

**«ТАНЦІ» НАВКОЛО ПОДАТКОВИХ ЗМІН ТРИВАЮТЬ** **3**

# ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

№ 51-52  
(825-826)  
24.12.2015



ВУГІЛЬНУ  
ГАЛУЗЬ  
НАМАГАЮТЬСЯ  
ЗНИЩИТИ.  
ШАХТАРІ  
ВИЙШЛИ НА  
ПРОТЕСТ!

**5**

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

WWW.PSV.ORG.UA

**ЗА ПІВКРОКУ ДО  
БЕЗВІЗОВОГО  
РЕЖИМУ**  
ДОМАШНЄ ЗАВДАННЯ  
МАЙЖЕ ВИКОНАНО

**2**

**ПАСПОРТНА  
РЕВОЛЮЦІЯ**  
УКРАЇНА  
ПОЧИНАЄ ВИПУСК  
ID-КАРТОК

**2**

**НОВИЙ  
БУДИНОК  
СПІЛОК**  
СТАНЕ СИМВОЛОМ  
ВІДРОДЖЕННЯ  
УКРАЇНИ

**4**



# НЕ ПОЛИШАЙ НАДІЮ!

2015-Й ЗАЛИШАЄ ЧИМАЛО СУМНІВІВ: МИ ЖИЛИ У НАДІЇ НА ШВИДКИЙ РУХ ДО ЄВРОПИ, ОДНАК РЕФОРМИ НЕ ТАКІ ШВИДКІ... УТІМ НАШІ УЯВЛЕННЯ ПРО УКРАЇНУ СТАЛИ ІНШИМИ. З'ЯВИЛОСЯ РОЗУМІННЯ, ЩО КОЛИШНЬОЮ ВОНА ВЖЕ НЕ БУДЕ. А ЯКОЮ ВОНА Є І ЯКОЮ МУСИТЬ БУТИ?

**8 - 9**

## МОЛОДЬ

### НАСТУП НА ПРАВА СТУДЕНТІВ

ЧОМУ СТУДЕНТСЬКІ  
ПРОФСПІЛКИ ІНІЦІУЮТЬ  
ПРОТЕСТИ?

**10**



## КУРОРТ

### САНАТОРІЙ «КУЯЛЬНИК»

У СОЛІ - ЗДОРОВ'Я

**14**





# ЗА ПІВКРОКУ ДО БЕЗВІЗОВОГО РЕЖИМУ

Європейська комісія мала ще 15 грудня оприлюднити доповідь із схвальними рекомендаціями для країн-членів ЄС і Європарламенту щодо скасування візового режиму для українців. Кілька проектів звіту були готові для загалу. Усі вони, переконають експерти, виявилися позитивними для України. Однак, в останній момент несподівано для всіх оприлюднення звіту було відкладено.

Європейські чиновники стверджують, що доповідь перенесли. Запевняють, що затримка з публікацією звіту викликана не політичними, а суто технічними причинами. Та якими б не були причини, лібералізацію візового режиму для України відкладено. Якщо раніше передбачали оптимістичні терміни – з 1 січня 2016, то нині називають весну наступного року.

Експерти намагаються з'ясу-



вати, чому Брюссель зволікає. І вказують на нову «проблему», якою Київ почуствував міжнародну спільноту, – публічну сварку на засіданні Національної агенції із запобігання корупції. Це той провал, який Європа навряд чи пробачить Україні. Вона вимагала і вимагає від України конкретних дій у боротьбі з корупцією, називає нашу державу «єдиною, де корупція набула таких потворних форм». Настійно рекомендує створити дієві органи, аби приборкати це зло. Кількість нових органів, що мають бути створені Україною, – не примха, як дехто намагається показати. Ці вимоги є ідентичними для всіх країн, включно з державами ЄС. Європейські чиновники спіткнулися через аббревіатуру НАЗК – Національна агенція з питань запобігання корупції. Передбачалося,

що ключовою функцією НАЗК стане збір, оприлюднення та аналіз декларацій про доходи і майно високопосадовців. Агенція мала б ідентифікувати «групи ризику» серед посадовців та членів їхніх сімей. Та це найвищим чиновникам, у яких реальний спосіб життя не відповідає статкам, дуже не сподобалося. Уряд забрав узяти під свій контроль нову структуру. І це збентежило авторів звіту про безвізовий режим для українців.

Подейкують, що в Брюсселі очікують не усних обіцянок, а письмових гарантій від влади України стосовно боротьби з корупцією та конкретної роботи антикорупційного прокурора.

Офіційний Київ чи то свідомо, чи з необачності робить усе, аби Брюссель відмовився від своїх намірів скасувати візи для українців. В усякому разі, реальної боротьби з корупцією Україна так і не продемонструвала. Одні лише наміри. Побачимо, чим потішить Європа навесні чи навіть улітку наступного року.

Нагадаємо, що скасування безвізового режиму для українців передбачає дозвіл на перебування в зоні Європейського Союзу впродовж трьох місяців протягом півроку. При цьому працювати в одній з країн ЄС заборонено.

## ПАСПОРТНА РЕВОЛЮЦІЯ



Президент Петро Порошенко назвав революцією початок виготовлення в Україні паспортів нового зразка – у вигляді пластикових карток. На електронних носіях буде зберігатися значно більше інформації, аніж на звичайних паперових посвідченнях особи. Чиновники сподіваються, що нові паспорти дозволять вирішити одразу кілька проблем. Це швидший перехід до електронного урядування, підвищення рівня захисту документів, та головне – важливий крок для візової лібералізації з країнами Європейського Союзу. Плани амбітні для держави, економіка якої ледь жевріє. Експерти вже заявили, що втілити плани буде надзвичайно складно. І зовсім не через небажання українців переходити на електронні носії посвідчення своєї особи. Презентовані ID-картки потребують недешевої інфраструктури, а її в Україні наразі немає. Відтак, із 1 січня наступного року, коли й мають почати видавати паспорти нового зразка, в їхніх власників може з'явитися ціла низка труднощів з використанням.

Електронний паспорт міститиме два види інформації: візуальну (яку можна побачити неозброєним оком) та призначену для зчитування спеціальним устаткуванням і зашифровану в чипі. Загалом паспорт вміщатиме 400 кілобайтів інформації. Заміна старого паспорта на нове пластикове посвідчення – справа абсолютно добровільна. Останнє «прощай!» Радянському Союзу можна й відкласти – законом передбачено п'ятирічний перехідний період.

Із 1 січня усі державні установи будуть приймати як документ і книжки, і карточки. Для захисту інформації на електронному носії використовуються новітні технології. Тож у разі крадіжки чи втрати пластикового паспорта скористатися ним навряд чи вдасться, оскільки зчитування інформації здійснюватиметься єдиною комп'ютерною системою. Коштуватиме виготовлення паспорта нового зразка від 160 грн. Поліграфічний комбінат «Україна» підтвердив готовність видавати «на-гора» 45 тис. ID-карток на добу.

### ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



**Віктор ТИМОШУК**, експерт Центру політико-правових реформ:

«ID-картка є доволі витратною новачкою. Це стосується як самого бланку, так і інфраструктури. Інформацію з ID-карток зчитує обладнання, якого в Україні немає. Облаштування одного пункту для роботи з новими паспортами коштуватиме близько 300 тис. грн».



**Олександр ЛЕМЕНОВ**, юрист Центру політичних студій та аналітики:

«Зміна мови в паспорті пов'язана з тим, що Україна в перспективі планує бути членом ЄС та рухається в цьому напрямку. Можливо, це початок руху до якогось універсального паспорта, щоб ми мали не український та закордонний, а єдиний уніфікований паспорт із чипом».



**Максим СОКОЛЮК**, виконувач обов'язків голови Державної міграційної служби України:

«Громадяни на сьогодні мають право оформити закордонний паспорт у будь-якому відділенні Державної міграційної служби. Наразі видаємо біометричний паспорт для виїзду за кордон. Ця ж система буде використовуватися для внутрішніх паспортів з 1 січня 2016 року».

“

**Петро ПОРОШЕНКО**, Президент України:

«Рішення Єврокомісії щодо безвізового режиму є подарунком на Микола. У підсумковому звіті європейців сказано: Україна цілком виконала всі критерії безвізового режиму. А це означає, що очікувати скасування віз можна вже в наступному році».



## СТАРШИЙ НАКАЗАВ

Прем'єр-міністр України Арсеній Яценюк наголошує на необхідності прийняття до кінця року узгодженого з Міжнародним валютним фондом проекту державного бюджету на наступний рік: «Потрібно вступити в новий рік з бюджетом, що відповідає критеріям, визначеним нами спільно з МВФ для того, щоб Україна залишилася в програмі МВФ. Підкреслюю: це ключова умова і вимога». Що слід розуміти дослівно: інакше не бачити нам очікуваної фінансової допомоги. Власне, співпраця МВФ з Україною опинилася під загрозою. Це не вигідно Уряду, тож він вдається до останніх відчайдушних спроб «проштовхнути» бюджет під новорічну ялинку. Кабмін сподівається, що в стилі терміни робоча група на працює спільний, узгоджений закон про бюджет на 2016 рік, а заодно й загальний проект змін до податкового законодавства на догоду МВФ.

Дива не сталося. Вчасно ухвалити бюджет традиційно не вдалося. Опозиція критикує, коаліція не може знайти в собі сили, аби схвалити державний кошторис. Населення не може второпати, що пропонує Уряд: жити чи виживати? Якщо виживати, то як? Очільник Кабміну вирішив внести ясність і заявив, що об'єктивно ідеальних бюджетів ніколи не було і бути не може. Але бюджет на рік прийдешній, за твердженням пана Яценюка, буде «ефективним і справедливим». Та лише якщо парламентарі його ухвалить після необхідного доопрацювання.

Глава Уряду, як завжди, закликав Верховну Раду до повного взаєморозуміння. За умови, що парламент зацікавлений у стабілізації української економіки. І, ясна річ, підвищенні соціальних стандартів. І тут Арсеній Яценюк мало не бив себе в груди: одне з основних завдань держбюджету на наступний рік – забезпечити підвищення соціальних стандартів: «У цьому бюджеті ми пропонуємо підвищити соціальні стандарти на 12%». Це начебто той ріст цін, що прогнозується на 2016 рік. МВФ наполягає на ухваленні бюджету, але депутати виконувати накази старшого не поспішають. Не діє на обранців запевнення міністра фінансів Наталії Ярецької, що проект держбюджету – «практичне вирішення трансформації тієї крихкої стабільності і рівноваги, якої досягнуто за останній рік важкої праці».

### КОМЕНТАР



**Григорій ОСОВИЙ, голова Федерації профспілок України:**

«Нам набридло слухати, як Уряд турбується про людей. Адже вкотре влада продемонструвала, як легко йде на зміни, що істотно звужують права громадян та погіршують умови їх соціального захисту, зокрема щодо здійснення індексації, пенсійного забезпечення і фінансування низки законодавчо визначених пільг та гарантій.

Тож профспілки закликають депутатів не допустити ухвалення антисоціального законопроекту, хай би яка з поважних інституцій на цьому не наполягала. Особливо це стосується соціальних стандартів. Виходить, що в Уряді і профспілок, а отже, переважної частини українців, своє бачення соціальних стандартів. Уряд тішить їх номінальним підвищенням на 12%, а профспілки розуміють, що українці не відчують позитивів від анонсованого підвищення. Занижені розміри мінімальної зарплатної плати та мінімальної пенсії – це не просто привід для роздумів, це привід до нових протестів проти анти-соціальної політики влади».

# ПРИХОДЬТЕ ЗАВТРА

## «ТАНЦІ» НАВОКОЛО ПОДАТКОВИХ ЗМІН ТРИВАЮТЬ...



Лідер найбільшої парламентської фракції «Блок Петра Порошенка» Юрій Луценко запропонував депутатам та урядовцям ухвалити проект державного бюджету на наступний рік на базі чинного Податкового кодексу з урахуванням певних змін, а розгляд податкової реформи відкласти на наступний рік. На думку народного депутата, аби нові податки запрацювали не з наступного року, як твердять урядовці, а з 2017-го, українському бізнесу знадобиться щонайменше півроку, щоб освоїтися з новими правилами. На переконання Юрія Луценка, дискусія з податкового питання нагадує схрещування вулца з їжаком, аби в результаті отримати колотий дріт. І за цим колотим дротом дуже скоро ми побачимо повний розпач бухгалтерів, які просто не будуть знати, як їм діяти за новими податковими правилами. Податкова база, на основі якої формується дохідна частина бюджету, не визначена. Тож бюджет не можна ухвалювати, не вносячи попередньо остаточних змін до Податкового кодексу. Про це говорять більшість депутатів. Навіть ті, що належать до проурядової більшості, не згодні з планами Уряду щодо змін у спрощеній системі оподаткування. Більше 3 млн малих підприємців практично опиняться на вулиці разом із своїми родинами, не кажучи вже про найманих працівників, стверджують експерти. Та най-

більше постраждають аграрії, що отримають табу на пільгову податкову систему. З вимогами ЗВТ це якось не узгоджується.

Однак у міністра фінансів на це своя думка. «Ті, хто сьогодні протестує проти будь-яких змін у спрощеній системі, хто вимагає статус-кво, хто підбурує протестів підприємців протестувати, насправді просто намагається зберегти своє привілейоване становище, коли за багатих платять бідніші», – заявила Наталя Ярецька.

Чи зможуть до нового року знайти компроміс в Уряді та депутатському корпусі, покаже час, якого дуже об-

маль, – тиждень на те, що урядовці і парламентарі мали б зробити за півроку. Адже стільки тривало обговорення і податкової реформи, і проекту держбюджету на наступний рік.

Між тим, у парламентських кулуарах дедалі більшої популярності набуває варіант під узагальненою назвою «одна дванадцята», який передбачає, що новий бюджет так і не з'явиться до нового року, а відтак, бюджетні витрати здійснюватимуться за помісячним розписом старого бюджету. А Податковий кодекс – це вже як карта випадє. Чи наступного, чи 2017-го, чи ніколи.

### ТАК ВИГЛЯДАЄ «КОМПРОМІСНИЙ» ВАРІАНТ ПОДАТКОВОГО КОДЕКСУ:

Податок	Ставка згідно з чинним законодавством з 01.01.2016	Ставка відповідно до планів «компромісного» варіанту податкової реформи
ПДВ	20%	20%
Податок на прибуток	18%	18%
Податок на доходи фізичних осіб	15%	18%
Єдиний соціальний внесок	Відповідно до коефіцієнту 0,6 з нового року; з роботодавця в середньому 23%; з працівника 3,6%	20%
Спрощена система оподаткування для малого бізнесу	Для фізичних і юридичних осіб	Для юридичних осіб – відміна, для фізичних осіб – ускладнення системи і збільшення податків
Адміністрування	Складне, корупційне	На рівні декларацій – «покрощення», шлях для цього – не відкривається для публічного простору



**ВОЛОДИМИР КОТЕНКО, КЕРІВНИК ПОДАТКОВО-ЮРИДИЧНОЇ ПРАКТИКИ ERNST&YOUNG В УКРАЇНІ:**

«2015 рік, який повинен був стати роком податкової реформи, таким не став. Якщо є бажання знизити якісь податки, вибачте, для цього не треба друкувати документів на 700 сторінок. Суспільство чекає не просто нових ставок, доданих пунктів і змінених слів. Суспільство прагне тектонічних зрушень в економіці, а їх у документі Мінфіну немає».

### КОМЕНТАР

## ПРИВІТАННЯ

**Шановні брати і сестри!  
Дорогі спільчани!**

Сердечно вітаю вас із **Новим 2016 роком та Різдвам Христовим!**

Рік, що минає, був для нас складним, економічно і соціально напруженим, затьмареним втратами на фронті та падінням життєвого рівня.

Вірю, що Новий 2016 рік принесе позитивні зміни і буде для всіх нас щедрим на перемоги та радісні події. Ми всі очікуємо на мир, що прийде в наші домівки, економічну стабільність та добробут. А Різдво Христове нехай примножить радість, надію і віру в щасливе майбутнє.

Щиро бажаю вам мирної праці, натхнення, любові й успіхів у всіх добрих справах! Світлих і радісних свят! З повагою,

**Григорій ОСОВИЙ,**  
Голова Федерації професійних спілок України

## ТОЧКА КИПІННЯ

### РАЗОМ – ЗА СОЦІАЛЬНІ ПРАВА!

«Ні – антисоціальному Держбюджету на 2016 рік», «Медициною повинні керувати фахівці», «Уряд Яценюка у відставку» – під такими гаслами 17 грудня біля стін парламенту, де проводилося позачергове пленарне засідання Верховної Ради України, профспілки зібралися на масову акцію протесту. Вони прийшли протестувати проти ухвалення нового Податкового кодексу та проекту Державного бюджету на 2016 рік у запропонованій редакції, заявивши про свою солідарність із селянами та підприємцями.



Звертаючись до громадян, Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий наголосив на тому, що за півтора року Уряду Яценюка втрачено 2 млн робочих місць. Зарплата впала на 30%, а ціни на товари та комунальні послуги кількарізово зросли. А в проекті Держбюджету на 2016 рік пропонується заморожування зарплати, прожиткового мінімуму, що призведе до подальшого падіння економіки. «Я думаю, що кожен з нас має право сьогодні звернутися до себе із запитанням: чому ми погано живемо? Про те саме має спитати й кожен українець, навіть Яценюк, профспілки також запитують, чому українцеві, який сумлінно день у день працює, віддає свої

сили за таку ганебну зарплату? Чому він повинен просити у влади субсидію, а не заробляти чесною працею таку зарплату, щоб їй вистачило і на харчі, і на житло? Ми звертаємося до парламенту: працюйте на захист трудового люду», – сказав заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк. Обурені наступанням Урядом соціального діалогу, кулдарною підготовкою соціально важливих законопроектів, насамперед проекту Державного бюджету України на 2016 рік, профспілки передали парламенту свої вимоги щодо необхідності внесення змін та ухвалення низки законопроектів, спрямованих на захист соціально-економічних прав громадян.

**Тетяна РУБАН, «ПВ»**



Фото Кирила ЛАТИШЕВА

## БУДИНОК ПРОФСПІЛОК СТАНЕ СИМВОЛОМ ВІДРОДЖЕННЯ УКРАЇНИ

17 грудня в Інформаційній агенції «УНІАН» відбулася прес-конференція на тему «Перспективи відбудови Будинку профспілок на майдані Незалежності у Києві».

### ПРЕС-КОНФЕРЕНЦІЯ

Розпочинається чергова фаза відновлення столичного Будинку профспілок. Про це на прес-конференції повідомив Голова Федерації професійних спілок України Григорій Осовий. «Ми розпочинаємо будівельні роботи з відновлення Будинку профспілок. 27 листопада ц. р. було укладено інвестиційний договір між ФПУ, Господарським управлінням ФПУ, інвестором «ІТТ-Нерухомість» та будівельною компанією «Фенікс-груп», яка виступила генеральним підрядником виконання комплексу відновлювальних робіт», – сказав профспілковий лідер.

Для проведення комплексу робіт з відбудови 27 березня 2014 року був заснований Благодійний фонд «Відродження Будинку профспілок». Ініціатором його створення виступила ФПУ, як власник будівлі. Діяльність фонду контролює наглядова рада.

«Завдяки благодійним внескам, що надійшли до Благодійного фонду від міжнародних профспілкових

об'єднань, галузевих і територіальних профспілкових організацій, членів ФПУ, рядових спільчан протягом 2014–2015 років, у Будинку профспілок виконано чималий обсяг протиаварійних та укріплювальних робіт, вивезено 15 тис.

тонн сміття, фахівцями проведено технічне й інструментальне обстеження основних конструкцій, геологічні та гідрологічні дослідження, розроблено необхідну науково-технічну проектну документацію для зміцнення каркасу будівлі. Фінансування усіх зазначених робіт проводилося виключно за рахунок Благодійного фонду та підприємства «Господарське управління ФПУ». На жаль, коштів, що надійшли до Благодійного фонду, не вистачає на його повну відбудову. Водночас держава самоусунулась від порятунку будинку, що є символом Києва та Євромайдану. Через це ФПУ була змушена шукати механізми фінансування його відбудови», – повідомив заступник Голови ФПУ, голова наглядової ради Благодійного фонду Володимир Саєнко. Він також поінформував, що за-

гальна площа Будинку профспілок складає 17,5 тис. кв. м. Потенційним інвесторам було запропоновано передати у власність близько 5,5 тис. кв. м. за повну відбудову приміщень Будинку. На цю пропозицію відгукнулися вісім компаній.

Після ретельного вивчення всіх запропонованих ними умов, на засіданні Благодійного фонду, а потім і Президії ФПУ було визначено компанію-переможця, яка погодилася в обмін на частину приміщень (5,5 тис. кв. м.) повністю відбудувати Будинку профспілок.

Наразі компанія «ІТТ-Нерухомість» розпочала підготовчі роботи для відновлення Будинку профспілок. Приблизно за дватри тижні буде розпочато відновлювальні роботи. Весь процес розподілено на три етапи. На першому етапі буде відновлено каркас, тобто несучу здатність будівлі. На другому – проводитимуться роботи з відновлення фасадів, а на третьому – відновлюватимуть усі внутрішні комунікації та функціональне призначення будівлі.

**Олена ОВЕРЧУК, «ПВ»**



### КОМЕНТАРІ



**Григорій ОСОВИЙ,**  
Голова Федерації професійних спілок України:

«Для нас це справа честі відновити в попередньому вигляді символ столиці та Революції гідності, будівлю, яка для багатьох поколінь профспілкових працівників і активістів стала центром соціального діалогу, майданчиком, де кожен член профспілок мав змогу отримати захист своїх законних прав та інтересів».



**Володимир САЄНКО,**  
заступник Голови ФПУ, голова наглядової ради БФ «Відродження будинку профспілок»:

«Спочатку потенційним інвестором пропонувався в обмін на відбудову здати в довгострокову оренду частину приміщень Будинку спілок. Але протягом півроку не вдалося отримати жодної заявки, тому Президія ФПУ іншим рішенням ухвалила передавання інвестору відбудови частину приміщень у власність».



**Назар БЕНЧ,**  
інвестор, директор компанії «ІТТ-Нерухомість»:

«Відновлення Будинку профспілок – це не просто комерційний інвестиційний проект, це також значною мірою соціальна відповідальність для нас як інвестора. Адже Будинку спілок є одним із символів Революції гідності. Загалом, термін реалізації проекту – 18 місяців. Сума запланованих інвестицій – 160 млн грн».



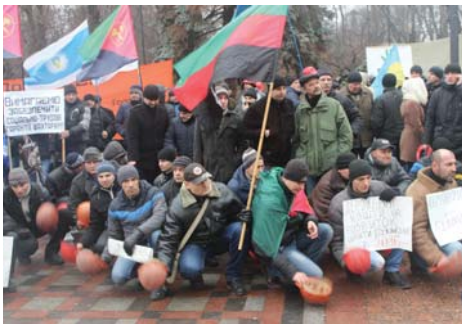
**Артем БІЛИК,**  
головний інженер проекту, к. т. н., доцент КНУБА:

«Будинку буде відновлений у тих же зовнішніх архітектурних рішеннях, аби не порушити існуючий архітектурний ансамбль майдану Незалежності та вул. Хрещатик. Водночас передбачено, що після капітального ремонту будівля стане сучасною, безпечною і її функціональність якісно зросте».

## АКЦІЯ ПРОТЕСТУ

### ШАХТАРІ ВИМАГАЮТЬ ЗАБЕЗПЕЧИТИ СТАБІЛЬНУ РОБОТУ ВУГЛЕДОБУВНИХ ПІДПРИЄМСТВ УКРАЇНИ

23 грудня трудові колективи підприємств вугільної галузі вийшли на акцію протесту з вимогою забезпечити стабільну роботу вугледобувних підприємств. Федерація профспілок України, її галузеві та регіональні членські організації активно підтримали профспілкові об'єднання шахтарів, вирушивши під стіни органів влади пліч-о-пліч з ними.



Акція протесту розпочалася біля будівлю Верховної Ради України, продовжилася біля будівлі Уряду, Міністерства енергетики та вугільної промисловості, а також Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг. Трудові колективи вимагають:

- погасити заборгованість із заробітної плати за 2015 рік працівникам підприємств галузі та забезпечити подальшу регулярну її виплату згідно законодавства;
- забезпечити підвищення тарифних ставок та посадових окладів працівникам підприємств галузі та галузеві мінімальні гарантії з оплати праці відповідно до законодавчо встановленої мінімальної зарплати та положень Галузевої угоди;
- прийняти ЗУ «Про Державний бюджет України на 2016 рік», яким передбачити бюджетне фінансування вугільної галузі, чим забез-

печити стабільну роботу вугледобувних підприємств, а також завершення будівництва шахти «Нововолинська № 10»;

- погасити заборгованість енергоринок за спожиту електроенергію, вироблену з українського вугілля, а також забезпечити своєчасні розрахунків за відвантаженням вугілля;
- терміново вирішити питання щодо підвищення ціни на вугілля і вдосконалити діючий механізм формування тарифів на енергоносії;
- відновити раніше скасовані соціально-трудові гарантії працівникам вугільної галузі, передбачені Гірничим законом та Законом України «Про підвищення престижності шахтарської праці»;
- припинити ігнорування та формальний підхід до вимог і пропозицій галузевих профспілок, розпочати відкритий і дієвий соціальний діалог з галузевими профспілками.

Олена ОВЕРЧУК, «ПВ»



Григорій ОСОВИЙ, Голова ФПУ:

«Конституція гарантує тим, хто працює, своєчасну виплату зарплати, чому вона не виплачується шахтарям та працівникам інших сфер економіки? Чи можемо ми, профспілки, миритися далі з таким станом? Ні! Ми не дозволимо знущатися над людиною, яка працює і створює внутрішній національний продукт!».

# ВІКТОР ТУРМАНОВ, ГОЛОВА ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ ВУГІЛЬНОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ: «ВУГІЛЬНУ ГАЛУЗЬ НАМАГАЮТЬСЯ НАХАБНО ЗНИЩИТИ»

## ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ

«Ситуація у вугільній галузі, м'яко кажучи, дуже складна. Наразі шахтарі у регіонах, зокрема на Волині, перекиваються автошляхи, проводять мітинги під стінами об'єктів адміністрацій. Бюджет на наступний рік – катастрофічний, у ньому державна підтримка галузі відсутня, що говорить про те, що вугільну промисловість намагаються нахабно знищити.

Тому ми й проводимо Всеукраїнську попереджувальну акцію протесту у м. Києві за участю близько 1200 шахтарів – представників трудових колективів вугледобувних підприємств з усіх підконтрольних Україні регіонів.

Ми сподіваємося на зустріч з Головою Верховної Ради. Сподіваємося, що наша акція в переддень розгляду бюджету парламентом зможе вплинути на депутатів та керівників держави, що нам вдасться достукатися до влади. Звичайно, є депутати, що підтримують нас і, сподіваюсь, візьмуть участь в акції протесту. Зокрема, в парламенті створено міжфракційне об'єднання «Врятуймо вугільну галузь!», до якого ввійшли 23 депутати з різних регіонів сходу та заходу. Але якщо питання не буде вирішено, я знаю настрої наших шахтарів... Вони дуже жорстко налаштовані й мовчати не будуть.

Вугільна промисловість є основою теплової генерації України. Щоб забезпечити її стабільну роботу, не допустити закриття вугледобувних підприємств, необхідне достатнє фінансування. Але влада або не розуміє цього, або свідомо знищує вугільні шахти...

Як у цьому році, так і в наступному (з огляду на проект бюджету на 2016 рік) відбувається порушення Коаліційної угоди, де чітко прописано, що починаючи з 2015 року державна підтримка вугільних підприємств буде зменшуватися поступово, протягом 5 років, на 20% щорічно. Але вже в 2015 році з бюджету галузі ця стаття була викреслена. Нам доводилося в січні та березні проводити акції протесту біля Кабінету Міністрів та Верховної Ради України. Ми зустрічалися з Прем'єр-міністром, і під час зустрічі порушували всі ці питання, які турбують шахтарів та вугільну га-

лузь. Тоді ми довели владі, що держпідтримка вкрай потрібна для галузі. Нам вдалося повернути цей напрямок фінансування. Кошти на нього були перерозподілені з інших статей бюджету галузі, що дозволило виплачувати заробітну плату шахтарям.

У проект бюджету на наступний рік держпідтримка вугільної галузі знову не передбачена. Ми, починаючи з червня, зверталися безпосередньо до Прем'єр-міністра щодо бюджету-2016. Давали розрахунки Міністерству вугілля. Потрібно виділити близько 6 млрд грн на вугільну галузь, щоб вона більш або менш нормально функціонувала. Але влада знову ігнорує шахтарів.

Працюючи у вугільній галузі майже 50 років, хочу сказати, що такого зневажливого та хамського ставлення до шахтарської професії я ніколи не зустрічав. Були проблеми, складнощі, але вдавалося знайти компроміс та вирішити питання.

Щодо ДП «Волинське вугілля», то там нині функціонують три шахти, дві з яких уже майже вичерпали свої запаси. А це означає, що через деякий час звідси будуть вивільнені робітники, яких потрібно влаштувати на інші вугільні підприємства. Вирішити цю проблему може запуск шахти «Нововолинська № 10».

Цьогоріч за підтримки губернатора області нам вдалося домогтися виділення коштів на продовження будівництва, але їх не вистачає для його завершення. У бюджеті галузі на 2016 рік видатки на фінансування будівництва теж відсутні. Таким чином, постало серйозне для регіону питання соціального характеру.

До речі, закриття шахт і вивільнення працівників, подальше технічне переоснащення підприємств та інші питання, пов'язані з функціонуванням вугільних підприємств, містяться у відповідних Концепції та Програмі розвитку вугільної галузі. Остання вже давно напрацьована Міністерством вугілля, але Кабінет Міністрів її і досі не розглянув та не затвердив. А доки ці документи не будуть прийняті, а також не буде виділено під них достатнього фінансування, профспілка не дасть згоду на будь-яку реорганізацію в галузі».

Олена ОВЕРЧУК, «ПВ»



Заборгованість із зарплати шахтарям ДП складає понад 800 млн грн (за 2 місяці), з яких 300 млн грн начебто відшукали. Залишається ще 500 млн. Але грошей на фінансування зарплати за листопад – грудень немає та кож. Отже, виходить понад 1 млрд грн зарплатного боргу станом на 1 січня 2016 року.



## ЗУСТРІЧ ІЗ ЛІКВІДАТОРАМИ-ЧОРНОБІЛЬЦЯМИ

До Дня вшанування учасників ліквідації наслідків аварії на ЧАЕС в Будинку профспілок Закарпаття відбулася зустріч із ліквідаторами катастрофи та вдовами чорнобильців м. Ужгорода.

### ЗАКАРПАТТЯ

Перед учасниками зібрання виступили голова Ужгородської міської громадської організації «Союз Чорнобиль України» Олександр Чемет, заступник Ужгородського міського голови Олександр Білак, голова Закарпатської громадської організації «Союз Чорнобиль України» Василь Угрин, начальник відділу з питань захисту населення від наслідків Черно-

бильської катастрофи облдержадміністрації Наталія Омелянюк, заступник голови Закарпатської облпрофради Василь Захарець, начальник Ужгородського міського управління праці та соціального захисту населення Андрій Біксей та ін. Ліквідаторам-чорнобильцям вручили грамоти та грошові винагороди, а також відповіли на всі питання, які їх хвилюють.

Сергій БАРАНЧИКОВ

### КИРОВОГРАДЩИНА

## МОЛОДЬ МАЄ ВИКОРИСТОВУВАТИ ВСІ РЕСУРСИ

Як молодій людині знайти себе в програмі «Молодь Кіровоградщини», і яка загалом молодіжна політика в області? На ці запитання під час засідання Молодіжної ради ФПО відповів завідувач сектору управління молоді і спорту ОДА Олексій Литвинов. Програма «Молодь Кіровоградщини» спрямована на підтримку ініціатив молоді за різними напрямками: інтелектуальне вдосконалення, патріотичне виховання, здоровий спосіб життя, профорієнтація (працевлаштування), європейська інтеграція і підтримка молодіжних громадських організацій. Олексій Литвинов закликав до співпраці з управлінням і пояснив, у чому може полягати допомога. Насамперед, у проведенні певних заходів, починаючи від організаційних питань і закінчуючи фінансовими. Останнім часом Міністерство молоді та спорту запроваджує багато нових програм, які теж допоможуть у роботі. Приміром, уже рік діє програма «Молодіжний працівник», що передбачає

участь у кузових тренінгах. Яка користь від них? Вони дають змогу подорожувати, започаткувати нові знайомства, здобувати досвід, дізнаватися, як підготувати той чи інший проект і, приміром, виграти грант. Тобто за бажання, активності і в співпраці з державними структурами молодь може вирішувати свої проблеми та домагатися результату. Чи не найактуальніша проблема сьогодні для молоді – пільгове кредитування молодіжного будівництва. Як вона вирішується в обласному центрі, розповів голова Молодіжної ради ФПО, депутат Кіровоградської міської ради Сергій Войко. Заступник голови ФПО Оксана Терлецька, яка взяла участь у засіданні, порадила молоді активніше заявляти про себе, знаходити своє місце в суспільно-політичному житті. Члену Молодіжної ради Наталії Таругуті вручено Подяку ФПО – за уміння організувати ділові ігри, популяризацію нових форм роботи.

Марія ІВАНОВА

# ЧАС ВИМАГАЄ АКТИВНИХ ТА ЕФЕКТИВНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ДІЙ

Важливою подією в житті півмільйонного профспілкового загалу Дніпропетровщини стала XXIII звітно-виборна конференція обласного об'єднання профспілок, що відбулася 15 грудня. Її делегати підбили підсумки роботи за минуле п'ятиріччя і визначили головні завдання на наступне.

### ДНІПРОПЕТРОВЩИНА

У звітній доповіді голови облпрофцентру Віталія Дубіля було проаналізовано основні результати роботи, здобутки та проблемні питання. Серед позитиву, зокрема, були названі досягнуті завдяки розвитку соціального діалогу зростання в області середньомісячної зарплати найманих працівників більш ніж на 23% і недопущення їх масового вивільнення, високий відсоток охоплення працюючих колдоговірною «парасолькою», що сприяє збереженню соціальних гарантій та додаткових матеріальних переваг. Водночас навіть таке суттєве зростання зарплати «з'їдає» інфляція.

Профспілки області беруть активну участь у законотворчому процесі, зміцнюють контакти з народними депутатами України. Завдяки їх принципальній позиції вдалося не допустити закриття Дніпропетровського трубного заводу, звернути увагу влади на проблеми легендарного «Південмашу» та вирішити гостре питання підготовки теплоенергетичних підприємств до цьогорічного опалювального сезону.

Серед лідерів профспілкового руху області було названо облпро-



організації металургів і гірників, вугільників, енергетиків, освітан, комунальників. До їх рівня варто підтягнутися й іншим.

Про бачення ролі та завдань профспілок на нинішньому етапі, необхідність давати відсіч антинародній політиці Уряду йшлося у виступах представників обкомів профспілок металургів і гірників, освітан, працівників культури, теркому профспілки вугільників, керівників первинних профорганізацій. Звертали делегати увагу й на необхідність відновлення соціального діалогу на національному рівні, прийняття нової Генеральної угоди та повернення фінансування Фондом соціального страхування оздоровлення трудящих і членів їхніх сімей.

Напрями роботи профспілок щодо цих та інших нагальних питань знайшли відображення у прийнятих делегатами постанові конференції та програмі діяльності облпрофцентру на 2016–2020 роки. Головою облпрофоб'єднання знову обрано Віталія Дубіля, його заступником – Юрія Чернова.

**БІЛЬШ  
НІЖ НА  
23% ЗРОСЛА СЕ-  
РЕДНЬОМІСЯЧНА  
ЗАРПЛАТА В РЕГІОНІ  
ЗАВДЯКИ СОЦІ-  
АЛЬНОМУ ДІ-  
АЛОГУ**

Перед делегатами конференції також виступили перший заступник голови Дніпропетровської облдержадміністрації Олег Кужман і голова обласної Федерації організацій роботодавців Віктор Сергєєв.

Про діяльність Федерації профспілок України розповів на конференції заступник Голови ФПУ, перший заступник голови СПО профспілок на національному рівні Сергій Кондрюк.

16 грудня Сергій Кондрюк взяв участь у зустрічі в Будинку профспілок із проактивним обласним головою правління Фонду соцстраху з безробіття, він також провів нараду в обласному центрі зайнятості. Того ж дня Сергій Кондрюк разом з головою облпрофцентру Віталієм Дубілем привітали з 80-річчям ветерана профспілкового руху Миколу Бабченка, який піввіку очолював обком профспілки комунальників і був народним депутатом СРСР від профспілок.

Віктор КОВРИГА

### ЧЕРНІГІВЩИНА

## ПРОФСПІЛКИ РЕГІОНУ ОЧОЛИВ ІГОР МОСКАЛЕНКО

16 грудня в приміщенні Навчально-методичного центру профспілок відбулася V міжспілкова конференція Федерації профспілок України організації Чернігівської області. В її роботі взяла участь понад 100 делегатів – представників членських організацій.

Окрім делегатів на захід були запрошені численні гості, серед яких голова Чернігівської обласної державної адміністрації Валерій Куліч, заступник Голови Федерації профспілок України Євген Драп'ятний, голова правління Чернігівського обласного об'єднання роботодавців Володимир Козир. Після заслуховування звіту про діяльність ради ФПО й емоційного обговорення учасники конференції обрали головою Федерації Ігоря Москаленка, який до цього працював радником голови Чернігівської облспоживспілки й

був висунутий на посаду Чернігівської обласною організацією Профспілки працівників споживчої кооперації України. Заступником голови обрано Миколу Богдана. Серед основних напрямів роботи профспілок області в звітному періоді було визначено:

- відстоювання інтересів працюючих на обласному рівні через регіональну угоду й обласну тристоронню соціально-економічну раду;
- активізацію роботи з укладення колективних договорів та угод і покращення їх змісту;
- активну роботу з роботодавцями-боржниками через тим-

часову комісію облдержадміністрації з питань заборгованості із зарплати;

- участь в акціях протесту з метою примусити владу до підвищення соціальних стандартів, недопущення звуження трудових прав працівників;
- контроль за станом охорони праці в області через систему громадських інспекторів (в 2015 році підписано угоду про співпрацю з управлінням Держпраці у Чернігівській області та Чернігівським обласним об'єднанням організацій роботодавців);
- надання правової допомоги членам профспілки (з 2010 року до профорганізацій звер-

- нулися понад 9 тис. спілчан за роз'ясненнями та консультаціями);
- захист профспілкової власності у судах;
- розвиток системи профспілкового навчання;
- оздоровлення дітей працюючих;
- сприяння розвитку самодіяльного народного мистецтва;
- проведення фізкультурно-оздоровчої роботи в співпраці з фізкультурно-спортивними товариствами «Спартак», «Колос», «Україна»;
- удосконалення інформаційної роботи.

Віталій КОПИШ



## МЕДИЧНА ГАЛУЗЬ – ОДНА З ПРОВІДНИХ У РОЗВИТКУ ДЕРЖАВИ

### ОХОРОНА ЗДОРОВ'Я

9 грудня в м. Києві відбувся VII з'їзд Профспілки працівників охорони здоров'я України, на якому було розглянуто результати роботи Центрального комітету профспілки за минулий п'ятирічний період.

У роботі з'їзду взяв участь та виступив Голова ФПУ Григорій Осовий. Він привітав учасників заходу і наголосив, що профспілка медиків є другою членською організацією ФПУ за своєю чисельністю.

«Медицина галузь є дуже важливою, і ми маємо діяти злагоджено, активно і відповідально перед спільцями у забезпеченні їх правового та соціально-економічного захисту», – підкреслив Голова ФПУ. На з'їзді було ухвалено постанови щодо основних напрямів діяльності Профспілки працівників охорони здоров'я України на 2016-2020 роки, а також прийнято низку резолюцій, заяв та звернень. Головою Профспілки працівників охорони здоров'я України на наступний період одностайно обрано Вікторію Коваль.

### ЗВ'ЯЗОК

## ПРІОРИТЕТНІ НАПРЯМИ РОБОТИ В УМОВАХ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ



Завдання Профспілки працівників зв'язку України із захисту соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки в умовах інтеграції України до ЄС обговорили учасники III пленуму ЦК профспілки, що відбувся 10 грудня у м. Києві.

У роботі пленуму взяв участь та виступив Голова ФПУ Григорій Осовий. Він зазначив, що нині в Україні склалася унікальна ситуація, коли Уряд не чує профспілок

та роботодавців, тому майже не проводиться дієвий соціальний діалог, хоча в усіх цивілізованих країнах саме він є рушійною силою розвитку держави. Обговорюючи питання порядку денного, учасники пленуму визначили серед пріоритетів такі напрями своєї роботи: посилення захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів спільчан в умовах реформ та євроінтеграції України; здійснення громадського контролю за дотриманням норм міжнародного і національного законодавства у сфері праці.

## ВДОСКОНАЛЕННЯ СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ ПІД ЧАС СТВОРЕННЯ СУСПІЛЬНОГО МОВЛЕННЯ

Найважливіші питання захисту прав та інтересів працівників галузей культури обговорили учасники засідання Президії ЦК Профспілки працівників культури України, яке відбулося 17 грудня.

### КУЛЬТУРА

У засіданні взяв участь заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк. На порядку денному було розглянуто два вкрай

актуальні питання, з якими щодня стикаються первинні профспілкові організації та трудові колективи. Перше – вдосконалення соціального діалогу в трудових колективах системи Держкомтелерадіо в період їх реорганізації та створення згідно законодавства України суспільного мовлення. Голова профспілки Людмила Перелігіна зазначила, що після прийняття Урядом постанови щодо утворення публічного акціонерного товариства «Національна суспільна телерадіокомпанія України» в регіональних телерадіокомпаніях



активно розпочався процес реорганізації. ЦК профспілки було терміново розроблено та надіслано в усі регіони України рекомендації щодо дій первинних профорганізацій при реорганізації юридичної особи шляхом приєднання, що містять докладну інформацію щодо алгоритму поетапних дій первинок та їх виборних органів під час проведення такої реорганізації. Друге питання стосувалося фінансування галузі культури, ЗМІ та спорту в проекті держбюджету на наступний рік та останніх змін до законодавчих актів України.

### СПОЖИВЧА КООПЕРАЦІЯ

## ПРАВАМ ПРАЦІВНИКІВ – ЕФЕКТИВНИЙ ЗАХИСТ ПРОФСПІЛКИ

Важливі й актуальні питання забезпечення надійного та ефективного захисту соціально-економічних прав членів профспілок, всіх працівників галузі обговорили учасники VI з'їзду Профспілки працівників споживчої кооперації України.

У роботі форуму взяв участь та виступив заступник Голови ФПУ Сергій Українець. Учасники з'їзду наголошували на необхідності поліпшення роботи первинних профспілкових організацій з мотивації профспілкового членства, збереження спільчан і залучення до їхніх лав працівників ново-



створених структур, орендарів майна споживчої кооперації, новоприйнятих працівників, працюючої і студентської молоді. У деяких випадках окремі зобов'язання, прийняті в колективних договорах і угодах, не виконуються повною мірою. При зростанні заробітної плати вона поступається розміру, що сформувався в галузях економіки країни. Частка оплати праці в операційних витратах з реалізованої продукції, робіт, послуг усе ще є низькою. Проблемним лишається питання виконання господар-

ськими органами підприємств і організацій зобов'язань Галузевої угоди в частині перерахування первинним профспілковим організаціям коштів на ведення статутної діяльності, що послаблює роль багатьох профспілкових комітетів у справі захисту спільчан і впливає на зменшення кількості оздоровлених працівників, членів їх сімей, а також обсяги навчання і підвищення кваліфікації. Потребує поліпшення робота профспілкових комітетів первинних профорганізацій з відстоювання законних прав і інтересів членів профспілки шляхом рішучих та солідарних дій профорганізацій всіх рівнів. Головою Профспілки працівників споживчої кооперації України одностайно обрано Володимира Левицького.

### РИБНЕ ГОСПОДАРСТВО



17 грудня у м. Києві відбувся VI з'їзд Профспілки працівників рибного господарства України.

Голова профспілки Михайло Петров у звітній доповіді охарактеризував ситуацію в галузі та профспілці, поінформував

## У ЧАСИ РЕФОРМ ТА РЕОРГАНІЗАЦІЙ СПІЛЧАНІ ПОТРЕБУЮТЬ ЗАХИСТУ

про досягнення та проблеми, окреслив коло завдань, що постають перед профспілковим активом галузі, можливі шляхи їх вирішення. Він також наголосив, що діяльність Центральної ради профспілки, територіальних профорганів та профкомів відбувалася в непростій політичній ситуації в країні, складних соціально-економічних умовах фінансово-економічної кризи. Як наслідок, кількість членських організацій галузевої профспілки зменшилася на 14 одиниць, тож чисельність спільчан становить

нині 19160 осіб. Галузь багато років поспіль зазнавала безліч реорганізацій, що спричинило відтік членів профспілок, розвал системи управління підприємствами. Центральною радою профспілки послідовно вирішувала проблеми на виробництві, у сфері зайнятості, оплати й охорони праці, соціального захисту спільчан – працівників галузевих підприємств, установ та організацій. Головою Профспілки працівників рибного господарства України обрано Михайла Петрова.



**Руслан БОРТНИК**, директор Інституту аналізу і менеджменту політики: «Замість ключових економічних показників у звітній доповіді уряду – славослів'я шанованим, але іноземним громадянам Кабінету Міністрів. Але ж звіт писали для українських громадян, а не для іноземців. Мені важливіше знати індекс інфляції, що зафіксований у державі».



**Валентин ГЛАДКИХ**, експерт аналітичної групи «Левіафан»: «Уряд мав розробити законопроекти, які визначать хід кардинальних реформ. А поки ми навіть не знаємо, в якому напрямку рухаємось, тому що жодних кроків урядом не запропоновано. Всі рішення, які пропонував Кабмін Арсенія Яценюка, – це, як кажуть, добре забуте старе».

# ВСТУПАЮЧИ У РІК НОВИЙ НЕ ПОЛИШАЙ НАДІЮ

Через тиждень Україна вступає у новий 2016 рік – третій рік після Революції Гідності. З відчуттям, що зміни все ж таки відбулися. Наше суспільство вже ніколи не буде таким, як до листопада 2013 року. З надіями, що ці зміни буде закріплено. Тим часом рік нинішній залишає чимало сумнівів. Реформи відбуваються недостатньо швидко й радикально. Ми сподівалися, що буде менше корупції та запрацює правосуддя. Ми жили у надії на швидкий рух до Європи, однак... Наші уявлення про Україну стали іншими. З'явилось розуміння, що колишньою вона вже не буде. А якою вона є і якою мусить бути? «Профспілкові вісті» залучили до аналізу впливових аналітиків.

## ПЕРЕЖИТИ ЗАНОВО

Україна сьогодні – на порозі генерального прибирання. Коли підбивають підсумки року, котрий відходить в історію, і складають плани на рік наступний. Чим можна пишатися українцям, проводячи рік непростий для них 2015 рік? Певно, найголовніше, що ми, нарешті, позбавилися від російського газового диктату. Ми відбудували українські Збройні Сили, які завдали агресору дії до серця нашої держави – Києва. Україна уникла дефолту, на який неабияк сподівалися наші недруги. Золотовалютні резерви країни зросли з 6 до 13 мільярдів доларів. У державній скарбниці маємо 95 мільярдів гривень. Уряд звітує про виконання Держбюджету-2015, його доходи додатково зросли на 40%, на стільки ж збільшилися доходи місцевих бюджетів унаслідок децентралізації. Серед позитиву й те, що уряд не має жодної заборгованості із заробітних плат, пенсій та соціальних виплат. Окрім того, пенсії і заробітні плати для працівників бюджетної сфери зросли відповідно на 13 і 19%.

Відчутні здобутки України на міжнародному фронті – продовження санкцій проти Росії, потужна підтримка з боку Спо-

лучених Штатів та Європейського Союзу.

На противагу підвищенню комунальних тарифів запроваджуються програми енергетичних субсидій. Перші кроки завжди даються нелегко, а віддача вже відчутна. Так, унаслідок енергетичної реформи українці щодня споживають на чверть газу менше, аніж минулоріч. У підсумку впродовж опалювального сезону Україна зможе заощадити 2 мільярди доларів, які раніше клали в кишеню російського «Газпрому» і якими він щедро спонсорув закупівлю зброї для своїх бойовиків, що орудують на сході нашої держави.

Серед здобутків року, що минає, – істотне скорочення державної служби. На третину скоротили податківців, митників та інших службовців фіскальної служби. Практично наполовину зменшилася чисельність перевіряльників і органів контролю. Органи влади позбулися права видавати численні ліцензії. Це право було передано на місяць, аби кожен громадянин у своєму місті, містечку чи селі отримував необхідний сервіс від держави без корупції, черг та зволікань.

Україна запровадила нову поліцію замість міліції. Суспільство дуже сподівається, що це

не просто зміна вивіски. Зважаючи, яким жорстким був конкурсний набір до нової структури, така надія має підґрунтя.

Проте, напевно, найголовнішим здобутком року 2015-го – зелене світло для зони вільної торгівлі з Європою. Українські товари вже прямують до Євро-

**ІЗ  
1990 ПО 2013  
РІК СВІТОВИЙ ВВП,  
ЗА ДЕЯКИМИ ОЦІНКАМИ,  
ВИРІС БІЛЬШ НІЖ УДВІЧІ.  
ВОДНОЧАС РЕАЛЬНИЙ ВВП  
УКРАЇНИ В 2013 РОЦІ,  
ПОРІВНЯНО З РАДЯНСЬКИМ  
1990 РОКОМ, СКОРО-  
ТИВСЯ НА 30%.**

пи, а європейські незабаром придуть до нас. Це підвищить конкурентоспроможність української економіки. Це надто важливий шанс для нас усіх, і ми просто не маємо права його змарнувати. Це ще один чинник, який вплине на зростання економіки.



Не зайве сказати, що цього року Україні вдалося успішно реструктуризувати зовнішній борг, зладжено й професійно працювала її дипломатична служба.

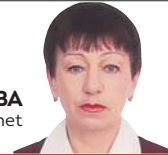
## АРГУМЕНТИ ПРО ВІЙНУ НЕ СПРАЦЬОВУЮТЬ

Під час виступу в парламенті 11 грудня Прем'єр Арсеній Яценюк перелічив «грандіозні» звершення країни, наче свої власні та уряду під його мудрим

керівництвом. Однак експерти углядели у виступі Прем'єра цинічне маніпулювання цифрами. За його словами, падіння ВВП становило 6,8%, реальні доходи населення скоротилися лише на 8,4%, а ціни зросли усього на 24,9%. Подібне падіння глава уряду традиційно намагався списати на анексію Криму, війну на Донбасі та російську агресію. Однак вітчизняні експерти й західні аналітики одноставно заявляють: набридло слухати, що війна заважає реформам.

Аналітик берлінського бюро Європейської ради міжнародних відносин Густав Грессель зазначає, що звична відмовка Яценюка





### Ілля НЕСХОДОВСЬКИЙ,

експерт Громадської ініціативи «Реанімаційний пакет реформ»:  
«Найбільшою поразкою уряду є стан економіки. Її падіння катастрофічне і становить 14% ВВП. Падіння реальних доходів населення – 25%, роздрібного товарообігу – 25%, зовнішньої економічної діяльності – на третину. Жодна з країн так сильно не падала, як Україна».



### Володимир ФЕСЕНКО,

голова Центру політичних досліджень «Пента»:  
«Очевидно, що цей рік – один із самих кризових за всю історію незалежної України. Відповідальність має взяти на себе уряд, оскільки він не завжди діяв професійно й оперативно. В ім'я спасіння фінансової системи Кабмін інколи вдавався до непередбачуваних економічних заходів».

# ВІЙ,

**На 2–3%  
ЗА ПРОГНОЗАМИ  
ЕКСПЕРТІВ,  
ЗРОСТЕ ЕКОНО-  
МІКА УКРАЇНИ  
НАСТУПНОГО  
РОКУ.**

**11%  
СТАНОВИТИМЕ ПАДІННЯ  
ВВП, РЕАЛЬНІ ДОХОДИ  
НАСЕЛЕННЯ ЗНИЗЯТЬСЯ  
НА 25%, ГРИВНЯ ЗНЕЦІ-  
НИТЬСЯ НА 52%, ЦІНИ  
ЗРОСТУТЬ НА 46%.**

## МАВПА ЧЕРВОНОГО КОЛЬОРУ

**Н**аступний 2016 рік – високосний, він матиме не 365, а 366 днів. За східним календарем це рік Вогняної Мавпи. Якщо вірити гороскопу, то наступний рік вважається вдалим для досягнення фінансових успіхів та кар'єрних висот. Аналітики вважають, що це ідеальний час, аби змінити своє життя і здійснити давні мрії. Це те, що Україні сьогодні конче потрібно.

Стихія Вогняної Мавпи – вогонь. З давніх-давен він вважався відображенням безперервного руху вгору. Вогонь – це колосальна життєва енергія, прагнення до успіху та самовдосконалення. Наступного року не варто боятися змін, навіть революційних. Усе, що ви розпочнете, неодмінно дасть позитивні результати. Варто пильніше придивитися до Мавпи. Вона відрізняється кмітливостю та гнучким розумом. Це якості, яких нам усім сьогодні бракує. І яких бракує нашим можновладцям. Загалом можна припустити, що нас очікує цікавий час, сповнений пригод і змін. Головне – не прогавити можливостей рухатися вперед і вгору.

У 2016 році потрібно будувати плани на майбутнє. Більшість із них зможуть бути реалізовані з великою часткою ймовірності, запевняють астрологи.

Загальний прогноз Мавпи на 2016 рік пророкує чимало глобальних подій у світі. Так, можливі значні зміни у політичному житті. Згадайте, події світового масштабу відбулися і в попередні роки Мавпи – у 1956, 1968, 1980, 1992, 2004 роках. Приміром, 1956 рік, як і прийдешній 2016-й, – високосний. У 1956 році відбулася «хрущовська відлига». Чимало подій 1956-го можуть частково повторитися в 2016-му. Не зайве згадати і події в Україні високосного 2004 року, коли відбулася Помаранчева революція.

Вступаючи в Новий рік, потрібно бути готовим до того, що все повернеться з ніг на голову, але якимось незабачуваним чином раптом виявиться, що так навіть краще. Астрологи стверджують, що жоден рік Мавпи не видавався спокійним, адже ця тварина відрізняється негнучкістю і бурхливим темпераментом. Та ще й стихія нового року – вогонь. Тому, любі, готуйтеся, що 2016-й буде непередбачуваним, повним сюрпризів і несподіванок.



Серед очевидних провалів влади – відсутність системної боротьби з корупцією, гальмування судової реформи, провал обіцяного спрощення ведення бізнесу в Україні.

Упродовж нинішнього року в Україні падало практично все. За винятком інфляції та курсу долара. Зростала й номінальна заробітня плата, але ціни так стрімко її обганяли, що в результаті громадяни опинилися у великому мінусі.

Не було чого сказати народу і про соціальну політику. Уряд вважає, що на ниві соціальної політики він працював на покращення. От тільки забув проілюструвати таке поліпшення життя українців цифрами. Споживчі ціни протягом року зросли на 39,5%, продовольчі товари подорожчали на 35,7%, житло і комунальні послуги – на 96,5%. Рівень безробіття, за офіційною статистикою, на кінець року сягне рекордних для країни 11%.

На обіцяні революційні кроки Кабмін так і не наважився. Та й тут у глави уряду є відмовка: програму приймали на п'ять років – до 2020 року. Все, що могли зробити, – зробили. А на решту – часу вдосталь.

### У РЕЖИМІ ОЧІКУВАННЯ

То чого очікувати українцям наступного року? На швидке поліпшення ситуації в країні сподіватися не варто, стверджують експерти. Насамперед уряд планує урізати державні витрати. Для цього має бути переглянута систему пільг як для чиновників, так і для населення.

2016 рік стане роком освітньої реформи. Україна має намір перейти на 12-річну систе-

му шкільного навчання, за якої в останніх класах діти здобуватимуть профільну освіту. От тільки питання про педагогічний склад, який бачив дітей по-новому, ще не обговорювалося.

Крім того, плануються зміни у сфері охорони здоров'я. Зокрема, впровадження страхової медицини. Процес, з огляду на настрої громадськості, обіцяє бути нелегким. Уряд планує поліпшити якість послуг: навести лад у фармацевтичній галузі, розробити стандарти медичних послуг і тарифів на їх здійснення, забезпечити пацієнтам можливість самим обирати лікарів.

Очікуються перетворення і в пенсійній системі. На переконання аналітиків, це один із наріжних каменів глобальної реформи, яка нині триває в Україні. Нинішня пенсійна система об'єктивно потребує повної заміни. Тож із наступного року в Україні мають намір запровадити накопичувальну систему й розвинути недержавне пенсійне страхування.

Співвітчизники сподіваються, що Україна, нарешті, візьметься за реформування МВС. Корупція всередині системи й абсолютна недовіра українців – основні проблеми нашої правоохоронної системи. Тож маємо готуватися до повного реформування цієї сфери. Проект для країни пріоритетний, оскільки саме від довіри до правоохоронних органів залежить довіра до українського керівництва в цілому.

Потребу нагального переозначення і судової системи країни. Серед основних завдань реформи – зняття недоторковості із суддів, неупереджене їх призначення, введення атестацій для всіх, хто вже працює у сфері, а в

майбутньому – повне оновлення суддівського корпусу та всієї системи.

Анонсовано ще одну реформу – трудового законодавства. Депутати разом із профільним комітетом готують новий Кодекс про працю. Наразі відомо тільки про одне нововведення – скасування трудових книжок. Неодмінно значно сприймають українці й майбутню реформу податкової системи. Це поки що надто болочка тема для держави.

Є над чим працювати в енергетичній галузі. Проблеми з українською енергетикою вже позначилися на тарифах ЖКГ. Ця сфера однозначно потребує змін. І в цьому питанні уряд великі надії покладає на допомогу міжнародних фінансових інституцій.

Очікуються зміни і в продовольчій та аграрній сферах. Особливо з огляду на запровадження із 1 січня зони вільної торгівлі з країнами Європейського Союзу. Аграрна продукція має першою вийти на європейські ринки.

Першочергові завдання реформи у сфері інформації – створення суспільного мовлення. Ситуація на сході показала, як слабка поінформованість впливає на безпеку країни. Тож зміни будуть і тут. Державні канали радіо і телебачення планують зробити громадськими, як в Європі. Головне завдання реформи – позбавити ЗМІ від політичного впливу.

Значні зміни торкнуться і суспільства. По всій країні розвиватимуть принципи децентралізації влади. Суспільство сподівається, що розвиток місцевого самоврядування – це не чергова порожня обіцянка влади. Власне, як і все, що активно пропагує влада на рік наступний.

про те, що реформи в країні гальмує війна, вже не сприймається на Заході як переконливий аргумент. «Розмови про те, що через війну неможливо проводити реформи, вже набридло слухати. В Європі відомо, наскільки складна ситуація. Але ж реформи потрібні самій Україні, щоб із пострадянської країни перетворитися на розвинену європейську державу», – переконаний він. Такої ж думки і вітчизняні експерти. Вони вважають, що левова частка економічного провалу зумовлена недалекоглядною політикою уряду і мардерством олігархів.

# НАСТУП НА ПРАВА СТУДЕНТІВ

**Студентська профспілка молоді ініціює проведення мітингів, прес-конференцій та пікетів, а профспілкові організації більше не можуть мовчати та терпіти свавілля влади. Не дивно, що протести захлеснули студентство в період підготовки нового бюджету країни.**

## ТУМАННЕ МАЙБУТНЄ

Профспілки розуміють, що розвиток будь-якого суспільства пов'язаний зі станом освіти. В українському суспільстві студентство займає особливу роль – найактивніший прошарок налічує понад 2 мільйони осіб. На цих молодих людей покладено багато надій та сподівань, їм втілювати в життя започатковані в державі реформи. Їхній потенціал здатний відіграти в найближчому майбутньому вирішальну роль у суспільстві, але за умови успішного завершення навчання, соціалізації та створення для молодого людини такого середовища, яке сприяло б розвитку її особистості.

## В ЄДНОСТІ - СИЛА!

Органи студентського самоврядування та студентські профспілки об'єдналися, аби виступити єдиним фронтом у боротьбі з урядом та для відстоювання соціально-економічних гарантій студентства.

15 грудня у прес-центрі інформаційного агентства «Главком» студентські лідери із різних куточків України зібралися висловити свою позицію щодо пошу-

ку шляхів вирішення наболілих питань.

Різні університети, різні регіони, спільні проблеми об'єднала Київська міська організація працівників освіти і науки України. Майже година жвавих обговорень та висвітлення гострих питань.

## РЕАЛІЇ НАВЧАННЯ

Профспілкові студентські організації є активним систематичним та послідовним учасником у вирішенні всіх соціальних питань студентської молоді. За їх участю відбувається розподіл стипендіального фонду вишу, матеріальне забезпечення студентів, сприяння їх культурному та спортивному розвитку, оздоровленню.

У молодому віці існує багато ризиків, які впливають на якість навчання та загальний стан фізичного і психологічного благополуччя студентів. Це і брак вільного часу, адже навчальний процес складено так, що в студента після лекційних та практичних занять має бути час на самопідготовку та самовдосконалення, відсутність навчально-практичних навб, іноді некомпетентність або невмотивованість викладачів, які просто не дають знань студенту. Це і кричущі факти корупції у вищій школі та багато іншого.

## ЗА ЩО ЖИТИ?

Основною формою соціального захисту студента є стипендіальне забезпечення. Тим часом стипендії наразі залишається дуже малою. Така ситуація змушує студентів паралельно з навчанням шукати додаткового заробітку. Зараз у студентських колективах кажуть, що раніше

студент навчався та підробляв, а тепер студент працює та підучується. Студентство впевнене: якщо не вдасться зберегти стипендії, а відомо, що в проекті держбюджету асигнування на освіту значно зменшені, то вони будуть відстоювати своє право на соціальний захист. Профспілки нагадують: студенти брали участь у розробленні нового закону «Про вищу освіту», де було відстояно норму про те, що стипендія має бути не менше прожиткового мінімуму.

Що студенти мають зараз? Уряд з 1 вересня 2015 року нібито підвищив стипендії до 825 гривень. Профспілки заявляють, що ніяке це не підвищення, а просто подачка. До цього часу фактична стипендія була вищою, адже як вона нараховувалася? 730 гривень стипендії плюс індексація на рівень інфляції. Відтак студент отримував до 1 вересня 1080 гривень. То про яке підвищення іде мова? Це зовсім не той рівень стипендії, який забезпечить нормальне існування. Щомісяця студенту треба платити за гуртожиток, залишати гроші на проїзд, харчуватися, купувати канцелярські товари, а ще треба «курсовий» роздрукувати, сесія ж на носі. І все це за 825 гривень. Про дозвілля або самостійне оздоровлення вже й мова не йде.

## ЗНИЖКИ НЕ ДІЮТЬ

Місцеві муніципалітети не хочуть надавати пільгові проїзди на громадському транспорті. Так, КМУ своєю постановою зобов'язав місцеві ради передбачити кошти на пільговий проїзд у міському транспорті для студентів ВНЗ І-IV рівнів акредитації. Завдяки зусил-

лям громадськості лише у двох містах діє пільга для студентів – Києві та Харкові.

## ПИСАЛИ, АБИ НАПИСАТИ

Ще одна проблема була озвучена народним депутатом Олександром Співаковським. Закон «Про вищу освіту» виконується лише на 40%. Решта 60% фактично не діють і лише через те, що не існує підзаконних актів.

Насправді цей закон доволі прогресивний. Проте минув рік з часу його прийняття, а він досі не виправдав покладених на нього суспільством завдань. Для імплементації закону необхідно було розробити і прийняти ще 47 законопроектів та інших нормативно-правових актів. На жаль, станом на сьогодні фактично прийнято 19, тобто лише 40% необхідного. До того ж чимало вже прийнятих рішень не сприймаються освітянами, тому натикаються на опір і нерозуміння на місцях.

## ДАКУЮ ТОБІ, УНІВЕРСИТЕТЕ, ЗА ХРОНІЧНИЙ ГАСТРИТ

Профспілки щороку проводять моніторинг здоров'я членів профспілок. Так, за статистикою, на перший курс приходять близько 39% студентів із хронічними патологіями внутрішніх органів. Після закінчення університету статистичні дані дзеркально відображаються – на обліку в студентських поліклініках перебуває 68% студентів. На першому місці – патології шлунково-кишкового тракту (виразки хвороби дванадцятипалої кишки, хронічні гастрити, дуоденіти). Це по-

в'язано з відсутністю якісного харчування, часу на обід, адже перерви між заняттями тривають 10-15 хвилин, психологічними перевантаженнями. Пари розпочинаються о 8-й годині ранку, студенти зазвичай не встигають поспіяти до 15 години.

## ІНІЦІАТИВА ДЕПУТАТІВ

Весь профспілковий загал обурений законопроектом № 3474 «Про внесення змін до Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» (щодо діяльності студентських профспілок), який внесли народні депутати Я. Маркевич, О. Рябчин, С. Заліщук, І. Климуш-Цицидзе, С. Лещенко.

Так, передбачається внести зміни в статті 7 (членство у профспілках) та 36 (обов'язки профспілок, їх об'єднань щодо захисту прав та інтересів своїх членів) Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності». Цей законопроект порушує права членів профспілки, прямо втручається в самоврядування організації, порушує статтю 36 Конституції України, Конвенцію Міжнародної організації праці № 87 та Закон України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності».

Студентські профспілки заявляють про готовність до рішучих дій проти антисоціальної політики стосовно молоді та профспілок. Вони готові обстоювати права студентів на покращення соціального стану, підвищення рівня якості освіти.

**Дар'я ЛАЗАРЄВА,**  
спеціально для «ПВ»





## ХТО ЗАХИСТИТЬ ПРОФТЕХОСВІТУ?

### ПРОБЛЕМА

Сьогодні вимагає поглянути на професійну технічну освіту під іншим кутом. От уже майже рік триває активне обговорення Закону України «Про професійну освіту». Асоціація працівників професійно-технічної освіти Хмельниччини, профспілкові комітети теж долучилися до цієї справи й запропонували свої пропозиції. Здебільшого їх було враховано.

Днями цей документ було винесено на обговорення Верховної Ради України. Як нам стало відомо, з невідомих причин чомусь забракло голосів для його прийняття в першому читанні. Освітнянці сподіваються, що народні депутати не тільки від Хмельниччини, а й усі загалом прислухаються до їхнього голосу і все-таки зроблять усе можливе, аби прийняти такий необхідний не тільки для профтехосвіти, а й для держави загалом закон. Адже від нього значною мірою залежить подальша доля закладів профтехосвіти, їх фінансування. Нині професійна технічна освіта фінансується за рахунок субвенцій Державного бюджету з обласного бюджету. Зараз йде мова, аби надалі її заклади в обласному центрі фінансувалися з цього ж бюджету, а в містах та селах – за рахунок міських, районних, сільських бюджетів без відповідних субвенцій. Звичайно, що ці фінансові структури не в змозі виконати свої функції через мізерні грошові надходження. Зрештою це може призвести до того, що зменшиться кількість робітників та фахівців, яких готують ці заклади, та які вкрай необхідні на ринку праці, а також дійде до скорочення інженерно-педагогічних працівників, у яких не буде іншого виходу, як поповнити лави безробітних. Головною метою навчальних закладів було й залишається і надалі давати вихованцям якісну освіту й виховувати справжніх патріотів України. І для цього педагоги будуть робити все. Вони сподіваються, що політики прислухаються до їхнього голосу, врахують пропозиції і проголосують за зазначений документ до прийняття Закону України «Про Державний бюджет». Та якщо за браком часу цього не станеться – освітяни просять залишити субвенцію з Держбюджету для утримання закладів професійно-технічної освіти.

**Валерій МАРЦЕНЮК,**  
Хмельницька обл.



## МІСТОК ЧЕРЕЗ 110 РОКІВ

Кажуть, що нічого у світі немає випадкового. Мимоволі повіриш. Факт – VIII з'їзд Центрального комітету профспілки працівників освіти і науки України відбувся нещодавно, а перший організаційний збір першої на теренах теперішньої західної України, а тоді Австро-Угорської імперії освітянської профспілки «Взаємна поміч галицьких і буковинських учителів і учительок» – рівно 110 років тому. Відтак Львівська обласна організація галузевої профспілки відзначає ювілей своєї праорганізації.



### ЮВІЛЕЙ

До цієї дати керівництво обласної галузевої профспілки – Марія Яцейко та її заступник Галина Долішня знайшли час попрацювати в архівах. Тож актив отримав цікаву історичну розвідку-брошуру про етапи розвитку професійної спілки.

«Колись український класик Павло Загребельний, – розмірковує Марія Яцейко, – сказав, що людство досягло величезного прогресу – дісталось інших планет, полетіло в космос, попри те, людське серце не змінилося, і вивчене воно, мабуть, найменше... Профспілка століттями вивчає і намагається змінити на краще, як ми тепер кажемо, своїх соціальних партнерів, але вимоги першого Загального збору 1905 року і другого – 1907-го, і наступного в березні 1913-го, і восьмого Всеукраїнського галузевого з'їзду в листопаді 2015 року ставили питання підвищення заробітної плати. Сьогодні – на рівні середньої в промисловості, тоді вимога стояла про «характер платні учителів «як державних службовців», «крайове (чит. державне – Авт.) утримання шкіл», сьогодні – боротьба зі скороченням мережі і так званою неродуманою оптимізацією. Через

дев'ять років після створення першої освітянської профспілки, реалізуючи і донині незмінне гасло «Тільки загальна організація українського вчителства, оперта на взаємній допоміж, дасть нам силу, піднесе нас, змусить усіх шанувати нас і з нами рахуватися», – добилися підвищення зарплати вчителям і виділення коштів для вдів і сиріт з учительських родин.

Перед тією перемогою, долучається до розмови Галина Мирославівна, 14 січня 1912 року відбулося десятитисячне всевчительське віче у Львові, яке вручило його учасникові – синові Краєвого маршала графові Генрику Бадені свої вимоги. В результаті отримали 10 тисяч крон для вчителів-пенсіонерів, вдів і сиріт. Тим часом дві тисячі освітян не змогли потрапити на акцію через брак теплового одягу і коштів на проїзд.

На сучасному з'їзді освітяни захищали доплати і надбавки, статтю 57 «Закону про освіту», яку намагаються «забути» в новому проекті освітянського закону. VIII з'їзд Профспілки працівників освіти і науки України у своїх зверненнях до влади і резолюціях поставив вимогу надання педагогічного статусу тренерам-викладачам та іншим фахівцям, які пов'язані з навчально-виховним процесом.

Виступаючи на форумі, заступник міністра освіти Павло Хобзей наголосив, що отримав відзнаку за соціальне партнерство, працюючи головним роботодавцем освітян

іще у Львові, і пообіцяв її виправдати тепер у масштабах України.

Після реєстрації у 1906 році «Взаємної помічі...» сконсолідоване вчителство вже налічувало 1562 члени. Кількість спілчан зростала, через рік набули майна на 10 тисяч корон, а через два роки ставили питання на Загальному зборі про заснування вчительської бурси і побудови вчительського санаторію в горах. Маля в Коломиї свій магазин канцтоварів.

Сьогодні обласній галузевій профспілці належить львівський Будинок учених, пансіонат у курортному Трускавці, галузеві оздоровчі бази і бази відпочинку. Профспілка налічує тисячі членів.

Як тоді, так і тепер важливою була роль профспілкових правовиків – юристів. Певною квінтесенцією роботи професійної громадської організації, якщо не за 110 років, то принаймні за останні 10–20 років був розвиток молодіжного крила освітянської профспілки.

Біля витоків утворення професійної громадської організації освітян у ті далекі часи, як правило, стояли люди активні, чесні, віддані своїй справі. Тож читати серед них ім'я відомої в Галичині та на Буковині вчительки Костянтини Малицької, громадського лідера Андрія Аліськевича, правника Старосільського цілком правомірно.

**Ольга ЛОБАРЧУК,**  
Львівська обл.

“**Марія ЯЦЕЙКО,** голова Львівської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України:



«Упродовж століть учителі різними методами – «від чолобитень і листів до акцій протесту» добиваються справедливої механізми нарахування пенсії, сьогодні – 80–90% від зарплати, щоб не збільшували педагогічне навантаження, не скорочували вже досягнуті відсотки оплати за сумлінну працю та її престижність. Останні свідчать про економічні досягнення професійної спільноти, водночас задіюючи «другий кінець палиці»: коли вчителі отримують матеріальні преференції, які виборно профспілка, то послаблюють професійну солідарність у подальшому відстоюванні своїх прав, забуваючи, що нічого нема постійного. Намагаються... економити на профвнесках, не заглядаючи на крок вперед: втрачимо ж у кілька разів більше, як не будемо згуртовані в громадській професійній організації».

## ВИДИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ

### ДОКУМЕНТ

Які види трудового договору існують, і на який термін може укладатися такий договір?



3) таким, що укладається на час виконання певної роботи. Строковий трудовий договір укладається у випадках, коли трудові відносини не можуть бути встановлені на невизначений строк з урахуванням характеру наступної роботи, або умов її виконання, або інтересів працівника та в інших випадках, передбачених законодавчими актами.

Відповідно до статті 23 Кодексу законів про працю України трудовий договір може бути:

- 1) безстроковим, що укладається на невизначений строк;
- 2) укладеним на визначений строк, встановлений за погодженням сторін;

### ОФОРМЛЕННЯ ПРАВІДНОСІН

## ЧИ ОБОВ'ЯЗКОВЕ УКЛАДЕННЯ ПИСЬМОВОГО ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ?

Під час прийому на роботу мені запропонували укласти з підприємством письмовий трудовий договір. Чи обов'язково писати заяву про прийом на роботу?

редбачених законодавством, також документ про освіту (спеціальність, кваліфікацію), про стан здоров'я та інші документи. Працівник не може бути допущений до роботи без укладення трудового договору, оформленого наказом чи розпорядженням власника або уповноваженого ним органу, та повідомлення центрального органу виконавчої влади з питань забезпечення формування та реалізації державної політики з адміністрування єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування про прийняття працівника на роботу в порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України. Особи, запрошені на роботу в порядку переведення з іншого підприємства, установи, організації за погодженням між керівниками підприємств, установ, організації, не може бути відмовлено в укладенні трудового договору. Забороняється укладення трудового договору з громадянином, якому за медичним висновком запропонована робота протипоказана за станом здоров'я. Волевиявлення працівника щодо бажання працювати може бути оформлено заявою про прийняття на роботу або підписаним письмовим трудовим договором.

Відповідно до статті 24 Кодексу законів про працю України трудовий договір укладається, як правило, в письмовій формі. Додержання письмової форми є обов'язковим:

- 1) при організованому наборі працівників;
  - 2) при укладенні трудового договору про роботу в районах з особливими природними географічними і геологічними умовами та умовами підвищеного ризику для здоров'я;
  - 3) при укладенні контракту;
  - 4) у випадках, коли працівник наполягає на укладенні трудового договору у письмовій формі;
  - 5) при укладенні трудового договору з неповнолітнім;
  - 6) при укладенні трудового договору з фізичною особою;
  - 7) в інших випадках, передбачених законодавством України.
- При укладенні трудового договору громадянин зобов'язаний подати паспорт або інший документ, що посвідчує особу, трудову книжку, а у випадках, пе-

### ПРАВО НА ЗАХИСТ

Що означає поняття безоплатної первинної та вторинної правової допомоги, і хто має право на її отримання?

Безоплатна первинна правова допомога охоплює такі види правових послуг, як надання інформації, консультацій і роз'яснень з правових питань, складання заяв, скарг та інших документів правового характеру (крім процесуальних), надання допомоги в забезпеченні доступу особи до вторинної правової допомоги та медіації. Вторинна безоплатна правова допомога включає захист від обвинувачення; здійснення представництва інтересів осіб у судах, інших державних органах, органах місцевого самоврядування, перед іншими особами; складання документів процесуального характеру.

Безоплатна первинна правова допомога надається кожній особі, тобто громадянам України, іноземцям, особам без громадянства, в тому числі біженцям, які перебувають під юрисдикцією України.

Безоплатну вторинну правову допомогу можуть отримати:

- малозабезпечені особи, тобто особи, середньомісячний сукупний дохід сім'ї яких нижчий суми прожиткового мінімуму, розрахованого та затвердженого відповідно до Закону України «Про прожитковий мінімум» для осіб, що належать до основних соціальних і демографічних груп населення, а також інваліди, які отримують пенсію або

## БЕЗОПЛАТНА ПРАВОВА ДОПОМОГА



**БЕЗОПЛАТНА ПРАВОВА ДОПОМОГА НАДАЄТЬСЯ КОЖНІЙ ОСОБІ, ТОБТО ГРОМАДЯНАМ УКРАЇНИ, ІНОЗЕМЦЯМ, ОСОБАМ БЕЗ ГРОМАДЯНСТВА, В ТОМУ ЧИСЛІ БІЖЕНЦЯМ, ЯКІ ПЕРЕБУВАЮТЬ ПІД ЮРИСДИКЦІЄЮ УКРАЇНИ.**

захисника є обов'язковою;

- особи, яким законами України вже закріплено право на безоплатну правову допомогу, а саме:

- особи, на яких поширюється дія ЗУ «Про біженців та осіб, які потребують додаткового або тимчасового захисту» (до моменту прийняття рішення про надання статусу біженця та у разі, якщо особа оскаржує рішення щодо статусу біженця);

- ветерани війни та особи, на яких поширюється дія ЗУ «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту»; особи, які мають особливі заслуги та особливі трудові заслуги перед Батьківщиною, особи, які належать до числа жертв нацистських переслідувань (стосовно питань, пов'язаних з їх соціальним захистом);

- особи, щодо яких суд розглядає справу про обмеження цивільної дієздатності фізичної особи,

визнання фізичної особи недієздатною та поновлення цивільної дієздатності фізичної особи (протягом розгляду справи в суді);

- особи, щодо яких суд розглядає справу про надання психіатричної допомоги в примусовому порядку (протягом розгляду справи в суді);

- особи, реабілітовані відповідно до законодавства України (стосовно питань, пов'язаних з реабілітацією).

До того ж, право на безоплатну вторинну правову допомогу мають громадяни держав, з якими Україна уклала відповідні міжнародні договори, згода на обов'язковість яких надана Верховною Радою України, а також іноземці та особи без громадянства відповідно до міжнародних договорів, учасником яких є Україна, якщо такі договори зобов'язують держав-учасниць надавати певним категоріям осіб безоплатну правову допомогу.

### ЗА ПЕВНИХ ПІДСТАВ

## ЯКЩО В ДОПОМОЗІ ВІДМОВЛЕНО

У яких випадках громадянам можуть відмовити у наданні безоплатної вторинної правової допомоги?

Відмовити особі в наданні безоплатної вторинної правової допомоги можуть у випадку, коли:

- особа не належить до одної з категорій осіб, які відповідно до закону мають право на безоплатну вторинну правову допомогу;

- особа подала неправдиві відомості або фальшиві документи з метою віднесення її до однієї з категорій осіб, які мають право на безоплатну вторинну правову допомогу;
- вимоги особи про захист або відновлення її прав є неправомірними;
- особи раніше надавалася безоплатна вторинна правова допомога з одного з того ж питання;
- особа використала всі національні засоби правового захисту у справі, з якої звертається за наданням без-

оплатної вторинної правової допомоги (у цьому випадку додається письмове роз'яснення про порядок звернення до відповідних міжнародних судових установ чи відповідних органів міжнародних організацій, членом або учасником яких є Україна).

У разі прийняття рішення про відмову в наданні безоплатної вторинної правової допомоги особі роз'яснюватимуть порядок оскарження такого рішення.

## ДО УСПІХУ – ЧЕРЕЗ МИСТЕЦТВО СПІЛКУВАННЯ

### СЕМІНАР-ТРЕНІНГ

Одним із важливих аспектів практичної роботи профспілкового лідера, як зрештою і будь-якого фахівця, є вміння спілкуватися. Саме цьому питанню було присвячено семінар-тренінг «Лідерство та ораторське мистецтво у профспілковій роботі», який відбувся 9 грудня в Львові на базі Готельно-навчального комплексу «Гетьман» у рамках дансько-українського проекту «Посилення внеску профспілок у забезпечення гідної праці, захисту прав працівників та демократизацію в Україні».



лення навичок практичної риторики є особливо важливим у профспілковій діяльності, що пов'язана із представництвом та захистом прав працівників і студентів, ведення колективних переговорів. Часто доводиться проводити зустрічі, публічно виступати перед колективами, ну і, звісно, складати документи. А для того, щоб бути переконливим, необхідно орієнтуватися в основах та практичних аспектах спілкування, уміти формувати презентації (виступ, розмова), враховувати чинники, які впливають на сприйняття слухачем чи співрозмовником інформації, зокрема, правильно робити наголос на раціональну чи емоційну складову, вживання позитивних і негативних категорій тощо. Крім того, слід дотримуватися певних правил і не припускати під час виступів помилок, які можуть вплинути на сприйняття слухачем вашого виступу. Під час тренінгу всі присутні залюбки долучилися до активних форм навчання, до роботи у групах, підготовки поставлених завдань та презентації їх виконання.

**Андрій ОЛІЙНИК**, учасник другої групи дансько-українського проекту

Ефективність та імідж будь-якої організації, у тому числі й профспілкової, залежить від особистостей та їх лідерських якостей, вміння організувати роботу і досягати поставлених результатів. У свою чергу, вказане неодмінно пов'язане з умінням спілкуватися, формувати свою позицію, належно її обґрунтувати і переконувати свого співрозмовника, хто б це не був – роботодавець, чиновник чи працівник.

# ШЛЯХ ДО МЕТИ

У наш час, коли подекуди чутно голося про «непотрібність» профспілок і їх називають пережитком, коли зашкалює зневіра кожного працівника у світле майбутнє України, а профспілковий рух узагалі ігнорується владою, реалізація дансько-українського проекту «Посилення внеску профспілок у забезпечення гідної праці, захисту прав працівників та демократизацію в Україні» є неабияк актуальною.

Хочу подякувати за можливість брати участь у цьому проекті. Адже головне призначення профспілок – захист трудових і соціально-економічних прав та інтересів трудящих. І саме на прикладі Данії, її сильної профспілки зростає бажання і впевненість довести українській владі, роботодавцям, що права наших членів профспілок будуть захищені. Що ми крокуємо до єдиної мети, без разом ми – сила. Якщо маємо на меті захищати права наших членів, якщо взялися за виборю-



**ПРОЕКТ Є ВАГОМИМ ДОКАЗОМ ЖИТТЕВОЇ ПОТРЕБИ У ПРОФСПІЛКАХ ЯК ЄДИНІЙ ФОРМИ СУСПІЛЬНОГО ОБ'ЄДНАННЯ, ЩО ВИТРИМАЛА ІСПИТ ЧАСОМ, НЕ РОЗГУБИЛАСЯ У СКЛАДНИХ ОБСТАВИНАХ РОЗБУДОВИ НОВОЇ ДЕРЖАВИ, ЗБЕРЕГЛА АКТИВНІ ПОЗИЦІЇ І САМОВІДДАНОЮ РОБОТОЮ ЩОДЕННО ДОВОДИТЬ СВОЮ НЕОБХІДНІСТЬ ЛЮДИНІ ПРАЦІ.**

вання інтересів наших працівників, то ми повинні свою роботу доводити до перемоги.

Я представляю лісове господарство України, галузь, одну з небагатьох у державі, яка ще стабільно працює, сплатила до бюджетів усіх рівнів цього року 2,3 млрд грн податків і зборів, забезпечує економічне зростання території і соціальний захист працюючих.

Питання сьогодення для працівників лісової галузі та профспілчан – Концепція реформування лісового господарства, запропонована головою Держлісагентства України. Працівники Соснівського лісгоспу, як і решта підприємств лісового господарства області, з насторогою віднеслися до запропонованих змін. Адже створення єдиного господарського суб'єкта холдинга чи корпорації на базі лісгоспів України

є права людини. Завжди скрізь є якісь правопорушення. Але за правопорушення, скоєні в нормальній цивілізованій демократичній країні, і тим паче правопорушення, які стосуються прав інших людей, завжди існує відповідальність.

Уся історія людства – це історія боротьби за права і свободи людини. Саме ситуація з дотриманням прав і свобод людини є визначальним показником гуманності, цивілізованості, культури будь-якого суспільства та його держави. Права не дарують – їх виборюють і захищають. Це – основне завдання профспілок.

Давайте ж будемо порядними, тими людьми, які власні права вимірюють своїми обов'язками.

**Ірина РИБАК**, учасниця першої групи дансько-українського проекту, голова ППО Соснівського лісгоспу

### ДП СОСНІВСЬКЕ ЛІСОВЕ ГОСПОДАРСТВО:

- ▶ Увійшло у трійку кращих підприємств області за підсумками 9 місяців 2015 року.
- ▶ За 11 місяців реалізація становить 89,7 млн грн.
- ▶ Заробітна плата – 6,9 тис. грн.
- ▶ Сплачено всі види податків.

### ПОГЛЯД МОЛОДІ

## ПРОФСПІЛКИ МАЮТЬ АКТИВНО ВПЛИВАТИ НА ДЕРЖАВНУ ПОЛІТИКУ

8 грудня відбулося засідання круглого столу за участі молодих профспілкових активістів підприємства ДП «Одесастандартметрологія». Обговорювалося важливе питання «Погляд молоді на роль і завдання профспілок у сучасних умовах».

Перше, з чого почалася дискусія, – необхідність омолодження профспілок. Учасники були одностайні в тому, що тільки за

участі молоді, її креативних, сучасних рішень і підходів можливі зміни у профспілковому русі.

Обговорювалося питання профспілкового навчання, яке має стати невід'ємною складовою політики профспілок, дати необхідні знання, розвинути відповідні навички роботи. Від його ефективності залежить імідж профспілкового руху в суспільстві.

Учасники круглого столу обговорили сучасний стан профспілок та основні проблеми, що призводять до порушення прав профспілок і соціально-еко-

номічних прав працівників, серед яких, зокрема, слабка обізнаність своїх прав, недосконалість законодавства.

Відбулася жвава дискусія з питань активної участі профспілок у державотворчих процесах, наголошувалося, що профспілки мають активно впливати на державну політику, розвивати ефективний соціальний діалог у питаннях захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів людини. Були обговорені основні завдання та перспективи розвитку профспілок на

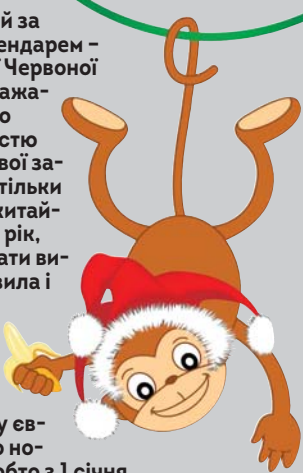
тлі складної економічної ситуації в країні. У ході дискусії було порушено проблемні питання та запропоновано можливі варіанти їх вирішення. Учасники круглого столу зазначили, що необхідно приділити більше уваги висвітленню у засобах масової інформації, на телебаченні, радіо, інтернет-ресурсах основної мети суспільно-корисної діяльності профспілок.

**Світлана БОЙКО**, учасниця третьої групи дансько-українського проекту

## ЩО ГОТУЄ 2016-Й?

# З МАВПОЮ НУДНО НЕ БУДЕ!

Новий 2016-й за східним календарем – рік Вогняної Червоної Мавпи. Незважаючи на те, що Мавпа повністю вступить у свої законні права тільки 8 лютого, у китайський новий рік, встановлювати визначені правила і вимагати їх неухильного виконання вона почне із самого початку європейського нового року, тобто з 1 січня.



Мавпа – розумна, непосидюча, цікава, ексцентрична, любить епатувати і перебувати в центрі уваги, а також грати на публіку. Проте вона ще з давніх часів вважалася символом проникливості, мудрості та незвичайної оцдаливості. Тому якщо в новий рік увійти з ясним розумом, розсудливістю та світлими помислами, ця тварина східного календаря не створюватиме серйозних перешкод, а навпаки – допоможе відшукати мудрість і створити сприятливі умови для всього нового у вашому подальшому житті. Авторитет, правильні кроки у житті і незмінний успіх будуть вам гарантовані. Той, хто виважено й обачно прийматиме правильні доленосні рішення, хто працюватиме у сферах, пов'язаних з розумовою та творчою діяльністю, хто буде володіти аналітикою, опиниться на піку кар'єри. Стихія 2016 року – вогонь, а це означає, що основні характеристики року – динамізм, оновлення, відродження, зростання, устремління вгору, яскравість, теплота і енергія.

Мавпа далекоглядна і хитра у фінансових питаннях, вона вмє вигідно вкладати гроші. Східний гороскоп рекомендує робити свої справи виважено, не смітити грошима, а навпаки – намагатися їх примножувати. І тоді всі фінансові справи дадуть у 2016 році тільки позитивний ефект. Також рік Мавпи просто ідеальний для створення щасливої сім'ї, де пануватимуть любов і розуміння.

Загалом китайський гороскоп радить насолоджуватися кожним днем, наповнювати його яскравими враженнями, незвичайними пригодами, жити легко й поводитись оригінально! Святкувати Новий 2016 рік треба дуже весело і бажано у галасливій компанії. А якщо залишається вдома – розважайтеся по повній, адже похмурі особи Мавпи навряд чи сподобаються.

# САНАТОРІЙ «КУЯЛЬНИК»: У СОЛІ - ЗДОРОВ'Я



У поліклініці санаторію збирається об'ємний альбом з милими дитячими фотографіями. «Це довгоочікувані дітлахи, – розповідає завідувач відділення гінекології, лікар вищої категорії Марина Матузенок, – з'явилися на світ після того, як їхні мами пройшли у нас комплексний курс лікування від безпліддя». Втім, і чоловіки, які не можуть мати дітей, приїжджаючи сюди на лікувальні грязі, швидше за все, надалі зможуть відчутти радість батьківства. Безпліддя – не єдина хвороба, з якою тут успішно борються. Основний профіль закладу – лікування опорно-рухового апарату, периферичної нервової системи, урологічних ускладнень, захворювань шкіри, а також серцево-судинних патологій.

У червні минулого року директор закладу Араїк Погосян дав «добро» на розміщення в спальному корпусі № 1 великої групи переселенців зі сходу України, які постраждали в результаті конфлікту з агресивним північним сусідом. Спочатку оселилося понад 150 осіб – багатодітні сім'ї та чимало інвалідів-колясочників з Луганської та Донецької областей. Згодом сюди втекли від війни ще понад 200 людей. Звичайно, що їх оточили турботою і увагою. Не залишилися осторонь і медичні установи обласного центру. Одеські лікарі проводять виїзні прийоми біженців, а керівництво оздоровничі навесні цього року дало їм можливість на базі курортної поліклініки пройти обстеження і поліпшити здоров'я. Як сказала головний лікар санаторію, людям, які змушені були покинути свої жили, зараз дуже важко, тому наш

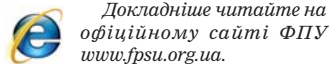
лікарський і людський обов'язок – забезпечити їм медичну допомогу. Щоправда, проживання, харчування, тепло в кімнатах переселенців виліваються у кругленьку суму для бюджету оздоровничі і по суті «з'їдають» весь отриманий прибуток. Араїк Погосян робить усе можливе і неможливе, щоб забезпечити переселенців їжею і дахом над головою. При цьому і ті, й інші визнають – без допомоги влади ситуацію не вирішити.

## КУРОРТ

Оздоровничі займає понад сто гектарів площі. На цій території здоров'я – два 16-поверхових спальних корпуси з харчоблокками, водогрязелікарня (старовинна будівля XIX століття), власна свердловина і біювет, Палац культури з концертним залом на тисячу місць, а також 6-поверховий лікувально-діагностичний центр. Саме тут розташована сучасна лабораторія, у якій проводяться різноманітні клінічні, біохімічні та бактеріологічні дослідження. Її керівник Людмила Данилюк розповідає, що особливу увагу вони приділяють зовнішнім чинникам: стану ризи, гризу в лимані та у відділеннях гря-

вильної лікари. Крім того, постійно контролюється на бактеріальне забруднення вода у лікувальних басейнах, а також якість мінеральної води з біювету санаторію. Лабораторія тримає під пильним контролем і харчоблок оздоровничі. Ідальня тут працює за системою «шведського столу». Є в меню і дієтичні страви, що дає відпочивальникам свободу вибору між лікувальним та звичайним харчуванням.

До слова, це далеко не поодинокий випадок, коли санаторії «Укрпрофоздоровничі», а також інших форм власності, об'єднані державною підтримкою. Про це останнім часом постійно говорять активісти Всеукраїнського фонду «Дорога до дому» та громадської організації «Європейська асоціація прав інвалідів», які чимало зробили для влаштування біженців в санаторіях і пансіонатах України. І в Одеській області також. А потрібно всього лише Кабміну виконати розпорядження Президента України Петра Порошенко на виплатити накопичені борги санаторіям. Це зможе істотно поліпшити ситуацію, у тому числі і в «Куйальнику».



Докладніше читайте на офіційному сайті ФПТ [www.fpsu.org.ua](http://www.fpsu.org.ua).

Євген ГРИШАНКОВ

## СКАНВОРА

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, виріжте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», бульвар Дружби народів, 5, м. Київ, 01042 або profvist@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

На жаль, цього разу переможців конкурсу не виявилося.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.

Відповіді на сканворд, надруковані у № 50

О П	Х А	У Г	А	Р	А
О П	Ж	К	А	О	В
В	Р	Р	О	З	П
І	О	П	І	В	М
Т	Р	А	В	А	Н
А	Д	О	П	О	Л
А	Х	А	Ш	І	В
Т	Р	А	В	А	Н
М	Е	П	І	В	М
М	Е	Р	И	О	В
П	І	В	М	І	О
Р	М	Е	В	А	В
П	І	В	М	І	О
К	Р	А	В	А	Н
У	М	Е	В	М	І
Д	Я	К	Л	И	Т
Д	И	П	А	В	А

Правильні відповіді – «моржик».





## ПОТІШИЛИ ФУТБОЛІСТИ І ШАБЛІСТИ

### КОЛЕКТИВНИЙ УСПІХ

Цьогоріч у командних і колективних виступах серця українських уболівальників найбільше сповнили оптимізмом вітчизняні майстри шкіряного м'яча та шпаги. Збірна України з футболу вперше пробилася через сито відбіркових матчів до фінальної частини континентальної першості, київське «Динамо» через понад півтора десятиліття вийшло з групи у розіграві Ліги чемпіонів, а чоловіча команда мушкетерів здобула «золото» на світовій першості у Москві.

Володимир ПОЛЄТАЄВ,  
спеціально для «ПВ»

Мільйони вболівальників найпопулярнішої у світі гри цьогоріч нарешті з полегшенням зітхнули на повні груди – збірна України вперше в історії зуміла пробитися через плей-офф на чемпіонат Європи з футболу, який відбудеться у Франції влітку 2016 року. Наші футболісти не просто перервали гірку низку невдач в іграх «на виліт», яка нараховувала п'ять програних «стиків», а й здолала у плей-офф словенців, над якими досі не знали радості перемог.

Столичний клуб якраз став іншим футбольним колективом, що зміцнив своїми результатами зранені душі футбольних уболівальників. Восстанне у розіграві найпрестижнішого клубного турніру континенту кияни виходили з групи ще за часів тренерства легендарного Валерія Лобановського, коли нинішній очільник «біло-блакитних» Сергій Ребров іще сам захищав кольори ушлявленого клубу. А восени у непростій групі з «Челсі», «Порту» і «Маккабі» кияни продемонстрували характер і вийшли до 1/8 розіграшу Ліги чемпіонів. Там їхнім суперником буде «Манчестер Сіті», ігри відбудуться 24 лютого (у Києві) і 15 березня. Відзначимо і нашу чоловічу команду шпажистів. Четвірка мушкетерів у складі Анатолія Геря, Дмитра Карюченка, Максима Хвороста і Богдана Нікішина на чемпіонаті світу в Москві здобула яскраву перемогу. Здолавши у чвертьфіналі з мінімальним рахунком господарів помосту (34:33), надалі наші шаблісти не дозволили нікому поставити під сумнів свою перевагу – у півфіналі здолали італійців (15:11), а у вирішальному протистоянні не залишили жодних шансів корейцям (34:24). Таким чином, наші шпажисти вперше виборили звання найсильніших на планеті.



## ФОМЕНКО ЗДОЛАВ ПРОКЛЯТТЯ ПЛЕЙ-ОФФ

Звання найуспішнішого тренера року, що мінає, як ніхто інший гідний очільник національної футбольної збірної Михайло Фоменко. Під орудою досвідченого наставника «синьо-жовта» дружина вперше здолала раунд плей-офф (п'ять попередніх дуелей «на виліт» українці програвали) у боротьбі за вихід до фінальної частини представницького міжнародного турніру і влітку на полях Франції боротиметься за звання кращої команди континенту.

Володимир ПОЛЄТАЄВ,  
спеціально для «ПВ»

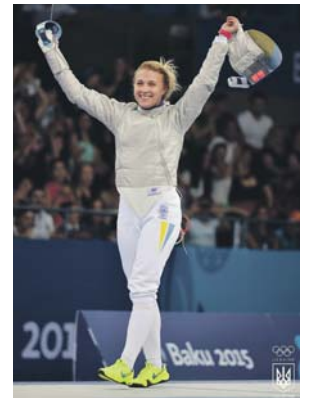


Михайло Фоменко прийшов до керма збірної у важкий для головної команди країни час – наприкінці 2012 року, під час попереднього відбору до світової першості, яка минулоріч відбулася у Бразилії. Під його керівництвом наші хлопці лише у плей-офф поступилися північній команді на Мундіалі збірній Франції, але фантастичний турнірний ривок і переможний поступ нашої команди відзначили всі – ФІФА назвала збірну України найбільш прогресуючою збірною року. Відбір на чемпіонат Європи 2016 року українці знову закінчили на другій сходинці турнірної таблиці, відтак виборювати місце у фінальній частині ЧЄ довелося знову у стикових матчах зі Словенією. Перемога 2:0 у Львові й нічия 1:1 у Маріборі дозволили нашій збірній уперше здолати раунд плей-офф. Минулої п'ятниці Федерація футболу України одностайно затвердила кандидатуру Михайла Фоменка на посаду головного тренера збірної до закінчення Євро-2016.

Зазначимо, що під керівництвом Михайла Фоменка збірна України провела 30 матчів, із яких 20 виграла, 6 зіграла внічию і в чотирьох поступилася. Він є найуспішнішим тренером «синьо-жовтих» з-посеред тих, під чий керівництвом головна команда країни провела понад 10 матчів.



Павло Тимощенко



Ольга Харлан

## П'ЯТІРКА КРАЩИХ ВІД «ПВ»

Напередодні Нового року завдано підвдати підсумки. Традиційно «ПВ» теж відзначають кращих вітчизняних спортсменів, тренерів і команд, які були найуспішнішими у році, що добігає кінця. Тож пропонуємо у фінальному цьогорічному номері своєрідний «хіт-парад» спортивних досягнень 2015 року.

Володимир ПОЛЄТАЄВ,  
спеціально для «ПВ»

### ПІДСУМКИ

Поточний рік виявився для українських спортсменів, як і для усієї країни, непростим – траплялися і гучні перемоги, і прикрі поразки. Високими результатами порадували наші співвітчизники в різних видах спорту на змаганнях найвищого рівня – на чемпіонатах світу та Європи, на етапах Кубків світу, на І Європейських спортивних іграх. Так, тільки в олімпійських дисциплінах на чемпіонатах світу українці здобули 19 медалей, із чемпіонатів Європи привезли 33 нагороди, а на перших в історії Європейських іграх у Баку виборили 46 медалей, із яких 8 – найвищого гатунку. Загалом на міжнародних змаганнях спортсменів збірних команд України з олімпійських, неолімпійських та паралімпійських видів спорту виборили понад 2400 медалей різного гатунку, з яких понад 850 золотих нагород.

Серед позитивних моментів 2015-го варто відзначити те, що на цей час олімпійські ліцензії на Ігри 2016, які наступного року прийматиме Бразилія, уже здобули понад 100 вітчизняних атлетів. На Паралімпійські ігри у Ріо-де-Жанейро українські майстри здобули 54 північки. І ще значна когорта має шанс приєднатися до олімпійців і паралімпійців після відбіркових турнірів,



Марія Музичук



Валентина Семеренко

які триватимуть до середини наступного року.

Вибір редакції «ПВ» серед кращих із кращих, звісно, доволі суб'єктивний. Однак наші фаворити мають пристойний послужний список досягнень, який і дозволив їм випередити решту гідних конкурентів. Отже, до п'ятірки кращих спортсменів 2015 року редакція «Профспілкових вістей» зарахувала чемпіона світу з греко-римської боротьби і срібного призера І Європейських ігор Жана Беленюка (визначний кращим борцем класичного стилю у світі), переможницю (маст-старт) і бронзову призерку (спринт) ЧС-2015, «золоту» медалістку континентальної першості у командній естафеті біатлоністки Валентину Семеренко, чемпіонку світу з шахів Марію Музичук, чемпіона світу із сучасного п'ятиборства Павла Тимощенка (на конгресі Міжнародного союзу сучасного п'ятиборства визначний спортсменом року серед п'ятиборців) і шаблістку Ольгу Харлан (срібний призер ЧС і володар «золота» І Європейських ігор у командній першості).



Жан Беленюк

Кирило ЛАТИШЕВ



# «СПАРТАК» НА ПЛАВУ



У зв'язку з новорічними святами наступний No 1-2/2016 «ПВ» вийде у світ 14 січня 2016 року.

## УВАГА! ПЕРЕДПЛАТА



### ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА 2016 РІК!

Вартість передплати на 2016 рік становить:  
– газета «Профспілкові вісті» – **173,64 грн** (передплатний індекс – 22152);  
– журнал «Бібліотека голови профспілкового комітету» – **72,60 грн** (передплатний індекс – 22909).

## УВАГА! КОНКУРС

### ОРГАНІЗУЙ ПЕРЕДПЛАТУ ПРОФСПІЛКОВОЇ ПРЕСИ НА 2016 РІК!

Підприємство «Профінформ» ФПУ оголошує конкурс на кращу організацію передплати газети «Профспілкові вісті» на 2016 рік. Конкурс проводиться серед територіальних профоб'єднань. Мета конкурсу – стимулювати активність територіальних профоб'єднань щодо проведення річної передплати газети «Профспілкові вісті» на 2016 рік. Переможці конкурсу визначатимуться відповідно до даних ДП «Преса» (форма звітності СП-18) про передплату на газету «Профспілкові вісті» на 2016 рік станом на 25 січня 2016 року. Для переможців встановлено три премії: перша – **3000 грн**; друга – **2000 грн**; третя – **1000 грн**.

Р. S. Переможцем конкурсу «Передплата-2015» стала Закарпатська облпрофдра.

