

Підтримай профспілки,
які захищають тебе



РЕКВІЗИТИ:
БФ «ВІДРОДЖЕННЯ
БУДИНКУ ПРОФСПІЛОК»
ЄДРПОУ 39194889,
Р/Р 26009010079751
В АТ «УКРЕКСІМБАНК»
М. КИЄВА,
МФО 322313

СПО ПРОФСПІЛОК ТА МІН-
СОЦПОЛІТИКИ УТВОРИЛИ
ПРИМИРНУ КОМІСІЮ ДЛЯ
ВИРІШЕННЯ ТРУДОВОГО
СПОРУ.

.02

№ 23–24 (796–797) | 18.06.2015

профспілкові вісті

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

www.psv.org.ua



ТЕМА НОМЕРА | ЧИ ВБИВАЮТЬ ТАРИФИ СПОЖИВАЧІВ?

ЗНИЖЕННЯ ТАРИФІВ – РЕАЛЬНІСТЬ ЧИ ПОПУЛІЗМ?

КОРОТКО

ЗАПРОШЕННЯ | Голова ВР В. Гройсман висловлюється за залучення профспілок до процесу напрацювання законопроектів, які необхідно прийняти для врегулювання ситуації у сфері соціального захисту населення в умовах підвищення тарифів та цін. **.03**



ЗУСТРІЧ | Відбулась консультативна зустріч представників профспілок і парламентської фракції партії «Батьківщина» для обговорення ситуації, що склалася у сфері праці. **.04**

ДОГОВІР | У ФПУ уклали перший міжнародний договір про співпрацю з Незалежною самоврядною професійною спілкою «Солідарність» Республіки Польща та Федерацією профспілок Рівненської області. **.07**



Тарифи – одне з найболючіших питань для більшості українців. Влада поки не дала чіткого сигналу – знижуватимуться тарифи на комунальні послуги чи, навпаки, поповзуть угору. Міністерство енергетики та НКРЕ запевнили громадськість, що встановлені ціни коригуванню не підлягають. Президент анонсував незалежний

аудит тарифів. У Верховній Раді працює робоча група, що має довести обґрунтованість запропонованої вартості комунальних послуг. Тим часом населення не має чим відповісти на платіжки і сподівається бодай на незначне зниження. Це – головна тема «Профспілкових вістей». **.08**



Сергій Комишев: «Основні орієнтири – зайнятість спілчан, забезпечення гідного рівня їхньої зарплати і безпечних умов праці» **.05**

**ДОЛУЧАЙТЕСЬ
ДО ОБГОВОРЕННЯ**
Будь-який матеріал номера можна обговорити на нашому сайті www.psv.org.ua

НАША БОРОТЬБА

ТРУДОВИЙ УЛЬТИМАТУМ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК

Громадянське суспільство, трудовий люд України після повалення корупційного режиму очікували на позитивні зміни в усіх сферах життя і просування країни курсом євроінтеграції. Минуло півтора року, однак покращення не відбулося. Навпаки, колишні та нові проблеми усе більше затягують людей у бідність та злидні, віддаляють Україну від цивілізованого розвитку. Висловити своє ставлення до урядової політики «затягування пасків», свою солідарність з тими, хто щоденно відстоює законні права та інтереси людини праці, 27 травня, 3 та 10 червня під стіни будівлі Уряду приходили понад 1 тис. представників профспілкових організацій, трудових колективів (читайте попередні випуски «ПВ»). А оскільки переговорний процес між профспілками та представниками Уряду, як стороною соціального діалогу, не приніс очікуваного результату, профспілки вимушені звернутися до народних депутатів, як представників обраної народом влади.



Фото Кирила ЛАТИШЕВА

Олена ОВЕРЧУК
«ПВ»

15 червня відбулося пікетування Верховної Ради України національними репрезентативними профоб'єднаннями: Федерацією профспілок України, Федерацією професійних спілок транспортників України, Конфедерацією вільних профспілок України, Об'єднанням всеукраїнських профспілок і профоб'єднань «Єдність», Об'єднанням всеукраїнських автономних профспілок. А вже 16 червня під стінами Верховної Ради профспілки зібрали багатотисячний мітинг, адже безпрецедентне економічне падіння, девальвація гривні, тотальна дорожнеча і зниженняя водночас життєвого рівня людей удвічі викликали вкрай негативну реакцію трудящих, пенсіонерів, практично кожної української родини.

Що ж змушує людей знову й знову виходити на акції протесту? Зарплати, пенсії, стипендії соціальні виплати втратили половину своєї вартості й опустилися до рівня найбідніших країн світу. Втрачено понад 1 млн робочих місць, а загалом половина з 20 млн українців не мають офіційної, захищеної законом роботи. Молодь, випускники професійних закладів, попри гучні заяви влади, так і не побачили реальної перспективи працевлаштування і мотивації праці в своїй країні.

Політика «затягування пасків» торкнулася лише простих людей. Україною і за її межами продовжують безперешкодно рухатися багатомільярдні корупційні та кримінальні фінансові потоки. Зароблене працю українського народу, як і раніше, беззастовно грабується і вивозиться. Натомість працюючі громадяни, які створюють національний продукт, наповнюють бюджет держави, ветерани праці змушені рахувати кожну копійку, бо не вистачає навіть на харчування, доношують раніше придбані речі, а до аптеки можуть зайти як до музею, щоб лише подивитись на життєво необхідні ліки.

Замість захисної індексації зарплат і пенсій влада при інфляції у 172% в черговий раз залізла до ки-

ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ,
ГОЛОВА СПО
ОБ'ЄДНАНЬ
ПРОФСПІЛОК,
ГОЛОВА ФПУ:

«Перевиконання бюджету свідчить про те, що гроші є, але Уряд не хоче цього робити. Поставимо собі запитання: чому? Тому що воєни відбудуться вибори до місцевих рад, і вони хочуть саме тоді здобити народ податкою у вигляді певного підвищення пенсій і зарплат. Профспілки не можуть за цим спокійно спостерігати, тож вимушені вимагати від парламенту прийняття всіх необхідних законів до відпусток».

Від імені 8 млн

СВОЇХ ЧЛЕНІВ-ПЛАТНИКІВ ПОДАТКІВ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ ПРЯМУЮТЬ ТРУДОВИЙ УЛЬТИМАТУМ КАБІНЕТУ МІНІСТРІВ

шень громадян, урізавши зарплати бюджетникам, обклавівши податками пенсії, скасувавши оздоровлення дітей та відновлення професійного здоров'я працівників. Дешевий український газ, електроенергія, комунальні послуги поспіхом переводяться на світові ціни, попри те, що стрімко бідніє населення не в змозі буде їх оплачувати. Програма субсидій не захищає від бідності.

На конструктивні пропозиції профспілок, інших громадських об'єднань Кабмін не реагує. Соціальні партнери не раз пропонували Уряду шляхом переговорів, соціального діалогу визначити наявні ресурси економіки і спрямувати їх на соціальний захист людей, підтримку секторів економіки, що забезпечать створення робочих місць і конкурентоспроможність України, а також вивести з тіні 200 млрд зарплат, що принесє так потрібні 30 млрд щорічних додаткових надходжень до бюджету та 70 млрд до Пенсійного фонду України. Навіть після проголошення Президентом України необхідності індексації зарплат і пенсій негайно проінформували заяви урядовців про неприйнятність такого кроку.

Національні профспілкові об'єднання України попереджають: терпіння народу перебуває на межі соціального вибуху. За ним реально можливі масові страйки. Від імені 8 млн своїх членів – платників податків професійні спілки України пред'являють трудовий ультиматум Кабінету Міністрів України і вимагають:

- зупинити антинародні законодавчі ініціативи, які вже довели економіку до глибокої стагнації, а народ до зубожіння;
- знизити удвічі ціну на газ для населення, для чого спрямувати на потреби домогосподарств виключно дешевий український газ;
- затвердити й оприлюднити реальну програму створення робочих місць по секторах економіки, забезпечення роботою незайнятих та першим робочим місцем молоді;
- невідкладно використати накопичені на казначейських рахунках кошти на проведення повної індексації за 2014–2015 роки заробітних плат бюджетникам, стипендій і пенсій ветеранам праці;
- провести соціальний діалог і визначити план щорічного поетапно-

Із виступу заступника Голови ФПУ Сергія Кондрюка на пікеті під Верховною Радою України 15 червня: «Почитаймо нашу Конституцію і побачимо, що наша країна не є бізнесовою. Вона є соціальною і правовою. Я хотів би знати, скільки разів ви чули з вуст Прем'єр-міністра чи інших можновладців про те, що треба творити соціальну Україну? Нам постійно говорять, що треба затягувати паски, але вже затягують не паски, а зашморг на шії звичайних українців. Тих, хто легально працює на благо нашої Вітчизни. Ми тричі виходили пікетувати КМУ. Я був переконаний, що в чергу стануть всі міністри, починаючи з міністра соціальної політики і завершуючи Прем'єром, з проханням надати їм слово і виступити перед вами. Ви їх бачили? На жаль, ні...».

го наближення основних соціальних стандартів України (прожиткового мінімуму, мінімальної заробітної плати, мінімальної пенсії тощо) до рівня європейських країн у рамках підготовки до інтеграції з ЄС.

Професійні спілки пропонують Верховній Раді України невідкладно:

- скасувати оподаткування та обмеження виплати пенсій працюючим та іншим пенсіонерам;
- прийняти закон про індексацію заробітних плат, пенсій та інших грошових доходів населення;
- законодавчо закріпити об'єктивне встановлення справедливого прожиткового мінімуму, як базового соціального стандарту, прийнявши закон;
- відновити фінансування за рахунок коштів соціального страху-

вання програм літнього оздоровлення дітей, санаторно-курортного лікування працюючих, підтримку санаторіїв-профілакторіїв підприємств та навчальних закладів, прийнявши закон;

– скасувати рентну плату на газ для населення;

– прийняти закон про обов'язкове спрямування видобутого в Україні газу виключно на потреби домогосподарств та підприємств теплокомуненерго.

Під час акцій протесту лунали виступи керівників ЦК всеукраїнських галузевих профспілок, Конфедерації вільних профспілок України, всеукраїнського профспілкового об'єднання «Єдність», народних депутатів, представників трудових колективів.

ПОКИ ВЕРСТАВСЯ НОМЕР

16 червня в Міністерстві соціальної політики України відбулась церемонія підписання Угоди про утворення примирної комісії для вирішення колективного трудового спору між Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні та Кабінетом Міністрів України. Свої підписи під документом поставили міністр соціальної політики Павло Розенко і перший заступник Голови СПО профспілок, заступник Голови ФПУ Сергія Кондрюк. Варто зазначити, що за одним з пунктів угоди, на час роботи примирної комісії сторони утримуються від проведення акцій протесту та прийняття рішень, що погіршують соціально-економічні та трудові права працівників.

ЗУСТРІЧ

ВОЛОДИМИР ГРОЙСМАН – ЗА ЗАЛУЧЕННЯ ПРОФСПІЛОК ДО ПРОЦЕСУ НАПРАЦЮВАННЯ ЗАКОНОПРОЕКТІВ

Голова Верховної Ради України Володимир Гройсман висловлюється за залучення профспілок до процесу напрацювання законопроектів, які необхідно прийняти для врегулювання ситуації у сфері соціального захисту населення в умовах підвищення тарифів та цін. Про це Голова Парламенту сказав під час зустрічі з керівниками всеукраїнських профоб'єднань і профспілок 15 червня, які, у свою чергу, озвучили пропозиції, сформульовані у листі до Уряду, повідомляє офіційний веб-портал ВРУ.

Зокрема, профспілки наполягають на необхідності економічного обґрунтування тарифів, індексації грошових доходів населення з огляду на інфляційні процеси, нагальній потребі приділити увагу проблемам молоді у питанні працевлаштування. Лідери профспілок заявили, що профспілки нині відлучені від політичних процесів, позбавлені можливості брати участь у здійсненні реформ.

У цьому контексті Голова Верховної Ради наголосив, що сьогодні «треба почути голос профспілок та напрацювати збалансовані рішення, які актуальні і на часі». При цьому він застеріг від надмірної політизації цього процесу.

«Соціальна політика – похідна від стану економіки. Потрібно робити все для її розвитку, – зазначив очільник Парламенту. – Ключ до вирішення проблем – створення нових робочих місць». Високосадовець також наголосив на необхідності працювати разом на підставі чітких прогнозів щодо функціонування економічного сектору та тенденцій у сфері ціноутворення.

Володимир Гройсман вважає, що «надійним шляхом розвитку країни є децентралізація врядування, зокрема, фінансова».

Голова Парламенту доручив створити у ВР робочу групу за участю представників профспілок для напрацювання та закріплення на законодавчому рівні механізмів створення нових робочих місць. Він запевнив, що «якість роботи Верховної Ради значно вища, ніж раніше, і що сьогодні депутати характеризуються високим рівнем конструктивності».



Керівник Парламенту вважає, що законодавчі ініціативи, на ухваленні яких наполягають профспілки, мають бути ретельно проаналізовані профільними комітетами з метою підвищення їх якості

об'єднатися і ухвалити неангажовані рішення, вибудовувати якісний діалог».

За підсумками зустрічі, у якій взяли участь лідери і представники усіх депутатських груп та фракцій,

Володимир Гройсман доручив створити у Парламенті робочу групу за участю представників профспілок щодо напрацювання та закріплення на законодавчому рівні механізмів створення нових робочих місць і запевнив, що якість роботи Верховної Ради значно вища, ніж раніше.

і визначення черговості розгляду у ВР. «Слід визначити перелік питань і законів, необхідних для врегулювання ситуації. Маємо спільно визначити відповідь на потреби людей, і ця відповідь має бути адекватною, – заявив він. – Треба

міністр соціальної політики, заступник міністра фінансів, Голова Верховної Ради дав низку доручень щодо залучення профспілкових організацій до процесу підготовки законодавчих актів у соціальній сфері.

ПРЕС-КОНФЕРЕНЦІЯ

7 ВИМОГ ПРОФСПІЛОК ДО УРЯДУ ТА ВЕРХОВНОЇ РАДИ

15 червня в Інформаційному агентстві «Укрінформ» відбулася прес-конференція на тему «7 вимог профспілок до Уряду та Верховної Ради», повідомляє прес-центр ФПУ.

Перед журналістами виступили Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий, його заступник, керівник антикризового профспілкового штабу Сергій Кондрюк, голова Конфедерації вільних профспілок України Михайло Волинець, голова Профспілки працівників машинобудування Анатолій Кубраченко, голова Профспілки працівників держустанов України Тетяна

Нікітіна, голова Всеукраїнського профспілкового об'єднання «Єдність» Анатолій Онищук. Григорій Осовий, зокрема, акцентував на тому, що профспілки – як захисники трудових прав та інтересів наймаючих працівників – тривалий час намагаються достукатися до Уряду, Президента і Верховної Ради, тим часом Урядом не зроблено жодного кроку для індексації пенсій і зарплат, тож саме Верховна Рада – як

обрана народом представницька влада – має відреагувати на вимоги профспілок. Профспілки наполягають на зниженні тарифів на газ для населення, на індексації пенсій і зарплат з урахуванням рівня інфляції. Сергій Кондрюк докладно зупинився на причинах, через які профспілки вимушені виходити на пікети. Він зазначив, що в нинішніх економічних умовах легально працювати немає сенсу, тому зарплата є дуже низькою, до того ж на деяких підприємствах її місяцями не виплачують. Кричущою є проблемою скорочення робочих місць:

мільйони українців втратили можливість заробляти собі на життя. Людей поставили в умови, коли їм нічого не лишається, як виїжджати на роботу за кордон. Прикро, що до таких кроків змушені вдаватися молоді люди. Незадовільним є рівень соціального діалогу, відтак – не укладено Генеральну угоду на новий строк, не знайдено механізму врегулювання колективного трудового спору, до якого вступили профспілки з Урядом і роботодавцями.



Більше читайте на сайті ФПУ fpsu.org.ua.

ПРИВІТАННЯ

14 ЧЕРВНЯ – ДЕНЬ ПРАЦІВНИКІВ ТЕКСТИЛЬНОЇ І ЛЕГКОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ

Шановні працівники текстильної та легкої промисловості!

Щиро вітаю вас із професійним святом!

Професіоналізм працівників галузі, відповідальне ставлення до справи, усвідомлення важливості своєї праці для розвитку економіки держави – це необхідні елементи у зміцненні вітчизняної промисловості та добробуту населення.

Своєю невтомною працею ви не лише розвиваєте сферу виробництва товарів народного споживання, а й даєте людям можливість користуватися доступною та якісною продукцією. Бажаю вам творчого натхнення і вагомих професійних досягнень. Нехай спільними зусиллями та наполегливою працею будеться щасливе майбутнє України, добробут і гідне життя! З повагою

Григорій ОСОВИЙ,

Голова Федерації профспілок України

21 ЧЕРВНЯ – ДЕНЬ МЕДИЧНОГО ПРАЦІВНИКА

Шановні працівники та ветерани медичної галузі!

Щиро вітаємо вас із професійним святом – Днем медичного працівника!

Обрана вами професія складна, але дуже важлива й необхідна для суспільства, адже у ваших руках найцінніший дар людини – її здоров'я та життя. Ви лікуєте тіло й душу людини, даруючи свої знання і вміння, вселяючи віру у зцілення.

Дякуємо вам за готовність завжди прийти на допомогу, за вірність високому покликанню, сердечну чуйність і лагідні руки. Бажаємо вам задоволення від нелегкої повсякденної праці й нових професійних здобутків, поваги та вдячності пацієнтів. Миру, щастя, здоров'я вам, вашим близьким і рідним. Зі святом вас!

З глибокою повагою

Григорій ОСОВИЙ,

Голова Федерації профспілок України

23 ЧЕРВНЯ ВІДЗНАЧАЄТЬСЯ ДЕНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ

Дорогі члени профспілки, державні службовці!

Від усієї душі вітаємо вас із професійним святом – Днем державної служби!

Зичимо щастя, міцного здоров'я, стійкості та енергії у вашій подвижницькій роботі на благо України та її народу.

Сьогодні, в умовах оголошеної війни і тяжкої соціально-економічної кризи, ви перебуваєте на передньому краї захисту незалежності і суверенітету Української держави, невід'ємних прав її громадян. Саме державні службовці щодня і щогодини стикаються з пекучими проблемами простих українців і роблять усе можливе й неможливе для їх вирішення.

І ми бажаємо вам, щоб суспільство гідно оцінило ваше самовіддане служіння державі та людям, щоб ваша кропітка і відповідальна праця отримала достойну моральну та матеріальну винагороду.

Зі свого боку Профспілка працівників державних установ України завжди стоятиме на захисті ваших інтересів, робитиме все для захисту ваших соціальних прав та гарантій.

23 червня відзначається також День державної служби Організації об'єднаних націй. Об'єднаймо всі наші зусилля для того, щоб в недалекому майбутньому працівники державної служби України святкували своє професійне свято, маючи європейський рівень зарплат, соціального забезпечення і умов праці.

З повагою

Тетяна НІКІТИНА,

голова Профспілки працівників державних установ України

3 ЮВІЛЕЄМ!

Федерація професійних спілок України щиро вітає з ювілеєм голову Федерації профспілок Хмельницької області **Харьківського Геннадія Петровича**.

Зичимо Вам, шановний ювіляре, міцного здоров'я, родинного затишку, подальших професійних успіхів!



РОБОЧА ЗУСТРІЧ

ЮЛІЯ ТИМОШЕНКО: «ЯКЩО МИ СЬОГОДНІ НЕ ЗАХИСТИМО ЛЮДЕЙ, МИ ВТРАТИМО КРАЇНУ»

Наприкінці травня Голова Спільного представницького органу об'єднань профспілок Григорій Осовий Вернувся до всіх депутатських фракцій політичних партій Верховної Ради України з вимогою сприяти у вирішенні найбільш гострих питань, що турбують спільчан, а також ініціював проведення консультативних зустрічей представників профспілок і депутатських парламентських фракцій для обговорення ситуації, що склалася у сфері праці і загрожує соціальною нестабільністю. Першою відгукнулася на пропозицію лідер депутатської фракції політичної партії «Всеукраїнське об'єднання «Батьківщина» Юлія Тимошенко, робоча зустріч представників профспілкових об'єднань з якою відбулася 5 червня.



Олена ОВЕРЧУК
«ПВ»



**СЕРГІЙ
КОНДРЮК,
ЗАСТУПНИК
ГОЛОВИ ФПУ:**

«Варто сформувати будь-які форми соціальних маяків, соціальні стратегії. Бо немає сенсу проводити будь-які реформи в країні, затягувати паски і навіть заиморити на ший, якщо немає мети, заради якої це робиться. Ізраїль у стані війни перебуває вже багато років і збудував таку соціальну державу, на яку нам, можливо, потрібно рівнятися».

Під час зустрічі було обговорено низку актуальних та важливих питань розвитку соціального діалогу, справедливого прожиткового мінімуму, індексації зарплат і пенсій, погашення заборгованості з їх виплати, встановлення справедливих цін і тарифів на газ та послуги ЖКГ тощо. «Мотиви нашого звернення були цілком обґрунтованими тим соціально-економічним становищем людей, у якому вони опинилися внаслідок впровадження режиму жорсткої бюджетної економії, глобального підвищення цін і тарифів, заморожування заробітних плат, фактичного наступу на всіх фронтах на трудові і соціальні права людини», – сказав, відкриваючи зустріч, Голова СПО об'єднань профспілок, Голова ФПУ Григорій Осовий, зазначивши, що «ми спостерігаємо за діями і роботою «Батьківщини», і хочу сказати, що вона є найбільш соціально орієнтованою і близькою за позицією і прагненнями до профспілок».

Григорій Осовий наголосив, що профспілки сьогодні не лише говорять, а й діють, вступивши у національний колективний трудовий спір з Кабінетом Міністрів України, а також Об'єднанням організацій роботодавців України. Причини вступу – масштабне порушення основних конституційних прав працівників: права на працю, безпечні умови праці, достатній життєвий рівень, захист від бідності. «Адже замість ефективних реформ у реальному секторі економіки, створення нових робочих місць, залучення інвестицій, наведення порядку в державних фінансах та викоринення корупції Кабмін вдався до найпростішого: економії бюджетних витрат за рахунок банального урізання соціальних гарантій, заробітних плат мільйонам бюджетників та пенсій. Мільйони працівників категорично не сприймають проголошену Урядом політику «безстрокової шокової терапії» без реальних соціально-економічних реформ», – зазначив профспілковий лідер. За його словами, в трудових колективах поглиблюється соціальне напруження, зростає кількість працівників, які готові брати участь у загальнонаціональному страйку для обстоювання прав громадян у сфері праці. Згідно з проведенням профспілками масовим опитуванням 55% активістів готові бути учасниками акції протесту, мітингів, пікетів, а 26,5% уже готові вийти на страйк.

**Більше
1,2
млн**

РОБОЧИХ
МІСЦЬ БУЛО
ВТРАЧЕНО
ТІЛЬКИ МИНУЛОГО РОКУ

«Влада повинна зрозуміти, що не можна так підвищувати ціни та тарифи, коли більшість населення країни перебуває на межі бідності, навіть виживання, – зазначив Григорій Осовий. – Згадаймо, який діалог був свого часу щодо тарифів. Казали, що НКРЕКП повинна подавати свої розрахунки профспілкам, де створюється аналітична робоча група з цих питань. Йшлося про перевірку економічного обґрунтування тарифів та про те, чи потягнуть люди ці ціни взагалі. Але профспілки фактично відіскали від цього процесу. Тепер ми є таким консультативним органом. Наші пропозиції слухають, але йдуть своїм шляхом. Нам треба в законодавчому плані повернути силу громадського контролю над діяльністю влади у всіх секторах економіки».

Говорячи про проблеми зарплат і пенсій, Григорій Осовий наголосив, що політика Уряду стосовно пенсіонерів – це справжній трагедія. Щодо індексації зарплат і пенсій Григорій Васильович заявив, що законопроект з цього питання вже є, і «справа в тому, щоб дотиснути Уряд», адже кошти на реалізацію пропозицій профспілок у державному бюджеті є.

Що стосується працевлаштування і зарплат, то, за словами Голови ФПУ, тільки за минулий рік було втрачено більше 1 млн 200 тис. робочих місць. На жаль, балансом ринку праці, його регулюванням ніхто в Уряді не займається, програм зайнятості та створення робочих місць немає.

Ще одна важлива проблема – розробка проекту Трудового кодексу. Як поінформував Григорій Осовий, чотири профоб'єднання, що входять до складу СПО об'єднань профспілок, створили робочу групу, яка «докапіталізувала» законопроект Михайла Папівєва та групи народних депутатів. Вони запропонували внести його на розгляд до Верховної Ради України. Голова ФПУ звернувся до членів фракції «Батьківщина» з проханням допомогти цей проект імплементувати. «Треба не форсувати події, а відкрити його для того, щоб практики й експерти над ним ще ефективно попрацювали», – підкреслив Голова ФПУ. – Це має бути такий Трудовий кодекс, який забезпечив би надійний соціально-економічний захист працівників».

Юлія Тимошенко подякувала представникам профспілок за ініціювання зустрічі і нагадала, що Уряд, який вона очолювала, був першим, хто запросив профспілки на постійну участь у його засіданнях. Вона зазначила, що «без вашої візи не приймалося жодного рішення, тому що ми

вважали, що ми партнери, і розуміли всю відповідальність».

Лідер «Батьківщини» також наголосила: «Сьогодні нам говорять, що шокова соціально-економічна терапія – це шлях, вихід, який через декілька років приведе до цілкового процвітання. Ознайомтеся з висновками Віденського інституту з міжнародних економічних досліджень, який здійснив щодо України дуже ретельний професійний аналіз. Економісти номер один у світі сказали, що стратегія соціально-економічного шоку, обрана для нашої країни, є помилковою. На їх думку, потрібно зробити все, аби припинити шокову терапію». Тож, на думку Юлії Тимошенко, «якщо до осені ми не виправимо соціальної ситуацію, то не зможемо прогнозувати, як себе поведуть люди. Тому важливо консолідувати

ваності тарифу на газ, вона зазначила, що найголовніше завдання – дати максимум українського газу для потреб населення, тому фракція «Батьківщина» домагатиметься ухвалення парламентом усіх необхідних рішень щодо встановлення обґрунтованих тарифів.

Лідер фракції також запевнила, що «Батьківщина» є надійним партнером профспілок і має намір співпрацювати з ними в сфері законодавчих ініціатив.

В обговоренні питань зустрічі взяли участь представники національних репрезентативних профоб'єднань країни, керівники членських організацій ФПУ та санаторно-курортного комплексу профспілок, зокрема голова Профспілки авіабудівників України Ярема Жугаєвич, заступник голови Профспілки працівників освіти

Особливу увагу під час зустрічі Григорій Осовий приділив питанню санаторно-курортного лікування та оздоровлення за рахунок коштів державного соціального страхування. Як відомо, Уряд і парламент своїми рішеннями фактично скасували цю систему в грудні минулого року. Як результат, держава не отримала 1,5 млрд грн податків, 300 тис. працівників та приблизно 460 тис. дітей, які за підтримки соцфондів відпочивали та оздоровлювалися коштом соцстраху, втратили таку можливість. Голова ФПУ звернувся до депутатів «Батьківщини» з проханням підтримати зусилля профспілок у відродженні на законодавчому рівні системи санаторно-курортного лікування та оздоровлення за рахунок державного соціального страхування.

позицію, і від коаліції, і від профспілок ставити перед Урядом однакові сконцентровані завдання». За словами Юлії Володимирівни, «якщо ми сьогодні не захистимо людей, ми втрачимо країну», тож фракція «Батьківщина» наполягає на терміновому ухваленні низки відповідних законопроектів щодо врегулювання питання тарифів та покращення соціальної ситуації у країні.

Юлія Тимошенко вважає, що профспілки та законодавча гілка влади мають напрацювати стратегію реформи заробітної плати в Україні: «Я не вірю в успішність держави, в якій не будуть нормально заробляти люди. Ми повинні говорити про стратегію оплати праці, наблизити її хоча б до мінімальних європейських рівнів». Поручуючи тему необґрунто-

ти і науки України Сергій Романюк, голова Профспілки працівників охорони здоров'я України Вікторія Коваль, голова Профспілки працівників Національної академії наук України Анатолій Широков. Також на зустрічі були присутні члени депутатської фракції політичної партії «Всеукраїнське об'єднання «Батьківщина» у Верховній Раді України Іван Кириленко та Олександра Кужель.

Варто зазначити, що наразі готовність зустрітись з представниками профспілок висловила депутатська фракція політичної партії «Народний фронт». «Важливо, що депутати виявляють зацікавленість у співпраці з профспілками і вирішенні питань, які порушують профспілки. Звісно, ми готові до такої роботи», – наголосив Голова ФПУ Григорій Осовий.

РОЗМОВА З ГОЛОВОЮ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ ПРОФСПІЛКИ МЕТАЛУРГІВ І ГІРНИКІВ УКРАЇНИ СЕРГІЄМ КОМИШЕВИМ

У квітні в Дніпропетровську відбувся VI з'їзд Профспілки металургів і гірників України, що визначив стратегію і тактику роботи на найближче п'ятиліття, зокрема пріоритетні напрями діяльності, завдання щодо соціально-економічного і правового захисту членів профспілки, відстоювання їх конституційних прав і свобод. Про виконану роботу, досягнення та серйозні проблеми, які ще належить вирішити ПМГУ, розповідає голова Центрального комітету профспілки Сергій Комишев.



Елеонора СІЛІВЕРСТОВА

– Сергію Петровичу, період, що передував VI з'їзду ПМГУ, був дуже складним для України. Політичні й економічні проблеми в державі дуже позначилися на ситуації у гірничо-металургійному комплексі. Які кроки здійснила ПМГУ для мінімізації впливу кризових явищ на життя працівників галузі?

– Захист прав та інтересів трудящих ГМК був і залишається визначальним завданням ПМГУ. І ми завжди стверджували, що для його виконання гірничо-металургійні підприємства повинні передусім працювати та забезпечувати членів профспілки робочими місцями. І тому ЦК ПМГУ в непростій соціально-економічній та політичній ситуації, що склалася в державі, спрямував значні зусилля на вирішення проблем підприємств гірничо-металургійного комплексу.

ЦК неодноразово в своїх зверненнях до Президента, Кабінету Міністрів, депутатів Верховної Ради і власників підприємств порушував питання про необхідність розробки довгострокової державної цільової програми розвитку і реформування гірничо-металургійного комплексу України, вдосконалення чинного податкового законодавства, відшкодування ПДВ, розвитку ринку внутрішнього споживання продукції ГМК, зниження ціни на електроенергію, залізничні вантажоперевезення, подолання кризової ситуації на феросплавних підприємствах тощо.

За участю ПМГУ Урядом була створена робоча група з питань надання державної підтримки підприємствам ГМК. У червні 2013 року укладений Меморандум, що надав гірничо-металургійним підприємствам енергетичні преференції. Усі ці дії ЦК нашої профспілки мали позитивний вплив на ситуацію в галузі, тож у 2010–2013 роках обсяги виробництва основних видів металопродукції поступово зростали. Але, на жаль, повністю стабілізувати ситуацію не вдалося. Революційні події 2013–2014 років, війна на сході України стали причиною зниження обсягів виробництва 2014 року.

Сьогодні наша профспілка підтримує дії, спрямовані на мирне врегулювання конфлікту

Основні орієнтири – зайнятість спілчан, забезпечення гідного рівня їхньої зарплати і безпечних умов праці

на сході країни. Стабілізація ситуації, повернення життя в мирне русло зможе підвести з руїн не лише металургійну галузь, а й країну в цілому.

– На які пріоритети у своїй роботі орієнтується профспілка?

– Для будь-якої профспілки основними орієнтирами в діяльності є зайнятість спілчан, забезпечення гідного рівня їхньої зарплати і безпечних умов праці. Питання зарплати працівників ГМК, яка б відповідала їх нелегкій праці, завжди було в центрі уваги ПМГУ. У цьому напрямі фахівці ЦК надають практичну допомогу профкомам первинних організацій у формуванні вимог щодо забезпечення зростання зарплати трудящих, регулярно вносять обґрунтовані пропозиції до проекту держбюджету відносно збільшення її мінімального розміру. Розроблена ЦК методика розрахунку мінімального стандарту оплати праці була взята за основу законопроекту, прийняття якого сьогодні ініціюється ФПУ.

Також серед пріоритетів діяльності профспілки особливе місце завжди належало питанню охорони праці металургів та гірників. Нашим найважливішим завданням було і залишається забезпечення на кожному підприємстві, в кожній організації принципів пріоритетності життя і здоров'я працівників, відповідальності роботодавця за створення безпечних і здорових умов праці. Реалізацією цих принципів займаються 14 технічних інспекторів ЦК ПМГУ і 10790 громадських інспекторів,

які працюють на підприємствах гірничо-металургійного комплексу України.

Особливу увагу ми приділяємо належному проведенню атестації робочих місць. Вироблена жорстка позиція профспілкових органів щодо недопущення необґрунтованого скорочення пільг і компенсацій за роботу в шкідливих і небезпечних умовах праці.

Хочу зазначити, що велику увагу в звітний період фахівці ЦК приділяли обмеженню поширення у галузі запозиченої праці, яка обмежує соціально-трудові права працівників підприємств ГМК. Ми ініціювали розробку спеціального закону про запозичену працю. Наші пропозиції щодо впорядкування діяльності приватних агентств зайнятості були враховані в новій редакції ЗУ «Про зайнятість населення». Законом, що вступив у силу 1 січня 2013 року, за ініціативою ЦК ПМГУ було дозволено залучати на підприємство запозичених робітників тільки з дозволу профспілкової організації і лише в тих випадках, коли це передбачено колективним договором. Ми домоглися того, щоб працівники, переведені до новостворених структур, не переривали свого членства в ПМГУ, і в більшості випадків вони продовжують перебувати на профспілковою обліку в своїх колишніх організаціях. У період становлення нових підприємств на цих робітників поширювалася дія норм колективних договорів головних підприємств, а згодом за сприяння профкомів там були укладені власні колективні договори.

– У ПМГУ діє правова інспекція праці. Які її основні цілі?

– Перед правовою інспекцією ПМГУ, що об'єднує 36 фахівців, поставили різнопланові завдання. Це і посилення правової захищеності членів профспілки, і робота з удосконалення чинного законодавства. Щоб був зрозумілий масштаб роботи, що проводиться нашими юристами, наведу декілька цифр. За п'ять років, що минули між з'їздами, було проведено більше 4 тис. перевірок дотримання трудового законодавства, виявлено більше 9 тис. порушень, правову допомогу отримали більше 100 тис. працівників підприємств ГМК. У цей же період правова інспек-

– З якими ще організаціями ви підтримуєте стосунки на міжнародному рівні?

– Наша профспілка є членом міжнародного об'єднання профспілок гірничо-металургійної промисловості країн СНД Профцентр «Союзметал», Міжнародної євразійської федерації металістів, входить до складу глобального профоб'єднання IndustriALL.

Міжнародні зв'язки ПМГУ з профспілками Туреччини, Франції, Болгарії, Люксембурга, Бельгії, Ізраїлю та інших країн дозволяють знайомитися з практикою профспілкових дій наших колег, обмінюватися досвідом роботи в умовах глобалізації бізнесу і настанні транснаціональних компаній на права людей праці.

Водночас не менш актуальними є для нас дружні солідарні стосунки з українськими профспілками. За минулі п'ять років ПМГУ неодноразово виявляла свою готовність до активних дій, спрямованих на захист прав та інтересів трудящих різних сфер економіки. Територіальні і первинні організації профспілки брали активну участь в акціях протесту: в 2010 році проти підвищення цін на газ для населення, в 2011-му проти поглиблення кризової ситуації на гірничо-металургійних підприємствах Запорізької області. У 2012 році делегації ПМГУ стали учасниками акції «Профспілки проти бідності», що пройшла в Києві у Міжнародний день боротьби з бідністю. У жовтні та грудні 2014 року представники ПМГУ взяли участь у Всеукраїнській акції протесту профспілок проти анти-соціальної Програми дій Уряду, а в січні 2015-го підтримали вимоги працівників вугільної промисловості під час протесту біля будівлі Кабінету Міністрів. Також металурги і гірники перебувають в перших рядах пікетувальників, підтримуючи профспілки в колективному трудовому спорі з Урядом і роботодавцями.

– Напевно, після VI з'їзду для ПМГУ розпочався новий етап життя, діяльності, розвитку. Які завдання на цьому етапі Ви вважаєте найважливішими?

– Найважливіші завдання нашої профспілки чітко сформульовані в Програмі дій на 2015–2020 роки, що була одностайно прийнята делегатами з'їзду. Серед цих завдань – реальне забезпечення кожного члена профспілки робочим місцем, гідною зарплатною платою, здоровими та безпечними умовами праці, надійним захистом його трудових і соціально-економічних прав. Очевидно, що наша мета – втілити в життя кожен пункт цієї програми. А для цього ми повинні домогтися того, щоб держава почула голос профспілок, задовольнила всі наші законні вимоги. Найоптимальнішим шляхом досягнення цієї мети ПМГУ вважає соціальний діалог з представниками державної влади і роботодавцями. А якщо голос трудящих не буде почуто, ПМГУ готова до участі в колективних трудових спорах і протестних діях.

ція праці розглянула близько 80 законопроектів та інших нормативних актів, до більшості яких юристи профспілки внесли доповнення і зміни.

– Багато профспілок сьогодні стикаються з труднощами залучення до своїх лав молоді. Чи є у ПМГУ подібні проблеми?

– На щастя, проблем із залученням молоді до нашої профспілки немає. У первинках ПМГУ – 42% молодих людей у віці до 35 років, які очолюють більше 33% профгруп, близько 17% цехових організацій. Враховуючи, що омолодження трудових колективів відбувається, в основному, за рахунок випускників навчальних закладів, ЦК і територіальні комітети взяли на себе турботу про 25 таких закладів, що входять до нашої профспілки. Засновані спеціальні стипендії для студентів, які успішно поєднують навчання з профспілковою діяльністю, з випускниками проводяться заняття з профспілкового будівництва.

Велику увагу ЦК ПМГУ приділяє навчанню і підвищенню кваліфікації профспілкових працівників і активістів. 1 жовтня 2014 року в м. Дніпропетровську відкрився Навчально-методичний центр Профспілки металургів і гірників України, де регулярно проходять семінари-навчання за всіма напрямками профспілкової роботи. ЦК спільно з Глобальним об'єднанням профспілок IndustriALL і французькою профспілкою Force Ouvrière провели цикл семінарів «Навчання тих, хто навчає».

ЕСТОНІЯ: ПРОФСПІЛКА ТРАНСПОРТНИКІВ КОНТРОЛЮВАТИМЕ НАРАХУВАННЯ ЗАРПЛАТИ



Профспілка транспортників перевірить виконання недавно укладеного секторального трудового договору водіїв автобусів, а також те, як роботодавці нараховують зарплату за новим договором, і наскільки коректно вона виплачується. «Нагадуємо всім водіям автобусів і їхнім ро-

ботодавцям, що з 1 квітня діє новий секторальний трудовий договір, згідно з яким мінімальна зарплата естонського водія автобуса на повний ставці повинна становити мінімум 800 євро, а мінімальна оплата за годину – 3,20 євро», – зазначив координатор секції водіїв автобусів

Транспортної профспілки Ааре Кюбарсепп. Кюбарсепп додав, що в ході контролю всі виявлені порушення буде надано для ознайомлення партнерам – Трудовій інспекції та Департаменту шосейних доріг. Також профспілка закликає всіх водіїв автобусів по-

відомляти про випадки неналежної виплати зарплати. Спілка підприємств автотранспорту та Транспортна профспілка підписали спільний трудовий договір у кінці березня, за яким з 1 квітня мінімальна зарплата естонських водіїв автобусів підвищується на 14,3%.

СЕСІЯ МОП

ГОЛОВА ФПУ ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ ЗАКЛИКАВ КРАЇНИ – ЧЛЕНИ МОП ДО РАТИФІКАЦІЇ УСІХ ЇЇ ОСНОВОПОЛОЖНИХ КОНВЕНЦІЙ

У Палаці Націй у Женеві відбулася 104-та сесія вищого керівного органу Міжнародної конференції праці, головою якої обрано державного секретаря міністерства добробуту Латвії Іеву Яунземе, повідомляє Департамент міжнародних зв'язків апарату ФПУ.

Делегати обговорили доповідь Генерального директора МОП Гая Райдера «Ініціатива сторіччя, що стосується майбутнього сфери праці», а також доповідь голови Адміністративної ради МОП Аполінаріо Жорже Коррейя (Ангола), який представив звіт про діяльність Адміністрації у 2014–2015 рр. Перед делегатами конференції виступив Голова ФПУ Григорій Осовий, який очолює делегацію українських трудящих. Несправедливість, зазначив він, посилюється на доповідь Генерального директора МОП Гая Райдера, є однією з причин нестабільності в багатьох країнах. Це стосується і України, яка стала на шлях кардинального оновлення всіх сфер суспільного життя, але все ще не може вийти із затяжної фінансово-економічної кризи. Становище ускладнюється військовими діями на сході країни, які, за словами міністра фінансів,

обходяться країні у 5–7 млн доларів щоденно. І це створює «надзвичайний тиск» на економіку, соціальну сферу, а також на ринок праці. Зростає безробіття, з 26 млн осіб працездатного віку постійно зайнятими є близько 9 млн. За останній рік втрачено понад мільйон робочих місць. Заходи уряду з легалізації зайнятості, незважаючи на переваги, надані бізнесу за внеском на соціальне страхування працівників, доки не принесли очікуваних результатів. Як і раніше, без оформлення трудових відносин працює практично кожен четвертий. Наприкінці свого виступу профспілковий лідер закликав країни – члени МОП до 100-річчя Організації ратифікувати всі її основоположні конвенції.

Із повним вступом Голови ФПУ можна ознайомитися на сайті ФПУ fpsu.org.ua.



КОРОТКО

ВЕЛИКА БРИТАНІЯ | Через фінансові труднощі британський банк HSBC оголосив про скорочення 22–25 тис. робочих місць, тобто близько 10% усього штату співробітників. Звільнення торкнуться як інвестиційного підрозділу HSBC, так і структур, пов'язаних з обслуговуванням приватних осіб.

ГРЕЦІЯ | Всерецька фармацевтична асоціація (PFS) провела загальнонаціональний страйк на знак протесту проти намірів уряду продавати ліки без рецепта в звичайних магазинах. Мітингувальники вимагали скасувати відповідний закон, адже впевнені, що 9,8 тис. аптек більш ніж достатньо для продажу ліків. На думку фармацевтів, продаж медичних препаратів у неспеціалізованих місцях призведе до зростання цін на них. Урядовці, в свою чергу, запевняють, що нові заходи не матимуть негативних наслідків.



АРГЕНТИНА | Загальний страйк, оголошений аргентинськими профспілками, серйозно ускладнив ситуацію з транспортним сполученням у країні. Припинено роботу двох найбільших аеропортів Буенос-Айреса. Страйк охопив всі види транспорту: наземний, повітряний і морський. Головною вимогою страйкарів є збільшення зарплати через високу інфляцію в країні. Організатори страйку пообіцяли владі не тільки паралізувати транспортне сполучення, а й дати таким чином сигнал майбутньому уряду, продемонструвавши свою силу.

НІМЕЦХИНА | У країні знову застрайкували співробітники пошти. Акція розпочалася із заклику профспілки після того, як керівництво відкинуло вимоги трудящих, пов'язані з поліпшенням умов праці та збільшенням зарплати. Переговори між профспілкою та адміністрацією тривають вже понад півроку, і за цей час працівники пошти вже кілька разів проводили акції протесту.



ДОСЛІДЖЕННЯ

МКП ОПРИЛЮДНИЛА СПИСОК КРАЇН-ПОРУШНИКІВ ПРАВ ТРУДЯЩИХ

Міжнародна конфедерація профспілок (МКП) представила Глобальний індекс із прав трудящих – дослідження, що оцінює захист трудових прав як на законодавчому рівні, так і на практиці. Згідно з ним, у 2015 році гіршими були країни Перської затоки.



«Трудящі в країнах Перської затоки, де поширена драконівська система «кафала», страждають від численних порушень, що робить Близький Схід і Північну Африку гіршим регіоном світу з дотриманням фундаментальних трудових прав, – заявила генеральний секретар МКП Шаран Барроу. – Але занепокоєння викликає те, що за минулі 12 місяців європейські трудящі також пережили явне погіршення своїх прав, причиною якого стали масові заходи жорсткої економії, введені урядами».

До десятик найгірших країн увійшли Білорусь, Китай, Колумбія, Єгипет, Гватемала, Пакистан, Катар, Саудівська Аравія, Свазіленд і Об'єднані Арабські Емірати. Іншу групу склали країни, де щогоріч спостерігалась тенденція до погіршення, а саме: Бурунді, Домінікан-

ська Республіка, Гонконг, Іран, Грузія, Росія, Великобританія та Іспанія. За словами Шаран Барроу, в 73 із 141 країни трудящі зіткнулися із звільненнями, відстороненням від роботи і пониженням у посаді, а також скороченням зарплати при спробах вести переговори про поліпшення умов праці. У 84 країнах роботодавці вдавалися до незаконних способів відмови чи відтермінування ведення переговорів з представниками профспілок. Останнього року профспілки повідомляли про жорсткі заходи придушення мирних протестів у Камбоджі, Коста-Риці, Парагваї та Україні. У листопаді минулого року в Катарі було заарештовано близько 100 мігрантів, які протестували проти жорсткої зарплати, а в березні цього року філіппінський профспілковий лідер став 18-тою жертвою позасудового вбивства (вбивство владою без легального судового процесу) з 2010 року.

КАЗАХСТАН

ВІДБУВСЯ ХХІV З'ІЗД ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК РК

В Астані відбувся ХХІV з'їзд Федерації профспілок РК, на якому було визначено заходи щодо ефективного захисту трудових прав громадян на найближче п'ятиліття і прийнято Стратегію діяльності до 2020 року. Нинішній форум став знаковым: дата його проведення збіглася із 110-річчям профспілок Казахстану та 25-річчям ФПРК.

Як зазначив у своєму виступі голова Федерації профспілок РК Абельгазі Кусаїнов, за цими ювілейними цифрами постає ціла епоха, що відзначена створенням профспілкового руху та його внеском у побудову незалежної держави. У прийнятій на з'їзді Стратегії діяльності профспілок РК на 2015–2020 роки відображені всі аспекти роботи, що стосуються забезпечення гідних умов праці, її оплати, соціального партнерства, молодіжної та гендерної політики,

професійної підготовки кадрів, реформування профруху. Особливого значення надається зміцненню профспілкової солідарності – потужного інструмента захисту трудящих. На форумі було визначено не лише цілі, а й конкретні шляхи їх досягнення. Зокрема, Федерація профспілок до жовтня наступного року завершить розробку рекомендацій типових проектів галузевих і регіональних угод. В обговоренні нагальних питань взяла участь 200 делега-

тив галузевих структур, а також соціальні партнери, керівники політичних партій, депутати сенату і Мажілісу парламенту, представники Міжнародної організації праці, Міжнародної конфедерації профспілок, Всеєвропейської регіональної ради, Загальної конфедерації профспілок, зарубіжні колеги з більш ніж 20 країн світу. Делегати з'їзду одностайно підтримали кандидатуру Абельгазі Кусаїнова для обрання на посаду голови Федерації.

КИЇВ | НАРАДА

ПРІОРИТЕТ – ЖИТТЯ І ЗДОРОВ'Я ЛЮДИНИ ПРАЦІ

28 травня в студії ПАТ «Укртелеком» Профспілка працівників зв'язку України разом із соціальними партнерами провела Всеукраїнську селекторну нараду за підсумками виконання заходів з нагоди Дня охорони праці.



За інформацією Профспілки працівників зв'язку України, у нараді взяли участь заступник Голови Федерації профспілок України Сергій Українець, начальник відділу нагляду на транспорті та у зв'язку Держжірпромнагляду Володимир Литвинов, головний редактор журналу «Охорона праці» Дмитро Матвійчук, представники Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сфері зв'язку та інформатизації, Міністерства інфраструктури, Держспецзв'язку, керівники підприємств, установ та організацій галузі, керівники філій ПАТ «Укртелеком», дирекції «УДППЗ «Укрпошта», філій і підприємств Концерну РРТ, обласних вузлів спеціального зв'язку, Українського державного центру радіочастот, керівники служб охорони праці, голови профспілкових організацій.

Відкрив нараду голова Профспілки працівників зв'язку України Микола Стародуб. У своєму виступі він зазначив, що щорічні заходи до Дня охорони праці відбулися під гаслом: «Приєднуйтеся до формування превентивної культури охорони праці». Превентивна культура охорони праці – це, насамперед, дотримання виконавцем робіт законодавчих актів, інструкцій та технологічних карт і вимог. Культура охорони праці означає забезпечення права на безпечні та здорові умови праці, включає і управлінські системи, і практику участі в них працівників, і дисципліну на робочому місці, і всі ті принципи, відносини та правила, що сприяють створенню безпечної і здорової виробничого навколишнього середовища в умовах, коли робота організована продуктивно і якісно. На жаль, ці питання через різні обставини, в тому числі економічні, вирішуються недостатньо мірою, свідченням чого є нещасні випадки на підприємствах. Так, на підприємствах галузі в 2014 році сталося 49 випадків виробничого травматизму, що на 21 випадок менше, ніж у 2013 році, але із смертельним наслідком сталося на 2 випадки більше – 6.

До значного погіршення стану дотримання трудових прав та безпеки праці на підприємствах України призвело запровадження із серпня минулого року мораторію на проведення перевірок суб'єктів господарювання на підставі ЗУ «Про внесення змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2014 рік», дію

якого продовжено на перше півріччя 2015 року. Тому з метою покращення стану працезахоронної роботи, збереження життя працівників та популяризації безпечних умов праці, виробничої культури на робочих місцях організуються та проводяться дні охорони праці на галузевому рівні. На підприємствах, в установах, організаціях галузі проводилися конкурси «Кращий радіотехнічний об'єкт з охорони праці», перший етап огляду-конкурсу лінійних та ремонтних бригад електромонтерів, бригад з капітального ремонту споруд електрозв'язку, дільничних електромонтерів, працівників, які виконують роботи з підвищеною небезпечністю та здійснюють експлуатацію обладнання підвищеної небезпечності, «Кращий виробничий підрозділ», «Кращий фахівець з охорони праці УДППЗ «Укрпошта». В усіх дирекціях УДППЗ «Укрпошта» проводилися дні відкритих дверей під назвою «Робоче місце моїх батьків» з відвідуванням дітьми робочих місць батьків, що сприятиме їх знайомству з працею та правилами безпечної поведінки.

Керівники підприємств, начальники служб охорони праці підприємств галузі, голови профорганізацій брали участь у конференціях, нарадах, круглих столах, організованих територіальними Держжірпромнагляду, обласними дирекціями Фонду соцстрахування від нещасних випадків на виробництві та профзахворювань, обласними держадміністраціями. Проводилися заходи з ушанування пам'яті загиблих на виробництві, зокрема допомога в облаштуванні могил, відвідання та надання матеріальної допомоги сім'ям загиблих, а також інвалідам праці.

Голова профспілки Микола Стародуб звернув увагу присутніх на те, що під час заострення проблем у суспільстві, особливо в соціальній сфері, коли держава та більшість роботодавців прагнуть до скорочення рівня та обсягів соціальних гарантій, перекладання багатьох проблем на плечі громадян, збереження життя і здоров'я працівників має вирішальне значення.

Інші учасники наради в столичній і регіональних студіях ділилися досвідом роботи з охорони праці на своїх підприємствах, в установах та організаціях.

Перед присутніми виступив заступник Голови ФПУ Сергій Українець, який висловив занепокоєння ситуацією, що скла-

лася в країні з охороною праці, Державною інспекцією праці. Фактично, протягом року відсутній повноцінний державний нагляд у цій сфері, заборонено державне інспектування. Вперше за останні 8–10 років зростає кількість нещасних випадків із смертельним наслідком. 4,5 млн людей в Україні залишаються беззахисними, працюючи без оформлення трудових відносин, а тому не можуть розраховувати на гарантії, а їхні сім'ї – на компенсації. І навіть у таких умовах більшість проблем можна вирішити за допомогою об'єднаного, внутрішньокорпоративного та профспілкового контролю на підприємствах. Сергій Українець також поінформував присутніх про заходи, здійснені Федерацією профспілок України для відновлення повноцінного державного нагляду в сфері праці, а також розповів про досвід польських колег.

На селекторній нараді виступив головний редактор журналу «Охорона праці» Дмитро Матвійчук. У контексті формування культури охорони праці він зауважив, що необхідно, насамперед, звертатися до свідомості людей. «На жаль, працівники недбало ставляться до свого життя та здоров'я, і це також є причиною нещасних випадків. Якщо керівники підприємств відповідально ставитимуться до питань безпеки, охорони праці, тоді й працівники будуть дотримуватися. І тут на перший план як механізм, як інструмент створення безпечних умов праці виходить поняття управління ризиками», – сказав Дмитро Матвійчук. І повідомив, що журнал реалізує два власні проекти, присвячені саме цим питанням. Це конкурс дитячого малюнка «Охорона праці очима дітей» і щорічна науково-практична конференція з управління ризиками, що вже стала міжнародною.

У заключному слові голова Профспілки працівників зв'язку України Микола Стародуб зазначив, що всі заходи, які проводилися на галузевому рівні, пройшли на високому організаційному рівні, сприяли активізації роботи із запобігання нещасним випадкам та профзахворюванням на виробництві, підвищенню загальної культури охорони праці.

За значний особистий внесок у вдосконалення роботи з охорони праці, формування її культури, запобігання виробничому травматизму та створення здорових і безпечних умов на виробництві, а також із нагоди Дня охорони праці Почесну грамоту ЦК Профспілки працівників зв'язку України в регіонах одержали десятки фахівців галузі зв'язку та інформатизації.

РІВНЕНЩИНА | СОЛІДАРНІСТЬ



ГАРНИЙ ПОЧАТОК

У ФПУ уклали перший міжнародний договір про співпрацю

Підписанням угоди про співпрацю між Незалежною самоврядною професійною спілкою «Солідарність» Республіки Польща, Федерацією профспілок України та Федерацією профспілок Рівненської області завершилося робоче відрядження делегації з України.

Як повідомляє Профінформцентр Федерації профспілок Рівненської області, підписантами з боку польської «Солідарності» стали: голова Національного секретаріату Мірослав Новіньскі та секретар Національного секретаріату в справах промисловості Грегор Шумер. Українську сторону на загальнонаціональному рівні представляв заступник Голови ФПУ Євген Драг'ятій, Рівненщину – голова обласної організації профспілки працівників культури Петро Давидюк. Співпраця, яку започатковано

ще минулого року, мала на меті вивчення форм і методів роботи сусідів-профспілковців із «Солідарності», адже їхня профорганізація нині є потужною та впливовою на теренах Польщі. За пропозицією колег, договір про співпрацю між профспілками в справах промисловості при широкому загалі профспілок, до участі в якій, перейнявшись загальним спортивним піднесенням та атмосферою свята, долучилися і члени української делегації.

ХМЕЛЬНИЧЧИНА | ЗВІТИ ТА ВИБОРИ

КОЖНА ЛЮДИНА – НА ВИДНОТІ

Валерій МАРЦЕНЮК

Днями відбулася звітно-виборна конференція обласної організації Всеукраїнської профспілки працівників і підприємців торгівлі, громадського харчування та послуг. У звітній доповіді голови організації Володимира Краєвського, виступає делегатів конференції йшлося про вдосконалення форм і методів роботи профспілки, захист прав працівників тощо. І відповідчак, і промовці не оминули недоліків та упу-

щень у роботі обкому та первинок. Вказували, що потрібно робити все, аби кожна людина була на видноті. У прийнятій постанові визначили орієнтири на майбутнє, а також ухвалили звернення до Президента, Кабінету Міністрів та Верховної Ради з вимогами щодо вирішення проблемних питань галузі та недопущення порушень конституційних прав працівників. Конференція затвердила новий склад обкому та ревізійної комісії. Головою обласної організації знову обрано Володимира Краєвського.

СПІВЧУТТЯ

Федерація профспілок України висловлює глибоке співчуття рідним і близьким **Стецена Леоніда Григоровича**, першого заступника директора підприємства Федерації профспілок України «Міжнародний центр культури і мистецтв профспілок України», який на 64-му році пішов з життя після тривалої хвороби.

49

ВИПАДКОВО РОБОЧИГО ТРАВМАТИЗМУ СТАЛОСЯ НА ПІДПРИЄМСТВАХ ГАЛУЗІ ЗВ'ЯЗКУ 2014 РОКУ



**Раїса
Чирва**

оглядач «ПВ»
chirva@bigmir.net

Зниження тарифів – реальність чи популізм?

Тарифи – одне з найбільш важливих питань для більшості українців. Влада поки не дала чіткого сигналу – знижуватимуться тарифи на комунальні послуги чи, навпаки, поповзуть угору. Міністерство енергетики та НКРЕ запевнили громадськість, що встановлені ціни коригуванню не підлягають. Президент анонсував незалежний аудит тарифів. У Верховній Раді працює робоча група, що має довести обґрунтованість запропонованої вартості комунальних послуг. Тим часом населення не має чим відповісти на платіжки і сподівається бодай на незначне зниження. Це – головна тема «Профспілкових вістей».

ЕКСПЕРИМЕНТ НА ВИЖИВАННЯ

Одним з аргументів підвищення тарифів, який свого часу наводили представники уряду, є прагнення відповідати європейським стандартам. За такою логікою, українці мають оплачувати європейські тарифи за послуги далеко не європейської якості. Не кажучи про те, що влада не бере до уваги співвідношення рівня тарифів і доходів громадян.

Сподівання уряду, що підвищення тарифів сприятиме позитивним змінам і реформам, не справдилися. Поки що підвищені тарифи лише прискорюють темпи зростання інфляції. З огляду на аналітичний записку Національного банку України за квітень, прискорення споживчої інфляції у квітні сягнуло 14% порівняно з попереднім місяцем і до 60,9% у річному вираженні через підвищення цін на природний газ для населення в 5,5 раза.

Не розуміючи ситуації в енергетиці, необхідність підвищення вартості газу, а також те, куди будуть спрямовані кошти від нових цін, споживачі відкрито виступають проти нової політики. Називають її експериментом на виживання. Рівень напруги серед населення зростає. Попри це, влада не йде на діалог із громадою.

Тим часом оприлюднено перші результати роботи робочої групи, котра взялася перевірити, на чому базувалися нові ціни на житлово-комунальні послуги. Юлія Тимошенко стверджує, що всі організа-

ції, які співпрацювали з урядом, встановили необ'єктивні тарифи на теплопостачання, гарячу воду та ціни на газ для населення і комунального сектору. На її переконання, в основу покладено помилкові розрахунки, відтак усі тарифи суттєво завищені, а у їх складі спостерігається потужна корупційна складова. Народний депутат Андрій Павловський теж вважає, що близько 40% нових тарифів можуть мати корупційну складову. Чи стануть заяви народних депутатів цікавими для Генеральної прокуратури – питання риторичне.

Поки що лише Президент України дав доручення здійснити прозору перевірку шаленого підвищення комунальних тарифів для населення. «Перевірити обґрунтованість встановлення тарифів максимально прозоро, запросити відомі світові, які користуються довірою, аудиторські компанії, врахувати досвід іноземних держав, які це зробили, і щоб тарифи були гнучкими», – наголосив Глава держави.

На висновки незалежного аудиту можна чекати кілька місяців, тим часом платіжні документи люди отримують чітко за графіком, викликаючи гнів, обурення і недовіру до влади. Протестуючи проти вбивчих тарифів, громадськість об'єднується через соціальні мережі в Тарифну мобілізацію, вимагаючи перегляду встановлених розмірів оплати. А на обіцяні владою субсидії вже мало хто розраховує. Лише 10% населення України скористалося правом на отримання субсидії, хоча реально претендує на них близько 80%.

І ще одне відлуння експерименту на виживання жахає українців. За комунальні борги можуть забрати квартиру. Влада застерігає: накопичення боргів може завершитися примусовим стягненням заборгованості через суд за рахунок майна боржника. Заборгованості за сплату комунальних послуг уникнути не вдасть-

ся, стверджують експерти. За підсумками квітня борги населення тільки за газ підскочили до 67%. І навряд чи щось зміниться у травневих звітах.

УКРАЇНА – НЕ ЯКУТІЯ

Робоча група, що працює в парламенті, планує виявити колосальний резерв для зниження тарифів, встановивши контроль за температурними режимами. Влада офіційно заявила, що впродовж опалювального сезону 2014–2015 років обсяги споживання газу комунальними підприємствами скоротилися на 16% завдяки помірній зимі. Чому ж тоді споживачам не повернули ані копійки? Відповідь на поверхні: населенню встановили завищені тарифи, взявши за основу абсолютно неадекватні кліматичні показники. Експерти кажуть, що базовим визнали норматив тепла на один квадратний метр житлової площі як у Якутії, де морози сягають позначки мінус 70.

Робоча група наполягатиме на перерахунку та поверненні переплачених коштів. Водночас на наступний опалювальний сезон пропонуватимуть зменшити на 16% нормативи зі споживання газу.

Учасники парламентської групи одностайно затвердили такий висновок: норми споживання тепла при розрахунку тарифів в окремих випадках завищено у 3–5 разів. Фахівці вбачають існування корупційної складової під час нарахування тарифів. Робоча група вже заявила про серйозні корупційні зловживання в питаннях використання газу українського видобутку, призначеного для потреб населення. Аналітики робочої групи рекомендують ухвалити законодавчі акти, які дадуть змогу безкоштовно забезпечити будинки лічильниками тепла.

З'являються нові й нові підтвердження того, що в цій справі спостерігаються

31 травня тарифи на воду для населення зросли в деяких регіонах майже в 6,5 раза.



махінації, зловживання, приховані мотиви. Аргументація підвищення тарифів не витримує критики, а дозвіл відбирати майно в боржників у ситуації, коли люди не мають чим платити, – взагалі блюзнірство, впевнений експерт з енергетики Олександр Кучерук.

Не дивно, що українці не вірять в обґрунтованість тарифів. «Я вважаю, що питання тарифів має бути абсолютно відкритим і публічним. Усі механізми формування кожної копійки тарифу мають бути опрацьовані урядом, Національною комісією і доведені до суспільства. Сьо-

У період міжсезоння – з 1 травня до 30 вересня – вартість природного газу становитиме 7188 грн за тисячу кубометрів незалежно від обсягів споживання.

На 87% подорожчають комунальні послуги у новому опалювальному сезоні.

годні тарифи в Україні не мають довіри. Тому і уряд, і комісія спільно з парламентом мають розкрити механізми формування тарифів», – заявив нещодавно спікер ВР Володимир Гройсман.

Та найбільша проблема, від якої потерпає населення, це драконівська ціна на газ. Влада має якомога швидше врегулювати ситуацію в газовій галузі, від якої найбільше залежать житлово-комунальні послуги. Якби лічильники тепла стояли б у кожному багатоквартирному будинку, були б зрозумілі точні обсяги споживання газу комунальними підприємствами. Тоді, ймовірно, вдалося б ліквідувати махінації, зумовлені різними тарифами на газ для населення та промисловості.

МІФИ ПРО ЗДЕШЕВЛЕННЯ

Розмови щодо можливого перегляду тарифів у бік зниження не вщухають. Обнадіюють попередні висновки робочої групи ВР з питань формування вартості ЖКП. Однак влада висновки ігнорує, посилює тиск на населення, робить кроки до дозволу жорстко стягувати борги за несплату комунальних послуг.

Чому розрахунки тарифів є найбільшою помилкою уряду? Бо спершу було затверджено самі тарифи, а пізніше – баланс газу. На це непорозуміння вказують фахівці. Але воно призвело до того, що українців змусили переплачувати за послуги у кілька разів. Влада надто квапилася виконати вимоги МВФ, а прогнозований баланс газу на поточний рік подали пізніше.

Парадокс: уряд ніяк не реагує на висновки робочої групи. За оптимістичними прогнозами членів групи, тарифи за ЖКП можна знизити на третину. Водночас уряд планує ще один етап підвищення. Нещодавно Прем'єр-міністр Арсеній Яценюк та голова правління «Нафтогазу» Андрій Коболєв заявили, що обґрунтованою ціною на газ є 9,6 грн/куб. м.

В унісон цим заявам і висловлювання глави Міністерства фінансів Наталії Ярьсько. Вона повідомила, що тарифи

на комунальні послуги в Україні будуть підвищуватися і надалі. «Це хоч і болісний, але необхідний в нинішній момент крок», – сказала міністр.

Пані Ярьсько пояснила, що «ми йдемо до паритетних ринкових цін на газ і збільшення дотацій людям, які цього потребують. Тому наступного року потребуватимемо додаткових витрати на соціальну сферу, адже ми всі розуміємо, що тарифи підвищуватимуться й надалі – і вони мають підвищуватися, адже це правильний економічний підхід».

То кому вірити? Тим, хто взявся перевірити правильність нарахування вартості тарифів, чи реальним представникам влади? Експерти проаналізували і цю ситуацію. Вони радять звертати увагу на те, хто каже, що тарифи можна знижувати. Це депутати. Депутати, як правило, рахувати не вміють, для них найголовніше – завоювати якомога більше виборців на майбутніх виборах і отримати якомога більше влади. Дехто схильний вважати, що це виключно популярні заяви. А от у НКРЕ переконані, що тарифи слід і надалі підвищувати, бо лише завдяки високим тарифам Україна може скоротити енергоспоживання власної економіки і взагалі всіх галузей.

Якщо говорити про висновки робочої групи, то тут маємо більше політичної складової. Фактично в уряді можуть визнати, що на певному рівні та в окремому регіоні тариф був встановлений дещо необґрунтовано. Та жодних організаційних висновків годі й чекати.

Тим часом українці вірять, що найближчим часом тарифи на ЖКП знизяться, якщо люди об'єднуються та встануть проти такого підвищення. На це сподіваються 44% українців, які зголосилися на опитування соціальних служб. 7% респондентів переконані, що тарифи на комунальні не знизять, якщо на владу продовжуватиме тиснути МВФ. А от 4% опитаних взагалі не бачають такої проблеми, як підвищення тарифів. На їхнє переконання, ухвалені тарифи економічно обґрунтовані. Цікаво, хто увійшов до кола цих чотирьох відсотків?

ЯК «ЧЕСНО» ГРАБУВАТИ СПОЖИВАЧІВ?

Надійний спосіб цивільного грабунку – відсутність лічильників. Скажімо, у столиці лише половина будинків обладнана лічильниками тепла. Тож 50% киян сплачують за тепло з урахуванням показників лічильника. Для тих, хто не має у будинках лічильників, тариф удвічі вищий. Виходить, що за умов споживання однакової кількості тепла, приблизно 50% споживачів платять удвічі більше, ніж реальні витрати на виробництво цих послуг. Куди йдуть зібрані мільярди? Питання, як завжди, без відповіді, з розряду риторичних. Річ у тім, що природним монополістам у нашій країні не вигідно запроваджувати систему обліку. Адже тоді спливають на поверхню схеми махінацій із тарифами. Тож місцева влада зазвичай не опікується про-

блемами обліку. Це стосується не тільки Києва, а й інших міст. Хоча є й позитивні приклади. Скажімо, в Івано-Франківську лічильниками оснащено 70% житлових будинків. Чи можливо зупинити «чесне» пограбування тими, хто збирає, чи, правильніше сказати, здирає платежі з населення? Спроби зупинити зажерливі апетити монополістів поки що несміливі. На початку року Союз власників житла України звернувся з такою вимогою до керівництва столиці. У зверненні йшлося про те, що «Київенерго» має виконати свої зобов'язання оснастити всі будинки столиці лічильниками тепла або ж удвічі знизити норми споживання. Перше враження – громадськість достукалася до київської влади. Там пообіцяли, що до кінця року або всі будинки обладнають лі-

чильниками, або, нарешті, для будинків без обліку встановлять знижку. Щоправда, не на 50, а лише на 25%. Наскільки цей крок стане реальним, питання, звісно, без відповіді. Експерти говорять про високу ймовірність того, що обіцянка – черговий популізм з боку влади. Чинovníки нарікають, що на встановлення безкоштовних лічильників бракує коштів. Тоді виникає ще одне запитання, котре теж може лишитися без відповіді: куди йдуть шалені кошти, зібрані зі споживачів за невикористане тепло? Чому ці гроші не можна обернути на джерело фінансування програми зі встановлення приладів обліку? Та поки що депутати Київради підтримали лише ініціативу про необхідність перерахунку. На більше не спромоглися.



НАВЧАННЯ

В ЄДНОСТІ НАША СИЛА

На базі Навчально-методичного центру профспілок Чернігівської області продовжив свою роботу дансько-український проект «Посилення внеску профспілок у забезпечення гідної праці, захисту прав працівників та демократизацію в Україні». З 10 по 15 травня визначили своє місце в профспілковому русі та формували власне бачення учасники групи № 2.



Жанна ПУДЛІК

учасниця групи № 2 дансько-українського проекту

Представники профспілок із різних міст України, різних галузей та незалежно від досвіду роботи зібралися, щоб вчитися та формувати власний світогляд, дискутувати та знаходити нові форми і шляхи співпраці для досягнення спільної мети – захисту людей праці та представництва їхніх інтересів. Я вперше зустріла таку кількість однодумців, молодих та активних профспілковців, які бажають вчитися, активно діяти і результативно вирішувати профспілкові завдання.

У кожній галузі, в кожному колективі є свої проблеми, свої напрацювання і досягнення. Голови обласних галузевих організацій зосереджують свою роботу на згуртованості та дієвості первинних профспілкових організацій, виробленні загальних позицій та організаційній ефективності, зростанні профспілкового членства та інформаційному забезпеченні діяльності первинки. Голови первинних профспілкових організацій, які переважно є незвільненими від основної роботи, у складних умовах намагаються втримати свою первинку, виробити шляхи дієвості та порозуміння з адміністрацією, щоб виконувати завдання, поставлені перед ними членами профспілки. І всі вони намагаються досягнути основного – захисту трудові, соціально-економічні права та інтереси членів профспілкової громади.

У нас є що сказати, але є про що говорити, є питання, які потрібно порушувати, обговорювати і шукати нові шляхи роботи. Не секрет, що престиж профспілок нині не на тому рівні, на якому нам би його хотілося бачити; є питання, які ми не можемо, а іноді й не знаємо, як реально ви-

Чудовим прикладом для наслідування в роботі профспілок є вміння Данської профспілки 3F розуміти проблеми кожної галузі, визнавати важливість кожної проблеми та підтримувати один одного для вирішення як конкретних проблем окремих профспілкових організацій, так і профспілкового руху в цілому.

рішити; ми втратили, якоюсь мірою, можливість дієво та ефективно працювати на користь профспілки. І хоч би як ми сьогодні гоміли не заявляли про соціальний діалог, досягнень у нас не так багато, навіть на рівні ФПУ, про що свідчить вступ у колективний трудовий спір з Урядом і об'єднаннями роботодавців.

Розуміючи відповідальність, яка сьогодні лежить на профспілкових працівниках, до яких також належать учасники проекту, ми активно включилися у процес навчання. Нам було цікаво все, про що розповідав тренер Пера Айзенрайха, ми ставили йому багато запитань, прагнули отримати глибокі відповіді та вирішення всіх наших проблем. Як виявилось, проблеми є не тільки в наших профспілках, є вони і в данських профспілках, зокрема в Об'єднанні федерації робітників Данії – 3F. Однак за більш ніж столітній досвід роботи профспілка 3F

показала свою ефективність, здатність представляти інтереси робітників та домагатися вирішення поставлених перед нею завдань. І основним із важелів роботи профспілок у Данії є вміння вести переговори, вести їх ефективно, ґрунтуючись на принципах рівності сторін, показати свою ефективність, здатність представляти інтереси робітників та домагатися вирішення поставлених перед нею завдань. І основним із важелів роботи профспілок у Данії є вміння вести переговори, вести їх ефективно, ґрунтуючись на принципах рівності сторін, показати свою ефективність, здатність представляти інтереси робітників та домагатися вирішення поставлених перед нею завдань.

Чудовим прикладом для наслідування в роботі профспілок є вміння Данської профспілки 3F розуміти проблеми кожної галузі, визнавати важливість кожної проблеми та підтримувати один одного для вирішення як конкретних проблем окремих профспілкових організацій, так і профспілкового

руху в цілому. Нам наводили приклади вирішення проблемних ситуацій однієї профспілки за допомогою іншої, показували зразок узгоджених спільних дій профспілок, про які ми мріємо і хочемо досягнути. Не секрет, що на сьогодні у нас кожну галузь має чимало про-

ПОДЯКА

ПОСИЛЕННЯ Внеску ПРОФСПІЛОК У ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ГІДНОЇ ПРАЦІ

Учасниця дансько-українського проекту Євдокименко Катерина Василівна, Профспілка працівників космічного та загального машинобудування України, Первинна профорганізація ДНВП «Об'єднання комунар», надіслала подяку на ім'я Голови ФПУ Григорія Осового:

«Я беру участь у Дансько-Українському проекті «Посилення внеску профспілок у забезпечення гідної праці, захисту прав працівників та демократизацію в Україні». Робота нашої групи розпочалася в неділю, 10 травня 2015 року, на базі Навчально-методичного центру профспілок Чернігівської області, де все організовано на високому рівні, нас зустріли дуже привітно і гостинно. Усі п'ять днів навчання ми перебували в теплій і затишній атмосфері центру, як у рідній домівці. Нам викладав через перекладачку Анну Берегову відомий тренер Данської профспілки 3F – Пера Айзенрайх. Пан Пера має особливий підхід до викладання, заняття проходять завжди дуже цікаво, ненав'язливо, з великою кількістю пізнавальних прикладів з життя, з яких кожен виніс певний сенс. Пан Пера гарний

психолог, тому він добре відчуває людей і легко знаходить з ними спільну мову. У такій манері викладання інформація сприймається дуже дохідливо і з легкістю. На мою думку, одне з головних завдань цього проекту – навчити нас колективізму, оскільки ми багато працювали в групах, виконували різні завдання з вирішення конфліктів, знаходження спільної мови, техніки ведення переговорів. Такі тренінги згуртовують людей і спрямовують на активну роботу. Як для мене, молодого фахівця, цей проект дуже цікавий, допомагає набутти мені більше досвіду, підвищити рівень професіоналізму та здобути багато нових знань. Григорію Василівичу! Хочу Вам подякувати за реалізацію такого проекту. Дуже сподіваюся, що він насправді внесе зміни в роботу і в розвиток профспілок України».

ВРАЖЕННЯ

ЗМІНИ ЗАРАДИ МАЙБУТНЬОГО

Олександр ГАНІЧ

учасник першої групи проекту, голова Чернігівської міської організації профспілки працівників АПК

Уквітні я став учасником першого семінару спільного дансько-українського навчального проекту «Посилення внеску профспілок у забезпечення гідної праці, захисту прав працівників та демократизацію в Україні». Семінар, який проходив на базі Чернігівського навчально-методичного центру профспілок, організовано ФПУ та Данською профспілкою 3F для профспілкових лідерів. Захід мав для мене особливу актуальність. Я, як профспілковий лідер, який працює в системі профспілки працівників АПК, чітко розумію, що без навчання профспілкових кадрів, без використання міжнародного досвіду ведення профспілкових справ зміни в структурі профспілкового руху України неможливі. Адже нині профрух перебуває на складному етапі становлення, пошуку свого місця в системі нових соціально-економічних та суспільних відносин.

Трансформуються традиції профспілки, використовуються нові підходи в роботі. Неодноразово, а часом суперечливі тенденції розвитку профспілкового руху, складний процес вироблення механізмів взаємодії профспілок, держави та роботодавців у рамках соціального партнерства викликають потребу у вивченні та широкому про-

мадському обговоренні профспілкових позицій. Саме ознайомити з досвідом роботи європейських профспілок, з методами їх роботи у політичному, економічному, соціальному напрямках мали на меті організатори семінару, а тому всі учасники першої групи проекту отримали можливість прослухати на семінарі курс лекцій відомого міжнародного профспілкового викладача Пера Айзенрайха. Основну увагу учасники семінару викладач зосередив на організації членів профспілок, техніці ведення колективних переговорів та їх психологічних аспектах, вирішенні трудових спорів, використанні маніпуляційних технологій, знайомстві з досвідом роботи данських профспілок. Система викладання Пера Айзенрайха була побудована так, що всі учасники семінару мали можливість взяти участь у ділових іграх, ролевих вправах, виконувати різні практичні завдання, висловлювати в групі через публічні виступи своє бачення ситуації, вступати в дискусії. Після завершення семінару всі профспілкові лідери отримали масу позитивних вражень, а тому є надія, що участь у подальших заходах саме молодих профактивістів дасть змогу профспілкам України досягти більш позитивних результатів у своїй діяльності. Наостанок хотілося б висловити велику подяку всім організаторам спільного дансько-українського проекту.

ОСОБИСТІТЬ

СОЦІАЛЬНЕ ПАРТНЕРСТВО:
ВМІННЯ БУТИ ЛІДЕРОМ

Сергій БАРАНЧИКОВ

завідувач відділу організаційно-гуманітарної роботи Закарпатської облпрофради

Усе трудове життя Василя Андрійовича Рябича пов'язане з рідним колективом. Представник славної трудової династії, він у 1977 році, відразу після закінчення середньої школи в Мукачеві, розпочав свій трудовий шлях учнем токаря на тодішній лижній фабриці. Працюючи на підприємстві, паралельно здобував освіту за фахом. З відзнакою закінчив Закарпатський лісотехнічний технікум, Львівський лісотехнічний інститут, а також Технологічний інститут в австрійському місті Лінц. Поступово досягав на підприємстві високих щабелів кар'єрного росту. Коли ж на базі Мукачевської лижної фабрики «Тиса» створювалося спільне українсько-австрійське підприємство, обидві сторони-партнери запропонували Василю Андрійовичу його очолити. Адаже лідерські якості керівника-професіонала, його стратегічне бачення перспектив розвитку складного виробництва мали забезпечити велике майбутнє цього підприємства з іноземними інвестиціями.

Завжди бути лідером – таке завдання відразу ж поставив перед колективом Василь Рябич. Не вживати і триматися на плаву, а використовувати всі можливості для запровадження у виробництво новітніх технологій, працювати на перспективу. Відтоді слова «модернізація» і «реконструкція» стали звичними для кожного працівника підприємства у місті над Латорицею.

Такого поняття, як «склад» на УАП ТОВ «Фішер-Мукачево» не існує, тут працюють над замовленнями, які підтвержені контрактами. Під виробництва припадає на літо, а восени закінчується виконання замовлення на майбутній лижний сезон, оскільки виробництво лиж – сезонне. Наступного року колекції оновлюються повністю: кожен сезон потребує нових моделей. Цього вимагає жорстка конкуренція на світовому ринку виробництва лижної продукції. А нові моделі – це нові технології та обладнання. Аби підтримувати модернізацію і конкурентоспроможність лиж, підприємство в 2014 році інвестувало у виробництво 11 млн грн.

Незважаючи на фінансово-економічну кризу, торік на підприємстві загалом було вироблено продукції на 397 млн грн. За підсумками 2014 року середньомісячна зарплата перевищила 5 тис. грн, що

значно вище від середньообласного показника по промисловості. Аби підтримати працівників під час інфляції, девальвації гривні, зростання цін на продукти, товари першої необхідності, за ініціатииви гендиректора Василя Рябича було вирішено виплатити працюючим з прибутку підприємства додаткові премії за сумлінну роботу у розмірі одиннадцятої зарплати.

Аби тримати високу марку мукачевських виробів, керманчик підприємства завжди спирається на людський фактор. На УАП ТОВ «Фішер-Мукачево» адміністрація спільно з профспілковим комітетом (голова Петро Швардак) реалізує широку соціальну програму. Всі важливі питання відображено у колективному договорі. Протягом терміну дії колективного договору до нього вносять зміни й доповнення щодо збільшення пільг і гарантій працюючим.

Значну частину соціально-побутових витрат підприємство бере на себе. Комплексні обиди в ідальні, яка працює в дві зміни, коштують працівникам 3 грн. І це при собівартості лише закупівлі продуктів для їх приготування 12 грн! У цехах та адмінбудинку встановлено апарати питної води, автомати з приготування кави. У кожному цеху – гарно обладнані роздягальні та кімнати прийому їжі, в душівці цілодобово подається гаряча вода.

На заходи щодо поліпшення умов та охорони праці, забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям, засобами індивідуального і колективного захисту, які реалізуються адміністрацією спільно з профкомом, підприємство виділило у 2014 році 3,5 млн грн. Ще стільки ж планується використати і цього року. Всі працівники, незалежно від умов праці, безкоштовно отримують молоко, а щомісячний соціальний пакет становить близько 400 грн.

На підприємстві дбають про те, щоб піклуватися про своє здоров'я було вигідно для кожного працівника. Тим, хто не хворіє, наприклад, року виплачують грошову винагороду. На підприємстві діє обладнаний сучасним устаткуванням медичний центр, де завжди можна отримати кваліфіковану медичну допомогу або пораду лікаря.

Як патріот своєї держави, Василь Рябич відповідним чином формує аналогічні почуття й у членів колективу. Свідченням цього є те, що з початку АТО на сході України з числа працівників мобілізовано 46 чоловіків, з яких один, на жаль, загинув і семеро дістали поранення. Мобілізованим

до АТО за рахунок підприємства перед відправкою в зону було закуплено необхідне обладнання та виділено кошти у сумі 122 тис. грн. Окрім того, 2 автобуси ЛАЗ та вантажний автомобіль КамАЗ передали Мукачевському прикордонному загону та 128-й механізованій бригаді. На 25 тис. грн було закуплено військової форми та спорядження для бійців добровольчих батальйонів.

Українсько-австрійське підприємство ТОВ «Фішер-Мукачево» сьогодні стабільно і прибутково працює, впевнено дивиться у завтрашній день. Як мудрий шахіст, Василь Рябич прогнозує будь-яку ситуацію наперед. Приміром, нині, у зв'язку з різким подорожчанням природного газу, на всіх рівнях тривають розмови про перехід на альтернативне паливо. А на мукачевському підприємстві цю проблему вирішили вже давно. Для всіх теплових процесів тут використовується сучасна котельня, яка працює на власних відходах виробництва. Це економічно вигідно та екологічно безпечно.

Застосовуючи і вдосконалюючи унікальні технології виробництва основних видів продукції – гірських і бігових лиж, хокейних ключок, у новому цеху композитних матеріалів підприємства виготовляють деталі для елітних авто відомих фірм, а в цеху з пошиття спортивного взуття в м. Берегове – внутрішню частину лижних черевиків. Так вирішуються проблеми розширення виробництва, створення нових робочих місць, збільшуються відрахування податків до всіх бюджетів і фондів. Лише торік підприємством було перераховано різних податків на 99,8 млн грн.

У владних структурах, бізнесових колах, громадських організаціях часто доводиться чути про феномен Василя Рябича, його вміння завжди бути лідером. Вирішувати найскладніші питання йому допомагає випробувана часом команда однодумців. Це начальники цехів Мирослав Сабов, Юрій Коцібан, Ігор Данчевський, Володимир Керечанин, Віктор Боднар, Андраш Петрушка, головний бухгалтер Светлана Коцібан, начальник механіко-енергетичного відділу Олег Масалович, голова профкому Петро Швардак, а також син керівника підприємства Андрій, який, пройшовши батьківську школу, став з ним в один ряд.

За поданням Закарпатської облпрофради (голова Іван Король) за особистий внесок у співпрацю з профспілками на засадах соціального діалогу та з нагоди знакової дати Василя Рябича нагороджено почесним знаком Федерації профспілок України «За розвиток соціального партнерства».

ПРОПОЗИЦІЯ

ПОТРІБНО ВЕСТИ
ГРАМОТНУ РОБОТУ
НА МІСЦЯХ

Нещодавно відбувся VII з'їзд Профспілки машинобудівників та приладобудівників України, на якому було прийнято Програму профспілки на 2015–2020 роки.

Іван АРТЮХ

голова Луганського обкому профспілки «Машиприлад»



Пунктом 2.4 другого розділу Програми «У сфері оплати праці та доходів» передбачено, що Профспілка домагатиметься...забезпечення достатнього рівня заробітної плати шляхом збільшення частки витрат роботодавців на оплату праці в загальних витратах на виробництво». Перш ніж викласти свій погляд, як саме реалізувати це гасло профспілковим органам, варто наголосити, що питання рівня зарплати, розміру мінімальної зарплати зараз є найбільш актуальними для подолання бідності в Україні. На це активно і послідовно звертає увагу владних структур СПО профспілок. Особливого значення проблема зростання рівня реальних доходів населення набула в період соціально-економічної кризи, що охопила країну.

Пітримуючи дії ФПУ та вимоги до Кабінету Міністрів та Верховної Ради України в цих надважливих питаннях, орган профспілок – від центрального комітету (рад) національних профспілок до низових ланок – треба вести постійну, грамотну та виважену роботу з роботодавцями на місцях.

Яким чином? По-перше, через вимоги до роботодавців щодо дотримання ними ч. 1 ст. 3 «Сфера дії Закону», ч. 6 ст. 21 «Повноваження профспілок, їх об'єднань щодо захисту прав громадян на працю та здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про працю» та ст. 23 «Права профспілок, їх об'єднань щодо соціального захисту та забезпечення достатнього життєвого рівня громадян» ЗУ «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності».

СПІВЧУТТЯ

Центральна рада Профспілки працівників соціальної сфери України висловлює щире співчуття колезі, члену Ради Федерації профспілок України, члену Центральної ради Профспілки, голові Волинської обласної організації Профспілки Микитюк Галині Пилипівні у зв'язку з неоправданою втраченою – передчасною смертю її чоловіка **Володимира Миколайовича**. Світла пам'ять про нього залишиться у серцях тих, хто його знав.

Федерація профспілок України поділяє горе та висловлює глибоке співчуття члену Ради ФПУ, голові Волинської обласної організації Профспілки працівників соціальної сфери України Микитюк Галині Пилипівні у зв'язку з тяжкою втраченою – смертю чоловіка **Володимира Миколайовича**. Світла йому пам'ять.

СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ

ДЕРЖАВНА ДОПОМОГА СІМ'ЯМ ЗАГИБЛИХ ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦІВ

На які види державної допомоги мають право сім'ї загиблих військовослужбовців у зоні АТО?

Такі виплати передбачені у Законі України «Про соціальний і правовий захист військовослужбовців та членів їхніх сімей» (Закон). Відповідно до ч. 1 ст. 16 Закону, одноразова грошова допомога у разі загибелі (смерті), інвалідності або часткової втрати працездатності без встановлення інвалідності військовослужбовців, військовозобов'язаних та резервістів, які призвані на навчальні (або перевіірочні) та спеціальні збори чи для проходження служби у військовому резерві (одноразова грошова допомога), – гарантована державою виплата, що здійснюється особам, які згідно із цим Законом мають право на її отримання. Одноразова грошова допомога признається і виплачується, зокрема, у разі загибелі (смерті) військовослужбовця під час виконання ним обов'язків військової служби. Згідно із ч. 1 ст. 16-1 Закону право на отримання одноразової грошової допомоги в такому випадку мають члени сім'ї, батьки та утриманці загиблого (померлого) військовослужбовця, військовозобов'язаного або резервіста. Розмір такої допомоги, відповідно до п. а) ч. 1 ст. 16-2 Закону, становить 500-кратний прожитковий мінімум, установленний законом для працездатних осіб. Згідно із ст. 7 ЗУ «Про Державний бюджет на 2015 рік» прожитковий мінімум для працездатних осіб з 1 січня 2015 року становить 1218 грн, у зв'язку з чим розмір одноразової грошової допомоги сягатиме 609 тис. грн.

Перелік документів, які мають бути подані для призначення та виплати одноразової грошової допомоги, визначено п. 10 Порядку призначення і виплати одноразової грошової допомоги у разі загибелі (смерті), інвалідності або часткової втрати працездатності без встановлення інвалідності військовослужбовців, військовозобов'язаних та резервістів, які призвані на навчальні (або перевіірочні) та спеціальні збори чи для проходження служ-

би у військовому резерві, затвердженою постановою Кабінету Міністрів України від 25 грудня 2013 р. № 975, відповідно до якого члени сім'ї, батьки та утриманці загиблого (померлого), яким признається одноразова грошова допомога, подають за місцем проходження служби (зборів) військовослужбовця, військовозобов'язаного та резервіста або уповноваженим структурним підрозділом державних органів, на які покладаються функції щодо підготовки необхідних для призначення пенсії документів (далі – уповноважений орган), такі документи:

- заяву кожного повнолітнього члена сім'ї, батьків та утриманців загиблого (померлого), які мають право на отримання допомоги, а у разі наявності неповнолітніх дітей – іншого з батьків або опікунів чи піклувальників дітей про виплату одноразової грошової допомоги;
- витяг з наказу про виключення загиблого (померлого) військовослужбовця, військовозобов'язаного та резервіста із списків особового складу військової частини (підрозділу, органу).



- свідоцтва про смерть військовослужбовця, військовозобов'язаного та резервіста;
- свідоцтва про народження військовослужбовця, військовозобов'язаного та резервіста – для виплати одноразової грошової допомоги батькам загиблого (померлого);
- свідоцтва про шлюб – для виплати грошової допомоги дружині (чоловікові);
- довідки органу реєстрації або відповідного житлово-експлуатаційного підприємства, організації чи органу місцевого самоврядування про склад

- фізичної особи, яка через свої релігійні переконання відмовляється від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків, офіційно повідомила про це відповідний орган доходу і зборів та має відмітку в паспорті громадянина України; – копію сторінки паспорта з такою відміткою);
- рішення районної, районної у м. Києві держадміністрації, виконавчого органу міської, районної у місті, сільської, селищної ради або суду про встановлення над дитиною-сиро-

Одноразова грошова допомога у разі загибелі (смерті), інвалідності або часткової втрати працездатності без встановлення інвалідності військовослужбовців, військовозобов'язаних та резервістів, які призвані на навчальні (або перевіірочні) та спеціальні збори чи для проходження служби у військовому резерві (одноразова грошова допомога), – гарантована державою виплата, що здійснюється особам, які згідно із цим Законом мають право на її отримання.

До заяви надаються копії:

- документа, що свідчить про причини та обставини загибелі (смерті) військовослужбовця, військовозобов'язаного та резервіста, зокрема про те, що вона не пов'язана з вчиненням ним кримінального чи адміністративного правопорушення або не є наслідком вчинення ним дій у стані алкогольного, наркотичного, токсичного сп'яніння, або навмисного спричинення собі тілесного ушкодження чи самогубства;

- сім'ї військовослужбовця, військовозобов'язаного та резервіста;
- сторінок паспортів повнолітніх членів сім'ї з даними про прізвище, ім'я та по батькові і місце реєстрації;
- свідоцтва про народження дитини – для виплати одноразової грошової допомоги дитині;
- документа, що засвідчує реєстрацію фізичної особи у Державному реєстрі фізичних осіб – платників податків, виданого органом доходів і зборів (для

- тою, дитиною, позбавленою батьківського піклування, опіки, піклування (у разі здійснення опіки або піклування над дітьми військовослужбовця, військовозобов'язаного та резервіста);
- рішення суду або нотаріально посвідченого правочину, що підтверджує факт перебування заявника на утриманні загиблого (померлого) (надають особи, які не були членами сім'ї загиблого (померлого), але перебували на його утриманні).

СОЦІАЛЬНА АДАПТАЦІЯ

ПСИХОЛОГІЧНА РЕАБІЛІТАЦІЯ ПОСТРАЖДАЛИХ УЧАСНИКІВ АТО

За рахунок яких коштів і на базі яких закладів здійснюватиметься психологічна реабілітація постраждалих учасників антитерористичної операції? Які документи потрібно подавати для отримання цих послуг?

Головна мета психологічної реабілітації – допомогти учасникам антитерористичної операції зняти психологічне навантаження та відновити душевну рівновагу. Постановою Кабінету Міністрів України від 31.03.2015 № 221 затверджено Порядок використання коштів, передбачених у державному бюджеті для здійснення заходів із психологічної реабілітації постраждалих учасників антитерористичної операції. Реабілітація за бюджетною програмою буде здійснюватися на базі діючих лікувальних і санаторно-курортних закладів, що мають сучасну матеріально-технічну базу та кваліфіковані кадри. Організацію направлення учасників АТО до таких закладів здійснюватимуть органи соціального захисту населення, на підставі списків, наданих Державною службою України у справах ветеранів війни та учасників антитерористичної операції.

Для отримання послуг з психологічної реабілітації необхідно:

- стати на облік до управління праці та соціального захисту населення;
- подати наступні документи:
 - заяву;
 - копію посвідчення учасника бойових дій або інваліда війни;
 - документ, що підтверджує безпосереднє залучення до виконання завдань антитерористичної операції в районах її проведення. Таким документом може бути (оригінал або копія):
 - наказ Антитерористичного центру при Службі безпеки України або інший документ, що підтверджує залучення особи до виконання антитерористичної операції в районах її проведення;
 - довідка про безпосередню участь особи в антитерористичній операції, згідно з додатком 1 або 2 до Порядку надання статусу учасника бойових дій особам, які захищали незалежність, суверенітет та територіальну цілісність України і брали безпосередню участь в антитерористичній операції, забезпеченні її проведення, затвердженою постановою Кабінету Міністрів від 20 серпня 2014 р. № 413;
 - рішення відомчої (або міжвідомчої) комісії про встановлення особи статусу учасника бойових дій, як такої, що захищала незалежність, суверенітет та територіальну цілісність України і брала безпосередню участь в антитерористичній операції, забезпеченні її проведення;
 - довідка про обставини травми (для осіб, які отримали поранення внаслідок бойових дій в районі проведення антитерористичної операції);
 - витяг з протоколу засідання військово-лікарської комісії про встановлення причинного зв'язку захворювань, поранень, контузій, травм, каліцтв у колишнього військовослужбовця (для осіб, яким встановлено інвалідності).

За послугами звертатись до управління праці та соціального захисту населення за зареєстрованим або фактичним місцем проживання відповідно до довідки про взяття на облік (для осіб, що переселилися з тимчасово окупованої території).

Постановою Кабінету Міністрів України від 31.03.2015 № 221 затверджено Порядок використання коштів, передбачених у державному бюджеті для здійснення заходів із психологічної реабілітації постраждалих учасників АТО.



Митці опановують нові технології у мистецтві



На Андріївському узвозі



Свято мого міста



Софійська площа



Міські проекти. Доволі цікаво



Ротор Оніпка – вітрова установка для перетворення вітру в електроенергію. Ця розробка отримала найвищу нагороду – «Зелений оскар» у Німеччині



Приємно бачити поступове усвідомлення необхідності піклування про довкілля



Сквер Петра Сагайдачного



В одному із двориків на Андріївському



Неначе справжня!



Енергозберігаюче освітлення. На тепловізорі демонструють ефективність лампочок

Кирило ЛАТИШЕВ, «ПВ»
Фото автора

Травень завершився для нашого міста неабиякими святковими подіями. Навіть ті, хто не любить ходити на всілякі заходи – фестивалі чи виставки, цього разу неодмінно знайшли для себе заняття. У місті відбулося чимало концертів, виставок, спортивних заходів, фестивалів та дитячих конкурсів. Так, у парку ім. Пушкіна вперше пройшов фестиваль міських проектів «PRO місто». В рамках заходу тривали презентації і виставки проектів міського розвитку, підготовлені органами влади та громадськими організаціями. Для дітей були організовані ігрові зони, де розповідали про необхідність енергозбереження і захист довкілля. Офіційна частина свята Дня Києва проходила на Софійській площі. Тут діяли дитячі атракціони, гостям пропонували різноманітні ласощі, відбувся фестиваль вальсу, виступили музичні гурти, а ввечері у рамках фестивалю був запланований Вечір джазової музики. До речі, джаз можна було послухати і у Хрещатому парку.

До Дня Києва киянам та гостям столиці зеленбудівці зробили чудовий подарунок: усі охочі мали змогу безкоштовно відвідати виставку квітів «Україна Європейська» та концертні програми на території Печерського ландшафтного парку. На Андріївському узвозі тривав фестиваль мистецтв і виставка-ярмарок. Тут можна було послухати музику та скуштувати чогось смачненького. У сквері Петра Сагайдачного, що на Конотрактовій площі, також було велелепно – тут проводилася культурно-розважальна акція. Загалом у Києві у святкові дні було заплановано близько 80 заходів. На деяких із них мені вдалося побувати.

ОСЬ ХТО ТРОЛИТЬ НОРВЕГІЮ

Природа Норвегії вражає щедрою красою – гори, фьорди, мальовничі озера. Й норвежці уважно і з любов'ю дбають про ці дари. Навіть такі, що можуть здатися дивними, а часом і страшнуватими. Як-от, приміром, Троллунга – кам'яний виступ на горі Скіогтедаль, що нависає над озе-

ром Рінгедальсваннет. Колись давно від скелі відколовся шмат і застиг у горизонтальному положенні на висоті, за різними даними, від 350 до 1000 м. Та хай там як, а, їй-право, високо... Дивовижної форми виступ нагадує гігантський язик і недаремно називається «Язык троля».

Це місце, яке дехто воліє називати жахливим, страшним, містичним, насправді дивує туристів, заворожує, вабить до себе. Найсміливіші, певно ж, ризикують розбитися, все-таки намагаються вибратися на той «язик», дійти до самого краю й там постояти... Водночас існують два серйозних «але». Аби дістатися «язика», необхідно спочатку відважитися на багато-

годинне, суперскладне сходження на гору посеред лісу, водоспадів, струмків, снігу й кришталевих чистих гірських озер, що утворюються саме із снігу. Далі – обережно оминати фьорд. У принципі є й певні дороговкази, передує стежки, котрі залишили попередні сміливці. До слова, першу, найскладнішу, частину маршрута можна подолати на фунікулері, але він не за-

жди працює. Та припустимо, що такі дісталися потрібного місця. Однак ніхто не може гарантувати, що Троллунга, де переможно стоїть відважний верхолаз, раптом не обвалиться. А все ж такі звідси відкривається неосяжний, фантастичний вид на мальовниче озеро, вкриті снігом гори. Стоячи на «Язику троля», людина почуватися мало не володарем світу...



ПОЛЯКИ НЕ ЗАБУВАЮТЬ

«ПЕРЕХІД» ДО НОВОГО ЖИТТЯ

Тетяна МОРГУН

спеціально для «ПВ»

Квітка Європи – так називають польське місто Вроцлав. Кажуть, що в нього можна закохатися за три хвилини, а через два-три дні просто-таки зріднитися з цим гарним, привітним і справді незвичайним містом. Передусім згадується, що Вроцлав – осереддя... гномів. Так-так, ці милі створіння в незмінних гостроверхих капелюшках є не лише місцевими мешканцями, а й навіть вважаються його оберегами, талісманами. Тут близько сотні бронзових фігурок гномів, вони справді маленькі, заввишки лише 20–30 см. Знайти таких «малюків» на вулицях міста й сфотографувати – найприкметніший клопіт туристів з усіх усюд. Цікаво, що у Вроцлаві побутує повір'я, будці гномки вночі починають пересуватися, розгулюють вулицями. Тож у місцевих крамницях навіть продають спеціальні набори: м'які капці, збільшувальне скло, а також... креми для зняття з ніг утоми.

Але це, як мовиться, приказка. Мабуть, усе ж таки найвидатнішим пам'ятником Вроцлава, який буквально вражає, є незвичайна скульптурна група «Перехід». Вона – на перехресті Маршала Пілсудського й вулиці Швидницька. Вибір місця не був випадковим: саме тут під час гострої політичної кризи 1981 року відбувалися найактивніші народні демонстрації. Йдеться про мужню опозиційну боротьбу профспілки «Солідарність» (засновник та історичний лідер – Лех Валенса) під час воєнного стану й правління Военної ради національного порятунку. Силове придушення опозиції, передусім профспілки «Солідарність», супроводжувалося справжнім жахом – переслідуваннями, доносимами, репресіями, коли чимало людей було ув'язнено (понад 40 тис. осіб), а багатьох убито. Хтось з остраху відмовчувався, інші боролися в підпіллі, друкували й поширювали листівки.

Відомий польський режисер Казімеж Куц зняв кінодраму, присвячену тим трагічним подіям («Навернений»), де йдеться про становлення «Солідарності» й придушення військовими шахтарського страйку в грудні 1981-го. Згадана інсталяція відома у Польщі як «Пам'ятник жертвам воєнного стану». Вона має дві частини: на одному боці вулиці (перед переходом) бронзові люди прямують під землю, на іншому – виходять з-під землі. Кожна фігура індивідуальна, експресивна й неповторна, кожній стараннями скульптора Єжи Капини надано рис близьких йому людей, котрі постраждали під час згаданих репресій, пише magmens.com.



ЗЕМЛЯ ЧУДЕС | А КАМІНЬ МОВЧИТЬ

ЗАГАДКОВИЙ CORAL CASTLE

Тетяна МОРГУН

спеціально для «ПВ»

Маємо в даному разі справу з неймовірною загадкою, що тривожить і закономірно провокує на різного роду дослідження багатьох наших сучасників. Ідеться про так званий Кораловий замок в американському штаті Флорида, що його з повним правом можна назвати ще одним дивом світу. Це величезний комплекс предметів гігантського розміру, зокрема статуї, який створив тут латвійський іммігрант до США Едвард Лідскальніньш.

Вага кожного із згаданих численних мегалітів (здебільшого це кораловий вапняк) – кілька тонн! До комплексу належить двоповерхова башта вагою 243 тонни, химерні кам'яні скульптури, казкові персонажі, небесні об'єкти – Марс і Сатурн, 30-тонний півмісяць, що своїм ролом абсолютно точно вказує на Полярну зірку. Є також басейн з гвинтовими сходами, що збирає дощову воду. В середині замку-скансена є й величезна спальня з кораловим ліжком, є вітальня з монументальними кам'яними тронами (тронний зал). Тут же стіл, витесаний у формі серця (найбільша в світі валентинка!), в центрі якого по сьогодні милують око розкішні червоні квіти, точнісінько такі, які посадив колись автор, він же виконавець дивовижного проекту (othereal.net)... Ажвже, була, була любовна історія!

Едвард народився 12 січня 1887 року в Ліфляндській губернії Російської імперії (Латвія), заможим не був і навіть не одержав належної освіти. Маючи 26 років, він заручився з набагато молодшою від нього дівчиною Агнес, якою безмежно любив, однак у ніч напередодні весілля вона раптом розірвала заручини...

Через кілька років Лідскальніньш емігрував до Канади, знайшов роботу на лісопилці, а через деякий час у нього виявили туберкульоз. Тож і перебрався до теплої Флориди в США,

де купив чималу земельну ділянку. Був 1919 рік, і наступні 20 років Едвард будував монументальний Кораловий замок, який назвав «Парк Кам'яної брами». А присвятив свій витвір коханій віроломній дівчині...

Отже, що тут насправді є таємницею, загадкою, що є незбагненим? А ось що: як міг цей чоловік, який мав зріст лише 152 см і важив лише 45 кг, людина з прогресуючою формою туберкульозу одноосібно (!) створити кам'яний комплекс, загальна вага якого перевищує 1100 тонн? Аж так і було! А зрештою, навіть якщо він мав бездоганне здоров'я, 2 м зросту й важив 90 кг – хіба це щось змінює?

Брили «прибували» на будмайданчик з узбережжя – як йому це вдалося самотужки? В який спосіб далі він примудрявся пересувати й піднімати багатотонні кам'яні блоки?! Або ще такий цікавий момент. На оточену важкими стінами територію замку потрапити можна через гігантську дев'ятитонну браму (поворотні двері), що обертається навколо своєї осі від легкого дотику, тобто



І мало того, що Едвард працював виключно сам, нікого не підпускаючи близько, – він працював лише вночі! За таку відлюдкуватість аж жив прізвиська «Похмурий Ед». Навіть водій вантажівки, якого Едвард залучив, аби перевозити каміння до будмайданчика, поняття не мав, що саме допомагало архітектору-будівничому самотужки впоратися з кам'яними брилами: цей водій надавав машину й приходив по неї, коли як завантаження, так і відвантаження було вже завершено. Тож безо-

Може, Едвард насправді зумів оволодіти секретом гармонійного резонансу та апаратури, що багаторазово зменшувала вагу кам'яних блоків?

двері легкі, мов пір'їнка! Якось одного разу, вже по смерті будівничого, дослідники (а таких навколо Коралового замку немало – і теоретиків, і практиків) спробували ці двері зняти, проте знадобився підйомний кран і зусилля кількох десятків людей. Усі були вражені, коли переконалися, що двері трималися на старій заржавілій підвісці від вантажівки! Її ця демонтована зношена підвіска негайно розвалилася. Тож інженери, котрі за допомогою механізмів ставили потім браму на місце, вражалися, як могла одним-одна людина подібне збудувати (там же).

середніх свідків будівництва майже не знайшлося. Однак, лише slavrus.parod.ru, деякі літні американці, котрі на ті часи були ще дітьми, пригадували, що величезні коралові брили на будмайданчику Еда... літали в повітрі, немов сніжинки. Мов дитячі іграшки.

Звісно ж, Кораловий замок давня оточений гіпотезами й легендами, в яких зокрема стверджується, що Лідскальніньш володів магнетизмом та надприродними здібностями. Сам же Едвард відповідав усім цікавим, що він «відкрив секрет будівництва пірамід».

ПРИПУЩЕННЯ, ПРИПУЩЕННЯ...

Автор книжки про Кораловий замок Рей Стонер висловив припущення, що Едвард Лідскальніньш спромігся проникнути в давню таємницю володіння антигравітацією. Й обритував свій висновок: нашу планету оточує величезна енергетична мережа, в точках перетину ліній якої виникають гігантські скупчення внутрішньої енергії Землі. Скориставшись такою енергією, можна вільно пересувати предмети в просторі, бо

вони втрачають вагу й здатні до левітації. Інші дослідники наполягають, що Едвард збудував замок на місці, де колись приземлився НЛО. Децю всередині замку, а саме астрономічна частина споруд, явно намагається на безпосередній зв'язок з позаземними цивілізаціями. Й понад те: нібито із замку можна було контактувати з інопланетянами. І ось, мовляв, чому будівництво було огорнуто непроникною таємницею та проводилось виключно вночі.

Тут можна поблажливо всімхнутися. Можна з полегшенням зітхнути. Але ж головне питання однаково лишається непроясненим! Сам майстер, за othereal.net, мешкав у маленькій десятиметровій кімнаті – там тепер його музей, де по сьогодні зберігаються немудрі знаряддя праці Едварда. Тут же його записи з розрахунками, проте вони мало що промовляють освіченим і професіональним фахівцям: це радше чернетки шко-

ляра, а не серйозна праця. Так вважають експерти. Едвард Лідскальніньш помер 1951 року. Науковці, в тому числі египтологи, вивчають так званий «феномен Еда» вже не одне десятиліття. Але з місця так і не зрушили. Як і раніше, запитань набагато більше, ніж відповідей...

Нині Кораловий замок – загадковий пам'ятник кохання – оголошено національним надбанням штату Флорида й фактично повністю перетворено на музей.

СПОРТ



АЛІНА МАХІНЯ – ТРИУМФАТОРКА І ЄВРОПЕЙСЬКИХ ІГОР

На перших в історії Європейських Іграх, які нині тривають у Баку, дебютну золоту нагороду для української збірної завоювала представниця жіночої боротьби Аліна Махія, додавши до звання чемпіонки світу та Європи ще й почесний титул триумфаторки І континентальних Ігор.

Українка на шляху до підсумкової перемоги у першій сутичці не залишила шансів двічі бронзовій призерці чемпіонатів континенту болгарській борчині Джанан Маноловій (8:0), а у чвертьфіналі перемогла австрійку Мартіну Кунецц (6:2). Найгрізнішею суперницею Махії виявилася чинна чемпіонка світу німкеня Аліна Фокен, та їй не вдалося зупинити нашу Аліну – 4:1 на користь українки.

У вирішальному протистоянні наша співвітчизниця впевнено здолала представницю Ізраїлю дворазову срібну медалістку чемпіонатів Європи Ілану Кратіш з рахунком 7:3 і стала першою українською чемпіонкою в історії Європейських Ігор.

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА | НА ЗАКАРПАТТІ ПРОЙШОВ XIV ФУТБОЛЬНИЙ ТУРНІР ЖУРНАЛІСТІВ

«АКУЛИ ПЕРА» ЗУСТРІЛИСЯ НА ГАЗОНІ

Закарпатська обласна профспілкова організація працівників культури єдина в Україні проводить футбольний турнір серед команд засобів масової інформації, який став справжнім святом спорту для представників мас-медіа області. Змагання за традицією проходили в Ужгороді.

Сергій БАРАНЧИКОВ
спеціально для «ПВ»

Після попередніх змагань у підгрупах, які минули у напруженій боротьбі, право виборювати почесний трофей у вирішальному матчі здобули команди «Тиса-1» Закарпатської обласної держтелерадіокомпанії «Тиса» і газети «Спорт тайм». Доля красеня-кубка вирішилася лише у серії післяматчевих пенальті, які краще пробила команда «Тиса-1». Третім призером турніру стала команда «Філфак Юнайтед» кафедри журналістики філологічного факультету Ужгородського національного університету, яка перемогла дебютантів турніру – збірну команду журналістів м. Берегова (1:0). До шістки кращих також увійшли команди газети «Срібна Земля» та радіо «Тиса ФМ».

На урочистому закритті турніру очільник оргкомітету, голова обласної профспілкової організації працівників культури Наталія Товтин разом з керівником обласної організації Національної спілки журналістів України Дмитром Воробцем вручили колективним-призерам кубки, медалі, дипломи, грошові винагороди. Решта команд отримали пам'ятні подарунки. Футболістам команд ЗМІ також



Відкриває турнір журналістів голова обласної профспілкової організації працівників культури Наталія Товтин



Нагороду отримує капітан команди «Філфак Юнайтед» Володимир Тарасюк



Під час футбольного матчу



Радість перемоги

дісталися нагороди від Закарпатського обласного відділення НОК України, а кращим гравцям – від Ужгородської міської ради.

Головний трофей – перехідний кубок за перемогу у турнірі Наталія Тов-

тин вручила команді «Тиса-1» Закарпатської обласної держтелерадіокомпанії «Тиса» (генеральний директор Віталій Мещеряков) на зустрічі із журналістами в обласній державній адміністрації з нагоди Дня журналіста.

ОСВІТЯНИ – НА ВИСОТІ | У П'ЯТИ ВИДАХ ЗМАГАНЬ БОРОЛИСЯ 22 КОМАНДИ

ОСВІТЯНИ КРАСИЛІВЩИНИ ВИЗНАЧИЛИ КРАЩИХ У ТУРИЗМІ

Нещодавно на території дитячого табору «Подоланчик» у селищі Антоніні Красилівського району Хмельницької області відбулися змагання за туризм серед профспілкових організацій працівників освіти району.

Валерій МАРЦЕНЮК
спеціально для «ПВ»

У турнірі взяли участь близько 130 осіб у складі 22 команд освітян, які впродовж двох днів виборювали першість у п'яти видах змагань. Першим конкурсом було привітання. Цікаво і весело представляли учасники змагань свої команди. Хтось виконував пісні, інші танцювали, показували міні-вистави, змагалися у винахідливості тощо. Наступного дня паралельно відбулися три конкурси: із



в'язання вузлів, розпалювання багаття та риболовлі. Команди намагалися продемонструвати всі свої можливості й показали найкращі результати.

Загалом змагання пройшли на високому організаційному рівні. Першість здобула команда Красилівського будинку творчості дітей та юнацтва, другими фінішували представники Красилівської ЗОШ І-ІІІ ст. № 1, замкнули трійку призерів учасники змагань із Кременчуцької ЗОШ І-ІІІ ст. Команди, які посіли призові місця, отримали від голів обласної та Красилівської районної організацій профспілки працівників



освіти і науки Анатолія Ярим'юка та Володимира Снігура дипломи та призи, решту колективів було відзначено дипломами за участь у змаганнях.

коротко



Фотоз: www.nifu.org.ua

ФЕХТУВАННЯ

ДВІ «БРОНЗИ» НА ЧЕ

Минулого тижня у швейцарському місті Монтре проходив чемпіонат Європи з фехтування, на якому українські майстри двічі сходили на третю сходинку п'єдесталу пошани.

Для українських рапіристок європейська першість завершилася у 1/16 фіналу, де одночасно склали зброю Клод Юнес, Андрій Погребняк і Ростислав Герцик. На цій же стадії у змаганні шпажисток заохлила зброю наша олімпійська чемпіонка Лондона Яна Шемякіна, поступившись суперниці з Росії Тетяні Лагунової лише одним уколом (14:15). У цій дисципліні найдалі у турнірній сітці пройшла Олена Кривицька, яка у чвертьфіналі поступилася майбутній чемпіонці Європи Віолеті Колобовій з Росії (10:13).

Справдилися розрахунки українських уболівальників на нагороду у змаганнях з жіночої шаблі. Щоправда, замість традиційних привітань на адресу Ольги Харлан, Аліна Комашук, Олена Вороніна й Олена Кравацька). Українки у півфіналі не змогли завдати проблем росіянкам (31:45), а от у «бронзовому» матчі не залишили шансів італійкам – 45:30.

Наша збірна з фехтування на шагах серед чоловіків завоювала четверте місце, зазнавши поразки від швейцарців у «втішному фіналі» (28:39). Командні змагання жінок-рапіристок і чоловіків-шпажистів закінчилися для нас двома шостими місцями. У загальномедальному заліку Україна з двома бронзовими нагородами фінішувала дев'ятою. Першою стала Італія (здобули 3 золоті медалі, 3 срібні і 4 бронзові), другою – Росія (3+3+3), третьою – Франція (3+2+1).

КОРИСНІ ПОРАДИ З ПРИБИРАННЯ



Здається, ми знаємо все про те, як навести чистоту у власному помешканні. Однак маленькі хитрощі допоможуть зробити цей процес менш трудомістким і заощадити господарям час. Тож наші поради щодо прибирання нікому не завадять.

Починайте прибирання з найвіддаленіших кімнат, поступово рухаючись до передпокою. В останню чергу беріться за ванну і туалет. Щоб вікна не заіривали, протирайте віконне скло гліцерином. Якщо дзеркало протерти свіжим зрі-

зом сиріо цибулини, на нього не сідають мухи. Щоб без зайвих зусиль видалити зелений наліт у вазі для квітів, скористайтеся слабким розчином марганцівки, розчином оцту з сіллю або покладіть срібну монетку на дно вази.

ЧИ ПОТРІБНО ЗМУШУВАТИ ДИТИНУ ЇСТИ?

Харчування дитини вимагає постійного контролю з боку батьків. Важливо, аби вони розуміли причину поганого апетиту або ж його відсутності. Причиною відмови їсти може виявитися хвороба (гостра вірусна інфекція, ангіна, глисти, розлади в роботі шлунково-кишкового тракту), солодощі, які дитина вживала перед їжею, надто малий проміжок часу між годуваннями, харчі, що не відповідають віку малюка. Не відволікайте дитину під час прийому їжі розмовами, іграми, переглядом телевізійних програм. Бажано, щоб страви виглядали апетитно – гарно оформіть їх, наприклад, зробіть маленькі бутерброди, накрайте на крихітні кубики сир, викладіть яєчно у вигляді якогось звірятка чи сочека. Поширеною помилкою є примусове годування – це може викликати в дитини негативні асоціації, які залишаться у підсвідомості на все життя.



ДОЗВІЛЛЯ

ГОРОСКОП

22 – 28 червня

ОВЕН
Потрібна зміна обставинки, вирушайте в подорож разом із коханою людиною, на вас чекають приємні сюрпризи, що стануть потужним життєвим допінгом.

ТЕРЕЗИ
Не варто приймати занадто близько до серця слова інших, просто необхідно все тверезо аналізувати і робити правильні висновки.

ТЕЛЕЦЬ
У сфері реалізації заповітних бажань – успішне «перезавантаження», раціонально розподіляйте ресурси для досягнення бажаного.

СКОРПІОН
Цього тижня один у полі – не один. Не будьте надто самовпевнені у життєво важливих для вас питаннях. Можете розраховувати на підтримку друзів та близьких.

БЛИЗНЮКИ
Уникайте конфліктів із сусідами, інакше втратите багато часу та нервів. Колеги несподівано запропонують додаткову можливість заробити гроші.

СТРЕЛЕЦЬ
Хто з вами, а хто проти вас, невдовзі дізнаєтеся. Конфронтація посилюється. Поряд залишаться лише справжні друзі.

РАК
Слід позбавлятися від комплексів, негативних емоцій, ламати бар'єри психологічної залежності, які заважають успішній самореалізації.

КОЗЕРІГ
Допомагайте близьким і знайомим, пам'ятайте, що спершу вам дякуватимуть, згодом – приймуть як належне, а тоді у разі неспроможності допомогти обернуться на все життя.

ЛЕВ
Усі проблеми можна вирішити. Омийте обговорення з друзями гнітучих тем, які вселяють неспокій та погано діють на нервову систему.

ВОДОЛІЙ
Завантажуйте себе роботою не варто. Не будьте надто суворі у стосунках з близькими людьми – проявіть певну гнучкість і здатність йти на компроміс.

ДІВА
Тиждень насичений великою кількістю важливих справ. Не хапайтеся за все й відразу, розподіліть свої сили. Не забувайте про відповідчинок.

РИБИ
Не треба сперечатися з колегами, інакше це призведе до важкого конфлікту. Відвертість – ваша сильна сторона.

МАЛЬОВНИЧА УКРАЇНА



НАЦІОНАЛЬНИЙ ЗАПОВІДНИК «ХОРТИЦЯ»

Острів Хортиця є найбільшим островом на Дніпрі. Його унікальність полягає у рідкісному поєднанні на одній території різноманітних природних комплексів – цінних степів, байрачних та плавневих лісів, наскальної природності, рідкісних та зникаючих видів рослин, пам'яток геології.

СКАНВОРД

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, виріжте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», бульвар Дружби народів, 5, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

ВІТАЄМО Дмитра Дюкова з м. Запоріжжя, який правильно розгадав сканворд у № 22.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.

Відповіді на сканворд, надрукований у № 22

Grid of letters for the crossword puzzle. Includes a cartoon character and a photo of a woman.

Large crossword puzzle grid with various clues and a cartoon character in the center.

СМАЧНОГО!

ЯБЛУЧНО-СИРНЕ СУФЛЕ

Інгредієнти:
Домашній сир (знежирений) – 200 г, яйця – 3 шт., житні висівки (мелені) – 3 ст. ложки, мелена кориця – 1 ч. ложка, яблучне пюре, цукор – за смаком

Приготування
Відокремити білки від жовтків. Яблучне пюре змішати із сиром і жовтками, збити блендером до отримання однорідної маси. Додати цукор і мелені висівки, перемішати. Поступово, введи білки, збиті до стійких піків, знову обережно перемішати. Отриману масу викласти у силіконову форму і помістити на решітку пароварки.



Готувати протягом 20-25 хвилин. Готове суфле залишити у вимкненій пароварці приблизно на 10 хвилин. Суфле викласти на тарілку, посипати сумішшю кориці і мелених висівків.