

РЕНТА ЗА РЕНТОЮ В БЮДЖЕТИ ПОДАВАЙ 3

ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ



17 ЖОВТНЯ –
МІЖНАРОДНИЙ
ДЕНЬ
БОРОТЬБИ
З БІДНІСТЮ!

4

№ 41 (815) / 15 ЖОВТНЯ 2015

Переглядний індекс 22152

WWW.PSV.ORG.UA



**МАЙНО ЗА
ВІДКРИТИМИ
СПИСКАМИ**

ПРЕЗЕНТОВАНО
ВІДКРИТИЙ РЕЄСТР
НЕРУХОМОСТІ

2

**ПРОФСПІЛКИ
ЗНИЩИТИ
НЕ МОЖНА**

ЗА НИМИ – ЗАКОН,
ПРАВДА І ПРОСТІ
ЛЮДИ

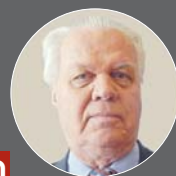
5



**ЗГАДАЙМО
ПЕРШІ КРОКИ**

У ФПУ
ВІШАНУВАЛИ
ВЕТЕРАНІВ

10



ДОВІДКАМ СТОП!



ВІД ЖОВТНЯ 2015
ДЕРЖУСТАНОВИ НЕ МОЖУТЬ
ВИМАГАТИ ПАПЕРОВІ
ДОВІДКИ ВІД ГРОМАДЯН!

19

ДЕРЖАВНИХ РЕЄ-
СТРІВ ВІДКРИТО
ДЛЯ ВІЛЬНОГО
ДОСТУПУ

ГОЛОСУЙТЕ ЗА ПРОФСПІЛКОВІ ПЕТИЦІЇ!

**ЗУПИНИТИ РЕЙДЕРСЬКЕ
ЗАХОПЛЕННЯ САНАТОРІЮ
«ЛЕРМОНТОВСЬКИЙ»**

<https://petition.president.gov.ua/petition/4504>

**ЗА ВІДНОВЛЕННЯ САНАТОРНО-
КУРОРТНОГО ЛІКУВАННЯ
ЗА РАХУНОК СОЦСТРАХУ**

<https://petition.president.gov.ua/petition/10961>



МАЙНО ЗА ВІДКРИТИМИ СПИСКАМИ

Після кількох років дискусій у відкритому доступі нарешті з'являться дані про власників нерухомості. На засіданні Комітету Верховної Ради з питань запобігання та протидії корупції відбулась презентація довгоочікуваного сервісу. Депутати одразу відвідували, що влада зробила «рішучий антикорупційний крок». Обіцяного держреєстру транспортних засобів поки що не відкрили, цьому завадили якісь технічні проблеми. Про таке заявили у відомстві Арсена Авакова.

Що дасть спрощення доступу пересічним українцям? Можливість отримати інформацію про благонадійність контрагента. Якщо, скажімо, громадянин укладає договір підрядку з приватним будівельником. Зазирнувши до електронного реєстру, він прочитає інформацію про нерухоме майно, яким володіє виконавець за-

мовлення. У разі виникнення проблем йому буде чим відповісти за своїми зобов'язаннями. Аналогічну перевірку дистанційно можна провести і щодо кандидатів, яких приймають на посаду з повною матеріальною відповідальністю.

І будь-яка інформація з єдиного реєстру нерухомого майна коштуватиме допитливому всього 20 грн. Оплату можна здійснити виключно кредитною картою, тобто запит буде абсолютно персоналізований. До того ж, втамувати свою до-

питливість можна, зареєструвавшись на сайті Мін'юсту, вказавши для цього свої паспортні дані та ПІН.

Автори ідеї сподіваються, що за допомогою відкритих реєстрів ми побороємо корупцію. Та однозначно стверджувати цього не можна. Навіть без таких відкритих списків було вдосталь інформації, скільки об'єктів нерухомості в того чи іншого високопосадовця. Як в Україні, так і за її межами. Згадаймо квартири й машини, отримані в подарунок за «гарну роботу», земельні ділянки в кілька тисяч гектарів чи кам'яні палаци на мільйони доларів. Та боротьба з корупцією в даному разі обмежувалась гучним скандалом у ЗМІ. Жоден корупціонер, що потрапив до об'єктів, не поніс покарання.

Тож оприлюднення списків скоріш за все змусить чиновників вигадувати інші способи сховати своє майно від сторонніх очей. А от у добропорядних громадян є підстави сумніватися, що не буде шахрайських дій з таким публічним реєстром. Ризик втратити «все нажите чесною працею» надто високий.

13 ПЕРШИХ ВУСТ



Павло ПЕТРЕНКО, міністр юстиції України: «Громадяни зможуть дізнатися, яка в держслужбовців є нерухомість. Це гарний антикорупційний контроль. Водночас це ознака прозорості та відкритості нинішньої влади, й того, що ми не боїмося спілкуватися з громадянським суспільством. Ініціатива є антикорупційною».



Наталія НАУМЕЦЬ, нотаріус, експерт у сфері нерухомості: «Я вважаю, що з точки зору психології, цього робити не можна. Але з корупцією інакше не впораєшся. Людей більше будуть цікавити дані не сусіда, а вищих осіб держави, депутатів. Тож часткове відкриття таємниці приватності можна пережити».



Мустафа НАЙЄМ, народний депутат України: «В Україні запроваджені Державний реєстр прав на нерухоме майно. Тепер кожен може отримати відомості про майнові права на нерухоме майно за адресою, реєстраційними номерами об'єкта нерухомості, кадастровим номером земельної ділянки, а також ідентифікаційними даними фізичної або юридичної особи».

ПАПЕРОВІ ДОВІДКИ СКАСОВАНО

31 жовтня 2015 року жоден державний орган не має права вимагати від громадян різного роду довідок, навіть електронних. Чиновники матимуть безкоштовний доступ до реєстру, тож зможуть це зробити власноруч і отримати потрібну інформацію. Відтак у населення не буде потреби гаяти час та вистояти черги за довідкою чи випискою.

Як результат, станом на кінець вересня до майнового реєстру підключено трохи більше третини центрів надання адміністративних послуг і лише кожна десята районна державна адміністрація. До єдиного державного реєстру юридичних осіб та фізичних осіб-підприємців ще менше – лише 84 райдержадміністрацій та жодного ЦНАП. Чиновники мали вдосталь часу, аби раз і назавжди позбавитись від завалів непотрібних папірців і цим самим спростити життя мільйонам українців. Та більшість цю можливість проігнорували. Про це на своїй сторінці у Фейсбукі написав міністр юстиції Павло Петренко. І додав, що Уряд жорстко ставитиме питання щодо персональної відповідальності тих чиновників, які не забезпечили підключення до системи, а отже, продовжують заохочувати бюрократію та корупцію.

Можна було б вітати таку новачку, однак чиновники відверто саботують скасування паперових довідок, витягів та виписок. Певно, їм не до впадоби запропонований порядок, оскільки він повністю виключає можливість підзаробити: комусь довідка потрібна терміново, декому знадобиться «потрібний» запис, хтось забажає приховати дані.

ВІДКРИТІ РЕЄСТРИ, З ЯКИХ ГРОМАДЯНИ МОЖУТЬ ОТРИМУВАТИ НЕОБХІДНІ ДАНІ:

- Єдиний державний реєстр нормативно-правових актів;
- Реєстр спеціальних бланків документів інформаційної системи Міністерства юстиції України;
- Єдиний реєстр спеціальних бланків нотаріальних документів;
- Єдиний реєстр нотаріусів України;
- Спадковий реєстр;
- Єдиний реєстр довіреностей;
- Державний реєстр обтяжень рухомого майна;
- Єдиний реєстр громадських формувань;
- Реєстр атестованих судових експертів;
- Реєстр методик проведення судових експертиз;
- Єдиний державний реєстр осіб, які вчинили корупційні правопорушення;
- Єдиний реєстр підприємств, щодо яких порушено провадження у справі про банкрутство;
- Відомості з Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні правопорушення;
- Єдиний державний реєстр виконавчих проваджень;
- Реєстр громадських об'єднань;
- Державний реєстр друкованих засобів масової інформації та інформаційних агентств як суб'єктів інформаційної діяльності;
- Державний реєстр актів цивільного стану громадян;
- Державний реєстр речових прав на нерухоме майно;
- Державний реєстр баз персональних даних.

ПОЛІТИЧНЕ ПІДҐРУНТЯ ГАЗОВОГО ПИТАННЯ

Зниження рентної ставки на видобуток газу має означати зниження ціни на газ для населення, якщо вирити, що воно споживає блакитне паливо вітчизняного видобутку. Наскільки справедливі очікування пересічних українців? Відповіді на це питання поки що немає, одні лиш популістські заяви. Причина цього, стверджують експерти, прийдешні місцеві вибори. Рішення про зниження ціни на газ електорат буде сприймати більш ніж позитивно. Тим більше, що ранне жовтневе похолодання спонукає вмикати опалювальні котли. Та якщо відкинути політичні аспекти й пильніше придивитися до економічних, вимальовується така картина. Після підвищення ренти до 55% виявляють невдоволення приватні компанії. Вони заявляли, що не можуть вкласти кошти у розвиток нових газових родовищ. Однак жодних розрахунків, у скільки насправді обходиться видобуток газу, компанії не надали. Звісно, 70% – це захмарна цифра. Собівартість видобутку для «Укр-

Вона не може витратити їх на розвиток газовидобування, тобто на розвідку нових родовищ, буріння свердловин тощо. Ці гроші мають піти на соціальні цілі. Але якщо знизити ціну на газ для населення, коштів для субсидій знадобиться менше. Водночас тарифи визначає не закон, а Національна комісія з питань енергетики. Вона підпорядкована безпосередньо Президентові. Тож, на переконання експертів, ухвалення закону в цілому не означатиме автоматичного здешевлення газу в квартирах і приватних будинках. А могло би привести до зниження тарифу на 1210 гривень. І це за найскромнішими підрахунками, стверджують автори законопроекту.

15 вересня у ВР зареєстрували законопроект «Про встановлення справедливої та економічно обґрунтованої ціни постачання природного газу власного видобутку для потреб населення». «Цей документ, – вважає один із його авторів Сергій Каплін, – відповідає на всі питання людей, на всі виклики тарифної політики Уряду. Він передбачає, що весь український газ власного видобутку має бути переданий народові». Хочеться сподіватися, що вітчизняний газ матиме справедливую ціну або хоча б обґрунтовану. Відповідно до економічних обґрунтувань, представлених у законопроекті, ціна на газ має знизитись до 2000 грн за 1000 куб. м.

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ

Юрій КОРОЛЬЧУК, експерт з енергетичних питань: «Якщо цей закон буде ухвалений, то ціна на газ мала б знизитись принаймні на третину. Але, враховуючи, як розвивається ситуація, ми можемо не побачити зниження ціни на газ, доки не будуть переглянуті принципові відносини в структурі влади: поки не буде змінено Уряд або не придуть нові люди, які проведуть розслідування, якою була причина підвищення ціни на газ».



А РЕНТА ЗА РЕНТОЮ...

Верховна Рада підтримала у першому читанні депутатський законопроект, що передбачає зниження удвічі ставок рентної плати для газовидобувних компаній за користування надрами. Для компанії, які видобувають газ на глибині до 5 км, – з 55 до 29%, понад 5 км – з 28 до 14%. Що стосується компанії «Укргазвидобування», ренту знижено з 70 до 29%. Прем'єр Арсеній Яценюк таким рішенням депутатів залишився не просто невдоволений. Прем'єр розгнівався із двох причин. Перша – парламентарі відхилили законопроект, який вінніс на розгляд Уряд, і надали перевагу тому, який «люблювала пані Тимошенко в інтересах газових олігархів». Друга – плакали мільярди гривень, які надходять

безпосередньо від ренти. Інших джерел соціальної допомоги в Уряді просто немає. Відтак програма надання субсидій – під великим знаком питання.

Справді, за рахунок підвищення ренти до 70% Уряд планував отримати ті 24,5 мільярда гривень за підсумками нинішнього року. І ці гроші начебто планували витратити на субсидії. Але за дев'ять місяців цього року субсидій держава виділила всього лише на 650 мільйонів гривень. А це аж ніяк не 24 і навіть не 5 мільярдів.

Арсеній Яценюк звернувся до Президента з проханням ветоувати закон, якщо у другому читанні будуть проголосовані такі норми зниження рентної ставки. В адміністрації Президента поки що рішення щодо «газового законопроекту» немає. Перед Пе-

тром Порошенком стоїть дуже складне завдання. Якщо він відмовиться «завізувати» документ, його опоненти отримають вагомі козирі – розповідатимуть українцям, з чієї вини вони так дорого платять за газ у своїх оселях. До того ж під знаком питання залишиться і завдання наповнення державного бюджету.

Якщо Президент скористається своїм правом вето, тоді газовидобувні компанії тиснутимуть на Уряд за допомогою рішення міжнародних судів.

Лідер «Батьківщини» Юлія Тимошенко стоїть на своєму: «Тарифи, які виставила влада для українців на рівні 7188 гривень за тисячу кубометрів, – це прихована система додаткового оподаткування людей. Це не компенсація вартості видобутку».

КОМЕНТАР

ГЕОРГІЙ ГЕЛЕТУХА, ЕКСПЕРТ З ПИТАНЬ ЕНЕРГЕТИКИ, ГОЛОВА БІОЕНЕРГЕТИЧНОЇ АСОЦІАЦІЇ УКРАЇНИ:

«Рік тому рентні платежі були помірними. Але їх підвищили, для угод про спільну діяльність – до 70%. Думали, що галузь витримає. Уряд вирішив «підзаробити», сектор у відповідь скоротився, і Уряд цим коштом докупив імпортований газ. Тільки глибокі свердловини, які належать ДТЕК та іншим великим компаніям, показали зростання видобутку, бо рента для них не змінилася. Тому позитивом є зниження рен-

ти для всіх видобувників, у тому числі для угод про спільну діяльність. Держава повинна мати свій видобуток.

За статистикою, в останні десять років приватні компанії збільшили його удвічі. Нині видобування газу зазнає 20-відсоткового падіння. Саме через високі рентні ставки. Ефект від зниження ставок на ренту Україна відчує вже найближчим часом, але він стосуватиметься не так ціни на газ для населення, як обсягу видобування блакитного палива».



ПРОФСПІЛКИ ПРОТИ ВИОКРЕМЛЕННЯ УПРАВЛІНЦІВ ДЕРЖАВНОГО СЕКТОРУ В ЯКУСЬ ЕЛІТНУ КАСТУ

БЛОГ

На засіданні Кабміну 7 жовтня було розглянуто проект ЗУ «Про внесення змін до деяких законів України щодо укладення контрактів окремими категоріями працівників суб'єктів господарювання державного сектору економіки».

В документі передбачається внести зміни до закону про оплату праці таким чином, щоб поширити контрактну форму оплати праці не тільки на керівників державних підприємств, а й на їхніх заступників, а також на керівників структурних підрозділів та їхніх заступників. Ця норма викликає заперечення з боку СПО об'єднань профспілок, Голова ФПУ Григорій Осовий: «Відповідно до запропонованої Мінекономіки норми, практично весь управлінський апарат акціонерних товариств, державних підприємств переходить на особливий форму оплати праці. У СПО об'єднань профспілок з цього приводу є заперечення з деяких причин. Зокрема, як відомо, контрактна форма оплати праці застосовується у тих випадках,

коли неможливо застосувати звичайні форми трудового договору та оплати праці. Ми не вважаємо, що на державних підприємствах є якісь особливі умови, при яких необхідно виділяти весь управлінський персонал в якусь окрему елітну категорію з особливою формою оплати праці. Весь фонд оплати праці підприємства нарабляється зусиллями як персоналу управлінців, так і працівниками, інженерами, фахівцями. Це сукупний результат їх праці. Бюрократія, як завжди, прагне досягти для себе кращих умов. Але таким чином у трудових колективах створюється внутрішній конфлікт, коли директор своїми наказами буде укладати контракти з керівниками структурних підрозділів та їхніми заступниками, фактично призначаючи їм зарплату, розмір якої буде утасмичений від всіх учасників виробництва, тоді як рядовим працівникам за їхню працю платитимуть набагато менше.

Якщо потрібно заохочувати управлінців працювати високоефективніше, то й зараз в єдиних правилах формування системи оплати праці є можливість встановлювати на підприємствах ті посадові оклади, які необхідні для матеріального стимулювання, при цьому не виокремлювати управлінців від трудового колективу за формою оплати».



ЕКОНОМІКА

«НОБЕЛЬ» ЗА БІДНІСТЬ

Нобелівську премію з економіки присудили за аналіз бідності та добробуту.

Лауреатом Нобелівської премії 2015 року з економіки став професор Принстонського університету (США) Ангус Дітон, який удостоєний нагороди «за аналіз споживання, бідності та добробуту». «Його дослідження виявили важливі підводні камені при порівнянні масштабів бідності... Дітон також зробив внесок у знаходження найкращих шляхів порівняння добробуту в контексті часу і країни», – наголошується в релізі Нобелівського комітету.



ЦІЛЬ № 1: ПОДОЛАННЯ БІДНОСТІ

17 жовтня уся світова спільнота відзначає Міжнародний день боротьби з бідністю, визначений резолюцією Генеральної Асамблеї ООН, ухваленою 22 грудня 1992 року. У 2000 році Декларацією Тисячоліття ООН було визначено цілі розвитку до 2015 року, відомі як Цілі Розвитку Тисячоліття. Того ж року Україна приєдналася до Декларації Тисячоліття. Подолання бідності є Ціллю № 1, встановленою для України Цілями Розвитку Тисячоліття.



БОРЬБА З БІДНІСТЮ

За інформацією Департаменту захисту соціально-економічних прав апарату ФПУ, скорочення масштабів цього явища є одним із пріоритетних напрямів діяльності профспілок, адже бідність як постійне джерело соціального напруження стримує розвиток України на шляху до досягнення європейських стандартів життя.

У 2015 році завершується термін, і Кабмін має звітувати про виконання Україною Цілей Розвитку Тисячоліття.

Україна та її народ вибороли право на гідне життя, на європейське майбутнє та втілення в життя європейських цінностей і стандартів.

Однак, підсумовуючи дії Уряду з виконання Цілей Розвитку Тисячоліття стосовно подолання бідності, слід зазначити, що в країні так і не відбулося очікуваних позитивних змін: військовий конфлікт на сході країни, рецесія економіки, відсутність ефективних реформ, девальвація національної валюти, стрімке зростання цін на товари і послуги та відповідне багатократне підвищення комунальних тарифів в умовах зростання заборгованості з виплати заробітної плати,

знецінення розмірів основних державних соціальних стандартів та гарантій і надалі поглиблюють зубожіння населення. Усе це є порушенням конституційного права громадян своєю працею заробити собі на достатній рівень життя.

Свобода від бідності – це не тільки права людини. Насамперед – це обов'язок держави! Тому Міжнародний день боротьби з бідністю – добра нагода активізувати зусилля органів влади, бізнесу, всього суспільства для подолання цього ганяного явища.

ФПУ закликає державу та бізнес бути соціально відповідальними,

забезпечувати трудові права працюючих – передусім своєчасно виплачувати гідну заробітну плату. Ефективна боротьба проти бідності та злиденності неможлива без розвитку громадянського суспільства, активної участі людей у прийнятті рішень, зокрема щодо розподілу ресурсів, контролю за їх використанням та викоренення корупції.

Бідність можна подолати лише щоденною працею в умовах зростаючої економіки. Тільки спільними зусиллями ми зможемо досягти бажаного – добробуту для кожної української родини!



НА МІЖНАРОДНОМУ РІВНІ

РОЗБУДОВА СТАЛОГО МАЙБУТНЬОГО: ВИКОРИНИМО БІДНІСТЬ ТА ДИСКРИМІНАЦІЮ РАЗОМ

Боротьба з бідністю продовжує залишатись у центрі уваги Цілей Розвитку Тисячоліття і розроблення порядку денного розвитку після 2015 року.

Цього року Міжнародний день боротьби з бідністю має особливе значення з огляду на те, що він стане першим після офіційного при-

йняття Цілей сталого розвитку Генеральною Асамблеєю Організації Об'єднаних Націй. У цій новій програмі розвитку, призначеній для заміни та перенесення на

майбутнє цілей, сформульованих у Декларації тисячоліття, усі країни беруть на себе зобов'язання «покласти край бідності в усіх її формах і масштабах».

СЕРГІЙ КАПЛІН:

«НАМАГАННЯ ЗНИЩИТИ ПРОФСПІЛКИ ПРИРЕЧЕНІ НА ПРОВАЛ, БО ЗА НИМИ ЗАКОН, ПРАВДА І ПРОСТІ ЛЮДИ»

Чому сьогодні багато наших співвітчизників – простих українців перебувають за межею бідності? Що потрібно зробити, щоб змінити ситуацію на краще? Як мають діяти профспілки, щоб забезпечити працівникам і членам їхніх сімей гідний рівень життя? На ці та інші запитання напередодні Міжнародного дня боротьби з бідністю, який відзначається 17 жовтня, наш кореспондент попросив відповіді народного депутата, представника профспілок у Верховній Раді України Сергія Капліна.

– Сергію Миколайовичу, що, на Вашу думку, треба зробити, щоб боротьба з бідністю стала у нас не лише популістським гаслом, а й реальною справою?

– На жаль, за останні два роки бідність у країні зростає на 30%. Тобто третя частина громадян, яка була на межі, сьогодні вже за межею бідності. 42% українців, відповідно до міжнародних стандартів, вважаються бідними. І цей процес стрімко рухається в негативний бік. Чому це відбулося? На мою думку, так сталося багато в чому в результаті відсторонення свого часу профспілок від державотворення, контролю за соціально-економічними процесами в Україні. Вважаю, що процес відродження держави має відбуватися виключно з розвитком національного профспілкового руху. У нас є Федерація профспілок України із надзвичайно потужним інтелектуальним потенціалом. Нехай мені назвуть хоча б одну політичну партію або міністерство, державну або недержавну організацію, яка була б настільки добре структурована, як ФПУ. Скажу більше, намагання знищити профспілки приречені на провал, бо за ними закон, правда і прості люди. Сьогодні як ніколи важливо об'єднати досвід профспілок з енергією простих людей та їхнім баченням того, яке місце профспілки мають посідати в українському суспільстві. Я вважаю, що головна причина соціально-економічної кризи в країні – те, що в нас

немає справжніх, яскравих, ефективних державних менеджерів, немає фахових і відповідальних політиків при владі. У нас переважає наша, домашня ідеологія – популізму, казнокрадства і політичних спекуляцій.

– Напередодні виборів до місцевих органів влади логічно постає питання про необхідність участі в цьому процесі профспілок. Наскільки це доцільно?

– По-перше, вважаю, що профспілки не мають політизуватися. Бо такий досвід минулого часу мав негативні наслідки. Це відкидало профспілки назад, підірвало довіру до них. Важливіше виконувати, так би мовити, природну для них роль та функції щодо захисту соціальних, трудових прав працівників, які виконують, наприклад, європейські

профспілки. При цьому профспілки мають шукати партії-партнери для вирішення поставлених завдань. До нашої політсили – «Партії простих людей» теж увійшли спілчани. Ми запросили до наших лав лідерів трудових колективів, щоб вони могли представляти інтереси людей праці й на рівні місцевого самоврядування мати

зможу безпосередньо вирішувати їхні проблеми.

По-друге, потрібно створити великий профспілковий фронт, який об'єднував би не лише членів профспілок, а й організації громадянського суспільства, волонтерів, усіх, кому не байдужа доля простих людей. І тому ми маємо чітко розуміння, що повинні робити, права та інтереси яких категорій населення ми відстоюємо. Але це процес складний, його необхідно адаптувати до

сучасних політичних реальностей. І профспілки мають використовувати для цього будь-який майданчик. Цих майданчиків чотири – міжнародний, медійний, у Верховній Раді та за її межами. Я вважаю, що сьогодні Григорій Осовий як Голова ФПУ, як абсолютно виважена людина може бути локомотивом, що буде рухати профспілки в соціальному середовищі. Знаю, що дуже гарна команда в Києві та на місцях. Вона, до речі, поєднує досвід та енергію. Нам разом багато вдалося зробити за цей рік, незважаючи на те, що влада намагалась нас ігнорувати.

– А що саме вдалося зробити Вам спільно з профспілками?

– По-перше, профспілки активно заявили про себе в суспільно-політичній площині. Сьогодні це найчисленніша громадська організація, яка займає таку рольову позицію в українському суспільстві. По-друге, саме профспілки активно творили Революцію Гідності. Саме вони дали дах над головою українській ідеї революції. Пам'ятаю, як це важко давалося, який здійснювався тиск, як люди ризикували. Але

профспілкове життя не спинялося ні на мить, ідучи вперед разом із Майданом. Профспілки були, образно кажучи, другим поверхом Майдану, де продовжувалась робота заради людей.

За цей рік ми з профспілками добивалися виплат заробітних плат, у судах відстоювали інтереси незаконно звільнених працівників, боролися зі злочинними призначеннями окремих керівників. Нарешті, нас із профспілками пустили на погоджувальну раду Парламенту, де ми поставили питання руба щодо індексації зарплат і пенсій, перегляду бюджету й підняття рівня прожиткового мінімуму. І ми разом доб'ємося, щоб обіцяне нам там, у стінах Верховної Ради, було неодмінно відображено в законах і це відчули по своїх гаманцях люди праці. Найближча наша перемога, я переконаний, це буде скасування геноцидних тарифів уряду. Ми йдемо в ходу з платіжками з усіх куточків України, і я знаю, що профспілки приєднаються до боротьби за справедливі ціни на газ та електроенергію.

– Сергію Миколайовичу, на Вашу думку, за яким горизонтом ми побачимо соціальну справедливість?

– Я взагалі вважаю, що зараз настала черга українських профспілок. Вони самодостатні самі по собі й непогано справляються з покладеною на них суспільством місією. Як підвищити роль профспілок? Упевнений, це обов'язково свого часу відбудеться через партнерство з нашою партією, яка відстоює ідеали та ідеї захисту прав 90% простих українців. За цим майбутнє.

На мою думку, за підсумками наступних парламентських виборів профспілки будуть представлені у Верховній Раді України. Взагалі буде серйозно змінено її конфігурацію. Акцент буде зроблено на тих політичних силах, які в основу своєї діяльності не декларативно, а реально покладають соціальну справедливість.

Бесіду вів
Олексій ПЕТРУНЯ

СЕРГІЙ КАПЛІН

Народний депутат України сьомого та восьмого скликань. Під час сьомого скликання обіймав посаду секретаря Комітету Верховної Ради з питань національної безпеки та оборони. Зараз – перший заступник голови Комітету ВР з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення. Із січня 2015 року представляє інтереси профспілок у Парламенті. Лідер «Партії простих людей Сергія Капліна». Під час Помаранчевої революції очолював Всеукраїнський молодіжний страйковий комітет. Один з організаторів Податкового майдану, голова Всеукраїнської організації «Союз вкладників». Єдиний депутат ВР, який взяв участь у Врадівській ході до Києва. Один із найактивніших поборників проведення жорсткої люстрації в системі влади. Вважає, що за 5 прогнаних депутатів необхідно позбавляти мандата. Визнаний одним із трьох депутатів, які стали відкриттям ВР сьомого скликання. Ведучий програми «Народна прокуратура». Головною метою своєї роботи вважає захист простих людей.

ВІТАННЯ З 25-Ю РІЧНИЦЕЮ
УТВОРЕННЯ ФПУ

Володимир ГРОЙСМАН,
Голова Верховної Ради України:

«Сердечно вітаю вас із 25-річчям з дня утворення Федерації профспілок України – найчисельнішої громадської організації країни, що наполегливо захищає конституційні права людини на працю, її безпеку і гідну оплату, збереження соціальних гарантій... Упевнений, що лише разом ми зможемо побудувати державу, в якій утвердяться верховенство права, соціальна справедливість, повага до людини праці».

Арсеній ЯЦЕНЮК,
Прем'єр-міністр України:

«Дякую всім, хто невтомно захищає права та інтереси найманих працівників, удосконалює систему взаємодії між державою, роботодавцями та профспілками, хто завжди за будь-яких умов відстоює принципи взаємної підтримки та допомоги, поваги та справедливості... Нехай ваша праця завжди слугує людям та перетворенню України на успішну, економічно потужну європейську державу...».

Людмила ДЕНІСОВА,
голова Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення:

«Хочу висловити вдячність за допомогу та фахові експертні висновки при розробці та ухваленні важливих законопроектів соціальної сфери. Ми завжди відкриті до співпраці з профспілками! Бажаю Федерації та її членським організаціям не зупинятися на досягнутому, впевненості та наснаги до роботи».

Також з нагоди 25-річчя утворення Федерації профспілок України учасників урочистого зібрання привітали міністр соціальної політики України Павло Розенко, міністр економічного розвитку і торгівлі України Айварас Абромавичус, депутатські фракції політичних партій «Всеукраїнське об'єднання «Батьківщина» та «Об'єднання «Самопоміч», Федерація роботодавців України, Національна тристороння соціально-економічна рада, Національна служба посередництва і примирення, Організація ветеранів України, фізкультурно-спортивні товариства «Спартак», «Колос», «Україна».

Лише шість місяців минуло відтоді, як я мав задоволення розпочати співпрацю між ФПУ та ЗФ над проектом «Посилення внеску профспілок у гідну працю, захист прав працівників та демократизацію в Україні». Незважаючи на короткий час, вже доведено, що це найбільш успішна та плідна співпраця. Ми багато чого домоглися та подолали багато проблем.

У цей день, 25-ту річницю ФПУ, хочу висловити свої вітання та вшанування. Ваша робота із забезпечення гідної праці та її умов важлива не лише для робітників України, а й для робітників Данії. У зв'язку з цим наш проект є виявом солідарності між трудящими наших країн, і ми дуже цінуємо вашу підтримку. Я вітаю всіх працівників України з цим днем і сподіваюсь, що вони насолоджуватимуться не лише свободою, а також і фінансовим благополуччям своїм і своїх сімей.

Прошу передати мої вітання ФПУ, а також іншим учасникам свята.

З повагою,

Йонас ДЕВАНТЬЄР

ЧВЕРТЬ СТОЛІТТЯ
НА ЗАХИСТІ ЛЮДИНИ ПРАЦІ

6 ЖОВТНЯ У СТОЛИЧНОМУ ПРОФСПІЛКОВОМУ ГОТЕЛІ «ТУРИСТ» ВІДБУЛОСЯ УРОЧИСТЕ ЗІБРАННЯ З НАГОДИ 25-РІЧЧЯ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ

ПРЕЗИДІЯ

В урочистому розширеному засіданні Президії ФПУ взяли участь ветерани профспілкового руху, керівники та представники членських організацій, представники Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні, органів державної влади й організацій роботодавців, керівники навчальних закладів профспілок, члени молодіжної ради ФПУ, а також представники ЗМІ.

Відкриваючи засідання, Голова ФПУ Григорій Осовий звернувся до учасників та гостей засідання з вітальним словом, у якому подякував ветеранам профспілкового

руху, керівникам членських організацій, що були безпосередніми учасниками створення найчисельнішого професійного об'єднання країни, людей, які своєю невтомною працею не одне десятиріччя допомагали становленню українських профспілок.

Зі сцени конференц-залу готелю «Турист», де відбувалися урочистості, лунали привітання від народних депутатів України, представників органів державної влади, спілчан, ветеранів та друзів профспілкового руху. У вітальних виступах зазначалося, що в цей не легкий для держави час профспілки відіграють як ніколи важливу роль у захисті трудових, соціально-економічних прав та інтересів працюючих. Звучали побажання миру, добра і натхнення в діяльності.

Учасники засідання відрядили представників профспілок покласти кошик квітів до пам'ятника героям Небесної Сотні та вшанували пам'ять загиблих хвилиною мовчання. Голова ФПУ Григорій Осовий на честь 25-річчя Федерації вручив нагороду ФПУ членам профспілок та ветеранам профспілкового руху, соціальним партнерам.

Захід продовжили виступи творчих колективів. Скромно і без зайвого пафосу ФПУ відзначила чверть століття боротьби за права людини праці, а вже наступного дня знову в «бій» – на інформаційне пікетування центральних органів законодавчої та виконавчої влади до Дня дій за гідну працю.

Олена ОВЕРЧУК, «ПВ»
ФОТО Кирила ЛАТИШЕВА

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Григорій ОСОВИЙ,
Голова Федерації професійних спілок України:
«Ми дійсно не прагнули пишного відзначення 25-річчя утворення ФПУ, оскільки в країні скрута, війна на сході. Але ми не маємо права забувати свою історію, де кожен з нас гартував професійні спілки та захищав права та інтереси спілчан».



Олександра КУЖЕЛЬ, народний депутат України:
«Сьогодні – зірковий час для профспілок. Нам треба об'єднуватися! Ви дуже потрібні для захисту людей. Ви повинні стати авангардом, щоб усі політичні сили мали за честь з вами співпрацювати. Бо ви відстоюєте інтереси людей. А нам є що відстоювати...».



Сергій КАПЛІН, народний депутат України:
«Якби не тривали й надалі, по суті, «віджим» і рейдерство власності профспілок, припинилося ігнорування наших соціальних ініціатив у вигляді законодавчих актів, і якби угоди, які підписувала ФПУ з парламентом, дійсно були реалізовані – це був би чудовий подарунок до 25-річчя».



Валерій ЯРОШЕНКО, заступник міністра соціальної політики:
«Щиро вітаю з 25-річчям утворення найпотужнішого об'єднання – Федерації профспілок України. Дякуємо всім, хто невтомно захищає права й інтереси найманих працівників, хто завжди за будь-яких умов відстоює принципи взаємної підтримки та допомоги, поваги до справедливості».



Олександр ОКІС, голова Національної служби посередництва і примирення:
«Ви знаєте, що в дуже непростий час Григорій Васильович очолює ФПУ. Він – людина, з якою можна домовлятися, яку не просто слухають, а чують. Тому Григорій Осовий нагороджується нашою найвищою нагородою – нагрудним знаком «За заслуги»».

ДЕНЬ ДІЙ ЗА ГІДНУ ПРАЦЮ



НАША БОРОТЬБА

7 жовтня ФПУ відзначила Всесвітній день дій за гідну працю активними солідарними діями в боротьбі за її утвердження.

Гідна праця – це те, за що борються профспілки в усьому світі, і Україна не виняток. Неспроможність працівника сьогодні прогнати себе і свою родину, розпач пенсіонерів, які не мають грошей на ліки та предмети першої необхідності, шок, що очікує на людей, від платіжок за житлово-комунальні послуги на фоні інфляційного зростання на чільне місце висуває саме критерій гідної праці. Адже гідна праця передбачає створення нових високотехнологічних робочих місць, справедливу оплату праці, безпеку на робочому місці, сприяння професійному та кар'єрному зростанню, забезпечення трудових прав, укладення колективного договору, участь в управлінні підприємством, право об'єднуватися в профспілку.

Реформи, започатковані після Революції гідності, мають вивести Україну на рівень стабільно процвітаючих європейських держав. І профспілки переконані, що це можливо за умов досягнення миру, солідаризації громадянського суспільства,

влади і бізнесу. Разом з тим, профспілки критично ставляться до результатів проведення реформ сьогодні. Ці реформи не повинні бути формальними і поспішними, а такими, що забезпечать створення нових робочих місць, гідну оплату праці, безпеку на виробництві, робітничу демократію.

Саме про це йшлося на громадських слуханнях «Профспілкові ініціативи з новітньої політики оплати праці у контексті євроінтеграції», що відбулися 7 жовтня і були присвячені Всесвітньому дню дій за гідну працю. Захід провела ФПУ в столичному МЦКМ «Жовтневий палац». Голова СПО об'єднань профспілок та ФПУ Григорій Осовий у своєму виступі зазначив, що одне з головних завдань профспілок – привернути увагу влади та суспільства до проблем у сфері праці. У слуханнях також взяли участь та виступили представники центральних органів виконавчої влади, секретаріату Національної тристоронньої соціально-економічної ради, СПО сторони роботодавців на національ-

ному рівні, профспілкових, наукових та громадських організацій, засобів масової інформації.

7 жовтня спілчани провели низку інформаційних пікетувань біля центральних органів виконавчої влади задля привернення уваги урядових структур до проблем гідної праці в Україні. У свою чергу, молодь ФПУ організувала святковий флешмоб «Не допустимо існування втраченого покоління!», порушивши надзвичайно актуальну тему перспектив для молодих працівників в Україні. Адже молодь потребує найбільше уваги, аби гідно розпочати самостійне життя. Проте, за словами голови Молодіжної ради ФПУ Василя Андреева, третина людей у віці до 26 років є безробітними, не маючи власних джерел доходів.

Учасники дійства запропонували присутнім пофантазувати на тему, про що ж мріють молоді люди: «Коли я стану літньою людиною, усе буде краще: зможу отримати гідну доступну освіту, отримаю

**НАС
6,5 МЛН, І
МИ МОЖЕМО
ЗМІНИТИ
ЖИТТЯ НА
КРАЩЕ!**

гарну роботу і зможу заробити таку заробітну плату, яку можна назвати гідною, зможу забезпечити сім'ю, купити квартиру, назбирати грошей на подорож, заробити на маленькій радощі життя, приміром, шубу...». Учасники флешмобу показали, що вимагають гідного майбутнього для молоді саме зараз, а не колись. А це якісна освіта, перше робоче місце, відповідна вимогам сьогодення оплата праці, можливість народжувати та виховувати дітей саме в нашій країні. Тож ФПУ і Молодіжна рада роблять усе можливе для того, аби в нашій країні не було втраченого покоління, і виступає за гідне майбутнє для молоді.

Акції, присвячені Всесвітньому дню дій за гідну працю, відбулися також у Дніпропетровську, Запоріжжі, Рівному, Сумах, Харкові, Черкасах.

Детальніше про заходи у регіонах читайте на офіційному сайті ФПУ www.fpsu.org.ua.

Олена ОВЕРЧУК, «ПВ»
ФОТО
Кирила ЛАТИШЕВА

ПРИВІТАННЯ

З ДНЕМ ЗАХИСНИКА УКРАЇНИ

Шановні спілчани!

Щиро вітаю вас із державним святом – Днем захисника України, який відзначається 14 жовтня у день свята Покрови Пресвятої Богородиці, яке в українській традиції тісно пов'язане з ідеями захисту від ворогів, водночас із Днем Українського козацтва.

У цей день ми вшановуємо мужність та героїзм захисників незалежності й територіальної цілісності України, козацьких традицій і військових звичаїв українського народу. Це свято всіх, хто любить Україну, хто у важкий для країни час відчуває свою особисту відповідальність і причетність до оборони Вітчизни, став волонтером, допомагає українським військовим.

Особливо ширі слова подяки сьогодні всім профспілковим організаціям, профактивістам і спілчанам, які роблять посильний внесок у зміцнення обороноздатності країни і наближують настання миру на нашій землі. Профспілкові організації всіх рівнів надають підтримку родинам Героїв, які не пошкодували життя і здоров'я у боротьбі за цілісність української держави.

Бажаю всім міцного здоров'я, сили духу, життєвої енергії, віри в світле, мирне майбутнє України. Слава Україні! Героям Слава!

Григорій ОСОВИЙ,

Голова Федерації профспілок України

17 ЖОВТНЯ – ДЕНЬ ПРАЦІВНИКІВ ЦЕЛЮЛОЗНО-ПАПЕРОВОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ

Шановні спілчани!

Прийміть ширі вітання з нагоди Дня целюлозно-паперової промисловості!

Завдяки професіоналізму технологів та робітників галузі споживачі забезпечуються високоякісною продукцією, задовольняється попит підприємств різних сфер економіки в картонно-паперовій продукції. Федерація профспілок України й надалі обстоюватиме трудові права та соціально-економічні інтереси працівників галузі.

Щиро дякуємо вам за вашу майстерність і бажано здійснення усіх задумів і нових професійних здобутків. Добра, достатку і впевненості в майбутньому вам та вашим родинам!

З повагою,

Григорій ОСОВИЙ,

Голова Федерації профспілок України

18 ЖОВТНЯ – ДЕНЬ ПРАЦІВНИКІВ ХАРЧОВОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ

Шановні працівники харчової галузі!

Прийміть сердечні вітання з нагоди професійного свята!

Завдяки вашій професійній майстерності, досвідченості та застосуванню новітніх технологій галузь, у якій ви працюєте, успішно розвивається, споживачі забезпечуються високоякісними продуктами харчування. Федерація профспілок України й надалі послідовно відстоюватиме права працівників галузі на працю, гідну зарплату, безпечні умови праці.

Щиро бажано вам натхнення і нових трудових успіхів. Зичу вам і вашим рідним миру, щастя, достатку і родинного тепла.

З повагою,

Григорій ОСОВИЙ,

Голова Федерації профспілок України

ПРОФСПІЛКИ ВИСТУПАЮТЬ ЗА:



сучасне
робоче місце



гідну
заробітну
плату



безпеку
праці та
здоров'я

**Елла ЛІБАНОВА,**

директор Інституту демографії та соціальних досліджень імені М.В. Птухи НАН України: «Основними складовими програми розвитку для України, на мою думку, мають бути дві речі. Перше – це викорінення найгостріших форм бідності. Не зменшення, не скорочення, а викоренення, тому що люди не мають голодувати, не мають бути позбавлені доступу до освітніх, медичних послуг, до житла. І друге – це підвищення середньої тривалості життя».

**Олександр ЖОЛУДЬ,**

експерт Міжнародного центру перспективних досліджень: «Проблема, чому не можна перемогти бідність, полягає в тому, що ми постійно ставимо це питання і постійно боремося з бідністю замість того, щоб зайнятися зростанням економіки».

ФЕНОМЕН УКРАЇНСЬКОЇ БІДНОСТІ

Доки влада захоплюється фантазіями на тему реформ, населення стрімко зубожіє. Адже від постійних економічних та політичних експериментів життя не покращується, а навпаки, щодень гіршає. У запалі боротьби з численними «агресорами» влада, здається, забула про свою основну функцію – дбати про добробут народу. Одна з головних причин, чому держава кинула напризволяще своїх громадян, полягає в тому, що влада не зацікавлена в заможних і мудрих людях. Бідними легше маніпулювати. Збільшивши на сотню гривень зарплати та пенсії, виплативши одному з десяти субсидію, влада готова рапортувати, що дбає про соціальні здобутки. Що доповідатиме уряд своєму народу у Всесвітній день боротьби з бідністю? Відповідь на це запитання намагається знайти головна тема номера «Профспілкових вістей».

УПЕРЕД ДО ЄВРОПИ І НАЗАД ДО ЗІМБАБВЕ

Бідність – не вада. Але це єдине, що можна сказати на її користь. Бідних людей в Україні не те, що з кожним роком, а з кожним днем більше. Однак єдиного критерію оцінювання бідності в Україні досі немає. Говорять про відносний, абсолютний, суб'єктивний та ще якийсь рівень бідності, але тим, кому бракує грошей на хліб та ліки, байдуже, якщо навіть така класифікація існує. Тим часом межа бідності є, і від цього нікуди не подітися. Під цим поняттям розуміють рівень доходу, нижче якого неможливе задоволення основних потреб людини.

Зубожіння нації триває, попри гучні заяви, що держава всі сили спрямовує на боротьбу з бідністю. Хоч би в яку приналежну обгортку не вкладали програми, заходи чи тези, користі від популістських намагань політиків немає. І в найближчому майбутньому її годі й очікувати.

Єдине, чого не приховують політики, то це те, що бідність – глобальне явище і Україна – не виняток.

Рівень бідності в Україні в 2015 році може підвищитися до 33%. Про це свідчать дані національної доповіді «Цілі розвитку тисячоліття України: 2000–2015». Але ж планували не 33, а всього 7%. Не склалося, не зрослося. Аргумент уряду – через війну на сході країни. Аргумент аналітиків: ми до цієї кризи підійшли не через війну. Не можна все на неї списувати. Треба проаналізувати недолугу політику влади, яка запроваджує так звані соціальні пільги, що виконують хтосьна які завдання, але тільки не борються з бідністю.

Але ж тривалий час в Україні спостерігалось поступальне скорочення кількості бідних, нехай і незначне. Тоді чому ж цей по-

Для викорінення голоду і злиднів, забезпечення охорони здоров'я та сталого економічного розвитку протягом наступних 15 років ООН планує витратити від 3,3 до 4,5 мільярда доларів на рік. Згідно з оцінками респондентів матеріального становища своїх родин в цілому, бідними свої сім'ї вважають 40,1% респондентів. Як «середнє» матеріальне становище своїх родин охарактеризувала половина опитаних – 52,2%. Злидненними свої родини вважають 6,3% респондентів, заможними назвали свої сім'ї лише 1,1% опитаних, багатими – 0,2% опитаних.

казник намагається повернутися до позначки дев'яностих – надто несприятливих років? Або до 2000-го, коли рівень бідності вражав – понад 70%.

Сьогодні експерти б'ють на сполох: населення перебуває у стані неприхованого голоду. Активісти вимагають підвищити прожитковий мінімум до 7 тисяч гривень. Стверджують, що це саме той рівень доходу, який забезпечить українцям нормальне життя. Та експерти економічного середовища категорично проти таких популістських рішень.



«Ажіотаж навколо цієї проблеми просто таки істеричний. Вимоги цих людей неадекватні й незрозумілі, – пояснює керівник аналітичного відділу консалтингової компанії «ААА» Марія Колесник. – Вони мають розуміти, що не контролюване друкування грошей перетворить їх на папірці. Невже українці прагнуть стати ще біднішими і жити в країні типу Зімбабве?»

Та ні. Якраз українці і не прагнуть до африканської країни. Навпаки, взяли курс до ситої й благополучної Європи. Тільки ніяк не складається. Спробували жити по-новому, та не заладилися. Затягнули паски, та кінець-краю погіршення немає. Навпаки, із кабінетів можновладців лунають чергові погрози – заморозити громадян

узимку, відімкнути електроенергію, бодай віялово, але щоб відчули, як влада дбає про своїх підданих. І тарифи, і ціни на продукти обіцяють іще бодай двічі, але неодмінно підвищити. Щоб ми не розбагатіли раптом та не відірвалися від Зімбабве чи Гондурасу. Побудемо й надалі аутсайдерами на пострадянському просторі.

ЖИТИ ЧИ ВИЖИВАТИ?

Чи можна все списувати на війну? Статистичні дані 2013 року вражають і спонукають до роздумів: чому ж ми рухаємося від поганого до ще гіршого? Менш ніж за півтора року влада систематично випробовує на «міцність» доходи громадян. Упродовж цього часу відбулося дві хвилі підвищення вартості комунальних послуг і газу для населення,



Юрій ГАВРИЛЕЧКО,
експерт Фонду громадської безпеки: «В Україні тотальна бідність серед працюючого населення. Продуктовий набір подорожчав більш ніж на 80%, тоді як зарплати зросли всього на 17%. Відтак багато українців змушені економити на інших статтях витрат. Для того, аби забезпечити собі відповідний раціон харчування, зарплата має становити не менше 6 тисяч гривень».



Руслан СОЛЬВАР,
народний депутат від фракції «Блок Петра Порошенка»: «Вихід один – у глобальному підвищенні добробуту країни. Попри війну, я вважаю це можливим. Треба всі кошти, що перебувають у тіні, спрямувати до державного бюджету. Переконали, їх вистачить, аби підняти всі види соціальних виплат і рівень прожиткового мінімуму».

БІДНОСТІ

32,6%
– ЦЕ МАЙЖЕ КОЖНА ТРЕТЯ СІМ'Я З ДІТЬМИ Є БІДНОЮ, А СЕРЕД ПРАЦЮЮЧИХ БІДНИМ ВВАЖАЄТЬСЯ КОЖНИЙ П'ЯТИЙ (20,0%).

80%
УКРАЇНСЬКИХ РОДИН ЖИВУТЬ У СТАНІ ДЕФолТУ – БІДНІСТЬ ПО-УКРАЇНСЬКИ.

ДЕНЬ, ЯКИЙ ВАЖКО НАЗВАТИ СВЯТОМ

Міжнародний день боротьби за ліквідацію злиднів – саме такий день. Його почали відзначати ще 1987 року. Саме у минулому столітті на площі Трокадеро в Парижі було закладено пам'ятний камінь у пам'ять про тих, хто загинув від злиднів. Тоді цей день вирішили назвати Всесвітнім днем боротьби за подолання крайньої бідності. Він мав привернути увагу світової спільноти до існуючої проблеми.

Однак у 1992 році на засіданні Генеральної Асамблеї ООН було офіційно оголошено, що 17 жовтня в усьому світі буде вважатися Міжнародним днем боротьби за ліквідацію злиднів. Від цієї дати ООН зайнялася проблемою бідності на планеті серйозніше, хоча заходи у рамках відзначення цього дня, як і раніше, були спрямовані на те, щоб привернути увагу широкою громадськістю до проблеми.

Щорічно на планеті недоїдає близько 500 тис. осіб. Майже 3 млрд жителів планети живуть усього на два долари на день, і майже стільки ж живе в антисанітарних умовах. Якщо замислитися, то це майже половина мешканців Землі. Майже половина населення планети так чи інакше причетна до цього дня і чекає, що світова спільнота зверне на це проблему увагу.

Для того щоб ліквідувати таке явище, як бідність, створені численні організації та розроблені нормативні акти. До них належить Європейська соціальна хартія, яка визначає права людини на захист від бідності та право на житло. Також на захист прав і свобод спрямована Європейська конвенція про права людини.

2000 року було прийнято Декларацію тисячоліття. В документі передбачалося, що до нинішнього року планувалося скорочення злиднів майже вдвічі.

Коли 147 держав на саміті ООН ухваливали Декларацію, ніхто й гадки не мав, що глобальне потепління стане відчутним так швидко. Що в результаті цього скоротяться посівні площі, з'являться проблеми із забезпеченням харчами навіть у тих районах, які були раніше благополучними, а ціни на продовольство через економічну кризу зростатимуть такими стрімкими темпами. Тож нині представники ООН трохи змінили свої принципи: не варто забігати далеко наперед, треба жити сьогоднішнім днем та ухвалювати рішення, попередньо проаналізувавши всі ризики і виклики нового тисячоліття.

бідності, тобто їхнє грошове забезпечення не досягає рівня норм, встановлених міжнародними стандартами та ООН. Чиновники таку ситуацію пояснюють знеціненням гривні, звинувачують у такому стрибку долара некваліфіковані дії керівництва Національного банку. А услід за курсом зросли в ціні пальне, харчі, одяг. Ліки взагалі стали недоступними для більшості українців, насамперед для пенсіонерів. Вони взагалі воліють швидше померти, аби не вводити дітей та онуків у додаткові витрати з поховання, бо ціни на такі послуги теж зростають услід за курсом долара.

А в уряді звітують: віднаїшли резерви і підвищили рівень мінімальної зарплати. Але на що її вистачає – їхньої мінімальної зарплати? Якщо вирахувати витрати на транспорт, комунальні послуги, грошей залишиться якраз на 170 грамів хліба, склянку молока на обід, а на вечерю... Втім, після шостої взагалі шкідливо їсти. Надто комічним виглядає споживчий коштик українця, для продуктів на вечерю у нього взагалі немає місця.

Проблема в тому, наголошують експерти, що індексація прожиткового мінімуму провести не здогадалися. Не було навіть коригування прожиткового мінімуму на інфляцію, що відбулася. Відтак офіційно затверджений прожитковий мінімум нижчий від фактичного принаймні вдвічі.

Стосовно споживчого кошика, то тут думка фахівців однозначна: продуктів у кошику достатньо лише для того, аби не простягнути ноги. До того ж набір з 32 основних продуктів харчування нині коштує не менше 750 гривень. Якщо додати до

них ще й рекомендовані Кабміном, вартість підвищиться до тисячі гривень. А норми продуктів там дуже й дуже мінімальні. Тож увесь прожитковий мінімум доведеться витратити на продукти. Звісно, альтернатива є: харчуватися через день або вдаватися до голодування виключно з лікувальною метою.

НЕКОРЕКТНІ РОЗРАХУНКИ

Характерна риса бідності в Україні виглядає феноменально. Якщо у світі малі доходи переважно мають люди без роботи чи низькокваліфіковані, то в Україні навіть вища освіта й стабільна робота не гарантують рівня доходів, що дасть змогу гідно утримувати родину. Кожна третя родина з однією дитиною в Україні вважається бідною. А світовий банк затверджує новий поріг бідності. В жовтні, певно, до міжнародного дня боротьби із бідністю, його піднімуть до 1,9 долара на особу на день. Нині цей показник становить 1,25 долара. Втім, це поріг бідності для країн Африки. Для групи країн, до складу яких входить Україна, поріг бідності на сьогодні – 5 доларів на особу на день. Після перерахунку ця цифра становитиме близько семи доларів. Тож щоб не стати офіційним жебраком, українцеві треба заробляти щонайменше чотири з половиною тисячі гривень на місяць. І це за умови, якщо немає родини і дітей. Навіть до цієї позначки середня зарплата українців не дотягує. Минулого місяця середня зарплата платила у нас становила 4205 гривень.

Межу рівня бідності Світовий банк переглядає щодесьять років, адже вартість мінімального споживчого кошика

змінюється. За великим рахунком, це коригування на рівень інфляції. Що вищий мінімальний поріг, то більше людей опиняться за межею бідності. Однак два, п'ять чи сім доларів – це теж умовна межа, тому що показники для кожної країни вираховують із поправкою на паритетні ціни. Бо у різних країнах на один долар можна придбати різну кількість товарів.

Приміром, коли в Україні долар офіційно коштував 8 гривень, за паритетом купівельної спроможності курс був близько п'яти гривень. Тобто за межею бідності офіційно вважалися люди, які живуть менш як на 25 гривень на день. Таких було не більше 5%. За останній рік курс долара стрімко зріс, зросла й вартість споживчого кошика. Та все ж він подорожчав не пропорційно до зростання курсу долара, хоча рівень життя населення й погіршився. Яким виявиться новий поріг бідності з урахуванням паритетних цін, ніхто ще не прорахував. Узагалі такий розрахунок не коректний, стверджують економісти. Бо сім доларів – це вже 150 гривень на день. Мінімальної зарплати не вистачить і на одну декаду.

Насправді, переконують експерти, варто взагалі відмовитися від будь-яких розрахунків. Замість такої арифметики для працюючих людей необхідно забезпечити можливість максимально заробляти на життя і в такий спосіб підняти економіку. І лише після цього братися за соціальні програми. Наразі ж уряд на словах співчуває найбільшим верствам населення, а це призводить до того, що соціальна програма не працює. А все через те, що ми надто бідна країна, аби утримувати соціальні програми.



практично 300% девальвації гривні, а рівень інфляції, за різними оцінками, між 50 і 60%. До чого призвели такі реформаторські дії уряду? Борги за комунальні послуги стрімко зростають, витрати населення зводяться до купівлі продуктів харчування, а лікування, туризм і розваги перейшли у категорію нездійснених мрій.

Однак ніхто з урядовців не висловив публічної стурбованості проблемою низьких соціальних стандартів, не закликав їх переглянути. Ба навіть не пообіцяв створити умови для їх поступового підвищення. До наступних парламентських виборів ще далеко, тож можна потримати електорат на короткому повідку.

За даними аналітиків, 80% українців живуть за межею

ЗГАДАЙМО ПЕРШІ КРОКИ



У ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК ВШАНУВАЛИ ВЕТЕРАНІВ ПРОФСПІЛКОВОГО РУХУ

Сонячного осіннього дня 9 жовтня в актовій залі «Укрпрофоздоровниці» з нагоди 25-річчя ФПУ відбулася зустріч із колишніми працівниками апарату Федерації профспілок України та ветеранами первинної профспілкової організації.

Більшість з них розпочали роботу в профспілках ще за часів колишнього СРСР, пройшовши перевірку на стійкість в умовах перебудови та складних 90-х років минулого століття, виборовши для своєї держави право на незалежність. Ці люди заслужили не тільки шани, а й права давати поради та оцінку роботі нинішнього покоління профспілковців. Серед запрошених були й колишні очільники управлінь Укрпрофради та ФПУ, і керівники структурних підрозділів, і провідні фахівці – усі професіонали своєї справи.

Сивочолих учасників зустрічі тепло привітали Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий, його заступники Євген Драг'ятій, Сергій Украї-

нець, голова первинної профспілкової організації ФПУ Марія Гриценко, працівники апарату ФПУ, профспілкові активісти, представники підприємств, що входять до складу ФПУ. Відкрив зібрання гімн Федерації профспілок України, який виконав народний артист України Олександр Василенко.

Виступаючи на урочистостях, Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий підкреслив значення створення Федерації профспілок України, назвав тих, хто творив історію профспілкового руху, та подякував його ветеранам, профспілковим працівникам, які були безпосередніми учасниками створення найчисельнішого професійного об'єднання країни і не одне десятиріччя невтомно працювали на профспілковій ниві.

Григорій Осовий поінформував ветеранів про нинішню ситуацію в профспілковому русі, перспективи його розвитку, а також зупинився на сучасних завданнях Федерації профспілок України щодо соціально-економічного захисту спільчан, повернення шанобливого ставлення до робітничих професій і впровадження принципів гідної праці. Великій групі профспі-

лків працівників і активу, ветеранам профспілкового руху на честь 25-річчя Федерації профспілок Голова ФПУ вручив нагороди – нагрудні знаки, Почесні грамоти, Подяки Голови ФПУ.

З вітальним словом виступили колишні працівники апарату Укрпрофради, Федерації профспілок України, котрі висловили щире подяку керівництву ФПУ за вірність традиціям і збереження профспілкового руху.

Після урочистостей відбулося невимушене спілкування представників різних поколінь. Приємно було почути від колишніх профспілковців, що вони й досі живуть профспілками, стежать за їхньою діяльністю та розвитком.

Зустріч пройшла в теплій, дружній обстановці. Ветеранам, що стояли біля витоків профспілкового руху, було що пригадати. Вони мали можливість поспілкуватися з молодими профспілковцями, звернутися до них зі своїми побажаннями та пропозиціями, а також охоче ділилися досвідом і давали настанови стосовно щоденної діяльності апарату ФПУ.

Тетяна РУБАН,
«ПВ»

ГОВОРЯТЬ ВЕТЕРАНИ

В'ячеслав ПЕТРОВ, колишній технічний інспектор праці, парторг апарату ФПУ:



– Сьогодні Федерації профспілок України – 25 років. Це одночасно великий і малий вік. За ці чверть століття діяльності ФПУ найбільш складними та важкими для всіх її працівників є останні 2-3 роки. Коли в країні виникли серйозні хвилювання, коли відбулася зміна влади, коли вийшов із складу ФПУ Крим, значні частини Донбасу з великою кількістю членів профспілок, відбулося знищення Будинку спілок, це, безумовно, позначилося і на сьогоднішній щоденній роботі апарату ФПУ.

Разом із цим, не менш негативну роль в усьому цьому відіграє відкрите та часом навіть нахабне ігнорування Урядом вимог профспілок, а також накладення ним вето на окремі права, якими наділено профспілки. Мені шкода і технічних інспекторів профспілок, яких сьогодні так мало в членських організаціях, і державних інспекторів праці, котрі через накладення Урядом вето на проведення перевірок підприємств, не можуть повноцінно виконувати свої обов'язки.

Світлана ОСТАПЧУК, колишній завідувач канцелярії Укрпрофради, ветеран профспілкового руху:



– Коли б ми не пішли на пенсію, скільки б років не працювали, ми все одно весь час працювали на людей, на покращення їхнього здоров'я. І таким чином впливали на діяльність Федерації профспілок. Я хочу сказати, що наша робота має зворотний зв'язок. Тобто всі ми вчилися у людей більше, ніж люди вчилися у нас.

Робота в профспілках – це велика відповідальність. Пройшовши профспілкову школу, ми набували великого досвіду з вирішення найскладніших питань соціально-економічного спрямування. На жаль, нинішнім профспілкам сьогодні як ніколи не вистачає самореклами. Тому їй треба посилювати і починати, насамперед, з пропаганди.

Зоя ВАСИЛЬОВА, колишній керівник апарату ФПУ та управління правової роботи ФПУ:



– Я прийшла працювати в юрконсультацію Укрпрофради спочатку юрисконсультом, а потім керівником управління правової роботи, керівником апарату ФПУ. Сьогодні, гортаючи сторінки історії нашої організації, хочу подякувати і керівництву, і профкому ФПУ за те, що ті традиції, які були напрацьовані попередніми колективами Федерації профспілок, зберігаються.

Апарат – це мозок ФПУ, і багато залежить від її керівництва. Від його досвіду, його професіоналізму, залежить авторитет ФПУ як на державному, так і міжнародному рівні.

Нинішні складнощі в профспілковій роботі – це пряме відзеркалення стану справ в економіці держави. І доки триватиме криза, немає жодної гарантії успішного вирішення соціальних проблем. Профспілки працюють у правовому полі, їхнє місце в суспільстві закріплене Конституцією, Законом про профспілки. Сьогодні вони повинні дивитися вперед. Дійсно, важко жити в часи перебудови, але профспілки повинні нести впевненість, створювати авторитет, бути наполегливими.

Віталій ЄНІН, колишній завідувач відділу соціального страхування ФПУ:



– На початку 90-х профспілки володіли досить великою системою оздоровчих закладів. Наприкінці 1999 року, коли була створена Федерація незалежних профспілок України, у віданні профспілок було близько 180 санаторіїв, профілакторіїв, будинків та баз відпочинку. Це була велика структура, де щороку оздоровлювалося майже 20 млн працюючих і понад 2 млн дітей.

У складні 90-ті профспілки змогли утримати соціальне страхування в своїх руках і фактично продовжували управління його фондами на тристоронній основі. Заслуга ФПУ полягає в тому, що з її ініціативи почалися реформи системи соціального страхування, наблизжені до ринкових відносин, і це дало змогу усунути державу від монопольного управління, протидіяти її численним спробам прибрати до рук соціальне страхування.

ВІДГУК



Після виходу в попередньому номері газети «Профспілкові вісті» статті «Лікари заробляють мільйони на породіллях» до редакції газети «Профспілкові вісті» від імені Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я звернулася її голова Лариса Канаровська. Зокрема, у своєму листі вона зазначила, що інформація, викладена у статті, не відповідає дійсності та не повинна огульно поширюватися на всіх працівників галузі та пологових будинків столиці, які чесно й добросовісно виконують свої службові обов'язки. Тим часом порушена тема потребує залучення до розмови експертів, фахівців медичної галузі, дослідження фактів, які призвели до незадовільного стану справ у галузі охорони здоров'я. Щодо тих причин, через які заклади охорони здоров'я мають випрошувати благодійну допомогу в пацієнтів. Розкрити факти незадовільного фінансування медицини та те, що витрати на охорону здоров'я за всі роки нашої незалежності не відповідають ані реальним потребам галузі, ані рівню фінансування, визначеному ВООЗ (10% від ВВП). Крім того, медицина за рівнем зарплати займає передостаннє

29-те місце серед інших галузей економіки. Так, голова Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я Лариса Канаровська наголошує на негайному вирішенні владою питання підвищення мізерної зарплати медиків, адже різниця між мінімальною заробітною платою та посадовим окладом працівника І тарифного розряду становить 366 гривень та щорічно позбавляє медпрацівників третини заробітку. А у зв'язку з індексцією зарплат у 2015 році всі вільні та доступні кошти з фонду економії оплати праці йдуть безпосередньо на індексацію, не залишаючи жодних фінансових резервів для відзнаки столичних медиків та їх досягнень. Сьогодні, у час, коли держава зазнає військової агресії, зростає кількість населення та військових, які потребують медичної допомоги, столичні медики працюють в умовах підвищеного ризику для власного життя і здоров'я, надмірного фізичного та психоемоційного навантаження. При цьому вони не отримують жодної додаткової оплати чи пільги, навпаки, живуть у постійному тривожному очікуванні наслідків чергового реформування (через можливість втратити роботу та засоби до існування).

Від редакції. Газета готова розпочати публічну дискусію з порушеного питання. Просимо шановних читачів долучитися до висловлення власних думок з означеної теми та свої відгуки надсилати поштою або залишати коментарі на нашому сайті – www.psv.org.ua. Найцікавіші з них будуть опубліковані на шпальтах газети.

В ОСНОВІ ДІЯЛЬНОСТІ – СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ ЗАХИСТ ПРАЦІВНИКІВ

ГОЛОВА ОБ'ЄДНАНОЇ ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПрАТ «РОСАВА» МИХАЙЛО ЗОЛотоВЕРХ
ПРО ПІДСУМКИ РОБОТИ ПРОФКОМУ ЗА ЗВІТНИЙ ПЕРІОД

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ

«П'ять років тому відбулася звітно-виборна конференція ППО ПрАТ «Росава», на якій було обрано нині діючий профком у складі 19 осіб. Також було створено чотири комісії: з охорони праці, праці та заробітної плати, культурно-масової та спортивної роботи, організаційної роботи, які працювали за своїми напрямками.

Головним завданням профкому є захист соціально-економічних і трудових прав працівників. Другий, не менш важливий напрям роботи, – розроблення та укладання колективного договору між адміністрацією та колективом підприємства, інтереси якого представляє профком.

За період роботи нинішнього профкому колдоговір укладався двічі – на 2010–2011 рр., на 2012–2013 рр., у 2014 і 2015 рр. у документ вносилися зміни в бік покращення.

Значне місце в роботі первинки займають питання соціального розвитку колективу. До них належать санаторно-курортне лікування, оздоров-

лення працівників та їхніх дітей, організація вечорів, екскурсій, спортивна та фізкультурна робота, проведення туристичних походів, робота бібліотеки.

На контролі профкому також перебувають питання щодо роботи підрозділів громадського харчування та побутового обслуговування; забезпечення безпечних і комфортних умов праці працівників у підрозділах; надання матеріальної допомоги працівникам у зв'язку з тяжким матеріальним становищем чи хворобою.

Одне з питань соціального захисту працівників – добровільне медичне страхування. Історія його на нашому підприємстві розпочалася в 2006 році з укладання тристоронніх договорів між адміністрацією, страховою компанією та працівниками за умови оплати 50% страхового внеску підприємством. Перелік послуг і рівень страхових виплат на той час задовольняв перші потреби хворих. Після зміни страхової компанії з 2008 року надання страхових послуг значно погіршилося.

Питання медичного страхування обговорювалося на спільних нарадах адміністрації та профкому, відтак у колдоговорі на 2015 рік прийнято рішення про збільшення страхового внеску від підприємства та від працівників до 21 грн з одночасним збільшенням страхових виплат і страхових послуг, які має надавати страхова компанія. На жаль, підвищення розміру страхових внесків не сприяло відповідному збільшенню страхових виплат.

Питання охорони праці, створення безпечних і нешкідливих умов праці, забезпечення працівників засобами захисту, профілактичним харчуванням обумовлюються у третьому розділі колективного договору.

Необхідність серйозного ставлення до перелічених питань зумовлена тим, що за результатами атестації робочих місць на підприємстві на небезпечними умовами праці станом на 01.01.2015 працює 2989 працівників. Усі вони належним чином забезпечені спеодягом, миючими засобами, засобами індивідуального захисту. За роботи в шкідливих умовах праці відповідно до Галузевої угоди та колективного договору працівники отримують доплати та надбавки.

З метою захисту та надання допомоги потерпілим у разі отримання травм представники профкому беруть участь у розслідуванні нещасних випадків, які трапилися на виробництві. Всім потерпілим від профспілкового комітету було виділено матеріальну допомогу.

Запити працівників, скарги на порушення умов праці, температурного режиму, забезпечення спеодягом негайно розглядаються на спільному засіданні профкому та адміністрації, які завжди знаходять шляхи вирішення питань та усунення порушень.

Протягом звітного періоду, щороку, крім 2014 і 2015 років, проводилися конференції трудового колективу з підбиття підсумків виконання колдоговору та внесення змін або прийняття нового колдоговору, яким передували конференції або збори колективів підрозділів.

Для підвищення кваліфікації профлідерів підрозділів упродовж звітного періоду профком проводив навчання та семінари.

За звітний період до профкому підприємства надійшло понад 300 заяв, скарг із різноманітних питань. Усі звернення були розглянуті, по кожному прийнято рішення відповідно до чинних нормативно-правових актів».



“2013 рік став переломним у ставленні адміністрації до оплати праці працівників підприємства. Це сталося після зміни керівництва «Росави». Попри те, що держава заморозила мінімальну зарплату за 2013, 2014 роки та дев'ять місяців 2015 року, яка є базою в розрахунку тарифної сітки оплати праці, адміністрація підприємства систематично підвищувала зарплату своїм працівникам.

ЯК НАЛАГОДИТИ РОБОТУ В ОРГАНІЗАЦІЇ

ФОРМУЄМО КОЛЕКТИВ

Як правильно налагодити роботу в новоствореній організації? Що для цього потрібно?

Будь-яка організація – і навіть маленька фірма, що складається лише з кількох чоловік, і велика корпорація – повинна працювати чітко й ефективно. А для цього необхідно багато чого: скласти бізнес-план, ретельно підібрати співробітників, визначити способи їх мотивації, створити всі необхідні умови, тобто організувати роботу. Вирішіть, скільки співробітників вам знадобиться, склавши штатний розпис. У кожного співробітника має бути чітко окреслене коло обов'язків. В ідеалі будь-яка людина, що працює в організації, повинна мати посадову інструкцію, що визначає її повноваження та вимоги до неї. На випадок тимчасової відсутності співробітника його обов'язки необхідно розподіляти між колегами або покладати їх на одну людину. Пам'ятайте, що при заміщенні потрібно скласти додаткову угоду до трудового договору. Якщо до структури організації входять відділи, приділіть особливу увагу підбору їх начальників. Це мають бути обізнані, ком-

петентні фахівці, здатні керувати людьми і вимагати від них дотримання трудової дисципліни, при цьому не створюючи непотрібної нервозності, шанобливо ставлячись до рядових співробітників. Заздалегідь продумайте, який стиль спілкування із співробітниками і який спосіб перевірки ефективності їх роботи ви вважаєте оптимальним. При цьому намагайтеся не вникати буквально в усе, не контролюйте кожну дрібницю. Якщо ви так чините, навіть якщо вам узагалі потрібні начальники відділів? Здійснюючи загальне керівництво, дозвольте людям спокійно, без зайвого напруження робити свою роботу. Візьміть за правило втручатися в діяльність нижчих керівників тільки тоді, коли це крайній необхідний. Обміркують способи мотивації, тобто стимулювання співробітників, які відзначилися. Необхідно заздалегідь подбати про організацію робочих місць. Перед тим як висувати до людей вимоги, слід створити їм гідні умови для роботи, забезпечити всім необхідним. І звичайно ж, дуже важливо створити сприятливий морально-психологічний клімат у трудовому колективі. Тоді співробітники будуть працювати охоче і з повною віддачею.



ВИПЛАТА ПЕНСІЇ

В РАЗІ ЗМІНИ ГРУПИ ІНВАЛІДНОСТІ АБО ВІДНОВЛЕННЯ ПРАЦЕЗДАТНОСТІ



СОЦЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

У який строк виплачується пенсія у разі зміни групи інвалідності або відновлення працездатності?

Відповідно до статті 35 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» у разі зміни групи інвалідності пенсія в новому розмірі виплачується з дня зміни групи інвалідності.

Якщо особа визнана інвалідом нижчої групи, пенсія виплачується за попередньою групою до кінця місяця, в якому змінено групу інвалідності.

У разі визнання особи, яка пройшла повторний огляд, здоровою пенсія виплачується до кінця місяця, по який встановлено інвалідність.

У разі якщо особа не з'явилася в органи медико-соціальної експертизи на повторний огляд у визначений для цього строк, виплата пенсії по інвалідності зупиняється з першого числа місяця, наступного за місяцем, у якому вона мала з'явитися на повторний огляд.

У разі якщо строк повторного огляду медико-соціальної експертизи інвалідом пропущено з поважних причин або в разі визнання його знову інвалідом виплата пенсії по інвалідності відновлюється з дня, з якого припинено виплату, до дня повторного огляду, але не більше як за три роки, якщо орган медико-соціальної експертизи визнає таку особу за цей період інвалідом. При цьому якщо під час повторного огляду інваліда переведено на іншу групу інвалідності (вищу або нижчу), пенсія за зазначений період виплачується за попередньою групою інвалідності.

Якщо виплату пенсії інвалідові було припинено в зв'язку з відновленням здоров'я або якщо він не отримував пенсії внаслідок нез'явлення на повторний огляд без поважних причин, то в разі наступного визнання його інвалідом виплата раніше призначеної пенсії поновлюється з дня встановлення інвалідності знову за умови, що після припинення виплати пенсії минуло не більше п'яти років. Якщо минуло більше п'яти років, пенсія призначається знову на загальних підставах.

Органи медико-соціальної експертизи зобов'язані повідомляти територіальні органи Пенсійного фонду в порядку, встановленому законодавством, про результати повторного огляду осіб, яким призначена пенсія по інвалідності, та про нез'явлення цих осіб на зазначений огляд.

ПІЛГИ НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО

ХТО ОТРИМУЄ ПЕНСІЮ ЗА ОСОБЛИВІ ЗАСЛУГИ?

Мій батько був нагороджений Почесною грамотою Міністерства промислової політики України. Чи має він право на пенсію за особливі заслуги перед країною?

Закон України «Про пенсії за особливі заслуги перед Україною» передбачає встановлення громадянам, які мають значні заслуги у сфері державної, громадської або господарської діяльності, досягнення у галузі науки, культури, освіти, охорони здоров'я, фізичної культури і спорту тощо, пенсій за особливі заслуги перед Україною.

Пунктом 6 статті 1 вказаного Закону передбачено

встановлення пенсії за особливі заслуги перед Україною особам, відзначеним, зокрема, почесним званням України, колишніх Союзу РСР та Української РСР «заслужений», державними преміями України, колишніх Союзу РСР та Української РСР, нагородженим одним з орденів України або колишнього Союзу РСР, Почесною грамотою Президії Верховної Ради Української РСР або Грамотою Президії Верховної Ради Української РСР.

Законодавчо не передбачено встановлення пенсій за особливі заслуги особам, нагородженим відомчими заохочувальними відзнаками, в тому числі Почесною грамотою Міністерства промислової політики України.

ОГОЛОШЕННЯ

Підприємство Федерації профспілок України проектно-вишукувальний інститут (ПВІ) «Укркурортпроект» оголошує про проведення конкурсу з продажу майна ФПУ, що перебуває на балансі інституту, частини навісу для бурових машин площею 490 кв. м за адресою: м. Київ, вул. Петра Дегтяренка, 14-Б (стартова ціна – 1,9 млн грн). Заявку щодо участі в конкурсі подавати до адміністрації інституту: м. Київ, вул. Шота Руставелі, 39-41, до 22 жовтня 2015 року.

Засідання конкурсної комісії відбудеться за вказаною адресою 23 жовтня 2015 року об 11.00.

Довідки за тел.: (044) 289-40-64.

ШЛЯХ МОДЕРНІЗАЦІЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОСВІТИ

ПРИВІТАННЯ

У сучасному світі якісна освіта є ключовою умовою для ефективного розвитку суспільства. Тож воістину велика справа, якою займаються освітяни, має величезну значимість для процвітання держави, профспілок, для нашого майбутнього в цілому.

Як працівник освітньої галузі, насамперед хочу привітати всю освітянську родину країни, всіх ветеранів педагогічної ниви з нагоди професійного свята, яке вони нещодавно відзначали. Бути профспілковим педагогом – брати на себе відповідальність за тих, кого навчаєш і виховуєш – покликання, яке вимагає від людини всіх сил і здібностей без залишку. Разом з тим це відповідальність за самого себе, свою професійну підготовку, своє право носити таке високе й почесне звання.

Шановні профспілкові викладачі, тренери, вчителі! Ваша праця оновлює та очищує людське буття, збагачує його нагненням, тож будьте і надалі щирими, добродішними, авторитетними й престижними. Нехай ваші приклади закарбовуються в пам'яті вихованців, проникають у їхні серця.

Нехай ваша життєва дорога завжди буде благословенна добром, миром, достатком, щасливою долею, а добрі справи на педагогічній ниві примножать славу нашої держави.

Міцного вам здоров'я, щирої радості, творчої наснаги, довгої людської пам'яті та належної державної уваги! А вже від імені учасника першої групи спільного дансько-українського проекту хотів би привітати чудових людей, які надали старту та вдало реалізують проект на ділі. А саме – керівника проекту Валентину Шевченко, куратора групи Володимира Майданюка, ну і, звісно річ, улюбленця – містера комунікабельності Пера Айзенрайха, якого нам щиро не вистачатиме в подальшому навчанні у проекті. Саме такі люди і мають стояти на шляху модернізації профспілкової освіти та давати поштовх наступним поколінням. Для нас вони є наставниками, людьми високими помислів, новітніх ідей та відкритих сердець. Збагачайтесь натхненням, дужчайте здоров'ям та молодійте духом.

Федір СМІРНОВ,
спеціаліст
Закарпатської обласної
організації Профспілки
працівників освіти і
науки України,
учасник першої групи
дансько-українського
проекту



Бути профспілковим педагогом – брати на себе відповідальність за тих, кого навчаєш і виховуєш – покликання, яке вимагає від людини всіх сил і здібностей без залишку. Разом з тим це відповідальність за самого себе, свою професійну підготовку, своє право носити таке високе й почесне звання.

ОБОВ'ЯЗКОВІ ЕЛЕМЕНТИ ЯКІСНОГО НАВЧАННЯ

РЕФОРМИ

Сучасна модель системи навчання у профспілці має включати, на нашу думку, чотири обов'язкових елементи: базовий освітній курс, курси на вибір, професійні курси та стажування.

Основними принципами навчання профспілки нового покоління вважаємо такі: анкетування і попереднє ознайомлення з курсом, формування пріоритетів групи; теоретичні (20–30%) і практичні заняття (70–80%); гендерна рівновага; часткове індивідуальне навчання після курсу; робота у невеликих вікових групах до 20 осіб; основний час навчання – весна та осінь; збереження оплати праці працівників під час навчання.

Базовий освітній курс – це обов'язковий комплексний курс, який буде проводитися для всіх представників профспілки – як новообраних, так і вже працюючих тривалістю два тижні. У цьому курсі обов'язково мають викладатися такі теми «Структура профспілки», «Можливості профспілки», «Огляд і обговорення ЗУ «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», «Основні здобутки в історії профспілкового руху», «Основи організаційної роботи та ведення профспілкової документації», «Основи психології для роботи профспілкового лідера», «Основи укладання колективного договору» тощо.

Індивідуальні потреби та інтереси профспілчан можуть задовільнити курси на вибір, що триватимуть від одного дня до тижня. За рік представник профспілки зможе пройти не менше двох та не більше чотирьох обраних курсів, що пов'язуємо із зайнятістю профспілчан та черговістю бажань. Тематика курсів на вибір може бути така: «Проведення переговорів», «Формування мотивованого профспілкового членства», «Команд-



**ЯКЩО
МИ ХОЧЕМО
МАТИ В МАЙБУТНЬОМУ
СИЛЬНО ДІЄВУ ПРОФСПІЛКУ,
ТО НАЙПЕРШЕ НЕОБХІДНО
ВИРІШУВАТИ ПРОБЛЕМИ
РЕОРГАНІЗАЦІЇ СИСТЕМИ
ОСВІТИ, ОСКІЛЬКИ САМЕ ЗНАННЯ
ВИЗНАЧАЮТЬ, МОЖЕШ ТИ
ЩОСЬ ЗМІНИТИ І МАЄШ
ДЛЯ ЦЬОГО ЗАКОННІ
ПІДСТАВИ ЧИ НІ.**

ність», «Лідерство», «Ораторське мистецтво», «Роль організації у профспілковій діяльності», «Кризовий менеджмент у профспілках» тощо. Вважаємо, що саме на ці курси можуть залучатися авторитетні тренери, які зможуть з учнями досягти максимального результату в навчанні.

З метою підвищення кваліфікації та обміну досвідом голови ППО, інспектори з охорони праці, юристи, спеціалісти з організаційної роботи, бухгалтери профспілок тощо зможуть брати участь у професійних курсах тривалістю від трьох днів до тижня, де удосконалити-муть вузькопрофесійні вміння.

Усі ці курси проводитимуться за єдиною узгодженою програмою, а після їх завершення профспілчани складатимуть залік. У разі потреби представники профспілки через де-

який час зможуть пройти курси повторно. Найуспішніші мають продовжувати навчання у вищій школі профспілок.

Не менш важливим елементом навчання, якому, на жаль, зараз приділяється зовсім мало уваги, є стажування. Обов'язковим має бути стажування для новообраних голів ППО. Має здійснюватися обмін досвідом між організаціями в галузі (стажування спеціалістів профспілки – від тижня до місяця). Звичайно, профспілка має забезпечувати оплату праці в повному обсязі у цей час. Міжнародне стажування – ще один важливий елемент у цьому контексті, оскільки дозволить переїняти позитивний досвід наших колег із-за кордону.

Вважаємо, що така система наразі може стати оптимальним рішенням для навчання представників профспілки. Деякі її елементи, звісно, можуть бути удосконалені. В майбутньому, сподіваємося, якісне навчання буде одним із констант успішного та всеохоплюючого профспілкового руху України.

Марія ЧЕРНЯЄВА,
аспірант Запорізького
національного університету,
член ПК об'єднаної ППО ЗНУ,
президії комітету ЗОО ППОНУ,
Запорізької обласної ради
профспілок, учасник першої
(молодіжної) групи дансько-
українського проекту

ПРИНЦИПИ НАВЧАННЯ:



20–30%

теоретичні
заняття



70–80%

практичні
заняття



20 осіб

робота в
невеликих
вікових групах



гендерна
рівновага



збереження
оплати праці під
час навчання

КУЛЬТУРА

ТВОРЧІСТЬ ЧИТАЧІВ «ПВ»

Представляємо вашій увазі уривок з роману «Жар і холод» профспілкового діяча та передплатника газети «Профспілкові вісті» Олександра СИТАРА з м. Вінниці.

Продовження. Початок у No 37-38

НА ВАСИЛЯ З МАЛАНКИ

На старий Новий рік 14 січня 1936-го в хаті Ситарів-Криштальців почувся крик немовляти. Бабця Собчиха – повитуха-пупорізка, одна на все село – допомагала «вилупитися» на світ Божий маленькому карапузові, якого охрестили Олександром, назвали Сашком. Це – я. Жили, як за Шевченка, щоб не згадувати проти ночі Миколу Кривавого та інших вусатих. Мати мусила відробити мінімум трудовнів, як на панщині: жала жито, пшеницю, крутила перевесла, в'язала сніпки, складала в копи. Мене клали спати в снопи, на свіжій повітрі. Щоб не відволікали дорослих від суспільно-корисної праці, до ротика в дрантячку запахали м'якушечку хліба з... маковинячком. Мама хвалилася бабусі, що хлопчик її спокійний, їсти не просить, спить і спить...

ТРОХИМІВ СТОВП

А о війни директором школи в Гулях працював Трохим Пастушенко, батько відомого українського письменника Леоніда Пастушенка. Я ще до школи не ходив, зранку грався на вулиці коло хати. Йде Пастушенко. – Здрастуй, Сашо. Мама вдома? Хочу зайти. А ти що робиш? – Дивлюся на стовпи. – А ти бачиш, що стовп цей падає? – Ні, – кажу. – Тільки дроті гойдаються. – Не туди дивися. Підійди ближче, обніми стовпа. Я послухався. Обхопив стовпа руками, дивлюся вгору: справді, ніби хитається. – Тримай, щоб не впав. Я піду на колгосп, знайду, чим підперти. І цукерків тобі принесу. Стою. Мама десь у городі чи в полі. Нікому до мене діла нема. А дядька Трохима не видно. Десь аж по обіді чалапає. Зиркнув на мене і – через дорогу, в «коперацію». Вже несе кульок цукерків. Дає. Але ж я стовпа тримаю. – Сашо, відпущай. – Боюся... Владе! – Я потримаю, – прихилився до стовпа плечем. Аж тоді мені попустило. Взяв цукерки і – шість додому.



Художник Юрій ЖУРАВЕЛЬ

ДЕНЬ ЗАХИСНИКА УКРАЇНИ

Цьогоріч 14 жовтня, на Покрову Пресвятої Богородиці, українці святкують День захисника України.

10 жовтня під час виступу на Всеукраїнському форумі учасників антитерористичної операції у м. Києві Президент України Петро Порошенко зазначив: «14 жовтня, Покрова Пресвятої Богородиці, – це з козацьких часів був святковим днем захисників Вітчизни. Тому минулого року, свідомо викреслюючи з українського календаря чуже, штучно до нас привнесене свято російської армії-окупанта, я цілком природно зупинив свій вибір на 14 жовтня». Свято, започатковане в нелегкі часи для вшанування мужності та героїзму захисників незалежності, суверенітету і територіальної цілісності України, цьогоріч відзначатиметься під гаслом «Сила нескорених», адже саме таку силу продемонстрували українські воїни, які відстоюють незалежність та суверенітет України у війні з російським агресором.

Президент також наголосив, що захист Вітчизни став справою усіх українців, тому День захисника України, який оголошено вихідним, має стати всенародним святом, таким значимим, як Різдво, Великдень чи День незалежності.

З 1999 року свято Покрови, відповідно до Указу Президента, відзначається ще й як День українського козацтва. За однією з легенд, цього дня військо давніх русів на чолі з Аскольдом взяло в облогу центр православ'я – Константинополь, намагаючись захопити місто. Мешканці столиці Візантії в палкій молитві звернулися до Богородиці з проханням про порятунок. І Богородиця, за оповідями, з'явилася перед людьми та вкрила своєю покровою (омофором). Після цього вороги вже не могли побачити їх.

ЗВИЧАЇ НАШОГО НАРОДУ

Загальновідомою ознакою Покрови є те, що вона покриває землю або листям, або снігом. До Покрови завершувася період сватань і приготування до весілля, що починався після Першої Пречистої. До початку жовтня закінчуються всі найважливіші сільськогосподарські роботи

на землі. Зібраний урожай та більш-менш вільний час дозволяють відгуляти весілля. Це найбагатіша пора для весільних свят, початку вечорниць. Звідси беруть свій початок весільні осінні тижні. Згодом, під впливом християнства, виникла традиція, що дівчата, які бажали взяти шлюб саме цього року, мали побувати на святі Покрови в церкві і помолитися: «Свята Покровонько, покрий мені голівоньку». Існувала навіть прикмета: якщо на Покрову сніг – буде багато весілля. Сніг дає привід порівнювати сніговий покрив з весільним покривалом, тому в багатьох народів, зокрема й у слов'ян, фата вважалася дуже важливою весільною оздобою.

Олена ОВЕРЧУК, «ПВ»

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ

Петро ПОРОШЕНКО, Президент України: «Це свято започатковане в нелегкі часи для вшанування мужності та героїзму захисників незалежності, суверенітету і територіальної цілісності України».



СКАНВОРА

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, виріжте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», бульвар Дружби народів, 5, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – пірничка передплата на газету «Профспілкові вісті». На жаль, і цього разу переможців конкурсу не виявлено.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати пірничку передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.



Відповіді на сканворд, надрукований у № 40

Grid of crossword answers with a 10x10 grid and words filled in.

Правильні відповіді – сканворд.

Large crossword puzzle grid with images of a tiger, sneakers, and wheat. Includes clues in Ukrainian and numbers 1-6.



Нагороду від голови Закарпатської облпрофради Івана Короля отримує директор Ужгородської ОКДЮСШ ФСТ «Україна» Олександр Теметев (ліворуч) Фото автора

НАЗУСТРІЧ ЮВІЛЕЙНІЙ СПАРТАКІАДІ

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА

У Закарпатській обласній раді профспілок відбулася зустріч керівників облпрофради та галузевих об'єднань профспілок з організаторами спортивно-масової роботи та підготовки спортивного резерву.

Сергій БАРАНЧИКОВ,
спеціально для «ПВ»

Виступаючи перед учасниками зібрання, голова облпрофради Іван Король підкреслив, що одним з напрямків діяльності профспілок нашої області є розвиток спортивно-масової роботи серед спільчан. Вона включає проведення міжгалузевої, галузевих спартакіад, турнірів і змагань з різних видів спорту. Ця робота координується з обласними організаціями спортивних товариств «Спартак», «Україна», «Колос». 7 листопада відбудеться ювілейна XXV обласна міжгалузева спартакіада профспілок. Такою кількістю обласних спартакіад не може похвалитися жодна область України.

У рамках щорічної міжгалузевої спартакіади вже відбулися галузеві спартакіади працівників охорони здоров'я, культури, обласної дирекції «Укрпошта», сільські спортивні ігри на краще спортивне село. До речі, галузева спартакіада медиків, у якій взяли участь понад 50 команд медичних та санаторних закладів загальною кількістю близько 1400 учасників, була наймасовішою за останні роки. Цікаво пройшов футбольний турнір команд за собів масової інформації до Дня журналіста, який проводить профспілка працівників культури. На черзі – проведення галузевих спартакіад профспілок працівників освіти і науки та житлово-комунального господарства. Варто відзначити і підготовку спортивного резерву в дитячо-юнацьких спортивних школах. Загалом, у ДЮСШ фізкультурно-спортивних товариств «Спартак», «Україна», «Колос» займаються близько 2400 дітей.

На зустрічі відбувся широкий обмін думками щодо організації спортивно-масової роботи у профспілках області та підготовки спортивного резерву в ДЮСШ, включаючи існуючі проблеми у цій справі та шляхи їх вирішення. Свої міркування висловили голови обласних організацій профспілок: працівники культури – Наталія Товтин, освіти і науки – Тетяна Повханіч, директор Ужгородської ОКДЮСШ ФСТ «Україна» Олександр Теметев, заступник директора ОКДЮСШ ФСТ «Колос» Микола Резніков та ін. На закінчення Іван Король вручив нагороду кращим організаторам спортивно-масової роботи та керівникам ДЮСШ.



ОЛЬГА БАЛТАЖИ – ЧЕМПІОНКА СВІТУ

Минулими вихідними в турецькому Діміді закінчився чемпіонат світу з шашок-100. За звання кращих боролися представники 19 країн, у тому числі 12 чоловічих команд (загалом 27 спортсменів) і 7 жіночих (18 спортсменок). У напруженій боротьбі серед жінок в особистому заліку перемогу здобула заслужений майстер спорту України Ольга Балтажи.



Міжнародний гросмейстер з м. Івано-Франківська здобула на турнірі 27 очок і лише на один заліковий бал випередила Тамару Тансік-кужину з Російської Федерації. Дар'я Ткаченко із Сніжного, яка намагається отримати громадянство Росії, а поки виступає під прапором Міжнародної федерації шашок, з 24 очками в активі замкнула трійку призерів. Завдяки перемозі Балтажи і гідному результату одеситки Вікторії Мотричко українській жіночій збірній також вдалося вибороти перше командне місце. Тим часом у чоловічій частині програми наш Юрій Анікеев виборов «бронзу». Українець набрав 13 очок і одним балом у загальному доробку поступився чемпіону світу росіянину Олександр Шварцману. Харківчанин мав шанс приміряти срібну медаль, але за додатковими показниками поступився представнику Камеруну Жан-Марку Джофангу, з яким набрав однакову суму балів. У командній першості наші чоловіки (Юрій Анікеев, Артем Іванов та Юрій Бобков) вперше в історії незалежної України фінішували другими.



Задоволеними залишилися усі учасники зльоту

ЗМАГАННЯ, В ЯКИХ ПЕРЕМАГАЄ КОЖЕН

Наприкінці вересня на базі лікувально-профілактичного санаторію «Ялинка», що в Зміївському районі Харківської області, за сприяння адміністрації та профспілкового комітету ДП завод «Електроважмаш», за ініціативою Молодіжної ради підприємства був проведений туристичний зліт на тему «Навколо світу за три дні».

Олександр ПРОСКУРНЯ,
голова Молодіжної ради Харківської
«Укрелектропрофспілки»,
спеціально для «ПВ»

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА

Понад півсотні молодих, енергійних працівників заводу представляли свої відділи та цехи в 11 видах змагань і конкурсів, що проводилися для чотирьох команд: «Сніжні вовки» (капітан команди Ольга Хлусова), «Діти Galer» (Катерина Гончарук), «П'ятий елемент» (Лілія Федюк) та «Еґ-гурт» (Василь Шевадущий).

Досить цікавими й оригінальними виявилися конкурси шашки, квесту, презентації символіки зльоту, музичного домашнього завдання, буріме, інсценованої пісні тощо. Не менш видивними були змагання в легкоатлетичній естафеті, жіночому пенальті, футболі, волейболі. Завдання закритого виду спорту



Урочисте звернення до присутніх

потішило всіх уболівальників та учасників змагань. І хоча змагання вносили зерно конкуренції та суперництва, однак всі його учасники чудово розуміли, що найкращий вид відпочинку – відпочинок колективом друзів та однодумців в мальовничому куточку Харківщини на фоні чудових сонячних осінніх днів.

Молодь відчувала підтримку одне одного, співучасть у формуванні та примноженні найкращих традицій профспілкової організації та підприємства. А переможцем нинішнього зльоту стала команда «П'ятий елемент», нагороджена перехідним кубком.

І звісно ж, не обійшлося без приємної «родзинки» після завершення нагородження учасників та переможців зльоту. В присутності всього колективу про свої почуття до коханої розповів Максим Дегтярьов. І хоча для його обраниці Вікторії ці відверті зізнання стали несподіванкою, вона відповіла взаємністю.

Тож любові та злагоди закоханим, а всім нам вдалого продовження здобутків та нових зустрічей!





ГІРКЕ СВЯТО

ПІКЕТАМИ ПІД ОРГАНАМИ ВЛАДИ ВІДЗНАЧИЛИ ПРОФСПІЛКИ МІЖНАРОДНИЙ ДЕНЬ ДІЙ ЗА ГІДНУ ПРАЦЮ



ПРОФСПІЛКОВІ
ВІСТІ

Засновник – Федерація профспілок України.
Власець – підприємство «ПРОФІНФОРМ» ФПУ.

Газета виходить із 1990 року.
Перереєстрована 14.09.2006.
Свідоцтво №11737-608/ПР.

Директор підприємства
та головний редактор –
Олексій ПЛАКСІН

Редакція лікується з читачами тільки на сторінках газети. Газета публікує також матеріали, в яких думка авторів не збігається з позицією редакції. Відповідальність за достовірність фактів у публікації або реклами несе автор. Рукописи не рецензуються і не повертаються. Матеріали, позначені © друкуються на правах реклами. У разі передруку посилання на «Профспілкові вісті» обов'язове.

Перелатинний індекс: 22152.
Адреса редакції: 01042, Київ, бульвар Дружби народів, 5.
E-mail: profvisi@ukr.net, сайт: psv.org.ua
Зам. № 344. Загальний наклад – 7057 прим.
Газета віддрукована у ПП «Видавництво «СЛОВО»