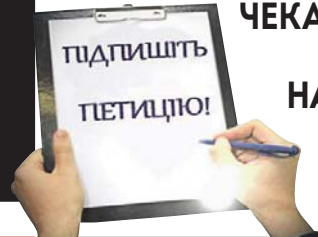


ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

№ 1-2
(827-828)
14.01.2016

ЧИ ПОТРАПИМО ДО
ДЕСЯТИХВИЛИНКИ?
ПРОФСПІЛКОВА СПІЛЬНОТА
ЧЕКАЄ ВІДПОВІДІ
ПРЕМ'ЄРА
НА ДОРУЧЕННЯ
ПРЕЗИДЕНТА



2

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

WWW.PSV.ORG.UA



**ЗОНА ВІЛЬНОЇ
ТОРГІВЛІ**
ВСТУПИЛА В ДІЮ
31 СІЧНЯ 2016-ГО

3

**ПРОФСПІЛКИ
ШУКАЛИ
ЕФЕКТИВНОСТІ.**
ЩО ВИРІШИЛА
ПРЕЗИДІЯ?



4

**СТРАТЕГІЯ
ДІЯЛЬНОСТІ
ПРОФСПІЛОК**
ЗАКРІПИЛА
ЄВРОПЕЙСЬКИЙ
ВИБІР



5

АНТИСОЦІАЛЬНА ПОЛІТИКА



**БЮДЖЕТ «ДЕШЕВОЇ РОБОЧОЇ СИЛИ»
ПРИЙНЯЛИ З ПОРУШЕННЯМ ПРИНЦИПІВ
СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ ТА ВСУПЕРЕЧ
РІШЕННЮ НТСЕР!**

6, 8 - 9

ГАЛУЗЬ

**«АНТОНОВ»
ЗАВЕРШИВ
ЗБІРКУ**

ФЮЗЕЛЯЖІВ ДВОХ ЛІТАКІВ –
АН-178 ТА АН-132...

10



КОНСУЛЬТАЦІЇ

**ТРЕТЕЙСЬКЕ
ПРАВОСУДДЯ**

УСІ НЕДОЛІКИ ТА ПЕРЕВАГИ
СУДУ НА ГРОМАДСЬКИХ
ЗАСАДАХ

12



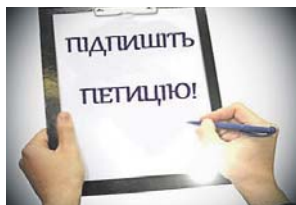


ЧИ ПОТРАПИМО ДО ДЕСЯТИХВИЛІНКИ?

Ще ніколи профспілкова громада з таким нетерпінням не очікувала чергових «10 хвилин з Прем'єром». Адже чекає реальної відповіді на доручення Президента країни.

Петро Порошенко ознайомився з текстом електронної петиції про відновлення оплати санаторно-курортних путівок для працюючих за рахунок коштів соціального страхування. Електронне звернення набрало необхідні 25 тис. голосів. Тепер Уряд має вжити заходів для опрацювання цього питання. Дослівно: «Прем'єр-міністру України Арсенію Яценюку запропоновано вжити заходів для всебічного та ґрунтовного опрацювання центральними органами виконавчої влади питання щодо визначення ефективних механізмів державної підтримки надання відповідних послуг і за підсумками проведеної роботи ухвалити необхідні рішення». Щоправда, термінів «визначення і опрацювання» Глава держави не вказав.

2015 року за наполяганням Кабінету Міністрів України зупинено закупівлю путівок на санаторно-курортне лікування застрахованих осіб, часткове фінансування за рахунок коштів со-



ціального страхування дитячих оздоровчих таборів, санаторіо-профілакторіїв виробничих підприємств та вищих навчальних закладів. Позбавлення застрахованих осіб вкрай необхідних соціальних послуг викликало масові звернення профспілкових організацій, трудових колективів, членів профспілок з вимогами відновити порушені страхові права.

ПОНАД 250 ТИС. ДОРОСЛИХ ТА 200 ТИС. ДІТЕЙ ДОЗВОЛИТЬ ОЗДОРОВИТИ ПРИЙНЯТТЯ ЗМІН ДО ЗАКОНУ УКРАЇНИ «ПРО ЗАГАЛЬНООБОВ'ЯЗКОВЕ ДЕРЖАВНЕ СОЦІАЛЬНЕ СТРАХУВАННЯ».

Нині 30% зайнятих людей працюють в умовах, що не відповідають санітарно-гігієнічним нормативам. Щороку отримують професійні захворювання близько 7 тис. працівників, 12 тис. стають інвалідами праці, зростає рівень загальної захворюваності. Майже половина працюючих не забезпечені засобами індивідуального та колективного захисту від шкідливих виробничих факторів. Передусім, це шахтарі, металурги, хіміки, будівельники, працівники транспорту.

З цього приводу профспілкові лідери неодноразово зверталися до народних депутатів, депутатських фракцій у Верховній Раді України. Народними обранцями подано низку законопроектів, якими передбачається внесення змін до Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування», проте їх ухвалення затримуються.

Прийняття закону дозволить забезпечити відновлення професійного здоров'я працівників, передусім зайнятих у шкідливих та важких умовах праці, профілактику захворювань, повноцінну роботу оздоровчих закладів та щорічно за рахунок коштів соціального страхування оздоровити понад 250 тис. дорослих та майже 200 тис. дітей.

Яку ініціативу запропонує Уряд цього разу?

ЛІЖКО-МІСЦЕ – НА ВІНОС

Нинішній рік стане початком переходу від фінансування за ліжко-місце до фінансування за надані послуги. Про це заявили в Уряді, анонсуєчи реформу медичної галузі. Нинішній Кабмін хоче «збудувати таку систему охорони здоров'я, яка буде повністю відповідати потребам людей, забезпечувати якісні та доступні медичні послуги й гарантувати фінансовий захист медичним установам». Експерти до подібних заяв ставляться із застереженням. На їх переконання, головне зло української системи полягає в неефективному використанні коштів. Треба змінити систему кардинально: аби держава перестала бути як замовником, так і постачальником медичних послуг. Для цього медичним закладам слід надати можливість розпоряджатися бюджетними коштами і легально отримувати доходи від надання послуг. Було б не зайвим запровадити оплату медичних послуг за принципом «гроші йдуть за пацієнтом». Тоді

мети реформи вдасться досягти. Медицина не може нормально функціонувати, якщо отримуватиме менше 7% ВВП – такий висновок і вітчизняних, і зарубіжних експертів. В Україні навіть досвідчені фахівці не можуть вказати точну цифру. Уряд пишається, що на поточний рік збільшив видатки на Міністерство охорони здоров'я на 1,8 млрд грн порівняно з минулим. Можна було б порадити такої надбавці, але цей показник зріс тільки через те, що відтепер цьому відомству підпорядковується Національна академія медичних наук. Прогнозовані витрати – 1,4 млрд грн. До того ж, міністерство буде опікуватись добудовою дитячої спеціалізованої лікарні «Охматдит», реконструкцією Національного інституту раку. Тож якщо везти докупити прогнозовані витрати, медицина знову в мінусі. Уряд сподівається, що більше ресурсів вкладатимуть самі місцеві бюджети. Та чи спроможні вони забезпечити такі потреби? Експерти на позитивну відповідь не наважуються.



ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Андрій ШИПКО, народний депутат України, член профільного Комітету ВРУ:

«Держава не може забезпечити за рахунок бюджету всі потреби медицини, проте це не повинно лягати тягарем на плечі пацієнта. Кожен має знати, яким є гарантований державою обсяг медичної допомоги, яку він отримає безкоштовно, а за які послуги доведеться заплатити».



Ольга БОГОМОЛЕТЦЬ, народний депутат, глава парламентського Комітету з питань охорони здоров'я:

«Дуже сподіваюсь, що реформа розпочнеться із затвердження європейських клінічних протоколів, розмежування медичної послуги і допомоги, затвердження базового пакета медичних послуг, за який держава гарантуватиме оплату. Інакше реформа втрачає реальний сенс».



Віктор СЕРДЮК, президент Всеукраїнської ради захисту прав і безпеки пацієнтів:

«Неможливо запровадити реформу охорони здоров'я без попередньої реформи економічних і правових відносин, тобто без реформ відповідальності і справедливості. Як тільки реформують економіку, тоді можна впритул наблизитися до реформи конкретної сфери – медицини».



ЗУСТРІЧНИЙ РУХ

З 1 січня 2016 року між Європейським Союзом та Україною почала діяти поглиблена і всеосяжна зона вільної торгівлі. Це означає, що українські підприємці отримали стабільний і передбачуваний доступ на найбільший ринок світу із 500 мільйонами покупців. Аналогічно підприємцям із ЄС тепер легше потрапити на вітчизняний ринок. Відтак збільшення конкуренції та зниження імпорتنних тарифів має сприяти стабілізації цін.

Зона вільної торгівлі усуває 97% тарифів на українські товари і передбачає зниження середнього тарифу на український експорт з 7,6 до 0,5%. Що ж до зниження ввізних мит на європейську продукцію – не треба впадати в ейфорію, що набуття чинності ЗВТ приведе до шаленого напливу європейських товарів.

За даними Міністерства економічного розвитку і торгівлі, з 1 січня нинішнього року нульові ставки запроваджуються для промислових і сільськогосподарських товарів, товарів переробної та харчової промисловості. Крім того, на товари текстильної, кондитерської, хімічної галузей, на насінневу продукцію, окремі зернові культури, фрукти, сухофрукти, приправи і спеції, іншу продукцію рослинного походження Україна та ЄС симетрично скасують ввізні мита.

Загалом Україна скасує ввізні мита на понад 80% промислових товарів, а ЄС – на більш ніж 90%. Для решти товарів сторони встановили перехідний період, а для легкових автомобілів та одягу, який був у використанні, передбачено застосування спеціальних механізмів для захисту української автомобільної та легкої промисловості, стверджують фахівці.

Чи не найбільше преференції отримали українські виробники сільськогосподарської продукції. Для цього сектору продукції мита буде скасовано на понад 35% в Україні та на більш ніж 80% – в Євросоюзі. Унаслідок скасування мит українські експортери заощадять понад 480 мільйонів євро щороку, а економія європейських експортерів перевищить 390 мільйонів євро на рік. На переконання аналітиків, це сприятиме розвитку сільського господарства, яке з часом зможе забезпечити внутрішній і зовнішній ринок своїми товарами.

КОМЕНТАР



Тарас КАЧКА, експерт з європейської інтеграції, один з авторів Договору про створення зони вільної торгівлі:
«Коли говорять про вільну торгівлю з Євросоюзом, слід звернути увагу на товари, які найбільш активні у зростанні експорту – це сільськогосподарська продукція, наприклад зернові. Те, що ми зможемо без мита додатково експортувати в ЄС близько двох мільйонів тонн зернових сумарно означає, що наші виробники дістануть додатковий стимул для розвитку виробництва всередині країни. Та для цього ми маємо бути готові виконувати одну з основних умов участі в зоні вільної торгівлі – дотримуватися правил чесної конкуренції та рівного доступу до ринків.

З одного боку, йдеться про боротьбу з такими практиками, як картелі, зловживання панівним становищем на ринку. Таке каратиметься санкціями. З іншого боку, йдеться і про мінімальне застосування державних захисних заходів – дотації експортним галузям, компенсаційні механізми для внутрішніх виробників тощо».

ДЗЕРКАЛЬНІ САНКЦІЇ



Влада Російської Федерації очікувано поставилась до всеосяжної зони вільної торгівлі між ЄС та Україною – скасувала режим ЗВТ щодо України і запровадила продовольче ембарго. РФ пов'язала скасування режиму сприятливої торгівлі саме з набуттям ЗВТ між Україною та ЄС, щоб захистити свій ринок від можливого реекспорту європейських товарів до РФ з України. У відповідь на введення Росією торгових обмежень Київ підтримував дзеркальні санкції проти РФ. Рішенням уряду для товарів із Росії запроваджуються додаткові ввізні мита, а певні категорії товарів, переважно продовольчі, забороняється ввозити на територію України.

Якщо раніше Москва мала намір запровадити мита на частину українських товарів, то нині указом президента РФ під дію мит потрапляє увесь імпорту із нашої держави.

Середній розмір мита становитиме 6%, що зробить українські товари неконкурентними на російському ринку. На практиці це означає, що Україна і Росія з 1 січня почали торговельну війну. Єврокомісія сприйняла чергову «ініціативу» російської влади вкрай негативно. А Прем'єр-міністр України Арсеній Яценюк оцінив майбутні втрати від російського ембарго у 2016 році у 600 мільйонів доларів. «Україна розуміє, що озна-

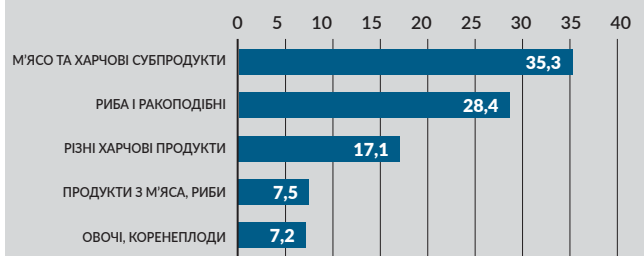
чають ці обмеження з боку РФ, і прораховує шкоду для української економіки, однак ми готові заплатити таку ціну для того, аби бути вільними і незалежними», – заявив Глава держави Петро Порошенко. Поза сумнівом, ухвалена постанова Москви – ще одна спроба вплинути на євроінтеграційний вибір України. Це той гачок, на якому Росія прагне утримати нашу країну в орбіті свого впливу.

Однак Київ готовий упоратися з наслідками продуктового ембарго. Вони будуть пом'якшені тими масштабними зрушеннями, які вже відбулися у торгівлі країни. Чимало галузей, насамперед сировинні та харчові компанії, знаходять нові ринки – надійніші.

Відомо, що Росія вимагала «відкласти на довгий час введення європейських стандартів в Україні». Складні перемовини на найвищому рівні тривали більше року. Україна пішла на поступки, відклавши ЗВТ з Євросоюзом, а в результаті отримала у відповідь торговельні обмеження та санкції. До того ж Кремль активно підбурював до аналогічного кроку й інші держави СНД. Та найближчі партнери Росії – Білорусь і Казахстан відмовилися скасовувати зону вільної торгівлі з Україною.

Нижче наведено основні дані про групи товарів, на які запроваджено торговельні обмеження і які мають найбільшу частку експорту до РФ у загальному обсязі експорту.

ТОП-5 ПРОДУКТІВ. ЕМБАРГО РФ (% ЕКСПОРТУ)



КОМЕНТАР

ОЛЕКСІЙ ДОРОШЕНКО, ДИРЕКТОР УКРАЇНСЬКОЇ АСОЦІАЦІЇ ПОСТАЧАЛЬНИКІВ ТОРГОВЕЛЬНИХ МЕРЕЖ:

«Російська Федерація ухвалила постанову про заборону ввезення на свою територію українського продовольства, а також спиртних напоїв. Тому ми аналогічно відповідаємо тим самим. У проект Кабміну потрапили всі продукти харчування, які завозяться на територію України: макарони, всі без винятку морепродукти, кондитерські вироби, лікєро-горілчані вироби, пиво».

ОГОЛОШЕННЯ

Президія Федерації професійних спілок України постановила скликати десяте засідання Ради Федерації професійних спілок України 25 лютого 2016 року та провести його в м. Києві, у приміщенні конференц-залу готелю «Турист».

ПОВІДОМЛЕННЯ

VII з'їзд Федерації профспілок України відбудеться 24 березня 2016 року о 10.00 у приміщенні Міжнародного центру культури і мистецтв профспілок (м. Київ, вул. Інститутська, 1).

ДЕПАРТАМЕНТ ПРОФСПІЛКОВОГО РУХУ ТА ЗВ'ЯЗКІВ З ГРОМАДСЬКИМИ ОРГАНІЗАЦІЯМИ АПАРАТУ ФПУ

ВІТАННЯ

12 січня голові Харківського обкому профспілки «Машприлад» України **Антоніні Василівні Нечерді** виповнюється 70 років, а 14 січня голові Вінницької обласної профспілки «Машметалбізнес» **Олександрі Івановичу Ситару** – 80 років.



Антоніна Василівна й Олександр Іванович понад 40 років плідно працюють на профспілковій ниві, ефективно захищаючи трудові та соціально-економічні права спілчан. Їх високий професіоналізм та відповідальність, знання потреб людини праці, значний досвід профспілкової роботи, вміння знаходити компромісні рішення у відносинах з роботодавцями слугують на користь працівникам. Ці керівники користуються повагою колег профспілки «Машприлад» та обласних профспілкових об'єднань. Їхня праця відзначена нагрудним знаком ФПУ «Заслужений працівник профспілок України».

Вітаємо **Антоніну Василівну й Олександра Івановича** з ювілеєм та бажаємо їм у ці скрутні для держави часи знаходити правильні рішення, аби члени профспілки працювали в належних умовах, своєчасно отримуючи гідну заробітну плату. А в особистому житті – міцного здоров'я та благополуччя.

Анатолій КУБРАЧЕНКО,
голова Центральної ради профспілки
«Машприлад» України

СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

АДМІНІСТРАЦІЯ ПРЕЗИДЕНТА ВІДРЕАГУВАЛА НА ЗВЕРНЕННЯ ГОЛОВИ ФПУ

У відповідь на звернення Голови Федерації профспілок України **Григорія Осового до Президента України Петра Порошенка та Резолюцію учасників Всеукраїнських зборів голів первинних профспілкових організацій щодо недопущення зuboжіння населення, захисту соціально-економічних прав членів профспілок та налагодження соціального діалогу на ім'я Голови ФПУ надійшов лист за підписом Голови АП **Бориса Ложкіна**.**

У листі, зокрема, зазначається: «Ваше звернення надіслано для опрацювання та вжиття відповідних заходів до Національної тристоронньої соціально-економічної ради та Кабінету Міністрів України, який поінформує вас про результати проведеної роботи».

СИЛЬНІ ПРОФСПІЛКИ - ЕФЕКТИВНИЙ ЗАХИСТ



Реформування економіки має здійснюватися за підтримки широких верств суспільства з одночасним підвищенням соціальних стандартів, розширенням робітничої демократії, відновленням повноцінного соціального діалогу на всіх рівнях. У свою чергу, роль профспілок у захисті законних прав працівників в умовах загострення соціально-економічних проблем, що сьогодні досягло катастрофічних темпів, невинно зростає. Тому всі профспілкові організації та об'єднання мають відповідати викликам часу та шукати нові форми і методи, що дозволяють підвищити ефективність їх діяльності, – до такої думки дійшли учасники чергового засідання Президії Федерації профспілок України, що відбулося 24 грудня у приміщенні столичного готелю «Турист».

ПРЕЗИДІЯ

Вів засідання Голова Федерації профспілок України **Григорій Осовий**.

Члени Президії обговорили проекти основних документів VII з'їзду ФПУ, серед яких, зокрема, проект Програми діяльності Федерації професійних спілок України на 2016–2021 роки «Європейський вибір», а також проект Стратегії модернізації Федерації профспілок України, її членських організацій. Було прийнято рішення об'єднати їх у єдиний стратегічний програмний документ «Стратегія діяльності Федерації професійних спілок України на 2016–2021 роки». Також було розглянуто проект змін до Статуту ФПУ, проекти програмних резолюцій VII з'їзду ФПУ «Розвиток соціального діалогу – єдиний шлях для забезпечення сталого економічного і соціального розвитку країни», «Профспілки – за європейський вибір України», «Молодь – майбутнє профспілок».

Розглядаючи пакет соціально-економічних питань «Про кризові явища на ринку праці та підвищення ролі профспілок у реформуванні політики зайнятості», «Про профспілкову оцінку стану забезпечення в Україні соціальної справедливості та заходи ФПУ з нагоди відзначення у 2016 році Дня соціальної справедливості», «Про Державний бюджет України на 2016 рік» та «Про схвалення профспілкового проекту Закону України «Про ко-

лективні договори і угоди», члени Президії, за пропозицією доповідача – заступника Голови ФПУ **Сергія Кондрюка**, прийняли рішення вза-

**ВРА-
ХОВУЮЧИ РЕА-
ЛІЇ НАШОЇ ЕКОНОМІКИ,
ОСНОВНИМИ НАПРЯМАМИ ПО-
ДОЛАННЯ КРИЗОВИХ ЯВИЩ НА РИ-
НКУ ПРАЦІ МАЮТЬ СТАТИ ЗАХОДИ ЩОДО
ВІДРОДЖЕННЯ Й МОДЕРНІЗАЦІЇ ВІТЧИЗ-
НЯНОГО ВИРОБНИЦТВА, РОЗВИТКУ ПРО-
ДУКТИВНОЇ ЗАЙНЯТОСТІ, СТВОРЕННЯ НО-
ВИХ СУЧАСНИХ РОБОЧИХ МІСЦЬ З ГІДНОЮ
ОПЛАТОЮ ПРАЦІ, А ТАКОЖ РОЗВИТОК СО-
ЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ ВІДНОСИН З ВИ-
КОРИСТАННЯМ ДОСВІДУ ПЕРЕДОВИХ
ЄВРОПЕЙСЬКИХ КРАЇН ТА ПІД-
ВИЩЕННЯ РОЛІ СОЦІАЛЬНО-
НОГО ДІАЛОГУ.**

ти документи за основу та детальніше розглянути їх на наступному засіданні Президії ФПУ.

Також Президія ФПУ розглянула низку організаційних та кадрових

питань. Члени Президії постановили звільнити заступника Голови ФПУ **Сергія Українця**, відповідно до поданої ним заяви, у зв'язку з переходом на виборну посаду заступника голови Професійної спілки працівників нафтової і газової промисловості України та припинити його повноваження як члена Президії та Ради ФПУ, відповідно до Статуту ФПУ. Також було ухвалено рішення прийняти Українську Федерацію профспілкових організацій – Профспілку працівників підприємств з іноземними інвестиціями, господарських товариств, організацій та установ до складу Федерації профспілок України.

Значну увагу члени Президії приділили питанням управління майновим комплексом ФПУ, доповідачами з яких виступили заступник Голови ФПУ **Володимир Сасенко**, голова правління ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» **Микола Субота**, голова правління ПрАТ «Укрпрофтур» **Сергій Стрілець**.

Олена ОВЕРЧУК, «ПВ»



Понад **2 млн**
робочих місць

було втрачено загалом по Україні за півтора року діяльності нинішнього Уряду



з **8,6 до 9,2%**

зріс рівень безробіття економічно активного населення (лише за офіційними даними)

ГЕНЕРАЛЬНА УГОДА МАЄ БУТИ ЕФЕКТИВНОЮ ТА СОЦІАЛЬНО СПРЯМОВАНОЮ

На цьому наголошували учасники наради щодо узгодження компромісів за принциповими розбіжностями проекту Генеральної угоди на новий строк, що відбулася 12 січня. Вів нараду Голова СПО об'єднаних профспілок, Голова ФПУ Григорій Осовий.

НАРАДА

Як повідомляє прес-центр ФПУ, в заході взяли участь голова Конфедерації вільних профспілок України Михайло Волинець, голова Об'єднання всеукраїнських автономних профспілок Анастасій Широков, заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк, голова всеукраїнських галузевих профспілок – Профспілки працівників охорони здоров'я Вікторія Коваль, Профспілки працівників державних установ Юрій Піжук, Профспілки працівників радіоелектроніки та машинобудування Григорій Ольховець, Профспілки працівників освіти і науки Георгій Труханов, за-

ступник голови Профспілки працівників нафтової і газової промисловості Сергій Українець, керівник Департаменту захисту соціально-економічних прав апарату ФПУ Людмила Остапенко, керівник Управління соціального діалогу та колективно-договірного регулювання апарату ФПУ Олена Лобченко, співробітники апарату ФПУ.

Після гострої зацікавленої дискусії учасники наради сформували спільну позицію щодо деяких окремих розділів і статей Генеральної угоди на новий строк, прийняли рішення продовжити консультації із соціальними партнерами стосовно змісту та строків підписання цього документу.

СОЦІОПИТУВАННЯ

ПОНАД ТРЕТИНУ УКРАЇНЦІВ ВСЕ ЩЕ СПОДІВАЮТЬСЯ НА СОЦІАЛЬНУ ДОПОМОГУ ВІД ДЕРЖАВИ

38,7% опитаних фондом «Демократичні ініціативи» і Київським міжнародним інститутом соціології насамперед очікують від держави соціального забезпечення. Про це свідчать результати опитування, наведені «ДІ» та КМІС.

Респондентів запитували, чого вони насамперед очікують від держави, і вони могли вибрати кілька варіантів відповіді. 38,7% опитаних очікують соціального забезпечення, 37,2% – забезпечення справедливості та правосуддя, 32,1% – захисту від зовнішньої агресії, 29,8% – безкоштовного медичного забезпечення, 29% – забезпечення робочими місцями,

20,3% – захисту фізичної безпеки і правопорядку, 18,2% – створення рівних правил для всіх при мінімальній втручанні в економіку. У свою чергу, очікування забезпечення житлом, безкоштовної освіти, захисту суспільної моралі, захисту свободи слова, підтримки розвитку культури та невтручання в особисте життя людини набрали менше 10% голосів опитаних.

У жителів України склалося оптимістичне ставлення до українського суспільства в цілому, при цьому самі українці змінилися мало, повідомила на презентації результатів соціопитування «Як змінюється суспільство Нової України» директор фонду «Демократичні ініціативи ім. Ілька Кучеріва» Грина Бекешкіна, що відбулася 12 січня в м. Києві, передає «Інтерфакс-Україна».

НАЗУСТРІЧ VII З'ЇЗДУ ФПУ



ЄВГЕН ДРАГУЯТИЙ, ЗАСТУПНИК ГОЛОВИ ФПУ: «НАСТУПНІ 5 РОКІВ МАЮТЬ СТАТИ РОКАМИ ПЕРЕМОГИ ПОВАГИ ДО ЛЮДИНИ ПРАЦІ!»

«Шановні спілчани, поважні читачі! Настав новий, знаковий для профспілкового руху, 2016 рік. Цьогоріч відбувається VII з'їзд Федерації професійних спілок України, на якому ми підіємо підсумки п'ятирічної роботи, поділимо власними напрацюваннями, досвідом праці та боротьби, окреслимо шлях і завдання на майбутнє.

Слід зазначити, що за період 2011–2015 років профспілкоро єдність посилювалася, відчутною є наша солідарність та взаєморозуміння. Часи, які пережили ми і країна, були часами нелегких випробувань та знакових подій: відбулася Революція гідності проти свавілля і безчинства влади, анексовано Крим, тривають військові дії на сході України. Сотні героїв полягли на Майдані і в боях за те, щоб у країні панували правда і справедливість, повага до людини, а не ідопоклонство брехні, грошам і свавілля, щоб в Україні були мир і єдність. Серед них найбільше простих, ширих і чесних синів і батьків, працівників підприємств і установ, трудівників сіл і міст. Пам'ять про них – це наша совість і дороговказ, як жити та працювати завтра і в майбутньому.

У цьому контексті хочу зауважитися на цьогорічних завданнях ФПУ щодо членських організацій в Донецькій та Луганській областях, які опинилися в складних умовах АТО. Відбулися зустрічі на рівні керівників профспілкових організацій областей і органів влади, створено ініціативні ради, триває відродження і реєстрація профорганізацій, найближчим часом проведемо організаційні заходи й установчі конференції із створення та відновлення обласних профоб'єднань. Ми не залишаємо своїх спілчан, які переїхали на материкову частину України з Криму та Донбасу, сприяємо як у працевлаштуванні, так і вирішенні соціально-побутових питань.

Впродовж 5 років профспілки працювали заради людини праці, задля збереження трудових колективів, й на різних етапах і стадіях відстоювали та продовжують відстоювати законні права людей. Від традиційних круглих столів перемовин, діалогів ми перейшли до більш радикальних дій, трудових спорів, акцій. Усе це викликано, на жаль, продовженням наступу так званої « нової » влади, а по суті рудиментів старої олігархічної корумпованої системи, на права людей праці та всіх громадян. Працьовитий народ замість отримувати гідну зарплату за свою працю привчають принизливо стояти в чергах за субсидіями, ходити з простягнутою рукою і вклонятися чиновникам. Влада, яка все більше поклоняється всевітньому капіталу, зневажаючи власний народ, повинна зрозуміти, що людське терпіння теж має межу, але є й організації, покликані захищати простих людей, – це профспілки, інші фахові та громадські об'єднання і територіальні спільноти.

Профспілковий рух сьогодні переживає власне випробування і становлення в жорстких умовах, коли відбувається наступ не тільки на окремих спілчан, профспілковців, а й також на профспілкові організації, їх об'єднання. Цим нас не залякати і не зупинити. Революція гідності вбила у багатьох серцях почуття раба, і це треба затямити тим, хто прагне не помічати нового часу і нових гідних громадян своєї країни. Ми боролася і будемо боротися за робочі місця та гідну зарплату плацату, на яку можна утримувати сім'ю, сплачувати за правдиві, відповідно до їх рентабельності, комунальні послуги, за безпечні умови праці. Алже в Україні достатньо ресурсів, як, до речі, заявляли можновладці, коли перебували в опозиції, аделюючи до попередньої влади, зокрема власного газу, електроенергії, води, аби знизити їх вартість.

Ми виступали проти знищення підприємств і галузей, проти так званої «оптимізації» бюджетних установ і «ефективних» реформ, що ведуть до масового вивільнення і чергового

збереження працюючих, до безробіття і бідності в селах та містах. Проте, влада приймає стратегії подолання бідності, привчаючи нас до слова «бідність» замість стратегії зростання добробуту українців, а слово «найманий працівник» скоро можна буде замінити на слово «наймит», таке близьке і властиве «багачам».

За наші пропозиції до законодавства про збереження і непогашення трудових і соціальних прав від влади ми побачили «систему» законодавчих ініціатив, спрямованих проти профспілок, «покрашення нам умов діяльності», аби менше «пхали носа» до трудової, соціальної, економічної політики. Та ще дуже захотілося прибрести до «державних» рук санаторії та інші соціальні об'єкти, які працюють люди створювали роками, мабуть, для ефективного управління, але в «державно-приватно-власній» формі, бо нічого вже красти.

Проте, мусимо розчарувати «наших» опікунів і партнерів, що людське те мусить служити народу, так учить Біблія, і так пише Конституція України. А ми, профспілки, конституційна і захисна організація, будемо діяти виключно в рамках закону і по справедливості, адже йдемо в Єврозою, а там такі правила шанують і культивують.

Федерація профспілок України – це не профспілкові чиновники, це понад 6,5 млн працюючих людей усіх галузей і сфер діяльності, сіл і міст. Скорочено ФПУ – це Фондмент Працьовитості України, Форпост Працьовитого України, Флагман Працевзахисту України. Ми не працюватимемо на угоду комуся. Ми за працю і єдність народу на користь сильної держави, на благо та добробут народу України.

Напередодні VII з'їзду ФПУ за участю всеукраїнських профспілок, профоб'єднань, профорганізацій, спілчан, працівників апарату ФПУ підготовлено низку програмних документів, зокрема «Програму дій ФПУ на 2016–2021 роки», «Стратегію модернізації ФПУ та членських організацій». На Президії ФПУ, що відбулася 24 грудня, прийнято рішення об'єднати їх у єдиний стратегічний програмний документ «Стратегія діяльності Федерації професійних спілок України на 2016–2021 роки. Європейський вибір». У зв'язку з внесенням змін до законодавства, внаслідок яких зміни і до Статуту ФПУ. На з'їзді планується розглянути резолюції, які попередньо вже розглянуто

Президією ФПУ, зокрема «Розвиток соціального діалогу – єдиний шлях для забезпечення сталого економічного і соціального розвитку країни», «Профспілки – за європейський вибір України», «Молодь – майбутнє профспілок».

2016 рік для нас є відповідальним, має ще більше нас об'єднати та згуртувати. Нашими партнерами мають стати якомога більше громадських організацій, формувати та об'єднати – усі ті, хто займається економічними, соціальними та трудовими питаннями, науковці. Ми маємо скоординувати свої дії і зусилля з духовними інституціями. Зокрема, з релігійними організаціями щодо такого габнебного явища, як невилплата заробітної плати, на що церква заявляє владі, що це великий гріх і приниження людини як Божого творіння.

Ми сильні традиціями своєї організації, структурною побудовою, досвідом роботи і профспілковим активом, сильні своєю історією і єдністю, тож наступні 5 років мають стати роками перемоги поваги до людини праці над поклонінням капіталу.

Цього року, окрім традиційних інструментів і засобів нашої діяльності та боротьби, ми на озброєння беремо духовний меч справедливості і щит святої віри. Тому хоч завершити поступ у Новий рік і Різдвяний час до Водохрещення словами з Послання святого Апостола Павла до ефесян:

Зміцніться Господом та могутністю сили Його!

Зодягніться в повну Божу зброю, щоб могли ви стати проти хитрої діавольських.

Бо ми не маємо боротьби проти крові та тіла, але проти початків, проти влади, проти світоправителів цієї темряви, проти піднебесних духів злоби.

Через це візьміть повну Божу зброю, щоб могли ви дати опір она злого, і, все виконавши, витримати.

Отже, стійте, підперезавши стегна своїми правдою, і зодягнувшись у броню справедливості, і взувши ноги в готовість Євангелій миру.

А найбільш над усе візьміть щита віри, яким зможете погасити всі огненні стріли лукавого.

Візьміть і шолома спасіння, і меча духовного, який є Слово Божє.

Усякою молитвою й благанням кожного часу молитесь у Дусі, а для того пильнуйте за повною штирвалістю та молитвою за всіх».

Олена ОВЕРЧУК, «ПВ»

НА ВАРТІ ПРАВ ТА ІНТЕРЕСІВ
ПРАЦІВНИКІВ

30 грудня на засіданні Кабінету Міністрів розглядалися актуальні питання, до яких профспілки висловили свої зауваження, застереження або здійснили експертизу відповідно до законопроектів чи проектів постанов Уряду.

КАБМІН

Як повідомляє прес-центр ФПУ, коментуючи хід та підсумки засідання Уряду, Голова СПО об'єднав профспілок, Голова ФПУ Григорій Осовий відзначив як позитивний момент затвердження Кабміном Концепції державної програми розвитку аграрного сектору на період до 2020 року. Він зауважив, що питання про розроблення відповідної програми ставилося профспілками під час Всеукраїнських зборів голів первинних профспілкових організацій. Це було також серед основних вимог, що висувалися ФПУ до Уряду. Після обговорення, з певними застереженнями, ця концепція була схвалена. «Ми також очікували і підтримували схвалення Урядом Закону про внесення змін до статті 20 Закону України «Про Кабінет Міністрів України», – зазначив Григорій Осовий. – Цим законом вносилося доповнення, що Кабмін затверджує прогнозні щорічні баланси виробництва та споживання паливно-енергетичних ресурсів в Україні і заходи щодо їх виконання за поданням центральних органів виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики в паливно-енергетичному комплексі. Це питання неодноразово порушувалося, зокрема, шахтарями, наприклад під час пікетування Кабміну та парламенту 23 грудня.

Ця вимога була серед інших направлена Уряду, який повинен зрозуміти, що такий баланс створює умови певного стабільного розвитку і в ядерній енергетиці, і теплоенергетиці, і вугільній галузі, оскільки всі ці сектори ПЕК мають бути пов'язані виробництвом, постачанням і розподілом. Відсутність чіткої координації, прогнозування і забезпечення діяльності з боку Уряду може розбалансувати енергетичний ринок, а це вже створює загрози національній безпеці України, дискомфортні умови для населення країни, яке може раптово опинитися і без опалення, і без теплопостачання. На жаль, це питання з невідомими причинами було знято з обговорення, хоча попередньо його включили до порядку денного». Дуже важливим для працівників, усіх простих людей питанням назвав профспілковий лідер за безпечення комерційного обліку споживання населенням побутового газу. Наразі в законодавстві чітко і однозначно вказано, що лічильники такого обліку мають встановлювати організації, що займаються постачанням газу споживачам. Але на засіданні Кабінету Міністрів чомусь було запропоновано внесення змін до урядової постанови, якими передбачається, що встановлення будинкових лічильників може здійснюватися як за рахунок тих організацій, що постачають газ, так і за рахунок самих споживачів, «якщо вони ініціюють встановлення таких лічильників». Представник профспілкової сторони Григорій Осовий на засіданні Уряду звернув увагу на невідповідність цих змін і запропонував перенести розгляд, аби привести їх до вимог закону. Проте постанову Кабміну було прийнято.

АНТИСОЦІАЛЬНА ПОЛІТИКА
«ДЕШЕВОЇ РОБОЧОЇ СИЛИ» У ДЕРЖБЮДЖЕТІ-2016

Уже традиційно більшість доленосних для країни рішень розробляються та приймаються культурно. Державний бюджет України на 2016 рік був підготовлений Кабінетом Міністрів з порушенням принципів соціального діалогу та ігноруванням рішення Національної тристоронньої соціально-економічної ради щодо участі соціальних партнерів у формуванні бюджетної політики.

ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІЛОК

Національний колективний трудовий спір профспілок з Урядом, масові акції протесту, численні пікетування Кабміну та Верховної Ради, звернення до парламентарів не отримали належної реакції – влада не бачить і не чує профспілок, що представляють інтереси понад 7 млн працівників.

За 2014–2015 роки інфляція складала 177%, тарифи на житлово-комунальні послуги, воду, електроенергію, газ зросли майже на 200%. Номінальне ж зростання соціальних стандартів та гарантій відбулося лише у вересні 2015 року на ганебних 13%, при цьому падіння реальної заробітної плати в минулому році, навіть з урахуванням цього підвищення, склало 21%.

Прийнятий ЗВ «Про Державний бюджет України на 2016 рік» передбачає «замороження» розмірів державних соціальних стандартів та гарантій на рівні вересня 2015 року, і лише з 1 травня нинішнього року закладено зростання на 5,2%, а з 1 грудня – ще на 6,9%. Тобто щорічне підвищення компенсуватиме лише прогнозований на цей період рівень інфляції – 12% (досвід попередніх років свідчить, що фактичний рівень інфляції більш ніж удвічі перевищував прогнозний).

Крім того, розмір прожиткового мінімуму з 1 січня 2016 року встановлено удвічі менше за його фактичну величину, офіційно оприлюднену на сайті Мінсоцполітики.



ПОЗИЦІЯ
ФПУ ЗАЛИ-
ШАЄТЬСЯ НЕЗМІН-
НОЮ: ДЕРЖБЮДЖЕТ
МАЄ ВРАХОВУВАТИ
РЕАЛЬНІ ІНТЕРЕСИ
ГРОМАДЯН КРА-
ЇНИ.

Таким чином, удвічі заниженими є державні соціальні гарантії – мінімальна заробітна плата та мінімальна пенсія.

Також спеціальними законами «під бюджет» «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» (реєстр. № 911-VIII) та «Про внесення змін до Бюджетного кодексу України» (реєстр. № 914-VIII) визначено, що шляхами стабілізації фінансового стану країни є економія на працівниках, дітях, інвалідах, ветеранах та пенсіонерах. Із цією метою:

- передано на місцеві бюджети фінансування пільг, навісивши на них камінь зобов'язань вагою в 62 млрд грн. Прогнозоване недофінансування на ці цілі становить приблизно 25 млрд, а отже, існує реальна загроза обмеження пільг для пільговиків;
- поріг індексації зарплат, пенсій, стипендій, допомог збільшено із 101 до 103%, тобто, на думку влади, інфляція у 2,9% не вважається знеціненням і не потребує компенсації;
- продовжено ще на рік обмеження пенсій працюючим пенсіонерам

та змінено прядок виходу на пенсію працівників освіти, охорони здоров'я, соціального захисту, льотно-випробного складу;

– обмежено права дітей на отримання державної допомоги та безкоштовного харчування;

– внесення змін до держбюджету можливе за умови його перевиконання за три квартали на 15%. Таким чином влада «подбала» про народ, і реальна можливість підвищення соціальних гарантій та стандартів фактично зведена нанівець, бо реалізувати це право можливо не раніше 1 грудня цього року.

Профспілки звернулися до Гаранта Конституції України з проханням застосувати право вето до ЗВ «Про Державний бюджет України на 2016 рік», який передбачає продовження урядової політики жорсткої економії на людях, та забезпечити встановлення основних державних соціальних стандартів і гарантій на 2016 рік на законодавчо гарантованому рівні. На жаль, це звернення при прийнятті рішення Президентом України не враховано.

МОВОЮ ЦИФР

У 2 рази занижені державні соціальні гарантії – мінімальна заробітна плата та мінімальна пенсія.

Підвищення розмірів державних соцстандартів у 2016 році компенсуватиме лише прогнозований рівень інфляції – 12%.

Передано на місцеві бюджети фінансування пільг, навісивши на них камінь зобов'язань вагою в 62 млрд грн.

РЕАКЦІЯ

ПРЕЗИДЕНТ УКРАЇНИ ДАВ ВІДПОВІДЬ НА
ПРОФСПІЛКОВУ ЕЛЕКТРОННУ ПЕТИЦІЮ

«Враховуючи важливість забезпечення одержання особами, застрахованими в системі загальнообов'язкового державного соціального страхування, та їх дітьми профілактичних соціальних послуг, Прем'єр-

міністру України А. Яценюку запропоновано вжити заходів для всебічного та ґрунтовного опрацювання центральними органами виконавчої влади питання щодо визначення ефективних механізмів державної підтримки надання відповідних послуг і

за підсумками проведеної роботи ухвалити необхідні рішення», – про це йдеться у відповіді Президента України Петра Порошенка на профспілкову електронну петицію «Відновити оплату санаторно-курортних путівок для працюючих за рахунок коштів

соціального страхування». Нагадаємо, що Голова СПО об'єднав профспілок Григорій Осовий звернувся до Президента України з проханням задовольнити вимоги цієї електронної петиції, яка станом на 22 грудня 2015 року збрала 25 246 підписів громадян України.

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Григорій ОСОВИЙ, Голова ФПУ:

«Навіть коротке обговорення цільової програми розвитку аграрного сектору на період до 2020 року на засіданні Уряду показало, що в чиновників ще немає єдиного бачення, а головне – фінансового забезпечення та відповідних ресурсів. Міністр фінансів навіть заявила, що для реалізації такої програми немає коштів. Водночас міністр аграрної політики все ж наполягав на необхідності затвердження саме концепції, як початкового, стартового етапу роботи над майбутньою програмою, оскільки йдеться не тільки про залучення внутрішніх коштів, а й можливість створення привабливих умов для іноземних інвесторів».





ЗУСТРІЧ З АВСТРІЙСЬКИМИ ПАРТНЕРАМИ

ЗАКАРПАТТЯ

У Закарпатській обласній раді профспілок відбулася робоча зустріч голови облпрофради Володимира Фленька з австрійською делегацією. До її складу ввійшли член правління Австрійського союзу друзів Йоханнес Вейксельбаум, доктор Остін Хокшпайгер і координатор організації «Полум'я миру» по Україні Зігфрід Вернбахер. На зустрічі почесних гостей представив керівник громадської організації «Посольство миру» Віктор

Голін. Відбулося жваве обговорення майбутніх напрямків спільної діяльності. Голова Закарпатської облпрофради Володимир Фленько запропонував чотири основні напрями співпраці з австрійськими партнерами: освіта, культура, спорт та оздоровлення дітей. Цю пропозицію було підтримано. У лютому облпрофрада працюватиме над програмою заходів, які передбачається втілити в житті вже наступного року.

Сергій БАРАНЧИКОВ
Фото автора

ДНІПРОПЕТРОВЩИНА

ЮВІЛЕЙ ДЕРЖСЛУЖБИ

Днями відзначила своє 25-річчя Державна служба зайнятості України.

Під час урочистого заходу, що відбувся в дніпропетровському Будинку профспілок, працівників обласного центру зайнятості привітали з ювілеєм голова Дніпропетровського облпрофоб'єднання Віталій Дубіль і голова обкому Профспілки працівників державних установ Зінаїда Бедриниць. Фахівці служби зайнятості, працевлаштувавши за чверть віку більше мільйона громадян, виконують дуже потрібну людям

роботу. В рамках спільної угоди облпрофцентр вже багато років плідно взаємодіє з центром зайнятості у питаннях збереження існуючих і створення нових робочих місць, соціального захисту безробітних і т. ін. Керівники профорганів вручили кращим працівникам нагороди профспілок. Зокрема, найвищою нагородою облпрофоб'єднання – знаком «Профспілкова пошана» удостоєна директор обласного центру зайнятості, член міжгалузевої ради облпрофцентру Вікторія Кузнецова.

Віктор КОВРИГА

СПІВЧУТТЯ

Президія, Центральний комітет та апарат ЦК Профспілки працівників АПК України висловлює щирі співчуття голові профспілки Сопелкіну Ігорю Сергійовичу з приводу тяжкої втрати – смерті його матері **Зінаїди Михайлівни**. Світла пам'ять про Зінаїду Михайлівну завжди залишиться у наших серцях. Глибоко сумуємо разом з Ігорем Сергійовичем.

Президія ЦК профспілки

ПІДПИСАНО УГОДУ ПРО СПІВПРАЦЮ

Нещодавно створене управління державної служби України з питань праці в Івано-Франківській області та облпрофрада уклали угоду про співпрацю. Цей важливий документ передбачає проведення спільних перевірок стану дотримання законодавства про працю, соціальне страхування на підприємствах, установах, організаціях, де трудяться члени профспілок.

ІВАНО-ФРАНКІВЩИНА

Завдяки такій співпраці вживатимуться заходи для усунення порушень та притягнення до відповідальності керівників, які їх допустили. Сторони зобов'язуються брати участь у формуванні програм поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, здійснювати постійний контроль за їх виконанням, а також удосконалити систему атестації робочих місць щодо їх відповідності нормативно-правовим актам з охорони праці.

За угодою сторони також координуватимуть дії під час спеціального розслідування нещасних випадків на виробництві з метою забезпечення його об'єктивності, недопущення безпідставного звинувачення потерпілих або віднесення травм до «не пов'язаних з виробництвом». Угода про співпрацю сторін передбачає участь представників

профспілок у комісіях з прийняття в експлуатацію нових виробничих об'єктів з метою недопущення їх невідповідності встановленим нормам охорони праці.

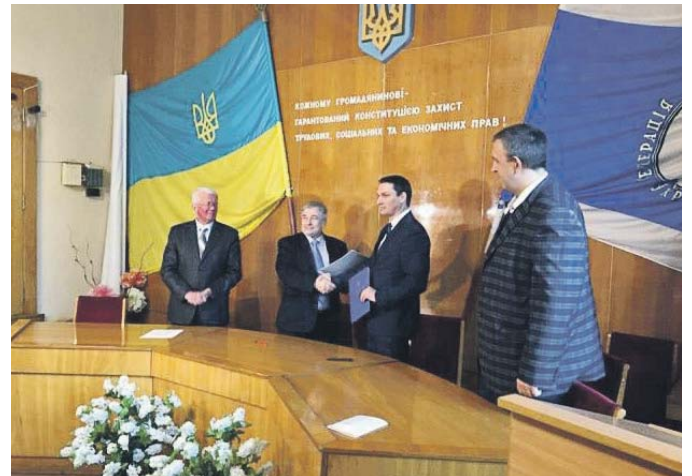
Сторони також зобов'язуються реагувати на запити органів державного нагляду і за необхідності забезпечувати надання відповідних матеріалів та документів. Зокрема, начальник управління держпраці в Івано-Франківській області Ігор Росипайло наголосив: «Основним завданням

управління є реалізація державної політики у сферах промислової безпеки, охорони та гігієни праці, нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю і зайнятості населення. Підписавши угоду, ми взяли на себе зобов'язання обмінюватися інформацією, проводити спільні перевірки, подавати пропозиції про внесення змін до законодавства та проведення роз'яснювальної роботи». Сторони домовилися здійснювати державний

нагляд та громадський контроль за дотриманням гарантованих Конституцією та іншими законами України трудових прав працівників з метою виявлення порушень законодавства, вжиття заходів для їх усунення та запобігання.

Угоду про співпрацю підписали начальник управління держпраці в Івано-Франківській області Ігор Росипайло та голова облпрофради Ігор Басюк.

Вл. інф. облпрофради



ІГОР БАСЮК, ГОЛОВА РАДИ ПРОФСПІЛОК ІВАНО-ФРАНКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ:

“

Метою підписання Угоди про співпрацю є покращення ситуації в області з оформленням роботодавцями трудових відносин з працівниками, виплатою заробітної плати, підвищенням її рівня та дотриманням вимог охорони праці для запобігання виробничому травматизму.



ОДЕЩИНА

ПЛЕНУМ ОБКОМУ ПРОФСПІЛКИ ОСВІТЯН



На III пленумі Одеського обкому Профспілки працівників освіти і науки України було розглянуто хід виконання критичних зауважень і пропозицій, висловлених під час звітно-виборчої кампанії в обласній профорганізації.

У своїй доповіді заступник голови обласної організації профспілки Любов Корнічук поінформувала учасників пленуму про стан виконання заходів з різних аспектів профспілкової діяльності. У роботі пленуму взяв участь голова Федерації профспілок Одеської області В'ячеслав Бурагинський, який високо оцінив роботу обласної профорганізації, навів конкретні факти щодо сучасного економічного стану країни, а також наголосив, що намагання економити шляхом зменшення витраток на освіту в цьому році державному бюджеті є неприпустимим. Пленум

обкому профспілки прийняв рішення продовжити реалізацію заходів, спрямованих на виконання критичних зауважень і пропозицій, висловлених під час звітно-виборчої кампанії в обласній організації Профспілки працівників освіти і науки України, а також регулярно інформувати громадськість про хід їх виконання. Також на пленумі було обрано делегатів VII з'їзду Федерації профспілок України.

Служба зв'язків з громадськістю та ЗМІ Одеського обкому ППОІНУ



Андрій ВИГИРИНСЬКИЙ, заступник керівника ГО «Публічний аудит»:

«Факт самого ухвалення бюджету – однозначний плюс для країни, оскільки це один із факторів для продовження співробітництва із МВФ. Без його фінансової підтримки економічний колапс неминучий. Однак назвати цей документ досконалим не можна, бо між прогнозованими цифрами потенційного кошторису й показниками ухваленого бюджету немає нічого спільного».



Віктор СУСЛОВ, экс-міністр економіки:

«Абсолютно очевидно, що заплановані показники курсу не будуть досягнуті. Курс 24 гривні за долар уже досягнутий. Україна перебуває у стані дефолту, якщо програма співпраці з МВФ буде зірвана, курс може досягти і 40 гривень. За нормальних умов курс опуститься не менш ніж до 30 гривень».



СТАРІ СХЕМИ НОВОГО БЮДЖЕТУ

Державний бюджет року, що розпочався, парламент ухвалив наосліп – у напівсонному стані після четвертої ранку 25 грудня. Експерти одразу охрестили документ «плодом компромісу різних політичних сил».

Разом із бюджетом парламент ухвалив зміни до Податкового кодексу та запровадив низку обмежень на соціальні видатки. Відтак істотно збільшується податкове навантаження як на бізнес, так і на доходи фізичних осіб, а от соціальні видатки – скорочуються. Замість цього зростають видатки на утримання чиновників та реверсивного апарату. Загалом нас знову очікує черговий рік «реформ», бо ухвалений бюджет базується на старих схемах – обіцянках змін, які влада не планує здійснювати. І цей аргумент «Профспілковим вістям» не вдається спростувати.

ДОРОГОВКАЗ НЕ ДЛЯ НАС

Схоже, що нас очікує ще один рік втрачених можливостей. Бюджет на нинішній рік нагадує бухгалтерський документ, у який щось додали, десь «укоротили». І все задля балансу, аби в підсумку виконати вимоги МВФ щодо граничного дефіциту бюджету в розмірі 3,7% від ВВП. Що буде із самим ВВП – питання риторичне. Економісти наполягають на перегляді показника у 2%. Деякі аналітичні установи прогнозують зростання реального, а не бажаного ВВП лише на 1%. Та й то за найсприятливіших умов.

Доречно процитувати витяг із пояснювальної записки до проекту бюджету, де чорним по білому написано: «Факторами, що позитивно впливатимуть на стан економіки, будуть успішна реалізація економічної програми, яку запроваджуватиме уряд за підтримки МВФ та інших міжнародних партнерів, та досягнення макроекономічної ста-

більності. Крім того, економічний розвиток України відбуватиметься в умовах поглиблення співпраці з Європейським Союзом, що також матиме свій позитивний вплив на розвиток як окремих секторів економіки, так і економіки в цілому». Треба розуміти, що Мінфін узгоджує кожен крок із МВФ, а економічна програма, метою якої є досягнення макроекономічної стабільності, і є «дороговказом українських реформ».

На жаль, зараз, окрім виконання програми МВФ, не зрозуміло, чи існує спільне бачення Президента, Кабміну та парламенту щодо реформ, на які потрібно спрямувати бюджетні кошти для відновлення економічного зростання. Не кажучи вже про конкурентоспроможну українську економіку на європейському ринку. І сумнівів для цього більш ніж достатньо. Попри обіцянки, минулий рік так і не став відправною точкою для реформування економіки. Сьогодні це вже очевидно. Якщо зважати на урядові ініціативи,

**ДОХОДИ
ДЕРЖАВНОГО
БЮДЖЕТУ ПЕРЕДБА-
ЧЕНО НА РІВНІ 595,081
МЛРД ГРИВЕНЬ, ВИДАТ-
КИ – 667,734 МЛРД ГРИ-
ВЕНЬ. ГРАНИЧНИЙ ДЕФІ-
ЦИТ СТАНОВИТИМЕ
83,694 МЛРД ГРИ-
ВЕНЬ.**

то й нинішній рік також має всі шанси стати копією 2015-го.

Якщо аналізувати головний кошторис країни, то цілком очевидно, що тут чиста політика і ніякої економіки, стверджують експерти. Єдина його вартість – він реалістичний. І вкладається у рамки вимог Міжнародного валютного фонду. Себто гарантує заповітний транш, утримання курсу гривні і той таки необхідний рівень внутрішнього валового продукту на позначці 2%.



Ми знову плануємо жити в борг. Заплановано 230 мільярдів гривень нових боргів. Хоча в бюджеті на нинішній рік передбачені кошти на антикорупційні інститути. Приміром, Національне антикорупційне бюро отримає 486 мільйонів гривень. Стільки ж – Національне бюро із запобігання корупції. Окремим пунктом прописано фінансування антикорупційної прокуратури – 74 мільйона гривень. Ще 25,2 мільйона бюджетних гривень буде спрямовано на фінансування апарату Національної агенції з пошуку і управління активами, що їх отримали від корупційних оборудок. В на-

дії, що антикорупційні інститути стримають падіння рівня життя українських громадян.

СПИСОК ДЛЯ ДІДА МОРОЗА

Наміри влади підвищити соціальні стандарти схожі на список для Діда Мороза, вважає виконавчий директор Міжнародного фонду Блейзера Олег Устенко. Без розвитку економіки наміри підвищити мінімальні зарплати й пенсії не матимуть реального успіху. Якщо приватний бізнес не буде розвиватися, а економіка – хоча б по трохи зростати, всі підвищення соціальних виплат із часом «проїдуть». Компенсувати населенню падіння рівня життя поки що ні з чого.

Зростання соціальних стандартів заплановано на 0,5% мен-



Ярослав ЖАЛИЛО, керівник Центру антикризових досліджень:

«У бюджеті передбачено зростання соціальних витратків, але вони примітивізуються. Гроші йдуть не на підвищення рівня життя, зміцнення людського капіталу, а просто на те, щоб частково компенсувати зростання вартості ресурсів, комунальних витратків. При цьому зменшуються витрати на освіту та охорону здоров'я».



Михайло ПАВЛІВ, політолог:

«Україна в найближчий період увійде в суверенний дефолт у зв'язку із зобов'язаннями перед Росією. І тоді вже єдиним джерелом фінансування залишиться МВФ. З огляду на жалюгідний стан української економіки, очікувати серйозних надходжень від зборів і податків не доводиться. Програма щодо зборів та податків, швидше за все, не буде виконана».



Андрій ПАВЛОВСЬКИЙ, експерт із питань соціальної політики:

«У середньому за 2016 рік підвищення соціальних стандартів становитиме не 12%, як заявив Прем'єр-міністр, а лише 4,1%, що не компенсуватиме зростання цін. Фактично уряд і в 2016 році планує економити на найбідніших громадянах і покриває свої прорахунки за рахунок дітей-сиріт, інвалідів, бюджетників, оподаткування пенсій та урізання виплат працюючим пенсіонерам».



35 млрд ГРИВЕНЬ ПЛАНУЄ ВИТРАТИТИ МІНФІН НА ЖИТЛОВІ СУБСИДІЇ ДЛЯ НАСЕЛЕННЯ НА ОПЛАТУ КОМУНАЛЬНИХ ПОСЛУГ.

Майже на 4,5 млрд грн ПРОПОНУЄ КАБМІН СКОРОТИТИ ВИДАТКИ НА МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ ПОРІВНЯНО З 2015 РОКОМ.



1 січня становитиме 1378 гривень, із 1 травня – 1450 гривень, а з 1 грудня – 1550 гривень. Прожитковий мінімум, за задумом авторів державного кошторису, «зросте» майже на 200 гривень. І теж поетапно, так що пересічні українці навіть не відчують підвищення. Та у фінансовому відомстві рапортують: «Усі основні витрати на соціальну допомогу для найбільш уразливих верств населення збережено і проіндексовано».

Тільки чомусь уряд сором'язливо замовчує той факт, що підвищення соціальних стандартів задеклароване для того, аби «компенсувати зростання цін і тарифів, яке відбувається цього року». Про це прем'єр уже повідомив українцям. Щоправда, він не оперував відсотками підвищення цін і тарифів, однак, з огляду на минулорічні «сюрпризи», вони будуть набагато «вагомими».

Крім того, мають відбутися кардинальні зміни у соціальній політиці щодо пільг. На розсуд органів місцевого самоврядування делегуватимуть питання надання окремих пільг для різних категорій населення (багатодітних, інвалідів, учасників війни, чорнобильців тощо). Ця пропозиція виглядає прогресивною, позаяк пропонується у контексті децентралізації та передачі більшої кількості повноважень громадам, які й мають вирішувати такі соціальні питання. Однак фінансове забезпечення місцевих бюджетів наразі залишається не вирішеним.

Абсолютно очевидно, що уряд не бачить, у який спосіб здійснювати реформи у соціальній сфері. Спроби є, але

вони мляві і вкрай нерішучі. На переконання експертів, Кабмін має усі важелі й фінансові можливості для здійснення реального та якісного прориву в реформуванні соціальної сфери. Якщо відважиться їх запустити, то соціалька перестане бути ареною популістських змагань, запрацює по-новому.

Тим часом у питанні підвищення соціальних стандартів депутати не забули про себе. Так, у бюджеті передбачено збільшення фінансування на депутатського корпусу на 210 мільйонів гривень. Зросте і їхня зарплата.

ОПЕРАТИВНЕ «КОРИГУВАННЯ»

Міністр фінансів Наталія Ярьсько заявила, що впродовж останнього тижня перед бюджетною ніччю було враховано близько 20 змін до закону. І додала, що невідомо, як на це відреагують зарубіжні партнери. Тож можна очікувати, що нинішня версія закону про державний бюджет – не остаточна. До нього вноситимуть поправки уже найближчим часом. Це, до слова, традиційна практика роботи нинішнього складу уряду. Закон ухвалили, аби з «чистим сумлінням» піти на канікули. Формальність витримали, а з лютотою почнуть переглядати основні статті бюджету. Точніше, перекроювати. Число лобі візьме гору, той і буде задоволений.

Уряд тішиться. Вдалося відтермінувати свою відставку, а головне – перекопати у реальності дефіциту на рівні 3,7% ВВП. Експерти, своєю чергою, дуже сумніваються,

що цього вдасться досягти. Приміром, економічний ефект від запровадження закупівель через програмний сервіс розрахований на рівні 30–50 мільярдів гривень. Однак не факт, що з початку року всі суб'єкти державних закупівель зможуть налагодити якісну та безперебійну роботу.

Або ж візьмімо адміністрування податків і зладжену роботу бізнесу. Де гарантія, що вона буде такою, якщо поправки у цій сфері запропоновані за п'ять днів до закінчення звітного року? До того ж невідомо, якою виявиться реакція спрошенців на зміни в Податковому кодексі. Залишаться вони в тіні чи погодяться на загальну систему оподаткування? Експерти схильні до першого сценарію, а отже, це призведе до невиконання дохідної частини бюджету. Тож виконувати план доведеться, як завжди, за рахунок девальвації гривні та інфляційних прибутків.

Далекий від фактичного і курс гривні, закладений до бюджету. Витратні показники бюджету, еквівалентні іноземним валютам, занижені, тож потребуватимуть подальшого коригування.

Народні обранці не приховують, що переважна кількість розділів закону про державний бюджет потребують доопрацювання. За словами депутата від БПП Бориса Козира, бюджет – це насамперед математика економічних процесів. Врахувати інтереси всіх галузей неможливо. Що означає така арифметика чи математика, депутат не пояснює. Але він упевнений, що до 1 березня будуть внесені відповідні зміни до бюджету 2016 року.



КОМЕНТАР

Григорій
ОСОВИЙ,
Голова
Федерації
профспілок
України:

«Діла не сталося. Парламентарі ухвалили Закон України «Про державний бюджет». Начебто доопрацьований. Але депутати вкупі з урядовцями так і не зважились передбачити підвищення основних соціальних стандартів та гарантій більше, ніж запропонував Мінфін. Розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб мінімум удвічі нижчий, ніж його фактичний розмір у цінах листопада минулого року. Це означає, що до травня діятимуть занижені мінімальна зарплата та пенсії, які залишатимуться на рівні вересня 2015 року. Вимоги й рекомендації профспілок пройшли повз увагу депутатів».

Не витримує жодної критики і те, як прогнозувалася інфляція на поточний рік. Упродовж двох останніх років інфляція сягала чи не 70%. Ніхто точної цифри назвати не може. Однак рівень інфляції уряд визначив, виходячи з власних міркувань, – 12%. І цей індекс закладено на поточний рік. Чи можна сказати, що бюджет відповідає інтересам українського суспільства? Однозначно – ні! У десятків мільйонів українців погіршаться умови життя. Зменшення фінансування галузі охорони здоров'я та освіти не відповідає нашим уявленням про європейський рівень життя».

Попри заповнення уряду, що бюджет нікого не оминув своєю увагою, профспілки готові довести, що ані працівники, ані члени їхніх родин не відчують цього мізерного підвищення: чи на 5,2% із травня, чи на 6,9% із грудня. Це відверте знущання над власним народом. Уряд мав би не вимагати ухвалення бюджету за будь-яку ціну і неодмінно вночі, а оприлюднити документ не тільки депутатському загалу, а й усьому народу свої об'єктивні прогнози. А заодно – які інструменти для цього використано. Не зайве нагадати, що під час визначення розміру прожиткового мінімуму на 2016 рік порушено норми законів України «Про державні соціальні стандарти та державні соціальні гарантії», «Про прожитковий мінімум», проігноровано рішення Окружного адміністративного суду м. Києва від 17 вересня минулого року.

Президія ФПУ вважає протизаконним встановлення заниженого розміру прожиткового мінімуму в бюджеті країни, а тому звертається до Президента Петра Порошенка з проханням застосувати право вето до цього закону».

шим за розмір інфляції (12% проти 12,5%). А сама інфляція закладена вдвічі меншою, ніж це прогнозується на базі аналізу зовнішніх та внутрішніх чинників. Інфляційні очікування доволі високі. Економісти називають різні цифри, але в жодному разі не менші за 20%. Відтак 60% населення України цього року опуститься за межу бідності.

Соціальні стандарти знижені, заявляють профспілкові активісти. Мінімальний обсяг зарплат, пенсій та інших соціальних виплат у 2016 році зросте у два етапи, похваляється голова Кабінету Міністрів Арсеній Яценюк.

Загальний обсяг підвищення за рік становитиме 12%, за певня міністр фінансів Наталія Ярьсько. Підвищення відбуватиметься у кілька етапів. Мінімальна заробітна плата з

«АНТОНОВ» ЗАВЕРШИВ ЗБІРКУ ФЮЗЕЛЯЖІВ ДВОХ ЛІТАКІВ

КИЇВ

Державне підприємство «Антонов» завершило збирання фюзеляжу другого дослідного зразка середнього транспортно-літального літака Ан-178 і агрегатів фюзеляжу першого демонстраційного легкого транспортного літака Ан-132. 29 грудня минулого року відбулася церемонія зняття зі стапелів фюзеляжу Ан-178 і носової частини фюзеляжу (Ф1) Ан-132.

На мітингу в одному із цехів зібралися керівники підприємства, замовники літаків, які їх експлуатуватимуть, а також трудовий колектив – робітники, технологи, конструктори, котрі своєю невтомною працею створювали ці машини.

Як розповів «ПВ» голова первинної організації профспілки авіабудівників на ДП «Антонов» Віктор Гуска, 2015 рік був для підприємства напруженим, але плідним. На початку травня було завершено будівництво і розпочато льотні випробування літака Ан-178, демонстрація якого на найбільших авіаційних салонах у Парижі та Дубаї зацікавила багатьох потенційних замовників – як серед закордонних експлуатантів – Саудівської Аравії, Об'єднаних Арабських Еміратів, Індії, країн Південної Америки та Європи, так і серед вітчизняних споживачів.

Літак Ан-132 – модернізована версія літака Ан-32, який може використовуватися на піщаних аеродромах, в умовах спекотного клімату і високогір'я. Його було спроектовано спеціально для ОАЕ та Саудівської Аравії. У версії літака – нові двигуни канадського виробництва, удосконалена кабіна екіпажу з використанням комплексних сучасних навігаційних приладів, що дозволить пілоту виконувати складні завдання і на третину більше вантажопідйомність.

«Колектив підприємства завершує 2015 рік значними трудовими успіхами. Всі роботи було виконано відповідно до затверджених графіків, що забезпечило виконання зобов'язань перед партнерами. Це є запорукою того, що антонівці матимуть багато роботи у 2016-му, а це сприятиме зростанню добробуту наших працівників», – наголосив Віктор Гуска.

У 2016 році ДП «Антонов» відзначатиме дві важливі дати: 110 років від дня народження Олега Антонова і 70 років від дня заснування підприємства. Колектив підприємства звернувся до Президента України Петра Порошенка з ініціативою оголосити 2016-й в Україні – Роком видатного авіаконструктора Олега Антонова.

Тетяна РУБАН, «ПВ»
Фото з сайту ДП «Антонов»



Понад 150 військово-транспортних літаків Ан-132 планують виготовити Україна та Саудівська Аравія.

ОСВІТЯНИ ДРОГОБИЧА – НА АКЦІЇ ПРОТЕСТУ

Напередодні Нового року освітяни найбільшого на Львівщині міста вийшли на акцію протесту. Акція відбулася під стінами міської Ратуші під проводом голови міської галузевої громадської організації Олега Гука. Головні вимоги мітингувальників – «Не руйнуйте освіту!», «Виплатіть індексацію зарплати!».

Львівщина

Працівники галузі, які виховують молоде покоління в душі любові й патріотизму до своєї держави, не можуть допустити, щоб їх самих дурили. Індексація заробітної плати при галопуючому зростанні цін на товари першої необхідності є життєвою необхідністю. Так зване підвищення заробітної плати – менше від рівня її індексації. Вчительство вимагає визнати борг з індексації боргом із зарплати. Звернення і вимоги, зазначила під час виступу на акції голова первинної профспілкової організації ЗОШ І–ІІІ ступенів № 18 Наталія Магур, стосуються не стільки місцевої влади, скільки соціальних партнерів усіх рівнів, що мають стосунок до фінансування освіти. Тим паче, що голова міської ради в колишньому обласному центрі – людина нова, без відповідного досвіду.

Акція протесту – як складова демократії і за-



ПЕДАГОГИ ВИМАГАЮТЬ ВІД ВЛАДИ, СОЦІАЛЬНИХ ПАРТНЕРІВ УСІХ РІВНІВ ВИЗНАТИ БОРГ З ІНДЕКСАЦІЇ БОРГОМ ІЗ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ І НЕ РУЙНУВАТИ СИСТЕМУ ОСВІТИ.

конна форма діяльності профспілок – несподівано стала своєрідним мірилом загального рівня новообраної місцевої влади.

Голова міста вийшов до мітингувальників, проте повівся дивно. Звинувачував громадську організацію, що... себе рекламує, виривав гучномовець у керівника акції, хоча учасники протесту й самі сподівалися, що новий очільник міста скаже своє слово, краще б, звичайно, толерантно... Залишилося небагато днів до його звіту з нагоди ста днів правління. Тож чому б не опертися в певних кабінетах на вимоги і цієї громадської акції?

На мітинг протесту вийшло кількасот осіб – менше, ніж сподівалися і мало би бути, судячи з рівня нарікань та невдоволення працівників освіти. Втім, серед присутніх

були освітяни, які в активах раніше помічені не були. У цей тривожний час профспілка, як індикатор громадянського суспільства, може констатувати: армія зневірених скорочується, хоч і не такими темпами, як би треба, однак, стало зрозуміло: за свої права та громадянську гідність треба боротися, підставляючи плече один одному.

Голова міста Тарас Кучма у своєму виступі посилався на те, що, нібито, така ситуація з виплатою

індексації і зарплати за минулий рік спостерігається в усіх містах і районах Львівщини. Аналогічно ставив питання і присутній тут головиний роботодавець дрогобицьких освітян Петро Сушко. Представником обласної організації освітянської профспілки Мар'янові Калину (заступник голови обласної галузевої профспілки, Миронові Малярчину (правовий інспектор праці) довелося спростовувати неточності у виступах соціальних партнерів, навівши протилежні до дрогобицької ситуації факти в містах і районах області.

Втім, хотілося б, щоб новообрана влада на місцях, тим паче в Дрогобичі, рівнялася не на гірше, а на краще, що є на Львівщині. До того ж пан Тарас Кучма й сам виходець із бюджетної медичної галузі.

Ольга ЛОБАРЧУК

Волинь

«МІЙ ДІМ ТАМ, ДЕ Я»

Таку назву має виставка, що почала діяти в обласному центрі Волині. Тут представлені фотографії переселенців зі сходу країни, із яких відвідувачі дізнаються про те, як страшна війна поділила життя цих людей на до і після військових дій.



Виставка – проєкт британського посольства і має на меті привернути увагу громадян до невирішених проблем переселенців. До її презентації, що відбулася 3 січня, долучилась і Федерація профспілок області, яка закупила і роздала сто новорічних подарунків дітям переселенців.

Навчально-методичний центр профспілок Волинської області



НОВОРІЧНІ РАНКИ ДЛЯ ДІТЕЙ НА ЧЕРКАЩИНІ

СВЯТО

Уже стали традиційними новорічно-різдвяні зустрічі для дітей членів профспілок Черкащини. От і цього року 4, 5 та 6 січня Федерація профспілок Черкаської області за участю обласних галузевих профоб'єднань зібрала понад дві тисячі дітей у залі Будинку профспілок на святкове дійство.

Маленькі відвідувачі мали змогу стати активними учасниками вистави Черкаського академічного театру ляльок (керівник Любов Величко). Лунали чудові новорічні пісні, діти залюбки водили хороводи, грали в цікаві ігри. Гарний настрій, веселий сміх супроводжували малюків упродовж свят. Усі діти отримали подарунки та призи.

Запам'ятають свято діти з Чигирини, Ватутіногі, Золотоноші, Звенигородки, Канева, Коруєнь-Шевченкового, Сміли, для яких адміністрація та профкоми підприємств організували поїздки до обласного центру.

Зі святами дитлахів та їхніх батьків привітали голова Федерації профспілок Черкаської області Петро Шевченко, голови обласних галузевих профоб'єднань. Священники Української православної церкви Київського патріархату розповіли про історію Різдва Христового, традиції святої вечері, привітали присутніх зі святами.

**Власна інформація
Федерації профспілок
Черкаської області**

БЛАГОДІЙНІСТЬ

КРАПЛИНКА ДИВА ДЛЯ ДИТИНИ



Тривають зимові свята. Кожна дитина чекає на подарунки, але, на жаль, не всі їх можуть отримати без нашої допомоги. Тож напередодні Дня Святого Миколая в рамках благодійної акції «Серце до серця» волонтери-активісти під керівництвом профкому студентів (голова Лариса Буйна) Коледжу транспорту та комп'ютерних технологій Чернігівського національного технологічного університету, за доброю традицією, яка існує вже більше десяти років, відвідали Березнянський багатофункціональний навчально-реабілітаційний центр Чернігівської обласної ради.

Вихованці цього центру – діти, позбавлені батьківського піклування, діти-сироти та діти з особливими потребами. Тож неможливо описати, як зраділи вони таким гостям. У центрі більше сотні вихованців, дитинство яких за різних обставин не таке повноцінне і яскраве, як би їм хотілося. Кожен із них має свою мрію та сподівається на щасливе майбутнє. Вони потребують любові, тепла та вірять у казку. Студенти коледжу виступили перед дітьми із святковим концертом, вручили подарунки, а на завершення здивували усіх захопливим вогняним піротехнічним шоу.

ОДНОДУМЦІ, РОВЕСНИКИ, ПАРТНЕРИ

ЮВІЛЕЙ

На державному підприємстві «Новатор», що у Хмельницькому, – подія. Знакова, пам'ятна, ювілейна. У січні перлини подільської індустрії виповнюється 50 років. За цей час на підприємстві було чимало подій – радісних і не дуже, пропущених через серце і душу кожного новаторівця. Заводчани горді за рідне підприємство, адже воно стало для них долею, життєвим причалом, оберегом кращих подій і сподівань.

Очолоє підприємство 23 роки поспіль Анатолій Вдовиченко – менеджер нішнього і завтрашнього дня. Він спонукає підлеглих до пошуку нового й прогресивного. Якось поцікавився у заводчан, у чому полягає «секрет» успіхів Анатолія Вдовиченка. Знає, що почув у відповідь?

Людяність, працелюбність, уваженість та особиста відповідальність за реалізацію ухвалених рішень – от і всі «секрети» виробничої майстерності колективу ДП «Новатор» і його чудового керівника. Так вважають не тільки його колеги з обласного центру, а й далеко за його межами.

Завдяки Анатолію Андрійовичу та працівникам на підприємстві в короткі терміни освоюється виробництво нових найсучасніших видів продукції військового та невійськового призначення. До слова, «Новатор» – колишній флагман хмельницької оборонки. На заводі останнім часом істотно збільши-



**ЗАВДЯКИ
МОНОЛІТНОСТІ
ПРОФСПІЛКОВИХ
ЛАВ ЗАВОДЧАНИ
ВИСТОЯЛИ У
НАЙСКРУТНІШІ
ЧАСИ І З
ОПТИМІЗМОМ
ДИВЛЯТЬСЯ
У ДЕНЬ
ЗАВТРАШНІЙ.**

лася кількість замовлень на товари народного споживання з торговою маркою «NOVATOR», освоєно випуск лічильників газу, гарячої та холодної води, автоматичних вимикачів, медичної апаратури, радіообладнання для залізниць, інших виробів, які відповідають вимогам державних стандартів.

В успіхах новаторівців і велика заслуга профспілкової організації, яку з 2000 року очолює Олександр Рижанський. Профком завжди намагається бути на вістрі часу, допомагає трудівникам долати тягар виробничих та соціальних проблем. Не розгубили новаторівці своїх найкращих фахових набутоків на крутих та звивистих

стежках до ринкової економіки. Адже довелося переорієнтувати виробничі відносини на випуск мирної продукції, вдосконалювати структуру управління, змінювати ідеологію виробництва і ринкових відносин, психологію робітників, інженерно-технічних працівників. І завжди на пульсі цих процесів відчувалася тверда рука профорганізації підприємства. Взаємини між адміністрацією і профкомом регулюються колективним договором і відповідають усім критеріям порядності, взаємної відповідальності за долю колективу і кожного працівника зокрема. До слова, разом тягнути і господарського плуга. В інтересах людей, задля їх благополуччя.

Звісно, що від негативного впливу кризи ніхто не застрахований. Проте завдяки своєчасним солідарним діям адміністрації та профкому на підприємстві вдалося мінімізувати ці руйнівні процеси, а отже, наслідки кризи виявилися не такими згубними для колективу, як це було в попередні часи. У відповідній розмові Олександр Рижанський наголосив: «За роботою ніколи зважати на економічні негаразди в державі. Як працювали до цього, так і працюємо, нарощуючи обсяги виробництва. І в цьому – не остання роль профспілки».

УСПІШНИЙ ЗАХИСТ

ПОПОВНИЛИСЯ РЯДИ НАУКОВЦІВ

Система професійної підготовки робітників і молодших спеціалістів – живий, рухливий, доволі складний механізм. Щоденно сотні інженерно-педагогічних працівників, які присвятили себе життєво важливій справі, віддають серце й душу своїм вихованцям, прагнуть, аби вони стали не тільки гарними фахівцями, чудовими людьми, а й патріотами, розбудовниками нашої держави.

Серед викладачів чимало кандидатів і докторів наук, які не шукають кращої долі у вищих, де заробітна плата

значно вища, а залишилися працювати у системі профтехосвіти, спонукають своїх колег до активної, творчої діяльності.

Приємно, що ряди науковців постійно поповнюються. Нещодавно стала кандидатом педагогічних наук заступник директора з навчально-виробничої роботи Вишого професійного училища № 25 м. Хмельницького Олена Загіка. Олена Олегівна відомий фахівець в освітнянських колах регіону. Працювати в училищі почала на посаді майстра виробничого навчання, тож проблеми техосвіти до-

бре знає і завжди у пошуку шляхів їх вирішення. А ще спілчани виявили їй високу довіру, обравши заступником голови профспілкового комітету навчального закладу. Вона постійно опікується їхніми проблемами, захищає їхні інтереси.

Нещодавно на учнівській лінійці колегі, учні й голова профкому Наталія Салабай привітали Олену Загіку із важливою подією – захистом кандидатської дисертації.

Добірку підготував
Валерій МАРЦЕНЮК



ТРЕТЕЙСЬКА УГОДА: ВИДИ ТА ПОРЯДОК УКЛАДЕННЯ

ДОКУМЕНТ

Які види і форми третейської угоди, і які відомості має містити цей документ у разі його укладення?

Порядок укладення третейських угод визначено у статтях 12, 13 ЗУ «Про третейські суди». Так, третейська угода може бути укладена у вигляді третейського застереження в договорі, контракті або у вигляді окремої письмової угоди. Якщо сторони не домовилися про інше, при передачі спору до постійно діючого третейського суду, а також при вказівці у третейській угоді на конкретний постійно діючий третейський суд регламент третейського суду розглядається як невід'ємна частина третейської угоди. За будь-яких обставин у разі суперечності третейської угоди регламенту третейського суду застосовуються положення регламенту. Третейська угода укладається в письмовій формі. Документ вважається укладеним, якщо він підписаний сторонами чи укладений шляхом обміну листами, повідомленнями по телетайпу, телеграфу або з використанням засобів електронного чи іншого зв'язку, що забезпечує фіксацію такої угоди, або шляхом направлення відзиву на позов, в якому одна із сторін підтверджує наявність угоди, а інша сторона проти цього не заперечує.

Третейська угода – це угода сторін про передачу спору на вирішення третейським судом, яка може бути укладена у вигляді третейського застереження в договорі, контракті або у вигляді окремої письмової угоди.

Третейська угода має містити відомості про найменування сторін та їх місцезнаходження, предмет спору, місце і дату укладення угоди.

Посилання в договорі, контракті на документ, який містить умову про третейський розгляд спору, є третейською угодою за умови, що договір укладений у письмовій формі і це посилання є таким, що робить третейську угоду частиною договору.

У разі недодержання правил, передбачених цією статтею, третейська угода є недійсною. Недійсність окремих положень договору, контракту, що містить третейське застереження, не тягне за собою недійсність такого третейського застереження.

Третейська угода може містити як вказівку про конкретно визначений третейський суд, так і просте посилання на рішення відповідних спорів між сторонами третейським судом.

Якщо третейська угода укладена у вигляді третейського застереження, то вона вважається невід'ємною частиною угоди, і щодо неї діють такі самі правила правонаступництва, що й до угоди в цілому.

Якщо третейська угода укладена у вигляді окремої угоди, то в разі заміни кредитора у зобов'язанні останній повинен повідомити нового кредитора про її існування. Зміна третейської угоди в такому випадку можлива лише за умови явно вираженої згоди іншої (інших) сторони (сторін) угоди.

СУД НА ГРОМАДСЬКИХ ЗАСАДАХ

Які справи може вирішувати третейський суд? У чому полягають його переваги?

ВИРІШЕННЯ СПОРІВ

Відповідно до статті 5 Закону України «Про третейські суди», будь-які юридичні та/або фізичні особи мають право передати на розгляд третейського суду будь-який спір, який виникає з цивільних чи господарських правовідносин, крім випадків, передбачених законом. Статтями 6, 7 цього закону визначено, що третейські суди можуть розглядати будь-які справи з цивільних та господарських правовідносин, за винятком:

- 1) справ у спорах про визнання недійсними нормативно-правових актів;
- 2) справ у спорах, що виникають при укладенні, зміні, розірванні та виконанні господарських договорів, пов'язаних із задоволенням державних потреб;
- 3) справ, пов'язаних з державною таємницею;
- 4) справ у спорах, що виникають із сімейних правовідносин, крім справ із шлюбних контрактів (договорів);
- 5) справ про відновлення платоспроможності боржника чи визнання його банкрутом;
- 6) справ, однією із сторін в яких є орган державної влади, орган місцевого самоврядування, їхня посадова чи службова особа, інший суб'єкт під час здійснення ним владних управлінських функцій на основі законодавства, в тому числі на виконання делегованих повноважень, державна установа чи організація, казенне підприємство;
- 7) справ у спорах щодо нерухомого майна, включаючи земельні ділянки;
- 8) справ про встановлення фактів, що мають юридичне значення;
- 9) справ у спорах, що виникають з трудових відносин;
- 10) справ, що виникають з корпоративних відносин у спорах між господарським товариством та його учасником (засновником, акціонером), у тому числі учасником, який вибув, а також між учасниками (засновниками,

**ПОНАД
300 ТРЕТЕЙСЬКИХ СУДІВ
ФУНКЦІОНУЮТЬ
СЬОГОДНІ В
УКРАЇНІ.**



ми, акціонерами) господарських товариств, пов'язаних із створенням, діяльністю, управлінням та припиненням діяльності цих товариств;

11) інших справ, які відповідно до закону підлягають вирішенню виключно судами загальної юрисдикції або Конституційним Судом України;

12) справ, коли хоча б одна із сторін спору є нерезидентом України;

13) справ, за результатами розгляду яких виконання рішення третейського суду потребуватиме вчинення відповідних дій органами державної влади, органами місцевого самоврядування, їх посадовими чи службовими особами та іншими суб'єктами під час здійснення ними владних управлінських функцій на основі законодавства, в тому числі на виконання делегованих повноважень;

14) справ у спорах щодо захисту прав споживачів, у тому числі споживачів послуг банку (кредитної спілки).

В Україні можуть утворюватися та діяти постійно діючі третейські суди та третейські суди для вирішення конкретного спору. Такі суди утворюються без статусу юридичної особи.

Постійно діючий третейський суд очолює голова суду, порядок обрання якого визначається Положенням про постійно діючий третейський суд.

ПЕРЕВАГИ ТРЕТЕЙСЬКОГО СУДУ:

- вирішення справи в одному суді та в стислий строк;
- рішення такого суду є остаточним і оскарженню не підлягає, крім випадків, передбачених законом (справа не підвідома третейському суду, третейську угоду визнано недійсною компетентним судом, склад третейського суду не відповідав вимогам закону, рішення третейського суду прийнято в спір, не передбаченому третейською угодою);
- рішення третейського суду, яке не виконано добровільно, підлягає примусовому виконанню в порядку, встановленому Законом України «Про виконавче провадження»;
- можливість створення представництва третейського суду в регіонах України;
- самооплатність суду в зв'язку з розглядом справ на платній основі, згідно тарифів, розроблених у регламенті.

ДІЯЛЬНІСТЬ

ОСОБЛИВОСТІ УТВОРЕННЯ ТА ФУНКЦІОНУВАННЯ

При яких організаціях можуть створюватися та функціонувати постійно діючі третейські суди?

Відповідно до статті 8 ЗУ «Про третейські суди» постійно діючі третейські

суди можуть утворюватися та діяти при зареєстрованих згідно з чинним законодавством України:

- всеукраїнських громадських організаціях;
- всеукраїнських організаціях роботодавців;
- фондів і товарних біржах, саморегульованих орга-

- нізаціях професійних учасників ринку цінних паперів;
- торгово-промислових палатах;
- всеукраїнських асоціаціях кредитних спілок, Центральній спілці споживчих товариств України;
- об'єднаннях, асоціаціях

суб'єктів підприємницької діяльності – юридичних осіб, у тому числі банків. Постійно діючі третейські суди не можуть утворюватися та функціонувати при органах державної влади та місцевого самоврядування.



СПІВПРАЦЯ, СПРЯМОВАНА НА МОДЕРНІЗАЦІЮ ПРОФСПІЛОК

У рамках реалізації спільного проекту взаємодії між ФПУ і профспілкою Данії ЗФ у Зональному навчально-методичному центрі Дніпропетровського облпрофоб'єднання 21 грудня відбувся тренінг «Роль молоді в модернізації профспілок». Його учасниками стали члени молодіжних рад підприємств і молодіжних комісій членських організацій облпрофцентру.



ТРЕНІНГ

Відкриваючи навчання, член Керівного комітету дансько-українського проекту голова Дніпропетровського облпрофоб'єднання Віталій Дубіль наголосив, що співпраця із ЗФ спрямована на модернізацію профспілок України, підвищення професіоналізму профактивістів і профпрацівників, зміцнення профспілок на національному, регіональному та місцевому рівнях. Він ознайомив молодих профактивістів з основними напрямками діяльності головного профспілкового штабу області. Що стосується реалізації молодіжної політики, то нині на Дніпропетровщині діють 423 молодіжні ради та комісії, і більше тисячі молодих профактивістів обрані головами профкомів.

Головним модератором тренінгу виступив учасник спільного проекту від Дніпропетровщини керівник Молодіжної ради облпрофоб'єднання, голова обкому профспілки працівників культури Анатолій Яловий, який зумів зацікавити слухачів і залучив їх до спілкування та висловлення своїх поглядів, обміну досвідом роботи молодіжних рад.

Анатолій ЯЛОВИЙ,
учасник другої групи
дансько-українського проекту

На Дніпропетровщині нині діють 423 молодіжні ради та комісії, і більше тисячі молодих профактивістів обрані головами профкомів.

ПРОФСПІЛКОВА МОЛОДЬ – РУШІЙНА СИЛА ПРОГРЕСУ

Розвинені держави на практиці довели, що інвестиції в молодь є передумовою створення конкурентоспроможної економіки та процвітаючої країни. Тільки здорові, освічені, високоморальні, матеріально забезпечені, щасливі молоді громадяни здатні принести максимальну користь державі та суспільству.

ФУНДАМЕНТ

Відтак велика надія і відповідальність покладається на керівників держави, які мають забезпечити гідні умови для розвитку та реалізації молоді. Не менша відповідальність покладається на громадські організації. Найбільша з них – Федерація профспілок України, яка одним із своїх завдань бачить розвиток громадянського суспільства.

Федерація профспілок України заклала надійний фундамент для свого подальшого розвитку, організовуючи тренінги, семінари, навчання для активної та перспективної профспілкової молоді.

Профспілкові навчання – один із найголовніших аспектів роботи профспілки; це як зерно, кинуте в землю, воно обов'язково дасть паростки – діями та врожай – результатами роботи.

Наша країна взяла курс на євроінтеграцію. Профспілки мають крокувати в ногу із

часом, бути європейськими, відстоюючи інтереси своїх спільчан. В Європі громадські організації зазвичай стають рушієм реформ. Вони пропонують законодавчі ініціативи й домагаються їх ухвалення. Профспілки підтримують робітників, адже їхні дії ефективні і їх усі бачать. Це і зростання зарплат, покращення умов праці, підвищення соціальних стандартів людей.

Сьогодні в Україні дедалі більшу вагу мають звичайні громадяни, які об'єднуються у профспілкові та волонтерські організації.

Профспілкові організації здебільшого представлені людьми, які мають активну життєву позицію і готові співпрацювати в будь-якому форматі. Для цього викорис-

тують такі інструменти, як підтримка, мотивація, солідарність, заохочення, стимулювання, толерантність.

Підтримка кожного члена профспілки. Ми вважаємо, що кожен працівник має право на свободу слова, свободу дій і право на захист. Ми завжди готові вислухати кожну людину, з будь-яких питань, надати кваліфіковану юридичну допомогу та захищати її інтереси в судах і органах влади.

Мотивація – внутрішнє спонування до дії для досягнення особистих цілей або ж цілей організації. У профспілці є два види мотивації: матеріальна і нематеріальна. Матеріальна мотивація більше схожа на підтримку, оскільки спільчанин отримує матеріальну допомогу на



оздоровлення або відпочинку. Нематеріальна мотивація передбачає використання сприятливих перспектив у майбутньому.

Солідарність – активне співчуття якимось діям, думкам; спільність поглядів, інтересів. Так, з початком подій на Майдані запровадив конвейер для досягнення єдиної мети – миру, спокою в Україні і справедливості для кожної людини. Були створені групи за інтересами, волонтери об'єдналися для підтримки воїнів АТО.

Заохочення – працівники та їхні діти відвідують культурно-масові заходи, тим самим підвищують свій життєвий рівень. Профспілка забезпечує 50% оплати послуг, передбачено колективне відвідування, на що профком отримує 10% знижку.

Стимулювання – за вагомі внески у розвиток галузі запроваджено нагородження почесними грамотами, відзнаками, матеріальними виплатами.

Толерантність означає, що для профспілки важлива думка кожного спільчанина. На сьогоднішній основним аспектом роботи є об'єднання, боротьба, співпраця заради миру. Наша сила – в єдності!

Тетяна БЕЛЕНКІНА,
учасниця другої групи
дансько-українського
проекту

ІНСТРУМЕНТИ, ЩО ВИКОРИСТОВУЮТЬ ПРОФОРГАНІЗАЦІЇ:

- | | | |
|--------------|-----------------|-----------------|
| ➔ підтримка; | ➔ солідарність; | ➔ стимулювання; |
| ➔ мотивація; | ➔ заохочення; | ➔ толерантність |

СПІЛЬНЕ І ВІДМІННЕ

ЛІДЕР ЧИ КЕРІВНИК?

Питання лідерства цікавили людей із давніх-давен. Донині так і не досягнуто повної згоди щодо поняття лідерства і методів його вивчення.

Поняття «лідер» і «керівник» мають багато спільного. І той і той організують, спонукають групу на вирішення поставлених перед нею завдань, визначають вибір способів і засобів їх вирішення. Разом із тим це не тотожні поняття. Відмінності поняття «управління» і «лідерство» пов'язані з існуванням в організації двох типів відносин – формальних і неформальних. Лідерство – це процес впливу на людей, породжений саме системою неформальних відносин, тим часом управління передбачає наявність чітко структурованих

формальних відносин, через які воно реалізується, а роль керівника ніби визначена формальною структурою його функцій, як правило, право на застосування санкцій є беззаперечним тощо. Лідерство, навпаки, формується спонтанно, стихійно, на рівні напівусвідомлених психологічних переваг. Отже, можна виокремити такі основні відмінності між лідером і керівником: – Бути лідером і бути керівником – це не одне й те саме. – Вплив керівника ґрунтується на владі та її джерелах, лідерство ґрунтується на процесі соціального впливу і на взаємодії в організації. – Управління передбачає взаємозв'язок «керівник – підлеглий», лідерство – «лідер – послідовник». – Керівник є насамперед формальним лідером, але саме лі-

дерство визначає наявність неформальної основи. Можна бути керівником і не бути лідером. – Лідерство відрізняється від керівництва меншою стабільністю, тому що залежить від настрою групи, характеру ситуації і не підкріплене, на відміну від керівництва, системою правових санкцій. – Процес управління визначається не тільки внутрішньогруповими, а й зовнішніми обставинами (наприклад, зв'язками з іншими організаціями тощо), тоді як лідер вирішує тільки проблеми, що виникають у групі. – Лідер діє всередині групи, а керівник зв'язує групу з іншими соціальними системами.

Тетяна БЕЛЕНКІНА,
учасниця другої групи
дансько-українського
проекту



Лідерство – це процес впливу на людей, породжений саме системою неформальних відносин, тим часом управління передбачає наявність чітко структурованих формальних відносин, через які реалізується, а роль керівника ніби визначена формальною структурою його функцій, як правило, право на застосування санкцій є беззаперечним тощо.

ТВОРЧИСТЬ ЧИТАЧІВ

Представляємо вашій увазі уривок з роману «Жар і холод» профспілкового діяча та передплатника газети «Профспілкові вісті» Олександра СИТАРА з Вінниці.

Продовження. Початок у No 37-38, 50.

ІІІ. ДЕ НАС НЕМА

КРАСНА І ЧЕРВОНА

Аж ось Москва. Люди сірі в чорному: траур, креп... Їх покинув напризволяще безсмертний і всемогутній «вождь усіх часів і народів», а водночас ніби й товариш, Сталін...

Красна площа, Кремль, мавзолей... Цього я не побачив. Зате побачив московське метро, переїжджаючи з Київського вокзалу на Ярославський. Сила, міць, краса, щоправда, похмура, якась потойбічна, давка. Все гуде, двиготить, наче стогне. Ніби велетенські жорна ковтають людей, перемелюють і випихають на вулицю, зічненіх і пониклих.

Потяг прибув на станцію Печора точно за розкладом – о першій годині тридцять п'ять хвилин. Глуха ніч, а видно ся, хоч голки збирай. Місяць не світить, а небо сяє, переливається, всіма барвами виграє. Північне сяйло!

ПОРОЖНЬО, А ЛЮДНО

На пероні порожньо. Черговий по станції у червоному кашкеті з железом у руці підійшов до мене, звелів йти з ним до робочого кабінету. Прискпливо перевірів вміст моєї фанерної валізи, майстерно збитої колгоспним теслею за могорич, детально розпитував, звідки їду, до кого. Мама поклала мені в дорогу пряники, кусень старого поживного сала, по парі головок часнику та цибулі, білу редьку, три морквини і сіль у пачці від сірників.

Лежав у чемодані й секретний пакет для капітана, запечатаний сургучем, а ще дволітрова сулія самогону, заткана качаном кукурудзи. Федір Макарович в напутньому слові сказав, що ця штука «може зробити погоду». Я не вірив. На півночі погода холодна, і ради на те нема.

Черговий по станції Володимир Петрович Афонін, скінчивши офіційну частину зустрічі незваного гостя, пом'якшав, говорив тепліше, повчально-поблагливим тоном звелів нікуди не рипатися з його кабінету, бо ніч і на півночі має свої права. «От які люди на півночі, – подумалося мені. – Наче й суворі, а добрі».

ПЕЧОРІН СНИВСЯ...

Вранці розбудив мене, бо я таки придавив комарика на його робочому столі.

– Ходімо поспідаємо. Ганна Василівна, моя дружина, як знала, що в мене гість, розстаралася, підкинула дещо. Зараз підігріємо на буржуйці котлетки, варенички з чорнищами та бруснікою приголубимо...

Слухаю, а нічого сказати не можу: повен рот слини набігло – не проковтнути. Вдома й на великі свята не завжди котлетами розговлялися. – Їж, їж, – припрошував мій благодійник. – На Україні таких ягід нема. Знаю, я служив у ваших краях. Заваримо свого чаю – і корисний, і літом пахне.

Сам трави збирав, сам сушив. А літо у нас коротке – всього тільки місяць ходить сонце колами. Це у вас, на півдні, благодать. І що тебе з дому випхало? Скажеш злидні, то ж не повірять, бо – благодать. Розказую делікатно, обережно, потроху про все. Ніхто мене за язик не тягнув, а непомітно для себе повідав чужому чоловікові більше, ніж рідному батькові міг би розповісти. Щоправда, й Володимир Петрович довірливо розповів чимало чого про себе.

ДОБРА ТРАДИЦІЯ - ЩЕДРУВАТИ



ЗУСТРІЧ-ВІТАННЯ

Доброю традицією у Закарпатській обласній раді профспілок стала колективна зустріч-вітання напередодні Нового року.

З теплими словами привітання з Новим 2016 роком та Різдвом Христовим до працівників обласних організацій галузевих профспілок, обшпрофради, виконавчих дирекцій Фонду соцстраху звернулися голова Закарпатської обласної ради профспілок Володимир

Фленько і директор виконавчої дирекції обласного відділення Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності Ігор Сегляник.

До працівників профспілок та Фонду соцстраху завітали юні щедрувальники Закарпатського обласного Будинку культури профспілок (директор Ганна Табакович), які під керівництвом Тетяни Бабець підготували цікаву новорічно-різдвяну програму – з Дідом Морозом і Снігуронькою. Особливо запам'ятався номер у виконанні наймолодшої учасниці Софійки Фабіан.

Кожному з юних щедрувальників профспілкового закладу культури Володимира Фленько та Ігор Сегляник вручили новорічні подарунки.

Колядники Будинку культури профспілок також побували в обласних організаціях профспілок працівників освіти і науки (Тетяна Повханіч), охорони здоров'я (Володимир Турок), інших галузей.

Сергій БАРАНЧИКОВ,

завідувач відділу організаційно-гуманітарної роботи Закарпатської облпрофради
ФОТО автора

СКАНВОРА

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, виріжте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», бульвар Дружби народів, 5, м. Київ, 01042 або profvist@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

На жаль, цього разу переможців конкурсу не виявилися.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.

Відповіді на сканворд, надрукований у № 51-52

1	ПРАВА	2	УПА	3	УПА	4	УПА	5	УПА
6	УПА	7	УПА	8	УПА	9	УПА	10	УПА
11	УПА	12	УПА	13	УПА	14	УПА	15	УПА
16	УПА	17	УПА	18	УПА	19	УПА	20	УПА
21	УПА	22	УПА	23	УПА	24	УПА	25	УПА
26	УПА	27	УПА	28	УПА	29	УПА	30	УПА
31	УПА	32	УПА	33	УПА	34	УПА	35	УПА
36	УПА	37	УПА	38	УПА	39	УПА	40	УПА
41	УПА	42	УПА	43	УПА	44	УПА	45	УПА
46	УПА	47	УПА	48	УПА	49	УПА	50	УПА
51	УПА	52	УПА	53	УПА	54	УПА	55	УПА
56	УПА	57	УПА	58	УПА	59	УПА	60	УПА
61	УПА	62	УПА	63	УПА	64	УПА	65	УПА
66	УПА	67	УПА	68	УПА	69	УПА	70	УПА
71	УПА	72	УПА	73	УПА	74	УПА	75	УПА
76	УПА	77	УПА	78	УПА	79	УПА	80	УПА
81	УПА	82	УПА	83	УПА	84	УПА	85	УПА
86	УПА	87	УПА	88	УПА	89	УПА	90	УПА
91	УПА	92	УПА	93	УПА	94	УПА	95	УПА
96	УПА	97	УПА	98	УПА	99	УПА	100	УПА

Правильні відповіді – еколімба.

Нападаючий «Барселони» Ліонель Мессі став володарем «Золотого м'яча - 2015» і першим футболістом, якому вдалося отримати заповітну нагороду п'ять разів.

ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ No 1-2
14 січня 2016



МЕССІ - П'ЯТИРАЗОВИЙ ВОЛОДАР «ЗОЛОТОГО М'ЯЧА»

УШАНУВАННЯ

Традиційно в січні світова футбольна спільнота чекає визначення кращих майстрів шкіряного м'яча за попередній рік. Тож і цього понеділка погляди вболівальників найпопулярнішої гри в світі були прикуті до швейцарського Цюриха, де відбулася церемонія вшанування найкращих футболістів і тренерів 2015 року за версією ФІФА.

Володимир ПОЛЕТАЄВ,
спеціально для «ПВ»

Несподіванок практично не сталося. Нападаючий «Барселони» Ліонель Мессі став володарем «Золотого м'яча - 2015» і першим футболістом, якому вдалося отримати заповітну нагороду п'ять разів (раніше його визнавали найкращим у світі в 2009-2012 роках). Форвард каталонців та аргентинської збірної здобув 41,33% симпатій серед тих, хто взяв участь у голосуванні. Минулого року, нагадаємо, аргентинець з «Барселона» виграв п'ять трофеїв - чемпіонат і Кубок Іспанії, Лігу чемпіонів, Суперкубок Європи і чемпіонат світу серед клубів, а також з національної збірної дійшов до фіналу Кубка Америки. Упродовж 2015 року Мессі в 61 матчі забив 52 голи і віддав 26 результативних передач. Португалець Криштіану Роналду з мадридського «Реала», який тріумфував у двох останніх сезонах, із 27,76% підтримки фінішував другим і замкнув трійку кращих нападників «Барселони» і збірної Бразилії Неймар (7,86%).

Зрозуміло, що кращим тренером року визнано наставника найуспішнішого клубу - «Барселони». Тож лавровим вінком увінчано наставника каталонців Луїса Енріке (31,08%). Очільник «Баварії» Хосеп Гвардіола другий - 22,97%, третій - Хорхе Сампаолі (9,46%), який із збірною Чилі виграв Кубок Америки. Кращою футболісткою року стала Карлі Ллойд, яка захищає кольори «Х'юстон Деш» і збірної США (35,28%). Дворазова олімпійська чемпіонка минулоріч у складі національної команди була тріумфаторкою чемпіонату світу, де стала й найкращим гравцем турніру. Селія Шашич із збірної Німеччини на церемонії ФІФА стала другою (12,60%), Ая Міяма з Японії (9,88%) - третьою.

Найкращим тренером року у жіночому футболі названо Джилл Елліс (42,98%), яка привела збірну США до перемоги на ЧС. Другим у цій номінації став японець Норіо Сасакі (17,79%), третім - валець Марк Семпсон (10,68%). До складу символічної збірної світу за версією Міжнародної федерації асоціацій професійних футболістів (FIFPro) ввійшли наступні виоканення: у воротях - Мануель Нойер («Баварія»); захисники - Дані Алвес («Барселона»), Тьєго Силва (ПСЖ), Серхіо Рамос і Марсело (обидва - «Реал»); півзахисники - Андрес Іньеста («Барселона»), Лука Модрич («Реал»), Поль Погба («Ювентус»); форварди - Криштіану Роналду («Реал»), Ліонель Мессі і Неймар (обидва - «Барселона»).

ВИЗНАЧИЛИ КРАЩИХ ШАХІСТІВ

Напередодні Нового року у м. Хмельницькому відбувся третій вид спартакіади серед учнів професійно-технічних закладів обласного центру - визначили найвправніших гравців у шахи. Змагання традиційно проходили у Вищому професійному училищі № 25, за нагороди вели боротьбу сім команд юнаків і чотири - дівчат.

Валерій МАРЦЕНЮК,
спеціально для «ПВ»



Найкращий результат серед юнаків продемонстрували представники професійного ліцею електроніки, другимі фінішували шахісти з вищого професійного училища № 4, замкнули трійку призерів господарі змагань. У дівчат найсильнішим став колектив центру професійно-технічної освіти сфери послуг, а команди професійного ліцею та ВПУ № 25, відповідно, посіли другу і третю сходинки. Переможців було нагороджено грамотами управління у справах молоді та спорту Хмельницької міської ради.

Голова обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України Анастасія Яримчук задоволені спортивними успіхами своїх спільчан. За його словами, дуже добре, що юнаки та дівчата - майбутні робітники та спеціалісти активно долучаються до спортивного життя своїх учнівських колективів та ще й виборюють призові місця не тільки на міських спартакіадах, а й на обласних та республіканських.



«КУБОК ВИКЛИКУ» ВІДКРИВ ПРОГРАМУ СПАРТАКІАДИ «ЗДОРОВИЙ КИЯНИН 2016»

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА

Сучасне життя вимагає від нас бути активними, тому ми маємо турбуватися про своє здоров'я. Саме тому ось уже 5 років поспіль Київська міська організація ФСТ «Спартак» проводить спартакіаду «Здоровий киянин» з різних видів змагань. Наприкінці грудня в її рамках у спортивному комплексі «Київенерго» пройшла спартакіада тимлідерів «Кубок Виклику 2016». Її програма включала парний розряд з настільного тенісу, фудзал та естафетне плавання 4x25 м вільним стилем.

Тетяна БУВАЙЛИК,
спеціально для «ПВ»

Звітальним словом до учасників змагань звернувся заступник голови Київської міської організації ФСТ «Спартак» Іван Токаренко, який наголосив, що основна мета спартакіади - власним прикладом спонукати кожного учасника поважати своє здоров'я, а також встановити дружні і партнерські відносини між представниками різних компаній та організацій. У спартакіаді взяли участь представники ДУ «Головне бюро судово-медичної експертизи МОЗ України», Київенерго, Київобленерго, Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я, Київської міської організації ФСТ «Спартак», Національної телекомпанії України, Профспілки працівників зв'язку України, УДППЗ «Укрпошта», ОПП апарату ПАТ «Укртрансгаз», ФК «Фаворит» із с. Требухів.

Змагання проводились в особистому та командному заліках. У підсумку з однаковою кількістю балів (58) фінішували перемож-



цями директор спорткомплексу «Київенерго» Володимир Петренко та інженер УДППЗ «Укрпошта» Роман Валярчук. Від Профспілки працівників зв'язку України участь брали заступник завідувача відділу організаційно-правової роботи Тетяна Бувайлик та інженер I категорії відділу майнових питань Департаменту управління майном та капітальних інвестицій УДППЗ «Укрпошта» Роман Валярчук. Тетяна Бувайлик у змаганнях з настільного тенісу посіла третє місце. Принагідно Профспілка працівників зв'язку України хотіла б подякувати директору з технічної політики УДППЗ «Укрпошта» Павлу Ткачуку за допомогу в перевезенні учасників спартакіади до місця змагань.

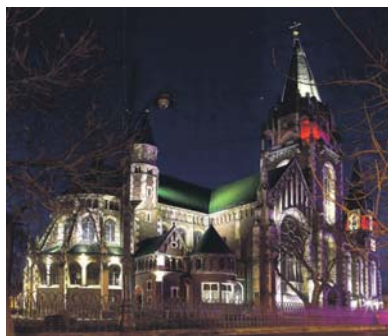
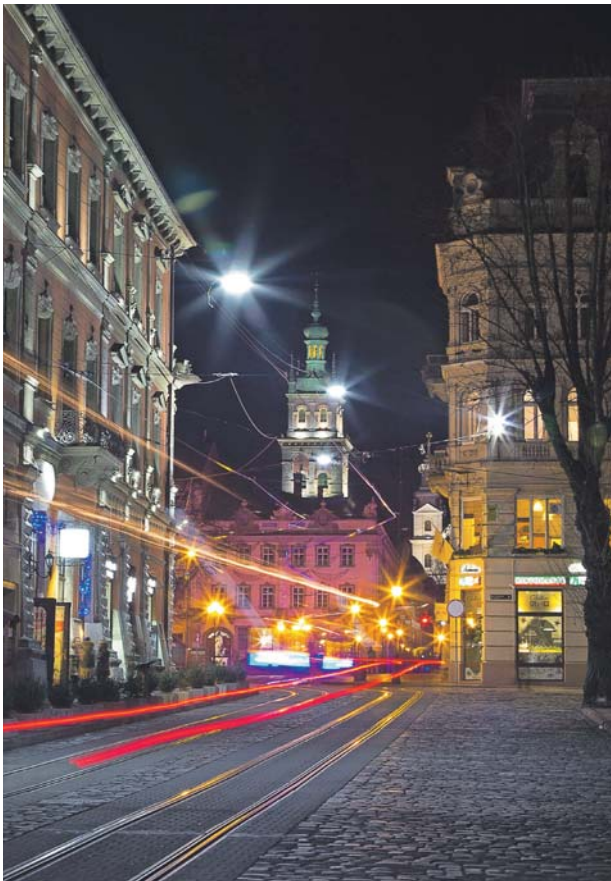
За умовами проекту «Кубок Виклику», покликано залучати нові команди до участі у спартакіаді «Здоровий киянин», перший переможець Володимир Петренко з компанії «Київенерго» разом із своїм колегою В'ячеславом Слєпньовим «кинули виклик» на футзальний турнір («Меморіал В. Баженкова») відбудеться у столиці 29-31 січня) колегами енергетиком з Київобленерго та Дарницької ТЕЦ.

Тим часом усі небадіужі до власного здоров'я можуть приєднатися і взяти участь у подальших змаганнях Київської міської спартакіади «Здоровий киянин», не очікуючи, поки їм «кинуть виклик» переможці. Стежити за програмою спартакіади можна на офіційному сайті Київської міської організації ФСТ «Спартак»: www.spartak-fst.kiev.ua.

Кирило ЛАТИШЕВ



МІСТО ЛЕВА



УВАГА! ПЕРЕДПЛАТА

ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА
ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ
ВИДАНЬ НА 2016 РІК!

Вартість передплати на 2016 рік становить:
 – газета «Профспілкові вісті» – **173,64 грн** (передплатний індекс – 22152);
 – журнал «Бібліотека голови профспілкового комітету» – **72,60 грн** (передплатний індекс – 22909).



ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ПІДПРИЄМСТВО «ПРОФІНФОРМ» ФПУ
НАДАЄ ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ВИГОТОВЛЕННЯ:

- ❖ брошур;
- ❖ буклетів;
- ❖ методичок;
- ❖ листівок;
- ❖ календарів;
- ❖ папок;
- ❖ книг.

РОЗМІЩЕННЯ РЕКЛАМНИХ
ОГОЛОШЕНЬ:

- у друкованих виданнях («Профспілкові вісті», «Бібліотека голови профспілкового комітету»);
- на нашому сайті www.psv.org.ua.

ТЕЛ. ДЛЯ ДОВІДОК: (044) 528-70-49