

ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ



№ 39 (809) / 1 ЖОВТНЯ 2015 Переглядний індекс 22152 WWW.PSV.ORG.UA




**В УКРАЇНІ
СТВОРЮЮТЬ
СУСПІЛЬНЕ
ТЕЛЕБАЧЕННЯ**
ДУМКИ ЕКСПЕРТІВ **2**

**ПРОФСПІЛКИ
ПОДАЛИ
ПЕТИЦІЇ**
ЯКОЮ БУДЕ ВІДПОВІДЬ
ПРЕЗИДЕНТА? **5**



**ФОРМУЛА
УКРАЇНСЬКОЇ
БІДНОСТІ**
ЧОМУ ПРАЦЮЮЧА
ЛЮДИНА БІДНА? **10**



БУРШТИНОВІ ВІЙНИ



**КІЛЬКА МІСЯЦІВ ПОСПІЛЬ
НА ВОЛИНІ ТА РІВНЕНЩИНІ
ІДЕ СПРАВЖНЯ ВІЙНА
МІЖ БУРШТИНОКОПАЧАМИ
ТА ПРАВООХОРОНЦЯМИ**

“ БУРШТИНОВА
ПРОБЛЕМА
ПОТРЕБУЄ
ЗАКОНОДАВЧОГО
ВИРІШЕННЯ **3**




ПРИСТРАСТІ

**200 БУРШТИНОКОПАЧІВ
ЗАТРИМАЛИ ПРАВООХОРОНЦІ**
У ВІДПОВІДЬ НАСЕЛЕННЯ
ПАЛІТЬ ТЕХНІКУ НАЦГВАРДІЇ **3**



КОМЕНТАР ПРОФСПІЛОК

**ЦЯ «НЕЗАЖИВАЮЧА
ВИРАЗКА» ЗАБИРАЄ ЖИТТЯ**
ТИМ ЧАСОМ ЗАКОНОДАВЦІ РОКАМИ
ТЯГНУТЬ З ПРИЙНЯТТЯМ
ВІДПОВІДНОГО ЗАКОНУ **3**



15 РОКІВ (ВІД 2000-ГО) УРЯД НЕ ПЕРЕГЛЯДАВ НАБОРИ ХАРЧУВАННЯ, НЕПРОДОВОЛЬЧИХ ТОВАРІВ ТА ПОСЛУГ

ПРОЖИТКОВИЙ МІНІМУМ В УКРАЇНІ Є НЕЗАКОННИМ



СОЦСТАНДАРТ

До такого висновку дійшов Окружний адміністративний суд м. Києва, зобов'язавши Уряд переглянути рівень прожиткового мінімуму в Україні.

17 вересня Окружний адміністративний суд м. Києва завершив розгляд справи про незаконність існуючого прожиткового мінімуму в Україні. Суд проти Уряду виграла команда «Відкритий Суд» за позовом правозахисника, керівника проекту Станіслава Батрина. Суд зобов'язав Уряд вжити передбачених законодавством заходів та реалізувати наявну компетенцію, а саме провести науково-громадську експертизу набору продуктів харчування, набору непродовольчих товарів і набору послуг для встановлення прожиткового мінімуму в Україні, а також переглянути зміст цих наборів для основних соціально-демографічних груп населення.

«Цікаво, що правова позиція Уряду звелася до того, що Кабмін не порушив права позивача і не може впливати на Мінекономіки, Мінсоцполітики і МОЗ. Суд мотивував своє рішення тим, що, встановлюючи прожитковий мінімум на 2015 рік, Уряд не керувався висновками науково-громадської експертизи і не забезпечував її проведення. Крім того, судовим рішенням встановлено, що Уряд не переглядав набори продуктів харчування, непродовольчих товарів, послуг з 2000 року. Це означає, що він діяв у супереч статті 19 Конституції України та вийшов за межі своїх повноважень», – йдеться на офі-

ційній сторінці «Відкритого Суду» в одній із соціальних мереж.

Суд також зобов'язав Кабінет Міністрів України встановити розмір прожиткового мінімуму в Україні на 2015 рік у порядку та на підставі положень Закону України «Про прожитковий мінімум», повідомляє прес-служба ОАСК.

Позиція профспілок із даного питання є однозначною: прожитковий мінімум в Україні повинен становити 3,221 тис. грн. На думку заступника Голови ФПУ Сергія Кондрюка, український ринок праці став «критично неплатоспроможним». «Доцільність виробляти товари та послуги втрачена, тому що переважна більшість українців не можуть їх купувати», – зазначив він. Сергій Кондрюк підкреслює, що виходячи з ситуації, що склалася, в Україні прожитковий мінімум для працездатної людини в поточному році має становити 3221 грн. «Ця сума до копійки поражена Міністерством соціальної політики та скоригована Федерацією профспілок України», – уточнив він. – Левова частка українців не мають змоги заробити собі на життя, а отже, вони й не витрачають гроші на ринку. Виходить замкнуте коло... Таким чином, криза українського ринку праці перебуває в такому стані, що йому потрібна вже не терапія, а реанімація».

НА ОФІЦІЙНОМУ ВЕБ-ПОРТАЛІ ФПУ FPSU.ORG.UA ТРИВАЄ ЕЛЕКТРОННЕ ПРОФСПІЛКОВЕ ГОЛОСУВАННЯ ЩОДО РОЗМІРУ МІНІМАЛЬНОЇ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ НА 2016 РІК.

ПРОЖИТКОВИЙ МІНІМУМ

1330 грн

фактичний (вересень 2015)

3221 грн

позиція профспілок

7000 грн

позиція ініціаторів позову до Кабміну

НА ПОРОЗІ СУСПІЛЬНОГО ТБ

ДІАЛОГ

Наразі в Україні триває процес створення незалежного телерадіомовлення, що задовольнятиме інформаційні потреби українського суспільства. Його створення – процес складний і тривалий. Як під час реформування захистити права кожного працівника, щоб не допустити свавілля та не порушити інтереси людини праці, вирішували 28 вересня на зустрічі керівництва Держкомтелерадіо з головами первинних профспілкових організацій обласних державних телерадіокомпаній.

Професійна спілка працівників культури України та її соціальні партнери – Державний комітет телебачення і радіомовлення України і Національна телекомпанія України вирішили провести зустріч з головами первинних профспілок організації ОДТРК. Головна мета зустрічі – одержати відповіді на запитання, що поставили перед працівниками та трудовими колективами в зв'язку з реорганізацією.

Варто зазначити, що Профспілка спільно з Держкомтелерадіо, як соціальні партнери, практично щодня ведуть роботу для недопущення порушень чинного законодавства під час реорганізації ОДТРК, а про її результати постійно інформують. Але одна справа – отримати письмову інформацію, а інша – почути її з перших вуст. Тому, на прохання Профспілки, було прийнято рішення про зустріч голів первинних організацій ОДТРК з керівництвом Держкомтелерадіо та членами комісії з реорганізації.

У зустрічі з головами периннок взяли участь голова Держкомтелерадіо України Олег Наливайко та перший заступник генерального директора НТКУ Олександр Харєбін. Вела зустріч голова Профспілки працівників культури України Людмила Перелігіна.

Розмова видалась не простою, але відвертою. Представники трудових колективів ОДТРК ставили гострі та злободенні питання, зокрема щодо змін у контенті, пов'язаних із створенням суспільного мовлення, штатного розпису, скорочень, збереження заробітних плат у процесі реорганізації та після її завершення.

ОЛЕНА ОВЕРЧУК,
«ПВ»
Фото

Кирило ЛАТИШЕВА

ІЗ ПЕРШОХ ВУСТ:



ЛЮДМИЛА ПЕРЕЛІГІНА, голова Профспілки працівників культури України: «Поліпшуючи якість інформаційного обслуговування населення, ми не повинні забувати, що будь-які зміни несуть ризики для працюючої людини, а Профспілка не може допустити порушення нормативно-правової бази під час цих змін».



ОЛЕГ НАЛИВАЙКО, голова Держкомтелерадіо України: «Непросто йдуть реформи в Україні, але саме в медіа-галузі, як зазначають наші європейські колеги, вони йдуть більш-менш динамічно, більш-менш ефективно. Ми досить впевнено просулися вперед».



ОЛЕКСАНДР ХАРЄБІН, перший заступник генерального директора НТКУ: «Зміни невідворотні. Ми не просто вступаємо у період змін, ми входимо в постійний цикл періодів змін. До моменту створення суспільного мовлення на нас очікує як мінімум дві реорганізації».

БУРШТИНОВА ЛИХОМАНКА

ПРИСТРАСТІ

Кілька тижнів поспіль в інформаційному просторі України однією з найрезонансніших залишається тема незаконного видобутку бурштину. Черговий спалах «бурштинової лихоманки» стався на Волині наприкінці вересня.

охорону громадського порядку було залучено близько тисячі співробітників УМВС, СБУ, УДСНС, НГУ, Волинського обласного управління лісового та мисливського господарства, а також представників громадських організацій. Окрім того, на допомогу прибули працівники міліції особливого призначення із сусідніх областей. Для перекриття шляхів було навіть залучено БТР та сільськогосподарську техніку. Правоохоронці затримали чотири транспортні засоби та 17 осіб. Вилучено бурштин, гроші та інвентар для видобутку сонячного каміння. На місці інциденту зібралися близько 200 громадян і 20 транспортних засобів, які намагалися проїхати у лісовий масив. Бурштинопачі також перекривали трасу на Варшаву поблизу с. Костюківка, палили вогнища.

У черговий раз протистояння копачів бурштину та силовиків перейшло в активну фазу 28 вересня у тому ж Маневицькому районі. Близько двох тисяч осіб за допомогою лопат та інших підручних засобів здійснювали незаконний видобуток бурштину. Бурштинопачі поводили себе агресивно та чинили опір працівникам міліції,

«На Волині – чергова активізація незаконного видобутку бурштину. Понад 600 осіб із Рівненської та Львівської областей заїхали у ліси Маневицького району з такою конкретною метою», – написав 22 вересня на власній сторінці у соціальній мережі депутат Луцької міської ради Павло Данилюк. А вже наступного дня, 23 вересня, за інформацією «Народного контролю» Волині, під час спільної операції силовиків та громадських активістів у Маневицькому районі виявили групу старателів біля копачок. За словами активіста Сергія Мерчука, видобувати бурштин у маневицьких лісах прибули мешканці Рівненської та Житомирської областей. «Ці бурштинопачі як саранча: спершу вони знищили ліс у себе вдома, тепер приїхали на Волинь. Ми цього не допустимо», – заявив він.

Зрештою, у МВС відвітували, що на

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ:

Володимир ГУНЧИК, голова Волинської ОДА:
«Питання повністю вирішується тоді, коли вступає у дію закон про бурштин. Тому я прошу волинських народних депутатів докласти максимум зусиль, знайти аргументи, котрі спрацюють на користь остаточного прийняття Верховною Радою України відповідного документа».



тому правоохоронцям довелось використовувати вогнепальну зброю – здійснювались попереджувальні постріли у повітря. Поки верстася номер, ситуація стабілізувалася, територію охороняють працівники спецпідрозділів міліції. Незаконний видобуток бурштину не проводиться.



Фото: mvs.gov.ua

2,5 ТОННИ БУРШТИНУ

НА СУМУ БЛИЗЬКО 3 МЛН ДОЛАРІВ, ВЖЕ ПІДГОТОВЛЕНИХ НА ВІДПРАВЛЕННЯ ЗА КОРДОН, ПЕРЕХОПИЛИ ПРАВООХОРОНЦІ

РЕКОРА

Випадок, що трапився на Волині, – не поодинокий. Зокрема, на початку серпня спецгрупа вилучила на Рівненщині рекордну партію незаконно видобутого бурштину вагою понад 2,5 тонни.

Партія сонячного каміння вже була упакована для відправлення за кордон. Її орієнтовна вартість становила близько 3 млн доларів США. Вилучення бурштину є результатом підготовленої операції Міністерства внутрішніх справ та Державної фіскальної служби України з викриття і припинення дій найбільшої злочинної групи, що діяла в Рівненській області та паразитувала на незаконному видобутку бурштину, повідомляє прес-служба МВС.

За інформацією правоохоронного відомства, восени уряд ініціюватиме розгляд парламенту законопроектів про ліцензування видобутку бурштину. Про це Прем'єр-міністр України Арсеній Яценюк заявив під час брифінгу у МВС, присвяченому вилученню рекордної партії бурштину. Голова Кабміну також наголосив на важливості державної монополії на видобуток сонячного каміння та необхідності проведення природоохоронних заходів.

Загалом на інформаційному ресурсі правоохоронного відомства щомісяця з'являється з десятком повідомлень про незаконне видобування бурштину. Так, за півтора року до волинської історії схожий інцидент стався на

Рівненщині. У травні 2014 року, за повідомленням СЗГ УМВС України в Рівненській області, близько 50 озброєних, агресивно налаштованих чоловіків прибули на 16 автомобілях у Клевське лісове господарство з метою поділити сфери впливу на видобуток бурштину. Між «гостями» та селянами виник конфлікт, у результаті якого чоловіки відкрили вогонь по автомобілю одного з місцевих мешканців. Селяни гуртом, у кількості близько двох тисяч осіб, рушили на зловмисників, які перебували в лісі. Обурені місцеві жителі підпалили чотири автомобілі, на яких приїхали озброєні чоловіки, та десять машин розстрожили. Виїхавши на місце події, працівники обласного управління міліції, СРСМ «Грифон» та місцевого райвідділу врегулювали конфлікт і затримали 16 осіб, які були причетні до стрілянини.



1-ше місце

у світі посідає Україна за якістю бурштину та провідне місце у світі за його запасами (Мінекології).



5,5 млрд грн

отримає український бюджет від легалізації видобутку бурштину та грального бізнесу (Мінфін).



70 тонн

бурштину на суму \$230 млн нелегально експортовано минулоріч з України (Кабмін).

ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІЛОК:

МИКОЛА ШЕРШУН, ГОЛОВА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК РІВНЕНЩИНИ:

«Наша місцева «незаживаюча виразка» – діяльність бурштинових старателів, які у гонитві за швидкою наживою забули, що на землі, яку вони сплюндрували, жити їхнім дітям. Мало того, вони забувають про будь-яку безпеку для власного життя та життя інших. Маю на увазі випадок, коли залізничники, які обслуговують «поліський трамвайчик», на шляху його руху за півметра від залізничного полот-

на виявили гігантські чотириметрові вирви, викопані горе-копачами. Уявіть, скільки біди могла б накоїти така їхня «діяльність»! Тим часом наші законодавці роками тягнуть kota за хвіст у вирішенні цієї проблеми, продовжують її заговорювати й завуальовувати... Переконали, що навіть найкоштовніше сонячне каміння не варте сльозини малюка, який сумує за пропалим на копальнях батьком чи старшим братом».



3 ЮВІЛЕЕМ!



Федерація професійних спілок України щиро вітає з ювілеєм голову Профспілки трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України Комишева Сергія Петровича.

Бажаємо невичерпної енергії та міцного здоров'я, подальших професійних успіхів, щастя, добробуту та родинного благополуччя!

ПРИВІТАННЯ

4 ЖОВТНЯ – ДЕНЬ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ

Шановні освітяни!

Сердечно вітаю вас із професійним святом – Днем працівників освіти!

Невтомно і наполегливо плекаючи майбутнє своєї країни – молоде покоління свідомих, талановитих громадян, ви допомагаєте їм здобути знання й життєву мудрість, сформувати світогляд і виявити таланти.

Прийміть найтепліші слова вдячності за ваше віддане служіння улюбленій справі, постійний творчий пошук, дбайливе ставлення до підростаючого покоління і прагнення виростити яскраві особистості, справжніх патріотів України.

Щиро зичу вам міцного здоров'я, радості, творчої наснаги, нових звершень і добробуту. Нехай завжди зігриває ваші серця щира вдячність ваших вихованців.

З повагою,

Григорій ОСОВИЙ,

Голова Федерації профспілок України



Шановні освітяни!

Щиро вітаю вас із професійним святом – Днем працівників освіти!

Сьогодні бути учителем відповідально й складно. Це щоденна праця, відданість благородній меті й наповнення духовним змістом життя кожної дитини. Педагоги, викладачі, вихователі навчають любити й поважати, знати історію рідної землі, культуру нації, бути патріотом України.

Висловлюю вам, шановні колеги, сердечну вдячність за невтомну працю, постійний пошук, вірність професії та покликання збагачувати дитячі душі добром.

Бажаю миру, злагоди, міцного здоров'я, невичерпних творчих сил, натхнення й радості! Нехай щедрою буде до вас доля, даруючи мудрість і терпіння, а серця зігріє дитяча любов та підтримка колег!

Георгій ТРУХАНОВ,

голова Профспілки працівників освіти і науки України

АНОНС

9 грудня 2015 року скликається черговий V з'їзд Професійної спілки працівників нафтової і газової промисловості України.

Початок роботи о 10.00.

Місце проведення: м. Київ, вул. Госпітальна, 4, готель «Русь».



«ВИМАГАЄМО ГАРАНТІЙ, ЩО ПРАЦІВНИКИ ТА ПРОФСПІЛКИ МОЖУТЬ РЕАЛІЗОВУВАТИ СВОЇ ФУНДАМЕНТАЛЬНІ ПРАВА»

29 ВЕРЕСНЯ ГЕНЕРАЛЬНИЙ СЕКРЕТАР МКП ШАРАН БАРРОУ ЗВЕРНУЛАСЯ З ЛИСТОМ ДО ПРЕЗИДЕНТА УКРАЇНИ ПЕТРА ПОРО- ШЕНКА ЩОДО ПРОФСПІЛКОВОГО МАЙНА

ОФІЦІЙНО

Як повідомляє прес-центр ФПУ, в листі, зокрема, йдеться: «Наша членська організація Федерація профспілок України поінформувала нас, що в серпні 2015 року заступник прокурора Одеської області подав позов до Федерації професійних спілок Одеської області щодо конфіскації будівлі профспілок (Куликове поле, 1). Ця будівля, найбільший актив облпрофоб'єднання, перебуває у власності Федерації з 1984 року.

Ми глибоко стурбовані такими діями, що видаються відчайдушною спробою держави отримати кошти. Даний позов є чітким сигналом профспілкам по всій Україні, що Уряд, не соромлячись, порушує права профспілок, у тому числі їхнє право володіти майном для здійснення профспілкової діяльності. Ми наголошуємо, що профспілковий рух відіграв важливу роль у сприянні стабільності в Україні у цей важкий період і є ключовим для руху країни вперед. Незаконна конфіскація власності, в цьому випадку

профспілкової, може створити небезпечний прецедент і тільки послабить хисткі відносини між Урядом і людьми, на представництво інтересів яких він претендує.

Тому ми вимагаємо негайно відкликати позов по справі № 916/3171/15 та гарантувати, що працівники та профспілки в Україні можуть реалізувати свої фундаментальні права для побудови справедливої та процвітаючої країни».

Генеральний секретар МКП також звернулася з подібною вимогою до Генерального прокурора України Віктора Шокіна.

ДУМКА ЕКСПЕРТА

ШАРАН БАРРОУ,
Генеральний секретар Міжнародної конфедерації профспілок:



«Профспілковий рух відіграв важливу роль у сприянні стабільності в Україні у цей важкий період і є ключовим для руху країни вперед. Незаконна конфіскація власності, в цьому випадку профспілкової, може створити небезпечний прецедент і тільки послабить хисткі відносини між Урядом і людьми, на представництво інтересів яких він претендує».

РАТИФІКОВАНА КОНВЕНЦІЯ МОП № 117 ПРО ОСНОВНІ ЦІЛІ ТА НОРМИ СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ



ЗАКОН

16 вересня Верховна Рада прийняла Закон України «Про ратифікацію Конвенції Міжнародної організації праці про основні цілі та норми соціальної політики № 117».

Підвищення рівня життя, згідно з Конвенцією, розглядається як основна мета при плануванні економічного розвитку, повідомляє Департамент захисту соціально-економічних прав.

Статтю 10 Конвенції заохочується встановлення мінімальної заробітної плати в колективних до-

говорах. Враховуючи те, що українським законодавством передбачено закріплення державної соціальної гарантії – мінімальної заробітної плати на законодавчому рівні, зазначена норма Конвенції має стати додатковою гарантією для українського працівника щодо встановлення більш високого мінімального рівня заробітної плати. «При встановленні прожиткового мінімуму беруться до уваги такі основні сімейні потреби працюючих, як продукти харчування та їх калорійність, забезпечення житлом, одяг, медичне обслуговування та освіта», – йдеться у статті 5 Конвенції.

Ратифікація Конвенції МОП № 117 сприятиме підвищенню соціальних стандартів в Україні, вдосконаленню соціально-трудових відносин, приведенню їх у відповідність до міжнародних вимог, а та-

кож зростанню міжнародного авторитету України та подальшому розвитку взаємодії з міжнародними інституціями.

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ

ПАВЛО РОЗЕНКО, міністр соціальної політики України: «Конвенція, зокрема, передбачає вжиття заходів на міжнародному, регіональному або національному рівні для сприяння прогресу в таких сферах, як охорона здоров'я, житлове будівництво, забезпечення продовольством, освіта, піклування про добробут дітей, становище жінок, умови праці, поліпшення умов життя в сільських районах, захист прав трудових мігрантів і соціальне забезпечення».



ЗВЕРНЕННЯ ДО ПРЕЗИДЕНТА

НЕ БУДЬ БАЙДУЖИМ – ПІДПИШИ ПЕТИЦІЇ

Сьогодні під загрозою опинився наш санаторій «Лермонтовський» в м. Одеса, скандал навколо якого набуває все більших обертів.

Трудовий колектив санаторію, який професійно та цілеспрямовано робить свою справу, завтра може опинитися на вулиці через беззаконні дії влади. Ці люди винні в одному: вони працюють у санаторії, розташованому на ласому шматку землі – в першій полосі від моря. Колектив самотужки бореться, люди виходять на мітинги, дають інтерв'ю. Колектив «Лермонтовського» зареєстрував електронну петицію до Президента України. Просимо вас приділити декілька хвилин та зробити свій внесок у боротьбу за справедливість – проголосувати «за» підтримку петиції

за посиланням petition.president.gov.ua/petition/4504 «Зупинити рейдерське захоплення санаторію «Лермонтовський». Для нас – це кілька хвилин, для тисяч людей – відновлення здоров'я, а для працівників «Лермонтовського» – сенс життя!

Позбавлення застрахованих осіб вкрай необхідних соціальних послуг викликало масові звернення профспілкових організацій, трудових колективів, членів профспілок з вимогами відновити порушені страхові права.

Звернення профспілок до народних депутатів, депутатських фракцій у Верховній Раді України дали певний позитивний результат. Народними депутатами України подано низку законопроектів, якими пе-

редбачається внесення змін до законодавства, проте їх прийняття затримується.

За ініціативою ФПУ СПО об'єднано профспілок прийняв рішення про звернення до Президента України з електронною петицією щодо внесення ним відповідного законопроекту для відновлення санаторно-курортного лікування працівників та оздоровлення дітей. Вона зареєстрована на сайті Президента України: petition.president.gov.ua/petition/10961 «Відновити оплату санаторно-курортних путівок для працюючих за рахунок коштів соціального страхування». Для прийняття петиції до розгляду необхідно 25 тисяч підписів.

ПРОДОВЖЕННЯ ТЕМИ – НА СТОР. 6-11

ПРИВІТАННЯ

27 ВЕРЕСНЯ – ДЕНЬ МАШИНОБУДІВНИКА УКРАЇНИ

Щиро вітаємо членів профспілок і трудівників, які працюють на підприємствах і в організаціях машинобудування та металлообробки, з професійним святом – Днем машинобудівника, яке відзначається вже багато років у четверту неділю вересня.

Слід об'єктивно зазначити, що у багатьох машинобудівників нашої країни є серйозні проблеми через несприятливі економічні та політичні обставини. Причому навіть на підприємствах, що стабільно працюють і забезпечують зростання заробітної плати та реалізацію додаткових пільг і гарантій, реальні доходи працівників знижуються через зростання цін і тарифів на продовольство, товари, комунально-побутові послуги, зокрема через високий рівень інфляції та відсутність належної індексації заробітної плати.

Але незважаючи на негативні фактори в економіці країни, профспілки роблять все від них залежне для мінімізації намагань влади і роботодавців вирішувати проблеми за рахунок працівників і громадян країни. Висловлюємо сподівання, що наполегливість профспілок та їх організацій, оптимізм профспілкових працівників та активу сприятимуть подоланню кризових явищ у соціальній сфері. Дякуємо всім машинобудівникам за відданість своїй професії, продуктивну працю і віру в країні своєї.

Бажаємо трудовим колективам машинобудівних і оборонних підприємств успішної реалізації накреслених виробничих та соціальних планів. А профспілкам – більшої відповідальності і згуртованості в справі відстоювання трудових та соціальних прав і гарантій машинобудівників.

Зичимо вам мирного неба, впевненості у завтрашньому дні, благополуччя й достатку в родинах!

СПІЛЬНИЙ ПРЕДСТАВНИЦЬКИЙ ОРГАН ПРОФСПІЛОК МАШИНОБУДІВНОГО ТА ОБОРОННО-ПРОМИСЛОВОГО КОМПЛЕКСІВ УКРАЇНИ

СПІВЧУТТЯ

Федерація профспілок України висловлює щирі співчуття заступнику голови Правління ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» Семикопній Тетяні Вікторівні у зв'язку з тяжкою непоправною втратою – смертю чоловіка **Семикопного Леоніда Степановича**.

Поділяємо з Вами почуття глибокого суму та скорботи. Нехай наші співчуття допоможуть пережити біль від втрати дорогої Вам людини.

ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ

Федерація профспілок Одеської області з глибоким сумом повідомляє, що 26 вересня на 79-му році життя після важкої і тривалої хвороби помер **Дудченко Віталій Іванович**, колишній голова Одеської облпрофради, народний депутат України І скликання.

Федерація профспілок Одеської області висловлює щире співчуття сім'ї та близьким Віталія Івановича. Вічна і світла пам'ять про Дудченка Віталія Івановича назавжди збережеться в наших серцях.

**ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФСПІЛОК
ОДЕСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**ВОЛОДИМИР ФЕСЕНКО,**

голова Центру прикладних політичних досліджень «Пента»: «Це засіб комунікації, проте, на жаль, односторонньої. В Адміністрації Президента не врахували особливостей української політики, зокрема, того, що у нас петиції будуть використовувати як інструмент лобізму. І друга тенденція – це популізм. Більшість петицій відображають суто популістські позиції, наприклад, позбавити депутатів недоторканності або нехай вони живуть на маленьку зарплату».

**ЄВГЕН МАГДА,**

політичний експерт: «Інститут електронних петицій, з одного боку, лакмусовий папірець, який відображає відповідні настрої в суспільстві, а з іншого – це клапан, який дозволяє вийти незадоволенню. Якби цей інститут був дієвим, то хакери вже давно б усе, що завгодно ініціювали».



ПАНЕ ПРЕЗИДЕНТЕ, ВАМ ЛИСТ!

На сайті Президента України запровадив розділ «Електронні петиції» (<https://petition.president.gov.ua/>). Цей популярний у західному світі законодавчо-інформаційний інструмент діє давно, даючи змогу владі тримати руку на пульсі головних тем, які хвилюють суспільство. Однак, зважаючи на вітчизняні політичні реалії, неважко спрогнозувати, що в Україні такий механізм комунікації може перетворитися на черговий фактор маніпуляції громадською думкою. Про переваги й недоліки електронного спілкування пишуть сьогодні «Профспілкові вісті».

ДВАДЦЯТИП'ЯТИ-ТИСЯЧНИКИ

Глава держави затвердив порядок розгляду електронних петицій на свою адресу. Відтак – дав старт діяльності відповідного сайту. Як зазначено у відповідному указі Президента, цей механізм запроваджується для реалізації права громадян на звернення до очільника країни. Так виконуватиметься частина другої статті 102 Конституції України та ЗУ «Про звернення громадян».

«Запровадження петицій – це реальний механізм прямого звернення громадськості до Президента», – зазначає заступник глави Адміністрації Президента Дмитро Шимків. І пояснює, як ця новачка працюватиме. На розгляд Глави держави буде подаватися лише та петиція, на підтримку якої наберуть не менш ніж 25 000 підписів співвітчизників протягом не більш як трьох місяців від дня опублікування.

Розгляд звернення громадськості буде здійснено негайно, але не пізніше десяти робочих днів від дня опублікування інформації про початок розгляду і докладного аналізу. Адміністрація Президента дозволить взяти на себе відповідальність за цю роботу.

Для розгляду петиції створюють робочу групу для аргументації відповіді на звернення. До її складу, як запевняють в Адміністрації Президента, залучатимуть представників відповідних органів, а у разі потреби – представників інститутів громадянського суспільства, експертів, фахівців консультативних, дорадчих та інших допоміжних органів і служб. Якщо,

**ЗА
РІК АДМІ-
НІСТРАЦІЇ ДОВО-
ДИТЬСЯ ОБРОБЛЯ-
ТИ БЛИЗЬКО 250 ТИСЯЧ
ЗВЕРНЕНЬ. УСІ ВОНИ НАД-
ХОДЯТЬ У ПАПЕРОВО-
МУ ВИГЛЯДІ. ПРИ ЦЬОМУ
90-95% ІЗ НИХ
УЗАГАЛІ НЕ ЗА
АДРЕСОЮ.**

приміром, у петиції порушуються питання, котрі стосуються не тільки повноважень Президента, до співпраці залучатимуть відповідні органи.

Публічне оповіщення на підтримку чи, навпаки, не під-

тримку, буде розміщено на сайті офіційного Інтернет-представництва Президента України, а його відповідь – у спеціальному розділі з питань електронних петицій.

Якщо Президента зацікавлять пропозиції, викладені в електронній петиції, він може видати документ про внесення на розгляд Верховної Ради відповідного законопроекту.

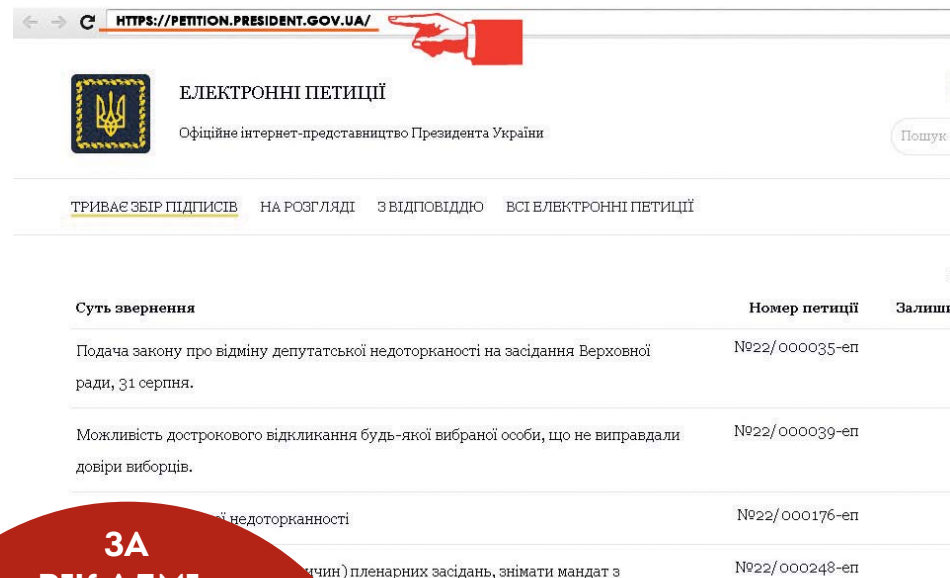
Управлінська опція «Електронна петиція» працюватиме дуже просто. Будь-який громадянин України, зареєструвавшись у відповідному розділі на сайті Президента, може написати те чи інше, важливе з його точки зору звернення. І чекати, чи збере така ініціатива впродовж трьох

наступних місяців потрібні 25 тисяч голосів однодумців. Головне, що Президент зобов'язаний розглянути її і дати публічну відповідь. Від того, як він відреагує на перші петиції, стане зрозуміло, чи ефективний цей комунікативний інструмент. За великим рахунком, це той самий Майдан, тільки в електронному вимірі.

М'ЯЧ НА БОЦІ ГАРАНТА

Необхідні 25 тисяч вже набрали дві петиції: про дозвіл вільно володіти зброєю і про скасування розмитнення та акційного податку на імпорту автомобілів. Ще одна петиція збрала 32 тисячі голосів – за призначення прем'єр-міністром Михайла Саакашвілі.

У відповідь на прохання дописувачів легалізувати зброю Петро Порошенко доручив спікеру Верховної Ради Володимирі Гройсману скликати засідання





Прийнята Установчим з'їздом
незалежних професійних спілок України
6 жовтня 1990 року

ДЕКЛАРАЦІЯ ПРО УТВОРЕННЯ ФЕДЕРАЦІЇ НЕЗАЛЕЖНИХ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

Оновлення громадсько-політичного життя, перехід країни до ринкової економіки вимагають від профспілок нових, нетрадиційних відносин з органами державної влади, політичними партіями та громадськими організаціями і об'єднаннями.

Прийняття Декларації про державний суверенітет України, закону про економічну самостійність є подією неперевершеного значення в житті народів України, дає змогу профспілкам повною мірою проявити свої захисні функції.

Представляючи інтереси членів професійних спілок і прагнучи до консолідації профспілкового руху, збереження його єдності, виходячи з доцільності того, щоб єдиний орган профспілок України, керуючись загальноприйнятими принципами міжнародного права, встановленого Всесвітньою декларацією прав людини, конвенціями Міжнародної організації праці (МОП) та іншими ратифікованими міжнародними договорами:

висловлював, представляв і захищав загальні міжгалузеві та регіональні інтереси профспілок у Верховній Раді та Раді Міністрів Української РСР, державних та господарських органах управління, організаціях роботодавців, громадсько-політичних організаціях;

виражав волю трудящих у вирішенні питань підвищення і забезпечення належного життєвого рівня народу, заробітної плати, яка б відповідала вкладеній праці, з врахуванням інфляційного рівня, забезпечення соціальної справедливості, зайнятості трудящих, гарантованої матеріальної допомоги, можливості для професійної перепідготовки, створення здорових і безпечних умов праці, екологічної чистоти навколишнього середовища та продуктів харчування; сприяв задоволенню духовних потреб народу;

сприяв розвитку власної лікувально-оздоровчої, культурно-спортивної та туристичної бази; представляв профспілки України у міжнародних організаціях, –

Установчий з'їзд незалежних профспілок республіки проголосує утворення Федерації незалежних професійних спілок України.

Федерація незалежних професійних спілок України заявляє, що вона самостійна в своїх діях у межах існуючих законів і незалежна від будь-яких державних, господарських органів, політичних і громадських об'єднань республіки і країни, відкрита для професійних формувань трудящих, які визнають її цілі і завдання.

Федерація висловлюється за співробітництво і взаємодію з усіма державними, господарськими, політичними, громадськими організаціями, спілками, товариствами, іншими об'єднаннями республіки і країни, які виступають за побудову правової держави, в ідеї якої лежать соціальні гарантії громадян, незалежну економічну, соціальну, культурну політику Української РСР, а також із зарубіжними та міжнародними організаціями при вирішенні питань, спрямованих на соціально-економічний захист людей.

Федерація гарантує добровільність вступу і вільного виходу з неї, а членським організаціям – рівноправність, самостійність в діяльності, повагу до думки меншості, право на захист, колективність і гласність у роботі своїх керівних органів, всебічну підтримку і допомогу у відстоюванні інтересів і прав кожної членської організації.

Членська організація, добровільно вступаючи до Федерації незалежних профспілок України, бере на себе зобов'язання діяти відповідно до цієї декларації і Положення про Федерацію незалежних професійних спілок України.



ГІМН Федерації професійних спілок України

Музика Євгена Доненка
Слова Григорія Заброди

Коли неправди біль стискає горло,
Порушений закон, до розпачу лиш крок –
Людина йде з надією у серці
Шукати захисту у профспілок

Приспів:

Профспілки України, укріпляймо ряди.
Наша сила у єднанні на шляхах боротьби.
Ми за право на працю, соціальні права,
Ми за право народу на достойне життя.

Не треба гнутись, бить земні поклони,
Нас мільони, ми – нездолених оплот!
На заклик станем в маршові колони,
За нами правди сила і народ.

Приспів.

Людина праці щоб була в повазі –
Хай голос профспілок луна, як віщий дзвін!
Бездушності, свавілля і зневазі
Відверто і рішуче скажем: «Ні»!

Приспів.

ДЕКЛАРАЦІЮ ПРО УТВОРЕННЯ ФЕДЕРАЦІЇ НЕЗАЛЕЖНИХ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ ПІДПИСАЛИ:

ЗА РЕСПУБЛІКАНСЬКІ ГАЛУЗЕВІ ПРОФСПІЛКОВІ ОБ'ЄДНАННЯ	ЗА РЕГІОНАЛЬНІ МІЖГАЛУЗЕВІ ПРОФСПІЛКОВІ ОБ'ЄДНАННЯ
Авіапрацівників Автомобільного транспорту і шляхового господарства України	Вінницької області Волинської області
Автомобільного і сільсько- господарського машинобу- дування	Дніпропетровської області
Агропромислового комплексу України	Донецької області
Будівництва і промисловості будівельних матеріалів	Житомирської області
Важкого машинобудування	Закарпатської області
Вугільної промисловості	Запорізької області
Геології, геодезії і картографії України	Івано-Франківської області
Державних установ України	м. Києва
Торгівлі і громадського хар- чування	Київської області
Енергетики та електротех- нічної промисловості	Кіровоградської області
Залізничного транспорту і транспортного будівництва	Кримської області
Зв'язку України	Луганської області
Культури	Львівської області
Лісових галузей України	Миколаївської області
Машинобудівників і прила- добудівників України	Одеської області
Металургійної і гірничодобу- вної промисловості УРСР	Полтавської області
Місцевої промисловості і ко- мунально-побутових підпри- ємств України	Ровенської області
Нафтової і газової промисло- вості України	Сумської області
Оборонної промисловості	Тернопільської області
Освіти і науки України	Харківської області
Охорони здоров'я України	Херсонської області
Радіоелектронної промисло- вості	Хмельницької області
Рибного господарства України	Черкаської області
Річкового транспорту України	Чернівецької області
Споживчої кооперації України	Чернігівської області
Текстильної і легкої промис- ловості України	
Хімічних галузей промисло- вості України	



ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ, ГОЛОВА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ: «25-ЛІТТЯ – СЛУШНА НАГОДА ПРО- АНАЛІЗУВАТИ ПРОЙДЕНИЙ ШЛЯХ, ОКРЕС- ЛИТИ НОВІ ІСТОРИЧНІ ЗАВДАННЯ»

«Шановні спілчани! Федерація профспілок України відзначає 25-ліття своєї діяльності. Ці роки були сповнені для нас усіх нелегкою роботою і послідовною боротьбою за права й інтереси працівників через соціальний діалог, масові протестні акції, трудові спори. Ми тричі вступали у колективний трудовий спір з Кабінетом Міністрів України, а в 2015 році вперше також із Спільним представницьким органом роботодавців на національному рівні.

Незважаючи на труднощі і перешкоди, які переживала країна як на початку свого розвитку, так і в сучасну добу, нам вдалося створити цілісну систему прав і повноважень профспілок, ведення колективних переговорів, вирішення трудових спорів і страйків. Ми прагнули і могли досягти більш вагомих результатів у зростанні добробуту спілчан. Однак дві

світові фінансово-економічні кризи 1998 і 2008 років, нинішня криза під впливом військової агресії значно послабили поступ країни на шляху стабілізації та розвитку. Ми усвідомлюємо, що від ФПУ, яка є найчисельнішою громадською організацією країни й об'єднує 6,5 млн робітників, службовців, спеціалістів усіх галузей і сфер економічної діяльності, також значною мірою залежить поступальний розвиток країни, і в цьому полягає наша висока відповідальність перед суспільством за результати своєї діяльності.

Реформи, започатковані після Революції гідності, мають вивести Україну на рівень стабільно процвітаючих європейських держав. І ми переконані, що це можливо за умови досягнення миру, солідаризації громадянського суспільства, влади і бізнесу.

Разом з тим, ми критично ставимося до результатів проведення реформ

сьогодні. Вони не повинні бути формальними і поспішними, а такими, що забезпечать створення нових якісних робочих місць, гідну оплату праці, безпеку на виробництві, робітничу демократію. Це не лише прагнення українських профспілок, це фактично загальний поступ 180 країн, об'єднаних МОП.

Боротьба за утвердження соціальної справедливості в усіх сферах суспільного життя і сфері праці консолідувала профспілковий рух, започаткувала нові взаємовідносини з іншими організаціями громадянського сектору.

25-ліття – слухна нагода для кожної первинної профорганізації, всеукраїнської профспілки, територіального профоб'єднання проаналізувати пройдений шлях, окреслити нові історичні завдання для посилення свого внеску в загальну справу забезпечення гідної праці, її престижності і суспільної значимості».

«Профспілки повинні мати свій гімн»

ГРИГОРІЙ ЗАБРОДА, КОЛИШНІЙ ЗАСТУПНИК ГОЛОВИ КИЇВСЬКОГО ОБКОМУ ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АПК, АВТОР «ГІМНУ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ»:

«Ідея створення гімну ФПУ належить голові Київської облпрофради Валентину Кононенку. Якось під час чергової наради Валентин Федорович запитав мене, чому я не пишу вірші на профспілкову тематику, і зауважив, що профспілкам Київщини потрібно мати свій гімн. Цю ідею дружно підтримали всі голови профкомів.

Я загорівся цією ідеєю і через деякий час написав «Марш профспілок Київщини». Потім звернувся за допомогою до свого знайомого, заслуженого працівника культури Євгена Доненка, який на той час керував народним духовим оркестром Національ-

ної академії аграрних наук. Він зацікавився цим проектом і згодом написав музику до маршу.

Коли слова й музика були готові, ми представили твір у Київській обласній раді профспілок, де й отримали підтримку. Тоді ж відбувся перший запис у студії показового духового оркестру Збройних Сил України, у виконанні заслуженого артиста України Івана Чайченка та керівника вокального ансамблю Національного аграрного університету Ганни Каргальцевої.

У 2002 році Федерація профспілок України готувалася до чергового IV з'їзду, й постало питання написання

гімну. У «Профспілкових вістях» були надруковані тексти гімну, зокрема і мій. За підсумками конкурсу комісія ФПУ визначила переможцем наш варіант.

Уперше «Гімн Федерації профспілок України» пролунав на профспілковому форумі у виконанні народного артиста України Олександра Василенка та хору «Хрещатик». Пізніше він був затверджений як офіційний документ».

Сторінку підготували
Олена ОВЕРЧУК, Тетяна РУБАН,
«ПВ»

БЛОГ

ЛЕОНІД ВЕРНИГОРА,
ГОЛОВА ПОЛТАВСЬКОЇ
ОБЛАСНОЇ РАДИ
ПРОФСПІЛОК:



«XV з'їзд профспілок України, що відбувся в жовтні 1990 року і за рішенням делегатів був перетворений на Установчий з'їзд профспілок України, прийняв Декларацію про утворення Федерації незалежних профспілок України.

На з'їзді прийнято першу в історії вітчизняного профспілкового руху Програму профспілок України, яка визначила пріоритетний напрям діяльності – соціально-економічний захист прав та інтересів громадян, перехід від виконання функцій «співпраці з державою» до їх «роздержавлення», а за необхідності й до «опозиції».

Незважаючи на труднощі, через які пройшла Україна протягом років незалежності, профспілки все ж таки залишаються однією з найбільших громадських організацій, що опікується інтересами людини праці та перебуває у конструктивній опозиції до влади».

ВАСИЛЬ МОЙСЮК,
ГОЛОВА ЦЕНТРАЛЬНОЇ
РАДИ ПРОФСПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ ХІМІЧНИХ
ТА НАФТОХІМІЧНИХ
ГАЛУЗЕЙ
ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ:



«Федерація профспілок України є потужним профспілковим об'єднанням, яке протягом усього періоду своєї діяльності сповідує принципи солідарності і підтримки, має здатність протистояти кризовим явищам в умовах суспільно-політичних змін в країні та наполегливо відстоює цілі і завдання профспілкового руху – захист прав і інтересів найманих працівників із зайнятості, гідну працю, зарплату і соціальну справедливість. Бажаємо профспілковим працівникам, ветеранам профспілкового руху міцного здоров'я, життєвого оптимізму, непохитного духу, світлого й мирного неба, невичерпної енергії та успіхів у боротьбі за права трудящих».

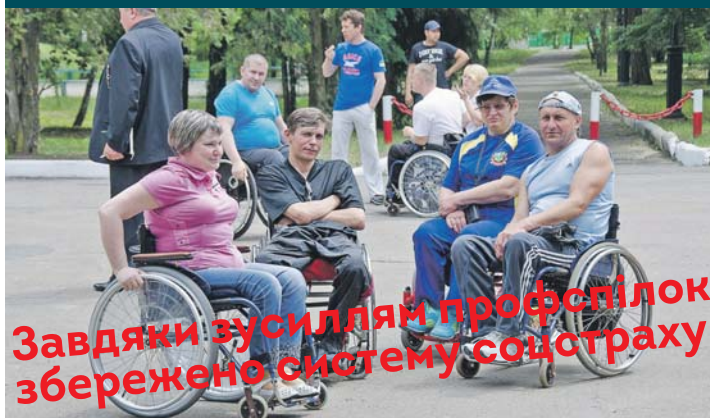
ВАДИМ СІБІЛЬОВ,
ГОЛОВА ПРОФСПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ ЛІСОВИХ
ГАЛУЗЕЙ УКРАЇНИ:



«Ідея створення ФНПУ виникла не просто в одній-двох головах профспілкових лідерів. Вона охопила практично весь профспілковий актив. Ми розуміли: далі так жити не можна, треба щось змінювати, будувати профспілкову роботу так, щоб вона відповідала потребам людей, їхнім інтересам і сподіванням...

6 жовтня 1990 року на позачерговому з'їзді профспілок прийняли рішення про незалежність від партійних функціонерів і служіння простим людям, підписавши Декларацію про створення ФНПУ. Протягом 25 років ФПУ була надійним захисником пересічних українців, простих трудівників. Проте, сьогодні, в умовах економічної кризи, триває масштабний наступ на права профспілок, працівників з боку влади, роботодавців. Ми повинні бути більш рішучими та застосовувати всі важелі впливу, обстоюючи законні права громадян. Щоб вони бачили в профспілці організації, яка не словом, а ділом сприяє поліпшенню умов їхнього життя».

НЕ ДОПУСТИТИ ПОГІРШЕННЯ ЖИТТЯ ЛЮДЕЙ



СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ

Під час економічних криз відсутність належного відшкодування з Державного бюджету витрат соціального страхування ставила систему під загрозу невиконання нею своїх фінансових зобов'язань перед застрахованими особами. Та завдяки принциповій позиції профспілок завжди вдавалося знайти вихід зі скрутного становища.

Так, завдяки зусиллям Федерації профспілок України у 2012 році була виправлена критична ситуація, що склалася після фінансової кризи 2009 року. Асигнування на санаторно-курортне лікування було збільшено втричі порівняно з 2011 роком і більше ніж у 2010 році, збільшено фінансування оздоровлення дітей – на 20%, часткове фінансування ДЮСШ – на 9%, позашкільного обслуговування дітей – на 26%.

Завдяки наполегливості профспілкової сторони у правлінні Фонду соцстраху від нещасних випадків на виробництві протягом усього періоду забезпечувалося постійне підвищення та перерахунок страхових виплат. У 2011–2012 роках вдалося домогтися державної підтримки для забезпечення осучаснення щомісячних страхових виплат потерпілим на виробництві з урахуванням зростання середньої номінальної зарплати в країні, що збільшило видатки на виплату постраждалим додатково 1,2 млрд грн на рік.

За роки існування системи загальнообов'язкового державного соцстрахування профспілки домоглися збільшення у 13 разів мінімального розміру допомоги з безробіття (з 74 грн у 2002 році до 974 грн у 2015 році).

ФПУ протягом усього періоду свого існування брала активну участь у розробленні національного пенсійного законодавства та його удосконаленні, реформуванні системи пенсійного забезпечення в Україні.

У ході підготовки проведення пенсійної реформи (із середини 90-х років), розроблена ЗУ «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування», який набув чинності з 2004 року, зусиллями профспілок вдалося не допустити підвищення пенсійного віку на 10 років для жінок і на 5 років для чоловіків (лише з 2011 року став поступово підвищуватися пенсійний вік для жінок з 55 до 60 років, для чоловіків збережено 60 років), збережено виплату пенсій у повному розмірі працюючим пенсіонерам (до квітня 2015 року), не допущено ліквідації пенсій на пільгових умовах працівникам, зайнятим на роботах із шкідливими та важкими умовами праці, та за вислугу років, заміни солідарної пенсійної системи на накопичувальну систему та ін.

На вимогу профспілок та за підтримки інших громадських організацій у 2008 році збільшено коефіцієнт страхового стажу для обчислення пенсій з 1,0 до 1,35% за кожний рік роботи, що дало змогу збільшити рівень пенсійного забезпечення. Крім того, у 2008 та 2012 роках перераховано раніше призначені пенсії з урахуванням нових показників середньої зарплати в країні.

Нині ФПУ в роботі з органами державної влади домагається удосконалення пенсійного законодавства та створення пенсійної системи на принципах справедливості та прозорості, забезпечення прямого зв'язку розміру пенсій із тривалістю набутих працівниками стажу роботи, величини заробітку та сплачених внесків, їх постійного осучаснення для збереження купівельної спроможності, що в цілому забезпечуватиме гідне життя пенсіонерів. З іншого боку, в умовах соціально-економічної кризи ФПУ вживає всіх можливих заходів для недопущення погіршення існуючих умов та рівня пенсійного забезпечення українців.



ЧЕРЕЗ БРАК КОШТІВ СТРАЖДАЮТЬ ПЕНСІОНЕРИ

Процеси, які останнім часом відбуваються в економіці країни, негативно позначилися на пенсіях

НЕДОФІНАНСОВУЮТЬ

Останні два роки майже всі рішення, прийняті парламентом і Урядом України, спрямовувалися на «замороження» чи скасування норм у пенсійному забезпеченні, унаслідок чого відбулося значне зниження рівня пенсійного забезпечення громадян.

Одна з головних проблем у сфері пенсійного забезпечення – постійне «заморожування» показника прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність. Прожитковий мінімум для непрацездатних осіб не переглядався з 1 грудня 2013 року і становив 949 грн. Лише з 1 вересня ц.р. рішенням Верховної Ради зазначений соціальний стандарт підвищено до 1074 грн.

Разом із тим розмір офіційно встановленого прожиткового мінімуму для непрацездатних осіб істотно відстає від розміру зазначеного показника в цінах на товари та послуги, який щомісячно визначає Мінсоцполітики. У серпні ц.р. він становив вже 2084 грн.

Через призупинення на невизначений термін проведення щорічного перерахунку пенсій у зв'язку із зростанням середньої зарплати у країні не вирішується проблема зменшення розриву в розмірах пенсій, призначених у різні роки.

Унаслідок внесення змін до порядку перерахунку пенсій за роботу після призначення пенсії пенсіонери, продовжуючи сплачувати внески на пенсійне страхування на тих самих умовах, що й інші працюючі, втратили пра-

во на адекватне підвищення пенсій за роботу на пенсії. Крім того, запроваджено обмеження пенсій працюючим пенсіонерам (до 15%), оподаткування пенсій (15%), із пенсій утримується військовий збір (1,5%).

Незважаючи на складну ситуацію на ринку праці, особливо стосовно осіб передпенсійного віку, скасовано дострокове пенсійне забезпечення за півтора року до досягнення пенсійного віку осіб, звільнених з роботи у зв'язку зі змінами в організації праці (скорочення штату, реорганізація виробництва тощо) чи невідповідністю займаний посаді за станом здоров'я.

Одна з основних причин низького рівня пенсійного забезпечення – недостатність коштів, які надходять до Пенсійного фонду України.

Дефіцит бюджету ПФ на 2015 рік заплановано на рівні 15,1 млрд грн.

ФПУ постійно домагається від Уряду вжиття заходів, реалізація яких дозволить істотно збільшити надходження до Пенсійного фонду, ліквідувати дефіцит пенсійних коштів та забезпечити поступове підвищення рівня пенсійного забезпечення громадян.

Протягом 2015 року ФПУ проведено безстрокову акцію із захисту соціально-економічних прав та інтересів громадян. У ході акції відбулися зустрічі з керівництвом Верховної Ради та лідерами депутатських фракцій у парла-

менті, які мали на меті досягнути домовленостей про внесення до порядку денного Верховної Ради України соціально значущих законопроектів та прискорення їх розгляду.



15,1
млрд грн –
дефіцит бюджету
ПФ на 2015 рік

**УПРАВЛІННЯ
СОЦІАЛЬНОГО
СТРАХУВАННЯ І
ПЕНСІЙНОГО
ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ФПУ**

ФОРМУЛА БІДНОСТІ УКРАЇНСЬКОГО ПРАЦІВНИКА: ЗНЕЦІНЕНА МІНІМАЛЬНА ЗАРПЛАТА

МІНІМАЛЬНА ЗАРПЛАТА МАЄ ЗАБЕЗПЕЧУВАТИ ГІДНИЙ РІВЕНЬ ЖИТТЯ ПРАЦІВНИКА ТА ЙОГО РОДИНИ

ТРИВОЖНА СТАТИСТИКА

Сьогодні в Україні мінімальна зарплата, навіть підвищена з 1 вересня ц.р. до 1378 грн, не гарантує працюючій людині порятунку від бідності. Вона не забезпечує основних потреб працівника та членів його сім'ї. Її недостатньо навіть для фізичного виживання самого працівника.

На ті кошти, що отримують працівники за свою працю, внаслідок небувалого зростання цін на товари й послуги та підвищення комунальних тарифів, девальвації гривні дедалі менше можна придати товарів чи послуг. Довгоочікуване протягом майже двох років та виборене профспілками підвищення з 1 вересня 2015 року розміру мінімальної зарплати лише на 13% не компенсує навіть п'ятої частини інфляційного знецінення доходів громадян, яке за 2014 рік становило 124,9%, а за січень-серпень 2015 року – 138,2%.

Усе це є порушенням Конституції України в частині недопущення звуження змісту та обсягу існуючих прав і свобод громадян, передусім права на достатній життєвий рівень.

За оцінками експертів, частка бідних серед працюючих осіб протягом останніх років постійно зростає. Лівову частку працюючих бідних становлять працівники бюджетної сфери.

Ганебна практика ігнорування Мінсоцполітики ЗУ «Про прожитковий мінімум» і рішення Конституційного Суду України від 22.05.2008 р. № 10-рп/2008 щодо збільшення прожиткового мінімуму для працюючих осіб на суму обов'язкових платежів іще більше погіршує катастрофічне становище найманого працівника.

Згідно з розрахунками за формулою, узгодженою стороною роботодавців та профспілковою стороною, фак-



тичний розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб у цінах серпня 2015 року, скоригований на суму обов'язкових платежів, мав становити 3135 грн. Таким чином, затверджена Держбюджетом України на 2015 рік мінімальна зарплата у серпні ц.р. становила лише 38,9% від мінімально допустимих потреб працівника.

Сьогодні відповідно до міжнародних та європейських норм (визначених Європейською соціальною хартією і конвенціями МОП), українського законодавства за профспілковими розрахунками розмір мінімальної зарплати має становити 5437 грн.

Питання недопущення зниження життєвого рівня населення, своєчасної та гідної оплати праці, підвищення розмірів основних державних соцгарантій та стандартів багаторазово порушувалися ФПУ в зверненнях до Президента України, Верховної Ради, голів депутатських фракцій, Уряду, центральних органів виконавчої влади.

ФПУ розроблено низку законопроектів для відновлення соціально-економічних прав громадян, зокрема щодо поетапного підвищення соціальних стандартів та гарантій у 2015 році, удосконалення порядку формування розміру прожиткового мінімуму.

З метою компенсації інфляційного знецінення доходів населення, підвищення платоспроможності громадян та скорочення гігантського розриву між українськими реаліями та європейськими стандартами за наполяганням профспілок та на виконання вимог чинної Генеральної угоди в лютому ц.р. було розпочато переговори сторін соціального діалогу про підвищення розміру мінімальної зарплати у 2015 році з урахуванням інфляційного знецінення за 2014–2015 роки та визначення її розміру на 2016 рік.

ДЕПАРТАМЕНТ ЗАХИСТУ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ ПРАВ АПАРАТУ ФПУ

ПОЗИЦІЯ УКРАЇНСЬКИХ ПРОФСПІЛОК

ГІДНА ПРАЦЯ – ЦЕ...

Стабільна зайнятість на продуктивних та високоєфективних робочих місцях

Рівень безробіття в Україні, за офіційними даними, становить 9,6%, фактично – у декілька разів більше. В умовах неповного робочого часу працює 704,5 тис. осіб, або 8,6% українських працівників.

Профспілки пропонують:

– прийняти та реалізувати Державну програму сприяння зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2020 року з метою забезпечення зайнятості населення працездатного віку на рівні 70%;

– прийняти та реалізувати Загальнодержавну цільову економічну програму розвитку промисловості й аграрного сектору на період до 2020 року з метою модернізації виробництва та впровадження новітніх технологій, залучення інвестицій, підвищення освітнього та кваліфікаційного рівня працівників.

Гідна заробітна плата

Мінімальна зарплата – згідно з розрахунками ООН нижньою межею бідності є 5 доларів на день; – мінімальна зарплата в Україні дорівнює 40 гривень 60 копійок, або 1,8 долара на день.

Профспілки пропонують

Для досягнення Україною європейського рівня життя та зарплат провести реформу системи оплати праці, яка має забезпечити: – рентабельність легальної праці; – припинення дискримінації в оплаті праці працівників бюджетної сфери; – встановлення розміру мінімальної зарплати відповідно до рекомендацій ООН.

Своєчасна виплата зарплати

Загальна сума заборгованості за виплати зарплати в Україні на 1 серпня 2015 року становила 1963,8 млн грн. Для ліквідації зарплатних боргів профспілки вимагають:

– законодавчо запровадити економічну відповідальність роботодавців та посилити економічний захист працівника у разі затримки зарплати; – створити гарантійну установу для забезпечення виплат зарплат при банкрутстві підприємства.

Легальні трудові відносини

За оцінками експертів, в Україні майже 50% зарплати виплачується за тінювими схемами, при цьому близько 7 млн українців працює в «тіні».

Профспілки закликають суспільство до консолідації зусиль у боротьбі з «тіньовою» економікою та «тіньовою» зайнятістю на шляху до євроінтеграції України і вимагають прийняття та реалізації відповідної Державної програми.

Безпечні умови праці
Запровадження в Україні євростандартів безпеки – запорука збереження життя та здоров'я працівника.

Надійний соціальний захист

Рівень ВВП на душу населення (за паритетом купівельної спроможності):

– в Євросоюзі – \$35 116;
– в Україні – \$8508.
Прожитковий мінімум – у Польщі – €400, Бельгії – €1552; – в Україні – €72.

Мінімальна пенсія за віком

Майже половина пенсіонерів отримує пенсії, що менші за межу бідності, яка у 2013 році становила 1187 грн.

Частка соціальних допомог у структурі доходів населення України становить 40,8%, зарплати – 42,4%.

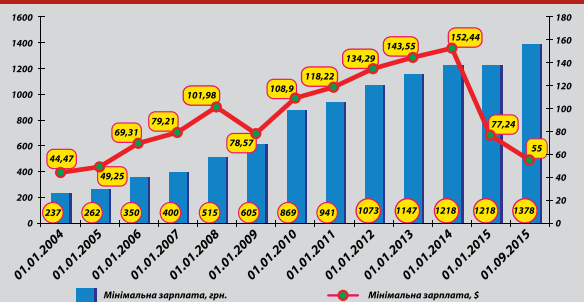
Заборгованість населення з оплати житлово-комунальних послуг на кінець липня 2014 року становила 11,0 млрд грн.

Профспілки вимагають передбачити в Стратегії-2020 етапність приведення соцстандартів і гарантій, насамперед прожиткового мінімуму, мінімальної зарплати, мінімальної пенсії, до європейського рівня.

ЕКСПЕРТНА ОЦІНКА

Динаміка мінімальної заробітної плати у 2004–2015 роках

Аналіз динаміки мінімальної зарплати свідчить, що протягом 2004–2013 років рівень мінімальної заробітної плати в Україні в доларовому еквіваленті майже постійно зростає. Сьогодні українська мінімальна зарплата впала до рівня 2005–2006 років та ледь перевищує 55 доларів США.



ВАЛЕНТИН ГЛАДКИХ.

політичний експерт аналітичної групи «Левіафан»: «Механізм електронних звернень наразі неефективний. Бо ні до чого не зобов'язує органи влади і є своєрідним громовідводом для зняття напруги в суспільстві. За великим рахунком, сам закон про електронні петиції – це просто аналог закону про звернення громадян».



СЕРГІЙ ЛОБОЙКО.

керівник Центру розвитку інновацій Києво-Могилянської академії: «Люди реально хочуть спілкування з владою. Популярність божевільна: за три тижні цей сервіс отримав близько мільйона трьохсот унікальних користувачів. Популярність сайту Президента зростає втричі».



ОЛЕКСАНДР СОЛОНТАЙ.

експерт Інституту політичної освіти: «Електронна петиція – дуже прогресивна річ. І потрібно, щоб ці практику скопіювали 80 центральних органів виконавчої влади, міністерства, агенції, державні комітети, а ще краще – 11 тисяч органів місцевого самоврядування в Україні».



8000
електронних петицій надійшло на адресу Президента за три тижні вересня.

5000
підписів становив голосовий ліміт у Сполучених Штатах Америки із самого початку. Пізніше ця цифра зросла до 25 тисяч, згодом подвоїлась, а нині становить 100 тисяч голосів.

ТЕАТР ЕЛЕКТРОННОГО АБСУРДУ

Ресурс для електронних петицій діє в Україні тільки місяць. Поміж серйозних пропозицій трапляються неймовірні, смішні та безглузді. Відтак сайт Президента ризикує перетворитися на портал народного гумору та анекдотів.

Приміром, в одній із петицій автор пропонує зобов'язати очільника держави відростити бороду й поголити чуба, бо тільки у такий спосіб він стане ближчим до народу. Або обрати президентом України Міккі Мауса. Серед інших – зобов'язати Президента продати свій бізнес, закрити власний завод «Рошен» у Росії, пом'якшити місіями президентів України й Росії бодай на два місяці, аби не втратити остаточно дружбу між народами.

Дісталось у петиціях і депутатом. Автори пропонують за корупцію і розкрадання державного майна запровадити для народних обранців довічне ув'язнення, продати свій бізнес усім без винятку депутатам, а гроші переказати на рахунок НБУ для підтримки України, запровадити тест на IQ представникам усіх політичних партій у ВР, Юлію Тимошенко призначити послом у Гондурас, а Олега Ляшка – послом у Росію.

Десять петицій – за легалізацію конопль. Потроху збирають голоси громадян та клопотання про заборону куріння на балконах, якщо це заважає сусідам, і про необхідність зобов'язати Президента і Кабмін носити тільки жовто-блакитні костюми.

Незважаючи на недоречність і некоректність подібних звернень, українці все ж ризикують ставити підписи під такими вимогами та пропозиціями. В Адміністрації Президента на це реагують із розумінням: з гумором у наших громадян повний порядок.

Та чи сприйматиметься всерйоз таке голосування, допоки в ньому буде багато гумору, а то й абсурду? Експерти вважають, що на часі – ухвалення документа «Про заборону безглуздя петицій на сайті петицій». До нього також слід внести вимогу – запровадити тест на IQ для авторів – ініціаторів подібних петицій. Бо надто екстравагантні такі вимоги й пропозиції, щоб їх можна було віднести до категорії «думка народу». Для того щоб поставити підпис, потрібно лише мати електронну пошту та пароль і бути авторизованим на сайті. А далі – яка у кого фантазія. Приміром, на сайті з'явилася петиція про «створення літаючих галушок». Набрала вона лише 13 голосів, але, як кажуть, іще не вечір.

За хронологією	За популярністю
Час з дня створення	Зібрано підписів
62 дні	25322
62 дні	25025
62 дні	24998
62 дні	22811

портного збору. Аби ухвалити «збалансоване рішення», Глава держави доручив прем'єру розглянути цю проблему й ухвалити потрібні рішення.

Відповідаючи на прохання призначити одеського губернатора Саакашвілі прем'єр-міністром, Президент змушений був послатися на низку статей закону про те, до чийх повноважень належить це призначення. Петро Порошенко нагадав, що спершу така пропозиція має виходити від коаліції. Тільки тоді він може вносити питання на розгляд до сесійної зали. Президент дав зрозуміти, що це питання взагалі передчасне, оскільки в уряді Арсенія Яценюка імунітет до 11 грудня нинішнього року, адже саме цього дня 2014 року Верховна Рада затвердила його програму.

Крім того, йдеться у відповіді авторам петиції, має бути особиста згода кандидата на цю посаду. Сам Саакашвілі з цього приводу ніколи не висловлювався.

Серед вимог, які незабаром назбирають 25 тисяч підписів – зняття депутатської недоторканності (майже 23 тисячі підписів), можливість достроково відкликати будь-якої обраденої особи, що не виправдала довіри виборців (22 тисячі голосів), позбавлення депутатського мандата за більш ніж три пропуски пленарних засідань (20 тисяч підписів), лострація прокурорів та суддів (20 тисяч підписів), зменшення кількості депутатів Верховної Ради до 100 осіб (майже 16 тисяч голосів), звільнення Генерального прокурора Віктора Шокіна (15 тисяч підписів) та референдум про вступ до НАТО (понад 14 тисяч голосів). Наразі на роз-

гляді у Президента – сім петицій, кількість підписів яких сягнула за 25 тисяч.

Утім, те, що петицію з необхідною кількістю голосів таки розгляне Президент, не гарантує позитивного вирішення питання. Глава держави може, але не зобов'язаний вносити в установленому порядку на розгляд Верховної Ради законопроекти, спрямовані на вирішення порушених питань. Тобто підтримати чи не підтримати петицію – це право, а не обов'язок Петра Порошенка.

«ВІЙНА ПЕТИЦІЙ»

Електронне листування тільки починає входити в моду. Однак на практиці інститут спілкування з вищим ешеленом влади може бути дискредитований або використаний геть в інших цілях. Юридічно некоректна або неточна постановка питання у петиції може знівелювати вагу десятків тисяч підписів людей, які її підтримали.

Експерти не виключають, що практично одразу після запровадження інституту петицій може початися елементарний «тролінг» влади. Аналітики прогнозують шквал безглуздя чи провокаційних петицій, на які влада буде змушена реагувати – давати цілком офіційні публічні відповіді. Масове захоплення петиціями до Президента і задекларований обов'язок влади на них відповідати може знівелювати саму ідею електронних петицій.

Ефективність цього інституту може істотно знизити «війна петицій».

Що це означає на практиці? Приблизно те саме, що відбувається у Верховній Раді.

Якщо хтось голосує «за», то його опонент неодмінно проголосує «проти». Приміром, прибічники легалізації вільного володіння зброєю збирають необхідну кількість підписів під своєю вимогою. Ті, хто не розділяють такої позиції, ініціюють свою петицію. І теж збирають необхідну кількість голосів. Як у такій ситуації діяти Президенту?

Те, що буде одночасне ініціювання протилежних за змістом петицій із резонансних проблем, експерти не виключають. До того ж більшість українських політологів прогнозують ситуацію, коли електронні петиції майже гарантовано будуть використані політичними силами у боротьбі за владу. Вітчизняні політики задля своїх популістських гасел частіше звертатимуться за «всенародною підтримкою». У будь-який спосіб. Чи за двадцять гривень, чи за кіло гречки.

Щойно петиція збере необхідну кількість голосів, вона набуває статусу предмета політичних перемовин. У вітчизняних реаліях петиції можуть стати заручниками політичних торгів, суперечок та скандалів. А в сезон підготовки до виборів взагалі перемістяться у розряд баталій. Маніпулювати суспільною думкою легше й простіше, якщо для гостроти петиції додати те, що у всіх на устах: тарифи, ліки, інфляція, податки. Цей список можна продовжувати практично до безкінечності. Однак не зайве збагнути, що петиція – надто чутливий інструмент демократії, який може або зменшити соціальну напругу, або підвищити градус суспільної незгоди.

ПЕНСІЯ КОЛИШНІМ ЗАСУДЖЕНИМ

НА ЗАГАЛЬНИХ ПІДСТАВАХ

Чи може особа, яка відбувала покарання в місцях позбавлення волі більше половини свого життя, отримувати пенсію за віком, і чи враховується до трудового стажу цей період її роботи?

Відповідно до статті 122 Кримінально-виконавчого кодексу України, засуджені мають право на загальних підставах на державне пенсійне забезпечення за віком, по інвалідності, у зв'язку з втраченою годувальника та в інших випадках, передбачених законом. Пенсії засудженим за наявності відповідного права мають призначатися органами Пенсійного фонду України за місцем відбування покарання.

Особа, яким до відбування покарання призначена пенсія, підлягають державному пенсійному забезпеченню на загальних підставах.

Особа, яка під час відбування покарання набула права на пенсію відповідно до частини першої цієї статті, надає адміністрації виправного закладу клопотання про забезпечення необхідних умов для призначення їй пенсії за місцезнаходженням цього виправного закладу, в тому числі щодо виклику представників Пенсійного фонду України та офіційного прийому ними у встановленому порядку необхідних документів безпосередньо від особи, яка відбуває покарання, або від її представника за нотаріальним дорученням.

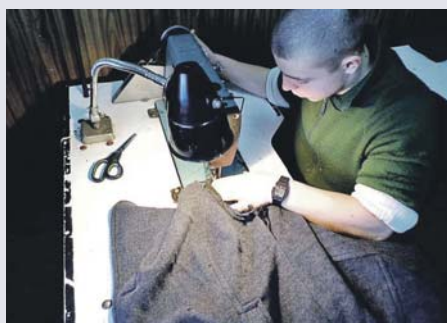
Адміністрація виправного закладу не більш як

протягом 30 днів з дня реєстрації клопотання особи, яка набула права на призначення пенсії відповідно до частини першої цієї статті під час відбування покарання, забезпечує зустріч засудженого з представником Пенсійного фонду України та всебічно сприяє належному оформленню і поданню відповідних документів або забезпечує умови для оформлення і подання необхідних документів через представника особи, яка відбуває покарання.

Витрати на відрядження представників Пенсійного фонду України для проведення заходів щодо оформлення необхідних документів відшкодовуються у встановленому порядку за рахунок отриманих внаслідок цього пенсій відповідними особами, які відбувають покарання. Порядок та розмір компенсації встановлюються Кабінетом Міністрів України.

Час роботи засуджених у період відбування ними покарання у вигляді позбавлення волі зараховується до стажу роботи для призначення трудової пенсії.

Засуджені, які втратили працездатність під час відбування покарання, після звільнення їх з місць позбавлення волі мають право на пенсію і компенсацію шкоди у випадках і порядку, встановлених законодавством України. Адміністрація установи зобов'язана сприяти своєчасному оформленню документів на отримання пенсії або оформленню компенсації заподіяної шкоди відповідно до законодавства України.



ВІДПУСТКА ТА СТРАХОВИЙ СТАЖ

ЧИ ЗБЕРЕЖЕТЬСЯ РОБОЧЕ МІСЦЕ ЗА ЖІНКОЮ, ЯКА ПЕРЕБУВАЄ У ВІДПУСТЦІ ПО ДОГЛЯДУ ЗА ХВОРОЮ ДИТИНОЮ?

ЗА ПЕВНИХ ОБСТАВИН



Я працювала викладачем в університеті, зараз перебуваю у декретній відпустці. З наступного року братиму відпустку по догляду за дитиною до 6 років за станом здоров'я. Чи буде зараховано час відпустки до мого страхового стажу?

Частину щодо статті 179 Кодексу законів про працю України та пунктом третім статті 25 Закону України «Про відпустки» від 15.11.1996 № 504/96-ВР (зі змінами та доповненнями) визначено, що у разі

якщо дитина потребує домашнього догляду, жінці в обов'язковому порядку надається відпустка без збереження заробітної плати тривалістю, зазначеною у медичному висновку, але не більш як до досягнення дитиною шестирічного віку.

Отже, ця відпустка надається за заявою жінки повністю або частково в межах встановленого періоду, тобто на термін, зазначений у медичному висновку (довідці ЛКК), та оформляється наказом (розпорядженням) роботодавця.

Згідно із ст. 181 КЗпП України відпустка для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку

та відпустка без збереження заробітної плати, на підставі медичного висновку – до 6 років, зараховуються як до загального, так і безперервного стажу роботи, і стажу роботи за спеціальністю. Час відпусток, зазначених у цій статті, до стажу роботи, що дає право на щорічну відпустку, не зараховується.

Слід зазначити, що підприємства, установи, організації за рахунок власних коштів можуть надавати жінкам частково оплачувану відпустку та відпустку без збереження заробітної плати для догляду за дитиною більшої тривалості (ст. 179 КЗпП України).

РОБОЧИЙ ЧАС

ПРАЦЯ ЗА СУМІСНИЦТВОМ

Моє основне місце роботи – обласна музична академія, де я працюю на 0,5 ставки, а за сумісництвом працюю в музичній школі на 0,8 ставки. Робочого графіка за основним місцем роботи дотримуюся. Чи може ставка за сумісництвом перевищувати ставку за основним місцем роботи? І якщо ставка за су-

місництвом вища за ставку основної роботи, чи повинна я переходити на основну роботу в музичну школу?

Відповідно до чинного законодавства, якщо тривалість вашої роботи за сумісництвом не перевищує чотирьох годин на день і повного робочого дня у вихідний день, а загальна тривалість роботи за сумісництвом протягом місяця

не перевищує половини місячної норми робочого часу, то ви можете не переходити на основне місце роботи до школи (п. 2 постанови Кабінету Міністрів України «Про роботу за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій»). Тобто розмір ставки заробітної плати роботи за сумісництвом не має значення, натомість у даному випадку важливою є кількість відпрацьованих годин.

ПРОГРЕСУЮЧЕ МИСЛЕННЯ ТА ПОСТІЙНЕ ВДОСКОНАЛЕННЯ – ЗАПОРУКА РОЗВИТКУ БУДЬ-ЯКОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ

ВЛАСНА ДУМКА

Такі завдання мають стояти перед кожним профспілковим лідером для того, щоб змінити ставлення до організації на місця та профспілкового руху в цілому. Саме такою є мета спільного проекту Федерації профспілок України і Данської профспілки робітників ЗФ, який має назву «Посилення внеску профспілок у забезпечення гідної праці, захисту прав працівників та демократизації в Україні».

Роман ПРИХОДЬКО,
учасник першої
групи дансько-
українського проекту

Під час другого навчального блоку проекту учасники мали змогу ознайомитися із системою навчання, що розроблена й успішно функціонує у данських профспілках. Вона змінила моє ставлення до самого процесу профспі-

кового навчання. Теми для обговорення, форми й методи роботи, що були запропоновані, виявилися новими для мене й спонукали змінити підхід до навчання і серед активу організації, в якій працюю.

На моє переконання, навчання має стати невід'ємною складовою політики профспілок, покликаного дати необхідні знання, розвинути відповідні навички роботи. Від його ефективності, логічності побудови та системності залежить імідж профспілкового руху в суспільстві. Нинішня система навчання, на жаль, має більше «точковий» характер. Не завжди враховується специфіка вікових груп.

Крім того, слухач має отримати знання, які допомогли б йому у подальшій роботі вирішувати реальні життєві проблеми. Так ми зможемо отримати нового, якісно підготовленого фахівця. І саме такий лідер буде одним із факторів створення й підтримки привабливого іміджу профспілок у свідомості громадян для зміцнення їх авторитету та впливу.



Під час проведення занять необхідно запровадити нову систему навчання, що мала б конкретні цілі, сформовану мету, логічну побудову, системність; використовувати новітні освітні технології й активні методи навчання, які забезпечать врахування особливостей навчання та ефективне досягнення поставлених цілей; розробити рівні профспілкової освіти; враховувати особливості різних вікових груп та психолого-соціальні аспекти; поєднувати різні методи навчання залежно від виду інформації та її сприйняття.



НАВЧАННЯ

ЧАС ВИМАГАЄ НОВИХ ПІДХОДІВ

Семинар у Чернігові – це п'ять днів активної, динамічної та ефективної роботи всіх учасників.

Світлана ГІЛЬТАЙ,

учасниця другої групи
дансько-українського проекту

На заняттях ми мали змогу ознайомитися з методами профспілкового навчання в Данії, дізналися, як діє профспілка ЗФ, розглянули її структуру, членство, законодавчу базу, систему утримання членських внесків, яка становить фіксовану суму, на відміну від України. Крім лекцій були й практичні заняття, де учасників професійно поділили на групи, що дало можливість працювати з кожним окремо.

Нас вчили правильно укладати колективні договори, грамотно вести колективні переговори у регульованні трудових відносин, вирішувати конфлікти.

Проте, враховуючи складний час для нашої держави, важко побачити профспілку ЗФ в Україні. Наприклад, колективні договори укладаються формально, частково їх не виконує адміністрація. Ще однією перешкодою є недостатня активність пересічних членів профспілки. Це, мабуть, ще й через те, що люди досі сприймають профспілку, як орган, що має їх обслуговувати за їхні внески. Проте настав час усвідомити, що профспілка – це самоорганізована структура найманих працівників для захисту власних законних прав та інтересів. Отже, одне з наших головних завдань – подолати споживацьке ставлення спільчан до профспілки, вони мають свідомо підтримувати обраних ними лідерів, масово відстоювати свої права, розуміти, що кожен особисто відповідає за процес, що відбувається у своїй профспілці. Час вимагає інших підходів, інших методів роботи, ніж були колись.

ПЕРІОД РЕАЛІЗАЦІЇ

з 1 квітня 2015 р.
по 31 грудня 2017 р.

ЦІЛЬ ПРОЕКТУ

ФПУ покращить свою здатність організовувати і представляти інтереси працюючих та підвищить рівень захисту.

СПРЯМУВАННЯ ПРОЕКТУ

сприяння розвитку і зміцнення профспілок в Україні.

ПОГЛЯД

ХТО, ЯК НЕ ПРОФСПІЛКИ?

Важливою ланкою у діяльності промислових підприємств, безумовно, є профспілки. Хто, якщо не вони, допоможе простим працівникам захистити свої права, хто, якщо не профспілка, допоможе забезпечити гідним робочим місцем та заробітною платою, допоможе досягти гідного рівня життя?

Дехто може помилятися, вважаючи, що профспілки – це пережиток минулого. Проте досвід багатьох розвинених країн доводить зворотнє. Саме завдяки

профспілкам працівники різних країн мають трудовий, соціальний, правовий захист, мають можливість розвиватися як особистість, отримувати додаткові знання, користуються пільгами й соціальними благами. Європейські робітники вже давно зрозуміли: якщо ти член профспілки, ти не один і твої права можуть і будуть захищати.

Саме тому от уже 25 років первинні профспілкові організації існують і працюють практично на всіх промислових підприємствах

України. Вони об'єднані в галузеві профспілки й охоплюють різні галузі: оборонну, вугільну промисловість, металообробку, машинобудування, космічну галузь, АПК, приладобудування, освіту, охорону здоров'я, авіабудівників і багато інших. І усіх їх об'єднує Федерація профспілок України.

МАРИНА ГЕРАСИМОВА,

ППО «Науково-виробничне об'єднання «Павлоградський хімічний завод», учасниця першої групи дансько-українського проекту



«ДИНАМО» ОЧОЛИЛО КВАРТЕТ «G»

ФУТБОЛ У вівторок відбулися перші матчі другого туру групового етапу Ліги чемпіонів УЄФА. Столичне «Динамо» поєдинок проводило в Ізраїлі проти тель-авіського «Маккабі». І повернулося додому з перемогою, яка дозволила киянам очолити турнірну таблицю групи «G».

ВОЛОДИМИР ПОЛЕТАЄВ,
спеціально для «ПВ»

Відзначимо, що здобути повновисні три очки у Тель-Авіві стали першою перемогою Сергія Реброва у Лізі чемпіонів. Цей результат дозволив киянам перервати доволі тривалу й безраднісну серію: востаннє «біло-блакитні» святкували вікторію після виїзної гри у найпрестижнішому клубному турнірі континенту майже сім років тому – 21 жовтня 2008 року Олександр Алієв забив єдиний гол у матчі «Динамо» і «Порто», який відбувався на «Драгао».

У звітній грі українці не мали особливих проблем, забили по голу на початку кожної із сорокап'ятихвилин. Після закінчення поєдинку в інтерв'ю клубному сайту захисник киян Данило Сильва зізнався, що це була тренерська установка – бути якомога агресивнішими на початку першого та другого таймів. Надалі гості діяли розважливо й невимушено, іноді навіть здавалося, що підопічні Реброва не вмикають максимальні швидкості, але тренер киян спростував подібні припущення. У післяматчевому інтерв'ю для ЗМІ очільник «Динамо» зазначив, що команда виконала на всі 100% установку на гру, але на полі було все не так просто.

«Ми з вами говоримо про гарну перемогу, але було помітно, наскільки хлопцями довелось важко, особливо в останні хвилини. Вчора навіть на тренуванні всі відчули, наскільки складно. Таке повітря вологе, що вже в першому таймі вони витратили багато сил. Але продовжували працювати на команду й заслужили на цей результат», – заявив Сергій Ребров.

Тим часом у паралельному матчі нашої групи «Порто» на своєму полі обіграв «Челсі», відтак португальці й кияни з 4 очками в доробку після двох стартових турів очолюють нашу групу, кияни випереджають ірренейців лише за різницею забитих і пропущених м'ячів. Відтак наступні два спарених поєдинки «Динамо» і чемпіона Англії стануть багато в чому доленосними у підсумковому розподілі місць квартету «G».

ТУРНІРНА ТАБЛИЦЯ ГРУПИ «G»

М	Команда	І	В	Н	П	М	О
1	«Динамо» (К)	2	1	1	0	4-2	4
2	«Порто»	2	1	1	0	4-3	4
3	«Челсі»	2	1	0	1	5-2	3
4	«Маккабі» (Т-А)	2	0	0	2	0-6	0

УКРАЇНЦІ ТРІУМФУЮТЬ У КИТАЇ

26–29 вересня у китайській провінції Сучжоу тривали міжнародні змагання зі спортивної ходьби Around Taihu Lake. Цей турнір – свого роду багатоборство зі спортивної ходьби: кожен день змагань учасники долали по одній дистанції – двічі по 10 км, 12 км і 15,6 км. За сумою всіх етапів визначили переможці як у командному, так і в індивідуальному заліках.

Наша співвітчизниця Людмила Оляновська стала справжньою героїнею турніру, вигравши три з чотирьох етапів і забезпечивши собі цим перемогу в індивідуальному заліку. Українка фінішувала другою на 10-кілометровій, але вже наступного дня тріумфувала на цій самій дистанції з особистим рекордом і найкращим результатом сезону у світі – 42,01 с. У наступні два дні змагань Людмила теж не залишила шансу суперницям. Перемогли Оляновської, а також успішні виступи Надії Боровської та Інни Кашинної дозволили Україні перемогти і у командному заліку. В чоловічому командному заліку наші збірні посіли другу і третю сходинки.



БАСЕЙН НА «СПАРТАКУ» ВІДКРИТО!

Більше року пустували плавальні доріжки на «Спартаку» – навчально-спортивна база не мала змоги оплатити виставлені «Київенерго» рахунки за теплопостачання. Тож і приміщення не опалювалися, і воду в басейні не мали як нагріти... Як готуються на «Спартаку» до цієї зими, «ПВ» розповів директор навчально-спортивної бази Максим Бобовик.

людей, які допомогли нам проінвестувати ідею. І тепер завдяки встановленому котлу не лише вода у басейні буде теплою, а й зали обігріті».

Директор пояснює: займаючись у холодних приміщеннях, спортсмени «ламаються», тобто у них значно підвищується ризик отримати травми. Навряд чи батьки привели б дітей-новачків займатися в неопалювальні приміщення. До того ж без тепла навчально-спортивна база не могла надавати послуги спортивним організаціям, федераціям, а отже – приміщення пустували б і нищилися від холоду.

«Наразі басейн відкрито, заняття спортивних груп з плавання відновлено, а доріжки басейну «Спартака» знову радо готові прийняти всіх охочих поплавати. Невдовзі й спортивні зали обігріватимуться, – зазначає Максим Бобовик. – Сподіваємося, що цей вихід із ситуації дозволить нам вижити, пережити й зиму, і цей важкий період. Принаймні маємо можливість зберегти об'єкт та робочі місця, завдячуючи Федерації професійних спілок України».

Нагадаємо, що навчально-спортивній базі «Спартак» уже понад 80 років. На її території розташовані й цього року зимуватимуть у теплих Центральна школа вищої спортивної майстерності ФСТ «Україна», Київська громадська організація «Федерація стрільби з лука», Київська міська федерація регбі, регбійні клуби «Авіатор» і «Фенікс», Київська міська організація фізкультурно-спортивного товариства «Україна» та його дитячо-юнацькі спортивні школи.

ОЛЕНА
ОВЕРЧУК,
«ПВ»
ФОТО
КИРИЛА
ЛАТИШЕВА

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА

Передню зиму «Спартак» пережив без опалення – «Київенерго» виставило такі рахунки, що база не мала коштів їх оплачувати. Відповідно, не працював увесь сезон басейн, спортивні зали обігрівалися електричними пічками.

«Міркуючи, як вийти із складної ситуації, виникла ідея встановити твердопаливний котел на 1 МВт, що забезпечить теплом увесь спорткомплекс, – коментує Максим Бобовик. – Очікувана економія – близько 1 млн грн за опалювальний сезон, за шість місяців. Економія – приблизно у п'ять разів! Вирішили – зробили. Знайшли

КОМЕНТАР



МАКСИМ БОБОВИК,

директор навчально-спортивної бази «Спартак»: «Міркуючи, як вийти із складної ситуації, виникла ідея встановити твердопаливний котел на 1 МВт, що забезпечить теплом увесь спорткомплекс. Очікувана економія – близько 1 млн грн за опалювальний сезон, за шість місяців. Економія – приблизно у п'ять разів! Вирішили – зробили».





25 РОКІВ НА ЗАХИСТІ ЛЮДИНИ ПРАЦІ

