

Підтримай профспілки, які захищають тебе



РЕКВИЗИТИ:
БФ «ВІДРОДЖЕННЯ
БУДИНКУ ПРОФСПІЛОК»
ЄДРПОУ 39194889,
Р/Р 26009010079751
В АТ «УКРЕКСІМБАНК»
М. КИЄВА,
МФО 322313

ЗАМОВЛЯЙТЕ

«БІБЛІОТЕЧКУ ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ» № 3-4/2015 «ЗАХИСТ ТРУДОВИХ ПРАВ ЧЛЕНІВ ПРОФСПІЛОК У СУДАХ»

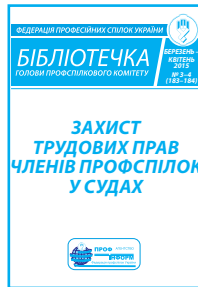
Конституцією України задекларовано право кожної людини на працю (стаття 43 Основного Закону).

Проте, в сучасних економічних умовах, ускладнених суспільно-політичними реаліями, порушення трудових прав найманих працівників набувають масового характеру.

У Бібліотечці містяться загальні положення про захист трудових прав у судових органах, практичні поради зі здійснення цього виду правозахисної роботи, а також вміщені приклади типових процесуальних документів з найбільш поширених категорій трудових спорів.

Додатковий наклад «Бібліотечки» можна замовити за адресою: 01042, м. Київ, бульв. Дружби народів, 5, Підприємство «Профінформ» ФПУ або за тел.: (044) 528-70-49; e-mail: profvisti@ukr.net.

Мінімальна кількість замовлень – 10 примірників.



№ 11-12 (785-786) | 26.03.2015

профспілкові вісті

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

www.psv.org.ua



ТЕМА НОМЕРА

ПОДОРОЖЧАННЯ ПРОДУКТІВ: ПАНІКА, ЗМОВА ЧИ ПОЛІТИКА?

КОРОТКО

ОФІЦІЙНО | Профспілки обурені недолугою політикою «затягування пасків», що трансформувалася в «шокову терапію» для українців. **.02**

ЗАРПЛАТА | ЦК Укрвуглепрофспілки направив телеграми очільникові Уряду та галузевому міністрові з вимогою виплатити заробітну плату гірникам. **.02**



ЗУСТРІЧ | Уповноважений представник Данської профспілки ЗФ, координатор міжнародного відділу Медс Лунд доопрацював з керівництвом ФПУ програму фінансової допомоги донора – міністерства закордонних справ Данії, а також підписав відповідну угоду між ФПУ і ЗФ – Об'єднаною федерацією робітників Данії. **.03**



В Україні дорожчають харчі. Не лише імпортні, а й вітчизняні. Ціни ще більше поповзли догори, коли українці почали «змітати» з прилавків продукти, намагаючись бодай трохи застрахувати свої гаманці від девальвації гривні. Такого масштабного продовольчого ажіотажу країна не знала вже давно. Багато хто поюсянє це зростанням курсу валюти, девальвацією грив-

ні, панікою населення, спекуляціями роздрібних мереж.

Правда у цьому, звісно, є, однак лише частково. «Профспілкові вісті» намагаються з'ясувати, чому українцям доводиться переплачувати за продукти та що, крім обвалу гривні, спровокувало зростання цін та спекуляцію? **.08**



Валентин Кононенко: «Наша головна функція – забезпечити соціально-економічний захист людини праці» **.05**

**ДОЛУЧАЙТЕСЯ
ДО ОБГОВОРЕННЯ**
Будь-який матеріал номера можна обговорити на нашому сайті www.psv.org.ua

ПРИВІТАННЯ

18 БЕРЕЗНЯ – ДЕНЬ
УТВОРЕННЯ ЧЕРКАСЬКОГО
ПРОФОБ'ЄДНАННЯ

Федерація профспілок України вітає профспілковий актив області із 41-ю річницею утворення профоб'єднання і бажає нових досягнень.

За час, що минув, відбулося організаційне оформлення Федерації профспілок області як самостійного, незалежного і найбільш представницького профспілкового об'єднання регіону, становлення його як авторитетного захисника трудових, соціально-економічних прав та інтересів профспілкових організацій та членів профспілок.

ЗАБОРГУВАЛИ

ЦК УКРВУГЛЕПРОФСІЛКИ
НАПРАВИВ ТЕЛЕГРАМИ
ГОЛОВІ УРЯДУ ТА
ГАЛУЗЕВОМУ МІНІСТРОВІ
З ВИМОГОЮ ВИПЛАТИТИ
ЗАРПЛАТУ ГІРНИКАМ

ЦК Укрвуглепрофспілки надіслав телеграму Прем'єр-міністру України Арсенію Яценюку у зв'язку з критичною ситуацією, що склалася на підприємствах вугільної промисловості.



У телеграмі за підписом голови профспілки вугільників Віктора Турманова зазначається, що відсутність практичних кроків Кабінету Міністрів щодо виконання вимог учасників акції протесту шахтарських колективів у Києві (2 березня ц. р.) погасити борги із заробітної плати та нарешті сплатити людям чесно зароблені гроші в повному обсязі довела до відчаю працівників вугільної галузі. Це спонукало шахтарів на проведення протестних дій у деяких шахтарських містах і селищах.

У разі невиплати заробітної плати існує реальна загроза виникнення неконтрольованих масових протестних дій та акцій з непередбачуваними наслідками. Шахтарі вимагають від Кабінету Міністрів вжити термінових заходів для невідкладної виплати заробітної плати та погашення боргованості. Відповідну телеграму ЦК Укрвуглепрофспілки також направив міністру енергетики та вугільної промисловості Володимирі Демчишину з такими самими вимогами.

СПІВЧУТТЯ

Федерація профспілок України висловлює глибоке співчуття голові Профспілки працівників нафтової і газової промисловості України Дмитришину Володимирі Івановичу у зв'язку з тяжкою втратою — смертю матері — Катерини Олексіївни. Світла їй пам'ять.

Центральний комітет Профспілки працівників текстильної та легкої промисловості України висловлює глибоке співчуття рідним та близьким, колегам по роботі з приводу тяжкої втрати — смерті Стоянової Ольги Павлівни — голови Одеської обласної організації профспілки.

КОРОТКО

ЖКГ | Про нові виклики та завдання профспілкових організацій щодо захисту прав спільчан та організаційного зміцнення профспілки говорили 19 березня учасники V Пленуму Центрального комітету Профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України. У заході взяв участь і виступив перший заступник голови СПО об'єднань профспілок, заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк.



ТЕРНОПІЛЬЩИНА | 12 березня відбулося одинадцятьте засідання ради Тернопільського профоб'єднання. Розглядалося питання «Про роботу обласної ради профспілок у 2014 році з виконання Програми дій на 2011–2015 роки». Голова обласної ради профспілок Андрій Присяжний доповів про хід реалізації Програми дій профспілок на 2011–2015 роки: «Вибірні профспілкові органи проводили послідовну роботу з вирішення проблем у сфері соціально-економічних і трудових відносин, оплати та охорони праці, організаційного і фінансового забезпечення профспілкової діяльності в області». Учасники зібрання прийняли звернення до Верховної Ради України та Кабінету Міністрів України з метою припинення економічного спаду, послаблення соціальної напруги у суспільстві.



ХІМІЧНА ТА НАФТОХІМІЧНА ГАЛУЗЬ | Актуальні та важливі питання забезпечення соціально-економічного захисту трудівників обговорили учасники V пленуму Центральної ради Профспілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей України. Про ситуацію в галузі та завдання профспілки в сучасних умовах докладно читайте на сайті ФПУ frsu.org.ua.



ОФІЦІЙНО

ПРОФСІЛКИ ОБУРЕНІ
НЕДОЛУГОЮ ПОЛІТИКОЮ
«ЗАТЯГУВАННЯ ПАСКІВ»,
ЩО ТРАНСФОРМУВАЛАСЯ
В «ШОКОВУ ТЕРАПІЮ»
ДЛЯ УКРАЇНЦІВ

ЗАКАРПАТТЯ

Президія Закарпатської обласної ради профспілок висловлює глибоку стурбованість з приводу прийнятих за останній час законодавчих актів, які серйозно погіршують соціально-економічний захист населення, знижують життєвий рівень працюючих, пенсіонерів, молоді. Йдеться, насамперед, про ліквідацію за рахунок Фонду соціального страхування України оздоровлення працівників та членів їх сімей, фінансування санаторію-профілакторіїв та дитячо-юнацьких спортивних шкіл. Наступним кроком Уряду та парламенту, що спричинив справедливе обурення і соціально напруту в суспільстві, стало урізання пенсій працюючим пенсіонерам на 15%, непосильне підвищення в декілька разів тарифів на газ, електроенергію тощо.

Профспілки Закарпаття заявляють категоричний протест проти катастрофічного підвищення цін на енергоносії, продукти харчування, медикаменти, тарифи на житлово-комунальні послуги, урізання пенсій для працюючих пенсіонерів, замороження мінімальної заробітної плати і пенсій. Одночасно вимагають ефективного проведення реформ, спрямованих на поліпшення життєвого рівня трудящих, життя невідкладних заходів для стабілізації економіки області, створення нових робочих місць, налагодження соціального діалогу з профспілковими об'єднаннями.

ІВАНО-ФРАНКІВЩИНА

Нещодавно в м. Івано-Франківську відбувся круглий стіл на актуальну для кожного тему: «Платити за все і більше: чи справедливо рекомендації МВФ для пересічного українця?». Цей важливий захід організований ГО «Рух за справедливість» з м. Києва за участю представників громадськості, профспілок, науковців та підприємців Прикарпаття. В ході відвертої дискусії обговоренні важливі питання сьогодення.

Зокрема, голова ради профспілок області Ігор Басюк наголосив, що



профспілки обурені недолугою політикою Уряду, Кабінету Міністрів, Національного банку України щодо «затягування пасків», що трансформувалася в «шокову терапію» для українців, серед яких 85% – незможні, бідні і злиденні громадяни. За останній час доходи населення скоротилися в 5 разів. Штучне замороження зарплат, пенсій відбувається на тлі різкого зростання цін на продовольство, ліки, енергоносії, комунальні послуги; триває стрімке знецінення гривні. Профспілки впевнені, що штучне заниження розміру мінімальної зарплати має вкрай негативні економічні, правові та соціальні наслідки і гальмує економічний розвиток держави.

Така політика призвела до катастрофічного зниження рівня життя людей найманої праці, поглиблення бідності серед молоді, багатодітних сімей, пенсіонерів, що є порушенням Конституції України, зокрема права на достатній життєвий рівень. Ситуація вкрай загрозлива.

Учасники круглого столу констатували, що відсутність прозорості та відкритості у діяльності органів влади в умовах суспільно-політичної нестабільності в державі є незрозумілою для громадян і призводить до ще більшого зубожіння та знедолення людей.

ТЕРНОПІЛЬЩИНА

Російська військова агресія на сході України спричинила тривале падіння вітчизняного виробництва, зниження економічної активності населення, скорочення робочих місць, стрімке зростання цін на життєво необхідні товари і послуги. На жаль, замість пошу-

ку економічних джерел наповнення бюджету, боротьби з корупцією, ліквідації тіншової економіки, перекриття каналів виведення капіталів за кордон, Верховна Рада та Кабінет Міністрів України вдалися до примітивної, але жорсткої політики економіки за рахунок пересічних громадян. Зокрема, заморожено розміри мінімальної зарплати і пенсії, позбавлено права застрахованих осіб та їхніх дітей на санаторно-курортне лікування, відпочинку і оздоровлення за рахунок страхових внесків, збільшено податкові навантаження на працівників з низькими і середніми доходами, запроваджено податок на пенсії працюючих пенсіонерів тощо.

Підтримуючи європейський шлях розвитку своєї держави, українці готові йти на жертви заради цієї мети і розуміють необхідність непопулярних рішень влади. Але навіть непопулярні кроки повинні бути економічно обґрунтованими і соціально справедливими. Однак державні структури влади такими принципами себе не обтяжують. Якразим прикладом цього є підвищення з 1 квітня 2015 року роздрібних цін на газ і тарифів на електроенергію для населення. Тому, на думку голови Тернопільської обласної ради профспілок Андрія Присяжного, з метою дотримання принципів соціальної справедливості, недопущення подальшого зубожіння всіх верств населення, збереження громадянського миру і спокою Президент України, депутати Верховної Ради повинні здійснити невідкладні дії для скасування рішення НКРЕКП і перегляду здирницьких цін і тарифів на газ та електроенергію для населення.

ВІЗИТ

УКРАЇНСЬКО-ДАТСЬКИЙ ПРОЕКТ НА СТАРТІ

23–24 березня у Федерації профспілок України перебував уповноважений представник Датської профспілки 3Ф, координатор міжнародного відділу Медс Лунд. Мета його робочого візиту полягала у доопрацюванні з керівництвом ФПУ програми фінансової допомоги донора – міністерства закордонних справ Данії, європейської програми сусідства для посилення внеску профспілок у забезпечення гідної праці, захисту прав працівників та демократизацію в Україні, а також підписання відповідної угоди між ФПУ і 3Ф – Об'єднаною федерацією робітників Данії.

Мета проекту передбачає досягнення гідних умов праці та життя на добре врегульованому ринку праці, де стабільний профспілковий рух забезпечить свій внесок у демократичний розвиток України. Очікується, що за допомогою цього проекту ФПУ покращить свою здатність організувати і представляти працівників та підвищить рівень послуг, які пропонує їм на децентралізованих рівнях в Україні.

На початку зустрічі Голова ФПУ поінформував про діяльність українських профспілок, зупинившись на нормотворчій роботі, яку вони виконують через представництво у парламентських, урядових комітетах та безпосередню участь у засіданнях Уряду. Григорій Осовий також ознайомив датських профспілковців із позицією профспілок щодо найбільш чутливих для працівників проблем, питань оплати праці, соціального захисту, створення нових робочих місць, індексації доходів населення, пенсійного забезпечення, підвищення ефективності соціального діалогу між профспілками та роботодавцями, міжнародного профспілкового співробітництва.

У свою чергу, Менс Лунд зазначив, що «під час розроблення проекту ми прагнули зробити його максимально відкритим, не зарегаментованим. Тематику, з огляду на актуальність, визначатиме українська сторо-

на. Ми готові надавати всю можливу допомогу українським профспілкам, тому що зацікавлені в сильних партнерах для консолідації міжнародного профспілкового руху».

Під час зустрічі представники робочої групи ФПУ висловили свою підтримку щодо мети та завдань проекту. Було обговорено дати проведення заходів і питання їх організаційно-фінансового забезпечення. Керуватиме проектом Керівний комітет, до складу якого увійдуть два представники від кожної із сторін.

На цей час сформовано три групи із 60 профспілкових активістів, які представляють практично всі області, причому одну третину становить молодь, 52% – жінки. Відбір учасників проводився через анкетування. На учасників очікують навчання, тренінги, конференції, передбачається п'ять соціологічних досліджень, кожна група проведе по шість семінарів.

Очікувані результати від реалізації проекту:

1. Буде підготовлено 60 профспілкових лідерів, які мають створити до двох тисяч профспілкових організацій.
2. Підвищення ефективності роботи Інституту профспілкового розвитку, який забезпечить розроблення стратегічних змін у профспілковому русі та суспільстві.
3. У кожній області буде створено групу профспілкових ресурсних осіб у рамках



ФПУ, яка проводитиме заходи, навчання, надаватиме консультативну допомогу.

4. Молоді члени профспілок (до 35 років) матимуть вплив на виборні органи ФПУ.

5. Працівники новостворених компаній будуть організовані в профспілкові організації, що сприятиме збільшенню кількості компаній з укладеними колективними договорами.

6. Зростання участі ФПУ в соціальному діалозі на рівні області, району, міста.

7. Покращення інформованості та знань про трудові права на українському ринку праці, а також про міжнародні конвенції у сфері праці.

Голова ФПУ Григорій Осовий та уповноважений представник Датської профспілки 3Ф, координатор міжнародного відділу Медс Лунд підписали Угоду про співпрацю між 3Ф – Об'єднаною федерацією робітників Данії та Федерацією профспілок України щодо управління, реалізації та адміністрування проекту, яка називається «Двостороння співпраця між ФПУ і 3Ф 01.04.2015 – 31.12.2017: Посилення внеску профспілок у забезпечення гідної праці, захисту прав працівників та демократизацію в Україні».

Координатором проекту від ФПУ призначено Валентину Шевченко.

Учасники проекту очікують на старт. Офіційна презентація відбудеться у Києві 25 квітня цього року.

ЦЕНТРАЛЬНА РАДА

ПРІОРИТЕТИ – ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ УМОВ ПРАЦІ ТА ГІДНОЇ ЇЇ ОПЛАТИ

19 березня відбулося засідання Центральної ради Профспілки працівників нафтової і газової промисловості України.

ЯК ПОВІДОМЛЯЄ ІНФОРМАЦІЙНО-АНАЛІТИЧНИЙ ЦЕНТР ФПУ, відкрив та вів засідання голова профспілки Володимир Дмитришин. У своєму виступі він закликав соціальних партнерів та голів профкомів більше уваги приділяти виконанню Галузевої угоди та колективних договорів. Розглянувши соціально-економічний стан підприємств, профспілкові організації яких входять до складу Українафтогазпрофспілки, проаналізувавши спільні дії соціальних партнерів щодо виконання зобов'язань Галузевої угоди та колективних договорів, учасники засідання підсумували, що у 2014 році не на всіх підприємствах нафтогазової галузі виконувалися норми і положення Галузевої угоди та колективних договорів з питань підвищення зарплати. Тому ЦР Профспілки працівників нафтової і газової промисловості України визначила вважати пріоритетним на прямому ділянці профспілки забезпечення належних умов праці трудівників та гідної її оплати.

ПЛЕНУМ

ІНВЕСТУВАТИ У РОЗВИТОК ЕНЕРГЕТИЧНОЇ ГАЛУЗІ

19 березня у Києві відбувся V Пленум ЦК Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України. У його роботі взяв участь та виступив Голова ФПУ Григорій Осовий.

Серед учасників Пленуму – міністр енергетики та вугільної промисловості України Володимир Демчишин, заступник міністра екології та природних ресурсів Сергій Киричкін, заступник міністра соціальної політики України Віктор Іванкевич, президент ДП НАЕК «Енергоатом» Юрій Недашковський, народні депутати, керівники підприємств і установ атомної енергетики та промисловості, представники громадських організацій та ЗМІ. Учасники Пленуму отримали інформацію «з перших вуст» від представників Уряду щодо виконання програмних документів розвитку атомної галузі, зокрема Стратегії розвитку енергетики, що напрацьовуються, але не виконуються. Серед «гарячих» проблем – вирішення питання спеціалізованої медицини атомників, реорганізація якої безуспішно триває протягом останніх років і може призвести до повної ліквідації її «спеціалізованого» статусу.

ФОРУМ

ПРОФСПІЛКОВІ ІНФОРМАЦІЙНИКИ ЗІБРАЛИСЬ У КИШИНЕВІ

Східно-Європейська регіональна спілка (СЕРС) Міжнародної конфедерації праці (МКП) днями провела в Кишиневі зустріч мережі інформаційних працівників профспілок країн СНД. ФПУ на зустрічі представляв автор.



Олексій ПЛАКСІН
«ПВ»

Ідея подібних зустрічей настільки не нова, наскільки ж і корисна: головна мета – обмінятися досвідом власної роботи, навчитися новітнім та методам мозкового штурму, виробити новітні форми і методи інформаційної роботи. Адаже проблеми, з якими стикаються профспілкові інформаційники, майже скрізь спільні, й найперша з них – брак коштів. Отже, 20 учасників з 7 країн – Вірменії, Азербайджану, Білорусі, Казахстану, Киргизстану, Росії, України та Молдови – два дні поспіль у затисненні аудиторії молдовського Інституту праці демонстрували власні презентації, розповідали про досягнення, вивчали закордонний досвід.

Серед найбільш обговорюваних тем – можливості й особливості співпраці із сторонніми ЗМІ, інформаційна робота з орієнтацією на члена профспілки, інформаційні кампанії з ув'язкою із стратегією профспілок, вироблення потенційних методів взаємодії та координації для вирішення поточних проблем і підвищення інформаційної активності профспілок регіону. Не оминули увагою учасники зустрічі й МКП, зокрема СЕРС та їх основні інформаційні приводи. Як на дводенний час заняття програма виявилася насиченою, але працювалось легко, адже в колі професіоналів своєї справи завжди швидко знаходиться спільна мова.

Варто кілька слів сказати про гостинних господарів – профспілку Молдови, тим паче, що голова конфедерації пан Олег Будза був

чи не найактивнішим учасником зустрічі. Попри свою відносну нечисленність – загалом конфедерація профспілок Молдови налічує трохи більше 400 тис. членів – тут інформаційній діяльності надають величезної ваги. Загалом на цю сферу витрачають близько 300 тис. доларів США щорічно, з яких третину – безпосередньо на випуск профспілкової газети «Vocea porocului» («Голос народу»). Попри досить високу вартість річної передплати, що становить 200 лей (або 10 євро, чи за нинішнім курсом – близько 300 грн, що вдвічі більше, ніж вартість річної передплати на «ПВ»), газета виходить загалом накладом понад 5 тис. примірників, що є досить значним показником популярності з огляду на кількість населення держави. Отже, українським профспілкам ще є над чим працювати в цьому плані.

ПІДСУМКИ

СОЦІАЛЬНІ СТАНДАРТИ
ФАКТИЧНО ЗАФІКСОВАНІ
НА РІВНІ ГРУДНЯ 2013 РОКУ

13 березня в приміщенні Міністерства фінансів України перший заступник міністра фінансів Ігор Уманський представив звіт про виконання Державного бюджету України за 2014 рік.

Олена ОВЕРЧУК

«ПВ»

Як зазначив Ігор Уманський, найближчим часом цей звіт буде подано для затвердження в Уряді і представлено у Верховній Раді України. «Якщо говорити про минулий рік, необхідно згадати, на тлі яких, зокрема економічних, процесів цей рік проходив. Вітчизняна економіка перебувала під тиском багатьох факторів, у тому числі зовнішніх і внутрішніх дисбалансів, сформованих за попередні періоди: досить несприятливої кон'юнктури на цінних ринках продукції українського походження, військового конфлікту на сході країни, анексії Криму і, по суті,

торгової війни з Російською Федерацією», – наголосив перший заступник міністра.

Також Ігор Уманський зазначив, що на скорочення продуктивності вплинуло згорання виробництва, насамперед у східних областях України, внаслідок бойових дій, а також несприятлива кон'юнктура на зовнішніх ринках і доволі затяжна платна минулого року. «Споживча інфляція за минулий рік склала майже 25%, а зростання цін виробників – майже 32%. Ця динаміка, на жаль, має місце вже і цього року. Поки що ми маємо лише січневу



Фото Кирила ЛЯТИШЕВА

статистику – місячна інфляція становить 3%. Як наслідок, середня заробітна плата минулого року номінально зростає на 6%, а з огляду на інфляційні процеси реальний розмір заробітної плати фактично знизився приблизно на 6,5%», – констатував Ігор Уманський. По суті, соціальні стандарти після їх підвищення в грудні 2013 року не переглядалися в 2014-му і фактично зафіксовані на тому ж рівні.

Під час свого виступу перший заступник міністра також зауважив,

що минулого року вдалося відновити співпрацю з міжнародними фінансовими організаціями. Ця співпраця вже в новому форматі продовжилася в поточному році: «Україна підписала з МВФ чотирирічну програму, ми вже отримали перший транш. Будемо сподіватися, що ця співпраця і робота, започаткована з нашими кредиторами, допоможе зменшити навантаження на обслуговування державного бюджету».

ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІЛОК

СУМНА СТАТИСТИКА МІНФІНУ

Минув рік, який був, напевне, найскладнішим за останнє десятиліття. Підбиваючи підсумки фінансово-економічної ситуації, Мінфін надає низку важких для сприйняття показників, які, на жаль, є сумною реальністю, зазначає Департамент бюджетної політики та соціального захисту ФПУ.

Отже, 2014 рік мовою цифр:

- інфляція сягнула 24,9% (найбільший стрибок цін і тарифів з початку нинішнього сторіччя);
- за офіційними даними, національна валюта знецінена вдвічі – середньозважений курс на міжбанківському ринку зріс із 8,15 на початку року до 15,77 грн за дол. США станом на кінець року;
- розміри прожиткового мінімуму, мінімальної заробітної плати та мінімальних пенсій впродовж усього року були «заморожені» на рівні 2013-го;
- середньомісячна номінальна заробітна плата штатного працівника за січень – грудень 2014 року зростає порівняно з відповідним періодом 2013-го на 5,9%, але з огляду на прискорення інфляційних процесів реальна заробітна плата скоротилася на 6,5%;
- підвищення цін та зниження реальних доходів населення негативно позначилися на обороті роздрібною торгівлі, скорочення якого в січні – грудні 2014 року становило 8,6%;
- обсяги промислового виробництва скоротилися на 10,1% порівняно з 2013 роком;
- майже половина підприємств вітчизняної економіки працювали збитково; – за даними Державної служби статистики України, реальний ВВП у I кварталі 2014 року порівняно з відповідним кварталом 2013-го зменшився на 1,2%,

- у II кварталі – на 4,6%, у III кварталі – на 5,3%, а в IV кварталі – на 15,2% (без урахування тимчасово окупованої території АР Крим, м. Севастополя та частини зони АТО);

- за попередніми даними НБУ, порівняно з 2013 роком експорт товарів та послуг зменшився на 19,5%, імпорт – на 26,6%.
- Проведено два секвестри держбюджету та прийнято низку «економічних» рішень, які вже ближче до кінця 2014 року трансформувалися в «безстрокову шокову терапію».

Профспілки, обстоюючи соціальну справедливість, в умовах здійснення Урядом політики «жорсткої» економії фактично за рахунок звичайних працівників боролися за забезпечення прав працівників, здійснювали постійний моніторинг законодавчих ініціатив, працювали на попередження загроз та мінімізацію негативних наслідків від прийняття владних рішень.

Завдяки спільним зусиллям членських організацій на чолі з ФПУ вдалося не допустити:

- прийняття низки урядових законопроектів, які містили антиконституційні і антисоціальні норми та передбачали масштабний наступ на права працівників;
- істотно пом'якшити окремі економічні «антискризисні» заходи, запропоновані владою.

Також вдалося домогтися:

- блокування урядових ініціатив зробити платною освіту та медицину;
- збереження норм законодавства щодо обов'язкового фінансування бюджетних галузей, зокрема здійснення витратів на охорону праці в бюджетних галузях, культурно-масову, фізкультурну й оздоровчу роботу;
- диференціації посадових окладів працівників бюджетної сфери (1–6 тарифні розряди ЕТС) у 2014 році в умовах замороження соціальних стандартів і гарантій;
- недопущення знецінення праці бюджетників з одночасним зростанням навантаження на працівника, відміни стипендій та низки норм у частині соціального захисту окремих категорій населення.

При цьому, обстоюючи права працівників, профспілки були змушені вдаватися до радикальних дій: у 2014 році під стінами Уряду та парламенту пройшло дві масштабні Всеукраїнські акції протесту профспілок – 15 жовтня та 23 грудня. Минулий рік був переламним в історії та свідомості громадян, і те, що люди ще не вийшли на вулиці захищати свої права свідчить про їх розуміння поточної ситуації в країні і сподівання, що найближчим часом відбудуться зміни на краще.

Розуміючи всю складність ситуації, профспілки закликали Уряд не допустити зниження життєвого рівня населення України і рівня його соціального захисту, віднайти можливості для подолання соціальної несправедливості не за рахунок урізання фінансування галузей бюджетної сфери, а шляхом залучення інших джерел наповнення державної казни (введення податку на багатство та розкриття, підвищення рівня оподаткування нетрудових доходів, легалізація зарплати та зайнятості, жорсткий контроль за витрачанням бюджетних коштів тощо).

КРУГЛИЙ СТІЛ

ЯКОЮ БУДЕ УКРАЇНЬСЬКА
БЮДЖЕТНА РЕЗОЛЮЦІЯ?

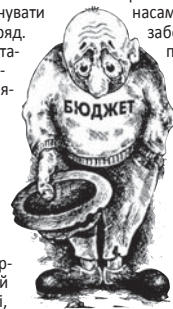
Що робить бюджетну резолюцію дієвою та ефективною? Наскільки українська бюджетна резолюція відповідає кращим міжнародним практикам? Що і як потрібно зробити, в тому числі негайно? На ці запитання шукали відповіді учасники експертного круглого столу, що відбувся 16 березня в Київській школі економіки, повідомляє Департамент бюджетної політики та соціального захисту ФПУ.

Серед учасників заходу були представники Міністерства фінансів і Національного банку України, наукової спільноти, громадських організацій та експерти з бюджетних питань.

Обговорюючи презентацію результатів дослідження «Якою повинна бути бюджетна резолюція? (міжнародний досвід та рекомендації для України)», експерти наголосували на існуючих проблемах з макроекономічним прогнозуванням, відсутності комплексного стратегічного документа з економічної політики. Висловлювалися думки щодо абсурдності ситуації, коли Міністерство фінансів готує собі бюджетні завдання, викладає їх в Основних напрямках бюджетної політики, а потім реалізує, складаючи проект держбюджету. В таких умовах завдання матимуть редакцію «у межах фінансових можливостей бюджету» (що, по суті, відбувається останніми роками в проектах ОНБП). Пропозиція: визначити завдання має коаліція, а виконувати – коаліційний Уряд.

Пропонувалося також змінити термін внесення Урядом проекту держбюджету в парламент – з 15 вересня на листопад, оскільки практика останніх років підтверджує неможливість сформулювати реальний проект у вересні,

адже економічна ситуація змінюється дуже динамічно. Керівник департаменту бюджетної політики та соціального захисту ФПУ Людмила Остапенко звернула увагу присутніх на відсутність соціальних орієнтирів у програмних документах влади, зокрема в проекті Основних напрямів бюджетної політики на 2016 рік. Така недалека перспектива зростання рівня бідності – з 20% у 2014 році до 30%, тобто бідною є кожна третя українська сім'я. Після підвищення тарифів на газ, електроенергію тощо потребуватимуть державної підтримки (субсидій) 77% домогосподарств. У профспілкових зауваженнях до проекту Основних напрямів бюджетної політики на 2016 рік, що були направлені Міністерству фінансів, зазначено, що лише визначення реального розміру прожиткового мінімуму та зростання заробітної плати, насамперед мінімальної, забезпечить підвищення платоспроможності громадян, своєчасність оплати комунальних платежів, дозволить відновити економічну активність, розширити сферу зайнятості, розпочати реальну боротьбу з бідністю та гігантським розривом між українськими реаліями та європейськими стандартами.



У профспілкових зауваженнях до проекту Основних напрямів бюджетної політики на 2016 рік, що були направлені Міністерству фінансів, зазначено, що лише визначення реального розміру прожиткового мінімуму та зростання заробітної плати, насамперед мінімальної, забезпечить підвищення платоспроможності громадян, своєчасність оплати комунальних платежів, дозволить відновити економічну активність, розширити сферу зайнятості, розпочати реальну боротьбу з бідністю та гігантським розривом між українськими реаліями та європейськими стандартами.

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ

ВАЛЕНТИН КОНОНЕНКО: «НАША ГОЛОВНА ФУНКЦІЯ – ЗАБЕЗПЕЧИТИ СОЦІАЛЬНО- ЕКОНОМІЧНИЙ ЗАХИСТ ЛЮДИНИ ПРАЦІ»

25 березня відбулася важлива подія в житті Київської обласної ради профспілок – XXIV звітна міжспілкова обласна конференція. Напередодні цієї події наш кореспондент попросив відповісти на низку запитань голову обласного профоб'єднання Валентина Кононенка.



Олексій ПЕТРУНА
Інформаційно-аналітичний центр ФПУ

— **Валентине Федоровичу, з якими організаціями зустрічаєтесь на конференції?**

— Звичайно, п'ять років, що минули від попередньої конференції, були роками напруженої праці. Роками досягнень і, на жаль, складних проблем. Але сьогодні можна чітко сказати: всі труднощі, які нам довелося пережити за цей час, в основному нами подолані, а завдання, що стояли перед нами, виконані.

— **А про які досягнення вже можна говорити?**

— Насамперед, я можу з гордістю сказати, що там, де в трудових колективах Київської області є профспілкові організації, немає проблем зарплатних боргів. На сьогодні тільки в двох трудових колективах – Броварському заводі порошкової металургії та Білоцерківському троллейбусному управлінні – є невелика заборгованість. Що стосується троллейбусного управління, це проблема не тільки місцевого значення, а й всеукраїнського, бо аналогічна ситуація в багатьох регіонах країни. Вважаю, настав час Уряду вирішити цю проблему на державному рівні. Не можна ж констатувати з місяця в місяць, з року в рік, що тут зростає заборгованість із заробітної плати.

— **Які пріоритетні завдання постають нині перед вашою організацією?**

— Перший і головний пріоритет – це створення нормальних та гідних умов для того, щоб наймані працівники міг вигідно продати свої вміння та працю. Сьогодні наша мета полягає в тому, щоб усі, хто бажає працювати, змогли знайти роботу. В цьому напрямі ми працюємо і з обласною державною адміністрацією, і з роботодав-

цями. Допомагає в цій справі регіональна колективна угода, укладена між облдержадміністрацією, об'єднанням роботодавців і профспілками. Багато також робиться для подолання проблеми безробіття і радами з координації діяльності профспілок у районах спільно з центрами зайнятості, держадміністраціями на місцях.

— **Напевно, й тут є проблеми?**

— Справа в тому, що ми – столична область, і тут є багато тих, хто прагне вирішити свої власні питання. Маю на увазі все ті ж, як кажуть, олігархічні структури.

— **Йдеться про земельні питання?**

— Так. Саме це нас і турбує. Тому що сьогодні вже є певні об'єднання, що мають у своєму розпорядженні величезну кількість землі. З одного боку, що інтеграція можна було б вітати. А з іншого – ці олігархи, крім прибутку, нічого більше не бачать. Соціальний розвиток населених пунктів їх практично не цікавить. Зайнятість людей – теж. Посіяли, зібрали – і зникли. А село залишається з тими ж проблемами. Це медичне та культурне обслуговування, безробіття, бездоріжжя...

— **А як співпрацюєте з органами державної влади і місцевого самоврядування?**

— На сьогодні діє регіональна угода на 2013–2015 роки між нашим об'єднанням профспілок, роботодавцями й облдержадміністрацією. У нас такі угоди є на рівні галузей і в районах. Діють 36 рад із координації діяльності профспілок. Це ті органи, до яких звертаються держадміністрації та районні ради. Це спонукає нас поширювати практику роботи координаційних рад і підтримувати їх у всіх питаннях.

— **Розкажіть, будь ласка, про вашу взаємодію з Федерацією профспілок України. Як вона вам допомагає?**

— З Федерацією у нас тісна взаємодія. І обласна рада профспілок

завжди наполягала на тому, щоб ми консолідувалися з ФПУ. Тому, вважаю, нам разом треба сформулювати таку систему загальних правил, якою могли б користуватися всі профспілкові організації – від перинко до Федерації. Це допоможе нам усім рухатися в одному напрямі, спільно виконувати головну функцію профспілок – забезпечувати соціально-економічний захист людини праці. Це стосується і такої важливої складової профспілкової роботи, як профспілкові внески. Не можна вважати нормальним той факт, що деякі профорганізації намагаються залишити в себе більшу частину внесків і використовувати їх не за призначенням. Свого часу були певні нормативи і їх суворо дотримувалися. На жаль, сьогодні немає чіткої дисципліни в цьому питанні. Я вважаю, якщо ми допустимо в нашому загальному профспілковому домі безлад, то це зашкодить спільній роботі. Нам потрібно разом вирішити всі проблеми профспілкового руху, і лише в спільній праці ми спроможемо це зробити.

— **Саме про це й хотілося б Вас запитати. Як, на Вашу думку, завдання постають нині перед профспілками загалом та обласною організацією зокрема? І як Ви, як лідер, бачите шляхи реалізації цих завдань?**

— Вважаю, що ми повинні в цей складний для країни час насамперед підтримати людей психологічно. Бо ситуація – і політична, і соціально-економічна – дуже складна. При цьому ще й Уряд не бажає зустрічатися з профспілками, щоб обговорити наболілі проблеми. В цих умовах, на мою думку, самі профспілки мають сказати своє слово, послідовно працювати над забезпеченням у повному обсязі соціальних гарантій. Звичайно, під усе це необхідна матеріальна база й кошти. Але ми маємо домагатися від влади та роботодавців, аби вони забезпечували людині гідні умови праці та гідну її оплату.

ЛЬВІВЩИНА

ПРОФСПІЛКИ ЗАКЛИКАЮТЬ ДО ЄДНАННЯ

12 березня у профспілковому готельному комплексі «Гетьман» відбулося засідання ради Об'єднання профспілок Львівщини, на якому профспілкові активісти підбили підсумки роботи за минулий рік та визначили нові завдання щодо захисту працівників в умовах погіршення їх соціально-економічного становища.

ЯК ПОВІДОМЛЯЄ ІНФОРМАЦІЙНО-АНАЛІТИЧНИЙ ЦЕНТР ФПУ, в своєму виступі голова об'єднання Роман Дацько наголосив, що профспілки, як найчисельніша громадська організація, намагаються постійно тримати руку на пульсі подій.

У засіданні взяв участь і виступив Голова ФПУ Григорій Осовий. Лідер українських профспілок, як співголова Національної тристоронньої соціально-економічної ради, презентував проведення, після паузи, що виникла в зв'язку із зміною Уряду, розширеного засідання Президії НТСР наприкінці березня – початку квітня цього року за участі Прем'єр-міністра і міністра фінансів України. На засіданні йтиметься про соціально-економічний розвиток Української держави в сучасних умовах. «Сьогодні надто складні реформи як ніколи потребують постійного конструктивного діалогу профспілок з Урядом і роботодавцями», – підкреслив Григорій Осовий. Він також звернув увагу профактиву області на необхідність консолідації та модернізації національного профспілкового руху, створення належних умов для соціально-економічного захис-

ту членів профспілок. Сьогодні, коли в зв'язку з розширенням повноважень місцевого самоврядування центр профспілкової роботи буде зміщений на місця, Голова ФПУ переконаний, що громада позитивно сприйматиме профспілкові не за набором правильних фраз і популістських закликів, а за діями, спрямованими на задоволення законних прав і інтересів працівників та членів їх сімей під гаслом «Зроби сам!», а також навіть приклад діяльності політичної партії «Об'єднання «Самопоміч», з керівником депутатської фракції якої мав нещодавно зустріч у парламенті. При цьому Григорій Осовий зауважив, що результати роботи ФПУ в умовах проведення реформ значною мірою залежатимуть не лише від діяльності керівництва в Києві, а й від тих реальних кроків і дій, що будуть зроблені на місцях, у первинках, де профспілковий лідер найкраще знає проблеми трудових колективів. Насамкінець Голова ФПУ зазначив, що соціальні партнери мають спільно виробити стратегію щодо майбутнього. І якщо народ не відчужує і не по-бачить жодних реформ, може виникнути нове соціальне збурення, яке не потрібне ні профспілкам, ні Уряду.

ХМЕЛЬНИЧЧИНА

НАДІЙНИЙ ЗАХИСТ ПРАЦЮЮЧИХ – ЗМІСТ ЖИТТЯ ПРОФСПІЛОК

18 березня відбулася VII звітно-виборна конференція Федерації професійних спілок Хмельницької області.

ЯК ПОВІДОМЛЯЄ ПРЕС-ЦЕНТР ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК ХМЕЛЬНИЦЬКОЇ ОБЛАСТІ, в її роботі взяли участь Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий, перший заступник голови обласної ради Віктор Адамський, голова Об'єднання організацій роботодавців області Іван Дунець, голова Об'єднання профспілок Львівщини Роман Дацько, голова Тернопільської обласної ради профспілок Андрій Присяжний, керівники фондів, управління, департаментів, підприємств, установ та організацій, профактив. На конференцію прибули 93 делегати. Голова ФПО Геннадій Харьковський відзвітував про роботу профспілкового об'єднання Хмельниччини за п'ять років. У своєму виступі, він, зокрема, зазначив, що профспілки області у звітний період активно вирішували питання захисту людей праці через колегатори та угоди, домагалися зростан-

ня і вчасної виплати зарплат, забезпечення гідних умов та охорони праці, неодноразово захищали трудівників у колективних справах, активно займалися оздоровленням працівників та їхніх дітей, навчанням профактиву, вели ефективну інформаційну роботу серед спільчан. У найважчі для країни часи члени профспілок, профорганізації активно долучилися до благородної справи – допомоги армії, українським біженцям на сході країни. На конференції було прийнято заяву щодо стрімкого зростання цін на значущі продукти харчування, ліки, електроенергію, газ, паливно-мастильні матеріали, що призводить до погіршення життєвого рівня працівників, молоді, ветеранів. Головою Федерації профспілок Хмельниччини на наступний термін шляхом відкритого голосування одноголосно обрано Геннадія Харьковського.

ЗА МЕЖЕЮ ВИЖИВАННЯ

ПЛАТИТИ ЗА ВСЕ І БІЛЬШЕ:
ЧИ СПРАВЕДЛИВІ
РЕКОМЕНДАЦІЇ МВФ?

Нещодавно відбувся круглий стіл на актуальну для кожного тему: «Платити за все і більше: чи справедливі рекомендації МВФ для пересічного українця?». Цей важливий захід організований громадською організацією «Рух за справедливість» з м. Києва за участю представників громадськості, профспілок, науковців і підприємців Прикарпаття.

Сергій ЛИЗАНЧУК
Івано-Франківська обл.

У ході відвертої дискусії було обговорено важливі питання сьогодення. Зокрема, чи виправдані й ефективні для української моделі економіки рекомендації МВФ: як можна оцінити їх результати, втілені в ініціативах влади протягом останнього року; як пересічним українцям вижити в умовах зростання тарифів на ЖКГ, девальвації гривні та росту цін; де і як пенсіонерам, лікарям, вчителям та іншим соціальним верствам населення знайти захист у кризовий період; чи може децентралізація допомогти країні і її регіонам швидше вийти з кризи. Крім того, широко і всебічно проаналізовано роль місцевих громад Івано-Франківщини у контролі за владою.

Учасники круглого столу також критично оцінили економічно-соціальну політику Уряду та визначили спільне бачення розвитку регіону. Зокрема, голова громадської організації «Рух за справедливість» Іван Карасьов у загальних рисах змалював складність соціально-економічної ситуації в країні, переїмався падінням рівня життя незахищених верств суспільства. А громадський активіст з м. Києва Михайло Шкурін порівняв дії Уряду в



економічній парині з намаганням «оживити мертвого коня». «Дії Уряду в економіці подібні до намагання оживити мертвого коня. Запрошують іноземних спеціалістів та влаштовують консультації з приводу того, як це краще зробити», – зазначив він. На думку активіста, стрибки курсу долара є абсолютно штучними. Влада втратила шанс врегулювати проблему з позичальниками, вкладниками збанкрутих банків і займається безладним рефінансуванням.

Науковий співробітник та економіст обласного центру Прикарпаття Ірина Ткачук наголосила, що у нас фактично не існує цілісної економічної системи країни. Підприємства працюють не на суспільство, а самі на себе. «Будь-які реформи, якщо вони не виходять низу, від людей, приречені на неефективність. Саме спеціалісти в регіонах повинні визначати економічну політику на місцях. Кожен район нашої області мусить мати свою програму економічного розвитку, в межах якої реалізувалися би декілька інвестиційних проектів», – вважає вона.

Голова Ради профспілок області Ігор Басюк зазначив, що профспілки обурені недоуголою політикою Уряду, Кабінету Міністрів, Національного банку України щодо «затягування пасків», яка трансформувала

лася у «шокову терапію» для українців, серед яких 85% – незаможні, бідні і злиденні громадяни. Останнім часом доходи населення скоротилися в 5 разів. Штучне заморожування зарплат, пенсій відбувається на тлі різкого зростання цін на продовольство, ліки, енергоносії, комунальні послуги; триває стрімке знецінення гривні. Профспілки впевнені, що штучне заниження розміру мінімальної заробітної плати має вкрай негативні економічні, правові та соціальні наслідки і гальмує економічний розвиток держави.

Така політика призвела до катастрофічного зниження рівня життя людей найманної праці, поглиблення бідності серед молоді, багатодітних сімей, пенсіонерів, що є порушенням Конституції України, зокрема права на достатній життєвий рівень. Ситуація вкрай загрозлива. Визначений ООН рівень злиденності становить 5 дол. на день. Середній розмір заробітної плати працюючих людей та пенсій українців є значно меншим за цей рівень злиденності.

Учасники круглого столу констатували, що відсутність прозорості та відкритості в діяльності органів влади в умовах суспільно-політичної нестабільності в державі є незрозумілою для громадян і призводить до ще більшого зубожіння та знедолення людей.



РЕАКЦІЯ

«БУДИНОК ПРОФСПІЛОК
МАТИМЕ ТОЙ САМИЙ
ВИГЛЯД, ЩО І ДО
ПОЖЕЖІ...»

Так директор Благодійного фонду «Відродження Будинку профспілок», голова Профспілки працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України Василь Андреев прокоментував у ЗМІ хвилю обурення в Інтернеті, викликану проектом реконструкції Будинку профспілок.

Тетяна РУБАН
«ЛВ»

Нещодавно науковиробнича компанія «Київ-Проект» опублікувала на своєму сайті проект реконструкції Будинку Федерації профспілок України на столичному майдані Незалежності, що згорів під час Євромайдану в лютому минулого року. Фото вразили користувачів мережі і викликали шквал обурення та жартів на адресу футуристичної будівлі.

За словами Василя Андреева, ескізи будівлі футуристичних обрисів не мають нічого спільного з дійсністю. «Поважаючи суспільну дискусію про майбутнє і вигляд центральної частини нашого міста, слід наголосити, що ескізи не є проектами і виконані без замовлення та згоди власника Будинку профспілок – Федерації профспілок України», – заявив голова Благодійного фонду.

Сьогодні не обговорюється зміна зовнішнього вигляду Будинку профспілок. Наразі здійснюється його відбудова, виходячи з геометричних площин і архітектурних обрисів, ідентичних тим, якими вони були до пожежі 19 лютого 2014 року.

На сьогодні проводиться перший етап роботи – зміцнення залізобетонних конструкцій будинку. Після цього відбудеться планування робіт з його опорядження. І тоді буде визначено загальну суму, що потрібна для повного відновлення будівлі. Коментуючи фінансову час-

тину ремонтних робіт, Василь Андреев зазначив, що Благодійний фонд «Відродження Будинку профспілок» проводить відновлення будівлі за рахунок пожертв благодійників, серед яких українські та міжнародні профспілкові організації, члени профспілок і трудові колективи. «З млн 400 тис. грн, які зібрав Благодійний фонд, надійшли від профспілок, приватних осіб та кількох міжнародних організацій. Але це приватні пожертви, – сказав директор Благодійного фонду. – Держжава самоусунулася від відбудови Національного профцентру».

Як відомо, Будинок профспілок згорів у ніч на 19 лютого 2014 року під час масових акцій протесту в м. Києві. Будівлю, яку активісти використовували як штаб Національного опору, під час штурму Майдану підпалили працівники силових структур.



«Ми намаємося відновити Будинок профспілок таким, яким він був до 19 лютого минулого року. Навіть зберегли плитку зовнішнього опорядження з тим, щоб нова будівля мала той самий вигляд, що й раніше, включаючи вежу з годинником, вікна, щоб перебудувала в єдиному архітектурному ансамблі, який існував на майдані Незалежності та вулиці Хрещатик», – наголосив Василь Андреев.

ПЕРШЕ ЗАСІДАННЯ

РОЗПОЧАВ РОБОТУ ДИСКУСІЙНИЙ КЛУБ
«МОЛОДИЙ ПРОФЛІДЕР»

Нещодавно в Чернігівському навчально-методичному центрі започаткував свою роботу дискусійний клуб, який має стати одним з комунікаційних майданчиків для профспілкової молоді регіону. До участі в дискусії запрошуються представники як студентської, так і робітничої молоді. На першому засіданні були присутні представники галузевих профспілок працівників освіти і науки, АПК, держустанов і культури.

Віталій КОПИШ
м. Чернівець

Разом з модераторами учасники обговорили питання іміджу та ролі профорганізацій у сучасних соціально-економічних і політичних умовах. Цінність дискусії полягала в представленні позиції і бачення як студентських профспілок, так і працюючої молоді. Учасники

дійшли спільної думки: саме зараз для профспілок настав час змінювати свою роботу, займаючи позицію активного захисту прав працівників. Також необхідно поліпшувати профспілковий імідж, створений ще за радянських часів. Молоді профлідери висловили бажання зустрітися за 1–2 місяці на наступному засіданні, де обговорити успіхи та невдачі профспілок у соціальних ефективних комунікацій.

ФПУ намагається відновити Будинок профспілок так, щоб він перебував у єдиному архітектурному ансамблі, що існував на майдані Незалежності та вулиці Хрещатик до 19 лютого 2014 року.

ЧЕРКАЩИНА | ПРЕЗЕНТАЦІЯ

ДБАЮТЬ ПРО ЗДОРОВ'Я ПРАЦІВНИКІВ

Нещодавно на Черкащині відбулося офіційне відкриття проекту Міжнародної організації праці «Добровільне і конфіденційне консультування і тестування на ВІЛ для працівників». Проект запроваджує Федерація профспілок Черкаської області за участю обласного центру профілактики та боротьби з ВІЛ/СНІДом і за підтримки Об'єднаної програми ООН з ВІЛ/СНІДу (ЮНЕЙДС) і Фонду народонаселення ООН (ФН ООН).



ного консультування та тестування на ВІЛ, полегшення доступу до лікування для тих, хто виявився ВІЛ-позитивним, запобігання поширенню ВІЛ-інфекції серед працюючого населення, збереження трудового ресурсу. Адже проблема ВІЛ/СНІДу давно вийшла за межі медичної і має соціальний та трудовий характер. Небезпечна тенденція сьогодення – збільшення захворюваності в благополучному середовищі населення, а не серед груп ризику, як це було раніше, з кожним роком набуває все більших масштабів.

Досвід проведення проекту щодо профілактики ВІЛ серед працюючих на підприємствах, організаціях Черкащини в 2012–2013 роках (охоплено 12 підприємств, установ, майже 15 тис. працівників) показав необхідність розширення роботи в колективах, а саме тестування на ВІЛ.

Федерація профспілок спільно з галузевими профоб'єднаннями, адміністрацією та профкомами відібрала шість підприємств, на яких буде реалізовано проект. Серед таких, зокрема, ПАТ «Азот», Черкаська ТЕЦ, Черкаський медичний коледж, Черкаський національний університет ім. Б. Хмельницького, Корсунь-Шевченківський коледж ім. Т. Г. Шевченка, кондитерська фабрика «Меркурій». Передбачено

провести тестування на ВІЛ 2 тис. працівників. Кошти на придбання тестів виділені МОП.

Під час презентації проекту були висвітлені проблеми ВІЛ/СНІДу національного рівня, тенденції щодо захворюваності на ВІЛ, заходи МОЗУ, зокрема Українського центру контролю за соціально небезпечними хворобами, щодо практичної реалізації Національної стратегії тристороннього співробітництва з протидії ВІЛ/СНІДу в сфері праці на 2012–2017 роки.

Голова Черкаської обласної ради Валентина Коваленко звернула увагу на проблему тестування і захисту військовослужбовців, які беруть участь у бойових діях на сході України.

Під час презентації проекту пройшли тестування 25 осіб, підтвердивши власним прикладом важливість його реалізації.

Представники міжнародних організацій разом з виконавцями проекту відвідали Черкаський національний університет ім. Б. Хмельницького та Черкаську ТЕЦ, де спільно з адміністраціями та профактивом обговорили деталі реалізації проекту в колективах.

Прес-служба Федерації профспілок Черкаської обл.

БУКОВИНА | ПЛЕНУМ

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР – ОСНОВА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ ТРУДЯЩИХ

6 березня в залі засідань облпрофради відбувся шостий пленум Чернівецької обласної ради профспілок під гаслом «Колективний договір – основа соціального захисту працюючих!», на якому розглядалося питання «Прохід виконання рішення пленуму облпрофради від 24 лютого 2012 року «Про задоволення профспілкових організацій щодо забезпечення соціальних гарантій працюючих при укладанні колективних договорів». У засіданні взяли участь представники сторін соціального діалогу регіону, керівники членських організацій.

Євген ПАЛИВОДА

Президія облпрофради, проаналізувавши стан фінансово-економічного та колдоговірної захисту в умовах військового конфлікту й погли-

блення фінансово-економічної кризи, втрати ринків, унаслідок чого скорочується виробництво, зростає безробіття та зaborгованість із заробітної плати за одночасного підвищення цін на комунальні послуги і продовольчі

товари, прийняла рішення винести ці важливі питання на засідання пленуму. Актуальність і масштабність цих питань потребувала ґрунтовної підготовки матеріалів, тому попередньо працювала робоча група обласної ради профспілок, яка оперативним обробляла інформацію, що надходила від профспілкових організацій. Зібрані матеріали лягли в основу доповіді, з якою перед учасниками пленуму виступив голова Чернівецької обласної ради профспілок Володимир Шварковський. Він зосередив увагу присутніх на зростаючій ролі колдоговорів у забезпеченні соціально економічних гарантій та збільшенні трудових доходів найманих працівників, створенні безпечних умов праці, встановленні додаткових соціальних гарантій, розповів про стан профуку,

його досягнення та плани. Разом з тим, профспілки Буковини занепокоєні станом ведення соціального діалогу, що склався на сьогодні. Як зазначив голова, «влада не завжди дослухається до конкретних пропозицій соціальних партнерів, тоді як наявні реформаторські ініціативи впроваджуються, на наш погляд, надто повільно, а прийняті закони не завжди містять заходи щодо мотивації людини до праці». Поряд з аналізом ситуації були висловлені критичні зауваження щодо окремих напрямів діяльності, а також надані конкретні пропозиції щодо виходу з неї. Пленум розглянув і затвердив бюджет Чернівецької облпрофради на 2015 рік та прийняв рішення щодо скликання 25-ї міжспілкової конференції профспілок Чернівецької області.

ЧЕРНІГІВ | ЗВІТИ ТА ВИБОРИ

ПРОФОРГАНІЗАЦІЮ ОСВІТЯН ОЧОЛИЛА ТЕТЯНА МАТВЕЄВА

Відбулася XIX звітно-виборна конференція Чернігівської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України. Більше 100 делегатів з усіх куточків області зібралися для того, щоб підбити підсумки діяльності комітету за останні 5 років, а також обрати керівні органи обласної організації профспілки.

Постановою конференції окреслено першочергові завдання щодо здійснення захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів спільчан, збереження розмірів оплати праці, соціальних гарантій педагогічних, науково-педагогічних працівників, молоді, що навчається, працівників галузі та вдосконалення діяльності організаційних ланок.

Делегати конференції прийняли звернення до Верховної Ради та Кабінету Міністрів України щодо недопущення прийняття антисоціальних нормативно-правових актів. Роботу облпрофорганізації односторонньо визнано задовільною. Головою Чернігівської обласної організації профспілки абсолютною більшістю голосів було обрано Тетяну Матвееву.

КИЇВ | НОВАЦІЇ

АКТИВІЗУВАТИ ДІЇ НА ЗАХИСТ ПРАВ СПІЛЧАН

4 березня на базі Київської дитячо-юнацької спортивної школи «Пуца-Водиця» відбувся X пленум Київської міської ради профспілки працівників інноваційних і малих підприємств України.

Члени ради заслухали звіт президії Київської міської профради працівників ІММП про діяльність у 2014 році й окреслили основні напрями роботи в поточному році. Пленум розглянув виконання бюджету Київської міської профради працівників ІММП на 2014 рік і затвердив бюджет на наступний, прийняв рішення про внесок до Фонду профспілкової солідарності міського профоб'єднання в розмірі 2 грн з кожного члена профспілки, виділив кошти на цільову допомогу бойовим формуванням у зоні АТО. Одним з ключових питань порядку денного було оздоровлення та відпочинку спільчан, а також дитяче оздоровлення у 2015 році.

Відповідно до Програми сімейного відпочинку та Програми дитячого оздоровлення на 2014 рік, міської профради працівників ІММП придбала та видала працівникам і членам їхніх сімей 118 путівок на загальну суму 495 307 грн, у тому числі в санаторії – 23 путівки на суму 152 714 грн, у ДОТ – 95 путівок на загальну суму 342 593 грн, з яких 18 путівок (10%) путівок. Із 152,7 тис. грн коштів, витрачених на санаторно-курортне лікування, 84,9 тис. грн виділено за рахунок профспілкових внесків, 20,7 тис. грн – за рахунок відраховувань на культурно-масову й оздоровчу роботу, 47 тис. грн (31% від вартості путівок) – кошти працівників. У зв'язку з припиненням фінансування санаторного лікування застрахованих працівників за рахунок коштів соц-

страхування гостро постало питання оздоровлення працівників і членів їхніх сімей в умовах галузюючого зростання цін на санаторні послуги. Щоб мінімізувати втрати сімейного бюджету на санаторне лікування, президія міської профради працівників ІММП спільно з позаштатним відділом з питань оздоровлення і відпочинку – турфірмою «АТВ-Тур» (директор – член президії міської профради працівників ІММП Олександр Ткачук) запропонували первинним профорганізаціям оздоровчу програму з пільговими санаторними послугами. Цьому передувала відповідна підготовча робота. За дорученням президії Київської міської ради профспілки працівників інноваційних і малих підприємств і з відповідними повноваженнями керівництвом турфірми «АТВ-Тур» укладені угоди з низкою санаторних закладів (санаторій «Південний» у Трускавці, санаторій «Карпати» в Мукачівському районі на Закарпатті, санаторій «Шаян» у Хустському районі на Закарпатті). За умови попередньої оплати, ціни на двомісні номери цих санаторіїв для членів профспілки будуть незмінними протягом найбільш затребуваних місяців (липень – вересень). Крім того, міської профради працівників ІММП планує закріпити за собою по одному стандартному номеру для направлення на лікування членів профспілки та членів їхніх сімей за сприятливим для них графіком.

Управління організаційно-інформаційної роботи міської профради



**Раїса
Чирва**

оглядач «ПВ»
chirva@bigmir.net

Подорожчання продуктів: паніка, змова чи політика?

В Україні дорожчають харчі. Не лише імпортні, а й вітчизняні. Ціни ще більше поповзли догори, коли українці почали «змітати» з прилавків продукти, намагаючись бодай трохи застрахувати свої гаманці від девальвації гривні. Такого масштабного продовольчого ажіотажу країна не знала вже давно. Багато хто поюсянює це зростанням курсу валюти, девальвацією гривні, панікою населення, спекуляціями роздрібних мереж.

Правда у цьому, звісно, є, однак лише частково. «Профспілкові вісті» намагаються з'ясувати, чому українцям доводиться переплачувати за продукти та що, крім обвалу гривні, спровокувало зростання цін та спекуляцію?

ЦІНОВИЙ ХАОС

Власники супермаркетів розгубилися. У них бракує цінників, адже їх доводиться змінювати не щодня, а практично щогодини. Тож покупців просто попереджають, що цінники «не справжні», а про вартість товару повідомлять касири. Касири, своєю чергою, не бажають бути ані крайніми, ані стрілочниками. До того ж вони найменше розуміються на причинах, що спонукали стрімке подорожчання практично всіх без винятку продуктів. Байдуже – заморських чи вітчизняних.

Причини зростання цін чиновники та учасники ринку називають різні. «Різка підняття цін на товари продовольчої групи є спекуляцією, чому сприяють панічні настрої через девальвацію гривні», –

заявив днями міністр аграрної політики і продовольства Олексій Павленко. Він намагається у будь-який спосіб заспокоїти населення. Мовляв, запаси продовольства в країні більш ніж достатні. Стосовно зерна, цукру та круп хвилюватися не варто. Однак народ нервується, не довіряє міністрам. І продовжує змітати з полиць усе, що не встигло подорожчати до вечора.

То чи варто звинувачувати населення, котре не бажає бути вкотре обдуреним? Хто спровокував нинішню ситуацію, якщо запасів харчів вистачить надовго? Чому влада заплющує очі на те, що у людей просто немає за що купити не те що делікатеси, а навіть продукти так званого соціального спрямування? Невже чиновники такі безсилі в нинішній ситуації і не можуть забезпечити бодай тимчасовий контроль над подальшою зміною цін на продтовари?

Питання залишаються практично без відповіді. Єдине, на що спромоглася влада, це заявити, що «в нинішній ситуації винні певні особи, які прагнуть отримати надприбутки». Шукати і притягати винних до відповідальності, швидше за все, ніхто не збирається.

Державна інспекція з контролю над цінами, котра раніше опікувалася питанням ціноутворення так званих соціальних товарів, першою потрапила під скасування. Інспекцію скоротили як непотрібний державний апарат. Тож виконувати функції державного контролера за

ціновим хаосом практично нікому. Відтак усі – від виробників до продавців – накручують ціни до захмарних висот.

Переконалися в цьому можна на прикладі з борошном. При ціні зерна 5 тисяч гривень за тону його відпускна ціна становить 6,5 тисячі гривень за тону. Або 6,5 гривні за кілограм. Скільки нині коштує кілограм борошна у наших магазинах? Не нижче 17 гривень за кілограм. Хто у цьому випадку крайній? А крайніми лишаються покупці, тобто ми з вами. І нам байдуже, наскільки достатніми є запаси продовольства, про які звітують у міністерствах. Нам не байдуже, що через нерозумну політику ціноутворення мліють наші гаманці. Купівельна спроможність населення знизилася до катастрофічних масштабів.

КРАЙНІМ ПРИЗНАЧЕНО ДОЛАР

На думку експертів, і нинішнє, і подальше зростання цін на харчі цілком і повністю залежить від НБУ та уряду, в руках яких – доля гривні. Якщо вона девальвує вдвічі, то, за прогнозами аналітиків, ціни зростуть іще на 10%. А якщо курс буде стабільний, то подальшого подорожчання можна уникнути. Якби ж то!

Зараз відбулася стабілізація курсу гривні на міжбанку. Логічно припустити, що ціни на продукти мають відповідати цьому «нормальному» співвідношенню



В Україні середні ціни реалізації аграрної продукції сільськогосподарськими підприємствами у січній лютому 2015-го збільшилися на 62% порівняно з аналогічним періодом 2014 року.



Зростання цін підстьобнуло інфляцію, яка, за інформацією Держстату, в лютому ц. р. прискорилася до 5,3% (порівняно із січневими 3,1%) і до 34,5% – порівняно з показником річної давнини.

Індекс споживчих цін по Україні за лютий 2015 року становить 105,3%

курсу гривні та долара. Чиновники запевняють, що за наявності коштів Міжнародного валютного фонду валютно-фінансову систему вдасться стабілізувати. Про те, чи вдасться стабілізувати чи бодай зупинити зростання цін на продукти, поки що не говорять.

Звісно, курсовий фактор впливає на ціноутворення. Якщо зростає іноземна валюта, то всі товари, які мають імпорту складову, дорожчатимуть. Причому дорожчатимуть вони не на той самий відсоток, наскільки відбувається знецінення валюти, бо далеко не завжди імпортери можуть собі дозволити перекласти все на кінцеву ціну. Водночас деяка група товарів з імпортовою складовою подорожчає настільки, що населення просто не в змозі буде їх купувати. І тоді вироблена продукція стане заручницею ситуації.

Сподіватися, що доларова лихоманка лишилась у минулому, теж не доводиться. Бо задекларована позначка курсу Нацбанком уже коливається у бік знецінення гривні. Голова НБУ Валерія Гонтарева взагалі не розуміє, що відбувається. «Мене лякає незрозумілий для мене ажі-

таж на цукор і гречку. Цукор і гречка – не імпортні товари. Ящик гречки пропаде, а в борошні заведуться мошки. Скупувати гречку та цукор немає потреби. Паніка створює неприродний попит на товар», – заявляє пані Гонтарева.

Жодних раціональних пояснень паніки, яка виникла на продуктово-му ринку, головний банкір країни знайти не може. Такої ж думки дотримуються і деякі експерти. Керівник аналітичного департаменту «Консалтингової компанії «ААА» Марія Колесник зауважує, що об'єктивних причин для подорожчання вітчизняних харчів, окрім споживчої паніки, немає.

Звісно, на паніку ціновий хаос списати легше. І прив'язку до курсу долара пояснити простіше. Та чому не складається арифметика. Приміром, за останній тиждень вартість вітчизняного продукту – цукру – ще додала 30%. Нині в Україні профіцит солодкого продукту. У нинішньому маркетинговому році обсяг цієї продукції на 70% перевищує результат минулого року. До того ж в Україні скоротилося внутрішнє споживання цукру. Відтак досягнення обернулися

для галузі проблемами. Цукру на ринку стало набагато більше, ніж потрібно. Чи сприятиме його істотне подорожчання на обсяги реалізації? Певно, що ні.

Б'ють рекорди і ціни на інші продукти вітчизняного виробництва. Виробники лиш розводять руками: реалізувати товар за заниженими цінами безперспективно. Незалежний експерт аграрного ринку Олексій Крутибич прогнозує, що й надалі внутрішні ціни на продукти підтягують до світових трендів. Тільки чомуся такий прогноз не тішить українців. Нині їм хотілося б почути позицію Антимонопольного комітету про цінову круговерть.

ШАНС НА ПОРЯТУНОК

Міністр аграрної політики та продовольства Олексій Павленко не відкидає можливої змови між виробниками, поставачальниками та реалізаторами продовольчих товарів. Відтак рекомендував Антимонопольному комітету зайнятися ретельним дослідженням продуктового ринку.

Тож Антимонопольний комітет почав аналізувати ситуацію з ціноутворенням на вітчизняні продукти, які від курсових стрибків залежать найменше. У зв'язку зі зростанням цін АМКУ узявся досліджувати діяльність найбільших торговельних мереж, їх поставачальників і виробників продуктів харчування стосовно дотримання вимог законодавства про захист економічної конкуренції. Однак, з огляду на минулі прецеденти, розгляд таких справ у комітеті триває місяцями і, як правило, реальних наслідків для пересічних споживачів не несе. Тож шанси населення урятуватися від шалених цін – мізерні. Експерти не вірять, що втручання фахівців АМКУ допоможе стабілізувати ціни на продукти. Причин декілька.

Перша – чи відреагують на приписи перевіряльників торговельні мережі? І головне, як швидко відреагують? Адже у відповідь на будь-яке рішення Антимонопольного комітету суб'єкт господарювання може подати судовий позов. Далі все залежить від недосконалої судової системи. Розгляд такої справи може тривати впродовж не те, що місяців, а років, перш ніж проти власників торговельних мереж будуть застосовані якості штрафні санкції. Спинити цінову лихоманку руками Антимонопольного комітету можна лише тоді, коли рішення його комісії будуть жорсткими й невідворотними. Приміром, штрафи у вигляді великих відсотків від прибутку. Тоді можна очікувати швидкої реакції з боку торговців. Якщо ж вердикт Антимонопольного комітету виявиться м'яким, можна очікувати догтривалої судової тяганини.

Карати за змови чи зловживання монополюним становищем має саме Антимонопольний комітет. Ліквідація Інспекції з контролю за цінами – теоретично правильний крок, бо ринок сам мусить регулювати ціни. Але в наших умовах це не завжди спрацює. Перед тим, як відмовитися від державного регулювання цін, стверджують аналітики, треба чітко виписати функції та розширити повноваження АМКУ. Розслідування не мають тривати два-три місяці. Підприємств знає, що до завершення розслідування вдосталь часу, тому за цей час це може заробити. І для себе, і на штрафи.

Але ж домігся Антимонопольний комітет України зниження цін на хліб у Києві. То, може, ще не все втрачено?

СПОЖИВЧИЙ КОШКИ ВІМІРЮЄТЬСЯ ГРАМАМИ

Віднедавна усі ціни на продовольчу групу товарів працівники торговельних мереж встановлюють за 100 грамів, а не за 1 кілограм, як було раніше. У супермаркетах пояснюють, що так зручніше. Для кого? Для покупців? Навряд чи. Певно, працівникам торговельних мереж трохи соромно, що їм поставчують продукти, кілограм яких обходиться пересічному українцеві цифрами з двома нулями. Для наповнення споживчого кошика працюючої людини, у розрахунок на місяць, знадобиться не менше 1000

гривень. Що можна нині купити на ці гроші? 775 грамів борошна, 8 буханців хліба, 600 грамів макаронних виробів, лоток яєць, кілограм риби, 550 грамів сала, 400 грамів рису чи гречки... А далі – як вистачить фантазії. Та чи може людина задовольнити свою потребу в їжі, не виходячи за рамки вмісту кошика? Якщо взяти до уваги, що прожитковий мінімум на 2015 рік становить 1176 гривень, звісно, що не може. За даними соціологів, сьогодні українці вже почали купувати на 5–10% продуктів менше, ніж зазвичай, і віддавати перевагу дешевшим продук-

там. У березні 2014 року так економіло 37% населення, у лютому 2015-го – вже 56%. А на одязі та взутті економлять майже 57% українців. Щодо споживчого кошика, то в Україні він найбільшій. Урядовці роблять вигляд, що занепокоєні цією проблемою. Міністр соціальної політики заявив, що Кабінет міністрів має намір переглянути набір споживчого кошика, «оскільки нинішній уряд дав морально застарів». Напевне, у майбутньому раціон споживчого кошика писатимуть по-новому – не в кілограмах, а в грамах.

Та й про таке поняття, як пристойний споживчий кошик чиновники воліють не згадувати. Ще наприкінці 2014 року його вартість була на 600 грн вища за прожитковий мінімум. У грудні 2014 року споживчий кошик одного дорослого українця зі скромним, навіть мізерним набором, обходився щонайменше у 1800 гривень. Але ж тоді ще були більш-менш стабільні ціни. А що тепер? Спроби об'єктивно оцінити вартість споживчого кошика для реальної сім'ї з чотирьох осіб, де працює лише одна людина, закінчилися шоком.



СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

ЗУСТРІЧ ІЗ ГОЛОВОЮ ЛЬВІВСЬКОЇ ОДА

У залі Об'єднання профспілок Львівщини профактив області зустрівся з головою Львівської облдержадміністрації Олегом Синюткою. Відкриваючи зібрання, голова ОПЛ Роман Дацько зауважив, що профспілки як наймасовіша громадська організація тримають руку на пульсі подій, що відбуваються в області та державі. Профспілки розуміють, що країна нині переживає не найкращі часи, адже військові дії на сході не тільки потребують коштів, а й спільних дій – влади, роботодавців та профспілок.

Ігор МАРШАЛОК
м. Львів

Загострення економічної кризи – обвал гривні, підвищення цін на товари першої необхідності, безробіття спонукають соціальних партнерів до більш дієвого, а головне – результативного діалогу та співпраці. Як зауважив профлідер області, що хоч регіональна угода є і діє, та діалог між сошпартнерами триває мляво, малоєфективно.

Актуальною є потреба забезпечення більш тісної співпраці з облдержадміністрацією, надто у питанні соціально-економічного захисту людини праці. Тим часом профспілки тільки-но напрацюють свої пропозиції, щойно спостерігаються паростки до діалогу, як на Львівщині – чергове звільнення голови ОДА.

Адже не секрет, що за останні дев'ять років маємо десять керманців області.

Роман Дацько представив профактиву області голову облдержадміністрації Олега Синютку, зауваживши, що у профспілках його добре знають, адже як заступник Андрія Садового він не раз зустрічався з профактивом і конкретними дієвими справами довів, як якісно і, головне, ефективно можна працювати на благо громади.

Потім до слова було запрошено пана Олега Синютку. Він акцентував, що в нашій державі триває війна, яка не тільки забирає життя людей, а й величезні кошти. На сьогодні 121 мешканець Львівщини, який воював на сході, загинув. Керівник області розповів, що уряд взяв курс на децентралізацію, і це він вважає доброю новиною, а також додав, що час окомозамилування минув, навішши приклад із «Львів-облавтодором». Так, наприкінці 2014 року на виплату зарплат цьому підприємству бракувало 7 мільйонів гривень. Пrawdами і неправдами кошти знайшлися і були перераховані підприємству, та люди отримували лише мізерні виплати. Керівництво, керуючись нібито гарними намірами, переказало гроші на інші фірми, хоча, як зауважив Олег Синютка, на деяких підприємствах, куди перераховувалися кошти, техніка навіть не вийздила за ворота.



Знає Олег Михайлович і про виплату зарплати в конвертах, і про те, що чимало людей в області отримують допомогу в центрах зайнятості, а тим часом працюють у тині.

Підсумовуючи, пан Синютка зауважив, що сподівається на ефективну співпрацю, а головним завданням усіх вважає підвищення добробуту людини праці. Після того відбулася його розмова з головою галузевих профспілок.

Голова обласної організації профспілки працівників культури Михайло Підгурський розповів про стан справ у галузі та запитав, як спільно призупинити скорочення, під яке потрапляють понад 1000 культурних працівників у селах.

Іншою проблемою, за словами Михайла Підгурського, є брак коштів на виплату стипендій студентам галузі, а також на утримання художніх колективів. Голова обласної профспілки працівників сільгоспмашинобу-

36%. Голова обкому профспілки працівників будівництва та промисловості будівельних матеріалів Марія Карвацька загостила увагу на проблемі Миколаївського цементного заводу, який майже простояє, людей скорочують, а інвестор мовчить. Ще однією важливою проблемою, за словами Марії Карвацької, є неконтрольоване будівництво.

Профлідер освіти Марія Яцєйко подякувала голові ОДА за те, що «вибив» в уряді 178 млн грн субвенцій на обласну освіту, а голова обкому профспілки медиків Юрій Білий зауважив, що медицині Львівщини ще бракує 70 млн грн субвенцій. Іншою проблемою, за словами Юрія Білого, є те, що владі та профспілкам належить задуматися, що буде з санаторіями Трускавця та Моршина. «Якщо допустимо їх зупинку, то за рік-два вони припинять функціонувати», – наголосив профлідер медиків.

Актуальною є потреба забезпечення більш тісної співпраці з облдержадміністрацією, надто у питанні соціально-економічного захисту людини праці. Тим часом профспілки тільки-но напрацюють свої пропозиції, щойно спостерігаються паростки до діалогу, як на Львівщині – чергове звільнення голови ОДА.

дування Оксана Захваткіна акцентувала увагу на долі Львівського автобусного заводу та «Сільмашу». Автобусний завод у приватних руках. Його власник, росіянин Чуркін, не зацікавлений у тому, аби підприємство працювало. «Ми зверталися, скерували листи, просили владу подбати про людей і повернути підприємство у державну власність», – поділилася Оксана Захваткіна. Голова обкому профспілки держустанов Мирон Іванків звернувся до голови ОДА з проблемою низьких зарплат держслужбовців, а також висловив свою думку щодо призначення голів райдержадміністрацій.

Голова обкому профспілки шахтарів Олег Турчин порушив проблему забезпечення червоноградським вугіллям Добротвірської та Бурштинської ТЕС, а також запитав, коли нарешті шахтарям повернуть зарплату, яку вилучили з зарплати держслужбовців, адже на сьогодні шахтарі профінансовані лише на

Питання учасників зустрічі уважно занотували помічники голови ОДА. Крім того, листи, звернення, пропозиції членів профспілкової громади області потраплятимуть на стіл губернатора і через Романа Дацьку, який є членом колегії ОДА.

Підсумовуючи, голова облдержадміністрації Олег Синютка наголосив, що влада готова до діалогу та співпраці, але не треба у владі шукати ворога, а всіляко допомагати. Роботи маємо багато, але найперше треба поміркувати, як залучити іноземні інвестиції в область, зробити якісний ремонт доріг, замислитися, чому не обробляються землі на Львівщині та як здолати всім разом корупцію.

Тож сподіваємося, що ця зустріч принесе конкретні, а головне, дієві результати, і Львівщина буде на перших ролях у державі. Відтак – до праці. Менше слів, більше конкретних дій.

ВШАНУВАННЯ

НАГОРОДА – НАЙСТАРІШОМУ ПРОФСПІЛКОВЦЮ

Нещодавно ветерану профспілкового руху Закарпаття Василю Івановичу Магариті виповнилося 91(!) рік. Він брав активну участь у діяльності профспілок нашого краю після I з'їзду професійних спілок Закарпатської України, який відбувся 21 січня 1945 року, з 1959 по 1970 рік працював головою обласної ради профспілок.

Сергій БАРАНЧИКОВ
Закарпатська обл.



За безпосередньої участі Василя Магарити у Закарпатті було створено санаторно-курортний і туристсько-екскурсійний комплекси профспілок: побудовано нові санаторії, турбази, санаторії-профілакторії. Ефективно вирішувалися питання розширення сфери праці, забезпечення зайнятості населення, соціального захисту працюючих, організації культурно-масової роботи серед сілчан тощо. Багато профспілковим колективам художньої самодіяльності було присвоєно звання «народних». За вагомий особистий внесок

у розвиток профспілкового руху та у зв'язку із 70-річчям Першого з'їзду профспілок Закарпаття за поданням облпрофради Василя Магарити нагороджено нагрудним знаком ФПУ «Профспілкова відзнака». Привітати найстарішого ветерана профруху до нього додому завітав голова Закарпатської облпрофради Іван Король, який і вручив нагороду ФПУ.

ПЕРЕМОГА

КЕРІВНИКИ ВКАЗАЛИ НА ДВЕРІ

Докорів на адресу профспілок можна почути чимало: безголісі, безсилі, невлипові... Можу навести приклад, який розвіє подібні чорні епітети. Президія об'єднаної обласної організації профспілки працівників автомобільного транспорту і шляхового господарства домоглася звільнення з посади (уже колишнього) в. о. директора ДП «Кіровоградський облавтодор» за систематичні порушення ЗУ «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», Кодексу законів про працю України та положень колективного договору.

Марія ІВАНОВА
м. Кіровоград

Звісно, далеко не всі профлідери здатні вступити у двобій із керівником. Голова обкому профспілки автомобілістів і шляховиків Людмила Попова – справжній боєць, вона не могла спокійно спостерігати за неправомірними діями начальника та вірити його пустим обіцянкам, тож сміливо та рішуче стала на захист інтересів працівників. У чому полягали порушення? У затримках виплати зарплати – єдиного джерела існування людей. Навіть за наявності коштів не завжди здійснювалися першочергові платежі. Хронічним стало неперерахування членських професійних. Це ті гроші, які вже утримані із зарплати кожного працюючого, тож посягати на них ніхто не має права. Такий винок можна порівняти хіба що з привласненням чужого майна. Офіційною мовою – неперерахування професійних перешкоджає законній діяльності профорганізації. Більше того, президія звинуватила керівника у втручанні в діяльність проф-

спілки (підбурювання працівників до виходу з профспілки). Спершу Людмила Попова вірила словам начальника, який обіцяв погасити заборгованість із професійних. Восени 2014 року навіть була укладена угода про її погашення, а це майже 344 тис. грн, яка так і не була виконана у повному обсязі. Терпів, як кажуть, урвався, і президія об'єднаної профорганізації ухвалила рішення про повернення до ПАТ «ДАК «Автомобільні дороги України» з вимогою про розірвання трудового контракту з в. о. директора ДП «Кіровоградський облавтодор» та звільнення його із займаної посади. Тим часом свої претензії до керівника облавтодору висували і в облдержадміністрації – що до боргів із зарплати. Тож погляді соцпартнерів стосовно керівника облавтодору збіглися. Сьогодні дочірнє підприємство очолює професіонал із соціальною душею, який у нормальне русло спрямовує взаємні дії з обкомом профспілки. Нелегка спадщина йому дісталася, але за бажання можна ситуацію виправити на користь трудового колективу.

ВІЙСЬКОВИЙ ОBOB'ЯЗОК

ВІДСТРОЧКА ВІД ПРИЗОВУ:
ХТО МАЄ ПРАВО НА ЇЇ ОТРИМАННЯ

? Які категорії громадян мають право на відстрочку від призову, і хто видає та оформляє такі документи?

Відповідно до ст. 17 Закону України «Про військовий обов'язок та військову службу» передбачена відстрочка від призову до військових зобов'язань громадянина України. За умовами Закону, відстрочка військового обов'язку громадянина може відбутися за бажанням людини, що належить до призову, за наступними критеріями:

1. Наявність працездатних батьків або одного з них (самотньої працездатної матері чи батька). Також відстрочка від призову надається тим, під чиєю опікою перебувають працездатні особи, або якщо призвана особа опікується особою, що не має інших працездатних опікунів, окрім призownika. Відстрочка призову надається, оскільки опікун (у цьому випадку призownik) має за законодавством України утримувати та відповідати за опікувану особу.
2. Якщо на утриманні в одинокого батька (матері) перебувають ще двоє чи більше дітей, які не досягли повноліття та, відповідно, не є працездатними.
3. Якщо призownik має неповнолітніх родичів (сестер або братів), які перебувають на утриманні у призваної особи та полишаються без годувальника у разі її призову.
4. Якщо призвана особа має дітей або дитину неповнолітнього віку, яка виховується лише батьком унаслідок втрати матері (за судовою постановою чи в зв'язку з передчасною смертю).
5. У випадку, якщо призownik має більш ніж двоє дітей, та двоє дітей включно.
6. Якщо в сім'ї призownika дружина є інвалідом.

7. Якщо дружина призваної особи є вагітною.
8. Відстрочка від військової служби також надається призваним особам за власним бажанням у разі, якщо призownik є сиротою.
9. Якщо в сім'ї двоє та більше дітей чоловічої статі, один з яких вже перебуває на військовій службі. В такому разі військова відстрочка може надатися на вимогу призownika на термін перебування його брата на військовій службі. У разі, якщо сповіщення про призов отримали всі сини в родині, на вимогу та за вибором батька одному із синів може бути надано відстрочку.

На військовозобов'язаних, які не підлягають бронюванню, військовим комісаріатам за місцем розташування підприємств оформлюються посвідчення про відстрочку від призову та видається повідомлення про зарахування на спеціальний військовий облік за формою № 4. Окрім того, місцева комісія з призову військовозобов'язаних громадян України може відтермінувати призов вищезазначеної особи в зв'язку з підтвердженнями призownikом сімейними обставинами, якщо перебування цієї особи на військовій службі погіршить значною мірою матеріальний стан родини. Відстрочка надається й особі за висновком медичної комісії терміном на один



вчальних закладів України. Відстрочка забезпечується лише на термін навчання. Звільнення від військової служби на період навчання надається і громадянам України, які тимчасово навчаються за кордоном. За законодавством України існує відстрочка військової служби з метою продовження ведення професійної діяльності за умови, якщо призownik працює в будь-якому з навчальних закладів. Однак, умовою цієї відстрочки є наявність повного завантаження призваної особи. Також відстрочка для ведення професійної діяльності надається призownikам, які мають фермерське господарство та разом з родиною ведуть справу. Водночас така відстрочка діє

падках, не передбачених законодавством. Таке відстрокування належить розгляду комісії з призову громадян. Воно не є безстроковим, тому щорічно особа, яка отримала тимчасову відстрочку, має надати підтверджувальний документ до місцевої комісії до 1 жовтня. На момент втрати підстав на відстрочку військової служби призownikи будуть призвані до виконання військової зобов'язань у встановленому Законом порядку. У мирний час від призову можуть бути звільнені: – громадяни, які отримали вищу або середню спеціальну військову освіту; – громадяни, які за рішенням медкомісії не придатні до військової служби; – громадяни, яким випо-

Відповідно до чинного законодавства для окремих категорій громадян України передбачено відстрочку від призову до військових зобов'язань.

рік. Також військова відстрочка гарантована особам, що вже досягли призовного віку, однак перебувають на навчанні (денна форма) в будь-якому з на-

лише протягом року, починаючи з моменту, коли призвана особа почала вести цю діяльність. Відстрочка призову може надаватися в окремих ви-

внилося 25 років і більше. Не призиваються до військової служби і громадяни, що мають судимість з обмеженням (позбавленням) волі.

ПОДАЄМО ДОКУМЕНТИ

ЧИ ПРИПИНЯТИ РОБОТУ ДЛЯ ОФОРМЛЕННЯ ПЕНСІЇ?

? Чи потрібно звільнитися з роботи для того, щоб подати документи на пільгову пенсію по інвалідності?

Відповідно до ст. 7 ЗУ «Про пенсійне забезпечення» звернення за призначенням пенсії може здійснюватися в будь-який час після виникнення права на пенсію. При цьому пенсії за віком і по інвалідності призначаються незалежно від того, припинено роботу на час звернення за пенсією чи ні. Пенсії за вислугу років призначаються при залізничній роботі, яка дає право на цю пенсію.

УТОЧНЕННЯ

У матеріалі «Якщо профком не дає згоди на звільнення» ПВ № 10 у реченні «Подання власника або його представника на звільнення працівника розглядається профкомом у його особистій присутності, у п'ятиденний строк», було допущено неточність. Правильно: «у п'ятнадцятиденний строк».

ПІДСТАВИ

ЯК ЗВІЛЬНИТИСЯ З КОНТРАКТНОЇ ВІЙСЬКОВОЇ СЛУЖБИ?

? За яких підстав військовослужбовець (контрактник) може звільнитися з служби, якщо в нього вже закінчився контракт, а новий ще не підписаний?

Частиною 6 ст. 25 ЗУ «Про військовий обов'язок і військову службу» визначено наступні підстави для звільнення з військової служби осіб, які проходять її за контрактом: – у зв'язку із закінченням строку контракту; – за станом здоров'я – на підставі висновку (постанови) військово-лікарської комісії про непридатність або обмежену придатність до військової служби; – за віком – у разі досягнення граничного віку перебування на військовій службі; – у зв'язку із скороченням штатів або проведенням організаційних заходів – у разі неможливості їх використання на службі; – через сімейні обставини або з інших поважних причин, перелік яких встановлено Кабінетом Міністрів України; – через службову невідповідність; – у зв'язку з обвинувальним вироком суду, що набрав законної сили, яким призначено покарання у вигляді позбавлення волі, обмеження волі, позбавлення військового звання чи права обіймати певні посади; – у зв'язку з позбавленням військового звання в дисциплінарному порядку; – у зв'язку із систематичним невиконанням умов контракту командуванням (за бажанням військовослужбовця); – у зв'язку із систематичним невиконанням умов контракту військовослужбовцем; – у зв'язку з набранням законної сили судовим рішенням, відповідно до якого військовослужбовця притягнуто до відповідальності за адміністративне корупційне правопорушення, пов'язане з порушенням обмежень, передбачених ЗУ «Про засади запобігання і протидії корупції»; – у разі неможливості переведення на іншу посаду в зв'язку з безпосереднім підпорядкуванням близькій особі; – у разі встановлення за результатами спеціальної перевірки відомостей, що не відповідають встановленим законодавством вимогам для обіймання посади (приїзном на військову службу), під час доукомплектування Збройних Сил України та інших військових формувань у разі виникнення кризової ситуації, що загрожує національній безпеці України.

НА УТРИМАННІ

ЯКЩО БАТЬКО ВИХОВУЄ ДІТЕЙ САМОСТІЙНО

? Чоловік самостійно виховує двох синів семи та трьох років. З матір'ю, яка відбуває покарання у виправній установі та позбавлена батьківських прав, батько дитини розлучений. Якими документами можна підтвердити військомату факт утримання батьком малолітніх дітей?

В обов'язковому порядку мають бути надані копії свідоцтва про народження дітей, що підтверджують батьківство. Якщо є рішення суду про позбавлення матері батьківських прав, то й воно, відповідно, має бути наданим. Крім того, необхідно надати копію рішення суду про розірвання шлюбу або свідоцтво про таке розірвання. Як правило, серед документів, що під-

тверджують самостійне виховання дітей чоловіком, надаються довідка про склад сім'ї, видана ЖЕКом, рішення виконкому про визначення місця проживання дітей з батьком, а також інші документи компетентних органів державної влади, в яких встановлено факт виховання дітей батьком. Для додаткового підтвердження можна надати письмові пояснення сусідів чи інших свідків.

ОГОЛОШЕННЯ

ГУМВС України в м. Києві оголошено конкурс на заміщення вакантної посади заступника начальника управління фінансового забезпечення та бухгалтерського обліку – начальника відділу бухгалтерського обліку та звітності. Освіта вища економічна, досвід роботи на керівних посадах. Телефон для довідок: (044) 271-67-67.

ГУМВС України в м. Києві оголошено конкурс на заміщення вакантної посади провідного спеціаліста відділу забезпечення соціальних виплат управління фінансового забезпечення та бухгалтерського обліку. Освіта вища економічна, досвід роботи. Телефон для довідок: (044) 271-67-67.



Усіх охочих запрошують до прибирання



Допоки діти збиралися та готувалися до прибирання, у зеленбудівців та волонтерів кипить робота

Суботник



Перед прибиранням



Лопат і грабелі вистачить на всіх



План території. Кожен знає свою ділянку



Прибирання – весела справа

Кирило ЛАТИШЕВ, «ПВ»
Фото автора

Чомусь існує закономірність, що навесні сміття має звичку накопичуватися... Якщо ж без жартів, то після танення зимового снігу (крім того, здавна ще й приурочене до Великодніх свят) відбувається масове прибирання місцевості. Минулої суботи столиця теж вирішила причепуритися, підготуватися до весни і привести всі свої закутки у належний вигляд. Просте й зрозуміле бажання жити в чистому місті, прогулюватися охайними парками та скверами згуртувало небайдужих мешканців столиці. Тож кияни разом із зеленбудівцями відкинули геть усі свої справи і заходилися прибирати сміття, що залишилося зима, та наводити лад у місті: розчищали засмічені території, згрібали старе листя, фарбували огорожу, підмітали доріжки, висаджували кущі й дерева тощо.

Не став винятком і улюблений для багатьох центр літнього відпочинку Труханів острів. До його прибирання долучилися також вихованці дитячо-юнацьких спортивних шкіл, чий спортбази тут розташовані. Чудова погода сприяла успішному прибиранню, тож і не дивно, що гарний настрій панував упродовж усього заходу. Слід зауважити, що прибирали не тільки пляжну територію та біля піщанистого мосту, а й наводили лад у глибині острова. Вздовж Матвіївської затоки вихованці та тренери спортивних шкіл прибрали пластик, папір, скляні пляшки, інший мотлох. Невдовзі до маленьких прибиральників приєднався міський голова Віталій Кличко, появі та допомозі якого діти неабияк зраділи.

Тим часом, як-то кажуть, «не там чисто, де прибирають, а там, де не сміять». Тож поважаймо себе. Прибирайте за собою і залишайте після себе чистоту. Адже на відпочинку у лісі чи парку ми завжди шукаємо чисте місце для пікніка, і повертаючись додому, не замислюємося, чи прибрали після себе сміття. Сподіваюся, що в наших головах щось зміниться на краще і дотримання чистоти буде гарною звичкою кожного.



Тут тобі й рукавички, і пакети для сміття дадуть



Тут, здається, чимало роботи...

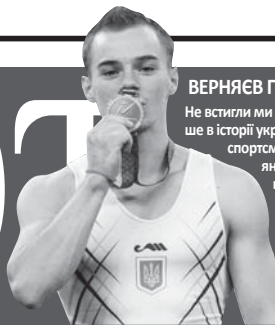


Збирали трохи сміття



Хлопчики радіють: про фото на згадку із самим Кличком навіть не мріяли...

спорт



ВЕРНЯЄВ ПРОДОВЖУЄ ПЕРЕМОЖНУ ХОДУ

Не встигли ми сповна насолодитись попереднім тріумфом Олега Верняєва, який нещодавно вперше в історії української спортивної гімнастики став володарем Кубка світу у багатоборстві, як спортсмен продовжив свою переможну ходу на турнірі в німецькому Котбусті. 21-річний киянин на Turnier der Meister World Challenge Cup–2015 здобув три медалі, дві з яких – найвищого гатунку. Чемпіон світу у вправах на паралельних брусах беззаперечно довів свою перевагу в цій дисципліні і на турнірі у Котбусті, здобувши у підсумку 16,250 бала й залишивши позаду колумбієця Хоссемара Кальво (15,725) і голландця Епке Зондерланда (15,650). Також Верняєв не знав рівних у вправі на гімнастичному коні (15,550), випередивши бельгійця Дона-Донні Трюїєнса (15,400) та французя Сірїя Томазона (15,200). Крім того, в опорному стрибку українцієць із результатом 15,012 бала виграв «срібло», пропустивши поперед себе лише японця Кендзо Сіраї (15,100).

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА | МЕДИКИ ЗАКАРПАТТЯ ПРОДЕМОНСТРУВАЛИ МАЙСТЕРНІСТЬ

ДИТЯЧІ ЛІКАРІ – НАЙВПРАВНІШІ ЛИЖНИКИ

Медики Закарпаття особистим прикладом пропагують здоровий спосіб життя, беручи активну участь у масових спортивних заходах, а в цьому їм допомагає обласна рада ФСТ «Спартак». Справжнім святом спорту та здоров'я стали галузеві змагання з гірськолижного спорту серед працівників закладів та установ охорони здоров'я і санаторно-курортних закладів краю, які відбулися на гірськолижній трасі в с. Поляна Свалівського району. За перемогу на трасах змагалися близько 70 спортсменів у складі 25 команд.



Команди-учасниці змагань



Нагорода за перше місце дісталася команді обласної дитячої лікарні

Сергій БАРАНЧИКОВ
спеціально для «ПВ»

На урочистому відкритті змагань учасників вітали голова Закарпатського обкому профспілки працівників охорони здоров'я, голова оргкомітету змагань Володимир Турок, начальник управління охорони здоров'я облдержадміністрації Василь Скрип, в. о.

голови обласної ради ФСТ «Спартак» Микола Шадей. На трасі слалому серед жінок віком до 35 років перемогла Олеся Соловей (обласна дитяча лікарня). У жінок віком від 35 до 50 років не було рівних Олесі Твердушко (Мукачівська ЦРЛ), у віковій категорії понад 50 років тріумфувала Марія Шрамил (Свалівська ЦРЛ). Найкращий результат у чоловіків віком до 35 років продемонстрував Михайло Новиков (обласна дитяча лікарня). Пе-

реможем у віковій категорії від 35 до 50 років виявився Володимир Бершанський (центр первинної медико-санітарної допомоги Мукачівського району), а у віці понад 50 років – Андрій Новиков (обласна дитяча лікарня).

У загальнокомандному заліку перемогу здобула команда обласної дитячої лікарні (в. о. головного лі-

каря Євген Жупан, голова профкому Ольга Паламарчук). Друге місце виборили спортсмени ОКТМО «Фтизіатрія» (генеральний директор Любов Марковій, голова профкому Орест Русановський). На почесному третьому місці фінішували представники Мукачівської центральної районної лікарні (в. о. головного лікаря Мирослав Гавришко, голова профкому Омелян Рещетар).

Призери в загальнокомандному та індивідуальному заліку отримали нагороди організаторів – кубки, медалі, дипломи та грамоти, які їм вручив голова обласної організації профспілки, голова оргкомітету Володимир Турок.

КОРОТКО



Фото: dsmu.gov.ua

ЗАБІГ МИРУ

УКРАЇНЦІ ПРОБІЖАТЬ ЄВРОПОЮ

У річницю підписання договору про асоціацію з Європейським Союзом 21 березня в Києві стартував Забіг миру, в рамках якого 12 наших співвітчизників вирушили у бігову подорож Європою.

Стартував забіг на центральній площі країни – столичному Майдані Незалежності. За три етапи пробігу команда у складі Івана Артеменка, Наталі Марташіві, Віктора Мазярчука, Павла Степаненка, Романа Жоріна, Олександри Кононенки, Слави Ляюті, Ігоря Новікова, Ксенії Джуган, Геннадія Кузнецова, Сергія Попова та Дмитра Бабенка розраховує відвідати 42 столиці Європи, принагідно

здолавши відстань близько 18 тис. кілометрів. Акція розпочалася символічним дитячим забігом на 500 м, учасників якого вітала група підтримки у складі міністра молоді та спорту Ігоря Жданова, голови Спортивного комітету України Іллі Шевляка, відомих українських спортсменів, переможців та призерів олімпійських ігор і світових першостей.

БІАТЛОН | СТІЛЯЮЧІ ЛИЖНИКИ ЗАВЕРШИЛИ СЕЗОН

ІЗ ЗОЛОТОМ ЧС І МАЛИМ ХРУСТАЛЬНИМ КУБКОМ

Минулими вихідними у російському Ханті-Мансійську фінішував останній етап біатлонного Кубка світу сезону 2014/15 років. Вітчизняні стріляючі лижники повернулися зі столиці Югри без нагород, але в цілому минулий сезон підтвердив, що біатлон залишається зимовим спортом № 1 в Україні.



Валентина Семеренко з медалями світового чемпіонату та Сергій Семенов з Малим кришталевим глобусом

Фото: Андрій ІВАНОВ, biathlon.com.ua

Володимир ПОЛТАЄВ
спеціально для «ПВ»

У Ханті-Мансійську найкращий результат з-посеред українців продемонструвала Валя Семеренко, яка здобула шосте місце у персьюті. Утім, більше ми розраховували на її успіх у мас-стартах, де Валя мала шанс здобути Малий глобус. Від німкені Франціски Пройсс у заліковій таблиці її відділяло

лише одне очко, та наша співвітчизниця фінішувала позаду своєї конкурентки, тож нагорода дісталась німецькій біатлоністці. Утім, навіряд чи можна назвати цей сезон невдалим для Валі, в активі якої оберемки нагород з етапів Кубка світу і «золото» у мас-старті з «бронзою» у спринтерській гонці світового чемпіонату в Контіолахті. Тим часом без кришталєвого приза збірна України не лишилась – уперше за останні 13 років. В індивідуальних гонках Малий кришталєвий глобус завоював Сергій Се-

менов – вперше в історії вітчизняного чоловічого біатлону. В активі нашого співвітчизника срібні та бронзові подіуми в індивідуальних гонках.

Відзначимо ще одну індивідуальну відзнаку наших стріляючих лижників – Міжнародна федерація біатлону кращим новачком сезону визнала нашого Артема Тищенко.

Щодо командних виступів, то українська жіноча збірна здобула п'яте місце в Кубку націй, відтак зберегла максимальну квоту стартів місць на наступний сезон, тобто Україна зможе заявити шість спортсменок. У поточному сезоні найвищими результатами жіночої естафети можна назвати «золото» континентальної першості в естонському Отепя та «бронзу» на етапі Кубка світу в італійському Антхольці. Утім, нагадаємо, що наші дівчата часто виступали експериментально складом, оскільки з різних причин пропускали цей сезон Віта Семеренко та Олена Підгрушна, почасті Юлія Джима. Чоловіча збірна України в Кубку націй сезон завершила на сьомій підсумковій сходинці. Найвищі досягнення представників сильної статі в естафетних виступах – «срібло» на чемпіонаті Європи в Естонії та п'яте місце у німецькому Обергофі.

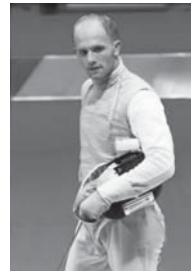
ФЕХТУВАННЯ

НА ВЕРШИНІ КРАЩИХ РАПІРИСТІВ – РОКІРОВКА

Минулими вихідними у столиці тривав турнір найсильніших вітчизняних майстрів фехтування на рапірах серед чоловіків, переможцем якого став господар змагань Андрій Погребняк.

До півфінальних двобоїв прогнозовано дісталася четвірка найвправніших рапіристів країни. У боротьбі за право зустрітись у вирішальному двобої львів'янин Клод Юнес здобув перемогу над своїм земляком Ростиславом Герциком (15:13), а у протистоянні з двома киянами Андрій Погребняк не залишив шансів Володимирі Колтигу (15:9).

Таким чином, у фіналі, як і рік тому, зустрілись Андрій Погребняк і Клод Юнес. Та на відміну від попереднього турніру



цьогоріч перемогу святкував киянин, який у напруженому двобої взяв гору над опонентом з рахунком 15:13.

