

ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

№ 15
(841)
14.04.2016

ПРОДОВЖУЄМО РУБРИКУ
«ГОРДІСТЬ УКРАЇНИ».
«МОТОР СІЧ»: ЖИТТЯ
ПІДПРИЄМСТВА
ЗСЕРЕДИНИ



7

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

WWW.PSV.ORG.UA

**ДОВГОЖДАНА
ПОЗИТИВНА
ДИНАМІКА**
КРИВА ЗАЙНЯТОСТІ
ПОПОВЗЛА ВГОРУ

2

**ВІДКРИТИЙ ЛИСТ
ДО КЛИЧКА:**
«СПАРТАК» ПРОСИТЬ
ЗМЕНШИТИ ПЛАТУ
ЗА ЗЕМЛЮ

4

**СТУДЕНТИ
ПОПЕРЕДЖАЮТЬ
ПРО СТРАЙК**
ЧЕРЕЗ ЗМЕНШЕННЯ
ВИДАТКІВ
НА ОСВІТУ

10

ГІДНА ПРАЦЯ

НА УРОЧИСТОМУ ЗАСІДАННІ НТСЕР СОЦІАЛЬНІ ПАРТНЕРИ
ПІДПИСАЛИ МЕМОРАНДУМ ЩОДО РЕАЛІЗАЦІЇ ПРОГРАМИ
ГІДНОЇ ПРАЦІ МОП ДЛЯ УКРАЇНИ НА 2016-2019 РОКИ

5



ЄВРОЗОНА



ГОЛЛАНДСЬКИЙ РЕФЕРЕНДУМ:

НАСЛІДКИ
ТА ПЕРСПЕКТИВИ
ДЛЯ УКРАЇНИ

8 - 9

ЗАКОНОПРОЕКТ

КРУГЛИЙ СТІЛ

ГОТУЄ РЕЗОЛЮЦІЮ ЩОДО
ВИМОГ ЗАКОНОПРОЕКТУ
№ 3474 ПРО СТУДЕНТСЬКІ
ПРОФСПІЛКИ

11





ПРОПИСКУ РЕЄСТРУВАТИМЕ МІСЦЕВА ВЛАДА

Від 4 квітня в Україні змінилася система реєстрації місця проживання. Про це повідомили в Державній міграційній службі. Зміни були прийняті у зв'язку з набранням чинності окремих положень ЗУ «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо розширення повноважень органів місцевого самоврядування та оптимізації надання адміністративних послуг».

Тож відповідно до вимог чинного законодавства, повноваження щодо реєстрації та зняття з реєстрації місця проживання чи перебування фізичних осіб делегуються виконавчим органам сільських, селищних, міських рад.

Раніше таку адміністративну послугу можна було отримати лише в територіальних підрозділах міграційної служби за місцем реєстрації. Нині громадяни мають звертатися до органу виконавчої влади, що діє на території відповідної адміністративно-територіальної одиниці, на яку поширюються повноваження відповідної сільської, селищної або міської ради.

Штампи до паспортів громадянина України проставлятимуть органи реєстрації, за винятком випадків відновлення втрачених документів та оформлення першого паспорта громадянина України.

На місцеві громади покладено відповідальність передавати інформацію про реєстрацію місця проживання для внесення даних до Єдиного державного демографічного реєстру. Для цього міграційною службою створено відповідний веб-портал.

Чи можна обійтися без реєстрації взагалі? Аналітики стверджують, що це робити небажано. Бо реєстрація – це насамперед облік громадян, які проживають на території країни. Тож за відсутності реєстрації позбавить права голосу на виборах, може спричинити відмову у працевлаштуванні, навіть у взятті на облік на біржі праці. Тож проблем може бути більш ніж достатньо.

Якщо не змінюється місце проживання, штамп у паспорті змінювати не потрібно. Тому що змінилась не форма реєстрації, а місце звернення. За новим штампом слід звертатись лише в тому випадку, якщо ви, приміром, хо-

чете виписатися із старої квартири і прописатися в новій.

Ще один аспект чинного законодавства: реєстрацію дозволено тільки за однією адресою. Проживати людина може де завгодно. В анкетах просять вказати місце реєстрації та фактичне місце проживання.

Чиновники запевняють, що жодних бюрократичних перепон новий закон не передбачає. Приміром, мешканців столиці запевнили, що здійснити прописку і виписку можна буквально за 15 хвилин.



ДОВГОЖДНА ДИНАМІКА

І квартал 2016 року продемонстрував позитивну динаміку на ринку праці.

Хоча середня кількість вакансій була практично такою ж, як і в попередньому кварталі, проте збільшилась на третину порівняно з початком року. Середня кількість резюме стабільно зростала в січні – березні. Пік активності з боку роботодавців припав на березень.

Експерти після детального аналізу дійшли висновку, що загалом структура пропозицій у I кварталі 2016 року залишалась фактично незмінною. Найбільший відсоток від загального числа вакансій припадає на сферу продажів, інформаційні технології, маркетинг та рекламу. До низки галузей з найбільшою кількістю вакансій належать адміністративний персонал, бухгалтерія та фінансовий облік.

Також помітно зросла кількість пропозицій для банківських працівників, які відчутно постраждали під час кризи. Найменш активними порівняно з попереднім кварталом були роботодавці у

сфері виробництва і будівництва. Знизився попит на юристів, працівників освіти і спеціалістів-початківців без досвіду роботи. Фахівці досліджують будь-які зміни, аби в майбутньому вирівняти попит і пропозицію.

Експерти ринку праці зазначають, що кількість нових резюме від початку року зросла на 14%. У середньому із січня по березень на міжнародному кадровому порталі hh.ua щомісячно розміщувалися 17 тис. вакансій і майже 60 тис. нових резюме.

Конкуренція достатньо висока. Тож роботодавці нині доволі пильно приглядаються до претендентів на ту чи іншу посаду. Для них головне, щоб фахівці сумлінно виконували свою роботу. Найпопулярніші вимоги, про які йдеться у вакансіях, стосуються професіоналізму, охайності, відповідальності, дисциплінованості, розумної орієнтованості на клієнтів, високих комунікативних здібностей, енергійності та динамічності. А ще – стійкості до стресів. Ця риса, про яку раніше практично не згадували, цікавить щонайменше 22% роботодавців, стверджують аналітики.



ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Тетяна ПАШКІНА, HR-експерт габота.аа: «Ринок праці змінюється. Базової компетенції для успішного працевлаштування сьогодні недостатньо. Роботодавці шукатимуть працівників, які можуть мислити креативно, співробітничати в мультинаціональних командах і бути ефективними, працюючи віддалено».



Лідія ТКАЧЕНКО, провідний науковий співробітник Інституту демографії і соціальних досліджень НАН України: «Легше спрогнозувати, які професії поступово втрачатимуть актуальність. Передусім, це допоміжний персонал в офісах – так званий офісний планктон, який не виробляє кінцевого продукту. Утримувати їх стає невигідно, особливо в часи економічної кризи».



Дмитро ТОЛМАЧОВ, директор рекрутингової компанії World Staff: «Наш план на наступний рік – працевлаштувати вдвічі більше спеціалістів, аніж минулоріч. Роботи багато, бо за два останні роки активність роботодавців тільки знижувалась. Сподіваюсь, що ситуація на ринку праці стабілізується, зважаючи на позитивну динаміку березня».

ЦИРК НА ДРОТІ

Урядові реформи щодо вдосконалення пенсійної системи уже відчули на собі колишні «пільговики». Скажімо, працівники льотного та льотно-випробувального складу, освіти, охорони здоров'я й соціального забезпечення, артисти.

Візьмемо представників останньої категорії – артистів. Конкретніше, артистів цирку, яких теж торкнулась частина з Законом України «Про



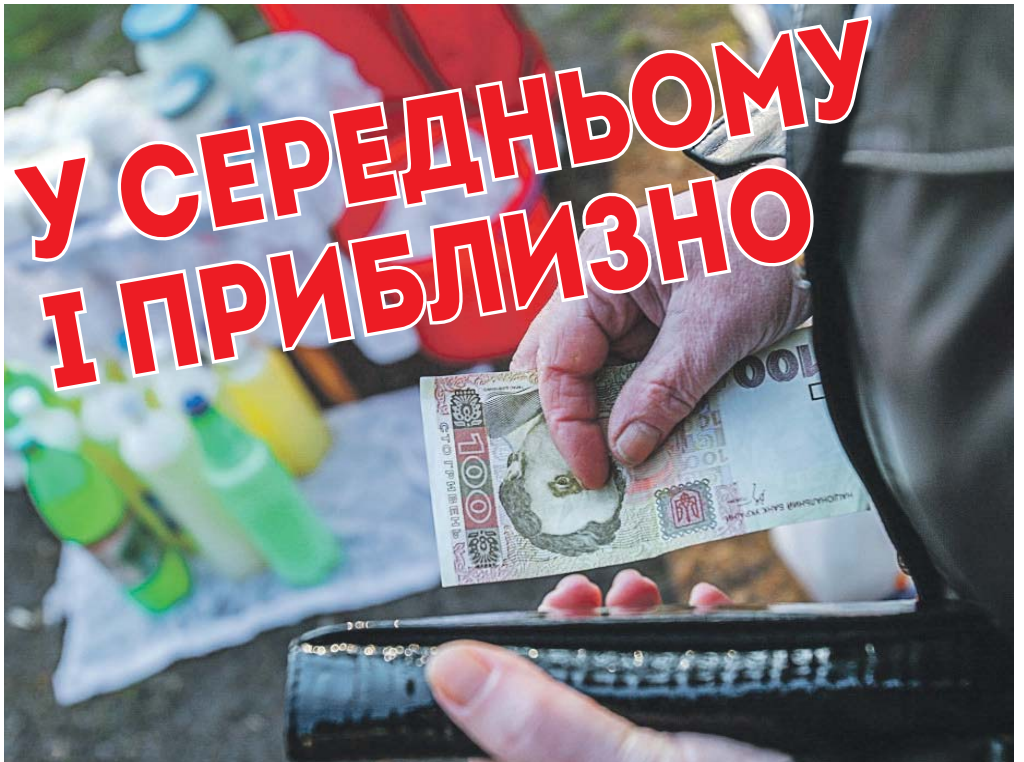
внесення змін до деяких законодавчих актів України». Документ передбачає для них збільшення стажу при виході на пенсію. Відтепер під куполом цирку чи в клітці з тиграми артисти перебуватимуть на 5 років довше. Стаж, необхідний для отримання пенсії, – 25 років. Та реформи цим не обмежуються, бо артистам цирку підвищили й пенсійний вік. Віднині вони можуть йти на заслужений відпочинок у 55 чи 60 років.

Представники українського циркового мистецтва відверто обурені такими «реформами». Вони вважають їх черговим знуцанням, адже таким чином цирк хочуть перетворити на посміховисько. Шоу з пенсіонерами-еквілібристами чи повітряними гімнастами на в'язь чи буде популярним.

Але ж вітчизняна циркова школа в усьому світі залишається своєрідним еталоном якості. Директор однієї продюсерської компанії Німеччини переконаний: гарне шоу без українців взагалі неможливо створити. Бо в них є два сильні, практично непереможні риси: висока техніка виконання і креативність. Вони вміють створювати яскраві концептуальні сюжети для шоу-номерів, що особливо цінуються у Європі та, власне, в усьому світі.

Після гучних перемог на міжнародних фестивалях інтерес до вітчизняних циркачів зріс у рази. І тільки доморошені чиновники цього чи не помічають, чи просто ігнорують.

Таке враження, бідкається генеральний директор, художній керівник Національного цирку України Людмила Шевченко, що недоброзичливі українського цирку розробили інструкцію із знищення нашої сфери і діють за цим планом. Але ж цирк заробляє для країни четверту частину всіх грошей, які приносять культурна діяльність загалом. А це більше 74 млн грн щороку. То чи варто руйнувати розгалужену і надто складну індустрію, визнану світом?



Після Великодня українці заживуть краще. В усякому разі, повинні стати заможнішими. Адже саме 1 травня цього року стартує перший етап підвищення соціальних стандартів.

Міністр соціальної політики Павло Розенко охарактеризував це явище, як «початок режиму постійного зростання соціальних стандартів в Україні». Чергове підвищення має відбутися не скоро. Найімовірніше – 1 грудня 2016 року.

То наскільки ж заживемо краще? Глава Уряду Арсеній Яценюк стверджує, що соціальні стандарти злетять на 6%. Профільний міністр окреслює дещо скромніші перспективи для народу. За його словами, після 1 травня соціальні виплати, розмір прожиткового мінімуму, мінімальної заробітної плати та пенсії збільшаться в середньому на 5,2%. Однак

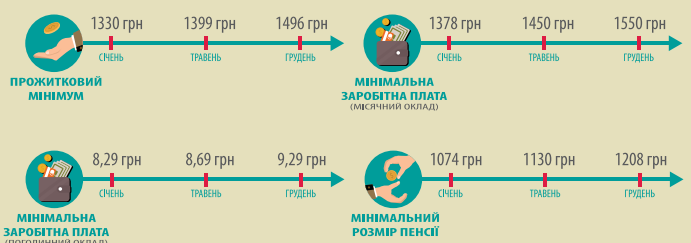
заспокоїв, що впродовж поточного року соцстандартні зростуть на 12,5%. Знову ж таки, приблизно. І тільки за умови, що цей показник не перевищить індекси та темпи інфляції в країні. На це пан міністр щиро сподівається. Як і на те, що рі-

мусить досить скоро відчутно результати реформування системи державного соціального страхування, комплексної реформи системи соціальних послуг, реформи пенсійної системи, системи зайнятості та трудового законодавства.

ського торта», аби життя виглядало солодшим.

Але й тут не все слава Богу. Підвищення соцстандартів усе ж таки відстає від рівня інфляції, попри сподівання профільного міністра. І завдання влади – віднайти додаткові джерела фінансу-

ПІДВИЩЕННЯ МІНІМАЛЬНИХ СОЦІАЛЬНИХ СТАНДАРТІВ ПРОТЯГОМ 2016 РОКУ



вень життя українців поступово, але впевнено буде підвищуватись.

Інакше й бути не може. Бо влада, виявляється, активно працює над впровадженням реформ у державі. Більше того, динамічне реформування соціальної політики ведеться буквально за всіма напрямками, стверджують чиновники. І народ

А в очікуванні результатів реформ – підвищення прожиткового мінімуму, мінімальних зарплати та пенсії, яке не дотягує навіть до 100 грн. До прожиткового мінімуму додадуть 69 грн, мінімальної заробітної плати – 72 грн, а до мінімальної пенсії – 56 грн. Себто, пенсіонерам надали можливість купити четвертинку «Київ-

вання для індексації пенсій та зарплат. Тим більше, що сам МВФ не проти такого підвищення. Знову ж таки за умови, що українська влада зважиться віднайти джерела додаткових коштів. Чи є у держави реальний ресурс для підвищення стандартів гідного життя, ніхто з чиновників нинішнього складу не повідомляє.

КОМЕНТАР



Микола КОБЗОВ, голова Всеукраїнського об'єднання «Циркова спілка Кобзова»:

«Реформи дуже потрібні, але специфіка нашої діяльності потребує особливого підходу. Тож змушені звернутися до влади із закликом скасувати зміни до зако-

ну про держбюджет України та інших законодавчих актів, які позбавляють артистів права на отримання пенсії. Більшість артистів цирку починають тренуватись ще в дитинстві, а професійну кар'єру розпочинають у підлітковому віці. Тому в 30–35 років більшість з них – «ветерани», які фізично не спроможні продовжувати гастрольну діяльність. Гімнаст, котрий в 16 років розпочав свій професійний шлях, в 41 матиме право на пільговий вихід на пенсію, але отримати її зможе лише в 55–65 років. Тобто більше 20 років він або повинен помиратися з голоду, або терміново перекавалітуватися, щоб прогудувати себе та сім'ю. Наші артисти не мають змоги заощадити кошти за час своєї кар'єри».



ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ, ГОЛОВА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ:

«За нинішнього рівня інфляції підвищення соціальних параметрів на зростанні споживчого попиту позначатиметься несуттєво. Жодного впливу на економіку таке мізерне підвищення соцстандартів не матиме. Для активізації купівельної спроможності населення зростання мінімальних пенсій і зарплат має бути в 2–3 рази вищим».

КОМЕНТАР

РОБОЧА ГРУПА

НАГЛЯД І КОНТРОЛЬ ЗА ДОТРИМАННЯМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА

На одному з останніх засідань робочої групи Верховної Ради розглянуто доопрацьований варіант книги 7 проекту Трудового кодексу України, присвяченої питанням нагляду і контролю за дотриманням трудового законодавства, повідомляє прес-центр ФПУ.

За словами заступника голови «Укрнафтогазпрофспілки» Сергія Українця, після доопрацювання у законі більш конкретно виписані норми, згідно з якими нагляд залишається за центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику в сфері здійснення нагляду за дотриманням трудового законодавства. На сьогодні це Державна служба з питань праці. Окрім нагляду, ця служба одночасно наділена повноваженнями інспекції, тобто державні інспектори будуть працювати в цій службі і діятимуть відповідно до закону і конвенцій МОП № 81 та № 129. Відомчий контроль здійснюватимуть центральні органи виконавчої влади та органи місцевого самоврядування. Також передбачається, що контроль здійснюють і самі роботодавці. Громадський контроль за дотриманням законодавства про працю відтепер здійснюватимуть не тільки профспілки та їх об'єднання, а також, на пропозицію профспілкової сторони, й організації профспілок.



Детальніше про це читайте на офіційному сайті ФПУ fpsu.org.ua

ЕКСКУРСІЯ

У АПСВТ ПРОЙШОВ ДЕНЬ ВІДКРИТИХ ДВЕРЕЙ



Цьогоріч захід видався насправді особливим, адже до його підготовки активно долучилися не тільки викладачі, а й талановиті студенти.

На численних відвідувачів – школярів і учнів коледжів очікував цікавий і пізнавальний екскурсійний тур. Під час подорожі Академією праці, соціальних відносин і туризму гості відвідали «станції освіти» (презентації спеціальностей, тест на визначення професійного типу особистості), «творчі станції» (майстер-класи, творчі лабораторії), «станції комфорту» (парк, гуртожиток, бібліотеку, їдальню), а також отримали консультації щодо додаткових можливостей для студентів АПСВТ (міжнародні програми, сервіс «Освіта ПЛЮС» та ін.). Невеликий концерт представив яскраві таланти студентів АПСВТ і створив чудову дружню атмосферу. Під час концерту відбувся святковий розіграш призів для гостей: шляхом лотереї були визначені власники подарункових сертифікатів на часткову оплату навчання.

ОФІЦІЙНО

КИЇВСЬКОМУ МІСЬКОМУ ГОЛОВІ КЛИЧКУ ВІТАЛІЮ ВОЛОДИМИРОВИЧУ

КОЛЕКТИВНИЙ ЛИСТ ПРО ЗМЕНШЕННЯ ПЛАТИ ЗА ЗЕМЛЮ



Звертається до Вас, шановний Віталію Володимировичу, колектив легендарного стадіону «Спартак», якому виповнилося 80 років і який є тренувальною базою дитячо-юнацьких спортивних шкіл, де займаються близько 3500 дітей, серед яких чемпіони та призери чемпіонатів м. Києва, України, Європи, Світу та І Юнацьких Олімпійських ігор. На стадіоні «Спартак» постійно проводяться чемпіонати м. Києва, України та Європи з регбі, легкої атлетики, дзюдо, плавання, акробатики, боротьби та боксу. У зв'язку з тим, що школи отримують кошти не в повному обсязі, вони не в змозі сплачувати орендну плату за спортивні зали та спортивні майданчики Учбово-спортивної бази «Спартак», тому УСБ «Спартак» не має фінансової можливості погасити заборгованість з оренди за землею і сплачувати орендну плату, згідно договору оренди земельної ділянки від 16.11.2007 між Київською міською радою та Учбово-спортивною базою «Спартак», в якому орендна плата за земельну ділянку встановлена у розмірі 1,5% від її нормативної грошової оцінки.

28.02.2013 Київська міська рада рішенням № 89/9146 «Про внесення змін до договорів оренди земельних ділянок у частині приведення розміру річної орендної плати у відповідність до положень статті 288 Податкового кодексу України» вирішила внести зміни до договорів оренди земельних ділянок, встановивши річну орендну плату у розмірі 3% від нормативної

грошової оцінки земельних ділянок, що для УСБ «Спартак» на сьогодні становить 186303,71 грн на місяць, 2235645 грн на рік, а в разі подальшого зростання нормативної грошової оцінки землі сума буде ще більшою, а це непосильні кошти для УСБ «Спартак», тож, як результат, буде повністю паралізована робота Закладу.

Одночасно повідомляємо, що УСБ «Спартак» за видом своєї діяльності належить до об'єктів соціально-культурної сфери, тому на її території, крім восьми дитячих спортивних шкіл, також розташовані та проводять учбово-тренувальні процеси Федерації регбі України, Федерації регбі м. Києва, «Федерація баскетболу ЗхЗ України», Київська обласна ГО «Федерація стрільби з лука», ПОВГО «ФСТ Україна» – Центральна школа вищої спортивної майстерності, а також щоденно безкоштовно у ранні та вечірні години займаються мешканці та гості Подільського району та м. Києва.

У зв'язку з вищевикладеним, беручи до уваги роз'яснення Міністерства фінансів України в листі від 28.05.2015 за №31-11140-06-10/17425 «...що згідно зі статтею 284 Кодексу органам місцевого самоврядування надано право самостійно, за своїм рішенням, надавати пільги зі сплати земельного податку та встановлювати ставки плати за землею в діапазоні від «0» до максимумально встановлених Кодексом розмірів», а також зважаючи на значення розвитку дитячо-юнацького спорту як для держави в цілому, так і для

здоров'я жителів м. Києва, просимо Вас, шановний Віталію Володимировичу, втрутитись у ситуацію, яка становить загрозу життєдіяльності легендарного стадіону «Спартак», допомогти відновити право власності на землю, що належало УСБ «Спартак» до 2007 року, та вирішити питання зменшення плати за землею до 0,5%.

З повагою,

**Генеральний директор
УСБ «Спартак»**

БОБОВИК М.І.

**Голова ПОВГО «ФСТ «Україна»
ЦШВСМ**

ГРАБОВЕЦЬКИЙ М.М.

**Голова Київської міськради
ФСТ «Україна»**

ТЮТЮН О.А.

**Директор СДЮШОР з легкої
атлетики**

ОРИНЯНСЬКИЙ С.В.

**Директор ДЮСШ «Акроспорт»,
Заслужений тренер України
КАПУСТИНСЬКИЙ А.А.**

Директор ДЮСШ «Авіатор»

КУБАНСЬКИЙ І.С.

**Директор КДЮСШ «Артем»,
Заслужений тренер України**

ШЕВЧЕНКО А.Т.

Директор КДЮСШ «Темп»

РЯБУХА В.І.

**Директор КДЮСШ «Олімп»,
Заслужений працівник фізичної
культури і спорту України**

БЕЛЕЦЬКИЙ В.І.

Директор ДЮСШ з плавання

ТОЛСТИХ Л.В.

Директор ДЮСШ «Олімпієць»

ПИСЬМЕННИК В.А.

**Президент Федерації регбі
України**

КАЛИТЕНКО В.А.

**Президент Федерації регбі
м. Києва**

ДЖАНГИРЯН Г.В.

**Голова КОГО «Федерація
стрільби з лука»**

ШАПКА О.І.

ПТО

ТУРИНСЬКИЙ ПРОЦЕС-2016: ЗАПУСК НА РЕГІОНАЛЬНОМУ ТА НАЦІОНАЛЬНОМУ РІВНІ



6-7 квітня у Київському національному університеті ім. Тараса Шевченка відбувся семінар «Туринський процес – 2016: аналіз політики в галузі професійно-технічної освіти. Захід із запуску процесу на регіональному та національному рівні».

Як повідомляє прес-служба Профспілки працівників освіти і науки України, у заході взяли участь представники міністерств освіти і науки, соціальної політики, Державної служби зайнятості, організацій роботодавців, галузевої профспілки, навчально-методичних центрів професійно-технічної освіти, відділів професійної освіти обласних державних адміністрацій, наукових установ, вищих і професійно-технічних навчальних закладів, Представництва Європейського Союзу в Україні, експерти Європейського фонду освіти (ЄФО).

Туринський процес – це підхід до аналізу політики у галузі професійно-технічної освіти, що базується на фактичних даних. Він реалізується щороку у партнерських країнах та регіонах ЄФО й передбачає аналіз напрацювань, завдань, планів, впровадження політики в галузі професійно-технічної освіти, а також підготовку відповідної звітності. Саме тому Туринський процес неабияк важливий для прийняття спільного рішення щодо змін і результатів у професійно-технічній освіті.

Щодо циклу Туринського процесу 2016 року, то Україна обрала регіональний рівень стосовно національної звітності. Метою заходу є надання рекомендацій регіонам-учасникам щодо підготовки звітів та розвитку їхнього потенціалу. Семінар проведено задля ознайомлення зацікавлених сторін сектору ПТО з принципами та цілями Туринського процесу, надання рекомендацій регіонам-учасникам щодо підготовки аналітичних звітів.

Під час семінару розглянуто питання реалізації Туринського процесу на національному рівні, обговорено прогрес, досягнутий у сфері професійної освіти з часу реалізації останнього циклу Туринського процесу в 2014 році.

Туринський процес – це підхід до аналізу політики у галузі професійної освіти і навчання, що базується на фактичних даних. Він реалізується щороку у партнерських країнах ЄФО та передбачає аналіз напрацювань, завдань, планів та прогресу в реалізації політики в галузі професійної освіти і навчання, а також підготовку відповідного національного звіту.

Україна бере участь в Туринському процесі з 2010 року.



ГІДНА ПРАЦЯ В УКРАЇНІ

7 квітня у Клубі Кабінету Міністрів України відбулося урочисте засідання Національної тристоронньої соціально-економічної ради, на якому соціальні партнери підписали Меморандум про взаєморозуміння щодо реалізації Програми Гідної праці МОП для України на 2016-2019 роки.

НТСЕР

Міністерство соціальної політики України, репрезентативні всеукраїнські об'єднання організацій роботодавців, репрезентативні всеукраїнські об'єднання профспілок та Міжнародна організація праці, представлена Міжнародним бюро праці, висловили бажання співпрацювати задля просування та сприяння забезпеченню критеріїв гідної праці в Україні.

Сторони дійшли згоди та визначили пріоритетні напрями співпраці на 2016-2019 роки під час консультацій між Міністерством соціальної політики та соціальними партнерами в Україні за участі Групи технічної підтримки з питань Гідної праці та Бюро МОП для країн Центральної та Східної Європи. При цьому

були враховані результати та умови реалізації Програми Гідної праці на 2012-2015 роки та її оцінка, зроблена тристоронніми партнерами і технічними експертами МОП.

Програма Гідної праці для України на наступні чотири роки відповідає ключовим пріоритетам Рамкової програми партнерства Уряду України – ООН і значною мірою сприятиме впровадженню Стратегії подолання бідності та Стратегії сталого розвитку «Україна-2020».

Сторони підтвердили свої зобов'язання співпрацювати у питаннях впровадження Програми, пріоритетними напрямками якої визначено:

- сприяння зайнятості та розвитку сталих підприємств задля стабільності та зростання;
- сприяння розвитку

ефективного соціального діалогу;

– посилення соціального захисту трудівників і покращення їхніх умов праці.

МОП висловила свою згоду надавати допомогу у мобілізації ресурсів і здійснювати технічне співробітництво у виконанні Програми за умови дотримання її правил, Статуту, директив та процедур, наявності коштів та інших умов, які мають бути узгоджені в письмовій формі.

Запропоновані результати 2016-2019 років мають бути досягнуті упродовж чотирьох років. Мінсоцполітики, соціальні партнери та МОП здійснюватимуть періодичний моніторинг ходу реалізації Програми за допомогою відповідного Наглядового органу задля проведення оцінки досягнутого прогресу, підтримуючи при цьому необхідну

гнучкість для адаптації до нових змін у національному контексті.

Підписи під документом поставили: від Міністерства соціальної політики України – співголова НТСЕР від сторони органів виконавчої влади, міністр соціальної політики України Павло Розенко; від Міжнародного бюро праці – директор Регіонального бюро МОП для країн Європи та Центральної Азії Хайнц Коллер; від репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок – співголова НТСЕР від профспілкової сторони Григорій Осовий; від репрезентативних всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців – співголова НТСЕР від сторони роботодавців Олексій Мірошніченко.

Олена ОВЕРЧУК, «ПВ»
Фото Кирила ЛАТИШЕВА

КОМЕНТАРІ



Хайнц КОЛЛЕР, директор Регіонального бюро МОП для країн Європи та Центральної Азії:

«Ми відкриваємо нову сторінку у співпраці. Розпочинаємо цікавий шлях консолідації Уряду України – роботодавців – профспілок з ООН. Можу запевнити вас у тому, що ми не відкинемося від обраного шляху і ця програма буде виконана».



Ніл ВОРПЕР, координатор системи ООН в Україні:

«Реалізація Програми Гідної праці МОП для України на 2016-2019 рр. стане важливим кроком і, безумовно, принесе із собою зміни. Масштабна програма відкриває нові можливості для співпраці. В ООН пишуться тим, що вони з Україною – партнери. Ми пишаємося, що допомагаємо вам».



Григорій ОСОВИЙ, Голова СПО об'єднань профспілок, Голова ФПУ:

«На жаль, те, що ми маємо сьогодні у нашій країні, поки що від справжніх критеріїв, які визначають гідну працю, дуже віддалене. Проте програми, започатковані МОП, дозволили нам уявити, що таке гідна праця і що потрібно зробити для того, щоб вона стала не лозунгом, а повсякденною практикою у нашій державі».

ЗАПОРІЖЖА

СТРЕС НА РОБОЧОМУ МІСЦІ:
КОЛЕКТИВНИЙ ВИКЛИК

1 і 5 квітня в рамках Дня охорони праці в Запорізькій дирекції УДПЗ «Укрпошта» відбулися наради керівників виробничих підрозділів, служб і відділів дирекції.

На засіданні були запрошені представники Головного управління Держпраці в Запорізькій області та відділення виконавчої дирекції Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань в м. Запоріжжі. Також був присутній голова Запорізького обласного обкому профспілки УДПЗ «Укрпошта» Олег Дорофєєв. У 2016 році Всесвітній день охорони праці, за рекомендацією Міжнародної організації праці, проходить під гаслом: «Стрес на робочому місці: колективний виклик», тому члени оргкомітету та запрошені у своїх виступах акцентували на організації роботи з наданням консультацій, пропаганди безпечних



умов праці, проведення семінарів, нарад, круглих столів, конкурсів, інших заходів, спрямованих на профілактику виробничого стресу. Керівникам і працівникам підприємства було рекомендовано звернути увагу на необхідність прийняття конкретних профілактичних заходів, а наприкінці заходу начальник служби охорони праці поділилася з присутніми порадами медиків і психологів для уникнення стресових ситуацій.

Вл. інф. Запорізької дирекції УДПЗ «Укрпошта»

КИЇВЩИНА

ОХОРОНА ПРАЦІ - В ЦЕНТРІ
УВАГИ ПРОФСПІЛКИ АПК

Для профактиву Київської області був проведений дводенний семінар-тренінг «Охорона праці та захист профспілкових прав працівників сфери АПК».

Захід відбувся у рамках співпраці Київської обласної профспілки працівників АПК, ЦК Профспілки працівників АПК, Управління з питань праці Головного управління Держпраці у Київській області, Правової і технічної інспекції праці апарату ФПУ, Фонду ім. Ф. Еберта в Україні. Відкривали семінар начальник Управління з питань праці Головного управління Держпраці в Київській області Валентин Шаботинський разом з керівником Правової і технічної інспекції праці апарату ФПУ Юрієм Андрієвським та головою Київської обласної профспілки працівників АПК Катериною Барішевою. Майже всі доповідачі акцентували увагу на тому,



що охорона праці – це захищене життя і здоров'я на робочому місці, але кожен працівник має усвідомлювати власну відповідальність. А от профком покликаний сприяти інформуванню та запобіганню таким випадкам на підприємствах. Наприкінці семінару всі учасники отримали відповідні сертифікати за підписом директора Представництва Фонду ім. Ф. Еберта в Україні та голови Профспілки працівників АПК України.

Вл. інф. Київської обласної профспілки працівників АПК

РЕФОРМИ ЖКГ
ПОТРІБНА ШВИДКА
ДОПОМОГА

У важких умовах сьогодення, через відсутність реформування, в галузі житлово-комунального господарства проблеми тільки загострилися: і вимоги до комунальників зросли, й вимоги комунальників підвищилися. Як у такій ситуації працює галузеву профспілку, розповідає її голова Олексій РОМАНЮК.

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ

– Сфера ЖКГ є багатогранною та проблемною і, безумовно, потребує реформування. Які пріоритети існують для цього сьогодні?

– Останнім часом відбуваються досить складні події в житлово-комунальній сфері, які не дають змоги говорити про її реформування.

Два роки відсутні будь-які ознаки, що свідчили б про серйозність намірів Уряду, як соціального партнера, грати за правилами. Урядові рішення, які приймалися односторонньо, без участі соціального партнера, призвели до негативних наслідків на більшості підприємств сфери життєзабезпечення.

Можу сміливо сказати, що в галузі відбувається не реформування, яке покликано створити сприятливі умови для роботи підприємств та його працівників, забезпечити надання якісних житлово-комунальних послуг населенню, а деформування, яке може спричинити не тільки соціальний вибух в колективах галузевих підприємств, а й призвести до екологічних катастроф.

Так, сьогодні можна оцінити ситуацію як критичну, що склалася на теплопостачальних підприємствах. У 2014-2015 роках Кабміном були прийняті постанови, що призвели до погіршення фінансово-економічного та технічного стану цих підприємств, а отже, до складної соціально-економічної ситуації у колективах, у працівників, які є членами профспілки.

У зв'язку з цим ми неодноразово зверталися до КМУ, до центральних органів влади з пропозиціями щодо вирішення проблем підприємств теплопостачання, але реакції на ці звернення не було. А проблеми полягають у наступному.

Затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 18.06.2014 № 217 (із змінами), внесеними постановою КМУ від 18.12.2015 № 1086) Порядок розподілу коштів, що надходять на поточні рахунки із спеціальним режимом використання для проведення розрахунків з постачальником природного газу, на якого покладено спеціальні обов'язки (Порядок), не забезпечує рівноцінності права та інтереси всіх учасників, задіяних у процесі виробництва, транспортування та постачання теплової енергії.

В умовах різкого зростання тарифів на теплову енергію для населення та відповідного падіння їх платоспроможності за спожиті ними тепло, несвочасної ком-

пенсації з боку держави різниці в тарифах, через що у підприємств КТЕ суттєво збільшилася заборгованість за спожитий природний газ, затверджений Порядок лише поглиблює і так вкрай важкий фінансовий стан цих підприємств, загострює проблему здійснення першочергових платежів з виплати заробітної плати.

Методика розрахунку нормативу відрахувань зі спецрахунку підприємств теплопостачання на рахунки НАК «Нафтогаз України» за вищезазначеним Порядком не дозволяє забезпечувати належне проведення ремонтних і аварійно-відновлювальних робіт, оплату за електроенергію, паливо та витратні матеріали, на сплату податків тощо. Це, в свою чергу, загрожують життєдіяльності населених пунктів.

Профільний Комітет ВРУ підтримав нашу ініціативу щодо прискорення прийняття Верховною Радою України законопроекту (реєстраційний № 2706 від 22.04.2015) «Про заходи, спрямовані на забезпечення сталого функціонування суб'єктів господарювання у сферах теплопостачання, централізованого водопостачання, централізованого водовідведення», прийнятого в першому читанні у листопаді 2015 року. Прийняття такого Закону дозволить хоча б частково вирішити проблеми теплопостачальних підприємств.

На жаль, розгляд цього Закону ВРУ відкладено на невизначений термін. А Кабмін наші прохання і вимоги трудових колективів ігнорує.

Наприкінці березня п.р. ЦК профспілки змушений був звернутися до народного депутата України Сергія Капліна, який є представником профспілок у ВРУ, з проханням ініціювати розгляд вищевикладених проблем цих підприємств Антикорупційним бюро України.

– Як це проблеми турбують галузеву профспілку?

– Серед проблем, які щорічно виникають в нашій галузі, назву такі: недофінансування з держбюджету підприємств ЖКГ житлових субсидій і пільг, які призначені населенню, а також повернення з держбюджету різниці в тарифах на житлово-комунальні послуги.

Так, обсяги коштів, які не профінансовано відповідно до постанови Уряду від

11.01.2005 № 20 «Про затвердження Порядку перерахування деяких субвенцій з державного бюджету місцевим бюджетам на надання пільг, субсидій та компенсацій», на початок цього року склали 500 млн гривень.

У той же час, відповідно до Порядку фінансування місцевих бюджетів на здійснення заходів з виконання державних програм соціалізму населення за рахунок субвенцій з державного бюджету (п. 12), затвердженого постановою КМУ

від 04.03.2002 № 256, погашення кредиторської заборгованості за державними програмами соціалізму, що утворилася станом на початок року, має здійснюватися першочергово.

Проблеми мають і підприємства міського електро транспорту з причин несвочасного та неповного перерахування їм

субвенцій у зв'язку з перевенням пільгових категорій громадян. Слід нагадати, що держбюджетом 2016 року фінансування цих субвенцій зовсім не було передбачено! І лише завдяки наполегливості профорганізації за підтримки керівників цих підприємств до держбюджету було внесено зміни і виділено 1,9 млрд грн субвенцій. Але на цей Закон, прийнятий ВРУ, Президент України наклав вето.

Що стосується повернення підприємствам, які надають послуги з водопостачання та водовідведення, різниці в тарифах на житлово-комунальні послуги, то обсяг недофінансованих коштів складає 1,6 млрд гривень.

– Як Ви вважаєте, які дії можуть змінити ситуацію на краще?

– Ми впевнені, що розвиток ЖКГ призведе до розвитку економіки в цілому. Модернізація інженерних мереж та комунікацій, що перебувають у аварійному стані, це коласальне замовлення для металургійної, хімічної, приладобудівної, машинобудівної та інших галузей. Це наповнення державного та місцевих бюджетів, соціальних фондів за рахунок податків, це створення робочих місць, підвищення заробітної плати у виробничій та бюджетній сферах.

На порозі – створення нового Уряду. Проте сподіватися на те, що все владнається саме собою, не доводиться. Тому нам, усім профспілкам необхідно підштовхнути м'ятежники у бік реальних реформ в економіці держави та примусити владу працювати на благо простих людей, про яких вони так піклуються перед виборами і забувають одразу ж після отримання мандатів та посад.

НЕДОФІНАНСУВАННЯ ПІДПРИЄМСТВАМ ПРИЗНАЧЕНИХ НАСЕЛЕННЮ ЖИТЛОВИХ СУБСИДИЙ І ПІЛЬГ СТВОРЮЄ БОРГИ ІЗ ЗАРПЛАТИ ПЕРЕД ПРАЦІВНИКАМИ ТА, ЗВІСНО, СОЦІАЛЬНУ НАПРУГУ В ТРУДОВИХ КОЛЕКТИВАХ.

500
млн грн
становить
сума боргу за
невиплату з
держбюджету
субвенцій за
надання пільг,
субсидій і
компенсацій

«МОТОР СІЧ»: ЖИТТЯ ПІДПРИЄМСТВА З СЕРЕДИНИ

Запорізьке АТ «МОТОР СІЧ», яке наступного року відзначатиме 110-річчя, є одним з найбільших підприємств, що реалізують повний цикл створення сучасних авіаційних двигунів – від розробки, виробництва й випробування до супроводу в експлуатації та ремонту. За роки своєї діяльності підприємство не раз засвідчувало, що може вирішувати найскладніші технічні завдання. Високий професіоналізм його фахівців дає впевненість у тому, що «МОТОР СІЧ» буде й надалі розвиватися на благо тих, хто працює сьогодні та прийде завтра.



ДОСВІД

Запорізькі моторобудівники – це 25-тисячний колектив із своїми традиціями, унікальними технічними й технологічними можливостями, який створює і виробляє продукцію, що не поступається світовим аналогам. Літальна техніка з авіадвигунами АТ «МОТОР СІЧ» експлуатується у понад 100 країнах світу.

Спільно з адміністрацією соціально-економічні права й інтереси працівників обстоює первинна профорганізація Профспілки авіабудівників України на АТ «МОТОР СІЧ», яку очолює Михайло Труш. Між адміністрацією та первинкою налагоджений ефективний діалог, свідченням чому є колективний трудовий договір, який захищає інтереси працівників підприємства.

Одним з показників дієвого соціального діалогу є рівень зарплати персоналу, який у лютому 2016 року склав у середньому 6078 грн, і керівництво підприємства наразі шукає можливі шляхи її збільшення.

Гарна підмога для працівників у вирішенні соціальних питань – це діюча заводська велика соціальна інфраструктура, що дозволяє кожному працюючому на підприємстві оздоровитися самому й оздоровити свою дитину, отримати кваліфіковану медичну допомогу, займатися спортом, брати участь в одному з колективів художньої самодіяльності і т. ін.

У середньому, протягом року близько 10 тис. працівників оздоровлюються в одному з лікувальних чи оздоровчих закладів підприємства. У дитячих оздоровчих і спортивних таборах відпочивають близько 2 тис. дітей заводчан, що на 100% задовольняє наявні потреби. Батьківська плата за дитячу путівку на 18 днів складає в середньому 400–450 грн.

Цілодобово працює заводський санаторій-профілакторій, що забезпечує стовідсоткову

потребу працівників при допустимій ціні за путівку – 400 грн на 18 днів.

Усі соціальні питання, обов'язкові для виконання незалежно від того, до якої категорії вони належать.

За словами президента АТ «МОТОР СІЧ» В'ячеслава Богуслаєва, колектив має й надалі жити повноцінним життям. Керівник знає, що потрібно сьогодні працівникові підприємства, чим його підтримати та допомогти в цей непростий час. Тому на проведення оздоровчих заходів та утримання об'єктів соціальної сфери підприємства щороку витрачає близько 200 млн грн. Це додатково близько 8 тис. грн інвестицій у здоров'я кожного працівника.

В оснащений сучасним обладнанням заводській медико-санітарній частині заводчани отримують стаціонарне і профілактичне лікування. Велика увага приділяється профілактичним оглядам, якими охоплено практично 100% працівників. Добровільним медичним страхуванням охоплено 95% заводчан.

Щодня спортивний комплекс АТ «МОТОР СІЧ» відвідують близько 1500 осіб, з яких понад 800 – працівники підприємства та члени їхніх сімей.

Цілий рік за затвердженим планом проходять змагання з різних видів спорту в рамках заводської спартакіади, в якій беруть участь тисячі заводчан.

У заводському палаці культури працюють 19 колективів художньої самодіяльності, 7 з яких присвоєно звання «народний». У них беруть участь близько 600 дорослих і 468 дітей. Проводяться щорічні фестивалі художньої самодіяльності. Цьогорічний фестиваль був присвячений 100-літньому ювілею з дня випуску на підприємстві першо-

го авіаційного двигуна, і в цьому заході взяли участь сотні самодіяльних артистів, що представили свої підрозділи.

З року в рік збільшується кількість молоді, яка бере участь у загальнозаводських культурних, спортивних та інших громадських заходах. А це означає, що молоді люди, які прийшли на завод, сприймають загальний настрій, ритм життя колективу, із задоволенням та бажанням прагнуть продовжити й примножити заводські традиції.

Сила колективу – в нерозривному зв'язку поколінь. Тому на підприємстві виявляють турботу про заводських ветеранів, яких на обліку перебуває понад 4500 осіб. За заводською системою кожен ветеран закріплений за підрозділом, з якого йшов на пенсію. З ним підтримується постійний зв'язок, надається матеріальна допомога.

У масштабах заводу 4–5 разів на рік проводяться збори ветеранів з культурною програмою та врученням продуктових наборів. Протягом року формуються два повноцінних заїзди ветеранів у заводський санаторій-профілакторій, виплачується матеріальна допомога, приурочена до днів літньої людини, інваліда, 9 Травня.

За умовами колдоговору медичне обслуговування і лікування ветеранів у заводській поліклініці проводиться на безоплатній основі. На раду ветеранів виділяються додаткові кошти підприємством та профспілковим колективом для привітання ювілярів.

Не менш пильна увага виявляється й до молоді, яка прийшла на завод. Щороку на АТ «МОТОР СІЧ» влаштовуються на роботу сотні молодих фахівців. Так, у 2015 році перші робочі місця в акціонерному товаристві отримали 318 молодих спеціалістів, у тому

числі 130 з вищою освітою, 36 випускників запорізьких коледжів і 152 випускники вищих професійно-технічних училищ.

За кожним молодим спеціалістом і робітником закріплюється наставник і протягом 2–3 років (залежно від спеціальності) таким працівникам провадиться доплата до середньої зарплати підрозділу, в якому їх працевлаштовано.

За умовами колдоговору молодим фахівцям доплачують за наймання житла, а працівникам у віці до 35 років, які добре себе зарекомендували, зменшується плата за проживання в заводському гуртожитку.

Хоча для молодих працівників на рівні з усіма заводчанами повною мірою доступні всі пільги щодо відпочинку, оздоровлення, лікування, тим не менш, додатково на острові Сідастий, що на Дніпрі, для них функціонує туристична база, куди з травня до жовтня на вихідні виїжджають сотні відпочивальників. Один раз на рік, восени, організовується молодіжний заїзд у санаторій-профілакторій.

Під керівництвом молодіжного відділу, який було створено на заводі на початку 90-х років, проводяться конкурси, культурні і спортивні заходи, а молодіжні організації підрозділів випускають стінгазети, проводять конкурси професійної майстерності і т. ін.

Згідно із заводським положенням про підбиття підсумків гос-

подарської діяльності, наказом по підприємству присвоюється звання «Кращий молодий робітник за професією» та «Кращий молодий спеціаліст», «Кращий молодий майстер», «Кращий молодий моторобудівник». Таких звань протягом року (з виплатою грошової винагороди) присвоєно 827 молодим працівникам.

За словами голови первинної профорганізації Профспілки авіабудівників на АТ «МОТОР СІЧ» Михайла Труша, керівництво підприємства та профспілковий комітет однаковою мірою відповідальні за всі питання роботи та життя колективу, не поділяючи завдання на основні і другорядні. Спільними зусиллями вони домагаються того, щоб колектив жив повноцінним різноманітним життям, щоб кожен працівник відчував, що про нього думають, піклуються. Відчуваючи це, він і сам намагається бути затребуваним і максимально корисним для свого колективу.

Спільне завдання керівництва та профкому підприємства – бачити в кожній людині насамперед особистість, підтримати та розвинути в ній найкращі якості, які вона має. І справа тут не в мотивації членства в профспілці. Найкраща мотивація – це робота, яку відчуває кожен моторобудівник.

Підготувала Тетяна РУБАН,
«ПВ»
(За матеріалами АТ «МОТОР СІЧ»)

6078
грн
склала середня зарплата персоналу в лютому 2016 року

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Михайло ТРУШ, голова ППО ПАУ на АТ «МОТОР СІЧ»:
«Сьогодні, в складних економічних умовах, трудовий колектив АТ «МОТОР СІЧ», як і вся вітчизняна економіка, переживає не кращі часи. Часткова втрата зовнішніх ринків, тривалий і трудомісткий процес імпортозаміщення матеріалів і комплектуючих, валютна нестабільність, введення різних обмежень не дозволили підприємству минулого року, а те саме можна сказати й про поточний, працювати на повну потужність. Головне завдання, що постало перед керівництвом та профкомом підприємства, – зберегти трудовий колектив, який в акціонерному товаристві нараховує понад 25 тис. осіб. Друге, не менш важливе, завдання полягає в тому, щоб у максимально короткий термін компенсувати понесені втрати в обсягах реалізації основної продукції продукцією загальнотехнічного наземного застосування і загальноуспішного призначення, зберегти робочі місця і тим самим соціально захистити працівників підприємства».

**Олексій ГАРАНЬ, політолог:**

«Угоду про асоціацію ніхто не переглядатиме, оскільки наразі створено незрозумілий прецедент. Уся процедура голландського референдуму – дещо дивна, адже він відбувся уже після ратифікації Угоди обома палатами парламенту. Це надто небезпечний прецедент у цілому для всього ЄС».

**Олег УСТЕНКО, виконавчий директор Міжнародного фонду Блейзера:**

«Згідно із законодавством Нідерландів референдум є консультативним. Якщо керуватися цим трактуванням, то для України все одно, як проголосували в Нідерландах. Абсолютно все одно. Але це чисто гіпотетично. Адже треба виходити з того, що наступного року в Нідерландах триватимуть парламентські вибори. Тож політики неодмінно використають результати референдуму у своїх політичних цілях».

ГОЛЛАНДСЬКИЙ РЕФЕРЕНДУМ НАСЛІДКИ І ПЕРСПЕКТИВИ

Поразка України у референдумі стосовно Угоди про асоціацію з ЄС була прогнозована, хоча до останнього зберігалась інтрига щодо явки, котра могла знівелювати результат. Однак голландці необхідну кількість голосів, попри дощову погоду, забезпечили. Майже дві третини учасників референдуму висловилися проти угоди. Його результати, на переконання експертів, засвідчили не тільки ставлення мешканців Нідерландів до Києва. Підсумки волевиявлення стали ударом по Євросоюзу загалом. Так чи інакше, але референдум кинув низку викликів безпосередньо Україні. Про це – на шпальтах нашого видання.

УКРАЇНА ПРОГРАЛА

Найгірший сценарій для України реалізувався. Катастрофічний розрив між «так» і «ні» надто великий, аби прибічники асоціації у нідерландському політикумі могли його якимось чином нейтралізувати, не ризикуючи власною репутацією. Жодне соціопитування, проведене у Нідерландах щодо ймовірного розподілу голосів «за» і «проти», не показувало розриву між двома таборами більше ніж десять відсотків. А маємо розрив у майже 30%.

Перша реакція Києва – справа рук Москви. Однак аналогічні угоди Нідерланди ратифікували і з Молдовою, і з Грузією. Російська пропаганда цьому не завадила. Тільки через те, що у цих країн була власна «історія прориву». Може, не така значуща у світовому масштабі, але вона є. Жодна з країн Європи не звинувачувала Молдову та Грузію у провітанні корупції, а їхню владу – у зволіканні з реформами.

Зарубіжні аналітики впевнені, що Україну дискредитує перед усією Європою і мешканцями Голландії зокрема тотальна корумпованість країни. Відтак Європа не чекає нашу країну з великим нетерпінням такою, якою вона є нині. Можна стверджувати, що Київ «підіграв» на поразку результатів референдуму. Додає негативу й політич-

на криза в українському парламенті.

Доволі невтішна реклама для країни, яка очікувала позитивних результатів опитування. Власне, в самій Голландії узагалі мало хто знає про таку країну, як Україна. На мапі Європи далеко не кожен мешканець Нідерландів міг точно вказати місце розташування держави, політичну долю якої вирішував його голос.

Більше того, голландцям у принципі не до кінця було зрозуміло, за що вони голосують. Адже переважна більшість вважала, що триває голосування за прийняття України до Євросоюзу.

На думку українських політологів, питання не стільки в Нідерландах, які нібито особливо дивляться на Україну, а в нас самих. «Ми самі даємо їм привід сумніватися», – заявив директор Інституту стратегічних досліджень «Нова Україна» Андрій Єрмолаєв. – Тож у Європі є всі підстави – як моральні, так і політичні – не довіряти Україні».

Справді, якщо поглянути чужими очима на те, що відбувається у країні останнім часом, то знайдеться чимало підстав сумніватися в нашій чесності та цілеспрямованості. Що не місяць, то звинувачення в корупції, крадіжках, переділі чужої власності. Усе, як у відомій байці: нічого лостерко гнівити!

12 квітня уряд Нідерландів оголосив офіційні результати голосування, але остаточно оцінка кабінету міністрів і відповідь уряду на результат референдуму будуть направлені до парламенту через кілька місяців, але не пізніше вересня ц. р.

А далі – слово за парламентарями. Голосуванню передуватимуть відповідні дебати. Надто висока ймовірність, хоча й не стовідсоткова, що голландський парламент підтвердить результати референдуму. Якщо депутати теж скажуть «ні», справа вийде за межі нідерландсько-українського діалогу і перейде у площину Брюсселя.

ВЕЛОПРОБІГОМ ПО РЕФЕРЕНДУМУ

Кампанія, під час якої її учасники роз'яснювали суть референдуму, агітували за підтримку України, здійснювалася вкрай бездарно. Про це говорить більшість українських і зарубіжних політологів. Такої думки дотримуються і голландські експерти. Приміром, керівник громадської організації Covor Ольга Штереншіс так прокоментувала «провал української пропаганди»: «Коли я чую, що представники української сторони стверджують, що зробили усе можливе для позитивного ре-

зультату, то гадаю, що товкти воду в ступі теж треба вмюючи».

Справді, лише в останні місяці в Нідерландах запрацювали кілька проукраїнських ініціатив. Нідерландські волонтери розповсюджували листівки з розповідями про нашу країну, збирали допомогу для українських воїнів, одночасно агітуючи за Україну, поширювали аматорські кліпи та ролики нідерландською мовою на підтримку

**В
АМСТЕР-
ДАМІ І УТРЕХ-
ТІ ЗДЕБІЛЬШОГО ГО-
ЛОСУВАЛИ ЗА УГОДУ
ПРО АСОЦІАЦІЮ (52,5 І
57,4%), ТОДІ ЯК У РОТ-
ТЕРДАМІ ТА ГАЗІ
– ПРОТИ (64 ТА
58,9%).**

нашої держави. Однак тут є одне «але»: усе, що робилося поспішно, було розраховано на український менталітет. Без урахування, що голландці надто скептич-



но ставляться до Євросоюзу.

Напередодні референдуму в Нідерландах висадили строкатий український «десант» – від Філарета до маленьких артистів, які благали подарувати їм шанс на «європейське завтра». Навідалися сюди й представники української еліти – міністри, парламентарі. Начебто для дискусії про те, наскільки «європейське завтра» залежить від результатів волевиявлення мешканців іншої країни. Але знов-таки не позбавилися відчуття вітчизняного менталітету, бо до дискусії



Олександр ПАЛІЙ, політолог:

«Не можна вважати це нашою поразкою і тим більше вироком нашому Президенту. Україна не була суб'єктом цього референдуму і не несе жодної відповідальності за такий результат. Угода про асоціацію діятиме, але, можливо, з деякими обмеженнями на території Голландії».



Василь ФІЛІПЧУК, голова правління Міжнародного центру перспективних досліджень:

«Києву досить у всьому звинувачувати Росію й оголошувати всіх критиків урядової політики агентами Кремля. Треба, нарешті, подивитися в дзеркало і ухвалити кадрові, політичні і тактичні рішення. Без реформ жодна євроінтеграція нам не допоможе».

ВІСНУМ: ВИ

38,1%
ГОЛЛАНДЦІВ
ПРОГОЛОСУВАЛИ
ЗА УГОДУ
ПРО АСОЦІАЦІЮ
З УКРАЇНОЮ І
61,1% – ПРОТИ.

22 із 390
МУНІЦИПАЛІТЕТІВ
КРАЇНИ
ПРОГОЛОСУВАЛИ
ЗА ДОКУМЕНТ.

ВИПАДКОВІСТЬ ЧИСТОЇ ВОДИ

Чому під гарячу руку голландців потрапили саме українці? Хто ініціював так званий історичний референдум? Експерти кажуть, що ідея належить антиєвропейській групі, яка зіграла на струнах загальної стурбованості майбутнім європейського спільного дому. Абсолютно випадково, що у цей непростий момент істини питання Угоди асоціації з Україною стало предметом референдуму.

Минулого літа група політичних бунтівників і постійних критиків політики Євросоюзу в Нідерландах уперше оприлюднила ідею опитування. Усе було законно. Є документ, що дозволяє наполягати на референдумі за умови, що таку ідею підтримуватиме достатня кількість громадян.

Самі ініціатори проведення такого опитування не приховують, що їм байдужа доля України. Але їх мучить образа, що ніхто офіційно не поцікавився у Нідерландів, чи хочуть вони взагалі бачити нових членів в ЄС. Численні дослідження громадської думки засвідчують: голландський виборці впевнені, що Угода про асоціацію – крок України у напрямі до членства в ЄС. Опитані не ймуть віри заявам власного уряду, що насправді це не так.

Усі глави держав і урядів, у тому числі Марк Рюгге, очільник голландського уряду, уже підписали документ. Більше того, нові умови торгівлі почали діяти ще наприкінці минулого року.

Тим часом ініціатори проведення референдумів виношують нові плани. Наступною темою глобального опитування може стати Трансатлантична зона вільної торгівлі, нова ініціатива фінансової підтримки країн Південної Європи, європейський підхід до біженців. Або взагалі тема, яка, на думку ідейних натхненників референдумів, надто популярна нині: доля єдиної європейської валюти – євро.

Один з ініціаторів нідерландського референдуму, голова організації «Форум за демократію» Тьєррі Бодє пообіцяв, що в майбутньому референдумів буде ще більше. Він, до речі, дуже втішений результатами волевиявлення щодо «українського питання». Тож нині ділитися не тільки враженнями про події 6 квітня, а й планами на майбутнє. Тим часом голландські дипломати вибачаються перед Україною за результат референдуму і радять набратися терпіння, доки політики вирішать, як реагувати на отриманий результат.



ПЛАН Б

Європейська спільнота збентежена результатами нідерландського референдуму. Відтак зайнята пошуками виходу із непростої ситуації. Знехтувати результатами нібито не можна. З іншого боку, якими мусять бути нові правила, адже це скидається на середньовіччя: 2 мільйони людей можуть скасувати чи заблокувати рішення 500 мільйонів європейців. Так формально виглядає ситуація з точки зору процедур ЄС.

Експерти вважають, що, швидше за все, проблема перейде у політичну площину. Тривати цей процес може довго, зазначають аналітики. Для нас це не так важливо, адже Угода про асоціацію діє, скасовувати ратифікацію ніхто не ризикує.

За словами канцлера Німеччини Ангели Меркель, уряд Нідерландів спільно з інституціями Європейського Союзу віднайдє спосіб вирішення цієї проблеми. «Деякі складності, що виникли за підсумками нідерландського референдуму, будуть подолані», – заявила пані Меркель.

Європейські чиновники однозначно переконані, що долю Угоди про асоціацію не мають вирішувати 20% громадян однієї із країн ЄС. Відтак Голландія мусить спішно готувати план Б. І тут уряд і парламент країни зіткнулися з непростим дилемою. З одного боку, проігнорувати голосування вони не можуть, адже виборці їм цього не пробачать. До того ж це може спричинити ще більший сплеск скептицизму до існування ЄС.

У будь-якому разі, ситуація спонукає голландських політиків шукати політичний баланс: щоб і врахувати думку

виборців і разом з тим залишитися у межах контексту внутрішньої та європейської політики.

Доки важко спрогнозувати результати обговорень у тамтешньому парламенті. Експерти очікують на певного роду компроміс. Приміром, буде визнано, що окремі частини Угоди не застосовуються в Нідерландах. У будь-якому випадку, просувати свою негативну позицію щодо Угоди про асоціацію з Україною буде вкрай складно. Тим більше, що решта країн навряд чи забажає переглянути умови Угоди. Нідерландський референдум є інструментом для виявлення волі своїх громадян, але він жодним чином не змусить інші держави – члени ЄС мислити аналогічно.

В Європейському Союзі серйозно занепокоєні: у разі якщо нідерландці сприймуть подальший сценарій як спробу обвести їх навколо пальця, то це посилить скептичні настрої щодо європейської спільноти в інших країнах. Насправді в ЄС своїх проблем не бракує.

Наші співгромадяни задаються питанням: невже результати референдуму «поховають» асоціацію, до якої вони так прагнули? Експерти заспокоюють: цього точно не станеться. Тотальний зрив Угоди через референдум в одній країні несе для держав ЄС більше небезпек, ніж позитиву. Бо в цьому разі під знаком питання опиняться спроможність Євросоюзу ухвалювати будь-які рішення на міжнародній арені. Тож Брюссель змушений вдатися до плану Б, щоб зупинити цей сценарій іще в зародку. Для наших співвітчизників це означає, що українську угоду не скасують. Вона має право на життя. Відтак діятиме надалі.

намагалися залучити тих, хто однозначно був «за». Голландці такого ентузіазму не сприйняли, для них сенс дебатів полягав у тому, щоби переконати опонентів.

Приїхали до Нідерландів і брати Клички – в надії, що їхня світова популярність подужає спротив мешканців цієї країни. В ефірі одного з телеканалів мер Києва Віталій Кличко розповідав, як він особисто бореться за «сучасну, демократичну, європейську» країну і що Угода про асоціацію є кроком в цьому напрямі. Його Брат Володимир, своєю чергою, запевнив, що Україна здатна зробити Європу стабільнішою та безпечнішою. Щоправда, не вказав, якими реальними кроками в цьому напрямі Україна здивує Європу.

Віталій Кличко проїхався столицєю Нідерландів на велосипеді. Міністр закордонних справ Павло Клімкін узагалі очолив велопробіг на підтримку України. Очевидно, цим самим хотів підтвердити, що менталітети наших народів не дуже різняться. Однак, на переконання багатьох експертів, потужна інформаційна робота дещо запізнилася. Пропагувати й агітувати треба було задовго до проведення референдуму. Як тут не погодитися з оцінкою спікера українського парламенту Володимира Гройсмана: «Переконливим аргументом можуть бути тільки результати, а не слова». Голова Верховної Ради закликав представників політичної еліти до «роботи над помилками».





ПРЕС-КОНФЕРЕНЦІЯ

ЧОМУ МАЙБУТНЄ СТУДЕНТСТВА ПІД ЗАГРОЗОЮ, або ВЛАДА «ГРАЄ» ПРОТИ МОЛОДІ УКРАЇНИ

Прес-конференція представників студентських профспілок відбулася 6 квітня у прес-центрі УНІАН.
(Продовження. Початок у №14 «ПВ».)

На запитання журналістів відповідали голова первинної профспілкової організації КНЕУ ім. В. Гетьмана Ольга Чабанюк; голова ППО студентів та аспірантів Одеського національного університету ім. Мечникова Вадим Пеню; голова ППО студентів Харківського національного університету міського господарства ім. О.М. Бекетова Олена Угоднікова; представник ППО студентів НМУ імені О.О. Богомольця Власій Пилипко; голова Молодіжної ради Федерації профспілок України Катерина Барішева.

Профспілкові лідери звернули увагу на те, що відбувається систематичний наступ на знищення освіти в державі, студенти обмежуються у своїх правах на доступну освіту, належне стипендіальне забезпечення, відремонтовані чи нові гуртожитки, охорону здоров'я, соціальний захист, об'єднання у профспілкові організації для захисту своїх прав.

Останньою краплею терпіння студентства стало розроблення законопроекту Міністерством освіти і науки України «Про внесення змін до деяких законів України щодо фінансування вищої освіти (щодо економічних відносин у сфері вищої освіти)», який підтверджує наміри влади звужити права студентів на стипендіальне забезпечення. Вже з 1 вересня 2016 року передбачається забезпечення академічної стипендією лише 15-20% студентів денної форми навчання, які здобувають освіту за державний кошт. Майже 500 тисяч осіб можуть втратити стипендію. Ольга Чабанюк звернула увагу журналістів на наслідки зменшення держзамовлення, відсутність першого робочого місця, мізерну стипендію та зниження соціальних гарантій узагалі.

Олена Угоднікова торкнулася проблеми внутрішньо переміщених осіб, нагадавши, що згідно із законодавством ці студенти мають право на соціальну стипендію, на безкоштовне проживання у гуртожитку, на повну або часткову оплату вартості навчання, на безоплатне забезпечення підручниками, але Уряд не розробив жодного механізму виконання закону, яким передбачено згадані соціальні гарантії. Вадим Пеню розповів про складну ситуацію із захворюваністю студентів, відсутністю можливості оздоровлюватися у санаторіях-профілакторіях.

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Олена УГОДНІКОВА, голова профспілки студентів Харківського національного університету міського господарства ім. О.М. Бекетова: «Ми вже писали в міністерство, але чіткої відповіді на наші питання не отримали. Чому зараз нікого не турбує, що буде з людьми, які виходили із зони АТО та окупованого Криму? Де гарантії, які законодавчо прописані? Студенти зараз потребують соціальної допомоги».

СТУДЕНТСЬКІ ПРОФСПІЛКИ ПОПЕРЕДЖАЮТЬ: ЗА ЗМЕНШЕННЯ ВИДАТКІВ НА ОСВІТУ СТУДЕНТСТВО ВІДПОВІСТЬ СТРАЙКОМ

АКЦІЯ ПРОТЕСТУ

Студентська спільнота перебуває на межі соціального вибуху. Мізерна стипендія розміром у 850 гривень, яка не відповідає не тільки основним потребам студентів, а й нормам чинного законодавства, анти-соціальні законопроекти та наміри Уряду урізати видатки на освіту вивели студентів на попереджувальний пікет.

МОЯ СТИПЕНДІЯ НЕ ДЛЯ ДІРОК У БЮДЖЕТІ

Акція розпочалася 7 квітня у знаковому для кожного студента місці – парку ім. Т.Г. Шевченка навпроти головного корпусу Київського національного університету ім. Т.Г. Шевченка. Тут зібралося понад тисячу студентів із різних областей України. Вони тримали прапори Федерації профспілок України, первинних профспілкових організацій студентів та лозунги: «Моя стипендія не для дірок в бюджеті!», «Мій батько захищає Україну, а чим підтримує держава мене?», «МОН, припини наступ на права студентів!» та ін.

З трибуни молоді активісти закликали Уряд звернути увагу на проблеми студентів, збільшити стипендію до законодавчо встановленого розміру, надати пільговий проїзд у громадському транспорті, відремонтувати гуртожитки, підтримати студентів-переселенців із зони АТО, не зменшувати видатки з держбюджету на освіту та припинити антисоціальний тиск на студентські профспілкові організації.

Одна із причин невдоволення молоді – ганебне мінімальне фінансове забезпечення студентів, а також плани Уряду його погіршити. Напередодні у профспілках повідомили, що Міністерство освіти і науки готує законопроект, що передбачає скорочення стипендіального фонду з 5 до 1 млрд гривень.

ВИМОГИ

Пікетувальники вирушили до Кабінету Міністрів України, де передали представникам Уряду свої вимоги. Аналогічні листи з вимогами надіслали Президентові України та до Верховної Ради.

У тексті вимоги, зокрема, зазначається:

«З метою подальшого розвитку державної молодіжної політики



України, створення умов для здобуття студентами та учнями якісної безоплатної вищої і професійної освіти, поліпшення їхніх житлово-побутових умов та системи оздоровлення, а також стипендіального, транспортного забезпечення й подальшого працевлаштування учасники акції вимагають від Президента України, Верховної Ради України, Кабінету Міністрів України:

– забезпечити виплату стипендій всім встигаючим студентам на рівні прожиткового мінімуму;

– не допустити зменшення державного замовлення на підготовку фахівців у вищих навчальних закладах;

– затвердити державну програму «Студентський гуртожиток» з подальшим фінансовим забезпеченням та дотриманням Державних будівельних норм;

– забезпечити пільговий проїзд студентської та учнівської молоді в усіх видах міського, приміського та міжміського транспорту;

– не допустити прийняття Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» № 3474 як такого, що звужує права студентської молоді на участь у профспілках;

– затвердити порядок державної цільової підтримки студентської та учнівської молоді з числа учасників бойових дій, а також студентів та учнів, один із батьків яких загинув у районі проведення АТО або під час масових акцій громадянського протесту, студентів та учнів з числа внутрішньо переміщених осіб;

– забезпечити призначення та виплату стипендій студентам та учням з числа дітей шахтарів відповідно до Закону України «Про підвищення престижності шахтарської праці»;

– зберегти існуючу мережу студентських оздоровчо-спортивних

закладів з їх фінансовим забезпеченням;

– забезпечити створення нових робочих місць для працевлаштування випускників вищих та професійно-технічних навчальних закладів;

– дотримуватися норм чинного законодавства з фінансових та соціально-економічних питань, зокрема при ухваленні державного бюджету та виділення на освіту видатків у розмірі не менше 10% ВВП».

МАЛЕНЬКА ПЕРЕМОГА

Резонанс у суспільстві, агітки із закликами взяти участь у акції, шалена активність студентів у соціальних мережах не дали спокійно спати можновладцям.

Напередодні акції, вночі, заступник міністра освіти Інна Совсун на своїй офіційній сторінці у Фейсбуці поспішила запевнити, що будь-які зміни щодо моделі нарахування стипендії – у разі їх прийняття – не стосуватимуться студентів, які вже навчаються, а лише тих, хто буде вступати.

Міністр освіти Сергій Квіт довідався про новину трохи пізніше. Його відповідь з'явилася у Фейсбуці вранці. Він пообіцяв, що видатки на освіту зменшуватися не будуть. Пан Квіт нагадав, що студентські профспілки мають очолювати студенти і що профспілки повинні друкувати свою фінансову звітність в Інтернеті.

РЕЗОНАНС

Понад 20 українських ЗМІ, у тому числі телеканали та інформаційні інтернет-портали, висвітлили мирну студентську акцію протесту.

Дар'я ЛАЗАРЄВА, спеціально для «ПВ»

ПРИЗНАЧЕННЯ

ОБКМ АГРАРІЇВ ОБРАВ ПРОФЛІДЕРА

5 квітня відбувся черговий пленум Волинської обласної ради профспілки працівників АПК.

Розглядалися питання Про підсумки роботи обласної ради профспілки працівників АПК за 2015 рік і завдання обласного комітету профспілки на 2016 рік згідно з рішеннями VII з'їзду ФПУ та Про виконання бюджету ОК профспілки за 2015 рік і затвердження бюджету на 2016 рік.

У ході засідання також були розглянуті організаційні питання. У зв'язку із виходом на пенсію пленум звільнив від виконання обов'язків голови Волинського обкому профспілки працівників АПК Ростислава Чернюка.

Натомість очільником облпрофорганізації працівників АПК на альтернативній основі обрано Віталія Лупашка.



Вл. інф. ФП Волині

ПРИВІТАННЯ

Центральний комітет Всеукраїнської профспілки працівників харчової, переробної промисловості та суміжних галузей, виконком Дніпропетровської обласної профспілкової організації, кандидата сільськогосподарських наук, заслуженого працівника сільського господарства, народного депутата України III скликання, депутата обласної ради VII скликання **Анатолія Григоровича БІЛІККА** з 65-річчям!



Шановний Анатолію Григоровичу!

Від Центрального комітету профспілки та виконкому Дніпропетровської обласної профспілкової організації прийміть найтепліші вітання з нагоди Вашого славного ювілею! Вам, відомому на Дніпропетровщині громадському діячу, досвідченому керівнику, талановитому хліборобу, профспілковому лідеру, депутату обласної ради і добрий, чуйний людині, у добробут якої безліч великих і малих справ, зроблених людьми на добро, що оцінені високими державними нагородами, ширю зичимо багато років світлого і радісного життя. Міцного Вам здоров'я, нових досягнень на життєвій ниві, родинного затишку та добробуту у Вашій оселі!



З повагою

Анатолій ТЕЛЬНИХ,
голова ЦК профспілки,
виконком Дніпропетровської
обласної профорганізації

НА ОБГОВОРЕННІ – ЗАКОНОПРОЕКТ № 3474

7 квітня у конференц-залі комітетів Верховної Ради України відбувся круглий стіл стосовно доцільності прийняття законопроекту № 3474 щодо діяльності студентських профспілкових організацій.

КРУГЛИЙ СТІЛ

До участі у заході, за словами модератора Владислава Шелокова (відповідального секретаря в Громадській раді при Міністерстві освіти і науки України), було зареєстровано 97 осіб, із яких 59 були присутні на круглому столі. Також були запрошені народні депутати України, представники Міністерства освіти і науки, експерти, представники адміністрацій вишів та громадських організацій.

Профспілково сторону представляли Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий, голова Молодіжної ради ФПУ Катерина Барішева, заступник голови Всеукраїнської профспілки працівників торгівлі Катерина Макарєнко, заступник голови Профспілки працівників освіти і науки України Ольга Чабанюк та представники прогресивної профспілкової молоді Сергій Борисенко, Вадим Пенів, Владислав Пилипко, Роман Артеменко, Дар'я Лазарева, Маргарита Майорова, Олександр Мовчан, Світлана Білецька та ін.

Проведення заходу мало на меті розроблення спільного бачення щодо доцільності та обґрунтованості законопроекту № 3474, удосконалення його позицій.

Круглий стіл проходив на демократичних засадах, пролунало чимало виступів, були обговорені точки зору різних сторін.

Зокрема, у своєму зверненні до учасників Голова ФПУ Григорій Осовий акцентував увагу на тому, що «ми всі маємо діяти за законом, а отже, позиції, запропоновані в редакції законопроекту № 3474, що прямо суперечать Конституції України, ЗУ «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» та іншим нормативно-правовим актам, ми виконувати не можемо через об'єктивні причини. По-друге, профспілки порівняно з органами студентського самоврядування навчальних закладів мають чітку і вибудовану структуру, де зрозумілими є рівні відповідальності. Профспілки наділені певним імунітетом і мають серйозну міжнародну підтримку, приміром, щодо законопроекту № 3474 ми отримали підтримку Міжнародної конфедерації профспілок, Європейської федерації профспілок громадського обслуговування, які категорично не підтримують



цю законодавчу ініціативу, таку саму позицію офіційно озвучив Європейський комітет профспілок освіти».

Заступник голови Харківської обласної профорганізації працівників освіти і науки України Сергій Борисенко з точки зору юриспруденції у своєму виступі прокоментував кожен запропонований пункт проекту, пояснив, чому та чи інша новачка є неприпустимою в межах чинного законодавства. Також він наголосив, що модернізувати профспілки потрібно так само, як і виявляти активну та зацікавлену молодь на місцях.

Голова Молодіжної ради ФПУ Катерина Барішева озвучила власне бачення запропонованих новацій: «Я підтримую ідею європеїзації, відкритості і покращення роботи профспілок усіх рівнів, але писати профспілкову історію, а тим паче намагатися модернізувати профспілки без участі профспілок – неприпустимо».

Серед головних позицій, що їх висловили промовці, такі: втручання в діяльність профспілок із боку влади є неприпустимим і порушує норми міжнародного права, Конституції і законодавства України щодо автономії профспілок та їх захищеності від зовнішнього втручання, у т.ч. з боку державних органів; профспілки – це відкриті, добровільні громадські організації, які готові інформувати суспільство про свою

діяльність, але надавати фінансово звітність вони повинні виключно своїм членам; студентські колективи мають вирішувати внутрішні питання самостійно й брати активнішу участь у профспілковому житті вишу.

У своїх виступах учасники заходу звертали увагу присутніх на те, що законопроект № 3474 – це відволікання уваги громадськості від гострих соціальних проблем студентства, які треба вирішувати негайно, про що профспілки постійно нагадують владі. Серед них, зокрема, невідповідність розміру мінімальної академічної стипендії прожитковому мінімуму (пункт 6 статті 62 ЗУ «Про вищу освіту»), відсутність індексування стипендії та механізму підтримки учасників АТО та їхніх дітей (відповідно до ЗУ № 425-VIII від 14.05.2015 р.), припинення фінансування санаторіїв-профілакторіїв тощо.

За підсумками всіх виступів було створено редакційну комісію з опрацювання резолюції зборів щодо доцільності прийняття законопроекту № 3474 та окреслення компромісного бачення щодо кожної із позицій проекту закону. Резолюцією заплановано оприлюднити і проголосувати тим складом учасників круглого столу, який офіційно зареєстрований, для подальшого опрацювання.

Актив Молодіжної ради ФПУ

ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ, ГОЛОВА ФПУ:



“

«Позиції, які запропоновані в редакції законопроекту № 3474, прямо суперечать Конституції України, ЗУ «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» та іншим нормативно-правовим актам, ми виконувати не можемо через об'єктивні причини».

ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ

ЗВІЛЬНЕННЯ ЗА УГОДОЮ СТОРІН: ЧИ ПОТРІБНО ВІДПРАЦЮВУВАТИ 14 ДНІВ?

Чи потрібно при звільненні за угодою сторін відпрацювати два тижні?



При звільненні за згодою сторін у трудовому законодавстві не передбачено відпрацювання. У такому разі дата звільнення визначається власником і працівником за домовленістю. Дата звільнення обов'язково вказується в заяві працівника і є його останнім робочим днем.

ФІНАНСИ

ПЕРЕХІД З ОДНОГО ВИДУ ПЕНСІЇ НА ІНШИЙ

Хто має право переходити з одного виду пенсії на інший?



Відповідно до статті 45 ЗУ «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» пенсія признається довічно або на період, протягом якого пенсіонер має право на виплату пенсії. Переведення з одного виду пенсії на інший здійснюється з дня подання заяви на підставі довідок про страховий стаж, заробітну плату (дохід) та інших документів, що необхідні на час переведення з одного виду пенсії на інший в пенсійній справі, а також додаткових документів, одержаних органами Пенсійного фонду.

СОЦІАЛЬНЕ СТРАХУВАННЯ

НАРАХУВАННЯ ЗА ЛІКАРНЯНИЙ НА ДЕРЖАВНІЙ РОБОТІ

Хто і коли має право отримувати 100% нарахування за лікарняний на державній роботі, і чи має при цьому значення стаж – загальний або з останнього місця роботи?



У загальному порядку працівники будь-якої сфери мають право на отримання лікарняних відповідно до норм чинного законодавства. Так, у статті 37 ЗУ «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими похованням» передбачено, що розмір допомоги з тимчасової непрацездатності виплачується застрахованим особам залежно від страхового стажу в таких розмірах: 60% середньої заробітної плати (доходу) – застрахованим особам, які мають страховий стаж до 5 років; 80% середньої зарплати (доходу) – застрахованим особам, які мають страховий стаж від 5 до 8 років; 100% середньої зарплати (доходу) – застрахованим особам, які мають страховий стаж понад 8 років. У такому разі має значення тільки страховий стаж роботи, байдуже, з останнього місця роботи чи ні. Якщо на державній роботі наказами чи іншими інструкціями передбачено інші умови отримання лікарняних, то вони не можуть суперечити чинному законодавству, а тим більше погіршувати ці умови.

ДОДАТКОВИЙ ЧАС ДЛЯ ГОДУВАННЯ ДИТИНИ

ЗАХИСТ МАТЕРІВ

Я півроку тому народила дитину, але обставини склалися так, що не можу сидіти вдома до досягнення донькою трирічного віку. Вийшла на роботу, але продовжую годувати дитину груддю, тож двічі на день доводиться відпрошуватися додому. Щоразу хвилююся, аби мене не звільнили за порушення трудового розпорядку. Чи можливо законним шляхом вирішити мою проблему?



ТРУДОВИМ ЗАКОНОДАВСТВОМ ПЕРЕДБАЧЕНЕ ПРАВО ЖІНОК НА ДОДАТКОВІ ПЕРЕРВИ ДЛЯ ГОДУВАННЯ ГРУДДЮ. ЖІНКАМ, ЩО МАЮТЬ ДІТЕЙ ВІКОМ ДО ПІВТОРА РОКУ, НАДАЮТЬСЯ, КРІМ ЗАГАЛЬНОЇ ПЕРЕРВИ ДЛЯ ВІДПОЧИНКУ І ХАРЧУВАННЯ, ДОДАТКОВІ ПЕРЕРВИ ДЛЯ ГОДУВАННЯ ДИТИНИ.

Відповідно до статті 24 Конституції України «рівність прав жінки і чоловіка забезпечується: наданням жінкам рівних із чоловіками можливостей у громадсько-політичній та культурній діяльності, у здобутті освіти і професійній підготовці, у праці та винагороді за неї; спеціальними заходами щодо охорони праці і здоров'я жінок, встановленням пенсійних пільг; створенням умов, які дають жінкам можливість поєднувати працю з материнством; правовим захистом, матеріальною і моральною підтримкою материнства і дитинства, включаючи надання оплачуваних відпусток та інших пільг вагітним жінкам і матерям».

Право жінок на додаткові перерви для годування груддю передбачене статтею 183 Кодексу законів про працю України. Жінкам, що мають дітей віком до півтора року, надаються, крім загальної перерви для відпочинку і харчування, додаткові перерви для годування дитини. Ці перерви надаються не рідше, ніж через 3 години, тривалістю не менше 30 хвилин кожна.

За наявності двох і більше грудних дітей тривалість перерви встановлюється не менше 1 години.

Строки і порядок надання перерв встановлюються власником або уповноваженим ним органом за погодженням з виборним органом первинної профорганізації (проф-

спілковим представником) підприємства, установи, організації і з урахуванням бажання матері. Перерви для годування дитини включаються в робочий час і оплачуються за середнім заробітком.

Таким чином, законодавством України передбачений правовий шлях вирішення ситуації, хоча багато жінок не знають про таке своє право і не користуються ним.

Враховуючи вищевикладене, жінці потрібно звернутися до свого роботодавця із заявою з проханням встановити для неї додаткові перерви для годування груддю. В заяві необхідно послатися на згадані норми законодавства та попросити надавати перерви із зазначенням часу, який є для неї зручним. До заяви слід додати медичну довідку про те, що жінка годує груддю, яку може надати гінеколог. За результатами розгляду заяви працівниці роботодавець має видати наказ, ознайомити її з цим документом та надати копію.

ПОСАДОВІ ОBOB'ЯЗКИ

ЧИ МОЖУТЬ ТЕХПРАЦІВНИКИ ВИКОНУВАТИ РЕМОНТНІ РОБОТИ?

Чи входить в обов'язки техпрацівників ремонт класів, і чи можуть вони претендувати на одноразову допомогу на оздоровлення?



Такі обов'язки можуть бути викладені в посадовій інструкції технічного працівника відповідного закладу, яка затверджується директором школи і з якою в обов'язковому порядку ма-

ють, під розпис, ознайомити працівника під час прийняття на роботу. Завичай до стандартних обов'язків технічного працівника школи входить прибирання закріплених за ним службових та навчальних приміщень, а саме витирання пилу, підмітання та миття підлоги, провітрювання тощо. Однак доволі часто в посадовій інструкції вписується узагальнена фраза про те, що технічний працівник залучається до проведення ремонтних та косметичних робіт, що свідчить про те, що адміністрація школи може доручити йому виконати певні роботи, пов'язані з поточним ремонтом, зокрема білити, фарбувати і т. ін. Якщо ж у посадовій інструкції технічного працівника не вказано про його обов'язок здійснювати поточний або косметичний ремонт, то він має право відмовитись від такого виду робіт і не може бути притягнений за це до дисциплінарної відповідальності. Відповідно до статті 9-1 КЗпПУ підприємства, установи, організації в межах своїх повноважень і за рахунок власних коштів можуть встановлювати додаткові порівняно із законодавством трудові і соціально-побутові пільги для працівників, а отже технічні працівники шкіл можуть претендувати на одноразову допомогу на оздоровлення за наявності для цього коштів. Керівникам бюджетних установ надано право у межах фонду зарплати надавати працівникам матеріальну допомогу, зокрема на оздоровлення, в сумі не більше одного посадового окладу на рік.

ЗА ПРОФСПІЛКАМИ – МАЙБУТНЄ!



Що таке профспілка для кожного з нас, простих працівників підприємства? Що вона дає нам? Не раз я запитувала себе про це, а також працівників, які хотіли написати заяву про вихід із профспілки. Зізнаюся чесно, раніше мені важко було відповідати на це запитання, хоча ще з самого початку своєї кар'єри на підприємстві я незмінно була і залишаюся членом профспілки. І знаєте, я цьому дуже рада, і насамперед тому, що тепер ці питання для мене елементарні. Але виникають інші: що я можу дати профспілці не як організації, що я можу дати нашим співробітникам, щоб ні у кого не виникло питання про членство у профспілці, а бути членом профспілки стало необхідно і престижно? Що я можу для цього зробити? На моє переконання, саме за профспілками майбутнє не тільки для нашого підприємства, а й для всієї України. Утвердитись у цьому мені допоміг дансько-український проект.

НАВЧАННЯ

З 14 по 18 березня у Зональному навчально-методичному центрі профспілок Дніпропетровської області пройшов третій модуль навчання для нашої першої групи. Ми були першовідкривачами, адже формат навчання став дещо іншим – тепер слухачам викладали українські тренери. Це насторожувало і хвилювало, тому що дуже хотілося не втрачати того високого рівня, який був у попередніх семестрах, коли нам прекрасно викладав тренер Пер Айзенрайх. Щодня нам викладали інші тренери, а відкрив навчання Юрій Буздуган. Він допоміг нам у глобальному масштабі розглянути профспілковий рух та економічні аспекти еволюції, поглянути на елементарні речі під іншим кутом. Гаслом цього дня для мене було те, що працівник – це не нижча ланка виробничого ланцюжка, а творець цінностей, і ставлення до нього має бути відповідним. Наступний день був не менш продуктивним і цікавим. Сергій Гончаренко, тренер з величезним стажем і досвідом, поділився з нами, як емоційно і раціонально вести переговори не тільки з одним співрозмовником віч-на-віч, а і як заволодіти великою аудиторією, зацікавити її. Адже людина у профспілковій справі повинна вміти спілкуватися з людьми, надихати їх, бути соратником. Крім того, його тренінг «Особливості підготовки та проведення презентацій» допоміг практично застосувати свої знання і доносити їх до людей.

Скажу відразу, екватора нашого спілкування я чекала особливо. З цим тренером я вже зустрічалася. Більш того, саме вона надала мені поштовх і зацікавленість розібратися, для чого потрібна профспілка і чим вона може допомогти працівникові. Ольга Денисова розкрила нам психологічні аспекти профспілкового лідера, формування команди, психології спілкування. А головною цінністю її тренінгу (на мій погляд) було те, що людина, яка захищає права трудящих, повинна бути не просто професіоналом своєї справи і прекрасним оратором, а й залишатися людиною у будь-якій ситуації, любити свою роботу і людей, які її оточують. Адже саме до профспілкового лідера трудовий колектив або один трудящий будуть звертатися за допомогою у найрізноманітніших ситуаціях. Останні два дні з нами працювала Світлана Задорожна. На її тренінгах ми отримали практичні знання з мотивації профчленства, модернізації профспілок у нинішніх умовах, розкрили основні поняття та інструменти організації та посилення профспілкових позицій. Здобути знання ми неодмінно застосували мого у своїй профспілковій роботі на місцях для успішного розвитку профспілки.

Марина ГЕРАСИМОВА,
учасниця першої групи
дансько-українського
проекту

МОТИВАЦІЯ – РУШІЙНА СИЛА ПРОФСПІЛЧАНИНА

Профспілки в умовах сучасності реагують на зміни так само, як і живий організм: змінюються, трансформуються, удосконалюються. Одним із найважливіших завдань успішних профспілкових лідерів є чітке розуміння внутрішніх рушійних сил людини, що приводять її до профспілки, особливо у такий непростий тенденційний час. Бо кожен із нас розуміє, що працівник доти буде членом профспілки, доки буде мотивованим.



Профспілковий актив Запорізького національного університету, група студентів, яким передає отримані на проєкті знання Марія Черняєва

ДИСКУСІЯ

Під час третього семестру навчання у рамках дансько-українського проєкту ми разом з колегами у групі продуктивно дискутували на тему мотивації (ідеальна атмосфера для цього була створена однією із тренерів-професіоналів проєкту Світланою Задорожною, яка навчила нас формуванню мотивації профспілкового членства, а також механізмам модернізації профспілки).

Тож учасники навчання одностайно зійшлися на тому, що основними мотиваціями у профспілковій роботі є забезпечення гідної праці та її оплати, захищеність, влада, професійна кар'єра, самоутвердження особистості, розширення кола спілкування, зміст цікавої та різноветковної профспілкової роботи, покликання (обов'язок, що прагнуть реалізувати), саморозвиток, цінність боротьби, подолання труднощів. Вважаю, що кожен працівник у вищезазначеному зможе знайти саме те, що потрібно йому у профспілці, а наше завдання – правильно презентувати ці мотивації, зацікавити ними працівника, показати шляхи досягнення бажаного і зрештою – реалізувати бажане разом із ним.

Людина сьогодні постійно робить вибір: вступати у профспілку чи ні (або стати членом іншої організації), бути активним у профспілці чи віддати право активності іншим, обрати профспілкову діяльність як власну кар'єру чи просуватися у своїй сфері професійної діяльності, брати на себе відповідальність за важливі рішення чи покласти цей тягар на плечі інших. Від профспілкового лідера залежить, як він зможе вплинути на вибір працівника, що покращить чи погіршить його життя. Саме для цього треба вміти розпізнати основні

ЩОБ ПРАЦІВНИК БУВ ЗАЦІКАВЛЕНИЙ У ПРОФСПІЛЦІ, НЕОБХІДНО ВЧАСНО ВИЯВИТИ ІНДИВІДУАЛЬНИЙ АБО ГРУПОВИЙ ІНТЕРЕС, ДОНЕСТИ ДО НЕГО МОЖЛИВІСТЬ РЕАЛІЗАЦІЇ ЦЬОГО ІНТЕРЕСУ САМЕ У ПРОФСПІЛЦІ, ДОПОМОГИ РЕАЛІЗУВАТИ БАЖАНЕ НЕ ТІЛЬКИ ОДНОРАЗОВО, А Й ПОСТІЙНО ЗАДОВОЛЬНЯЮЧИ ЙОГО ПОТРЕБИ.

мотиви людей, які формують їх потяг до профспілкового членства. Серед них, зокрема:

- солідарність – важливі рішення приймаються тоді, коли працівники разом і підтримують один одного;
- страхування і захист – у важкій ситуації профспілка обов'язково захистить;
- корпоративізм – коли більшість колективу є членами профспілки, то інші зазвичай почуватимуться «білими воронами»;
- звички, інертне підтримання обраного способу життя – людина не замислювалася, чому вона є членом профспілки, просто більшість уже там.

Не варто забувати й про інші додаткові мотиви профспілкового членства:

- споживацький – на жаль, профспілку досі багато хто сприймає як обов'язковий соціалістичний атрибут, що лишилося ще з радянських часів;
- спілкування – профспілка створює певну платформу для цього під час акцій, культурних заходів, відпочинку тощо;
- довіра (лідери профспілки мають авторитет серед працівників, в іншому разі їх би просто не обрали на цю посаду);
- самореалізація – суспільна робота приносить користь іншим, і людям здебільшого це подобається.

Безумовно, розуміння мотивації профспілкового членства дозволяє нам спрогнозувати задоволення або ж незадоволення перебування працівника у профспілці залежно від його внутрішніх потреб, збалансувати потреби працівника (наприклад, споживацький інтерес може бути меншим за рахунок спілкування чи самореалізації, якщо відкрити людині цей мотив, і навпаки, якщо обмежити працівника у можливостях самореалізації чи спілкування в організації, він чекатиме лише на матеріальні цінності) і навіть показати людині нові можливості у своїй діяльності.

Дуже вдячна організаторам та керівникам дансько-українського проєкту за те, що отримую такі необхідні та важливі знання, що вже оптимізують мою роботу (у тому числі як тренера), а отже, у майбутньому зможуть покращити життя профспілчан, задля добробуту яких ми й працюємо.

Марія ЧЕРНЯЄВА,
учасниця першої групи
дансько-українського проєкту

МОТИВАЦІЯ У ПРОФСПІЛКОВІЙ РОБОТІ:

- забезпечення гідної праці та її оплати;
- захищеність;
- влада;
- професійна кар'єра, самоутвердження особистості, покликання (обов'язок, що прагнуть реалізувати), саморозвиток;
- розширення кола спілкування;
- цікава та різноветковна профспілкова робота;
- цінність боротьби, подолання труднощів.



Фото Богдана Бортокава, dsmsu.gov.ua

«ДОНБАС» СТАВ ПЕРЕМОЖЦЕМ ЧЕМПІОНАТУ КИЄВА

ХОКЕЙ

Минулої суботи під дахом найбільшої критої спортивної арени країни – київського Палацу спорту відбулися фінальні ігри I Відкритого чемпіонату Києва з хокею із шайбою серед команд юнаків 2005/2006 років народження. Переможцем турніру стала команда ДЮСШ хокейного клубу «Донбас» з Донецька.

Володимир ПОЛЕТАЄВ,
спеціально для «ПВ»

Організаторами чемпіонату виступили Київська міська Федерація хокею спільно із Всеукраїнським багодійним фондом «Громадянська енергія» за підтримки Міністерства молоді та спорту. У змаганнях взяли участь 200 юнаків із Києва, Броварів, Вінниці, Білої Церкви та Донецька, які захищали кольори восьми команд. Так, столицю представляли дитячо-юнацькі спортивні школи «Сокол», «Крижинка», «Крижинка-2» і «Київ»; команду «Білий Барс» делегувала білоцерківська ДЮСШ «Зміна» і ще один «Білий Барс» виступав за ДЮСШ із Броварів; також змагалися за нагороди чемпіонату «Патріот» із Вінниці і ДЮСШ донецького «Донбасу».

Саме останнім і судилося стати найкращими у I Відкритому чемпіонаті Києва. Срібні нагороди дісталися білоцерківській команді «Білий Барс» і лише третіми фінішували господарі змагань – ДЮСШ «Сокол».

Найкращими гравцями турніру стали воротар Єгор Калініченко (ХК «Донбас», Донецьк); захисник Микола Кравченко (ХК «Сокол», Київ); нападаючий Микита Моїсєєв (ХК «Патріот», Вінниця). Найкращим бомбардиром змагань визнано Владислава Бєбешка (ХК «Білий Барс», Біла Церква).

Переможців та учасників турніру привітали міністр молоді та спорту Ігор Жданов, народний депутат, перший заступник голови Комітету Верховної Ради з питань сім'ї, молодіжної політики, спорту та туризму Роман Величкович, заступник голови КМДА Микола Поворозник, віце-президент Федерації хокею України Георгій Зубко.



«Сьогодні усім нам було дуже приємно побачити справжнє спортивне дійство, цікаві хокейні поєдинки. Кожна команда прагнула проявити свої найкращі якості. Ми побачили, що Україна дійсно має спортивні таланти. Наша держава у вашому обличчі, наші юні хокеїсти, має спортивне майбутнє та надійний резерв», – цитує слова Ігоря Жданова офіційний сайт Мінмолодьспорту.

НАГОРОДИ ЗНАЙШЛИ ГЕРОІВ

Сезон зимових видів спорту добігає кінця, тож переможці традиційного опитування Національного олімпійського комітету щодо визначення кращих спортсменів і тренерів місяця в Україні нарешті знайшли час отримати заслужені нагороди.

Володимир ПОЛЕТАЄВ,
спеціально для «ПВ»



Сезон 2015/2016 років у зимових видах спорту видався доволі щедрим на здобутки українських спортсменів. Президент НОК України Сергій Бубка вручив заслужені нагороди найкращим спортсменам і тренерам грудня 2015 року, лютого і березня 2016-го. У грудні, як уже інформували «ПВ», кращою спортсменкою країни стала олімпійська чемпіонка з біатлону Олена Підгрушна, яка після повернення у спорт одразу здобула три бронзові нагороди на етапах Кубка світу. Старшого тренера жіночої біатлонної команди України Уроша Веллеця було визнано найкращим тренером грудня. Фристайліст Олександр Абраменко трічі сходив на п'єдестал пошани на етапах Кубка світу і здобув перший в історії лижної акробатики України Малий кришталевий глобус, за що став спортсменом лютого в Україні. Його особистий наставник Юрій Кобельник отримав звання найкращого тренера останнього зимового місяця. А у березні почесного титулу удостоїли Сергія Семенову за «бронзу» у спринтерській гонці на чемпіонаті світу з біатлону в норвезькому Холменколлені. Його наставникові і батьку Олександрові Семенову випало звання найкращого тренера березня в Україні.



Віталій Кличко вручив кращим спортсменам сертифікати на столичні квартири
Фото з офіційного сайту НОК

ВИЗНАЧЕНО ПЕРЕМОЖЦІВ «СПОРТИВНОГО РОКУ»

ВШАНУВАННЯ

Минулого тижня у столичному театрі опери відбулась ювілейна X Всеукраїнська церемонія нагородження «Герої спортивного року». Традиційне яскраве спортивне дійство відбулося за ініціативи Національного олімпійського комітету України і Міністерства молоді та спорту, за участі олімпійських чемпіонів, легенд спорту, тренерів та фахівців галузі, зірок культури та мистецтв.

Володимир ПОЛЕТАЄВ,
спеціально для «ПВ»

Прийшли привітати кращих із кращих і відкрили урочистий захід президент Національного олімпійського комітету України Сергій Бубка, міністр молоді та спорту Ігор Жданов, голова Київської міської держадміністрації Віталій Кличко.

«Ще спортсменом я мріяв, аби у нас з'явилася така церемонія, щоб наполеглива праця атлетів, тренерів, фахівців отримала гідну оцінку, щоб вся країна почула їхні імена», – зазначив головний олімпієць країни.

«Хочу подякувати всім вам і вклонитися кожному спортсмену, кожному тренеру, всім тим, хто забезпечує роботу наших національних збірних, за здобутки, які ви даруєте народу України. Коли на честь ваших перемог здіймається прапор нашої держави і звучить гімн – мільйони українців вдячні за це», – цитує Ігоря Жданова офіційний сайт Мінмолодьспорту.

«Україні важливо створювати в Україні умови для розвитку спорту, дбати про соціальне та матеріаль-

не забезпечення спортсменів. І сьогодні не як спортсмен, а як мер Києва хочу мотивувати наших провідних спортсменів і вручити їм сертифікати на отримання квартири», – повідомив Віталій Кличко.

І справді, зусиллями профільних спортивних відомств і КМДА троє провідних вітчизняних атлетів отримали житло у столиці. Так, невдовзі новосілля spravlyvatимуть чемпіон світу з греко-римської боротьби Жан Беленюк, чемпіон світу зі спортивної гімнастики Олег Верняєв і призер Олімпійських ігор зі спортивної гімнастики Ігор Радівілов.

Жан Беленюк клопотатиметься урядкуванням нової оселі в новому статусі. Чемпіон світу та срібний призер I Європейських ігор із греко-римської боротьби (85 кг) за підсумками 2015 року записав собі в актив ще й звання «Найкращого спортсмена року». Тим часом найкращою спортсменкою стала чемпіонка і бронзова призерка чемпіонату світу (мас-старт, спринт), чемпіонка Європи з біатлону (естафета) Валентина Семеренко. Найкращим спортивним наставником визнано Геннадія Сартинського – особистого тренера срібного призера чемпіонату світу, дворазового чемпіона Європи та Європейських ігор зі спортивної гімнастики Олега Верняєва.

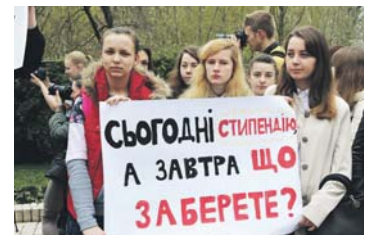
В інших номінаціях триумфували: «Сенсація року» – чемпіон світу із сучасного п'ятиборства Павло Тимошенко; «Разом з олімпійцями» (неолімпійські види спорту) – чемпіонка світу з шахів Марія Музичук; «Найкраща команда року (збірна)» – чоловіча збірна України з фехтування на шпагах, чемпіони світу Богдан Нікішин, Анатолій Герей, Максим Хворост і Дмитро Карюченко; «Олімпійська надія України» – чемпіонка та бронзова призерка чемпіонату світу з біатлону серед юніорів Юлія Журавок.



Прес-центр ФПУ



СТУДЕНТСЬКА ХОДА



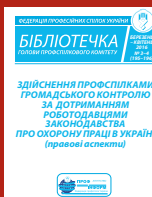
АНОНС

ЗАМОВЛЯЙТЕ ДОДАТКОВО «БІБЛІОТЕЧКУ ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ» № 3-4/2016 «ЗДІЙСНЕННЯ ПРОФСПІЛКАМИ ГРОМАДСЬКОГО КОНТРОЛЮ ЗА ДОТРИМАННЯМ РОБОТОДАВЦЯМИ ЗАКОНОДАВСТВА ПРО ОХОРОНУ ПРАЦІ В УКРАЇНІ (ПРАВОВІ АСПЕКТИ)»

Сьогодні, як ніколи, профспілки мають займати активнішу позицію щодо захисту прав працівників у сфері безпеки праці. Підприємства, на яких профспілки, громадські інспектори або комісії з питань охорони праці ефективно реалізують свої повноваження щодо здійснення громадського контролю з питань охорони праці,

відзначаються кращими умовами праці та низьким рівнем травмування працівників.

Сподіваємося, що цей випуск «Бібліотечки» допоможе членській організаціям, територіальним, первинним організаціям профспілок ефективно захищати права трудящих на безпечні та здорові умови праці.



Додатковий наклад «Бібліотечки» № 3-4/2016 можна замовити до 20 квітня 2016 року за адресою: 01042, м. Київ, бульв. Дружби народів, 5, Підприємство «Профінформ» ФПУ або за тел.: (044) 528-70-49, e-mail: profvisti@ukr.net. Мінімальна кількість замовлень - 10 примірників. Вартість одного примірника самовивозом - 13,00 грн, із пересилкою - 14,60 грн.

«ПРОФІНФОРМ» ФПУ