

ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

НА 20-25%
ПОДОРОЖЧАЛИ
ХАРЧІ У ЖОВТНІ...



№ 42-43 (816-817) / 29 ЖОВТНЯ 2015 Переглядний індекс 22152 WWW.PSV.ORG.UA



**ТУПЦЮВАННЯ
НА МІСЦІ.**

БОРІТЬБА З
КОРУПЦІЄЮ -
В ОБІЦЯНКАХ **2**

**НТСЕР ТА
РЕФОРМИ:**

СПРАВЕДЛИВІСТЬ
ПОНАД УСЕ! **4**



**СКАНДАЛ НА
«БІЛЬШОВИКУ»!**

ПРОФСПІЛКУ НЕ
ПУСКАЮТЬ ЗА
ПРОХІДНУ **5**



www.misp.gov.ua/labour/control/uk/index

Міністерство соціальної політики України

Facebook Twitter Youtube

Інформація для переміщення

РЕЄСТРАЦІЯ ГРОМАДСЬКОГО ОБ'ЄДНАННЯ

ВИДАЧА ВОДИЙСЬКИХ ПРАКТИК

ЖИТЛОВІ СУБСИДІЇ

ДОПОМОГА НА ДІТЕЙ

ПЕРСОНАЛІЗОВАНА ЗАЯВКА ДО МВС ЩОДО ХАБАРНИЦТВА

ПОСЛУГИ ОНЛАЙН

МІНСОЦПОЛІТИКИ ПЕРШИМ ІЗ ДЕРЖВІДОМСТВ ПЕРЕВОДИТЬ СВОЇ ПОСЛУГИ В ІНТЕРНЕТ **3**

ІТ-БЕЗПЕКА

ЗАСЛІН ДЛЯ ІНТЕРНЕТ-ШАХРАЇВ
НА 0,5 МЛРД ГРН ПОСТРАЖДАЛИ ВЛАСНИКИ КАРТОК У 2015-МУ **3**

ПРОФСПІЛКОВІ ПЕТИЦІЇ

ЗА ВІДНОВЛЕННЯ САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ЛІКУВАННЯ ЗА РАХУНОК СОЦСТРАХУ
<https://petition.president.gov.ua/petition/10961>



ТУПЦЮВАННЯ НА МІСЦІ

З адекларована владою боротьба з корупцією так і залишилась у передвибірних обіцянках. Про це красномовно свідчать результати другої хвилі тематичного опитування бізнесменів щодо стану корупції в державі. Перше дослідження, проведене спільно Transparency International Україна, Приватбанком, PwC Україна та GfK Ukraine, охоплювало період від жовтня 2014-го до березня 2015 року. Другий відтинок часу – з квітня до вересня поточного року.

Результати опитування показали, що український бізнес практично не помітив позитивних зрушень у боротьбі з корупцією. Навпаки, число тих, хто досить скептично оцінює «спіхи» влади, збільшилось на 3%. Понад 80% респондентів переконані, що ситуація не покращилась. За останні півроку, поки тривало дослідження, корупція в країні розквітнула пишним цвітом. А це вагомий привід розчарування у методах боротьби з корумпованим середовищем.

У звітному антирейтингу визначився лідер. До слова, надто прогнозований – податкова служба. На цьому наголошують 26,7% респондентів. Очевидно, з тих, хто стикався зі стилем роботи податківців. Прикметно, що державна фіскальна служба фігурує у звіті в двох іпостасях: податкової і митної. Сумарно кожен третій опитаний підприємець назвав ДФС найбільш корумпованим відомством.

Сумна статистика в царині транспорту та зв'язку. Третина опитаних вважають, що тут справи з корупцією найгірші. Загалом, половина бізнесменів, що взяли участь в опитуванні, не побачили змін на краще в жодній галузі. Хіба що трохи пожвавилась боротьба з корупцією в агропромисловому секторі. Та це, скоріше, пов'язано з дерегуляцією в галузі, спрощенням порядку оформлення документів.

Український бізнес просто втомився від старої бюрократичної системи, а чекати, поки вона зміниться, не налаштований. Відтак вимагає від влади не балачок чи порожніх обіцянок, а конкретних і рішучих дій та змін. Напередодні місцевих виборів чи не кожен з кандидатів обіцяє «активно й цілеспрямовано» викоринювати корупцію на місцях. Тож переможіям перегонів слід врахувати результати досліджень впливових аналітичних груп. По-перше, аби не повторювати помилки своїх попередників, а по-друге, аби віддача від бізнесу була реальною. Адже корупція вбиває всяке бажання розвивати бізнес в Україні.

Політолог та керівник Центру «Третій сектор» Андрій Золотарьов якось запитав одного бізнесмена з агропромислової сфери про те, чи беруть там сьогодні хабарі. Відповідь підприємця приголомшила: беруть, причому вдвічі більше, ніж до Майдану.



ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Сергій ДОРОТИЧ, голова Всеукраїнської громадської організації «Союз захисту підприємства»:

«Треба стимулювати сумлінних платників податків. А держава не стимулює тих, хто виїшов з тіні. Повинна бути система лояльності. А у нас намагаються боротися з тінною. Треба запозичувати європейські механізми, а не вигадувати «український велосипед».



Володимир ДУБРОВСЬКИЙ, експерт громадської ініціативи «Реанімаційний пакет реформ»:

«Оподатковувати фізичних осіб, які отримують невеликі зарплати, – це погана ідея. Ці люди самі по собі часто є одержувачами допомоги, тобто виходить, що однією рукою держава в них ці гроші забирає, а іншою – їм же й видає як допомоги та субсидії».



Тарас КОЗАК, президент інвестиційної групи «УНІВЕР»:

«В Україні податки на зарплату найвищі в Європі. Відтак офіційна частина бізнесу може зникнути, люди почнуть звільнятися або виїжджати за кордон, а навантаження на бюджет буде лише зростати. Бізнес навряд чи забажає вийти з тіні. Це ж очевидно».

ЧОМУ БІЗНЕС ТІКАЄ У ТІНЬ?



Переважна частина підприємців продовжує працювати в тіні та видавати зароблене в конвертах. Зовсім не тому, що бізнесмени не свідомі або прагнуть потрапити до лави «штрафників». Хоча державна фіскальна служба на півмільярда оштрафувала підприємців, що видають зарплати в конвертах. Більше половини з них виплачують працівникам зарплату з порушенням закону. Про це свідчать результати перевірок відомства впродовж січня – серпня поточного року.

Крім того, було виявлено понад 60 тис. найманих працівників, які працювали без укладання трудових угод з роботодавцями. А все через непомірне податкове навантаження на заробітну плату. За цим показником ми посідаємо п'яте місце в світі. Таке лідерство стало причиною того, що значна частина заробітних плат в Україні сплачується в конвертах, а доходи громадян здебільшого перебувають в тіні. На переконання експертів, підприємці не бачать результатів від сплати податків.

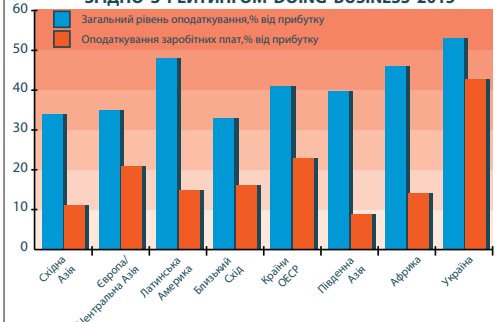
Рівень оподаткування у нашій державі перевищує

середній рівень у будь-якому з регіонів планети, включаючи Африку і Латинську Америку.

За рівнем загального податкового навантаження на бізнес Україна посідає 28-ме місце в світі (за винятком малих острівних держав) згідно з рейтингом Doing Business 2015.

Уряд, під виглядом податкової реформи, пропонує нове збільшення ставок податків. На противагу таким ініціативам громадські організації, економісти та підприємці пропонують радикальне зменшення податків на заробітну плату задля стимулювання виходу економіки з тіні та запровадження податку на розподілений прибуток, аби стимулювати залучення інвестицій. Тільки запровадження економічних стимулів для добровільного виходу бізнесу з тіні забезпечить зростання довіри до влади та збільшення ділової активності бізнесу й активізації внутрішнього ринку. Без цих заходів, стверджують експерти, відновити економіку України та знайти економічні компенсатори для зменшення навантаження на заробітну плату шляхом суттєвої легалізації бізнесу неможливо.

РІВЕНЬ ОПОДАТКУВАННЯ ЗГІДНО З РЕЙТИНГОМ DOING BUSINESS 2015



ДЕРЖАВНІ ПОСЛУГИ - В ЕЛЕКТРОННОМУ ФОРМАТІ

Міністерство соціальної політики відтепер надаватиме свої послуги в електронній формі. Це перше відомство в Україні, яке повністю запрацює в електронному форматі. На порталі державних послуг iGov з'явилася нова рубрика «Управління праці і соціального захисту населення», у якій перелічено 17 послуг, що надає міністерство. Віднині вони доступні в режимі он-лайн.

З-поміж найпопулярніших послуг – оформлення субсидій на оплату комунальних послуг та отримання допомоги при народженні дитини. Скориставшись цифровими формами, зникне потреба особисто ходити по інстанціях, вистояти черги та вислуховувати відмови. До слова, система контролюватиме час обробки заявки й причину відмови. Крім того, громадяни отримають на адресу електронної пошти кілька запитань, відповіді на які дадуть змогу оцінити якість надання послуг.

Поки що не всі українці зможуть скористатися таким сервісом. Оформлення субсидій наразі в тестовому режимі доступне для окремих районів столиці, кількох міст Київської та Черкаської областей. Дніпропетровській області пощастило більше, адже тут усі послуги доступні. Розробники обіцяють, що незабаром послуги он-лайн діятимуть по всій Україні.

На думку експертів, запровадження такої новації – знакова подія у розвитку електронного уряду України. З'явилася перше міністерство, яке поступово перейде до надання послуг в електронній формі. Це справді європейський підхід.

Допомога малозабезпеченим, одиноким матерям, опікунам дітей-інвалідів буде доступнішою. Електронний формат істотно прискорить час обробки документів. Віднині працівникам соціального захисту достатньо лише скопіювати заявку. На це знадобиться усього п'ять хвилин, а не півгодини, як було раніше.

Представник Міністерства соціальної політики Валерій Бакал пояснив: «Упроваджуючи електронні послуги, ми насамперед дбаємо про людей та інспекторів. Ми економимо час і прискорюємо оформлення послуг». Це означає, що з часом уся Україна, крок за кроком, перейде у режим он-лайн. Волонтери, які працювали для Дніпропетровщини, допоможуть іншим регіонам.

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ

**Дмитро ДУБІЛЕТ, радник голови
Дніпропетровської ОДА:**



«Наша область – єдина в Україні, жителі якої можуть отримати соціальні послуги, не виходячи з дому. Звичай, щоб оформити довідку або державну допомогу потрібно як мінімум двічі прийти до управління соціального захисту. Наплив людей, ясна річ, створює чергу, відтак документи обробляються повільно. Проте так було раніше. Віднині для мешканців Дніпропетровщини часи змінилися. Жодних черг, нервів і виснажливих відвідувань управління соціального захисту. Всі довідки та послуги можна замовити в режимі он-лайн. На сьогодні в електронному форматі доступні понад півсотні послуг. Вони полегшили життя підприємцям, молодим батькам, пенсіонерам та іншим жителям Дніпропетровщини. Крім того, держслужбовці переходять на закупівлі в електронному форматі. Це прозоро та доступно. Відрадно, що IT-технології поступово стають буденністю для мешканців регіону».



Уряд анонсував створення департаментів кіберполіції та захисту економіки у складі Національної поліції. Останнім часом IT-безпека набуває для пересічного українця неабиякого значення. Статистика вражає: з початку року в Україні зафіксовано понад 20 тисяч незаконних операцій із платіжними картками фізичних осіб, що спричинило збитків на півмільярда гривень. Шахраї копіюють дані з банківських карток, викрадають готівку з банкоматів, встановлюючи спеціальні накладки, списують кошти з банківських рахунків за допомогою систем дистанційного банківського обслуговування, виманюють у користувачів Інтернету логіни й паролі до електронних гаманців. Крім того, поширюють віруси та шкідливе програмне забезпечення. Експерти зазначають, що кіберзлочини досягли свого піку.

Покласти край діям хакерів має кіберполіція – інспектори та спецагенти. Вони захищатимуть українців від злочинців, які прагнуть викрасти їхню персональну інформацію, бортимуться з міжнародними терористичними кіберзлочинцями, захищатимуть права інтелектуальної власності. «Наша кіберполіція буде найкращою в Європі та працюватиме спільно із західними партнерами», – сподіва-

ється Прем'єр-міністр Арсеній Яценюк. Серед вимог до кандидатів, зокрема, – досвід реверс-інжинірингу шкідливого програмного забезпечення та у перехопленні й аналізі мережевого трафіку, розуміння принципів мережевої безпеки. А ще – володіння англійською та китайською мовами. Конкурс очочих долучитися до кіберполіції б'є рекорди, що стало несподіванкою навіть для міністра внутрішніх справ Арсена Авакова.

Вибирати є з кого. З 26 жовтня розпочався атестаційний конкурс для майбутніх кіберполіцейських, а до 5 листопада штат поліції має бути сформовано. Ймовірно, що до кінця року служба запрацює в новому режи-

мі. Дехто вважає створення нового департаменту поспішним кроком. Однак зволікати з цим аж ніяк не можна. Останнім часом уряд започаткував чимало електронних послуг. Зараз можна отримати інформацію про власність усіх громадян країни. Гарантії, що цим не скористаються злочинці, жодної. Тож протистояти кіберзлочинцям і запобігати загрозам має новий орган. Завдяки технічним і професійним можливостям він зможе миттєво реагувати на виклики. Громадяни матимуть змогу звертатися по допомогу в режимі он-лайн. А чи сформує новий підрозділ безпечний кібернетичний простір на теренах України, покаже час.

КОМЕНТАР

**АНДРІЙ ЗОЛТАРЬОВ,
ПОЛІТОЛОГ:**



«Звідки держава братиме гроші на оплату праці кіберполіцейських? Адже в державному бюджеті грошей немає. Незрозуміло, з яких джерел платитимуть зарплату, яка в декілька разів перевищує грошове утримання співробітників правоохоронних органів або тих самих високих чиновників».



400
млрд доларів
втрачає світова економіка
через кіберзлочини



3300
анкет
надійшло до МВС
у перший день набору



6000
гривень -
мінімальна зарплата
інспектора



30 000
гривень -
максимальна зарплата
спецагента

ПРИВІТАННЯ
**17 ЖОВТНЯ – ДЕНЬ ПРАЦІВНИКІВ
ЦЕЛЮЛОЗНО-ПАПЕРОВОЇ
ПРОМИСЛОВОСТІ**

Від імені ЦК Профспілки працівників лісових галузей України вітаю усіх працівників і ветеранів целюлозно-паперової промисловості, які на заслуженому відпочинку, з професійним святом!

Результати вашої роботи є вагомим внеском у розвиток економіки нашої держави, дозволяють гідно представляти її на міжнародному рівні. Передові підприємства целюлозно-паперової промисловості складають колективи ПАТ «Київський картонно-паперовий комбінат», ВАТ «Слов'янські шпалери – Корюківська фабрика технічних паперів», ПАТ «Вайдманн – Малинська фабрика технічних паперів».

Бажаю вам та вашим сім'ям міцного здоров'я, оптимізму, щастя та родинного благополуччя, стабільної роботи, наснаги, вагомих трудових досягнень та мирного неба над головою.

З повагою,
Вадим СІБІЛЬОВ,
голова Профспілки працівників лісових
галузей України

**20 ЖОВТНЯ – МІЖНАРОДНИЙ
ДЕНЬ КУХАРЯ І КУЛІНАРА**

Шановні друзі, колеги!

Щиро вітаємо вас із Міжнародним днем кухаря і кулінара!

Це не просто професія, багато хто, і цілком справедливо, називають її мистецтвом. Перші кухарі з'явилися на землі, безсумнівно, з появою самого людства. Робота кухаря вимагає від людини не тільки терпіння. Крім цього, необхідні добре здоров'я, освіта і навички. Оволодіти цим мистецтвом самостійно практично неможливо – завжди потрібен приклад і порада людини, яка вмє готувати. Багатокітний, тисячолітній досвід і практика в приготуванні їжі зробили це мистецтво надзвичайно віртуозним.

Копітка і душевна робота наших кухарів помітна і заступана в усьому світі. Кожна точка громадського харчування вправі претендувати на те, що саме вона володіє найумілішим і найталановитішим кухарем. У цьому легко переконатися – достатньо лише відвідати це підприємство.

Цього святкового дня ми приєднуємося до привітань на адресу всіх кухарів і кулінарів. Бажаємо вам справжніх шедеврів і заслуженої подяки від клієнтів. Здоров'я вам і смачного всім вашим шанувальникам!

Тетяна ЯСЬКО,
голова Всеукраїнської профспілки працівників
і підприємців торгівлі, громадського
харчування та послуг

**25 ЖОВТНЯ – ДЕНЬ
АВТОМОБІЛІСТА І ДОРОЖНИКА**

Шановні працівники автомобільного транспорту і дорожнього господарства! Прийміть найщиріші вітання з нагоди професійного свята!

Від вашої майстерності, відповідальності та злагоженої роботи залежить успішність функціонування всіх галузей вітчизняної економіки, якість пасажирських і вантажних перевезень. Федерація профспілок України й надалі обстоюватиме трудові права та соціально-економічні інтереси працівників галузі.

Зичу всім автомобілістам, працівникам автомобільного транспорту і дорожнього господарства міцного здоров'я, щастя, нових трудових успіхів, стабільності та добробуту.

Григорій ОСОВИЙ,
Голова Федерації профспілок України

ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІЛОК:



РЕФОРМИ МАЮТЬ ГРУНТУВАТИСЯ НА ЗАБЕЗПЕЧЕННІ СОЦІАЛЬНОЇ СПРАВЕДЛИВОСТІ

16 жовтня у Клубі Кабінету Міністрів відбулося засідання Національної тристоронньої соціально-економічної ради, де основними питаннями для обговорення стали реформування податкової системи та системи оплати праці.

ДІАЛОГ

Вів засідання голова НТСЕР, міністр соціальної політики України Павло Розенко. На засіданні були присутні: від профспілкової сторони – Голова СПО об'єднань профспілок, Голова ФПУ Григорій Осовий, заступники Голови ФПУ Сергій Кондрюк, Володимир Саєнко, Сергій Українець, керівники низки всеукраїнських галузевих профспілкових організацій та регіональних профоб'єднань; від урядової сторони – віце-прем'єр-міністр України В'ячеслав Кириленко, заступник міністра соціальної політики Віктор Іванкевич, заступ-

ник міністра фінансів України Роман Качур; від сторони роботодавців – заступники голови Ради Федерації роботодавців України Олександр Мірошніченко та Дмитро Олійник, представники підприємств. Також у засіданні взяли участь голова Комітету Верховної Ради України з питань податкової та митної політики Ніна Южаніна, Національний координатор МОП в Україні Сергій Савчук, представники Адміністрації Президента України, Інституту економіки та прогнозування НАН України, Національного інституту стратегічних досліджень при Президенті України.

Позицію профспілок щодо податкового реформування чітко окреслила голова Всеукраїнської профспілки працівників і підприємців торгівлі, громадського харчування та послуг Тетяна Ясько. На думку профспілок, податкове реформування має ґрунтуватися на забезпеченні соціальної справедливості в оподаткуванні. «На сьогодні в Україні проблеми податкової несправедливості та дискримінації в оподаткуванні трудових доходів працівників у вигляді заробітної пла-

ти набули крайньої гостроти, провокуючи зростання соціальної нерівності. Зокрема, розрив між доходами багатих і бідних громадян у країні досяг критичного рівня – до 40 разів, що становить загрозу національній безпеці держави і соціальній стабільності. Тому усунення нерівності та забезпечення уніфікації в підходах до оподаткування заробітної плати, порівняно з іншими доходами, є вкрай необхідним», – зазначила Тетяна Ясько. На переконання профспілок, низька заробітна плата та її невисправдана диференціація – це основна перешкода для розвитку власного національного товаровиробника, що стримує внутрішнє споживання та підвищення життєвого рівня працюючого населення, ефективну високопродуктивну працю.

На засіданні було також ухвалено рішення з питання «Про стан і перспективи соціально-економічного розвитку України на 2015-2016 роки в контексті започаткованих реформ і курсу на євроінтеграцію».

Олена ОВЕРЧУК, «ПВ»
ФОТО **Кирила ЛАТИШЕВА**

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ


Сергій КОНДРЮК,
заступник Голови
Федерації профспілок
України:

«На сьогодні легальна праця в Україні є дискримінованою і невідповідною. Головна причина у відсутності її рентабельності... Ми розуміємо, що реформа оплати праці не може бути чимось ідеалістичним. Мають бути реалістичні координати, визначені шляхом чесної та солідарної діагностики».



Сергій УКРАЇНЕЦЬ,
заступник Голови
Федерації профспілок
України:

«Ми згодні, працюймо, давайте робити податкову реформу! Але питання: за чий рахунок її робити? А до чого тут єдиний соціальний внесок? Це людські гроші. Не державні і не комунальні... Формування державної політики у сфері соціального страхування – не компетенція Міністерства фінансів».



Тетяна ЯСЬКО,
голова Всеукраїнської
профспілки працівників
і підприємців торгівлі,
громадського харчування
та послуг:

«Щодо податкової реформи, то профспілки вкотре констатують відсутність у цьому питанні соціального діалогу, закритість процесу підготовки змін, порушення принципів прозорості та системності. Тому ми налягаємо на проведення широкого громадського обговорення до прийняття Урядом остаточних рішень».



В'ячеслав КИРИЛЕНКО,
віце-прем'єр-міністр
– міністр культури
України:

«Хочу підтвердити, що соціальний діалог є дуже важливим, незважаючи на всю складність нинішньої ситуації, коли безліч внутрішніх і зовнішніх чинників її ще більш ускладнюють. Але врахування позиції роботодавців і профспілкового руху для Уряду є дуже важливим».



Павло РОЗЕНКО,
міністр соціальної
політики України:

«На жаль, роботу над проектом Податкового кодексу ми не можемо назвати вірцевою з точки зору прозорості, публічності, відкритості дискусії. Не було залучено представників як міністерств, так і соціальних партнерів... Це ставить під сумнів успішність будь-якої реформи».

«БІЛЬШОВИК»: ЗБЕРЕЖЕМО ПРОМИСЛОВОГО ГІГАНТА!

Комітет профспілок ПАТ «НВП «Більшовик» б'є на сполох: за словами голови профспілки Сергія Бондарчука, понад 20 спеціалістів, які займали ключові посади на підприємстві, підпали під скорочення з порушенням усіх норм законів – без погодження з профспілкою. Що відбувається на «Більшовику» та як відстоюють власні права заводчани, з'ясували «ПВ».



СКАНДАЛ

27 жовня із самого ранку біля прохідної на столичному заводі «Більшовик» лядно. Відповідно до наказу голови правління – генерального директора ПАТ «НВП «Більшовик», починаючи з 20 жовтня 2015 року, заборонено вхід на територію заводу особам, які віднедавна «не є працівниками підприємства». Їхні перепустки вилучені або ж анульовані...

Голова первинки «Більшовика» Сергій Бондарчук розповідає, що в лютому поточного року на посади генерального директора та топ-менеджменту заводу прийшла нова команда. Було погоджено

нову структуру заводу та введено новий штатний розпис. Як наслідок, понад 20 осіб скоротили.

«Фактично, люди, що проводили реорганізацію на підприємстві та вводили нову структуру і новий штатний розпис, порушили і Кодекс законів про трудового колективу, за рішенням яких міський комітет профспілки підготував документи і направив їх до Окружного адміністративного суду м. Києва.

Ми також подали до Солом'янського районного суду м. Києва два позови: перший – на відміну введення нової структури підприємства та нового штатного розпису, а другий – на скасування наказів про скорочення та звільнення працівників, – розповідає Сергій Бондарчук. – Більше того, ми апелювали до Фонду державного майна України, як до власника, адже підприємство перебуває в його управлінні, всі 100% акцій. Наразі у ФДМУ триває службове розслідування із цього питання».

Питанням «Більшовика», за словами Сергія Бондарчука, нині також займається Комітет Верховної Ради з питань запобігання і протидії корупції Єгора Соболева, який направив запити Прем'єр-міністру, Генеральному прокурору і керівнику ФДМУ.

Перше засідання в Окружному адміністративному суді м. Києва заплановане на 29 жовтня.

Олена ОВЕРЧУК, «ПВ»
ФОТО
Кирила ЛАТИШЕВА

Підприємство «Більшовик» за період 1960-2015 років поставило до більш ніж 20 країн Європи, Азії та Африки тисячі одиниць комплектного обладнання, окремих машин і агрегатів для виробництва шин (шинні заводи), гумотехнічних виробів, електрокабелів, переробки пластмас і т. ін.

ПРЯМА МОВА



Сергій БОНДАРЧУК, голова комітету профспілок ПАТ «НВП «Більшовик»: «Ми сподіваємося, що незабаром буде або рішення суду, або рішення власника про зміну керівництва підприємства, а також видано наказ про відновлення людей на робочих місцях».



Віктор МАРТИНЕНКО, працівник, якого скоротили: «Я повністю підтримую думку голови профспілки та вимоги нашого профспілкового комітету, який очолює Сергій Бондарчук. Той тиск, що наразі чиниться на профспілку, – це генотид проти промисловості України».



Анатолій ГАЛАН, працівник, якого скоротили: «Йде наступ на знищення машинобудівного підприємства, і воно розпочалося із знищення профспілкової організації. По жодному з тих, кого скоротили, не було звернення у профспілковий комітет щодо згоди або незгоди на скорочення».



Любов ЛЕБІДЬ, працівниця, яку скоротили: «Я вже пенсіонерка, але роботу свою виконувала сумлінно. За якими критеріями мене скоротили, ніхто не може сказати. Завод не працює, замовлень немає, продукції немає, плану немає – ситуація дуже погана...».



Микола ГОНЧАРЕНКО, працівник, якого скоротили: «40 років працював на підприємстві, з 1975-го – ветеран праці. Набрив за мовлення для підприємства, в тому числі для США, Шрі-Ланки, Індії. Ми не плануємо здаватися, це справа честі – захистити завод».

ПРИВІТАННЯ

1 ЛИСТОПАДА – ДЕНЬ ПРАЦІВНИКА СОЦІАЛЬНОЇ СФЕРИ

Шановні співчани!

Прийміть сердечні вітання з нагоди Дня працівника соціальної сфери!

Соціальні працівники – це люди, які за покликом серця виконують важливу, суспільно значиму роботу, надають допомогу, піклуються й вирішують проблеми тих, хто особливо цього потребує: пенсіонерів, сиріт, людей з обмеженими можливостями і всіх, хто потрапив у складні життєві обставини.

Шановні працівники соціальної сфери! Сьогодні, коли наша країна переживає важкі випробування, від вас залежить доля тисяч наших співгромадян. Ви опікуєтесь тими, хто змушений був покинути свої домівки, надаєте підтримку сім'ям учасників бойових дій. Прийміть низький уклін та щирі слова подяки за вашу щоденну самовіддану, відповідальну працю, чуйність і професіоналізм, доброту й оптимізм, який ви вселяєте у людей.

Бажаю вам і вашим родинам миру, життєвої наснаги, міцного здоров'я, добробуту та здійснення найзаповітніших мрій!

З глибокою повагою,
Григорій ОСОВИЙ,

Голова Федерації профспілок України

Шановні члени профспілки!

Прийміть щирі вітання з Днем працівника соціальної сфери!

Соціальні працівники – це особливі люди, які за покликом душі обрали свою професію, свою справу життя: надавати підтримку і захист тим, хто цього найбільше потребує в нашому суспільстві. Вони несуть нелегку гуманістичну місію, допомагаючи тим громадянам нашої держави, до яких доля не була ласкавою, для яких саме вони дуже часто виступають єдиною опорою, допомогою і розрадою. Тому немає сумніву, шановні працівники соціальної сфери, що властивий вам високий моральний та професійний потенціал і надалі слугуватиме інтересам соціально незахищених громадян України.

Від імені ЦК Профспілки працівників державних установ України щиро дякую вам за чуйність та щедрість душі і вірою: ми з вами єдині у прагненні соціальної справедливості, людяності, добра, у бажанні, щоб члени нашої профспілки, як і всі громадяни України, мали гідну роботу та гідне життя.

Тетяна НІКІТИНА,

голова Профспілки працівників державних установ України

Шановні працівники соціальної сфери!

Прийміть наші щирі вітання з вашим професійним святом.

Щиро дякуємо вам за добросовісну працю, доброту і готовність прийти на допомогу. Нехай ваша благородна праця приносить вам задоволення і заслужену повагу тих, кому ви віддаєте своє душевне тепло. Висловлюємо впевненість, що й надалі високі людські якості, самовідданість, пригнанні вам, дозволять бути надійною гарантією соціального захисту людей.

Бажаємо вам і вашим близьким доброго здоров'я, щастя, сімейного достатку, душевних щедрот та успіхів.

З повагою,

Володимир ТЬОТКІН,

голова Профспілки працівників соціальної сфери України

ЗБЕРЕЖЕННЯ ДОКУМЕНТАЛЬНОЇ СПАДЩИНИ - У ПРІОРИТЕТІ



СЕМІНАР

11 вересня у студії ПАТ «Укртелеком» Профспілка працівників зв'язку України разом із Центральним державним архівом громадських об'єднань (ЦДАГО) України провели семінар з питань налагодження ділових процесів у роботі профспілкових організацій (організаційних ланок) Профспілки працівників зв'язку України.

Як інформують Профспілка працівників зв'язку та Центральний державний архів громадських об'єднань, у роботі семінару взяли участь представники архіву – директорка Ольга Бажан, її заступник Тамара Красавіна, завідувач сектору відділу формування Національного архівного фонду і діловодства Наталія Бабіна.

Учасники семінару обговорили в режимі відеоконференції питання розроблення основних документів, які регламентують роботу з документами – інструкції з діловодства та номенклатури справ. Відкриваючи семінар, голова Профспілки працівників зв'язку України Микола Стародуб наголосив на важливості організації належної роботи з документами у профспілковій ланці будь-якого рівня задля збереження документальної спадщини профспілкового руху для майбутніх поколінь. Він також розповів про досвід упрова-

дження нормативних вимог у веденні діловодства в діяльності ЦК профспілки та плідну співпрацю в цьому напрямі з ЦДАГО України. Ольга Бажан представила учасникам заходу значення архіву та його фонди, наголосивши, що ЦДАГО на сьогодні – єдина державна установа, де зберігаються документи Національного архівного фонду із суспільно-політичної історії України, що були створені й продовжують створюватися в процесі діяльності громадських об'єднань, рухів та політичних партій. Вона також акцентувала увагу присутніх на тому, що дотримання вимог чинних нормативних актів у справі ведення поточного діловодства є надійним підґрунтям для забезпечення збереження документального надбання професійних об'єднань громадян та якісного формування Національного архівного фонду.

На необхідності розроблення у кожній профорганізації індивідуальної інструкції з діловодства та зведеної номенклатури справ наголосила Наталія Бабіна. Представники організаційних ланок профспілки долучилися до обговорення тематики семінару. Дискусія розгорнулася навколо питання щодо обов'язковості індивідуального характеру пакета документів з організації діловодства для кожної організації, тоді як існують примірні або типові інструкції з діловодства та номенклатури справ, що можуть бути використані у повсякденній роботі з документами.



З початку ХХ ст. до сьогодні зберігаються документи в архіві ЦДАГО



ЯК ПОЛІПШИТИ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНЕ СТАНОВИЩЕ МОЛОДІ?

МОЛОДЬ

ЦК Профспілки працівників освіти і науки України спільно з Асоціацією правозахисних організацій студентів України, Харківською обласною організацією профспілки та за підтримки Міністерства молоді та спорту України з 30 вересня до 3 жовтня проводили Всеукраїнську школу студентського профспілкового лідера «Студентський профспілковий рух в умовах зміни освітнього простору: виклики сьогодення».

Як повідомляє відділ студентської молоді ЦК профспілки освіти, понад 130 учасників – голови профкомів, їхні заступники, актив ППОС вищих навчальних закладів різних областей України зібралися у студентській столиці – Харкові для обговорення актуальних питань соціально-економічного становища молоді та шляхів його поліпшення.

Урочистого тону відкриття школи надали привітання від голови Профспілки працівників освіти і науки України Георгія Труханова, його заступника Сергія Романюка, голови Харківської обласної організації профспілки Лідії Ду-

луб, віце-президентів АПОСу, голів профкомів провідних вишів Харкова. Загалом програма Всеукраїнської школи студентського профлідера

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ

Георгій ТРУХАНОВ, голова Профспілки працівників освіти і науки України:



«Освіта – не товар. Увесь світ виступає за рівний доступ учнів та молоді до якісної освіти, за більші інвестиції в освіту, за сучасні знання та інновації. За все, що дозволить молодим людям реалізувати себе й розвивати різні сфери життя й діяльності держави».

була розрахована на кілька днів. Протягом навчання очільники студентських первинок обговорили проблеми, плани та перспективи молодіжного профспілкового руху України, взяли участь у тренінгах, семінарах, прослухали відкриті лекції.

Молоді й креативні профлідери активно аналізували, обговорювали, презентували свої думки та ідеї щодо подальших кроків у становленні профспілкового молодіжного руху.

НАУКОВО-МЕТОДИЧНА РАДА

ПІДСУМКИ ТА НОВІ ЗАВДАННЯ ПРОФСПІЛКОВОГО НАВЧАННЯ

5 жовтня відбулося засідання Науково-методичної ради ФПУ під головуванням Віталія Дубіля, голови Науково-методичної ради ФПУ, голови Дніпропетровського об'єднання профспілок.

За інформацією Департаменту профспілкового руху та зв'язків з громадськими організаціями, у засіданні взяли участь члени ради, а також заступник Голови ФПУ Євген Драп'ятний, заступник



директора з навчальної роботи Дніпропетровського ЗНМЦ Ніна Кушніренко, кандидат історичних наук Ярослав Бондарчук. На порядку денному – підсумки навчання профспілкових працівників та активістів у 2014/15 на-

вчальному році та завдання на 2015/16 навчальний рік; стан реалізації дансько-українського проекту «Посилення внеску профспілок у забезпечення гідної праці, захисту прав працівників та демократизацію в Україні»;

презентація монографії «Документи профспілок як джерело вивчення становлення системи соціально-трудова відносин незалежної України». Науково-методична рада ФПУ схвалила Рекомендації з організації навчання на новий навчальний період та затвердила низку навчальних програм: «Основні принципи профспілкового руху в Україні», «Основи профспілкової діяльності», «Молодь і профспілки», «Економічний аналіз діяльності підприємства в період розробки колективного договору» тощо.

ПРО «ГАРЯЧІ» ТА ІНШІ ПИТАННЯ...



У ЛІВОБЕРЕЖНОМУ ПОШТАМТІ ОБГОВОРILI ПИТАННЯ ПЕНСІЙНОГО
ТА ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА

КИЇВ

У рамках заходів з нагоди Дня дій за гідну працю Київська міська рада профспілок провела виїзну консультативну нараду щодо змін законодавства про працю та пенсійного забезпечення для членів профспілки Лівобережного поштамту УДППЗ «Укрпошта» Київської міської профспілки працівників зв'язку (голова Надія Нефьодова) за участю представників Головного управління Державної служби з питань праці в Київській області, Головного управління Пенсійного фонду у м. Києві, кредитної спілки «Профспілкова скарбниця» та провідних спеціалістів міськпрофради.

Під час засідання заступник голови міськпрофради Олена Панова розповіла про співпрацю з органами виконавчої влади та роботодавцями. Заступник начальника ГУ Пенсійного фонду у м. Києві Світлана Глущенко поінформувала про порядок підвищення пенсій з 01.09.2015, перспективи запровадження електронного документообігу, модернізації пенсійної системи, зокрема централізації та призначення пенсій. Фахівці фонду повідомили присутнім про роботу веб-порталу, що надає можливість громадянам зручно й оперативно взаємодіяти з установою, дистанційно отримувати послуги, які раніше потребували особистого звернення до управління фонду. Працівники поштамту цікавилися питаннями перерахунку пенсій працюючими пенсіонерам, перевагами та недоліками дострокового виходу на пенсію, варіантами на-

рахування пенсій, роботою новоствореного веб-порталу та ін.

Заступник начальника ГУ Держпраці в Київській області Владислав Андриєнко зосередив увагу присутніх на змінах та доповненнях у трудовому законодавстві, а також функціях, які виконуватиме в майбутньому новостворена Державна служба з питань праці.

Голова правління кредитної спілки «Профспілкова скарбниця» Тетяна Орищенко розповіла про нові послуги та акції КС, відсоткові ставки при наданні кредитів та ін.

Учасники засідання подякували профспілкам за підтримку та висловили побажання проводити такі наради й надалі, адже вони допомагають оперативно реагувати на проблеми, що потребують невідкладного вирішення.

Тетяна РУБАН, «ПВ»

ХМЕЛЬНИЧЧИНА

КОЖНА ЛЮДИНА – НА ВИДНОТІ

Питання захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів спілчан перебувають у центрі уваги Хмельницького обкому профспілки працівників держустанов.

На XXVII обласній звітно-вибірній конференції, зокрема в доповіді голови Надії Лисик, виступах делегатів, зазначалося, що обком, міськком, міськрайком, райкоми, профкоми держустанов спрямували зусилля на вдосконалення форм і методів своєї роботи, зокрема здійснення комплексу заходів для налагодження діалогу в трудових колективах держустанов відповідно до ЗУ «Про соціальний діалог в Україні», «Про колективні договори і угоди», регулювання соціально-трудових відносин на місцевому рівні, що сприяло посиленню трудового захисту держслужбовців, посадових осіб місцевого самоврядування, незважаючи на важкий фінансово-економічний стан в державі. Заслугує на увагу діяльність профспілкових формувань у сфері зайнятості працівників, організації культурно-масової роботи та розвитку спорту. За рахунок профспілкових коштів на оздоровлення спілчан та їхніх дітей було використано 115,6 тис. грн, матеріальну допомогу та профспілкові виплати – 1706,3 тис. грн. Традиційними стали цікаві туристичні поїздки, вшанування людей праці, проведення вечорів відпочинку, привітання з професійними святами та ювілеями, участь у спартакіадах держслужбовців тощо. Крім того, профорганізації надавали посильну допомогу рідній українській армії, а також сім'ям загиблих за незалежність нашої держави на суму понад 200 тис. грн. І доповідач, і промовці не оминули недоліків та упущень в роботі. Це, зокрема, пасивність, низька виконавська дисципліна, правова та соціальна незахищеність профлідерів, а також залежність голів профкомів від керівників. Потребує подальшого вдосконалення механізм укладання колективних і контроль за їх виконанням. Через фінансову кризу не вдалося вирішити низку соціально-економічних питань. Недостатньо активною є робота постійних комісій, Молодіжної ради. У роботі конференції взяв участь і виступив заступник голови Центрального комітету Профспілки працівників держустанов України Юрій Піжук. Конференція затвердила новий склад обкому та ревізійної комісії. А головою обласної організації профспілки обрано Надію Лисик.

Валерій МАРЦЕНЮК

115,6
тис. грн
Оздоровлення
спілчан
і їхніх дітей

1706,3
тис. грн
Матеріальна
допомога і
профспілкові
виплати

200
тис. грн
Допомога
армії і сім'ям
загиблих

КИРОВОГРАДЩИНА

ГІДНА ПРАЦЯ: ТЕОРІЯ І РЕАЛЬНІСТЬ

У Федерації профспілок Кіровоградської області відбулися збори профактиву бюджетної галузі та представників виконавчої влади для проведення консультацій щодо з'ясування ситуації з фінансуванням галузі з точному році. Голова ФПО Максим Баланенко зазначив, що збори проводяться в рамках заходів з нагоди Дня дій за гідну працю.

На жаль, Україна ще далека від ознак гідної праці. Перетворення, що відбулися в останні півтора року в нашій державі, особливо щодо зайнятості, зарплати і реальних доходів, важко назвати позитивними. Так, рівень безробіття сягає 9,6%, довгоочікуване протягом двох років і буквально виборене профспілками підвищення з 1 вересня розміру мінімальної зарплати на 13% не

компенсує навіть п'ятої частини інфляційного знецінення доходів громадян. Зросли борги із зарплати, майже половина якої виплачується за тійовими схемами. Кожен другий пенсіонер отримує пенсію, нижчу за межу бідності. Аналогічна ситуація склалася в області. Одним словом, праця українця дуже далека від гідної. Сьогодні більшість радіють будь-якій праці, аби мати хоч якийсь заробіток.

В обласних зборах профспілкового активу взяли участь представники влади. Зокрема, директор департаменту фінансів ОДА Сергій Шермет запевнив бюджетників, що до кінця року вони будуть із зарплатою. Прийнято звернення до облдержадміністрації щодо забезпечення гарантій з оплати праці працівникам бюджетної галузі.

Прес-центр ФПО





Ярослав ЛЕВИЦЬКИЙ, аналітик компанії «ПроАгро»: «М'ясо, яйця, молочка дорожчатимуть через зниження пропозиції на внутрішньому ринку у зв'язку зі скороченням поголів'я худоби і зростанням експорту. Насамперед йдеться про курятину та яйця, вартість яких збільшиться на 7-8%. Крім того, подорожчає м'ясо на 15-18%, а сир – на 10%».



Олександр ШПИЧАК, завідувач відділення ціноутворення, інфраструктури ринку та розвитку наукових інновацій Національного наукового центру «Інститут аграрної економіки»: «Скорочення пропозиції на ринку свинини, яке відбулося внаслідок спалаху африканської чуми свиней, зумовить значне підвищення цін майже на третину. Це стане каталізатором зростання цін і на інші види м'яса. За нашими оцінками, яловичина подорожчає на 15%, а м'ясо птиці – на 10%».



СЕЗОННЕ ПАДІННЯ РІВНЯ ЖИТТЯ

Ініціатива уряду підвищити соціальні виплати призвела не до покращення життя українців, а до нового стрибка цін на найнеобхідніші товари і продукти. Якщо виплати підвищили на 13%, то харчі вже у жовтні подорожчали на 20-25%. Це означає, що населення економитиме на їжі. Хоча за останній рік наші співвітчизники дійшли до такого рівня економії, що при черговому подорожчанні вони зможуть дозволити собі тільки хліб та крупи, а рибу, м'ясо і навіть овочі вважатимуть делікатесами. До яких психологічних меж можуть підвищуватися ціни, «Профспілкові вісті» з'ясували, посилаючись на оцінки експертів.

У ВІЛЬНОМУ ПОЛЬОТІ

Наприкінці вересня уряд повідомив про запровадження «вільних», тобто нерегульованих, цін на деякі категорії продуктів. До цієї категорії ввійшли молочна продукція, м'ясо, кукурудза, сухе молоко, олія та ще низка продуктів. Закон про вільні ціни почне діяти з листопада і триватиме по червень 2016 року. Експерти стверджують, що більшість харчів, що підпадають під новий проєкт, подорожчають не набагато. Та це пов'язано виключно з гарним нинішнім урожаєм. Аналітики передбачають підвищення на 5-7%. Точно не буде дефіциту круп та вершкового масла, оскільки ці продукти зараз представлені з надлишком. Не мають подорожчати макаронні вироби, бо їх іще з весни продають за явно завищеною вартістю.

А от молочна продукція і м'ясо в найближчому майбутньому потраплять до «делікатесів». І якщо молочку українці завжди купували навіть у кризу, тепер вона може виявитися багатом не по кишені, не кажучи вже про м'ясну продукцію.

Річ у тім, що з початку року значно подорожчав корм, тож багатьом фермерським господарствам і підприємствам довелося скоротити поголів'я. Тим часом яловичина і свинина здорожчали цього місяця, і не виключено, що до кінця року не буде нового витка цін. Кілограм свинини (лопатка) зараз коштує близько 85 гривень, у грудні, напередодні свят, за кіло будуть просити не менше ста гривень. На базарах нині сир продають по 38-40 гривень за кілограм, незабаром ціна може підскочити до 45, а то й 50 гривень.

Через підвищення тарифів на електроенергію майже всі групи продуктів харчування потрапляють під дорожчання. Експерти вкотре відзначають дефіцит гречки. Спершу вона різко подорожчає, а через кілька тижнів і зовсім зникне з прилавків магазинів.

У
ВАРТІСТЬ ТО-
ВАРІВ ТРИВАЛОГО
СПОЖИВАННЯ ЗАКЛАДЕ-
НО КУРС ЗНАЧНО ВИЩЕ 22
ГРИВЕНЬ ЗА ДОЛАР. ІНОДІ ЦЕЙ
ПОКАЗНИК СЯГАЄ 35-38 ГРИ-
ВЕНЬ ЗА ДОЛАР.
НАЙПРОБЛЕМНІШИМИ ПРО-
ДУКТАМИ ДЛЯ УКРАЇНЦІВ
ДО КІНЦЯ РОКУ БУДУТЬ
ГРЕЧКА ТА ЦУКОР.

Сезон овочів добігає кінця, тож ближче до грудня ціни злетять щонайменше на 50%. Такі прогнози чуємо від аграріїв, які розуміють, що насправді відбувається в Україні. В овочевій групі першими подорожчають морква і капуста, потім картопля. Аграрії кажуть – цього року паливо надто дороге, щоб везти овочі на далекі відстані.



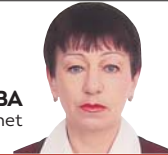
З початку жовтня ціни на овочі почали стрімко зростати. За моркву подекуди вже треба заплатити більш як 10 гривень, картопля обходиться у 7 гривень, буряк та капуста – у вісім. Урожай картоплі цього року невисокий, відтак наш «другий» хліб подорожчає уже на початку грудня.

Та коли говорити про встановлення цін на продукти, кажуть експерти, не можна ігнорувати питання платоспроможного попиту. Уряд має збагнути, що у населення обмаль грошей, щоб можна було масово підвищувати вартість соціально важливих продуктів. Не виключе-

но, що саме низька купівельна спроможність обмежить цінові апетити виробників і торговельних організацій.

СВИНІ НЕ ВИННІ

Українці на межі відмови від м'яса. Про це заявляють експерти. І річ не лише в подорожчанні. Ймовірно, Україна от-от увійде до списку країн, із яких буде заборонено експорт м'яса та напівфабрикатів. Усе через спалах африканської чуми. Саме через неї може знизитися вартість свинини, запевняють аграрії. Фахівці санітарно-епідеміологічної служби переконують, що збудник цієї хвороби не стано-



Марія КОЛЕСНИК,

керівник аналітичного підрозділу консалтингової компанії ААА: «Певні ознаки стабілізації вже з'явилися, але ситуація в економіці все одно нестабільна. Восени ціни через сезонний фактор зростають, а в нашому випадку додається ще й подорожчання комунальних послуг. Тому я думаю, що четвертий квартал зробить свій внесок у показник річної інфляції».



Олег УСТЕНКО,

виконавчий директор Міжнародного фонду Блейзера: «Споживчий коштик в Україні влаштований так, що більш як половина доходів іде на продукти харчування. Найвідчутніше ціни восени вдарять по вразливих групах населення, які витрачають більш ніж половину свого бюджету на продукти, а залишок – на оплату «комуналки».



Аліна ЖАРКО,

експерт аграрних ринків асоціації «Український клуб аграрного бізнесу»: «Нинішнє зростання цін на молоко та яйця пов'язане із сезонністю виробництва цих продуктів. Особливо це стосується господарств, у яких в осінньо-зимовий період стрімко скорочується виробництво молока та яєць. Крім того, на зростання цін впливає інфляція у державі, а також здорожчання ресурсів і логістики».



На 45%
ЗРОСЛИ ЦІНИ НА
ОВОЧІ ТА ФРУКТИ
У ЖОВТНІ.

42,2%
ДОДАВ У ЦІНІ
БОРЩОВИЙ
НАБІР.



й інше до кінця року подорожчає мінімум на 5%. Ціни на курятину зростатимуть за рахунок підвищення попиту. Поки що це найдешевший вид м'яса, хоча ціна на нього і так зростає місяць у місяць. Крім того, на подорожчання м'яса птиці вплине і здорожчання кормів та електроенергії.

Вартість яловичини теж не стоятиме на місці. Ціни підуть угору, адже в Україні вже зараз відчувається дефіцит худоби, чисельність поголів'я ВРХ невпинно скорочується. Єдине, що може стримати стрибок цін на яловичину, – це низька купівельна спроможність населення. Українці вже зараз купують її менше, а отже, і менше споживають м'ясних продуктів через дорожечу. Нове підвищення цін може призвести до появи такого поняття, як «м'ясо лише на великі свята». Тобто на Великдень чи Новий рік. Нині кілограм телятини коштує не менше ста гривень, свинини – 80 гривень, але вже в листопаді все зміниться, хоча і зараз покупців на м'ясо майже не залишилося. Аналітики аграрного ринку стверджують, що перед новорічними святами українці купуватимуть м'ясо по 120 гривень за кілограм. Зараз фермери здають м'ясо майже безкоштовно – комбікорм подорожчав, тож можливостей вирощувати корів і свиней – обмаль. Аби утриматися на плаву, фермери розпродують м'ясо, та до магазинів воно надходить із відчутною накруткою. Перекупники пояснюють це дефіцитом. Та пересічним українцем від цього не легше. За такого стану справ іжа стане надто дорогим задоволенням. І не тільки м'ясо, яйця та мо-

лочка, адже ціни практично на всі харчі поповзуть угору. Уряд пояснюватиме це здорожчанням електроенергії, кормів для птиці й худоби, сезонним фактором. А ще – необхідністю бодай трохи затягнути паски.

ЗАПАСАЙСЯ, ХТО МОЖЕ

Пересічні українці вже давно збагнули, що довіряти уряду, котрий однією рукою дає милостину у 13% підвищення соціальних виплат, а другою спонукає до злиденного життя, не варто. І вирішили, що найліпша альтернатива осінньому подорожчання продуктів – покладатися лише на себе. Відтак почали робити запаси.

Населення скуповує овочі, поки ціна не стала двозначною, деякі види круп, сіль, олію, цукор. До речі, останній відчутно подорожчав. В уряді запевняли, що цукор буде дорогим лише влітку, коли українці варять джеми та готують солодку консервацію на зиму. Однак час заготовок минув, а цукор продовжує дорожчати. «Ваговий» коштує 12 гривень за кілограм, фасований – 14–15 гривень. І це ще не межа. Невдовзі обсяги виробництва цукру в Україні скоротяться приблизно на 40%, і це однозначно сприятиме черговому стрибку цін. Утім, урядовці запевняють, що це трапиться не раніше січня наступного року.

Експерти настійно радять запасатися другим «хлібом» – картоплею, поки вона коштує не більше п'яти гривень за кіло. Через девальвацію гривні аграрні компанії не

зможли закупити достатню кількість посівного матеріалу, тож наприкінці місяця практично всі овочі різко подорожчають.

Поки відносно дешевим залишається буряк, а от цибуля і морква вже відчутно подорожчали і «перевалили» за 10 гривень. Аналітики закликають громадян запасатися продуктами харчування з тривалим терміном зберігання. Адже чергове підвищення цін торкнеться харчів усіх груп, попри запевнення урядовців, що ціни стабілізуються. Народ уже звик: щоразу після підвищення пенсій і зарплат ціни на продукти помітно зростають у слід за комунальними тарифами.

Навіть після того, як збір урожаю закінчиться, вартість овочів неухильно повзтиме догори. Про фрукти можна сказати те саме. «Вітчизняне» яблуко нині коштує близько 15 гривень за кілограм. Український виробник, кажуть експерти, й далі підвищуватиме ціни, «відштовхуючись» від вартості імпортованих фруктів. Ті, своєю чергою, подорожчали через зростання курсу долара. У цій групі товарів уже встановлено своєрідний ціновий рекорд. Щойно вітчизняні запаси скінчаться, на прилавках з'явиться закордонний товар. І буде він таким самим дорогим, як і навесні – із тризначними показниками на ціниках.

Звісно, поради експертів щодо запасів на зиму цінні й корисні. Якби не одне «але». Через брак грошей люди здебільшого витрачають їх на першочергові потреби, не маючи змоги створювати запаси на потім, на пізніше, коли буде «ще дорожче».

КОМЕНТАР



Володимир САЄНКО,
заступник Голови Федерації профспілок України

Прогнозоване економістами осіннє подорожчання харчів найбільше вдарить по простому працівникові. Політика уряду щодо «відпускання цін у вільне плавання» ще більше загострить і так непросту ситуацію в країні. Позиція профспілок у цьому питанні як була, так і залишається непорушною. Насамперед потрібно провести індексацію зарплат та пенсій, підвищити розмір мінімальної заробітної плати, привести прожитковий мінімум у відповідність до реальності, а також повністю виплатити заборгованість із заробітної плати.

Як відомо, зараз триває національний колективний трудовий спір між СПО об'єднань профспілок та Кабінетом Міністрів України. Ми отримали звернення від уповноваженого представника інтересів Кабміну міністра соціальної політики Павла Розенка щодо зняття з реєстрації Вимоги І у зв'язку з прийняттям Верховною Радою України законодавчих змін щодо підвищення з 1 вересня ц.р. на 13,1% (1378 грн) розмірів мінімальних державних стандартів та гарантій. Переважна більшість членів СПО об'єднань профспілок зазначила, що таке підвищення не задовольняє вимогу профспілок у частині компенсації інфляційного знецінення у 2014–2015 роках доходів громадян.

Наша позиція категорична – не погоджувати пропозицію Мінсоцполітики щодо задоволення та зняття з реєстрації Вимоги І. Варто звернути увагу, що заборгованість із заробітних плат становить майже 2 мільярди гривень. На деяких підприємствах люди не отримують зарплату більше 5 місяців.

Радимо згадати про існування Антимонопольного комітету України, прямих функцій якого – викривати та боротися з картельними змовами великих корпорацій. У супермаркетах на товари першої необхідності щотижня ціни підвищують на 7–12%.

вить жодної загрози людському організму. Навіть якщо людина доглядає за інфікованими тваринами чи з'їла шматок м'яса без належної термічної обробки, ризик захворіти на АЧС – мінімальний.

Однак паніка зробила свою справу. Триває масовий забій тварин. Спрогнозувати, як розвиватиметься ситуація із поголів'ям свиней, не беруться навіть аналітики ринку і кажуть, що цей ринок – надто гнучкий і залежить насамперед від платоспроможного попиту.

Якщо населення все-таки остерігатиметься купувати свинину, зросте споживання м'яса птиці та яловичини. І те,

УРЯДУ НЕ ПОТРІБНІ СИЛЬНІ ГРОМАДСЬКІ ОРГАНІЗАЦІЇ, ЯКІ ЗМОЖУТЬ ПРОТИСТОЯТИ ВЛАДІ

ЧАС ЗМІН

Сьогодні ФПУ – це єдина організація, яка основними своїми завданнями бачить захист трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів профспілок; соціальний захист спільнот та їхніх сімей; відстоювання духовних, соціально-культурних прав та інтересів членів профспілок; їх правовий захист; посилення впливу на політичне життя та формування громадянського суспільства; вдосконалення системи соціального партнерства.

На цей час ФПУ вступила у трудовий спір із Кабінетом Міністрів. Профспілки проводять мітинги та пікети, активно протестуючи проти згубної політики влади. Щороку ця боротьба стає дедалі напруженішою і важчою. Уряду не потрібні сильні й незалежні профспілки, не потрібні сильні громадські організації, які зможуть протистояти владі.

Відтак влада перешкоджає розвитку профспілкового руху в нашій країні. Людям у підсвідомість заклали помилковий посыл, що профспілка займається тільки розподілом півтовок. Люди мають розуміти, що профспілки сьогодні відведена ключова роль, вона є спо-



лучною ланкою між адміністрацією і трудовим колективом. Профспілка – це громадська організація, яка захищає людей від неправомірних дій з боку роботодавця, бореться за безпечну працю та гідну заробітну плату.

Одним із ключових напрямів профспілкової роботи є мотивація членства у профспілці. Цей та інші пріоритетні напрями діяльності профспілки були розглянуті на засіданні круглого столу, який відбувся в цеху холодної прокатки № 1 наприкінці серпня під назвою «Профспілки: їх роль, необхідність структурних змін, пошук нових форм і методів роботи».

Учасниками круглого столу здебільшого були молоді профспілкові активісти, які обговорили й порівняли роботу профспілок в Україні та розвинених європейських країнах. Присутні дійшли висновку, що за кордоном більш високий рівень профспілкової роботи і що саме від нашої молоді залежить майбутнє профспілкового руху.

Сергій БЕЗУМЕНКО,
учасник другої групи
дансько-українського
проекту

Учасники зустрічі окреслили ключові напрями, від яких залежатиме майбутній успіх:



– регулярне навчання та відродження навчальних центрів;



– практичне застосування форм і методів роботи профспілок розвинених країн;



– агітаційна робота і мотивація членства у профспілці;



– потужне лобі в органах влади.

НА ШЛЯХУ МОДЕРНІЗАЦІЇ ПРОФСПІЛОК

КРУГЛИЙ СТІЛ

На початку жовтня на базі Харківського соціально-економічного інституту в рамках реалізації дансько-українського проекту було організовано тренінг для групи профспілкової молоді на тему «На шляху модернізації профспілок».



**МОЛОДІЖ-
НІ ПРОФСПІЛКОВІ
СТРУКТУРИ ПОКЛИКАНІ
ЗЛАМАТИ СТЕРЕОТИП, ЩО
ПРОФСПІЛКИ – ЦЕ ПЕРЕЖИ-
ТОК ЧАСУ. ДОСВІД, АВТОРИ-
ТЕТНІСТЬ І ОСВІЧЕНІСТЬ
– ЗАПОРУКА ГІДНОЇ
ПРОФСПІЛКОВОЇ
ЗМІНИ.**

Тему тренінгу було обрано не випадково, адже напередодні з'їзду ФПУ хотілося б вивчити думку саме профспілкової молоді стосовно питань, відображених у проекті Стратегії модернізації ФПУ, її членських організацій, зокрема, щодо потенціалу профспілок – організаційного, кадрового, інформаційного. Крім того, молоді було запропоновано обговорити питання про роль молодіжних профспілкових структур у розвитку профспілкового руху країни.

Під час жвавої дискусії учасники тематичних робочих груп висловили власне бачення запропонованих проблем та шукали шляхи їх вирішення, подавали пропозиції до Стратегії.

Правовий інспектор праці Харківської обласної організації профспілки трудящих металургійної та гірничодобувної промисловості Оксана Чухрай, яка представляла групу, що опрацьовувала блок ор-

ганізаційного потенціалу, наголосила на важливості надання профспілкам права законодавчої ініціативи. Блок кадрового потенціалу від групи представив старший диспетчер заводу «Світло Шахтаря» (профспілка працівників вугільної промисловості) Олександр Кузьо. Питання інформаційного потенціалу від групи доручили доповісти старшому хіміку ТОВ «ФК «Здоров'я» Юрію Овдєнку (проф-

спілка працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості). Актуальні питання про роль молодіжних профспілкових структур озвучив інженер-технолог УкрНДІГаз (профспілка працівників нафтової і газової промисловості) Тарас Данилів.

Підбиваючи підсумки тренінгу, можна з упевненістю сказати, що майбутнє у ФПУ – є! І не випадково перед початком тренінгу голова Об'єднання профспілок Харківської області Сергій Тесленко довів до уваги присутніх рішення Виконкому щодо нагородження десятих молодіжних профспілкових лідерів області Почесними грамотами ОПХО та Подяками Голови ФПУ за високий професіоналізм, виявлення ініціативи при здійсненні молодіжної політики профспілок та з нагоди 25-річчя утворення ФПУ. Тож так тримати!

Олександр ПРОСКУРНЯ,
учасник першої групи
дансько-українського проекту

ПОГЛЯД

ПРОДОВЖЕННЯМ ДАНСЬКО-УКРАЇНСЬКОГО НАВЧАЛЬНОГО ПРОЕКТУ МАЄ БУТИ ЗМІЦНЕННЯ ПРОФСПІЛКОВОГО РУХУ

Хотілося б звернути увагу на одну важливу обставину: ситуація, що склалася нині в Україні, і ситуація, що склалася у профспілковому русі, суттєво відрізняється від того, що ми мали 2-3 чи 5 років тому.

Цей проект є незамінним навчальним проектом за звичайних умов, сьогодні, коли ситуація в країні є не просто кризовою, а в якихось моментах патовою, на мою думку, є певна ко-

рекція проекту та реалізація в його рамках низки менших, але більш конкретних завдань, що мають більшу прив'язку до сьогодення. Час, на жаль, диктує свої умови, і ми не маємо права їх не враховувати. Саме тому недостатньо просто залучити до навчання значну кількість профспілкових активістів, а в наслідок залучити нових членів профспілки та створити нові профспілкові організації. Пріоритетним має бути не лише відновлення втрачених позицій, збільшення кількості членів профспілки, а й формування нової стра-

тегії профспілкової мотивації, запитання – навіщо вступати до профспілки? – взагалі не повинно виникати. Важливим моментом і відверто наболілим є профспілкова розпорошеність. Кожному має бути зрозуміло, що профспілка має бути сильною і згуртованою, можливим варіантом є ініціювання об'єднання близьких за духом та видом діяльності профспілок.

Олександр СІЛЬНИЦЬКИЙ,
учасник третьої групи
дансько-українського проекту

ВЕЛИКОМУ КОРАБЛЮ – ВЕЛИКЕ ПЛАВАННЯ САНАТОРІЙ «НОВОМОСКОВСЬКИЙ»: НАЗУСТРІЧ 17-РІЧЧЮ!



ДОСВІД РОБОТИ

На початку жовтня санаторій «Новомосковський» відзначив свою 16-ту річницю. Можливо, це і невеликий проміжок часу, та оздоровлення є надзвичайно важливою справою, адже у санаторії лікуються і відпочивають жителі всієї України. Щороку завдає невпинно розвивається та модернізується. За 16 років пройдено непростий шлях формування і становлення.

гості, крім оздоровлення, мають можливість ознайомитися з пам'ятними історичними місцями Новомосковщини.

Перебування в оздоровниць – це ефективне лікування, яке призначають індивідуально для кожного пацієнта, це персоналізований сервіс, рідний комфорт і гостинність. Заклад працює стабільно, впевнено утримуючи лідерські позиції в курортній галузі держави.

Санаторій «Новомосковський» показує приклад системної та перспективної роботи з промощі санаторно-курортного оздоровлення на всеукраїнському рівні та на міжнародній арені для збільшення кількості гостей і наповнюваності закладу.

Ліва частина здобутків санаторію по праву належить керівнику закладу Олександрю Андрієнку. Завдяки його високопрофесійності, принциповості, почуттю нового, наполегливості в досягненні поставленої мети, оптимізму, сміливості санаторій успішно розвивається, стабільним залишається його високий рейтинг серед оздоровниць України.

Колектив працівників санаторію «Новомосковський»



75 РОКІВ

ВИТІСУЮТЬ ЛЮДИНУ З «КРИВОГО ПОЛІНА»

НЕЩОДАВНО ДРОГОБИЦЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ПЕДАГОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ІВАНА ФРАНКА ВІДЗНАЧИВ 75 РОКІВ СВОГО ЗАСНУВАННЯ

ЮВІЛЕЙ АЛЬМА-МАТЕР

«Мине ще стільки років, – сказала ветеран праці, що здобувала свій стаж ще в педінституті, – і кузню педагогічних кадрів назвуть іменем дрогобичанина, вченого, професора, першого ректора Болонського університету Юрія Котермака-Дрогобича...»

Назвати цей педуніверситет регіональним м'яз не повертається. У 70-тисячному місті, колишньому обласному центрі, майже десяту частину населення додають студенти, аспіранти цього університету. Його випускники працюють у 28 країнах світу, в усіх регіонах України, мають трьох народних депутатів, один із яких – Валерій Лунченко очолює Наглядову раду педагогічного вишу.

Дорогою до театру, де відбувалися урочистості за участі, до речі, представників європейських вузів (із 44 вишами дрогобичани підтримують партнерські зв'язки), почула уривок розмови літнього віку пань. Колишній бібліотекар інституту Ульяна Сотникова, викладачі, які пропрацювали тут по 35-40 років, Тетяна Дружиніна, Алла Городиська спинилися біля афіш. Виявляється, чекають свою подругу й колегу, колишнього викладача і голову профкому факультету іноземних мов Марію Кравець.

У святковому випуску університетської тиражки «Франківець» читаю матеріал нинішньої голови профспілки викладачів вишу Олени Кущик (до речі, нагородженої за свою працю подякою Львівської обласної ради з нагоди ювілею) – «Профспілка консолідує працівників». Вочевидь, це вже традиція. Як і непростя у нинішній час традиційна позиція студентського профкому, висловлена в газеті Ігорем Гівчаком «Профком студентів – для студентів». Профлідер навіть у свято більше говорить про проблеми, ніж про здобутки, і не малі – працевлаштування, поселення в гуртожиток, робота ідалень, дозвілля і контроль за усуненням можливої несправедливості в оцінюванні студента.

Після вітального слова ректора Надії Скотної, яка розставила акценти на пріоритетах вищого навчального закладу, виокремивши «дружний колектив однодумців і



високофаховий кадровий потенціал для підготовки вчителя народної школи», слово про історію надає ровеснику університету проректорів з навчальної роботи Юрію Кишкакевичу. Йому з нагоди подвійного ювілею була вручена академіком Академії педагогічних наук Миколою Євтухом «справжня – із золота» золота медаль.

У 1940-му педінститут у Дрогобичі стартував з одного корпусу і трьох факультетів – педагогічного, математичного та філологічного. В 1957 році у виші, який пережив війну та післявоєнну розруху, було лише 10 кандидатів наук із 65 викладачів. Сьогодні – це 660 наукових працівників, із яких 402 – з уче-

ними ступенями і науковими званнями, 11 наукових шкіл, всеукраїнські і міжнародні фестивалі «Країна Франкіана», Бруно Шульца, 1900–2400 щорічних наукових публікацій, 10 корпусів, 3 гуртожитки, декілька самодіяльних народних колективів, спортивно-оздоровчий табір «Смерічка», філії в Закарпатті та в регіоні. Бібліотека, як і профспілка, – ровесниця педагогічного вишу. Сьогодні книгозбірня включена в єдину комп'ютерну та Інтернет-мережу із 30 робочими місцями, налічує 170 тисяч бібліографічних записів 1400 електронних копій праць викладачів.

Кількість тих, хто прийшов із вітальним словом до колективу Дрогобицького педуніверситету, свідчить про його динамічні трудові будні. Крім колег і закордонних дипломатів, були представники місцевої та обласної влади, військової частини і управління надзвичайних ситуацій – вищий навчальний заклад взявся за підготовку та адаптацію до мирного життя учасників АТО.

Директор музею Алла Гладун похвалилася тим, що діє їх спільний з вишом проект – квіткок постійного відвідувача історико-краєзнавчого музею «Дрогобиччина», студенти та викладачі працюють у музейних архівах і на виставках.

Квінтесенцією всіх виступів і побажань ювілярам стали слова представника делегації Наглядової ради університету, який скористався думкою філософа Канта: «Людина витесана з такого кривого поліна, що неможливо його справити». Та викладачі педагогічного вузу роблять з Івана – Івана Васильовича...». Це справді відповідальна праця і внесок в інтелектуальний рівень держави та нації.

Ольга ЛОБАРЧУК,
Львівська обл.

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ

Марія ЯЦЕЙКО,
голова Львівської
обласної організації
профспілки освіти і
науки України:



«Дрогобицький педагогічний завжди очолювали знані в місті особистості. Ректор 60-х минулого століття Анатолій Черненко відзначився турботою та успіхами в зростанні викладацьких кадрів, Василь Надімянов – здобуттям перших позицій серед педагогічних вищих навчальних закладів країни і комплексними тісними зв'язками зі школою, Валерій Скотний разом із профлідером Валентиною Отрощенко – зміцненням матеріальної бази, сміливими організаційно-навчальними експериментами, як-от прийом студентів без вступних іспитів на зразок сьогодишнього ЗНО. Три роки управління Надії Скотної – розширенням зв'язків зі світовою науковою спільнотою, досягненням відповідних наукових стандартів викладачів і випускників, які практикують у багатьох країнах. Відповідно й обиралися голови професійної громадської організації, які ввійшли в історію обласної галузевої профспілки».

ВІДПУСТКА НА СЕСІЮ СТУДЕНТУ-ЗАОЧНИКУ



ПРАВО НА НАВЧАННЯ

Я працюю в торговельній фірмі та навчаюся на заочному відділенні вишу. Коли я написала заяву на додаткову відпустку в зв'язку з екзаменаційною сесією, до якої додала відповідний виклик, начальниця сказала, що мене звільнить. Що мені робити, якщо мене все ж таки звільнять? І як має оплачуватися відпустка в зв'язку з навчанням студента-заочника?

Відповідно до статті 202 Кодексу законів про працю України працівникам, які проходять виробниче навчання або навчаються без відриву від виробництва, власник або уповноважений ним орган повинен створювати необхідні умови для поєднання роботи з навчанням. Згідно зі статтею 215 КЗпПУ працівникам, які навчаються у вищих навчальних закладах з вечірньою та заочною формами навчання, надаються додаткові відпустки в зв'язку з навчанням, а також інші пільги, передбачені законодавством. Отже, відповідно до зазначених положень законодавства, власник зобов'язаний надавати

працівникові відпустку на час, визначений вищим навчальним закладом, оскільки за статтею 202 Кодексу, на власника покладено обов'язок створювати працівникам умови для поєднання роботи з навчанням.

Щодо погрози керівника звільненням у разі відсутності працівника на роботі через навчання, то не може вважатися прогулом (відсутність на роботі більше трьох годин протягом робочого дня) без поважної причини самовільний вихід у відпустку, якщо працівник має суб'єктивне право на її одержання в точно визначений строк, подав заяву, приклав до неї виклик навчального закладу, а роботодавець незаконно відмовив йому. Оплата часу відпусток у зв'язку з навчанням та виплата грошової компенсації за невикористані дні щорічної відпустки здійснюються на основі середньої заробітної плати, яка, відповідно до пункту 2 Порядку обчислення середньої зарплати, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 8 лютого 1995 року № 100, обчислюється виходячи з виплат за останні 12 календарних місяців роботи, що передують місяцю надання відпустки або виплати компенсації за невикористані відпустки.

ЩО ОЗНАЧАЄ ВИПРОБУВАЛЬНИЙ СТРОК?

ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ

Як здійснюється трудова діяльність під час випробувального строку? На який максимальний термін він може встановлюватися?

Випробування при прийнятті на роботу – це перевірка працівника на відповідність роботі, яка йому доручається та встановлюється на певний строк. На період випробувального строку на працівника поширюються всі вимоги і гарантії законодавства про працю.

Згідно зі статтею 26 Кодексу законів про працю України, умова про випробування повинна бути вказана в наказі (розпорядженні) при прийнятті на роботу. Випробування не є обов'язковим, тому ця умова при укладенні трудового договору може бути обумовлена між роботодавцем та працівником. Встановлення випробувального строку роботодавцем без погодження з працівником є незаконним і може кваліфікуватися як порушення законодавства про працю. Тому, якщо майбутній працівник не погоджується на встановлення випробування, трудовий договір не укладається взагалі або укладається без застосування випробувального терміну в разі зацікавленості роботодавця в цьому працівнику.

Згідно зі статтею 26 КЗпП випробування не встановлюється при прийнятті на роботу осіб, які не досягли 18 років, молодих робітників після закінчення професійних навчальних закладів, молодих спеціалістів після закінчення вищих навчальних закладів, осіб, звільнених у запас із військової чи альтернативної (невійськової) служби, інвалідів, направлених на роботу відповідно



ЯКЩО ГРОМАДЯНИН, ЯКИЙ НАЛЕЖИТЬ ДО ЧИСЛА ПЕРЕРАХОВАНИХ ВИЩЕ ОСІБ, ДАЄ СВОЮ ЗГОДУ НА ВИПРОБУВАЛЬНИЙ СТРОК, І ЙОГО ЗВІЛЬНЯТЬ ПІД ЧАС ЦЬОГО СТРОКУ, ТО ПРАЦІВНИК БУДЕ ВІДНОВЛЕНИЙ У ЗВ'ЯЗКУ З НЕДОСТАТНЬОЮ ПРАВОВОЮ БАЗОЮ ДЛЯ ПРИПИНЕННЯ ТРУДОВИХ ПРАВОВІДНОСИН.

до рекомендації медико-соціальної експертизи. Випробування не встановлюється також при прийнятті на роботу в іншу місцевість і при переведенні на роботу на інше підприємство, в установу, організацію, а також в інших випадках, якщо це передбачено законодавством.

Згідно зі статтею 27 КЗпП строк випробування при прийнятті на роботу, якщо інше не встановлено законодавством України, не може перевищувати трьох місяців, а в окремих випадках, за погодженням з відповідним виборним органом первинної профспілкової організації, – шести місяців. Строк випробування при прийнятті на роботу робітників не може перевищувати одного місяця.

Якщо працівник у період випробування був відсутній на роботі в зв'язку

з тимчасовою непрацездатністю або з інших поважних причин, строк випробування може бути продовжено на відповідну кількість днів, протягом яких він був відсутній.

Згідно зі статтею 28 КЗпП, коли строк випробування закінчився, а працівник продовжує працювати, він вважається таким, що витримав випробування, і наступне розірвання трудового договору допускається лише на загальних підставах.

Звільнення, навіть за підсумками випробувального терміну, має бути аргументовано. Тобто, якщо протягом випробувального строку роботодавець визначив, що співробітник за рівнем кваліфікації не відповідає посаді, на яку він був прийнятий, його можна звільнити як такого, що не пройшов випробування. Це регламентується статтею 28 КЗпП України. Якщо протягом строку випробування встановлено невідповідність працівника роботі, на яку його прийнято, власник або уповноважений ним орган протягом цього строку вправі розірвати трудовий договір. Розірвання трудового договору з цих підстав може бути оскаржене працівником в порядку, встановленому для розгляду трудових спорів у питаннях звільнення, тому роботодавець повинен мати вагомі докази його невідповідності.

ПРАВО НА ПРАЦЮ

ЯК ПОНОВИТИСЯ НА РОБОТІ ДЕРЖСЛУЖБОВЦЮ?

Яким кодексом потрібно користуватися при поданні позову про поновлення на роботі, якщо звільнена особа є державним службовцем? Який термін встановлено для подання позову?

Відповідно до пункту другого частини першої статті 17 Кодексу адміністративного судочинства України на спори з приводу прийняття громадян на публічну службу, її проходження, звільнення з публічної служби поширюється компетенція адміністративних судів.

Відповідно до статті 3 КАС України до публічної служби віднесено діяльність на державних політичних посадах, професійну діяльність судів, прокурорів, військової служби, альтернативну (невійскову) службу, дипломатичну службу, іншу державну службу, службу в органах місцевого самоврядування. Отже, згідно з положеннями чинного законодавства, позов щодо поновлення на роботі державного службовця необхідно подавати до адміністративного суду. Відповідно до статті 233 КЗпПУ працівник може звернутись із заявою

про вирішення трудового спору безпосередньо до районного (міського) суду в справах, що стосуються звільнення у місячний строк з дня вручення копії наказу про звільнення або з дня видачі трудової книжки. Враховуючи зазначену норму КЗпПУ, до суду працівник може звернутися у місячний строк з дня отримання наказу про звільнення або трудової книжки. Якщо працівник пропустив зазначений строк для подачі позову з поважних причин (хвороба тощо), надалі йому слід просити суд про його поновлення.



ПІДСУМКИ ЛІТА

ДНІПРОПЕТРОВЩИНА

Оздоровлення і відпочинок дітей та підлітків були й залишаються пріоритетними напрямками діяльності Дніпропетровської обласної організації Профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України.

тячого відпочинку, контролю за експлуатацією оздоровчих закладів, харчуванням дітей, дотриманням техніки безпеки й санітарно-гігієнічних норм, організації виховних заходів. Фізичну загартованість і оздоровлення забезпечували 110 спортивних секцій та гуртків, у яких займалося понад 80% відпочивальників, більш як 250 дітей навчилося улітку плавати. Крім того, підвищенню якості оздоровчої роботи серед дітей сприяв організований обком профспілки огляд ДОЗ у номінаціях «найкращий вихователь, вожатий, працівник харчоблоку, медичний працівник». За підсумками галузевого обласного огляду звання «найкращий» із врученням диплома обкому профспілки було удостоєно 46 осіб. Завдяки наявності власної соціальної сфери та докладним зусиллям обкому, міськкомів профспілки, керівників підприємств і профкомів, за їх організаційної та фінансової участі в шести оздоровничих галузі зміцнили своє здоров'я 4002 дитини, що на 123 більше, ніж у 2014 році, в тому числі 266 із них – діти учасників АТО, із малозабезпечених й багатодітних сімей, 110 особливо обдарованих дітей. З урахуванням усіх галузевих баз відпочинку оздоровлено понад 10 597 дітей.

Анастасія ДЕМІДОВА, голова Дніпропетровського обкому профспілки ЖКГ, МП, ПОН

В оздоровничих галузі зміцнили здоров'я:

3879
дітей
у 2014 році

4002
дитини
у 2015 році

НЕ ДОПУСТИТИ ПОРУШЕННЯ ПРАВ СПІЛЧАН

ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ДЕРЖУСТАНОВ ТРИМАЄ РУКУ НА ПУЛЬСІ СОЦІАЛЬНОГО ЖИТТЯ

ЗАКАРПАТТЯ

Закарпатська обласна профспілкороганізація працівників державних установ за багатьма напрямками роботи – лідер серед галузевих профспілок нашого краю.

За досягнуті показники обласна, членські організації галузевої профспілки були переможцями Всеукраїнських конкурсів на кращу первинну профорганізацію, колективний договір, оздоровлення дітей, нагороджувалися відзнаками ЦК профспілки працівників держустанов та Федерації профспілок України. Дитячий оздоровчий заклад «Вогник», який перебуває на балансі облпрофорганізації, було відзначено у номінації «Кращий заклад оздоровлення та відпочинку дітей» із врученням пам'ятного призу ФПУ.

Саме про ці та інші досягнення йшлося на Закарпатській обласній звітно-виборній конференції профспілки працівників держустанов, на якій зі звітною доповіддю виступила голова облпрофспілки Марія Петечук.

У виступах делегатів конференції зазначалося, що протягом звітного періоду авторитет профспілки зріс завдяки забезпеченню соціальної на всіх рівнях щодо представництва інтересів спілчан у взаємовідносинах з органами влади та місцевого самоврядування. Свідченням цього було те, що в ході звітно-виборної кампанії в галузевій профспілці у конференціях та зборах взяли участь керівники райдержадміністрацій, управлінь і відомств. Намітилася стійка тенденція до збільшення укладення



колективних договорів на місцях, кількість яких за звітний період збільшилася у галузі майже на третину. На контролі профспілки питання забезпечення рівня соціальних гарантій держслужбовців, зокрема, оплати праці, встановлення доплат та інших заохочувальних виплат працюючим.

Крім того, у полі зору обласної профспілки – громадський контроль за дотриманням трудового законодавства, охороною та створенням належних умов праці, організація дозвілля спілчан та членів їхніх сімей.

З метою підвищення кваліфікації профактивістів галузі регулярно проводилося навчання, організовувалися міжобласні семінари з обміну досвідом роботи з профспілковцями Івано-Франківської, Львівської, Запорізької, Миколаївської областей. Надавалася матеріальна допомога учасникам АТО, волонтерському руху тощо.

Також було докладно проаналізовано нинішній стан галузі, її перспективи, нагальні проблеми та шляхи їх вирішення. Профспілку, зокрема, непокоять проблеми підвищення зарплати держслуж-

бовців, упорядкування умов оплати їх праці та соціальних гарантій. Постають нові проблеми у зв'язку із запровадженням адміністративно-територіальної реформи, децентралізацією коштів, наданням відповідних повноважень місцевим громадам. Загалом, підтримуючи реформу, профспілка застерігає не допустити поспішності в цій справі, забезпечити для її реалізації правову основу, зайнятість вивільнених у ході реформи держслужбовців і працівників органів місцевого самоврядування. Отже, профспілка держустанов Закарпаття, як завжди, тримає руку на пульсі.

На звітно-виборній конференції виступили заступник керівника апарату Закарпатської обласної державної адміністрації Олексій Варцаба, голова облпрофради Іван Король, заступник голови ЦК Профспілки працівників державних установ України Віктор Ковтун.

Головою Закарпатської обласної профспілкової організації працівників державних установ знову обрана Марія Петечук, її заступником – Діана Гондорчин.

Сергій БАРАНЧИКОВ

ЧЕРНІГІВЩИНА

НАВЧАННЯ ПРОФСПІЛКОВИХ ПЕРЕГОВІРНИКІВ

У рамках дансько-українського проекту «Посилення внеску профспілок у забезпечення гідної праці, захисту прав працівників та демократизацію в Україні» відбулося навчання-тренінг групи «Освіта» Чернігівської області за участі голів районних, міських і первинних організацій вищів обласної організації

Профспілки працівників освіти і науки України.

Темою навчання стали переговори. Актуальність тренінгу з цієї теми – не надумана. Лише протягом 2015 року в колективний трудовий спір із «соціальними партнерами» вступили Прилуцька міська, Городнянська та Корпуська районні організації. Навички переговорника,

крім того, необхідні й у повсякденній роботі профспілкового представника. Більшість слухачів групи – досвідчені профспілковці, які мають за плечима неабиякий багаж навичок у веденні переговорів. Тому практичні вправи тренінгу опиралися саме на різні підходи під час підготовки, початку та у процесі переговорів. Теоретичні рекомендації, які були розроблені представниками Данської проф-

спілки ЗФ, стали основою тренінгу та тим раціональним зерном, яке дало поштовх для тематичних дискусій. Підсумовуючи заняття групи, всі її члени погодилися на користі такої форми навчання та обміну досвідом.

Геннадій МИРОНЕНКО, голова Городнянської районної організації Профспілки працівників освіти і науки України

КУЛЬТУРА

СВЯТКОВИЙ ВЕЧІР



ЗАКАРПАТТЯ ВІДЗНАЧИЛО ДЕНЬ ЗАХИСНИКА УКРАЇНИ

Закарпатський обласний Будинку культури профспілок (директор Ганна Табакович) постійно організовує тематичні масові заходи, присвячені знаменним датам і подіям.

які брали участь у бойових діях. Вони отримали також різні відзнаки, подарунки, до яких долучилася і бібліотека Будинку культури профспілок, яку очолює Ірина Кравець. У фойє профспілкового закладу культури з ініціативи директора Ганни Табакович було облаштовано книжкову виставку творів сучасних українських письменників, зокрема про Революцію гідності та події на Майдані, а також виставку картин.

Наприкінці заходу відбувся концерт аматорських колективів та окремих виконавців.

Сергій БАРАНЧИКОВ,
Закарпаття

ДУХОВНІСТЬ



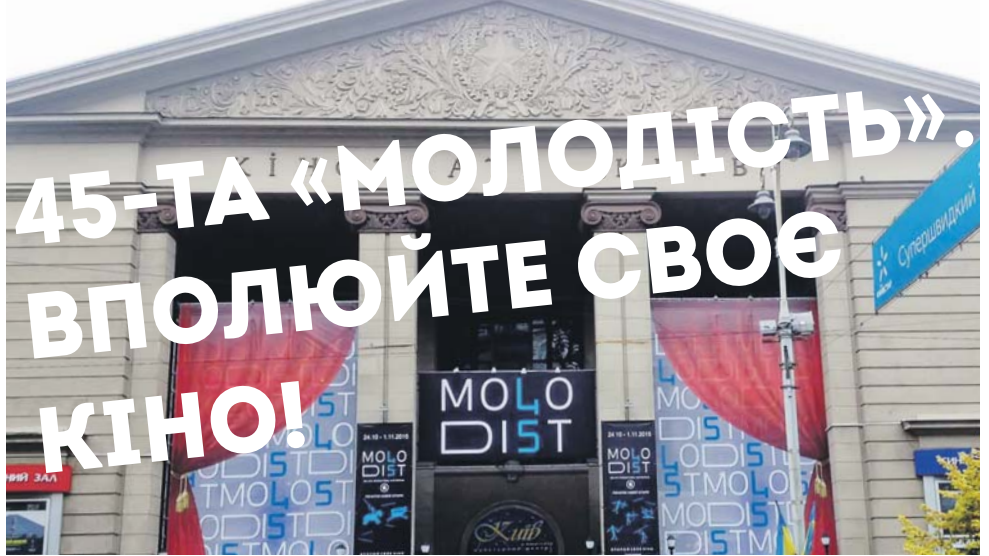
ПРОФЕСІЙНА ПРОЩА ПРАЦІВНИКІВ СОЦІАЛЬНОЇ СФЕРИ

Тернопільська обласна рада профспілки працівників соціальної сфери вважає духовне збагачення спільчан не менш важливим за матеріальне.

жой, разом молилися за мир, просили зцілення і здоров'я, з молитвою пройшли Хресну дорогу. Відбулось освячення води і виготовлення з нагоди професійної прощі образків іконі Божої Матері.

Після завершення молитов працівники соціальної сфери з душевним спокоєм, Божим благословенням поїхали до своїх домів, щоб завтра знову творити добро і милосердя, оточувати самотніх, немічних та сиріт турботою і теплом своїх щедрих на добро сердець.

Роман ЯЩИЩАК,
Тернопіль



КІНОФЕСТИВАЛЬ

Із 24 жовтня до 1 листопада у Києві триватиме одна з найбільших спеціалізованих кіноподій України та Східної Європи – кінофестиваль «Молодість».

Кінофестиваль, започаткований 1970 року у вигляді дводенного перегляду студентських короткометражних фільмів, наразі єдиний в Україні, що входить до рейтингів Міжнародної асоціації кінопродюсерів з 1991 року і є пріоритетною платформою для представлення найкращої та найактуальнішої кінопродукції, відтворює найгучніші події сучасного кінопроцесу – як мейнстріми (тобто основні напрями), так і експериментальні.

Головне завдання фестивалю – сприяння розвитку молодого професійного кіно.

Як і 40 років тому, конкурсна програма представляє професійні й аматорські фільми дебютантів. Головні секції: студентський, перший короткометражний (ігровий, анімаційний, документальний) та перший повнометражний ігровий фільм. До географії конкурсних робіт належать країни майже з усіх континентів. Тож молодим талантам надається можливість посісти належне місце в сучасному кінопроцесі.

Спеціальна подія фестивалю – показ кінофільму «З.О.С.» («Звільнити Олега Сенцова»). Глядачі фестивалю мають змогу побачити готові епізоди стрічки режисера Аскольда Курова, одного з головних документалістів Росії, яка вийде в 2016 році. Це історія Олега Сенцова, українського режисера та сценариста, затриманого російськими спецслужбами в Криму. За його словами, спецслужби катували його, аби

визнати зінняння, проте сам Олег Сенцов ніколи винним себе не визнавав. Міжнародна кінематографічна спільнота влаштує акції на його підтримку, прагнучи якнайшвидшого звільнення режисера. Тож ця стрічка – розповідь про обставини його справи та людей, які намагаються врятувати Олега Сенцова від жакхлого покарання.

Загалом на цьогорічній 45-й «Молодості» представлені 53 фільми міжнародної конкурсної програми, 23 у рамках національного конкурсу українського короткометражного кіно, ще 17 з інших конкурсних програм, а також 118 позаконкурсних стрічок. Тож серб такого розмаїття десятки тисяч українських глядачів мають можливість, відповідно до слогану фестивалю, «вполювати своє кіно», за власним смаком та вподобаннями.

Олена ОВЕРЧУК, «ПВ»

СКАНВОРА

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, виріжте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», бульвар Дружби народів, 5, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

Вітаємо Діокую Юлію з м. Запоріжжя, яка правильно розгадала сканворд у № 41.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.

Відповіді на сканворд, надрукований у № 41

Grid of answers for the crossword puzzle, including words like 'Діоко', 'Сканворд', 'Вісті', etc.

Large crossword puzzle grid with clues in Ukrainian and images of a mouse, kiwi fruit, and a landscape.



«БУРЕВІСНИК» УТРИМУЄ ЛІДЕРСТВО

АКАДЕМІЧНЕ ВЕСЛУВАННЯ

Осінь – це традиційно час збору врожаю та підбиття підсумків. Тож зовсім не випадково після літньої спеки настає барвиста осіння пора, а ми з вами перегортаємо передостанні сторінки календаря змагань з академічного веслування.

Антон ПРОДАН,
директор ДЮСШ «Буревісник»,
спеціально для «ПВ»

Спортсмени ДЮСШ з академічного веслування «Буревісник» Київської міської ради профспілок зробили гідний внесок у скарбничку перемог на чемпіонаті України серед УФК, ДЮСШ і СДЮШОР, що відбувся 25–27 вересня в м. Миколаєві. Величезні можливості для морального та фізичного вдосконалення продемонстрували представниці жіночої статі. Так, в одиночці не знала рівних Любов Пивоварова, яка здобула золоту нагороду. Вона ж разом з колегами по команді Діаною Корольовою, Мариною Романюк й Дариною Нестерук вибороли «срібло» в складі екіпажу четвірки парної. Дві останні також фінішували другими в двійці розпашній без стернового. Анна Різніченко, Анастасія Криницька, Аліса Осьмачко та Світлана Назаренко, продемонструвавши неабияку волю до перемоги, все ж фінішували одразу за трійкою призерів у складі четвірки розпашної без стернового. Порадували нагородами й представники сильної статі: Максим Оніщенко та Костянтин Мусієнко фінішували другими в двійці розпашній без стернового; вони ж, а також Олексій Гураль і Владислав Сичов у складі екіпажу четвірки розпашної без стернового, вибороли «бронзу». Завдяки плідним зусиллям тренерів і спортсменів ДЮСШ з академічного веслування «Буревісник» Київської міської ради профспілок набрала у командному заліку 660 балів і вже котрий рік поспіль лишається однією з найкращих в Україні.



«СРІБЛО» І «БРОНЗА» ДАУГАВПІЛСУ

На чемпіонаті Європи з тхеквондо серед юніорів, який з 22 по 25 жовтня приймало латвійське місто Даугавпілс, нагороди виборували понад 400 спортсменів з 48 країн континенту. Збірну команду України представляли 18 спортсменів, в активі яких по закінченні змагань виявилось чотири нагороди – по дві срібних та бронзових. До медальної скарбнички національної команди «срібло» принесли Тарас Мальченко (вагова категорія до 51 кг) і Владислав Бондар (понад 78 кг). Тарас у фіналі зустрівся з росіянином Владиславом Гапонюком, який минулого року не дозволив заборіжцю пробитися до фіналу чемпіонату світу.



На жаль, реванш на цей раз не вдався, і після перемоги представника РФ з рахунком 15:3 Мальченко задовольнився званням срібного призера юніорського Євро. Також росіянину поступився у вирішальному поєдинку Владислав Бондар, інформує сайт Федерації тхеквондо (ВТФ) України. Після снажливих півфіналу проти суперника з Туреччини Омера Фірата Челіка (17:16) киянинові забракло сил протистояти у фіналі Георгію Танделі (8:21). «Бронза» – в активі Олексія Малєєва (до 55 кг) та Олександри Данышиної (до 46 кг). На шляху до медалі Олексій провів чотири поєдинки, в трьох здобув перемогу, а от у півфіналі поступився срібному призерові змагань Джеку Вулі з Ірландії. Олександра також успішно дійшла до півфіналу, але цей рубіж їй здолати не вдалося – майбутня чемпіонка Європи Лука Патакфалві з Угорщини виявилася сильнішою.



ВІДЗНАЧИЛИ КРАЩИХ З ПРИЦІЛОМ НА ОЛІМПІАДУ

Наприкінці минулого тижня в столиці відбулася церемонія нагородження чемпіонів і призерів чемпіонатів світу та Європи із спортивної боротьби серед дорослих, юніорів і кадетів за підсумками поточного року. Разом з ушлявленими борцями в заході взяли участь представники Асоціації спортивної боротьби України та спортивного керівництва країни.

Володимир ПОЛТАЄВ,
спеціально для «ПВ»

ВШАНУВАННЯ

Це перший подібний захід, коли найкращих борців країни вітали і відзначали за підсумками сезону. А з огляду на те, що до Олімпіади у Ріо-де-Жанейро залишилось менше року, подібне вшанування має додати насаги й бажання нашим спортсменам якомога якісніше підготуватися до головного турніру чотириріччя і представити там країну якнайкраще. Тому в промовах більшості виступаючих лунало неприховане бажання й наступного року мати більше приводів для святкування.

Утім, і цьогоріч представники вітчизняної борцівської школи порадували шанувальників цього виду спорту. Зокрема, високий клас наші атлети продемонстрували під час перших в історії Європейських ігор у Баку, де здобули 8 нагород, та на ліцензійному чемпіонаті світу в Лас-Вегасі, звідки українські борці привезли 9 медалей. «Хочу висловити подяку нашим ветеранам, які завжди в строю і діляться своїм досвідом. У нас чудова мова, яка працює не покладаючи рук, щоб гідно продовжити закладені традиції. Усім величезне спасибі. Сподіваюся, подібні зустрічі стануть традиційними», – цитує президента Асоціації спортивної боротьби України, олімпій-

ського чемпіона Ельбруса Тедеева сайт Федерації греко-римської боротьби України.

Заступник міністра молоді та спорту Микола Даневич переказав вітання присутнім від керівника відомства Ігоря Жданова й запевнив, що міністерство докладає максимум зусиль, аби фінансування та проведення навчально-тренувальних зборів було вчасним. «А також намагаємось вирішити питання про призначення державних стипендій спортсменам-олімпійцям та їх тренерам. За поданням міністерства, Президент України ухвалив рішення про призначення стипендій олімпійцям. Крім того, нами поданий проект про збільшення нагород за результати на чемпіонатах світу та Європи вдвічі, а також підвищення розмірів витрат на харчування спортсменів», – заявив чиновник Мінімумольспорту.

Утім, головними зірками вечора стали спортсмени – переможці чемпіонату світу в Лас-Вегасі Оксана Гергель та Жан Беленюк, а також призер світової першості Юлія Ткач, Тетяна Кіт, Павло Олійник, Василь Шуптар, Дмитро Тімченко, Олександр Чернецький, Армен Варданян. Також грошовими преміями були відзначені всі чемпіони та призери чемпіонатів Європи та світу серед кадетів та юніорів. Відзначено й головних тренерів національних збірних команд з греко-римської та жіночої боротьби Артура Дзигасова та Володимира Євонова, особистих тренерів атлетів, а також легенд спортивної боротьби – олімпійського чемпіона Ігор у Римі Івана Богдана та бронзового призера Олімпіади у Мельбурні Михайла Шахова.

А це головний тренер національної збірної команди з вільної боротьби Руслан Савлохов пообіцяв, що вже в наступному році буде відроджено Київський міжнародний турнір з трьох видів боротьби – змагання, які традиційно збирали найсильніших атлетів планети, мають відбутися 11–14 лютого.





ДЕНЬ НАДЗВИЧАЙНИХ СИТУАЦІЙ

