

ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

№ 3
(829)
21.01.2016

ЯЦЕНЮК «ОЩАСЛИВИВ»
НАСЕЛЕННЯ
ПЕРЕРАХУНКОМ
ЗА ПОГАНЕ
ОПАЛЕННЯ



2

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

WWW.PSV.ORG.UA

**ЗИМОВИЙ ПРОФСПІЛКОВИЙ
CAMPUS 2016**
Молодь
ФПУ
КУРС
НА ОНОВЛЕННЯ
ПРОФСПІЛОК
4

**В ОДНОМУ
ЧОВНІ**
МАЮТЬ БУТИ
СОЦІАЛЬНІ
ПАРТНЕРИ
5

**РІЧНИЦЯ ВИХОДУ
З ПЕКЛА**
КРАЇНА ПАМ'ЯТАЄ
ГЕРОЇВ-«КІБОРГІВ»!
6

СОЦІАЛЬНИЙ ГЕНОЦИД



РАЗОМ З БЮДЖЕТОМ ДЕПУТАТИ ПРИЙНЯЛИ
ПОПРАВКИ ДО 38 ЗАКОНОДАВЧИХ АКТІВ,
ЯКИМИ ПОЗБАВИЛИ ПІЛЬГ
НАЙНЕЗАХИЩЕНІШІ ВЕРСТВИ НАСЕЛЕННЯ.
ХТО Ж ПОСТРАЖДАВ НАЙБІЛЬШЕ?

8 - 9

ДУМКИ ЕКСПЕРТІВ

ПЕТИЦІЯ чи ПЕТЯцеЯ?

ЧОМУ МЕХАНІЗМ ЕЛЕКТРОННОЇ ДЕМОКРАТІЇ
ТАК І НЕ СТАВ ПАНАЦЕЄЮ ДЛЯ НАСЕЛЕННЯ?

10





ТАРИФНИЙ ПОПУЛІЗМ

Глава Уряду Арсеній Яценюк вкотре «ошасливив» населення своєю турботою. «У випадках, коли температура у помешканні не перевищує 12 градусів за Цельсієм, громадянин не повинен сплачувати за рахунком від теплокомуненерго», – заявив він у традиційних «10 хвилинах».

Та навіть якщо температура нижча 18 градусів, Прем'єр радить не сидіти в кожусі, а терміново запросити комісію, яка складе відповідний акт. Сама ж комісія має прибути не пізніше встановленого терміну в 72 години. Для цього треба лише грамотно оформити заявку – чи то до ЖЕКу, чи до ОСББ. Якщо ж комісія так і не дійде до заявника, а це, скоріш за все, так і буде, достатньо залучити свідків, котрі підтвердять, що температурний режим занижено. Загалом, за кожен недодалий градус глава Уряду дозволив віднімати 5%.

Можна було б порадіти, що Уряд зглянувся на проблему переважної більшості мешканців багатоквартирних будинків, до яких чомусь не надходить тепло. Але ухвалені ним рішення зовсім не нове. Ще 2005 року вийшла постанова Кабміну «Про затвердження

Правил надання послуг з централізованого опалення, постачання холодної та гарячої води і водовідведення та типового договору про надання послуг з централізованого опалення, постачання холодної та гарячої води і водовідведення». А через 5 років мали б врегулювати питання про проведення перерахунків плати за надання послуг, якщо вони не відповідають нормативам. Однак ці документи ухвалювались іншими складами Кабміну. Та ось документ чинного Уряду, датований 30 жовтня 2015 року, – постанова № 1037. У ній чорним по білому написано те саме, про що заявив Прем'єр на початку січня. Зокрема, про додатковий перерахунок плати за тепло.

Радіти передчасно. Бо в плані дій від Прем'єра є кілька підводних каменів. Аби довести, що ба-

тареї у квартирах холодні або ледь теплі, треба відвідувати перед комісією, що власник квартири зробив усе належне: заклеїв вікна або замінив їх на склопакети, поміняв двері. Словом, утеплює, як міг. Комісія зверне увагу й на дії тих, на чимому балансі конкретний будинок. Якщо не утеплили місця загального користування, приміром, під'їзд, на перерахунок плати за централізоване опалення розраховувати не варто. Експерти сходяться на думці, що оновлений план дій Уряду є нічим іншим, як черговим виявом популізму. Тож ставляться до ініціативи критично і наголошують, що той переплутав поняття причин і наслідків. Бо дії відповідальних осіб комунальної сфери мали бути спрямовані на те, аби батареї в оселях українців були гарячими.



ПІДСТУПНА ПОПРАВКА

Наприкінці грудня Київ взяв на себе зобов'язання запустити роботу Національної агенції із запобігання корупції (НАЗК) та впровадити електронні декларації державних службовців у I кварталі 2016 року. На підставі цих зобов'язань Європейська комісія підготувала позитивний звіт для України. Але вже за тиждень Верховна Рада при ухваленні бюджету дивним чином перенесла запровадження електронних декларацій на 2017 рік. Довго з'ясували, хто і на якому етапі таку поправку вніс до Закону про державний бюджет. Однак наразі питання в іншому: чи не призведе це до зриву безвізового режиму між Україною та Європейським Союзом? Так само, як і затягування при створенні Національної агенції з питань корупції, поправка може істотно вплинути на рішення Європи. Адже європейські інститути, покликані ратифікувати безвізовий режим з Україною, будуть надто прискіпливо придивлятися до кожного рядка зобов'язань, добровільно взятих на себе Києвом.

Якщо поправку депутати зголосились оперативно вилучити, то запуск роботи агенції гальмується. Уряд оголосив повторний конкурс на посади двох її членів. Нагадаємо, що Національне агентство з питань запобігання та протидії корупції покликане займатися перевіркою майнових декларацій чиновників. Воно мало б запровадити ще до кінця минулого року, але... У серпні грудня було призначено на посаду трьох із п'яти членів агенції – Наталію Корчак, Віктора Чумака та Олександра Скопича. Тоді в Уряді заявили, що заповнення трьох з п'яти вакантних посад є «достатньою умовою для запуску агентства». Водночас активісти стверджують, що в такому складі НАЗК не зможе обрати свого голову, а для ухвалення будь-якого рішення потрібно мінімум три голоси. Призначено новий конкурс. Не виключено, що і він не дасть позитивного результату. Однак створення, а головне – діяльність НАЗК є однією з умов отримання нашою країною безвізового режиму. То хто гальмує процес: Україна чи Європейський Союз?



ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Олена ЗЕРКАЛЬ, заступник очільника МЗС України з питань Євроінтеграції: «Від того, як швидко ми зможемо переконати міністрів юстиції і внутрішніх справ країн Європейського Союзу, що ми все виконали і продовжуємо вдосконалювати законодавство залежить, коли Рада ЄС буде розглядати це питання – в березні або червні».



Олексій ХМАРА, виконавчий директор Transparency International Україна: «Тільки тоді європейські інституції, які ще мають ратифікувати безвізовий режим з Україною, проголосують без проблем. У будь-який момент європейці можуть відмовитися від своїх слів про безвізовий режим на підставі того, що Україна теж відмовилася від своїх зобов'язань».



Ірина СУШКО, виконавчий директор ГО «Європа без бар'єрів»: «Україні необхідно продемонструвати успіхи не перед Європарламентом, який голосуватиме, виходячи з політичних переконань, а перед Єврокомісією та Радою ЄС. І бажано це зробити вже наприкінці січня – саме тоді можуть відбутися дебати щодо безвізового питання в Раді ЄС».



ЗА НОВИМИ УМОВАМИ

З 1 січня Національний банк України посилив вимоги до небанківських пунктів обміну валют. Регулятор зобов'язав такі небанківські фінансові установи надавати інформацію про структуру власності, підвищив вимоги до мінімального розміру власного капіталу пунктів обміну валют. Капітал небанківської фінансової установи до 1 липня 2016 року повинен становити не менше 20 млн грн, якщо кількість структурних підрозділів не перевищує 100. Кожне додаткове збільшення їх кількості на 50 одиниць потребує збільшення капіталу на 5 млн грн. До того ж, небанківські пункти обміну валют повинні через 6 місяців після затвердження Державною фіскальною службою України державного реєстру реєстраторів розрахункових операцій (РРО) встановити касові апарати.

Чи означає це, що в Україні з 1 липня різко скоротиться кількість пунктів обміну валют? Тут думки експертів різняться. Переважна більшість фінансових аналітиків вважають, що своїм розпорядженням НБУ створює умови для функціонування чорного ринку. Для такого песимізму є всі підстави, кажуть експерти. Адже тільки за останній рік офіційних небанківських пунктів обміну валют стало на 70% більше. Відтепер їх майже 2 тис. При цьому ліцензії отримали лише 17 компаній, які скористалися наданим правом такі пункти відкривати.

«Намір головного банку країни встановити більш жорсткі вимоги до небанківських обмінників цілком природний, – заявив перший заступник голови НБУ Олександр Писарчук. – Ми не можемо боротися з нелегальними пунктами обміну, тільки повідомляючи про них у МВС. Однак ми можемо підвищити прозорість роботи легальних обмінників та посилити контроль за їх діяльністю». Для цього на небанківські фінансові установи покладено низку додаткових обов'язків. До них висуваються вимоги практично такі ж, як і до банків. Зокрема, значно розширено перелік інформації, яка повинна розміщуватися в касі фінансової установи в доступному для огляду клієнтами місці. Серед іншого, обов'язково має бути копія генеральної ліцензії на здійснення валютних операцій.

КОМЕНТАР



Віктор ЛИСИЦЬКИЙ, член ради Незалежної асоціації банків України:
«Пункти обміну валюти, які не належать тому чи іншому банку, – це атавізм із початку 1990-х років. Такого вже немає ніде в цивілізованому світі. Сьогодні є банківська мережа, до того ж, у банківських установах люди можуть отримати більш широкий спектр послуг, наприклад не просто обміняти валюту, а й оплатити послуги, зробити переказ і багато іншого. Для запобігання панічним настроям і тиску на курс необхідна також інформаційна кампанія. Її можуть проводити як з НБУ, так і з експертного середовища. Треба розуміти, що маніпуляції з національною валютою – це, зрештою, вигідні угоди для небагатих людей. Для більшості ж це невигідні операції. І самі по собі обмінники – екзотика часів перебудови. Історія із закриттями закрити небанківські обмінні пункти триває вже років 15, а то й більше. Однак українці завжди були прихильними до американського долара».

У ПЕРЕРАХУНКУ НА АМЕРИКАНСЬКИЙ БУТЕРБРОД



Курс української валюти є несправедливим. Долар мав би коштувати всього 7,3 грн, а не 23,4. І тим більше не 25 чи 30. До такого висновку дійшло британське видання The Economist, посилаючись на дані оновленого «індексу Біг Мака». Індекс було вигадано виданням 30 років тому як визначення вартості валют. В його основу покладено теорію паритету купівельної спроможності (ПКС). Бургерекономіка ніколи не була абсолютним показником точної купівельної спроможності, однак так чи інакше вирівнювала вартість кошика товарів у різних країнах. Індекс розраховується, виходячи з ціни на гамбургер у мережі McDonald's у різних країнах світу. На це є дві поважні причини. По-перше, мережа американської швидкої їжі розгалужена по всьому світу, а по-друге, сам бутерброд Біг Мак містить достатню кількість продовольчих компонентів: хліб, сир, м'ясо, овочі, зелень. Через це його вважають універсальним узагальненням продуктів народного господарства тієї чи іншої країни.

Нинішні розрахунки проводилися за вартістю американського бутерброда на початок 2016 року. У США Біг Мак коштує 4,93 долара. До слова, в день своєї появи на світ 1967 року американський бутерброд коштував 47 центів. Наступного року, коли

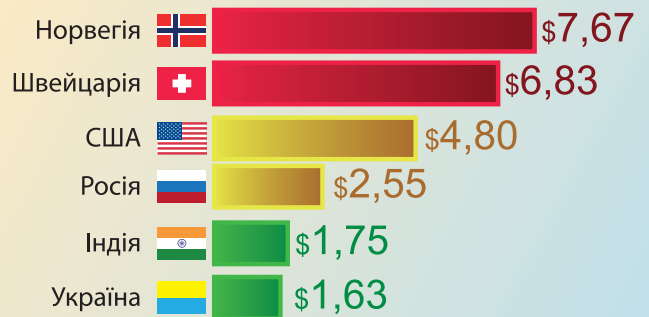
його визнали національним стандартом, ціна трохи підвищилась – до 49 центів. А коли цей індекс почали розраховувати фахівці британського видання, Біг Мак у США можна було купити за 1 долар 60 центів.

В Україні цей продукт нині коштує 36 грн, або 1,54 дол. США. Відтак національна валюта недооцінена на 68%. Гривня посідає третє місце серед недооцінених валют світу – після венесуельського болівара та російського рубля. Доларові ціни на продукцію McDonald's в Україні за підсумками минулого року нижчі, ніж в Індії, Тайвані, Єгипті, Південній Африці, Ма-

лайзії, В'єтнамі та Китаї, не кажучи вже про такі країни, як Польща і Мексика. Що ж до «дорожчих» країн, то в Чехії та Угорщині Біг Мак коштує близько 3 дол. США, в Бразилії та Туреччині – близько 3,4 дол., у зоні євро – близько 4 дол., у Великобританії – близько 4,2 дол. Дорожче, ніж у США Біг Мак на початок нинішнього року коштував тільки в Норвегії, Швеції та Швейцарії.

Аби Біг Мак коштував в Україні так само, як в Америці, потрібно зовсім небагато – щоб зрівнялись показники купівельної спроможності обох країн.

Ціни «Бігмака» у деяких країнах



КОМЕНТАР

ВАСИЛЬ ЮРЧИШИН, ДИРЕКТОР ЕКОНОМІЧНИХ ПРОГРАМ ЦЕНТРУ РАЗУМКОВА:

«Поки економіка слабка, поки є загроза розширення агресії, гривня не зможе зміцнитися. Економіка демонструє падіння, не рухається в напрямку конкурентоспроможної, відтак український виробник не може виробляти продукцію, яка б користувалась попитом і в світі, і в Європі. Тож говорити про те, що гривня може зміцнитися, я б не став».

СВЯТО

22 СІЧНЯ - ДЕНЬ СОБОРНОСТІ УКРАЇНИ

Єдність, свобода і незалежність – споконвічна українська мрія. Український історичний календар 22 січня містить дві знаменні події, пов'язані з втіленням її у життя.

Саме цього дня 1918 року в приміщенні Київського Будинку вчителя було підписано Четвертий універсал, яким Українську Народну Республіку проголошено суверенною і незалежною державою. А за рік – 22 січня 1919 року, в першу річницю незалежності, на Софійській площі в Києві було проголошено Акт возз'єднання українських земель, що увійшов в сучасну історію як «Акт злуки». Об'єднання Української Народної Республіки та Західноукраїнської Народної Республіки в одну суверенну державу стало могутнім виявом волі українців до етнічної і територіальної консолідації, свідченням їх національної самоідентичності.

Український народ у черговий раз з новими силами реалізував своє багатотисячолетнє прагнення жити в соборній державі, сповідувати єдині національні та суспільні цінності, дбати про безпечне, гідне і процвітаюче життя людей, як належить великій європейській нації.

Офіційно в Україні День Соборності відзначається з 1999 року. Свято встановлено, «враховуючи велике політичне та історичне значення об'єднання Української Народної Республіки і Західноукраїнської Народної Республіки для утворення єдиної (соборної) Української держави...» згідно з Указом Президента України.

У ці дні відзначається чергова річниця утворення «живого ланцюга» – символічної акції, в якій взяли участь від 0,5 до 3 млн людей, що 21 січня 1990 року об'єдналися у живу сув'язь між Києвом та Львовом. Акція стала втіленням бажання українців жити в єдиній соборній незалежній Українській державі і відіграла важливу роль у піднесенні національної свідомості українців.

30 грудня 2015 року Президент України підписав Указ № 731 «Про відзначення у 2016 році Дня Соборності України». Планом заходів Уряду України з відзначення цього свята передбачено проведення 22 січня в м. Києві урочистостей за участю керівництва держави, представників центральних і місцевих органів виконавчої влади й органів місцевого самоврядування, народних депутатів України, учасників антитерористичної операції в Донецькій та Луганській областях, представників української діаспори, громадських об'єднань і релігійних організацій, діячів науки та культури, а також організацію та проведення урочистих заходів у населених пунктах України. Цього дня по всій Україні відбудеться покладання квітів до пам'ятників, пам'ятних знаків вічної шани та місць поховань видатних діячів УНР і ЗУНР, борців за незалежність України у ХХ столітті, загиблих учасників Революції гідності та антитерористичної операції в Донецькій і Луганській областях. Загальноосвітні, професійно-технічні та вищі навчальні заклади проведуть Урок Соборності «Єднання заради незалежності».

Українці засвоюють уроки історії. Сьогодні захист територіальної цілісності України є святом обов'язком її громадян, продовженням боротьби поколінь за соборність держави. А національна єдність є обов'язковою передумовою успішного спротиву та перемоги над зовнішньою агресією. Слава героям України!

МОЛИТВА ЗА УКРАЇНУ

*Боже великий, єдиний,
Нам Україну храни,
Волі і світу промінням
Ти її осіни.*

*Світлом науки і знання
Нас, дітей, просвіти,
В чистій любові до краю,
Ти нас, Боже, зрости.
Молимося, Боже єдиний,
Нам Україну храни,
Всі свої ласки-щедроти
Ти на лод наш зверни.*



*Дай йому волю, дай йому
долю,
Дай доброго світу,
Щастя дай, Боже, народу
І многим, многим літа.*

ГОТОВІ ДО ПОЗИТИВНИХ ПЕРЕТВОРЕНЬ ФПУ!



Завдяки співпраці Молодіжної ради ФПУ із Центром солідарності АФП-КВП в Україні та Білорусі найочікуваніша подія нового року серед лідерів молодіжних профспілок ФПУ – Зимовий профспілковий Сампус 2016 «Профспілковий курс на оновлення: зміни, дії, перспективи» – успішно реалізована!

ЗИМОВИЙ ПРОФСПІЛКОВИЙ САМПУС 2016

Тож дні 14–16 січня були насичені навчальними сесіями, теми яких стосувалися найважливіших сфер профспілкового життя. Модератором та керівником заходу виступила голова Молодіжної ради ФПУ Катерина Барішева, яка й відкривала захід.

Перший навчальний день був присвячений, зокрема, питанням прав людини, аналізу виконання Загальної декларації прав людини в Україні, типовим порушенням трудових прав молоді та тематичним практичним завданням. На практиці відпрацьовувалися механізми вирішення конфліктних ситуацій як на підприємствах, так і на рівні галузей. Висновком практичних завдань стало те, що профспілкова сторона має відігравати головну роль у вирішенні протиріч у трудових відносинах. Далі учасники сесії розглянули питання медіапланування та медіаграмотності. Вони вчилися шукати першоджерело будь-якої інформації ЗМІ, виявляли фейкові новини та пропаганду, дізнавалися про основні маркери неправдивих новин та поняття усвідомленого медіаспоживання, створювали цікаві новини і презентували їх. На завершення на молодих профлідерів чекали історії профспілкового успіху від Василя Андрєєва (Профспілка працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України) та Інни Михальченко (Профспілка працівників освіти і науки України).

НОВІ ПЕРСПЕКТИВИ ТА МОЖЛИВОСТІ

Другий день був повністю присвячений темам, що стосувалися діяльності ФПУ та її Молодіжної ради. Заступник Голови ФПУ Євген Драп'ятний весь день працював з молоддю. Моделивали різні можливі

сценарії майбутнього ФПУ на 10 років. У процесі дискусії учасники навчання, а також запрошені колеги висловлювали різноманітні думки і дійшли висновку, що вірогідний сценарій розвитку ФПУ зовсім не втятий через відсутність кадрового резерву. Після проведеного SWOT аналізу діяльності профспі-

**ОБ-
МІН ДОСВІДОМ
РОБОТИ ПІД ЧАС ЗУСТРІ-
ЧЕЙ, ШКІЛ, СЕМІНАРІВ ТА ІНШИХ
ЗАХОДІВ У МОЛОДІЖНОМУ СЕРЕ-
ДОВИЩІ Є ВКРАЙ НЕОБХІДНИЙ, АДЖЕ Є
НАДЗВИЧАЙНО МОТИВУЮЧИМ ФАКТОРОМ
ПОДАЛЬШОГО ЖИТТЯ І РОЗВИТКУ ПРОФ-
СПІЛКОВОГО РУХУ УКРАЇНИ. ПРИЄМНО, ЩО
СЬОГОДНІ ТУТ ВІДЧУВАЄТЬСЯ КОМАНД-
НИЙ ДУХ, НЕВИЧЕРПНА СИЛА ТА ПРАГНЕН-
НЯ ЗМІНЮВАТИ, МОДЕРНІЗУВАТИ І НА-
ПОВНЮВАТИ ПРОФСПІЛКИ СВОЇМИ
ІДЕЯМИ, СУЧАСНИМИ ЗНАННЯ-
МИ ТА МОЛОДІЖНИМ ЗА-
ПАЛОМ!**

лок більшість зійшлися на думці, що керівництво ФПУ не використовує всі наявні можливості щодо потенціалу молоді. На завершення сесії її учасники сформували позитивне, але наближене до реальності, бачення того, як виглядатиме ФПУ через десятиріччя за умови молодіжного прориву, а також розробили цілу карту дій, що сприятимуть модернізації та оновленню ФПУ.

Євген Драп'ятний, який координує роботу Молодіжної ради ФПУ, висловив підтримку активній позиції молоді. Разом плідно попрацювали над резолюцією «Молодь – майбутнє профспілок!», яку пла-

нується представити на з'їзді ФПУ. Розуміючи бажані результати та поділяючи відповідальність, молодь розробила короткостроковий план на 2016 рік для Молодіжної ради ФПУ. А в цій частині висновок один: ФПУ потрібні зміни, кардинальні дії, більша публічність і відкритість на всіх рівнях.

Цього дня учасники слухали історію успіху Елліні Караван (Профспілка працівників морського транспорту України) та Людмили Гуляєвої (Академія праці, соціальних відносин і туризму ФПУ).

ФОРМУЛА ПОЗИТИВНОГО ІМІДЖУ

Третього дня організатори запропонували попрацювати над темою «Шляхи боротьби за власні права на гідне існування. Активні масові дії».

Говорили про умови і правила проведення страйків та інших активних мирних масових дій, спробували на практиці організувати такі зібрання у рамках заходу.

Жвава дискусія виникла навколо питання іміджу профспілок, профспілкових стереотипів, авторитету та його складових. Потім зосередилися на обговоренні теми корупції у профспілковому середовищі. Роман Тарасенко (Профспілка працівників металургійної і гірничодобувної промисловості України) презентував краший досвід побудови позитивного іміджу на прикладі власної організації, наголосив на необхідності посилення солідарності між ланками ФПУ і рівної відповідальності, в тому числі фінансової.

Насамкінець кожен молодий профлідер, який пройшов навчання протягом трьох днів, отримав відповідний Сертифікат.

МОЛОДІЖНА РАДА ФПУ

*Продовження
теми на стор. 16*

13 ПЕРШИХ ВУСТ



**Євген
ДРАП'ЯТНИЙ, за-
ступник
Голови
ФПУ:**

«Досвід і мудрість старших колег – важлива складова подальшого розвитку профспілок і навіть їх успіху, але це абсолютно неможливо без участі молоді. Лише об'єднавши зусилля, всі ми маємо шанс на профспілкове майбутнє».

УРЯД ВІДРЕАГУВАВ НА АКЦІЇ ПРОТЕСТУ ШАХТАРІВ

Голова ФПУ Григорій Осовий прокоментував рішення Уряду, ухвалене 13 січня на першому в цьому році засіданні.

ПОГАШЕННЯ БОРГІВ

Як повідомляє прес-центр ФПУ, прийнято постанову КМУ про порядок використання коштів, передбачених у Держбюджеті на поповнення або збільшення статутних фондів вугледобувних підприємств для погашення заборгованості із заробітної плати працівникам, що утворилася на 1 січня 2016 року. «Таким чином, створено механізм витрачання коштів, передбачених бюджетом

на ці цілі, – зазначив Голова ФПУ. – Це дуже важливо, тому що заборгованість перед шахтарями на початок поточного року становить майже 800 млн грн, із яких 56, 1 млн – ще за позаминулий 2014 рік і 742,5 млн – за 2015 рік. Ухвалено відповідних заходів для погашення боргів, реалізація яких відтепер регламентуватиметься прийнятою постановою, у чому профспілки вбачають позитив».

ПІДСУМКИ СПІВПРАЦІ

НЕОБХІДНІСТЬ АКТИВІЗАЦІЇ СПІВПРАЦІ В УМОВАХ АНТИСОЦІАЛЬНОЇ ЕКОНОМІЧНОЇ ПОЛІТИКИ

15 грудня у приміщенні центрального офісу Регіонального представництва Фонду ім. Фрідріха Еберта в Україні відбулася робоча зустріч Голови ФПУ Григорія Осового з директором Фонду Штефаном Мойзером.



з Фондом та координації планів роботи на поточний рік. Григорій Осовий поінформовав Штефана Мойзера про діяльність Федерації профспілок України, її членських організацій, висловив побажання щодо необхідності подальшої активізації спільної співпраці в умовах, коли в Україні здійснюється непопулярна антисоціальна економічна політика.

Як повідомляє Департамент міжнародних зв'язків апарату ФПУ, зустріч ініціював Голова ФПУ у зв'язку з необхідністю підбити підсумки співпраці ФПУ

СПІВЧУТТЯ

Центральна рада Профспілки працівників соціальної сфери України, Центральний комітет Профспілки працівників текстильної та легкої промисловості України висловлюють глибоке співчуття заступнику голови Профспілки працівників соціальної сфери України Башкірєвій Галині Миколаївні з приводу тяжкої втрати – смерті батька Бовтала Миколи Андрійовича.

СОЦІАЛЬНІ ПАРТНЕРИ МАЮТЬ БУТИ В ОДНОМУ ЧОВНІ

В умовах нинішньої складної соціально-економічної ситуації у державі вкрай важливо виробити тактику консолідованих дій як на національному рівні, так і на місцях, щоб зупинити руйнування економіки, падіння реальної заробітної плати, зuboження працюючих людей, знищення соціального страхування.

НАЗУСТРІЧ VII З'ІЗДУ ФПУ

Не менш важливо виробити тактику протидії агресивному наступу на права та соціальні гарантії працюючих, а також на права найбільш масової, потужної і впливової громадської організації – ФПУ. Для ефективного соціально-економічного захисту трудящих ФПУ узгодила свої дії зі спільним представницьким органом профспілок, підписала угоди і меморандум про співпрацю з депутатськими фракціями і комітетами Верховної Ради, окремими міністерствами з метою посилення впливу на реформи. Владою задекларовано понад 200 реформ, у т.ч. зміни до Конституції України, державного управління, децентралізації влади, зміни в економіці, соціальній та трудовій сферах.

Реформи – це насамперед оновлення законодавства. Тому це є перший важливий для профспілок рубіж обстоювання і захисту інтересів спільчан.

Спеціалісти ФПУ здійснили експертизу понад 300 законопроектів, захищали їх в урядових та парламентських комітетах, де мають своїх представників. На жаль, лише завдяки цим інструментам не завжди можна досягти успіху, адже практично більшість домовленостей профспілок із парламентськими комітетами блокується Кабінетом Міністрів. Незважаючи на те, що рішучі цілеспрямовані дії ФПУ дали можливість ініціювати вступ у Національний трудовий конфлікт, консолідувати завдяки цьому дії шість національних профспілкових об'єднань, тобто об'єднати профспілковий рух, зміцнити його і добитися позитивних зрушень в оплаті праці (підвищення заробітної плати на три місяці раніше передбачено бюджетом 2015 року терміну), все ж профспілки не досягли очікуваної дієвої підтримки від Національної ради роботодавців. І не лише тому, що її стосунки з Урядом у соціальному діалозі теж доволі напружені і нерезультативні і що Уряд не відреагував належним чином на План модернізації України до 2030 року «Від кризи до економічного зростання», а тому що інтереси роботодавців не збігаються з інтересами трудового народу, який представляють профспілки.

Про те, наскільки ефективно Уряд управляє економікою держави, державною власністю, красномовно свідчать такі цифри: станом на 01.07.2015 р. підприємств державної власності в Україні – 3,5 тисячі, із них не працювало – 1170 (приблизно 40%) суб'єктів господарювання, 355 (10%) – банкрути, 675 (20%) перебувають у стадії реорганізації або ліквідації, заборгованість із заробітної плати перевищила 560 млн грн.



Адже Національна соціально-економічна рада має бути ефективною моделлю управління державними справами, і у складі цього органу – тріумвірат. Уряд, роботодавці, профспілки мають чітко і злагоджено вирішувати делеговані їм народом повноваження, а насправді масою щось схоже на байку про лебедя, рака та щуку. Соціальний діалог, діловий, результативний, як це має бути на найвищому державному рівні, відсутній. Тому так довго і так важко просувається робота з укладення Генеральної тарифної угоди, яка мала б дати новий імпульс до удосконалення цієї роботи на всіх рівнях у державі.

Відбувається агресивний наступ на права профспілок, намагання позбавити їх майна, матеріальної бази, фінансових ресурсів, урізання прав і повноважень на представництво і захист працівників. Яскравим підтвердженням цього став законопроект № 2983 щодо державної реєстрації, яким декларували намір профспілкові організації всіх рівнів взяти під тотальний контроль органи юстиції, у т.ч. статутні норми, всупереч закону про профспілки. Уникнути цього «покрипачення» профспілок вдалося завдяки неймовірним зусиллям ФПУ, ЦК профспілки при масовій підтримці з місць членів профспілок та виборних органів і особливо – Міжнародної конфедерації профспілок та Міжнародної організації праці, парламентського Уповноваженого з прав людини та низки комітетів Верховної Ради і депутатів.

Нині триває боротьба проти суттєвого обмеження прав студентських організацій профспілок. ФПУ почала реєструвати випадки порушення прав профспілок, встановила зв'язність з цього питання. Кожен випадок не лише порушень, а навіть спроб це зробити, має одержати належну, обґрунтовану законною оцінку.

Прорахунки в соціально-економічному розвитку країни, різке збільшення трудового людю створюють соціальну напругу не лише у трудових колективах, а й серед незайнятого населення. За умов відсутності будь-яких дій урядової сторони, спрямованих на залагодження конфлікту, навіть відмова Уряду від

робочих зустрічей із профспілковими лідерами галузевих профспілок, відмова Прем'єр-міністра від участі у всеукраїнських зборах голів профспілкових організацій, небажання почути їх, спілкуватися не через телеекран, а напряму, трудовий спір з Урядом можуть перерости у загальнонаціональний страйк. Опитування, проведені соціологами Академії праці України у квітні – серпні 2015 р., засвідчили, що кількість спільчан, готових вийти на страйк, зросла удвічі порівняно з попереднім опитуванням і становить 26%.

Освітняні Кіровоградщини активно підтримують дії ФПУ, що проводяться у рамках трудового спор, брали участь у всіх акціях протесту всеукраїнського та місцевого рівнів.

1 травня 2015 р. відбувся велелюдний мітинг освітян області на підтримку дій ФПУ, було внесено пропозиції до проектів законів про державний бюджет 2016 р. і «Про освіту», до проектів Податкового і Трудового кодексів. Проти урядового законопроекту «Про освіту» зібрано 14 тисяч підписів освітян області, які було долучено до 687 тисяч підписів і передано до Верховної Ради у день проведення парламентських слухань на тему «Правове забезпечення реформи освіти в Україні» (9 грудня 2015 р.).

Профспілкові організації працівників освіти області підтримують позицію Федерації профспілок України у трудовому спорі з Урядом, вимоги і план дій щодо забезпечення проходження всіх етапів трудового конфлікту, супровід його акціями протесту та іншими протестними заходами, а також висловлюють позитивне ставлення до вимог ФПУ, озвучених на всеукраїнських зборах голів первинних профспілкових організацій. Якщо ми приймемо рішення про всеукраїнську акцію, то всі без виключення маємо взяти у ній участь – і в містах, і в районах, і в столиці. Результати не приходять самі по собі – потрібно діяти. В єдності наша сила!

КІРОВОГРАДСЬКА ОБЛАСНА ОРГАНІЗАЦІЯ ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Про те, наскільки ефективно Уряд управляє економікою держави, державною власністю, красномовно свідчать такі цифри: станом на 01.07.2015 р. підприємств державної власності в Україні – 3,5 тисячі, із них не працювало – 1170 (приблизно 40%) суб'єктів господарювання, 355 (10%) – банкрути, 675 (20%) перебувають у стадії реорганізації або ліквідації, заборгованість із заробітної плати перевищила 560 млн грн.

ВЕЧІР ПАМ'ЯТІ ЛЕГЕНДАРНИХ ГЕРОЇВ – «КІБОРГІВ»



16 січня у столичному Будинку офіцерів бойові побратими зібралися на вечір пам'яті, аби віддати велику шану родинам загиблих захисників Донецького аеропорту та низько вклонитися загиблим героям – кращим воїнам, чий приклад невідомого героїзму став справжньою українською легендою.

ГЕРОЇ НЕ ВМИРАЮТЬ!

Із 17 по 20 січня 2015 року, під час найзапекліших боїв та внаслідок підриву терміналу Донецького аеропорту Україна втратила 58 захисників – «кіборгів», які відстоювали цей плацдарм до останньої краплі крові. «Бійці витримали, не витримав бетон», – кажуть люди про мужні синів України, які безстрашно довгих 242 дні та ночі, часто в повному оточенні, тримаючись під вогнем ворожих російських атак, залишаючись вірними присязі, боронили Донецьке летовище. Захисники ДАП посіли в історії української бойової слави особливе місце. Навіть російські бойовики настільки були вражені

незламністю воїнів, що musiли визнати наших бійців «кіборгами».

Напередодні сумних роковин відбувся благодійний проєкт – Вечір пам'яті останніх захисників ДАП «Легендарні герої – «кіборги», започаткований родинами загиблих воїнів, насамперед Іриною Зубковою, сестрою Героя України старшого лейтенанта Івана Зубкова, ім'я якого Президент України Петро Порошенко присвоїв 90-му окремому аеромобільному батальйону 81-ї окремої аеромобільної бригади високомобільних десантних військ Збройних Сил України.

Вечір пам'яті останніх захисників Донецького аеропорту розпочався з ушанування загиблих героїв хвилиною мовчання. 140 членів родин загиблих з усіх куточків України присутні українські патріоти вшанували пам'ять загиблих бійців та намагалися встановити хронологію розвитку подій тих трагічних для українського народу днів. Поіменно задали кожного.

Дружина Героя України Олега

Міхнюка Ірина, яка представляє координаційну раду платформи «Люди допомагають людям», зазначила, що члени родин загиблих «кіборгів» внесені до бази платформи. За її словами, унікальність цієї ініціативи полягає в тому, що члени родин загиблих героїв відтепер можуть напряму отримати адресу допомоги. «У платформі є профайл на кожного члена родини загиблого, відкривається банківський рахунок, і всі бажаючи допомогти цим людям можуть напряму, оминаючи перепони, надати допомогу», – розповіла Ірина Міхнюк. Також родини можуть безпосередньо спілкуватися між собою та підтримувати одна одну.

242

дні та ночі, часто в повному оточенні, тримаючись під вогнем ворожих російських атак і залишаючись вірними присязі, «кіборги» боронили Донецьке летовище.

ІС-ТІННИЙ ПАТРІОТИЗМ І ЛЮБОВ ДО РІДНОЇ ЗЕМЛІ – ОСЬ ДЕ ПРИЧИНИ НЕЗЛАМНОСТІ ДУХУ. СЛАВА ЛЕГЕНДАРНИХ «КІБОРГІВ» ЖИВА І ЖИТИМЕ ВІЧНО!

шинський, у рамках вшанування пам'яті загиблих героїв розглядаються позиції перейменованя вулиць на їхню честь. «Потрібно перейменовувати вулиці іменами та прізвищами тих, хто своєю кров'ю, своїм життям написав великими літерами історію незалежності України», – заявив він. Також Олексій Копишинський анонсував, що 22 січня, у День Соборності України, біля Стіни пам'яті на Михайлівській площі будуть вшановані всі герої Донецького аеропорту.

На Вечорі пам'яті було вручено посмертні медалі від Української православної церкви Київського Патріархату «За жертовність та любов до України» родичам загиблих «кіборгів», які подякували за підтримку волонтерам та громадським організаціям, серед яких і Федерація профспілок України.

**Олена ОВЕРЧУК, «ПВ»
ФОТО Олексія ПЕТРУНІ**

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Світлана ЯЦИНА, мати загиблого Євгена Яцини, який 21 січня минулого року загинув у Донецькому аеропорту від поранень обох ніг. Три доби він чекав на допомогу, яка

так і не надійшла:

«Він був мобілізований. Переховуватися не став. Казав, що якщо він не піде туди, то до його мами прийде Путін. 20 лютого минулого року його поховали на Берковецькому кладовищі на Алеї слави. На похованні були 600 людей, які знали його особисто. Я вважаю, що з «кіборгів» зробили легенду, але для мене особисто мій син не був легендою, він дуже любив життя та людей. Наразі я допомагаю військовим АТО».



Ігор СТЕПАНОВ, сержант, боєць 90-го батальйону роти РВП:

«Я поїхав добровольцем в бригаду і розпочав службу на війні в липні 2014 року. Ще в радянський період життя я служив у десантних військах. Уперше в Донецький аеропорт ми зайшли 30 листопада 2014 року, а в друге – 16 січня 2015 року. Тоді ми вже йшли виручати наших побратимів. Аеропорт на той час був дуже пошкоджений, везти практично не було.

Моє життя «після аеропорту» складається так, що я вимушений, як і багато інших побратимів, виходити із ситуації самотужки. Правда, допомагають волонтери. Завдяки їм ми вижили і на війні. Наразі із значними зусиллями отримав статус учасника бойових дій».



Вікторія ЧУПИЛКО, дружина загиблого Анатолія Чупилка з Черкаської області, бійця 90-го аеромобільного батальйону 3-ї роти 2-го взводу:

«Він був ще на Майдані. Упродовж трьох днів, коли стріляли в лютому 2014 року, йому довелося замінити сім бронжилетів – стільки разів у нього влучали снайпери. 18 лютого Толя виніс прапор Холодного Яру на собі з Українського дому.

Відразу після Майдану він пішов добровольцем на фронт. Часто відвідував зону бойових дій, а 16 січня минулого року – рівно рік тому – його проводжала на залізничному вокзалі. Він не міг сидіти вдома – тоді ситуація на фронті погіршувалася, а він був командиром взводу, тому й поїхав. У старшого сина Івана, та й у мене, тоді були погані передчуття, але ми нічого не могли вдіяти. Зранку 20 січня він зателефонував з передової та повідомив, що вони йдуть у наступ на штурм Донецького аеропорту, аби визволити наших хлопців. Сказав, що вони всі можуть загинути. Основна проблема батальйону полягала в тому, що вони були дуже погано екіпіровані. Як я дізналася згодом, при штурмі в тягач, на якому вони рухалися, потрапив снаряд. І вони загинули. Хтось був приречений на загибель – так сталося, що одним з них став мій чоловік. Командування сказало, що загинули найкращі – таких героїв і патріотів у нас дуже мало».

ПРОФСПІЛКИ ЗА СПІВПРАЦЮ З ВЕТЕРАНАМИ

ХМЕЛЬНИЧЧИНА

Нещодавно відбулася звітно-виборна конференція Хмельницької обласної організації ветеранів України. У звітній доповіді її голови Володимира Купратого та виступах делегатів йшлося про захист прав ветеранів війни і праці, Збройних Сил, дітей війни й учасників АТО, а також патріотичне виховання молодого покоління.

в умовах, коли в державі не вдалося досягнути миру та суспільної злагоди, а відтак і покращення рівня життя її громадян. Вітали делегатів конференції голова Хмельницької обласної ради Михайло Загородний і заступник голови Організації ветеранів України, голова Комітету ветеранів праці та дітей війни Ангеліна Мойсеєва. А голова обласної організації профспілки працівників соціальної сфери Олександр Цюрик пообіцяв й надалі підтримувати та допомагати ветеранам, співпрацювати з ними.

Головою Хмельницької обласної організації ветеранів України знову обрано Володимира Купратого.

Валерій МАРЦЕНЮК

Як зазначалося на конференції, ветеранська організація нині є єдиним центром захисту та відстоювання прав ветеранів

ЗАКАРПАТТЯ

На засіданні президії Закарпатської обласної організації профспілки працівників текстильної та легкої промисловості було підбито підсумки роботи за минулий рік.

Як підкреслила голова обласної профорганізації, член Ради ФПУ Магдаліна Глушешня, профспілка, в міру своїх можливостей, здійснювала захист соціально-економічних, трудових і соціальних прав спільчан. На підприємствах галузі значно зріс рівень заробітної плати, що нині перевищує середньообласний показник по промисловості Закарпаття. І головне – виплачується вона своєчасно. Є зрушення і в колективній роботі, зокрема підвищенні соціальної спрямованості колективних договорів, якими стовідсотково охоплені всі працівники. Втішає і той факт, що на підприємствах галузі працює чимало молоді.

Завдяки мобілізації всіх внутрішніх резервів стабільно працюють підприємства галузі: ТОВ «Україн Абітекс» (м. Берегове), ПАТ «ГРОНО-ТЕКС» (м. Виноградів), ПАТ МТФ «Мрія» (м. Мукачеве), ТОВ «Мукачівська швейна фабрика», яка торік відзначила своє 70-річчя. Адміністрації та профспілкові комітети цих підприємств на місцях спільно вирішують питання розвитку і модернізації виробництва, соціально-побутові проблеми, турбуються



ПІДПРИЄМСТВА ЛЕГКОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ ВИЖИВАЮТЬ САМОТУЖКИ

УРЯДОВІ ПРОГРАМИ, В ЯКИХ ЛЕГКО ПРОМИСЛОВОСТІ ВИЗНАНО В ЧИСЛІ ПРІОРИТЕТНИХ, ЗАЛИШАЮТЬСЯ ЛИШЕ НА ПАПЕРІ, НЕ МІСТЯТЬ КОНКРЕТНИХ ДІЙ ЩОДО ЇХ РЕАЛІЗАЦІЇ.

про людей в умовах фінансово-економічної кризи. Виділяються кошти на виплату працівникам та членам їх сімей пільг і компенсацій, не передбачених законодавством, а також на охорону праці. Всі первинні профорганізації галузі отримують від роботодавців відрахування на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу в розмірі 0,3% фонду оплати праці.

На жаль, попри зусилля профспілки, галузі бракує державної підтримки. Урядові програми, в яких її визнано в числі пріоритет-

них, залишаються тільки на папері, не містять конкретних дій щодо їх реалізації. Тож доводиться керівникам і профкомам підприємств Закарпаття на місцях вирішувати всі існуючі проблеми самотужки. До того ж, профорганізації створено далеко не на всіх підприємствах галузі нашого краю, що викликано небажанням іноземних інвесторів мати профспілку. А шкода... Але голова обласної організації профспілки Магдаліна Глушешня, голови профкомів ТОВ «Мукачівська швейна фабрика» – Жанна Охотнікова, ПАТ «ГРОНО-ТЕКС» – Фіалка Морущко, ТОВ «Україн Абітекс» – Марія Дасів, ПАТ МТФ «Мрія» – Наталія Шиманська налаштовані оптимістично: державний пріоритет галузь отримає не на словах, а на ділі.

ЧЕРНІГІВЩИНА

ПЕРЕГОВОРИ – ОСНОВНИЙ ІНСТРУМЕНТ ПРОФСПІЛКОВОГО ПРЕДСТАВНИКА

Школа профспілкового активу, що працює за програмою Чернігівського навчально-методичного центру профспілок, навчає профактивів та профлідерів, готових відповідати на сучасні виклики у захисті прав спільчан. У 2015/2016 навчальному році школа працює на базі Городнянського району.



ки працівників освіти і науки України Геннадій Мироненко. Теоретична частина базувалася на матеріалах, підготовлених данською профспілкою ЗФ. Практичні навички учасники семінару отримували, моделюючи ту чи іншу ситуацію, беручи участь у діловій грі «Один – пара – чотири – загальна думка» та тренінгах «Доведи свою думку», «Початок переговорів». Базові поняття для переговорника зацікавили всіх, адже використовуються профспілковими лідерами в практиці постійно. Наступного місяця планується проведення другої частини тренінгу – переговорів, а поки учасники одержали домашнє завдання: аналіз колективного договору закладу з метою формування документа, що відповідає сучасним вимогам.

Загальна 24-годинна програма сформована як єдиний базовий курс для профактиву. Друге заняття школи відбулося 12 січня в приміщенні Городнянської ЗОШ № 2. Комплексний тренінг «Переговори як основний інструмент профспілкового представника у захисті прав спільчан» провів учасник українсько-данського проекту «Посилення внеску профспілок у забезпечення гідної праці, захисту прав працівників та демократизацію в Україні», голова Городнянської районної організації Профспілки

ДОКУМЕНТ

ПІДПИСАНО УГОДУ В ГАЛУЗІ КУЛЬТУРИ

З метою подальшого вдосконалення роботи організації і закладів культури, посилення соціально-економічного захисту працівників було укладено угоду між управлінням культури Закарпатської облдержадміністрації та обласною профспілковою організацією працівників культури на 2016–2018 роки. Зобов'язання сторін спрямовані на забезпечення стабільної роботи трудових колективів та повної зайнятості, підвищення рівня оплати праці.



Виступаючи перед керівниками міськрайонних відділів культури, комітетів профспілки, обласних установ і головами первинних профорганізацій, голова Закарпатської облпрофорганізації працівників культури Наталія Товтін зазначила, що на засі-

данні президії обкому профспілки було підбито підсумки виконання колективної угоди в 2015 році. Зокрема, сторони соціалогу виконали всі зобов'язання, рівень охоплення колективною роботою у галузі склав 100%. На запровадження не передбачених законодавством пільг і компенсацій працівникам виплачено 289,3 тис. грн, на охорону праці спрямовано 163,4 тис. грн. Начальник управління культури ОДА Юрій Глеба підкреслив, що нова угода дозволить спільними зу-

силлями соціалпартнерів обстоювати права та інтереси працівників культури в умовах адміністративно-територіальної реформи. В цьому плані кожен район, місто мають свою специфіку, але головним завданням є здійснення соціально-економічного захисту працюючих. Голова Закарпатської обласної ради профспілок Володимир Фленько наголосив, що практика укладення угод у галузі культури, як попередньої, так і нинішньої, заслуговує на увагу. Вона дає змогу соціалпартнерам домагатися вирішення проблем галузі, постійно привертати увагу місцевих органів влади до цих питань. Угоду між управлінням культури Закарпатської облдержадміністрації та обласною профорганізацією працівників культури підписали Юрій Глеба та Наталія Товтін.

Добірку підготував
Сергій БАРАНЧИКОВ
Фото автора



Олександр ДЕМ'ЯНЧУК, завідувач кафедри політології Національного університету України «Києво-Могилянська академія»:

«На нинішній уряд поклали серйозні надії, та вони, на жаль, не виправдалися. До влади прийшли люди, котрі продовжують вести політику старими методами. Збереглася лінія роботи, спрямована на те, щоб максимально відбирати у населення. Це прикро і це обурює».



Андрій ПАВЛОВСЬКИЙ, експерт із питань соціальної політики:

«Такими змінами уряд просто забиває цвяхи в кришку труни найменш захищених верств населення, намагаючись «економно та раціонально використати державні кошти». Проте, чи потрібна нам така економія? Ми йдемо хибним шляхом шокової терапії, чого в країні, яка перебуває у кризі та війні, робити не можна».

ЕКОНОМ-РЕЖИМ ПО-УКРАЇНСЬКИ



Разом з ухваленням бюджету і чергових змін до Податкового кодексу напередодні минулого року депутати з подачі Кабміну проголосували ще за один документ. Законопроект № 3628 має непримітну назву – «Про внесення змін у деякі законодавчі акти України». Однак саме цей норматив вносить зміни до 38 законодавчих актів, позбавляючи пільг багатьох громадян. Йдеться про малозабезпечені й низькооплачувані категорії населення. Відтак розмови про підвищення соціальних стандартів – чергові декларації від влади. «Профспілкові вісті» з'ясували, по кому найбільше вдарять урядові новації.

ХРОНІКА СОЦІАЛЬНОГО ОБРІЗАННЯ

У цивілізованому світі рахувати чужі гроші вважається ознакою поганого тону. Проте наш уряд робить це постійно. Переглядаючи пенсії українців, чиновники вирішили, що вітчизняні пенсіонери ведуть надто розкішне життя. Особливо ті, хто заробив пенсію у три мінімальні зарплати. Це на сьогодні 4134 гривні. У кого пенсія вища, уряд пропонує стягнути з неї податок у розмірі 15%. Експерти стверджують, що такої норми немає ніде у світі. Максимальні пенсії цьогоріч обмежать сумою 10 740 гривень. Байдуже, що пенсіонер заробив таку допомогу, працюючи у шахті чи льотчиком-випробувачем. У країні криза, на сході війна, тож пенсіонери мають робити на це поправку.

У 2016 році продовжує діяти норма про невивлату пенсій низькі категорії працюючих пенсіонерів. Йдеться про держслужбовців, суддів і прокурорів. Також ця норма стосується військових пенсіонерів, які працюють, за винятком інвалідів І і ІІ груп, інвалідів війни ІІІ групи, учасників бойових дій.

Згаданий норматив боляче вдарив по окремих категоріях працівників, котрі мали право виходу на пенсію за вислугою років у певних галузях. Пільговий стаж для такої категорії становив 25 років. Віднині його хочуть продовжити до 30 років.

Новація стосується двох категорій працівників. До першої належить льотний склад – пілоти, бортінженери, штурмани, стюарди. Тепер вони зможуть отримувати пенсію тільки після досягнення 50 років – за наявності пільгового стажу. Для більшості представників зазначених професій відтепер пільгова пенсія стане недосяжною. Адже до 50 років зберігати стан здоров'я, придатний для льотної роботи, – проблематично.

До другої групи працівників входять артисти, соціальні працівники, а також найбільш численна категорія пільгових пенсіонерів в особі вчителів та медичних працівників, які також мали право виходити на «часткову пенсію» після досягнення 25-річного стажу роботи за спеціальністю. Тепер вони виходитимуть на пенсію не раніше ніж у 55 років, а пільговий стаж буде збільшено з нинішніх 25 до 30 років (протягом 2016–2024 років

НА 93% БІЛЬШЕ, НІЖ МИНУЛОРІЧ, ЗАРОБЛЯТИМУТЬ ДЕПУТАТИ ВЕРХОВНОЇ РАДИ, КЕРІВНИЦТВО НАЦГВАРДІЇ – НА 72%, КЕРІВНИКИ ПЕНІТЕНЦІАРНОЇ СЛУЖБИ – НА 66%.

він збільшуватиметься на шість місяців щороку).

Істотно урізали низку пільг, пов'язаних із дітьми. Вигадали нову формулу: розмір допомоги буде обчислюватися «як різниця між відповідним прожитковим мінімумом та середньомісячним доходом на одну особу за попередні півроку». В результаті, якщо мати-одиначка дитини до 6 років має зарплату 2500 гривень, то на допомогу їй годі розраховувати.

Постраждають діти і від децентралізації, на яку центральна влада перекинула всі дитячі проблеми. У місцевих бюджетах грошей немає ані на безкоштовне харчування, ані на часткову компенсацію за харчування у дитсадках та молодших класах



школи. Задекларовані пільги залишаться тільки на папері.

Тим часом міністр фінансів Наталя Ярецько обурення громадян не сприймає: «Ми не знімали ніякі категорії соціальних пільг у проєкті нового бюджету. Ми зробили більш адресними деякі пільги, щоб надати їх тим, кому вони справді потрібні».

ЛОГІКА АБСУРАУ

З 1 січня на деякі категорії громадян, які традиційно отримували допомогу від держави, чекає сюрприз – пільги на проїзд можуть бути не профінансовані. Міністр соціальної політики Павло Розенко констатує «нестандартність ситуації», що виникла з фінансуванням пільгового проїзду. В державному бюджеті грошей на це не передбачено, а право місцевим органам

остаточно не передано. Правильніше сказати, що таке право у них є, але скористатися ним місцева влада може за бажанням.

Провідний науковий співробітник Інституту демографії та соціальних досліджень Лідія Ткаченко переконана, що спроба передати фінансування пільг на місцевий рівень – привід взагалі забути про них. Вона вважає: «Більшість пільг із часом буде залежати від пріоритетності на місцях. Якщо взяти Київ, то тут працює соцкартка киянина. І якщо в столицю приїде пенсіонер з іншого регіону, то він зможе безкоштовно користуватися транспортом».

«Логіка спочатку у нас була проста, – пояснює пан Розенко. – Ми не просто передавали місцевим органам влади фінансування. Ми говорили про те, що система пільг на проїзд має

Раїса ЧИРВА
profvisti@ukr.net



Олег УСТЕНКО, виконавчий директор Міжнародного фонду Блейзера в Україні:
«Якість держави характеризується ставленням до найбільш уразливих верств населення. Я не виключаю варіанта, що доведеться запроваджувати талони на харчування для того, щоб дати можливість вижити людям, які отримують мінімальні зарплати, використати всі соціальні бонуси».



Іван НІКІТЧЕНКО, аналітик компанії «Простобанк Консалтинг»:
«Потрібно провести комплексну реформу системи соціальних виплат. Це дозволить навчитися ефективно використовувати ресурси, а не латати бюджетні дірки. Слід забрати пільги у тих, хто має високу зарплату. І перевірити, скільки у нас «липових» пільговиків».



570 тисяч ОДИНОКИХ МАТЕРІВ В УКРАЇНІ, ЗА СЛОВАМИ МІНІСТРА ПАВЛА РОЗЕНКА, ОТРИМУЮТЬ ДЕРЖАВНУ ДОПОМОГУ. ПОНАД 100 ТИСЯЧАМ ЖІНОК ТАКУ ДОПОМОГУ СКАСУЮТЬ.

На 43 млрд грн ЗБІЛЬШАТЬСЯ У 2016 РОЦІ ВИДАТКИ БЮДЖЕТУ, ПОВ'ЯЗАНІ ЗІ ЗРОСТАННЯМ СОЦІАЛЬНИХ СТАНДАРТІВ, ПОВІДОМИЛА МІНІСТР ФІНАНСІВ НАТАЛІЯ ЯРЕСЬКО.



КОМЕНТАР

Григорій ОСОВИЙ, Голова Федерації профспілок України:

«**П**оки уряд говорить про індексацію зарплат і пенсій, профспілковий актив змушений констатувати,

що відбувається істотне скорочення соціальних виплат. І вже не важливо, як цей процес називати – урізанням, скасуванням чи відкладанням пільг на потім. Важливо те, що влада не спроможна виконувати взяті на себе зобов'язання. Відтак вона є банкрутом не тільки щодо зовнішніх боргів, а й щодо власних громадян. А всякого банкрута треба приводити до тями. Одним закликами профспілки, напевне, вже не обмежуватимуться. Тим більше, що найбільш жорсткі антисоціальні реформи – попереду. Цьогоріч мають розпочатися масштабні скорочення лікарень та підвищення пенсійного віку. На такий висновок наштовхує зміст Листа про наміри та Меморандуму між Україною та МВФ. У цих матеріалах уряд посилається на «різкіше, ніж очікувалось» скорочення економічної активності реформ, які уряд декларує, але не проводить. На переконання профспілкових активістів, усі реформи здійснюються виключно за рахунок тих, хто працює і віддає більшість зарплати на продукти чи комунальні платежі. Однак влада, котра довела народ до крайнього зuboжіння, запевняє, що жодні ініціативи, спрямовані на послаблення соціального захисту, не пройдуть. Виходить, що права рука навіть не здогадується, що робить ліва? Якщо народ і далі мовчатиме, підвищення соціальних стандартів взагалі може зникнути з порядку денного чинної влади на найближчі роки. Чому уряд не може збагнути, що люди хочуть отримувати гідні пенсії, зарплати, якісні медичне обслуговування, жити в теплих квартирах, сплачуючи адекватні комунальні тарифи, а не ті, які їм нав'язали згори. Замість того, щоб зупинити падіння, реформувати економіку і нарощувати її потенціал, уряд знову має намір позбавити найбільш незахищені верстви населення навіть тих мізерних пільг, які їм залишилися у спадок. Профспілки з таким станом речей миритися не будуть. Усіма доступними засобами профспілкова громада домагатиметься соціальної справедливості. Переконаний, що профспілки матимуть широку підтримку всього населення країни».



його «прямою дорогою на цвинтар», бо норми цього документа спрямовані на те, щоб «обізнати до нитки» пенсіонерів, дітей-сиріт, учителів і медиків. Однак за цю «дорогу на кладовище» проголосувало 228 народних депутатів. Чомусь народними їх називають зовсім не хочеться.

КРАЇНА ПІЛЬГОВИКІВ

Допоки владу обиратимуть пільговики задля нових пільг, Україна не стане розвиненою і процвітаючою. І тут доречно послатись на приклад Данії. У цій скандинавській країні голосувати за депутатський корпус мають право лише платники податків. І саме вони мають призначати осіб, які будуть ці податки розподіляти. На економіку, у утримання державного апарату, на соціальний захист.

В Україні ситуація прямо протилежна. У нас просто обожнюють «любих бабусь», котрі за кіло гречки проголосують за кого завгодно. І це закономірно: громадяни, які отримують соціальні блага з бюджету і утримуються за рахунок інших, є цілком залежними від держави. І від кандидатів у депутати. Малозабезпеченим верствам населення вигідніше голосувати не за тих, хто пропонує реформи, а за тих, хто обіцяє підвищувати соціальні виплати та роздавати пільги. Що бідніша країна, то ефективніше працює така схема. І влада цим користується дуже вдало. Декларувати підвищення соціальних стандартів набагато легше, аніж потім ці обіцянки виконувати. Однак парадокс в іншому: щойно представники

тієї чи іншої політичної партії проходять до парламенту, як усі свої обіцянки забувають. Від виборів до виборів – суцільні намагання підвищити рівень життя електорату. Виключно на папері.

Жоден чиновник насправді не володіє інформацією, скільки коштують Україні різноманітні пільги та компенсації. Нешодавно у Міністерстві соціальної політики оприлюднили цифру – начебто 200 млрд гривень щороку. Та це якщо все, передбачене законодавством, виплачувати до копійки. На практиці витрачається значно менше. Скільки? Експерти кажуть, що це питання риторичне. Адже щороку до державного кошторису неодмінно додається стаття, що норми окремих законів «застосовуються у порядку та розмірах, встановлених Кабінетом Міністрів України, виходячи з наявних фінансових ресурсів державного і місцевого бюджетів». Зайве говорити, що йдеться про норми законів, які дають право на пільги.

Чи зможе наша країна пільговиків обрати тих політиків, які обіцяють не вкладати милостиню у протягнену руку, а створити умови, аби людина сама для себе заробила гривню, і дві, і сто? Тільки тоді питання права голосу в пільговиків зникне природним шляхом. І їх буде не 60 чи 70%, а максимум 10% – виключно людей, які реально через об'єктивні причини не здатні вирішувати свої життєві проблеми самотужки.

Скажете, що до такого вибору українці ще не готові? А може, варто спробувати, якщо Україна хоче бути успішною і процвітаючою? Як Данія в Європі чи Грузія на теренах колишнього СРСР.

встановлюватися на місця». Соціальний міністр зазначив, що впродовж січня-лютого питання пільгового проїзду незахищених верств населення буде переглянуто. Адже мета уряду – не зекономити, а зробити систему соціальної політики адресною. Що це означає на практиці, достеменно не можуть пояснити навіть експерти. Що вже казати про депутатів, які один одного «просто не зрозуміли» і пояснюють, що ухвалення бюджетних поправок відбувалося «з голосу», а під ранок хтось просто проспав соціальні ініціативи уряду.

Задовго до ухвалення бюджету головне науково-експертне управління парламенту било на сполох: проект спрямований на подальше зниження рівня соціального захисту громадян, насамперед

малозабезпечених та із середнім достатком. А це в умовах фінансової кризи неодмінно призведе до зниження рівня життя переважної більшості населення України. Однак думка парламентських експертів так і залишилась їхнім особистим поглядом на реальність. Уряд неодноразово попереджав про скорочення соціальних витрат у 2016 році. Однак у Мінфіні публічно за жодних умов не називали категорій громадян і види пільг, які потрапляють «під ніж». У Верховну Раду соціальний законопроект № 3628 було внесено як пропозицію «щодо стабілізації фінансового стану держави та удосконалення окремих положень соціполітики».

Тим часом народні обранці назвали законопроект антиконституційним і геноцидним. А деякі навіть вважають

ПЕРЕДБАЧЕННЯ МАЙБУТНЬОГО. П'ЯТЬ ЕКСПЕРТНИХ ДУМОК ПРО ПЕТИЦІЇ

Усього за чотири місяці після того, як на сайті Президента України почав працювати новий механізм електронної демократії на підтримку тих чи інших ініціатив, було зареєстровано близько 20 тисяч петицій.

Федерація профспілок України також скористалася можливістю привернути увагу Президента до проблем та зареєструвала чотири петиції.

До Глави держави звернулися з проханням відновити санаторно-курортне лікування за рахунок коштів соцстраху, зупинити рейдерське захоплення санаторію «Лермонтовський», підвищити стипендію до рівня прожиткового мінімуму та відновити гарантії освітян, регламентовані Законом України «Про освіту».

Звернення профспілок різні, а от відповідь на них однакова – зараз в Україні триває неоголошена війна, грошей у бюджеті не заплановано, Яценюк – розробити механізм вирішення.

Репутація петицій, які задумувалися як фактор демократичного суспільства, похитнулася. Адміністрація Президента та Дмитро Шимків активно показують, що готові прислухатися до позиції народу, навіть якщо вона не подобається Президенту. А от на ділі виходить усе інакше. Механізм електронної демократії в майбутньому може врятувати лише перехід кількості петицій у якість вирішення звернень.

Дар'я ЛАЗАРЄВА,
спеціально для «ПВ»



Григорій ОСОВИЙ,
Голова Федерації професійних спілок України



Сергій КОНДРЮК,
заступник Голови Федерації професійних спілок України



Наталія ЗЕМЛЯНСЬКА,
голова Всеукраїнської профспілки виробничників і підприємців



Олександр ЯЦУНЬ,
голова Київської міської організації Профспілки працівників освіти і науки України



Катерина БАРИШЕВА,
голова Молодіжної ради Федерації професійних спілок України

ПУТІВКА – ТАБУ В УКРАЇНІ

Чи задоволений я як автор однієї із зареєстрованих петицій і як Голова Федерації відповіддю Гаранта на петиції? Скажу, що ні.

Наша ініціатива відновити у країні профілактику захворювань через санаторно-курортне лікування поки що не спрацювала. Верховна Рада постійно відкладає розгляд законопроекту, який було розроблено спільно із профспілками та Комітетом ВРУ з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення. Депутати навмисно затягують із його розглядом. Тепер зрозуміло, що вирішення цього питання не є суто технічним моментом.

Санаторно-курортне лікування – це унікальна на європейському просторі система профілактики захворювань. Європа для нас є прикладом з точки зору будівництва демократії, але тут Європі треба вчитися у нас. А наше завдання – зберегти систему соціального страхування для громадян України.

ПЕТИЦІЯ чи ПЕТЯцяЯ

Колись була така практика вирішення конфліктів: ось приїде барин і все вирішить. Пропонувалось також іти з чолобитною до царя, Леніна, писати до газети «Правда» чи «Гудок». Висоцький пропонував писати у СпортЛото...

У сучасній проєвропейській Україні народу запропонували інший фрукт... Ні, не ікру баклажанну заморську, а ПЕТИЦІЇ! Тисячі українців покинули роботу, майдани, сімейні обов'язки і почали писати петиції.

Сотні петицій набрали понад 25 тисяч голосів, хоч би як їм у цьому не перешкождали.

І от українське суспільство завмерло – петиції лягли на стіл Президента... Зараз барин (цар, Ленін, Гарант...) візьме і вирішить людські проблеми.

Може, хтось мені підкаже приклади позитивного вирішення питань, які були предметом цих петицій? Так спаллюжити пихарну ідею петицій, та ще за такий короткий час, та ще в таких соціально-політичних умовах могли лише дуже талановиті й завзяті НЕпатріоти.

Чи я НЕправий???

ІГРАШКА ДЛЯ НАРОДУ

Відписка – беззмислова формальна відповідь офіційної особи чи закладу, яка не стосується суті справи, прохання тощо. Мистецтво «відписок» слуги народу опанували давно, всерйоз і, як бачимо, назавжди.

Будь-який ефективний інструмент проявів громадянської волі, запозичений у розвинених, вільних та успішних держав, наші чиновники в найкоротші терміни примудряються спотворити і зробити повністю непридатним для використання. Це стосується реформ, петицій, громадських слухань та багато іншого, що працює в Європі та США.

Мабуть, «бунт кривавий і нещадний» їм більш близький для розуміння. Дуже шкода, що система петицій в Україні виявилася усього лише брязкальцем, яке кинули суспільству, щоб створити ілюзію впливу на держапарат.

Беріть, гримотіть, але тільки не питайте, де робочі місця, реальний прожитковий рівень, доступні якісні освіта і медицина. Не питайте і не вимагайте, а інакше – АТО, яке дехто обцяв завершити протягом двох місяців із моменту обрання.

МОМЕНТ ІСТИНИ

Марафон підписання електронних звернень до Президента – це момент істини для профспілок. Іншими словами – здатність асиметрично відповідати на сучасні виклики і загрози.

Слід зауважити, що в перших людях одразу розуміли, що петиції – швидше спроба привернути увагу, а не намагання вирішити нагальні соціальні проблеми (наприклад, стаття 57 ЗУ «Про освіту» щодо гідної оплати праці освітян, підвищення стипендійного забезпечення, повернення санаторно-курортного лікування тощо).

Прикро, що відповіді Гаранта на всі профспілкові петиції – негативні. Але ми не впадаємо у відчай. Навпаки – маємо нові можливості з використанням інформаційно-комунікаційних технологій, у тому числі для формування громадської думки. А щодо результативних дій профспілок, то існує достатньо законних інструментів, щоб захистити трудівників і студентську молодь від злиднів та безробіття. Насамперед потрібна воля профспілкових лідерів і солідарна відповідальність спілчан.

СПРОБА ДЕМОКРАТІЇ

Відповідь Президента України на петицію № 22/012582-еп щодо розмірів середніх посадових окладів освітян, на мою думку, це формальна відписка. Жодних намагань вирішувати питання не бачимо. Хоча розуміємо, що електронна петиція – як один з інструментів демократії – має на меті донести суспільно значущі проблеми до лідера країни і вирішити їх або хоча б спробувати розібратися і зрозуміти, чому саме це питання є важливим і набрало необхідну кількість голосів громадян.

Як показує наша практика, ані петиція про підвищення стипендій до рівня прожиткового мінімуму, ані згадана вище петиція не отримали бажаного результату, а відповіді Президента не містять послідовності дій щодо їх вирішення.

Отже, сама ідея петицій має право на існування і розвиток. До речі, системи електронних звернень працюють у понад 70 країнах світу. Та будьмо реалістами – сьогодні цей інструмент у нашій країні не є ефективним.



ПОДАРУВАЛИ ДІТЯМ КАЗКУ

СВЯТО

Традицією Федерації профспілок Рівненщини є організація та проведення головної профспілкової ялинки під час новорічно-різдвяних свят. Не став винятком і прийдешній 2016 рік. 12 січня під час дійства,

яке відбулося у Рівненському академічному обласному театрі ляльок, профспілковці разом зі своїми дітлахами радо зустрічали Діда Мороза та Снігуроньку, милувалися ялинкою-красунею та насолоджувалися новорічною виставою.

Прес-служба ФПО

ДОЗВІЛЛЯ

НА ПОРОЗІ РІК НОВИЙ - ДОБРИЙ, СВІТЛИЙ, ЧАРІВНИЙ!

Профспілкові організації Запорізької області разом із роботодавцями, органами влади, закладами культури провели понад 350 новорічних святкових заходів, у яких взяли участь більш як 130 тисяч дітей і підлітків.

Цікаво і на високому рівні були організовані новорічні свята для дітей у Палаці культури ім. Т. Г. Шевченка ПАТ «Мотор Січ» (директор Володимир Котов). У палацах культури металургів (директор Микола Володьков) ТОВ «Соціальні ініціативи Запоріжжя» ПАТ «Запоріжсталь» і ПАТ «Дніпродспецсталь» (директор Ірина Зозуля) у святкових дійствах взяли участь діти працівників базового підприємства і жителі міста. Цікаво організували новорічні свята ялинки в комунальних закладах «Палац культури «Титан» (директор Григорій Камлик), «Палац культури «Орбіта» (директор Віктор Лемаренко). Святкові заходи традиційно відбулися в Запорізькому академічному обласному музично-драматичному театрі ім. В. Г. Магара (керівник Володимир Панькін),

академічному обласному театрі юного глядача (директор Віталій Шкляренко), обласному театрі ляльок (директор Анастасія Колб). Усі заклади культури провели благодійні акції для дітей із соціально незахищених сімей, дітей учасників АТО та інших пільгових категорій. Понад 700 юних артистів – учасників художньої самодіяльності показали свої таланти у новорічних виставах та інтермедіях. Для них були організовані зимові табори з харчуванням. Найактивніші учасники свят ялинки отримали призи і подарунки. Профкоми разом із роботодавцями подбали про юних артистів, виділивши на їхнє харчування та заохочення більш як 200 тис. гривень. Облпрофрада разом із членськими організаціями металургів і гірників, освіти і науки, держустанов, АПК, житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення, а також профорганізацій ВАТ «Запоріжгаз», Придніпровської залізниці придбали подарунки дітям, які перебували на лікуванні в обласній клінічній дитячій лікарні.

Анатолій ЧЕРЕПЕХІН

ВІРНІ СВОЇМ ПОКЛИКАННЯМ - ЗАХИСТУ ПРАВ СПІЛЧАН!

3 нагоди 25-річчя утворення Федерації профспілок Вінницької області відбулося урочисте засідання Президії ФПО. В урочистостях взяли участь керівники Федерації профспілок області, обласної державної адміністрації, обласної ради, виконкому Вінницької міської ради, обласного об'єднання організацій роботодавців, низки обласних управлінь і відомств, члени Президії і Ради Федерації профспілок області, голови районних координаційних рад голів профкомітетів, голови профспілкових комітетів підприємств, організацій та установ області, представники культурно-мистецької, спортивної, молодіжної рад ФПО, ветерани профспілкового руху, представники ЗМІ.

ЮВІЛЕЙ

Голова Федерації профспілок області Микола Колесник у своїй доповіді наголосив, що за 25 років Федерація профспілок області пройшла великий і складний шлях, залишившись вірною своєму головному покликанню – захисту прав та інтересів трудящих.

21 грудня 1990 року відбувся пленум облпрофради, на якому було підписано Декларацію про добровільне об'єднання профспілок області. Документ підписали представники усіх на той час 17 обкомів і 20 профкомітетів, які не мали обкомів, у тому числі і залізничники. Головою Ради Федерації незалежних профспілок Вінницької області було обрано Павла Лук'янчикова.

Розпочалася нова ера в діяльності профспілок Вінниччини.

Сьогодні Федерація залишається найбільшим громадським об'єднанням області (майже 400 тис.



спілчан), яке об'єднує 26 галузевих організацій та одну обласну профспілку. Наразі у складі членських організацій – 4 міських, 168 районних організацій профспілок, понад 4 тисячі первинних профорганізацій. Найчисленнішими є галузеві організації профспілок працівників освіти і науки, охорони здоров'я, агропромислового комплексу, житлово-комунального господарства, працівників державних установ.

За активної участі профспілок в області вдалося вибудувати сучасну систему соціального діалогу, рівноправними учасниками якого є профспілки, роботодавці, органи державної влади. На захист трудящих працюють Регіональна та міська угоди, 9 обласних галузевих угод, 27 районних і міських міжгалузевих угод, 4220 колективних договорів, якими охоплено 93% працівників області. Найбільш гострі питання виносяться на розгляд Територіальної тристоронньої соціально-економічної ради.

Робота Федерації спрямовувалася на посилення впливу профспілок щодо підвищення рівня життя громадян, захист законних прав спілчан на працю, гідну зарплату, безпечні та нешкідливі умови праці. ФПО вживала заходів щодо організації колективних дій трудящих із захисту своїх життєво важливих прав та інтересів. Тисячі спілчан області брали участь в акціях протесту.

Микола Колесник висловив ширшу подяку ветеранам профспілкового руху за відданість проф-

ЧЛЕНСЬКІ ОРГАНІЗАЦІЇ, ЩО ВХОДЯТЬ ДО СКЛАДУ ФПО:

обласні профспілки – 1
галузеві організації – 26
міські профорганізації – 4
районні організації профспілок – 168
первинні профорганізації – понад 4 тисячі

спілкам та активну громадську позицію, за те, що вони своєю невтомною працею заклали підвалини діяльності сучасних профспілок.

Насамкінець він зазначив, що 25-річчя – це слушна нагода для кожної профорганізації проаналізувати пройдений шлях, накреслити нові історичні завдання для посилення свого вкладу в загальну справу забезпечення гідної праці, її престижності і суспільної значимості. Побажав усім нових професійних здобутків, солідарності та єдності дій, твердого поступу в боротьбі за права трудящих.

3 нагоди 25-річчя утворення Федерації профспілок області ветерани профспілкового руху, профспілковий актив були відзначені нагородами та відзнаками Федерації профспілок України, ФПО, облдержадміністрації та облради, виконкому Вінницької міської ради.

Після закінчення урочистостей відбувся святковий концерт.

Власна інформація Федерації профспілок Вінниччини

“ МИКОЛА КОЛЕСНИК, ГОЛОВА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК ВІННИЦЬКОЇ ОБЛАСТІ:

«За 25 років Федерація профспілок області пройшла великий і складний шлях, залишившись вірною своєму головному покликанню – захисту прав та інтересів трудящих. Ювілей – це слушна нагода для кожної профорганізації проаналізувати пройдений шлях, накреслити нові історичні завдання для посилення свого вкладу в загальну справу забезпечення гідної праці, її престижності і суспільної значимості».





ПРАВО НА ВІДПУСКУ В ПЕРШОМУ РІКІ РОБОТИ

ВІДПОЧИНОК

Чи має право працівник на відпустку в перший рік роботи і яким терміном визначається її тривалість?

Працівник у перший рік роботи на підприємстві має право отримати щорічну основну та додаткову відпустку повної тривалості після закінчення 6 місяців безперервної роботи на цьому підприємстві.

За потреби відпустки може бути надана працівникові до закінчення 6-місячного терміну. В цьому випадку її тривалість визначається пропорційно відпрацьованому часу. Працівники, які згідно із ст. 10 ЗУ «Про відпустки» мають право на отримання відпустки у зручний для них час, можуть за бажанням отримати відпустку повної тривалості в перший рік роботи до настання 6-місячного терміну. Крім того, таким правом у перший рік роботи

можуть скористатися:

- особи, які звільнилися після проходження військової служби за призовом, якщо після звільнення працювали протягом 3 місяців;
 - особи, які працюють за сумісництвом, одночасно з відпусткою за основним місцем роботи;
 - чоловіки, дружини яких перебувають у відпустці по вагітності та пологах;
 - працівники, які мають потребу в санаторно-курортному лікуванні за наявності путівки;
 - працівники, які не використали відпустку за попереднім місцем роботи та не отримали за неї грошової компенсації.
- У разі звільнення працівника до закінчення робочого року, за який йому була надана відпустка, кошти за дні відпустки, що були надані в рахунок невідпрацьованої частини, утримуються із зарплати працівника. Перелік підстав звільнення, за яких кошти не утримуються із зарплати, наведено в ст. 22 ЗУ «Про відпустки».

ОГОЛОШЕННЯ

Підприємство Федерації професійних спілок України «Укрпрофстаж» оголошує конкурс із відбору суб'єктів господарювання, які зможуть проводити реалізацію майна шляхом проведення аукціону. Інформація про майно, яке пропонується до продажу: нежитлові приміщення, розташовані за адресою:

м. Ужгород, вул. Проектна, 3.

Учасникам конкурсу необхідно подати до конкурсної комісії такі документи:

- 1) лист-заява на участь у конкурсі, складена за довільною формою і підписана керівником суб'єкта господарювання, в якій зазначається назва основного засобу, для продажу якого має намір надати послуги суб'єкт господарювання;
 - 2) копія статуту;
 - 3) копія свідоцтва про державну реєстрацію;
 - 4) довідка про склад працівників та копії їх кваліфікаційних свідоцтв;
 - 5) копія угоди з Фондом державного майна України про продаж майна, що перебуває у державній власності;
 - 6) бізнес-програма учасника конкурсу, в якій зазначається досвід та кваліфікація у сфері послуг з продажу;
 - 7) у запечатаних конвертах на операцію з продажу слід зазначити пропозицію щодо умов виконання роботи та винагороду за неї.
- Конкурсні пропозиції приймаються до 31 січня 2016 року за адресою: м. Київ, вул. Артема, 21, 2-й поверх.

ВИКОНАВЧИЙ НАПИС НОТАРІУСА: ПІДСТАВИ ЗАСТОСУВАННЯ

Що таке виконавчий напис нотаріуса і в яких випадках його застосовують?

ПРИМУСОВЕ СТЯГНЕННЯ

Виконавчий напис – це розпорядження нотаріуса про примусове стягнення з боржника на користь кредитора грошових сум або передачу чи повернення майна кредитору, здійснене на документах, що підтверджують зобов'язання боржника. При вчиненні виконавчих написів нотаріуси керуються нормами Цивільного кодексу України, Законом України «Про нотаріат», постановою Кабінету Міністрів України «Про затвердження переліку документів, за якими стягнення заборгованості провадиться в безспірному порядку на підставі виконавчих написів нотаріусів» (Постанова КМУ), Порядком вчинення нотаріальних дій нотаріусами України, затвердженим наказом Міністерства юстиції України, ЗУ «Про виконавче провадження» та іншими нормативними актами.

Можливість вчинення виконавчого напису прямо передбачено законодавством у наступних випадках:

- при стягненні аліментів за договорами, визначеними ст. 78, 99, 109, 189 Семейного кодексу України;
- при зверненні стягнення на за-



ВИКОНАВЧИЙ НАПИС – ЦЕ РОЗПОРЯДЖЕННЯ НОТАРІУСА ПРО ПРИМУСОВЕ СТЯГНЕННЯ З БОРЖНИКА НА КОРИСТЬ КРЕДИТОРА ГРОШОВИХ СУМ АБО ПЕРЕДАЧУ ЧИ ПОВЕРНЕННЯ МАЙНА КРЕДИТОРУ, ЗДІЙСНЕНЕ НА ДОКУМЕНТАХ, ЩО ПІДТВЕРДЖУЮТЬ ЗОБОВ'ЯЗАННЯ БОРЖНИКА.

ставлене майно, відповідно до ст. 20 ЗУ «Про заставу»;

- при зверненні стягнення на предмет іпотеки, відповідно до ст. 33 ЗУ «Про іпотеку»;
- при стягненні заборгованості з орендної плати, відповідно до ч. 6 ст. 19 ЗУ «Про оренду державного та комунального майна»;
- в разі пред'явлення вимоги про повернення предмета лізингу при відмові від договору лізингу або при стягненні з лізингоодержувача простроченої заборгованості, відповідно до ч. 2 ст. 7, ч. 2 ст. 10 ЗУ «Про фінансовий лізинг»;
- при стягненні заборгованості за векселями, опротестованими нотаріусами, відповідно до ст. 8 ЗУ «Про обіг векселів в Україні»;

- при стягненні за диспашею, відповідно до ст. 292 Кодексу торговельного мореплавства України.
- В окремих випадках законодавством передбачено заборону звернення стягнення на певне майно, що унеможливило вчинення виконавчого напису, зокрема:
 - на майно, одержане на підставі договору про припинення права на утримання (ст. 89 Семейного кодексу України);
 - на майно, передане набувачу за договором довічного утримання (ст. 754 Цивільного кодексу України);
 - на майно, що є предметом застави (іпотеки) і належить комунальному чи державному підприємству або підприємству, більш як 50% акцій (часток, паїв) якого перебуває у державній власності (ст. 20 ЗУ «Про заставу», ст. 33 ЗУ «Про іпотеку»).

Вчинення виконавчого напису можливе, якщо з дня виникнення права вимоги минуло не більше 3 років, а у відносинах між підприємствами, установами й організаціями – не більше 1 року.

ДО ВИКОНАННЯ

ДОКУМЕНТИ ДЛЯ ВСТАНОВЛЕННЯ ЗАБОРГОВАНІСТІ

Які документи потрібно подавати до нотаріуса, щоб встановити прострочення виконавчих зобов'язань боржником?

Документи, які подає стягувач, повинні підтверджувати не лише заборгованість боржника та встановлювати прострочення виконавчих зобов'язань, а й безспірність цих фактів. Безспірною заборгованістю є заборгованість боржника, яка виключає можливість спору, зокрема щодо її розміру, строків, за яких вона нарахована тощо, а відтак, і документів, які підтверджують її безспірність і на підставі яких нотаріус вчиняє виконавчий напис. Документи, що встановлюють заборгованість, насамперед мають бути однозначними, беззаперечними та стовідсотково підтверджувати наявність у боржника заборгованості перед кредитором. Такими документами, залежно від правочину, можуть бути: документи первинної бухгалтерської документації, оформлені відповідно до норм ст. 9 ЗУ «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність». А саме: платіжні доручення, меморіальні ордери, виписки з ра-

хунків, на які боржник перераховує кошти, розписки, чеки тощо.

Також однією з умов є наявність у стягувача документа, що підтверджує заборгованість (оригінал нотаріально посвідченого договору, опротестований вексель і т. ін.).

Приймаючи рішення про звернення до нотаріуса для вчинення ним виконавчого напису, стягувачу необхідно надати документи, які б підтверджували наступні умови:

- чи підпадає заявлена вимога під вид заборгованості, визначений Постановою КМУ;
 - чи наявні та оформлені належним чином документи, передбачені Постановою КМУ;
 - чи підтверджують наявні документи безспірність заборгованості боржника перед стягувачем і прострочення виконавчих зобов'язань;
 - чи не минув встановлений законодавством строк для вчинення виконавчого напису.
- Подання документів та одержання виконавчого напису здійснюється безпосередньо стягувачем (кредитором) або уповноваженим ним представником.

ПЕРВИНКИ – ФУНДАМЕНТ ПРОФСПІЛОК



КРУГЛИЙ СТІЛ

8 грудня 2015 року в м. Обухів Київської області молоді представники цехових комітетів ПАТ «Київський картоно-паперовий комбінат» взяли

участь у круглому столі на тему «Роль і завдання первинної профспілкової організації на підприємстві».

Зустріч відбулася в рамках реалізації дансько-українського проекту між Федерацією профспілок України та Об'єднаною федерацією робітників Данії (ЗФ). Проводив круглий стіл голова профкому ІППО, учасник третьої групи проекту Олексій Дуля.

Тему обрали не випадково, адже первинні профспілкові організації є фундаментом професійних спілок. І від того, як добре члени профспілкового активу вміють визначити пріоритети у своїй роботі, скільки членів профспілки буде залучено до цієї роботи і залежить міць цього фундаменту. Одним із показників роботи профспілкового активу є наявність на підприємстві колективного договору, який містить додаткові, не передбачені законодавством України соціальні гарантії та заохочення для трудового колективу. Саме криз прізму колективного договору підприємства присутні оцінювали результативність роботи профспілкового активу Київського картоно-паперового комбінату. Крім того, обговорювалися причини поодиноких випадків виходу із профспілкової організації окремих працівників. Як показує практика, рішення про вихід із лав профспілки не залежить від розміру членських внесків, а, швидше за все, приймається на підставі філософії споживацького ставлення. Насамперед споживацького ставлення до своїх колег, які сплачують внески, аби мати профспілкову організацію, яка через колективний договір захищатиме інтереси трудового колективу. Оскільки законодавство України поширює дію колективного договору на всіх працівників незалежно від членства у профспілці, то логічним є висновок: необхідно шукати шляхи для надання додаткових послуг на підприємстві виключно членам профспілки.

Шляхи вирішення цього питання учасники круглого столу шукатимуть на наступній зустрічі. А результатом першої зустрічі стало створення профспілкової молодіжної ради при ІППО Київського КПК як дорадчого органу. Учасники зібрання, прощаючись, дякували за цікаву зустріч. А я хочу подякувати учасникам третьої групи дансько-українського проекту, керівникові Центру з реалізації проекту Валентині Шевченко та тренеру-викладачу з Данії Перу Айзенрайху за нові знання, за спілкування з колегами, за позитивний заряд енергії, який я отримав на цьому проекті.

Олексій ДУЛЯ,
учасник третьої групи
дансько-українського проекту,
ППО ПАТ «Київський КПК»

ТРЕНІНГ

Усім відомо, яке важливе значення у сучасному світі має вміння вести ділові переговори. Мистецтво ведення переговорів вимагає глибоких знань в галузі комунікації, компетентності в застосуванні технік ділового спілкування, вміння керувати своїм емоційним станом. Саме тому тренінги щодо ведення переговорів є одними з найактуальніших серед молодого покоління, яке незабаром вирушить у нелегкий світ трудової діяльності.



ПЕРЕГОВОРИ З ЛЕГКІСТЮ

У листопаді минулого року на базі Чортківського державного медичного коледжу в рамках реалізації дансько-українського проекту відбувся тренінг на тему «Переговори з легкістю». Його організатори мали на меті навчити студентів ефективно й продуктивно використовувати методи і технічні прийоми ведення переговорів, уникаючи конфліктних ситуацій, допомогти їм опанувати мистецтво переконання.

Тренінг розпочався зі вступної лекції «Профспілки – захисники наших прав», на якій студенти ознайомилися із завдання-

**ОР-
ГАНІЗАТОРИ
ТРЕНІНГУ МАЛИ НА
МЕТІ НАВЧИТИ СТУДЕНТІВ
ЕФЕКТИВНО Й ПРОДУКТИВНО
ВИКОРИСТОВУВАТИ МЕТОДИ
І ТЕХНІЧНІ ПРИЙОМИ ВЕДЕННЯ
ПЕРЕГОВОРІВ, УНИКАЮЧИ КОН-
ФЛІКТНИХ СИТУАЦІЙ, ДО-
ПОМОГТИ ЇМ ОПАНУВАТИ
МИСТЕЦТВО ПЕРЕКО-
НАННЯ.**

ми профспілок, їх роллю у захисті прав та інтересів громадян; з історією виникнення профспілок, їх розвитком у світі та в Україні. Модератор семінару розповіла слухачам про роль профспілок у правовій державі та місце у структурі громадянського суспіль-

ства, продемонструвала переваги членства студентів у профспілці зараз і в майбутньому.

Учасники тренінгу набули навичок ведення ділових переговорів, взявши участь у ролевих іграх, моделювали різноманітні ситуації, виконували завдання в парах і малих групах. Студенти отримали не тільки цін-

ну інформацію, а й відпрацювали ключові навички професійного переговорника: встановлення особистісного контакту, створення сприятливої емоційної атмосфери, розуміння і зміна позиції іншої сторони в ході переговорів.

Наталія КИШКАН,
учасниця другої групи
дансько-українського
проекту

ТРЕНІНГ ДАСТЬ МОЖЛИВІСТЬ СТУДЕНТАМ У МАЙБУТНЬОМУ:



обертати
заперечення
опонента на
свою користь;



професійно
керувати
емоціями під час
переговорів;



грамотно
вибудовувати
відносини з
партнерами
в процесі
переговорів.

СЕМІНАР

ТРЕНУВАННЯ НАВИЧОК КОМАНДНОЇ ВЗАЄМОДІЇ

У рамках реалізації дансько-українського навчального проекту «Посилення внеску профспілок у забезпечення гідної праці, захисту прав працівників та демократизацію в Україні» між профспілкою ЗФ та ФПУ з 15 по 17 грудня 2015 року на базі Навчально-методичного центру Федерації профспілкових організацій Чернігівської області відбувся навчальний семінар із членами Молодіжної ради Чернігівської міської організації профспілки працівників агропромислового комплексу України.

Модератором заходу виступив Олександр Ганіч, учасник першої групи навчального проекту.

У першій частині семінару, що стартував 15 грудня, розглядалися питання

законодавчих змін у сфері профспілкової та трудової діяльності, фінансової роботи у профспілкових організаціях тощо. Згодом учасники ознайомилися із зарубіжним досвідом профспілкової діяльності, взяли участь у професійному тренінгу, на якому опанували навички командної взаємодії та виявили особливості організації роботи (спілкування один на один з працівником та «щеплення» від роботодавця). У заході взяли участь 20 молодих профспілкових лідерів та активістів первинних профспілкових організацій Департаменту агропромислового розвитку Чернігівської облдержадміністрації, Державної установи «Чернігівська обласна фітосанітарна лабораторія», Державної фітосанітарної інспекції в Чернігівській області, Інституту сільськогосподарської мікробіології та агропромислового виробництва,



ТОВ «Чернігівська маслосирбаза», ТОВ «Оргаробуд-2012», ТОВ «Агрія». У ході семінарів спілчані опрацювали останні новачки законодавства, ознайомилися з досвідом роботи данської профспілки ЗФ, обговорили основні проблеми розвитку профспілкового руху України та визначили ключові напрями, які допоможуть модернізувати профспілки. Крім того, обговорювалися дії профспілок в умовах нинішньої суспільно-політичної ситуації в Україні.

Усі учасники семінарів активно долучилися до обговорення порушених питань.

Олександр ГАНІЧ,
учасник першої групи
дансько-українського проекту

Результатом першої зустрічі стало створення профспілкової молодіжної ради при ППО Київського КПК як дорадчого органу.



ПРОГРАМУ СПАРТАКІАДИ ПЛАНУЮТЬ РОЗШИРИТИ

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА

Наприкінці грудня у м. Павлограді міськом Профспілки працівників освіти і науки України проводив II тур спартакіади серед працівників дошкільних навчальних закладів і загальноосвітніх шкіл міста. У басейні «Юність» були урочисто відкриті змагання з плавання під девізом «За командний дух і здоровий спосіб життя».

За інформацією профкому Профспілки працівників освіти і науки України, м. Павлоград

Цього разу в змаганнях з плавання взяли участь 160 працівників освіти віком від 20 до 55 років. На урочистому відкритті присутні хвилиною мовчання вшанували пам'ять тих, хто віддав своє життя за вільну Україну, й побажали здоров'я та повернення тим, хто зараз на передовій.

За результатами змагань серед дошкільних навчальних закладів перемогу святкували представники ДНЗ № 53 «Гвоздика», другою стала команда ДНЗ № 60 «Ювілейний», замкнув чільну трійку колектив ДНЗ № 6 «Дюймовочка». В особистому заліку триумфувала Ірина Пилюк (ДНЗ № 53), услід за нею фінішувала Юлія Кононенко (ДНЗ № 53), третьою стала Наталя Кизикова (ДНЗ № 60).

Серед загальноосвітніх шкіл міста найкращий результат продемонструвала команда ЗШ № 12, друге місце посіли представники ЗШ № 4, третім став колектив ЗШ № 7. В особистому заліку перемогу здобула Євгенія Кравченко (ЗШ № 4), друге місце в активі Ірини Переседи (ЗШ № 12), бронзовий результат у Світлани Горбунової (ЗШ № 16).

Переможці і призери стартів отримали грамоти від голови профкому Профспілки працівників освіти і науки України (м. Павлоград) Олександра Резнікова.

Окремо слід зазначити, що формування здорового способу життя є пріоритетним напрямом у роботі міськомпрофспілки, в закладах освіти зростає кількість бажаючих взяти участь у змаганнях. Тож у перспективі планується до програми спартакіади внести й інші популярні види спорту: аеробіку, бадмінтон, настільний теніс, дартс, туризм.



СЕРЕД САМБІСТІВ НАЙКРАЩІ - ДІВЧАТА

Днями Федерація самбо України оприлюднила підсумковий рейтинг 2015 року, за результатами якого визначено десятку найсильніших самбістів країни. Як не дивно, очолили список представниці прекрасної статі, що посіли перших три місця в рейтингу.

Володимир ПОЛЕТАЄВ, спеціально для «ПВ»



Найвправнішою самбісткою минулого року визнано Марію Буйок. Представниця Чернігівської області минулоріч не знала рівних у своїй ваговій категорії (до 52 кг) на чемпіонатах світу, Європи, України, стала ще й триумфаторкою національного Кубка. Наталія Смаль (до 72 кг), яка також записала собі до активу перемоги на ЧС, ЧЕ та ЧУ, стала другою в списку. Замкнула чільну трійку Олена Сайко, яка на міжнародній арені виборола світову та континентальну «бронзу», а також «срібло» і Європейських ігор. На внутрішній арені Олена у ваговій категорії до 64 кг була непеременною. Найвищу сходинку серед представниць чоловічої статі посів Анатолій Волошинов (до 100 кг, бойовий розділ). Спортсмен з Одещини став срібним призером планетарного форуму, переміг на континентальній та національній першості. П'ятим у рейтингу найкращих визнано Богдана Бабенка - минулоріч у ваговій категорії до 57 кг (бойовий розділ) він був другим на ЧС та ЧУ і третім на ЧЕ та КУ. Далі у списку розташувалися Сергій Чорний (до 52 кг, бойовий розділ), Вадим Бурчак (до 74 кг, бойовий розділ), Максим Риндовський (до 82 кг, бойовий розділ), Ярослав Ритко (до 100 кг), а замкнула десятку найкращих самбістів України ще одна представниця прекрасної статі - Олеся Савчук (до 56 кг).



Переможний квартет українок у Рупольдингу

«ЕСТАФЕТНИЙ ДЕНЬ» УКРАЇНСЬКИХ СТРІЛЯЮЧИХ ЛИЖНИКІВ

БІАТЛОН

Минулий вікенд позначився блискучим виступом вітчизняних біатлоністів у командних переліках: жіноча збірна триумфувала на п'ятому етапі Кубка світу в німецькому Рупольдингу, а на п'ятому Кубку ІВУ в італійському Ріднау українці не знали рівних у змішаній естафеті.

Володимир ПОЛЕТАЄВ, спеціально для «ПВ»

У Рупольдингу наша жіноча збірна в складі Ірини Варвинець, Юлії Джими, Валентини Семеренко та Олени Підгрушної здобула «золото», буквально на секунду випередивши збірну Німеччини, яка фінішувала другою. Переможний результат українок - 1:16:14.2, суперниці відстали на 1,2 секунди! Третьою дійшла до фінішу збірна Італії з майже 44-секундним відставанням.

Уже на першому етапі наймолодша представниця в українському квартеті Ірина Варвинець не дозволила іменитим суперницям відірватися, бездоганно відстрілявши і продемонструвавши пристойну швидкість на трасі. Тож передала естафету Юлії Джимі однією з перших. Олімпійська чемпіонка Сочі також блискуче виявила себе на вогневих рубежах, у той час як суперниці припустилися необов'язкових промахів і згаяли час на штрафних. Зрештою, всередині гонки українки отримали уже 25-секундну перевагу над суперницями, далі в боротьбу вступила Валя Семеренко. На першому стрільбищі вона впевнено вразила перші чотири мішені, а от п'ята стала для неї немов заво-



роженою - навіть використавши три запасні патрони, українка не спромоглася влучити в ціль, тож довелося попрямувати на штрафне коло. Однак попри все на завершальній етап українки пішли майже з півхвилинним гандикапом.

Олені Підгрушній довелося змагатися з німкеню Лаурою Далмайер і норвежкою Тіріл Екхофф. Остання на обох вогневих рубежах змушена була використовувати повний комплект запасних патронів, тож вона не втрутилася у боротьбу за медалі. Натомість Далмайер уже на друге стрільбище прийшла разом з україною і залишила його лише в 9 секундах позаду нашої спортсменки. Зважаючи на швидкість, яку німкеня продемонструвала в першій частині свого виступу, над перспективами перемоги українського квартету зависла серйозна загроза. Але Підгрушная останній відрізок гонки відпрацювала просто бездоганно: не дозволила більш швидкій суперниці обійти себе на дистанції, а на фінішній прямій, не порушуючи правил, дотримувалася свого коридору і змусила суперницю самій корегувати траєкторію фінішу. Відтак українка перетнула фінішну стрічку першою з перевагою 1,2 секунди!

Тим часом на п'ятому Кубку ІВУ в італійському Ріднау триумфувала українська змішана збірна в складі Юлії Журавок, Надії Белкіної, Андрія Доценко та Артема Прими. Українці на фініші випередили збірну Росії на 12,9 секунди, норвежці ж, які фінішували третіми, відстали на 36 секунд.

Кирило ЛАТИШЕВ



МОЛОДІЖНИЙ ПРОФСПІЛКОВИЙ CAMPUS 2016



Latishev Kirill

УВАГА! ПЕРЕДПЛАТА



ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА 2016 РІК!

Вартість передплати на 2016 рік становить:
– газета «Профспілкові вісті» – **173,64 грн** (передплатний індекс – 22152);
– журнал «Бібліотечка голови профспілкового комітету» – **72,60 грн** (передплатний індекс – 22909).

ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ПІДПРИЄМСТВО «ПРОФІНФОРМ» ФПУ НАДАЄ ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ВИГОТОВЛЕННЯ:

- ❖ брошур;
- ❖ буклетів;
- ❖ методичок;
- ❖ листівок;
- ❖ календарів;
- ❖ папок;
- ❖ книг.



РОЗМІЩЕННЯ РЕКЛАМНИХ ОГОЛОШЕНЬ:

- у друкованих виданнях («Профспілкові вісті», «Бібліотечка голови профспілкового комітету»);
- на нашому сайті www.psv.org.ua.

ТЕЛ. ДЛЯ ДОВІДОК: (044) 528-70-49