

ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

№ 14
(840)
7.04.2016

УКРАЇНА В ОЧІКУВАННІ
ГЛОБАЛЬНИХ ІНВЕСТИТОРІВ.
ЩО ЗАВАЖАЄ ПРИТОКУ
КАПІТАЛІВ?



8 - 9

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

WWW.PSV.ORG.UA



**ВР ДАЛА
ПІЛЬГИ НА
ЗЕМЛЮ**

ДЛЯ ДИТЯЧИХ
ТА СПОРТИВНИХ
ЗАКЛАДІВ

3



**КС РОЗГЛЯНУВ
ЗВЕРНЕННЯ
ФПУ**

ПРО ТЛУМАЧЕННЯ
ЗАКОНУ ЩОДО
МАЙНА

4



ГРИНЕВИЧ ДОЛАТИМЕ ВЕТО

НА ЗАКОН
ПРО
ФІНАНСУВАННЯ
ПТО

5



ПОМАРАНЧЕВИЙ ПРОТЕСТ

ПОНАД 1000 ПРАЦІВНИКІВ АТП ТА
ДОРОЖНЬОГО ГОСПОДАРСТВА
ЗА УЧАСТІ ПРОФСПІЛОК ПІД
КАБМІНОМ ВИМАГАЛИ ВИПЛАТИ
ЗАРПЛАТИ

5

МОЛОДЬ

**СЬОГОДНІ СТУДЕНТИ
ПРОВЕДУТЬ ПРОТЕСТНУ
ХОДУ**

ПРОТИ СКАСУВАННЯ
СТИПЕНДІЇ ТА ЗВУЖЕННЯ ПРАВ МОЛОДІ



6

ПРАЦЯ

**ФПУ ЗАЯВЛЯЄ ПРО
КАТАСТРОФІЧНУ
СИТУАЦІЮ**

З ОХОРОНОЮ ПРАЦІ
НА ВИРОБНИЦТВІ



6



НА ПЕНСІЮ - ПО-НОВОМУ

Верховна Рада удосконалила порядок нарахувань пенсій працівникам, які досягли пенсійного віку і мають перерву в страховому трудовому стажі, прийнявши за основу і в цілому проект закону про внесення змін до статті 40 Закону «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування».

За відповідне рішення проголосував 281 народний депутат за необхідних 226. Відтепер за бажанням працівника до органів пенсійного забезпечення подається довідка про заробітну плату (дохід) за будь-які 60 календарних місяців страхового стажу поспіль незалежно від перерв у період до 30 червня 2000 року.

Автор законопроекту, народний депутат України Юрій Шухевич наголошує, що документ не зовсім новий і частково вже обговорювався. За його словами, раніше громадяни, які виходили на пенсію до 31 грудня 2015 року, мали подавати довідку про доходи для нарахування пенсії за період до 2000 року за будь-які 5 років безперервного стажу. Відтак пенсіонери, яким пенсії призначалися до 31 грудня 2015 року, і

ті, кому пенсії призначалися після 1 січня 2016 року, опинилися в нерівних умовах.

Віднини до органів пенсійного забезпечення подається довідка про заробітну плату за будь-які 60 календарних місяців страхового стажу поспіль незалежно від перерв у період до 30 червня 2000 року. Цей закон дозволить пенсіонерам, котрі до 1 липня 2000-го отримували зарплату вище середньої по країні, отримувати, відповідно, й вищу пенсію. Для цього треба подати до Пенсійного фонду довідку про заробіток.

Чому обрано дату 1 липня 2000 року? Тому що від цього дня запровадила автоматизована система обліку єдиного страхового внеску до Пенсійного фонду. Відтак жодні довідки з літа 2000-го вже не потрібні. Їх соціальні служби вже не вимагали.

Як результат, за січень – березень нинішнього року постраждали тисячі людей, котрі в цей період оформили пенсії. Автори законопроекту майже на пальцях роз'яснюють суть нового документа. Приміром, є двоє людей. З однаковими заробітками. Обидва мають однаковий стаж роботи. Але один з них народився 31 грудня 1955 року, а інший – 1 січня 1956 року. У виграші – перший, адже його пенсія виявилася вищою. Ситуацію, стверджують народні депутати, слід виправляти негайно.

Закон почне діяти вже наступного дня після його опублікування і матиме зворотну силу: тим, хто отримує пенсії з 2016 року, їх перерахують. Але тільки за бажанням пенсіонера, який принесе паперову довідку з попереднього місяця роботи.



ДО УЧАСТІ В КОНКУРСІ ЗАПРОШУЮТЬСЯ...

Уряд кардинально переглянув підхід до керівництва великих державних структур. Відтепер у 50 найбільших компаніях керівники призначатимуться не з власної волі міністрів, а виключно на основі прозорого конкурсу. На переконання чиновників, такі зміни виключатимуть будь-яке політичне втручання в проведення відбору на топ-посади держпідприємств. До складу комісії увійдуть, окрім п'яти представників профільного міністерства, ще й п'ять незалежних експертів. Серед них – представники Міжнародної фінансової корпорації, Європейського банку реконструкції та розвитку, Світового банку, бізнес-омбудсмен. Свого часу Прем'єр Арсеній Яценюк заявляв: «Я не допущу подальшої політизації діяльності держкомпаній, не допущу, щоб ці компанії були годувальницями політиків і партій. Йде війна за потоки, війна за те, щоб приватизувати ту чи іншу державну компанію або поставити в ній менеджера».

Тож нині Мінекономрозвитку

шукає висококласних управлінців, які мають бездоганну репутацію й успішний досвід роботи в приватному секторі. Відбір проходитиме в два етапи. На першому оцінювати претендентів буде комісія при комітеті з призначень, яка відбере 2–5 фіналістів. На другому етапі комітет обере з-поміж «щасливчиків» найбільш кваліфікованого претендента і рекомендуватиме КМУ його призначити. До участі в публічному конкурсі долучилося багато охочих. Приміром, очолити «Укрзалізницю», «Укрпошту» та «Укрспирт» зголосилися від 30 до 50 кандидатів. Усі вони переконують громадськість, що для них головне – не відкусити шматок ласого пирога, а докорінно змінити менеджмент ключових державних компаній та зробити їх прибутковими. Цікаво, що для участі в конкурсі скоротили перелік документів. Відтепер не вимагатимуть довідки про відсутність судимості. Народ очікує, що, можливо, великі державні компанії таки отримають нових «політично незаангажованих» керівників.



ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Володимир ОМЕЛЯН, заступник міністра інфраструктури: «Біда в тому, що одиниці мають міцний внутрішній стрижень. Домогтися змін зможуть лише «алмазні» люди, лідери із сильною волею і стійкими переконаннями. Ми налаштовані таких відшукати, оскільки виклик з реформуванням «Укрзалізниці» – екстраординарний за своєю природою».



Валентин КАЛАШНИК, президент Української асоціації директ-маркетингу: «Схоже, що міністерство не налаштоване відмовлятися від своїх планів і готується провести конкурсний відбір керівників відомчих підприємств... Один з конкурсів, оголошених відомством, – на заміщення посади гендиректора «Укрпошти» – поки що відбувається за планом. Хоча, не виключаю, що він гладко не пройде».



Борислав БЕРЕЗА, народний депутат України: «Якщо призначити керівників не на конкурсній основі, ми дуже швидко скотимося до ситуації, коли один корупційний скандал змінюватиме інший. Але кожну інформацію необхідно перевіряти, адже в країні існує презумпція невинуватості. А у нас звикли один одного звинувачувати».

ТАКІ ПОТРІБНІ ПІЛЬГИ

29 березня Верховна Рада прийняла за основу законопроект № 2068 про внесення змін до Податкового кодексу щодо забезпечення стабільного розвитку сфери фізичної культури і спорту. Цим законопроектом пропонується поширити пільги щодо звільнення від сплати податку на землю дитячі санаторно-курортні й оздоровчі установи України. Крім того, передбачається звільнити підприємства та організації від сплати податку на земельні ділянки, на яких розміщені спортивні споруди, що використовуються для підготовки військовослужбовців і співробітників правоохоронних органів, проведення всеукраїнських, міжнародних змагань та навчально-тренувального процесу збірних команд України з підготовки спортивного резерву. Також планується звільнити будівлі зазначених установ, організацій та підприємств, а також будівлі баз олімпійської та параолімпійської підготовки від сплати податку на нерухоме майно.

Ініціатори документа переконані, що він реально забезпечить стабільний розвиток сфери фізичної культури та спорту, стане перпоною для припинення функціонування спортивних та оздоровчих об'єктів, їх перефільовання та ліквідації. Законопроект покликаний не допустити серйозних проблем при здійсненні спортивної та оздоровчої діяльності.

Податкових пільг, на переконання його ініціаторів, надто потребують дитячі санаторно-курортні й оздоровчі заклади. Якщо відповідний закон буде ухвалено, такі заклади спрямують кошти, які раніше йшли на сплату податків, на зміцнення сфери.

«Держава нарешті має спрямувати зусилля на підтримку розвитку дітей, сформувати програми з профілактики захворювань, спортивного розвитку та залучення молоді», – вважає голова парламентського Комітету з питань сім'ї, молодіжної політики, спорту та туризму Артур Палатний. Він заявив, що економити на дітях – це економити на майбутньому. Тому даний законопроект не просто на часі, він децю запізнився. «Це якраз важливе стратегічне питання, а за великим рахунком – перспектива нашої країни», – зазначив він.

За відповідний законопроект проголосували 245 народних депутатів.

КОМЕНТАР



Денис СИЛАНТЬЄВ, народний депутат України, один з авторів законопроекту: «ЮНЕСКО оголосило Україну країною вимираючого етносу. Наша держава займає перше місце за показниками підліткового алкоголізму. Половину всіх злочинів скоюють підлітки, і з кожним роком ця тенденція погіршується.

Незважаючи на таку невтішну статистику, Уряд країни припиняє фінансування спортивних програм, закриваються дитячі спортивні школи та інші заклади. Тільки за минулий рік майже 30 тис. дітей опинилися на вулиці. Їх позбавили можливості займатись улюбленими видами спорту. Відтепер ці діти, особливо підлітки, стали підопічними не Міністерства молоді та спорту, а Міністерства охорони здоров'я та Міністерства внутрішніх справ. Тільки вдумайтесь: у країні, де показники здоров'я дітей гірше нікуди, за рік припинили свою діяльність 83 ДЮСШ.

Тож сьогодні надзвичайно важливо вдосконалювати законодавство задля підтримки здорового способу життя, відновлення спорту й здоров'я нації».

ПОЧІМ БОРЩ ДЛЯ НАРОДУ?



В Україні стрімко подорожчав борщовий набір. За два останні тижні основний його компонент – червоний буряк – установив історичний рекорд за весь час незалежності країни. Він подорожчав на 40%. Зросли в ціні капуста й картопля – на 12 та 8% відповідно. А загалом так званий борщовий набір подорожчав на 7,2%.

У той же час не відбулось підвищення цін на моркву. Експерти ринку стверджують, що підвищувати далі нікуди. До того ж, пожевленню в ціновому морквяному сегменті завадили регулярні поставки коренеплодів із сусідньої Білорусі. Споживачі очікували, що й цибуля злетить у ціні, але цього не сталося. За словами учасників ринку, надто великі запаси

цього овочу накопичено в сховищах. Якщо не знизити його вартість, він почне проростати.

Вартість головної національної страви українців просто лихоманить, переконані аграрні аналітики. За рік ціна каструлі борщу об'ємом у 5 л подорожчала на 13% і вже обходить годинним більш ніж у 100 грн. Минулоріч приготування борщу коштувало 92 грн.

Квасоля, кріп, сало, сметана – це вже варіації на тему борщу. І тут можуть бути розбіжності в ціні, хто на що спроможний фінансово. Сподіватися, що минулорічні ціни для борщового набору повернуться, не варто. Уже в найближчі три місяці експерти прогнозують подорожчання від 5 до 20%. Який овоч отримає пальму першості в середині квітня, аналіти-

виявляється, на денці овочесховищ усе солодше й дорожче. Постаціональні мотивують нинішні рекордні ціни на овочеву продукцію збільшенням витрат на її транспортування і зберігання. А все, кажуть, через девальвацію гривні.

Але ж традиційний український борщ завжди вважався дешевою стравою. Навіть вислів такий є:

БОРЩОВИЙ НАБІР

Буряк	Морква	Картопля	Капуста	Цибуля
				
4,2-5* 5,2-6**	4,5-5* 5,5-6**	4-5,5* 5-6,5**	7-7,5* 8-9**	7-8* 8-9**
* ціна за 1 кг у лютому ** ціна за 1 кг у березні				

У розрахунках аналітики виходили з такого співвідношення інгредієнтів: 600 г яловичини, 300 г картоплі, 200 г моркви, 200 г цибулі, 30 г олії. Це, так би мовити, стандарт.

ки назвати не наважуються. Адже об'єктивних передумов для подорожчання насправді немає. Навпаки, аграріям треба швидко продати залишки продукції, аби підготувати сховища для нового врожаю. Та,

дешевий, як борщ. Та, схоже, ситуація змінюється разом із цифрами на цінниках. Якщо ціни зростатимуть такими темпами й надалі, улюблена буденна страва може перетворитися на святковий делікатес.



ТЕТЯНА ГЕТЬМАН, КЕРІВНИК ПРОЕКТУ «АПК-ІНФОРМ: ОВОЧІ ТА ФРУКТИ»:

«Активізація торгівлі в сегменті овочів борщового набору в кінці березня – на початку квітня є доволі звичним явищем, особливо характерним для сезону з невеликим обсягом власного виробництва. Зростання попиту на овочі зазвичай супроводжується розширенням діапазону відпускних цін за рахунок подорожчання продукції».

КОМЕНТАР

ПРИВІТАННЯ

**12 КВІТНЯ – ДЕНЬ
ПРАЦІВНИКІВ
РАКЕТНО-
КОСМІЧНОЇ ГАЛУЗІ****Шановні спілчани!**

Прийміть сердечні вітання з нагоди професійного свята – Дня працівників ракетно-космічної галузі України та Всесвітнього дня авіації і космонавтики.

Ракетно-космічний комплекс, маючи потужний науково-виробничий потенціал, є одним з провідних і конкурентоспроможних у структурі промисловості нашої країни. Науковці та працівники галузі виконують важливі стратегічні завдання зі створення нових ракетних технологій та техніки, забезпечення інтересів національної безпеки.

Бажаю вам реалізації професійної майстерності та наукового потенціалу, нових відкриттів і звершень. Нехай і надалі примножується слава українських ракетобудівників! Зичу вам і вашим родинам мирного неба, родинного затишку, достатку, добра і щастя.

Григорій ОСОВИЙ,

Голова Федерації профспілок України

**12 КВІТНЯ –
ПРОФЕСІЙНЕ СВЯТО
ПРАЦІВНИКІВ РАКЕТНО-
КОСМІЧНОЇ ГАЛУЗІ
УКРАЇНИ І ВСЕСВІТНІЙ
ДЕНЬ АВІАЦІЇ ТА
КОСМОНАВТИКИ!****Шановні друзі!**

Центральний комітет Профспілки працівників космічного та загального машинобудування України щиро й сердечно вітає всіх конструкторів та інженерно-технічних працівників, вчених та верстатників, усіх, хто сьогодні примножує славу України своєю наполегливою працею у сфері виробництва ракетно-космічної продукції та дослідження мирного космосу, працівників підприємств та організацій космічної галузі з професійним святом – Днем працівників ракетно-космічної галузі України та 55-ю річницею першого польоту людини в космос!

Саме завдяки вашій наполегливій праці, цілеспрямованості і високому професіоналізму Україна підтверджує свій авторитет космічної держави світового рівня, вітчизняні підприємства успішно конкурують на світових ринках високотехнологічної продукції, беруть участь у міжнародних проєктах із дослідження та використання космічного простору.

У цей святковий день бажаю всім працівникам, ветеранам, фахівцям галузі, творцям ракетно-космічної техніки, молоді, яка щойно стала на цей складний і романтичний шлях, творчої насаги, нових перемог, незгасимого прагнення і надалі примножувати ракетно-космічний потенціал України у космічній сфері.

Щастя та благополуччя вам, дорогі друзі, та вашим родинам!

Валерій ВАСИЛЬЄВ,

голова Профспілки працівників космічного та загального машинобудування України

ГІДНА ПРАЦЯ – В ПЕРСПЕКТИВІ**31 березня відбулося
засідання президії
Національної три-
сторонньої соціально-
економічної ради.****ПРЕЗИДІЯ НТСЕР**

Як повідомляє прес-центр ФПУ, у заході взяли участь Голова НТСЕР, міністр соціальної політики України Павло Розенко, співголова Національної ради від профспілкової сторони, Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий, співголова Національної ради від сторони роботодавців, заступник голови Ради

Федерації роботодавців України Олексій Мірошніченко, члени президії НТСЕР, Національний координатор МОП в Україні Сергій Савчук, секретар НТСЕР Олександр Шубін.

Під час засідання членів президії було поінформовано про стан підготовки до підписання Меморандуму між Україною та МОП щодо Програми гідної праці на 2016–2019 роки, про заходи Міжнародної організації праці, заплановані з нагоди 100-річчя її заснування, та пропозиції щодо участі у них сторін соціального діалогу, а також про План заходів з реалізації пріоритетів діяльності

НТСЕР у 2016 році та стан підготовки до її засідання. Засідання НТСЕР планується провести 7 квітня, запросивши до участі в ньому віце-прем'єр-міністра – міністра культури України В'ячеслава Кириленка, голову Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення Людмилу Денісову, голову Представництва ЄС в Україні Яна Томбінського, регіонального директора МОП Хайнца Коллера, координатора системи ООН в Україні Ніла Вокера, послів США, Франції, Німеччини, Бельгії, Швеції, Канади, Японії, Кореї,

керівників Представництва Європейського інвестиційного банку в Україні, Європейського банку реконструкції та розвитку в Україні, Представництва Фонду ім. Фрідріха Еберта в Україні та Білорусі, Групи технічної підтримки з питань гідної праці Регіонального бюро МОП для країн Центральної та Східної Європи, представників громадськості, територіально-тристоронніх соціально-економічних рад тощо.

За результатами роботи президія НТСЕР ухвалила рішення провести наступне засідання в другій декаді травня 2016 року.

ОФІЦІЙНО**КОНСТИТУЦІЙНИЙ СУД УКРАЇНИ
РОЗГЛЯНУВ ЗВЕРНЕННЯ ФПУ**

Федерація професійних спілок України звернулася до Конституційного Суду України з проханням щодо офіційного тлумачення положення статті 1 ЗУ «Про підприємства, установи та організації союзного підпорядкування, розташовані на території України» від 10 вересня 1991 року № 1540-ХІІ.

Необхідність у такому зверненні виникла через неоднозначне застосування положення статті 1 Закону судами, що призвело до порушення конституційних прав на власність ФПУ. Так, при розгляді справ, у яких ФПУ була стороною, суди України, на її думку, в одних випадках застосовували зазначену пра-



вову норму, поширюючи її дію на майно підприємств, установ, організацій колективної форми власності, а в інших – не застосовували. 29 березня Конституційний Суд України у формі письмового слухання розпочав розгляд справи. Матеріали справи у ході пленарного засідання Конституційного Суду України представляв суддя-доповідач у справі Наталія Шапгала. Від ФПУ на засіданні був присутній юрист Юрій Багаченко.

Необхідність у зверненні до Конституційного Суду України виникла через неоднозначне застосування положення статті 1 Закону судами, що призвело до порушення конституційних прав на власність ФПУ.

Головував на пленарному засіданні Голова Конституційного Суду України Юрій Ваулін. Конституційний Суд України завершив дослідження матеріалів справи на відкритому пленарному засіданні і перейшов до закритої його частини для подальшого обговорення та прийняття рішення.

Дар'я ЛАЗАРЄВА,
спеціально для «ПВ»

АКТУАЛЬНО

ГРИНЕВИЧ НАЛАШТОВАНА ДОЛАТИ ВЕТО

На засіданні Комітету Верховної Ради України з питань науки і освіти, що відбулося 29 березня, розглядалися виключно питання профтехосвіти.

Нагадаємо, що нагальні питання, пов'язані з катастрофічною ситуацією, у якій перебуває професійно-технічна освіта України, були порушені на Всеукраїнських зборах працівників профтехосвіти 18 березня ц. р. Присутні зазначили, що заробітна плата викладачів, стипендії учнів, майно та майбутнє профтехосвіти зависли в повітрі. Голова Комітету Верховної Ради України з питань науки і освіти Лілія Гриневич під час свого виступу заперечила, що сприятиме вирішенню цього питання на державному рівні. Чекати довго не довелося: на засіданні Комітету ВРУ з питань науки і освіти 29 березня розглядалися виключно питання профтехосвіти. Серед присутніх були народні депутати – члени Комітету з питань науки і освіти, його співробітники, заступники міністрів освіти і науки та фінансів, представники міністерств, органів виконавчої влади, самоврядування та роботодавців, керівники професійно-технічних навчальних закладів та громадськості. Від профспілок на засіданні були присутні заступник голови Всеукраїнської профспілки виробничників і підприємців України Дар'я Лазарева і голова Профспілки працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України Василь Андреев. Складність ситуації у ПТО пов'язана із ветованням Президентом двох законів – «Про внесення змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2016 рік» щодо фінансування професійно-технічної освіти» та «Про внесення змін до Бюджетного кодексу України щодо фінансування професійно-технічної освіти». Винним у ситуації, що склалася у ПТО, Лілія Гриневич назвала Міністерство фінансів, яке надало Президентіві неправильне роз'яснення. За її словами, запропоновані зміни вимагають 1,8 млрд грн державного фінансування замість 5,8 млрд. Компенсувати різницю мали з обласних бюджетів та міст обласного значення. Голова Комітету рекомендувала Міністерству фінансів перейти від пустих відмовок до конкретних дій і запропонувати альтернативне вирішення проблеми. У підсумку Комітет прийняв рішення:

- Рекомендувати Верховній Раді України за результатами повторного розгляду ЗУ «Про внесення змін до Бюджетного кодексу України щодо фінансування професійно-технічної освіти» від 04.02.2016 № 982-VIII та «Про внесення змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2016 рік» щодо фінансування професійно-технічної освіти» від 04.02.2016 № 983-VIII, відхилених Президентом України, прийняти їх в цілому.
- Направити закони на повторний підпис Президентіві України.
- Призупинити передачу майна державних закладів профтехосвіти у комунальну власність.

Дар'я ЛАЗАРЕВА,
спеціально для «ПВ»

Винним у ситуації, що склалася у ПТО, Лілія Гриневич назвала Міністерство фінансів, яке надало Президентіві неправильне роз'яснення. За її словами, запропоновані зміни вимагають 1,8 млрд грн державного фінансування замість 5,8 млрд. Компенсувати різницю мали з обласних бюджетів та міст обласного значення.

НА МЕЖІ СОЦІАЛЬНОГО ВИБУХУ:

ТРУДОВІ КОЛЕКТИВИ АВТОТРАНСПОРТНИХ ПІДПРИЄМСТВ ТА ДОРОЖНИХ ОРГАНІЗАЦІЙ ПІД СТІНАМИ КАБІМІНУ ВИМАГАЛИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ВЛАСНИХ КОНСТИТУЦІЙНИХ ПРАВ

ВСЕУКРАЇНСЬКА АКЦІЯ ПРОТЕСТУ

31 березня під стінами Кабінету Міністрів відбулася Всеукраїнська акція протесту щодо виплати заробітної плати працівникам дорожньої галузі.



У мітингу взяли участь близько тисячі працівників шляхового господарства майже з усіх регіонів України. Організатором акції виступила Профспілка працівників автомобільного транспорту та шляхового господарства України. Протягом останніх років дорожня галузь фактично доведена до банкрутства. Працівники дорожньої галузі стверджують, що порушуються їхні конституційні права: заробляти на життя працюючи та своєчасно одержувати винагороду за неї (стаття 43), а також на достатній рівень життя для себе та сім'ї (стаття 48).

Дорожня підприємства в областях, що входять до складу ПАТ «ДАК «Автомобільні дороги України», працюють у режимі неповного робочого тижня (2-3 дні на тиждень). Середньомісячна зарплата одного працюючого по Укравтодору за 2015 рік становила 3022 гривні, що на 30% нижче, ніж у цілому по Україні.

Станом на 28 березня 2016 року заборгованість із виплати зарплати лише в облавтодорах сягала майже 215,9 млн грн. Не виконуються зобов'язання, передбачені Галузевою угодою та колективними договорами дорожніх підприємств. Соціальна напруга у трудових колективах зростає, адже йдеться про 120 тисяч робітників дорожніх підприємств та членів їхніх родин.

Аналогічна ситуація спостерігається і на приватних підприємствах, які у минулі роки за рахунок коштів, залучених Укравтодором під державні гарантії, виконали робіт на суму 1,6 млрд грн.

На сьогодні у дорожній галузі досі не вирішено питання фінансування та реформування системи управління автомобільними дорогами загального користування.

Всеукраїнську акцію протесту працівників шляхового господарства підтримали народні

депутати Ігор Шкіря та Сергій Каплін, Федерація профспілок України, Федерація профспілок транспорту України, Всеукраїнська громадська організація «Всеукраїнська асоціація автомобільних перевізників», Асоціація міжнародних автомобільних перевізників України, Всеукраїнська незалежна профспілка працівників транспорту та багато інших.

Голова Профспілки працівників автомобільного транспорту

через незадовільний стан дороги Україна не використовує й половини власного транспортного потенціалу.

Водночас Міністерство інфраструктури і Кабінет Міністрів практично усунулися від виконання своїх обов'язків щодо галузі дорожнього господарства. Кошти практично не виділяються, ремонтні роботи належним чином не проводяться, а рахунки облавтодорів заблоковані.

Народний депутат України Сергій Каплін у своїй промові на мітингу зазначив: «Ми прийняли рішення: у разі невиконання вимог армія автодорожників по цілій країні, а це надзвичайна армія людей праці, перекидає всі центральні дороги по всій країні. При цьому ми не будемо це робити, як окремі громадські організації, на 15-20 хвилин, ми зробимо так, що паралізуємо всю країну».

Під час мітингу члени Організаційного комітету всеукраїнської акції протесту України відповідальним працівникам Кабінету свої вимоги. Серед них, зокрема, такі:

- до 8 квітня ц. р. погасити заборгованість із зарплати працівникам дорожніх підприємств, яка станом на 28.03.2016 р. становить 215,9 млн грн, і спрямувати кошти, залучені Укравтодором у минулі роки, на оплату виконаних впродовж 2012–2013 років робіт у сумі 1,3 млрд грн;

та шляхового господарства України Володимир Вакуленко зазначив: «На сьогодні галузь дорожнього господарства перебуває у критичному стані й фактично доведена до банкрутства. Через колосальне недофінансування за останні 10 років відбувається знищення галузі і, як наслідок, працівників вітчизняних підприємств. Затягування із розрахунками за виконані роботи призводить не тільки до невиконання зарплати та зростання соціального напруження у трудових колективах, а й практично робить їх банкрутами. Трудові колективи автотранспортних підприємств та дорожніх організацій перебувають на межі соціального вибуху».

Володимир Вакуленко також зауважив, що на сьогодні територією України проходять сім міжнародних і національних транспортних коридорів, проте, маючи найбільший в Європі індекс транзитності,

– внести зміни до законодавства України щодо реформування системи управління автомобільними дорогами загального користування шляхом прийняття законопроекту № 0954 «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо реформування системи управління автомобільними дорогами загального користування»; законопроекту № 2724 «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо створення Державного дорожнього фонду України»; законопроекту № 2725 «Про внесення змін до Бюджетного кодексу України щодо створення Державного дорожнього фонду України»;

- забезпечити колективи дорожніх підприємств обсягами робіт та їх фінансуванням у 2016 році; дієвий державний контроль за дотриманням законодавства у сфері трудових відносин; законодавче відновлення у 2016 році санаторно-курортного лікування працівників, оздоровлення дітей, внесення відповідних змін до бюджету Фонду соціального страхування (відновлення соціальних прав та гарантій працівників, пенсіонерів, чорнобильців, дію яких призупинено та скасовано у 2015 році); ефективний соціальний діалог, спрямований на виконання Генеральної угоди.

За інформацією Профспілки працівників автомобільного транспорту та шляхового господарства України

Продовження теми на стор. 16

У РАЗІ НЕВИКОНАННЯ ВИМОГ ПРАЦІВНИКІВ ШЛЯХОВОГО ГОСПОДАРСТВА УКРАЇНИ, ОСОБЛИВО В ЧАСТИНІ НЕПОГАШЕННЯ БОРГІВ ІЗ ЗАРПЛАТИ, ЗА ПРОПОЗИЦІЄЮ НАРОДНОГО ДЕПУТАТА СЕРГІЯ КАПЛІНА ТА ЗА РІШЕННЯМ УЧАСНИКІВ МІТИНГУ ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АВТОМОБІЛЬНОГО ТРАНСПОРТУ ТА ШЛЯХОВОГО ГОСПОДАРСТВА УКРАЇНИ ЗАКЛИКАТИМЕ ДО МАСОВИХ ПРОТЕСТНИХ ДІЙ, У ТОМУ ЧИСЛІ ДО ПЕРЕКРИТТЯ ДОРІГ ЗАГАЛЬНОГО КОРИСТУВАННЯ ПО ВСІЙ УКРАЇНІ.

215,9 млн грн сягає заборгованість із виплати зарплати лише в облавтодорах станом на 28 березня 2016 р.

1000 працівників шляхового господарства майже з усіх регіонів України взяли участь в акції протесту

1/2 власного транспортного потенціалу не використовує Україна через незадовільний стан доріг

ПОКИ ВЕРСТАВСЯ НОМЕР

ЧОМУ МАЙБУТНЄ
СТУДЕНТСТВА
ПІД ЗАГРОЗОЮ,
або ЯК ВЛАДА
«ГРАЄ» ПРОТИ
МОЛОДІ УКРАЇНИ

6 квітня в Українському незалежному інформаційному агентстві новин «УНІАН» відбулася прес-конференція за участю представників студентської молоді України на тему «Чому майбутнє студентства під загрозою, або влада «грає» проти молоді України», організована Молодіжною радою Федерації профспілок України.

У заході взяли участь голова Молодіжної ради Федерації профспілок України Катерина Барішева, голова первинної профспілкової організації КНЕУ ім. Вадима Гетьмана Ольга Чабанюк, голова первинної профспілкової організації студентів та аспірантів Одеського національного університету ім. І.І. Мечникова Вадим Пенюк, голова первинної профспілкової організації студентів Харківського національного університету міського господарства ім. О.М. Бекетова Олена Угоднікова, представник первинної профспілкової організації студентів НМУ ім. О.О. Богомольця Власій Пилипко. Під час заходу спікери акцентували увагу на таких темах:

- Чому в Україні не виконується законодавство щодо захисту прав студентів і хто має нести за це відповідальність?
- Яке майбутнє чекає на випускника вищого навчального закладу і чому існує проблема працевлаштування випускників?
- Чому Міністерство освіти і науки України «грає проти» гідного майбутнього студентської молоді? Що дасть країні скорочення студентських стипендій більш ніж учетверо?
- Для чого влада любить законопроект № 3474? «Родзинки» проекту.

Учасники прес-конференції також повідомили, що Всеукраїнська акція «Профспілки. Боротьба за Україну» переходить у Попереджувальну всеукраїнську акцію протесту на захист гідного майбутнього студентської молоді України. Акція відбудеться 7 квітня в Києві в парку ім. Тараса Шевченка. Початок об 11.00.

Докладніше читайте у наступному № 15 «ПВ».

НАВЧАННЯ, ЩО ЗДАТНЕ ВРЯТУВАТИ
ЖИТТЯ

В Україні на більшості підприємств, особливо середнього і малого бізнесу, склалася надзвичайна ситуація із безпекою та умовами праці – таку оцінку оприлюднила Федерація профспілок України.



ОХОРОНА ПРАЦІ

Щорічно зростає кількість підприємств як державної, так і недержавної форми власності зі шкідливими та небезпечними умовами праці. Недооцінка та ігнорування факторів створення належних умов для безпечної праці завдають непоправної шкоди здоров'ю працівників, негативно впливають на рівень продуктивності праці. За таких умов навчання і підвищення кваліфікації з охорони праці для технічних інспекторів праці та представників профспілок – українообов'язковий. Саме тому 4 квітня в Академії праці, соціальних відносин і туризму розпочалося двотижневе навчання та перевірка знань із питань охорони праці, організоване ФПУ.

До столиці з усієї країни з'їхалися 40 технічних інспекторів праці від галузевих та обласних ЦК профспілок, голови охорони праці, члени комісії із питань охорони праці, аби прослухати курс тематичних лекцій, взяти участь у практичних заняттях та тренінгах, у тому числі з віздом на підприємства. Крім того, у рамках навчання заплановано вивчення міжнародних норм і стандартів з управління безпекою праці, а також практичних заняття з адаптації національного законодавства до європейського відповідно до Угоди про асоціацію між Україною та ЄС та оцінки ризиків.

Згідно із законами України «Про охорону праці» і «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»

профспілки здійснюють громадський контроль за дотриманням роботодавцем законодавства з охорони праці, соціального захисту працівників. Адже роботодавець, відповідно до норм трудового законодавства, має виконувати всі зобов'язання щодо гарантій прав працівників на охорону праці, виплати компенсацій та пільг за роботу у важких та шкідливих умовах праці, а також захист членів профспілок у разі настання нещасного випадку. Варто зазначити, що представники профспілок беруть участь у комісіях із розслідування нещасних випадків та із перевірки стану охорони праці. За нормами законодавства України, без відповідного навчання вони не мають права здійснювати повноваження з охорони праці.

Відтак проходження навчання і перевірка знань спілчан раз на три роки, їхній високий професійний рівень – без перебільшення, життєво необхідна складова діяльності технічних інспекторів праці та інших представників профспілок, особливо у умовах, що склалася в державі протягом останніх десяти років. Йдеться про стан виробничого травматизму, коли понад 70% нещасних випадків,

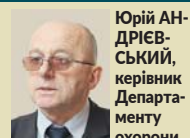
які трапилися на підприємствах, приховуються від обліку та розслідування. Спостерігаються кричущі факти, що набули масового характеру, коли під тиском роботодавців, боячись звільнення з роботи або пониження на посаді, потерпілі дають неправдиві свідчення, що згодом дає змогу прийняти рішення вважати нещасні випадки, що сталися на виробництві, такими, що не пов'язані з виробництвом, або ж такими, що сталися у невинуватій сфері. Ще гіршим є стан справ із розслідуванням нещасних випадків зі смертельними наслідками, за результатами яких відповідні комісії пов'язують із виробництвом у середньому лише 42% із них. Це, у свою чергу, залишає травмованих без належного соціального захисту, а сім'ї загублених – без матеріальних відшкодувань у зв'язку із втратою годувальника, відтак – фактично без засобів для існування.

Тому завдання профспілок на сьогодні – не оминати своєю увагою жодного такого випадку, захистити кожну людину, яка виступає за правду й порядок або постраждала внаслідок нещасного випадку, але не отримала належного соціального захисту.

Олена ОВЕРЧУК, «ПВ»
Фото Кирила ЛАТИШЕВА

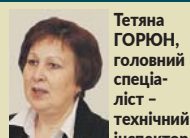
ПРОТЯГОМ 2011-2015 РОКІВ В УКРАЇНІ НА ВИРОБНИЦТВІ ЩОРІКУ РЕЕСТРУЮТЬ У СЕРЕДЬНОМУ БЛИЗЬКО 13 ТИСЯЧ НЕЩАСНИХ ВИПАДКІВ. ІЗ НИХ МАЙЖЕ 10% – ЗІ СМЕРТЕЛЬНИМ НАСЛІДКОМ. ТОБТО КОЖЕН 10-Й ПОСТРАЖДАЛИЙ НА ВИРОБНИЦТВІ – ГИНЕ.

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Юрій АНДРІЄВСЬКИЙ, керівник Департаменту охорони праці апарату ФПУ – головний технічний інспектор:

«Понад 70% нещасних випадків приховуються від розслідування та обліку. Чому так відбувається? За офіційними даними, 5,4 млн осіб працюють у тій самій економіці. В таких умовах працівники абсолютно не захищені, і роботодавці легко приховують факт, що нещасний випадок узагалі трапився».



Тетяна ГОРЮНА, головний спеціаліст – технічний інспектор праці Департаменту охорони праці апарату ФПУ:

«Представники профспілок беруть участь у розслідуванні нещасних випадків та із перевірки стану охорони праці, і, відповідно до законодавства України, без проходження навчання вони не мають права здійснювати повноваження у галузі охорони праці».



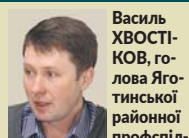
Олександр КЕЛЬІН, голова авіабудівників України у ДАХК «Артем»:

«Навчання проходжу не вперше, адже я на профспілковій роботі на різних посадах понад 20 років. Я зобов'язаний регулярно проходити навчання, аби підтвердити право брати участь у розслідуванні нещасних випадків, та й загалом проводити основну роботу у сфері охорони праці як керівник профспілкової організації».



Петро ЦИБУЛЬСЬКИЙ, голова Кагарлицької районної профспілки працівників АПК:

«Сьогодні у зв'язку зі змінами у законодавстві, а також коли багато хто із бізнесменів не хоче ані профспілок, ані дотримання законів про охорону праці, і їм головне лише прибутки, а не люди, особливо важливо є співпраця Державної інспекції України з питань праці із профспілками. Ми маємо працювати спільно з Держінспекцією, як це було раніше».



Василь ХВОСТИКОВ, голова Яготинської районної профспілки працівників АПК:

«Я приніс матеріали щодо нещасного випадку, що стався на виробництві два роки тому. Однак вимоги постраждалого і досі не задоволені. Це людське горе... І таких випадків дуже багато. Ми домовились використати ці документи як практичний матеріал, щоб відшукати, до кого апелювати, у якому напрямку рухатися і знайти вихід із ситуації».

УВАГА! ІНФОРМАЦІЯ ДЛЯ
СТУДЕНТЕ!

ТН в курсі?
В тебе знову хочуть забрати стипендію. Вже в цьому році!

ТН в курсі?
Всі инострідні студенти мають право на гуртожиток!

ТН в курсі?
Індикація - не нараховується. Уряд краде твої гроші!

ТН в курсі?
Рівень залариництва у вишкх - зашкалює!

Приходь 7 квітня 2016 року в 11.00 до парку ім. Тараса Шевченка, де ми разом зробимо акцію на захист гідного майбутнього студентської молоді України!

НАВЧАННЯ

ВІДБУЛОСЯ ЗАСІДАННЯ ШКОЛИ МОЛОДОГО ПРОФАКТИВІСТА

«Студентські профспілки – це самі організації, в яких розпочинається формування свідомості майбутніх працівників, це своєрідна «коліска» всього профруху. Сьогодні молоді профлідери – зовсім нова генерація, яка має кардинально модернові погляди й підходи до профспілкової роботи», – наголосила голова студентського профкому Вінницького національного технічного університету Олена Григор'єва у своїй презентаційній доповіді на засіданні Школи молодого профактивіста Федерації профспілок Вінницької області, що відбулося 5 квітня.

Слухачі Школи з цікавістю слухали виступ голови облпрофторганації профспілки працівників культури, учасника третьої групи датсько-українського проекту Тетяни Побережної, яка наголосила, що сучасний молодий профлідер істотно відрізняється від профспілкових корифеїв попередніх поколінь. У профспілковому середовищі сьогодні впевнено лунає голос молоді, яка становить понад третину членів профспілок.

ОГОЛОШЕННЯ

ДЕНЬ ВІДКРИТИХ ДВЕРЕЙ В АКАДЕМІЇ ПРАЦІ, СОЦІАЛЬНИХ ВІДНОСИН І ТУРИЗМУ

7 квітня з 12:00 до 17:00 Академія праці, соціальних відносин і туризму запрошує майбутніх абітурієнтів на День відкритих дверей. Цього року захід відбудеться у форматі цікавого й пізнавального екскурсійного туру. Під час подорожі Академією гості відвідають:
– станції освіти: стануть учасниками презентації спеціальностей, пройдуть тест на визначення професійного типу особистості;
– творчі станції: візьмуть участь у майстер-класах, квестах, оглянуть творчі лабораторії;
– станції комфорту: відвідають парк, гуртожиток, бібліотеку, ідальню;
– консультативний центр: дістануть консультації щодо додаткових можливостей для студентів Академії (міжнародні програми, сервіси «Освіта ПЛЮС») і дізнаються про умови вступу до вищу (приймальна комісія).

Усі відвідувачі отримають знижку 5% на оплату одного року навчання за будь-яким освітньо-кваліфікаційним рівнем і напрямом підготовки. Знижкою можна буде скористатися впродовж п'яти наступних наборів. Абітурієнти 2016 року отримають право на знижку 10%. А великий розіграш призів, що відбудеться о 14:00, визначить власників особливих подарункових сертифікатів на часткову оплату навчання.



НА ПОРЯДКУ ДЕННОМУ - ПИТАННЯ ЗРОСТАННЯ ЗАЙНЯТОСТІ ТА УНИКНЕННЯ ТРИВАЛОГО БЕЗРОБІТТЯ

Відбулося планове засідання Харківського обласного координаційного Комітету сприяння зайнятості та професійної орієнтації населення, у ході якого було розглянуто низку актуальних питань. До роботи Комітету долучилися представники влади, служби зайнятості, профспілок, роботодавців, громадських організацій.

ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ

Як зазначив голова обласного координаційного Комітету сприяння зайнятості та професійної орієнтації населення, керівник секретаріату Спільного представницького органу сторони роботодавців Харківської області Василь Григор'єв, погіршення економічної ситуації на підприємствах області призвело до скорочення обсягів виробництва та робочих місць, запровадження режиму неповної зайнятості працівників, що, у свою чергу, спричинило зростання напруження на ринку праці, збільшення кількості безробітних. Нині на ринку праці спостерігається внутрішня міграція і вихід на ринок праці громадян – учасників антитерористичної операції. Відтак на одну вакансію в цілому по області претендує 9 безробітних (загалом по країні – 13 осіб).

Під час роботи Комітету були розглянуті планові питання «Про хід виконання Програми зайнятості населення Харківської області на період до 2017 року за 2015 рік», «Про організацію роботи із сприяння працевлаштуванню та професійній реалізації осіб з числа вимушених переселенців та демобілізованих учасників антитерористичної операції», «Про зростання зайнятості та уникнення довготривалого безробіття та загроз довготривалого безробіття». Як зазначалося,



Сьогодні на ринку праці спостерігається внутрішня міграція та вихід на ринок праці громадян – учасників антитерористичної операції. На одну вакансію претендує в цілому по Харківщині 9 безробітних.

протягом 2015 року кількість безробітних, що перебували на обліку в службі зайнятості Харківської області, збільшилася на 2,3 тисячі порівняно з 2014 роком і становила 93,3 тис. осіб. З метою зниження рівня безробіття служба зайнятості вживає усіх можливих заходів для сприяння поліпшенню стану зайнятості, підвищує їх якість.

Так, у 2015 році прийнято майже 1,2 тис. рішень про забезпечення роботою безробітних, за яких роботодавці, що працевлаштували на новостворені робочі місця громадян із числа соціально незахищених безробітних, отримують компенсацію. Для підтримання конкурентоспроможності на ринку праці 409 осіб віком понад 45 років зі страховим стажем не менш ніж 15 років отримали ваучери на проходження навчання за новою професією або для підвищення своєї кваліфікації. Працевлаштовано 66 осіб із компенсацією роботодавцеві витрат на оплату праці, чотирьом особам компенсовано витрати за медогляд. Крім того, 33 осо-

би з-поміж внутрішньо переміщених осіб і 2 демобілізованих учасники АТО працевлаштовані за рахунок виплати компенсації роботодавцеві у розмірі ЄСВ. У громадських та інших роботах тимчасового характеру взяли участь 902 переселенці та 105 демобілізованих військовослужбовців.

На засіданні Комітету було прийнято рішення про надання компенсації та продовження її терміну роботодавцям понад 6 місяців за працевлаштування 15 зареєстрованих безробітних із числа внутрішньо переміщених осіб. За підсумками засідання прийнято протокольне рішення, реалізація якого сприятиме покращенню ситуації на ринку праці області та становича найбільш уразливих верств населення.

Наталія ГРИЦЕНКО,
завідувач відділу соціально-економічних, правових питань та охорони праці Об'єднання профспілок Харківської області

ТУРБОТА

З ПРОФСПІЛКОЮ НЕ РОЗЛУЧАЙТЕСЬ...

Людина – істота соціальна. Особливо це стосується тих, хто своє життя був у соціумі, у трудовому колективі, жив його інтересами, успіхами й печалюми, а зараз перебуває на пенсії.

Федерація профспілок Волинської області вирішила для людей, які все життя були в профактиві, а також для голів профкомів підприємств, де працюють люди зрілого віку, провести семінар-зустріч «На пенсію – з профспілкою». Організатори семінару вирішили не переважувати аудиторію організацій-

ними чи соціальними проблемами, а запропонували чотири надзвичайно цікавих зустрічі.

Перша – про пенсію. На запитання присутніх відповіла начальник відділу з призначення пенсій Пенсійного фонду України в м. Луцьку Оксана Ткачук. Наступна – про власне здоров'я. Понад півтори години тривав круглий стіл за участю завідувача відділу спортивної медицини обласної клінічної лікарні Людмили Когут і реабілітолога Дмитра Калініна.

А на завершення присутні взяли участь у презентації психологічного тренінгу «Гармонійні взаємини», який

провела кандидат психологічних наук, практичний психолог Тетяна Федотова.

Голови профспілкових комітетів, що були присутні на заході, виявили готовність провести такі самі зустрічі у своїх трудових колективах, запросити на них пенсіонерів, щоб вони відчували, що їх пам'ятають, про них дбають, щоб не переривався їхній зв'язок із підприємством, якому вони віддали свою працю, де були успішними, шанованими і, голownie, – молодими.

Вл. інф.
Навчально-методичного центру профспілок Волинської області



Олександр ПАСХАВЕР, економіст, член-кореспондент Академії технологічних наук України:

«2016 рік не стане роком бурхливих інвестицій в українську економіку. Якщо цього року Україна продемонструє хоча б невелике зростання за всіма параметрами, якщо побачимо бодай маленькі позитивні зміни, які не виражаються у зростанні, але впливають на поліпшення інвестиційного клімату, тоді 2017 року повернення інвестицій виглядатиме більш імовірним».



Максим ГОЛЬДАРБ, директор ГО «Публічний аудит»:

«Зарубіжні аналітики погоджуються, що нинішня політична ситуація в країні є свідченням безладу, немає жодних чітких сигналів про виконання декларованих реформ, і в таких умовах інвесторам складно мати певні очікування щодо України. Причому це вже далеко не перший дзвіночок від інвесторів, що вони не прийдуть у нашу країну, допоки не вирівняється політична та економічна ситуація».

УКРАЇНА В ОЧІКУВАННІ ГЛОБАЛЬНИХ ІНВЕСТОРІВ

Одразу після свого обрання Президент Петро Порошенко оприлюднив стратегію залучення прямих зарубіжних інвестицій на загальну суму 40 мільярдів доларів до 2020 року. Проте за два минулих роки надійшла лише мізерна частина із запланованого. Що стримує іноземних інвесторів? Макроекономічна нестабільність, політичний безлад, відсутність контролю за капіталом чи війна на сході країни? З допомогою вітчизняних експертів спробуємо з'ясувати, наскільки Україна приваблива для зарубіжного бізнес-товариства.

НА ХВИЛІ УКРАЇНСЬКИХ РЕВОЛЮЦІЙ

Після Помаранчевої революції 2004 року Україна пережила справжній інвестиційний бум. Глобальні інвестори вважали недалекоглядністю втратити можливість участі в українському економічному диві. Та дуже швидко вони збагнули, що справжнього дива не станеться, бо на жодні фундаментальні зміни нова еліта так і не спромоглася. Повне розчарування чекало на іноземних інвесторів, коли почався розбрат у вищих ешелонах влади. А остаточно інтерес до нашої країни згас під час кризи 2008–2009 років. Ілюзії розвіялись. Глобальний інвестор замість прибутків отримав негативний досвід інвестування у корумповану економіку.

«Збагачений» цим досвідом, він нині не налаштований давати Україні ще один шанс в обмін на обіцянки радикальних змін. Глобальний інвестор став надто вимогливий до економічної політики, яку проводить нинішня влада.

Сьогодні зарубіжних бізнесменів цікавлять хіба що точкові проекти, окремі галузі – сфера ІТ, фармація, енергетика, медицина, аграрний сектор. Однак для створення позитивного іміджу

вітчизняного ринку на глобальній арені цього не досить, переконують аналітики.

Після Революції Гідності жевріла надія, що фінансова спільнота нарешті підтримає сподівання українців на достойне життя. Тим часом анексія частини території України насторожила бізнес, а військові дії на сході стали остаточно перепорою на шляху інвесторів до українського ринку. Хоча стверджувати, що зарубіжний капітал зовсім вийшов із країни, передчасно. Підприємства з іноземним капіталом насправді просто сповільнили свою активність, але повністю ринок не покинули.

Аналітики вважають, що з приходом нової влади у 2014 році світовий бізнес, потенційно зацікавлений у нашій економіці, знову застиг в очікуванні кардинальних революційних змін. Він узав паузу. І ми нею не скористалися. Це призвело до того, що інтерес до України почав спадати. Спершу мляво, потім активніше. Не виключено, що інвестори відвернуться від України як партнера не зовсім надійного й передбачуваного. Тож «переходу від кредитних кисневих подушок до інвестиційної терапії», про який неодноразово говорив Глава держави, у найближчому майбут-

СТАНOM НА 31 ГРУДНЯ 2015 РОКУ ІНВЕСТИЦІЇ СКОРОТИЛИСЯ НА 2,4 МЛРД ДОЛАРИВ – ДО 43,4 МЛРД ПРОТИ 45,7 МЛРД ДОЛАРИВ СТАНОМ НА 1 СІЧНЯ 2015 РОКУ.

ньому навряд чи слід очікувати. Нинішній рік точно не стане роком потужних вливань у національну економіку. До такого прогнозу схильна переважна більшість політологів та експертів.

Сьогодні багато говорять про те, що інвестиційний клімат у нашій країні непривабливий. А чому? Та тому, стверджують аналітики, що цей клімат вибудовується так, щоб іноземним учасникам було некомфортно або й узагалі неможливо працювати. Відтак головним стримуючим фактором для залучення інвестицій в країну залишається реальна неповага до дотримання прав власності.



БРОНЯ СТАРОЇ СИСТЕМИ

Серйозні нарікання потенційних інвесторів лежать у площині непрогнозованості умов роботи на ринку. І на це є підстави. Законодавство і вимоги змінюються часто, однак системно і не завжди на краще. Глобальний інвестор у такій ситуації губиться, не встигає за змінами, які пропонує влада. Він не звик і не готовий працювати за нашими правилами. Його відверто шокує національний винахід – «тіньова економіка». Замість обіцяних реформ інвестор спостерігає хаотичність, непослідовність виконання, відсутність зрозумілого стратегічного вектора змін. Передбачуваність у прогнозуванні, переконані експерти,

знижує і так невисоку нашу конкурентоспроможність.

Податкові ставки, ставки кредитування, нестабільність національної валюти зводять нанівець позитивний потенціал багатьох ринкових проектів. Про страхування ризиків у нинішніх умовах ніхто вже й не згадує.

Досі не вирішене питання з приватизацією. А саме цей крок міг би залучити в національну економіку компанії, які здатні грамотно повести бізнес. На практиці це означає створення нових робочих місць, що особливо актуально для нинішнього катастрофічного рівня безробіття. Інвестиційні компанії формували б капітал, який гарантуватиме стабільне наповнення державного бюджету.

І ще одну броню не під силу пробити глобальному інвестору –

Раїса ЧИРВА
profvisti@ukr.net



Олексій ПАРАШІЙ, керівник аналітичного відділу Concorde Capital:
«Вартість інвестицій, які були зроблені раніше, переоцінили. Як наслідок, вартість вкладених інвестицій постійно знижується. Це вплив однієї тільки курсової різниці. Плюс із країни вибула частина акціонерного капіталу нерезидентів, а більшість іноземних інвесторів ставляться з великою пересторогою до вкладень в український бізнес».



Владислав СТАРИНЕЦЬ, незалежний економіст:

«Скорочення припливу іноземних інвестицій насамперед пов'язане із ситуацією, що склалася у країні. Тому що інвестори думають про отримання прибутку, а не про підтримку української незалежності. Вони дбають про безпеку своїх вкладень. У цій ситуації вони не мають жодних гарантій».

На 5,2%

СКОРТИЛИСЯ ПРЯМІ ІНОЗЕМНІ ІНВЕСТИЦІЇ В ЕКОНОМІКУ УКРАЇНИ У 2015 РОЦІ.

5 млрд доларів

ПРЯМИХ ІНОЗЕМНИХ ІНВЕСТИЦІЙ ОБІЦЯЄ ЗАЛУЧИТИ УЖЕ НИНІШНЬОГО РОКУ МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ І ТОРГІВЛІ.

ВИГЛЯДАЄМО НА ТРІЄЧКУ

Ікаво, яку оцінку інвестиційного клімату в Україні дають потенційні зарубіжні інвестори. Нещодавно Європейська бізнес-асоціація оприлюднила результати індексу інвестиційної привабливості України, складеного на основі опитування керівників провідних компаній усіх секторів економіки щодо неупередженого бачення інвестиційного клімату в нашій країні.

До такого дослідження долучилися директори майже ста компаній – членів Асоціації. За результатами докладного аналізу, індекс інвестиційної привабливості дещо знизився і становить 2,56 бала із 5 можливих. Іще на початку минулого року індекс сягав 2,66 бала. Слід зазначити, що 3 бали вважаються нейтральним рівнем, а все, що не дотягує до трійки, – від'ємним значенням. Прикро, але Україна досі перебуває у статусі двієчників.

Якщо довіряти результатам, то майже 90% бізнесменів незадоволені станом інвестиційного клімату в Україні. Топ-менеджери констатують, що рівень боротьби з корупцією не відповідає її масштабам, а задекларовані реформи, на жаль, втілюються аж занадто мляво. Обіцяні революційні перетворення досі не реалізовані на жодному із запланованих напрямів. Майбутнє цих перетворень виглядає доволі примарно. На тлі такої невтішної ситуації саме корупція залишається головною перешкодою для розвитку національного бізнес-середовища. Більш як половина опитаних членів ЄБА переконана, що інвестиційний клімат у найближчій перспективі залишиться без змін. Лише 12% респондентів вважають, що Україна стане прибутковим напрямом інвестування найближчим часом. Для цього потрібно вибрати пріоритетні напрями розвитку і зосередитися на них.

Здійснення цих планів – реальний стимул для залучення зарубіжних інвестицій у національну економіку. Серед найважливіших кроків, яких потребує економіка країни, інвестори називають боротьбу з корупцією, дерегуляцію, податкову та судову реформи, вдосконалення регулювання фінансового ринку, а також вирішення конфлікту на сході України. Тоді індекс привабливості вийде з нейтрального поля і рушить угору.



В



адміністративного тиску і відсутності стабільних правил гри. Усе лишилося, як було.

ДОМАШНЄ ЗАВДАННЯ НА ЗАВТРА

Чи насправді питання інвестиційної привабливості країни лежить лише у площині реформ? Думки експертів різняться. Дехто вважає, що український бізнес із спадком планової економіки не надто компетентний у веденні справ за світовими стандартами. Він не поспішає вирватися із пуги інертності. Досвід багатьох успішних бізнес-проектів його просто лякає. Тож що швидше ми позбавимося відчуття меншовартості, то швидше зможемо говорити на рівних з «акулами» міжнародного бізнесу.

Проаналізуємо поняття «інвестиційний портфель». Манни небесної навіть після здійснення радикальних змін навряд чи варто чекати, бо доведеться працювати за європейськими правилами, які надто різняться від тих, що маємо нині. До цього треба було готуватися раніше. Відтак експерти вважають, що прогресивні законодавчі зміни – це лише частина домашнього завдання. Українські закони здебільшого є аналогами європейського законодавства. Біда лише в тому, що в українському середовищі суворість законів пом'якшується недотриманням чи неонов'язковістю їх виконання. Як зламати усталену практику правозастосування, українська еліта, схоже, не знає. Вона у постійному експерименті. Іноземні інвестори недовірили ставляться до такої «особливості», а тому привабливість інвестиційного клімату автоматично знижується. Тільки потенцій-

но прибуткові та грамотно презентовані зарубіжному капіталу проекти і сьогодні знаходять інвесторів, попри політичну нестабільність та війну на Донбасі. Хоча ризики й високі, деякі зарубіжні компанії все ж вірять у перспективи українського ринку.

Ігнорувати фактор війни не варто, вважають аналітики. Голова наглядової ради Асоціації міжнародних інвесторів Андрій Колодков упевнений: головна причина, через яку інвестиції полишають Україну, – це війна. «Чи багато ви бачили нових інвесторів, які вкладають кошти в країну, де почалася війна? Або в країну, де відбувається девальвація у разі, а економіка паралізована через бойові дії?» – запитує фахівець.

Однак таку думку поділяють далеко не всі інвестори. Багато хто з представників зарубіжного бізнес-середовища вважає Україну привабливою для інвестицій: завдяки території країни і чисельності населення.

Саме географічне розташування нашої країни багато компаній вважають зручним для побудови взаємин із країнами на сході, у тому числі тими, що колись входили до складу Радянського Союзу. Вхідження на український ринок, на переконання іноземців, досить дешево, як і робоча сила у порівнянні з європейською. Однак і проблем з інвестиційною привабливістю у нас більш ніж достатньо. Працювати є над чим. І головне – не панікувати, адже привід для ентузіазму в державі є – вона має потужний потенціал. Варто його лиш розкрити, показати товар лицем усьому світу. Та, врешті-решт, раз і назавжди почати грати за цивілізованими бізнесовими правилами.

корупцію. На це вже звернув увагу весь світ. Впливова американська газета жорстко охарактеризувала ситуацію в Україні: немає сенсу викидати гроші в українське болото. Автори публікації гостро розкритикували обіцяну боротьбу з корупцією в Україні. Ведеться вона занадто показово, аби виглядати системною і реально впливати на ситуацію. Натомість почастишали рейдерські атаки на успішний бізнес, а кулуарне з'ясування, кому належать ласі шматки, не припиняються. Рівень корупції демонструє стабільне зростання.

Експерти наголошують: в Україні будь-яка оборудка може бути переглянута, власність – націоналізована чи передана тому, хто поклав на

неї око. Як у таких умовах довести всьому світові, що Україна стабільна й надійна у дотриманні права власності?

Кардинальні зміни, задекларовані новою владою, мали б відбутися по всіх напрямках одночасно. Однак ентузіазм швидко вичерпався. Натомість країну буквально захлестнули політичні чвари.

У ситуації політичного розбрату нинішній владі дуже складно розраховувати на довіру до своєї економічної лінії з боку міжнародного бізнесу і кредиторів. Важко переконати бізнес-спільноту, що влада цінує інвесторів. Тим часом вони оминають Україну не тільки через війну в окремо взятому регіоні, як це намагаються пояснити чиновники, а внаслідок панування корупції,

У РАМКАХ СПІЛЬНОГО ДІАЛОГУ

29 березня відбулися робочі зустрічі голови Федерації профспілок Одеської області В'ячеслава Буратинського із заступниками Одеського міського голови Анатолієм Орловським та Зінаїдою Цвірінько, а також керівником депутатської фракції від партії «Довіряй справам» Олегом Бриндаком.

ОДЕЩИНА

Під час зустрічей обговорювалися питання взаємодії органів місцевого самоврядування та профспілок. Того ж дня голова Федерації профспілок Одеської області взяв участь у засіданні постійної комісії Одеської



міської ради з планування бюджету та фінансів.

Прес-служба ФП
Одеської області

ЧЕРНІГІВЩИНА

ПОДОВЖЕНО УГОДУ ПРО СПІВПРАЦЮ

Аби називатися демократичною державою, важливо вміти слухати та дослухатися один до одного. Саме тому нині в області й країні загалом приділяють значну увагу соціальному діалогу між профспілками, організаціями роботодавців та органами державної влади. Для їх ефективної комунікації в Чернігівській області створено спеціальну територіальну тристоронню соціально-економічну раду, що працює за регіональною угодою.



І виконання та подальшу долю обговорювали днями на тематичній нараді в облдержадміністрації. У спільному засіданні територіальної тристоронньої соціально-економічної ради та обласного координаційного комітету сприяння зайнятості населення взяв участь і перший заступник голови ОДА Леонід Сахневич.

Голова Федерації роботодавців області Володимир Козир зазначив, що на виробництва Чернігівщини негативно вплинула відмова від російського ринку. Це подекуди і потягнуло до низу показники зайнятості населення та оплати праці. Водночас, за словами очільника Федерації профспілкових організацій Чернігівської області Ігоря Москаленка, є чимало підприємств, що здатні

значно покращити умови й оплати праці незалежно від розміру мінімальних державних стандартів. На його думку, забезпечити та підтримати працююче населення може укладання якісних колективних договорів. Цю думку поділяють і в Департаменті соціального захисту населення ОДА.

За результатами обговорення було вирішено продовжити дію чинної регіональної угоди ще на 2 роки. Втім, після підписання загальнодержавного регулюючого документа – Генеральної угоди, до неї ще вносимуться правки.

Підготував
Віталій КОПИШ,
за матеріалами
Департаменту
інформаційної діяльності та
комунікацій з громадськістю
Чернігівської ОДА

ЯКИЙ ВІН, ОБРАЗ НОВОЇ ПРОФТЕХОСВІТИ?

Що чекає на профтехзаклади в перспективі і цю горіч? Це питання обговорювалося на засіданні Кіровоградської тристоронньої соціально-економічної ради, зокрема йшлося про підготовку кадрів робітничих професій в умовах зміни порядку фінансування.

КІРОВОГРАДЩИНА

Законодавець, приймаючи держбюджет нинішнього року, запропонував місцевому самоврядуванню взяти участь у фінансуванні цієї освітньої гілки. На думку голови ОДА Сергія Кузьменка, це становить певні складнощі. Географічно профтехзаклади можуть бути розташовані в тому чи іншому місті, а навчаються в них учні з різних регіонів, тож ті керівники, на території яких розміщуються ці заклади, цілком логічно зауважують про фінансову несправедливість щодо тієї чи іншої громади.

Дана проблема порушувалася перед Урядом, народними депутатами, які проголосували за зміни до держбюджету – нібито передбачено фінансування, але Мінфін поки що заперечує. Хоча питання фінансування зависло в повітрі, життя триває, і місцеві бюджети, вважає голова ОДА, повинні адекватно реагувати на виклики й утримати профтехзаклади на плаву.

Для профспілок, зазначив голова ФПО Максим Баланенко, була шокком передача фінансування закладів профтехосвіти на місцеві бюджети без надання їм відповідних ресурсів. Причому, як завжди, в порушення окремих статей Конституції України. Усвідомлюючи стан місцевих бюджетів, профспілки, як кажуть, забули на сполох: направили Звернення Президенту, Голові Верховної Ради і Прем'єр-міністру України. Головна теза звернень: подібні зміни у фінансуванні – прямий шлях до ліквідації багатьох закладів системи ПТО.

Профспілки запропонували 2016 року продовжити фінансування ПТНЗ у формі освітньої субвенції з державного місцевим бюджетам, визначити перехідний період упродовж



трьох років (2016–2018) для здійснення оптимізації мережі закладів системи ПТО, а також категорії навчальних закладів, які можуть бути передані місцевим бюджетам або залишитися на державному фінансуванні. Здавалося б, профспілки почули, проте досі Президент не підписав відповідні законопроекти.

Чому, на думку начальника управління освіти, науки, молоді і спорту Володимира Таборанського, профтехосвіта зіткнулася з багатьма проблемами? А тому, що економіка розвивається в ринкових умовах, а ПТНЗ і досі

слідження щодо потреби робітничих кадрів, розробку механізмів співфінансування освіти між територіями, областями, модернізацію професій, визначення актуальних професій.

Профспілкова сторона погоджується, що без реформи і оптимізації не обійтись, але при цьому важливо пам'ятати той факт, що більшість учнів ПТНЗ не мають матеріальних можливостей для навчання у вишах. Крім того, система профтехосвіти виконує низку важливих соціальних функцій, зокрема забезпечує професійну підготовку дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування, з неповних сімей, з особливими освітніми потребами, а також незаангажованого населення. Тобто, в нинішній ситуації жодна інтеграція окремих ПТНЗ, створення центрів проблеми не вирішить, оскільки об'єднання старого не є новою структурою.

Складається парадоксальна ситуація: всі говорять, що потрібні кваліфіковані робітничі кадри, але без підтримки роботодавців, держави система профтехосвіти просто не виживе, адже впродовж багатьох років практично не фінансувалося оновлення її матеріально-технічної бази. Реально бюджетних коштів, що виділяються на утримання таких закладів, вистачає лише на основні захищені статті видатків. Тому дуже слушно є пропозиція роботодавців щодо створення на підприємствах виробничих площ для підготовки кадрів підвищеного попиту, зміцнення зв'язків ПТНЗ і виробництва. Врешті-решт, реформуючи профтехосвіту, на думку профспілок, потрібно максимально зберегти мережу і кадри, а також доступність навчання.

Марія ІВАНОВА

ХМЕЛЬНИЧЧИНА

ЗУСТРІЧ З МАЙБУТНЬОЮ ПРОФЕСІЄЮ

Уже стало традицією у Вищому професійному училищі No 25 м. Хмельницького проводити Дні відкритих дверей та запрошувати учнів 9–11 класів, їхніх батьків, аби познайомити з професіями, які тут можна здобути.

Чергова зустріч відбулася в училищі 19 березня. Заступник директора навчального закладу Воло-

димир Варцаба, старший майстер Любов Пархомок, соціальний педагог Наталія Пенделюк, викладачі, майстри виробничо-

го навчання познайомили присутніх із училищем, умовами прийому до нього, відповіді на численні запитання. Учасники зі-

бралися відвідали лабораторії, майстерні, спортивний та актовий зали.

Валерій МАРЦЕНЮК



УЧАСНИК АТО ОТРИМАВ ПРОФСПІЛКОВУ НАГОРОДУ

У зв'язку з проведенням процесів оптимізації у соціальній сфері Закарпаття окремі заклади ліквідуються, зменшується кількість штатних одиниць у структурах. Тримачи ці питання на контролі, територіальне профспілкове об'єднання працівників соціальної сфери (голова Людмила Ляпіна) прагне в цій непростій ситуації обстоювати інтереси працівників.

ЗАКАРПАТТЯ

Про те, як здійснюється ця робота територіально та первинними профорганізаціями, йшлося на засіданні ради об'єднання в аналітичній інформації, з якою виступила Людмила Ляпіна. На фінансових питаннях акцентувала увагу головний бухгалтер територіального профоб'єд-

нання Маргарета Андрейчик. Також галузева профспілка нагородила учасника АТО, голову профкому Виноградівського дитячого будинку-інтернату Володимира Тушицю. Людмила Ляпіна вручила йому почесну грамоту Закарпатської обласної ради профспілок та матеріальну винагороду.

Сергій БАРАНЧИКОВ

ІВАНО-ФРАНКІВЩИНА

ВИКЛИКИ ЗДОЛАЄМО ЄДНІСТЮ ДІЙ

У пансіонаті медакадемії «Арніка», що в м. Яремче, відбувся день «Укрелектропрофспілки» в Івано-Франківській обласній галузевій профспілці працівників енергетики та ЕТП України.

Представники «Укрелектропрофспілки» – голова ЦК Сергій Шишов, його перший заступник Олександр Давиденко, юрист Василь Кучинський зустрілися з профактивом галузі. Був запрошений і тренер Інституту соціального партнерства м. Київ Юрій Буздуган, який провів семінар на тему «Хто винен і що робити?» – трудівники і глобальні цілі України; ідентичність профспілки. Перед нашим суспільством постали непрості виклики: розвал економіки, руїнація медицини, освіти, злет тарифів на комунальні послуги, низький рівень зарплати спричинили різке падіння життєвого рівня пересічних громадян України. Проте жодна із запропонованих реформ влади не принесла позитивних результатів, навпаки, додала проблем. Із 20 млн працівників лише

7 млн є членами профспілки, тож загалом на плечі цих людей лягає обов'язок вирішувати проблеми загальнодержавного рівня, вступаючи в трудові спори, висуваючи різні вимоги перед владою та роботодавцями, влаштовуючи акції протесту. Крім того, триває відверта інформаційна війна з боку влади та роботодавців проти профспілок. Тому основне завдання «Укрелектропрофспілки» – це навчання профактиву, роз'яснювальна інформаційна робота серед рядових спілчан. Після закінчення семінару профактивісти поділилися своїми проблемами з лідерами ЦК профспілки. В процесі обміну думками напрацьовано шляхи їх вирішення.

Василь ГРИНЬКІВ,
голова обласної
галузевої ради
«Укрелектропрофспілки»

ЛІТНЄ ОЗДОРОВЛЕННЯ ДІТЕЙ: ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ

Як найефективніше і наймасовіше організувати оздоровлення дітей та підлітків Рівненщини у стаціонарних позаміських закладах оздоровлення – над цим розміркували учасники розширеного засідання президії Федерації профспілок області та Координаційної ради ФПО з питань оздоровлення дітей, що відбулося 29 березня. Проводив зібрання голова ФПО Микола Шершун.



РІВНЕНЩИНА

На заході, крім профспілковців, були присутні представники влади, безпосередні організатори оздоровлення в особі директорів ДСОК, керівники господарських структур, підприємств та установ, службовці з контролюючих відомств та організацій, які опікуються безпекою дітей. І всі ці солідні і, безумовно, відповідальні фахівці разом з профактивістами в умовах відсутності цільового фінансування літнього відпочинку дітей Фондом соцстраху з ТВП, скасованого державою, шукали шляхи збільшення контингенту дітей, охоплення оздоровленням, здешевлення путівок, збереження і розвитку мережі існуючих в області закладів.

План конкретних дій, які їх бачать профспілки, виклала у своїй інформації заступник голови ФПО Марія Рожко. Це, передусім, механізм здешевлення путівок на відпочинок та оздоровлення дітей шляхом їх викупу за дольовою участю влади, органів місцевого самоврядування, профспілок, роботодавців, спонсорів, батьків. Для

цього потрібна добра воля депутатів оброби, місцевих громад та внесення змін до обласної програми відпочинку й оздоровлення дітей на 2014–2017 роки в частині орієнтовних обсягів фінансування за рахунок місцевих бюджетів, а також з урахуванням потреб в оздоровленні дітей у кожному місті та селі. Депутатському корпусу області варто також вирішити, як забезпечити підтримку оздоровничих шляхом встановлення пільг із землекористування, оплати комунально-побутових послуг, сплати місцевих податків і зборів тощо.

Поділяючи прагнення влітку якомога більше дітей, особливо пільгових категорій, заступник голови обласної ради Олексій Бучинський в проєкті постанови розширеного засідання запропонував при внесенні змін до місцевих бюджетів на 2016 рік передбачити у бюджетах районів та міст обласного підпорядкування кошти на оздоровлення та відпочинок дітей в стаціонарних закладах у розмірі не менше 199 тис. грн.

Учасники засідання підтримали також цікаву ідею, висловлену Олексієм Бу-

чинським, щодо проведення у квітні 2016 року «Ярмарку оздоровчих та відпочинкових послуг області».

Конструктивні пропозиції містилися у виступах інших учасників засідання, які вочевидь виявили велике бажання домогтися високих результатів дитячого оздоровлення в області і нинішнього року. За досягнення ж у минулому році урочисто були відзначені кращі заклади і організатори оздоровлення – переможці всеукраїнського і обласного конкурсів.

Жанна АРСЕНІЧЕВА

МИКОЛА ШЕРШУН, ГОЛОВА ФПО:

«Організація літнього дитячого оздоровлення перебуває на постійному контролі Федерації профспілок Рівненської області та владних структур, адже це одна з передумов забезпечення міцного здоров'я підростаючого покоління, реальна можливість змостовити і за користю провести літні канікули для більшості школярів. Ми маємо виростити здорове покоління українських патріотів, ідеали яких не обмежуються вуличними компаніями та кулачними розбірками, а виявляються в усвідомленому бажанні жити і творити в оновленій демократичній мирній країні, де прагнення добра і порядності – понад усе. І в цьому сенсі продумане, добре організоване культурно-масове життя табірної громади – найкраще виховання».



ТЕРНОПІЛЬЩИНА

РЕФОРМИ СЛІД ПРОВОДИТИ ПРОДУМАНО

Відбулося друге засідання ради Об'єднання профспілок регіону, в роботі якого взяв участь голова обласної ради Віктор Овчарук.

Спочатку в урочистій атмосфері вручили відзнаки переможцям обласного конкурсу на кращу профорганізацію виробничої та бюджетної сфери за 2015 рік, лауреатам конкурсу на кращого профлідера-жінку, а також занесенням на Дошку пошани облпрофради кращим за результатами минулорічної роботи активістам. Ключове питання порядку денного стосувалося дій виборних органів профспілок в умовах фінансової децентралізації та адміністративно-

територіальної реформи. У своїй доповіді голова облпрофради Андрій Присяжний наголосив: «В Україні розпочалася активна робота з децентралізації влади. Лідером щодо утворення об'єднаних територіальних громад є Тернопільська область. На сьогодні тут сформовано 26 громад, які включають 253 населених пункти з населенням понад 250 тис. осіб. Однак через загрози недофінансування повноважень органів місцевого самоврядування, можливе скорочення установ і закладів бюджетної сфери, недостатній рівень компетентності службовців місцевих рад впровадження адміністративно-територіальної реформи викликає у людей занепокоєння». Якразив прикладом непродуманих

рішень влади стало припинення фінансування органів місцевого самоврядування для підготовки робітничих кадрів (навчальних закладів системи профтехосвіти). Це спровокувало значне посилення соціальної напруги в трудових колективах галузі. Перед учасниками зібрання виступив голова обласної ради Віктор Овчарук, який зупинився на здобутках та проблемах області в умовах децентралізації й адміністративно-територіальної реформи, а також закликав до співпраці. На засіданні були розглянуті питання про постійні комісії облпрофради, виконання минулорічного і затвердження нового бюджету, зміни до Положення про Тернопільську обласну раду профспілок.

РОБОЧИЙ ЧАС

ПРОДОВЖЕННЯ ВИПРОБУВАЛЬНОГО ТЕРМІНУ

Як правильно порахувати дні, на які продовжується випробувальний термін у зв'язку з перебуванням працівника на лікарняному: з лікарняного береться лише кількість робочих днів, на яку він і продовжується?



У частині третій статті 27 КЗпП зазначається, що якщо працівник у період випробування був відсутній на роботі у зв'язку з тимчасовою непрацездатністю або з інших поважних причин, строк випробування може бути продовжено на відповідну кількість днів, коли він був відсутній. Із цього випливає, що строк випробування продовжується на кількість днів, протягом яких працівник був відсутній на роботі з поважних причин, тобто відсутній саме в робочі дні в робочий час. Отже, до уваги в цьому випадку береться саме кількість робочих днів для продовження строку випробування.

ПОВАЖНА ПРИЧИНА

РОЗІРВАННЯ УГОДИ ПРО ДЕРЖЗАМОВЛЕННЯ

За яких умов випускник вищого закладу освіти, що навчався за державним замовленням, може розірвати укладений договір про працевлаштування?

Відповідно до пункту 9 Порядку працевлаштування випускників вищих навчальних закладів, підготовка яких здійснювалась за державним замовленням, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 22.08.1996 (із змінами та доповненнями), розірвання випускником відповідної угоди допускається за таких поважних причин:

- встановлення інвалідності I або II групи, внаслідок чого випускник не може виїхати на роботу за призначенням;
- встановлення інвалідності I або II групи у дружини (чоловіка) випускника, одного з його батьків (або осіб, які їх замінюють);
- якщо випускник – вагітна жінка, мати або батько, що мають дитину у віці до 3 років, або дитину, яка згідно з медичним висновком потребує догляду (до досягнення нею 6-річного віку), одинока мати або батько, які мають дитину до 14 років або дитину-інваліда;
- проходження чоловіком (дружиною) військової служби (крім строкової), в тому числі за контрактом, на посадах рядового, сержантського й старшинського складу, прапорщиків, мічманів та офіцерів у Збройних Силах, Національній гвардії, Державній прикордонній службі, Службі безпеки, а також інших військових формуваннях, створених відповідно до законодавства України, служби в органах внутрішніх справ поза місцем розташування замовника;
- вступ до вищих навчальних закладів III–IV рівня акредитації для випускників вищих навчальних закладів I–II рівня акредитації.

Звільнення молодого фахівця з ініціативи замовника до закінчення терміну угоди дозволяється у випадках, передбачених статтею 40 Кодексу законів про працю України.

КОЛЕКТИВНА МАТЕРІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ПРАЦІВНИКІВ

При виконанні яких видів робіт може застосовуватися колективна (бригадна) матеріальна відповідальність працівників?

ТРУДОВА ДИСЦИПЛІНА

Наказом Міністерства праці України від 12.05.1996 № 43 затверджено Перелік робіт, при виконанні яких може запроваджуватися колективна (бригадна) матеріальна відповідальність:

1. Роботи, пов'язані з виконанням касових операцій.

2. Роботи, пов'язані з прийманням від населення усіх видів платежів і виплатою грошей не через касу.

3. Роботи, пов'язані з прийманням на зберігання, обробкою, зберіганням, видачею матеріальних цінностей на складах, базах (нафтобазах), АЗС, в автогосподарствах, холодильниках, харчоблоках, сховищах, на заготівельних (примільних) пунктах, товарних і товарно-перевалочних дільницях, у камерах схову, коморах і роздягальнях, з екіпіровкою пасажирських суден, вагонів і літаків.

4. Роботи, пов'язані з прийманням від населення предметів культурно-побутового призначення та інших матеріальних цінностей на схов, у ремонт і для виконання інших операцій, пов'язаних із виготовленням, відновленням або покращенням якості цих предметів (цінностей), їхнім сховом та виконанням інших операцій з ними, з видачею напрокат населенню предметів культурно-побутового призначення.

5. Роботи, пов'язані з продажем (видачею) товарів (продукції), їх підготовкою до продажу незалежно від форм торгівлі та профілю підприємства (організації).

6. Роботи, пов'язані з прийманням та обробкою для доставки (супроводження) вантажу, багажу, поштових відправлень та інших матеріальних та грошових цінностей, їхньою доставкою (супроводженням), видачею (здачею).

7. Роботи, пов'язані з виготовленням (складанням, монтажем, регулюванням) та ремонтом машин, механізмів, електронної техніки та радіоапаратури, електромеханічних і радіотехнічних приладів, систем, а також виготовленням їх деталей та запасних частин.



9. Роботи, пов'язані з прийманням у цехах, зберіганням, обробкою та передачею на виробництво скляної тари.

10. Роботи, пов'язані з виготовленням, зберіганням, транспортуванням, відбиранням, рахуванням, упакуванням та видачею грошових знаків, цінних паперів, їх напівфабрикатів, а також усіх видів бланків цінних паперів, документів суворого обліку, знаків поштової оплати та матеріалів, які використовуються при їх виготовленні.

11. Роботи, пов'язані з виготовленням і зберіганням усіх видів квитків, талонів, абонементів (включаючи абонементи та талони на видачу їжі підприємствам громадського харчування) та інших знаків, призначених для розрахунків населення за послуги.

12. Роботи, пов'язані з вирощуванням, годівлею, утриманням і розведенням сільськогосподарських тварин; роботи, пов'язані з виробництвом сільськогосподарської продукції та її переробкою.

13. Роботи, пов'язані з переробкою сировини, виготовленням або комплектуванням готових виробів.

Колективна (бригадна) матеріальна відповідальність встановлюється власником або уповноваженим

ним органом за погодженням з профспілковим комітетом підприємства, установи, організації або іншим уповноваженим на представництво трудовим колективом організації, якщо дотримуються одночасно такі умови:

– передбачені Переліком роботи, при виконанні яких може запроваджуватися колективна (бригадна) матеріальна відповідальність, виконуються працівниками спільно, розмежувати матеріальну відповідальність кожного працівника і укласти з ним договір про повну індивідуальну матеріальну відповідальність неможливо;

– власником або уповноваженим ним органом працівникам створені умови, необхідні для забезпечення збереження переданих їм цінностей.

Відповідно до вищевикладеного, не можуть бути об'єднані в одну бригаду (колектив), для якої встановлюється колективна відповідальність, працівники, якщо при цьому не дотримуються умови запровадження такої відповідальності.

Умови колективної відповідальності визначаються договором про колективну матеріальну відповідальність, який укладається між власником і членами колективу на основі Типового договору про колективну (бригадну) матеріальну відповідальність, затвердженого наказом Мінпраці України від 12 травня 1996 року № 43.

**КОЛО
ОСБІ, ДО ЯКИХ
МОЖЕ ЗАСТОСОВУВАТИСЯ
КОЛЕКТИВНА МАТЕРІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ, ВИЗНАЧАЄТЬСЯ ВИХОДЯЧИ
З ВИДУ РОБІТ, ЯКІ ПРАЦІВНИКИ ВИКОНУЮТЬ
СПІЛЬНО ВІДПОВІДНО ДО ПЕРЕЛІКУ, ТОМУ
ТАКИЙ ВИД МАТЕРІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ
НЕ МОЖЕ ЗАПРОВАДЖУВАТИСЯ ДЛЯ ПРАЦІВНИКІВ, ЯКІ ЗА СВОЇМИ ПОСАДОВИМИ
ОБОВ'ЯЗКАМИ ВИКОНУЮТЬ РІЗНІ ВИДИ
РОБІТ, ЗОКРЕМА Й ТІ, ЯКІ В ЗАНАЧЕНИЙ ПЕРЕЛІК НЕ ПОТРАПЛЯЮТЬ.**

8. Робота по виконанню операцій, пов'язаних із закупівлею, продажем, обміном, перевезенням, доставкою, пересиланням, зберіганням, сортуванням, пакуванням, обробкою або використанням в процесі виробництва дорожніх металів і дорожнього каміння, зовлірних, побутових і промислових виробів та матеріалів, виготовлених з використанням дорожніх металів та дорожнього каміння, а також валютних операцій.

ПРОВІНА

АМОРАЛЬНИЙ ПРОСТУПОК

Що таке аморальний проступок, і які види покарання існують за його скоєння?

Аморальний проступок слід вважати винні дії чи бездіяльність, що порушують моральні норми, призначені даному колективу, супе-

речать змісту трудових обов'язків працівника і тим самим дискредитують виховні, службові повноваження певного кола людей.

Розірвання трудового договору з підстав, передбачених пунктом 3 статті 41 Кодексу законів про працю України, може бути проведено лише за попередньою згодою пер-

винної профорганізації, членом якої є працівник (ст. 43 КЗпП). Звільнення за пунктом 3 статті 41 можливе в разі вчинення аморального проступку, несумісного з продовженням даної роботи, як під час виконання трудових обов'язків, так і в громадських місцях або побуті.

НОВІ ОБЛИЧЧЯ, НОВІ ЗНАННЯ, НОВИЙ ДОСВІД

14–18 березня тривав черговий семінар для учасників першої групи дансько-українського проекту, які зібралися на базі Зонального навчально-методичного центру профспілок Дніпропетровської області.

СЕМІНАР

На відміну від попередніх двох семінарів,

у яких брав участь неперевершений данський тренер Пер Айзенрайх, цього разу заняття проводили українські тренери Юрій Буздуган, Сергій Гончаренко, Ольга Денисова, Світлана Задорожня, які повністю виправдали всі надії та сподівання.



У ролі модератора спробувала свої сили учасниця групи Надія Матвеева, яка презентувала особисту розробку – ділову гру «Важлива розмова». П'ять днів минули дуже швидко, адже програма семінару була дуже насиченою і розглядалися особливо актуальні для спілчан питання.

Сьогодні в умовах сучасного модернізованого суспільства профспілкам необхідно адаптуватися до змін, уміти справлятися з викликами, які ставить повсякденна реальність, докладати усіх зусиль, щоб відстояти право працівників на гідну працю та гідне життя.

Профспілковий лідер має бути і гарним фахівцем, і організатором, і психологом, і керівником, а головне – уміти спілкуватися з людьми. Зараз виникла гостра необхідність в активних профспілкових лідерах, здатних згуртувати навколо себе членів профспілки. Саме тому під час семінару обговорювалися такі питання, як економічна філософія трудівників; трудівники та соціальні технології; профспілкові цінності; риторика та мистецтво мовного спілкування; особливості підготовки та проведення презентацій; лідерство; психологія спілкування; мотивація профспілкового членства; модернізація профспілок; профспілковий організинг.

Тетяна БУВАЙЛИК,
учасниця першої групи дансько-українського проекту

Цікава методика викладання, групові завдання, дискусії та рольові ігри, «мозковий штурм», позитивна емоційна атмосфера сприяли засвоєнню учасниками нових знань, покращенню комунікативних навичок, дали їм змогу проявити командний дух і лідерські якості, поділитися власним досвідом.

СИСТЕМА І МЕТОДИ ПРОФСПІЛКОВОГО НАВЧАННЯ ЗФ

Довгі тижні очікування, тренінги для учасників першої та другої груп викликали неабияку інтригу та зацікавленість напередодні нових занять. Сам факт реалізації спільного міжнародного профспілкового проекту – вагомий внесок у розкриття потенціалу ФПУ. Справді, цікаво послухати і перейняти досвід країни, у якій профспілки вибороли своє місце у державі та відіграють важливу роль практично в усіх процесах розвитку суспільства.



ДОСВІД

Моя спеціалізація – психологія, техніка ведення переговорів, трудове законодавство, проводжу тренінги для профспілкових тренерів.

У центрі уваги чергового заняття стала тема «Система та методи профспілкового навчання Данії», що особливо актуальна для наших профспілок. Адже у ЗФ неабияку увагу приділяють навчанню своїх членів.

У профспілці ЗФ ретельно відпрацьована і чітко реалізується багаторівнева система профспілкової освіти. Наприклад, усі довірені особи профспілки неодмінно навчаються за 6 програмами: програми першого, другого й третього рівнів обов'язкові, решта – на вибір.

Навчання проводяться у профспілкових центрах. Це сучасні бізнес-комплекси, що обслуговують членів профспілок. Вони містять зони навчання, відпочинку, спорту, харчування, тут діють бібліотека, комп'ютерний зал. Практично всі приміщення – доволі великі, на 90–100 місць. Одна з головних умов поселення у готелі комплексу: одна людина – один номер. Там можна

ВСЕ-УКРАЇНСЬКИМ ПРОФСПІЛКАМ НЕОБХІДНО ВИБУДУВАТИ ЧІТКУ СИСТЕМУ ПРОФСПІЛКОВОГО НАВЧАННЯ, РОЗВИВАТИ НАВЧАЛЬНІ ЦЕНТРИ, ПОКРАЩУВАТИ ІНФОРМАЦІЙНУ СКЛАДОВУ СВОЄЇ ДІЯЛЬНОСТІ.

жити, вчитися і працювати абсолютно автономно.

У ЗФ діють чотири таких навчальних центри у різних куточках Данії. Тут члени профспілки отримують необхідні знання та мають змогу підвищувати свою кваліфікацію. Таке навчання з перервами може тривати протягом двох років.

Неабиякої популярності набуло інтерактивне навчання, коли практично весь процес організації та підготовки профспілкового навчання проводиться через інтернет.

Так, адміністрація профспілки складає план навчання і дає кожному викладачеві завдання на організацію певного курсу. Викладач, у свою чергу, на інтернет-порталі профспілки розміщує анонс майбутнього навчального курсу. На

цьому ж сайті майбутні слухачі реєструються на навчання, заповнюють анкету. Після реєстрації слухача відправляється запит керівникові профкому, який погоджує із роботодавцем можливість участі працівника на заняттях, враховуючи його зайнятість на основній роботі. Додатковий матеріал для курсу кожен студент має змогу скачати на сайті профспілки.

Таке навчання вигідне і у фінансовому плані, адже обходиться профспілці вдвічі дешевше, ніж семінар у навчальному центрі.

Але все ж таки дистанційне навчання не замінить викладача. У будь-якому випадку, контакт викладача зі слухачами необхідний. Адже це і практичні поради, обмін досвідом, комунікація між учасниками, особлива атмосфера, яку неможливо створити і відчувати на відстані.

Але трапляються ситуації, коли відлучитися для навчання навіть на кілька днів – проблема. У цьому разі найкращий вихід із ситуації – навчання онлайн.

Олег СКОВОРОДНИКОВ,
учасник третьої групи дансько-українського проекту

ВИДАТКОВА ЧАСТИНА ПРОФБЮДЖЕТУ ЗФ:



ТРЕНІНГ

МОТИВАЦІЯ ПРОФСПІЛКОВОГО ЧЛЕНСТВА

У Харкові 11 березня відбувся одноденний тренінг у рамках дансько-українського навчального проекту для молоді харківської «Укрелектропрофспілки».



Модератором заходу виступив учасник першої групи проекту, завідувачий організаційним відділом обласної організації «Укрелектропрофспілки», голова Молодіжної ради Олександр Проскурня, головним та додатковими мотивами профспілкового членства, взяла участь у рольових іграх «мрійник –

скептик – реаліст», розглянули «матрицю переговорів», ситуативні кейси щодо залучення працівників до профспілкових лав і підвищення активності у профспілковій роботі.

На думку учасників групи, характерною ознакою перехідного періоду в профспілковому русі є необхідність використання синтезу двох моделей діяльності профспілок – сервісної та організаційної. Щоденна, планомірна, результатив-

на праця та гласність у роботі профспілкових структур – запорука успіху та розвитку профспілкового руху країни. Серед учасників групи проведено анкетування, результати якого будуть використані для подальшої внутрішньоспілкової роботи.

Олександр ПРОСКУРНЯ,
учасник першої групи дансько-українського проекту



УКРАЇНСЬКІ АТЛЕТИ – У КОНТИНЕНТАЛЬНІЙ ДЕСЯТЦІ КРАЩИХ

ЛЕГКА АТЛЕТИКА

За підсумками чемпіонату Європи з легкої атлетики у приміщенні серед ветеранів, який тривав з 29 березня по 3 квітня в італійському місті Анкона, спортсмени української збірної пробилися до десятки кращих на континенті, фінішувавши дев'ятьма у медальному заліку. В активі наших співвітчизників 31 медаль – 12 золотих, 13 срібних і 6 бронзових.

Володимир ПОЛІТАЄВ,
спеціально для «ПВ»

Усього в змаганнях взяли участь понад 7300 спортсменів з європейських країн. Нашу державу представляв 31 атлет. Найбільше медалей до скарбниці національної збірної поклали Валентина Крепкіна (вікова категорія понад 50 років) і Микола Панасейко (80+), в активі яких по чотири апеннінських медалі.

Валентина Крепкіна встановила новий світовий рекорд із потрійного стрибка в довжину, перемигши з результатом 10,77 м. Попередній рекорд представниця Польщі Ганна Влодарчик у цій категорії (10,69 м) встановила 13 років тому, нагадує сайт Національної федерації легкої атлетики України. Підкоривши триметрову висоту, Крепкіна триумфувала і в стрибках із жердиною. Ще одне «золото» українська спортсменка здобула у стрибках в довжину (4,9 м). До трьох золотих Валентина додала ще й бронзову нагороду на 60-метровій дистанції з бар'єрами.

Микола Панасейко двічі сходив на найвищу сходинку п'єдесталу пошани – за результатами спортивної ходьби на 3000 метрів і п'ятикілометрової дистанції по шосе. Також в активі нашого мультимедальста «срібло» у кросі на 5 км і «бронза» у бігу на 3000 метрів.

Із «золотими» результатами фінішували також на дистанції три тисячі метрів у спортивній ходьбі Іван Пушкін (85+) та Антоніна Тишко (65+). Лариса Лебедева була найкращою у цій дисципліні як у своїй категорії (75+), так і в сукупній категорії 65+. Найдовший кидок списа на змаганнях також в активі українського атлета – Едуард Будник (55+) перемиг із результатом 55,79 м. Срібні нагороди здобули Люся Алексєєва (75+) на дистанції 3000 метрів, Наталія Сорочіна (40+) у стрибках у довжину (5,41 м), Ірина Зозуля (60+) у метанні молота (34,63 м) та у метанні ваги (13,80 м), п'ятиборці Катерина Шведова (70+) та Іван Файчак (75+), скороходи Надія Сухарина (40+) і Люся Алексєєва (сукупна категорія 65+) на дистанції 5 км по шосе, Олег Крамар (50+) у секторі для стрибків у висоту (1,89 м), Іван Файчак (75+) у бігу на 60 м з/б, Олександр Ложечников (65+) у бігу на 200 м і Володимир Добриденв (45+) у бігу на 60 м з/б. Бронзові нагороди вибороли Надія Сухарина (40+) і Лариса Лебедева (75+) на дистанції 3000 м, Олександр Лисенко (60+) у бігу на 1500 м, Володимир Багрін у бігу на 200 м.

СЕРГІЙ СЕМЕНОВ – СПОРТСМЕН БЕРЕЗНЯ

За підсумками першого місяця весни експертна комісія Національного олімпійського комітету України визнала найкращим спортсменом березня бронзового призера чемпіонату світу з біатлону Сергія Семенова. Його особистий наставник і батько Олександр Семенов став найкращим тренером місяця.

Володимир ПОЛІТАЄВ,
спеціально для «ПВ»

Відтак Сергій Семенов удруге став найкращим спортсменом місяця в Україні – уперше подібного визнання лідер чоловічої біатлонної збірної був удостоєний у січні 2015 року. Цього разу Сергія визнали кращим за вдалий виступ на чемпіонаті світу в норвезькому Холменколлені.

Як раніше інформували «ПВ», на планетарній першості наш співвітчизник фєрично здолав 10-кілометрову спринтерську дистанцію, поступившись лише визнаним майстрам рушниць і лиж – нестримному французу Мартіну Фуркаду та нев'яному норвежцю Уле-Ейнару Бйорндальду. Значачимо, що «бронза» Холменколлена стала першою нагородою Сергія Семенова на чемпіонатах світу.



ПОДІУМ У КОТБУСІ З ПРИЦІЛОМ НА РІО

СПОРТИВНА ГІМНАСТИКА

На турнірі зі спортивної гімнастики World Challenge Cup, який 4 квітня завершився у німецькому Котбусі, вітчизняні атлети здобули повний комплект нагород: в активі Олега Верняєва та Ігоря Радівілова три «золота», «срібло» і «бронза».

Володимир ПОЛІТАЄВ,
спеціально для «ПВ»



саме у вправі на килимі двічі триумфував на чемпіонатах світу. «Срібло» в активі словенця Рока Клавора (14,866).

Однак наступний день по праву став у Котбусі українським: на честь перемог Олега Верняєва у залі двічі здіймали якнайвище синьо-жовтий прапор. В опорному стрибку наш співвітчизник був єдиним, хто отримав оцінку вище 15 балів – 15,133 і 15,333, тож він і став переможцем із сумою 15,233 бала. Срібний призер Китаєць Кью Руфанг здобув 14,899 бала, швейцарець Бенджамін Гішар став третім (14,833). Ігор Радівілов, який також пробився до вісімки кращих у цій вправі, фінішував шостим (14,283). Згодом Верняєв перемиг і у вправі на перекладині. У підсумку наш співвітчизник набрав 14,966 бала і на 0,200 випередив найближчих переслідувачів – швейцарців Крістіана Бауманна і Пабло Браггера, які поділили між собою друге/третє місце з однаковим результатом 14,766 бала.

Високі результати наших спортивних гімнастів особливо тішать напередодні кваліфікаційного турніру в Ріо-де-Жанейро, який триватиме з 16 по 18 квітня.

Саме на Olympic Test Event у столиці літньої Олімпіади з'ясується, чи буде представлена на головних іграх чотириріччя українська чоловіча збірна.

На престижному турнірі в Німеччині чемпіон Європи 2013 року Ігор Радівілов триумфував у своєму коронному виді програми – вправах на кільцях. При складності програми 6,8 Ігор отримав від суддів 15,500 бала і на 0,134 випередив представника Бразилії Енріке Медіна Флореса, який фінішував другим. Третім зійшов на п'єдестал пошани бельгійський атлет Денніс Гуссен (15,033).

Попервах на помості Котбуса не таланило лідеру української збірної Олєгу Верняєву. Так, одному з фаворитів змагань не вистачило 0,100 бала для перемоги на коні – наш співвітчизник із сумою 15,000 став другим услід за британцем Луїсом Смітом (замкнув трійку кращих мексиканець Деніел Коррал з результатом 14,700). Насамперед на переможний результат Сміта вплинула надзвичайна складність програми (7,2), це при тому, що й у нашого Олєга коефіцієнт складності становив 7,0. А у вільних вправах Верняєв виборов «бронзу» з результатом 14,833. Переможцем у цій дисципліні з неабияким запасом міцності став бразилець Дієго Іполіто (15,466), який



Кирило ЛАТИШЕВ



КАБМІН, ПОЧУЙ ДОРОЖНИКІВ



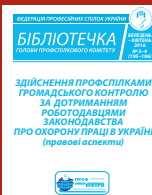
АНОНС

ЗАМОВЛЯЙТЕ ДОДАТКОВО «БІБЛІОТЕЧКУ ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ» № 3-4/2016 «ЗДІЙСНЕННЯ ПРОФСПІЛКАМИ ГРОМАДСЬКОГО КОНТРОЛЮ ЗА ДОТРИМАННЯМ РОБОТОДАВЦЯМИ ЗАКОНОДАВСТВА ПРО ОХОРОНУ ПРАЦІ В УКРАЇНІ (ПРАВОВІ АСПЕКТИ)»

Сьогодні, як ніколи, профспілки мають займати активнішу позицію щодо захисту прав працівників у сфері безпеки праці. Підприємства, на яких профспілки, громадські інспектори або комісії з питань охорони праці ефективно реалізують свої повноваження щодо здійснення громадського контролю з питань охорони праці,

відзначаються ліпшими умовами праці та нижчим рівнем травмування працівників.

Сподіваємося, що цей випуск «Бібліотечки» допоможе членським організаціям, територіальним, первинним організаціям профспілок ефективно захищати права трудящих на безпечні та здорові умови праці.



Додатковий наклад «Бібліотечки» № 3-4/2016 можна замовити до 20 квітня 2016 року за адресою: 01042, м. Київ, бульв. Дружби народів, 5, Підприємство «Профінформ» ФПУ або за тел.: (044) 528-70-49, e-mail: profvisti@ukr.net.

Мінімальна кількість замовлень - 10 примірників. Вартість одного примірника самовивозом - 13,00 грн, із пересилкою - 14,60 гривні.

«ПРОФІНФОРМ» ФПУ