

# ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

№ 11  
(837)  
17.03.2016

ТЕ, ЩО ПОДАЄТЬСЯ ЯК  
ПОДАТКОВА РЕФОРМА,  
НАСПРАВДІ НЕ БІЛЬШ  
НІЖ ВІДКЛАДЕНИЙ  
ІІ СТАРТ



3

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

WWW.PSV.ORG.UA



**ЛОЖКА РИСУ.  
З ГІРКОЮ**  
УРЯД ПЕРЕГЛЯНУВ  
СПОЖИВЧИЙ КОШИК

3



**НАЗДОГАНЯЮЧИ  
ЄВРОПУ**  
ЧИ ПРИЙМЕ ВР  
КОНВЕНЦІЮ МОП  
№ 102?

4



**СТАТУТ МАЄ БУТИ  
КОНСЕРВАТИВ-  
НИМ,  
АЛЕ НЕ  
ЗАКОСТЕНІЛИМ**

5



# ГАЗОВА РЕАКЦІЯ

**ВЖЕ ВКОТРЕ УРЯД ПРИЗНАЧАЄ  
ПОДОРОЖЧАННЯ «КОМУНАЛКИ» НА ДЕНЬ  
СМІХУ. З 1 КВІТНЯ СОЦІАЛЬНИЙ ТАРИФ НА  
ГАЗ ЗРОСТЕ НА 53%. КОМУ БУДЕ СМІШНО?**

8 - 9

## АКЦІЯ

**1000 ЛИСТІВ  
УРЯДУ**

СТУДЕНТСТВО ВИМАГАЄ  
ПІДВИЩЕННЯ  
СТИПЕНДІЙ

6



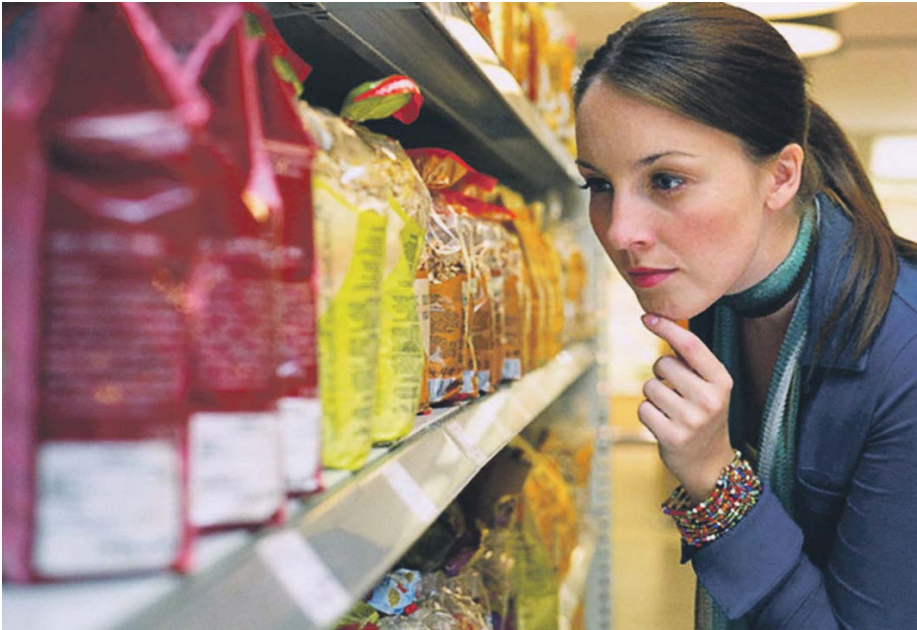
## СОЦКАРТКА

**ЦСП ЗМІНЮЄ САЙТ!**

ТОП-7 СОЦІАЛЬНИХ  
ПОСЛУГ ДЛЯ СТУДЕНТІВ  
ВІД СОЦКАРТКИ

7





# ЗАКОН ПРО «ЧЕСНІ ЕТИКЕТКИ»

У Верховній Раді зареєстровано законопроект «Про інформацію для споживачів щодо харчової продукції». На переконання авторів документа, реалізація його положень не тільки зобов'яже розміщувати повнішу інформацію про продукти, а й гармонізує національну нормативну базу з європейською. Оскільки Україна освоює зону вільної торгівлі з ЄС, закон є конче необхідним.

Хто взагалі слідкує за якістю продукції, яку продають у великих супермаркетах та невеличких крамничках? Можна сказати, що практично ніхто. Раніше контроль за якістю харчових товарів здійснювали служби Держспоживстандарту, потім Держспоживінспекції, яка впродовж 2 останніх років перебуває в стані ліквідації. Тепер на зміну згаданім службам має прийти новостворена Державна служба України з питань безпеки харчових продуктів і захисту споживачів (Держпродспо-

живслужба). Це своєрідний гібрид існуючих раніше відомств. Чиї інтереси він захищатиме: споживачів чи виробників, поки що достеменно не відомо. Усе з'ясується після детального розгляду проекту закону депутатами Верховної Ради.

Деякі народні обранці заявляють, що закон про «чесні етикетки» навряд чи спрацює. Виробники навчилися обходити і закони, і технічні регламенти, не завжди зазначаючи реальний склад продукції. При цьому ціна не завжди є запорукою якості. Сподіватись, що придбавши дорожчий продукт, споживач убезпечить себе від неякісного чи сфальсифікованого товару, не варто.

Чи буде новий закон сприяти підвищенню відповідальності за якість і безпечність продукції? Думки експертів і пересічних споживачів різняться. Але всі зацікавлені у тому, аби нова служба захист прав споживачів ставила на чільне місце. Адже, за статистикою, минулого року до Держспо-

живінспекції надійшло близько 30 тис. скарг від невдоволених покупців. Та це лише невелика частка людей, котрі наважилися шукати правди і захисту у відповідній інстанції. Бо в більшості випадків інформація із цифр і літер, яка стоїть за технічними умовами, споживачу нічого не дає. Не всі знають, що насправді стандарти нині є добровільними. З моменту вступу України до СОТ законодавство змінене, й обов'язковими є лише ті стандарти, які зазначаються в законах і технічних регламентах України. Тобто, якщо їх там немає, то вони носять добровільний характер. Останнім часом довіра до державних стандартів і технічних умов значно знизилася.

Чи змінить ситуацію закон про чесну інформацію, залежить не тільки від депутатів. Вони наприкінці березня візьмуть документ до розгляду в першому читанні. Сподіватися, що просуванню розгляду не чинитимуть спротив гравці продовольчого ринку, марно.



## ЧИ ТО ШКОЛИ, ЧИ ТО «ХАБИ»

Ідею впровадження системи School HAV урядовці озвучили ще минулого року, коли заговорили про реформування національної освіти. І освітяни, і учні, і батьки зацікавилися новачкою.

Анещодавно Прем'єр Арсеній Яценюк, нареши, пояснив, у чому полягатимуть реформи. Працюватимуть так звані опорні школи, оснащені лабораторіями та всім необхідним для практичних занять обладнанням. Крім центральних навчальних закладів будуть працювати й невеликі дочірні школи. Учні, які будуть їх відвідувати, матимуть змогу закріпити отримані знання в центральних школах. Зміни торкнуться й акцентів в освіті. Домінуючим буде спілкування з учителем та між собою, уроки – спрямованими на розвиток мислення, а не на вкладання в уста завчених текстів з книг та конспектів, продиктованих вчителями. На переконання Глави Уряду, це «проект нової школи»: з Інтернетом, нормальними класами, доброю зарплатою для

вчителів, директором, обраним на конкурсній основі. У кожній області має бути по одній такій школі». В Україні налічується 613 шкіл I–II ступеня, де навчаються менше 25 учнів з 1-го по 9-й класи. Вартість навчання одного учня в таких школах коштує державі понад 50 тис. грн на рік при середній розрахунковій вартості навчання одного учня по країні в 9 тис. 100 грн. Тож єдиний вихід, як наголошують у Міністерстві освіти, – створення опорних шкіл, що нараховуватимуть 360 учнів, щонайменше по два класи в кожній паралелі. За задумом, такі навчальні заклади будуть обладнані за всіма сучасними стандартами, а школи, які розташовані в територіальній громаді, виконуватимуть функції їх філій і навчатимуть базових речей. Уже зроблено перші кроки в напрямі реалізації ідеї. Кабмін виділив на проект 170 млн грн. Західні колеги заявили про готовність поділитися своїм досвідом і літературою. Сдине побоювання батьків, щоб «хаби» не стали доступними виключно для мажорів.



### ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



**Лілія ГРИНЕВИЧ**, голова парламентського Комітету з питань науки і освіти: «Школи, де діти зможуть отримати доступ до справді якісної освіти, мають стати моделлю для інших шкіл. Учні в такі школи мають доставляти автобусами, зокрема з тих населених пунктів, де місцеві заклади були закриті в рамках оптимізації їх мережі».



**Ірина ГОРЧЕНКО**, експерт «Реанімаційного пакета реформ»: «Я досліджувала міжнародний досвід таких куцувих шкіл. Зараз таких закладів немає, ця ідея, як я розумію, відпала. У нас хочуть зробити «мажорні» школи, де за державний кошт створюють умови для обраних дітей. Треба шукати дешевші способи покращення системи освіти».



**Ігор ЛІКАРЧУК**, експерт Українського центру оцінювання якості освіти: «Так, проблема сільської малокмлектної школи існує. Діти страждають від відсутності педагогічних фахівців, низького рівня навчального процесу. До того ж, непристосованість багатьох шкільних приміщень, відсутність нормальних умов для харчування, жакливі туалети...»

## ДІАЛОГ ДЕРЖАВИ З БІЗНЕСОМ

**Представники українського бізнесу переконані: те, що подається як податкова реформа, насправді не більш ніж відкладений її старт.**

У бізнес-товаристві стверджують, що незбалансованість податкової системи зупиняє сьогодні цілі галузі, змушуючи малий бізнес іти в тінь, а власників підприємств – виводити капітали за кордон, скорочувати обсяги виробництва та працівників. Влада ж, своєю чергою, не чує підприємців. І запевняє: якщо українські бізнесмени не будуть створювати нові робочі місця і підвищувати заробітну плату своїм працівникам, ставку єдиного соціального внеску неодмінно переглянуть у бік підвищення. Про це нещодавно заявив міністр соціальної політики Павло Розенко. На його переконання, поки що тенденції до виходу бізнесу з тіні не спостерігається. Тож дірка в бюджеті Пенсійного фонду не зменшується. За словами міністра, бізнес мав би, нарешті, збантути усю відповідальність перед країною та її громадянами. «Він повинен зробити крок назустріч не владі, не міністру соціальної політики, а громадянам, легалізувавши заробітні плати. Підвищення зарплат і створення нових робочих місць частково компенсує дворазове зниження ЄСВ», – наголосив глава відомства.

Однак на заклики соціального міністра підприємці відгукуються занадто мляво. Діалог держави і бізнесу не складається. Близько 70% українського бізнесу працює в тіні, стверджують експерти. Через великі податки та корумпованість контролюючих органів тільки надприбуткові підприємства можуть дозволити собі таку розкіш – справно платити податки. Всі інші не поспішають виходити з тіні.

Заклики про європейський вибір України бізнес-товариством сприймаються як порожні декларації. Бо насправді в країнах Європейського Союзу влада робить наголос на середній та малій підприємстві, а в Україні цьому сегменту не дають розвиватись. Бізнесу просто не вигідно легально працювати. Не кажучи про те, що почувається він у власній країні вкрай некомфортно.

Якщо влада продовжуватиме ігнорувати сигнали ділового середовища України, стагнація економіки та падіння ВВП буде дуже важко зупинити. Майже нереально.

### КОМЕНТАР



**Павло ПОГИБА, віце-президент Асоціації платників податків України:**

«У Європі, загалом, на малих і середніх підприємствах працює 68% зайнятого населення, й вони виробляють 58% ВВП. А в Італії на малий і середній бізнес припадає 95% доходу держави. У нас же лише 5–6%. Це свідчить про те, що бізнесу просто некомфортно легально працювати. Рівень тіньової економіки в нас оцінюється у 50–70%. Аби бізнес ефективно працював, треба звільнити країну від різного роду податків. Бо все це тільки призводить до корупції і відволікає бізнесменів від роботи. Чого лише вартє бажання зберегти ПДВ, що вигідний виключно олігархічним монополіям? Насамперед, у нашій країні слід провести ліберальну податкову реформу. Тоді самі підприємці захочуть працювати легально, спокійно, не озирюючись на контролюючі служби. Бо в нас після сплати всіх податків залишається тільки закрити бізнес».



**Уряд таки переглянув споживчий коштик українців, на основі якого розраховуються соціальні стандарти. Згідно з цими розрахунками, його вартість наразі складає 1611 грн 48 коп., що й відповідає прожитковому мінімуму. За великим рахунком, Кабмін залишив вміст кошика практично на рівні 2000 року. Тоді він становив 1218 грн. Але на той час курс долара був іншим.**

За існуючими нормами, які схвалили чиновники, українцям пропонується «рисова дієта» – чайна ложка шодня. Правда, з гіркою, бодай невеличкою. А ще 90 г гречки, 600 г свинини (тобто по 20 г на день), 580 г риби (19,3 г на кожен день).

Проте, як кажуть, не хлібом єдиним. Комісія, яка переглядала склад кошика, розщедрилася на одяг: чоловікам штани на чотири роки, светр – на три, пара чобіт для надто ошадливих – на п'ять років. От із плавками не склалося. Їх

чоловіки мають носити впродовж цілих 10 років. Жінкам пощастило із взуттям – пару чобіт вони зможуть носити не п'ять, як це рекомендовано чоловікам, а лише два сезони. І цілих три пари колготок! Правда, на рік, а не на місяць.

Щоправда, деякі зміни до складу кошика чиновники внесли. Приміром, замість чотирьох стрижок на рік комісія погодилася на шість. Тобто стригтися можна буде раз на два місяці. А от витрати на мобільні телефони, які потрібно оновлювати хоча б раз на п'ять років, комісія

проігнорувала. Глава Міністерства соціальної політики Павло Розенко вдає засмученого: «Мобільні телефони, а також памперси, вносити наразі в споживчий коштик неправильно. Я теж хочу, щоб його вартість була 10 тис. грн і туди входило абсолютно все. Але ці показники прив'язані до розрахунків соціальних виплат. Звідки в бюджеті країни, що веде війну, взяти десятки мільярдів на підвищення стандартів?».

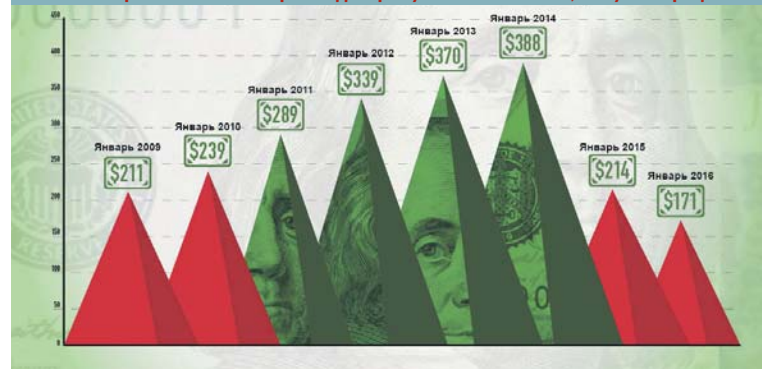
Експерти стверджують, що перегляд вмісту споживчого кошика не приве-

де до підвищення рівня життя. Тож процедура ця швидше формальна. Це відповідь відомому правознавцю Сергію Батрину, який восени виграв суд проти урядовців. Юрист вимагав переглянути споживчий коштик, довівши, що його вартість має становити не менше 7 тис. грн.

Переглянули, обгрунтували, затвердили. При цьому забули зважити на рівень заробітних плат пересічних громадян. Та й для чого це робити, якщо в бюджеті не передбачено можливості для реальної зміни соціальних стандартів.

## СЕРЕДНЯ ЗАРПЛАТА УКРАЇНЦІВ У ДОЛАРОВОМУ ЕКВІВАЛЕНТІ

**Нині заробітна плата в Україні в доларах уже стала нижчою, ніж у 2009 році**



**ОЛЕКСАНДР ОХРИМЕНКО,  
ЕКОНОМІЧНИЙ ЕКСПЕРТ:**

«Потрібно застосувати політичну волю і все чесно порахувати. Потім сказати: коштик коштує стільки-то, отже, такий у нас прожитковий мінімум. І нічого страшного, якщо виявиться, що пенсія становить лише половину цього мінімуму. Адже ми складаємо план на 8–12 років для того, щоб виправити помилки».

### КОМЕНТАР

## ПРИВІТАННЯ

### 20 БЕРЕЗНЯ – ДЕНЬ ПРАЦІВНИКІВ ЖИТЛОВО-КОМУНАЛЬНОГО ГОСПОДАРСТВА І ПОБУТОВОГО ОБСЛУГОВУВАННЯ НАСЕЛЕННЯ

#### Шановні спілчани!

Прийміть найщиріші вітання з вашим професійним святом!

У цей день ми шануємо людей, які своєю працею забезпечують роботу підприємств, життєдіяльність міст і сіл, створюють належні умови проживання та побуту населення.

Ваша галузь стоїть перед великими викликами. Вона потребує глибокого та активного реформування, що дозволить модернізувати інфраструктуру населених пунктів, підвищити якість комунальних послуг, створити належні умови для працівників галузевих підприємств і забезпечити їх соціальний захист. Одночасно житлово-комунальне господарство потребує підвищеної уваги органів влади та суспільства.

Дякую вам за самовіддану, відповідальну та нелегку працю на благо людей у непростих умовах сьогодення і зичу, щоб вам завжди вистачало професійної майстерності, досвіду та витримки для виконання завдань щодо якісного обслуговування громадян. Бажаю вам і вашим родинам миру, міцного здоров'я, щастя, достатку, бадьорості та душевного комфорту.

**Григорій ОСОВИЙ,**

Голова Федерації профспілок України

#### Шановні спілчани! Трудівники та ветерани праці сфери обслуговування!

Щиро вітаю вас із нашим професійним святом – Днем працівників житлово-комунального господарства і побутового обслуговування населення! Упереднь свят хочу подякувати всім вам за сумлінну та самовіддану працю. Завдяки вашим працюючим рукам, високому професіоналізму та наполегливості підтримується безперебійна робота інженерних комунікацій, шляхового, каналізаційного, ліфтового господарств, міського електро-транспортного; населення забезпечується водою та теплом, здійснюється благоустрій, освітлення та озеленення вулиць та скверів, надаються різноманітні побутові послуги.

Останніми роками органи державної влади практично самоусунулися від реформування житлово-комунального господарства, а більшість прийнятих законодавчих та нормативних актів стосовно галузі не виконуються через відсутність механізмів їх реалізації. Наразі галузь перебуває в критичному стані. Профспілкові органи чинять опір антинародним рішенням влади, сприяють вирішенню найгостріших проблем галузевих підприємств, використовуючи для цього соціальний діалог, а також акції протесту. Хочу запевнити, що попри складнощі сьогодення та нові виклики галузева профспілка й надалі завжди перебуватиме поруч зі своїми спілчанами, аби захистити їх права та інтереси, добитися пріоритетного розвитку житлово-комунального господарства задля підвищення якості комунальних послуг. Нехай ваша праця, шановні колеги, приносить вам радість та достаток, а мешканцям населених пунктів – затишок в їхніх оселях.

Бажаю вам і вашим близьким миру, міцного здоров'я, особистого щастя, творчої наснаги, успіхів та належної оцінки споживачами вашої нелегкої, але потрібної усім праці.

Зі святом вас, дорогі спілчани!

**Олексій РОМАНЮК,**

голова ЦК Профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України

## НАЗДОГАНЯЮЧИ ЄВРОПУ:

### КОНВЕНЦІЯ № 102 ОЧІКУЄ СВОГО РОЗГЛЯДУ У ВЕРХОВНІЙ РАДІ



#### КРУГЛИЙ СТІЛ

У заході взяли участь народні депутати України, експерти МОП, представники

Президента України, Кабінету Міністрів України, міністерств, відомств, всеукраїнських об'єднань організацій профспілок, роботодавців, а також науковців.

«Ми будемо переконувати депутатів, щоб вони прийняли і ратифікували цю Конвенцію», – запевнила Голова Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення, народний депутат Людмила Денісова, яка спільно з Національним координатором МОП в Україні Сергієм Савчуком виступила модератором заходу.

Керівник відділу соціальної політики, управління і стандартів Департаменту соціального захисту

МОП Валері Шмітт провела для учасників круглого столу презентацію «Ратифікація Конвенції МОП № 102 – віха на шляху до побудови і підтримки сталих систем соціального захисту», в якій наголосила, що ратифікація Конвенції – не кінець, а тільки початок шляху, і МОП бере на себе зобов'язання співпрацювати з Урядом задля забезпечення застосування її на практиці.

Голова Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні, Голова ФПУ Григорій Осовий під час обговорення питання зміцнення системи соціального забезпечення України шляхом ратифікації Конвенції МОП № 102 про мінімальні норми соціального забезпечення (1952 р.) наголосив, що і Уряд, і профспілки, і робо-

«Нарешті законопроект «Про ратифікацію Конвенції Міжнародної організації праці про мінімальні норми соціального забезпечення № 102» внесений Президентом України до Верховної Ради й очікує свого розгляду в сесійній залі», – про це заявила голова парламентського Комітету з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення Людмила Денісова. Задля обговорення питань, пов'язаних із процесом, вимогами та зобов'язаннями України в зв'язку з ратифікацією вказаної Конвенції, 11 березня зазначений Комітет спільно з Міжнародною організацією праці провели круглий стіл «Зміцнення системи соціального забезпечення України шляхом ратифікації Конвенції МОП № 102».

тодавці ще в 2010 році висловилися за необхідність підготовки до ратифікації даної Конвенції. Зокрема, про це йшлося в тексті Генеральної угоди, підписаної цього ж року.

Профспілковий лідер також зазначив, що Україна спізнюється на півстоліття, адже поки ми перебуваємо у відчутті того, що Конвенцію № 102 потрібно ратифікувати, Міжнародна організація праці ухвалила вже нові підходи до соціального забезпечення. Мова йде про прийняту в червні 2012 року у формі нової міжнародної трудової норми Рекомендацію № 202 щодо мінімальних рівнів соціального захисту.

«Ще один інструмент, що має бути реалізований в Україні в зв'язку з підписанням Угоди про асоціацію між Україною та Європейським Союзом, – це Європейський кодекс соціаль-

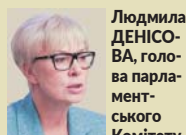
ного забезпечення. Якщо ми говоримо про статус України як європейської держави, то маємо підтягнутися до відповідних стандартів, що є класичними з точки зору соціального захисту громадян європейських держав», – зазначив Григорій Осовий.

Перший заступник голови Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення, народний депутат України Сергій Каплін, у свою чергу, також запевнив, що задля ратифікації документа буде докладено максимум зусиль.

**Олена ОВЕРЧУК, «ПВ»**  
Фото **Кирила ЛАТИШЕВА**

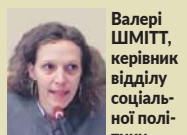
**ПОКИ ВЕРСТАВСЯ НОМЕР**  
стало відомо, що 16.03.2016 Верховна Рада ратифікувала Конвенцію МОП № 102. «За» проголосували 253 депутати.

#### ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



**Людмила ДЕНІСОВА, голова парламентського Комітету**

з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення, народний депутат України:  
«Соціальне забезпечення є правом людини, і кожній людині, незалежно від того, де вона живе, має бути гарантовано мінімальний рівень базового соціального захисту. Відповідні гарантії закладені саме у Конвенції МОП № 102 про мінімальні норми соціального забезпечення, і на сьогодні Україна бере на себе зобов'язання щодо ратифікації 9 з 15 її розділів».



**Валері ШМІТТ, керівник відділу соціальної політики,**

управління і стандартів Департаменту соціального захисту МОП:  
«Соціальний захист – це також економічна необхідність. Соціальний захист сприяє доступу до медичних і освітніх послуг, харчових продуктів і є важливим фактором продуктивності робочої сили. В умовах криз і шоків соціальний захист є важливим стабілізуючим елементом, що дозволяє економіці зборювати їх і відновлюватися, сприяє соціальному миру, зменшуючи несправедливість».



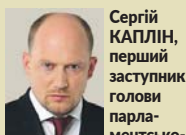
**Сергій САВЧУК, Національний координатор МОП в**

Україні:  
«Україна розпочала шлях до ратифікації Конвенції № 102 ще 2006 року, але кілька разів зупинялася. Сподіваюся, що цього разу процес завершиться успішно. Міністерство соціальної політики виявило ініціативу й лідерство. До цієї роботи дуже активно долучилися і представники роботодавців, і представники профспілок. Ми підготували солідний базис, щоб парламент прийняв позитивне рішення щодо ратифікації Конвенції № 102».



**Григорій ОСОВИЙ, Голова СПО об'єднань профспілок,**

Голова ФПУ:  
«Ми підтримуємо ратифікацію Конвенції № 102 про мінімальні норми соціального забезпечення. Потрібно вибудувати такий мур мінімально гарантованого рівня соціального забезпечення, за який би не заступали «реформи», що проводяться в нашій країні. А спокуюся такі є. Тому підтримуємо цю позицію, яку висловили профспілки щодо ратифікації, разом з процесом застерігаю, щоб імплементація відбувалася в площині дебатів і діалогу з представниками застрахованих осіб – профспілками».



**Сергій КАПЛІН, перший заступник голови парламентсько-**

го Комітету з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення, народний депутат України:  
«За 25 років держава заборгувала українським громадянам сотні мільярдів гривень. Усі ті декларації, закони, нормативно-правові акти, які приймалися для забезпечення якихось елементарних стандартів соціального забезпечення, ігнорувалися... Абсолютно аморально, політично і науково не коректно говорити про те, що в цих питаннях ми маємо справжні об'єктивні та реальні успіхи».

## ВАСИЛЬ ДУДНИК, ГОЛОВА ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АВТОМОБІЛЬНОГО ТА СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКОГО МАШИНОБУДУВАННЯ УКРАЇНИ, ЗАСТУПНИК ГОЛОВИ КОМІСІЇ З ПІДГОТОВКИ ПРОПОЗИЦІЙ ЩОДО ЗМІН ДО СТАТУТУ ФПУ: «СТАТУТ ФПУ МАЄ БУТИ ДЕЯКОЮ МІРОЮ КОНСЕРВАТИВНИМ, АЛЕ НЕ ЗАКОСТЕНІЛИМ»



«Статут – це основний документ для будь-якої організації. Він визначає основні напрями та регламентує її діяльність і відносини з членськими організаціями.

Саме тому, на мій погляд, Статут має бути деякою мірою консервативним, але не заостенілим.

Зміни до нього мають вноситись лише у випадках необхідності приведення його положень у відповідність до вимог законодавства, до змін, які відбуваються у суспільному житті країни, або з метою уточнення, покращення чи деталізації механізмів діяльності організації.

Багато в чому саме завдяки таким підходам до Статуту наша організація, до речі, одна з небагатьох в Україні, змогла вистояти, зміцнитися, зберегти свою єдність, посилитися і виконувати свої функції в нових умовах.

Не стала виключенням і підготовка до чергового з'їзду ФПУ. Одним із питань, яке вноситься на його розгляд, є внесення змін до Статуту.

Для забезпечення цього процесу та підготовки опрацьованих пропозицій делегатами з'їзду ще в 2014 році була створена відповідна комісія. Відбулося 7 засідань комісії, під час яких було розглянуто кілька сотень пропозицій від членських організацій та членів профспілок.

Усі вони були детально розглянуті на засіданнях і щодо них були прийняті відповідні рішення. Напрацювання комісії кілька разів розглядалися на Президії ФПУ.

Маю зазначити, що робота комісії проходила демократично і її висновки не були кінцевими. На засіданнях запрошувались автори пропозицій. У разі відхилення пропозиції той, хто її вніс, мав право звернутися до Президії і навіть до Ради ФПУ. І це право було реалізоване на практиці.

Якщо говорити про суті змін, які були схвалені Радою ФПУ, то основні зміни пропонують внести до V розділу Статуту («Майно і фінансова діяльність ФПУ») та розділу VII («Припинення ФПУ»).

Практично всі вони пов'язані з прийняттям нового Податкового кодексу і спрямовані на приведення положень Статуту у відповідність до його вимог. В першу чергу це стосується питання збереження неприбуткового статусу ФПУ, переліку напрямів використання коштів.

Значні зміни пропонують внести і до статті 9 Статуту, яка визначає основні завдання ФПУ. Це пов'язано з тим, що в чинному Статуті в цій статті були норми, які явно не належали до основних завдань. Наприклад, здійснення господарської діяльності.

**ЗМІНИ  
ДО СТАТУТУ  
МАЮТЬ ВНОСИТИСЯ  
ЛИШЕ У РАЗІ НЕОБХІДНОСТІ  
ПРИВЕДЕННЯ ЙОГО ПОЛОЖЕНЬ  
У ВІДПОВІДНІСТЬ ДО ВИМОГ  
ЗАКОНОДАВСТВА, ДО ЗМІН, ЯКІ  
ВІДБУВАЮТЬСЯ У СУСПІЛЬНОМУ  
ЖИТТІ КРАЇНИ, АБО З МЕТОЮ  
УТОЧНЕННЯ, ПОКРАЩЕННЯ ЧИ  
ДЕТАЛІЗАЦІЇ МЕХАНІЗМІВ  
ДІЯЛЬНОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ.**

Тому що статтю пропонують поділити на дві: в одну будуть включені положення, що дійсно стосуються завдань та мети діяльності ФПУ, а в другу – шляхи досягнення цих завдань.

У III розділі Статуту в статті 18 розширено перелік підстав для припинення членства у ФПУ такими позиціями, як вчинення дій, що завдають шкоди авторитету ФПУ, невиконання рішень виборних органів ФПУ, втрата зв'язку з ФПУ. Уточнено позиції щодо виключення членської організації за несплату членських внесків (цим займається Контрольно-ревізійна комісія) та виключення з інших підстав – за висновком Статутної комісії.

У розділі V Статуту щодо коштів, майна і порядку здійснення фінансової

діяльності зазначено, що доходи ФПУ використовуються виключно для фінансування реалізації мети, основних завдань та напрямів діяльності, визначених Статутом, та видатків на утримання ФПУ. Вони не розподіляються поміж членськими організаціями, але членським організаціям і членам профспілок може надаватися фінансова допомога.

Що стосується інших змін, то переважна їх більшість має редакційний, уточнюючий характер або пов'язані з приведенням норм Статуту до вимог законодавства України.

Саме тому на них зупинятися я не буду.

Однак маю сказати, що до комісії надійшло декілька пропозицій, які мали дуже принциповий характер і зачіпали основні принципи побудови ФПУ. Комісія, як у подальшому і Президія, не змогли прийняти однозначне рішення з цих питань і було вирішено – щоб не вносити напруження в роботу з'їзду, запропонувати йому перенести обговорення цих питань на майбутнє, для чого доручити розглянути їх на засіданні новообраної Ради ФПУ і від імені з'їзду надати їй повноваження у разі необхідності внести зміни до Статуту. Це рішення підтримала і нині діюча Рада ФПУ.

Що ж це за зміни? Їх декілька:

– змінити принципи формування виборних органів ФПУ залежно від кількості членів профспілок та фінансового внеску членських організацій в діяльність ФПУ;

– входження до обласних профоб'єднань місцевих профспілок, які не входять до складу галузевих профспілок, що є членськими організаціями ФПУ, та права участі таких профспілок у виборних органах ФПУ.

Незважаючи на те, що Рада ФПУ вже погодилась змінити до Статуту, які будуть від її імені вноситись делегатам VII з'їзду, робота комісії не завершилась і триватиме до самого з'їзду. Адже пропозиції щодо змін можуть надходити і надалі.

Усі свої напрацювання щодо нових пропозицій наша комісія передасть до відповідної комісії, яка буде створена з'їздом».

### ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІЛОК

## ФПУ КАТЕГОРИЧНО ПРОТИ ЗНИЖЕННЯ ЗАРПЛАТИ ДЕРЖАВНИМ ІНСПЕКТОРАМ З ОХОРОНИ ПРАЦІ

Про це заявив на засіданні Уряду 10 березня представник профспілок – керівник СПО об'єднань профспілок, Голова ФПУ Григорій Освий.

Як повідомляє прес-центр ФПУ, змінами до відповідної постанови Кабінету Міністрів України працівникам територіальних органів Держпраці пропонувалося підвищити посадові оклади на 25%, але залишити їх такими, як вони були встановлені ще в 2006 році. Зокрема, оклад державного інспектора з охорони праці становить 570 грн, державних гірничотехнічних інспекторів – 750 грн, головного технічного інспектора – 970 грн. У представників профспілок це викликало обурення! З одного боку, це незаконно, оскільки відповідно до законодавства про оплату праці та Конституції жоден працівник не повинен отримувати зарплату меншу, ніж гарантований державою прожитковий мінімум, який наразі для працездатних осіб становить 1378 грн.

З іншого боку, як можна собі уявити, щоб державні гірничотехнічні інспектори, які здійснюють нагляд за охороною праці на вугільних шахтах і рудниках із підземними роботами, на підприємствах із розвідки, видобутку та переробки уранових руд, атомних електростанцій і дослідних ядерних реакторах, щоденно ризикуючи власним життям і здоров'ям, отримували таку мізерну зарплату?!

На жаль, запитання профспілок лишилися непочутими, і відповідна постанова була ухвалена.

Уряд також затвердив бюджет Пенсійного фонду України на 2016 рік.

У зв'язку із зниженням надходжень від збору ЄСВ різко зменшилося фінансове наповнення не тільки ПФ, а й фондів соціального страхування.

Так, цього року від ЄСВ до ПФ заплановано зібрати лише 105 млрд (із 256 млрд, необхідних для забезпечення пенсійних виплат у 2016 році). Решта має бути дофінансована з Держбюджету, 1,5 млрд – буде знято із Фонду соцстраху з тимчасової втрати працездатності, що викликає заперечення профспілок, тому що недофінансування фондів спричинить затримки виплат лікарняних тощо, при цьому зниження ЄСВ так і не вплинуло на підвищення зарплат, як це обіцяв Уряд.

### КОМЕНТАР



**Григорій ОСОВИЙ,  
Голова СПО об'єднань профспілок,  
Голова ФПУ:**

«Це не тільки аморально, а й злочинно. Навіщо так принижувати гідність людей? І це робиться під час масштабної кампанії боротьби з корупцією. А чи не стане така ганебна зарплата причиною не виконувати належним чином державницьку наглядову функцію і чи не вплине це на об'єктивність і вимогливість державного інспектора під час інспектування? А може, це політика на знищення інспекції?»



## АНОНС

## 21-22 КВІТНЯ ВІДБУДЕТЬСЯ ЗАСІДАННЯ ПРОФСПІЛКОВОГО КЛУБУ «НОВЕ БАЧЕННЯ»

Інформуємо, що Профспілка працівників АПК України спільно з Молодіжною радою Федерації профспілок України за підтримки Фонду імені Фрідріха Еберта у 2016 році продовжують цикл засідань Профспілкового клубу «Нове бачення». Перше засідання цього року відбудеться 21-22 квітня в Кам'янці-Подільському Хмельницької області.

Основна мета Профспілкового клубу – сприяння розвитку профспілкового руху України, створення платформи для навчання та обміну досвідом на актуальні профспілкові теми, модернізація і актуалізація профспілок у цілому.

Теми засідання:

1. Профспілка: роль та можливості в умовах сьогодення.
  2. Створення якісного профспілкового проекту. Партнерство і пошук нових можливостей.
  3. Профспілковий рух в Україні та світі. Європейські профспілкові тенденції.
  4. Законодавчі аспекти діяльності профспілок в Україні. Міжнародні конвенції, пов'язані з діяльністю профспілок.
- Організатори запрошують до участі у засіданні клубу представників від профспілок, яким цікава та корисна запропонована тематика. Витрати на проживання, харчування та роздаткові матеріали здійснюються за рахунок організаторів.
- Транспортні витрати сплачує сторона, яка відвідує учасника.

**Катерина БАРИШЕВА,**  
голова Молодіжної ради ФПУ

Для участі у заході необхідно заповнити АНКЕТУ і надіслати її на електронну адресу організаторів не пізніше 11 квітня 2016 року.

Для отримання анкети надішліть запит на електронну пошту з поміткою «ПРОФСПІЛКОВИЙ КЛУБ»: [molod\\_fpsu@fpsu.org.ua](mailto:molod_fpsu@fpsu.org.ua), [profaprk@gmail.com](mailto:profaprk@gmail.com).

Учасників обиратимуть на конкурсній основі.

# ПРОФКОМ СТУДЕНТІВ УЖНУ ВЛАШТУВАВ АКЦІЮ «1000 ЛИСТІВ УРЯДУ»

Ще у вересні минулого року в лавах студентської спільноти прокотилася хвиля невдоволення. Її спричинило свідоме небажання уряду переглядати розмір мінімальної академічної та соціальної стипендій.

## МОЛОДЬ

Згідно із пунктом 6 статті 62 Закону України «Про вищу освіту» від 01.07.2014 р. стипендія має прирівнюватися до розміру прожиткового мінімуму з розрахунку на одну особу на місяць і становити не менш як 1350 гривень.

Бездіяльність уряду загострює соціальну напругу серед студентів, багато хто з них змушений не думати про навчання, а шукати роботу, аби заробити на життя. Раніше казали, що студент має вчитися і підробляти, а зараз кажуть, що студент вимушений працювати та підучуватись.

Студентство укотре вирішило нагадати Прем'єру Арсенію Яценюку про борг і виконання доручення Президента за результатами петиції про збільшення розміру стипендії.

Нагадаємо, що тоді Президент доручив Прем'єр-міністру Арсенію Яценюку забезпечити всебічне та ґрунтовне опрацювання центральними органами виконавчої влади зазначеної пропозиції та за підсумками проведеної роботи ухвалити рішення. Цей папірець загубився у високих кабінетах, а отже, петиція, яку 1 вересня минулого року студентські профспілки зареєстрували до Президента України з вимогою підвищити розмір мінімальної академічної та соціаль-

ної стипендії до розміру прожиткового мінімуму з розрахунку на одну особу на місяць, як записано в пункті 6 статті 62 Закону України «Про вищу освіту» від 01.07.2014 р., й досі не опрацьована і не розглянута належним чином. Необхідні 25 тисяч голосів були зібрані раніше дедлайну голосування за петицією.

Через урядову затримку студент-бюджетники щомісяця чекають на мізерні 825 гривень. І це тоді, коли сума вже давно мала би бути майже вдвічі більшою.

## ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



**Ростислав ГОЛОВЧАНСЬКИЙ,**  
голова первинної профспілкової організації студентів Ужгородського національного університету:

«Згідно з ухваленим у 2014 році законом про збільшення соціальних виплат сума мінімальної академічної стипендії має відповідати рівню прожиткового мінімуму. Останній нині дорівнює 1368 гривням. Після оприлюднення закону минуло близько двох років, а відповідних змін не бачимо.

У керівництва студентської профспілкової організації університету виникла ідея, як можна зрушити з місця цей процес. Вирішили провести акцію «1000 листів уряду». З кожного факультету УжНУ були зібрані листи від студентів, які навчаються на бюджетній основі. У цих листах молодь скаржиться на невиконання високопосадовцями своїх обіцянок щодо збільшення суми мінімальної академічної стипендії. Текст скарги ми ухвалили на спеціальній нараді.

Ініціативою такої акції ми поділилися з представниками профспілкових організацій інших українських вишів. Є чимало таких, що нас підтримали і не проти проведення аналогічної акції у себе. Після отримання адресатом листів побачимо, чи матимемо якусь реакцію. Сподіваємось, що результати будуть позитивні».

**БЕЗ-  
ДІЯЛЬНІСТЬ  
УРЯДУ ЗАГОСТРЮЄ  
СОЦІАЛЬНУ НАПРУГУ СЕ-  
РЕД СТУДЕНТІВ, БАГАТО ХТО  
З НИХ ЗМУШЕНИЙ НЕ ДУМАТИ  
ПРО НАВЧАННЯ, А ШУКАТИ РО-  
БОТУ, АБИ ЗАРОБИТИ НА ЖИТТЯ.  
РАНІШЕ КАЗАЛИ, ЩО СТУДЕНТ  
МАЄ ВЧИТИСЯ І ПІДРОБЛЯТИ, А  
ЗАРАЗ КАЖУТЬ, ЩО СТУДЕНТ  
ВИМУШЕНИЙ ПРАЦЮВА-  
ТИ ТА ПІДУЧУВА-  
ТИСЬ.**

Профспілка студентів Ужгородського національного університету організувала акцію «1000 листів уряду», адресовану безпосередньо Прем'єр-міністрові України Арсенію Яценюку. Послання надіслано до Кабінету Міністрів України 1 березня. Тепер студенти чекають на відповідь.

Далі буде.

**Дар'я ЛАЗАРЄВА**





**УВАГА!  
ВНИМАНИЕ!  
ATTENTION!  
NOTA BENE!  
ACHTUNG!**

Центр соціальних послуг змінює офіційний сайт [cesp.com.ua](http://cesp.com.ua) на [cesp.pro](http://cesp.pro). Новий сайт буде оснащено «персональним кабінетом» для кожного користувача соціальної картки.

За словами директора ЦСП Костянтина Навродського, даний крок є вимушеним через збільшення кількості користувачів соцкарток. За допомогою нової функції користувачі зможуть відслідковувати свої звернення до Центру соціальних послуг.

Нагадаємо, що основною функцією соціальної картки є безкоштовні юридичні консультації профспілчан 24 години на добу, 7 днів на тиждень.

Оформити соціальну картку має право будь-який член профспілки. Для цього достатньо зателефонувати на безкоштовну гарячу лінію: 0800-210-308.

## КОСТЯНТИН НАВРОДСЬКИЙ: «ВІДРОДЖЕННЯ ПРОФСПІЛКОВОГО РУХУ»

### ІНТЕРВ'Ю

**– Костянтин, соціальною картою здебільшого користуються досрілі профспілчани, а як щодо активного залучення молоді?**

– Ви ніби читаєте мої думки. Наша команда Центру соціальних послуг ФПУ активно працює в цьому напрямі. Наразі створено новий сайт Центру: [www.cesp.pro](http://www.cesp.pro), який стане платформою для старту нового напрямку розвитку соціальної картки. Це соцкарта\_student.

**– Нашим читачам цікаві деталі, звісно, якщо це не таємниця.**

– ЦСП – не секретна організація. Даний проєкт розроблений спеціально для студентських профспілок та має на меті популяризувати діяльність профспілок у цілому.

Студентство – майбутній фундамент для всіх галузевих та всукраїнських профспілок. Сьогоднішні хлопці та дівчата вже завтра вирішуватимуть, чи вступати їм у профспілкову організацію на виробництві, підприємстві чи в організації. І саме від того, наскільки якісно сьогодні зі студентством буде проводитись пропагандистська та роз'яснювальна робота на тему «переваг членства в профспілці», залежить майбутня чисельність і якість профспілок. На мою дум-

ку, відродження і реформування профспілкового руху потрібно починати саме зі студентської молоді. І соцкарта\_student – перший крок до цього.

Соцкарта\_student – це та ж соціальна картка, тільки з додатковими сервісами, її оформити її можуть лише профспілчани-студенти.

**– То в чому ж полягає різниця між соціальною картою та соцкарта\_student?**

– По-перше, у зовнішньому вигляді. Лицевий бік картки є однаковим для всіх, а от на звороті є фото та інформація з особистими даними студента – це П.І.Б., рік вступу та закінчення вишу, назва первинки, університету/інституту/факультету та спеціальність.

По-друге, набір сервісів. Студенти, порівняно з дорослими профспілчанами, ще більш обмежені в грошах, плюс у них є свої потреби. Тож наша команда вирішила взяти за основу всі сервіси із соцкарти для дорослих та додати 7 студентських сервісів.

**– Чи є вже перші зацікавлені програмою студпрофкоми?**

– Так, попит формує пропозицію. Першу презентацію соцкарта\_student планується провести вже найближчим часом у первинній профорганізації студентів, аспірантів та докторантів



Одеського національного університету ім. І.І. Мечникова.

**– Зі студентами все зрозуміло, а от як ЦСП зацікавлює студентські профкоми?**

– Як казав класик, треба вміти зробити пропозицію, від якої неможливо відмовитися. Профкоми студентів ми зацікавлюємо насамперед можливістю виїти на новий, більш сучасний рівень роботи.

Кожна соцкарта\_student оздоблена унікальним 13-значним кодом, який присвоюється одній людині. Центром соціальних послуг розроблена спеціальна програма, що дозволяє вести облік всіх членів студентської профспілки в електронному вигляді.

У первинку на комп'ютер ми встановлюємо таку програму безкоштовно. І коли студент

приходить до студпрофкому, пред'являє картку, голова профкому вводить номер його картки у програму й на екрані у нього з'являється така інформація, як П.І.Б. студента, рік вступу та закінчення вишу, назва інституту/факультету, спеціальність, соціальний стан студента з копіями підтверджуючих документів, дані про здібності, отримання матеріальної допомоги чи премії, а також будь-яка інша необхідна первинці інформація.

**– Костянтин, дякую Вам за інтерв'ю і бажаю успіхів у нелегкій справі. І додаю від читачів «ПВ», що ми стежимо за розвитком соціальної картки і чекаємо новин.**

**Дар'я Лазарева,**  
спеціально для «ПВ»

## 7 СЕРВІСІВ ДЛЯ СТУДЕНТІВ ЗА СОЦКАРТА\_STUDENT

**1 НАВЧАННЯ**  
Сервіс включає в себе можливість пройти навчання в різних університетах/інститутах України або навчатися на мовних курсах за кордоном на пільгових умовах.



нованні авіаквитків та готелів, розсилку на електронну пошту власникам карток інформації про актуальні лоукост-перевезення та знижки за кордоном на проживання та розваги (дні безкоштовних музеїв тощо).

**4 ДИСКОНТНА ПРОГРАМА ДЛЯ СТУДЕНТІВ**

Сервіс включає в себе надання знижок при пред'явленні соціальної картки на розваги в нічних клубах, на послуги в салонах краси, тренувальних залах, магазинах та ін. Перелік знижок постійно поповнюється залежно від заявок користувачів карток.



ну пошту надходитиме інформація з актуальними грантами від міжнародних організацій для навчання, проведення конкретних студентських чи молодіжних проєктів, наукових досліджень, підготовки кадрів та з інших питань на умовах, передбачених грантодавцем. Гранти надаються безкоштовно і без повернення.

**6 АВТОМАТИЗАЦІЯ ОБЛІКУ ЧЛЕНІВ ПРОФСПІЛКИ**

При замовленні від 1000 карток у первинній профспілковій організації встановлюються БЕЗКОШТОВНО програма на комп'ютер для автоматичної ідентифікації членів профспілки. Дана програма також передбачає створення власної бази даних організації – автоматичного обліку членів профспілкової організації із зазначенням наступної інформації: П.І.Б. студента/аспіранта/докторанта, курс, спеціальність, дата вступу та закінчення університету, соціальна категорія та профспілкова інформація (отримання премії,

матеріальної допомоги, сплата профвнесків та здібності).

**7 ПРОПУСКНА СИСТЕМА ДО УНІВЕРСИТЕТУ/ГУРТОЖИТКУ**

Соціальна картка має на звороті магнітну стрічку, унікальний 13-значний код та фотографію користувача, що дозволяє налагодити пропускну систему до університету та гуртожитку. Даний сервіс можливий лише при 100% забезпеченні соціальними картками членів профспілки. Комерційна пропозиція розробляється ЦСП окремо для кожної організації.



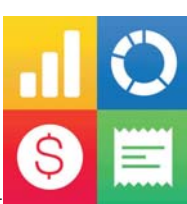
**2 ВИРОБНИЧА ПРАКТИКА**  
Сервіс включає в себе можливість проходження виробничої практики за спеціальністю за кордоном на пільгових умовах.



**3 ЗАКОННО-ДИПЛОМАТИЧНИЙ ТУРИЗМ**  
Сервіс включає в себе персональну консультацію перед оформленням візи, при бро-



**5 ГРАНТИ**  
Для користувачів соцкарта\_student та первинних профспілкових організацій – партнерів ЦСП щомісяця на електрон-



Всі 7 вищеперахованих сервісів діють додатково до основних сервісів соціальної картки, з якими ви можете ознайомитися на офіційному сайті Центру соціальних послуг [cesp.pro](http://cesp.pro) або дізнатися більше, зателефонувавши на БЕЗКОШТОВНУ гарячу лінію: 0800-210-308.



**Юрій КОРОЛЬЧУК, експерт Інституту енергетичних стратегій:**

«Поки що можна говорити про приблизні цифри. Приміром, ціна 3,6 гривні становить приблизно 50% вартості імпортованого газу. При 75% буде зовсім інша цифра – приблизно 5,4 гривні. Таким чином, якщо нині за 200 кубометрів газу власник будинку платить 720 гривень, то в перспективі йому доведеться викласти 1080 гривень. Крім того, треба врахувати, що вартість газу залежатиме від курсу долара, який постійно зростає».



**Валентин ЗЕМЛЯНСЬКИЙ, директор енергетичних програм Центру світової економіки і міжнародних відносин НАН України:**

«Я не бачу передумов для зростання тарифів. Однак передумов для зниження ціни на газ для населення я теж не бачу, хоча в бюджеті прогнозується середньорічна ціна імпортованого газу у 225 доларів за тисячу кубометрів. З урахуванням того, що уряду дуже сподобалось отримувати доходи від населення, не докладаючи до цього особливих зусиль, гадаю, про зниження тарифів мова не йтиме».

# ГАЗОВА ЛАНЦЮГОВА РЕАКЦІЯ

**Уряд вирішив не порушувати традицію підвищувати тарифи на газ саме у день сміху. Тож із 1 квітня на українців чекає підвищення «соціального» тарифу на газ на 53%, тобто з нинішніх 3600 гривень за тисячу кубометрів до 5500 гривень за таку ж кількість кубічних метрів блакитного палива. При такому істотному подорожчанні вартість централізованого опалення підвищиться в середньому на 80% на місяць. Чинники намагаються переконати населення, що діють виключно на вимогу МВФ. Чи відповідають такі заяви дійсності і наскільки обґрунтованим виглядає чергове підвищення газового тарифу, з'ясовують «Профспілкові вісті».**

## МАГІЧНА АБРЕВІАТУРА

Уже стало «доброю» звичкою підвищення тарифів аргументувати вимогою МВФ. Це, мовляв, передбачено в меморандумі з Міжнародним валютним фондом. Глава Нафтогазу Андрій Коболєв заявив про нагальну необхідність вкотре підвищити тарифи на газ для населення. «Якщо ми цього не зробимо, то пропустимо ключовий момент, – повідомив глава відомства. – Це важливо не тільки для Нафтогазу, а й для усієї країни».

Пан Коболєв у такий спосіб намагається «доводити реформи до кінця». Бо, за його словами, якщо зупинимося на півдорозі, результат буде знівельовано. Чинownik дуже сподівається, що уряду і парламенту не забракне політичної волі для завершення реформ у національній енергетиці.

Своєю чергою, директор із розвитку бізнесу компанії «Нафтогаз» тижнем раніше заявляв, що відомство веде переговори з Кабміном про зниження ціни на газ для населення. І навіть натякнув, що з 1 квітня вони могли б знизити вартість блакитного палива бодай на сотню гривень, але паритет, закладений у

меморандумі МВФ, не дозволяє цього зробити. Бо Фонд – ключовий кредитор країни, тож кожне його слово, а тим більше рекомендація – чітка вказівка до виконання.

Нам так довго тлумачили, що у підвищенні тарифів винен МВФ, що ми повірили. Насправді Міжнародний валютний фонд не вимагав підвищувати тарифи. Фонд наполягав позбутися дефіциту Нафтогазу. В який спосіб це буде зроблено, Фонду абсолютно не цікаво. Однак уряд не знайшов нічого кращого, як підвищити тарифи. Більше того, нинішня пільга у вигляді 200 кубометрів газу за пільговою ціною може бути скасована.

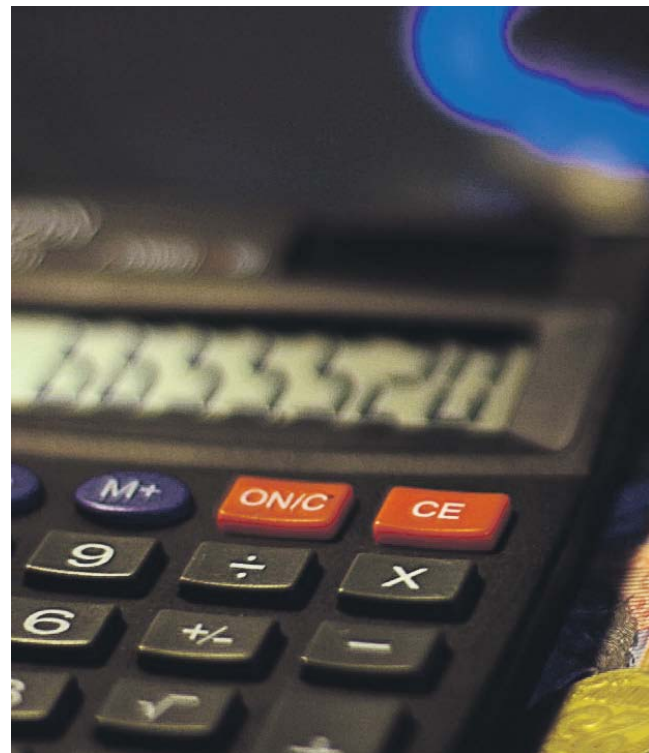
А наступного року буде ще одне підвищення тарифів. І знову – цього вимагає МВФ, звичайно твердять урядовці. Про те, що Фонд не контролює ціни на газ чи електроенергію, у високих кабінетах воліють не згадувати. Населенню не обов'язково знати, що МВФ вимагає одного: аби ми не дотували з державного кошторису доморощених монополістів. При цьому в європейських директивах чітко прописана рекомендація – зробити процес тарифного ціноутворення максимально прозорим, ство-

рити незалежний регулятор, який би гарантував і прозору політику, і захист споживачів.

На думку експертів, системний підхід абсолютно неправильний. Держава стоїть на боці монополістів і робить усе, аби монополіст розвивався і отримував надприбутки. Як і за часів попередників.

## ЗА МЕЖЕЮ СОЦІАЛЬНИХ МОЖЛИВОСТЕЙ

Насправді чиновникам дуже зручно всі негаразди списувати на вимоги МВФ. Мовляв, саме вони стримують розвиток національної економіки й погіршують добробут населення. Справді, ці вимоги є доволі жорсткими, дбають вони не про зарплати громадян, а про збалансований бюджет, рівень інфляції та здатність країни обслуговувати свої боргові зобов'язання. Уся біда в тому, що кредитор розробляє рекомендації з розрахунку на нормальне функціонування економіки. Фонд не допускає поправок на корупцію, олігархів, тінювий сектор чи банальне розкрадання державної казни. Тож вимоги МВФ підвищити ціни на енерго-



носії в Україні, стверджують експерти, не є здириницькими, вони повністю відповідають європейським стандартам в енергетиці. Інша річ, що населення доведено до такого критичного стану, коли осилити нові тарифи неспроможне фізично. Бо такі тарифи – за межею соціальних можливостей.

У більшості країн Європи великий будинок, що опалюється газом, – недоволена розкіш. Та Україні до Європи ще далеко, тоді як тарифи незабаром наздоженуть європейські.

Тим часом у новому опалювальному сезоні може виникнути ситуація, коли заборгованість за теплопостачання сягне

космічних розмірів. Якщо так званий соціальний тариф зросте до 5500 гривень за тисячу кубометрів, то здужати таку суму зможуть не всі. Експерти прогнозують, що рівень неплатежів може сягнути 80%. Тож назвати обґрунтованими тарифи на газ ніяк не можна. Вони грабницькі та антинародні. І спрямовані на добробут монополіста – Нафтогазу.

Фахівці стверджують, що такий рівень тарифів дозволяє Нафтогазу розв'язувати власні фінансові проблеми – як за рахунок населення, так і за рахунок бюджету. Адже, крім коштів, що надходять від споживачів, монополісту повертаються





**Юрій ГАВРИЛЧКО, експерт ГО «Фонд суспільної безпеки»:**

«Цифри у платіжних документах зростатимуть і надалі. Наскільки під силу пересічним громадянам їх оплатити? Якщо глава уряду і міністр соціальної політики стверджують, що до бюджету закладені великі обсяги коштів на фінансування субсидій, отже, дедалі більшої кількості родин бракуватиме грошей. Уряд готується до того, що кількість бідних громадян, не здатних заплатити навіть за квартиру, буде зростати».



**Іван НАДЕЇН, голова Комітету енергетичної незалежності України:**

«Газ – такий самий товар, як і всі інші. Будь-які махінації і спроби «полегшити» життя людям призводять до корупції і виключної залежності від імпорту. Себто ми платимо подвійну ціну. Цей урок треба засвоїти і рухатись далі: не говорити про тарифи, а дивитись, де ми можемо зекономити споживання газу, а де відмовитися від нього і перейти на інші види палива».

**На 285%**  
ЗРОСЛИ ТАРИФИ  
НА ГАЗ  
ДЛЯ НАСЕЛЕННЯ  
1 КВІТНЯ  
2015 РОКУ.

**10,77 млрд**  
ГРИВЕНЬ СТАНОВИЛА  
ЗАГАЛЬНА  
ЗАБОРГОВАНІСТЬ  
НАСЕЛЕННЯ ЗА  
КОМУНАЛЬНІ ПОСЛУГИ ЗА  
СІЧЕНЬ ПОТОЧНОГО РОКУ.

**56,8%**  
ВІД НАРАХОВАНИХ  
СУМ СТАНОВИВ  
РІВЕНЬ ОПЛАТИ  
ЖИТЛОВО-  
КОМУНАЛЬНИХ  
ПОСЛУГ НАСЕЛЕННЯМ  
ЗА СІЧЕНЬ 2016 РОКУ.



самих умовах, які діяли до ухвалення закону.

**А У ВАС В КВАРТИРІ ГАЗ?**

Інформацію, що деякі українські виробники газу розбавляють його азотом, щоб збільшити обсяги, можна було б проігнорувати, якби лавиною не зростала кількість скарг від споживачів на якість газу. Починаючи з минулого року «Укртрансгаз» вдався до моніторингу якісних параметрів газу в системі. І був здивований: якість газу – питання, що виходить за межі компетенції відомства. У всьому, мовляв, винні публічні акціонерні товариства з газопостачання.

Експерти в один голос заявляють, що допоки не з'явиться незалежний орган контролю, який матиме доступ до газових приладів споживачів, говорити про те, якісний чи неякісний газ, розбавляють його азотом як ні, не можна. Відтак залишається питання довіри. І ліміт цієї довіри може вичерпатись із настанням нового опалювального сезону, коли людям доведеться сплачувати за новими «обрунтованими» тарифами.

Чинovníки закликають звертатися до відповідних територіальних органів департаменту технічного регулювання Мінекономрозвитку, якщо є бодай найменший сумнів щодо якості газу. Переконають, що відрядять комісію для проведення перевірки. Тільки щось не чути жодних висновків такої комісії, а люди продовжують нарікати на низьку якість газу.

Тож питання: чому лічильник крутиться, а тепла в будинку немає – не з розряду риторичних. Ця тема не нова, її

давню порушують мешканці практично всіх регіонів. Зрідка політики обіцяють навести лад у цій сфері, однак після чергових виборів про свої обіцянки забувають. Тим часом державні органи – від Кабміну до НАК «Нафтогаз України» навіть не виказують, що чули про таку проблему.

«Відмивати» якість газу почали самі газовики. Вони стверджують, що газ у системі відповідає усім без винятку нормам. От тільки нормативи були ухвалені ще в 1987 році, коли була зовсім інша «газова» ситуація. Наразі споживачі України отримують газ із чотирьох джерел: з Росії, газ власного видобутку, змішаний російський та український газ і блакитне паливо з Європи.

«Укртрансгаз» повідомляє про майже двісті пунктів, за якими ведеться облік і перевірка якості газу. Але в Україні 22 тисячі кілометрів розподільчих газопроводів, а мереж між будинками ще більше. Де і на якому етапі до газу підмішують азот або ще якийсь компонент, сказати важко.

В Україні якість газу контролює не держава, не муніципальні органи чи органи місцевого самоуправління, а ті, хто його постачає, тобто області. Вони перевіряють якість там, де самі захочуть, перевіряють у своїх лабораторіях та ще й гроші беруть за такі послуги.

Якщо українці раптом захочуть отримати повний звіт про якість газу, їм слід бути готовими до того, що платити доведеться іще більше. Бо контролери порохують витрати, яких зазнають на кожній точці, що підлягає вимірюванню, а також за використання спеціального обладнання. Тож громадянам радять споживати те, що дають.

**КОМЕНТАР**



**Григорій ОСОВІЙ,**  
Голова Федерації профспілок України:

«Високі тарифи на енергоносії цього року стануть проблемою і для населення, і для держави. Я маю на увазі мільярди витрати на субсидії та накопичення заборгованості. Люди не мають чим платити. Уряд, здається, не зважає на таку ситуацію. Тож і тривають розмови щодо тарифів та нескінченні судові суперечки, адже немає економічного обґрунтування для підвищення його верхньої межі. Наразі уряд посиляється на вимогу МВФ про підвищення ціни на блакитне паливо для населення. Однак висновки експертів не містять серйозних аргументів, які можна було б сприймати як економічно доцільні. Профспілки також не погоджуються із твердженням уряду, що підвищення ціни на газ змусить населення ще більше його зощажджувати. Ми стикнулися із сумною статистикою: населення споживає дедалі менше газу. Якщо ще п'ять років тому цифра споживання сягала 20 мільярдів кубометрів газу, то нині – менше 16.

Якщо цінний тиск на населення триватиме такими темпами, ситуація може зайти у глухий кут: люди, особливо у селах, почнуть масово відмовлятися від споживання газу і переходити на «альтернативні» види опалення – дрова, вугілля, солому. Тоді що це, як не повернення у середньовіччя? І для чого було агітувати народ за європейський вибір? Представники профспілок неодноразово пропонували провести під егідою МВФ зустріч експертів від профспілок, відповідних міністерств, державних регуляторів, аби докладно розглянути структуру й обґрунтування витрат на видобування і транспортування газу. Щоб переконатися у необхідності, чи – навпаки – передчасному рішенні про підвищення цін і тарифів.

Уряд на такі пропозиції не пристає. Натомість хоче за рахунок населення покрити борги Нафтогазу України, які розкрали свого часу, а може, й зараз розкрадають.

Коли не буде утаємниченості в цій справі, можливо, ми зрозуміємо, що нині просто немає іншого виходу, і люди погодяться на такі заходи на певний час. Але якщо залишиться закритість, корупція, відкати, пільги окремим наближеним, люди побачать, що в країні нічого не змінилось, і це може мати масштабні наслідки для влади».

гроші, закладені в бюджет для виплати субсидій населенню. А це мільярди гривень. Минулоріч це було 24,5 мільярда гривень, цього року заплановано 35 мільярдів.

Субсидії видають людям не на руки живими грошима, а напряму перераховують з бюджету постачальникам послуг. Це надзвичайно зручно для монополіста, бо йому не треба збирати по копійці з кожної людини або чекати, поки населення заплатить. Якщо проаналізувати ситуацію з точки зору бюджетного кодексу, виходить, що держава просто надає монополістові безвідсотковий кредит. Експерти вбачають у цьому грубе фінансове порушення, та уряд такі закиди ігнорує.

Саме монополія Нафтогазу – одна з причин високих тарифів, стверджують аналітики у галузі енергетичної безпеки.

Уряд аргументує підвищення тарифів наближенням їх до ринкових. Але ж у нас ринку як такого не існує. Є Нафтогаз – монополіст. Отже, немає конкуренції, а ціни регулюють вручну. Якщо раніше їх призначала Нацкомісія, то нині – Кабмін. Закон про ринок газу, котрий почав діяти з 1 жовтня 2015 року, не спрацював. Фактично монополіст залишився на ринку на тих



## СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІ ПРАВА ЖІНОК В УКРАЇНІ

Стан дотримання трудових прав працюючих жінок, зокрема щодо оплати праці, безпечних її умов, можливості покращення їх захисту через механізми колективного регулювання на рівні обласних підприємств та організацій, виконання Україною «Цілей тисячоліття (2000-2015)», визначення пріоритетів захисту прав жінок – ці та інші теми обговорили експерти під час фахової дискусії «Соціально-трудова права жінок в Україні», що відбулася в Навчально-методичному центрі профспілок.

### ЧЕРНІГІВЩИНА

Захід організовано за ініціативи Федерації профорганізацій Чернігівської області, департаменту сім'ї, молоді і спорту, соціального захисту населення Чернігівської обласної державної адміністрації, підприємства «Навчально-методичний центр» профспілок, Чернігівської обласної організації Спілки жінок України. Учасі в обговоренні взяли, зокрема, голова Федерації профспілкових організацій Чернігівської області Ігор Москаленко, заступник директора департаменту сім'ї, молоді і спорту – начальник управління у справах сім'ї та молоді Світлана Скиба, заступник директора департаменту соціального захисту населення Катерина Тимошенко. «Стаття 3 Конституції України проголошує, що «людина, її життя і здоров'я, честь і гідність, недоторканність і безпека є найвищою цінністю». Права і свободи людини, їх гарантії повинні визначати зміст і спрямованість діяльності держави. Але, на жаль, це не завжди відбувається. Активна діяльність громадських організацій, особливо профспілкових і жіночих, упродовж останнього десятиліття зробила права жінок більш окресленими, й наше завдання полягає в тому,

щоб зробити їх більш досяжними», – зазначив голова ФПО Ігор Москаленко. На думку учасників фахової дискусії, необхідно привертати увагу громадськості до загальнолюдських прав жінок, тому що вони не завжди достатньо поінформовані щодо своїх прав, не вміють ними користуватися та належним чином обстоювати. Важливо оприлюднювати факти порушення прав на підставі гендеру та боротися з такими випадками, а також потрібно сформувати нову практику прав людини, яка повністю вирішуватиме питання загальнолюдських прав жінок. В усьому світі питання гендерної рівності є одним з пріоритетних напрямів діяльності профспілок та їх об'єднань. Федерація профспілок України і ФПО Чернігівської області проводять значну роботу із залучення профорганізацій до вирішення проблем гендерної рівності в трудових колективах і профспілках. Президія ФПО, Навчально-методичний центр профспілок та обласна організація Спілки жінок України спільно працюють у напрямі поліпшення становища жінок в області, зміни ставлення жінок і чоловіків до питань їхнього рівноправ'я.

**Віталій КОПИШ**

Останнім часом в Україні досягнуто значного прогресу в просуванні гендерної рівності. Профспілки, жіночі й громадські організації, ділові кола надають значної ваги цій проблемі і докладають зусиль для подолання дискримінаційних стереотипів, які створюють перешкоди для отримання жінками гідної роботи та доходів, для захисту їх інтересів у сімейному житті.

## ХТО В ЦІЙ ДЕРЖАВІ ЗАХИСТИТЬ ЛЮДИНУ?

Цими днями Ужгородський торговельно-економічний коледж відзначив 100-річчя від дня заснування. Свій відлік заклад веде ще з дорадянських часів. За радянської доби мав високий рейтинг завдяки висококваліфікованим викладачам, гарним традиціям у виховній роботі. Випускників навчального закладу залюбки брав на роботу кожний керівник. Чимало випускників зайняли відповідальні посади в господарських і державних органах.

### ЗАКАРПАТТЯ

Із 2013 року Ужгородський торговельно-економічний технікум став торговельно-економічним коледжем – структурним підрозділом Київського торговельно-економічного університету. На жаль, ювілей і відпустка педагогічного персоналу були затьмарені наказом ректора університету № 145 від 26.06.2015, який проголошує: «Звести в дію Положення вченої ради КНТЕУ від 24.06.2015 № 8 пункт 12 «Про впровадження трудових відносин працівників відокремлених структурних підрозділів з університетом». В ньому, зокрема, зазначено:

«2. Керівникам відокремлених структурних підрозділів у відповідності до ст. 32 КЗпП:

2.1. Здійснити заходи щодо зміни істотних умов праці працівників відокремлених структурних підрозділів з 1 вересня 2015 року, а саме: перевести їх з роботи на умовах безстрокового трудового договору на роботу на умовах контракту на строк до 5 років».

Зазначений наказ, наче сніг серед сонячного дня, викликав обурення у частини колективу. Кадровик М. Ю. Сойма одразу почала бігати зі списком, збираючи підписи про згоду перейти на контракт. Частина працівників, не знаючи, що це означає, підписували без затримки. Коли добровільної згоди не стало, почали обробляти кожного працівника поодиночі – шляхом залякування та шантажу. В наказі було сказано, що цю роботу мали закінчити до 30 серпня 2015 року. Однак і нині чимала кількість, а це майже третина колективу, відмовилися переходити на контракт. Прикро, що профспілковий комітет закладу, який очолює Н. П. Тимофієва, став не на захист працівників, а діяв разом з директором Л. І. Павлюк шляхом залякування, погроз, посилення контролю за роботою тих, хто не хоче переходити на контракт.



У справу змушені були втрутитися галузевий обком профспілки і Закарпатська обласна рада профспілок. Тодішній голова облпрофради І. І. Король підписав лист Міносвіти і ректору університету, де зазначив, що згідно із статтею 22 КЗпП, відповідно до Конституції України, будь-яке пряме або непряме обмеження

чому вона не стосується суті питання, той відповідь: «Яка є відповідь, така є, іншої не буде».

Від ректора університету досі відповідь так і не надійшла. Обком профспілки звернувся в обласне управління праці, яке обмежилося відпискою про заборону перевірок. Далі було надіслано звернення в прокуратуру. На жаль, відповіді так і не одержали.

Навчальні заклади, підпорядковані КНТЕУ, є і в інших областях України. Закликаємо всіх солідарно, єдиним фронтом виступити проти грубого порушення трудового законодавства. Розуміємо, що ректор – високоосвічена людина, але ніхто йому не дозволяє порушувати трудове законодавство. Адже контрактна форма може застосовуватися до працівників, про яких ідеться в законі.

Значна частина працівників цього навчального закладу прийняті на роботу на умовах безстрокового трудового договору, працюють в закладі 20-30, а дехто й 40 років. Відбулася лише зміна назви та підпорядкування, а не істотних умов праці, то на яких підставах їх перевели на контракт? На контрактну форму переведено навіть технічних працівників, що взагалі не вписується в жодні закони.

До речі, на відзначення 100-річного ювілею Ужгородського коледжу, який було чудово організовано, з університету ніхто не прийняв, хоча навчальних закладів з подібною історією в державі не так уже й багато.

Давайте ж разом скажемо «ні» порушенням наших прав – у єдності наша сила.

**Галина СВЯРИЧЕВСЬКА,**  
голова обласної профспілкової організації працівників і підприємців торгівлі, громадського харчування та послуг

**НА ВСІ ЗВЕРНЕННЯ ЗАКАРПАТСЬКОЇ ОБЛПРОФРАДИ ТА ГАЛУЗЕВОЇ ПРОФСПІЛКИ ДО МІНОСВІТИ, КЕРІВНИЦТВА КНТЕУ ТА НАГЛЯДОВИХ ДЕРЖАВНИХ ОРГАНІЗАЦІЙ ЩОДО ВРЕГУЛЮВАННЯ СИТУАЦІЇ НАВКОЛО УЖГОРОДСЬКОГО ТРГОВЕЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОГО КОЛЕДЖУ НАДХОДЬТЬ САМІ ВІДПИСКИ.**

прав або встановлення прямих чи непрямих переваг при укладанні, зміні та припиненні трудового договору ... не допускається. Тому наказ № 145 від 26.06.15 підлягає скасуванню.

На цей лист надійшла відповідь від Міносвіти, яка взагалі не стосується суті питання, викладеного в листі. Перший заступник міністра І. Р. Савсун пише, що контрактна форма трудових відносин передбачена ст. 54 ЗВ «Про вищу освіту». Хоча ця стаття передбачає можливість застосування контрактної форми при прийомі на роботу педагогічних і науково-педагогічних працівників вищих закладів освіти III-IV рівня акредитації, однак Ужгородський коледж не є закладом цього рівня акредитації.

Коли в телефонному режимі запитали юриста Міносвіти Є. В. Буліменка, який готував відповідь,



## СОЦІАЛЬНЕ ПАРТНЕРСТВО В ДІІ

### ХМЕЛЬНИЧЧИНА

На засіданні президії Федерації профспілок Хмельницької області лідери обласних профспілкових організацій мали нагоду поспілкуватися з начальником управління Держпраці в Хмельницькій області Олексієм Глушаковим. У своєму виступі Олексій Глушаков розповів про

основні напрями роботи управління, після чого відповів на запитання присутніх. Зустріч завершилася підписанням Угоди про співпрацю між управлінням Держпраці в області і Федерацією профспілок області. Сторони пообіцяли всіляко сприяти й допомогати одна одній у роботі.

Інформаційний відділ  
ФП області

### ЗАПОРІЗЖА

## ПОШТОВИКИ ПЛАНУЮТЬ РОБОТУ НА МАЙБУТНЄ



10 березня відбулося спільне засідання президії Запорізької об'єднаної організації працівників зв'язку дирекції УДППЗ «Укрпошта» та Запорізької дирекції УДППЗ «Укрпошта».

На засіданні виступив в. о. директора Запорізької дирекції УДППЗ «Укрпошта» Олег Дорофеев. У своєму виступі перед головами первинних профорганізацій структурних підрозділів дирекції він зазначив, що, незважаючи на соціальну й економічну скруту, докладаються усі можливі зусилля, аби плідно працювати, забезпечувати людям гідну зарплату, максимально задовольняти потреби кожного клієнта. Серед основних питань, що розглядалися на засіданні, були такі: про хід підготовки проекту Колективного договору УДППЗ «Укрпошта» на 2016–2020 роки; про виконання доходів по Запорізькій дирекції УДППЗ «Укрпошта» за 12 місяців 2015 року; про стан виробничого травматизму на підприємстві за 12 місяців 2015 року; про заходи по корпоративизації УДППЗ «Укрпошта»; про організацію у 2016 році виставки в рамках огляду-конкурсу творів об'єднаного мистецтва працівників УДППЗ «Укрпошта»; про затвердження Плану роботи ЗООП УДППЗ «Укрпошта» на перше півріччя 2016 року; про навчання профспілкових кадрів та профспілкового активу в 2016 році; про участь в обласних змаганнях із шашок на кубок «Спартак». За підсумками засідання було прийнято низку відповідних рішень.

Вадим НОЖКІН, голова ЗООП Запорізької дирекції УДППЗ «Укрпошта»

## БУДУВАТИ СИЛЬНІ ПРОФСПІЛКИ

23 лютого відбулася XXIII Миколаївська обласна міжспілкова конференція профспілок.

### МИКОЛАЇВЩИНА

У заході взяли участь 60 делегатів, обраних від обласних галузевих та первинних профорганізацій, а також Голова ФПУ Григорій Осовий, перший заступник голови Миколаївської облдержадміністрації Микола Романчук, генеральний директор обласної організації роботодавців «Промисловці та підприємці Миколаївщини» Олександр Шпиль, начальник відділення Національної служби посередництва та примирення в Миколаївській області Оксана Євченко.

Зі звітною доповіддю про роботу обласної ради профспілок за період з березня 2011 року по лютий 2016 року виступив голова обласної ради профспілок Юрій Толмачов.

Він наголосив, що у зазначений період зусилля профспілок були сконцентровані на вирішенні таких важливих питань, як зайнятість, забезпечення своєчасної виплати заробітної плати, охорона праці на підприємствах, оздоровлення дітей та підлітків, правовий захист членів профспілок та удосконалення внутрішніх відносин.

Для вирішення проблем у соціально-трудовій сфері облпрофрада, членські організації у звітний період продовжили соціальний діалог з органами влади, місцевого



в основу соціального діалогу в області покладено обласну Угоду із соціально-економічних питань і діяльність тристоронньої соціально-економічної ради.

самоврядування та роботодавцями на всіх рівнях.

Облпрофрада координувала і контролювала колдоговірну роботу в галузях, на підприємствах, надавала методичну та практичну допомогу. На підприємствах, в установах, організаціях області, що перебувають у сфері впливу профспілок, станом на 1 квітня 2015 року було укладено 2145 колективних договорів, що становить 97% суб'єктів колдоговірних відносин.

Проблемним питанням залишається недотримання договірних гарантій в оплаті праці, передусім передбачених положеннями Генеральної та галузевих угод. Наймасштабнішим порушенням трудових прав працівників області є зарплатні борги, яка на початок року перевищила 53 млн грн.

Облпрофрада, обласні комітети галузевих профспілок здійснюють постійний моніторинг термінів заборгованості, виконання графіків погашення боргів. Представники профспілок працюють у складі обласної та міської комісії із погашення заборгованості, беруть участь у комплексних перевірках підприємств.

Один із дієвих засобів обстоювання порушених прав працівників щодо оплати праці, в тому числі своєчасної її виплати, який використовують профспілки, це колективні трудові спори. За період з 2011 по 2015 рік в області зареєстровано 18 колективних трудових спорів, 12 із них знято з реєстрації у зв'язку з вирішенням. У врегульованні трудових спорів облпрофрада тісно співпрацює з відділенням Національної служби посередництва і примирення в Миколаївській області. У рамках поєднання громадського контролю профспілок із державним наглядом за дотриманням законодавства про працю протягом звітнього періоду представники профспілок і державних органів спільно відвідували підприємства. У цілому за 2011–2015 роки фахівці облпрофради здійснили понад 400 перевірок підприємств, установ, організацій різних галузей.

З питань надання правової допомоги до спеціалістів облпрофради за звітний період звернулося майже 10 тисяч членів профспілок, голів галузевих та первинних профорганізацій, пенсіонерів.

У рамках правороз'яснювальних і правозахисних заходів фахівці облпрофради проводили роботу на підприємствах різних галузей. Особливу увагу було приділено роботі з молоддю. Протягом звітнього періоду облпрофрада відпрацьовувала питання охорони праці, оздоровлення дітей, розвитку фізичної культури та спорту. Під час конференції виступили перший заступник голови Миколаївської обласної держадміністрації Микола Романчук і Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий. У своєму виступі Григорій Осовий поінформував учасників конференції про позицію Федерації профспілок щодо найбільш актуальних та гострих питань соціально-економічного розвитку України, розповів про законодавчі пропозиції ФПУ, охарактеризував стан соціального діалогу. Він також акцентував увагу на пріоритетних завданнях, які в нинішніх непростих політичних та соціально-економічних умовах вирішує профспілковий рух України.

XXIII Миколаївська обласна міжспілкова конференція профспілок визнала роботу обласної профради у звітньому періоді задовільною. Делегати конференції одностайно обрали головою Миколаївської облпрофради на наступний термін Юрія Толмачова, його заступником стала Любов Онищенко. Переважно більшістю голів учасники конференції рекомендували кандидатуру Григорія Осового на посаду Голови ФПУ.

Наталія ЄВСТАФ'ЄВА

### ЛЬВІВЩИНА

## В ОПЛ – ПОПОВНЕННЯ

Об'єднання профспілок Львівщини, дотримуючись статутних засад, стоїть на позиції, що профспілки мають бути багаті, потужні, юридично грамотні, а найголовніше – консолідовані.

У сучасних умовах профспілка є тією силою чи принаймні повинні бути нею, яка реально має захищати людину праці. Адже не секрет, що профспілкові юристи не тільки відстоюють права

людей у судах, а й так прагнуть вбудувати свою роботу, щоб профспілки були стабільною та міцною організацією. Профспілки мають бути не тільки сильними, а й ефективно обстоювати інтереси спільчан. Нещодавно відбулося засідання виконавчого комітету Об'єднання профспілок Львівщини, на якому обговорювалося питання прийому до його складу двох профорганізацій: об'єднаної профорганізації ПАТ «Львівгаз», яка охоплює 24 первинні профорганізації і 4 цехових коміте-

ти, і Західно-Української територіальної профорганізації працівників геології, до якої входить 5 первинних профорганізацій та одна профгрупа. Об'єднану профорганізацію ПАТ «Львівгаз» очолює Сергій Копанічук, а Західно-Українську територіальну профорганізацію працівників геології – Данило Шарун. Сподіваємося, що співпраця буде конструктивною, а головне потрібною людині праці.

Ігор МАРШАЛОК

## ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ

### ЯК ПРАВИЛЬНО ЗВІЛЬНИТИСЯ З ПІДПРИЄМСТВА, ЩО ЗАКРИВАЄТЬСЯ?

Відділення підприємства, де я працював протягом 20 років, підлягає ліквідації. Працююче відділення знаходиться у сусідньому місті, за 60 кілометрів, тож діставатися щодня на роботу проблематично. Що робити?

Ліквідація структурного підрозділу юридичної особи із створенням чи без створення іншого підрозділу не є ліквідацією або реорганізацією юридичної особи, а свідчить лише про зміну внутрішньої (організаційної) структури. На відміну від ліквідації чи реорганізації юридичної особи, ця обставина може бути підставою для звільнення працівників цього структурного підрозділу згідно з пунктом 1 частини 1 статті 40 Кодексу законів про працю (КЗпП) лише з підстав скорочення чисельності або штату працівників у зв'язку з такими змінами за умови дотримання власником вимог частини 2 статті 40 (звільнення допускається, якщо неможливо перевести працівника за його згодою, на іншу роботу), статті 42 (переважне залишення на роботі при вивільненні працівників у зв'язку зі змінами в організації виробництва і праці), статті 43 (отримання попередньої згоди первинної профспілкової організації), статті 49-2 (попередження про наступне вивільнення працівників не пізніше, ніж за 2 місяці).



## ФІНАНСОВИЙ РОЗРАХУНОК

### ЧИ МОЖНА ВИПЛАЧУВАТИ ЗАРПЛАТУ МЕНШЕ МІНІМАЛЬНОЇ?

Чи можна виплачувати заробітну плату, яка менша за мінімальну, якщо працівник працює неповний робочий день (на півставки)?

Порядок виплати заробітної плати регулює Закон України «Про оплату праці» від 24.03.1995 № 108/95-ВР (Закон). Відповідно до статті 3 цього Закону за виконану працівником місячну (погодинну) норму праці підприємство зобов'язане нарахувати йому зарплату не нижче мінімальної. Таким чином, якщо працівник відпрацював увесь місяць, роботодавець не має права нарахувати зарплату нижчу за мінімальну. Разом з тим, це можливо, якщо працівник трудиться неповний робочий день (приміром, півдня) й одержує півставки. У таких випадках зарплата має розраховуватись пропорційно відпрацьованому часу (виконаному обсягу робіт). Але при проведенні розрахунків необхідно виходити з того, що зарплата за повний місяць роботи має бути не нижче мінімальної.

## ЗАЛИШЕННЯ НА ПОСАДІ ЗА РІВНИХ УМОВ ПРАЦІ

Працюю державним службовцем. Планується скорочення посад – з двох працівників залишиться один. Мій колега-пенсіонер, 74 років, має 25-річний стаж роботи в даній установі. Мені 43 роки, пропрацював на посаді 8 років, маю на утриманні трьох неповнолітніх дітей. Адміністрація видала наказ про моє скорочення, оскільки в мене менший стаж роботи. Чи можу я оскаржити дане рішення й на підставі якого закону?

## СКОРОЧЕННЯ ШТАТУ

Відповідно до статті 42 Кодексу законів про працю (КЗпП) при скороченні чисельності чи штату працівників у зв'язку зі змінами в організації виробництва і праці переважне право на залишення на роботі надається працівникам з більш високою кваліфікацією та продуктивністю праці.

При рівних умовах продуктивності праці і кваліфікації перевага в залишенні на роботі надається:

- сімейним – за наявності двох і більше утриманців;
- особам, в сім'ї яких немає інших працівників із самостійним заробітком;
- працівникам з тривалим безперервним стажем роботи на даному підприємстві, в установі, організації;
- працівникам, які навчаються у вищих і середніх спеціальних на-



**ПРИ  
СКОРОЧЕННІ  
ЧИСЕЛЬНОСТІ ЧИ ШТА-  
ТУ ПРАЦІВНИКІВ У ЗВ'ЯЗКУ ЗІ  
ЗМІНАМИ В ОРГАНІЗАЦІЇ ВИРОБ-  
НИЦТВА І ПРАЦІ ПЕРЕВАЖНЕ ПРАВО  
НА ЗАЛИШЕННЯ НА РОБОТІ НАДА-  
ЄТЬСЯ ПРАЦІВНИКАМ З БІЛЬШ  
ВИСОКОЮ КВАЛІФІКАЦІЄЮ  
ТА ПРОДУКТИВНІСТЮ  
ПРАЦІ.**

вчальних закладах без відриву від виробництва;

- учасникам бойових дій, інвалідам війни й особам, на яких поширюється чинність Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту»;
- авторам винаходів, корисних моделей, промислових зразків і раціоналізаторських пропозицій;
- працівникам, які дістали на цьому підприємстві, в установі, організації трудове каліцтво або професійне захворювання;

- особам з числа депортованих з України, протягом п'яти років з часу повернення на постійне місце проживання до України;
- працівникам з числа колишніх військовослужбовців строкової служби та осіб, які проходили альтернативну (невійськову) службу, – протягом двох років з дня звільнення їх із служби.

Працівник може звернутися із заявою про вирішення трудового спору безпосередньо до районного, районного в місті, міського чи міськрайонного суду в тримісячний строк з дня, коли він дізнався або повинен був дізнатися про порушення свого права, а у справах про звільнення – в місячний строк з дня вручення копії наказу про звільнення або з дня видачі трудової книжки (ст. 233 КЗпП). У статті 265 КЗпП вказується, що особи, винні в порушенні законодавства про працю, несуть відповідальність згідно з чинним законодавством.

У разі скорочення, яке не відповідає законодавству, ви маєте право оскаржувати дане рішення на підставі КЗпП та інших законів до суду.

## СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ

### ЯКЩО ПІДПРИЄМСТВО Є БАНКРУТОМ

Наразі перебуваю в декретній відпустці, компанія, де я працювала, збанкрутіла, на її базі буде створено нове підприємство. Директор повідомив, що сьогодні останній день роботи, тому мені потрібно написати заяву на звільнення і забрати трудову книжку, бо потім я її не отримаю. Нові посади при цьому не пропонують. Як мені діяти?

Відповідно до статті 184 Кодексу законів про працю України (КЗпП) звільнення вагітних і жінок, які мають дітей віком до 3 років (до 6 років – ч. 6 ст. 179), одиноких матерів за наявності дитини віком до 14 років або дитини-інваліда з ініціативи власника або уповноваженого ним органу не допускається, крім випадків повної ліквідації підприємства, установи, організації,

коли можливе звільнення з обов'язковим працевлаштуванням. Статтею 184 КЗпП визначено, що звільнення зазначених працівників допускається лише за умови обов'язкового працевлаштування. Звільнити їх за пунктом 1 статті 40 КЗпП можна лише після закінчення дії обставин, які надають право на вказану пільгу, в будь-який час проведення ліквідації юридич-

ної особи. У період дії цих обставин звільнення можливе лише за пунктом 5 статті 36 КЗпП у зв'язку з переведенням за їх згодою на інше підприємство в установленому порядку. Трапляються випадки, коли в документах про припинення юридичної особи зазначається потреба в її ліквідації й одночасно проголошується створення іншої з аналогічними або подібними функціями з подальшим переданням їй майна юридичної особи, що ліквідується. У цьому разі осіб, яких не можна звільнити з роботи за статтею 184 КЗпП, обов'язково потрібно забезпечити роботою на новоствореному підприємстві, якому передані функ-

ції та майно ліквідованого. У випадку порушення трудових прав, у тому числі в разі незаконного звільнення, працівник вправі звернутися до суду. У статті 233 КЗпП визначені строки звернення до районного, районного в місті, міського чи міськрайонного суду за вирішенням трудових спорів. Таким чином, можна звернутися із заявою про вирішення трудового спору безпосередньо до суду в тримісячний строк з дня, коли ви дізналися або повинні були дізнатися про порушення свого права, а у справах про звільнення – у місячний строк з дня вручення копії наказу про звільнення або з дня видачі трудової книжки.



## НАВЧАННЯ ПРОФАКТИВУ – ВАЖЛИВИЙ ЧИННИК СТВОРЕННЯ ПОТУЖНИХ ПРОФСПІЛОК

Сьогодні вочевидь стає зрозуміло, що профспілки як одне з найчисленніших громадських об'єднань не в повному обсязі вирішують проблеми організації соціального діалогу щодо захисту прав і свобод громадян у сфері трудових відносин. В Україні спостерігається суперечлива тенденція розвитку профспілкового руху. Тому потрібно якнайповніше оволодіти методикою профспілкових дій, грамотно використовувати її у повсякденній діяльності.

### ДОСВІД

Важливий чинник створення потужних впливових профспілок, здатних ефективно обстоювати інтереси працівників, це навчання профактиву – від голови первинної профорганізації до лідерів галузевих профспілок. Адже саме професійні спілки повинні поставити перед державою питання про необхідність ухвалення нових законів, спрямованих на відродження економіки, на захист інтересів працівників; послідовно і наполегливо вимагати їх виконання, що можливо лише в умовах консолідації профспілкового руху. Завдяки дансько-українському проекту, який стартував у березні 2015 року, відбувається навчання та обмін досвідом представників українських та данських профспілок. Під час наших семінарів обговорювалися питання рекрутингу і мотивації вступу до лав профспілки. Ми отримали можливість докладно ознайомитися з принципами соціального захисту спілчан у Данії, з прогресивними методами досягнення найголовнішої мети – примусити державу прислухатися до профспілок. Проте слід зауважити, що українські учасники не лише вчилися у колег із Данії, а й ділилися власним досвідом. Вінницька обласна організація профспілки працівників

освіти і науки приділяє значну увагу мотивації членів профспілки та навчанням молоді, вирішенню її проблем та потреб. Так, уперше в Україні за організаційної підтримки обласної організації у Тиврівській районній організації профспілки створено євроклуб, учасники якого мають змогу вивчати досвід інших країн з питань соціально-економічного захисту спілчан, особливості надання освітніх послуг у США, Польщі, Канаді тощо. Учасниками євроклубу є не лише профактив та керівники навчальних закладів, а й молодь – студенти та учні. Неабияку увагу наша обласна організація приділяє мотивації профчленства, адже жодне навчання не матиме сили без вагомих результатів роботи. Лише за 2015 рік нашим членам профспілки завдяки втручанню юристів обкому профспілки та голів членських організацій було повернуто через суди та приписи 1 млн 536 тис. 535 грн. Облорганізація також dbae про оздоровлення спілчан. Так, протягом п'яти років діє обласна програма «Оздоровлення і відпочинку», скориставшись якою тисячі спілчан мали змогу пройти курс лікування в санаторіях та відпочити влітку на морі.

**Світлана ГОРОБЕЦЬ,**  
учасниця першої групи  
дансько-українського  
проекту

Ми отримали можливість докладно ознайомитися з принципами соціального захисту спілчан у Данії, з прогресивними методами досягнення найголовнішої мети – примусити державу прислухатися до профспілок. Проте слід зауважити, що українські учасники не лише вчилися у колег із Данії, а й ділилися власним досвідом.

# ДОПОМОГА ВІД ЗФ

2-3 березня представниця Об'єднаної федерації робітників Данії – ЗФ Дорота Йоргенсен провела дводенний тренінг для працівників Центру з реалізації дансько-українського проекту з питань покращення підготовки та подачі щоквартальних звітів про перебіг навчання. Тренінг мав на меті навчити учасників вдосконалювати та оптимізувати інформацію, що подається до ЗФ.



### ТРЕНІНГ

Згідно з програмою семінару-тренінгу докладно розглядався кожен розділ звіту, вносилися зауваження та пропозиції щодо їх більш чіткого формулювання.

Реалізація проекту, як і будь-який процес, має свої досягнення та певні складнощі. Не завжди вдається у визначені терміни провести всі заплановані заходи чи в повному обсязі досягти очікуваних результатів. Іноді ситуація та людський фактор вносять свої корективи у хід реалізації проекту. Проте головне – не вважати на труднощі й вносити корисні уроки на майбутнє. Процес складання звітності – це не тільки підбиття підсумків і суха констатація статистичних показників. Це насам-



Дорота Йоргенсен пояснила учасникам особливості методології збору та моніторингу інформації, її узагальнення, використання і передачі членам профспілок, проведення критичного аналізу інформації та її подальшого контекстного розвитку, визначення можливих ризиків та їх усунення у процесі реалізації проекту, організації партнерського підходу, розроблення кейс-історій тощо.

перед глибокий аналіз власних досягнень та помилок, факторів і причин, що призвели до них, а також врахування їх у майбутньому. Саме це і є глибокою солідарністю та найголовнішим у досвіді, яким поділилася з нами Дорота Йоргенсен.

У рамках семінару організовано та проведено зустріч з учасниками проекту міста Києва та Київської області Тетяною Бувайлик, Оленою Нижник, Лілією Гусечко, Віталієм Бабичем, Олексієм Дулею, під час якої присутні в невимусненій дружній атмосфері спілкувалися із данським представником, поділилися своїми враженнями від реалізації проекту, а також зауважили на окремих викликах, з якими вони стикаються під час виконання поставлених завдань.

**ЦЕНТР З РЕАЛІЗАЦІЇ  
ДАНСЬКО-УКРАЇНСЬКОГО  
ПРОЕКТУ**

### НАВЧАННЯ

## НОВИЙ ІМПУЛЬС У РОБОТІ

Навесні 2015 року розпочався дансько-український навчальний проект «Посилення внеску профспілок у забезпечення гідної праці, захисту прав працівників та демократизацію в Україні».



Проект заряджає оптимізмом, дає відчуття впевненості у собі та у завтрашньому дні, відчуття правильності обраного шляху й усвідомлення того, наскільки важлива й відповідальна щоденна профспілкова робота. Тому щиро дякую організаторам проекту – Федерації профспілок України та Об'єднаній федерації робітників Данії (ЗФ) за можливість взяти участь у

цьому проекті, а також керівникові проекту Валентині Шевченко та куратору групи Володимирі Майданюку за підтримку під час навчання. Упевнена, що нові знання дадуть усім учасникам проекту новий імпульс у роботі.

**Тетяна БУВАЙЛИК,**  
учасниця першої групи  
дансько-українського  
проекту

Для моєї роботи, для мого особистого розвитку проект став дуже важливим і цінним, він дав змогу познайомитися з розумними, цікавими, талановитими та відкритими людьми, які готові допомогти, яким небайдужа подальша доля профспілкового руху України.

Дансько-український навчальний проект показав, що в українських професійних спілках є майбутнє. Це – згуртована, ініціативна, енергійна молодь, яка у поєднанні з досвідом і знаннями старшого покоління повинна стати основою для розвитку профспілкового руху.

### ОСНОВА ДЛЯ РОЗВИТКУ ПРОФСПІЛКОВОГО РУХУ:



згуртована,  
ініціативна, енергійна  
молодь



досвід і знання  
старшого  
покоління

## ТВОРЧИСТЬ ЧИТАЧІВ

### НЕВИГАДАНІ ІСТОРІЇ: У ЖИТТІ, ЯК НА ДОВГІЙ НИВІ...

К олі сірі сутінки огорнули військово-морський гарнізон, ми поверталися з тактичних. Уже котрий день сяялася надочулива мжичка зі снігом, непримно порскаючи в обличчя, проникала холодними краплями за комір промоклих бушлатів, а черевики чвакали по розгастлому чорноземі польового шляховика. Утім, ми, молоді і здорові, зігрилі думкою, що через якийсь місяць – «дембель», цього не помічали. А завтра вишукують нас на плацу і командир з'єднання подякує за успішне виконання бойового навчального завдання, а начальник штабу зачитає наказ про нагородження найдостойніших почесними грамотами чи підвищення у військовому званні. Підбадьорюючи моряків, крокував поруч з мною наш фельдшер Анатолій, з яким подружилися ще в навчальному підрозділі. Широкий, доброзичливий, він завжди розділяв з однополчанами і радіощі, і печалі військових буднів.

Його доброта, либонь, від того, що нелегке життя вготувала йому доля. Ще в малолітті він спізнав гіркоту сирітства – батьки загинули в автомобільній аварії. Тож виховувався у дитбудинку, а по закінченні восьми класів продовжив навчання в медучилищі і з дипломом фельдшера був призваний на флотську службу. Єдина втіха і розрада Анатолія – рідна по батьковій тітці Мотря, котра наодишці коротала віку у віддаленому від райцентру селі і всім серцем горнулася до племянника, намагаючись замінити сирітці батьків. Анатолій проводив канікули, вихідні у тітки. А які ніжні листи відсилав їй з флотської служби і з яким нетерпінням чекав кожної звістки з близького причорноморського села. А ще – мій друг ділився сокреним: мовляв, звільнившись у запас, продовжувавте навчання у медінституті. У вільний час студіював він фахову літературу, а у гарнізонній вечірній школі поглиблював знання з хімії, біології, фізики...

Зрештою, судилося збутися Анатолієвій мрії – він став студентом лікувального факультету. Ми з ним листувалися, повідомляючи один одному про життєві успіхи і невдачі, юні мрії. Так склалося, що по якійсь часі мені також випало навчатися в місті студентської юності друга. Після занять прогулювалися його вулицями, скверами і парками. Анатолій познайомив мене зі своєю коханою дівчиною Людмилою – студенткою педіатричного факультету того ж медінституту. Вродлива, привітна, інтелігентна... І Людмила, й Анатолій ніби народилися для щастя.

Відшуміли студентські роки, урочисто прозвучали зворушливі слова клятви Гіпократа, й Людмила та Анатолій залишилися за державним розподілом у місті їхньої студентської юності – мій друг отримав направлення до хірургічного відділення обласної клінічної лікарні, а його кохана – до міської дитячої. Невдовзі молодята стали на весільний рушник. Відтак у щасті, злагоді й взаєморозумінні потекли розмірені подружні будні. Їх шанували хворі, колеги, і в родині все ладналося. Анатолій невдовзі отримав посаду головного хірурга області, а за тим – заступника завідувача обласного відділу охорони здоров'я. Він блискуче захистив кандидатську дисертацію, а Людмила подарувала коханому двох синів – Андрія та Сергія. Батьки не нагішилися дітьми – відмінники навчання і в спорті були серед кращих. Здавалося б, чого ще не вистає для повного щастя. Аж тут раптом новий поворот долі! Анатолія направляють радником до Афганістану, правильноще б сказати, головним хірургом одного з військових шпиталів. Я не раз навідував Людмилу, намагаючись хоч якось зарадити її тужливій «тіснї». Ми по кілька разів перечитували й без того зачитані до дірок коротенькі вісточкі з далекого Афганістану і кожна закінчувалася оптимістично: «Пригоїни і поцілуй за мене синочків. До скорой зустрічі, кохана!».

(Далі буде)

**Валерій МАРЦЕНЮК,**  
м. Хмельницький

# «НАЇВНЕ МИСТЕЦТВО» МАРІЇ ПРИМАЧЕНКО

## ВЕЛИКІ УКРАЇНЦІ

Українська художниця Марія Примаченко залишила нам безцінний спадок, що викликає асоціації, думки та долучає до особливого світу – глибинного, поетичного царства казки з її загадковістю та одкровеннями. Вона вчила бачити в усьому красу, її картини викликають відчуття нероздільної цілісності природи, всього живого, сущого на Землі. Тому її бачила вона сенс свого життя в тому, аби творити для людей і «людям на радість».

Протягом місяця в Національному культурно-мистецькому та музейному комплексі «Мистецтвий Арсенал» проходила ретроспективна виставка «Марія Примаченко. Неосяжне», до експозиції якої ввійшли понад 300 творів видатної художниці з колекції Національного музею українського народного декоративного мистецтва.

Творчість Марії Примаченко цілісна та багатогранна, закорінена у глибині віків і спирається на могутній пласт народних естетичних уподобань. У її картинах втілені ще язичницькі, що знайшли відгук у надрах слов'янської міфології, образи фантастичних чудовиськ і птахів. Прима-



ченко ніби синтезує досвід незлічених поколінь народних майстрів.

Крізь важку недугу – поліомієліт, трагедію Другої світової війни, що забрала у Марії брата й чоловіка, обов'язкову працю в колгоспі, Чорнобильську катастрофу, яка обпалила її натхненний рідний край, художниця пронесла любов до навколишнього світу, власне внутрішнє сяйво, що поєднувалося із сильним характером і прагненням творити попри все.

Мистецтвознавці визначають стиль написання її робіт як «наївне мистецтво», що є одним з напрямів примітивізму. Основна ознака цієї художньої стилістики полягає в сві-

домому, навмисному спрощенні художніх засобів, зверненні до різноманітних форм примітивного мистецтва – народної (селянської) та дитячої творчості.

За своє довге творче життя Марія Примаченко створила сотні сюжетних та орнаментальних композицій. Невід'ємною складовою творчого доробку мисткині були невеликі тексти у вигляді віршів, пісень або побажань, які вона розміщувала на зворотному боці аркушів. І часом саме вони розкривали художньо значуще навантаження твору.

Фото: mundm.kiev.ua  
Музей українського народного декоративного мистецтва

## СКАНВОРА

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, виріжте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», бульвар Дружби народів, 5, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

На жаль, цього разу переможців конкурсу не виявилось.

**До уваги переможців конкурсу!** Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.

Відповіді на сканворд, надрукований у № 10

Р	М	У	А	Ш	К	О	В
П	Р	О	П	А	Е	В	Е
В	Н	Р	І	Д	І	У	А
В	Л	К	С	І	В	О	Н
А	Л	О	В	О	В	О	С
Р	С	Л	О	В	У	П	О
О	Ш	Т	А	В	О	М	І
О	А	В	Л	А	В	І	К
В	Л	А	В	І	С	І	У
В	Е	Р	Е	Т	І	У	Л
О	А	В	І	Д	І	У	А
П	О	Н	А	І	В	О	М
Д	У	Х	І	Д	Р	Е	В
О	І	У	Л	А	В	І	К
Д	Ч	А	Р	В	А	Л	О
Ш	І	В	І	Л	А	В	І
У	К	І	В	І	К	А	В

Правильні відповіді – «естіма».

Зне- вага, вир- да	І парні і пер- шесей- сний	Зане- лене часом?	Мова де колом ушар- ували?	Той Борис, що про- зав?	Відома ий жовтий папуза	Синий адмін- ський з'їзд	Шоши при Шер- Хані?	Три- пальний рублик	6
Збро- вине сусло	«Синь- чик» і «Синь- чик»	Зник по- зичу- ючі дівчи- на	Морок- но- мак- попю- тор	Дуже лас- ковий і дуже соло- дкий	Україн- ка на пале- ній фолі	Навпа- ки дівка і дівка	Сун- дуч і дів- чинею	Що та- ке кор- мек?	6
І як проду- вати на тис 45	«Синь- чик» і «Синь- чик»	Форт «Пор- вод»	Дуже лас- ковий і дуже соло- дкий	Україн- ка на пале- ній фолі	Пісня, ро- манс, сюртук, фас.	Швид- кий кріп- кий фас.	Сун- дуч і дів- чинею	Що та- ке кор- мек?	6
То що на пале- ній фолі?	Як док- та, вир- чача	Форт «Пор- вод»	Дуже лас- ковий і дуже соло- дкий	Україн- ка на пале- ній фолі	Пісня, ро- манс, сюртук, фас.	Швид- кий кріп- кий фас.	Сун- дуч і дів- чинею	Що та- ке кор- мек?	6
Сидить вони на Тар- басі і пале- ній фолі	Рухає- ть і пале- ній фолі	Поси- дени авто- штову	Дуже лас- ковий і дуже соло- дкий	Україн- ка на пале- ній фолі	Пісня, ро- манс, сюртук, фас.	Швид- кий кріп- кий фас.	Сун- дуч і дів- чинею	Що та- ке кор- мек?	6
І про- дуть і пале- ній фолі	Як Ман- диль- шай зави- ватор	Пале- ній фолі	Дуже лас- ковий і дуже соло- дкий	Україн- ка на пале- ній фолі	Пісня, ро- манс, сюртук, фас.	Швид- кий кріп- кий фас.	Сун- дуч і дів- чинею	Що та- ке кор- мек?	6
Легка і пале- ній фолі	Дитячі і пале- ній фолі	Поси- дени авто- штову	Дуже лас- ковий і дуже соло- дкий	Україн- ка на пале- ній фолі	Пісня, ро- манс, сюртук, фас.	Швид- кий кріп- кий фас.	Сун- дуч і дів- чинею	Що та- ке кор- мек?	6
Лос- на звєра	Пале- ній фолі	Поси- дени авто- штову	Дуже лас- ковий і дуже соло- дкий	Україн- ка на пале- ній фолі	Пісня, ро- манс, сюртук, фас.	Швид- кий кріп- кий фас.	Сун- дуч і дів- чинею	Що та- ке кор- мек?	6
Розчи- штуй- ть	Лос- на звєра	Поси- дени авто- штову	Дуже лас- ковий і дуже соло- дкий	Україн- ка на пале- ній фолі	Пісня, ро- манс, сюртук, фас.	Швид- кий кріп- кий фас.	Сун- дуч і дів- чинею	Що та- ке кор- мек?	6
Мок фран- цуз- ський і вир- чача	Лос- на звєра	Поси- дени авто- штову	Дуже лас- ковий і дуже соло- дкий	Україн- ка на пале- ній фолі	Пісня, ро- манс, сюртук, фас.	Швид- кий кріп- кий фас.	Сун- дуч і дів- чинею	Що та- ке кор- мек?	6
Він вир- чача і вир- чача	Лос- на звєра	Поси- дени авто- штову	Дуже лас- ковий і дуже соло- дкий	Україн- ка на пале- ній фолі	Пісня, ро- манс, сюртук, фас.	Швид- кий кріп- кий фас.	Сун- дуч і дів- чинею	Що та- ке кор- мек?	6
Масля- на кованя	Лос- на звєра	Поси- дени авто- штову	Дуже лас- ковий і дуже соло- дкий	Україн- ка на пале- ній фолі	Пісня, ро- манс, сюртук, фас.	Швид- кий кріп- кий фас.	Сун- дуч і дів- чинею	Що та- ке кор- мек?	6



## ЗМАГАННЯ КРАСИ І ЗДОРОВ'Я

### МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА

Напередодні чарівного весняного жіночого свята у Павлограді на базі дитячо-юнацької спортивної школи уперше серед команд працівників дошкільних навчальних закладів відбулися змагання з оздоровчої аеробіки під девізом «Весна, краса, здоров'я!».

За інформацією Павлоградського міського комітету Профспілки працівників освіти і науки України спеціально для «ПВ»

На урочистому відкритті до команд звернулися заступник міського голови О. Шуліка, начальник міського відділу освіти І. Дем'яненко і голова міського комітету Профспілки працівників освіти і науки України О. Резніков. Вони побажали учасникам здоров'я, краси, нових звершень та успіхів у спортивній боротьбі й висловили надію, що змагання з оздоровчої аеробіки стануть традиційними.

Кожна із 18 команд мала яскраву спортивну форму й продемонструвала високий рівень готовності до змагань. Виступи спортсменів-аматорів зачарували всіх присутніх та суддівську колегію.

Головний суддя змагань майстер спорту з акробатики, вчитель фізкультури ЗШ № 11 О. Єгорова відзначила творчий підхід, креативність і злагодженість команд.

Усі виступи минули немов на одному подиху, вболівальники палко підтримували, а судді щиро вітали учасників. Зрештою, лаври переможця дісталися команді ДНЗ № 6, за нею фінішували колеги з ДНЗ № 60, замкнули трійку кращих представники ДНЗ № 65. Призерів змагань було відзначено медалями, усі отримали грамоти та солодкі подарунки, які вручив голова міському профспілки О. Резніков.



## СЕРГІЙ СЕМЕНОВ ВИБОРОВ СВІТОВУ «БРОНЗУ»

Чемпіонат світу з біатлону цього року приймав норвезький Холменколлен. Єдину медаль для збірної України виборов у спринтерській гонці на 10 км Сергій Семенов. Ця нагорода стала першою для українського спортсмена на змаганнях такого рівня.

Володимир ПОЛетаєв, спеціально для «ПВ»



Традиційно сподівання українських уболівальників під час стартів стріляючих лижників – насамперед на наших біатлоністок. Однак уперше від 2009 року українські спортсменки залишили світову першість без нагород. Причому кращою за загальним визнанням стала наймолодша з команди – Ірина Варвинець, яка фінішувала у топ-20 в усіх індивідуальних гонках. Ну а єдину для України нагороду світової першості до скарбнички збірної поклав лідер чоловічої команди Сергій Семенов. На 10-кілометровій спринтерській дистанції українець поступився лише визнаним майстрам рушниць і лиж – нестримному французу Мартіну Фуркаду, який у Холменколлені тричі сходив на найвищу сходинку п'єдесталу пошани, та нев'ячучому норвежцю Уле-Ейнару Бйорндалену, в активі якого після домашнього ЧС уже 44 (!) медалі на планетарних форумах.



## НА КОНТИНЕНТАЛЬНІЙ ПЕРШОСТІ УКРАЇНЦІ БУЛИ СЕРЕД КРАЩИХ

### БОРТЬБА

З 8 по 13 березня у Ризі тривав чемпіонат Старого світу з боротьби. Вдало виступили у столиці Латвії вітчизняні майстри єдиноборств – чоловічі команди пробілися до п'ятірки кращих у Європі, а жіноча збірна взагалі стала найкращою на континенті.

Володимир ПОЛетаєв, спеціально для «ПВ»

На чемпіонаті Європи з вільної, жіночої та греко-римської боротьби у Ризі в медальному доробку наших спортсменів загалом 14 нагород (1 золота, 5 срібних і 8 бронзових).

Бронзовими призерами континентальної першості стали Ібрагім Алдатов (86 кг), Юлія Хавалджі-Благиня (53 кг), Ален Засєєв (125 кг), Семен Радулов (65 кг), Алла Черкасова (75 кг), Аліна Махиня (69 кг), Ганна Василенко (58 кг) і Дмитро Цимбалюк (59 кг). Лише за крок до найвищого щабеля п'єдесталу пошани зупинилися Андрій Яценко (57 кг), Юлія Ткач (63 кг), Оксана Гергель (60 кг), Тетяна Кіт (55 кг) та Олександр Чернецький (130 кг). Ну а на честь Жана Беленюка під дахом спортивного комплексу «Арена Рига» якнайвище здійнявся синьо-жовтий прапор і лунав український гімн!

59 залікових балів української жіночої збірної дозволили підопічним Володимира Євоннова знову стати кращими у Європі – в активі збірної Білорусі, яка у цій номіна-



ції стала другою, на 10 очок менше. Чоловіча збірна «вільників» під орудою Руслана Савлохова замкнула призери трійки, причому від лідера заліку збірної Грузії наших борців відділило лише 8 очок – 51 проти 59 у кавказців. У свою чергу, команда класиків, яку очолював Артур Дзігасов, із доробком 36 балів також увійшла до п'ятірки найсильніших. Таким чином, усі українські збірні цього року ввійшли до розіграші Кубка Європи.





Токарі шахти. ПАТ «Марганецький гірничо-збагачувальний комбінат»



Руда-годувальниця. ПАТ «Криворізький залізорудний комбінат»

# «ЗА ГІДНУ ПРАЦЮ!»



Федерация профспілок Вінницької області



Єдина первинна профспілкова організація «Гідросила»



Комунальний заклад «Дошкільний навчальний заклад (ясла-садок) № 146», м. Харків



ПАТ «Марганецький гірничо-збагачувальний комбінат»

## УВАГА! ПЕРЕДПЛАТА



### ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА 2016 РІК!

Вартість передплати на 2016 рік становить:  
– газета «Профспілкові вісті» – **173,64 грн** (передплатний індекс – 22152);  
– журнал «Бібліотечка голови профспілкового комітету» – **72,60 грн** (передплатний індекс – 22909).

## ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

### ПІДПРИЄМСТВО «ПРОФІНФОРМ» ФПУ НАДАЄ ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

#### ВИГОТОВЛЕННЯ:

- ❖ брошур;
- ❖ буклетів;
- ❖ методичок;
- ❖ листівок;
- ❖ календарів;
- ❖ папок;
- ❖ книг.



#### РОЗМІЩЕННЯ РЕКЛАМНИХ ОГОЛОШЕНЬ:

- у друкованих виданнях («Профспілкові вісті», «Бібліотечка голови профспілкового комітету»);
- на нашому сайті [www.psv.org.ua](http://www.psv.org.ua).

ТЕЛ. ДЛЯ ДОВІДОК: (044) 528-70-49