

Підтримай профспілки,
які захищають тебе



РЕКВИЗИТИ:
БФ «ВІДРОДЖЕННЯ
БУДИНКУ ПРОФСПІЛОК»
ЄДРПОУ 39194889,
Р/Р 26009010079751
В АТ «УКРЕКСІМБАНК»
М. КИЄВА,
МФО 322313

УВАГА!!!

З 10 серпня по 7 вересня 2015 року
на офіційному веб-порталі ФПУ
проводиться електронне
ПРОФСПІЛКОВЕ ГОЛОСУВАННЯ
щодо розміру мінімальної
заробітної плати на 2016 рік.
Просимо взяти участь у голосуванні. .02

№ 31–32 (804–805) | 13.08.2015

профспілкові вісті

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

www.psv.org.ua



ТЕМА НОМЕРА | ЧИ ВДАСТЬСЯ ОБ'ЄДНАТИ ЗУСИЛЛЯ?

НА МЕЖІ ЕНЕРГЕТИЧНОГО КОЛАПСУ

КОРОТКО

ОФІЦІЙНО | До Голови ФПУ Григорія Осового звернулася Федерація профспілок Одеської області та висловила глибоке занепокоєння з приводу звернення обласної прокуратури до Господарського суду області з позовом про витребування майна профспілок у власність держави. .02

ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІЛОК | Якою має бути позиція профспілок в умовах, коли в країні різко погіршується рівень життя? Якими мають бути форми та методи дій профспілок? Ці та інші питання були головними під час консультативної наради щодо підготовчої роботи з організації попереджувальних акцій протесту, страйків. .03

ВІДКРИТИЙ ЛИСТ | У зв'язку з критичною ситуацією, що склалася на Південнаші, колектив підприємства двічі звертався з відкритими листами до найвищих органів влади держави. Й досі жодної змістовної відповіді колектив не отримав. .05



Григорій Осовий: «Напруга в трудових колективах останнім часом набуває все більших масштабів через зростання безробіття, заморожування зарплат, пенсій та соціальних виплат, багаторазове підвищення цін і тарифів, збільшення боргів із зарплат» .03



Уряд впритул зайнявся питаннями підготовки до майбутнього опалювального сезону. Відповідальні міністерства подають оптимістичну статистику, вимальовують плани та створюють спеціальні штаби. Тим часом інформаційний

простір рясніє тривожними заявами від теплоенергетиків. Чи вдасться для належного забезпечення опалювального сезону об'єднати зусилля держави, споживачів та приватних компаній – з'ясували «Профспілкові вісті». .08

**ДОЛУЧАЙТЕСЬ
ДО ОБГОВОРЕННЯ**
Будь-який матеріал номера можна обговорити на нашому сайті
www.psv.org.ua

ОФІЦІЙНО

ЗВЕРНЕННЯ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК ОДЕСЬКОЇ ОБЛАСТІ

У зверненні до Голови ФПУ Григорія Осового Федерація профспілок Одеської області висловила глибоке занепокоєння з приводу звернення обласної прокуратури до Господарського суду області з позовом про витребування майна профспілок у власність держави, повідомляє прес-центр ФПУ.



Підставою для позову стало звернення голови Комітету Верховної Ради України з питань національної безпеки й оборони Сергія Пашинського до Генеральної прокуратури України щодо вжиття представницьких заходів з метою витребування з чужого незаконного володіння у державу власність адміністративної споруди, розташованої за адресою: м. Одеса, Куликове поле, 1. Вказану споруду Одеська обласна рада профспілок придбала за залишковою вартістю по балансу – 1837018 карбованців, що були сплачені, й 03.02.1984 будинок передано Одеській обласній раді професійних спілок за актом передачі, про що зазначено і в позовній заяві.

Сам прецедент створив умови для ослаблення автономії профспілок в Україні, встановленої міжнародним правом та Конституцією України, ліквідації захисту профспілок від зовнішнього втручання, в тому числі з боку державних органів. Вимоги, викладені в позовній заяві, істотно порушують правові засади діяльності профспілок як організації громадянського суспільства, підживляють демократичні основи їх діяльності. Держава забезпечує захист прав власнос-

ті – згідно із статтею 13 Конституції України всі суб'єкти права власності рівні перед законом.

Посилання прокуратури Одеської області на вимоги законодавства стосовно передачі підприємств, установ та організацій союзного підпорядкування, розташованих на території України, у власність держави не стосується будівлі, в якій перебуває Федерація профспілок Одеської області.

Просимо взяти до уваги, що спірний об'єкт нерухомості (будівля) не був майном громадської організації союзного підпорядкування, не перебував у віданні Української республіканської ради профспілок, правонаступником якої після розпаду СРСР стала Федерація професійних спілок України, та не є державною власністю, а був придбаний за кошти громадської організації – Одеської обласної ради професійних спілок, правонаступником якої є Федерація профспілок Одеської області.

Федерація профспілок Одеської області здійснює свою діяльність згідно з Конституцією України, законами України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», «Про соціальний діалог», чинним законодавством України та об'єднує понад

320 тис. членів профспілок. Профспілки завжди стояли на захисті соціально-економічних прав та інтересів трудящих і на сьогодні є рівноправним партнером у соціальному діалозі з органами державної влади та місцевого самоврядування, а примусове витребування приміщення, що є власністю Федерації профспілок Одеської області, є явним порушенням норм міжнародного права, Конституції, Цивільного кодексу та міжнародних конвенцій, ратифікованих Україною.

Федерація профспілок України повною мірою поділяє занепокоєння Федерації профспілок Одеської області щодо протиправних дій влади, спрямованих на націоналізацію майна профспілок, і неодноразово публічно висловлювалася з приводу незаконності таких дій з боку високопосадовців, виступає проти їх втручання в діяльність профспілок, за проведення консультацій Міністерства оборони України з власником будівлі – профспілками Одеської області, підтримує правову позицію, викладену в зверненні ФПУ вкотре наголошує, що Будинок профспілок у м. Одесі, як і будь-яке майно, є приватною власністю членів профспілок, що захищена законом, і рішення про його відчуження може приймати лише виборний профспілковий орган відповідно до його повноважень, визначених Статутом.

ЮВІЛЕЙ

ВІТАННЯ ЮВІЛЯРУ!

Федерація професійних спілок України щиро вітає із 70-річчям від дня народження голову Профспілки працівників вугільної промисловості України Турманова Віктора Івановича. Від щирого серця бажаємо ювіляру мирного неба, міцного здоров'я, родинного щастя, творчої наснаги, вагомих успіхів та здобутків на благо родини, спілчан та України.



ЛИСТ

ПРОФСПІЛКИ В КОНСТИТУЦІЙНОМУ ПРОЦЕСІ

Голова Верховної Ради України Володимир Гройсман повідомив Голову ФПУ Григорія Осового про те, що профспілкові пропозиції як до процесу внесення змін до Конституції України, так і щодо самого їх змісту будуть розглянуті робочою групою Конституційної комісії з питань напрацювання пропозицій з конституційного регулювання прав, свобод і обов'язків людини та громадянина.



Нагадаємо, що 25 червня Рада ФПУ на своєму засіданні ухвалила заяву профспілок у зв'язку з підготовкою змін до Конституції, в якій звернулася з конкретними пропозиціями до Президента Петра Порошенка і Голови Верховної Ради та Конституційної комісії Володимира Гройсмана.

ПРОГОЛОСУЙ!

ЕЛЕКТРОННЕ ПРОФСПІЛКОВЕ ГОЛОСУВАННЯ

На офіційному веб-порталі Федерації профспілок України з 10 серпня по 7 вересня 2015 року проводиться електронне профспілкові голосування щодо розміру мінімальної заробітної плати в 2016 році.

У рамках підготовки пропозицій до проекту Державного бюджету України на 2016 рік у профспілковому середовищі виникла гостра дискусія щодо визначення розміру мінімальної заробітної плати. Розуміючи, з одного боку, трагізм війни на сході й обвальний стан економіки, а з іншого – катастрофічне зубожіння працівників через трикратне інфляційне знецінення зарплат, запропоновано:

Варіант 1. Мінімальна заробітна плата має бути не нижче фактичного розміру прожиткового мінімуму для працездатної особи, збільшеного на розмір обов'язкових податків та внесків. Сьогодні фактичний розмір прожиткового мінімуму для працездатної особи в цінах червня 2015 року з урахуванням обов'яз-

кових податків та внесків складає 3221 грн. У січні 2016 року, за прогнозними розрахунками, ця величина складе 3450 грн.

Варіант 2. Мінімальна заробітна плата в січні 2016 року має бути не нижче розміру, встановленого в грудні 2013-го та збільшеного на індекс споживчих цін у 2014–2015 роках. За прогнозними розрахунками, в січні 2016 року ця величина складе 2281 грн.

Варіант 3. Не підвищувати в 2016 році мінімальну заробітну плату, яка з 1 грудня 2015-го встановлена в розмірі 1378 грн.

Шановні колеги! Просимо взяти активну участь у профспілковому голосуванні. Проголосуйте зараз на www.fpsu.org.ua – і ми разом переконемо Уряд та Президента України дати шанс простим людям працювати гідно!

ЗАНЕПОКОЄННЯ

«НІ!» – ПІДКОНТРОЛЬНОСТІ ПРОФСПІЛОК ДЕРЖАВИ

Голова Закарпатської облпрофради Іван Король надіслав Голові Верховної Ради України Володимирі Гройсману листа в зв'язку з прийняттям парламентом у першому читанні проекту Закону України про державну реєстрацію юридичних і фізичних осіб та громадських формувань. «Прикро, що прийнятий законопроект, – зазначено в листі, – не враховує того факту, що діяльність професійних спілок регулюється нормами міжнародного права і захищена від зовнішнього втручання та контролю Конвенцією Міжнародної організації праці № 87 про свободу асоціації та захист права на організацію, ратифіковану Україною ще в 1956 році».

Сергій БАРАНЧИКОВ

завідувач відділу організаційно-гуманітарної роботи Закарпатської облпрофради

Профспілкові об'єднання Закарпаття розцінюють зазначений законопроект як спробу поставити найбільш представницькі організації громадянського суспільства під повний контроль держави та створити

умови для ослаблення автономії профспілок, встановленої міжнародним правом, Конституцією України. «Звертаємось до вас, шановний Володимире Борисовичу, з проханням зробити все можливе, щоб зазначений законопроект не був включений у графік розгляду сесії Верховної Ради України», – йдеться в зверненні профспілкового лідера Закарпаття.

Понад
320
ТИС.
ЧЛЕНІВ ПРОФСПІЛОК
ОБ'ЄДНУЄ ФПУ
ОДЕЩИНИ

ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІЛОК

ПЕРЕДСТРАЙК: ЕФЕКТИВНО ВІДПОВІДАТИ ВИКЛИКАМ ЧАСУ

Якою має бути позиція профспілок у сучасних умовах, коли в країні різко погіршується рівень життя, зменшуються реальні зарплати та пенсії, швидкими темпами зростає заборгованість із виплати заробітної плати? Якими мають бути форми та методи дій профспілок, їх роль у підвищенні ефективності вирішення наболілих проблем, що турбують людину праці? Ці та інші актуальні питання були головними під час консультативної наради щодо підготовчої роботи з організації попереджувальних акцій протесту, страйків, що відбулася 11 серпня. У заході взяли участь члени СПО об'єднань профспілок, керівники членських організацій та структурних підрозділів ФПУ. Вів засідання перший заступник Голови СПО об'єднань профспілок, заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк.

Як повідомляє прес-центр ФПУ, консультативна нарада відбулась у рамках виконання рішення СПО об'єднань профспілок «Про результати роботи примирних органів та подальші дії СПО об'єднань профспілок» від 14 липня 2015 року в частині здійснення всеукраїнськими профспілками підготовчої роботи з організації попереджувальних акцій протесту і проходила у форматі «мозкового штурму».

Відкрив нараду перший заступник Голови СПО об'єднань профспілок, заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк, який охарактеризував соціально-економічну ситуацію в Україні, стан забезпечення конституційних, соціально-економічних та трудових прав членів профспілок, поділився власним баченням можливого розвитку подій та сценарієм подальшого наступу профспілок з метою захисту законних прав та інтересів людини праці.

Торкнувшись проблеми можливого загострення восени соціально-економічної ситуації в Україні, Сергій Кондрюк наголосив, що профспілкам необхідно вже зараз ретельно підготуватися до цього, бути в авангарді працівників. Та для цього треба знати їхні думки та настрої. «Страйк – це не єдиний захід впливу на владу, щоб змусити її поважати людину праці, проводити адекватну соціальну політику, – зауважив він. – Готуючись до страйків, ми маємо також шукати альтернативні форми і методи громадського впливу».

Одне з головних завдань – до чого готуватися профспілкам у вересні-жовтні? До погіршення



соціально-економічної ситуації та соціального вибуху, страйку чи соціального діалогу?

Що треба зараз робити профспілковим комітетам, профспілковою активу? Проводити моніторинг заборгованості із виплати зарплати – нині 300 тисяч (!) українців мають справу із заборгованістю, що є грубим порушенням конституційного права на гідний рівень життя. Галузеві та регіональні профспілки мають організувати навчальні семінари з питань права трудивників на страйк та розповідати про його практичне втілення у життя. Треба вичити питання, які новітні загрози слід очікувати цього та наступного року, бути готовими до соціальних вибухів та використати широкий спектр заходів впливу на владу.

У виступі Сергія Кондрюка, учасників наради пролунали конкретні, конструктивні пропозиції, які допоможуть сформувати «дорожню карту» дій профспілок для забезпечення прав та інтересів працюючої людини.

Так, керівник Департаменту міжнародної роботи апарату ФПУ Василь Шилів проінформув

про досвід проведення акцій протесту, зокрема страйків, в країнах Євросоюзу. Особливу увагу він приділив законодавчому забезпеченню цієї сфери в Європі та в Україні.

Заступник голови Конфедерації вільних профспілок України Анатолій Акімоchкін акцентував увагу на ретельній підготовці таких акцій, як страйки. Він зауважив, що в українському законодавстві дуже багато «білих плям» у цій сфері, і це на користь владі та роботодавцям, а не простим працівникам.

Заступник Голови ФПУ Євген Драп'ятий розповів про хід та підсумки опитування членів профспілок щодо подальших дій ФПУ в разі ігнорування Урядом Вимог профспілок, яке проводилося на виконання рішення Президії ФПУ від 5 лютого 2015 року.

Про необхідність та важливість соціальної ідеології для профспілок говорив голова Профспілки атестованих працівників органів внутрішніх справ України Анатолій Оніщук. Він закликав більш активно та жорстко вести діалог з владою та роботодавцями. Та голов-

не, впевнений він, – це інформаційне забезпечення дій та акцій профспілок, адже люди мають знати, хто справді є захисником їхніх прав та інтересів.

Питання, як готуватися та проводити страйк, стали головними у виступі заступника голови Профспілки трудящих металургійної та гірничодобувної промисловості України Олександра Рябка. Він вважає, що проводити страйк тільки в одній галузі малоефективно, треба, якщо до цього дійде, організувати всеукраїнську акцію. Крім того, Олександр Рябка запропонував провести всеукраїнські збори керівників профкомів великих підприємств, на яких окреслити майбутні дії.

На нараді зі своїми пропозиціями також виступили заступник голови Профспілки працівників вугільної промисловості України Валерій Мамченко, керівник управління соціального діалогу та колективно-договірного регулювання апарату ФПУ Олена Любченко, відомий політолог Юрій Буздуган та ін.

Було вирішено продовжити консультації.

ЗУСТРІЧ

ГОЛОВА ФПУ ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ ЗУСТРІВСЯ З ГЛОВОЮ АП БОРИСОМ ЛОЖКІНИМ

Відбулася робоча зустріч Голови Спільного представницького органу об'єднань профспілок, Голови Федерації профспілок України Григорія Осового з Головою Адміністрації Президента України Борисом Ложкіним.

Зустріч було ініційовано на виконання рішення Ради ФПУ і СПО об'єднань профспілок, пов'язаних із необхідністю подолання критичного стану в соціально-трудої сфері та прийняття відповідних законодавчих і управлінських рішень.

Під час розмови Григорій Осовий акцентував увагу на зонах високої соціальної напруги в трудових колективах, що останнім часом набувають усе більших масштабів. Серед них, зокрема, зростає безробіття, заморожування зарплат, пенсій та соціальних виплат, багаторазове підвищення цін і

тарифів, збільшення боргів із зарплат – за останніми даними, сума заборгованості сягнула 1 млрд 900 млн грн.

Глава АП взяв до уваги інформацію та оцінку профспілками ситуації, що склалася у сфері праці і трудових відносин. Він з великою увагою поставився до законодавчих пропозицій, які підтримані профспілками і подані до ВР, та запевнив, що в АП ці питання буде вивчено і взято до уваги.

Досягнуто домовленості, що зустрічі в робочому форматі між керівництвом АП і лідерами профспілок будуть продовжені.

НА ЧАСІ

РЕАЛІЗАЦІЯ УГОДИ ПРО АСОЦІАЦІЮ МІЖ УКРАЇНОЮ ТА ЄС: ПІДВИЩУВАТИ РОЛЬ ПРОФСПІЛОК

Актуальні питання підготовки фінальної частини рекомендацій Агентства модернізації України у сфері інтеграції з ЄС, можливість реалізації перших пілотних проєктів, а також участь і роль профспілок у цій важливій справі обговорено під час зустрічі керівництва ФПУ з технічним директором одного із секторальних напрямів АМУ др. Петрою Ерлер та експертом АМУ Гернатом Престцельським, яка відбулася на їхнє прохання 6 серпня, повідомляє прес-центр ФПУ.

Зустріч відбулася у рамках здійснення профспілками громадського контролю за реалізацією Угоди про асоціацію між Україною та ЄС. Тому, зрозуміло, і теми для обговорення торкалися тих проблем, які зараз турбують членів профспілок, усіх працівників України.

Під час зустрічі обговорено перспективи розвитку вітчизняної економіки та ринку праці у зв'язку із набуттям чинності 1 січня 2016 року Договору про зону вільної торгівлі між Україною та

Євросоюзом. Представники профспілок проінформували експерта АМУ про соціально-економічну ситуацію в Україні та дії ФПУ, її членських організацій щодо захисту законних прав та інтересів працівників. Зокрема, було презентовано позицію профспілок стосовно низки соціальних законопроектів, ініційованих профспілками, але досі не проголосованих у парламенті. Йшлося про те, що за відсутності в країні реального соціального діалогу всі спроби СПО об'єднань профспілок, ФПУ, її членських організацій «достукатися» до влади так і залишилися без адекватної реакції.

Докладніше про це читайте на сайті ФПУ www.fpsu.org.ua.



СПІВЧУТТЯ

Федерація професійних спілок України, Центральний комітет Профспілки працівників геології, геодезії та картографії України з глибоким сумом сповіщають, що на 77-му році життя після тривалої хвороби пішов із життя **Микола Остапович Кравчук**, колишній голова Профспілки працівників геології, геодезії та картографії, заслужений працівник соціальної сфери та профспілок України. Микола Остапович зробив вагомий внесок у розвиток профспілкового руху країни і галузей геології, геодезії та картографії. Висловлюємо щире співчуття рідним та близьким покойного. Пам'ять про Миколу Остаповича Кравчука, видатного профспілкового та громадського діяча, чуйну, творчу, справедливую людину назавжди залишиться в наших серцях.

ЗАКОНОПРОЕКТ

РЕЗУЛЬТАТ АКТИВНОГО СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ: УКРАЇНА РУХАЄТЬСЯ НАЗУСТРІЧ МІЖНАРОДНИМ ЄВРОПЕЙСЬКИМ НОРМАМ І СТАНДАРТАМ

28 липня у Верховній Раді України зареєстровано проект Закону «Про ратифікацію Конвенції Міжнародної організації праці про основні цілі та норми соціальної політики № 117» (реєстр. № 0055), повідомляє Департамент захисту соціально-економічних прав.



Суб'єктом права законодавчої ініціативи є Президент України Петро Порошенко.

Відповідно до інформації, розміщеної на сайті Верховної Ради України, 31.07.2015 законопроект передано на опрацювання до відповідних Комітетів Верховної Ради України. Слід наголосити, що зазначене є результатом активного соціального діалогу профспілок з Урядом та відповідними центральними органами виконавчої влади (тривалий час профспілки домагаються від Уряду ратифікації Конвенції МОП № 117 про основні цілі та норми соціальної політики та забезпечення врахування її норм при підготовці узгодженого із сторонами соціального діалогу законопроекту щодо запровадження нового механізму формування прожиткового мінімуму і внесення його на розгляд Кабінету Міністрів України). Законопроект розроблено на виконання чинної Генеральної угоди, зокрема пунктів 4.21 розділу IV та 6.1 розділу VI, розпорядження Кабінету Міністрів України від 30 березня 2011 року № 261-р «Про затвердження плану заходів щодо реалізації положень Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2010–2012 роки», а також з метою реалізації Угоди про асоціацію між Україною та Європейським Союзом.

Головним суб'єктом виконання в Україні Конвенції МОП № 117 про основні цілі та норми соціальної політики є Міністерство соціальної політики. Відповідно до статей 1, 2 розділу I зазначеної Конвенції, вся політика має спрямовуватися, передусім, на досягнення добробуту й розвитку населення, а також заохочення його прагнення до соціального прогресу; вся політика більш загального застосування визначається з належним урахуванням її впливу на добробут населення.

Статтю 2 розділу II Конвенції визначено, що підвищення рівня життя розглядається як основна мета при плануванні економічного розвитку праці № 117 про основні цілі та норми соціальної політики, що сприятиме прогресу в таких сферах, як охорона здоров'я, житлове будівництво, забезпечення продовольством, освіта, піклування про

Реалізація законопроекту передбачає набрання чинності для України Конвенції Міжнародної організації праці № 117 про основні цілі та норми соціальної політики, що сприятиме прогресу в таких сферах, як охорона здоров'я, житлове будівництво, забезпечення продовольством, освіта, піклування про

МЗС, Міносвіти, МОЗ, Мінрегіонбудом, Мінсоцполітики, Мінфіном, Мін'юстом, ДМС, Держпраці, Держземагентством, Пенсійним фондом України, СПО об'єднань профспілок, СПО об'єднань роботодавців.

Принагідно слід зазначити, що на сьогодні Міжнародною організацією праці розпочато роботу з підтримки Уряду та соціальних партнерів щодо ратифікації Конвенції МОП № 102 та Європейського кодексу соціального забезпечення.

30 червня – 1 липня МОП спільно з Мінсоцполітики України проведено тристоронній семінар щодо

Відповідно до статей 1, 2 розділу I Конвенції МОП № 117, вся політика має спрямовуватися, передусім, на досягнення добробуту й розвитку населення, а також заохочення його прагнення до соціального прогресу; вся політика більш загального застосування визначається з належним урахуванням її впливу на добробут населення.

Статтю 2 розділу II Конвенції визначено, що підвищення рівня життя розглядається як основна мета при плануванні економічного розвитку.

добробут дітей, становище жінок, умови праці, винагорода найманих робітників і незалежних виробників, захист трудових мігрантів, соціальне забезпечення, стандарти громадських служб і виробництво взагалі.

Відповідно до довідки про погодження проекту Закону України «Про ратифікацію Конвенції Міжнародної організації праці про основні цілі та норми соціальної політики № 117», розміщеної на сайті Верховної Ради, а також пояснювальної записки, законопроект погоджено без зауважень з Мінагропромом, МВС, Мінекономрозвитку,

ратифікації Конвенції МОП № 102 та Європейського кодексу соціального забезпечення, в якому взяли участь представники профспілок. Крім того, 21–22 липня представники ФПУ взяли участь у тристоронньому семінарі, організованому МОП спільно з Мінсоцполітики, для обговорення питання про затвердження результатів правового аналізу відповідності соціального забезпечення України Конвенції МОП № 102 про мінімальні норми соціального забезпечення (повний текст Конвенції МОП № 102 читайте на сайті ФПУ www.fpsu.org.ua).

ПОЗИЦІЯ ПРОФСІЛОК

ПРОФСІЛКИ НАПОЛЯГАЮТЬ НА ПІДВИЩЕННІ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ СПЕЦІАЛІСТІВ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

Стратегією стало-го розвитку «Україна-2020» визначено основні напрямки соціально-економічного реформування держави, а реформування державного управління визначено однією з першочергових реформ. Не є перебільшенням, що саме від успішності впровадження цієї реформи залежить якість та ефективність втілення решти перетворень, повідомляє Департамент захисту соціально-економічних прав.



Унішнішніх умовах соціально-економічний захист державних службовців набуває все більшої гостроти, зокрема в частині оплати праці цієї категорії працівників. З 2008 року посадові оклади держслужбовців не переглядалися, а видатків на оплату їх праці було достатньо лише на обов'язкові виплати (оклад, ранг та вислуга років). Сьогодні посадовий оклад спеціаліста районної держадміністрації складає 677 грн, провідного спеціаліста – 825 грн, начальника відділу – 1062 грн, аналогічна ситуація і в обласних державних адміністраціях. За ці роки рівень інфляції в державі склав 229%, при цьому середня заробітна плата спеціалістів органів виконавчої влади, які складають 74% загальної чисельності державних службовців та посадових осіб органів місцевого самоврядування, за вказаний період збільшилася з 1750 до 1850 грн (тобто на 5,7%). І це в той час як заробітна плата для більшості з них є єдиним джерелом існування. На жаль, питання оплати праці державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування не стало пріоритетним для Уряду задля вирішення його в перспективі. Уряд розробив, а Верховна Рада прийняла в першому читанні проекти законів України «Про державну службу» і «Про службу в органах місце-

проектах Кабінетом Міністрів запропонована застаріла, не-ефективна і в більшості своїй дискримінаційна система ручного управління щодо цих питань.

Голова ФПУ Григорій Осовий спільно з головою Профспілки працівників державних установ України Тетяною Нікітіною звернулися до Президента України Петра Порошенка з проханням взяти на особистий контроль питання проведення комплексної реформи у галузі державного управління, в тому числі забезпечення на законодавчому рівні відповідних стандартів і гарантій оплати праці для державних службовців та службовців органів місцевого самоврядування.

Профспілки переконали, що позитивні зрушення у вирішенні проблеми підвищення матеріального забезпечення держслужбовців та посадових осіб органів місцевого самоврядування низької та середньої ланки можливі лише у випадку підвищення їх посадових окладів до рівня двох мінімальних заробітних плат для найнижчих посад державної служби. Означена позиція викладена в спільному зверненні Голови ФПУ Григорія Осового та голови Профспілки працівників державних установ України Тетяни Нікітіної до Прем'єр-міністра України Арсенія Яценюка. Звернення також містить на-

полягання вжити відповідних заходів для підвищення рівня соціально-економічного захисту державних службовців та посадових осіб органів місцевого самоврядування і врахувати позицію профспілок із цього питання при проведенні Урядом комплексної реформи оплати праці в галузі державного управління.

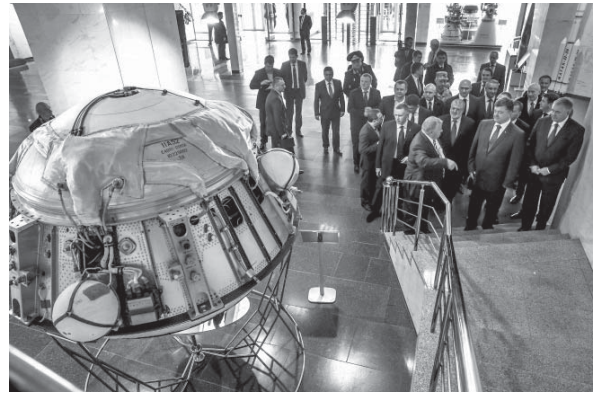
З 2008 року

ПОСАДОВІ ОКЛАДИ ДЕРЖСЛУЖБОВЦІВ НЕ ПЕРЕГЛЯДАЛИСЯ

ОФІЦІЙНО

ВІДКРИТИЙ ЛИСТ

ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ ДЕРЖАВНОГО ПІДПРИЄМСТВА «ВИРОБНИЧЕ ОБ'ЄДНАННЯ ПІВДЕННИЙ МАШИНОБУДІВНИЙ ЗАВОД ІМЕНІ О.М. МАКАРОВА» З ПРИВОДУ СПРОБИ КУЛЮАРНОЇ РЕОРГАНІЗАЦІЇ



Верховній Раді України
Кабинету Міністрів
України
Раді національної безпеки
і оборони України
Дніпропетровській
обласній державній
адміністрації
Дніпропетровській
обласній раді
Федерації професійних
спілок України
Конфедерації вільних
профспілок України
Дніпропетровському
обласному об'єднанню
профспілок

У зв'язку з критичною ситуацією, що склалася на Південмаші, колектив підприємства двічі, в жовтні минулого року і в травні поточного, звертався з відкритими листами до найвищих органів влади держави. По цей час жодної змістовної відповіді колектив не отримав. Не було також вжито жодних дієвих заходів щодо виправлення ситуації.

Наразі пішов п'ятнадцятий місяць, як у центральних органах виконавчої влади опрацьовується пакет законопроектів, розроблених на підприємстві та спрямованих на фінансову стабілізацію Південмашу та на проведення його корпоративної, яка мала б забезпечити ефективну оптимізацію активів підприємства при збереженні його виробничих потужностей ракетно-космічного машинобудування. Слід підкреслити, що підтримки за рахунок коштів державного бюджету поточної редакції зазначених законопроектів не передбачають.

Також, йде вже третій квартал року, а жодного оборонного замовлення, про яке колектив запевняли численні високопосадовці, Південмаш не отримав, як не отримував їх протягом усіх років незалежності.

В нашому травневому листі ми зверталися до можновладців із закликом припинити пасивне спостереження і почати робити вже хоч що-небудь. Проте, ми гадали не мали, що це «що-небудь» виявиться таким незграбним та недолугим.

Як стало відомо, наразі в Уряді опрацьовується проект рішення щодо реорганізації Південмашу шляхом його приєднання до ДП «КБ «Південне» імені М.К. Янгеля» (надалі – КБ Південне). У разі реалізації цього рішення, Південмаш, як юридична особа, зникне, а його активи і зобов'язання у повному обсязі перейдуть до КБ Південне. При цьому зникне також бренд «Південмаш», вартість якого оцінюється більш ніж восьмизначни-

ми числами і не в національній валюті. Варто нагадати, що бренд, як і все майно Південмашу, перебуває в державній власності. Проте, автори проекту рішення такими дрібницями, як і, взагалі, належним його обґрунтуванням, не переймаються.

З огляду на ситуацію, що склалася, та зважаючи на незворотність наслідків рішення про приєднання Південмашу до КБ Південне, вимушені викласти свої міркування з цього приводу – неприємні, але відверті. Кінець кінцем, мова йде не про ризики, а про неминуче майбутнє, як ми його бачимо.

1. Головною обставиною, що перешкоджає вибору приєднання заводу до КБ, як способу реорганізації, є наявність конфлікту інтересів заводу, КБ і держави.

Природним інтересом КБ Південне є розроблення конструкторської документації. При цьому кінцевий результат, а саме, виробництво серійної продукції, належить до другорядних інтересів КБ Південне, оскільки не так вагомо впливає на його дохід, як результат господарської діяльності. Свідченням такого стану є повна відсутність доведених до серійного виробництва дійсно нових розробок ракетної техніки за усі роки незалежності, тобто, за понад два десятиріччя. Слід зазначити, що при цьому короткостроковий інтерес КБ Південне суперечить його ж довгостроковим інтересам, оскільки відсутність втілених в серійне виробництво розробок негативним чином впливає і на розвиток конструкторської школи, і на виховання молодих конструкторських кадрів, і, кінцево кінцем, на авторитет КБ Південне, його репутацію і комерційні перспективи.

З іншого боку, інтерес Південмашу, вочевидь, полягає саме в серійному виробництві. Дослід-ні експериментальне виробництво не можуть забезпечити ані належного обсягу ракетно-космічного виробництва, ані достатнього ступеня його диверсифікації. Яскравим прикладом є відсутність комерційних перспектив на світовому ринку як у вже розроблених КБ Південне космічних апаратів Січ-1, Січ-1М, Січ-2, так і у КА Січ-2М, розроблення якого наразі триває. Одним з головних чинників такого становища є відсутність зацікавленості КБ Південне у серійному виробництві, внаслідок чого при проектуванні космічних апаратів необхідність забезпечення їх конкурентоспроможності на ринку взагалі не брала-ся до уваги. Показово, що розроблення національного телекомунікаційного супутника «Лі-

бідь» Україна вимушена була замовити в іноземного підприємця з огляду на неспроможність розробки належного рівня силами власного КБ. Цей приклад наочно демонструє сумний результат політики «розроблення заради розроблення».

Нарешті, інтерес держави відносно космічної галузі полягає не тільки і не стільки в розвитку космічного машинобудування. Іншим і, вочевидь, головним державним інтересом є перетворення космічної галузі в мультиплікатор високотехнологічного розвитку вітчизняної економіки, що неможливо без ефективно діючого ланцюга розроблення–виробництва. Також, тільки через серійне виробництво може бути втілене стратегічне значення підприємств для безпеки держави, а саме, через нові зразки озброєння та військової техніки, які не тільки розроблені, а й прийняті до озброєння.

Йде вже третій квартал року, а жодного оборонного замовлення, про яке колектив запевняли численні високопосадовці, Південмаш не отримав, як не отримував їх протягом усіх років незалежності.

З огляду на викладене, керівництвом реорганізованим об'єднаним підприємством доцільно покласти на сторонню до КБ Південне та Південмашу особу, що проблематично у разі приєднання заводу до КБ Південне. Крім того, такий вибір психологічно програмує усіх зацікавлених осіб на збереження зазначеного пріоритету.

2. Тривала орієнтація на короткострокові інтереси призвела до ситуації, коли і саме КБ Південне опинилося на небезпечній межі. Незважаючи на нібито міцний фінансовий стан, вже давно наявні та продовжують поглиблюватися численні ознаки глибокої системної кризи:

- відсутність нових розробок;
 - орієнтована на виробництво конструкторської документації, а не серійне виробництво продукції, маркетингова політика (заручником якої став і Південмаш, в основному виробництві повністю залежний від політики КБ Південне);
 - практична відсутність наукової підтримки;
 - відтерміновані фінансові проблеми, зокрема, по зобов'язаннях перед бюджетом.
- При цьому будь-яких активів, які б могли бути викорис-

тани в якості ресурсу для дієвої реструктуризації КБ Південне не має. З огляду на це, просування ідеї поглинання Південмашу видається спробою отримати доступ до наявних у підприємстві активів, які після корпоративної реструктуризації можуть бути використані не для розвитку, а для пом'якшення і уповільнення подальшої деградації об'єднаного підприємства.

3. Відсутність досвіду організації і підготовки виробництва у керівництві КБ Південне ставить під загрозу згорання участі Південмашу у програмі імпортозаміщення для великих вітчизняних споживачів машинобудівної продукції російського виробництва. Зокрема, мова йде про атомну та традиційну енергетику, Укрзалізницю тощо. Розраховувати у цьому відношенні на наявні керівні кадри Південмашу ризиковано, оскільки багаторічний антагонізм між підприємствами при-

місь на Південмаші та КБ Південне та десятків тисяч – на підприємствах-партнерах.

Нас це категорично не влаштовує!

Необхідно зазначити, що існує набагато перспективніша альтернатива приєднанню, а саме реорганізація шляхом злиття підприємств. В цьому разі буде утворено нову юридичну особу, яка стане правонаступником усіх прав і зобов'язань обох підприємств. Такий шлях дозволить:

- мінімізувати конфлікт інтересів через створення центру балансу на рівні керівництва об'єднаного підприємства;
- створити в рамках об'єднаного підприємства повний цикл розроблення, виробництва та експлуатації готового продукту для кінцевого споживача;
- зберегти та більш ефективно використовувати напрацьовані бренди та зареєстровані торгові марки;
- забезпечити можливість проектного управління від розроблення до відвантаження;
- забезпечити орієнтацію об'єднаного підприємства на ринок;
- створити об'єднуючу мотивацію для колективу;
- переорієнтувати маркетингову службу з ринку конструкторських розробок на ринок як РКГ, так і озброєння;
- оптимізувати чисельність управлінського персоналу;
- забезпечити фінансову стабільність об'єднаного підприємства на період корпоративної та подальшої підготовки надлишкових активів для ефективної оптимізації.

Обов'язковою умовою досягнення успіху на цьому шляху є залучення до загального керівництва незаангажованого менеджера високої кваліфікації.

Насамкінець зазначимо, що питання подальшої долі Південмашу та КБ Південне є занадто важливим та болочим з огляду на можливі неоправдані соціальні наслідки. Тому його кулурний розгляд та вирішення не є прийнятним з точки зору широкого соціального партнерства.

Зичимо поміркованості та виваженості при розв'язанні проблеми космічної галузі та лишаємо за собою право захисту інтересів працюючих усіма доступними нам методами.

Від імені працівників Південмашу

В.В. ВАСИЛЬЄВ,
голова первинної профспілкової організації ДП «Виробниче об'єднання Південний машинобудівний завод імені О.М. Макарова»



ЧЕРКАЩИНА | РУШНИК ЄДНОСТІ

ОБЕРІГ СОЦІАЛЬНОЇ СФЕРИ

У вересні 2014 року президія обласної ради профспілки працівників соціальної сфери, заручившись підтримкою і допомогою директора Департаменту соціального захисту населення Черкаської облдержадміністрації Услана Чикала та керівників інтернатних установа, прийняла рішення про створення «Рушника єдності». Рушник – це полотно завдовжки 7 м, яке почали вишивати в День працівника соціальної сфери.

Людмила ВЕСЕЛОВСЬКА

голова обласної профспілки працівників соціальної сфери

Майже 7 місяців мандрував «Рушник єдності» інтернатними установами, де на полотні умілі руки майстринь творили шедеври народної творчості. Відповідальна місія бути першими лягла на плечі працівників Будищенського психоневрологічного інтернату. І це не випадково, адже інтернат розташований на Звенигородщині, де народився і виріс Тарас Шевченко. Дуже відповідально поставилися до почесної справи працівники інтернатів: переглядали багато символів, вивчали історію та орнаменти рідного краю, затверджували малюнок усім колективом, аби через ромби, хрести, квадрати донести глибокий зміст єдності роду. Лише 14 днів було в працівників кожного інтернату для втілення задуманого на рушнику. Тож умілі руки 22 майстринь вдень і вночі творили красу та історію на полотні. І як результат, 14 неперевершених картин, різних і водночас об'єднаних спільною працею трудівників соціальної сфери. Приміром, працівники Ротмістрівського будинку-інтернату для громадян похилого віку доручили вишивати «Рушник єдності» голові профкому Оксані Прочів.

На полотні життя можна побачити державні символи – Прапор, Герб та Гімн України, портрет Великого Кобзаря, розкішний коровай, огорнутий колосками пшениці, чашу з деревом життя, козаків та україночок, голубів миру, золоту підкову і жар-птицю, гілки дуба та калини і, звичайно ж, квіти (барвінок, соняки, мак, троянди). Чудовими словами завершується остання композиція «Рушника єдності»:

Хай щастя в домі – в Україні
Нам ця підкова принесла!
Шануймо мир в своїй країні
Понад усе! Понад усе!

26 червня відбулася довгоочікувана презентація оберегу соціальної сфери, на якій директорам інтернатних установ було вручено квіти, профспілкові виплати, подяки колективам і майстриням. «Рушник єдності» – робота великої родини працівників інтернатних закладів, а вишитий на ньому весь Черкаський край. Що буде з рушником потім? За задумом обласної профспілки, він має започаткувати музей досягнень працівників соціальної сфери. Хочемо подякувати всім, хто долучився до створення «Рушника єдності», особливо нашим умілим майстриням, які через вишивку подарували людям частинку тепла своєї душі. Бажаємо продовжувати творити, насолоджуватись працею, мати гарний сонячний настрій, міцне здоров'я та прихильність долі.

ОГОЛОШЕННЯ

Підприємство Федерації профспілок України проектно-вишуквальний інститут (ПВІ) «Укркурортпроект» оголошує про проведення конкурсу з продажу частини нежитлового приміщення площею 1044 кв. м за адресою: м. Одеса, вул. П'юнєрська, 3 (стартова ціна – 5 млн 118 тис. грн). Заявку щодо участі в конкурсі подавати до адміністрації інституту: м. Київ, вул. Шота Руставелі, 39–41, до 18 серпня 2015 року. Засідання конкурсної комісії відбудеться за вказаною адресою 20 серпня 2015 року об 11.00. Довідки за тел.: (044) 289-40-64.

ХАРКІВЩИНА | ОЗДОРОВЛЕННЯ

ЯК МИ ВІДПОЧИВАЛИ...

Гарні враження привезли із собою з Приморська заводчани, котрі відпочивали там разом з дітьми. Десять яскравих днів мами, тата та їхні дітки провели на Азовському морі за пільговими путівками, заплативши за дитячий відпочинок 10% від повної вартості, а за себе – 25%. Основне навантаження в оплаті лягло на плечі профспілкового комітету та адміністрації ДП «Харківський машинобудівний завод «ФЕД».

Інна ПІДЯК

редактор багатотиражної газети «Федівець» ДП «ХМЗ «ФЕД»

Розповідаючи про свої враження, відпочивальники насамперед згадали про організацію самої поїздки. Профком заводу потурбувався про придбання квитків на поїзд Харків–Бердянськ. Уранці в Бердянську, теж на прохання профкому, фєдівців зустрів комфортабельний автобус і доставив усіх на узбережжя, в санаторій «Приморський». Цей санаторій уже вдруге гостинно відкрив свої двері для заводчан. Їх поселили в чисті, затішні двомісні номери напівлюкс, забезпечивши всім необхідним для комфортного відпочинку.

Присемно здивувало, що на тлі загального підвищення цін на продукти харчування вартість пугівку у санаторії залишилася на рівні 2014 року. Меню було різноманітним, страви смачними, годували навіть краще, ніж минулоріч. Хоча й тоді на харчування нарікань не було. Щодня в раціоні були молочні каші, сир, масло, йогурти, банани, яблука та персики. Потішили дітвора й шоколадними цукерками. До ідальних часто навідувався директор санаторію Мирон Хола, щоб почути відгуки нашої групи про якість приготування їжі.

Усім, кому було рекомендовано лікування дихальних шляхів, пройшли спелеотерапію. Однак, перебуваючи більшу частину доби на свіжому повітрі, дітки природним шляхом зміцнювали свій імунітет, купаючись в Азовському морі.

У санаторії працювали дитячі гуртки. Приміром, у гуртку з виго-



товлення фігурок із глини всі бажачі могли побачити майстер-клас від досвідченого гончара, який на одному з фестивалів гончарного мистецтва в Опішні завойовував гранпрі. В іншому гуртку дітвора навчилася робити ляльки-мотанки, а в спеціально обладнаній дитячій кімнаті адміністратор Тетяна Григорівна розважала малечу іграми та конкурсами, а також вчила малювати, робити аплікації, ліпити, захоплюючи читала дітям книги. Щодня працював кінотеатр із двогадинною демонстрацією мультфільмів.

Поки діти розважалися, їхні батьки організовано готували шашлик, щоб потім усім разом посидіти в приємній обстановці на природі.

Багатьом діткам сподобалося в санаторії, вони навіть висловлювали своє бажання залишитися тут жити. Годують добре, дозвілля цікаве. А вже як весело на пляжі! Наввипередки з батьками дітвора ліпила крокодила. Потім порівнювали, в кого краще.

Перед від'їздом директор санаторію М. Хола знову поспілкувався із заводчанами, цікавився якістю відпочинку, їхніми побажаннями. Фєдівці подякували персоналу санаторію і особисто його керівникові за чудовий відпочинок та чуйне ставлення.

Як побажання запропонували розширити дитячий майданчик, зробити його більш сучасним. А загалом, відпочинком всі залишилися задоволені.

Додому їхали так само організовано, як і приїхали: на автобусі до Бердянська й в одному вагоні до Харкова. Дітвора не могла наговоритися, ділилися своїми враженнями і дослєді.

Група заводчан, які побували на морі, дякує профкомітету й адміністрації ДП «ХМЗ «ФЕД» за те, що в такій нелегкій для країни час, коли фонд состраху обмежив надання санаторних пугівок, вони знайшли кошти на оздоровлення дітей.

ХМЕЛЬНИЧЧИНА | МАЙБУТНЯ ЗМІНА

ПОПОВНИЛИ РОБІТНИЧІ ЛАВИ

У Вищому професійному училищі № 25 м. Хмельницького відбувся 28-й випуск електромонтерів з ремонту та обслуговування електроустановлення, секретарів керівника, операторів комп'ютерного набору, обліковців із реєстрації бухгалтерських даних, агентів з постачання, живописців, декораторів вітрин.



Валерій МАРЦЕНЮК

Загалом 155 молодих робітників отримали документи про освіту та сертифікати про набуття навик роботи із спеціальними програмним забезпеченням і попросилися з рідним училищем. Дипломи кваліфіковано-

го робітника з відзнакою отримали Анастасія Ямборко, Ірина Томусяк, Ольга Ковтонюк, Валентина Катербарський, Яна Ровінська та Ростислав Чернелівський. Щиро привітали майбутню робітничу зміну директор училища, кандидат педагогічних наук, заслужений працівник



освіти України Олег Гаврилук, його заступники Володимир Варцаба, Галина Бас, депутат Хмельницької міської ради Сергій Мандзій, голова профкому інженерно-педагогічних працівників Наталія Салабай, майстри виробничого навчання, батьки, гості. Випускникам, які добре навчалися та брали активну участь у громадському житті, зокрема в художній самодіяльності, спорті, учнівському самоврядуванні, профспілковій роботі, вручено Почесні грамоти. А учасники художньої самодіяльності підготували для учасників зібрання чудову концертну програму.

КИЇВ | СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

У СТОЛИЦІ ФОРМУЮТЬ «ДОРОЖНЮ КАРТУ» ДЛЯ ІНВАЛІДІВ

22 липня відбулося чергове засідання Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради, на якому розглядалися найбільш актуальні питання життя столиці.



Тетяна РУБАН
«ПВ»

У заході взяли участь заступник голови Київської міської державної адміністрації Михайло Радущкий, голова Федерації роботодавців м. Києва Андрій Антонюк, голова Об'єднання профспілок, організації профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» Валентин Мельник, представники влади та роботодавців, голови міських галузевих профспілок і профорганізацій, а також громадських організацій із захисту прав інвалідів. Провів засідання заступник голови КМДА Михайло Радущкий.

Учасники зібрання заслухали інформацію про ситуацію в сфері зайнятості начальника управління праці та зайнятості Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)

Віталія Сої та директора Київського міського центру зайнятості Віктора Сухомліна, котрі розповіли про процеси, що відбуваються в політичній, соціально-економічній сфері м. Києва та впливають на стан ринку праці в столиці. Було розглянуто пропозиції сторони профспілок до «дорожньої карти» щодо вирішення проблем людей з обмеженими можливостями, а також відзначено низку зрушень, яких вдалося досягти в процесі формування цього документа, у соціальному захисті найбільш вразливої категорії громадян – інвалідів, зокрема прашевляшуваних, транспортно-мобільно обслуговуваних, освітні, санаторно-курортного оздоровлення, забезпеченні засобами реабілітації, медичному забезпеченні, наданні житла, виділенні земельних ділянок під житлово-будівельні кооперативи.

З доповідями виступили заступник директора департаменту – началь-

ник управління у справах інвалідів та людей похилого віку Департаменту соціальної політики КМДА Світлана Назаренко, перший заступник директора Департаменту транспортної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (КМДА) Іван Шпильовий, заступник директора департаменту – начальник управління регуляторної політики та підприємництва Департаменту промисловості та розвитку підприємництва КМДА Наталія Кондрашова, заступник директора Департаменту охорони здоров'я КМДА Андрій Скіб'як, заступник начальника управління житлового забезпечення Департаменту будівництва та житлового забезпечення КМДА Лариса Матвіяк. Співдоповіді із зазначених питань представили голова Київської міськпрофради Валентин Мельник, заступник голови міськпрофради – начальник управління з економіч-

них питань та соціального діалогу Олена Панова, голова Профспілки працівників підприємств малого та середнього бізнесу м. Києва Наталія Духота, заступник голови Київської міської профспілки працівників житлово-комунального господарства та сфери послуг Лариса Бондарчук.

Під час виступів учасники зібрання наголошували на необхідності проведення спільної наради між профільними департаментами КМДА, організаціями інвалідів і профспілками для більш детального розгляду нагальних проблем, а також на формуванні алгоритму роботи Департаменту соціальної політики КМДА з організаціями інвалідів для розробки нової міської цільової програми «Турбота. Назустріч киянам».

У ході дискусії тристороння соціально-економічна рада прийняла відповідні рішення, спрямовані на усунення проблемних питань.



ЖИТОМИРЩИНА | ВІДПОЧИНОК УЧИТЕЛЬ МАЄ МАНДРУВАТИ

Учителі м. Бердичева з полегшенням зітхують, бо настала відпустка. Позаду – рік напруженої творчої та плідної праці. Адже в цей нелегкий час освітяни беруть участь в конкурсах, спортивних змаганнях, олімпіадах міського, обласного та навіть всеукраїнського і міжнародного рівнів. А гідна праця вчителя заслуговує на змістовний відпочинок. Як кажуть у народі, «вчитель має мандрувати».

С. БЕРЕЗОВСЬКА
голова профспілки ДНЗ № 15
м. Бердичева

Н. СІЛЬЧЕНКО
вихователь-методист ДНЗ № 15
м. Бердичева,
член профспілкового комітету

Як часто ми захоплюємося красою зарубіжних країн, не знаючи достоту рідних місць. Дещо виправили цю ситуацію допомогла нещодавно екскурсія освітян-профспілчан дошкільного навчального закладу № 15 «Ромашка» в село Буки Сквирського району Київської області. Маленьке село Буки стало відомим завдяки сквирському підприємецю Івану Сусліву, який 1996 року заснував тут ландшафтний парк. Для парку Суслів купив ділянку землі біля річки Ростава, що була місцевим звалищем. Нині це місце перетворилося на один з найбільш мальовничих і відвідуваних ландшафтних парків України. Чим же захоплює відвідувачів ландшафтний парк села Буки? На його території розташовані об'єкти, які вражають своєю історією, задумом, архітектурним рішенням. Парк містить дві частини: величний Храмівий комплекс та власне ландшафтний парк. Будівництво Храмівого комплексу почалося в 1999 році за задумом Івана Сусліві і проектом відомого архітектора Юрія Бабича на річці Ростава. Це пам'ятник милосердя, сили духу й архітектурного мистецтва. При будівництві було поєднано історичні канони української архітектури із сучасністю. Переступивши поріг Храмівого комплексу, потрапляєш на центральну площу з квітучою алеєю. З правого боку розташований Хрест пам'яті на честь усіх загиблих у Другій світовій війні, в часи Голодомору, під час ліквідації аварії на Чорнобильській АЕС і воїнів-афганців. З лівого боку алеї вирує фонтан Дружби народів. Цей фонтан довгі роки прикрашав майдан Незалежності Києва – столиці нашої України. В 90-ті роки під час реставрації площі Дружби народів фонтан демонтували. І він би перетворився на металобрухт, якби Іван Суслів не врятував його. У 2007 році він домігся, щоб фонтан передали в село Буки як реліквію україн-

ського народу. А в 2011-му вже святкували його відкриття. Багато сил і вміння довелося докласти, аби відреставрувати і запустити цього велетня. Прямуючи алеєю, дістаєшся Храму Святого Євгена Великомученика – вірного християнина, що у вигляді хреста велично височіє на кам'янистому пагорбі, а дах із чотирьох боків нагадує голуба з розпростертими крилами, що символізує мир. У нижній частині храму Святого Євгена розміщена хрестильня, де проводиться Таїнство Хрещення, обряд якого охороняють 12 апостолів, учнів Ісуса Христа. Мармурова чаша встановлена на дереві життя з бронзи, а біля підніжжя сидять Ангели-хранителі Древа Життя. Після Таїнства Хрещення на хрещеного сходять сила Святого Духа. Поруч із храмом Святого Євгена розташована дзвіниця Святого Даниїла-пророка, який твердо вірив у Бога і був вірний йому. Дзвіниця побудована у формі свічки, як символ молитви віруючої людини, а полум'я золотого купола дістається неба. Відвідуючи цей незабутній край, звертаєш увагу, що ансамбль архітектури доповнюють маленькі і великі кам'яні валуни. У народному повір'ї камінь володіє душею, і якщо в одному місці зібрати багато каменів, то вони сповняться святим духом. Один з таких валунів особливий – це камінь натхнення, який називають «Божим оком». Він живий, і коли торкнутися його руками, через нього передається позитивна енергія і невидима сила подарує відчуття впевненості. Не можна не згадати про подію 2009 року. Сюди, в Буки, з Ерусалима, а точніше з Кани, Галілеї, привезли весільний камінь. Саме в Кани Ісус Христос створив перше диво, перетворивши воду на вино і благословивши закоханих на вірну любов і продовження роду людського. Саме цей камінь має магічну силу цілювату, любові, народжувати дітей, вірити і бути сильними. І повірте, є результат... Молодята їдуть до села Буки, аби доторкнутися до магічного каменя і навки зберегти своєю любов'ю та сім'ю. Нічим не поступається ялтинській Галіянина Казок села Буки. Чудернацькі фігурки казкових героїв занурюють відвідувачів у чарівний світ дитинства.

ЗАКАРПАТТЯ | ПОПОВНЕННЯ

МОЛОДЬ ПРИХОДИТЬ У ПРОФСПІЛКИ

Свій трудовий шлях випускниця відділення журналістики філологічного факультету Ужгородського національного університету Камілія Товт розпочала в апараті Закарпатської обласної ради профспілок. За доброю профспілковою традицією, трудову книжку в урочистій обстановці їй вручив голова облпрофради Іван Король.

Сергій БАРАНЧИКОВ
Фото автора

Працюючи в облпрофраді, дівчина активно долучилася до участі в одному з важливих напрямів роботи профспілок – їх інформаційній діяльності, де Закарпатська облпрофрада, за рейтингом, є одним з лідерів серед членських орга-

нізацій Федерації профспілок України. Молоду журналістку прийняли до лав Національної Спілки журналістів України, з чим її привітав голова обласної організації НСЖУ Дмитро Воробець. До речі, керівником дипломної роботи Камілії Товт є відомий закарпатський журналіст, доцент Ужгородського національного університету, кандидат філологічних наук Володимир Тарасюк.





**Раїса
Чирва**

оглядач «ПВ»
chirva@bigmir.net

На межі енергетичного колапсу

Уряд впритул зайнявся питаннями підготовки до майбутнього опалювального сезону. Відповідальні міністерства подають оптимістичну статистику, вимальовують плани та створюють спеціальні штаби. Тим часом інформаційний простір рясніє тривожними заявами від теплоенергетиків. Чи вдасться для належного забезпечення опалювального сезону об'єднати зусилля держави, споживачів та приватних компаній – з'ясовували «Профспілкові вісті».



ПІД ЗАГРОЗОЮ ЗРИВУ

Здається, що опалювальний сезон 2015–2016 рр. буде для України одним із найскладніших. Для його успішного проходження країні необхідно вирішити цілу низку проблем. Найперше – у контексті енергетичної безпеки в цілому. Належній підготовці до опалювального періоду перешкоджають кілька факторів, на які треба негайно відреагувати вже сьогодні. Трагічні події на сході істотно вплинули на забезпечення країни якісним енергетичним вугіллям. Звісно, що це не може не позначитися на енергетичній безпеці. До того ж на Донбасі зруйновано інфраструктуру, електричні та теплові мережі. Тож навіть якщо на сході запанує мир, до постачання якісного вугілля із шахт Донбасу буде ще ой як далеко.

До цих проблем додається несвоєчасне закачування у підземні сховища необхідного обсягу природного газу. За словами міністра енергетики і вугільної промисловості Володимира Демчишина, Україні для опалювального сезону бракує як мінімум 5–6 мільярдів кубічних метрів блакитного палива. Така заява чиновника дала привід Прем'єру Арсенію Яценюку зробити висновок, що опалювальний сезон під загрозою зриву через кризу в енергетичному секторі.

Очільник Уряду наголосив, що більшість державних компаній не готові забезпечити теплом та електроенергією країну. Не готові до опалювального сезо-

ну і половина житлово-комунальних господарств.

Однак нині питання «Хто винен?» не на часі. Зараз потрібно сконцентрувати зусилля усіх міністерств та відомств у русло – що робити у непростій для України ситуації?

Днями Уряд озвучив план заходів. Документ містить понад сорок пунктів для обов'язкового та невідкладного виконання усіма службами, котрі відповідають за тепло й світло в українських оселях. Більшість із запланованого має бути виконано у серпні. Однак серйозних розрахунків і конкретних прогнозів українцям поки що не надали. Не мають їх і в регіонах.

Уряд обмежився організаційними моментами на кшталт створення міжвідомчої робочої групи з питань підготовки до осінньо-зимового періоду.

На думку експертів, готуватися до наступного опалювального сезону треба було ще в січні або люті. Адже зима зазвичай приходить зненацька. Аналітики попереджають, що без системного комплексного урядового документа з підготовки та проходження опалювального сезону годі сподіватися, що він мине без зривів. Своєю чергою, антикризова рада вимагає негайного проведення спеціального засідання Кабінету Міністрів за участі всіх без винятку відповідальних осіб теплоенергетичного комплексу. Тільки у такий спосіб можна відтворити реальну картину з енергопостачанням, проаналізувати слабкі місця, спрямувати на їх ліквідацію чи бодай підсилення зусилля суміжних служб, аби не виправдовуватися потім, чому трапляються виллові відключення електрики, а батареї у міських квартирах перемерзають.

Ще одна невирішена проблема – техногенна безпека. На тлі дефіциту бюджетних та обігових коштів планові ремонтні об'єкти енергетики, інфраструктури залишилися на другому плані. Це

означає, що у розпал опалювального сезону фахівці будуть ліквідувати неминучі аварії. Власне, до цього українцям не звикати.

ЗАМКНЕ КОЛО

Експерти енергетичного ринку попереджають, що прийдешній опалювальний сезон «накриє» вал неплатежів. Про різке погіршення фінансового стану електроенергетичних підприємств красномовно свідчать показники. Виробники електроенергії скаржаться, що рівень платежів катастрофічно знижується щомісяця, а восени слід очікувати погіршення показників. На початку літа загальний борг державного підприємства «Енергоринок» перед генеруючими компаніями, з урахуванням колишніх боргів, перевищував 23,9 млрд грн. Про яку ефективну підготовку до зими з таким «багажем» може йти мова? Тож не дивно, що підприємства змушені скорочувати ремонт обладнання, відтак зимових аварій уникнути навряд чи вдасться, зважаючи на те, що більшість обладнання давно вже перевищило всі допустимі норми експлуатації.

Найбільші боржники – підприємства тепло-комунального господарства (ТКГ), борг яких у загальній структурі сягнув майже 32%. Це пряме свідчення того, що нові тарифи на комунальні послуги для населення виявилися несподіваними, а обіцяна Урядом програма субсидіювання не працює. Відтак ТКГ активно нагромаджує борги не лише за газ, а й за електроенергію.

Ясна річ, що з настанням холодів борговий маховик запрацює з новою силою, адже зросте потреба у «теплих» послугах. Українці почнуть використовувати електрообігрівачі, споживатимуть більше електроенергії, за яку платити нічим. До того ж Уряд анонсує ще одне чи два подорожчання.

**На початку літа
заборгованість населення
з оплати житлово-
комунальних послуг стано-
вила понад 12,54 млрд грн.**



Є два сценарії подолати енергетичну кризу цієї зими: поганий і дуже поганий

Обсяги виробництва електроенергії із початку року зменшилися на рекордні 12,2%.

Як наслідок – платіжна дисципліна громадян погіршилася, заборгованість перед виробниками ресурсів зростає шаленими темпами, що відобразиться на якості наданих послуг.

Однак урядовці переймаються іще більшим підвищенням тарифів, а не наближенням зимового періоду. Для мінімізації ризиків майбутнього опалювального сезону в кожному регіоні планують створити спеціальні штаби за участі керівників прокуратури, облдержадміністрацій, управлінь Міністерства з над-

звичайних ситуацій та енергопостачальних компаній. От тільки як ці штаби зарадіть відсутності вугілля і коштів, потрібних для його закупівлі? Питання, як завжди, риторичне.

Експерти урядову ініціативу зі створення енергетичного штабу вважають запізнілою. Комітет із вирішення проблем треба було створювати щонайменше наприкінці минулого опалювального сезону.

Децю несподіваному виглядає заява заступниці голови Комітету Верховної Ради України з питань паливно-енергетичного комплексу, ядерної політики та ядерної безпеки Ольги Белькової, яка не поділяє думку, що нинішня ситуація в енергетичній галузі – це катастрофа. На її переконання, є чіткий план

дій, тож залишилося лише зібрати політичну волю в кулак.

ТАРИФНИЙ ГЕНОЦИД

В очікуванні нового опалювального сезону українців охоплює паніка перед черговим підвищенням тарифів. Нині комуналка у структурі витрат українських родин перевищила 50%. Люди відмовляються від відпочинку, оздоровлення, навіть лікування, скорочують витрати на одяг і харчування, аби не втратити дах над головою. Бо така перспектива може стати реальністю вже у наступному осінньо-зимовому сезоні. Прем'єр Арсеній Яценюк висунув ще одну ініціативу – притягати до кримінальної відповідальності громадян, які заборгували

ЗБОКУ ВИДНІШЕ?

На прохання Уряду для аналізу ситуації в енергетичному секторі в Києві впродовж місяця працювала експертна комісія. До її складу ввійшло 26 фахівців, 14 із яких представляли уряди США, Канади і країн ЄС. Професійні експерти підготували «один із найбільш фундаментальних звітів про стан енергетичного сектору за останні два десятиліття років». «Досвід, який ми отримали минулої зими, показав, що нам потрібні насамперед точні, неупереджені, незаангажовані оцінки ситуації в енергетичному секторі України», – зазначив віце-прем'єр-міністр України Валерій Вошецький.

За словами високопосадовця, до «великої та потужної команди експертів залучено спеціалістів світового рівня». За підсумками їхньої діяльності створено конкретний план дій, який Україна має втілювати, аби осінньо-зимовий період минуло без проблем. Комісія працювала для того, щоб Уряд України отримав абсолютно незалежні дані та інформацію про те, що насправді відбувається в енергетичному секторі країни.

Однак і сам звіт, і план дій Уряд не оприлюднює. Це дало привід експертам засумніватися у висновках комісії. Директор спеціальних проєктів НТЦ «Психея» Геннадій Ряб-

цев заявив: «Сумнівно, щоб іноземці, слабо обізнані з українськими реаліями, за кілька тижнів розібралися в роботі нашого паливно-енергетичного комплексу краще за вітчизняних аналітиків, рекомендації яких Арсеній Яценюк давно ігнорує». Провідні аналітики бачають у роботі комісії спроби приховати від громадян наслідки кричущої некомпетентності влади в енергетиці, яка, по суті, перебуває на межі колапсу. Чому Уряд вирішив запросити до аналізу енергетичного ринку міжнародних експертів? Зважаючи на гіркий досвід минулої зими, яку

Україна ледве здолала. «І також без допомоги наших західних партнерів, які надавали нам рекомендації», – стверджує Арсеній Яценюк. І додає, що цього року ситуація складніша, ніж минулого. Глава Уряду наголосив, що згідно із звітом, «є два сценарії – поганий і дуже поганий»: «Поганий – при мінус 5 градусах за Цельсієм, а дуже поганий – при мінус 20 градусів. Відповідно до експертного звіту вугілля марки А і Г не вистачає при мінус 5 градусах – 7 мільйонів тонн, при мінус 20 – 11 мільйонів тонн». Та це енергетики знали і без експертизи професійних фахівців.



1 липня 2015 року НАК «Нафтогаз України» повідомив про призупинення закупівлі російського газу через неможливість дійти згоди з приводу ціни.

за комунальні послуги. Таку заборгованість глава Уряду прирівняв до розкрадання державного бюджету. Про це він заявив на засіданні антикризового енергетичного штабу. І додав, що органам прокуратури та МВС варто впритул зайнятися боржниками.

Експерти назвали таку заяву безвідповідальною. Адже законодавство України не передбачає кримінальної відповідальності боржників, а лише матеріальну. Ніхто не має права відкривати кримінальне провадження за фактом неоплачених комунальних послуг. Такі питання вирішуються виключно у судовому порядку. ЖКГ або компанія-постачальник газу чи електроенергії подає до суду на боржника. А вже суд може змусити громадянина заплатити борг або ж накласти арешт на його майно.

Громадяни мають право оскаржити рішення суду. Адже заборгованість виникла не через небажання сплачувати за надані послуги, а виключно через низькі доходи та фінансову неспроможність.

У фінансовій скруті опинилося близько 90% українців. Лише півтора мільйона родин можуть отримати субсидії до настання опалювального сезону. Міністр соціальної політики Павло Розенко говорить про чотири мільйони родин, яким допоможе держава, проте аналітики називають це фантазіями чиновників.

Експерти й пересічні українці нарікають на мізерний розмір державної допомоги і зазначають, що з новими тарифами субсидія у 300–500 гривень жодним чином не рятує людей від бідності.

Аналітики стверджують, що система субсидій існує для відмивання коштів із державного бюджету. «Уряд виділяє гроші безпосередньо монополістів, наприклад «Нафтогазу». Враховуючи, що українці не знають, скільки реально коштує блакитне паливо, маємо підстави стверджувати, що ціна на нього завищена, а субсидії громадян поповнюють надприбутки цієї державної компанії», – наголосив правозахисник Анатолій Башловка.

Проте субсидіювання – не найбільша проблема України. Наразі, попри багатообіцяючі заяви чиновників, Україна зіткнулася із серйозними проблемами щодо належного забезпечення майбутнього осінньо-зимового періоду. Прислів'я «Готуй сани влітку» лишається актуальним.

НАВЧАННЯ

НАС ОБ'ЄДНАЛА ВІРА
В МАЙБУТНЄ УКРАЇНИ

Нас об'єднала Україна! Молодих, талановитих, відкритих душою, з нашим спільним прагненням до праці, захисту особистості, забезпечення гідної роботи, розвитку демократії.



Наталія МІРОШНИЧЕНКО

учасниця групи № 1 дансько-українського профспілкового проекту, викладач ДПТНЗ «Криворізький навчально-виробничий центр», м. Кривий Ріг, Дніпропетровська обл.

25 квітня 2015 року – для когось це просто дата, «черговий» день у щоденному календарі, а для мене – початок плідної професійної співпраці. Цікаві знайомства і кращі моменти весни.

Саме цей день зібрав молодих перспективних профспілкових лідерів з усіх куточків України. Абсолютно різні за професією, статусом, характером люди, але їх об'єднала єдина мета – розбудувати державу та згуртувати український народ. Так, можливо це дуже пафосно звучить, та завдяки семінарам і зустрічам з головними представниками профспілки України, представником данської профспілки ЗФ Пером Айзенрайхом ми зрозуміли, що навіть найбажаніші мрії можуть стати реальністю!

Гарне місто Чернігів зустріло нас мальовничою природою, дивовижними пам'ятками культури і найпривітнішими співробітниками навчально-методичного центру профспілок, тож ми почувалися як удома. Шохвилини відкривали для себе по-новому профспілковий світ, знайомилися з європейськими стандартами та перспективами. Завдяки семінарським заняттям на прикладах оцінили правильність роботи профспілки, внесок кожного небайдужого профспілкового лідера в роботу підприємств, співпрацю роботодавця та працівника.

Інноваційним професіоналізмом Пер Айзенрайх знайшов підхід до кожного учасника проекту. Так, і хоча мова у нас була дуже різною, ми все-одно розуміли одне одного, розуміли методи навчання, за своїли основу не лише профспілкової справи, а й людських відносин. Найголовніше, що всі учасники були рівними між собою, дослуховувалися до кожної думки, кожного слова, а це те, чого так часто не вистачає в нашому повсякденному житті. Нас чули, відчували творче палке биття серця та хвилювання за рідну державу!

Особисто я тепер маю нових дуже розумних і творчих друзів. З

упевненістю нині про це заявляю, тому що щоразу і щоденно відчувала дружню підтримку, пораду та допомогу словом і ділом.

А як виявлялася творчість? Постійно і всюди! На заняттях креативно мислили, творчо підходили до поставлених завдань. Активна позиція кожного учасника співпала з позицією проекту, тому ми вірою і правдою відстоювали права та обов'язки вільного громадянина України, захищеного профспілкою.

Завдяки психологічним тестам та методичним завданням молоді учасники проекту особисто вияв-

Дансько-український навчальний проект є відкриттям, що сприятиме в майбутньому розвитку суспільних відносин, підвищенню професійного рівня особистості, втіленню інноваційних профспілкових засад на вищому щаблі довіри і співпраці. Проект націлює на модернізацію соціуму, підвищення професійної статусності профспілкових активістів, має зміцнити профспілку на національному, регіональному та місцевому рівнях.

Спектром завдань є постійний розвиток профспілкового руху, адже останнім часом через необіз-

Даний проект має омолодити профспілковий рух активними творчими паростками, які за підтримки досвідчених кадрів будуть з відповідальністю розвивати профспілку і повертатимуть віру людей у її надійність та захист своїх прав.

ляли себе, розкривали свій творчий потенціал та психологічні настрої. Знаєте, інколи ми, мабуть, і не розуміли, що можемо так потужно виявити себе в професійному та інформаційному просторі.

Наша молодь намагалася уміло планувати перспективне профспілкові майбутнє, професійно і злагоджено співпрацювала та продумувала кожен крок, так що залишалось лише розпочати перебудову!

Але творчість на цьому не закінчилась. Усі учасники, як виявилось, уміють не тільки працювати, а й співати, танцювати і цікаво планувати власний відпочинок!

Постійно й тільки з позитивом згадую наші квітневі зустрічі, адже стільки досвіду отримано від колег з Федерації профспілок України, зокрема Валентини Шевченко, Володимира Майданюка. Стільки нового неординарного матеріалу здобуто від занять та особистого спілкування з данським викладачем спілки ЗФ Пером Айзенрайхом. Ми переконались, що співпрацю з колегами та співвітчизниками потрібно, насамперед, будувати шляхом переговорів та договорів, в умовах доброго спілкування та рівноправ'я. Це є основою успіху та запорукою здійснення мети та поставлених завдань.

наність населення, відсутність належного соціального діалогу при розв'язанні соціально-трудових проблем, низький рівень самозахисту, недоступність справедливого правосуддя, недосконале законодавство відбулося нівелювання значення профспілкових організацій.

Даний проект має омолодити профспілковий рух активними творчими паростками, які за підтримки досвідчених кадрів будуть з відповідальністю розвивати профспілку і повертатимуть віру людей у її надійність та захист своїх прав.

Особисто хочу подякувати за можливість брати участь у дансько-українському проекті від регіону промисловості. Це велика честь співпрацювати із справжніми професіоналами своєї справи, спілкуватися із щирими, добримими і відкритими людьми. Проект надає гарні перспективи для становлення професійного профспілкового майбутнього.

Хочеться вірити в те, що Україна розквітне разом з профспілкою завдяки високому професіоналізму та виваженим надійним планам.

Хай панує мир та злагода в кожному домі і на кожному підприємстві!



СЕМІНАР

ДАНСЬКО-УКРАЇНСЬКИЙ
НАВЧАЛЬНИЙ ПРОЕКТ
ВІДКРИВАЄ НОВІ
ПЕРСПЕКТИВИ

14–19 червня в м. Дніпропетровську відбувся перший навчальний семінар третьої групи учасників в рамках дансько-українського проекту, що проводиться в зональному навчально-методичному центрі. Група нараховувала 23 учасники майже з усіх куточків України – голови та заступники первинних профспілкових організацій, серед яких пощастило бути й мені.



Анна ЛЕТА

учасниця проекту, голова ППО студентів та співробітників Вінницького медичного коледжу ім. Д. К. Зоболотного

Мета проекту – зміцнити профспілку на всіх рівнях, забезпечити їх участь у формуванні важливих напрямків розвитку регіонів, посилити вплив на політику в процесі децентралізації та демократизації, покращити представництво інтересів працівників. Семінар виявився дуже цікавим та змістовним. Нас навчали, як правильно проводити переговори, поводитися в конфліктній ситуації, укладати колективні договори, будувати відносини між роботодавцями і трудящими. Розглядали гендер як частину процесу переговорів, сильні сто-

рони жінок та чоловіків. Навчалися в парах та малих групах, були в ролі переговорників і вирішували конфлікти, де кожен мав захистити свої інтереси та знайти творче вирішення своєї проблеми. Розробляли письмову презентацію бачення на 2020 рік та представляли її для дискусії на пленумі.

Викладач Пер Айзенрайх провів презентацію профспілки ЗФ, Данської конфедерації профспілок, розповів про структуру, членство, ринок праці, реформи, філії та картелі. Зрозуміло що є відмінності між нашими сторонами, і їх багато, але викладач показує, як має бути і як цього досягти. У такий складний для нашої країни час узагалі не повинне стояти питання: бути профспілками чи ні! Профспілки були, є і повинні бути, стояти на захисті прав і свобод усіх людей праці!

Я, як молода голова первинки, взяла для себе багато цікавого, бо в кожного члена групи свої думки, бачення, досвід, яким можна поділитися тільки в такому спілкуванні на семінарах. Тому хочу щиро подякувати організаторам проекту Федерації профспілок України у співпраці з Об'єднаною федерацією робітників Данії за підтримки Міністерства закордонних справ Данії та Європейської програми суцідства за надану можливість бути одним з його учасників!

У такий складний для нашої країни час узагалі не повинне стояти питання: бути профспілками чи ні! Профспілки були, є і повинні бути, стояти на захисті прав і свобод усіх людей праці!

КИЇВ | СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

ДОК «АНТЕЙ» – КРАЩИЙ ДИТЯЧИЙ ТАБІР УКРАЇНИ!

Довгоочікуване літо у розпалі й оновлений дитячий оздоровчий комплекс «Антей», що належить державному підприємству «Антонов», гостинно запрошує дітей на відпочинок.

Оксана ВОЛКОВА
заступник голови профкому
ПО ПАУ на ДП «Антонов»

Керівництво ДП «Антонов» на чолі з генеральним конструктором Дмитром Ківом разом із профспілковим комітетом по-батьківськи піклуються про оздоровлення дітей працівників підприємства. Щороку після завершення останньої зміни в «Антей» розпочинаються роботи з благоустрою комплексу. Так і цього року під керівництвом генерального директора Віктора Семенцова, заступника генерального директора із соціальних питань та будівництва Петра Мельничука і начальника управління соціального розвитку Сергія Новицького працівники підприємства старанно готували «Антей» для дітей, майбутніх антонівців.

Майже всі підрозділи підприємства долучилися до заходів із підготовки комплексу до оздоровчого сезону – 2015, а саме:

- цех 12 в одноповерхових корпусах замінив вікна, внутрішні двері, постелив на підлогу лінолеум, побилиз корпуси всередині та зовні, переобладнав приміщення пральні, яке багато років

не використовувалося, на камеру схову;

- цех 15 встановив нову систему вентиляції в ідальні, демонтував старе та встановив нове кухонне обладнання – посудомийну машину, тістоміс, м'ясорубку та занурувальний міксер;

- працівники ЖКУ відремонтували будівлю творчої майстерні, виконали ремонт 5-го корпусу, даху ідальні, побилиз цехи ідальні та будівлю сушарки, пофарбували долівку в 3-му корпусі, огорожу комплексу, а також долівку сцени у Зеленому театрі, пофарбували всі окремо розташовані щитові будиночки;

- цех 14 зробив дорожковказ, інформаційний стенд, спортивні турніки, піддашок над входом у камеру схову, підйомник для екрану на сцені Зеленого театру.

За час підготовки комплексу було замінено та відремонтовано понад дві третини асфальтового покриття, територію комплексу очищено від сухосточу, молодих паростків та бур'яну.

Крім того, в «Антей» було оновлено меблі, закуплено посуд, господарчі матеріали, візок на роздачу їжі, морозильну шафу, персональний комп'ютер, МФУ. Проведено і підклю-



чено інтернет для підготовки та організації змістового дозвілля дітей. В одноповерхові корпуси в усі кімнати та холи було закуплено тюль і штори. Педагогічні працівники комплексу розробили й виготовили для кожного корпусу екіпажні куточки й куточки державної символіки.

Активну участь у підготовці ДОК «Антей» до літнього сезону взяли працівники цехів 04, 39, відділів 05, 32, 50, управління забезпечення, льотно-випробувальної бази, конструкторських відділів: РДВ-1, КВ-2, КВ-4, КВ-6, КВ-7, КВ-10, КВ-12, КВ-14, КВ-16, КВ-17, КВ-19, ЕДВ-21, ЕДВ-33, ЕДВ-35, ПЕВ ДКВ, КВ-72, КВ-74.

Свій внесок у підготовку комплексу також зроби штатні працівники профкому підприємства на чолі з головою профко-

му ПО ПАУ на ДП «Антонов» Віктором Гускою. За ініціативою профкому в ДОК «Антей» відновлено роботу бібліотеки. З бібліотечного фонду художньої бібліотеки профкому до комплексу передано 80 примірників книжок, а до організації роботи бібліотеки долучилися всі працівники підприємства.

Цього року в ДОК «Антей» Міністерство соціальної політики України провело державну атестацію. Протягом червня в комплексі працювала комісія, до складу якої входили представники департаменту оздоровлення та санаторно-курортного лікування Мінсоцполітики та департаменту освіти і науки, молоді та спорту КМДА. За висновками комісії ДОК «Антей» визнано одним із найкращих оздоровчих комплексів України, а згідно із Актом результатів діяльності експертної комісії з проведення державної атестації дитячого оздоровчого комплексу «Антей» йому присвоєно I категорію.

Вітаємо всіх працівників нашого підприємства з цією визначною подією!

ЮВІЛЕЙ

«ПОЛІТЕХНІКУ-3» – 50 РОКІВ

Очолуваний Володимиром Гайдюком профком працівників Львівського національного політехнічного університету спорядив цього-річ оздоровитися на морі 70 дітей своїх спільчан. Золосилися також батьки-освітяни з багатьох районів Львівщини.

Ольга ЛОБАРЧУК
Львівська обл.

У навчально-оздоровчому таборі «Політехнік-3» на чорноморському узбережжі біля селища Морське цього-річ – аншлаг, він повністю завантажений, а це близько 300 відпочивальників на зміну.

«Святкуємо півстолітній ювілей із гарними досягненнями, – розповідає директор морської оздоровниці Марія Костюк. – Цього року кількість відпочивальників зростає удвоє порівняно з 2014-м. Люди звикли зі становищем у державі, менше страху, та й самі працівники додали масштабів у реорганізації оздоровниці, в її рекламі – через інтернет, буклети, добрі відгуки тих, хто тут побував». Менеджмент приморського оздоровчого табору об'єднує зусилля ректорату Національного університету «Львівська політехніка», профспілки вишу, керівництва самої оздоровниці.

Зараз у Морське приїждять студенти й працівники Львівської політехніки. Також є гості з інших регіонів України, які вже стали постійними клієнтами цієї бази відпочинку. Повна вартість одного дня перебування дитини у закладі – 178 грн, вартість путівки для дорослих за повну двотижневую зміну майже на 400 гривень більша і становить близько 2760 грн залежно від рівня умов проживання.

«Спільними зусиллями реконструйовано в «Політехніку-3» житлові кімнати, розширено пляжну зону на 100 погонних метрів, – ділиться Марія Володимирівна, – обладнано її інфраструктурно». Крім того, до послуг гостей – футбольне поле, волейбольний майданчик, у критому спортивному павільйоні «Романтик» – 5 тенісних столів, можна зайняти себе грою в шашки і шахи. Багато чого зроблено колективом до наступної у 2016 році атестації оздоровниці, яка на сьогодні має третю категорію сервісу.

ЛІТО У РОЗПАЛІ

ЗАПОРІЗЬКІ МОТОРОБУДІВНИКИ – ДІТЯМ

У Запорізькій області на березі річки Дніпро розташований дитячий заклад оздоровлення та відпочинку «Маяк», яким опікується ПАТ «Мотор Січ». Завдяки турботі Героя України, народного депутата України, президента ПАТ «Мотор Січ» В'ячеслава Богуслаєва та профкому підприємства, який очолює Михайло Труш, тут створено чудові умови для повноцінного відпочинку дітей.

Анатолій ЧЕРЕПЕХІН
завідуючий відділом Запорізької облпрофради

Цього-річ на підготовку табору до прийому дітей адміністрація підприємства спрямувала близько 4 млн грн. Було зроблено ремонт плавального басейну, спальних корпусів, придбано технічне обладнання, постілля білизну, облаштовано територію.

У таборі «Маяк» працюють 11 гуртків. Особливою увагою та популярністю користується програма навчання Правил дорожнього руху. Для цього придбано 15 чотириколісних машин, спеціальну літературу для вивчення Правил. Під керівництвом викладача автошколи діти відповідноюють на моніторі різноманітні ситуації, які можуть виникнути під час руху транспорту. До роботи в таборі, який очолює магістр управління навчальними закладами Андрій Задорожний, ретельно підбирають складні часи робимо все, аби діти повноцінно відпочили, а їхні батьки не ламали голови, як зміцнити здоров'я своїх чад улітку, де їх прилаштувати. Ці питання повністю покладено на профком, і ми з повною відповідальністю ними опікуємося. Літо для нас не просто гаряча пора, а й іспит на організацію оздоровлення. У 2014 році, приміром, ми посіли перше місце у Всеукраїнському конкурсі на кращий колдоговір, у якому, зокрема, є питання оздоровлення дітей, і ми не збираємося здавати свої позиції».

го поповнюється новими костюмами та декораціями костюмерна. З дітьми проводиться змістова культурно-масова й спортивна робота.

На базі оздоровчого табору «Маяк» також працює спортивний табір, де відпочивають і тренуються юні гандболісти, волейболісти, боксери, а також діти із секції плавання з дитячоюнацької школи спорткомплексу «Стрела».

Технічна інспекція праці підприємства постійно контролює виконання в таборі вимог з охорони праці, велика увага приділяється безпечному відпочинку дітей. Якісне харчування та медичне обслуговування забезпечують довірені працівники кухні і вісім медпрацівників, які мають багаторічний досвід роботи з дітьми. Під час купання у басейні особливу увагу дітей звертають на правила безпечного поведіння на воді, навчають їх плавати. Завдяки співпраці профкому й керівництва підприємства реалізується цілеспрямована соціальна програма щодо оздоровлення та відпочинку трудящих ПАТ «Мотор Січ» і членів їхніх сімей, особливо дітей.

ТУРБОТА

ПОВНОЦІННЕ ОЗДОРОВЛЕННЯ – ЗОЛОТЕ ПРАВИЛО ДЛЯ «ГІДРОСИЛИ»

Відпочинок у повному розумінні цього слова для багатьох українських родин став міражем – скрута підрізає крила мрії і бажань. Особливо потерпають від такої ситуації діти, які не мають можливості як слід оздоровитися, набратися сил, нових вражень. Щасливчиками на тлі недоступного відпочинку стали діти кіровоградської компанії «Гідросила», для яких оздоровчий семафор усупереч будь-яким житейським перипетіям завжди відкритий.

Марія ІВАНОВА
м. Кіровоград

За словами голови єдиної первинної профорганізації кіровоградської компанії «Гідросила» Сергія Олійника, на підприємстві приділяється велика увага соціальним питанням, зокрема оздоровленню дітей працівників. «В усіх колективних договорах підприємств містяться положення про пільгове дитяче оздоровлення – за 10%

вартості путівки. У цьому році уклали угоду з «Бригантиною», одним із кращих оздоровчих таборів в Україні». 10% – це 399 грн, але і цю суму ми профспілковою допомогою зменшуємо до 199 грн. Так вихідні профком. Де ще зустрінете такі символічні умови оплати? Дітей до місця оздоровлення доправляють безплатно. В цьому році через обмежену кількість путівки на три зміни не всі охочі змогли потрапити до «Бригантини», та ми їм не залишили поза увагою й запропонували табір «Жовтень». Тобто всі заявки ми за-

ТРУДОВИЙ СПІР

ПОНОВЛЕННЯ НА РОБОТІ
ЧЕРЕЗ НЕЗАКОННЕ ЗВІЛЬНЕННЯ

? Мого чоловіка незаконно звільнили з роботи за звинуваченням у корупції. Яким чином він має бути поновлений на роботі, та хто сплатить кошти за вимушений прогул?

Відповідно до статті 235 Кодексу законів про працю України у разі звільнення без законної підстави або незаконного переведення на іншу роботу, в тому числі у зв'язку з повідомленням про порушення вимог Закону України «Про запобігання корупції» іншою особою, працівник повинен бути поновлений на попередній роботі органом, який розглядає трудовий спір.

При винесенні рішення про поновлення на роботі орган, який розглядає трудовий спір, одночасно приймає рішення про виплату працівникові середнього заробітку за час вимушеного прогулу або різниці в заробітку за час виконання нижчеоплачуваної роботи, але не більш як за один рік. Якщо заява про поновлення на роботі розглядається більше одного року не з вини працівника, орган, який розглядає трудовий спір, вносить рішення про виплату середнього заробітку за весь час вимушеного прогулу.

У разі визнання формулювання причини звільнення неправильним або таким, що не відповідає чинному законодавству, у випадках, коли це не тягне за собою поновлення працівника на роботі, орган, який розглядає трудовий спір, зобов'язаний змінити формулювання і вказати в рішенні причину звільнення в точній відповідності з формулюванням чинного законодавства та з поси-

ланням на відповідну статтю (пункт) закону. Якщо неправильне формулювання причини звільнення в трудовій книжці перешкодило працевлаштуванню працівника, орган, який розглядає трудовий спір, одночасно приймає рішення про виплату йому середнього заробітку за час вимушеного прогулу в порядку і на умовах, передбачених частиною другою цієї статті.

У разі наявності підстав для поновлення на роботі працівника, який був звільнений у зв'язку з повідомленням про порушення вимог ЗВ «Про запобігання корупції» іншою особою, та за його відмови від такого поновлення орган, який розглядає трудовий спір, приймає рішення про виплату йому компенсації у розмірі шестимісячного середнього заробітку.

У разі затримки видачі трудової книжки з вини власника або уповноваженого ним органу працівникові виплачується середній заробіток за весь час вимушеного прогулу. При винесенні рішення про оформлення трудових



ган, який розглядає трудовий спір, одночасно приймає рішення про нарахування та виплату такому працівникові заробітної плати у розмірі не нижче середньої заробітної плати за відповідним видом економічної діяльності у регіоні у відповідному періоді без урахування фактично

на роботі незаконно звільненого або переведеного на іншу роботу працівника, прийняте органом, який розглядає трудовий спір, підлягає негайному виконанню.

Відповідно до статті 236 КЗпП у разі затримки власником або уповноваженим ним органом ви-

У разі незаконного звільнення працівник повинен бути поновлений на попередній роботі органом, який розглядає трудовий спір.

відносин з працівником, який виконував роботу без укладення трудового договору, та встановлення періоду такої роботи чи роботи на умовах неповного робочого часу, у разі фактичного виконання роботи повний робочий час, установленний на підприємстві, в установі, організації, ор-

виплаченої заробітної плати, а також про нарахування та сплату відповідно до законодавства податку на доходи фізичних осіб та суми єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за встановлений період роботи. Рішення про поновлення

конання рішення органу, який розглядає трудовий спір про поновлення на роботі незаконно звільненого або переведеного на іншу роботу працівника, цей орган вносить ухвалу про виплату йому середнього заробітку або різниці в заробітку за час затримки.

ПРАЦЯ ЗА ГРАФІКОМ

ВИРОБНИЧИЙ
ТИЖДЕНЬ: П'ЯТЬ І
ШІСТЬ ДНІВ

? В яких випадках на підприємстві встановлюється п'ятиденний і шестиденний робочий тиждень? Якою є тривалість щоденної роботи працівників?

Відповідно до статті 52 КЗпП для працівників встановлюється п'ятиденний робочий тиждень з двома вихідними днями. При п'ятиденному робочому тижні тривалість щоденної роботи (зміни) визначається правилами внутрішнього трудового розпорядку або графіками змінності, які затверджує власник або уповноважений ним орган за погодженням з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником) підприємства, установи, організації з додержанням установленної тривалості робочого тижня (ст. 50 і 51). На тих підприємствах, в установах, організаціях, де за характером виробництва та умовами роботи запровадження п'ятиденного робочого тижня є недоцільним, встановлюється шестиденний робочий тиждень з одним вихідним днем. При шестиденному робочому тижні тривалість щоденної роботи не може перевищувати 7 годин при тижневій нормі 40 годин, 6 годин при тижневій нормі 36 годин і 4 годин при тижневій нормі 24 години.

П'ятиденний або шестиденний робочий тиждень встановлюється власником або уповноваженим ним органом спільно з виборним органом первинної профорганізації (профспілковим представником) з урахуванням специфіки роботи, думки трудового колективу та за погодженням з місцевою радою.

ЗА ПОВАЖНИХ ПРИЧИН

ЯКЩО НЕ ВЛАШТУЄ
ЗАРПЛАТА

? Я працюю на заводі, але заробітна плата мене не влаштує, тому я знайшла іншу роботу. Чи можу я звільнитися, не відпрацюючи двох тижнів?

Відповідно до статті 38 Кодексу законів про працю працівник має право розірвати трудовий договір, що укладений на невизначений строк (тобто звільнитися), з власної ініціативи, при цьому він зобов'язаний повідомити керівництво свого підприємства письмово за два тижні до дня звільнення.

Також закон дозволяє працівнику клопотати перед керівництвом підприємства про розірвання трудового договору (звільнення) в більш стислі строки (тобто раніше, в строки, які просить працівник). КЗпП передбачає такі поважні причини, як переїзд на інше місце проживання, негайна необхідність у догляді за хворими, дітьми, прийняття на роботу за конкурсом та ін. У такому разі керівництво підприємства повинно задовольнити заяву та розірвати трудовий договір у строк, про який просить працівник (ч. 1 ст. 38 КЗпП). Перехід на іншу роботу в зв'язку з розміром заробітної плати чітко передбачено в статті 38 КЗпП, але це досить поважна причина. Тому напишіть заяву про звільнення з клопотанням звільнити в певний строк, посилаючись як на підставу на статтю 38 КЗпП. Якщо між вами і підприємством укладений строковий трудовий договір або контракт, в якому чітко визначений термін, строк дії, розмір зарплати, то ви можете його розірвати достроково тільки у випадках хвороби, інвалідності або порушення керівництвом підприємства трудового законодавства чи умов договору. В даному випадку розмір зарплати, якщо його передбачено договором, не може бути підставою для дострокового розірвання трудового договору (контракту), тож керівництво підприємства має право відмовити в такому розірванні.

ДОКУМЕНТ

УКЛАДЕННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ

? В яких випадках укладається трудовий договір з працівниками? Які документи потрібні для його оформлення?

Відповідно до статті 24 КЗпП трудовий договір укладається, як правило, в письмовій формі. Додержання письмової форми є обов'язковим: 1) при організованому наборі працівників; 2) при укладенні трудового договору про роботу в районах з особливими природними географічними та геологічними умовами й умовами підвищеного ризику для здоров'я; 3) при укладенні контракту; 4) у випадках, коли працівник напускає на укладенні трудового договору в письмовій формі;

5) при укладенні трудового договору з неповнолітнім; 6) при укладенні трудового договору з фізичною особою;

7) в інших випадках, передбачених законодавством України. При укладенні трудового договору громадянин зобов'язаний подати паспорт або інший документ, що посвідчує особу, трудову книжку, а у випадках, передбачених законодавством, також документ про освіту (спеціальність, кваліфікацію), про стан здоров'я та інші документи. Працівник не може бути допущений до роботи без укладення трудового договору, оформленого наказом чи розпорядженням власника або уповноваженого ним органу, та повідомлення центрального органу вико-

навчої влади з питань забезпечення формування та реалізації державної політики з адміністрування єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціального страхування про прийняття працівника на роботу в порядку, встановленому Урядом. Особи, запрошені на роботу в порядку переведення з іншого підприємства, установи, організації за погодженням між керівниками підприємств, установ, організацій, не може бути відмовлено в укладенні трудового договору. Забороняється укладення трудового договору з громадянином, якому за медичним висновком запропонована робота протипоказана за станом здоров'я.



На екскурсії Одесою



У політичній грі було все: від виборів мера до беззахатченків. Гра мала на меті змодельовати критичну ситуацію й побачити, до чого призведуть наслідки дій чи бездіяльності політичних і профспілкових сил



Профспілкове навчання та відпочинок

Кирило ЛАТИШЕВ, «ПВ»

Фото автора



Директор Центру солідарності АФП-КВП Трістан Масат ділиться досвідом

К оли літо у розпалі, а за вікном спека, саме час відпочити від міської задухи на березі моря. Так, з 27 по 31 липня в Одесі громадська організація «Трудові ініціативи» за підтримки Центру солідарності АФП-КВП організувала першу профспілкову молодіжну школу, де найбільш активні та ініціативні представники профспілкової молоді змогли поєднати навчання й відпочинок. Програма була насиченою та максимально інтерактивною. Кожен з учасників міг долучитися до обговорення таких важливих тем, як основні права людини та її трудові права, гідна праця, соціальна справедливість, організінг, юридичні аспекти діяльності профспілок, комунікація та робота профспілок із ЗМІ, висловити своє бачення щодо тих чи інших питань. Важливою особливістю школи є те, що всі учасники навчалися один в одного, ділилися власними історіями успіху, разом обговорювали наболілі питання та визначали шляхи їх вирішення. Тренінги пройшли в атмосфері невимушеного спілкування, що допомагало краще засвоювати інформацію, а дискусії були настільки жвавими, що іноді продовжувалися й поза заняттями у вільний час. За словами молодих профспілковців, за допомогою тренінгів у рамках школи вони отримали знання, які неодмінно застосують на практиці, у щоденній роботі. Подібні профспілкові навчання допомагають усвідомити місце кожної людини в суспільстві, і що найголовніше – її права та обов'язки, необхідні дії в певних ситуаціях, роль та вплив на події, що відбуваються в державі. Приймали гостей у готелі неподалік від моря, що не могло не радувати учасників проекту. Крім того, організатори підготували розважальну програму, яка передбачала екскурсію містом, посиденьки на березі моря, відпочинок на пляжі, перегляд тематичних фільмів, арт-дискусію, політичні ігри та театральну постановку. Нові знайомства теж нікому не завадять, адже друзів забагато не буває. Приємні враження, впевнений, залишилися у кожного. Тож усі чекатимуть на нові зустрічі наступного року.



Дискусії та обговорення актуальних питань і завдань



Основні права людини та її трудові права. Порушення прав – з одного боку, дотримання – з іншого. Згадайтеся, де і що розташовано

Форум-театр. Глядачі спочатку переглянули театральні сценки на профспілкову тематику, а згодом дістали змогу самі стати акторами й змінювати хід подій



Посиденьки на березі моря під живу музику



Фото на згадку

У СВІТІ ІЛЮЗІЙ

У місті Маніла на Філіппінах почав діяти незвичайний музей – Art In Island, пише zn.ua/culture. В експозиції – десятки величезних 3D-малюнків, які створила група корейських художників. Відвідувачі залюбки «вписують» себе в ці картини й

роблять кумедні фотознімки. Не випадково видання The Guardian назвало цей арт-простір музеєм селфі. Що не кажіть, а селфі таки незвичайні, адже насправді – як в інший спосіб сфотографуватися у пасці крокодила або пограти в хованки з Чарлі

Чапліном, чи погуляти серед руйн давньої цивілізації, пострибати над прірвою тощо?

Тим часом Британський музей у Лондоні, присвячений історії та культурі людства, узявся за допомогою віртуальної реальності перемістити своїх відвідувачів у... бронзовий вік! Тобто на власні очі можна буде побачити «справжнє життя» 4 тисячі років тому

(там само). Та ж The Guardian зазначає, що, крім того, музей пропонує відвідувачам дізнатися про той давній період не лише за допомогою знайдених артефактів, а й завдяки 3D-гарнітурам, планшетам та спеціальній віртуальній проекції будинку. Вона така велика, що до неї одночасно можуть зайти п'ятеро людей. Три об'єкти бронзового віку (один

знайдено зовсім недавно) за допомогою віртуальної реальності розміщено в їх природному оточенні. Продумали в музеї й голосове озвучування такого «квантового стрибка», аби відвідувачі «прокинулися» й перейшли до справжніх та реальних предметів (там само). Випускати камери віртуальної реальності збирається компанія Nokia.



Анна Марчук з родиною

НЕХАЙ СПРАВДИТЬСЯ МРІЯ!

НЕЗРІВНЯННА РІВНЯНКА

Тетяна МОРГУН

спеціально для «ПВ»

Урівнюмо мешкає дивовижна майстриня-вишивальниця Анна Марчук. Серед яскравих, мистецьки довершених і магнетично притягальних її робіт не лише картини, що лише непервершені вишиванки, а й розшиті з небаченим смаком, талантом та любов'ю черевички, сумки, паски... Колись бабуся навчила її вишивати...

Про незвичайні здібності молодого рівнянки я довідалася з Фейсбуку, котрий, здається, аж гуде від захвату. А місцеве телебачення – Rivne1.TV – зробило сюжет, присвячений відкриттю першої персональної виставки робіт Анни Марчук. Щоправда, це було ще на початку 2013 року. На згаданій виставці експонувалися понад 30 вишиванок і більш ніж десяток вишиваних картин. А ще – аксесуари ручної роботи.

Сама ж Анна Марчук – красуня-білявка у власних розкішно оздоблених вишиванці й черевичках – розповіла тележурналістам, що коли народилися її синочки, згадала про бабусяні невтомні руки, про нитки, про полотно – й почала вишивати. «Спочатку примітивні картини, потім більші, з багатою гамою кольорів, портрети. А пізніше до моїх рук потрапила вишита бісером сорочка. Я надихнулася й вирішила спробувати. Так народилося багато речей, які поповнили мій гардероб. То була велика мрія, і я її здійснила!» – ділиться майстриня. Цікаво, що подруга Анни, котра й показала їй свою вишити бісером вишиванку, розповіла, що, як і раніше, має таких три, а от Анна – «вже цілу галерею!». І це, мабуть, не дивно: Анна Марчук невтомна, працьовита й прагне довершеності в усьому, що робить, вишуканості в усіх вишивках. Результати її зусиль справді вражають.

Анна Марчук розповідає, що у своїх роботах використовує різні схеми. Деякі бере з мистецької спадщини українського народу. А недавно почала створювати й власні схеми, які навіть друкують у журналах. Майстриня настільки відаєна своєму захопленню, що може й не помічати плини часу, вишивати вночі. Її мрія, яку прагне втілити, – щоб кожен українець з гордістю носив вишиванку в будні і в свята. «І коли вона збудеться, – поділилася Анна Марчук, – я буду найщасливішою україною!»



ПОСТАТІ | ПІСНЯ НА ВСІ ЧАСИ

ВОЛОДИМИР ВЕРМЕНИЧ. «ЯК НА ТІ ЧОРНОБРИВЦІ ПОГЛЯНУ...»

Тетяна МОРГУН

спеціально для «ПВ»

Був такий кіноперсонаж – Булакова Фрося, героїня фільму «Приходите завтра», суперталановита дівчина з глухого хутора посеред тайги. На іспиті до консерваторії, готуючись виконати фрагмент з опери Россіні «Севільський цирюльник», вона оголошує: «Арія Розіни. Музика народна!».

Чудова мелодія – отже, народна. І, отже, якщо талановитому композиторові дуже пощастить, його пісню (мабуть, у першу чергу саме композицію) називатимуть народною. Це – особливий приз, у якому ціна авторства підноситься до небачених висот.

Наразі йдеться про неповторну за красою пісню «Чорнобривці» композитора Володимира Верменича (поет Микола Сингаївський).

Справедливо зазначено (uaestrada.org), що «якби відомий український композитор, заслужений діяч мистецтв України Володимир Верменич написав музику тільки до однієї-єдиної пісні «Чорнобривці»... вже за це його можна було б зарахувати до класиків вітчизняної культури. Адже його пісня вже кілька десятиліть звучить у серцях мільйонів українців і не тільки на Батьківщині, а й у далекому зарубіжжі. Перетворившись давно в народну, улюблену для багатьох поколінь, вона і сьогодні хвилює своєю проникливою любов'ю і синівською відданістю до найдорожчої для кожного з нас людини – мами». Справді, багато хто переконаний, що пісня «Чорнобривці» – народна.

Доля істини тут є: творчість Володимира Верменича була народною за духом і сутністю, а за змістом – глибоко людською. Надто пісні про матір («Заспівай мені, мамо моя», «Ти снішся завжди мені, мамо» та ін.). Здавалося, композитор уміє зазирнути у потаємні кюточки душі, знайти там приховані найчутливіші почуття й асоціації – і примусити їх кілька хвилин яскраво жити, пульсувати, викликаючи в слухача замилювання, захват і... сльози.

Саме такою є і пісня «Чорнобривці». Найпроникливіше її виконував Костянтин Огневий. Ось його спогади про виступ у канадському Монреалі (uaestrada.org): «Виконав одну пісню, другу, третю. А потім – «Чорнобривці». І музика Володимира Верменича, і слова Миколи Сингаївсько-



го всіх приголомшили. Спершу зал скидався на водоспад: він ревів, гудів, аплодував. Я ще раз повторив пісню – і вже замість шуму між рядами чулося відверте схлигування – десятки людей плакали...» Не менш емоційною виявилася реакція на цю пісню й на теренах України. Досі. Ду-

«Його музика зігриває, об'єднує й лікує душу».
(uaestrada.org)

мається, що ці «чорнобривці» – безсмертні, як і «мамина вишня».

Володимир Миколайович Верменич – композитор, хоровий диригент, педагог – народився 3 серпня 1925 року в селі Борисі Глобинського району на Полтавщині. Одна з найчарівніших за красою областей, райський куточок України, батьківщина велетів української культури й науки. І як усе-таки дивовижно течеся полотно долі, як переплітаються вони, якою знаковою є наступність «музичної хвилі» в цьому контексті! Адже батько Володимира Верменича, Микола Гурійович, фельдшер, був надзвичайно обдарований музично, грав на багатьох інструментах і... навчав гри зокрема славетних своїх земляків Платона й Григорія Майбород. Не урвався зв'язок часів і в іншому: коли сім'я 1934 року переїхала спочатку до Г'орлівки, а потім до Краснодона, мати Володимира Верменича, Євгенія Іванівна Мірошніченко, вчителька, навчала серед інших і майбутніх молодогвардійців, в їхньому колі підрастує Володя. Саме тоді він усією душею поринув у заняття музикою. У музеї «Молодої гвардії» одна із світлин зафіксувала момент репетиції оркестру народних інструментів, де юний Володя Верменич поряд із

ну мою». На вірш Ліни Костенко написав щемливий романс «Поїзд із Варшави», який виконувала незабутня Валентина Купріна. Та, на жаль, на «Поїзд...» швидко наклали табу: творчість опальної поетеси було заборонено.

Виходили збірки пісень Володимира Верменича, його твори друкувалися в періодиці, звучали по радіо. Слухачі їх вирізняли, захоплювалися. Однак, попри беззаперечне визнання, Володимир Верменич усвідомлював, що необхідно далі навчатися, аби оволодіти всіма секретами композиції й позувати напередшні визначення «самодіяльний композитор». І в 41 рік він знову стає студентом Київської консерваторії, цього разу – композиторського відділення. Навчався на студентській лаві сидіти вдвічі, а то й більш молодші за нього студенти. Та нарешті 1970 року Верменич одержав другий диплом, а невдовзі став членом Спілки композиторів України.

Його творчий доробок містить понад 200 пісень, він написав кантати й хори, котрі незмінно прикрашали й прикрашають репертуар крашних хорових колективів України, в тому числі – хору імені Григорія Верьовки.

Помер композитор 11 грудня 1986-го.

ТАЛАНТ ЗАВЖДИ СУЧАСНИЙ

Знову процитую Ярославу Верменич: «Буду відвертим, – казав Володимир Миколайович в одному з інтерв'ю, – це найбільше щастя,

коли знаєш, що твій твір сподобався багатьом, коли усвідомлюєш, що твоя пісня допомагає людям, створює у них світлий настрій. І я по-справжньому за-

здрю молодому поколінню, яке ще відкриває таємниці інших мелодій, нащадкам, які будуть дружити з піснею, любити пісню, їти з нею по життю». Й те,

що у виконанні молодих митців по-новому звучать також і крашні пісні Володимира Верменича, свідчить про те, що справжній талант – завжди сучасний».



РІЗАТДІНОВА ВІДЗНАЧИЛАСЯ «ЗОЛОТОМ» І «СРІБЛОМ»

На Кубку світу з художньої гімнастики, що проходив у Будапешті, українка Ганна Різатдінова здобула «золото» та «срібло» в окремих вправах.

Нашій співвітчизниці не було рівних у вправі із стрічкою. Високий показник складності дозволив українській граці отримати в підсумку від суддів 18,550 бала, що на 0,05 бала більше, ніж у росіянки Маргарити Мамун, яка фінішувала другою. А друге місце Ганна виборола у вправах з булавами, де вона заробила 18,450 бала. Випередила українку все та ж Мамун, в активі якої було 18,900 бала. Також в активі Різатдінової два четвертих місця у фіналах з м'ячем і обручем. В абсолютній першості Ганна фінішувала п'ятою.

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА | УЖГОРОД ВПЕРШЕ ПРИЙМАВ СПАРТАКІАДУ ДЕПУТАТІВ

НАРОДНІ ОБРАНЦІ КРИМ ЗМІНИЛИ НА ЗАКАРПАТТЯ

У спортивному комплексі «Юність» вперше проходили змагання IV Всеукраїнської спартакіади серед депутатів обласних, районних, міських (міст обласного підпорядкування), сільських та селищних рад. У турнірі взяли участь 12 команд з різних областей України.



Команда Івано-Франківської області – переможець Всеукраїнської спартакіади в загальнокомандному заліку

Сергій БАРАНЧИКОВ
спеціально для «ПВ»

Три попередні всеукраїнські спартакіади депутатів проходили в Криму. Остання, яка вперше відбулася у Закарпатті, додала цьому заходу яскравого забарвлення і колориту Карпатського краю.

У змаганнях з волейболу трійку призерів склали спортсмени Івано-Франківської, Закарпатської та Житомирської областей. Турнір із футзалу приніс ще одну перемогу депутатам Прикарпаття, а до числа призерів тут увійшли команди Чернігівської та Черкаської областей.

У шахах в індивідуальній першості не було рівних Леоніду Сечину (Херсонська область) та Надії Качур (Івано-Франківська область). Призери в командному заліку – депутати Херсонської, Івано-Франківської та Закарпатської областей. Триумфували івано-франківці і у змаганнях з шахів. Найкращі результати показали представники цієї команди Сергій Онищук – у чоловіків та Олена Бакай – у жінок, що забезпечило перемогу депутатам Прикарпаття у цьому виді спорту. Відповідно, друге і третє місця тут зайняли команди Закарпатської та Черкаської



Члени оргкомітету спартакіади



На волейбольному майданчику

областей. У настільному тенісі перші три місця – за командами Івано-Франківської, Полтавської та Запорізької областей. В індивідуальному заліку найсильнішими були Віра Рулевська (Запорізька область) та Ігор Терлецький (Івано-Франківська область).

За підсумками усіх видів спартакіади перше загальнокомандне місце впевнено зайняли спортсмени Івано-Франківської області, які перемогли у

чотирьох з п'яти видів спорту, а в одному зайняли друге місце. Срібні призери в загальнокомандному заліку – депутати Закарпатської області, бронзові – Черкаської області.

На урочистій церемонії закриття спартакіади переможцям і призерам були вручені кубки, медалі, дипломи. А перший заступник голови Закарпатської обласної ради Михайло Попович вручив усім командам сувеніри на згадку про наш край.

Як відзначили учасники та представники команд-учасниць спартакіади, вона пройшла на високому організаційному рівні, про що подбала Закарпатська обласна рада (голова – Володимир Чубірко). Яскраво і видовишно проходили церемонії відкриття та закриття спартакіади. Усі умови для цього всеукраїнського спортивного свята спорту були створені у спорткомплексі «Юність» (голова Закарпатського відділення НОК України – Іван Рилик). Спортивні функції щодо проведення змагань успішно виконали голова суддівська колегія (Віктор Сівцов), управління у справах молоді та спорту Закарпатської облдержадміністрації (начальник Денис Ман) і обласна рада ФСТ «Спартак» (голова Микола Щадей).

ВЕСЛУВАННЯ | УКРАЇНЦІ ВИРУШАЮТЬ НА ЧС-2015

З ПРИЦІЛОМ НА РІО

В італійському Мілані з 20 по 23 серпня триватимуть виступи найсильніших байдарочників і каноїстів – веслувальники виборюватимуть медалі чемпіонату світу-2015, а також ліцензії на Олімпіаду-2016.



Володимир ПОЛТАЄВ
спеціально для «ПВ»

Планетарна першість стане для майстрів веслування головним етапом ліцензійного відбору на Олімпійські ігри у Ріо-де-Жанейро. Тож вітчизняна збірна на престижних змаганнях буде

представлена оптимальним на сьогодні складом. Очолить «синьо-жовту» дружину олімпійський чемпіон Лондона-2012, бронзовий призер Ігор-2008 Юрій Чебан.

А загалом заявка української команди на чемпіонат світу в Італії нараховує 21 спортсмена. Юрій Чебан намагатиметься підкорити п'єдестал у каноє-одиночці на

200-метровці. Павло Алтухов вступатиме у каноє-одиночці на дистанції 1000 м, Денис Камерілов і Віталій Вергелес – у каноє-четвірці на 1000 м і каноє-двійці на 200 м, Людмила Лузан – у каноє-одиночці на 200 м, Кирило Черноморов – у байдарці-одиночці на 200 м, Олег Кухарик – у байдарці-одиночці на 1000 м і 500 м, Даниїл Кузьмін – у

байдарці-двійці на 200 м, Іван Семкін у байдарці-двійці на 200 м, Світлана Римкевич – у байдарці-одиночці на 500 м. Тарас Міщук і Дмитро Янчук виборюватимуть нагороди у каноє-двійці на 500 м, Юрій Вандюк та Андрій Рибачок – на дистанції 1000 м у каноє-двійці. Людмила Галушко у байдарці-одиночці змагатиметься на дистанції 1000 і 5000 м. Денис Коваленко в складі каноє-четвірки боротиметься на кілометровій дистанції. Едуард Шеметилло виступить у каноє-одиночці на 500-метровці і 5-кілометровій дистанції, а також у складі квартету на кілометровій. Інна Тришун, Марія Кічова, Марія Повх та Анастасія Тодорова захищатимуть кольори держави у складі байдарки-четвірки на 500-метровці.

коротко



Фото: Богдан Бортокаєв, dsmsu.gov.ua

ЛЕГКА АТЛЕТИКА

ВІДКРИТЕ ТРЕНУВАННЯ

У вівторок спортсмени національної збірної України з легкої атлетики провели відкрите тренування на НСК «Олімпійський» перед від'їздом на чемпіонат світу, що проходить з 22–30 серпня в Пекіні.

На цьогорічну планетарну першість до китайської столиці попрямують 60 легкоатлетів, яких супроводжуватимуть близько 40 тренерів, лікарів, масажистів. Тренування головної легкоатлетичної команди країни відбував міністр молоді та спорту Ігор Жданов та його перший заступник, президент Федерації легкої атлетики Ігор Гоцул. Чинювники поспілкувалися із спортсменами, оцінили їх готовність до важливих стартів. Міністр зазначив, що із свого боку міністерство в межах існуючого

бюджету забезпечило повне та ритмічне фінансування підготовки до участі збірної команди України з легкої атлетики у чемпіонаті світу. «Наше спільне завдання полягає в тому, щоб створити найбільш комфортні умови, аби наші спортсмени разом з їх тренерами могли реалізувати свій потенціал», – підкреслив Ігор Гоцул. Він також додав, що Федерація легкої атлетики вітає запровадження Міністерством спорту більш прозорий механізм розподілу бюджетних коштів на види спорту.

ШАХИ

ГОТУЄМОСЬ ДО МАТЧУ ЗА ШАХОВУ КОРОНУ

В Україні створюється Організаційний комітет з підготовки та проведення матчу на звання чемпіонки світу з шахів серед жінок 2016 року. Відповідний Указ підписав у вівторок Президент Петро Порошенко. Як відомо, поєдинок за шахову корону між українкою Марією Музичук і китайкою Хоу Іфань відбудеться у Львові.

Головою Організаційного комітету став Глава Адміністрації Президента України Борис Ложкін, його заступниками – міністр молоді та спорту Ігор Жданов та заступник Глави АПУ Ростислав Павленко. До складу комітету також увійшли президент Федерації шахів України

Віктор Капустін, президент Міжнародної федерації шахів (ФІДЕ) Кірсан Люмжинов, голова Львівської обласної шахової федерації Тарас Керницький, представники Уряду, Верховної Ради, керівники правоохоронних органів, міський голова Львова та очільник області.

ЯК ПІДБАДЬОРИТИСЯ І ВПОРАТИСЯ ІЗ СОНЛИВІСТЮ?



Ефективні способи розігнати сон

М'ята

Вдихайте аромати цитрусових або м'яти. Це стимулює мозкову активність і підбадьорює.

Масаж

Точковий масаж запобігає сонливості – помасажуйте мочки вух, потім потріть тильну сторону долоні між великим і вказівним пальцями.

ЯК ПОРОЗУМІТИСЯ З ДИТИНОЮ. ДЕВ'ЯТЬ ПОРАД

1. Замість того, щоб переконувати дитину з'їсти фрукти, просто поставте тарілку з нарізаними яблуками, апельсинами, сливами, персиками на стіл.
2. Замість того, щоб часто просити і нагадувати дитині про її обов'язки, напишіть записку і почепте на видному місці.
3. Замість того, щоб сто разів повторювати порядок дій (при одяганні, прибранні іграшок та ін.), намалюйте плакат і прилаштуйте його в доступному місці.
4. Замість того, щоб регулярно сварити дитину за одну і ту саму провинку, вигадайте коротке кодове слово і вимовляйте його суворою голосом.
5. Замість того, щоб щодня просити дитину прибрати іграшки з кухонного столу або забуту у вас на ліжку речі, поставте при вході дитячу коробку й скидайте туди всіх нелегальних «іммігрантів».
6. Замість того, щоб безперервно допомагати дитині вмикати світло, воду, дотягуватися до іграшок у шафі, купіть легкий стійкий стілець.
7. Замість того, щоб кричати через всю квартиру до слів дитини і серйозно ставтеся до її уподобань.
8. Замість того, щоб переїматися, що дитина чогось не вміє, не може, не хоче, прийміть її такою, якою вона є.



ДОЗВІЛЛЯ

ГОРОСКОП

17 – 23 серпня

ОВЕН
Наступний тиждень днями вас процуд успішний: зможете реалізувати давній проєкт, отримати вигідну пропозицію від партнерів або прибуток від фінансових операцій.

ТЕРЕЗИ
Ближчими днями вас поглине стрімкий вир різноманітних подій. У цьому колориті важливо не втратити пильність і оперативного реагувати на кожну із ситуацій.

ТЕЛЕЦЬ
Настає непростий період. Задля досягнення поставлених цілей доведеться здолати чимало труднощів, зате здобуть перемоги дадуть підстави для самоствердження.

СКОРПІОН
Внутрішня та зовнішня гармонія вбережуть від докотишнього негативу і надмірних емоційних сплесків. За умови чітких дій цей період мине доволі спокійно.

БЛИЗНЮКИ
Задля здійснення задумів варто зберігати свої плани в таємниці. Розташування планет наразі доволі сприятливе, але не слід забувати про недоброчинців, які тільки й чекають слушної нагоди поставити підніжку.

СТРИЛЕЦЬ
Сприятливий час для творчості та успішної реалізації важливих задумів, отож не прогайуйте слушної нагоди здійснити бажане.

РАК
Можливе загострення стосунків з найближчим оточенням, унаслідок чого спалахне конфлікт. Намагайтеся стримувати надмірні емоції та уникайте неприємних ситуацій.

КОЗЕРІГ
Доброчинність, позитивний настрій та вміння абстрагуватися від негативу вбережуть вас від поганих емоцій і роздратування, на які провокуватимуть вчинки окремих осіб.

ЛЕВ
Життя вируватиме бурхливим потоком приємних подій та аскаричних вражень. Іменинникам зорі даруватимуть свою прихильність.

ВОДОЛІЙ
Постарайтеся виявляти менше критичності до оточуючих та більше доброзичливості – у такий спосіб зможете залучити на свій бік навіть відвертх супротивників.

ДІВА
Настав час подбати про власні вподобання – досить тягти на собі вантаж безкінечних проблем та зобов'язань. Літо вабить цікавими подорожами та романтичними пригодами.

РИБИ
Тиждень може виявитися досить напруженим, але водночас і багатообіцяючим. За умови наполегливого руху до поставленої мети ви цілком зможете її реалізувати, варто тільки докладати необхідних зусиль.

МАЛЬОВНИЧА УКРАЇНА



Антонієві печери є видатною духовною та історичною пам'яткою Чернігова. Унікальний підземний архітектурний комплекс XI–XIX ст. заснований на початку XI ст. батьком руського чернецтва Антонієм Печерським – одним із родоначальників Києво-Печерського монастиря.

СМАЧНОГО!

ПИРИГ «ЧІЗБУРГЕР»

Інгредієнти:

Яловичий фарш – 300 г; суміш перцю, солі та сушеного часнику – 1/2 ч. ложки; олія – 1 ст. ложка; цибуля – 1 шт.; яйця – 6 шт.; молоко – 3 ст. ложки; тертий сир – 200 г.

Приготування

У миску розбити яйця, додати молоко, половину тертого сиру та суміш солі, перцю та часнику. Збити. Дрібно порізану цибулю вимити з фаршем й обсмажити до золотистого кольору, посолити і поперчити. Викласти фарш у змащену маслом форму для запікання, залити яєчною сумішшю. Зверху посипати сиром, що залишився. Поставити в розігріту до 180 °С духовку й запікати 35 хв.



СКАНВОРД

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, вирижете його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», бульвар Дружби народів, 5, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – пірочка передплата на газету «Профспілкові вісті».

ВІТАЄМО колектив Новокаховського міського центру зайнятості, який правильно розгадав сканворд у № 29–30.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати пірочку передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.

Відповіді на сканворд, надруковані у № 29–30

П О Б Р У Б А Ф І Ф А
Р К А Д А Р В Х А М Л О
Ш У Х Е Р В Е К А С Т І Л
І О К Р Е Д О М Е Д А Л Ї
І З В І Р А К О Р Ч І Х М У Т
П Е Р У Х О Н С Ю Ч У Т К І Ш
О Х Л О Р О Е В І Х А П І Г
О О Ш Л О З А І М І Л А
Д Е Н Я Е К О Б У Т Д Е Г О
Р І Н А Х Р А П О З А Д О Л А Н О К
К Е Д Р А Н У К В І Ш Н Я К
Т О А Н П А Н І Т А Р О
В Е Р Н О М А Р С Т И М У Л
А Т О С Д А М А К О С А

Правильна відповідь – «ордена»

Стик ваго- не	Завми не бавля людина	Судит бор- щину (песті- ти)	Легком- тамб – давним словом	Ленін- град – полю- совому	Знамен- на дик- на мо- лоду від- даний	Блок- стусу, ви- с- тупом від- даний	Маківка часово- ної давни- ни	Пшавк тур, фе- рзе	Розач при- чид, грімка
Кри- сний оцики	Велика група хорів- ле	Над- сид, на- д- рив	Пос- ра- са на груди	Шпа- лери по- сти	Зна- ний півні- чне об- ласський	Сирні а- вс- екране	Гроші за май- бутню роботу		
Так Юлі- на за- в'язав віднос.	На ко- релі в'яз- дальня	Епоха в нові стали метале	Стеро- идний вар- рале	Напа- руги бана	Що та- ке ути?	Заст- рени крий клина			
Густав Кюп	Гиторо керо- фе	Розв'яз- на в Ва- лодим свертале	Ка- р- люпа За- пуги крий	Лоб- тель по- с- тати на публіку	Лоб- тель по- с- тати на публіку	Харак- терна риса			
Пан з Ям- Ям Руб- тавель	Калі- граф мисли- ва- кис- паль	«Життя чужо- го» (з вексале)	Сам- нар- ність	Ліг, стале, об- ска- каний	Широ- кий ніж	М'яка пшав- ка на ліпую	Добро- мис- лас- ливий звер- тан- ня	Куроч- ка мука	
Оло- вий у пел- мені	Поет ... Від- рик	Ліг, стале, об- ска- каний	Часом так ро- змов- ляють	Ліг, стале, об- ска- каний	Широ- кий ніж	М'яка пшав- ка на ліпую	Добро- мис- лас- ливий звер- тан- ня	Куроч- ка мука	
Пан з Ям- Ям Руб- тавель	Калі- граф мисли- ва- кис- паль	«Життя чужо- го» (з вексале)	Сам- нар- ність	Ліг, стале, об- ска- каний	Широ- кий ніж	М'яка пшав- ка на ліпую	Добро- мис- лас- ливий звер- тан- ня	Куроч- ка мука	
Оло- вий у пел- мені	Поет ... Від- рик	Ліг, стале, об- ска- каний	Часом так ро- змов- ляють	Ліг, стале, об- ска- каний	Широ- кий ніж	М'яка пшав- ка на ліпую	Добро- мис- лас- ливий звер- тан- ня	Куроч- ка мука	
Пан з Ям- Ям Руб- тавель	Калі- граф мисли- ва- кис- паль	«Життя чужо- го» (з вексале)	Сам- нар- ність	Ліг, стале, об- ска- каний	Широ- кий ніж	М'яка пшав- ка на ліпую	Добро- мис- лас- ливий звер- тан- ня	Куроч- ка мука	
Оло- вий у пел- мені	Поет ... Від- рик	Ліг, стале, об- ска- каний	Часом так ро- змов- ляють	Ліг, стале, об- ска- каний	Широ- кий ніж	М'яка пшав- ка на ліпую	Добро- мис- лас- ливий звер- тан- ня	Куроч- ка мука	