

ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

№ 50 (824)
17.12.2015



ПРОФСПІЛКИ
ВИМАГАЮТЬ
ПРИПИНИТИ
ПОЛІТИКУ
«ЗАТЯГУВАННЯ
ПАСКІВ»!

4

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

WWW.PSV.ORG.UA



**САМ СОБІ
РЕЖИСЕР**

ЯЦЕНЮК ТАК
І НЕ ЗВІТУВАВ
У ВР

2

**ПРОДАМ
ВІТЧИЗНЯНЕ.
ДОРОГО**

ПРОДУКТИ СТРИМКО
ДОРОЖЧАЮТЬ

3



**ТЕХНІЧНОЇ
ДОПОМОГИ
ВІД ВЕРС**

ПОПРОСИВ
ГОЛОВА ФПУ

5



ЖИТТЯ

БЕЗ ЖЕКІВ

ГРОМАДЯНИ ДОСІ НЕ ЗНАЮТЬ ІНСТРУМЕНТІВ
РЕАЛІЗАЦІЇ ПРАВ
ВЛАСНИКІВ
БАГАТОКВАРТИРНИХ
БУДИНКІВ

8 - 9



МОЛОДЬ

**ДОДАТКОВІ КОШТИ ДО БЮДЖЕТУ
СТУДЕНТСЬКОЇ ПРОФСПІЛКИ**

11





САМ СОБІ РЕЖИСЕР

ЯЦЕНЮК НЕ ЗВІТУВАВ, БАРНА НЕ ВИНІС, ДЕПУТАТИ НЕ СПИТАЛИ...

Довгоочікуваного звіту Уряду в залі Верховної Ради практично не відбулося. Тільки-но Арсеній Яценюк бадьорим голосом сповістив про невеличке зростання економіки та почав звинувачувати «чужих» міністрів у бойкоті, як депутат-мажоритарник Олег Барна підскачов до трибуни. Чи то хотів винести вперед ногами Прем'єра, чи намацати слабке місце, але спричинив справжню бійку. Сам Арсеній Петрович не збентежився, навіть тишався, як прихильники лупцюють нападників. Аналітики вже заговорили про те, що Олег Барна врятував Арсенія Яценюка, хоча й не зовсім етичним прийомом. Бійка в стінах ВР була вигідна самому Арсенію Петровичу: після інциденту він не став продовжувати свою промову і зберіг за собою головне крісло в українському Уряді.

Логічним продовженням звіту могло би бути голосування за його відставку. Економічні, соці-

альні, тарифні «успіхи» Арсенія Яценюка вкрай негативно оцінюють не тільки пересічні українці, а й чимало політиків. Не виключено, що необхідну кількість голосів за відставку вдалося би набирати. Якби не колишній шкільний учитель Олег Барна, Прем'єр хоча б спітнів від неприємних запитань народних обранців. Йому закидали бездіяльність, корупцію, антидержавні дії та повну відсутність проведення реформ. Бо сказати, що зроблено за рік, практично нічого. Тільки реструктуризація боргів, за яку українці, напевне, мають йому аплодувати. І звісно, Прем'єр сипав новими обіцянками на наступний рік. Назвав аж сім пріоритетів Уряду. На чільному місці – освітня реформа. «Ця реформа передусім середньої освіти як базової», – пояснив він.

На другому місці глава Уряду бачить медичну реформу. Хто тільки не брався реформувати цю корумповану галузь, однак нікому не вдалося досягти позитив-

них зрушень. Відтепер завдання Уряду, заявив Арсеній Яценюк, перейти від «фінансування ліжка до фінансування сервісу». Що це означає на практиці, в подробиці не вдавався.

Не забув згадати приватизацію, продовження децентралізації, виконання правил ЗВТ та впровадження безвізового режиму, завершення реформи судової системи. І про нові податкові правила, які «допоможуть малому й середньому бізнесу».

На більше Арсенія Петровича не вистачило через відомі події. Відтак він змушений був відкланятися, бо, за його ж словами, депутати не бажають говорити про єдність країни, єдність парламенту. Та й взагалі, займаються невідомо чим. Представник «Народного фронту» заявив, що «Арсеній Яценюк, спілкуючись з депутатами, поведився по-європейськи, нікого не принижував, відтак заяви окремих політиків, що конфлікт спровокував Прем'єр, вигадка чистої води».

ДЕРЖСЛУЖБОВЦІ В ЗАКОНІ



Верховна Рада ухвалила Закон «Про державну службу». Ним передбачається створення правових передумов для підвищення престижності державної служби. Автори законопроекту стверджують, що документ прописаний подібно до європейських норм державної служби: є деполітизація, чітке розмежування політичних і адміністративних посад, запровадження інституту державних секретарів, конкурсний відбір на держслужбу.

Реформа передбачає нову класифікацію посад. Однак це не буде табель про ранги в «радянському» розумінні цього поняття. Законопроект введено три категорії посад: А, Б і В. Перша категорія – керівники державних органів та їх заступники. Друга – керівники структурних підрозділів. І третя – власне спеціалісти.

Згідно Закону впроваджуються посади керівників апаратів у міністерствах – державні секретарі. Документ розмежує повноваження між міністром і державним секретарем. Цей пункт законопроекту викликав неодно-

значну реакцію депутатів та урядовців. Міністр Кабінету Міністрів Ганна Оніщенко наполягала на тому, аби повернути повноваження міністрам призначати та звільняти керівників структурних підрозділів міністерств. Депутати відстояли свою позицію: міністр має керувати міністерством виключно через державного секретаря.

Громадськість позитивно сприйняла деполітизацію державної служби. Державним чиновникам категорії А взагалі забороняється членство в партії. Категоріям Б і В членство у партіях дозволяється, але при цьому їм не можна входити в керівні органи політичних партій. Ще один позитивний момент – зменшення суб'єктивного впливу керівника на розмір зарплати підлегло.

Закон «Про державну службу» загалом не можна вважати революційним, стверджують експерти. Однак він має чимало позитивних моментів. Щоправда, він набуде чинності не з 1 січня, а з 1 травня наступного року. Депутати попросили трохи часу на те, аби встигнути внести зміни до інших правових актів.

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Андрій ДУДА, політолог:

«Ухвалений закон не змінює системно законодавство про держслужбу, але там є багато позитивних нововведень. Він дає змогу уникнути ситуації, коли державного службовця примушують виконувати дії, що не належать до його функціональних обов'язків».



Гор СОБОЛЄВ, голова Комітету Верховної Ради із запобігання та протидії корупції:

«Поки державні службовці будуть отримувати низьку зарплату, нічого не зміниться. Треба зменшувати кількість держслужбовців і підвищувати зарплату. Державна служба має бути професійною і, насамперед, надавати людям послуги. Потрібні професіонали».



Едуард АФОНІН, професор кафедри державної політики та суспільного розвитку Національної академії держуправління:

«Я схвалюю прийнятий закон. До цього вже існував закон, де була ситуація невизначеності. Цей дає підстави очікувати чіткого розв'язання проблем держслужби. Бо надто багато радянських стереотипів залишилося в головах у чиновників».

“

Джозеф БАЙДЕН, віце-президент США:

«Засуджую напад на Прем'єр-міністра Яценюка в Верховній Раді України. Закликаю законодавців України до припинення риторики розбрату, що лише заважає реформам, яких заслуговує український народ».



ПРОФСПІЛКИ – ПРОТИ ПСЕВДО- РЕФОРМИ ДСЗ

Профспілки продовжують боротьбу із так званими реформами у Державній службі зайнятості. Як відомо, нинішня ДСЗ діє на підставі нормативної бази від 2000 року, коли було створено систему загальнообов'язкового державного соціального страхування. Управління Фондом страхування на випадок безробіття здійснюється на тристоронній основі – профспілками, роботодавцями та урядом.

За останні роки назва Державної служби зайнятості змінювалася тричі. Але міністр соціальної політики Павло Розенко вважає, що цього замало. Тож вирішив знову змінити вивіску на відомстві і через новий закон перейменувати його на Національне агентство зайнятості. Тим часом фахівці, у тому числі профспілкові, порахували, що на це треба буде витратити близько 10–15 млн гривень. Та й реальних нововведень у запропонованому міністерством законопроекті зовсім мало. Їх легко можна було додати до повноважень уже діючої служби.

Проаналізувавши запропонований проект закону, аналітики швидко з'ясували, навіщо Міносоціполітики та керівництво ДСЗ узагалі взялося за це «реформування». Річ у тім, що через новий закон вони спробували узаконити монополізацію управління страховим фондом. Тобто перетворити тристороннє управління фондом на бутафорію. Адже у разі ухвалення закону вертикальне призначення всіх керівників служби зайнятості проводитиметься одноосібно міністром соціполітики. Він же й керуватиме страховими коштами й контролюватиме їх використання.

Проте профспілки вчасно забили на сполох і за допомогою преси, парламентського комітету із соціальних питань та міжнародних структур перешкодили ухваленню цього законопроекту. Міністр у відповідь ухвалив положення про службу зайнятості, де продублював спірні норми закону. Спираючись на документ, Павло Розенко проводить масові перевірки у центрах зайнятості (їх уже відбулося понад 3 тисячі), ухвалює рішення про звільнення всіх керівників районних і міських центрів зайнятості та скорочення 12% апарату державної служби зайнятості. Профспілки докладають усіх зусиль, аби зупинити ці незаконні рішення, і продовжують надалі захищати права працівників ДСЗ на всіх рівнях.

КОМЕНТАР



Сергій КОНДРЮК, заступник Голови Федерації профспілок України:
«Скорочувати апарат ДСЗ зараз – це все одно, що під час військової агресії скорочувати армію. У нас коласально зростає напруга на ринку праці, і скорочення працівників ДСЗ призведе до соціальних протестів. Усе це робиться під надуманим приводом: Державна служба зайнятості фінансується з Фонду страхування на випадок безробіття, а не з державного бюджету. Та й економія від цього була б близько 1%.

Але головне, що міністр соціальної політики та керівництво служби зайнятості повністю ігнорують соціальних партнерів в усіх питаннях. Ідеї про злиття фондів, зменшення навантаження на фонд оплати праці призведуть до того, що фонди у 2016 році матимуть дефіцит від 50 до 70 млрд гривень. Один лише Фонд страхування на випадок безробіття матиме 5 млрд дефіциту. Нинішній варіант соціального страхування створюється на європейських аналогах. Можливо, ця система потребує вдосконалення. Але не докорінного реформування.

ПРОДАМ ВІТЧИЗНЯНЕ. ДОРОГО

ЕКСПЕРТИ НЕ МОЖУТЬ ЗНАЙТИ ОБ'ЄКТИВНИХ ПРИЧИН СТРІМКОМУ ЗДОРОЖЧЕННЮ ПРОДУКТІВ ХАРЧУВАННЯ



Експерти аграрного ринку не встигають відстежувати, як дорожчають продукти не те що кожного тижня, а щодня. Єдине, на чому вони акцентують увагу, що об'єктивних причин для стрімкого підвищення цін немає. Але ж ціни зростають як на дріжджах. Постачальники разом із виробниками намагаються перекопати громадськість у тому, що цього річ продукти дорожчають через погодні умови та зменшення врожаю. Справді, через посушливе літо врожайність, приміром картоплі, подекуди скоротилася на 50%. Однак наразі картопля подорожчала найменше. Разом із тим на врожайності цибулі чи моркви засуха не надто позначилася, а от на цінниках... Невдовзі вітчизняна морква чи буряк коштуватимуть, як кілограм заморських бананів.

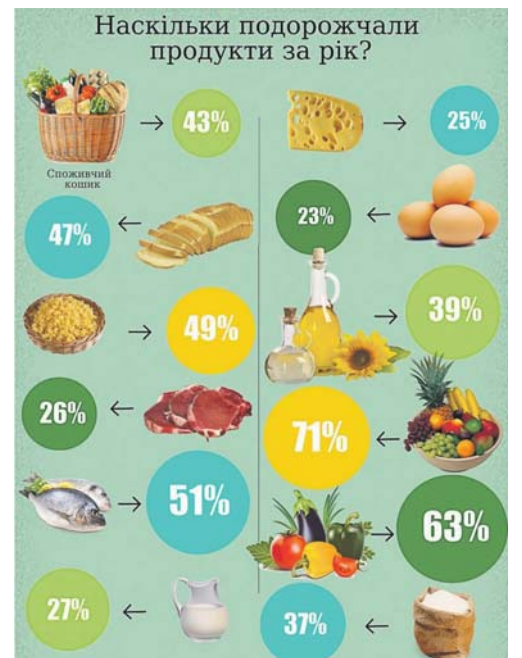
Переважна більшість аналітиків переконана, що підвищення цін на «борщовий набір» спричинене штучно створеним дефіцитом. Супермаркети взяли собі за моду необґрунтовано підвищувати ціни. Якщо спершу вони робили це обе-

режно, бо боялися втратити постійних покупців, то нині, в умовах нестабільності гривні, у гонитві за надприбутками господарі супермаркетів додають до вартості продуктів хто скільки може. Вони розуміють, що покупцям уже важко розібратися, чому насправді вітчизняні овочі та фрукти, не кажучи вже про яйця, цукор та м'ясо, додають у ціні. Власники крамниць швидко «орієнтувалися»: через дорожче на м'ясо, молочні продукти люди переходять на «підніжний корм» – овочі. Здебільшого вітчизняні. То чого б не скористатися ситуацією?

Контролювати таку «довільну» цінову політику мали б державні органи, однак жодних рухів із чиновницьких кабінетів не спостерігається. Дійшло до того, що в супермаркетах почали продавати дорожче і так звані соціальні товари. Це є грубим порушенням українського законодавства. Однак і тут державні інспекції демонструють повну бездіяльність.

Настільки різке зростання цін на плодоовочеву продукцію восени є абсолютно унікальним явищем, оскільки, як правило, в цей період ціни на овочі та фрукти знижуються, за винятком тепличних овочів, які часто зростають у ціні, кажуть експерти. Однак саме тепличні трохи дешевшають, бо виробники бояться втратити вирощене. Як раніше зазначали експерти, до кінця року вітчизняні продукти подорожчають іще на 20%. А доступність імпортованих продуктів залежатиме від курсу долара. Тож наскільки доступним буде нам новорічний стіл, дізнаємося незабаром.

Настільки різке зростання цін на плодоовочеву продукцію восени є абсолютно унікальним явищем,



**ОЛЕГ УСТЕНКО,
ДИРЕКТОР МІЖНАРОДНОГО ФОНДУ БЛЕЙЗЕРА:**

«Споживчий кошик в Україні влаштований так, що більше половини доходів витрачається на продукти харчування. Найвідчутніше осінні ціни цього річ вдарили по вразливих групах населення, які витрачають більш як половину свого бюджету на харчі, а те, що залишиться, йде на оплату комунальних послуг».

КОМЕНТАР

ПРИВІТАННЯ

22 ГРУДНЯ –
ДЕНЬ ЕНЕРГЕТИКА

Шановні спілчани!

Щиро вітаю вас із професійним святом – Днем енергетика! Завдяки самовідданій праці кожного працівника вітчизняної енергетичної сфери в оселі людей приходить світло, тепло і затишок. Стабільна робота енергетичного комплексу, яку ви забезпечуєте, є надійним фундаментом для функціонування всіх галузей промисловості, транспорту, зв'язку та соціальної сфери.

Прийміть щиро подяку за сумлінну працю, професіоналізм та відповідальність, які ви щоденно виявляєте у непростий для нашої країни час, дбаючи про її енергетичну безпеку. Щиро бажаю всім енергетикам нових трудових досягнень. Зичу вам і вашим родинам миру, добробуту, стабільності, міцного здоров'я та щастя!

Зі святом вас!

Григорій ОСОВИЙ,

Голова Федерації професійних спілок України

Шановні працівники електроенергетичної галузі!

Шановні ветерани праці!

Щороку 22 грудня в день зимового сонцестояння в Україні святкується День енергетика.

Символічно, що свято співпадає з найкоротшим днем і найдовшою ніччю в році, коли робота енергетиків найбільш помітна. Це додатково підкреслює важливість високотехнологічної і надійної роботи цієї ключової галузі для національної економіки.

Невтомною працею, талантом і наснагою кількох поколінь створено розвинутий, потужний енергетичний комплекс. Введення в експлуатацію нових енергетичних потужностей, впровадження енергозберігаючих та екологічно безпечних енергосистем переконливо свідчать про високий потенціал енергетичної галузі України. Своєю повсякденною працею ви забезпечуєте енергетичну незалежність країни. Сьогодні в електроенергетиці існує чимало проблем, але ми віримо, що ви не лише вистієте, а й упораетесь з цими надзвичайно важливими завданнями. Ви заряджаєте енергією кожне свято, нехай і ваш професійний день буде наповнений світлом, теплом і енергією. Хай буде світло! Великого людського щастя, добра і достатку вам і вашим родинам!

Сергій ШИШОВ,

голова ЦК «Укрелектропрофспілки»

НА ЧАСІ

БЮДЖЕТНА ПОЛІТИКА:
ЧЕРГОВИЙ «ПАКЕТ ЩАСТЯ»

Вже традиційно наприкінці року Кабмін кулуарно, без дотримання правил соціального діалогу підготував та вніс до Верховної Ради черговий «пакет щастя».

Оперативно опрацювавши зареєстровані 11 грудня в парламенті проект Держбюджету України на 2016 рік та проект ЗУ «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» (реєстр. № 3628), СПО об'єднань профспілок невідкладно направив свої зауваження та пропозиції до зазначених законопроектів у Комітет Верховної Ради з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення.

Департамент захисту соціально-економічних прав ФПУ звертає увагу, що законопроект за реєстр. № 3628 став неприємним сюрпризом від Уряду, оскільки містить зміни, які суттєво обмежують права громадян та погіршують умови їх соціального захисту, зокрема в частині здійснення індексації доходів, пенсійного забезпечення та фінансування низки законодавчих визначень пільг та гарантій. Тому СПО об'єднань профспілок закликає народних депутатів врахувати надані зауваження і не допустити прийняття антисоціального законопроекту, що порушує права громадян.

Детальніше читайте на сайті ФПУ www.fpsu.org.ua

ПРОФСПІЛКИ ПРОТИ ПОЛІТИКИ
«ЗАТЯГУВАННЯ ПАСКІВ»

11 грудня профспілки пікетували Верховну Раду України. На акцію вийшли голови первинних профспілкових організацій, всеукраїнських профспілок, профспілковий актив м. Києва та регіональних профоб'єднань, що були учасниками Всеукраїнських зборів голів первинних профспілкових організацій.

ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІЛОК

Нагадаємо, що на ці збори було запрошено Прем'єр-міністра України Арсенія Яценюка, але він не знайшов можли-

вості прийти до людей та відповісти на їхні запитання стосовно політики «затягування пасків», яку Уряд проводить протягом останніх півтора року.

Як повідомляє прес-центр ФПУ, метою акції було привертання уваги владних структур до порушень конституційних, трудових прав працівників в Україні. Профспілки не погоджуються з по-

**МЕТА АКЦІЇ –
ПРИВЕРНУТИ
УВАГУ ДО ПОРУШЕНЬ
КОНСТИТУЦІЙНИХ І ТРУДОВИХ
ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ
В УКРАЇНІ.**

літикою КМУ відносно заморожування соціальних стандартів за показниками, які планується закласифікувати в проекті держбюджету на наступний рік.

Рішення Президії ФПУ щодо проведення профспілкових акцій було підтримано 8 грудня Консультативною радою при Голові ФПУ. Про їх результати буде поінформовано міжнародні профспілкові організації, членом яких є ФПУ, а також Міжнародну організацію праці.

Фото Кирила ЛАТИШЕВА

ОФІЦІЙНО

ЗАЯВА
ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ

8 грудня в м. Рівне невідомі особи в балаклавах вчинили напад і насильницькі дії проти голови Федерації профспілок Рівненської області Миколи Шершуна.

Було принижено честь і гідність профспілкового керівника найбільшої громадської організації області. Свідками цих злочинних дій стали багато громадян, дехто зафіксував їх на відеонасінні та виклав у мережі Інтернет. Подія отримала розголос у засобах масової інформації. Слід зазначити, що цей ганебний випадок стався саме напередодні Міжнародного дня прав людини, який щороку від-

значається всім світом, зокрема й Україною, 10 грудня. Професійні спілки розцінюють ці злочинні дії як перешкодження їх законній діяльності та помсту профспілковому діячеві за його активну правозахисну діяльність, оскільки саме профспілки, відповідно до Конституції і законів України, захищають трудові і соціально-економічні права громадян. Очевидно, що за цим нападом стоять конкретні замовники, і головним його завданням є залякування профспілкових лідерів та активістів, які принципово відстоюють права простих людей. Нагадуємо, що відповідно до статті 170 Кримінального кодексу України умисне перешкодження законній ді-

яльності професійних спілок або їх органів є кримінальним злочином. Звертаємось до Генерального прокурора, міністра внутрішніх справ України з проханням взяти під особистий контроль розслідування вчиненого злочину стосовно голови Федерації профспілок Рівненської області та поінформувати широкий профспілковий загал про його результати. Професійні спілки України є частиною міжнародного профспілкового руху, європейських об'єднань профспілок, і відповідні звернення до Міжнародної конфедерації профспілок та інших міжнародних профоб'єднань для реагування будуть надіслані найближчим часом.

10 грудня 2015 року



БУТИ З ЛЮДЬМИ, ПРАЦЮВАТИ ДЛЯ ЛЮДЕЙ!

12 грудня в м. Києві відбувся Урочистий з'їзд депутатів місцевих рад партії ВО «Батьківщина». На з'їзд прибули майже 9 тис. депутатів різного рівня. Як почесні гості у з'їзді взяли участь: Голова ФПУ Григорій Осовий, голова Профспілки авіабудівників України Ярема Жу-гаєвич, голова Профспілки працівників ЖКГ, місцевої промисловості та побутового обслуговування Олексій Романюк, голова Федерації профспілок Черкаської області Петро Шевченко, керівник прес-центру ФПУ Юрій Работя.

ДІАЛОГ

Як повідомляє прес-центр ФПУ, з вітальним словом до депутатів звернувся Голова ФПУ Григорій Осовий. Від імені Федерації профспілок України він привітав депутатів, обраних за партійними списками: голів обласних, міських, сільських і селищних рад, які перемогли на місцевих виборах восени цього року. У своєму виступі Голова ФПУ наголосив, що серед виборців є чимало й наших спільчак, які віддали свій голос за присутніх у залі депутатів. Це є свідченням високої довіри до політичної сили, що стабільно впроваджує багатьох років користується заслуженою довірою і підтримкою українців. А вже коли Юлія Тимошенко очолювала Кабінет Міністрів України, це був період найбільшого розквіту соціального діалогу й ефективної, конструктивної взаємодії профспілок з Урядом, чого, на жаль, ми сьогодні не маємо. І що саме очолюваний нею Уряд одразу, в перший же рік, встановив

мінімальні пенсії на рівні прожиткового мінімуму. Хоча це було вкрай складно фінансово забезпечити. «Ми були близько й ще до однієї важливої соціальної перемоги, коли в проєкті державного бюджету на 2009 рік, завдяки урядовій підтримці профспілкових пропозицій, передбачалося встановити мінімальну заробітну плату на рівні прожиткового мінімуму. На жаль, цього не відбулося через світову фінансову кризу. Саме тому, що ВО «Батьківщина» є соціально спрямованою політичною силою, близько до простих людей, ФПУ ініціювала укладення Меморандуму про співпрацю з депутатською фракцією БЮТ у парламенті. І це вже приносить результати в законотвірчій роботі! Ми сподіваємося, що такі ж ділові стосунки, конструктивна співпраця поширяться на місцях: у містах, районах, селах, де практично повсюдно паритетно представлено наші профспілкові організації. Така співпраця має бути корисною для людей», – зазначив Григорій Осовий.



Голова ФПУ побажав депутатам успіхів у важливій місії – бути з людьми, працювати для людей, перейматися і вирішувати їх повсякденні проблеми.

ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ: «МИ РОЗРАХОВУЄМО НА ЗАПРОВАДЖЕННЯ ЄВРОПЕЙСЬКИХ СТАНДАРТІВ СУЧАСНОЇ СИСТЕМИ НАДАННЯ РЕАБІЛІТАЦІЙНОЇ ДОПОМОГИ В УКРАЇНІ»

11 грудня Голова ФПУ Григорій Осовий взяв участь у роботі XVI міжнародної науково-практичної конференції «Фізична та реабілітаційна медицина в Україні», що проходила в київському санаторії «Жовтень».

КОНФЕРЕНЦІЯ

Як повідомляє прес-центр ФПУ, виступаючи перед учасниками конференції, Голова ФПУ привітав їх, організаторів, а також представників Міністерства охорони здоров'я, Національної академії медичних наук, Національної медичної академії післядипломної освіти ім. П. Л. Шупика, НДІ медичної реабілітації і курортології, міжнародних експертів, активістів профільних громадських організацій, усіх колег, які взяли участь у цьому заході.

«Сьогодні тут зібрані провідні фахівці, щоб у професійному середовищі відверто обговорити існуючі проблеми й окреслити шляхи їх вирішення, дати імпульс подальшому розвитку такого важливого для профспілкових оздоровниць напрямку діяльності, як фізична та реабілітаційна медицина. На жаль, щорічно отримують професійні



захворювання, травми, каліцтва на виробництві близько 10 тис. людей. Окрім того, внаслідок фізичних і психологічних перевантажень все

більше працівників отримують інфаркти та інсульти, тож потребують після лікування реабілітаційного відновлення. Особливу увагу ми приділяємо воїнам, постраждалим у зоні АТО, для яких намагаємося створити найкращі умови для одужання.

Ми цілкомовно підтримуємо ініціативу Міністерства охорони здоров'я, яке в співпраці з Міністерством освіти і науки виступило з пропозицією про запровадження у вищих медичних навчальних закладах реабілітаційних спеціальностей, що дозволить сьогодні

отримати доступ до найсучасніших освітніх та організаційних технологій реабілітації, які застосовуються в світі. Хочу побажати всім нам плідної роботи, і щоб профспілкові санаторії та профілакторії завжди залишалися для українців доступним ресурсом для оздоровлення та реабілітації», – сказав лідер українських профспілок.

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ

Григорій Осовий, Голова ФПУ: «Підписаний у липні 2015 року Меморандум про співпрацю між громадською організацією «Українське товариство фізичної та реабілітаційної медицини», заснованою «Укрпрофоздоровницею», Всеукраїнським товариством нейрореабілітації та Українською асоціацією фізичної терапії, сподіваюсь, дасть потужний поштовх у формуванні командного підходу, який є основою світової системи реабілітації та залучення міжнародних освітніх ресурсів».



ЗАСІДАННЯ

ВЕРС: ВІД ПІДСУМКІВ ДО ПЕРСПЕКТИВ

15 грудня в Брюсселі відбулося засідання Генеральної асамблеї Всеєвропейської регіональної ради Міжнародної конфедерації профспілок (ВЕРС).

Як повідомляє департамент міжнародних зв'язків ФПУ, із звітним виступив генеральний секретар ВЕРС Лука Вісентіні, заступник генерального секретаря МКП Яаап Вінен, президент ВЕРС Михайло Шмаков, в. о. виконавчого секретаря ВЕРС Антон Лепік. Асамблея прийняла програмний документ на період 2015–2019 років. На асамблеї також виступив Голова ФПУ Григорій Осовий, який поінформував присутніх про трудовий

конфлікт з Урядом, відсутність у країні дієвого соціального діалогу. Він підкреслив, що завдяки солідарній підтримці європейського профспілкового руху і внутрішній протидії профспілок вдалося запобігти цій низці спроб обмежити їх права. Однак ці спроби не тільки не припиняються, а й, навпаки, посилюються. Нині ФПУ відновлює профспілкові структури в Луганській і Донецькій областях на підконтрольних Україні територіях, але для якнайшвидшого відновлення їх діяльності Голова ФПУ попросив європейські профспілки про надання технічної допомоги. Григорій Осовий зазначив, що не тільки європейським профспілкам доводиться діяти в умовах хибної макроекономічної

стратегії на основі заходів жорсткої економії, а й іншим профорганізаціям, що входять до ВЕРС. Григорій Осовий також розповів про спільну роботу ФПУ та МОП у підготовці Програми з гідної праці в Україні на 2016–2019 роки. Він закликав ВЕРС надати українським профспілкам допомогу в захисті прав працівників і профспілок при підготовці проєкту Трудового кодексу, законодавчих актів, що стосуються соціального забезпечення, колективних переговорів, права на страйк у рамках імплементації Угоди про асоціацію між Україною та ЄС. Асамблея завершила свою роботу обранням нового президента ВЕРС. Ним став Іраклій Петріашвілі, голова Об'єднання профспілок Грузії.

ФПУ є засновником найбільшої національної компанії на ринку санаторно-курортних і реабілітаційних послуг – «Укрпрофоздоровниця», що об'єднує десятки санаторно-курортних закладів, в яких щороку лікуються, оздоровлюються та відпочивають сотні тисяч громадян. Серед них проходять реабілітацію ті, хто зайнятий на шкідливих і небезпечних роботах.

СТОЛИЦЯ МАЄ СТАТИ ПРИКЛАДОМ ЗАХИСТУ ПРАВ СПІЛЧАН

На цьому наголошували делегати XI Київської міської міжспілкової конференції профспілок, що відбулась 19 листопада в готелі «Турист». Участь у роботі профспілкового форуму взяли Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий, голова Київської міської державної адміністрації Віталій Кличко, представники роботодавців, широкий профактив, ветерани профспілкового руху.



КИЇВ

У звітній доповіді голова міськпрофради Валентин Мельник розповів про діяльність міського об'єднання столичних профспілок і профорганізацій за п'ять років – з грудня 2010-го по листопад 2015-го, що була спрямована на захист конституційних, соціально-економічних прав та інтересів киян, удосконалення внутрішньоспілкової, інформаційної роботи серед галузевих профспілок – членів міськпрофради. У доповіді та виступах делегатів, зокрема, зазначалося, що діяльність у звітному періоді була ускладнена низькою зміною суспільно-політичного життя країни та виклики сьогодення. Кризовий економічний стан більшості галузей економіки 2010–2015 років, революційні події на майдані Незалежності й проведення АТО на сході України, недостатнє фінансове забезпечення бюджетних установ та організацій протягом звітного періоду створили додаткові проблеми зайнятості, заборгованості із зарплати, соціального захисту трудящих і членів їхніх сімей, студентів, пенсіонерів. Виступаючи перед учасниками форуму, мер Києва Віталій Кличко розповів про перспективи роз-

витку столиці, заходи, що їх здійснює КМДА для задоволення потреб мешканців Києва, соціально-економічного захисту працівників. Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий у своєму виступі позитивно оцінив роботу міськпрофради, особисто її голови щодо захисту соціально-економічних прав та інтересів членів профспілок столиці. Після жвавої дискусії делегати конференції визнали роботу міськпрофради за звітний період задовільною. Вони також затвердили основні напрями діяльності Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» на 2015–2020 роки та доручили Президії міськпрофради розробити план заходів щодо їх реалізації. Затверджено звіти Контрольно-ревізійної та Мандатної комісії. Шляхом відкритого голосування головою Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» одногласно обраний Валентин Мельник. Також обрано новий склад робочих комісій, Президії та Ради міськпрофради.

Тетяна РУБАН, «ПВ»
Фото Кирила ЛАТИШЕВА

Через економічну кризу, соціально-економічну нестабільність, низьку результативність соцпартнерства, багато проблемних питань у трудових колективах м. Києва залишаються невирішеними та перебувають на контролі міськпрофради.

ПОШТОВИКИ ГОТУЮТЬСЯ ДО РОБОТИ ВЗИМКУ

У столицю Буковини, мальовничі Чернівці, завітали активісти Профспілки працівників зв'язку України. Члени комітету Об'єднаної профспілкової організації УДППЗ «Укрпошта» обговорили та визначили конкретні дії для вирішення актуальних проблем галузі у період проведення реформи.

БУКОВИНА

Осьне питання порядку денного стосувалося готовності підприємств поштового зв'язку до роботи в осінньо-зимовий період 2015–2016 років. Наголошувалося, що здійснено конкретні заходи щодо підготовки підприємств, його транспортних засобів і соціальної сфери до роботи в зимових умовах, забезпечення їх стабільної роботи під час опалювального сезону. Як підкреслив голова Об'єднаної профспілкової організації УДППЗ «Укрпошта» Микола Стародуб, на початок листопада заплановані заходи, відповідно до звітів дирекцій, виконані на 99,3%, накопичення матеріально-технічних засобів досягло майже 80% – працівники підприємств повністю забезпечені спецвзуттям, а теплим спецодягом поки що лише на 86%.

Загалом по Україні адміністрації підприємств «Укрпошта» на здійснення заходів з підготовки до роботи в зимовий період витратили 38 млн 314,8 тис. грн. Станом на 5 листопада всі дирекції отримали паспорти готовності до роботи взимку. Профспілка й надалі здійснюватиме громадський контроль за станом роботи підприємств в осінньо-зимовий період, усесбічно використовуватиме законодавчі права щодо контролю за охороною праці, створенням належних і безпечних умов

роботи, своєчасним забезпеченням працівників спеціальним одягом та взуттям, посилюватиме роботу комісій з охорони праці профспілкових комітетів, матеріально та морально заохочуватиме їх активних членів.

Особливо жваво обговорювалися питання стану охорони праці на підприємствах поштового зв'язку, завдання щодо підвищення ефективності функціонування працезахоронної роботи. З початку року завдяки поліпшенню умов праці, запобіганню нещасним випадкам, здійснено інших заходів вдалося покращити умови праці загалом по Україні 13040 працівникам, зокрема завдяки реконструкції будівель і споруд – на 6193 робочих місцях, проведення робіт з реконструкції освітлення – на 984, вентиляції – на 35, опалення – на 295 об'єктах поштового зв'язку. Загальна сума витрат на їх виконання досягла 7951 тис. грн.

Комітет ОПО УДППЗ «Укрпошта» наголосив на основних завданнях, які мають оперативно бути реалізовані адміністраціями та профорганізаціями. Насамперед слід забезпечити безпечну та безаварійну експлуатацію вантажопідіймальних кранів, котлів, ліфтів, посудин, що працюють під тиском, електроустановок і систем газопостачання, особливо в холодний період року. На всіх об'єктах поштового зв'язку має бути

створений температурний режим відповідно до санітарних норм мікроклімату виробничих приміщень, необхідно негайно видати працівникам із складів дирекцій зимові куртки та чоботи. Профорганізації повсюдно мають забезпечити належний контроль за дотриманням правил охорони праці, посилити вимогливість до керівного складу дирекцій і відповідальних за створення безпечних умов праці.

Актив об'єднаної профорганізації ознайомився з формами та методами надзвичайно позитивної і активної співпраці адміністрації Чернівецької дирекції «Укрпошта» та профспілкової організації. Її директор Ярослав Цюпак, голова профорганізації Валентина Кордяк розповіли гостям про історію розвитку пошти на Буковині, здійснили екскурсію Чернівецьким поштамтом, якому торік виповнилося 125 років.

Усі учасники зібрання отримали в дарунок конверти із штемпелем спецпогашення, виготовленим з цієї нагоди, унікальні блоки марок, що вийшли друком у серії «Краса і велич України» до 75-річчя Чернівецької області, поштові листівки «Чернівецький національний університет ім. Ю. Федьковича».

Юхим ГУСАР,
м. Чернівці



МИКОЛА СТАРОДУБ, ГОЛОВА ОБ'ЄДНANOЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ УДППЗ «УКРПОШТА»:

“

«Сьогодні люди як ніколи потребують впевненості у завтрашньому дні, стабільної роботи, вчасної виплати зарплати, відчуття захищеності. А тому наразі потрібно ініціювати колективні переговори з розробки та укладення нового Колективного договору УДППЗ «Укрпошта» на 2016–2020 роки. Для ведення колективних переговорів з цього важливого питання створена спільна робоча комісія, до складу якої делеговано 15 активних профлідерів. Проект нового колективного договору потрібно буде обговорити в трудових колективах, щоб узагальнити всі вимоги та пропозиції поштовиків. Прийнято рішення провести конференцію трудового колективу УДППЗ «Укрпошта» щодо колективного договору в травні наступного року у м. Києві».



ОБ'ЄДНАННЯ ЗУСИЛЬ У ЗАХИСТІ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ

Символічно, що 9 грудня, у Міжнародний день захисту прав людини, Федерація профспілок області та управління Держпраці у Кіровоградській області підписали угоду про співпрацю в здійсненні державного нагляду та громадського контролю за дотриманням гарантованих Конституцією та іншими законами прав працівників.

КИРОВОГРАДЩИНА

Угодою передбачено проведення спільних перевірок на підприємствах, в установах, організаціях щодо охорони праці та питань нагляду і контролю за дотриманням законодавства про працю, зайнятості, загальнообов'язкове соціальне страхування, а також вжиття заходів для усунення порушень і притягнення до відповідальності керівників, які їх допустили. Чому виникла потреба в підписанні угоди? Як повідомив голова ФПО Максим Баланенко, за даними міжнародних інститутів, Україна перебуває в трійці «лідерів» за кількістю порушень прав працівників серед 47 країн, що підпадають під юрисдикцію Європейського суду з прав людини. Відбуваються масові порушення конституційних прав на безпечну працю і гідну її оплату. Сприяє цьому запровадження маторію на перевірки органами державного нагляду суб'єктів господарської діяльності. За ініціативи ФПУ Верховною Радою було внесено зміни до ЗУ «Про основні засади державного нагляду і контролю у сфері господарської діяльності» та виведено із сфери його дії державний нагляд та контроль за додержанням законів про працю. Питання відновлення ефективного державного на-

гляду включено до вимог колективного трудового спору з КМУ. Ця робота вкрай необхідна в умовах сьогодення, коли 4,5 млн українців працюють без належного оформлення трудових відносин. А отже, вони не захищені законом. Близько 200 млрд грн зарплат виплачується в конвертах, тобто з них не відраховуються податки, ЄСВ. Понад 210 тис. працівників не отримують зарплату вчасно. В області теж вистачає аналогічних порушень. Силами громадського контролю, який здійснюють профспілки, з такою кількістю порушень не вгратися, тому під час перемовин вони дійшли згоди з управлінням Держпраці про об'єднання зусиль і співпрацю у захисті трудових прав працівників. Начальник управління Держпраці Сергій Подорожний подякував профспілкам за відновлення державного нагляду і контролю та висловив надію, що саме фахівці ФПО допоможуть у боротьбі з порушеннями прав працівників, адже у них є досвід, відповідальність і бажання захищати трудящих. Підписанти угоди взяли на себе взаємні зобов'язання щодо координації діяльності – спільними зусиллями сприятимуть дотриманню законодавства в області.

Марія ІВАНОВА

ПРОФСПІЛКИ РЕГІОНУ: ДІЇ, РЕЗУЛЬТАТИ, ПЕРСПЕКТИВИ

Відбулася XXV Закарпатська обласна міжспілкорова звітно-виборна конференція профспілок, на яку було обрано 137 делегатів. У роботі конференції взяли участь заступник Голови Федерації профспілок України Володимир Саєнко, заступник голови – керівник апарату Закарпатської облдержадміністрації Олександр Петік, Ужгородський міський голова Богдан Андріїв, голова обласного об'єднання організацій роботодавців «Закарпаття» Володимир Панов, керівники обласних організацій та установ.



ЗАКАРПАТТЯ

Звітуючи про роботу обласної ради профспілок за останні 5 років, голова Закарпатської облпрофради Іван Король окреслив основні напрями діяльності профспілок нашого краю, сьогоденні проблеми та шляхи їх вирішення. В основу роботи профспілок з нашими соціальними партнерами – органами влади і роботодавцями покладено Територіальну (регіональну) угоду, яка укладається з 2000 року, 5 галузевих угод між нашими обласними організаціями профспілок та управліннями облдержадміністрації, а також 2258 колективних договорів і угод на рівні підприємств та організацій. Попри непростий для економіки час, завдяки спільним зусиллям сторін із 115 зобов'язань угоди виконані та перебувають у стадії виконання 109, частково виконані 6. Рівень охоплення працівників колективною угодою на підприємствах і організаціях, де діють профорганізації, становить 99%.

Питання соціального захисту знайшли відображення у численних заявах, зверненнях президії Закарпатської обласної ради профспілок до Президента, Верховної Ради, Кабінету Міністрів України, різних міністерств і відомств, народних депутатів від Закарпаття, яких за звітний період направлено понад 50. Лише за останній рік профспілки нашого краю висловлювали свою незгоду з антинародними реформами Уряду щодо зниження соціаль-

них гарантій, закріплених Конституцією України: замороження заробітних плат, пенсій, підвищення цін і тарифів, скорочення пенсій працюючим пенсіонерам, підвищення пенсійного віку та ін. Ішлося й про ліквідацію оздоровлення працівників та їхніх дітей за рахунок коштів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, а також фінансування санаторіїв-профілакторіїв з цього ж джерела.

Протягом 2011–2015 років у профспілкових санаторіях Закарпаття, в тому числі 6 реабілітаційних відділень, оздоровлено майже 190 тис. людей. У зміцнення матеріальної бази оздоровниць вкладено 39 млн, до місцевих бюджетів області передано понад 130 млн грн. За організаційно-фінансовою участю профспілок і Фонду соцстраху з тимчасової втрати працездатності за 5 років оздоровлено 34 тис. дітей. У Всеукраїнському конкурсі на кращу організацію оздоровлення та відпочинку дітей Закарпатська облпрофрада неодноразово нагороджувалася відзнакою ФПУ «Шана і подяка». У передплаті на газету «Профспілкові вісті» профспілки Закарпаття – завжди в лідерах серед обласних профоб'єднань. 25 років поспіль проводяться обласні міжгалузеві спартакіади профспілок: такої кількості профспілкових спартакіад немає в жодній області України.

**МАЙЖЕ
190 ТИС.
ОСІБ ОЗДОРОВ-
ЛЕНО В ПРОФСПІЛ-
КОВИХ САНАТОРІЯХ
ЗАКАРПАТТЯ ПРО-
ТЯГОМ 2011–2015
РОКІВ**

У доповіді та виступах делегатів конференції йшлося про гострі зловідомлені проблеми щодо діяльності різних галузей, удосконалення соціального діалогу на рівні області, нашої держави, дії профспілок в умовах адміністративно-територіальної реформи, вирішення проблем зайнятості, розвитку промислового виробництва, відновлення фінансування за кошти Фонду соцстраху оздоровлення працівників і членів їхніх сімей, молодіжну політику тощо.

У своєму виступі на конференції заступник Голови ФПУ Володимир Саєнко зупинився на основних напрями діяльності Федерації профспілок, відносинах із парламентом, Урядом, організаціями і проведенні всеукраїнських акцій протесту профспілок.

Головою Закарпатської обласної ради профспілок обраний Володимир Фленко, який працював заступником Ужгородського міського голови, а останнім часом – радником міського голови.

Володимир Саєнко подякував за багаторічну сумлінну роботу в профспілках Івану Королю, який майже 22 роки очолював Закарпатську облпрофраду.

Сергій БАРАНЧИКОВ
Фото автора

ЧЕРНІГІВЩИНА

ТРИВАЄ ПІДГОТОВКА НОВООБРАНИХ ПРОФЛІДЕРІВ

У Чернігівському НМЦ профспілок відбувся черговий семінар для новообраних голів первинних профспілкових організацій і членів виборних органів профспілок за програмою «Ефективна практика роботи профспілкового лідера в XXI столітті».

Цього разу на навчання були запрошені профспілкові керівники організацій м. Чернігів. Усі учасники продемонстрували активність та щирий

інтерес до нової для них діяльності. Організатори, а це був Центр освіти дорослих «Перспектива», включили до програми семінару питання організаційної та колективно-роботи,

правових основ діяльності профспілок, діловодства в профспілковій організації та створення команди.

Віталій КОПИШ

УКРАЇНА В РЕЙТИНГУ ПЕРШОСТІ З ПОРУШЕННЯ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ



4,5 млн
українців працюють без оформлення трудових відносин



200 млрд грн
зарплат виплачується в конвертах



210 тис.
працівників вчасно не отримують зарплату

**Тетяна БОЙКО,**

експерт ГП «Реанімаційний пакет реформ» із питань енергетичного сектору та координатор житлово-комунальних програм громадянської мережі «ОПОРА»: «Закон дає час, щоб люди самі визначилися, як відбуватиметься управління будинком. Якщо не зміниться законодавство і не з'являться нові гравці на ринку, то, швидше за все, влада призначить керівником той самий ЖЕК. Але чи будуть випадки зловживань із боку керівників, залежить від активності самих людей».

**Гжегож ГАЙДА,**

керівник проекту «Енергоефективність у житловому секторі України» Міжнародної фінансової корпорації: «Немає жодних підстав, щоб управлінням приватного будинку займалася комунальна структура. Моїм автомобілем, якщо його потрібно відремонтувати, не займається якась муніципальна СТО. Немає в Україні комунальної власності в житловому секторі. Навіть якщо десь є якась квартира комунальна, але більшість квартир приватні, то будинок теж є приватним».

ЧИ МОЖЛИВЕ ЖИТТЯ БЕЗ ЖЕКІВ?

Закон України «Про особливості здійснення права власності у багатоквартирному будинку» діє впродовж чотирьох місяців, однак інструментів його реалізації громадяни досі не знають. Загальної ейфорії закон не викликав, бо надто багато критичних зауважень з'явилося після його ухвалення. Єдине, що тішить, – монополію ЖЕКів має бути зруйновано. Та чи не виявляться мешканці заручниками керуючих, які виставлятимуть плату за житлово-комунальні послуги на власний розсуд? Чи має на меті закон якісно змінити стан помешкань та підвищити відповідальність власників квартир за свої будинки? «Профспілкові вісті» долучилися до актуальної теми.

ПРОБЛЕМИ ЛЮДУ – НА ПЛЕЧІ КЕРБУДА

Новий закон передбачає, що держава повністю перекладає на плечі мешканців усі турботи з утримання будинків. Відтепер власники квартир багатоповерхових будинків мають дбати не тільки про власне помешкання, а й про сходи, ліфти, дахи і двори. До 1 липня наступного року вони мають визначитися, на чій плечі звалити керування будинком.

Згідно із законом усі або частина функцій з управління будинком передаються так званому управителю. Або організовується ОСББ. Яку форму обрати, мешканці мають вирішити на зборах. Голосуванням призначити власного керуючого або зайнятися пошуками відповідної компанії. Як варіант – домовитися з іншими будинками і вибрати спільного кербуда чи фірму.

Можна сказати, що власники квартир отримують реальне право голосу, адже вони матимуть юридичний механізм ухвалення спільних рішень. За таких умов неналежне утримання будинку не перекаладатиметься на когось, а спільно вирішуватиметься мешканцями. На про-

тивагу ЖЕКам-потрошителям можна сподіватися на появу конкурентного ринку надання послуг. Хоча деякі претензії до житлово-експлуатаційних контор не завжди обґрунтовані. Наприклад, проблема зіпсованих ліфтів, брудних сходів, понівечених поштових скриньок чи обшарпаних дверей – справа рук несвідомих співвласників чи їхніх гостей. Чи стануть вони більш вихованими й свідомими після 1 липня 2016 року – питання риторичне. Поки що мешканцям належить визначитися з дещо незвичним поняттям «управитель», яке ще не ввійшло до широкого вжитку.

Згідно з новим законом управитель багатоквартирного будинку – фізична особа – підприємець або юридична особа – суб'єкт підприємницької діяльності, яка за договором із співвласниками забезпечує належне утримання та ремонт спільного майна багатоквартирного будинку і прибудинкової території та належні умови проживання і задоволення господарсько-побутових потреб.

Власники квартир та нежитлових приміщень будинку мають визначитися з тим, хто керу-

**НА
ЗБОРАХ
СПІВВЛАСНИКІВ
РІШЕННЯ ВВАЖАЄТЬСЯ
УХВАЛЕНИМ, ЯКЩО ЗА
НЬОГО ПРОГОЛОСУВАЛИ
ВЛАСНИКИ КВАРТИР ТА НЕ-
ЖИТЛОВИХ ПРИМІЩЕНЬ,
ПЛОЩА ЯКИХ СУКУП-
НО ПЕРЕВИЩУЄ
75%.**

руватиме їхнім будинком – вони це робитимуть самостійно, частину функцій покладуть на кербуда або ж усі функції передадуть об'єднанню співвласників багатоквартирного будинку. Мешканці будинку, звичайно, можуть визначити управителя з-поміж власників квартир, однак у такому випадку ця особа змушена буде обрати одну з організаційно-правових форм, передбачених законом – фізична особа – підприємець або юридична особа (наприклад, ТОВ чи ТДВ). Реєстрація ФОП чи юридичної особи, як відомо, потребує значних витрат часу та енергії, оскільки, крім необхідності



вистояти у «вічних» чергах у відділах державної реєстраційної служби, необхідно також визначитися з видом оподаткування та зареєструватися платником відповідного податку.

Може трапитися і таке, що співвласники не оберуть форму управління протягом року із дня набуття чинності закону. Тоді кербуда призначить виконавчий орган місцевої влади. Експерти припускають, що в такій ситуації влада покладатиме функції з управління будинками на комунальні ЖЕКи. Підстави для такого занепокоєння цілком реальні – широкою інформації та роз'яснень норм за-

кону досі немає. Як і немає жодного положення щодо порядку призначення управителів.

РИЗИКИ ЗАКОНУ

Утримання будинків співвласниками – це, звісно, добре. Та коли виникне потреба капітального ремонту будинку, тоді й з'являться проблеми. Надто багато будинків нині перебуває в аварійному стані. Зараз ремонт виконує місцева влада. Та через обмеження бюджету лише невелика кількість будинків може претендувати на ремонт. До того ж мешканці зазвичай



Альона БАБАК,

заступник голови Комітету Верховної Ради з питань будівництва, містобудування та житлово-комунального господарства:

«Закон відкриє можливості співвласникам реально реалізувати свої права з управління будинками, в яких вони володіють квартирами і нежитловими приміщеннями. Цей закон відкриє можливості для розвитку ринку управління житлом, для проведення комплексної термомодернізації будівель, і взагалі він дозволить нашим власникам реально стати господарями свого житла».



Костянтин МАТВІЄНКО,

експерт-урбаніст:

«Це новація, але в патових умовах. З одного боку, не можна передавати мешканцям будинки в неналежаньому стані, вони мають бути відремонтовані за три місяці і взяті ОСББ в експлуатацію. Логіка в цьому є, але де держава візьме гроші на ремонт і чи приймуть на експлуатацію без ремонту будинки, багато з яких перебувають у жалюгідному стані? Чи встигнуть мешканці заснувати ОСББ?»

Близько 60%
– БУДИНКИ, ЗВЕДЕНІ
ЩЕ ЗА ЧАСІВ СРСР.
ІЗ НИХ МАЙЖЕ 20%
ВИЗНАНІ АВАРІЙНИМИ,
А 70% ПОТРЕБУЮТЬ
КАПРЕМОНТУ.

Близько 535
КЕРУЮЧИХ
КОМПАНІЙ НАРАЗІ
ВЖЕ ПРАЦЮЄ
В УКРАЇНІ.

70%
НАДХОДЖЕНЬ ВІД
КВАРТПЛАТИ СПРЯМОВУЄТЬСЯ
НА АДМІНІСТРАТИВНІ
ВИТРАТИ ЖЕКІВ,
20% – НА УСУНЕННЯ
АВАРІЙНИХ СИТУАЦІЙ.

КОЖЕН САМ ЗА СЕБЕ

Нам настійно ставлять у приклад товариства співвласників багатоквартирних будинків (ОСББ). Вони справді самостійні і за власні гроші обслуговують свої будинки. По суті, це єдиний реально працюючий варіант. Хоча не зайве зауважити, що новим законом внесено зміни до профільного ЗУ «Про об'єднання співвласників багатоквартирного будинку», які істотно ускладнюють створення і діяльність ОСББ. Експерти наголошують, що кращого способу забезпечити свій будинок від посягань комунальних мафіозів просто не існує.

Однак не зайве придивитися, що це за будинки і хто в них мешкає. Навіть побіжний аналіз свідчить, що переважна кількість ОСББ створені або в новобудовах, де квартири куплені мешканцями, або у відносно нових будинках, які у переважній більшості не потребують серйозних капітальовкладень. Що ж до самих мешканців – членів ОСББ, то зазвичай це цілком платоспроможні громадяни, які можуть обслуговувати своє житло. Та чи можливе створення ОСББ у старих «хрущовках», де мешкають переважно літні люди з пенсією не більш як дві тисячі гривень? Отож бо!

Згадаймо активну агітацію за створення ОСББ. Людей навіть не доводилося особливо переконувати. Вони розуміли, що це прогресивна форма, за кращими європейськими зразками, але... Саме плачевний стан житлового фонду став причиною того, що процес зі створення ОСББ загальмувався.

Експерти кажуть, що комусь просто вигідно існування ЖЕКів, які набридли громаді своєю кричущою бездіяльністю. При «совковій» системі ЖЕКів діяла і продовжує діяти солідарна система: гроші беруть чи деруть з усіх, а спрямовують на ділянки, де виникли найгостріші проблеми чи аварії. Відтепер кожен будинок платитиме сам за себе. Не треба пояснювати, що мешканці новобудов сплатуватимуть значно менше, аніж власники будинків «бальзаківського віку». Це, своєю чергою, сприятиме ще більшому поглибленню соціальної нерівності. Відтак аналітики вважають, що новий закон не вирішить старих комунальних проблем, які накопичувалися не просто роками, а десятиліттями. Тоді яку мету він переслідує?



Серед недоліків закону аналітики називають складну та майже нереальну для впровадження процедуру голосування, оскільки потрібна згода багатьох мешканців, а не окремих активістів.

Пошук односторонніх, отримання інформації про співвласників квартири, витрата часу і навіть певних коштів на інформування та запрошення мешканців на збори, пасивність сусідів, іноді навіть негатив з їхнього боку або «палки в колеса» від житлово-експлуатаційних організацій – проблеми, з якими можуть зіткнутися мешканці, які захочуть взяти управління будинком на себе.

Та якщо поглянути на проблему з іншого боку, ризиком спрощеної процедури можуть стати маніпуляції та передача будинків у управління аферистам, які пропонуватимуть свої послуги з утримання будинків, збираючи гроші, а в результаті нічого не робитимуть.

Аби цього не сталося, експерти радять не ігнорувати загальні збори, відповідально поставитися до обрання форми управління, зважити всі ризики й виклики. Якщо ж співвласники вирішать довірити свій будинок керувати, а не створювати ОСББ, то його попередню діяльність та умови договору необхідно не тільки ретельно вивчити, а й неодмінно проконсультуватися з юристом.

У будь-якому разі всі питання, що стосуються змісту, обслуговування, ремонту та благоустрою будинку та прибудинкової території, ухвалюватимуться на загальних зборах мешканців. Однак законом не закріплено меж та механізми визначення площі цієї території.

Іще одне. Кабінет Міністрів має затвердити типовий договір між співвласниками та управителями. Без цього договору оформити взаємовідносини з управителями не тільки неможливо, а й небезпечно з точки зору ймовірних «кабальних умов».

ІМІТАЦІЯ РЕФОРМИ

Головна претензія до цього закону, на переконання експертів, та, що він демонструє бажання проводити реформи. Насправді він їх тільки імітує. І потім держава скаже: погляньте, ми дали людям свободу, але вони нею не скористалися. Насправді ж влада перекладає зношене майно на плечі тих, хто вже зараз є не платоспроможним.

Тим часом слід зауважити, що новий порядок передбачає й нові тарифи. Аналітики житлового ринку стверджують, що вони перевищуватимуть нинішні у разі, якщо не в десятки разів. Відтепер до обов'язків власників квартир належатиме забезпечення технічного обслуговування та у разі необхідності проведення поточного й капітального ремонту спільного майна багатоквартирного будинку. Це означає, що внески на майбутні поточні та капітальні ремонти плюс винагорода «управителю» будуть обов'язково враховані у тарифі. Вже з 1 січня 2016 року набувають чинності зміни до Закону України «Про житлово-комунальні послуги», одна з яких містить припис: «Встановлення цін/тарифів на житлово-комунальні послуги нижче розміру економічно обґрунтованих витрат на їх виробництво не допуска-

ється». Що ж до квартплати, то мова йтиме не про десятки гривень на місяць, як зараз, а про сотні чи тисячі гривень щомісячних платежів.

І ще один невтішний прогноз. Діяльність з управління житловим фондом, імовірно, буде віднесена до видів господарської діяльності, що потребують отримання ліцензії. І їх дістануть лише «правильні» компанії, власниками яких стануть особи, наближені до виконавчої влади. Саме вони і будуть «стригти» жителів багатоквартирних будинків, відданих місцевою владою у комунальне рабство.

Влада намагається переконати громадянськість, що вищезгаданий закон начебто покликаний вирішити давно нарізану проблему – реформування ЖКГ. Однак експерти впевнені: справжнє мета нововведення полягає в тому, щоб усі витрати з утримання житлово-комунального господарства перекласти на зубожіле населення. У свою чергу, держава самоусувається від проблем житлового фонду.

Органи місцевого самоврядування просто не інформують громадян про внесені зміни, тоді як ці зміни суттєво впливають на права та обов'язки власників квартир та нежитлових приміщень у багатоквартирних будинках.

Формально начебто все зацитульованими правилами. Це поширена практика в Європі, до якої ми прагнемо. Там кожна родина має утримувати та обслуговувати житло за власні кошти. От тільки невеличкий нюанс: у заможних країнах люди на свої зарплати і пенсії можуть це робити, а переважна більшість українців – ніяк.

навіть не здогадуються, що на ремонт саме їхнього будинку виділено якісь кошти. Тому скаржитися, що роботу виконано неякісно, практично нікому. Все завжди пояснюють браком коштів. Саме тому важливо, аби капітальні ремонти здійснювалися на засадах «спільного казана», коли фінансують і співвласники, і місцева влада. На жаль, у спадок від радянських часів ми отримали необізнаність жителів про те, що, мешкаючи у багатоквартирному будинку, відповідальність не повинна закінчуватися порогом власної квартири.

ГАРАНТІЇ ТА ЗАХИСТ КОНСТИТУЦІЙНИХ ПРАВ: ЗАПИТАННЯ І ВІДПОВІДІ

ІНТЕРНЕТ-КОНФЕРЕНЦІЯ

10-11 грудня в рамках заходів із нагоди відзначення дати проголошення Загальної декларації прав людини та Міжнародного дня прав людини на офіційному веб-порталі ФПУ відбулася інтернет-конференція на тему: «Конституційні права в Україні: гарантії та захист».

На запитання учасників конференції відповідали фахівці правової та технічної інспекції праці профспілок, департаментів правової роботи і охорони праці, захисту соціально-економічних прав, профспілкового руху та зв'язків із громадськими організаціями, управління соціального страхування і пенсійного забезпечення.



Докладніше читайте на сайті ФПУ www.fpsu.org.ua.

ОГОЛОШЕННЯ

ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» повідомляє, що комерційний конкурс із продажу цільного майнового комплексу ресторану «Уклін», що розташований за адресою: Закарпатська обл., Свалявський р-н, с. Поляна, вул. Духновича, будинок 162, призначено на 19 січня 2016 року.

Початкова вартість об'єкта – 1 496 817 грн, у тому числі вартість об'єкта 1 247 347,50 грн і ПДВ – 249 469,50 грн.

Перший конкурсний крок збільшення початкової ціни продажу кожного об'єкта становити не менше 5 (п'яти) відсотків від початкової ціни, яку повинні запропонувати учасники конкурсу.

Крім запропонованої ціни, учасник конкурсу зобов'язаний компенсувати витрати, пов'язані із проведенням конкурсу (послуги БТІ, вартість проведення оцінки майна, витрати конкурсної комісії з організації конкурсу тощо).

Конкурс відбудеться об 11-й годині 19 січня 2016 року за адресою: м. Київ, вул. Шота Руставелі, 39/41, кімната 501. Реєстрація учасників конкурсу проводиться до 11-ї години 12 січня 2016 року.

Учасники конкурсу для здійснення реєстрації повинні заздалегідь ознайомитися у ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» з фіксованими умовами продажу та вимогами до учасників конкурсу для надання повного пакета документів, у тому числі копій платіжних документів про перерахування продавцю сум гарантійного внеску, що засвідчує платоспроможність учасника конкурсу, в розмірі 10% від початкової вартості та реєстраційного внеску в сумі 17 грн. Наявність повного пакета документів та виконання фіксованих умов продажу з обов'язковими при реєстрації учасників конкурсу. Гарантійний внесок не є авансовим платежем за майно і буде повернутий протягом 10 днів після дати проведення конкурсу. Телефони для довідок: (044) 289-53-10; 289-44-03.

ВЛАДА ПОВИННА ПОЧУТИ ПРОФСПІЛКИ!



Фрагмент виступу голови первинної профспілкової організації ПАТ «ЗМК «Запоріжсталь» Леоніда Анісімова на Всеукраїнських зборах голів первинних профспілкових організацій 30 листопада.

БЛОГ

«Конкретно, що ми маємо за фактом сьогоднішнього дня? Частка по ПДВ, не поверненого комбінату «Запоріжсталь» державою, становить 800 млн грн. Задумайтеся над цією цифрою. По гірничо-металургійному комплексу вона досягає порядку

5 млрд грн. Найкорупційніший податок – це ПДВ, про який розтрубили на весь світ, що ми його переводимо на автоматичний прорахунок і повернення товаровиробнику. І що ви думаєте? Руки потягнулися й прилипили до тих документів, де за формою і за фактом перейшли сьогодні на ручне управління.

А що стоїть за неповненням оборотних коштів? Вже на стіл генеральному директору «Запоріжсталі» ліг документ від облэнерго: ми вас через певний проміжок часу відключаємо від електроенергії, залишаючи на виживання. А це практично неможливо, якщо хто розуміє, що таке металургія. А чому? А тому що відповідно до контрактів, ми повинні сплатити 140 млн грн за спожиту електроенергію. Так поверніть, будь ласка, 800 млн грн, в чотири рази швидше заплатимо те, що винні.

...Я звертаюся до Президента, будь ласка, наведіть порядок, вдарте по руках... Покладіть на стіл Президентів, що сьогодні робиться з поверненням ПДВ по всій нашій державі».

З'їзд

НА СЛУЖБІ У ДЕРЖАВИ - НА СЛУЖБІ У НАРОДУ

Ситуація, у якій опинилися держслужбовці, проблеми, що найбільше їх турбують, вимагають негайного втручання та вирішення на рівні вищої законодавчої та виконавчої влади. Про це говорили делегати та гості VII з'їзду Профспілок працівників державних установ України, що відбувся 25 листопада. Символічно, що з'їзд проходив напередодні ухвалення нового закону про державну службу.



го агентства з питань держслужби України Костянтин Ващенко, голова Державної архівної служби України Тетяна Баранова, керівники та представники державних установ та їх профспілкових організацій, зарубіжні гості. У виступах промовців зазначалося, що у складний час соціально-економічних перетворень у країні основні зусилля ЦК, регіональних, територі-

альних та первинних організацій профспілки спрямовувалися на принципове відстоювання конституційних прав членів профспілки, захист їхніх трудових, соціально-економічних прав та інтересів, посилення громадського контролю за дотриманням законодавства про працю, посилення мотивації профспілкового членства. Представляючи і захищаючи інтереси членів профспілки, виборні профспілкові органи вибудовували свої відносини з роботодавцями на принципах соціального діалогу та партнерства. Головою Профспілки працівників державних установ України одногласно обрано Юрія Піжучка.



Докладніше читайте на сайті ФПУ www.fpsu.org.ua.

ФОРУМ

ПРАВА ПРАЦІВНИКІВ - ПІД НАДІЙНИМ ЗАХИСТОМ ПРОФСПІЛКИ

Вжити заходів щодо підвищення персональної відповідальності керівників підприємств та компаній галузі за невиконання норм і зобов'язань чинної Галузевої угоди та колективних договорів, внести відповідні зміни до контрактів із ними – з такою пропозицією до соціальних партнерів – Міністерства енергетики та вугільної промисловості України, Національної акціонерної компанії «Нафтогаз України» – звернулися делегати V з'їзду Профспілки працівників нафтової і газової промисловості України, що відбувся 9 грудня у Києві.

Як повідомляє прес-центр ФПУ, це звернення стало логічним підсумком активного та зацікавленого обговорення ситуації, що склалася в галузі, та завдань, які стоять зараз перед профспілками щодо соціально-економічного захисту працівників.

Головою профспілки шляхом таємного голосування обрано Володимир Дмитришина.



Докладніше читайте на сайті ФПУ www.fpsu.org.ua.



ПРОФКОМ СТУДЕНТІВ КПІ - НА СТОРОЖІ ЯКОСТІ ОСВІТИ, або ЯК КОМУНАЛКА ПІДРІЗАЄ ОСВІТУ

СТУДЕНТСЬКА ПРОФСПІЛКА

У студентському середовищі зростає невдоволення. Студенти хочуть слухати лекції про сучасні наукові здобутки, проходити виробничу практику не для галочки і не мають бажання мерзнути в холодних аудиторіях. Низький рівень стипендіального забезпечення не сприяє ефективності навчального процесу, а корупція відбиває будь-яке бажання вчитися. Масло у вогонь підливають постійні зміни в навчальних планах та переїзд, а потім знову відхід від адаптованої до бідних українських реалій болонської системи навчання. Гроші, які надходять від Міністерства та контрактників на рахунок університетів, «з'їдає» комуналка. Про розвиток університету годі й говорити. В таких умовах студенти губляться в постійному пошуку виходу зі складних студентських буднів.

Для вирішення поточних питань студентської профспілки, в рамках соціального діалогу, зустрічаються з ректоратами вишів.

Так, 9 грудня відбулася відкрита зустріч профктиву та органів студентського самоврядування Національного технічного університету України «Київський політехнічний інститут» з ректором Михайлом Згуровським. На зустріч також були запрошені представники «низових ініціатив» і студенти. Під час розмови молодь порушувала різноманітні питання – від проблем щодо якості викладання, покращення роботи студентської поліклініки вишу до місць загального користування.

Профспілка студентів КПІ порушила питання про необхідність більшої інформованості студентів щодо виконання бюджету навчального закладу. Такий досвід для КПІ не новий. На сьогодні в Інтернеті кожен охочий може ознайомитися із загальним бюджетом університету. Пропозиція стосувалася бюджетів факультетів та гуртожитків щодо планів ремонтних робіт та термінів їх виконання. У свою чергу, студентський профком узяв на себе зобов'язання зробити докладний моніторинг аудиторного стану корпусів (стан парт, стільців, ремонтні, освітлення, опалення тощо).

Особливу увагу було приділено питанню безпеки студентів у зв'язку із погіршенням криміногенної ситуації у студмістечку та в місті в цілому.

Керівництво університету надало вичерпні відповіді на запитання і критичні зауваження та проінформувало про завершення студентської розробки мобільного додатка, де кожен студент матиме змогу через телефон оцінити якість викладання, що, у свою чергу, дасть змогу керівництву робити висновки й вживати відповідних заходів. Подібне ноу-хау є новинкою для українських студентів.

Сторони домовилися регулярно зустрічатися для контролю за виконанням домовленостей.

«Ректор університету висловлює задоволення зростанням активності студентів та появою багатьох «низових ініціатив» і попросив під час вибору представників студентів до вчених рад обирати справді тих, хто реально представлятиме позицію студентів. На думку ректора, «низові ініціативи» – дуже гарна справа, адже вони піднімають рейтинг вишу», – зазначив голова профкому студентів НТУУ «КПІ» Андрій Гаврушкевич.

Варто зауважити, що соціалог – справді дієва форма співпраці між профспілками та адміністраціями. Він створює майданчик для вирішення проблем членів профспілки та сприяє розвитку профспілкового руху.



ДОДАТКОВІ КОШТИ В БЮДЖЕТ СТУДЕНТСЬКОЇ ПРОФСПІЛКИ

Ініціативи студентів вражають своєю масштабністю. Та адміністрація вишу повторює одне й те саме: «Грошей немає». На допомогу приходять профспілка. Але як бути, якщо на фінансування проекту треба буде викласти половину бюджету профспілки?

А ТИ ВСТУПИВ ДО ПРОФСПІЛКИ?

Щороку вересень у житті кожної студентської профспілки – гаряча пора. Інформаційні буклети, агітація та креатив дають свої результати: студенти пишуть заяви і стають членами великих родин первинних профспілкових організацій. Сюди ж студенти, аспіранти і докторанти сплачують свої перші профспілкові внески.

КОПІЙКА ГРИВНЮ БЕРЕЖЕ

1% зі стипендії, або 100 гривень, – саме стільки становить мінімальна сума, яку сплачує студент-бюджетник на рік до профспілки. З контрактниками трохи складніше, адже їм потрібно самостійно оплачувати освітні послуги, тому сума їхніх внесків часто менша за внесок студента-бюджетника.

Згідно з опитуванням бюджет середньостатистичної студентської профспілки становить 200–300 тисяч гривень на рік. Ця цифра не стосується таких профспілок-ветеранів, як КНУ ім. Т. Шевченка, КПІ, ХПІ, ХНУ ім. Каразіна, ЛНУ ім. І. Франка та багатьох інших.

На що витрачаються кошти студентських профспілок? Насамперед це соціальний захист, надання матеріальної допомоги малозабезпеченим студентам, здешевлення вартості путівок для літнього та зимового відпочинку, новорічні

Інформація про гранти:

ФОНДИ ТА КОНСУЛЬТАЦІЙНІ ЦЕНТРИ ФОНДІВ
Foundation Center та European Foundation Center – служби мають бібліотеки та бази даних, випускають довідники, мають можливість пересилати поштою по запиті. Заверненя в FC здійснюються англійською мовою, в EFC – англійською та французькою мовою.

МІНІСТЕРСТВА ТА ПРЕДСТАВНИЦТВА ЗАРУБІЖНИХ КРАЇН
Інформація про фонди в різних міністерствах України, консульствах та посольствах іноземних держав не є конфіденційною. У пошуку є ресурс: бібліотеки, культурні центри, читальні зали і приміщення для роботи науково-дослідного характеру, які можна використовувати.

МІЖНАРОДНІ УРЯДОВІ ОРГАНІЗАЦІЇ
Активно фінансують гранти такі міжнародні урядові організації, як ООН, Європейський Союз (ЄС), Рада Європи (РЄ), ЮНЕСКО, USAID, USAID та ін., які мають представництва в Україні.

ІНТЕРНЕТ ТА ЕЛЕКТРОННІ БІБЛІОТЕКИ РІЗНИХ КРАЇН
Знайти інформацію можна за ключовими словами: Фонди, Фінансування, Освіта, Фінансування, Фінансування, Гранти, Фінансова допомога тощо. Майже кожен фонд має свою інтернет-сторінку, що значно полегшує пошуку шуканих грантів.

Покрокова інструкція роботи над грантом:

<p>Зробити пошуку інформації в Інтернеті про конкурси, які проводяться на території регіону, країни чи за кордоном.</p> 1	<p>Провести аналіз отриманої інформації: перевірити наявність умов, проаналізувати, об'єктивне це статистичне фінансування, перевірити подібні заходи та визначити їх оформлення.</p> 2	<p>Порівняти отриману інформацію із даними профспілки та визначити відповідність, визначити Статусу та нагромадити конкурсу.</p> 3	<p>Створити робочу групу з активних студентів, аспірантів чи докторантів та організувати роботу над написанням гранту.</p> 4	<p>Оформити і подати заявку відповідно до умов оголошення про конкурс.</p> 5
--	--	---	---	---

подарунки студентським родинам. На другому місці – проведення культурно-масової та спортивної роботи серед студентів. А от на студентські ініціативи і проекти залишається мізерна сума. Адже бюджет не гумовий.

НЕ ПАНАЦЯ, АЛЕ ДОПОМОГИ МОЖЕ

Деякі студентські профспілки почали перебудовувати свої бюджети під реальні вимоги студентів задовго до появи цієї статті. І продовжують робити це зараз. На сьогодні маємо позитивний досвід залучення додаткових коштів за грантовими програмами на фінансування проектів у студентських профспілках КНЕУ ім. В. Гетьмана (голова – Ольга Чабанюк), НТУУ «КПІ» (голова – Андрій Гаврушкевич) та ін.

Відтак бюджет студентської профспілки може формуватися не лише із профспілкових внесків, і для вирішення глобальних завдань існують гранти.

НЕ ЦІЛЬ, А ЗАСІБ

Отримання гранту – не ціль, а засіб. Насамперед – самореаліза-

ція студентів, а звідси й рейтинг профспілки серед студентів як організації, яка вирішує завдання.

Первинні профспілкові організації студентів мають як позитивний, так і негативний досвід роботи з фондами, і, як правило, системного підходу до вирішення цієї проблеми не існує. Кожен фонд – це люди, які вимагають індивідуального звернення. Діяльність по фандрайзингу в цьому напрямі має доволі хаотичний характер, але систематизувати інформацію та спрямувати основні зусилля фандрайзера все ж таки можна.

РЕЦЕПТ УСПІХУ

Selfie, work space, start up... Чимало нового з'явилося останнім часом та набирає популярності серед студентів. Щоб вчорашні студенти були активними учасниками процесів студентських профспілок, сьогодні потрібно бути модними та бути в тренді.

«Залучення додаткових інвестицій – це *must have* для студентських профкомів. Докладати зусиль треба сьогодні», – вважає голова студентського профкому Одеського національного університету ім. І. Мечникова Вадим Пенюв.

ТОП-5 ПОСОЛЬСТВА, ЩО НАЙЧАСТІШЕ НАДАЮТЬ ГРАНТИ УКРАЇНЦЯМ

1. США.
2. Канади.
3. Франції.
4. Польщі.
5. Литви.

ТОП-5 САЙТІВ ДЛЯ ПОШУКУ ГРАНТІВ

Інформацію про закордонні фонди та особливості роботи з ними можна знайти на офіційних сайтах:

1. www.foundations.org
2. www.fundraisinginfo.com
3. www.grantstation.com
4. www.guidestar.org
5. www.fes.kiev.ua

Найчастіше із профспілками співпрацює Фонд ім. Фрідріха Еберта (сайт www.fes.kiev.ua). Діяльність фонду спрямована на підтримку європейської інтеграції, міжнародної співпраці, демократизації та розвитку соціального діалогу.

ЛЮДЯМ З ІНВАЛІДНІСТЮ – ГІДНІ ПРАВА!

ДОКУМЕНТ

Напередодні Міжнародного дня прав людини 3 грудня 2015 року спільнотою України відзначала Міжнародний день інвалідів. З метою забезпечення належних умов для реалізації соціально-економічних, політичних, особистих прав і свобод особами з інвалідністю, впровадження кращого світового досвіду у цій сфері, недопущення дискримінації, а також виконання зобов'язань, взятих Україною за Конвенцією про права інвалідів 3 грудня 2015 року Президент України підписав Указ № 678/2015 «Про активізацію роботи щодо забезпечення прав людей з інвалідністю». Указ спрямований на привернення уваги суспільства до проблем людей з інвалідні-

стю, зокрема осіб, які отримали інвалідність внаслідок поранення, контузії або каліцтва під час безпосередньої участі в антитерористичній операції в Донецькій і Луганській областях, інвалідів з числа внутрішньо переміщених осіб. Своїм Указом Президент поставив чіткі завдання перед Кабінетом Міністрів, міністерствами закордонних справ, соціальної політики, громадськими організаціями, що опікуються питаннями осіб з інвалідністю, обласними, Київською міською держадміністраціями, органами місцевого самоврядування, Національною агенцією України з питань держслужби, Національною академією державного управління при Президентові України.

РОЗ'ЯСНЕННЯ

В УКРАЇНІ ЗМІНИЛИСЯ РОЗМІРИ СУДОВОГО ЗБОРУ

Який нині порядок сплати судового збору?

Лвересня набрав чинності Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо сплати судового збору» від 22.05.2015 № 484-19, основними новелами якого є:

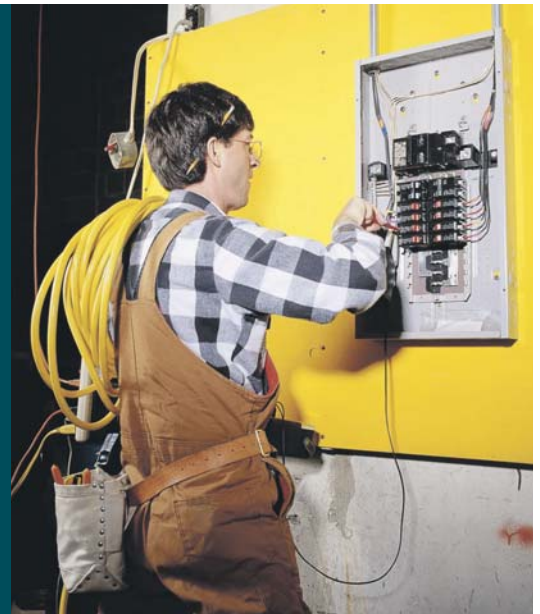
- зменшення кількості категорій судових справ, при розгляді яких судовий збір не сплачується;
- зменшення кількості позивачів, які звільняються від сплати судового збору;
- відміна пільг стосовно сплати судового збору суб'єктами владних повноважень у разі коли судові рішення ухвалені на користь сторони, яка не є суб'єктом владних повноважень;
- відміна права часткової сплати судового збору під час подання адміністративного позову майнового характеру;
- відміна верхньої межі розміру ставок судового збору за подання до суду позовної заяви майнового характеру;

- запровадження диференційованих ставок судового збору за категоріями платників (фізичні особи, юридичні особи) з перенесенням більшого навантаження на юридичних осіб;
- запровадження системи прогресуючого розміру судового збору при зверненні до вищої судової інстанції;
- внесення змін до порядку сплати та повернення судового збору, а також запровадження процедури перевірки зарахування судового збору до спеціального фонду Держбюджету України перед відкриттям (порушенням) провадження у справі. Відповідно до пп. 1 п. 1 ст. 5 ЗУ «Про судовий збір» у редакції від 01.09.2015, від сплати судового збору під час розгляду справи в усіх судових інстанціях звільняються позивачі у справах про стягнення зарплати та повнолення на роботі. Стосовно інших вимог, що впливають з трудових правовідносин, судовий збір сплачується на загальних підставах.

РОБОТА У ВИХІДНІ

КОМПЕНСАЦІЯ

З метою забезпечення безперервного телефонного зв'язку під час виборів, згідно з наказом роботодавця, ми (кабельники і монтери) працювали у вихідний день з подвійною оплатою праці. Проте згодом заднім числом був виданий інший наказ, за яким наша робота мала компенсуватися відгулами. Чи правомірні такі дії роботодавця? Як захистити свої права, і як має діяти профком?



Відповідно до ст. 71 Кодексу законів про працю України (КЗпПУ) робота у вихідні дні забороняється. Залучення окремих працівників до роботи у ці дні допускається тільки з дозволу виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника) підприємства, установи, організації і лише у виняткових випадках, що визначаються законодавством і в частині другій цієї статті.

Залучення окремих працівників до роботи у вихідні дні допускається в таких виняткових випадках:

- 1) для відвернення або ліквідації наслідків стихійного лиха, епідемії, епізоотії, виробничих аварій і негайного усунення їх наслідків;
- 2) для відвернення нещасних випадків, які ставлять або можуть поставити під загрозу життя чи нормальні життєві умови людей, загибелі або псування майна;
- 3) для виконання невідкладних, насамперед непередбачених, робіт, від негайного виконання яких залежить подальша нормальна робота підприємства, установи, організації загалом або їх окремих підрозділів;
- 4) для виконання невідкладних вантажно-розвантажувальних робіт з метою запобігання або усунення простою рухомого складу чи скучення вантажів у пунктах відправлення і призначення.

Залучення працівників до роботи у вихідні дні провадиться за письмовим наказом (розпорядженням) власника або уповноваженого ним органу.

Згідно із ст. 72 КЗпПУ робота у вихідний день може компенсуватися, за згодою сторін, наданням іншого дня відпочинку або в грошовій формі у подвійному розмірі.

Оплата за роботу у вихідний день обчислюється за правилами статті 107 КЗпПУ, а саме:

- 1) відрядникам – за подвійними відрядними розцінками;
- 2) працівникам, праця яких оплачується за годинними або ден-

ними ставками, – у розмірі подвійної годинної або денної ставки;

- 3) працівникам, які одержують місячний оклад, – у розмірі одинарної годинної або денної ставки зверх окладу, якщо робота у святковий і неробочий день провадилася у межах місячної норми робочого часу, і в розмірі подвійної годинної або денної ставки зверх окладу, якщо робота провадилася понад місячну норму.

Оплата в зазначеному розмірі провадиться за години, фактично відпрацьовані у святковий і неробочий день.

Таким чином, роботодавець після погодження питання з профкомом мав отримати згоду працівників на конкретні умови компенсації за роботу у вихідний день. Про таку згоду, як правило, свідчать особисті підписи працівників на наказі про ознайомлення з його змістом, а також фактичний їх вихід на роботу. Зміна умов такої компенсації без погодження з працівниками є порушенням ст. 72 КЗпПУ України.

Відповідно до п. 12 ч. 1 ст. 38 ЗУ «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» профком

ОПЛАТА ЗА РОБОТУ У ВИХІДНИЙ І СВЯТКОВИЙ ДЕНЬ

- 1) відрядники – за подвійними відрядними розцінками;
- 2) працівники, праця яких оплачується за годинними або денними ставками, – у розмірі подвійної годинної або денної ставки;
- 3) працівники, які одержують місячний оклад, – у розмірі одинарної годинної або денної ставки зверх окладу, якщо робота провадилася у межах місячної норми робочого часу, і в розмірі подвійної годинної або денної ставки зверх окладу, якщо робота провадилася понад місячну норму.

здійснює громадський контроль за виконанням роботодавцем законодавства про працю та охорону праці, забезпеченням на підприємстві, в установі або організації безпечних та нешкідливих умов праці, виробничої санітарії, правильним застосуванням установлених умов оплати праці, вимагає усунення виявлених недоліків.

Згідно із ст. 21 Закону про профспілки профком має право вносити роботодавцю подання про усунення порушень законодавства про працю, яке є обов'язковим для розгляду, та в місячний термін одержати від нього аргументовану відповідь. У разі ненадання аргументованої відповіді у зазначений термін дії чи бездіяльність посадових осіб можуть бути оскаржені до місцевого суду.

Крім того, ст. 45 КЗпП України визначає право виборного профспілкового органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника) вимагати від власника або уповноваженого ним органу розірвання трудового договору з керівником підприємства, установи, організації, якщо він порушує законодавство про працю, колекторний й угоди, Закон про профспілки.

У будь-якому випадку профкому треба ухвалити рішення про порушення ст. 71 КЗпПУ (якщо питання залучення працівників не погоджувалося з профспілкою), звернення профкому з поданням про усунення порушень, застосування ст. 45 КЗпПУ тощо. Тоді роботодавець зобов'язаний буде реагувати на вимоги в установленому порядку.

Що стосується самих працівників, то у них протягом 3 місяців з дня, коли їх право порушили, або коли їм стало про це відомо, є право звернутися до суду. Проте вони, як правило, не наважуються судитися. Тому доцільніше буде задіяти механізми профспілкового захисту.

**Матеріали сторінки підготовлені
правовою та технічною
інспекцією праці ФПУ**

АКТИВНЕ НАВЧАННЯ ПРОФСПІЛКОВОЇ МОЛОДІ – ПОШТОВХ ДО РІШУЧИХ ДІЙ

СЕМІНАР

Дансько-український проект укротре доводить, що через активне навчання профспілкових лідерів, вивчення досвіду європейських колег щодо вирішення трудових конфліктів та організації ефективного захисту соціально-економічних, трудових прав працівників ми зможемо дати поштовх профспілковій молоді України до рішучих дій.

Первинна профспілкова організація на одному з провідних автомобілебудівних заводів України ПАТ «АвтоКрАЗ» не є виключенням. Навчання профактивістів, особливо молоді, тут приділяється значна увага. У рамках дансько-українського проекту в Кременчуці спільно з головою первинної профспілкової організації ПАТ «АвтоКрАЗ» та головою цеховому автоматного цеху відбувся семінар на тему: «Основи розвитку профспілкового руху та роль профспілкових лідерів у захисті трудових прав працівників». Його учасником став 21 голова цехкомів «Автокразівської» первинки.

Під час семінару було презентовано діяльність дансько-українського проекту, розглядалися основні етапи становлення та розвитку профспілкового руху в Україні та світі, проаналізовано особливості профспілкового руху в Данії і країнах ЄС. Детально вивчалися основні функції профспілок. Особливу зацікавленість викликали обговорення базових якостей профспілкових лідерів.



Друга частина семінару була присвячена розгляду та аналізу колективного договору та галузевої угоди. Під час практичної частини навчання учасники вивчали методіку ведення колективних переговорів.

Аналогічний семінар було проведено і у спорідненому навчальному закладі – ВПУ № 7, з яким багато років тісно співпрацює ПАТ «АвтоКрАЗ». До участі в ньому долучилися 36 профгрупоргів навчальних груп первинної профспілкової організації ВПУ № 7. Крім зазначених вище питань, що розглядалися на семінарі, особливу увагу було приділено питанням мотивації профспілкового членства для молоді та його перевагам. Оскільки значна частина випускників ВПУ № 7 після його закінчення влаштовуються працювати на АвтоКрАЗ, то базову інформацію про діяльність та роботу заводської первинки молоді люди отримують уже під час навчання в училищі. Під час семінару профспілкова молодь спробувала також презентувати модель ідеальної профспілки через 5 років. Молодь – це майбутнє України. Вона обов'язково допоможе у нашій профспілковій роботі щодо зміцнення профспілок та у захисті людини праці.

Дмитро ДІБРОВ,
учасник першої групи
дансько-українського
проекту,
ППО ПАТ «АвтоКрАЗ»

Під час семінару було презентовано діяльність дансько-українського проекту, розглядалися основні етапи становлення та розвитку профспілкового руху в Україні та світі, проаналізовано особливості профспілкового руху в Данії та країнах ЄС. Детально вивчалися основні функції профспілок.

НА ФІНІШІ БАЗОВОГО КУРСУ ПРОФСПІЛКОВОГО НАВЧАННЯ

Завершився останній семінар 2015 року в рамках дансько-українського проекту. Подія і радісна, і водночас сумна. Радісна тому, що учасники пройшли базовий курс профспілкового навчання Данської профспілки ЗФ, отримавши про це сертифікати, а сумна – тому що це був останній семінар із видатним тренером Пером Айзенрайхом.

ЧАС ПІДСУМКІВ

Упродовж дев'яти місяців представники майже всіх членських організацій вивчали досвід наших колег, опанували методіку ведення переговорів з укладення колективних договорів та угод, їх психологічні й гендерні аспекти, вирішення колективних та індивідуальних конфліктів, ознайомилися із системою профспілкового навчання Данії. Але, мабуть, найголовніше, що дали семінари, – це бачення перспективи, самореалізація та вміння працювати у команді, пошук нових шляхів модернізації профспілкового руху.

Надзвичайно цікавими були презентації домашніх завдань та завдань тренера, отриманих безпосередньо під час навчання. Презентуючи так звані «5 полиць», учасники висловлювали думки щодо очікування позитиву для профспілок унаслідок прийняття законодавства про децентралізацію влади, необхідність відходу від парадних заходів та споживацьких на-



строїв серед членів профспілок. Важливо повернути забуте наставництво, надавати більше правової допомоги первинним організаціям. Обговорюючи тему інформаційної роботи, пропонувалося оновити Довідник голови профкому та видати його великим накладом, окремо започаткувати випуск журналу, у газеті «Профспілкові вісті» відійти від об'ємних інтерв'ю, більше розміщувати конкретних прикладів про те, як і кому допомогла профспілка.

Головним змістом дискусій був пошук нового, нових ідей, нових шляхів. Жваво обговорювалося бачення профспілкового навчання в

Україні, особливо після порівняння його із системою ЗФ.

Найважливішим має стати навчання новообраних голів первинних організацій основам законодавства, комунікації, вирішення конфліктів, ведення переговорів, лідерству. Головне – створити чітку й послідовну систему із безпечним централізованим фінансуванням та створенням єдиного координаційного центру при Академії праці, соціальних відносин і туризму.

Валентина ШЕВЧЕНКО,
керівник Центру з реалізації
дансько-українського проекту

НАЙГОЛОВНІШЕ, ЩО ДАЛИ СЕМІНАРИ:



бачення
перспективи



само-
реалізація



вміння
працювати
в команді



пошук нових
шляхів модерні-
зації профспіл-
кового руху

НАВЧАЛЬНИЙ СЕМІНАР

ДОСВІД ЗФ – ПРОФСПІЛКОВЦЯМ НА МІСЦЯХ

Наразі триває активний період проведення одноденних місцевих заходів у рамках реалізації дансько-українського проекту між ФПУ та ЗФ – Об'єднаною федерацією робітників Данії.

Так, на базі навчально-культурного центру «Побужжя» Федерації профспілок Хмельницької області наприкінці минулого місяця тривало навчання Молодіжної ради обласної організації профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості та побутового обслуговування населення, у якому взяла участь 22 профспілкових активісти організації. Модератором навчання виступив учасник першої групи проекту, го-

лова Молодіжної ради Федерації профспілок Хмельницької області Артем Лисюк.

Навчання виявилось багатовекторним та різноплановим. Оскільки у наступному кварталі з членами Молодіжної ради області передбачаєть-



Міні-тренінг із ведення переговорів відбувся за методикою та з використанням матеріалів викладача Данської профспілки ЗФ Пера Айзенрайха. З цими методиками та матеріалами учасники проекту ознайомилися під час базового навчання, що проходило з ними починаючи з квітня ц. р.

ся проведення тематичних тренінгів, цей семінар мав ознайомлювальний та актуалізуючий характер.

Під час навчання його учасники зробили порівняльний аналіз системи профосвіти Данії та України. Особливу увагу було зосереджено на основах профспілкової діяльності, перевагах членства у профспілках, а також на питаннях організації. Також відбулися міні-тренінги «Комунікативна компетентність для молоді» (тренер – кандидат педагогічних наук, доцент Хмельницької гуманітарно-педагогічної академії Л.О. Онофрійчук) та «Ведення переговорів» (тренер – Артем Лисюк).

Артем ЛИСЮК,
учасник першої групи дансько-
українського проекту,
Федерація профспілок
Хмельницької області

ТВОРЧИСТЬ ЧИТАЧІВ

Представляємо вашій увазі уривок із роману «Жар і холод» профспілкового діяча та передплатника газети «Профспілкові вісті» Олександра СИТАРА. Продовження. Початок у No 37-38.

III. ДЕ НАС НЕМА

ДАЛЕЧЕНЬКО ВІД ЖМЕРИНКИ

Для хлопця з віддаленого села станція Бар вивчалася брамою у великий світ. А тут дядя Мітя везе мене в Жмеринку. Жмеринський двірць, тобто вокзал – казковий палац на перехресті всіх світових доріг. Я аж рота роззявив, коли ми підкотили бричкою до парадного під'їзду. Опе так сила! І радісно, й лячно: перони, паровози, вагони... А людей!.. Як бджіл у вулику. Сновигають туди-сюди з торбами, мішками, фанерними чемоданами, у деякого навіть картонні валізи з блискучими защілками й оббитими залізом ріжками.

Він знайшов для мене попутників. Пилип Матвійович з дружиною Феклою їхали аж до самої Воркути. Вагон купейний, а люди і сидять, і лежать на верхніх полицях, і стоять у коридорі, в тамбурі. Куди вони їдуть? За чим? Невже так, як я: чим далі, тим краще...

МІРА ДОВІРИ

Зрештою всілися. Пилип Матвійович з дружиною Феклою приїздив у відпустку на батьківщину в село Котюжани Вінницької області. Кілька років тому він завербувався на шахту. Так само по вербовці приїхала до Воркути і тітка Фекла з Казані. Пилип Матвійович від простого прохідника виріс до посади головного маркшейдера шахти «Воркутинська», Феклуша (так він називав дружину) працювала офіціанткою в робітничій їдальні. Там і познайомилися: замовив симпатичній пампушечці два обіди, розрахувався, а подати звелів лиш один, решта – задаток на майбутнє. Не прогадав. Через тиждень зіграли шахтарське весілля. Народили дві дочки і сина.

Дядькові Пилипу не сиділось на місці. Раз за разом виходив на перекр. Зрештою витягнув і мене, дав грошей купити в ресторани чвертку. – Феклуші не скажемо, – шепнув на вухо. – Ти будеш нас пригощати, і їй наллеш. Не відмовиться, якщо на дурняк.

Не знаю, чи Феклуша повірила, що я при грошах, але нам компанію склала. Дорога далека – тільки до Москви більше тисячі кілометрів, а від зоряної столиці до міста Печора десь коло двох тисяч. Дві доби в дорозі. Грала в підкидного – в дурняк...



ВУЛИЧНЕ МИСТЕЦТВО

Вісімнадцять поверхів на столичному бульварі Лесі Українки, 366 перетворилися на картину, що прославляє красу та жіночість українок.

На настінному муралі австралійського художника Гвідо Ван Хелтена зображено найбільшу на сьогодні вишиванку у світі. Робота над неймовірним графіті тривала два тижні і не припинялася ані в дощ, ані в холод. За процесом його створення можна було спостерігати в соціальній мере-

жі, на сторінках художника Гвідо Ван Хелтена та куратора проекту Street City Art Гео Лероса. Гвідо Ван Хелтен був приємно вражений українською гостинністю – люди з вікон будинку, на якому він працював, турботливо напували його гарячим чаєм: «Нічого страшного, що це 18-й поверх. Київ, він такий».

Жителі Києва у захваті від неймовірного графіті австралійського художника. Варто зазначити, що дівчина у вишиванці – не перша робота Гвідо Ван Хелтена в Україні. Влітку цього року він створив мурал «Конвалія» на фасаді одного з будинків поблизу Золотих Воріт, присвячений Лесі Українці та її поезії «Конвалія».

Загалом автори проекту Street City Art, створюючи під небом Києва справжнє мистецтво і прикрашаючи портретами українців фасади будинків, нагадують кожному, що місто – це люди, а не стіни.

Олена ОВЕРЧУК, «ПВ»
ФОТО guidovanhelten.com

Спостерігайте за тим, як у Києві з'являються нові мурали, за допомогою інтерактивної мапи kuivmural.com. Програмою 2014-2015 років художники з України, Іспанії, Аргентини, Австралії, Німеччини, Британії та Португалії прикрасили муралами понад 30 будинків. Мурали стали справжньою прикрасою Києва і мають усі шанси стати його новою візитівкою.

СКАНВОРА

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, виріжте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», бульвар Дружби народів, 5, Київ, 01042 або profvist@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

На жаль, цього разу переможців конкурсу не виявилось.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.

Відповідь на сканворд, надрукований у № 49

С	Г	П	П	Н	Ч	С	В		
П	А	Р	А	Т	У	Д	Ш	Р	О
В	О	К	И	М	І	З	И	І	І
А	Ш	К	Е	Т	К	В	О	Р	К
Т	Р	О	В	О	В	О	Ж	А	Н
А	Р	О	П	О	Р	І	В	А	М
Р	О	В	А	С	І	Й	М	І	В
В	О	К	И	М	І	З	И	І	І
В	А	В	А	К	А	Т	П	І	В
П	І	В	А	С	І	Й	М	І	В
Д	Р	Е	В	О	В	О	Ж	А	Н
В	А	В	А	К	А	Т	П	І	В
К	А	Ч	У	Р	А	Т	А	Ш	В
Л	І	Т	У	Л	А	Ш	В	М	І
Л	І	Т	У	Л	А	Ш	В	М	І
Л	І	Т	У	Л	А	Ш	В	М	І

Правильна відповідь – «літтелю».



У СТОЛИЦІ ВИЗНАЧИЛИСЬ ВОЛОДАРІ КУБКА З ХОРТИНГУ

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА

6 грудня в столичному спортивному комплексі легкоатлетичного манежу відбувся традиційний відкритий турнір з хортингу «Кубок Києва-2015». Понад 300 спортсменів провели свої поєдинки на трьох хортах одночасно – лише найсильніші боролися за право підняти над головою кубок столиці в символічний для всіх українців день Збройних Сил України.

За інформацією ДЮСШ із боротьби та боксу міськпрофради

Відкриття турніру «Кубок Києва-2015» з хортингу проводили начальник управління молоді і спорту КМДА Олексій Трофимов, заступник голови Об'єднання профспілок, організації профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» Володимир Любарець, заступник директора дитячо-юнацької школи з боротьби та боксу Юлія Вакко, почесні гості змагань. Володимир Любарець виступив з вітальним словом і взяв участь у нагородженні переможців змагань. Вітаючи учасників турніру, він зазначив, що змагання дають змогу всім учасникам відчувати значимість своїх досягнень, а суддям і тренерам – надати нового імпульсу розвитку і культури бойових мистецтв українського козацтва. Спортивний напрям міськпрофради заслуговує поваги та підтверджує розвиток фізичної культури та спорту, адже на сьогодні вже відкрито п'ять спортивних шкіл, де виховується здорове покоління дітей і майбутніх чемпіонів у різних видах спорту, в тому числі хортингу. Для учасників і гостей заходу були заплановані музичні привітання від зірок шоу-бізнесу. Гурт «BeNaMi» прийняв запрошення та з радістю виступив на сцені манежу. Підбадьорюючи слова соліста групи надихнули молодих спортсменів на нові досягнення. Організатори Кубка доклали багато зусиль і зробили цей день насиченим та знаковим для кожного, хто відвідав змагання.

А переможцем змагань став клуб «Пантера», інформуює 1sport.in.ua. Другими фінішували хортингісти з м. Носівки (Чернігівська обл.), третьою стала команда Київської інженерної гімназії з Дарницького району столиці.

ДОВІДКА «ПВ»

Хортинг (від назви легендарного острова Хортіца, на якому була розташована Запорізька Січ) – вид спорту, який було засновано в Україні. Хортинг являє собою узагальнення багаторічного досвіду та творчих винаходів тренерів, науковців і спортсменів України й багатьох інших країн світу, що збагатили його техніку, привнесли в неї найбільш ефективні та раціональні прийоми єдиноборств.

ЖЕРЕБ КИНУТО

Минулими вихідними в Парижі відбулося жеребкування фінальної частини Євро-2016. Збірна України, яка вперше пробилася до вирішальної стадії боротьби за континентальний трофей через горнило матчів плей-оф, гратиме у квартеті «С» з командами Німеччини, Польщі та Північної Ірландії.

Володимир ПОЛСТАЄВ,
спеціально для «ПВ»

Фінальну частину чемпіонату Європи 2016 року прийматиме Франція, турнір триватиме з 10 червня по 10 липня. Українці свій перший матч проведуть проти збірної Німеччини, гра відбудеться 12 червня в Ліллі (у паралельному матчі нашої групи поляки в Ніцці гратимуть з північними ірландцями). У наступному протистоянні суперниками стануть острів'яни (16 червня, Ліон), у той час як сусіди поляки й німці з'ясуватимуть стосунки у Сен-Дені. У заключному турі групового етапу – 21 червня – Україна і Польща визначатимуть кращого у Марселі, матч Північна Ірландія – Німеччина прийматиме французька столиця. Як відомо, до 1/8 фіналу з груп вийдуть дві найкращі команди, а також чотири кращих колективи з шести, які посядуть третє місце. Матчі 1/8 фіналу триватимуть 25–27 червня, чвертьфінали пройдуть 30 червня – 3 липня, матчі 1/2 фіналу прийматимуть Ліон 6 липня і Марсель 7 липня, а фінал відбудеться у Сен-Дені 10 липня.



Результати жеребкування фінальної частини ЧЕ-2016:
Група «А»: Франція (господарі), Румунія, Албанія, Швейцарія
Група «В»: Англія, Росія, Уельс, Словаччина
Група «С»: Німеччина, Україна, Польща, Північна Ірландія
Група «D»: Іспанія (чемпіон), Чехія, Туреччина, Хорватія
Група «Е»: Бельгія, Італія, Ірландія, Швеція
Група «F»: Португалія, Ісландія, Австрія, Угорщина



УСИК ПЕРЕМАГАЄ І ЧЕКАЄ ЧЕМПІОНСЬКОГО БОЮ

Інтерконтинентальний чемпіон WBO у важкій вазі Олександр Усик у суботу достроково здолав опір кубинця Педро Родрігеса. Бій між суперниками відбувся в українській столиці і став центральним у вечорі боксу, організованому промоутерською компанією K2 Promotions Ukraine.



Володимир ПОЛСТАЄВ,
спеціально для «ПВ»

БОКС

Черговий вихід у професійний ринг став уже дев'ятим для нашого олімпійського чемпіона. І знову Усик закінчив бій достроково, як і в усіх попередніх двобоях.

Суперники попервах діяли дещо обережно, намагалися знайти проблемні місця в захисті один одного. Навіть дещо агресивнішим виглядав кубинець, наш же співвітчизник кружляв навколо нього в рингу, до часу немов стримуючи атаквальні пориви. Перші дійсно акцентовані атаки Олександр провів уже наприкінці другого раунду, і відтоді вже ні в кого не залишилося сумнівів щодо того, хто ж справжній господар у рингу.

Родрігес більше покладався на одиночний успішний удар, у той час як Усик працював серіями.

У п'ятому раунді українець привичайся до манери ведення бою опонентом і почав акцентовано знищувати суперника. До певного часу міцне підборіддя кубинського важкоговагика витримувало «постріли» господаря рингу, однак у шостому раунді стався нокаут,

а наступну трихвилинку Педро уже не вистояв на ногах – після чергового нокадауну суддя припинив поєдинок.

Перемога технічним нокаутом стала для Усика дев'ятим достроковою перемогою у дев'яти проведених на професійному ринзі боях. Родрігес записав собі до пасиву другу поразку при 22 перемогах.

Після двобою в експрес-коментарі українець сказав, що задоволений розвитком подій у рингу, адже він виконав поставлене командою завдання і закінчує рік на переможній ноті. «Поведінка Родрігеса в рингу була прогнозованою, просто не треба було поспішати – дочекатися, коли він почне нервувати, піде вперед. Саме тоді він і почав припускатися помилок», – зазначив переможець.

У рейтингу WBO Олександр Усик залишається на першому рядку (чемпіон – поляк Кшиштоф Глоувацькі), тож генеральний директор K2 Promotions Ukraine Олександр Красюк, за інформацією офіційного сайту боксера, не виключає, що наступний бій його підопічного може бути чемпіонським. «Пропо-

зицію поляку Кшиштофу Глоувацькі ми надіслали, тепер чекаємо відповіді. До кінця січня у чемпіона є шанс домовитися про добровільний захист, а якщо він цього не зробить, то зобов'язаний буде битися із Сашком», – заявив Олександр Красюк.



Кирило ЛАТИШЕВ



ПЕНСІЯ ГРОМАДСЬКОГО ТРАНСПОРТУ



УВАГА! ПЕРЕДПЛАТА



ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА 2016 РІК!

Вартість передплати на 2016 рік становить:

- газета «Профспілкові вісті» – **173,64 грн** (передплатний індекс – 22152);
- журнал «Бібліотека голови профспілкового комітету» – **72,60 грн** (передплатний індекс – 22909).

УВАГА! КОНКУРС

ОРГАНІЗУЙ ПЕРЕДПЛАТУ ПРОФСПІЛКОВОЇ ПРЕСИ НА 2016 РІК!

Підприємство «Профінформ» ФПУ оголошує конкурс на кращу організацію передплати газети «Профспілкові вісті» на 2016 рік. Конкурс проводиться серед територіальних профоб'єднань. Мета конкурсу – стимулювати активність територіальних профоб'єднань щодо проведення річної передплати газети «Профспілкові вісті» на 2016 рік. Переможці конкурсу визначатимуться відповідно до даних ДП «Преса» (форма звітності СП-18) про передплату на газету «Профспілкові вісті» на 2016 рік станом на 25 січня 2016 року. Для переможців установлено три премії: перша – **3000 грн**; друга – **2000 грн**; третя – **1000 грн**.

Р. S. Переможцем конкурсу «Передплата-2015» стала Закарпатська облпрофрада.

