

# ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

ЧОМУ НИНІ  
НЕ ВАЛЬСУЮТЬ  
У САНАТОРІЇ  
«ЛЕРМОН-  
ТОВСЬКИЙ»?

6-7



№ 37-38 / 24 ВЕРЕСЕНЯ 2015



УКРАЇНА  
РЕСТРУКТУРИЗУЄ  
БОРГИ  
І УНИКАЄ ДЕФОЛТУ

2

БЮДЖЕТ  
ВНЕСЛИ  
У ПАРЛАМЕНТ  
І ЗНОВУ  
«ВНЕСЛИ»

4



ТРУДОВІ  
КНИЖКИ  
СКАСУЮТЬ  
ЧИ СТАНЕ  
ЛЕГШЕ?

5



## ПРОКЛЯТЕ МІСЦЕ

ДРУГОГО  
ПОСПІЛЬ  
ОЧІЛЬНИКА  
СЛУЖБИ  
ЗАЙНЯТОСТІ  
ЗАТРИМАЛИ  
ЗА КОРУПЦІЮ

3



А МІГ БИ Й ШАШКОЮ!..

КАВАЛЕРІЙСЬКИЙ  
НАСКОК МІНІСТРА  
РОЗЕНКА

ВСЕ КЕРІВНИЦТВО  
СЛУЖБИ ЗАЙНЯТОСТІ  
ВІДСТОРОНЕНО ВІД ПОСАД

3



КОМЕНТАР ПРОФСПІЛОК

ЗАКАДРОВІ  
ПОМИЛКИ МІНІСТРА  
СОЦПОЛІТИКИ

«КРАЙНІМИ» ПРИЗНАЧИЛИ  
РЯДОВИХ ПРАЦІВНИКІВ  
СЛУЖБИ ЗАЙНЯТОСТІ

3



## ПРЕЗИДЕНТ ПІДПИСАВ ПАКЕТ ЗАКОНІВ ЩОДО РЕСТРУКТУРИЗАЦІЇ ДЕРЖБОРГУ

### ОФІЦІЙНО

**Петро Порошенко підписав ухвалені Верховною Радою 17 вересня закони, що передбачають реструктуризацію державного боргу країни.**

Як відомо, Україна 27 серпня заявила про досягнення домовленості щодо реструктуризації зовнішнього комерційного боргу на суму близько \$19,3 млрд із комітетом кредиторів, що представляє тримачів цих українських зобов'язань приблизно на \$9 млрд. Передбачається, що Україна буде негайно списано 20% основного боргу, а терміни погашення решти суми буде відсунуто на чотири роки – з 2015-2023 на 2019-2027.

Для цього замість наявних 14 випусків єврооблігацій і кількох гарантованих державою кредитів із середньозваженою купонною ставкою 7,22%

Тут закладено, що коли ми почнемо рости понад 3%, то віддаватимемо 15% ВВП, а якщо понад 4%, то 40% ВВП! Це буде просто крах найближчим часом!



річних буде випущено дев'ять приблизно рівних за обсягом нових випусків доларових єврооблігацій, що погашаються щорічно в 2019-2027 рр., зі ставкою купона 7,75% річних. Нараховані відсотки до запланованої дати випуску за наявними паперами будуть капіталізовані в нові єврооблігації. Окрім цього, тримачі єврооблігацій пропорційно своїй частці в сумарному реструктуризованому боргу отримають 20-річні державні деривативи. Платежі за ними здійснюватимуться в грошовій формі в доларах США залежно від динаміки зростання реально-го валового внутрішнього

продукту (ВВП) України. Якщо приріст ВВП за рік буде нижчим за 3%, виплат за паперами не буде. У разі, якщо приріст реального ВВП становитиме від 3% до 4%, виплата за паперами становитиме 15% перевищення показника ВВП над 3%, а якщо понад 4% – ще плюс 40% перевищення показника ВВП над 4%.



**\$3.8 млрд**  
або 20% списується



**4 роки**  
відстрочка виплат



**7.75% ставка**  
виплат протягом 20 років



Прийняті зміни до законодавства передбачають підвищення з 1 вересня прожиткового мінімуму, мінімальної зарплати, пенсій і близько 80 видів соціальної допомоги.

## СОЦІАЛЬНІ СТАНДАРТИ

# ПІДВИЩЕНО!

**340 ДЕПУТАТІВ ПІДТРИМАЛИ ЗМІНИ ДО ЗАКОНУ УКРАЇНИ «ПРО ДЕРЖАВНИЙ БЮДЖЕТ УКРАЇНИ НА 2015 РІК».**

За оцінками урядовців, це відчують майже 12,5 млн громадян, адже, окрім зарплат і пенсій, також ідеться про підвищення понад 80 видів соціальної допомоги, компенсацій, різноманітних виплат та стипендій.

Зокрема, з 1 вересня прожитковий мінімум зростає на 150 гривень і становитиме 1 тис. 378 гривень.

Також законопроектом пропонується з 1 вересня 2015 року за рахунок перевиконання дохідної частини загального фонду державного бюджету на 24,6 млрд гривень підвищити прожитковий мінімум та мінімальну заробітну плату з відповідним збільшенням видатків на оплату праці, пенсійне забезпечення, допомоги сім'ям з дітьми та одиноким, доплати до зарплати, стипендії аспірантів і докторантів. А також здійснити підвищення з 1 вересня 2015 року на 13% мінімальних ординарних академічних стипендій, соціальних стипендій учням професійно-технічних і студентам вищих навчальних закладів та вирішення інших першочергових питань.

Доходи державного бюджету пропонується збільшити на 14,3 млрд гривень, по загальному фонду – на 16,4 млрд гривень. А також спрямувати на фінансування збільшення соціальних стандартів, національну безпеку та оборону, погашення заборгованості по тарифам для населення тощо.

Як розповіла міністр фінансів України Наталія Яресько, зазначений ресурс пропонується спряму-

вати за наступними напрямками. «Майже 10 млрд гривень за прискорення підняття соцстандартів із 1 грудня до 1 вересня 2015 року. Мінімальна заробітна плата зростає до 1378 гривень із 1218 гривень, прожитковий мінімум на одну особу – до 1330 гривень, тобто обидва показники зростають на 13 відсотків. Розмір мінімальної пенсії зростає

до понад 1074 гривень. Збільшить і допомога, і стипендія», – наголосила Наталія Яресько.

Також, за словами урядовця, 2,7 млрд гривень буде спрямовано на погашення заборгованості населення по тарифам, 0,9 млрд гривень – на оборону та правоохоронну діяльність, 0,3 млрд гривень – на поповнення резервного фонду тощо.

**РІВЕНЬ  
МІНІМАЛЬНОЇ  
ЗАРОБІТНОЇ  
ПЛАТИ**

**БУЛО**  
1218,00  
грн

**СТАЛО**  
1378,00  
грн  
+13%

**РОЗМІР  
МІНІМАЛЬНОЇ  
ПЕНСІЇ**

**БУЛО**  
949,00  
грн

**СТАЛО**  
1074,00  
грн  
+13%

**ПРОЖИТКОВИЙ  
МІНІМУМ**

**БУЛО**  
1176,00  
грн

**СТАЛО**  
1330,00  
грн  
+13%

### ДУМКА ЕКСПЕРТІВ



**ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ**, Голова Федерації профспілок України: «Підвищення прожиткового мінімуму і зарплат, яке зараз пропонує уряд, – це косметичні правки, які не допоможуть людям компенсувати те, що вони втратили через інфляцію і підвищення цін на комунальні послуги. 3 грудня 2013 року, коли заморозили підвищення зарплат у бюджетній сфері, інфляція «зіла» 170% трудових доходів людей, тому підвищення зарплат на 13% – неадекватне і нікому нічого не компенсує».



**ВАСИЛЬ ЮРЧИШИН**, директор економічних програм Центру Разумкова: «Звичайно, підвищення соціальних стандартів на 13% чи 15%, коли інфляція за підсумками року буде приблизно 45-50%, проблему бідності не вирішить. Але навіть ті додаткові 150-160 гривень для людей, які ледь зводять кінці з кінцями, – важлива сума. Звичайно, такою підвищення замало, але вкупі з програмою субсидування воно певним чином полегшить життя найбіднішим».

## КЕРІВНИКА ДЕРЖСЛУЖБИ ЗАЙНЯТОСТІ ЗАТРИМАНО ЗА ХАБАР

СПІВРОБІТНИКИ СЛУЖБИ БЕЗПЕКИ  
УКРАЇНИ СПІЛЬНО З ГЕНПРОКУРАТУРОЮ  
ЗАТРИМАЛИ ГОЛОВУ ДЕРЖАВНОЇ  
СЛУЖБИ ЗАЙНЯТОСТІ ЯРОСЛАВА  
КАШУБУ ЗА ХАБАР У РОЗМІРІ  
600 ТИС. ГРИВЕНЬ

### ПІД ВАРТУ!

11 вересня співробітники спецслужб затримали посадовця у службовому автомобілі в центрі Києва під час отримання хабара у розмірі 622 тисячі гривень. Під час огляду машини правоохоронці додатково виявили велику суму грошей в іноземній та національній валюті, мисливську рушницю з набоєм та інше.

Вказані кошти посадовець отримав за надання протиправного сприяння представникам комерційних структур під час участі у державних закупівлях та у подальшому заволодінні бюджетними коштами.

Як повідомляє прес-центр СБУ, посадовець організував механізм отримання хабарів від учасників тендерних торгів, що проводила Держслужба зайнятості. У протиправних схемах він використовував підлеглих, які примушували підприємців сплачувати «данину» за перемогу в тендерах.

Голова Служби безпеки України Василь Грицак, який прибув на місце затримання посадовця, наголосив: «Затримання голови Держслужби зайнятості є яскравим свідченням того, що СБУ працює, незалежно від того, до якої політичної сили чи відомства належить корупціонер». За його словами, СБУ і надалі працюватиме

над очищенням української влади від хабарників та корупціонерів. «Я думаю, сьогоднішній випадок примусить задуматися тих, хто хоче заробляти гроші злочинним шляхом», – підкреслив Василь Грицак.

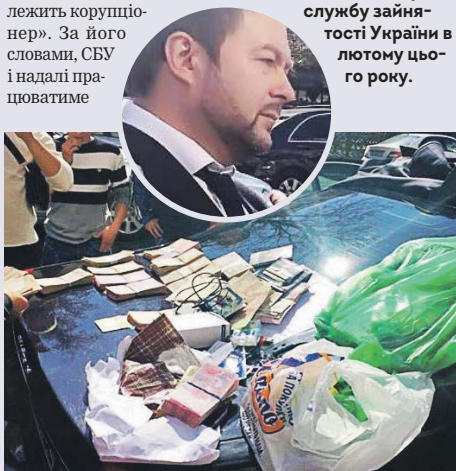
Наразі для встановлення всіх епізодів отримання хабарів головою Держслужби зайнятості тривають невідкладні оперативно-слідчі дії у рамках відкритого кримінального провадження за ч. 3 ст. 368 та ч. 3 ст. 28 Кримінального кодексу України.

Наступного дня правоохоронцями було затримано ще одного з керівників Державної служби зайнятості – голову тендерного комітету за фактом отримання неправомірної вигоди.

14 вересня Печерський райсуд заарештував Ярослава Кашубу і призначив йому заставу 1,8 млн гривень як альтернативний запобіжний захід. На час проведення розслідування посадовцю було відсторонено від займаної посади.

17 вересня ц. р. суд випустив Я. Кашубу під заставу 1,8 млн гривень.

**Як відомо, Ярослав Кашуба, котрого призначив міністр соціальної політики України Павло Розенко замість звільненого Юрія Харченка, очолив Держслужбу зайнятості України в лютому цього року.**



## ДЕРЖАВНІЙ СЛУЖБИ ЗАЙНЯТОСТІ ПОТРІБНІ ЗМІНИ?



МІНІСТР СОЦПОЛІТИКИ УКРАЇНИ ПАВЛО РОЗЕНКО  
НАЗВАВ ЗАТРИМАННЯ ГОЛОВИ ДСЗ ЯРОСЛАВА КАШУБИ  
«НЕПРИЄМНИМ СИГНАЛОМ» ДЛЯ ВСІЄЇ СЛУЖБИ ТА...  
ПРИЙНЯВ РІШЕННЯ ПРО ЇЇ ЛІКВІДАЦІЮ.

«Цієї неприємний сигнал для всієї служби зайнятості, і для цієї структури ці дії мають отримати належну правову оцінку з боку відповідних органів, і я думаю, що ця справа буде доведена до кінця», – заявив Павло Розенко, коментуючи інформацію про затримання керівника Державної служби зайнятості Ярослава Кашуби.

Міністр заявив, що у разі, якщо злочин директора Державної служби зайнятості буде доведено, він має відповідати за всією суворістю закону.

«У службі зайнятості необхідні кардинальні зміни... Я буду наполягати на тому, щоб фактично ліквідувати цю корупційну структуру, яка має дуже великі ризики цього процесу», – зазначив міністр.



**\$7,5 млн**

**ВОЛОДИМИР  
ГАЛИЦЬКИЙ**  
арештований у 2011 році



**620 тис. грн**

**ЯРОСЛАВ  
КАШУБА**  
арештований у 2015 році

16 вересня під час наради за участю представників центрального апарату Держслужби зайнятості та директорів обласних ЦЗ Павло Розенко оголосив про звільнення керівництва центрального апарату та обласних підрозділів ДСЗ. За словами міністра, нове керівництво буде обиратися шляхом відкритого конкурсу.

«Найближчим часом буде затверджене положення на проведення конкурсу на заміщення вакантних посад. Це буде публічний і прозорий процес відповідних кадрових змін», – зазначив Павло Розенко. За його словами, аналогічний наказ буде підписаний і щодо звільнення районних керівників центрів зайнятості.

### ПРОТЕСТ

## ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІЛКОВ: «ЗА ВИНУ ПІДЛЕГЛОГО МАЄ ВІДПОВІДАТИ КЕРІВНИК»

Односібне прийняття рішення міністра соціалістики Павла Розенка про ліквідацію Держслужби зайнятості викликало обурення серед всеукраїнських профспілок і об'єднань профспілок, які мають досить протилежну думку щодо керівництва Міністерства соціальної політики України.

Профспілки вважають грубою помилкою керівництва Міністерства соціальної політики в умовах критичного безробіття звільняти керівний склад ДСЗ, а тим паче проводити скорочення

персоналу, і виступають проти такої підривної ініціативи міністерства, а також вважають неприпустимим перекладати арешт Кашуби як вину на всю службу. Кашуба був призначений на посаду голови ДСЗ міністром соціальної політики України Павлом Розенком, тому в цьому є його персональна вина. Вони вважають, що таким чином високопосадовець намагається уникнути відповідальності.

Спільний представницький орган сторони профспілок вважає, що у Служби є всі підстави

самостійно (без непрофесійних втручань високопосадовця) провести ґрунтовну діагностику реального ринку праці, визначити пріоритети серед зловбодених проблем і разом із роботодавцями та профспілками їх успішно розв'язувати та модернізувати без усяляких руйнацій.

Проведене у соцмережі опитування засвідчило, що 30% опитаних респондентів висловлюють недовіру міністру та закликають відправити його у відставку. 21% вимагають притягнути його до суду за порушення соціальних прав громадян.

**ПРИВІТАННЯ**
**20 ВЕРЕСНЯ –  
ДЕНЬ ПРАЦІВНИКА ЛІСУ**

Шановні працівники і ветерани лісового господарства, лісової, деревообробної та меблевої промисловості України!

Вітаю вас із професійним святом – Днем працівника лісу!

Ліс – наше найбільше природне багатство. Ваше високе покликання – зберігати та відтворювати його. Турбуючись про екологію та здоров'я нащадків, ви вкладаєте в свою працю любов, знання та досвід, забезпечуєте потреби суспільства у різноманітній лісовій продукції, робите життя людей кращим і комфортнішим.

Прийміть слова щирої вдячності за вашу невтомну працю. Бажаю вам та вашим рідним міцного здоров'я, миру, щастя і родинного тепла, наснаги й вагомих трудових досягнень.

З повагою

**ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ,**

Голова Федерації профспілок України

Шановні члени галузевої профспілки — працівники деревообробних та меблевих підприємств і організації, учні та студенти навчальних закладів лісових галузей!

Шановні ветерани!

Від імені Центрального комітету Профспілки працівників лісових галузей України сердечно вітаю вас з професійним святом – Днем працівника лісу.

Це свято символізує визнання вашої праці, що заслуговує на велику шану і повагу. Прийміть щирі подяки за вашу сумлінну працю, професіоналізм та високу якість роботи.

У цей святковий день зичимо вам, вашим сім'ям міцного здоров'я, щастя, добробуту, наснаги і успішної реалізації ваших задумів. Нехай все створене вашими руками довго й надійно служитиме людям.

**ВАДИМ СІБІЛЬОВ,**

голова Профспілки працівників лісових галузей України

**27 ВЕРЕСНЯ – ДЕНЬ  
МАШИНОБУДІВНИКА УКРАЇНИ**

Шановні співчани, працівники і ветерани підприємств машинобудівного комплексу України!

Прийміть найщиріші вітання із професійним святом – Днем машинобудівника!

Машинобудування займає одну з ключових позицій в економічному секторі країни, воно завжди було і залишається однією з найбільш важливих галузей промисловості України.

Ваша повсякденна праця, інноваційні ідеї та рішення дозволяють машинобудівним підприємствам навіть у кризові для держави часи підтримувати високий рівень якості продукції та продуктивності праці, що забезпечує життєдіяльність нашої економіки, зміцнює позиції України на світових ринках.

В це професійне свято приєднуюсь до привітань на адресу всіх, хто пов'язав своє життя з машинобудівною галуззю, і бажаю вам успіхів у роботі, міцного здоров'я, сімейного щастя і хороших зарплат!

Зі святом вас, дорогі машинобудівники!

**ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ,**

Голова Федерації профспілок України

**ЮВІЛЕЙ**

Федерація професійних спілок України щиро вітає з ювілеєм голову Профспілки працівників споживчої кооперації України ЛЕВИЦЬКОГО Володимира Павловича.

Від щирого серця бажаємо ювіляру мирного неба, міцного здоров'я, родинного щастя, творчої наснаги, вагомих успіхів та здобутків на благо родини, співчани та України.


**ЗАТВЕРДЖЕНИЙ ПРОЕКТ  
ДЕРЖБЮДЖЕТУ-2016 ВІДКЛИКАНО  
З ВЕРХОВНОЇ РАДИ**

14 вересня Кабінет Міністрів на своєму засіданні затвердив проект «Закону про державний бюджет України на 2016 рік» та подав його на розгляд Верховної Ради України. Однак, вже за кілька годин проект Закону про державний бюджет на 2016 рік урядовці зі стін парламенту відкликали.


**НА ЧАСІ**

**Я**к пояснив віцепрем'єр-міністр В'ячеслав Кириленко, проект головного кошторису країни відкрито для того, щоб «спільно з парламентом і бюджетним комітетом, і з усіма парламентськими фракціями, насамперед фракціями коаліції, дати відповіді на всі питання», і вже потім «внести збалансований з усіх точок зору проект бюджету для остаточного прийняття Верховною Радою».

Однак, щодо такої «збалансованості» мають сумніви у Федерації профспілок України. Людмила Остапенко, керівник Департаменту захисту соціально-економічних прав, зазначає, що проект бюджету-2016, підготовлений Кабміном, затверджено без участі соціальних партнерів. Мова йде про те, що цей проект мали обговорити на засіданні Національної тристоронньої соціально-економічної ради перед тим, як затверджувати його у Кабміні. Але, як і у минулі роки, так і зараз, це не було виконано.

Людмила Остапенко коментує: «В рамках Національної тристоронньої соціально-економічної ради Президією НТСЕР затверджений порядок участі сторін у процесі формування бюджетної політики. Профспілки щороку чітко виконують ці вимоги. Зокрема, до 20 липня сторони повинні були подати Кабміну пропозиції до Держбюджету. Профспілки їх надіслали вчасно».

В свою чергу, у Міністерстві фінансів створено робочу групу для обговорення питань формування бюджетної політики. Однак, до затвердження проекту держбюджету-2016 робоча група не засідала. І вже пост-фактум, після внесення проекту держбюджету до Верховної Ради і його відкликання, 18 вересня Мінфін скликав робочу групу. «Бюджет не показали. Відповіли на кілька запитань», – зазначають у профспілках. Варто наголосити, що, враховуючи надважливість роботи над проектом держбюджету-2016 та проектів законів під бюджет, профспілковці неодноразово наполягали на особистій зустрічі з міні-

стром фінансів для доведення профспілкових позицій до Прем'єр-міністра України.

Цікаво, що, за словами профспілкового експерта, процедура, так би мовити, «відкликання» проекту держбюджету не передбачена. Адаже цей документ розглядається по спеціальній процедурі, що випливає з Закону «Про Регламент Верховної Ради України», і у Бюджетному кодексі України, а також у Законі України «Про Кабінет Міністрів України», де чітко написано, що Кабмін зобов'язаний внести проект бюджету на наступний рік до 15 вересня поточного року. Далі він має бути представлений на засіданні Верховної Ради України, і депутати вже мали б прийма-

ти рішення повертати проект бюджету Кабміну на доопрацювання або брати на роботу у Бюджетний комітет і готувати до першого читання.

Водночас, Міністерство фінансів зауважує, що даний проект Закону розроблено на основі діючого податкового та бюджетного законодавства. Але з урахуванням законодавчих процесів, що наразі відбуваються в Україні, вже найближчим часом дохідна та видаткова частини проекту Закону про державний бюджет на 2016 рік можуть зазнати суттєвих змін. І вже після доопрацювання оновлений проект бюджету на 2016 рік буде внесено до парламенту для детального розгляду, обговорення та ухвалення.

**ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ:**

**ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ,**

Голова

Федерації

профспілок

України:

«Держбю-

джет – 2016

Уряд має

формувати на

новій подат-

ковій основі з

урахуванням

пропозицій

профспілок».



**ЛЮДМИЛА**

**ОСТАПЕНКО,**

керівник

Депар-

таменту

захисту

соціально-

економічних

прав Федерації

профспілок

України:

«Проектбюджету-2016, під-

готовлений

Кабміном, за-

тверджено

без участі соці-

альних партнерів».


**ОФІЦІЙНО**
**СПО ОБ'ЄДНАНЬ ПРОФСПІЛОК ЗВЕРНУВСЯ  
ДО ГОЛОВИ ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ  
ТА КЕРІВНИКІВ ДЕПУТАТСЬКИХ ФРАКЦІЙ**

**С**пільний представницький орган репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні надіслав звернення на адресу Голови Верховної Ради України та керівників депутатських фракцій Верховної Ради

України щодо невідкладного розгляду і прийняття низки законопроектів, що сприятимуть посиленню дієвого захисту громадян в умовах різкого зростання тарифів і цін, зниженню соціальної напруги в українському суспільстві. Як повідомляє прес-центр ФПУ, у листі йдеть-

ся про необхідність виконання домовленостей, досягнутих у червні п.р. під час робочих зустрічей представників парламентських фракцій, Голови Верховної Ради України Володимира Гройсмана із профспілковими лідерами. У зверненні також ви-

словлено сподівання, «що при розгляді проекту Державного бюджету на 2016 рік народні обранці будуть керуватися, перш за все, підвищенням якості життя простих українців».

З текстом Звернення можна ознайомитися на сайті ФПУ fsu.org.ua.

## СПРАВУ ПРО НАДБАВКИ ВЧИТЕЛЯМ ЗА ПРЕСТИЖНІСТЬ ПРАЦІ РОЗГЛЯДАТИМЕ ВЕРХОВНИЙ СУД УКРАЇНИ

АКТУАЛЬНО

Центральний Комітет Профспілки працівників освіти і науки України звернувся до Верховного Суду України із заявою про перегляд рішень судів першої, апеляційної та касаційної інстанцій, які прийняті в адміністративній справі про надбавки вчителям за престижність праці, а також бібліотекарям за особливі її умови.



Як повідомляє Юридичний відділ ЦК Профспілки працівників освіти і науки України, рішеннями судів, які переглядає Верховний Суд України, відмовлено у задоволенні позову Профспілки про скасування спірних постанов Кабінету Міністрів України від 25.03.2014 № 88 та № 89, якими фактично дозволено керівникам установ та закладів освіти не виплачувати зазначені надбавки.

Позиція урядової сторони із цього питання – фіксовані надбавки не скасовуватимуть, лише зробити гнучкими.

ЦК Профспілки просить скасувати рішення Вищого адміністративного суду України від 18 серпня 2015 року, Київського апеляційного адміністративного суду від 30 липня 2015 року та Окружного адміністративного суду міста Києва від 10 вересня 2014 року, які прийняті в адміністративній справі № 826/5213/14 за позовом Профспілки працівників освіти і науки України до Кабінету Міністрів України, та ухвалити нове судове рішення, яким відновити права педагогічних та бібліотечних працівників на виплату надбавок у фіксованому розмірі.

А як же було до прийняття постанов КМУ № 88 та № 89? Як розповів «ПВ» Сергій Курилкін, завідувач юридичного відділу ЦК Профспілки працівників освіти і науки України, постановами КМУ від 23.03.2011 № 373 та від 30.09.2009 № 1073 були запроваджені надбавки у чітко фіксованих розмірах: педагогічним працівникам дошкільних, позашкільних, загальноосвітніх, професійно-технічних навчальних закладів, вищих навчальних закладів I–II рівня акредитації – за престижність праці в розмірі 20 відсотків посадового окладу (став-

ки заробітної плати); працівникам бібліотек – за особливі умови роботи у розмірі 50 відсотків посадового окладу. Постанови КМУ вже самі собою були достатньо правовою підставою для нарахування зазначених надбавок у фіксованому розмірі без додаткових рішень керівників установ та закладів освіти. В свою чергу, постановами КМУ від 25.03.2014 № 88 та № 89, що оскаржуються профспілкою освітян в суді, змінено фіксований розмір цих надбавок на граничний (від 1% до 20/50%) та визначено, що конкретний розмір надбавки буде встановлюватися керівником закладу (установи) у межах фонду оплати праці.

За підрахунками юридичного відділу ЦК Профспілки працівників освіти і науки України, «зменшення розміру заробітної плати кожного педагогічного працівника внаслідок скасування 20% надбавки за престижність праці становить від 295 грн до 475 грн в залежності від тарифного розряду, працівника бібліотеки – від 737 грн». В цілому по Україні понад 500 тис. педагогічних працівників недоотримують щомісяця приблизно 150 млн грн.

### ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ:

**СЕРГІЙ КУРИЛКІН**, завідувач юридичного відділу ЦК Профспілки працівників освіти і науки України: «Ця постанова погіршила умови оплати праці педагогів та бібліотекарів, оскільки в умовах недостатнього фінансового забезпечення місцевих бюджетів розмір надбавок зменшився, а в деяких регіонах їх взагалі не виплачують».



### МОЛОДІЖНА РАДА

## РОЗПОЧИНАЄМО НОВУ ХВИЛЮ МОДЕРНІЗАЦІЇ!

18 вересня відбулося засідання Виконавчого комітету Молодіжної ради Федерації профспілок України. На порядку денному було чотири питання та різне. Як якісно оновити склад Молодіжної ради, як запустити роботу молоді в системі останніх подій та запланованих заходів ФПУ та як долучити молодих, активних, креативних до відзначення 25-річчя ФПУ – на все це шукали відповіді члени Виконкому.

Як інформує ініціативна група Молодіжної ради, осо-

бливі акценти були зроблені на необхідності розробки власної концепції розвитку молодіжного напрямку роботи ФПУ, на модернізації підходів у роботі з молоддю, особливо, студентською, на омолодженні складу Молодіжної ради та її можливостях в умовах сьогодення. Заступник Голови ФПУ Євген Драп'ятний наголосив на необхідності активної участі у формуванні бюджету – 2016 у частині молодіжної політики, адже саме ФПУ на сьогодні є найбільшою організацією громадянського суспільства як у цілому, так і з

позиції членства молоді. Отже, думка молоді ФПУ має бути врахована! Діючий голова Молодіжної ради ФПУ Василь Андреев коротко доповів про стан справ з виконанням програмної резолюції VI з'їзду ФПУ «Молодь – надійна опора профспілок» та офіційно оголосив про початок підготовки до звітно-виборного засідання Молодіжної ради. За його пропозицією була створена ініціативна група з підготовки до засідання ради та проведення відповідних заходів по відзначенню 25-річчя ФПУ. До групи

включені такі активисти, як Василь Андреев, Катерина Баришева, Ніна Кравчук, Дар'я Лазарева, Жанна Савчук, також можуть бути залучені інші небайдужі профспілкові активісти.

Член Виконкому Катерина Баришева представила пропозиції змін та доповнень до Положення про Молодіжну раду ФПУ.

Отже, запрошуємо усіх небайдужих активістів долучитися до роботи ініціативної групи Молодіжної ради та зробити свій внесок у розвиток молодіжного суспільства ФПУ.

### ПРИВІТАННЯ

## 27 ВЕРЕСНЯ – ВСЕСВІТНІЙ ДЕНЬ ТУРИЗМУ ТА ДЕНЬ ТУРИЗМУ В УКРАЇНІ

### ШАНОВНІ ПАРТНЕРИ!

Щиро вітаю вас із професійним святом – Всесвітнім днем туризму та Днем туризму в Україні.

Туризм, як вид активного відпочинку, є високорентабельною галуззю економіки, дієвим фактором інтеграції нашої країни у європейську і світову спільноту.

Впевнений, основні здобутки туристичної галузі ще попереду. Нам з вами треба ще багато і наполегливо працювати, аби туризм впевненіше піднявся на ноги, набув більшого динамізму в своєму розвитку, став взаємодіючим і для туристів, і для туристичної індустрії, і для держави.

Наша країна варта того, щоб глибше відкрити перед світом свої унікальні природні багатства, самобутність своєї історії, культури, народних звичаїв і традицій.

Щиро бажаю вам міцного здоров'я, нових звершень в роботі та успішного втілення в життя всіх планів і задумів!

### СЕРГІЙ СТРЕЛЬЦЬ,

голова Правління ПрАТ «Укрпрофтур»

## РІШУЧЕ ЗАПЕРЕЧЕННЯ ПРОТИ ПОСПІШНОГО СКАСУВАННЯ ТРУДОВИХ КНИЖОК

### ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІЛОК

Міністерством економічного розвитку і торгівлі України розроблено законопроект, яким передбачено скасування трудових книжок.

кументообігу, має бути впевненість, що вся попередня база інформації буде повністю перенесена до держреєстру.

Профспілковою стороною висловлена обурююча застереження, наполягаючи на повному збереженні та захисті персональних даних працівника про його трудову діяльність.

Як інформує прес-центр ФПУ, Голова ФПУ Григорій Осовий на урядовому засіданні висловив рішуче заперечення проти поспішного скасування трудових книжок без створення надійної інформаційної бази про трудову діяльність працівників.

У цілому складається враження, що бажання полегшити життя бізнесу може викликати порушення прав мільйонів працівників, зокрема, майже 3 млн людей, зайнятих у важких, шкідливих і небезпечних умовах праці.

За останні роки до профспілкових організацій не надходило жодного звернення про скасування трудових книжок. Виникає логічне запитання: на підставі якої громадської ініціативи вноситься на розгляд Уряду таке питання? Не було проведено і попередніх консультацій з громадськими організаціями. То як можна приймати рішення, яке зачіпає інтереси більше 20 млн працівників? Якщо ми йдемо по шляху спрощення до-

ручання Мінекономрозвитку і Мінсоцполітики. Вже 21 вересня проведено консультативну зустріч авторів законопроекту з експертами ФПУ, Мінсоцполітики, Пенсійного фонду України. Під час спільної оцінки законопроекту виявлено низку неврегульованих ним проблем і знайдено рішення.

Для більш ґрунтовного обговорення перший заступник міністра економічного розвитку і торгівлі України Юлія Ковалів висловила готовність провести презентацію проекту.

### ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ:

**ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ**, Голова Федерації профспілок України: «Не продумане вилучення трудових книжок з ділового обігу може викликати безлад у трудових відносинах, втрату достовірних даних. Немає бази даних – немає і підтвердження трудового стажу працівника, і людина у підсумку залишиться сам на сам зі своєю проблемою».



Поета Михайла Юрійовича Лермонтова підло вбили на дуелі. Профспілковий санаторій «Лермонтовський» в Одесі намагаються підло вбити шляхом судових процесів та рейдерських захоплень. Незважаючи на всю міць та нахабство тих, хто це дуже хоче зробити, «Лермонтовський» тримається. Але його колективу, всім, хто проходить тут лікування, оздоровлення та реабілітацію, вкрай потрібна допомога в боротьбі не тільки за право лікувати та лікуватися, але навіть за право жити.



# НАДЗВИЧАЙНО

# НЕНАСИТ

## У ЧОМУ СІЛЬ?

Клінічний санаторій «Лермонтовський» було створено в 1914 році групою видатних лікарів Одеси в курортній частині міста поряд з морським узбережжям у зв'язку із клінічно доведеною унікальністю мікроклімату. За радянських часів в 1960 році санаторій разом з іншими санаторно-курортними закладами було передано загальносоюзним профспілковим організаціям з метою розвитку та створення умов як для лікування, так і реабілітації серцево-судинних хвороб.

А тепер увага: за період з 1960 по 1991 роки тут було введено в експлуатацію 4 корпуси, ідально та покращено повноцінне функціонування санаторію у якості оздоровниці. Прохання запам'ятати ці факти, бо вони нам ще будуть потрібні, коли мова зайде про зазіхання з боку чиновників на народну власність. Після розпаду СРСР Федерація профспілок України з метою спеціалізованого використання майна профспілкових санаторіїв створила ЗАТ «Укрпрофоздоровниця», акціонерами якого стали Федерація профспілок України та Фонд соціального страхування від тимчасової втрати працездатності.

В 2002 році було оформлене свідчення про право власності на будівлі та споруди санаторію на ЗАТ «Укрпрофоздоровниця». До 2011 року нерухоме майно «Клінічний санаторій «Лермонтовський» знаходилось у власності ПрАТ «Укрпрофоздоровниця». Але... Чотири роки тому попередня влада, а саме близьке оточення Януковича звернуло увагу на землю санаторію. Саме цей ласий шматочок з видом на море сподобався комусь з тих панів. А, як відомо, у ті часи люди Януковича не церемонилися. Вони знайшли такого собі суддю Меденцева, який намалював потрібне рішення Одеського господарського

суду, за яким всі будівлі і споруди треба було віддати.

Таким чином, рішенням Господарського суду Одеської області від 9 грудня 2011 року було скасовано правостановчі документи ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» на будівлі та споруди санаторію та визнано право власності за державою в особі Фонду державного майна України. Це рішення приймалося з грубим адміністративним тиском з боку адміністрації президента Януковича та його безпосереднього оточення, із численними порушеннями, без врахування інвентаризаційних даних на нерухоме майно, внаслідок чого було прийняте рішення про визнання права власності за державою на майно, яке суттєво відрізняється від фактичного.

До речі, Меденцев зараз у розшуку за порушення присяги судді та інші кримінальні злочини (!). А вказане рішення суду не виконувалося у зв'язку із суттєвими невідповідностями. Більш того, воно досі не зареєстроване (!). Але це не заважає претендувати на власність санаторію. Але все по порядку. Тоді, при «попередниках» сьогоднішньої влади, все йшло до того, що, незважаючи на супротив трудового колективу санаторію, його би, як кажуть, «віджали». Але відбулась Революція гідності та відомі події, що з нею пов'язані. У колективі зразу ж з'явилась надія на справедливе вирішення питання.

Але, як виявилось, на місце старих претендентів на народне майно прийшли нові. І хто? Міністерство юстиції, саме ті, хто мав би боротися з корупцією, соціальною та правовою несправедливістю. Нові чиновники перехопили «тему Януковича» і намагаються, спіраючись на старі та нові судові рішення, здійснити рейдерське захоплення «Лермонтовського». Так, з самого початку 2015 року окремі посадові особи Кабміну почали здійснювати системні захо-

## ХТО І ЧОМУ ХОЧЕ ВІДІБРАТИ У НАРОДУ САНАТОРІЙ «ЛЕРМОНТОВСЬКИЙ»?

### КОМЕНТАР

ДМИТРО  
АНТИПОВ:

*«Намагання Мін'юсту відібрати народну власність незаконне та аморальне»*

«Передача санаторію «Лермонтовський» Міністерству юстиції України – це шлях до знищення лікувального закладу і його подальшої приватизації для того, щоб захопити землю і нерухомість санаторію. Розташування санаторію таке, що ті 10 га землі, які він займає, коштують десятки мільйонів доларів. Ця земля і не дає спокою рейдерам. Це не перша спроба захоплення санаторію. При тому, що за останній рік ми безкоштовно дали дах 600 біженцям, провели лікування та реабілітацію 100 поранених воїнів АТО. На рік санаторій платить близько 6 млн грн податків. Санаторій повністю себе окупає. Його не треба ні від кого рятувати.



Розпорядження Кабміну про передачу «Лермонтовського» Мін'юсту є незаконним, тому що право власності ФДУ на приміщення дуже сумнівні і базуються на корупційному рішенні суду від 2011 року, коли родина Януковича намагалася захопити підприємство.

Ми залишилися в Одесі єдиним санаторієм, профілем якого є лікування серцево-судинних захворювань. Підприємство працює з 1914 року, санаторій пережив всі режими і уряди, пережив і це. А Міністерство юстиції збирається знищити легендарну оздоровницю. Вони запевняють, що хочуть нас від чогось врятувати, проте 2 вересня, у День міста прийшли із судовими виконавцями і міліцією виганяти лікарів і пацієнтів. Ведеться безліч судів проти нас. Точно так само був «віджати» санаторій Чувирино.

«Україна», санаторій «Мганолія» і так далі. Цинізм ситуації полягає в тому, що держава займається «віджиманням» для приватних приватизаторів. І це не перший випадок».

ди, спрямовані на заволодіння майном профспілкових організацій та ПрАТ «Укрпрофоздоровниця». Незважаючи на те, що держава ще не набула права власності на вказане майно, так як судові рішення не було зареєстроване, КМУ приймає розпорядження за №52-р від 25.01.2015 року «Про віднесення нерухомого майна санаторію «Лермонтовський» у м. Одесі до сфери управління Міністерства юстиції», згідно якого «з метою реалізації соціальної функції держави в частині створення умов для реабілітаційно-лікувальної і оздоровлення працівників системи органів юстиції, Державної пенітенціарної служби, Державної архівної служби, у тому числі тих працівників та членів їх сімей, які переміщуються з тимчасово окупованої території України (Автономної Республіки Крим та м. Севастополя) та районів проведення антитерористичної операції (Донецької і Луганської областей), а також учасників антитерористичної операції віднести будівлі та споруди санаторію «Лермонтовський» по пров. Лермонтовському, 2, у м. Одесі за переліком згідно з додатком до сфери управління Міністерства юстиції для забезпечення ефективного використання цього майна за цільовим призначенням».



Але Міністерство юстиції у своєму бажанні відібрати майно санаторію рухастіше ще далі. Воно незаконно, без відповідної державної реєстрації, не маючи прав на майновий комплекс, створило на його базі державне підприємство «Санаторій «Лермонтовський». В свою чергу наказом Міністерства юстиції України було передбачено проведення інвентаризації основних засобів та інших необоротних активів, товарно-матеріальних цінностей, грошових коштів, коштів у розрахунках та інших статей балансу державного підприємства «Санаторій «Лермонтовський».

А зараз ще декілька вражаючих фактів. Майно «Лермонтовського» якимось чином належить Міністерству юстиції, але належним чином досі не оформлено Фондом держмайна. Рішення приймає суддя Шарат, який переведений з Криму і якому через кілька місяців належить процедура затвердження Верховною Радою в довільний статус судді. А тепер, увага: документи на подання йому готує Міністерство юстиції (!).

А люстрацією суддів повинен знову-таки займатися один з департаментів Міністерства юстиції. Вам ще потрібні коментарі?

## ХВИЛІ ЗАГОСТРЕНЬ

Першу спробу заволодіння рухомим та нерухомим майном санаторію було здійснено 30 січня 2015 року. На територію «Лермонтовського» з'явився новопризначений директор державного підприємства і почав виганяти працівників із робочих місць, вимагаючи передачі йому бухгалтерської звітності, доступу до рахунків і майна тощо, незважаючи на те, що він є керівником зовсім іншого підприємства. Після втручання громадськості та ЗМІ вказана особа разом із членами його комісії залишили територію санаторію.

Додамо, що в подальшому реєстрація права власності за Міністерством юстиції України була проведена без здійснення інвентаризації, без визначення повного переліку та технічних характеристик об'єктів, що були їм передані на підставі розпорядження КМУ. Кабінет Міністрів України здійснив передачу в порушення порядку передачі майна та не здійснивши, при цьому реєстрації права власності за державою взагалі.

І ще при тому, що ухвалою Приморського районного суду м. Одеси від 10 грудня 2014 року у справі № 522/23682/14-п було накладено арешт та заборонено відчуження або отримання будь-яким способом та будь-яким іншим особам нерухомого майна Дочірнього підприємства «Клінічний санаторій «Лермонтовський» ЗАТ «Укрпрофоздоровниця».

Маючи доступ до адміністрування реєстру, посадові особи Мінію фактично вчинили злочин, висісти до реєстру відомості всупереч забороні суду. Щодо дій державного реєстратора А.О.Бабич про вчинення реєстрації права власності за Міністерством за наявності чинної, не оскарженої заборони Приморського районного суду м. Одеси, санаторієм було подано заяву про вчинення кримінального правопорушення. Матеріали кримінальної справи знаходяться у Приморському УМВС України в Одеській області. На сьогоднішній день державного реєстратора звільнено із займаної посади.

У той же час за допомогою неправосудних ухвал в порядку забезпечення позову міністерство юстиції намагається спочатку виявити все рухоме майно підприємства, а потім на нього заявити свої вимоги, здійснивши таким чином не лише протиправне заволодіння нерухомим майном, а й усім лікுவальним комплексом, який придбався за кошти профспілок та на які ані у ФДМУ, ані у Мінію немає жодних прав.

В санаторії досі пам'ятають про події 2 вересня, коли в «Лермонтовському» стався конфлікт колективу із співробітниками Мінію, що спробували провести інвентаризацію оздоровниці. За словами співробітників санаторію, тоді на територію підприємства прибули кілька десятків міцних чоловіків, які закрили доступ на територію санаторію його співробітникам і пацієнтам. Трудовий колектив «Лермонтовського» негайно підняв тривогу: на підприємстві відбувається рейдерське захоплення.

Візитери пред'явили посвідчення співробітників Державної виконавчої служби – правда, чомусь Київського району Одеси. За їхніми словами, вони прибули на територію «Лермонтовського» для того, щоб провести опис майна підприємства за санкції Господарського суду Одеської області. Юристи «Лермонтовського», прибувши на місце подій, констатували, що термін дії ухвали суду, який давав держвиконавцям право проводити опис, вже закінчився. Більше того, згодом з'ясувалося, що простороченнями є також посвідчення особи приватної частини співробітників виконавчої служби.

Тим часом на місце подій стягнулися працівники санаторію, його пацієнти, жителі навколишніх будинків, представники ЗМІ. Під тиском обставин державні виконавці зволіли ретируватися і залишили територію санаторію. Депутат Одеської міськради Георгій Селянин переконаний: події 2 вересня є частиною загального плану по захопленню санаторію, що представляє собою вкрай привабливу для будь-якого забудовника ділянку землі. За словами Селянина, в останні роки мала місце не одна подібна спроба, а зараз найбільш активні дії пов'язані з намірами Міністерства юстиції отримати санаторій в своє розпорядження, відібравши його у нинішніх власників – «Укрпрофоздоровниця». «Ми робимо все, щоб зробити забудову санаторію неможливою, і за рахунок цього зменшити інтерес рейдерів до даного підприємства, – пояснює Георгій Селянин. – Нам вдалося добитися, щоб територія санаторію на Генеральному

плані була позначена як парк, крім того, Одеська міськрада підтримала моє рішення рекомендувати надати санаторію статус пам'ятника садово-паркового мистецтва. Так що з боку міста зроблено все: тепер слово за обласною радою та облдержадміністрацією».

## ЧОМУ «АРГУМЕНТИ» МІН'ЮСТУ – НЕ АРГУМЕНТИ?

Характерно, що Міністерство юстиції здійснює свої атаки на «Лермонтовський», посилюючись на рішення 60-х років часів радянської влади і Верховної Ради перших років незалежності України, в яких нерухоме та рухоме майно передавалося в управління профспілкам, вимагає його повернення в державність. Уточнимо. З нерухомим зрозуміло – будівлі і споруди, які були на своїх місцях, так там і залишилися. А ось з рухомим майном питання. По передачі 60-х років минулого сторіччя передавалися тапчани для пляжу, ліжка, постільна білизна, медичне обладнання і т.д., на які тепер претендує Мініюст.

І це здавалося б логічним, якщо не враховувати той факт, що вищеперелічені найменування були вироблені в 60-х або раніше. Хто може собі уявити тапчани, ліжка, постільну білизну і т. ін. віком понад 50 років?

Ось тут починається найцікавіше. Мініюст, розуміючи, що пропонувати їм в новоствореному ДП «Санаторій Лермонтовський» власне нічим (весь старий інвентар давно не придатний і списаний), придумує аферу, аналогів якої немає не тільки в нашій країні, ми думаємо, але й за її межами. Мініюст подає до суду, щоб привласнити собі ще й рухоме майно Дочірнього підприємства «Клінічний санаторій «Лермонтовський» ЗАТ «Укрпрофоздоровниця» (мається на увазі: медичне обладнання, меблі, м'який інвентар, автотранспорт, вироб медпризначення). Хочемо зауважити, що все перераховане вище знаходиться на балансі Дочірнього підприємства «Клінічний санаторій «Лермонтовський» і купувалося за кошти, отримані в результаті ведення своєї господарської діяльності (надання санаторно-курортного та відновлювального лікування), після 60-х років ХХ століття. Виникає питання: це в якому законодавчому акті нашої держави дозволено привласнення однієї юридичною особою майна іншої юридичної особи, придбаного за власні кошти?

У той же час, заступник головного лікаря Держпідприємства «Санаторій «Лермонтовський»

Ілля Лубашев вважає, що відчуження «Лермонтовського» і продаж його «Укрпрофоздоровниця» «були проведені незаконно».

«Продавалася державна власність, – зазначив він. – Ми збиралися провести законну інвентаризацію в санаторії «Лермонтовський», але пан Антипов стверджує, що їх збираються незаконно виселити». Ілля Лубашев заявив, що у Міністерства юстиції є план розвитку санаторію «Лермонтовський» до 2025 року. Вони збираються проводити ремонт фасадів і закупувати нове обладнання. Він додав, що співробітники санаторію не будуть звільнені. Їх запросять назад зайняти свої місця. За його словами, державне підприємство не може зараз отримати ліцензію на діяльність, так як їх територія зайнята «Укрпрофоздоровницею».

Але ці його слова не витримують ніякої критики. До речі, адвокат клінічного санаторію «Лермонтовський» Ілля Халдай впевнений, що держава намагається захопити територію. «Державне підприємство «Санаторій «Лермонтовський» в якому зараз три особи, створене для того, щоб провести захоплення. Ніхто не виділятиме грошей на цей санаторій. Лікарі не хочуть переходити на це «державне підприємство», – заявив він.

До речі. Варто зазначити, що санаторій «Лермонтовський» – один з небагатьох діючих санаторіїв, що залишилися в Одесі. Підприємство надає своїм пацієнтам унікальний комплекс реабілітаційно-відновлювальних процедур, в т.ч. для хворих, які перенесли інфаркт і т.п. Санаторій «Лермонтовський» знаходиться на самокоштовності і не отримує державного фінансування.

Колектив підприємства з останніх сил намагається уберегти майно санаторію від грабунку з боку держави. Так, державне підприємство не має ані ліцензії на право здійснення медичної практики, ані колективу лікарів, ані обладнання. Лише за минулий рік в санаторії було оздоровлено понад 3000 осіб. В різні періоди минулого року в санаторії знайшли притулок понад 500 біженців, учасників АТО та переселенців.

Проте, якщо не вжити заходів, спрямованих на зупинення протиправних спроб заволодіння з боку Мініюсту, санаторій як лікувальний заклад перестане існувати взагалі та буде фактично привласнений окремими можновладцями.

А може, вже вистачить потурати свавілля чиновників Мініюсту? Може, вже пора звернути увагу на цю справу і Президенту України Петру Порошенку, і губернатору Одеської області Михайлу Саакашвілі?

До речі, однією з дієвих форм звернення до Президента України є електронні петиції. Ви теж можете допомогти порятунку «Лермонтовського», якщо поставите свій підпис під електронною петицією «Зупинити рейдерське захоплення санаторію «Лермонтовський», що міститься на офіційному інтернет-представництві Президента України за адресою: <https://petition.president.gov.ua/petition/4504>.

Давайте допоможемо народному санаторію разом. Тільки так можна вибороти перемогу над свавіллям та несправедливістю, нахабством та корупцією.





ЛЮДМИЛА ДЕНІСОВА,

голова комітету ВР з соціальної політики: «Продовжують надходити звернення від трудових колективів служб зайнятості щодо порушення їхніх прав. Працівники Закарпатської обласної служби зайнятості звертають увагу на грубі порушення трудових прав, зокрема, введення без достатніх законодавчих підстав контрактної форми трудового договору для керівників центрів зайнятості, впровадження нових кваліфікаційних вимог тільки для працівників служби та ін. Просять не допустити фактичного руйнування системи загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття. Народні депутати просять уряд дати відповідь щодо створення з 1 січня 2016 року Національного агентства зайнятості, оскільки для його запровадження наразі відсутні законодавчі підстави».



ОЛЕКСАНДР ВИШНЯК,

завідувач відділу соціально-політичних процесів Інституту соціології НАН України: «Справді, зростання безробіття в Україні – велика проблема, що потребує нагального вирішення. Проте справа не в органі чи в будь-якій іншій урядовій структурі. Від створення агентства нічого не зміниться».

# НОВІ РЕФОРМИ ЗА СТАРИМИ СХЕМАМИ

Із 42 мільйонів українського населення лише 8 мають постійну зайнятість і працюють легально. Хоча економічно активною частиною суспільства вважаються 18 мільйонів осіб. В цілому потенціал трудового ресурсу в країні оцінюється у межах 26 мільйонів людей, які могли б працювати. Без зростання числа зайнятих осіб в Україні жодні реформи не зрушать з місця. Натомість Міністерство соціальної політики взялося до реформування Державної служби зайнятості. З 1 січня наступного року служба матиме іншу назву – Національне агентство зайнятості. Чи матимуть від цього користь українські безробітні, з'ясовують «Профспілкові вісті».

РАЙСА ЧИРВА

## ПРЕМ'ЄР СКАЗАВ – МІНІСТР ЗРОБИВ

«Латиноамериканська ініціатива» Арсенія Яценюка щотижня проводить десятихвилинну політінформацію для населення жодного стосунку ні до економіки, ні тим паче до реформ, не має. Поява прем'єра на екранах – не що інше, як намагання відновити втрачений рейтинг і продемонструвати чоло, по якому куля так і не ковзнула. У середині липня глава уряду раптом розпочав рішучу боротьбу з корупцією в роботі служб зайнятості. Може, передбачав скандал з головою служби Ярославом Кашубою, а може, для чергового спілкування з народом забракло тем. Так чи інакше, але з притаманною йому твердістю у голосі прем'єр наголосив, що існуючу структуру – Державну службу зайнятості треба ліквідувати, а замість неї створити Національне агентство зайнятості населення. Чим відрізнятимуться ці

структури одна від одної прем'єр так і не спромігся пояснити. Вочевидь, саме слово «агенція» більш підходить і для реформ, і для боротьби з корупцією, за масштаби якої і уряд, і українську владу постійно сварять європейські чиновники.

Тож Арсеній Яценюк на всю країну практично наказав міністру соціальної політики Павлу Розенку: «Закривайте цю лаву. Очистіть все, що можете. Ви краще за мене знаєте про сотні мільйонів, які витрачалися в службі зайнятості на придбання комп'ютерної техніки, в десять разів дорожчої, ніж вона була, на будівництво офісів, на відмивання грошей і на корупцію».

І міністр Павло Розенко одразу ж прозрів. Заговорив в унісон зі своїм босом практично тими ж словами. Арсеній Яценюк ска-

**РІВЕНЬ  
БЕЗРОБІТТЯ, ВИ-  
ЗНАЧЕНИЙ ЗА МЕТОДО-  
ЛОГІЄЮ МІЖНАРОДНОЇ  
ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІ (МОП),  
В УКРАЇНІ ВИРІС З 7,3%  
ДО 9,3% ЕКОНОМІЧНО  
АКТИВНОГО  
НАСЕЛЕННЯ**



зав: «Існуюча державна служба зайнятості не вирішує проблем безробітних». У Розенка це звучить так: «У нинішньому стані Державна служба зайнятості існувати не може». А далі – обіцянка негайно розпустити діючу, аби на її базі «створити ефективну мобільну службу».

Це не реформи, а їх недолуга імітація, стверджують інші експерти. Бо якщо нові місця не створюються, ніяка агенція чи

кадрова компанія не допоможуть зрушити справу. Взагалі це хронічна хвороба ніщиної влади – створювати нові або паралельні структури замість того, щоб працювати, переконані у Миколаївському відділенні Державної служби зайнятості.

Деякі політологи тотальні звільнення Павлом Розенком керівництва Державної служби зайнятості пов'язують з можливою відставкою самого міністра. Зазвичай, стверджує політичний аналітик Петро Охотін, подібні корупційні скандали, як це трапилось з очільником служби зайнятості Ярославом

Кашубою, передують відставці керівника відомства.

Технологія зняття з посади міністрів не змінилась: корупційний скандал, масштабне медіависвітлення і звільнення міністра. Тож для соціального міністра така ситуація – надто тривожний дзвінок. Чи допоможе йому імітація бурхливої діяльності зі створення Агенції з питань зайнятості, стане відомо уже найближчим часом.

## ЗМІНА ВІВІСКІ

Аж занадто поспішає міністр, аби зараз усі побачили, як він опікується проблемами безробітних. «Реформа служби зайня-





**ЕЛЛА ЛІБАНОВА,**

директор Інституту демографії та соціальних досліджень імені М. Птухи НАН України: «Перш ніж запускатися таку «реформу», потрібне чітке усвідомлення – навіщо це все потрібно, адже до цього часу Державна служба зайнятості виконувала аналогічні функції, що й анонсоване агентство зайнятості. Україні нині потрібен зовсім інший підхід, аніж елементарна зміна вивіски: моніторинг програм, проєкти, інституцій та їх глобального впливу на зайнятість».



**МИХАЙЛО ХМІЛЬ,**

народний депутат України, колишній директор Львівського обласного центру зайнятості: «Створення Національного агентства праці замість Державної служби зайнятості не міняє абсолютно нічого в роботі самої структури. Для того, щоб підвищити ефективність роботи служби, потрібно її правильно реформувати. Те, що пропонується зараз, – це лише зміна назви».



**414,7**  
тисячі безробітних  
(проти 427,5 тисячі  
на місяць раніше) було  
zareєстровано Державною  
службою зайнятості  
у серпні 2015 року

**326**  
тисяч осіб  
отримують  
допомогу  
з безробіття

## «НОВА» СЕРВІСНА СЛУЖБА НЕ ДОПОМОЖЕ БЕЗРОБІТНИМ

Така офіційна позиція профспілкових лідерів України. Адже спроби руйнації діючої системи і створення новітньої не базуються на розв'язанні перспективних проблем, не вирішують поточні проблеми. А проблем і справді чимало. Безробітними в Україні зараз є п'ять мільйонів чоловік, хоч ця цифра й відсутня в офіційній статистиці. І їм, за великим рахунком, абсолютно байдуже, як називатиметься структура – Державна служба зайнятості, агенція зайнятості, сервісна служба чи ще якось. Бо скільки не вимовляй халва – солодке не стане.

За офіційною статистикою, минулого року в Україні армія безробітних поповнилася 337 тисячами осіб і сягнула 1,8 мільйона чоловік. Однак ці показники аж ніяк не відображають повної картини із безробіття, оскільки переважна більшість людей у разі звільнення не йдуть до центрів зайнятості, бо вважають це втратою часу і здоров'я.

Фактично п'ять з лишком мільйонів людей можуть або поповнити лави тіньової економіки чи кримінального світу, або зібрати свої пожитки і поїхати на заробітки до чужих країн. Поки в Україні не буде цивілізованого ринку, наголошують активісти профспілок, будь-які спроби реформації тої чи іншої структури приречені на провал. Особливо це стосується тих структур, які на ринку праці повинні проводити моніторинг і аналіз. Про який ефективний аналіз може йти мова, якщо, за даними служби зайнятості, в Україні усього 523,4 тисячі безробітних, що вдєсятеро нижче від реальної статистики. Економічно активне населення потерпає через відсутність роботи і достойної заробітку. Зареєструватися в центрі зайнятості та отримати грошову допомогу – це та соломинка, за яку намагаються вхопитися, коли втрачають роботу. Проте з існуючими нині законами це вдається не кожному.

Необхідно відвідувати центр зайнятості раз на два тижні, інакше можна втратити статус безробітного. І це ще більш пригноблює, аніж втратити саму роботу.

Населення досить критично реагує на зміну фасаду служби зайнятості. До того ж тільки перейменування Державної служби зайнятості у Національну агенцію буде коштувати, за оцінками Федерації роботодавців України, від 10 до 15 мільйонів гривень. Заміна вивісок, перереєстрація документів, виготовлення печаток тощо. Може, такі кошти потребують кращого застосування?



тості має бути здійснена раз і назавжди. Ресурс довіри до тієї моделі служби, яка існує, вже вичерпаний. Доручаю протягом 10 днів завершити роботу над законопроектом. На початку жовтня законопроект має бути внесений до Верховної Ради України, а з 1 січня 2016 року має запрацювати Національне агентство зайнятості», – відрепортував Павло Розенко. І таки звільнив керівників Державної служби зайнятості. А це близько 40 чиновників. У найближчі дні посадовці, ясна річ, подадуть на міністра позови до суду за незаконне звіль-

нення, тому що міністр не висував їм жодних звинувачень, не проводилось розслідувань, за результатами яких можна було б ухвалити відповідне кадрове рішення. Експерти пророкують службі зайнятості догуг епопею з відновленням на своїх посадах звільнених працівників, їх повторне звільнення – і знов по колу.

Народні депутати вимагають пояснень щодо одночасного звільнення всього керівництва Державної служби зайнятості та її територіальних підрозділів.

До народних депутатів – членів Комітету ВР з питань соціальної політики почали надходити численні звернення від директорів обласних центрів зайнятості щодо заяви міністра соціальної політики про їхнє звільнення та подальше звільнення районних керівників центрів зайнятості. Відтак, голова Комітету Людмила Денісова від імені всіх членів Комітету звернулася до міністра з проханням роз'яснити такі дії та надати копії наказів.

Натомість самі працівники служби зайнятості запропоновані міністром зміни називають спробою перебрати на себе керівництво служби. Іміджові проблеми влади на цей раз вирішили перенести на службу зайнятості.

Своєю чергою, міністр Розенко заперечує: це не просто зміна вивіски і керівництва, а масштабна реформа. Люблять наші урядовці саме слово «реформа».

### ПІВДОНІ КАМЕНІ ПЕРЕЛИЦЮВАННЯ

Рішучості міністра соціальної політики Павла Розенка реформувати службу зайнятості можна було б позаздрити, якби не одне при-

ховане «але». Заяви про те, що агенція не сконцентрується тільки на виплаті допомоги з безробіття, а будемо буде реально допомагати роботодавцям у підборі персоналу та сприяти у працевлаштуванні – це скоріше міфічний привід для ухвалення відповідного законопроекту. І ось чому. Нова «реформована» структура отримає безмежні повноваження керувати коштами Фонду обов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття. На практиці це означає повний контроль їх використання. У розпорядженні Агенції з питань зайнятості з'являться додаткові, досить солідні фінансові потоки. Минулого року фонд зібрав майже 6,2 мільярда гривень страхових внесків. Надходження за нинішній рік прогнозують на рівні, хоч і нижчому, однак не багатому.

То чому б не прибрати до рук «нічийне»? А воно може стати таким. Раніше, згідно із ЗУ «Про обов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття» рішення ухвалювалися колегіально. До правління входило по п'ять представників від роботодавців, профспілок і держави, яку представляло Міністерство соціальної політики. А у своєму проєкті Мінсоцполітики пропонує обмежити повноваження правління Фонду. Іншими словами – відлучити і профспілки, і роботодавців від управління коштами Фонду. Відтак Міністерство соціальної політики отримає повний і безроздільний контроль над їх використанням.

Голова правління Фонду, заступник голови Федерації профспілок України Сергій Кондрюк зауважує, що ре-

форми системи соціального страхування та служби зайнятості вимагають прозорості та відкритого, ефективного діалогу урядовців з профспілками і роботодавцями. Чого, на жаль, не відбувається. Як і у випадку із цим законопроектом, що підготовлено, «таємно» і без обговорення, в Міністерстві соціальної політики. Профспілкам навіть не надали змоги ознайомитися як слід з цими документами, посилаючись на те, що реформи слід впроваджувати негайно і без зайвих обговорень. Бо на те, мовляв, є казівка від самого прем'єра.

Переважає більшість експертів у так званому реформованій службі зайнятості вбачають спробу монополізації управління ринком праці і страхування під одну конкретну особу, повне відсторонення партнерів від участі в управлінні соціальним фондом.

Скоріш усього, скасують і попередні виплати із безробіття. На допомогу у розмірі 70% від колишнього заробітку зможуть розраховувати лише ті, хто має страховий стаж більше 20 років. Нагадаємо, що нині цей стаж закріплено на позначці 10 років. Безробітні, котрі позбавилися місця роботи за згодою сторін, зможуть отримувати від держави гроші лише впродовж 270 днів – замість 360 днів. Рішення, куди спрямувати заощаджені кошти, знов-таки одноособно буде ухвалювати Міністерство соціальної політики. «Там, де крутяться великі гроші, завжди можна знайти шпаринку для корупції», – ще зовсім недавно говорив соціальний міністр. Щоправда, додавав, що «завжди вимагав від членів своєї команди не допускати таких речей у своїй роботі».

У ЦЕНТРІ УВАГИ: ВЗАЄМОДІЯ  
ПРОФСПІЛКОВИХ СТРУКТУР

## ХАРКІВЩИНА

На базі галузевого підприємства «Одескабель» із 3 по 6 вересня 2015 року відбувся семінар профактиву Харківської «Укрелектропрофспілки» на тему «Реформи в Україні: політичні гасла, економічні реалії, виклики для профспілок». Лектором заходу виступила кандидат політичних наук, доцент, член лекторської групи факультету підвищення кваліфікації профспілкових кадрів Харківського соціально-економічного інституту Юлія Біденко.

У ході семінару були порушені питання щодо політичної та соціально-економічної складової процесу розбудови громадянського суспільства в нашій державі.

У рамках проведення вищого навчання було проведено засідання Президії Харківського обкому «Укрелектропрофспілки» з порядком денним «Про взаємодію первинних профспілкових організацій та галузевої обласної Профспілки» (доповідач – заступник голови комісії з питань організаційної роботи обкому Профспілки Олександр Проскурня). На засіданні були розглянуті питання

організаційної будови «Укрелектропрофспілки», форм взаємодії та представництва Профспілки, закріплених Статутом, здобутків та досягнень профспілкових структур на місцях тощо.

У дебатах виступили члени Президії Харківського обкому «Укрелектропрофспілки»: голова обкому Профспілки Микола Кригін, голова комісії обкому Профспілки з питань організаційної роботи, голова профкому ДП завод «Електроважмаш» Василь Канунніков, член комісії обкому Профспілки з питань соціально-економічної роботи, голова профкому АК «Харків-обленерго» В'ячеслав Тютюнник та ін.

Президією були затверджені Правила етики та поведінки профактивіста Харківської «Укрелектропрофспілки», пропозиції до Статуту Профспілки, Пріоритетних напрямів роботи Профспілки до 2020 року тощо.

Також всі бажаючі мали можливість ознайомитися з роботою підприємства «Одескабель», за що ми вдячні адміністрації та профспілковому комітету підприємства.

**Організаційний відділ  
Харківської «Укрелектропрофспілки»**

ВАЛЕРІЙ ФЕДУРЦЯ -  
ЛЮДИНА ТВОРЧОЇ ДУШІ

## ЗАКАРПАТТЯ

Нещодавно у Закарпатському обласному музеї народної архітектури та побуту відкрилася персональна виставка самобутнього митця, голови Закарпатської обласної організації профспілки працівників лісового господарства Валерія Федурці, присвячена його 50-річному ювілею.

Представлені роботи з коренеplastиком вражають своїм змістом, утверджуючи велич природи Карпат, її лісових багатств, неповторний колорит персонажів цих творів. Серед цікавих авторських творів живопису – портрети, пейзажі, натюрморти тощо.

На презентацію нової виставки до обласного Музею народної архітектури та побуту прийшли шанувальники мистецтва,



коллеги по роботі, друзі та знайомі Валерія Федурці. З новим творчим надбанням та 50-річчям від дня народження його привітали начальник управління культури ОДА Юрій Глеба, голова Закарпатської облпрофради Іван Король, голова Спілки професійних художників Закарпаття Василь Брензович, голова обласної профорганізації працівників культури Наталія Товтин, заслужений художник України Степан Шолтес та ін.

**Сергій БАРАНЧИКОВ**  
Фото автора

ОСВІТЯНИ  
РОЗПОЧАЛИ НОВИЙ  
НАВЧАЛЬНИЙ РІК

## ЧЕРНІГІВЩИНА

20 серпня вперше у новому 2015/2016 навчальному році проходив семінар голів районних та міських організацій. Спочатку відбулося засідання президії комітету обласної організації Профспілки за участі голів районних та міських організацій Профспілки. На порядок денний президії було винесено питання «Про колективні дії на захист соціально-економічних прав та інтересів працівників».



З інформацією виступила голова обласної організації Профспілки Тетяна Матвеева. Вона зробила аналіз розвитку колективного трудового спору між Спільним представницьким органом об'єднань профспілок і Кабінетом Міністрів України та СПО сторони роботодавців на національному рівні, який було зареєстровано розпорядженням Національної служби посередництва і примирення від 30.04.2015 року.

Доповідач наголосила, що за результатами роботи примирної комісії фактично залишилися невирішеними основні соціально-економічні вимоги СПО об'єднань профспілок, зокрема щодо внесення на розгляд Верховної Ради України законопроекту про підвищення з 1 липня, 1 грудня 2015 року розміру прожиткового мінімуму і мінімальної заробітної плати та прийняття постанови Уряду про збільшення посадового окладу (тарифної ставки) працівників в першому тарифному розряді Єдиної тарифної сітки.

За підсумками роботи примирної комісії СПО об'єднань профспілок прийнято рішення щодо подальших дій профспілок. Зокрема, галузевим профспілкам пропонується внести на розгляд колегіальних органів питання щодо вступу в колективний трудовий спір на галузевому рівні та організації страйкових комітетів з метою проведення попереджувальних акцій протесту. У зв'язку зі складною ситуацією у фінансуванні галузі організаційні ланки обласної організації повинні визначитися щодо подальших колективних дій на захист соціально-економічних прав та інтересів членів Профспілки.

В обговоренні доповіді взяли участь голови районних, міських

організацій, члени президії, які одночасно визначилися в подальших діях Профспілки.

Одногослоно рішенням президії була прийнята пропозиція ЦК Профспілки працівників освіти і науки України вступити в колективний трудовий спір з Міністерством освіти і науки України, а також рекомендовано висунути такі вимоги:

– вжити заходів для ліквідації заборгованості із заробітної плати працівникам освітньої галузі.

– вжити заходів зі збільшення освітньої субвенції з метою фінансування заробітної плати працівників освіти у 2015 році у повному обсязі та у зв'язку із зміною вартості енергоносіїв та комунальних послуг;

– при розробці проекту Закону України «Про освіту» зберегти гарантії для працівників освіти, передбачені ст. 57 чинного ЗУ «Про освіту».

Після засідання президії розпочалося навчання. Юрисконсульт обкому Профспілки Олексій Лугина ознайомив голів організаційних ланок із законопроектом № 2983 «Про державну реєстрацію юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань», який було прийнято 14 липня цього року без попередніх консультацій та обговорення з громадськістю та профспілками. Промовець підкреслив, що прийняття цього законопроекту у першому читанні спричинило різке невдоволення профспілкових організацій, оскільки документ запроваджує значні обмеження реєстрації профспілок, його норми вносять зміни у порядок створення та організації діяльності профспілок, порушують засади внутрішньої демократії. Федерація профспілок України вживає заходів щодо недопущення при-

йняття зазначеного законопроекту в редакції першого читання. Зокрема, робочою групою СПО профспілок напрацьовано свої пропозиції для парламентських комітетів, де законопроект готується до другого читання.

Також Уповноважений Верховної Ради України з прав людини пропонує народним депутатам врахувати висловлені СПО об'єднань профспілок і Секретаріатом Уповноваженого Верховної Ради з прав людини зауваження і пропозиції до цього законопроекту при його підготовці до другого читання.

Наступним питанням семінара стало роз'яснення Тетяною Матвеевою та обговорення учасниками семінару Закону України № 1701-VII у редакції від 26.05.2015 року «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо визначення кінцевих вигодоодержувачів юридичних осіб та публічних діячів». Присутні також ознайомилися з листом Міністерства юстиції України за результатами розгляду до нього звернення Федерації профспілок України щодо цього Закону.

Також присутні ознайомилися із відповідями від Кабінету Міністрів, Міністерства фінансів, галузевого Міністерства на звернення комітету обласної організації Профспілки щодо фінансування галузі освіти та перспективи виплати заробітної плати.

У ході семінару були обговорені тези виступу голови обласної організації Профспілки на обласній серпневій конференції працівників освіти.

**Ніна ДУДКА,**  
заступник голови обласної організації Профспілок працівників освіти і науки України



## СИЛА ПРОФСПІЛКИ – В ЄДНОСТІ!

**НА ЦЬОМУ ОДНОСТАЙНО НАГОЛОШУВАЛИ ДЕЛЕГАТИ ХІ КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ ЗВІТНО-ВИБОРНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ ДЕРЖАВНИХ УСТАНОВ, ЯКА ВІДБУЛАСЯ 10 ВЕРЕСНЯ Ц.Р. В АКТОВІЙ ЗАЛІ ГОТЕЛЮ «КИЇВ».**

### КИЇВ

Серед учасників – делегати від організаційних ланок Профспілки держслужбовців столиці, профспілкові активісти та ветерани профспілки, голови первинних профорганізацій, керівники установ і організацій.

У роботі конференції також взяли участь голова Профспілки працівників державних установ України Тетяна Нікітіна, голова Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві Валентин Мельник, голова Державної архівної служби України Тетяна Баранова, директор Виконавчої дирекції Київського міського відділення Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності Володимир Гарбузок, начальник Головного управління Пенсійного фонду України в м. Києві Володимир Аніканов, директор Київського міського центру зайнятості Віктор Сухомлин, директор ДЮСП з академічного вєслування «Славутич» Анатолій Майстренко.

Одним з основних питань був звіт про роботу міського комітету Профспілки працівників держустанов м. Києва за період з 12 листопада 2010 року по 10 вересня 2015 року. У доповіді голови Профспілки працівників держустанов м. Києва Віталія Почтового значну увагу було приділено виконанню Програми дій Профспілки на 2011–2015 роки щодо захисту соціально-трудових прав і законних інтересів спільчан протягом звітного періоду.

Основні зусилля міському, Президії міського комітету та постійно діючих комісій протягом звітного періоду були спрямовані на координацію діяльності членських організацій, вироблення спільної позиції щодо найбільш актуальних питань профспілкового руху, вдосконалення внутрішньоспілкових відносин, надання інформаційної, методичної та практичної допомоги.

Незважаючи на складну економічну ситуацію в країні та запровадження оптимізацій системи центральних органів виконавчої влади, міськомом були зроблені значні кроки в напрямі організаційно-го зміцнення Профспілки.

Разом із тим, наголошувалося у доповіді та виступах промовців, робота міськомом Профспілки, об'єднаних комітетів, первинних профорганізацій в окремих питаннях потребує поліпшення, зокрема, в мотивації профчленства та навчання профактиву нечисленних профорганізацій. Профкоми не повною мірою використовують власні можливості щодо застосування норм законодавства України та Статуту Профспілки в захисті соціально-економічних і трудових прав спільчан, певної активізації потребує інформаційна діяльність членських організацій для залучення працівників профспілки до участі у культурно-масових заходах Профспілки та соціально-економічних програм міськомом. В окремих членських організаціях не укладені колдоговори, має місце послаблення контролю щодо виконання колективно прийнятих рішень, порушення організаційної та фінансової дисципліни.

Під час доповіді голови обласної організації Профспілки та її обговорення присутні мали можливість почути про досягнення обласної організації в сфері налагодження соціального діалогу, захисту прав службовців, молодіжної та інформаційної політики й висловити пропозиції щодо подальшого покращення роботи. Всі тези доповіді підтверджувались цифрами, графіками, діаграмами, що свідчить про реальні кроки у роботі Профспілки.

Вітаючи делегатів і гостей конференції, Валентин Мельник наголосив, що соціальний захист держслужбовців має стати головним не тільки для Профспілки, а й для міста. Гідний рівень життя держслужбовців, гідний рівень оплати праці – це основа, на цьому має будуватися державне управління, він побажав і надалі працювати разом, обстоюючи права кожного посадовця, який за мінімальну зарплату має реалізовувати державні реформи.

У своєму виступі голова Профспілки працівників держслужб України Тетяна Нікітіна інформувала делегатів про діяльність керівництва ЦК профспілки, які, працюючи в комітетах Верховної Ради, намагаються вносити поправки та

зміни в соціальні закони, особливо в проекти законів, що стосуються держслужбовців та працівників органів самоуправління, адміністративної реформи. Вона також вручила кращим профактивістам – державним службовцям профспілкової відзнаки.

Конференцією прийнята відповідна постанова, в якій основна увага зосереджена на захисті трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів Профспілки, мотивації профспілкового членства.

Головними завданнями Профспілки вважає: здійснення контролю за дотриманням законодавства про працю, домагається постійного підвищення життєвого рівня працюючих, гідної оплати праці, забезпечення соціальних гарантій та пільг; подальший розвиток та підвищення ефективності соціального партнерства між роботодавцями та профорганізаціями шляхом укладення колдоговорів та організації дієвого контролю за їх виконанням; посилювати внутрішні дисципліну, забезпечувати єдність та солідарність дій для всіх організацій профспілки; здійснювати представництво та захист індивідуальних і колективних прав членів профспілки в органах державної влади та місцевих самоврядування, у взаємовідносинах з роботодавцями, їх об'єднаннями; надавати безоплатну правову допомогу членським організаціям та членам профспілки; забезпечувати виконання заходів зі створення безпечних умов праці.

На конференції обрали новий склад міськомом, президії, Ревізійної комісії Профспілки. Також обрано делегатів на VII з'їзд Профспілки працівників держустанов України та на звітно-виборну конференцію Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок».

Визнавши роботу міськомом Профспілки задовільною, головою Профспілки працівників держустанов міста Києва делегати одноголосно обрали Віталія Почтового. Заступником голови обрано Миколу Машталера.

**Тетяна РУБАН,**  
«ПВ»

## ДЕЛЕГАЦІЯ ПОЛЬСЬКОЇ «СОЛІДАРНОСТІ» ВІДВІДАЛА КОЛЕГ

### РІВНЕНЩИНА

9 вересня профспілковці Рівненщини зустрічали делегацію колег з профспілки «Солідарність» сусідньої Республіки Польща. Урочисто, при в'їзді в місто Рівне, за українською традицією з хлібом, вітали колег.

між НСПС «Солідарність» і Федерацією профспілок України.

За словами голови ФПО Миколи Шершуна, така співпраця буде корисна спільцям. У перехідний час для наших країн вкрай важливо підтримувати різнобічні зв'язки, адже поляки вже пройшли шлях реформ, яким нині йде Україна, модернізувались і польські профспілки. Вони сильні, принципові, єдині, до їхньої думки влада дослухається, з ними рахуються.

Як повідомляє Інформаційно-аналітичний центр Федерації профспілок Рівненської області, співпраця між ФПО та польською профспілкою «Солідарність» розпочалася ще на початку року. У червні ц. р. був підписаний Договір про співробітництво

Протягом чотириденного перебування на Рівненщині спільцями із «Солідарності» мали змогу поспілкуватися з профактивом регіону, ознайомитися з роботою первинних профорганізацій у ТОВ «Рівнен ЛТД», ПАТ «Дубномолоко», ТОВ «Птахофабрика «Крупень», відвідали історичні місця Рівненщини.

## ПРОФСПІЛКА ЕНЕРГЕТИКІВ ВИМАГАЄ НЕВІДКЛАДНИХ ДІЙ

### ДНІПРОПЕТРОВЩИНА

Учасники звітно-виборної конференції Дніпропетровської обласної організації профспілки енергетиків, яка відбулася 16 вересня, висловили глибоку стурбованість ситуацією, яка складається зараз в галузі напередодні початку опаловального сезону. Насамперед це стосується низьких темпів заготівлі вугілля для ТЕС, що характерно не тільки для нашого регіону, а й для всієї країни.

Про це, зокрема, йшлося в звітній доповіді голови облпрофорганізації Євгена Бусурулова та інших.

Стурбоване проблемами підготовки теплоенергетики до зими, Дніпропетровське облпрофоб'єднання провело екстрене засідання президії із запрошенням керівників підприємств енергетики та за його підсумками надіслали відповідні звернення до керівництва держави та області. На жаль, відповідної реакції поки що немає.

А становище тим часом погіршується. Незважаючи на запевнення керівників галузі, що Придніпровська ТЕС (вона зупинена з 1 серпня) матиме необхідні запаси вугілля (а це – антрацит), станом на 14 вересня було

завезено лише 30 тис. т (а необхідно 200 тис. т). Не вирішуються і питання повернення енергетикам значної суми заборгованості за надані послуги.

Трохи краща ситуація на Криворізькій ТЕС, яка теж перебувала на межі зупинки, але й там ще доведеться багато попрацювати, щоб зустріти морози в повній готовності.

На цьому фоні недопустимого гальмування підготовки галузі до опаловального сезону викликає здивування, що уряд і Міністерство енергетики та вугільної промисловості замість вирішення нагальних проблем обмінюються взаємними звинуваченнями.

Профактив енергетиків, облпрофоб'єднання Дніпропетровщини продовжують вимагати від влади життя невідкладних заходів для виправлення негативної ситуації.

Зі свого боку, зазначалося на конференції, облпрофорганізація енергетиків (її головою знов обрано Є. Бусурулова) й надалі буде робити все можливе для стабілізації роботи галузі, збереження трудових колективів і соціального захисту членів профспілки.

**Віктор КОВРИГА,**  
завідувач прес-центру Дніпропетровського облпрофоб'єднання

## ЧИ МОЖНА НАВЧАТИСЯ В АСПІРАНТУРІ ТА ОДНОЧАСНО ПРАЦЮВАТИ?

Я працюю офіційно на 0,5 ставки та планую вступати на генну аспірантуру. У Вишій вимагають трудову книжку. Але я не хочу залишати роботу. Чи можу я навчатися на стаціонарній аспірантурі та працювати одночасно? Якщо так, то як це оформити? І як буде оплачуватися в такому випадку моя робота?

Згідно пункту 2.16 Інструкції про порядок ведення трудових книжок працівників, затвердженої наказом Міністерства праці України, Міністерства освіти України, Міністерства соціального захисту населення України від 29 липня 1993 року № 58 (Інструкція № 58): «Для студентів, слухачів курсів, учнів, аспірантів та клінічних ординаторів, які мають трудові книжки, навчальний заклад (наукова установа) вносить записи про час навчання на денних відділеннях (у тому числі підготовчих) вищих навчальних закладів. Підставою для таких записів є накази навчального закладу (наукової установи) про зарахування на навчання та про відрахування з числа студентів, учнів, аспірантів, клінічних ординаторів».

Ні в Умовах прийому до вищих навчальних закладів України, затверджених наказом Міністерства освіти і науки України від 2 вересня 2008 року № 802, ні в Типових правилах прийому до професійно-технічних навчальних закладів України, затверджених наказом Міністерства освіти і науки України від 6 червня 2006 року № 441, нема вказівок про те, що під час вступу до ВНЗ та ПТНЗ абітурієнти повинні подавати трудові книжки.

Таким чином, вступивши на стаціонарне навчання до закладу освіти, студент (аспірант) не припиняє працювати. Згідно з п. 4.1 Інструкції № 58 роботодавець має право віддати трудову книжку працівникові тільки після звільнення працівника з роботи, отже, щоб подати трудову книжку в навчальний заклад, працівникові доведеться звільнитися з роботи. Отже, запис про навчання у вишій (аспірантурі, ПТНЗ) у трудову книжку студента



**ЯКЩО ОСОБА, ЯКА ПОЄДНУЄ РОБОТУ ЗІ СТАЦІОНАРНОЮ ФОРМОЮ НАВЧАННЯ, ВІДПРАЦЮЄ НА ПІДПРИЄМСТВІ ПОВНУ МІСЯЧНУ НОРМУ РОБОЧОГО ЧАСУ АБО ВИКОНУЄ ПОВНУ МІСЯЧНУ НОРМУ ВИРОБІТКУ, МІСЯЧНА НАРАХОВАНА ЗАРПЛАТА ТАКОГО ПРАЦІВНИКА НЕ МОЖЕ БУТИ НИЖЧОЮ ВІД ЗАКОНОДАВЧО ВСТАНОВЛЕНОГО РІВНЯ МІНІМАЛЬНОЇ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ.**

(учня) має бути зроблено за місцем його роботи. Увесь час навчання трудову книжку такої особи зберігатиметься за місцем основної роботи. Запис про час навчання в трудову книжку може зробити і заклад освіти (за аналогією зі згаданим вище п. 2.16 Інструкції № 58) – якщо під час навчання студент (аспірант, учень) звільнився з роботи та приніс трудову книжку до навчального закладу.

Режим робочого часу працівника-студента (аспіранта) залежатиме від того, у який час він зможе виконувати трудові обов'язки. Якщо такий працівник зможе працювати вечорами, кілька годин упродовж дня або кілька днів впродовж тижня (тобто у вільний від навчання час), тоді з працівником укладається звичайний трудовий договір з режимом роботи неповного робочого дня або неповного робочого тижня.

Якщо працівник-студент (аспірант, учень) працює в режимі непо-

вного робочого часу (на що є відповідний наказ по підприємству), то згідно зі ст. 56 КЗпП України оплачуватися його праця повинна пропорційно відпрацьованому часу або залежно від виробітку.

Проте якщо особа, яка поєднує роботу з стаціонарною формою навчання, відпрацьовує на підприємстві повну місячну норму робочого часу або виконує повну місячну норму виробітку (як-от у випадку роботи повного робочого дня (тижня) за строковим трудовим договором), тоді згідно зі ст. 3 Закону України «Про оплату праці» від 24 березня 1995 року № 108/95-ВР місячна нарахована зарплата такого працівника не може бути нижчою від законодавчо встановленого рівня мінімальної зарплати.

Звільняти з роботи працівників-студентів (аспірантів, учнів) можна із тих самих причин, що й інших працівників підприємства. Спеціальних обмежень у звільненні працівників цієї категорії законодавством не передбачено.

Таким чином, ви можете працювати на своєму місці роботи й надавати, але при цьому домовтеся із керівником вашого підприємства про графік роботи, затвердіть його. Про що також має бути внесено наказ по підприємству із зазначенням робочої ставки, заробітної плати. Ви можете при цьому суміщати роботу та денне навчання в аспірантурі.

Відповідно до інструкції про порядок ведення трудових книжок працівників, власник або уповноважений ним орган зобов'язаний видавати працівнику його трудову книжку в день звільнення з внесенням до неї записом про звільнення. При затримці видачі трудової книжки з вини власника або уповноваженого ним органу працівникові сплачується середній заробіток за весь час вимушеного прогулу. Днем звільнення в такому разі вважається день видачі трудової книжки. Про новий день звільнення видається наказ і вноситься запис до трудової книжки працівника. Раніше внесений запис про день звільнення визнається недійсним. Якщо трудова книжка працівника загублена підприємством внаслідок стихійного лиха або з інших причин, то йому видається дублікат без стягнення її вартості.

## ЧИ МАЄ ПРАВО КЕРІВНИК ЗНЯТИ НАДБАВКУ ЗА ІНТЕНСИВНІСТЬ?

### ОПЛАТА ПРАЦІ

Протягом десяти років мій чоловік отримував надбавку за інтенсивність, тепер керівництво підприємства без попередження її зняло, мотивуючи це тим, що немає коштів. Чи мали право це зробити?

Відповідно до статті 97 Кодексу законів про працю України форми і системи оплати праці, норми праці, розцінки, тарифні сітки, ставки, схеми посадових окладів, умови заповнення та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат встановлюються підприємствами, установами, організаціями (підприємство) самостійно у колективному договорі з дотриманням норм і гарантій, передбачених законодавством, генеральною та галузевими (регіональними) угодами. Якщо колдо-

говір на підприємстві, в установі, організації не укладено, власник або уповноважений ним орган зобов'язаний погодити ці питання з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником), що представляє інтереси більшості працівників, а у разі його відсутності – з іншим уповноваженим на представництвом трудовим колективом органом.

Конкретні розміри тарифних ставок (окладів) і відрядних розцінок робітникам, посадовим окладів службовцям, а також надбавок, доплат, премій і винагород встановлюються власником або уповноваженим ним органом із урахуванням вимог, передбачених частиною другою цієї статті.

Власник або уповноважений ним орган чи фізична особа не має права в односторонньому порядку приймати рішення з питань оплати праці, що погіршують умови, встановлені законодавством, угодами, колдоговорами.

## ПЕРЕВЕДЕННЯ ПРАЦІВНИКА НА ПІВСТАВКИ

### РОБОЧИЙ ЧАС

Я працюю у школі психологом. У зв'язку із зменшення кількості дітей мене переведуть на півставку. Це правильно?

Згідно зі статтями 56, 97, 103 КЗпП за угодою між працівником і підприємцем може встановлюватися як при прийманні на роботу, так і надалі неповний робочий день або неповний робочий тиждень. Оплата праці в цих випадках здійснюється пропорційно відпрацьованому часу або залежно від виробітку. Власник або уповноважений ним орган чи фізична особа не має права в односторонньому порядку приймати рішення з питань оплати праці, що погіршують умови, встановлені законодавством, угодами, колективними договорами. Про нові або зміну діючих умов оплати праці в бік погіршення власник або уповноважений ним орган повинен повідомити працівника не пізніше як за два місяці до їх запровадження або зміни.

Неповний робочий час може встановлюватися на певний період (на певний строк) або без обмеження строком.

Вас може бути переведено на півставку, але при цьому має бути дотримано вимоги ст. 32 КЗпП. Відповідно до ст. 32 КЗпП в зв'язку із змінами в організації виробництва і праці допускається зміна істотних умов праці при продовженні роботи за тією ж спеціальністю, кваліфікацією чи посадою. Про зміну істотних умов праці – систем та розмірів оплати праці, пільг, режиму роботи, встановлення або скасування неповного робочого часу, суміщення професій, зміну розрядів і найменування посад та інших – працівник повинен бути повідомлений не пізніше ніж за два місяці.

Якщо колишні істотні умови праці не може бути збережено, а працівник не згоден на продовження роботи в нових умовах, то трудовий договір припиняється за пунктом 6 статті 36 цього Кодексу.

### ПОНОВЛЕННЯ ДОКУМЕНТА

## ЯКЩО РОБОТОДАВЕЦЬ НЕ ПОВЕРТАЄ ТРУДОВУ КНИЖКУ

Після роботи заявив про звільнення з роботи за ст. 36 КЗпП роботодавець у день звільнення не видав мені трудову книжку та розрахункові кошти. Через 2 тижні я влаштувався на нову роботу за чистою трудовою книжкою. При цьому до цих пір не можу забрати стару, через те, що кадровики її заузбили. Чи можу я подати до суду на роботодавця та вимагати від нього видачі мені дублікату трудової та середньомісячного заробітку за цей час?

## СИЛЬНІ ПРОФСПІЛКИ – СИЛЬНА ДЕРЖАВА

### ПОГЛЯД

Дуже часто при висвітленні питань соціально-економічного характеру ми звертаємо погляд і використовуємо в якості прикладу Данію, де соціальні стандарти та рівень заробітних плат є одним з найвищих у світі. Там же спостерігається і високий показник довіри населення до системи судочинства. Не в останню чергу вказані результати були досяжені завдяки діяльності потужних профспілок, з якими рахується влада.

**Андрій ОЛІЙНИК**,  
учасник другої групи  
дансько-українського  
проекту

Очевидним є той факт, що ключовою запорукою для становлення ефективної держави є формування справжнього міцного середнього класу, основу якого складає людина праці – тобто ті, основним доходом яких є зарплата. А останніх і покликано представляти та захищати профспілки.

Допоки люди будуть бідними, а зарплати мізерними, розмови про громадянське суспільство та демократію будуть пустими словами та передвибірчими гаслами. А сьогодні, до прикладу, Україна впевнено посідає останню сходинку в рейтингу показників середньої зарплати серед країн Європи.

Таким чином, успішність держави, принаймні з точки зору соціальності та демократичності, безпосередньо залежить від рівня соціально-економічного захисту найманих працівників. Як бачимо, все логічно і закономірно – без сильних профспілок не може бути сильної соціальної держави. І навпаки: сильні профспілки – сильна держава.

Втім, минула уже 24 річниця незалежності нашої держави, а профспілкам, на жаль, не вдалося ще повні-

стю позбутися навіть від нав'язаного штампу «радянського минулого».

Тому будь-які заходи, які спрямовані на формування нового бачення розвитку профспілок, особливо у співпраці з дійсно сильними у світовому масштабі іноземними профспілковими об'єднаннями, заслуговують на підвищену увагу.

У зв'язку з цим можна відзначити спільний дансько-український проект «Посилення внеску профспілок у забезпечення гідної праці, захисту прав працівників та демократизацію в Україні». Це навчальний проект, що реалізовується у співпраці між Федерацією профспілок України та Об'єднаною федерацією робітників Данії – 3F. Його важливість полягає також у тому, що він відбувається в рамках актуальних сьогоденні євроінтеграційних процесів і фінансується через Міністерство закордонних справ Данії у рамках Європейської програми сусідства.

Ціль проекту передбачає досягнення гідних умов праці і життя на добре врегульованому ринку праці, де стабільний профспілковий рух робить свій внесок у демократичний розвиток України. Очікується, зокрема, що ФПУ покращить свою здатність організовувати і представляти працівників та підвищить рівень послуг, які їм пропонує на децентралізованих рівнях в Україні.

В першу чергу це – навчальний проект. Проте не можна не відзначити також ідеологічної складової, оскільки він спрямований не лише дати його учасникам професійні знання із профспілкового організації, а й сприяти формуванню нового бачення розвитку профспілкового руху.

Тим більше, що до проекту залучені учасники з усіх кутків України, різних вікових груп, професій, посад, галузей. Навчальні семінари є тривалими, а сам проект розрахований на 2 роки. Одним словом, створені всі умови, аби постійно ділитися практичним досвідом, поглядами та переконаннями.

## ФПУ ЗАСТОСОВУЄ НАУКОВИЙ ПІДХІД ДО ВИРІШЕННЯ ПРОБЛЕМ ГІДНОЇ ПРАЦІ ТА ПОСИЛЕННЯ РОЛІ ПРОФСПІЛОК



Днями в АКАДЕМІЇ ПРАЦІ, СОЦІАЛЬНИХ ВІДНОСИН І ТУРИЗМУ ВІДБУЛАСЯ РОБОЧА ЗУСТРІЧ ПРАЦІВНИКІВ ЦЕНТРУ З РЕАЛІЗАЦІЇ ДАНСЬКО-УКРАЇНСЬКОГО ПРОЕКТУ З КЕРІВНИЦТВОМ АКАДЕМІЇ ЩОДО ПРОВЕДЕННЯ ДОСЛІДЖЕННЯ З ПРОБЛЕМ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ГІДНОЇ ПРАЦІ ТА ПОСИЛЕННЯ РОЛІ ПРОФСПІЛОК.

### РОБОЧА ЗУСТРІЧ

Як повідомляє Центр з реалізації дансько-українського проекту, ці дослідження передбачені у рамках дансько-українського проекту «Посилення внеску профспілок у забезпечення гідної праці, захисту прав працівників та демократизацію в Україні» між ФПУ та Об'єднаною федерацією робітників Данії – 3F.

Проектом передбачається протягом 2,5 років провести в Україні п'ять ґрунтовних досліджень з питань соціально-економічного захисту членів профспілок та нової ролі профспілок в умовах їх модернізації та реформ.

Перше дослідження вивчатиме внесок профспілок у забезпечення гідної праці в Україні. Творчий колектив має визначити основні напрями та механізми ролі профспілок щодо кожної складової гідної праці. Береться за основу визначення складових гідної праці відповідно до підходів МОП, а саме: можливості отримання продуктивної та справедливо оплачуваної роботи; досягнення безпеки на робочому місці; забезпечення соціального захисту сімей працюючих; кращі можливості особистого розвитку і соціальної інтеграції; свобода висловлення особистих переконань; свобода об'єднання та участь у прийнятті рішень, які впливають на жит-

тя працівників та членів їх сімей; рівні можливості і рівне ставлення до жінок та чоловіків у сфері праці.

У ході зустрічі окреслено попередні домовленості щодо формату дослідження, його методик, часових рамок та орієнтований склад творчої групи, що складатиметься з теоретиків-науківців Академії та практиків з апарату ФПУ та її членських організацій.

Планується обговорити попередні результати дослідження до кінця цього року під час круглого столу та остаточно презентувати його на Національній конференції, що відбуватиметься у рамках проекту в першому кварталі наступного року.

### НАВЧАННЯ

## ПРОФСПІЛКИ ПОВИННІ ШВИДКО ПЕРЕБУДОВУВАТИСЬ ТА ОНОВЛЮВАТИСЬ, ЩОБ ІТИ В НОГУ З ЧАСОМ І БУТИ ПРОФЕСІОНАЛАМИ У ЗАХИСТІ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ

Розпочався дансько-український навчальний проект «Посилення внеску профспілок у забезпечення гідної праці, захисту прав працівників та демократизацію в Україні». Також на 2015 – 2017 роки заплановано проведення конференцій, досліджень, тренінгів, семінарів тощо.

**Олексій ШАБАНОВ**,  
учасник другої групи дансько-українського проекту

На перший погляд, здавалося, що нічого особливого – узнаємо будову, систему та методи роботи профспілок Данії, отримаємо досвід з проведення переговорів із соціальними партнерами щодо

укладання колективних договорів тощо.

Але враження змінилось після першого дня навчання. Викладач 3F (Об'єднана федерація робітників Данії) Пер Айзенрайх почав семінар з того, що сказав: «Я не буду вам читати лекції, ми будемо постійно дискутувати і вчитися один в одного».

На семінарі протягом 5 днів проводились практичні тренінги з подальшим їх обговоренням, навчальні вправи, робота в групах, презентації теорій. Навчання охоплювало важливі теми для профспілок, такі як техніка ведення колективних переговорів, конфлікти та методи вирішення, роль профспілок у суспільстві. На мою думку, проведення навчання за такою сис-

темою є цікавим і ефективним. Я отримав практичний досвід у веденні переговорів та вмінні знаходити рішення, які задовольняли б сторони. Мені приємно, що я став учасником і члеником цього проекту.

На шляху до розбудови правової та демократичної України саме профспілки в першу чергу повинні швидко перебудовуватись та оновлюватись, щоб іти в ногу з часом і бути професіоналами у захисті прав працівників. Реалізація дансько-українського проекту між 3F за підтримки Міністерства закордонних справ Данії та Федерацією професійних спілок України надасть значну допомогу профспілкам України у їх модернізації та розвитку.





## КРАЩЕ СПОРТИВНЕ СЕЛО ЗАКАРПАТТЯ – НИЖНЄ СЕЛИЩЕ НА ХУСТЩИНІ

### МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА

У Хусті відбулися обласні фінальні змагання «Краще спортивне село Закарпаття», присвячені 65-річчю Закарпатської обласної організації ВФСТ «Колос» АПК України. На старт вийшли команди сіл і селищ семи районів краю. Переможцем стала команда Нижнього Селища з Хустського району, яка виступатиме у фіналі Всеукраїнських змагань «Краще спортивне село України – 2015».

Команда села Нижнє Селище Хустського району тріумфувала у волейболі, легкій атлетичі та перетягуванні канату. У змаганнях з настільного тенісу перемогла дісталась селу Велика Копаня Виноградівського району, у міні-футболі – селу Гать Березівського району.

В індивідуальному заліку у гирьовому спорті поза конкуренцією був Ервін Дорогій (Велика Копаня), який підняв гирю 130 разів. У шахах найсильнішим став Павло Скуба із села Дерцен Мукачівського району, а у шашках – Олександр Курта з Нижнього Селища. Переможцями в особистих змаганнях також стали: у легкій атлетичі – Неля Русанюк (Нижнє Селище) і Петро Форноші



(Гать), в настільному тенісі – Ольга Чік та Микола Гулянич (Велика Копаня).

За підсумками усіх видів змагань у загальнокомандному заліку перше місце завоювала команда села Нижнє Селище Хустського району (сільський голова Іван Шоля). На другому місці – спортсмени села Велика Копаня Виноградівського району (сільський голова Василь Пилип), на третьому – села Поляна Свалівського району (сільський голова Іван Дрогобецький).

Команди-призери змагань у загальнокомандному заліку нагороджені кубками і грамотами, а при-

зери в окремих видах та індивідуальній першості – медалями і грамотами організаторів. Нагороди вручили голова Закарпатської обласної організації ВФСТ «Колос» АПК України Микола Тимчак, заступник директора департаменту агропромислового розвитку облдержадміністрації Віктор Тереля, голова Хустської районної ради Олександр Липчій, заступник голови облпрофради Василь Захарчук, голова обласної профспілкової організації працівників АПК Ганна Кулик та інші.

**СЕРГІЙ БАРАНЧИКОВ,**  
спеціально для «ПВ»

### НА ЧЕРКАЩИНІ ВИЗНАЧИЛИ НАЙСПОРТИВНІШЕ СЕЛО

## ГОСПОДАРИ ПІДТВЕРДИЛИ СВІЙ СТАТУС

Наприкінці літа Чорнобаївщина зустрічала переможців районних змагань обласної програми «Найспортивніше село». Господарі та організатори змагань – керівництво області та району, ФСТ «Колос» за підтримки народного депутата України, голови фонду «Рідна земля» Миколи Томенка забезпечили високий рівень проведення змагань та патріотичної атмосфери.

Змістовна хореографічна композиція відкриття з внесенням величезного Державного Прапора України, виконанням Гімну України, виступи голови обласної ради Валентини Коваленко, чемпіона Олімпійських ігор в Токіо Андрія Хімича, голови Чорнобаївської РДА Сергія Джоболди та віце-президента НОК. Ми продемонстрували, що Україна сильна і непереможна.

У відкритті обласного фіналу взяли участь також голова обласної організації фізкультурно-спортивного товариства «Колос» Володимир Христенков, голова Федерації профспілок області Петро Шевченко, депутат обласної ради Володи-



мир Гресь, голова районної ради Михайло Бурган.

Спортсмени боролися за першість у шашках, настільного тенісу, армреслінгу, гирьового спорту, міні-футболу, дартсу та перетягування канату. Саме останній з названих видів спорту за своїм запалом завжди є найпопулярнішим і найемоційнішим за вболівальницькими пристрастями. Не став винятком і нинішній фінал силачів. Але цього разу не меншу глядацьку ау-

диторію зібрав фінальний матч з міні-футболу між сільськими командами з Драбівщини і Чорнобаївщини, де основного часу не вистачило, а переможця виявляли за результатами пробиття пенальті.

У чесній безкомпромісній боротьбі титул «Найспортивніше село Черкащини» вкотре виборола команда господарів – села Хрестителеве.

**За інформацією Федерації профспілок Черкаської області**



### УКРАЇНКИ – НАЙКРАЩІ ШАХІСТКИ!

#### ВИЗНАННЯ

Наприкінці минулого тижня до рідного Львова повернулася триумфаторка чемпіонату світу серед шахісток віком до 20 років Наталія Букса.

На турнірі у російському Ханті-Мансійську за титул боролися 48 шахісток із 40 країн, а сенсаційну перемогу здобула вихованка української шахової школи. Перед по-

чатком турніру у неї був лише 23-й рейтинг серед усіх учасниць! Але майстер ФІДЕ зі Львова набрала 10 очок із 13 можливих, вигравши вісім партій при чотирьох нічиїх та одній поразці. Другою фінішувала росіянка Аліна Бівол (9,5 бала), яка при рівності очок за додатковими показниками випередила Жансаю Абдумалік з Казахстану.

Як відомо, навесні чемпіонкою світу у «дорослих шахах» стала інша львів'янка – Марія Музичук.

### ПРИСТРІЛЯЛИСЬ НА «СРІБЛО»

#### СТРІЛЬБА З ЛУКА

Кращі атлети світу з лучного спорту зібралися у Бразилії на «Передолімпійський тиждень» у Ріо-де-Жанейро. Адже саме у цьому місті наступного року відбудуться Ігри XXXI Олімпіади.

Збірна України до Південної Америки попрямувала у складі шести атлетів – кольори нашої держави захищали Маркіян Івашко, Вероніка Марченко, Георгій Іваницький, Лідія Січенкова, Віктор Рубан та Анастасія Павлова. В індивідуальній першості наші чоловіки виступили не

досить вдало: Маркіян Івашко посів 17 місце, Віктор Рубан та Георгій Іваницький завершили змагання поза першою 30-кою. У командних змаганнях чоловіча збірна України посіла 8 місце.

Натомість жіноча збірна України пробилася до фіналу. Наші дівчата спочатку здобули перемогу над збірною Італії, далі здолали чинних чемпіонів світу – збірну команду Росії, у боротьбі за вихід до вирішального раунду змагань святкували вікторію над збірною США. На жаль, у фінальному поєдинку «синьо-жовті» поступились лідерам кваліфікації – збірній команді Кореї.

В особистому заліку усі наші лучниці пробилась до чільної десятки.

### УКРАЇНА БУДЕ В РІО

#### ОЛІМПІЗМ

Минулого тижня під час засідання Виконавчого Національного олімпійського комітету України президент НОК Сергій Бубка підписав офіційний документ, який підтверджує участь України в Іграх XXXI Олімпіади 2016 року в бразильському Ріо-де-Жанейро.

Підпис головного олімпійця країни засвідчує те, що національна

команда братиме участь у найголовніших стартах чотириріччя. Наразі тринадцять ліцензійний відбір на участь в Олімпіаді, який завершиться на початку літа наступного року.

Уже 105 спортсменів з 17 видів спорту вибороли право участі у Іграх, інформує офіційний сайт НОКУ. Остаточний склад збірної України буде затверджено за підсумками ліцензійного відбору та за пропозиціями національних олімпійських федерацій наприкінці липня 2016 року.



## МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА



## ДРАГОНБОТ:

## КОМАНДНИЙ ДУХ ДОПОМАГАЄ ПЕРЕМАГАТИ

В акваторії Матвіївської затоки, на території ДЮСШ «Славутич», 18 вересня відбулися видовищні змагання із драгонботу Д-10 серед команд членських організацій Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок».

Драгонбот – це веслярський човен, в якому одночасно знаходиться команда веслярів у складі 10 осіб і рульовий, якого надала ДЮСШ «Київ», що професійно розвиває цей вид спорту.

На змагання, головним суддею яких виступив директор

ДЮСШ «Славутич» Анатолій Майстренко, з'їхалися представники команд, котрі представляли галузеві профспілки столиці.

Голова Київської міськоїпрофради Валентин Мельник тепло привітав спортсменів і численних уболівальників. Він зазна-

чив, що веслування на човнах «Дракон» – це не лише видовищний спорт для глядачів, а й дуже корисний для його учасників, адже вчить працювати в команді, разом рухатися до перемоги.

У запеклих перегонах на дистанції 300 м змагалися 7 команд.

За результатами напруженої боротьби звання переможця здобула команда веслувальників Київської міської профспілки працівників житлово-комунального господарства та сфери послуг. Друге місце посіла команда Київської регіональної орга-

нізації профспілки Національної академії наук України, а третє – команда Молодіжної ради Київської міськоїпрофради.

Призери змагання отримали грамоти, медалі та грошові сертифікати.

**ТЕТЯНА РУБАН**

