

Підтримай профспілки,
які захищають тебе



РЕКВИЗИТИ:
БФ «ВІДРОДЖЕННЯ
БУДИНКУ ПРОФСПІЛОК»
ЄДРПОУ 39194889,
Р/Р 26009010079751
В АТ «УКРЕКСІМБАНК»
М. КИЄВА,
МФО 322313

ВИХОДЬ НА ПІКЕТ

під Кабмін 27 травня



**підтримай
профспілкові вимоги
до Уряду
і роботодавців**

№ 19–20 (792–793) | 21.05.2015

профспілкові вісті

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

www.psv.org.ua



ТЕМА НОМЕРА | ЧИ ВДАТЬСЯ УКРАЇНЦЯМ НАКОПИЧИТИ НА КРАЩЕ ПЕНСІЙНЕ ЖИТТЯ?

ДОЖИТИ ДО СТАРОСТІ

КОРОТКО

ВАЖЛИВО | Довготривале і масштабне порушення Кабміном та роботодавцями законодавчо визначених трудових прав та соціальних гарантій працівників, ухилення і навіть відкрите нехтування ними пропозицій профспілок щодо європейських процедур ведення соціального діалогу – головні причини колективного трудового конфлікту між профспілками та Урядом. **.02**

ТАРИФИ | ФПУ запропонувала провести національний круглий стіл, присвячений тарифам ЖКГ. Його логічно провести до наступного засідання НТСЕР. **.02**

ЦИФРИ | За даними експертів, розрив у доходах багатого і бідного населення України сягає 40 разів, що становить загрозу національній безпеці країни та соціальній стабільності. **.02**



Днями Уряд озвучив ідеї пенсійного реформування. На переконання високопосадовців, до 2017 року в Україні має з'явитися повноцінна накопичувальна система, яка частково зніме навантаження з Пенсійного фонду і дасть українцям шанс уникнути жебрацької старості. Більше того, пенсійна реформа, за умови її реального впровадження, забезпечить виплату пенсії з трьох різних

джерел: із солідарної і накопичувальної системи та системи недержавного пенсійного страхування. Окрім гарантування додаткових коштів на безбідну старість, реформа сприятиме розвитку української економіки, пояснюють чиновники. Однак пенсіонери не дуже вірять запевненням високопосадовців. Чому? Цим зацікавилися «Профспілкові вісті». **.08**



Микола Субота: «Наші санаторно-курортні заклади повністю готові до нового сезону» **.05**

**ДОЛУЧАЙТЕСЬ
ДО ОБГОВОРЕННЯ**
Будь-який матеріал номера можна обговорити на нашому сайті www.psv.org.ua

УПЕРЕД НА ПІКЕТ!

ФПУ ПРОВЕДЕ ПІКЕТУВАННЯ КМУ НА ПІДТРИМКУ ВИМОГ КОЛЕКТИВНОГО ТРУДОВОГО СПОРУ З УРЯДОМ І РОБОТОДАВЦЯМИ

15 травня відбулося засідання антикризового профспілкового штабу, на якому були присутні члени штабу – керівники галузевих та територіальних організацій.

Як повідомляє Інформаційно-аналітичний центр ФПУ, за сідання вели Голова ФПУ Григорій Осовий і керівник антикризового профспілкового штабу Сергій Кондрюк. Обговорювалися питання про хід колективних трудових спорів з КМУ та роботодавцями, результати переговорів з укладання нової Генугоди, форми і методи боротьби за реалізацію висунутих профспілками вимог, проведення робочих зустрічей з міністрами соціальної політики, економіки, фінансів, енергетики та вугільної промисловості. У ході гострої дискусії

учасники засідання висловилися за проведення пікетування Кабінету Міністрів України на підтримку вимог колективного трудового спорів з Урядом і роботодавцями. За рішенням СПО всеукраїнських об'єднань профспілок та Президії ФПУ антикризовий штаб визначив дату початку двотижневого пікетування – 27 травня 2015 року.

На засіданні був присутній голова Організації ветеранів України Петро Цибенко, який широко подякував ФПУ, її членським організаціям за фінансову та моральну підтримку заходів, присвячених 70-річчю



Перемоги над нацизмом у Другій світовій війні, і вручив Голові ФПУ Григорію Осовому пам'ятний знак та подяку ветеранської організації.

ВАЖЛИВО

ПРОФСПІЛКОВА ПОЗИЦІЯ ЩОДО ПРИЧИН ТА ЦІЛЕЙ ВСТУПУ В ТРУДОВИЙ КОНФЛІКТ З УРЯДОМ І РОБОТОДАВЦЯМИ

Грубе, довготривале і масштабне порушення Кабінетом Міністрів України та роботодавцями законодавчо визначених трудових прав та соціальних гарантій працівників, ухилена понад рік і навіть відкрите нехтування Урядом та об'єднаннями роботодавців пропозицій профспілок щодо реалізації на практиці європейських процедур ведення соціального діалогу стосовно визначення проблем у сфері праці та напрацювання шляхів ефективного їх вирішення – головні причини колективного трудового конфлікту між профспілками та Урядом, а також Спільним представницьким органом (СПО) сторони роботодавців на національному рівні.

Профспілки офіційно висунули вимоги, сформувані відповідно до Конституції України, чинного законодавства та ратифікованих в Україні конвенцій МОП (читайте № 17–18 «ПВ», стор. 3). Профспілки вже максимально використовують усі передбачені законом засоби для досягнення реалізації своїх вимог, зокрема: – парламентським фракціям, Адміністрації Президента не-

редано інформацію про зони дискримінації та соціальної несправедливості в сфері праці та профспілкові пропозиції щодо законодавчого їх врегулювання; – надіслано звернення до Міжнародної організації праці із скаргою про невиконання Урядом ратифікованої Конвенції МОП, яка гарантує своєчасну виплату зарплати; – тотуються масові судові позови з вимогою виконання перед конкретними найма-

ними працівниками зобов'язань щодо повної і своєчасної оплати праці, а також повернення пенсіонером конфіскованої частини їх пенсії; – за участю народних депутатів готується звернення до Конституційного Суду про дотримання в Україні конституційних прав працівників; – у стані готовності – широкомасштабні постійні галузево-територіальні акції протесту з метою донесення до Уряду, парламенту, про-

кладних політичних сил потреби негайного вирішення соціальних проблем. Ініційовані профспілками національні колективні трудові конфлікти 30 квітня були зареєстровані Національною службою посередництва і примирення (НСПП). Профспілки очікують від Кабміну, роботодавців та НСПП, що примирні органи з врегулювання конфлікту будуть сформовані, а вимоги профспілок реалізовані в установленому законом терміні і порядку та стануть підґрунтям для нової Генеральної угоди. Закликаємо засоби масової інформації приділити належну увагу процесу вирішення національного колективного трудового конфлікту і заявляємо про свою готовність об'єктивно та відкрито інформувати про дії профспілок!

НТСЕР

ФПУ ЗАПРОПОНУВАЛА ПРОВЕСТИ НАЦІОНАЛЬНИЙ КРУГЛИЙ СТИЛ, ПРИСВЯЧЕНИЙ ТАРИФАМ ЖК

З такою ідеєю 18 травня під час засідання Національної соціально-економічної ради вступили представники профспілкової сторони, а саме Голова ФПУ Григорій Осовий та його заступник Сергій Кондрюк. Вів засідання секретар НТСЕР Олександр Шубін.

Як повідомляє Інформаційно-аналітичний центр ФПУ, на думку профспілкових представників, національний круглий стіл з актуальних питань, пов'язаних як із впливом підвищення тарифів на населення, так й іншими не менш болючими для простих людей проблемами, логічно провести до наступного засідання НТСЕР. А на самому засіданні обговорити й узагальнити підсумки цього заходу. До речі, питання «Про підвищення тарифів на житлово-комунальні послуги та заходи щодо мінімізації їх впливу на населення» було внесено до

порядку денного наступного засідання НТСЕР, яке з ініціативи профспілкової сторони вирішено провести 18 червня. Члени Президії погодилися з пропозицією профспілкової сторони провести Мінрегіонбудом національний круглий стіл «Про підвищення тарифів на житлово-комунальні послуги та заходи щодо мінімізації їх впливу на населення та економіку» за участю сторін соціального діалогу, профільних міністерств та Національної комісії, що здійснює державне регулювання в сфері енергетики та комунальних послуг. Також до порядку денного були вне-

снені питання «Про пропозиції профспілкової сторони до Концепції реформування оплати праці», «Про стан та перспективи соціально-економічного розвитку України на 2015–2016 роки в контексті започаткованих реформ і курсу на євроінтеграцію», «Про пропозиції тресторонньої консультативної групи з напрацювання пропозицій стосовно підвищення статусу Національної ради шляхом внесення змін до Конституції України», «Про подальші взаємодії Національної ради з МАСЕРП», «Про деякі питання організації діяльності секретаріату Національної ради».

АНОНС

ІХ ЗАСІДАННЯ РАДИ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ

Президія ФПУ прийняла постанову, згідно з якою дев'ять засідання Ради Федерації профспілок України вирішено скликати 25 червня о 10.00 та провести його в м. Києві, в приміщенні конференц-залу готелю «Турист».

На розгляд Ради ФПУ запропоновано внести наступні питання порядку денного: – Про скликання чергового VII з'їзду ФПУ. – Про завдання ФПУ, її членських організацій щодо захисту прав та інтересів членів профспілок в умовах соціально-економічних ре-

форм та європейської інтеграції України.

– Про Звернення до органів влади й об'єднань організацій роботодавців з питань реформування системи соціального страхування та пенсійного забезпечення, та ін.

ІНФОРМАЦІЙНО-АНАЛІТИЧНИЙ ЦЕНТР ФПУ

МОВОЮ ЦИФР

У КАТЕГОРІЇ БІДНИХ ОПИНИЛАСЯ КОЖНА ТРЕТЯ УКРАЇНЬСЬКА СІМ'Я

Людмила ОСТАПЕНКО

керівник Департаменту бюджетної політики та соціального захисту ФПУ

Згідно з даними експертів, розрив у доходах багатого і бідного населення України сягає 40 разів, що становить загрозу національній безпеці країни та соціальній стабільності. У нашій країні 1% населення володіє 70% багатств країни. Фактично, прогрес у подоланні бідності закінчився в 2008 році, оскільки соціальна політика держави не була спрямована на подолання бідності та соціальної нерівності. За даними експертів Інституту демографії, рівень бідності на кінець 2014 року зріс у 1,5 раза (з 20 до 30%). Тобто, в категорії бідних опинилася кожна третя українська сім'я. Однак, враховуючи інфляцію поточного року, зростання цін і тарифів, заморожені з кінця 2013 року розміри соціальних стандартів і гарантій – прожиткового мінімуму, мінімальної зарплати, пенсії, ми очікуємо зростання бідності в рази. До речі, солідарні з нашими оцінками й експерти ООН, які віднесли до категорії бідних 75% населення України. Реальний стан з бідністю в країні набагато гірше ще й тому, що розрахунки її показників здійснюються, виходячи із заниженого розміру прожиткового мінімуму. Однак фактичний розмір прожиткового мінімуму в Україні на сьогодні набагато вище, адже набори продуктів, товарів і послуг не змінювалися протягом 15 років. Крім того, прожитковий мінімум не враховує низку життєво важливих витрат населення: на житло, послуги освіти, охорони здоров'я, обов'язкові податки і збори. За інформацією Міносоцполітики, відповідно до Закону України «Про прожитковий мінімум», фактичний його

розмір у цінах березня цього року для працездатних осіб з урахуванням суми податку на доходи фізичних осіб склав 2028 грн, що на 810 грн перевищує офіційний розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб у 1218 грн. При цьому, за підрахунками ФПУ, фактичний розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб мав скласти 2224 грн, що на 1006 грн перевищує затверджений Законом України «Про Державний бюджет України на 2015 рік». Не сприяє подоланню бідності та нерівності й політика штучного заниження вартості робочої сили, яку проводить український Уряд. На сьогодні розмір мінімальної зарплати ледь перевищує 50 дол. США, що втричі менше встановленого ООН рівня бідності у 5 дол. на день і складає лише 66% розрахованого Міністерством соціальної політики фактичного розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб (60% з урахуванням профспілкового коригування розрахунків). Особлива ситуація з тривалою дискримінацією оплати праці працівників бюджетної сфери – протягом останнього десятиліття в Україні спостерігається стійка негативна тенденція розриву між розмірами заробітних плат працівників бюджетної сфери порівняно із середньою заробітною платою в економіці, насамперед через зниження тарифних ставок і окладів. Базовий тарифний розряд ЄТС, на основі якого розраховується заробітна плата працівникам бюджетної сфери, на 30% (366 грн) менше мінімальної заробітної плати, а посадові оклади державних службовців нижчої та середньої ланки, працівників установ соціального захисту встановлені на рівні мінімальної заробітної плати, як за просту, некваліфіковану працю.

КРУГЛИЙ СТІЛ

РЕФОРМУВАННЯ ПЕНСІЙНОЇ СИСТЕМИ: ПОЗИЦІЯ ГРОМАДСЬКОСТІ

18 травня учасники круглого столу – представники профспілкових, ветеранських, молодіжних, інших громадських організацій та наукових установ обговорили урядовий проект Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо запровадження накопичувальної системи загальнообов'язкового державного пенсійного страхування та єдиних принципів нарахування пенсій» (реєстр. № 2767 від 30.04.2015), а також інші альтернативні законопроекти. Захід відбувся у приміщенні ПрАТ «Укрпрофоздоровниця».



Фото Кирила ЛАТИШЕВА

Олена ОВЕРЧУК

«ЛВ»

Серед питань, що розглянули учасники, – можливості та ризики запровадження професійної пенсійної програми та накопичувальної системи загальнообов'язкового державного пенсійного страхування (2-го рівня) в умовах економічної кризи; гарантії збереження накопичених коштів від знецінення та втрати; розміри пенсійних внесків до професійних пенсійних програм і розміри пенсійних виплат; гарантії мінімальних пенсійних виплат у професійній пенсійній програмі; здійснення контролю за правильністю визначення переліку робочих місць (списків працівників, зайнятих на роботах зі шкідливими та важкими умовами праці), проведенням атестації робочих місць, сплатою внесків до професійної пенсійної програми; перехід до єдиних принципів нарахування пенсій; визначення безпосередньо в одному законі розмірів усіх пенсійних виплат (доплат, надбавок, підвищень до пенсій тощо); удосконалення окремих положень у солідарній пенсійній системі.

Учасники круглого столу зазначили, що внесені проекти не пропонують комплексного розв'язання гострих проблем. Часткове вирішення окремих питань пенсійної системи пропонують у той час, коли зберігається критична гострота розбалансованості солідарної частини, не вдається ліквідувати дефіцит бюджету Пенсійного фонду України внаслідок того, що «замо-



ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ, ГОЛОВА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ:

«Фактично ми, профспілки, не можемо дати згоду на запровадження накопичувальної системи в нинішніх умовах. На переконання профспілок, це пов'язано з багатьма економічними ризиками і не дасть потрібного суспільного ефекту».

Лише 949 грн

В УКРАЇНІ СТАНОВИТЬ МІНІМАЛЬНА ПЕНСІЯ ЗА ВІКОМ

рожено» розмір мінімальної пенсії за віком, який з 1 грудня 2013 року не змінювався і становить лише 949 грн; зупинено щорічний (з 1 березня) перерахунок призначених пенсій з урахуванням темпів зростання середньої заробітної плати в Україні та рівня інфляції (розміри пенсій, призначені у різні роки, різняться між собою у 2,5 раза); за останні роки значно зменшилося співвідношення середньої пенсії до середньої заробітної плати в країні з 54 до 40–41% (середня пенсія – 1581 грн, середня зарплата – 3860 грн).

При такому критичному зниженні рівня пенсійного забезпечення Верховною Радою запроваджено безпрецедентні вилучення коштів у громадян: обкладання пенсій податком і військовим збором і просто немотивоване вилучення частини пенсій працюючих пенсіонерів (15%).

Через різке падіння купівельної спроможності пенсій мільйони пенсіонерів перетворюються на тотальних бідняків, що, за визначенням Міжнародної організації праці, «є загрозою для індивідуальних свобод та розвитку суспільства в цілому».

Не зроблено відчутних кроків для розв'язання однієї з основних проблем солідарної пенсійної системи – незадовільного наповнення бюджету Пенсійного фонду України. Незважаючи на неодноразові запевнення з боку урядових структур щодо розроблення та вжиття заходів для виведення з «тіні» заробітної плати та зайнятості, практичного підтвердження їхнім діям не бачимо. Варто зазначити, що нині для отри-

мання хоча б мінімальної пенсії заробітна плата має становити близько 3 тис. грн.

Погіршення стану економіки країни, неврегульованість окремих питань діяльності недержавних пенсійних фондів, збереження накопичених коштів, проблеми зі стабільністю банків, низькою заробітною платою працівників, високим рівнем та довготривалим безробіттям, недовіра до накопичувальної системи, що пов'язано з відсутністю гарантій збереження накопичених коштів, стримують розвиток недержавного пенсійного забезпечення.

му рівні, на якому буде сформовано спільну профспілкову позицію з цього питання.

Спеціаліст із соціально-економічної роботи Профспілки працівників охорони здоров'я України Галина Голуєва зазначила: «Це ж як треба не любити свою країну і свій народ, щоб втягнути в таку аферу!.. У засобах масової інформації цей законопроект подається так, начебто нам обіцяють «райські куці». Дивує безвідповідальність осіб, які таким чином вирішують питання мільйонів нинішніх і майбутніх пенсіонерів. Як можна в умовах фінансової кри-

Погіршення стану економіки країни, неврегульованість окремих питань діяльності недержавних пенсійних фондів, збереження накопичених коштів, проблеми зі стабільністю банків, низькою заробітною платою працівників, високим рівнем та довготривалим безробіттям, недовіра до накопичувальної системи, що пов'язано з відсутністю гарантій збереження накопичених коштів, стримують розвиток недержавного пенсійного забезпечення.

Голова Федерації професійних спілок України Григорій Осовий наголосив: «Фактично ми, профспілки, не можемо дати згоду на запровадження накопичувальної системи в нинішніх умовах. На переконання профспілок, це пов'язано з багатьма економічними ризиками і не дасть потрібного суспільного ефекту». Григорій Осовий також зазначив, що за тиждень відбувається засідання Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національно-

зи запроваджувати систему, яка найбільше страждає від неї? Найстрашніше те, що жодних розрахунків на макrorівні, жодних прогнозів не дається».

Голова Конфедерації вільних профспілок України Михайло Волинець зауважив, що «нам потрібно концентрувати зусилля і чітко визначитися, на яких майданчиках хто що має робити». Зокрема, слід проводити роз'яснювальну роботу серед населення, аби не допустити прийняття «таких безвідповідальних законопроектів».

Підбиваючи підсумки круглого столу з обговорення запровадження накопичувальної системи загальнообов'язкового державного пенсійного страхування та єдиних принципів нарахування пенсій, учасники затвердили Рекомендації, які будуть узяті до уваги під час формування профспілкової позиції із зазначеного питання на черговому засіданні СІО об'єднань профспілок.

Продовження теми читайте на стор. 8–9 поточного номера «ЛВ».

СЕМІНАР-НАРАДА

ПРОФСПІЛКОВІ ЗМІ ЧЕСНО Й ОБ'ЄКТИВНО ВИСВІТЛЮВАТИМУТЬ ХІД ПРИМИРНИХ ПРОЦЕДУР У РАМКАХ НАЦІОНАЛЬНОГО КОЛЕКТИВНОГО ТРУДОВОГО КОНФЛІКТУ

14 травня в Академії праці, соціальної відносин і туризму відбувся семінар-нарада з відповідальними за інформаційну роботу в членських організаціях ФПУ, редакторами профспілкових друкованих видань та Інтернет-ресурсів.



Фото Кирила ЛАТИШЕВА

Олена ОВЕРЧУК

«ПВ»

Більше 90 профспілкових інформаційників, які представляли територіальні профкомітети та галузеві профспілки майже всіх регіонів України, з'їхали до столиці. Серед них – заступники голів центральних комітетів профспілок, фахівці з інформаційної роботи, редактори профспілкових газет, сайтів, голови профкомів провідних промислових підприємств, голови обкомів галузевих профспілок, а також представники молодіжних профспілкових рад.

Відкриваючи семінар-нараду, Голова Федерації професійних спілок України та Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні Григорій Осовий поінформував про позицію та дії ФПУ на сучасному етапі. Профспілковий лідер зазначив, що іншого такого представницького захисного інституту, як ФПУ, немає, і таким повноваженнями не наділена жодна громадська організація країни: «Право на організацію, ведення колективних переговорів, захист (у тому числі засобами страйку) з усієї громадської спільноти мають виключно професійні спілки». Григорій Осовий також наголосив на необхідності консолідації профспілкової діяльності, що набуває актуальності у сучасних умовах.

У свою чергу, найбільшою проблемою України профспілковий лідер вважає політичну й економічну нестабільність, і наголосує, що профспілки, зокрема ФПУ, підтримують проведення комплексних реформ, які нині відбуваються, «але ми пропонуємо, щоб подальшого сповзання вниз не відбувалось». Він підкреслив, що зростання безробіття, різке зниження рівня життя громадян, рівня зарплат, замороження соціальних стандартів, збільшення тарифів – усе це змусило Президію ФПУ прийняти низку рішень щодо тактики дій профспілок, у тому числі щодо вступу в колективний трудовий спір



**СЕРГІЙ
КОНДРЮК,
ЗАСТУПНИК
ГОЛОВИ ФПУ:**

«Як патріоти, люди, які усвідомлюють, що не можна давати жодного приводу для будь-яких негарядів усередині країни, ми розуміємо, що треба, можливо, ще затягнути паски. Однак ми не можемо допустити затягування зашморгу на шії працівника».

Кожен 4-й

З ОПИТАНИХ СПІЛЧАН ГОТОВИЙ ДО ПРОТЕСТНИХ ДІЙ У РАЗІ, ЯКЩО ПЕРЕГОВОРНИЙ ПРОЦЕС НЕ БУДЕ РЕЗУЛЬТАТИВНИМ

з Урядом і роботодавцями. Наразі, за словами Голови ФПУ, «основа негарядів перекладається на працюючу людину, тому ми повинні діяти відповідно до прав і повноважень, наданих профспілкам національним законодавством». Основні ідеї, що будуть покладені в основу боротьби, це забезпечення конституційного права на працю, винагороду за неї, своєчасну її оплату, а також на безпечні і здорові умови, в яких перебуває працівник, адже все це конституційні гарантії. «Завдання, що постає, зокрема, перед працівниками профспілкових ЗМІ, – вважає Григорій Осовий, – донести до кожного члена профспілок мотиви наших дій, наслідки нереагування влади на вимоги профспілок, адже люди повинні зрозуміти, яким чином вони можуть захистити свої права».

Заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк у своєму виступі зупинився на реалізації завдань, пов'язаних із вступом Спільного представницького органу об'єднань профспілок у колективний трудовий спір з Урядом і роботодавцями, а також детально розповів присутнім про причини такого кроку, про заходи, вже здійснені профспілками на шляху до його вирішення: «Ми підготували проект примірної угоди в рамках колективно-трудового спору і сподіваємось, що ця угода дозволить відповісти на ключові проблеми, що існують сьогодні в соціально-трудої сфері». Заступник Голови ФПУ також повідомив: «Що стосується певної перспективи, то ми провели доволі жорсткі та складні перемовини щодо підготовки проекту Генеральної угоди, і маю вам сказати, що вона вже на виході. Проект Генеральної угоди практично готовий до підписання, за виключенням декількох позицій. Ключова позиція, яка не дозволяє нам сьогодні прийняти рішення про підписання, – це спроба Кабінету Міністрів позбавити профспілки бюджетної сфери права на ведення переговорів з питань заробітної плати й ухвалення відповідей, як має вирішуватись проблема дискримінації оплати праці в цій сфері... Генеральна угода, що має бути підписана, повинна відкрити го-

ризонти руху до позитивних соціальних зрушень. Таким чином, слід констатувати, що ми наразі перебуваємо в певному «шпагаті». З одного боку, як патріоти, люди, які усвідомлюють, що не можна давати жодного приводу для будь-яких негарядів усередині країни, ми розуміємо, що треба, можливо, ще затягнути паски. Однак ми не можемо допустити затягування зашморгу на шії працівника. Вирішення проблем сьогодення потребує новітніх варіантів дій профспілок і суспільства в цілому, щоб спонукати владу до пошуку відповідей, як припинити порушення конституційних та інших прав трудящих. Якщо це зараз, то хоча б визначити механізми й етапність цієї роботи».

Сергій Кондрюк висловив сподівання, що працівники ЗМІ будуть чесно й об'єктивно висвітлювати хід примірних процедур у рамках наці-

онному рівні. Серед них варто назвати наступні: підвищення оперативності подання інформації, долаючи проміжні ланки і використовуючи нові інформаційні технології; системне доведення до споживача профспілкової інформації; своєчасне реагування заявами, зверненнями, коментарями на суспільні виклики, негативні соціально-економічні процеси в державі; широке висвітлення роботи ФПУ, її членських організацій у форматі суспільного діалогу із соціальними партнерами. На думку керівника Інформаційно-аналітичного центру, слід також сконцентрувати інформаційні ресурси на проведенні інформаційних профспілкових кампаній, зокрема на теми гідної праці, соціальної справедливості, трудових прав людини, підписання Генеральної угоди, боротьби з бідністю тощо. Крім того, на думку Юрія Работи, по-

«Завдання, що постає, зокрема, перед працівниками профспілкових ЗМІ, – вважає Голова ФПУ Григорій Осовий, – донести до кожного члена профспілок мотиви наших дій, наслідки нереагування влади на вимоги профспілок, адже люди повинні зрозуміти, яким чином вони можуть захистити свої права».

онального колективного трудового конфлікту. «Ми маємо об'єднатися і забезпечити в країні такий соціальний діалог, який би дозволяв нам запобігати будь-яким негативним соціальним потрясінням», – підсумував він.

Заступник голови Національної служби посередництва та примирення України Сергій Гербеда розповів про механізми вирішення колективних трудових спорів та технології переговорного процесу, а також провів тренінг з елементами ділової гри.

Керівник інформаційно-аналітичного центру ФПУ Юрій Работа провів для присутніх майстер-клас із медіа-наступу на підтримку вимог профспілок у колективному трудовому спорі. Він окреслив необхідні для цього дії ФПУ на загальнонаціональ-

трібно разом з членськими організаціями налагодити дієву взаємодію з профкомами первинних профспілкових організацій, максимально популяризувати їх досвід роботи та шляхи вирішення проблем у трудових колективах, а також активніше висвітлювати участь фахівців у діяльності урядових комітетів, громадських рад і колегій при центральних і місцевих органах державного управління.

Начальник управління Державного комітету телебачення та радіомовлення України Сергій Абрамов поспілкувався з присутніми на тему сучасної державної інформаційної політики. У фінальній частині заходу учасники семінару-наради обмінялися досвідом інформаційної роботи в профспілкових засобах масової інформації.

ОЗДОРОВЛЕННЯ

МИКОЛА СУБОТА: «НАШІ САНАТОРНО-КУРОРТНІ ЗАКЛАДИ ПОВНІСТЮ ГОТОВІ ДО НОВОГО СЕЗОНУ»



Наближається літній сезон. З якими досягненнями і проблемами зустрічають його в оздоровчих закладах Приватного акціонерного товариства «Укрпрофоздоровниця», що очікує відпочивальників? На ці та інші запитання ми попросили відповісти голову Правління Товариства Миколу Суботу.

– Миколо Васильовичу, наскільки готові профспілкові санаторії до відкриття літнього сезону?

– Зараз ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» представлено 65 санаторно-курортними закладами. Можна впевнено сказати, що санаторії, які перебувають на підконтрольній українській владі території, повністю підготовлені до сезону. Більш того, незважаючи на те, що Фонд соціального страхування з тимчасової втрати працездатності з 1 січня ц. р. уже не фінансує санаторно-курортне оздоровлення, а залишилася тільки реабілітація, наші заклади і цього року продовжують ефективну реабілітацію людей, які потребують допомоги і яких направляють через Фонд соціального страхування, державні інститути.

– Яким чином ваші оздоровчі заклади допомагають лікуванню, реабілітації учасників АТО та вимушених переселенців із Криму та сходу України?

– Ще в лютому 2014 року розпочався перший етап – оздоровлення та реабілітація тих, хто постраждав під час протистояння на Майдані. Рішенням Наглядової ради та Правління Товариства під егідою та за підтримки нашого головного акціонера – Федерації профспілок України ця допомога була безплатною. Згодом наші заклади надавали допомогу переселенцям із Криму, Донецької та Луганської областей. А починаючи з травня 2014 року ми приймаємо на реабілітацію учасників АТО. Частина коштів була виділена нашим Товариством. Наведу таку цифру: понад 5200 пацієнтів проходили реабілітацію за рахунок «Укрпрофоздоровниці». Цю роботу ми продовжуємо і зараз. За останній півроку почали діяти додаткові 18 реабілітаційних центрів для бійців АТО.

– Можете назвати, як кажуть, адресу передового досвіду – конкретні санаторії, реабілітаційні відділення?

– Це насамперед реабілітаційні відділення у «Слов'янськкурорт», «Миргородкурорт», «Приазовкурорт», «Моршинкурорт», санаторіях «Жовтень», «Україна», «Поляна», «Карпати», «Шаян». Дуже добре працює відділення реабілітації спинальних ім. Пирогова, ім. Горького, «Лермонтовський» в Одесі. Ці заклади зараз приймають учасників АТО і вимушених переселенців. Щодо санаторію ім. Пирогова, то рішення про створення тут відділення реабілітації було



прийнято на засіданнях Правління нашого Товариства, Президії і Ради ФПУ майже рік тому. Сьогодні зусиллями та за рахунок фінансів самого санаторію відділення вже приймає пацієнтів. Це дуже важливо, бо в Україні близько 50 тисяч інвалідів-спинальників. На їхню термінову реабілітацію надходить близько 8 тисяч заявок. Звичайно, ми занепокоєні значним скороченням фінансування через державні інстанції. А це відділення створено за 10 місяців і відповідає всім вимогам. 14–15 травня ми проводили на базі цього санаторію круглий стіл з питань реабілітації. Учасники заходу ознайомилися з досвідом та досягненнями колективу закладу.

– Зараз багато говорять, м'яко кажучи, про непрозорість і недосконалість тендерного процесу розподілу путівок між оздоровчими закладами. Чому, на Вашу думку, так відбувається?

– Реабілітація потребує оперативного втручання. Тим часом тендерні процедури передбачають довгий період часу на їх здійснення. Тому необхідно внести відповідні зміни в чинне законодавство про закупівлі за державні кошти, щоб виключити реабілітацію з тендерних процедур.

– На жаль, у зв'язку з тимчасовою окупацією Криму багато санаторіїв «Укрпрофоздоровниці» залишилося поза зоною вашого впливу. Чи шукаєте ім альтернативу?

– Так, ми тимчасово втратили в Криму 24 підприємства, із них 17 потужних санаторно-курортних закладів. Звісно, що ми впевнені – це тимчасово. Але час іде. Тож ми

шукаємо і знаходимо альтернативні варіанти. Зокрема, в Одеському регіоні, де є і потрібний клімат, і море, й лікувальні грязі. У тому ж санаторії ім. Пирогова, де створено дуже гарні умови не тільки в реабілітаційному центрі, а й у інших відділеннях. У санаторії ім. Горького побудували два сучасних корпуси. Розвиваємо дитяче оздоровлення, зокрема, у Вінницькій області, в Бердянську.

– Відомо, що, незважаючи на активні зусилля та принципову позицію профспілок, зокрема ФПУ, в Україні зараз фактично знищується система санаторно-курортного оздоровлення за рахунок державного соцстраху. Що, на Ваш погляд, треба зробити на законодавчому та організаційному рівнях, щоб забезпечити нашим співгромадянам можливість оздоровлюватися якісно і водночас не дуже дорого?

– Так, на жаль, у грудні 2014 року були внесені зміни в законодавство, які погіршили умови оздоровлення за рахунок системи державного соціального страхування. Нам фактично залишають функції реабілітації хворих та інвалідів, а також постраждалих від Чорнобильської катастрофи. Вихід ми бачимо у поверненні до тієї ефективної системи оздоровлення, яка існувала до внесення змін у законодавство. При цьому обов'язково треба враховувати права та інтереси десятків і сотень тисяч людей, які не в змозі отримати належне лікування та оздоровлення в санаторно-курортних закладах.

ДО УВАГИ

ПОДАТКИ НА ЗЕМЛЮ ТА НЕРУХОМОМЕ МАЙНО У ДИТЯЧИХ ОЗДОРОВНИЦЯХ

Федерація профспілок України неодноразово висловлювала категоричне заперечення прийнятим змінам до законодавства про скасування видатків Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності на дитяче оздоровлення та запровадження податку на нерухоме майно для дитячих оздоровниць. Разом із земельним податком це призведе до значного зростання вартості дитячої путівки, яка виявиться недоступною для більшості батьків.

Федерація профспілок України зверталася до Міністерства соціальної політики України, Кабінету Міністрів, Верховної Ради під час комітетських слухань із пропозиціями скасувати ці податки. Федерацією також розроблено проект Закону України «Про внесення змін до Податкового кодексу України», яким передбачено звільнення дитячих оздоровчих закладів від податку на нерухоме майно та плати за землю. Документ надіслано до Адміністрації Президента України, Кабінету Міністрів, Міністерства фінансів, а також парламентським фракціям для вивчення та внесення на розгляд Верховної Ради України. Нині він не реалізований. Водночас, беручи до уваги, що ставки податку мають

партнерами норму щодо включення до територіальних угод питань стосовно звільнення дитячих оздоровчих закладів від оподаткування земельним податком та податком на нерухоме майно. Крім того, Федерацією профспілок України отримано доручення Прем'єр-міністра України Арсенія Яценюка головам обласних, Київської міської державних адміністрацій стосовно життя заходів від податку на нерухоме майно та плати за землю. Доручення та внесення на розгляд Верховної Ради України. Нині він не реалізований. Водночас, беручи до уваги, що ставки податку мають

Департамент розвитку профспілкового руху апарату ФПУ

РОЗКАЖІ ПРО УКРАЇНУ

ПРОФСПІЛКИ ПІДТРИМАЛИ АКЦІЮ НАРОДНОЇ ДИПЛОМАТІЇ

25 квітня у Києві стартувала хода-велопробіг «Стоп війні!». Це безпрецедентна всесвітня акція народної дипломатії. Маршрут руху проходитиме через всю Україну та столиці Європи і Північної Америки з 26 квітня по 25 жовтня 2015 року.

Акція організована Всесвітньою Лігою Миру за підтримки Українського фонду культури. До акції долучилася Благодійна організація «Благодійний медичний фонд «Лелеко». «Такими маленькими справами побудуємо достойну державу, розповімо правду про Україну, – сказав під час церемонії голова БО «Благодійний медичний фонд «Лелеко», радник Голови ФПУ Сергій Мартинюк. – На жаль, багато народів світу не розуміють, що насправді відбувається у нашій країні. Тому вважаю, що ця акція дуже потрібна і піде на користь нашій державі». Звертаючись до учасників ходи, Сергій Мартинюк передав ім вітаня від Голови ФПУ Григорія Осового і наголосив, що профспілки завжди боролися за гід-

не життя працівників, обстоювали їхні соціальні та економічні права й надалі обстоюватимуть гідну, квітучу Україну. Він повідомив, що за дорученням Голови ФПУ профспілок організації враздов усього маршруту Україною надаватимуть усіляку підтримку учасникам ходи. Організатор і керівник проекту Василь Любарець, який був організатором Врадівської ходи 2013 року, у своєму виступі розповів, що головною метою учасників є зупинення війни. У кожному місті, де пройде велопробіг, його учасники вручатимуть громаді диплом і банер із фотографіями Героїв Небесної Сотні. Учасники ходи прийняли кодекс честі та поведінки. Всього має бути подолано 42 230 км. Завершиться хода у Києві. Вдалої дороги, українці!

ГРУЗІЯ: СТРАЙК ЗУПИНИВ РОБОТУ ПОРТУ В ПОТІ



Співробітники компанії APM Terminals Поті оголосили страйк, повністю зупинивши діяльність на всіх 15 портових причалах. Почина – небажання роботодавця задовольнити вимоги працівників порту, зокрема збільшити зарплату на 14%, переглянути систему заохочень, ввести обов'язкову виплату премій, а також укласти колективного.

Адміністрація відмовилася виплачувати 14% надбавки, запропонувавши натомість регулювати розмір зарплати на основі офіційних кварталних даних щодо розміру інфляції. Водночас, за словами представника роботодавця, переговори щодо висунутих трудовим колективом умов почалися ще в кінці 2014 року і тривали п'ять місяців. Під

час цих переговорів керівництво APM Terminals Поті виплатило співробітникам порту «тринадцяту зарплату», погодилося в квітні 2015 року підвищити зарплату на 5,3%, а також запропонувало замість бонусу виплачувати співробітникам по 5% річного заробітку. Проте такі умови працівників порту не влаштували. «У жовтні – листо-

паді минулого року курс лари впав на 14%, а нам пропонують надбавку в 5%. Це неприйнятно, і ми будемо страйкувати до повного виконання наших вимог», – заявив лідер страйкового комітету Гоча Чемінава. Переговори сторін трудового конфлікту триватимуть за участю представників грузинського уряду.

УГОРЩИНА

ТНК ВДАЮТЬСЯ ДО РЕПРЕСІЙ

Австрійська транспортна корпорація Hödlmayr International AG вирішила надто не церемонитися з працівниками своєї дочірньої компанії в Угорщині та створеною ними 2013 року профорганізацією, що ввійшла до складу Профспілки працівників транснаціональних корпорацій Угорщини (TUWMC).

Незважаючи на те, що профспілка об'єднує 50–60% працівників підприємства, компанія вирішила просто залякати членів організації та знищити її замість того, щоб прислухатися до голосу своїх співробітників. Профспілка ініціювала колективні переговори з менедж-

ментом корпорації, проте через три місяці вони остаточно зайшли в глухий кут і були припинені. Після цього профактивістів «завантажили» додатковою роботою, а лідер профорганізації Ласло Бенко був звільнений, попри більш ніж 20-річний стаж та відсутність будь-яких нарікань на його роботу.

ІРАН

ПРОФАКТИВІСТИ СТАЛИ ОБ'ЄКТОМ ПЕРЕСЛІДУВАНЬ

На початку травня були заарештовані члени Координаційного комітету допомоги в створенні організації робітників Махмуд Салехі й Осман Ісмаїл, а також активісти Профспілки працівників автобусних ліній Тегерана Давуд Разаві й Ебрахім Мададі.

З інформацією Координаційного комітету допомоги в створенні організації робітників, заарештовані профлідери перебувають у 209-му секторі в'язниці Евін, де

утримуються політичні в'язні. Причини цих арештів невідомі. Повідомляється про низку інших нападів і провокацій щодо активістів профспілкових та робітничих організацій.

ОФІЦІЙНО

БЛАГОДІЙНІ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРО ЗАХИСТ МОРЯКІВ

Три провідні благодійні організації – Міжнародна християнська морська асоціація, Міжнародна асоціація здоров'я на морі і Міжнародна благодійна організація моряків направили заяву-лист на адресу глав урядів Євросоюзу з вимогою терміново мобілізувати ресурси для пошуку та порятунку людей, що потрапляють у біду в Середземному морі, а також зняти тягар відповідальності із цивільних моряків.

Узаяві йдеться про те, що моряки, часто ризикуючи власною безпекою, рятують у морі велику кількість мігрантів. Члени екіпажів стикаються із ситуаціями, коли на борту нелегальних судів перебувають хворі та поранені люди, що можуть впливати на здоров'я моряків. До того ж мігрантам, які пережили стрес, доволі часто необхідна допомога психолога. Моряки не можуть замінити професійно підготовлених лікарів і

пошуково-рятувальний персонал, а торгові судна не мають елементарного обладнання для проведення великомасштабних операцій на морі. Проте, ситуація виглядає таким чином, що уряди країн ЄС, як і раніше, покладаються на юридичні зобов'язання моряків щодо порятунку тих, хто потрапає від лиха. «Члени екіпажів не повинні використовуватися урядами країн Євросоюзу для вирішення проблем з мігрантами», – йдеться в листі.

КОРОТКО

МЕКСИКА | За різними даними, 30–70 осіб отримали поранення, зокрема тяжкі, внаслідок зіткнення найманних сільгоспробітників з поліцією в штаті Нижня Каліфорнія. Робітники перекрили доступ на плантацію з вирощування томатів іншим працівникам,магаючись покращення умов праці. На місце страйку прибула поліція, яка вступила в сутичку з протестувальниками. До розслідування обставин події підключилася комісія з прав людини, а губернатор штату Вега де ла Мадрид закликав до відновлення порядку і початку діалогу за участю представників влади.

КАНАДА | Педагоги державних початкових шкіл Онтаріо розпочали роботу за правилами. Це означає, що в школярів не буде стандартних тестів наприкінці навчального року, а також їхні річні табелі про успішність не міститимуть вчительських коментарів.



Профспілка, що представляє інтереси 76 тис. учителів і інших працівників освіти Онтаріо, заявляє, що акція триватиме доти, доки роботодавцеві не запропонує прийняти умови колективного договору. Суперечності між учителями та Федерацією вчителів початкової школи Онтаріо виникли через збільшення числа учнів у класах і мікроменеджменту, контроль чиновниками їхнього часу підготовки до уроків. Робота за правилами – перша фаза протесту проти умов нового колективного трудового договору в рамках страйку, що проходить поетапно. Яким буде другий етап акції, поки не відомо.

ПІВДЕННА КОРЕЯ | Англо-голландська морська профспілка «Наутилус Інтернешнл» розкритикувала рішення південнокорейського апеляційного суду, що засудив капітана порома Sewol (що затонув у квітні 2014 року) до довічного тюремного ув'язнення, відхиливши апеляцію Лі Чжун Сока і повторно визнавши його винним у масовому вбивстві людей, а також збільшивши термін покарання.



КАМБОДЖА

У столиці Камбоджі Пномпені відбулася зустріч членських профспілок Глобальної спілки IndustriALL із Камбоджі та Філіппін. Її учасники поділилися досвідом проведених кампаній, мета яких – забезпечення прожиткового мінімуму в країні, а також вироблення стратегії дій на майбутнє.

Усистемі визначення розміру мінімальної заробітної плати в Камбоджі є обмеження, що не дозволяють досягти рівня прожиткового мінімуму. Існує нерівність представництва в раді з визначення розміру зарплати; не беруться до уваги результати досліджень, які свідчать про те, що рівень прожиткового мінімуму значно вищий, ніж нинішній розмір мінімальної зарплати; уряд і роботодавці, як і раніше, стурбовані тим, що швидке зростання мінімальної зарплати призведе до відмови брендів від співпраці з камбоджійськими постачальниками. Членські організації привітали ініціативу IndustriALL із залучення світових брендів одягу до проведення галузевих переговорів щодо питань, які турбують працівників швейної промисловості Камбоджі.

За словами директора IndustriALL з питань політики, торгівлі та розвитку Дженні Холдрокфот, покупці швейної продукції мають бути залучені до обговорення, щоб вони могли взяти на себе зобов'язання щодо продовження співпраці з постачальниками із Камбоджі та використати свій вплив на роботодавців з метою підвищення зарплати працівникам.

Експерт із заробітної плати МОП представила важливу інформацію про механізми визначення розміру заробітної плати та їх застосування. Вона підкреслила значення регуляторного неухильного зростання мінімальної зарплати із по-

РОЛЬ БРЕНДІВ У ЗАБЕЗПЕЧЕННІ ПРОЖИТКОВОГО МІНІМУМУ



річними коригуваннями, зробленими на основі аналізу та узгодження. Представники філіппінських профспілок поділилися своїм досвідом застосування механізмів визначення заробітної плати, що полягають у досягненні підвищення зарплати в ході колективних переговорів. Вони також розповіли про використання цих схем у боротьбі за забезпечення прожиткового мінімуму.

Камбоджійські профспілки виробили план участі в процесі визначен-

кляки одна одну виявити солідарність і дотримуватися єдиної позиції в процесі боротьби за підвищення мінімальної заробітної плати. Вони вирішили вжити заходів для залучення якомога більшої кількості профспілок на свій бік. Учасники зустрічі визнали, що їм, найімовірніше, знадобиться солідарна підтримка й міжнародних профспілок IndustriALL, враховуючи зобов'язання брендів продовжувати співпрацю із швейними фабриками Камбоджі, незважаючи на

Покупці швейної продукції мають бути залучені до обговорення, щоб вони могли взяти на себе зобов'язання щодо продовження співпраці з постачальниками із Камбоджі та використати свій вплив на роботодавців з метою підвищення зарплати працівникам.

розміру мінімальної заробітної плати, щоб забезпечити її подальше збільшення у 2016 році та наблизити до рівня прожиткового мінімуму. Заходи щодо цього заплановані на жовтень. Профспілки мають намір звернутися в МОП з проханням про проведення дослідження динаміки зміни зарплати, а також надання технічної підтримки. Вони використовують це як основу для визначення їхньої загальної вимоги до уряду і готові працювати разом, щоб домогтися від нього підтримки своєї позиції. Членські організації за-

збільшення мінімальної заробітної плати. На завершення зустрічі камбоджійські членські організації висловили цілковиту підтримку подальших спільних дій у процесі, розпочатому IndustriALL із світовими брендами з метою проведення галузевих переговорів щодо заробітної плати. Наступним кроком профспілок стане вироблення пропозицій для національного плану дій, який має бути реалізований у Камбоджі. Профспілки планують обговорити свої пропозиції з брендами та їхніми постачальниками.

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ

ВАСИЛЬ МОЙСЮК, ГОЛОВА ПРОФСПІЛКИ ХІМНАФТОХІМПРОМУ УКРАЇНИ:

«ВЛАДНИМ СТРУКТУРАМ, УРЯДОВЦЯМ, ПРЕМ'ЄР-МІНІСТРУ УКРАЇНИ ПОТРІБНО ВІДКИНУТИ АМБІЦІЇ І СПІЛЬНО З РОБОТОДАВЦЯМИ, ПРОФСПІЛКАМИ, НАУКОВЦЯМИ НЕГАЙНО РОЗПОЧАТИ РОБОТУ З РОЗРОБЛЕННЯ ТА ВПРОВАДЖЕННЯ МЕХАНІЗМІВ, ЯКІ ЗАБЕЗПЕЧАТЬ ВИРІШЕННЯ КЛЮЧОВИХ ПРОБЛЕМ ЕКОНОМІЧНОГО ТА СОЦІАЛЬНОГО РОЗВИТКУ»

Сьогодні всі працюючі люди та незахищені верстви населення хочуть почути від влади, профспілок відповідь на питання, коли ж настане стабільність і розпочнеться справжнє покращення життя в суспільстві.



Відповідь урядовців оптимістична — після поліпшення економічної ситуації.

Важко з цим не погодитись. Але суспільство не відчуває конкретних результатів роботи у цьому напрямі. Економічні реформи підмінюються лозунгами, а не конкретними діями.

Навіть голова Європейської ради Дональд Туск на саміті Україна — ЄС наголосив, що впровадження економічних реформ — це справа самої України. Ніхто за нас цю роботу не зробить.

Складається враження, що органи влади цього не розуміють, а якщо розуміють, то чомусь немає зрушень.

На наш погляд, органам влади, урядовцям, Прем'єр-міністру потрібно відкинути амбіції та спільно з роботодавцями, профспілками, науковцями негайно розпочати роботу з розроблення та впровадження механізмів, які забезпечать вирішення ключових проблем економічного та соціального розвитку. Крім того, слід започаткувати щоквартальний звіт перед суспільством про досягнуті результати від впровадження економічних реформ.

Потрібно якнайшвидше за участю уряду, роботодавців, профспілок розпочати системний діалог з питань проведення стратегічних реформ, спрямованих на ліквідацію тотальної корупції в державі та створення умов для розвитку і впровадження у виробництво новітніх технологій за рахунок залучення інвестицій. Це можливо за умови, якщо відповідальні владні структури під керівництвом перших осіб держави забезпечать інвестору за конодавчі, правові та безпечні гарантії вільного ведення бізнесу. Крім того, необхідно:

— розробити програму щодо запровадження та розширення внутрішнього ринку високоякісними товарами вітчизняного виробництва. Не можна допускати фактів, коли в країні побудовані супермаргазини, які забиті імпортованими товарами, що реалізуються за копшти громадян України, конвертуються в долари і вивозяться за кордон. Так ми інвестуємо громадян інших країн, а не вітчизняного виробника;

— спільними зусиллями зупинити руйнацію діючих виробництв і скорочення робочих місць. На наш погляд, для координації, регулю-

вання та сприяння розвитку промислового комплексу необхідно негайно створити у структурі апарату Міністерства економічного розвитку і торгівлі України департамент промислової політики, на який покласти функції розбудови ефективної промислової політики, спрямованої на досягнення економічних результатів;

— розпочати роботу з поетапно підвищення заробітної плати та скорочення розриву в оплаті праці працівників порівняно з країнами-членами Євросоюзу.

На 2015–2016 рр. ми зобов'язані через Генеральну, галузеві угоди, колективні договори забезпечити своєчасну виплату заробітної плати і створити безпечні умови праці та зайнятості працівників. Саме позитивного вирішення цих питань потребують усі, хто працює.

Оскільки отримання гідної зарплати, створення безпечних умов праці, забезпечення продуктивної зайнятості залежить від урядових структур, роботодавців, кожного керівника підприємства і, звичайно, від нас з вами, хоча побажати всім активних дій і професійної співпраці у цьому напрямі!

ОФІЦІЙНО

МИ НЕ МАЄМО ПРАВА ГЯТИ ЧАСУ, ОСКІЛЬКИ МОВА ЙДЕ ПРО РОБОЧІ МІСЦЯ ТА ДОБРОБУТ ПРАЦІВНИКІВ

Харківський обком «Укрелетропрофспілки» звернувся з офіційним листом до міністра економічного розвитку і торгівлі України Айвараса Абромавичуса щодо стану справ у промисловості.

Улісті, зокрема, зазначається: «Харківський обласний комітет «Укрелетропрофспілки» постійно проводить моніторинг основних показників соціально-економічного стану підприємств електротехнічної промисловості не тільки області, а й України в цілому. Дані моніторингу доводять, що стан підприємств галузі жахливий. Незважаючи на те, що серед підприємств електротехніки тільки чотири залишилися в державній власності, ситуація, що склалася, потребує негайного втручання держави в особі Міністерства економічного розвитку і торгівлі України. За висновками експертів, економіка України «досягла свого дна», падіння індексу промислового виробництва б'є антирекорди, руйнуються успішні в минулому підприємства. Ми не маємо права гяти часу, оскільки мова йде як про робочі місця та добробут працівників і членів їхніх сімей, так і про наповнення державної казни країни за рахунок податків з цих підприємств. За даними моніторингу, лише 29% підприємств електротехнічної промисловості за підсумками 2014 року забезпечили зростання обсягів виробництва. На підприємствах галузі звичайним стає режим неповної зайнятості, чисельність працівників підприємств за рік зменшилася на 15,5%, тобто майже на 4 тис. працівників. Падіння обсягів виробництва та реалізації продукції, неповна зайнятість, викликані скороченням економічних зв'язків і кооперації з підприємствами Росії, призвели до падіння рівня заробітної плати, на п'ятьох підприємствах галузі заборгованість із заробітної плати сягає 11 млн грн.

На жаль, інтенсивної та ефективної роботи державних органів влади у напрямку підтримки промислових підприємств та сприяння стабілізації їх стану в умовах кризи не спостерігається, вони залишені на самовивантажання...

Вважаємо, що на сьогодні Мінекономрозвитку України повинно стати генератором не тільки ідей, а й конкретних заходів для запуску виробництва в Україні.

Серед цих заходів першими, на нашу думку, повинні бути:

1. Створення єдиного центру відродження та розвитку промисловості України у вигляді відповідного потужного професійним кадровим потенціалом Департаменту в Мінекономрозвитку, що опікуватиметься проблемами всіх, незалежно від форми власності, промислових підприємств.

2. До функцій зазначеного Департаменту необхідно обов'язково віднести вирішення питань пошуку нових ринків збуту продукції промислових підприємств.

3. Залучити до співпраці у справі відродження промисловості України Торгово-промислову палату України та її регіональні підрозділи.

4. Разом з Міністерством закордонних справ України вирішити питання щодо відновлення роботи торговельних представництв при посольствах України в напрямку налагодження прямих зв'язків промислових підприємств з партнерами в країнах ЄС, Азії, Африки та Латинської Америки.

5. Потрібно негайно налагодити співпрацю у цьому напрямку з об'єднаннями роботодавців України та профспілками промислового сектору.

6. Однією з найважливіших умов для відродження промислового виробництва в Україні повинна стати Галузева угода, що передбачить взаємні права та обов'язки сторін в ці найважчі для країни та підприємств часи, яка не поновлюється вже понад три роки».

ПОЗИЦІЯ

ПРОФСПІЛКИ ПРОТИ СКОРОЧЕННЯ СОЦІАЛЬНИХ ПІЛЪГ

На засіданні Кабінету Міністрів України під час розгляду проекту урядової постанови «Про компенсаційні виплати особам, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи, та визнання такими, що втратили чинність, деяких постанов Кабінету Міністрів України» виступив представник профспілок, який висловив заперечення проти звуження соціальних прав громадян, повідомляє Інформаційно-аналітичний центр ФПУ.

Уразі набуття чинності зазначеного документа значно скоротяться соціальні пільги чорнобильцям, інвалідам, ветеранам тощо.

Запропонований проект постанови звужує перелік категорій громадян (зокрема, дітей дошкільного і шкільного віку), яким на сьогодні встановлена щомісячна грошова

допомога та щомісячні виплати відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 20.04.2007 № 649, та значно зменшує виплати одноразової допомоги громадянам, які евакуйовані, відселені або самостійно переселилися на нове місце проживання, на кожного члена сім'ї (встановлені постановою Кабінету Міністрів України від 26.07.1996 № 836).

Вказаним проектом постанови фактично порушуються конституційні права громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи, на належний соціальний захист та достатній

життєвий рівень для себе і своєї сім'ї (що передбачено статтями 46 та 48 Конституції України).

Зазначений проект постанови розроблено з метою введення нормативно-правових актів у відповідність до Закону України від 28.12.2014 № 76-VIII «Про внесення змін та визнання такими, що втратили чинність, деяких законодавчих актів України».

У пояснювальній записці до проекту йдеться про те, що проект постанови не потребує погодження із всеукраїнськими профспілками та їх об'єднаннями, що порушує норми Генеральної угоди.



На підприємствах галузі звичайним стає режим неповної зайнятості, чисельність працівників підприємств за рік зменшилася на 15,5%, тобто майже на 4 тисячі.



**Раїса
Чирва**

оглядач «ПВ»
chirva@bigmir.net

Дожити до старості

Днями Уряд озвучив ідеї пенсійного реформування. На переконання високопосадовців, до 2017 року в Україні має з'явитися повноцінна накопичувальна система, яка частково зніме навантаження з Пенсійного фонду і дасть українцям шанс уникнути жебрацької старості. Більше того, пенсійна реформа, за умови її реального впровадження, забезпечить виплату пенсії з трьох різних джерел: із солідарної і накопичувальної систем та системи недержавного пенсійного страхування. Окрім гарантування додаткових коштів на безбідну старість, реформа сприятиме розвитку української економіки, пояснюють чиновники. Однак пенсіонери не дуже вірять запевнянням високопосадовців. Чому? Цим зацікавилися «Профспілкові вісті».

НОВА МОДЕЛЬ ЗА СТАРИМИ ПРИНЦИПАМИ

Пенсійна реформа в Україні – камінь спотикання, який іще не вдалося зрушити жодному прем'єру чи міністру соціальної політики. Згадаймо оптимістичні заяви наприкінці 2003 року про те, що другий рівень реформи от-от запрацює і пенсіонери відчують полегшення. Та його впровадження відклали до 2005-го, а потім забули і про обіцянки, і про нагальну потребу щось змінювати.

Останні потуги змінити архаїчну пенсійну модель завершилися в 2011 році підвищенням пенсійного віку для жінок (на п'ять років) і збільшенням на 10 років загального трудового стажу.

Чинний Уряд пропонує нову модель виплати пенсій і вже вніс законопроект на розгляд Верховної Ради. Документ презентував міністр соціалітики Павло Розенко, який озвучив основні його новації. Головна з них – запровадження з 1 січня 2017 року 2-го і 3-го рівнів пенсійного страхування. Отже, крім солідарної системи, яку називають принципом «загального казана», з'являться особисті накопичувальні пенсійні рахунки (2-й рівень), на які буде спрямовано частину грошей, що перераховують роботодавці у «загальний казан» (Пенсійний фонд). Плюс особисті накопичувальні рахунки в недержавних

пенсійних фондах, куди працівник добровільно щомісяця переахує частину заробітку, щоб потім довільно отримувати надбавку до солідарної пенсії.

«Сьогодні наша мета – зробити пенсійну систему зрозумілою для людей і дати молодому поколінню шанс отримати нормальне пенсійне майбутнє», – сказав міністр. Він пропонує зробити особисті рахунки обов'язковими для громадян, молодших за 35 років. Для решти цей рівень буде добровільним.

Іще одне нововведення – відмова від спеціальних пенсій для народних депутатів, чиновників, суддів, прокурорів, у яких пенсії при однаковому стажі й заробітках у 1,5–2 рази вищі, ніж у непривілейованих громадян.

Роздумав міністр і те, скільки треба платити, якщо накопичувальна пенсійна система таки запрацює. Передбачається, що з 2017 року ставка внеску становитиме 2% і щороку збільшуватиметься на 1% до досягнення в 2022 році 7%. Надати цей внесок залишиться незмінним.

Ті, хто має долучитися до накопичувальних фондів добровільно, а це люди віком від 35 до 55 років, допоки не визначилися. Кажуть, чиновники завжди м'яко стелять, а насправді виходить «як завжди».

На думку президента Україналітцентру Олександра Охріменка, ініціативи Мінсоціалітики не нові та правильні, але їх знову можуть відкласти через те, що в Пенсійному фонді забракне грошей на виплату нинішнім пенсіонерам.

Справді, фахівці кажуть, що дефіцит Пенсійного фонду становить 80 млрд гривень. Та він стане ще більшим, якщо частину грошей із солідарної системи заберуть на накопичувальні рахунки. Дотацій із держбюджету на виплату пенсій елементарно забракне. На це влада не піде.

Однак профільний міністр сповнений оптимізму: за 20 місяців, що залишилися до 2017 року, економіка України неодмінно відновиться, дефіцит Пенсійного фонду зменшиться у рази. «Ця реформа буде потужним сигналом для розвитку економіки. Накопичувальна система – це не система проїдання: гроші вкладаються в економіку і працюють на неї», – переконаний Павло Розенко.

ПІДВОДНІ КАМЕНІ РЕФОРМИ

Вустами міністра та мед пити! Експерти до оптимізму високопосадовця ставляться більш ніж стримано. Вони наводять власні аргументи з приводу плюсів та мінусів накопичувальної системи. Кажуть, що від цього виграють лише молоді люди. Ті, кому за сорок, взагалі можуть стати заручниками нової пенсійної системи. Адже коли нововведення запрацюють, державні пенсії можуть скасувати взагалі, або ж їх урізкують, причому суттєво. Заробити пенсію за новою накопичувальною системою сорокарічні не встигнуть. І це обернеться черговим розчаруванням.

Крім того, аналітики висловлюють сумніви стосовно недержавних пенсійних фондів, куди мають перераховуватися кошти. Як здійснюватиметься відбір таких інституцій? Як відбуватимуться тендери? Де гарантія, що вони не збанкрутують? На думку фінансових експертів, аби накопичувальна система запрацювала належним чином, слід на конкурсній основі відібрати не більше п'яти фондів. Для того, щоб створити конкуренцію, щоб фонди заохочували клієнтів. Якщо ж оберуть один недержавний пенсійний фонд, то всі ідеї реформування системи приречені на провал. Бо він

Людей, які легально працюють і сплачують внески до Пенсійного фонду, на півмільйона менше, ніж пенсіонерів.



В Інституті демографії підрахували, що після скасування спеціальних пенсій надбавка звичайним пенсіонерам становитиме 29 гривень.

фахівці, належало б докладно вивчити досвід країн, які пенсійну реформу реалізували, досягнувши значних успіхів. Приміром, Чилі. Весь світ визнає чилійську реформу 1980 року еталонною.

Суть її полягала у переході від солідарного механізму до накопичувального, але з умовою обов'язкового страхування найманих працівників. От уже понад 30 років працевлаштовані особи платять 10% своїх доходів в один із пенсійних фондів, а їх у країні налічується близько десяти. Обсяг коштів, акумульованих у недержавних пенсійних фондах Чилі, перевищує 25% ВВП, а щорічний прибуток становить близько 10%. Цим досвідом успішно скористалися Аргентина, Перу, Колумбія.

Ми, схоже, намагаємося перейняти досвід Польщі, де в 1999 році почала діяти система індивідуальних пенсійних рахунків, на які кожен поляк відраховує майже 20% зарплати. Ця сума поділяється на дві частини: одна спрямовується до державної системи соцстрахування, а друга – у приватні пенсійні фонди. Ці платежі – обов'язкові.

У багатьох країнах усі ланки пенсійної системи чітко відрегульовані й контролюються. Йдеться про розподіл коштів, їх безпеку, своєчасні виплати. У нашій державі з відповідальністю розпорядників бюджетних коштів чомусь не складається. Якщо накопичувальна система запроцое, то, швидше за все, керуватимуть коштами накопичувального рівня приватні структури. Банки чи компанії з управління активами. Хто може поручитися за їх надійність? Питання риторичне. Та людей понад усе бентежить питання: хто поверне гроші пенсіонерам, якщо банк чи компанія обвалиться? Довіра до державних банків сьогодні вкрай низька. До комерційних – і поготів. Як, власне, і до накопичувальних пенсійних фондів. Фактично вони жодним чином не можуть гарантувати надійність того, хто акумулюватиме кошти на своїх рахунках. До того ж, за задумом авторів новації, такий фонд є неприбутковою організацією, відтак не може гарантувати дохід.

Слід узяти до уваги й те, що приватні пенсійні фонди в Україні безпосередньо залежать від банківської системи. Падає банк – зростають ризики падіння НПФ.

Непокоїть громаду і питання щодо керівництва накопичувального фонду та його наглядової ради. Якщо ними виявляться чиновники з когорти «потрібних» людей, тоді можна сказати, що доля накопичень громадян вирішена. Ще до початку пенсійної реформи.

Павло Розенко планує вже у 2017 році залучити 6 мільйонів громадян України до накопичувальної пенсійної системи

буде монополістом, диктуватиме свої правила гри, плодитиме нові корупційні схеми.

Та й це ще не все. Головна небезпека криється в тому, що нагромаджені кошти можуть просто знецінитись. Очевидно, автори законопроекту сподівалися, що значної девальвації гривні не станеться.

Ініціатори пенсійної реформи зрештою 2015 року знехтували важливою складовою – довірою до будь-яких інструментів заощадження та накопичення. Відродити таку довіру вкрай складно, але необхідно, адже без неї третій рівень пенсійної системи не запрацює.

Для цього потрібно не так уже й багато. Ліквідувати корупцію в державному апараті, подбати про громадський контроль за коштами майбутніх пенсіонерів, забезпечити прозорість усієї системи від

початку до кінця. Інакше перші руки, які отримають право керувати накопиченнями громадян, не забаряться «побавитися» із 5 млрд грн, які вже в 2017-му має намір акумулювати держава.

Більшість аналітиків не виключає, що законопроект не влаштує депутатів і вони за нього не проголосують. Міністр Павло Розенко передбачає гарячі дискусії у стінах парламенту. Чому? Бо нинішня система нарахування пенсій надто вигідна депутатам – їм у «загальному казані» випадає доволі пристойна сума. Тож вони не дуже зацікавлені у новому підході «скільки накопив – стільки й отримав».

Відтак старт новій реформі народні обранці можуть відтермінувати на невизначений час. Це у нашій історії вже траплялося.

КОЛИ КІНЬ ПОЗАДУ ПІДВОДИ

Вітчизняні реформатори традиційно починають діяти не з того кінця, переконані економісти. Через це озвучена Кабміном стратегія приречена на провал. Спершу потрібно створити стимули для лібералізації зарплат, збільшення сум відрахувань з фондів оплати праці. Зробити це, впевнені експерти, дуже просто: здійснити повноцінну реформу системи єдиного соціального внеску і знизити податкове навантаження на роботодавців та доходи громадян. І не доведеться винаходити велосипед, на якому ті, хто старше 35 років, їздити не навчатись.

Перш ніж випускати нові правила пенсійного забезпечення, стверджують

КОМЕНТУЄ СЕРГІЙ КОНДРЮК, ЗАСТУПНИК ГОЛОВИ ФПУ



«Все, що стосується пенсійної реформи, супроводжується брехнею. Перша – що Пенсійний фонд є банкрутом, бо втрачає більше, ніж отримує. Якщо уважно вивчити дохідну та видаткову системи ПФ, то виявиться, що як страхова система він є абсолютним спроможним. Просто держава «навшлала» на Пенсійний фонд величезну кількість невластивих йому виплат.

Друга брехня – у нас забагато пенсіонерів. Це при тому, що в Україні тривалість життя менша, ніж у країнах Європи та державах СНД. Та й пенсія порівняно з вартістю товарів чи послуг ЖКГ – непомірно низька. Тож цинічно вважати, що у нас дуже багато виплат іде на пенсіонерів. Третя брехня: у нас занадто мало працівників, тож їм важко утримувати начебто величезну армію пенсіонерів. В Україні достатньо людей працездатного віку, але майже половина з них працює у нелегальному секторі економіки. А що ж вони мають робити, якщо в легальному секторі держава не здатна забезпечити

працівників гарною роботою та достойною зарплатою! Урядовці повторюють, що потрібно підвищувати пенсійний вік до 65 років. Але ж як це зробити, якщо українці, надто чоловіки, часто не доживають і до 60-ти? Друга мантра – обмежити пенсії. Звісно, можна обмежити їх суддям, прокурорам та іншим «пільговикам», які зараз отримують до 100 тис. грн, але не сплачували таких великих страхових внесків. Та наші «реформатори» пішли іншим шляхом, запровадивши оподаткування пенсії, конфіскацію пенсій у працюючих. Це грубе порушення Конституції, профспілки виступатимуть про-

ти цього. Будемо позиватися до судів, зокрема до Конституційного. І, нарешті, ідея накопичувальної пенсійної системи. Уряд заманює молодь картинкою, що вони матимуть можливість потурбуватися про свою пенсію вже зараз за рахунок внесків. Але чи є у нас хоч один механізм збереження номінальної вартості пенсійних відрахувань? Немає. Дефіцитний держбюджет не може виступати гарантом. Тим часом державної власності у нас майже немає. Скільки можна навести прикладів у світі успішних накопичувальних фондів? Є лише дві країни, де вся система зведена до накопичуваль-

них фондів. Це Чилі і Казахстан. Не думаю, що Україна – європейська країна – має брати приклад з цих держав. Взагалі запровадження монополії накопичувальних фондів – великий ризик. Це створить спекулятивну піраміду, яка може призвести не тільки до економічного обвалу, а й страшних соціально-політичних потрясінь. Чи є вихід? Держава має припинити «кришувати» тінюву економіку. Вся робота і зарплата мають бути легальними. Причому зарплату треба підвищити у кілька разів. Тоді ми раз і назавжди забудемо про дефіцит Пенсійного фонду».

КИЇВ | ТРИСТОРОННЯ РАДА

СОЦІАЛЬНІ ПРАВА КИЯН МАЮТЬ БУТИ ЗАХИЩЕНІ

Столичні профспілки пропонують владі міста розробити Дорожню карту, яка б захищала інтереси пільгових категорій громадян, зокрема інвалідів. Про це заявив голова Об'єднання профспілок, організації профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» Валентин Мельник під час засідання Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради, на якому розглядалася найбільш актуальні питання життя столиці.



Фото автора

Тетяна РУБАН
«ПВ»

Головував на зібранні заступник голови Київської міської державної адміністрації Михайло Радущький. У заході взяли участь представники КМДА, Київської міської ради профспілок і СПО роботодавців столиці. На порядку денний були винесені питання про визначення переліку пільгових категорій на проїзд у громадському транспорті м. Києва, видачу дозволів на право користування пільгами на оподаткування підприємствам громадських організацій інвалідів та сприяння в наданні фінансової допомоги за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів, показники рівня зарплати та стан її виплати в м. Києві.

Учасники засідання заслухали інформацію начальника Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Юрія Крикунова, який доповів про порядок надання дозволів на право користування пільгами на оподаткування підприємствам громадських організацій інвалідів та сприяння в наданні фінансової допомоги за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів.

Окрему дискусію викликала питання щодо визначення категорій громадян, яким мають надаватися пільги на проїзд у міському па-

сажирському транспорті (крім таксі та маршрутних таксі) за рахунок коштів бюджету столиці. За словами Михайла Радущького, коли з 1 червня 2015 року держава скасувала пільговий проїзд для багатьох громадян, міська влада за дорученням мера Віталія Кличка зробила все від неї залежне, аби зберегти пільги на проїзд для окремих категорій киян. На сьогодні за рахунок міського бюджету забезпечено безоплатний і пільговий проїзд у міському комунальному транспорті, в тому числі пенсіонерів, інвалідів, студентів, учнів та інших пільговиків.

Профспілки столиці неодноразово порушували це болюче питання під час зустрічей з представниками влади, на засіданнях КМТСЕР, і на решті їх було почуто. «Позитивним є те, що Київська підтримала це рішення: до кінця року збережено пільговий проїзд, особливо для студентів, учнів, інвалідів, пенсіонерів, для соціальних, медичних працівників та інших категорій громадян», – зазначив Валентин Мельник. Як вважає очільник київських профспілок, сьогодні найбільшого захисту потребують інваліди. «Тут потрібен комплексний, зважений підхід, адже це категорія громадян, яка потребує найбільшої уваги з боку держави», – сказав Валентин Мельник. Тому профспілки запропонували владі м. Києва розробити Дорожню карту, яка б враховувала всі проблеми інвалідів. Це, зокрема, працевлаштування, дозвілля,

відпочинок, лікування, створення єдиного офтальмологічного центру, який надаватиме допомогу громадянам з вадами зору.

З інформацією про показники рівня зарплати та стан її виплати у м. Києві присутніх ознайомив начальник управління праці та зайнятості Департаменту соціалістики виконавчого органу Київміськради Віталій Соя.

Одним з болючих питань є погашення заборгованості із зарплати. За даними органів статистики, станом на січень – березень 2015 року в переліку боржників із виплати зарплати були 193 столичних підприємства. Обсяг заборгованості із зарплати в столиці на 1 квітня 2015 року становив 74,8 млн гривень.

Найбільші боржники – державні підприємства оборонного комплексу, комунальні підприємства та недержавний сектор.

Першочерговими причинами виникнення заборгованості представники столичних профспілок і роботодавців назвали несвочасні розрахунки замовників за виконані послуги в комунальних підприємствах, а також брак обігових коштів, спричинений зменшенням обсягів замовлень або взагалі їх відсутністю, втраченою ринку збуту продукції, що виготовляється, а також неефективне управління майном.

У ході обговорення окреслені питання учасники засідання прийняли відповідні рішення, що будуть враховані під час формування соціальної політики столиці.

РІВНЕНЩИНА | НАВЧАННЯ

ДОСВІД, ПОМНОЖЕНИЙ НА ЗНАННЯ, ПРИНОСИТЬ УСПІХ

Новий навчально-методичний центр Федерації профспілок Рівненської області активізував роботу з усіма категоріями слухачів. Серед учасників одноденних навчальних курсів – голови первинних профорганізацій, скарбники і бухгалтери профкомів, молодіжний профактив, голови координаційних рад, громадські інспектори праці. Для всіх категорій розроблено індивідуальні програми, в яких включено теми на замовлення самих слухачів. Складено та затверджено графіки (з визначенням дат і категорій запрошених) візних семінарів, які впродовж року відбуватимуться в кожному районі та містах області.

Як повідомляє Інформаційно-аналітичний центр ФПО, серія семінарських занять відкрилась одноденним семінаром для голів обласних галузевих профспілкових організацій. Тобто до навчальної аудиторії прийшли профспілкові капітани-професіонали, які самі вчать команди профактиву, а також є чому похититися й у них. Справа відповідальна і важлива. Тому, відкриваючи семінар, голова ФПО Микола Шершун зазначив: «Події, що відбуваються в країні, всередині профспілкового руху настільки багатогранні і швидкоплинні, що для того, щоб їх вчасно і в повному обсязі охопити й зрозуміти, потрібне і сучасне мислення, і знання законодавчої бази, і досконале володіння навичками профспілкової діяльності. І це багато чого, що визначає профспілкового лідера як особистість, за якою йдуть люди. І яка здатна реально змінити профрух, перенести його на шлях модернізації та оновлення. Безперечно, багаторічний досвід практичної роботи – це великий плюс для характеристики лідера, але той, хто не прагне до щоденного набуття нових знань, хто зупинився в своєму розвитку, ризикує залишитися у вчорашньому дні. А нам усім потрібно впевнено вести профспілковий корабель у європейське завтра, сміливо і рішуче протидіяти можновладцям, яким вигідно бачити профспілки розрізненими і слабкими. Бо люди від нас чекають впевнених, консолідованих дій на захист їх законних прав та інтересів».

Микола Шершун також націлює лідерів галузевих профорганізацій області на подальше вдосконалення форм і методів роботи з профактивом, особливо в первинках, на посилення гласності, системне поширення кращого досвіду через профнавчання і мас-медіа, вироблення стратегії фінансової й організаційної зміцнення профруху на обласному та всеукраїнському рівнях. Учасники семінару прослухали нову і корисну інформацію про порядок надання субсидій від головного спеціаліста відділу соціальних виплат департаменту соціального захисту населення ОДА Наталії Момотюк. Ознайомились вони і з податковими новаціями та змінами в 2015 році з виступу головного державного інспектора сектору комунацій Головного управління ДФС у Рівненській області Тетяни Панащук. Спеціаліст відділення Національної служби посередництва і примирення в області Оксана Туринська окреслила механізми ведення колективного трудового спору. Викликала жвавий інтерес у присутніх тема етики ведення колективних переговорів, з якою виступила доцент, кандидат історичних наук кафедри культурології РДГУ Людмила Казначеева.

У процесі підготовки до навчання у його організаторів визріли пропозиції щодо запровадження нових форм занять: від традиційних лекцій до інтерактивного спілкування і ролевих ігор з використанням комп'ютерної техніки. Бу умови і технічне оснащення Навчально-методичного центру ФПРО дозволяють використовувати такі сучасні технології.



ІВАНО-ФРАНКІВЩИНА | ТРИВОЖНІ БУДНІ

В ОЧІКУВАННІ ЕФЕКТИВНОГО ВЛАСНИКА

31 травня на державному рівні відзначається День працівника хімічної галузі, яка є одною з провідних в економіці Прикарпаття. На жаль, сьогодні хімікам у переддень професійного свята тішитися нічим. Для наших підприємств, організацій була і залишається нагальною та кричущою проблема продуктивної зайнятості. Зокрема, це стосується трудівників промислового Калуша.

Сергій ЛИЗАНЧУК

Найбільше підприємство області ТОВ «Карпатнафтохім» з грудня 2013 року практично припинило виробничу діяльність і перебуває в режимі простою, що викликає велику тривогу ка-

лушан. За словами голови обласної організації профспілки працівників хімнафтохімпрому Василя Олексина, об'єднана профорганізація «ЛУКОР – Карпатнафтохім» докладає максимум зусиль, аби послабити негативні наслідки такого становища. Завдяки зусиллям профкому

підприємства досягнута домовленість з власником, російською нафтовою компанією «ЛУКОЙЛ» про те, що і в час простою виробничникам частково виплачується зарплата, збережені соціальні гарантії, передбачені колективними договорами. Однак, в умовах зупинки виробництва

відбуваються масові скорочення працівників, їхнє матеріальне становище значно погіршується, незадовільно наповнюється бюджет м. Калуша.

Про все це йдеться в листі об'єднаного профкому до Президента України Петра Порошенка. В документі наголошується, що ситуація в ТОВ «Карпатнафтохім» перебуває поза увагою Кабінету Міністрів України. З чого приводу профспілки всіх рівнів постійно б'ють тривогу. Проте їх голос досі не почутий урядовою стороною.

ПЕРШІ ВРАЖЕННЯ

І ЦЕ ТІЛЬКИ ПОЧАТОК

Нещодавно я стала учасницею першого семінару спільного дансько-українського навчального проекту «Посилення внеску профспілок у забезпечення гідної праці, захисту прав працівників та демократизацію в Україні», що проводився в одному з найкращих в Україні навчально-методичних центрів профспілок у м. Чернігові.

Олена НИЖНИК,
учасниця групи № 1
дансько-українського проекту



Сказати, що від першого навчального семінару я маю багато вражень – це нічого не сказати. Семінар став надзвичайно важливим етапом в моєму особистому житті та майбутньому розвитку профспілок України.

Усі ми чуємо від ЗМІ, що нам потрібно змінювати, змінювати наше майбутнє, покращувати життя. На жаль, сьогодні це тільки слова, пусті гасла, а конкретних дій та рішень я не бачу. Але відвідавши чотирьохденний навчальний курс, який представив нам чудовий, талановитий викладач Данської профспілки ЗФ Пер Айзенрайх, я зрозуміла: щоб змінити майбутнє України треба змінювати себе тут і зараз, і вдосконалювати профспілки. Для того, щоб це зробити, необхідно здобувати нові знання, народжувати нові ідеї, спілкуватися з представниками інших профспілок, інших країн та переймати їхній досвід роботи. Прикладом реалізації цих принципів може слугувати Об'єднана федерація робітників Данії – ЗФ.

Варто пам'ятати, що насамперед необхідно змінювати своє бачення, мислення, свідомість. І зерно нових знань та ідей старанно засіяно завдяки дансько-українському проекту ЗФ. Програма навчання була цікава та насичена, але методи викладання Пера Айзенрайха особисто для мене виявились новими та незвичними, не такими, до яких я звикла, навчаючись у школі та в університеті. Він учив нас мислити, думати та самостійно відкривати ті частини мозку, які ми не використовуємо. Вже наприкінці першого етапу навчання я зрозуміла велику ефективність цього методу.

У перший день я дізналася про роботу профспілки Данії, як вона захищає права працівників, укладає угоди (загалом більше 170 основних угод), якими засобами інформації користуються, щоб показати свої результати і цим самим створити собі імідж. ЗФ має сильний місяцевий фонд страхування від безробіття. Постійно навчає своїх членів та надає нову роботу. На сьогодні данська профспілка налічує 323 тис.

спілчан, це 80% загального працездатного населення. Чим більше я дізнавалася про роботу профспілки Данії, тим більше мені хотілося зробити все можливе для членів української профспілки, з'явилось нестримне бажання діяти.

Завдяки тренінгам, практичним заняттям та панельній дискусії я навчилася працювати в команді, разом з нею знаходити вірні рішення та доходити єдиної думки. І це дійсно цікаво – виконувати колективну практичну роботу, обговорювати основні завдання профспілки та бачити нові перспективи. Вміти домовитися, знаходити компроміси. Після цього ми навчались, як порозумітися з представниками інших підгруп. Працюючи разом, ми намагалися уникати конфліктів один з одним, чути, розуміти, допомагати, вислуховувати думку кожного. Після виконання того чи іншого завдання Пер Айзенрайх коментував наші дії і робив зауваження, таким чином закріплюючи здобуті знання.

Насамперед, необхідно змінювати своє бачення, мислення, свідомість. І зерно нових знань та ідей старанно засіяно завдяки дансько-українському проекту ЗФ.

При укладанні успішних договорів, веденні переговорів та управлінні конфліктами необхідно враховувати гендерні відмінності, вміти читати мову жестів. І цьому нас теж успішно навчили.

Я розумію, що за тиждень неможливо глибоко вивчити жодну тему, тож звісно, це лише початок довгого шляху отримання знань, але Пер Айзенрайх прищепив нам бажання дізнаватись більше, здобувати більш глибокі та повні знання вже самостійно. На прохання Пера ми прослухали дуже корисну і цікаву презентацію із соціальної психології на тему «Конфлікт і переговори», після якої я нареншті зрозуміла, чому більшість людей в Україні такі пасивні, невдоволені, нікому не довіряють і ні в що не вірять. Люди, звичайно, хочуть бути впе-

неними у завтрашньому дні, мати стабільність і довіряти; вони не знають, що криза – це ще не кінець, а можливість рухатися далі і знаходити нове.

Окрім чудових викладачів, усім нам дуже пощастило з групою – ми чудово розуміли один одного, кожен був готовий допомогти іншому. Всі учасники виявляли доброзичливість і працьовитість, прагнули отримати нові знання, що, на мою думку, один з найважливіших чинників на таких заходах.

Коли настав час повернутися до Києва, я була сповнена рішучості змінювати, бажання працювати для людей і разом з людьми, використовувати в подальшій роботі безліч нових ідей. Розумію, що для розвитку і зміцнення профспілок України, аби вони стали більш репрезентативними та впливовими, потрібен час, що скоро це не станеться, адже гальмують питання, що залежать не від профспілки, а від нашого менталітету. Але я впевнена: доки існує така молодь, як група

№ 1 дансько-українського проекту 2015–2017 рр., є надія на те, що краще майбутнє профспілок України вже на порозі.

Насамкінець хотілося б висловити окрему подяку кожному з організаторів семінару: Ірині Дорожкіній, адже всі ми надзвичайно вдячні за гостинність та заціпення, який вона створювала навколо нас; Валентині Шевченко – за чудову організацію такого продуктивного навчального заходу; Володимиру Майданюку – за ефективне кураторство та створення чудової дружньої атмосфери. І, звичайно, величезна подяка Перу Айзенрайху за його навчальні методи, індивідуальний підхід до кожного з нас та ті знання, які він закликав до скарбниці нашого розуму та професійного зростання.

СТАРТУВАЛИ

ЗМІНИТИ МАЙБУТНЄ

Українська держава на шляху свого становлення та розвитку долає непростий, тернистий шлях, що вимірюється не стільки досягненнями в культурі, спорті, економіці, скільки прагненням та здатністю до модернізації, впровадження нових методів і підходів у роботі всіх інституцій громадянського суспільства. Обравши західний вектор розвитку, Україна взяла на себе зобов'язання генерувати зміни еволюційним шляхом.

Олександр ПРОСКУРНЯ,
учасник групи № 1
дансько-українського проекту

Відкритість, здатність вести дієвий соціальний діалог на рівних як з роботодавцями, так і органами державної влади, є характерною рисою громадянського суспільства та профспілкового руху країн заходу. Очевидно, що й у профспілковому русі України мають настати переламні часи, коли методи та форми роботи, рівень відповідальності, а подекуди й амбіції повинні поступитися здатності профспілок та активістів професійно змінювати, бажання працювати для людей і разом з людьми, використовувати в подальшій роботі безліч нових ідей. Розумію, що для розвитку і зміцнення профспілок України, аби вони стали більш репрезентативними та впливовими, потрібен час, що скоро це не станеться, адже гальмують питання, що залежать не від профспілки, а від нашого менталітету. Але я впевнена: доки існує така молодь, як група

нові двотижневі курси. На думку Пера, не так важливо стояти зі стямом під час мітингу, як знати алгоритм ефективних протестних дій під час акцій. Це, будьмо відвертими, у наших активістів не завжди виходить, і такий факт «уміло використовують» ЗМІ. Багато уваги профспілка приділяє й веденню переговорів та їх психологічним аспектам. Доречно зауважити, що найкращими переговорниками, на думку західних експертів, є жінки. Чоловіки, в свою чергу, мають бути впевненими в перемозі задля досягнення результату. Жінки ж, навпаки, акцентують увагу саме на процесі ведення переговорів. Цікавим виявився досвід ведення переговорів у Данії, адже угоди укладаються терміном на два роки між двома сторонами діалогу: організацією роботодавців та профспілкою України на шляху до євроінтеграції», що відбулися в Києві 25 квітня.

Перший семінар для першої групи учасників проводився на базі Навчально-методичного центру профспілок Чернігівської області 27–30 квітня. Протягом чотирьох днів з групою працював міжнародний тренер профспілки ЗФ Пер Айзенрайх, який ознайомив слухачів з досвідом роботи данських профспілок. Особлива увага на семінарі приділялася досвіду профспілкового навчання, адже воно суттєво відрізняється від українського. Так, наприклад, у Данії при обранні на посаду профспілкового керівника звертається у вищій профорган, і співпраця розпочинається з розповіді про себе і свої професійні здобутки. Профспілка надає базове навчання протягом двох тижнів із збереженням заробітної плати, а для зацікавлених у поглибленні своїх професійних знань проводяться додат-

кові двотижневі курси. На думку Пера, не так важливо стояти зі стямом під час мітингу, як знати алгоритм ефективних протестних дій під час акцій. Це, будьмо відвертими, у наших активістів не завжди виходить, і такий факт «уміло використовують» ЗМІ. Багато уваги профспілка приділяє й веденню переговорів та їх психологічним аспектам. Доречно зауважити, що найкращими переговорниками, на думку західних експертів, є жінки. Чоловіки, в свою чергу, мають бути впевненими в перемозі задля досягнення результату. Жінки ж, навпаки, акцентують увагу саме на процесі ведення переговорів. Цікавим виявився досвід ведення переговорів у Данії, адже угоди укладаються терміном на два роки між двома сторонами діалогу: організацією роботодавців та профспілкою України на шляху до євроінтеграції», що відбулися в Києві 25 квітня.



ДЕРЖАВНА ПІДТРИМКА

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРАВ І СВОБОД
ВНУТРІШНЬО ПЕРЕМІЩЕНИХ ОСІБ

? Яким чином в Україні забезпечуються права внутрішньо переміщених осіб на зайнятість, пенсійне забезпечення, загальнообов'язкове державне соціальне страхування, соціальні послуги, освіту?

Відповідно до статті 7 Закону України «Про забезпечення прав і свобод внутрішньо переміщених осіб» для взяття на облік внутрішньо переміщеної особи реалізація прав на зайнятість, пенсійне забезпечення, загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття, у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності, від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності, на отримання соціальних послуг здійснюється відповідно до законодавства України.

Перереєстрація безробітних, яких у подальшому було зареєстровано як внутрішньо переміщені особи, здійснюється державною службою зайнятості за місцем перебування фактичного проживання особи в порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України.

Громадянин пенсійного віку, особа з інвалідністю, дитина-інвалід та інша особа, що перебуває в складних життєвих обставинах, яких зареєстровано внутрішньо переміщеними особами, мають право на отримання соціальних послуг відповідно до законодавства України за місцем реєстрації фактичного місця проживання такої внутрішньо переміщеної особи.

Зареєстрована (взята на облік) внутрішньо переміщена особа, яка звільнилася з роботи (припинила інший вид зайнятості), за відсутності документів, що підтверджують факт звільнення (припинення зайнятості), періоди трудової діяльності та страхового стажу, реєструється як безробітна та отримує допомогу по безробіттю, соціальні та інші послуги за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням на випадок безробіття відповідно до чинного законодавства.

Зареєстрована (взята на облік) внутрішньо переміщена особа, яка не звільнилася з роботи (не припинила інший вид зайнятості), у разі неможливості продовження роботи (іншого виду зайнятості) за попереднім місцем проживання, для набуття статусу безробітного та отриман-



ня допомоги по безробіттю та соціальних послуг за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням на випадок безробіття може припинити трудові відносини, надавши нотаріально посвідчену письмову заяву про припинення трудових відносин з підтвердженням того, що ця заява надіслана нею роботодавцю рекомендованим листом (з описом вкладеної до нього такої заяви). Зареєстрована (взята на облік) внутрішньо переміщена особа, яка не має документів, необхідних для надання статусу безробітного, отримує статус безробітного без вимог, що застосовуються за звичайної процедури. До отримання документів та відомостей про періоди трудової діяльності, зарплату (дохід), страховий стаж допомога по безробіттю цим особам призначається у мінімальному розмірі. Зареєстровані (взяті на облік) внутрішньо переміщені особи, яка має

застосовуються за звичайної процедури) за місцем фактичного проживання такої особи у відповідному територіальному органі державної виконавчої влади, що реалізує державну політику в сфері міграції (імміграції та еміграції), на підставі довідки про взяття на облік із відміткою про реєстрацію. Реєстрація внутрішньо переміщеною особою юридичної особи (за умов її входження до складу засновників такої юридичної особи) або реєстрація такою внутрішньо переміщеною особою фізичної особи – підприємця здійснюється за її заявою та спрощеною процедурою за місцем фактичного проживання такої особи у відповідному територіальному органі, уповноваженому здійснювати таку держреєстрацію, на підставі довідки про взяття на облік із відміткою про її реєстрацію територіальному органі державної виконавчої влади, що реалізує державну по-

території інших регіонів України за рахунок коштів держбюджету або інших джерел фінансування. Порядок фінансування навчання категорії осіб, яких було зараховано до навчальних закладів на території, де виникли обставини, зазначені в статті 1 цього Закону, на навчання за рахунок коштів державного бюджету, встановлюється Урядом України. Внутрішньо переміщені особи з тимчасовою окупованою територією мають право на отримання матеріального забезпечення, страхових виплат та соціальних послуг за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності і від нещасного випадку на виробництві та профзахворвання, які спричинили втрату працездатності, безпосередньо в робочих органах Фонду соціального страхування України за фактичним місцем проживання, перебування.

Україна живляє всіх можливих заходів, спрямованих на розв'язання проблем соціального захисту, зокрема відновлення всіх соціальних виплат внутрішньо переміщеним особам.

необхідні документи для отримання статусу безробітного, але не може надати відомості про зарплату (дохід) з останнього місяця роботи, допомога по безробіттю призначається з урахуванням даних Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування. Припинення самозайнятості внутрішньо переміщеної особи здійснюється за її заявою та спрощеною процедурою (без вимог, що

літику в сфері міграції (імміграції та еміграції). Зареєстрована (взята на облік) внутрішньо переміщена особа має право на забезпечення технічними та іншими засобами реабілітації, на одержання реабілітаційних послуг відповідно до законодавства за місцем перебування. Зареєстрована (взята на облік) внутрішньо переміщена особа має право на продовження здобуття певного освітнього рівня на

Матеріальне забезпечення, страхові виплати призначаються за наявності необхідних документів, що підтверджують право на ці виплати, а в разі їх відсутності – за даними Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування. У разі відсутності в зазначеному реєстрі необхідних відомостей матеріального забезпечення, страхові виплати надаються в мінімальному розмірі.

ПЕВНІ ОБСТАВИНИ

ПРИЗУПИНЕННЯ
ВИПЛАТИ
ДОПОМОГИ НА ДІТЕЙ

? За яких умов може бути припинено виплату допомоги на дітей одиноким матерям?

Відповідно до статті 18-4 Закону України «Про державну допомогу сім'ям з дітьми» виплата допомоги на дітей одиноким матерям (батькам) припиняється у разі:

- позбавлення отримувача допомоги батьківських прав;
- позбавлення отримувача допомоги волі за вироком суду;
- скасування рішення про усиновлення дитини або визнання його недійсним;
- реєстрації дитиною шлюбу до досягнення нею 18-річного віку;
- надання неповнолітній особі повної цивільної дієздатності у випадках, передбачених законом;
- смерті дитини;
- смерті отримувача допомоги.

Виплата допомоги на дітей одиноким матерям (батькам) призупиняється у разі:

- тимчасового вляштування дитини на повне державне утримання;
- відібрання дитини в отримувача допомоги без позбавлення батьківських прав;
- тимчасового працевлаштування дитини.

У разі припинення дії обставин, передбачених частиною другою цієї статті, виплата допомоги поновлюється за письмовою заявою отримувача допомоги до органу, який признає допомогу, з місяця, що настає за місяцем, в якому припинилася дія зазначених обставин.

Припинення або призупинення виплати допомоги здійснюється на підставі відомостей про обставини, зазначені у частини першої та другій цієї статті, з місяця, що настає за місяцем, в якому було виявлено зазначені обставини, за рішенням органу, який признає допомогу.

ПІДТРИМКА МАТЕРЯМ

ВЕРХОВНА РАДА
ПРИЙНЯЛА
ЗАКОНОПРОЕКТ
ПРО ІНДЕКСАЦІЮ
АЛІМЕНТІВ

12 травня Верховна Рада прийняла законопроект «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо індексації розміру аліментів» (реєстр. № 2426). Як зая-



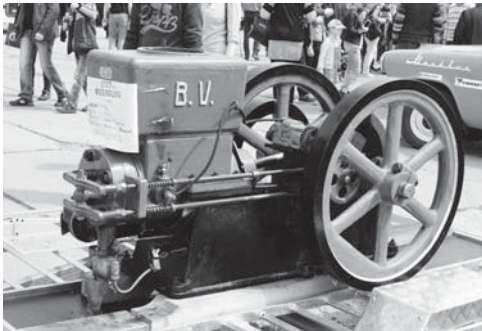
вила голова парламентського Комітету з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення Людмила Денісова, законопроект передбачає проведення індексації розміру аліментів, визначених судом у твердій грошовій сумі. Підприємства, установи, організації, фізичні особи-підприємці, які здійснюють стягнення аліментів з боржника, автоматично проведуть індексацію таких коштів. У свою чергу, державний виконавець територіальних органів державної виконавчої служби України здійснюватиме контроль за індексацією розміру аліментів, а в окремих передбачених законом випадках – самостійно проведуть індексацію. Проведення індексації розміру аліментів пропонується здійснювати за рахунок коштів особи, на яку покладено обов'язок щодо утримання. Як наголосила Людмила Денісова, з огляду на подорожчання споживчих товарів і послуг, законодавчі зміни дозволять підтримати жінок з дітьми, яким судом встановлені аліменти в твердій грошовій сумі.



Виставка старовинних автівок



Черга, немов до мавзолею



Двигун 1929 року. Працює на бензині та керосині й досі у справному стані



Змагаймося, у чіємү автoмобілі гүчніша мyзика!



Ретротехніка поруч із літаками виглядає незвично



Електромобіль українського винахідника



Ці «рогачі» досі їздять вулицями

Кирило ЛАТИШЕВ, «ПВ»

Фото автора

Не так давно на території Державного музею авіації Національного авіаційного університету тривав Міжнародний фестиваль старовинних автомобілів «Ретро авто фест-2015». Це була наймасштабніша за останні роки виставка ретроавтівок, а відвідали її близько 25 тисяч киян та гостей столиці.

Між літаками та гелікоптерами різних років випуску виставили понад 400 старовинних машин. Серед них – рідкісні й популярні моделі періоду 30–70-х років минулого століття виробництва СРСР, Франції, США, Чехії, Австрії та ін. Серед автоветеранів – чимало легковиків, різних марок автобусів, вантажівок, велосипедів, а також величезна колекція мотоциклів Harley Davidson. Тим часом деякі гості з Німеччини, Франції, Польщі та Чехії прибули на фестиваль на своїх «вандерах», «опелях», «сітроенах» і «шкодах».

Організатори свята підготували цікаву програму, яка повною мірою задовольнила смаки найвибагливіших відвідувачів. Так, гостям пропонувалося проголосувати за найяскравіший автомобіль (приз глядацьких симпатій), взяти участь у майстер-класі з камуфляжу автомобіля полімерними фарбами. Крім того, програма свята передбачала з'їзд автомобільних фан-клубів, відкриття мотосезону, з'їзд байкерів з презентацією мототехніки, з'їзд скутерів, відкриті змагання циклу «Кращий механік України», змагання зі стрільби. Для дітей на спеціальному майданчику проводилися конкурси та різноманітні шоу, малеча дістала неабияке задоволення, покермувавши електромобілями.

Відвідувачі виставки мали змогу не лише роздивитися «ветеранів автошляхів», а й самим на мить повернутися в СРСР і відчутися «ненав'язливий радянський комфорт»: покататися на одному з перших повноенних радянських автобусів випуску 1953 року.

На виставці панувала чудова атмосфера. Тож можна з упевненістю сказати, що гості гарно відпочили і цікаво провели час.



Військова техніка

