

Підтримай профспілки,  
які захищають тебе



РЕКВИЗИТИ:  
БФ «ВІДРОДЖЕННЯ  
БУДИНКУ ПРОФСПІЛОК»  
ЄДРПОУ 39194889,  
Р/Р 26009010079751  
В АТ «УКРЕКСІМБАНК»  
М. КИЄВА,  
МФО 322313

**УВАГА!!!**

З 10 серпня по 7 вересня 2015 року  
на офіційному веб-порталі ФПУ  
проводиться електронне  
**ПРОФСПІЛКОВЕ ГОЛОСУВАННЯ**  
щодо розміру мінімальної  
заробітної плати на 2016 рік.  
Просимо взяти участь у голосуванні.

№ 33 (806) | 20.08.2015

# профспілкові вісті

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

[www.psv.org.ua](http://www.psv.org.ua)



ТЕМА НОМЕРА | ЩО ОЗНАЧАЄ ДЛЯ УКРАЇНЦІВ ДЕНЬ НЕЗАЛЕЖНОСТІ?

## РЕАЛЬНИЙ СУВЕРЕНІТЕТ УКРАЇНА ЗДОБУВАЄ СЬОГОДНІ

### КОРОТКО

**ОФІЦІЙНО** | Спільний представницький орган репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні звернувся до Президента України Петра Порошенка з відкритим листом, в якому йдеться про масові порушення прав працівників на належну і вчасну оплату праці. **.02**

**ЗАКОНОПРОЕКТ** | Профспілки критично оцінюють проект Закону України № 2983 «Про державну реєстрацію юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань». **.03**

**ПРОТЕСТ** | Відбулося пікетування Одеської обласної ради депутатів членами профспілок Одеської області. Підставою стало звернення прокуратури регіону до Господарського суду Одеської області з позовом про позбавлення права власності та користування майном профспілок області та передачу будівлі Будинку профспілок у власність держави. **.03**



День 24 серпня для українців 24 роки тому став знаменним. Саме цього дня 1991 року Україна виборолала свою незалежність. Відтоді його відзначають на державному рівні. Та кожен із нас по-своєму ставиться до цієї дати. Хтось у гучних промовах наголошує на величності й важливості

цього дня. Дехто нарікає на неспроможність повноцінної самореалізації Україною своїх потенціалів і продовжує сумувати за радянським «розвиненим соціалізмом». Що означає для українців День Незалежності? Над цим розмірковують «Профспілкові вісті». **.08**



**Сергій Українець:** «Професійні спілки – це особливий вид громадських об'єднань, діяльність яких захищена конвенціями МОП та вітчизняним законодавством» **.03**

**ДОЛУЧАЙТЕСЬ  
ДО ОБГОВОРЕННЯ**  
Будь-який матеріал номера можна обговорити на нашому сайті [www.psv.org.ua](http://www.psv.org.ua)

ОФІЦІЙНО

## ЗАРПЛАТА ЯК КОНСТИТУЦІЙНА ГАРАНТІЯ ПОТРЕБУЄ ЗАХИСТУ ПРЕЗИДЕНТА УКРАЇНИ

Спільний представницький орган репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні звернувся до Президента України Петра Порошенка з відкритим листом, в якому йдеться про масові порушення прав працівників на належну і вчасну оплату праці.

**Я**К ПОВІДОМЛЯЄ ПРЕС-ЦЕНТР ФПУ, наводячи конкретні факти і цифри, що свідчать про поширення та поглиблення цього ганебного явища, профспілки звертаються до Гаранта Конституції з проханням взяти під особистий президентський контроль вжиття системних заходів із забезпечення конституційних прав і гарантій на належний рівень та своєчасність оплати праці. Автори звернення впевнені, що негайним першим кроком Президента буде законодавча ініціатива про встановлення розміру мінімальної зар-



плати відповідно до фактичної вартості прожиткового мінімуму та посилення на законодавчому рівні

економічного захисту працівника у випадку затримки її виплати, а також задоволення грошових вимог

найманих працівників у разі неплатоспроможності роботодавця шляхом створення гарантійної установи, як це має місце в країнах Євросоюзу.

Наразі маємо повідомлення від Адміністрації Президента, що цей лист зареєстровано і щодо нього розпочато відповідну роботу. Тільки-но буде отримано відповідь, її негайно буде поширено серед усіх профспілкових організацій.



Ознайомитись з листом можна на сайті ФПУ [fpsu.org.ua](http://fpsu.org.ua)



ПРИВІТАННЯ

## ВІТАЄМО З ДНЕМ НЕЗАЛЕЖНОСТІ!

Шановні спілчани!

Прийміть найщиріші вітання з нагоди Дня Незалежності України!

Це свято живе в серцях мільйонів українців, відгукується у нашій свідомості відчуттям свободи та гордості за свою країну. 24-ту річницю своєї незалежності Україна змушена відвойовувати, виборювати власні землі, відстоюючи права та свободи громадян. Незважаючи на всі труднощі та втрати, які спіткали українців, ми сповнені розуміння того, що маємо єднатися та підтримувати один одного, аби зберегти суверенну Україну. Від усієї душі зичу вам та вашим рідним мирного неба, щедрої долі, оптимізму, міцного здоров'я, подальших перемог у всіх справах і починаннях заради процвітання незалежної України, добробуту її народу. Нехай серця наповнюються любов'ю до рідної країни, прагненням до порозуміння, а ваша плідна праця буде надійною запорукою щасливого майбутнього. З повагою,

Григорій ОСОВИЙ,  
Голова Федерації профспілок України

ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІЛОК

## ПОРУШНИКІВ КОНСТИТУЦІЙНОГО ПРАВА НА СВОЄЧАСНЕ ОТРИМАННЯ ЗАРПЛАТИ – ДО КРИМІНАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ!

Перший заступник Голови Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні Сергій Кондрюк звернувся до Генеральної прокуратури України із запитом на отримання інформації щодо реагування на порушення конституційного права громадян на своєчасне одержання винагороди за працю.



**Я**К ПОВІДОМЛЯЄ ПРЕС-ЦЕНТР ФПУ, відповідно до Конституції, законів України «Про інформацію» та «Про доступ до публічної інформації», перший заступник Голови СПО об'єднань профспілок у своєму зверненні просить надати публічну інформацію:

1. Яку кількість кримінальних проваджень щодо порушення конституційного права громадян на своєчасне одержання винагороди за працю було відкрито на території України протягом 2014 та першого півріччя 2015 років?

2. Яку кількість кримінальних справ щодо порушення конституційного права громадян на своєчасне одержання винагороди за працю було передано до суду на території України протягом 2014 та першого півріччя 2015 років?

3. Яку кількість позовних вимог прокуратури щодо порушення конституційного права громадян на своєчасне одержання винагороди за працю було задоволено судами

на території України протягом 2014 та першого півріччя 2015 років?

4. Яку кількість осіб, що порушили конституційне право громадян на своєчасне одержання винагороди за працю, було засуджено до позбавлення або обмеження волі на території України протягом 2014 та першого півріччя 2015 років?

Сергій Кондрюк у коментарі до листа зазначив, що в рамках Трудового ультиматуму, який профспілки висунули щодо Уряду і роботодавців, одним з ключових питань є проблема порушення конституційних прав на своєчасне отримання заробітної плати. В рамках реалізації цих вимог СПО об'єднань профспілок звернувся до Гаранта Конституції з тим, щоб він став на захист працівників, які чесно зробили свою зарплату, але не можуть її своєчасно отримати. Майже 300 тис. працівників невчасно сплачується заробітна плата. «Розуміючи, що крім патронату з боку Президента як Гаранта Конституції, ми маємо задіяти можливості й

правоохоронних органів, я від імені СПО об'єднань профспілок направив запит на отримання інформації до Генеральної прокуратури, в якому ми зажадали отримати інформацію про те, проти скількох порушників конституційних прав були відкриті кримінальні справи, скільки таких справ передано до суду і, врешті-решт, скільки позовних вимог прокуратури було задоволено судами, – пояснює перший заступник Голови СПО об'єднань профспілок. – Ми маємо чітко й однозначно затвердити, що в демократичній країні привласнення чужої власності, чужої заробітної плати є тяжким кримінальним злочином, за яким настає невідворотне та жорстке покарання. Суспільство очікує адекватної відповіді на ці питання як від Гаранта Конституції, так і від Генеральної прокуратури».



Ознайомитись з листом можна на сайті ФПУ [fpsu.org.ua](http://fpsu.org.ua)



ВАЖЛИВО

## БЮДЖЕТНИЙ КОМІТЕТ ПАРЛАМЕНТУ ПОГОДИВ ВИДІЛЕННЯ 500 МЛН ГРН НА ПІДТРИМКУ ШАХТ

Як повідомляє прес-центр ФПУ, Комітет Верховної Ради України з питань бюджету погодив перерозподіл коштів бюджетного фінансування, передбаченого Міністерству енергетики та вугільної промисловості.

**В**ідповідне розпорядження було прийнято 5 серпня. Згідно з документом передбачається перерозподілити кошти між бюджетними програмами міністерства шляхом зменшення фінансування програми «Реструктуризація вугільної та торфодобувної промисловості» на 500 млн грн і спрямування їх на виконання програми «Державна підтримка вугледобувних підприємств

на часткове покриття витрат із собівартості готової товарної вугільної продукції». Ці рішення Уряду і парламентського комітету були прийняті не в останню чергу завдяки рішучим діям шахтарів, профспілкового активу вугільних підприємств, яких підтримали Федерація профспілок України, інші найбільші профспілкові об'єднання, що входять до СПО об'єднань профспілок.

## ЗАКОНОПРОЕКТ

# ПРОФСПІЛКИ КРИТИЧНО ОЦІНЮЮТЬ ПРОЕКТ ЗАКОНУ № 2983 «ПРО ДЕРЖАВНУ РЕЄСТРАЦІЮ ЮРИДИЧНИХ ОСІБ, ФІЗИЧНИХ ОСІБ-ПІДПРИЄМЦІВ ТА ГРОМАДСЬКИХ ФОРМУВАНЬ»

Прийняття ВР цього законопроекту у першому читанні спричинило різке невдоволення профспілкових організацій, оскільки документ запроваджує значні обмеження реєстрації профспілок, його норми вносять зміни у порядок створення та організації діяльності профспілок, порушують засади внутрішньої демократії, повідомляє прес-центр ФПУ.



У разі схвалення цього законопроекту буде запроваджено зміни до чинного законодавства, що регулює діяльність профспілок, це є несумісним з відповідними міжнародними трудовими стандартами та правовими зобов'язаннями України», – зазначив у своєму коментарі заступник Голови ФПУ Сергій Українець.

Зокрема, відповідно до закону профспілки для здійснення своєї діяльності будуть змушені проходити систему державної реєстрації, отримуючи дозвіл від органів державної влади, а не повідомляти про неї, як це роблять сьогодні. Це порушення статті 2 Конвенції МОП № 87 «Про свободу асоціації та захист права на організацію», згідно з якою працівники «...мають право створювати на свій вибір організації без попереднього на те дозволу, а також право вступати в такі організації».

На думку Сергія Українця, автори законопроекту упустили той факт, що професійні спілки – це особливий вид громадських об'єднань, діяльність яких захищена конвенціями МОП та вітчизняним законодавством, а також не взяли до уваги рішення Конституційного Суду від 18 жовтня 2000 року, яким визнано, що висування додаткових вимог з реєстрації профспілок рівнозначно вимозі про попередній дозвіл на утворення профспілки. Конвенція МОП встановлює, що дозвіл на діяльність профспілки не потрібен – профспілки визначають свою ді-

яльність на основі Статуту, і чинний закон про професійні спілки чітко встановлює, що профспілка набуває статусу юридичної особи з моменту схвалення нею Статуту.

Тобто передбачені законопроектом № 2983 обмеження ускладнюватимуть процес набуття профспілкою права юридичної особи, обмежуватимуть можливість профспілок вести колективні переговори й укладати колективні договори, тому що без статусу юридичної особи це неможливо.

Існують також інші суперечливі моменти законопроекту, в тому числі вимоги надавати різнопланові й надмірну інформацію про засновників профспілок. Сергій Українець акцентував на тому, що зазначений законопроект було внесено до порядку денного Верховної Ради і прийнято у першому читанні 14 липня ц. р. без попередніх консультацій та обговорення з громадськістю та профспілками.

Враховуючи ці обставини, 30 липня відбулася нарада СПО об'єднань профспілок, на якій було створено робочу групу з опрацювання пропозицій та змін до законопроекту.

31 липня відбулося засідання робочої групи, яка напрацювала свої пропозиції для парламентських комітетів, де законопроект готується до другого читання.

Нагадаємо, що попередньо пропозиції профспілок із категоричним протестом проти ухвалення такого законопроекту вже направили до Голови ВР, Уповноваженого з

прав людини, Національного координатора МОП в Україні. Позицію профспілок підтримано МКП, голова якої Шаран Барроу звернулася до Мінсоцполітики та Голови ВР, а також надіслано звернення до МОП з пропозицією дати оцінку цим законодавчим новаціям щодо їх відповідності Конвенціям МОП.

Слід зазначити також, що Уповноважений Верховної Ради України з прав людини надіслав до Комітету Верховної Ради України з питань промислової політики та підприємництва лист із пропозицією провести круглий стіл для напрацювання узгоджених пропозицій, вироблення спільної позиції під час підготовки законопроекту до другого читання за участю народних депутатів України, зокрема Комітету з питань промислової політики та підприємництва, представників міністерств, Секретаріату Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини, спільних представницьких органів об'єднань профспілок та роботодавців, а також Національного координатора Міжнародної організації праці в Україні. Крім того, Комітет запропонував врахувати висловлені СПО об'єднань профспілок та Секретаріатом Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини зауваження та пропозиції до згаданого законопроекту під час його підготовки до другого читання.

Федерація профспілок України вживає заходів щодо недопущення прийняття зазначеного законопроекту в редакції першого читання.

## НА ЧАСІ

## ПРОЖИТКОВИЙ МІНІМУМ В УКРАЇНІ МАЄ СТАНОВИТИ 3,221 ТИСЯЧІ ГРИВЕНЬ

Про це у прес-центрі інформаційної агенції ГолосUA заявив голова Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, перший заступник Голови СПО об'єднань профспілок, заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк.

Водночас Мінфін озвучив новий рівень зарплати та прожиткового мінімуму на наступний рік. Так, з 1 січня 2016 року планується встановити мінімальну зарплату на рівні 1,378 тисячі гривень, а прожитковий мінімум – 1330 гривень. Про це йдеться у листі Мінфіну головним розпорядникам бюджетних коштів. У документі зазначено, що з 1 грудня 2016 року заплановано збільшити мінімальну зарплату з 1,378 тисячі гривень до 1,543 тисячі гривень. На думку Сергія Кондрюка, український ринок праці став критично неплатоспроможним. «Доцільність виробляти товари та послуги втрачена, тому що переважна більшість українців не можуть їх купувати», – зазначив він. Як повідомляє ГолосUA, представник профспілок наголосив, що з огляду на ситуацію, що склалася в Україні, прожитковий мінімум для працездатної людини цього року

має становити 3221 гривню. «Ця сума до копійки порохвана Мінсоцполітики та скооригована Федерацією профспілок України», – пояснив Сергій Кондрюк. При цьому він нагадав, що мінімальна зарплата в Україні сьогодні становить 1218 гривень. «Багато українців не мають можливості заробити собі на життя, а отже, вони й не витрачають грошей на ринку, – заявив заступник Голови ФПУ. – Виходить замкнуте коло». Він також повідомив, що тільки половина вакансій, запропонованих Державною службою зайнятості, гарантує зарплату близько рівня мінімальної. «Таким чином, криза українського ринку праці перебуває в такому стані, що йому потрібна вже не терапія, а реанімація... Політики, керівники держави, Кабінету Міністрів або не хочуть чути про катастрофічну ситуацію на ринку праці, або свідомо уникають вирішення проблем», – заявив Сергій Кондрюк.

## СПІР

## ПРО ВИКОНАННЯ РІШЕННЯ ТРУДОВОГО АРБІТРАЖУ

Для захисту конституційних прав трудівників на працю, достатній рівень життя та своєчасне отримання заробітної плати СПО об'єднань профспілок відповідно до норм Закону України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)» висунув вимоги, а в подальшому прийняв рішення про вступ у колективні трудові спори (конфлікти) на національному рівні з Кабінетом Міністрів України та СПО сторони роботодавців.

ЯК ПОВІДОМЛЯЄ ДЕПАРТАМЕНТ ЗАХИСТУ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ ПРАВ АПАРАТУ ФПУ, вперше в історії українських правовідносин та соціального діалогу на вимогу профспілок відбувся Трудовий арбітраж на національному рівні з розгляду питання повністю відповідальності організацій роботодавців за несвоєчасну оплату праці, який зобов'язав роботодавців вжити заходів щодо погашення боргованості з виплати зарплати. На виконання рішення Трудового арбітражу з розгляду колективного трудового спору (конфлікту) між СПО об'єднань профспілок та СПО сторони роботодавців на національному рівні від 29.05.2015 № 3 СПО об'єднань профспілок 14 липня 2015 року розглянув питання «Про результати роботи примирних органів та подальші дії СПО об'єд-

нань профспілок» і запровадив постійний моніторинг своєчасної виплати зарплати. Відповідно до Рішення СПО об'єднань профспілок від 14.07.2015 № 24-1 СПО сторони роботодавців на національному рівні та Національній службі посередництва і примирення надіслано оперативну інформацію щодо заборгованості з виплати зарплати на підприємствах, що належать до сфери впливу Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні; на підприємствах, що належать до державної форми власності; на підприємствах, що належать до комунальної власності, а також додаткову інформацію про підприємства, на яких існує заборгованість із виплати зарплати.

Ознайомитися з інформацією можна на сайті ФПУ [fpsu.org.ua](http://fpsu.org.ua)

## ПІКЕТУВАННЯ

## ВЛАДО, НЕ ДОПУСТИ БЕЗЗАКОННЯ!

Біля будівлі Одеської обласної ради депутатів перед початком сесії минулого тижня відбулося пікетування, організоване членами профспілки Одеської області. Підставою стала глибока стурбованість членів профспілки з приводу звернення прокуратури регіону до Господарського суду Одеської області з позовом про позбавлення права власності та користування майном профспілок області та передачу будівлі Будинку профспілок у власність держави.



ЯК ПОВІДОМЛЯЄ ПРЕС-ЦЕНТР ФПУ, зазначену будівлю Одеська обласна рада профспілок придбала за 1 837 018 рублів, які було сплачено з профспілкових внесків членів первинних профспілкових організацій Одеської області.

Сам прецедент позбавлення власника законно придбаного колективного майна створює умови для ослаблення автономії профспілок в Україні, встановленої міжнародним правом, Конституцією України, та ліквідації захищеності профспілок від зовнішнього втручання, у т. ч. з боку державних органів. У пікетуванні взяли участь понад 400 осіб, у т. ч. працівники санаторію Одеси.

Зі зверненням членів профспілок Одеської області на адресу голови обласної ради можна ознайомитися на сайті ФПУ [fpsu.org.ua](http://fpsu.org.ua)



ПРОФСПІЛКИ ПОПЕРЕДЖАЛИ

# УКРАЇНА НА ТРЕТЬОМУ МІСЦІ В ЧЕРЗІ НА ДЕФОЛТ

Як повідомляє прес-центр ФПУ, Україна посіла третє місце в рейтингу країн світу, близьких до дефолту за зовнішнім боргом. Це впливає з інфографіки інвестиційної групи Bank of America Merrill Lynch, яку опублікувало видання Business Insider.



Перше місце серед країн з найбільшим ризиком дефолту належить Венесуелі, на другому місці опинилася Греція. До першої п'ятірки рейтингу також увійшли Пакистан та Єгипет, далі йдуть Кіпр, Росія, Бразилія, Казахстан, Туреччина, Південна Африка, В'єтнам. До першої ж десятки найбільш стабільних країн увійшли Німеччина, Швейцарія, Швеція, США, Великобританія, Франція, Нова Зеландія, Австралія, Японія та Південна Корея. Зазначимо, що рейтинг складений на підставі вартості страховок дефолтів за зовнішнім боргом країн.

Нагадаємо, СПО об'єднав профспілок, Рада та Президія ФПУ на сво-

їх засіданнях, членські організації Федерації профспілок на з'їздах та пленумі неодноразово попереджали про неприпустимість ескалації зовнішньої заборгованості, що важким тягарем лягає не тільки на сучасне, а на майбутнє покоління українського народу, наголошували на кричущих проблемах та недоліках соціальної політики, фактичній відсутності соціального діалогу, що здатний був би вирішити наболілі питання в сучасних соціально-економічних умовах. Профспілки також провели низку акцій біля Кабінету Міністрів та Верховної Ради, висунувши конкретні вимоги щодо забезпечення захисту конституційних, соціальних та трудових прав працівників. Але належної реакції так і не дочекались.

Нагадаємо також, що міністр фінансів України Наталія Яресько в інтерв'ю ТСН у липні цього року залишила, що не варто перебільшувати значення технічного дефолту України. «Я прошу всіх не перебільшувати значення, яке цей технічний дефолт може мати для нашого народу», – сказала вона. – На банківську систему та безпосередньо на рахунки наших громадян в банках він не вплине. Це не Греція, це інша ситуація». При цьому глава Мінфіну не змогла відповісти на запитання, буде в Україні дефолт чи ні: «Я не можу цього сказати, але думаю, що теоретично він може бути. Наразі конкретних планів у мене немає, намагатимусь лише досягти прогресу в домовленостях».

НА ЧАСІ

## НАЦБАНК УКРАЇНИ: СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ГРОМАДЯН ПОГІРШИВСЯ

Як повідомляє Прес-центр ФПУ, доходи українців скорочуються, зарплати та пенсії не проіндексовані. Індекс Кейтца, що відображає рівень соціального захисту населення, в травні 2015 року знизився до 30,1% із 35,5% у травні 2014-го. Це свідчить про погіршення соціального захисту громадян. За інформацією УНІАН, про це йдеться в макроекономічному і монетарному огляді Національного банку України, опублікованому на сайті регулятора.

Заданими НБУ, основними причинами зниження індексу залишаються незмінні соціальні стандарти (мінімальна зарплата на рівні 1,218 тис. грн з грудня 2013 року) на тлі тривалого зростання номінальної середньої заробітної плати. Український

уряд планує провести індексацію заробітних плат і пенсій до кінця цього року, для чого необхідно виділити з державного бюджету 12 млрд грн. Індекс Кейтца являє собою співвідношення розміру мінімальної і середньої заробітної плати на одного штатного

працівника. У країнах Західної Європи органи управління використовують цей індекс як один з показників ефективності подолання бідності. Рекомендованість Міжнародною організацією праці значення показника становить 50%, а Європейським Союзом – 60%.



БРИФІНГ

## НОВІ ПРОГРАМИ СОЦЗАХИСТУ УЧАСНИКІВ АТО ТА ЇХНІХ РОДИН

Протягом останніх 100 днів статус учасника бойових дій надано 1293 особам, що брали участь в АТО на сході нашої країни. Про це, за даними офіційного сайту Мінсоцполітики України, повідомив перший заступник профільного міністра Василь Шевченко на брифінгу в Уряді.

Загальна ж кількість учасників АТО, взятих на облік Мінсоцполітики, сягає 101 тис. осіб. «За даними Міністерства охорони здоров'я, встановлена інвалідність 1066 бійцям, з них 55 – особи з інвалідністю I групи, 269 – інваліди II групи, 738 – інваліди III групи», – зазначив Василь Шевченко. Інформуючи про стан реалізації державних програм соціальної допомоги, реабілітації, оздоровлення й адаптації учасників АТО, він нагадав, що з другого півріччя ц. р. в Україні почала діяти програма покращення житлових умов для родин загиблих військовиків. Для її реалізації в державному бюджеті передбачено 300 млн грн. «Змінами до бюджету було виділено 300 млн грн для сімей загиблих. Сьогодні ця програма почала працювати. Виділені кошти були розподілені, в липні розпочато фінансування», – повідомив перший заступник міністра. Крім того, Мінсоцполітики здійснює моніторинг процедур закупівлі житла для зазначеної категорії громадян. У разі наявності певного надлишку коштів, він може бути перерозподілений на надання допомоги інвалідам I і II груп з числа учасників АТО.

Також Василь Шевченко зазначив, що Уряд збільшив суму фінансування на забезпечення учасника АТО протезом іноземного виробництва до 1800 неоподаткованих мінімумів (2 млн 196 тис. 400 грн). Поки українські фахівці проходять навчання і набувають досвіду з нового для нашої країни виду протезування, захисники Вітчизни, які потребують цього, зможуть отримати протез в іноземних клініках. «14 військово-

службовців, для яких виділені кошти не вистачало, відтепер мають можливість отримати складне протезування в найкоротші терміни», – додав він. Перший заступник міністра висловив сподівання, що протезування верхніх кінцівок біоімітними протезами здійснюватиметься уже з 2016 року. Для цього протези нового покоління внесено до переліку послуг для учасників бойових дій, які втратили верхні кінцівки: «Після досліджень в Інституті протезування і позитивних висновків технологія буде використовуватися в Україні. За прогнозами Мінсоцполітики, її буде масово впроваджено з наступного року».

Під час брифінгу йшлося і про психологічну реабілітацію бійців АТО, якою на 1 серпня охоплено 18837 родин учасників антитерористичної операції. 126 з них мають інвалідність і потребують соціального супроводу. Коментуючи ці цифри, Василь Шевченко висловив переконання, що повноцінна психологічна реабілітація є найбільш ефективною за умови залучення широкого кола осіб: соціальних працівників на місцях, сімей, бойових товаришів. Окрім того, він нагадав, що українцям, призваним на строкову військову службу, виплачуватимуть грошову допомогу в розмірі двох мінімальних зарплат за рахунок коштів держбюджету в порядку,

встановленому Урядом. Мінімальна зарплата в країні становить 1218 грн, тож розмір зазначеної допомоги складатиме 2436 грн. Виплати здійснюватимуться через рахунок мобілізованих в установі банку або касу військового комісаріату.

**300 млн грн**

**ВИДІЛЕНО БЮДЖЕТОМ ДЛЯ ПОКРАЩЕННЯ ЖИТЛОВИХ УМОВ РОДИН ЗАГИБЛИХ ВІЙСЬКОВИКІВ**

## НАВЧАННЯ

# ДАНСЬКО-УКРАЇНСЬКИЙ ПРОЕКТ – ЦЕ ШАНС ДЛЯ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ СТАТИ КРАЩИМИ

У квітні розпочався процес реалізації одного з наймасштабніших профспілкових проектів останніх років – проекту співпраці ФПУ з данською профспілкою 3F.



**Анатолій ЯЛОВИЙ**

учасник групи № 2 дансько-українського проекту

Історія України знає випадки співпраці з варягами. Більше тисячі років тому саме з допомогою варягів слов'янські племена утворили найбільшу державу середньовічної Європи – Київську Русь. Роль варягів, очолюваних князем Рюриком і його нащадками, в процесі державотворення східнослов'янських племен була вирішальною. Наслідки тієї участі варязьких воїнів у історії України-Русі загальновідомі. Тепер, через тисячу років, нащадки вікінгів – данці, знову йдуть нам на допомогу. І в цьому є щось символічне.

В умовах євроінтеграційного курсу, проголошеного нашою державою, досвід побудови успішного соціального діалогу на загальноприйнятій демократичних цінностях є важливим. А реалії профспілкової роботи в Данії дійсно вражають. Цікаво все: і законодавча база, й організаційна побудова, й система збору членських внесків (до речі, у Данії членські внески складають не відсоток від зарплати, а конкретну фіксовану суму, яку розраховують пороку). Заслужовує на увагу й система профспілкового навчання – 3F проводить безкоштовні курси для спільчан за різноманітною тематикою, в тому числі для підвищення кваліфікації. А оплачується таке навчання роботодавцями з окремого фонду. І цей перелік можна продовжувати. Зрозуміло, що в даний момент ми не можемо просто взяти і перенести методи роботи данських профспілок на нашу українську реалію. Однак ми маємо всетаки започаткувати ті програми, які для членів данських профспілок вже десятки років є звичайною реальністю. Маю на увазі необхідність розробки та ухвалення профспілкової пенсійної програми, формування системи торгових знижок для спільчан України. Це питання, які хоч і обговорювались у структурах Федерації, проте все ще залишаються нереалізованими.

На сторінках газети вже неодноразово публікувались матеріали учасників дансько-українського проекту співпраці між ФПУ та 3F. Цілковито підтримуючи думки та враження своїх колег від тренінгу, його організації, хотілося б поговорити про можливі наслідки цього проекту для профспілок України.

Але перед цим хочу сказати декілька слів про нашого викладача Пера Айзенрайха – людину з широ-

ким світоглядом, великою ерудицією і справжнього профспілковця. Можливість послухати його, поспілкуватися з ним є великою перевагою цього проекту. І найголовніше, він своєю поведінкою, своїми реакціями, розповідями показує нам, що означає бути працівником профспілки, для якого справедливість і повага до людей є принципом життя.

Реалізація проекту співпраці ФПУ і 3F протягом двох з половиною років може мати багато позитивних наслідків. Головним з них можна назвати формування нової генерації профспілкових діячів. Тренінг розрахований на три різновікових групи, що об'єднують профспілковців різних рівнів: від голів первинних організацій до голів об-

**Данці вірять у нас, вірять, що нам усе вдасться, що українці будуть заможними, а профспілковий рух відіграватиме важливу роль у житті громадянського суспільства. Тож і ми маємо вірити. І не просто вірити, а й робити. А дансько-український проект співпраці – це просто ще один крок до змін, ще один шанс для профспілок України стати іншими, стати кращими.**

ласних об'єднань і заступників голів центральних комітетів профспілок. Формування груп за таким принципом цілком себе виправдовує та дозволяє значно поліпшити продуктивність навчання. Також цікавим видається об'єднання в рамках однієї групи представників різних рівнів профспілкових структур. Це дає змогу розглядати проблеми діяльності профспілок з різних точок зору, що, безумовно, надзвичайно корисно для всіх учасників. Крім того, така взаємодія представників різних структур сприяє глибшому розумінню принципів роботи профспілкових механізмів від первинки до ЦК. Не секрет, що доволі часто можна почути нарікання на роботу тих чи інших профспілкових органів. Уважаю, що вже зараз, коли тільки-но завершився перший семінар, таких питань в учасників груп стало значно менше.

Важливо те, що проект розрахований на декілька років. Така тривалість дозволяє змінити світогляд учасників, сформувати у них новий спосіб мислення. Фактично завдяки проекту в різних секторах профспілкових структур може бути сформована нова генерація лідерів, що здатні оновити ФПУ та розв'язати існуючі проблеми її діяльності.

Крім того, цей проект дає змогу познайомитися з іншими цікавими людьми, які працюють не в моїй профспілці. Це також шанс формування нової групи профспілковців, які мають дружні відносини між собою та готові підтримувати один одного. Як показує досвід, тут є всі можливості для того, аби знайти нових друзів, однодумців.

Вагомою перевагою є й таке явище, як домашнє завдання. Після першого семінару кожен учасник повинен провести в себе круглий стіл за участю не менше 20 осіб, на якому обговорити питання реформування профспілок. Як результат, отримані знання тут же перевіряються практикою. Формується коло осіб, опосередковано залучених до реалізації дансько-українського проекту, а також ведеться боротьба з такою бідною вітчизняних профспілок, як пасивність спільчан. Ми маємо шанс поступово потроху віддалитися від патерналістських профспілок.

Проект співпраці між ФПУ та 3F може дати поштовх науковій роботі з профспілкової тематики. Ми маємо Академію праці і соціальних відносин, Інститут профспілкового руху, але ми нічого не знаємо про їхню роботу. До нас не доходить інформація про нові дослідження профспілкової тематики. Ми не чули про проведення семінарів і тренінгів цими уста-

новами для спільчан та працівників профспілок. Має щось змінюватися. Має з'явитись серйозна методична література з профспілкової тематики. Без наукової бази, без постійного підвищення кваліфікації нині важко працювати. Такими є реалії XXI століття. Тому цей проект – це ще один поштовх до створення нових наукових робіт. Чи скористаємось?

Насамкінець хочеться висловити слова вдячності Валентині Шевченко – керівниці проекту, незвичайній жінці, профспілковому працівнику від Бога. Дякую Вам, шановна Валентино Миколаївно, за те, що організували такий проект, що залишається небайдужою до реалій ФПУ та докладає всіх можливих зусиль до змін у Федерації.

Також цілковито підтримую враження колег від Чернігівського профспілкового навчально-методичного центру. Колектив, очолюваний Іриною Дорожкіною, зумів зробити неможливе – створив дійсно чудовий центр, де дуже комфортно жити і навчатись.

Окрема подяка всім учасникам другої групи та її куратору Катерині Литвиненко. Дякую за спілкування, позитивні враження і просто чудову компанію ширих людей. Сподіваюсь, що нам усе вдасться.



ПОШТОВХ ДО ЗМІН

## ШЛЯХ ДО УСПІХУ ЧЕРЕЗ НАВЧАННЯ

У житті кожної людини настає час, коли відчуваєш, що необхідно щось змінювати, що дали так жити не можна, що без якісних та ефективних змін не буде майбутнього.

**Артем ЛІСУК**

учасник групи № 1 дансько-українського проекту

На мою думку, сьогодні як ніколи саме час для таких змін у профспілках, коли продовжувати роботу за старими методами, що лишилися інколи ще з радянських часів, просто неможливо. Зміни необхідні, і проводити їх потрібно в усіх ланках профспілки. Але як провести ефективні зміни без якісно нових знань, умінь та навичок, без дієвого кадрового ресурсу, здатного на такі зміни? І саме дансько-український навчальний проект «Посилення внеску профспілок у забезпечення гідної праці, захисту прав працівників та демократизацію в Україні», спрямований на підготовку дієвих профспілкових активістів, став поштовхом до змін у профспілковому середовищі.

Протягом першої сесії навчання представник данської профспілки 3F Пер Айзенрайх за допомогою цікавих завдань і методів виклав основні проведення переговорів, провів ретельний аналіз діяльності профспілок в Україні та порівняння з данськими профспілками. До закінчення проекту ще далеко, адже триватиме він до 2017 року, проте вже є перші результати. Багато учасників провели навчання та тренінги з членами

своєї профспілки на місцях. Особисто для мене проект був поштовхом до спільного з колегами створення молодіжної ради профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості та побутового обслуговування населення Хмельницької області. Основна мета нашої роботи – навчання молодих профспілкових лідерів, популяризація діяльності профспілки та створення ефективного, дієвого кадрового резерву саме в первинних профспілкових організаціях, які є основою профспілки.

На першому засіданні молодіжної ради ми провели круглий стіл щодо стану профспілки та змін у її діяльності. Всі учасники взяли активну участь в обговоренні та визначенні пріоритетних завдань. Методом SWOT-аналізу ми визначили сильні та слабкі сторони профспілки, загрози, можливості та перспективи її розвитку. У результаті круглого столу кожен учасник виробив власне бачення змін у своїй профспілковій організації. Навчання профспілкових активістів, освоєння нових підходів та методів роботи є необхідною передумовою для якісних змін та майбутнього профспілок. Чекаємо наступного етапу навчання та бажаємо нових знань!

**Навчання профспілкових активістів, освоєння нових підходів та методів роботи є необхідною передумовою для якісних змін та майбутнього профспілок.**



## ХМЕЛЬНИЧЧИНА | ТУРБОТА

## ДІТИ АТОМНИКІВ МАЮТЬ ПОВНОЦІННИЙ ВІДПОЧИНОК

Чергова група дітей працівників Хмельницької АЕС нещодавно вирушила в табір відпочинку «Агатівка» на Рівненщині, що є надійним багаторічним партнером енергетичного підприємства, аби в умовах чистого лісового повітря отримати заряд бадьорості та необхідне оздоровлення.

Як повідомляє Інформаційний центр ВП ХАЕС, уже більше 15 років діти працівників Хмельницької АЕС із задоволенням проводять частину літніх канікул у цій мальовничій місцевості. На території дитячої оздоровниці є стадіон із спортмайданчиками, плавальний басейн, ігрова кімната, бібліотека, відеозал на 400 місць. Санаторно-оздоровчий комплекс має і чудове лісове озеро площею 5 га, де діти мають змогу погравати на катамаранах. Є в таборі певні традиції, що підтримуються з року в рік, приміром, у батьківський день діти демонструють свої

таланти рідним і близьким, які, до того ж, мають нагоду ознайомитися з умовами їх проживання та відпочинку. Враховуючи минулорічний досвід, коли бажаних відпочити в таборі «Агатівка» було вдвічі більше, працівники профспілки ВП ХАЕС заздалегідь провели опитування та визначили кількість необхідних місць, щоб всі діти працівників АС отримали путівки. Зважаючи на ситуацію в країні, профспілка ВП ХАЕС цього року запропонувала дітям працівників атомної станції відвідати новий оздоровчий табір «Фрістайл» в унікальному регіоні Карпат.



## КИЇВ | ДЕНЬ ПІДПРИЄМСТВА

## «АРТЕМ» МАЄ СТАТИ ПРЕСТИЖНИМ!

На це свято у державній акціонерній холдинговій компанії «Артем» чекають цілий рік. У такий день забувають про проблеми й негаразди. А коли артемівський гімн знаменує початок урочистостей, то заводчани відчують себе єдиною сім'єю. Бо це наш день – День підприємства!

Катерина КОЛЕСНИК  
головний редактор газети «Артемівець»

Цьогооріч традиційний День підприємства відбувся в червні. І цього разу «імениннику» виповнилося 123 роки. Урочисті збори відкрив голова первинної організації Профспілки авіабудівників України в ДАХК «Артем» Олександр Кельїн і передав слово президенту компанії – голові правління Володимирі Коробову.

Володимир Костянтинівич, привітавши присутніх і подякувавши за самовіддану працю, перейшов до більш офіційної частини – відверто розмови з колективом про нагальні справи: «123 роки – дуже солідний вік, навіть для підприємства. Не менше п'яти поколінь завод береже традиції, напрацювання, свій потенціал. Але завод – це люди. Ми. Наш із вами єдиний колектив. Я ще доволі молодий керівник. І буду переймати та розвивати ті успіхи, що вже були досягнуті. А сьогодні, сердечно вітаючи вас, хочу поговорити, як ми прожити цей відрізок часу, як житимемо далі. Хочу вислухати вас, ваші питання і проблеми колективу.

Нелегкими були ці наші спільні пірвоку, але й продуктивними. Забурганість із заробітної плати ми погасили одразу. Та я не вважаю це героїзмом – це просто вимога законодавства.

Тепер щодо забезпечення підприємства замовленнями. Державне замовлення за 2014 рік виконано, причому в досить стислий термін. Отже, величезна вдячність колективу! Розпочали виконання держзамовлення на 2015 рік. Ця робота обіцяє нам багатократне зростання, що обраховується в мільйонах. Шоправда, обстановка – і політична, й економічна – не дуже сприятлива. Але ми пройшли криз трудності та перепони – і працюємо, виконуємо. Експортний потенціал виконано, а робота над заміною імпорту набирає темпів. І до кінця 2016 року передбачається повністю замінити існуючі замовлення своїми, україн-

ськими. Особливе місце займають розробки із спецпродукції. Вона досить затребувана, попит має. (На жаль... Бо самі розумієте, яка це продукція...). Вже складено план заходів з технічного переозброєння підприємства з багатьма перспективними напрямками.

Щодо фінансового становища. Постійно індексуємо заробітну плату й потроху її збільшуємо. Плануємо (за колдоговором) збільшити ставки й тарифи – поетапно. Фантастики й чаклунства не обіцяємо, виходимо з реалій сьогодення. І хоча так одразу ми не покриємо інфляцію, та будемо прагнути, щоб праця гідно оплачувалася. Робота в ДАХК «Артем» повинна бути престижною та вигідною! Адже тут високоінтелектуальне виробництво. Отже, ми повинні тримати марку, тримати своє звання лідера!

**Компанія «Артем» – одне з провідних підприємств машинобудівної галузі країни, широко відоме як в Україні, так і світі. Не менше п'яти поколінь завод береже традиції, напрацювання, свій потенціал.**

Соціальна сфера, якою по праву пишається «Артем», не тільки збережеться, а й будуть створені умови для її розвитку. Плануємо її структурувати, щоб ці послуги гідно оплачувалися. Та артемівців соціальні служби обслуговуватимуть безкоштовно».

Далі слово взяв голова профспілкового комітету Олександр Кельїн, який наголосив, що наразі ведуться переговори в рамках двосторонньої комісії і що принципи позиції адміністрації та профспілкового комітету дещо різняться, але в усіх мета єдина – провітання підприємства, тому завжди шукають спільні компроміси.

У нинішній нестабільній ситуації пріоритетами є збереження робочих місць та висока заробітна плата. Соціальна сфера поступово переходить на госпрозрахунок, але для артемівців і їхніх дітей пільги

залишаться, як і раніше. Приміром, у ДБК «Юний артемівець» гуртки для артемівських дітей будуть пільговими, а для сторонніх за повну вартість. І це цілком нормальні рішення в таких складних умовах. «Треба не боятися труднощів і дбати про колектив, майбутнє, нашу зміну. Ми розуміємо, що підприємство повинне вижити й розвиватися!» – на цій оптимістичній ноті Олександр Кельїн передав слово консультанту президента компанії Олександру Качурі.

Заводчани пам'ятають, що започаткував День підприємства саме Олександр Степанович. Зі спогадів він і почав: «Пам'ятаєте, коли ця цифра становила 100 років? Тоді теж часи були нелегкими, не вистачало замовлень, коштів. Та ми пройшли цей шлях, усе витримали! А сьогодні до нашого колективу

влилися нові сили. Сподіваюся, що вони збережуть і примножать славу заводу. І ще не одну дату разом відзначимо!».

Далі слово перейшло до представників старшого та молодого поколінь. Від імені артемівської ради ветеранів виступив Володимир Лециньський, подякувавши адміністрації та профспілковому комітету за турботу про цих заслужених людей, за свята, путівки, й передав від ветеранів гарячі вітання. А керівник молодіжного бюро Родіон Васильєв висловив вдячність і старшому поколінню, і всім артемівцям за створення такого грандіозного підприємства. «Мрію, щоб мої діти й онуки відсвяткували тут 200-річчя!», – палко промовив Родіон. На душі стало приємно, тепло: коли маємо таку зміну, чого нам боїться?

Після урочистих виступів відбулося вручення нагород і привітання.

## ЗАКАРПАТТЯ | ЗВІТИ І ВИБОРИ

## ГОЛОВНЕ ЗАВДАННЯ – СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ ЗАХИСТ ПРАЦІВНИКІВ

Нелегкі часи переживають нині підприємства житлово-комунального господарства Закарпаття. Неоднозначно сприймається в суспільстві необхідність підвищення тарифів на житлово-комунальні послуги. Але ж від цього залежить заробітна плата і добробут сімей працівників. Інше важливе завдання – залучення молоді до роботи в галузі, якої вкрай не вистачає. А як вирішувати питання профорієнтаційної роботи? Саме про це йшлося на обласній звітно-виборній конференції профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення.

Сергій БАРАНЧИКОВ

У своїй доповіді голова обласної організації профспілки Іван Зелінський не оминув гострих кутів. Обстоюючи права та інтереси спільчан, галузева профспілка за можливості намагалася впливати на забезпечення життєдіяльності галузі, соціально-економічний захист її працівників. Надсилали листи Президенту, Верховній Раді, Кабінету Міністрів щодо наболілих проблем, представники регіону брали участь у всеукраїнських акціях протесту профспілок у м. Києві, конкретизувалися зобов'язання галузевої угоди, колдоговорів на місцях. Для кращої мотивації профчленства використовувалися й інші напрями роботи профспілки, зокрема оздоровлення дітей працівників галузі в одному з кращих таборів Закарпаття ДЮЗ «Барвінок», що щороку проводилися галузеві спартакиади, започатковано обмін досвідом роботи керівників та голів профкомів із дво-

ма колегами з Рівненської області тощо. Йшлося і про інші проблемні питання та шляхи їх вирішення, зокрема необхідність піднесення іміджу підприємств галузі, що входять до складу галузевої профспілки, привернення уваги органів влади до її проблем, проведення профорієнтаційної роботи в навчальних закладах, фінансову дисципліну при перерахуванні профорганізацій членських внесків тощо. На конференції також виступили заступник директора департаменту – начальник управління житлово-комунального господарства та будівництва Закарпатської ОДА Василь Романець, голова облпрофради Іван Король, голова ЦК Профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України Олексій Романюк. Головою Закарпатської обласної організації профспілки працівників ЖКГ, МП, ПОН знову обраний Іван Зелінський.

КИРОВОГРАДЩИНА | РЕФОРМИ

## ДОБРОВІЛЬНЕ ОБ'ЄДНАННЯ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД: ПЕРЕВАГИ І РИЗИКИ

Прийнятий Закон України «Про добровільне об'єднання територіальних громад» дав старт реформуванню органів місцевого самоуправління. Чи буде це об'єднання справді добровільним, самодостатнім і ефективним, до кінця не розуміють навіть посадовці, не кажучи вже про сільське населення. Для одного це буде тягарем, для іншого – «баба з воза», хтось матиме більше ресурсів, а комусь додасться головного болю...

Марія ІВАНОВА

**Н**а жаль, слово реформа у більшості людей замість позитиву викликає алергію. Причина – досвід проведених, точніше, забуксованих новачок. Взятий курс на децентралізацію – не виняток. Ще, як мовиться, ні сіло, ні впало, а вже визначена кінцева дата, спускаються плани... І «страшляк» передбачено: якщо сільради самостійно не визначать з об'єднанням, то обирада за поданням ОДА фактично зможе здійснити це на свій розсуд. Так нівелюється суть добровільного об'єднання територіальних громад. Федерація профспілок Кіровоградської області разом з обкомом профспілки працівників державних установ (саме держслужбовці покликані здійснювати ці реформи) обговорюють ситуацію на місцях, проводять зустрічі, круглі столи, аби визначити місце профорганів у цих процесах. Нещодавно така зустріч відбулася в Маловисківському районі. Мова йшла про готовність до децентралізації, сприйняття новачок жителями району, профспілкове бачення цього курсу.

**Ось що думає з цього приводу голова районної ради Світлана Сосновська:**

– Звісно, потреба в реформуванні нарізла: кількість населення зменшується, тому переформатування неминуче, але об'єднання територіальних громад – це не проста арифметична дія, а доля людей. Постіпу в цій справі не може бути, аби не наламати дров. Людям не можна нав'язувати ідею, вони повинні визріти. В чому наша біда? У низькій поінформованості. Нагорі приймаються рішення, а люди опиняються перед фактом. Так не повинно бути. Селяни мають знати, що їх чекає на фініші. Коли затверджували попередній розподіл громад, говорили про те, що вони економічно спроможні, але це, як кажуть, вилами по воді писано. Як завжди, лунає багато обіцянок, але... Серед переваг реформи: пряме отримання субвенцій на освіту та медицину, частково податки залишатимуться на місцях, фінансова підтримка від держави, але хто провів розрахунки, що реально матиме громада? Велику надію на податки покладають не можна, адже багато суттєвих об'єктів у районі не зареєстровані. Чи відчують люди переваги громади, час покаже, а те, що на плечі місцевих органів перекладається велика відповідальність (вони утримуватимуть бюджетну сферу), це очевидно.

Насамперед має бути чітка законодавча база, де передбачено все від «а»

до «я». Ми ж рухаємося в цьому процесі наосліп, тому у людей немає впевненості, що завтра буде краще. Ми говоримо про утворення громад – це перший рівень, а про другий (районний) взагалі жодної інформації. Читали, що в області буде лише три райони. Приміром, селище Смоліне нібито хочуть приєднати до Голованівського району. Хіба це не абсурд – розривати район? Де логіка в такому перекопуванні? Районні ради ніби ще існують, але нас уже не залучають до цих процесів, тобто нас без нас одружують. Що це за децентралізація, коли в сільрад забрали фінансування на дитячі садки, заклади культури та перекинули його на район? Навіщо створювати зачароване коло, яке тільки поглиблює, а не розв'язує проблему? Або візьме-

розміщена в райцентрі, й усі дороги ведуть до нього. Треба тільки одне: прокласти дороги, автобусне сполучення. І не варто знову вигадувати велосипед. А модель «два українці – три гетьмани» ні до чого не призведе, адже не секрет, що не всі сільські голови можуть розпоряджатися своєю самостійністю. На мою думку, в кожному селі мають бути соціально-культурні об'єкти, і сільські ради повинні їх утримувати. Не треба їм делеговані повноваження, у них вони мають бути власні. А державна допомога повинна бути спрямована на витратні об'єкти, приміром на районну лікарню тощо. На мій погляд, перш ніж запускати реформу, потрібно організувати пілотний проект, щоб наочно показати її переваги. Коли ж випробувальним по-

**Об'єднання громад – досить складний процес. Тому перш ніж запускати реформу, потрібно організувати пілотний проект, щоб наочно показати її переваги.**

мо освітню субвенцію. Її дали, але розподілили суму помісячно. З першою проблемою ми зіткнулися в лютому, коли в школах закінчилося вугілля. У які дзвони ми тільки не били, але коштів нам не перевели. І такі питання-підніжки виникають на кожному кроці реформи. Чи зроблено прогноз можливих ризиків і їх наслідків? Чи передбачені заходи з недопущення погіршення життя людей? Хто порахував, які збитки нестиме кожна сім'я, переформлюючи документи? Як повноваження матиме староста? (З часом усі зрозуміють, що самотужки він не впорасться з громадою). А як бути з майном спільної власності? Мабуть, перш ніж починати таку доленосу реформу, треба було провести інвентаризацію майна, землі, ресурсів громади, розробити механізм проведення об'єднання, враховуючи, наскільки ці села пов'язані історично, культурно й економічно, виробити координацію повноважень взаємин між центром і регіонами. Очевидно, ці взаємини мають формуватися на партнерському підґрунті, зафіксованому, приміром, в угоді, а краще законодавчо.

Об'єднання – досить складний процес, що має великі ризики. Треба зрозуміти одне: саме об'єднання не призведе до автоматичної самодостатності громад, не поліпшить якість соціальних послуг. Як кажуть, зміна вивіски це не гарантує підвищення самоуправління до нового рівня. Яку модель пропонуємо? Один район – одна громада. Люди вже звикли, що вся інфраструктура

лігоном стає вся Україна, це викликає недовіру людей до влади. Ми запланували провести виїзну колегію в Чернівецькій області, щоб обмінятися думками щодо децентралізації, думаю, це буде корисно.

**Голова обкому профспілки працівників держустанов Віктор Федотов:**

– Мене, як профспілкового працівника, непокоїть питання збереження кадрів. Є три аспекти кадрів. Перший – можливе їх скорочення, і тут ми, профоргани, маємо бути на сторожі. А може бути й навпаки. Приміром, кожному старості потрібні будуть помічники, приміщення, автомобіль, в об'єднаній громаді – всі структури, аж до власних банків. Досвід Молдови в цій царині показав, що кількість держслужбовців не зменшилася, а збільшилася. Другий аспект стосується тих, хто готує в державі, як кажуть, менеджерів на рівні громади, які б ішли до людей не із загальними ідеями, а конкретно показували, що вони отримують в результаті реформи. Отже, потрібні навчені люди, яких поки що немає. У Польщі, приміром, на початку реформи таких фахівців було понад 50 тисяч. Третій аспект: увесь процес реформи будуть оформляти наші члени профспілки, тобто рядові державні службовці. Вони зацікавлені в своїй роботі, готові навчатися та проводити реформи. А наше завдання – захистити держслужбовців, щоб їх під час реформи, як кажуть, «не вихлопнули разом із водою».



ДНІПРОПЕТРОВЩИНА | КРИТИЧНА СИТУАЦІЯ

## ПРОФСПІЛКИ РЕГІОНУ СТУРБОВАНІ СИТУАЦІЄЮ В ЕНЕРГЕТИЦІ

Ще з весни профспілки України, в тому числі Дніпропетровщини, на всіх рівнях библи сполох з приводу кризового стану в енергетиці. Але влада не звертала уваги на їхні звернення. І лише після зупинки на початку серпня теплоелектростанцій по всій країні Уряд визнав ситуацію в цій життєво важливій галузі катастрофічною.

**Я**К ПОВІДОМЛЯЄ ПРЕС-ЦЕНТР ДНІПРОПЕТРОВСЬКОГО ОБЛПРОФОБ'ЄДНАННЯ, в області через дефіцит вугілля та величезні збитки повністю зупинена робота Придніпровської ТЕС, і лише один блок з десяти працює на Криворізькій ТЕС (м. Зеленодольськ). З огляду на гостроту ситуації, Дніпропетровська обласна профспілка обласне об'єднання профспілок 11 серпня провело екстрене засідання президії, в якому взяли участь керівники підприємств енергетичної сфери: гендиректор компанії ДТЕК «Дніпроенерго» О. Симченко, директори Придніпровської та Криворізької ТЕС А. Николаєв і В. Петько, а також голови профкомів О. Анохін і М. Миронов.

Відкриваючи засідання, голова облпрофоб'єднання В. Дубіль зазначив, що трудящі – члени профспілок та населення, обласна профорганізація енергетики глибоко стурбовані зупинкою «Придніпровки», яка забезпечує теплом та світлом мешканців лівобережжя. На станції не залишилось запасів вугілля, не проводяться заготівля на зиму та ремонт обладнання. Борги перед цією станцією ДП «Енергоринок» і КП «Коменергосервіс» складають 435 млн грн. Щодо цього профспілки нещодавно звертались до керівництва обласного центру, але поки що реакції немає. Ледве жевріє робота і на Криворізькій ТЕС, причому це підприємство є містоутворюючим, тож його зупинка може взагалі паралізувати життя Зеленодольська. Сотні працівників цих станцій переведені на скорочений режим роботи або відправлені у вимушені відпустки за рахунок адміністрації. І все це відбувається в період підготовки до нового опалювального сезо-

ну, який може опинитися під загрозою зриву.

Керівник профцентру звернуто увагу присутніх на те, що про ситуацію з дефіцитом вугілля та щодо інших проблемних питань діяльності Міненерговугілля ЦК профспілки енергетики і Дніпропетровська обласна організація, очолювана Є. Бусуруловим, шахтарські колективи і терком профспілки Західного Донбасу на чолі з головою С. Юнаком повідомляти Уряд ще в листопаді 2014 року та під час III Всеукраїнського з'їзду вугільників України, а також вносили пропозиції щодо стабілізації роботи галузі. Але, на жаль, відсутність системного вирішення проблеми призвела до нинішнього стану.

На думку членів президії і керівників енергопідприємств, Уряд надає сьогодні пріоритет атомній енергетиці, а теплоенергетика опинилась у плачевному стані через низькі тарифи, що не покривають собівартості виробництва. Не покішені ТЕС і вартісне імпортоване урядом вугілля, а тому слід невідкладно шукати шляхи закупівлі вітчизняного палива. Господарники та голови первинних профорганізацій звернулися до президії за підтримкою у сприянні виходу з нинішньої кризи та збереженні трудових колективів, якісної підготовки до зими. Члени президії прийняли звернення до керівництва держави й області з вимогою терміново вжити заходів для подолання кризи теплоенергетичних підприємств Дніпропетровщини та відновлення роботи Придніпровської ТЕС.





Раїса  
Чирва

оглядач «ПВ»  
chirva@bigmir.net

# Реальний суверенітет Україна здобуває сьогодні

День 24 серпня для українців 24 роки тому став знаменним. Саме цього дня 1991 року Україна виборола свою незалежність. Відтоді його відзначають на державному рівні. Та кожен із нас по-своєму ставиться до цієї дати. Хтось у гучних промовах наголошує на величності й важливості цього дня. Дехто нарікає на неспроможність повноцінної самореалізації Україною своїх потенціалів і продовжує сумувати за радянським «розвиненим соціалізмом». Що означає для українців День Незалежності? Над цим розмірковують «Профспілкові вісті».

## БЕЗ ПАРАДУ ТА ФЕЄРВЕРКІВ

Історично склалося так, що кожна знаменна подія характеризується своїми традиціями. Деяких з них дотримуються з року в рік, частина втрачається, а якісь приходять із часом. Раніше День Незалежності України за традицією відзначали військовим парадом на Хрещатику. 2011 року парад було скасовано. Не побачили його і в наступному. Цього року парад з військовою технікою у столиці теж не буде. Передбачається проведення Маршу незалежності, у центрі якого буде особа воїна-захисника країни, якому ми завдячуємо свободою та незалежністю, повідомив заступник Голови Адміністрації Президента Віталій Ковальчук.

Напередодні, у День прапора, також заплановані заходи із вшанування пам'яті загиблих в АТО, зазначив чиновник. Не буде й традиційних цього дня салютів. На думку переважної більшості громадян, торжества нині не на часі.

Ще не загоїлися рани після іловайської трагедії, яка трапилася рівно рік тому. Поки у Києві тривав парад, українських військових в Іловайську «вітали» вогнем та свинцем. Добровольці, котрим пощастило вижити, згадують, як по одному-єдиному «живому» телевізо-

ру спостерігали за дійством на Хрещатику. Той парад засвідчив, що в Україні є справжня армія, за якою і подвиги, і слава, і, на жаль, втрати. Донині точною кількості жертв під Іловайськом ніхто не ризикує назвати. Тож, на думку учасників АТО, святкувати будемо і з парадом, і з феєрверками, коли Україна врегулює збройний конфлікт на своїй території. «А це обов'язково станеться, бо на нашому боці – правда», – пишуть своїм рідним бійці Збройних Сил.

24 серпня 2015 року, в День Незалежності України, міста нашої держави приєднаються до надзвичайно важливої всеукраїнської акції – вшанування загиблих на сході Героїв. Цього дня о 14.00 на вулицях міст на одну хвилину зупиняться транспортні засоби й звуковими сигналами вшанують пам'ять загиблих воїнів у зоні АТО.

Аналітик групи «Інформаційний спротив» Костянтин Машовець переконаний, що заходи за участі військових потрібні, аби продемонструвати боєготовність держави. Водночас, за його словами, важливо вшанувати пам'ять людей, які віддали життя за незалежність та цілісність держави.

Своє слово про День Незалежності сказав і перший президент України Леонід Кравчук: «Свято слід використати для критичного аналізу зробленого за весь час незалежності, у тому числі й нинішньою владою, не посилаючись на попередників і складнощі, які виникли, мовляв, уперше. За базу мають бути взяті не заяви та слова, а конкретні результати, діяльність конкретних посадових осіб. Свято без литавр і без сліз. Святкують відповідальні люди перед відповідальним вибором».

У багатьох містах країни до святкування Дня Незалежності намагаються приурочити своєрідні рекорди: спекти найбільший коровай або вибудувати найдовший «живий» ланцюг під час ходи Параду вишиванок.

Є й небажані традиції, яких дуже складно позбутися. Мітинги в День Незалежності України стали справжнім лихом. Незважаючи на те, що їх заборонили по всій країні, з року в рік зустрічаються люди, які, попри судові заборони, влаштовують масові заворушення, намагаються зіпсувати атмосферу святкового настрою.

## СЕРЦЕ НЕЗАЛЕЖНОСТІ – МАЙДАН

Майдан Незалежності у центрі Києва – символ гідності, свободи та європейських цінностей, який чітко асоціюється з боротьбою українців за демократію, свободу та європейський вибір. Власне, з цього й складається незалежність. На головній площі країни українці не раз доводили світові, що вони є європейським народом, готовим захищати європейські цінності.

Всі доленосні події у новітній історії України відбувалися в епіцентрі головної столичної вулиці, що зветься Хрещатик. Коротка вулиця, трохи більше кілометра, стала свідком еднання цілого народу.

Першою була Революція на граніті, яка відбулася у 1990 році, ще до проголошення незалежності, однак борилися саме за це. Тоді понад сто студентів оголосили голодування на Майдані, який до їхньої акції носив ім'я Жовтневої революції.

**Якби референдум про незалежність проводили зараз, цю ідею підтримав би 61% населення.**





Святування Дня Незалежності

**51,8% опитаних у 1991 році підтримали незалежність України, 30,7% – не брали участі в референдумі, 7,4% – проголосували проти незалежності та 10,1% опитаних не згадали свого рішення.**

Та найбільший гріх – ми соромилися виховувати патріотизм, віру в свою країну.

Емоційна гойдалка – спершу сподівання, згодом розчарування – пронизує усі сфери життя українського суспільства.

Українці так і не зробили з цього свята дня, який би об'єднував країну. Слід облишити суперечки, проводити парад на День Незалежності чи ні. Необхідно шукати нові європейські форми цього свята, які об'єднували б людей поважного віку та молодь. Схід і Захід, переконує голова правління Центру прикладних політичних досліджень «Пента» Володимир Фесенко.

На думку аналітика, у ставленні до незалежності українці демонструють більше споживачку, аніж громадянську позицію. Багато хто поставився до незалежності, як до подарунка. Мовляв, після здобуття державності автоматично жити стане краще. Та й донині дехто воліє сподіватися лише на владу. Замість того, щоб самим працювати на утвердження незалежності.

На переконання провідних українських експертів, у 24-ту річницю проголошення Декларації про державний суверенітет Україна тільки починає його здобувати. За словами політолога Вадима Карасьова, нині відбувається розлучення вже не із СРСР, а з Росією. Він нагадує, що впродовж попередніх років усе було «зав'язано» на Росії – економіка, енергетика, гуманітарна сфера.

Політолог Віктор Небоженко висловив свою думку: «Реальний суверенітет здобується, коли за нього платять якусь високу ціну, а цього в 1990 чи 1991 роках не сталося».

Попри скептичне ставлення експертів до реального суверенітету України та її самостійності в ухваленні рішень, вони вважають, що країна вже пройшла межу і не може потрапити у категорію країн «failed states», тобто таких, що не відбулися. Хоча це достатньо проблем, однак перехідного періоду, які треба вирішити. Та зараз найголовніше – дати достойну відсіч агресору, повернути Крим.

Сьогодні ми маємо шанс побудувати європейську країну. І ми вже її будемо. Українці не просто декларують цінності – мир, свободу, гідність, справедливість, право вільного вибору власної долі. Ми їх виборюємо і платимо, на жаль, страшну ціну людськими життями. Спершу на Майдані, тепер на Донбасі, де стримуємо агресію не лише проти нашої країни, а й проти всієї Європи.

Революція на граніті, що не мала аналогів у Європі, відіграла неабияку роль у становленні незалежності України.

Акція «Україна без Кучми» 2000–2001 років об'єднала опозицію проти тодішнього президента Леоніда Кучми, звинуваченого у причетності до вбивства журналіста Георгія Гонгадзе. Наметове містечко протестувальників, яке виникло після «касетного скандалу», до розгону міліцією проіснувало декілька місяців. Хоча мітингувальники і не домоглися відставки Леоніда Кучми, акція протесту стала важливим елементом боротьби за незалежність України.

А далі була Помаранчева революція. 2004 року українці не дозволили себе обдурити й вийшли на Майдан. На акцію протесту проти масових фальсифікацій, що вплинули на результати виборів. Як результат грудневого протистояння –

призначення Верховним Судом другого туру президентських виборів.

Після перемоги революції українці мали великі надії на зміни, однак не всі сподівання здійснилися. Разом з тим Помаранчева революція була часом високого національного піднесення, досвід протестів допоміг здобути перемогу на Євромайдані.

Саме Євромайдан виявився найкращою сторінкою історії сучасної України. Люди вийшли на вулиці з мирним протестом проти рішення уряду призупинити підписання Угоди про асоціацію. Через Угоду ми втратили героїв. Завдяки Угоді почали звикати жити по-новому.

Вечір 28 листопада 2013 року ознаменував початок української Революції Гідності. Починалася зима, що змінила нас усіх. Це був кінець диктатора Януковича та його кривавої компанії. Це стало початком нової України.

Високу ціну заплатили Герої за такий початок. Віднині й довіку пам'ять про Небесну Сотню має бути в серці кожного українця.

## ЕМОЦІЙНА ГОЙДАЛКА

Чому серед українців немає одностайної думки, що День Незалежності – найголовніше свято держави? Все через те, стверджують аналітики, що за 24 роки задекларованої незалежності ми так і не спромоглися наповнити її реальним змістом. Припустилися багатьох помилок. Українська влада не мала справжньої державницької позиції, забракло політичної волі, економічні реформи лишилися порожніми обіцянками. Ми закреслили моральні принципи будівника комунізму, нічого не запропонувавши натомість.

## ПОВЕРТАЮЧИСЬ ДО ІСТОРІЇ

Відлік історії України починається від моменту створення Київської держави у IX столітті. Після занепаду такого державного утворення і розпаду на дрібні князівства у XVII столітті утворюється Козацько-Гетьманська держава, яка проіснувала до кінця XVIII століття. Після чого, аж до XX століття, незалежної української держави не існувало. Після революції 1917 року в Україні спостерігався підйом національного руху, що оформився у Третій Універ-

сал Центральної Ради, який оголосив Українську Народну Республіку – УНР. У документі було оголошено про свободу слова, преси, віросповідання, зборів, страйків, скасування смертної кари тощо. Із середини лютого 1918 року почався наступ німецьких та українських військ на територію, захоплену більшовиками. До квітня вся Україна була звільнена від більшовицької окупації, однак фактично опинилася в німецькій. Бо Німеччина привела

до влади збройним шляхом свого ставленика. Далі була громадянська війна. В березні 1919 року в Києві, на Всеукраїнському з'їзді Рад, прийнято Конституцію «незалежної Української Радянської Соціалістичної Республіки». 28 грудня 1920 року між УРСР та РСФСР було підписано Робітничо-Селянський союзний договір про вісьське й господарське співробітництво, який закріпив залежність УРСР від РСФСР. Наступний шанс на

незалежну українську державу випав лише наприкінці XX століття, після розвалу СРСР. 24 серпня 1991 року Верховна Рада Української РСР проголосила Україну незалежною, демократичною державою. Відтак було покладено край юридичному існуванню Української Радянської Соціалістичної Республіки. У тексті Акта проголошення незалежності України йшлося: «Виходячи із смертельної небезпеки, яка нависла над Україною в зв'язку з держав-

ним переворотом в СРСР 19 серпня 1991 року, продовжуючи тисячолітні традиції державотворення в Україні, виходячи з права на самовизначення, передбаченого Статутом ООН та іншими міжнародно-правовими документами, здійснюючи Декларацію про державний суверенітет України, Верховна Рада Української Радянської Соціалістичної Республіки урочисто проголошує незалежність України та створення самостійної української держави – УКРАЇНИ».



ПОГЛЯД

## ПРОФСПІЛКИ – ЗА ЕФЕКТИВНУ СИСТЕМУ УПРАВЛІННЯ

Упродовж 24 років незалежності в Україні говорили про те, аби більше віддавати влади і грошей у регіони. Та увесь час високопосадовці побоювалися розпочати цей процес.

Валерій МАРЦЕНЮК

Хмельницька область

Це була тільки балаканина, яка зводилася до одного – громадяни не готові взяти на себе управління, відповідальність за бюджетні тощо. Але, враховуючи чималий досвід європейських держав, зокрема Польщі, де система влади побудована знизу догори і влада належить громадянам, ініціатори реформ, Президент України винесли це питання на засідання Верховної Ради. І, як на мене, дуже добре, що зроблено перший крок. Адже ті країни, які провели реформу, далеко попереду нас. До слова, вони швидко зрозуміли, що тільки децентралізація, дерегуляція прибирають штучні перешкоди для бізнесу та підприємницької діяльності – зайві дозволи, інстанції, надмірний контроль. Тільки держава, яку утворюють активні й захищені громади, починає оживати, життя її громадян покращується.

288 народних депутатів проголосували за те, аби направити проект змін до Конституції до Конституційного Суду. Документ містить розділи щодо децентралізації влади, а також перехідні положення закріплення особливостей місцевого самоврядування на окупованих територіях Донбасу. Він викликав бурхливі суперечки. З цього приводу я поцікавився у хмельничан їхньою думкою з приводу

проекту змін. За словами юриста Віктора Гордова, колишнього завідувачого організаційним відділом Хмельницького облвиконкому, у минулому депутата обласної ради по Антонінському виборчому округу Красилівського району, який достеменно розуміється в державному управлінні, центральні уряди розвинених країн, передаючи повноваження на місця, розвантажили себе для справ загальнодержавної ваги, а місцеві проблеми залишаються для вирішення органами самоврядування.

«До слова, – пояснив Віктор Арсентійович, – за центральною владою у розвинених країнах залишаються питання національної оборони, макроекономічної політики грошово-кредитної сфери, судова система та управління транспортними комунікаціями державного значення, решта – за місцевим самоврядуванням».

Олег Гаврилюк – знана в освітянських колах людина. Майже 30 років поспіль він очолює вище професійне училище № 25 м. Хмельницького. Заслужений працівник освіти України, кандидат педагогічних наук, член президії Всеукраїнської асоціації працівників професійно-технічної освіти, голова її обласного осередку. Його, як і більшість колег, непокоїть подальша доля профтехосвіти. І він вважає: дуже добре, що функції освіти передаються на місцевий рівень. Але для здійснення своєї діяль-

ності потрібні кошти. Бо якщо передадуть повноваження, але не забезпечать грошима, то місцеві органи самоврядування перетворяться на постійних «прохачів» у центра.

Його думку підтримує депутат Хмельницької міської ради, головний лікар поліклініки № 1, кандидат медичних наук В'ячеслав Мороз. Адже функції медицини – теж проб-

сандр Рижанський вважає, що децентралізація розширить повноваження місцевих органів влади, які матимуть можливість розпоряджатися коштами і будуть спрямовувати їх туди, де найбільш потрібні у регіоні.

Заступник голови Федерації профспілок Хмельницької області на громадських засадах, голова обласної організації проф-

**За центральною владою у розвинених країнах залишаються питання національної оборони, макроекономічної політики грошово-кредитної сфери, судова система та управління транспортними комунікаціями державного значення, решта – за місцевим самоврядуванням.**

лями місцевого рівня. І, за словами В'ячеслава Анатолійовича, це дасть можливість більш ефективно використовувати бюджетні кошти.

Завдячую «Профспілковим вістям», що порушили на своїх шпальтах цю важливу тему, адже профспілки не стоять осторонь конституційних змін. Профспілки Хмельниччини підтримують ефективну систему управління.

В цьому переконався, спілкуючись з її лідерами, які висловили свої думки і пропозиції з цього питання. Зокрема, голова профспілкової організації Державного підприємства «Новатор» Олек-

сандра Рижанського вважає, що було б дуже добре, аби завдяки децентралізації в нашій державі поліпшилося фінансування навчальних закладів, зроста заробітна плата вчителів, наукових працівників, підвищилася роль педагога тощо.

Майже всі, з ким мені довелося спілкуватися, чекають змін на краще в Україні, зокрема, територіального устрою держави, більш ефективної системи управління, бюджетного розподілу. Що ж, початок є. Тепер справа за Конституційним Судом, а потім – за народними обранцями.

ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІЛОК

## НАРОДНІ ДЕПУТАТИ МАЮТЬ ВРАХОВУВАТИ ГРОМАДСЬКУ ДУМКУ

Оперативно провести відповідну роботу з народними депутатами України для офіційного внесення ними профспілкових пропозицій до законопроекту № 2983 «Про державну реєстрацію юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань» під час обговорення в комітетах та голосування на пленарному засіданні ВР запропонував заступник Голови ФПУ Сергій Українець 12 серпня на нараді з керівниками всеукраїнських профспілок, повідомляє прес-центр ФПУ.



Сергій Українець проінформував учасників наради про хід роботи над пропозиціями профспілок, про дії керівництва та апарату ФПУ щодо внесення їх до народних депутатів, відповідного парламентського Комітету, а також звернувся до присутніх із пропозицією забезпечити на всіх рівнях, у тому числі на міжнародному, максимальну підтримку профспілкових пропозицій до законопроекту.

До речі, цю пропозицію вже підтримано низкою інших всеукраїнських профспілкових об'єднань. З ними досягнуто домовленості про необхідність об'єднання зусиль задля захисту профспілкових організацій.

На нараді зазначалося, що Федерація профспілок України та її членські організації вкрай занепокоєні ситуацією щодо можливих змін законодавства під час державної реєстрації профспілок. Адже, попри заперечення Спільного представницького органу всеукраїнських об'єднань профспілок, Верховна Рада України 14 липня 2015 року прийняла в першому читанні проект Закону України «Про державну реєстрацію юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань» (реєстр. № 2983), яким значно обмежуються права профспілок, ускладнюється процедура їх державної реєстрації. Законопроект передбачено також дискримінаційні зміни статті 16 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», з висуненням жорстких вимог і посилення державного контролю за утворенням та діяльністю профспілок.

Фактично державна реєстрація профспілок матиме довільний характер, чим порушуються норми Конвенції Міжнародної організації праці № 87 «Про свободу асоціації та захист права на організацію», ратифікованої Укра-

їною, та рішення Конституційного Суду України від 18.10.2000 № 11-рп-2000. Проект дістав негативну оцінку Міжнародної конфедерації профспілок. Про його неправий характер повідомлено Міжнародну організацію праці.

Робочою групою членських організацій та фахівців ФПУ напрацьовано проект змін до зазначеного законопроекту, які рішенням Президії ФПУ від 11 серпня ц. р. затверджено. Президія Федерації професійних спілок України доручила Голові ФПУ Григорію Осовому направили пропозиції ФПУ народним депутатам України, Голові ВР, парламентським комітетам та депутатським фракціям для їх внесення й підтримки при підготовці законопроекту «Про державну реєстрацію юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань» до другого читання, а також Уповноваженому Верховної Ради України з прав людини – для здійснення парламентського контролю.

Президія ФПУ запропонувала Комітету Верховної Ради України з питань промислової політики та підприємництва – голвному у підготовці проекту Закону № 2983 до другого читання – утворити робочу групу за участю представників профспілок, роботодавців, Інсоцполітики, МЗС, Мін'юсту, Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини, Національного координатора МОП в Україні для напрацювання узгоджених пропозицій щодо усунення порушень норм Конвенції МОП № 87 «Про свободу асоціації та захист права на організацію» та інших міжнародних зобов'язань України. Під час наради заступник Голови ФПУ Євген Драп'ятний проінформував присутніх про низку організаційних питань, відповів на запитання щодо організаційних проблем, які виникають у членських організаціях.

## ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ

## ГОЛОВНЕ – НЕ БОЯТИСЯ ТРУДНОЩІВ, РУХАТИСЯ ВПЕРЕД

Цьогоріч ПАТ «Науково-виробничий центр «Борщагівський хіміко-фармацевтичний завод» виповнюється 68 років. Це той вік, коли вже можна підбити підсумки. Про досягнення лідера українського фармацевтичного ринку та виробництво оригінальних препаратів розповіла генеральний директор ПАТ «НВЦ «БХФЗ» Людмила Безпалько.

**– Людмила Василенко, що дає змогу компанії у складні часи не лише «втриматися на плаву», а й вийти в лідери?**

– Насамперед те, що ми в далекі 90-ті роки вирішили, що станемо європейським підприємством, будемо сповідувати європейські стандарти у випуску ліків. Дотримуючись цього принципу, ми прагнули досягти результату, який бачимо сьогодні: сучасне фармацевтичне підприємство, що повністю відповідає європейським стандартам.

Безумовно, підґрунтям до змін стало запровадження міжнародних стандартів належної виробничої практики GMP, яка змінила уявлення про те, якою має бути фармацевтична промисловість. ПАТ «НВЦ «БХФЗ» – перше підприємство в Україні, що запровадило інтегровану фармацевтичну систему якості, яка базується на вимогах належних практик з виробництва та дистрибуції лікарських засобів (GMP та GDP), міжнародних стандартів у сфері управління якістю (ISO 9001), екологічного менеджменту (ISO 14001), охорони здоров'я та безпеки праці (OHSAS 18001), енергоменеджменту (ISO 50001), захисту прав людини та соціальної відповідальності (SA 8000). За цими евростандартами ми збудували цехи, навчили колектив, отримали відповідні сертифікати.

Крім того, ще одним поштовхом для розвитку стала група провідних українських учених, які прийшли до нас, тож ми створили науково-виробничий центр, поставивши перед собою дуже цікаве й амбітне завдання: виробляти оригінальні українські ліки, аналогі яких немає у світі та які захищені патентом.

Звісно, що це доволі тривала робота, яка потребує багато часу, людського розуму, сил і грошей, адже передбачає великі дослідження – фармацевтичні, доклінічні, клінічні.

Ми випускаємо товар, який потребує непростого підходу, який не можна виробити за місяць чи рік. На розроблення препарату необхідно іноді 10–15 років. Так от, завдяки тому, що ми створили науковий центр і до нас прийшли вчені, навколо яких потім утворився кістяк високопрофесійного колективу, з'явилися дослідні лабораторії зі створення та вивчення препаратів.

**– Якими досягненнями Ви найбільше пишаєтесь?**

– Найбільше пишаємося тим, що ідею переходу галузі на європейські стандарти випуску лікарських засобів нам вдалося донести до фармацевтичної спільноти України, стати прикладом для інших.

**– Сучасний фармацевтичний ринок відрізняється великою конкуренцією. Що приваблює покупців продукції підприємства?**

– Звичайно, що якість. У ПАТ «НВЦ «Борщагівський хіміко-фармацевтичний завод» якість лікарських засобів забезпечується міжнародними правилами належної виробничої практики GMP. При цьому спеціальним вимогам має відповідати не тільки сам продукт, а й увесь процес його виробництва, а також уся діяльність, від якої залежить якість препаратів. Відповідність міжнародним вимогам, які висуваються до якості лікарських препаратів, підтверджена сертифікатами відповідності GMP національних



інспекторів України, Німеччини, Латвії, Литви. Ми не тільки забезпечуємо якість ліків, що випускаються, а й упевнені в їх безпеці та ефективності. Наше підприємство співпрацює з провідними базами країни, проводить доклінічні та клінічні випробування препаратів згідно з вимогами міжнародних стандартів належної лабораторної та клінічної практики (GLP та GCP).

**– Відомо, що успішна діяльність підприємства залежить насамперед від висококваліфікованих фахівців. Як здійснюєте підбір персоналу – шукаєте на ринку праці потрібних спеціалістів чи проводите навчання, перенавчання працівників?**

– Сьогодні на підприємстві трудяться чудовий колектив висококваліфікованих працівників, які готові зростати й розвиватися разом із заводом. У нас розроблено програми безперервної підготовки спеціалістів, що поширюються на всіх співробітників. Регулярно проводяться різні тренінги та семінари.

Рівень професійних знань працівників доволі високий. Зокрема, чимало робітників мають середню спеціальну та вищу освіту. Фахівці мають профільну вищу освіту. Крім того, для робітничих спеціальностей існує можливість пройти додаткове навчання на підприємстві. У будь-якому разі, коли люди приходять до нас, навіть якщо мають необхідну освіту, вони обов'язково проходять спеціальне навчання щодо стандартів, запроваджених на підприємстві.

Для забезпечення здорових і безпечних умов

праці, зниження виробничого травматизму, професійної захворюваності відділ охорони праці та профком щомісяця проводять наради з начальниками структурних підрозділів, на яких обговорюють виконання запланованих заходів з охорони праці, екології та промислової санітарії.

**– Як складаються ваші стосунки з профспілковим комітетом підприємства? Відчуваєте розуміння, маєте підтримку?**

– З профспілковим комітетом підприємства в нас цілковите порозуміння та взаємопідтримка.

**– Кожен керівник буде плани на майбутнє...**

– У нинішніх складних економічних умовах щойно ми зрозуміли, що газ дорожчатиме, швидко збудували нову альтернативну котельню на дерев'яних пелетах. Як результат – велика економія. Є в нас також план розвитку заводу, що стосується модернізації, випуску нових форм препаратів. І цей план виконується.

**– Що б Ви порадили колегам-керівникам для зростання та перспективи розвитку підприємства?**

– Своїм колегам я порадила б насамперед не боятися труднощів, рухатися вперед і знаходити ту роботу, яка їм цікава. А якщо є зацікавленість, то й з'являться розробки, які захочеться розвивати. Буде й колектив, який працюватиме разом із вами. Тобто сам керівник має бути зацікавлений у своїй діяльності.

Розмовляла Тетяна РУБАН, «ПВ»

## ГОЛОШЕННЯ

Приватне акціонерне товариство по туризму та екскурсіях «Харківтурист» оголошує конкурс із продажу нерухомого майна.

**Найменування майна:** частина майнового комплексу Автотурбази «Кемпінг» дочірнього підприємства ПрАТ «Харківтурист». **Місцезнаходження майна:** Харківська область, Харківський район, смт Високий, вул. Ощепкова, 52.

**Відомості про майно:** нежитлова будівля Ідальні літ. А-1 загальною площею 983,00 кв. м; нежитлова будівля Готелю літ. Б-3 загальною площею 992,50 кв. м; нежитлова будівля Господарсько-побутового корпусу літ. В-1 загальною площею 639,50 кв. м; нежитлова будівля Трансформаторної підстанції літ. Л-1 загальною площею 40,50 кв. м. Свідчення про право власності № б/н від 15 травня 2001 року видано на підставі рішення виконкому Височанської селищної ради за № 250 від 15.05.2001 р.

**Початкова ціна продажу:** 650 000,00 (шістсот п'ятдесят тисяч гривень 00 коп.) грн без урахування ПДВ.

**Умови реєстрації:** для реєстрації потенційних покупців як учасників конкурсу сплачується конкурсна гарантія, яка становить 10% від початкової ціни продажу зазначених об'єктів, та реєстраційний збір у розмірі 1200,00 (одна тисяча двісті гривень 00 коп.) грн на розрахунковий рахунок ПрАТ «Харківтурист» № 26006052321976 у ПАТ «КБ «Приватбанк», МФО 351533, код ЄДРПОУ 02648484.

Усі витрати, пов'язані з нотаріальним посвідченням і державною реєстрацією договору купівлі-продажу, покладаються на Покупця.

У разі невиконання Покупцем умов конкурсу конкурсна комісія може оголошити конкурс таким, що не відбувся, при цьому гарантійний внесок, оплачений Покупцем, не повертається. Заявки на участь у конкурсі приймаються за адресою: м. Харків, проспект Московський, 144, 2-й поверх, кабінет 206, у термін до 16.00 07 вересня 2015 року включно.

**Критерії визначення переможців:**

- визнання всіх умов конкурсу;
- запропонована найвища ціна за майно;
- гарантійний лист про перерахування всієї суми за майно із зазначенням строку.

**Кваліфікаційні вимоги**  
Фізична або юридична особа, яка бажає зареєструватися як учасник конкурсу, повинна мати при собі документ, що посвідчує фізичну особу або представника юридичної особи, його повноваження і подати у конкурсну комісію заяву в довільній формі, підписану та скріплену печаткою на участь у конкурсі (для фізичної особи заява підписується особисто), яка має містити:

- назву конкурсу;
- найменування об'єкта;
- відомості про фізичну або юридичну особу.

До заяви додаються –

- для юридичних осіб:**
  - копія свідоцтва (виписки) про державну реєстрацію (нотаріально завірена);
  - довідка з ЄДРПОУ (нотаріально завірена);
  - копія Статуту (Положення) підприємства (нотаріально завірена);
  - копії платіжних доручень (квитанцій) або інших документів про сплату конкурсної гарантії та реєстраційного збору;
  - гарантійний лист про перерахування всієї суми за майно протягом 15 банківських днів з моменту оголошення його переможцем конкурсу;
  - відомості про мету та мотиви придбання майна, його подальшого використання;
- для фізичних осіб:**
  - копію паспорта та ідентифікаційного номера;
  - заяву про дозвіл на обробку персональних даних виключно для участі в конкурсі;
  - копії платіжних доручень (квитанцій) або інших документів про сплату конкурсної гарантії та реєстраційного збору;
  - гарантійний лист про перерахування всієї суми за майно протягом 15 банківських днів з моменту оголошення його переможцем конкурсу;
  - відомості про мету та мотиви придбання майна, його подальшого використання.

Усі копії документів, що надаються, мають бути належним чином завіреними.

Одночасно із заявою подається конкурсна пропозиція, яка повинна містити:

- запропоновану ціну придбання об'єкта;
- зобов'язання виконати всі умови конкурсу.

Конкурсна пропозиція подається в окремому непрозорому опечатаному конверті з написом «Конкурсна пропозиція», на якому вказується адреса і назва конкурсу.

За більш докладною інформацією про умови конкурсу та участь у конкурсі, а також для ознайомлення з об'єктом звертатися за адресою розташування конкурсної комісії: м. Харків, проспект Московський, 144, 2-й поверх, кабінет 206, тел.: (057) 392-10-06; (057) 392-30-10 у робочі дні з 9.00 до 16.00.

Конкурс відбудеться 10 вересня 2015 року об 11.00 за адресою: м. Харків, проспект Московський, 144, 2-й поверх, кабінет 206.

10–15 років

ІНОДІ НЕОБХІДНО НА РОЗРОБЛЕННЯ МЕДИЦИНОГО ПРЕПАРАТУ

## УРЕГУЛЮВАННЯ КОНФЛІКТІВ

МЕДІАЦІЯ ТА КОНСИЛІАЦІЯ:  
ВИРІШЕННЯ СПОРІВ

**?** Що таке медіація та консиліація, в чому їх відмінності та які бувають види?

Медіація – вид альтернативного врегулювання спорів, метод вирішення спорів із залученням посередника (медіатора), який допомагає сторонам налагодити процес комунікації та проаналізувати конфліктну ситуацію таким чином, щоб вони самі змогли обрати той варіант рішення, який би задовольняв інтереси й потреби всіх учасників конфлікту.

Основними перевагами досудового врегулювання спорів є вирішення їх мирним шляхом, забезпечення якомога швидшого відновлення порушених прав суб'єктів господарювання, конфіденційність інформації про сторони при вирішенні спорів, збереження ділових відносин між сторонами, виявлення й усунення причин та умов виникнення правопорушень, прийняття рішення, яке надалі виконується сторонами конфлікту і задовольняє інтереси всіх сторін, а також надає можливість впливу на виконання рішення третьою стороною.

Досудове врегулювання спорів застосовується при вирішенні комерційних спорів і конфліктів у господарській діяльності, міжкорпоративних та внутрішньокорпоративних спорів, спорів у страховій, банківській та трудовій сферах, спорів у галузі земельного права, сімейних конфліктів та ін.

Консиліація, або узгоджувальне примирення, – це один з методів позасудового врегулювання конфлікту. Консиліація є добровільною, конфіденційною, гнучкою, орієнтованою на інтереси сторін процедурою примирного вирішення спору за участі нейтральної особи – консиліатора (примирника). Суттєва відмінність консиліації від медіації полягає саме в ролі, яку виконує примирник у врегулюванні спору: в ході узгоджувального примирення сторони звертаються до консиліатора з проханням запропонувати їм варіант рішення, в той час як медіатор, як правило, не пропонує й не ухвалює жодних рішень. Консиліація – процедура



ки спору, а й враховує економічні, фінансові та/або приватні інтереси сторін. Остаточне рішення про зміст досягнутих домовленостей, як і під час медіації, приймають сторони.

ці, достатній обсяг знань і досвіду в професійній та/або особистій сфері життя тощо. Консиліатор має бути неупередженим і незалежним у веденні процедури примирення та роз-

Основними перевагами досудового врегулювання спорів є вирішення спорів мирним шляхом, забезпечення якомога швидшого відновлення порушених прав суб'єктів господарювання.

добровільна, тобто сторони самі вирішують, скористатися нею чи ні. Гнучкість процедури узгоджувального примирення дозволяє сторонам самостійно визначати її структуру, зміст та час проведення. Як правило, консиліація має конфіденційний характер й дуже рідко проводиться публічно. Консиліація не обмежена правовим предметом спору, тому консиліатор (примирник), пропонуючи варіант рішення, спирається не тільки на правові рам-

Консиліація гарантує: – автономію й самовизначеність сторін. Сторони можуть самі визначати структуру, зміст, час та тривалість проведення узгоджувального примирення; – компетентну допомогу і кваліфіковане рішення. Сторони самі обирають примирника для врегулювання спору. Критерії відбору можуть бути довільними: компетентність, досвідченість, володіння іноземними мовами та/або навичками ведення міжкультурної комуніка-

робчі варіантів рішення; – збереження часу і коштів. Завдяки гнучкості й неформальному характеру процедури проведення консиліації оптимізує час та заощаджує кошти сторін; – приватність. На початку консиліації сторони домовляються про конфіденційність, таким чином, у її рамках можна обговорювати та вирішувати різні питання в приватній атмосфері, не побоюючись розголошення комерційних таємниць чи інших подробиць.

ПІДТВЕРДЖУЄМО РОБОТУ  
ЯК ВІДНОВИТИ  
ТРУДОВИЙ СТАЖ?

**?** Під час ліквідації колгоспу були втрачені трудові книжки працівників. Куди звертатися, щоб зібрати необхідні документи для призначення пенсії? Чи потрібні свідки, які підтверджують, що я дійсно працювала в колгоспі на посаді доярки?

Відповідно до Порядку підтвердження наявного трудового стажу для призначення пенсії за відсутності трудової книжки або відповідних записів у ній, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 12 серпня 1993 року за № 637, а саме пунктом 18, за відсутності документів про наявний стаж роботи та неможливості одержання їх внаслідок ліквідації підприємства, установи, організації або відсутності архівних даних з інших причин трудовий стаж установлюється на підставі показань не менше двох свідків, які б знали заявника по спільній з ним роботі на одному підприємстві, в установі, організації (в тому числі колгоспі) або в одній системі та мали документи про свою роботу за час, стосовно якого вони підтверджують роботу заявника.



## ПОСАДОВІ ОBOB'ЯЗКИ

ЧИ МАЮТЬ  
ТЕХПРАЦІВНИКИ  
ВИКОНУВАТИ  
РЕМОНТ У ШКОЛІ?

**?** Чи входить в обов'язки технічних працівників шкіл ремонт у класах і чи можуть вони претендувати на оздоровчу допомогу на оздоровлення?

Те, чи зобов'язані технічні працівники здійснювати ремонт у класах, залежить від посадової інструкції технічного працівника відповідної школи, яка затверджується директором школи і з якою в обов'язковому порядку повинні під розпис ознайомити технічного працівника при прийнятті на роботу. Зазвичай до стандартних обов'язків технічного працівника школи входить здійснення прибирання закріплених за ним службових і навчальних приміщень, а саме витирання підлоги, підмітання та миття підлоги, провітрювання тощо. Однак досить часто в посадовій інструкції технічного працівника вписується узагальнена фраза про те, що він долучається до проведення ремонтних та косметичних робіт. Це означає, що адміністрація школи може доручити своєму працівникові здійснити певні роботи, пов'язані з поточним ремонтом, зокрема білити, фарбувати тощо. Якщо ж у посадовій інструкції технічного працівника не вказано про його обов'язок здійснювати поточний або косметичний ремонт, він має право відмовитись виконувати доручену йому роботу з проведення ремонтних робіт і не може бути за це притягнутий до дисциплінарної відповідальності. Відповідно до статті 9-1 Кодексу законів про працю України підприємства, установи, організації в межах своїх повноважень і за рахунок власних коштів можуть встановлювати додаткові порівняно із законодавством трудові і соціально-побутові пільги для працівників, а отже, технічні працівники шкіл можуть претендувати на одноразову допомогу на оздоровлення за наявності для цього коштів. Керівникам бюджетних установ надано право в межах фонду заробітної плати видавати працівникам матеріальну допомогу, зокрема на оздоровлення, в сумі не більше одного посадового окладу на рік.

## ПЕНСІЯ

ПРАВО НА ПЕНСІЮ  
ПОМЕРЛОГО ЧОЛОВІКА  
ЦИВІЛЬНОЇ ДРУЖИНИ

**?** Чи має цивільна дружина та дитина від шлюбу право на пенсію в зв'язку з втратою годувальника, якщо матір дитини з батьком дитини не була одружена?

Якщо батько дитини не заперечував проти батьківства, не відмовився від дитини, тобто визнав той факт, що є її батьком від цивільної дружини, така дитина має право на пенсію в зв'язку з втратою годувальника. Однак крім заяви про призначення такої пенсії необхідно подати до Пенсійного фонду свідоцтво про народження дитини, де зазначено, що померла особа була її батьком. Виплачувати пенсію будуть тільки в тому випадку, якщо померла особа на момент смерті була офіційно працевлаштована, адже розмір такої пенсії буде встановлюватися від розміру пенсії за віком. Щодо дружини, то вона буде мати право на таку пенсію тільки в тому випадку, якщо в судовому порядку встановить факт проживання однією сім'єю і що вона дійсно перебувала на утриманні цивільного чоловіка, який помер.

## ДО ВІЙСЬКА

НЕПОВНОЛІТНІ  
ГРОМАДЯНИ ПРИЗОВУ  
НЕ ПІДЛЯГАЮТЬ

**?** Нещодавно моєму 17-річному синові вручили повістку про проходження військової служби. Чи має право військомат вручати повістку особі, яка ще не досягла 18-річного віку?

Відповідно до частини першої статті 15 Закону України «Про військовий обов'язок та військову службу» на строкову військову службу в мирний час призиваються придатні для цього за станом здоров'я громадяни України чоловічої статі, яким до дня відправлення у військові частини виповнилося 18 років, та старші особи, що не досягли 25-річного віку і не мають права на звільнення або відстрочку від призову. Отже, якщо особа не досягла 18-річного віку, вона не може бути викликана для проходження військової служби.

## ВІДПОЧИНОК

# НЕЗАБУТНЄ ЛІТО В «ЧЕРВОНИЙ ГВОЗДИЦІ» ТРИВАЄ!

Дитячий оздоровчий центр «Червона гвоздика» Бердянської міської ради Запорізької області взяв на оздоровлення у третю зміну 690 дітей та підлітків з Дніпропетровської, Харківської, Донецької та інших областей України.



**Анатолій ЧЕРЕПЕХІН**  
завідувач відділу Запорізької облпрофради

Дитячий оздоровчий центр відповідає всім сучасним вимогам з оздоровлення дітей. Тут велику увагу приділяють безпечною відпочинку – у центрі встановлено камери відеоспостереження, цілодобово працює охорона.

У «Червоній гвоздиці» переймаються інноваціями відпочинку та оздоровлення дітей, розвивають творчий потенціал, що ґрунтується на славних українських традиціях. Цього літа в центрі відкрилися хутори Розваг.

Корабельна палуба на березі Азовського моря, прикрашена різнокольоровими прапорами, – улюблене місце дитвори. Хлопці залюбки беруть участь в анімаційному шоу пляжної дискотеки, влаштовують фотосесії, а вечорами, коли зоряне небо зливається з тихим морем, палуба виблискує яскравими вогнями – це крапці загопи нагороджені пінною вечіркою та запальною дискотекою.

Знайомство з хуторами «Розваг», я назвав би їх «Хутори поблизу гвоздики», – це знайомство з крашими традиціями минулого українського народу. Діти поринають у дивовижний світ українського фольклору. У другій половині дня два загопи вирушають на екскурсію в хутори. Дерев'яні хати, криті соломом та черепицею, справжня українська піч, кузня, криничка, річка з містками, солом'яний бичок, українські ляльки, начиння XVIII–XIX століть дивують і вражають дітей. А кому не хо-

чється поворожити, дізнатися свій оберіг, навчитися ліпити смачні вареники, розтопити піч, впоратися з рогачами і казанками, а також зуміти викувати підкову, скрипковий ключ разом з умільцем ковалем Вакулою! Хлопчаки у захваті і не відходять від ковадла, а дівчата хваляться в'язаними ляльками-мотанками, своїми дивокосами – справжнім перукарським мистецтвом.

Допомагають усього цього навчитися майстри своєї справи, професіонали, які жартами-примовками зустрічають дівчату на хуторах. Одягнені в українські національні костюми, вони дають уроки майстер-класу. Наступного року додадуться хутір Петриківка, хутір Козацьких розваг, хутір Бабусяних скарбів.

Поруч із хуторами Розваг побудована конюшня. Діти з радістю навчаться верховій їзді, катаються у кареті, запрояженні паром коней. Особливе захоплення викликає лоша, яке з'явилося на світ у ніч на Івана Купала. Малюк Купала піднімає настрої, виліковує від нудьги та депресії. Спілкування з тваринами – справжня іпотерапія, яка не тільки забезпечує терапевтичний ефект, а й дарує дитині позитивні емоції.

«Червона гвоздика» – це найяскравіші та незабутні враження на все життя, це нові друзі, море посмішок, сонця, розваг. Кожен день, проведений у центрі – це маленьке свято, яке залишає в душі дитини радість.

Завдяки злагодженим діям колективу, очолюваному Тетяною Михайленко, у закладі для оздоровлення дітей створено гарні умови. 3 дітьми працюють понад 200 співробітників центру – 90 осіб педагогічного колективу, який очолює Ірина Торонець, 13 медичних працівників, 57 працівників кухні на чолі із заввиробництвом Світланою Кіосовою, адміністратором залу Тетяною Мельничковою. Поняття плинності кадрів в оздоровчому центрі не існує.

Для дітей працює 15 гуртків за інтересами, три танцювальних зали, два басейни для занять аквааerобікою, спелеокамера, кімната для прийому коктейлів, фітобар, де готують смачні напої на основі цілющих рослин. «Червона гвоздика» має ліцензію на проведення медичної практики. У закладі діють тренажерний зал, салон краси, проводяться різноманітні майстер-класи.

Для спортивних ігор обладнано поля для великого, міні- та пляжного футболу, волейболу, баскетболу, для змагань із шашок та шахів.

Усі зміни в центрі – тематичні. Девіз «Червоної гвоздики» – свято кожен день, а це конкурси, ігри, подорожі, свята, дружні зустрічі, спів біля багаття, ярмарки, розваги та атракціони, сюрпризи для іменинників і всіма улюблені дискотеки.

## ЛІТО-2015

### ЯК ПРОФСПІЛКИ ЗАКАРПАТТЯ ОЗДОРОВЛЮЮТЬ ДІТЕЙ?

На базі дитячого оздоровчого табору «Трембіта» Ужгородської територіальної профорганізації Львівської залізниці, який розташований у селі Циганівці Ужгородського району, відбулося виїзне засідання обласної оздоровчої комісії профспілок (голова – заступник голови Закарпатської облпрофради Василь Захарець).

**Сергій БАРАНЧИКОВ**  
завідувач відділу організаційно-гуманітарної роботи Закарпатської облпрофради

Як зазначалося, з початку літнього сезону за організаційно-фінансової участі профспілок оздоровлено понад 2,5 тис. дітей. На ці цілі використано кошти з різних джерел – профбюджету, господарників, батьківську оплату тощо. Найбільше дітей працівників своїх галузей оздоровлено обласними організаціями профспілок працівників освіти і науки, дер-

жавних установ, культури, охорони здоров'я, Ужгородською територіальною профорганізацією Львівської залізниці.

Цього літа оздоровлюють дітей стаціонарні заклади «Водограй», «Трембіта», «Вогник», «Шаяни», «Білочка», «Барвінок» та ін. У літньому оздоровчому таборі «Гармонія» для творчої обдарованих дітей, організаторами якого є управління культури облдержадміністрації та обком профспілки працівників культури, побував 91 юний талант. Нині в цьому таборі відпочивають і

оздоровлюються діти працівників галузей культури, про що поділила галузева профспілка. На базі дитячого оздоровчого закладу «Барвінок», як і табір у таборі», працював мистецькомовний табір «Юний художник» обкому профспілки працівників освіти і науки, де 46 дітей освітан поєднували заняття художньою творчістю з вивченням англійської мови. П'ять тургоподарств ПраТ «Закарпаттурист» уже прийняли на оздоровлення близько 550 дітей. З ініціативи галузевих профспілок працівників освіти і науки та охорони здоров'я організовуються виїзди дітей на відпочинок в оздоровчі заклади на море в Одеську область. Разом із цим, як зазначили голова обласної оздоровчої комісії профспілок Василь Захарець, члени комісії Марія Петечук, Ярослав Афтanas, Наталія Товтин, Тетяна

Повханич та ін., на обсягах оздоровлення дітей і завантаженні окремих дитячих оздоровчих суттєво позначилося скасування у 2015 році часткового оздоровлення дітей за кошти Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, яким торік на ці цілі було виділено в області понад 14 млн грн. Звернення облпрофради до Президента, Голови Верховної Ради, Кабінету Міністрів України щодо відновлення часткового фінансування літнього оздоровлення дітей за кошти соцстраху поки що результату не дали. Члени обласної оздоровчої комісії ознайомилися з роботою дитячого оздоровчого табору «Трембіта», про який їм розповіли голова Ужгородської територіальної профорганізації Львівської залізниці Ярослав Афтanas і директор оздоровниці Володимир Паруна.

## ОЦІНКА РОБОТИ

# «РОБІТЬ СВОЮ СПРАВУ ДОБРЕ, І В ЦЬОМУ – ПАТРІОТИЗМ»

Сьогодні навіть не віриться, що ще кілька років тому, коли, здавалося, і часи були сприятливіші, навчально-оздоровчий табір Львівського національного політехнічного університету «Політехнік-2» у Славську був на межі занепаду та закриття. Сьогодні – це процвітаюче підприємство, яке нещодавно атестоване комісією Мінсоцполітики України на першу – найвищу для таких оздоровниці – категорію. І все завдяки креативному керівникові, якого знайшов і призначив на посаду ректорат вишу спільно з профкомами працівників та студентських.

**Ольга ЛОБАРЧУК**  
Львівська обл.

Секрет того, що в таборі сьогодні з повною завданістю місць відпочивають діти в 5 змін не лише працівників університету, освітан області, а й з різних куточків України, сам керівник оздоровниці, колишній військовий і викладач академії Сухопутних військ Володимир Петрович Білодід бачить у тому, що справою, яку робиш, треба жити. «Робіть свою справу добре, і в цьому патріотизм. Інші бачать, особливо діти, молодь, і це найпереконливіший момент виховання та істини», – каже він.

Володимир Білодід працює чи не щоденно нові зв'язки і контакти заради справи. Це стержень його менеджменту. Зателефонував пожежникам, і вони одразу погодилися прийти до дітей на професійну профілактичну розмову. Скільки вітри було – вилізли на пожежні машини, посиділи за кермом, поглядали техніку. Побували тут і актори Львівського театру ляльок із пізнавальною історичною виставою «Два Леви», і дільничні інспектори та працівники автоінспекції, які вели з молоддю розмову про дотримання правил вуличного руху і норм поведінки в суспільстві, про відповідальність за погану поведінку та порушення закону. Працівники фінансового інституту вчать дітей секретів економії та бізнесу. А нещодавно, мабуть, скориставшись своїми давніми напрацюваннями і зв'язками ще з академії, Володимир Білодід запросив у табір для навчання іноземних мов волонтерів – носіїв мови з Нігерії, Туреччини та інших країн. На четверту таборну зміну прибули до навчально-оздоровчого табору «Політехнік-2» працівники Львівського пересувного планетарію. Словом, дітям тут ніколи нудувати, навіть

немає часу на розмови з батьками – вони у будь-яку погоду, як каже Володимир Білодід, зайняті зранку до вечора. Ефективний керівник закладу працює за виконавчою владою області та району за державними програмами оздоровлення незахищених категорій дітей, з ректоратом університету та профкомами настільки тісно, що і ректор Юрій Болало, і проректор – головний фінансист Львівської політехніки Анатолій Мороз, і голова профкому Володимир Гайдук – у курсі його повсякденних та перспективних планів. Іх, зізнається, склав уже на 20 років наперед. Керівництво Політехніки теж живе проблемами своєї оздоровниці. Так напрацьовуються порозуміння і довіра в роботі.

У таборі працює кращий лікар-педіатр Сколівщини, досвідчена медсестра. Голова студентського профкому Дрогобицького педуніверситету Ігор Гвічак скеровує суди кращих студентів на сезонну працю і педагогічну практику. З 1 червня до 15 серпня в «Політехніку-2» оздоровилося понад 600 дітей. Серед них, ділиться голова профкому вишу Володимир Гайдук, понад сотня дітей працівників університету та освітан Львівщини.

Популярними стали короткотривалі виїзди колективами кафедр у табір Зозулі на Золочівщині неподалік від Львова. Оздоровниці ще в процесі ремонту, але зі своїми харчами на кухню вже можна дати собі раду в цій мальовничій місцині серед соснового лісу. Благо, люди знову починають не боятися відпочивати й відправляють на відпочинок своїх дітей. Профкоми здешевлюють путівки своїм співкласникам – працівникам і студен-

там. Певна вартість путівки у Славський навчально-оздоровчий табір для дітей і дорослих становить 2380–2760 гривень. Є й такі, що колективним рішенням профкому отримують путівки безкоштовно.

**Понад 600 дітей оздоровлюся в «ПОЛІТЕХНІКУ-2» з ПОЧАТКУ ЛІТНЬОГО СЕЗОНУ**



# Маковія

Кирило ЛАТИШЕВ, «ПВ»

Фото автора

У минулі вихідні православні відзначили свято Першого Спаса, або Маковія, чи Свято Всемилового Спаса та Пресвятої Богородиці, яке святкується у перший день Успенського посту 14 серпня. Недільного ранку можна було побачити, як усі охочі – від малого до старого – прямували до церков із букетами, у яких обов'язково були великі достиглі голівки маку. Такий букет називається «маковійчик» або «маковейка», і в ньому можуть бути і чорнобривці, і жоржини, і айстри, і барвінок, а також різні трави (в народі їх називають зіллям, зіллячком) – васильки, м'ята, чебрець, любисток, полин, деревій тощо. Іноді в деяких регіонах України до маковійчика додають морквинку, невеликі качани кукурудзи, горох, квасолу, кріп. Зазвичай оберіг зберігають удома до наступної весни, а в давнину навіть розсівали по городі або заварювали для купання.

За традицією 14 серпня у церквах святять воду і мед в знак подяки Богу за врожай. Саме тому цей день називають Медовим Спасом. Воду, освячену на Маковія, люди вважають цілющою і цінують не менше стрітенської, адже вважають її надзвичайно корисною.

Після обрядів всі прямують по домівках, адже традиційно цього дня печуть запавні пироги з маком. Тож не дивуйтеся, що увесь день вас переслідуватиме аромат свята – запах смачної випічки.



Маковія (також Перший Спас, Спас на воді, Медовий Спас) — народна назва православного свята Винесення чесних дров Животворчого Хреста Господнього, або Свято Всемилового Спаса та Пресвятої Богородиці (Вікіпедія)



«Не забороняйте дітям приходити до Мене...» (Мр. 10, 14)



Кому – свято, а кому – просто бізнес



## НАГОРОДА ЗНАЙШЛА ГЕРОЯ

Минулого тижня в Олімпійському домі нарешті вітали кращих спортсмена і тренера липня в Україні – чемпіона світу із сучасного п'ятиборства Павла Тимошенка та його особистого наставника і батька Юрія Тимошенка.

Своє перше визнання як спортсмен місяця в країні Павло отримав завдяки історичній перемозі на світовій першості із сучасного п'ятиборства в німецькому Берліні, коли він став першим в історії незалежної України чемпіоном світу серед чоловіків і здобув путівку на Олімпійські ігри в Ріо-де-Жанейро 2016 року. Чи не єдине, що затьмарює Павлові радість від такої собі подвійної перемоги, – отримана під час тренувального збору травма ноги. Спортсменові навіть довелося робити операцію. Утім, старший і молодший Тимошенки запевняють, що одразу після відновлення Павло продовжить плідну підготовку до Олімпіади, адже успішний виступ у Ріо наразі залишається їх головним завданням.

## МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА | У ХУСТІ ЗМАГАЛИСЬ ПОШТОВИКИ

## «УКРПОШТА» ЗАКАРПАТТЯ ВИЗНАЧИЛА НАЙВПРАВНІШИХ

XII обласна галузева спартакіада працівників Закарпатської дирекції УДППЗ «Укрпошта», у проведенні якої організаторам допомагала обласна рада ФСТ «Спартак», пройшла на центральному стадіоні м. Хуст. На старт цих захоплюючих змагань, де учасники боролися за першість у шести спортивних дисциплінах, вийшли представники всіх структурних підрозділів дирекції.



Переможець спартакіади команда Закарпатської дирекції УДППЗ «Укрпошта» разом з організаторами

Сергій БАРАНЧИКОВ  
спеціально для «ПВ»

Учасників галузевих змагань привітали голова та члени оргкомітету, було зачитано лист-привітання, надісланий учасникам спартакіади в Закарпатті головою Профспілки працівників зв'язку України Миколою Стародубом.

В усіх шести видах спартакіади відбувалися напружена боротьба, результати якої фіксувала головна суддівська колегія, яку очолював суддя Національної категорії Михайло Кемінь. У гирьовому спорті перемогу святкували: у ваговій категорії до 70 кг – Іван Попович (центр поштового зв'язку № 2 м. Хуст); до 90 кг – Михайло Штегеля (Закарпатська дирекція), який показав абсолютно кращий результат (60 підйомів); а в категорії понад 90 кг – його колега по команді Сергій Ігзда. У змаганнях з армрестлінгу в категорії до 70 кг найсильнішим став Віктор Вишневський (Закарпатська дирекція), до 90 кг – Василь Данканич (ЦПЗ № 3 м. Іршава), а понад 90 кг – інший представник цієї команди Василь Цар.

У легкоатлетичному кросі серед жінок вікової групи до 35 років першою здолала дистанцію 500 м Тетяна Ілліні (Закарпатська дирекція); Тетяна Сухан (ЦПЗ № 3 м. Іршава) стала найшвидшою серед старших від 35 років. У чоловіків віком до 35 років найкращий час на кілометровій дистанції по-



За шаховою дошкою – лідери



Хто сильніший в армрестлінгу?

казав Іван Фекета (ЦПЗ № 3 м. Іршава), а понад 35 років – Валентин Алечко (ЦПЗ № 2 м. Хуст).

У шашках перемогли Оксана Боршоп (ЦПЗ № 3 м. Іршава) та Юрій Ількович (ЦПЗ № 2 м. Хуст), у настільному тенісі – Лариса Мамчур (Закарпатська дирекція) та Іван Фекета (ЦПЗ № 3 м. Іршава), у дартсі – Михайло Кобаль (ЦПЗ № 3 м. Іршава).

За підсумками усіх видів спартакіади перше місце в загальнокомандному заліку завоювали спортсмени Закарпатської дирекції УДППЗ «Укрпошта» (в. о. директора Василь Сичевський, голова профкому Лариса Мамчур). Лише за додатковими показниками поступилися їм, а відтак фінішували лише другими, представники ЦПЗ № 3 м. Іршава (начальник Ольга Савко, голова профкому Марта Лендел). Третє місце завоювала команда ЦПЗ № 2 м. Хуст (начальник Микола Папарига, голова профкому Ольга Курта).

На урочистій церемонії закриття галузевої спартакіади команди-призери в загальнокомандному заліку нагороджені кубками та дипломами, призери в індивідуальній першості – медалями та дипломами відповідних ступенів, а команди-призери в окремих видах – дипломами організаторів. Нагороди вручили в. о. директора Закарпатської дирекції УДППЗ «Укрпошта» Василь Сичевський, голова оргкомітету спартакіади, голова обласної організації профспілки працівників зв'язку УДППЗ «Укрпошта» Василь Гецько, заступник голови Закарпатської облпрофради Василь Захарчук.

За результатами обласних змагань з числа переможців сформовано збірну команду Закарпатської дирекції УДППЗ «Укрпошта», що виступатиме на всеукраїнській спартакіаді.

## коротко



## ЛЕГКА АТЛЕТИКА

## У ПЕКІНІ РОЗРАХОВУЄМО НА МЕДАЛІ

22–30 серпня в китайській столиці найсильніші представники «королеви спорту» змагатимуться за медалі чемпіонату світу 2015 року. Україна в Пекіні буде представлена максимально потужним на сьогодні складом.

Загалом у Південній частині світу зберіть Олімпійських ігор Ольга Саладуха (потрійний стрибок), Олеся Повх (100 м, 4x100 м), Христина Стуй (200 м, 4x100 м) та чинні чемпіони світу Анна Касьянова (семиборство) та Богдан Бондаренко (стрибки у висоту).

## ОФІЦІЙНО

## ФЕДЕРАЦІЯМ НАДАЮТЬ ПРАВА

Мінмолодьспорту в рамках реалізації дорожньої карти реформ починає державний експеримент із збільшення повноважень спортивних федерацій. У пілотному проєкті зголосилися взяти участь керівники федерацій баскетболу, легкої атлетики, стрибків у воду та важкої атлетики.

У рамках експерименту зазначені федерації напряму отримуватимуть державне фінансування, самостійно забезпечуватимуть організацію та проведення спортивних змагань і тренувальних зборів, участь збірних України в міжнародних змаганнях тощо. На думку реформаторів, це дозволить скоротити бюрократичні процедури, більш активно залучити спортивну громадськість до розвитку видів спорту. «Як профільне міністерство спорту, яке існує практично в кожній країні Європейського Союзу, ми створюватимемо закони

та умови, а розвивати свої види спорту будуть федерації. Водночас федерації неститимуть більшу відповідальність за кількість медалей, результати на міжнародній арені, підготовку спортсменів та розвиток видів спорту в Україні», – цитує керівника відомства Ігоря Жданова сайт Мінмолодьспорту. Експеримент проводитиметься з 1 вересня 2015 року по 31 грудня 2016-го. У листопаді відбудеться робоча зустріч із відповідальними за експеримент представниками федерацій щодо можливих змін у порядку його проведення наступного року.

## ПАВЕРЛІФТИНГ | НА ЧЕ НЕДОРАХУВАЛИСЯ ЖІНОК

## У ЧЕХІЇ ВИСТУПИЛИ ВДАЛО

Недавно в Чехії пройшов чемпіонат Європи з зимових штанг лежачи – чоловіки й жінки виборювали нагороди змагань у м. Пілсен. Виступ збірної України можна назвати вдалим, хоча наша команда змагалася неповним складом і не всі спортсмени продемонстрували найкращі результати.

Володимир ПОЛЕТАЄВ

спеціально для «ПВ»

Лише три представниці слабкої статі захищали кольори національної збірної у жіночій частині змагань. Причому Ірина Воробйова (вагова категорія до 63 кг)

завершила змагання з нульовою оцінкою, тричі не вправившись з вагою 117,5 кг. Натомість Ганна Гончар (до 57 кг) відпрацювала, як кажуть, і за себе, і за подругу по команді. Представниця Кам'янець-Подільського успішно виконала три підходи і здобула «срібло» континентальної першості, зазначається на

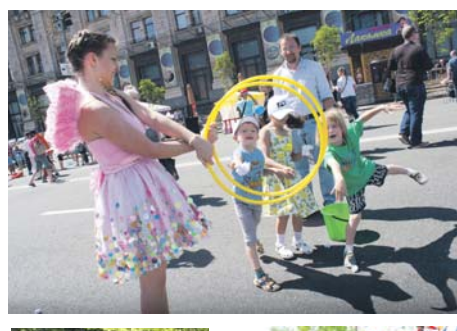
сайті НФПУ. Дебютантка змагань такого рівня Тетяна Білузова стала шостою в суперважкій ваговій категорії (понад 84 кг). Спортсмени чоловічої національної збірної виступили більш вдало. Черговим світовим рекордом відзначився тепер уже п'ятиразовий чемпіон Європи з Немирова Іван Чу-

принко (до 66 кг), який у другому підході вправився з рекордною вагою 240 кг. Андрій Андрущенко (до 83 кг) здобув «срібло». Також друге місце завоював Володимир Бетяр (до 93 кг). У ваговій категорії до 105 кг тріумфував наш співвітчизник чинний чемпіон і рекордсмен світу Вадим Довганюк.



# День Незалежності очима дітей

Фото Кирила ЛАТИШЕВА, «ПВ»



**профспілкові вісті**

Засновник – Федерація профспілок України. Видавець – підприємство «ПРОДІНФОРМ» ФПВ.

Газета виходить із 1990 року. Перерестрована 14.09.2006. Свідоцтво № 11737-608/ПР.

Директор підприємства та головний редактор – **Олексій ПЛАКСІН**

Редакція листується з читачами тільки на сторінках газети. Газета публікує також матеріали, в яких думки авторів не збігаються з позицією редакції. Відповідальність за достовірність фактів у публікації або реклами несе автор. Рукописи не рецензуються і не повертаються. Матеріали, позначені «П», друкуються на правах реклами. У разі передруку посилання на «Профспілкові вісті» обов'язкове.

Передплатний індекс: 22152. Адреса редакції: 01042, Київ, бульвар Дружби народів, 5. Е-мэйл: profsv@ukr.net; svist@psv.org.ua. Зам. № 294. Загальний наклад – 6 783 прим. Газета віддрукована у ПП «Видвистинто» «СЛОВО»