

Підтримай профспілки,
які захищають тебе



РЕКВІЗИТИ:
БФ «ВІДРОДЖЕННЯ
БУДИНКУ ПРОФСПЛОК»
ЄДРПОУ 39194889,
Р/Р 26009010079751
В АТ «УКРЕКСІМБАНК»
М. КИЄВА,
МФО 322313

ВАЛЮТНА ПАСТКА:
ЯК ПОЗНАЧИТЬСЯ
«КРЕДИТНИЙ»
ЗАКОН
НА УКРАЇНЦЯХ



.08

№ 27-28 (800-801) | 16.07.2015

профспілкові вісті

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПЛОК УКРАЇНИ

www.psv.org.ua



ТЕМА НОМЕРА | ПРОФСПІЛКИ ВИЙШЛИ НА ПІДТРИМКУ ЗАКОНІВ

ЗА «СОЦІАЛЬНИЙ ПАКЕТ»!

КОРОТКО

ПОЗИЦІЯ | Для ефективної і результативної роботи над реалізацією Угоди вкрай потрібно розвивати ефективний соціальний діалог. Про це заявив заступник Голови ФПУ Сергій Українець під час дискусії у форматі круглого столу на тему «Можливості та виклики Угоди про асоціацію між Україною та Європейським Союзом». .02

МЕДІА | Більшість фракцій заявили про те, що вони підтримують профспілки, однак ця підтримка досі не реалізована у конкретні рішення. .04



ЖИТЛО | ДП «Антонов» розпочав будівництво нового 12-поверхового будинку по вул. Туполева в столиці. Житло розраховано на 84 квартири для працівників підприємства. В експлуатацію будинок заплановано здати 2017 року. .07



Григорій Осовий: «До розширення сфери зайнятості і підвищення рівня зарплати говорити про якісні зміни у житті людей не доводиться» .04



ПРОФЕСІЙНІ СПІЛКИ ПРОПОНУЮТЬ ВЕРХОВНІЙ РАДІ УКРАЇНИ НЕВІДКЛАДНО:

- скасувати оподаткування та обмеження виплати пенсій працюючим та іншим пенсіонерам;
- ухвалити закон про індексацію заробітних плат, пенсій та інших грошових доходів населення;
- законодавчо закріпити об'єктивне встановлення справедливого прожиткового мінімуму як базового соціального стандарту, прийнявши закон;

- відновити фінансування за рахунок коштів соціального страхування програм літнього оздоровлення дітей, санаторно-курортного лікування працюючих, підтримки санаторіїв-профілакторіїв підприємств та навчальних закладів;
- скасувати рентну плату за газ для населення;
- ухвалити закон про обов'язкове спрямування видобутого в Україні газу виключно на потреби домогосподарств та підприємств теплокомуненерго. .03

**ДОЛУЧАЙТЕСЬ
ДО ОБГОВОРЕННЯ**
Будь-який матеріал номера можна обговорити на нашому сайті www.psv.org.ua

ОФІЦІЙНО

ЗАСТЕРЕЖНА НОТА

5 липня під час святкування Дня Військово-морських сил України голова Одеської облдержадміністрації Михайло Саакашвілі зробив гучну заяву про те, що Будинок профспілок у м. Одесі після реставрації стане штабом Військово-морських сил України.

Інформація про це, розміщена у засобах масової інформації, викликала велику кількість дзвінків, звернень, листів від членів профспілок до Федерації профспілок України з приводу законності таких дій високопосадовця, а також наскільки це питання опрацьовано з Міністерством оборони України.

На жаль, керівник області, державний службовець, який має дотримуватися та забезпечувати законність у регіоні, на власну думку, без проведення попередніх консультацій і переговорів з власником бу-

дівлі Федерацією профспілок Одеської області робить заяви, які входять у протиріччя з чинним законодавством України. Це питання також не погоджувалося власником і Міністерством оборони України, хоча є приклади конструктивної співпраці Федерації профспілок України і військового відомства. Так, Рада ФПУ в червні ц. р. передала в державну власність дитячий санаторій «Сонячний» у м. Очаків Миколаївської області для розміщення підрозділу Військово-морських сил України. Рішенням Ради ФПУ про передачу цьо-



го об'єкта передували тривалі перемовини Міноборони з власником.

У всьому світі, і Україна не є винятком, власність профспілок, як і будь-яке майно, – це приватна власність, захищена законом, і жоден державний посадовець не може одноосібно розпоряджатися ним замість власника, а рішення про його відчуження може приймати лише виборний орган профспілок відповідно до його повноважень, визначених Статутом.

Прес-центр ФПУ

ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІЛОК

СЕРГІЙ УКРАЇНЕЦЬ: «УГОДА ПРО АСОЦІАЦІЮ МІЖ УКРАЇНОЮ ТА ЄС – ЦЕ ВЕЛИКИЙ ШАНС, АЛЕ Й ВЕЛИКА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ»

Для ефективної і результативної роботи над реалізацією Угоди вкрай потрібно розвивати ефективний соціальний діалог. Про це вкравив заступник Голови ФПУ Сергій Українець під час дискусії у форматі круглого столу на тему «Можливості та виклики Угоди про асоціацію між Україною та Європейським Союзом» 7 липня у Київському будинку вчителя.

Як повідомляє прес-центр ФПУ, захід організовано Агентством модернізації України (АМУ) і проходить він під керівництвом віце-президента Європейської комісії у 2004–2010 роках Гюнтера Ферхгенга та президента АМУ Міхаеля Шпінделегера. У засіданні беруть участь представники профспілок та інших громадських організацій, роботодавців, експерти. Тема дискусії – можливості та виклики, пов'язані з підписанням Угоди про асоціацію та Угоди про глибоку та всеосяжну зону вільної торгівлі між ЄС та Україною. Завданням круглого столу є краще розуміння наступних кроків для забезпечення взаємовигідної співпраці між Україною та ЄС. Крім того, цей захід надає можливість для більш широкого діалогу в громадському суспільстві, як це і передбачається Угодою про асоціацію.



Сергій Українець у своєму виступі наголосив, що профспілки, соціальні партнери та інші дієві особи громадянського суспільства повинні відігравати важливу роль у забезпеченні конкретних результатів від реалізації Угоди про асоціацію між Україною та ЄС. Угода містить чіткі положення щодо того, хто повинен брати участь у моніторингу її реалізації. Більш того, сприяння соціальному діалогу є одним із зрозумілих завдань розділу Угоди про соціальне співробітниц-

тво на шляху просування гідної праці. Заступник Голови ФПУ поінформував присутніх про те, що українські профспілки активно співпрацюють зі своїми колегами в Європі, МОП та іншими інституціями, соціально-економічними радами, які репрезентують інтереси як представників найманої праці – профспілки, так і сторону власників. Це стосується, насамперед, глав та розділів Угоди щодо забезпечення гідних та безпечних умов праці, поступового

збільшення робочих місць. «Ми спільно входимо в Українську платформу громадянського суспільства, що створена для інтеграції України до ЄС, – підкреслив Сергій Українець, – тому питання соціального діалогу та співпраці для досягнення позитивних змін у суспільстві, проведення соціально-економічних реформ для створення умов гідної праці та гідного життя є актуальним та важливим». Він зазначив, що громадські організації, зокрема профспілки, мають проводити моніторинг виконання умов Угоди. На думку Сергія Українця, потрібно провести всебічний аналіз, насамперед, європейського законодавства, усіх Конвенцій МОП, і не тільки тих, що Україна вже ратифікувала, а й тих, що планується ратифікувати в майбутньому. Потрібно врахувати і те, що Президент України у «Стратегії-2020» чітко вказав її мету: досягнення європейських стандартів життя, в тому числі й трудових стандартів.



(Детальніше читайте на сайті ФПУ fpsu.org.ua)

ПРИВІТАННЯ

Дорогі друзі!

Щиро вітаю вас, працівників і ветеранів гірничо-металургійного комплексу України, з Днем металурга і гірника! У цей святковий день я вітаю професіоналів, вірних своїй справі, здатних на самовіддану працю, які примножують своєю майстерністю економічний і промисловий потенціал України! У складний період історії нашої країни працівники ГМК, об'єднані у Профспілку металургів і гірників України, довели, що вони можуть з честю відповісти на виклики часу, гідно працювати і надавати допомогу товаришам, що потребують підтримки. VI з'їзд ПМГУ, що відбувся у квітні поточного року, поставив перед Профспілкою важливі завдання, від вирішення яких

залежить не лише добробут трудящих галузі, а й майбутнє всього гірничо-металургійного комплексу України. І впевнений, що спільними зусиллями ми зможемо їх вирішити і здолати всі перешкоди на шляху до соціальної справедливості. Ми повинні пам'ятати, що в такий непростий час нам як ніколи важливо зберегти єдність наших лав, бути готовими до солідарних дій, спрямованих на захист трудових прав та соціально-економічних інтересів членів Профспілки металургів і гірників України! Наше професійне свято я хочу побажати вам миру, здоров'я, щастя, стабільної роботи, гідної зарплатної плати та впевненості в завтрашньому дні!

Сергій КОМИШЕВ,
голова ЦК ПМГУ

ПРИВІТАННЯ

12 ЛИПНЯ – ДЕНЬ РИБАЛКИ

Шановні спілчани!

12 липня – професійне свято працівників рибного господарства. Цей день святкують також усі любителі рибної ловлі. Вітаємо усіх українських рибалок з цим святом! Працівники рибної галузі, використовуючи багаторічний досвід і світові досягнення в рибогосподарському виробництві, докладають максимум зусиль для зміцнення рибної галузі, забезпечують громадян цінною продукцією харчування, займаються відновленням і збереженням рибних ресурсів України. У день професійного свята зичу вам нових трудових успіхів, щоденного задоволення від роботи, міцного здоров'я і достатку. Риболовам-аматорам бажаю гарного настрою та удачі! Нехай збуваються ваші мрії!

Григорій ОСОВИЙ,
Голова Федерації профспілок України

Шановні члени галузевої профспілки – працівники підприємств, установ і організацій, риболовецьких колгоспів, кооперативів, спільних підприємств, учні, студенти та курсанти навчальних закладів рибної галузі! Шановні ветерани!

Від імені Центральної ради Професійної спілки працівників рибного господарства України сердечно вітаю вас із нашим професійним святом – Днем рибалки! Це свято символізує визнання вашої нелегкої, але почесної праці, що заслуговує на велику шану і повагу. Рибалкам завжди притаманні такі риси, як надійність, мужність, професіоналізм. Незважаючи на проблеми сьогодення, працівники галузі завдяки самовідданій праці на неояких просторах Світового океану, внутрішніх водоймах і на суші виконують відповідальні завдання – забезпечення потреб населення України в цінній високобілкової харчовій продукції. Щиро бажаю всім ветеранам, працівникам рибної галузі, вашим сім'ям міцного здоров'я, щастя, добробуту, мирного неба над головою, рибальської удачі та успіхів у нелегкій праці на благо України, оптимізму та віри в майбутнє процвітання галузі. Зі святом!

Михайло ПЕТРОВ,
голова Профспілки працівників рибного господарства України

16 ЛИПНЯ – ДЕНЬ БУХГАЛТЕРА

Шановні працівники фінансових служб!

Сердечно вітаю вас із професійним святом – Днем бухгалтера! Ваша праця в сучасному суспільстві є надзвичайно шанованою та необхідною. Прийміть щиро вдячність за ваше відповідальне ставлення до обраної справи, професіоналізм і постійне прагнення до самовдосконалення. Бажаю вам професійного зростання, успіхів у всіх сферах життя, міцного здоров'я, радості, родинного благополуччя і достатку. З повагою,

Григорій ОСОВИЙ,
Голова Федерації профспілок України

19 ЛИПНЯ – ДЕНЬ ПРАЦІВНИКІВ МЕТАЛУРГІЙНОЇ ТА ГІРНИЧОДОБУВНОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ

Шановні працівники та ветерани підприємств, організацій і установ гірничо-металургійного комплексу України!

Прийміть щирі вітання з нагоди професійного свята – Дня працівників металургійної та гірничодобувної промисловості! Гірничо-металургійна галузь є однією із стратегічно важливих ланок вітчизняної промисловості, що дає поштовх розвитку всієї національної економіки та її експортної складової, створює додатково нові робочі місця на суміжних підприємствах і веде до зростання ділової активності в країні. Шановні гірники та металурги! Ми праємося вашою мужністю та відданістю справі, яку ви демонструєте, стабільно працюючи та успішно виконуючи покладені на вас завдання із збереження економічного потенціалу країни в складній суспільно-політичній ситуації. У день професійного свята прийміть побажання нових вагомих трудових здобутків та впевненості в завтрашньому дні. Зичу вам та вашим родинам миру, щастя, здоров'я і добробуту. З глибокою повагою,

Григорій ОСОВИЙ,
Голова Федерації профспілок України

НАША БОРОТЬБА

ПРОФСПІЛКИ ВИЙШЛИ НА ПІДТРИМКУ ПРИЙНЯТТЯ «СОЦІАЛЬНОГО ПАКЕТА» ЗАКОНІВ



Фото Кирила ЛАТИЩЕВА

ПРОФЕСІЙНІ СПІЛКИ ПРОПОНУЮТЬ ВЕРХОВНІЙ РАДІ УКРАЇНИ НЕВІДКЛАДНО:

- скасувати оподаткування та обмеження виплати пенсій працюючим та іншим пенсіонерам;
- ухвалити закон про індексацію заробітних плат, пенсій та інших грошових доходів населення;
- законодавчо закріпити об'єктивне встановлення справедливого прожиткового мінімуму як базового соціального стандарту, прийнявши закон;
- відновити фінансування за рахунок коштів соціального страхування програм літнього оздоровлення дітей, санаторно-курортного лікування працюючих, підтримки санаторіїв-профілакторіїв підприємств та навчальних закладів;
- скасувати рентну плату за газ для населення;
- ухвалити закон про обов'язкове спрямування видобутого в Україні газу виключно на потреби домогосподарств та підприємств теплокомуненерго.

(ІЗ ТРУДОВОГО УЛЬТИМАТУМУ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК)

2 липня профспілки України продовжили пікетування Верховної Ради та парламентських комітетів на підтримку прийняття народних законів.

Олена ОВЕРЧУК
«ПВ»

Идеться про законопроекти, ініційовані профспілками та внесені до порядку денного поточної сесії Парламенту:

- № 2883 щодо індексації грошових доходів населення;
- № 2682 щодо зниження рівня оподаткування пенсій;
- № 2698 щодо зняття обмежень на виплату повної пенсії працюючим пенсіонерам;
- № 2835 щодо здешевлення ціни на природний газ для населення;
- № 2245 щодо відновлення за рахунок коштів соціального страхування часткового фінансування літнього оздоровлення дітей, санаторного лікування працівників, передусім зайнятих у шкідливих і важких умовах праці.

До завершення поточної сесії залишилося обмаль часу, тож люди чекають невідкладного прийняття життєво необхідних законів. До профспілок, Уряду, Верховної Ради надходять сотні листів і телеграм із саме такими вимогами від профспілкових організацій та трудових колективів. Вони розраховують, що життя кожної української родини стане хоч трохи легшим в умовах кризи, дорожнечі, втрати робочих місць.

Незважаючи на заяви окремих політиків та урядовців про брак коштів, спілчани відповідально заявляють – бюджет країни наповнюється. На казначейських рахунках накопичено десятки мільярдів гривень, які можна і потрібно спрямувати на допомогу українським сім'ям уже зараз, а не під чергові вибори. Фонд соціального страхування України спроможний мобілізувати внутрішні резерви для відновлення заходів профілактики захворювань – дитячого оздоровлення та санаторного забезпечення працівників. Видобутого в Україні дешевого газу достатньо для задоволення потреб населення, і ціна на нього має бути знижена щонайменше вдвічі.

У багатотисячній акції профспілок взяли участь активісти трудових колективів усіх регіонів і галузей економіки, які звернулися до всіх народних депутатів України, у руках яких доля цих принципових рішень, із проханям розглянути і прийняти в цілому як закони вищезазначені проекти.

Відкриваючи мітинг, перед спілчанами виступив Голова Федерації профспілок України, керівник Спільного представницького органу профспілок Григорій ОСОВИЙ, який зазначив: «Ми виступаємо від 8,5 млн трудівників, ветеранів праці, студентської молоді. Що нас сюди привело? Після повалення корупційного режиму не бачимо позитивних зрушень для людей, які сьогодні втрачають робочі місця. Заморожено зарплати і пенсії, ціни шалено стрибують угору. Влада на це не реагує. Тому, використовуючи свій потенціал, законодавчі гарантії, профспілки встали на шлях боротьби. Наші вимоги до народних депутатів базуються на законах

України та принципах соціальної справедливості і необхідності. Зараз тривають непрості переговори, і ми бачимо, що Уряд затягує вирішення питань, які ми поставили.

Питання номер один – дати можливість кожній людині, яка хоче і може працювати, робоче місце та можливість годувати себе і свою родину. Ми поставили питання про те, що потрібно індексувати мінімальну зарплату і пенсію, а також поступово підвищити їх на рівень інфляції. П'ять законопроектів внесено до порядку денного ВР, але їде затягування їх розгляду».

Перед профспілковими активістами також виступив заступник Голови ФПУ, керівник Антикризисного профспілкового штабу Сергій КОНДРЮК: «Ми вже рік домагаємося, щоб Прем'єр-міністр Арсеній Яценюк вийшов на цю сцену, звернувся до вас і розповів, як він виконує настанови Майдану. Як він виконує свої обіцянки зробити зарплату українців у п'ять разів вище, ніж вона є зараз...

Нехай урядовці знають, нехай знає кожен депутат, що сьогодні ми їх просимо, а вже через місяць-два перед виборами вони самі до нас звернуться і проситимуть:

проголосуйте за нас. Але ми будемо голосувати лише за тих, хто проголосує за наші законопроекти. А урядовці мають знати, що якщо вони не підуть назустріч людям, то ми профспілковим референдумом прийнемо рішення відправити їх у відставку».

Також із профспілкової трибуни пролунали виступи керівників репрезентативних профспілкових об'єднань, які входять до складу СПО об'єднань профспілок, народних депутатів, трудящих – членів профспілок. Профспілки продовжуватимуть громадський контроль і моніторинг ситуації.

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Григорій ОСОВИЙ,
Голова СПО об'єднань профспілок, Голова Федерації профспілок України:

«Якщо Уряд не піде на поступки профспілкам, а фактично трудовому люду України, ми готові брати участь в акції протесту... Або ви кидатете країну у страйки, або приймаєте рішення».



Сергій КОНДРЮК,
заступник Голови ФПУ, керівник Антикризисного профспілкового штабу:

«Наразі ми ведемо переговори з представниками Міністерства, і ми їм покажемо, де лежать гроші: гроші є в офшорах, на митниці, в тіньовій економіці. Ми маємо їх спрямувати на потреби людей».



Михайло ВОЛИНЕЦЬ,
Голова Конфедерації вільних профспілок України:

«Наших лідерів та активістів запрошують на допити до Служби безпеки України, які тривають майже 12 год. студи, вручають повістки до військкоматів і погрожують відправити в АТО. Та нас не залякати!»



Веніамін ТИМОШЕНКО,
віце-президент Профспілки-асоціації льотного складу цивільної авіації України:

«Нічого не змінюється, іде час, а проблеми ті самі: корупція, крадіж, безправний трудовий народ, невиплата зарплат... Що ж відбувається? Офшори як були – так і є, податкові ями як були – так і є... Нам розповідати про європейське майбутнє, проте особисто я вже не вірю».



Олег ПАНАСЕНКО,
Голова Вільної профспілки медичних працівників України:

«Продовжується політика цілеспрямованого геноциду українського народу... Не хоче вже Уряд фінансувати лікарні та школи. Хіба це не геноцид? Хіба не чуєте ті, хто зараз при владі, що кажуть на фронті, в регіонах, не бачать, що в країні склалася просто вибухонебезпечна ситуація?»

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ

ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ:

«ДОПОКИ НЕ БУДЕ РОЗШИРЕНА СФЕРА ЗАЙНЯТОСТІ І ДОКОРИННО ПІДВИЩЕНИЙ РІВЕНЬ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ, ГОВОРИТИ ПРО ЯКІСНІ ЗМІНИ У ЖИТТІ ЛЮДЕЙ НЕ ДОВОДИТЬСЯ»

10 липня в агенції «Укрінформ» відбулася прес-конференція «Рік Угоди про асоціацію: погляд Громадської платформи Україна – ЄС», у якій взяв участь Голова Федерації профспілок України, член УП ГС Григорій Осовий.

Олена ОВЕРЧУК

«ПВ»

«М

и маємо на сьогодні унікальний шанс і можливості громадянськими організаціями і громадянським суспільством долучитися до виконання важливих функцій, декларованої Конституцією і законодавством України, про підконтрольність і підзвітність влади суспільству. І таким чином, в аспекті реалізації угоди «Україна – ЄС» якраз і створена така платформа, яка наразі поєднує в собі понад 170 громадських організацій, і, очевидно, це не межа співучасті, єдності громадянськості на базі платформ, – зазначив у своєму виступі профспілковий лідер. – Федерація профспілок України своєю часу на вищому виборному органі, Раді ФПУ, підтримала курс України на євроінтеграцію, тому що ми бачимо можливість будувати в країні демократію, соціальну справедливість, відповідальність, право людини на реалізацію своїх можливостей як особистості та громадянина. Це стратегічний напрямок, до якого ми, безперечно, будемо прагнути. Професійні спілки, що ввійшли до складу платформи, насамперед зосереджують свою увагу на главі 21-ї Угоди про асоціацію «Співробітництво в галузі зайнятості, соціальної політики та рівних можливостей». Вона містить майже три десятки позицій, за якими наша країна буде співпрацювати з відповідними структурами ЄС у частині імплементації національного законодавства і приведення його у відповідність до норм і стандартів Євросоюзу, а також у практичній реалізації цих стандартів та можливостей. Наші оцінки у цій частині, на жаль, поки що не додають оптимізму. Але разом з тим, якщо ми не вирішимо ці проблеми, вони створять загрозу незалежності нашої країни. Перша проблема – це зайнятість. У главі 21-ї прописано, що держава стимулюватиме підвищення зайнятості населення, створення та збереження робочих місць. Минув один рік реалізації Угоди, надзвичайно важкий та складний для нашої країни, і ми не створили нових робочих місць і не зберегли існуючих. У минулому році втрачено майже 1,8 млн робочих місць... Лише 8,1 млн людей працюють постійно. При тому, що у нас 12,5 млн пенсіо-

нерів, а тих, хто зайнятий економічною діяльністю і платить єдиний соціальний внесок, тобто внесок у тому числі й на оплату пенсій, менше. Кількість платників внесків менше кількості пенсіонерів – такого співвідношення не має жодна країна світу. Тому про підвищення пенсій, добробуту наших ветеранів, якісні зміни в житті людей, допоки не буде розширена сфера зайнятості і докорінно підвищений рівень зарплати, говорити не доводиться. Не реалізується поки що головне, на мій погляд і погляд профспілок, право на реалізацію трудових здібностей і забезпечення гідного рівня життя для працівника та його сім'ї. В середньому, на кожне вакантне робоче місце претендує 8–10 осіб, а в окремих регіонах – 50–60. Що треба було зробити? Закон «Про зайнятість» визначає, що має бути загальнодержавна програма створення робочих місць і підвищення ефективності зайнятості населення». Ще одне важливе питання, на якому зупинився Григорій Осовий: підвищення рівня заробітної плати в Україні: «За рівнем державної соціальної гарантії, мінімальної зарплати Україна займає останнє місце серед європейських країн, обійшовши навіть Молдову». До того ж, ця основна державна соціальна гарантія є замороженою з 2013 року. При цьому рівень бідності зріс за останній рік в 1,5 раза – тотальна бідність серед працюючого населення. Під час прес-конференції також виступили співголова ПГС України – ЄС, координатор робочої групи «Політичний діалог Україна – ЄС, зовнішня та безпекова політика», науковий директор Інституту Євро-Атлантичного співробітництва Олександр Сушко, член УС ПГС, координатор робочої групи «Тарифне регулювання, перехідні періоди, вилучення, режим торгівлі з третіми країнами», науковий директор Інституту економічних досліджень та політичних консультацій Вероніка Мовчан, член УС ПГС, координатор робочої групи «Торгівля послугами (включно із захистом споживачів), рух капіталів, заснування та діяльність компанії», голова ради Всеукраїнської федерації роботодавців у сфері туризму Тетяна Тимошенко, член УС ПГС, координатор робочої групи «Навоколишнє природне середовище», виконавчий директор ВЕГО «Мама-86» Зоряна Міщук, член УС ПГС, голова Конфедерації вільних профспілок України Михайло Волинцев.

ПРЕС-КОНФЕРЕНЦІЯ

БІЛЬШІСТЬ ФРАКЦІЙ ЗАЯВИЛИ ПРО ТЕ, ЩО ВОНИ ПІДТРИМУЮТЬ ПРОФСПІЛКИ, ОДНАК ЦЯ ПІДТРИМКА ДОСІ НЕ РЕАЛІЗОВАНА У КОНКРЕТНІ РІШЕННЯ

2 липня, одразу після завершення багатотисячного профспілкового віче під стінами Верховної Ради, в інформаційній агенції УНІАН Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий, його заступник Сергій Кондрюк, голова Всеукраїнської профспілки виробників та підприємців України Наталія Землянська та голова Профспілки машинобудівників та приладобудівників України Анатолій Кубраченко зібрали представників засобів масової інформації на прес-конференцію «Профспілки за соціальні закони».



Фото Кирила ЛАТИШЕВА

Олена ОВЕРЧУК

«ПВ»

Відкриваючи прес-конференцію, Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий зазначив: «Ми тільки що прийшли від стін парламенту України, де відбулася потужна масова акція профспілок, яку ми назвали «профспілкове віче». З усіх регіонів нашої країни і галузевих профспілок зібралися представники на пікетування Верховної Ради України з вимогою голосувати за соціальні закони, що перебувають у парламенті, щодо яких профспілки домоглися, аби вони були включені для розгляду до порядку денного. Це відбулося завдяки двом раундам переговорів на рівні керівників парламентських фракцій за участю Голови ВР Володимира Гройсмана. Ми очікували, що парламент зможе поставити на голосування конкретні законопроекти».

За словами профспілкового лідера, йдеться про наступні законопроекти: № 2883 щодо індексації грошових доходів населення; № 2682 щодо зниження рівня оподаткування пенсій; № 2698 щодо зняття обмежень на виплату повної пенсії працюючим пенсіонерам; № 2635 щодо здешевлення ціни на природний газ для населення; № 2245 щодо відновлення за рахунок коштів соціального страхування часткового фінансування літнього оздоровлення дітей, санаторного лікування працівників, передусім зайнятих у шкідливих і важких умовах праці.

Григорій Осовий, відповідаючи на запитання журналістів, наголосив, що «профспілки мають у своєму арсеналі дуже широкий спектр заходів впливу, в тому числі такий, як страйк».



СЕРГІЙ КОНДРЮК, ЗАСТУПНИК ГОЛОВИ ФПУ:

«Ми заявляємо, що політика дешевої робочої сили не тільки вичерпала себе, вона є економічно необгрунтованою, науково хибною і антидержавницькою».

Лише 1218 грн

СТАНОВИТЬ НИНІ РОЗМІР ПРОЖИТКОВОГО МІНІМУМУ ДЛЯ ПРАЦЕЗДАТНИХ ОСІБ

дом, визначений українським та міжнародним законодавством, не був успішним через відмову Прем'єр-міністра проводити європейський діалог з профспілками. Ми були вимушені неодноразово виходити під стіни Кабінету Міністрів України, однак не отримали належного результату. І тому, користуючись тим, що наша країна є парламентсько-президентською, ми вийшли під стіни Верховної Ради України у досить незвичайний для себе спосіб. Ми вийшли не стільки протестувати, скільки підтримати рішення парламенту стосовно основних соціальних законопроектів, що витікають з нашого Трудового ультиматуму. Власне, парадокс полягає у тому, що переважна більшість фракцій заявили про те, що вони підтримують профспілки. Однак, ця підтримка досі не реалізована у конкретні рішення. Тому сьогодні з нашої трибуни лунали пояснення народним депутатам, чому, власне, ми вимушені з ними спілкуватися у такий спосіб. Ми їм нагадали, що мінімальна заробітна плата і пенсія в Україні сьогодні є заниженими, бо парламент стверджує, що мінімальна заробітна плата сьогодні дорівнює прожитковому мінімуму, який начебто складає 1218 грн. Ми чітко й однозначно сказали: досить брехати, встановіть прожитковий мінімум хоча б такий, який розрахований Міністерством соціальної політики, а це понад 2800 грн. Уявіть собі, як зміняться масштаби і глибина бідності після такого визнання!

Ми заявили також про те, що таке заниження соціальних стандартів спонукає працівників шукати заробітку в тінюваному секторі економіки. Сьогодні понад 67%, навіть за визначенням Міністерства фінансів, перебуває в тіні. Люди виванснені з легального сектору економіки, заробляючи собі на шмат хліба, або взагалі покидають країну, виїжджаючи на заробітки за кордон. Ми

заявляємо, що політика дешевої робочої сили не тільки вичерпала себе, вона є економічно необгрунтованою, науково хибною і антидержавницькою. Тому пропозиції народних депутатів прийняти рішення про підвищення мінімальних зарплат і пенсій з тим, щоб ми почали відповідати хоча б вимогам Української Конституції, а відтак – почали рухатися до європейських стандартів».

Сергій Кондрюк також застеріг, що будь-яке зволікання з прийняттям соціальних законів спонукає співчужам замислитися, як голосувати восени.

Голова Всеукраїнської профспілки виробників та підприємців України Наталія Землянська зазначила: «Час сливає з кожним пленарним днем, коли не голосують ці соціальні важливі закони. Ми розуміємо, що Уряд, політики таку «кістку», як підвищення зарплат, індексацію приєднує до місцевих виборів, аби задобрити народ, зробити красиву картинку, і щоб на такому підйомі люди гарно проголосували. Я дуже прошу підтримати ті дії, які проводять профспілки для всього працюючого народу України, для пенсіонерів, захищаючи їх, з тим, щоб змусити Уряд і депутатів припинити ці ігрища і наразі прийняти важливі соціальні народні закони».

Голова Профспілки машинобудівників та приладобудівників України Анатолій Кубраченко з прикриттю розповів: «Сьогодні біля стін Верховної Ради до мене звернувся деякі журналісти із запитанням: «А що тут роблять виробничники? Адже ви самі працюєте, самі заробляєте. Чого ви прийшли до Верховної Ради вимагати якісь копійки?». Підтримуючи людей, які вийшли захистити свої пенсії, соціальні стандарти і пільги, виробничники не тільки висловлюють їм солідарність, а й свою позицію щодо захисту працюючої людини. Ми будемо продовжувати цю боротьбу!».

ЛІТО–2015

ЗАКАРПАТСЬКИЙ «БАРВІНОК» ЗНОВУ ПРИЙМАЄ ДІТЕЙ

У мальовничому куточку Карпатських гір, у передмісті Перечина, розташований дитячий оздоровчий заклад «Барвінок» Закарпатської обласної організації профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення (голова Іван Зелінський). Понад три десятки років він приймає дітей на оздоровлення і відпочинок.

Сергій БАРАНЧИКОВ
завідувач відділу організаційно-гуманітарної роботи Закарпатської облпрофпради

Цього року на одну з краєвих дитячих оздоровниць нашого краю чекала цікава новачка. Її запропонував голова обласної організації профспілки працівників освіти і науки Тетяна Повханіч. Річ у тім, що ще за часів колишнього СРСР добре відомим був всеукраїнський табір «Юний художник», що працював у Закарпатті, де з дітьми займався талановитий педагог – легенда освітянської ниви нашого краю Золтан Баконій. Понад 10 років тому цей профільний табір відновив свою роботу на базі перемиського «Барвінка», де юними художниками опікувалася інша яскрава особистість – педагог Антон Петер. І ось цього літа, після доволі тривалої перерви, за пропозицією профспілки освітян «Юний художник» у Перечині знову отримав статус «табору в таборі». Це мистецько-комуністичний табір, де 45 дітей освітян мають можливість поєднувати заняття художньою творчістю з вивченням англійської мови. Малювання діти опановують під керівництвом випускниці Закарпатського художнього інституту Тетяни Резнікової, а англійську мову вчать влітку з допомогою студентів-медиків з Індії, які навчаються в Ужгородському національному університеті.

Тим, як відпочивають діти освітян, цікавилися очільники обласної галузевої профспілки Тетяна Повханіч і голови Ужгородської міської та Перечинської районної організації профспілки працівників освіти і науки Михайло Мегеш та Марина Мошак. Висновок однозначний: в дитячій оздоровниці – чудово! Творчі досягнення юні ху-



Фото автора



лення Іван Зелінський та голова обласної організації профспілки працівників освіти і науки Тетяна Повханіч.

Оскільки урочиста церемонія відкриття табору відбувалася в день свята Івана Купала, проходила вона у формі театралізовановидовищного дійства – з розкладанням вогнища, спалюванням опудала, традиційними для свята персонажами. Все це поєднувалося з іграми, танцями, виступами співаків, різноманітними розвагами. Такий сценарій створили вихователі на чолі з начальником табору Ольгою Барзак. До програми свята входило й приготування на вогні традиційної для Закарпаття страви угорської кухні – бограча-гуляша. А попереду в дітей цікавий відпочинок, насичений приємними емоціями та незабутніми враженнями.

дожники демонстрували організаторам оздоровлення на презентації своїх малюнків під час відкриття табірної зміни, де всіх присутніх тепло привітали голова обласної організації профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування насе-

СПІЛЬНА БІДА

ВІДНОВЛЕННЯ ДУХОВНОГО ЦЕНТРУ ЧЕРКАЩИНИ

1 липня в м. Черкасах пожежа майже повністю знищила будівлю Черкаського обласного академічного музично-драматичного театру ім. Т. Г. Шевченка. Вигорів глядацький зал, обвалився дах. Суму збитків поки що не встановлено, але вона значна. Ніхто з трудового колективу фізично не постраждав. Але морально... Після пережитого люди перебувають в шоковому стані.

ЯК ПОВІДОМЛЯЄ ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФСПІЛОК ЧЕРКАСЬКОЇ ОБЛАСТІ, відразу ж поширилися плітки, що працівники залишилися не тільки без робочого місця, а й без

заробітної плати та взагалі без роботи. Природно, що Черкаський обком профспілки працівників культури першим відреагував на ситуацію. З липня відбулися позачергові відкриті профспілкові збо-

ри театру, на які було запрошено представників обласної влади. В роботі зборів взяла участь голова Федерації профспілок області Петро Шевченко та голова обкому профспілки працівників культури Василь Маршуга, який і головував на зборах. Слід зазначити, що представники влади оперативно відгукнулися на біду трудового колективу і в приміщенні Федерації профспілок області відбулася предметна і конкретна розмова. На черговій сесії обрані заплановано виділити кошти на ремонт приміщення. На зборах обговорено подальше функціону-

вання театру в умовах, що склалися, запропоновано й приміщення для проведення репетицій та вистав. Передбачається відкрити благодійний рахунок для перерахування коштів. Взаємодія влади та профспілок, спільне бачення шляхів вирішення проблеми засвідчили справжній діалог між соціальними партнерами. Попереду колосальна спільна робота – тільки зусилля влади та благодійність дозволять у майбутньому побачити вистави у відновленому театрі. Звертаємось до всіх небайдужих з проханням допомогти відновити духовний центр Черкащини.

ГОЛОШЕННЯ

Приватне акціонерне товариство «УКРПРОФТУР» оголошує конкурс із продажу об'єктів нерухомого майна ДП «Чернівецьтурист» ПрАТ «УКРПРОФТУР».

Назва майна: нерухоме майно ДП «Чернівецьтурист» ПрАТ «УКРПРОФТУР».

Місцезнаходження майна: Чернівецька обл., Путильський р-н, с. Підзахаричі, вул. Туристична.

Відомості про майно: будівля пансіонату з лікування «Німчич» – літ. «А» загальною площею 765,56 кв. м, сарай – літ. «Б», сарай – літ. «Г», резервуар – «Д», сарай – літ. «Е», трансформаторна підстанція – літ. «Ж», водонапірна башня – літ. «З», колодязь – літ. «К», огорожа – літ. № 1, ворота – літ. № 2, підпірна стінка – літ. № 3.

Початкова ціна продажу: 1 078 470 (один мільйон сімдесят вісім тисяч чотириста сімдесят) гривень 90 коп. без урахування ПДВ.

Для реєстрації потенційних покупців як учасників конкурсу сплачується конкурсна гарантія, що складає 10% від початкової ціни продажу об'єкта/об'єктів, які є намір придбати, та реєстраційний збір у розмірі 5 000 (п'ять тисяч) гривень 00 коп. на розрахунковий рахунок ПрАТ «УКРПРОФТУР» № 26000052730497 в ПАТ «КБ «Приват Банк», МФО 300711, код ЄДРПОУ 02605473.

Усі витрати, пов'язані з нотаріальним посвідченням та державною реєстрацією договору купівлі-продажу, покладаються на покупця.

У разі невиконання покупцем умов конкурсу конкурсна комісія може оголосити конкурс таким, що не відбувся, при цьому гарантійний внесок покупця не повертається.

Заявки на участь в конкурсі приймаються за адресою: м. Чернівці, вул. Героїв Майдану, 184, будівля готельного комплексу «Турист», 2-й поверх, кабінет генерального директора ДП «Чернівецьтурист», до 11 вересня 2015 року включно.

Критерії визначення переможця:

– визнання всіх умов конкурсу,
– гарантійний лист щодо перерахування всієї суми за майно із зазначенням строку.

Кваліфікаційні вимоги:

Фізична або юридична особа, яка бажає зареєструватися як учасник конкурсу, повинна мати при собі документ, що посвідчує фізичну особу або представника юридичної особи, її повноваження, та надати до конкурсної комісії заяву в довільній формі, підписану і скріплену печаткою на участь у конкурсі (для фізичної особи заява підписується особисто), яка повинна містити:

– назву конкурсу,
– назву об'єкта,
– відомості про фізичну або юридичну особу.

До заяви необхідно додати:

Для юридичних осіб:

– копію свідоцтва (виписки) про державну реєстрацію (нотаріально завірена),
– довідку з ЄДРПОУ (нотаріально завірена),
– копію Статуту (Положення) підприємства (нотаріально завірена),
– копії платіжних документів (квитанцій) або інших документів про сплату гарантійного внеску,
– довідку про те, що юридична особа не перебуває в стадії ліквідації,
– гарантійний лист щодо перерахування всієї суми за майно із зазначенням строку,
– відомості щодо мети та мотивів придбання майна, подальшого використання.

Для фізичних осіб:

– копію паспорта та ідентифікаційного номера,
– заяву про дозвіл на обробку персональних даних виключно з метою участі в конкурсі,
– копії платіжних доручень (квитанцій) або інших документів про сплату гарантійного внеску,
– гарантійний лист щодо перерахування всієї суми за майно із зазначенням строку,
– відомості щодо мети та мотивів придбання майна, щодо подальшого використання.

Всі копії документів, що надаються, повинні бути належним чином завіреними.

Одночасно із заявою подається конкурсна пропозиція, яка повинна містити:

– запропоновану ціну придбання об'єкта,
– зобов'язання виконати всі умови конкурсу.
Конкурсна пропозиція подається в окремому непрозорому опечатаному конверті з написом «Конкурсна пропозиція», на якому зазначається адреса та назва конкурсу.
За більш детальною інформацією щодо умов конкурсу, участі в конкурсі та ознайомлення з об'єктом звертатися за адресою місцезнаходження конкурсної комісії: м. Чернівці, вул. Героїв Майдану, 184, будівля готельного комплексу «Турист», 2-й поверх, кабінет генерального директора ДП «Чернівецьтурист» (тел.: (0372) 55-88-22; (0372) 55-88-21; 050-433-78-88) у робочі дні з 9.00 до 16.00.

Конкурс відбудеться 16 вересня 2015 року об 11 год. 00 хв. за адресою: м. Чернівці, вул. Героїв Майдану, 184.

ДНІПРОПЕТРОВЩИНА | ПРЕС-КОНФЕРЕНЦІЯ

«БАНКІРИ, ПОВЕРНІТЬ НАШІ ГРОШІ!»

Дніпропетровський обком профспілки працівників будівництва та промбудматеріалів і прес-центр Обласного об'єднання профспілок організували та провели в інформагенції «Мост-Днепр» прес-конференцію, присвячену заходам щодо повернення коштів будівельних підприємств, що «зависли» на рахунках обласного відділення відомого банку «Фінанси і кредит».

Віктор КОВРИГА

Ця фінустанова, як розповіли керівники підприємств «Енерго-Імпекс», «Будівельні матеріали і будівництво» та «Піраміда», зборювала їм кілька мільйонів гривень. Не допомогли навіть рішення судів на їхню користь, якими банк зобов'язав розрахуватися із своїми клієнтами. Все це фактично призводить до колапсу підприємств, які не мають змоги вести нормальну економічну діяльність, виплачувати працівникам зарплату, відраховувати податки та інші платежі. Дійшло вже навіть до арешту майна одного з цих підприємств через невилаті податків. Доведені до відчаю працівники збираються пікетувати банк, блокуючи його роботу. Тим більше, що на перегово-

ри стосовно повернення коштів підприємств його керівники йти не бажають. Наразі вони навіть подають апеляції на рішення судів, посилаючись на дуже дивну ухвалу Київського окружного адміністративного суду від 28 квітня 2015 року, яка... звільнила банк від всіх його зобов'язань перед вкладниками. До речі, в квітні цього ж року, зважаючи на звернення ЦК профспілки будівельників (у ньому йшлося про численні випадки невиконання банком «Фінанси і кредит» своїх зобов'язань перед будіпідприємствами Хмельницької, Івано-Франківської, Дніпропетровської та інших областей), Федерація профспілок України надіслала листа до Нацбанку України з проханням зібратися з протиправними діями згадуваної фінустанови. Але, як бачимо, ситуація не змінюється...

ЗАКАРПАТТЯ | ЗВІТИ І ВИБОРИ

ОСНОВА ДІЯЛЬНОСТІ – СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ ЗАХИСТ СПІЛЧАН

Сергій БАРАНЧИКОВ

Закарпатська обласна організація профспілки працівників і підприємців торгівлі, громадського харчування та послуг (голова Галина Сваричевська) з метою захисту прав та інтересів трудящих неодноразово зверталася до вищих органів з різних питань життєдіяльності галузі. От і на звітно-виборній конференції обласної профорганізації було вирішено звернутися до Президента, Верховної Ради України щодо внесення змін до Закону, яким з 1 липня запроваджено обов'язкову наявність реєстраторів розрахункових операцій (касових апаратів) у всіх підприємств малого та середнього бізнесу. До речі, Верховна Рада України таки внесла зміни до цього законопроекту, за якими підприємці з річним оборотом до 1 млн грн поки що звільняються від цієї обов'язкової норми, а також скасовуються штрафи за неправильне застосування касових апаратів. У звітній доповіді, з якою на обласній профспілковій конференції виступила Галина Сваричевська, виступав делегатів йшлося про здобутки обласної, первинних профорганізацій у відстоюванні законних інтересів працівників, піднесення іміджу галузі протягом останнього п'ятиліття. Наводилися приклади таких форм роботи галузевої профспілки, як проведення

зустрічей з ветеранами праці, багатодітними сім'ями, допомога пенсіонерам – колишнім працівникам галузі, воїнам-афганцям, червонобілцям, студентам навчальних закладів, спільне відзначення професійного свята – Дня працівника торгівлі. Профспілка активно займається оздоровленням дітей, її представники щороку успішно виступають на міжгалузевих спартакіадах профспілок Закарпаття, отримуючи призові місця. Передплачують у галузі газету «Профспілкові вісті» та «Бібліотечку голови профспілкового комітету». Разом з тим, наголошувалося на необхідності привернення більшої уваги органів влади на місцях до вирішення проблем галузі, підвищення ролі профспілки в створенні належних умов праці, підготовці кадрів, у тому числі молоді, ефективного використання коштів профспілкового бюджету тощо. На звітно-виборній конференції також виступили заступник директора департаменту – начальник управління розвитку підприємництва, промисловості та торгівлі Закарпатської облдержадміністрації Галина Руснак та заступник голови облпрофради Василь Захарєв. Головою Закарпатської обласної організації профспілки працівників і підприємців торгівлі, громадського харчування та послуг знову обрано Галину Сваричевську.

ХАРКІВЩИНА | КРУГЛИЙ СТІЛ

ВІД ІНІЦІАТИВ ДО РЕАЛІЗАЦІЇ

9 липня в рамках засідання Молодіжної ради Об'єднання профспілок Харківської області відбувся круглий стіл на тему «Молодіжний профспілковий рух: акценти, завдання і пріоритети».

Олександр ПРОСКУРНЯ

член Молодіжної ради ОПХО, голова Молодіжної ради Харківської «Укрелектропрофспілки», учасник дансько-українського проекту групи № 1

Тема участі молоді в профспілковому русі неодноразово розглядалася на різноманітних форумах, нарадах, конференціях, однак метою даного заходу було, насамперед, вивчення ситуації з молоддю на місцях, акцентування уваги на проблемних питаннях у роботі молодіжних профспілкових структур області, обмін досвідом, а також напрацювання пропозицій щодо подальшого розвитку молодіжного профспілкового руху України.

Учасниками круглого столу була представлена презентація статистичного огляду членства молоді в профспілках на рівні областей, галузей, України. Узагальнюючим показником є питома вага профспілкової молоді в загальній чисельності членів профспілок України. За даними на 01.01.2015, молоді в профспілках близько 37%, тобто 2,36 млн осіб.

Водночас учасники круглого столу із сумом констатували поступове падіння профспілкового членства протягом останніх п'яти років – з 8,5 млн осіб у 2010-му до 6,4 млн у 2014-му. Вони визначили основні причини падіння,

що носять об'єктивний та суб'єктивний характер.

Під час обговорення слово взяли голова Молодіжної ради Об'єднання профспілок Харківської області Роман Артеменко, голова Молодіжної ради регіональної профспілкової організації працівників космонавти Олександр Білан, голова Молодіжної ради обласної ради авіабудівників Ігор Величко, голова Молодіжної ради обласної профспілки машинобудування та металообробки, член дансько-українського навчального проекту групи № 2 Віктор Торощенко, заступник голови Молодіжної ради Північної ЄС НЕК «Укренерго» Вікторія Крохмаль, в. о. голови Молодіжної ради ДП «Завод «Електроважмаш» Катерина Гончарук та ін.

Як експерти виступили заступник голови ОПХО, член комісії Ради ФПУ з підготовки проекту Програми дій ФПУ на 2016–2021 роки Сергій Волков, голова первинної профспілкової організації ПАТ «Харківський тракторний завод», член комісії Ради ФПУ з підготовки проекту Програми дій ФПУ на 2016–2021 роки Валерій Дейнеко, заступник голови Профспілки працівників космічного та загального машинобудування України, член комісії Ради ФПУ з підготовки пропозицій відповідно до Статуту ФПУ Зоя Затенацька. Серед запрошених та гостей сло-



во взяли голова первинної профорганізації ДНВП «Об'єднання Комунар» Михайло Ронін, начальник відділення Національної служби посередництва та примирення в Харківській області Сергій Лайков. Зокрема, обговорювалися питання щодо напрацювань Закону України «Про молоді» (автор Іван Крулько), стану профспілкової освіти в Україні та залучення до цієї роботи міжнародних профспілкових інституцій; дансько-українського навчального проекту, ролі культурно-масових заходів у житті молоді, інформаційного супроводу в діяльності профспілкових структур, обміну досвідом між молодіжними структурами регіону.

У ході круглого столу було проведено анкетування, результати якого зареєстрували певну тенденцію. Так, приміром, на запит про пріоритетні аспекти роботи молодіжних профспілкових структур отримано наступні відповіді:

- на локальному рівні (підприємство, організація) слід звернути увагу на колдоговори (зайнятість, зарплата, захист), залучення до профспілкових лав молоді, первинну профспілкову освіту (обізнаність), дозволяти;
- на територіальному рівні (область) слід приді-

лити увагу профспілковому навчанню, обміну досвідом, допомозі в реалізації заходів на місцях, об'єднаним процесом молоді;

- на галузевому рівні (галузь) слід зосередитися на питаннях навчання, роботи з резервом профспілкових кадрів, підвищення кваліфікації профспілкових кадрів.

Підсумком круглого столу стало прийняття відповідних Рекомендацій Об'єднанню профспілок Харківської області, обласним галузевим профспілкам, первинним профспілковим організаціям, у тому числі комісії Ради ФПУ з підготовки проекту Програми дій ФПУ на 2016–2021 роки та проектів постанов і резолюцій VII з'їзду ФПУ, а саме:

- активізувати роботу з розробки проекту основних документів VII з'їзду ФПУ;
- врахувати необхідність затвердження Концепції молодіжної політики ФПУ та Програми дій на період 2016–2021 років;
- внести зміни та доповнення в пункт 2 «Кадровий потенціал» розділу V «Потенціал профспілок» проекту Стратегії модернізації ФПУ, її членських організацій щодо ролі молоді в кадровій роботі профспілок тощо.

ЧЕРНІГІВЩИНА | СЕМІНАР

ТРИВАЄ СИСТЕМНЕ НАВЧАННЯ ПРОФЛІДЕРІВ

Нещодавно відбулося засідання президії Чернігівської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України з основним питанням «Про дотримання трудових прав членів профспілки в закладах і установах освіти Бахмацького району в умовах економії бюджетних коштів».

Віталій КОПИШ

Далі за планом відбувся семінар голів районних, міських організацій та первинних організацій профспілки Геннадій Мироненко. На ньому обговорювалося питання посилення ролі профспілок у забезпеченні гідної праці, захисту прав трудящих та демократизації в Україні. Дуже корисним для обміну

кож вирішенню колективного трудового спору з Урядом та роботодавцями. Розпочалося навчання з круглого столу, який провів голова Городнянської районної організації профспілки Геннадій Мироненко. На ньому обговорювалося питання посилення ролі профспілок у забезпеченні гідної праці, захисту прав трудящих та демократизації в Україні. Дуже корисним для обміну

досвідом виявився робочий візит до Козелецького районної організації профспілки, де відбулася зустріч із заступником голови районної державної адміністрації з гуманітарних питань Артемом Севастьяном, головою районної ради Романом Кругликом і начальником відділу освіти РДА Сергієм Стасем. На зустрічі порушувалися питання розвитку освітньої мережі району, своєчасності виплати зарплати працівникам, а також ставлення керівництва району до процесу об'єднання громад. Учасники семінару відвідали Козелецьку ЗОШ № 3, де ознайомились з роботою профорганізації навчального закладу. Також гостям продемонстрували фрагмент

профспілкового уроку та рівень оснащення кабінету профспілкової роботи. Наступний навчальний день розпочався з розгляду вкрай важливого питання «Концепції реформування місцевого самоврядування та територіальної організації влади в Україні». Для більш фахового обговорення був запрошений експерт офісу реформ у Чернігівській області Микола Силенко. Завершився семінар заняттями з організаційної роботи та ведення документації в структурних ланках, яке провела заступник голови облпрофорганізації Ніна Дудка. Його учасники в формі ділової гри відпрацювали та закріпили навички проведення засідань виборних органів.

КІРОВОГРАДСЬКА | КРУГЛИЙ СТІЛ

ПТУ: ОБ'ЄДНАТИ, АБИ РЕФОРМУВАТИ

З ініціативи Федерації профспілок Кіровоградської області відбувся круглий стіл за широкою участю зацікавлених осіб. Заступник голови ОДА Сергій Коваленко назвав цю зустріч знаковою – вона стане початком для роздумів щодо планування системи профтехосвіти. Оскільки законодавчої бази ще немає, а є лише проект закону, то говорити про реформи зарано, можна лише вести мову про напрями розвитку профтехзакладів. Їх визначено Міністерством освіти: не вузькопрофільні навчальні заклади, а багатoproфільні регіональні центри, що будуть утворюватися шляхом об'єднання училищ, за обов'язкової умови збереження бази, приміщень, земель, забезпечення працівників роботою.

Марія ІВАНОВА

Сергій Коваленко назвав переваги об'єднань. Багато-профільні центри, в яких буде багато спеціалістів, зможуть оперативно реагувати на потребу в тих чи інших спеціалістах. Це буде гарантія майбутнього працевлаштування випускників. Планується, що фінансуватимуть не заклад, як зараз, а учнів. Модель багатoproфільних центрів дає змогу збалансувати проблеми, в тому числі фінансові, усім навчальним закладам.

Президент Асоціації профтехосвіти України Микола Садовий нагадав, що система профтехосвіти створювалася понад 200 років. І всі ці роки вона виконує головне завдання: готує робітничі кадри. З 90-х років в Україні закрито понад 500 ПТУ, чергове реформування знову призведе до скорочення. Це недобрый симптом, адже що освітню систему не можна замінити нічим. Крім того, училища виконують соціальну функцію. В системі профтехосвіти завдяки державній підтримці мають змогу навчатися діти з малозабезпечених сімей та з особливими потребами, позбавлені батьківського піклування, педагогічно запущені... Куди їм податися, якщо скоротять ПТУ?

Вчені АПНУ розробили концепцію розвитку профтехосвіти, але чи дотримують ці норми зако-



нодавці, невідомо. Микола Садовий вважає: поки немає законодавчої бази і нормативних документів, з об'єднанням не варто поспішати. Хоча в Олександрії вже відбулося злиття трьох училищ, що висвітлювало чимало проблем. Їх озвучили голови профкомів кількох училищ: низка працівників уже перебувають на обліку в центрі зайнятості, при цьому втрачено підстаж, відпустку, оздоровчі й не отримали жодних гарантій на працевлаштування у новоствореному закладі. На думку багатьох учасників засідання, арифметичне злиття – це глухий кут для профтехзакладів.

Відомо, що через погіршення рівня життя населення не всі категорії можуть дозволити собі отримати вищу освіту, а особливості профтехзакладів є наданням безоплатної повної загальної середньої освіти та робітничої професії, яка забезпечить випускникам у майбутньому належне працевлаштування.

Профактивісти занепокоєні тим, що процес ре-

формування відбувається без широкого обговорення громадськості, аналізу ймовірних наслідків. Як паралель наводили приклади ліквідації у свій час дитячих дошкільних закладів, яких сьогодні катастрофічно не вистачає. Чи не станеться щось подібне з ПТУ? Тим паче, реформа загальноосвітньої школи передбачає запровадження 12-річного навчання і підготовку старшокласників лише для вищів. Що робитимуть решта дітей? Тож ці дві реформи потрібно узгодити. Непокоїть і віддаленість районних центрів від одного, відсутність належного транспортного сполучення. А злиття училищ загострить і цю проблему.

ФПО разом із членськими організаціями розробили рекомендації і направили їх Міністерству освіти і науки України. Зокрема, перед реалізацією реформи слід здійснити пілотний проект створення регіональних центрів профтехосвіти в одній області, а вже за його результатами розпочинати масове реформування; зберегти управ-

ління профосвітою (фінансування, матеріально-технічну базу) за державною, а органом виконавчої влади та місцевого самоврядування делегувати формування мережі закладів профтехосвіти з урахуванням потреб регіонів у кваліфікованих робітничих кадрах; при створенні багатoproфільних закладів використовувати ідею інтегрованих професій. Слушні й інші рекомендації: вивчити і законодавчо закріпити фінансування на розвиток матеріальної бази профтехучилищ, узаконити проходження практики учнями ПТУ на технічній базі підприємств, для яких готуються кадри.

Серед рекомендацій обласної держадміністрації: максимально зберегти ПТУ, кадри закладів, забезпечити роботою кожного працівника; врахувати чисельність дітей, які прийдуть на навчання у зв'язку з реформою середніх шкіл; при об'єднанні трьох олександрійських профтехучилищ обов'язково дотримуватись трудових прав працівників, а саме: збереження підстажу, надання чергової відпустки, виплата оздоровчих, гарантування збереження робочих місць у новоствореному закладі. Ці питання профспілки беруть під свій контроль. Реформи, звісно, потрібні, але вони повинні мати чітку кінцеву мету, аби не завершитися, як завжди, ліквідацією і докорінним знищенням.

КІЇВ | ПІДТРИМУЮЧИ ТРАДИЦІЇ

«АНТОНІВЦЯМ» ЗБУДУЮТЬ НОВЕ ЖИТЛО



2 липня відбулося урочисте закладення капсули зі зверненням до майбутніх поколінь трудового колективу ДП «Антонів» у

фундамент нового 12-поверхового будинку по вул. Туполева в столиці. Житло розраховано на 84 квартири для працівників підприємства. В експлуатацію будинку заплановано здати 2017 року.

Тетяна РУБАН

«ПВ»

У заході взяли участь генеральний директор ДК «Укроборонпром» Роман Романов, в. о. президента ДП «Антонів», народний депутат України Михайло Гвоздьов, генеральний конструктор ДП «Антонів», Герой України, академік НАНУ Дмитро Ківа, перший віце-президент – генеральний директор підприємства Віктор Семенцов, голови первинних організацій Профспілки авіабудівників України та підприємств Віктор Гуска та Анатолій Коротенко. Вирішення житлової проблеми є однією із складових виконання Територіальної угоди та соціальної політики. Як розповів «ПВ» голова первинної профспілкової організації на ДП «Антонів» Віктор Гуска, рішення про будівництво нового будинку для своїх працівників адміністрація, профспілковий комітет підприємства прийняли з метою підвищення мотивації праці та збереження кваліфікованих кадрів, особливо молоді, які є

елітою авіабудівної галузі країни. «На виконання нашого колективного договору, квартири в новому будинку отримають насамперед ті працівники, які стоять у черзі на поліпшення житлових умов, заводчани, що зробили найбільший внесок у розвиток підприємства, та ветерани. Для молоді ми нещодавно збудували два житлових будинки у м. Гостомелі», – повідомив Віктор Гуска. У своєму зверненні генеральний конструктор ДП «Антонів» Дмитро Ківа зазначив: «Від початку свого існування підприємство робило все можливе для гідного соціального забезпечення своїх співробітників. На сьогодні для «антонівців» побудовано 32 житлових будинки. До послуг працівників чотири бази відпочинку, два дитячих оздоровчих комплекси, дитячі садки, поліклініка, підсобне господарство з виробництвом продуктів харчування. Незважаючи на складні часи, ми продовжуємо опікуватися добробутом людей, зміцнюючи їхню впевненість у стабільному майбутньому».

ДО УВАГИ ПРОФАКТИВУ

ВОЛИНЬ ЗАПРОШУЄ НА ЛІТНІ НАВЧАЛЬНІ СЕСІЇ



Навчально-методичний центр профспілок Волинської області пропонує літні тренінги для активу будь-яких галузей профспілок із питань активізації профспілкових дій, профспілкового організми, трудового права та ін.

За факультативним планом: знайомство з історією та рекреаційними можливостями Волинського краю – лісами й озерами (Світязь та Пісочне). За вашим бажанням можна відвідати Білорусь (Брест, Біловезька Пуща) і познайомитися з досвідом роботи профспілок Білорусі (перетин кордону за українським паспортом). Ціна сесії розраховується за собівартістю без туристичного збору і комісії. Навчальний план і кошторис погоджуються із замовником попередньо. Навчальна група – від 15 осіб.

Детальніша інформація на сайті www.nmcp-lutsk.com або за тел.: (050) 581-56-50.





Раїса
Чирва

оглядач «ПВ»
chirva@bigmir.net

Валютна пастка: як позначиться «кредитний» закон на українцях

Ухвалений парламентом закон про реструктуризацію валютних кредитів вкотре збурило суспільство. Закон, який дозволяє українцям повертати валютні кредити за колишнім курсом, може обвалити банківську систему й зруйнувати вщент економіку, стверджують експерти, урядовці та представники НБУ. Пересічні українці ще не визначилися, чи варто державі рятувати валютних позичальників. Тим часом самі позичальники погрожують новими акціями протесту. «Профспілкові вісті» не могли оминати актуальну тему.

КРЕДИТНА ПАСТКА

Сьогодні марно перейматися питанням, хто винен. Адже проблема, яка потребує нагального вирішення, простягається у площині – що робити? Історія валютних позик от-от сягне десятилітнього рубежу, та досі конкретного вирішення проблеми ніхто не запропонував. Усі валютні позики брали ще до першої хвили кризи, коли курс долара був на позначці 5 гривень за американський долар і ніщо не віщувало катастрофи. До того ж доволі поширеною була практика валютних розрахунків у конвертах. Ставки за валютними кредитами були нижчі від гривневих, тож наші співвітчизники спокусилися на «приманку» пропозицію банків. Про те, що гривня може знецінитись і платити доведеться значно більше, ніхто не думав.

Однак приводів замислитися над вибором валюти, перш ніж зважитися на банківську позику, було чимало. Взяти, приміром, кризу 1998 року, коли курс 1,8 гривні за долар одразу стрибнув удвічі. Не зайве пригадати, що у період Помаранче-

вої революції 2004 року курс обвалився до 8 гривень за долар. Щоправда, потім його вдалося повернути на попередню позицію, але це був тривожний сигнал і серйозний привід для роздумів.

Та українці, схоже, надто довіряли політикам. Наприкінці 2007-го і на початку 2008 років тодішній прем'єр Юлія Тимошенко запевняла, що світова криза жодним чином не торкнеться України. Колишній очільник НБУ Сергій Тігішко підтримував Тимошенко і також заявляв, що не вірить у девальвацію гривні. І самі вірили у те, що говорили, і переконали пересічних співгромадян, що криза омине нашу державу.

Власне і самі банкіри аж ніяк не очікували такого стрімкого піке від національної грошової одиниці. Інакше не стали б роздавати наліво й направо валютні кредити, що нині перейшли в категорію проблемних. Ба навіть загрожують фізичному знищенню банківських установ.

Людей, які добровільно зголосилися потрапити у валютну пастку, експерти поділяють на три групи. До першої належить частка людей, які постраждали найбільше. Вони брали валютні кредити ще до 2008 року і тепер не в змозі розрахуватися навіть за курсом 5 гривень за долар. Друга група – люди, які можуть сплачувати за зобов'язаннями за курсом 8 гривень за долар і мають невеликі суми боргів.

До третьої групи належать валютні отримувачі, які за весь час співпраці з банками сплатили їм більше грошей, ніж брали за позицією. Це, приміром, клієнти, які взяли кредит на придбання квартири або будинків більш ніж на 70% їх вартості. Такі люди також підписували валютні договори на іпотеку ще до кризи 2008

року і розраховувалися з банками спершу за курсом 5,05 гривні за долар, потім – 8,12, далі – 16 гривень за долар. Суми переплати в таких випадках сягають 120–150 тис. гривень.

Позичальники кредитів, котрі припустилися помилки, спокусившись низькою відсотковою ставкою за валютними кредитами, нині дорого за це платять. Однак помилки припустилися не лише вони. Держава має проаналізувати провал своєї політики у сфері банківського та валютного регулювання. І зважити, що кредитне житло для більшості отримувачів – єдиний спосіб не опинитися на вулиці.

У ПОШУКАХ КОМПРОМІСУ

Експерти підрахували, скільки в Україні валютних позичальників та яка загальна сума боргу. Цифри вражають – близько 7 млрд доларів. Із них 4 млрд – валютна іпотека. І нині ці люди вимагають, аби їм цей борг перерахували за курсом 5 гривень за долар. Однак на кого «повісити» фактичний борг – за нинішнім курсом? Це питання найгостріше. Якщо забрати ці гроші з банків, то це означить забрати їх у людей, котрі розмістили свої кошти на депозитах. Якщо спробувати перекласти борг на НБУ, то останній може «надрукувати» кількадесят мільярдів, видасть гроші позичальникам, ті повернуть їх до банку, кошти з'являться на руках у людей, і вони негайно відчують новий виток інфляції. Відтак – усі українці заплащать цим позичальникам.

То, може, взяти гроші з бюджету? Але це доволі солідна сума. Тоді виникає закономірне запитання – чому треба рятувати позичальників, а не платити школам,

Якщо всі кредити, надані фізичним особам-резидентам в іноземній валюті, конвертувати в гривню за курсом 5,05 гривні за долар, банківська система зазнає збитків у сумі близько 100 млрд гривень.





Валютні кредити в Україні припинили видавати у 2009 році, коли курс становив 7,61 гривні за долар. Лівову частку таких кредитів українці брали до кризи 2008-го, коли курс був 5,05 гривні за долар.

Експерти підраховали, що загальна сума боргу валютних позичальників – близько 7 млрд доларів. Нині ці люди вимагають, аби їм цей борг перерахували за курсом 5 гривень за долар. Однак на кого «повісити» фактичний борг – за нижніми курсом?

лікарням чи інвалідам з пенсіонерами? До того ж валютні позичальники неоднакові. Є й такі, котрі набрали кредитів під великі земельні ділянки та нерухомість. Придбали свого часу квартири, які почали здавати в оренду і заробляти на цьому гроші. А тепер не бажають повертати ані грошей, ані нерухомість.

Та це не означає, що кредитори і позичальники не мають шукати компроміс, оскільки триразова девальвація гривні суттєво вдарила по позичальниках валютних кредитів. Інше питання, що механізм реструктуризації має бути здоровим та економічно обґрунтованим. За якимсь урівноваженим, компромісним курсом, який влаштував би обидві сторони, з жорсткими правилами конвертації та нівелюванням ризиків шахрайства. Як банків, так і їхніх клієнтів. Має бути реальний механізм підтримки фінансового

стану тих банків, за яким реструктуризація вдарить відчутніше.

Тим часом депутати відклали проблемне питання у довгий ящик. Хвиля нових акцій протесту призвела до того, що в секретаріаті Верховної Ради з'явилася одразу два законопроекти про конвертацію валютних кредитів. Відбулися тристоронні переговори представників НБУ, банків та валютних позичальників. За великим рахунком, це була порожня балаканина. Жодного реального кроку для вирішення проблеми так і не було зроблено. Частка валютних кредитів у портфелі банків залишалася високою.

Сутність будь-яких перемовин полягає у пошуках компромісу. А він, своєю чергою, має на меті взаємні поступки. Тож коли валютні позичальники вимагають переглянути умови кредитування і зупинитися на позначці 5 гривень за долар, це

вже не компроміс, а капітуляція банків. А капітуляції вони не збираються, немає для цього вагомих причин.

Експерти вважають, що проблему вдасться розв'язати, якщо спинити девальвацію. Для цього потрібна нормальна економічна програма, зрозуміла для позичальників, банків, Нацбанку, тобто для всіх суб'єктів господарювання. Вона могла б продемонструвати, у який спосіб Україна спинатиметься на ноги. Тільки тоді, переконують економісти, можна домовлятися, скільки мають сплатити валютні позичальники зараз, а який відсоток відкласти на майбутнє.

МІНА УПОВІЛЬНЕНОЇ ДІЇ

Якщо Президент підпише скандальний закон, то за списання кредитів запла-

тять або вкладники банків, що розорилися, або платники податків, або все населення країни. Більше за всіх постраждають незахищені верстви населення – пенсіонери, держслужбовці. І, звісно, ті, хто брав у кредит квартири для здачі в оренду і для бізнесу, купував розкішне житло й дорогі автомобілі. Довірився банку, забувши просту істину, що банк – усього лише посередник. Є вкладник, який довірив банку свої кошти, і є позичальник, який отримав ці кошти як кредит для купівлі нерухомості. Тож чи можна вирішувати проблему однієї людини за рахунок іншої?

Тим часом варіантів розв'язання проблеми, якщо не станеться президентського вето на закон, обмаль. Банк, який відповідно до цього закону буде зобов'язаний конвертувати валютні споживчі кредити за курсом 5 гривень за долар, може опинитися на межі банкрутства. І тоді проблема ляже на плечі вкладника, який довірив банку свої заощадження.

Візьмімо простий приклад. Якщо позика надавалася на 100 тис. доларів за курсом 5, це одна сума у гривневому еквіваленті. Нині, за курсу практично 25 гривень за долар, зобов'язання клієнта банку зросло автоматично у п'ять разів. А чи багато знайдеться людей, котрі можуть позитивно відповісти, що їхня зарплата за цей період збільшилася бодай удвічі? До того ж спад ділової активності у країні триває, відтак можливості заробити практично немає.

Продовження війни на Донбасі, стрімке падіння промислового виробництва, зупинка підприємств, підвищення комунальних тарифів і зростання цін на всі групи товарів й надалі знецінюватимуть гривню. А отже, новий «кредитний майдан» – майже реальність. Сподіватися, що зарубіжні банкіри придуть на допомогу – марно. Інземні групи абсолютного не зацікавлені вкладати мільярди у країну, де можуть ухвалювати закони залежно від градусу популярності та температури палаючих шин під Верховною Радою.

Та, попри все, варіант «нічого не робити» більше не підходить. Бо так звані «фінансові майдани» загрожують авторитету влади і грають на руку тим, хто прагне влаштувати в Україні хаос. Бо методи протестувальників все більше віддаляються від цивілізованих. Це як міна сповільненої дії. Сподіватися, що вона сама по собі зникне, не варто. Хіба що хтось з урядовців запропонує грамотне надання адресної допомоги тим, хто потрапив у кредитну пастку.

ВАЛЮТНІ НЕСПОДІВАНКИ ТОРКНУЛИСЯ І ЄВРОПИ

У кредитному піке, схожому на український, опинилися позичальники з Угорщини, Польщі, Хорватії та Румунії. Там переживають справжній шок. Щоправда, він не такий катастрофічний, як в Україні. У Європі впродовж тривалого часу були популярні кредити у швейцарській валюті – франку. Передусім через її стабільність, низькі відсотки за кредитами та активну політику банків з їх просування. У Хорватії 60 тис. позичальників взяли кредити у франках на загальну

суму 21,8 млрд кун, тобто 3,2 млрд доларів. На початку року курс франка до хорватської куни зріс із 6,4 до 7,3. Відповідно вартість кредитів підвищилася до 27 млрд кун. Хорватський уряд одразу заявив про намір захистити боржників і зафіксувати курс франка стосовно куни на рівні, який був 15 січня. Експерти назвали це виключно «політичним рішенням», аби вберегти сім'ї від банкрутства. На наміри уряду вплинули майбутні вибори, хоча місцеві аналітики попередили, що такі дії можуть дестаблізува-

ти банківську систему, понизити кредитний потенціал банків і зруйнувати привабливість Хорватії для інвесторів. Про готовність розпочати переговорний процес з урядом заявили банківські спілки. Йдеться про зниження ставок за валютними кредитами і перерозподіл виплат на кінець періодів. Найбільш уразливою країною до «шоку франка» виявилася Польща. Кредити у франках мали значно нижчі відсоткові ставки – 3% у франках проти 11% у злотих. До 90% усіх кредитів у франках – іпотечні, а це 40 млрд доларів.

Падіння національної валюти торкнулося позичальників, однак сподівання на допомогу з боку уряду – з розряду фантастики, адже його представники вже заявили, що запобігати ризикам – не функція уряду. До того ж лише 3% іпотечних позичальників мають проблеми з виплатою кредитів. Навіть якщо їхня частка зростатиме, навряд чи є економічний сенс втручатися у ринковий механізм адміністративними методами. «Проблемні кредити» можуть мати негативний вплив хіба що на рівні окремих фінансових установ.

Угорці також активно кредитувалися у франку протягом економічного буму 2000-х. Щоправда, протягом кризи 2007–2008 років форинт ослаб щодо франка на 80%, тож уряд змушений був запровадити низку заходів допомоги позичальникам. Зокрема, почали діяти спеціальні програми конвертації валютних кредитів. Однак обіцяного полегшення кредитного тягара так і не сталося. А банки звинуватили у тому, що вони приховали інформацію про валютні ризики.

КРУГЛИЙ СТІЛ

СТАН ПРОФСПІЛОК ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ

25 червня у рамках реалізації дансько-українського проекту між ЗФ та ФПУ «Посилення внеску профспілок у забезпечення гідної праці, захисту прав працівників та демократизацію в Україні» відбувся круглий стіл Миколаївської Молодіжної ради обласної ради профспілок з елементами тренінгу на тему «Стан профспілок та перспективи розвитку».



Надія МАТВЄЄВА

учасниця першої групи
дансько-українського проекту

Захід організувала і провела головний спеціаліст з правової роботи облпрофради, учасник першої (молодіжної) групи дансько-українського навчального проекту Надія Матвєєва.

Учась у круглому столі взяли молоді голови профкомів та профспілкові активісти первинних профспілкових організацій ТОВ «Південний гандем», Управління Миколаївської дирекції УДППЗ «Укрпошта», ТОВ «Дніпро-Бузький морський термінал», Територіального центру соціального обслуговування Миколаївського району, ТОВ «Іакомка», ТОВ «Миколаївський глиноземний завод», Миколаївського коледжу культури і мистецтв, обласної психіатричної лікарні № 1, ПАТ «Миколаївська ТЕЦ», «СК Нікмет-Термінал», Миколаївського професійного ліцею сфери послуг, ПАТ «Укртелеком» та ін.

Надія Матвєєва поінформувала учасників круглого столу про основні права та обов'язки профспілок, профспілкових об'єднань, визначені Законом України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», після чого учасники заходу обговорили проблеми реалізації визначених чинним законодавством прав та обов'язків профспілок.

Учасники круглого столу також висловили своє бачення сучасного стану профспілок та основних проблемних аспектів, що призводять до порушень прав профспілок і соціально-економічних прав працівників у зв'язку зі слабкою обізнаністю своїх прав, недоступністю до справедливого правосуддя, недосконалістю законодавства, норми та реалізація якого не забезпечують верховенства права. Крім того, нині спостерігається порушення прав профспілок завдяки втручанню у їхню діяльність, здійснення тиску на профспілкових лідерів та членів профспілок, перешкоджання роботодавцями діяльності профспілкових організацій.

Обговорення основних завдань та перспектив розвитку профспілок на тлі складної економічної ситуації в країні відбулося у рам-

ках тренінгу, під час якого кожна з трьох груп учасників круглого столу представила презентацію власного проекту. У ході обговорення було порушено проблемні питання та розглянуто можливі шляхи їх вирішення.

Крім того, обговорювалося питання необхідності модернізації та проведення структурних реформ у профспілках у зв'язку з постійним скороченням профспілкового член-

но створювати нові первинні профспілкові організації на підприємствах різних форм власності, у т. ч. на підприємствах малого та середнього бізнесу, активізувати роботу з укладання колективних договорів і угод, які охоплювали б насамперед членів профспілок, підвищувати їх ефективність. Актуальним на сьогодні є вивчення та поширення позитивного досвіду роботи членських організацій з основних напрям-

Учасники круглого столу впевнені, що для подальшого розвитку і оновлення профспілок необхідно створити сучасну систему формування та розвитку кадрового потенціалу, що має передбачати організацію і підвищення кваліфікації профспілкових лідерів усіх рівнів та розвиток системи цільової підготовки саме у профспілкових навчальних закладах. Формування усвідомленого профспілкового членства має стати пріоритетом організаційної діяльності профспілок.

ства з різних причин, недостатнім представництвом у складі вищих виборних органів молоді, голів первинних профспілкових організацій, зниженням престижу роботи в профспілках через незахищеність профспілкових працівників та залежність голів профкомів від роботодавців, невідповідності фінансового забезпечення профспілкових органів та обсягів діяльності й відповідальності.

Учасники круглого столу зазначили, що слід приділити увагу формуванню позитивного сучасного іміджу профспілок та подолати негативний стереотип щодо їх іміджу шляхом широкомасштабного висвітлення у засобах масової інформації, на телебаченні, радіо, інтернет-ресурсах основної мети суспільно-корисної діяльності профспілок. Також необхід-

нів діяльності профспілок та ведення соціального діалогу, а проведення таких заходів, як круглий стіл, сприятиме обміну досвідом.

Учасники круглого столу впевнені, що для подальшого розвитку і оновлення профспілок необхідно створити сучасну систему формування та розвитку кадрового потенціалу, що має передбачати організацію і підвищення кваліфікації профспілкових лідерів усіх рівнів та розвитку системи цільової підготовки саме у профспілкових навчальних закладах. Формування усвідомленого профспілкового членства має стати пріоритетом організаційної діяльності профспілок.

Усі учасники взяли активну участь в обговоренні вищезазначеної теми круглого столу та за результатами обговорення ухвалили відповідну резолюцію.

НАВЧАННЯ

ВИКЛИК ЧАСУ ТА МОЖЛИВОСТІ ДЛЯ МОЛОДИХ ЛІДЕРІВ

Важко переоцінити роль незалежних і дієздатних профспілок, які є важливим інститутом громадянського суспільства, що захищає права й свободи громадян у сфері трудових відносин. Ця роль профспілок набуває особливо важливого значення в умовах становлення демократії та ринкової економіки у нашій країні. Створення потужних впливових профспілок, здатних ефективно обстоювати інтереси працівників, – невід'ємний атрибут цивілізованої держави. Як відомо, сьогодні національний профспілковий рух переживає складний етап розвитку, інституційного формування й утвердження незалежності, невизначеності свого місця і ролі в системі регулювання соціально-трудових відносин. Тому надзвичайно актуальним є дансько-український проект між ФПУ і ЗФ «Посилення внеску профспілок у забезпечення гідної праці, захисту прав працівників та демократизацію в Україні».

Наталія КИШКАН

учасниця другої групи
дансько-українського проекту

Мені пощастило стати учасницею семінару у Чернігівському навчально-методичному центрі профспілок у рамках спільного навчального проекту-семінару для молодих профспілкових лідерів з усієї України. Тренером семінару був Пер Айзенрайх. Недарма кажуть, що справжнім учителем треба народитися і що вчитель – це не професія, а велике покликання. Справжнім мистецтвом оратора і вчителя володіє Пер Айзенрайх. Я змогла переконатися, що до будь-якого напрямку профспілкової роботи можна завжди знайти цікавий підхід із застосуванням сучасних форм навчання. Жваве і фахове обговорення викликала Концепція діяльності Федерації профспілок Данії, яку кваліфіковано, із знанням справи презентував Пер Айзенрайх. Безумовно, реалізація на практиці цієї Концепції в Україні, підтримана фінансовими важелями, дасть можливість усебічно сприяти зростанню іміджу Федерації профспілок. Корисним був і виступ на семінарі голови Чернігівської обласної організації профспілки працівників агропромислового комплексу Сергія Хоботні, який мав змогу на власному досвіді переконатися в достовірності роботи профспілок у Данії. Надзвичайно цікавими виявилися практичні вправи –

рольові ігри, під час яких учасники семінару вчилися розв'язувати індивідуальні та колективні трудові спори, коректно вести переговори, домовлятися, вирішувати конфлікти. Не оминули і питань призначення та змісту колективного договору. Завдяки цьому проекту я отримала знання і набула навичок, які стали важливим інструментом для заочаткування нового підходу у діяльності профспілкової організації у Чортківському державному медичному коледжі. З цією метою я провела навчання профспілкових лідерів у формі круглого столу на тему «Сучасна роль профспілок: виклик часу та можливості для молодих лідерів». Висловлюю щиро вдячність за можливість взяти участь у такому важливому проекті, який надав поштовх для розвитку вагомим, актуальних і таких необхідних для нашої країни змін у роботі профспілок: організаторам проекту Валентині Шевченко та Катерині Литвиненко за гарно організовану роботу, керівнику Чернігівського навчально-методичного центру профспілок Ірині Дорожній за гостинність. Особлива вдячність – чудовому викладачу Перу Айзенрайху та перекладачу Анні Бергеті за науку, приємні миті спілкування і набутий досвід. Висловлюю надію на майбутню співпрацю та щиро бажаю творчих здобутків усім учасникам семінару.



ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ

ЯКЩО ПРАЦІВНИКУ ПРОПОНУЮТЬ НИЖЧУ ЗАРПЛАТУ...

? Які дії може вчиняти керівник підприємства у випадку, якщо я не погоджуся із зменшенням посадового окладу під час переведення на іншу роботу?

Відповідно до статті 32 Кодексу законів про працю України переведення на іншу роботу на тому ж підприємстві, в установі, організації, а також переведення на роботу на інше підприємство, в установу, організацію або в іншу місцевість, хоча б разом із підприємством, установою, організацією, допускається тільки за згодою працівника, за винятком випадків, передбачених у статті 33 цього Кодексу та в інших випадках, передбачених законодавством. Не вважається переведенням на іншу роботу і не потребує згоди працівника переміщення його на тому ж підприємстві, в установі, організації на інше робоче місце, в інший структурний підрозділ у тій же місцевості, доручення роботи на іншому механізмі або агрегаті у межах спеціальності, кваліфікації чи посади, обумовленої трудовим договором. Власник або уповноважений ним орган не має права переміщати працівника на роботу, протипоказану йому за станом здоров'я.

У зв'язку із змінами в організації виробництва і праці допускається зміна істотних умов праці при продовженні роботи за тією ж спеціальністю, кваліфікацією чи посадою. Про зміну істотних умов праці – систем і розмірів її оплати, пільг, режиму роботи, встановлення або скасування неповного робочого часу, суміщення професій, а також зміну розрядів і найменування посад тощо працівник повинен бути пові-



домлений не пізніше ніж за два місяці. Якщо колишні істотні умови праці не може бути збережено, а працівник не згоден на продовження роботи в нових умовах, то трудовий договір припиняється за пунктом 6 статті 36 цього Кодексу. Підставами припинення трудового договору є: 1) угода сторін; 2) закінчення строку (пункти 2 і 3 статті 23), крім випадків, коли трудові відносини фактично

спільного чи іншого уповноваженого на представництво трудовим колективом органу (стаття 45); 5) переведення працівника, за його згодою, на інше підприємство, в установу, організацію або перехід на виборну посаду; 6) відмова працівника від переведення на роботу в іншу місцевість разом із підприємством, установою, організацією, а також відмова від продовження роботи у зв'язку із зміною істотних умов праці;

організації не припиняє дії трудового договору. У разі зміни власника підприємства, а також у разі його реорганізації (злиття, приєднання, поділу, виділення, перетворення) для трудового договору працівника продовжується. Припинення трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу можливе лише у разі скорочення чисельності або штату працівників (пункт 1 частини першої статті 40).

Якщо працівник не бажає продовжувати роботу за пропонувану меншу зарплату, то через два місяці після попередження його про зменшення зарплати роботодавець має повне право звільнити працівника.

травляють і жодна із сторін не висунула вимогу про їх припинення; 3) призов або вступ працівника на військову службу, направлення на альтернативну (невійськову) службу; 4) розірвання трудового договору з ініціативи працівника (статті 38, 39), з ініціативи власника або уповноваженого ним органу (статті 40, 41) або на вимогу проф-

7) набрання законної сили вироком суду, яким працівника засуджено (крім випадків звільнення від відбування покарання з випробуванням) до позбавлення волі або до іншого покарання, яке виключає можливість продовження даної роботи; 8) підстави, передбачені контрактом. Зміна підпорядкованості підприємства, установи,

Таким чином, при зменшенні розміру оплати праці роботодавець повинен попередити працівника не пізніше ніж за два місяці до зменшення заробітної плати. Якщо працівник не бажає продовжувати роботу за пропонувану меншу зарплату, то через два місяці після попередження його про зменшення зарплати роботодавець має повне право звільнити працівника.

ПОНОВЛЕННЯ ПРАВ

ВІДКЛИК ЗАЯВИ ПРО ЗВІЛЬНЕННЯ

? Мене примусили написати заяву про звільнення за власним бажанням. Чи можу я через два тижні відкликати документ?

Відповідно до статті 38 КЗпП працівник має право розірвати трудовий договір, укладений на невизначений строк, попередивши про це власника або уповноважений ним орган письмово за два тижні. У разі, коли заява працівника про звільнення з роботи за

власним бажанням зумовлена неможливістю продовжувати роботу (переїзд на нове місце проживання; переведення чоловіка або дружини на роботу в іншу місцевість; вступ до навчального закладу; неможливість проживання у даній місцевості, підтверджена медичним висновком; вагітність; догляд за дитиною до досягнення нею 14-річного віку або дитинною інвалідом; догляд за хворим членом сім'ї відповідно до медичного висновку

або інвалідом I групи; вихід на пенсію; прийняття на роботу за конкурсом, а також з інших поважних причин), власник або уповноважений ним орган повинен розірвати трудовий договір у строк, про який просить працівник. Якщо працівник після закінчення строку попередження про звільнення не залишив роботи і не вимагає розірвання трудового договору, власник або уповноважений ним орган не вправі звільнити його за

поданою раніше заявою, крім випадків, коли на його місце запрошено іншого працівника, якому відповідно до законодавства не може бути відмовлено в укладенні трудового договору. Працівник має право у визначений ним строк розірвати трудовий договір за власним бажанням, якщо власник або уповноважений ним орган не виконує законодавство про працю, умови колективного чи трудового договору.

ВИКОНАННЯ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ

ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ БОРЖНИКА

? Які підстави виникнення права на неустойку та правові наслідки у разі її сплати (передання)?

Поняття неустойки та правові наслідки у разі її сплати визначено у статтях 549–552 Цивільного кодексу України. Неустойкою (штрафом, пенею) є грошова сума або інше майно, які боржник повинен передати кредиторowi у разі порушення боржником зобов'язання. Штрафом є неустойка, що обчислюється у відсотках від суми невиконаного або неналежно виконаного зобов'язання. Пенею є неустойка, що обчислюється у відсотках від суми несвочасно виконаного грошового зобов'язання за кожен день прострочення виконання. Право на неустойку виникає незалежно від наявності у кредитора збитків, завданих невиконанням або неналежним виконанням зобов'язання. Кредитор не має права на неустойку в разі, якщо боржник не відповідає за порушення зобов'язання (стаття 617 цього Кодексу). Предметом неустойки може бути грошова сума, рухоме і нерухоме майно. Якщо предметом неустойки є грошова сума, її розмір встановлюється договором або актом цивільного законодавства. Розмір неустойки, встановлений законом, може бути збільшений у договорі. Сторони можуть домовитися про зменшення розміру неустойки, встановленого актом цивільного законодавства, крім випадків, передбачених законом. Розмір неустойки може бути зменшений за рішенням суду, якщо він значно перевищує розмір збитків, та за наявності інших обставин, які мають істотне значення. Сплата (передання) неустойки не звільняє боржника від виконання свого обов'язку в натурі. Сплата (передання) неустойки не позбавляє кредитора права на відшкодування збитків, завданих невиконанням або неналежним виконанням зобов'язання.

НЕЗАКОННЕ БУДІВНИЦТВО

ЩО Є САМОБУДОМ?

? Які будівлі є незаконно збудованими, а які – ні?

Відповідно до Цивільного кодексу України, самобудом є будь-яка будівля, на яку немає документів про право власності або дозволу на будівництво, а також якщо саме будівництво відбувається без отримання дозвільних документів. Самобудом вважають нерухомість, яка побудована або будується в даний момент: на земельній ділянці, що не була відведена для цієї мети; без належного дозволу чи правильно затвердженого проекту; з істотними порушеннями норм і правил. Існують списки будов і змін, що не вважаються самобудами, тобто немає необхідності в їх узаконенні. Для квартир це: перепланування, які пов'язані із збільшенням житлової або підсобної площі за рахунок площ коридорів і допоміжних приміщень шляхом демонтажу перегородок, якщо вони не є капітальними (несучими) стінами, а також не зачіпають несучі конструкції, опори, балки; встановлення дверей або вікна у внутрішніх некапітальних стінах, а також їх закладання; встановлення перегородок в підсобних приміщеннях; демонтаж або установка шаф, антресольей, комор; демонтаж камінів, грубок, печей (без перекриття вентиляційних шахт, димоходів); зменшення площі за рахунок утеплення або обробки стін; перестановка інженерного і сантехнічного обладнання в межах призначених приміщень; засклення балконів і лоджій, за винятком будинків, які занесені до Державного реєстру пам'яток України. В одноквартирних дачних будинках без дозволів можна, як і в квартирах, перевстановлювати сантехнічне обладнання в межах призначених приміщень, збільшувати або навпаки зменшувати житлову або підсобну площу за допомогою перестановки перегородок, якщо вони не є капітальними, робити або прибирати дверні та віконні прорізи у внутрішніх некапітальних стінах, утеплювати стіни; скрити балкони, веранди і тераси. Крім того, в таких будинках не потрібен дозвіл, щоб будувати на ділянці тимчасові споруди, навіси, альтанки, а також сходи, естакади, літні душі, теплиці, свердловини, колодязі, туалети, паркані, відкриті басейни і басейни з покращеним покриттям, погребі, ворота, хвіртки, тераси тощо; замінювати матеріали стін, господарських будівель без збільшення розміру фундаменту і поверхні; змінювати призначення господарських будівель.



Яке задоволення читати книгу, гойдаючись на гойдалці...



...чи в гамаку!



Майстер-клас із флористичного друку



Тут тобі й мольберт

Відпочинок на природі з книгою



Під час майстер-класу можна було не тільки дізнатися, як готувати страву, а й скуштувати її



Ті, кому не вистачило гамаків, розташувалися на імprovізованих стільцях із сіна



Черга за «халявним» шоколадом

Кирило ЛАТИШЕВ, «ПВ»
Фото автора

Вихідні дні – чудова нагода відпочити від роботи, побути у колі близьких людей і неодмінно дізнатися чи побачити щось нове. Все це було до послуг киян минулого вікенду, попри дещо нелітню погоду. Неймовірне захоплення викликала у гостей та мешканців столиці нещодавно започаткована перша публічна бібліотека просто неба на Трухановому острові. Кожен з відвідувачів міг долучитися до її створення та збільшити обсяг книг, доповнивши бібліотеку власною книгою. Крім того, усі відвідувачі могли безкоштовно взяти щось почитати. Навіть було оголошено приз найщедрішому книголюбу.

Бібліотеку відкрито на території арт-резиденції «Берег». Усі заходи, що проводилися на її території, були об'єднані темою «Творчий відпочинок». Тут можна було позайматися гімнастикою, пограти у пляжний волейбол, дізнатися секрети приготування справжньої кави, скуштувати страви східної кухні, пробігти крос, взяти участь у художньому майстер-класі та у вечірніх концертах, проспівати пісень під гітару біля багаття. Розважальна програма тривала в суботу та неділю. Особливо тішило те, що вхід для відвідувачів був безкоштовним.

Минулими вихідними також усі охочі мали змогу долучитися до заходів Третього флористичного фестивалю, що триває на Співочому полі та називається «Місто сонця». Для любителів солодкого організатори підготували чудовий сюрприз – безкоштовний шоколадний фонтан для всіх охочих.

У рамках фестивалю можна було сфотографуватися біля 25 оригінальних композицій, створених із квітів та допоміжних матеріалів – моху, сіна, мішкковини, мотузку, кори дерев, декоративних елементів. Крім того, на святі були представлені розробки квітників районних комунальних господарств Києва і роботи самостійних ландшафтних дизайнерів та флористів.

Такими цікавими видалися минулі вихідні. Та ще не пізно завітати на квіткову виставку, адже вона триває і чекає на своїх відвідувачів.



Композиція «Голуби»



Композиція «Квітка папороті»



Композиція «Назустріч щастю»



Композиція «Озеленювачі»



Композиція «Ключ від сонця»



Композиція «Там, на незвіданих доріжках»



Композиція «Париж мулен руж»

СПОРТ



ВЕРНЯЄВ УШОСТЕ СПОРТСМЕН МІСЯЦЯ

Експертна комісія НОК України найкращим спортсменом червня визнала гімнаста Олега Верняєва, а його наставника – найкращим тренером місяця. Чинний чемпіон світу та Європи зі спортивної гімнастики на перших в історії Європейських іграх у Бакі здобув дві золоті (у багатоборстві й за опорний стрибок) та одну срібну нагороди (у командній першості разом з колегами Ігорем Радівіловим та Микитою Єрмаком). Зазначимо, що для Олега це вже шосте подібне високе визнання – раніше спортсменом місяця у країні його визнавали у листопаді-2012, травні та листопаді 2014 року та у квітні-2015. Тим часом рекордсменкою у цій номінації залишається фехтувальниця Ольга Харлан, в активі якої вісім високих відзнак.

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА | ВИГРАЛИ ЕТАП СПАРТАКІАДИ

КИЇВСЬКА МІСЬКА ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я – ТРИУМФАТОР «ІГОР СПРАВЖНІХ КИЯН»

Спартакіада «Ігри справжніх киян» за програмою IV Київської міської спартакіади «Здоровий киянин 2015» відбулася у столиці на спортивній базі «Буревісник». Нагороди змагань виборювали дев'ять команд у п'яти видах спорту, а перемогли у загальному заліку представники столичної міської профспілки охорони здоров'я.



Дмитро ДУДКА
спеціально для «ПВ»

У рамках соціальної ініціативи «Здоровий киянин» місцем проведення спортивних баталій став Труханів острів. Дев'ять команд у трьох групах виборювали першість у 5 видах спорту – дартсі, міні-футболі, веслуванні на човнах «дракон», пляжному й парковому волейболі. По два найкращі колективи зі своїх груп потрапили до півфіналу, а кульмінацією змагань став так званий «фінал трьох», у якому вирішувалася доля чемпіонського звання етапу.

За підсумками відбіркових змагань до фіналу пробилася команда Укр-

держцентру радіочастот, Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я та серійного заводу «Антонов». У вирішальному поєдинку з футболу колектив Укрдержцентру радіочастот переміг медиків з рахунком 7:3. Однак у загальному заліку за підсумками всіх п'яти видів спорту кращими виявилися все ж таки атлети Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я. До речі, вони перемагають на другому поспіль етапі спартакіади. Друге місце посіли представники серійного заводу «Антонов», замкнула трійку призерів команда «Київхліб».

Після нагородження, за умовами акції «Кубок виклику», капітан команди КМШПОЗ Дмитро Швець кинув ви-

клик командам Мінсоцполітики та спортсменам КП «Фармак» на наступні змагання.

«Мені завжди приємно брати участь у змаганнях. Ми неодноразово зустрічалися зі своїми суперниками на полі, однак передбачити результат поєдинку неможливо. Хотів би зазначити, що цей етап був дуже цікавим, адже переможців виявили за підсумками 5 видів програми і результат залежав не лише від команди футболістів, а й від решти учасників. Я радий, що мої колеги продемонстрували справжню жагу до перемоги і ми вдруге поспіль здобули цей престижний трофей», – зазначив після нагородження капітан команди столичної міської профспілки працівників охорони здоров'я.

РІВНЯЙМОСЯ НА КРАЩИХ! | УКРАЇНЦІ ВДАЛО ВИСТУПИЛИ У США



УКРАЇНСЬКІ ЛІКАРІ – СЕРЕД КРАЩИХ ФУТБОЛІСТІВ СВІТУ

Українська футбольна збірна лікарів за підтримки Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я взяла участь у світовій першості медиків, яка недавно завершилася у США. Вітчизняні ескулапи пробилися до четвірки кращих серед 16 команд-учасниць Football Championship of Medical Teams 2015 і тріумфували у турнірі Vogel Cup.

Дмитро ДУДКА
спеціально для «ПВ»

Збірна команда лікарів України (капітан команди – голова правління УФАМ М. М. Шаповальський, тренер – дитячий лікар-хірург Київської обласної дитячої лікарні І. М. Боровик) наприкінці червня взяла участь у Football Championship of Medical Teams 2015 – своєрідній світовій футбольній першості працівників охорони здоров'я. У чемпіонаті взяло участь 16 команд із різних кутків планети, які було поділено на чотири підгрупи по чотири команди.

За системою жеребкування до одного квартету з нашою командою потрапили команди Німеччини, Австрії та Ірландії. У стартовій грі підопічні Боровика поступилися німцям з рахунком 0:1, але вже у наступній донесочку познущалися із захисту австрійців, здобувши перемогу 5:0. У заключному поєдинку групового етапу українці розіграли результативну нічию (1:1) з ірландцями, чого вистачило для того, щоб здобути путівку до чвертьфіналу. У ¼ наші співвітчизники здолали команду Англії з рахунком 2:1 і вийшли до півфіналу, де зустрілися зі збірою Угорщини. На жаль, за

п'ять хвилин до фінального свистка українці пропустили гол і часу відігратися їм просто не вистачило (0:1). У двобойі за третє місце суперником «синьожовтих» були господарі турніру. Основний час поєдинку переможаць не виявив (2:2), а от у серії післяматчевих пенальті гравці із США були влучнішими – 5:3. Паралельно з Football Championship of Medical Teams 2015 організатори змагань провели ще один турнір – Vogel Cup 2015, у якому взяли участь вісім команд, у складі яких виступали лікарі віком від 45 років. Українська

збірна спершу двічі зіграла внічию – з Бразилією (3:3) і США (4:4), а у вирішальній грі групового турніру розгромила британців 7:0. Певненою перемогою закінчився і фінал з командою Литви (6:1). У фіналі нашим довелося грати з командою, до складу якої входили представники збірних Росії та Угорщини. Впродовж усього матчу українцям довелося відіграватися, але за рахунок 3:3 за 30 секунд до завершення основного часу наші співвітчизники вчетверте відзначилися у воротах суперника і таким чином стали першими переможцями турніру Vogel Cup!

КОРОТКО



ТАК ТРИМАТИ!

ТУРНІРОМ ПІДТРИМАЛИ ДІТЕЙ

До Дня захисту дітей на тренувальній базі столичного ФК «Арсенал» у с. Щасливе Українська футбольна асоціація медиків за підтримки Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я провела благодійний турнір.

У змаганнях взяли участь чотири команди – збірна команда лікарів України, збірна журналістів, команда мерів міст і збірна с. Щасливе. У півфінальній грі журналістам 4:5 (основний час закінчився внічию – 1:1), а місцеві футболісти обіграли команду мерів з рахунком 2:0. У наполегливій боротьбі представники охорони здоров'я не залишили шансів опонентам (5:1),

втім посіли третє місце. Переможцями турніру, перегравши акул пера з рахунком 4:2, стали господарі змагань. За зібрані кошти від благодійного турніру буде придбано спортивний інвентар для дитячого будинку. Долучилася до благодійної акції і Київська міська профспілка працівників охорони здоров'я, яка надала фінансову допомогу організаторам турніру – Українській футбольній асоціації медиків.

МЕДИКИ У БАСКЕТБОЛІ ВІДЗНАЧИЛИСЯ «СРІБЛОМ»

За програмою Київської міської спартакіади «Здоровий киянин» Київська міська організація фізкультурно-спортивного товариства «Спартак» провела змагання з баскетболу KIEV SPARTAK BASKET, у яких команда столичних медиків здобула почесне друге місце.

Київську міську профспілку працівників охорони здоров'я представляв колектив КП «Київський центр нових технологій у стоматології» (головний лікар О. В. Яценко, голова профкому І. П. Карноза, капітан команди А. І. Пельць). За результатами змагань медики здобули «срібло», а лікар-стоматолог Андрій Пельць був визнаний кра-



щим захисником турніру. Переможці та призері змагань були нагороджені кубками, дипломами і медалями відповідних ступенів.

ЯК ПІДБАДЬОРИТИСЯ І ВПОРАТИСЯ ІЗ СОНЛИВІСТЮ?

Ефективні способи розігнати сон

Фізичні вправи

Фізичні вправи допоможуть вам прийти в себе. Стрибайте, розминайтеся, підгайтайтеся, якщо є змога. А коли не маєте можливості відволіктися на кілька хвилин, тоді просто розімніться на місці.



Витягніть руки, злегка промассажуйте голову, поворухніть ногами.

Активна розмова

Поговоріть з колегою, адже розмова чудово стимулює мозкову діяльність. Якщо поруч нікого немає, тоді просто послушайте ритмічну музику, яка збадьорить вас.

ЧОТИРИ ОФІСНИХ ПЕРЕКУСИ, ЯКІ ЗБЕРЕЖУТЬ ВАШУ ФІГУРУ

Для забезпечення активності і працездатності під час робочого дня треба вчасно поповнювати запаси поживних речовин в організмі. До того ж перекушування упродовж дня – гарний спосіб уникнути переїдання під час основного приймання їжі.

1. Жменя мигдалю, фундука чи волоських горіхів забезпечить організм необхідними кіслотами та мінеральними речовинами, необхідними під час фізичної чи творчої роботи.
2. Фрукти за сезоном – яблука, груші, сливи (а взимку – цитрусові та банани) – смачно і корисно. Чудовий перекус – випити склянку освіжаючого соку-фрешу.
3. Сир і йогурт – ідеальні для приймання між обідом та вечерею. Гарантована доза білка та кальцію допоможе зняти збудливість і дратівливість.
4. Цільнозернові хлібці з авокадо не лише зарядять енергією, а й додадуть необхідних поживних речовин.



ДОЗВІЛЛЯ

ГОРОСКОП

20 – 26 липня

ОВЕН Варто бути максимально обережними у своїх вчинках і словах, аби не втратити у тенета недоброзичливців.

ТЕРЕЗИ Активний діловий тиждень. Успішне досягнення поставлених цілей потребуватиме залучення допомоги надійних партнерів.

ТЕЛЕЦЬ На вас чекає насичений різноманітними подіями та емоціями тиждень, упродовж якого щаститиме практично в усьому.

СКОРПІОН У зв'язку з новими обставинами виникне необхідність внесення кардинальних змін в окремі сфери життя.

БЛИЗНЮКИ Тиждень виявиться доволі напруженим і потребуватиме неабиякої зосередженості та терпіння у вирішенні на перший погляд простих завдань.

СТРЕЛЕЦЬ Задля подолання численних перешкод на шляху до мети доведеться пройти крізь численні випробування, але все закінчиться добре.

РАК Доведеться наразі спуститися із захмарних висот мрійливості у долини земних реалій, позаяк найближчими днями перед вами постане чимало проблем, які доведеться негайно вирішувати.

КОЗЕРІГ На шляху до здійснення мети остерігайтеся надто привабливих пропозицій та сумнівних оборудок. Досягти бажаного зможете тільки власною працею та розумом.

ЛЕВ Варто зосередитися на поставлених цілях і не зважати на дрібниці, які відволікають. Не відмовляйтеся від допомоги друзів.

ВОДОЛІЙ Найближчими днями джерелом натхнення буде улюблена робота. Вагомі здобутки та визнання керівництва принесуть неабияке моральне задоволення.

ДІВА Якщо навіть не все складатиметься так, як вам хотілося б, необхідно зберігати спокій, душевну рівновагу та виваженість дій.

РИБИ Підвищення життєвого тонусу та приплив енергії спонукатимуть до активних дій, результатом яких стануть фінансові успіхи.

МАЛЬОВНИЧА УКРАЇНА



ЛУЦЬКИЙ ВЕРХНІЙ ЗАМОК

Луцький верхній замок – один з найбільших і найдавніших в Україні. Фортеця була зведена останнім великим князем Галицько-Волинської Русі Дмитром-Любартом у 1340-1385 роках і вважалася резиденцією глави держави. Саме В'яна вежа Луцького замку XIV століття зображена на нашій 200-гривневій куп'юрі. Її красива велична архітектура стала своєрідним історичним символом Волинської землі.

СМАЧНОГО!

ДЕСЕРТ «ПІСЛЯСМАК»

Інгредієнти:

250 г натурального йогурту; 150 г домашнього сиру; мед чи цукор до смаку; 1 банан; ягоди (суниця, вишня, черешні, чорниця, малина); кукурудзяні палички; шоколад; м'ята

Приготування

Сир і банан збити у блендері до однорідної маси. Додати йогурт і мед. Усе добре вимішати. На дно креманки викласти кукурудзяні палички (перед цим полатати їх на невеликі шматочки), полити йогуртовою масою, тоді викласти ягоди і знову шар паличок, зверху – йогуртову масу. Можна зробити декілька шарів. Прикрасити ягодами, тертим шоколадом та м'ятою. Десерт подавати охолодженим. Смачного!



СКАНВОРД

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, вирийте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», бульвар Дружби народів, 5, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

ВІТАЄМО Наталію Левченко з м. Таврійська Херсонської обл., яка правильно розгадала сканворд у № 25-26.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.

Blank space for entering identification code and address.

Відповіді на сканворд, надруковані у № 25-26

Правильні відповіді = «додаток».

К	Б	В	О	С	Н	І	Я	Т	Б	І
К	И	Р	И	Л	О	Е	Д	Х	О	К
А	Е	Р	І	З	Н	І	К	В	І	Д
Р	Х	Р	У	Ш	А	У	Н	І	К	У
Г	Е	Т	Е	С	М	И	С	Л	К	А
А	Г	А	Л	Т	А	М	О	Ж	Н	Я
С	Т	Р	О	Д	А	Р	К	А	К	Р
О	Р	Е	Н	Е	Л	С	А	Н	Т	А
С	О	К	А	М	О	З	О	К	З	І
Н	А	П	І	Д	У	С	Т	Р	Д	Л
А	А	З	Б	І	П	А	Ц	Ю	К	М
В	І	З	О	К	А	К	Н	У	Р	Л
А	Р	Е	Х	І	Х	А	К	І	Х	А
Н	А	П	І	Д	У	С	Т	Р	Д	Л
А	А	Ч	І	С	І	П	Л	А	В	Е
Б	А	У	Р	І	В	Н	Е	Л	Е	З
Т	Х	А	Р	У	К	І	П	Р	О	Л
Л	А	В	А	Ш	Н	І	В	І	К	А