінги з мотивації профспілкового членства та модернізації профспілкового руху. Сучасне українське суспільство прагне ефективних та якісних змін як у політичному, так і в соціально-економічному житті країни. Профспілки як найбільша громадська організація в Україні не можуть стояти осторонь і повинні брати активну участь у всіх процесах, що відбуваються у суспільстві,

це не тільки «100 гривень» на день народження та подарунку на Новий рік, а набагато ширше поняття, що охоплює всі соціальні, побутові, трудові, економічні, культурні, організаційні складові трудового життя людини праці. Саме цими проблемами ми сьогодні займаємось у профспілці житлово-комунального господарства, місцевої промисловості та побутового обслуговування населення. Щоразу, перебуваючи з візитами на підприємствах галузі, під час розмови з профспілковим активом я

План роботи Молодіжної ради Хмельницької обласної організації профспілки передбачає проведення трьох семінарів-тренінгів саме з мотивації профспілкового членства та модернізації профспілкового руху нашої галузі. А далі перед кожним учасником буде поставлено завдання провести відповідну роботу з профактивом безпосередньо на підприємствах та в організаціях.

Йде і щось запропонує. І ми, молоді профспілкові лідери, вже почали робити ці зміни, кожен на своєму місці. А з кожним таким навчанням ми озброюємось новими знаннями та відкриваємо нові грані та можливості профспілок.

Артем ЛИСЮК,
учасник першої групи дансько-українського проекту

ПЕРЕД КОЖНИМ УЧАСНИКОМ ПРОЕКТУ ПОСТАВЛЕНО ЗАВДАННЯ:



здійснювати візити на підприємства, в організації;



спілкуватися з колективами, керівництвом;



доносити ідею профспілки та створювати нові ППО.

МІЖНАРОДНІ ЗВ'ЯЗКИ: РОЗВИВАЮЧИ ЕФЕКТИВНЕ ТА РЕЗУЛЬТАТИВНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО

Федерация профспілок України високо цінує наміри профспілок Данії розвивати співробітництво з українськими колегами. Про це заявив Голова СПО об'єднань профспілок, Голова ФПУ Григорій Осовий під час зустрічі з делегацією Об'єднаної федерації профспілок Данії – 3F, що відбулась 4 травня у Києві.



ЗУСТРІЧ

Як повідомляє прес-центр ФПУ, у зустрічі взяли участь: із данської сторони – голова Об'єднання профспілок міста Одеса Мадс Лунд, голова Об'єднання профспілок регіону Центральна Ютландія Торкільд Хансен, представник Фонду страхування від безробіття Данії Ян Крістіан Хансен, юрист Федерації Ельзе Престегаард; з української сторони – керівник Правової та технічної інспекції праці профспілок Юрій Андрієвський, керівник прес-центру ФПУ Юрій Работа, заступник керівника Департаменту захисту соціально-економічних прав апарату ФПУ Світлана Макогонюк, головний спеціаліст Департаменту міжнародних зв'язків апарату ФПУ В'ячеслав Майборода, працівники структурних підрозділів ФПУ.

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ

Григорій ОСОВИЙ,
Голова ФПУ:



«Українсько-данський проект, який ми започаткували рік тому, успішно триває і набирає усе нових обертів. Хочу висловити слова щирої подяки 3F за цей проект і за наше плідне співробітництво. Учасники, слухачі проекту не лише беруть активну участь у навчальному процесі, а й інформують про свої здобутки усю профспілкову громаду на сторінках газети «Профспілкові вісті».

Крім того, Григорій Осовий розповів про стан і розвиток соціального діалогу в Україні, про Трудовий спір (конфлікт), у який СПО об'єднань профспілок вступив з Урядом та роботодавцями. Він заявив, що профспілки дуже сподіваються, що новий переднього, зможе оцінити важливість і необхідність забезпечення соціального діалогу з профспілками і роботодавцями.

Значну увагу ФПУ приділяє розвитку та зміцненню профспілкового руху, проф-організацій. Зокрема, за словами очільника ФПУ, нещодавно під час робочої поїздки в Донецьку і Луганську області він брав участь у конференціях з відродження



обласних об'єднань профспілок на територіях, підконтрольних українській владі.

Тим часом гості цікавилися ситуацією на сході України, зокрема в зоні АТО, заходами, яких вживає Уряд для відновлення зростання економіки, а також питаннями соціального розвитку та розвитку профспілкового руху.

Члени делегації 3F також запитували Григорія Осового та представників Федерації про те, які форми соціального страхування працівників діють в Україні. Почувши про проблеми у питаннях захисту законних прав та інтересів людини праці, гості розповіли про досвід вирішення проблем соціального страхування у Данії.

Було також обговорено низку питань щодо розв'язання проблем зайнятості та безробіття, прожиткового мінімуму, пенсій, заробітних плат, використання організаційних та інформаційних ресурсів у профспілковій діяльності.

«Наша організація з глибокою повагою ставиться до досягнень і результатів вашої роботи зі зміцнення прав та поліпшення умов життя трудящих України, – наголосив Мадс Лунд. – Започаткувавши нашу співпрацю у квітні минулого року, ми дізналися багато нового про ситуацію в Україні. Досвід та здобутки цієї співпраці зміцнили позиції 3F та її членів у Данії й у світі загалом».

КУЛЬТУРА

ВЕЛИКИЙ УКРАЇНЕЦЬ

СТИХ ВИДАТНИЙ ГОЛОС ЕПОХИ



УКРАЇНЦІ ПОПРОЩАЛИСЯ З ГЕНІАЛЬНИМ ДМИТРОМ ГНАТЮКОМ

29 квітня на 92-му році життя відійшов у вічність видатний український оперний та естрадний співак, педагог, режисер, громадський діяч, народний артист України Дмитро Гнатюк. Сумну новину повідомили в Національній музичній академії України ім. П. І. Чайковського.

Дмитро Гнатюк – перший виконавець гімну покоління 1960-х – пісні «Два кольори», а також один з перших виконавців пісні «Як тебе не любити, Києве мій!» (яка 2014 року стала офіційним гімном столиці). Нікого не лишали байдужими слова і мелодії й таких популярних пісень, як «Гандзя», «Гей, наливайте», «Із сиром пироги», «Іхав козак за Дунай», «Мав я раз дівчиноньку», «Ніч яка місячна», «Ой кум до куми залився», «Ой у полі три криниченьки». Видатний співак віддав опері більше 60 років життя. Широке визнання прийшло до нього у 50-х роках. Із концертним репертуаром у понад 85 творів національної і світової класики Дмитро Гнатюк гастролював по всьому світу (Угорщина, США, Канада, Росія, Португалія, Німеччина, Італія, Китай, Данія, Індія, Австралія, Нова Зеландія та ін.). Записав понад 15 альбомів, 6 компакт-дисків.

Дмитро Гнатюк – один з митців, що декларували чітку українську ідентичність в усі роки радянського режиму. Зокрема, він доклав багато зусиль для популяризації української пісенної класики, частина з якої була під забороною. Його презентабельна, висока фігура та небуденний, шляхетний артистизм підтримував дух і самоусвідомлення української нації. З-поміж цілої низки почесних нагород у 2005 році Дмитро Гнатюк отримав звання Героя України з врученням державного ордена – за визначні особисті заслуги перед Українською державою у розвитку музичної культури, збагачення національної скарбниці оперного та народного пісенного мистецтва, багаторічну плідну творчу і громадсько-політичну діяльність. Поховали великого митця на Байковому кладовищі у м. Києві. Його смерть є величезною втратою для всього українського мистецтва. Ім'я Дмитра Гнатюка ще за життя вписано до золоті скарбниці національної культури.

В одному з останніх інтерв'ю Дмитро Гнатюк сказав: «Я вступив у зиму свого життя. Але я прожив його змістовно, не розтрачав його на дурниці й пустощі».

ДЕНЬ ВУЛИЧНОЇ МУЗИКИ



У третю суботу травня на вулиці своїх міст знову вийдуть сотні музикантів – професіоналів та аматорів, які грають і співають свою музику.

ФЕСТИВАЛЬ

День вуличної музики – це наймасштабніший волонтерський проект у світі, започаткований як музичний флешмоб у далекому 2007-му легендарним литовським музикантом

Андрюсом Мамонтовасом у м. Вільнюсі.

21 травня у м. Києві, а також у 15 інших містах України відбудеться День вуличної музики. Вже втретє в цей травневий день на вулиці виходять сотні музикантів – професіоналів та аматорів, які грають і співають свою музику. Свято триватиме із самого ранку до пізнього вечора.

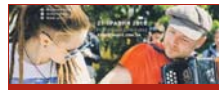
У столиці День вуличної музики тради-

ційно проходиться на Пейзажній алеї, під Музеєм історії (вул. Володимирська, 2) та на Контрактовій площі. Дитяча локація цьогоріч розташується у Сквері Небесної Сотні. На Михайлівській площі в рамках Днів Європи в Україні спільно з

КМДА виділено ще одне місце для вуличних музикантів, ведуться переговори й про додаткові музичні майданчики.

Як і минулоріч, команда Дня вуличної музики у Києві свідомо не буде оголошувати весь перелік заявлених учасників, а також час та місце виступів музикантів для уникнення великого скупчення людей в одному місці та рівномірного розподілу слухачів на всіх локаціях. Адже вулиця – це все ж таки не спеціалізований концертний майданчик, а виступи мають стати для глядачів сюрпризом, а не очікуваним плановим концертом.

Тож не пропустіть цей найкращий день року!



21 травня у м. Києві, а також у 15 інших містах України відбудеться День вуличної музики.

СКАНВОРА

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, виріжте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», бульвар Дружби народів, 5, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – пірничка передплата на газету «Профспілкові вісті».

На жаль, цього разу переможців конкурсу не виявилось.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати пірничку передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного картки, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.

Сканворд з відповідями та надрукованими буквами. Включено: Відповіді на сканворд, надруковані у № 17; Правильні відповіді - «Григорій».

Сканворд-григорій з підказками. Підказки: 1. Улюблений тваринний друг людини. 2. Найбільше любить їсти картоплю. 3. Найбільше любить їсти картоплю. 4. Найбільше любить їсти картоплю. 5. Найбільше любить їсти картоплю.



У РІЗАТДІНОВОЇ – УСЕ «ЗОЛОТО» ФРАНЦІЇ

ХУДОЖНЯ ГІМНАСТИКА

На традиційному міжнародному турнірі у французькому Корбей-Ессоні усе золото змагань завоювала українська грація Ганна Різатдінова – спершу підопічна Дерюгіних триумфувала у багатоборстві, а згодом не знала рівних і в окремих вправах.

Володимир ПОЛЕСАЄВ,
спеціально для «ПВ»

Лідер збірної України у багатоборстві впевнено виступила у вправах з усіма чотирма предметами. За обрuch уродженки Криму отримала 18,416 бала, виступ з м'ячем судді оцінили у 18,733 бала, за булави спортсменка дістала 18,650, а найнижчий бал – за стрічку (18,366). Таким чином, із сумою 74,165 бала Ганна випередила найближчу суперницю – представницю Азербайджану Марину Дурунду – аж на 3,649 бала. Третьою зійшла на п'єдестал пошани за результатами виступу в чотирьох видах Олена Болотіна з Білорусі (70,232). Зазначимо, що жодна із суперниць українки за свої виступи не отримала оцінку вищу за 18 балів. Упевнений виступ у багатоборстві дозволив нашій співвітчизниці також пройти в усі чотири фінали в окремих видах з першим кваліфікаційним результатом.



Ну а вирішальні виступи з предметами стали продовженням триумфальної ходи українки помостом Корбей-Ессона. У фіналі з обрuchем Різатдінова майже на 1 бал випередила Дурунду (18,700 проти 17,733), третьою тут стала росіянка Поліна Хоніна (17,316). Тим самим складом спортсменки зійшли на п'єдестал пошани за вправи з м'ячем (18,600 – 18,100 – 17,500). У вправах з булавами третьою фінішувала болгарська гімнастка Боряна Калейн (17,450), яка пропустила поперед себе лідерів турніру – Дурунду (17,833) та Різатдінову (18,683). Остаточне підбила ризику під триумфальним виступом у Франції перемога Ганни у вправах зі стрічкою. Її підсумковий результат у цьому виді – 18,600 бала, азербайджанська гімнастка, набравши 18,133 бала, була другою, більш як на 1 бал відстала від переможниці росіянки Поліни Хоніна (17,550). Відтак українська грація виграла все можливе «золото» турніру.

ВОЛЕЙБОЛ ЗАКАРПАТТЯ – 3 ПРОФСПІЛКОВИМ ГОЛОВОЮ

В Ужгороді у Будинку профспілок відбулася звітно-виборна конференція Федерації волейболу Закарпаття. На новий термін організацію очолив голова обласної ради профспілок Володимир Фленько.

Сергій БАРАНЧИКОВ,
спеціально для «ПВ»



Учасники звітно-вибірної конференції

Завдяки зусиллям Федерації волейболу став одним із пріоритетних видів спорту у краї, видано дві книги про історію та розвиток цього виду спорту в Закарпатті, поінформував учасників конференції Іван Зарева, який майже 30 років стояв на чолі організації. У багатьох змаганнях, у тому числі міжнародних, місцеві волейболісти посідали призові місця, щороку в Закарпатті проводиться чимало змагань, турнірів із волейболу. Разом з тим, як відзначалося на звітно-вибірній конференції, актуальними залишаються питання інформаційної діяльності про цей вид спорту у ЗМІ, суддівства, розвитку волейболу серед різних верств населення, у тому числі учнівської молоді тощо.

На наступний період президентом Федерації волейболу Закарпаття обрано голову обласної ради профспілок Володимира Фленька. У своєму виступі він окреслив власне бачення перспектив розвитку цього виду спорту в області.



Виступає президент Федерації волейболу Закарпатської області Володимир Фленько



Збірна України на змаганнях в італійській столиці

УКРАЇНЦІ ПРОЙШЛИСЬ ВІЧНИМ МІСТОМ

ЛЕГКА АТЛЕТИКА

7-8 травня у Римі проходив перший в історії командний чемпіонат світу зі спортивної ходьби. Найкраще в італійській столиці виступили чоловіки-стаєри – на 50-кілометровій дистанції команда наших співвітчизників стала другою, а в індивідуальному заліку Ігор Главан зійшов на третю сходинку п'єдесталу пошани.

Володимир ПОЛЕСАЄВ,
спеціально для «ПВ»

Програму змагань 10-кілометровою дистанцією відкривали жінки й чоловіки U20. Українська команда юніорів у складі Олександра Жолоба, Володимира Мищика та Едуарда Забуженка замкнула десятку найсильніших збірних світу. Останній продовжив традицію встановлення особистих рекордів на офіційних міжнародних стартах і замкнув двадцятку найсильніших.

На цій дистанції серед жінок U20 боротьба за лідерство була надзвичайно запеклою. Варто зазначити, що переможницю та срібну медалістку – китаєнку Ма Чженься і Ма Лі розділили лиш десяти(!) секунди. Українкам боротися за високі місця було складно – Крістіна Поворожняк, Дар'я Хусаїнова та Юлія Балім трималися разом і у підсумку фінішували поряд одна з одною (41-ю, 43-ю і 44-ю відповідно). У командному заліку стали 14-ми.

Коли ж справа дійшла до змагань дорослих спортсменів, то результати українців стрімко пішли вгору. На 20-кілометровій дистанції чоловіча збірна України у складі Руслана Дмитренка,

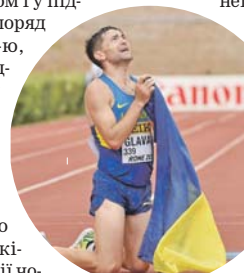
Назара Коваленка, Івана Лосева, Андрія Ковенка і Костянтина Пузанова пробилася до п'ятірки найсильніших. Зазначимо, що в Римі наші хлопці не тільки змагалися як команда, а й конкурували один з одним – на кону стояли ще й дві олімпійські ліцензії (одну ще минулого року гарантував собі Ігор Главан). На Олімпіаді у Ріо також пойдуть Руслан Дмитренко і Назар Коваленко, які у Вічному місті фінішували 9-м і 14-м відповідно.

Серед жінок на 20-кілометровій дистанції «синьо-жовті» фінішували сьомими, причому Інна Кашина і Надія Боровська подолали дистанцію з найкращими результатами сезону (в індивідуальному протоколі – 19-та і 21-ша відповідно).

Підсумували командний чемпіонат світу зі спортивної ходьби перегони на дистанції 50 км. Наша збірна тут здобула срібні медалі. А Главан додав до командного успіху ще й «бронзу» в індивідуальному заліку. На 50-кілометровій, до речі, наші збірники також боролися ще й за олімпійські ліцензії. Три вакантні місця за результатами виступу в Римі забрали Ігор Главан, Іван Банзерук і Сергій Будза (Банзерук перетнув фінішу стрічку сьомим, Будза став 18-м).

«Я дуже довго чекав на цю бронзову нагороду. Готувався до виступу в Римі саме на дистанції 50 км і знав, що є одним із головних претендентів на медаль. Із мрією про неї і їхав до Італії. Я вже двічі у житті на престижних стартах фінішував четвертим, а тут, нарешті, зміг посісти третє місце», – зазначив Ігор Главан у коментарі офіційному сайту ФЛАУ.

Також спортсмен повідомив, що планує виступати на Олімпіаді на обох дистанціях – 20 і 50 км.



Ігор Главан після фінішу на дистанції 50 км

Кирило ЛАТИШЕВ



ВЕЛИКДЕНЬ - СВЯТО ВЕСНИ



УВАГА! ПЕРЕДПЛАТА



ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА 2016 РІК!

Вартість передплати на 2016 рік становить:
 – газета «Профспілкові вісті» – **173,64 грн** (передплатний індекс – 22152);
 – журнал «Бібліотечка голови профспілкового комітету» – **72,60 грн** (передплатний індекс – 22909).

ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ПІДПРИЄМСТВО «ПРОФІНФОРМ» ФПУ НАДАЄ ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ВИГОТОВЛЕННЯ:

- ❖ брошур;
- ❖ буклетів;
- ❖ методичок;
- ❖ листівок;
- ❖ календарів;
- ❖ папок;
- ❖ книг.



РОЗМІЩЕННЯ РЕКЛАМНИХ ОГОЛОШЕНЬ:

- у друкованих виданнях («Профспілкові вісті», «Бібліотечка голови профспілкового комітету»);
- на нашому сайті www.psv.org.ua.

ТЕЛ. ДЛЯ ДОВІДОК: (044) 528-70-49