

ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

№ 6
(832)
11.02.2016

ПІДРАХУВАЛИ -
ПРОСЛЬОЗИЛИСЬ. ДЕРЖАВА
СПЛАЧУЄ У ВИГЛЯДІ
СУБСИДІЙ ТАКУ Ж
СУМУ ЗА ПОСЛУГИ
ЖКГ, ЯК І
НАСЕЛЕННЯ



3

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

WWW.PSV.ORG.UA



ПЕНЯ ПОВЕРТАЄТЬСЯ!

ЗА НЕСВОЄЧАСНУ
СПЛАТУ ПОСЛУГ ЖКГ
НАРАХОВУВАТИМУТЬ
ПЕНЮ

3

ЧВЕРТЬ ВІКУ БОРОТЬБИ

ДНІПРОПЕТРОВСЬКЕ
ОП ВІДЗНАЧИЛО
ЮВІЛЕЙ



4

БЮДЖЕТНІ «НОЖИЦІ»

РУЙНУВАННЯ
СИСТЕМИ
ПРОФТЕХОСВІТИ



7



ГЕНЕРАЦІЯ NEW VISION

МОЛОДІ ПРОФСПІЛКОВІ ЛІДЕРИ
МАЮТЬ КАРДИНАЛЬНО СУЧАСНІ
ПОГЛЯДИ І ПІДХОДИ ДО
ПРОФСПІЛКОВОЇ РОБОТИ.

6

ПРОРИВ

ОЛІГАРХИ ВЗЯЛИСЯ ЗА ПОРЯТУНОК УКРАЇНИ

ВЕЛИКИЙ БІЗНЕС
ПІДПИСАВ УГОДУ

8 - 9



КУРОРТ

БУКОВЕЛЬ VS ДРАГОБРАТ

ДОСЛІДЖУЄМО УМОВИ
КАРПАТСЬКОГО ФЛАГМАНА
ЗИМОВОГО ВІДПОЧИНКУ

13





НА КОЛА СВОЇ ПОВЕРТАЮТЬСЯ НЕ ВСІ

Міністри, котрі в останні місяці написали заяви про відставку, спішно їх відкликали, причому впродовж одного дня.

Про своє бажання повернутися на робочі місця заяви міністр аграрної політики і продовольства Олексій Павленко, міністр охорони здоров'я Олександр Квіташвілі, міністр інформаційної політики Юрій Стець та міністр інфраструктури Андрій Пивоварський. Пан Павленко раптом усвідомив «повну відповідальність за долю країни у непростий час». Такі ж почуття, судячи з усього, пережили і троє його колег. Тож вирішили, як і раніше, працювати разом єдиною та згуртованою командою.

Якщо заяви про відставку чотирьох високих чиновників особливого резонансу не набули, то рішення ключового гравця Уряду – міністра економічного розвитку і торгівлі Айвараса Абромавічуса вийти з гри збурило світову спільноту. Для цього є кілька вагомих причин. Очоловане ним відомство має потужну репутацію серед західних донорських інституцій та урядів. Відтак, можлива відставка очільника МРЕТ викликала очікувану реакцію Заходу і США. Західні країни, шойно стало відомо про намір Абромавічуса залишити чинний Уряд, зважились на безпрецедентний крок – призначили термінову зустріч в

Адміністрації Президента. Представники США, ЄС, Канади, Франції, Великобританії, ФРН, Італії, Литви, Швеції, Швейцарії та Норвегії висловили «глибоке розчарування відставкою міністра економічного розвитку і торгівлі пана Айвараса Абромавічуса, який досяг справжніх результатів у проведенні реформ в Україні». Не вдаючись у деталі, вони закликали представників української влади «відкинути свої дріб'язкові розбіжності, назавжди залишити в минулому корисливі інтереси, які гальмували розвиток країни протягом десятиліть, й активізувати проведення необхідних реформ».

Експерти стверджують, що це була досить різка заява послів країн «великої сімки». Всі вони

воліють бачити продовження реформ, започаткованих міністром, який став першим чиновником, що не робив жодних спроб працювати на власну кишеню. І не хоче звикати до діяльності в умовах «жорстких політичних пристрастей».

Якщо Айварас Абромавічус не змінить свого рішення і не повернеться до складу Уряду, його відставка дуже швидко позначиться на простих українцях. Адже політичні баталії можуть вплинути на курс гривні, а іноземна допомога взагалі опиниться під загрозою. Інвестори досить чітко стежать за всіма процесами в Україні, тож не поспішатимуть вкладати свої капітали в країну, влада якої не має бажання порозумітись між усіма своїми гілками.



ПОЗА ЗОНОЮ ВПЛИВУ

Національний банк не в змозі зупинити падаючу гривню. На переконання глави Центробанку Валерії Гонтаревої, все, що відбувається з курсом, жодним чином не залежить від головного банку країни. На нього впливають сезонні, фундаментальні фактори, панічні настрої населення тощо. Тож пані Гонтарева закликає українців звикати мислити категоріями цін. Що це означає на практиці, сказати важко. Очільниця банку останнім часом взагалі говорить загадками. Нещодавно поспішила запевнити, що нічого страшного на валютному ринку не відбувається, оскільки «ми перебуваємо під амбреолою». Напевне, не всі українці знають, що в перекладі з англійської це – парасолька. А більшість громадян не можуть збагнути, що ж насправді відбувається з курсом? Заклики глави Нацбанку «не сприймати коливання курсу, що відбувається в останні місяці, як дещо екстраординарне» вже не спрацьовують. Запевнення, що головний банк і не повинен регулювати валютний ринок, просто дратує населення.

Експерти ж, навпаки, переконані, що в Національного банку є інструменти, аби стримати падіння курсу, але це потягне за собою невиконання зобов'язань у частині бюджетних витрат. Голова Комітету економістів України Андрій Новак стверджує, що економічних передумов для девальвації гривні немає. «Цей процес відбувається тільки тому, що тривають валютні спекуляції і хтось з владної верхівки на цьому добряче наживається. Знецінення гривні закінчиться тоді, коли Національний банк України почне безпосередньо виконувати свої функції регулятора цього ринку, а не працювати в інтересах олігархічних кланів», – пояснив експерт.

Прикметно, що українці вже не довіряють ані політиці НБУ, ані прогнозам фінансистів і готуються до чергового стрибка курсу. Громада звикає поклатися лише на власну інтуїцію, добре розуміючи, що валютне регулювання вже давно перебуває поза зоною впливу Центробанку. Бо як інакше сприймати інформацію, що нинішній дисбаланс у попиті та пропозиції валюти виник через «великий період святкування»?



ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Олександр САВЧЕНКО, директор Міжнародного інституту бізнесу, экс-заступник глави НБУ:

«Падіння гривні обумовлене непрофесійною валютно-курсовою політикою нинішнього керівництва Нацбанку, яке жорстким регулюванням ринку спровокувало появу в Україні двох курсів – офіційного і «чорного», який потребує різких коливань для отримання надприбутків».



Олександр ГОНЧАРОВ, директор Інституту розвитку економіки України:

«Аналізуючи рішення Уряду і Нацбанку в минулому 2015 році, розумієш, що Арсеній Яценюк і Валерія Гонтарева часто плутали, що першине, а що вторинне. Вони самі, найімовірніше, не розібралися, чи дійсно НБУ утискав кредитні пропозиції для реального сектору економіки».



Михайло ДЕМКІВ, аналітик банківського сектору ІСУ:

«Чорна смуга» у банківській сфері триватиме до середини року. В окремі місяці ми, ймовірно, спостерігатимемо невеликий плюс, але в довгостроковій перспективі курс стабілізується не раніше другої половини року, а то й наприкінці 2016-го».



НАЗАД У 90-ті?

Верховна Рада прийняла за основу проект Закону «Про житлово-комунальні послуги». За його прийняття проголосували 242 народних депутати. З-поміж іншого, в проекті документа йдеться про те, що віднині за несвочасну оплату наданих комунальних послуг населення каратимуть штрафами. Себто нараховуватимуть пеню. Її скасували 20 років тому, коли в країні були затримки з виплатою зарплат, пенсій і стипендій. Потім ввели 2011-го, але механізму стягнення штрафу не прописали. І ось тепер депутати вирішили відновити «справедливість». Громадська організація «Публічний аудит» проаналізувала законопроект і зробила висновок, що документ вкрай погіршить умови, в яких перебувають споживачі. Борги за комуналку зростають не тому, що населення не хоче платити, а тому, що не може. Відтак борги і тарифи в Україні стали нерозлучними супутниками.

Влада заганяє людей у глухий кут. Вона поставила їх в умови, коли ті не мають змоги оплатити вчасно і повною мірою комунальні послуги. Не через жадібність чи незнання законів, а через те, що видатки переважною більшістю українців значно випереджають їхні доходи. А 60% цих доходів забирають саме комунальні платежі. Тож коли постає вибір – придбати їжу, ліки для хворої дитини чи сплатити комунальні тарифи, громадянин обирають перше. Але парламентарі такі меркантильні розрахунки до уваги не беруть. Вони вирішили загнати своїх співвітчизників у ще скрутніше становище.

Та якщо народні обранці так ревно дбають про справедливість, чому в законопроекті немає жодного слова про виконавців комунальних послуг? Виконавці мали б сплачувати споживачу бодай символічну пеню за послуги, які надані не в повному обсязі або неналежної якості. Та ж ні! Проект документа спрямований пробудити свідомість боржників. Відтак передбачає, що в разі несвочасної плати за житлово-комунальні послуги споживачеві буде нараховуватися пеня в розмірі, встановленому в договорі, але не вище 0,1% за кожен день прострочення від суми боргу. При цьому весь розмір сплаченої пені не може бути вище 100% загальної суми боргу.

КОМЕНТАР



Олексій РОМАНУК, голова профспілки працівників ЖКК:

«Я вболіваю за свої профспілки, щоб люди на підприємствах вчасно отримували зарплату. А будь-яка несплата за комунальні послуги б'є по наших працівниках. Звичайно, хочеться, щоб платники

були дисципліновані, а недисциплінованих штрафували. З іншого боку, сьогодні люди опинилися в складних умовах, дехто з них просто не може сплачувати. Тож спочатку потрібно було підвищувати зарплату, а тоді вже говорити про підвищення тарифів, введення пені. Невчасно все це зроблено. З іншого боку, потрібна диференціація. Відповідні служби мають з'ясувати, хто не може, а хто не хоче платити. Тож якщо в споживача немає серйозної причини не платити за квартиру, тоді – пеня. Як перевірити: доречна пеня чи ні? Напевне, за наявності роботи, за доходами. Людина, з якої стягують пеню, повинна мати можливість «виправдатися» – принести документи, які підтверджують, що вона не може сплачувати».

ПІДРАХУВАЛИ – ПРОСЛЬОЗИЛИСЬ



Сума субсидій, яку виділила влада, і сума, сплачена населенням впродовж минулого року, практично однакові. А це означає, що держава сплачує майже половину житлово-комунальних послуг населення.

Кабмін змушений визнати, що система субсидій є неефективною. Уряд вирішив різко зменшити кількість осіб, котрі мають право на субсидію. Адже через анонсоване підвищення тарифів змушений буде шукати кошти на компенсацію з державного бюджету.

Про підвищення тарифів постійно нагадують експерти енергетичного ринку. Вони прогнозують подорожчання не лише газу в квітні нинішнього року, а й електроенергії на 50%. Найістотнішим буде подорожчання теплової енергії, оскільки на нього вплине різке зростання вартості саме природного газу, що відпускається для цих потреб.

Сподіватися, що населення знайде резерви для покриття тарифів, не варто. Відтак кількість претендентів на державну допомогу зросте в кілька разів. Якщо за підсумками минулого року близько 16 млн українців отримували субсидію від держави, то нині практично половина населення країни матиме повне право вимагати дотації. Зважаючи на фінансовий

стан родин, субсидіантів може бути й більше.

Такі перспективи відверто лякають чиновників. Тож в Уряді терміново провели ревізію і вирішили, що аж занадто переплатили своїм громадянам. Міністерству фінансів доручено перевірити доходи тих, хто отримує субсидії на оплату житлово-комунальних послуг та пільги. Нещодавно в Закон «Про банки та банківську діяльність» внесено зміни. Вони надають право отримувати інформацію про вкладників банків – рагтом на рахунках «страждених» не враховані мільйони? Про банківську таємницю наразі взагалі не йдеться. Перевірять – і годі. Минулого року органи соціального захисту зв'язали, чи відповідають подані громадянами відомості реальним доходам. Вірили, як кажуть, на слово. Потім від такої моделі довелося відмовитися, бо вона могла завершитися народним збуренням. До якого порядку вдадуться нині, експерти поки не прогнозують.

На субсидії нинішнього року закладено 24 млрд бюджетних гривень. Це наші з вами гроші. Чи поліпшить подачка ситуацію загалом для людей? Навряд чи. Щедрий субсидіарний потік може змінити. То чи не краще було б ці кошти спрямувати на термомодернізацію, на ремонти й утеплення будинків? Хай на умовах спільного фінансування з мешканцями, але за реальної підтримки держави.

Наприкінці 2015 року в Україні за житлово-комунальні послуги населенню нараховано майже 51 млрд грн. Субсидій за цими послугами, компенсацій за паливо та пільг – близько 25,3 млрд грн.



Для порівняння: на програму газозаміщення та енергоефективності у 2015 році було витрачено близько 300 млн грн, а на 2016-й планується близько 800 млн грн.



Загальний обсяг субсидій в бюджеті 2015 року сягав 25,3 млрд грн, а в бюджеті 2016 року – 38 млрд грн.



За підсумками 2015 року, 5,4 млн домогосподарств отримали субсидії та пільги. У 2014 році субсидій було надано втричі менше – їх отримали 1,5 млн домогосподарств.

АНДРІЙ ВІГРИНСЬКИЙ, ЗАСТУПНИК ДИРЕКТОРА ГО «ПУБЛІЧНИЙ АУДИТ»:

«Підвищуючі тарифи, влада змушена буде збільшити й розмір компенсацій з державного бюджету. А оскільки цей процес не може тривати вічно, бо поглиблює бюджетний дисбаланс, кількість осіб – отримувачів субсидії доведеться різко скорочувати. За яким алгоритмом це відбуватиметься, побачимо досить скоро».

КОМЕНТАР



ЮВІЛЕЙ

ВІТАННЯ З НАГОДИ 25-РІЧЧЯ ВІД ДНЯ ЗАСНУВАННЯ ДНІПРОПЕТРОВСЬКОГО ОБЛАСНОГО ОБ'ЄДНАННЯ ПРОФСПІЛОК



Дорогі друзі! Шановні спільчани!

Від імені Федерації профспілок України прийміть щирі вітання з нагоди знаменної дати в житті профспілковців Дніпропетровщини – 25-річчя з дня заснування Дніпропетровського обласного об'єднання профспілок. Пройдений упродовж цих років шлях був насиченим життєво важливими для спільчан подіями розбудови і становлення української держави та профспілок. Попри всі негаразди і труднощі, досягнення і втрати залишаються непогрозливими ваша згуртованість і єдність, солідарність та активні дії, спрямовані на захист людей праці, своїх спільчан. Будуючи свою діяльність на засадах соціального діалогу, відстоюючи конституційні права членів профспілок на працю, її безпеку та гідну оплату, обласне профоб'єднання, організації галузевих профспілок демонструють принциповість та наполегливість, реальними справами сприяють підвищенню ролі й авторитету профспілок у суспільстві.

Переконали, профактивів Дніпропетровщини і надалі робитиме все можливе для збереження організаційної структури профоб'єднання та єдності членів профспілок, підвищення їх добробуту і недопущення зниження рівня їх соціального захисту.

Бажаємо обласному об'єднанню профспілок подальших успіхів у діяльності, а спільчанам – міцного здоров'я, стабільної роботи, нових досягнень. Добра і достатку вашим родинам та мирного неба нашій країні! З повагою

Григорій ОСОВИЙ,

Голова Федерації профспілок України

НА ЧАСІ

ПРОФСПІЛКОВІ ПРОПОЗИЦІЇ ЩОДО ЗМІН ДО ДЕРЖБЮДЖЕТУ-2016 ВЖЕ НАПРАВЛЕНО ДО ПАРЛАМЕНТУ

Відповідно до пункту 3 Прикінцевих положень Закону України «Про Державний бюджет України на 2016 рік» Кабінет Міністрів України зобов'язаний до 1 березня 2016 року внести на розгляд Верховної Ради України пропозиції щодо змін до цього Закону.

Як повідомляє Департамент захисту соціально-економічних прав ФПУ, ключові постатейні пропозиції та зауваження профспілок до Закону України від 25.12.2015 № 928-VIII «Про Державний бюджет України на 2016 рік» (схвалених Рішенням СПО об'єднань профспілок від 04.02.2016

№ 28-4) завчасно направлено парламентським фракціям, комітетам Верховної Ради України з питань бюджету та з питань соціальної політики, зайнятості і пенсійного забезпечення.



З текстом звернень можна ознайомитися на офіційному сайті ФПУ www.fpsu.org.ua.

Пропозиції профспілок є соціально значущими й спрямовані на захист соціально-економічних, трудових прав та інтересів працівників, зокрема на припинення урядової практики фальшування розмірів соціальних стандартів та гарантій, досягнення Україною європейських стандартів життя, соціального захисту, недискримінації, виконання Цілей сталого розвитку (2015–2030 рр.) в частині викорінювання бідності у всіх її формах, сприяння добробуту для всіх у будь-якому віці, зменшення нерівності всередині країни.

ЧВЕРТЬ ВІКУ БОРОТЬБИ І ПРАЦІ

Своє 25-річчя відзначило Дніпропетровське обласне об'єднання профспілок. Створене в буремному 1991-му, воно зуміло вистояти у складні часи, зберегти свою організаційну структуру і стати найчисельнішим територіальним профцентром України.

УРОЧИСТІ ЗБОРИ

Значну роль у створенні і зміцненні облпрофоб'єднання відіграли його колишній голова Василь Ткаченко, керівники галузевих профорганізацій – Юрій Погребняк, Леонід Усенко, Микола Бабченко, Ольга Мордань, Валентина Гура, Віктор Литвін, Світлана Хохлова, Валентина Михайловська, Олександр Попов, Віктор Петров, Віталій Устимчук, Григорій Федько та інші ветерани, запрошені на урочисті збори з нагоди 25-річчя профцентру.

Відкриваючи захід, голова облпрофоб'єднання Віталій Дубіль зазначив, що ці відомі профспілкові лідери, як і їх попередники, зробили значний внесок у розвиток профспілкового руху Дніпропетровщини, який цьогоріч також відзначає своє 110-річчя.

Кожна епоха, звичайно, має свої особливості, але суть профспілкової роботи не змінювалася ніколи. До речі, дніпропетровці одними з перших ще восени 1991 року уклали Регіональну угоду із соціальних питань з облвиконкомом (пізніше до неї приєдналися й роботодавці), що поклало



початок розвитку соціального діалогу. Отримали широке розповсюдження й інші їхні ініціативи та починання у справі захисту трудящих і вдосконалення профспілкової роботи.

І нині профорганізації області у взаємодії з органами влади та організаціями роботодавців головну вагу приділяють проблемам забезпечення зайнятості, оплати й охорони праці, соціальних гарантій працівників.

У зібранні взяв участь і виступив голова Федерації профспілок України Григорій Осовий.

Дніпропетровців привітали голова ЦК галузевих профспілок – Сер-

гій Комишев (металурги), Людмила Перелигіна (культура), Валерій Васильєв (Космомаш), а також Харківського та Запорізького облпрофцентрів – Сергій Тесленко та Віктор Сластьон. Як завжди на свята, не обійшлося і без нагород профлідерам, які відзначились найбільше.

До ювілею профцентру вийшов спеціальний номер газети «Позиція», яка на сьогодні є найстарішим профспілковим виданням України (перший номер з'явився ще 1989 р.).

Віктор КОВРИГА,
Дніпропетровська обл.



ВІТАЛІЙ ДУБІЛЬ, ГОЛОВА ОБЛПРОФОБ'ЄДНАННЯ:

«Профспілки області чимало зробили для збільшення доходів працюючих, але все це зростання нівелюється через інфляцію. І тому вони дуже занепокоєні різким падінням реальних доходів трудящих, скороченням виробництва і ситуацією на ринку праці, що стало наслідком незадовільної соціально-економічної політики нинішнього уряду та ігнорування ним принципів соціального діалогу. Усі ці гострі питання профспілки області планують винести на розгляд обласної соціально-економічної ради».

НАРАДА

КОЛЕКТИВНИМ ДОГОВОРАМ І УГОДАМ – ЕФЕКТИВНІСТЬ ТА СОЦІАЛЬНУ СПРЯМОВАНІСТЬ

Актуальні питання підвищення ефективності соціально-економічного захисту працюючої людини обговорили учасники наради, присвяченої профспілковій редакції Закону України «Про колективні договори і угоди», що відбулась 8 лютого.

Як повідомляє президент ФПУ, віз засідання перший заступник Голови СПО об'єднань профспілок, заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк. Про хід роботи над цим важливим питанням присутніх поінформувала керівник управління соціального діалогу та колективно-договірного регулювання апарату ФПУ Олена Лобченко. У нараді взяли участь та виступили представники національних профоб'єднань, всеукраїнських галузевих

профспілкових організацій, працівники апарату Федерації профспілок України. Нагадаємо, що на виконання рішення СПО об'єднань профспілок робочою групою було напрацьовано профспілковий варіант законопроекту «Про колективні договори і угоди», який надіслано членам СПО. Для врахування пропозицій та зауважень було проведено два засідання робочої групи із залученням членів СПО об'єднань профспілок. Водночас 21 січня від Міністерства соціальної політики

надійшов на погодження доопрацьований проект Закону України «Про колективні договори та колективні угоди», в якому частково враховані деякі концептуальні та принципові зауваження профспілок. У свою чергу, СПО об'єднань профспілок на засіданні 4 лютого вирішив: виходячи з того, що доопрацьований Мінсоцполітики законопроект не враховує більшість концептуально принципових зауважень, направити профспілковий законопроект Мінсоцполітики та СПО

сторони роботодавців на національному рівні з метою проведення консультацій та підготовки узгодженого законопроекту на основі внесених пропозицій для внесення на розгляд Верховної Ради України. Першою заступнику Голови СПО об'єднань профспілок Сергію Кондрюку доручено сформувати з членів СПО профспілкової сторони тристоронньої робочої групи для проведення консультацій та підготовки узгодженого з іншими сторонами соціального діалогу законопроекту.



«ПРОФСПІЛКИ. БОРТЬБА ЗА УКРАЇНУ»

8 лютого в Києві відбулося засідання бюро президії ЦК Профспілки працівників освіти і науки України, основним питанням розгляду якого стала ініціатива Харківської обласної організації профспілки про збір підписів студентів у рамках акції «Профспілки. Борьба за Україну» щодо недопущення звуження прав осіб, які навчаються, а також гарантій діяльності профспілок, запропонованих у законопроекті «Про внесення змін до Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» (щодо діяльності студентських профспілок)» № 3474.

СТУДЕНТСЬКА АКЦІЯ

Як повідомляє прес-служба Профспілки працівників освіти і науки України, у роботі заходу взяли участь голова Профспілки Георгій Труханов, його заступники – Любов Гарбаренко, Сергій Романюк, Ольга Чабанюк (голова профкому студентів та аспірантів КНЕУ імені Вадима Гетьмана). Голова Профспілки Георгій Труханов наголосив, що ще у листопаді минулого року це питання обговорювалося делегатами VIII з'їзду Профспілки. Тоді одностайно було прийнято резолюцію про неприйнятність цього законопроекту з огляду на втручання у са-

моврядну діяльність профспілок та обмеження прав студентства. Було наголошено, що ЦК Профспілки направив листи на адресу Голови Верховної Ради України, народних депутатів, голів комітетів Верховної Ради, СПО профспілок із проханням урахувати позицію ЦК Профспілки і не допустити прийняття зазначеного законопроекту. Відтак, розглянувши ініціативу Харківської обласної організації Профспілки, бюро президії ЦК Профспілки постановило підтримати акцію «Профспілки. Борьба за Україну» щодо збору підписів студентів на захист своїх прав.



Бюро президії ЦК Профспілки рекомендує обласним організаціям, Київській міській організації Профспілки, первинним профспілковим організаціям студентів вищих навчальних закладів терміново скликати засідання виборних профспілкових органів, на яких розглянути питання щодо законопроекту № 3474 та направити звернення до народних депутатів України з вимогою його відхилення. Також прийнято рішення звернутися до Федерації профспілок України та всеукраїнських профспілок, її членських організацій щодо підтримки ними акції «Профспілки. Борьба за Україну».

СПІВЧУТТЯ

Шановна Вікторіє Васи́лівно Буяшенко!

Висловлюємо Вам щире співчуття у зв'язку зі смертю матері Олександри Миколаївни.

Поділяємо біль втрати рідної Вам людини.

Світла пам'ять про чудову, духовно багату людину назавжди залишиться в серцях тих, хто мав щастя спілкуватися з нею, вчитися у неї добра і мудрості.

З глибокою повагою до Вас

Голова Федерації профспілок України
Григорій ОСОВИЙ

ЗВЕРНЕННЯ СПО ОБ'ЄДНАНЬ ПРОФСПІЛОК ДО ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ, ПРЕЗИДЕНТА УКРАЇНИ, КАБІНЕТУ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

Спільний представницький орган репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні, який об'єднує понад 8 млн. членів профспілок, змушений констатувати, що на сьогодні соціальний діалог, незважаючи на чинну законодавчу базу, не відповідає сучасним викликам і має швидше декоративний характер.



ОФІЦІЙНО

Доленосні для мільйонів працівників законопроекти виконавчою владою вносяться до парламенту без погодження із профспілками та роботодавцями, зокрема при підготовці проектів Державного бюджету України на 2015 і 2016 роки та низки реформаторських антисоціальних законопроектів у соціально-трудовій сфері. Аргументовані заперечення і пропозиції представників трудящих ігноруються, що не може не викликати відповідної реакції, наслідком чого можуть стати масштабні протестні акції.

Кардинальні трансформації у суспільно-політичній і соціально-економічній сферах нашої держави, до яких додається і безпосередня зовнішня загроза, настійливо вимагають національної консолідації, єднання зусиль навколо стратегічної мети – побудови Європейської України.

Досягти цього можливо лише на засадах всеохоплюючого діалогу через спільні домовленості й прийняття узгоджених рішень сторонами соціального діалогу, які пред-

ставляють інтереси працівників, роботодавців та органів влади, з питань формування і реалізації державної соціальної та економічної політики, регулювання трудових, соціальних та економічних відносин. Наразі має місце консолідація зусиль лише «влада – влада», а соціальні партнери виключені з цього процесу, чим ігноруються норми Закону України «Про соціальний діалог в Україні».

Висловлюючи бажання бути безпосередніми учасниками побудови європейської України, профспілково-об'єднання вважають за необхідне і пропонують включити до тексту оновленої Угоди депутатських фракцій «Європейська Україна» положення, які передбачають співпра-

цю з профспілками і роботодавцями для досягнення задекларованої мети. Така практика відповідала б існуючому досвіду розвинутих європейських країн, які знайшли в собі сили в кризовий період об'єднати зусилля законодавчої і виконавчої влади, профспілок та роботодавців, інших громадських об'єднань та бізнесових кіл.

СПО об'єднань профспілок закликає керівництво держави і політичні сили зробити крок назустріч профспілкам і роботодавцям, консолідації з громадянським суспільством!

Прийнято на засіданні Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні 04.02.2016 року.

Висловлюючи бажання бути безпосередніми учасниками побудови європейської України, профспілково-об'єднання вважають за необхідне і пропонують включити до тексту оновленої Угоди депутатських фракцій «Європейська Україна» положення, які передбачають співпрацю з профспілками і роботодавцями для досягнення задекларованої мети. Така практика відповідала б існуючому досвіду розвинутих європейських країн, які знайшли в собі сили в кризовий період об'єднати зусилля законодавчої і виконавчої влади, профспілок та роботодавців, інших громадських об'єднань та бізнесових кіл.

ЗМІНИ

ВЕРХОВНА РАДА УХВАЛИЛА ЗАКОН ЩОДО ФІНАНСУВАННЯ ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ ОСВІТИ

Верховна Рада ухвалила в цілому законопроекти про внесення змін до Бюджетного кодексу України та Закону «Про Державний бюджет України на 2016 рік» щодо фінансування професійно-технічної освіти. Відтак внесено зміни стосовно:

- здійснення видатків на професійно-технічну освіту з бюджетів міст обласного значення – обласних центрів;
- оплати поточних видатків професійно-технічних навчальних закладів в частині забезпечення видатків на здобуття повної загальної середньої освіти за рахунок освітньої субвенції;
- передбачення субвенції

- на підтримку підготовки робітничих кадрів у професійно-технічних та інших навчальних закладах;
- використання майна професійно-технічних навчальних закладів, вивільненого в рамках модернізації мережі.

Крім того, як повідомляє Департамент захисту соціально-економічних прав апарату ФПУ, запропоновано

збільшення на 997 865,0 тис. гривень на фінансування бюджетної програми «Субвенція на підтримку підготовки робітничих кадрів у професійно-технічних та інших навчальних закладах з державного бюджету місцевим бюджетам» та одночасно зменшення на цю ж суму загальнодержавних витрат за бюджетною програмою «Стабілізаційна дотація».

МОЛОДЬ – ЗА ЕФЕКТИВНУ РОБОТУ ПРОФСПІЛОК

Профспілковим лідерам, їх соціальним партнерам потрібно постійно тримати руку на пульсі життя, повсякденних буднів, спільними зусиллями сприяти зростанню продуктивності праці, пошуку резервів економії та бережливості, реалізації соціально-економічних гарантій працівників та демократизації в Україні.

МОЛОДІЖНА РАДА

Власне, ці питання постійно перебувають у центрі уваги Молодіжної ради Федерації профспілок Хмельниччини. Днями відбулося її чергове засідання, що проходило на підприємстві Навчально-культурний центр «Побужжя» ФП Хмельницької області. Засідання відкрив голова ради, голова профкому студентів, аспірантів та докторантів Кам'янець-Подільського національного університету ім. Івана Огієнка Микола Мопшак. Він наголосив на важливості профспілкового руху та залучення молоді до роботи в профспілках.

Актуальність питань, винесених на порядок денний, підказана самим життям. Адже що може бути важливішим за поліпшення інформаційної роботи серед профспілкових молодіжних осередків? Про це вели мову завідувач інформаційного відділу – редактор вісника «Позиція» ФП Хмельницької області Анатолій Лагунець і директор підприємства Навчально-культурний центр «Побужжя» Олег Сковородинков. І доповідачі, і виступаючі, зокрема голови профспілкових організацій – студентів та співробітників Кам'янець-Подільського аграрно-технічного університету Світлана Лішук, студентів Хмельницького національного університету Анатолій Вичавка, Хмельницького міського РЕМ ПАТ «Хмельницькобленерго» Андрій Чайка, начальник бюро по роботі з молоддю Відокремленого підприємства «Волочиський машинобудівний завод АТ «Мотор Січ» Олександр Гумєнюк, спеціаліст обкому Профспілки працівників ЖКГ, місцевої промисловості та побуто-

вого обслуговування населення України Артем Лисюк та ін. – наголошували на необхідності наближення оперативної інформації про діяльність ФПО, членських організацій безпосередньо до первинок, профспілкових активістів, рядових спільчан, а також розширення інформаційного поля для профспілок.

Членів молодіжної формування нині вкрай хвилюють питання молодіжної зайнятості. На цьому акцентувала увагу присутній заступник директора Хмельницької міської служби зайнятості Інна Білик.

На засіданні «молодіжки» також було розглянуто резолюцію VII з'їзду ФПУ. Під час її обговорення учасники зібрання наголошували, що молодь в Україні занепокоєна відсутністю можливості гарантованого працевлаштування, вторинної та сезонної зайнятості, гідних робочих місць, обмеженими можливостями професійного зростання і перспектив кар'єрного росту. Учасники зібрання побували на державному підприємстві «Новатор», що в обласному центрі, яке (як і його профорганізація) цьогоріч відсвяткувало свій 50-літній ювілей. До речі, в роботі Молодіжної ради взяв участь Голова ФПО Геннадій Харківський, який розповів про проблеми, що постали перед профспілками. На його переконання, молодь здатна і повинна брати участь у розв'язанні профспілкових проблем, надаючи потужний людський та інтелектуальний ресурс для розвитку профспілкового руху, будучи резервом для профлідерів усіх рівнів.

Валерій МАРЦЕНЮК,
Хмельницька обл.

Сьогодні молоді профспілкові лідери – це зовсім нова генерація, яка має кардинально сучасні погляди і підходи до профспілкової роботи.

NEW VISION

Затісно співпраці Фонду ім. Фрідріха Еберта, ЦК Профспілки працівників АПК України і Молодіжної ради ФПУ 25 представників з різних регіонів і галузевих профспілок приїхали до м. Києва у пошуках нових знань, емоцій та мотивації для подальшої роботи у форматі New Vision. 3 і 4 лютого молоді лідери зібралися, за доброю традицією, у готельному комплексі «Експрес». Це вже четверте засідання Профспілкового клубу «Нове бачення» за останній рік і воно стало фінальним для тих, хто працював протягом 2015 року, підтримуючи ініціативи клубу, спілкуючись онлайн через соціальну мережу і особисто відвідуючи засідання.

Цього разу учасники дискутували й обмінялися досвідом на дуже актуальні теми. Зокрема, щодо важливості освіти в профспілковому середовищі та додаткових навчальних можливостей Академії праці, соціальних відносин і туризму. Цю тему розкривала для учасників безпосередньо сама пані ректор, професор, доктор філософських наук Вікторія Буяненко.

Свої освітні можливості презентували: підприємство «Навчально-методичний центр» Федерації профспілкових організацій Чернігівської області і Центр освіти дорослих «Перспектива» в особі його керівника Віталія Копиша, Навчально-культурний центр «Побужжя» Федерації

ВИХОВУЄМО НОВУ ПРОФСПІЛКОВУ ГЕНЕРАЦІЮ!



ПРО-ТЯГОМ РОКУ ІСНУВАННЯ ПРОФСПІЛКОВОГО КЛУБУ «НОВЕ БАЧЕННЯ» СТАЛИ ЧІТКО ЗРОЗУМЛИМИ ДВІ РЕЧІ: СУЧАСНИЙ МОЛОДИЙ ПРОФЛІДЕР ІСТОТНО ВІДРІЗНЯЄТЬСЯ ВІД ПРОФСПІЛКОВИХ КОРИФЕЙ ПОПЕРЕДНІХ ПОКОЛІНЬ, А ФПУ ТА КЕРІВНИКИ ТІХ ЧЛЕНСЬКИХ ОРГАНІЗАЦІЙ НЕ ВИКОРИСТОВУЮТЬ ЦЕЙ НАДЗВИЧАЙНО КОРИСНИЙ МОЛОДИЙ РЕСУРС НА ПОВНУ СИЛУ. ДОБРЕ ЦЕ ЧИ ПОГАНО, КОЖЕН НЕХАЙ ВИРІШУЄ ДЛЯ СЕБЕ САМ.

профспілок Хмельницької області в особі помічника директора Андрія Яковлева. Спікер розповів про діяльність і акцентували увагу присутніх на тому, які конкурентні переваги має кожен з освітніх центрів, які навчальні програми реалізуються сьогодні й які перспективи є в майбутньому.

Спільно з учасниками було розроблено матрицю знань, які сьогодні потрібні сучасному профлідеру. До того ж, зафіксовано ті ресурси, в тому числі інтернет-, які потрібно моніторити для того, щоб іти в ногу із часом.

Ще одну тему клубу було присвячено вивченню німецького досвіду молодіжних профспілкових організацій. Спікер з Німеччини Крістіан

Хорберт розповів учасникам про те, як функціонує Конфедерація німецьких профспілок (КНП) (DGB), що об'єднує 8 профструктур галузевої орієнтації, які пріоритети має в своїй роботі. Членами Молодіжної конфедерації німецьких профспілок (IG BCE) сьогодні є 485 тис. молодих людей віком до 30 років, і вона відрізняється від нашої молодіжної структури самостійністю та окремим фінансуванням як з боку членів профспілки, так і держави.

Пізніше до роботи клубу долучився професійний тренер Дмитро Маліночка, який працював над темою побудови команди. Молодь виконувала практичні завдання, що вказували на рівень довіри в команді, виявляли формальних і неформальних лідерів тощо.

Модераторами другого дня роботи були молоді професіонали апарату ФПУ: Олена Лобченко та Ірина Колякова з управління соціального діалогу та колективно-договірного регулювання. Йшлося про порядок вирішення трудових спорів (конфліктів) за допомогою профспілок. Учасники дізналися

про те, що таке трудові права і якою є роль профспілок у трудових відносинах. Обговорили також порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів), активні масові дії та механізми захисту профспілок від тиску та впливу адміністрації.

Після закінчення заходу учасники-випускники отримали відповідні сертифікати за підписом головного організатора – директора Регіонального представництва Фонду ім. Фрідріха Еберта в Україні Штефана Мойзера. Урочисто привітала і вручила сертифікати молодим профлідерам керівник Профспілкового клубу, голова Молодіжної ради ФПУ Катерина Барішева.

Насамкінець варто зазначити, що Профспілковий клуб «Нове бачення» продовжить свою роботу в 2016 році. Завдяки підтримці Фонду ім. Фрідріха Еберта в Україні організатори домовилися, що зустрічі будуть більш насиченими, практичними і триватимуть відтепер два дні. Обмежень щодо віку учасників немає, тож кожен профлідер має можливість стати частиною спільноти.

Оргкомітет Профспілкового клубу

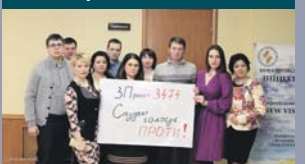
Продовження теми – на стор. 16.

ВТРУЧАННЯ У САМОВРЯДНУ ДІЯЛЬНІСТЬ СТУДЕНТСЬКИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ОРГАНІЗАЦІЙ – НЕПРИПУСТИМЕ!

Учасники провели мирну акцію протесту проти законопроекту № 3474 («Про внесення змін до ЗУ «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» (щодо діяльності студентських профспілок)), норми якого спрямовані на звуження прав осіб, які навчаються, зокрема участь у профспілках. Даний законопроект 3 лютого розглядали парламентські комітети. На превеликий жаль, шляхом омани голова Комітету з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення Людмила Денісова ганебно та без обговорення і погодження з профспілковою молоддю, без врахування поданих кож-

ному члену комітету заперечень і пропозицій від ФПУ скерувала хід засідання в потрібний бік, зазначивши з голосу, що даний проект приймається на підтримку студентських профспілок. Тож депутати проголосували за його підтримку. Хоча на руках кожного учасника засідання був проект рішення, де чітко й аргументовано зазначено: «Відхилити законопроект». А чи знають насправді депутати, за що проголосували? І чому жоден з авторів законопроекту не був присутнім на головному комітеті? І з яких причин профспілковим лідерам не надали слова на засіданні комітету? Тобто, виникає багато запитань.

ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІЛОК



Але Молодіжна рада ФПУ не опускати рук. Голова ФПУ Григорій Осовий та голова МР Катерина Барішева провели оперативну нараду і дійшли згоди щодо спільних дій, спрямованих на недопущення включення законопроекту до порядку денного сесії Верховної Ради України і отримання підтримки міжнародної спільноти, в тому числі Міжнародної організації праці.

Детальніше читайте у наступному, 7-му, номері «ПВ».

Молодь здатна і повинна брати участь у розв'язанні профспілкових проблем, надаючи потужний людський та інтелектуальний ресурс для розвитку профспілкового руху, будучи резервом для профлідерів усіх рівнів.

БЮДЖЕТНІ «НОЖИЦІ»

ЕКОНОМІЯ НА ФІНАНСУВАННІ ПТУ ВЕДЕ ДО РУЙНУВАННЯ СИСТЕМИ ПІДГОТОВКИ РОБІТНИЧИХ КАДРІВ

Законом України «Про Державний бюджет на 2016 рік» держава переклала фінансування ПТУ та ліцеїв на органи місцевого самоврядування. Це рішення поставило під загрозу існування системи профтехосвіти. І хоча ВР вже виправила свою помилку, повернувши ПТУ державне фінансування (детальніше – на стор. 5), прецедент змушує замислитися над долею освітян та учнів.

КРИЗА

Ід удар профтехнічної «реформи» потрапив державний навчальний заклад «Ржищівський професійний ліцей» № 28, який забезпечує реалізацію потреб громадян у професійно-технічній освіті, оволодінні робітничими професіями, кваліфікацією відповідно до їхніх інтересів, здібностей, стану здоров'я та є одним із

Для належної підготовки кваліфікованих трактористів-машиністів с/г виробництва, слюсарів із ремонту с/г машин та устаткування, водіїв автотранспортних засобів (категорія «С») навчальний заклад має лабораторії, слюсарню майстерню, автомобільні тренажери.

Крім того, ліцей має навчальне господарство, де проводять заняття із набуття умінь і навичок майбутніх трактористів-машиністів сільськогосподарського виробництва.

Машинно-тракторний парк налічує 14 тракторів, 2 комбайни, 11 автомобілів, понад 70 одиниць сільськогосподарських машин.

Для підготовки кухарів і кондитерів у навчальному закладі обладнано кабінети технології приготування їжі, лабораторії кухарів і кондитерів.

Слюсарі з ремонту автомобілів вивчають ази майбутньої професії у спеціальних кабінетах і лабораторіях, відшліфовують знання на навчальному транспорті.

Для офіціантів обладнано кабінети організації та обслуговування відвідувачів, кулінарії і товарознавства, у яких є основне навчальне обладнання, необхідне для виконання планів і програм.

Ліцей має бібліотеку, гарну ідально на 200 місць, яка утримується за рахунок коштів зі спеціального фонду і забезпечується виробленою власною сільгосппродукцією. Усіх учнів, які проживають за межами міста, забезпечують гуртожитком, у якому створено умови, наближені до домашніх. Є тут кімнати відпочинку та самопідготовки, місця для приготування їжі, душеві кімнати. Обладнано приміщення для роботи гуртків і спортивних секцій. У гуртожитку № 3 діє краєзнавчий музей.

Загроза ліквідації навчального закладу викликала соціальну напругу в трудовому колективі, тригоду серед учнів та їхніх батьків.



Директор закладу Віктор Гордієнко зазначає, що половину, якщо не 60%, кадрів вони готують для районів Київської області та сусідніх регіонів.

Нині тут навчається 275 учнів. Із них – 119 із Кагарлика, решта із Канівського, Миронівського, Білоцерківського, Обухівського та інших районів. Серед вихованців закладу – 15 дітей-сиріт, 50 дітей із малозабезпечених сімей.

Керівництво ліцею спільно з профспілковим комітетом, який очолює Надія Масленко, 21 січня провели збори працівників трудового колективу, на які запросили голову Кагарлицького райкому профспілки працівників АПК Петра Цибульського, журналістів «ПВ». Учасники зборів обговорили складне становище, у яке потрапив заклад, і можливі заходи, яких можна вжити для врегулювання проблеми.

Віктор Гордієнко поінформував присутніх про ситуацію із фінансуванням ліцею та розповів про можливі «перспективи» закладу. І вони невеселі. Адже минув січень, треба здійснювати поточні платежі, а тут і проблема із зарплатою...

Керівник і профком неодноразово зверталися до обласної, міської влади із приводу перелічених проблем, їхнє питання розглядали на сесії міськради. Проте у відповідь отримували лише відписки.

Нагадаємо, що відповідно до статті 27 ЗВ «Про Державний бюджет України на 2016 рік» видатки на підготовку робітничих кадрів у навчальному закладі мають бути передбачені у бюджеті міста обласного значення Ржищів. «На сьогодні бюджет міста на 2016 рік становить 22 млн гривень. На потреби ліцею потрібно 8,8 млн грн на рік, – пояснює Віктор Олександрович. –

Такі кошти неможливо передбачити в місцевому бюджеті, разом з тим їх не закладено і в державному бюджеті. Крім того, у місті діє ще три навчальних заклади І-ІІ рівнів акредитації, котрі передадуть на місцеve фінансування з 2017 року».

Керуючись статтями 25, 67 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Ржищівська міська рада вирішила у зв'язку з фінансовою неспроможністю міста Ржищів забезпечити належне фінансування ДНЗ «Ржищівський професійний ліцей» не виділяти кошти з міського бюджету на утримання цього навчального закладу.

Без заробітної плати та стипендії залишилися працівники та учні. Через безвихідь колектив закладу готовий брати участь в акції

як протесту для позитивного вирішення проблеми.

За підсумками зборів було прийнято Звернення до органів центральної та виконавчої влади з вимогою звернути увагу на проблеми ПТУ й відновити їх належне фінансування.

Після акції протесту викладачів ПТУ, що відбулася 29 січня, Верховна Рада ухвалила в цілому законопроекти про внесення змін до Бюджетного кодексу України та Закону «Про Державний бюджет України на 2016 рік» щодо фінансування професійно-технічної освіти.

Як надалі вирішуватиметься питання функціонування ПТНЗ, покаже час.

Тетяна РУБАН, «ПВ»
Фото Кирила ЛАТИШЕВА



**НА БАЗІ
РЖИЩІВСЬКОГО
ПРОФЕСІЙНОГО
ЛІЦЕЮ**



275

учнів здобувають освіту

Із них:

15

учнів – діти-сироти

50

учнів – діти із малозабезпечених сімей

У навчальному закладі працює висококваліфікований персонал, творчий педагогічний колектив. Освітньо-виховний процес забезпечують 38 педагогічних працівників. Серед них – викладачі, старші викладачі, майстри виробничого навчання тощо. Шість працівників удостоєні звання «Майстер виробничого навчання I категорії», є в ліцеї заслужений працівник освіти України, викладачі-методисти.

Загальна площа території ліцею – 7,8 га. Навчально-виховний процес відбувається у 26 навчальних кабінетах, 13 лабораторіях, 5 майстернях. Кабінети викладачів обладнані технічними засобами навчання, площинними та об'ємними навчальними посібниками, комп'ютерною технікою, забезпечені тематичними та поурочними папками.

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Петро ЦИБУЛЬСЬКИЙ,
голова Кагарлицького райкому профспілки працівників АПК:

– Ржищівський професійний ліцей готує механізаторів, кондитерів, кухарів, автослюсарів, автоводіїв для сільського господарства.

Україна – сільськогосподарська держава. Трудові руки потрібні завжди і всім – від механізатора, який сьогодні оре, сіє, збирає. Так само і водії, котрі працюють на всіх сільгоспроботах, а також нині трудяться в зоні АТО. Нїде не обійдеться і без кухаря та кондитера, продукцію яких ми щодня споживаємо.

Сьогодні в ліцеї залишилося 275 учнів, серед яких 15 – діти-сироти, 50 – діти із малозабезпечених сімей. А що буде з майже 90 працівниками закладу? Їхнє питання досі не вирішене. Крім того, тут навчається 119 дітей із Кагарлика. Завтра унаслідок необхідних дій Кабміну, профільних міністерств заклад можуть закрити, ці діти прийдуть у район, і куди їх подіти?



Віктор ГОРДІЄНКО,
директор ДНЗ «Ржищівський професійний ліцей» № 28:

– На сьогодні місто Ржищів не хоче підписувати навіть штатного розпису, бо в них просто немає коштів. Нещодавно було засідання батьківського комітету ліцею, люди стривожені, запитують, як діятимемо далі. Нинішнє Міністерство освіти і науки не бачає необхідності у професійно-технічній освіті. У планах чиновників – перебрити школи так, щоб після навчання виходили вже професіонали. Тож професійно-навчальні заклади виявляться непотрібними. А поки що три роки, які нам гарантували уряд і держава, ми маємо працювати в режимі експерименту. Експерименту над живими людьми...



Борис КУШНІРУК, економіст:
«Країна мала корупційну модель економіки. Значною мірою ця модель базувалася на тому, що олігархи купували політиків. Вони їх фінансували, аби потім отримати дивіденди. Доволі красномовно, що меморандум не підписали Ахметов і Коломойський. Адже досі вони найбільше зловживали впливом на політику».



В'ячеслав БИКОВЕЦЬ, генеральний директор Спілки підприємців малих, середніх і приватизованих підприємств України:
«Сьогодні в країні не відбувається жодних відчутних змін для бізнесу. Маємо проблеми в системі ліцензування, дозвільній системі, регуляторній політиці, фінансово-банківському секторі. До того ж усе суспільство роз'їдає корупція. В цій ситуації нормально працювати та виконувати всі вимоги, дотримуватися законодавства навряд чи хтось зможе».

ВЕЛИКИЙ БІЗНЕС УЗЯ РЯТУВАТИ УКРАЇНУ

У перший день лютого сталася дещо незвична подія для українського суспільства. Представники великого та середнього бізнесу об'єдналися в «Українську бізнес-ініціативу» та підписали декларацію, відповідно до якої вони мають серйозні наміри вивести країну з глибокої і затяжної кризи. Ті, хто увійшов до об'єднання, зобов'язуються вкладати власні кошти, залучати інвестиції в українську економіку, не фінансувати політиків і політичні проекти, чесно сплачувати податки. «Профспілкові вісті» не тільки уважно проаналізували матеріали, а й пропонують читачам стислий виклад запланованих змін.

СИТИЙ ГОЛОДНОМУ - ТОВАРИШ?

Упродовж трьох місяців учасники об'єднання мають підготувати доктрину економічного розвитку України. За словами ініціатора бізнес-проекту Сергія Тарути, спершу треба забезпечити обговорення доктрини. Для цього слід залучити всіх свідомих і небайдужих бізнесменів та громадських активістів. Таке обговорення має сприяти консолідації суспільства, а сам документ – відображати економічну, фінансову та фіскальну політику. Це буде важливим і переконливим кроком для залучення інвестицій.

Чому саме зараз великий бізнес раптом так активно почав перейматися долею України? Звісно, не тільки через запізниле прозріння, як насправді бідно живе народ. Експерти пояснюють презентацію бізнес-ініціативи тим, що у бізнесменів лишилося надто мало часу для того, аби не сталося якихось глобальних соціальних потрясінь. Якщо це станеться, бізнес втрапить свої прибутки і надприбутки. Відтак краще зараз прорахувати зрозумілу, чітку й реальну перспективу для країни.

Крім того, аналітики припускають, що бізнес втомився від звинувачень на свою адресу. По-перше, у формуванні власних політичних проектів. Однак ці проекти перестали приносити позитивний ефект, зауважують учасники об'єднання. Та найголовніше звинувачення, яке висуває суспільство, – виведення грошей із країни і робота в «тіні». Великий бізнес нині втрачає таку можливість, адже той, хто працює із західними партнерами, має набагато жорсткіших контролерів, аніж українські перевірляники.

Зараз перед кожним представником великого бізнесу постав непростий вибір: громадянська позиція чи бізнес-інтереси. Олігархи нарешті збагнули, що жоден бізнес не матиме сенсу, якщо країна остаточно збанкрутує або геть розвалиться. Тож вони й вирішили спільно виробити правильну базову правила гри, де на чільному місці – створення і збереження робочих місць та економічне зростання України.

Про це мала б подбати держава, однак сподівання на те, що влада створить мотиваційні

**П'ЯТІРКА
НАЙЗАМОЖНІ-
ШИХ ЛЮДЕЙ УКРА-
ЇНИ ЗА ПІДСУМКАМИ
2015 РОКУ: РІНАТ АХМЕ-
ТОВ, ВІКТОР ПІНЧУК, ІГОР
КОЛОМОЙСЬКИЙ, ГЕН-
НАДІЙ БОГОЛЮБОВ,
ЮРІЙ КОСЮК.**

умови для зростання економіки, з кожним днем слабшають.

Тож бізнес і відважився підставити плече – якщо ці наміри справжні. У декларації йдеться про те, що бізнесмени готові взяти на себе реалізацію частини соціальних програм. Причому гроші, якими вони «поділяться» з бідними, будуть легальними та чесними. До цієї допомоги об'єднання прагне залучити й українських бізнесменів і компаній, і зарубіжних, переважно американських. Як підрахував головний ініціатор Сергій Тарута, «така сума буде їм під силу».



Основне, що приваблює у декларації, – обіцяне створення нових робочих місць. На переконання олігархів, тільки це може реально змінити економічну ситуацію в країні. Створюючи робочі місця, можна очікувано збільшити внутрішнього валового продукту.

СПОТВОРЕНИЙ ТРИКУТНИК

Трикутник бізнес – влада – суспільство тріщить по швах. У суспільства забракло довіри і до влади, і до бізнесу. Так далі тривати не може. Інакше нестабільна ситуація обернеться ще

одним Майданом. Не третім. Останнім.

Влада взяла паузу й вицікує, чим обернеться для співвітчизників чергове затягування пасиву. Бізнес бере ініціативу у свої руки. І для цього є вагома причина. Коли перед ним постав вибір: країна чи особистий бізнес, треба обирати країну, поки що бідну й не дуже успішну. Але з надією, що в майбутньому вона зіпнеться на ноги й посяде достоїнне місце в європейському домі.

Це раніше бізнесмени прагнули рятуватися поодиноч, хто як може. Часи змінилися. Їх ніхто не чекає за кордоном, там своїх багатіїв удосталь. Відтак



Віталій ДУДІН, активіст Соціального руху:

«Погані справи в країні, коли великий бізнес піариться, обіцяючи нарешті «чесно» платити податки. А хіба раніше не мали цього робити? Бізнес не вмів і не хоче грати за правилами, він не хоче сплачувати жодних податків. От і зараз – надходження до соціальних фондів скорочуються, кількість офіційно зайнятих людей не збільшується».



Олександр ОХРИМЕНКО, президент Українського аналітичного центру:

«Хоч би якою привабливою і грамотною була програма, але без «своїх» міністрів, як це було за часів президентства Леоніда Кучми, вона не працюватиме. Всі ці гучні заяви можна вважати загальними фразами на кшталт «хлопці, давайте жити дружно». Про зміст цієї програми забудуть буквально через тиждень. Ніхто й не згадає, що вона була».

ВСЯ

**10-15 млн ГРИВЕНЬ
ДОВЕДЕТЬСЯ ВИТРАТИТИ
ДЛЯ ЗАЛУЧЕННЯ ЯКІСНИХ
ФАХІВЦІВ У РАМКАХ
РОЗРОБЛЕННЯ ДОКТРИНИ
«УКРАЇНСЬКОЇ БІЗНЕС-
ІНІЦІАТИВИ».**

**Лише у 13
ОЛІГАРХІВ ЗРОСЛИ
АКТИВИ. У СУКУПНОМУ
ПІДРАХУНКУ
СТАТКИ 95% СОТНІ
УКРАЇНСЬКИХ
БАГАТІІВ
ЗМЕНШИЛИСЯ.**



КОМЕНТАР

**Григорій ОСОВІЙ,
Голова
Федерації
профспілок
України:**



«Якщо щирість намірів представників великого бізнесу – забезпечити найманих працівників

гідною зарплатою і подбати про матеріальний достаток їхніх родин є, на мій погляд, питанням дещо спірним, то, безперечно, цих людей важко заігнорувати в незнанні реального стану економіки країни. Оцінки «великоваговиків» пояснюють, що саме в Україні «йде не так», що треба змінити і як зарадити справжньому соціальному лиху? Проглядаючи текст «Української бізнес-ініціативи», хочеться вирити, що великі олігархи, нарешті, збагнули: їхній золотий вік добігає кінця. А це означає, що час припинити гру в лобістській політичній ігрищі і замислитися над долею великої незалежної держави. Бо вона сьогодні має не надто райдужні перспективи. За минулий рік країна втратила понад мільйон робочих місць. Із 18 мільйонів економічно активного населення працює лише 8 мільйонів осіб. Чи варто з таким багажем спрямовувати свої помисли до Європи? Тоді вже краще багаж називати своїм іменем – тягар. До того ж – непідйомний. Для сорочкап'ятильній країні це справжня катастрофа. Заходи уряду, спрямовані на бюджетну економію, жодним чином не можуть бути запорукою економічного розвитку країни. Та чинна влада цього не розуміє. Чи розуміє великий бізнес – покаже час.

Профспілки дещо насторожено сприймають тези представників великого бізнесу про те, що вони переймаються долею України та українців. Може, як завжди, лукавлять чи добиваються якихось політичних дивідендів? Ми вже не раз стикалися з політикою, коли олігархи прикривалися патріотизмом та порожніми гаслами. А в результаті спостерігали тотальний економічний та соціальний занепад в нашій державі, повальне зuboжіння українського народу та корупцію на всіх щаблях влади. Якщо великий бізнес реально візьме на себе відповідальність і почне робити те, чого не робить уряд, профспілки знайдуть можливість підтримати цю ініціативу. За умови, що великий бізнес насправді керується бажанням та почуттям патріотичного обов'язку перед країною, яка дозволила їм нажити чималі статки».



ном погоди не зроблять. Хто ж ці бізнесмени, котрі добровільно звалили на себе велику й відповідальну ношу – відродити власну країну? Серед підписантів «Української бізнес-ініціативи» – Сергій Тарута, Віталій Антонов, Євген Уткін, Віктор Пінчук, Віктор Цой, Ігор Ліскі, Геннадій Буткевич, Андрій Гордійчук, Олег Бахматюк, Ігор Мазепа, Лев Блейзер та ін. Експерти не побачили у цьому списку Ігоря Коломойського та Ріната Ахметова, на що ініціатори об'єднання відповіли так: двері до «Української бізнес-ініціативи» відчинені для всіх охочих.

Учасник новоствореної платформи Віталій Антонов заявив: «Це об'єднання конкретних людей, які конкретно «відповідають за базар». Якщо ці люди беруть на себе зобов'язання, то мусять їх виконувати. А якщо вони цього не робитимуть, ми їх будемо з тріском виганяти. Жоден підприємець, якого виженуть за «такою статтею», не побажає собі такої долі в державі. Це тавро на людину і на весь її бізнес».

Окрім того, невиконання зобов'язань стане своєрідним сигналом для інвесторів. Вони не будуть докопуватися до глибини процесів, а просто махнуть рукою і забудуть про українських бізнесменів. В такому разі все може перетворитися на одне велике кладовище, заповняють учасники об'єднання.

Загалом для реалізації цього проекту планують створити спеціальний фонд із власних коштів, рахунків компанії та зарубіжних інвесторів, які зацікавлені ідеєю відродження України. Ті, хто підтримав ініціативу, запевняють, що проект жодним чи-

ном не перетвориться на політичну акцію. Хоча й не виключають можливості підтримки політиків, однак така «співпраця» буде прозорою, а інформація – доступною для суспільства.

**УКРАЇНСЬКА КАЗКА
НА НОВИЙ ЛАД**

Аналітики не стримують своїх емоцій. Що замислили люди, які сформували свої величезні капітали завдяки протекціонізму, лобіюванню, кудівству? Чому саме зараз вирішили чесно платити податки, які не роками, а десятиліттями виводили в офшори?

Відповіді на ці питання немає й досі. Оливи у вогонь підлила інформація про зрив великого збіговиська олігархів, яке мало відбутися минулоріч у грудні. Хоча організатори і пояснювали це тим, що не зміг прибути один із ключових гравців, експерти почали шукати підводні камені. І знайшли. На їх переконавання, попри усвідомлення внутрішньої ситуації в державі, ключові гравці «Української бізнес-ініціативи» не змогли виробити спільного рішення.

Проте українські олігархи мають об'єднатися не тільки заради високої мети відродження України, а й заради власного порятунку. Аби спільно віднайти той центр, який би схилив усіх супербагатіїв до нових правил гри.

Провідні політичні аналітики схильні вважати, що підписання «історичного» меморандуму свідчить про нові політичні амбіції олігархів, а не про їхню готовність ділитися багатством. Особливо пасивно сприймається теза, що великий бізнес зобов'язується

чесно платити податки. Адже, як стверджують фахівці, олігархи і так чесно віддавали до державного бюджету все, що лишалося після «сплати» податків в офшорних зонах.

І ще одна позиція у меморандумі насторожує аналітиків – обіцянка «непрозора не фінансувати політиків». Чи не криється у цій фразі намір створити нове об'єднання для «укладання нового суспільного договору»?

Дехто пояснює надмірну активність Сергія Тарути його амбіціями обійняти місце глави українського уряду. Відтак презентація «Української бізнес-ініціативи» може виявитися в підсумку тактичним ходом, який би засвідчив, що Сергій Тарута здатен очолити український уряд, оскільки вмів домовлятися з олігархами.

Деякі політологи стверджують, що «Українську бізнес-ініціативу» варто розглядати виключно як політичний проект. Бо політика завжди була і є продовженням економіки. У жодній країні світу бізнес не відділений від політики. Задекларована автономія – нонсенс та вигадки пропагандистів і опонентів.

Тим часом чимало експертів вітають створення нової платформи для відродження країни. Успіх цього руху залежатиме від того, чи зможе він охопити більшу частину бізнес-середовища, стверджують фахівці.

Позитивним процесом називає проголошену ініціативу керівник політико-правових програм Центру імені Разумкова Юрій Якименко. Водночас він зазначає, що поки залишаються недостатньо зрозумілими подальші конкретні кроки цього об'єднання.

треба консолідуватися на рідних теренах. Не задля ще більших статків, а для того, щоб врятувати країну. Бо якщо не думати про державу, всіх рано чи пізно очікуватиме банкрутство – спершу економічне, тоді соціальне, а в підсумку – політичне.

І ще на одному нюансі наголосують ініціатори об'єднаного бізнес-середовища. Відтепер, коли бізнес бере на себе відповідальність за країну, уряд не зможе виправдовувати своє неефективне управління діяльністю олігархів. Масового тиску олігархів бути не може. Хіба що залишки тако-го тиску, але вони жодним чи-

РОЗШИРЕННЯ СВІТОГЛЯДУ МОЛОДИХ ПРОФСПІЛКОВЦІВ

ПЕРСОНАЛІЇ

Проект відкриває широкі можливості для багатьох учасників. Нові знання, думки, ідеї змінюють їх світогляд та спонукають до активності.



Однією з учасниць проекту є Марина Герасимова. Це молода дівчина, яка працює на Павлоградському хімічному заводі, що на Дніпропетровщині. У 2010 році вона розпочала свою профспілкову діяльність, а вже через рік її обрали головою Молодіжної ради заводської первинки. Проте робота з молоддю у профкомі здебільшого обмежувалася лише проведенням спортивних турнірів та фотоконкурсів, а вона відчувала, що профспілкові горизонти набагато ширші. Відкрити нові обрії їй допоміг дансько-український проект, учасником якого вона стала завдяки активній роботі у профспілці працівників оборонної промисловості. Нові знання, знайомства, досвід, ідеї змінили світогляд Марини і стали поштовхом для нової хвилі активності у профспілці. Базове навчання від ЗФ допомогло їй відійти

від традиційного формату роботи з молоддю. Людям необхідно більше розповідати про справжню сутність профспілок, їхню основну місію – захист прав та представництво інтересів людини праці. А членство у профспілках має бути свідомим. У цьому надважливим інструментом є навчання як рядових членів, так і профспілкових активістів.

Однорідний семінар-тренінг, який вона провела, підтвердив сподівання. Молоді профспілковці отримали нові знання та інформацію про діяльність профспілки, а Марина Герасимова відчула необхідність та можливість для проведення нових тренінгів. Вона планує використати набутий досвід і потенціал не тільки в рідному Павлограді, а й у інших регіонах, беручи участь у молодіжних заходах як тренер, які проводяться профспілками працівників оборонної промисловості України. Завдяки допомозі ЗФ Марина Герасимова ділиться знаннями й спонукає до активності інших, наголошуючи, що членство у профспілці може дати величезні шанси та перспективи для самореалізації. Молоді профспілковці з нетерпінням чекають наступних семінарів. Є бажання поділитися результатами своєї роботи, розповісти про новини та зміни, які відбуваються у профспілках, у кожного вони свої, але однозначно для однієї мети – гідні умови праці й гідне життя робітників.

ЦЕНТР З РЕАЛІЗАЦІЇ ДАНСЬКО-УКРАЇНСЬКОГО ПРОЕКТУ

Після отриманих знань та досвіду під час семінарів на проекті Марина Герасимова ризикнула і сама вирішила провести навчання зі своєю молодіжною групою у Павлограді. Чому ризикнула? Та тому, що раніше ніколи цього не робила. Але відчувала, що це – ключ до успіху.

В ОЧІКУВАННІ ЗМІН

«Перемен требуют наши сердца. Перемен требуют наши глаза...» – ці слова пісні Віктора Цоя відомі багатьом, крім того, вони дуже точно передають настрої молоді про необхідність змін у суспільстві в цілому та у профспілках зокрема.

АСПЕКТИ

Саме молодь – нетерпляча і рішуча, прагне змін не тільки на словах, а й на ділі. Це період життя, коли ти можеш і хочеш навчатися і працювати, заробляти, тому що маєш сильну мотивацію створення майбутньої сім'ї, родинного гнізда, а також пробуєш знайти свій шлях, іноді не прислуховуючись до думок більш досвідчених старших колег, бо хочеш набити гулі сам, зробити висновки з власного негативного досвіду. А вже тільки той, хто помиляється і виправляє помилки, – навчається і йде далі, а не пливе за течією.

Проблем у сучасної молоді дуже багато, і, на мою думку, їх розв'язання треба починати зі здобуття освіти, і починати не з вишів, а ще раніше, з дитячого садочка. Навіть у дошкільній вихователі можуть чітко визначити здібності до тих чи інших наук і спеціальностей. На жаль, ніхто не веде статистику щодо того, яку спеціальність здобуває студент і ким надалі працює: трапляється, що вчиться на агронома чи ветеринара, а працює продавцем запчастин чи підсобним працівником на будівництві. Або ж молоді люди вступають до вишу,

який обрали батьки чи мають кошти лише на здобуття цієї спеціальності.

Молодь не має мотивації до навчання – навіщо просиджувати у виші шість років, якщо товариш, який закінчив технікум і пішов у бізнес, уже їздить на шикарній машині та має квартиру і все інше, а ти досі вчишся, отримуєш мізерну стипендію і вишиш на шиї у батьків. Мають діяти державні програми щодо фінансової підтримки обдарованої молоді, аби вона не покидала свою країну через те, що не може тут реалізувати свої здібності.

Ще одна величезна проблема, на мій погляд, яка існує не лише в нашій державі, це корупція на всіх ланках (навчальні заклади, підприємства, управління тощо). Причому ліквідувати її неможливо, її можна лише мінімізувати.

Тим часом проблеми молоді ніяк не можна вирішити без розв'язання проблем пенсіонерів. У розвинутих країнах вони мають соціальний захист і вчасно виходять на відпочинок, щоб, наприклад, подорожувати, проте в нашій державі це просто нереально. Якщо пенсіонер не має дітей, які можуть підтримати його, то прожити на одну пенсію

ЧОМУ ПРОБЛЕМИ МОЛОДІ НЕ МОЖНА ВИРІШИТИ БЕЗ РОЗВ'ЯЗАННЯ ПРОБЛЕМ ПЕНСІОНЕРІВ?

Якщо пенсіонер не має дітей, які можуть його підтримати, то прожити на пенсію дуже і дуже важко:

- не можна хворіти;
- бракує коштів на оплату комунальних послуг;
- про подорожі навіть не йдеться.



Через те що пенсіонери тримаються за свої робочі місця, молодь, яка має прийти їм на зміну, залишається на вулиці, маючи знання та бажання працювати.

дуже і дуже важко: не можна дозволити собі хворіти, складно сплачувати комунальні послуги, а про поїздки навіть не йдеться.

Відтак пенсіонери тримаються за свої робочі місця, і молодь, яка має прийти їм на зміну, залишається на вулиці, маючи знання та бажання працювати. Якщо це ще й молода сім'я, яка має хоча б одну дитину, то, зрозуміло, що без підтримки батьків вона не зможе існувати.

Проблем дуже багато і їх потрібно вирішувати; залучення активної молоді до профспілкового руху – це велика справа, тому що молодь – це рушійна сила прогресу.

Саме це має на меті дансько-український проект – оновлення ФПУ через збільшення кількості молодих членів виборних органів. Результат проекту – це те, що молоді члени профспілки (до 35 років) матимуть вплив на виборні органи ФПУ. Питання залучення нових членів має стояти на порядку денному кожної профспілкової організації, і така стратегія має бути актуальною саме для молоді, щоб профспілка готувала нове покоління і стала більш репрезентативною.

Анна ЛЕТА,
учасниця третьої групи
дансько-українського
проекту

ПЕРСОНАЛІЇ

В ЄДНОСТІ – СИЛА

Не можна не згадати історію Тетяни Беленкіної, учасниці дансько-українського проекту «Посилання внеску профспілок у забезпечення гідної праці, захисту прав працівників та демократизацію в Україні», який розпочався в Україні минулої осені і успішно реалізується протягом дев'яти місяців.

Завдяки неочікуваному внеску Об'єднаної федерації робітників Данії – ЗФ і особисто Меду Луонду

та Йонасу Девантьєру, які впродовж кількох місяців працювали над запровадженням навчального проекту в Україні, Тетяна стала однією зі щасливчиків, яких було відібрано для участі у проекті. Під час презентації проекту та першої Національної конференції, на якій зібралися учасники з усіх кутків України, що представляють різні галузі та рівні профспілкової організації, присутні мали нагоду налагодити контакти, обмінятися досвідом роботи, поспілкуватися з представниками данських профспілок і дізнати-

ся про роботу ЗФ. Натхненна цією зустріччю та наповнена енергією до нових звершень, молода й активна Тетяна «виросла» від заступника голови до голови Миколаївської обласної організації профспілки працівників будівництва та промисловості будівельних матеріалів. Після навчання у проекті Тетяна Беленкіна розробила, презентувала і почала втілювати в життя новий проект профспілки будівельників «В єдності – сила». Тетяна стала більш рішучою і у вирішенні питань галузі в цілому. Так, завдяки її енергій-



ності вдається відстоювати профспілкові позиції. Незважаючи на структурні зміни в організації, вона очолила галузеву робочу групу на регіональному рівні з питань взаємодії та співпраці з органами влади.

**ЦЕНТР З РЕАЛІЗАЦІЇ
ДАНСЬКО-УКРАЇНСЬКОГО
ПРОЕКТУ**

ПРОФСПІЛКИ ПРИВІТАЛИ ПІДОПІЧНИХ ГЕРІАТРИЧНОГО ПАНСІОНАТУ



Об'єднання профспілок Харківської області, не залишає без уваги тих, хто вийшов на заслужений відпочинок, віддавши всі свої сили, знання та вміння Батьківщині. Особливо це стосується самотніх людей.

звичайному розумінні, а сучасна спеціалізована установа, в якій для підопічних створені гарні побутові умови, налагоджене дозвілля: доправляються газети і журнали, працюють гуртки в'язання, шиття, художньої самодіяльності, проводяться концерти, екскурсії до обласного центру, відвідування Свято-Вознесенського храму. Вирішена проблема якісного харчування, є підсобне господарство, значно розширена лікувально-реабілітаційна база. А ті мешканці пансіонату, які мають бажання і можливість, із задоволенням допомагають персоналу в роботі.



291
Мешканець

сьогодні проживає у пансіонаті – 266 жінок і 25 чоловіків, людей похилого віку та інвалідів. Їх обслуговують 155 працівників, зокрема 5 лікарів, 12 медсестер, 63 молодших медичних сестер, 12 працівників харчоблоку та ін.

У створенні сприятливого мікроклімату в пансіонаті величезна заслуга його директора, депутата Харківської районної ради Олександра Мельника, людини енергійної, діяльної, відданої своїй справі, а головне – такої, що вміє дарувати людям добро. Персонал і підопічні установи з радістю приймали гостей, дякували та подарювали та солодощі, за увагу з боку профспілок.

**Вл. інф.
ОПХО**

І СЛОВОМ, І СПРАВАМИ!



27 січня відбулася XXV конференція Полтавської обласної ради профспілок, де було заслухано звіт виконавчої ради за період 14 грудня 2010 – 27 січня 2016 років. У роботі конференції взяли участь та виступили Голова ФПУ Григорій Осовий, голова обласної ради Олександр Біленький, голова апарату, заступник голови облдержадміністрації Микола Білокінь.

ПОЛТАВЩИНА

Голова облпрофради Леонід Вернигора в своїй доповіді зазначив, що в країні, так само як і в області, не відбулось очікуваних позитивних реформ, натомість катастрофічний рівень інфляції, знецінення національної валюти, стрімке зростання цін на товари і послуги, підвищення комунальних тарифів в умовах замороження та зниження розмірів основних державних стандартів та гарантій призводять до порушення конституційних прав громадян, зокрема права на гідний рівень життя.

Найголовнішим завданням у звітному періоді облпрофрада вважала розв'язання проблем у сфері праці. В області лише 325,7 тис. працівників мають постійні робочі місця, за рахунок чого утримується 1,5 млн населення. Над людьми нависла реальна загроза скорочення робочих місць як у промисловості, так і бюджетній сфері. Особливо це відчутно в галузі охорони здоров'я.

Основним законодавчим документом на підприємствах, в організаціях та установах є колективний договір. На рівні області укладається Територіальна угода, що діяла протягом 2013–2015 років. Підбито підсумки її виконання на тристоронньому рівні (облдержадміністрація, роботодавці, профспілки), спільно із соціальними партнерами готується Територіальна угода на 2016–2018 роки.

Також у доповіді йшлося про виконання програмних рішень VI з'їзду ФПУ з розвитку гуманітарних питань, фізичної культури та спорту, оздоровлення та дозвілля, молодіжного руху, підтримку традицій проведення профспілкових зборів для дітей.

Охорона праці сьогодні належить до тих проблемних сфер, що перебувають в стадії реорганізації. Відсутність комплексного підходу в державному управлінні охороною праці та позбавлення профспілок будь-яких важелів серйозного впливу для захисту життя і здоров'я працюючих призвели до значного зростання кількості нещасних випадків, пов'язаних з виробництвом (у 2015 році – 211 випадків, 18 – смертельних).

Упродовж звітної періоду облпрофрада проводила зустрічі з керівниками підприємств, де немає профспілки, та головами профкомів, які не входять до облпрофради. Проходило й навчання профактиву. Через координаційні ради, яких в області нараховується 30, проводиться «дні облпрофради» за участю її спеціалістів та фахівців соціальних партнерів. На жаль, фінансування на навчання профактиву становить лише 2–3,5%. У підсумковому звіті йшлося про необхідність залучення до профспілок економічно та юридично освіченої, ініціативної молоді.

Виступаючи на конференції, Голова ФПУ Григорій Осовий, зокрема, наголосив на необхідності консолідувати зусилля всіх профспілок і взяти під контроль владу. Це дуже добре, що профспілкові лідери Полтавщини мають своє представництво в обласній, міських та районних радах.

На сьогодні пріоритетом є прийняття Трудового кодексу. Понад 1200 зауважень і пропозицій надійшло до Верховної Ради України щодо проекту цього документа, який було прийнято в першому читанні. Тож необхідно вжити всіх заходів для їх врахування і таким чином забезпечити соціально-трудо-

вий захист людини праці. Свою позицію ФПУ виявила і щодо реформування соціального страхування з тимчасової втрати праездатності. Сподіваємося, що петицію, надіслану профспілками і підписану 27 тис. небайдужих громадян, буде розглянуто Президентом України, й щодо неї прийнято позитивне рішення – залишити працівникам та їхнім дітям можливість оздоровлення.

До понад 1280 законопроектів упродовж останніх двох років наділи свої пропозиції спеціалісти та члени організації ФПУ. Підготовлено матеріали до Генеральної угоди, на яку очікують усі працюючі. До VII з'їзду ФПУ готується програма дій профспілок, спрямована на соціальний захист, охорону праці та здоров'я, духовні інтереси людини праці.

Григорій Осовий звернув увагу й на мотивацію профспілкового членства, закликів профлідерів більш принципово вирішувати соціальні питання, що стосуються працівників та спільчан.

Голова Полтавської обласної ради Олександр Біленький привітав делегатів конференції, побажав їм плідної роботи та запропонував активніше залучати до Територіальної угоди на 2016–2020 роки соціальних партнерів.

У своєму виступі керівник апарату, заступник голови облдержадміністрації Микола Білокінь повідомив про опрацювання графіка зустрічей голови облдержадміністрації з профспілковим активом області щодо різних питань.

На конференції прийнято Звернення до Президента України й Уряду щодо недопущення зниження рівня життя громадян через підвищення тарифів на житлово-комунальні послуги та замороження пенсій і заробітних плат.

Головою облпрофради обрано Леоніда Вернигора.

Ганна ТАРГАСВА,
заступник голови облпрофради



325,7
ТИС.

працівників
регіону мають
постійне
робоче місце,
утримуючи
1,5 млн
населення

ОГОЛОШЕННЯ

Академія праці, соціальних відносин і туризму (АПСВТ) повідомляє про проведення відкритого конкурсу з реалізації нерухомого майна.

Місцезнаходження майна: м. Київ, вул. Вишгородська, 12.
Відомості про майно: чотириповерхова адміністративна будівля загальною площею 2767,1 кв. м, розташована на земельній ділянці площею 0,189 га.

Початкова ціна продажу: 8 194 802,77 грн (вісім мільйонів сто дев'яносто чотири тисячі вісімсот дві гривні 77 коп.) з урахуванням ПДВ 1 365 800,46 грн (один мільйон триста шістдесят п'ять тисяч вісімсот гривень 46 коп.). Для реєстрації потенційних покупців, як учасників конкурсу, сплачується конкурсна гарантія, яка складає 10% від початкової ціни продажу майна 819 480,28 грн (вісімсот дев'ятнадцять тисяч чотириста вісімдесят гривень 28 коп.) та реєстраційний збір в розмірі 2 000,00 грн (дві тисячі гривень 00 коп.) на розрахунковий рахунок АПСВТ № 26003056102549 у філії «Київ Сіті» ПАТ «КБ «Приватбанк», МФО 380775, код ЄДРПОУ 04641405.

Усі витрати, пов'язані з нотаріальним посвідченням та державною реєстрацією договору купівлі-продажу, покладатимуться на Покупця.

У разі невиконання Покупцем умов конкурсу, конкурсна комісія може оголосити конкурс таким, що не відбувся, при цьому гарантійний внесок Покупця не повертається. Заявки на участь в конкурсі приймаються за адресою: м. Київ, вул. Велика Окружна дорога, 3, у робочі дні з 9:00 до 17:00, до 22.02.2016 включно.

Критерії визначення переможця:

– визнання всіх умов конкурсу;
– гарантійний лист щодо перерахування всієї суми за майно із зазначенням строку.

Кваліфікаційні вимоги:

Фізична або юридична особа, яка бажає зареєструватися як учасник конкурсу, повинна мати при собі документ, що посвідчує фізичну особу або представника юридичної особи, її повноваження, та надати до конкурсної комісії заяву в довільній формі, підписану і скріплену печаткою на участь у конкурсі (для фізичної особи заява підписується особисто), яка повинна містити:

– назву конкурсу;
– назву об'єкту;
– відомості про фізичну або юридичну особу.

До заяви необхідно додати:

для юридичних осіб:

– копію свідоцтва (виписки) про державну реєстрацію (нотаріально завірена);
– витяг з ЄДР (оригінал або нотаріально завірена копія);
– копію Статуту (Положення) підприємства (нотаріально завірено);

– копії платіжних документів (квитанцій) або інших документів про сплату гарантійного внеску;
– гарантійний лист щодо перерахування всієї суми за майно із зазначенням строку;

– відомості щодо мети та мотивів придбання майна, подальшого використання;
для фізичних осіб:

– копію паспорта та ідентифікаційного номера;
– заяву про дозвіл на обробку персональних даних виключно з метою участі в конкурсі;

– копії платіжних доручень (квитанцій) або інших документів про сплату гарантійного внеску;
– гарантійний лист щодо перерахування всієї суми за майно із зазначенням строку;

– відомості щодо мети та мотивів придбання майна, щодо подальшого використання.

Усі копії документів, що надаються, повинні бути належним чином завірені.

Одночасно із заявою подається конкурсна пропозиція, яка повинна містити:

– запропоновану ціну придбання об'єкта;
– зобов'язання виконати всі умови конкурсу.

Конкурсна пропозиція подається в окремому непрозорому опечатаному конверті з написом «Конкурсна пропозиція», на якому зазначається адреса та назва конкурсу. За більш детальною інформацією щодо умов та участі в конкурсі, ознайомлення з об'єктом звертайтеся за адресою місцезнаходження конкурсної комісії: м. Київ, вул. Велика Окружна дорога, 3, або за тел.: (044) 526-24-52, 526-62-94, у робочі дні з 9:00 до 17:00.

Конкурс відбудеться 23.02.2016 о 10:00 за адресою: м. Київ, вул. Велика Окружна дорога, 3.

СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ ПРИ ЗВІЛЬНЕННІ З РОБОТИ ЗА СТАНОМ ЗДОРОВ'Я

Працюю бухгалтером за контрактом, інвалід III групи. У зв'язку з погіршенням стану здоров'я виникла потреба звільнитися з роботи якомога швидше. Які соціальні гарантії та виплати передбачені в такому випадку?

ПРАЦЯ ІНВАЛІДА

Відповідно до статті 21 Кодексу законів про працю України контракт – це особлива форма трудового договору, в якому строк його дії, права, обов'язки та відповідальність сторін (у тому числі матеріальна), умови матеріального забезпечення, організації праці та розірвання договору можуть встановлюватись і за угодою сторін. Підставою припинення строкового трудового договору зазвичай є закінчення його строку (п. 2 ст. 36 КЗпП). Строковий трудовий договір може бути припинено і достроково з тих самих підстав, що й договір, укладений на невизначений строк.

Статтею 39 КЗпП України встановлено, що стро-



ПРАЦІВНИК, З ЯКИМ УКЛАДЕНО СТРОКОВИЙ ТРУДОВИЙ ДОГОВІР, ВПРАВИ ВИМАГАТИ ДОСТРОКОВОГО ЙОГО РОЗІРВАННЯ ВІДПОВІДНО ДО ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА, ЯКЩО ВНАСЛІДОК ХВОРОБИ АБО ІНВАЛІДНОСТІ СТАН ЙОГО ЗДОРОВ'Я ПЕРЕШКОДЖАЄ ВИКОНАННЯ РОБОТИ ЗА ЦИМ ДОГОВОРОМ.

ковий трудовий договір підлягає розірванню достроково на вимогу працівника в разі його хвороби або інвалідності, які перешкоджають вико-

нанню роботи за цим договором, порушення власником або уповноваженим ним органом законодавства про працю, умов колективного або трудового договору та у випадках, передбачених частинною першою статті 38 цього Кодексу.

Отже, працівник, з яким укладено строковий трудовий договір, вправі вимагати його дострокового розірвання відповідно до статті 39 Кодексу законів про працю, якщо внаслідок хво-

роби або інвалідності стан його здоров'я перешкоджає виконанню роботи за цим договором.

Виплати при звільненні – це компенсації працівникам, що підлягають сплаті, якщо вони передбачені контрактом з працівником або колективною угодою з профспілками. Виключно законами України визначаються основи соціального захисту, форми і види, а також принципи регулювання праці і зайнятості (п. 6 ст. 92 Конституції України). Розмір вихідної допомоги (залежно від підстав залишення посади) встановлений статтею 44 КЗпП України.

ЗАХИСТ МАТЕРІВ

ПЕРЕВЕДЕННЯ НА НОВУ ПОСАДУ ПІД ЧАС ДЕКРЕТУ

Моя донька другий рік перебуває у декретній відпустці. Нещодавно її викликали до відділу кадрів і повідомили про скорочення, запропонувавши написати заяву про перехід на іншу посаду. Чи законні такі дії кадровиків, і чи існує загроза для доньки взагалі втратити своє робоче місце?



Підстави розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця наведені у статті 40 Кодексу законів про працю України. Так, у п. 1 ч. 1 цієї статті визначено, що трудовий договір може бути розірвано у випадку змін в організації виробництва та праці, в тому числі ліквідації, реор-

ганізації, банкрутства або реперофільовання підприємства, установи, організації, скорочення чисельності або штату працівників. Однак, згідно з ч. 4 ст. 40 КЗпП України не допускається звільнення працівника за ініціативою роботодавця, навіть внаслідок скорочень, у період його тимчасової не-

працездатності, окрім випадку, коли він із цієї причини не з'являється на роботу протягом більш як 4 місяців, за винятком перебування у відпустці по вагітності і пологах (п. 5 ч. 1 ст. 40 КЗпП України). Отже, якщо жінка перебуває у відпустці по вагітності і пологах (ч. 1 ст. 170 КЗпП), звільнити її за ініціативою роботодавця, в тому числі скоротивши посаду, не мають права.

Таким чином, роботодавець не має права скоротити посаду, доки працівниця перебуває в декретній відпустці. Тільки за власним бажанням вона може написати заяву про вихід на роботу раніше строку закінчення декретної відпустки, і в той же день написати заяву про переведення на іншу запропоновану посаду, а потім знову піти в декретну відпустку до закінчення її строку.

БУКОВЕЛЬ VS ДРАГОБРАТ: ДЕ ВІДПОЧИВАТИ КРАЩЕ?

У минулому номері газети ми розповідали про переваги відпочинку на Драгобраті. Порахували, у скільки обійдеться відпочинок високо в горах, розкрили секрети бюджетної поїздки. Тепер на черзі Буковель. Назва курорту співзвучна з відомим курортом Куршевель, що у Франції. А от чи такий самий дорогий Буковель, як його курорт-побратим, і де краще відпочивати молоді, зараз дізнаємося.



ЄВРОПЕЙСЬКИЙ КУРОРТ

60 кілометрів підготовлених трас, 16 підйомників, 100% сніг – таким є гірськолижний курорт «Буковель». Та якщо взяти до уваги кількість та рівень розваг – боулінг, більярд, караоке, прокат снігоходів, квадранциклів та сноубайків, картинг-центр, катання на собачих упряжках, льодова ковзанка, прокат гірськолижного спорядження, скутерів Sigway, рівень сервісу курорту, то матимемо повноцінну країну Буковель.

Курорт розташований неподалік села Поляниця Івано-Франківської області. Буковель передусім зводили для лижного відпочинку. Та останні роки він працює як лікувальний та бальнеологічний курорт.

Буковель не залежить від погодних умов. На всіх трасах розташовані снігові пушки, які за мінусової температури качають воду з озер, що розкинулися неподалік. Так виготовляють штучний сніг, який потім за допомогою атрактивів розрівнюють рівномірно по всьому схилу.

Варто зазначити, що на схилах усе зроблено як належить: та-

блички з номером і рівнем траси, захисна сітка біля обривів, попереджувальні знаки. Без карти тут розібратися важко. Та якщо ви не встигли закачати її собі на смартфон, не варто засмучуватися, адже в інфоцентрі Буковелю карту можна взяти безкоштовно.

Щоночі атрактиви вирівнюють поверхню схилів. Бугри з'являються вже після обіду, оскільки на схилах катаються не лише лижники, а й бордери.

Безпека відпочивальників для господарів Буковелю – передусім. Ви ніколи не потрапите на підйомник, якщо забули вдягти шолом. Тут із цим суворо.

Для маленьких відпочивальників із 3 до 6 років діє дитячий клуб. Професійні няні-педагогі зацікавлять дитину захопливими іграми, допоки батьки на кілька годин відлучаться у своїх справах. Вартість такої послуги – 150 гривень за годину.

Усе в Буковелі добре, окрім цін. Вартість за харчування та проживання на території гірськолижного комплексу просто космічна. Для прикладу, вартість шоколадки Snikers цього сезону сягає 110 гривень, а за гарний обід вам прийдеється викласти 500–600 гривень (за людину).

Але ж ми говоримо про бюджетний відпочинок, тож, розраховуючи подорож, проживання за 10–15 кілометрів від Буковелю, наприклад, у смт Ясіня. До Буковелю щодня будемо винаймати трансфер. Із досвіду експертів – так дешевше.

Тож порахуємо, у скільки обійдеться відпочинок у Буковелі.

Київ–Ясіня–Буковель–Ясіня–Київ – 5700 ₡ за 6 днів

Витрати	Деталі	Ціна
Два залізничних квитки Київ–Ясіня, Ясіня–Київ	uz.gov.ua	Від 300 грн
Проживання із дворазовим харчуванням	booking.com	Від 260 грн/добу 6 днів = 1560 грн
Трансфер Ясіня–Буковель, Буковель–Ясіня		Від 60 грн 6 днів = 360 грн
Прокат гірськолижного спорядження		Від 80 грн/добу 6 днів = 480 грн
Абонементи		Від 500 грн/добу 6 днів = 3000 грн

Розглянемо докладніше маршрут Київ–Ясіня–Буковель–Ясіня–Київ.

1. Залізничні квитки Київ–Ясіня, Ясіня–Київ.

У смт Ясіня є залізнична станція, тож із Києва зручніше їхати потягами Укрзалізниця. Квитки коштують від 147,28 грн в один бік, їх можна придбати на сайті uz.gov.ua.

Купуємо квитки на потяги № 357 Київ–Ясіня (вирушає о 16:48, прибуває до Ясіні о 10:07) і

№ 358 Ясіня–Київ (вирушає з Ясіні о 13:36, прибуває до Києва о 06:26). Пам'ятайте: якщо є студентський квиток – матимете скидку.

2. Проживання із дворазовим харчуванням

Для пошуку готелів використовуйте hotelscombined.com, що подає порівняння цін у десятках систем бронювання, таких як booking.com.

Найдешевше проживання в Ясінях із дворазовим харчуванням, яке мені вдалося знайти, пропонує готель «Троянда».

3. Трансфер Ясіня–Буковель, Буковель–Ясіня

Через те, що ми економимо на проживанні, нам доведеться щодня винаймати трансфер до Буковелю. З цим проблем немає. Так робить чимало відпочивальників.

Якщо їхати через Яблунецький перевал, то з Ясіні до Буковелю – 15 кілометрів. Вартість трансферу в обидва боки на день – від 60 гривень.

4. Прокат гірськолижного спорядження

Орендувати гірськолижне спорядження в Ясінях можна у будь-якому прокаті від 80 гривень за добу, в Буковелі – від 75 гривень за добу. Не забувайте про шолом. Без нього не потрапите на підйомник.

У заставу можна залишити водійські права чи суму в розмірі вартості нового комплексу спорядження.

5. Абонементи

У Буковелі діють такі періоди катання: «Зима 15–16» (діє всі дні, крім сезону «Святковий» та «Бархатний»), «Бархатний» (діє з 27 березня до закриття сезону) та «Святковий» (з 2 по 6 січня). Від періоду залежить вартість катання.

Абонементи у Буковелі називаються скіпаси. На них доведеться витратити немалі гроші. Вартість абонента на день у період «Зима 15–16» становить 700 гривень. Але можна й зекономити. До 09:00 діє «Ранкова» акція, коли можна придбати скіпаси у будні дні зі знижкою 30%, у вихідні – 20%. Вечірнє катання також включено у вартість абонеента.

Слід звернути увагу, що абонементи, придбані в касі, починають діяти з моменту їх продажу, а от абонементи категорії «Всі дні», які були придбані заздалегідь, діють до моменту повного використання. Тобто через рік чи десять років, якщо знову відвідаєте курорт, невикористані абонементи діятимуть.



З цього року скіпаси курорту «Буковель» одночасно діють в австрійському курорті Semmering. Вартість обміну скіпасів символічна і становить 25 гривень, або 1 євро.

Для новачків діє «Лижна школа». Вартість послуг інструктора обійдеться у 980 гривень за 2 години. У Буковелі існує правило, за яким на схилах дозволяється навчати кататися лише своїх прямих родичів. Перед цим потрібно оформити спеціальну заяву в інформаційному центрі. До правопорушників застосовуються штрафні санкції – анулюється скіпас.

ЕКСПЕРТИ РАДЯТЬ ВІДПОЧИВАТИ

Побувати в зимових Карпатах – означає закохатися в них на все життя. Туристів з України не зупиняє навіть криза. Кожен може знайти відпочинок за своїми можливостями. Сподіваємося, що наші поради допоможуть вам.

Тож збирайте валізи, купуйте квитки, обирайте курорт і до зустрічі на схилах українських Карпат!

Дар'я ЛАЗАРСВА





СТОПАМИ СТАРШИХ ЧЕМПІОНІВ

ОЛІМПІЗМ

10 лютого юнацька олімпійська збірна України попрямувала до норвезького Ліллекхаммера, де братиме участь у II зимових Юнацьких Олімпійських іграх. Попередньо в Олімпійському домі в столиці відбулася офіційна церемонія прощання юних спортсменів на найпрестижніший світовий форум.

Володимир ПОЛЕТАЄВ,
спеціально для «ПВ»

До участі в урочистостях були запрошені президент НОК України, олімпійський чемпіон Сергій Бубка, міністр молоді та спорту України Ігор Жданов, перша медалістка незалежної України, бронзова призерка Олімпійських ігор – 1994 з біатлону Валентина Цербе. Прикметно, нагадує офіційний сайт НОК України, що саме у Ліллекхаммері 22 роки тому розпочався літопис олімпійської історії Незалежної України.

II зимові Юнацькі Олімпійські ігри (ЮОІ) у норвезькому Ліллекхаммері відбудуться 12-21 лютого 2016 року. Планується, що в них візьмуть участь 1100 атлетів із 71 країни світу. Юні спортсмени віком від 14 до 18 років розіграють у Норвегії 70 комплектів нагород у всіх 15 традиційних зимових дисциплінах. Організаторами передбачено, що у вільний від стартів час спортсмени зможуть відвідати різноманітні семінари, майстер-класи з ушляхеннями й титулованими олімпійцями, екскурсії, заняття з тімбілдингу, спрямовані на спілкування, налагодження контактів і підвищення рівня знань про історію та культуру інших країн. Порухуватимуться й актуальні теми, зокрема майбутньої кар'єри, здорового способу життя, боротьби з допінгом, профілактики травматизму й життя після спорту, а також щодо того, як перемагати не лише на турнірах, а й у житті.

На престижному юнацькому спортивному форумі Україну представлятимуть 23 олімпійці, які боротимуться в дев'яти видах спорту. У біатлоні та санному спорті змагатимуться за нагороди по чотири наших співвітчизники; у фігурному катанні Україну представлятимуть один юнак, одна спортивна пара та дві танцювальні пари; у лижних гонках і гірськолижному спорті виступатимуть по одному юнаку та одній дівчині; у лижному двоборстві, стрибках на лижах з трампліну, скелетоні та сноубордингу – по одному представнику нашої держави.

Нагадаємо, що Міжнародний олімпійський комітет ухвалив історичне рішення започаткувати літні та зимові Юнацькі Олімпійські ігри у 2008 році. На I зимових ЮОІ 2012 року в австрійському Інсбруку українці здобули три срібні медалі у фігурному катанні (Ярослав Паніот і пара Олександра Назарова – Максим Нікітін), а також у шорт-треку (Марія Долгополова).



МЕДАЛІСТИ ЧС І ЧЕ БУДУТЬ ОТРИМУВАТИ ВДВІЧІ БІЛЬШЕ

Днями, за поданням Мінмолодьспорту, Уряд прийняв постанову «Про заохочення спортсменів і тренерів з олімпійських та неолімпійських видів спорту». Відтепер для переможців і призерів чемпіонатів світу та Європи сума фінансового заохочення від держави збільшиться вдвічі.

Володимир ПОЛЕТАЄВ,
спеціально для «ПВ»



Спортсмени з олімпійських видів спорту за перемогу на чемпіонатах світу отримуватимуть 100 тис. грн (раніше – 50 тис. грн), срібний результат оцінили в 70 тис. грн (було 35 тис. грн), за бронзу можна буде отримати 50 тис. грн (проти 25 тис. грн). Переможці та призери чемпіонатів Європи з олімпійських видів спорту отримуватимуть 50 тис. грн за «золото», 40 тис. грн за «срібло» і 25 тис. грн за «бронзу» (попередня сума призових становила 25, 20 та 12,5 тис. грн). Також збільшено розмір виплат для призерів та переможців Кубка світу, міжнародних юнацьких та юніорських змагань, а також всесвітніх ігор, чемпіонатів світу та Європи серед неолімпійських видів спорту. «Ми виконали наше зобов'язання перед українськими спортсменами, що готуються до найвідповідальніших стартів. Адже під час багатьох зустрічей, нарад, особистого спілкування з тренерами та нашими чемпіонами неодноразово порушувалося питання необхідності перегляду та збільшення цих призових», – зазначив на своїй сторінці у Фейсбукці міністр спорту Ігор Жданов.



ПІДГРУШНА ТРІУМФУЄ ЗА ОКЕАНОМ

БІАТЛОН

На сьомому етапі Кубка світу, який минулими вихідними приймало канадське містечко Кенмор, у жіночому спринті не знала рівних Олена Підгрушна. Українка першою перетнула фінішну стрічку, при цьому наша спортсменка здолала дистанцію без жодного промаху.

Володимир ПОЛЕТАЄВ,
спеціально для «ПВ»

Олена Підгрушна в Канаді провела просто ідеальну гонку, здобувши другу особисту перемогу в кар'єрі. Щоправда, лідеру нашої біатлонної збірної дещо й поталанило. Справа в тому, що особливості місцевості і мінлива погода у вигляді ураганних поривів вітру стали на заваді багатьом іменитим спортсменкам під час спринтерської гонки. Так, Юлія Джима через невірну стрільбу сумарно змушена була здолати зайву дистанцію в сім штрафних кіл! Непереливки було на вогневому рубежі й багатьом іншим учасницям.

Натомість з моменту старту 40-х номерів вітер почав стихати, при цьому змінилася й умови ковзання на трасі, що дозволило спортсменкам, що стартували пізніше, показати більш високу швидкість. А до цього моменту рубежі пройшла більша частина фавориток.

Виявили дива інтуїції й тренери збірної, коли визначили Підгрушну не в першу, а в другу стартову групу, зазначається на сайті biathlon.com.ua. Тож провівши перше коло в досить розміреному темпі й бездоганно відстрілявшись у «лежці», після коректив наставників Олена помітно прискорилася. Як наслідок, після чистої стрільби у стійці залишила стрільбище шостою, поступившись польській біатлоністці Крістині Гузик (теж пройшла дистанцію, закравши всі мішені) трохи більш ніж 16 секундами, але на останньому колі не тільки «з'їла» гандкап, а й «привезла» суперниці ще 7,5 секунди! Третьою перетнула фінішну стрічку представниця Італії Доротея Вірер, яка при одному промаху відстала від переможниці на 12,4 секунди.

Зазначимо, що до останнього кола реальним претендентом на нагороди залишалася й наймолодша в українській збірній Грина Варвинець. Вона також жодного разу не схилила на вогневих рубежах і на вирішальне коло навіть вирушила другою. Проте на дистанції Ірини банально не вистачило швидкості.

Утім, навіть восьме підсумкове місце для Варвинець – безумовний успіх в індивідуальних перегонах. На жаль, три інших українки фінішували далеко і від п'єдесталу, і навіть від залікової зони – Наталя Бурдига з трьома промахами показала 55-й час, Яна Бондар (3+4) фінішувала 65-тою, а Юлія Джима (3+4) – взагалі 83-тєю.



Кирило ЛАТИШЕВ



НОВЕ БАЧЕННЯ, НОВІ ПЕРСПЕКТИВИ



УВАГА! ПЕРЕДПЛАТА



ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА 2016 РІК!

Вартість передплати на 2016 рік становить:
 – газета «Профспілкові вісті» – **173,64 грн** (передплатний індекс – 22152);
 – журнал «Бібліотечка голови профспілкового комітету» – **72,60 грн** (передплатний індекс – 22909).

ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ПІДПРИЄМСТВО «ПРОФІНФОРМ» ФПУ НАДАЄ ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ВИГОТОВЛЕННЯ:

- ❖ брошур;
- ❖ буклетів;
- ❖ методичок;
- ❖ листівок;
- ❖ календарів;
- ❖ папок;
- ❖ книг.



РОЗМІЩЕННЯ РЕКЛАМНИХ ОГОЛОШЕНЬ:

- у друкованих виданнях («Профспілкові вісті», «Бібліотечка голови профспілкового комітету»);
- на нашому сайті www.psv.org.ua.

ТЕЛ. ДЛЯ ДОВІДОК: (044) 528-70-49