

# ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

№ 4  
(830)  
28.01.2016



УКРАЇНУ АТАКУЄ  
ГРИП: НА 10 000  
НАСЕЛЕННЯ  
ПРИПАДАЄ 54  
ХВОРИХ!

2

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

WWW.PSV.ORG.UA



**ЗАХИЩАТИ  
ПРОФСПІЛКОВУ  
ВЛАСНІСТЬ**

ВСІМА  
ДОСТУПНИМИ  
СПОСОБАМИ!

4

**ПРОЕКТ  
ТРУДОВОГО  
КОДЕКСУ:**

ІСТИНА  
НАРОДЖУЄТЬСЯ  
В ДИСКУСІЯХ



5

**НЕРЕАЛЬНИЙ  
ЗАРПЛАТНИЙ  
МІНІМАЛІЗМ**

УКРАЇНА ПАСЕ  
ЗАДНІХ  
У ЄВРОПІ



6

# ТОРГОВЕЛЬНА ЗОНА



31 СІЧНЯ УКРАЇНА УВІЙШЛА  
ДО ЗОНИ ВІЛЬНОЇ ТОРГІВЛІ  
З КРАЇНАМИ ЄС.  
ЧИ СКОРИСТАЄТЬСЯ НАША  
ЕКОНОМІКА ПЕРЕВАГАМИ  
ЄВРОПЕЙСЬКОГО РИНКУ?

8 - 9

## МОНОПОЛІЯ

### НАФТОВІ РЕАЛІЇ ТА БЕНЗИНОВІ АНОМАЛІЇ

ЧОМУ НЕ ДЕШЕВШАЄ  
БЕНЗИН?

2



## КОНСУЛЬТАЦІЇ

### ДО УВАГИ

7 КРОКІВ  
ДЛЯ ОТРИМАННЯ  
СОЦІАЛЬНОЇ КАРТКИ

12







# УКРАЇНУ АТАКУЄ ГРИП

**Все більше українців страждають від грипу, який шириться по всій території країни. У кількох регіонах хвороба перетнула епідеміологічний поріг. Приміром, в Рівненській області на 10 тис. осіб – 105 хворих. А в середньому, на кожні 10 тис. українців припадає 54 хворих, переважно дітей.**

Відтак через грип практично по всій Україні відмінено заняття в школах. Це не карантин, стверджують медики, а обмежувальні заходи. Однак той факт, що діти не відвідують школу, поки що не дає очікуваного позитиву: вони контактують з хворими на вулиці або в розважальних закладах.

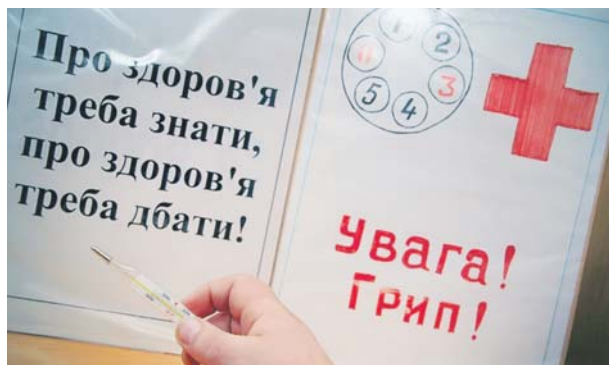
Міністерство охорони здоров'я домовилося з основними виробниками лікарських препаратів про термінове постачання в Україну препаратів проти грипу. Чиновники з міністерства запевнили, що вживають усіх заходів, аби забезпечити ліками медичні заклади й аптечні мережі. Щоправда, купити препарат від грипу проблематично, іноді його вартість просто зашкалює. Столична влада видала наказ «заморозити» ціни на противірусні препарати, однак аптеки продовжують вста-

новлювати ціни на власний розсуд.

Експерти стверджують, що захворювання на грип набуває катастрофічних масштабів. Станом на 23 січня від свинячого, або каліфорнійського, його різновиду померли понад 70 осіб. У більшості випадків люди гинуть від того, що займаються самолікуванням і до медиків звертаються запізно. Пояснення цьому доволі банальне: вони вже не довіряють офіційній медицині, тож воліють користуватись народними засобами. Тим не менш, медики закликають вже за перших проявів симптомів захворювання не займатися самолікуванням, а негайно звертатися до лікаря. Клінічні ознаки грипу: нестерпний головний біль, біль у м'язах, горлі, підвищення температури тіла, кашель, не-

жить, а в окремих випадках – блювота і пронос. Грип має свої особливості: в короткі терміни дає ускладнення на легені, які часто призводять до летальних наслідків.

А от про вакцинацію від грипу в Україні говорять майже пошепки. З одного боку, закликають до її проведення, з іншого – змушені визнати, що вакцинувати практично нічим. Від початку спалаху епідемії цю процедуру пройшли майже 120 тис. осіб. А це навіть не піввідсотка всього населення України. У США від каліфорнійського грипу вакцинували 60% населення. Наша ж проблема в тому, що Міністерство охорони здоров'я слабо пропагує переваги вакцинації і вакцини як такої не закуповує. Тож і не створює умов для того, щоб вакцина була доступною.



## НАФТОВІ РЕАЛІЇ ТА БЕНЗИНОВІ АНОМАЛІЇ

Чи не щодня надходять повідомлення про падіння світових цін на нафту. За барель просять рекордно низьку ціну – менше 30 дол. США. Однак бензин в Україні як коштував два десятки гривень за літр, так і не дешевшає. Якщо ціна й знижується, то лише на 10–15 коп.

Інформація про здешевлення нафти дійшла і до Кабінету Міністрів. Арсеній Яценюк вирішив розповісти населенню «про економічні передумови зменшення вартості нафтопродуктів на автозаправних станціях». «Це мають бути виключно ринкові методи, – наголосив очільник Уряду. – Тут немає жодного адміністративного тиску. Чим менша ціна на нафту, тим менша ціна «на пістолеті». Українці теж так думали. Однак експерти закликають не дуже довіряти обіцянкам Прем'єра, бо вони надто далекі від реального стану речей. Попри здешевлення нафти визначальним фактором бензинової політики стали податки. Вони становлять майже половину вартості палива.

Тож бензин, навпаки, може додати в ціні, адже він залежить від курсу валют. Ринок України на 80% залежить від імпортової складової. Якщо гривня втрачає половину вартості по відношенню до долара, то є передумови для подорожчання на 50 коп. літра бензину. Останні ж котирування на міжбанку сягали близько 24 грн за дол., тож оптимізму ця обставина не додає.

Український ринок пального – досить своєрідна структура. Кілька учасників ділять цей ринок і диктують свої умови. «Змова на ринку нафтопродуктів була, є і, найімовірніше, лишиться й надалі», – заявляє директор енергетичних програм Центру Разумкова Володимир Омельченко. – Через це ціни на паливо завищені ще на 5–10%. Тобто на 1–2 грн за літр».

Тож якою буде ціна на бензин на українських заправках, ніхто з експертів сказати не може. Антимонопольний комітет до проблеми ціноутворення на паливо не долучається, а Уряд лише констатує, що ринку потрібні нормальні та прозорі правила гри.



### 13 ПЕРШИХ ВУСТ



**Валентин ЗЕМЛЯНСЬКИЙ**, експерт з енергетичних питань:

«Чому дорогий бензин, це запитання до Уряду. Адже в Україні головними чинниками є не котирування на світових біржах, а нестабільна гривня, високі податки та постановва НБУ, якою нафтопродукти виводяться з критичного імпорту. До речі, акциз номінований у євро».



**Геннадій РЯБЦЕВ**, директор науково-технічного центру «Психея»:

«На сьогодні ціну на українських АЗС формують чотири фактори. Два показують тенденцію до зниження цін, а два – до збільшення. До зниження веде падіння цін на нафту та порівняно невисокий попит на бензин в Україні. До здорожчання – курс валют та акцизи».



**Богдан СОКОЛОВСЬКИЙ**, експерт з питань міжнародних питань енергетичної безпеки:

«Якби у нас був сучасний нафтопереробний завод, то було б чітко встановлено, скільки коштує переробка тонни чи бареля нафти на бензин. Наразі ми оплачуємо чужий нафтопродукт і чужі робочі місця. Тому держава не може впливати ні на вартість, ні на якість пального».



## ЩО ПОКАЖЕ «СТРУКТУРНИЙ МАЯК»?

Українські ЗМІ поширили інформацію щодо кардинальної зміни тексту Угоди між Урядом та МВФ у частині пенсійної реформи й так званого «структурного маяка» на два нових, які суперечать раніше підписаним домовленостям. Зміни дискредитують державу перед міжнародними партнерами, а підписантів меморандуму – Президента і Главу Уряду – перед власним суспільством. Через непрозорість прийняття рішень у процесі підготовки меморандуму про співпрацю з МВФ пенсійна реформа може опинитись під загрозою зриву.

Проект нової редакції змінювали вже двічі. У вересні була одна версія, в жовтні – інша. За результатами бюджетного процесу з'явився ще один варіант. У першому варіанті меморандуму «структурним маяком» називалося «прийняття парламентом пакета пенсійної реформи, в якому будуть переглянуті параметри солідарної системи з метою забезпечення її додаткової стабілізації, скасовані соціальні пенсії і створені умови для прийняття накопичувальної системи, що доповнюватиме солідарну». Однак до зазначеного терміну – грудня 2015 року – пакет не ухвалили. Наразі Уряд пропонує старі методи «реформування» – знову хоче підвищити пенсійний вік, цього разу до 62 років. Хоча Президент Петро Порошенко днями заявив, що зміг переконати західних партнерів такий пенсійний поріг не ухвалювати.

Про обов'язкову накопичувальну систему Уряд і не згадує. «Доки вищезгадані заходи не будуть запроваджені, і пенсійна реформа не буде встановлена на міцну опору, ми утримасмося від запровадження другого рівня пенсійної системи». Напевне, фахівцям із МВФ буде складно знайти перекладача, який би чітко роздумавив поняття «міцна опора». Аналітики вважають, що влада зумисне гальмує зміни до пенсійної системи. Виконувати «структурний маяк» МВФ щодо запровадження накопичувального рівня пенсійної системи не хочуть ні в Уряді, ні в профільному Комітеті Верховної Ради. Збереження існуючої популярності та утримання системи залишається зручним механізмом мізерного підвищення пенсій перед черговими виборами. За накопичувальної системи такі маніпуляції навряд чи спрацюють.

# ПЕНСІЙНІ НОВАЦІЇ 2016 РОКУ



**Серед нововведень, які очікують на українських пенсіонерів, – обмеження максимального розміру пенсії і зростання розміру пенсії, що підлягає оподаткуванню. Таку інформацію оприлюднило Міністерство соціальної політики.**

Спершу про фіксований розмір максимальної пенсії. Він становить 10 740 грн. Вище цієї позначки, заявляють у профільному міністерстві, пенсія підвищуватись не буде попри заплановані «пенсійні» індексації. Чиновники переконані, що максимальний розмір пенсії повинен мати обмежувальні рамки.

Нинішнього року зберігається норма щодо оподаткування у розмірі 15% пенсії, що перевищують три розміри мінімальної заробітної плати.

Норма, що вводилась як тимчасовий захід, отримала своє продовження. Оскільки підвищились мінімальні стандарти, то й розміри пенсій, котрі підпадають під оподаткування, дещо зросли – з 3654 до 4134 грн. Пенсії меншого розміру оподаткуванню не підлягають. Про те, що переважна більшість населення отримують нижче 4 тис. грн, у Мінсоцполітики воліють не згадувати.

Цьогоріч продовжать обмеження для працюючих пенсіонерів. Тож їм доведеться обирати: пенсія чи зарплата? Перед нелегким вибором опиняться третина українських пенсіонерів. Запитання, чому пенсіонерам доводиться працювати, з розряду риторичних. Вони працюють не тому, що хочуть, а тому, що змушені, аби не померти з голоду.

31 січня 2016 року розмір пенсії будуть обраховувати тільки виходячи із суми заробітку, нарахованого після 1 січня 2004 року. Тоді почав діяти

реєстр обліку страхових внесків до Пенсійного фонду. Їх розмір разом із стажем впливає на розмір майбутньої пенсії. Наразі майбутній пенсіонер має вибір: подавати до ПФ дані про свій заробіток за будь-які 5 років поспіль до 2004-го або після. Як пояснили в Пенсійному фонді, таке подання є вигідним, якщо заробіток істотно (вдвічі і більше) перевищував середню зарплату по країні в той період, і тоді пенсія виявиться більшою. Експерти ж уже попереджують про існування тут «підводних каменів», бо замість використання при обрахунку пенсії показника середньої зарплати за останні 3 роки, який становить 3,4 тис. грн, Уряд пропонує зафіксувати для цього середню зарплату за 2012–2014 роки, тобто 2,9 тис. грн. Це означає, що в розрахунковій моделі суми пенсійної виплати буде використовуватись зарплата на 17,2% нижче, ніж за чинним законодавством.

### КОМЕНТАР



**Маріанна ОНУФРИК, експерт з питань соціальної політики:**

«В абсолютних показниках (80,8 млрд грн у 2015 р.) видаткові статті на пенсії не забезпечення сьогодні перевищують розмір дефіциту державного бюджету (76 млрд грн). Проте, об'єктивно, видатки з держбюджету на ці статті повинні бути більше принаймні ще на 22 млрд грн, оскільки на солідарну систему України покладено не властиві для неї виплати – доплати до мінімального розміру пенсій, фінансування пенсій за послугу років тощо.

Готуючи Коаліційну угоду, депутати поставили собі мету встановити єдині принципи нарахування пенсій в Україні, поетапно запровадження накопичувального рівня пенсійної системи, розв'язати недержавне пенсійне страхування тощо.

Уряд навесні 2015 року вніс на розгляд парламенту відповідний законопроект, але досі його не ухвалили навіть у першому читанні. Через це реформу системи пенсійного забезпечення фактично відкладено на невизначений термін».

### КОМЕНТАР

**ГАЛИНА ТРЕТЬЯКОВА, ЕКСПЕРТ З ПИТАНЬ ПЕНСІЙНОЇ СИСТЕМИ ІНІЦІАТИВИ «РЕАНІМАЦІЙНИЙ ПАКЕТ РЕФОРМ»:**

«Українцю, щоб обрахувати пенсію, потрібно буде використовувати формулу, де розмір пенсії безпосередньо залежить від його заробітної плати. Я думаю, що 2016-й буде роком, коли влада має розібратися з тим, яким же чином забезпечуватимуться пенсіонери. Без стратегічного планування в пенсійній системі точно не обійтись».





**ПРИВІТАННЯ**

**ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ  
ВІТАЄ РАДНИКА ГОЛОВИ ФПУ  
МАРТИНЮКА СЕРГІЯ ЯКОВИЧА  
З ПОЧЕСНОЮ НАГОРОДОЮ!**

Універсалом Чорноморського козацького війська вшановано Козацького відзнакою Орденом «Лицар України» з присвоєнням козацького військового звання генерал-осавул **Мартинюка Сергія**



Яковича за видатні особисті заслуги перед Українським козацтвом у справі захисту незалежності, територіальної цілісності, обороноздатності і безпеки України, а також у військово-патріотичному вихованні молоді.

**ПРЕС-ЦЕНТР ФПУ**



**ДО 25-РІЧЧЯ З ДНЯ ЗАСНУВАННЯ  
ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ  
АВТОМОБІЛЬНОГО ТА  
СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКОГО  
МАШИНОБУДУВАННЯ УКРАЇНИ**

**Шановні колеги! Шановні спілчани!**

Щиро вітаємо з 25-річчям з дня заснування Профспілки працівників автомобільного та сільськогосподарського машинобудування України!

Як зазначено в Декларації про створення профспілки АСМУ, прийнятій 25 січня 1991 року в м. Харкові на Установчому з'їзді, профспілка була створена за волею первинних та обласних організацій галузі з метою консолідації і єдності профспілкових організацій у захисті прав та інтересів трудящих. І на всьому шляху своєї діяльності профспілка завжди залишалася надійним захисником прав та інтересів працівників, надійним соціальним партнером, активним членом міжнародних галузевих профоб'єднань. Бажаємо вам доброго здоров'я, успіхів у роботі, достатку в кожній родині та мирного, чистого неба над Україною.

З ювілеєм вас, шановні друзі та колеги!

**ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ**

**ВІТАЄМО ЗАКАРПАТСЬКУ ОБЛАСНУ  
РАДУ ПРОФСПІЛОК З РІЧНИЦЕЮ!**

21 січня виповнився 71 рік з дня заснування обласної ради профспілок Закарпаття.

За минулі роки облпрофрада пройшла тривалий шлях зростання і зміцнення. Сьогодні головним напрямом роботи обласної ради, галузевих організацій профспілок Закарпаття є захист соціально-економічних прав та інтересів спілчан. Об'єднання профспілок Закарпаття активно розвиває соціальний діалог, дбає про належні умови праці, оздоровлення працівників та членів їх сімей, залучає спілчан до спортивних та культурно-масових заходів, допомагає ветеранам.

Переконані, що профактив області й надалі робитиме все можливе для збереження організаційної структури та єдності членів профспілок, недопущення зниження рівня їх соціального захисту. Бажаємо подальших успіхів, мирного неба, міцного здоров'я, нових досягнень, стабільної роботи й достатку.

**ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ**

# ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ:

## «МИ БУДЕМО ВСІМА ДОСТУПНИМИ НАМ ПРАВОВИМИ ЗАСОБАМИ ЗАХИЩАТИ ВЛАСНІСТЬ ЧЛЕНІВ ПРОФСПІЛОК»



**Відбулася робоча зустріч  
Голови ФПУ Григорія Осового  
з директором Центру міжнародної солідарності АФП-КВП  
Трістаном Масатом.**

**РОБОЧА ЗУСТРІЧ**

Як повідомляє прес-центр ФПУ, під час зустрічі було обговорено низку питань, пов'язаних з кризовим станом української економіки. Йшлося про роль профспілок у захисті прав трудящих на праці та гідну їй оплату, створенні нових робочих місць, ліквідації такого ганебного явища, як заборгованість із заробітної плати, насамперед на економічно активних підприємствах, підвищенні в 2016 році соціальних стандартів, забезпеченні ефективного соціального захисту населення та санаторно-курортного лікування, організованій протидії наступу на трудові права працівників. Водночас Григорій Осовий зазначив, що на фоні проблем, які переживає українська економіка, ми маємо

власний підхід у формуванні та викладі статей законопроекту, ввійти до складу робочих груп і працювати в них, захищаючи законні права й інтереси трудящих. Ми делегували наших представників у парламентську робочу групу, яка збирається щотижня. На засіданнях ми захищаємо свою позицію, роботодавці – свою, представники держави – свою, а експерти-трудовики намагаються знайти баланс представництва інтересів усіх трьох сторін.

Ми не допустили прийняття проекту Трудового кодексу в терміновому режимі. Ми заявили, що потрібен час

для публічного його обговорення, адже цей документ стосується трудової діяльності мільйонів наших співвітчизників. Важливо, щоб кодекс пройшов експертну оцінку Міжнародної організації праці, отримав оцінку від інших європейських інституцій. Європейської регіональної ради профспілок, Міжнародної конфедерації профспілок, відповідав основним вимогам ЄС в питаннях трудових відносин. Ми очікуємо, що законопроект пройде міжнародну експертизу до квітня цього року, після чого національні профцентри повинні будуть сказати, підтримувати його чи ні».

Окремо, на прохання Трістана Масата профспілковий лідер зупинився на питаннях, пов'язаних з легалізацією профспілок у національному законодавстві. Йшлося про Закон України № 2983 щодо внесення змін до закону Укра-

**ЦЕНТР  
МІЖНАРОДНОЇ  
СОЛІДАРНОСТІ  
АФП-КВП ПІДТРИМАВ  
ЗУСИЛЛЯ ФПУ, СПРЯМОВАНІ НА  
МОДЕРНІЗАЦІЮ ПРОФСПІЛКОВОГО  
РУХУ, А ТАКОЖ ПРОТЯГОМ  
2016 РОКУ СПРИЯТИМЕ ФОРМУВАННЮ  
ПОЗИТИВНОЇ ДУМКИ ДОНОРІВ,  
ПОСЛІВ НА ПІДТРИМКУ НАЦІОНАЛЬНИХ  
ПРОФСПІЛОК І ТИСКУ НА УКРАЇНСЬКИЙ  
УРЯД В ІНТЕРЕСАХ ТРУДЯЩИХ.**

їни про державну реєстрацію юридичних осіб, фізичних осіб – підприємців та громадських формувань. Були внесені профспілкові пропозиції, за які проголосували парламентарі, зокрема з прикінцевих положень законопроекту було виключено п. 19, яким вносилися дискримінаційні норми

до закону про профспілки. Загалом, завдяки проведеній ФПУ роботи відхилено загрозу введення жорсткого контролю з боку держави за діяльністю профспілок. Вилучено із законопроекту норми щодо зміни порядку створення профспілок, їх об'єднань, залишено чинний порядок набуття профспілками статусу юридичної особи, легалізації та членства в профспілці. Григорій Осовий наголосив, що практика його застосування підкаже ще низку проблемних питань, які потребуватимуть свого вирішення.

Іншим питанням, яке обговорювалося під час зустрічі, стала агресивна політика державних органів та судової системи щодо профспілкової власності. Голова ФПУ навіть низку прикладів, коли представники державних інституцій через судові органи намагалися відібрати власність профспілок у Дніпропетровській, Одеській та Чернівецькій областях. Загалом, повідомив він, щодо об'єктів санаторно-курортної системи судовими та правоохоронними органами було порушено 276 проваджень. Це є неприпустимим і грубим порушенням конституційного права власності, яка є недоторканою. «Ми будемо всіма доступними нам правовими засобами захищати власність членів профспілок. ФПУ звернулася за роз'ясненням із цього питання до Конституційного Суду України і вже подала шість позовів до Європейського суду», – зазначив він.

Григорій Осовий висловив сподівання на подальшу результативну роботу ФПУ з Центром міжнародної солідарності АФП-КВП.

**ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ**



**Трістан  
МАСАТ,  
директор  
Центру міжнародної солідарності**

**АФП-КВП:** «Складається враження, що якщо для бізнесу в Україні Уряд вмикає зелене світло, то для профспілок постійно світить червоний – через державну політику регулювання їхньої діяльності. Профспілки століттями напрацьовували принципи своєї легалізації, їм потрібно більше довіряти та виділяти їх серед інших громадських організацій. Ми будемо продовжувати моніторити ситуацію щодо конкретних фактів порушень у цьому напрямі, співпрацюючи з американським і німецьким посольствами в Україні. Важливо, щоб профспілкові організації, які пройшли легалізацію, послідовно захищали права й інтереси працівників. Тримайте нас у курсі справ».

## НАЙГОЛОВНІША ЦІЛЬ – ПОДОЛАТИ БІДНІСТЬ

У 2012 році на Конференції ООН зі сталого розвитку у Ріо-де-Жанейро держави домовилися створити відкриту робочу групу для розроблення Цілей сталого розвитку. 193 держави – члени ООН досягли консенсусу щодо підсумкового документа нової програми «Трансформація нашого світу: порядок денний сталого розвитку до 2030 року».

### ВЕКТОР РУХУ

Як інформує міжнародний відділ ЦК Профспілки працівників освіти і науки України, розроблено 17 цілей сталого розвитку, які містять 169 цільових показників.

Нові цілі охоплюють більше питань, адже передбачають розгляд взаємопов'язаних елементів сталого розвитку: економічного зростання, соціальної інтеграції та захисту довкілля. Цілі поширюватимуться на весь світ – як на багаті, так і на бідні країни. 25 вересня 2015 року лідери 193 країн світу взяли зобов'язання на виконання 17 цілей, які дозволять досягти трьох важливих результатів у найближчі 15 років: подолати крайню бідність, побороти нерівність та несправедливість, зайнятися викликами зміни клімату.

**Ціль 1.** Викоринити бідність – повсюдно, в усіх її формах.

**Ціль 2.** Покінчити з голодом, домогтися продовольчої безпеки та поліпшення харчування, сприяти сталому розвитку сільського господарства.

**Ціль 3.** Забезпечити здорове життя та сприяти добробуту кожного у будь-якому віці.

**Ціль 4.** Забезпечити всеохоплюючу і справедливо якісну освіту, сприяти створенню можливостей для навчання протягом усього життя для всіх.

**Ціль 5.** Досягти гендерної рівності, забезпечити права і можливості всім жінкам і дівчаткам.

**Ціль 6.** Забезпечити доступність та стале управління водними ресурсами та санітарією для всіх.

**Ціль 7.** Забезпечити загальний доступ до недорогої, надійної, сталої та сучасної енергетики для всіх.

**Ціль 8.** Сприяти безперервному, всеохоплюючому, сталому економічному зростанню, повній продуктивній зайнятості та достойній роботі для всіх.

**Ціль 9.** Створити життєздатну інфраструктуру, сприяти всеосяжній і стійкій індустріалізації, стимулювати інновації.

**Ціль 10.** Знизити нерівність усередині країн і серед них.

**Ціль 11.** Зробити міста і місця проживання людей відкритими, безпечними, життєздатними і сталими.

**Ціль 12.** Забезпечити сталі моделі споживання та виробництва.

**Ціль 13.** Взяти термінових заходів для боротьби зі зміною клімату та її наслідками.

**Ціль 14.** Зберігати й раціонально використовувати океани, моря і морські ресурси для сталого розвитку.

**Ціль 15.** Охороняти та відновлювати екосистеми на суші, сприяти їх раціональному використанню, ефективно розпоряджатися лісами, боротися з опустелюванням, зупинити і повернути назад процес деградації земель, зупинити процес втрати біорізноманіття.

**Ціль 16.** Сприяти створенню мирного і вільного від соціальних бар'єрів суспільства для сталого розвитку, забезпечити доступ до правосуддя для всіх, створити ефективні, підзвітні інститути на всіх рівнях.

**Ціль 17.** Зміцнювати засоби досягнення сталого розвитку та активізувати роботу механізмів Глобального партнерства для сталого розвитку.

**ТРИ ВАЖЛИВИХ РЕЗУЛЬТАТИ, ЩО МАЮТЬ БУТИ ДОСЯГНУТІ У НАЙБЛИЖЧІ 15 РОКІВ В УСІХ КРАЇНАХ, ДЛЯ ВСІХ ЛЮДЕЙ:**

- подолати бідність;
- побороти нерівність та несправедливість;
- боротися зі змінами клімату та їх наслідками.

## РОБОТА НАД ПРОЕКТОМ ТРУДОВОГО КОДЕКСУ: В ДИСКУСІЯХ НАРОДЖУЄТЬСЯ ІСТИНА



Відбулося чергове засідання робочої групи Верховної Ради України з доопрацювання проекту Трудового кодексу, в якому взяли участь представники профспілок.

### ЗАКОНОПРОЕКТ

Було обговорено статтю 55 проекту Трудового кодексу (ТК) щодо порядку призначення на посаду, зокрема за рішенням суду при оспоруванні кандидатом відмови у прийнятті його на роботу, а також порядок допуску до роботи після ухвалення судом рішення про прийняття працівника на роботу.

Розглянувши низку поправок до згаданої статті, робоча група визначилася із порядком урегулювання ситуації, коли працівник, отримавши рішення суду про прийняття його на роботу, протягом 7 днів не приступив до роботи і не повідомив роботодавця про поважні підстави щодо таких дій. Вирішено, що після того, як минув семиденний строк без повідомлення з боку працівника, трудові відносини вважатимуться такими, що не виникли. У цьому випадку роботодавець не зобов'язаний оформляти відповідні документи зі звільнення працівника.

Раніше визнавалося, що трудові відносини розірвані з ініціативи працівника. Однак це не зовсім правильно, тому що у разі розірвання трудових відносин з ініціативи працівника виникають певні обов'язки як у роботодавця перед працівником, так і навпаки.

Профспілкам вдалося захистити власну редакцію визначення робочого місця. У проект ТК внесено таке запропоноване профспілками формулювання: «Робоче місце – це місце, де працівнику необхідно бути або куди необхідно прямувати під час виконання ним трудових обов'язків і яке знаходиться під прямим або опосередкованим контролем роботодавця». Таке формулювання підтримали народні депутати і представники наукових установ, які входять до складу робочої групи.

На думку більшості, законодавче закріплення цього визначення поняття «робоче місце» дозволить запобігти такому явищу, як запозичена праця, тому що відтепер у законодавстві буде чітко прописано, що робоче місце перебуває під контролем роботодавця. Через це аутсорсинг уже не може претендувати на одну із форм трудового договору, а тому не входить до сфери трудових відносин.

Робоча група також прийняла рішення про підтримку ще однієї пропозиції профспілок до частини 2

статті 58 проекту ТК щодо встановлення триденного терміну оформлення роботодавцем усіх необхідних документів із дня, коли працівник розпочав роботу. Раніше цей строк становив 7 днів.

Жваву дискусію викликали норми щодо права застосування роботодавцем строкових трудових договорів. Статтею 59 проекту ТК передбачено, що строковий трудовий договір укладається у випадках, якщо трудові відносини не можуть бути встановлені на невизначений строк.

Відтепер редакція проекту ТК міститиме таку формулу: безстроковий договір – це норма, а строковий – це виключення. У документі також будуть прописані випадки, коли може бути укладений строковий договір. Так, у статті 60 зазначено, що такий договір може укладатися для заміщення тимчасово відсутнього працівника, за яким зберігається робоче місце, на час виконання працівником певного обсягу чи виду роботи або тимчасового виконання робіт із ліквідації стихійного лиха тощо.

Профспілки підтримують позицію, що строкові трудові договори мають бути винятком, а також те, що передбачені зміни до трудового законодавства фактично скасовують контракти як форму трудових відносин.

### КОМЕНТАР

**СЕРГІЙ УКРАЇНЕЦЬ, ЗАСТУПНИК ГОЛОВИ РОБОЧОЇ ГРУПИ З ДООПРАЦЮВАННЯ ПРОЕКТУ ТК, ЗАСТУПНИК ГОЛОВИ УКРНАФТОГАЗПРОФСПІЛКИ:**



«Запропоноване профспілками визначення робочого місця збігається з визначенням робочого місця у ратифікованій Україною Конвенції МОП № 155 «Про безпеку і гігієну праці та виробниче середовище». У нас існує багато робочих місць, які пов'язані з пересуванням працівників по певних об'єктах. Це, наприклад, листоноші або працівники залізниці, інспектори газових служб, які обстежують магістралі тощо. Під час виконання своїх службових обов'язків вони також мають бути захищені законодавством».

### РЕАБІЛІТАЦІЯ

## ФПУ ДЯКУЮТЬ ЗА ДОПОМОГУ

На ім'я Голови ФПУ Григорія Осового надійшов лист від в.о. голови Громадського формування «Щит» Сергія Шкаровського зі словами подяки за можливість пройти реабілітацію у лікувальних закладах Федерації профспілок України.



Зокрема, у листі зазначається: «Хочемо висловити Вам щире подяку за надану нашим побратимам і членам їхніх родин можливість пройти реабілітацію у лікувальних закладах Федерації профспілок України. Ми високо цінуємо Вашу працю на підтримку патріотів, що потребують відновлення фізичних і психологічних сил після повернення з АТО».



## ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІЛОК

НЕ ДАМО ЗНИЩИТИ  
СИСТЕМУ ПРОФТЕХОСВІТИ!

Перспективи функціонування професійно-технічної освіти в умовах бюджетної децентралізації обговорили учасники консультативної зустрічі, що відбулася 25 січня у Федерації профспілок України.



зустрічі, а також хронічний дефіцит місцевих бюджетів уже створили ризик утворення боргів із зарплати, оплати комунальних послуг та інших витрат у ПТНЗ за січень 2016 року. В середньостроковій перспективі така політика щодо профтехосвіти призведе до закриття училищ і професійних ліцеїв, приватизації їх приміщень, знищення системи професійної підготовки і перепідготовки кадрів. Підсумовуючи дискусію, заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк зазначив, що необхідно узагальнити інформацію щодо ситуації з профтехосвітою та звернутися до керівництва ФПУ для підтримки акції працівників ПТНЗ, ініціювати включення цього питання до порядку денного наступного засідання Президії ФПУ, підготувати відповідне звернення до керівників парламентських фракцій, асоціацій голів місцевих рад і провести брифінг для представників ЗМІ.

Як повідомляє прес-центр ФПУ, на засіданні виступили заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк, голова Профспілки працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України Василь Андреев, представники низки всеукраїнських галузевих профспілок, місцевих органів влади, професійно-технічних навчальних закладів (ПТНЗ). Відповідно до статті 27 ЗУ «Про Державний бюджет України на 2016 рік» фінансування діяльності ПТНЗ має здійснюватися з бюджетів органів місцевого самоврядування. Разом з тим, не передбачено передачу ресурсів (субвенцій) для збільшення видатків на ці цілі областей, обласних центрів та міст обласного підпорядкування. Ця пагова ситуація, наголосили учасники

Основним мотивом, що спонукав і спонукає українців до інтеграції в Європейське співтовариство, на думку експертів Громадської спілки «Економічний дискусійний клуб», є намагання покращити своє життя, насамперед в економічному сенсі.

## МОВОЮ ЦИФР

Показник мінімальної заробітної плати є одним з найголовніших видів соціальних гарантій, що діють у світі. Відповідно до Конвенції Міжнародної організації праці № 131, прийнятої у 1970 році та ратифікованої Україною в 2005-му, кожен член МОП, який ратифікує цю Конвенцію, зобов'язується створити систему встановлення мінімальної заробітної плати, що охоплювала б усі групи найманих працівників. У статті 3 Конвенції зазначено, що під час визначення рівня мінімальної заробітної плати потрібно враховувати як потреби працівників та їхніх сімей, так і економічні фактори.

На сьогодні інститут мінімальної заробітної плати існує як в Україні, так і більшості країн ЄС. Виняток становлять Австрія, Данія, Італія, Кіпр, Швеція та Фінляндія, де традиційно укладають колективні угоди між зацікавленими сторонами.

За даними Євростату та Держстату, серед країн Євросоюзу найвищий рівень мінімальної заробітної плати – 1923 євро на місяць встановлений у Люксембурзі. Ще шість країн ЄС мають середньомісячну мінімальну зарплату в межах 1,5 тис. євро (Великобританія, Нідерланди, Бельгія, Німеччина, Ірландія, Франція). Разом з тим, рівень мінімальної зарплати в країнах, які нещодавно приєдналися до ЄС, є значно нижчим: від 418 євро на місяць у Польщі до 194 євро в Болгарії.

Україна за даним показником у разі відстає від найбідніших країн ЄС. Так, у грудні 2015 року в еквіваленті євро мінімальна зарплата становила 57 євро на місяць, а вже в січні ц. р., внаслідок девальвації гривні, скоротилася до 52 євро. Наприкінці 2015 року показник мінімальної зарплати в Україні, у перерахунку на євро, перебував на рівні 2000-го, а порівняно з 2005 та 2010 роками знизився на 20% та 32% відповідно.

Варто зазначити, що в Євросоюзі за останні 10 років спостерігалася підвищення розміру мінімальних заробітних плат, що правда в розрізі країн воно було нерівномірним. Найбільше зріс цей показник у країнах, що стали членами ЄС після 2000 року. Зокрема, в Латвії

# НЕРЕАЛЬНИЙ МІНІМАЛІЗМ:

## УКРАЇНА ЗА РІВНЕМ МІНІМАЛЬНОЇ ЗАРПЛАТИ В РАЗІ ВІДСТАЄ ВІД НАЙБІДНІШИХ КРАЇН ЄС

У грудні 2015 року в еквіваленті євро цей показник становив 57 євро на місяць, а вже в січні ц. р., внаслідок девальвації гривні, скоротився до 52 євро.



РІВНІ СЕРЕДНЬОМІСЯЧНОЇ МІНІМАЛЬНОЇ ЗАРПЛАТИ В УКРАЇНІ ТА КРАЇНАХ ЄВРОСОЮЗУ У II ПІВРІЧЧІ 2015 РОКУ (у євро на місяць)

## РОБОЧА ГРУПА

КОЛДОГОВОРАМ – ЧІТКІСТЬ,  
ПРОЗОРИСТІ ТА ЕФЕКТИВНІСТІ

Як зробити так, щоб така форма профспілкової роботи, як колективні договори й угоди, відповідала вимогам часу, ефективно захищала законні права та інтереси працюючої людини?



Про це говорили учасники засідання робочої групи СПО об'єднань профспілок з опрацювання профспілкового варіанту проекту ЗУ «Про колективні договори і колективні угоди», яке відбулося 20 січня. Нагадаємо, до СПО об'єднань профспілок у вересні

минулого року надійшов на погодження проект Закону України «Про колективні договори і колективні угоди», розроблений Мінсоцполітики. Частина членів СПО висловили свою позицію з приводу законопроекту, який, за спільною оцінкою, містить низку принципових положень, в тому числі концептуальних, що є неприйнятними з точки зору профспілок. СПО об'єднань профспілок направив Мінсоцполітики відповідний лист. Як повідомляє прес-центр ФПУ, створено робочу з напруження профспілкового проекту Закону України «Про колективні договори і угоди», як альтернативи законопроекту, представлено Мінсоцполітики. На черговому засіданні групи обговорювалися окремі пункти документа. Робота над законопроектом триває.

за період 2005–2015 років мінімальна зарплатаestroїлася. У Литві, Словаччині, Естонії, Болгарії, Румунії цей показник збільшився більш ніж удвічі.

Зрозуміло, що розмір мінімальної заробітної плати безпосередньо пов'язаний із рівнем розвитку економіки країни. Так, наприклад, в Ірландії, де середньомісячна мінімальна зарплата – одна з найвищих у ЄС, ВВП на одну особу в 2014 році становив 40200 євро. Водночас в Болгарії, яка на сьогодні серед країн ЄС має найнижчу мінімальну зарплату, ВВП у розрахунку на особу становив 5800 євро. В Україні ж цей показник у 2014 році склав 2320 євро. Тобто, щоб мати економічну можливість встановити мінімальну заробітну плату на рівні Болгарії, нам необхідно наростити ВВП принаймні в 2,5 раза.

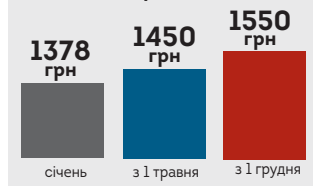
Тож, на жаль, цьогоріч нам також не варто очікувати на диво. Мінімальна зарплата в місячному розмірі залишиться на рівні прожиткового мінімуму для працездатних осіб: на 1 січня – 1378 грн,

з 1 травня – 1450 грн, з 1 грудня – 1550 грн, а в погодинному розмірі з 1 січня становитиме 8,29 грн, з 1 травня – 8,69 грн, з 1 грудня – 9,29 грн.

За інформацією Департаменту захисту соціально-економічних прав апарату ФПУ, запропонований з 1 січня 2016 року розмір мінімальної заробітної плати не відповідає нормам чинного законодавства України та ратифікованим конвенціям № 117 та № 131. За профспілковими розрахунками, розмір мінімальної заробітної плати з урахуванням сімейної складової, витрат на освіту й охорону здоров'я, накопичень на придбання житла, обов'язкових податків та внесків, рівня інфляції сьогодні мав би складати 5597 грн.

За матеріалами ГС «Економічний дискусійний клуб»

ЯК ЗМІНЮВАТИМЕТЬСЯ РОЗМІР МІНІМАЛЬНОЇ ЗАРПЛАТИ ЦЬОГО РОКУ:



## СПІВПРАЦЯ

### ЯКЩО ІНТЕРЕСИ ЗБІГАЮТЬСЯ

Колектив Олешинської загальноосвітньої школи Хмельницького району має давні освітні традиції. Навчання і виховання учнів – майбутніх патріотів і розбудовників України тут забезпечують 20 педагогів від Бога, котрі сіють у серцях вихованців розумне, вічне, добре. Понад 12 років очолює цей чудовий колектив Надія Мозолок – людина, яка сповна віддається своїй роботі.



«Надія Володимирівна – фавівець із великої літери, вимоглива і справедлива», – говорить про директора голова профкому школи, вчитель математики Віталій Волуйко. У школі здобувають освіту 104 учні. Тут створено всі умови для навчально-виховного процесу: відремонтовано приміщення та класні кімнати, діє затишна ідальня, зібрано багатий фонд бібліотеки, обладнано спортмайданчик. Учні відвідують гуртки художньої самодіяльності, спортивні секції. Школярі перемагають на районних та обласних олімпіадах, спортивних змаганнях, конкурсах і фестивалях. Про це свідчать численні грамоти і дипломи. «У колективі не заведено виділяти крашчих, позаяк усі працюють за кодексом педагогічної честі», – зауважує директор навчального закладу. Та все ж хочеться на сторінках улюбленої нашої газети відзначити прекрасних педагогів, профспілкових активістів Тетяну Кулініч – учительку англійської мови. Її вихованці – призери багатьох олімпіад, а сама педагог

посіла друге місце на районному конкурсі в номінації «Вчитель року». Душу і серце віддають своїм вихованцям учителі української мови Оксана Апанович і Раїса Гусак, учителі початкових класів Олена Козлюк та Валентина Підлісна та ін. У здобутках педагогів Олешина, за словами Надії Мозолок, є вагома частка зусиль профкому. «Ми з дирекцією намагаємося спільними зусиллями розв'язувати проблеми навчально-виховного процесу», – розповідає Віталій Волуйко. В основі соціального партнерства – колективний договір, у якому педагогам передбачені соціальні гарантії, які дають змогу в повних обсягах реалізувати фінансові можливості навчального закладу. Як бачимо, педагоги Олешина сповна віддаються роботі з дітьми, переймаються їхньою успішністю та вихованням. А що є кращого – як жити і працювати для людей, сіяти в душах маленьких українців любов до знань, до праці, до своєї землі.

**Валерій МАРЦЕНЮК,**  
Хмельницька обл.

**В основі соціального партнерства – колективний договір, у якому передбачено соціальні гарантії, які дають змогу в повних обсягах реалізувати фінансові можливості навчального закладу.**



## Є ГОСПОДАРІ НА СЕЛІ

У селі Бурти Кагарлицького району, що на Київщині, діє агрофірма «Перемога», яка забезпечує робочими місцями та заробітком близько двохсот буртян. Основні напрями діяльності підприємства – тваринництво і рослинництво – забезпечують невпинне надходження коштів до місцевого бюджету.

### ЛЮДИ І СПРАВИ

Незважаючи на чимало проблем, агрофірма «Перемога» залишається одним із флагманів з виробництва молока в області. Велика заслуга у цьому керівника підприємства, заступника працівника сільського господарства Григорія Павлюка, який от уже понад двадцять років очолює «Перемогу» та зумів створити колектив однодумців, які не бояться проявляти ініціативу, вдосконалюючи технологічні процеси. Нині агрофірма має 350 корів дійного стада. Загалом кількість великої рогатої худоби сягає 1000 голів. На підприємстві запроваджено прогресивні технології для утримання дійного стада, як-от потоково-цехова система, безприв'язне утримання. Крім того, тут вирощують 300 голів свиней.

Узимку на молочній фермі працює доїльна зала, оснащена сучасною технікою. Корови доять двічі на день – о 7-й ранку та о 17-й вечора. Як розповідає Григорій Павлюк, усі дані обов'язково заносять до комп'ютера, електронна база містить вичерпну інформацію по кожній корові. Молоко реалізують на Кагарлицький завод молочних продуктів «Кагма» (ПрАТ «Кагма»).

В успішному розвитку сільгосп підприємства – значна заслуга профспілкової організації, яку очолює Ольга Сорока. Взаємні профкому та адміністрації «Перемоги» регулюються колективним договором, у якому передбачені соціально-економічні гарантії для працівників, їхня побутова облаштованість, створення безпечних умов на виробництві.

Завдяки спільній роботі адміністрації та профкому для працівників агрофірми створено гарні умови праці. Зараз у господарстві трудиться 140 працівників, серед яких жінки-оператори віком до 45 років.

У середньому працівники сільгосп підприємства отримують 4,5–5 тисяч гривень на місяць. Агрофірма своєчасно розраховується перед бюджетом, фондами, постачальниками, тому жодних заборгованостей не має. Всі працівники забезпечені спецодягом, взуттям. Зважаючи на газову кризу, для комфортної роботи доярок на кожній фермі опалення приміщень. Працюють побутові кімнати та душові.

Улітку за рахунок підприємства працівників, які зайняті на польових роботах, жнивях, забезпечують дворазовим харчуванням. А ще адміністрація і профком спільно організують різноманітні заходи з нагоди тих чи інших свят.

Дбають тут і про оздоровлення та відпочинок трудівників. Усі отримують щорічну оплачувану відпустку. Незважаючи на те, що Фонд соціального страхування з тимчасової втрати працездатності припинив видачу санаторних путівок для дорослих і дітей, правління та профком підприємства знаходять можливості й допомагають працівникам із придбанням путівок до оздоровчих закладів і дитячих таборів.

Проте діяльність агрофірми не обмежується лише цим. У селі Оче-

ретьяному, в колишньому будинку механізатора, на базі тракторної бригади розпочала роботу обрядова зала, де проводяться різноманітні урочистості. «Кожен житель села має змогу відзначити тут якусь особливу подію в житті, господині уникають клопотів із частуванням гостей, адже всі необхідні страви готують на кухні закладу. Продуктами забезпечує підприємство, тож замовник лише сплачує за оренду визначену суму», – ділиться Григорій Павлюк.

Крім того, що агрофірма бере активну участь у соціально-економічному розвитку села, вона ще постійно надає спонсорську допомогу закладам освіти, культури, медицини тощо. «В селі діє будинок для людей похилого віку, на утримання якого підприємство щороку витрачає 350–400 тис. гривень», – розповідає Григорій Павлюк. – Також за рахунок господарства ремонтуємо та утримуємо сільський дитячий садочок, школу, безкоштовно виділяємо м'ясо для харчування дітей. Не стоїмо осторонь розвитку спорту в селі, підтримуємо спортивні команди».

Враженнями від побаченого в селі Бурти журналісти «ІВ» поділилися з головою Кагарлицького райкому профспілки працівників АПК Петром Цибульським, який також позитивно оцінює роботу профкому та адміністрації агрофірми «Перемога».

**Тетяна РУБАН, «ПВ»**  
Фото **Кирила ЛАТИШЕВА**

### ГРИГОРІЙ ПАВЛЮК, ГОЛОВА ПРАВЛІННЯ АГРОФІРМИ «ПЕРЕМОГА»:



«Незважаючи на те, що Фонд соціального страхування з тимчасової втрати працездатності припинив видачу санаторних путівок для дорослих і дітей, ми спільно з профкомом підприємства знаходимо можливості й допомагаємо працівникам із придбанням путівок до оздоровчих закладів і дитячих таборів».




**Дмитро ЛУЦЕНКО, експерт із питань технічного регулювання:**

«Неконкурентоспроможність українського бізнесу – це не більше ніж міф. Більшість підприємств будуть здатні витримувати конкуренцію. Проблема в іншому – вони мають перебудувати свої бізнесові операції. Бізнес до ЗВТ загалом готовий, але треба знати європейські правила, щоб застосовувати їх на практиці».


**Вероніка МОВЧАН, директор із наукової роботи Інституту економічних досліджень та політичних консультацій:**

«Основні перепони для експорту – не в митних тарифах, а в нетарифних бар'єрах, у порядку проходження митниці тощо. Зміни, які передбачає зона вільної торгівлі, – гармонізація українського законодавства з європейським, спільні стандарти якості, спрощення процедур торгівлі – вигідні для української економіки».

# НЕ ЗМАРНУВАТИ ШАНСУ



Українська економіка та бізнес з 1 січня увійшли до зони вільної торгівлі з країнами Європейського Союзу, відтак – стали частиною одного з найбільших у світі ринків товарів і послуг. Наша держава взяла на себе відповідальне зобов'язання – грати за правилами внутрішнього ринку ЄС, тобто дотримуватися певних технічних стандартів, санітарних та фітосанітарних вимог, забезпечити прозорість державних закупівель та чесної конкуренції, захист прав інтелектуальної власності. Водночас Україна отримує стимули підвищити рівень конкурентоспроможності вітчизняної продукції, підняти свої послуги та сервіс на вищий рівень. Чи скористається наша економіка перевагами європейського ринку? Над цим разом з експертами розмірковують «Профспілкові вісті».

**РИЗИКИ І ВИКЛИКИ НА СТАРТІ**

За чотири тижні дії зони вільної торгівлі між Україною та ЄС близько тисячі українських компаній отримали дозвіл на торгівлю з країнами Євросоюзу.

Міністр аграрної політики Олексій Павленко не може націлитися: «Маємо величезний інтерес, в тому числі з боку малого й середнього бізнесу, щодо виходу на європейський ринок».

Європейський ринок є і ще тривалий час залишатиметься одним із найбільш платоспроможних і містких у світі. Обсяги сукупного імпортування товарів усіма учасниками ЄС (4,45 трлн євро у 2014 році) в кількасот разів перевищують нинішні показники вивезення української продукції до них (11,6 млрд євро у 2015 році). І хоча більша частина цього обсягу припадає на внутрішню торгівлю між країнами Євросоюзу, це не позбавляє українських виробників можливості замінити бодай кілька відсотків відповідних поставок, тим більше зайняти нові ніші.

Скептики натякають на низьку конкурентоспроможність української продукції. Мовляв, на європейський ринок нам ви-

ходити зарано. Однак тенденції, які проявляються останнім часом, засвідчують: Україна має реальні підстави розраховувати на успіх. Іншого варіанта просто немає.

Які можливості отримав український бізнес? По-перше, надавати послуги європейським споживачам. По-друге, мати доступ до державних закупівель в ЄС. По-третє, скористатися режимом безмитної торгівлі. А ще – єдині, сучасні стандарти виробництва і спрощення руху капіталу.

Та чи не знищать потужні європейські компанії, які увійдуть на український ринок, слабших вітчизняних виробників? Про такий ризик уже заговорили українські бізнесмени. Експерти заспокоюють: не знищать. Адаптація до європейського ринку – це процес, який триватиме 3–10 років. Приміром, на імпорту яблук, груш, столового винограду і деяких овочів Україна продовж п'яти років має знизити мито з 10 до 5%, або встановити нульовий тариф.

**3  
1 СІЧНЯ 2016  
РОКУ МОЖЕ ПО-  
ДЕШЕВШАТИ НА 10%  
ІМПОРТНА ПОБУТОВА  
ТЕХНІКА. ПРИМІРОМ, ХОЛО-  
ДИЛЬНИКИ ВПАДУТЬ У ЦІНІ  
НА 600-1000 ГРН, МО-  
БІЛЬНІ ТЕЛЕФОНИ –  
НА 150-500 ГРН.**

За попередніми розрахунками Євросоюзу, внаслідок скасування мит щороку українські експортери заощаджують 487 млн євро, експортери ЄС – 391 млн євро.

Загалом запровадження європейських стандартів та адаптація вітчизняного законодавства до європейського мають сприяти підвищенню якості продукції на внутрішньому ринку України і формуванню її позитивного іміджу на світових ринках як виробника якісних товарів. Головне – не лякатися перших труднощів.

Щойно європейці висунули претензії до курятини з України, як виробники запанікували:



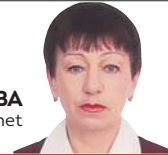
жодного відкриття ринків не відбулося. Європа, мовляв, запровадила силу-силенну винятків та обмежень для експорту українських товарів. Але ж аналітики попереджали ще два роки тому: послаблень не буде! І це єдина можливість вийти Україні на світові ринки.

**БІЗНЕС ПО-ЄВРОПЕЙСЬКИ**

Аби успішно співпрацювати на ринках Європейського Союзу, недостатньо лише виробляти конкурентоспроможну продукцію. Треба щонайшвидше розвивати ринок експортно-кредитних агентств. Така практика діє в усьому цивілізованому світі. Агенції кредитують зовнішньоторговельні операції і страхують від можливих ризиків.

Та й це ще не все. Українцям треба навчитися вести бізнес прозоро, без тінювих схем і традиційних «відкатів». Адаптація до європейського ринку – це процес, який триватиме 3–10 років. Приміром, на імпорту яблук, груш, столового винограду і деяких овочів Україна продовж п'яти років має знизити мито з 10 до 5%, або встановити нульовий тариф. Адаптація до європейського ринку – це процес, який триватиме 3–10 років. Приміром, на імпорту яблук, груш, столового винограду і деяких овочів Україна продовж п'яти років має знизити мито з 10 до 5%, або встановити нульовий тариф.





**Любомир ШАВАЛЮК, економічний експерт:**

«Можна тішити себе надіями, що торік українські товаровиробники часу не гаяли і зробили все належне для виходу своєї продукції на європейський ринок. Однак наскільки виправдані такі сподівання і чи компаніє зростання експорту з України до ЄС додаткові товарні потоки, які прямуватимуть до нас, покаже час».



**Анна ДЕРЕВ'ЯНКО, виконавчий директор Європейської бізнес-асоціації в Україні:**

«Зона вільної торгівлі – це лише дієвий інструмент міжнародної торгівлі, тому кожний бізнесмен, який мислить раціонально, розуміє, що ЗВТ – це лише стимул підвищити рівень конкурентоспроможності своєї продукції, замислитись про нові технології на виробництві, модернізувати його, підняти свої послуги та сервіс на вищий рівень».



**10%**  
СЬОГОДНІ СТАНОВЛЯТЬ  
УКРАЇНСЬКІ МИТА НА  
ПРОДУКТИ ХАРЧУВАННЯ  
І 5% НА ПРОМИСЛОВІ  
ТОВАРИ.

**Понад 510 млн**  
СПОЖИВАЧІВ ІЗ РІЧНИМ  
ДОХОДОМ 24 ТИСЯЧІ ЄВРО  
НА ДУШУ НАСЕЛЕННЯ  
НАЛІЧУЄ РИНОК ЄС.

## ЗАМІТКИ НА ПОЛЯХ

**Ч**и виправдає ЗВТ надії та сподівання простих українців і замощених європейців? Питання непросте, якщо зважити, що лише третина українських експортерів свого часу скористалась автономними торговими преференціями ЄС (АТП). Вітчизняні експортери отримали їх ще у квітні 2014 року. Перед запровадженням АТП експерти рапортували про те, що це може допомогти збільшити український експорт до ЄС на 4,5% на рік. Найбільше можуть виграти підприємства сільського господарства, харчової та легкої промисловості.

Справді, український експорт за кілька місяців запровадження нульових мит пішов угору. У травні 2014 року, тобто відразу після отримання преференцій, експорт до країн ЄС збільшився на 36,1%. Із травня по грудень 2014-го українські підприємства наростили експорт деревини, промислових виробів, машин і устаткування, продовольства. Однак із листопада 2014-го експорт в ЄС почав падати і за підсумками року зріс лише на 1,5%. А тоді зупинився на деякий час, аби поповзти донизу. У січні 2015 року експорт до ЄС зменшився порівняно із січнем 2014 року на 31%, а його частка в загальному обсязі вітчизняного експорту і досі становить лише 35,9%.

Україні так і не вдалося обрати всі квоти на постачання сільськогосподарської продукції до Євросоюзу. Лише за однією категорією квоти були вибрані в повному обсязі – постачання соків на 10 тисяч тонн. Квоти на натуральний мед виконані на 50%. За всіма іншими категоріями виконання квот не наблизилась навіть до 50%.

Серед причин, чому українські експортери не скористались перевагами АТП, експерти називають брак інформації для прийняття рішення, незнання про таку можливість, брак часу для виходу або переорієнтації на ринок ЄС, жорстку конкуренцію на європейському ринку. Аналітики закликають без ейфорії ставитись до ЗВТ, бо жодні преференції не здатні забезпечити автоматичного приросту експорту. Якщо немає системних кроків із боку влади у сприянні українському бізнесу швидше перейти на норми і стандарти ЄС, торгові преференції навряд чи щось дадуть економіці.



### В ОЧІКУВАННІ ПЕРЕВАГ

Яким чином зона вільної торгівлі може стримувати інфляцію в Україні? Експерти переконують, що це відбудеться за рахунок збільшення асортименту товарів на українському ринку. Це той фактор, який може привести не стільки до зниження цін, як до гальмування інфляції.

Позитивний ефект також очікується від поживлення економіки внаслідок роботи зони вільної торгівлі та, відповідно, активізації підприємництва. Адаже імplementація глибокої та всеохоплюючої зони вільної торгівлі передбачає реформи та спрощення умов ведення бізнесу, що має позначитися на інвестиційному кліматі, сприяти появі нових виробництв і робочих місць, зростанню конкуренції.

Перші результати роботи ЗВТ українці відчують уже найближчим часом. Європейські товари на полицях вітчизняних магазинів потроху починають подати дешевшати. Однак не всі й одразу вони стануть доступними для українців. Для більшості товарів митні ставки знижуватимуться поступово, впродовж 2–10 років. Це так званий перехідний період, який починає діяти у нашій країні. Перехідний період – це не звільнення, як намагаються подати деякі песимісти. Просто українським виробникам потрібен час, аби адаптуватися до нових умов і перейти на стандарти Європейського Союзу.

Тим часом на деякі товари мито знизилося практично до нульової позначки. Приміром, на одаг, кондитерські вироби, пиво. Та це стосується лише товарів, вироблених в ЄС. Цінові переваги ЗВТ не

стосуватимуться європейських брендів, які шийють одаг у третій країнах.

Аналітики стверджують, що споживачі дуже швидко відчують вигоди від вільної торгівлі з ЄС. Вони прогнозують зниження ціни на продукті нетривалого терміну зберігання, як-от фрукти, овочі, рибу.

Але й тотального обвалу цін очікувати не варто. Різниця з минулорічною вартістю становитиме в середньому не більш як 5%. Враховуючи те, що через девальвацію національної валюти імпорту подорожчав приблизно утричі, таку скидку навряд чи можна назвати вагомим. До того ж купівельна спроможність наших співгромадян залишається доволі низькою. Але це вже проблема не Європейського Союзу, а наша внутрішня.

А от окремі групи товарів, що імпортуються в Україну для подальшої переробки, завдяки дії ЗВТ будуть завозитись у значних обсягах. Це, зокрема, засоби для захисту рослин, насіння, деякі види добрив, тканини, фарби.

ЗВТ з ЄС дасть Україні значно більше, ніж розширений і здешевлений асортимент європейських товарів. Адаже вільна торгівля з країнами – членами Євросоюзу відкриває дорогу великим інвестиціям. А це, окрім зміцнення фінансової системи держави, створення нових робочих місць, що для українців важить набачити більше, ніж дешевий іспанський шоколад. У довгостроковій перспективі, за неупередженими оцінками міжнародних експертів, ЗВТ може підвищити добробут нашої країни не менш ніж на 12%. Це показує досвід інших країн, насамперед Чехії, Польщі та Угорщини.

наші бізнесмени будуть вчитися на практиці.

І, звісна річ, не забувати, що стандарти ЄС мають бути неохитною нормою для вітчизняних товарів та послуг. Внутрішні критерії якості і регламенти доведеться налаштувати на європейські зразки. Тільки це відкриє нові можливості для українського експорту.

Якщо ж раптом виявляться якісь відхилення від цих стандартів – з об'єктивних чи суб'єктивних причин – у відчай впадати не варто. Аналітики попереджають, що не все й в усіх вийде одразу. І трагедії з цього робити не треба. На заході не дуже люблять тих, хто скаржиться за першого-ліпшого прорахунку.

Вихід на міжнародні ринки означає для української компанії необхідність опанувати нові правила гри. Нововведен-

ня стосуються не лише змін у рамках внутрішнього менеджменту, побудови ефективних відносин з іноземними учасниками бізнес-процесів. Це особливо важко у випадку, коли життя бізнесу за «новими» правилами відрізняється від того, до чого ми звикли, а самі правила часто є повсюдно поширеними стандартами ділової поведінки, не сформульованими в конкретному законі або інструкції.

Українське суспільство покладає великі надії на зону вільної торгівлі. Адаже, якщо вірити експертам, у найближчі два-три роки активізація українських виробників, стимульована зоною вільної торгівлі, сповільнить інфляцію. А в перспективі за вільним ринком прийдуть довгоочікувані іноземні інвестиції в українську економіку.





## ПСЕВДОРЕФОРМА ЗНИЩУЄ ПРОФТЕХОСВІТУ

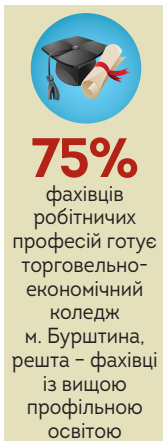
### ІВАНО-ФРАНКІВЩИНА

**Ми зачекалися системних реформ. На жаль, нинішні зміни подекуди додають проблем, а не вирішують їх.**

Так, скажімо, Закон України «Про Державний бюджет України на 2016 рік» передбачає передачу професійно-технічних училищ, коледжів, технікумів у підпорядкування органам місцевого самоврядування, відтак – фінансування цих закладів у містах обласного значення має здійснюватися з місцевого бюджету. Причому кошти, які раніше з державного бюджету використовувалися на діяльність професійної освіти в частині підготовки робітничих кадрів, місцевим бюджетам не передано. Очевидно, що така псевдореформа остаточно зни-

жуватиметься доля закладу, а також надіслали листи звернення до обласної ради, облдержадміністрації, Міністерства фінансів, Міністерства освіти і науки, Верховної Ради щодо необхідності внесення змін до ЗУ «Про державний бюджет на 2016 рік» у частині передачі повноважень обласним радам здійснювати фінансування діяльності ПТУ, коледжів, технікумів, які готують робітничі кадри. 14 січня відбулася сесія міської ради м. Бурштин із порядком денним – «Про внесення змін до бюджету на 2016 рік у м. Бурштин». У результаті непростих переговорів мер міста Роксолана Джура і депутатський корпус із розумінням поставилися до проблеми та віднайти кошти на фінансування коледжу в першому кварталі. Водночас створено комісію з підготовки матеріалів для порушення відповідного клопотання перед керівництвом держави щодо врегулювання проблеми. Ми просимо підтримки в первинних профспілкових організаціях, обласних рад і Федерації профспілок України, ЦК «Укрелектропрофспілки» для вирішення порушеного питання.

**Василь ГРИНЬКІВ,** голова обласної ради профспілки працівників енергетики та електротехнічної промисловості



# 75%

фахівців робітничих професій готує торговельно-економічний коледж м. Бурштина, решта – фахівці із вищою профільною освітою

відсотків фахівців робітничих професій, решта – фахівці із вищою профільною освітою. Це приклад навчального закладу європейського зразка. Загроза ліквідації в місті навчального закладу викликала соціальну напругу як у трудовому колективі, так і серед учнів, студентів та їхніх батьків. Профспі-

## ПЕДАГОГИ ПІДБИЛИ ПІДСУМКИ РОБОТИ

**На першому пленумі Камінь-Каширського районного комітету профспілки працівників освіти і науки, який відбувся під завісу 2015-го, освітяни району підсумували, наскільки продуктивним для них був рік, що минає, з питань соціально-економічного захисту спілчан.**

### ВОЛИНЬ

У роботі пленуму взяли участь члени райкому, голови профспілкових комітетів, директори шкіл і завідувачі дошкільних навчальних закладів, позашкільних установ і МНВК, а також голова районної державної адміністрації Валерій Дунайчук та голова районної ради Віктор Сус. У своїх виступах очільники двох гілок влади наголосили, що районний комітет профспілки працівників освіти і науки характеризується високим ступенем функціонування та має достатній потенціал розвитку. Вони запевнили, що співпраця районної влади з профспілкою дозволить членам галузевої організації більш упевнено долати непрості виклики сьогодення.

Голова районного комітету профспілки працівників освіти і науки Людмила Кузьмич наголосила, що бюджет 2015 року дозволить забезпечити стабільне функціонування установ та закладів освіти. В основному здійснювалося фінансування соціально захищених статей. Придільялася увага діяльності із захисту трудових, професійних прав працівників. Вирішуючи ці завдання, райком профспілки надавав



практичну й методичну допомогу первинкам із цих питань. Районна організація здійснювала постійний моніторинг за вчасною виплатою зарплат, відпускних, допомог на оздоровлення, винагороди за сумлінну працю, за престижність. Протягом усього календарного року проводилася робота для недопущення скорочення працівників у зв'язку з оптимізацією системи освіти. Проводилися акції протесту щодо проекту ЗУ «Про освіту», понад 2 тисячі освітян підписалися під вимогами галузевої профспілки в частині соціальних гарантій. На пленумі наголошувалося, що подальше вирішення соціально-економічних проблем працівників освіти є пріоритетним напрямом діяльності районної організації профспілки. На жаль, попри всі вжиті заходи, рівень оплати праці освітян залишається низьким. Посадовий

**ПО-ДАЛЬШЕ ВИРІШЕННЯ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ ПРОБЛЕМ ОСВІТЯН Є ПРІОРИТЕТНИМ НАПРЯМОМ ДІЯЛЬНОСТІ РАЙОННОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРОФСПІЛКИ.**

оклад працівника першого тарифного розряду за єдиною тарифною сіткою на кінець року був на 366 грн менше від мінімальної зарплати. Як зауважила Людмила Кузьмич, потребує вжиття адекватних заходів вирішення житлової проблеми та проблеми пов'язаної з організацією пільгового проїзду до роботи працівників, які проживають у сільській місцевості.

Загалом протягом року галузева профспілка освітян працювала доволі плідно. В її активі – семінари, навчання активу, спартакиада, туристичні змагання. Районна організація дбала про оздоровлення працівників освіти, приділяла увагу освітянам – учасникам АТО. Відбувся районний конкурс-огляд з охорони праці та техніки безпеки в закладах та установах освіти району.

Прес-центр ФПО

### ХАРКІВЩИНА

## Я - МЕДІАГРАМОТНИЙ

**20 січня у ПВНЗ «Харківський соціально-економічний інститут» на базі факультету підвищення кваліфікації профспілкових кадрів відбулося навчання профспілкового активу членських організацій Харківської обласної профспілки працівників і підприємців торгівлі, громадського харчування та послуг.**

Навчання профспілкових кадрів та активу є невід'ємною складовою роботи Харківської обласної профспілки працівників і підприємців торгівлі, громадського харчування та послуг (голова Алла Приседьса). У тренінгу «Я – медіаграмотний» взяли участь представники членських організацій галузевої профспілки, а також представники ПВНЗ «ХСЕІ» – члени

лекторської групи ФПК. Основна мета тренінгу – надати базові знання та навички у медіасфері, ознайомити спілчан із видами маніпуляцій і пропаганди, сформулювати навички критичного мислення. Тренінг відбувся у рамках проекту «Програма медіаграмотності громадян», який є результатом співпраці Академії української преси, IREX і проекту StopFake за підтримки глобального Фонду миру і



безпеки, Міністерства закордонних справ та міжнародної торгівлі Канади (DFATD Canada). Тренінг «Я – медіаграмотний» провела тренер із медіаграмотності, психолог, гештальт-терапевт, волонтер проекту «Альтернативи насильству в Україні» Марина Масалігіна. Слухачі отримали корисні знання і дізналися багато нового, зокрема, як зрозуміти, що певні новини є фейковими. Під час прак-

тичних вправ представники профспілок аналізували власний медіапростір, вчилися свідомо підходити до питань медіаспоживання, виявляти пропаганду, фейки і маніпуляції, дізналися про механізми й наслідки використання стереотипів і мови ворожнечі.

**Олена ШПУРІК,** декан факультету підвищення кваліфікації профкадрів ХСЕІ



## ЩОБ ЛІТО РОЗПОЧАЛОСЯ ВЧАСНО...

### РІВНЕНЩИНА

Організація літнього дитячого оздоровлення – постійно на контролі Федерації профспілок Рівненської області, адже це одна з умов забезпечення здоров'я підростаючого покоління, реальною можливістю змістовно і з користю провести літні канікули для більшості школярів. І хоча за вікнами зима, підготовку до оздоровчого сезону вже практично розпочато. Про те, як здешевити путівки, як охопити літнім

оздоровленням якомога більше дітей – ці та інші питання розглядали члени тристоронньої обласної соціально-економічної ради, до складу якої входять представники облради та облдержадміністрації, роботодавців і профспілок. До цієї великої роботи сторони вирішили залучити і депутатів місцевих рад, звернувшись до них з листом, в якому чітко розписано механізм викупу путівок за частковою участю місцевих бюджетів і який надіслано в усі райони та міста області.

### МИКОЛАЇЩИНА

## ПІДПИСАНО УГОДИ ПРО СПІВПРАЦЮ



21 січня в Миколаївській обласній раді профспілок відбулося підписання Угоди про співпрацю між управлінням Держпраці в Миколаївській області та Миколаївською обласною радою профспілок у здійсненні державного нагляду і громадського контролю за додержанням законодавства України про працю, а також Угоди про співпрацю між Миколаївською облпрофрадою та відділенням Національної служби посередництва і примирення в Миколаївській області на 2016–2020 роки.

Угоду про співпрацю між управлінням Держпраці та Миколаївською облпрофрадою підписали її голова Юрій Толмачов і в. о. начальника управління Держпраці у Миколаївській області Денис Жовненко. Мета цього документа – забезпечити в

межах повноважень сторін дотримання гарантованих Конституцією та законами України трудових прав працівників, їх прав на безпечні та здорові умови праці. Угода також передбачає обмін інформацією, проведення спільних перевірок, навчальних семінарів, тренінгів, круглих столів та інших заходів, спрямованих на покращення ситуації в сфері трудових відносин, підвищення рівня оплати праці та недопущення виробничого травматизму. Угоду про співпрацю між Миколаївською обласною радою профспілок і відділенням НСПП підписали голова облпрофради Юрій Толмачов і начальник обласного відділення НСПП Оксана Євченко. Сторони переконані, що укладення такої угоди сприятиме подальшій стабілізації соціально-трудових відносин, запобіганню виникненню її ефективного вирішенню колективних трудових спорів (конфліктів) між найманими працівниками – членами профспілок і роботодавцями Миколаївської області.

## ЯК ДІЯТИ В УМОВАХ ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЇ?

Профспілка працівників культури України (голова Людмила Перелигіна) завжди шукає оптимальні підходи до вирішення проблем галузі. Одним з таких підходів став міжрегіональний семінар-навчання профспілкового активу, що відбувся в Закарпатті. На ньому всебічно обговорено питання соціально-економічного захисту працівників в умовах реформування галузі.

### ЗАКАРПАТТЯ

Усі актуальні проблеми організатори семінару внесли на порядок денний засідання круглого столу «Виклики та загрози подальшої діяльності закладів культури, засобів масової інформації, спортивних організацій в умовах децентралізації. Дії профспілкових організацій всіх рівнів для забезпечення соціального захисту працюючих», що проходив на базі Чинадівської дитячої школи мистецтв Мукачівського району.

Виступаючи на семінарі, голова ЦК Профспілки працівників культури України Людмила Перелигіна підкреслила, що завдяки упереджувальним діям профспілки, за джевого соціального партнерства з галузевим міністерством, народними депутатами України видатки на культуру в державному бюджеті на 2016 рік збільшилися. Однак процеси децентралізації, що набувають дедалі більшого розвитку, змушують профспілку, як кажуть, тримати руку на пульсі, аби ці заходи реалізовувалися тільки в законодавчому руслі. Передусім, це стосується мінімізації впливу децентралізації при прийнятті місцевими органами влади незаконних, антисоціальних рішень, які обмежують права й інтереси працівників культури. Головне – не допустити зниження соціальних гарантій спільцанам, безпідставного закриття закладів культури, ско-



ПРОЦЕСИ ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЇ ЗМУШУЮТЬ ПРОФСПІЛКУ ТРИМАТИ РУКУ НА ПУЛЬСІ, АБИ ЦІ ЗАХОДИ РЕАЛІЗОВУВАЛИСЯ ТІЛЬКИ В ЗАКОНОДАВЧОМУ РУСЛІ.

рочення кадрів. Ідеться, зокрема, про доплату за вислугу років, допомогу на оздоровлення під час щорічної відпустки, матеріальну допомогу на вирішення соціально-побутових питань. Забезпечення оплати частини соціальних гарантій за рахунок платних послуг – не вихід із становища. Профспілка знову б'є на сполох, направивши відповідного листа за роз'ясненням до Міністерства фінансів. Категорично не погоджується профспілка і з окремими підходами до реформування структур Національної телерадіокомпанії України, й, зокрема, укладанням єдиного колективного договору на рівні НТКУ, який з багатьох положень погіршує умови оплати праці працівників філії на місцях. Те саме стосується і деяких соціальних гарантій працівників спорту.

Як зазначила Людмила Перелигіна, в Закарпатті накопичено певний досвід спільних дій управління культури облдержадміністрації та обласної профорганізації в умовах децентралізації, про що вели мову на семінарі начальник управління Юрій Глеба і голова обкому профспілки Наталія Товтин. Цікаву модель щодо перспектив діяльності закладів культури

Закарпаття в умовах адміністративно-територіальної реформи запропонували учасникам семінару вчорайшній секретар Закарпатської обласної універсальної наукової бібліотеки ім. Потапівки Людмила Григаш і директор обласного організаційно-методичного центру культури Ганна Дрогальчук.

Конкретні пропозиції з вирішення соціально-економічних проблем галузі висловили голова Закарпатської облпрофради Володимир Фленько, директор виконавчої дирекції обласного відділення Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності Ігор Сегляник, голова Вінницької обласної і Київської міської профспілкових організацій працівників культури Тетяна Побрежна та Лідія Колодко. На важливості підтримки культури коштами місцевих бюджетів наголошував голова Мукачівської РДА Сергій Гайдай. Усі ці пропозиції будуть розглянуті на президії ЦК Профспілки працівників культури України і враховані при формуванні позиції та дій галузевої профспілки.

Сергій БАРАНЧИКОВ  
Фото автора

### ЧЕРКАЩИНА

## ПОПУЛЯРИЗУЮТЬ ДІЯЛЬНІСТЬ ПРОФСПІЛОК

Федерація профспілок Черкаської області, галузеві профоб'єднання проводять роботу з інформування суспільства про дії профспілок щодо соціального захисту спільцан і мотивації вступу до профспілки.

Одним з пріоритетних напрямків надання екстреної юридичної допомоги члену профспілки Президією Федерації профспілок України було визначено організацію центру соціальних послуг. Тож 20 січня відбулася робоча нарада профспілкового активу регіону з представниками



цього центру щодо питання впровадження соціальної картки ФПУ на Черкащині. На зустрічі були присутні 70 профактивістів регіону, представники телебачення та радіо, підприємці, які вбачають можливість соціалізації своїх послуг. Директор центру Костянтин Навродський, фахівці центру Діана Наврод-

ська та Дар'я Лазарева надали детальну інформацію щодо послуг «Адвокат – 24», «Доктор онлайн», відпочинку й оздоровлення в закладах «Укрпрофоздоровниця», «Укрпрофтур», методиці користування картоккою. Учасники наради були одностайні в думці про необхідність розширення дисконтних програм у торгових, аптечних мережах області, інших сервісних центрах. Тому фахівці центру соціальних послуг ФПУ спільно з Федерацією профспілок області розглядають можливість запровадження нових послуг соціальної картки в питаннях соціального захисту спільцан.

**ДО УВАГИ ЗАЦІКАВЛЕНИХ**

## 7 КРОКІВ ДЛЯ ОТРИМАННЯ СОЦІАЛЬНОЇ КАРТКИ

Консультації юристів та лікаря, допомога в дорозі, знижки на оздоровлення, дисконтна програма, стартовий пакет Lifeseel – ось далеко не повний перелік послуг, які отримає власник соціальної картки безкоштовно.

**Головна умова: оформити картку може тільки член профспілки. Як це зробити? Тут допоможе інструкція з оформлення соціальної картки для первинних профспілкових організацій:**



**Крок 1.** Підписання договору між центром соціальних послуг (ЦСП) та первинною профспілковою організацією (ППО). Із зразком договору можна ознайомитися на сайті ЦСП: [www.cesp.com.ua](http://www.cesp.com.ua). У розділі «Послуги» треба перейти за посиланням «Співпраця».

**Крок 2.** Заповнення первинкою додатку до договору, де вказується П.І.В. члена профспілки, якому видаватиметься картка.

**Крок 3.** Виставлення рахунку первинці ЦСП на основі додатку до договору. Рахунок дійсний протягом 10 календарних днів. Вартість послуг на рік для користувача картки складає 28 грн. Оплата картки здійснюється лише безготівковим способом.

**Крок 4.** Отримання карток у відділеннях «Нової пошти», через 1 день після надсилання додатку до договору. ППО не потрібно сплачувати за доставку, ці витрати несе ЦСП.

**Крок 5.** Активація карток є автоматичною після сплати рахунку.

**Крок 6.** Заповнення зворотних талонів є обов'язковим і здійснюється особисто кожним користувачем картки. Первинка збирає талони та надсилає до ЦСП. Слід звернути увагу на такі поля для заповнення, як номер мобільного телефону й електронна адреса. Всі власники карток автоматично беруть участь у розіграшах цінних подарунків, про що повідомляють оператори call-центру електронною поштою та телефоном.

**Крок 7.** Підписання акту виконаних робіт між первинкою та ЦСП відбувається через рік, після надання центром послуг.

Юридична допомога, оздоровлення та дисконтні послуги потрібні всім. Тому оформити соціальну картку може й людина, яка не є членом профспілки. Таким бажаним ми також не відмовляємо, а лише перенаправляємо їх до найближчої територіальної чи спорідненої галузевої профспілки. Там їм належить скласти заяву на вступ, сплатити внески, й ось – у Федерації професійних спілок України + 1. Замовити презентацію для членів вашої первинної профспілкової організації можна, зателефонувавши на гарячу лінію: 0-800-210-308.

**Консультації юристів та лікаря, допомога в дорозі, знижки на оздоровлення, дисконтна програма, стартовий пакет Lifeseel – ось далеко не повний перелік послуг, які отримає власник соціальної картки безкоштовно.**

## ПІДПРИЄМСТВО КОЛЕКТИВНОЇ ВЛАСНОСТІ: ХТО Є ЗАСНОВНИКОМ?

### ГОСПДЯЛЬНІСТЬ

**За яким принципом створюються підприємства колективної власності та хто може бути їхніми засновниками?**



Підприємством колективної власності за Господарським кодексом України визнається корпоративне або унітарне підприємство, що діє на основі колективної власності засновника (засновників). Такими підприємствами є виробничі кооперативи, підприємства споживчої кооперації, громадських та релігійних організацій, інші підприємства, передбачені законом.

Підприємство колективної власності є однією з організаційно-правових форм підприємства, кваліфікуючою ознакою якої є визначена форма власності, на якій засноване і діє таке підприємство.

Особливості правового статусу таких підприємств обумовлені сукупністю майнових та організаційних ознак: порядком формування майнової бази їх господарювання, володіння, користування та розпорядження належним їм майном, розподілу результатів від його використання, його структурою, порядком звернення стягнення на зазначене майно; порядком створення такого підприємства, структурою та компетенцією його органів управління, взаємодією засновників (членів) та інших осіб, відповідальністю засновників (членів).

Виникнення підприємств колективної власності пов'язано з добровільним об'єднанням майна їх за-

сновниками для досягнення тих чи інших соціально-господарських цілей. Вони виступають суб'єктами права колективної власності на об'єднане майно.

Організаційні відмінності підприємств колективної власності від інших підприємств полягають у внутрішній конструкції управління їх справами. Вступ у господарський оборот такого підприємства відбувається за волею всіх його членів, яка виражається через відповідні органи, що формуються у процесі створення підприємства згідно з його статутом.

Члени підприємства колективної власності взаємодіють як учасники колективу, зберігаючи право вільного виходу з такого підприємства із заздалегідь визначеною часткою майна. А якщо таке підприємство створено на базі колективної власності, обсяг повноважень його визначає власник майна.

Підприємство колективної власності відрізняється від інших підприємств за конструкцією його відповідальності перед третіми

особами, а також відповідальності засновників і членів створеного ними підприємства.

До числа корпоративних належить підприємство колективної власності, утворене двома або більше засновниками за їх спільним рішенням, яке діє на основі об'єднання майна і трудової діяльності засновників (учасників) та їх спільного управління справами на підставі корпоративних прав, у тому числі через органи, що ними створюються, за умови участі засновників (учасників) у розподілі доходів та ризиків.

Підприємство колективної власності, створене одним засновником, який виділяє необхідне для того майно, формує відповідно до закону статутний фонд, не поділений на частки (паї), затверджує статут, розподіляє доходи, безпосередньо або через керівника, який ним призначається, керує підприємством і формує його трудовий колектив на засадах трудового найму, вирішує питання реорганізації та ліквідації і належить до унітарних підприємств.

В Україні діють підприємства колективної власності, створені шляхом передачі всього майна державного підприємства у власність його трудового колективу. Особливостями такого підприємства є те, що в його майні визначаються внески його працівників.

**ЧЛЕНИ ПІДПРИЄМСТВА КОЛЕКТИВНОЇ ВЛАСНОСТІ ВЗАЄМОДІЮТЬ ЯК УЧАСНИКИ КОЛЕКТИВУ, ЗБЕРІГАЮЧИ ПРАВО ВІЛЬНОГО ВИХОДУ З ТАКОГО ПІДПРИЄМСТВА ІЗ ЗАЗДАЛЕГІДЬ ВИЗНАЧЕНОЮ ЧАСТКОЮ МАЙНА.**

### ОСОБИСТІЙ ВНОСК

## ЯКА ЧАСТКА МАЙНА НАЛЕЖИТЬ ПРАЦІВНИКУ?

**Як правильно визначити частку майна працівника в колективній власності на колективному підприємстві залежно від його особистого внеску?**

Майно колективного підприємства становить колективну власність цього підприємства. В ньому визначаються вно-

ски учасників у це майно, на базі якого створено колективне підприємство, та їхні внески в приріст майна після його заснування. Сюди включається сума внеску працівника в майно державного підприємства, на базі якого створено колективне підприємство, а також його внесок у приріст майна цього підприємства після його створення. При цьому розмір такого внеску

визначається виходячи з трудової участі в діяльності підприємства. На внесок працівника колективного підприємства нараховуються та сплачуються відсотки (дивіденди), розмір яких визначає трудовий колектив за результатами господарської діяльності підприємства. Працівнику, який припинив трудові відносини з підприємством, а також спадкоємцям померлого

працівника сплачується вартість внеску. При ліквідації колективного підприємства вартість внеску сплачується працівникам (їх спадкоємцям) з майна, що залишилось після розрахунків з кредиторами. Для визначення частки майна в колективному підприємстві створюється відповідна комісія, яка враховує різні чинники: стаж діяльності, розмір внесків та ін.



## РЕЗУЛЬТАТИ НАВЧАННЯ - В ДІЇ

Керівний комітет дансько-українського проекту створено для прийняття основних рішень та щоквартально моніторингу реалізації проекту. Цього разу на засіданні комітету, що відбулося 20 січня у Києві, головував Віталій Дубіль, голова Дніпропетровського обласного об'єднання профспілок.



### МОНІТОРИНГ

Звітуючи про роботу в ІV кварталі 2015-го та за рік загалом, керівник Центру з реалізації проекту Валентина Шевченко зазначила, що на цьому етапі учасники пройшли базовий рівень навчання за методикою ЗФ і отримали відповідні сертифікати. Крім того, останнім часом уже проведено 2 триденних та 8 одноденних пілотних тренінгів на місцях, здійснено агітаційні візити на підприємства для створення нових первинних організацій, розроблено низку методичних рекомендацій для організації навчання, підготовлено та розміщено у профспілкових ЗМІ понад 40 публікацій. Під час навчальних семінарів були внесені пропозиції до проекту Стратегії модернізації і Статуту ФПУ, з питань удосконалення профспілкової освіти, які були узагальнені Центром та подані до ФПУ. За словами Григорія Осового, із 30 пропозицій 23 були враховані. Григорій Осовий зазначив, що команда з реалізації проекту справилася з поставленими завданнями. Голова ФПУ запропонував під час організації семінарів для учасників проекту цього року більше залучати тренерів-практиків з апарату ФПУ та її членських організацій. Причому про кожного тренера після семінарів учасники мають залишати відгуки з метою покращення роботи та формування позитивного сприйняття тренерів під час подальшого навчання. Йонас Девантьєр погодився з думками колег від ФПУ і запропонував після внесення певних уточнень схвалити творчий та фінансовий звіти. Він також зазначив,

що у ФПУ спостерігається тенденція активізації роботи з молоддю, а також посилення її впливу на прийняття рішень. На цьому він акцентував увагу під час попередньої зустрічі із Сергієм Савчуком, координатором МОП в Україні. Колега із ЗФ також повідомив, що у разі необхідності данська профспілка може направити в Україну свого тренера для проведення навчання з окремих тем та обміну досвідом під час організації семінарів для ресурсних осіб. Віталій Дубіль разом зі своїми колегами позитивно відзначив плідну та активну діяльність Центру з реалізації проекту і висловив сподівання, що профспілкові активніше долучатимуться до подальшого проведення дослідження «Посилення внеску профспілок у забезпечення гідної праці в Україні» прийнятих рішень про проведення додаткових зустрічей та консультацій із творчим колективом. Члени Керівного комітету затвердили основні заходи і план реалізації проекту у І півріччі 2016 року, серед яких, зокрема, проведення Національної конференції з питань гідної праці та Міжнародного навчального семінару з питань застосування соціалізму і соціальних медіа у профспілках, організація семінарів для ресурсних осіб тощо. За словами Йонаса Девантьєра, 2015 рік став найприємнішим досвідом пізнати й працювати в Україні. Наступне засідання Керівного комітету відбудеться у квітні цього року.

### Центр з реалізації дансько-українського проекту

#### Серед основних завдань, затверджених Керівним комітетом на І півріччя 2016 року, такі:

- виконання дослідження «Стан та перспективи розвитку соціального діалогу на регіональному рівні». Керівником творчого колективу визначено Віктора Іванкевича;
- проведення на Дніпропетровщині Національної конференції «Посилення внеску профспілок у забезпечення гідної праці в Україні»;
- організація міжнародного семінару «Соціальні медіа та профспілки» за участю представників Данії, Білорусі, Молдови та України;
- проведення навчальних семінарів для учасників проекту, залучення до них українських викладачів-тренерів.



## АКТИВНА МОЛОДЬ - ФАКТОР УСПІШНОСТІ ПРОФСПІЛОК

У рамках реалізації дансько-українського проекту 21-22 січня Центр з реалізації проекту організував у Чернігові комплексний регіональний захід за участі членів Керівного комітету Йонаса Девантьєра та Віталія Дубіля.

### ЗУСТРІЧ

Відповідно до програми заходу 21 січня на базі Чернігівського Навчально-методичного центру профспілок відбувся семінар з учасниками проекту та представниками їхніх молодіжних груп на тему «Розвиток активності молоді як фактор успішності профспілок». Від проекту в роботі семінару взяли участь Геннадій Мироненко, Роман Приходько та Олександр Ганіч, а також учасники створених ними регіональних груп.

Відкрили зустріч керівник Центру з реалізації проекту Валентина Шевченко, члени Керівного комітету проекту від ЗФ Йонас Девантьєр і від ФПУ - Віталій Дубіль. Виступаючи перед молодими профспілковими активістами, керівники проекту акцентували увагу на

тому, що саме молодь має прийти на зміну мудрим керівникам профспілок і продовжити роботу із захисту прав працівників.

Зустріч тривала у формі дискусії. Учасники жваво обговорювали актуальні питання модернізації профспілкового руху, демократизації та децентралізації профспілок, розвитку профспілкового руху в умовах складної економічної ситуації, збереження робочих місць, юридичного забезпечення проблем працівників, вікового обмеження профспілкових керівників тощо.

Під час роботи в міні-групах учасники обмінялися думками щодо перспектив розвитку ФПУ та її членських організацій, проаналізували та визначили, на якій

**ЗГІДНО З ПЛАНОМ РОБОТИ ЦЕНТРУ З РЕАЛІЗАЦІЇ ДАНСЬКО-УКРАЇНСЬКОГО ПРОЕКТУ ПЕРЕДБАЧЕНО ПРОВЕДЕННЯ АНАЛОГІЧНИХ ЗАХОДІВ У КОЖНОМУ РЕГІОНІ УКРАЇНИ, ТОМУ ПОПЕРЕДУ ЩЕ БАГАТО ЗУСТРІЧЕЙ, СПІЛКУВАННЯ З МОЛОДДЮ ТА ПОШУК НОВИХ ІДЕЙ НА МАЙБУТНЄ.**

стадії життєвого циклу перебуває їхня профспілкова організація та ФПУ в цілому. Висновки виявилися не дуже втішними, що свідчить про необхідність демократизації та реструктуризації профспілкової системи.

Наприкінці заходу присутні з великою цікавістю послушали виступ Йонаса Девантьєра, який розповів про Об'єднану федерацію робітників Данії - ЗФ, проблеми профспілкового руху Данії, співпрацю в рамках

дансько-українського проекту, висловив свої думки і побажання стосовно майбутнього України.

Згідно з планом роботи Центру з реалізації дансько-українського проекту передбачено проведення аналогічних заходів у кожному регіоні України, тож попереду ще багато зустрічей, спілкування з молоддю та пошук нових ідей на майбутнє.

Наступного дня, 22 січня, члени Керівного комітету та працівники Центру з реалізації проекту відвідали Чернігівське підприємство Sun InBev.

### Центр з реалізації дансько-українського проекту

Продовження теми в наступному номері.

### КЛЮЧОВІ ВИКЛИКИ, ЩО ПОСТАЛИ ПЕРЕД ПРОФСПІЛКОВИМ РУХОМ:



модернізація;



демократизація та децентралізація профспілок;



перепона керівництва у діяльності профспілок;



збереження профруху в умовах складної економічної ситуації;



збереження робочих місць;



юридичне забезпечення проблем працівників.







Корисна крижана вода в Ужї

## ПРИ ЗАКАРПАТСЬКІЙ ОБЛПРОФРАДІ СТВОРЕНО КЛУБ ЛЮБИТЕЛІВ ЗИМОВОГО ПЛАНАННЯ

### МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА

Голова Закарпатської облпрофради Володимир Фленько особистим прикладом пропагує здоровий спосіб життя, доводить необхідність постійних занять фізкультурою і спортом, активно займається плаванням у річці взимку.

Сергій БАРАНЧИКОВ,  
спеціально для «ПВ»



приймають водні процедури і самі священнослужителі. Профспілковий лідер області Володимир Фленько стверджує, що зимове плавання загартовує організм і корисне для здоров'я.



Після купання (у центрі – голова Закарпатської облпрофради Володимир Фленько)  
Фото автора

## ПЕРЕМОЖЕЦЬ УЖЕ ВІДОМИЙ

Днями завершився третій тур чемпіонату України з волейболу серед команд вищої ліги. У групі «А» змагання проходили на базі спортивного комплексу ДП «Новатор» у м. Хмельницькому, участь у них взяли чотири команди.

Валерій МАРЦЕНЮК,  
спеціально для «ПВ»



На майданчик спорткомплексу виходили колективи «Педуніверситет-ШВСМ» з Чернівців, «Родничок-Колос» із Новоселиці Чернівецької області, «Барком-Кажани 2» зі Львова і місцевий «Новатор».

Команда з Хмельницького (капітан Роман Ковальчук) здобула підсумкову перемогу, а разом з нею і дострокове перше місце у групі «А». Попереду ще один тур, матчі якого відбудуться у Львові 13–15 лютого, але команду «Новатора», що виборолала 25 очок, конкуренти вже не наддоженуть.



– Змагання відбулися на високому організаційному рівні, – зазначив інструктор профкому підприємства Олександр Рак. – І ми задоволені успіхами наших спортсменів. Хай їм щастить і надалі!



## РІЗАТДІНОВА ЗІБРАЛА ВСЕ «ЗОЛОТО» ЛОС-АНДЖЕЛЕСА

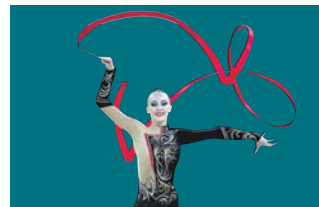
### ХУДОЖНЯ ГІМНАСТИКА

Минулими вихідними у США відбувся перший великий турнір сезону – традиційний La Lights у Лос-Анджелесі. Україну на помості за океаном представляли лідер збірної Ганна Різатдінова, «другий номер» Вікторія Мазур, краща юніорка країни Олена Дьяченко та збірна в складі Олени Дмитраш, Валерії Гудим, Євгенії Гомон, Олександри Гридасової та Анастасії Возняк.

Володимир ПОЛЕТАЄВ,  
спеціально для «ПВ»

Старт поточного сезону прикметний тим, що нинішній рік – олімпійський, тож більшість спортсменок уже складають і «обкатують» свої програми з прицілом на головні старты чотириріччя, які з 5 по 21 серпня прийматиме бразильське Ріо-де-Жанейро. Росіянки в США не були представлені, тож конкуренцію нашим дівчатам склали найсильніші гімнастки збірної Білорусі, а також лідер збірної Іспанії Кароліна Родрігез і сильна гімнастка із США Алія Протто.

Для українських грацій вояж у сонячну Каліфорнію видався надзвичайним, особливо для лідера збірної. Ганна Різатдінова просто збрала все можливе «золото» турніру, здобувши перемоги в багатоборстві, вправах з обручем, м'ячем, булавами й стрічкою. На цьому турнірі українська гімнастка показала дві нових вправи – з м'ячем та

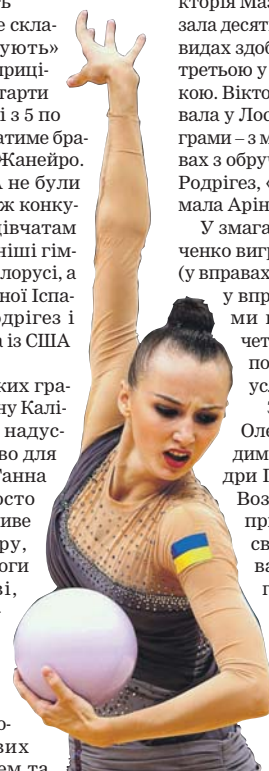


стрічкою під запальну самбу. А от вправу з обручем, яку поставили минулоріч перед початком чемпіонату світу, де Аня з нею виграла «бронзу», тренерський штаб вирішив залишити. До речі, вражаючу стабільність у здобутті «срібла» продемонструвала Катерина Галкіна з Білорусі, в активі якої опинилися усі п'ять других місць на змаганнях.

Другий номер збірної України Вікторія Мазур у багатоборстві показала десятий результат, а в окремих видах здобула дві «бронзи» – стала третьою у вправах з м'ячем і стрічкою. Вікторія також продемонструвала у Лос-Анджелесі дві нові програми – з м'ячем і булавами. У вправах з обручем третьою фінішувала Родрігез, «бронзу» за булави отримала Аріна Чаропа.

У змаганнях юніорок Олена Дьяченко виграла дві золоті нагороди (у вправах із скакалкою та м'ячем), у вправах з обручем і булавами гімнастка фінішувала четвертою, а у багатоборстві показала другий результат услід за Лілі Мізуню.

Збірна команда в складі Олени Дмитраш, Валерії Гудим, Євгенії Гомон, Олександри Гридасової та Анастасії Возняк у групових вправах приїхала, щоб перевірити свої сили і продемонструвати показові виступи на гала-концерті. Виступ під знамениту пісню Мадонни Vogue залишили з минулого року, а вправу з п'ятьма стрічками поставили під самбу, зазначається на сайті Федерації гімнастики України.





Кирило ЛАТИШЕВ



## ДОЛЯ ПРОФЕСІЙНИХ ЛІЦЕІВ



## УВАГА! ПЕРЕДПЛАТА

ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА  
ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ  
ВИДАНЬ НА 2016 РІК!

Вартість передплати на 2016 рік становить:

- газета «Профспілкові вісті» – **173,64 грн** (передплатний індекс – 22152);
- журнал «Бібліотека голови профспілкового комітету» – **72,60 грн** (передплатний індекс – 22909).

## ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ПІДПРИЄМСТВО «ПРОФІНФОРМ» ФПУ  
НАДАЄ ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

## ВИГОТОВЛЕННЯ:

- ❖ брошур;
- ❖ буклетів;
- ❖ методичок;
- ❖ листівок;
- ❖ календарів;
- ❖ папок;
- ❖ книг.

РОЗМІЩЕННЯ РЕКЛАМНИХ  
ОГОЛОШЕНЬ:

- у друкованих виданнях («Профспілкові вісті», «Бібліотека голови профспілкового комітету»);
- на нашому сайті [www.psv.org.ua](http://www.psv.org.ua).

ТЕЛ. ДЛЯ ДОВІДОК: (044) 528-70-49