

# ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ


№ 9  
(835)  
3.03.2016

«АНТОНОВ» – СВІТОВИЙ  
ФЛАГМАН  
ЛІТАКОБУДУВАННЯ  
І ГОРДІСТЬ УКРАЇНИ. НАМ Є  
ЧИМ ПИШАТИСЯ!



ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

WWW.PSV.ORG.UA



**НОВІ ГАЗОВІ  
НОРМИ**  
УРЯД ВНС  
КОРЕКТИВИ

2



**ПОЛЮВАННЯ НА  
«МЕРТВИХ ДУШ»**  
ВЛАДА ВЕРИФІКУЄ  
СУБСИДІАРНИКІВ

3



**«У НАС ДВА  
ВОРОГИ:**  
НЕСТАБІЛЬНІСТЬ І  
НЕСПРАВЕДЛИВІСТЬ!»

4

# БЕРЕГІНЯ І ВОЇН



**8 БЕРЕЗНЯ –  
ГАРНИЙ ПРИВІД  
ВШАНУВАТИ  
УКРАЇНСЬКУ  
ЖІНКУ. ЧИ  
ДОСЯГЛИ МИ ТОГО  
РІВНЯ ГЕНДЕРНОЇ  
РІВНОСТІ, ДО  
ЯКОГО ПРАГНУЛИ?**

8 - 9

НАЗУСТРІЧ VII З'ЇЗДУ ФПУ



**УВАГА!** Розпочинаємо публікацію проектів основних документів VII з'їзду Федерації профспілок України, схвалених 25 лютого ц.р. Радою ФПУ, для широкого обговорення в профспілкових організаціях, членами профспілок і активістами на всіх рівнях організаційної структури профспілок. Просимо надсилати свої пропозиції та коментарі за ел. адресою [rabota@fpsu.org.ua](mailto:rabota@fpsu.org.ua)

6 - 7 , 10 - 11



# ГРИП ВІДСТУПАЄ

**Офіційно оголошено, що в Україні завершилась епідемія грипу та гострих респіраторних інфекцій.**

За словами виконуючого обов'язки голови Державної санітарно-епідеміологічної служби Святослава Протаса, у жодному з регіонів немає перевищення так званого порогового рівня епідемізаховорювання. Тільки в окремих районах зберігається підвищений рівень захворюваності. Зокрема, у 56 навчальних закладах України досі не відновлено навчання.

За даними Міністерства охорони здоров'я, епідемія грипу тривала в країні 4 тижні і забрала життя 326 осіб. Це лабораторно підтверджені летальні випадки від свинячого грипу. Загалом було зареєстровано майже 4 млн хворих на грип та ГРВІ.

Епідемія грипу цієї зими посунула на задній план усі інші проблеми, котрих в сфері нашої охорони здоров'я вистачає. Ситуацію з епідемією ускладнила й потужна хвиля паніки довкола грипу. Люди не дові-

ряли офіційній статистиці, поширювали чутки про тисячі смертей, про вакцини, які ніде в світі не використовуються, а Україна їх закупила за великі гроші.

З вакцинацією населення завжди були проблеми. Нинішнього сезону – особливо. З початку епідемії вакциновано лише 125 тис. осіб, що становить 0,3% загальної кількості населення. Водночас в Україні нараховується 9 млн осіб, які підпадають під визначення «група ризику», тобто потребують обов'язкового щеплення від грипу.

Грип такого штаму виник 2009 року. Тоді він набув пандемічного статусу. Впродовж 6 місяців поширився на більш ніж 200 країн світу. В історії Всесвітньої організації охорони здоров'я це було найшвидкіше поширення грипу.

Тоді також уперше в історії ВООЗ було оголошено найвищий рівень пандемії. Але з 2010 року цей штам став звичайним сезонним. Відтак настороженість до нього дещо ослабла. І серед українців також. Причому найбільше випадків захворювання на грип фіксували саме в тих регіонах, які епідемія 2009 року оминула.

Велика кількість летальних випадків серед українців, на переконання медичних експертів, пов'язана з низьким рівнем довіри до Уряду. Коли у населення низький рівень довіри до виконавчої влади, автоматично це поширюється й на офіційну медицину. Населення вдається до народних методів лікування і до лікарів звертається зазвичай тоді, коли і народна, і офіційна медицина безсилі. Далася ознака й ма-

теріальна скрута українців. Традиційний набір препаратів від грипу коштував нинішнього сезону не менше 500 грн, що не кожному по кишені.

Медики ж попереджають, що в Україні можливі друга та третя хвилі розвитку епідемії ГРВІ та грипу, в тому числі А/Н1Н1.



## НОВІ ГАЗОВІ НОРМИ

Кабінет Міністрів вирішив установити норму споживання газу для побутових споживачів, у яких не встановлено лічильники, на рівні 4,4 кубометра на людину. Міністр енергетики Володимир Демчишин повідомив, що в квітні 2015 року норму знизили з 6 кубометрів до 3, але це рішення скасували в судах за позовами облгасів.

Чому Уряд зупинився на позначці 4,4 кубометра газу на людину? Узяли середнє значення, пояснив міністр. Бо, за його словами, реальна норма споживання протягом опалювального сезону ближче до 6, а в неопалювальний – менше 3.

На засіданні Уряду Прем'єр-міністр Арсеній Яценюк запропонував скасувати постанову № 619 від 1996 року, в якій було прописано норму 6 кубометрів, і прийняти нову – з нормою 4,4 кубометра. «І тоді протягом 2 тижнів до моменту забезпечення всіх споживачів України лічильниками природного газу внести розбивку по нормах для кожного окремого облгасу, і всі відразу заметушаться і

швидко почнуть ставити лічильники», – сказав він. За словами Прем'єр-міністра Арсенія Яценюка, він має намір підписати цю постанову відразу після погодження Мінфіном. Своєю чергою міністр фінансів Наталія Ярьсько попросила надати їй 24 години на погодження.

У квітні 2015 року Уряд вдвічі знизив нормативи споживання газу для населення без лічильників. Якщо раніше норматив споживання газу домогосподарств, які використовують тільки газову плиту за наявності центрального опалення, становив 6 куб. м/міс на одну людину, то після зниження – 3 куб. м. Для домогосподарств з плитою і без центрального опалення норматив було знижено з 9 до 4,5 куб. м, а з плитою та водонагрівачем – з 18 до 9 куб. м. Цю постанову було оскаржено судом. Нині, заявляють у Кабінеті Міністрів, треба оперативно прийняти іншу постанову, яка дозволить врегулювати це питання. Поки що обласні газопостачальні компанії мають намір виставляти платіжки за ставкою 6 кубометрів на людину.



### ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



**Дмитро МАРУНИЧ**, директор Інституту енергетичних досліджень: «Малозабезпеченням сім'ям доведеться компенсувати оплату за газ, спожитий понад норму, із своєї кишені. Раніше в людини було, грубо кажучи, 6 куб. м, і на цей розмір нараховувалася субсидія. Тепер цей обсяг обмежиться на 3 куб. м. Для тих, хто отримує субсидію, це, звісно, погано».



**Олександр САВЧЕНКО**, економіст, колишній заступник голови Нацбанку: «Вартість газу для населення могла б бути іншою, якби влада провадила розумну політику та реальні реформи в цій галузі. Уряд не зацікавлений у здешевленні енергоносіїв для населення. Завдяки високим комунальним платежам він хоче наповнити бюджет і залатати всі діри в ньому».



**Марія ЯКОВЛЕВА**, член колегії Держагентства з енергоефективності та енергозбереження, експерт з енергетики та газу: «Щоб встановити індивідуальні лічильники газу всім споживачам, необхідно 8 млрд грн. Однак бюджет на лічильники не критичний, порівняно з 46 млрд запланованих субсидій. Якби впроваджувались реальні реформи, питання повсякденного встановлення лічильників постало б іще 2 роки тому».

## ОЦІНКА ЗА ПОВЕДІНКУ

Кабінет Міністрів України оприлюднив інструкцію правил етичної поведінки державних службовців. Відтепер чиновникам не можна конфліктувати, а тим більше лаятися чи битися, жбурляти один в одного будь-якими предметами. Цього не можна робити не тільки безпосередньо на робочому місці, а й поза межами службових кабінетів. Крім того, документ забороняє грубощі, використання партійної символіки та публічні висловлювання на підтримку тієї чи іншої політичної сили.

Аби не схопити двійку за поведінку, державні службовці мають утримуватися «від будь-яких проявів публічної критики діяльності державних органів, їх посадових осіб». Цього теж вимагають правила етики. Дія постанови поширюється і на керівників державних підприємств. Стандарти етичної поведінки державних службовців запроваджуються Урядом не лише для відновлення громадської довіри до діяльності державних органів, їх посадових осіб, а щоб продемонструвати наміри влади сповідувати європейські принципи. Відповідна постанова, стверджують автори ідеї, враховує прогресивний і успішний досвід країн-членів Європейського Союзу. За основу документа взято запроваджену в Республіці Польща модель гарантування максимальної прозорості діяльності державних органів.

Прийняття акту започатковує єдині обов'язкові вимоги до стандартів етичної поведінки, доброчесності у діяльності державних службовців. Урядовці сподіваються, що новація сприятиме недопущенню тиску з боку представників бізнесу чи політичних сил на посадовців державних органів. Про це йдеться в поясненні до постанови. Етична інструкція стане обов'язковою для всіх державних службовців. Хоча окремі її пункти викликали неоднозначну реакцію не тільки в суспільстві, а й у середовищі чиновників. Приміром, пункт про підзвітність та прозорість. Він передбачає «для державних службовців першої та другої категорій ведення обліку телефонних розмов та особистих зустрічей з представниками політичних партій, народними депутатами України, суб'єктами господарювання або їх уповноваженими особами, а також надання інформації про такі розмови та зустрічі в порядку, встановленому законодавством про доступ до публічної інформації». Експерти вважають, що це може означати повернення до політичних пресей. Однак за порушення правил поведінки передбачено дисциплінарну відповідальність, тож чиновники повинні дотримуватись «кодексу поведінки».

### КОМЕНТАР



**Микола ТОМЕНКО, народний депутат України:**

«Незважаючи на те, що засади етики поведінки державного службовця визначені статтею 5 чинного Закону України «Про державну службу», Кабмін вирішив своїм підзаконним актом, а не відповідними змінами до Закону через голосування в парламенті визначити, як працювати керівникам та заступникам апарату Верховної Ради України, Адміністрації Президента, керівникам секретаріатів парламентських комітетів та управлінь, радників та помічників Президента, Голови Верховної Ради, головам ОДА та їх заступникам тощо. Чи не варто Уряду більше зосередитися на виконанні прямих обов'язків? Більше перейматися проблемами громадянина та суспільства, його соціально-економічним становищем. А не думати, як прописати «кодекс будівника капіталізму» і змусити державних службовців I та II категорій займатися сталінськими методами – стеженням і прослуховуванням».



# ПОЛЮВАННЯ НА «МЕРТВИХ ДУШ»

**Із середини лютого від зебраків вимагається офіційне підтвердження такого статусу, аби вони могли розраховувати на підтримку з боку держави.**

Така процедура іменуватиметься верифікацією. Зрозумілою мовою це означає «підтвердження достовірності даних субсидіантів». Прем'єр-міністр Арсеній Яценюк пояснив: «Уряд має намір домогтися, аби виплати отримували тільки ті громадяни, котрі цього заслуговують».

Такої ж думки і міністр фінансів Наталя Ярецька, яка заявила, що перевірка необхідна для виявлення зловживань, «мертвих душ» і невідповідності критеріям отримання соціальної допомоги. За попередніми оцінками міністерства, верифікація дозволить зекономити 5 млрд бюджетних коштів.

У Мінфіні почало функціонувати управління верифікації та моніторингу виплат, а Кабмін ухвалив відповідні постанови, необхідні для запуску процесу верифікації. Процес буде спрямовано на «подолання

корупційних схем», стверджують ще в одному міністерстві – соціальної політики.

Експерти кажуть, що постанови Уряду надають право перевіряти банківські рахунки громадян, які звертаються за оформленням соціальних виплат, та їхніх родичів. Банк не зможе відмовити міністерству в наданні даних, адже тепер така вимога відомства буде цілком законною. Аналітики підтверджують, що така звірка інформації – звична в усьому світі практика. Вона дозволяє об'єктивно і справедливо визначити тих, хто дійсно потребує підтримки.

Однак у такій ініціативі вже зараз удосталь критиків, які переконані, що вона може вилізи банкірам боком. Нововведення може ще більше підірвати довіру з боку громадян до банківської системи, яка й так дісталася критичної межі. Згідно з опитуванням, проведеним фондом «Демократичні ініціативи» ім. Ілька Кучеріва та соціологічною службою Центру Разумкова, банкам довіряє всього 15% населення. Самих банкірів тривожить те, що в Мінфіні досі не оприлюднили механізм майбутніх перевірок фінансового

стану одержувачів соціальних пільг. Поки що відомо лише те, що вся відповідальність за проведення верифікації покладена на міністерство, хоча це і не є його типовою функцією. Облік доходів кожного громадянина швидше має бути в компетенції Державної фіскальної служби. Банкіри досі не знають, яка кількість співробітників

Мінфіну матиме доступ до таких даних, і чи не виникне в когось із них бажання скористатися новими повноваженнями з корисливих міркувань. На думку банківських працівників, Міністерству фінансів слід розробити чіткі правила співпраці з банківськими установами, а разом подбати й про якісний захист баз даних.

### КОМУ І В ЯКИХ ВИПАДКАХ БАНКИ РОЗКРИВАЮТЬ ІНФОРМАЦІЮ ПРО КЛІЄНТІВ:

- ☞ за письмовим запитом безпосередньо самого клієнта;
- ☞ за письмовим запитом третьої особи і на підставі письмової згоди клієнта;
- ☞ за рішенням суду;
- ☞ за письмовим запитом органів прокуратури, СБУ, Національної поліції, Національного антикорупційного бюро України, Антимонопольного комітету України;
- ☞ Державній фіскальній службі України;
- ☞ Державній службі фінансового моніторингу;
- ☞ органам Державної виконавчої служби;
- ☞ Національній комісії з цінних паперів та фондового ринку;
- ☞ Національному агентству з питань запобігання корупції;
- ☞ Національному банку України та іншим банкам;
- ☞ Міністерству фінансів (з 1 січня 2016 р.).

### ОЛЕНА КОРОБКОВА, ВИКОНАВЧИЙ ДИРЕКТОР НЕЗАЛЕЖНОЇ АСОЦІАЦІЇ БАНКІВ УКРАЇНИ:

«Держава має право цікавитися фінансовим станом своїх громадян, які звертаються за допомогою. Якщо людина не приховує свої законні доходи і претендує на преференції, для неї навряд чи щось зміниться. Тим же, хто має значні заощадження, простіше і дешевше відмовитися від субсидій, ніж закривати рахунок і тримати гроші «під подушкою».

### КОМЕНТАР



## ПРЕЗИДІЯ

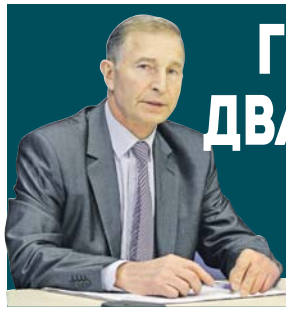
ПРОФСПІЛКИ.  
БОРТЬБА  
ЗА УКРАЇНУ

Президія Федерації професійних спілок України підтримала акцію «Профспілки. Боротьба за Україну», ініційовану Харківською обласною організацією профспілок освітан, яка має на меті збір підписів студентів задля недопущення ухвалення так званого законопроекту № 3474 щодо звуження прав осіб, які навчаються. Таке рішення було прийнято на засіданні Президії ФПУ, що відбулося 24 лютого у Міжнародному центрі культури і мистецтв профспілок.

У своєму виступі голова Профспілки працівників освіти і науки України Георгій Труханов наголосив, що цей законопроект містить низку положень, які обмежують діяльність студентських профспілок, а тому є неприйнятним. Крім того, окремі норми документа не тільки суперечать Конвенціям МОП, ратифікованим Україною, а вступають у протиріччя із Конституцією України.

ФПУ підтримує учасників акції «Профспілки. Боротьба за Україну», які вимагають від влади виконання норм чинного законодавства, недопущення звуження існуючих прав осіб, які навчаються, та обмеження прав і гарантій діяльності профспілок, запропонованих у законопроекті №3474 «Про внесення змін до Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» (щодо діяльності студентських профспілок)». Президія ФПУ ухвалила рішення звернутися до Президента України не допустити порушення прав громадян на створення професійних спілок для захисту своїх інтересів, які передбачені Конституцією України, законами України, Загальною Декларацією прав людини, Конвенцією МОП № 87 «Про свободу асоціації та захист права на організацію», і не дозволити державним органам втручатися у діяльність профспілок. Звернення будуть надіслані на адресу Голови Верховної Ради України, голів фракцій ВРУ, з якими підписано Меморандум про співпрацю щодо необхідності відхилення цього законопроекту.

Олена ОВЕРЧУК, «ПВ»

ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ: «У НАС  
ДВА ВОРОГИ: НЕСТАБІЛЬНІСТЬ  
І НЕСПРАВЕДЛИВІСТЬ»

Ключові фрагменти виступу Голови ФПУ Григорія Осового на засіданні Ради ФПУ 25 лютого 2016 року

«Аналізуючи п'ятирічну діяльність і оцінюючи, що зроблено і чого не вдалося досягти, ви, мабуть, погодитесь зі мною, що такого надскладного часу для країни і для нашої профспілкової діяльності не було за весь період незалежності України. Фактори: революція, війна, глибока фінансово-економічна криза і те, що дісталось людям унаслідок цієї політичної, економічної і соціальної нестабільності.

У нас два вороги: нестабільність і несправедливість. Нестабільність ми маємо з вами разом долати як громадяни країни, а із соціальною несправедливістю будемо боротися як професійні організації, обов'язок яких – стояти на захисті прав працівників і своїх спілчан.

Ухвалюючи на попередньому з'їзді рішення про те, що слід створити умови для гідної праці в нашій країні, ми були впевнені у правильності постановки цього завдання, оскільки цим шляхом рухається увесь світ; ми були сповнені рішучості, що нам це вдасться зробити. За перші три роки (2011–2013 рр.) на цьому шляху нам вдалося багато чого: було відновлено робочі місця, втрачені внаслідок масштабної світової фінансово-економічної кризи 2009–2010 рр.; спостерігалось зростання заробітної плати; забезпечено поступове підвищення державних соціальних стандартів і гарантій... На жаль, останні два роки фактично перекреслили ті невеликі досягнення, які ми мали, і зараз доводиться діяти в абсолютній неуврегульованості і невизначених координатах – як у політичній, так і в економічній та соціальній сферах.

Президія і Рада ФПУ намагалися адекватно реагувати на політичні, економічні та соціальні виклики, неодноразово звертаючись до Глави держави, Прем'єр-міністра, Голови Верховної Ради, Уповноваженого ВР із прав людини. Крім того, за солідарною підтримкою ми зверталися до міжнародних організацій.

Ми використовували форми протестних дій із жовтня 2014 року і до останнього часу. Трудовий ультиматум, який було висунуто Уряду, став попередженням про те, що економічна та соціальна політика влади не сприймається трудящими країни, і це матиме відповідні наслідки.

Керівники членських організацій, які брали участь у Всеукраїнських зборах голів первинних профспілкових організацій, прийняли рішення про недовіру Уряду ще до того, коли на це зважилася Верховна Рада України. Ми вступили у два національних колективних трудових спори у зв'язку з нереагуванням на вимоги і пропозиції профспілок – з організаціями роботодавців і Урядом. Це вже третій в історії трудовий конфлікт з Урядом.

За цих умов неабияк важко вести колективні переговори з укладення Генеральної угоди. Уряд готовий на її підписання і декларує це, роботодавці також декларують, що готові підписати нову Генеральну угоду.

Проте ми не готові і не можемо її підписати на тих умовах, які нам пропонують. Ми кілька разів поверталися до цього питання на Президії ФПУ і не знайшли консенсусу всередині наших організацій. Окрім того, є така конфігурація, як СПО об'єднань профспілок, який репрезентує профспілковий рух країни. Але і там серед 5 профоб'єднань наших партнерів два заявили про неготовність укладати Генугоду, тож тривалі, затяжні і важкі переговори буде продовжено. З цього майданчика діалогу ми не сходимо і не повинні, на мій погляд, сходити. Не важливо – хтось подобається нам в Уряді чи ні. Є Уряд, який має нести відповідальність за врегулювання трудових, соціальних та інших відносин, є Гарант, який повинен стояти на захисті конституційних прав громадян України, тому потрібно брати на себе відповідні зобов'язання і виконувати їх.

Ми вперше вийшли на майданчик взаємодії з громадянським суспільством – це дуже важлива річ. Революція Гідності, інші події, які відбуваються в країні, доводять, що якщо зосередитися лише на сфері праці, то нас не помітять суспільство: хто ми, для чого працюємо і як можемо представляти себе серед громадських інституцій. Сьогодні бачимо окремі спроби переконати громадян у непотрібності профспілок, виставити їх як рудимент радянської системи. Це питання постійно розкриватимуть ідеологи, яким не потрібні організовані маси трудящих, які мають власну ефективну зброю – від діалогу до страйків.

Владі краще працювати з розмитим громадянським суспільством, спираючись нібито на думку громадськості, але ця громадськість може представляти людей, які розміщуються на одному дивані, а ми з вами будемо на задвірках цього процесу. Тому ми виходимо на лінійку співпраці з громадськими організаціями. Ми повернули тренд непорозуміння у сторону сприйняття профспілок. Ми зайшли на Платформу громадянського суспільства Україна-ЄС, і серед 15 членів української сторони Платформи четверо – представники від профспілок. На останньому спільному засіданні мене обрано Головою української сторони Платформи громадянського суспільства на найближчі десять місяців. Я вважаю, що це довіра насамперед до профспілок – до нашого багатомільйонного загалу.

У своїй діяльності ФПУ спиралася на солідарну підтримку міжнародних організацій – як членська організація Міжнародної конфедерації профспілок і Пан'європейської регіональної ради. ФПУ також хоче стати

членом Європейської конфедерації профспілок. Вектор руху в напрямі цінностей і способу життя для нас – Європа. Тому наше завдання у перспективі – долучення до цієї інституції, вона ефективно взаємодіє з органами ЄС і може підказати нашим державним керманічам, як потрібно ставитися до людини праці, як вести соціальний діалог і забезпечувати відповідний спосіб життя.

Ми увійшли в діалог із парламентськими фракціями, зустрічалися із Головою Верховної Ради, уклали меморандуми про співпрацю з фракціями «БПП», «Батьківщина», активно взаємодіємо із Самопоміччю та підтримуємо робочі стосунки з іншими фракціями.

Зміна влади не привела до зміни «хвального рефлексу», тож сьогодні бачимо спроби забрати, відчужити, передати в державну власність профспілкові об'єкти. Підсумки невтішні – 266 судів проти нас щодо профспілкового майна, 42 об'єкти вже передано до державної власності. Звісно, що ми чинимо спротив і хочемо вірити, що, врешті-решт, суди стануть незалежними і неспідливаними. Ми подали запит до Конституційного Суду і сподіваємося, що остаточне рішення в питанні профспілкового майна буде на користь трудящих.

Ми розуміємо, в якій ситуації зараз перебуває країна: за оцінками міжнародних експертів і рейтингових агенцій, Україна посідає перші місця за рівнем економічної кризи і занепадом економіки, а також входить до п'ятірки країн, де найбільше порушують права профспілок.

Шановні колеги!

На ваш розгляд виносяться проекти основних документів VII З'їзду ФПУ:

– Звіт Ради ФПУ про роботу за квітня 2011 року по березень 2016 року та проект постанови VII З'їзду ФПУ про Звіт Ради ФПУ.

– Стратегія діяльності Федерації профспілок України на 2016–2021 роки «Європейський вибір».

– Зміни до Статуту Федерації профспілок України.

– Резолюції VII З'їзду Федерації профспілок України.

Всі вони у сукупності визначають вектор подальшої діяльності ФПУ і після схвалення Радою ФПУ будуть опубліковані у профспілкових засобах масової інформації для широкого обговорення у профспілкових організаціях, членами профспілок та активістами на всіх рівнях організаційної структури профспілок.

Від нас залежатиме, який шлях ми оберемо на сьогодні й на майбутнє».

## МІЖНАРОДНА ПІДТРИМКА



**Мартін РЬОМЕР,**  
Європейський директор ЕКПО:  
«Європейський комітет профспілок освіти, що представляє 132 європейські профспілки вчителів, які охоплюють понад 11 мільйонів учителів усіх рівнів освіти (дошкільна, початкова, середня, вища, професійно-технічна) із 45 країн, глибоко стурбований запропонованими змінами до статті 7 (членство у профспілках) і статті 36 (обов'язки профспілок, їх об'єднань щодо захисту прав та інтересів своїх членів) ЗУ «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності». Запропоновані зміни ставлять під загрозу права і гарантії, передбачені у статтях 22, 36 Конституції України, Конвенції МОП № 87, ЗУ «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», «Про громадські об'єднання» та «Про захист персональних даних». Якщо ці зміни будуть прийняті, то станеться втручання у самоуправління профспілок, що, на нашу думку, є серйозним порушенням демократичного розвитку в Україні. Відповідно до погоджених стандартів уряди не мають права обмежувати членство у профспілках або навіть вимагати схвалення їх статутів».

Вже зроблено гарний заділ на майбутню роботу: започаткували дискусію щодо програми модернізації ФПУ та її членських організацій; діє дансько-український проект з навчання молодих профспілкових фахівців; визначилися щодо тактики дій в умовах кризи і євроінтеграції; сформулювали своє ставлення до використання профспілкової власності, що має працювати в інтересах людини праці і забезпечувати фінансовий ресурс для зміцнення профспілкового руху країни.

## ВІДКРИТИЙ ЛИСТ РАДИ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ ДО ПРЕЗИДЕНТА УКРАЇНИ, КАБІНЕТУ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ, НАРОДНИХ ДЕПУТАТІВ УКРАЇНИ, ПРАЦІВНИКІВ - ЗАСТРАХОВАНИХ ОСІБ У ФОНДАХ СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ

### ОФІЦІЙНО

Рада Федерації професійних спілок України звертає увагу на критичну ситуацію, що склалася в системі загальнообов'язкового державного соціального страхування, із забезпеченням страхових виплат і соціальних послуг працівникам, порушенням їхніх прав на пенсійне забезпечення.

Останні два роки свідчать, що урядова політика спрямована на остаточний розвал цієї системи, яка є основною конституційною формою соціального захисту працюючої людини, відхід від європейських принципів побудови соціального страхування та соціального діалогу, притаманних правовій та соціальній державі.

Замість зміцнення фінансового стану соціальних страхових фондів і Пенсійного фонду України шляхом впровадження дієвих заходів щодо розширення зайнятості працівників, за яких сплачується єдиний соціальний внесок, збільшення зарплати як джерела наповнення фондів та виведення з тіні 4 млн нелегально зайнятих працівників і понад 200 млрд грн заробітної плати, Урядом проводяться реформи, спрямовані на урізання соціальних виплат, їх оподаткування як доходів.

Зокрема, зменшено розміри компенсаційних виплат та скасовано індексацію і щорічний перерахунок страхових виплат потерпілим на виробництві. Зменшено розміри оплати лікарняних листків для працівників, які мають стаж роботи до 3 років та від 5 до 8 років.

Через припинення часткового фінансування санаторно-курортного лікування за рахунок коштів соціального страхування з 2015 року фактично зупинено профілактичне лікування професійних та загальних захворювань, виробничого травматизму, яке забезпечувалося регулярним відновленням професійного здоров'я працівників у санаторно-курортних закладах, санаторіях-профілакторіях підприємств, учбових закладів, а також оздоровлення їхніх дітей.

Вдвічі занижено розмір мінімальної пенсії порівняно з фактичним прожитковим мінімумом для непрацездатних осіб, третій рік поспіль не проводиться осучаснення розмірів пенсій – все це призвело до того, що більшість пенсіонерів опинилася далеко за межею бідності. Але навіть при цьому продовжується утримання з пенсій військового збору та податку, обмежуються (не виплачуються) пенсії працюючим пенсіонерам. Погіршено умови призначення пенсій для працівників, зайнятих на роботах із шкідливими та важкими умовами праці, за вислугу років працівникам освіти, охорони здоров'я та ін.

Внаслідок популярнішого рішення про зменшення з 2016 року вдвічі розміру єдиного соціального внеску за відсутності в країні реальних кроків по наповненню бюджетів фондів соціального страхування гостро постало питання щодо спроможності виконання ними своїх фінансових зобов'язань перед застрахованими особами у разі безробіття, хвороби, вагітності та пологів, нещасних випадків на виробництві. З 1 січня 2016 року розпочалися проб-

леми зі здійсненням страхових виплат потерпілим на виробництві, безробітним, не проведено оплати за фактично надані реабілітаційні послуги санаторно-курортним закладам.

З метою відновлення порушених прав застрахованих осіб протягом 2015 року надсилалися масові звернення від профспілок, трудових колективів до Верховної Ради України, парламентських фракцій, Президента України, Прем'єр-міністра України, проведено низку попереджувальних протестних акцій. Ці питання є серед вимог колективного трудового спору між СПО об'єднань профспілок та Кабінетом Міністрів України від 27.04.2015, нормою Трудового ультиматуму професійних спілок Кабінету Міністрів України. З ініціативи СПО об'єднань профспілок проведено низку зустрічей з керівництвом Верховної Ради України та лідерами депутатських фракцій у парламенті для врегулювання питання на законодавчому рівні.

У Верховній Раді України перебуває низка законопроектів, внесених народними депутатами України, якими передбачається відновлення санаторно-курортного лікування, лікування в санаторіях-профілакторіях, дитяче оздоровлення, відновлення пенсійних прав громадян. Зокрема, законопроект реєстр. № 2245 (відновлення санаторно-курортного лікування) підтримується Комітетом Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення і більшістю парламентських фракцій, однак не вноситься на голосування через позицію фракції «Народний фронт» і без згоди Уряду.

Зареєстровану на сайті Президента України 25.09.2015 електронну петицію за № 22/101961-еп щодо внесення Президентом України до Верховної Ради України законопроекту про відновлення санаторно-курортного лікування застрахованих осіб підтримано понад 25 тис. підписів громадян України. Президент України П.О. Порошенко доручив Прем'єр-міністру України А.П. Яценюку, враховуючи важливість забезпечення одержання особами, застрахованими в системі загальнообов'язкового державного соціального страхування, та їх дітьми профілактичних соціальних послуг, вжити заходів для всебічного та ґрунтовного опрацювання питання та ухвалити необхідні рішення. На противагу цьому, Мінсоцполітики виявило некваліфіковану позицію, як із соціального, так і правового боку, давши відповідь, що санаторно-курортне лікування та оздоровлення дітей є невластивими видатками в системі соціального страхування. І це при тому, що профілактичне лікування в Україні, де найвищі рівні захворюваності, інвалідизації, мільйони працівників зайняті у шкідливих та важких умовах праці, є вкрай нагальною справою для збереження трудового потенціалу та упередження втрат економіки. Тільки витрати на виплату допомоги з тимчасової непрацездатності щорічно сягають 8-9 млрд грн.

Внаслідок таких руйнівних рішень у 2015 році залишилися без життєво необхідних соціальних послуг санаторно-курортного лікування та відновлення професійного здоров'я понад 250 тис. громадян, близько 200 тис. дітей не змогли оздоровитися в літніх дитячих табо-

рах, не забезпечено повноцінне профілактичне лікування у 60 санаторіях-профілакторіях виробничих підприємств та 63 навчальних закладів. Потреба в санаторно-курортному лікуванні посилилась і в зв'язку з поверненням на підприємства працівників – учасників антитерористичної операції.

З іншого боку, це призводить до згортання мережі і руйнації санаторно-курортних та дитячих оздоровчих закладів, які становлять унікальну соціальну галузь країни. Роботодавці після приватизації підприємств і внаслідок погіршення фінансового стану все частіше відмовляються утримувати власні соціальні об'єкти. Зрештою, держава втратила майже 0,5 млрд грн податкових надходжень від реалізації путівок.

Звертаємось до Президента України, Кабінету Міністрів України, народних депутатів України спрямувати спільні зусилля на забезпечення соціальної справедливості та соціальної стабілізації в державі, зокрема:

- проведення реформ у сфері соціального страхування і пенсійного забезпечення, розробку відповідних проектів законодавчих та інших нормативно-правових актів лише за участю сторін соціального діалогу та після всебічного прогнозування наслідків;
- розробку дієвих державних заходів щодо розширення виробництва, створення нових робочих місць, легалізації заробітної плати і зайнятості з метою залучення додаткових надходжень до бюджетів фондів соціального страхування і Пенсійного фонду. У разі дефіциту коштів у фондах надавати їм державну підтримку;
- відновлення за рахунок часткового фінансування з коштів соціального страхування профілактично-відновлювального санаторно-курортного лікування застрахованих осіб, лікування в санаторіях-профілакторіях, дитячого оздоровлення;
- відновлення індексації та щорічного підвищення пенсій, страхових виплат для потерпілих на виробництві у зв'язку із зростанням середньої заробітної плати в країні та ростом інфляції;
- відновлення порушених прав застрахованих осіб, пенсіонерів на отримання в повному обсязі без обмежень і утримань пенсій, інших страхових виплат.

Закликаємо профспілкові органи, громадські організації, працівників – застрахованих осіб, отримувачів пенсій та страхових виплат активізувати зусилля на захист соціальних прав, зокрема провести зустрічі з органами влади, народними депутатами для доведення позиції та направлення до відповідних органів державної влади звернення з вимогою щодо невідкладного виправлення ситуації. Влада не може не почути голосу профспілкових організацій, трудових колективів, студентських громад, молодіжних, ветеранських організацій, батьківських рад у школах, а отже, всього українського народу.

25 лютого 2016 року

РАДА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ  
СПІЛОК УКРАЇНИ

### ПРИВІТАННЯ

Дорогі жінки!

Сердечно вітаю вас із прекрасним весняним святом – Міжнародним жіночим днем! Щиро бажаю вам міцного здоров'я, щастя, любові та краси! Нехай кожен ваш день буде сонячним і радісним, сповненим добра, гармонії й уваги рідних людей, дарує натхнення, успіх та здійснення найзаповітніших мрій. Нехай завжди у ваших оселях панують мир, злагода і добробут. З глибокою повагою,



Григорій ОСОВИЙ,  
Голова Федерації профспілок  
України

### НОВОЮ ЦИФРОЮ

## ПРОЖИТКОВИЙ МІНІМУМ У ЦІНАХ СІЧНЯ 2016 РОКУ

Відповідно до статті 5 Закону України «Про прожитковий мінімум» Міністерство соціальної політики України повідомляє, що фактичний розмір прожиткового мінімуму у цінах січня 2016 року у розрахунку на місяць на одну особу становив 2482 грн (з урахуванням суми податку на доходи фізичних осіб – 2676 грн), для дітей віком до 6 років – 2460 грн, для дітей віком від 6 до 18 років – 3001 грн, для працездатних осіб – 2546 грн (з урахуванням суми податку на доходи фізичних осіб – 2880 грн), для осіб, які втратили працездатність, – 2093 грн.

Таким чином, офіційна величина прожиткового мінімуму в середньому на одну особу, встановлена на січень 2016 року статтею 7 Закону України «Про Державний бюджет України на 2016 рік», занижена порівняно з фактичним розміром прожиткового мінімуму на одну особу на 1152 грн, або на 86,6%, а для працездатної особи – на 1168 грн, або на 84,8%.

### ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІЛОК

Згідно з розрахунками профспілок, як повідомляє департамент захисту соціально-економічних прав ФПУ, фактичний розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб у цінах січня 2016 року, скорочений на суму обов'язкових платежів відповідно до рішення Конституційного Суду України від 22.05.2008 №10-рп/2008, мав становити 3163 грн (на 1785 грн більше, ніж офіційно встановлено Державним бюджетом України на 2016 рік).

## Проект

# СТРАТЕГІЯ ДІЯЛЬНОСТІ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ НА 2016–2021 РОКИ «ЄВРОПЕЙСЬКИЙ ВИБІР»

### ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1. Федерація профспілок – найчисленніше профспілкове об'єднання та об'єднання громадян України, що представляє і захищає на державному рівні трудові, соціально-економічні права працівників усіх сфер економіки, послідовно виступає за мир, стабільну і демократичну Україну, повагу держави і суспільства до людини праці, її гармонійний і вільний розвиток, дотримання владою та роботодавцями конституційних прав і свобод громадян.

2. ФПУ виступає за розбудову України на засадах солідарності, єдності, рівності, соціальної справедливості та демократії, за стійке економічне зростання, повну зайнятість, якісні робочі місця, справедливу оплату праці та оподаткування, високої якості громадського обслуговування, освіти та навчання, ефективне державне управління, гендерну рівність.

Реформування економіки повинно здійснюватися за підтримки широких верств суспільства з одночасним підвищенням соціальних стандартів, розширенням робітничої демократії, відновленням повноцінного соціального діалогу на всіх рівнях.

3. Профспілки як впливова сила громадянського суспільства виступають за забезпечення гармонії інтересів громадянина і суспільства. Для наближення європейської перспективи ФПУ співпрацюватиме з іншими громадськими організаціями щодо реалізації Угоди про асоціацію між Україною та ЄС, імплементації європейських стандартів до національного законодавства.

ФПУ використовуватиме і надаватиме солідарну підтримку міжнародного профспілкового руху членським організаціям у сфері представництва і захисту людини праці.

### ЕФЕКТИВНА ЕКОНОМІКА, ЗАБЕЗПЕЧУЄ СТАБІЛЬНИЙ РОЗВИТОК, ЯКІСТЬ І ПРОДУКТИВНІСТЬ НА КОЖНОМУ РОБОЧОМУ МІСЦІ

4. Досягнення таких цілей ФПУ бачить у сприянні:

- запровадженню державної економічної політики структурної перебудови економіки на основі її інвестиційного зростання з метою виходу з кризи та розвитку ефективного, конкурентоспроможного національного виробництва;

- підготовці загальнодержавної цільової економічної програми розвитку промисловості, енергетики та транспорту, аграрного сектора і стимулювання експортного потенціалу, запровадженню чіткої та сфокусованої на пріоритетах державної політики розвитку малого та середнього підприємництва України;

- направленню державних інвестицій в охорону здоров'я, якісну освіту, соціальні послуги та інфраструктуру;

- прийняттю законодавчих змін, спрямованих на подолання антиконституційного явища – заборгованості з виплати заробітної плати та забезпечення надійного правового і економічного захисту працівників від таких порушень;

- забезпеченню умов для реалізації трудового потенціалу, підвищення його якості через професійний розвиток, інвестиції у людину праці для набуття професійних навичок і освітньо-кваліфікаційних здобутків, які відповідають новітнім технологіям попиту на ринку праці. Має бути запроваджено Національну програму престижності праці в Україні;

- збереженню діючих та утворенню нових високопродуктивних робочих місць. Формуванню стійкої зайнятості через запровадження Державної програми сприяння зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць;

- подоланню корупції та тіньової економіки, неформальної зайнятості, виведенню капіталів із офшорів;

- створенню соціальних умов для повернення та забезпечення роботою вимушених переселенців, розселенню і адаптації на новому місці проживання тих, хто не планує повертатися, а також реінтеграції працівників-мігрантів.

### ДЕМОКРАТИЧНІ ЦІННОСТІ І ПРАВА У СФЕРІ ПРАЦІ

5. ФПУ підтримує демократичні цінності ЄС: права людини, демократію та верховенство права.

6. Із метою імплементації європейських стандартів до національного законодавства у сфері праці ФПУ братиме активну участь у підготовці та погодженні необхідних нормативно-правових актів, не допускаючи при цьому звуження існуючих прав працівників.

7. ФПУ вважає за доцільне прийняття Меморандуму про соціальний прогрес і гідну працю, який би доповнював Меморандум щодо економічної та фінансової політики з Міжнародним валютним фондом, а також задля боротьби із соціальним демпінгом і на підтвердження того, що фундаментальні права в соціально-трудових відносинах мають пріоритет над економічними вигодами та повинні гарантуватися державою.

8. ФПУ домагатиметься законодавчого закріплення права працівників на участь в управлінні підприємствами, більш широкій демократії на робочих місцях і виробництві для забезпечення права працівників на отримання повної інформації щодо фінансових планів підприємств.

Профспілки вимагатимуть проведення консультацій, зокрема щодо реструктуризації і приватизації підприємств, участі в прийнятті управлінських рішень, спираючись на законодавство ЄС, у т.ч. стосовно представництва найманих працівників у філіалах та материнських європейських компаніях.

9. ФПУ боротиметься за внесення змін до чинного законодавства щодо спрощення проведення процедур при вирішенні колективних спорів (конфліктів) та підвищення ефективності їх проведення, у т.ч. зняття численних обмежень права на страйк працівників. У всіх членських організаціях ФПУ створюватимуться фонди солідарних дій.

10. ФПУ сприятиме досягненню гендерної рівності, забезпеченню достойної винагороди за працю, а також створенню рівних прав і можливостей у сфері праці, кар'єрному зростанні, що позитивно впливатиме на встановлення балансу між професійним, сімейним і приватним життям, а також боротиметься проти всіх форм насильства і дискримінації стосовно жінок.

11. ФПУ вважає вкрай актуальними питання вирішення проблеми бідності та зменшення соціальної нерівності, підвищення добробуту трудящих і забезпечення доступу до базових послуг усіх верств населення.

ФПУ виступає за рішучі дії, спрямовані на впровадження в Україні європейських стандартів життя, кардинального підвищення розмірів основних державних соціальних стандартів та гарантій, визначених державною Стратегією подолання бідності задля скорочення бідності й соціальної нерівності. Запропонувати суспільству та владі замість нав'язаної принизливої політики Стратегії подолання бідності – політику Стратегії зростання добробуту громадян України.

12. ФПУ та її Молодіжна рада вимагатимуть від влади державних гарантій щодо надання молоді першого робочого місця відповідно до кваліфікації працівників, якісної і доступної освіти, доступного житла та громадських послуг.

### НОВА СОЦІАЛЬНА ПОЛІТИКА

#### Гідна праця та справедлива оплата

13. ФПУ виступає за те, щоб економічна та соціальна політика України забезпечували право на гідну працю та її достойну оплату, всеохоплююче соціальне страхування, адресу підтримку громадян.

Для забезпечення справедливої оплати праці ФПУ домагатиметься:

- припинення політики жорсткої економії, яка здійснюється виключно за рахунок працівників і пенсіонерів;

- забезпечення проведення політики відновлення та модернізації економіки, орієнтованої на збільшення частки заробітної плати у ВВП не менше 60 відсотків;

- наближення рівня заробітної плати до рівня країн ЄС, зростання реальних доходів населення та відновлення його платоспроможності, збільшення внутрішнього попиту на товари та послуги, що сприятиме відродженню економіки за рахунок розвитку внутрішнього ринку та прямих інвестицій в економіку;

- встановлення у Державному бюджеті України розміру мінімальної заробітної плати на рівні об'єктивно розрахованого прожиткового мінімуму для працездатних осіб з урахуванням податків, обов'язкових зборів та внесків;

- удосконалення методології визначення рівня прожиткового мінімуму відповідно до ратифікованої Конвенції МОП № 117 про основні цілі та норми соціальної політики, Конвенції МОП № 102 про мінімальні норми соціального забезпечення, Соціального кодексу, Європейської соціальної хартії;

- ліквідації грошового розриву між розмірами посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду ЄТС (на підставі якого розраховується заробітна плата у бюджетній сфері) та мінімальної заробітної плати;

- запровадження галузевих стандартів оплати праці, які мають враховувати зв'язок розміру заробітної плати з кількістю праці й групами фізичної активності працівників, рівнем складності та кваліфікації праці.

14. ФПУ виступає за справедливе оподаткування: усунення нерівності та забезпечення уніфікації в підходах до оподаткування заробітної плати порівняно з іншими доходами шляхом звільнення від оподаткування мінімуму доходів громадян на рівні не нижче прожиткового мінімуму, встановлення рівня оподаткування заробітної плати не вищого, ніж оподаткування доходів від нетрудової діяльності.

### Європейські соціальні стандарту та соцстрахування

15. ФПУ домагатиметься розробки комплексного документа – Доктрини соціальної політики України як основи для запровадження європейських соціальних стандартів та вироблення загальнодержавних програм і бюджетів різних рівнів.

16. ФПУ консолідуватиме зусилля на:

- зміцненні соціального діалогу в управлінні загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням та недопущенні адміністративного втручання державних органів у цей процес, посиленні ролі профспілок в управлінні фондами соціального страхування, у т.ч. і шляхом управління ними лише сторонами, які сплачують страхові внески;

- звільненні фондів соціального страхування від фінансування нестрахових витрат, забезпеченні фінансової стабільності та ефективності системи соціального страхування шляхом встановлення розміру та розподілу єдиного внеску за видами страхування;

- забезпеченні в системі соціального страхування розмірів страхових виплат не менше прожиткового мінімуму, встановленого для відповідних категорій осіб;

- відновленні за рахунок часткового фінансування з коштів соціального страхування лікування застрахованих осіб (членів

їхніх сімей) у санаторно-курортних закладах, санаторіях-профілакторіях, а також оздоровлення дітей;

– надання страхових виплат і соціальних послуг, їх постійне осучаснення з урахуванням зростання рівня заробітної плати та інфляції;

– виплати призначених пенсій без оподаткування чи інших вилучень у повному обсязі незалежно від доходу, що отримується;

– встановленні мінімальної пенсії за віком на рівні не меншому фактичного розміру прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність;

– забезпеченні підвищення розміру пенсій з урахуванням темпів зростання середньої заробітної плати та ростом інфляції, ліквідації розриву в розмірах пенсій осіб, які вишли на пенсію в різні роки;

– створенні умов для розвитку різних програм накопичувальної складової системи пенсійного забезпечення як додаткових до солідарної пенсійної системи;

– протидії необґрунтованому підвищенню пенсійного віку без створення необхідних умов життя та його тривалості, а також необґрунтованому підвищенню страхового стажу для отримання мінімальних пенсій.

## Безпека на робочих місцях

17. ФПУ безкомпромісно веде боротьбу за збереження життя та здоров'я кожної працюючої людини – це має стати пріоритетним завданням у політиці держави порівняно з цілями економічної діяльності та рейтингами ведення бізнесу в Україні.

18. ФПУ вимагатиме від державних органів влади і роботодавців дій, спрямованих на поліпшення рівня забезпечення охорони здоров'я та безпечних умов праці фінансовими ресурсами, технічними засобами і заходами, посилення рівня соціального захисту працівників, зокрема тих, які зазнали шкоди здоров'ю на виробництві, попередження ризиків великих аварій, нещасних випадків на виробництві та профзаворювань, а також на запровадження європейської практики та новітніх технологій у цій сфері.

19. ФПУ наполягатиме на створенні при Уряді Національного тристороннього консультативного органу з безпеки і гігієни праці, який існує в більшості країн ЄС, і, відповідно до Стратегії ЄС у цій сфері, посилення ролі технічної інспекції праці.

20. По всій вертикалі профспілок здійснюватиметься громадський контроль за виконанням норм Конвенції Міжнародної організації праці. ФПУ домагатиметься імплементації Україною Рамкової Директиви 89/391/ЄС 1989 року «Про запровадження заходів для поліпшення безпеки та охорони здоров'я працівників під час роботи». Ратифікації Конвенції МОП № 121 про допомогу у випадках виробничого травматизму, № 167 про безпеку та гігієну праці на будівництві, № 187 про основи, що сприяють безпеці та гігієні праці.

21. Буде продовжено роботу з Урядом і ЦОБВ щодо:

– перегляду та внесення змін, яких вимагають членські організації ФПУ, до порядку проведення атестації робочих місць за умовами праці;

– врахування пропозицій членських організацій ФПУ при розробленні Урядом нової редакції списків № 1, 2 (стосовно права виходу на пенсію за віком на пільгових умовах);

– розроблення методичних рекомендацій стосовно застосування нової редакції санітарно-гігієнічної класифікації умов праці.

## ПРАВА ТРУДЯЩИХ І ПРОФСПІЛОК

22. ФПУ направлятиме свої зусилля на представництво й захист трудових і соціально-економічних прав та інтересів членів профспілок і членських організацій шляхом:

– створення трудових судів для більш ефективного захисту прав працівників (при проведенні судової реформи в Україні);

– забезпечення територіальними профоб'єднаннями та галузевими профспілками ефективної роботи правових інспекцій праці профспілок;

– надання безоплатної правової допомоги профспілковим організаціям і членам профспілок (консультації, складання заяв, процесуальних документів);

– представництва прав та інтересів членів профспілок ФПУ, її членських організацій у Спільному представницькому органі профспілок, соціальних фондах, НТСЕР, Уряді, урядових і парламентських комітетах, колегіях та громадських радах центральних і місцевих органів державної влади, судах, комісіях щодо колективних трудових спорів і комісіях соціального страхування в трудових колективах;

– проведення правороз'яснювальної роботи з питань застосування трудового законодавства та захисту прав трудящих;

– використання можливостей взаємодії з Державною службою України з питань праці та Уповноваженим Верховної Ради України з прав людини з питань захисту трудових та профспілкових прав;

– продовження системного моніторингу порушень прав профспілок в Україні та залучення національних і міжнародних інституцій до вирішення проблем у цій сфері.

## СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ, ПАРТНЕРСТВО ЗАДЛЯ ПОКРАЩЕННЯ УМОВ ЖИТТЯ

23. ФПУ працюватиме над:

– практичним втіленням європейського зразка ведення соціального діалогу з урахуванням національних особливостей;

– вдосконаленням та зміцненням системи колективних переговорів, забезпеченням гідної праці, її оплати та безпеки, розширенням кола суб'єктів колективних договорів і угод з обов'язковим залученням держави до вирішення питань захисту інтересів працівників;

– дотриманням автономії соціального діалогу та його сторін на всіх рівнях: урядовці, профспілки та роботодавці повинні вживати спільні дії, спрямовані на сприяння веденню колективних переговорів, укладенню колективних договорів і угод, обов'язковості виконання зобов'язань та підвищенню їх ефективності;

– впровадженням законодавчих змін щодо поширення колективних угод (національної, галузевих, територіальних) на всіх суб'єктів господарювання, а колективних договорів – на тих членів профспілок, від імені яких вони укладаються;

– конституційним визнанням соціального діалогу як суспільного явища.

## СИЛЬНІ ПРОФСПІЛКИ – ЕФЕКТИВНИЙ ЗАХИСТ

24. Запорукою міцності ФПУ є солідарність і єдність її членських організацій – всьукраїнських профспілок та профоб'єднань, здатність протистояти сучасним зовнішнім і внутрішнім викликам та загрозам.

25. Формування власної профспілкової ідеології: культивування в суспільстві поваги до людини праці, захисної функції профспілок,

спрямування дій та зусиль на зростання довіри до профспілок, формування усвідомленого членства спільнот, почуття їх власної гідності у відстоюванні своїх прав та інтересів, поширення трудової демократії та запровадження соціальної відповідальності бізнесу.

26. Посилення впливу профспілок у суспільстві, державотворчих та євроінтеграційних процесах через участь у національних платформах, форумах, громадських радах тощо. Створення власних центрів формування громадської думки і впливу щодо трудової та соціальної політики.

27. Участь профспілок у політичному житті країни, інтеграція в органи влади шляхом обрання спільнот депутатами виборних органів усіх рівнів. Створення політичної партії. Відновлення законодавчої ініціативи через внесення змін у законодавство.

28. Організаційне зміцнення через запровадження на сучасному етапі жорсткої персональної дисципліни та відповідальності за дотримання Статуту, виконання рішень виборних органів профспілок та ФПУ. Забезпечення підконтрольності та підзвітності на всіх рівнях структурної побудови профспілок та ФПУ, їх виборних органів перед спільнотами та спільнот перед профспілковими організаціями.

29. Проведення структурних змін у ФПУ, профспілках, профоб'єднаннях відповідно до сучасних викликів, вимог та завдань. Пошук можливостей об'єднання профспілок, оптимізації організаційних структур і зміцнення територіальних профоб'єднань. Запровадження інституту профспілкового представника, представництв, уповноваженого профспілки, європейських принципів організаційної побудови профспілок і діяльності тощо.

30. Створення системи сучасних знань, обов'язкового профспілкового навчання та його фінансування. Запровадження організації потенціалу профспілок, розбудови профспілкового руху, створення нових профспілкових організацій та запоруки збільшення чисельності членів профспілок. Розвиток профспілкового волонтерства, просвітництва, місійності, адаптації міжнародного освітнього досвіду і позитивних практик діяльності.

31. Запровадження і закріплення в статутах обов'язковості дотримання норм представництва молоді у виборних органах профспілок відповідно до кількісного і процентного складу їх чисельності у профспілках.

32. Захист голів профспілкових організацій шляхом законодавчого закріплення системи захисних правових норм від впливу роботодавця та інших структур. Підняття престижу роботи в профспілках шляхом розроблення системи мотивації, заохочення, соціального та правового захисту профспілкових працівників та активістів.

33. Створення електронного обліку членів профспілок, електронного членського квитка, системи електронних послуг тощо.

34. Зміцнення фінансового потенціалу, солідарної фінансової відповідальності, фінансової дисципліни та звітності у виконанні статутних норм щодо обов'язковості сплати членських внесків. Забезпечення прозорості, ефективного та цільового використання майна та коштів в інтересах членів профспілок.

35. ФПУ проводитиме системну роботу, спрямовану на використання майна профспілок в інтересах членів профспілок і членів їхніх сімей через реалізацію Стратегії оптимізації системи управління майном Федерації.

36. З метою створення позитивного іміджу ФПУ, її членських організацій необхідною є посилення інформаційно-роз'яснювальної роботи, сприяти розвитку інформаційних ресурсів. Для цього:

– на внутрішніх комунікаціях буде надано оперативну інформацію про діяльність ФПУ, її членських організацій безпосередньо до первинок, профспілкових активістів, рядових членів профспілок на місцях;

– активно використовуватимуться можливості Офіційного веб-порталу ФПУ, газети «Профспілкові вісті», власних сайтів, галузевих і регіональних профспілкових друкованих ЗМІ, популярних місцевих інтернет-видань;

– на зовнішніх комунікаціях буде розширюватися національний інформаційний простір для профспілкової інформації через доступні засоби масової інформації, соціальні мережі, YouTube та інші нові інформаційні продукти;

– використовуватимуться наявні інформаційні ресурси ФПУ для формування позитивного іміджу профспілок у суспільній свідомості;

– заявами, зверненнями, коментарями ФПУ оперативно реагуватиме на суспільні виклики, негативні соціально-економічні процеси в державі;

– широко висвітлюватиметься робота ФПУ, її членських організацій у форматі соціального діалогу із соціальними партнерами на таких майданчиках, як СПО, НТСЕР, соціальні фонди;

– проводитимуться комплексні піар-заходи, тематичні інформаційні кампанії.

37. Оновлення символіки ФПУ, створення сучасного модернового профспілкового бренду та атрибутики, їх популяризація та масове використання.

38. ФПУ продовжуватиме міжнародну співпрацю з:

– Загальноєвропейською регіональною радою Міжнародної конфедерації профспілок, Міжнародною конфедерацією профспілок, використовуючи їхні мережі економістів та юристів; офіс МКП у Вашингтоні;

– Європейською конфедерацією профспілок, розбудовуючи європейську соціальну модель.

Активна діяльність і посилення представництва ФПУ, її членських організацій на міжнародному рівні є запорукою обстоювання інтересів українських працівників у власній країні та в інших державах.

ФПУ буде активно протидіяти політиці «жорсткої економії», що нав'язується Міжнародним валютним фондом і веде до скорочення працівників, переведення на неповну зайнятість, суттєвого падіння рівня їх доходів, руйнування системи соціального захисту, зростання соціальної нерівності, ослаблення системи колективних переговорів.

Залучені кредитні кошти мають бути спрямовані на відкриття нових виробництв і створення нових робочих місць, які стимулювали б експорт, тим самим розвиваючи економіку і поліпшуючи соціальний захист.

39. ФПУ і надалі сприятиме ратифікації, застосуванню і дотриманню Україною Конвенції Міжнародної організації праці, зокрема фланганської Конвенції про мінімальні норми соціального забезпечення (1952, № 102), рекомендацій, у першу чергу Рекомендації про мінімальні рівні соціального захисту (2012, № 202), трудових норм і стандартів, розроблених цією організацією, з метою забезпечення адекватних рівнів соціального захисту для всіх членів суспільства, а також реалізації Програми гідної праці МОП для України на 2016–2019 роки, спрямованої на заохочення гідної праці як ключового компонента політики розвитку і цілі національної політики Уряду та соціальних партнерів.

Максимально використовуватимуться контрольні механізми МОП та Європейської соціальної хартії з метою обстоювання завоюваних прав працівників.



**Катерина ЛЕВЧЕНКО, президент Міжнародного жіночого правозахисного центру «Ла Страда-Україна»:**

«Попри те, що Україна впродовж останніх років ратифікувала чимало відповідних міжнародних документів, ситуація із забезпеченням гендерної рівності лишається невтішною. Для того, аби щось змінити, потрібна насамперед політична воля керівництва держави».



**Марія ІОНОВА, народний депутат України:**

«В умовах війни ми маємо говорити про роль жінки – миротворця. Цьому присвячена програма «Миротворення в Україні: роль жінок». Ми знаємо, які у нас гарні, розумні, мудрі, активні жінки. Вирішення багатьох чоловічих питань вони взяли на свої плечі. Відтак буде правильно, аби жінки приймали важливі рішення, а не просто були їх виконавцями».

# СУЧАСНА УКРАЇНСЬКА БЕРЕГІНЯ, ПРОФЕСІОН

Свято 8 Березня нині сприймають по-різному. Одні кажуть, що це комуністичне свято і воно має відійти у небуття разом із 23 лютого. Інші нарікають, що тоді у жінки взагалі не залишиться жодних свят. «Профспілкові вісті» мають свою думку. Цей день – гарний привід вшанувати українську жінку: берегиню, мати, справжнього професіонала. Про роль жінки в суспільстві, про те, чи досягли ми того рівня гендерної рівності, до якого прагнули, а також про те, що представниці прекрасної статі вміють робити краще за чоловіків – на шпальтах нашого видання.

## ГЕНДЕРНА РІВНІСТЬ: МРІЯТИ І МРІЯТИ?

Однією із Цілей сталого розвитку до 2030 року, затверджених ООН, є досягнення гендерної рівності, тобто забезпечення рівних прав чоловіків та жінок. Україна теж не стоїть осторонь. Ми ратифікували всі міжнародні документи щодо забезпечення рівних прав і можливостей для чоловіків і жінок. Зокрема, Конвенцію ООН про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок, Цілі розвитку тисячоліття ООН та ін. Окрім того, згідно зі статтею 24 Конституції України всім громадянам гарантуються рівні права. Також у країні понад 10 років діє так званий «гендерний закон».

Проте закони не завжди діють. Україна, рівняючись на Цілі розвитку тисячоліття, які були визначені ООН у вересні 2000 року, визначила пріоритетом досягнення гендерної рівності. Для цього потрібно було виконати щонайменше два завдання: забезпечити представництво не менш ніж 30% представників тієї чи іншої статі у представницьких органах влади і скоротити доходи між чоловіками та жінками. Про другий пункт годі й казати – жінки, як і

раніше, заробляють менше за чоловіків. Що ж до першого, то в 2013 році було ухвалено ЗУ «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо вдосконалення законодавства з питань проведення виборів», у якому було передбачено розмір квот для однієї статі на рівні 30%. І що, у нинішньому парламенті третина жінок? Ні, їх лише 11%.

Найгірше, що гендерна дискримінація проявляється і на ринку праці, коли роботодавці, грубо порушуючи статтю 17 ЗУ «Про рівні права і можливості жінок і чоловіків», надають перевагу представникам однієї статі. Така нерівність позначається і на доходах. За результатами дослідження порталу [rabota.ua](http://rabota.ua), різниця у зарплаті чоловіків та жінок становить від 25 до 40%, залежно від посади. Зрозуміло, що на користь мужчин.

Фахівці зазначають, що ця негативна тенденція спостерігається в усьому світі – не лише в Україні. Якщо 2013 року заробітна плата жінок у нас становила близько 74% від чоловічої, то

**47  
ДЕПУТАТІВ-ЖІНОК  
У  
НИНІШНІЙ  
ВЕРХОВНІЙ  
РАДІ –  
НАЙБІЛЬШЕ  
ЗА  
ВСЮ  
ІСТОРІЮ  
НЕЗАЛЕЖНОСТІ.**

нині цей показник зменшився до 59%. Це аналітики пов'язують, зокрема, з тим, що жінки-керівники працюють на підприємствах, які мають справу з гривнею, а чоловіки – з валютою. Крім того, чоловіки частіше обіймають позиції, що добре оплачуються, – генеральний директор, директор із продажу, фінансовий директор тощо.

На думку кандидата соціологічних наук, доцента кафедри соціології Національного університету «Киево-Могилянська академія» Тамари Марценюк, одна із причин такої нерівності



полягає у тому, що жінку традиційно вважають берегинею домашнього вогнища, матір'ю і повністю ігнорують її інтереси як робітницю.

## РУЙНУЄМО СТЕРЕОТИПИ

Традиційно у нашій країні (та й в інших православних державах) жінку сприймали як слабку тендітну істоту, яка стоїть за чоловіком. Недарма існував термін «слабка стать», який, на щастя, уже потроху забувають, натомість вживаючи слово «прекрасна». Отже, сформувалися сталі стереотипи про те, що жінка – це або домогосподарка, яка має народжувати ді-

тей і стояти на кухні, або така собі безпомічна дуренька лялька, чия головна функція – «прикрашати світ». Насправді українські жінки – це високоосвічені, конкурентоспроможні працівники. І тим більше заслуговують на повагу, що це й встигають народжувати дітей і займатися хатніми справами.

Більше того, і в Україні, і у світі жінки повністю зруйнували стереотипи щодо традиційно «чоловічих» та «жіночих» професій. У сферах, де начебто завжди панували чоловіки, нині жінки демонструють такі успіхи, що представники так званої «сильної» статі змушені відступати на другий план.

Тим часом, дослідники визначили низку професій, де





**Тамара МАРЦЕНЮК, доцент кафедри соціології Національного університету «Києво-Могилянська академія»:**  
«В Україні понад 500 професій і спеціальностей для жінок заборонені законом. Це приклад патерналістської, тобто опікунської, політики держави стосовно жінок. Окрім того, маємо нехтування чоловічим репродуктивним здоров'ям, яке несправедливо вважають невразливим. Унаслідок такої заборони формуються гендерні стереотипи: чоловіки постають як невразливі, а жінки як надмірно вразливі, які мають народжувати дітей. Ситуація, коли турбота й опіка про жінок виражається низкою заборон, представляє громадянок як несамотійних і нетямущих і таких, що потребують догляду та опіки».



**Ольга АЙВАЗОВСЬКА, координатор громадської мережі «Опора»:**  
«94% країн мають законодавче обмеження щодо ведення бізнесу жінками. Тобто законодавством передбачено, що у жінок немає власної активності в бізнесі, права підпису тощо. Таких прикладів багато. Україна в цьому питанні дуже перспективна. Але, з іншого боку, у нас панує пострадянський стереотип, що жінка не є такою ж якісною політичною «інвестицією», як чоловік».

# ЖІНКА: АЛ, ВОЇН

**20%**  
ЖІНОК  
СЛУЖИТЬ У  
СТОЛИЧНІЙ  
ПАТРУЛЬНІЙ  
ПОЛІЦІЇ.

**35 із 203**  
ДИПЛОМАТИЧНИХ  
МІСІЙ ООН  
ОЧОЛЮЮТЬ  
ЖІНКИ.

## «ПЕРШІ. ЛЕДІ»

Категорія жінок, які хоч і перебувають у тіні своїх могутніх чоловіків, але за рівнем впливу не поступаються їм. Це дружини світових лідерів, яких називають перші леді. Наприклад, дружина американського президента Мішель Обама – одна із найвпливовіших перших леді світу. Вона використовує свій статус для агітації за здорове харчування, здоровий спосіб життя, опікується проблемами бідності. Мішель є прикладом для американських жінок – вона одягається зі смаком, причому не обов'язково у дизайнерські речі, стежить за собою, відтак мільйони жінок прагнуть її наслідувати.

Одна з найбільш впливових жінок арабського світу – Ранія аль Абдула, дружина короля Йорданії. Попри закони ісламу, вона стала справжнім лідером суспільної думки. Гарна, елегантна та розумна, Ранія бореться за те, аби мусульманські жінки мали права, і закликає до розширення діалогу між заходом та арабськими країнами. До речі, саме Ранія стала першою арабською королевою, яка спілкується з підданими за допомогою соціальних мереж. Дружина короля Марокко Мухаммеда VI Лалла Сальма могла б жити, як усі інші особи королівської крові, – не віддаючи турбот. Проте вона веде активне соціальне та благодійне життя. Зокрема, бере участь у програмах подолання раку та СНІДу в Африці. Також Лалла вільно розмовляє французькою та англійською мовами, хоче вивчити іспанську. В Марокко ходять легенди про одяг першої леді – вона залюбки з'являється на публіці в казкових костюмах, вартість яких сягає ціни дорогого автомобіля.

Несоромно українцям і за свою першу леді. Приємна та скромна, Марина Порошенко не приховує, що головне для неї – родина. В статусі першої леді дружина президента опікується благодійним фондом чоловіка, а також допомагає дитячим садкам, школам та госпіталам. Марину Порошенко українці знають як чуйну жінку. Велику симпатію в українців викликало її рішення запросити на каву хлопця, хворого на ДЦП, якого нещодавно вигнали із львівської кав'ярні.



Або ж візьмімо професійних військових. У деяких країнах, наприклад, в Ізраїлі, діяльність у війсьній формі – нормальне явище, адже там жінки зобов'язані служити в армії на рівні з чоловіками. Для України це поки що дивина, але у зв'язку з подіями на сході все більше представниць прекрасної статі готові йти служити. В тому числі – до контрактної армії. І ніхто не сумнівається: за хоробрістю, завзятістю та патріотизмом вони дадуть чоловікам фору.

Зовсім не дивина у наш час зустріти жінку – особистого охоронця. Тож міф, що найкращий сек'юриті – це кремезний чоловік з квадратною потилицею, на наших очах іде в небуття. Політики та бізнесмени в усьому світі дедалі частіше віддають перевагу саме жінкам-охоронцям. Перше, жінка не викликає пдозру, тож потенційний зловмисник може недооцінити загрозу, яка йде від неї. Подруге, у цій професії цінується уважність і розвинена інтуїція. У цьому жінці немає рівних. Крім того, професійний особистий охоронець не має вдаватися до фізичного насильства або витягати зброю. Він має передбачити конфліктну ситуацію й запобігти її виникненню.

Ще одна професія, яка набуває популярності у жінок, – професійний водій, тобто особистий шофер чи таксист. Скептики можуть засумніватися: мовляв, жінка за кермом – лихо. Проте дослідження довели, що якщо вже жінці дано водити автомобіль, то чоловіки просто «відпочивають». Адже, окрім вміння добре їздити та маневрувати серед щільного потоку машин, жінка здатна тримати в зоні ува-

ги кілька речей одночасно, що дає їй змогу бути більш ефективною за кермом.

Хтось може спитати: а що ж тоді робити чоловікам, якщо жінки зайняли їхні традиційні місця? А це ще один стереотип. Бо гендерна рівність означає не лише те, що жінка нарівні з чоловіком може сидіти у кріслі генерального директора, а й те, що чоловік так само може бути домогосподарем та виховувати дитину. І це має нормально сприйматися суспільством.

## ДО РІВНОСТІ – ЧЕРЕЗ КВОТИ?

В Європейському Союзі, до якого прагне Україна, ідеї гендерної рівності просуваються на державному рівні. Так, країни ЄС є лідерами із залучення своїх громадян до національних парламентів. Там їх зараз аж 30%. Аби відновити баланс у представництві жінок та чоловіків у впливових сферах, зокрема, політиці, в країнах ЄС запроваджуються так звані добровільні партійні квоти. На думку спеціалістів, Україна теж має йти цим шляхом.

«В Україні регулярно приймаються до виконання закони та національні програми з утвердження гендерної рівності. Тобто рух є. Та дуже часто стикаємося із ситуацією, коли багато речей, що виписані в законі, або не виконуються, або виконуються із перервами, як це було, зокрема, у 2010 році, коли різні складові національного механізму утвердження гендерної рівності зовсім припинили своє існування», – пояснює правозахисниця і гендерна активістка Оле-на Суслова.

жінка довела, що може бути не лише на рівні з чоловіком, а й демонструвати кращі результати. Наприклад, учений. Вважається, що це чоловіча царина. Проте, за статистикою, 70% авторів наукових робіт, написаних ученими до 30 років, становлять саме жінки. Річ у тім, що жінки більш прискіпливі, скрупульозні і терплячі. А це дозволяє довести дослідження до кінця.

Дипломат – із тих професій, до якої жінок традиційно «не пускають». І дарма. Бо завдяки гнучкості психіки та чутливості мислення прекрасна стать здатна швидше передбачити можливі конфліктні ситуації й запобігти їм, заздалегідь згладивши гострі кути.

## Проект

# РЕЗОЛЮЦІЇ VII З'ІЗДУ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

### «ПРОФСПІЛКИ – ЗА ЄВРОПЕЙСЬКИЙ ВИБІР УКРАЇНИ»

У системі зовнішньополітичних пріоритетів України особливе місце посідає співробітництво з Європейським Союзом. Європейський вибір нашої держави відкриває нові перспективи співробітництва з розвиненими країнами світу, надає можливості для економічного та соціального розвитку, зміцнення позицій України у світовій системі міжнародних відносин.

Ратифікація Угоди про асоціацію між Україною та ЄС дозволила розпочати всебічне реформування країни на основі європейських стандартів та цінностей. Її реалізація має привести до стійкого економічного та соціального прогресу, верховенства права, справедливого оподаткування, забезпечення гідної праці та адекватного соціального захисту.

Поглиблення євроінтеграції України має йти паралельно зі зміцненням соціального виміру, а фінансова стабілізація повинна відбуватися за рахунок економічного зростання. Прагнення до більш високого ступеня цивілізаційного розвитку неможливе без побудови держави загального добробуту, а це вимагає державних інвестицій в інфраструктуру, освіту, охорону здоров'я та соціальні послуги.

Федерація профспілок України, яка представляє інтереси 6,4 млн членів профспілок, поділяє спільні європейські цінності демократії та верховенства права, а також позицію Європейської конфедерації профспілок стосовно того, що фундаментальні соціальні права повинні мати пріоритет над економічними свободами, а для скорочення нерівності і подолання бідності трудящі мають отримувати гідні зарплати, страхові виплати та пенсії. Адже зростаюча нерівність роз'єднує людей, відчужує їх від основних демократичних цінностей, перешкоджаючи отриманню безвізового режиму, а в майбутньому – членству в Європейському Союзі.

Реструктуризація та політика жорсткої економії, проти якої виступає Федерація профспілок України, пригнічують попит і зростання, підривають виробничу базу, що вкрай негативно позначається на довгостроковому відновленні. Лібералізація послуг громадського обслуговування, зокрема в сфері освіти, охорони здоров'я, – це прямий шлях до приватизації цих галузей та переходу їх на надання платних послуг.

Послаблення державного контролю у сфері праці призводить до відмови від пріоритету прав і свобод громадян, зростання рівня правового нігілізму як серед роботодавців, так і серед працівників.

Спроба замінити страхові внески на податки, а страхові виплати на соціальні допомоги не відповідає міжнародним нормам, зокрема конвенціям та рекомендаціям МОП, призводить до погіршення умов і рівня соціального захисту працівників.

Намагання держави одноособово управляти системою соціального страхування призводить до антисоціальних законодавчих змін та загрожує ліквідацією такого важливого механізму соціального захисту громадян, як соціальне страхування, що, відповідно до європейських стандартів, має регулюватись виключно на демократичних засадах і принципах.

Делегати з'їзду розглядають Угоду про асоціацію між Україною та ЄС як інструмент на шляху впровадження європейських стандартів життя в Україні та набутий повноправного членства в Європейському Союзі.

Цілоком зрозуміло, що вступ України до ЄС є довготривалим, багатостадійним та віддаленим у часі процесом. Проте без узгодженої із соціальними партнерами політики Уряду в промисловості, бюджетній сфері, сфері соціального страхування та пенсійного забезпечення, координації структурних реформ, подолання корупції, зміцнення системи колективно-договірної регулювання й обов'язковості виконання взятих зобов'язань за колективними договорами і угодами на всіх рівнях, які б максимально охоплювали найманих працівників, а також соціального діалогу – зробити це буде неможливо.

Україні потрібен новий шлях, який би передбачав програму економічного відродження, залучення інвестицій з метою створення якісних робочих місць, вчасного реагування на соціальні, економічні та екологічні виклики.

Ми вимагаємо від Уряду України ініціювати розроблення нової амбіційної соціальної Стратегії, яка б сприяла поліпшенню умов життя та праці, забезпеченню охорони праці, рівного ставлення, підвищення якості освіти, професійної підготовки та навчання протягом усього життя, забезпеченню сучасними робочими місцями молоді, гідної системи охорони здоров'я, соціального захисту та пенсійної системи, якісного громадського обслуговування, скорочення нестандартної зайнятості та тривалості робочого часу на добровільній основі.

Без соціально-економічного піднесення годі сподіватися на успішне просування шляхом євроінтеграційного поступу. Досягнення Україною найамбітнішої мети має ґрунтуватися на її потужній економічній базі, консолідації політикуму країни та надбаннях і прагненнях українського народу.

Ми заявляємо, що вибір українського суспільства стосовно європейського майбутнього рішучий і остаточний!

Ми готові спільно із соціальними партнерами докласти зусиль для запровадження в Україні європейської соціальної моделі.

І ніхто не змусить нас змінити вектор руху по цьому шляху!

### «ПРОФСПІЛКИ – ЗА РЕЗУЛЬТАТИВНИЙ СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ В ІНТЕРЕСАХ ДОБРОБУТУ ГРОМАДЯН»

Делегати VII з'їзду Федерації професійних спілок України відзначають, що європейський вибір України, необхідність забезпечення сталого економічного розвитку українського суспільства та підвищення життєвого рівня населення вимагають консолідованих дій усіх учасників соціально-трудова відносин, підвищення ефективності соціального діалогу між профспілками, роботодавцями та владою на всіх рівнях.

У зв'язку з прийняттям 23 грудня 2010 року Законом України «Про соціальний діалог в Україні», яким впроваджено принцип репрезентативності профспілок і організацій роботодавців, ФПУ – першою з профспілкових об'єднань на національному рівні – у вересні 2011 року отримала свідоцтво про свою репрезентативність. Вкотре ФПУ стала ініціатором створення Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні та об'єднала ще чотири національні профоб'єднання для ведення соціального діалогу та колективних переговорів з укладення Генеральної угоди.

Відповідно до принципів Міжнародної організації праці соціальний діалог є одним із складників Програми дій за гідну працю та як успішний інститут має відігравати роль своєрідного «фільтра» з метою відокремлення недоцільних для суспільства новачків та розробки й запровадження суспільно корисних рішень як в економіці, державному управлінні, місцевому самоврядуванні, так і в розподілі матеріальних благ на рівні держави, громади, господарюючого суб'єкта шляхом досягнення консенсусу соціальних партнерів.

Зазначене є вкрай важливим в умовах започаткування масштабних реформ, які зачіпають права та інтереси всіх верств населення.

Проте пропозиції профспілок здебільшого ігноруються, стає усталеною практика авторитарного прийняття рішень, які погіршують матеріальне становище людей. Як ярким прикладом цього є «хронічне забування» Урядом залучати соціальних партнерів до участі у формуванні бюджетної політики країни, зокрема при підготовці проекту Державного бюджету України в минулому та цьому роках. Як наслідок, різко зростають тарифи, реальна заробітна плата працівників зменшується, а зарплатні борги – збільшуються.

Особливу роль у налагодженні ефективного та результативного соціального діалогу на державному рівні має відіграти Національна тристороння соціально-економічна рада.

Однак її діяльність з вини Урядової сторони залишається малорезультативною. Навіть з такого вкрай важливого питання, як стан та перспективи соціально-економічного розвитку України на 2015–2016 роки в контексті започаткованих реформ і курсу на євроінтеграцію, засідання з ініціативи Урядової сторони п'ять раз безпідставно переносилося з квітня до жовтня 2015 року.

Враховуючи відверте ігнорування Кабінетом Міністрів України профспілкових звернень, пропозицій, зокрема законодавчих, неординарних акцій протесту та відповідно до вимог Закону України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)», у квітні 2015 року СПО об'єднань профспілок висувув вимоги, а в подальшому, за ініціативою Президії ФПУ, прийняв рішення про вступ у національний колективний трудовий спір (конфлікт).

Проте вимоги СПО об'єднань профспілок у ході примирно-арбітражних процедур були задоволені лише частково, а принципові – взагалі залишилися незадоволеними. З огляду на це СПО об'єднань профспілок організував та провів низку пікетувань органів державної влади (у тому числі й до Всесвітнього дня дій за гідну працю).

Водночас при розгляді колективного трудового спору (конфлікту) із СПО роботодавців, за результатами якого вимоги СПО об'єднань профспілок частково було задоволено, сторонами вперше було досягнуто домовленості про обов'язковість виконання рішення Трудового арбітражу.

Активні позиція та дії профспілок і небажання влади дослухатися до найбільш представницької та реально діючої організації змушують урядові структури діяти підступно, а саме: намагатися на законодавчому рівні зруйнувати систему колективно-договірних відносин, санаторно-курортного лікування, громадського контролю за виконанням законодавства про працю та охорону праці тощо. У цих складних умовах лише консолідованими та чітко визначеними діями профспілки можуть захистити права своїх співчленів.

У той же час, завдяки співпраці ФПУ з депутатськими фракціями Партії «Блок Петра Порошенка», Політичної партії «Всеукраїнське об'єднання «Батьківщина», Політичної партії «Об'єднання «Самопоміч» частково вдалося не допустити прийняття низки норм у підготовлених Урядом антисоціальних реформаторських законопроектів, якими передбачалося звуження прав та гарантій громадян.

З метою спрямування соціального діалогу та колективно-договірної регулювання на забезпечення сталого економічного та соціального розвитку

**з'їзд:**

**дорукає:**

- керівництву ФПУ взяти активну участь у розробці стратегії розвитку соціального діалогу, розширенні його формату на всі рівні з поступовим залученням інших інститутів громадянського суспільства, підвищенні спроможності та дієвості інституційних органів у формуванні соціально орієнтованої економіки і підвищенні рівня життя людей;

- представникам ФПУ в Національній тристоронній соціально-економічній раді, Українській частині Платформи громадянського суспільства Україна – ЄС, фондах загальнообов'язкового державного соціального страхування, Спільному представницькому органі об'єднань профспілок, колегіальних органах виконавчої влади в центрі та на місцях твердо відстоювати стратегічну лінію профспілок щодо забезпечення гідної праці в Україні, захисту прав та інтересів співчленів у всіх сферах суспільного життя;
- поліпшити співпрацю із засобами масової інформації, запровадивши випуски сюжетів щодо результатів соціального діалогу та активних дій профспілок, а також з метою залучення молоді посилити роботу в соціальних мережах;

- **ставити завдання** перед всеукраїнськими профспілками невідкладно активізувати роботу в питаннях взаємодії з всеукраїнськими організаціями роботодавців та центральними органами виконавчої влади зі створення галузевих (міжгалузевих) рад, використовуючи надані законодавством можливості для посилення впливу на вирішення проблем у соціально-трудова сфері;

- **підкреслює** необхідність забезпечення системного навчання з питань соціального діалогу та введення до навчальних програм закладів освіти всіх рівнів акредитованого спеціального курсу про соціальне партнерство;

**звертається:**

**до Президента України:**

- узяти під особистий контроль питання розвитку соціального діалогу в Україні та діяльності Національної тристоронньої соціально-економічної ради;

- підвищити статус Національної тристоронньої соціально-економічної ради, ініціювавши внесення відповідних змін до Конституції України;

– з метою забезпечення врахування позицій громадськості посилити взаємодію Ради реформ та РНБО зі сторонами соціального діалогу для обговорення пропозицій щодо напрямів і механізмів здійснення економічних реформ з метою забезпечення врахування позицій громадськості;

– сприяти проведенню навчальних представників органів влади з питань соціального діалогу на базі Національної академії державного управління при Президентові України;

#### пропонує:

#### Верховній Раді України:

– при реформуванні законодавства у сфері колективно-договірного регулювання зберегти всі його рівні та визнати Генеральну угоду, галузеві (міжгалузеві) та територіальні угоди, колективні договори правовими актами, запровадити механізми поширення колективних угод за територіальною й галузеву ознаками;

– скасувати численні обмеження права працівників окремих галузей на страйк, встановлені законами про галузеву діяльність, привести ці закони у відповідність до гарантій, що визначені Конституцією України та міжнародним законодавством;

#### Кабінету Міністрів України:

– забезпечити проведення роз'яснювальної роботи та навчальних керівників органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування з питань соціального діалогу на всіх рівнях і підвищення ефективності колективно-договірного регулювання соціально-трудових відносин;

– у рамках соціального діалогу Прем'єр-міністру України та віце-прем'єр-міністром проводити зустрічі з профспілками, у тому числі з питань здійснення соціально-економічних реформ;

– не допускати внесення актів законодавства на розгляд до Верховної Ради України та прийняття Урядом рішень, які стосуються трудових і соціально-економічних прав та інтересів працівників, без врахування позицій сторін соціального діалогу;

**закликає:**  
**всеукраїнські об'єднання організацій роботодавців:**

– до конструктивної співпраці з профспілками, дотримання принципів соціального діалогу і соціальної відповідальності перед найманими працівниками; сприяти об'єднанню роботодавців у галузеві й регіональні асоціації та залученню їх до колективних переговорів з укладення угод відповідного рівня;

– забезпечити укладення колективного договору на кожному із суб'єктів господарювання, які входять до складу об'єднань та організацій роботодавців;

– до створення умов для діяльності первинних профспілкових організацій та ефективного представництва ними колективних інтересів працівників в органах управління юридичних осіб;

– підтримати законодавчі пропозиції профспілок до проекту Трудового кодексу України і Закону «Про колективні договори і угоди» стосовно поширення сфери дії угод на всіх суб'єктів господарювання, а колективних договорів – тільки на членів профспілок (працівників), від імені яких укладено такі договори.

## «МОЛОДЬ – МАЙБУТНЄ ПРОФСПІЛОК»

У сучасних умовах проблеми молоді займають важливе місце, адже в світі молодь становить значну частину населення і відіграє провідну роль як у громадянському суспільстві, так і профспілковому русі зокрема. Життєві цінності і пріоритети молоді визначають образ нашого майбутнього. За оцінками експертів, головними проблемами молоді є працевлаштування, житлозабезпечення, погіршення стану здоров'я, соціально-демографічні проблеми, а також проблеми в освітній системі.

Делегати VII з'їзду зауважують, що соціально-економічна криза призвела до зниження рівня життя населення України та справила негативний вплив на становище молоді у суспільстві. Відсутність дієвих механізмів державної підтримки молоді значно ускладнила професійне і соціального становлення та розвитку. Молодь занепокоєна відсутністю можливості гарантованого працевлаштування, вторинної та сезонної зайнятості, гідних робочих місць, обмеженими можливостями професійного зростання і перспектив кар'єрного росту. Існує реальна загроза втратити можливість здобуття безплатної професійної та вищої освіти.

Іншою соціальною проблемою української молоді є стан здоров'я. Захворювання молоді в Україні має негативну тенденцію до збільшення, адже фінансовий стан більшої частини сімей і незначні доходи молодих людей значно обмежують їхні можливості щодо якісного харчування, занять спортом, культурного та мистецького дозвілля, оздоровлення.

Гостро постала проблема житлозабезпечення молодого покоління, викликана скороченням фінансування відповідних державних програм.

Неприпустимим є факт втручання влади у самоврядувальну діяльність студентських профспілкових організацій.

Усе це свідчить про гостру потребу молоді в захисті профспілками. Активна робота профспілок з молоддю, яка праццює чи навчається, сприятиме вирішенню зазначених проблем.

У Федерації профспілок України, її членських організаціях побудована система молодіжних структур, яка покликана здійснювати реальні заходи із захисту їх прав на гідне життя, дотримання роботодавцями трудового законодавства, права на працю і безпечні умови роботи молодих працівників.

Підтримка ініціативної та цілеспрямованої молоді у профспілковому русі, надання їй можливостей для самореалізації – це майбутнє профспілок!

## VII з'їзд Федерації профспілок України вважає за необхідне:

1. З метою активізації молодіжної складової профспілкового руху:

– залучати молоді до вирішення актуальних проблем розвитку профспілкового руху, формування потужного інформаційного простору та вирішення проблем профспілок на виконавчому та законодавчому рівні;

– забезпечити виконання оновленої Концепції молодіжної політики ФПУ, скоригованої з урахуванням реалій сьогодення і спрямованої на соціально-економічний захист молоді та залучення молодих людей до активної профспілкової діяльності;

– завершити процес створення молодіжних рад (комісій) на всіх рівнях профспілкових структур, розробити критерії ефективності діяльності;

– передбачати в кошторисах профспілок усіх рівнів необхідні кошти на роботу з молоддю;

– удосконалити систему підготовки і навчання молодих профспілкових лідерів та молодіжного профспілкового активу;

– забезпечувати представництво молоді у виборних органах пропорційно до загальної чисельності молоді у профспілці, сприяти включенню до складу кадрового резерву її найбільш кваліфікованих активістів;

– мотивувати молоді до вступу у профспілки через соціальну складову колективних договорів, галузевих та регіональних угод.

2. З метою поліпшення становища молоді поглибити соціальний діалог з органами державної влади у питаннях захисту їх прав та інтересів:

– залучення молодих профспілкових представників до роботи в громадських радах;

– надання державної підтримки профспілкам при реалізації ними молодіжних програм та заходів;

– розроблення механізмів стимулювання роботодавців щодо забезпечення надання першого робочого місця молоді;

– розширення доступу до якісної вищої та професійно-технічної освіти, законодавчого встановлення розміру стипендій відповідно до розміру прожиткового мінімуму;

– збільшення фінансування програм забезпечення молоді житлом.

## «ЗА ГЕНДЕРНУ РІВНІСТЬ І ПРОТИДІЮ НАСИЛЛЮ»

Делегати VII з'їзду Федерації профспілок України **відзначають**, що в Україні сформовано певну законодавчу базу у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, проте в суспільстві реально поглиблюється гендерний дисбаланс і насилля. Українські жінки, зокрема працюючі, насправді зазнають дискримінації, яка виявляється:

• у відсутності рівних можливостей в отриманні робочого місця, навчання та професійного просування. Більшість роботодавців віддають перевагу чоловікам, навіть якщо жінка має більш високу кваліфікацію. Важко влаштуватися на роботу літнім жінкам, незаміжним, нещодавно одруженим, матерям з малолітніми дітьми. Жінки першими підпадають під звільнення при скороченні штатів. Їх зарплата менша на третину, а середній дохід складає 62-63% від доходу чоловіків. Жінки в Україні контролюють лише від 5 до 10% економічних ресурсів;

• у витисненні жінок зі сфери легальних трудових відносин. Рівень зайнятості серед жінок в середньому на 10% нижче, ніж серед чоловіків. Відсутність вакансій на ринку праці змушує жінок реалізовувати себе у секторі неформальної економіки, виконувати неприємні, низькооплачувану роботу. Це нещадно, малоприбутково, до того ж, жінки втрачають будь-які пільги та гарантії;

• у неможливості ефективно поєднувати трудові та сімейні обов'язки. Робота, домашнє господарство, виховання дітей позбавляють жінок вільного часу, унеможливають відновлення працездатності, що вкрай негативно позначається на її здоров'ї, самопочутті, трудових та сімейних відносинах. Україна досі не ратифікувала Конвенцію № 183 МОП щодо охорони материнства. Зниження рівня народжуваності є наслідком дискримінації по відношенню до жінок, які повинні обирати між роботою та дітьми;

• у необхідності шукати роботу за кордоном у зв'язку із соціально-економічною кризою, а це негативно впливає на виховання дітей і зміцнення сімей. Крім того, жінки-мігранти часто потрапляють у небезпечні для життя умови;

• у зростанні випадків насильства над жінками. Щорічно в Україні реєструється понад 100 тис. звернень жінок, які зазнали насильства в сім'ях. Проте, за оцінками експертів, реальна цифра більша, як мінімум, у 4 рази. Щорічно від домашнього насильства гине близько тисяч жінок. Майже така ж кількість заяв щорічно реєструється щодо їх звалтування, однак ще більша кількість звалтувань залишається в тіні, жінки їх замовчують, оскільки не вірять у систему захисту прав людини;

• у низькому рівні представництва жінки в органах державного управління та в політичних структурах усіх рівнів. Серед керівників різних рівнів жінки складають лише 20%. Вкрай складним є становище понад 8 млн жінок, які проживають і працюють у сільській місцевості. Вони обмежені у доступі до більшості ресурсів, зокрема трудових, інформаційних, фінансових, комунікаційних, освітніх та ін.

Проблема гендерної рівності не є суто жіночою. Потребують активної підтримки і захисту своїх прав також і чоловіки.

Сьогодні середня тривалість життя чоловіків на 10-12 років менша від тривалості життя жінок, у 4 рази більша смертність чоловіків працездатного віку. Чоловіки психологічно важче переносять економічні негаразди. Вони частіше від жінок вдаються до фізичного насильства, здійснюють кримінальні злочини, вживають спиртні напої та наркотики.

Майже третина дітей в Україні виховуються самотніми матерями.

Відзначаємо також, що недостатнє представництво жінок у виборних профспілкових органах, особливо керівних ланках, утискає їхні інтереси і не сприяє ефективному колективному захисту їхніх прав.

Враховуючи ратифіковані Україною конвенції Міжнародної організації праці № 100 «Про рівну винагороду чоловіків і жінок за працю», № 111 «Про дискримінацію у сфері праці та знань», № 156 «Про рівне ставлення й рівні можливості для працівників чоловіків і жінок: працівників із сімейними обов'язками», положення Конституції України, Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей чоловіків і жінок» та інші законодавчі акти,

**вважаємо, що головними напрямками у вирішенні цих проблем слід визначити:**

- боротьбу з дискримінацією у сфері трудових відносин і оплати праці;
- підтримку і захист жінок в їхній трудовій діяльності, вирішення гендерних проблем через зобов'язання колективних договорів, галузевих і генеральних угод;
- перешкоджання будь-яким спробам витиснення жінок зі сфери суспільного виробництва і організації його таким чином, що жінки фактично виключаються з виробничого процесу (збільшення норм та обсягів виконуваних робіт, плинності графіків, роботи в нічний і надурочний час, ускладнення комбінацій домашніх і виробничих обов'язків і т. ін.);
- боротьбу з гендерною дискримінацією при підвищенні кваліфікації кадрового складу;
- контроль за відповідністю робочих місць вимогам гігієни і безпеки праці;
- захист від сексуальних домагань на робочому місці;
- охорону материнства і дитинства, питання оздоровлення жінок та дітей, профілактики професійних захворювань жінок;
- навчання та інформаційно-просвітницьку роботу серед жінок щодо їх прав і можливостей захисту через профспілки;
- створення жіночих осередків у профспілкових органах усіх рівнів;
- створення умов для пропорційної участі жінок у роботі профспілкових органів, зокрема у вищих представницьких органах, входження жінок до профспілкових делегацій і сприяння їх обранню до виборних органів профспілок, боротьбу з різними формами дискримінації всередині профспілок;
- протидію насиллю вдома, на роботі, на вулиці, в суспільстві, країні.

#### Відзначаємо необхідність у:

- інформаційно-просвітницьких матеріалах, присвячених темі гендерної рівності і протидії насиллю, як на рівні держави, так і на міжнародному рівні;
- навчальних семінарах з метою підготовки спеціалістів з питань агітації і залучення жінок до профспілок, просування інтересів жінок – членів профспілок у переговорах з роботодавцями;
- підвищенні юридичної грамотності жінок і чоловіків за допомогою профспілкових кампаній, проведених акцій і публічного обговорення питань протидії гендерному насиллю;
- посиленні тиску на державу в питаннях дієвості прийнятих законів та ратифікованих міжнародних документів з питань гендерної рівності;
- активній профспілковій кампанії на чолі з ФПУ за прийняття конвенції МОП з визначення критеріїв і стандартів гендерного насилля.

Делегати VII з'їзду ФПУ заявляють, що втілення гендерної політики і протидія насиллю є пріоритетними вимогами часу.

# ЛІТАКОБУДУВАННЯ – ЦЕ НАСАМПЕРЕД ВИСОКІ ТЕХНОЛОГІЇ

Передові ідеї і технології особливо затребувані в наш динамічний час. Саме з таким продуктом виступає на світовому ринку державне підприємство «АНТОНОВ». З 2015 року підприємство входить до складу державного концерну «Укроборонпром». Компанію, яка розробляє і створює унікальні літаки, очолюють президент Михайло Гвоздьов і генеральний конструктор Дмитро Ківа. Спільно з адміністрацією соціально-економічні права та інтереси працівників обстоює первинна профспілкова організація Профспілки авіабудівників України.



## ДОСВІД

ДП «АНТОНОВ», історія якого налічує 70 років, – одне з небагатьох підприємств, що реалізують повний цикл створення сучасного літального апарата – від передпроектних наукових досліджень до складання, проведення випробувань, сертифікації, серійного виробництва й післяпродажного обслуговування.

Колектив створив понад сто типів і модифікацій пасажирських, транспортних і спеціалізованих літаків, розтиражованих у кількості понад 22 тисячі повітряних суден. Особливо гордяться авіаконструктори найбільшими у світі вантажними гігантами «Руслан» і «Мрія» – візитною картою фірми. На їх рахунок 270 світових рекордів. Загалом літаки компанії встановили понад 500 рекордів.

Сьогодні ДП «АНТОНОВ» будує нові літаки модифікації раніше розроблених, забезпечує їх експлуатаційний супровід, виконує інжинірингові роботи з підвищення ресурсу експлуатованої авіатехніки, проводить навчання і перенавчання льотного та технічного персоналу, надає високоефективних фахівців для надання допомоги в освоєнні авіатехніки і навчання національних кадрів, здійснює чартерні міжнародні перевезення вантажів, у тому числі нестандартні, бере участь у міжнародній кооперації з проєктування та виробництва авіатехніки, створює наземні транспортні засоби.

Потужний науково-технічний потенціал підприємства дає змогу автоматизувати розрахунково-проектні й конструкторські роботи; виробля-

ти аеродинамічні випробування моделей літаків; випробувати на міцність усі типи літаків, аж до гігантських Ан-124 «Руслан» і Ан-225 «Мрія», визначати їх ресурс; завершувати цикл створення літаків льотними випробуваннями; підтверджувати відповідність літаків нормам льотної придатності та вимогам замовника.

Специфіка галузі висуває особливі вимоги до формування персоналу, і «АНТОНОВ» по праву пишається своїм основним надбанням – висококваліфікованими кадрами. Нині на підприємстві працює понад 12 тисяч співробітників – представників 198 професій і спеціальностей, повний штат конструкторів і вчених, що працюють у 35 наукових напрямках. На всіх етапах створення літаків зайняті високі професіонали і справжні майстри своєї справи.

За словами президента компанії Михайла Гвоздьова, нині серед першочергових завдань компанії – зростання темпів виробництва і розширення збуту літаків «Антонів». У найближчих планах – випускати 20–25 літаків на рік. При цьому важливо освоювати нові ринки і забезпечити гідне супроводження літаків в експлуатації.

Підприємство не стоїть на місці – постійно укладаються нові угоди на будівництво літаків та модернізацію уже діючих моделей. Як зазначає генеральний конструктор ДП «АНТОНОВ» Дмитро Ківа, закордонні авіабудівники і перевізники високо оцінили найновішу розробку компанії – Ан-178. Свідчення

цього – укладені контракти та інтерес до літака з боку країн Європи, Азії, Африки. Крім того, підписано угоду із Саудівською Аравією на розроблення транспортного літака Ан-132, який створюється на основі відомого Ан-32. Триває співпраця з авіаторами Франції, Німеччини, Англії, Китаю.

Проте на підприємстві акцентують увагу не лише на виробничих питаннях, а й дбають про соціальний захист своїх працівників. Так, між адміністрацією та первинною профспілковою організацією ПАУ на ДП «АНТОНОВ», що охоплює дві первинні організації – головне підприємство та філію ДП «АНТОНОВ» «Серійний завод «АНТОНОВ», які входять до складу Профспілки авіабудівників України, налагоджено ефективний соціальний діалог, результатом якого є укладення колективного договору, що захищає інтереси працівників підприємства.

Та хоч там як, а головним показником дієвості соціального партнерства адміністрації і профкому є виплата заробітної плати працівників, середній розмір якої становить близько 7 тисяч гривень.

Серед пріоритетів адміністрації та профспілкового комітету – охорона життя і здоров'я антонівців, створення безпечних умов праці на робочому місці, організація відпочинку та оздоровлення працівників та їхніх родин.

Піклується керівництво і про людський потенціал – інвестує в майбутнє. Щороку колектив підприємства по-

повнюють молоді фахівці, серед яких – студенти, учні старших курсів і випускники київських вишів та професійно-технічних закладів.

На ДП «АНТОНОВ» діє літакобудівний факультет – філія Харківського аерокосмічного університету, який готує кваліфіковані кадри конструкторів, технологів, керівників виробництва. Під час навчання молодих людей забезпечують місцем у гуртожитку та житловому комплексі, виплачують надбавки. З метою професійної орієнтації компанія проводить роботу з учнями загальноосвітніх шкіл, які після здобуття робітничої спеціальності ідуть працювати на підприємство.

Соціальна база «Антоніва» включає три бази відпочинку на річці Дніпро, добре оснащену поліклініку, спортивний комплекс, дитячі сади, дитячий оздоровчий комплекс, підсобне господарство «Антонів-Агро», гуртожиток, готельне господарство.

Перлиною соціальної сфери є широковідомий дитячий оздоровчий комплекс «Антей», який виховав багато нинішніх виробничників.

У 2011–2012 роках у Гостомелі для молодих спеціалі-

тів збудовано два дванадцятиповерхових будинки із захищеними повністю умельованими квартирами. Завершено будівництво дитячого садка.

У липні минулого року закладено капсулу під фундамент нового багатопверхового будинку для співробітників.

Не забувають на підприємстві і про культурно-масову роботу. Багато хто бере участь у художній самодіяльності, цікаво та організовано проводяться вечори відпочинку, святкові концерти. Працівники залюбки беруть участь у спортивних заходах – спартакіадах, змаганнях із різних видів спорту.

На питання, як сьогодні працює профорганізація, голова ІПО ПАУ на ДП «АНТОНОВ» Віктор Гуска відповів: «Це згуртована команда однодумців, мета якої – підвищити соціальні стандарти членів профспілки. Профкоми мають партнерські стосунки з адміністрацією підприємства, у колективах створений гарний психологічний клімат, що дає змогу забезпечувати виконання техніко-економічних показників, нарощувати обсяги

виробництва та розширювати ринки збуту. Зараз завершується проєктування і на повну триває складання новітнього легкого транспортного літака Ан-132.

Велика увага приділяється навчально профспілкового активу. Проводяться різноманітні семінари-навчання голів цехкомів, на яких розглядаються соціально-економічні питання. Робота профкомів спрямована на вдосконалення методичних матеріалів, видання пам'яток і посібників для голів цехкомів і профбіюро. Розроблено Положення про рейтингову оцінку роботи цехкомів і профбіюро за квартал. Видано брошури «Мотивація членства в Профспілці авіабудівників України» і «Методичний посібник голові цехкому щодо питань, пов'язаних із звільненням з ініціативи роботодавця».

Маючи нагоду, Віктор Гуска привітав усіх жінок із Міжнародним жіночим святом 8 Березня і побажав їм міцного здоров'я і творчого довголіття.

Тетяна РУБАН, «ПВ»  
Фото автора та  
Кирила ЛАТИШЕВА

Майже  
7000  
гривень  
становить  
середня  
зарплата  
працівників  
підприємства.

## ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



**Михайло ГВОЗДЬОВ, президент ДП «АНТОНОВ»:**  
«Серед першочергових завдань –

зростання темпів виробництва і розширення збуту літаків «Антонів». Найближчим часом ми плануємо досягти випуску 20–25 літаків на рік. При цьому важливо освоювати нові ринки та забезпечити гідне супроводження літаків в експлуатації».



**Віктор ГУСКА, генеральний конструктор ДП «АНТОНОВ»:**  
«Ми давали й нині даємо

Україні і світу найкращі, найсучасніші літаки, за які не соромно нашому колективу і всій країні. Авіабудівники та перевізники високо оцінили наше найновіше розроблення – Ан-178. Свідчення цьому – укладені контракти та інтерес до літака з боку країн Європи, Азії, Африки».



**Віктор ГУСКА, голова ІПО ПАУ на ДП «АНТОНОВ»:**  
«Профспілка на ДП «АНТОНОВ»

складається з двох первинних організацій – головного підприємства та філії ДП «АНТОНОВ» «Серійний завод «АНТОНОВ», які входять до складу Профспілки авіабудівників України. Це згуртована команда однодумців, мета якої – підвищити соціальні стандарти членів профспілки».

## В ОЧІКУВАННІ НОВИХ ЗНАНЬ



### ШКОЛА ПРОФСПІЛКОВОГО АКТИВУ

Ще одна профспілкова проблема, яка бере свій початок з питання якісного інформування, – це навчання.

#### ДОСВІД

У нашій первинній організації проводяться навчання у Школі профспілкового активу, в якому беруть участь близько 200 активістів. Навчання відбуваються у приміщеннях, які надає адміністрація заводу. Лекції слухають керівники й фахівці підприємства. Завдяки використанню SKYPE до навчання залучаємо також фахівців



**Близько  
200**

активістів задіяно у Школі профспілкового активу.

нізація вважається «аутсайдером» у навчанні. Виходить, що ми не витрачали профспілкові кошти, отже, за логікою звіту, навчання не проводили. Виходить, щоб стати найкращою організацією, потрібно проводити «модні» навчання у якихось цікавих дорожчих місцях. Думаю, що підходить оцінка якості профспілкового навчання необхідно змінювати й акцентувати увагу не на кількості коштів, витрачених на навчання, а на аналізі результатів його проведення.

#### Володимир РОМАНЕНКО,

голова ППО профспілки металургів і гірників ПАТ «Нікопольський завод феросплавів», учасник третьої групи дансько-українського проекту

Людина завжди чекає на прихід весни, адже вона пробуджує бажання діяти, з'являється натхнення почати щось нове. Учасники дансько-українського проекту – не виключення. Адже саме навесні, у березні, розпочинається новий етап їхнього навчання.

#### НАВЧАННЯ

Чим він відрізнятиметься від двох попередніх етапів, під час яких учасники дізналися чимало нової та цікавої інформації, обговорювали шляхи розвитку профспілкового руху, порівнювали системи двох країн і основне – брали участь у неповторних тренінгах Пера Айзенрайха.

Основна відмінність – це те, що заняття проводитимуть вітчизняні викладачі. Протягом трьох семестрів у 2016 році триватимуть навчальні тренінги у трьох групах.

Під час складання переліку тем для навчальних семінарів ураховували насамперед індикатори самого проекту, його цілі та завдання. А це передусім – стратегічні зміни у профспілковому русі, підвищення авторитету та впливу профспілок у суспільстві, зростання їх ролі у соціальному діалозі на рівні області, району, міста, збільшення кількості членів профспілок, профорганізацій, укладення колективних договорів та угод, які захищатимуть права працюючої людини.

Звісно, що попередньо кожна група висловила свої побажання. Наразі можна стверджувати, що максимально вдалося поєднати перше і друге, тому Керівний комітет у січні ц. р. схвалив перелік тем занять і склад викладачів.

За традицією перший семінар року започаткує перша молодіжна група. Це – небайдужа, енергійна і прогресивна профспілкова молодь, яка без вагань бере на себе відповідальність за майбутнє профспілкового руху. За словами Пера Айзенрайха, який упродовж тривалого викладацького життя проводив навчання у багатьох країнах, із такою молоддю він зустрівся вперше.



#### ВИЗНАЧЕНО ТАКІ ОСНОВНІ ТЕМИ СЕМІНАРІВ:

- профспілки та їх роль у забезпеченні гідної праці;
- соціальний діалог і його особливості на місцевому та регіональному рівнях;
- виклики сучасності та профспілки;
- модернізація профспілок в умовах викликів сучасності;
- стратегічне планування – технологія ефективного вирішення завдань профспілок;
- мотивація профспілкового членства у постіндустріальному світі;
- профспілковий організинг – інструмент зміцнення профспілок;
- прикладна риторика та мистецтво мовного спілкування;
- особливості підготовки та проведення презентацій;
- фіндрайзинг – пошук фінансової стабільності профспілок;
- мистецтво комунікації у профспілках;
- ефективність комунікації профспілковців у конфлікті з роботодавцем;
- управління конфліктами – ефективність переговорів;
- підготовка публічних виступів профспілкових лідерів;
- лідерство, компетенції профспілкового лідера;
- формування команди в управлінні профспілок;
- психологія спілкування та її наслідки у посиленні мотивації профспілкового членства;
- ефективність ведення колективних переговорів.

Навчання триватиме з 13 до 18 березня на базі Дніпропетровського Зонального навчально-методичного центру.

Другу групу запросимо до Луцька з 15 до 20 травня, а третю групу – до Львова з 29 травня до 3 червня.

Таким чином, завершиться третій семестр, а четвертий і п'ятий

семестри 2016 року відбудуться у вересні–листопаді.

То ж чекаємо нових зустрічей для отримання нових знань.

**Валентина ШЕВЧЕНКО,**  
керівник Центру з реалізації дансько-українського проекту

Підходи щодо оцінки якості профспілкового навчання необхідно змінювати й акцентувати увагу не на кількості коштів, витрачених на навчання, а на аналізі результатів його проведення.

#### СПІВЧУТТЯ

Колеги Володимира Майданюка по дансько-українському проекту висловлюють йому глибоке співчуття з приводу безмежного горя – смерті матері **Катерини Володимирівни**.

#### ІНДИКАТОРИ ДАНСЬКО-УКРАЇНСЬКОГО ПРОЕКТУ, ЙОГО ЦІЛІ ТА ЗАВДАННЯ:



– стратегічні зміни у профспілковому русі;



– підвищення авторитету та впливу профспілок у суспільстві;



– зростання ролі профспілок у соціальному діалозі на рівні області, району, міста;



– збільшення кількості членів профспілок, профорганізацій, колективних договорів та угод, які захищатимуть права працюючої людини.

# КОНСУЛЬТАЦІЇ

## ВСТАНОВЛЕННЯ ДАНИХ

### ЯК ВІДНОВИТИ ВТРАЧЕНІ ДОКУМЕНТИ ЩОДО ЗАРПЛАТИ

Що робити, якщо під час пожежі на підприємстві були втрачені документи з виплати зарплати?

Державна фіскальна служба України (ДФСУ) в листі № 859/3/99-99-19-02-02-15 від 27.01.2016

№ 859/3/99-99-19-02-02-15 вклала порядок відновлення втрачених документів з виплати зарплати.

У разі втрати або знищення первинних документів, облікових реєстрів і звітів керівник підприємства, установи повинен письмово повідомити про це правоохоронні органи та призначити наказом комісію для встановлення переліку відсутніх документів, а також розслідування причин їх втрати або знищення. Для участі в роботі комісії запрошуюються представники слідчих органів, охорони і державного пожежного нагляду.

Результати роботи комісії оформляються актом, який

затверджується керівником підприємства, установи. Копія акту подається в 10-денний строк органу, в сфері управління якого перебуває підприємство, установа, – Державної податкової інспекції або фіноргану.

У разі втрати, пошкодження або дострокового знищення первинних документів, платник податків зобов'язаний у 5-денний строк з дня такої події повідомити ДФС за місцем обліку:

– особисто або уповноваженою на це особою;

– поштою з повідомленням про вручення та описом вкладення;

– в електронній формі з дотриманням умови щодо реєстрації єдиного електронного підпису. Платник податків зобов'язаний відновити втрачені документи протягом 90 календарних днів з дня, що настає за днем надходження повідомлення до контролюючого органу.

## ОСОБЛИВІ УМОВИ ПРАЦІ ДЛЯ ЗАСТРАХОВАНОЇ ОСОБИ

Як повинен вчинити роботодавець, якщо згідно з медичним висновком застрахованої особи рекомендовано перевести на легшу, нижчеоплачувану роботу?

### ОХОРОНА ЗДОРОВ'Я

Переведення на легшу роботу в порядку забезпечення охорони праці визначається як обов'язок роботодавця і спеціально регулюється низкою законодавчих актів. Загальна законодавча норма щодо цього встановлюється частиною першою статті 170 Кодексу законів про працю України, де зазначається, що працівників, які потребують за станом здоров'я надання легшої роботи, власник або уповноважений ним орган повинен перевести, за їхньою згодою, на таку роботу у відповідності з медичним висновком тимчасово або без обмеження строку.

Переведення, передбачене цією статтею, здійснюється в інтересах пра-

цівників з метою охорони їхнього здоров'я. До категорії легких робіт належать роботи, що не потребують систематичної фізичної напруги.

Власник не має права відмовитися від виконання обов'язку переводити працівника на легшу роботу за відсутності вакантного робочого місця і звільнити його в зв'язку з тим у разі виявленої невідповідності його займаної посади або виконуваної роботи внаслідок стану здоров'я, що перешкоджає продовженню даної роботи, за пунктом 2 статті 40 Кодексу законів про працю. Звільнення працівника можливе при відмові від переведення на легшу роботу, яка відповідає трудовій рекомендації, виданій медико-соціаль-



ною експертною комісією. Право надавати висновок про необхідність переведення працівника на іншу роботу надано лікарсько-консультаційній комісії, а якщо такої в лікувальному закладі не створено, то такий висновок видає лікувальний лікар з дозволу головного лікаря.

Звільнення працівника, який відмовився від тимчасового переведення на іншу, легшу, роботу внаслідок нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання, не допускається, адже згідно з пунктом 5

статті 40 КЗпП забороняється звільняти працівників, що втратили працездатність у зв'язку з трудовим каліцтвом або професійним захворюванням, до встановлення інвалідності або відновлення працездатності.

Після закінчення строку тимчасового переведення на іншу, більш легку, роботу, встановленого наказом по підприємству, працівник має право повернутися на попереднє місце роботи. Відновлення попередньої роботи доцільно також оформити наказом.

## ОГОЛОШЕННЯ

Приватне акціонерне товариство «Рівнетурист» оголошує конкурс із реалізації нерухомого майна ПрАТ «Рівнетурист».

Назва майна: частина нежитлових приміщень будівлі ресторану ПрАТ «Рівнетурист».

Місцезнаходження майна: м. Рівне, вул. Київська, 36.

Відомості про майно: нежитлові приміщення на першому поверсі будівлі ресторану загальною площею 624,6 кв. м.

Свідоцтво про право власності на нерухоме майно серії САЕ № 306041, видане 22.07.2011.

Початкова ціна продажу: **944 619,96 (дев'ятсот сорок чотири тисячі шістсот дев'ятнадцять) гривень 96 коп.**, у тому числі ПДВ – **157 436,66 (сто п'ятдесят сім тисяч чотириста тридцять шість) гривень 66 коп.**

Для реєстрації потенційних покупців, як учасників конкурсу, сплачуються конкурсна гарантія, що складає 10% від початкової ціни продажу зазначеного об'єкта, який є намір придбати, та реєстраційний збір у розмірі 1000,00 (одна тисяча) гривень 00 коп. на розрахунковий рахунок ПрАТ «Рівнетурист»

№ 260030016251 у філії АТ «Укресімбанк» м. Рівне, МФО 333539, код ЄДРПОУ 02651374.

Усі витрати, пов'язані з нотаріальним посвідченням та державною реєстрацією договору купівлі-продажу, покладаються на покупця.

У разі невиконання покупцем умов конкурсу, конкурсна комісія може оголосити конкурс таким, що не відбувся, при цьому гарантійний внесок (реєстраційний збір), сплачений покупцем, не повертається.

Заявки на участь в конкурсі приймаються за адресою: м. Рівне, вул. Київська, 36, будівля готелю «Турист», 1-й поверх, кабінет голови правління, до 15 год. 00 хв. 11 березня 2016 року включно.

**Критерії визначення переможця:**

– визнання всіх умов конкурсу, – гарантійний лист щодо перерахування всієї суми за майно із зазначенням строку.

**Кваліфікаційні вимоги:**

Фізична або юридична особа, яка бажає зареєструватися як учасник конкурсу, повинна мати при собі документ, що посвід-

чує фізичну особу або представника юридичної особи, її повноваження, та надати до конкурсної комісії заяву в довільній формі, підписану і скріплену печаткою, на участь у конкурсі (для фізичної особи заява підписується особисто), яка повинна містити:

– назву конкурсу, – назву об'єкта, – відомості про фізичну або юридичну особу.

Конкурсна документація складається державною мовою України.

Конкурсна документація подається претендентом особисто чи уповноваженою ним особою або направляється рекомендованим листом.

Претендент подає до конкурсної комісії заяву про участь у конкурсі за довільною формою, яка має містити назву конкурсу та відомості про потенційного покупця.

Для претендентів, які є юридичними особами, заява підписується уповноваженою особою і скріплюється печаткою.

Для претендентів, які є фізичними особами, заява підписується особисто.

**Кваліфікаційні документи:**

а) підтвердження внесення конкурсної гарантії та реєстраційного збору у встановлених розмірах та на рахунок, що зазначені в оголошенні про конкурс;

б) документ, що посвідчує особу або її представника та їх повноваження;

в) для фізичних осіб – паспортні дані, адреса;

г) копії свідоцтва про державну реєстрацію та виписки/витяги з Єдиного державного реєстру підприємств та організацій України, посвідчені у встановленому порядку, в тому числі із зазначенням відомостей щодо перебування в стані ліквідації; коди за ЗКПО, ЄДРПОУ. Документи покупців-нерезидентів повинні бути відповідно легалізовані із зазначенням країни реєстрації, адреси;

д) інформація щодо додаткових умов участі в конкурсі;

е) відомості щодо мети та мотивів придбання майна;

є) конкурсна пропозиція, яка має містити: – запропоновану ціну придбання конкретно визначеного майна;

– зобов'язання про виконання умов конкурсу, повідомлених в оголошенні про конкурс; – інші додаткові зобов'язання.

Заява на участь у конкурсі разом з кваліфікаційними документами запечатуються в окремий конверт з написом «Кваліфікаційні документи», на якому зазначається адреса комісії та назва конкурсу.

Конкурсна пропозиція та кваліфікаційні документи, оформлені та подані з порушенням вимог, зазначених у цьому пункті, до розгляду не приймаються.

За більш детальною інформацією щодо умов та участі в конкурсі, ознайомлення з об'єктом звертатися за адресою місцезнаходження конкурсної комісії: м. Рівне, вул. Київська, 36, будівля готелю «Турист», 1-й поверх, кабінет голови правління. Телефони: (0362) 60-80-00, (0362) 60-80-10 (у робочі дні з 10.00 до 17.00).

Конкурс відбудеться **15 березня 2016 року о 10 год. 00 хв.** за адресою: м. Рівне, вул. Київська, 36, будівля готелю «Турист», 1-й поверх, кабінет голови правління.

На чемпіонаті Європи зі стрільби з пневматичної зброї в угорському місті Дьйор українські спортсмени здобули повний комплект нагород.



## У ДЬЙОРІ УКРАЇНЦІ ПОЦІЛИЛИ В «ДЕСЯТКУ»

СТРІЛЬБА

Чемпіонат Європи зі стрільби з пневматичної зброї завершився днями в угорському місті Дьйор. Вітчизняні спортсмени на континентальній першості здобули повний комплект нагород. Порадували успішним виступом і вітчизняні юніори.

Володимир ПОЛЄТАЄВ,  
спеціально для «ПВ»

Найуспішніше відстрілялася олімпійська чемпіонка Олена Костевич, яка здобула титул в особистому заліку і фінішувала другою разом з Олегом Омельчуком у стрільбі змішаних команд. У стрільбі з пістолета серед чоловіків Павло Коростильов виборов «бронзу». У цій же вправі він у команді з Олегом Омельчуком та Денисом Кушніровим здобули «срібло». А на найвищу сходинку п'єдесталу пошани двічі підіймалася наша жіноча команда зі стрільби з гвинтівки по рухомій мішені в складі Галини Авраменко, Вікторії Рибовалої та Людмили Василюк. На рахунок Галини Авраменко також два «срібла», «золото» та «бронзу» здобула Вікторія Рибовалова.

Впевнено «закривали» мішені й українські юніори. У стрільбі з гвинтівки по рухомій мішені Ігор Кізима виборов «золото», а Максим Бабушок фінішував услід за партнером по збірній. Вони ж у складі команди (плюс Дмитро Мельник) зійшли на верхній щабель п'єдесталу пошани. У стрільбі з пневматичної гвинтівки Кирило Козюк посів третє місце, а також виборов «бронзу» в команді разом з Дмитром Омелянцем та Олександром Колоховим, інформує Федерація стрільби України. У цій же вправі найкращою серед дівчат була Юлія Тимошко. А в команді разом з Вікторією Стецюрою та Дар'єю Рожнятовською дівчата вибороли «срібло». Із срібним результатом фінішувала в командному заліку зі стрільби з пістолета і наша юніорська чоловіча збірна (Богдан Кириленко, Олександр Самострол і Павло Крепостняк).

У заключний день змагань чоловіча юніорська збірна (Ігор Кізима, Максим Бабушок і Дмитро Мельник) зі стрільби по рухомій мішені виборола «золото», в особистому заліку Ігор Кізима здобув срібло. Не відстали від хлопців і дівчата, які у командному заліку також не знали рівних (Юлія Тимошко, Вікторія Стецюра та

Дар'я Рожнятовська). Юлія Тимошко, до того ж, стала третьою в індивідуальних виступах.



## КРАЩИЙ У ЛЮТОМУ – ОЛЕКСАНДР АБРАМЕНКО

Експертна комісія Національного олімпійського комітету України найкращим спортсменом останнього зимового місяця в країні визнала фристайліста Олександра Абраменка. Його особистого наставника Юрія Кобельника названо кращим тренером лютого.

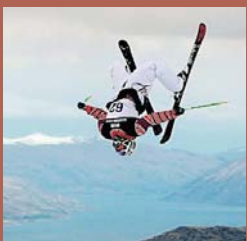
Володимир ПОЛЄТАЄВ,  
спеціально для «ПВ»



Олександра Абраменка вперше удостоєно високого визнання НОК України. Утім, результати спортсмена в цьому сезоні справді дають йому всі підстави претендувати на лідерство в національному рейтингу кращих із кращих.

Поточний сезон став найуспішнішим в кар'єрі 27-річного представника Миколаєва. Абраменко тричі сходив на п'єдестал пошани на етапах Кубка світу – здобув «срібло» та «бронзу» у Дір-Веллі (США), а також фінішував третім у китайській столиці.

Стабільно високі результати дозволили українцю вперше в історії вітчизняного спорту виграти загальний залік Кубка світу в акробатиці – Олександр Абраменко став володарем малого Кришталевого глобуса.



## У СУМАХ БОРОЛИСЬ ЗА ПУТІВКИ ДО ПОРТЛЕНДА

ЛЕГКА АТЛЕТИКА

Наприкінці минулого тижня у м. Сумах проходив чемпіонат України в приміщенні. За нагороди змагалися близько 500 атлетів з різних регіонів України, до участі в турнірі долучилися також представники Білорусії, Грузії та Туреччини. Загалом було розіграно 30 комплектів нагород.

Володимир ПОЛЄТАЄВ,  
спеціально для «ПВ»

У перший змагальний день чи не головну увагу було прикуто до виступів у жіночому багатоборстві. Лідер сезону і збірної України Анастасія Мохнюк пропускала старту в Сумах, тож її колега по команді Аліна Федорова скористалася шансом зробити вагомий заявку на путівку до американського Портленда, де 17–20 березня відбудеться чемпіонат світу в приміщенні. Аліна була найкращою у всіх видах, а в штовханні ядра навіть встановила особистий рекорд – 15 м 97 см. У підсумку набрала 4688 очок, а це другий результат сезону в світовому п'ятиборстві. При цьому після завершення змагань Аліна Федорова зазначила, що виступила не більш ніж на 60% від можливого. «У мене болить сідничний нерв, і всі змагання пройшла «на одній нозі». Особистий рекорд установила лише в штовханні ядра, в інших дисциплінах – середні результати. Тому запас на чемпіонат світу є, головне – вилікуватися», – цитує офіційний сайт ФЛАУ слова спортсменки.

У другий змагальний день право виступити на світовій першості в Портленді виборов багатоборець Олексій Касьянов. Як і Федоровій, йому необхідно було продемонструвати результат на рівні п'яти кращих у сезоні. Підсумкова сума балів Олексія – 5979 очок, наразі якраз п'ята в світі.



Отже, на чемпіонаті світу в США від збірної України виступатиме одразу трое багатоборців.

Вищі за портлендські нормативи продемонстрували Анна Плотіцина та Сергій Копанайко, які були найкращими в бігу на 60 м з бар'єрами (8,08 та 7,11 відповідно). Наталія Погребняк тріумфувала в бігу на 60 м (7,24), але через індивідуальний графік підготовки до Олімпіади в Портленд вона не поїде. Відзначимо і результати Миколи Нижника у бігу на 3 тис. м, який встановив новий молодіжний рекорд України – 8 хв 01,05 сек, Оксани Окуневої, якій вдруге за цю зиму підкорився олімпійський норматив – 1 м 93 см, та Сергія Никифорова, який виграв змагання із стрибків у довжину з особистим рекордом – 7 м 91 см.

У заключний змагальний день цікава боротьба розгорнулася в чоловічому секторі для стрибків у висоту, де чемпіон світу–2005 Юрій Кримаренко лише за кількістю спроб обійшов у боротьбі за «золото» бронзового призера чемпіонату світу 2014 року Андрія Проценка – обидва атлети показали результат 2,26 м.

Українська збірна виїде до США 15 березня. В. о. державного тренера штатної збірної команди України з легкої атлетики В'ячеслав Тиртишник прогнозує, що на медалі у Портленді претендуватимуть Наталія Лупу, Анастасія Мохнюк, Аліна Федорова й Олексій Касьянов. Чекає тренерський штаб збірної успішного виступу і від Андрія Проценка.



Фото Владислава Хоменка, профком ПАТ «Арселор Міттал Кривий Ріг»



Фото Миколи Хоменка, ДП «Антонов», дитячий оздоровчий комплекс «Антей»

# «ЗА ГІДНЕ ЖИТТЯ ЛЮДИНИ ПРАЦІ!»



Яка краса та скільки праці! Фото Вікторії Ордоуш, Територіальний центр соціального обслуговування Чугувської РДА Харківської обл.



Фото Сергія Олійника, ПрАТ «Гідросила АГМ»



Помічник вихователя. Фото Світлани Фесенко, профком Комсомольського ДНЗ №3

## УВАГА! ПЕРЕДПЛАТА



### ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА 2016 РІК!

Вартість передплати на 2016 рік становить:  
 – газета «Профспілкові вісті» – **173,64 грн** (передплатний індекс – 22152);  
 – журнал «Бібліотека голови профспілкового комітету» – **72,60 грн** (передплатний індекс – 22909).

## ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

### ПІДПРИЄМСТВО «ПРОФІНФОРМ» ФПУ НАДАЄ ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

#### ВИГОТОВЛЕННЯ:

- ❖ брошур;
- ❖ буклетів;
- ❖ методичок;
- ❖ листівок;
- ❖ календарів;
- ❖ папок;
- ❖ книг.



#### РОЗМІЩЕННЯ РЕКЛАМНИХ ОГОЛОШЕНЬ:

- у друкованих виданнях («Профспілкові вісті», «Бібліотека голови профспілкового комітету»);
- на нашому сайті [www.psv.org.ua](http://www.psv.org.ua).

ТЕЛ. ДЛЯ ДОВІДОК: (044) 528-70-49