

ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

№ 7
(833)
18.02.2016

ФІНАНСУВАННЯ
ЗА ВЛАСНИМ БАЖАННЯМ.
ПІЛЬГОВИЙ ПРОЇЗД
ЗАЛИШАТЬ НЕ ВСІМ




3

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

WWW.PSV.ORG.UA

БОРГИ СПИШУТЬ ПО-НОВОМУ

РАДА
ПОВЕРНЕТЬСЯ
ДО ВАЛЮТНИХ
КРЕДИТІВ



2

ЗВЕРНЕННЯ ДО ЧЛЕНСЬКИХ ОРГАНІЗАЦІЙ


ДО VII З'їЗДУ
ПРОФСПІЛОК



4

МІНІСТЕРСЬКА НЕДБАЛИСТЬ 3474

ХТО РУЙНУЄ
СТУДЕНТСЬКІ
ПРОФСПІЛКИ?



6



КРИЗА ВЛАДИ


УКРАЇНА ВТРАЧАЄ НАДІЮ
НА ШВИДКІ РЕФОРМИ.
ПОЛІТИЧНА КРИЗА НАБРАЛА
ТАКИХ ОБЕРТІВ, ЩО ПОВЕРНУТИ
КРЕДИТ ДОВІРИ ДО ВЛАДИ
З БОКУ СУСПІЛЬСТВА
ПРАКТИЧНО НЕМОЖЛИВО

8 - 9

ДОГРАЛИСЬ

МВФ УЗЯВ ПАУЗУ

МІЖНАРОДНА СПІВПРАЦЯ
ПРИЗУПИНЕНА ЧЕРЕЗ
КОРУПЦІЙНІ
СКАНДАЛИ



2

СОЦКАРТКА

**СОЦІАЛЬНА РОДИНА
ПРИЙМАЄ ІЗМАІЛ**

НА 1200 ОСІБ ЗРОСЛА
КІЛЬКІСТЬ ВЛАСНИКІВ
ПРОФСПІЛКОВИХ СОЦКАРТОК



10



БОРГИ СПИШУТЬ ЗА НОВОЮ СХЕМОЮ

Влада вирішила повернутись до наболілої проблеми реструктуризації валютних кредитів. Минулого літа парламент під тиском протестуючих, несподівано для багатьох, ухвалив закон, за яким пропонується перевести всі валютні кредити у гривневі за курсом 5,05. Тільки згодом народні депутати збагнули, до чого може призвести цей популістський закон. Президент змішений був накласти вето на документ, а вже на початку нинішнього року Верховна Рада його скасувала.

Нині до розгляду пропонують новий законопроект. Його розробили спільно фахівці Міністерства фінансів, Національного банку і Незалежної асоціації банків України. Стосуватиметься він тільки тих позичальників, які взяли кредитні кошти для придбання єдиного житла.

Під дію законопроекту потрапляють близько 49 тис. українців, чия сума боргу складає понад 20 млрд грн.

Міністр фінансів Наталія Ярьсько вважає, що «треба реструктуризувати валютні кредити тільки тим громадянам, які брали їх на оформлення власного житла і які тепер, через нездат-

ність сплатити за кредитом, можуть втратити своє єдине помешкання».

Саме ця фраза про єдине помешкання і стала ключовою в згаданому законопроекті. Аби відчуті кредитне полегшення, позичальник має довести, що брав гроші в банку для придбання єдиного житла. А отже, за умови відсутності іншої нерухомості. Ще одна умова: залишок заборгованості не має перевищувати 2,5 млн грн станом на 1 січня 2015 року.

Законопроектом передбачена заміна валюти за курсом НБУ на дату реструктуризації за умови прощення частки боргу. Позичальникам, котрі мають єдине помешкання, – не менше 25%, тим, хто має єдине соціальне житло – не менше 50%. Послаблення обіцяють інвалідам І групи, учасникам АТО, ветеранам, багатодітним родинам і сім'ям з дитиною-

інвалідом І групи – не менше 50%. Також за умови, що вони мають єдине житло.

Учасникам АТО, які під час антитерористичної операції отримали інвалідність І групи і які мають єдине житло, – не менше 80%. Власникам єдиного соціального житла – 100%. На стовідсоткове потурання можуть розраховувати й спадкоємці учасників АТО, які загинули, виконуючи патріотичний обов'язок перед Україною.

Активісти, котрі мітингували під Радою минулого літа, називають законопроект вкрай несправедливим, бо він торкнеться дуже невеликого числа людей. У документі ображені позичальники побачили іншу мету: головне завдання банкірів – домогтися скасування мораторію, щоб із «чистим сумлінням» відібрати квартири за борги. Тож «кредитно-валютні» заворушення не за горами.



МВФ УЗЯВ ПАУЗУ

Наш головний кредитор – МВФ узяв паузу. Директор-розпорядник фонду Крістін Лагард оприлюднила жорстку заяву про ймовірне «заморожування» кредитної програми України через гальмування реформ та політичні корупційні скандали.

У відповідь наші чиновники кинулися запевняти МВФ у невідворотності реформ та великому бажанні утілювати, бо заблокований транш від основного кредитора може згубно позначитися на життєдіяльності держави. За словами міністра фінансів Наталії Ярьсько, співробітництво з МВФ наразі є справді критичним, позаяк інших кредиторів, готових давати кошти Україні на такий тривалий термін і за такими пільговими ставками, сьогодні немає. Відкрита МВФ у березні 2015 року чотирирічна програма EFF для України загальним обсягом близько 17 млрд дол. спочатку передбачала виділення Києву в 2015 році чотирьох траншів, у 2016 році – ще чотирьох.

Однак донині країна отримала лише перший транш на 5 млрд дол. і другий – на 1,7 млрд. Тож чи продовжаться фінансові вливання, питання для країни не з легких. Пауза насторожує. Однак загроза згортання програми Міжнародного валютного фонду криється в самій Україні, зазначають експерти. Тиск корупціонерів і політиканів вважає Уряд здійснювати реформи. Політична криза аж ніяк не сприяє руху реформ. Повідомлення Лагард чітко вказує на основну причину занепокоєння МВФ. Фонд остерігається, що Уряд, парламент і держава загалом можуть бути принесені в жертву корупційним схемам і політичним проектам. Захід за жодних умов не буде надавати кошти лише на підтримку олігархічного сектору, бо пересвідчився, що в Україні боротьба з елітною корупцією перейшла в площину відвертого й цинічного саботажу. Та якщо Київ провалить план реформування, будь-яка фінансова допомога ззовні буде марною. «Україна ризикує повернутися до практики невеликих економічних кроків, яких і без того вистачало в її нещодавній історії», – підсумувала Крістін Лагард.



ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Віктор НЕБОЖЕНКО, директор соціологічної служби «Український барометр»: «Заява директора-розпорядника МВФ Крістін Лагард про саботаж боротьби з елітною корупцією означає, що розрахунок Заходу на свідомість економічної і політичної еліти щодо пріоритетності економіки над особистим збагаченням, не справдися. Це дуже чіткий сигнал владі».



Олександр ПАСХАВЕР, заслужений економіст України: «Захід краще за нас із вами знає, що тут відбувається. Завичай інвестори дуже присіпляються ринком, на який вони йдуть. І за кордоном чудово розуміють, що в Україні наразі не відбулося глибинних перетворень, але вона рухається в правильному напрямі».



Олексій ЯКУБІН, політолог: «Прямой прив'язки Уряду Арсенія Яценюка до траншу МВФ насправді немає. Фонд дає гроші державі України. Він не дає їх Наталії Ярьсько чи Прем'єру. Тож мені здається, що відбувається елементарна спекуляція, спроба показати, що без Арсенія Яценюка Україна залишиться без грошей».



НА НЕМА Й СУДУ НЕМА

Суд відновив на посаді звинуваченого в хабарництві голову Держслужби зайнятості («ПВ» розповідали про деталі інциденту в №38 за 2015 рік). Першим про це дізнався його непосредний керівник – міністр соціальної політики Павло Розенко.

Який і співістив громаді, що у нього є офіційна заява адвоката про те, що термін відсторонення Ярослава Кашуби з посади сплив, тож він має повернутися на своє робоче місце. Тим більше, стверджував адвокат, що жодних судових розглядів у справі хабарництва немає.

Ситуація більш ніж дивна. 11 вересня минулого року співробітники СБУ спільно з Генеральною прокуратурою затримали голову Державної служби зайнятості на хабарі в 622 тис. грн. У багажнику його автомобіля знайшли зброю. Картинку із затримання високопосадовця показав практично всі українські телеканали. Суспільство очікувало гучного розгляду справи за хабарництвом, бо набирала обертів задекларована боротьба з корупцією.

Однак усе пішло традиційним шляхом. Друзі затриманого перейняли «важким матеріальним станом та тією обставиною, що в нього дуже хворіє мати», повитрушували зі своїх скарбничок копійки і нашкребли майже 2 млн грн на заставу. Хоч якось судового розгляду справи про хабарництво громадськості так і не дочекалась. Жодного логічного продовження у ганебній поведінці чиновника. Який, до слова, незадовго до свого затримання відвідав Німеччину, де пройшов тренінг із запобігання корупції.

Одразу після свого затримання глава Державної служби зайнятості, затриманий за організацію корупційних схем, скористався послугами координаційного центру Міністерства юстиції з безоплатної правової допомоги. Одним словом, за наші з вами гроші винайняв собі адвоката. Адвокат виявився тямущим і до розгляду справу не довів. Свою справу добре знає.

Чим закінчиться історія, говорити зарано. Відомо лише, що пан Розенко категорично проти того, аби поновлювати на посаді чиновника-хабарника. Попри всі судові постанови та клопотання адвоката. «Жодних підстав щодо поновлення на посаді Кашуби я не бачу», – заявив міністр.

ФІНАНСУВАННЯ ЗА ВЛАСНИМ БАЖАННЯМ?



3 прийняттям державного бюджету на 2016 рік вкотре постало питання пільгового проїзду для окремих категорій громадян.

Як відомо, категорії пільговиків визначені низкою законів України, і держава передавала на місцеві бюджети субвенціями кошти на покриття витрат транспортним компаніям за їх перевезення. В держбюджеті на 2016 рік таких витрат не передбачено взагалі, але й пільговий проїзд, відповідно до постанов Кабміну, не скасований. Місцеві громади залишилися без коштів на компенсацію проїзду пенсіонерам, людям з обмеженими можливостями, ветеранам війни, чорнобильцям та іншим категоріям. Попри те, що право на пільговий проїзд закріплене в законодавстві, люди фактично не можуть ним скористатися. Це може викликати численні акції протесту, особливо на фоні падіння економіки та зниження реальних доходів населення.

Чому це питання залишилося неврегульованим, депутати й самі не знають. Кажуть, норма випадково випала при голосуванні за

державний кошторис. Однак наслідки депутатської недбалості вже відчули на місцях. Місцеві органи влади мають право фінансувати пільги та не мають достатньо коштів. На компенсацію безоплатного проїзду в Україні потрібно 2,2 млрд грн. Якщо цю суму розподілити за регіонами, виходить чимала витратна частина місцевого бюджету. Хтось із очільників району чи області знаходить резерви, а хтось не може задовольнити всіх пільговиків. Тож мери більш ніж 200 українських міст звернулись до вищих органів влади з проханням виділити кошти на компенсацію пільгового проїзду. Співавторами законопроекту стали представники шести депутатських фракцій, тож є надія, що його найближчим часом внесуть на розгляд і підтримає парламент.

Доки питання не врегульовано, перевізники почали діяти рішуче. У маршрутках з'являються оголошення про відмову безкоштовно перевозити пільговиків певних категорій. У такий спосіб вони намагаються привернути увагу влади до проблеми відшкодування пільгових перевезень. Виходить замкнуте коло: держава відмовляється компенсувати

перевізникам витрати, ті не хочуть працювати в збиток, тож і відмовляються задарма перевозити пільговиків.

Міністерство соціальної політики виступає за внесення

відповідних змін до бюджету, аби функцію фінансування пільг залишити за державою. Міністерство фінансів займає протилежну позицію. Слово – за парламентом.

ЗМІНИ У ТРАНСПОРТНИХ ПІЛЬГАХ ЗАЛІЗНИЧНИЙ ТРАНСПОРТ



КОМУ ЗАЛИШАЄТЬСЯ ПІЛЬГА	ХТО ПОЗБАВЛЯЄТЬСЯ ПІЛЬГ
1) Інваліди війни першої, другої та третьої груп, учасники бойових дій.	1) Учасники війни, члени сім'ї померлого ветерана війни, особи з особливими заслугами перед Батьківщиною, більші померлої особи з особливими заслугами, вдови осіб з особливими заслугами.
2) Військові пенсіонери та вдови військовиків, пенсіонери спецслужби за'язу та інші категорії.	2) Вдови військовиків, особи з особливими трудовими заслугами, ветерани праці.
	3) Пенсіонери за віком.

АВТОМОБІЛЬНИЙ ТРАНСПОРТ



КОМУ ЗАЛИШАЄТЬСЯ ПІЛЬГА	ХТО ПОЗБАВЛЯЄТЬСЯ ПІЛЬГ
1) Інваліди війни I, II, III груп, учасники бойових дій.	1) Учасники війни, члени сім'ї загиблого (померлого) ветерана війни, особи з особливими заслугами перед Батьківщиною, більші померлої особи з особливими заслугами.
2) Пенсіонери та ліквідатори внаслідок катастрофи на ЧАЕС I та II категорій.	2) Вдови осіб з особливими трудовими заслугами, особи з особливими трудовими заслугами, ветерани праці.
3) Військові пенсіонери та вдови військовиків, пенсіонери спецслужби за'язу та інші категорії.	3) діти війни.
4) діти з багатодітних сімей.	4) Онікуми дітей померлого громадянина, смерть якого пов'язана з Чорнобильською катастрофою, дружина (чоловік) ЧАЕС померлого громадянина, діти (дочка) ЧАЕС померлого громадянина, особа ЧАЕС, яка працювала за місцем зони відшкодування.
5) Реабілітовані.	5) Жертви нацистських переслідувань.
6) діти інвалідів, інваліди (I, II група)	6) Пенсіонери за віком.

КОМЕНТАР



Ярослав ЮРЧИШИН, експерт Реанімаційного пакету реформ:

«Це все, що нам варто знати про «судову реформу» та бажання політиків топорів боротися з корупцією. Пафосно затримали з хабарем на руках і... поновили на посаді. Прямісінько в розпал судової реформи. Нова резонансна історія, немов її трагічний апофеоз. Печерський суд ухвалює рішення, яким зобов'язує Мінсоцполітики поновити на посаді голову Державної служби зайнятості України Ярослава Кашубу, який восени минулого року був спійманий на отриманні хабара в більш ніж 600 тис. грн. При цьому правоохоронні органи викрили цілу схему, за допомогою якої керівництво Держслужби наживалося на тендерній данині з підприємців. Усе це було чітко зафіксовано, доказової бази напевне вистачило б на солідні терміни ув'язнення всім фігурантам справи, насамперед Кашубі. Але справу займався Печерський суд, і все пішло цілком традиційним шляхом».

ОКСАНА ПРОДАН, НАРОДНИЙ ДЕПУТАТ, ІНІЦІАТОР ТА СПІВАВТОР ЗАКОНОПРОЕКТУ № 4024:

«Ми пропонуємо забезпечити право на пільговий проїзд реальними коштами. Субвенція з державного бюджету в розмірі 1,91 млрд грн дасть змогу місцевим громадам акумулювати фінансовий ресурс, спрямувати його на розвиток своїх регіонів, а не витратити останнє на те, що має забезпечити український уряд».

КОМЕНТАР



ОФІЦІЙНО

ПОРЯДОК ВИСУНЕННЯ КАНДИДАТУР НА ПОСАДУ ГОЛОВИ ФПУ ТА РОЗГЛЯД ДОКУМЕНТІВ КАНДИДАТІВ

Президія ФПУ 29 січня 2016 року затвердила Порядок висунення кандидатур на посаду Голови ФПУ та розгляд документів кандидатів, а також форму Анкети кандидата на посаду Голови ФПУ.

Документи щодо кандидатів на посаду Голови ФПУ подаються до 7 березня 2016 року Статутній комісії ФПУ відповідно до Порядку, затвердженого постановою Президії ФПУ.

1. Кандидатури на посаду Голови ФПУ відповідно до пункту 2 статті 19 Статуту ФПУ висувуються членськими організаціями ФПУ. Президія ФПУ, Рада ФПУ, а також делегати з'їзду ФПУ можуть пропонувати кандидатуру на посаду Голови ФПУ. На посаду Голови ФПУ можуть пропонувати себе кандидати шляхом самовисування.

2. Відповідно до статті 40 Статуту ФПУ на посаду Голови ФПУ може бути обраний громадянин України з вищою освітою, член профспілки, що входить до складу ФПУ та має стаж профспілкової роботи на штатних посадах у членських організаціях ФПУ не менше 5 років. Водночас згідно із статтею 43 Статуту ФПУ Голова ФПУ не може бути членом виборних органів будь-якої партії, входить до складу виконавчого органу юридичної особи, що має на меті одержання прибутку, займатися підприємницькою діяльністю.

3. До Статутної комісії ФПУ подаються такі документи щодо кандидатів на посаду Голови ФПУ:

- Анкета кандидата на посаду Голови ФПУ;
- документ, що підтверджує громадянство України;
- витяг із трудової книжки про стаж профспілкової роботи на штатних посадах у членських організаціях ФПУ;
- документ про вищу освіту;
- рішення виборного профспілкового органу про висунення кандидатури на посаду Голови ФПУ (при прийнятті такого рішення);
- квиток члена профспілки;
- документ про сплату членських внесків за останній календарний рік;
- письмову гарантію про вихід із членів виборних органів будь-якої партії, виконавчого органу юридичної особи, що має на меті одержання прибутку, припинення підприємницької діяльності в разі обрання;
- інші документи на вимогу Статутної комісії ФПУ.

4. Статутна комісія ФПУ перевіряє документи кандидатів на посаду Голови ФПУ на їх відповідність вимогам Статуту ФПУ, інформує про це з'їзд ФПУ та вносить йому відповідні пропозиції.

5. Якщо висунення (самовисування) кандидатури на посаду Голови ФПУ відбувається безпосередньо на засіданні з'їзду ФПУ, кандидат зобов'язаний подати документи, визначені пунктом 3 цього Порядку, Статутній комісії ФПУ, яка вивчає подані матеріали та доповідає про свої висновки з'їзду.

Відповідно до статті 40 Статуту ФПУ на посаду Голови ФПУ може бути обраний громадянин України з вищою освітою, член профспілки, що входить до складу ФПУ та має стаж профспілкової роботи на штатних посадах у членських організаціях ФПУ не менше 5 років. Водночас згідно із статтею 43 Статуту ФПУ Голова ФПУ не може бути членом виборних органів будь-якої партії, входить до складу виконавчого органу юридичної особи, що має на меті одержання прибутку, займатися підприємницькою діяльністю.



ЗВЕРНЕННЯ ГОЛОВИ ФПУ ГРИГОРІЯ ОСОВОГО ДО КЕРІВНИКІВ ЧЛЕНСЬКИХ ОРГАНІЗАЦІЙ ФПУ

НАЗУСТРІЧ VII З'ЇЗДУ ФПУ

**Шановні колеги!
У членських організаціях ФПУ триває звітно-виборна кампанія, під час якої підбиваються завдання на майбутнє, обираються профспілкові лідери та формуються колегіальні органи, які здатні професійно організувати роботу із захисту законних прав та інтересів трудящих. У більшості членських організаціях вже обрано делегатів на VII з'їзд ФПУ, відбувається також висунення кандидатів на посаду Голови Федерації.**

Я щиро вдячний профактиву Полтавщини і Житомирщини, а також Профспілці працівників рибного господарства України, які на своїх звітно-виборних конференціях і з'їзді висунули мою кандидатуру на цю високу посаду, й готовий надалі, за умови висловлення мені довіри делегатами з'їзду, очолювати ФПУ, докладаючи знання та досвід для оновлення і побудови сучасних профспілок – послідовних захисників прав простої людини.

За мою участю розроблено і Радою схвалено Стратегію модернізації ФПУ, особлива увага приділяється посиленню соціального захисту в умовах проведення реформ у країні. Відновлюється Будинок профспілок. Реалізується Стратегія використання майна профспілок в інтересах працюючої людини.

Завдяки колегіальному стилю роботи вдалося започаткувати і прийняти Радою і Президією ФПУ важливі для профспілок рішення.

Ми знаємо, що потрібно ще зробити, аби посилити власний потенціал профспілок для дієвого захисту працівників.

Так склалося, що Рада ФПУ довірила мені 26 червня 2014 року очолити найчисельніше профспілкове об'єднання країни у період соціально-економічної кризи, нинішнього загострення протиріч між працею і капіталом, катастрофічного падіння життєвого рівня трудящих, коли традиційні інструменти соціального діалогу вже не спрацьовують, і ми маємо діяти більш активно, навіть агресивно. Ми висунули Уряду Трудовий ультиматум і вступили у колективний Трудовий спір з ним та роботодавцями, організували масові протестні акції під Кабміном і Верховною Радою. Вперше в практиці ФПУ започаткувала дія-

З метою посилення впливу ФПУ на забезпечення трудових прав і соціальних гарантій працівників в умовах реформ і курсу на євроінтеграцію на розгляд VII з'їзду буде внесено низку проектів документів щодо розвитку та модернізації профспілкового руху, зміни статутних норм. Визначатиметься Стратегія діяльності Федерації профспілок України на 2016–2021 роки «Європейський вибір», яка має зазирнути за горизонт і зробити певні прив'язки до тих темпів і масштабів економічних та суспільних перетворень, що відбуватимуться в нашій країні.

Розраховую на вашу безпосередню участь у підготовці з'їзду, адже звітуватимемо разом як члени Ради і Президії ФПУ.

Ми з вами визначили Порядок висунення кандидатур на посаду Голови ФПУ та розгляд документів кандидатів, що має допомогти членським організаціям краще підготуватися до проведення виборів, а кандидатам завчасно заявити про своє бачення подальшої діяльності ФПУ, в тому числі на шпальтах профспілкової газети. Вибори мають бути відкритими, прозорими, легітимними, аби всі мали рівні можливості взяти в них участь. Наголошу на цьому.

Знаю, що вже висунені інші кандидати на посаду Голови ФПУ. Ціную їх професіоналізм та досвід, і сподіваюсь, що боротьба відбуватиметься за стратегічне бачення подальшого розвитку Федерації профспілок України, а не на рівні особистісних оцінок, чорного піару, як часто це відбувається під час проведення політичних передвиборчих кампаній.

З повагою,

Григорій ОСОВИЙ,
Голова Федерації профспілок України

**НАША
СПІЛЬНА
МЕТА – МАКСИМАЛЬНО ВИКОРИСТАТИ
ПОТЕНЦІАЛ НАЙЧИСЕЛЬ-
НІШОГО ПРОФСПІЛКОВО-
ГО ОБ'ЄДНАННЯ КРАЇНИ В
ЗАХИСТІ ЛЮДИНИ ПРАЦІ
У ЦЕЙ НАДСКЛАДНИЙ
ДЛЯ КРАЇНИ ЧАС.**

лог із депутатськими фракціями в парламенті з метою прийняття пакету «соціальних» законопроектів. Про ці та інші дії йдеться в проекті Звіту Ради ФПУ про роботу за звітний період, надісланому членам Ради, аби, так би мовити, «докапіталізувати» його.

ОФІЦІЙНО

ЗАЯВА З НАГОДИ ВІДЗНАЧЕННЯ ДНЯ СОЦІАЛЬНОЇ СПРАВЕДЛИВОСТІ

Прагнення до справедливості завжди було одним із головних орієнтирів соціального прогресу. П'ятий рік поспіль 20 лютого в Україні відзначається День соціальної справедливості, запроваджений за ініціативою ФПУ Указом Президента у 2011 році.

Революція Гідності та боротьба за свободу України створили нову українську ідею – ідею гідності, свободи і справедливого майбутнього. Громадяни України довели і продовжують у надтяжких умовах щоденно доводити, що саме гідність є базовою складовою характеру українського народу.

Скорочення бідності та посилення соціальної єдності, впровадження в Україні європейських стандартів життя та вихід України на провідні позиції у світі задекларовано у стратегічних програмних документах країни – Стратегії сталого розвитку «Україна-2020» та Угоді про Асоціацію між Україною та ЄС. Проте глобальною проблемою залишається відсутність комплексного стратегічного бачення державної соціальної політики, перспективних соціальних «маяків» та векторів соціального руху.

Розпочаті Урядом реформи не дають бажаних результатів щодо покращення життя і добробуту людей. Натомість маємо зростаючу соціально-економічну нерівність і поширення бідності у суспільстві, погіршення умов існування більшості населення, очевидну відсутність справедливості в політиці перерозподілу доходів.

Розміри основних державних соціальних стандартів та гарантій – мінімальної зарплати, прожиткового мінімуму, мінімальної пенсії за віком сьогодні більші ніж удвічі менші, ніж мають бути згідно з чинним законодавством. У 2015 році в умовах катастрофічного підвищення цін і тарифів на основні соціально значущі товари та життєво необхідні послуги (1,4–6 разів) відбулося падіння купівельної спроможності мінімальної заробітної плати щодо придбання цих товарів та послуг майже наполовину. На 20,1% впала реальна заробітна плата.

Збільшуються розміри заборгованості з виплати заробітної плати – у 2015 році вони зросли з 1,3 до 1,9 млрд грн. Протягом останніх двох років країна втратила 2 мільйони робочих місць.

Це породжує невпевненість громадян у завтрашньому дні та посилює зростання соціальної напруги у суспільстві.

Відповідно до висновків Національної доповіді «Цілі Розвитку Тисячоліття. Україна. 2000–2015» проблема бідності залишається актуальною: за критерієм фактичного прожиткового мінімуму у 2015 році рівень бідності зріс до 32%, кожен п'ятий працюючий на сьогодні є бідним.

Викоринення бідності, боротьба з нерівністю та захист прав кожної людини є головними орієнтирами Цілей сталого розвитку (2015–2030), затверджених на Саміті ООН у вересні 2015 року.

Підтримуючи принципи соціальної справедливості, профспілки докладають максимум зусиль для розбудови України як соціальної держави, спонукання діяльності Уряду на загальне благо, утвердження в суспільстві соціальної злагоди, реального поліпшення рівня життя громадян.

Федерація профспілок України як найбільш представницьке профспілкове об'єднання виступає категорично проти Урядової політики жорсткої економії, за яку вимушені розплачуватися пересічні громадяни, проти масових порушень трудових і соціально-економічних прав працівників.

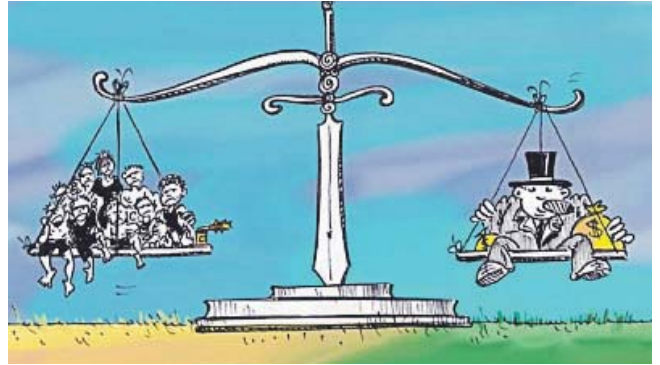
Профспілки домагаються від Уряду, об'єднань роботодавців, політичних партій об'єктивного аналізу причин кризи, осмислення її глибини та масштабів, зваженої оцінки резервів і раціонального використання їх задля економічного зростання та підвищення рівня життя населення. Тільки широкомасштабне і стійке економічне зростання є передумовою забезпечення соціального розвитку та справедливості в суспільстві. Працююча людина має забезпечити своєму працюю достатній рівень життя для себе та своєї сім'ї не бути залежною від допомоги держави. Профспілки заявляють про свою готовність до активного та ефективного соціального діалогу та взаємодії з усіма зацікавленими сторонами для затвердження прав людини праці, зростання добробуту населення, реального становлення соціально відповідального бізнесу як важливої складової соціально-економічної політики держави.

Відповідно до норм ратифікованої Україною Конвенції МОП № 117 всієї політика має передусім спрямовуватися на досягнення добробуту й розвитку населення.

Федерація профспілок України закликає Президента України, Верховну Раду України, Кабінет Міністрів України, центральні та місцеві органи виконавчої влади, роботодавців та підприємців, громадські організації спрямовувати свої зусилля на забезпечення соціальної справедливості у суспільстві на основі поваги до прав та законних інтересів громадян, підвищення рівня життя населення, соціальної стабільності в державі, забезпечення кожній людині гідних умов існування та ефективного соціального захисту.

СОЦІАЛЬНА СПРАВЕДЛИВІСТЬ: ЯКА ВОНА В УКРАЇНІ?

Урядові реформи «жорсткої» економії 2014–2015 років – заморожування розмірів прожиткового мінімуму та мінімальної зарплати, збільшення грошового розриву між розмірами базового тарифного розряду ЄТС та мінімальної заробітної плати, високий рівень інфляції призвели до падіння реальної зарплати у зазначений період на 23,3%, збільшення утричі заборгованості з виплати зарплати у 2014–му і на 42,5% у 2015 році.



ДО ДНЯ СОЦІАЛЬНОЇ СПРАВЕДЛИВОСТІ

Падіння внутрішнього попиту призвело до падіння економіки і, як наслідок, – скорочення доходів бюджету. Далі – по спіралі. Доходи бюджету залежать від фінансових ресурсів усіх секторів економіки, обсягів промислового виробництва.

Частка оплати праці у структурі ВВП суттєво відстає, а частка податків на виробництво та імпорт перевищує аналогічний показник країн ЄС. Загострення соціально-економічних проблем, що нині досягло катастрофічних темпів, підриває не лише стабільність у суспільстві, а й стає загрозою майбутньому України як успішної країни з ефективною економікою та високими стандартами життя.

Негативні тенденції в економіці, відсутність комплексної ефективно-ї державної політики та соціальні зрушення створили катастрофічну ситуацію на ринку праці.

Спостерігається дисбаланс між попитом та пропозицією робочої сили: на ринку праці найбільш востребуваними є працівники робітничих професій, тоді як серед безробітних значну частку становлять фахівці із вищою освітою. Однією із найгостріших соціально-економічних проблем в Україні є безробіття молоді (осіб у віці 16–35 років), рівень якого сягнув понад 20%, тобто кожна п'ята молода людина не має роботи.

Україна продовжує стрімко втрачати працівників у формальному секторі, структура розподілу населення свідчить про зневіреність українців в офіційному працевлаштуванні. Так, середньооблікова кількість штатних працівників становить лише 7,9 млн осіб, чисельність пенсіонерів – 12,2 млн, студентів – 1,7 млн, безробітних – 1,6 млн осіб і близько 6 млн працездатних українців сьогодні працюють за кордоном. Крім того, понад 8 млн українців так чи інакше зайняті у тіньовому секторі економіки.

Протягом 2014–2015 років у 2,8 раза підвищилися тарифи на електроенергію, у 6 разів – ціни на природний газ, тарифи на опалення – у середньо-

Одним із ключових принципів соціальної справедливості є звільнення від оподаткування тієї суми доходу, що необхідна людині для забезпечення мінімальних матеріальних потреб. Неоподаткований мінімум – фундаментальна основа справедливої податкової системи має дорівнювати прожитковому мінімуму для працездатних осіб, визначеному відповідно до законодавства.

му на 71%, у 2,8 раза – тарифи на гарячу воду та в 1,4 раза – тарифи на холодну воду. Однак ці підвищення не є граничними. Так, протягом 2016–2017 років тарифи на електроенергію зростатимуть ще і ще.

У 2016 рік Україна увійшла з рекордним зростанням інфляції за останні 15 років (у 2015-му рівень інфляції сягнув 143,3%).

Людина, яка отримує трудовий дохід у вигляді заробітної плати, і

роботодавець перебувають у нерівних умовах, оскільки працівник платить податок зі всього доходу, у тому числі необхідного для прожиткового мінімуму та відтворення робочої сили, а роботодавець – тільки з прибутку, тобто з доходу, зменшеного на собівартість продукції.

Департамент захисту соціально-економічних прав апарату ФПУ

РОЗМІРИ ПРОЖИТКОВОГО МІНІМУМУ (ДЛЯ ПРАЦЕЗДАТНОЇ ОСОБИ) ТА МІНІМАЛЬНОЇ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ

Офіційно затверджений станом на 01.01.2016	МАЄ БУТИ станом на 01.01.2016
1378,00 грн	3110 грн – на рівні фактичного розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб з урахуванням інфляції, податку на доходи фізичних осіб та військового збору; 5749 грн – з урахуванням сімейної складової, витрат на освіту, охорону здоров'я, забезпечення житлом, податку на доходи фізичних осіб та військового збору
ЗАБОРГОВАНІСТЬ ІЗ ВИПЛАТИ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ	
Станом на 01.01.2016	МАЄ БУТИ
1880,8 млн грн	ВІДСУТНІЯ <i>Це гарантується:</i> – Конституцією України, ст. 43: «Право на своєчасне одержання винагороди за працю захищається законом» – Законом України «Про оплату праці», ст. 15: «Оплата праці працівників підприємства здійснюється в першочерговому порядку. Всі інші платежі здійснюються підприємством після виконання зобов'язань щодо оплати праці»
РІВЕНЬ БЕЗРОБІТТЯ НАСЕЛЕННЯ	
Станом на 01.09.2015	МАЄ БУТИ
9%	4% природний рівень безробіття, який відповідає доцільному рівню повної зайнятості в економіці, тобто оптимальному ВВП

МІНІСТЕРСЬКА НЕДБАЛІСТЬ ПІД СОУСОМ «3474»

Надзвичайно прикро, коли надії і сподівання руйнуються через недбалість, власні образи та особисті інтереси. Мова йтиме про студентську молодь і спроби можновладців позбутися студентських профспілкових організацій, які, до речі, є єдиним дієвим, прозорим і незалежним захисником молоді у навчальному закладі.

НА ЧАСІ

Студентська молодь є однією з найвразливіших категорій населення України. Деякі соціологи навіть називають її «втраченим поколінням», оскільки в сучасному випускника, який має на руках диплом про освіту, немає можливостей і перспектив розвитку.

Невтішний сценарій подальшої долі молодого людини більш вірогідний, ніж гідне існування. Тим паче, що, за офіційними статистичними даними, кожен четвертий пенсіонер вимушений працювати. А отже, молодь – «ще нехай почекає свого часу».

Здавалося б, новий Президент, Уряд, нові обличчя і нові сподівання. Все має змінюватися, рухатися і модернізуватися. Стільки гарних, молодих інтелектуальних особистостей сьогодні при владі. Та ні. Є сумнівні й дуже спірні «слуги народу».

Міністр освіти і науки України Сергій Квіт і його заступниця Інна Совсун – яскравий приклад невдачі та розчарування.

Перші кроки на шляху нової міністерської команди – скасування стипендій, яка стає ідеєю «фікс». «Студенти не повинні отримувати стипендії», – наголошує Інна Совсун з телевізійних екранів. Проте стипендія найчастіше є чи не єдиним джерелом існування, особливо студентів із сільської місцевості.

Згадаймо також 2014 і 2015 рр., коли пані заступниця міністра в офіційних виступах поділила студентство на бідних та заможних і вирішила, що отримуватимуть стипендії будуть лише «обрані».

Це взагалі, що таке: геноцид молоді чи нові креативні ідеї міністерської команди? – обурилися представники первинних студентських та аспірантських організацій й розпочали активні масові дії. Профспілкова молодь за підтримки всього студентства України і працівників освітньої галузі обстоює під стінами Верховної Ради України право на отримання стипендій. Тисячі мітинги, купа офіційних звернень та інтерв'ю дали результати – стипендії було збережено.

Але образа на профспілку залишилася. І от із кінця 2014 року Інна Совсун і «команда» вирішили знищити тих, хто перешкоджає. До того ж з неофіційних джерел знаємо, що за часів студентства заступниця міністра була задіяна у студентському самоврядуванні. Але, на жаль, добре ознайомилася з діяльністю первинної організації ані в Національному університеті «Києво-Могилянська академія», ані в Київському національному університеті імені Тараса Шевченка й так і не вдалося.

Сьогодні «під соусом» проекту «Чисті вищі», який функціонує за вказівкою Інни Совсун, молоді люди мають робити все, щоб жодно-

го захисника студентства у навчальних закладах не лишилося.

«Чисті вищі» – це команда із чотирьох осіб віком 20–23 років, які ініціюють заходи, спрямовані на знищення корупції в навчальних закладах. І все начебто було б добре, але в таких заходах є чітка логічна лінія – знищити студентські профспілки.

Молоді люди за винагороду відпрацьовують чужі сценарії. Один із них є «ляпсусом» у вигляді законопроекту № 3474. Прикро, адже чиновники використовують молодь у власних цілях.

З особистої розмови ініціативної групи Молодіжної ради ФПУ, що відбувалася в офісі Реанімаційного пакета реформ, стало зрозуміло, що активісти проекту «Чисті вищі» абсолютно впевнені, що роблять «добру» справу, принаймні їм так здається. Для них – це робота. А от для студентської молоді – недолюбий законопроект № 3474 – реальна загроза втратити єдиний захист.

Молоді політики Ярослав Маркевич, Олексій Рябчин, Світлана Заліщук, Івана Климуш-Цинцадзе, Сергій Лещенко – здебільшого друзі Інни Совсун (можемо бачити спільні дружні фото у Facebook), вирішують його зареєструвати і далі просувати. При цьому вони абсолютно не орієнтовані на діяльність профспілок (пояснювальна записка до законопроекту чітко на це вказує).

На превеликий жаль, цей законопроект 3 лютого 2016 року розглянуто на засіданні Комітету з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення і Комітету з питань науки і освіти без обговорення та погодження із профспілковою стороною. Не врахованими залишилися подані кожному члену комітету за-



Хочемо ще раз зауважити, що наступ на студентські профспілки – це завуальований наступ на всі профспілки. Адже внесення змін до Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» є свого роду прецедентом і викликає загрозу створення «кишенькових соціальних партнерів».

перечення і пропозиції від ФПУ, громадської ради при Комітеті з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення, Мінсоцполітики. Викликає обурення й те, що на руках кожного учасника засідання в проекті рішення було чітко і аргументовано окреслено: «Відхилити законопроект». Та зі слів голови Комітету – проект приймається на підтримку студентських профспілок, тож депутати проголосували і його підтримали. При цьому присутнім на засіданні Комітету Голові Спільного представницького органу об'єднань профспілок, Голові ФПУ Григорію Осовому та його заступнику Володимирі Саєнку навіть не надали слово для виступу.

ФПУ і Молодіжна рада не мають наміру відступати. Ми просто не маємо права собі цього дозволити! ФПУ представляє майже два мільйони студентської молоді, і ми спроможні себе захистити. І якщо

буде потрібно – ми швидко мобілізуємо зусилля по всій країні.

Перші кроки в цьому напрямі вже зроблені: з ініціативи молоді Харківської обласної організації профспілки працівників освіти і науки розпочато Всеукраїнську акцію «Профспілки. Боротьба за Україну».

Дуже важливо, що ми маємо офіційну підтримку Міжнародної конфедерації профспілок, яка представляє понад 180 мільйонів робітників в усьому світі, у тому числі в Україні. Пані Шаран Барроу, генеральний секретар МКП, направила звернення до Голови Верховної Ради України з вимогою повернути законопроект на доопрацювання за участі Міжнародного бюро праці і профспілок.

Закликаємо всіх небайдужих співчлан підтримати боротьбу проти МОНівської ініціативи – законопроект № 3474.

МОЛОДІЖНА РАДА ФПУ

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Катерина БАРИШЕВА, голова Молодіжної ради ФПУ, голова Київської обласної Профспілки працівників агропромислового комплексу України: «Відбувається відкритий напад на студентські профорганізації. В існуванні сильних «гравців» сьогодні не зацікавлені ані Міністерство освіти і науки, ані Уряд. У студентському середовищі питання соціального захисту належать до компетенції студентських профорганізацій, які покликані відстоювати законні права студентів на гідну освіту, умови навчання, проживання та існування в стінах альма-матер. Студпрофкоми є важливою об'єднувальною ланкою між керівництвом навчального закладу і студентами. І нікто не має права втручатися у самоврядування студентських профспілкових організацій».



Микола МОЖТАК, голова ППО студентів, аспірантів та докторантів Кам'янець-Подільського національного університету імені Івана Огієнка: «Зміни, що пропонуються у законопроекті за реєстраційним № 3474, свідчать про те, що автори не володіють інформацією про реальну ситуацію щодо роботи студентських профкомів. Як на мене, то саме ці їхні намагання відстояти конституційні права студентів на захист можуть призвести до розвалу первинних організацій студентів (що не дозволить взагалі здійснювати захист) та до підконтрольності їх адміністраціям».



Людмила ЛІТВІНЕНКО, колишня голова ППО студентів Новгород-Сіверського медичного училища: «Коли мене вперше обрали головою профкому, мені було лише 16 років. Тоді я ще зовсім нічого не розуміла у профспілковій роботі. Тільки коли у нас, студентів, почалися проблеми з гуртожитком та виплатою стипендій, я зрозуміла – лише профспілка надлена повноваженнями, щоб допомогти у захисті наших прав. Переконана, що цей законопроект знищить можливість студентів гідно захищати себе. А цього робити не можна, бо студентська профспілка насамперед – це зв'язок між студентами та керівництвом навчального закладу».



Олег СКОВРОДНИКОВ, член Молодіжної ради Федерації профспілок Хмельницької області: «Законопроект значно зменшує права студентських профспілок і відповідно ставить під удар захист соціально-економічних прав та інтересів студентів як членів профспілки. Конституція України не допускає звуження змісту та обсягу існуючих прав і свобод. Напевно, сильні студентські профспілки комує як «кістка в горлі», тому їх «протягують» через депутатів Верховної Ради норми, що грубо порушують Основний Закон України».



Анна ШЧЕРЕВА, заступник голови ППО студентів Академії праці, соціальних відносин та туризму: «Як студентка я впевнена, що така ініціатива депутата має на меті не захист студентів та боротьбу з корупцією у вишах, а виключно ліквідацію студентських профспілок. Бо саме вони сьогодні, як ніхто інший, захищають наші права. Якщо ж можновладці справді хотіли захистити студентів, то вони переймалися б тим, щоб збільшити розмір стипендії, забезпечити гідні умови проживання в гуртожитках, гідну оплату праці нашим викладачам та перше робоче місце для випускників».



Сергій БОРИСЕНКО, заступник Харківської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України: «Автори законопроекту вперше в новітній історії України здійснили спробу штучно обмежити права громадян на участь у громадських організаціях та права обирати та бути обраними до їх керівних органів (стаття 36 Конституції України). Прикриваючись благородними намірами, ініціатори створюють умови для контролю над об'єднаннями громадян (сьогодні – над студентськими профспілками, завтра – над усіма громадськими організаціями та політичними партіями). Переконаний, у разі виникнення та підтримки подібних законодавчих ініціатив не може й бути мови про відкритість і розвиток демократичного суспільства».

ПОДОЛАННЯ ВИКЛИКІВ, ЩО СТОЯТЬ ПЕРЕД ПРОФСПІЛКАМИ

У рамках реалізації дансько-українського проекту 21-22 січня Центр із реалізації проекту провів у Чернівці комплексний регіональний захід, у якому взяли участь члени Керівного комітету проекту. Учасники заходу та представники їхніх профспілкових груп прослухали семінар на тему «Розвиток активності молоді як фактор успішності профспілок».

СЕМІНАР

Від проекту в роботі семінару взяли участь Геннадій Мироненко, Роман Приходько та Олександр Ганіч, а також учасники створених ними регіональних груп. Молоді профспілковці оцінювали виклики, що постали нині перед профспілками, відповідно до актуальності та здатності впливати на них. Переважну більшість проблем учасники поділили на дві групи. Перша – це основні актуальні виклики, проте на які профспілки не мають змоги впливати. Серед них:

- перепони з боку роботодавця у діяльності профспілки;
- дискримінація за ознакою профспілкового членства;
- скорочення робочих місць;
- падіння загального рівня життя в країні;
- законодавство, що лобіюється для окремих людей чи бізнес-груп.

Друга група – це також актуальні виклики, проте профспілки здатні впливати на них. Молоді профспілковці серед основних назвали такі:

- зростання громадської активності людей;
- залучення громадян до активної діяльності в профспілці;
- надання якісної та своєчасної юридичної допомоги членам профспілки;
- боротьба з «колективним-безвідповідальним» у психології людей;
- підвищення рівня обізнаності молоді про профспілки;
- збереження і зростання профспілкового членства;
- зміна підходу до інформаційної роботи;
- омолодження профспілкового керівництва;
- бюрократизація профспілок.

Зустріч відбулася у формі дискусії. Під час роботи в міні-групах учасники обговорили актуальні проблеми і перспективи розвитку Федерації профспілок України та її членських організацій. Також вони мали змогу проаналізувати та визначити, на якій стадії життєвого циклу перебуває їхня профспілкова організація та ФПУ в цілому. Далі учасники семінару в групах сформували свої наміри та результати щодо подолання наведених вище викликів. Особливу увагу молоді акцентувала на таких намірах і результатах:

НАМІР	РЕЗУЛЬТАТ
Зростання рівня життя членів профспілки	Підвищення заробітної плати на 50%, страхування здоров'я, соціальний пакет
Безпечні умови праці	Нове обладнання та спорядження
Змінити систему управління у профспілці	Націленість на результат, а не на процес
Збереження і започаткування тенденції до зростання чисельності профспілкового членства	Створення нових ППО, чисельність профчленства підвищити до 80-90%
Досягнення усвідомленого членства у профспілці	Підвищення авторитету ППО та лідерів, залучення до роботи у профспілці більш широкого кола спілчан

Як бачимо, молоді прагне змін і готова наполегливо працювати для розвитку профспілкового руху, розбудови українських профспілок, їх демократизації та модернізації.

Центр з реалізації дансько-українського проекту

ЩЕ ОДИН КРОК ДО МІЖНАРОДНОЇ СПІВПРАЦІ



Ні для кого не дивина, коли під час семінару, круглих столів, дискусій говорять про недостатню інформаційну діяльність профспілок. І не дивно: єдина газета «Профспілкові вісті» та офіційний сайт ФПУ не в змозі висвітлити ту величезну роботу, що проводять профспілкові організації. Та й дуже повільно використовуються новітні методи та технології, за допомогою яких можна розповісти про це якомога широким загалом. Бракує коштів, техніки, а також молодих і розумних фахівців.

ВІЗИТ

Наші друзі з Данії – Профспілка ЗФ, що допомагає ФПУ у підготовці лідерів нового типу, вирішила, крім того, допомогти методологічно та фінансово. Відтак знайшли можливість провести міжнародний навчальний семінар «Соціальні медіа та профспілки», у якому візьмуть участь молоді представники профспілок України, Молдови та Білорусі.

Задля обговорення перспектив розвитку і



зміцнення співпраці, питань підготовки й проведення семінару в Молдові відбулася зустріч координатора дансько-українського проекту від ЗФ Йонаса Девантьєра і

представників трьох країн – учасників заходу. Вирішено, що семінар відбудеться в Україні у другій половині червня цього року. Головна мета семінару – навчити мо-

лодих профспілковців у соціальних мережах популяризувати профспілкову діяльність, бути справжнім рупором профспілок. Окрім безпосередньої підготовки фахівців-блогерів, планується надати учасникам основні навички та знання, що використовуватимуться за схемою «навчи вчителя» для передачі досвіду роботи іншим профактивістам.

Валентина ШЕВЧЕНКО,
керівник Центру з реалізації дансько-українського проекту

ВІД НАВЧАННЯ ДО ДІЇ

РОЛЬ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ В ПОБУДОВІ СИЛЬНОЇ ПРОФСПІЛКИ

Коллективний договір відіграє надзвичайно важливу роль у встановленні додаткових соціальних гарантій та пільг для працівників на підприємстві. Завдяки цьому значною мірою підвищується мотивація членства у профспілках. Відтак зростає авторитет не тільки окремої первинки, а й профспілок загалом.

Цю важливу тему обговорили на семінарі, який відбувся в рамках дансько-українського проекту, представники Профспілки працівників оборонної промисловості України. У західі взяли участь 20 учасників з Києва, Полтави, Рубіжного, Черкас, Ніжина, Чернівців. Профспілковці мали змогу поспілкуватися і з головою профспілки Олександром Чернишом.

Учасників зацікавили такі теми, як «Економіка України в період реформування», «Правові підстави соціального діалогу в Україні», «Особливості колективних переговорів на місцевому рівні», «Коллективні переговори на підприємстві як форма для залучення нових членів профспілки», «Роль солідарних дій у відстоюванні гідних соціальних стандартів», «Органайзинг як форма по-

будови сильної профспілки».

У ході семінару промовці використовували матеріали Інституту підготовки кадрів Держслужби зайнятості, Академії праці, соціальних відносин і туризму, Інституту демографії та соціальних досліджень, презентаційні матеріали Елли Лібанової, дані наукових досліджень, інформаційні матеріали данської профспілки ЗФ. Під час навчання застосовувалися інтерактивні методи, учасники вели жваві дискусії, вносили пропозиції щодо забезпечення ефективної зайнятості, внесення європейських норм у діючі колективні угоди та їх проекти із застосуванням соціального стандарту ЄС.

Велику зацікавленість учасників семінару-тренінгу викликали тарифні угоди IG-Metall та угоди Данії, які укладаються профспілкою ЗФ порівняння підходів до погодинової заробітної плати в країнах ЄС і пострадянських країнах. Профспілковці не

оминули увагою і проект нового Трудового кодексу та створення Державного агентства зайнятості.

Кожен зміг поділитися власним досвідом укладення колективних договорів на підприємствах, а також назвати, на його думку, слабкі місця у переговорному процесі із роботодавцем. Під час заходу учасники презентували пропозиції для профспілок із питань ведення соціального діалогу на місцевому та національному рівні. Так, зазначалося, що особливу увагу під час колективного процесу необхідно приділяти питанням збільшення розміру прожиткового мінімуму до рівня вартості реального прожиткового кошика, врахування реальних розмірів компенсації інфляційних процесів. Профспілковці дали високу оцінку проведеному семінару-тренінгу, дякували данській профспілці ЗФ за солідарну підтримку та пропонували проводити такі заходи частіше.

Лілія ГУСЕЧКО,
учасниця другої групи дансько-українського проекту, Профспілка працівників оборонної промисловості України

Відгуки з первинки свідчать про те, що учасники заходу активізували роботу в організаційних ланках, поділилися власними напрацюваннями з питань ведення колективних переговорів. Вони готові поширювати отриману інформацію з питань оплати праці, сучасних викликів, законодавчих ініціатив, колективного процесу тощо, а головне – проводити аналогічні заходи у своїх первинках, які сприятимуть зростанню авторитету профспілки.



Вадим КАРАСЬОВ, директор Інституту глобальних стратегій:
«В Україні загострюється парламентська криза, політична криза, і це має стати викликом для чинного складу парламенту. Не впораються – тоді на цей виклик дадуть відповідь уже нові депутати. Або у Раді буде нова коаліція з Ляшком, або потрібні дострокові вибори».



Сергій ТАРАХ, голова правління Центру соціологічних і політичних досліджень «Соціовимір»:

«Будь-яке обговорення конфігурації нового уряду – це вже є криза. Це вже означає, що старий уряд чимось не влаштує і його треба оновлювати. У процесі обговорення висувуються різні кандидатури, постає питання про звіт уряду, про роль тих чи інших міністрів у своїй роботі, про пошук нових кандидатур».

ПОЛІТИЧНА КРИЗА: ІСТОРІЯ ПОВТОРЮЄТЬСЯ

Українська держава, отримавши після Революції Гідності шанс на динамічний розвиток, здається, сьогодні його втрачає. Лише швидкі зміни, спрямовані на відновлення довіри та прискорення базових реформ, можуть урятувати країну. Однак українські реформи опинилися на роздоріжжі, а політична криза набрала таких обертів, що повернути кредит довіри до влади з боку суспільства практично неможливо. Чим обернеться затяжне політичне піке українських мововладців, з'ясовували «Профспілкові вісті». Традиційно – за підтримки провідних експертів

ВІД УГОДИ ДО НЕЗГОДИ

Після Майдану суспільство очікувало негайних радикальних змін. Оновлена Верховна Рада та оголошений новою владою комплекс реформ поставили таку високу планку, що люди повірили: проєвропейський парламент зробить максимум для повного і – головне – негайного реформування країни. Проте після року роботи суспільство побачило, що і парламентарі, й урядовці працювати обіцяні 24 години на добу не готові. Культурні протистояння забирають більшу частину ресурсів як народів, так і міністрів. Чвари, політичні інтриги, корупційні скандали стали своєрідною візитівкою оновленої влади.

Роботу учасників Коаліційної угоди експерти оцінюють на двійку з мінусом.

І от тепер лунають гучні заклики, що текст угоди треба переписати. З урахуванням помилок. І для того, щоб зберегти чи то рівновагу, чи ситуацію у нинішньому складі парламенту.

Міський голова Львова Андрій Садовий пояснює: «Уряд не має довіри українського народу. На моє глибоке переконання, якщо ми хочемо зберегти нор-

мальною, робочою ситуацію в парламенті, нам треба, щоб коаліція підписала нову Коаліційну угоду».

Однак провідні аналітики стверджують, що оновлення Коаліційної угоди не матиме серйозного впливу на ситуацію в парламенті. Частина депутатів вважає так само. Народні обранці кажуть, що скільки не переписуй угоду, а позитиву в роботі нинішнього складу парламенту не додасться. Будь-які коаліційні домовленості руйнує вище керівництво Верховної Ради.

Аналізуючи ситуацію в парламенті, нардепи зазначають, що він недієздатний саме через проблеми в коаліції.

Аналітики стверджують: перш ніж вдаватися до переписування угоди, не зайве притягнути до відповідальності тих, хто винен за невиконання чинної угоди. Наприкінці січня відбулося засідання робочої групи щодо внесення змін до Коаліційної угоди, яку планують доповнити пунктами про терміни виконання домовленостей і відповідальності за їх зрив. Експерти оцінили такі заяви як спроби «реанімувати» діючу ко-

ДО-
ВІРЯЮТЬ
ПРЕЗИДЕНТУ ВСЬО-
ГО 16,6%, НЕ ДОВІРЯЮТЬ
– 64,9%, УРЯДУ АРСЕНІЯ
ЯЦЕНЮКА ДОВІРЯЮТЬ 8,7%,
НЕ ДОВІРЯЮТЬ – 75% ГРО-
МАДЯН (РІВЕНЬ НЕДОВІ-
РИ ВИЩИЙ, НІЖ ДО
УРЯДУ АЗАРОВА У
2012 Р.).

аліцію. Та ефективними вони можуть стати лише за умови досягнення консенсусу між усіма її учасниками. Згода буде, а незгода руйнує – що народну мудрість депутати ніяк не бажають приймати як керівництво до дії. До погроз «вийти з коаліції, якщо буде не по-нашому», українці уже звикли.

Наразі з коаліції, грюкнувши дверима, вийшли «Самопоміч» і Радикальна партія Олега Ляшка. Головний радикал країни заявив: «Ми не повертаємося до правлячої коаліції – немає куди повертатися. Вся країна бачить, що ця коаліція недієздатна, по-



літика, яку проводять її учасники, категорично не правильна і веде до зубожіння людей, колапсу економіки, колапсу країни».

Чи не запізно прозріли?

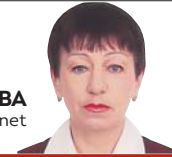
ПЕРІОД РОЗПАДУ

Конфлікт, що розгортається між президентською та прем'єрською командами, часто порівнюють із кризою української влади у вересні 2005 року, яка врешті-решт створила підвалини для реваншу Віктора Януковича. Нинішній владі дедалі важче приховати наявне протистояння. Протиріччя не зникають. Навпаки, поглиблюються, попри заклики міжнародної спільноти «навести лад у власному домі». Спільна заява Пре-

зидента, Прем'єр-міністра та голови ВР про міцну єдність влади ще більше загострила ситуацію. А вже словесний поєдинок між Міхаїлом Саакашвілі та Арсеном Аваковим стався буквально через кілька днів після оприлюднення заяви. Це дуже нагадує ситуацію з Олександром Зінченком, який у вересні 2005 року ініціював скандальну прес-конференцію, на якій звинуватив високопосадовців у корупції.

Та головний месидж, який повертає суспільство до аналогій із подіями десятирічної давнини, – перспектива повного розриву коаліційного союзу і загроза нового «згаряща», яке можуть використати залишки розваленої Партії регіонів.

Чи можливе примирення «любих друзів»? Якщо ні, то



**Дмитро ШИМКІВ, заступник Глави
Адміністрації Президента:**

«Для мене важлива думка міжнародних партнерів про Україну. Всі вони хочуть бачити єдність влади. Від нашої єдності залежать санкції проти Росії. Якщо ми не об'єднані і не працюємо на розвиток країни, то Захід запитає: слухайте, а чому ми маємо ставити під загрозу наші економіки, якщо Україна зайнята внутрішніми конфліктами».



Петро ОЛЕЩУК, політолог:

«Ситуація, яка сьогодні склалася у владі, незабаром призведе до позачергових виборів парламенту. Поки що – переформатування уряду. Але в стратегічній перспективі криза триватиме. Попри переформатування та заміну членів уряду, відставка самого Прем'єра Арсенія Яценюка – під питанням».

СЯ?

70%
ГРОМАДЯН НЕ
ПІДТРИМУЮТЬ
ДІЇ
ПРЕЗИДЕНТА
УКРАЇНИ.

82%
ГРОМАДЯН НЕ
ПІДТРИМУЮТЬ
ДІЇ УРЯДУ.

Понад 70%
УКРАЇНЦІВ
ВВАЖАЮТЬ,
ЩО УКРАЇНА
РУХАЄТЬСЯ
ХИБНИМ КУРСОМ.



долю країни, то немає місця іграм, необхідні ефективні дії. Найближчим часом кілька з них ви побачите», – сказав Петро Порошенко, коментуючи екстрене урядове засідання 4 лютого, коли кілька міністрів відкликали свої заяви про відставку. Що це за дії, доки залишається загадкою і для політичних оглядачів, і для пересічних виборців.

Перший віце-спікер Верховної Ради Андрій Парубій заважав, що парламент подолав усі випробування, що випали на його долю, завдяки чому коаліція не розпалася. Він зазначив, що «...українські парламентарі не дали повторитися подіям 2005 року, коли протиріччя між Президентом і Прем'єром призвели до провалу». От тільки підтримати оптимізм віце-спікера, з огляду на ситуацію в парламенті, важкувато.

Тим часом думку пана Парубія поділяє і сам глава уряду. «Якщо хтось хоче, щоб коаліція розпалася, він може зробити відповідну політичну заяву. І наслідком її розпаду є або формування нової коаліції, – я хочу подивитися на її склад – або дострокові парламентські вибори. Це називається демократія. Або є третій варіант – не займатися політиканством і далі виконувати угоду, голосувати за закони, необхідні для країни», – зазначив Арсеній Яценюк.

ВОРОЖІННЯ НА ЕКСПЕРТНІЙ ГУЩІ

Що чекає на українське суспільство? Чи зможе влада вийти із кризи, у яку сама себе й загнала? Через амбіції, небажання поступитися. Чим обернеться неприйняття здорово-

го компромісу? Експерти кажуть про кілька варіантів подальшого розвитку подій.

Перший, який, на думку аналітиків, лежить на поверхні – замінити нинішній уряд на інший. Проте опоненти вважають, що інший теж буде політичний, отже, зрушень на краще годі й чекати. Другий варіант – позачергові парламентські вибори. Та чи можна за теперішнього законодавства отримати якісніший склад Верховної Ради – питання риторичне. Після чергових виборів залишаться ті самі проблеми. Просто варіантів їх усунення стане менше.

Третій варіант, який розглядають експерти, – уряд технологів. Себто міністерські посади мають посісти не рафіновані політики, не ті, хто прагнуть використати посаду міністра як трамплін для політичної кар'єри, а має прийти команда кризових менеджерів. Люди, які фахово, грамотно і об'єктивно підкажуть, куди насправді має рухатися країна.

Для спрацювання такого варіанта треба, аби міністри заходили до уряду не за квотами, а від усіх сил одночасно. Відтак жоден суб'єкт не зміг би отримувати політичні вигоди через посаду в уряді напередодні виборів. Реформи, над якими працювали б «технократи», не дозволяли б їм працювати «на політику».

Наразі в кулуарах парламенту обговорюють три вищеперелічені шляхи подальшого розвитку подій. Вони дещо різняться від бачення аналітиків. Два сценарії розглядають самі народні депутати. Перший, хоча й малоімовірний: увесь Кабінет Міністрів іде у відставку і призначають новий. А це означає розвал коаліції, розпуск Верховної

Ради і дострокові парламентські вибори. Відтак на кону – доля коаліції та Верховної Ради загалом. Бо якщо сталася відставка Арсенія Яценюка, то фракція «Народного фронту» полишила б коаліцію і подальше її існування виявилось би просто неможливим. І до виборів – півкроку. Але ж саме «Народний фронт» абсолютно не готовий до виборів. Насамперед – через катастрофічне падіння рейтингів.

Є ще одна причина, за якої відставка Арсенія Яценюка – під знаком питання. Вона криється у невдоволенні Заходу чварами в українській владі.

Україна продовжить реформи, незважаючи на кризу у відносинах між урядом та парламентською коаліцією, запевнив Крістін Лагард під час телефонної розмови із Президентом Петром Порошенком. Він наголосив на необхідності перезавантаження Кабінету Міністрів без дострокових парламентських виборів, адже вони лише поглиблять політичну кризу та погіршать умови для проведення реформ.

Проте не можна виключити і другий сценарій, який ближчий до реалістичного: Арсеній Яценюк лишається на посаді, але склад уряду оновлюється, а сама структура Кабміну змінюється.

Та найімовірніший варіант подальшого розвитку подій – нетривале замороження конфлікту, який може вибухнути з новою силою десь ближче до літа. Наразі політики намагаться зберігати пристойну міну при поганій грі. Такий стан може тривати впродовж двох-трьох місяців аж до нової хвилі звинувачень один одного – Парламенту, Уряду і Президента.

СУДНИЙ ДЕНЬ

Вівторок 16 лютого обіцяв бути напруженим. Уряд ляли на всі лади: і в коаліції, і в опозиції, не кажучи про пересічних громадян. Напередодні в парламенті почався збір голосів за недовіру нинішньому складу уряду. Їх набирали з надлишком – 159 замість необхідних 150.

Звіт уряду відтягували до останнього. Спершу анонсували виступ Арсенія Яценюка о 12.30, потім – о 16.00. За двадцять хвилин до «часу Ч» президент Петро Порошенко звернувся до українського народу. Він закликав Прем'єра і Генерального прокурора Віктора Шокіна добровільно піти у відставку. Експерти напереді почали прогнозувати майбутній сценарій. Прозвучала думка, що ніякого звіту уряду не буде, а Арсеній Яценюк спрацює на випередження: з трибуни Верховної Ради заявить про бажання піти у відставку. Однак глава уряду звітав до зали парламенту в добромуморі й відвітував про здобутки і свої особисті, і уряду в цілому. Говорив як по писаному: сипав цифрами і статистичними даними, здебільшого про успіхи і про плани на рік наступний. Навіть припустив, що це, можливо, його останній виступ у Раді. На таке зауваження Володимир Гройсман відреагував блискавично: ну для чого так песимістично?

У своїй аж загатою бадьорій промові – жодного слова про людей, для яких, власне, і мав би працювати уряд і які надвечір прийшли до будівлі Верховної Ради вимагати відставки антинародного уряду. Обговорення звіту було прогнозованим. Народні депутати із провладної коаліції не шкодували епітетів. Щоправда, не забували нагадувати, що начебто мають спільно нести відповідальність за провал реформ. У результаті парламент визнав діяльність уряду за рік незадовільною. Наступним логічним кроком мала бути б відставка усього складу уряду. Але за висловлення недовіри Кабінету Міністрів забракло голосів: 194 при необхідних 226. Певно, депутати надто поспішали дотому, тож перспектива працювати до 20:00 багатьох просто злякала. Або цей сценарій був написаний задвоєю до вівторка 16 лютого. Те, що рівень довіри до влади практично нульовий, самих можновладців не бентежить.



ПОЛІТИЧНО-ПРОФСПІЛКОВІ ПРИСТРАСТІ ПО-ОЛЕКСАНДРІЙСЬКИ

Олександрія, що на Кіровоградщині, завжди була і залишається містом з бурхливим громадсько-політичним життям, якому притаманні брудні технології, інтриги, шантаж і протистояння різних політичних сил. Можливо, цей феномен можна пояснити тим, що політикою в цьому регіоні займаються переважно жінки?

КІРОВОГРАДЩИНА

Останнім часом деякі посадовці міської ради, які не дуже впевнено почувалися після останніх виборів, вирішили створити, напевне, як запасний аеродром, незалежну (невідомо, від кого) профспілку. Чому саме профспілку, а не якусь іншу громадську організацію, незрозуміло. Щоправда, самі не світяться, залишаються в тіні. Аби чого не сталося – раптом сплинуть не-правомірні дії? Створювати профспілку не заборонено: дійте в законодавчому полі, агітуйте людей, але без шантажу і залякування, головне – не втручайтесь у діяльність іншої профспілки, приміром працівників культури.

За словами голови міському профспілки працівників культури Тетяни Мокрецової, все почалося із зустрічі з керівництвом міста, на яку зібрали директорів і голів профкомів закладів культури міста. Після зустрічі посадовці управління культури і туризму запросила директорів у свій кабінет і оголосила... про створення нової альтернативної незалежної профспілки та обов'язковий вихід усіх із галузевої профспілки. Підневільні директори відразу «взяли під козирок» і виїхали з діючої профспілки. А своїх підлеглих по черзі викликали в кабінети і, натакаючи на звільнення, змушували підписувати заготовлені зразки заяви про вихід з галузевої профспілки культури та повідомлення про створення профспілки «Захист справедливості». Підпис під повідомленням: голова профкому закладу – інкогніто. Події розгорнулися напрочуд швидко. В кожному закладі швиденько організували збори без зайвих очей і вух, на які приходила агітатор з новоствореної профспілки і розповідала, що основне завдання їх організації – захист від свавілля роботодавців. Цікава позиція з огляду на те, що альтернативну профспілку створюють самі роботодавці. Це щось новеньке у



форматі профспілкової роботи. Людей можна зрозуміти: у час, коли робочі місця на вагу золота, їх легко змусити підписати будь-який папірець, але хіба такими методами треба діяти при створенні організації? «Методами залякування організатори так званої профспілки, – зазначила Тетяна Мокрецова, – планують зруйнувати єдність у трудових колективах, позбавити спільчан захисту прав і соціальних гарантій. У ЗУ «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» сказано: «Професійні спілки у своїй діяльності незалежні від органів державної влади та органів місцевого самоврядування, роботодавців, інших громадських організацій, політичних партій, їм не підвзвітні і не підконтрольні. Забороняється втручання органів державної влади, місцевого самоврядування, їх посадовців, роботодавців у статутну діяльність профспілок, їх організацій і об'єднань». На превеликий жаль, деякі одіозні посадовці не мають бажання читати закони, але воліють вчиняти профспілкові рейдерство проти галузевої профспілки й халтурно створювати в закладах альтернативну профспілку, яка, швидше, нагадує новий політичний проект. Хто з олександрійців знає, що це за профспілка, яка її професійна належність, чим вона себе проявила? Зрозуміло одне: жодного відношення до галузі культури вона не має, а обіцяний захист справедливості – примарне майбутнє».

З приводу ситуації, що виникла в Олександрії, міський комітет профспілки працівників культури звернувся до місцевого відділу поліції.

Зоя КАДУК,
Марія ІВАНОВА

СОЦІАЛЬНА РОДИНА ПРИЙМАЄ ІЗМАЇЛ



Минулого тижня в м. Ізмаїлі 1200 спільчан стали власниками соціальних карток. Перші телефонні дзвінки від освітян, працівників комунальних підприємств і держслужбовців міста вже почали надходити на гарячу лінію Центру соціальних послуг.

ОДЕЩИНА

За словами директора центру Костянтина Навродського, кількість користувачів соці-

альних карток по всій Україні перевищує 22 тис. Проведення презентацій у первинних профспілкових організаціях заплановано на місяць уперед.

НОВИНА

Нещодавно до партнерів проекту долучився оператор мобільного зв'язку Lifecell, колишня компанія life. Із Федерацією професійних спілок України був укладений договір про співпрацю. Відтепер власники соціальних карток отримуватимуть безкоштовно стартовий пакет, а серед найактивніших «говорунів» раз на квартал провадитиметься розіграш подарунків.

ФАКТИ – КОЖНОМУ

Соціальна картка – масштабний проект ФПУ, покликаний допомогти профспілковим органам у захисті спільчан. Детальніше з проектом можна ознайомитися на офіційному сайті ЦСП: cesp.com.ua. Новини в Facebook-спільноті позначено #соцкарта, #соцкартка, #ФПУ. Замовлення для проведення презентації у вашій профспілковій організації приймаються за телефоном безкоштовної гарячої лінії: 0800-210-308.

Прес-служба
Центру соціальних
послуг

ПОВІДОМЛЕННЯ

На сьогодні державні підприємства, де діють первинні організації галузевих профспілок ОПК, мають підпорядкування щодо різних органів влади: Мінекономрозвитку, Фонду держмайна України, ДК «Укроборонпром».

Надалі, в результаті реформування органів влади можливе утворення центрального органу, який буде відповідати за формування та реалізацію державної політики у сфері функціонування і розвитку оборонно-промислового комплексу, що передбачено Концепцією Державної цільової програми реформування та розвитку оборонно-промислового комплексу України на період до 2020 року, схваленою розпорядженням Кабінету Міністрів України від 20 січня 2016 року № 19-р. У зв'язку з цим виникла необхідність утворення Спільного представницького органу профспілок оборонно-промислового комплексу (далі – СПО профспілок ОПК)

для укладення Міжгалузевої угоди. Відповідно до статті 4 Закону України про колективні договори і угоди, такий СПО може вести переговори та укласти угоду (Міжгалузеву угоду).

За попередньою консультацією між головами галузевих профспілок ОПК, відповідно до вищевказаного Закону, репрезентативні всеукраїнські галузеві профспілки оборонно-промислового комплексу України – Профспілка авіабудівників України та Профспілка працівників радіоелектроніки та машинобудування України ініціюють укладення до 10.03.2016 Угоди про утворення СПО та пропонують профспілкам, підприємства й організації яких входять до ОПК, приєднатися до утворення СПО профспілок ОПК.

Пропозиції до змісту відповідної Угоди та щодо утворення СПО просимо надсилати на адреси вищевказаних профспілок.

ПРИСЛУХАТИСЯ ДО ГОЛОСУ СПІЛЧАН

25 грудня парламент ухвалив державний бюджет року, що розпочався. Як на мене, схоже, що нас очікує ще один рік втрачених можливостей. У бюджеті передбачено зростання соціальних видатків, але, на жаль, їх примітивізовано. Гроші йдуть не на підвищення рівня життя чи зміцнення людського капіталу, а на те, щоб частково компенсувати зростання вартості ресурсів, комунальних видатків. Хіба можна сказати, що такий бюджет відповідає інтересам українського суспільства? Однозначно – ні! Адже в мільйонів українців життя лише погіршується.

ХМЕЛЬНИЧЧИНА

Про це зайвий раз пересвідчився в автобусі, що курсував з м. Хмельницького до с. Кошелівка. Їхав у с. Котюржинці, що в Красилівському районі, по службових справах. Тут довелося бути свідком розмови між Ганною Петрівною (так назвалася попутниця) та її односельчаном Володимиром Петровичем. Жінка скаржилася, що працювала понад 30 років на одному з підприємств Хмельницького, в цеху із шкідливими умовами праці, а отримала пенсію 1300 грн. Тож вимушена ще працювати – їздити на нічне чергування до обласного центру. За її словами, в минулому році пенсію переглянули, збільшивши на 100 грн. А через те, що вона продовжує працювати й надалі, з її пенсії вираховують 15%. Хіба це справедливо, обурюється жінка. Така ж ситуація і у Володимирі. До слова, довелося чути невдоволення пасажирів і щодо ЗУ «Про Державний бюджет». По дорозі довелося зустрітися у с. Миколаїв, що в Хмельницькому районі, яке розташоване у 34 км від обласного центру. Зустрівся з директором місцевої ЗОШ І–ІІІ ступеня, колишнім депутатом райради кількох скликань Володимиром Парибусом, який упродовж десяти років поспіль очолює педагогічний колектив. Він багато зробив для введення в дію нового приміщення школи, зміцнення матеріально-технічної бази,

створення гарного колективу педагогів. У навчальному закладі працюють 17 учителів, які віддають серце і душу своїм 54 вихованцям з п'яти сіл (Миколаєва, Малих Орлинець, Везденюк, Манилівки, Котюржинці). Тож Володимира Парибуса, голову профспілкового комітету Аллу Передерій турбує подальша доля школи, її педагогів, вихованців. «Будемо робити все, аби в селі була школа. Адже якщо є школа, буде й село. Сподіваємося на децентралізацію та підтримку громади», – зазначає директор. Наступний мій візит – у с. Котюржинці Красилівського району. Там теж не обійшлося без спілкування із сільчанами, які скаржилися на високі ціни комунальних послуг, продуктів харчування, ліків, на мізерні зарплати та пенсії. Особливої уваги заслуговує «реформа» професійно-технічної освіти, зокрема передача ПТУ у утримання місцевих бюджетів, що для більшості з них означає закриття та скорочення трудових колективів. За словами заступника голови на громадських засадах Федерації профспілок Хмельницької області, голови обкому профспілки працівників освіти і науки Анатолія Яримюка, до скорочення навчальних закладів необхідно ставитися виважено, не допускати безладу, а також робити все можливе, аби педагогічні працівники, що підлягають скороченню, були працевлаштовані.

Валерій МАРЦЕНЮК

Гроші з держбюджету йдуть не на підвищення рівня життя чи зміцнення людського капіталу, а на те, щоб частково компенсувати зростання вартості ресурсів, комунальних видатків.

ЗАКАРПАТТЯ

Нинішні проблеми професійно-технічної освіти турбують і профспілки Закарпаття. З ініціативи голови облпрофради Володимира Фленька відбулося засідання круглого столу, на якому всебічно обговорювались проблеми профтехучилищ, а також було оприлюднено позицію профспілок нашого краю з цього питання. У засіданні взяли участь голови профкомів закладів професійно-технічної освіти Закарпаття та голови обласних організацій галузевих профспілок.



ПРОБЛЕМИ ПРОФТЕХОСВИТИ – В ЦЕНТРІ УВАГИ ПРОФСПІЛОК

КРУГЛИЙ СТІЛ

Відкриваючи засідання, профспілковий лідер області Володимир Фленько підкреслив, що Закарпатська облпрофрада підтримує звернення ФПУ до Президента, Голови Верховної Ради та Прем'єр-міністра України в зв'язку з катастрофічною ситуацією, що склалася в системі професійно-технічної освіти після прийняття Закону України «Про Державний бюджет України на 2016 рік». Припинення державного фінансування закладів професійно-технічної освіти призведе до руйнування загальнодержавної системи підготовки робітничих кадрів, позбавить молодих людей конституційних прав на професійну освіту, а педагогічних працівників ПТУ – роботи. До того ж, ліквідація професійно-технічних навчальних закладів значно погіршить соціальне становище незахищених верств учнівської молоді та педагогів, що призведе до зростання соціального напруження в трудових колективах ПТУ, загострення кри-

зісної ситуації в області.

Учасники круглого столу говорили, зокрема, й про те, що часткове фінансування ПТУ з місцевих бюджетів, мізерні асигнування з держбюджету не вирішують глобальної проблеми. Занепокоєні голови первинних профорганізацій і обмеженням соціального захисту працюючих в умовах реформування системи профтехосвіти, невизначеністю перспектив функціонування діючих навчальних закладів тощо. У разі необхідності, в позаурочний час профактивісти готові взяти участь у акціях протесту на підтримку професійно-технічної освіти.

Враховуючи пропозиції круглого столу, Закарпатська обласна рада профспілок оприлюднила заяву, в якій звернулася з проханням до Верховної Ради, народних депу-

ЛІКВІДАЦІЯ ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНИХ НАВЧАЛЬНИХ ЗАКЛАДІВ ЗНАЧНО ПОГІРШИТЬ СОЦІАЛЬНЕ СТАНОВИЩЕ НЕЗАХИЩЕНИХ ВЕРСТВ УЧНІВСЬКОЇ МОЛОДІ ТА ПЕДАГОГІВ, ЩО ПРИЗВЕДЕ ДО ЗРОСТАННЯ СОЦІАЛЬНОГО НАПРУЖЕННЯ В ТРУДОВИХ КОЛЕКТИВАХ.

татів від Закарпатської області, Кабінету Міністрів України при внесенні змін до держбюджету на 2016 рік передбачити фінансування професійно-технічних навчальних закладів у формі освітньої субвенції місцевим бюджетам. Звертаючись до Закар-

патської обласної державної адміністрації і обласної ради, профспілки нашого краю пропонують:

– з метою збереження ПТУ провести за участю профспілок моніторинг матеріально-технічної бази, фінансового стану профтехучилищ, визначити потреби ринку праці у фахівцях, яких вони готують;

– розробити стратегію функціонування мережі професійно-технічних училищ, створення в області базових навчальних центрів у 2016/2017 навчальному році, забезпечення соціального захисту працівників ПТУ.

КОНТАКТИ

МЕЦЕНАТА З НІМЕЧЧИНИ НАГОРОДИЛИ ПОЧЕСНОЮ ГРАМОТОЮ ФПУ

На балансі Закарпатської обласної організації профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення (голова Іван Зелінський) перебуває один з кращих дитячих оздоровчих закладів області – «Барвінок», розташований у мальовничій місцевості при в'їзді до Перечина. До проведення оздоровлення дітей профлідер галузі залучає меценатів з Баварської області в Німеччині.



Торік на оздоровлення в одній із змін 40 дітей-сиріт та дітей із малозабезпечених сімей Перечинського району німецькі добродії спрямували 155 тис. грн. За поданням галузевої профспілки, за

підсумками Всеукраїнського огляду на кращу організацію оздоровлення та відпочинку дітей у минулому році голову Баварської общини Іріс Трюбсеттер було відзначено Почесною грамотою Федерації профспілок України в номінації «Батьківська турбота».

Цьогоріч німецькі меценати знову фінансуватимуть оздоровлення дітей з Перечинського району в таборі «Барвінок». Голова обласної організації профспілки Іван Зелінський очікує їх приїзду до Закарпаття, де буде укладено нову угоду на оздоровлення дітей.

Сергій БАРАНЧИКОВ
Фото автора

ФІНАНСОВИЙ РОЗРАХУНОК

ДОПЛАТА ЗА ВИКОНАННЯ ОБОВ'ЯЗКІВ ТИМЧАСОВО ВІДСУТНЬОГО ПРАЦІВНИКА

Чи зобов'язане підприємство провадити доплату за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника?

Згідно із статтями 31 та 105 Кодексу законів про працю України, власник або уповноважений ним орган не має права вимагати від працівника виконання роботи, не обумовленої трудовим договором.

Працівникам, які виконують на тому ж підприємстві, в установі, організації поряд із своєю основною роботою, обумовлену трудовим договором, додаткову роботу за іншою професією (посадою) або обов'язки тимчасово відсутнього працівника без звільнення від своєї основної роботи, провадиться доплата за суміщення професій (посад) або виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника.

Розміри доплат за суміщення професій (посад) або виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника встановлюються на умовах, передбачених у колективному договорі.



СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ

У ВІДПУСТКУ – ЗА ЗГОДИ ПІДПРИЄМЦЯ

Чи може приватний підприємець надати працівнику відпустку по догляду за дитиною до 6 років за відсутності медичного висновку?

Частиною шостою статті 179 КЗпП та пунктом 3 статті 25 ЗУ «Про відпустку» визначено, що у разі, якщо дитина потребує домашнього догляду, жінці в обов'язковому порядку надається відпустка без збереження заробітної плати тривалістю, визначеною у медичному висновку, але не більш як до досягнення дитиною 6-річного віку. Отже, факт потреби в такому догляді має бути підтверджений медичним висновком.

Відпустка для догляду за дитиною до досягнення нею 3-річного віку та відпустка без збереження зарплати на підставі медичного висновку до досягнення 6-річного віку надаються за заявою жінки повністю або частково в межах встановленого періоду й оформляються наказом (розпорядженням) роботодавця. Отже, приватний підприємець має право надати працівнику відпустку по догляді за дитиною до 6 років без надання нею медичного висновку. А якщо співробітниця надасть медичний висновок про те, що дитина потребує домашнього догляду, він уже буде зобов'язаний надати їй відпустку без оплати на період, зазначений у такому висновку, щоправда, не довше, ніж до досягнення дитиною 6 років.

ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ ПРАЦІВНИКІВ

Які основні права та обов'язки працівників, і якими документами вони встановлені?

ВИРОБНИЧІ ГАРАНТІЇ

Права та обов'язки працівників закріплені в Конституції України, Кодексі законів про працю (ці права та обов'язки спільні для всіх громадян України та іноземців), колективному договорі та правилах внутрішнього розпорядку підприємства (однакові для всіх працівників цього підприємства) та в трудовому договорі (поширюються на того, хто підписав цей договір).

До конституційних прав працівників належать:

1. Право на працю та її оплату не нижче встановленого державою мінімального розміру.
2. Право на вільний вибір професії та роду занять.
3. Право на підготовку до праці (освіту) та підвищення трудової кваліфікації, перепідготовку.
4. Право на укладення трудового договору та контракту.
5. Право на страйк.
6. Право на відпочинок (перерви, вихідні та святкові дні, відпустки).
7. Право на здоров'я та безпечні умови праці.
8. Право на об'єднання у професійні спілки та вирішення колективних трудових спорів у встановленому законом порядку.
9. Право на участь у управлінні підприємством.
10. Право на матеріальне забезпечення в порядку соціального страхування в старості, хворобі, у випадку повної або часткової втрати працездатності.
11. Право на матеріальну допомогу у випадку безробіття.
12. Право звернення в суд для вирішення трудових спорів.
13. Право на захист своїх трудових, матеріальних та духовних потреб і інтересів.



**ЗА-
КОНОДАВЧО
ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ
ПРАЦІВНИКА ЗАКРІПЛЕНІ
В КОНСТИТУЦІЇ, КОДЕКСІ
ЗАКОНІВ ПРО ПРАЦЮ, КОЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРІ ТА ПРАВИЛАХ ВНУТРІШНЬОГО РОЗПОРЯДКУ ПІДПРИЄМСТВА, А ТАКОЖ У ТРУДОВОМУ ДОГОВОРІ.**

Права, закріплені в Кодексі законів про працю України:

1. Право на розірвання безстрокового й, у випадках, зазначених у законі, строкового трудового договору.
 2. Право на вихідну допомогу при припиненні трудового договору (ст. 44 КЗпП);
 3. Право на вчасний розрахунок і видачу трудової книжки при припиненні трудового договору (ст. 47, 48 КЗпП).
 4. Право на пільги та компенсації вивільнюваним працівникам.
- До основних обов'язків працівника належать:
1. Чесно і сумлінно працювати, своєчасно і точно виконувати розпорядження власника або уповноваженого ним органу.

2. Дотримувати вимоги трудової та технологічної дисципліни.
3. Виконувати правила внутрішнього розпорядку, умови трудового та колективного договорів, трудове законодавство.
4. Дбайливо ставитися до майна роботодавця.
5. Знати і виконувати вимоги нормативних актів про охорону праці, колективного договору та правил внутрішнього розпорядку, правила поведінки з машинами, механізмами та іншими засобами виробництва, користуватися засобами захисту.
6. Проходити у встановленому законом порядку медичний огляд.
7. Співробітничати з власником в організації безпечних та нешкідливих умов праці.
8. Відшкодовувати матеріальні збитки, заподіяні підприємству з вини працівника.
9. Нести дисциплінарну відповідальність за порушення трудової дисципліни.

Зазначені права й обов'язки є законодавчо закріпленими та найбільш типовими. Коли працівник укладає трудовий договір, він бере на себе додаткові права й обов'язки, безпосередньо пов'язані з виконанням ним його роботи на даному підприємстві.

ВАШІ ДІЇ

ЯК ПОВЕРНУТИ ДОКУМЕНТИ ПІСЛЯ ЗВІЛЬНЕННЯ

Як мені забрати довідку про мою заробітну плату, а також отримати трудову книжку, яку мені після звільнення не повернули? Чи можу я направити письмовий запит на підприємство, де я працювала, про повернення мені документів?

Вам потрібно подати письмову заяву на керівництво підприємства з викладеними вимогами, посилаючись на чинне законодавство та долучивши копії документів про звільнення на доказ ваших слів. Заяву потрібно подавати через канцелярію з обов'язковою відміткою на вашому екземплярі вхідного номера та



штампу підприємства. Якщо заяву категорично відмовляються приймати, надішліть її поштою, цін-

ним листом з описом та повідомленням. Це потрібно зробити для того, аби у вас залишилося для суду підтвердження про те, що було здійснено відповідне звернення із спірного питання, якщо підприємство протягом місячного терміну, якого вимагає стаття 20 ЗУ «Про звернення громадян», не надасть вмотивованої відповіді.



ІМ'Я НА ФЮЗЕЛЯЖІ ЛІТАКА

7 лютого виповнилося 110 років від дня народження генерального конструктора авіаційної техніки, академіка Академії наук України, професора Олега Антонова. Конструкторське бюро, яке він заснував, спершу називали «поштовою скринькою», потім це був Київський механічний завод, Авіаційний науково-технічний комплекс і нарешті – Державне підприємство «Антонов». Ім'я цієї людини назавжди ввійшло в історію авіації і стало символічним, адже у повсякденному житті люди просто називають підприємство – «КБ «Антонова».

ЮВІЛЕЙ

Усе своє життя Олег Антонов присвятив втіленню дитячої мрії – прагненню літати. Він створив 52 типи планерів і 22 види літаків, у тому числі найбільші у світі за вантажопідйомністю, розробив десятки інших летальних апаратів, заснував оригінальну школу конструювання транспортних, регіональних пасажирських літаків і літаків спеціального призначення, виховав колектив гідних продовжувачів своєї справи. Напередодні ювілею, 5 лютого, відбулося розширене засідання Науково-технічної ради ДП «Антонов» за участі його президента Михайла Гвоздьова, генерального конструктора Дмитра Ківи, кандидата технічних наук, професора Національного авіаційного університету Ганни Антонової, доньки Олега Антонова, голови Профспілки авіабудівників України Яреми Жугасевича, представників Національної академії наук України, підприємств-партнерів, вишів, ветеранів, представників трудового колективу, профспілкової громади. Було сказано чимало проникливих слів як про само-

го Олега Антонова, так і про його дітище – українську авіаційну промисловість. Адже саме він створив в Україні одне з найкращих у світі авіаконструкторських бюро. За його участі народилися й виростили два заводи, що здійснюють серійне виробництво літаків, передусім із сімейства «АНів» – Київський і Харківський. Його учні зберегли потенціал галузі в нелегкі роки системної структурної кризи в економіці після розвалу СРСР. Під час урочистостей відбулися заходи, присвячені ювілею засновника підприємства. Зокрема, в музеї ДП «Антонов» пройшли зустрічі з ветеранами, які працювали з Олегом Костянтиновичем, організовано експозиції та фотовиставки, що відображають різні етапи його життя. Члени льотних екіпажів, ветерани-випробувачі славновісних «АНів» виступили з ініціативою звести в Києві пам'ятник Олегу Антонову. Життя цієї людини є джерелом насаги та невпинного руху вперед, гідним прикладом для молоді та майбутніх поколінь.

Тетяна РУБАН, «ПВ»
Фото Кирила ЛАТИШЕВА

КБ ім. Антонова заслужено є одним із провідних підприємств галузі. Упродовж десятиліть тут була створена своя, «антонівська», школа конструювання, виховано нове покоління талановитих керівників колективів, розвивалося промислове й житлове будівництво, вирішувалися соціально-побутові питання працівників.

ТАЛАНИ ГАННИ БЕРЕЗОВСЬКОЇ

Перше, що запитала Ганну Павлівну Березовську: «Чи була у школі відмінницею?» Дуже вже точна і правильна вона у житті. «Ні, – каже, – поведінкою радше норовиста...» А такими відмінники тоді, певно, не бували у їхній тридцятій Львівській школі. На вулиці серед ровесників, як більшість на Збоївських, – активні, згуртовані діти однієї вулиці, коли вигадували різні забави, без комп'ютера, з реальним – не віртуальним світом своїх юначих проблем і радощів.

ОСОБИСТІСТЬ

Мрія стати хіміком у неї, видно, була не вельми нав'язливою, тож коли не вступила на профільний факультет вишу – у відчай не впала. Втім, здається, оптимізм – гарна риса її характеру. Від кар'єри торговельника й сама відмовилась.

Бог дав Ганні Березовській два великі таланти – прекрасного чоловіка, котрого зустріла в трамваї і з яким душа в душу прожила 38 літ. Народила доньку, тішиться двома успішними внуками. Може, то була нагорода за те, що допомагала віддано батькам – вічно зайнятим залізничникам – виховувати двох молодшеньких?

Другий талан, який веде людину по житті, – робота. Прийшла в освітянську профспілку до прекрасної людини і керівника Антоніни Кондратенко секретар-машиністкою. Коли Антоніна Семенівна змінила

місце праці, профлідером стала Ганнина колишня вчителька – Галина Піддубна. «Вчитися тобі треба, – сказала своїй випускниці. – Будуть із тебе люди». Кмітлива Березовська вступила на економічний факультет Академії друкарства. Одним із її викладачів був нинішній голова профкому викладачів Олег Гіряк.

Бухгалтерську працю починала у 1977-му в Об'єднаному комітеті профспілки Академії наук, і теж із Антоніною Семенівною. І от уже чотири десятки років незмінно – у профспілках. 28 років – завідувачка фінансового відділу обласної організації профспілки працівників освіти і науки. ТанDEM із профлідером Марією Яцейко у них теж склався.

Зуміла напрацювати з активом постійний контроль за громадськими фінансами, справно працює контрольно-ревізійна комісія, ненав'язливо і ретельно під проводом досвідченого активіста



Степана Бурбана, не одну вже каденцію.

У чому секрет її успішного життя? Чи Бог так дає, чи й сама людина мусить вміти розгадувати характери ближніх і вміло реагувати? У неї в друзях – десятки колег чималої громадської організації. На ці питання Ганна Павлівна може відповісти без протиставлень. Зійшлося у її долі й те й інше. Вміє жити для себе і для людей. А те, що 40 років – на одному робочому місці, в одному приміщенні – у Будинку профспілок, на сьогодні це своєрідний унікум. Дивлячись на її життя, думаєш: нехай би таке дісталось багатьом добрим людям. А Ганні Павлівні – здоров'я від її небесної покровительки Святої Ганни, іменем якої називали в Україні найвідоміших і найпрекрасніших жінок. З днем народження, з прекрасними ювілеями – трудовими і від дня уродин!

Ольга ЛОБАРЧУК

ВШАНУВАННЯ

ОТРИМАЛИ ЗВАННЯ НАРОДНОГО

В ужитку профспілкової гілки культури Львівщини, попри всі труднощі, працюють сьогодні 98 самодіяльних художніх колективів. 92 із них удостоєні звання «народний аматорський колектив профспілок України».

Минуло 2015-го, коли на першому плані українського суспільства були воєнні дії на сході держави, зуміли таки ж не забути сподвижників культури – чотири аматорських колективи здобули звання «Народний аматорський колектив профспілок України».

За багатолітню працю, самобутність, продумані репертуари цього високого звання удостоєні ансамбль сучасного танцю «Fantazy» Львівського національного університету



ім. Івана Франка, яким керує Віра Бакун, камерний оркестр «Поліфонія» Національного університету «Львівська політехніка» під керівництвом Романа Кресленка, оркестр народних інструментів Дрогобицького державного педагогічного університету (керівник Роман Стахнів) і дівочий ансамбль «Берегиня» Львівського національного аграрного університету під керівництвом Івана Качкевича.

Усі ці люди – сподвижники, які на ділі реалізують своє розуміння патріотизму та національної культури як важливого чинника існування народу та держави. Членські організації Об'єднання профспілок Львівщини всіляко підтримують аматорські художні колективи морально й матеріально, розцінюють свою культурно-просвітницьку роботу як роботу з людьми і для людей, як чинник профспілкового членства.

Треба наголосити, що вельми заслужено віддали належне цій сфері, для громадської організації вона є одним із вагомих мотиваційних факторів членства в профспілках. Яскравим підтвердженням цього є концерти профспілкових художніх колективів, якіми завершуються поважні заходи громадської організації – конференції, пленуми, з'їзди. Минуло рік профспілкової художньої самодіяльності колективи стали учасниками культурно-просвітницьких заходів на відзначення вікових дат в історії культури України. За відгуками спільчан сьогодні, як ніколи, людям потрібні танець, пісня, музика, що лікують душу, піднімають дух нації, визначають її ідентифікаційний код. Тож, безперечно, варті не лише морального, а й матеріального пошанування.

Лариса АКІМОВА

КУЛЬТУРА

КІНОКЛУБ

У ХМЕЛЬНИЦЬКОМУ ВІДКРИЛИ «25 КАДР»

У рамках проекту клубів за інтересами на початку лютого у бібліотеці Вищого професійного училища № 25 м. Хмельницького відбулося відкриття кіноклубу «25 кадр».



Його створення ініціювала творча група у складі представників учнівської ради, профкому, ради гуртожитку. Модератори клубу – учні Юрій Навроцький та Ольга Мельник. Організаційний комітет очолює вихователь гуртожитку Анастасія Вигонайло та учень Богдан Вишневський. Це ще один крок у розвитку бібліотеки, адже тепер, завдяки використанню інновацій, заклад приваблюватиме ще більше відвідувачів. У клубі збираються шанувальники кіномистецтва для перегляду та колективного обговорення шедеврів світового та документального кіно, науково-популярних фільмів, телевізійних програм. Сценарій засідання кіноклубу містить теоретичну частину (анонс), перегляд фільму (програми) і його обговорення. Кіноклуб – не лише можливість подивитися фільм (програму), це ще й дискусійний центр, місце, куди приходять, аби поділитися враженнями, обмінятися думками, самовразитися тощо. У день відкриття клубу відвідувачі переглянули стрічку «Щоденник пам'яті». Це романтична історія кохання сільського хлопця та дівчини з міста, які закохалися одне в одного. Та батьки дівчини Еллі проти кохання їхньої єдиної дочки із сільським хлопцем, відтак – розлучають їх... Показ фільму був присвячений дню Святого Валентина. «Двері клубу відчинені не тільки для учнів училища та кіноманів, а й для усіх охочих. У нас вхід вільний», – ділиться керівник клубу бібліотекар навчального закладу Людмила Романова. Щиро завдячують ініціаторам створення клубу директор навчального закладу, кандидат педагогічних наук, заслужений працівник освіти України Олег Гаврилюк і голова профкому Наталія Салабай.

Валерій МАРЦЕНЮК,
Хмельницька область



Двері клубу відчинені не тільки для учнів училища та кіноманів, а й для усіх охочих. На всі покази вхід вільний.

Медики Закарпаття – надзвичайно талановиті. Про розвиток самодіяльного мистецтва в галузі незмінно дбає Закарпатська обласна організація профспілки працівників охорони здоров'я (голова Володимир Турок). Тож ще одним кроком у розвитку творчих дарувань краю став IV Обласний галузевий огляд-конкурс аматорського мистецтва «Мелодії душі», що відбувся у ДП «Клінічний санаторій «Карпати» ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» (головний лікар Іван Кошеля).

АМАТОРСЬКЕ МИСТЕЦТВО

Завітав на конкурс і голова Закарпатської облпрофради Володимир Фленько. Журі, яке очолював головний спеціаліст – заступник голови облпрофорганізації працівників охорони здоров'я Тіберій Лукач, відзначило високу майстерність усіх учасників. У номінації «Пісенний конкурс» серед солістів перше місце присуджено Володимиру Недашковському (обласна



«МЕЛОДІЇ ДУШІ» МЕДИКІВ ЗАКАРПАТТЯ



клінічна лікарня імені Андрія Новака), друге – Тетяні Вішак (ДП «Санаторій «Синяк») та Аллі Потюки (обласна дитяча лікарня), третє місце – Івану Дебичу (Тячівська районна лікарня № 1) та Ользі Товт (обласна дитяча лікарня). Серед вокальних ансамблів переможцем став жіночий пісенний колектив ДП «Клінічний санаторій «Карпати», другим призером – ансамбль обласного

дитячого спеціалізованого пульмонологічного санаторію «Малютка». В інструменталістів переможцем визначився Юрія Качура (ДП «Санаторій «Синяк»). У номінації «Художнє слово» кращими виявилися Олександр Гайдук (обласний центр нейрохірургії та неврології) і Микола Кравчак (обласний госпіталь інвалідів війни).

Нагороди переможцям огляд-конкурсу вручив голова Закарпатської обласної організації профспілки працівників охорони здоров'я Володимир Турок.

Сергій БАРАНЧИКОВ,
завідувач відділу організації гуманітарної роботи Закарпатської облпрофради

СКАНВОРД

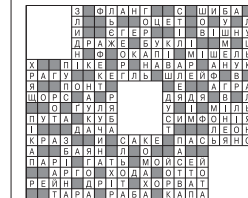
Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, виріжте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», бульвар Дружби народів, 5, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

На жаль, цього разу переможців конкурсу не виявилось.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.

Відповіді та сканворд, надруковані у № 5



Правильні відповіді – у прилозі.

A large crossword puzzle grid with various clues. Some cells contain small images of people, including a man with a mustache and a woman. The grid is numbered with circled numbers 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100.

До квартету шаблесток приєдналися і наші шпажисти – українські жіноча і чоловіча збірні мушкетерів також їдуть до Ріо-де-Жанейро!



ФЕХТУВАЛЬНИКИ БРОНЮЮТЬ КВИТКИ ДО РІО

ФЕХТУВАННЯ

У позаминулому номері «ПВ» ми вже інформували наших читачів, що жіноча збірня з фехтування на шаблях у складі Ольги Харлан, Аліни Комашук, Олени Вороніної та Олени Кривачко здобула олімпійські ліцензії на Ігри-2016. Минулими вихідними до квартету шаблесток приєдналися і наші шпажисти – українські жіноча і чоловіча збірні мушкетерів також їдуть до Ріо-де-Жанейро!

Володимир ПОЛТАЄВ,
спеціально для «ПВ»

Українські шпажисти та шпажисти на оптимістичній ноті завершили ліцензійний відбір на Ігри XXXI Олімпіади, яка відбудеться влітку в Ріо-де-Жанейро (Бразилія). На етапі Кубка світу з фехтування на шпагах у Ванкувері наша чоловіча збірня у складі Анатолія Геряє, Дмитра Карюченка, Богдана Нікішина та Максима Хвороста на шляху до півфіналу здобула перемоги над командами США та Німеччини, але за крок до вирішального поєдинку поступилася збірній Казахстану, а відтак фінішувала на третій сходинці п'єдесталу пошани. Чинні чемпіони світу все ще займають друге місце в світовому командному заліку шпажистів, що гарантує їм місце на Іграх у Ріо-2016. У напруженій боротьбі виборили право сперечатися за медалі на Олімпіаді й наші шпажисти. Можна навіть сказати, що українська команда в складі Яни Шемякіної, Олени Кривичко, Анфіси Почкалової та Ксенії Пантелєєвої на етапі світового Кубка в Буенос-Айресі в командній першості встигла скопити на підніжку п'єдесталу, що відходить від перону.

Перед аргентинським турніром ситуація з розподілом олімпійських ліцензій у жіночій шпазі була вкрай заплутоною, зазначає сайт Національної федерації фехтування України. І щоб убезпечити себе, нашим співвітчизникам необхідно було вигравати якомога більше зустрічей. Тож команда в складі Яни Шемякіної, Олени Кривичко, Ксенії Пантелєєвої і Анфіси Почкалової зробила справжнє диво – спочатку обіграла своїх принципівих суперниць французенок в 1/8 фіналу (45:34), а потім і взагалі перемогла збірну Китаю, що займає другу позицію в світовому рейтингу (38:31). У півфіналі дівчата поступилися Росії (30:45), а в поєдинку за бронзу програли Естонії (32:42), проте й четвертого підсумкового місця їм вистачило, щоб обігнати в рейтингу і французенок, і італійок, завоювавши олімпійську ліцензію за європейською квотою.



КОЛЕГИ СЛАВИЛИ ЮВІЛЯРА

У спортивних та профспілкових колах Закарпаття добре знають відомого організатора спортивно-масової роботи, багаторічного голову обласної ради ФСТ «Україна» Владислава Кушнірчука, який уже чотири десятиліття працює в спорті. Нещодавно він відсвяткував славний ювілей – Владиславу Петровичу виповнилося 70 років.

Сергій БАРАНЧИКОВ,
спеціально для «ПВ»



За безпосередню участь Владислава Петровича проведено 20 обласних міжгалузевих спартакіад профспілок, 25 спартакіад шкіл-інтернатів, 5 турнірів з футболу пам'яті Героїв Соціалістичної праці Івана Чуси та Василя Шорбана, сотні різних змагань і турнірів. У числі цікавих спортивних заходів також турніри з городкового спорту на приз Миколи Корнейчука, змагання з гірськолижного спорту на приз Йосипа Тура, з художньої гімнастики, штанги, міні-футболу, кікбоксингу, інших видів спорту. Вихованці Ясиняньської СДЮШОР із зимових видів спорту та Ужгородської ОДЮСШ ФСТ «Україна» з успіхом виступають на всеукраїнських і обласних змаганнях. За останні роки в товаристві підготовлено 7 майстрів спорту, 19 кандидатів у майстри, 54 першорозрядники, понад 750 спортсменів масових розрядів. Спортивна та профспілкова громадськість щиро привітала спортивного організатора з ювілеєм, побажавши йому міцного здоров'я, оптимізму, щастя, нових досягнень та успіхів. Нехай вас, шановний ювілярю, завжди супроводжують щаслива зоря удачі і Боже благословення, а у вашому домі панують любов, злагода і добробут!

На фото: Владислав Кушнірчук (праворуч) вручає нагороду переможцю турніру – голові обласної федерації городкового спорту Михайлу Ухалю.



БОРЮТЬСЯ ПОВЕРНУЛАСЬ У СТОЛИЦЮ

ТУРНІР

Минулими вихідними під дахом найбільшої критої спортивної арени країни після дворічної перерви знову вирували пристрасі на татами найвищого гатунку – спортсмени з 22 країн світу виборювали нагороди ювілейного XX київського міжнародного турніру із спортивної боротьби, присвяченого видатним українським борцям і тренерам.

Володимир ПОЛТАЄВ,
спеціально для «ПВ»



Дмитро Пишков і Дмитро Арабаджи стали золотим і срібним призерами у категорії 75 кг; Жан Беленюк переміг, а Юрій Шкряба фінішував третім у категорії 85 кг; у категорії 98 кг Дмитро Тимченко став переможцем, а Микола Крисов фінішував третім; Олександр Чернецький та Ігор Дідик розіграли «золото» і «срібло» (130 кг).

У вільній боротьбі «золото» змагань здобули Василь Шуптар (57 кг), Семен Радулов (65 кг), Андрій Квятковський (70 кг), Ібрагім Алдатов (86 кг), Валерій Андрейцев (97 кг) та Алєн Засєєв (125 кг). Другий результат показали Андрій Яценко (57 кг), Іван Білейчук (61 кг), Любомир Сагалюк (86 кг) та Павло Олійник (97 кг); «бронзою» задоволилися Тарас Маркович (57 кг), Людвік Шолінян (61 кг), Василь Михайлов (70 кг), Гія Чухладзе та Олег Белоцерковський (обидва – 74 кг), Муразі Мчедлідзе (97 кг) та Олександр Колдовський (125 кг).

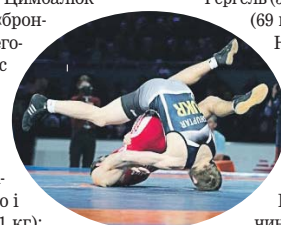
У жінок триумфували Юлія Хавалджи (53 кг), Тетяна Кіт (55 кг), Ангеліна Лисак (60 кг), Юлія Ткач (63 кг), Аліна Махія (69 кг) та Алла Геркасова (72 кг). За крок до вершини п'єдесталу пошани зупинилися Олександр Когут (48 кг), Лілія Горішня (53 кг), Оксана Гергель (58 кг) та Алла Белінська (69 кг); «бронза» в активі Наталії Пулковської (48 кг), Ірини Чихрадзе (53 кг), Валерії Одиної (55 кг), Ганни Василенко (58 кг), Соломії Вольської (63 кг), Оксани Вачук і Людмили Тичини (обидві – 72 кг).

У столицю Палаці спорту зібралася чимало шанувальників спортивної боротьби, які завзято спостерігали за видовищними сутичками всіх трьох її олімпійських стилів і палко підтримували своїх фаворитів. Турнір не проводився останні два роки, а тепер змагання повернулися в оновленому форматі – на столичних килимах змагалися не лише борці і борчині вільного стилю, а й представники греко-римського напрямку.

Вітчизняна спортивна боротьба була представлена практично всіма нашими зірками цього виду спорту. Значимо, що для багатьох команд турнір у столиці став репетицією ліцензійних змагань, де навесні будуть розіграні олімпійські путівки.

Більшість наших провідних борців виправдали покладені на них сподівання. Уже в перший день змагань вони поклали до скарбнички національної збірної 21 нагороду, наступного – додали до них ще 27!

У «греко-римлян» у категорії 59 кг Євген М'який і Дмитро Цимбалюк виборили «срібло» і «бронзу» відповідно; у категорії 66 кг переміг Денис Дем'янов, другим став Армен Варданян, замкнув чільну трійку Артур Політаєв; другим і третім стали Олексій Чекаленко і В'ячеслав Зварич (71 кг);



Кирило ЛАТИШЕВ



ДЕНЬ ПОЦІЛУНКІВ І ПОДАРУНКІВ



УВАГА! ПЕРЕДПЛАТА

ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА 2016 РІК!

Вартість передплати на 2016 рік становить:
– газета «Профспілкові вісті» – **173,64 грн** (передплатний індекс – 22152);
– журнал «Бібліотечка голови профспілкового комітету» – **72,60 грн** (передплатний індекс – 22909).



ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ПІДПРИЄМСТВО «ПРОФІНФОРМ» ФПУ НАДАЄ ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ВИГОТОВЛЕННЯ:

- ❖ брошур;
- ❖ буклетів;
- ❖ методичок;
- ❖ листівок;
- ❖ календарів;
- ❖ папок;
- ❖ книг.



РОЗМІЩЕННЯ РЕКЛАМНИХ ОГОЛОШЕНЬ:

- у друкованих виданнях («Профспілкові вісті», «Бібліотечка голови профспілкового комітету»);
- на нашому сайті www.psv.org.ua.

ТЕЛ. ДЛЯ ДОВІДОК: (044) 528-70-49