

ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

№ 10
(836)
10.03.2016

ВІД 1 БЕРЕЗНЯ СТАРТУВАВ
ЧЕРГОВИЙ ЕТАП ПІДВИЩЕННЯ
ТАРИФІВ НА ЕЛЕКТРОЕНЕРГІЮ
ДЛЯ НАСЕЛЕННЯ. ТА ЦЕ
НЕ ЄДИНЕ
«ПОКРАЩЕННЯ»
ДЛЯ УКРАЇНЦІВ



3

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

WWW.PSV.ORG.UA



**ПРОФЕСІЙНО-
ТЕХНІЧНА
ОСВІТА**
НА МЕЖІ
РУЙНУВАННЯ

4



**КОНТРОЛЬНО-
РЕВІЗІЙНА
КОМІСІЯ**
НАЛАГОДЖУЄ
КОНТАКТИ З
ПРОФАКТИВОМ

5



**СПИСКИ №01
ТА №02
СКОРОЧУЮТЬ.**
ПРОФСПІЛКИ
ВВАЖАЮТЬ:
БЕЗПІДСТАВНО!

5

МВФ УЗЯВ ПАУЗУ



ВЛАДА НІЯК НЕ ЗВАЖИТЬСЯ
НА БОРТЬБУ З
КОРУПЦІЄЮ, ДЕРЕГУЛЯЦІЮ
БІЗНЕСУ, СУДОВУ РЕФОРМУ,
РЕФОРМУ ДЕРЖАВНОГО
СЕКТОРА. ВІДАК
ОСНОВНИЙ КРЕДИТОР УЗЯВ
ПАУЗУ. ЧИМ ВОНА МОЖЕ
ОБЕРНУТИСЯ ДЛЯ УКРАЇНИ?

8 - 9

СТРАТЕГІЯ

КАБМІН

ЗІБРАВСЯ ПОДОЛАТИ
БІДНІСТЬ ДО 2020 РОКУ

3



СОЦІУМ

10

ФАКТІВ,
ЯКИМИ
ПИШАЄТЬСЯ
УКРАЇНА

6





ПОДАТКИ НА ВИДАТКИ

На початку березня до порядку денного Верховної Ради України включили законопроект, що має попередню назву «Про нульову декларацію». Його автори Юрій Луценко та Олександр Кірш пропонують зобов'язати всіх повнолітніх громадян звітувати перед Державною фіскальною службою не тільки про свої доходи, а й про витрати. Якщо ж з'ясується, що громадяни витрачають більше, ніж заробляють, доведеться аргументувати «прозорість чесно заробленого». Не зможуть довести – будуть сплачувати податки.

На практиці, за задумом авторів законопроекту, це буде виглядати так: кожен українець має особисто заповнити, принести або надіслати поштою до ДФС так звану нульову декларацію, де вказати, чим володіє: бізнес, нерухомість, земля, транспорт, коштовності і навіть вміст гаманця. Ці дані будуть прийняті як певна «точка відліку». А вже з наступного звітного року треба буде показати податківцям усі доходи, навіть подарунки, а разом підтвердити сплачені з них податки. Та головне – фіскальну службу цікавить не, як людина розпорядилась нажитим статком. Якщо раптом витрати перевищать доходи, байду-

же на яку величину, доведеться сплатити 21% від суми перевищення плюс 22% – єдиний соціальний внесок. Відтепер, стверджує Юрій Луценко, ніхто не зможе посилатись, що позичив гроші у тещі або знайшов гаманця з американською валютою просто на вулиці.

Реалізація закону поверне тіньові гроші в економіку, наповнить додаткові доходи до держбюджету і навіть поліпшить інвестиційний клімат, переконують автори «нульової декларації». Звісно, за умови, що законопроект вчасно розглянуть народні депутати.

Однак самі парламентарі сумніваються, що закон ухвалить без поправок. На переконання глави профільного Комітету ВР Ніни Южаніної, документ надміру декларативний. Він не передбачає чітких термінів його виконання,

а також жорсткої відповідальності за неналежну інформацію до органів ДФС. Комітет готує свій варіант законопроекту. Обидва варіанти розглядатимуть у другій половині поточного року, після обговорення з громадськістю. А впроваджуватись закон буде у кілька етапів. Автори планують «випробувати» його на державних службовцях, потім – на представниках бізнесу, і в останню чергу – на пересічних громадянах. При цьому з переліку вилучать непрацюючих пенсіонерів.

Експерти мають великий сумнів, що бізнес почне дотримуватись закону та прозоро сплачувати податки. Відтак фіскалі, стверджує економіст Віктор Лисицький, «реально зможуть трясати лише дрібних «крамарів» і простих громадян, аби з'ясувати, звідки у них «зайві» гроші».



БРЮССЕЛЬСЬКІ КАНІКУЛИ

Україна не наблизилася до безвізового режиму, на відміну від Грузії. Брюссель нагадав Києву про антикорупційні зобов'язання і запуску системи електронного декларування. Експерти вбачають у відтермінуванні рішення по Україні тим, що ЄС не впевнений, що Київ достатньо протидіє корупції. Народний депутат України Сергій Лещенко після спілкування з групою європейських дипломатів у Брюсселі повідомив, що Україна не виконала всіх рекомендацій ЄС для того, аби безвізовий режим почав діяти найближчим часом. Перші особи Української держави неодноразово заявляли про виконання Україною всіх «безвізових» рекомендацій ЄС, проте європейські партнери не тільки закликають Київ посилити боротьбу із системною корупцією, а й вказують на недоліки нових антикорупційних законів. Приміром, закон про електронне декларування не відповідає вимогам Європейського Союзу.

Вітчизняні аналітики кажуть, що «стоп-край» у потяжі до ЄС натиснули українські

політики: не можна домовлятися про стратегію з країною, де Уряд втратив підтримку парламентської більшості і довіру народу. І хоча ЄС не сказав категоричного «ні» безвізовому режиму з Україною, дзвінок пролунав надто тривожний. Київ має впровадити двох-трьох тижнів сформувати нову коаліцію, новий Уряд технократів, а пізніше продемонструвати реальні кроки боротьби з корупцією.

До слова, в Грузії пакет ухвалених законів і виконаних рекомендацій був набагато ширший від того, чого вимагали від України. Однак Грузія відрапортувала: вимоги виконані, а Київ своєю нерішучою поведінкою повернув розгляд питання «на круги своя». Тож і не встигли на один потяг з грузинами. Виходить, що відмахнулись від безвізового режиму, а жест доброї волі до українського суспільства відхилили. Після Майдану в Європейському Союзі вважали, що Україна заслужила на такий вияв поваги. Але нині очікування безвізового режиму подібні до гонитви за небокром, який щоразу віддаляється.



ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Олександр СУШКО, науковий директор Інституту євроатлантичного співробітництва:

«Грузія отримала аналогічний з Україною план дій щодо запровадження безвізового режиму на 2,5 року пізніше. Грузини все виконали. До них заважень немає. Грузії можуть дати безвізовий режим раніше, ніж Україні. Якщо ми відстанемо, це буде відчутний ляпас».



Василь ФІЛІПЧУК, керівник Міжнародного центру перспективних досліджень:

«Після Майдану існував консенсус, що Україна героїзмом громадян на Майдані заслужила безвізовий режим. І той факт, що за 2 роки парламент, Уряд, Президент не можуть закінчити доволі нескладні технічні вимоги щодо безвізового режиму, є дуже негативною оцінкою».



Василь МІРОШНИЧЕНКО, експерт з міжнародних відносин:

«Ми завжди йшли в пакеті з Грузією у питанні безвізового режиму, а наразі нас від'єднали. Тепер кожен прямує своєю дорогою. В ідеальному сценарії можемо отримати лібералізацію в кінці липня, на початку серпня. За негативного сценарію це може статися в 2017-2018 роках».

УСІ - НА БОРотьБУ З БІДНІСТЮ

Кабинет Міністрів України на своєму засіданні схвалив стратегію подолання бідності до 2020 року. За словами міністра соціальної політики Павла Розенка, реалізація стратегії дозволить упродовж 4 наступних років знизити число бідних удвічі. Про те, який відсоток бідняків в Україні існує на сьогодні, на засіданні Уряду не йшлося. Очільник соціального відомства заявив: «Ми абсолютно чітко фіксуємо основні напрями діяльності Уряду України, спрямовані на подолання бідності в країні. Усі ці заходи мають завершитися у 2020 році виконанням певних показників». І навіть назвав конкретні цифри: рівень бідності знизиться з 28 до 15%.



Особливо турбує міністра таке аномальне явище, як рівень бідності серед працюючих. Для розвинутих країн це абсолютно неприйнятно. Тож якщо влада має виконати цю програму, рівень бідності серед цієї категорії населення знизиться з 18 до 11%.

У Міністерстві соціалістики переконали, що згадана стратегія допоможе істотно знизити відсоток безробіття – до 9%. Водночас, стверджують чиновники, збільшиться адресність надання соціальної допомоги. «Плануємо, що частка бідного населення, яке буде охоплене програмами соціального захисту, зросте приблизно з 55 до 65% протягом 5 років», – наголошують в Уряді. Там покладаються на міжнародний досвід подолання бідності. Потрібно, кажуть урядовці, активніше використовувати заходи соціально-економічної підтримки. Профспілкові лідери детально проаналізували задекларовану стратегію. Вони, звісно, погоджуються, що національна економіка і суспільні відносини потребують негайного і докорінного реформування, причому абсолютно реального, а не популістського. Однак до стратегії подолання бідності у профспілок є кілька запитань. Зокрема, як швидко будуть скорочуватися масштаби та глибина бідності, передусім серед працюючих українців? Наскільки динамічно зростає кількість легально працюючих? Якими темпами скорочуватиметься розрив в оплаті праці на українських підприємствах та в установах? Як щорічно змінюватиметься міжнародний рейтинг України за індексом людського розвитку?

КОМЕНТАР



Сергій КОНДРЮК, заступник Голови Федерації профспілок України:
«З одного боку, слід вітати, що Уряд на чолі з Прем'єром уперше взявся за соціальні завдання та визначився щодо стратегії боротьби з бідністю. Цього профспілки домогались із перших днів прем'єрства А. Яценюка.

З іншого, шокує цинізм, вбраний у красиві слова. Немає віри цьому Уряду і його обіцянкам, бо ключовою проблемою є генерування бідності не безробітними, хворими та каліками, а серед легально працюючих громадян. Анти-економічна і, по суті, антидержавницька політика «дешевої робочої сили» робить бідність і злиденність неминучими, на голці житлових субсидій скоро будуть сидіти всі українські родини. В Україні поширюються специфічні види бідності: медична, енергетична, житлова, освітня, культурна, негатив від яких примножується продуктовою бідністю. Тільки кардинальне підвищення зарплат в легальній економіці дозволить вирватись з прірви злиденності. Це не потреба часу, це ультиматум соціуму й економіки!»



ЕТАП ЗА ЕТАПОМ

Від 1 березня стартував черговий етап підвищення тарифів на електроенергію для населення. Та це не єдине «покращення» для українців. З початком весни зросли акцизи на алкоголь.

Якщо «алкогольна» тематика зачіпає окремі категорії громадян, то підвищення тарифів на світло – всіх без винятку. Глибоке занепокоєння викликає і той факт, що березневе підвищення – не останнє. Нас очікують ще два, якщо перейдемо нинішнє. Нагадаємо, що перший етап підвищення припав на 1 квітня 2015 року, другий – 1 вересня того ж року. Нинішнє підвищення, з 1 березня 2016 року, є третім за рахунком. Наступне подорожчання заплановане на 1 вересня 2016 року, а останнє – з 1 березня 2017 року. В усякому разі, Уряд запланував підвищення тарифів у п'ять спроб, аж до економічно обґрунтованого. Хоча саме про економічне обґрунтування в Уряді не згадують. Таку інформацію можна побачити в оцінках незалежних експертів. Економічний оглядач Юрій Гавриленко стверджує, що комунальні

тарифи загалом в Україні в десятки, а може, й сотні разів вищі від ринкової вартості. Однак точно сказати, скільки українці переплачують, не можна, оскільки в країні відсутній ринок послуг ЖКГ. Тож скільки має коштувати кіловат-година електроенергії, достеменно не знає ніхто. Чиновники посилаються виключно на вимоги МФВ у нестримному бажанні отримати черговий транш.

Чи обмежаться апетити енергетиків п'ятьма етапами тарифних змін, в Уряді не повідомляють. Нинішнє підвищення тарифів на електроенергію на 25% заганає споживачів електроенергії на межу енергетичної кризи. Люди змушені обмежувати себе в користуванні найнеобхіднішими електроприладами. Експерти прогнозують, що люди в селі перестануть пекти хліб в електричних духовках, діти ходитимуть до школи в зим'ятому одязі, а телевізор будуть дивитися в жорстку відведений час. Навіть холодильники чи морозильні камери для багатьох стануть недоступними.

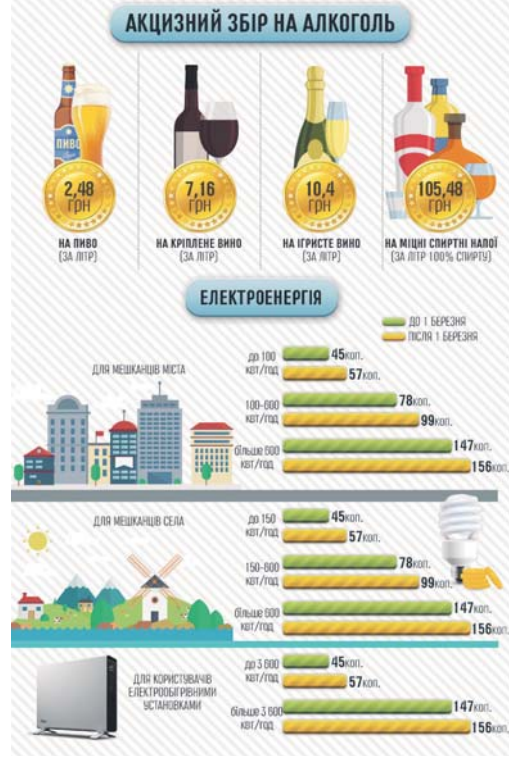
Люди будуть пристосовуватися до чергового «покрашення», хто як зможе. Не виключено, що зросте невраховане безоплатне споживання електроенергії, оскільки всі ресурси

економії уже використані під час попередніх етапів здорожчання.

Те саме можна сказати і про підвищення ставок на алкогольну продукцію.

Зростання акцизів допоможе державі зібрати додаткові бюджетні кошти, однак паралельно спровокує тіньову торгівлю цією продукцією.

ЩО ПОДороЖЧАЛО В УКРАЇНІ ВЖЕ З 1 БЕРЕЗНЯ



СЕРГІЙ ДЯЧЕНКО, ЕКСПЕРТ З ЕНЕРГЕТИЧНИХ ПИТАНЬ:

«Якщо тарифи й далі будуть підвищуватися такими темпами, споживачі можуть опинитися на межі «енергобідності». Є такий термін у енергетики, коли люди не можуть дозволити собі споживати необхідну кількість електроенергії. Якщо чесно, мені важко уявити, якою буде реакція населення, якими будуть наслідки».

КОМЕНТАР

КРУГЛИЙ СТІЛ

ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ:
«ЗА ДОЛЮ СОЦІАЛОГУ
МАЮТЬ ВІДПОВІДАТИ
ВСІ ЙОГО УЧАСНИКИ»

Соціальний діалог і громадянське суспільство. Як вони впливають один на одного? Як зробити так, щоб соціальне не перетворилося на формальний і неефективний процес, від якого намагаються усунути громадянське суспільство? Як підвищити ефективність соціального діалогу в державному управлінні? Які перспективи профспілок і роботодавців у громадянському суспільстві? На ці та інші актуальні запитання 26 лютого шукали відповіді учасники круглого столу.

Як повідомляє прес-центр ФПУ, захід відбувався на виконання рішень Комітету з міжнародних зв'язків Національної тристоронньої соціально-економічної ради, яка засідала 22 січня. Від профспілкової сторони соціального діалогу учасників круглого столу привітав Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий.

«Зараз до двох основних майданчиків для ведення соціального діалогу – НТСЕР і СПО можна додати ще один надзвичайно важливий – Національну сторону Платформи громадянського суспільства Україна – ЕС, для участі у якій шляхом прозорого голосування визначено чотирьох представників профспілок України. Безумовно, цей майданчик ми активно використовуватимемо під час діалогу не тільки в рамках національних проєктів, а й у комунікаціях з нашим партнером – Європейським соціально-економічним комітетом і громадськими організаціями», – зазначив профспілковий лідер. Григорій Осовий наголосив на важливості та актуальності теми круглого столу, особливо використання соціального діалогу як інструменту, механізму стабільного розвитку. Він також акцентував на необхідності відповідальності за долю соціального діалогу всіх його учасників. Адаже якщо не буде розуміння цієї відповідальності, не буде й позитивного руху: «Станеться, як зараз, коли нам всього поставили «п'ятірки»: Україна увійшла до п'ятірки країн з найгіршими економіками, щодо падіння ВВП, порушення прав профспілок. Для того, щоб виправити таке становище, нам усім треба багато і плідно попрацювати. А для цього всі сторони соціального діалогу мають зробити все можливе, щоб він був не формальним, а реальним та ефективним». Під час засідання круглого столу виступили заступник міністра соціальної політики Віктор Іванкевич, Національний координатор МОП в Україні Сергій Савчук, секретар НСТЕР Олександр Шубін, заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк, керівник проєкту «Сильніше разом – новий соціальний діалог у країнах Східного партнерства» Ростислав Дзундза, директор Департаменту соціальної політики Федерації роботодавців України Юрій Кузовий, представники наукових кіл, експерти. Цю допоможе цей круглий стіл підвищити ефективність соціального діалогу і рівень довіри один до одного його учасників? Хотілося б вірити.

ПРЯМА МОВА



Григорій ОСОВИЙ, Голова Федерації профспілок України:

«Ми створили непогано законодавчу базу врегулювання соціально-трудових відносин на всіх рівнях, але соціальний діалог – це дуже тонка матерія, вона, на жаль, рветься там, де є слабкі місця...

Річ у тім, що Уряд бере на себе політичні ризики і приймає рішення без діалогу із соціальними партнерами зі спірних питань. Ми вкрай незадоволені, що, наприклад, обговорення такого важливого питання, як проєкт державного бюджету, теж відбувається фактично поза рамками діалогу і з профспілками, і з роботодавцями».



НАША БОРОТЬБА

Учасники прес-конференції наголошували, що багато міст і селищ не мають коштів на утримання професійно-технічних навчальних закладів. Частина міських і обласних рад виділила тільки від 10 до 50% від муніципальних обсягів фінансування. І це вже далось знаки: понад місяць викладачі не отримують зарплати, а учні – стипендії, не забезпечується харчування дітей-сиріт, лунають погрози про припинення постачання тепла, води та електроенергії у зв'язку із забор-

гованістю. На сьогодні уже відключені від електропостачання профтехучилища Мукачівського, Борисполя, Кам'янець-Подільського, Новолиманського. Доведені до відчаю, працівники та учні ПТНЗ кілька разів вдавалися до перекриття доріг Ковель-Жовква, Київ-Чоп, Київ-Ковель-Яготин.

На адресу Президента України та Голови Верховної Ради надіслано звернення з тисячами підписів працівників закладів профтехосвіти і членів батьківських комітетів із закликком негайно вирішити

ЧИ ЗАЛИШИТЬСЯ ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНА ОСВІТА В УКРАЇНІ?

Система професійно-технічної освіти опинилася на межі руйнування внаслідок прийняття ЗУ «Про Державний бюджет України на 2016 рік» і удаваної передачі фінансування з державного бюджету на місцевий рівень – така основна теза виступів представників закладів профтехосвіти, які 3 березня зібрали прес-конференцію в Українському національному інформаційному агентстві «Укрінформ».

проблему. 29 січня відбулася численна акція протесту під стінами Кабміну та Верховної Ради.

Але закони, проголосовані з відновлення держав-

ного фінансування профтехосвіти. Президент досі не підписав.

Олена ОВЕРЧУК, «ПВ»
ФОТО Кирила ЛАТИШЕВА



795

закладів охоплює система професійно-технічної освіти України



292 000

учнів навчається



1/3

з них – із малозабезпечених родин або сироти

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Олександр МИГАЛЬ, директор Державного навчального закладу «Гадяцьке вище професійне аграрне училище»:

«Важко переорієнтувати ту важливу місію, що виконує система професійно-технічної освіти. Мережа навчальних закладів у нашій країні сформована так, щоб забезпечити кваліфікованими робітниками всі галузі виробництва. В жодному разі не можна роздробити училища по окремих районах, містечках, селах, адже в одних училищах готують будівельників, в інших – металобриків, працівників сфери послуг тощо. Та й бюджету цих містечок не витримають такого фінансового навантаження, – про це йдеться у численних зверненнях депутатів, державних адміністрацій практично всіх обласних центрів та міст обласного значення до урядовців».



Оксана ПЕРЖИНСЬКА, заступник директора Державного професійно-технічного навчального закладу «Броварський професійний ліцей»:

«Як можна пояснити нашим учням, що державі не потрібні кваліфіковані робітники? Як можна пояснити вступникові, що ми не можемо його взяти на навчання у свій навчальний заклад тільки через те, що він не мешканець Броварів або ж приїхав з іншої області? Про які перспективи розвитку можна вести мову, якщо ПТНЗ не фінансуються, якщо педрацівники не отримують зарплату, а студенти – стипендії, якщо не виділяються кошти на харчування дітей-сиріт?.. Розпочав етап руйнації цілої системи профтехосвіти, яка створювалася багато десятиліть – 70 років. Цього допустити не можна, тому що за нами стоять діти, які хочуть здобути роботу професією».



Гольда ВІНОГРАДСЬКА, голова об'єднання «Національне галузеве партнерство у легкій промисловості»:

«Яку стратегію обираємо ми на шляху свого розвитку? На жаль, усі ми знаємо, що депутати Верховної Ради поділяються на два табори: ті, хто за виробництво в Україні, – їх лише 10%, і ті 90%, хто проти розвитку. Про що взагалі ми можемо говорити далі?.. Система підготовки робочих кадрів, що створювалася в Україні багато років, звісно, потребує реформування, але її слід невідмінно зберегти. Тому, як на мене, дуже важливим і цінним є те, що ми, представники різних галузей економіки, починаємо об'єднуватися. Головне – це об'єднання зусиль, можливість спільного лобювання наших інтересів і чітке розуміння того, який механізм реформування ми могли б запропонувати державі».



Лідія ЯЦЕНКО, викладач Державного навчального закладу «Охтирський центр ПТО», голова профкому:

«Для врегулювання надзвичайно важливих питань, пов'язаних із фінансуванням професійно-технічних навчальних закладів, вимагаємо від Президента України підписати закони, проголосовані депутатами Верховної Ради, що дозволять забезпечити належний рівень фінансування закладів професійно-технічної освіти... Ми маємо зробити все можливе для збереження системи професійно-технічної освіти в Україні, бо завтра може бути запізно. Потрібно зберегти фінансування на підготовку робочих кадрів за рахунок державного бюджету або за рахунок субвенцій із держбюджету, не допустити передачі ПТНЗ із державної власності в комунальну».



Катерина МІРОШНИЧЕНКО, віцепрезидент Всеукраїнської асоціації працівників професійно-технічної освіти:

«Повірте, що за багато років нашого існування і боротьби, такої катастрофічної ситуації, як сьогодні, ще не було ніколи. Здавалося б, Україна їде до Європи, говорять про загальнолюдський цінності... І як можна про це говорити й водночас руйнувати найдорожче, що є в державі? Це, по-перше, дітячі долі, а по-друге, економіка країни. Справа в тому, що профтехосвіта – унікальна ланка освіти, бо, з одного боку, поєднує освітні функції, а з другого – економічні й виробничі. Невже можна очікувати, що економіка країни встане з колін, зростатиме будівництво, почнуть працювати підприємства, розвиватиметься малий і середній бізнес? Адже саме це сфера діяльності закладів профтехосвіти».



Василь АНДРЕЄВ, голова ЦК Профспілки працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України:

«Оскільки ситуація з 1 січня не дозволяє працівникам та учням ПТНЗ сподіватися на позитивне вирішення органами влади та високопосадовцями їхніх проблем, що виникли внаслідок прийняття закону «Про Державний бюджет України на 2016 рік», а також з огляду на фактичне знищення фінансування профтехосвіти, люди готуються до подальших дій. У січні-лютому були написані тисячі звернень і петицій, 29 січня відбувся мирний протест, підтримували законопроект, внесенний профільним комітетом стосовно відновлення державних субвенцій на підготовку робочих кадрів... Якщо немає системного вирішення проблеми, люди приходять до рішення, в рамках чинної процедури, вимагати від своїх законних представників – профспілок – законного конфлікту з владою. Прийнято попереднє рішення вступити у колективно-трудовий спір з Урядом і готуватися до загальнонаціонального страйку».

ВОЛОДИМИР РИЖИХ, ГОЛОВА КОНТРОЛЬНО-РЕВІЗІЙНОЇ КОМІСІЇ ФПУ: «КРК МАЄ НАЛАГОДИТИ ЯКОМОГА МІЦНІШІ КОНТАКТИ З ПРОФСПІЛКОВИМ АКТИВОМ»



КОМЕНТАР

«**О**бов'язки Контрольно-ревізійної комісії випливають із Статуту ФПУ і Положення про Контрольно-ревізійну комісію ФПУ.

КРК контролює здійснення виборними органами та посадовими особами ФПУ, членськими організаціями ФПУ статутних повноважень та виконання рішень виборних органів ФПУ.

Головна увага, як правило, приділяється питанням контролю за: своєчасністю та повнотою надходження та використання членських внесків, доходів, отриманих від здійснення корпоративних прав ФПУ; фінансовою діяльністю ФПУ, а також цілісним використанням виборними органами та членськими організаціями коштів спеціальних фондів, асигнувань, що виділяються на виконання загальнопрофспілкових програм; порядком укладення договорів та ефективністю передачі в оренду нерухомого майна, окремих об'єктів, майнових комплексів, що належать юридичним особам, створеним ФПУ.

Також КРК перевіряє ефективність використання майна, активів і коштів ФПУ, інших надходжень; проводить ревізії фінансово-господарської діяльності, використання і збереження фінансових ресурсів, необоротних та інших активів, майна, правильності та стану ведення бухгалтерського обліку в юридичних особах, створених ФПУ.

Не останнє місце займає також розгляд листів, звернень і скарг членів профспілок, членських організацій ФПУ та перевірка організації цієї роботи в апараті ФПУ. Серед обов'язків КРК також розроблення пропозицій щодо вдосконалення контролю за фінансово-господарською діяльністю та ефективністю використання майна і коштів ФПУ, внесення відповідних пропозицій Раді та з'їзду ФПУ.

Якщо ж виявляються факти нераціонального використання, зловживань, то КРК має внести пропозиції щодо їх усунення.

Як бачимо, серед першочергових обов'язків КРК – питання фінансово-господарської діяльності та використання коштів, що потребують у складі КРК більше спеціалістів саме фінансового спрямування: бухгалтерів, економістів. У складі КРК нинішнього скликання (2011–2016 рр.) із 13 членів було лише 5 бухгалтерів. При формуванні списку кандидатів до нового складу КРК пропозиції були враховані – до 7 осіб збільшилась кількість фахівців фінансового профілю, серед яких головні бухгалтери, економісти, голови профкомів, обкомів, представники територіальних органів та всеукраїнських профспілок.

Хотів би також зазначити, що в складі КРК, що працювала протягом 2011–2016 років, є чудові спеціалісти, які не один раз були в складі КРК і донині працюють та виявляють відповідальність. Серед них, зокрема, завідувач фінансового відділу – головний бухгалтер ЦК Профспілки працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України Михайло Зігура, головний бухгалтер ЦР Профспілки працівників автомобільного та сіль-

ськогосподарського машинобудування України Валентина Бойко, голова Кіровоградської обласної організації профспілки працівників культури Зоя Кадук, заступник голови Профспілки машинобудівників та приладобудівників України Василь Левченко. Дивлячись на їхню роботу, можна з упевненістю сказати, що КРК може багато чого зробити як для ФПУ, так і для кожного члена профспілки. Наступний склад КРК обіцяє бути професійним, з досвідом роботи, йому потрібно тільки побажати налагодження якомога міцніших контактів з профспілковим активом.

Наголошуючи на важливості налагодження КРК тісніших зв'язків із членськими організаціями, членами профспілок, варто було б налаштувати гарячу лінію Контрольно-ревізійної комісії, на яку, за необхідності, міг би звернутися кожен член профспілки. Більшу увагу приділяти питанням інформаційної роботи, зокрема висвітленню діяльності КРК на шпальтах «ПВ», сайті ФПУ.

Слід зазначити, що останніми роками доходи від надходження членських внесків та доходи головних підприємств, таких як ПРАТ «Укрпрофоздорниця», «Укрпрофтур» та «Укрпрофпостач», зменшилися. Як наслідок: зменшилися доходи – зменшилися видатки від прибутку до ФПУ.

Основою причини невиконання дохідної частини – це ігнорування норм Статуту з відрахування членських внесків. І справа тут не лише в зменшенні чисельності членів профспілок у членських організаціях (адже відійшли організації АР Крим, далася взнаки й ситуація у Донецькій та Луганській областях). Так, приміром, у 2015 році була запланована дохідна частина 23 млн 261 тис. грн (що на 10 млн грн менше, ніж у 2011–2013 рр.). Відповідно до плану витрат на 2015-й, він дорівнював запланованим доходам – 23 млн 261 тис. грн. По факту ж ми отримали в дохідній частині близько 18 млн 4 тис. грн (78,6% від запланованого).

Основою причина невиконання дохідної частини – порушення норм Статуту з відрахування членських внесків. Із 42 всеукраїнських профспілок лише 16 (менше 40% від загальної чисельності) повністю виконують статутні зобов'язання, 8 організацій виконують їх лише на 50%. Дві профспілки взагалі не сплачують членських внесків – Профспілка працівників Пенсійного фонду України та Профспілка таксистів України.

Серед інших джерел надходжень до бюджету – дивіденди та фінансова допомога, з яких заплановано було одержати 13 млн грн, а по факту одержали 11,5 млн грн (88,5% виконання).

Не вистачає доходів – не реалізуються й витрати. Фінансова допомога членським організаціям виконана лише на 32,5% із запланованого. На відновлення Будинку профспілок –

взагалі 0, на Фонд солідарності – менше 50%. Ми не можемо бути сильними і солідарними, не маючи необхідних коштів.

То як же вирішувати ці проблемні питання? Можливо, варто було б Статутній комісії та Президії ФПУ виконувати ст. 50 Статуту ФПУ – про виключення членської організації із складу ФПУ за несплату членських внесків без поважних причин протягом 4 місяців і про позбавлення права голосу на засіданні виборних органів при несплаті членських внесків протягом 2 місяців. Інформувати про ці негаразди через газету «ПВ» та сайт ФПУ. Контрольно-ревізійна комісія не виявила себе в цьому питанні достатньо вимогливо і принципово.

Хотів би зупинитись ще й на порядку укладення договорів та ефективності передачі в оренду нерухомого майна, зокрема щодо правильності укладання договорів, визначення в них сум на оренду майна, де маємо перевіряти відсутність корупційної складової. Не завжди на ФПУ виходять порядні підприємці, бізнесмени, які налаштовані на чесну співпрацю.

Наведу приклад перевірки питання оренди майнового комплексу підприємства ФПУ «Міжнародний центр культури і мистецтв профспілок України». Нам усім відомо, що Жовтневий палац потребує значних коштів, аби привести його до належного стану й ефективного функціонування. Один з варіантів – відшукати гідного інвестора. І от свого часу ТОВ «Юридична компанія «Оптімус груп» та в. о. директора підприємства ФПУ «Міжнародний центр культури і мистецтв профспілок України» підписали протокол з наміром укласти договір оренди майнового комплексу будівель МЦКМ. Але він не відповідав первинному узгодженому варіанту. Зміст ксерокопії наданого протоколу містить низку істотних відмінностей від оригінальної редакції, зокрема щодо надання права користування земельною ділянкою, зміни розміру орендної плати, заміни умов узгодження плану ремонту тощо. Висновок експертного дослідження підтверджує фальсифікацію.

Слід зазначити, що серед матеріалів по суті справи відсутні погодження керівників ФПУ на протоколи. Крім того, відповідно до Статуту МЦКМ, в. о. директора не мав права без погодження з ФПУ надавати в оренду майно, яке йому не належить. А в своїй претензії ТОВ «ЮК «Оптімус груп» вказує на понесені збитки та штрафні санкції понад 1 млн євро.

Результати перевірки робочої групи за участю КРК спростували ризик витрат майна підприємства ФПУ «МЦКМ».

Питання було порушено завдяки тому, що у профспілковій стороні зародилися сумніви, надійшли запити керівників членських організацій. Це приклад того, як важливо, щоб із КРК взаємодіяли активісти, спеціалісти, патріоти ФПУ».

Основна причина невиконання дохідної частини – порушення норм Статуту з відрахування членських внесків. Із 42 всеукраїнських профспілок лише 16 (менше 40% від загальної чисельності) повністю виконують статутні зобов'язання, 8 організацій виконують їх лише на 50%. Дві профспілки взагалі не сплачують членських внесків – Профспілка працівників Пенсійного фонду України та Профспілка таксистів України.

ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІЛОК

ПМГУ І ФМУ – ПРОТИ БЕЗПІДСТАВНОГО СКОРОЧЕННЯ СПИСКІВ № 1 І № 2

Голова ЦК ПМГУ Сергій Комишев спільно з головою Ради Федерації металургів України Сергієм Біленьким направили на адресу Прем'єр-міністра України Арсенія Яценюка, міністра соціальної політики Павла Розенка лист про необґрунтованість і неприпустимість прийняття проекту постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження списків виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятості в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах».

Як інформує прес-центр ФПУ, в проекті із списків № 1 і № 2 вилучено низку виробництв, професій та посад, зайнятості на яких, за результатами неодноразово проведеної атестації робочих місць, сьогодні дає право на пенсійне забезпечення на пільгових умовах. При цьому до проекту не надано жодних обґрунтувань, зокрема підтвердження відсутності на таких робочих місцях несприятливих та шкідливих умов праці. У зв'язку з цим Спільний представницький орган всеукраїнських об'єднань профспілок направив міністру соціальної політики України лист із пропозицією про робочу зустріч з керівниками галузевих профспілок для вироблення конкретного плану проведення роботи з опрацювання нової редакції списків. Зокрема, пропонується створити в кожній галузі з представників міністерства (відомства) і галузевої профспілки комісію, яка має детально опрацювати відповідний перелік професій та посад і внести пропозиції. За результатами роботи таких комісій потрібно буде сформувати списки № 1 і № 2 для остаточного обговорення і прийняття відповідного рішення. Профспілки очікують відповіді від міністра.

З повним текстом листів можна ознайомитися на офіційному сайті ФПУ fpsu.org.ua.

КАБМІН

СТРАТЕГІЯ ПОДОЛАННЯ БІДНОСТІ

2 березня Голова ФПУ взяв участь у засіданні Кабінету Міністрів України, на якому розглядалася Стратегія подолання бідності до 2020 року.

Як повідомляє прес-центр ФПУ, коментуючи розгляд цього питання, Григорій Осовий зазначив, що профспілки активно долучилися до роботи над проектом Стратегії на всіх етапах. Значна частина внесених ФПУ пропозицій врахована в процесі підготовки цього документа. Під час засідання представник профспілок в Уряді Григорій Осовий вніс ще декілька важливих пропозицій. Зокрема, для врахування позицій сторін соціального діалогу слід передбачити, щоб цей діалог стосувався не тільки соціально-трудова, а й економічних питань, що відповідає нормам Закону про соціальний діалог.

ВИРІШУВАТИ СПІЛЬНІ ПРОБЛЕМИ НАБАГАТО ЛЕГШЕ – ОБ'ЄДНУЮЧИСЬ



На початку 2015 року ЦК Профспілки працівників АПК України за підтримки міжнародного партнера IUF і Фонду ім. Фрідріха Еберта розпочав реалізацію проекту «Створення територіальних профспілкових організацій як форми та об'єднання інтересів робітників різних форм зайнятості у сільській місцевості України».

ПРОЕКТ

За інформацією Профспілки працівників АПК, у пілотному проекті погодилися брати участь чотири обласні організації профспілки: Київська, Запорізька, Чернівецька, Чернігівська. Вже в ході реалізації до нього приєдналася Херсонська обласна організація профспілки. Відтак 17 лютого відбулася підсумкова конференція, на якій учасники підбивали результати річної роботи й аналізували перешкоди, що виникали на шляху реалізації проекту. Координатор проекту IUF зі створення територіальних профспілкових організацій Дмитро Степанюк зазначив: «Цей проект – надзвичайно цінний, особливо для жителів сільської місцевості. Адже сьогодні ті, хто працює на землі, у тому числі самозайняті, це найменш захищена державою категорія населення. Тож територіальні профспілкові організації пропонують їм конкретний захист і допомогу. Вирішувати спільні проблеми набагато легше – об'єднуючись. Цей проект мав на меті створення територіальних профспілкових організацій у сільській місцевості, і нам це вдалося».

Позитивні результати вже показали Запорізька та Київська області. Тим часом у Чернігівській області реалізацію проекту поки «заморожено» через зміну керівника обласної організації, проте прогресивні тенденції там також намітилися. Голова Херсонської обласної організації Профспілки працівників АПК Наталя Харева розповіла про те, що відбулися переговори з різними громадами районів. Є певні домовленості, тож у найкоротші терміни відбудеться установчі збори. Голова Чер-

нівецької профорганізації профспілки Михайло Серещький акцентував увагу на реалізації проекту у своїй області. Так, за його словами, у межах проекту об'єднано 21 працівника різних сфер зайнятості, і ця робота триває. На його думку, особливу увагу необхідно сконцентрувати на розробленні проекту колективного договору для ТПО. Більшість учасників погодилися з висновком про результативність взаємодії із сільськими радами – партнерами проекту. Цьому сприяло і те, що профспілка три роки тому підписала меморандум із Всеукраїнською асоціацією сільських та селищних рад про тісну співпрацю. У своєму виступі голова Київської обласної профспілки працівників АПК Катерина Барішева наголосила на тому, що серед завдань, на вирішенні яких мають зараз об'єднатися учасники проекту, – питання землі, земельних паїв і плати за них, оренди тощо. Також під час взаємодії з мешканцями сільської місцевості важливо зосередити увагу на вирішенні проблем відсутності робочих місць, сезонних робіт, порушення трудових прав і відсутності колективних договорів на підприємствах, в організаціях, установах, адже це безпосередньо стосується профспілок. Після завершення підсумкової конференції виступив заступник Голови ФПУ Сергій Кондюк, який зазначив: «Зміни починаються з маленьких доміг, а потім переходять в одну велику довгу дорогу». Тобто ми повинні працювати на покращення роботи, створення ТПО, частіше спілкуватися з людьми, вирішувати їхні проблеми, пропонувати їм захист і допомогу, залучати їх до профспілкових організацій і лише тоді матимемо результати».

Проект триватиме і в 2016 році. Всі п'ять обкомів Профспілки працівників АПК України активно підтримують проект і налаштовані й надалі плідно працювати над створенням ТПО у своїх районах.

ПИШАЙМОСЯ, БО МИ - УКРАЇНЦІ!

10 ФАКТІВ

Найдовший тролейбусний маршрут у світі сягає 86 км і з'єднує Сімферополь та Ялту.



Київський Хрещатик – найкоротша й водночас одна з найширших і найгарніших головних столичних вулиць у світі. Її довжина – всього 1225 м.



Найдавняша мапа та поселення homo sapiens знайдені в Україні в селі Межиріччя Рівненської області. Їх вік становить близько 14,5–15 тисяч років. Мапу вибито на кістці мамонта.



Український «Південмаш» (м. Дніпропетровськ) виробляє найкращі екологічні ракетноносії у світі. У рамках міжнародного проекту «Морський старт» за їх допомогою у космос відправляють комерційні вантажі.



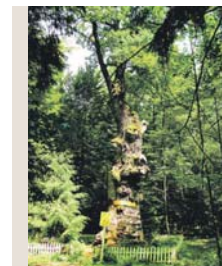
Першим вищим навчальним закладом в Україні була Острозька колегія, заснована в місті Острог князем Костянтином Острозьким 1576 року. Тоді це був єдиний вищий навчальний заклад у Східній Європі.



Найдовша печера України – завглибшки 20 м і завдовжки 216 км має назву «Оптимістична» і розташована на Поділлі. Це найдовша гіпсова печера у світі і друга у світі за протяжністю (поступається Мамонтовій печері в США).



В Україні, в містечку Рахові, в оточенні мальовничих Карпат розташований географічний центр Європи.



Найстарішим деревом в Україні вважається 1300-річний дуб в урочищі Юзефін Рівненської області.

Українці виготовили найбільший у світі келих для шампанського – об'ємом 56,25 літра. Це офіційний світовий рекорд Гіннеса.



Пабло Пікассо був у захваті від робіт української художниці Катерини Білокур (1900–1961). Коли 1954 року він побачив її картини на виставці, то назвав їх геніальними і порівняв мисткиню з відомою художницею Серафін Луїс.

Дар'я ЛАЗАРЄВА

РЕЗУЛЬТАТИ ДОСЛІДЖЕННЯ

ЧИ ПОЧУВАЮТЬСЯ УКРАЇНЦІ ЄВРОПЕЙЦЯМИ?

У прес-центрі Українського національного інформаційного агентства «Укрінформ» відбувся круглий стіл на тему «Як українці розуміють євроінтеграцію: очікування та настрої суспільства».



До участі в заході були запрошені члени Комітету Верховної Ради України з питань європейської інтеграції, політичні аналітики Фонду «Демократичні ініціативи» та Інституту Євро-Атлантичного співробітництва, представники громадських організацій, ЗМІ. Для обговорення учасникам були запропоновані такі питання, як підтримка євроінтеграції у суспільстві: чи стабільне зростання? навіщо українцям ЄС: які переваги та небезпеки вбачає громадська думка? чи відчувають українці себе європейцями? безвізовий режим: для кого він важливий? перешкоди на шляху до членства України в ЄС: громадська думка і думка експертів? європейські прагнення українців очима західних політиків та експертів: які запитання до України звучать найчастіше?

Наголошувалося, що українці вважають: найбільше приєднанням України до Європейського Союзу вважає корупція. Такими є дані соціопитування, що його оприлюднили експерти Фонду «Демократичні ініціативи імені Ілька Кучеріва». Згідно з дослідженнями 43% населення України вважає, що найбільше приєднанням країни до ЄС заважають корупція і повільний темп запровадження реформ; недостатній економічний розвиток України (41%), низький рівень життя населення (36%).

Окрім того, 27% населення вважає, що на заваді євроінтеграції України стоїть агресія Росії і воєнні дії на Донбасі, 2% називають перешкодою позицію західних держав – членів ЄС, які не надто прагнуть бачити Україну у своїх лавах. А 20% українців вважає, що на шляху до ЄС сто-

ять проблеми з демократією та правами людини в Україні. Також дослідження показує, що в українському суспільстві поступово зростає сприйняття українцями самих себе як європейців. Так, якщо у травні 2013 року почувалися європейцями 34% і ні – 55% українців, то вже через півроку ці цифри були іншими – 44% і 50% відповідно. А в листопаді 2015 року кількість тих, хто відчуває себе європейцем, збільшилася до 47%.

Для того, аби відчувати себе людиною Європи, українцям потрібен певний рівень матеріального добробуту – так вважає 47% населення; відчуття захищеності з боку закону – 33,5%, повага до цінностей демократії і прав людини – 23% респондентів. Запровадження безвізового режиму важливе для 57% громадян: абсолютна більшість жителів західного (80%) і центрального (64%) регіонів дотримуються саме такої позиції. Також було зауважено, що основними перевагами від членства в Євросоюзі українці вважають можливість вільного пересування, підвищення рівня життя, вільний доступ молоді до навчання в університетах держав – членів ЄС. Основними негативними наслідками від членства в ЄС, за даними дослідження, можуть бути еміграція українців за кордон і погіршення відносин із країнами СНД. Крім того, існують побоювання, що це призведе до зростання рівня безробіття. Щодо уявлень про можливі негативні наслідки приєднання до ЄС спостерігаються регіональні відмінності.

Інна МИХАЛЧЕНКО,
прес-служба Профспілки працівників освіти і науки України

ДУМКА ГРОМАДЯН: ЩО ЗАВАЖАЄ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ УКРАЇНИ?



43%
корупція і повільний темп реформ



41%
недостатній економічний розвиток



36%
низький рівень життя людей

ЖУКРОВСЬКОМУ – ДОВІРЯЮТЬ

Нещодавно відбулася звітно-виборна конференція на Львівському казенному експериментальному підприємстві засобів пересування та протезування. І от уже вкотре спільними підприємства обирають Степана Жукровського на наступну каденцію.

ОСОБИСТІТЬ

Іце вмотивовано і заслужено. Степан Володимирович примудрявся довго не потрапляти в поле зору профспілкової преси, хоч його загальний профспілковий стаж – 35 років.

Трудовий стаж він розпочав одразу після закінчення механічного факультету Львівської політехніки на посаді начальника відділу технічного контролю цього підприємства, і вже понад 35 років спільчани обирають його головою первинної профспілкової організації.

За час свого профлідерства у громадській організації головним своїм досягненням він вважає зміцнення команди. Він завжди добре розуміє колег і знає, що від колегорів залежить не тільки захищеність спільчанина, а й авторитет профспілки і, звісно, твій особистий.

На профлідерську каденцію Степана Жукровського винали непрості, м'яко кажучи, часи боротьби за соціальні стандарти спільчан у державі, падіння рівня життя народу, війна. Степан Володимирович уміє бачити і визнавати реалії, щоб реагувати в системі профспілкової



Степан Жукровський уміє бачити і визнавати реалії, щоб реагувати в системі профспілкової структури разом із спільчаними синхронно й адекватно.

структури разом із спільчаними синхронно й адекватно. При цьому робить наголос на організаційній роботі – проведенні засідань ради і президії, зустрічах зі спільчаними в первинках. Він для них давно «свій» – профспілковий, який пройшов усі шаблі кар'єри в громадській організації, але разом із тим людяний, добрий і справедливий.

У Степана Володимировича відзнак достатньо. Його праця визнана на республіканському рівні – удостоєно найвищих нагород ФПВ. Це нагрудний знак «Профспілкова відзнака», грамоти Центральної ради галузевої профспілки, а також Об'єднання профспілок Львівщини, обласної галузевої профспілки. Його ім'я занесено до Книги пошани Центральної ради профспілки працівників соціальної сфери. Та найбільшою пошаною Степан Жукровський вважає відзнаку спільчан, колег, друзів.

З 2004 року він є членом Ради Львівської обласної Профспілки працівників соціальної сфери України.

Зараз, коли настав час озирнутися назад, проаналізувати своє життя, Жукровський каже, що найперше завдячує батькам, які доклали усіх зусиль, не шкодували часу та здоров'я, аби він виріс доброю дитиною і доброю людиною.

Працюючи в соціальній сфері, йому, як і його колегам, доводилося займатися питаннями оздоровлення спільчан, організовувати спортивно-масові заходи. Обласна профспілка соціальної сфери – дуже активна, спектр її занять – багатогранний. Відрадно, що знання і досвід Степана Володимировича й надалі будуть потрібні людям праці. Все, як кажуть, пізнається у порівнянні...

Ігор МАРШАЛОК,
Львівська обл.

ПРОФСПІЛКА У ГЛИБИНЦІ

КОЖНА ЛЮДИНА – НА ВИДНОТІ

У Гвардійському, що на Хмельницьчині, навчально-виховний комплекс – один із кращик у регіоні. На його базі, окрім загально-освітньої школи, 15-й рік діють гімназія, філія музичної та спортивної шкіл, центри дитячої творчості.



У престижному навчальному закладі, який 30 років поспіль очолює знана у педагогічних колах регіону людина, відмінник освіти України Юрій Федоров, працює 42 педагогі від Бога (з-поміж них – 37 жінок), троє удостоєні звання «Відмінник освіти України». А це тут діє проект повернення випускника у рідну школу вчителем, і діє доволі успішно, адже серед педагогів понад половину становлять його колишні учні.

У школі діє профорганізація, яку понад 20 років очолює вчитель

фізичної культури Михайло Ткачук. Щороку завдяки новим формам і методам роботи посилюється захист трудових і соціально-економічних прав працівників. «Спільно з адміністрацією школи ми робимо все можливе для захисту спільчан, їхньої побутової облаштованості, оздоровлення й організації дозвілля, – ділиться Михайло Ткачук. – У лавах нашої профспілкової громади – 60 працівників. Діє профком у складі 7 осіб. У колективному договорі передбачено гарантії, які забезпечуються у разі фінансової можли-

вості навчального закладу. Комісія у складі представників адміністрації і профкому що півроку аналізує результати реалізації колективного. Якщо виникають якісь проблеми, реакція адміністрації та профкому – миттєва». Слід зазначити, що заходи, які проводять сторони соцпартнерства, сприяють позитивній динаміці розвитку освіти у школі. Сюди за досвідом приїздять з інших шкіл не лише району, а й області. Задоволений спільною роботою адміністрації і профкому Гвардійського навчально-виховного комплексу й голова Хмельницької районної ради з координації діяльності профспілкових організацій, голова районної організації профспілки працівників освіти і науки України Ігор Андрощук.

Валерій МАРЦЕНЮК,
Хмельницька область



Володимир ЛАНОВИЙ, экс-міністр економіки, президент Центру ринкових реформ:

«Якщо при владі залишиться теперішній уряд з його методами роботи, то він буде змушений покривати дефіцит бюджету друкуванням гривні. Адаже грошей, на які сподівається Кабмін, не буде. Маю надію, що цей уряд не залишатиметься довго при владі і нові люди щось переглянуть і змінять».



Олександр ОХРИМЕНКО, президент Українського аналітичного центру:

«Нинішня девальвація відбувається через те, що Гонтарєва та її «компанія» не спроможні нормально керувати ситуацією на валютному ринку. В результаті виходить так, що чорний ринок задає темп, а Нацбанк підтягується до цього курсу. Це абсурд! Нацбанк продовжує йти за чорним ринком. Можна тоді взагалі НБУ прибрати».

НАДІЯ ОСТАННЬОЇ ІНСТАНЦІЇ

Небажання України взятися нарешті за структурні реформи виштовхує її із кола країн, які співпрацюють із Міжнародним валютним фондом. Влада ніяк не може зважитися на боротьбу з корупцією, дерегуляцію бізнесу, судову реформу, реформу державного сектора. Словом, на те, що мало б забезпечити якісні зміни в державі. Відтак основний кредитор узяв паузу. Чим вона може обернутися для України, з'ясовують «Профспілкові вісті».

ВІД КРИЗИ – ДО КРИГИ

Похолодання у відносинах України з МВФ експерти помітили ще минулоріч. У 2015 році наша країна мала отримати чотири транші від Фонду, однак надійшло лише два. Ні третього у вересні, ні четвертого у грудні Київ не дочекався. При цьому чітких сигналів про припинення співробітництва Фонд не подавав. Очевидно, що МВФ, оцінивши попередні підсумки реформ в Україні, вирішив, що виділення чергового траншу не відповідає показникам, зазначеним у програмі співробітництва.

Схоже, настав той критичний момент, коли нам перестали позичати. По суті, єдиний канал кредитування обмілів. Та без гарантованого доступу до цього каналу притоку валюти годі прогнозувати обмінний курс. Аналітики наголошують на необхідності негайного відновлення співпраці з цією організацією, однак МВФ і українська сторона досі не узгодили документ про подальше виділення траншів.

Казати, що МВФ начебто зацікавлений у тому, аби «втекти» з України, не можна. Хоча б тому, що Україна винна йому багато грошей. Якщо раптом співробітництво обірветься на півдорозі, Україна навряд чи зможе виплатити попередні кредити, які нині повертає по-

ступово. Тож Фонд однозначно зацікавлений у продовженні співпраці. Проте позичальники бачать, що Україна не дотримується їхніх рекомендацій стосовно досягнення такого рівня, коли вона зможе стабільно працювати без додаткових вливань.

Слід зауважити, що МВФ завжди дає гроші, аби забезпечити державі можливість «стати на ноги» і не залишатися вічним донором для неї. По суті, Міжнародний валютний фонд є символічним страховим фондом, який допомагає країнам у скрутний час, а не постійно. Тому Фонд зацікавлений у якнайвищому наведенні ладу в Україні, передусім у фінансовій сфері, в економічному зростанні, яке врешті-решт дозволить повернути йому борги.

Політична криза в Україні так чи інакше впливає на подальше співробітництво з основним донором. Раніше міністр фінансів Наталя Яресько запевняла, що у разі відставки Уряду виникне загроза припинення будь-якої взаємодії з МВФ. Але сам Фонд подав інший сигнал: із нинішнім складом Уряду співробітництва не вийшло. Не випадково заява Крістин Лагард прозвучала буквально за тиждень до звіту Уряду в парламенті.

Політична нестабільність – це той лакмусовий папірець, від якого залежить кредитування

МВФ. Відтак фінансовий і валютний ринок живе на новинах від Фонду. Тепер перспективи подальшого співробітництва доволі примарні. На офіційному сайті МВФ з'явилася інформація, що Фонд фінансово не співпрацює з країною. Тривають консультації...

У ВІЛЬНОМУ ПАДІННІ

Припинення співпраці з МВФ неодмінно спричинить нову хвилю девальвації гривні. Національну валюту і так лихо манти, попри оптимістичні заяви голови Національного банку. Ще рік тому за один долар давали менше 16 гривень. Нині навіть важко сказати, який реальний курс, але точно не 24, як задекларовано у державному кошторисі.

От що цікаво. Перед Новим роком НБУ заспокоїв населення, що гривня більше не подешевшає. Точніше, не мала б дешевшати, бо важкі часи української економіки, виявляється, минули. Та й узагалі не за горами повне одужання. Шкода, що сама гривня цього не чує й не розуміє, а девальвує з кожним днем. Експерти в паніці, бо такого стрімкого обвалу на початку року не очікували.

У середині січня курс гривні, встановлений Нацбанком, був на рівні 23,5 гривні. Позначку в



24 гривні долар «пробив» 16 січня. А буквально через тиждень «зелений» в Україні вже продавали по 25,15 гривні. Наприкінці лютого курс долара досяг 27 гривень. На думку економістів, курс продовжить зростати і в березні. Колишній міністр економіки Віктор Суслів прогнозує долар по 30 гривень уже в найближчому майбутньому, хоча наприкінці року і Нацбанк, і Уряд дотримувались іншого, доволі оптимістичного сценарію.

Міністерство фінансів заклало до бюджету на нинішній рік показник 24,1 – 24,4 гривні за до-

лар. Пізніше в НБУ з прогнозом Кабміну погодились. Однак практично всі вітчизняні економісти заявляли, що виконати закладені в бюджет макроекономічні показники навряд чи вдасться. Голова Національного банку Валерія Гонтарєва на обвал гривні реагує напрочуд спокійно. На її переконання, на вартість національної валюти впливають фактори, які перебувають поза компетенцією банку. Це скорочення експорту української сталі і зерна, обмеження експорту українських товарів до Росії, збільшення процентної



Василь ЮРЧИШИН, директор економічних програм Центру Разумкова:

«Негативні фактори поки що домінують. Відтак до кінця року долар, швидше за все, подорожчає. Ми закладаємо слабку девальвацію. Це означає, що з нинішніх 24 гривень на кінець року вийдемо на 28–29 гривень. Це, на нашу думку, доволі спокійний і раціональний варіант».



Олег УСТЕНКО, виконавчий директор Міжнародного фонду Блейзера:

«МВФ зазвичай не підтримує країн, які не воліють допомогти собі самі. Причому це розуміє і українська політична еліта, і рада директорів МВФ. Україна має старатися, аби отримати новий транш. Потрібні широкомасштабні реформи, спрямовані на зміни в судовій системі та державному управлінні».



7 млрд
ДОЛАРИВ
– РОЗМІР
НАСТУПНОГО
ТРАНШУ, ЯКИЙ
УКРАЇНА ОЧІКУЄ
ВІД МВФ.

32 гривні
ЗА ДОЛАР –
ТАКИЙ ПРОГНОЗ
НА КІНЕЦЬ
2016 РОКУ ДАЄ
ІНВЕСТИЦІЙНА
КОМПАНІЯ ІСУ.

19%
– СЕРЕДНІЙ
РІВЕНЬ
ПРОГНОЗОВАНОЇ
ІНФЛЯЦІЇ
ЦЬГОРІЧ.

3 ІСТОРІЇ УКРАЇНСЬКОЇ ДЕВАЛЬВАЦІЇ

З а час свого існування гривня знецінювалася кілька разів і тільки один єдиний раз зміцнювалася. Щоправда, ненадовго. Народилася українська гривня з обмінним курсом 1,89 гривні за долар США. Такий курс був стабільним упродовж двох років. Уперше падіння гривні сталося у 1998 році. Українці платили 2,25 гривні за американський долар, коли офіційна Москва оголосила про дефолт. Відтак ситуація змінилася. Вартість національної валюти знизилася до 3,42 гривні за долар. У лютому 1998 року Національний банк намагався захистити гривню так званім «валютним коридором». Однак це не спрацювало, бо гривня отримала несподіваний удар з іншого боку – Азію накрила фінансова криза. Відтак вартість долара перевищила за 2 гривні і до 2000 року постійно зростала. Загалом за чотири роки існування українські гроші подешевшали порівняно до долара до 5,6 гривні.

У перший рік після Помаранчевої революції українці поповнили лексикон новим, дещо незвичним словом – ревальвація, себто подорожчання гривні. Замість 5,30 в обмінниках з'явилася цифра 5,05. Та це тривало недовго. Щоправда, улітку 2008-го долар коштував 4,85 гривні. Та на українську валюту чатував новий удар – світова фінансова криза. Тож новий, 2009 рік Україна зустрічала із новим курсом – 7 гривень за американський долар. Упродовж наступних чотирьох років валюта США в Україні утримувалася на позначці близько 8 гривень.

Нині країна переживає третю шокову девальвацію, що розтягнулася на два роки. І зростання за цей час більш ніж трикратне. Минулоріч курс змінювався щомісяця, а найвище його «досягнення» – 40 гривень за долар. Аналітики кажуть, що курс нацвалюти до американського долара може досягти позначки 26–27 гривень у середині 2016 року. Очікування НБУ, що інфляція цьогоріч виявиться на рівні 12%, – наївні. За найоптимальніших обставин інфляцію можна очікувати в межах 22–25%. За словами голови Комітету економістів України Андрія Новака, зараз у нас відбувається фінансовий злочин національного масштабу щодо девальвації гривні.



вальвація гривні відбувається через втрату контролю над ситуацією з боку Нацбанку. На думку фінансових фахівців, ситуацію врятують лише негайні кадрові зміни – і в головному банку країни, і в Уряді.

ЗБІРНИК ПРОГНОЗІВ

Прогнозів і рекомендацій на майбутнє вдосталь. Серед розмаїття думок домінує одна: якщо Міжнародний валютний фонд призупинить фінансування, гроші не надходитимуть не тільки від нього, а й від інших міжнародних фінансових інституцій. Чому? Тому що для них рішення чи навіть настрої МВФ – своєрідний і об'єктивний індикатор, чи можна вкладати в державу кошти. Тож якщо співпраця з Фондом залишатиметься у режимі «пауза», Україна не отримає гроші від інших міжнародних організацій та деяких країн світу. А це доволі переконлива сума – 10 мільярдів доларів. Додайте до цих грошей іще як мінімум об'єкти самими Фондом 6 мільярдів, і матимемо 16 мільярдів доларів, яких потребує наша країна. Якщо влада не почне активно працювати, країна втрапить шанс до економічного зростання, бодай невеличкого.

Зупинення співпраці з МВФ матиме серйозні наслідки, пророкують провідні вітчизняні експерти. Колишній міністр фінансів Віктор Пинзеник налаштуваний доволі скептично. «МВФ – єдиний канал отримання валюти, яка потрібна для зовнішніх платежів. Якщо Фонд не дасть грошей, нам буде нічим розраховуватися з попередніми боргами», – пояснює фінансист.

Призупинення зовнішніх вливань призведе не тільки до

курсової гойдалки, а й позначиться на виплаті зарплат і пенсій. Відтак більшість експертів схиляється до думки, що треба за будь-яких обставин відновити співробітництво з МВФ. Тоді і на стабільний курс гривні можна розраховувати. На переконання аналітиків, для зміцнення національної валюти необхідно терміново відновити співпрацю з МВФ, розпочати реальні структурні реформи, вирішити конфлікт на сході, якнайшвидше розв'язати політичну кризу. Власне, багато чого залежить від нашої влади.

Експерти прогнозують кілька сценаріїв подальшої курсової політики – від надмір оптимістичного до вкрай песимістичного. Пророкують долар і по 50 гривень, і по 30, і по 24. Хоч переважна більшість аналітиків вітчизняного ринку утримується від прогнозу про валютний шок, нижче 26 за долар ніхто не передрикає. Та й то за умови продовження роботи з МВФ, забезпечення стабільності банківської системи і, звісно, врегулювання ситуації на сході країни. І тільки поодинокі експерти вважають, що курс гривні перебуває у міцних обіймах Національного банку, який точно не дасть йому сильно просісти чи навіть упасти. Та, як відомо, прогнози – річ занадто невдячна.

Тож мусимо задовольнятися реаліями. А вони невеселі. Нових позик немає, резервів бракує. І курс знову прорвало. Його насправді не відпускали, він сам прорвав. Тримати нічим. Хіба що перейти до ручного поділу валюти. Під так званий критичний імпорт. Але це в історії України вже було – коли тверду валюту ділили найчесніші у світі українські чиновники.

ставки Федерального резерву США, девальвація валюти країн – торгових партнерів.

Ще одна обставина, через яку важко прогнозувати курс гривні, – це воєнні дії на Донбасі. З цим можна погодитися лише частково. Воєнні дії тривають понад два роки, а курс змінювався, незалежно від інтенсивності подій на сході. А от низька активність експортерів на курс впливає істотно. Транзитне ембарго, запроваджене РФ у січні-лютому, позначилося скороченням припливу валюти з азіяського на-

пряму. Зайве очікувати надходження інвестицій в умовах наростаючої політичної кризи.

Експерти схильні розглядати курс гривні у світлі ситуації на світових ринках, а також наскільки плідним буде співробітництво України з міжнародними фінансовими інституціями, не тільки з МВФ.

Головний аналітик Concorde Capital Олександр Парачій вважає, що для стабілізації курсу гривні слід якнайшвидше підписувати меморандум із МВФ. Проте більшість експертів дотримується думки, що де-



ВШАНУВАЛИ УЧАСНИКІВ БОЙОВИХ ДІЙ В АФГАНІСТАНІ

ЗАКАРПАТТЯ

У м. Ужгороді відбулися заходи з нагоди Дня вшанування учасників бойових дій на території інших держав, зокрема виведення військ з Афганістану.

На Православній набережній біля пам'ятника «Скорботної матері» та стели загиблим воїнам-афганцям відбувся мітинг і покладання квітів за участю керівників нашого краю та міста, профспілок, воїнів-ін-

тернаціоналістів, громадськості. Квіти до підніжжя пам'ятника серед інших поклали голова Закарпатської облпрофради Володимир Фленко та директор виконавчої дирекції обласного відділення Фонду соціального страхування з тимчасової втрати праездатності Ігор Сегляник.

Цього дня в первинних профорганізаціях різних галузей також вшановували воїнів-афганців, які працюють у цих трудових колективах.

Сергій БАРАНЧИКОВ

Фото автора

МИКОЛАЇВЩИНА

ЛЕКЦІЇ ДЛЯ СТУДЕНТІВ

Миколаївська облпрофрада, приділяючи особливу увагу роботі з молоддю, цього року продовжила співпрацю з навчальними закладами області.



Як інформує офіційний сайт Миколаївської облпрофради, 18 лютого для студентів III курсу Чорноморського державного університету ім. Петра Могили заступник голови облпрофради Любов Онищенко прочитала лекцію «Державне і договірне регулювання оплати праці». Навчальний захід було проведено на запрошення та за участю кандидата юридичних наук, доцента кафедри історії та теорії держави і права університету Оксани Валецької. На лекції студенти юридичного факультету ознайомилися з основними законами та нормативно-правовими актами, які регулюють питання оплати праці, на прикладах з практики спеціалістів облпрофради дізналися

про порядок формування заробітної плати й вирішення проблемних питань з оплати праці на підприємствах, в установах та організаціях різних форм власності.

Лекції та початкові семінари для молоді проводяться спеціалістами облпрофради не вперше. У минулому році для студентів II курсу Чорноморського державного університету ім. Петра Могили та учнів 9-х класів Миколаївської гімназії № 3 завідувач відділу з правової роботи Надія Матвеева прочитала лекцію з презентаційними матеріалами «Правовий статус профспілок», а для учнів Миколаївського професійного ліцею сфери послуг відбувся тренінг «Самомотивація як інструмент підвищення особистої ефективності».

ЗБЕРІГАЮЧИ ВІРНІСТЬ ТРАДИЦІЯМ

Ще наприкінці позаминулого сторіччя на Придніпров'ї були створені перші товариства взаємодопомоги медичних та аптечних працівників, які започаткували соціальний захист медиків. З часом всі ці об'єднання трансформувалися у єдину профспілку працівників охорони здоров'я. І вже у 1920-х роках вона почала укладати угоди з губернським галузевим управлінням щодо забезпечення оплати й охорони праці, надання соціальних гарантій працівникам медзакладів.

ДНІПРОПЕТРОВЩИНА

Важко переоцінити роль облпрофорганізації медиків й у становленні системи охорони здоров'я населення, виробничої медицини, ліквідації епідемій та важких хвороб (особливо дитячих), лікуванні поранених бійців у роки Великої Вітчизняної.

Цими днями на пленумі обкому медики відзначили 95-річчя своєї профорганізації та обговорювали її завдання на найближчі роки. З цієї пам'ятної події привітали дніпропетровцям навіслав ЦК Профспілки працівників охорони здоров'я України. Добрі слова на адресу профспілки за її активну позицію під час заходу лунали й з вуст голови Дніпропетровського облпрофоб'єднання Віталія Дубіля та багаторічного профлідера, а нині головного лікаря профспілкового санаторію «Новомосковський» Олександра Андриенка. Віталій Дубіль вручив облпрофорганізації Почесну грамоту Федерації профспілок України за активну роботу із захисту прав медиків, а також інші нагороди профспілковцям, які відзначили найбільше.

Віддавши данину поваги минулим поколінням профспілковців, голова обкому профспілки Людмила Валевська зазначила, що й їхні наступники високо тримають марку профорганізації. У нинішні непрості часи вони роблять чимало корисних справ. Особливо вона відзначила колег з Дніпропетровська, Новомосковська, Нікополя, Дніпродзержинська, Вільногірська, Орджонікідзе, Тернівки, Синельниківського, П'ятихатського, Нікопольського, Межівського, Павлоградського, Широківського та інших сільських районів.

Особливу увагу обком та членська організація приділяють захисту трудових прав медиків. Лише минулого року спілчанам було надано понад 5 тис. консультацій, направлено роботодавцям 82 подання про



усунення виявлених порушень законодавства. Складено 43 позовних заяви до суду, завдяки чому людям повернули 70 тис. грн. І роботу в цьому та інших напрямках потрібно продовжувати.

Віддала шану голова обкому й медикам – членам профспілки дніпропетровських ОКЛ ім. Мечникова, обласної дитячої лікарні, міськлікарень №№ 2, 4, 6, Центру з надання невідкладної допомоги, обласного госпітально ветеранів війни, Павлоградської міськлікарні та ін., які вже третій рік у ході АТО на сході країни,

в операційних і безпосередньо на передовій, рятують поранених бійців, а також надають допомогу мешканцям Донбасу.

Делегація від учасників пленуму за традицією поклала квіти до пам'ятника викладачам і студентам Дніпропетровської державної медичної академії, які загинули у роки Великої Вітчизняної війни.

Учасників заходу привітали творчі колективи медзакладів, серед яких, до речі, були й переможці всеукраїнських конкурсів.

Віктор КОВРИГА

ЗАХИСТ ТРУДОВИХ ПРАВ МЕДИКІВ У 2015 р.



ВОЛИНЬ

БЕЗПЕЧНА ПРАЦЯ ЯК ВИРОБНИЧИЙ РЕСУРС

Під такою назвою 10 лютого в м. Луцьку відбулася науково-практична конференція, ініціаторами якої виступили Федерація профспілок Волинської області та обласне управління Держпраці.

Як інформує Навчально-методичний центр профспілок Волинської області, рішення щодо проведення заходу було прийнято в зв'язку з тим, що стан охорони праці на підприємствах області не викликає оптимізму. Лише місяць минуло від початку року, а на виробничих вже трапилися смерті і травмування. На конференцію були запрошені роботодавці, науковці вищів області, органи влади та місцеві самоврядування, профспілкові працівники та активісти. Роль профспілки як захисника робочого місця обговорювали за допомогою скайп-зв'язку заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк і головний техніксперт ФПУ Юрій Андрієвський.

Голова ФПО Волині Іванна Дубинка-Філозоф виступила з аналізом розділів щодо охорони праці в колдоворах підприємств та установ області. Про медійні засоби впливу на охорону праці розповів головний редактор журналу «Охорона праці» Дмитро Матвійчук. Завідувач кафедри цивільної безпеки та туризму Луцького Національного технічного університету, доктор економічних наук, професор Людмила Матвійчук виступила з доповіддю про роль вищої школи у вирішенні проблем охорони праці на підприємствах області. Студенти, що опановують фах інженера з охорони праці, по-

казали учасникам конференції флешмоб «Охорона праці – запорука життя», представили тематичну сценку та продемонстрували зразки спецодежды, що випускаються підприємствами області. Завершальним акордом заходу стала презентація досвіду охорони праці нового виробничого підприємства «Модерн-Експо», запропонована керівником департаменту охорони праці цього підприємства. Учасники конференції виробили та прийняли рекомендації щодо поліпшення стану техніки безпеки й охорони праці в регіоні.



ПІД ПРОФСПІЛКОВОЮ УВАГОЮ – СОЦІАЛЬНІ ПИТАННЯ

Друге засідання Ради Федерації профспілок Кіровоградської області було насиченим та емоційним, адже обговорювалися профспілкові дії на сучасному етапі.

КІРОВОГРАДЩИНА

Найперше, голова ФПО Максим Баланенко зупинився на проблемах зайнятості, адже практично кожна профорганізація стикається з фактами скорочень працівників, введення режиму неповної зайнятості. Для збереження трудових колективів використовуються всі надані профспілкам права. Не все вдається, але спільні консультації соціальних партнерів дозволили уникнути загострення ситуації, хоча в кінці року вона погіршилася. Другий напрям діяльності – контроль за дотриманням норм галузевих угод щодо базового розміру оплати праці, недопущення виплати зарплати нижче мінімальної. Спільними з роботодавцями вдалося домогтися підвищення номінальної зарплати, що, правда, місце області залишається в числі останніх, а рівень оплати праці – на 22% нижче, ніж в Україні. Пояснення цьому є: в області більше 40% трудящих працюють у за-

хідності у посиленні колективно-договірному регулювання. Це відчув навіть Прем'єр-міністр, доручивши профільному міністерству відновити переговори із соціальними партнерами. Далі відкладати вже не можна: розбалансування колективно-договірної вертикалі гальмує цей процес на галузевому, територіальному і виробничому рівнях. Що стосується членських організацій, то в кожній першій є колдоговір, але головне – домогтися виконання взятих зобов'язань сторонами колдоговорів, особливо щодо зайнятості, оплати й охорони праці, збереження соціальних пакетів.

Чимало питань можна вирішити завдяки соціальному діалогу. На обласному рівні його налагоджено. Проте останнім часом профспілки відчувають певний наступ партнерів на членські організації, зокрема ігнорування прав первинок при реорганізації підприємств, оптимізації установ. Крім того, голова ФПО акцентував увагу на двох новітніх ризиках. Перший стосується формування місцевих бюджетів. Другий пов'язаний з децентралізацією влади. За перспективним планом формування територій громад в області планується створити більше 40 об'єднаних громад. І вже перші кроки їх формування висвітлюють суто профспілкові проблеми, а саме руйна-

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ

Максим БАЛАНЕНКО, голова ФПО Кіровоградщини:
«В умовах соціально-економічної кризи виникла гостра необхідність у посиленні колективно-договірному регулювання. Далі відкладати вже не можна: розбалансування колективно-договірної вертикалі гальмує цей процес на галузевому, територіальному і виробничому рівнях».



цію структури профспілок. Відбувається розподіл майна, штатів і, звичайно ж, розділяються первинки. І соціальна складова («зависне в повітрі»). Нагальні проблеми озвучили й члени Ради ФПО. Рада прийняла відповідні заяви та звернення.

Марія ІВАНОВА

ДЕ НАРОДИВСЯ, ТАМ І ПРИГОДИВСЯ

ГОЛОВА СТУДЕНТСЬКОГО ПРОФКОМУ ЛЬВІВСЬКОГО
НАЦІОНАЛЬНОГО АГРАРНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ОЛЕГ АНДРУШКІВ ВИБОРОВ ЗВАННЯ «КРАЩИЙ МОЛОДИЙ
ПРОФЛІДЕР ОБ'ЄДНАННЯ ПРОФСПІЛОК ЛЬВІВЩИНИ»

Мало про кого з молодих людей можна сказати нині, що пригодився своїй державі, місту чи селу. Вже виробляється, на жаль, своєрідний ендорфін психології нашої молоді, коли шукаєш щастя в чужих краях. Тому й вирішили розповісти про цього щасливчика – 24-річного голову студентського профкому Львівського національного аграрного університету, члена Молодіжної Ради ОПЛ Олега Андрушківа, який і справді зумів віднайти себе там, де народився.



Кращий молодіжний профлідер ОПЛ Олег Андрушків (у центрі) з головою Молодіжної ради ОПЛ Андрієм Олійником (справа) і наставником Василем Келеманом з обласної галузевої профспілки працівників АПК

ЛЬВІВЩИНА

А народився Олег у простій трудовій дублянській сім'ї і добре запам'ятав дідусеву науку: «Будеш працювати і будеш мати». Каже, ніякі більше «плечі», а лиш ця порада сімейного авторитета повела його життєвими дорогами й у здобутті фаху – обрав будівельно-архітектурний факультет агроуніверситету в Дублянах. Тут все знайоме, рідне, своє. За працювальність і те, що він у своєму місті як риба у воді, обрали його депутатом місцевої ради, запросили Олега стати консультантом народного депутата Володимира Парасюка. Якщо докладніше, то, як визнає сам Олег, депутатівімпонувала і прямотинійність, і дипломатичність молодого громадського лідера. Андрушків у своїй роботі в молодіжній профорганізації обрав просте і зрозуміле гасло: «Обрані студентами для студентів».

Звичайно, молодому активістові в різних життєвих і виробничих ситуаціях приходять на допомогу юристи, керівники обласної галузевої профспілки. «Михайло Тарнавський і Василь Келеман, – додає Олег, – завжди на зв'язку». І стверджує: для успіху студент-

**ДЛЯ
УСПІХУ СТУ-
ДЕНТСЬКОЇ ПРОФ-
СПІЛКИ ПОТРІБНІ ТРИ
СКЛАДОВІ: ЧИМ БІЛЬШЕ ЗУ-
СИЛЬ ДОКЛАДАТИМЕ ПРОФЛІ-
ДЕР, ТИМ ВІДЧУТНІШИЙ РЕЗУЛЬ-
ТАТ; ДАЛІ – ДОБІР КРЕАТИВНОЇ
КОМАНДИ; Й НАРЕШТІ, АКТИВ-
НА ПІДТРИМКА ТА РОЗУМІН-
НЯ З БОКУ АДМІНІСТРА-
ЦІЇ УНІВЕРСИТЕТУ.**

торат і студентська, і профспілка викладачів. Питання, доволі важливе в житті молоді людини, ректорат вирішив позитивно. Це теж мало свій резонанс щодо привернення уваги та довіри до молодіжної громадської організації.

Студпрофком займається побутом і поселенням у гуртожитки, яких, на щастя, студентам цього вишу вистачає. Працюють в агроуніверситеті чотири ідеальні. За участю громадської організації проводять традиційні вже конкурси на кращий заклад громадського харчування, бо це складова здоров'я й умови життя молодих людей.

Позитивного іміджу, на думку Олега Андрушківа, додає студентський профспілковий проведення масових молодіжних розважальних заходів: святкування, концертів, конкурсів. «Щоб про профспілку почули, – каже, – щоб її поважали, треба громадській організації брати авангардну, наступальнішу та сміливішу участь у соціально-політичних процесах. Потрібно йти в політику, займати своє місце в законодавчій владі, бо давно втратили законодавчу ініціативу. Волонтерський рух також треба взяти під своє крило».

ської профспілки потрібні три складові: чим більше зусиль докладатиме профспілковий лідер, тим відчутніший результат; далі добір креативної команди; а ще їм, разом узятим, поталанило з адміністрацією університету, ректором Володимиром Снітинським.

Приміром, звернувся до студентського профкому студент-сирота Олег Дмуховський. Три роки хлопцеві успішно опановував науку будівничого. І от настала матеріальна криза. З клопотанням перевести його на безоплатні засади навчання звернулися в рек-

Ольга ЛОБАРЧУК

ЗА ПЕВНИХ ОБСТАВИН

ВИЗНАННЯ ФІЗИЧНОЇ ОСОБИ НЕДІЄЗДАТНОЮ

У яких випадках фізична особа вважається недієздатною, і які правові наслідки настають у такому випадку?

Фізична особа може бути визнана судом недієздатною (ст. 39 Цивільного кодексу України), якщо вона внаслідок хронічного, стійкого психічного розладу не здатна усвідомлювати значення своїх дій та(або) керувати ними. Порядок визнання фізичної особи недієздатною встановлюється Цивільним процесуальним кодексом України.

Фізична особа визнається недієздатною з моменту набрання законної сили рішенням суду про це.

За заявою опікуна або органу опіки та піклування суд поновлює цивільну дієздатність фізичної особи, яка була визнана недієздатною, і припиняє опіку, якщо буде встановлено, що внаслідок видужання або значного поліпшення її психічного стану в неї відновилися здатність усвідомлювати значення своїх дій та керувати ними.

Над недієздатною фізичною особою встановлюється опіка. Така особа не має права вчиняти будь-якого правочину. Правочини від імені недієздатної фізичної особи та в її інтересах вчиняє опікун. Згідно із статтею 1184 ЦКВ відповідальність за шкоду, завдану недієздатною фізичною особою, несе її опікун.

Якщо від часу виникнення недієздатності залежить визнання недійсним шлюбу, договору або іншого правочину, суд з урахуванням висновку судово-психіатричної експертизи та інших доказів щодо психічного стану особи може визначити в своєму рішенні день, з якого вона визнається недієздатною.

Якщо суд відмовить у задоволенні заяви про визнання особи недієздатною і буде встановлено, що вимога була заявлена недобросовісно без достатньої для цього підстави, фізична особа, якій такими діями було завдано моральної шкоди, має право вимагати від заявника її відшкодування.

ВІДПОЧИНОК

НАДАННЯ ВІДПУСТКИ ПРАЦІВНИКАМ З ІНВАЛІДНІСТЮ

Який порядок надання щорічної відпустки працівникам з інвалідністю?

У листі від 29.12.2015 № 774/13/116-15 Міністерство соціальної політики повідомляє, що згідно з ч. 7 ст. 6 ЗУ «Про відпустки» (Закон), інвалідам I та II груп надається щорічна основна відпустка тривалістю 30 календарних днів, а інвалідам III групи – 26 календарних днів.

Відповідно до ст. 24 Закону, в разі звільнення працівника йому виплачується грошова компенсація за всі невикористані ним дні щорічної відпустки. За бажанням працівника частина щорічної відпустки замінюється грошовою компенсацією. При цьому тривалість наданої працівникові щорічної та додаткових відпусток не повинна бути менше 24 календарних днів.

Таким чином, якщо працівник з якихось причин не скористався своїм правом на щорічну відпустку за кілька попередніх років (зокрема, за два, три, чотири чи більше років), він має право використати їх, а у разі звільнення йому має бути виплачена грошова компенсація. Законодавством не передбачено терміну давності, після якого працівник втрачає право на щорічні відпустки, воно не містить заборони надавати такі відпустки в разі їх невикористання.

ПРОЦЕДУРА ВСТАНОВЛЕННЯ ІНВАЛІДНОСТІ

Яким чином встановлюється інвалідність повнолітнім особам, і після якого періоду надається група інвалідності довічно?

МЕДИЧНИЙ ВИСНОВОК

Порядок встановлення груп інвалідності, критерії, за якими визначають ступінь обмеження життєдіяльності, терміни повторних оглядів інвалідів регулюються Інструкцією про встановлення груп інвалідності, затвердженою наказом Міністерства охорони здоров'я України від 7 квітня 2004 року № 183 (Інструкція). Медико-соціальні експертні комісії (МСЕК) при проведенні експертизи щодо визначення ступеня обмеження життєдіяльності людей, причин, часу настання, груп інвалідності керуються Положенням про медико-соціальну експертизу, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 22 лютого 1992 року № 83.

Згідно п. 1.2 Інструкції, інвалідність у повнолітніх осіб визначається шляхом експертного обстеження медико-соціальними експертними комісіями. Група інвалідності без зазначення строку переогляду встановлюється громадянам при анатомічних дефектах і прирівняних до них станах, стійких необоротних морфологічних змінах та порушеннях



**ІНВАЛІДНІСТЬ
У ПОВНОЛІТНІХ ОСІБ
ВИЗНАЧАЄТЬСЯ ШЛЯХОМ
ЕКСПЕРТНОГО ОБСТЕЖЕННЯ
МЕДИКО-СОЦІАЛЬНИМИ ЕКСПЕРТНИМИ
КОМІСІЯМИ. ГРУПА ІНВАЛІДНОСТІ
БЕЗ ЗАЗНАЧЕННЯ СТРОКУ
ПЕРЕОГЛЯДУ ВСТАНОВЛЮЄТЬСЯ
ГРОМАДЯНАМ ПІСЛЯ ОГЛЯДУ
ОСОБИ МСЕК ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ
ВИСНОВКІВ.**

функцій органів і систем організму, неефективності реабілітаційних заходів, неможливості відновлення соціальної адаптації, несприятливому прогнозі динаміки працездатності з урахуванням реальних соціально-економічних обставин у районі проживання інваліда, а також чоловікам старше 60 і жінкам старше 55 років, інвалідам, у яких строк переогляду настає після досягнення 60 років (у чоловіків) та 55 років (у жінок). Але в будь-якому разі група інвалідності без зазначення строку переогляду встановлюється після огляду особи МСЕК за результатами вказаних вище висновків.

ЗА ПЕВНИХ УМОВ

ВІДСТОРОНЕННЯ ВІД РОБОТИ



В яких випадках відбувається відсторонення працівника від роботи, і чи припиняється при цьому дія трудового договору?

Відповідно до ст. 46 Кодексу законів про працю України, відсторонення працівників власником або уповноваженим ним органом від роботи можливе у таких випадках:

- відмова або ухилення від навчання, інструктажу й перевірки знань з охорони праці та протипожежної охорони;
- в інших випадках, передбачених законодавством.

Відсторонення від роботи – це тимчасове позбавлення працівника, який перебуває у трудових правовідносинах з підприємством, можливості реального здійснення ним права на працю. Усунення від роботи провадиться власником на підставі виявленого ним факту, через який власник має право або зобов'язаний усунути працівника від роботи. Право вимагати усунення від роботи мають також відповідні посадові

особи державної влади, державного санітарного нагляду, Державтоінспекції, а також слідчі та ін.

Під час відсторонення від роботи дія трудового договору не припиняється, але працівник тимчасово до роботи не допускається. При цьому на період усунення від роботи за працівником зберігається його робоче місце.

Відсторонення від роботи або іншої діяльності здійснює власник підприємства або уповноважений ним орган шляхом видання наказу (усного розпорядження з наступним виданням наказу) та вжиття заходів щодо контролю за його виконанням.



ВЗІРЕЦЬ ПОТУЖНОГО ПРОФСПІЛКОВОГО РУХУ І ПОБУДОВИ ЯКІСНОГО СОЦІАЛОГУ

Головне завдання профспілкового лідера – бути посередником між людьми і роботодавцем. Справжній профспілковий лідер має перебувати у тісному контакті зі своїми спілчанами, дбати про працівників, знати їхні проблеми і шукати шляхи їх вирішення. Без цього будьяка, навіть найліпше підготовлена реформа профспілкового руху, приречена на провал.

ДОСВІД

Відтак в умовах європейської інтеграції досвід європейських профспілок у питаннях створення потужного профспілкового руху та побудови якісного соціального діалогу, що базується на демократичних цінностях, є неабияк актуальним. Тож

і ведення соціального діалогу. Це дало змогу поіншому поглянути на розв'язання цих питань в Україні, а також врахувати напрацювання й позитивний досвід провідної данської профспілки – 3F. Цікавим для нас став той факт, що в Данії донині діє Конституція, ухвалена 5 червня 1953 року. Крім того, ринок праці

ДАНСЬКО-УКРАЇНСЬКИЙ ПРОЕКТ «ПОСИЛЕННЯ Внеску ПРОФСПІЛОК У ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ГІДНОЇ ПРАЦІ, ЗАХИСТУ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ ТА ДЕМОКРАТИЗАЦІЮ В УКРАЇНІ» СТАВ ПОЧАТКОМ РАДИКАЛЬНИХ ЗМІН У ПРОФСПІЛКОВОМУ РУСІ.

тут ґрунтується на угодах між роботодавцем та робітником.

Укладені колективні договори забезпечують мінімальну зарплату, право на страйк і встановлений робочий день. У разі неможливості дійти згоди у вирішенні якихось питань парламентом передбачено досягнення компромісу, запропонованого діючою погоджувальною радою. Крім того, у Данії дуже висока культура ведення переговорів. Так, 99% спорів вирішуються у ході перемовин, і до трудового суду справа доходить дуже рідко.

ливість дійти згоди у вирішенні якихось питань парламентом передбачено досягнення компромісу, запропонованого діючою погоджувальною радою. Крім того, у Данії дуже висока культура ведення переговорів. Так, 99% спорів вирішуються у ході перемовин, і до трудового суду справа доходить дуже рідко.

ВДАЛА «ІМПЛЕМЕНТАЦІЯ» ДАНСЬКО-УКРАЇНСЬКОГО ПРОЕКТУ

Прикро констатувати, що, незважаючи на законодавче регулювання в Україні соціального діалогу та колективно-договірних відносин, ми далекі у їх забезпеченні від демократичних країн. Адже демократична держава, заснована на демократичних принципах, орієнтується передусім на добробут як усього суспільства, так і кожної окремої людини і покликана послідовно забезпечити в суспільстві реалізацію принципів соціальної справедливості.



Побережна Тетяна Іванівна, голова Вінницької обласної організації профспілки працівників культури (ліворуч) і Гайдук Галина Михайлівна, заступник голови Профспілки працівників культури України

НАША БОРОТЬБА

Наша держава, на жаль, дуже далека від цих стандартів, і попри те, що Конституція визначає нашу країну як правову та соціальну державу, реалії засвідчують, що насправді це не так. Правовий нігілізм, низькі стандарти життя – ознаки, які показують наявність проблем у країні, більшість із яких потребують вирішення шляхом проведення реформ, але на це немає готовності і політичної волі.

Відсутність внутрішнього порядку та узгодженості в законодавстві наводить на думку про брак чіткої та послідовної державної політики у правовій сфері та єдиного бачення розвитку і вдосконалення системи соціального діалогу.

Всупереч протестам культурної спільноти, нещодавно прийнято ЗУ «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо запровадження контрактної форми роботи у сфері культури та конкурсної процедури призначення керівників державних та комунальних закладів культури», норми та положення якого порушують принципи верховенства права в питаннях дотримання особистих і трудових прав працівників культури та свідчать про поширену тенденцію зниження рівня захищеності людини праці. А саме: цим законом запроваджується процедура проведення масового звільнення категорій працівників, з якими до прийняття закону було укладено безстрокові трудові договори. Подібний підхід до реалізації заходів, пов'язаних з автоматичним «припиненням безстрокового трудового договору», грубо порушує норми і положення Конституції України (статті 22, 24, 43, 58), Кодексу законів про працю України (статті 21, 40, 41), Конвенції МОП № 158 1982 року, ратифікованої Україною 04 лютого 1994 року (стаття 4), директив Ради 91/533/ЄЕС та 1999/70/ЄС, імплементованих розпорядженням КМУ від 21.01.2015 № 34-р на виконання Угоди про асоціацію з ЄС. Крім того, прийнятий закон фактично передбачає колективне застосування за фор-

мальними ознаками заходів з очищення закладів культури від неугодовних працівників, ігноруючи при цьому усталені європейські стандарти дотримання прав людини при здійсненні ліоустраційних заходів – пункт 12 Резолюції Парламентської асамблеї Ради Європи 1096 (1996).

лося відстояти безстрокові трудові договори, укладені із працівниками культури. Впровадження вищезазначеного закону про контракти у сфері культури, на думку влади, є політичною доцільністю.

Профспілка працівників культури України не зупинила боротьбу за трудові права своїх працівників. Спираючись на цінний досвід данської профспілки 3F та її дієві механізми профспілкової боротьби за права спілчан, ми направили подання до Конституційного Суду України щодо конституційності зазначеного закону, звернення до Міжнародної організації праці про недопущення розширення сфери правовідносин, які призводять до використання робочої сили з порушенням норм трудового законодавства.

Використовуючи досвід данських профспілок щодо розроблення законодавчих актів, профспілка разом із культурною спільнотою працює над проектом змін до зазначеного закону, який найближчим часом буде направлений на ознайомлення представнику профспілки працівників культури у парламенті для подальшого його розгляду на сесії ВРУ.

Це лише один і прикладів вдалої імplementації дансько-українського проекту, який додає до арсеналу українського профспілкового діяча нові дієві механізми боротьби за права та свободи людини праці.

Тільки узгоджене дотримання головних пріоритетів профспілкового руху, що будуть спрямовані на зміни як у самій царині його роботи, так і в підходах та методах співпраці із соціальними партнерами, поєднає членів профспілок, розкриваючи їм ключову роль консолідації профспілкового руху у впровадженні соціальних стандартів рівня і якості життя та механізмів громадського контролю за діяльністю влади і роботодавців.

Галина ГАЙДУК,
заступник голови Профспілки працівників культури, учасник третьої групи дансько-українського проекту

ВИКОРИСТОВУЮЧИ ДОСВІД ДАНСЬКИХ ПРОФСПІЛОК ЩОДО РОЗРОБЛЕННЯ ЗАКОНОДАВЧИХ АКТИВ, ПРОФСПІЛКА РАЗОМ ІЗ КУЛЬТУРНОЮ СПІЛЬНОТОЮ ПРАЦЮЄ НАД ПРОЕКТОМ ЗМІН ДО ЗАЗНАЧЕНОГО ЗАКОНУ, ЯКИЙ НАЙБЛИЖЧИМ ЧАСОМ БУДЕ НАПРАВЛЕНИЙ НА ОЗНАЙОМЛЕННЯ ПРЕДСТАВНИКУ ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ КУЛЬТУРИ У ПАРЛАМЕНТІ ДЛЯ ПОДАЛЬШОГО ЙОГО РОЗГЛЯДУ НА СЕСІЇ ВРУ.

Разом із тим владою не розроблено заходів щодо подальшого працевлаштування працівників, які будуть вивільнені, що порушує статтю 25 Європейського кодексу соціального забезпечення (переглянутий, ETS № 139, Рим, 6.11.1990 року).

Тому Профспілка працівників культури України та культурна спільнота категорично відкинула неконституційні та радикальні методи влади з ліквідації законодавчо визначених прав та гарантій працівників і наголосила, що легітимність і стабільність Конституції є головними критеріями довіри та поваги до влади.

Як наслідок, ми неодноразово порушували питання щодо неможливості прийняття зазначеного закону. Ще на етапах його розроблення, обговорення та розгляду, об'єднавшись разом із роботодавцями, ми неодноразово наголошували на необхідності доопрацювання проекту закону з метою усунення неправих норм. Проте влада не йшла на конструктивний соціальний діалог. Незважаючи на врахування у законопроекті низки профспілкових пропозицій, профспілки, на жаль, не вла-



У Данії впродовж 150 років діє друга за ефективністю система добробуту у світі.



У Данії донині діє Конституція, ухвалена 5 червня 1953 року.



99% спорів у Данії вирішуються у ході перемовин. До трудового суду справа доходить дуже рідко, що свідчить про високу культуру ведення переговорів.



Розвиток велоспорту обговорюють члени президії Закарпатської обласної ради ФСТ «Спартак» з тренером Віктором Мельником (крайній ліворуч) і головою Закарпатської облради ФСТ «Спартак» Миколою Щадеєм (крайній праворуч). Фото автора

ВЕЛОСПОРТ НА ЗАКАРПАТТІ РОЗВИВАЄ ТРЕНЕР ІЗ ДОНЕЦЬКА

ВЕЛОСПОРТ

Розвиткові велоспорту у Закарпатській обласній раді ФСТ «Спартак» здавна приділяють чимало уваги. Втім, у голови об'єднання спортовариства Миколи Щадея ширше бачення стратегії розвитку цього виду спорту.

Сергій БАРАНЧИКОВ,
спеціально для «ПВ»

Першим кроком у цьому напрямі стало підписання до складу велосипедистів-спартаківців Закарпаття перспективного юнака з Ужгорода Володимира Козловського, який виступав за відомий міжнародний велоклуб ІСД та Донецьку область. У липні 2014 року Володимир, уже захищаючи честь Закарпаття, став чемпіоном України з велоспорту-МТБ «крос-кантрі», виконавши норматив майстра спорту України. А 2015-го він був четвертим на чемпіонаті Європи.

Після початку трагічних подій на сході України наставник Володимира Козловського – заслужений тренер України, тренер вищої категорії Віктор Мельник теж виявив бажання переїхати з Донецька до Ужгорода. Цю ідею підтримав керівник закарпатського «Спартак» Микола Щадей. За його ініціативи та за допомогою управління молоді та спорту Закарпатської ОДА (начальник Віталій Ерфан) було вирішено питання працевлаштування зведеного фахівця-переселенця із зони АТО в Ужгороді, отримано на орендних засадах приміщення для велобазису в місцевій ЗОШ № 20 (директор Мар'ян Комарницький), де проведено сучасний ремонт за спонсорські кошти. Цікавий факт: переїжджаючи з Донецька до Ужгорода, Віктор Мельник зумів перевезти власний спортивний інвентар – велосипеди, тренажери тощо.

Після переїзду досвідченого фахівця почала реалізовуватися на практиці стратегія розвитку велоспорту, яку голові облради ФСТ «Спартак» Миколі Щадею допомагає втілювати в життя колишній керівник обласної ради цього спортовариства Антон Ячина, до речі, відомий у Закарпатті майстер спорту СРСР з велоспорту.

Нині велосипедний спорт у Закарпатті отримав потужний поштовх до подальшого розвитку. Результатом копіткої роботи стали нові досягнення спортсменів-велосипедистів ФСТ «Спартак» нашого краю. Високі результати показують Василь Морозов, який виконав норматив майстра спорту України, Том Реґо – чемпіон України серед юнаків та ін. Торік в області відбулося п'ять офіційних стартів чемпіонату України з велоспорту.

«ІМПЕРІЯ ЮНИХ ТАЛАНТІВ»

Весна розпочалася красою, ніжністю та грацією – 4–6 березня у Києві тривала VI Відкрита першість ДЮСШ Дерюгіних із художньої гімнастики «Імперія юних талантів». На змагання зібралось 75 команд з усієї України. Такої кількості команд досі не було на жодному турнірі в Україні. Змагалися найкращі юні гімнастки, і ніхто не залишився без нагород.

Кирило ЛАТИШЕВ,
спеціально для «ПВ»



Продовження теми на стор. 16.



УКРАЇНСЬКІ «РУСАЛОНЬКИ» ПІДКОРИЛИ ОЛІМПІЙСЬКУ СТОЛИЦЮ

СИНХРОННЕ ПЛАВАННЯ

У Ріо-де-Жанейро, де у серпні відбудуться Ігри XXXI літньої Олімпіади, завершився кваліфікаційний відбірковий олімпійський турнір із синхронного плавання. У командних змаганнях українки за сумою технічної та довільної програм посіли перше місце, отримавши найвищу суму балів – 186,7855, а отже, гарантували собі право представляти Україну на найголовніших стартах чотириріччя.

Володимир ПОЛТАЄВ,
спеціально для «ПВ»

Наші синхроністки як ніколи були близькими до того, щоб завоювати путівку на Олімпіаду. Для цього на відбірковому турнірі підопічним головного тренера збірної України Світлани Саїдової необхідно було пробитися до трійки кращих серед семи команд-учасниць змагань. Але вітчизняні «русалоньки» перевиконали завдання-мінімум і повертаються із Бразилії тріумфаторками.

У минулу суботу «синьо-жовта» команда (Лоліта Анаанасова, Анна Волошина, Олександра Сабада, Дар'я Юшко, Ксенія Сидоренко, Катерина Садурська, Анастасія Савчук та Олена Гречихіна) розпочала виступ і в технічній програмі одразу ж показала найкращу суму балів серед усіх учасниць – 92,2855 бала. Під час виступу всі елементи дівчата

виконали бездоганно. Окремо слід сказати про чудову музику, яку підібрав тренерський штаб збірної спеціально до цього турніру. Тож виступ став не тільки гарним добробком перед довільною програмою, а зазначається на сайті Федерації синхронного плавання України, а й шикарним подарунком тренеру збірної Валерії Меженіній, яка напередодні святкувала день народження. Найближчих переслідувачок – японок наші дівчата випередили майже на 0,2 бала, а італійки, які фінішували у технічній програмі третіми, взагалі відстали на понад 2,5 бала.

У довільній програмі представниці Країни, де сходить сонце, намагалися відігратися, але максимум, чого їм вдалося досягти, – показати кращий результат в окремому виді програми. Результат у довільній програмі представниць Японії (94,6333 проти 95,5000 українки) абсолютно не завадив нашим співвітчизницям стати тріумфаторками змагань. Підсумкова сума українки у загальному заліку – 186,7855, за ними фінішувала команда Японії, замкнули трійку призерів італійки. Ці три команди й отримали заповітні путівки на Олімпіаду у групових вправах. Принагідно зазначимо, що здобув право боротися за медалі у Ріо і український дует Лоліта Анаанасова/Анна Волошина.

Тож сподіватимемося, що влітку наші «русалоньки» поборються із визнаними майстринями цього елегантного виду спорту і винирнуть із олімпійських басейнів Бразилії з дорогоцінним добробком.



Кирило ЛАТИШЕВ



Latyshev Kirill



ДИТЯЧА ХУДОЖНЯ ГІМНАСТИКА



УВАГА! ПЕРЕДПЛАТА

ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА
ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ
ВИДАНЬ НА 2016 РІК!

Вартість передплати на 2016 рік становить:
 – газета «Профспілкові вісті» – **173,64 грн** (передплатний індекс – 22152);
 – журнал «Бібліотечка голови профспілкового комітету» – **72,60 грн** (передплатний індекс – 22909).

ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ПІДПРИЄМСТВО «ПРОФІНФОРМ» ФПУ
НАДАЄ ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ВИГОТОВЛЕННЯ:

- ❖ брошур;
- ❖ буклетів;
- ❖ методичок;
- ❖ листівок;
- ❖ календарів;
- ❖ папок;
- ❖ книг.

РОЗМІЩЕННЯ РЕКЛАМНИХ
ОГОЛОШЕНЬ:

- у друкованих виданнях («Профспілкові вісті», «Бібліотечка голови профспілкового комітету»);
- на нашому сайті www.psv.org.ua.

ТЕЛ. ДЛЯ ДОВІДОК: (044) 528-70-49